

## ZORLU ENERJİ SÜRDÜRÜLEBİLİR TEDARİKÇİ ZİNCİRİ POLİTİKASI

Zorlu Enerji olarak tüm paydaşlarımızla güvene dayalı, güçlü ilişkiler kurmak ve sürdürülebilir değer yaratmak için çaba gösteriyoruz. Önemli iş ortaklarımız olan tedarikçilerimizin çevresel, sosyal ve etik standartlara uyumunu gözetmeyi ve sağlamayı da başlıca sorumluluklarımız arasında görüyoruz.

Kritik tedarikçilerimizi, Zorlu Enerji Grubu'nun yurtiçi ve/veya yurtdışı proje ve işletmeleri için ana ekipman (gaz türbin ve jeneratörü, buhar türbini ve jeneratörü, ısı geri kazanımlı buhar jeneratörü, binary türbin ve jeneratörü, rüzgar türbini ekipmanları (nacelle, kanat ve jeneratör), hidro türbin ve jeneratörü, solar paneller, kimyasal reaktör, kazan ve hizmet (ana ekipman kurulumu gerçekleştirecek ve/veya şantiye kurulumu gerektiren tüm anahtar teslim eser (santral, tesis, ünite vb.) yapım ve bakım faaliyetleri) sağlayan tedarikçi firmalar ve işletmenin üretimini ve iş süreçlerini etkileyen, tehlike arz eden durumlara yönelik malzeme veya hizmet tedarik edilen firmalar ve gerekli alımlar olarak tanımlıyoruz.

Stratejik tedarikçilerimizi, mevcuttaki ana hizmet veya malzemenin tedarik edildiği firmanın mevcut sistemi ilerleyen yıllara yönelik bakım ve işletilmesi, raporlanması ve geliştirilmesi süreci için mevcut tedarikçiler olarak tanımlıyoruz. Bu kapsamda sürdürülebilirlik yaklaşımımızı tüm tedarikçilerimiz ve alt yüklenicilerimize de yansıtarak, sorumlu bir tedarik zinciri yaklaşımı benimsiyoruz. Bu yaklaşımımız doğrultusunda tüm değer zincirimizde,

- Sürdürülebilir tedarik zinciri yönetiminiz hakkında farkındalık yaratmak amacıyla bilgilendirme, bilinçlendirme ve gerekli görülen durumlarda eğitimler düzenleme,
- Satınalma süreçlerinde tedarikçilerimizi çevresel ve sosyal performansları açısından masa başı ya da yerinde değerlendirme, geliştirme programları kapsamında düzeltici/iyileştirici aksiyon planları oluşturma ve bu aksiyon planlarının uygulanması için tedarikçileri destekleme
- Çevresel ve sosyal etkilerini yöneten, çalışanlarının ve toplumun gelişimine önem veren, sürdürülebilirlik uygulamaları geliştiren tedarikçilere öncelik verme,
- Gereklilikleri sağlaması durumunda yerel tedarikçileri tercih etme,
- Satınalma süreçlerimizin sürekli iyileştirmesi amacıyla belirli dönemlerde gözden geçirme ve yeniden düzenleme,
- Tedarikçi iletişimini farklı iletişim kanalları ile sürekli olarak sağlama ve geliştirme
- Tedarikçilerin minimum çevresel, sosyal ve yönetim kriterlerine uyumunu, uymamaları durumunda sözleşmenin iptal edilmesi

Konularındaki taahhütlerimizi yerine getirmek üzere çalışmalarımızı sürdürüyoruz.

Sürdürülebilir tedarik zinciri politikamız ile, birlikte çalıştığımız tedarikçilerimiz ve iş ortaklarımızın Uluslararası Çalışma Örgütü ("ILO") ve Birleşmiş Milletler ("BM") Sözleşmeleri başta olmak üzere tüm geçerli ulusal yasa ve yönetmelikler ışığında hazırlanan, tüm Zorlu Grubu Şirketlerinin satınalma operasyonlarını kapsayan ve tedarikçilerimizden beklenen temel davranış kurallarını içeren Zorlu Holding Tedarik İlkelerine (İlkeler) uyumunu gözetiyoruz. Bu kapsamda tedarikçi ve iş ortaklarımızın,

- Zorlu Enerji'nin tüm politikalarına uyumlu hareket etmelerini,
- Çocuk işçiliğini veya çocukların herhangi bir şekilde sömürülmesini kabul etmemelerini ve Uluslararası Çalışma Örgütü Sözleşmesinin 138'inci maddesi kapsamında tanımlanan asgari çalışma yaşının altında çocuk işçi çalıştırmamalarını,
- Genç çalışanlarını tehlikeli işlerde çalıştırmamalarını ve eğitimlerini engellememelerini,
- Zorla veya zorunlu tutularak işçi çalıştırmamalarını,
- Hiçbir çalışanı güvencesi olmadan çalıştırmamalarını,
- Borçların işgücü ile ödenmesini hiçbir koşul altında kabul etmemelerini,
- Çalışanlarına en yüksek etik standartlarda davranmasını ve rk, etnik köken, cinsiyet, cinsiyet kimliği, cinsel tercih, renk, din, doğduğu ülke, medeni durum, gebelik, bakmakla yükümlü olunanlar, yaş, görev, engellilik, sosyal sınıf, sendika üyeliği veya politik görüşlere dayalı ayrımcılık yapmamalarını,
- İnsan haklarını gözetmelerini, insana ve insanlık onuruna yakışan iş anlayışıyla faaliyet göstermelerini,
- İş ortamında fiziksel istismar, cinsel, sözlü veya fiziksel taciz ve yıldırmanın herhangi bir şeklini hiçbir suretle kabul etmemelerini,
- Tüm iş ilişkilerinde temel ahlaki ve insani değer yargılarına uygun olarak, hakkaniyetli davranmalarını,
- Çalışanlarını en az asgari ücrete uygun olarak ücretlendirmelerini, tüm yan hakların yasa ve yönetmelikler ile belirlenen kurallara uygun olmasını, ödemelerin düzenli,zamanında ve adil yapılmasını sağlamalarını,
- Çalışanlarına yasa ve yönetmeliklere uygun tatil ve izin günleri sağlandığından ve çalışma saatlerinin yönetmeliklere uygun olduğundan emin olmalarını,
- Çalışanlarının, yerel yasalarla belirlenen işçi sendikalarına katılma (sendikalaşma özgürlüğü), üye olma, temsil görme,işçi konseylerine katılma ve toplu sözleşmelere katılma haklarına saygı duymalarını
- İş yerinde iş sağlığı ve güvenliği kurallarını gözetmelerini, gerekli tüm önlemleri almalarını, çalışanlarına düzenli olarak iş sağlığı ve güvenliği eğitimleri vermelerini,

- Çevreye karşı sorumlu bir şekilde hareket ederek tüm geçerli yasa, yönetmelik ve mevzuatlara (sera gazı emisyonları ve enerji tüketimi, kirliliğin önlenmesi ve atık yönetimi, kaynak verimliliği, biyoçeşitlilik, ağaç kesiminin önlenmesi ve arazi korunması, atık su, kimyasal maddeler ile ilgili tüm kanunlar dâhil olmak üzere) uymalarını, sürekli iyileştirmeler yapmalarını ve faaliyetlerinden kaynaklanan çevresel etkiyi ve kirliliği yerel, bölgesel ve küresel çevre sorunları kapsamında en aza indirmek için çalışmalar yürütmelerini
- Rüşvet ve yolsuzlukla mücadele konusunda Zorlu Holding ve Zorlu Enerji Etik İlkeleri'ne mutlak uyum göstermelerini, iş kolaylaştırma amacıyla hediye alıp vermemelerini, çıkar çatışmasına neden olabilecek durumlardan kaçınmalarını, rekabeti bozma, engelleme veya sınırlama amacı taşıyan teşebbüslerde bulunmamalarını ve iş ortaklarının fikri mülkiyet haklarını gözetmelerini
- Tedarikçi denetimleri kapsamında gerektiğinde ilkelere uyumu gösteren belgeleri şeffaf bir şekilde paylaşmalarını,

Bekliyor, kendilerine ilgili konulardaki işbirliğimizi taahhüt ediyoruz.

İbrahim SİRİNGER AK

Sektör Başkanı

Sürdürülebilirlik Komitesi Üyesi

Bekir Ebru EDİN

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Sürdürülebilirlik Komitesi Başkanı