

Güven Hızında Mentorluk ve Biz



Toplumsal Cinsiyet Eşitliği kapsamında ele alınan ve katılımında cinsiyet eşitliği gözetilen mentorluk programımız; yönetim ekibinin mentor, çalışanların mentee olarak yer aldığı, çift taraflı öğrenme ve gönüllüğe dayanan bir gelişim programıdır. 2019 yılında başlatılan programa 10 kadın ve 10 erkek olmak üzere toplamda 20 çalışan dâhil olmuştur. Mentorluk felsefesinin aktarıldığı açılış toplantısı ile başlayan program; mentor – mentee eşleşmeleri, sonrasında insan kaynaklarının katılımı ile gerçekleştirilen hedef toplantıları ile devam etmiştir. Tüm mentor – mentee katılımcılara program süresince destek olacak eğitim seansları gerçekleştirilmiştir. Sonrasında mentor- mentee görüşmeleri gerçekleştirilmiş ve çalışanların ihtiyaçlarına uygun gelişim eğitimleri ile desteklenmiştir.

İşte Rotasyon



“İşte Rotasyon” pilot programımız Eskişehir lokasyonunda 12 kadın çalışanın katılımıyla gerçekleştirilmiştir. Program kapsamında çalışanlarımız, rotasyon aracılığıyla farklı görevleri deneyimliyor, belirli bir süre içinde

farklı işleri yaparak, yeni yetkinlikler kazanıyor ve liderlik becerilerini geliştiriyorlar. Programın sonunda çalışan eski görevine yepyeni tecrübelerle dönüyor.

Annelere Destek



Zorlu Enerji olarak anne olan çalışanlarımızı farklı programlarla destekliyoruz. Doğumdan sonra çalışanların hem yeni rolüne hem de çalışma hayatına adaptasyonu için; Kısmi Süreli Çalışma veya Ücretsiz İzin seçenekleri sunuyoruz. 6 ay süreyle ücretsiz izin kullanan çalışanların iş-annelik hayatı dengesine destek vermek, aynı zamanda iş hayatının da gerekliliklerine cevap verebilmek amacıyla izinde olan çalışanın yerine izin süresi kadar, belirli süreli iş sözleşmesi ile ikame çalışan temin ediyoruz.