

ZORLUENERJİ	İSG-Ç VE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK DİREKTÖRLÜĞÜ	Dok. No.: SÜR-POL013
	ZORLU ENERJİ YÖNETİM KURULU ÇEŞİTLİLİK POLİTİKASI	Yayın Tarihi: 8.09.2023
		Rev. Tarihi: 8.09.2023
		Rev. No.: 0
		Sayfa No.: 1 / 1

1. GİRİŞ

Zorlu Enerji, kapsayıcılık, eşitlik ve çeşitliliği yenilikçiliğin ve gelişimin temeli olarak görerek öncelikli konularının arasında yer vermektedir. Akıllı Hayat 2030 ve Zorlu Enerji Sürdürülebilirlik Stratejisi doğrultusunda hem çalışma hayatında hem de toplumsal yaşamda çeşitlilik ve kapsayıcılığı yenilikçi ve yaratıcı bir iş kültürünü yaygınlaştıracak bir anlayışı benimsemektedir. Kapsayıcılık, eşitlik ve çeşitlilik Yönetim Kurulu'ndan başlayarak tüm kuruma yayılmaktadır.

2. AMAÇ VE KAPSAM

Zorlu Enerji olarak Yönetim Kurulu'nda çeşitliliği ve kapsayıcılığı değerli bir varlık olarak görüyor ve iş stratejilerimizin merkezine yerleştiriyoruz. Bu politika, Zorlu Enerji Yönetim Kurulu üyelerinin eşitliği ve çeşitliliğine ilişkin ilke ve kriterleri belirler. Kapsayıcı bir yönetim kurulu oluşturarak sürdürülebilir büyümeyi ve üstün performansı teşvik etmeyi amaçlar.

3. POLİTİKA AÇIKLAMASI

Zorlu Enerji Yönetim Kurulu üyelerinin farklı bilgi birikimi ve deneyimleri, Yönetim Kurulu'nun temel işleyişi başta olmak üzere şirketin tüm faaliyetlerini daha etkili bir şekilde yönetme fırsatı sunmaktadır. Yönetim Kurulu üyelerinin birbirinden bağımsız kararlar alabilmesini sağlamak amacıyla üye yapısının çeşitlendirilmesi büyük bir öneme sahiptir. Bu bağlamda, aday üyelerin seçilmesinde cinsiyet, yaş, dil, ırk, etnik köken, fiziksel yapı, uyruk, cinsel yönelim, siyasi düşünce, felsefi inanç, din ve mezhep gözetenilmez.

Zorlu Enerji Yönetim Kurulu için aday gösterme ve üye seçimi süreci, başta Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kanunu olmak üzere ilgili düzenlemelere ve şirket esas sözleşmesinde yer alan hükümlere uygun olarak gerçekleştirilir. Yönetim Kurulu'na aday gösterme sürecinde göre görevin gerektirdiği yeterli bilgi birikimi, tecrübe ve yetkinliğe sahip, tüm menfaat sahiplerinin çıkarlarını koruyabilecek nitelikleri taşıyan adayların seçilmesi hedeflenir.

Bu kapsamda, Yönetim Kurulu aday belirleme sürecinde, eşitlik ve çeşitlik gözetilmektedir. Eşitlikçi iş gücü kapsamında 2030 yılına kadar şirketin karar mekanizmalarında, Yönetim Kurulu'nda ve üst yönetiminde ise kadın oranının %30'a yükseltilmesi hedeflenmektedir. Yönetim Kurulu, bu hedefe ulaşma hususunda sağlanan ilerlemeyi yıllık olarak değerlendirir ve sonuçlarını kamuoyu ile paylaşır.

Bu politika, periyodik olarak gözden geçirilerek gerekli görüldükçe revize edilecektir.

Son revize tarihi: 22.08.2023

Hazırlayan	Kontrol Onayı	Yürürlük Onayı
YEŞİM DANIŞER Yardımcı Uzman, Sürdürülebilirlik	BERK TÜRKEK Kıdemli Yönetici, Kalite ve İSG-Ç	TAMER SOYLU Müdür, Sürdürülebilirlik

The contents of this document are the property of ZORLU ENERGY and should not be copied, reproduced or disclosed to a third party without the written consent of the proprietor.

ZORLU ENERJİ Levent 199, Büyükdere Caddesi, No:199,
34394 Şişli / İSTANBUL
Tel: +90 850 808 80 82, Fax: +90 212 422 00 99

Bu dokümanın içeriği ZORLU ENERJİ'nin mülkiyetinde olup, sahibinin yazılı izni olmadan kopya edilemez, çoğaltılamaz ve üçüncü şahıslara açıklanamaz.