

Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Politikası

Zorlu Enerji olarak tüm paydaşlarımızla güvene dayalı, güçlü ilişkiler kurmak ve sürdürülebilir değer yaratmak için çaba gösteriyoruz. Önemli iş ortaklarımız olan tedarikçilerimizin çevresel, sosyal ve etik standartlara uyumunu gözetmeyi ve sağlamayı da başlıca sorumluluklarımız arasında görüyoruz. Bu kapsamda sürdürülebilirlik yaklaşımımızı tüm tedarikçilerimiz ve alt yüklenicilerimize de yansıtarak, sorumlu bir tedarik zinciri yaklaşımı benimsiyoruz.

Bu yaklaşımımız doğrultusunda tüm değer zincirimizde,

- Sürdürülebilir tedarik zinciri yönetimimiz hakkında farkındalık yaratmak amacıyla bilgilendirme, bilinçlendirme ve gerekli görülen durumlarda eğitimler düzenleme,
- Satınalma süreçlerinde tedarikçilerimizi çevresel ve sosyal performansları açısından değerlendirme,
- Çevresel ve sosyal etkilerini yöneten, çalışanlarının ve toplumun gelişimine önem veren, sürdürülebilirlik uygulamaları geliştiren tedarikçilere öncelik verme,
- Gereklilikleri sağlaması durumunda yerel tedarikçileri tercih etme,
- Satınalma süreçlerimizin sürekli iyileştirmesi amacıyla belirli dönemlerde gözden geçirme ve yeniden düzenleme,
- Tedarikçi iletişimini farklı iletişim kanalları ile sürekli olarak sağlama ve geliştirme

Konularındaki taahhütlerimizi yerine getirmek üzere çalışmalarımızı sürdürüyoruz.

Sürdürülebilir tedarik zinciri politikamız ile, birlikte çalıştığımız tedarikçilerimiz ve iş ortaklarımızın Uluslararası Çalışma Örgütü ("ILO") ve Birleşmiş Milletler ("BM") Sözleşmeleri başta olmak üzere tüm geçerli ulusal yasa ve yönetmelikler ışığında hazırlanan, tüm Zorlu Grubu Şirketlerinin satınalma operasyonlarını kapsayan ve tedarikçilerimizden beklenen temel davranış kurallarını içeren Zorlu Holding Tedarik İlkelerine (İlkeler) uyumunu gözetiyoruz. Bu kapsamda tedarikçi ve iş ortaklarımızın

- Zorlu Enerji'nin tüm politikalarına uyumlu hareket etmelerini,
- Uluslararası Çalışma Örgütü Sözleşmesinin 138'inci maddesi kapsamında tanımlanan asgari çalışma yaşının altında çocuk işçi çalıştırmamalarını,
- Genç çalışanlarını tehlikeli işlerde çalıştırmamalarını ve eğitimlerini engellememelerini,
- Zorla veya zorunlu tutularak işçi çalıştırmamalarını,
- Hiçbir çalışanı güvencesi olmadan çalıştırmamalarını,
- Borçların işgücü ile ödenmesini hiçbir koşul altında kabul etmemelerini,
- İrk, etnik köken, cinsiyet, cinsiyet kimliği, cinsel tercih, renk, din, doğduğu ülke, medeni durum, gebelik, bakmakla yükümlü olunanlar, yaş, görev, engellilik, sosyal sınıf, sendika üyeliği veya politik görüşlere dayalı ayrımcılık yapmamalarını,
- İnsan haklarını gözetmelerini, insana ve insanlık onuruna yakışan iş anlayışıyla faaliyet göstermelerini,
- İş ortamında fiziksel istismar, cinsel, sözlü veya fiziksel taciz ve yıldırmanın herhangi bir şeklini hiçbir suretle kabul etmemelerini,

- Tüm iş ilişkilerinde temel ahlaki ve insani değer yargılarına uygun olarak, hakkaniyetli davranmalarını,
- Çalışanlarını en az asgari ücrete uygun olarak ücretlendirmelerini, tüm yan hakların yasa ve yönetmelikler ile belirlenen kurallara uygun olmasını, ödemelerin düzenli ve zamanında yapılmasını sağlamalarını,
- Çalışanlarına yasa ve yönetmeliklere uygun tatil ve izin günleri sağlandığından ve çalışma saatlerinin yönetmeliklere uygun olduğundan emin olmalarını,
- Çalışanlarının, yerel yasalarla belirlenen işçi sendikalarına katılma, üye olma, temsil görme ve işçi konseylerine katılma haklarına saygı duymalarını
- İş yerinde iş sağlığı ve güvenliği kurallarını gözetmelerini, gerekli tüm önlemleri almalarını, çalışanlarına düzenli olarak iş sağlığı ve güvenliği eğitimleri vermelerini,
- Çevre ile ilgili tüm geçerli yasa, yönetmelik ve mevzuatlara (emisyonlar, atıklar, atık su, kimyasal maddeler ile ilgili tüm kanunlar dâhil olmak üzere) uymalarını, operasyonları kaynaklı çevresel etkilerini takip etmelerini ve yönetmelerini, karbon salınımlarını ve doğal kaynak tüketimini azaltmak ve geri dönüştürülen atık miktarını artırmak üzere çalışmalar yürütmelerini
- Rüşvet ve yolsuzlukla mücadele konusunda Zorlu Holding ve Zorlu Enerji Etik İlkeleri'ne mutlak uyum göstermelerini, iş kolaylaştırma amacıyla hediye alıp vermemelerini, çıkar çatışmasına neden olabilecek durumlardan kaçınmalarını, rekabeti bozma, engelleme veya sınırlama amacı taşıyan teşebbüslerde bulunmamalarını ve iş ortaklarının fikri mülkiyet haklarını gözetmelerini
- Tedarikçi denetimleri kapsamında gerektiğinde ilkelere uyumu gösteren belgeleri şeffaf bir şekilde paylaşmalarını,

Bekliyor, kendilerine ilgili konulardaki işbirliğimizi taahhüt ediyoruz,



İ. Sinan AK
Sektör Başkanı
22.06.2021