

## Kurumsal Yeniden Yapılanma & İnsan Hakları Taahhünamesi

Zorlu Enerji Grup Şirketlerimizde sürdürülebilir büyüme odağında attığımız adımlarda yapı taşımız olan insan faktörünü göz önünde bulundurarak hareket ediyoruz. Kurumsal yeniden yapılanma (şirket satışı, şirket birleşmesi, şirket bölünmesi, iş süreçlerinde yaşanacak değişimler vb.) süreçlerinden çalışanlarımızın olumsuz etkilenmemesine özen gösteriyor bu kapsamda insan kaynakları politikamızı çalışanlarımızın da görüşleri ve insan odaklı yönetim ilkemiz ile ele alıyor ve sürekli iyileştirmeyi önemsiyoruz.

Bu yaklaşımımızda çalışma hayatını düzenleyen mevzuatın yanı sıra, Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi ve Uluslararası Çalışma Örgütü'nün temel ilkeleri başta olmak üzere ülkemizin bu konuda taraf olduğu uluslararası sözleşmelerin gereklerini yerine getirmeye ve uyum sağlamaya özen gösteriyoruz.

Bu nedenle kurumsal yeniden yapılanma süreçlerinde

- Çalışan haklarına saygı vizyonu ile hareket etmeyi
- Çalışanlara yönelik durum tespiti çalışmaları yürütmeyi
- Kurumsal entegrasyonu artıracak adımlar tanımlamayı
- Kurumsal entegrasyon süreçlerinde üst düzey lider dahiliyetini
- Yaşanabilecek sorunları çözmek üzere çalışanlarla diyalog kurulmasını temel alan uygulamalar geliştirmeyi
- Çalışan temsilcileri başta olmak üzere tüm çalışanlarımızı kurumsal değişim ve dönüşüm süreçleri hakkında bilgilendirmeyi
- Yasalara uygun olmayan durumların yeniden meydana gelmesini önleyecek, ileriye dönük eylemler tanımlamayı

Taahhüt ediyoruz.

İ. Sinan AK  
Sektör Başkanı  
22.06.2021

