

2022 ENTEĞRE FAALİYET RAPORU

UZAK DOĞU FELSEFESİ'NDEKİ YAŞAM ENERJİSİ ÖĞRETİLERİNE GÖRE, DOĞA VE İNSAN 5 TEMEL ÖĞENİN HAKİM OLDUĞU BİR DENGEDİ SÜRDÜRÜLEBİLİR YAŞAM KURABİLİYOR.

HAYATA DEĞER, KONFOR, DENGİ VE GÜZELLİK KATARAK KORUMAK, ONARMAK VE GELİŞTİRMEK ÜZERE ÇALIŞIYORUZ.

ZORLUENERJİ

2022
ENTEGRE
FAALİYET RAPORU

İÇİNDEKİLER

» RAPOR HAKKINDA	4
5 ÖĞE	8
» 2022 YILINA BAKIŞ - TOPRAK	10
2022 YILINA BAKIŞ	12
2022 Yılından Satır Başları	12
YÖNETİM KURULU BAŞKANI'NIN MESAJİ	14
SEKTÖR BAŞKANI'NIN MESAJİ	18
ZORLU ENERJİ'DE YÖNETİŞİM	22
Zorlu Enerji Yönetim Kurulu	22
Yönetim Kurulu'na İlişkin Metrikler	25
Zorlu Enerji Üst Yönetimi	26
Üst Yönetim Metrikleri	30
Zorlu Enerji Politika ve Taahhütlerimiz	31
» ZORLU ENERJİ VE ENERJİ SEKTÖRÜ - ATEŞ	32
2022 YILI GELİŞMELERİ	34
Global Trendler ve Enerji Piyasasının Görünümü	34
Global'de Enerji Sektörü	35
Türkiye'de Enerji Sektörü	41
Zorlu Enerji için Risk ve Fırsatlar	46
2022 YILI PERFORMANS GÖSTERGELERİ	50
Net Satışların Ülke Kırımları	50
Emisyon Yoğunluğu	52
Su Kullanım Yoğunluğu	53
İSG Kaza Sıklık Oranı	53
Çalışan Sayıları	53
Ödüllerimiz	54
Sürdürülebilirlik Kilometre Taşları	55
ÇSY Endeksleri Performansı	56
CDP Skorlarımız	56
Zorlu Enerji'nin Kurulu Gücü ve Yatırımları	58
Zorlu Enerji'nin Faaliyet Alanları	60
Bağlı Ortaklıklar	62
İŞTİRAKLER	65
» DEĞER YARATMA MODELİ - SU	66
DEĞER YARATMA MODELİ	68
ZORLU ENERJİ'DE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİ	70
ÖNCELİKLENDİRME ANALİZİ	70
Zorlu Enerji Sürdürülebilirlik Stratejisi	74
Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı	77
ÇALIŞMA GRUPLARI	79
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFLERİ	80
Zorlu Enerji Sürdürülebilirlik Hedefleri	80
PAYDAŞ İLETİŞİMİ	82
KİLİT PAYDAŞLARLA MEVCUT İLETİŞİM METOTLARI	83
ÜYELİKLER, İŞ BİRLİKLERİ ve GİRİŞİMLERİMİZ	84
ARGE Çalışmaları Kapsamındaki Partnerlikler	87
SORUMLU LOBİCİLİK YAKLAŞIMIMIZ	93
PAYDAŞ KATILIMI	93
SOSYAL ETKİ DEĞERLENDİRME ÇALIŞMALARI	93

» ZORLU ENERJİ SERMAYE ÖGELERİ - AĞAÇ	94
ZORLU ENERJİ SERMAYE ÖGELERİ	96
FINANSAL SERMAYE	96
Güçlü Ekonomik Performans	96
Özet Bilanço	96
Özet Gelir Tablosu	96
Sorumlu ve Sürdürülebilir Finansman	97
Gökçedağ RES 6. Verifikasyon Kredileri Satışı	98
Gökçedağ RES Karbon Kredisi Verifikasyon Dönemleri	98
I-REC ile Sertifikalandırılan Tesisler	99
BM Küresel İlkeler Sözleşmesi SKH Yatırım Taahhüdü	99
ÜRETİLMİŞ SERMAYE	100
Uçtan Uca Hizmet Sunma Odaklı Yaklaşım	100
Üretim Kapasitesi	100
Zorlu Enerji'nin Türkiye'deki Kurulu Gücü	101
Zorlu Enerji'nin Yurt Dışındaki Kurulu Gücü	102
Lisanslar, Önlisanslar ve Ruhsatlar	103
2022 YILINDA ZORLU ENERJİ'NİN FAALİYETLERİ	104
Elektrik Üretimi ve Satışı	104
Kaynak Bazında Elektrik Üretimi	104
Elektrik Dağıtımı	105
Doğal Gaz Dağıtımı ve Satışı	105
DOĞAL SERMAYE	122
İklim Krizi ile Mücadele	124
Biyçeşitlilik Kaybı ve Ormansızlaşma	129
Endüstriyel Kaza ve Kirlilik Yönetimi	134
Su Yönetimi	135
Atık Su Arıtımı	136
Sorumlu Atık Yönetimi	136
Hava Filtresi & Sera Gazı Emisyonları	137
ENTELEKTÜEL SERMAYE	140
Yenilikçi Çözümler	141
Dijitalleşme	142
Çevresel ve Sosyal Katkı Ürün ve Hizmetler	144
ARGE Projeleri	146
Entegrasyon, Altyapı ve Hizmet Kalitesi	152
İNSAN SERMAYESİ	154
Sağlık ve Güvenlik	156
İnsan Hakları	161
Kapsayıcılık, Eşitlik, Çeşitlilik	161
Çalışan Hakları ve Mutluluğu	164
Çalışan Eğitim ve Gelişimi	164
Marka İtibarı	168
Hesap Verebilirlik ve Etik	169
SOSYAL SERMAYE	172
Yerel Sosyo-Ekonomik Etki	172
İklim Hedefleri İçin İş Birliği	174
Paydaş Etkileşimi ve Sosyal Diyalog	174
Kurumsal Sosyal Sorumluluk Projeleri	175
Tedarik Zincirinde Sosyal Uygunluk	178
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM BEYANI	189

» KURUMSAL YÖNETİM - METAL	206
MEVZUAT GEREĞİ YAPILAN EK AÇIKLAMALAR	208
KURUMSAL YÖNETİM	218
Riskler ve Yönetim Kurulu'nun Değerlendirmesi	218
İç Denetim Faaliyetleri ve İç Kontrol Sistemi	222
Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Beyanı	224
Kurumsal Yönetim Uyum Raporu	225
Kurumsal Yönetim Bilgi Formu	231
Yönetim Kurulu'nun Görev ve Yetkileri	239
Yönetim Kurulu Komiteleri	239
Yönetim Kurulu Komitelerinin Çalışma Esasları ve Etkinliğine İlişkin Yönetim Kurulu Değerlendirmesi	243
Bağımsızlık Beyanı	244
» FİNANSAL BİLGİLER	247
KONSOLİDE MALİ TABLOLAR VE BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU	247
Faaliyet Raporuna İlişkin Sorumluluk Beyanı	248
Faaliyet Raporuna İlişkin Bağımsız Denetçi Raporu	250
Finansal Tablolara İlişkin Sorumluluk Beyanı	251
Bağımsız Denetçi Raporu	252
Konsolide Finansal Tablolar	257
» EKLER	360
Performans Göstergeleri	360
GRI İçerik Endeksi	368
Raporlama Kılavuzu	378
Enerji Sektörü Ek Bildirimleri	380
BİRLEŞMİŞ MİLLETLER KÜRESEL İLKELER SÖZLEŞMESİ (UNG) İLERLEME BİLDİRİMİ	381
KADININ GÜÇLENDİRİLMESİ PRENSİPLERİ (WEPS) İLERLEME BİLDİRİMİ	382
YATIRIMCI BİLGİLERİ	383



Büyükdere Caddesi No:199,
Levent 199, İstanbul, 34330



TELEFON
90 212 456 00



E-POSTA
zoren@zorlu.com



<https://www.zorluenerji.com.tr/tr>

RAPOR HAKKINDA



RAPORUN NİTELİĞİ, DÖNEMİ VE KAPSAMI

Zorlu Enerji Elektrik Üretim AŞ (Zorlu Enerji veya Şirket) ve bağlı ortaklıkları olarak, 1 Ocak- 31 Aralık 2022 tarihleri arasındaki 12 aylık dönemi kapsayan yurt içi ve yurt dışı bağlı ortaklık ve iştiraklerimize ait finansal, çevresel, sosyal etki ve yönetişime dair verilerimizi içeren 2022 yılı Entegre Faaliyet Raporu'nu sunmaktan memnuniyet duyuyoruz.

Zorlu Enerji'nin 2022 yılı ekonomik, çevresel ve sosyal performansını paydaşlarına sunmak üzere hazırlanan bu rapor, sürdürülebilirlik raporlaması ve Yönetim Kurulu faaliyet raporunu da içermektedir. Rapor, yıllık olarak yayımlanmakta olup, online olarak Kamuyu Aydınlatma Platformu (KAP) ve Şirket internet sitesi aracılığıyla erişime açıktır. Rapora Kamuyu Aydınlatma Platformu (KAP) ve www.zorluenerji.com.tr adresinden ulaşılabilir. Rapor çevreye duyarlı bir şekilde oluşturulmuştur.

Rapor, Şirketin kurumsal profili kapsamında yer alan yurt içi operasyonlarının tamamını ve yurt dışında faaliyet gösteren ve operasyonel olarak kontrolünde bulunan tesislere yönelik çevresel ve sosyal verileri kapsamaktadır.



SERMAYE ÖGELERİ YAKLAŞIMI VE DEĞER YARATMA MODELİ

Rapor, Zorlu Enerji'nin mevcut faaliyetlerini, gelecek planlarını ve sürdürülebilir değer yaratmasını Uluslararası Entegre Raporlama Konseyi (IIRC) tarafından önerilen sermaye sınıflandırmasına göre bütünlük bir şekilde analiz etmekte ve tartışmaktadır. Rapor, paydaşlara Şirket faaliyetleri hakkında şeffaf ve net bir genel bakış sunar ve paydaşları etkileyen önemli konular, Şirketin stratejisi ve iş modeli arasındaki etkileşim, ilgili risk ve fırsatların yönetimi ve uzun vadede değer yaratma kabiliyeti hakkında bilgileri içerir.

Bu rapor, IIRC tarafından önerilen Uluslararası Entegre Raporlama Çerçevesi'ne ve Global Reporting Initiative (GRI) tarafından yayınlanan GRI Standartlarının temel seçeneğine uygun olarak hazırlanmıştır.



MEVZUAT VE DÜZENLEYİCİ ÇERÇEVEYE UYUM

Zorlu Enerji 2022 Entegre Faaliyet Raporu, Global Reporting Initiative (GRI) Standartları'nda tanımlanan önemlilik ilkesine uygun olarak hazırlanmaktadır. Şirket performansının öncelikli olarak GRI göstergeleri üzerinden sunulduğu raporda, Türkiye Sermaye Piyasası Kurulu'nun (SPK) Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi; Zorlu Enerji'nin imzacısı olduğu Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNGC) ilerleme raporu ve Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEPs) dikkate alınmaktadır.

Rapor, Sermaye Piyasası Kanunu uyarınca yıllık raporlama için asgari gereklilikleri karşılamakta olup, Şirket'in sürdürülebilirlik stratejisi, ekonomik, çevresel ve sosyal performansı ve Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na katkıları hakkında fikir vermektedir.



DENETİM

Rapora, ISAE3000 (International Standard on Assurance Engagements) ve paydaş analizi için AA1000 (AccountAbility) standartlarına uygun olarak bağımsız doğrulama denetimi alınması planlanmaktadır. Denetim sonucu oluşacak doğrulama raporları Zorlu Enerji websitesinde yayımlanacaktır. **(Bkz. 2021 yılı Entegre Faaliyet Raporu Bağımsız Güvence Raporu)**

Zorlu Enerji 2022 Entegre Faaliyet Raporu ve raporda yer alan finansal bilgiler KPMG Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik AŞ (KPMG) tarafından denetlenmiştir. Güvence alan gösterge liste ve kapsamını içeren Bağımsız Denetçi Raporu'na raporun 225. sayfadan ulaşılabilir.



ÜST YÖNETİM BEYANI

Zorlu Enerji üst yönetiminin görüşüne göre bu entegre rapor, Zorlu Enerji'nin paydaşları için değer yaratma yeteneği açısından tüm konuları ve gelişmeleri ele almakta; 1 Ocak – 31 Aralık 2022 dönemi için entegre performansını ve geleceğe dair hedeflerini paydaşlarına sunmaktadır. Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu Sorumluluk Beyanı'na raporun 221. sayfasında yer verilmektedir.

RAPOR İLETİŞİM BİLGİLERİ

- Sürdürülebilirlik & İSG-Ç Direktörlüğü
isgc@zorlu.com
- Kurumsal İletişim & Pazarlama Direktörlüğü
zorenki@zorlu.com
- Yatırımcı İlişkileri Müdürlüğü
yatirimci@zoren.com.tr

TEKNİK TERİMLER SÖZLÜĞÜ

- **AR-GE:** Araştırma ve Geliştirme
- **BMKİS-UN Global Compact:** Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi
- **CCS:** Karbondioksit Yakalama ve Depolama (Carbon Capture and Storage)
- **CDP:** Karbon Saydamlık Projesi (Carbon Disclosure Project)
- **CNG:** Sıkıştırılmış Doğal Gaz (Compressed Natural Gas)
- **CO₂:** Karbondioksit
- **CRM:** Müşteri İlişkileri Yönetimi Sistemi (Customer Relationship Management)
- **ÇED:** Çevresel Etki Değerlendirmesi
- **ÇSY:** Çevresel, Sosyal ve Kurumsal Yönetişim (ESG)
- **DC Şebeke:** Güneş panelleri tarafından üretilen doğru akım şebeke türüdür

- **Doğal Gaz Kojenerasyon Santrali:** Doğal gazdan eş zamanlı ısı ve güç üreten santral
- **Doğal Gaz Kombine Çevrim Santrali:** Doğal gazla mekanik enerji üreten ısı motorları grubu
- **EBRD:** Avrupa İmar ve Kalkınma Bankası (European Bank for Reconstruction and Development)
- **EFQM:** Avrupa Kalite Yönetimi Vakfı
- **ELDER:** Elektrik Dağıtım Hizmetleri Derneği
- **EPDK:** Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu
- **EPIAŞ:** Enerji Piyasaları İşletme AŞ
- **EÜAŞ:** Elektrik Üretim AŞ
- **GAZDAŞ:** Gaziantep Doğal Gaz Dağıtım AŞ ve Trakya Bölgesi Doğal Gaz Dağıtım AŞ
- **GES:** Güneş Enerjisi Santrali

- **GHG:** Sera Gazı Emisyonları (Greenhouse Gases)
- **Gold Standard Sertifikası:** Karbon ofset projeleri için küresel ölçekteki en titiz ve itibarlı sertifika programı
- **GRI:** Küresel Raporlama İnisiyatifi (Global Reporting Initiative)
- **GWh:** Bir saatte gerçekleşen enerji üretim/ tüketim değeri Wh'nin 10⁹ katı
- **HES:** Hidroelektrik Santral
- **ICMA:** Uluslararası Sermaye Piyasası Birliği (International Capital Market Association)
- **IEA:** Uluslararası Enerji Ajansı (International Energy Agency)
- **IFC:** Uluslararası Finans Kurumu (International Finance Corporation)
- **IIRC:** Uluslararası Entegre Raporlama Konseyi (International Integrated Reporting Council)

- **ILO:** Uluslararası Çalışma Örgütü (International Labour Organization)
- **IOT:** Nesnelerin İnterneti (Internet of Things)
- **I-REC:** Uluslararası Yenilenebilir Enerji Sertifikası (International Renewable Energy Certificate)
- **IRENA:** Uluslararası Yenilenebilir Enerji Ajansı (International Renewable Energy Agency)
- **ISO:** Uluslararası Standartlar Teşkilatı (International Standards Organization)
- **İnvertör:** Solar panellerden veya rüzgâr türbinlerinden gelen doğru akımın şehir şebekelerinde kullanılan alternatif akıma çevrilmesini sağlayan elektronik cihaz
- **İSG:** İş Sağlığı ve Güvenliği
- **JES:** Jeotermal Enerji Santrali
- **KAP:** Kamuyu Aydınlatma Platformu

- **Kompanzasyon:** Elektrik iletiminde kaybı azaltmak için voltaj ve akım sinyali arasındaki kaymayı sıfıra yakın tutmaya yarayan işlem
- **KPG:** Kilit Performans Göstergeleri
- **Kurulu Güç:** Bir santralinin karşılayabildiği, bir tesisat sisteminin kaldırabildiği ve bir elektrik şebekesinin taşıyabildiği maksimum kapasite
- **LNG:** Sıvılaştırılmış Doğal Gaz (Liquefied Natural Gas)
- **Megawatt (MW):** Uluslararası standart güç birimi Watt'ın bir milyon katı
- **Megawatt Elektrik (MWe):** Bir milyon watt elektrik kapasitesi
- **Megawatt Peak (MWp):** Watt-Peak'in 1 milyon katı
- **NZE:** Net Sıfır Emisyon (Net Zero Emission)
- **OEDAŞ:** Osmangazi Elektrik Dağıtım AŞ
- **OEPSAŞ:** Osmangazi Elektrik Perakende Satış AŞ

- **PPA:** Elektrik Satın Alma Anlaşması (Power Purchase Agreement)
- **PV (fotovoltaik):** Güneşten gelen ısıyı ısı ile doğal elektrik üretimi sağlayan paneller, güneş paneli
- **RES:** Rüzgâr Enerji Santrali
- **RO:** Ters osmoz (reverse osmosis)
- **SEÖS:** Sürekli Emisyon Ölçüm Sistemleri
- **SKA:** Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SDG: Sustainable Development Goals)
- **SKD:** Sürdürülebilir Kalkınma Derneği
- **SKTT:** Son Kaynak Tedarik Tarifesi
- **SPK:** Sermaye Piyasası Kurulu
- **TCFD:** İklimle İlgili Finansal Bildirimler Görev Gücü
- **TEDAŞ:** Türkiye Elektrik Dağıtım AŞ

- **TEİAŞ:** Türkiye Elektrik İletim AŞ
- **Termik Santral:** Yakıtlı olarak ısıdan elektrik üreten santral
- **TİS:** Toplu İş Sözleşmesi
- **Trakya:** Trakya Bölgesi Doğal Gaz Dağıtım AŞ
- **TWRE:** Yenilenebilir ve Enerji Sektöründeki Türk Kadınları Platformu (Turkish Women in Renewables and Energy)
- **UN Women:** BM Kadın Birimi
- **UNDP:** Birleşmiş Milletler Kalkınma Programı (United Nations Development Programme)
- **UNECE:** Birleşmiş Milletler Avrupa Ekonomik Komisyonu (United Nations Economic Commission for Europe)
- **UNFCC CDM:** Birleşmiş Milletler İklim Değişikliği Çerçeve Sözleşmesi Temiz Kalkınma Mekanizması

- **UNGC:** Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (United Nations Global Compact)
- **VER:** Gönüllü Emisyon Azaltımı (Voluntary/Verified Emission Reduction)
- **Watt-Peak (Wp):** Fotovoltaik sistemlerde kullanılan ve enerji dönüşüm oranını ölçen bir güç birimi
- **WEPs:** Kadının Güçlenmesi Prensipleri (Women's Empowerment Principles)
- **WRI:** Dünya Kaynaklar Enstitüsü (World Resources Institute)
- **YEKA:** Yenilenebilir Enerji Kaynak Alanları
- **YEKDEM:** Yenilenebilir Enerji Kaynakları Destekleme Mekanizması
- **YEK-G:** Yenilenebilir Enerji Kaynak Garantisi Sertifikası
- **YETA:** Yenilenebilir Tarife
- **ZES:** Zorlu Energy Solutions

5 Öğe

Çin Tıbbı'nda Yin ile Yang kuramı ile birlikte kullanılan ve önemli bir Doğu Asya felsefesi olan 5 öğe, kainatın en yalın 5 parçasını temsil eder. Toprak, ateş, su, ağaç ve metalden oluşan 5 öğe yansıttıkları döngü, dönüşüm veya süreçlerin imgesel bir ifadesidir. Uzak Doğu Felsefesi'nde evreni anlama süreci, bu 5 öğe etrafında şekillenir. İnsan bedeni, fizik ve ruh sağlığı, doğa, madde ve evren arasındaki uyum, bu beş element üzerinden yorumlanır.

Yin ile Yang kuramındaki yaşam enerjisi öğretilerine göre 5 öğe arasında bulunan üretim ve tüketim döngüsünde düzenli bir “denge” sağlandığında, doğanın iyileştirici gücünden yararlanmanın mümkün olduğu kabul edilir. Bu nedenle dengeyi korumak ve bozulduğunda onarmak, yaşamın sürekliliği için önceliklidir.

Zorlu Enerji olarak hizmet verdiğimiz tüm coğrafyalarda yenilikçi hizmet ve faaliyetlerimizle dokunduğumuz her hayata değer, konfor, güzellik ve denge katmak için çalışıyoruz.

Enerjinin değerli bir kaynak olarak önemini biliyoruz. Geleceğin enerji şirketi olabilme vizyonundan hareketle, bizden sonraki kuşaklara daha yaşanabilir bir dünya bırakabilmek için önceliğimiz, dokunduğumuz yaşam alanlarını koruyup onarmak ve geliştirdiğimiz katma değer yaratan projelerle sürdürülebilir bir hayatı mümkün kılmaktır.

TOPRAK

Güven veren, büyüüp geliştirerek bereket katan, istikrarı ve değer yaratmayı ifade eden ögedir.

ATEŞ

Tutku, adanmışlık, başarı ve yayılmayı işaret eder, Güneş ile ilişkilendirilir.

AĞAÇ

Hayatı, canlılığı, gelişimi ve büyümeyi temsil eden ögedir.

SU

Su adaptasyon özelliği en yüksek öğelerden biridir. Devinim ve dönüşümü temsil eder.

METAL

Dayanıklılık, çeviklik, liderlik ve adaletle ilişkilendirilen ögedir.



2022 Yılına Bakış

GÜVEN VEREN TECRÜBE,
HER GÜN BÜYÜYEN DEĞER

TOPRAK

Bereket, Güven, İstikrar, Değer

Sağlam temeller üzerinde 70 yıldır ülkemize değer katan Zorlu Holding'in, bu yıl 30. yaşını kutlayan enerji alanındaki temsilcisi Zorlu Enerji; yaşamın her alanında pozitif etki yaratmayı amaçladığı yatırımları ile istikrarlı büyümesini sürdürüyor.





2022 YILINA BAKIŞ

2022 Yılından Satır Başları

2022 yılında Rusya Ukrayna çatışması ile başlayan küresel enerji krizi haneler, işletmeler ve tüm ekonomiler üzerinde geniş kapsamlı etkilere sebep oldu. Hükümetler, aldıkları kısa vadeli aksiyonların yanında gelecekteki arz kesintisi riskini azaltmanın ve enerji tedarikini teşvik etmenin yolları hakkında uzun vadeli planlarını da ortaya koydular. Avrupa'nın başrolde olduğu bu küresel kriz ve doğal gaz tedarikindeki sıkıntılar 2022 yılında enerji piyasasında tartışmaların merkezinde yer aldı.

Krizle birlikte yükselen enerji fiyatları, petrol için 2014 yılındaki tavan seviyesine yakın değerlere, doğal gaz içinse tarihi en yüksek seviyesine ulaştı. Bu dönem, sermayenin de tüketiciden üreticiye kaymasına sebep oldu. Artan doğal gaz ve kömür fiyatları, küresel anlamda elektrik üretimindeki ortalama maliyet artışının %90'ını oluşturuyor. Yüksek fiyat artışları ve ekonomik baskılar, modern enerjiye erişimi olmayan insan sayısının on yıl içinde ilk kez arttığına işaret ederken, yakın zamanda elektriğe erişimi olan yaklaşık 75 milyon insanın bu bedeli karşılayamayacak hale gelmesi, 100 milyon insanın yemek pişirmek için daha temiz, daha sağlıklı çözümler yerine geleneksel biyokütle kullanımına geri dönebileceğine işaret etmektedir.

Tüketiciler yüksek fiyatlı doğal gaz için alternatif arayışlarını sürdürürken, kriz, petrol ve kömüre olan talebi kısa vadeli olarak artırsa da krizden elde edilen kalıcı kazanımlar, verimlilik ve elektrifikasyon ile daha hızlı ilerlemenin yanı sıra, başta yenilenebilir enerji olmak üzere düşük emisyonlu kaynaklara yönelimi işaret ediyor.

Temiz enerji teknolojilerinin maliyet avantajları ve düşük emisyonlu hidrojen gibi yeni teknolojilere yönelik beklentilerin yanında Amerika Birleşik Devletleri'ndeki Enflasyon Düşürme Yasası ve Avrupa'nın temiz enerji için artan çabası, gelişmekte olan küresel temiz enerji ekonomisine geçişi hızlandırıyor.

Söz konusu enerji arz krizi sonucu önümüzdeki birkaç yıl fosil yakıtlara olan talep artsa da fosil yakıtların küresel enerji üretiminden aldığı pay 2022 yılında yüzde 80 seviyesinde seyrederken 2030 yılına kadar yüzde 75'in altına ve 2050'ye kadar da yaklaşık yüzde 60 seviyelerine düşmesi beklenmektedir. İklim taahhütlerini tam olarak yerine getirme çabası da tüm fosil yakıtlara olan talebin 2030 yılına kadar düşme eğiliminde olacağına işaret etmektedir.

Son yıllarda enerjiye yeterince yatırım yapılmaması enerji sistemini 2022'de karşılaştığımız türden şoklara karşı çok daha savunmasız bırakmaktadır. Sorunsuz ve güvenli bir enerji geçişi, temiz enerji yatırımlarında büyük bir artış gerektirecektir. Zorlu Enerji de 2022 yılı gelişmelerini yakından takip ederek iş modelini küresel gelişmelere uyumlu şekilde geliştirmek için çalışmalarına hızla devam etmektedir.





YÖNETİM KURULU BAŞKANI'NIN MESAJI

Zeki ZORLU

Yönetim Kurulu Başkanı



6 Şubat 2023 tarihinde Kahramanmaraş merkezli meydana gelen ve bölgedeki diğer illerimizde de şiddetli etkisi hissedilen deprem felaketi nedeniyle büyük üzüntü içindeyiz. Hayatını kaybeden vatandaşlarımıza Allah'tan rahmet, yakınlarına sabır ve başsağlığı diliyor, tüm yaralılarımızın bir an önce sağlığına kavuşmasını ve bölgedeki yaraların bir an önce sarılmasını temenni ediyoruz.

Böyle dönemlerde dayanışmanın en önemli güç olduğuna inancımızla depremde etkilenen illerimizdeki gelişmeleri yakından takip ediyor, her türlü destek için ilgili kamu kurumları ve yardım ekipleri ile iletişimde kalmaya devam ediyoruz. Zorlu Grubu olarak, tüm imkânlarımızla depremde etkilenen bölge halkının yanında olabilmek adına ilk günden bu yana çalışıyoruz. Bugüne kadar Grup şirketlerimiz ve Mehmet Zorlu Vakfı aracılığı ile bölgeye 250 milyon TL'ye karşılık gelen yardımlarda bulunduk. Bundan sonra da bölge halkının yanında olmak için kuracağımız 5.000 kişilik konteyner yaşam alanı ve inşa edeceğimiz okullarımız ile yardımlarımızı 1 milyar TL'ye ulaştıracacağız. Yetmiş yıldır olduğu gibi bundan sonra da ülkemiz ve toplumumuzun sosyal ve ekonomik kalkınmasına katkı sağlama sorumluluğuyla çalışacağız.

2022, tüm dünyayı etkisi altına alan, ekonomik, sosyal ve siyasal anlamda belirsizliklerin ve sorunların yaşandığı zor bir yıl oldu. Son kırk yılın en yüksek enflasyonu, çoğu ülkelerde sıkılaştıran mali koşullar ve devam eden COVID-19 salgınının ekonomik etkilerinin ağırlaşmasının yanında Rusya-Ukrayna savaşı küresel ekonomi üzerinde baskı oluşturdu. Pandemi döneminde genişlemeci para ve maliye politikalarına yönelen merkez bankalarının politikalarını sıkılaştırması ile politika yapıcılarının enflasyonu aşağı çekme hedefleri, küresel ölçekte tüm sektörlerdeki talebi yavaşlattı. Bu durum ise ekonomilerin giderek artan bir kısmının büyümede yavaşlama veya daralma içine girmesine sebep oldu.

Küresel büyüme oranının 2021'de yüzde 6'dan 2022'de yüzde 3,2'ye düştüğü ve 2023'te yüzde 2,7'ye kadar yavaşlayacağı tahmin ediliyor. Bu tahminler, küresel mali kriz ve COVID-19

salgınının akut aşaması dışında 2001'den bu yana gözlenen en zayıf büyüme rakamına işaret ediyor ve önemli bir yavaşlamayı gösteriyor. 2022'de ABD ekonomisindeki yavaşlama, Euro bölgesindeki daralma ve Çin'de yaşanan emlak sektörü krizi ve devam eden COVID-19 salgını nedeniyle küresel ekonomi art arda iki çeyrek negatif büyüme sergiledi. Küresel enflasyon ise 2021'de yüzde 4,7 iken 2022'de yüzde 7,7 olarak gerçekleşti.

Enerji ise bu gelişmelerden en çok etkilenen sektörlerden biri oldu. Doğal gaz rezervinin yüzde 20'den fazlasına sahip olan Rusya'nın Ukrayna'ya müdahalesiyle tırmanan ve Rusya ve AB arasındaki iki ana doğal gaz hattı "Kuzey Akım" ve "Yamal"ın tarihinde ilk kez neredeyse durma noktasına geldiği küresel enerji krizi; haneleri, işletmeleri ve tüm ekonomileri geniş kapsamlı etkiledi. Hükümetlerin aldığı kısa vadeli aksiyonların yanında gelecekteki kesinti riskini azaltma ve yenilenebilir enerjiyi teşvik etmeye yönelik uzun vadeli planlar oluşturulmaya başlandı.

Avrupa'nın başrol olduğu bu küresel kriz ve doğal gaz sorunu 2022 yılında enerji piyasasındaki tartışmaların merkezine yerleşirken, Avrupa'da iklim krizi mücadelesinin yerini yaşam mücadelesi aldı. Bölgedeki enerji krizi ile geçtiğimiz yıllarda artan yenilenebilir enerji yatırımlarının ivmesi düşerken, kömür yatırımları yükselişe geçti ve ülkeler art arda kapanan nükleer santrallerin tekrar açılmasına karar verdi. Avrupa ülkeleri için doğal gaz arzındaki azalmayı ikame edecek olan LNG ithalatı bir önceki yıla oranla yüzde 60 oranında artarken, TTF gazın fiyatı da on kattan fazla yükseldi.

Tüm bu gelişmeler ışığında baktığımızda, küresel düzlemde sektörün beklentisi regülatif etkilerin azalması yönünde iken geline nokta ise beklentinin olası resesyonu aşmak için sektörde kamu yatırım desteğinin artması yönünde değiştiğini gözlemliyoruz. Diğer yandan küçülme eğilimli yaşam trendlerinden kaynaklanan dönüşümle birlikte dağıtık sistem ihtiyaçlarının arttığını, bunun da altyapı yatırımlarının hızlanmasını gerektirdiğini görüyoruz.



2022 YILINA
BAKIŞ

ZORLU ENERJİ VE
ENERJİ SEKTÖRÜ

DEĞER YARATMA
MODELİ

SERMAYE
ÖĞELERİ

KURUMSAL
YÖNETİM

FİNANSAL
BİLGİLER

EKLER



Söz konusu küresel krizle birlikte önümüzdeki birkaç yıl fosil yakıtlara olan talep artsa da fosil yakıtların küresel enerji içindeki payının 2030'a kadar yüzde 75'in altına, 2050'ye doğru yüzde 60'lara düşmesi bekleniyor. İklim taahhütlerini tam olarak yerine getirme çabası da fosil yakıtlara olan talebin hedeflenen süreler içinde düşürülmesini etkileyecek bir unsur olarak öne çıkıyor. Aynı zamanda bu noktada verimlilik ve elektrifikasyon odaklı işler sektörün merkezine yerleşirken, yenilenebilir enerji kaynaklarının da artan önemi bir kez daha kanıtlanmış oluyor.

Temiz enerji teknolojilerindeki gelişim ve sağlanan maliyet avantajları, düşük emisyonlu hidrojen gibi yeni teknolojilere yönelik teşvikler ve Amerika Birleşik Devletleri'nin Enflasyon Düşürme Yasası gibi gelişmelere sahne olan küresel temiz enerji ekonomisi, Avrupa'nın temiz enerji için artan çabası ve yeni politikalarla desteklenip gelişerek günden güne büyüyor.

Enerji sektörü de tüm dünyada bağımsız ve dağıtık yenilenebilir enerji dönemine doğru büyük bir hızla yol alıyor. Gelişmekte olan teknolojilerle birlikte arz güvenliği, dijitalleşme, siber güvenlik, blockchain gibi alanlardaki yatırımlar genişlerken, yenilenebilir enerjinin yaşamsal önemi daha iyi anlaşılıyor. Uluslararası Enerji Ajansı verileri, gelecek 5 yılda yenilenebilir enerjide beklenen büyümenin, dünyada son 20 yılda yaşanmış

olan büyümeye eşit olacağını gösteriyor. Zorlu Enerji olarak yıllardır üstünde çalıştığımız yeşil sertifikalandırma, hibrit santraller, elektrikli araç şarj istasyonları ve enerji verimliliği gibi alanların sektörde yerini hızla genişlettiğini, paralelinde tüm dünyada ESG çalışmalarının sektörlerin odağına sadece kâğıt üstünde değil, sahada da yerleştiğini görüyor ve sektörümüz adına yaptığımız öncülükten memnuniyet duyuyoruz.

Türkiye 2022 yılında Birleşmiş Milletler (BM) İklim Değişikliği Çerçeve Sözleşmesi 27. Taraflar Konferansı'nda (COP27) 2030'a kadar emisyon azaltım hedefini yüzde 21'den yüzde 41'e çıkardı. 2038, emisyon pik tarihi olarak belirlenirken 2038'den sonra emisyonların düşmeye başlayacağı ve net sıfır hedefinin ise 2053'te sağlanacağı açıklandı.

Ülkemizin hem ekonomik büyümesini hem de yeşil enerji dönüşümünü destekleyecek ve 2053 net sıfır emisyon hedefi çerçevesinde hazırlanan Ulusal Enerji Planı 2022 kapsamında; 2035 yılına kadar enerji tüketiminde yaklaşık yüzde 39,5'lik artış öngörülüyor. 2020 yılı için birincil enerji tüketimi içerisinde yüzde 16,7'lik paya sahip olan yenilenebilir enerji kaynaklarının ise 2035 yılına kadar yüzde 23,7 bandına yükseleceği belirtiliyor. Yeşil enerji dönüşümünü "bir üst merhaleye" taşıyacak plan kapsamında, elektrikli araç ekosisteminin yaygınlaştırılmasına yönelik teşviklerle 2030 yılına kadar yollarda 1 milyon elektrikli araç olması hedefleniyor.

Enerji talebinin, ekonomik büyüme ve nüfus artışına bağlı olarak önümüzdeki yıllarda da artmaya devam etmesi bekleniyor. Enerji sektörüyle ilgilenen yatırımcıların petrol ve doğal gaz gibi geleneksel enerji kaynaklarının yerine yenilenebilir enerji sektöründeki fırsatları değerlendirmek isteyecekleri öngörülürken; yatırımların sera gazı emisyonlarının azaltılması, doğal varlıkların korunması, yerel toplulukların desteklenmesi ve çalışanların çalışma koşullarının iyileştirilmesi gibi kavramları içermesi önemli hale geliyor.

Bu alanda yatırım yapacak şirketlerin sürdürülebilirlik yaklaşımı ve değerleri ile ÇSY ve finansal hedefleri uyumlu olmalı. Müşteriler, çalışanlar, yatırımcılar gibi tüm paydaşların ihtiyaç ve beklentileri bu hedefler oluşturulurken dikkate alınmalı.

Zorlu Enerji de 2022 yılı gelişmelerini yakından takip ederek iş modelini küresel gelişmelere uyumlu şekilde geliştirmek için çalışmalarına hızla devam ediyor. Zorlu Enerji; çevresel etkileri, sosyal uygulamaları ve kurumsal yönetim performansını ölçen ESG değerlendirmesinde 2021'de 57 olan performans notunu bu sene 61 puana yükselterek notunu "ileri düzey" olarak tescil ettirdi. ESG temelli yenileyici iş modeli yaklaşımı ile geleceğe hazırlanan Zorlu Enerji'nin ekonomik kırılganlıklara ve iklim risklerine karşı daha güçlü bir şekilde hazırlıklı olacağını düşünüyoruz.

Bugüne kadar olduğu gibi yüksek nitelikli insan kaynağımız, ortaya koyduğumuz yenilikçi çözümlerimiz, enerjide arz güvenliği ve sürdürülebilirlik odaklı projelere yaptığımız yatırımlarla yarattığımız değeri paydaşlarımızla paylaşmayı sürdüreceğiz.

Her zaman olduğu gibi 2022 yılında da güç şartlara rağmen yüksek motivasyon göstererek kesintisiz enerjiyi ülkenin en uç noktalarına taşımamızda pay sahibi olan şirketimiz çalışanlarına, daimi desteklerini hissettiğimiz hissedarlarımıza, kıymetli iş ortaklarımıza ve tüm paydaşlarımıza bu vesileyle teşekkürlerimi sunuyorum. Cumhuriyetimizin 100. yılını kutlayacağımız 2023 yılının başta ülkemiz olmak üzere tüm dünyaya esenlik, sağlık, barış ve refah getirmesini gönülden diliyorum.

Saygılarımla,

Zeki ZORLU
Yönetim Kurulu Başkanı



SEKTÖR BAŞKANI'NIN MESAJI

İ. Sinan AK
Sektör Başkanı



Değerli Paydaşlarımız,

6 Şubat 2023 tarihinde başlayan ve on bir ilimizi etkileyerek on binlerce vatandaşımızın hayatını kaybetmesine neden olan depremlerden dolayı büyük üzüntü içindeyiz. Hayatını kaybeden tüm vatandaşlarımıza Allah'tan rahmet, ailelerine ve yakınlarına başsağlığı ve sabır, yaralılarımıza bir an önce acil şifalar diliyorum.

Bu zorlu günleri birlik ve beraberlik içerisinde aşacağımıza inancımız sonsuz. Zorlu Enerji olarak ilk günden itibaren tüm kaynaklarımızı seferber ederek bölge halkına yardım etmek üzere harekete geçtik. Elektrik dağıtım hizmetleri ekiplerimizi Adıyaman'da görevlendirerek elektrik arzının sağlanmasına destek olduk. Gaz dağıtım bölgemiz Gaziantep ve Kilis'te tüm ekiplerimizi seferber edip 7/24 çalışarak bölgenin hızla doğal gaza kavuşmasını sağladık. Gökçedağ Rüzgâr Enerji Santrali'mizin bulunduğu Osmaniye ili başta olmak üzere tüm deprem bölgesinde yaraların hızla sarılması için yardım tırlarımızı bölgeye gönderdik. Arama kurtarma ekiplerimiz ve gönüllü çalışma arkadaşlarımız, afetin ilk gününden itibaren bölgeye giderek çalışmalarda aktif olarak görev aldı. Bölgenin hızla toparlanması adına ilerleyen dönemde de yaşama dokunan projelerimizle vatandaşlarımızın yanında olmaya devam edeceğiz.

Bu duygu ve düşüncelerle, sürdürülebilir bir gelecek misyonu ile 2022 yılı faaliyetlerimizi ve sektörel gelişmeleri derlediğimiz ikinci entegre faaliyet raporumuzu sizlere sunmak istiyorum.

Cumhuriyetimizin ikinci yüzyılına girerken, Şirketimizin daha sağlam bir gelecek için hedeflerine güçlü adımlarla ilerlediğini paylaşımdan gurur duyuyorum.

Dünyada iklim krizinin etkilerinin artmasıyla beraber kuraklık, kasırgalar ve seller gibi doğal afetlerin devam ettiği ve global sağlık krizinin kontrol altında tutulmaya çalışıldığı 2022 yılı, dünyanın “yeni normale” alışmaya çalıştığı bir yıl oldu.

Ekonominin baş aktörlerinden olan sektörümüzde ise enerji jeopolitiği uluslararası ilişkilerde belirleyici hale geldi. Enerji sektörünün faaliyet gündeminde ise ağırlıklı olarak arz güvenliği, iklim krizi, dijitalleşme, otomasyon, elektrifikasyon ve mobilite merkezli dönüşüm yer aldı.

Avrupa'yı ciddi şekilde etkileyen enerji krizine neden olan politik ilişkiler, enerji fiyatlarındaki artışın yanı sıra gıda politikalarında bozulmalara, halihazırda gündemde olan çip ve ham madde sorununun da derinleşmesine neden oldu. Yüksek fiyatlı seyreden çip ve ham madde tedarikinde yaşanan güçlükler ve lojistik maliyetleri 2022 yılının son çeyreğinden itibaren düşüşe geçti. Yenilenebilir alternatif enerji çözümlerinin hayata geçirilmesi, yatırım süreçleri de göz önüne alındığında ancak orta vadede bir sonuç üretebiliyor.

Global arenada sürdürülebilirlik alanındaki adımlara baktığımızda, karbon hedeflerinin yakından izlendiği bir yıl olduğunu görüyoruz. Kasım ayında gerçekleşen COP27'de dünyanın en büyük iki sera gazı yayıcı ülkesi ABD ve Çin'in başkanları, uzun süren bir gerilimin ardından iklim değişikliği alanında iş birliğini yeniden başlatma konusunda bir araya geldi ve anlaşmaya vararak dünyaya umut verdi. Öte yandan sektörel ve sistem çaplı dönüşümlere duyulan ihtiyacın masaya yatırılması da olumlu bir adım olarak değerlendirilebilir. BM Çevre Programı (UNEP)'in Emisyon Açığı 2022 raporuna göre dünyanın felaketten korunmak için emisyonları yüzde 45 oranında azaltması ve kolektif bir çözüm için toplumların dönüşmesi gerekliliğini ortaya koyuyor. Azaltım konusunda önemli birkaç sektörden biri olan enerji sektörünün atacağı adımlar son derece kritik olacak.

Enerji krizini Türkiye lehine çevirecek hamleleri hayata geçirmeliyiz.

Dünya genelindeki gelişmelere rağmen rakamlar, Türkiye'nin istihdam ve üretimini koruduğunu, cari açığın en önemli dengeleyici unsuru olan ihracatını da artırdığını gösteriyor. Eğer sahip olduğumuz fırsatlarla doğru zamanın kesiştiği bu anı iyi değerlendirebilir ve Avrupa'daki enerji krizini hem ülkemiz hem sektörümüz lehine çevirecek hamleleri hayata hızla geçirebilirsek, yeni bir başlangıç yapabiliriz. Bu bakımdan ülkemizin çeşitli sahalarda yaptığı doğal gaz keşiflerini değerli buluyor ve dengeleri değiştirecek bir unsur olarak bulunan gazın hızla sektörün hizmetine sunulmasını ülkemizde başlatılacak yatırımlar açısından önemsiyorum.

“Yeni başlangıçlar” açısından yüksek deneyimli ve başarılı bir şirket olarak arz güvenliği ihtiyacının had safhada olduğu bu ortamda yeterli büyüklük, yetenek, teknolojiye sahip olan ve hızlı karar veren aktörlerin öne çıkacağını deneyimlerimizden biliyoruz. Bu deneyimden hareketle, gereken adımları atmak için tüm yetenekleri bünyesinde bulunduran bir şirket olarak hem elektrikli araçlar hem güneş paneli alanlarında yarını beklemeden, bugüne, bu ana dokunan yerel ve bölgesel çözümler üretmeye odaklanıyoruz. Tüketici markalarımız ZES ve electrip ile de hem güneş paneli hem elektrikli araç şarj istasyonları alanında çevre dostu ve sürdürülebilir iş modellerini hayata geçirme hedefi ile çalışıyoruz.

Bu doğrultuda 2022 yılı boyunca üretim portföyümüzde yenilenebilir enerjinin payını artırmak ve kaynak çeşitliliğimizi geliştirmek için çalışmalarımızı aralıksız sürdürdük. Özellikle elektrifikasyon ve enerji verimliliği odaklı işlere yatırım ajandamızın en önemli gündemlerinden biri oldu.



2022 YILINA
BAKIŞ

ZORLU ENERJİ VE
ENERJİ SEKTÖRÜ

DEĞER YARATMA
MODELİ

SERMAYE
ÖĞELERİ

KURUMSAL
YÖNETİM

FINANSAL
BİLGİLER

EKLER



2022 yılında konsolide ciromuz %158 artışla 30 milyar TL'ye ulaştı.

Zorlu Enerji olarak 2022 yılında sağlıklı bir büyüme ve kârlılık yakaladık. Şirketin konsolide cirosu 2022 yılında geçtiğimiz yıla göre %158 artarak 30 milyar TL 'ye ulaştı. Bu dönemde FAVÖK %121 büyüme 8,2 milyar TL olarak gerçekleşirken, Net Finansal Borç/FAVÖK oranı ise 3,8x'e geriledi. Ciro ve FAVÖK'te yaşanan güçlü büyüme sonucu 2022 yılını 111 milyon TL net kar ile kapattık.

Yıl içinde, elektrik dağıtımı alanında yapacağımız yatırımları finanse etmek için aralarında Avrupa İmar ve Kalkınma Bankası (EBRD), Asya Altyapı Yatırım Bankası (AIIB), Uluslararası Finans Kurumu (IFC), ve Hollanda Kalkınma Bankası'nın (FMO) bulunduğu uluslararası finans kuruluşları ile Denizbank'tan geri ödemesi Türk lirası cinsinden yapılacak toplam 375 milyon dolar karşılığı finansman sağladık.

ZES ile Türkiye'de, electrip markası ile yurt dışında sağlıklı büyümeyi hedefliyoruz.

Elektrikli şarj istasyonu ağıımızı genişlettik. ZES ile Türkiye'de, electrip markamızla yurt dışında Avrupa odaklı büyüme amaçlı ekiplerimizi kurmaya başladık. Güney ve Doğu Avrupa'da şarj istasyonu yatırımlarıyla büyümek, girdiğimiz ülkelerde minimum %10 pazar payı elde etmek hedefiyle çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Amacımız ZES ile ülkemizde yakaladığımız liderliği korumak ve electrip markamız için de hatırı sayılır bir büyüklüğe ulaşmak. Özellikle yazılım ve dijital teknoloji altyapımızda yapacağımız yatırımlar ile enerji yönetiminde farklılaşmayı öngörüyoruz. İyi bir platform ile yönetilen ve hızlı çözüm üreten müşteri deneyim noktalarına sahip bir şirket olarak EPDK'dan şarj ağı işletmeciliği faaliyeti göstermek üzere lisansımızı aldık. Bu lisansla kendi şarj istasyonlarımızı kurmanın yanında sertifika vererek, bayilik sürecini de devreye alabiliyor ve platform satışı yapabiliyoruz.

Türkiye'de lider olduğumuz jeotermal enerji alanında bir ilke imza attık ve Alaşehir Jeotermal Enerji Santrali'ni, güneş enerjisi ünitesi desteğiyle hibrit (birleşik enerji) santrale çevirdik. Bu proje, kullandığı teknoloji bakımından

da Türkiye'de birleşik enerji santrallerinin öncü örneklerinden biri olacak. Diğer yandan yatırım iklimi oluştuğunda değerlendirmek üzere Aydın, Ağrı gibi sahalarda yaptığımız ciddi jeotermal keşiflerimiz bulunuyor. Başta jeotermal olmak üzere AB Horizon 2020 Programı'nın desteğiyle birçok Ar-Ge projesinde sahalarımız pilot bölge olarak kullanılmaya devam ediyor. Hayata geçirdiğimiz projelerden bir tanesi olan GEÇO, Türkiye'nin en büyük jeotermal santrali olan Kızıldere 3 Santrali'mizde uluslararası karbon emisyon azaltımı projesi olarak bu alanda dünyada ilk.

Güneş paneli alanında hem üretim hem de dünyanın önemli üreticileri ile iş birlikleri yapmaya devam ediyoruz. Bu yıl ilk defa ZES markamızla üst segment güneş paneli üretirmeye başladık. Diğer yandan dünya devi olan Solis ve Enphase gibi güçlü markaların da distribütörlüğünü yapmaya devam ediyoruz.

Sürdürülebilirlik odaklı faaliyetlerimizle dünyada 57 şirket arasında 4. olduk.

2022 yılının önemli bir diğer yatırım alanı da Zorlu Holding'in Akıllı Hayat 2030 stratejisi doğrultusunda yaptığımız paydaş, toplum ve gezegen odaklı çalışmalarımız oldu. ESG alanlarındaki faaliyetlerimize dair puanımızı, 2022 yılında Moody's tarafından yapılan değerlendirme sonucunda bir önceki yıla göre 4 puan daha yükselttik. Böylelikle toplamda 61 puanla notumuzu "İleri Düzey" seviyesine çıkardık. ESG faaliyetlerimizde gösterdiğimiz yüksek başarı ile küresel ölçekte aktif olarak değerlendiren 57 enerji şirketi arasında 4'üncü olduk. Hedefimiz notumuzu çok daha yükseltilere taşıyabilmek.

Bu yıl, sürdürülebilirlik stratejimizle Argüden Yönetişim Akademisi tarafından hazırlanan 'Küresel Sürdürülebilirlik Liderleri' araştırmasına Türkiye'den dahil edilen 14 şirketten biri olduk. UN Global Compact'ın, Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) doğrultusunda oluşturduğu "CFO Koalisyonu" tarafından yayımlanan "Entegre SKA Yatırımları ve Finansman için CFO İlkeleri"nin ilk imzacıları arasında yer aldık. Ayrıca iklim krizinin olumsuz etkilerini azaltarak ortadan kaldırmayı hedefleyen uluslararası Bilim Temelli Hedefler Girişimi'ni (Science Based Targets Initiative - SBTi) imzalayan ilk enerji şirketi olduk.

Fırsat eşitliği alanında attığımız önemli bir adım olarak önce OEPSAŞ'taki kadın erkek çalışan sayımızı eşitledik. Ardından, sektörümüzün teknik iş alanlarında kadın istihdamını artırmaya yönelik ve kamu-akademi-özel sektör iş birliğinin güzel örneklerinden bir proje olarak geleceğin kadın teknisyenlerini yetiştirmeyi hedeflediğimiz "Kadının Gücü Geleceğin Gücü Programı"nı faaliyet bölgelerimizden biri olan Gaziantep'te hayata geçirdik.

Yıl boyunca faaliyetlerimiz birçok ödüle de layık görüldü. İklim kriziyle mücadele ve sürdürülebilir bir gelecek adına hayata geçirdiğimiz Sıfır Karbon Ayak İzi Ormanları Projesi, Türkiye Kurumsal Sosyal Sorumluluk Derneği tarafından düzenlenen Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları Ödülleri'nde Gümüş Başarı Ödülü'nü aldı. Birleşmiş Milletler tarafından tanımlanan 17 Sürdürülebilir Kalkınma Amacının gerçekleşmesine katkı sunan kuruluşların değerlendirildiği organizasyonda "İklim Eylemi" kategorisinde ödüle layık bulunduk. Yine aynı projeye Türkiye Enerji ve Doğal Kaynaklar Zirvesi kapsamında verilen "Enerjimiz Geleceğimiz" Ödülü'nü aldık.

İklim kriziyle mücadele ve sürdürülebilir bir gelecek adına hayata geçirdiğimiz sosyal sorumluluk projeleri ve sektör öncüsü uygulamalarla Uluslararası Pazarlama ve İletişim Profesyonelleri Derneği'nin (AMCP) düzenlediği Communitas Awards'ta, "Etik ve Çevresel Sorumlulukta Liderlik" kategorisinde sektörümüzün en iyisi olarak ödüllendirildik.

Enerji yönetimi alanındaki altyapı faaliyetlerimizle müşteriye daha çok dokunan bir şirket olma yolundaki çabalarımız ise 16. Stevie® Awards Satış ve Müşteri Hizmetleri Ödülleri'nde "Yılın İletişim Merkezi" alanında Altın Ödül ile taçlandı. Ayrıca Türkiye'deki markaların müşteri ile temas eden tüm birimlerinin müşteri memnuniyet yönetiminin değerlendirdiği A.C.E. Awards 2021'de "Müşteri Deneyimini En İyi Yöneten Marka" seçilerek sektörümüzün kategorisinde birinciliği elde ederek "Diamond Ödülü"nü kazandık. Böylelikle 'Enerji' kategorisinde dördüncü kez üst üste müşteri memnuniyetini en iyi sağlayan firma olduk.

Deneyimlerini gelecek nesillere aktarmak ve gençlerin öğrenme temelli bilimsel projelerini ortaya koyma yolundaki çabalarına katkı sağlamak amacıyla sanayi ve üniversite iş birliğine örnek olacak bir sponsorluğa imza attık. İTÜ ZES Güneş Arabası Ekibi'ne, finansal desteğin çok ötesinde bilgi birikimi ve tecrübemizi paylaşarak mentorluk da yapıyoruz.

2022 yılı boyunca yaptığımız çalışmalardan gururluyuz. Ancak gidecek daha çok yolumuz var. Bu yolda hedeflerimiz de net. Enerji üreten ve ürettiği enerjinin yönetimine ve dönüşümüne yön veren bir şirket olarak 2030'a kadar operasyon ve enerji üretimimizde net sıfır emisyonu ulaşmayı, 2040 yılına kadar bu hedefimizi tüm değer zincirini kapsayacak hale getirmeyi ve 2050 yılında net sıfır emisyonu ulaşmış bir kurum olmayı planlıyoruz. Ayrıca biyoçeşitlilik alanında en az 10 milyon TL yatırım yapmayı hedefliyoruz.

Finansal, sosyal, çevresel ve yönetim boyutlarıyla şirket performansımızın kapsamlı bir görünümünü ve gelecek hedeflerimizi paylaştığımız, yanı sıra ESG çalışmalarımızı iş yapış biçimlerimizin merkezine aldığımızı ortaya koyan, sürdürülebilirlik yolculuğumuza dair planlarımızı açıklayan entegre faaliyet raporumuzun, her açıdan performansımızın kapsamlı bir görünümünü sunmasını ve daha sürdürülebilir bir gelecek yaratmak amacıyla çalışmak için başta sektörümüz olmak üzere tüm iş dünyasına ilham vermesini diliyoruz.

2023 yılında da yurt içi ve yurt dışı büyüme stratejimiz doğrultusunda, sektörümüze pek çok alanda öncülük etme hedefi ile çalışmaya devam edeceğiz.

Bu süreçte desteğini her zaman yanımızda hissettiğimiz tüm hissedarlarımıza, iş ortaklarımıza, her koşulda sonsuz özveri ile çalışan tüm çalışma arkadaşlarımıza teşekkür ederim.

Sevgi ve saygılarımla,

İ. Sinan AK
Sektör Başkanı



ZORLU ENERJİ'DE YÖNETİŞİM

Zorlu Enerji Yönetim Kurulu



ZEKİ ZORLU

YÖNETİM KURULU BAŞKANI

(1939 - Denizli) Zeki Zorlu, çalışma hayatına Denizli Babadağ'da, tekstil sektöründe faaliyet gösteren aile şirketine başlamıştır. İlk tekstil mağazasını Trabzon'da açan Zorlu, 1976 yılında Bursa'da Korteks'in temellerini atmıştır. Kardeşi Ahmet Nazif Zorlu ile Zorlu Holding'i kuran ve 1994 yılında Vestel'i Holding bünyesine katan Zorlu, enerji, turizm ve gayrimenkul alanlarında çok sayıda şirketin kurulması ve satın alınmasında önemli rol oynamıştır. Zeki Zorlu, Zorlu Enerji Yönetim Kurulu Başkanlığı'nın yanı sıra Zorlu Holding Yönetim Kurulu Başkan Yardımcılığı ve Zorlu Grubu'nun tekstil ve gayrimenkul sektörlerinde faaliyet gösteren şirketlerinde Yönetim Kurulu Başkanlığı görevlerini de yürütmektedir. Sivil toplum kuruluşlarında da aktif görev üstlenen Zorlu, TOBB Tekstil Sanayi Meclisi Başkan Yardımcısı'dır. Zorlu, Uluslararası Patent Birliği (UPB), Bursa Afet Derneği (BUFAD), Kalite Derneği (KalDer), Suni Sentetik İplik Üreticileri Birliği (SUSEB), Bursa Araştırmalar Vakfı ve Uluslararası Rekabet ve Teknoloji Birliği (URTEB) üyesidir.



BEKİR AĞIRDİR

YÖNETİM KURULU BAŞKAN YARDIMCISI

(1956 - Denizli) Bekir Ağirdir, 1979 yılında Orta Doğu Teknik Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi İşletme Bölümü'nden mezun olduktan sonra 1980-1984 yılları arasında Bilsan Bilgisayar Malzemeleri AŞ'de Satış Müdürü ve Genel Müdür Yardımcısı; 1984-1986 yıllarında Meteksam Ltd. Şirketi'nde Satış Koordinatörü; 1986-1996 yıllarında Pirintaş Bilgisayar Malzemeleri ve Basım Sanayi AŞ'de Genel Müdür; 1996-1999 yıllarında Atılım Kağıt ve Defter Sanayi AŞ'de Genel Müdür Yardımcısı ve 1999-2003 yıllarında PMB Akıllı Kart ve Bilgi Teknolojileri AŞ'de Genel Müdür ve Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmıştır. 2003-2005 yılları arasında ise bir sivil toplum kuruluşu olan Tarih Vakfı'nda önce Koordinatör, sonra Genel Müdür olarak çalışmıştır. 2005 yılından bu yana KONDA Araştırma ve Danışmanlık Limited Şirketi'nde Genel Müdür ve Yönetim Kurulu Üyeliği görevlerini yürüten Ağirdir Haziran 2022 itibarıyla Genel Müdürlük görevini devretmiştir. Ağirdir, Zorlu Enerji'deki Yönetim Kurulu Başkan Yardımcılığı görevinin yanı sıra Zorlu Grubu şirketlerinden Vestel Beyaz Eşya Sanayi ve Ticaret AŞ ve Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret AŞ'de de Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmaktadır. Bekir Ağirdir, Türkiye Ekonomik ve Sosyal Etüdler Vakfı (TESEV) ve Hrant Dink Vakfı Yönetim Kurulu Üyesi, Yanındayız Derneği, Demokratik Cumhuriyet Programı ve EYMİR Kültür Vakfı Kurucu Üyesi, ODTÜ Mezunlar Derneği Üyesi ve T24 İnternet Gazetesi ve GAIN İnternet Medya yorumcusudur.



AHMET NAZİF ZORLU

YÖNETİM KURULU ÜYESİ

(1944 - Denizli) Ahmet Zorlu, çalışma hayatına Denizli Babadağ'da, tekstil sektöründe faaliyet gösteren aile şirketine başlamıştır. İlk tekstil mağazasını Trabzon'da açan Ahmet Zorlu, 1970 yılında şirketin merkezini İstanbul'a taşıyarak ağabeyi Zeki Zorlu ile Zorlu Holding'in temellerini atmıştır. 1976 yılında ilk üretim şirketi olan Korteks'i kuran Zorlu, tüm şirketleri 1990 yılında Zorlu Holding çatısı altında toplamıştır. 1994 yılında Vestel'i Zorlu Holding bünyesine katarak yeni iş alanlarının da yolunu açmıştır. Ahmet Zorlu'nun tekstil sektörüyle başladığı girişimcililiği; elektronik, beyaz eşya, enerji, gayrimenkul, metalurji ve savunma gibi birçok farklı alanda faaliyet gösteren şirketlerle devam etmiştir. Ahmet Zorlu, Zorlu Enerji'deki Yönetim Kurulu Üyeliği'nin yanı sıra Vestel Elektronik ve Vestel Beyaz Eşya başta olmak üzere, halen Zorlu Grubu bünyesinde farklı sektörlerde hizmet veren birçok şirkette de Yönetim Kurulu Başkanı veya Başkan Vekili olarak görev yapmaktadır. Sivil toplum kuruluşlarıyla da yakından ilgilenen Zorlu, Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu (DEİK) Yönetim Kurulu Üyesi, Türkiye Sanayiciler ve İş İnsanları Derneği (TÜSİAD), Denizlililer Birliği Eğitim ve Kültür Vakfı (DENSİR), Babadağlı Sanayici ve İş Adamları Derneği (BASİAD) ve Türkiye Ev Tekstili Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği (TETSİAD) üyesidir.



OLGUN ZORLU

YÖNETİM KURULU ÜYESİ

(1965 - Trabzon) Olgun Zorlu, İngiltere'de tekstil ve iş idaresi konularında tamamladığı yükseköğreniminin ardından 1986 yılında iş hayatına atılarak 1988 yılından itibaren Zorlu Holding bünyesindeki şirketlerde yöneticilik yapmaya başlamış ve görev aldığı şirketlerin yurt dışı pazar araştırmaları ve yeni uygulama geliştirme faaliyetlerini yönetmiştir. Zorlu 1998 yılından itibaren Zorlu Holding Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmaya başlamıştır. Olgun Zorlu, Zorlu Enerji'deki Yönetim Kurulu Üyeliği'nin yanı sıra halen Zorlu Holding ve Zorlu Grubu şirketlerinde Yönetim Kurulu Üyeliği görevlerini de yürütmektedir. Zorlu, Türkiye Sanayiciler ve İş İnsanları Derneği (TÜSİAD) ve Türkiye Ev Tekstili Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği (TETSİAD) üyesidir.



SELEN ZORLU MELİK

YÖNETİM KURULU ÜYESİ

(1975 - Trabzon) Selen Zorlu Melik, Uludağ Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi İşletme Bölümü'nden mezun olmuştur. Çalışma yaşamına 1998 yılında Denizbank'ta başlamıştır. Denizbank Bursa Şubesi'ndeki stajının ardından 1999 yılında aynı bankada Management Trainee (MT) Programı'na katılmıştır. Denizbank Genel Müdürlüğü'nde çeşitli görevlerde bulunduktan sonra 2001 yılında Kaliforniya Üniversitesi Berkeley'de Pazarlama Diploma Programı'na katılmıştır. 2002 yılında Korteks İplik Fabrikası'nda çalışmaya başlayan Melik, 2004 yılında Korteks Yönetim Kurulu Üyeliği'ne atanmıştır. Melik, 2002 yılından itibaren Zorlu Enerji Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmaktadır.



MEHMET EMRE ZORLU

YÖNETİM KURULU ÜYESİ

(1984 - İstanbul) Emre Zorlu, 2006 yılında Koç Üniversitesi Elektrik ve Elektronik Mühendisliği Bölümü'nden mezun olduktan sonra 2007-2008 yıllarında İngiltere'de Essex Üniversitesi'nde İnovasyon ve Teknoloji Yönetimi Master Programı'nı tamamlamış ve 2009 yılında Vestel Şirketler Grubu'nda çalışmaya başlamıştır. Zorlu, Zorlu Enerji'deki Yönetim Kurulu Üyeliği'nin yanı sıra Zorlu Holding ve Zorlu Grubu şirketlerinde de Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmaktadır. Emre Zorlu, 2015 yılından bu yana teknoloji, inovasyon, IP yatırımları gibi birçok alanda girişimcilğe destek ve fon sağlamayı hedefleyen Vestel Ventures ARGE AŞ'de de Yönetim Kurulu Üyesi'dir. Zorlu, sosyal inovasyon platformu İmece'nin Yönetim Kurulu Başkanı ve Girişimcilik Vakfı Mütevelli Heyeti Üyesi'dir.

**BEKİR CEM KÖKSAL**
YÖNETİM KURULU ÜYESİ

(1967 - Ankara) Cem Köksal, 1988 yılında Boğaziçi Üniversitesi Makine Mühendisliği Bölümü'nden mezun olmuş, 1990 yılında Bilkent Üniversitesi'nde yüksek lisansını tamamlamıştır. 1998 yılında katıldığı küresel mikroişlemci devi Intel şirketine sırasıyla, Türkiye Genel Müdürlüğü; 67 ülkeyi barındıran Türkiye, Orta Doğu ve Afrika Bölgesi Başkanlığı ve Avrupa Yönetim Kurulu Üyeliği ve Silikon Vadisi'ndeki Intel Merkez Ofisi'nde Yeni Teknolojiler Grubu Dünya Başkan Yardımcılığı görevlerini üstlenmiştir. İldeniz, 2016 yılında New York Borsası'nda işlem gören ve 26 milyon kullanıcısı ile Amerikan akıllı enerji pazarının yarısını elinde bulunduran Silver Spring Networks Şirketi'ne COO olarak katılmış, akıllı şehirler konusundaki programları Chicago, Singapur, Paris, Kopenhag, Dubai gibi şehirlerde uygulamıştır. Ayşegül İldeniz, Silikon Vadisi ve İstanbul'da inovasyon, teknoloji ve gelecek vizyonu konularında öncülük yapmaktadır. Kendisi 2010 Eisenhower Türkiye Fellow'u ve halen TÜSİAD Silikon Vadisi Network Başkanı ve American Turkish Society ve New York bazlı "Turkish Philanthropy Funds" Yönetim Kurulu Üyesi'dir. İldeniz, Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret AŞ, Zorlu Enerji Elektrik Üretim AŞ, Doğan Şirketler Grubu Holding AŞ ve Pegasus Hava Taşımacılığı AŞ'de de Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmaktadır.

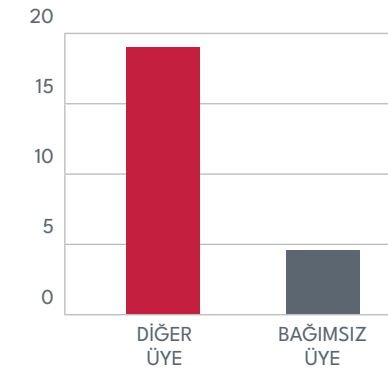
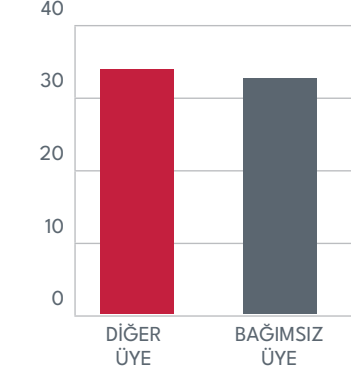
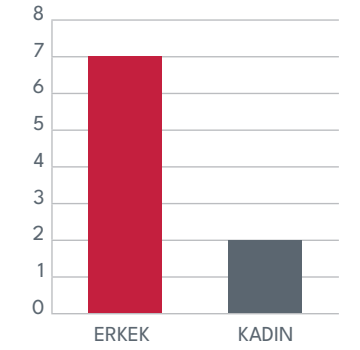
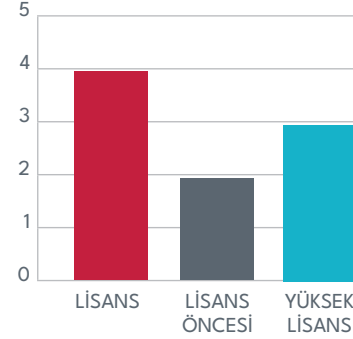
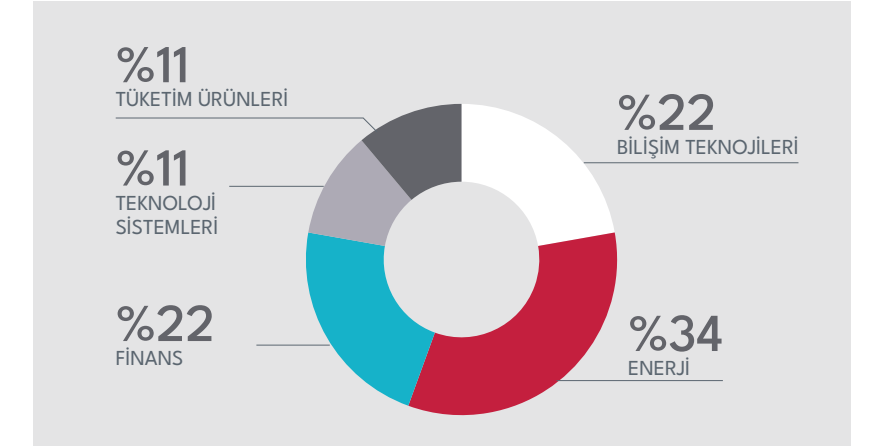
**AYŞEGÜL İLDENİZ**
YÖNETİM KURULU ÜYESİ

(1969 - İzmir) Ayşegül İldeniz, Boğaziçi Üniversitesi İşletme Bölümü'nden mezun olmuş ve San Francisco Üniversitesi Dijital İletişim Bölümü'nde yüksek lisans programını tamamlamıştır. 1998 yılında katıldığı küresel mikroişlemci devi Intel şirketine sırasıyla, Türkiye Genel Müdürlüğü; 67 ülkeyi barındıran Türkiye, Orta Doğu ve Afrika Bölgesi Başkanlığı ve Avrupa Yönetim Kurulu Üyeliği ve Silikon Vadisi'ndeki Intel Merkez Ofisi'nde Yeni Teknolojiler Grubu Dünya Başkan Yardımcılığı görevlerini üstlenmiştir. İldeniz, 2016 yılında New York Borsası'nda işlem gören ve 26 milyon kullanıcısı ile Amerikan akıllı enerji pazarının yarısını elinde bulunduran Silver Spring Networks Şirketi'ne COO olarak katılmış, akıllı şehirler konusundaki programları Chicago, Singapur, Paris, Kopenhag, Dubai gibi şehirlerde uygulamıştır. Ayşegül İldeniz, Silikon Vadisi ve İstanbul'da inovasyon, teknoloji ve gelecek vizyonu konularında öncülük yapmaktadır. Kendisi 2010 Eisenhower Türkiye Fellow'u ve halen TÜSİAD Silikon Vadisi Network Başkanı ve American Turkish Society ve New York bazlı "Turkish Philanthropy Funds" Yönetim Kurulu Üyesi'dir. İldeniz, Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret AŞ, Zorlu Enerji Elektrik Üretim AŞ, Doğan Şirketler Grubu Holding AŞ ve Pegasus Hava Taşımacılığı AŞ'de de Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmaktadır.

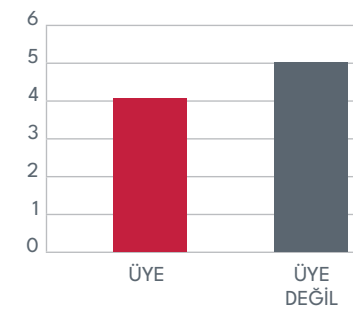
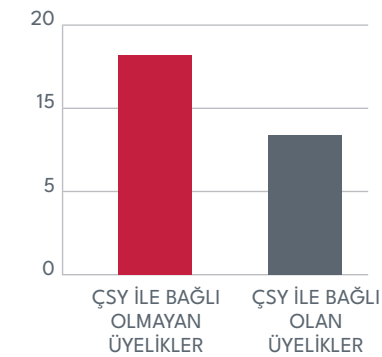
**CEM MENGİ**
YÖNETİM KURULU ÜYESİ

(1965- İzmir) Cem Mengi, 1984 yılında Matematik ve Fizik üzerine İngiltere'de "A Level" yapmış, 1988 yılında International Üniversitesi İşletme ve Yönetim Fakültesi'nde Bilişim Yönetim Sistemleri üzerine eğitimini tamamlamıştır. Aynı yıl Finansbank'ta bankacılık yaşamına adım atmış, sırasıyla İnterbank, Körfezbank, Rabobank International NV ve ING Bank'ta çeşitli alanlarda Genel Müdür Yardımcılığı ve Genel Müdür Baş Yardımcılığı pozisyonlarında bulunmuştur. En son Akbank TAŞ'de Kredi Komitesi Başkanı ve Krediler ve Plasmadan Sorumlu Yönetim Kurulu Murahhas Üyesi olarak görev yapmıştır. Geçmişte TÜSİAD, DEİK, YASED ve GYİAD gibi kuruluşlarda Komite Üyesi olarak yer alan Cem Mengi, CM Capital Management Şirketi'nde Kurucu Başkan olarak görev yapmaktadır.

Yönetim Kurulu'na İlişkin Metrikler

Yönetim Kurulu Ortalama Görev Süresi (Yıl)**Yönetim Kurulu Ortalama İş Tecrübesi (Yıl)****Yönetim Kurulu Cinsiyet Dağılımı (Kişi)****Yönetim Kurulu Eğitim Durumu (Kişi)****Sektörel Tecrübe Dağılımı (%)**

*Tablo, Global Endüstri Sınıflandırma Standartları'na (GICS) uygun olarak hazırlanmıştır. Global Endüstri Sınıflandırma Standartları (GICS), MSCI ve Standard & Poor's (S&P) tarafından küresel finans topluluğu tarafından kullanılmak üzere geliştirilen bir endüstri taksonomisidir.

Komitelerde Görev Alan Yönetim Kurulu Üyeleri (Kişi)**ÇSY ile Bağlantılı Üyelikler (Sayı)**



Zorlu Enerji Üst Yönetimi



İ. SİNAN AK
SEKTÖR BAŞKANI

(1971- Ankara) İ. Sinan Ak, İstanbul Teknik Üniversitesi İşletme Mühendisliği Bölümü'nden mezun olmuştur. Çalışma yaşamına Evgin Yatırım Menkul Değerler'de yatırım uzmanı olarak başlamıştır. Ardından, ABD'deki Old Dominion University'de MBA yapmıştır. 2000-2002 yılları arasında Vestel Komünikasyon'da Finans Şefi, 2002-2006 yılları arasında ise Vestel Beyaz Eşya'da Finans Müdürü olarak çalışan Ak, 2006 yılında Zorlu Enerji Grubu'na katılmıştır. 2012 yılına kadar Zorlu Enerji Elektrik Üretim AŞ'de Finans ve Mali İşlerden Sorumlu Genel Müdür Yardımcılığı görevini yürüten Ak, Ocak 2012'de Genel Müdür olarak atanmıştır. Ak, 1 Aralık 2016 tarihinden itibaren Zorlu Enerji Elektrik Üretim AŞ'nin de içinde yer aldığı Zorlu Enerji Grubu'nda Sektör Başkanı olarak görev yapmaktadır. Ak aynı zamanda, Zorlu Enerji ile Wren House Infrastructure LP (WH) ortaklığıyla kurulan ve elektrikli araç şarj operatörü hizmetleri sunan Electrip Global Limited şirketinin CEO'sudur. İ. Sinan Ak; Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu (DEİK) bünyesinde faaliyet gösteren Türkiye-İsrail İş Konseyi Yürütme Kurulu Başkanı, Enerji İş Konseyi,

Türkiye- Rusya İş Konseyi, Türkiye- Yunanistan, Türkiye-Amerika ve Türkiye-İngiltere İş Konseyleri'nin de üyesidir. Elektrik Dağıtım Hizmetleri Derneği (ELDER) Yönetim Kurulu Üyesi ve E Mobilite Operatörleri Derneği (E-MOD) Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı olan Ak, Elektrik Üreticileri Derneği (EÜD), Türkiye Elektrik Sanayii Birliği (TESAB), Enerji Verimliliği Derneği (ENVER), Enerji Yatırımcıları Derneği (GÜYAD) ve Uluslararası Güneş Enerjisi Topluluğu (GÜNDER), Güneş Enerjisi Sanayicileri ve Endüstrisi İşveren Sendikası (INTES), Jeotermal Enerji Derneği (JED), Dünya Enerji Konseyi Türk Milli Komitesi Derneği (DEK), UN Global Compact, Enerji Ticaret Derneği ve TOBB Enerji Meclisi ve TÜSİAD Enerji Çalışma Grubu üyelikleri ile sektörel çalışmalarını yakından takip etmekte, Sabancı Üniversitesi İstanbul Uluslararası Enerji ve İklim Merkezi (IICEC) çalışmalarında da aktif olarak yer almaktadır.



ALİ KINDAP
YATIRIMLAR, İŞLETME VE
BAKIMDAN SORUMLU
GENEL MÜDÜR

(1968 - Çankırı) Ali Kindap, Orta Doğu Teknik Üniversitesi Makina Mühendisliği Bölümü'nden 1990 yılında mezun olmuştur. Çalışma hayatına Gama Endüstri'de başlamış olup daha sonra Gürış Mühendislik ve İnşaat AŞ'de enerji ve altyapı projelerinde görev almıştır. 2008 yılında Zorlu Enerji Grubu'na katılan ve 2011-2016 yılları arasında Termik Yatırımlardan Sorumlu Genel Müdür Yardımcılığı görevini yürüten Kindap, 1 Ocak 2017 tarihinden itibaren Yatırımlar, İşletme ve Bakımdan Sorumlu Genel Müdür olarak görev yapmaktadır. Kindap, Jeotermal Enerji Derneği'nde (JED) Yönetim Kurulu Başkanı ve Türkiye Kojenerasyon Derneği'nde Yönetim Kurulu Üyesi'dir. Kindap, aynı zamanda Türkiye Rüzgâr Enerjisi Birliği (TÜREB), Biyoenerji Derneği (BİYODER), Hidrojen Teknolojileri Derneği ve Enerji Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği (ENSİA) üyesi olarak görev yapmaktadır.



AYDIN AKAT
ENDÜSTRİYEL PROJE VE
UYGULAMALARDAN
SORUMLU GENEL MÜDÜR

(1970 - Erzincan) Aydın Akat, 1990 yılında Orta Doğu Teknik Üniversitesi İnşaat Bölümü Önlisans Programı'nı tamamlamış ve 1996 yılında İstanbul Üniversitesi İnşaat Mühendisliği Bölümü'nden mezun olmuştur. Akat iş hayatına 1990 yılında Cevahirler İnşaat'ta başlamış ve 1996-2005 yılları arasında Tekfen İnşaat bünyesindeki projelerde görev almıştır. 2005 yılında Zorlu Enerji Grubu'na katılan Akat, Zorlu Endüstriyel ve Enerji Tesisleri İnşaat Ticaret AŞ'de Proje Yöneticisi olarak çalışmıştır. 2008-2011 yılları arasında Zorlu Endüstriyel ve Enerji Tesisleri İnşaat Ticaret AŞ'de Mühendislik Müdürü olarak görev yapan Akat, Ekim 2011'den itibaren Zorlu Enerji Elektrik Üretim AŞ'de Projelerden Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı görevinde bulunmuştur. Akat, 1 Ocak 2017 tarihinden itibaren Endüstriyel Proje ve Uygulamalardan Sorumlu Genel Müdür olarak görev yapmaktadır.



ELİF YENER
MALİ İŞLER
GENEL MÜDÜRÜ

(1980 - İstanbul) Elif Yener, 2004 yılında Boğaziçi Üniversitesi Endüstri Mühendisliği Bölümü'nden mezun olmuştur. 2004-2010 yılları arasında Denizbank'ta proje finansmanı alanında çalıştıktan sonra ABD'de Columbia Üniversitesi'nde MBA programına katılmış ve 2011 yılında mezun olmuştur. Aynı yıl Zorlu Holding'e katılan Yener, 2012 yılından itibaren görevine Strateji ve İş Geliştirme Müdürü olarak devam etmiştir. 2014 yılında Zorlu Enerji Grubu'na katılmasının ardından sırasıyla Mali İşler Grup Müdürü ve Mali İşler Direktörü görevlerini üstlenen Elif Yener, 1 Temmuz 2019 tarihinden itibaren Mali İşler Genel Müdürü olarak görev yapmaktadır. Aynı zamanda Zorlu Enerji ile Wren House Infrastructure LP (WH) ortaklığıyla kurulan ve elektrikli araç şarj operatörü hizmetleri sunan Electrip Global Limited şirketinin CFO'sudur. Yener, Entegre Raporlama Türkiye Ağı (ERTA) üyesi ve UN Global Compact bünyesindeki CFO Koalisyonu tarafından yayımlanan Entegre SKA Yatırımları ve Finansman için CFO İlkeleri imzacısıdır.



FUAT CELEPCİ
ELEKTRİK VE GAZ DAĞITIM
OPERASYONLARINDAN
SORUMLU GENEL MÜDÜR

(1959 - Kayseri) Fuat Celepci, 1982 yılında Orta Doğu Teknik Üniversitesi İnşaat Mühendisliği Bölümü'nden mezun olmuş ve 2011 yılında da Bilkent Üniversitesi Hukuk Fakültesi'nde yüksek lisansını tamamlamıştır. İş hayatına 1982 yılında İnşaat Mühendisi olarak adım atmıştır. Celepci, 1984 yılında BOTAŞ'ta çalışmaya başlamış ve bu kurumda 1999-2005 yılları arasında Genel Müdür Yardımcısı ve Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmıştır. Celepci, 2012 yılında BOTAŞ Genel Müdür Müşavirliği'nden emekli olmuştur. 2012 yılında Zorlu Enerji Grubu'na katılan Celepci, 2012-2016 yılları arasında Zorlu Enerji Grubu şirketlerinden Gazdaş Gaziantep Doğal Gaz Dağıtım AŞ ve Trakya Bölgesi Doğal Gaz Dağıtım AŞ Genel Müdürü olarak görev yapmıştır. Celepci 1 Ocak 2017 tarihinden itibaren Zorlu Enerji Grubu Elektrik ve Gaz Dağıtım Operasyonlarından Sorumlu Genel Müdür olarak görev yapmaktadır. Celepci, Türkiye Doğal Gaz Dağıtıcıları Birliği'nde (GAZBİR) Yönetim Kurulu Üyesi olarak yer almaktadır.

**İNANÇ SALMAN**
TİCARET GENEL MÜDÜRÜ

(1981 - İstanbul) İnanç Salman, İstanbul Teknik Üniversitesi Endüstri Mühendisliği Bölümü'nden mezun olmuştur. Lisans eğitiminin ardından 2006 yılında İstanbul Teknik Üniversitesi'nde Endüstri Mühendisliği alanında yüksek lisansını tamamlamıştır. 2004 yılında Zorlu Grubu'na katılan Salman, 2004-2007 yılları arasında Zorlu Holding İnsan Kaynakları Departmanı'nda görev almıştır. 2007 yılında Zorlu Enerji Grubu'na katılmasının ardından sırasıyla; Proje Mühendisi, Organizasyon Geliştirme Yöneticisi ve Organizasyon Geliştirme Müdürü olarak görev yapmıştır. Salman 2013-2017 yılları arasında Enerji, Ticaret ve Planlama Genel Müdür Yardımcısı olarak görev almıştır. 2017 yılından itibaren Ticaret Direktörü görevini üstlenen Salman, 1 Eylül 2020 tarihi itibarıyla Ticaret Genel Müdürü olarak atanmıştır. Salman, Sales Network ve Tüm Akü İthalatçıları ve Üreticileri Derneği (TÜMAKÜDER) üyesidir.

**ERSEN ÖZYILMAZ**
SATINALMA VE LOJİSTİK
DİREKTÖRÜ

(1975 - İstanbul) Ersen Özyılmaz, Zonguldak Karaelmas Üniversitesi Elektronik Kontrol Sistemleri Bölümü'nden 1997 yılında mezun olmuştur. Kariyerine Gönpa AŞ'de Teknik Satınalma biriminde Satınalma Sorumlusu olarak başlayan Özyılmaz, 2000 yılında Zorlu Enerji Grubu'na katılmıştır. Zorlu Enerji Grubu bünyesinde Satınalma Uzmanı, Satınalma Yöneticisi ve Satınalma Müdürü olarak 20 yılı aşkın süre görev yapmıştır. Özyılmaz, son olarak Satınalma ve Lojistik Direktörü Vekilliği görevini üstlenerek, Zorlu Enerji'nin satın alma ve lojistik operasyonlarına katkılarda bulunmuştur. Özyılmaz, 1 Eylül 2020 itibarıyla Zorlu Enerji Satınalma ve Lojistik Direktörü olarak atanmıştır.

**EVREN EVCİT**
ZORLU SOLAR VE YURT DIŞI
YATIRIMLAR DİREKTÖRÜ

(1978 - İstanbul) Evren Evcit, İstanbul Teknik Üniversitesi Makine Mühendisliği'nden mezun olduktan sonra Boğaziçi Üniversitesi'nde MBA eğitimini tamamlamıştır. Sonraki yıllarda Anel Enerji'de sırasıyla Chief Operating Officer ve CEO olarak görev almıştır. 2014 yılında göreve başladığı First Solar'da üç yıl boyunca Türkiye Yönetim Direktörü olarak çalışmıştır. Mayıs 2017'den bu yana Zorlu Enerji'de Zorlu Solar Direktörü olarak görevine devam eden Evcit, bu görevinin yanı sıra 1 Ağustos 2018 itibarıyla Satınalma ve Lojistik Direktörlüğü görevini de üstlenmiştir. Evcit, 1 Eylül 2019 tarihinden itibaren Zorlu Solar ve Yurt Dışı Yatırımlar Direktörü olarak görev yapmaktadır. Evcit, Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu (DEİK) bünyesinde faaliyet gösteren Türkiye - Pakistan İş Konseyi Yürütme Kurulu Başkan Yardımcısı ve Güneş Enerjisi Sanayicileri ve Endüstrisi Derneği (GENSED) Yönetim Kurulu Üyesi'dir. Aynı zamanda DEİK Türkiye - Filistin ve Türkiye - Endonezya İş Konseylerinin de üyesidir.

**FULYA BIÇAK MUŞTU**
BİLGİ TEKNOLOJİLERİ VE
İŞ GELİŞTİRME DİREKTÖRÜ

(1974 - İzmir) Fulya Bıçak Muştı, Orta Doğu Teknik Üniversitesi Endüstri Mühendisliği Bölümü'nden mezun olduktan sonra Yeditepe Üniversitesi'nde MBA programını tamamlamıştır. Muştı, Bimsa, Danonesa, British American Tobacco, Çelebi Holding, Evyap Holding, Balparmak ve HD Holding'te Bilgi Teknolojileri'nden sorumlu üst düzey yönetici olarak görev almıştır. 21 yıllık yönetim tecrübesine sahip olan Muştı, son 18 yıldır çalıştığı şirketlerde BT'den sorumlu üst düzey yönetici ve farklı şirketlerde İcra Kurulu Üyesi olarak görev yapmıştır. BT Yönetimine ek olarak farklı şirketlerde Strateji Yönetimi, Kurumsal Süreç Yönetimi, PMO Yönetimi gibi yönetim disiplininin farklı fonksiyonlarının yapılandırılmasında da görev almıştır. 2020'den itibaren Zorlu Enerji Grubu'nda Bilgi Teknolojileri ve İş Geliştirme Direktörü olarak görev yapan Muştı, profesyonel yöneticilik görevinin yanı sıra, Kalder EFQM Ödül Değerlendiriciliği, ITSMF Türkiye YK Üyeliği ve IDC Danışma Kurulu üyeliği gibi farklı gönüllülük çalışmalarında ve ihtiyaç duyan bazı gençlere yönelik sosyal sorumluluk çalışmalarında yer almaktadır.

**FUNDA KÜÇÜKOSMANOĞLU**
PAZARLAMA VE KURUMSAL
İLETİŞİM DİREKTÖRÜ

(1971 - İstanbul) Funda Küçükosmanoğlu, Uludağ Üniversitesi Fizik Bölümü'nden mezun olduktan sonra, sırasıyla Yeditepe Üniversitesi İngilizce MBA programını tamamlamış ve ikinci üniversite kapsamında İstanbul Üniversitesi Kültürel Miras ve Turizm Bölümü'nü başarı ile bitirmiştir. Çalışma hayatına 2005-2006 yılları arasında Enka Enerji'de İş Sağlığı Güvenliği ve Çevre Mühendisliği alanında başlamıştır. 2006-2008 yılları arasında Bergakademie Freiberg Teknik Üniversitesi'nde Uluslararası Kaynak ve Çevre Yönetimi alanında MBA Programı'na katılmıştır. Enercon Servis'te 2008-2009 yılları arasında İş Sağlığı, Güvenliği ve Çevre Mühendisi olarak görev yapmıştır. 2010-2013 yılları arasında İş Sağlığı, Güvenliği ve Çevre Şef Mühendisi olarak görev yapmıştır. 2014-2016 yılları arasında Tüpraş'ta İş Sağlığı, Güvenliği ve Çevre Şef Mühendisi olarak çalışmış sonrasında Pegasus Havayolları'nda İş Sağlığı, Güvenliği ve Çevre Müdürü olarak görev almıştır. Zorlu Enerji Grubu'na 2018 yılında İş Sağlığı, Güvenliği ve Çevre Müdürü olarak katılan Gençel, Temmuz 2022 itibarı ile İSG-Ç ve Sürdürülebilirlik Direktörü olarak atanmıştır. Gençel, aynı zamanda Zorlu Holding Çevre ve Çalışma Grubu Liderliği görevini de yürütmekte olup TÜSİAD Çevre ve İklim Değişikliği Çalışma Grubu Üyeliği'ni sürdürmektedir.

**KAAN GENÇEL**
İSG-Ç VE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
DİREKTÖRÜ

(1980 - Rize) Kaan Gençel, 2004 yılında Orta Doğu Teknik Üniversitesi Çevre Mühendisliği Bölümü'nden mezun olmuştur. Çalışma hayatına 2005-2006 yılları arasında Enka Enerji'de İş Sağlığı Güvenliği ve Çevre Mühendisliği alanında başlamıştır. 2006-2008 yılları arasında Bergakademie Freiberg Teknik Üniversitesi'nde Uluslararası Kaynak ve Çevre Yönetimi alanında MBA Programı'na katılmıştır. Enercon Servis'te 2008-2009 yılları arasında İş Sağlığı, Güvenliği ve Çevre Mühendisi olarak görev yapmıştır. 2010-2013 yılları arasında İş Sağlığı, Güvenliği ve Çevre Şef Mühendisi olarak görev yapmıştır. 2014-2016 yılları arasında Tüpraş'ta İş Sağlığı, Güvenliği ve Çevre Şef Mühendisi olarak çalışmış sonrasında Pegasus Havayolları'nda İş Sağlığı, Güvenliği ve Çevre Müdürü olarak görev almıştır. Zorlu Enerji Grubu'na 2018 yılında İş Sağlığı, Güvenliği ve Çevre Müdürü olarak katılan Gençel, Temmuz 2022 itibarı ile İSG-Ç ve Sürdürülebilirlik Direktörü olarak atanmıştır. Gençel, aynı zamanda Zorlu Holding Çevre ve Çalışma Grubu Liderliği görevini de yürütmekte olup TÜSİAD Çevre ve İklim Değişikliği Çalışma Grubu Üyeliği'ni sürdürmektedir.



2022 YILINA
BAKIŞ

ZORLU ENERJİ VE
ENERJİ SEKTÖRÜ

DEĞER YARATMA
MODELİ

SERMAYE
ÖĞELERİ

KURUMSAL
YÖNETİM

FİNANSAL
BİLGİLER

EKLER



SERPİL KÖŞKER

İNSAN KAYNAKLARI DİREKTÖRÜ

(1975 - Ankara) Serpil Köşker, 1997 yılında Ortadoğu Teknik Üniversitesi, Psikolojik Danışmanlık ve Rehberlik Bölümü'nden mezun olduktan sonra yüksek lisansını da aynı üniversitede tamamlamıştır. Aynı üniversitede araştırma görevlisi olarak çalışmasının ardından, 2000 yılında Brisa Bridgestone Sabancı Lastik Sanayi ve Ticaret AŞ'de İnsan Kaynakları Uzmanı olarak profesyonel iş hayatına başlamıştır. Ardından Toyota Tsusho'da İnsan Kaynakları Müdürü olarak tüm insan kaynakları süreçleri ve sistemlerinin kurulması, küresel yapı ile entegrasyonundan sorumlu olarak çalışmış, 2014 yılında Hayat Kimya bünyesine katılarak Kocaeli ve Mersin Fabrikalar İnsan Kaynakları Müdürü rolüyle kurumsal dönüşüm ve İK süreçlerinin yapılandırılması konularında görev almıştır. 2017 yılında katıldığı Pirelli Türkiye'de insan kaynakları süreç ve projelerine liderlik etmesinin ardından, 2020 yılında BSH grubuna katılarak İnsan Kaynakları Direktörü görevini üstlenmiştir. 2021 yılı Ekim ayında Zorlu Enerji bünyesine İnsan Kaynakları Direktörü olarak başlayan Köşker, aktif olarak koçluk ve mentorluk da yapmaktadır. Ayrıca Peryön ve Sales Network üyesidir.



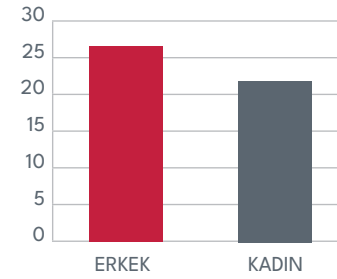
BAŞAK DALGA

YATIRIMCI İLİŞKİLERİ MÜDÜRÜ

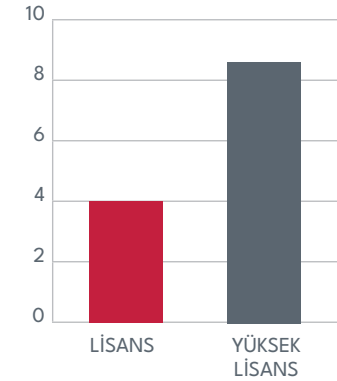
(1983 - Tobruk) Başak Dalga, 2005 yılında İstanbul Üniversitesi, İngilizce İktisat Bölümü'nden mezun olmuştur. Çalışma hayatına, yüksek lisansını İtalya'da tamamladıktan sonra, 2006 yılında Global Yatırım Araştırma Departmanı'nda hisse senedi analisti olarak başlamıştır. Dalga, 2007-2008 yılları arasında Eczacıbaşı Menkul Değerler'de hisse senedi analisti olarak çalışmış, 2008 yılında Yatırımcı İlişkileri ve Kurumsal Finansman Kıdemli Uzmanı olarak Zorlu Enerji'ye katılmıştır. 2012 yılından bu yana Yatırımcı İlişkileri Müdürü olarak görev yapmakta olan Başak Dalga, Sermaye Piyasası Faaliyetleri Düzey 3 Lisansı ve Kurumsal Yönetim Derecelendirme Lisansı'na sahiptir.

Üst Yönetim Metrikleri

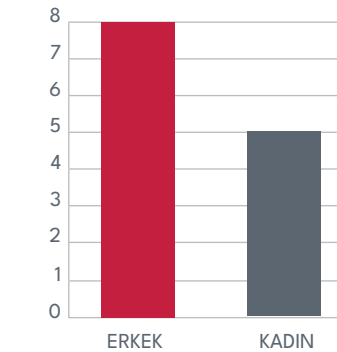
Üst Yönetim Ortalama İş Tecrübesi (Yıl)



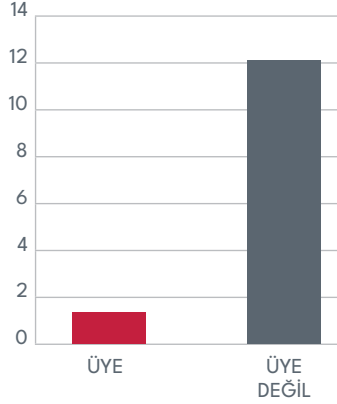
Üst Yönetim Eğitim Durumu (Kişi)



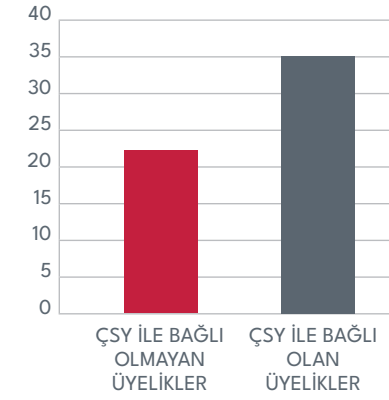
Üst Yönetim Cinsiyet Dağılımı (Kişi)



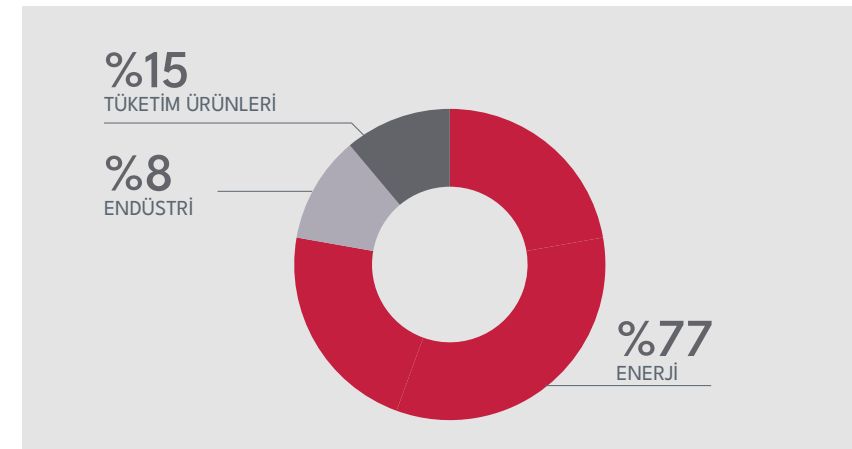
Yönetim Kurulu Komitelerine Katılım (Kişi)



ÇSY ile Bağlantılı Üyelikler (Sayı)



Sektörel Tecrübe Dağılımı (%)



*Tablo, Global Endüstri Sınıflandırma Standartları'na (GICS) uygun olarak hazırlanmıştır. Global Endüstri Sınıflandırma Standartları (GICS), MSCI ve Standard & Poor's (S&P) tarafından küresel finans topluluğu tarafından kullanılmak üzere geliştirilen bir endüstri taksonomisidir.

Zorlu Enerji Politika ve Taahhütlerimiz

- **Sürdürülebilirlik Politikası**
- **ARGE & İnovasyon Taahhütnamesi**
- **Biyoçeşitlilik Koruma Taahhütnamesi**
- **Çevresel ve Sosyal Yönetişim İlkeleri Taahhütnamesi**
- **Enerjiye Erişim Taahhütnamesi**
- **Nükleer Duruş Taahhütnamesi**
- **Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Politikası**
- **Yenilenebilir Enerji Taahhütnamesi**
- **Kurumsal Yeniden Yapılanma & İnsan Hakları Taahhütnamesi**

- **Sorumlu Lobcilik Taahhüdü**
- **Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi Politikası**
- **Zorlu Enerji Kalite Politikası**
- **Zorlu Enerji Çevre Politikası**
- **Zorlu Enerji İş Sağlığı Güvenliği Politikası**
- **SA8000 Politikası**
- **Zorlu Enerji İnsan Kaynakları Politikası**
- **Zorlu Holding İnsan Hakları Politikası**
- **Zorlu Holding Tedarik İlkeleri**
- **Zorlu Holding Etik İlkeler**



Zorlu Enerji ve Enerji Sektörü

DEĞER KATAN,
ENERJİSİYLE AYDINLATAN

ATEŞ

Tutku, Adanmışlık, Başarı, Yayılma

Zorlu Enerji; faaliyet gösterdiği bölgelerde iyi bir yerel paydaş olma anlayışı ile hareket ederken, sektöründe elde ettiği bilgi ve tecrübeyi ülke sınırlarının dışına taşıyor.

Bugün; vizyoner yaklaşımı ile ördüğü stratejileriyle ülkemizde ve global düzeyde faaliyet alanını genişleten Zorlu Enerji; enerji sektörünün başarılı ve güven veren şirketleri arasında yer alıyor.



2022 YILI GELİŞMELERİ

Global Trendler ve Enerji Piyasasının Görünümü

Küresel Riskler

Dünya Ekonomik Forumu tarafından hazırlanan “Küresel Riskler Raporu 2023” raporu, önümüzdeki on yılda karşılaşılabileceğimiz en ciddi risklerden bazıları önüne çıkıyor. Rapor- da, yaşam maliyeti krizi kısa vadeli en büyük risk iken, iklim değişikliğini azaltma ve iklime uyum sağlamadaki başarısızlık ise uzun vadeli en büyük endişelerdendir. Jeopolitik rekabetler ve içe kapanma eğilimleri, ekonomik kısıtlamaları artıracak ve hem kısa hem de uzun vadeli riskleri daha da artıracaktır. Küresel Riskler Raporu, ülkeleri “kaynak rekabetinden” kaçınmak için birlikte çalışmaya çağırılmaktadır. *

Önümüzdeki on yıl, altta yatan jeopolitik ve ekonomik eğilimlerin yönlendirdiği çevresel ve toplumsal krizlerle karakterize edilecek. “Yaşam pahalılığı krizi” önümüzdeki iki yılın en ciddi küresel riski olarak gösteriliyor ve kısa vadede zirve yapıyor. “Biyçeşitlilik kaybı ve ekosistem çöküşü”, önümüzdeki on yılda en hızlı kötüleşen küresel risklerden biri olarak görülüyor ve altı çevresel riskin tümü, önümüzdeki 10 yıl içinde ilk 10 risk arasında yer alıyor. “Jeo-ekonomik zorluklar” ve “Sosyal uyumun ve toplumsal kutuplaşmanın erozyonu” dahil olmak üzere hem kısa hem de uzun vadede ilk 10 sıralamada dokuz risk ve en üst sıralara giren iki yeni risk olmuştur: “Yaygın siber suçlar ve siber güvensizlik” ve “Büyük ölçekli zoraki göç”.



* ref: https://www3.weforum.org/docs/WEF_GRR23_Press_Release_TR.pdf

Küresel Riskler Raporu 2023 - Küresel Risk Algısı Anketi Sonuçları

Gelecek 2 yılda Dünya'yı bekleyen en şiddetli 10 risk:

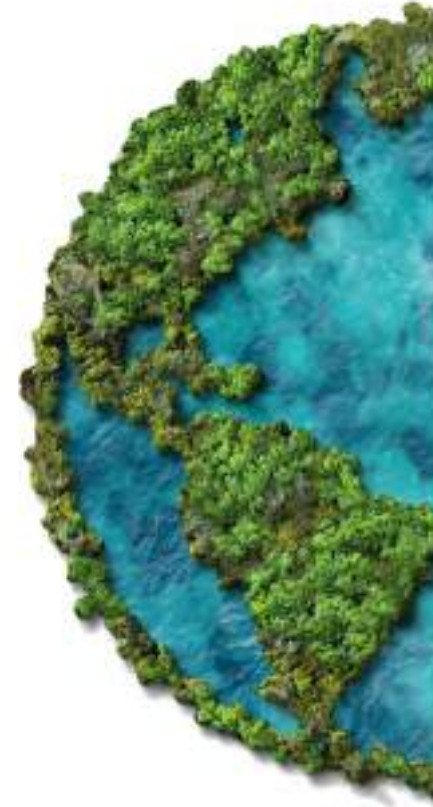
1. İklim için harekete geçme yetersizliği
2. Olağanüstü hava şartları
3. Biyçeşitliliğin azalması
4. Sosyal uyumun zarar görmesi
5. Hayat için gerekli şartları sağlamaya yönelik krizler
6. Bulaşıcı hastalıklar
7. İnsanların doğaya verdiği zarar
8. Doğal kaynakların tükenmesi
9. Borçların artışı
10. Jeo-ekonomik zorluklar

Gelecek 10 yılda Dünya'yı bekleyen en şiddetli 10 risk:

1. İklim değişikliği aksiyon başarısızlığı
2. İklim değişikliğine adaptasyonun başarısızlığı
3. Doğal afetler ve ekstrem hava olayları
4. Biyçeşitlilik kaybı ve ekosistem çöküşü
5. Büyük ölçekli zoraki göç
6. Doğal kaynak krizleri
7. Sosyal uyumun ve toplumsal kutuplaşmanın erozyonu
8. Yaygın siber suçlar ve siber güvensizlik
9. Jeo-ekonomik çatışmalar
10. Büyük ölçekli çevre hasarları

Global'de Enerji Sektörü

Tüketiciler yüksek fiyatlı gaza alternatifler için mücadele ederken, kriz, petrol ve kömüre olan talebi kısa vadeli olarak artırıyor. Ancak krizden elde edilen kalıcı kazanımlar, verimlilik ve elektrifikasyon ile daha hızlı ilerlemenin yanı sıra, başta yenilenebilir enerji olmak üzere bazı durumlarda nükleer enerji de olmak üzere düşük emisyonlu kaynaklarda birikiyor.



Yüksek akaryakıt fiyatları, dünya genelinde elektrik üretiminin ortalama maliyetindeki artışın %90'ını, doğal gazın ise %50'den fazlasını oluşturmaktadır. Yenilenebilir enerji ve karbon maliyetleri ise maliyet artışında az bir rol oynamıştır.



Geçiş sürecinin ve krizlerin etkisi olarak enerji kaynaklı sera gazı emisyonları, 2021'de 36,6 Gt'ye sığrayarak, emisyonlarda şimdiye kadarki en büyük yıllık artış göstermiştir.



Rusya-Ukrayna sonrası petrol ve kömür talebinde kısa vadeli artışa neden olmaktadır. Ancak krizin sonucu olarak, verimlilik ve elektrifike enerji üretimleri artmaktadır; başta yenilenebilir kaynaklar olmak üzere, nükleer enerji ve elektrikli araçlar gibi düşük emisyonlu kaynaklara talep artmaktadır.



Dünyada son yıllarda temiz enerji yatırımlarına yapılan kaynakların azalması nedeniyle, enerji sistemi 2022'de görülen şoklara karşı çok daha savunmasız kalmıştır.





Genel Bakış

Rusya'nın Ukrayna'yı işgalinin ardından yüksek ve değişken fosil yakıt fiyatları enerji güvenliği tartışmalarını tekrar gün yüzüne çıkarmıştır. 2021 ile 2022'nin ilk altı ayı arasındaki petrol fiyatı artışı, ton CO₂ fiyatı başına 70 ABD Doları'na eşdeğer; Avrupa'da görülen doğal gaz fiyat artışı 350 USD/t CO₂ fiyatına eşdeğerdir.

Spot doğal gaz alım fiyatları da bir varil petrol karşılığı için 250 ABD Doları'na ulaşarak daha önce görülmemiş seviyelere ulaşmıştır. Kömür fiyatları da rekor seviyelere ulaşırken, petrol 2022 yılı ortalarında varil başına 100 ABD Doları'nın oldukça üzerine çıkarttıktan sonra gerilemeye başlamıştır. Bu artışlar dünya genelinde elektrik maliyetleri üzerindeki yukarı yönlü baskının %90'ını oluşturmuştur.

Ukrayna – Rusya krizini takiben Rusya'dan gelen gaz arzındaki kesintileri dengelemek için Avrupa, 2022'de bir önceki yılın oldukça üzerinde sıvılaştırılmış doğal gaz (LNG) ithal etmiştir. 2022 yılının neredeyse sonuna kadar Covid-19 kısıtlamalarına devam eden Çin'in azalan gaz talebi gaz piyasalarını bir miktar rahatlatmıştır, ancak Avrupa'daki yüksek LNG talebi, gazı Asya'daki diğer ithalatçılardan uzaklaştırmıştır.

Çeşitli ülkeler, beklenmedik petrol ve gaz kârlarının bir kısmını yenilenebilir ve düşük emisyonlu hidrojene yatırmaktadır. Hidrojenden elde edilen gelirler, kısa vadede petrol ve gazdan elde edilenlerin yerini tutamayacak olsa da düşük maliyetli yenilenebilir kaynaklar ve karbon yakalama, depolama ve kullanım (CCUS), enerji yoğun sektörlerde yatırımları çekerek kalıcı bir ekonomik avantaj sağlayabilecektir.

Yüksek enerji fiyatları, tüketicilerden üreticilere, petrol için 2014'te görülen seviyelere geri dönen, ancak doğal gaz için tamamen görülmemiş büyük bir servet aktarımına neden olmaktadır. Yüksek yakıt fiyatları, dünya çapında elektrik üretiminin ortalama maliyetlerindeki artışın %90'ını oluşturmuştur. Doğal gaz ise bu artışın tek başına %50'den fazlasına sebep olmaktadır.

Bu yılki Dünya Enerji Görünümü'ndeki (WEO) bulgularına göre, Covid-19 salgını ve mevcut enerji krizi nedeniyle, yakın zamanda elektriğe erişim sağlayan 70 milyon insanın muhtemelen bu erişimi karşılayamayacak duruma gelecek olması ve birçok ülkenin aynı zamanda bir gıda güvenliği krizi ve iklim krizinin giderek daha görünür etkileriyle de karşı karşıya kalması beklenmektedir.

Piyasalar yeniden dengelenirken, nükleer enerjiyle sağlanan enerji güvenliği yenilenebilir enerjide ilerlemeler ortaya çıkarmaktadır; kömürün mevcut kriz sebebiyle yükselişinin geçici olması beklenmektedir. Yenilenebilir enerjiden elektrik üretimindeki artışın, toplam elektrik üretimindeki büyümeyi geride bırakacak kadar hızlı olması ve fosil yakıtların elektrik üretiminde rolünü aşağı çekmesi beklenmektedir. Kriz, kömürle çalışan mevcut santrallerin kullanım oranlarını yükseltmekte, ancak yeni kömür yatırımlarına neden olmamaktadır.

Söz konusu küresel krizle birlikte önümüzdeki birkaç yıl fosil yakıtlara olan talep artacak olsa da fosil yakıtların küresel enerjideki payının 2022 yılındaki %80 seviyesinden 2030'a kadar %75'in altına ve 2050'ye doğru da %60'lar seviyesine düşmesi beklenmektedir. İklim taahhütlerini tam olarak yerine getirme çabasının da tüm fosil yakıtlara olan talebi 2030 yılına kadar düşürmesi öngörülmektedir,

Yüksek enerji fiyatları, artan enerji güvenliği endişeleri ve güçlendirilmiş iklim politikaları, doğal gaz sektörünün ön yıllık hızla ilerlemesine son vermektedir. 2010'dan 2019'a kadar %2,3 olan yıllık talep artışının 2030'a kadar %0,4'e düşmesi beklenmektedir. Kömür, fiyat artışlarının sonucu olarak bazı bölgelerde elektrik ve sanayi sektörlerinden gelen taleplere geçici bir çözüm olarak görülmektedir. Ancak emisyonları azaltma çabaları, kömüre olan talebi kısa süre sonra yeniden düşürmesi beklenmektedir.

Kısa vadeli yüksek fiyatlar ve güçlendirilmiş ve kapsamlı politikalar genel enerji talebi büyümesini dengelemektedir. Özellikle Hindistan, Güneydoğu Asya, Afrika ve Orta Doğu'dan gelen enerji talebindeki artışın ve son yirmi yılda küresel enerji eğilimleri için çok önemli bir itici güç olan Çin'in enerji kullanımındaki artışın, Çin'in daha hizmet odaklı bir ekonomiye geçişiyle birlikte 2030'dan önce yavaşlaması beklenmektedir.

Sorunsuz ve güvenli bir enerji geçişi, temiz enerji yatırım akışlarında büyük bir artış gerektirecektir. NZE Senaryosu için doğru yolda ilerlemek, 2030'a kadar temiz enerji ve altyapı harcamalarının üç katına çıkarılmasını ve bunun yanı sıra gelişmekte olan pazarlarda ve gelişmekte olan ekonomilerde çok daha yüksek yatırımlara doğru kaymayı gerektirecektir.

Enerji Dönüşümü

Son yıllarda, verimlilik iyileştirmelerinin hızında yavaşlama görülmektedir. 2017 ve 2020 arasında, enerji verimliliğini iyileştirme hızı, 2011 ile 2016 arasındaki %2,1'den yıllık ortalama %1'e, 2021'de ise daha da yavaşlayarak %0,5'e düşmüştür. Gelişmiş ülkeler ekonomik planlarında pandemi sonrası teşvik paketleri kapsamında 1,1 trilyon ABD Doları ayırmış, dünyada temiz enerji teşviklerine ayrılan bütçenin %90'nını oluşturmuşlardır. Ancak küresel nüfusun üçte ikisine sahip olmasına rağmen, Çin hariç yükselen piyasalarda ve gelişmekte olan ekonomilerde temiz enerji yatırımları dünyadaki nüfusun beşte birinden daha azını oluşturmaktadır.

Rüzgâr ve güneş, yenilenebilir enerji yatırımlarında son 10 yılda diğer yenilenebilir enerji kaynaklarına göre daha büyük pay almıştır. Bu görünümde, 2030'da dünya çapında bu kaynaklarla elde edilen elektrik üretim payının %28'den %43'e çıkması beklenmektedir. Ancak gelişmekte olan ülkelerde PV tesisleri için sermaye maliyeti hala yüksek seviyelerdedir. 2021'de gelişmekte olan ekonomilerde güneş santrali için sermaye maliyeti, gelişmiş ekonomiler ve Çin'den iki ila üç kat daha yüksektir. Solar PV için açıklanan tüm üretim genişletme planları gerçekleşirse, üretim kapasitesi 2030'da Net Sıfır Senaryosu için gereken seviyelere yaklaşacaktır.

Hemen hemen tüm buzdolapları, dondurucular ve klimalar artık gelişmiş ekonomilerde MEPS'e (Minimum Enerji Performans Standartları) tabi olmaya başlamıştır ve bu da son kullanıcılarda enerji verimliliğinin artmasına önemli ölçüde katkıda bulunmuştur. Piller, solar PV ve elektrolizörler dâhil olmak üzere bazı kilit teknolojiler için tedarik zincirleri, küresel hedefi destekleyecek şekilde genişlemektedir. Temiz enerji yatırımlarının, büyük enerji piyasalarındaki yeni uygulamaya konulan politikalar ile, STEP senaryosunda (Belirtilen Politikalar Senaryosu), yıllık temiz enerji yatırımlarının bugünden yüzde 50'den fazla bir artışla 2030 yılına kadar 2 trilyon ABD dolarının üzerine çıkması beklenmektedir.

2000 yılından bu yana benimsenen enerji verimliliği uygulamalarının sağladığı tasarruf, 2021'e kadar toplam 125 exajoule (EJ) veya mevcut toplam nihai tüketimin yaklaşık %30'u kadar gerçekleşmiştir. Bu tasarrufların yaklaşık

%45'i, büyük ölçüde elektrik motorları için katı minimum enerji performans standartlarının (MEPS) bir sonucu olarak endüstrideki enerji verimliliği kazanımlarıdır. Tasarrufların %35'i ise ulaşımdan sağlanmıştır; 2000 yılından bu yana otomobillerin yakıt verimliliği %20 ve kamyonların yakıt verimliliği %5 artmıştır.

Gelişmekte olan ülkelerde, yüksek fiyatlar ve enflasyon, modern enerjiye erişime yönelik ilerlemeyi yavaşlatmaktadır. 2022'de elektriği olmayan insan sayısı son yıllarda ilk kez artış eğilimindedir. Sahra altı Afrika'daki krizler, 2013'ten bu yana orada kaydedilen ilerlemenin neredeyse tamamını tehdit etmektedir.

2020'de pandemi kaynaklı düşüşün ardından küresel enerji tüketimindeki toparlanma, 2022'nin başlarında Rusya-Ukrayna kriziyle, küresel enerji piyasalarını kargaşaya sürüklemesi, enflasyonist baskıları körüklemesi ve ekonomik büyümeyi yavaşlatmasıyla erken sona ermiştir. Piyasalardaki dalgalanma bu krizle başlamasa da bununla hızlı bir şekilde şiddetlenmiştir. Bu, özellikle Avrupa pazarlarındaki doğal gaz için enerji fiyatlarında oynaklığa ve ani artışlara yol açmıştır. Arz tarafında ise daha fazla kesinti beklenmektedir. Yine de yenilenebilir enerji sektöründeki büyüme azalsa da devam etmiştir.

Elektrikli araçlar ulaşımda hızla yükselerek ek verimlilik kazanımları sağlamaktadır. EV sektöründe artan batarya üretim kapasitesi elektrikli mobilite için konan hedefleri yakalamak için fırsat yaratmaktadır.



Son Politik Gelişmeler

Giderek artan sayıda ülke, uzun vadeli net sıfır emisyon hedefleri belirlemektedir. Eylül 2022'ye kadar küresel GYSİH'nın yaklaşık %85'ini oluşturan 84 ülke ve Avrupa Birliği, küresel enerji üretiminde ortaya çıkan CO₂ emisyonlarının %85'ini ve metan emisyonlarının yarısından fazlasını oluşturan net sıfır emisyon hedeflerini karşılama sözü vermiştir. Yeni taahhütler arasına Hindistan'ın net sıfır emisyon taahhüdü ve Endonezya'nın 2021 Uzun Vadeli Düşük Emisyon Stratejisi de eklenmiştir.

COP 27

COP 27'de öne çıkan başlıca konular;

- Gelişmekte olan ülkelerin iklim değişikliği nedeniyle maruz kaldıkları **kayıp ve zararların tazmin edilmesi için bir fon oluşturulması,**
- İklim değişikliği ile mücadeleyle yönelik **taahhütlerin uygulamaya geçişinin hızlandırılması,**
- Düşük emisyonlu ve yenilenebilir enerji, adil enerji geçişi, iklim finansmanı, teknoloji transferi, kapasite geliştirme, iş birliğine dayalı eylemlerin artırılması ve **küresel sera gazı emisyonlarında “acil” ve “süreklili” azaltım ihtiyacı.**

COP 27 ve Türkiye

Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanı Murat Kurum tarafından COP27'de Türkiye'nin güncellenmiş NDC'sinin çerçevesi açıklanmıştır. Bu kapsamda:

- 2030 için %21 olarak belirlenen emisyon artışından azaltım hedefi %41 olarak güncellenmiştir.
- 2030 için yaklaşık 500 milyon ton emisyon azaltımı öngörülmüştür.
- Türkiye'nin emisyon pik yılı en geç 2038 olarak belirlenmiştir.

Yeni Nükleer Yatırımlar

Birçok ülke yeni nükleer yatırımları destekleme planlarını açıklamıştır. Örneğin; Fransa, Şubat 2022'de 14 yeni büyük reaktörü 2050'ye kadar toplamda 50 milyar Avro'ya inşa etmeyi planladığını duyurmuştur. Çin, inşa edeceği yeni nükleer reaktörleri 2060 yılına kadar karbon nötr olma

hedefine ulaşma stratejisine entegre etmiştir. Güney Kore, kısa bir süre önce nükleerden çıkış politikasını tersine çevirerek mevcut tesislerin ömürlerinin uzatılması ve yarım kalan inşaatların yeniden başlamasını kararlaştırmıştır.

Satılan daha ağır araçların ve özellikle de spor amaçlı araçların sayısındaki artış, yükselen elektrikli araç satışından kaynaklanan petrol kullanımındaki azalmaların bir kısmını tersine çevirmektedir.

Diğer Notlar

- Elektrik üretiminde yaygınlaşan güneş panelleri ve rüzgâr tribünleriyle birlikte fosil yakıtların elektrik üretimindeki payı 2018 yılında %65 iken 2021 yılında %62'ye gerilemiştir.
- 2030 yılında yollardaki arabaların yaklaşık %8'inin elektrikli olması beklenmektedir. Ancak satılan daha ağır araçların ve özellikle de spor amaçlı araçların sayısındaki artış, yükselen elektrikli araç satışından kaynaklanan petrol kullanımındaki azalmaların bir kısmını tersine çevirmektedir. Petrol üretimi, 2010 - 2019 yılları arasında küresel petrol talebi büyümesinin yaklaşık %70'ini karşılarken bu oran 2020-2030 yılları için %20 olarak öngörülmektedir. Büyük petrol üreticisi ülkeler tarafından yapılan hiçbir net sıfır taahhüt, üretimi azaltmaya yönelik açık hedefler içermemektedir. Düşük maliyetli üreticiden tedarik edilen sıvı yakıt miktarı giderek azalmakta ve 2030 itibarıyla tedarikte Rusya ve OPEC üyelerinin payı %50'ye yükselmektedir.
- Küresel LNG ticareti, uzun mesafeli boru hatlarıyla taşınan gazdan giderek artan bir şekilde pazar payı almakta ve bugün %50'si olan payının 2050'de %60'a yükselmesi beklenmektedir.
- Düşük karbonlu hidrojen, mevcut toplam hidrojen üretiminin %1'inden daha azını oluşturmaktadır, üretimin büyük bir kısmı doğal gaz veya kömürden sağlanmaktadır. 2030'a kadar hidrojen talebindeki genel artışlar, elektrik ve diğer birçok temiz enerji teknolojilerindeki artışlarla karşılaştırıldığında küçük kalmaktadır, ancak bunlar hükümetlerin ve endüstrinin erken eylemine bağlı olarak artacaktır.
- 2030'dan sonra inşa edilen tüm yeni kömür sanayi tesislerinin sıfıra yakın emisyonu sahip olması planlanmakta ve bu tarihten önce inşa edilen tesislerin çoğu CCUS temelli olmak üzere veya biyoenjeri ya da hidrojen bazlı yakıtlarla birlikte ateşlemeyi mümkün kılacak şekilde uyarlanmıştır. 2050'de kalan kömür kullanımının büyük kısmının kimya, demir ve çelik endüstrilerinden kaynaklanacağı öngörülmektedir.
- Mevzuatlarda değişiklikler - özellikle artan veya sık sık değişen ÇSY düzenlemeleri firmaları zorlamaktadır. CEO'ların yaklaşık dörtte biri (%23), artan veya sık sık değişen düzenlemelerin ÇSY stratejilerini gerçekleştirimin önündeki en büyük engel olduğunu söylemekte kararlaştırılan metrikleri belirlemek ve ölçmek, ikinci en büyük zorluk olarak tanımlanmaktadır. Aslında, CEO'ların %14'ü, iş dünyasında ÇSY stratejilerinden değer yaratmada başarısız olduğunu söylemektedir. Ayrıca, tedarik zincirlerinin karmaşıklığının net sıfıra ulaşma çabalarını engellediği söylenmektedir. Tedarik zincirinin karmaşıklığı ve uygun teknoloji eksikliği karbon nötr hedeflere ulaşmadaki başlıca engeller olarak görülmektedir. Tedarik zinciri riskinin büyümeye yönelik ilk 5 küresel risk arasında yer aldığı göz önünde bulundurularak, kuruluşların ortaklarını ve birlikte nasıl daha iyi çalışabileceklerini yakından takip etmesi gerekmektedir.





	Politika Değişikliği	Yetki
Avrupa Birliği	Çekya, Slovenya ve Romanya'da kömürle çalışan elektrik santrallerinin aşamalı olarak kaldırılması.	Hükümet (Ocak ve Haziran 2022)
ABD	Enflasyon Azaltma Yasası dâhilinde enerji ve iklim programlarının genişletilmesi ve temiz enerji teknolojilerinin teşvik edilmesi. Beş eyalet yenilenebilir portföylerinin standart politikalarını güncelledi.	Federal hükümet (Ağustos 2022) Yerel eyaletler
Çin	Yenilenebilir enerji geliştirme için yeni plan: Yenilenebilir enerji için daha yüksek hedefler.	Ulusal Gelişim ve Reform Komisyonu (Haziran 2022)
Kanada	2030 Emisyon Azaltma Planı doğrultusunda, ilk olarak 2005 yılı seviyelerinin %40 altında daha sonra 0 karbon salınımını 2050 yılında gerçekleştirmeyi hedeflemektedir.	Federal hükümet (Haziran 2022)
Kore	Yeni Enerji Politikası Yönüne göre elektrik üretiminde yenilenebilir kaynakların payını %20, nükleer kaynakların %30 arttırmayı planlarken kömür yakmalı kaynakların payını düşürecek.	Eyalet Konseyi (Temmuz 2022)
Japonya	6. Stratejik Enerji Planı ve Yeşil Dönüşüm(GX) politikasına uyumlu nükleer santrallerin yeniden başlatılması.	Ekonomi, Ticaret ve Endüstri Bakanlığı (Ağustos 2022)
	Açıklanan Politika	Yetki
G7 ülkeleri	Elektrik sektörünün 2035 yılında ağırlıklı olarak karbondan arındırılmasının başarılması.	G7 İklim, Enerji ve Çevre Başkanlığı (Mayıs 2022)
Almanya	Yeşil enerji yasa reformlarıyla rüzgâr ve güneş kaynaklı enerjinin kullanımının yaygınlaşması için daha yüksek hedefler koydu.	Hükümet (Temmuz 2022)
Avrupa Birliği	Fit for 55: Konsey AB düzeyinde yenilenebilir enerjinin payının tüm enerji grupları içerisinde %40 seviyesine çekilmesini hedefliyor.	Avrupa Birliği konseyi (Haziran 2022)
Avustralya, Fildişi Sahilleri, İsrail, BAE, Vietnam	2050'e kadar net sıfır emisyon hedefleri	Ulusal hükümetler
Hindistan	2070'e kadar net sıfır emisyon hedefleri	Başbakanlık (Kasım 2021)
Birleşik Krallık	Enerji Güvenlik Stratejisi açık deniz rüzgârları, nükleer ve hidrojen kaynaklar için yeni hedefler belirliyor.	Başbakanlık (Nisan 2022)
Japonya	GX girişiminde öngörülen SMR'lar da dâhil olmak üzere hızlandırılmış nükleer genişleme	(Haziran 2022)

Türkiye'de Enerji Sektörü

Pandemi sonrası 2021 yılında dünya genelinde ekonomik faaliyette hızlı bir toparlanma gözlenmiş ve buna bağlı olarak elektrik talebinde ciddi bir artış yaşanmıştır. Ancak devam eden süreçte Rusya-Ukrayna arasındaki gerginlik ve artan jeopolitik belirsizlikler enerji arzında ve beraberinde fiyatlamalarda dengesizlik yaratmış ve fosil yakıtlara olan talebi artırmıştır. Ayrıca iklim krizinin yarattığı kuraklık nedeniyle küresel ölçekte hidroelektrik santrallerin üretimlerinin düşmesi ve Avrupa'da rüzgâr enerjisinden elektrik üretiminin azalması da fosil yakıtlara olan talebi daha da artırmış ve bu durum global kömür ve doğal gaz fiyatlarında rekor artışlara yol açmıştır. Yakıt maliyetlerinde yaşanan sert yükseliş küresel elektrik fiyatlarında da yüksek artışlara neden olmuştur.

Türkiye'de pandemi sonrası toparlanma sürecinde artan elektrik tüketimi 2022 yılında bir önceki yıla göre %1,2 azalarak 328,7 GWh'a düşmüştür. Aynı dönemde elektrik üretimi de benzer şekilde %2,6 azalarak 326 GWh olarak gerçekleşmiştir. 2022 yılında elektrik üretiminin, %34,6'sı yerli ve ithal kömürden, %22,2'si doğal gazdan, %20,6'sı hidrolik enerjiden, %10,8'i rüzgârdan, %4,7'si güneşten, %3,3'ü jeotermal enerjiden ve %3,7'si diğer kaynaklardan elde edilmiştir. Kurak geçen 2021 yılında bir önceki yıla göre

azalan hidroelektrik enerjiden elektrik üretimi 2022 yılında barajlara gelen su miktarının %41 oranında artması sonucu %20,6 seviyesine çıkmıştır.

Son 10 yılda yıllık bazda ortalama olarak yaklaşık 4.600 MW'lık yeni kurulu gücün eklendiği sektörde, 2022 yılında devreye alınan 977 yeni santral ile Türkiye'nin kurulu gücü net 3.989 MW (kapasitesi düşürülen ve kapatılan santraller dikkate alındıktan sonra) artış göstererek 2022 yıl sonu itibarı ile 103.809 MW'a yükselmiştir. 2022 yılında devreye giren yeni kapasitenin yaklaşık üçte ikisi (%65,6) yenilenebilir enerji kaynaklarından oluşurken, yenilenebilir enerji santrallerinin kurulu güç içindeki payı %54 olmuştur. Kurulu güç artışında 1.610 MW ile güneş santralleri ilk sırayı alırken, ardından, 1.452 MW ile kömür, 789 MW ile rüzgar, 277 MW ile biyokütle, 79 MW ile hidroelektrik ve 15 MW ile jeotermal santralleri gelmiştir. Toplam kurulu gücün %30,4'ü hidrolik, %24,4'ü doğal gaz, %21'i yerli ve ithal kömür, %11'i rüzgâr, %9,1'i güneş, %1,6'sı jeotermal, %1,6'sı biyokütle ve kalan %0,9'su ise diğer enerji kaynaklarından oluşmaktadır.

Kurulu gücün %20,2'si EÜAŞ'a, %3,3'ü yap işlet devret ve işletme hakkı devredilen santrallere ve %76,5'i de serbest üretim şirketleri ve lisanssız santrallere aittir.



Elektrik Fiyatları, Kaynak Bazında Destekleme Mekanizması ve YEKDEM

2022 yılının başlarında yaşanan bölgesel jeopolitik gelişmeler tam olarak toparlanamamış piyasaları doğal gaz ve ithal kömür maliyetlerinin artışıyla yeniden dengesizliğe sokmuştur. Artan maliyetler ve enerji piyasalarındaki dengesizlik Türkiye için enerji arz güvenliği sorununu ortaya çıkarmıştır. Hanelere ve ticari işletmelere artan enerji maliyetlerinin yansıtılmaması ve çalışmayan kurulu gücün devreye alınması amacıyla 6 aylık bir süre için “Kaynak Bazında Destekleme Mekanizması” devreye alınmıştır. 6 aylık sürenin sonunda destekleme mekanizması 31.03.2023 tarihine kadar 6 ay daha uzatılmıştır.

Santraller enerji kaynaklarına göre bölünmüş, “Kaynak Bazında Destekleme Mekanizması”na ne kadar para verecekleri veya alacakları EPDK tarafından belirlenmiş olan, kaynak türüne göre farklılaştırılmış Azami Uzlaştırma Fiyatı (AUF) parametresi ile belirlenmiştir.

2022 yılında ortalama piyasa takas fiyatı, doğal gaz ve kömür fiyatları ve kurda yaşanan artışlar sonucu bir önceki yıla göre %394 artış göstererek 2.511 TL/MWh'e yükselmiştir.

Ayrıca 14.10.2021 tarihinde EPDK tarafından alınan bir karar ile spot piyasa için azami fiyat limitleri güncellenmiş, 2022 yılı içerisinde hem doğal gaz hem de ithal kömür fiyatlarındaki artış, EPDK tarafından belirlenen azami limitin sırasıyla 30 Mart 2022 tarihli Resmî Gazete kararı ile 2.500 TL/MWh'e, 19 Mayıs 2022 tarihli Resmî Gazete kararı ile 2.750 TL/MWh'e, 30 Haziran 2022 tarihli Resmî Gazete kararı ile 3.750 TL/MWh'e, 29 Temmuz 2022 tarihli Resmî Gazete kararı ile 4.000 TL/MWh'e ve 1 Eylül 2022 tarihli Resmî Gazete kararı ile 4.800 TL/MWh'e çıkarılmasına neden olmuştur.

2022 yılında PTF, YEKDEM fiyatlarıyla karşılaştırıldığında kayda değer bir şekilde yüksek seyretmiştir. Jeopolitik nedenlerden dolayı bir süre daha yüksek kalması beklenen PTF fiyatları nedeniyle yatırımcıların YEKDEM'e dahil olma iştahı baskılanmaktadır. Bu çerçevede, EPDK tarafından yayımlanan 2023 yılına ilişkin Nihai YEK Listesi'ndeki YEKDEM'e başvuran firma sayısı 2022 yılındaki 1.034 firmadan 882'ye gerilemiştir. Bu doğrultuda 2023 yılında YEKDEM'den yararlanacak toplam kapasite de 2022 yılına göre yaklaşık 4.300 MW düşüş göstermiştir.

Elektrik Depolama Mevzuatı

19 Kasım 2022 tarih ve 32018 sayılı Resmi Gazete'de elektrik depolama faaliyetlerine ilişkin bir yönetmelik değişikliği yayımlanmıştır. Sahasına elektrik depolama tesisi kuracak güneş ve rüzgar enerji santrali yatırımcılarına, elektrik depolama kapasitesi kadar (üst sınır ve alt sınırlar çerçevesinde) rüzgâr veya güneş enerjisi kapasitesi ekleme imkânı getirilmiştir. Bu değişiklikler ile elektrik depolama tesislerine entegre sayesinde kapasite artış hakkı kazanan Güneş ve Rüzgar Enerji Santralleri kuran üretici firmalar, ilave kapasite üzerinden ürettikleri elektriği kapasite artışı kapsamında üretilen elektrik enerjisi santralin mevcut alım garantisi YEKDEM kapsamında satabilecektir.

Sahasına elektrik depolama tesisi kuracak her tüzel kişiye, elektrik depolama kapasitesi kadar (üst sınır ve alt sınırlar çerçevesinde) rüzgâr veya güneş enerjisi kapasitesi ekleme imkânı getirilmiştir. Yayımlanan son yönetmeliğe göre, her iki kaynak için azami 250 MW önlisans başvurusu yapılabilecekken rüzgârda asgari başvuru 20 MW ve güneşte asgari başvuru 10 MW olarak belirlenmiştir.





Elektrik Dağıtım

Ulusal tarife uygulaması kapsamında Türkiye geneli için tek bir dağıtım bedeli hesaplanmaktadır. 21 dağıtım şirketi arasındaki bölgesel kayıp kaçak farklılıklarından kaynaklanan ulusal tarife kapsamındaki gelir farkları ise fiyat eşitleme (destekleme) ve gelir düzeltme mekanizması ile dengelenmektedir. EPDK 2022 yılı Aralık Ayı Elektrik Piyasası Sektör Raporuna göre; Türkiye’de toplam elektrik tüketici sayısı 2022 yıl sonu itibarıyla 48,6 milyona ulaşmıştır. Faturalanan elektrik tüketim miktarı ise 2022 yılında 2021 yılı ile aynı seviyelerde kalarak 253 milyon MWh olarak gerçekleşmiştir.

Ulusal Tarife

2022 yılında, vergi ve fonlar öncesi, dağıtım bedeli dahil ulusal perakende elektrik satış tarifesini (tek terimli tarife), sanayi grubunda %436, ticarethane grubunda %270 ve mesken grubunda %213 oranında artırılmıştır.

1 Ocak 2022 tarihi itibarıyla EÜAŞ’ın dağıtım şirketlerine teknik ve teknik olmayan kayıp enerji için yaptığı satışlar ile görevli tedarik şirketlerine yaptığı elektrik satışlarında uygulanan fiyat %34 oranında artırılırken, söz konusu tarife Nisan ve Temmuz aylarında herhangi bir değişiklik yapılmamıştır. EÜAŞ 8 Ağustos 2022 itibarıyla düzenlemeye tabi K1 müşterilerini desteklemek amacıyla görevli tedarik şirketlerine 110,0321 kr/kWh fiyattan elektrik satışı yapmaya başlamıştır. EÜAŞ tarafından dağıtım şirketlerine genel aydınlatma kapsamında yapılan elektrik satışlarında uygulanan tarife ise 1 Ocak 2022’de %221, 1 Nisan 2022’de %48, 1 Temmuz 2022’de %28 ve 1 Ekim 2022 tarihinde %37 oranında artırılmıştır.

Perakende Satış

Son Kaynak Tedarik Tarifesi (SKTT) 1 Nisan 2018 itibarıyla başlayan son kaynak tedarik tarifesini uygulamasında da yıllık elektrik tüketim limiti, 2021 yılında olduğu gibi 2022 yılında da mesken grubu tüketicileri için 50 milyon kWh, diğer tüketici grupları için ise 7 milyon kWh olarak uygulanmıştır. Ancak bu limitler; EPDK’nın 31 Mart 2022 tarihli ve 10907 sayılı kararıyla mesken tüketici grubuna yönelik 50 milyon kWh/yıl, tarımsal sulama tüketici grubuna yönelik 7 milyon kWh/yıl ve diğer tüketici gruplarına yönelik 1 milyon kWh/yıl olarak; EPDK’nın 28 Temmuz 2022 tarihli ve 11095 sayılı kararıyla mesken ve tarımsal faaliyetler abone grupları için 1/8/2022 tarihi itibarıyla düzenlenecek faturalar için 100 milyon kWh/yıl olarak revize edilmiştir. EPDK’nın 27 Ekim 2022 tarihli ve 11357 sayılı kararıyla 2023 yılı için ise yıllık elektrik tüketim limiti, mesken ve tarımsal faaliyetler tüketici gruplarına yönelik 100 milyon kWh/yıl olarak, diğer tüketici gruplarına yönelik 1 milyon kWh/yıl olarak belirlenmiştir.



Serbest Tüketici Limiti

Piyasa açıklık oranının kademeli olarak artırılması ve tüm tüketicilerin serbest tüketici olması hedefi doğrultusunda, EPDK’nın 17 Aralık 2020 tarihli ve 9814 sayılı kararıyla 2021 yılı için serbest tüketici limiti yıllık 1.200 kWh olarak belirlenmiştir. Söz konusu limit, EPDK’nın 16 Aralık 2021 tarihli ve 10623 sayılı kararıyla 2022 yılı için yıllık 1.100 kWh, EPDK’nın 29 Aralık 2022 tarihli ve 11496 sayılı kararıyla 2023 yılı için yıllık 1.000 kWh belirlenerek kademeli olarak düşürülmüştür.

Yenilenebilir Tarife (YETA)

Yenilenebilir Tarife (YETA) 1 Ağustos 2020 tarihi itibarıyla devreye alınan Yenilenebilir Tarife uygulaması ile yenilenebilir enerji kaynaklarına dayalı yeşil enerji kullanmak isteyen tüketiciler görevli tedarik şirketlerinden yeşil enerji tedarik edebilmektedir. 2022 yılında YETA 2021 yılına göre %338,28 oranında artırılmıştır.

Gaz Dağıtım

Türkiye’de doğal gaz dağıtım sektöründe, EPDK tarafından yapılan ihaleler sonucu yetkilendirilen 72 dağıtım şirketi ile 81 ilde doğal gaz dağıtım faaliyetini yürütmektedir. 2022 Aralık sonu itibarıyla doğal gaz dağıtım şirketleri toplamda 19,7 milyon aboneye ulaşmıştır. Konut abone sayısı 19 milyon iken serbest tüketici sayısı yaklaşık 725 bin’dir. 2022 yılında, ilk çeyreğin mevsim normallerinden daha soğuk geçmesi nedeniyle konut tüketimi 2021 yılına göre %8 artarak 18 milyar m³ olarak gerçekleşmiştir. Aynı dönemde sanayi tüketimi %13 azalışla 9,2 milyar m³ olurken, doğal gazdan elektrik üreten santrallerin doğal gaz tüketimi maliyetlerde yaşanan artış nedeniyle, %31 düşerek 14,5 milyar m³ olarak gerçekleşmiştir. Böylece 2022 yılında toplam tüketim %11 azalışla 53,3 milyar m³ olmuştur. 2023 yılında toplam tüketimin 56,1 milyar m³ olarak gerçekleşeceği öngörülmektedir.

Doğal gaz dağıtım sektöründe elektrik dağıtım sektöründe olduğu gibi bir kayıp kaçak problemi olmadığı için ulusal tarife yerine, her bir dağıtım bölgesinde farklı bir dağıtım tarifesini uygulanmaktadır. Doğal gaz faturası; dağıtım şirketlerinin yatırım ve işletme giderlerinden kaynaklanan gelir gereksinimini karşılamak üzere hesaplanan dağıtım tarifesini, doğal gaz bedelini ve ilgili vergileri kapsamaktadır.

EPDK kararı ile 2019 yılı Ocak ayından itibaren geçerli olmak üzere doğal gaz dağıtım şirketlerinin uygulayacakları sistem kullanım bedellerinin hesaplanmasında reel makul getiri oranı %12,85’ten %14,38’e yükseltilmiş ancak 2022 yılı Ocak ayı itibarıyla %13,25 olarak güncellenmiştir.



Zorlu Enerji için Risk ve Fırsatlar

Zorlu Enerji, risk yönetimi kapsamını kurumun ve paydaşların öncelikli konularıyla paralel bir şekilde Zorlu Grubu bünyesindeki diğer grup şirketleriyle entegre bir şekilde belirlemektedir.

Zorlu Enerji, faaliyetlerinin devamlılığını ve gelişmesini tehlikeye düşürebilecek iç ve dış risklerin erken teşhisine ve tespit edilen risklerin merkezi bir yapıda yönetilmesine olanak sağlayacak aksiyonlar almakta ve bu doğrultuda çalışmalar yapmaktadır.

Zorlu Enerji risk yönetimi kapsamında kurumun ve paydaşların öncelikli konularını risk değerlendirme sürecine dahil etmekte ve küresel trendlere uyumlu bir şekilde risk değerlendirmesini gerçekleştirmektedir.

Zorlu Enerji, her bir kategori altında etki değerlendirmesi yaparak bu risk faktörleri için aldığı veya planladığı aksiyonları açıklamıştır. Bu noktada risk değerlendirmesi TCFD yaklaşımı çerçevesinde ele alınmış, ıklime bağlı riskler ayrı bir kategoride sınıflandırılmıştır. Enerji sektörünün önemli bir aktörü olan Zorlu Enerji hem üretim hem dağıtım faaliyetlerini risk değerlendirmesi kapsamına almıştır. Her bir risk faktörüne gelen öncelikli konular, alınan aksiyonlar ve riskin kapsamı şu şekilde özetlenmiştir;

Bu doğrultuda Zorlu Enerji risklerini, 4 kategori altında sınıflandırmıştır;



Dünya Ekonomik Forumu'nun 2023 Küresel Risk Raporu'nda belirtilen riskler ve Zorlu Enerji'nin çok yüksek öncelikli konuları paralellik göstermiş ve tanımlanan riskler Zorlu Enerji'nin risk yönetim sürecine entegre edilmiştir.

Risk Kategorisi	Risk Kapsamı	Aksiyonlar	Öncelikli Konu
Stratejik Riskler	- İtibar Riski - Jeopolitik Riskler - Enerji Krizi - Mevzuata Uyum Riski - Salgın Hastalıklar - Uluslararası Politika Riski - Siber Riskler - Toplumsal Riskler	- Yeni yatırım kararlarına ilişkin olarak, ilgili bölümlerin koordineli olarak fizibilite çalışmaları, fayda maliyet analizleri ve bütçe çalışmaları gibi faaliyetleri gerçekleştirmesi, - Farklı enerji kaynaklarına yatırım yapılarak üretim portföyünün çeşitlendirilmesi, - Hukuksal, politik vb. risklerin yatırım öncesi ve sonrasında gerektiğinde danışmanlık hizmetleri de alınarak değerlendirilmesi, - İlgili yatırıma özgü farklı yönetim şekillerinin benimsenmesi, - Yapılan yatırımların geri dönüş performansının takip edilmesi, - Pazarlama ve satış anlamında yenilikçi stratejilerin belirlenmesi - Zorlu Holding Kurumsal Risk Yönetimi Bölümü'nün yapılan çalışmalar ile önemli olduğu kanaatine vardığı operasyonel risklerin, bilgi teknolojileri sistemi üzerinden anahtar risk göstergeleri aracılığıyla izlenmesi ve gerektiğinde ilgili iş birimlerinin risk seviyeleri hakkında bilgilendirmesi - Tüm Zorlu Enerji personeline, ilgili yönetmelikler doğrultusunda iş sağlığı ve güvenliğine ilişkin zorunlu eğitimlerin düzenli olarak verilmesi - Sigorta firmalarının risk teftişleri sonrası şirketlere sunduğu tavsiyelerin merkezi bir yapıda takibinin yapılması - Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi ile insan hakları, çevre, toplum, ahlak, yolsuzlukla mücadele gibi ilkelere uyum konusunda taahhütte bulunulması - Şirketin tüm paydaşları ile çok yönlü, tutarlı ve sürekli iletişim sağlanması - Marka değeri ve güvenilirliğin korunması; stratejik iş hedefleri doğrultusunda tüm iletişim süreçlerinin entegre bir şekilde yönetilmesinin sağlanması ve bu çerçevede, Zorlu Enerji Pazarlama & Kurumsal İletişim Direktörlüğü'nün Direktörlük düzeyinde temsil edilmesi - Regülasyondaki değişimlerin, hukuksal davaların, vergi ihtilaflarının, fikri hakların ihlalinin, haksız rekabetin ve bunlara ilişkin risklerin Şirket nezdinde ilgili tüm birimlerle koordineli bir şekilde iletişim sağlanarak yönetilmesi, - Belirli kısa vadeli rehabilitasyonlar yapılarak yeni teknolojilere entegrasyon çalışmaları yapılması - Terör olaylarına ilişkin riskler göz önüne alınarak, Şirket bünyesinde geniş bir sigorta kapsamı belirlenerek potansiyel risklerin sigorta şirketlerine transfer edilerek bunların olası maddi etkilerinin minimize edilmesi	- Sağlık ve Güvenlik - İnsan Hakları - Marka İtibarı - Kapsayıcılık, Eşitlik ve Çeşitlilik - Çalışan Hakları ve Mutluluğu - Kurumsal Yönetişim ve Davranış



Risk Kategorisi	Risk Kapsamı	Aksiyonlar	Öncelikli Konu
Operasyonel Riskler	- Tedarik Zinciri Riski - Karlılık ve Üretim Maliyetleri Riski - Tüketici Davranışlarının Hızla Değişmesi Riski	- Zorlu Holding bünyesinde bulunan İç Denetim, Mali Denetim ve Vergi Denetimi Departmanlarının tüm operasyonel faaliyetleri denetlemesi, - Müşteri memnuniyetinin ölçülerek raporlanması ve takip edilmesi - Çevre sağlığı, paydaş güvenliği ve paydaş sağlığı ile ilgili olarak kanunen belirlenmiş standartlara uyum ile ilgili politika ve prosedürlerin takip edilmesi - Makine ve ekipmanın bakım ve onarımlarının kayıt altına alınması ve takip edilmesi	- Proses Güvenliği - Güçlü Ekonomik Performans
Finansal Riskler	- Kur Riski - Enflasyon Riski - Likidite Riski - Faiz Riski - Fiyat İstikrarı Riski	- Alternatif finansman yöntemlerinin kullanılması, - Bilanço aktif-pasif dengesinin sağlanması, - Gerektiğinde çeşitli finansal korunma amaçlı türev ürünlerinin kullanılması, - Bütçe hedefleri ile gerçekleştirmelerin aylık olarak takip edilmesi ve gerektiğinde revizyonların yapılması, - Kredi risk politikaları doğrultusunda kredilendirme ve teminat yapısının sağlanması	- Güçlü Ekonomik Performans - Sorumlu ve Sürdürülebilir Finansman
İklim Bağlı Riskler	- Küresel Isınma ve İklim Değişikliği Riski - Biyoçeşitlilik Azalma Riski - Doğal Afet Riski	- Dağıtım tesislerinde yıllık planlı bakım ve onarım çalışmalarının yapılması, ormanlık alandan geçen hatların altında bulunan ağaçların yangın tehlikesine karşı Orman Bölge Müdürlükleri ile koordineli olarak kesilmesi, ekonomik ömrünü tamamlamış şebekelerin söz konusu riskleri içermeyecek şekilde yeniden tasarlanması yönünde çalışmalar yapılması - Doğal felaket veya acil bir durumda, alternatif lokasyonlarda, kritik sistemlerin, teknik altyapı ve tesislerin kurtarılıp, işlevselliğinin geri kazandırılması için gerekli planların hazırlanması, iş sürekliliği ve acil durum eylem planlarının düzenli aralıklarla gözden geçirilmesi, tatbikatların düzenlenmesi - Olumsuz coğrafi ve iklim şartlarına uygun önlemler alınması - Doğal afetlere ilişkin riskler göz önüne alınarak, Şirket bünyesinde geniş bir sigorta kapsamı belirlenip potansiyel risklerin sigorta şirketlerine transfer edilerek bunların olası maddi etkilerinin minimize edilmesi	- İklim Değişikliği ile Mücadele - Düşük Karbonlu Teknolojilere Geçiş - Biyoçeşitlilik Kaybı ve Ormansızlaşma

Zorlu Enerji, risk değerlendirme süreci içerisinde yasal uyum ve politika risklerini de dahil etmiş ve bu doğrultuda Avrupa Birliği Yeşil Mutabakatı sonrası oluşabilecek risk ve fırsatları değerlendirmiştir. Mevcut jeopolitik konjonktüre de bağlı olarak sonucu artan enerji fiyatları ve iklim değişikliğinin yarattığı olumsuz etkiler enerji sektörü içerisinde bir dönüşüm yaşanmasına neden olmaktadır. Halihazırda Türkiye’de yoğun bir şekilde kullanılan kömür ve doğal gaz, yerini yenilenebilir enerji kaynaklarına bırakmaktadır. Türkiye’deki üretiminin tamamını yenilenebilir enerji kaynaklarından gerçekleştiren Zorlu Enerji, bu riski yönetme sürecinde olumlu yönde gelişmeler göstermektedir.

İklim değişikliği ve su stresi başlıkları altında risk değerlendirmesi yapan Zorlu Enerji, TCFD raporlaması kapsamında ele alınan iklime bağlı akut ve kronik riskleri değerlendirmiş, bu risklerin operasyonlar üzerindeki etkisi özellikle su kaynaklarına bağlı olan yenilenebilir enerji santrallerinde ayrıca ele alınmıştır. Bu enerji kaynaklarının verimli çalışmaması ve bölgedeki yerel halkla oluşabilecek anlaşmazlıklar ve suyun bölüşümü gibi faktörler de değerlendirme kapsamına alınmıştır.

Enerji arz ve güvenliği başlıkları tedarik zinciri güvenliği ile bütünleşmiş bir şekilde değerlendirilmiştir. Faaliyet gösterdiği ülkelerde enerji arzını kesintisiz ve güvenli bir şekilde son kullanıcılara ulaştırmayı önceliklendiren Zorlu Enerji, bu kapsamı da risk değerlendirmesine almıştır.

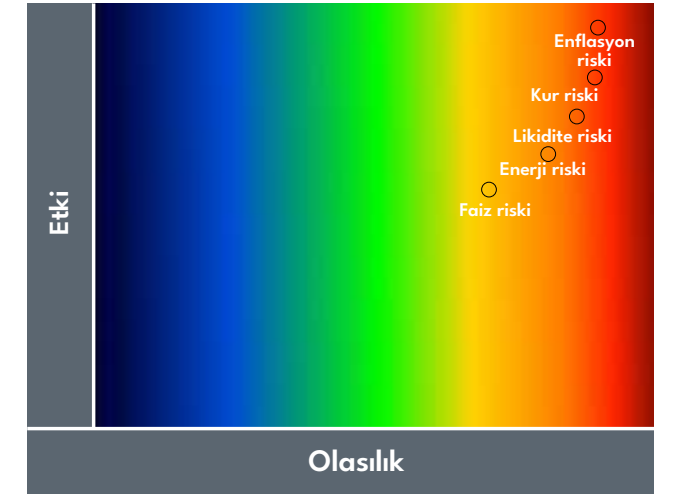
Zorlu Enerji, yatırımlarının bulunduğu coğrafyaların ve faaliyet gösterdiği piyasaların durumları göz önüne alındığında, değerlendirilen risk faktörleri açısından avantajlı bir konuma sahiptir. Faaliyetleri, ÇSY konularına yaklaşımı ve kurumsal yapısı Zorlu Enerji’nin sektörde ve Türkiye’de birçok fırsat alanını da yakalayabildiğini göstermektedir.

Küresel ölçekte oluşan fırsatlar;

- Rusya – Ukrayna savaşı ile Avrupa ülkeleri doğalgaza alternatif enerji kaynağı arayışına girmiştir. Bu noktada ilk ve hızlı çözüm olarak tekrar kömür ve nükleer enerji kaynaklarına yönelim olmuştur. Ancak, sürdürülebilirliği sağlamak ve dışa bağımlılığı azaltmak adına yenilenebilir enerji kaynaklarına yatırımlarını artırmaya başlamışlardır. Enerji üretiminde yenilenebilir enerji üretiminin kapasite kullanım oranlarının artırılması, fizibilite çalışmalarının iyileştirilmesi ve enerji üretiminde verimliliği artırıcı çözümler ortaya çıkmaya başlamıştır. Bu anlamda yenilenebilir enerji üretiminin bir kez daha önemi ortaya çıkmıştır.

- Finansal istikrarın ve makro ekonominin iyi olduğu dönemlerde şirketlerde genel bir hızlı açılma ve hızlı büyüme evreleri olmaktadır. Ekonomik anlamda problemlerin baş

göstermesi, finansal risklerin etkilerinin giderek artması nedeniyle firmalar; açılmada ve büyümede yavaşlama kararları almaktadırlar. Bu kararlar firmaların yatırımlarını, stratejilerini yeniden gözden geçirme ve fizibilite çalışmalarını iyileştirmelerine olanak sağlar. Bu anlamda firmaların kendilerinde kriz yönetimi tecrübesi oluşması ilerideki planlarını daha sağlam ve projelerini daha karlılığa odaklanmış yapmasına olanak tanımaktadır.



Risk Adı	Risk Skoru (Olasılık-Etki)
Enflasyon Riski	15,82
Kur Riski	15,48
Likidite Riski	14,61
Enerji Krizi	14,04
Faiz Riski	12,40
Doğal Afet Riski	12,21
Küresel Isınma ve İklim Değişikliği Riski	12,10
Jeopolitik Risk	11,81
Fiyat İstikrarı Riski	11,64
Siber Riskler	11,57
Tedarik Zinciri Riski	11,06
Uluslararası Politika Riski	10,75
Salgın Hastalıklar	10,52
Karlılık ve Üretim Maliyetleri Riski	10,47
Biyoçeşitliliğin Azalma Riski	8,87
İtibar Riski	8,73
Toplumsal Riskler	8,22
Tüketici Davranışlarının Hızla Değişmesi Riski	7,67
Mevzuata Uyum Riski	6,49

2022 YILINA
BAKIŞZORLU ENERJİ VE
ENERJİ SEKTÖRÜDEĞER YARATMA
MODELİSERMAYE
ÖĞELERİKURUMSAL
YÖNETİMFİNANSAL
BİLGİLER

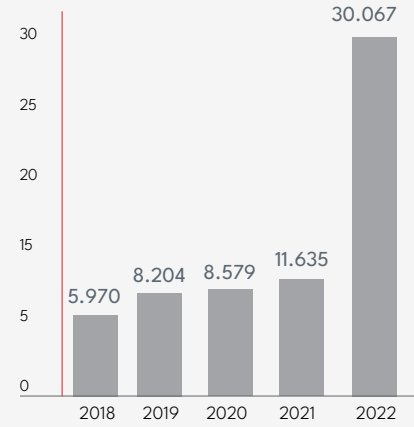
EKLER

2022 YILI PERFORMANS GÖSTERGELERİ

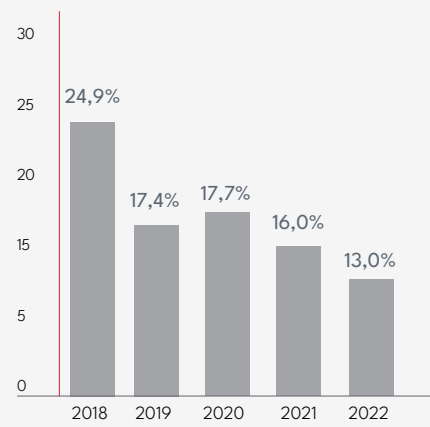
Net Satışların Ülke Kırılımları

1 Ocak - 31 Aralık 2022	Elektrik dağıtımı	Doğal gaz dağıtımı	Perakende ve toptan elektrik satışı	Üretim, ticaret ve diğer				
(bin TL)	Türkiye	Türkiye	Türkiye	Türkiye	Pakistan	İsrail	Filistin	ZES
Satışlar	3.608.852	9.869.927	13.742.330	10.129.465	369.994	43.612	3.792	119.816

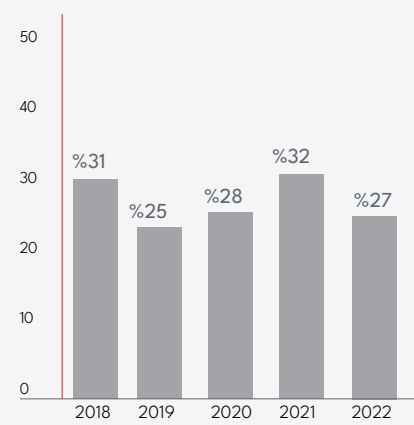
Net Satışlar (TL mn)



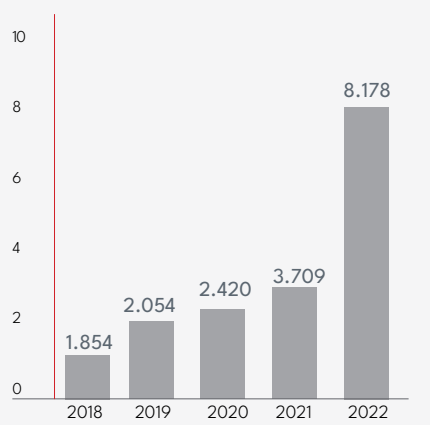
Brüt Kar Marjı (%)



FAVÖK Marjı (%)

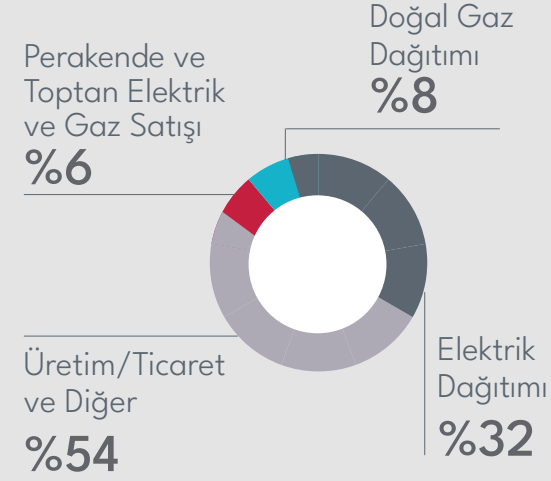


FAVÖK* (TL mn)

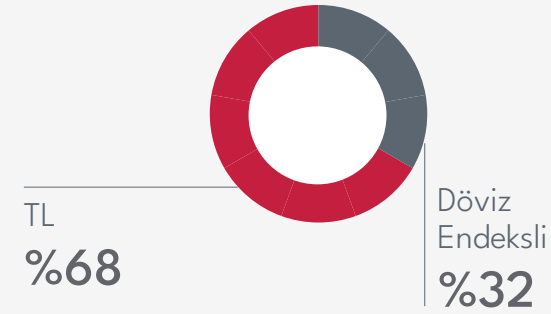


*FAVÖK hesaplamasında faaliyet giderleri içerisinde yer alan amortisman giderleri dikkate alınmazken, hesaplama elektrik dağıtım ve doğal gaz dağıtım faaliyetlerinden kaynaklanan gelir tavanı düzenlemesine ilişkin faiz geliri ve imtiyazlı hizmet alacaklarına ilişkin gerçeğe uygun değer farkı eklenmektedir.

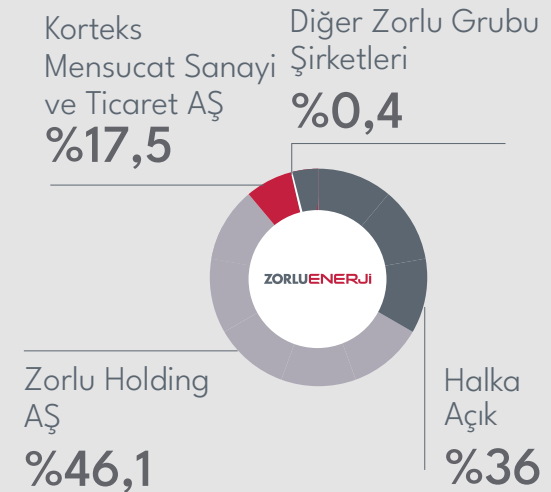
FAVÖK'ün Faaliyetlere Göre Dağılımı



FAVÖK'ün Para Birimi Bazında Dağılımı



Zorlu Enerji Ortaklık Yapısı



2022 YILI ÖZET FİYAT BİLGİSİ

Hisse Adedi

250.000.000.000

Halka Açık Hisse Adedi

89.917.023.688

Yıl İçindeki En Yüksek Fiyat (TL)

8,78

Yıl İçindeki En Düşük Fiyat (TL)

1,44

Yıl Sonu Fiyatı (TL)

7,11

Piyasa Değeri* (Milyon TL)

17.775

*30.12.2022 itibarıyla

ZORLU ENERJİ HİSSESİ

2000 yılında hisselerinin %20'si halka arz edilen Zorlu Enerji Elektrik Üretim AŞ ("Zorlu Enerji" veya "Şirket") Borsa İstanbul'da (BIST) ZOREN hisse kodu ile işlem görmektedir. Şirketin %36 oranındaki hissesi Borsa İstanbul'da işlem görebilir niteliktedir. Türkiye'de halka açılan ilk enerji şirketi olan Zorlu Enerji, 2022 yıl sonu itibarıyla ANA PAZAR'da işlem görmektedir. Zorlu Enerji, BIST ANA, BIST 100, BIST 100-30, BIST TÜM, BIST BURSA, BIST ELEKTRİK, BIST HİZMETLER ve BIST SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK endekslerinde yer almaktadır.



2022 YILINA
BAKIŞ

ZORLU ENERJİ VE
ENERJİ SEKTÖRÜ

DEĞER YARATMA
MODELİ

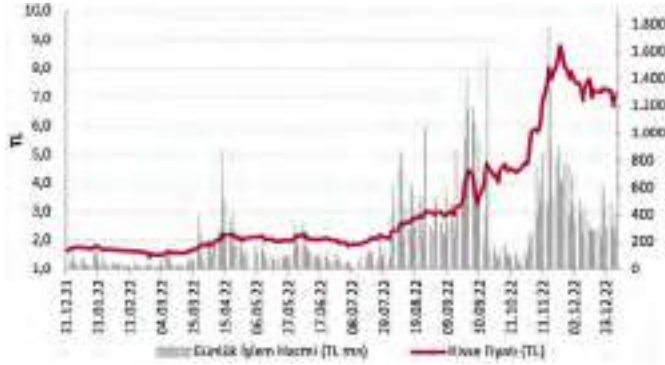
SERMAYE
ÖĞELERİ

KURUMSAL
YÖNETİM

FİNANSAL
BİLGİLER

EKLER

HİSSE FİYAT PERFORMANSI



RELATİF PERFORMANS



Emisyon Yoğunluğu*

KARBON YOĞUNLUĞU

2022

Zorlu Enerji tCO₂e/Brüt Üretim (MWh)

0,41

GAZDAŞ tCO₂e x 10⁶/Gaz Dağıtım (Sm³)

5,5

OEDAŞ tCO₂e/ENH Uzunluğu (km)

4,37

2021

Zorlu Enerji tCO₂e/Brüt Üretim (MWh)

0,48

GAZDAŞ tCO₂e x 10⁶/Gaz Dağıtım (Sm³)

4,6

OEDAŞ tCO₂e/ENH Uzunluğu (km)

4,55

2020

Zorlu Enerji tCO₂e/Brüt Üretim (MWh)

0,46

GAZDAŞ tCO₂e x 10⁶/Gaz Dağıtım (Sm³)

4,8

OEDAŞ tCO₂e/ENH Uzunluğu (km)

4,23

*Hesaplamalar kapsam 1 ve kapsam 2 emisyonlar dikkate alınarak gerçekleştirilmiştir.



Su Kullanım Yoğunluğu

SU ÇEKİMİ (t)

2022

0,13

Brüt Üretim
(MWh)

2021

0,19

Brüt Üretim
(MWh)

2020

0,23

Brüt Üretim
(MWh)

SU TÜKETİMİ (t)

2022*

0,06

Brüt Üretim
(MWh)

2021

0,05

Brüt Üretim
(MWh)

2020

0,07

Brüt Üretim
(MWh)

*OEDAŞ ve GAZDAŞ kaynaklı evsel su tüketimi ihmal edilmiştir. Şebeke, yenilenemeyen yeraltı ve yüzey suyu kullanımı dikkate alınmıştır.



İSG Kaza Sıklık Oranı (%)

TÜM PAYDAŞLAR	2022		2021		2020	
İSG Verisi	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Kaza Sıklık Oranı*	2,95	19,66	6,63	15,93	0	1,82

*hesaplamalar için bkz. Ekler; Sosyal Performans Göstergeleri Zorlu Enerji, OEDAŞ, GAZDAŞ, OEPSAŞ ve yüklenici firma verileri dikkate alınarak hazırlanmıştır.

Çalışan Sayıları

KADIN

2022

450

2021

401

ERKEK

2022

2.286

2021

1.955

TOPLAM ÇALIŞANLAR



2022 Toplam
Çalışan Sayısı

2.736

2021 Toplam
Çalışan Sayısı

2.356



2022 YILINA
BAKIŞ

ZORLU ENERJİ VE
ENERJİ SEKTÖRÜ

DEĞER YARATMA
MODELİ

SERMAYE
ÖĞELERİ

KURUMSAL
YÖNETİM

FİNANSAL
BİLGİLER

EKLER

Ödüllerimiz



Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları Ödülleri

04.01.2022

Sıfır Karbon Ayak İzi Ormanları Projesi ile “İklim Eylemi” kategorisinde gümüş başarı ödülünün sahibi oldu.



16. Stevie® Awards ‘Satış ve Müşteri Hizmetleri Ödülleri’

20.04.2022

“Yılın İletişim Merkezi” seçilerek, Altın ödüle layık görüldü.



A.C.E (Achievement in Customer Excellence) Awards ‘Mükemmel Müşteri Memnuniyeti Başarı Ödülleri’

20.04.2022

“Müşteri Deneyimini En İyi Yöneten Marka” seçilen Zorlu Enerji, sektöründe 1. olarak “Diamond Ödülü”nü kazandı.



Communitas Award

04.05.2022

“Etik ve Çevresel Sorumlulukta Liderlik” kategorisinde sektörünün en iyisi olarak ödüllendirildi.



Türkiye Enerji ve Doğal Kaynaklar Zirvesi “Enerjimiz Geleceğimiz” Ödülleri

28.06.2022

Sıfır Karbon Ayak İzi Ormanları Projesi ile ödül almaya hak kazandı.



CIO Ödülleri

07.07.2022

Zorlu Enerji “ZES Yurt İçi Şarj İstasyonu Kurulum ve Operasyon Yönetimi” projesi ile ödül almaya hak kazandı.



Türkiye Müşteri Deneyimi Ödülleri

13.07.2022

“Müşteri Deneyimi Projesi” ile “Müşteri Deneyimi Dönüşümü” kategorisinde bronz ödüle layık görüldü.



Ekonomiye Fayda Endeksi Ödülleri

10.10.2022

Zorlu Enerji, Platin Ligde Yer Alan Markalar ve 2022'nin Sembol Markaları arasında yer aldı.



Achievement Awards 2021 | Islamic Finance winners announced

Best sustainable Sukuk: Zorlu Enerji's TRY400mn SDG-linked Wakalah Sukuk programme



Achievement Awards 2021 | Restructuring and Refinancing winners announced

Best restructuring in CEE: Zorlu Renewable Energy's US\$300mn issuance

Sürdürülebilirlik Kilometre Taşları

2010-11

Gökçedağ RES EBRD kredisi aldı.

Gold Standard

Gökçedağ RES Gold Standard Sertifikası aldı



ISO 14064 GHG doğrulaması yapıldı



Zorlu Doğal ISO 9001, ISO 14001, OHSAS 18001 sertifikasyonunu tamamladı.

2016-17

Gold Standard

Pakistan Jhimpir RES Gold Standard Sertifikası aldı.



BIST Sürdürülebilirlik Endeksi'nde listelendik.

Mehmet Zorlu Vakfı ile Sıfır Karbon Ayak İzi Ormanları Projesi devam ediyor.

2019



Zorlu Doğal SA 8000 sertifikasını aldı.



Entegre Faaliyet Raporu yayımlayan sektöründeki ilk enerji şirketi oldu.

UNGlobal Compact SKA için CFO Prensipleri İmzacısı olduk.



Bilim Temelli Hedefler (SBT) belirlemek üzere net sıfır taahhüdünde bulundu.

61 puanla Moody's ESG rating sürecinde İleri düzeye eriştik.

2012

CDP skoru ile sektöründe en iyi 5 şirket arasında yer aldı.



2018

Garanti Bankası ile Green Loan (Yeşil finansman) anlaşması imzalandı.



2020

WEPS ve UNGlobal Compact imzacısı olduk.

VE ESG rating süreci ile ÇSY Yönetim Sistemi kurulum çalışması başlatıldı.

Sürdürülebilirlik stratejisini ve hedeflerini yayımladı.

WOMEN'S EMPOWERMENT PRINCIPLES



2022 YILINA
BAKIŞZORLU ENERJİ VE
ENERJİ SEKTÖRÜDEĞER YARATMA
MODELİSERMAYE
ÖĞELERİKURUMSAL
YÖNETİMFİNANSAL
BİLGİLER

EKLER

ÇSY Endeksleri Performansı

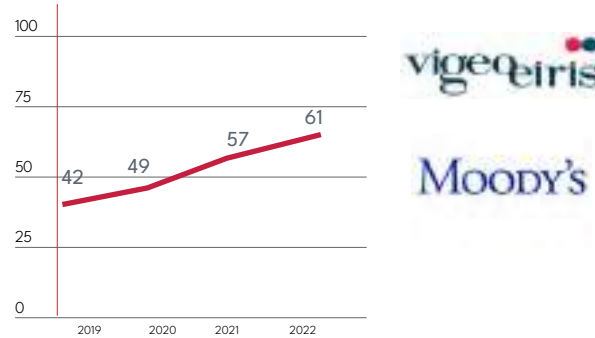
Zorlu Enerji olarak Borsa İstanbul'da (BIST) ZOREN.IS koduyla işlem gören hisselerimizle ilgili olarak Sermaye Piyasaları Kurulu (SPK) gereksinimleri ve şeffaflık ilkemiz doğrultusunda sürdürülebilirlik performansımızı bağımsız derecelendirme kuruluşları (Argüden Academy, Vigeo Eiris, Moody's, Sustainalytics, Refinitiv) tarafından gerçekleştirilen değerlendirmeler neticesinde yatırımcılarımız ile paylaşmaktayız.



Hem yurt içinde hem yurt dışında operasyonları olan Zorlu Enerji, uluslararası endekslerin ve derecelendirme kuruluşlarının verdiği notların önemini farkındadır. Uluslararası piyasalarda rekabetçi olabilmek ve bu pazarlarda görünür olabilmek için kendini sürekli bir gelişim içinde tutan Zorlu Enerji, rekabetçi ve güçlü yapısını uluslararası sektör şirketleriyle karşılaştırmakta, iyi örnekleri şirkete entegre etmekte ve diğer şirketlere de iyi uygulama örnekleri göstermektedir. Bu doğrultuda Zorlu Enerji çevre alanında CDP raporu ve ÇSY alanında Moody's ve BIST Sürdürülebilirlik Endekslerine dahil olmakta, her sene bu kuruluşların yaptığı derecelendirmelerde puanlarını yükseltmektedir. 2022 yılında Moody's skoru 4 puan yükselterek 61'e ulaşmış, gelecek dönemlerde daha da yükseltilmesi hedeflenmektedir.

İlk kez 1 Kasım 2016'da BIST Sürdürülebilirlik Endeksi'ne gönüllü olarak dahil olan Zorlu Enerji, 2022 yılında yapılan değerlendirme sonucu 6. kez endekste yer almaya devam etmiştir.

Vigeo Eiris/Moody's ÇSY Performansı



CDP Skorlarımız

2010 yılında Karbon Saydamlık Projesi'ne dahil olarak, iklim değişikliği konusunda kurumsal politika ve hedeflerine, karbon emisyon miktarlarına ve azaltım hedeflerine yönelik bildirimde bulunmaya başlamıştır. Karbon Saydamlık Projesi

(CDP-Carbon Disclosure Project)'ne Türkiye'den katılan ilk enerji şirketi olarak pozisyonlanan Zorlu Enerji, 2022 yılında skorunu B olarak güncellemiştir.

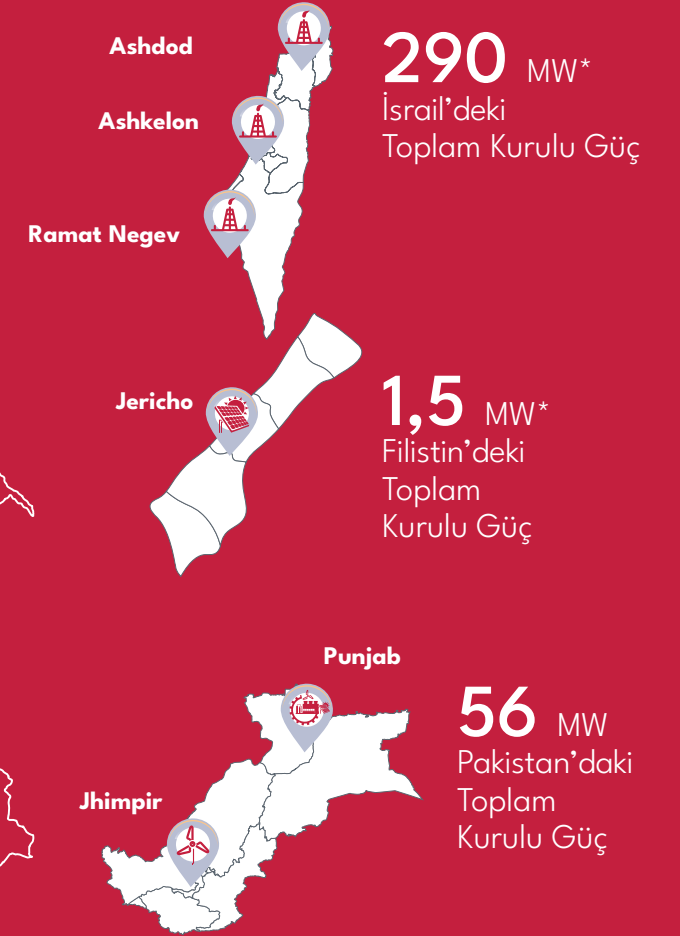
CDP (Karbon Saydamlık Projesi) Performansı	2018	2019	2020	2021	2022
CDP İklim Değişikliği Skorları					
Zorlu Enerji Elektrik Üretim AŞ	A-	B-	B	B	B
GAZDAŞ Doğal Gaz Dağıtım AŞ	-	-	C	B-	B
OEDAŞ Osmangazi Elektrik Dağıtım AŞ	-	-	D	B	B
CDP Su Programı Skorları					
Zorlu Enerji Elektrik Üretim AŞ	B	B-	B-	B	B



Uluslararası piyasalarda rekabetçi olabilmek ve bu pazarlarda görünür olabilmek için kendini sürekli bir gelişim içinde tutan Zorlu Enerji, rekabetçi ve güçlü yapısını uluslararası sektör şirketleriyle karşılaştırmakta, iyi örnekleri şirkete entegre etmekte ve diğer şirketlere de iyi uygulama örnekleri göstermektedir.



Zorlu Enerji'nin Kurulu Gücü ve Yatırımları

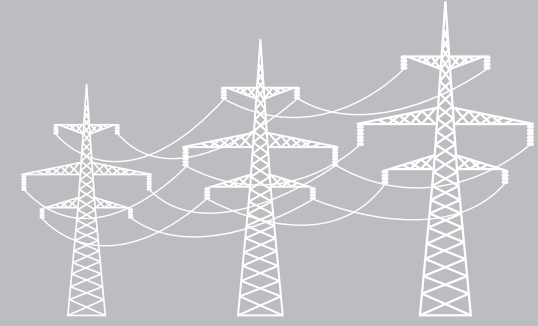


*Ortaklık paylarına göre
**ZES, 2021 yıl sonu itibarıyla 81 ilde toplam 934 noktada elektrik ile şarj hizmeti sunarken bu sayıyı 2022 yılında 81 ilde 1.570 nokta ve 2.840 sokete (araç şarj kapasitesi) çıkarmıştır.



ZES Operasyonu Olan Ülkeler	Faaliyet Türü	Şirket
Türkiye	Elektrik satışı, elektrikli araç kiralaması ve diğer	ZES Dijital Ticaret AŞ
Hollanda	Elektrikli şarj istasyonu satışı, kurulumu ve işletmesi	ZES N.V.
İsrail	Elektrikli şarj istasyonu satışı, kurulumu ve işletmesi	ZES Israel Ltd.
Karadağ	Elektrikli şarj istasyonu satışı, kurulumu ve işletmesi	ZES D.O.O.
İtalya	Elektrikli şarj istasyonu satışı, kurulumu ve işletmesi	ZES S.R.L.
Hırvatistan	Elektrikli şarj istasyonu satışı, kurulumu ve işletmesi	ZES društvo s ograničenom odgovornošću za usluge

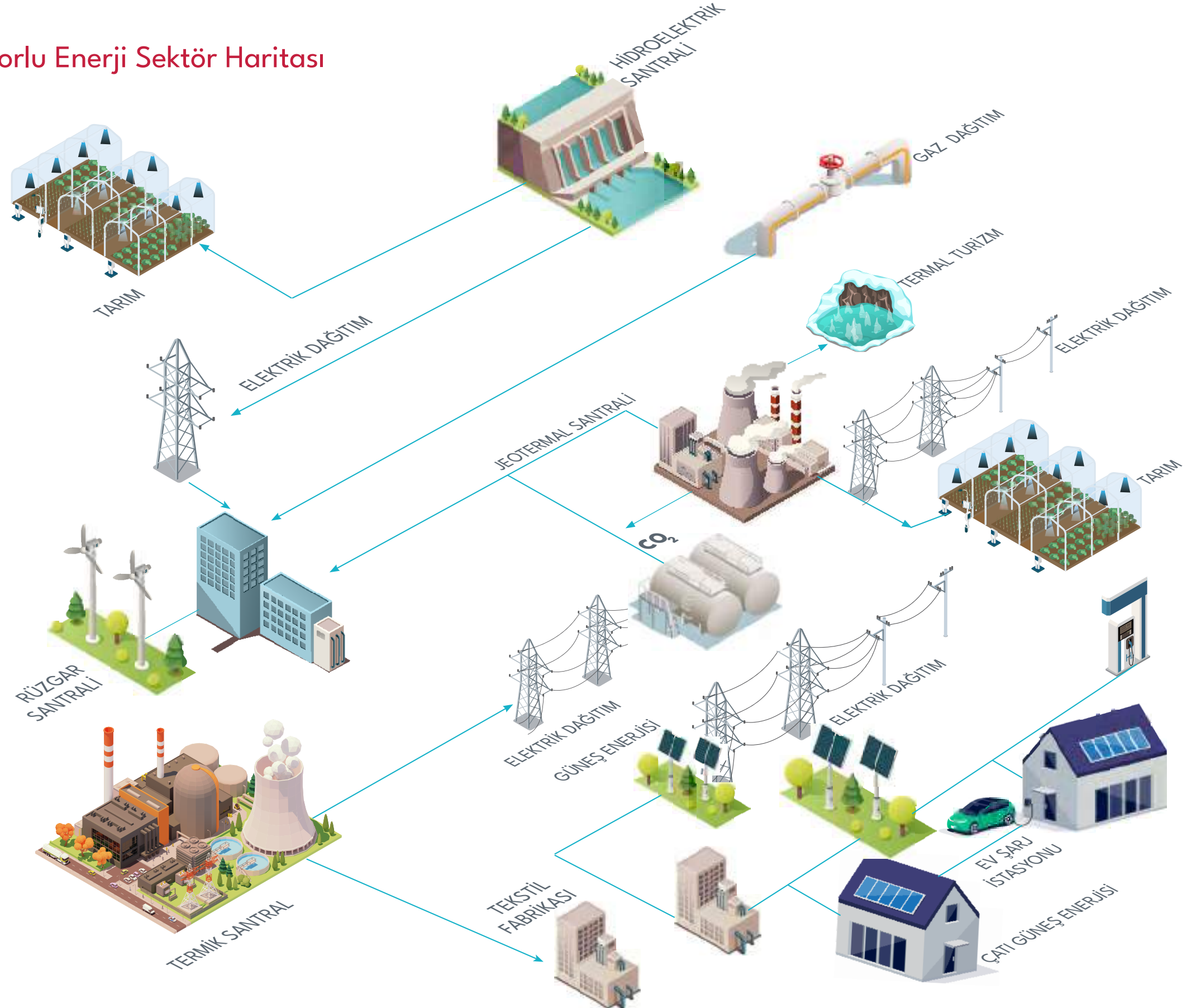
Jeotermal
Enerji SantraliRüzgar
Enerji SantraliHidroelektrik
SantraliElektrikli Şarj
İstasyonu Ağı**Doğal Gaz
SantraliElektrik
DağılımıGeliştirme
Aşamasındaki
SantrallerDoğal Gaz
DağıtımGüneş
Enerji Santrali



Zorlu Enerji'nin Faaliyet Alanları

- Elektrik Üretimi
- Elektrik Dağıtımı
- Elektrik Satışı ve Ticareti
- Doğal Gaz Dağıtımı
- Doğal Gaz Ticareti ve Satışı
- Enerji Tesislerinin Anahtar Teslim Kurulumu (Engineering Procurement Construction - EPC)
- Güneş Paneli Ticareti ve Kurulumu (Zorlu Solar)
- Akıllı Sistemler
- Elektrikli Araç Şarj İstasyonu Satışı, Kurulumu ve İşletmesi ve Elektrikli Araç Kiralama (ZES, Electrip)

Zorlu Enerji Sektör Haritası





2022 YILINA
BAKIŞ

ZORLU ENERJİ VE
ENERJİ SEKTÖRÜ

DEĞER YARATMA
MODELİ

SERMAYE
ÖĞELERİ

KURUMSAL
YÖNETİM

FINANSAL
BİLGİLER

EKLER

Bağlı Ortaklıklar

Zorlu Enerji, bir bağlı ortaklık ile olan ilişkisi sonucunda değişken getirilere maruz kalmış veya bu getirilerde hak sahibi olmuştur ve bağlı ortaklık üzerindeki kontrolü nedeniyle bu getirileri kontrol edip, etkileyebilmektedir. Diğer bir deyişle, bağlı ortaklık, merkezi yönetim olanaklarını önemli ölçüde yönetmesine olanak sağlayan haklara zaten sahiptir ve bunlarla Zorlu Enerji'nin başka bir şirketi kontrol edip etmemesine bakılmaksızın kullanılabilir. Bu, bağlı ortaklığın ilgili şirketi olduğunda Zorlu Enerji'nin bağlı ortaklık üzerinde söz sahibi olduğu anlamına gelmektedir. Ayrıca dönüştürülebilir veya kullanılabilir oylama genişliği olasılığı da göz önünde bulundurulur.

Zorlu Enerji tarafından kontrol edilen şirketler, bağlı ortaklık olarak anılmakta ve kontrolün Zorlu Enerji'ye geçtiği günden itibaren konsolide edilmektedir. Kontrol kaybı tarihi itibarı ile konsolidasyona dahil edilmemiştir.

Tam konsolidasyon yaklaşımı kullanılarak, bağlı ortaklıkların varlıkları, yükümlülükleri, özkaynak kalemleri, gelir ve gider hesapları ve nakit akışlarındaki değişikliklerin tümü konsolide finansal tablolara dahil edilir. Zorlu Enerji ve bağlı ortaklıklarının sahip olduğu hisselerin kayıtlı değerlerini mahsup etmek için uygun özkaynaklar kullanılmıştır. Konsolidasyon, Zorlu Enerji ile bağlı ortaklıklar arasındaki grup içi işlemleri ve bakiyeleri kaldırmıştır.

Şirket'in doğrudan bağlı ortaklıkları aşağıdaki gibidir:

Doğrudan Bağlı Ortaklıklar	Hisse Oranı	Temel Faaliyet Konusu	Ülke
Zorlu Osmangazi Enerji Sanayi ve Ticaret AŞ ("Zorlu Osmangazi")	%100	Elektrik dağıtımı ve diğer	Türkiye
Zorlu Yenilenebilir Enerji AŞ ("Zorlu Yenilenebilir")	%100	Elektrik üretimi ve diğer	Türkiye
Zorlu Solar Enerji Tedarik ve Ticaret AŞ ("Zorlu Solar")	%100	Elektrik üretimi ve diğer	Türkiye
Nemrut Jeotermal Elektrik Üretimi AŞ ("Nemrut Jeotermal")	%100	Elektrik üretimi ve diğer	Türkiye
Electrip Araç Kiralama Ticaret AŞ ("Electrip")	%100	Motorlu hafif kara taşıtlarının ve arabaların sürücüsüz olarak kiralanması ve leasingi ve diğer	Türkiye
Zorlu Elektrik Enerjisi İthalat İhracat ve Toptan Ticaret AŞ ("Zorlu Elektrik")	%100	Gaz, sıvı veya elektrik temin veya üretim sayaçları toptan ticareti ve diğer	Türkiye
Zorlu Enerji Dağıtım AŞ ("Zorlu Enerji Dağıtım")	%100	Ana şebeke üzerinden gaz yakıtlarının dağıtımı elektrik enerjisinin dağıtımı ve diğer	Türkiye
Zorlu Wind Pakistan (Private) Limited ("Zorlu Wind Pakistan")	%99,70	Elektrik üretimi ve diğer	Pakistan
Zorlu Enerji Pakistan Limited ("Zorlu Enerji Pakistan")	%99,99	Elektrik üretimi ve diğer	Pakistan
Zorlu Enerji İsrail Limited ("Zorlu Enerji İsrail")	%100	Elektrik üretimi ve diğer	İsrail
Zador Israel Limited ("Zador")	%100	Elektrik üretimi ve diğer	İsrail
ZJ Strong Energy for Renewable Energy Limited Co. ("ZJ Strong")	%75	Elektrik üretimi ve diğer	Filistin
Electrip Global B.V. ("Electrip Global") (*)	%100	Şarj istasyonu bakımı, onarımı, kurulumu, satışı ve diğer	Hollanda
Rarik Turkison Enerji AŞ ("Rarik Turkison")	%100	Enerji projelerine yönelik mühendislik ve danışmanlık faaliyetleri ve diğer	Türkiye
Alkan Jeotermal Enerji Elektrik Üretimi AŞ ("Alkan Jeotermal")	%100	Elektrik üretimi ve diğer	Türkiye
Tasfiye halinde Zorlu Enerji Asia Holding Limited ("Zorlu Enerji Asia")	%100	Enerji projeleri ve yatırım hizmetleri	Dubai

(*) 13 Ocak 2023 tarihinde, %100 bağlı ortaklığımız Electrip Global B.V.'nin sermayesinin yarısını temsil eden paylar artı bir payın Şirketimiz tarafından, 50.000.000 ABD Doları bedel karşılığında Electrip Global Limited'e satılarak devri gerçekleştirilmiş olup, Şirketimiz mülkiyetinde kalan Electrip Global B.V.'nin sermayesinin yarısını temsil eden paylar eksi bir pay (azınlık paylar), Electrip Global Limited'in aynı tarihli sermaye artırımında Şirketimiz tarafından, sermaye taahhüdümüz karşılığı aynı sermaye olarak konulmak suretiyle, Electrip Global Limited'e devredilmiştir. İşbu pay devri ile Electrip Global B.V.'nin yönetim kontrolü Electrip Global Limited vasıtasıyla Wren House Infrastructure LP'ye geçmiştir.

Şirket'in dolaylı bağlı ortaklıkları aşağıdaki gibidir:

Dolaylı Bağlı Ortaklıklar	Pay Sahibi Doğrudan Bağlı Ortaklık ve Hisse Oranı	Temel Faaliyet Konusu	Ülke
Osmangazi Elektrik Perakende Satış AŞ ("OEPSAŞ")	%100 Zorlu Osmangazi	Kullanıcılara yönelik elektrik ticareti ve diğer	Türkiye
Osmangazi Elektrik Dağıtım AŞ ("OEDAŞ")	%100 Zorlu Osmangazi	Elektrik dağıtımı ve diğer	Türkiye
Zorlu Doğal Elektrik Üretimi AŞ ("Zorlu Doğal")	%100 Zorlu Yenilenebilir	Elektrik üretimi ve diğer	Türkiye
Zorlu Jeotermal Enerji Elektrik Üretimi AŞ ("Zorlu Jeotermal")	%100 Zorlu Yenilenebilir	Elektrik üretimi ve diğer	Türkiye
Rotor Elektrik Üretim AŞ ("Rotor")	%100 Zorlu Yenilenebilir	Elektrik üretimi ve diğer	Türkiye
Trakya Bölgesi Doğal Gaz Dağıtım AŞ ("Trakya")	%90 Zorlu Enerji Dağıtım	Ana şebeke üzerinden gaz yakıtlarının dağıtımı ve diğer	Türkiye
Gazdaş Gaziantep Doğal Gaz Dağıtım AŞ ("Gazdaş")	%90 Zorlu Enerji Dağıtım	Ana şebeke üzerinden gaz yakıtlarının dağıtımı ve diğer	Türkiye
Zorlu Doğal Gaz Tedarik Ticaret AŞ ("Zorlu Doğal Gaz Tedarik")	%100 Zorlu Enerji Dağıtım	Gazlı yakıtlar ve bunlarla ilgili ürünlerin toptan ticareti ve diğer	Türkiye
Zorlu Renewable Pakistan (Private) Limited ("Zorlu Renewable Pakistan")	%99,70 Zorlu Wind Pakistan	Elektrik üretimi ve diğer	Pakistan
Zorlu Sun Power (Private) Limited ("Zorlu Sun Power Pakistan")	%99,70 Zorlu Wind Pakistan	Elektrik üretimi ve diğer	Pakistan
Zorlu Industrial Pakistan (Private) Limited ("Zorlu Industrial Pakistan")	%99,99 Zorlu Wind Pakistan	Enerji projelerine yönelik mühendislik ve danışmanlık faaliyetleri ve diğer	Pakistan
Zorlu O&M Pakistan Limited ("Zorlu O&M Pakistan")	%99,99 Zorlu Wind Pakistan	Enerji projelerine yönelik işletme ve bakım faaliyetleri ve diğer	Pakistan
Zorlu Solar Pakistan Limited ("Zorlu Solar Pakistan")	%99,70 Zorlu Enerji Asia	Şarj istasyonu bakımı, onarımı, kurulumu, satışı ve diğer	Pakistan
ZES Dijital Ticaret AŞ ("ZES Dijital") (*)	%100 Electrip Global B. V	Gaz, sıvı veya elektrik temin veya üretim sayaçları toptan ticareti. Elektrikli ekipmanların kurulum hizmetleri ve diğer	Türkiye
Electrip Energy Solutions and Mobility Services Sasu	%100 Electrip Global B.V.	Şarj istasyonu bakımı, onarımı, kurulumu, satışı ve diğer	Fransa
Electrip Bucharest SRL	%100 Electrip Global B.V.	Şarj istasyonu bakımı, onarımı, kurulumu, satışı ve diğer	Romanya
Electrip Albania SHPK	%100 Electrip Global B.V.	Şarj istasyonu bakımı, onarımı, kurulumu, satışı ve diğer	Arnavutluk



Dolaylı Bağlı Ortaklıklar	Pay Sahibi Doğrudan Bağlı Ortaklık ve Hisse Oranı	Temel Faaliyet Konusu	Ülke
Electrip USA Inc.	%100 Electrip Global B.V.	Şarj istasyonu bakımı, onarımı, kurulumu, satışı ve diğer	Amerika Birleşik Devletleri
ZES Germany GmbH	%100 Electrip Global B.V.	Şarj istasyonu bakımı, onarımı, kurulumu, satışı ve diğer	Almanya
Electrip Dooel Skopje	%100 Electrip Global B.V.	Şarj istasyonu bakımı, onarımı, kurulumu, satışı ve diğer	Makedonya
Electrip Italy S.r.l.	%100 Electrip Global B.V.	Şarj istasyonu bakımı, onarımı, kurulumu, satışı ve diğer	İtalya
Electrip Bulgaria EOOD	%100 Electrip Global B.V.	Şarj istasyonu bakımı, onarımı, kurulumu, satışı ve diğer	Bulgaristan
Electrip Hellas Single Member P.C.	%100 Electrip Global B.V.	Şarj istasyonu bakımı, onarımı, kurulumu, satışı ve diğer	Yunanistan
Electrip Mobility Service D.O.O.	%100 Electrip Global B.V.	Şarj istasyonu bakımı, onarımı, kurulumu, satışı ve diğer	Hırvatistan
Electrip Poland Spółka Z.O.O.	%100 Electrip Global B.V.	Şarj istasyonu bakımı, onarımı, kurulumu, satışı ve diğer	Polonya
Electrip Montenegro DOO	%100 Electrip Global B.V.	Şarj istasyonu bakımı, onarımı, kurulumu, satışı ve diğer	Karadağ
Zorlu Energy Solutions (ZES) Israel Ltd	%100 Electrip Global B.V.	Şarj istasyonu bakımı, onarımı, kurulumu, satışı ve diğer	İsrail
Electrip Mobility Service L.T.D.	%100 Electrip Global B.V.	Şarj istasyonu bakımı, onarımı, kurulumu, satışı ve diğer	İngiltere
ZES Solutions, D.O.O	%100 Electrip Global B.V.	Şarj istasyonu bakımı, onarımı, kurulumu, satışı ve diğer	Slovenya
Electrip Netherlands B.V.	%100 Electrip Global B.V.	Şarj istasyonu bakımı, onarımı, kurulumu, satışı ve diğer	Hollanda
Electrip PTG, Unipessoal LDA	%100 Electrip Global B.V.	Şarj istasyonu bakımı, onarımı, kurulumu, satışı ve diğer	Portekiz

(*) Şirketimiz portföyündeki ZES Dijital Ticaret AŞ'nin sermayesini temsil eden payların tümü, 9 Aralık 2022 tarihli özel durum açıklamasında yer aldığı üzere, Şirketimiz tarafından %100 bağlı ortaklığımız Electrip Global B.V.'ye devredilmiştir.

İştiraklerin hisseleri sonraki dönemlerde özkaynak yöntemi kullanılarak ilk muhasebeleştirmede maliyet bedeli üzerinden muhasebeleştirilir. İştiraklerdeki yatırımlar, ilk kayda alındıkları tarihte elde etme maliyeti üzerinden sonraki dönemlerde ise özkaynak yöntemi ile muhasebeleştirilmektedir.

İŞTİRAKLER

İştiraklerin hisseleri sonraki dönemlerde özkaynak yöntemi kullanılarak ilk muhasebeleştirmede maliyet bedeli üzerinden muhasebeleştirilir. İştiraklerdeki yatırımlar, ilk kayda alındıkları tarihte elde etme maliyeti üzerinden sonraki dönemlerde ise özkaynak yöntemi ile muhasebeleştirilmektedir. Bunlar, Grup'un genel olarak oy hakkının %20 ile %50'sine sahip olduğu veya Grup'un şirket faaliyetleri üzerinde kontrol yetkisine sahip olmamakla birlikte önemli etkiye sahip olduğu kuruluşlardır. Grup ile iştirak arasındaki işlemlerden doğan gerçekleşmemiş karlar, Grup'un iştirakteki payı ölçüsünde düzeltilmiş olup, gerçekleşmemiş zararlar da işlem, transfer edilen varlığın değer düşüklüğüne uğradığını göstermiyor ise düzeltilmektedir. Özkaynak yöntemine göre, iştiraklerin satın alım sonrasındaki vergi sonrası net karları/(zararları) Grup'un iştirakteki payı ölçüsünde Grup'un net dönem karına/(zararına) yansıtılmaktadır. Bunlar, Grup'un genel olarak oy haklarının %50'den azına sahip olduğu veya Grup'un önemli etkiye sahip

olduğu ancak kontrol edemediği şirketlerdir. Grup ile iştirakleri arasındaki işlemlerden doğan gerçekleşmemiş kazançlar ve işlemin transfer edilen varlıkların değer düşüklüğüne uğradığını göstermediği durumlarda gerçekleşmemiş zararlar Grup'un iştiraklerdeki payı ölçüsünde düzeltilir. Özkaynak yöntemine göre, bir iştirakin satın alma sonrası vergi sonrası net kâr/(zararı), Grup'un iştirakteki payı ölçüsünde Grup'un net kârına/(zararına) dahil edilir. İştirakteki yatırımın defter değerinin sıfır olması veya Grup'un önemli etkisini kaybetmesi durumunda, Grup'un iştirakle ilgili bir yükümlülüğü veya taahhüdü olmadıkça özkaynak yöntemine son verilir. Grup'un iştirakteki payı sıfırlandıktan sonra, ilave zarar ve alacaklar için karşılıklar ancak Grup'un yasal veya zımni kabulden doğan bir yükümlülüğünün olması veya iştirak adına ödeme yapması durumunda muhasebeleştirilir. 31 Aralık 2021 ve 31 Aralık 2022 tarihleri itibarıyla iştirakler ve fiili mülkiyetleri tabloda gösterilmektedir

Şirket'in doğrudan iştirakleri aşağıdaki gibidir:

Doğrudan İştirakler	Hisse Oranı	Temel Faaliyet Konusu	Ülke
Ezotech Electric Limited ("Ezotech")	%42,15	Elektrik enerjisi üretimi ve diğer	İsrail
Solad Energy Limited ("Solad")	%42,15	Elektrik enerjisi üretimi ve diğer	İsrail
Adnit Real Estate Limited ("Adnit")	%42,15	Güneş enerjisi santrali inşaatı	İsrail
Dorad Energy Limited ("Dorad")	%25	Elektrik üretimi	İsrail

Şirket'in dolaylı iştirakleri aşağıdaki gibidir:

Dolaylı İştirakler	Pay Sahibi Dolaylı İştirak ve Hisse Oranı	Temel Faaliyet Konusu	Ülke
Ashdod Energy Limited ("Ashdod")	%100 Ezotech	Elektrik enerjisi üretimi ve diğer	İsrail
Ramat Negev Energy Limited ("Ramat")	%100 Ezotech	Elektrik enerjisi üretimi ve diğer	İsrail



Değer Yaratma Modeli

DÖNÜŞÜMDE LİDER,
GELİŞİMDE VİZYONER

SU

Devinim, Dönüşüm, Adaptasyon

Alanında yetkin insan kaynağı ve paydaşlarından aldığı güçle daha iyi bir dünya amacına hizmet eden Zorlu Enerji; değişen koşullara uyum sağlamak için bölgesel ve küresel eğilimleri yakından takip ederek, iş modellerinde dönüşüm odaklı uygulamalara imza atıyor.

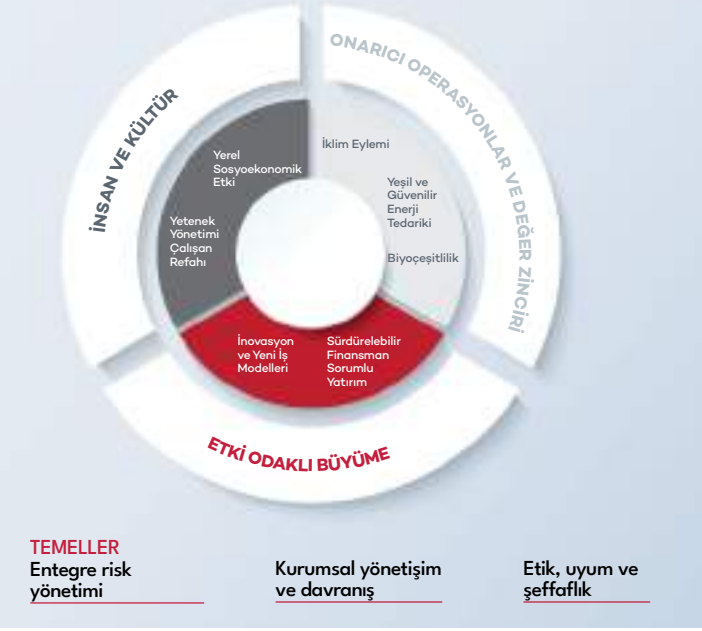
Zorlu Enerji, sürdürülebilirlik vizyonu çerçevesinde; faaliyet gösterdiği alanlarda toplumsal yaşamın gelişimine ve iyileştirilmesine yönelik çalışmalara öncülük ediyor.





DEĞER YARATMA MODELİ

STRATEJİMİZ

İNSAN VE
KÜLTÜRYetenek Yönetimi
ve Çalışan RefahıYerel Sosyo-
Ekonomik EtkilerETKİ ODAKLI
BÜYÜMEİnovasyon ve Yeni
İş ModelleriSürdürülebilir
Finansman ve
Sorumlu YatırımONARICI
OPERASYONLAR
VE DEĞER
ZİNCİRİ

İklim Eylemi

Yeşil ve Güvenilir
Enerji Tedariki

Biyoeçitlilik



SKA amaçlarının altına "Sürdürülebilirlik Stratejimiz ile ilgili Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları verilmiştir.



PAYDAŞLARIMIZ

Doğrudan Ekonomik Etkisi
Olanlar

- Çalışanlar
- Müşteriler
- İş Ortakları ve Tedarikçiler
- Hissedarlar, Yatırımcılar ve Analistler

Dolaylı Ekonomik Etkisi Olanlar

- Finansal Kurum ve Kuruluşlar
- Kamu Kurumları ve Düzenleyici Otoriteler
- Yerel Yönetimler
- Sendikalar
- Medya
- Sivil Toplum Kuruluşları
- Uluslararası Organizasyonlar ve İnisiyatifler
- Üniversiteler

Sermaye Öğelerimiz /
Kaynaklarımız / Girdilerimiz

İnsan Sermayesi:

- Enerji yöneticiliği konusunda uzman nitelikli iş gücü: 373 yönetici çalışan
- Kadınların enerji alanında istihdamı
- Çalışan gelişimine eğitimine yapılan yatırım miktarı: 1.791.895 TL
- İnsan hakları, çeşitlilik ve fırsat eşitliği
- Yetenek ve performans yönetimi

Sosyal Sermaye:

- Müşterilerimiz ve tedarikçilerimizle ortaklıklar
- Genç yeteneklere istihdam fırsatı
- Yerel toplumlara katkı
- Bağışlar, sponsorluklar ve iş birlikleri
- STK ve çatı kuruluşlara gönüllü üyelikler, hükümetler ile olan ilişkiler
- İletişim kanalları
- Yatırımcı/hissedar ve paydaşlarımızla etkileşim
- Güçlü ve köklü marka
- Etik ilkeler ve değerler

Doğal Sermaye:

- Enerji tasarrufu
- Biyoeçitliliğin korunması
- Ormansızlaşmanın önlenmesi
- Sürdürülebilir karbon ve su yönetimi
- HES ile tarımsal sulama modeli
- İklimle ilgili fiziksel ve geçiş risklerine yatırım

Finansal Sermaye:

- Piyasa değeri: 17.775 milyon TL
- Ödenmiş sermaye: 2,5 milyar TL
- Yatırımlar: 2.412 milyon TL
- Satış gelirleri: 30.067 milyon TL
- FAVÖK: 8.178 milyon TL

Üretilmiş Sermaye:

- 4 JES, 7 HES, 1 GES ve 2 RES
- Elektrik ve doğal gaz dağıtım ağı
- EV şarj istasyonları ve destekleyici altyapı
- 991 MW kurulu güç

Entelektüel/Fikri Sermaye:

- AR-GE ve inovasyon çalışmaları ve yatırımları
- Enerji altyapı çözümleri
- eMobility kurulu duvar kutuları
- Elektrikli şarj istasyonlarına yönelik iyileştirme çalışmaları
- Dijitalleşme
- Elektrik depolama teknolojilerine (RES,GES) dair ön lisans başvuru toplam güç: 535 MW (85 MW GES,450 MW RES)

İş Faaliyetlerimiz



Elektrik Üretimi



Elektrik Dağıtımı

Elektrik Satışı ve
Ticareti

Doğal Gaz Dağıtımı

Doğal Gaz Ticareti
ve SatışıEnerji Tesislerinin
Anahtar Teslim

Kurulumu (Engineering

Procurement

Construction - EPC)

Güneş Paneli Ticareti
ve Kurulumu (Zorlu

Solar)



Akıllı Sistemler



Zorlu Energy Solutions

Elektrikli Araç Şarj

İstasyonu Satışı,

Kurulumu ve İşletmesi

ve Elektrikli Araç

Kiralama (ZES, Electrip)

Yaratılan Değer



İnsan Sermayesi



Sosyal Sermaye



Doğal Sermaye



Finansal Sermaye



Üretilmiş Sermaye



Entelektüel/Fikri Sermaye

- Toplam çalışan sayısı 2.736
- Gün kayıplı iş kazası sayısı 8 adet
- Toplam kayıp gün sayısı 142 gün
- Kadın çalışan oranı %16
- Toplam engelli çalışan sayısı veya yüzdesi %3
- Çalışanlara verilen toplam eğitim mavi yaka 5,80 saat, beyaz yaka 14,76 saat ve üst yönetim 17,29 saattir. Ayrılan bütçe 1.791,895 TL
- Maaş ve yan haklar 251 milyon TL

- Devlete ödenen vergi tutarı 153.977 milyon TL
- Burslar, sponsorluklar gibi toplam sosyal yatırım miktarı 2,5 milyon TL
- Yerli tedarikçi oranı %24,9
- 16.314 hektar tarımsal alan için sulamaya desteği

- Yenilenebilir enerji kullanım miktarı 971,236 MWh
- Toplam emisyon miktarı 1,508,637.76 tCO₂e
- Toplam çevresel yatırım 7,838,884 milyon TL

- FAVÖK 8.178.122 bin TL
- Toplam satış geliri 30.067.398 bin TL
- Net kar 111.363 bin TL

- Toplam kurulu güç 991 MW
- Toplam enerji santrali sayısı 4 JES, 7 HES, 1 GES, 2 RES
- ZES elektrikli şarj istasyonlarının sayısı 1.570 adet

- AR-GE ve inovasyon yatırımları 16,173,842 TL
- Toplam yatırım 2.412 milyon TL
- OEDAŞ toplam yatırım 1.706.278 bin TL

Çıktılarımız

- Yetkin ve nitelikli insan kaynağı
- İş sağlığı ve güvenliği
- Çalışan memnuniyeti
- Çalışan eğitimi ve gelişimi
- Kariyer ve yetenek yönetimi
- Cinsiyet ve fırsat eşitliği
- Örgütlenme özgürlüğü ve sendika hakkı

- Sosyal katkıyı dikkate alan ürün ve hizmetler
- Toplumsal kalkınma
- Dolaylı ekonomik etki
- Paydaş etkileşim
- Çeşitlilik&Kapsayıcılık
- Yerel topluma iletişim & sosyal fayda
- Paydaşlara hammadde tedariki

- İklim eylemi & Çevre Farkındalığı
- Enerji ve su verimliliği
- Sürdürülebilir ekosistem
- Karbon fiyatlandırma, mevzuat değişiklikleri, uluslararası standartlara uyum

- Marka itibarı
- Güçlü pazar payı
- Daha iyi kurumsal yönetim
- Güçlü finansal yapı

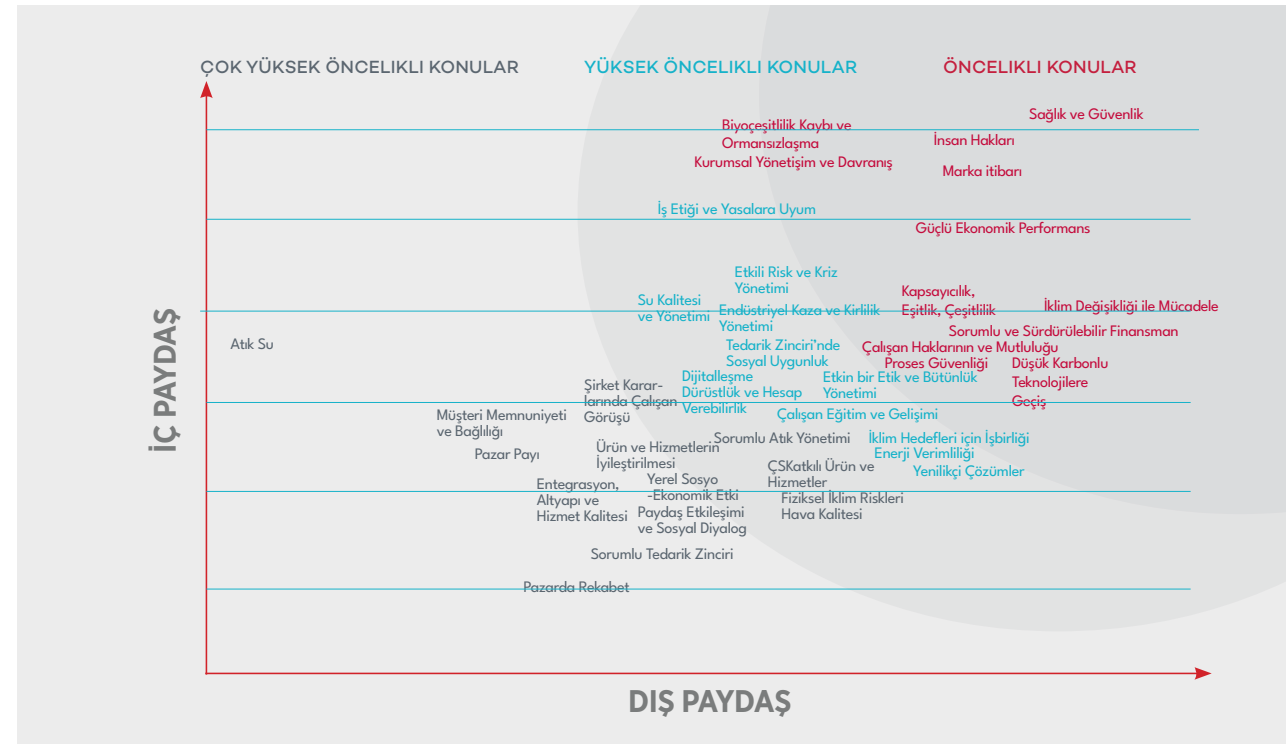
- Her koşulda enerji tedariki
- Enerjiye erişilebilirlik
- Sürdürülebilir ve temiz enerji üretimi
- Döngüsel ekonomi modeli

- İnovasyon ve AR-GE
- Çevresel AR-GE çalışmaları
- Dijitalleşme
- EV şarj istasyonları ve destekleyici altyapı



ZORLU ENERJİ'DE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİ

ÖNCELİKLENDİRME ANALİZİ



Zorlu Enerji'nin öncelikli konu belirleme sürecinde global risklerin belirlenmesi, anket süreci ve çok yüksek öncelikli konuların stratejiye entegre edilmesi kapsamında sürdürülebilirlik alanında deneyimli danışmanların desteği alınmıştır.

Zorlu Enerji sürdürülebilirlik stratejisini belirlerken, derin bir literatür taramasının yanı sıra paydaşlarının önem verdiği ve faaliyetlerine ilişkin en önemli konuları her yıl güncelleyip

önceliklendirme analizi gerçekleştirmektedir. Öncelikli konu belirleme sürecinde, global risklerin belirlenmesi, anket süreci ve çok yüksek öncelikli konuların stratejiye entegre edilmesi kapsamında sürdürülebilirlik alanında deneyimli danışmanların desteği alınmıştır. Zorlu Enerji öncelikli konuları belirlerken, sürdürülebilirlik politikasına sıkı sıkıya bağlı kalarak, global eğilimleri, riskleri ve sektörün sürdürülebilirlik konusunda önde gelen standartlarını dikkate almaktadır. Uluslararası küresel risk raporlarından; Deloitte – Future of Power Report ve World

Economic Forum - Küresel Riskler Raporu, sektörel olarak ise öne çıkan World Energy Outlook, IFRS ve MSCI kurumlarının belirlediği konulara önceliklendirme analizinde yer verilmiştir. 2021 yılındaki önceliklendirme analizinde yer alan konuların birçoğunun günümüzde de etkisini sürdürmesinden dolayı, mevcut konuları gözeterik detaylı bir literatür taraması yapılmış ve günümüzün en önemli konuları gözden geçirilerek 2022 analizindeki konu sayısı 16'dan 38'e yükselmiştir.

Paydaş analizi ve masaüstü çalışmalarıyla toplanan tüm girdiler ve Şirketin mevcut sürdürülebilirlik endeks boşlukları dikkate alınarak, %43'ü akademisyen, %29'u medya sektörü, %14'ü ise STK ve Zorlu Enerji'nin tedarikçilerinden oluşan hem iç hem de dış paydaşlara toplamda 38 konu içeren anket paylaşılarak, paydaşların katılımıyla önceliklendirme matrisi oluşturulmuştur.

Önceliklendirme matrisinin Y ekseninde Zorlu Enerji için öncelikler, X ekseninde ise dış paydaşlar için öncelikler yer almaktadır.

Toplamda önceliklendirme matrisindeki 38 konudan 12'si "çok yüksek öncelikli" konu kategorisine girerken 12'si "yüksek öncelikli" ve 14'ü "öncelikli" kategorisine girmiştir.

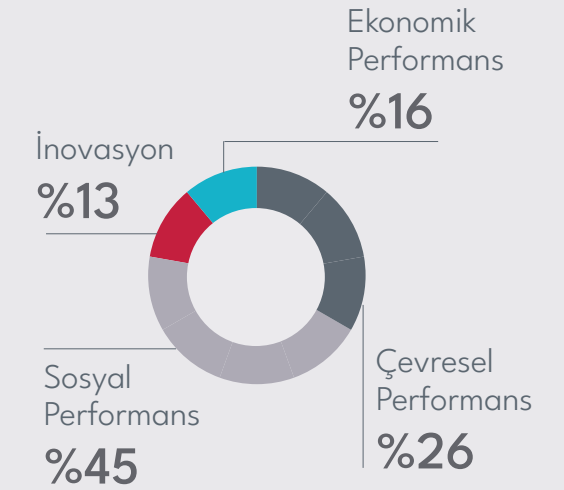
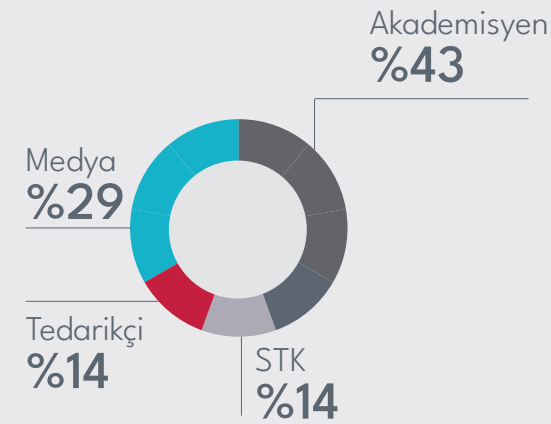
Zorlu Enerji, Sürdürülebilirlik Politikası çerçevesinde faaliyet gösterdiği her bölgede sürdürülebilir bir katma değer yaratmak için çalışmaktadır. Kurum, bu politika ile paralel olarak gerçekleştirdiği öncelikli konuların belirlenmesi (önceliklendirme analizi) çalışmasının sonuçları sayesinde, öne çıkan konu başlıklarını bütüncül bir yaklaşımla değerlendirmiş ve uzun vadeli değer yaratma yolculuğunda odaklanacağı değer alanlarını tespit etmiştir. Buna göre değer yaratılan öncelikli alanlar temelde;

Ekonomik Performans

Çevresel Performans

Sosyal Performans

İnovasyon





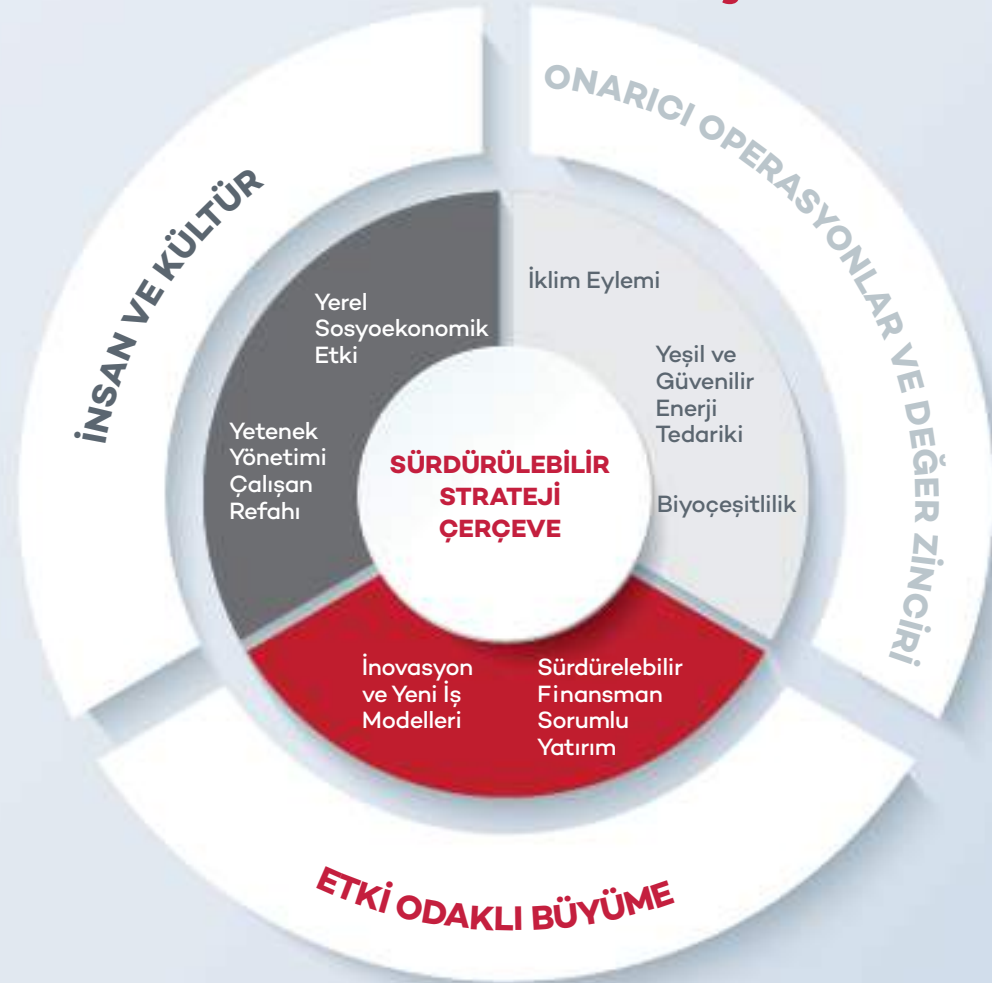
Sürdürülebilirlik Kurulu altında görev alan Çalışma Grupları için çalışma alanlarını geliştiren öncelikli konuların listesi ve bir önceki senenin öncelikli konularıyla karşılaştırmaları aşağıdaki tabloda verilmiştir:

	2022	2021	2022	2021
İlgili Birleşmiş Milletler Sürdürülebilirlik Kalkınma Amaçları	Sağlık ve Güvenlik Sayfa numarası: 156	İş Sağlığı ve Güvenliği Çok Öncelikli	İnsan Hakları İlke, Standart ve Kanunlarına Uyum Sayfa numarası: 161	
	 		  	
İlgili Birleşmiş Milletler Sürdürülebilirlik Kalkınma Amaçları	Güçlü Ekonomik Performans Sayfa numarası: 96	-	Sorumlu ve Sürdürülebilir Finansman Yatırımları Sayfa numarası: 97	Sürdürülebilir Finansman ve Sorumlu Yatırım Çok Öncelikli
			 	
İlgili Birleşmiş Milletler Sürdürülebilirlik Kalkınma Amaçları	Kapsayıcılık, Eşitlik ve Çeşitlilik Kültürü Sayfa numarası: 161	Etik, Uyum ve Şeffaflık Öncelikli	Proses Güvenliği Sayfa numarası: 134	-
	 			

	2022	2021	2022	2021
İlgili Birleşmiş Milletler Sürdürülebilirlik Kalkınma Amaçları	Marka İtibarı Sayfa numarası: 168	Müşteri Odaklılık Öncelikli	İklim Krizi ile Mücadele Sayfa numarası: 124	İklim Eylemi Çok Öncelikli
				
İlgili Birleşmiş Milletler Sürdürülebilirlik Kalkınma Amaçları	Düşük Karbonlu Teknolojilere Geçiş Sayfa numarası: 144	İnovasyon ve Yeni İş Modelleri Çok Öncelikli	Biyoçeşitlilik Kaybı ve Ormansızlaşma Sayfa numarası: 129	Biyoçeşitlilik Çok Öncelikli
	 			
İlgili Birleşmiş Milletler Sürdürülebilirlik Kalkınma Amaçları	Çalışan Haklarının Korunması ve Mutluluğunun Artırılması Sayfa numarası: 164	Yetenek Yönetimi ve Çalışan Mutluluğu Çok Öncelikli	Kurumsal Yönetişim ve Davranış Sayfa numarası: 218	Kurumsal Yönetişim ve Davranış Öncelikli
				



Zorlu Enerji Sürdürülebilirlik Stratejisi



TEMELLER

Entegre risk yönetimi

Kurumsal yönetim ve davranış

Etik , uyum ve şeffaflık

Belirlenen öncelikli konular bütüncül olarak değerlendirilmiş ve Zorlu Enerji'nin uzun vadeli değer yaratma yolculuğunda odaklanacağı değer alanları belirlenmiştir.

Buna göre;

- Onarıcı Operasyonlar ve Değer Zinciri
- Etki Odaklı Büyüme
- İnsan ve kültür

Üst başlıklarında alanlar ortaya çıkarılmıştır.

Onarıcı Operasyonlar ve Değer Zinciri ile canlı yaşamının var olmasını sağlayan katman olan biyosferin, kendi döngüsel işleyişini devam ettirebilmesi için yapılması gerekenler ele alınmaktadır. İklim krizi ile mücadele, biyoçeşitliliğin geliştirilmesi gibi doğrudan gezegensel konuların yanında, iş modeline de katkısı olan yeşil ve güvenilir enerji tedariki konusu bu başlık altında değerlendirilmektedir.

Etki Odaklı Büyüme altında, özellikle dijital, bağlantılı alt yapılar, e-hareketlilik, akıllı şehirleşme gibi yeni nesil iş modellerinin içinde olduğu ve olumlu etki yaratmayı amaçlayan büyüme yolları ele alınmaktadır. Böylece biyosfer koruyuculuğu altında mevcut işleri yenileycilik çerçevesinden dönüştürmeye çalışırken, bu alan altında doğrudan yenileyici/onarıcı iş modeli tasarımları değerlendirilmektedir.

İnsan ve Kültür başlığı ile mevcut işlerin yenileyici biçimde dönüşümünü ve yenileyici/onarıcı iş modellerinin tasarlanmasını sağlamak için gerekli ana kaynak olan yeteneklerin yönetimi ve sağlıklı çalışanlar ele alınırken, toplumsal fayda üretme bağlamında da yerel sosyo-ekonomik kalkınma ve Zorlu Enerji'nin operasyonlarının olduğu bölgelerdeki paydaşlarla etkileşim yolları değerlendirilmektedir.

“Türkiye’nin yenileyici ve onarıcı büyümesinde öncü”

Türkiye’nin yenileyici ve onarıcı büyümesinin kolaylaştırıcısı

Bozulan ekolojik sistemlerin yenilenmeye ve iyileştirilmeye ihtiyacı var. Ürettiğimiz ekonomik ve sosyal sistemler çağın gerekliliklerinin gerisinde kaldı. Sürdürülebilir olmanın ötesinde dengesini bozduğumuz sistemlere pozitif katkı sağlayarak yeni bir büyüme modeline geçmek kaçınılmaz oldu.

Tüm bu gerçeklerin ve karmaşık zorlukların karşısında içinde bulunduğumuz sektör ve iş modelleri, geleceğin gerçekliğine en uygun çözümleri üretme iddiasında. Biz de Zorlu Enerji olarak Türkiye’de sürdürülebilir ve yenileyici büyümenin kolaylaştırıcısı olmayı amaçlıyoruz. Bunun için geliştirdiğimiz stratejimiz ile onarıcı iş modeli ve değer zinciri önerisi sunarak, sadece kendi operasyonlarımızın değil, ülkemizin karbonsuzlaşması ve biyoçeşitliliğinin geliştirilmesi yolunda katkı sağlıyoruz. Etki odaklı büyümeyi esas alan yaklaşımımız ile ülkemizdeki yenilikçilik ekosistemine katkıda bulunarak geleceğin iş modellerini geliştiriyoruz. Böylece ana iş modelimizin ötesinde yenilikçi ve yenileyici değer önerileri üretiyoruz. İnsan ve kültür gelişimi alanında yaptığımız çalışmalar ile hem yerel kalkınmaya katkı sağlıyor hem de çalışanlarımızın sosyal refahını yükseltiyoruz. Şeffaf ve etik iş yapma anlayışımız ve bütünleşmiş bakış açımız, bizi günümüzün ve geleceğin risklerinden uzaklaştırırken yeni fırsatlar ile pozitif etki yaratmamızı kolaylaştırıyor.

Onarıcı Operasyonlar ve Değer Zinciri – Çevresel Yenileycilik

İnsanlığın ve tüm canlılığın varlığını borçlu olduğu biyosferin yenilenmesi ve onarılmasına katkı vermek birinci önceliğimiz. Zorlu Enerji olarak, uzun zamandır yalnızca yenilenebilir kaynaklara yatırım yaparak atmosferdeki sera gazı salımlarının azalmasına katkı sağlıyoruz. Ana işimiz olan güç üretimini fosil kaynaklardan ayrıştırarak temiz ve güvenilir enerji tedariki sağlıyoruz. Böylece mevcut işimizin yenileyici biçimde dönüşümünü sağlıyoruz.

2030 yılına kadar ürettiğimiz enerjinin tamamının yenilenebilir kaynaklardan olmasını taahhüt ediyoruz. Elektrik üreten ve tüketici ile buluşturan bir şirket olarak sadece kendi operasyonlarımızı değil, müşterilerimizin de karbonsuz büyümelerini kolaylaştırmak istiyoruz. Avrupa’nın ve diğer büyük ekonomilerin öncülüğünde karbonsuzlaşan piyasalara uzak kalmamak ve ülkemizin rekabetçi gücüne katkıda bulunmak için Zorlu Grup şirketlerinden başlayarak tüm sektörlerin karbonsuz büyümesine katkıda bulunuyoruz. Bununla da yetinmeyip, 2040 yılına kadar tüm değer zincirimizin karbon nötr hale gelmesi için çalışmalar yürütüp uzun vadeli pozitif değer yaratmaya devam ediyoruz.

İklim krizi kadar önemli bir diğer mesele olan biyoçeşitliliğin de kaybolmasını önlemeye katkıda bulunmak için çalışıyoruz. Operasyonlarımızın ve tesislerimizin bulunduğu bölgelerde biyoçeşitliliğin korunması için yatırımlar yapıyor, projeler yürütüyoruz. 2030 yılına kadar biyoçeşitliliğin korunması ve geliştirilmesi için 10 milyon liralık yatırım yapmayı ve uluslararası çerçeveler ile tam uyumlu olmayı amaçlıyoruz. Böylece sadece faaliyetlerimizden kaynaklı olası olumsuz etkileri önlemekle kalmıyor, ülkemizdeki türlerin korunması ve canlı çeşitliliğinin geliştirilmesi için somut adımlar atıyoruz.

2030 yılına kadar ürettiğimiz enerjinin tamamının yenilenebilir kaynaklardan olmasını taahhüt ediyoruz. Elektrik üreten ve tüketici ile buluşturan bir şirket olarak sadece kendi operasyonlarımızı değil, müşterilerimizin de karbonsuz büyümelerini kolaylaştırmak istiyoruz.



2022 YILINA
BAKIŞ

ZORLU ENERJİ VE
ENERJİ SEKTÖRÜ

DEĞER YARATMA
MODELİ

SERMAYE
ÖĞELERİ

KURUMSAL
YÖNETİM

FİNANSAL
BİLGİLER

EKLER

Etki Odaklı Büyüme – Finansal Yenileycilik

Mevcut krizler ve gerçekler tüm ülkeleri, sektörleri ve şirketleri farklı arayışlara ve çözümlere yöneltmiş durumda. Krizleri ortaya çıkaran nedenleri, aynı bakış açısı ile ortadan kaldırma imkânımız yok. Yeni iş modellerimiz ve yenilikçiliğimizin gücü ile yatırım yaptığımız alanlara sürdürülebilirlik lensinden bakabiliyoruz. Böylece çevresel ve sosyal fayda yaratma amacımıza kârlı iş modelleri ile ulaşıyor, geleceğin işlerini tasarlıyoruz. Dijitalleşme ve e-mobilite alanında yaptığımız yatırımlar katlanarak büyüyor. 2030 yılına kadar yenileyici ve etki odaklı işlerimizin ciromuza katkısını %20'ye çıkarmayı amaçlıyoruz. Böylece hem ülkemizde ve bölgemizde temiz ve güvenilir enerjiye erişimi daha kolay hale getiriyor hem de elektrikli hareketlilik altyapısının geliştirilmesinde öncü olmayı hedefliyoruz.

Finansmana erişim her geçen gün daha maliyetli hale gelirken, portföyümüzün yarattığı avantaj ve yenilikçi iş modellerine yaptığımız yatırımlarla sürdürülebilir finansman araçlarına erişimimizi artırıyoruz. Küresel gelişmelerle birlikte farklılaşan yatırımcı bakış açısına doğru yanıt vererek sürdürülebilirlik temelli kaynakların ülkemizde değerlendirilmesinde rol oynuyoruz. 2030 yılına kadar Türkiye'de kullanacağımız tüm yeni proje finansman ihtiyacını sürdürülebilir araçlardan sağlamayı amaçlıyoruz. Böylece ülkemizde bu kaynakların kullanım oranını artırmakla kalmayıp çok farklı kriterleri karşılamayı gerektiren bu kaynaklara erişim sağlayarak, fayda üreten iş modellerimizin de geçerliliğini kanıtlamış olacağız.

İnsan ve Kültür – Toplumsal ve Organizasyonel Yenileycilik

İnsanlar ve topluluklar sürdürülebilir toplumun ana bileşenleri. Dünyanın sürdürülebilirliği için toplumların dolayısı ile insanlığın sürdürülebilirliği şart. Küresel salgın döneminde de bir kere daha gördük ki sağlıklı sistemler kuramazsak her zaman kırılgan kalmaya devam edeceğiz. İnsan ve Kültür başlığı altında, çalışanlarımızdan yerel topluluklara, etkileşimde olduğumuz tüm paydaşlarımıza doğru şekilde dokunmayı amaçlıyoruz. Ekosistemin onarılmasına katkıda bulunmak için yenilikçi iş modelleri geliştirmek ancak sürdürülebilir toplumlarla mümkün. Öte yandan toplumun yapı taşı bireylerin taleplerini karşılayacak organizasyonel yapıları kurmak geçmiş organizasyonel modellerle mümkün değil. Bu nedenle çalışanlarımızın gelişimi ve işin geleceği için yatırımlar yapıyoruz.

Kapsayıcı ve çeşitliliğin saygı gördüğü bir ortamda çalışanlarımızın refahını gözetken adımlar atıyoruz. Kadın yönetici oranımızı %40'a çıkarmayı taahhüt ediyoruz.

Dolayısıyla yenileyici fayda yaratma temelli stratejimizi hayata geçirebilmek için sağlıklı insanlardan oluşan sağlıklı bir organizasyon yapısı kurmayı amaçlıyoruz.

Sadece çalışanlarımız değil, etkileşimde olduğumuz tüm toplulukların sağlıklı olması bizim için önemli. Bu yüzden operasyonlarımızın olduğu bölgelerde yerel sosyo-ekonomik kalkınmaya katkıda bulunuyoruz. Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'nın gerçekleşmesini kolaylaştırma adına toplumsal yatırımlar hayata geçiriyor, komşuluk ilişkisi içinde olduğumuz yerel toplulukları karar verme süreçlerimizin parçası haline getiriyoruz.

Zorlu Enerji olarak sürdürülebilirliğin ötesinde ülkemizin yenileyici büyümesine ve gelecekteki rekabetçiliğine katkı vermeyi amaçlıyoruz. Yeşil ve güvenilir enerji tedariki ile yalnızca temiz üretim gerçekleştiriyoruz, aynı zamanda yeşil büyüme yolunda istihdam yaratarak ülkemizin ilerlemesine katkı veriyoruz. Geleceğe uygun iş modellerimize yenilikçi araçlar ekliyor, geleceğin dünyasının hareketlilik altyapısının oluşmasına yardımcı oluyoruz. Tüm paydaşlarımız ve ekosistemimiz içerisinde güven duyulan bir iş ortağı ve tedarikçi olarak geleceğe emin adımlarla yürüyoruz.

Çevresel ve sosyal fayda yaratma amacımıza kârlı iş modelleri ile ulaşıyor, geleceğin işlerini tasarlıyoruz. Dijitalleşme ve e-mobilite alanında yaptığımız yatırımlar katlanarak büyüyor. 2030 yılına kadar yenileyici ve etki odaklı işlerimizin ciromuza katkısını %20'ye çıkarmayı amaçlıyoruz.

Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı

2022 yılında gerçekleştirilen önceliklendirme çalışması neticesinde çalışma grupları için genişleyen başlıklar aşağıdaki gibi olmuştur;



Etki Odaklı Büyüme	Onarıcı Opeasyonlar ve Değer Zinciri	İnsan ve Kültür	Stratejik Temeller
İnovasyon ve Yeni İş Modelleri	İklim Eylemi (İklim Değişikliğine Mücadele)	Yetenek Yönetimi ve Çalışan Refahı	Entegre Risk Yönetimi
Sürdürülebilir Finansman ve Sorumlu Yatırımlar	Biyoçeşitlilik (Biyoçeşitlilik Kaybı ve Ormansızlaşma)	Yerel ve Sosyo-Ekonomik Etki	Kurumsal Yönetim ve Davranış
Güçlü Ekonomik Peformans	Yeşil ve Güvenilir Enerji Tedariki	İnsan Hakları	Etik, Uyum ve Şeffaflık
Düşük Karbonlu Teknolojilere Geçiş	Sağlık ve Güvenlik	Sağlık ve Güvenlik	
	Ormansızlaşma	Kapsayıcılık, Eşitlik, Çeşitlilik	
	Düşük Karbonlu Teknolojilere Geçiş	Proses Güvenliği	
		Çalışan Hakları ve Mutluluğu	
		Kurumsal Yönetişim ve Davranış	
		Marka İtibarı	
2 ALTERNATİF ENERJİ	1 YENİLENER ENERJİ	8 İNSAN YATIRIMI & YEREL EKONOMİ	
3 SAĞLIK VE GÜVENLİK	6 TEMİZ SUYU ENERJİSİZ	9 ENERJİ VERİMLİLİĞİ	
4 KÜLTÜREL YATIRIM	7 KALİTE	11 ÇEVRESEL ENERJİ	
5 KÜLTÜREL YATIRIM	12 ENERJİ VERİMLİLİĞİ	12 ENERJİ VERİMLİLİĞİ	
8 KÜLTÜREL YATIRIM	13 ENERJİ VERİMLİLİĞİ	17 ENERJİ VERİMLİLİĞİ	
10 KÜLTÜREL YATIRIM	14 ENERJİ VERİMLİLİĞİ		
12 KÜLTÜREL YATIRIM	15 KÜLTÜREL YATIRIM		
16 KÜLTÜREL YATIRIM	16 KÜLTÜREL YATIRIM		
17 KÜLTÜREL YATIRIM			

Çalışma alanlarının Birleşmiş Milletler Küresel Kalkınma Amaçları ile ilgili verilmiştir.

2022 yılında
güncellenmiştir

2022 YILINA
BAKIŞZORLU ENERJİ VE
ENERJİ SEKTÖRÜDEĞER YARATMA
MODELİSERMAYE
ÖĞELERİKURUMSAL
YÖNETİMFİNANSAL
BİLGİLER

EKLER

Zorlu Enerji'nin değer alanları ve stratejik çerçevesi ortaya çıktıktan, ÇSY (ESG) Stratejisi ve stratejik eylemlerin tanımlanmasından sonra ÇSY (ESG) stratejisinin sorunsuz ve etkin bir şekilde yönetilebilmesi için en iyi yönetim modeli tanımlanmıştır.

Modele göre belirlenen yaklaşımda, her değer alanı altında bir çalışma grubu kurulması ve ilgili öncelikli alanlar altında yer alan hedeflere ulaşma yolunda eylemlerin hayata geçirilmesinden sorumlu olması önerilmektedir. Aynı zamanda bu değer alanlarında uzun vadeli değer yaratabilmek için gereken temel yönetim yapısı, risk yönetimi ve şeffaflık gibi konular da Stratejik Temeller Çalışma Gurubu altında ele alınmaktadır.

Zorlu Enerji Sürdürülebilirlik Stratejisini gerçekleştirmek için tasarladığı değer alanlarına karşılık gelen politika çalışmalarını, ilgili çalışma grubu şampiyonları tarafından gözden geçirir.

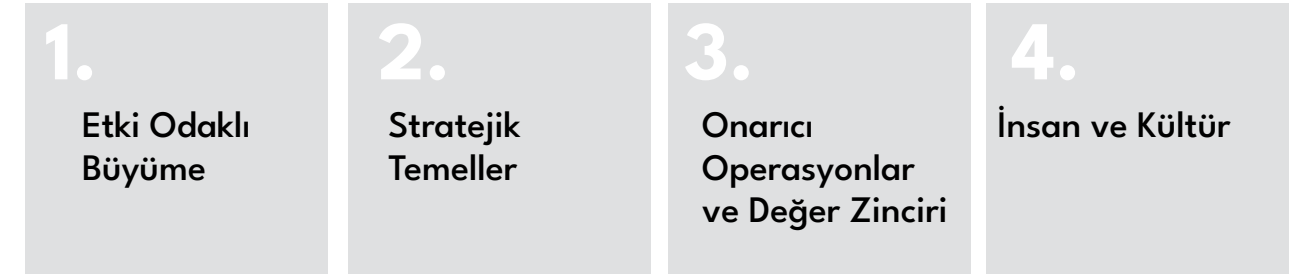


Öncelikli konular, Sürdürülebilirlik Kurulu çatısı altında oluşturulmuş olan Çalışma Gruplarında konusu özelinde görüşülmektedir. Sürdürülebilirlik Kurulu tarafından 22.12.2022 tarihinde toplantı gerçekleştirilmiş olup Zorlu Enerji Yönetim Kurulu ile bilgi paylaşımı Sektör Başkanı tarafından gerçekleştirilmiştir.

ÇALIŞMA GRUPLARI

Azami olarak Sürdürülebilirlik Kurulu senede bir defa toplanmakta hem Zorlu Enerji sürdürülebilirlik hedefleri hem de Zorlu Holding hedeflerine ilişkin ilerlemeler paylaşılmaktadır. 2022 yılında yürütülen detaylı sürdürülebilirlik endeks boşluk analizine ilişkin aksiyon planları ilgili çalışma gruplarına atanmıştır. Çalışma grupları, Zorlu Enerji sürdürülebilirlik stratejisi odak alanları ve önceliklendirme analizi sonuçları ile ilgili konularda çalışmalarını sürdürmektedir.

Çalışma Grupları



Zorlu Enerji Sürdürülebilirlik Stratejisi'ni gerçekleştirmek için tasarladığı değer alanlarına karşılık gelen politika çalışmalarını, ilgili çalışma grubu şampiyonları tarafından gözden geçirir;

Değer Alanı	Şampiyon
Onarıcı Operasyonlar & Değer Zinciri	Direktör, Sürdürülebilirlik & İSG-Ç
İnsan & Kültür	Direktör, İnsan Kaynakları
Etki Odaklı Büyüme	Genel Müdür, Ticaret
Stratejik Temeller	Genel Müdür, Mali İşler



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFLERİ

Zorlu Enerji Sürdürülebilirlik Hedefleri

	Hedefler
 Onarıcı Operasyonlar ve Değer Zinciri	İklim Eylemi >>> 2030'a kadar operasyon ve enerji üretiminde net sıfır olmak 2040'a kadar tüm değer zincirinde net sıfır olmak
	Yeşil ve Güvenilir Enerji Tedariki >>> 2030'a kadar toplam üretimde yenilenebilir enerji payını %100'e çıkarmak.*
	Biyoçeşitlilik >>> 2030'a kadar biyoçeşitliliğin korunması iyileştirilmesi için 10 milyon TL yatırım yapmak

 İnsan ve Kültür	Yetenek Yönetimi ve Çalışan Refahı >>>	Ülkemizde ve bölgemizde en çok çalışılmak istenen ilk üç enerji şirketinden biri olmak
		2030'a kadar yönetim kademesindeki kadın oranını %40'a çıkarmak
		Bloomberg Toplumsal Cinsiyet Endeksi'nde değerlendirilmek
		2030'a kadar sıfır iş gücü kayıplı kaza oranına ulaşmak
	Yerel Sosyo-ekonomik Kalkınma >>>	İş modelimiz & toplumsal yatırımlarımız sayesinde yarattığımız yerel sosyo-ekonomik faydayı devamlı artırmak

 Etki Odaklı Büyüme	İnovasyon ve Yeni İş Modelleri >>> Cironun %20'sinin yenilikçi iş modellerinden gelmesini sağlamak***
	Sürdürülebilir Finansman ve Sorumlu Yatırımlar >>> 2030 yılına kadar Türkiye'de kullanılan tüm yeni proje finansman ihtiyacını sürdürülebilir araçlardan sağlamak

*Türkiye'deki üretimler dikkate alınmıştır, Enerji ve Tabi Kaynaklar Bakanlığı talimatı ve bakım süreçleri nedeni ile çalıştırılan termik santrallerden kaynaklanan üretimler kapsam dışı bırakılmıştır.

** Zorlu Solar, ZES ve Electrip üzerinden gerçekleşen satışlar dikkate alınmıştır.

Zorlu Enerji'nin Zorlu Holding Akıllı Hayat 2030 hedefleri doğrultusunda gerçekleşen sürdürülebilirlik performansına şu [link](#) üzerinden ulaşabilirsiniz.
Akıllı Hayat 2030 hakkında detaylı bilgiye [linkten](#) ulaşabilirsiniz.

Akıllı Hayat
2030

Baz Yıl	İlerleme		
	2020	2021	2022
2020	1,4 milyon tCO ₂ e	1,3 milyon tCO ₂ e	1,2 milyon tCO ₂ e
2020	4 bin tCO ₂ e	500 bin tCO ₂ e	200 bin tCO ₂ e
2020	%99,9	%99,9	%99,9
2020	600 bin TL	575 bin TL	1,4 milyon TL

2020	-	-	-
2020	%19	%36	%22
2020	-	-	-
2020	1,62	6,63	22,61
2020	5,8milyon TL	2,5 milyon TL	7,3 milyon TL

2020	37 milyon TL	114 milyon TL	3,8 milyar TL
2020	a.d.	157 milyon TL	1,5 milyon TL



PAYDAŞ İLETİŞİMİ

Paydaşlarımızla iletişimimizde sürekliliği, periyodik olarak yapılan çalışan memnuniyeti anketimiz, sürdürülebilirlik anketimiz, müşteri memnuniyet anketi, itibar araştırmamız, proje bazlı gerçekleştirilen paydaş katılım ve bilgilendirme toplantılarımız, önceliklendirme çalıştayları, fuarlar, teknik geziler, çeşitli içerikli toplantılar, web sitemiz, işlem merkezimiz, çağrı merkezimiz, sosyal medya hesaplarımız, e-posta, dilekçeler ve birebir ziyaretler aracılığı ile sağlıyoruz.

Zorlu Enerji olarak farklı şikayet mekanizması araçlarımız bulunmaktadır. Tüm paydaşlarımızın şikayet, öneri ve taleplerini şirketimize iletebilmeleri için iletişim bilgilerimiz web sitemizde <https://www.zorluenerji.com.tr/tr/iletisim/iletisim-bilgileri> adresinde yer alır.

‘Elektrik ve Gaz Dağıtım’ operasyonlarımıza ilişkin şikayetler aşağıda belirtilen iletişim kanalları aracılığıyla şirketimize ulaşmaktadır:

- Kurumsal web sitesi
- İşlem merkezleri
- 186 çağrı merkezi
- Sosyal medya hesapları (Twitter, Facebook, Instagram vb.)
- Şikayet siteleri
- E-posta
- Devlet daireleri (kamu kurumları aracılığıyla ulaşan yazılı şikayetler
- Dilekçeler

Tüm talep, öneri ve şikayetler tek tek ele alınarak geliş kanalına göre yanıtlanır.

Zorlu Enerji olarak, katılımcılığa imkân tanıyan, çağdaş, insana yakışır ve insan haklarına saygılı bir çalışma ortamı yaratılmasını kurumsal önceliğimiz olarak görüyoruz. Bu nedenle çalışan şikayetlerinin alınmasına ve çözülmesine yönelik şeffaf bir süreç uyguluyoruz. Etik İlkeler'imizin içeriğine ilişkin herhangi bir şüphe durumunda ve/veya kurallara aykırı bir davranış ya da uygulamaya tanık olduğunda söz konusu durumu iletmek veya danışmak isteyen tüm çalışanlarımız; Etik İlkeler Bildirim Hattı'na e-posta ile (etik@zorlu.com) ve günün her saatinde (0 212 456 23 23) veya (0 850 226 23 23) numaralı telefonlar aracılığı ile ulaşabilmektedir.

KİLİT PAYDAŞLARLA MEVCUT İLETİŞİM METOTLARI

PAYDAŞ GRUBU	İLETİŞİM YÖNTEMİ	İLETİŞİM SIKLIĞI	PAYDAŞ GRUBU	İLETİŞİM YÖNTEMİ	İLETİŞİM SIKLIĞI
 Çalışanlar	Çalışan memnuniyeti anketi	İki yılda bir	 Yerel Toplum ve Yerel Yönetimler	Bilgilendirme toplantıları	Yılda birkaç defa
	Intranet 'Bir Fikrim Var' köşesi	Sürekli		Paydaş katılım çalışmaları	Yılda birkaç defa
	Çalışan öneri ve şikâyet mekanizması	Sürekli		Ziyaretler	Yılda birkaç defa
 Müşteriler	Müşteri memnuniyet anketleri	İki yılda bir		Sosyal sorumluluk projeleri	Sürekli
	İtibar araştırması	Üç yılda bir		Paydaş öneri ve şikâyet mekanizması	Sürekli
	Web sitesi	Sürekli		İtibar araştırması	Üç yılda bir
	Çağrı merkezi	Sürekli	 Medya Mensupları	Basın toplantı ve duyuruları	Ayda iki kez
	Pazar araştırmaları	Gerektiğinde		Özel görüşme ve bilgilendirmeler	Sürekli
 Kamu ve Düzenleyici Kurumlar	İstisare toplantıları	Yılda birkaç defa		Basın gezileri	Yılda bir defa
	Konferans/Panel/Projeler	Yılda birkaç defa	 Finansal Kurumlar	İtibar araştırması	Üç yılda bir
	Kanuni düzenlemelerle ilgili iş birlikleri	Sürekli		Yönetim ve ilgili departman görüşmeleri	Sürekli
 Hissedarlar, Yatırımcılar ve Analistler	İtibar araştırması	Üç yılda bir		Bilgilendirme toplantıları	Yılda birkaç defa
	KAP açıklamaları	Sürekli	 Sivil Toplum Kuruluşları	İtibar araştırması	İki-üç yılda bir
	Genel Kurul toplantıları	Yılda bir defa		Yatırım izleme ziyaretleri	Altı ayda bir
	Yatırımcı ilişkileri e-posta	Sürekli	 Tedarikçiler	Sosyal sorumluluk projeleri	Sürekli
	Bilgi paylaşım toplantıları	Yılda bir defa		Toplantılar	Yılda birkaç defa
	Yönetim Kurulu toplantıları	Ayda bir		İtibar araştırması	Üç yılda bir
	Telefon görüşmeleri	Sürekli	 Öğrenciler/Akademisyenler/Potansiyel Çalışanlar	Yüz yüze görüşmeler	Sürekli
	Entegre faaliyet raporu	Yılda bir kez		Denetimler	Yılda birkaç defa
	Yıllık ve ara dönem mali tabloları ve faaliyet raporları	Yılda dört kez		Fuarlar	Yılda birkaç defa
	Yatırımcı ilişkileri web sitesi	Sürekli		E-posta	Sürekli
	Yatırımcı konferansları ve roadshowlar	Yılda birkaç defa		Bilimsel organizasyonlar	Yılda birkaç defa
	Yatırımcı sunumları	Yılda birkaç defa		AR-GE projeleri ve teknik geziler	Yılda birkaç defa
				Üniversite ziyaretleri	Yılda birkaç defa



ÜYELİKLER, İŞ BİRLİKLERİ ve GİRİŞİMLERİMİZ

Enerji sektörünün öncü şirketlerinden biri olarak, ülkemiz ve dünyada sürdürülebilir bir geleceğin tahsisine adına yenilebilir enerji yatırımlarına yönelik önemin farkında olarak bu yatırımların önceliklendirilmesi için kamu, sivil toplum ve özel sektör platformlarında bilimsel temellere dayanan sözcülük yapıyoruz. Sivil toplum kuruluşlarında aktif görev alıyor ve

yetkinlik odaklı çalışmalara imza atıyoruz. Bununla birlikte, sürdürülebilir enerjiyi odağına alan derneklerin iş birliğinde çalıştay ve seminerlerde konuşmacı olarak katılıyor, uzman görüşümüzü paylaşıyoruz.

Üye olduğumuz sivil toplum kuruluşları ve şirket içi temsiliyet tablosu aşağıda sunulmuştur.

Dernek Adı	Temsilciler	Şirket İçi Görevi	STK Görevi
DEİK Türkiye - İsrail İş Konseyi	İ. Sinan Ak	CEO	Yürütme Kurulu Başkanı
DEİK (Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu)	İ. Sinan Ak	CEO	Temsilci Üye
DEİK Enerji İş Konseyi	İ. Sinan Ak	CEO	Temsilci Üye
DEİK Türkiye - ABD İş Konseyi	İ. Sinan Ak	CEO	Temsilci Üye
DEİK Türkiye - Rusya İş Konseyi	İ. Sinan Ak	CEO	Temsilci Üye
DEİK Türkiye - Yunanistan İş Konseyi	İ. Sinan Ak	CEO	Temsilci Üye
DEİK Türkiye - İngiltere İş Konseyi	İ. Sinan Ak	CEO	Temsilci Üye
TESAB (Türkiye Elektrik Sanayi Birliği)	İ. Sinan Ak	CEO	Temsilci Üye
CIGRE Türkiye Ulusal Komitesi (Büyük Elektrik Sistemleri Uluslararası Konseyi)	İ. Sinan Ak	CEO	Temsilci Üye
ENVER (Enerji Verimliliği Derneği)	İ. Sinan Ak	CEO	Temsilci Üye
ETD (Enerji Ticareti Derneği)	İ. Sinan Ak	CEO	Temsilci Üye
EÜD (Elektrik Üreticileri Derneği)	İ. Sinan Ak	CEO	Temsilci Üye
GÜNDER (Uluslararası Güneş Enerjisi Topluluğu Türkiye Bölümü)	İ. Sinan Ak	CEO	Temsilci Üye
GÜYAD (Enerji Yatırımcıları Derneği)	İ. Sinan Ak	CEO	Temsilci Üye
ÇATIDER (Çatı Sanayicileri ve İş Adamları Derneği)	İ. Sinan Ak	CEO	Temsilci Üye
INTES (Türkiye İnşaat Sanayicileri İşveren Sendikası)	İ. Sinan Ak	CEO	Temsilci Üye
DEK (Dünya Enerji Konseyi Türk Milli Komitesi Derneği)	İ. Sinan Ak	CEO	Temsilci Üye
United Nations Global Compact Türkiye	İ. Sinan Ak	CEO	Temsilci Üye
SMİ (Sürdürülebilir Mobilite İnisiyatifi)	İ. Sinan Ak	CEO	Temsilci Üye
IICEC (Sabancı Üniversitesi İstanbul Uluslararası Enerji ve İklim Merkezi)	İ. Sinan Ak	CEO	Temsilci Üye
Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği Enerji Meclisi	İ. Sinan Ak	CEO	Temsilci Üye
E-MOD (E-mobilite Operatörleri Derneği)	İ. Sinan Ak	CEO	Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı
H2DER (Yeşil Hidrojen Üreticileri Derneği)	İ. Sinan Ak	CEO	Temsilci Üye
GENSED (Güneş Enerjisi Sanayicileri ve Endüstrisi Derneği)	İ. Sinan Ak	CEO	Temsilci Üye

Dernek Adı	Temsilciler	Şirket İçi Görevi	STK Görevi
ELDER (Elektrik Dağıtım Hizmetleri Derneği)	İ. Sinan Ak	CEO	Yönetim Kurulu Üyesi
Türk Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği Enerji Çalışma Grubu	İ. Sinan Ak	CEO	Temsilci Üye
TÜREB (Türkiye Rüzgar Enerjisi Birliği)	Ali Kindap	Genel Müdür, Yatırımlar, İşletme ve Bakım	Temsilci Üye
JED (Jeotermal Enerji Derneği)	Ali Kindap	Genel Müdür, Yatırımlar, İşletme ve Bakım	Dernek Başkanı
BİYODER (Biyoenenerji Derneği)	Ali Kindap	Genel Müdür, Yatırımlar, İşletme ve Bakım	Temsilci Üye
Hidrojen Teknolojileri Derneği	Ali Kindap	Genel Müdür, Yatırımlar, İşletme ve Bakım	Temsilci Üye
ENSİA (Enerji Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği)	Ali Kindap	Genel Müdür, Yatırımlar, İşletme ve Bakım	Temsilci Üye
TÜRKOTED (Türkiye Kojenerasyon ve Temiz Enerji Teknolojileri Derneği)	Ali Kindap	Genel Müdür, Yatırımlar, İşletme ve Bakım	Temsilci Üye
ERTA (Entegre Raporlama Türkiye Ağı)	Elif Yener	Genel Müdür, Mali İşler	Temsilci Üye
GAZBİR (Türkiye Doğal Gaz Dağıtıcıları Birliği)	Fuat Celepci	Genel Müdür, Elektrik ve Gaz Dağıtım Operasyonları	Temsilci Üye
SALES NETWORK	İnanç Salman	Genel Müdür, Ticaret	Temsilci Üye
TÜMAKÜDER (Tüm Akü İthalatçıları ve Üreticileri Derneği)	İnanç Salman	Genel Müdür, Ticaret	Temsilci Üye
EDİDER (Enerjide Dijitalleşme Derneği)	Burçin Açıkan	Genel Müdür Yardımcısı, Akıllı Sistemler	Temsilci Üye
DEİK Türkiye - Bulgaristan İş Konseyi	Nihat Türksever	Genel Müdür Yardımcısı, ZES İş Geliştirme	Temsilci Üye
DEİK Türkiye - Japonya İş Konseyi	Abdullah Çerekçi	Direktör, Zorlu Holding Strateji ve İş Geliştirme	Temsilci Üye
DEİK Yurt Dışı Yatırımlar İş Konseyi	Abdullah Çerekçi	Direktör, Zorlu Holding Strateji ve İş Geliştirme	Yürütme Kurulu Başkanı
DEİK Türkiye - Pakistan İş Konseyi	Evren Evcit	Direktör, Solar ve Yurtdışı Yatırımlar	Yürütme Kurulu Başkan Yardımcısı
DEİK Türkiye - Filistin İş Konseyi	Evren Evcit	Direktör, Solar ve Yurtdışı Yatırımlar	Temsilci Üye



Dernek Adı	Temsilciler	Şirket İçi Görevi	STK Görevi
DEİK Türkiye - Endonezya İş Konseyi	Evren Evcit	Direktör, Solar ve Yurtdışı Yatırımlar	Temsilci Üye
KİD (Kurumsal İletişimciler Derneği)	Funda Küçükosmanoğlu	Direktör, Pazarlama ve Kurumsal İletişim	Temsilci Üye
ÖSGD (Özel Sektör Gönüllüleri Derneği)	Funda Küçükosmanoğlu	Direktör, Pazarlama ve Kurumsal İletişim	Temsilci Üye
SKD Türkiye (İş Dünyası ve Sürdürülebilir Kalkınma Derneği)	Funda Küçükosmanoğlu	Direktör, Pazarlama ve Kurumsal İletişim	Temsilci Üye
TÜHİD (Türkiye Halkla İlişkiler Derneği)	Funda Küçükosmanoğlu	Direktör, Pazarlama ve Kurumsal İletişim	Temsilci Üye
Türkiye Kurumsal Sorumluluk Derneği	Funda Küçükosmanoğlu	Direktör, Pazarlama ve Kurumsal İletişim	Temsilci Üye
DEİK Türkiye - İtalya İş Konseyi	Özlem Gelbal Uluşık	Hukuk İşleri Direktörü	Temsilci Üye
TRAI (Türkiye Yapay Zeka İniyatifi)	Adnan Çomakoğlu	Müdür, Yeni Nesil Teknolojiler	Temsilci Üye
DEİK Türkiye - Hollanda İş Konseyi	Müge Dolay Giritli	Hukuk İşleri Müdürü	Temsilci Üye
DEİK Türkiye - Karadağ İş Konseyi	Müge Dolay Giritli	Hukuk İşleri Müdürü	Temsilci Üye
KalDer (Türkiye Kalite Derneği)	Kaan Gençel	Direktör, İSG-Ç & Sürdürülebilirlik	Temsilci Üye
Türk Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği Çevre ve İklim Değişikliği Çalışma Grubu	Kaan Gençel Tamer Soylu Berk Türkel	Direktör, İSG-Ç & Sürdürülebilirlik Müdür, Sürdürülebilirlik Kd. Yönetici, İSG-Ç	Temsilci Üye
DEİK Türkiye - Hırvatistan İş Konseyi	Zeynep Alemdaroğlu	Hukuk İşleri Müdürü	Temsilci Üye

ARGE Çalışmaları Kapsamındaki Partnerlikler

GECO Projesi partnerleri

Proje websitesi: <https://geco-h2020.eu/>



Partner İsmi	Ülke	Faaliyet Alanı
ORKUVEITA REYKJAVIKUR SF	İzlanda	Enerji
ISLENSKAR ORKURANNSOKNIR	İzlanda	Mühendislik
CENTRE NATIONAL DE LA RECHERCHE SCIENTIFIQUE CNRS	Fransa	Araştırma Merkezi
GEORG-RANNSOKNARKLASI I JARDHITA	İzlanda	Danışmanlık
HASKOLI ISLANDS	İzlanda	Üniversite
IFP Energies Nouvelles	Fransa	Enstitü
UNIVERSITA DEGLI STUDI DI FIRENZE	İtalya	Üniversite
GRAZIELLA GREEN POWER S.P.A.	İtalya	Enerji
STORENGY SA	İtalya	Enerji
FUNDACION CIRCE CENTRO DE INVESTIGACION DE RECURSOS Y CONSUMOS ENERGETICOS	İspanya	Araştırma Merkezi
PLAN B CO ₂ BV	Hollanda	Mühendislik
UNITED KINGDOM RESEARCH AND INNOVATION	İngiltere	AR-GE ve İnovasyon
MIDDLE EAST TECHNICAL UNIVERSITY	Türkiye	Üniversite
CONSIGLIO NAZIONALE DELLE RICERCHE	İtalya	Araştırma Konseyi
HOCHSCHULE BOCHUM	Almanya	Üniversite
INSTITUTT FOR ENERGITEKNIKK	Norveç	Enstitü
ASOCIACION DE INVESTIGACION METALURGICA DEL NOROESTE	İspanya	Teknoloji Merkezi

GeoSmart Projesi partnerleri

Proje websitesi: <https://www.geosmartproject.eu/>



Partner İsmi	Ülke	Faaliyet Alanı
TWI LIMITED	İngiltere	Enstitü
VLAAMSE INSTELLING VOOR TECHNOLOGISCH ONDERZOEK N.V.	Belçika	Enstitü
COMMISSARIAT A L ENERGIE ATOMIQUE ET AUX ENERGIES ALTERNATIVES	Fransa	Enstitü
ATLAS COPCO AIRPOWER NV	Belçika	Ekipman Üreticisi
EUROPEAN GEOTHERMAL ENERGY COUNCIL	Belçika	Dernek
FRAUNHOFER GESELLSCHAFT ZUR FOERDERUNG DER ANGEWANDTEN FORSCHUNG E.V.	Almanya	Enstitü
SPIKE RENEWABLES SRL	İtalya	Mühendislik
ORKUVEITA REYKJAVIKUR SF	İzlanda	Enerji
HASKOLI ISLANDS	İzlanda	Üniversite
MIDDLE EAST TECHNICAL UNIVERSITY	Türkiye	Üniversite
BERTIN TECHNOLOGIES SAS	Belçika	Mühendislik
GEROSION EHF	İzlanda	Danışmanlık
KADIR HAS UNİVERSİTESİ	Türkiye	Üniversite
TECHNOVATIVE SOLUTIONS LTD	İngiltere	Danışmanlık
FLOWPHYS AS	Norveç	Mühendislik
P.VALD EHF	İzlanda	Mühendislik
CONSORZIO PER LO SVILUPPO DELLE AREE GEOTERMICHE	İtalya	NGO
NYSKOPUNARMIDSTOD ISLANDS	İzlanda	İnovasyon Merkezi



2022 YILINA
BAKIŞ

ZORLU ENERJİ VE
ENERJİ SEKTÖRÜ

DEĞER YARATMA
MODELİ

SERMAYE
ÖĞELERİ

KURUMSAL
YÖNETİM

FINANSAL
BİLGİLER

EKLER

SUCCEED Projesi partnerleri

Proje websitesi: <https://www.imperial.ac.uk/energy-futures-lab/succeed/>



Partner İsmi	Ülke	Faaliyet Alanı
IMPERIAL COLLEGE LONDON	İngiltere	Üniversite
MIDDLE EAST TECHNICAL UNIVERSITY	Türkiye	Üniversite
DELFT UNIVERSITY OF TECHNOLOGY	Hollanda	Üniversite
SILIXA LTD	İngiltere	Mühendislik
SEISMIC MECHATRONICS BV	Hollanda	Mühendislik
ORKUVEITA REYKJAVIKUR SF	İzlanda	Enerji
ISTITUTO NAZIONALE DI OCEANOGRAFIA E DI GEOFISICA SPERIMENTALE	İtalya	Enstitü

GEOPRO Projesi partnerleri

Proje websitesi: <https://www.geoproproject.eu/>



Partner İsmi	Ülke	Faaliyet Alanı
TWI LIMITED	İngiltere	Enstitü
HASKOLI ISLANDS	İzlanda	Üniversite
EIDGENOESSISCHE TECHNISCHE HOCHSCHULE ZUERICH	İsviçre	Üniversite
CENTRE NATIONAL DE LA RECHERCHE SCIENTIFIQUE CNRS	Fransa	Araştırma Merkezi
FLOWPHYS AS	Norveç	Mühendislik
TECHNOVATIVE SOLUTIONS LTD	İngiltere	Danışmanlık
ORKUVEITA REYKJAVIKUR SF	İzlanda	Enerji
EQUINOR ENERGY AS	Norveç	Enerji
NORGES TEKNISK-NATURVITENSKAPELIGE UNIVERSITET NTNU	Norveç	Üniversite
PFALZWERKE GEOFUTURE GMBH	Almanya	Enerji
UNIVERSITAET ZU KOELN	Almanya	Üniversite

eCharge4Drivers Projesi partnerleri

Proje websitesi: <https://echarge4drivers.eu/>



Partner İsmi	Ülke	Faaliyet Alanı
ABB BV	Hollanda	Enerji
INSTITUTE OF COMMUNICATION AND COMPUTER SYSTEMS	Yunanistan	Enstitü
AVESTA BATTERY & ENERGY ENGINEERING	Belçika	Mühendislik ve Danışmanlık
BAYERISCHE MOTOREN WERKE AKTIENGESELLSCHAFT	Almanya	Otomobil Üreticisi
BUILDING FACILITY SERVICES PAROCHYPIRESION ANONYMI ETAIREIA	Yunanistan	Hizmet
ROBERT BOSCH GMBH	Almanya	Üretici
BARCELONA DE SERVEIS MUNICIPALS SA	İspanya	Belediye
COMMISSARIAT A L ENERGIE ATOMIQUE ET AUX ENERGIES ALTERNATIVES	Fransa	Enstitü
CHARGER GMBH	Almanya	Ekipman Üreticisi
CENTRO RICERCA FIAT SCPA	İtalya	Araştırma Merkezi
ELECTROMAPS SL	İspanya	Mühendislik
EUROPEAN ROAD TRANSPORT TELEMATICS IMPLEMENTATION COORDINATION ORGANISATION- INTELLIGENT TRANSPORT SYSTEMS & SERVICES EUROPE	Belçika	NGO
GRENOBLE-ALPES-METROPOLE METRO	Fransa	Belediye
GREENPACK MOBILE ENERGY SOLUTIONS GMBH	Almanya	Mühendislik
HUBJECT GMBH	Almanya	e-Ticaret
CONSORZIO INTERUNIVERSITARIO PER L'OTTIMIZZAZIONE E LA RICERCA OPERATIVA	İtalya	Araştırma Merkezi
IDIADA AUTOMOTIVE TECHNOLOGY SA	İspanya	Mühendislik
MOSAIC FACTOR SL	İspanya	Yazılım
NEXXTLAB SA	Lüksemburg	Danışmanlık
SCUTUM LOGISTIC SL	İspanya	Lojistik
POLIS - PROMOTION OF OPERATIONAL LINKS WITH INTEGRATED SERVICES, ASSOCIATION INTERNATIONALE	Belçika	NGO
POLITECNICO DI BARI	İtalya	Üniversite
POWERDALE	Belçika	Mühendislik ve Danışmanlık
ROUTE220 SRL	İtalya	Yazılım
OPEN TECHNOLOGY SERVICES AE	Yunanistan	Danışmanlık
SMATRICS GMBH & CO KG	Avusturya	Yazılım
UNIVERSITA DI PISA	İtalya	Üniversite
THE UNIVERSITY OF SUSSEX	İngiltere	Üniversite
VERBUND AG	Avusturya	Enerji
VOLVO PERSONVAGNAR AB	İsveç	Otomobil Üreticisi
VRIJE UNIVERSITEIT BRUSSEL	Belçika	Üniversite



2022 YILINA
BAKIŞ

ZORLU ENERJİ VE
ENERJİ SEKTÖRÜ

DEĞER YARATMA
MODELİ

SERMAYE
ÖĞELERİ

KURUMSAL
YÖNETİM

FINANSAL
BİLGİLER

EKLER

JIDEP (Joint Industrial Data Exchange Platform) Projesi partnerleri

Proje websitesi: <https://www.jidep.eu/>



Partner İsmi	Ülke	Faaliyet Alanı
FACHHOCHSCHULE VORARLBERG GMBH	Avusturya	Üniversite
ARTEEVO TECHNOLOGIES LTD	İsrail	Yazılım
UNIVERSITA DEGLI STUDI DI TRENTO	İtalya	Üniversite
ADSCENSUS MB	Litvanya	Teknoloji
ALMAS PARTECIPAZIONI INDUSTRIALI SPA	İtalya	Mühendislik
CENTRO RICERCHE FIAT SCPA	İtalya	Araştırma Merkezi
UNIVERZITA PARDUBICE	Çekya	Üniversite
TPI-KOMPOZIT KANAT SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ	Türkiye	Ekipman Üreticisi

SmartWind Projesi partnerleri

Proje websitesi: <https://smart-wind.eu/>



Partner İsmi	Ülke	Faaliyet Alanı
ENFORMA TECHNOLOGIES	Türkiye	Yazılım
NETAS TELEKOMÜNİKASYON AS	Türkiye	Telekomünikasyon
ISOTROL	İspanya	Enerji
TECNALIA	İspanya	Araştırma Merkezi
RUHR UNIVERSITY BOCHUM	Almanya	Üniversite

OEDAŞ bünyesinde yürütülen PlaMES Projesi partnerleri

Proje websitesi: <https://plames.eu/>



Partner İsmi	Ülke	Faaliyet Alanı
RHEINISCH-WESTFAELISCHE TECHNISCHE HOCHSCHULE AACHEN	Almanya	Üniversite
FRAUNHOFER GESELLSCHAFT ZUR FOERDERUNG DER ANGEWANDTEN FORSC-HUNG E.V.	Almanya	Üniversite
ALMA MATER STUDIORUM - UNIVERSITA DI BOLOGNA	İtalya	Üniversite
OPTIT SRL	İtalya	Yazılım

OEDAŞ bünyesinde yürütülen FlexiGrid Projesi partnerleri

Proje websitesi: <https://flexigrid.org/>



Partner İsmi	Ülke	Faaliyet Alanı
IMCG SWEDEN AB	İsveç	Danışmanlık
TECHNISCHE UNIVERSITEIT EINDHOVEN	Hollanda	Üniversite
CHALMERS TEKNISKA HOEGSKOLA AB	İsveç	Üniversite
EMAX	Belçika	Yazılım Danışmanlığı
SIVCO ROMANIA SA	Romanya	Yazılım Geliştirme
RISE RESEARCH INSTITUTES OF SWEDEN AB	İsveç	Enstitü
AKADEMISKA HUS AKTIEBOLAG	İsveç	Akademik Gayrimenkul Geliştiricisi
ENERGO-PRO ENERGY SERVICES EOOD	Bulgaristan	Enerji
GOTEBORG ENERGI AB	İsveç	Enerji
TECHNICAL UNIVERSITY OF SOFIA	Bulgaristan	Üniversite
SMART CONSULTING	Bulgaristan	Danışmanlık
HAUTE ECOLE SPECIALISEE DE SUISSE OCCIDENTALE	İsviçre	Üniversite
L'ENERGIE DE SION-REGION SA, ESR	İsviçre	Enerji
T4E ENERJİ ANONİM ŞİRKETİ	Türkiye	Enerji

OEDAŞ bünyesinde yürütülen BD4OPEM Projesi partnerleri

Proje websitesi: <https://bd4opem.eu/>



Partner İsmi	Ülke	Faaliyet Alanı
UNIVERSITAT POLITECNICA DE CATALUNYA	İspanya	Üniversite
WE PLUS SPA	İtalya	Yazılım ve Danışmanlık
Odit-e	Fransa	Enerji ve Danışmanlık
ATOS SPAIN SA	İspanya	Dijitalleşme
INSTITUT JOZEF STEFAN	Slovenya	Enstitü
INTRACOM SA TELECOM SOLUTIONS	Yunanistan	Telekomünikasyon
NUVVE DENMARK APS	Danimarka	Elektrikli Araç Şarj İstasyonları
VRIJE UNIVERSITEIT BRUSSEL	Belçika	Üniversite
ESTABANELL Y PAHISA ENERGIA SA	İspanya	Elektrik Dağıtım
ELEKTRO CELJE D.D.	Slovenya	Elektrik Dağıtım
SUSTAINABLE INNOVATION I SVERIGE AB	İsveç	Danışmanlık



2022 YILINA
BAKIŞ

ZORLU ENERJİ VE
ENERJİ SEKTÖRÜ

DEĞER YARATMA
MODELİ

SERMAYE
ÖĞELERİ

KURUMSAL
YÖNETİM

FINANSAL
BİLGİLER

EKLER

OEDAŞ bünyesinde yürütülen BD4NRG Projesi paydaşları

Proje websitesi: <https://www.bd4nrg.eu/>

Partner İsmi	Ülke	Faaliyet Alanı
ENGINEERING - INGEGNERIA INFORMATICA SPA	İtalya	Dijital Dönüşüm
NATIONAL TECHNICAL UNIVERSITY OF ATHENS - NTUA	Yunanistan	Üniversite
RHEINISCH-WESTFAELISCHE TECHNISCHE HOCHSCHULE AACHEN	Almanya	Üniversite
EUROPEAN DYNAMICS LUXEMBOURG SA	Lüksemburg	Yazılım
INTERNATIONAL DATA SPACES EV	Almanya	Veri Bilimi
EUROPEAN NETWORK OF TRANSMISSION SYS. OPERATORS FOR ELECT.AISBL	Belçika	Dernek
PANEPİSTİMIO DYTİKIS ATTİKIS	Yunanistan	Üniversite
ATOS SPAIN SA	İspanya	Dijitalleşme
FUNDACION CARTIF	İspanya	Teknoloji Merkezi
UNIVERZA V LJUBLJANI	Slovenya	Üniversite
ENEL X SRL	İtalya	Enerji
REN - REDE ELECTRICA NACIONAL SA	Portekiz	Elektik İletimi
CENTRO DE INVESTIGACAO EM ENERGIA REN - STATE GRID SA	Portekiz	Araştırma Merkezi
UNINOVA-INSTITUTO DE DESENVOLVIMENTO DE NOVAS TECNOLOGIASASSOCIACAO	Portekiz	Enstitü
ENERCOUTIM - ASSOCIACAO EMPRESARIALDE ENERGIA SOLAR DE ALCOUTIM	Portekiz	Dernek
FIWARE FOUNDATION EV	Almanya	Yazılım
CENTRICA BUSINESS SOLUTIONS BELGIUM	Belçika	Enerji
NEDERLANDSE ORGANISATIE VOOR TOEGEPAST NATUURWETENSCHAPPELIJK ONDERZOEK TNO	Hollanda	Araştırma Kuruluşu
ASM TERNI SPA	İtalya	Atık Yönetimi
VIDES INVESTICIJU FONDS SIA	Litvanya	Yatırım Fonu
COMSENSUS, KOMUNIKACIJE IN SENZORIKA, DOO	Slovenya	Dijital Dönüşüm
HOLISTIC IKE	Yunanistan	Mühendislik ve Danışmanlık
INTERUNIVERSITAIR MICRO-ELECTRONICA CENTRUM	Belçika	Araştırma Kuruluşu
TERRASIGNA SRL	Romanya	Mühendislik ve Danışmanlık
UBIMET GMBH	Avusturya	Hava Tahminleme
ELEKTRO LJUBLJANA PODJETJE ZADISTRIBUCIJO ELEKTRICNE ENERGIJE D.D.	Slovenya	Elektrik Dağıtım
BORZEN, OPERATER TRGA Z ELEKTRIKO,D.O.O.	Slovenya	Elektrik Piyasa İşletmecisi
AJUNTAMIENTO DE SANT CUGAT DEL VALLES	İspanya	Belediye
ELES DOO SISTEMSKI OPERATER PRENOSNEGA ELEKTROENERGETSKEGA OMREZJA	Slovenya	Elektrik İletim Şirketi
E-LEX - STUDIO LEGALE	İtalya	Hukuk
VEOLIA SERVICIOS LECAM SOCIEDAD ANONIMA UNIPERSONAL	İspanya	Enerji
STICHTING EGI	Hollanda	NGO
CINTECH SOLUTIONS LTD	Kıbrıs	Mühendislik ve Yazılım
EMOTION SRL	İtalya	Enerji

Jeotermal Enerji Derneği (JED)



Zorlu Enerji olarak 2020 yılından itibaren kurucu üyesi olduğumuz derneğimizde, sektörün kurulu gücünde 1. sırada da olmamız nedeni ile çalışmalarımız yoğun ve sürekli olarak devam etmektedir. Bu kapsamda genel hatları ile Jeotermal Enerji Kaynağının doğru anlatılması, kaynaktan elektrik üretimi dışında seracılık, termal turizm, sağlık turizmi, lityum eldesi ve bölgesel

ısıtma-soğutma gibi entegre kullanımlar ile fayda sağlanması için teknik, mevzuat ve iletişim çalışmaları yapılmaktadır. Kamu ile iş birliği noktasında, T.C. Enerji ve Tabi Kaynaklar Bakanlığı, Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı, TBMM Enerji Komisyonu ile yakın temasta sektöre dair görüşmeler yapılmakta ve bu kurumlardan ilgili heyetler ile yapılan teknik saha ziyaretlerinde Zorlu Enerji aktif rol almaktadır. Zorlu Enerji Yatırımlar, İşletmeler ve Bakım Genel Müdürümüz Ali Kındap Yönetim Kurulu Başkanı olarak dernek çalışmalarında görev almaktadır.

SORUMLU LOBİCİLİK YAKLAŞIMIMIZ

Zorlu Enerji olarak, kurumsal kültürümüzün temelinde yer alan güven, doğruluk, şeffaflık, hesap verilebilirlik, açık ve eşit iletişim değerlerini benimsiyor ve bu değerleri itibarımızın korunmasında ve güçlenmesinde birer güvence olarak görüyoruz. Bu değerleri iş yapış şeklimizin merkezine alarak, kurum ve kuruluşlarla kurduğumuz ilişkilerde, onların varlıklarına, iş yapış şekillerine rol ve sorumluluklarına saygı duyuyoruz.

Enerji sektörünün öncü şirketlerinden biri olarak, ülkemiz ve dünyada sürdürülebilir bir geleceğin tahsisi adına yenilebilir enerji yatırımlarının elzemiyetinin farkında olarak bu yatırımların önceliklendirilmesi için kamu, sivil toplum ve özel sektör platformlarında bilimsel temellere dayanan sözcülük ve iş birlikleri yapıyoruz.

Sorumlu lobicilik yaklaşımımızın tamamına websitesinden ulaşabilirsiniz.

PAYDAŞ KATILIMI

Zorlu Enerji hayata geçirdiği projelerde yatırım yaptığı yörenin bir parçası olmasına, yatırımlarının yöre halkınca sahiplenilmesine ve bu doğrultuda paydaşlarıyla iletişiminin geliştirilmesine önem vermektedir. Şirket, söz konusu amaca yönelik olarak projelere başlamadan önce, ilgili yerlerde halkı bilgilendirme ziyaretleri ve toplantıları düzenlemektedir.

Bu çerçevede Zorlu Enerji, Gökçedağ Rüzgâr Enerji Santrali ve İkizdere Hidroelektrik Santrali projelerini tamamlanıp olup Alaşehir 2 Jeotermal Enerji Santrali ve Kızıldere 3 Jeotermal

Enerji Santrali projelerinin yatırım süreçleri devam ederken bu projelere ilişkin Paydaş Katılım toplantılarını gerçekleştirerek paydaşlarını bilgilendirmiş paydaşlardan gelen geri bildirimleri de yatırım ve işletme planlarına dahil etmiştir.

İşletmede bulunan yatırımlar için düzenli paydaş danışma görüşmeleri devam etmekte, işletme planlarına istek, şikâyet ve önerileri dahil edilecek şekilde paydaş katılımı sürekliliği sağlanmaktadır.

SOSYAL ETKİ DEĞERLENDİRME ÇALIŞMALARI

Zorlu Enerji sosyal etki değerlendirmeleri kapsamında, hayata geçireceği yatırım projelerinin sosyal ve ekonomik etkilerini uçtan uca inceleyerek analiz etmektedir. Söz konusu yatırımın olası etkilerinin azaltılması ya da iyileştirilmesi adına yönetim plan ve programları geliştirilerek uygulanmaktadır. Plan ve programlar dahilinde;

- Yöre halkının yaşam kalitesini artırmaya yönelik projeler,
- Paydaş katılım planları,
- Paydaş bilgilendirmeleri ve halkın katılım toplantıları,
- İç ve dış paydaş şikâyet mekanizmaları,
- Tarihi, kültürel ve doğal miras tesadüfi keşif prosedürleri,
- Kırsal kalkınma destekleri,
- Burs programları kapsamında 300'den fazla üniversite öğrencisine burs sağlanması,
- Yerel altyapının güçlendirilmesi için yerel yönetimlere malzeme ve makine desteği sağlanması,

- Yatırım bölgelerinde amatör sporların desteklenmesi,
- Tarımsal, ekonomik ve kültürel hayatta önemli bir yeri olan geleneksel festivallerin desteklenmesi,
- Yatırım bölgesinin öncelikli sorunlarına bağlı olarak sorunların çözümüne dönük yerel otoritelerle iş birliği içinde proje geliştirilmesi, uygulanması ve desteklenmesi,
- Köylerde temiz suya erişim desteği

gibi pek çok çalışma yapılmaktadır.

Detaylı bilgi için; <https://www.zorluenerji.com.tr/tr/surdurulebilirlik/yatirim-ve-uretim/paydas-katilimi-ve-yerel-kalkinma>



Zorlu Enerji Sermaye Öğeleri

KÖKLERİMİZLE GÜÇLÜ,
GELECEĞE KARŞI SORUMLU

AĞAÇ

Hayat, Canlılık, Gelişim, Büyüme

Ürettiği enerjinin tamamını yenilenebilir kaynaklardan sağlayan Zorlu Enerji; çevresel, toplumsal ve ekonomik sürdürülebilirlik için yaptığı tüm yatırımlarda kapsayıcılığa ve çeşitliliğe verdiği önemle toplumsal yaşamı destekliyor, doğanın kendini iyileştirme gücüne katkı sağlıyor.



2022 YILINA
BAKIŞZORLU ENERJİ VE
ENERJİ SEKTÖRÜDEĞER YARATMA
MODELİSERMAYE
ÖĞELERİKURUMSAL
YÖNETİMFİNANSAL
BİLGİLER

EKLER

ZORLU ENERJİ SERMAYE ÖGELERİ

FİNANSAL SERMAYE

Güçlü Ekonomik Performans

Zorlu Enerji, yenilikçi ve sürdürülebilir yatırımlarla çeşitli finansal kaynaklara erişimini hızlandırmıştır. Kurumsal sermayesini sürdürülebilirlik stratejisiyle entegre bir şekilde yöneterek hissedarları ve yatırımcılarına uzun vadeli sürdürülebilir finansal değerler yaratmakta ve müşterileri için güvenle tercih ettikleri bir şirket olmayı sürdürmektedir. Güçlü finansal yapısı ve sürdürülebilir karlılık stratejisi doğrultusunda Zorlu Enerji'nin 2022 yılı konsolide cirosu geçen seneye göre %158 artışla 30,1 milyar TL olarak gerçekleşmiştir.

FAVÖK %121 büyüme ile tarihsel olarak en yüksek değeri olan 8,2 milyar TL'ye ulaşırken, FAVÖK marjı %27,2 olmuştur. Net Finansal Borç/FAVÖK oranı ise 3,8'e gerilemiştir.

İlave olarak, 2022 yılındaki toplam yatırım tutarı 2,412 milyar TL olarak gerçekleşirken, kullanılan sürdürülebilir finansman kredisinin tutarı ise 1,5 milyar TL olarak gerçekleşmiştir. Değişen ve gelişen enerji kaynakları ve hedefleri de göz önünde bulundurularak, yenileyici ve etki odaklı işlerin ciroya katkısının 2030 yılına kadar %20'ye çıkarılması amaçlanmaktadır.

Zorlu Enerji, yapılan yenilenebilir enerji yatırımları ve dijitalleşme odaklı AR-GE projeleri sayesinde sadece Türkiye'nin değil, faaliyet gösterdiği 4 ülkenin de ekonomik kalkınmasına, sürdürülebilir büyümesine ve kesintisiz olarak enerji ile buluşmasına katkıda bulunmaktadır.

Özet Bilanço

(bin TL)	2018*	2019*	2020*	2021	2022
DÖNEN VARLIKLAR	3.538.069	4.268.896	4.047.594	6.471.306	13.561.557
DURAN VARLIKLAR	13.715.762	14.417.983	17.354.975	28.955.112	53.866.128
TOPLAM VARLIKLAR	17.253.831	18.686.879	21.402.569	35.426.418	67.427.685
KISA VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER	6.267.576	8.364.884	8.027.850	9.501.761	22.654.559
UZUN VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER	8.586.386	8.653.736	11.077.499	19.742.764	27.164.488
ÖZ KAYNAKLAR	2.399.869	1.668.259	2.297.220	6.181.893	17.608.638
TOPLAM KAYNAKLAR	17.253.831	18.686.879	21.402.569	35.426.418	67.427.685
BRÜT FİNANSAL BORÇ	11.284.624	12.781.029	14.543.183	23.779.755	34.416.426
NET FİNANSAL BORÇ	10.684.800	11.938.209	13.556.291	22.309.709	31.452.524

* Yeniden düzenlenmiş

Özet Gelir Tablosu

(bin TL)	2018*	2019*	2020*	2021	2022
HASILAT	5.970.314	8.204.197	8.579.113	11.634.808	30.067.398
BRÜT KÂR	1.486.057	1.425.508	1.516.723	1.863.112	3.896.220
ESAS FAALİYET KÂRI / (ZARARI)	1.249.854	1.440.843	1.699.294	2.721.263	5.391.628
ÖZKAYNAK YÖNTEMİYLE DEĞERLENEN YATIRIMLARDAN PAYLAR	44.923	64.302	50.679	29.491	93.177
FİNANSMAN GİDERİ ÖNCESİ FAALİYET KÂRI / (ZARARI)	1.295.015	1.535.088	1.821.857	2.752.852	5.488.675
FAVÖK*	1.853.991	2.053.858	2.419.756	3.708.673	8.178.122
NET FİNANSMAN GİDERLERİ	-1.385.271	-1.575.626	-1.677.164	-2.947.924	-5.368.290
NET DÖNEM KÂRI / (ZARARI)**	34.548	-118.645	73.851	-86.447	111.363
BRÜT KÂR MARJİ	%24,9	%17,4	%17,7	%16,0	%13,0
FAVÖK MARJİ	%31,1	%25,0	%28,2	%31,9	%27,2

* Yeniden düzenlenmiş

**FAVÖK hesaplamasında faaliyet giderleri içerisinde yer alan amortisman giderleri dikkate alınmazken, hesaplamaya elektrik dağıtım ve doğal gaz dağıtım faaliyetlerinden kaynaklanan gelir tavanı düzenlemesine ilişkin faiz geliri ve imtiyazlı hizmet alacaklarına ilişkin gerçeğe uygun değer farkı eklenmektedir.

***Net dönem kârı/(zararı) ana ortaklık paylarına düşen kısmı ifade etmektedir.

Finansal Göstergeler Şirketin 1 Ocak 2022 - 31 Aralık 2022 hesap dönemine ilişkin konsolide finansal tabloları, bağımsız denetim raporu, faaliyet raporu ve özel durum açıklamaları Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda (KAP) yayınlanmış olup, söz konusu açıklama ve raporlara Şirketin www.zorluenerji.com.tr adresindeki web sitesinden de ulaşılabilir.

Zorlu Enerji piyasadaki finansman araçlarını etkili bir şekilde kullanmaktadır. Şirketin gerçekleştirdiği faaliyetler ve yatırımlarla paralel bir şekilde Yeşil Finansman araçlarını aktif bir şekilde kullanmakta sürdürülebilir finansman ve sorumlu yatırım konularına stratejik olarak öncelik vermektedir. Bu noktada yeşil kredi ve yeşil tahvil gibi araçlarla finansman portföyünü çeşitlendirmektedir.

Sürdürülebilir finansman örnekleri ile sürdürülebilirlik adına Türkiye'de birçok ilke imza atmış bir şirket olarak Zorlu Enerji'nin hem ülkemizde hem de dünyada birçok şirkete örnek olması hedeflenmektedir.

Zorlu Enerji, ekonomik, sosyal, çevresel ve kurumsal yönetim uygulamaları kapsamında sürdürülebilir finansman ve sorumlu yatırım konusuna yüksek önem vermektedir. Sürdürülebilir finansman konusundaki girişimlerle Türkiye'de diğer birçok şirkete öncü olan Zorlu Enerji, gelecekte de sürdürülebilir finansman araçlarını aktif bir şekilde kullanmayı hedeflemektedir. 2022 yılında sukuk finansmanı kullanılmamıştır.

2020 yılı Sukuk Raporu 1 için [tıklayınız.](#)

2021 yılı Sukuk Raporu 2 için [tıklayınız.](#)

Sorumlu ve Sürdürülebilir Finansman

Zorlu Enerji piyasa beklentileri, endüstri standartları ve düzenleyici gerekliliklerle uyumlu hale getirmek ve sürdürülebilir kalkınmanın ortaya çıkardığı fırsatlardan da yararlanmak amacıyla finansman yöntemlerini çeşitlendirmektedir. Şirket, bu çerçevede toplanan finansmanın çevre dostu girişimler için kullanılmasını garanti etmek için Gönüllü Karbon Piyasalarında karbon kredisi mekanizmalarına başvurmaktadır.

Karbon denkleştirme, iklim değişikliği ile mücadele kapsamında çözüme katkıda bulunan önemli bir mekanizma olarak görülmektedir. Başka bir yerdeki bir ton CO₂ salınımını önlemek veya absorbe etmek için başkasına para ödenmesi karbon denkleştirme olarak adlandırılır. Kyoto Protokolü'nün 12. maddesinde düzenlenen "Temiz Kalkınma Mekanizması" salım hedefi belirlemiş bir ülkenin, salım hedefi belirlememiş gelişmekte olan bir ülke ile iş birliğine giderek, o ülkede sera gazı salımlarını azaltmaya yönelik projelere dahil olması ve karşılığında da elde edilen sera gazı azaltımıdır.

Kyoto Protokolü, 1992 yılında New York'da imzalanan Birleşmiş Milletler İklim Değişikliği Çerçeve Sözleşmesi'nin eki olarak 1997 yılında Kyoto'da imzalanmıştır. Protokol, sera gazı emisyonlarını 1990 seviyesinin %5 altına indirmeyi ve küresel ısınmayı durdurmayı amaçlamıştır. Esneklik mekanizmaları ile karbon ticareti başlatılmış, BM Çevre Örgütü ve Dünya Meteoroloji Örgütü ise iklim değişikliği konusunun araştırılması için IPCC'yi kurmuştur.

Karbon kredisi, iklim değişikliği konusunda yapılması gerekenleri içeren Kyoto Protokolü ile gündeme gelmiştir. Protokol, taraf olan 40 gelişmiş ülkenin sera gazı salımları için belirlenmiş olan ulusal kotalarını aşmamak isteyen ülkeler ile çevresel duyarlılıklarını göstermek isteyen kuruluşlar arasında karbon kredisi alışverişi başlatmıştır. Türkiye gibi protokolü imzalamamış gönüllü ülkeler, gönüllü piyasalarda karbon kredileri işlem görebilmektedir.

CDM (Clean Development Mechanism) karbon kredileri için küresel pazarın değeri 2020'de yaklaşık 7,3 milyar ABD doları olan küresel Pazar büyüklüğünün ve 2021'den 2028'e kadar %8'in üzerinde bileşik yıllık büyüme oranıyla büyümesi beklenmektedir.

2022 YILINA
BAKIŞZORLU ENERJİ VE
ENERJİ SEKTÖRÜDEĞER YARATMA
MODELİSERMAYE
ÖĞELERİKURUMSAL
YÖNETİMFİNANSAL
BİLGİLER

EKLER



Gold Standard, yenilenebilir enerji ve sürdürülebilir kalkınma projeleri için yüksek çevresel ve sosyal standartlar belirleyen bir sertifikasyon programıdır. Gold Standard projelerinin önemli avantajlarından bazıları şunlardır:

Sürdürülebilirlik: Bu projeler, sürdürülebilir kalkınmayı teşvik etmek ve çevre dostu uygulamaları desteklemek için tasarlanmıştır.

Çevresel sorumluluk: Projeler, Altın Standardına bağlı olarak karbon emisyonlarını azaltma ve çevreyi koruma taahhüdünü gösterir.

Yerel paydaş kabulü: Projelerin, bulundukları topluluklar tarafından kabul edilmelerini ve desteklenmelerini sağlayarak, yerel paydaşları dahil etmesi gerekir.

Bağımsız doğrulama: Gold Standard projeleri, üçüncü taraf kuruluşlar tarafından bağımsız olarak doğrulanarak, en yüksek çevresel ve sosyal standartları karşıladıklarından emin olunur.

Artan güvenilirlik: Altın Standardı kapsamında sertifikalandırılan projeler, daha fazla yatırım ve destek çekerek daha inandırıcı ve güvenilir olarak kabul edilir.

Gelişmiş itibar: Gold Standard projelerine dahil olan şirketler ve kuruluşlar, sürdürülebilirlik ve çevresel sorumluluğa olan bağlılıklarını gösterdikçe, artan marka tanınırlığından ve olumlu bir itibardan yararlanabilirler.

Gökçedağ RES 6. Verifikasyon Kredileri Satışı

Gökçeada RES 6. Verifikasyon (doğrulama) kapsamında 590.224 tonCO₂ sertifikasyon onayı 31. 12.2021 tarihinde alınmıştır.

Kalan 75.827 tonCO₂ kredinin satışı ile ilgili çalışmalar devam etmektedir. 7. Verifikasyon (doğrulama) kapsamında 2021-2022 üretimine istinaden 344.803 tonCO₂ onay sürecinin Nisan 2023'te tamamlanması hedeflenmektedir.

Gökçedağ RES Karbon Kredisi Verifikasyon Dönemleri

Transfer Yılı	Firma	Ton CO ₂	Süreç
2022	Caley	50.500	Tamamlandı.
2022	Climax	104.990	Tamamlandı.
2022	EcoAct	120.000	Tamamlandı.
2022	İş Leasing	907	Tamamlandı.
2022	Garanti Bankası	25.000	Tamamlandı.
2022	Carbon Clear	213.000	Tamamlandı.

I-REC ile Sertifikalandırılan Tesisler

Zorlu Enerji, 2022 yılında Alaşehir 1 JES ve Kızıldere 3 JES kaynaklı yenilenebilir elektrik üretimi ile aşağıdaki tesislere ait elektrik iç ihtiyacını karşılamış olup ilgili tesislerine yönelik sağlanan elektriğin temiz ve yenilenebilir enerjiden elde edildiğini Uluslararası Yenilenebilir Enerji Sertifikası (I-REC) ile belgelemiştir.



Zorlu Enerji, finansman ihtiyacını çevresel sosyal değer yaratan kılavuz ilkelere uyumlu hale getirmek için her türlü çabayı göstermektedir.

Zorlu Enerji, 2009 yılında Türkiye'nin ilk karbon emisyon projesi olan Gökçedağ Rüzgâr Enerji Santrali'ni (RES) Eco-Securities Grubu'nun desteğiyle başarıyla hayata geçirmişti. Proje, sürdürülebilir kalkınma, çevre bilinci ve yerel paydaşlar tarafından kabulü temel alan Gold Standard "Altın Standart" kapsamında tescillenmiştir.

Şirketin Adı	Sertifikalandırılan Toplam Elektrik Tüketimi (MWh)	Üretilen Tesis
GAZDAŞ GAZİANTEP DOĞAL GAZ DAĞITIM AŞ	529	Kızıldere 3 JES
KORTEKS MENSUCAT SANAYİ VE TİCARET AŞ	308.539	Kızıldere 3 JES
ZORLU TESİS YÖNETİM AŞ LEVENT 199 ŞUBESİ	7.006	Alaşehir JES
TRAKYA BÖLGESİ DOĞAL GAZ DAĞITIM AŞ	1.529	Kızıldere 3 JES
ZES DİJİTAL AŞ	3.800	Alaşehir JES
ZORLU TESİS YÖNETİMİ AŞ	62.529	Alaşehir JES
ZORLU YAPI YATIRIM AŞ	4.141	Alaşehir JES
ZORLUTEKS TEKSTİL TİC. VE SAN. AŞ	52.423	Alaşehir JES

BM Küresel İlkeler Sözleşmesi SKH Yatırım Taahhüdü

BM Küresel İlkeler Sözleşmesi CFO Entegre SKH Yatırımları ve Finansman İlkeleri'ni onaylama taahhüdü kamuya açıklanmıştır ve Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri'nin stratejiye entegrasyonuna yönelik sürekli iyileştirme amacı ile, BM Küresel İlkeler Sözleşmesi CFO İlkeleri'nin İlerleme Ölçümü ve Hedef Belirleme KPI'ları ve Tanımları'nda yer alan metrikler aracılığıyla Zorlu Enerji Kurumsal Yönetim performansını CFO İlerleme Bildirimi ile açıklamayı amaçlamaktadır. CFO ilkeleri için Zorlu Enerji'nin Türkiye enerji sektöründe yer alan tek temsilci olduğu listede Türkiye'den 5, dünya çapında toplam 26 ülkeden ilgili sektörleri temsil eden 83 imza katılımcısı bulunmaktadır.

Taahhüt edilen prensiplere yönelik detaylı bilgi için [websitesini](#) ve Zorlu Enerji'nin taahhüdü için UN Global Compact [websitesini](#) ziyaret edebilirsiniz.





ÜRETİLMİŞ SERMAYE

Uçtan Uca Hizmet Sunma Odaklı Yaklaşım

Zorlu Enerji, Türkiye'deki elektrik ve gaz dağıtım faaliyetleri ve toplam 4 ülkede sürdürdüğü elektrik üretim faaliyetlerine yoğun bir şekilde devam ederek kesintisiz enerji sağlamayı hedeflemektedir. Zorlu Enerji, sahip olduğu yüksek kapasiteli üretim gücü sayesinde, faaliyetlerinin tamamını sektörde öncü ve örnek bir şirket olarak gerçekleştirmektedir. Enerjiye Erişim Taahhütnamesi'nde belirtildiği gibi, Zorlu Enerji güvenli enerji tedariki için yatırımlarını artırmakta ve faaliyet gösterdiği tüm ülkelerdeki enerji arzı güvenliğinin sağlanmasına katkı vermektedir. Bunun yanı sıra, uygun fiyatlı ve temiz enerjiye ulaşmakta zorluk yaşayan bölge halkının güvenli bir şekilde enerjiye erişimine destek olmayı taahhüt etmekte ve yatırımlarını da bu doğrultuda şekillendirmektedir.

Üretim Kapasitesi

Dünya genelinde ve Türkiye gibi şehirleşme ve nüfusun hızla yükseldiği ülkelerde enerji talebi artış gösterirken bu talep artışının gelecekte de devam etmesi öngörülmektedir. 2022 yılında Uluslararası Enerji Ajansı (IEA) tarafından yayınlanan Dünya Enerji Görünümü Raporu'na (World Energy Outlook 2022-WEO) göre elektrik üretiminde yenilenebilir enerji kaynaklarının payı 2021'deki %28 seviyesinden 2030'da yaklaşık %50'ye ve 2050'de %80'e yükselmektedir. 2022 yılı sonu itibarıyla, TEİAŞ verileri doğrultusunda Türkiye'de yenilenebilir enerji santrallerinin kurulu güç içerisindeki payı %54,3'e çıkmıştır. Zorlu Enerji, yeşil ve güvenilir enerji tedariki sağlamak için yenilenebilir kaynakların kullanılmasının önemli olduğunun farkındalığı ile en verimli sürdürülebilir kaynaklara yatırımlar yapmaya devam etmektedir. Halihazırda ön lisansları alınmış olan projelerin yanında, ulusal ve uluslararası yatırımlarla yenilenebilir enerji odaklı üretim kapasitesinin artırılması hedeflenmektedir.



Zorlu Enerji'nin Türkiye'deki Kurulu Gücü

Santral	Şirket	Yeri	Türü	Elektrik Üretim Kapasitesi (MW)	Buhar Üretim Kapasitesi (Ton/Saat)	Doğrudan ve Dolaylı Ortaklık Payı (%)
Doğal Gaz				83,83	98,00	
Lüleburgaz	Zorlu Enerji Elektrik Üretim AŞ	Lüleburgaz, Kırklareli	Kojenerasyon Doğal Gaz	49,53	98,00	100
Bursa	Zorlu Enerji Elektrik Üretim AŞ	Bursa OSB	Kombine Çevrim Doğal Gaz	34,30	-	100
Rüzgâr				135,00	-	
Gökçedağ (Rotor)	Rotor Elektrik Üretim AŞ	Osmaniye	Rüzgâr	135,00	-	100
Hidroelektrik				118,94	-	
Tercan	Zorlu Doğal Elektrik Üretimi AŞ	Erzincan	Hidroelektrik (Rezervuarlı)	15,00	-	100
Kuzgun	Zorlu Doğal Elektrik Üretimi AŞ	Erzurum	Hidroelektrik (Rezervuarlı)	20,90	-	100
Ataköy	Zorlu Doğal Elektrik Üretimi AŞ	Tokat	Hidroelektrik (Rezervuarlı)	5,50	-	100
Mercan	Zorlu Doğal Elektrik Üretimi AŞ	Tunceli	Hidroelektrik (Kanal Tipi)	20,40	-	100
Çıldır	Zorlu Doğal Elektrik Üretimi AŞ	Kars	Hidroelektrik (Rezervuarlı)	15,40	-	100
Ikizdere	Zorlu Doğal Elektrik Üretimi AŞ	Rize	Hidroelektrik (Kanal Tipi)	24,94	-	100
Beyköy	Zorlu Doğal Elektrik Üretimi AŞ	Eskişehir	Hidroelektrik (Kanal Tipi)	16,80	-	100
Jeotermal				305,00	-	
Kızıldere 1	Zorlu Doğal Elektrik Üretimi AŞ	Denizli	Jeotermal	15,00	-	100
Kızıldere 2	Zorlu Doğal Elektrik Üretimi AŞ	Denizli	Jeotermal	80,00	-	100
Kızıldere 3	Zorlu Doğal Elektrik Üretimi AŞ	Denizli-Aydın	Jeotermal	165,00	-	100
Alaşehir 1*	Zorlu Jeotermal Elektrik Üretimi AŞ	Manisa	Jeotermal	45,00	-	100
TOPLAM				642,77	98,00	

*Güneş yardımcı kaynak kurulumu kapsamında Alaşehir Jeotermal Enerji Santrali'ne entegre olarak kurulan 3,588 MWp gücündeki ünite 22.12.2022 tarihi itibarıyla, 0,1663 MWp gücündeki çatı ünitesi ise 20.01.2023 tarihi itibarıyla ticari elektrik satışına başlamıştır.



2022 YILINA
BAKIŞ

ZORLU ENERJİ VE
ENERJİ SEKTÖRÜ

DEĞER YARATMA
MODELİ

SERMAYE
ÖĞELERİ

KURUMSAL
YÖNETİM

FİNANSAL
BİLGİLER

EKLER

Zorlu Enerji'nin Yurt Dışındaki Kurulu Gücü

Santral	Şirket	Yeri	Türü	Elektrik Üretim Kapasitesi (MW)	Buhar Üretim Kapasitesi (Ton/Saat)	Doğrudan ve Dolaylı Ortaklık Payı (%)
Doğal Gaz				290,48		
Dorad*	Dorad Energy Ltd.	İsrail	Kombine Çevrim Doğal Gaz	210	-	25
Ashdod*	Ezotech Electric Ltd.	İsrail	Kojenerasyon Doğal Gaz	27,20	16,86	42,15
Ramat Negev*	Ezotech Electric Ltd.	İsrail	Kojenerasyon Doğal Gaz	53,28	29,51	42,15
Rüzgâr				56,4		
Jhimpir	Zorlu Enerji Pakistan Ltd.	Pakistan	Rüzgâr	56,4		100
Güneş				1,5		
Dead Sea*	ZJ Strong Energy For Renewable Energy Ltd.	Filistin	Güneş	1,5		75

*Santrallerin kurulu gücü ortaklık yüzdesi bazında verilmiştir.

Lisanslar, Önlisanslar ve Ruhsatlar

Şirket	Santral	Türü	Yeri	Elektrik Üretim Kapasitesi** (MWp/MWe)
ÜRETİM LİSANSLARI				
Zorlu Jeotermal Enerji Elektrik Üretimi AŞ	Alkan Jeotermal*	Jeotermal	Manisa	18,6
Zorlu Doğal Elektrik Üretimi AŞ	Kızıldere 1	Güneş	Denizli	0,99
Zorlu Doğal Elektrik Üretimi AŞ	Kızıldere 2 Hibrit	Güneş	Denizli	11,995
Zorlu Doğal Elektrik Üretimi AŞ	Kızıldere 3 Hibrit***	Güneş	Denizli	24,75
Rotor Elektrik Üretim AŞ	Gökçedağ Ek Kapasite	Güneş	Osmaniye	9,688
Rotor Elektrik Üretim AŞ	Gökçedağ RES Ek Kapasite***	Rüzgâr	Osmaniye	46,6
ÜRETİM ÖNLİSANSLARI				
Zorlu Doğal Elektrik Üretimi AŞ	Tekkehamam 2	Jeotermal	Denizli	35
Zorlu Doğal Elektrik Üretimi AŞ	Kızıdere 4	Jeotermal	Denizli	60
Zorlu Jeotermal Elektrik Üretimi AŞ	Alaşehir 3*	Jeotermal	Manisa	10
İŞLETME RUHSATLARI				
Zorlu Jeotermal Enerji Elektrik Üretimi AŞ	Simav-Yeniköy	Jeotermal	Kütahya	-
Nemrut Jeotermal Elektrik Üretimi AŞ	Nemrut	Jeotermal	Bitlis	-
ARAMA RUHSATLARI				
Zorlu Jeotermal Enerji Elektrik Üretimi AŞ	Gedik	Jeotermal	Ağrı	-
Zorlu Jeotermal Enerji Elektrik Üretimi AŞ	Mutlu	Jeotermal	Ağrı	-
Zorlu Jeotermal Enerji Elektrik Üretimi AŞ	Nazilli Diracık	Jeotermal	Aydın	-
Zorlu Jeotermal Enerji Elektrik Üretimi AŞ	Kuyucak	Jeotermal	Aydın	-

*Alaşehir 2 JES Projesi'nin ismi Alkan JES olarak değiştirilmiştir.

**Güneş santralleri için elektrik üretim kapasitesi MWp, diğer santraller için MWe olarak verilmiştir.

***Kızıldere 3 Hibrit ve Gökçedağ RES'in toplam 46,6 MW olan ek kapasite başvurusunun 31 MW'ı için lisans süreçleri devam etmektedir.

Şirket	Santral	Türü	yeri	Elektrik Üretim Kapasitesi** (MWp/MWe)
ÜRETİM LİSANSLARI				
Zorlu Sun Power (Private) Limited ("Zorlu Sun Power Pakistan")	Solar Fotovoltaik	Güneş	QASP, Bahawalpur, Pakistan	100 MWp (DC)
Zorlu Sun Power (Private) Limited ("Zorlu Sun Power Pakistan")	Solar Fotovoltaik	Güneş	QASP, Bahawalpur, Pakistan	100 MWp (DC)
Zorlu Sun Power (Private) Limited ("Zorlu Sun Power Pakistan")	Solar Fotovoltaik	Güneş	QASP, Bahawalpur, Pakistan	100 MWp (DC)



2022 YILINDA ZORLU ENERJİ’NİN FAALİYETLERİ



Elektrik Üretimi ve Satışı

2022 yılında brüt elektrik üretimi bir önceki yıla göre %1,8 azalarak 2.661 GWh olarak gerçekleşmiştir. 2022 yılında hidroelektrik santrallerinin üretimi artarken, jeotermal santrallerinin ve Gökçedağ RES'in üretimleri önceki yıla göre sınırlı bir düşüş göstermiştir. Üretimdeki azalışa paralel olarak üretimden yapılan elektrik satışları da 2021'e göre %2,2 azalışla 2.397 GWh olarak gerçekleşmiştir. Ticari elektrik satışları ise elektrik talebindeki azalışa bağlı olarak %22'lik

bir düşüş ile 6.687 GWh olarak gerçekleşmiştir. Böylece 2022 yılında toplam elektrik satışı %18 azalarak 9.084 GWh olmuştur. 2022 yılında, 3 jeotermal santrali YEKDEM'den yararlanırken YEKDEM'e yapılan satışlar, Türkiye'de üretimden yapılan satışların önemli bir kısmını oluşturmuştur. YEKDEM'de dolar bazında yapılan satışlar Şirketin kârlılığına olumlu bir etki sağlarken kur farkından kaynaklanan zararlara karşı da bir korunma mekanizması sunmuştur.

Kaynak Bazında Elektrik Üretimi

Türkiye, Filistin ve Pakistan'daki kaynak bazında net elektrik üretim dağılımları aşağıda verilmektedir. Üretimler santrallerin gerçekleşen üretimleri olup satışa esas değerleri değildir. Bu nedenle satış gerçekleşen değerler ile farklılık gösterebilir.

Türkiye, Filistin ve Pakistan'daki Kaynak Bazında Net Üretim Dağılımları

KAYNAK	Birim	2020	2021	2022	YILLIK DEĞİŞİM
Jeotermal	kWh	1.824.752.500	1.962.960.747	1.611.787.740	-
Rüzgâr	KWh	457.395.000	457.317.667	436.812.230	-
Hidroelektrik	kWh	318.291.930	272.966.815	303.174.551	+
Güneş	kWh	671.883	3.159.872	3.181.709,00	+
Doğal Gaz	kWh	675.447	12.010.428	243.160	-
TOPLAM	kWh	2.601.786.760	2.708.415.529	2.355.199.390	-

Bursa termik santrali bakım zamanı çalıştırılmış olup Lüleburgaz ve Bursa termik santralleri geri kalan zaman içerisinde elektrik üretimine yönelik çalıştırılmamıştır.

Elektrik Dağıtımı

Osmangazi Elektrik Dağıtım AŞ (OEDAŞ), 2022 yılında yaklaşık 1,98 milyon aboneye net 6.810 GWh elektrik dağıtımı gerçekleştirmiştir. Dağıtılan elektrik miktarı 2021 yılına göre %1,7 azalış göstermiştir.

Doğal Gaz Dağıtımı ve Satışı

2022 yılında, Trakya Bölgesi Doğal Gaz Dağıtım AŞ ve Gazdaş Gaziantep Doğal Gaz Dağıtım AŞ, 1.431 milyar Sm³ü konut ve serbest tüketici abonelerine, 656 milyon Sm³ü başka tedarikçilerden doğal gaz satın alan ve taşıma hizmeti verilen serbest tüketicilere olmak üzere toplam 2.087 milyar Sm³ doğal gaz dağıtımı gerçekleştirmiştir. 2022 yılında, abonelere ve serbest tüketicilere yapılan doğal gaz satışı %6,5 artarken, taşıma hizmeti verilen serbest tüketicilere yapılan satış %26,7 azaldığından toplam dağıtılan doğal gaz miktarı %6,7 oranında azalmıştır.

ÜRETİM	2020	2021	2022	YILLIK DEĞİŞİM
Elektrik (kWh)*	2.601.786.760	2.708.415.530	2.660.930.111	-
Buhar (ton)	355.642	378.487	339.421	-

*Brüt elektrik üretim değeri verilmiştir.

SATIŞ/DAĞITIM	2020	2021	2022	YILLIK DEĞİŞİM
Elektrik (Üretim) (kWh)	2.352.604.951	2.451.522.607	2.397.033.972	-
Elektrik (Ticari) (kWh)	8.726.491.206	8.609.459.763	6.686.790.194	-
Buhar (ton)	355.642	378.487	339.421	-
Kullanma ve Soğutma Suyu (m ³)	44.528	35.728	30.432	-
Karbondioksit Gazı (m ³)	100.000	110.000	56.939	-
Net Dağıtılan Elektrik (kWh)	6.334.243.407	6.926.976.734	6.809.632.533	-
Doğal Gaz (Satış) (Sm ³)	1.185.429.220	1.343.950.182	1.431.103.605	+
Doğal Gaz (Taşınan dahil, Dağıtılan)(Sm ³)	1.927.494.297	2.237.646.906	2.086.617.550	-



Yurt içi Yatırımlar

Jeotermal Enerji

Türkiye'nin jeotermal enerjideki toplam kurulu gücünün %18'ini karşılayan Zorlu Enerji, sahip olduğu lisans ve ön lisanslar dahilinde jeotermal enerji santralleri projelerini hayata geçirerek bu alanda en az 400 MW'lık kurulu güce ulaşmayı hedeflemektedir. Türkiye'nin jeotermal enerji kaynaklarının %87'sine sahip olan Ege Bölgesi'nin en verimli sahalarda faaliyetlerini sürdüren Zorlu Enerji, aynı bölgedeki yatırımlarını sürdürerek büyüme odağını jeotermal enerjiye yöneltmektedir. Ege Bölgesi'nin yanı sıra, Doğu Anadolu Bölgesi'nde sahip olduğu jeotermal kaynak arama ruhsatları ile bu bölgelerdeki potansiyeli araştırmakta ve proje geliştirme faaliyetlerine devam etmektedir. Bu alanda Türkiye'nin önde gelen şirketi olan Zorlu Enerji, jeotermal enerji konusunda geniş bilgi birikimi ve donanıma sahip yatırımcılardan biridir. Jeotermal enerjideki yüksek kapasite faktörü ve Yenilenebilir

Enerji Kaynakları Destekleme Mekanizması ("YEKDEM") kapsamında, jeotermal enerji santrallerine 10,5 ABD cent/kWh fiyatından sağlanan 10 yıl süreli alım garantisi ve yerli ekipman kullanımı için verilen 5 yıl süreli ek yerli aksam desteği, stratejik önem taşıyan bu alana öncelik verilmesinde önemli teşvik unsurlarıdır. YEKDEM kapsamında sağlanan dolar bazlı fiyat desteklerinden 30 Haziran 2021 tarihine kadar devreye giren yenilenebilir enerji santralleri yararlanmakta olup, bu tarihten sonra devreye girecek yenilenebilir enerji santralleri için 30 Ocak 2021 tarihinde yeni bir destek mekanizması açıklanmıştır. Önceki YEKDEM mekanizması kapsamında olan yenilenebilir enerji santralleri ise ilk 10 yıllık süreleri dolana kadar dolar bazında verilen fiyat ve yerli katkı payı desteklerinden yararlanmaya devam edecektir.



Kızıldere 1, 2, 3 Jeotermal Enerji Santralleri: Zorlu Enerji, Türkiye'nin ilk jeotermal enerji santrali olan 15 MW'lık Kızıldere 1 Jeotermal Enerji Santrali'nin ADÜAŞ özelleştirme ihalesini 2008 yılında kazanarak 30 yıl süreyle işletme hakkını devralmıştır. Kızıldere jeotermal sahasında mevcut Kızıldere 1 JES'e ek olarak, 2013 yılında 250 milyon dolar yatırımla 80 MW kurulu güce sahip Kızıldere 2 JES hayata geçirilmiştir. Akabinde yapılan rezervuar tetkikleri ve arama faaliyetleri sonucunda, 165 MW kurulu güce sahip olan Kızıldere 3 JES projesinin yatırımına başlanmış ve projenin 99,5 MW kurulu gücündeki ilk ünitesi 320 milyon dolar yatırımla Ağustos 2017'de, 65,5 MW kurulu güce sahip ikinci ünitesi de 260 milyon dolar yatırımla Mart 2018'de devreye alınarak Zorlu Enerji'nin bu sahadaki toplam kurulu gücü 260 MW'a ulaşmıştır. Dünyanın sayılı büyük jeotermal enerji santrallerinden olan Kızıldere 3 JES, 165 MW kurulu gücüyle Türkiye'nin tek tesiste toplanmış en büyük jeotermal enerji santralidir. Zorlu Enerji, çevreci ve sürdürülebilir enerji santralleri olan Kızıldere 2 ve Kızıldere 3 JES ile yerel halkın kalkınmasına ve sosyal yatırımlara da destek sağlamaktadır. Jeotermal enerjinin entegre kullanımı sayesinde Türkiye'de bir ilk olan Kızıldere 2 JES, elektrik üretiminin yanı sıra doğal gaz

Alaşehir Jeotermal Enerji Santrali: 45 MW kurulu güce sahip Alaşehir Jeotermal Enerji Santrali, Zorlu Enerji'nin %100 bağlı ortaklığı Zorlu Jeotermal Enerji Elektrik Üretim AŞ ("Zorlu Jeotermal") tarafından Manisa Alaşehir jeotermal sahasında kurulmuştur. 178 milyon dolar yatırım ile hayata geçirilen Alaşehir JES'in inşasına 2014 yılı haziran ayında başlanmış ve çok kısa bir sürede tamamlanmıştır. Santralin 33,73 MW kurulu



dağıtım hattı bulunmayan Sarayköy ilçesindeki 2.500 konutun ısıtma ihtiyacını karşılamaktadır. Aynı zamanda, içecek sektörüne ürün veren çevredeki endüstriyel gaz tesislerine karbondioksit gazı, termal otellere jeotermal su ve toplam 500 dönümlük seralara da ısıtma desteği sağlamaktadır.

EPDK tarafından yayınlanan yardımcı enerji kaynağının santraline kuruluma ilişkin yönetmelik kapsamında Kızıldere 1 JES'e 0,99 MWp, Kızıldere-2 JES'e 11,995 MWp Kızıldere 3 JES'e 24,75 MWp güneş enerjisi yardımcı kaynak kurulumu ile ilgili EPDK'ya yapılan başvurular uygun bulunmuştur. Kızıldere 1 ve Kızıldere 2 JES için yükümlülükler tamamlanmış olup tadil edilmiş lisanslar alınmıştır. Kızıldere 3 ÇED sürecinin tamamlanmasından ardından yeni kapasiteye göre düzenlenmiş üretim lisansının alınması planlanmaktadır.

Kızıldere 2 JES ve Kızıldere 3 JES ürettikleri tüm elektriği YEKDEM kapsamında dolar bazında teşvikli fiyatlardan satmaktadır. Bu santrallerde yerli üretim ejektör kullanan Zorlu Enerji, Yenilenebilir Enerji Genel Müdürlüğü'ne bu konuda başvuru yapan ve jeotermal enerjide yerli aksam teşviki almaya hak kazanan ilk enerji şirketi olmuştur. Kızıldere 2 JES 2014 ve Kızıldere 3 JES de 2018 yılından beri ürettikleri elektriği YEKDEM'de satmaktadır. Kızıldere 3 JES 2022 yılında ürettiği elektriği jeotermal enerji santrallerine verilen 10,5 ABD doları cent/ kWh'lik garantili alım fiyatına ek olarak 0,7 ABD doları cent/ kWh tutarındaki yerli aksam desteğinden de yararlanarak toplamda 11,2 ABD doları cent/kWh fiyatından satarken, Kızıldere 2 JES ise yerli aksam desteği için verilen 5 yıllık süresinin dolması nedeniyle 10,5 ABD doları cent/ kWh fiyatından satmıştır. Kızıldere 3 JES'e yerli aksam desteği için verilen süre 2023 yılında dolmuş olup, her 2 santral de 2023 yılında tüm üretimlerini 10,5 ABD doları cent/ kWh fiyatından YEKDEM kapsamında satmaya devam edecektir.

güce sahip buhar türbini 12 Eylül 2015'te, ikinci fazı oluşturan 11,27 MW'lık binary ünitesi ise 15 Ocak 2016'da devreye alınmıştır. EPDK tarafından yayınlanan yardımcı enerji kaynağının santraline kuruluma ilişkin yönetmelik kapsamında santrale güneş enerjisi yardımcı kaynak kurulumu ile ilgili EPDK'ya yapılan başvurular uygun bulunmuştur. 3,75 MWp'lik ek güneş kapasitesinin 3,588 MWp'lik arazi tipi kurulumu devreye alınmış olup 0,1663 MWp'lik çatı kurulumu ise Ocak 2023 itibarıyla devreye alınmıştır.

Alaşehir JES ürettiği tüm elektriği YEKDEM kapsamında dolar bazında teşvikli fiyatlardan satmaktadır. Santral, 2022 yılında üretimini jeotermal enerji santrallerine verilen 10,5 ABD doları cent/ kWh'lik garantili alım fiyatı kapsamında 2022 yılında satış yapılmış olup 2023 yılında da bu fiyattan satış yapılacaktır.



Devam Eden ve Planlanan Jeotermal Enerji Yatırımları

Alkan Jeotermal Enerji Santrali Projesi: Manisa Alaşehir sahasındaki ilave jeotermal potansiyelinin değerlendirilmesi amacıyla kurulması planlanan Alkan JES için Kasım 2017’de 24,9 MW kurulu güç için EPDK’dan 22 yıl süreyle geçerli üretim lisansı alınmıştır. Sondaj ve inşaat faaliyetleri devam eden projenin üretim lisansında yer alan kurulu güç, mevcut kaynak ve rezervuarın doğru yönetilmesi amacıyla, Aralık 2019’da 24,9 MW’tan 18,6 MW’a tadil edilmiştir.

Tekkehamam 2 Jeotermal Enerji Santrali Projesi: Eylül 2016 tarihinde kazanılan ihale doğrultusunda Denizli Büyükşehir Belediyesi’nden kiralanan jeotermal işletme ruhsatı kapsamında Denizli ili Sarayköy ilçesindeki ilgili sahada arama ve sondaj çalışmalarına başlanmıştır. Sahada kurulması planlanan 35 MW kurulu güce sahip olacak Tekkehamam 2 Jeotermal Enerji Santrali projesi için ön lisans almak üzere EPDK’ya yapılan başvuru Ocak 2020’de uygun bulunup projeye 30 ay süreyle geçerli ön lisans verilmiştir. 2022 yılında EPDK’ya yapılan ön lisans süre uzatım başvurusu uygun bulunmuş olup ön lisans süresi 57 ay olarak tadil edilmiştir. Proje geliştirme çalışmaları devam etmektedir.

Alaşehir 3 Jeotermal Enerji Santrali Projesi: Alkan JES projesine ek olarak, üçüncü faz olarak kurulması planlanan Alaşehir 3 JES projesi için Nisan 2016’da 50 MW kurulu güç için EPDK’dan 30 ay süreli ön lisans alınmıştır. Ancak daha sonra yapılan kaynak arama çalışmaları sonucunda, projenin kaynak sıcaklığının öngörülenden düşük olduğu görüldüğünden ve ilgili bölgede yer alan komşu ruhsatlarda kurulan ve kurulması planlanan jeotermal enerji santralleri de dikkate alındığında jeotermal kaynağın basınç ve debisinde azalma yönünde bir eğilim gözlemlendiğinden, projenin ön lisansında yer alan kurulu gücün 50 MW’tan 10 MW’a tadil edilmesi için 3 Ocak 2022’de EPDK’ya başvuru yapılmış ve uygun bulunmuştur.

Kızıldere 4 Jeotermal Enerji Santrali Projesi: Zorlu Doğal’ın Kızıldere jeotermal sahasında dördüncü faz olarak kurmayı planladığı 24,9 MW güce sahip Kızıldere 4 JES projesi için yapılan kaynak arama çalışmaları sonucunda, projenin ön lisansında yer alan kurulu gücün 60 MW’a tadil edilmesi için EPDK’ya yapılan başvuru Temmuz 2017’de uygun bulunarak projeye 30 ay süreli ön lisans verilmiştir. İlk olarak Mayıs 2018’de yapılan başvuruya istinaden ön lisans süresi 54 aya uzatılmış ve ardından Şubat 2020’de yapılan başvuru sonucu ön lisans süresi 78 aya çıkarılmıştır.

Jeotermal Enerji Kaynak Arama ve İşletme Ruhsatları

Zorlu Enerji, jeotermal alanında devam eden yatırımları ve mevcut ön lisanslarının yanı sıra bu alanda büyümeyi sürdürme hedefiyle yeni jeotermal sahalar için açılan ihalelere katılmaktadır. Zorlu Enerji’nin %100 bağlı ortaklığı Zorlu Jeotermal, 27 Ekim 2016 tarihinde Kütahya İl Özel İdaresi tarafından düzenlenen jeotermal kaynak arama ruhsatı ihalesine katılmış ve ihaleyi 450.000 TL artı KDV bedel ödemeyi kabul ve taahhüt ederek kazanmıştır.

Zorlu Jeotermal, ihale kapsamında Kütahya ili, Simav ilçesi, Yeniköy mevkiinde yer alan 4.950 hektar büyüklüğündeki Yeniköy jeotermal sahasında jeotermal kaynak araması yapmaya hak kazanmıştır. 11 Kasım 2020 tarihinde Kütahya İl Özel İdaresi’ne yapılan başvuru sonucunda Zorlu Jeotermal’e jeotermal işletme ruhsatı verilmiştir. İşletme ruhsatının bitiş tarihi 11 Kasım 2050’dir. Sahada jeofizik ve jeolojik çalışmalar yapılarak kuyu yerleri tespit edilmiştir.

Zorlu Jeotermal, 24 Temmuz 2020 tarihinde Ağrı İl Özel İdaresi tarafından düzenlenen AR-30 ve AR-31 no’lu jeotermal kaynak arama sahalarına ait arama hakkının verilerek ruhsatlandırılması ihalesini sırasıyla 175.000 TL ve 155.000 TL artı KDV bedel ödemeyi kabul ve taahhüt ederek kazanmıştır. Zorlu Jeotermal ihale kapsamında, Ağrı ili Diyadin ilçesi Gedik köyü mevkiinde yer alan 4.949 hektar büyüklüğündeki Gedik jeotermal sahası ile Ağrı ili Diyadin İlçesi Mutlu köyü mevkiinde yer alan 4.345 hektar büyüklüğündeki Mutlu jeotermal sahasında jeotermal kaynak araması yapmaya hak kazanmıştır. İlgili kaynak arama ruhsatlarının süresi 3 yıl olup 31 Ağustos 2023 tarihine kadar geçerlidir.

Zorlu Jeotermal, 12 Nisan 2021 tarihinde Ayter Aydın Termal Turizm ve Jeotermal Sistemleri AŞ tarafından 2019-A/6 numaralı 3.144,23 hektarlık Kuyucak jeotermal kaynak arama ruhsat sahası için düzenlenen ihaleyi 6.250.000TL + KDV ve 2019-A9 numaralı 3.403,14 hektarlık Nazilli/Diracık jeotermal kaynak arama ruhsat sahası için düzenlenen ihaleyi 600.000 TL + KDV bedel ödemeyi kabul ve taahhüt ederek kazanmıştır.



Rüzgar Enerjisi

Gökçedağ Rüzgar Enerji Santrali (Rotor): 135 MW kurulu gücüyle Türkiye’nin en büyük sekizinci rüzgar enerji santrali olan Gökçedağ Rüzgar Enerji Santrali (RES), Zorlu Enerji’nin yurt içindeki ilk rüzgar enerji santralidir. Temiz enerji sayesinde sağlanan sera gazı azaltımı ve sürdürülebilir kalkınmaya katkısı sebebiyle “Gold Standard” Sertifikası almaya hak kazanan Gökçedağ RES, 2013 yılında Avrupa İmar ve Kalkınma Bankası (EBRD) tarafından “Çevresel ve Sosyal Performans” kategorisinde Sürdürülebilirlik Ödülü’ne layık görülmüştür. 2016 yılından itibaren YEKDEM’e dahil olan Gökçedağ RES, 2020 yılında ürettiği tüm elektriği YEKDEM kapsamında, rüzgar santrallerine verilen 7,3 ABD doları cent/kWh garantili alım fiyatından satmıştır. Santral YEKDEM’den yararlanma süresinin dolması nedeniyle 2021 yılında serbest piyasada faaliyet göstermeye başlamıştır.

Gökçedağ RES’in üretim lisansının süresi, 2018 yılında 19 Aralık 2013 tarihinden itibaren geçerli olacak şekilde 30 yıldan 49 yıla uzatılmıştır. Santral kurulu gücünün artırılması kapsamında yapılan çalışmalar sonucunda EPDK’ya yapılan 15,6 MW’lık ek kapasite projesi uygun bulunmuştur. TEİAŞ’ın bölgede açıklamış olduğu kapasite projeksiyonu kapsamında 31 MW’lık ek bir rüzgar projesi geliştirilmesi EPDK tarafından uygun bulunmuş olup bu kapsamda ÇED süreci devam etmektedir. ÇED sürecinin tamamlanmasından ardından yeni kapasiteye göre düzenlenmiş üretim lisansının alınması planlanmaktadır. Santrale yardımcı kaynak olarak 9,688 MWp’lık güneş santrali kurulumu için EPDK’ya başvuru yapılmış ve ilgili yükümlülükler tamamlanmıştır. Proje geliştirme aşamaları devam etmektedir.



Hidroelektrik

Zorlu Enerji'nin 2008 yılında ADÜAŞ özelleştirme ihalesini kazanarak 30 yılına işletme haklarını devraldığı toplam 119 MW kurulu güce sahip 7 hidroelektrik santralinin 3'ü kanal tipi ve 4'ü rezervuarlıdır.

İkizdere Regülatörü ve Hidroelektrik Santrali: Rize'nin İkizdere ilçesinde kuruludur ve Türkiye'de hidroelektrik enerji üretiminde ilk kilometre taşlarından biridir. Kurulu gücün 18,6 MW'tan 24,94 MW'a yükseltilmesi için Temmuz 2016'da başlayan ve Mart 2018 tamamlanan rehabilitasyon çalışmaları kapsamında yeni türbin ve jeneratörlerle teknolojik olarak güçlendirilen İkizdere HES, yenilenen ve genişletilen iletim tünelleri sayesinde aynı kaynaktan daha fazla üretim yapabilen bir enerji santrali olmuştur. Sorumlu yatırım yaklaşımı ile Zorlu Enerji, elektrik potansiyeli dikkate alındığında santralin kapasitesini daha fazla artırabilecekken yerel halka ve doğaya saygı ilkesine uyumlu olarak daha düşük bir kapasiteyle ilerlemeyi tercih etmiştir. Bunun yanı sıra, biyoçeşitliliğin korunmasına katkı sağlamak amacıyla santrale ilk kez balık geçitleri eklenmiştir.

Doğal Gaz

Zorlu Enerji'nin Türkiye'de yaklaşık 84 MW elektrik ve 98 ton buhar/saat kurulu güce sahip 2 doğal gaz santrali bulunmaktadır.

Lüleburgaz Doğal Gaz Santrali: Akışkan Yataklı Buhar Kazanı: Kırklareli'nin Lüleburgaz ilçesinde bulunan 49,53 MW kurulu güce sahip Lüleburgaz Doğal Gaz Kojenerasyon Santrali'ne 2x40 ton/saat kapasiteli akışkan yataklı buhar kazanı tesis edilerek buhar üretim kapasitesi 98 ton/saat'e çıkarılmıştır. Bu ünite dışında santralde 18 ton/saat kapasiteli doğal gaz buhar kazanı da mevcuttur. Yeni buhar kazanının devreye girmesiyle elektrik ve buhar üretimi birbirinden ayrılarak Lüleburgaz Doğal Gaz Santrali'nin daha esnek çalışabilmesi sağlanmıştır.



Güneş Enerjisi Alanındaki Hibrit Santral Projeleri

Kızıldere 3 Birleşik Yenilenebilir Elektrik Üretim Tesisi (Ana Kaynak JES + Yardımcı Kaynak GES) Projesi: Aydın ili Buharkent ilçesindeki 165 MWm/165 MWe kurulu güce sahip Kızıldere 3 Jeotermal Enerji Santrali'ne entegre olarak güneş enerjisinden elektrik üretmek üzere Birleşik Yenilenebilir Elektrik Üretim Tesisi (Ana Kaynak JES + Yardımcı Kaynak GES) kurmak amacıyla santralin mevcut elektrik üretim lisansının 189,75 MWm/165 MWe olarak tadil edilmesi için Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu'na gerekli başvuru yapılmıştır. İlgili mevzuat kapsamında ÇED (Çevresel Etki Değerlendirmesi) süreci devam etmektedir.

Kızıldere 2 Birleşik Yenilenebilir Elektrik Üretim Tesisi (Ana Kaynak JES + Yardımcı Kaynak GES) Projesi: Denizli ili Sarayköy ilçesindeki 80 MWm/80 MWe kurulu güce sahip Kızıldere 2 Jeotermal Enerji Santrali'ne entegre olarak güneş enerjisinden elektrik üretmek üzere Birleşik Yenilenebilir Elektrik Üretim Tesisi (Ana Kaynak JES + Yardımcı Kaynak GES) kurmak amacıyla santralin mevcut elektrik üretim lisansının 91,995 MWm/80 MWe olarak tadil edilmesi için Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu'na yapılan başvuru Eylül 2022 tarihinde kabul edilmiştir.

Kızıldere 1 Birleşik Yenilenebilir Elektrik Üretim Tesisi (Ana Kaynak JES + Yardımcı Kaynak GES) Projesi: Denizli ili Sarayköy ilçesindeki 15 MWm/15 MWe kurulu güce sahip Kızıldere 1 Jeotermal Enerji Santrali'ne entegre olarak güneş enerjisinden elektrik üretmek üzere Birleşik Yenilenebilir Elektrik Üretim Tesisi (Ana Kaynak JES + Yardımcı Kaynak GES) kurmak amacıyla santralin mevcut elektrik üretim lisansının 15,99 MWm/15,00 MWe olarak tadil edilmesi için Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu'na yapılan başvuru Temmuz 2022 tarihinde kabul edilmiştir. Proje Çevresel Etki Denetimi'nden muafittir.

Gökçedağ Birleşik Yenilenebilir Elektrik Üretim Tesisi (Ana Kaynak RES + Yardımcı Kaynak GES) Projesi: Osmaniye ili Bahçe ilçesindeki 135 MWm/135 MWe kurulu güce ve 150,6 MWm/150,6 MWe lisans gücüne sahip Gökçedağ Rüzgar Enerjisi Santrali'ne entegre olarak güneş enerjisinden elektrik üretmek üzere Birleşik Yenilenebilir Elektrik Üretim Tesisi (Ana Kaynak RES + Yardımcı Kaynak GES) kurmak amacıyla santralin mevcut elektrik üretim lisansının 160,209 MWm/150,6 MWe olarak tadil edilmesi için Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu'na yapılan başvuru Ekim 2022'de kabul edilmiştir.





Yurt Dışı Yatırımları

Pakistan Rüzgâr Enerji Santrali

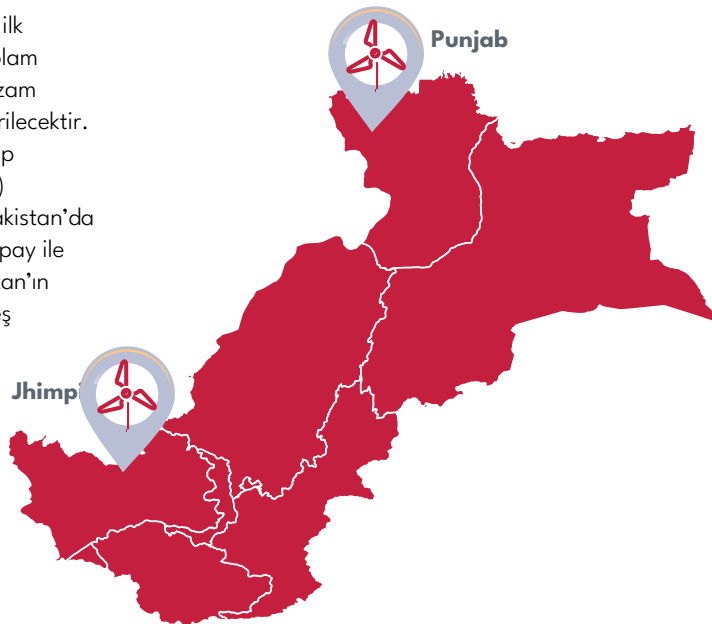
Pakistan dünyanın en verimli rüzgâr koridorlarından biridir. Zorlu Enerji'nin %100 bağlı ortaklığı Zorlu Enerji Pakistan Ltd.'nin Pakistan'ın Sindh bölgesinde yer alan Jhampir'de Temmuz 2013'te faaliyete geçen 56,4 MW kurulu güce sahip bir rüzgâr enerji santrali bulunmaktadır.

Santralin faaliyet gösterdiği Gharo-Kheti Bandar-Hyderabad rüzgâr koridoru, yılın 12 ayı rüzgâr alan, bölgenin en verimli koridorlarından biridir ve yapılan çalışmalar bu bölgede 50.000 MW'lık rüzgâr potansiyelinin bulunduğunu göstermektedir.

İlgili mercilerle yapılan anlaşmaya göre, santral 20 yıl boyunca elektrik alım garantisinden yararlanmaktadır. Ayrıca, mevzuat değişikliği ve rüzgâr hızındaki olası dalgalanmalar gibi santralin elektrik üretimini etkileyebilecek risklere karşı Pakistan devletinin üretim garantisi bulunmaktadır. 2011 yılında Project Finance Dergisi tarafından "Orta Doğu'nun En İyi Yenilenebilir Enerji Finansmanı Ödülü"ne layık görülen Pakistan Rüzgâr Enerji Santrali için Zorlu Enerji, 2016 yılında da karbon kredisi ihraç etmek için "Gold Standard Sertifikası"nın gerekliliklerini sağlayarak Pakistan'da bu sertifikayı alan ilk şirket olmuştur.

Pakistan'da Devam Eden ve Planlanan Projeler

Zorlu Enerji'nin Pakistan'da güneş enerjisi alanındaki ilk girişimi; Pakistan Hükümeti'nin Punjab eyaletinde toplam 1.000 MW kapasite ile kurmayı planladığı Quid-e-Azam Solar Park ("QASP") projesi kapsamında hayata geçirilecektir. Bu bölgede inşa edilecek ve 100 MW kurulu güce sahip olacak Bahawalpur 1 Güneş Enerji Santrali'ni ("GES") gerçekleştirmek üzere, Zorlu Enerji, Kasım 2016'da Pakistan'da kurulan Zorlu Solar Pakistan Limited şirketine %99,7 pay ile kurucu ortak olarak iştirak etmiştir. Zorlu Solar Pakistan'ın geliştirmeyi planladığı 100 MW'lık Bahawalpur 1 Güneş



Enerji Santrali projesi için yaptığı ön lisans başvurusu Aralık 2016'da Punjab Power Development Board tarafından kabul edilmiştir. Bu, Pakistan Hükümeti tarafından 3 yıl sonra kabul edilen ilk yenilenebilir enerji önlisans başvurusudur. Proje için Ağustos 2017'de Pakistan National Electric Power Regulatory Authority'den 25 yıl süreyle geçerli olacak üretim lisansı alınmıştır. Üretim lisansı 2022 yılında yenilenmiştir. 2017 yılında proje geliştirme çalışmalarına başlanan Bahawalpur 1 GES'in finansmanı için çeşitli bankalarla görüşmeler devam etmekte olup, santralin 2024 yılında devreye alınması planlanmaktadır.

Zorlu Enerji yine QASP bölgesinde geliştirmeyi planladığı her biri 100 MW kurulu güce sahip olacak 2 güneş enerji santrali projesi için Pakistan Hükümeti ile Şubat 2017'de iyi niyet anlaşması imzalamıştır. Projeler 2022 yılında Pakistan hükümeti tarafından ihale kapsamına alınmıştır.

İsrail'deki Doğal Gaz Santralleri ve Projeleri

Toplam kurulu gücü 1.031 MW olan üç doğal gaz santralinden ortaklık payına düşen 290 MW kurulu gücüyle Zorlu Enerji, İsrail'de elektrik sektörünün önemli oyuncularından biridir. Zorlu Enerji'nin %25 oranında ortak olduğu 840 MW kurulu güce sahip Dorad Doğal Gaz Kombine Çevrim Santrali, İsrail'in en büyük özel sektör enerji santrali olup ülkenin elektrik ihtiyacının %7'sini karşılamaktadır. Santral, ayrıca elektrik maliyetlerinin düşürülmesine katkısı ve çevreci yapısı ile İsrail Enerji ve Su Altyapıları Bakanlığı'nın da destek verdiği bir tesis olma özelliğini taşımaktadır ve bu santralden üretilen elektrik, İsrail'deki resmi ve özel kurumlara satılmaktadır.

Zorlu Enerji'nin %42,15 oranında iştirak ettiği Ezotech Electric Limited tarafından hayata geçirilen Ashdod ve Ramat Negev Doğal Gaz Kojenerasyon Santralleri toplam 191 MW kurulu güce sahip olup, her iki santral de 2015 yılının Aralık ayında devreye alınmıştır. Ashdod şehrinin kuzey bölgesinde yer alan ve Aralık 2015'te devreye alınan Ashdod Doğal Gaz Kojenerasyon Santrali, yaklaşık 110 milyon dolar yatırımla inşa edilmiş olup 64,54 MW elektrik ve 40 ton/saat buhar üretim kapasitesine sahiptir. Zorlu Enerji'nin Neot Hovav bölgesinde 230 milyon dolar yatırımla 31 Aralık 2015'te faaliyete geçen İsrail'deki üçüncü projesi Ramat Negev Doğal Gaz Kojenerasyon Santrali, 126,4 MW elektrik ve 70 ton/saat buhar üretim kapasitesine sahiptir. Sanayi bölgesinde yer alan iki santral de çevrelerindeki sanayi tesislerine hem elektrik hem de buhar satışı gerçekleştirmektedir.

Dorad, Ashdod ve Ramat Negev santralleri için Delek Group ve Noble Energy ile doğal gaz tedarik anlaşmaları mevcuttur. Bunlara ilave olarak, 2017 yılında Energean Israel Ltd. ("Energean") tarafından İsrail karasularında geliştirilen Karish ve Tanin sahalarından doğal gaz tedarik etmek üzere Energean ile "Doğal Gaz Alım" anlaşması imzalanmıştır. Energean ile imzalanan anlaşmalar doğal gaz tedarik kaynaklarını çeşitlendirerek santrallerin ortalama gaz alım maliyetlerini düşürmeye ve arz güvenliğini artırmaya yardımcı olmaktadır. Energean'ın Karish ve Tanin sahalarından doğal gaz üretimine planlandığı gibi 2022 yılında başlanmıştır.

Ashdod için 332.862 bin İsrail şekeli, Ramat Negev için ise 687.566 bin İsrail Şekeli olmak üzere toplamda 1.020.428 bin İsrail Şekeli tutarındaki mevcut krediler daha uygun faiz oranıyla Mart 2019'da yeniden finanse edilmiştir. Kredi faizi, projelerin derecelendirmesine bağlı olarak değişkenlik gösterecektir.

İsrail'de dördüncü bir proje olarak planlanan Solad Doğal Gaz Kojenerasyon Santrali'nin fizibilite çalışmaları ise devam etmektedir.



Filistin'deki Mevcut Santraller ve Planlanan Projeler

Temiz enerji kaynağı güneş enerjisine yönelik yatırımlarını derinleştirme ve çeşitlendirme hedefi doğrultusunda, Zorlu Enerji, 2017 yılında Kudüs ve çevresine elektrik dağıtımını yapan ve Filistin'in elektriğinin %25'ini sağlayan Jerusalem District Electricity Company ("JDECO") ile güneş enerji santrallerinin kurulması ve işletilmesine yönelik "İyi Niyet Anlaşması" imzalamıştır. Bu konuda daha somut adımlar atmak üzere 2018'de "Ortak Girişim Anlaşması" imzalanmıştır. Anlaşma çerçevesinde Filistin'in elektrik ihtiyacını karşılamak üzere, ülkenin farklı bölgelerinde ilk etapta 30 MW olmak üzere toplamda 100 MW kurulu güce ulaşacak güneş enerji santralleri kurulması planlanmaktadır. Birinci etap projelerin ilki olan, Zorlu Enerji'nin %75, JDECO'nun %25 oranında ortak olduğu ZJ Strong Energy For Renewable Energy Ltd. Co.'nun Filistin'in Jericho bölgesinde kurduğu 2x0,999 MWp (toplam 1,998 MWp) kurulu güce sahip Dead Sea Güneş Enerji Santrali Kasım 2020'de devreye alınmıştır. Söz konusu santral, ürettiği elektriği 25 sene boyunca elektrik satın alma anlaşması (PPA) kapsamında JDECO'ya satacaktır.

Diğer Yurt Dışı Proje Geliştirme Faaliyetleri

Zorlu Enerji, 2023 yılında da Orta Doğu, BDT (Özbekistan ve Kazakistan) ve Güney Asya ülkelerinde proje geliştirme faaliyetlerine devam edecektir.





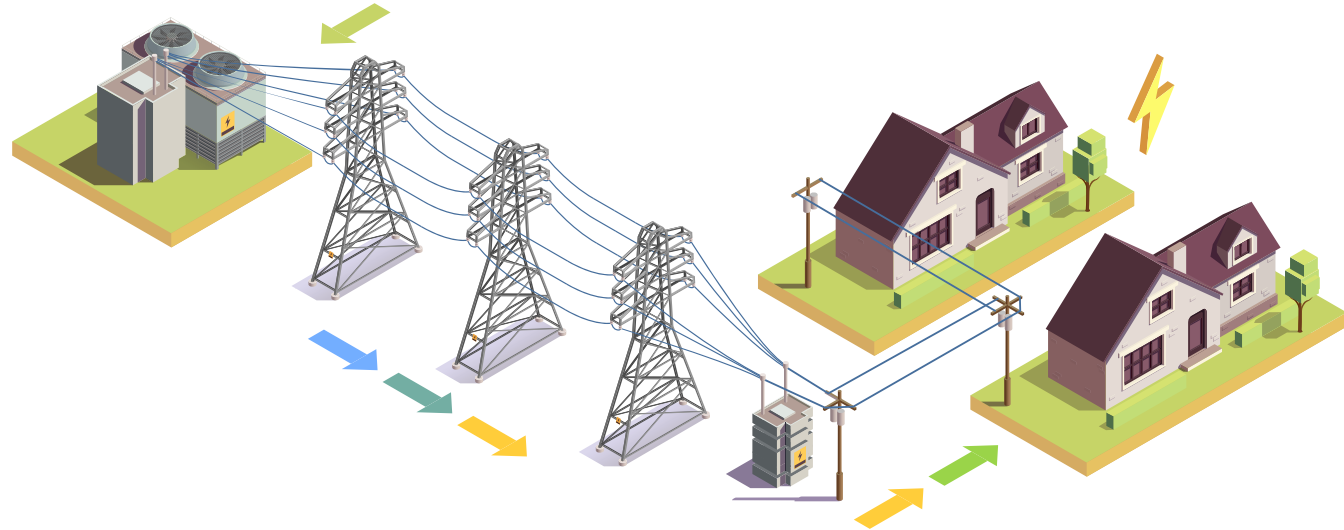
Elektrik Dağıtım ve Perakende Satış

Satış ve dağıtım alanındaki altyapısıyla uçtan uca hizmet veren enerji şirketi anlayışını hayata geçiren ve enerji sektöründe 30 yıla yaklaşan deneyim ve uzmanlığa sahip Zorlu Enerji, 2 Şubat 2017 tarihinde Osmangazi Elektrik Dağıtım AŞ (OEDAŞ) ve Osmangazi Elektrik Perakende Satış AŞ (OEPSAŞ) şirketlerinin yönetimini devralmıştır. Afyon, Bilecik, Eskişehir, Kütahya ve Uşak'ı içine alan Osmangazi dağıtım bölgesinde 1,98 milyon aboneye elektrik dağıtım hizmeti sunulmaktadır.

OEDAŞ

2022 yıl sonu itibarıyla yaklaşık 1,978 milyon aboneye hizmet veren OEDAŞ, Osmangazi Elektrik Dağıtım Bölgesi'ndeki elektrik dağıtım şebekesinin işletilmesinden, gerekli bakım, onarım ve yenileme işlemlerinden, genişleme, AR-GE, güç artışı ve teknoloji yatırımlarının yapılmasından, bölgedeki dağıtım sistemi kullanıcılarının sayaçlarının okunması ve bakımından, talep tahminlerinin ve yatırım planlarının hazırlanmasından, dağıtım bölgesindeki yerleşim yerlerinde bulunan otoyollar ve özelleştirilmiş erişme kontrollü karayolları hariç, kamunun genel kullanımına yönelik bulvar, cadde, sokak, alt-üst geçit, köprü, meydan, kavşak, yürüyüş yolu ve yaya

geçidi aydınlatmasından ve bunlara ait gerekli aydınlatma ve ölçüm sistemlerinin tesis edilmesi ve işletilmesinden ve bölgedeki kayıp kaçak elektrik kullanımını telafi etmek için elektrik satın alınmasından sorumludur. Tedarik arzına büyük önem veren ve tüketicilere en iyi hizmeti sunmayı amaçlayan OEDAŞ, elektrik dağıtım hizmeti verdiği Osmangazi bölgesindeki eksiklikleri gidermek için 2022 yılında yapılan 1,820 milyar TL tutarındaki yatırımlar kapsamında 159 adet şebeke yatırımı projesi gerçekleştirilmiş, yaklaşık 900 km yeraltı şebekesi ve yaklaşık 460 km enerji nakil hattı tesis edilmiştir.



OEDAŞ Hat Uzunluğu 2021

İL	Mevcut Hat Uzunluğu (Km)							
	KURUM				ÖZEL			
	AG		OG		AG		OG	
	Havai	Yeraltı	Havai	Yeraltı	Havai	Yeraltı	Havai	Yeraltı
AFYONKARAHİSAR	6.008,61	1.460,40	4.992,79	565,25	60,35	30,88	3.077,69	172,54
BİLECİK	1.217,56	740,02	1.514,81	239,91	52,19	2,63	645,14	98,24
ESKİŞEHİR	3.630,09	1.743,91	3.754,50	857,84	180,89	189,07	3.675,12	260,99
KÜTAHYA	4.096,79	1.167,37	3.548,56	365,78	60,70	11,50	830,13	128,07
UŞAK	3.184,16	1.132,39	2.271,92	490,46	81,12	21,70	594,94	49,52

İL	Mevcut Trafo Kapasitesi (Kurulu Güç MVA)			
	KURUM		ÖZEL	
	AG	OG	AG	OG
AFYONKARAHİSAR	636,02	30,00	1.879,73	40,00
BİLECİK	196,52	4,00	769,25	117,85
ESKİŞEHİR	751,44	230,00	1.657,23	101,60
KÜTAHYA	456,25	50,00	695,28	48,91
UŞAK	385,31	10,00	483,53	0,00

OEPSAŞ

Osmangazi Elektrik Dağıtım Bölgesi'ndeki görevli tedarik şirketi olan OEPSAŞ, bölgedeki düzenlemeye tabi tüketicilere EPDK tarafından onaylanan perakende satış tarifeleri üzerinden elektrik satışı gerçekleştirmektedir. Ayrıca bölge sınırlaması olmaksızın Türkiye genelinde de serbest tüketicilere elektrik satışı yapılmaktadır. OEPSAŞ'ın portföyünde düzenlemeye tabi tarifelerden enerji kullanan müşteri grubu (K1) ve serbest tüketici hakkını kullanarak ikili anlaşma yoluyla enerji alan müşteri grubu (K2) olmak üzere iki tür müşteri

bulunurken her müşteri grubu için farklı kaynaklardan enerji tedarik edilmektedir. K1 portföyü için enerji alımları ağırlıklı olarak EÜAŞ ve EPIAŞ'tan karşılanırken K2 portföyü için ise ikili anlaşmalarla diğer tedarikçilerden ve EPIAŞ'tan enerji alınmaktadır. OEPSAŞ 2022 yılında serbest ve serbest olmayan yaklaşık 1,95 milyon tüketiciye toplam 4,6 TWh elektrik satışı gerçekleştirmiştir. Şirketin elektrik satışları 2021 yılına göre %21,5 oranında azalış gösterirken satışların %82'si K1, %18'i ise K2 portföyüne yapılmıştır.



Elektrik Ticareti ve Serbest Tüketicilere Elektrik Satışı

Zorlu Elektrik

2000 yılında kurulan Zorlu Elektrik Enerjisi İthalat İhracat ve Toptan Ticaret AŞ ("Zorlu Elektrik"), elektrik enerjisinin yurt içinden ve serbest bölgelerden satın alınarak yurt içinde toptan veya doğrudan satışıyla yurt dışı ülkelere ihraç edilmesini

amaçlamaktadır. Zorlu Elektrik, Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu tarafından verilen "Tedarik Lisansı" altında serbest tüketicilere elektrik satışı gerçekleştirmektedir.



Zorlu Elektrik'in temel faaliyetleri

Serbest tüketici kapsamındaki kişi ve kurumlara perakende elektrik satışı,



EPIAŞ tarafından işletilen Organize Toptan Elektrik Piyasaları'nda elektrik alım-satımı,



Tezgahüstü ("OTC") ve Vadeli İşlem ve Opsiyon ("VİOP") Piyasaları'nda toptan elektrik ticareti,



Elektrik ihracatı ve ithalatı,



I-REC ve YEK-G yenilenebilir enerji sertifikalarının müşterilere satışı ve Dengeden sorumlu grup* yönetiminden oluşmaktadır.

* Dengeden sorumlu grup: Dengesizlik maliyetlerini azaltmak amacıyla piyasa katılımcılarının Piyasa İşletmecisi'ne (EPIAŞ) bildirmek suretiyle oluşturdukları ve grup içinden bir piyasa katılımcısının grup adına denge sorumluluğuna ilişkin yükümlülükleri üstlendiği grubu ifade etmektedir.

Zorlu Elektrik, talep ve fiyat tahminleri, üretim planlaması, fiyatlandırma, satış, risk ve portföy yönetimi ile uzlaştırma ve faturalandırma işlemlerini temel faaliyetleri kapsamında gerçekleştirmektedir. Zorlu Elektrik, büyük kurumsal müşteriler ve sanayi müşterilerinin yanı sıra meskenlerden KOBİ'lere kadar geniş bir yelpazede serbest tüketici kapsamına giren kişi ve kurumlara doğrudan elektrik satışı gerçekleştirmektedir. Tüketicilere ikili anlaşmalarla saatlik, dönemlik ve piyasa fiyatlarına uyarlanmış alternatif fiyatlandırma seçenekleri sunulmaktadır. Uzman satış ve bilişim ekipleriyle güçlü bir hizmet altyapısı sunan Zorlu Elektrik, müşterilerin tüketim alışkanlıklarına en uygun fiyat paketini seçebilecekleri özel teklifler hazırlayarak tasarruf edebilmelerini sağlamaktadır. Serbest tüketiciler, her yıl EPDK tarafından belirlenen yıllık minimum elektrik tüketim miktarından (serbest tüketici limiti) daha fazla tüketimi olan ve bu sayede tedarikçisini seçme hakkına sahip olan tüketicilerdir. Serbest tüketici kapsamına giren tüketiciler elektrik ihtiyacını il ya da bölge sınırlaması

olmaksızın istediği tedarikçiye ikili anlaşma yoluyla daha uygun şartlarda temin edebilmektedir. Elektrik sektöründe 2001 yılında başlayan özelleşme süreci doğrultusunda, serbest tüketici limiti 2002 yılından bu yana her yıl kademeli olarak düşürülerek serbest tüketici uygulamasının kapsamı genişletilmiş, böylece meskenler dahil daha fazla sayıda elektrik abonesinin serbest tüketici kapsamına girmesi sağlanmıştır. Serbest tüketici limiti her yıl EPDK tarafından belirlenmekte ve ilan edilmektedir. Bu limit 2023 yılında ise 2022 yılına göre %9 azalışla 1.000 kWh olarak belirlenmiştir. Buna göre mesken aboneleri için aylık yaklaşık 145 TL, ticarethane aboneleri için yaklaşık 278 TL ve üzeri elektrik faturası ödeyen tüm tüketiciler tedarikçisini seçme hakkına sahip olmuştur. Son Kaynak Tedarik Tarifesi kapsamında değerlendirilecek müşteriler için 2022 yılında belirlenen tüketim limiti yıllık 3 milyon kWh olurken, 1 Temmuz 2022'de 1 milyon kWh'ye düşürülmüştür.

Doğal Gaz Dağıtım, Ticareti ve Satışı

Zorlu Enerji, 2018 Haziran ayında %100 bağlı ortaklığı Zorlu Enerji Dağıtım AŞ aracılığıyla, doğal gaz dağıtım konusunda faaliyet gösteren Trakya Bölgesi Doğal Gaz Dağıtım AŞ ve Gazdaş Gaziantep Doğal Gaz Dağıtım AŞ'nin paylarının %90'ını toplam 293 milyon TL bedelle Zorlu Grubu'ndan devralmıştır.

Trakya Bölgesi Doğal Gaz Dağıtım AŞ

Trakya Bölgesi Doğal Gaz Dağıtım AŞ ("Trakya Doğal Gaz"), 2005 yılında kurulmuş olup konut ve sanayi kuruluşlarına doğal gaz dağıtım yapmak üzere faaliyet göstermektedir.

Trakya, 23 Haziran 2005 tarihinde EPDK tarafından Edirne, Kırklareli, Tekirdağ doğal gaz dağıtım bölgesi için düzenlenen ihalede; ilk beş yıl için sıfır abone bağlantı bedeli, ilk sekiz yıl için sıfır birim hizmet amortisman bedeli ve 2,5 milyon TL lisans bedeli teklif ederek ihaleyi kazanmış ve 25 Ocak 2006 tarihinde aldığı doğal gaz dağıtım lisansı kapsamında 30 yıl süre ile Edirne, Tekirdağ ve Kırklareli illeri ve bu illere bağlı Lüleburgaz, Çerkezköy, Muratlı, Kavaklı, Büyükkarıştıran, Evrensekiz, Kızılınar, Kapaklı, Karaağaç, Veliköy, Ulaş, Misinli, Velimeşe ve Babaeski ilçe ve beldelerinden oluşan dağıtım bölgesinde, dağıtım şebekesinin ilgili mevzuata uygun olarak planlanması, projelendirilmesi, inşası, işletilmesi, bakımı, genişletilmesi ve bu şebeke ile doğal gazın abonelere ve serbest tüketicilere teslim edilmek üzere nakli ile ilgili hizmetlerin yerine getirilmesinden sorumlu olmuştur.

Trakya Doğal Gaz, 2015 yılında dağıtım lisansına Edirne iline bağlı Keşan, İpsala ve Süloğlu ilçelerini, 2016 yılında Tekirdağ iline bağlı Süleymanpaşa, Şarköy, Malkara, Hayrabolu, Ergene (Ulaş, Velimeşe ve Misinli Mh.) ve Saray ilçelerini, 2017 yılında Edirne iline bağlı Uzunköprü, Lalapaşa, Havsa, Meriç ve Enez ilçeleri ile Yenimuhacir Subaşı, Küplü ve Yenikarpuzlu beldelerini ve Kırklareli iline bağlı Pınarhisar, Vize ilçeleri ve Ahmetbey beldesini ve 2018 yılında da Kırklareli iline bağlı Pehlivan köy ilçesi ile, Üsküp, Alpullu, Büyükmandıra, ve Kaynarca beldeleri ve Edirne iline bağlı Esetçe ve Beğendik beldesini dahil ederek dağıtım lisans alanını genişletmiştir.

Dağıtım lisansında belirtilen yükümlülüklerini zamanında ve eksiksiz yerine getiren Trakya, 2022 yılsonu itibarıyla 5.112 km hat uzunluğuna ulaşmıştır.

2022 yılında Trakya'nın faaliyet bölgesinde toplam 1,287 milyar Sm³ doğal gaz tüketimi gerçekleşmiştir. Bu miktarın; 909 milyon Sm³'ü Trakya tarafından doğrudan müşterilerine satılırken, kalan 378 milyon Sm³ için toptan satış şirketlerine taşıma hizmeti verilmiştir. Yapılacak yatırımlar ve yeni aboneler ile Trakya'nın dağıtım bölgesindeki doğal gaz

tüketiminin 2023 yılında 1,481 milyar Sm³'e ulaşması beklenmektedir.

2022 yılı sonu itibarıyla 669 km çelik, 4.443 km polietilen hat, 35 adet Şehir Giriş İstasyonu (RMS-A), 15 adet CNG, 1 adet LNG deşarj istasyonu, 158 adet Bölge Regülatörü, 463 adet Müşteri İstasyonu ve 108.988 adet servis kutusu tesis edilmiş durumdadır.





Gazdaş Gaziantep Doğal Gaz Dağıtım AŞ

Gazdaş Gaziantep Doğal Gaz Dağıtım AŞ ("Gazdaş"), 2005 yılında kurulmuş olup konut ve sanayi kuruluşlarına doğal gaz dağıtımını yapmak üzere faaliyet göstermektedir.

Gazdaş, 28 Temmuz 2005 tarihinde EPDK tarafından Gaziantep, Kilis, Nizip doğal gaz dağıtım bölgesi için düzenlenen ihalede; ilk beş yıl için 30 ABD Doları abone bağlantı bedeli ve ilk 8 yıl için sıfır birim hizmet amortisman bedeli teklif ederek ihaleyi kazanmış ve 24 Şubat 2006 tarihinde dağıtım lisansını alarak ilgili bölgede doğal gaz dağıtım faaliyetine başlamıştır. Şirket bu lisans kapsamında, 30 yıl süre ile dağıtım bölgesinde, dağıtım şebekesinin ilgili mevzuata uygun olarak planlanması, projelendirilmesi, inşası, işletilmesi, bakımı, genişletilmesi ve bu şebeke ile doğal gazın abonelere ve serbest tüketicilere teslim edilmek üzere nakli ile ilgili hizmetlerin yerine getirilmesinden sorumludur.

Gazdaş, 2015 yılında dağıtım lisansına Gaziantep iline bağlı Oğuzeli, İslahiye ve Nurdağı ilçelerini, 2017 yılında Araban ve Yavuzeli ilçelerini, 2018 yılında Karkamış ilçesini ve 2020 yılı başında ise Kilis iline bağlı Polateli ilçesini dahil ederek dağıtım lisans alanını genişletmiştir.

2022 yılında Gazdaş'ın faaliyet bölgesinde toplam 800 milyon Sm³ doğal gaz tüketimi gerçekleşmiştir.

Bu miktarın; 522 milyon Sm³'ü Gazdaş tarafından doğrudan müşterilerine satılırken, kalan 278 milyon Sm³ için toptan satış şirketi BOTAŞ' a taşıma hizmeti verilmiştir. Yapılacak yatırımlar ve yeni aboneler ile Gazdaş Gaziantep dağıtım bölgesindeki doğal gaz tüketiminin 2023 yılında, taşıma hizmeti ile 883 milyon Sm³'e, 2036 yılında ise en az 2 milyar Sm³'e ulaşması beklenmektedir.

2022 yılı sonu itibarıyla 374 km çelik, 3.765 km polietilen hat, 6 adet şehir girişi istasyonu (RMS-A), 7 adet CNG, 106 adet bölge regülatörü, 94 adet müşteri istasyonu ve 98.887 adet servis kutusu tesis edilmiş durumdadır.



Zorlu Doğal Gaz Tedarik Ticaret AŞ

Zorlu Doğal Gaz Tedarik Ticaret AŞ, yurt içindeki üretim, ithalatçı ve diğer toptan satış şirketlerinden; doğal gazın iletim hattı vasıtası ile doğrudan ve/veya sıkıştırılmış doğal gaz (CNG) olarak ve/veya yurt dışından sıvılaştırılmış doğal gaz (LNG) halinde doğal gazın tekrar satış için toptan satın alınması; lisans sahibi toptan satış ve dağıtım şirketlerine, serbest tüketicilere doğrudan satılması, ihraç edilmesi veya ihracatçı şirketlere toptan satılması amacıyla, 2010 yılında Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu'ndan 10 yıllık süreli ithalat (Spot) Lisansı alınarak kurulmuştur. Zorlu Doğal Gaz Tedarik, EPDK'dan almış olduğu "İthalat (Spot)" lisansı çerçevesinde yurt dışından ithal edilen ve yurt içinde üretilen doğal gazı satın alarak ticaret yapabilmekte, ayrıca yurt içinde "toptan satış" faaliyetinde bulunabilmektedir.

Söz konusu iş kolları çerçevesinde Zorlu Doğal Gaz Tedarik 2010-2020 yılları arasında lisansı doğrultusunda faaliyet göstermiş olup, 2020 yılı sonunda Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu'na başvuruda bulunarak lisansını 2050'ye kadar olacak şekilde 30 yıl süreyle uzatmıştır.

Zorlu Doğal Gaz Tedarik'in paylarının tamamı Aralık 2020'de Zorlu Enerji'nin %100 bağlı ortaklığı olan Zorlu Enerji Dağıtım AŞ tarafından 208,5 milyon TL bedelle Zorlu Holding ve Zorlu Grubu şirketlerinden devralınmıştır.

Zorlu Doğal Gaz Tedarik, 2022 yılında yurt içinde doğal gaz üretiminde bulunan şirketlerden tedarik ettiği doğal gaz ile 150 milyon m³ doğal gaz ticareti yapmıştır. Doğal gaz ticareti alanında, sektörü yönlendirme ve doğal gaz piyasasında saygın şirketler arasında yer alma hedefi ile faaliyet gösteren Zorlu Doğal Gaz Tedarik, doğal gazı iletim ve dağıtım hatları üzerinden kesintisiz, kaliteli ve çevreye zarar vermeyecek şekilde serbest tüketicilerin hizmetine sunmaktadır.



PV MODÜL ÜRETİM VE SATIŞ FAALİYETLERİ

Zorlu Enerji, ülkemizin temiz, yeşil ve sürdürülebilir enerji anlamında yüksek potansiyele sahip olduğu alanlardan biri olan güneş enerjisi alanında araştırma ve yatırım çalışmalarını sürdürmektedir. Bu doğrultuda, 2016'nın ilk çeyreğinde kurulan Zorlu Solar Enerji Tedarik ve Ticaret AŞ (Zorlu Solar), yurt içi ve yurt dışında güneş enerjisinden elektrik üretmek, solar fotovoltaik (PV) panelleri satmak, satın almak, ihraç etmek, çatılara yerleştirmek ve buna ilişkin her türlü kurulum hizmeti ve danışmanlık hizmeti vermek ve yurt içinde elektrik enerjisi ve/veya kapasite toptan alım ve satım faaliyetlerinde bulunmaktadır.

Zorlu Solar, 2017 yılında güneş enerjisi alanında yenilikçi çözümler sunmak üzere bu alanda yeni nesil teknolojiler geliştiren First Solar, Inc. ("First Solar") ile özel bir iş birliği gerçekleştirerek Doğu Avrupa, Avrasya ve Doğu Akdeniz bölgelerinde yer alan 26 ülkede beş yıl boyunca First Solar'ın ürettiği performansı yüksek ince film fotovoltaik güneş panellerinin tek yetkili distribütörü olmuştur.

2019 yılı sonunda Zorlu Solar, inverter alanında optimizierli panel yönetimi sisteminin mucidi, alanında sektör liderlerinden olan İsrail menşeli ve NASDAQ'a kote Solar Edge, Inc. ("Solar Edge") ile de anlaşmış, 2021 sonu itibarıyla da inverter ve optimizier sistemlerinin temsilcisi Solar Edge firmasının Türkiye'de en büyük distribütörü olmuştur.

Zorlu Solar, 2021 yılı içinde distribütörlüğünü yaptığı markaları arasına iki büyük isim daha katmıştır. Güneş paneli piyasasında bifacial, half-cut Mono-PERC hücre teknolojisini kullanan, A kalite (Tier 1) sınıfında %100 "bankable" firma olan Jinko Solar Co. Ltd. ("Jinko Solar") ile yüksek kapasiteli ticaret anlaşmaları imzalayan Zorlu Solar, ince film teknolojisi yanında kristal silikon teknolojili ürünlerin de lider tedarikçisi olmuştur. Jinko Solar'ın yanı sıra, son tüketici pazarının 2022-2023 yıllarında büyük gelişme göstereceği öngörüsüyle, güneş santrali pazarının yeni gelişmekte olan evsel kurulum ve öztüketim segmentinde önemli rol oynayacak mikroinverter teknolojisi için de dünya devi bir partner ile anlaşmıştır. ABD inverter pazarının %60'ını kontrol eden, mikroinverter teknolojisinin lider ismi Enphase Inc. ("Enphase") ile Türkiye pazarı başlangıç olmak üzere distribütörlük anlaşması imzalamıştır. Bunun yanında Birleşik Krallık inverter pazarı lideri Ginlong Solis firması ile de distribütörlük anlaşması imzalanmış, 2023'te 1 GW kapasiteli satış planlaması yapılmıştır.

2022 yılı sonu itibarıyla Türkiye ve bölge ülkelerde satmış olduğu güneş enerjisi ürünleri ile 485 MW'ın üzerinde panel satışı, 180 MW'ın üstünde inverter ve aksesuarları satışı portföyüne ulaşan Zorlu Solar, sektördeki lider konumunu pekiştirerek devam etmektedir.

2022 YILINA
BAKIŞZORLU ENERJİ VE
ENERJİ SEKTÖRÜDEĞER YARATMA
MODELİSERMAYE
ÖĞELERİKURUMSAL
YÖNETİMFİNANSAL
BİLGİLER

EKLER

Güneş Santrali Komponentlerinde Yerli ve İthal Çözümler



Türkiye'nin yenilenebilir ve temiz enerji alanındaki önemli şirketlerinden biri olan Zorlu Enerji, endüstriyel çatılara güneş enerjisi sistemleri uygulamaları için global güneş paneli üreticileri ve invertör üreticileri ile iş birliği yaparak güneş paneli ile invertör satışı ve dağıtımına başlamıştır. Bu faaliyetinin yanı sıra Zorlu Enerji, ZES markası adı altında yerli güneş paneli üretimi için Tier 1 klasmanında üretim yapan firmalarla ilk sözleşmeleri tamamlamış, bu sözleşmeler ile 2022 yılı için belirlediği 100 MW'lık üretim planına ve hedefine ulaşmıştır. Üretimi yapılan panellerdeki komponent listesi Faz 1 klasmanında üretim yapan firmalarla eşdeğer kalitededir ve mono-PERC half-cut hücre teknolojisi kullanılmıştır. 2022 yılında Türkiye ile yapılan pazar açılımının yanı sıra Avrupa'da gelişmekte olan solar pazarlarında ve ABD'de ilk satışların yapılabilmesi için de çalışmalar sürdürülmektedir.



Vestel Güneş Santrali Projesi

2021 yılı yaz sonunda pilot proje kapsamında Manisa'da bulunan Vestel City Yardımcı Tesisler alanında ilk güneş santrali kurulumu tamamlanmıştır. 150 kW güce sahip olan bu santralde Jinko Solar panelleri ve Solar Edge invertörleri kullanılmıştır. Projenin devamı olarak Yardımcı Tesisler Faz 2 ve Klima/Fırın/Bulaşık (KFB) tesisleri için de GES kurulumu sözleşmesi imza aşamasındadır. Sözleşme kapsamı 1.152 kW kapasiteyi işaret etmekte olup, kullanılan ürünlerin 450 W güç çıkışlı ZES yerli güneş panelleri ile çatı kurulumlarında güvenliği garanti eden Solar Edge inverter ve optimizer sistemleri olması planlanmaktadır. Bu projelerin de 2023 yılı içinde hayata geçmesi hedeflenmektedir. 2022-2023 yıllarında yine Vestel bünyesinde gerçekleştirilmesi planlanan 30 MW'a kadar kapasiteyle tasarlanmış güneş santrali için görüşmeler sürmektedir. Bu projelerde de yerli ZES panelleri kullanılması planlanmaktadır.

Geleceğe Yönelik Temiz Ulaşım Araçları

Küresel ölçekte insan kaynaklı karbon salımının yaklaşık %20'sini oluşturan karayollarındaki araçlar, karbon salımında önemli bir etkiye sahiptir. IEA'nın Sürdürülebilir Kalkınma Senaryosu'na göre, araç satışları içinde elektrikli araçların payının 2030 yılı itibarı ile %41'e ulaşması öngörülmektedir. Diğer yandan 2050 yılına kadar net sıfır emisyon hedefleri dikkate alındığında, bu oranın %52'ye çıktığı görülmektedir. Zorlu Enerji de geleceğin yeşil ve temiz enerji şirketi olma misyonu ile hareket eden bir kurum olarak Türkiye'de ve yurtdışında elektrikli araç şarj istasyonlarının yaygınlaşması için önemli yatırımlarda bulunmaktadır. Elektrikli araçların yaygınlaşması doğrultusunda, 2018 yılında faaliyete geçen Zorlu Energy Solutions (ZES) markasıyla şehir içinde ve şehirlerarası yollarda hızlı şarj istasyonları kurulumunu gerçekleştirmektedir.

ZES, şehir içi ve şehirler arası yollarda sunduğu hızlı şarj hizmetinin yanı sıra kullanıcıların talepleri doğrultusunda ev ve iş yerlerine de şarj istasyonu kurulumu yapmaktadır. 2020 yılında Türkiye'nin 81 ilinin tamamında faaliyete geçen ZES, 2021 yıl sonu itibarıyla 81 ilde toplam 934 noktada I-REC ile sertifikalandırılmış yenilenebilir enerji kaynaklarından sağladığı temiz elektrik ile şarj hizmeti sunarken bu sayıyı 2022 yılında 81 ilde 1.570 noktaya ve 2.840 sokete (araç şarj kapasitesi) çıkarmıştır. Şirket önümüzdeki dönemde hızlı şarj istasyonlarının yanı sıra belediyelerle yapılacak iş birlikleriyle konut ve iş yerlerinin yoğun olduğu yerleşim bölgelerinde standart şarj istasyonlarının sayısını da artırarak bu alandaki lider konumunu pekiştirmeyi hedeflemektedir.

ZES, Kuzey Kıbrıs operasyonları kapsamında yaklaşık 15 lokasyonda son kullanıcılara hizmet verirken, Karadağ'da kazanılan UNDP ihalesi kapsamında ülkenin 13 farklı şehrinde 15 çift soketli elektrikli araç şarj istasyonları kurulumlarına devam etmektedir.

Bununla birlikte Zorlu Enerji Türkiye'nin ilk elektrikli araç paylaşım platformu "Electrip"i de hayata geçirmiş olup, bu sayede sadece elektrikli araçların yer aldığı bir filo oluşturmuştur. Electrip ile Türkiye'de elektrikli araç kiralama dönemi başlatılmış olup düşük karbon emisyonlu ve çevreci bir ulaşım alternatifinin öncülüğü üstlenilmiştir. Zorlu Enerji 2021 yılı itibarı ile filosundaki toplam 45 elektrikli araca sahip olan Zorlu Enerji, bu sayıyı halihazırda devam eden satın alma süreci ile 2022 yılında 53'a yükseltme hedefi ile ulaşımındaki emisyonların azaltılmasına destek olmak için çalışmaya devam etmektedir.

Operasyonel Mükemmellik Uygulamaları

“Ürün ve hizmetlerimizi iyileştirmek için çalışıyoruz”

Türkiye'de yerli enerji şirketleri içerisinde ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi sertifikası alan ilk şirket olmanın yanı sıra, ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi, ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemleri, ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi, ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi ve SA 8000 Sosyal Sorumluluk Yönetim Sistemi sertifikaları ile ilgili standart gereksinimlerini yerine getiren Entegre Yönetim Sistemi'ne sahibiz.

<https://www.zorluenerji.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-yonetimi/kalite-yonetim-sistemleri>



Zorlu Enerji tesis ve işletmelerine yönelik belgelendirme performansı aşağıda verilmiştir;

Belgelendirmeler (2022)	İşletme Tesis Kapsama Yüzdesi (%)
1 ISO 9001	% 71
2 ISO 14001	% 76
3 ISO 45001	% 76
4 SA 8000	% 48
5 ISO 27001	% 19



Hedefler

Zorlu Jeotermal Enerji Elektrik Üretimi AŞ'nin gerçekleştireceği 18,6 MWe gücündeki Alaşehir 2 JES projesi için santral ekipmanı tedariki ve proje finansman süreçlerine devam edilmesi planlanmaktadır.

ZES markası altında öncelikli hedef pazarı Türkiye olmak üzere yerli güneş paneli üretimi ve ticareti de planlanmaktadır. ZES projeleri kapsamında Türkiye'de e-mobilite sektöründe lider oyuncu pozisyonunu koruyarak şarj istasyonu kurulumlarının hızlandırılması hedeflenmektedir. Yurtdışı faaliyetleri kapsamında ise İtalya, Yunanistan, Bulgaristan, Karadağ, Hırvatistan, İsrail vb. ülkelerde operasyonel faaliyetlerin devam etmesi ya da başlatılmasıyla Güney Avrupa & Balkanlar'da Electrip markasının büyütülmesi hedeflenmektedir. 2022 yılında daha kullanıcı dostu bir arayüz ile yeniden düzenlenen Electrip platformu ile 2023 yılında araç filosunu genişletmek, iş modellerini geliştirmek, hizmet verilen lokasyonları çoğaltmak ve daha fazla sayıda müşteriye hizmet vermek hedeflenmektedir.



2022 YILINA
BAKIŞ

ZORLU ENERJİ VE
ENERJİ SEKTÖRÜ

DEĞER YARATMA
MODELİ

SERMAYE
ÖĞELERİ

KURUMSAL
YÖNETİM

FİNANSAL
BİLGİLER

EKLER

DOĞAL SERMAYE

Zorlu Enerji, sürekli değişen ve gelişen ekonomik ortamda doğal kaynakları korumanın öneminin bilincindedir. Hızlı nüfus artışı ve sanayileşmenin de etkisiyle iyice büyüyen küresel iklim krizi göz önüne alındığında, dünyamızı yaşanabilir kılmak ve gelecek nesiller için sürdürülebilirliğini sağlamak adına hem devletlerin hem de şirketlerin etkin çözümler üretecek aksiyonlar alması gerekmektedir. Zorlu Enerji, global ölçekte yaşanan tüm gelişmelerin, faaliyetlerini sürdürmekte olduğu enerji sektörüne etkilerini yakından takip etmekte ve değişimlere uyum sağlayarak gerekli adımları atmaktadır. Zorlu Enerji tüm faaliyetlerini, çevresel etkiyi azaltmanın ötesinde dengesi bozulan sistemlere pozitif katkı sağlama hedefiyle yürütmektedir. Bununla birlikte öncü uygulamalarla sektörün sürdürülebilir gelişimi için önemli adımlar atarak etkileşimde olduğu tüm diğer sektörlerle ve iş ortaklarına da katkıda bulunmaktadır.

Zorlu Enerji, elektrik üretimi, elektrik ve doğal gaz satış ve dağıtım, solar çatı panelleri montajı, elektrikli araç şarj altyapısının işletilmesi ve elektrikli araç kiralama alanlarında faaliyetlerini sürdürmektedir. Bu faaliyetleri yürütürken sahip olduğu tüm sermaye kaynaklarını çeşitlendirmek için yenilikçi ve sürdürülebilir finansman araçları kullanmakta ve yatırımlarının faaliyet gösterdiği bölgelerde sürdürülebilir kalkınmayı desteklemesine özen göstermektedir.

Zorlu Enerji, yatırım kararlarını verirken yerel ve küresel ölçekte çevresel risk ve fırsatları değerlendirerek çevreye duyarlı bir yaklaşım sergilemektedir. Tüm yatırım kararları sürecinde çevresel risk ve fırsatları yerel ve küresel ölçekte incelemekte, yatırımın ekonomik, sosyal ve çevresel etkileri uluslararası standartlara uygun şekilde değerlendirilmektedir.

Zorlu Enerji 2022 yılında Biyolojik Çeşitlilik Politikası'nı küresel gereklilikler ve bölgesel ihtiyaçlar doğrultusunda yeniden gözden geçirerek Zorlu Enerji Biyoçeşitlilik Koruma Taahhünamesi'ni güncellemiştir. Zorlu Enerji Biyoçeşitlilik Koruma Taahhüdü 'ne [linkten](#) ulaşabilirsiniz.

Zorlu Enerji, sürdürülebilirlik risklerini yaptığı değerlendirme sonuçlarına göre analiz etmekte ve nihai yatırım kararını SWOT analizi gerçekleştirerek ve oluşması muhtemel olumsuz çevresel ve sosyal etkilerin azaltımı ve yönetimini planlayarak almaktadır. Bu kapsamda faaliyet gösterilen ve/veya yatırım yapılan alanlardaki aktivitelerin biyoçeşitlilik üzerindeki etkisini yakından takip etmekte ve kararlarını

IFC ve EBRD gibi uluslararası finans kuruluşlarının belirlediği standartları karşılayan kapsamlı biyoçeşitlilik ve canlı doğal kaynakların sürdürülebilir yönetimi gerekliliklerini karşılayacak şekilde almaktadır.

Rüzgar enerji santralleri özellikle ornitolojik ve mammalojik boyutta etkileri açısından analiz edilmekte ve izlenmekte, hidroelektrik santralleri ise sulak alan ekosistemleri başta olmak üzere en geniş ölçekte analiz edilmekte ve izlenmektedir. Jeotermal enerji santrallerinin yanı sıra doğal tarımsal ekosistemler üzerindeki etkisi de tüm yatırımların çevresel ve ekolojik faktörlerin dikkate alınarak yapıldığından emin olmak için kapsamlı bir şekilde analiz edilmektedir.

Yenilenebilir enerji taahhünamesine [linkten](#) ulaşabilirsiniz.



Çevresel Yatırımlar

2020 - TL
1.451.022*

2021 - TL
10.172.624**

2022 - TL
7.838.884***

* OEDAŞ ve OEPSAŞ çevresel yatırımları dahil edilmemiştir.

**31.12.2021 tarihli TCMB USD kuru baz alınarak hesaplanmıştır.

***31.12.2022 tarihli TCMB USD kuru baz alınarak hesaplanmıştır.



Hedef

Zorlu Enerji, "Akıllı Hayat 2030" sürdürülebilirlik stratejisi çerçevesinde, tüm yatırımlarında biyoçeşitliliğin korunmasına önem verirken, geliştirdiği iş modeliyle Türkiye'de canlıların yaşam alanlarının iyileştirilmesi ve korunması için biyoçeşitlilik alanında 2030 yılına kadar en az 10 milyon TL yatırım yapmayı hedeflemektedir. Şirket, yatırım yapılan bölgelerdeki biyolojik çeşitliliği dikkate alırken çevresel ve sosyal etki değerlendirmeleri, araştırmaları ve koruma çalışmaları yapmakta ve BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarından "Erişilebilir ve Temiz Enerji", "Karasal Yaşamın Korunması", "Amaçlar için Ortaklıklar" hedeflerine katkıda bulunmaktadır.

Çevre Duyarlılığı ve Yenilikçi Finansman Yapısı İle Sürdürülebilir Kalkınmaya Destek

Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'ndan biri olan Amaç-7: Erişilebilir ve Temiz Enerji, temiz enerjinin teşvik edilmesini ve 2030 yılına kadar erişilebilir enerjiye herkesin kavuşmasını sağlamak için güneş, rüzgâr ve termal gibi temiz enerji kaynaklarına yatırım yapılmasını hedeflemektedir.

Büyümeyi teşvik ederken çevreye de katkıda bulunan ve kritik önem taşıyan bu hedef doğrultusunda gelişmekte olan ülkelerin tümünde temiz enerji sağlayacak altyapının genişletilmesi ve yüksek teknoloji kullanımı için Zorlu Enerji, yurt dışı yatırımlarında, enerji talebinin hızla arttığı ve liberalleşme sürecinin devam ettiği Asya ve Orta Doğu pazarlarındaki potansiyeli değerlendirerek, yüksek potansiyele sahip alanlardan biri olan güneş enerjisi alanında araştırma ve yatırım çalışmalarına devam etmektedir.

Bu kapsamda; Pakistan Jhimpir'de %100 bağlı ortaklığı Zorlu Enerji Pakistan tarafından inşa edilmiş ve ülkenin yabancı yatırımla gerçekleştirilmiş ilk rüzgâr santrali olan 56,4 MW'lık rüzgâr enerji santralinin ardından Pakistan'da güneş enerjisi alanında çalışmalara başlamıştır. Zorlu Enerji, Pakistan National Electric Power Regulatory Authority (NEPRA)'den 25 yıl süreli üretim lisansı alarak Pakistan'ın Punjab Eyaleti'nde güneş enerjisi alanında da çalışmalarına başlamıştır.

NEPRA'nın 2021 State of Industry raporuna göre Pakistan toplam elektrik tüketimi yıllık 115.441,40 GWh'tir. World Banksitesine göre Pakistan'ın 2021 yılı toplam nüfusu ise 231.402.117 olup kişi başı elektrik tüketimi yıllık 548,64 kWh'dir. Zorlu Enerji'nin, Jhimpir'de benchmark üretim değeri 115.431.836,00 kWh olan ve "Gold Standard" Sertifikası gerekliliklerine sahip rüzgâr enerjisi santrali yılda 179.242 kişiye elektrik sağlamaktadır.

Zorlu Enerji, yenilenebilir enerji yatırımlarını derinleştirme ve çeşitlendirme hedefleri doğrultusunda, yüzde 75'ine ortak olduğu ZJ Strong Energy for Renewable Energy Ltd. Co.'nun Filistin'in Jericho bölgesinde kurduğu 2 MW kurulu güce sahip Dead Sea Güneş Enerji Santrali devreye alınmıştır.

Palestinian Central Bureau of Statistics 2020 verilerine göre Filistin'in toplam elektrik tüketimi 6.475.000 GWh'tir. World Bank'ın sitesine göre Filistin'in 2021 yılı toplam nüfusu ise 4.922.749 olup kişi başı elektrik tüketimi 1,146 kWh'dir. Bu veriler baz alındığında, Dead Sea'deki benchmark üretim değeri 3,159 MWh olan güneş enerjisi santrali 2.757 kişiye yıllık elektrik sağlamaktadır.



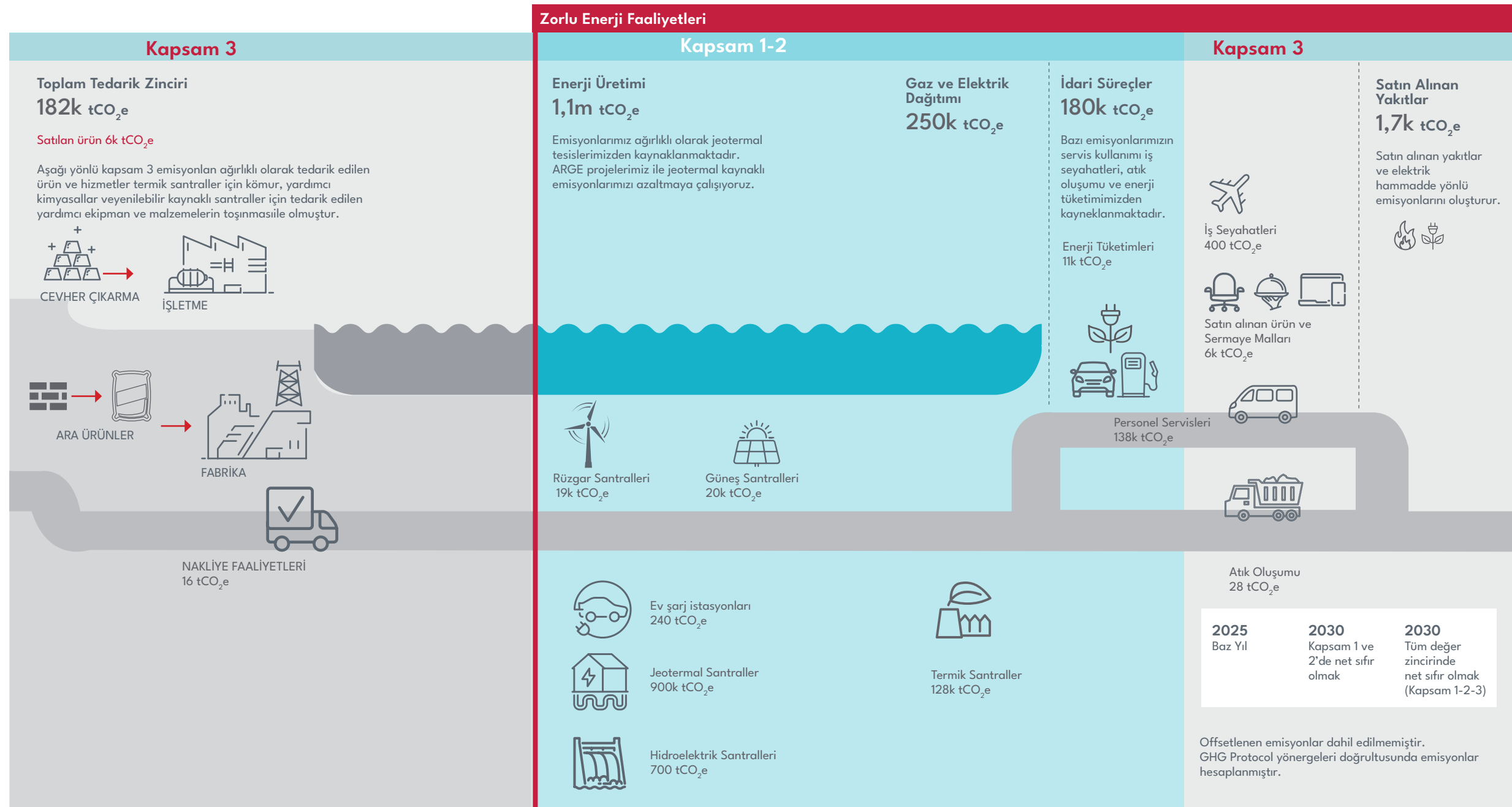
<https://nepra.org.pk/publications/State%20of%20Industry%20Reports/State%20of%20Industry%20Report%202021.pdf>
https://www.pcbs.gov.ps/Portals/_Rainbow/Documents/Energy_Consumption_2020_E.html
2021 verileri mevcut değildir.
<https://data.worldbank.org/country/PS>



İklim Krizi ile Mücadele

“Değer zincirimizi karbonsuzlaştırıyoruz”

Tamamen yeşil enerjiyle çalışan bir dünya için önce kendi faaliyetlerimizden başlamalıyız. Her gün enerji üretimimizi ve işlemlerimizi dekarbonize etmek için çalışıyoruz (Kapsam 1-2) ve tam değer zincirimizde net sıfır emisyon hedefini (Kapsam 1-3) 2040 yılına kadar gerçekleştirmeyi hedefliyoruz.



Tüm sektörler için güvenilir ve sürdürülebilir enerji arzının öneminin bilincinde olan Zorlu Enerji, enerji kaynaklarının korunmasına, tüm faaliyetlerinde enerji kullanımının optimize edilmesine ve sorumlu enerji tüketimi bilincinin yaygınlaştırılmasına büyük önem vermektedir. Şirket, bu hedef doğrultusunda enerji tüketim seviyelerini ölçmekte, bulguları değerlendirmekte ve mümkün olan her yerde iyileştirmeler yapmaya çalışmaktadır.

Zorlu Enerji, enerji kaynaklarını verimli kullanmayı ve sorumlu enerji tüketimini teşvik etmeyi taahhüt eder. Şirket, enerji tüketim seviyelerini düzenli olarak değerlendirmekte ve mümkün olan yerlerde iyileştirmeler yapmaktadır. Yenilenemeyen enerji kaynağı olarak doğal gaz, motorin, benzin, LPG ve kömür tüketmektedir.

Zorlu Enerji, çevresel sorumluluk bilinciyle tüm çevre düzenlemelerine uymakta ve düzenli olarak çevresel risk değerlendirmeleri yapmaktadır. Şirket, inşaat, bakım ve onarım süreçleri de dahil olmak üzere tüm faaliyetlerinde çevresel etkilerin en aza indirilmesine öncelik vermekte, çevre ve insan sağlığı üzerindeki doğrudan ve dolaylı etkileri önlemek veya en aza indirmek için önlemler almaktadır. Bu önlemler, atıkların uygun bertaraf prosedürleriyle yönetilmesini, doğal kaynakların verimli kullanılmasını ve çevreye zarar verebilecek kaza ve afetlere karşı hazırlık yapılmasını içermektedir.

Zorlu Enerji, Sürdürülebilirlik Politikası'nın ve stratejisinin bir parçası olarak, iklim krizi ile mücadele kapsamında yüksek teknolojiye yatırım yaparak enerji verimliliğini gözetirken yerli, yenilenebilir ve temiz enerjilere yatırım yapmaktadır. Zorlu Enerji'nin son yıllarda yaptığı yenilenebilir enerji yatırımlarıyla 2022 yılı sonu itibarıyla yenilenebilir enerjinin Türkiye'deki üretim portföyü içindeki oranı %87 olmuştur. Şirket rüzgâr, hidroelektrik, güneş ve jeotermalde olduğu kadar güneş enerjisinde de Türkiye'de en etkin, vizyoner ve teknoloji geliştiricisi oyuncu olmak için çalışmalarını sürdürmektedir.



2022 YILINA
BAKIŞ

ZORLU ENERJİ VE
ENERJİ SEKTÖRÜ

DEĞER YARATMA
MODELİ

SERMAYE
ÖĞELERİ

KURUMSAL
YÖNETİM

FİNANSAL
BİLGİLER

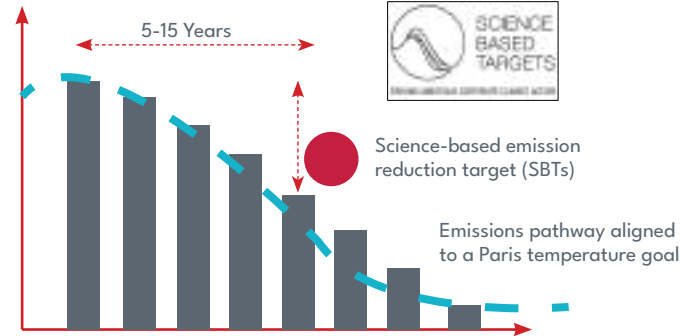
EKLER

İklim Krizi ile Mücadelede Önemli Adımlarımız

Bilim Temelli Hedefler Projesi (SBTi)

“Net Sıfır” olma yolundaki hedeflerimizi geliştirmeye devam ediyoruz!

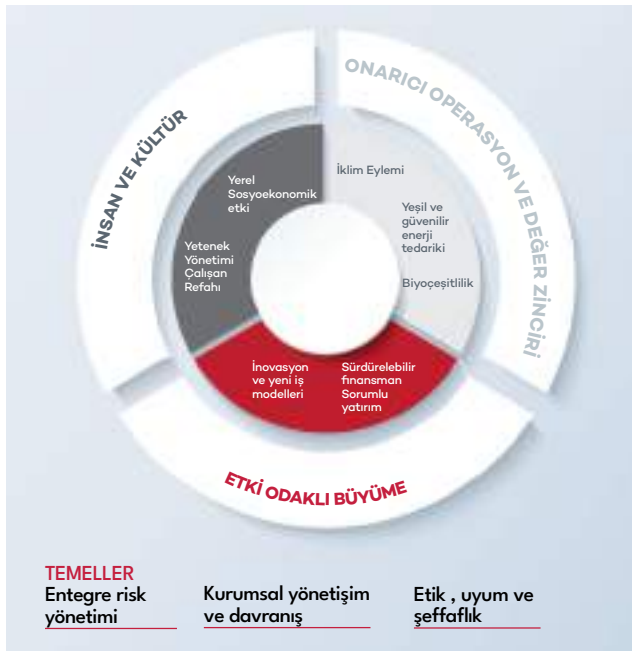
Zorlu Enerji olarak “geleceğin enerji şirketi olma” vizyonu ile belirlenen Sürdürülebilirlik Stratejisinin iklim krizi ile mücadele adımıyla sahiplenilen “Onarıcı Operasyonlar & Değer Zinciri” değer alanı ile iklim eylemi boyutunda 2030 ve 2040 yılları için belirlenen “net sıfır emisyon hedeflerini” “Bilim Temelli Hedefler” doğrultusunda geliştirmek için taahhüt



oluşturulmuştur.

Zorlu Enerji, Türk enerji sektöründe bir ilke imza atarak Bilime Dayalı Hedefler Girişimi (SBTi)** üzerinden kamuya paylaşılan taahhüt ile 2024 yılına kadar Paris İklim Anlaşması hedefleri doğrultusunda küresel GHG emisyon artışını 1,5°C ile sınırlamak için şirket olarak üzerine düşen sorumluluğu bilim temelli olarak oluşturarak izlenebilir biçimde yol haritasını tespit edeceğini beyan etmiş oldu.

Zorlu Enerji ve SBT yolculuğunda yer alan diğer şirketlere ait SBT bilgisi için [websitesini](#) ziyaret edebilirsiniz. Fortune Global 500’de yer alan şirketlerin beşte biri de dahil olmak üzere 60 ülkeyi ve yaklaşık 50 sektörü kapsayan 1.300’den fazla şirket SBTi konusunda çalışmalara başlamış durumdadır. Bilim Temelli Hedefler’e yönelik detay bilgi için [websitesini](#) ziyaret edebilirsiniz.



*Şirketler tarafından sera gazı (GHG) emisyonlarını azaltmak için benimsenen hedeflerin, iklim bilimi tarafından belirlenen, Paris Anlaşması’nın hedeflerine ulaşmasını sağlayacak gerekli şartlarla uyumlu olması durumunda “bilime dayalı” olarak kabul edilmektedir. Paris Anlaşması’nın belirlediği ana hedef küresel ısınmayı önlemek için sanayi öncesi seviyelere kıyasla 2°C’nin altında tutmak ve 1,5°C ile sınırlandırmaktır. Bilime dayalı hedefler şirketlerin emisyonlarını hangi miktarda hangi zaman dilimleri içerisinde azaltması gerektiğini belirlemelerine yardımcı olur. **Bilime Dayalı Hedefler girişimi, (SBTi) net sıfır karbon ekonomisine geçişte şirketlerin rekabet avantajını artırmanın güçlü bir yolu olarak bilime dayalı hedef belirlemeyi savunan, CDP, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi, Dünya Kaynakları Enstitüsü (WRI) ve Dünya Çapında Doğa Fonu (WWF) arasındaki bir ortaklıktır.



Karbon Saydamlık Projesi (CDP-Carbon Disclosure Project)

Zorlu Enerji, 2010 yılında Karbon Saydamlık Projesi’ne dahil olarak, iklim değişikliği konusunda kurumsal politika ve hedeflerine, karbon emisyon miktarlarına ve azaltım hedeflerine yönelik bildirimde bulunmaya başlayarak Karbon Saydamlık Projesi (CDP-Carbon Disclosure Project)’ne Türkiye’den katılan ilk enerji şirketi oldu.

Zorlu Enerji proje kapsamında 2011 yılından beri her yıl karbon ayak izini kamuya ve şeffaf bir biçimde paylaşmaktadır.



ISO 14064 Sera Gazı Doğrulaması

Türkiye’de ISO 14064 Sera Gazı Doğrulama Standardı’na uygun olarak emisyon doğrulaması gerçekleştiren ve sertifikalandırılan ilk enerji şirketi (Zorlu Enerji) olarak, faaliyetlerimizden kaynaklanan sera gazı emisyonlarının takibi, kontrolü ve azaltılması konusunda çalışmalarını gerçekleştirirken sera gazı emisyonlarımızın miktar ve ölçüm metodolojilerini düzenli olarak doğrulatmaktayız. Zorlu Enerji’nin emisyon yoğun elektrik üretim santrallerinde ve elektrik dağıtım bölgelerimizde ISO 14064 Standardına uygun olarak Sera Gazı Hesaplama ve Doğrulaması yapmakta, çalışmalarını sertifikalandırmaktadır.

Gold Standard

Gold Standard Uygulamaları

2010 yılında Osmaniye’de faaliyete geçirilen Gökçedağ Rüzgâr Santrali Projesi ile Gold Standard Sertifikası olarak ve Gönüllü Karbon Piyasası’na entegre olarak Türkiye’nin ilk karbon emisyon projesi gerçekleştirilmiştir. 135 MW kurulu güce sahip Gökçedağ Rüzgâr Santrali’nde yıllık emisyon azaltımı miktarı yaklaşık olarak 300 bin ton CO₂ eşdeğeridir.

Pakistan’ın ilk rüzgâr santrali olma özelliği taşıyan 56,4 MW’lık santrali, projelendirme, kurulum ve işletmesini üstlenen Zorlu Enerji, Pakistan’da Gold Standard sertifikası alan ilk şirket olmuştur. Yıllık 100 bin Ton CO₂ eşdeğeri emisyon azaltımı yapan santral ile Pakistan gibi ülkeler için yenilenebilir enerji yatırımları için kapasite oluşturulması ve teknoloji transferi açısından önemli bir adım olarak değerlendirilmektedir.

Gold Standard’ sertifikası, yenilenebilir enerji projelerini karbon emisyonlarında sağladığı düşüş, doğaya saygılı olması, toplumsal kalkınmaya sunduğu katkı gibi farklı kriterlere göre değerlendirilerek verilen küresel ölçekli en itibarlı program olarak kabul edilmektedir. Dünyada 80’den fazla sivil toplum örgütü tarafından desteklenen ve 1100 projenin de gelişmesi için çalışan program, Gold Standard Foundation tarafından yürütülmektedir.



Sıfır Karbon Ayak İzi Ormanları Projesi

Zorlu Enerji, iklim kriziyle mücadele ve sürdürülebilir gelecek için Sıfır Karbon Ayak İzi Ormanları Projesi ile mikro düzeyde de hayata geçirmektedir. İklim Değişikliği konusunda farkındalık yaratmak amacıyla katılım yapılan tüm fuar ve zirvelerde stand ziyareti yapan ziyaretçilerin ve standın karbon ayak izini hesaplanarak faaliyet yürütülen bölgelerde ağaçlandırmaya çalışmaları başlatmıştır. Sosyal/çevresel sorumluluk projesi olarak yola çıkan bu proje, 2017 yılında Tarım ve Orman Bakanlığına bağlı Orman Genel Müdürlüğü ile yapılan iş birliği ile genişletilmiştir.

Zorlu Enerji, Orman Genel Müdürlüğü Hatıra Ormanları yönetmeliği çerçevesinde faaliyet gösterdiği bölgelerde 2022 yılı sonu itibarı ile 520 bin fidandan oluşan ağaçlandırma çalışmaları gerçekleştirdi. 1.150.000 fidan hedefi ile başlatılan proje kapsamında her yıl 90 bin fidandan oluşan ağaçlandırma çalışmaları yapılmaya başlanmıştır.



2017: 35 bin fidan Yeşenli/Tire-İzmir

2018: 70 bin fidan Yenicekent/Buldan-Denizli

2019: 90 bin fidan Salihli/Manisa

2020: 90 bin fidan Nurdağı/Gaziantep

2021: 90 bin fidan Nurdağı/Gaziantep

2022: 90 bin fidan Erzincan



Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi

Zorlu Enerji 2019 yılında imzacısı olduğu Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNGC) ile, kuruluşumuzdan bu yana benimsediğimiz ilkeler uluslararası bir taahhüt çerçevesinde kurumsallaştırmıştır..

2°C Bildirisi imzacısı ve İklim Platformu

Zorlu Enerji COP 17 Durban inisiyatifi olan 2°C Bildirisi imzacısı ve İklim Platformu-Türkiye İklim Değişikliği Liderler Grubu’nun kurucu üyesidir.



2022 YILINA
BAKIŞ

ZORLU ENERJİ VE
ENERJİ SEKTÖRÜ

DEĞER YARATMA
MODELİ

SERMAYE
ÖĞELERİ

KURUMSAL
YÖNETİM

FINANSAL
BİLGİLER

EKLER



Enerjimiz Çocuklar İçin Projesi

2010 yılında geleceğin enerji sorunlarını çözecek olan çocuklara yönelik yatırım bölgelerimizde başlatılan bir diğer sosyal sorumluluk projesi olan Enerjimiz Çocuklar İçin Projesi kapsamında 300 bini aşkın çocuk ve gence ulaşarak yenilenebilir ve temiz enerji kaynakları ile iklim krizi konusunda bilgilendirme ve farkındalık artırıcı çalışmalar gerçekleştirildi. Başta Milli Eğitim İl Müdürlükleri ile yapılan iş birliğine ülkemizin önde gelen sivil toplum kuruluşlarının (TOÇEV, TEGV ve LÖSEV) desteği de alınarak etkinin yaygınlaştırılması sağlanmaya çalışıldı.

21 Mart Dünya Ormanlık Günü Etkinliklerimiz

Elektrik üretim santrallerimizin her yıl birinin çevresinde, yerel paydaşlar ve yerel sivil toplum kuruluşlarının da katıldığı bir organizasyonla, 21 Mart Dünya Ormanlık Günü'nde fidan dikim etkinliği gerçekleştirilmektedir. Doğada bir gün geçirilecek şekilde planlanan etkinlikte, santral çalışanları ve yöneticilerinin yanı sıra, yerel halk, çevre okullardan öğrenciler ile ödüllendirilen gönüllüler bir arada şenlik havasında doğada bir gün geçirmektedirler.

Dikim sonrasında ise etkinliğin gerçekleştirildiği santralin işletme müdürü tarafından santrale, Zorlu Enerji'nin elektrik üretiminin yanı sıra, çevresel ve sosyal faaliyetlerine dair bilgiler sunulmakta ve sorular yanıtlanmaktadır. Etkinliğe katılan öğrenci ve çocuklara, çocuklar için hazırlanan çevre ve enerji konulu kitaplar hediye edilmektedir.

Şirket çalışanlarımızın başta iklim değişikliği olmak üzere, önemli karbon yutakları ve ormanların önemi konusunda farkındalıklarını artırmak amacıyla detaylı bilgilendirmeyi içeren iç iletişim e-postaları tasarlanıp, hazırlanarak kendilerine gönderilmekte, bilgi yarışmaları yapılmaktadır. Bilgi yarışmalarında doğru yanıt veren çalışanlar, 21 Mart Dünya Ormanlık Günü'nden yapılacak fidan dikim etkinliğine katılmaları sağlanarak ödüllendirilmektedir.

GECO Projesi

Ülkemizde jeotermal kaynaklardan yapılan elektrik üretimi rezervuarın kendine has yapısı nedeni ile önemli ölçüde emisyon oluşturmaktadır. Bu kapsamda EU Horizon 2020 programı kapsamında uluslararası kurum ve kuruluşlarla iş birliği içerisinde başlatılan proje kapsamında jeotermal kaynak emisyonlarının yakalama ve yeraltında depolanması için çalışmalar yürütüyoruz. Pilot karbon yakalama ve depolama tesisi Kızıldere III Jeotermal Santralimizde kurulmuş ve yakalama ve depolama çalışmaları başlatılmıştır. Projenin 2023 yılı içerisinde sonuç raporu yayınlanarak ülkemizde jeotermal santrallerden oluşan emisyonun azaltılarak iklim krizi ile mücadele amacıyla önemli bir adımın parçası olacağına inanıyoruz.

Kurum İçi Farkındalık ve Eğitim Çalışmaları

Zorlu Enerji çalışanlarının başta iklim krizi olmak üzere, sürdürülebilirlik ve çevre alanlarında farkındalıklarını artırmak ve bu alandaki kapasitelerini güçlendirmek amacıyla özel günlerde mailing, konu odaklı bilgi yarışmaları yapılmakta, kurum içi online eğitim kanalları aracılığı ile eğitim programları uygulamakta ve işi gereği ek eğitim ihtiyacı olan çalışanlarımıza dışarıdan eğitim desteği sağlanmaktadır.



Biyoçeşitlilik Kaybı ve Ormansızlaşma

Zorlu Enerji operasyonlarını, sürdürülebilirlik stratejisinin kritik bir yönü olarak çevresel sorumluluğu ve doğayı korumayı teşvik etmeye yönlendirmiştir. Şirket, bu kapsamda stratejisinin “Doğa Yönetimi” bileşeni kapsamında 2030 yılına kadar biyoçeşitlilik ve doğa koruma faaliyetlerine 10 milyon TL ayırmayı taahhüt etmiştir. 2022 yılında şirket bu çalışmalar için toplam 1,5 milyon Türk Lirası harcamıştır. Zorlu Enerji, mali taahhüdünün yanı sıra biyolojik ve doğal yaşamın korunmasına olan bağlılığını 2022 yılında yayınladığı Biyoçeşitliliğin Korunması Taahhüdünü yenilemesi ile de göstermiştir. Şirket, biyolojik ve doğal yaşamın korunmasını desteklemek için santrallerinin bulunduğu bölgelerde çeşitli faaliyetler geliştirmeyi ve uygulamayı taahhüt etmektedir.

Zorlu Enerji Biyoçeşitliliğin Korunması Taahhüdü'ne [linkten](#) ulaşabilirsiniz.

Zorlu enerji olarak doğadaki çeşitliliğin giderek tükenmesine, ekolojik dengenin hızla bozulmasına engel olmak için hepimize düşen görevler olduğuna inanıyoruz.

Ulusal ölçekte enerji üretim portföyünün %87'sini yerli ve yenilenebilir enerji kaynaklarından sağlayan Zorlu Enerji, Akıllı Hayat 2030 sürdürülebilirlik stratejisi çerçevesinde, gerçekleştirmekte olduğu tüm yatırımlarda ülkemizdeki biyoçeşitliliğin korunmasına büyük önem vermektedir. Zorlu Enerji, doğa yönetimi alanındaki hedeflerine ulaşmak için Biyolojik Çeşitlilik ve Ekosistem Yönetim Sistemi kurmuştur. Bu sistem, şirketin faaliyetlerinin çevre üzerindeki etkilerini belirlemesi, yönetmesi ve bu etkileri en aza indirecek önlemler geliştirmesi ve uygulaması için bir çerçeve sağlar.

Her tesiste risk altındaki türler belirlenmiş, eylem planları oluşturulmuş ve ilgili birimlere QDMS üzerinden aktarılmıştır. Bu aksiyonlara ilişkin ilerleme yıllık olarak üst yönetime ve sürdürülebilirlik kuruluna ilerleme yılı bazlı raporlanacaktır.

Zorlu Enerji, yatırım yapılan bölgelerdeki biyolojik çeşitliliği dikkate alan çevresel ve sosyal etki değerlendirmeleri, araştırmaları ve koruma çalışmaları yapmaktadır. Bu çalışmalarıyla BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarından “Erişilebilir ve Temiz Enerji”, “Karasal Yaşamın Korunması”, “Amaçlar için Ortaklıklar” hedeflerine katkıda bulunmaktadır.

Doğanın Korunmasında Yeni Yaklaşım: Rejeneratif (Yenileyici) Bir Geleceğe Doğru: Zorlu Enerji'nin Çevre Taahhüdü Zorlu Enerji'nin üç ana değer alanına odaklanan sürdürülebilirlik stratejisinde çevresel sorumluluk ve doğa yönetimi kritik bir rol oynamaktadır. “Doğa Sorumluluğu” kavramı, çevresel sorumluluğu ele almanın temelini oluşturur ve bu değer alanındaki birincil öncelikli konulardan birisidir. Zorlu Enerji, gezegenimizin ekosistemlerinin sürdürülebilirliğini sağlamak için

ekolojik yenilenme ve rehabilitasyona acil ihtiyaç olduğunun farkındadır. Özellikle Sanayi Devrimi'nden bu yana insan faaliyetinin olumsuz etkisi, bu sistemlerin bozulmasına büyük katkıda bulunmuştur. Buna rağmen, mevcut işletim sistemleri bu çevresel sorunlara etkili çözümler sunamamaktadır. Zorlu Enerji, bu zorlukların ışığında, sürdürülebilirliği ön planda tutan, aynı zamanda insan faaliyetleri nedeniyle istikrarsızlaşan sistemlere olumlu katkı sağlayan bir iş modelinin benimsenmesi gerektiğine inanmaktadır. Bu bilinçle şirket, sürdürülebilirlik stratejisi temelinde yenileyici bir iş modeli ve değer zinciri önermesi sunarak Türkiye'nin sürdürülebilir ve yenilenebilir büyümesine yardımcı olmayı hedeflemektedir. Zorlu Enerji, yalnızca kendi operasyonlarının sürdürülebilirliğine değil, aynı zamanda Türkiye'nin tamamında karbondan arındırma ve biyoçeşitliliğe katkıda bulunmayı taahhüt etmektedir. Şirket, gezegenimizin geleceğini şekillendirmede oynadığı önemli rolün farkındadır ve iş uygulamaları ve girişimleri aracılığıyla anlamlı bir etki yaratmaya kararlıdır.

Zorlu Enerji, Çevre Politikası'nın da gösterdiği gibi, çevresel sorumluluk ve doğa yönetimine güçlü bir bağlılığa sahiptir. Bu politika, şirketin tüm faaliyet ve yatırımlarında doğal varlıkların korunmasına ve çevresel etkilerin azaltılmasına öncelik vermektedir. Zorlu Enerji, bu hedeflere ulaşmak için olumsuz çevresel etkileri en aza indiren malzeme ve teknolojileri özenle seçmekte, enerji ve kaynakların verimli kullanımına büyük önem vermektedir. Bu, atık ve emisyonların izlenmesini ve çeşitli projeler aracılığıyla bunların azaltılmasına yönelik hedeflerin belirlenmesini içerir. Ayrıca Zorlu Enerji, paydaşları arasında çevre bilincini artırmak için adımlar atmakta ve çevresel etkilerine ilişkin bilgileri şeffaf bir şekilde paylaşmaktadır. Bu, paydaşlar arasında güven oluşturmaya ve hesap verebilirliği geliştirmeye yardımcı olur ve şirketin genel sürdürülebilirlik taahhüdünü destekler. Zorlu Enerji, şirket tarafından yayınlanan Çevresel, Sosyal ve Yönetişim İlkeleri Taahhüdü'ne uymayı taahhüt eder. Bu, sürdürülebilirliği desteklemek ve şirketin çevre üzerindeki genel etkisini azaltmak için belirli eylemlerin alınmasını içerir. Zorlu Enerji, bu ilkelere bağlılığıyla, çevresel sorumluluk ve doğa yönetimine olan güçlü bağlılığını göstermektedir.

Projeler:

- Zorlu Enerji Biyolojik Çeşitlilik ve Ekosistem Yönetim Sistemi
- Gökçedağ RES Kuşlar ve Memeli Hayvanlara Yönelik İzleme Sistemi
- Kızıldere JES Biyolojik Çeşitlilik Çalışması
- Kızıldere Jeotermal Santrallerinin Tarımsal Etkilerinin Belirlenmesi Projesi



“BİYOÇEŞİTLİLİK ÜZERİNE OLAN RİSKLERİMİZİ YÖNETİYORUZ”

Zorlu Enerji olarak faaliyet gösterdiğimiz yurtiçi operasyonlarımız nedeni ile ilgili bölgede yer alan endemik türler üzerinde oluşturduğumuz etkileri periyodik gözlem çalışmaları ile tespit ediyor, aksiyon planlarımız takip ediyor ve denetleyerek yönetiyoruz.



A.Mercan Regülatörü ve HES İşletmesi için Dünya Doğa ve Doğal Kaynakları Koruma Birliği (IUCN)'e Göre Risk Altındaki Bazı Türler

Benekli Semender (Neurergus strauchii munzurensis)



Mısır Akbabası (Neophron percnopterus)



Üveyik (Streptopelia turtur)



Mercan Regülatörü ve HES İşletmesi için oluşturmuş olduğumuz Biyoçeşitlilik Aksiyon Planı'na ve etki altındaki diğer türlere yönelik bilgiye [link](#) üzerinden ulaşabilirsiniz.

B.Tercan Barajı ve HES İşletmesi için Dünya Doğa ve Doğal Kaynakları Koruma Birliği (IUCN)'e Göre Risk Altındaki Bazı Türler

Tosbağa (Testudo graeca)



Vaşak (lynx lynx)



Tercan Barajı ve HES İşletmesi için oluşturmuş olduğumuz Biyoçeşitlilik Aksiyon Planı'na ve etki altındaki diğer türlere yönelik bilgiye [link](#) üzerinden ulaşabilirsiniz.

C. Beyköy Regülatörü ve HES İşletmesi için Dünya Doğa ve Doğal Kaynakları Koruma Birliği (IUCN)'e Göre Risk Altındaki Bazı Türler

Kızıl Ardıç (Turdus iliacus)



Sakallı Akbaba (Gypaetus Barbatus)



Ala Doğan (Falco Vespertinus)



Şah Kartal (Aquila Heliaca)



Su Samuru (Lutra lutra)



Beyköy Regülatörü ve HES İşletmesi için oluşturmuş olduğumuz Biyoçeşitlilik Aksiyon Planı'na ve etki altındaki diğer türlere yönelik bilgiye [link](#) üzerinden ulaşabilirsiniz.

D. Çıldır Barajı ve HES İşletmesi için Dünya Doğa ve Doğal Kaynakları Koruma Birliği (IUCN)'e Göre Risk Altındaki Bazı Türler

Sazan (Cyprinus carpio)



**Bıyıklı Balık** (Luciobarbus capito)**Dikkuyruk** (Oxyura leucocephala)**Elmabaş Patka** (Aythya ferina)**Bozkır Kartalı** (Aquila nipalensis)

Çıldır Barajı ve HES İşletmesi için oluşturmuş olduğumuz Biyoçeşitlilik Aksiyon Planı'na ve etki altındaki diğer türlere yönelik bilgiye [link](#) üzerinden ulaşabilirsiniz.

E. İkizdere HES Regülatörü ve İşletmesi için Dünya Doğa ve Doğal Kaynakları Koruma Birliği (IUCN)'e Göre Risk Altındaki Bazı Türler**Bıyıklı Balık** (Barbus tauricus)**Baran Engereği** (Vipera barani)

İkizdere Regülatörü ve HES İşletmesi için oluşturmuş olduğumuz Biyoçeşitlilik Aksiyon Planı'na ve etki altındaki diğer türlere yönelik bilgiye [link](#) üzerinden ulaşabilirsiniz.

Kuzgun Barajı ve HES İşletmesi için oluşturmuş olduğumuz Biyoçeşitlilik Aksiyon Planı'na ve etki altındaki diğer türlere yönelik bilgiye [link](#) üzerinden ulaşabilirsiniz.

Ataköy Regülatörü ve HES İşletmesi için oluşturmuş olduğumuz Biyoçeşitlilik Aksiyon Planı'na ve etki altındaki diğer türlere yönelik bilgiye [link](#) üzerinden ulaşabilirsiniz.

F. Kızıldere 1 JES İşletmesi için Dünya Doğa ve Doğal Kaynakları Koruma Birliği (IUCN)'e Göre Risk Altındaki Bazı Türler**Küçük Sakarca** (Anser erythropus)

Kızıldere 1 JES işletmesi için oluşturmuş olduğumuz Biyoçeşitlilik Aksiyon Planı'na ve etki altındaki diğer türlere yönelik bilgiye [link](#) üzerinden ulaşabilirsiniz.

G. Kızıldere 2-3 JES İşletmeleri için Dünya Doğa ve Doğal Kaynakları Koruma Birliği (IUCN)'e Göre Risk Altındaki Bazı Türler**Pasbaş Patka** (Aythya nyroca)**Kızkuşu** (Vanellus vanellus)

Kızıldere 2-3 JES işletmeleri için oluşturmuş olduğumuz Biyoçeşitlilik Aksiyon Planı'na ve etki altındaki diğer türlere yönelik bilgiye [link](#) üzerinden ulaşabilirsiniz.

Alaşehir JES işletmeleri için oluşturmuş olduğumuz Biyoçeşitlilik Aksiyon Planı'na ve etki altındaki diğer türlere yönelik bilgiye [link](#) üzerinden ulaşabilirsiniz.

H. Osmaniye RES için Dünya Doğa ve Doğal Kaynakları Koruma Birliği (IUCN)'e Göre Risk Altındaki Bazı Türler**Dağ keçisi** (Capra aegagrus)**Boz ayı** (Ursus arctos)**Çizgili sırtlan** (Hyaena hyaena)**Büyük Orman Kartalı** (Clanga clanga)

Osmaniye RES işletmesi için oluşturmuş olduğumuz Biyoçeşitlilik Aksiyon Planı'na ve etki altındaki diğer türlere yönelik bilgiye [link](#) üzerinden ulaşabilirsiniz.

Bursa DGS işletmesi için oluşturmuş olduğumuz Biyoçeşitlilik Aksiyon Planı'na ve etki altındaki diğer türlere yönelik bilgiye [link](#) üzerinden ulaşabilirsiniz.

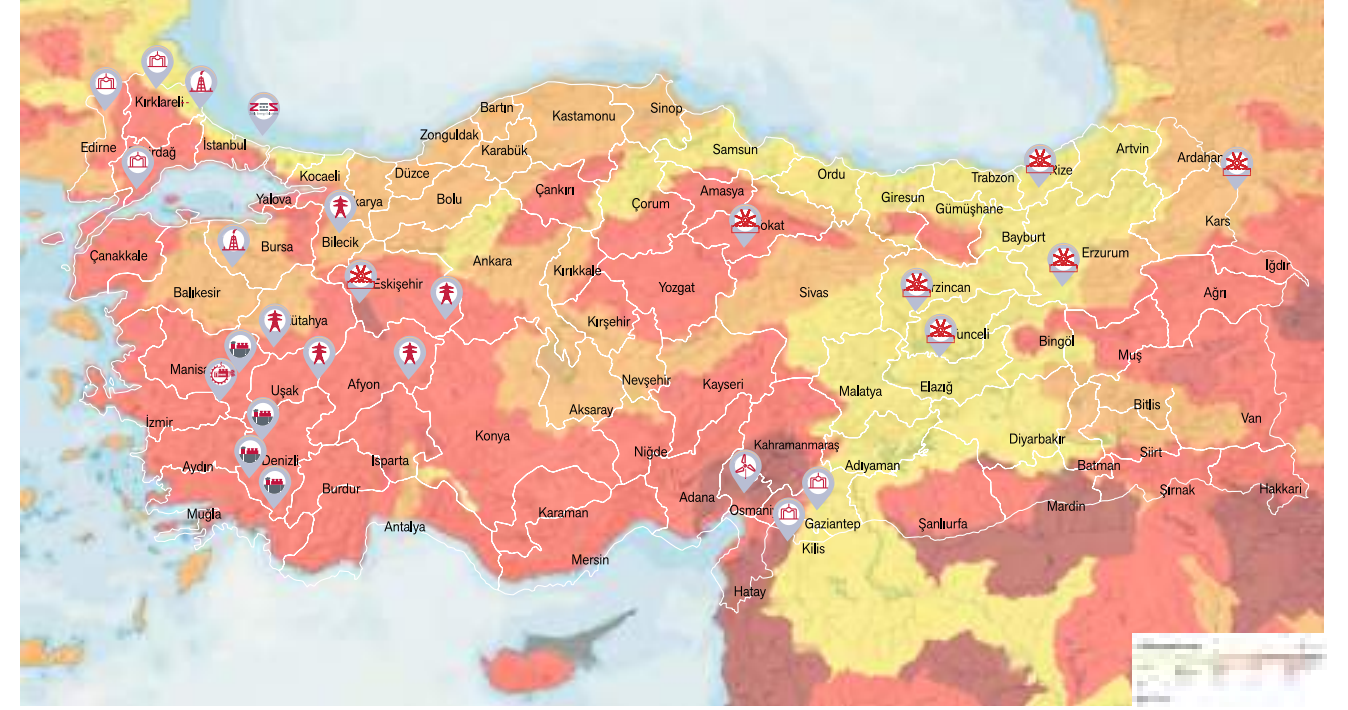
Lüleburgaz DGS işletmesi için oluşturmuş olduğumuz Biyoçeşitlilik Aksiyon Planı'na ve etki altındaki diğer türlere yönelik bilgiye [link](#) üzerinden ulaşabilirsiniz.



Endüstriyel Kaza ve Kirlilik Yönetimi

Zorlu Enerji, SEVESO mevzuatı kapsamında yer alan Kızıldere 3 JES tesisi için endüstriyel kazalara yönelik sorumluluklarını yerine getirmekte, paydaşlarını yapılan çalışmalar doğrultusunda bilgilendirmektedir. Endüstriyel kazalara yönelik kurulan “GYS” Güvenlik Yönetim Sistemi ile alınan önlemlerin etkinliği düzenli olarak kontrol edilmektedir.

Gerçekleştirdiğimiz kritik çalışmalara ve kamuoyu bilgilendirme notuna [linkten](#) ulaşabilirsiniz.



Su Yönetimi

Zorlu Enerji, Doğal Kaynaklar Yönetimini, Değer Zinciri ile Sürdürülebilirlik Stratejisine dahil etmiştir. Şirketin Çevre Politikası, doğal kaynakların korunmasına ve çevresel etkilerin azaltılmasına öncelik vererek tüm faaliyetlere ve yatırımlara yön vermektedir. Su, Zorlu Enerji'nin sürdürülebilirlik stratejisinin önemli bir unsurudur ve su kaynaklarının verimli kullanılmasının önceliklidir. Zorlu Enerji, çevresel sorumluluk yaklaşımı doğrultusunda su kaynaklarının korunmasına ve çevresel etkisinin azaltılmasına öncelik vermektedir. Atık ve kirliliği azaltmak için uygun teknoloji ve yöntemleri benimsenirken, su tasarrufunun önemi konusunda da farkındalık yaratmaya çalışır. Şirket ayrıca su kullanım ve etki verilerini şeffaf bir şekilde CDP Su programı aracılığı ile raporlamakta, su kullanımı yüksek olan santrallerde ISO 14046 standardı ile doğrulama yaparak paydaşlarıyla paylaşmaktadır.

Su, tüm canlılar için hayati bir kaynaktır ve aynı zamanda enerji üretim süreçlerinin temel bir bileşenidir. Kritik önemi göz önünde bulundurularak Zorlu Enerji, sürdürülebilirlik stratejisinin bir parçası olarak sorumlu ve verimli su yönetimine öncelik vermektedir. Şirketin hedefi, Zorlu Holding'in Akıllı Hayat 2030 vizyonu ile uyumlu olarak, doğal kaynak kullanımını optimize etmek ve su tüketimini en aza indirmektir.

Zorlu Enerji, bu hedefe ulaşmak için suyla ilgili risk ve fırsatları iş planına entegre etmekte ve başta doğal gaz, jeotermal

ve hidroelektrik santralleri olmak üzere su tüketim seviyelerini yakından takip etmektedir. Jeotermal enerji santralleri söz konusu olduğunda, şirket elektrik üretmek için yenilenebilir yeraltı sularını kullanır. Su-buhar karışımı, ayrıncılarda ayrıştırılarak buhar elde edilir ve daha sonra elektrik üretmek için türbinlere beslenir. Buhar kondenserde yoğunlaştırıldıktan sonra ortaya çıkan su soğutma kulelerine gönderilir ve üretim sürecinde kullanılan jeotermal akışkan tekrar yer altına enjekte edilir. İdari binalarda, ters osmoz (RO) sisteminde, soğutma kulesinde, yangın tanklarında ve sulamada kullanılan su, şebekeden temin edilmektedir.

Aqueduct Water Risk Atlas'a göre, suyun büyük çoğunluğu orta-yüksek ve yüksek riskli olarak sınıflandırılan alanlardan çekilmektedir. Aqueduct Water Risk Atlas'ta bu genel su riski değerlendirmesi su stresi, su kıtlığı, su rejiminde yıllara göre değişkenlik, yeraltı su tablası seviyesi, kuraklık gibi fiziksel riskler gibi aynı zamanda ötrofikasyon potansiyeli, arıtılmamış su gibi suyun kalitesine bağlı değişkenler ve içme suyuna erişim ve sağlık gibi diğer etkileri de göz önünde bulundurularak gerçekleştirilmektedir. Su varlıklarına bağlı risk değerlendirme metodolojisi ve Zorlu Enerji'nin operasyon sahalarında su varlıklarına bağlı riskler için [linkten](#) detaylı bilgi alabilirsiniz.

Zorlu Enerji, verimli su kullanımını gözeterek, değerli bir kaynağı korumak ve gelecek nesiller için sürdürülebilirliğini sağlamak adına kritik adımlar atmaktadır.

2022 YILINA
BAKIŞZORLU ENERJİ VE
ENERJİ SEKTÖRÜDEĞER YARATMA
MODELİSERMAYE
ÖĞELERİKURUMSAL
YÖNETİMFİNANSAL
BİLGİLER

EKLER



Su Kullanım Detayları (m³)	2020	2021	2022
Yüzey suları	67.916	22.666	875
Yer altı suları	76.158.612	89.479.983	95.617.391
Şebeke suyu	10.414	63.139	14.025
TOPLAM	76.236.942	89.565.788	95.632.291

Atık Su Arıtımı

Zorlu Enerji yurtiçi ve yurtdışı operasyonlarından kaynaklanan atık su evsel nitelikte olup Kızıldere 3 JES ve İkizdere HES işletmelerinden kaynaklanan evsel atık su biyolojik paket arıtma ile arıtılmakta, diğer işletmelerden kaynaklanan evsel atıksu kanalizasyona deşarj veya geçici depolama yapılarak

yönetilmektedir. 2022 yılında evsel nitelikli atıksu oluşumu 153.802 m³ olup CDP su programı raporlaması, ISO 14046 su ayak izi doğrulama çalışmaları ve yasal olarak Çevre Görevlisi tarafından yapılan kontroller sonucu uygunluk raporlaması yapılmaktadır.

Lüleburgaz Enerji Santrali ve Zorlu Tekstik Atık Su Entegrasyon Projesi

Kurulduğu günden beri su yönetimi konusunda hassasiyet gösteren Lüleburgaz Enerji Santrali, 2012 yılında tamamlanan atık su geri kazanım tesisi projesi ile su yönetimi alanında Türkiye’de ilklerden birini başarmıştır. Proje kapsamında, ZorluTeks fabrikasının atık su arıtma tesisi çıkış suyu 110 m³/saat Ters Osmos tesisi ile tekrar arıtılarak enerji santraline soğutma suyu üretilmiştir. Bu proje ile yer altı su rezervi kullanımında 950.400 m³/yıl tasarruf sağlanmıştır. Yeni yatırım kapsamında devreye girecek olan HRSG (geri kazanımlı atık ısı) kazanı tam kapasite kapalı devrim çalıştığında buhar türbini dönüşü kondens suyu sisteme geri dönmeyecek olup bu sayede 467.856 m³/yıl su geri kazanılmış olacaktır. Santralin atık suyunu, demineralize su tesislerinin rejenerasyon ve ters yıkama atık suları, kazanların blöf suları ve evsel nitelikli atık sular oluşturmaktadır. Proses ve evsel nitelikli atık sular, ZorluTeks firmasının atık su arıtma tesislerine verilir. Kimyasal ve biyolojik arıtmadan oluşan tesiste arıtılan atık su Su Kirliliği Kontrolü Yönetmeliği kapsamında alıcı ortama deşarj edilir. 2010 yılı için 50.000 m³ atık su ZorluTeks arıtma tesislerine gönderilmiştir. Yeni yatırım projesinin tamamlanmasının ardından tesisten deşarj edilen 80 m³/saat debisindeki su, tekstil fabrikasının arıtma tesisinden deşarj edilen suyun kalitesine göre daha iyi kalitede olduğundan, atıkların çevreye olumsuz etkisi de azalmıştır. Yeni yatırım ile sağlanacak su tasarrufu miktarı 110 m³/saattir. Böylece, bölgede artan sanayi faaliyetleri dolayısıyla yoğunlukla kullanılan Ergene Havzası’nın yer altı su kaynakları üzerindeki yükü de azaltılmıştır.

Sorumlu Atık Yönetimi

Atık yönetimi, Zorlu Enerji’nin çevre yönetiminin bir diğer önemli ayağıdır. Faaliyetlerinden kaynaklanan elektrikli ve elektronik atıklar, ambalaj atıkları ve kimyasallarla kirlenmiş atıklar da dahil olmak üzere tüm atıklar, yetkili şirketler tarafından bertaraf edilmeden önce toplanmakta ve geçici olarak depolanmaktadır. ZES kapsamında gerçekleştirilen Elektrikli araç şarj istasyonları kurulum çalışmalarında oluşan kablo atıkları tekrar kullanılmakta, metal atıklar, hurda olarak değerlendirilerek döngüsel ekonomiye kazandırılmaktadır. Polietilen borular ve plastik malzemeler gibi geri dönüşümü mümkün olan atıklar düzenli olarak toplanmakta ve geri dönüştürülmektedir. Şirket ayrıca santral operasyonları için Endüstriyel Atık Yönetim Planları geliştirmiş ve onaylamıştır.

“Döngüsel Ekonomi Uygulamalarına katkıda bulunuyoruz”

Zorlu Enerji, ARGE Projelerimiz bağlamında yer alan JIDEP projesi ile ömrünü tamamlamış veya hasar alarak atık durumuna gelen rüzgâr türbini kanatlarının tekrar kullanımına yönelik çalışmalara liderlik etmektedir.

Bu bağlamda ilgili kanatların tamir ve bakımına yönelik Kızıldere santrallerinin olduğu bölgede başlatılmış olan “Kanat Tamir ve Bakım Atölyesi” çalışmaları tamamlanmıştır.

JIDEP Projesi hakkında detaylı bilgi için [websitesine](#) bakınız.



Atık Verileri (Ton)	2020	2021	2022
Tehlikeli Atıklar	21.268,16	19.456,57	1.072
Tehlikesiz Atıklar	46.157,18	38.451,63	40.393,75

Kurum Bazında Atık Verileri (Ton)	Tehlikeli Atık		Tehlikesiz Atık	
Şirket	2021	2022	2021	2022
Zorlu Enerji	18.087,195	144,812	25.581,376	34.198,887
OEDAŞ	1.368,786	925,58	12.866,97	3.948,53
OEPSAŞ	0,015	0,021	0,342	0,514
GAZDAŞ*	0,572	1,587	2,945	2,819

* Gazintep Doğal Gaz ve Trakya Doğal Gaz’ı içermektedir.

Hava Kalitesi & Sera Gazı Emisyonları

Zorlu Enerji santrallerinden kaynaklı çevresel riski içeren emisyon değerleri ilgili yerel ve uluslararası beklentilere uygun olarak izlenmekte ve raporlanmaktadır.

Termik santrallerimizde kömürdeki civa miktarı düzenli olarak takip edilmektedir. İleriye dönük planlar arasında termik santralde taban külünde, uçucu külde ve gaz fazında kalan civa miktarları ayrı ayrı tespit edilecektir. Kömür fazında civa miktarı, 08.10.2021 tarihinde 0,12 mg/kg olarak ölçülmüştür.

Lüleburgaz termik santrali özelinde kül analizi 24.11.2022 tarihinde gerçekleştirilmiş olup civa değeri 0,0002 mg/l’nin altında ölçülmüştür.

04.11.2021 tarihinde gerçekleşen PM10 ölçüm sonuçları azami olarak 0,77 mg/Nm³ olarak gerçekleşmiş olup 40µg/m³ olarak verilen yasal sınırların altında çıkmıştır. Düzenli olarak ölçümler gerçekleştirilecektir. Tüm ölçüm raporlarına [linkten](#) ulaşabilirsiniz.

Termik ve Jeotermal santraller için SEÖS izleme sistemi mevcut olup anlık ölçümler gerçekleştirilerek ilgili İl Çevre Müdürlüğü’ne raporlanması ve takibi yapılmaktadır.

Doğrudan emisyonlara yönelik ölçüm ve gerçekleştirmeler aşağıdaki gibi olmuştur;

Doğrudan emisyon ölçüm Saunları					
Parametre	Birim	2020	2021	2022	Değişim
NO_x	ton/yıl	207,6	296,70	367,76	+
SO₂	ton/yıl	578,1	1.075,25	1.335,42	+
Toz	ton/yıl	1,23	8,85	9,89	+
CO	ton/yıl	14,98	52,75	54,06	+
PM10	mg/nm³	-	0,77	-	a.d.
H₂S	Kg/sa	-	24,9	41*	

*SEÖS tarafından Jeotermal santraller üzerinden tespit edilen yıllık ortalama değerlerin toplamıdır.

2022 YILINA
BAKIŞZORLU ENERJİ VE
ENERJİ SEKTÖRÜDEĞER YARATMA
MODELİSERMAYE
ÖĞELERİKURUMSAL
YÖNETİMFİNANSAL
BİLGİLER

EKLER

GHG Emisyonlarımız

Zorlu Enerji, her zaman çevresel sorumluluk yaklaşımıyla ve yasal yükümlülüklerin ötesinde hareket etmekte ve tüm faaliyetlerinde enerji verimliliği, sürdürülebilir enerji üretimi, dağıtımı ve tüketimi, su kaynaklarının verimli kullanılması ve sera gazı emisyonlarının azaltılması konularına odaklanmaktadır.

Zorlu Enerji, hem faaliyet gösterdiği enerji sektörünün yüksek miktarda sera gazı emisyonuna neden olması, hem de iklim krizine yönelik olumsuz etkilerini azaltmak amacıyla başta Paris İklim Anlaşması olmak üzere belirlenmiş hedeflere uyarak üzerine düşeni yapma sorumluluğu ile, 2050 yılına kadar net sıfır karbon emisyonuna ulaşma hedefiyle yoğun bir şekilde çalışmaktadır. Sürdürülebilirlik hedeflerini destekleyen, küresel ölçekte 1,5oC uyum hedefine endekli olarak UN Global Compact tarafından uygulaması küresel ölçekte başlatılan “Bilim Temelli Hedefler (SBTi)” üzerine çalışmakta, 2024 yılına kadar hedeflerini vermeyi planlamaktadır.

ISO 14001 Standardı’nda hariç tutulan hiçbir madde olmayıp, Zorlu Enerji’nin tüm grup şirketlerini kapsayacak şekilde operasyonel faaliyetlerinden kaynaklanan doğrudan ve enerji

dolaylı sera gazı emisyonları hesaplanmış ve doğrulanmıştır. Sektöründe karbon ayak izini ölçerek doğrulatan ve başta CDP platformu olmak üzere Sürdürülebilirlik ve Entegre Faaliyet Raporları’nda yatırımcılar ve diğer tüm paydaşları ile paylaşan Zorlu Enerji, OEDAŞ’ın bünyesine dahil olması ile Elektrik Dağıtım Sektörü’nde karbon ayak izini hesaplayıp doğrulatan ilk şirket olmuştur.

Zorlu Enerji şirketlerinin faaliyetlerinden kaynaklanan toplam kapsam 1 ve 2 sera gazı emisyonları 2022 yılında sırasıyla 1.063.477,93 tCO₂e ve 232.456,77 tCO₂e olarak hesaplanmıştır. Kapsam 1 ve 2’ye dahil olmayan yakıtla ilgili faaliyetler, üretimden kaynaklı atıklar, satınalmalar, iş seyahatleri ve personel servislerinden kaynaklanan emisyonları dahil ettiğimiz kapsam 3 emisyonları ise 2022’de 212.703,06 tCO₂e olarak hesaplanmıştır. OEDAŞ’ın kapsam 1 ve kapsam 2 emisyonları 202.718 tCO₂e olarak gerçekleşirken, kapsam 3 emisyonları 30.291 tCO₂e elektrik dağıtım faaliyetlerinden kaynaklanan kayıp ve kaçaklar kaynaklı emisyonlar Kapsam 2 altında raporlanmaktadır.

“Duyarlı ol projesi”

Duyarlı ol projesi çalışma alanlarında farkındalık yaratarak kaynak tasarrufu sağlamayı amaçlayan farkındalık çalışmaları yürütülmektedir. Çalışanlarımızla atık yönetimi, su yönetimi, enerji yönetimi gibi alanlarda birey düzeyinde alabilecekleri tedbirler ve doğa dostu tercihlerin doğal kaynakların dönüşümündeki etkisi çalışılmaktadır. 1 döneminin 2023 sonu itibarıyla tamamlanması planlanan proje ile Su, enerji tasarrufu sağlanması ve atıkların azaltılması ile çalışan farkındalığı kanalıyla şirket ve paydaşlara örnek olunması amaçlanmaktadır. Duyarlı ol projesinin önemli bir çıktısı ise çalışanlarımızın bireysel tercihleri sayesinde doğal varlıklar üzerindeki etkilerinin aynı zamanda nasıl olup da finansal yaratılan değer üzerinde de etki ettiği konusunda kazanımlardır.



Enerji Tüketim Detayları	Birim	2020	2021	2022
Doğrudan enerji tüketimi (doğal gaz, motorin, benzin, LPG, kömür)	GJ	1.095.860	2.721.435	4.391.438*
Dolaylı Enerji Tüketimi (Elektrik, Isıtma, Soğutma, Buhar)	GJ	52.346	149.906	132.242**
Enerji Yoğunluğu (Toplam tüketilen enerji/ Toplam üretilen enerji)	kWh	0,592	0,09	0,47

*OEDAŞ bazlı tüketimler dahil edilmiştir. **Buhar üretimi dikkate alınmamıştır.



Toplam GHG Emisyonları (tCO ₂ e)	2020	2021	2022	Değişim
Kapsam 1	1.209.770	1.093.383	1.063.477,93	-
Kapsam 2	213.410	240.699	232.456,77	-
Kapsam 3	4.008	466.473	212.703,06	-
TOPLAM	1.427.188	1.800.555	1.508.637,76	-

2022 Yılı Sektör Kırımlı Emisyonlar (tCO ₂ e)	Zorlu Enerji	OEDAŞ	GAZDAŞ
Kapsam 1	1.049.209,38	3.552,02	10.716,51
Kapsam 2	32.402,46	199.163,19	891,12
Kapsam 3	181.292,20	30.291	1.119,85
TOPLAM	1.262.904,05	233.009	12.727,49



ENTELEKTÜEL SERMAYE

Operasyonlarını sürekli iyileştirme odağıyla hareket eden Zorlu Enerji, tüm girişimlerini dijitalleşme dikeyinde sürdürmektedir. Tüm paydaşlarıyla birlikte teknoloji ve inovasyon çerçevesinde faaliyetlerini şekillendirmektedir. Çevresel, sosyal ve yönetimsel sorumluluklarının bilinciyle hareket etmeyi ilke edinerek, yatırımlarında yenilenebilir enerji kaynaklarından elektrik üretimi, güvenli ve sürdürülebilir enerji tedariki konularına yoğunlaşmaktadır. Bu bilinçle ülkenin zengin kaynaklarını yenilenebilir enerji kapsamında fırsatları değerlendirerek Türkiye’de düşük karbonlu ve kendine yetebilen bir ekonomi dönüşümüne katkı sağlamaktadır. Zorlu Holding tarafından ortaya konan ve Zorlu Enerji tarafından titizlikle takip edilen Akıllı Hayat 2030 vizyonu doğrultusunda Sürdürülebilirlik Politikasını temel alarak inovasyon çalışmaları gerçekleştirmektedir. Sektörde yenilikçi dönüşümün öncüsü olarak konumlanan Şirket, sağladığı inovatif ve akıllı çözümler sayesinde gelişen ve değişen dünyaya adapte olmakta ve sadece ulusal değil, uluslararası platformlarda da kendini göstermektedir.

“Geleceğin enerji şirketi” hedefiyle Zorlu Enerji, yeni nesil teknolojileri ülkemizde kullanmak üzere gerekli girişimleri ve yatırımları gerçekleştirmektedir.

Sanayide dönüşüme öncülük edecek akıllı sistemlerin kurulması ve işletilmesi inovasyon çalışmaları kapsamında yürütülmektedir. Yenilikçi ve akıllı ürün ve hizmetlere yatırım yaparken, aynı zamanda inovasyon tabanlı performans göstergeleri sayesinde konuyu değerlendirerek takibini yapmaktadır. Şirketin bu yaklaşımı sayesinde inovasyonun kurum kültürü içinde benimsenmesi hedeflenmektedir.



Yenilikçi Çözümler

Düşük karbonlu ekonomiye geçişin en önemli bileşenlerinden biri yenilenebilir enerji kullanımının artırılmasıdır. Ülkemizin yenilenebilir enerji kaynaklarını azami ölçüde kullanma ilkesini benimsemekte olarak Zorlu Enerji, yerli kaynak kullanımına özen göstererek yerel ekonomiye katkı sağlamaktadır. Geliştirdiği sürdürülebilir çözümler ve akıllı teknoloji esaslarını temel alan AR-GE çalışmalarıyla sektöre öncülük etmektedir.

Zorlu Enerji kurum vizyonunun temel yapıtaşlarından biri olan Araştırma ve Geliştirme (AR-GE) ve inovasyon çalışmaları, çalışanların AR-GE ve İnovasyon kültürünü benimsemesi ve bu kültürün şirketin tüm kademelerine yayılması için büyük önem teşkil etmektedir. Tüm paydaşlar tarafından benimsenen ve yapılan çalışmaları sürekli geliştiren bir araştırma/geliştirme ekosistemi yaratmak hedeflenmektedir. Bu kapsamda Şirket, kurum içerisindeki fikir ve projelere karşı destekleyici bir yaklaşımı ve iş birliği fırsatlarını değerlendirmeyi taahhüt etmektedir. Şirketin 2021 yılında yürürlüğe konulan ve AR-GE ve inovasyon çalışmalarını hedeflenen seviyeye taşımasına ilişkin maddeleri içeren AR-GE ve İnovasyon Taahhütnamesine [linkten](#) ulaşılabilir. Bu taahhüt kapsamında Zorlu Enerji;

- Şirketteki farklı alanlarda bilgi alışverişi ve etkileşimin artmasına
- Doğal kaynakların ve şirket kaynaklarının mümkün olan en iyi şekilde kullanılmasına
- Emisyon ve atıkların azaltılmasına
- Yenilikçi uygulamalar ile sektörde öne çıkan bir konuma erişilmesine ve
- Temiz enerji, akıllı şebekeler, kullanıcıya özel çözümler ve dijital dönüşüm konularında gelişimine öncelik vermektedir.

Şirket, AR-GE çalışmalarını yürütecek yönetim yapılarını kendi bünyesinde oluşturarak inovasyon çalışmalarını özenle yürütmekte, 2021 yılında AR-GE Müdürlüğü olarak yapılandırmıştır. Sürdürülebilirlik Kurulu içerisinde Etki Odaklı Büyüme Alt Çalışma Grubu kapsamında ele alınan konu üzerine 2022 yılında da çalışılmaya devam edilmiştir. Tüm gerçekleştirilen AR-GE çalışmalarında Sürdürülebilirlik Kalkınma Amaçları’na hizmet ederek küresel standartlara uyumlu bir şekilde ilerlenmektedir. Operasyonların ve üretim verimliliğinin artırılması, yenilikçi uygulamalarla şirket portföyünün geliştirilmesi, gelecek yatırımlar için donanımlı ve alanında uzman çalışan profiline oluşturulması amacıyla ulusal ve uluslararası iş birlikleri fırsatları yakından takip edilmektedir.

Güçlü yönetim yapısının yanı sıra çevresel ve sosyal anlamda da Zorlu Enerji’ye değer katacak proje teklifleri kurum içinde gelişen tecrübeler çerçevesinde değerlendirilmektedir. Enerji depolama teknolojileri, karbon yakalama ve depolama teknolojileri, verimli ve esnek santral teknolojileri, geri dönüşüm ve çevreci yaklaşımlar ve dijitalleşme konularına yüksek önem vermekte ve faaliyetlerini bu doğrultuda şekillendirmektedir.

Ülkemizdeki elektrik ve doğal gaz dağıtım sistemlerinin küresel kalite standartları düzeyine çıkarılarak sistemlerin işletimi için en son teknolojilerin geliştirilmesi ana hedefler arasında yer almaktadır. Bu amaç doğrultusunda bilgi üretilmesi, yenilikçi fikirler ve uygulamalar için uygun ortam sağlanması, verimlilik ve hizmet kalitesinin artırılması ve maliyet ve hizmet kayıplarının düşürülmesine ilişkin çalışmalar yapılmaktadır. Zorlu Enerji, elektrik ve doğal gaz dağıtım lisansı sahibi tüzel kişilerin araştırma, geliştirme ve yenilik faaliyetlerinin desteklenmesi ve teşvik edilmesine ilişkin kuralları belirleyen EPDK mevzuatına uyum sağlamakta, iş modellerini bu mevzuat kapsamında sürekli geliştirmektedir.



“Geleceğin enerji şirketi olma” vizyonu ile yeni nesil teknolojileri ülkemizde kullanmak üzere yatırımlarımızı şekillendiriyoruz.

2022 YILINA
BAKIŞZORLU ENERJİ VE
ENERJİ SEKTÖRÜDEĞER YARATMA
MODELİSERMAYE
ÖĞELERİKURUMSAL
YÖNETİMFİNANSAL
BİLGİLER

EKLER

İş Süreçlerinin Dijitalleştirilmesi

Zorlu Enerji Bilgi Teknolojileri ve İş Geliştirme Direktörlüğü tarafından iş süreçlerinin dijitalleştirilmesi üzerine çalışmalar yürütülmektedir. Bu bağlamda 2022 yılında gerçekleştirilen çalışmalar aşağıda belirtilmiştir;

ZEG Bilgi Teknolojileri & İş Glş Direktörlüğü – 2022 Faaliyetleri

Odak Alanlarımız ve Kadro Durumu

Temel alınan İş Stratejileri

Dijitalleşme, Elektrifikasyon, Sürdürülebilirlik/Verimlilik

BT Stratejisi

- Büyümeyi Dijital Dönüşümle Desteklemek
- Gerekliğinde, Yeni Nesil Teknolojileri Hızla Konumlandırmak
- Maliyet Odaklı Çalışmak
- Hizmet Sürekliliğini Sağlamak ve Verimliliği Arttırmak
- Çevik Bir Bilgi Teknolojileri Ekibi Kurmak

Önceliklendirilen İş İnisiyatifleri

- ZES/electrip Global Dijitalleşme
- Solar iş biriminin büyümesini destekleyecek dijitalleşme projelerini başlatma
- Araç kiralama projelerinin başarıyla desteklenmesi.
- Güncel, esnek ve uygun maliyetli altyapıda çalışan uygulamaların geliştirilmesi (Üst Yönetim Mobil, RPA, Veri Analitiği vb.)
- Online işlemler ve mobil uygulamalarının devralınması

11
Aylık Ortalama
Çalışan Sayısı (2022)

13
Aralık Sonu Çalışan
Sayısı

7
Açık Pozisyon
Sayısı

Bilgi Teknolojileri ve İş Geliştirme Direktörlüğü Bütçesi

Ocak - Aralık Kümüle (TL)

İ	ELEKTRİK	GAZ	TOPLAM
Bütçe*	39.413.079	21.029.223	60.442.301
Fiili*	39.060.182	17.547.592	56.607.774
Fark	352.897	3.481.631	3.834.527

* Aktarılan rakamlar dahildir.

İş Birimlerine Yönelik Hizmetler

ZES / Electrip

- Türkiye süreçlerinin neredeyse tamamı dijitalleştirildi. Satıştan saha kurulumlarına, malzeme planlamadan maliyetlendirme ve raporlamaya kadar pek çok süreci içeren dijitalleşme inisiyatifi hayata geçirildi. ZES Yurt dışı için strateji ve teknik altyapı oluşturuldu.
- Platform entegrasyonlarının ilk aşaması tamamlandı (fatura ve ödeme altyapısı),
- Çağrı merkezi numaraları aktive edildi.
- Toplamda 17 proje başarıyla devreye alındı.

Akıllı Sistemler & Enerji Ticaret

- Araç kiralama projesinde Uptecra'nın daha stabil bir kurgu geliştirebilmesi için test sistemi kuruldu, platformun sistem mimarisi iyileştirilmektedir.
- Ticaret Online ve mobil uygulamalar devreye alındı ve destek yapısı oturtuldu.

Solar

- Dijitalleşme Projeleri planlandı. Temel fonksiyonları içeren ilk fazı başarıyla tamamlandı ve yeni fazlar planlandı.

Doğal Gaz

- Kurulan ekip ile proje bazlı, daha verimli çalışan, hesap verilebilen, tarifeyle desteklenen BT Yönetim yapısına geçildi. SAP destek maliyetlerinde %41 düşüş sağlandı. Danışman bağımlılığı azaltıldı.
- Süreç iyileştirme çalışmaları, bölgesel altyapısal sorunlara ilişkin iyileştirmeler ve EPDK ve BOTAŞ yönetmelik uyum çalışmaları yapıldı.

İnsan Kaynakları

- İK dijitalleşme çalışmaları kapsamında, İK süreçlerinin verimliliğinin artırılması için önceliklendirilen işe alım ve performans değerlendirme projeleri tamamlandı.

Mali İşler

- Dijitalleşme ile verimlilik artışı odaklı projeler tamamlandı.

RPA

- Electrip ve Mali İşler'de 6 yeni sürecin RPA teknolojisi ile otomasyonu sağlandı.
- Destek süreci Enerji IT bünyesine alındı.

Santraller

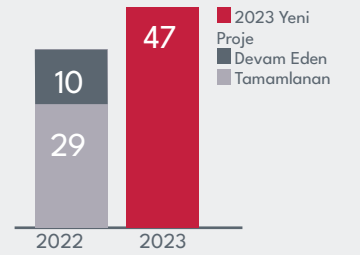
- NETAŞ İoN – Gökçedağ RES Önleyici Bakım AR-GE çalışmaları tamamlandı.

BT Operasyon Hizmetleri

7820
Kapatılan
Çağrı
Sayısı

%99
Çağrı
Karşılama
Oranı

Proje Yönetim Hizmetleri



BT Hizmet Geliştirme Faaliyetleri

Yeni Teknolojilerin Adaptasyonu çalışmaları kapsamında,

- Enerji KocpIT mobil uygulaması yeniden geliştirildi ve manuel veri girişlerinin çoğu otomatize edildi.
- Dijital Kartvizit uygulaması üst yönetim ile tanıştırıldı.
- Desk Rezervasyon Uygulaması, belirlendi.

Yapılan detaylı çağrı analizleri ile,

- Problemlerin çözüm süresi kısaltıldı. (%27)
- Maliyet optimizasyonu sağlandı. (Gaz %41, Elektrik %13)
- Veri Analitiği temel altyapı analiz ve fiyatlandırma çalışmaları tamamlandı.
- Organizasyonel değişim sonrası OEDAŞ ve OEPSAŞ BT Yönetimi devralındı. ZES BT Yönetimi devredilmektedir.



Sürdürülebilirlik ve İSG-Ç Direktörlüğü tarafından sürdürülebilirlik süreçlerimizin dijitalleştirilmesine yönelik çalışmalar devam etmektedir. İlgili süreçlerin yönetimine yönelik altyapısı tasarlanan QDMS platformu üzerinden süreçler takip ederken Ensemble platformu ile aylık olarak İSG-Ç Kurum karneleri ile performans takibi yapılmaktadır.

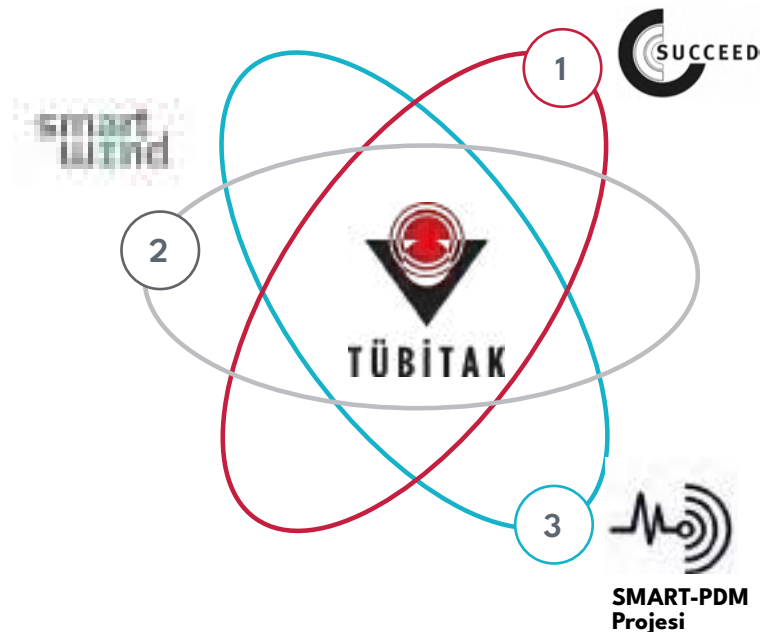
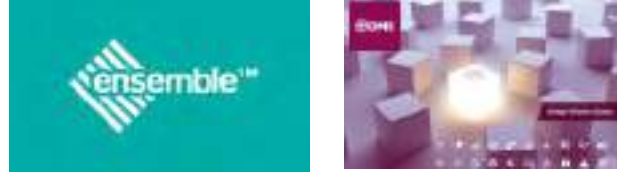
Çevresel ve Sosyal Katkı Ürün ve Hizmetler

Zorlu Enerji, bugün ulaştığı kalite, başarı ve ilklerle konumu tüm paydaşlarıyla birlikte daha üst seviyeye taşımayı ve bunu gerçekleştirirken insan ve çevre odaklı yönetim ilkesinden ödün vermemeyi hedeflemektedir. Sürdürülebilirliği iş modelinin merkezine koyarak çalışanlar dahil tüm paydaşlarla beraber dünyanın temel sorunlarına çözüm için katkıda bulunmak ve çevresel ve sosyal alanlardaki tüm riskleri yöneterek içerisinde hayat bulduğu topluma ve dünyaya değer katmak için çalışmaktadır.

Zorlu Enerji; çevre, sosyal ve yönetim konularını ele alırken

- Birleşmiş Milletler Küresel İlkeleri'ne (UNFC) öncelik vermeyi,
- Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına uygun planlamalar gerçekleştirmeyi,
- Faaliyet gösterilen tüm ülkelerde ve paydaş ilişkilerinde çevresel sorumluluğa ve insan haklarına öncelik vermeyi,
- Çevre ve topluma olan etkiyi en aza indirmeyi,
- Büyümeyi hedeflerken insan faktörünü hep göz önünde bulundurmeyi,
- Müşteriler, çalışanlar, hissedarlar ve faaliyet gösterilen yerlerdeki tüm paydaşlar ile uzun vadeli değerleri paylaşarak gelecek için güçlü ve başarılı bir iş modeli yaratmayı,
- Sürekli gelişim sağlayarak sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmak için etkin bir kurumsal etki ve risk analizi yönetim yapısı kurmayı ve sürdürülebilir yönetim yapısını korumayı,
- Ulusal ve uluslararası standartları yakından takip ederek şirketin ÇSY performansını sürekli iyileştirmeyi,
- Faaliyet gösterilen sektörde öncülük ederek "Sürdürülebilir bir gelecek için" var gücüyle çalışmayı

taahhüt etmektedir.



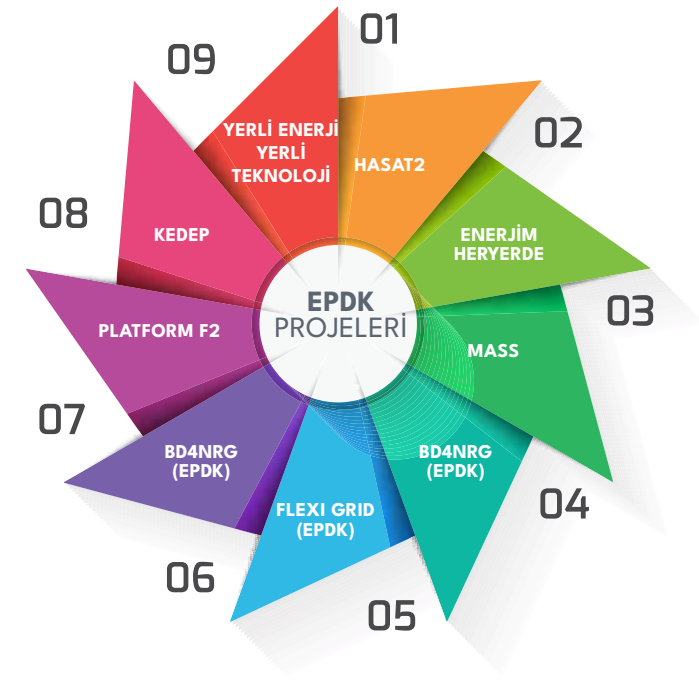
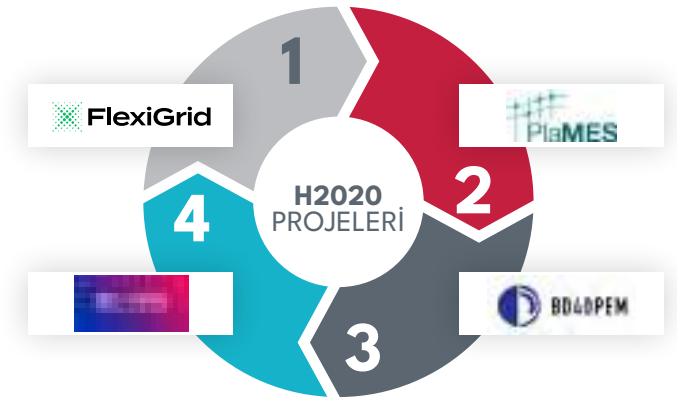
Zorlu Enerji bünyesi altında 4 Horizon 2020, 1 HorizonEurope ve 4 TÜBİTAK, Zorlu Enerji'nin %100 dolaylı bağlı ortaklığı olan OEDAŞ çatısı altında da 4 Horizon 2020 ve 15'ten fazla EPDK destekli AR-GE projesi yürütülmektedir. Avrupa Birliği Horizon2020 ve HorizonEurope çerçeve programı destekli projelerin raporlamaları, projelerin ana koordinatörleri tarafından Avrupa Komisyonu Portalı üzerinden yapılmaktadır. TÜBİTAK projeleri ise ARBİS Portalı üzerinden benzer şekilde raporlanarak Zorlu Enerji tarafından finansal, teknik ve idari açıdan desteklenmektedir. EPDK destekli projelerde ise OEDAŞ tarafından altı aylık periyotlarda EPDK'ya raporlama yapılmaktadır.

Temiz ve güvenilir enerjiyi erişilebilir kılma motivasyonu ile hareket eden Şirket, işletmekte olduğu yenilenebilir enerji santralleri ve elektrik dağıtım hizmetleri ile ülkemizde elektrikli araç şarj istasyonu altyapısının geliştirilmesinde de öncü rol oynamaktadır. İnovasyonu önceliklendiren vizyonunu hedeflerine de yansıtarak 2030 yılına kadar yenileyici ve etki odaklı işlerinin ciroya katkısını %20'ye çıkarmayı amaçlamaktadır. 2022 yılında AR-GE harcamalarına yapılan yatırım 25 milyon TL'ye ulaşmıştır. Horizon 2020, Horizon Europe Programları, EPDK ve TÜBİTAK iş birliği ile yürütülen ulusal ve uluslararası projeler sayesinde AR-GE kapasitesinin güçlenmesine ve gelişmesine yönelik önemli destek sağlamaktadır. Zorlu Enerji ve dolaylı bağlı ortaklığı bulunan OEDAŞ, "Horizon 2020'de En Başarılı Türk Sanayi Kuruluşları Listesi"nde en başarılı şirketler listesinde üst sıralarda yer almaktadır.

2022 yılı AR-GE harcamaları

Zorlu Enerji Elektrik Üretim AŞ
16.173.841,95 TL

Osmangazi Elektrik Dağıtım AŞ
9.680.703,68 TL





2022 YILINA
BAKIŞ

ZORLU ENERJİ VE
ENERJİ SEKTÖRÜ

DEĞER YARATMA
MODELİ

SERMAYE
ÖĞELERİ

KURUMSAL
YÖNETİM

FINANSAL
BİLGİLER

EKLER

ARGE Projeleri

Horizon 2020 Projeleri



GeoSmart Projesi

GeoSmart Projesi ile yüksek performanslı yenilenebilir teknolojilerin kombine ısı-güç santrallerine uygulanması, saha uygulamalarının ülkeler arası gerçekleştirilerek yeni ekipman ve teknolojilerin test edilmesi ve bilgi birikiminin aktarılması amaçlanmaktadır. Proje kapsamında Kızıldere Jeotermal Enerji Santralleri ile Almanya'nın Insheim sahasında deneyler gerçekleştirilmesi planlanmaktadır. Jeotermal akışkanın sıvı ve buhar fazında depolanması, jeotermal enerji santrallerine entegre edilebilecek Yoğunlaştırılmış Güneş Enerjisi (Concentrated Solar Power – CSP) ve biyokütle teknolojilerinin santral performansı üzerindeki etkilerinin incelenmesi ve reenjeksiyon sıcaklıklarının düşürülmesi projenin hedefleri arasında yer almaktadır.



GEOTHERMAL
EMISSION
CONTROL

GECO Projesi

“Sürdürülebilir bir gelecek çevremizde iz bırakmamakla olur” anlayışıyla jeotermal faaliyet gösterilen alanlarda karbon salımını sıfıra indirmek için Jeotermal Gaz Emisyonlarının Kontrolü (Geothermal Emission Control – GECO) Projesi hayata geçirildi. Zorlu Enerji Elektrik Üretim AŞ çatısı altında uygulanan proje ile karbon ayak izinin azaltılması ve yeşil enerji payının %100'e çıkarılması hedeflenmektedir.



GEOPRO Projesi

Proje, Düşük karbonlu ve iklime krizine dayanıklı bir gelecek için yenilenebilir enerji kaynakları kilit rol oynamaktadır. GEOPRO Projesi kapsamında, jeotermalin kimyasal ve fiziksel özelliklerinin daha iyi anlaşılması için saha geliştirme ve işletme koşullarının iyileştirilmesi üzerine araştırmalara odaklanılmaktadır. Zorlu Enerji Elektrik Üretim AŞ çatısı altında yürütülen proje sayesinde jeotermal enerjinin kullanımının yaygınlaştırılması ve yeni yöntemler geliştirilerek sektöre kazandırılması amaçlanmaktadır.



PlaMES Projesi

Geleceğin düşük karbonlu piyasasını yaratma ve şekillendirme amacıyla “Çoklu Enerji Sistemleri İçin Entegre Planlama” (Integrated Planning Of Multi Energy Systems – PlaMES) Projesi hayata geçirilmiştir. Üretim ve depolama sistemlerinin yanı sıra, iletim ve dağıtım şebekelerinin de planlama ve işletme aşamasında entegre bir şekilde yürütülmesinin verimliliği artırması beklenmektedir. Bu proje sayesinde karbon ayak izini azaltıp yeşil enerjiyi artırmak için enerjideki esnekliği kullanarak dağıtım ağı esnekliği ve ihtiyaç duyulan kapasite analiz edilebilecektir. Dağıtık enerji sistemleri odağa alınarak Osmangazi Elektrik Dağıtım Bölgesi'nde enerji üretim dağılımının en düşük maliyetle nasıl kurgulanması gerektiğine ışık tutacak planlama aracı oluşumunda, OEDAŞ'ın hizmet bölgesindeki farklı enerji üretim ve tüketim kaynakları kullanılacaktır. İlgili model enerji sektörünün tüm oyuncularını (elektrik, gaz, ulaşım, petrol ve ısınma) dikkate alınarak oluşturularak projenin etkinliğinin yaygınlaştırılması hedeflenmektedir.



BD4OPEM Projesi

OEDAŞ Ar-Ge projesi olarak ilgili dijital teknolojilerin enerji sektörüne verimli bir şekilde entegrasyonunun sağlanması için Açık Enerji Pazarı İçin Büyük Veri Çözümleri (Big Data Solutions for Open Energy Marketplace – BD4OPEM) Projesi yürütülmektedir. Yeni teknolojilerin hayatımıza girmesi ve enerji üretim ve tüketim profillerindeki değişimlerin şebeke üzerindeki etkilerini en aza indirmek amacıyla şebekeye bağlı ve entegre sistemlere olan ihtiyaç, enerji sektörünün en önemli konularından biridir. Bu probleme çözüm olması amacıyla tüm paydaşların buluşacağı bir açık inovasyon pazarı oluşturmak hedefiyle proje konsorsiyumu oluşturulmuştur. Konsorsiyum ortakları enerji sektöründe oluşan verinin toplanacağı ve işleneceği bir “Analytic Toolbox” geliştirmeyi hedeflemektedir. Toplanan verilerden elde edilecek analizler ve hesaplamalar aracılığıyla inovatif bir Pazar ortamı yaratılması amaçlanmaktadır. Proje ile geliştirilecek şebeke izleme, operasyon, bakım, planlama, kayıp ve kaçak takibi, akıllı ekosistem, enerji yönetimi ve blokchain uygulamalarının esnek piyasa yapısına hizmet etmesi öngörülmektedir. Bu uygulamaların toplam verimliliği artırması ve son kullanıcının sisteme maksimum katılımının sağlanması beklenmektedir.



FlexiGrid Projesi

OEDAŞ AR-GE projesi olarak geleceğin dağıtım şebekesine esneklik kazandırmak amacıyla hayata geçirilen projede son teknoloji enerji depolama, dağıtık enerji sistemleri ve talep tarafı katılım ekipmanları kullanılarak lokal üretim-tüketim noktaları arasında esnek bir piyasa sistemi oluşturularak düşük maliyetli, esnek ve ölçeklenebilir dağıtım ağının kurulması hedeflenmektedir. Bu sistem oluşturulurken dijital akıllı şebeke teknolojileri, araçtan şebekeye enerji transferi teknolojileri, Nesnelerin İnterneti (Internet of Things – IOT) ve Blockchain teknolojisi kullanılarak şeffaf bir veri yönetimi sistemi ortaya konulacaktır. Projenin yürütülmesi için Bulgaristan, İsveç, İsviçre ve Türkiye olmak üzere dört pilot ülke belirlenmiştir. Türkiye'de projenin yürütüleceği bölge OEDAŞ'ın sorumluluğundaki bölgedir. İş paketi lideri konumunda olan OEDAŞ tarafından Eskişehir bölgesinde esneklik sağlama amacıyla Elektrikli Araçtan Şebekeye (Vehicle to Grid – V2G) uyumlu şarj istasyonu ve batarya depolama sistemini de içeren saha kurulumları gerçekleştirilmiştir.



BD4NRG Projesi

OEDAŞ AR-GE projelerinden birisi olan BD4NRG Projesi ile merkezi olmayan enerji sistemlerinin yönetimi ve optimizasyonunda karar vermeyi iyileştirmek için büyük veri ve AI (Yapay Zeka) teknolojilerinin potansiyeli kullanılarak bahse konu süreçlerin kolaylaştırılması amaçlanmaktadır. Proje kapsamında Akıllı enerji şebekelerinde, yapay zekâ tabanlı büyük veri yönetimi ve analitiği için veriye dayanan bir “Referans Mimarisi” geliştirilecektir. Etki alanları arası uç seviye analitik uygulamaları, bağlamlar arası öğrenmeyi ve tüm Elektrik Güç ve Enerji Sistemleri değer zincirlerini kapsayan veri kümeleri için, anlamsal ve ticari olarak birlikte çalışılabilir bir sistem geliştirilecektir. Avrupa çapında akıllı şebekeye güvenilen ve belgelendirilebilir canlı veri ekosisteminin temelini atarak AB ölçeğinde veri ekonomisinin etkisi arttırılacaktır. Gelişmiş yapay zekâ tabanlı büyük veri yönetimi, öğrenim ve analitik için bir TRL 7 (technology readiness level/ teknolojiye hazırlık seviyeleri) teknolojisi uyarlanacak, geliştirilecek, ölçeklendirilecek ve dağıtılacaktır. OEDAŞ proje kapsamında ağırlıklı olarak orta gerilimde kestirimci bakım çalışmalarına önem verecektir.



eCharge4Drivers Projesi

Zorlu Enerji Elektrik Üretim AŞ'nin AR-GE projesi olarak, yeni nesil teknolojileri hayata geçirmek amacıyla yaptığı yatırımlardan elektrikli araç şarj istasyonları ağı ZES ve saatlik elektrikli araç kiralama platformu electrip markalarıyla; Avrupa'da aynı amaçla başlatılan eCharge4Drivers Projesi'nin ortakları arasında yer almaktadır. Avrupa genelinde hızla satışı artan elektrikli araçların sürücüleri hala uygun şarj seçeneklerini bulmakta zorluk yaşamakta ve bu durum elektrikli araçların kullanım kolaylığını sınırlamaktadır. Şehirlerde ve şehirlerarası yolculuklarda elektrikli araç şarj deneyimini önemli ölçüde iyileştirmeyi amaçlayan eCharge4Drivers Projesi ile kullanıcıların; şarj seçenekleri, mobilite ve park alışkanlıkları konusundaki beklentileri doğrultusunda şehirlerin ve TransAvrupa Ulaşım Ağı'nın da dahil olduğu Avrupa'daki 10 alanda pilot projeler geliştirilmesi hedeflenmektedir.



JIDEP Projesi

İnovasyon ve Ar-Ge ekseninde büyüme stratejisini geliştirmeye devam eden Zorlu Enerji, Avrupa Birliği tarafından araştırma, geliştirme ve inovasyon projelerine destek olmak amacıyla oluşturulan UFUK 2020 (Horizon 2020) hibe programının devamı olan UFUK Avrupa (Horizon Europe) programı kapsamında başvurduğu JIDEP (Joint Industrial Data Exchange Pipeline- Ortak Endüstriyel Veri Değişim Platformu) projesi için %100 hibe desteği almaya hak kazanmıştır. Otomotiv ve denizcilik sektörleri başta olmak üzere pek çok farklı sektörde kullanılan kompozit malzemelerin geri dönüşüme kazandırılması amaçlanan projeye, döngüsel ekonomiye ve atık yönetimine doğrudan katkı sağlanması hedeflenmektedir.



2022 YILINA
BAKIŞ

ZORLU ENERJİ VE
ENERJİ SEKTÖRÜ

DEĞER YARATMA
MODELİ

SERMAYE
ÖĞELERİ

KURUMSAL
YÖNETİM

FINANSAL
BİLGİLER

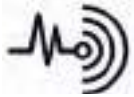
EKLER

TÜBİTAK Destekli Projeler



ACT ERA-NET Programı SUCCEED Projesi

Zorlu Enerji Elektrik Üretim AŞ'nin AR-GE projesi olarak ERA-NET ACT, Horizon 2020 Programı'nın içerdiği "Güvenilir, Temiz ve Verimli Enerji" üst başlığı kapsamında desteklenmekte olan ve TÜBİTAK'ın da ortak olarak yer aldığı bir projedir. Proje kapsamında, karbon depolama ve tutma teknolojilerinin yaygınlaştırılması ve hızlandırılması alanında ulusal programların eşgüdümü, araştırma önceliklerinde birlik sağlanması ve veri paylaşımı planlanmaktadır. ERA-NET ACT Projesi ile karbondioksit yakalama ve depolama (Carbon Capture and Storage – CCS) teknolojilerinin gelişiminin hızlandırılması amacıyla AR-GE ve inovasyon faaliyetleri desteklenecektir. Bu program kapsamında başvuruda bulunan Synergetic Utilisation of CO₂ Storage Coupled with Geothermal Energy Deployment (SUCCEED) Projesi hibe desteği almaya hak kazanarak Eylül 2019 itibarıyla yürürlüğe girmiştir. Proje kapsamında jeotermal enerji santrallerinden kaynaklı karbondioksit emisyonlarının azaltılması amacıyla karbondioksitin jeotermal rezervuara süper kritik koşullarda geri basılması ile sürdürülebilirliğe katkı sağlanması hedeflenmektedir.



ITEA3 Programı – SMART-PDM Projesi

Zorlu Enerji Elektrik Üretim AŞ'nin AR-GE projesi olarak Türkiye'nin de kurucuları arasında bulunduğu EUREKA, Avrupa ülkelerindeki sanayi ve araştırma kuruluşlarının dünya pazarlarında rekabet gücünü artıracak ileri teknolojilerin, ürünlerin ve hizmetlerin geliştirilmesini ve ülkeler arasında ortak projeler oluşturulmasını ve yürütülmesini teşvik etmek amacıyla kurulan bir uluslararası iş birliği platformudur. Türk ortaklar için gerekli hibe desteği TÜBİTAK tarafından sağlanmaktadır. SMART-PDM projesi ile kestirimci bakım teknolojisi kullanılmakta, böylece rüzgâr enerji santrallerinde işletme giderleri ve üretim kayıpları azaltılarak bu santrallerden sağlanan faydanın artırılması planlanmaktadır. Proje, Gökçedağ Rüzgâr Enerji Santrali'nde kestirimci bakım teknolojisi ile uygulamaya alınacaktır.



Eurogia2020 Programı – Smart Wind Projesi

Zorlu Enerji Elektrik Üretim AŞ'nin AR-GE projesi olarak, Türkiye, Almanya ve İspanya olmak üzere 3 ülkeden 6 şirket ve enstitünün yer aldığı projede, Gökçedağ Rüzgâr Enerji Santrali'nin verimliliğinin artırılması ve birim elektrik maliyetlerinin azaltılması adına bir karar destek mekanizması geliştirilmesi hedeflenmektedir.

EPDK Destekli AR-GE Projeleri

OEDAŞ Ar-Ge Departmanı, e-mobilite enerji depolama, dijitalleşme ve yenilikçi konularda çalışmalarına devam etmektedir. Raporda yer verilen diğer EPDK destekli projelerle birlikte dağıtım sektöründe yenilikçi uygulamaların hayata geçirilmesi planlanmaktadır.



Elektrik Dağıtım Sektöründe Enerji Verimliliğinin Hasadı (HASAT) 2. Faz Projesi

HASAT projesinin 2. Fazı ilk fazı kapsamında incelenen ve fizibilite çalışması yapılmış olan yöntemlerin sahada pilot uygulamasını gerçekleştirmeyi amaçlamıştır. Bu kapsamda 18 EDAŞ bünyesinde trafolarda enerji verimliliği, enerji depolama, kompanzasyon, DC şebeke, gerilim seviyesi dönüşümü, tarımsal sulama ve genel aydınlatma üzerine pilot uygulamalar yapılmıştır.

OEDAŞ'ın dahil olduğu 2. İş paketinde dağıtık üretimin teknik kayıplara olan etkisinin araştırılması amaçlanmıştır. Bu kapsamda öncelikle iki EDAŞ bölgesindeki dağıtık üretim santrallerinin teknik kayıplara olan etkisi araştırılmış, dağıtım şebekesinde dağıtık üretim sistemlerinin optimum konumlandırılması için bir algoritma geliştirilmiştir. Algoritma aracılığı ile dağıtım şirketleri dağıtık üretim sistemlerinin teknik kayıpların azaltılmasını gözeterek konumlandırmasını yapabilecek ve böylece lisanssız üretim kapsamına giren yatırımların önceliklendirileceği alanlar oluşturulmuştur. Bu mobil enerji

sistemi hem yenilenebilir enerji sistemi entegrasyonu hem de enerji depolama entegrasyonu ile uzak uç birimlerde mikro şebeke kurulumu altyapısını oluşturmuştur. Bu sayede uzak uç birimlerde hat yenileme, yeni hat kurma gibi maliyetlerin azaltılması ve bu maliyetlerin birleştirilerek öncelikli alanlara kaydırılması planlanmıştır

Aynı zamanda T.C. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı tarafından başlatılan bakım seferberliği kapsamında geliştirilen yenilikçi sistem, işletme maliyetlerini azaltırken kesinti sayısını da düşüreceğinden hem dağıtım şirketleri bünyesinde işletme maliyeti baskısını azaltacak hem de müşteri memnuniyetini artıracaktır. Bu iş paketinin son aşamasında iki elektrik dağıtım şirketinin bölgesinde yer alan mevcut dağıtık üretim santrallerinin reaktif güç kontrolünde kullanılmasıyla elde edilecek enerji verimliliği ölçümlenmiştir. Bu uygulamalar neticesinde ortaya çıkacak enerji verimliliğinin ölçülmesi, pilot uygulamaların yaygınlaşması sonucunda ortaya çıkacak enerji verimliliği potansiyelinin

çalışılması ve Türkiye geneli için elektrik dağıtım sektörünün enerji verimliliği potansiyelinin hesaplanmasını amaçlamaktadır. Proje çıktısı olarak dağıtık üretim sistemlerinin konumlandırılması, uzak uç birimlerde mikro şebeke yapısının çalışması ve bunun hat yatırımları ile karşılaştırılması aynı zamanda yan hizmetler kapsamında mevcut dağıtık üretim santrallerinden sağlanan faydaların artırılması için düzenleyici kuruma öneriler sunulmuştur. Proje Ekim 2022 tarihinde tamamlanmıştır.



Tesisattan Bağımsız Elektrik Dağıtım Hizmeti için Altyapı Geliştirilmesi ve Pilot Uygulama Gerçekleştirilmesi Projesi

Enerjim Her Yerde: Elektrik Dağıtım Hizmetleri Derneği'nin (ELDER) koordinatörlüğünü üstlendiği bu projede OEDAŞ'ın da projeye dahil edilmesi için uzlaşa oluşmuş ve gerekli çalışmalar başlamıştır. Enerjim Her Yerde projesi ile kamusal alanlarda elektrik enerjisine ihtiyaç duyulan durumlar (elektrikli araç şarj istasyonları vb.) için tesisattan bağımsız, dağıtım şirketince altyapısı sunulan, kullanım ve ödeme yöntemlerinin mobilleştirildiği bir sistem altyapısının geliştirilmesi, farklı hizmet sağlayıcıları için ortak bir elektrik ve teknoloji altyapısının geliştirilmesi ve bu altyapı ile kullanıcıların herhangi bir yerde ve istedikleri zaman diliminde elektrik enerjisi temin etmelerine imkan sağlanmasıyla, dağıtım şirketleri, tedarik şirketleri ve ileride çatı GES gibi tesise sahip tüketiciler için yeni iş modellerinin ortaya çıkmasının desteklenmesi amaçlanmıştır. Proje Ocak 2022 tarihinde tamamlanmıştır.



Yerli Enerji Yerli Teknoloji Projesi

Dağıtım şirketlerinin ana omurgasını oluşturan yazılımların yabancı menşei olması ülkemiz için kritik olan enerji sektöründe dışa bağımlılık yaratmaktadır. Ayrıca bu yazılımlar yüksek satın alma ve üyelik yenileme ücretleri ile bakım maliyetlerine sahiptir. Katılanlar maliyetler enerji sektöründe enerji maliyetlerine yansımakta ve enerjiden faydalanan kesimin bu yüksek bedellere katlanmasına sebep olmaktadır. Yıllık bakım maliyetleri düşünüldüğünde ve dağıtım sektörünün süreklilik arz eden bir sektör olmasından dolayı sürekli olarak verilen bakım bedelleri de ülkemizde büyük bir cari açığa ve dışa bağımlılığa yol açmaktadır. Bu alanda büyük ölçüde kendi kendine yeten bir ülke haline gelmemiz için ülkemizin kalkınma hedefleri ve milli kaynakların verimli kullanılması doğrultusunda 21 EDAŞ'ta (Elektrik Dağıtım Şirketleri) yapılacak mevcut durum ve yerleşme analizleri ile EDAŞ'lar özelinde yerli yazılım çözümlerine ulaşılması hedeflenmiş ve proje Haziran 2022 tarihinde tamamlanmıştır. Ardından tamamlayıcı nitelikte Temmuz 2022'de yine ELDER koordinatörlüğünde başvuru ve kabul gören "Yerli Yazılım Ekosistemi" Projesi ile yerleşme analizi sonuçlarına göre sektörde yerli yazılım havuzuna sahip olması hedeflenmektedir.



Milli Akıllı Sayaç Sistemleri Projesi (MASS)

Türkiye Akıllı Şebekeler (TAŞ) 2023 projesi çerçevesinde akıllı şebeke dönüşümü kapsamında gerçekleştirilecek olan akıllı sayaç sistemlerinin asgari özelliklerinin belirlenerek ülke geneli uygulama birlikteliğinin sağlanması, bunun tarife etkisinin belirlenmesi ve uygulamanın yaygınlaştırılması için akıllı sayaç sistemleri ile ilgili mevzuatların ve şartnamelerin düzenlenmesi amaçlanmıştır.

Tüm bu çalışmalarla beraber ELDER koordinatörlüğünde haberleşme protokolünden modeme ve farklı kullanıcı gruplarına göre sayaçların oluşturulmasına kadar Yerli ve Milli Akıllı Sayaç Sistemi'nin tüm bileşenleriyle birlikte geliştirilmesi, bu kriterlere uygun üretilecek prototiplerle pilot uygulamalarının gerçekleştirilmesi ve ölçüm, analiz ve raporlamalarının yapılması amaçlanan Milli Akıllı Sayaç Sistemleri projesi Ekim 2022 tarihinde tamamlanmıştır. Ardından tamamlayıcı nitelikte Temmuz 2022'de yine ELDER koordinatörlüğünde başvuru ve kabul gören DOMİ (Dağıtım özgü Milli İşlemci) ve MASS Entegrasyonlu Bağımsız PLC ve RF Haberleşme Protokol ve Ürün Geliştirme projelerinin çalışmaları başlatılacaktır.



Yeni Nesil Şebeke /ENH Tasarımı Projesi

Yeni Nesil Şebeke Tasarımı Projesi EPDK desteği ile Elder koordinatörlüğünde, Toroslar Elektrik Dağıtım A.Ş yürütücülüğünde ve elektrik dağıtım şirketlerinin tamamının paydaşlığında Mart 2022 tarihinde başlamıştır. Proje kapsamında, dağıtım şirketlerinin enerji nakil hatlarında yaşadıkları, direk kaynaklı devrilme, çökme ve hat kopmaları sonucu oluşan dağıtım sıkıntılarının ve İSG kazalarının önlenmesi adına iklim değişikliği başta olmak üzere meteorolojik ve coğrafi koşullara bağlı faktörler de göz önüne alınarak mevcut hat tasarımlarına yönelik çözümler geliştirilmesi hedeflenmektedir. Proje kapsamında mevcut rüzgâr yükü, buz yükü haritalarının ve enerji nakil hattı tasarımının yenilenmesi, dağıtım şirketlerinin mevcut hat tasarımları ile ilgili yaşadıkları sıkıntıların belirlenmesi, yeni teknolojiler ve yurt dışı örnekler ile kıyaslama çalışmalarının yapılması ve malzeme teknolojilerindeki

gelişmeler ışığında yeni nesil direk tasarımlarının ortaya konması hedeflenmektedir. Proje ile güzergâh modelleme ve yapısal analizler kapsamında geline son durumda güzergâh modellemesi tamamlanarak yüklemeler programa girilmiştir. SAP programında her direk için tepe kuvvetleri simüle edilmekte olup kapasite dayanım, aşım noktaları görüntülenebilmektedir. Güzergahtan bağımsız yüklenmeler girilerek yapılan simülasyonlarda özellikle BER tipi direkte (3/0 AWG) bazı noktalarda kapasite aşımının gözlemlenmiştir. 477 direk modellerinin tamamlanmıştır. SAP aktarımı sonrası 2 adet pilot güzergâh için çalışmaların tamamlanacak olup swallow güzergâh için çalışmalara başlanması yönünde karar alınmıştır.



Türkiye Elektrik Dağıtım Şebekesinin Deprem ve Diğer Doğal Afet Durumlarına Karşı İncelenmesi, Olası Deprem Sonrası Performans Analizlerinin Yapılması ve Acil Eylem Planlarının Geliştirilmesi Projesi

EPDK desteği ile Elder koordinatörlüğünde, TRAKYA Elektrik Dağıtım A.Ş yürütücülüğünde ve elektrik dağıtım şirketlerinin tamamının paydaşlığında yürütülmekte olan proje Mart 2022 tarihinde başlamıştır. Proje kapsamında, deprem odağındaki doğal afetler göz önüne alınarak elektrik dağıtım şebekesinin depreme hazırlık durumlarına ilişkin ihtiyaçların belirlenmesi, deprem sürecinde ve sonrasında yapılacak operasyonel faaliyetlerin düzenlenmesine katkı sunulması adına bilgi akışının oluşturulması hedeflenmektedir. Afet durumu esnasında ve sonrasında şebekenin yönetimi ile ilgili planların geliştirilecek yazılım tarafından otomatik olarak hazırlanarak kullanıcıya sunulması hedeflenmektedir. Bununla birlikte, şebeke işletimi ile ilgili elektriks verilerin yanı sıra opsiyonel olarak sunulan sismik deprem analizleri ile bu çalışmalardan elde edilecek sonuçların yine yazılım içerisindeki analizlerde dikkate alınması planlanmaktadır.



Arge Platformu Tasarım ve Geliştirme Projesi Faz 2 (Platform F2)

Dağıtım şirketlerinin Ar-Ge projeleri hakkında kamuoyu ve özellikle sektör ihtiyaçları hakkında araştırma ve geliştirme ile ilgili faaliyet gösteren kişi ve kuruluşların bilgi edindiği, uygun görülüp hayata geçirilen EPDK projelerinin ara ve final raporlarının yayımlanması bir platform bulunmaktadır. Raporların yalnızca yayınlanmasının yeterli olmadığı bilinciyle hayata geçirilen Ar-Ge Platformu Tasarım ve Geliştirme Projesi ile, OFGEM, Avrupa Birliği Ufuk 2020, TUBİTAK vb. örneklerinde olduğu gibi, tüm proje süreçlerinin bütüncül olarak profesyonel elektronik bir platform üzerinde değerlendirileceği, yönetileceği ve gerek EPDK gerekse dağıtım şirketleri tarafından sistematik takibinin ve raporlamasının gerçekleştirileceği bir EPDK Ar-Ge Platformu'nun hayata geçirilmesi amaçlanmıştır. Proje Haziran 2022 tarihinde tamamlanmıştır. Ardından Temmuz 2022'de yine ELDER koordinatörlüğünde başvuru ve kabul gören Argenerji PRO (Ar-Ge Platformu Geliştirme Faz3) proje çalışmaları başlatılacak olup, amacı; "Ar-Ge Platformu Tasarım ve Geliştirme Projesi Faz 2 (Platform F2)" esnasında kurulan bu yapının geliştirilerek ortaklaştırılmış ve standartlaştırılmış bir proje yönetim sistemini tüm EDAŞ'ların kullanımına sunmaktır.



Araç Üstü Radyofrekans Kısmi Deşarj Tespiti Ar-Ge Projesi (Mobil RFKD)

EPDK tarafından Ocak 2022 döneminde kabul edilen bu projede orta gerilim havai hatlarındaki kısmi deşarj kaynaklı arızaların önüne geçebilmek adına kısmi deşarjın hızlı bir şekilde tespit edilebilmesi için bir ürün geliştirilecektir. Proje kapsamında kurulumu yapılacak sistem tamamen yerli imkanlarla geliştirilecek ve bu sayede dışa bağımlılık azaltılacaktır. Ayrıca kısmi deşarj tespiti için nesnel, birbiriyle karşılaştırılabilir ve yorumlaması kolay sonuçlar sunan ölçüm aletlerinin kullanım bilgisi sektöre sunulacaktır. Kısmi deşarj kaynaklı arızaların önüne geçilerek kesintilerin azaltılması hedeflenmektedir. Proje çıktılarını sahasında uygulamak isteyen elektrik dağıtım şirketleri için finansal kazançlar oluşacak ve kaliteli ve devamlı enerji arzından dolayı bir saygınlık kazancı sağlanacaktır. Proje çerçevesinde yerli hammaddeler kullanılacaktır. Bunun da ülke ekonomisine faydası olacağı düşünülmektedir.

Temmuz 2022 tarihi ile aşağıda belirtilen 10 proje EPDK AR-GE komisyonu tarafından kabul edilmiş olup, sözleşme süreci devam etmektedir.

1-ArcOS (Arc Flash Safely Operation System) Bakım ve Operasyon Sırasında Çalışmaların Ark Flaş Tehlikesine Karşı Arttırılmış Güvenlik Sistemi Projesi

2-Argenerji PRO (Ar-Ge Platformu Geliştirme Faz3) Projesi

3- Dijital Olgunluk Değerlendirme Modeli ve Gelişim Yol Haritası Projesi

4- DÖMİ (Dağıtım Özgü Milli İşlemci) Faz-1 Projesi

5- Dağıtım Transformatörlerinin Primer ve Sekonder Sargılarında Meydana Gelen Arızaların Tespiti İçin Test Cihazı Geliştirilmesi (DTR-SAFE) Projesi

6-Kırsal Kesim Sokak Armatürleri İçin Uzaktan Güvenli Aktif Etme Sistemi Ar-Ge Projesi

7-Noca Platform Kodsuz Uygulama Geliştirme Platformu

8-MASS Entegrasyonlu Bağımsız PLC ve RF Haberleşme Protokol ve Ürün Geliştirme Projesi

9-Veri Merkezli Güvenlik ve Uyumluluk Platformunun Geliştirilmesi Projesi

10- Yerli Yazılım Ekosistemleri Projesi



Entegrasyon, Altyapı ve Hizmet Kalitesi

Dijital Dönüşüm Yaklaşımı ve Uygulamaları

Zorlu Enerji ve Akıllı Sistemler Yaklaşımı Zorlu Enerji başta elektrikli araçlar olmak üzere; dijitalleşme, AR-GE ve inovasyon alanlarındaki farklı çalışmalarına, 2017 yılında geleceğin enerji şirketi olma hedefi doğrultusunda kurulmuş olan Akıllı Sistemler Departmanı çatısı altında hız kesmeden devam etmektedir. Akıllı Sistemler Departmanı sayesinde müşterilerin ve çağın ihtiyaçları daha iyi anlaşılmakta ve yeni nesil çözümlere dair bulunan fikirler teknoloji ile entegre edilerek pratiğe dökülmektedir. Akıllı Sistemler Departmanı, inovatif fikirler üretmek ve dijitalleştirilebilecek süreçler üzerinde yoğunlaşmak temel hedefiyle müşterilerin işlemlerini tamamen dijital platformlar üzerinde gerçekleştirmeleri için gerekli platform ve mobil uygulamaları geliştirmek üzere çalışmalarını sürdürmektedir.

Akıllı Sistemler Departmanı'nda öncelikli konular arasında yer alan İnovasyon ve Yeni İş Modelleri başlığı ile paralel olarak yürütülen projeler; elektrikli araç kiralama, elektrikli araç şarj istasyonları, akıllı ev sistemleri ve akıllı enerji yönetim sistemleri farklı alanlarda yenilikçi çözümler sunma hedefiyle yürütülmektedir. Dünyadaki gelişmelere paralel olarak enerji sektörünün de dijitalleşmesi ve örnekleri gün geçtikçe artan elektrikli araç/elektrikli araç şarj istasyonu ve farklı enerji depolama alternatifleri alanlarındaki bu çalışmaları sürdürmektedir.

Değişen ve gelişen alternatif enerji kaynakları ve Paris İklim Anlaşması hedefleri göz önüne alındığında yeni teknolojilerin kullanılması kesintisiz bir hizmet için şart olmaktadır. Bu anlamda sahadan gelecek kesintisiz ve doğru bilgi ile yeni uygulamaların hayata geçirilmesi Zorlu Enerji ve iştiraklerince yüksek önem arz etmektedir. 2020 yılında hayata geçirilen enerji izleme projesi ile IOT (Internet of Things – Nesnelerin İnterneti) cihazlar kullanılarak elektrik üretim ve tüketimleri izlenebilmekte, böylece hem enerji üretim ve tüketim takibini hem de raporlama süreçlerini dijitalleştirerek iklim krizi ile mücadeleye ve sürdürülebilirliğe katkı sağlanmaktadır. Bununla birlikte hem şirket hem de ülke ekonomisine katkı sağlamak amacıyla gerçekleştirilen diğer tüm AR-GE ve dijitalleşme projelerine ilişkin detaylar aşağıda yer almaktadır.



Dijital dönüşüm odaklı iş süreçleri tasarlıyoruz.

Dijital Abonelik Hizmetleri Projesi

Sektörde bir ilke daha imza atılarak devreye alınan Dijital Abonelik Hizmetleri Projesi ile Zorlu Enerji'den perakende elektrik ve gaz hizmeti alan tüketiciler için tüm işlem kanallarından mesafeli abonelik işlemlerinin (müşteri hizmet merkezleri, e-devlet, online işlemler, çağrı merkezi) kolayca gerçekleştirilmesi sağlanmıştır. İş süreçlerini hızlandırmayı ve müşteri memnuniyetini artırmayı hedefleyen bu hizmet ile Zorlu Enerji müşterileri abonelik işlemlerini imzaya gerek olmadan gerçekleştirebilmekte, tüm sözleşmelerini dijital olarak görüntüleyebilmekte ve birçok abonelik sürecini yine dijital olarak tamamlayabilmektedir. Dijitalleşme ile tüketicilerin online olarak tüm abone ve fatura detaylarına erişebilmesi, abonelik ve tahliye işlemlerini gerçekleştirebilmesi, tüm taleplerini yönetebilmesi, fatura ödemesi yapabilmesi gibi imkanlar sağlanmaktadır.

Bu anlamda 2022 yılı için elektrik abonelik hizmetleri için 250 binin üzerindeki abonelik işlemlerinin %80'i dijital kanallar aracılığıyla gerçekleştirilmiştir. Gaz dağıtımı için mobil abonelik hizmetleri üzerinden yapılması proje kapsamında tamamlanmıştır. Dijital abonelik hizmetlerinin hayata geçirilmesi sonucunda kağıt, su, yakıt tasarrufu sağlanarak iklim krizi ile mücadelede önemli kazanım sağlanmıştır.



Hedefler

Zorlu Enerji ve OEDAŞ'ın Horizon 2020 ve Horizon Europe Programları kapsamında aldığı yaklaşık 3 milyon avro tutarındaki fonun 15-20 milyon avro seviyesine çıkarılması, EPDK'dan alınan yaklaşık 14 milyon TL bütçenin ise AR-GE bütçesi ve AR-GE yaygınlaştırma bütçesi olarak genişletilerek 40 milyon TL'ye çıkarılması hedeflenmektedir. Bu sayede Zorlu Enerji yenilikçi projelerine çoğaltarak çevre ve toplum için değer yaratırken, sektörde örnek olmaya devam edeceğini taahhüt etmektedir.

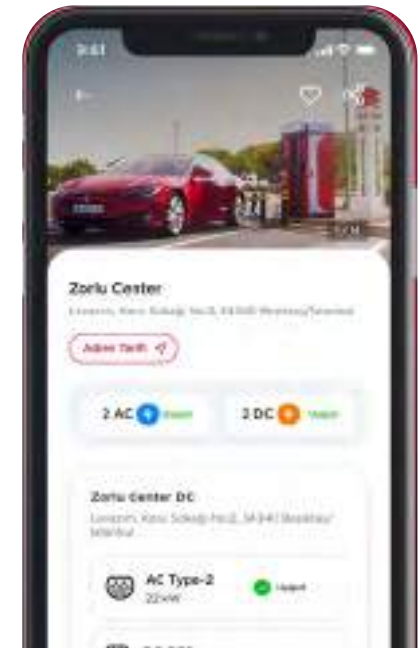
Electrip



Zorlu Enerji teknoloji ve inovasyonu bir araya getirerek geleceğin enerji çözümlerini sunma vizyonu kapsamında elektrikli araç paylaşım platformu olan electrip ile Türkiye'de saatlik elektrikli araç kiralama dönemini başlatmıştır. Electrip'in sadece elektrikli araçlardan oluşan filosu ile sıfır emisyonlu çözümler üretilmektedir. Electrip, tamamen mobil uygulama üzerinden hizmet vermekte olup araç kiralama esnasında yaşanan şubeye gitme, sözleşme imzalama gibi süreçleri ortadan kaldırarak geleneksel araç kiralama sistemlerinden ayrılmaktadır. Kullanıcılar, electrip mobil uygulamasını kullanarak üyelik başvurusu yapabilmekte, kendilerine en yakın noktadan elektrikli araç kiralayabilmekte, araçlarını anahtar kullanmadan uygulamayla alıp, aldıkları noktaya geri bırakarak kiralama sonlandırabilmektedir. Bu sayede daha pratik bir şekilde, ekstra efor harcamadan geleneksel araç kiralama prosedürleri tek uygulama üzerinden çözümlenebilmektedir.

ZES Mobil Uygulaması

Çevre dostu, yenilikçi çözümler sunmak amacıyla şehir içinde ve şehirlerarası yollarda kurulumu gerçekleştirilen hızlı şarj istasyonlarında şarj işlemleri yalnızca fiziksel ZES kartlar ile yapılabilmekteydi. Süreçlerin dijitalleşmesi için gösterilen çaba sonucu artık tüm kullanıcılar şarj işlemlerini 2019 yılında dinamik sürüm olarak hayata geçirilen ZES mobil uygulaması üzerinde diledikleri yerden dijital olarak tamamlayabilmektedir.





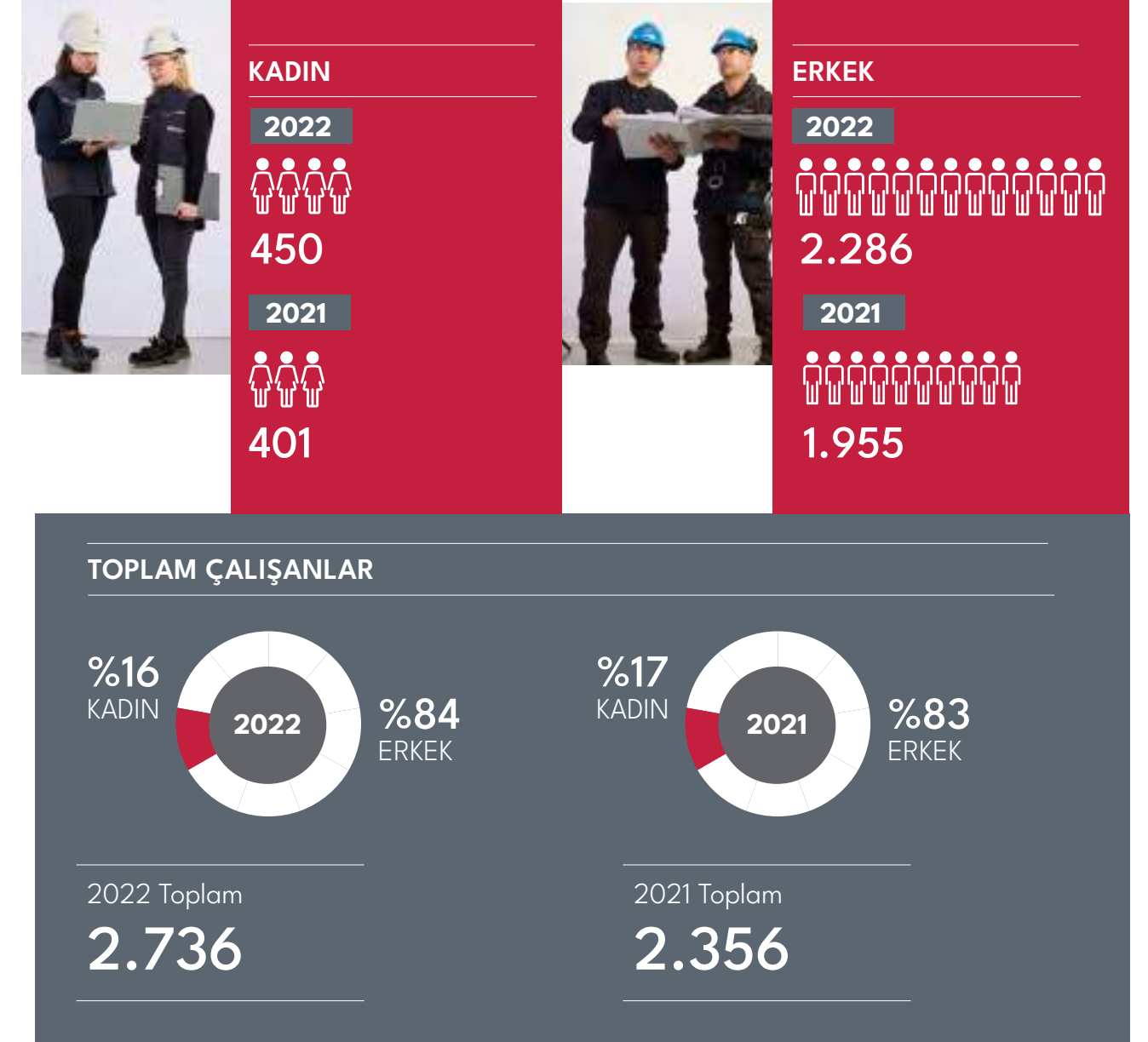
İNSAN SERMAYESİ

Çalışanlar, şirketler için değişen dünyaya uyum sağlayabilmenin, dolayısıyla sürdürülebilir bir başarının en önemli anahtarıdır. Bu bağlamda Zorlu Enerji, çalışan profilini değer zincirinin en önemli bileşenlerinden biri olarak görmektedir. Zorlu Holding'in ortaya koyduğu Akıllı Hayat 2030 vizyonu doğrultusunda sürdürülebilirliği iş modeline entegre ederek hem Şirket için hem de etki ettiği çevre için olumlu etki çemberini genişletmektedir. Yenilenebilir kaynaklardan sağlanan temiz enerji yatırımlarıyla geleceğe emin adımlarla ilerlerken yetkin çalışan profiliyle hem dünyaya hem de ülkemize katkı sağlayan konumunu sağlamlaştırmaktadır.

Çalışanların yaratıcılıklarını özgür bırakarak hayallerine yaklaşabilecekleri, inisiyatif alarak kurumu girişimcilik ruhuyla daha da ileriye taşıyan uygun bir iş ortamı oluşturmak için çalışmalar yürütmektedir. Sürekli gelişimi sağlayan çalışma atmosferi sayesinde sadece kendi gelişimleri değil, var oldukları toplumda da değer yaratan birer birey olmalarını hedeflemektedir.

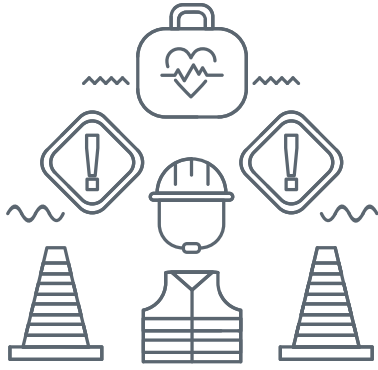


Cinsiyete Göre Çalışanlar



Dünya hızla değişmektedir ve Zorlu Enerji, bu hızı yakalayabilmek adına gelişimi iş ortamında da merkeze koymaktadır. Gelişim kültürünün iş modeline entegrasyonu ile yenilikçi ve girişimci bir çalışan profilini amaçlarken, kimseyi geride bırakmamak ve hiçbir ayrımcılığı kabul etmeyerek tüm çalışanları ve toplumu eşitlikçi bir anlayışla kucaklamaktadır. Şirket, toplumsal cinsiyet eşitliğini sağlamak adına hedefler

koyarak kendi performansını ölçmektedir. Çalışanlara sağladığı kapsayıcı çalışma ortamı sayesinde çalışan refahını sürekli artıran ve en çok çalışılmak istenen enerji şirketi olma yolunda ilerlemektedir. Bu amaç adına Şirketin kurumsal sürdürülebilirlik hedefleri ışığında gerek çalışanlarına gerek topluma yaptığı yatırımlar sayesinde sürekli bir gelişim yolu izlenmektedir.



Sağlık ve Güvenlik

Zorlu Enerji için çalışanlar dönüşen dünyaya uyum sağlaması için en önemli bileşenlerdir. Bu nedenle çalışanların sağlığı ve güvenliği her zaman birinci öncelik olarak görülmekte ve tüm çalışmalar sıfır iş kazası odağıyla yürütülmektedir.

Tüm iş yapış biçimlerinde iş sağlığı ve güvenliğini merkeze alan kurallar ve yönergeler takip edilmektedir. Zorlu Enerji İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası rehberliğinde tüm faaliyetler iş sağlığı ve güvenliğini gözetilerek yürütülmekte, ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) Yönetim Sistemi çerçevesinde gerçekleştirilmektedir. Bu kapsamda operasyonlar sürekli olarak İSG risk değerlendirmelerine tabi tutularak gerekli önlemler alınmakta, düzenlemeler ve iyileştirmeler yapılmaktadır. Tüm çalışanlara saha faaliyetlerine başlamadan önce İSG bilgilendirilmesi yapılarak donanımlı hale gelmeleri sağlanmaktadır. Bu sayede çalışanlar alınması gereken tüm tedbirlerin farkında olmaktadır. Ek olarak verilen eğitimler sonucu çalışanların yönergelere uyumları da titizlikle takip edilmektedir. Sadece ulusal mevzuat yükümlülükleri değil, İSG alanında güncel gelişmeler de yakından takip edilerek değişiklikler konusunda saha yöneticileri sürekli bilgilendirilmektedir. Çalışanların güvenli hareket edebilmeleri için operasyonların gerçekleştiği tüm saha ve lokasyonlarda tehlike tanımları yapılarak riskler değerlendirilmekte ve iyileştirici aksiyonlar alınmaktadır.

Çalışanların İSG konusunu içselleştirmesi adına operasyonlar Zorlu Enerji tarafından sıkıca takip edilmekte ve katkı sağlayan çalışanlar için bir ödüllendirme sistemi bulunmaktadır. Bu sayede İSG kapsamında şirket bileşenlerinin iş birliği artırılmaktadır. Herhangi bir olay veya kaza durumunda tekrarının önlenmesi ve İSG performansının geliştirilmesi adına hızlıca aksiyon olarak durum raporlanmaktadır. Şirkette meslek sınıfı olarak iş kazası görülme sıklığının ve riskinin yüksek olduğu inşaat ve üretim gibi operasyonlar belirlenerek azami önem gösterilmektedir. İşle ilgili tehlikeleri tanımlamak ve riskleri azaltmak için ISO 45001’de belirlenen kontroller hiyerarşisi uygulanmakta ve sonuçlar yönetim gözden geçirme toplantılarında düzenli olarak değerlendirilmektedir.

OEDAŞ’da İSG tespitleri günlük olarak il bazında il işletme müdürlerine, faaliyet alanının tamamını kapsayacak şekilde hazırlanan İSG Gün Sonu Raporu ise üst yönetime her gün raporlanmaktadır. Haftalık olarak açık uygunsuzluk ve aksiyon içeren durumlar yine üst yönetim bilgilendirilerek müdürlere iletilmektedir. Zorlu Enerji geneli için İSG performansına dair aylık olarak hazırlanarak yayımlanan müdürlük faaliyet raporu, Genel Müdür ve Direktör seviyesinde üst yönetimin de katıldığı toplantılarda değerlendirilmekte, bu sayede tüm şirket seviyesinde İSG konuları ele alınmaktadır. Ek olarak, yeni iş süreçlerinin geliştirilmesi ve tesislerin açılması gibi durumlarda meslek hastalıkları ve riskleri projelendirilme aşamasında dikkate alınarak daha güvenli bir iş ortamı hedeflenmektedir.

İSG gelişim süreçlerinin iş birliğiyle daha da gelişeceği inancıyla, Zorlu Enerji paydaşları bu süreçlere dahil edilmektedir. Aylık düzenlenen İSG kurullarına davet edilen çalışan ve sendika temsilcileri, İSG konusunun şirket özelinde gelişimine katkı sağlamakta, Zorlu Enerji de dile getirilen meseleleri sıkı bir şekilde takip etmektedir. Sendika temsilcileri diledikleri zaman üst yönetim ile görüşebilmekte ve isteklerini iletebilmektedir. İSG Yönetim Sistemi kapsamında operasyonlar ve uygulamalar yılda en az bir defa hem iç denetim hem de bağımsız belgelendirilme kuruluşları tarafından iç denetime tabi tutulmaktadır.

Zorlu Enerji bünyesinde, il ve ilçe işletme binalarında çalışanların QDMS üzerinden ramak kala bildirimleri yapabilecekleri istasyonlar kurularak Görüntülü Teyit Sistemi vasıtası ile ramak kala durumlar tespit edilmekte ve dağıtımı yapılmaktadır. Tespit edilen bildirimler İSG-Ç Müdürlüğü vasıtasıyla takip edilmekte, değerlendirme ve alınacak aksiyonlar için gerekli kişilere yönlendirilmektedir. OEDAŞ uygulamalarında kullanılan talimatlarda; bu gibi ramak kala durumların fark edilmesi halinde kaçınılmasını ve çalışmaya devam edilmemesini ifade eden kısımlar yer almaktadır.

Talimatlara ek olarak çalışanların bu konudaki donanımı geliştirilmekte, 6331 Sayılı İş Sağlığı ve İş Güvenliği Kanunu’nun konu ile ilgili maddesini de işaret eden periyodik ve teknik eğitimler, çalışanlara sağlanmaktadır. Tüm çalışanların kanun çerçevesinde riskli gördükleri işleri reddetme hakkı mevcuttur. Bir kaza yaşandığı durumda, tekrarını önlemek amacıyla Kaza Olay Araştırma Prosedürü uygulanmakta, olay özelinde araştırma grupları kurularak kazanın kök sebep analizleri gerçekleştirilmektedir. Bu sayede iş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemlerine uygun proaktif önlemler tasarlanarak düzeltici ve iyileştirici faaliyetler gerçekleştirilmektedir.

2020 yılı itibarıyla alt yüklenicilerin yasal zorunluluk harici sahalarda bağımsız bir C sınıfı uzman görevlendirme zorunluluğu, Trakya Gaz ve Gaziantep Gaz İSG çalışmaları kapsamında uygulanmaya başlanmıştır. Tam zamanlı uzman sayesinde operasyonlarda gerçekleştirilecek iş kazaları, “tehlikeli durumlar” ve “ramak kala”ların önüne geçilerek İSG performansına katkı sağlaması amaçlanmaktadır.

Tüm bu adımlar çerçevesinde Zorlu Enerji’nin iş sağlığı ve güvenliği bakımından performansının iyileştirilmesi, çalışanlara sağlanan koşulların sektörde örnek teşkil etmesi ve gelişim alanlarının tespit edilerek hızlı aksiyonlar alınması hedeflenmektedir. Çalışan sağlığının performansın temelini oluşturduğu bilinciyle hareket ederek, tüm iş yerlerinde bulunan iş yeri hekimleri aracılığıyla çalışanların düzenli sağlık taramaları yapılmaktadır. QDMS platformu üzerinden tüm çalışanların erişimine açık şekilde sağlığa yönelik riskler değerlendirilmektedir.

Zorlu Enerji Toplam İş Gücü için Cinsiyete Göre İSG Performans Metrikleri

	2020		2021		2022	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Toplam Rapor Edilebilir Olay Sıklığı	0	1,62	1,59	3,01	0	2,23
Toplam Kaza Sıklık Oranı (KSO)	0	1,62	1,59	3,01	0	2,23
Toplam Kaza Ağırlık Oranı (KAO)	0	0,01	0,05	0,05	0	39,57
Kayıp Günlü Kaza Sıklık Oranı	0	1,62	1,59	3,01	0	2,23
Meslek Hastalığı Sıklık Oranı	0	0	0	0	0	0
Toplam Kayıp Günlü Kaza Sayısı	0	3	1	6	0	8
Toplam Kaza Sayısı	0	3	1	6	0	8
Toplam Kayıp Gün Sayısı	0	14	30	96	0	142
Toplam Ölümlü İş Kazası Sayısı	0	0	0	0	0	0
Toplam Meslek Hastalığı Sayısı	0	0	0	0	0	0

2022 YILINA
BAKIŞZORLU ENERJİ VE
ENERJİ SEKTÖRÜDEĞER YARATMA
MODELİSERMAYE
ÖĞELERİKURUMSAL
YÖNETİMFİNANSAL
BİLGİLER

EKLER

Zorlu Enerji'nin Kontrol Ettiği Tüm Müteahhitler için Cinsiyete Göre İSG Performans Metrikleri

	2020		2021		2022	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Toplam Rapor Edilebilir Olay Sıklığı	0	10,18	0	2,78	0	2,05
Toplam Kaza Sıklık Oranı (KSO)	0	10,18	0	2,78	0	2,05
Toplam Kaza Ağırlık Oranı (KAO)	0	0,02	0	0,02	0	3,76
Kayıp Günlü Kaza Sıklık Oranı	0	7,4	0	1,39	0	2,05
Meslek Hastalığı Sıklık Oranı	0	0	0	0	0	0
Toplam Kayıp Günlü Kaza Sayısı	0	8	0	2	0	3
Toplam Kaza Sayısı	0	11	0	4	0	3
Toplam Kayıp Gün Sayısı	0	25	0	29	0	5,5
Toplam Ölümlü İş Kazası Sayısı	0	0	0	0	0	0
Toplam Meslek Hastalığı Sayısı	0	0	0	0	0	0

- Toplam Rapor Edilebilir Olay Sıklığı: (Ölümlü İş Kazası Sayısı + Kayıp Zamanlı İş Kazası Sayısı + Zaman Kayıpsız İş Kazası Sayısı) * 10⁶ / (Toplam çalışma süresi)
- Toplam Kaza Sıklık Oranı (KSO): (Kayıp Zamanlı İş Kazası Sayısı + Zaman Kayıpsız İş Kazası Sayısı) * 10⁶ / (Toplam çalışma süresi)
- Toplam Kaza Ağırlık Oranı (KAO): Kayıp zamanlı iş kazası kaynaklı kayıp gün * 10⁶ / (Toplam çalışma süresi)
- Kayıp Günlü Kaza Sıklık Oranı: (Kayıp Zamanlı İş Kazası Sayısı) * 10⁶ / (Toplam çalışma süresi)
- Meslek Hastalığı Sıklık Oranı: (Meslek Kazası Sayısı) * 10⁶ / (Toplam çalışma süresi)

*2020 yılı için hesaplamalara OEPSAŞ dahil, OEDAŞ hariçtir.

*2021 ve 2022 yılı için hesaplamalara OEPSAŞ dahil, OEDAŞ hariçtir.

OEDAŞ Toplam İş Gücü için Cinsiyete Göre İSG Performans Metrikleri

	2020		2021		2022	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Toplam Rapor Edilebilir Olay Sıklığı	0	1,62	1,59	3,01	0	6,65
Toplam Kaza Sıklık Oranı (KSO)	0	1,62	1,59	3,01	0	6,65
Toplam Kaza Ağırlık Oranı (KAO)	0	0,01	0,05	0,05	0	0,01
Kayıp Günlü Kaza Sıklık Oranı	0	1,62	1,59	3,01	0	1,56
Meslek Hastalığı Sıklık Oranı	0	0	0	0	0	0
Toplam Kayıp Günlü Kaza Sayısı	0	3	1	6	0	4
Toplam Kaza Sayısı	0	3	1	6	0	17
Toplam Kayıp Gün Sayısı	0	14	30	96	0	38
Toplam Ölümlü İş Kazası Sayısı	0	0	0	0	0	0
Toplam Meslek Hastalığı Sayısı	0	0	0	0	0	0

OEDAŞ'ın Kontrol Ettiği Tüm Müteahhitler için Cinsiyete Göre İSG Performans Metrikleri

	2020		2021		2022	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Toplam Rapor Edilebilir Olay Sıklığı	0	10,18	0	2,78	22,28	32,44
Toplam Kaza Sıklık Oranı (KSO)	0	10,18	0	2,78	22,28	32,44
Toplam Kaza Ağırlık Oranı (KAO)	0	0,02	0	0,02	0	0,39
Kayıp Günlü Kaza Sıklık Oranı	0	7,4	0	1,39	0	11,89
Meslek Hastalığı Sıklık Oranı	0	0	0	0	0	0
Toplam Kayıp Günlü Kaza Sayısı	0	8	0	2	0	22
Toplam Kaza Sayısı	0	11	0	4	1	60
Toplam Kayıp Gün Sayısı	0	25	0	29	0	729
Toplam Ölümlü İş Kazası Sayısı	0	0	0	0	0	0
Toplam Meslek Hastalığı Sayısı	0	0	0	0	0	0

Zorlu Enerji için, çalışan farkındalığının ve gelişiminin artırılması öncelikler arasında yer almaktadır. Bu doğrultuda OEDAŞ bünyesinde OEDAŞ Akademi Bölümü kurulmuştur. Akademi sayesinde hem pratik hem teorik eğitimler sunulmaktadır. Çalışanların sahada karşılaştılabilecekleri tüm tehlikeli durum ve davranışların tatbikatını içeren ve ortamda uygulamasını görebilecekleri OEDAŞ Akademi Uygulamalı ve Teorik Eğitim Sahası çalışmaları 2022 yılında da devam etmiştir. İSG Departmanı'ndaki eğitim sorumlusu sahaları gezerek yüksekte güvenli çalışma ve kurtarma, AG-YG manevra, topraklama, dağıtım sektöründe elektrik riskleri, KKD kullanımı gibi başlıca konularda eğitimler vermektedir.

2022 yılında Çalışanların İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimlerinin Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik kapsamında tüm çalışanlara ortalama 6,15 saat eğitim verilmiştir. Bütün yapılan bu çalışmalar sayesinde çalışanların İSG bilincinin artırılması, kaza ve kayıp gün sayılarının azaltılarak gelişmiş bir İSG performansı hedeflenmektedir.

Zorlu Enerji operasyonlarında 2022 yılında aylık ortalama 684 müteahhit personeli çalışmaktadır. Müteahhit personeline toplamda 6.590 saat İSG eğitimi verilmiştir. Kişi başına düşen ortalama eğitim saati 9,63 saattir.

OEDAŞ için aşağıdaki ortalama eğitim süreleri gerçekleşmiştir;

ÇALIŞANLARIN İSG KONUSUNDA ALDIĞI ORTALAMA EĞİTİM SAATİ



	2021		2022	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Mavi Yaka	1	14,8	20,32	34,01
Beyaz Yaka	1,5	0,7	20,32	20,2
Üst Yönetim	0,5	0,9	0	20



İSG KAPSAMINDA GERÇEKLEŞTİRİLEN PROJELER



Görüntülü Teyit Sistemi

İSG kapsamında, İş kazaları, kayıp günler, yaralanmalar, ramak kala durumlar yaratabilen tehlikeli tutum ve davranışların önüne geçmek sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamının anahtarıdır. Bu doğrultuda Zorlu Enerji, Görüntülü Teyit Sistemi'ni Haziran 2019 itibarıyla hayata geçirmiştir. İlk aşamada OEDAŞ Sistem İşletme Departmanı ve Dağıtım Hizmetleri Departmanı tarafından kullanılan sistem 2022 yılı itibarıyla kapsamı genişletilmiştir. Raporlama döneminde lisansı alınan sistemle birlikte personelin haberleşmesi sağlanmakta ve yürütülen işlerin canlı görüntü paylaşımı yapılmaktadır. Bu sayede çalışanlar işe başlamadan önce Ana Kontrol Merkezi ile iletişime geçmekte ve gerekli tüm İSG önlemlerini gerçekleştirerek söz konusu operasyon için onay almaktadır. Ana Kontrol Merkezi çalışanları ise çeşitli eğitimlerle yetkinlikleri konusunda geliştirilerek Elektrik Kuvvetli Akım Tesislerinde Yüksek Gerilim Altında Çalışma İzin Belgesi'ne (EKAT) sahiptirler.

Zorlu Enerji kapsamında İSG kurallarına ve yönergelerine uyum sağlamayan çalışanlar için çeşitli yaptırımlar uygulanmaktadır. Uygun çalışmayan çalışan için operasyon yöneticisine, uygun olmayan çalışma koşullarına onay veren Ana Kontrol Merkezi çalışanı için de kendi yöneticisine aksiyon içeren durum ya da uygunsuzluk raporu düzenlenmektedir. Görüntülü Teyit Sistemi'nin uygulandığı her yüksekte çalışma, AG-YG enerji kesme-verme işleri, karayolları üzerinde çalışma gibi faaliyetler içeren operasyon alanlarında kullanımı zorunlu tutulmakta ve riskli durumları içeren sistem işletme ve dağıtım hizmetlerini kapsayan saha operasyonlarının tamamında uygun İSG şartları sağlanmaktadır. Kaza veya ramak kala olaylarına daha açık olan iş sahalarında İSG koşulları titizlikle takip edilmekte, projenin olumlu etkileri İSG performansına

yansımaktadır. Görüntülü Teyit Sistemi'nin uygulandığı sahalarda enerjiye kapılma, ark oluşması gibi şebeke kaynaklı iş kazalarının oranında ciddi azalma saptanmış, OEDAŞ diğer elektrik dağıtım şirketleri arasında iş sağlığı ve güvenliği bağlamında örnek olmuştur.

Bağımsız Saha Denetimi ve Aksiyon Planlarının Çıkarılması

İSG konusunda ilgili yasal mevzuat, şirket tarafından konulan hedefler ve uluslararası yönergeler kapsamında OEDAŞ'ın denetlenmesi, denetim sonuçları doğrultusunda sistemin iyileştirilmesine yönelik öneri ve aksiyon planlarının oluşturulması ve sistemin sürekliliği adına danışmanlık alınması için 2021 yılında Bağımsız Saha Denetimi ve Aksiyon Planlarının Çıkarılması Projesi ortaya koyulmuştur. 2021 yılında 20 kişi*gün olarak yapılan denetimler 31.03.2022 tarihinde bulguları üst yönetim ile paylaşılmıştır.

Proje sayesinde üçüncü taraflarca çalışma sahasının gözlemlenmesi ve sistemsal gelişim alanlarının belirlenmesi amaçlanmıştır. Belirlenen gelişim alanlarına yönelik aksiyon planları oluşturulmuştur. Bağımsız saha denetimlerinin gelecek yıllarda da düzenli aralıklarla yapılarak OEDAŞ iş sağlığı ve güvenliği süreçlerine katkıda bulunması beklenmektedir.

Çalışanların İş Sağlığı ve Güvenliği Kültür Seviyesi Ölçümü ve Aksiyon Planının Çıkarılması

İSG hedeflerine ulaşmada çalışanların eforları da büyük önem arz etmektedir. Bu doğrultuda ortaya koyulan Çalışanların İş Sağlığı ve Güvenliği Kültür Seviyesi Ölçümü ve Aksiyon Planının Çıkarılması projesi ile çalışanların İSG bağlamında kültür seviyesinin ölçülmesi ve sonuçlar doğrultusunda geliştirilmesi için aksiyon planlarının oluşturulması hedeflenmektedir. Çalışanlarla yüz yüze, çevrimiçi ve anket aracılığıyla iletişime geçilerek görüşmeler gerçekleştirilmiştir. 2021 yılında başlayan bu proje ile 2022 yılında da tüm çalışanların İSG kültür seviyesi bu görüşmelerle değerlendirilerek artırma planları belirlenmiştir.

Teknik ve yönetsel değerlendirme, liderlik ve taahhüt, güvenlik kültürü, kurumsal – sosyal davranışlar, sorumluluk ve sahiplenme, iletişim, danışma, katılım, eğitim, yetkinlik, performans, sürekli iyileştirme ve psiko-sosyal riskler gibi kriterler dikkate alınarak gerçekleştirilen değerlendirmenin gelecek yıllarda kapsamının gelişerek devam etmesi beklenmektedir.



İnsan Hakları

Zorlu Enerji, adımlarını sürdürülebilir büyüme odağında attığı adımlarda yapı taşının insan olduğu farkındalığıyla hareket etmektedir. İş süreçlerinde çalışanların olumsuz etkilenmemesine önem vererek insan kaynakları politikasını çalışanların görüşleri ve insan odaklı yönetim ilkesi çerçevesinde ele almaktadır. Bu yaklaşımında çalışma hayatını ele alan mevzuatın yanı sıra, Zorlu Enerji, sürdürmekte oldukları bütün faaliyetlerini İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi, Kişisel ve Siyasal Haklar Uluslararası Sözleşmesi, Ekonomik, Sosyal ve Kültürel Haklar Uluslararası Sözleşmesi, Uluslararası Çalışma Örgütü'nün (ILO) Çalışma Yaşamında Temel İlke ve Haklar Bildirgesi ve imzacısı olduğu Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi çerçevesinde yürüteceğini taahhüt etmektedir. Zorlu Enerji, faaliyet gösterdiği farklı bölgelerde tüm çalışanları ve paydaşları için insan haklarına saygıyı esas olarak bu hakların gözetilmesini hedefler. Daha detaylı bilgi için İnsan Hakları Politikasına ve Kurumsal Yeniden Yapılanma & İnsan Hakları Taahhütnamesine linklerden ulaşılabilir.

İnsan Hakları Politikası

İnsan Kaynakları Politikası

Kurumsal Yeniden Yapılanma & İnsan Hakları Taahhütnamesi

Sürdürülebilir bir büyüme anlayışının en önemli bileşenlerinden biri faaliyet gösterilen bölgeye ve topluma olumlu etki yaratabilmektir. Sorumlu kurumsal yapı yaklaşımını benimseyen Zorlu Enerji, değer yaratan büyüme modeliyle yerel istihdama ve ülke ekonomisine katkı sağlamaktadır. Bölge halkının yaşam kalitesini iyileştirme amacıyla hareket eden Şirket, özel yetkinlik gerektiren pozisyonlar hariç işe alımlarda her zaman yerel insan kaynağını değerlendirmektedir.



Kapsayıcılık, Eşitlik, Çeşitlilik

Zorlu Enerji, büyümenin ve gelişmenin ancak birlikte başarılacağı inancıyla hareket etmektedir. Akıllı Hayat 2030 doğrultusunda hem çalışma hayatında hem de toplumsal yaşamda çeşitlilik ve kapsayıcılığı yenilikçi ve yaratıcı bir iş kültürünü yaygınlaştıracak bir anlayışı benimsemektedir. Yalnızca Zorlu Enerji içinde değil, değer zincirinin genelinde cinsiyet ve fırsat eşitliğini destekleyen uygulamaları hayata koymaktadır. Zorlu Enerji, sektörde kendini toplumsal cinsiyet ve fırsat eşitliğini savunan ve önyargılarla mücadele eden bir Şirket olarak konumlandırmaktadır. Bu amaç doğrultusunda kadınların iş hayatındaki varlıklarını güçlendirecek ve dezavantajlı çalışan grubuna istihdam yaratacak projeler yürürlüğe koymaktadır. Şirketin iş yapış stratejisi Zorlu Holding'in tüm Zorlu Grubu şirketleri için geçerli olan Zorlu Holding Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Manifestosu etrafında şekillendirilmektedir. Zorlu Enerji bu manifesto ile;

- Kadınların iş gücüne katılım oranının artırılmasını ve toplumsal ve ekonomik hayattaki varlığının güçlenmesini,
- Toplumsal cinsiyet eşitliğini bir kurum politikası haline getirilerek tüm insan kaynakları süreçlerini buna göre yönetmesini,
- Üst yönetimde kadın temsiline artırılmasını,
- Toplumsal cinsiyet eşitliği konusundaki farkındalığın söylemlere, iç ve dış iletişimin her alanına yayılmasını ve
- Tedarikçilerinden müşterilere, tüm paydaşların bu konuda bilinçlendirilmesine ve farkındalığına katkıda bulunmayı

Taahhüt etmektedir. İlgili manifestoya [linkten](#) ulaşabilirsiniz.

Şirket, toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda sorumluluk bilinciyle hareket ederek cinsiyet eşitliğini farklı ve sürdürülebilir bir yaklaşımla ele almaktadır. Bu yaklaşım çerçevesinde toplumsal cinsiyet eşitliği; söylem, iş ortamı ve iş birlikleri olmak üzere üç temel odak ekseninde yönetilmektedir. Kurum içinde ve dışında eşitlikçi söylemlerin teşvik edilmesi ve ayrımcı ifadeler kullanılmaması konusunda Zorlu Enerji özen göstermektedir. İş ortamındaki çalışma koşullarında herhangi bir ayrımcılığa izin vermeden, cinsiyet, yaş, dil, ırk, etnik köken, fiziksel yapı, uyruk, cinsel yönelim, siyasi düşünce, felsefi inanç, din ve mezhepten bağımsız olarak eşit ve adil bir çalışma ortamı sunulmaktadır. Bu bilincin sadece şirket içerisinde değil, etki alanında bulunan tüm paydaşlara yaygınlaştırılması ve iş birliklerinin bu koşullarda sürdürülmesi önem arz etmektedir. Kurum imajının yansıtıldığı ve paydaş kitlesine geniş bir ölçekte hitap edilen sosyal medya hesaplarında çeşitlilik, kapsayıcılık ve eşitlikle ilgili farkındalık oluşturacak paylaşımlar yapılmakta ve bilinç artırıcı faaliyetler yürütülmektedir.

Zorlu Enerji çalışan profili için: <https://www.zorluenerji.com.tr/tr/kariyer/calisan-profil>

2022 YILINA
BAKIŞZORLU ENERJİ VE
ENERJİ SEKTÖRÜDEĞER YARATMA
MODELİSERMAYE
ÖĞELERİKURUMSAL
YÖNETİMFİNANSAL
BİLGİLER

EKLER



Ünvana Göre Kadın Çalışan Oranı

Üst Yönetim	Sorumlu ve Üzeri	Çalışanlar
2021 %36,6	2021 %21,57	2021 %16,81
2022 %21,1	2022 %16,36	2022 %16,44

Zorlu Enerji kadın istihdamını teşvik etmek, iş yaşamındaki eşitsizliklere son vermek ve fırsat eşitliğini sağlamak amacıyla KAGİDER'in düzenlemiş olduğu Fırsat Eşitliği Sertifikasyonu projesi kapsamında bağımsız denetim sonucu FEM sertifikasını almaya hak kazandı ve bu alandaki çalışmalarını tescil ettirdi.

Zorlu Enerji, Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Çalışma Grubu aracılığıyla çalışmalar yürütmektedir. Zorlu Holding bünyesinde bulunan Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Komitesi ile iş birliği yapan çalışma grubu düzenli aralıklarla toplanarak Şirketin eşitlikçi konumunu geliştirecek projeler ortaya koymaktadır. Cinsiyet ve fırsat eşitliğinin çalışan gözünden de takip edilebilmesi için çalışan bağlılığı anketlerine fırsat eşitliği kapsamında birçok soru eklenmiştir. Tüm İnsan Kaynakları uygulamalarında Zorlu Holding'in yayınlamış olduğu Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Manifestosunu rehber olarak alınmaktadır.

Zorlu Enerji faaliyet gösterdiği her alanda fırsat eşitliği ilkesini odağına almaktadır. İşe alım sürecinde de her aday için eşit fırsatlar yaratarak cinsiyet, din, dil, siyasi görüş ve ırk ayrımı yapılmamaktadır. İş ilanları ve iş başvuru formlarında fırsat eşitliği ilkesine yer verilmekte ve başvurular bu ilke gözetilerek değerlendirilmektedir. Fırsat eşitliği; Zorlu Enerji bünyesine katılan yeni çalışanlar için 1. Ve 2. Onboarding Görüşme Formları, mevcut çalışanlar için Çalışan Bağlılığı Anketleri ve işten ayrılan çalışanlar için Çıkış Görüşme Formlarında yer alan sorular ile sürekli çalışanlar gözünden takip edilmektedir. Eşitlikçi iş gücü kapsamında 2030 yılına kadar tüm kademelerde kadın çalışan oranının %40'a, Şirketin karar mekanizmalarında, Yönetim Kurulu'nda ve üst yönetiminde ise kadın oranının %30'a yükseltilmesi hedeflenmektedir. 2022 yılında tüm çalışanlar için Toplumsal Cinsiyet Eşitliği eğitimi organize edilmiş, buna ek olarak yönetici ve özellikle işe alım, terfi ve performans yönetiminde görev alan çalışanlar için uygulamalı Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Atölyesi düzenlenmiştir.

Zorlu Enerji, çeşitlilik ve kapsayıcılık kriterleri çerçevesinde şekillenen bir iş ortamının ve çalışan kültürünün geliştirilmesi öncelik vermektedir. Bu amaç doğrultusunda Eşit Bi'Hayat programı ortaya konulmuştur. Bu program kapsamında tanıtım faaliyetleri, toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda bilgilendirme ve farkındalık oluşturmaya yönelik çalıştay, seminer ve eğitimler düzenlenmektedir. Şirket çalışanlarına farkındalıklarını artıracak ve fırsat eşitliği kapsamında kariyerlerine yön vererek çalışan memnuniyetini yükseltecek projeler yürütülmektedir. Ayrıca kız öğrencilerin sektöre teşvik edilmesi ve gençler arasında toplumsal cinsiyet eşitliği bilincinin yaygınlaştırılması için öğrencilerle etkinlikler gerçekleştirilmiştir.

Eşit Bi'Hayat kapsamında 2022 yılında ortaya konulan projelerden biri de kadınların toplumsal hayatın her alanında güçlenmesi ve enerji sektöründe kadın istihdamının artırılmasını hedefleyen Kadın Teknisyen Programı'dır. Kadının gücü, geleceğin gücü amacıyla çıkılan yolda projenin lansmanı Gaziantep'te gerçekleştirilmiştir. 23 Haziran Dünya Kadın Mühendisler Günü kapsamında farklı üniversitelerin mühendislik fakültelerinde okuyan geleceğin mühendis adaylarıyla bir araya gelinmiştir. Etkinlik sırasında organize edilen bilgi yarışmalarını kazanan katılımcılara SENERJİ Genç Yetenek Programına katılım hakkı ve Zorlu Enerji Kadın Liderlerinden mentorluk desteği sağlanmıştır. Zorlu Enerji, kadınları destekleyen ve ayrımcılıkla mücadele eden projeleri hayata geçirmeye gelecek yıllarda da devam edecektir.

Cinsiyetçi söylemlerden arınmış, çalışma koşulları iyileştirilmiş yenilikçi bir iş ortamı için iş birliğinin önemine inançla, sivil toplum, akademi ve iş dünyasıyla ortaklıklar kurulmaktadır. "Herkes İçin Eşit Bi'Hayat Mümkün" mottosuyla inşa edilen bu yolda, paydaşlardan alınan güçle yeni uygulamalar hayata geçirilmektedir. 2020 yılından beri UN Women (BM Kadın Birimi) ve UN Global Compact'ın ortak inisiyatifi olan,



toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadınların işyerinde ve toplumda güçlendirilmesi konusunda şirketlere yol haritası sunan prensiplerden oluşan WEPs (Kadının Güçlenmesi Prensipleri) imzacısı bir kurum olan Zorlu Enerji, ayrıca Jeotermalde Kadınlar (Women in Geothermal – WinG) Platformu, Yenilenebilir Enerjide Türk Kadınları (TWRE-Turkish Women in Renewable Energy) Grubu ve EBRD dahil olmak üzere pek çok kurumla da iş birliği içerisinde. 2022 yılında Zorlu Enerji, TWRE'nin sektör profesyonellerine yönelik olarak başlattığı mentorluk programına 2. Kez 7 kadın mühendisle destek vermiştir.

Cinsiyet ve fırsat eşitliği konusunu, tedarik zincirine yaymak ve tedarik zincirinde daha fazla kadın olması için iç iletişimle "Bizenerji" etkinlikleri organize edilmektedir. Ayrıca her yıl Kadınlar Günü'ne özel bölgesel kadın kooperatiflerini desteklemek amacıyla kadınlardan alınan el emeği ürünler, çalışanlarımıza hediye edilmektedir. 2021 Dünya Kadın Mühendisler Günü'nde TWRE ile "Enerjisi Bitmeyen Mühendis Kadınlar" paneline katılım sağlayarak bu alanda çalışmak isteyen kadınlara rehberlik sağlanmıştır.

Zorlu Enerji bünyesinde, anne olan çalışanların doğumdan sonra çalışma hayatına adaptasyonu desteklenmektedir. Ebeveyn olan çalışanlara olanak sağlamak adına kısmi süreli çalışma veya ücretsiz izin seçenekleri sunulmaktadır. 6 ay süreli izin kullanan kadın çalışanların iş hayatına adaptasyonunu dengeli ve kademeli bir şekilde sağlayabilmek

adına belirli süreli iş sözleşmesi ile çalışan ikame edilmektedir. Bu sayede anne çalışanlarımızın süreçlerini daha rahat geçirmesi sağlanırken iş hayatının gerekliliklerine de cevap verilmektedir. Ayrıca, anne olan yöneticilerin doğum izninden dönen yeni annelere kariyerlerinde rol model olmalarını amaçlayan Anneliğin Süper Gücü Mentorluk programı hayata geçirilmiştir. 2021 yılında doğum iznine ayrılan 11 çalışandan 9 tanesi işe geri dönerken bu 2022 yılında doğum iznine ayrılan 26 çalışandan 10 tanesi işe geri dönmüştür. 2022 yılı için doğum izninden dönen çalışan oranı %38'dir. Ayrıca, anne olan çalışanlar, fırsat eşitliği ilkesiyle beraber iş hayatına döndükten sonra performans, yedekleme ve eğitim süreçlerine kaldıkları yerden devam edebilmektedir. Aynı zamanda yeni ebeveyn olan ve olmaya hazırlanan tüm çalışanlar, Kurumsal Esenlik Programımız "Birlikte İyiyiz" de yer alan "Ebeveyn Okulu" ile uzman ve psikologlardan oluşan programlara katılabilmektedir.



Çalışan Hakları ve Mutluluğu

Çalışanların emeğinin karşılığını adil bir şekilde alması Şirket için önemli bir değerdir. Ücretlendirme prensiplerini adil, rekabetçi ve yüksek performansı ödüllendirme etrafında şekillendirmektedir. Bunlara ek olarak; “Eşit işe eşit ücret” ilkesiyle, ücretlendirme esaslarında din, dil, ırk, cinsiyet ayrımı gözetmeksizin hareket edilmektedir. Zorlu Enerji, tüm ücretlendirme ve yan haklar süreçlerinde ücret piyasasını, faaliyet gösterilen sektör standartlarını, Zorlu Holding pratiklerini ve ulusal ve küresel makroekonomik göstergelerini esas almaktadır. Unvandan ve fonksiyondan bağımsız olarak işin içeriğine dayalı bir performans değerlendirme sistemi uygulanmakta ve iş büyüklüklerine ve içeriğine göre seviyelere ayrılarak ücret politikası detaylandırılmaktadır. Bunlara ek olarak her yıl ücret araştırmalarına katılım sağlanarak ücretlendirme ve yan hak stratejileri yeniden ele alınmaktadır.

Çalışanların motivasyonlarını yüksek tutacak adil bir ücret sistemi hedefiyle Zorlu Enerji, çalışanların performansını ödüllendirmektedir. Ücretlendirme stratejisi; bireysel performans değerlendirmesi, yapılan ücret araştırmaları, ulusal ve küresel ekonomik göstergeler ve şirket içi dengeleri temel almaktadır. Her yıl sonunda yapılan değerlendirmelere göre tüm çalışanlar için ücret artış miktarı belirlenir. Müdür ve üzeri seviyeler için de yılda bir kereye mahsus olmak üzere şirket ve bireysel performansları baz alan prim uygulaması gerçekleştirilmektedir. Ayrıca çalışan mutluluğunun artırılması amacıyla 2022 yılında hibrit çalışma düzenine geçiş sağlanmıştır.

Çalışanların sadece iş yaşamındaki değil, sosyal yaşam ve sağlık alanlarındaki deneyimini iyileştiren ve destekleyen Özel Sağlık Sigortası gibi fırsatlar ve yan haklar sağlanmaktadır. Zorlu Enerji ayrıca ücretli doğum izninde olan veya raporlu olan çalışanlarına Sosyal Güvenlik Kurumu’nun belirlemiş

olduğu limit dahilinde değil, mevcut maaş ödemesine devam etmektedir. Ayrıca yemek yardımı, evlilik, doğum ve ölüm izinleri, nakdi yardım, ofis içindeki fitness salonu kullanım hakkı, Zorlu Grubu markalı ürünlerde indirim hakları, yüksek lisans ve doktora sonrası ek ücret verilmektedir. Ayrıca ebeveyn olmaya hazırlanan veya yeni ebeveyn olan çalışanlar ve eşlerine yönelik hamilelik, doğum ve doğum sonrası süreçleri kapsayan “Ebeveyn Okulu” uygulaması bulunmaktadır.

Şirketin en önemli paydaşı olan çalışanlarla iletişim çalışmaları titizlikle yürütülmektedir. Güçlü iletişimin yarattığı değer in farkında olan Şirket, bu doğrultuda çeşitli çalışmalar ortaya koymaktadır. Ayrıca, çalışanlarına dünya için iyi olanı yapabilecekleri bir iş ortamı sunarak, toplumsal konularda da çalışmalarına imkân sağlamaktadır. Zorlu Holding çatısı altında kurulan “Birlikte İyiyiz” platformu sayesinde çalışanların performanslarını etkileyen problemlerin çözümüne proaktif destek sağlanması ve ilgili konularda oluşabilecek sorunların en aza indirilmesi amaçlanmaktadır. Bu platformla; akıllı telefonlar üzerinden “Wellbees” uygulaması aracılığı ile çalışanlar ve ailelerine psikolojik danışmanlık, sağlıklı beslenme (diyetisyen) ve sağlıklı yaşam alanlarında destek sunulmakta ve ilgili konularda yaşayabilecekleri sorunların kalıcı şekilde çözülmesine katkıda bulunmaktadır. Çalışanların dayanıklılık, kaygı yönetimi, stres yönetimi, sağlıklı yaşam, spor, çocuk psikolojisi, kişisel gelişim ve refah konularında destek alması sağlanırken kendi aralarında iletişimlerini ve bağlarını artırmaya yönelik paylaşım ve etkinlikler sunulmaktadır.

Çalışan Eğitim ve Gelişimi

Çalışanlar, Zorlu Enerji için değer zincirindeki en etkili ve önemli bileşenlerdir ve hedeflere giden yolda kilit bir rol oynamaktadır. Kesintisiz enerji rotasını ancak çalışanların gücü ve bağlılığı ile çizebileceğinin farkında olan Şirket, İnsan Kaynakları politikasını bu anlayış doğrultusunda “İnsana değer verme” vizyonu ile şekillendirmektedir. Nitelikli çalışanları bünyesine katmak ve mevcut çalışanların donanımlarını, refahlarını ve bağlılıklarını artırmak için gayret etmektedir. Bu bağlamda şeffaf ve standart bir işe alım süreci yürütülerek tüm adaylara karşı herhangi bir ayrımcılık olmaması konusunda hassasiyet göstermektedir. Süreçte adayların sadece pozisyona uygunluğu ve niteliği baz alınarak mesleki ve kişisel gelişime yatkınlıkları değerlendirilmekte ve din, dil, ırk, cinsiyet vb. konularda bir ayırım yapılmadan adil bir işe alım süreci yürütülmektedir. İşe alım sürecinden sonra da çalışanların memnuniyeti, mutluluğu ve motivasyonu kurumun öncelikleri arasında yer almakta, çalışanlar için iş-özel hayat dengesini koruyacak bir iş yapış biçimini benimsemektedir.

Çalışan Memnuniyeti ve Bağlılığı

Zorlu Enerji’de, çalışanların memnuniyeti, mutluluğu ve motivasyonunu da bireysel ve kurumsal gelişimin ayrılmaz bir parçası olarak görülmektedir. Bu anlayışla çalışanların performanslarına ve yaşam kalitelerini etkileyebilecek sorunların çözümüne yönelik yöntem ve çözüm kanalları geliştirilmektedir. Sadece bununla kalmayıp, kendilerine dünya için iyi olanı yapabilecekleri bir iş ortamı sunarak toplumsal konularda da çalışmalarına imkân sağlanmaktadır.

Her iki yılda bir yapılan çalışan bağlılığı anketi 2021 yılında da yapılmıştır ve çalışan bağlılığı oranı bir önceki dönem gerçekleşen anket olan 2019’a göre artış göstermiştir. 2023 yılında yapılması planlanan bir sonraki araştırmaya dek, 2021 yılında tüm iş birimleri ile sonuçların iletişimi yapılmış olup özellikle gelişim alanları için iyileştirme aksiyonları planlanmıştır. Bu bağlamda gerek yönetim ve insan kaynaklar tarafındaki planlar gerekse departmanların alacakları aksiyonlar düzenli olarak takip edilmektedir. Şirket, çalışanların iş süreçlerine kattıkları değer in farkında olarak başarılarını takdir etmekte ve ödüllendirme araçları ile motivasyonlarını desteklemektedir.

Farklı lokasyonlarda görev yapan çalışanların kurum içinde seslerini duyabilmek için “Yönetim Çalışan Elçisi” program başlatılmıştır. Bu program sayesinde çalışanlar tüm taleplerini ve sıkıntılarını kendi bölgelerine atanan Çalışan Elçisi aracılığıyla iletebilmektedirler. Ek olarak her ay düzenli toplantılarla saha ve merkez arasındaki iletişim üst düzeyde tutularak gelen mesajlar değerlendirilmekte ve gerekli aksiyonlar alınmaktadır.

Çalışanların görüşleri ve insan odaklı yönetim ilkelerini temel alan İnsan Kaynakları Politikası, olası kurumsal yeniden yapılanma (şirket satışı, şirket birleşmesi, şirket bölünmesi, iş süreçlerinde yaşanacak değişimler vb.) süreçlerinden çalışanların olumsuz etkilenmemesini önceliklendirmektedir. Daha önce bahsedildiği üzere, İnsan Kaynakları Politikası’na ek olarak “Kurumsal Yeniden Yapılanma & İnsan Hakları Taahhütnamesi” ile çalışma hayatını düzenleyen mevzuatın yanı sıra Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi ve Uluslararası Çalışma Örgütü’nün temel ilkeleri başta olmak üzere ülkemizin bu konuda taraf olduğu uluslararası sözleşmelerin gereklerini yerine getirmeye ve uyum sağlamaya da özen gösterilmektedir.

Örgütlenme Hakkı

Tüm çalışanların hakları ve menfaatleri 4857 sayılı İş Kanunu’nu kapsamında korunurken, Şirket bünyesinde çalışanların örgütlenmesi desteklenmekte ve sendikalaşma hakkı gözetilmektedir. Şirketin %100 dolaylı bağlı ortaklığı Osmangazi Elektrik Dağıtım AŞ’de Toplu İş Sözleşmesi (TİS) kapsamında çalışan 721 personel bulunmaktadır ve bu çalışanlar sendikal haklarından yararlanmaktadır. İnsan kaynakları çatısı altında söz konusu sendika ve OEDAŞ yöneticileri arasında her iki senede bir yeniden imzalanan sözleşme tüm sendika üyelerini kapsamaktadır. Ayrıca TİS yasal olarak da Sendika ve Toplu İş Sözleşmesi temel alınarak hazırlanmaktadır.

Zorlu Enerji, kurum kültürünün önemli parçalarından biri olan sorumluluk bilincini çalışanlarına aşılama için çalışmalar ve projeler gerçekleştirmektedir. Zorlu Holding Akıllı Hayat 2030 vizyonu doğrultusunda oluşturulan ve holding genelindeki tüm grup şirketlerini kapsayan kurumsal gönüllülük hareketi “Kıvılcımlar” ile Zorlu Enerji çalışanlarının sosyal sorumluluk projelerine katılımı desteklenmekte ve toplum ile Zorlu Enerji arasındaki bağın kuvvetlenmesi amaçlanmaktadır. Çalışanların gelişimini hedefleyen ve çalışanları değer merkezine koyan Eğitim ve Yetenek Yönetimi sayesinde çalışanların kişisel ve mesleki yetkinliklerinin artırılması sağlanmaktadır. Bununla birlikte çevresel, sosyal ve yönetim alanlarında kurum kültürünün çalışanlardan başlayarak genele yayılmasını sağlayacak çalışma ve eğitimler gerçekleştirilmektedir. Ayrıca çalışanların kariyer basamaklarını bilinçli bir şekilde çıkabilmeleri ve bu yolculukta donanımlarını artırmaları için sahip oldukları yetenekler ve yetkinlikler göz önünde bulundurularak gelişim planlamaları yapılmaktadır. Eğitim planlamaları yapılırken performans değerlendirme döneminde tespit edilen bireysel gelişim odaklarının yanı sıra kurumsal sürdürülebilirlik ihtiyaçları da dikkate alınmaktadır. Bu yaklaşımla, çalışanların kariyer yolculuklarında en verimli şekilde ilerleyerek Şirkete katkılarını üst düzeye çıkarmak hedeflenmektedir.

Zorlu Enerji’de tüm çalışmalar sıfır iş kazası hedefi ile yürütülmektedir.



2022 YILINA
BAKIŞ

ZORLU ENERJİ VE
ENERJİ SEKTÖRÜ

DEĞER YARATMA
MODELİ

SERMAYE
ÖĞELERİ

KURUMSAL
YÖNETİM

FINANSAL
BİLGİLER

EKLER



Çalışan Gelişimine Katkıda Bulunan Çalışmalar

Çalışanların yetenek ve kariyer yönetimleri kapsamında, görev tanımları ile bütünleyici, mesleki yetkinliklerini geliştirecek eğitimler sunulmaktadır. Ayrıca çalışanların kişisel gelişimlerini de önemseyen Zorlu Enerji, farklı hobi ve ilgi alanlarına yönelik eğitimler sağlayarak çalışan bağlılığına da katkıda bulunmaktadır. Zorlu Akademi ve üçüncü taraf eğitim firmalarıyla sınıf içi ve online eğitimler planlanarak yönetim seviyesine yönelik yönetim günleri düzenlenmektedir. Bu kapsamda 2022 yılında toplam 31.665 saat eğitim gerçekleştirilmiş ve 1.705 Zorlu Enerji çalışanı Zorlu Akademi üzerinden online eğitimlere katılmıştır. 2022 yılı için tüm çalışanların %75'ine eğitim imkânı verilmiştir ve eğitime harcanan bütçe 1.791.895 TL'ye ulaşmıştır.

2021 ve 2022 yılında Zorlu Enerji personeli olan 1568 kişiye Çevre ve Sürdürülebilirlik bağlamında online eğitimler verilmiştir. Online eğitimler e.nokta platformu üzerinden gerçekleştirilmiştir. Başlıca verilen eğitimler;

Biyoçeşitlilik konusu özelinde;

- İklim krizinin ekosistemler ve biyoçeşitlilik üzerine etkileri,
- Küresel ölçekte ekosistemler ve biyoçeşitlilik,
- Türkiye ekosistemleri ve biyoçeşitlilik

Sürdürülebilirlik yönetimi özelinde;

- Kurumsal Sürdürülebilirlik,
- Yöneticiler için Sürdürülebilirlik,
- Temel Sürdürülebilirlik,
- ÇSY Bileşenleri,
- Temel Çevre Eğitimi,
- AB Yeşil Mutabakatı ve Enerji Sektörü'ne Olası Etkileri Eğitimleri düzenlenmiştir.

2022 yılında Sürdürülebilirlik & İSG-Ç Direktörlüğü yöneticileri IASE ESG Advisor level 1 eğitimlerini almıştır. Eğitimlere katılım 3 yönetici personel ile gerçekleşmiş olup eğitim 3 ay sürmüştür. 2022 yılında kritik tedarikçi ve müteahhitler için temel seviye sürdürülebilirlik eğitimleri 259 kişi*saat olarak gerçekleştirilmiştir.

Rutin olarak verilen diğer eğitim başlıkları ise aşağıdaki gibidir:

- Çalışan Temsilcisi Eğitimi
- İşveren Vekilliği Eğitimi
- İSG Kurul Eğitimi
- Temel Çevre Eğitimi
- Uzaktan Çalışmada İSG Eğitimi
- Destek Elemanı Eğitimi
- SA8000 Farkındalık Eğitimi
- İş İzinleri Sistemi Eğitim
- Zorunlu Temel İSG Eğitimi

2022 yılı içerisinde müdür ve üzeri yönetici kadrosu için çeşitli liderlik eğitimleri gerçekleştirilmiştir:

- Boğaziçi Üniversitesi ile Yönetim Akademisi

Salgın sürecinin akabinde, Zorlu Enerji teknolojinin entegre edilmesiyle eğitimlerini dijital ortama aktarmış, eğitim sürecinde yaşanacak aksamaları önlemiştir. Çalışanlara sağlanan mesleki ve kişisel gelişim eğitimlerinin kariyer planlamasına uygun şekilde izlenebilmesi amacıyla hazırlanan Zorlu Akademi Eğitim Portalına tüm çalışanlar tarafından erişim sağlanabilmektedir. Ek olarak, 2021 yılında, çalışanların Zorlu Akademi platformu aracılığıyla erişebilecekleri ve içinde Harvard Business Review yayınlarının da yer aldığı online bir kütüphane oluşturulmuştur.

Çalışanların Aldığı Ortalama Eğitim Saati Tablosu

	2021		2022	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Mavi Yaka	0,68	9,40	0,44	5,80
Beyaz Yaka	2,84	2,60	11,47	14,76
Üst Yönetim	8,33	8,61	3,49	17,29

Zorlu Enerji, donanımlı ve mesleki açıdan yetkinliklere sahip çalışan profiline bir şirket için en büyük değer olduğu bilinciyle hareket etmektedir. Bu anlayışla, çalışan yetkinliklerini ve performanslarını yakından takip etmekte ve yarattığı değeri artırmayı hedeflemektedir. Başarıyı ödüllendirmek ve çalışan memnuniyetini üst seviyeye taşımak için performans yönetimini adil ve şeffaf bir şekilde yürütmektedir. Yönetim seviyesinde bulunan çalışanlarımızın performanslarının değerlendirilmesinde; yönetsel hedef havuzunda yer alan çalışan bağlılığı ve memnuniyeti, toplumsal cinsiyet eşitliği, iş sağlığı ve güvenliği, çevresel yönetsel ve sosyal göstergeler yer almaktadır. Çalışanların güçlü yönlerine ve gelişim alanlarına odaklanan performans sistemi yılda en az bir defa, altıncı ayını tamamlayan her çalışana uygulanmaktadır. 2021 yılında çalışanların %95'i performans değerlendirmesine tabi olurken bu oran 2022 yılında %95 olarak korunmuştur. Yapılan değerlendirmelerin sonucunda çalışanların performansına yönelik bilgi sağlanarak gelişim planları yapılmaktadır. Ayrıca senelik ücret artışları, atama ve terfiler için bu değerlendirmeler göz önünde bulundurulmaktadır. 2022 yılında 71 çalışan terfi etmiştir. Terfi eden çalışanların %30'u kadın çalışanlar olmuştur.

Zorlu Enerji, çalışanların yetenekleri ve kariyerlerinin gelişimi için onları eğitimlerle desteklerken aynı zamanda yöneticilerini kendi içinden yetiştirecek şekilde organize olmaktadır. Genel Müdür Yardımcısı ve üzeri seviyelere uygulanan, 2020 yılında müdür seviyesinin de dahil edildiği, Gelişim Merkezi aracılığıyla görevin gerektirdiği teknik ve yönetsel yetkinlikler ortaya konulmaktadır. Tüm beyaz yaka çalışanların kapsandığı Yetenek Yönetimi uygulamasıyla çalışanların potansiyellerini ve performans sonuçlarını dokuz kutu yöntemiyle bir araya getirmekte buna paralel rollerin kritikliğini çalışarak acil durum planları oluşturulmakta, yedekleme planları aracılığıyla organizasyonel değişiklikler ve terfiler planlanmaktadır. Böylece üst düzey yöneticilerin yedeklenmesi yolu ile insan kaynağının sürdürülebilirliği sağlanmaktadır.

Her kademedeki çalışanların mesleki yetkinlikleri ve kariyer gelişimleri eğitimlerle desteklenirken, yönetici pozisyonundaki çalışanlar için özel liderlik eğitimleri uygulanmaktadır. Genel Müdür Yardımcısı ve üzeri seviyelere yönelik eğitimlere 2020 yılı itibarıyla müdür seviyesi de dahil edilerek kapsamı genişletilmiştir. Gelişim Merkezi aracılığıyla verilen eğitimlerle teknik ve yönetsel etkinlikler geliştirilmektedir. Ek olarak acil durum planları oluşturulmakta, yedekleme planları aracılığıyla organizasyonel değişiklikler ve terfiler planlanmaktadır. Bu uygulama ile sadece kurumsal insan kaynağı sürdürülebilirliğini değil, yetenek havuzunun oluşumu da sağlanmaktadır. Ayrıca Gelişim Merkezi'nin sonuçlarına göre, ihtiyaçlar doğrultusunda online olarak liderlik programları da hazırlanmaktadır.



Yetenek Değerlendirmede Odaklanılan Yetkinlikler

Değişime Uyum ve Yenilikçilik
İş birliği
Merak
Öğrenme Çevikliği
Dayanıklılık
Performans ve Yeteneği Yönetmek
Koçluk ve Mentorluk
Stratejik Liderlik
Değişime Öncülük Etmek

Düzenli Performans ve Kariyer Gelişimi Değerlendirmesine Tabi Tutulan Çalışanlar

	2021		2022		2022	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Mavi Yaka	%100	%94	%100	%100	%100	%98
Beyaz Yaka	%94	%95	%94	%94	%94	%95
Üst Yönetim	%100	%94	%75	%94	%100	%100



2022 YILINA
BAKIŞ

ZORLU ENERJİ VE
ENERJİ SEKTÖRÜ

DEĞER YARATMA
MODELİ

SERMAYE
ÖĞELERİ

KURUMSAL
YÖNETİM

FINANSAL
BİLGİLER

EKLER

Çalışanların Yönetim Süreçlerine Katılımı

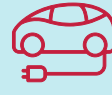
Çalışanlar aşağıdaki yönetim süreçlerine dahil olmaktadır;



**SA 8000 kapsamında
yürütülen Sosyal Performans
Takımı Toplantıları**



**İş Sağlığı ve Güvenliği
kapsamında yürütülen İSG
Kurulu Toplantıları**



**Sürdürülebilirlik çalışma
grupları kapsamında yürütülen
Toplantılar**

Parlak Bi'Fikir Projesi

Zorlu Enerji, insan sermayesinin yeteneklerini ortaya koyacak, girişimci ruhu destekleyecek ve yenilikçi kurum kültürünü güçlendirmeyi sağlayacak çalışmalarda yer almaya özen göstermektedir. Bu doğrultuda Zorlu Holding'in kurum içi girişimcilik programı olan Parlak Bi'Fikir aracılığıyla açık inovasyon çalışmaları desteklenmektedir. İki döngü ile yürütülen programa, toplamda 1.000'den fazla fikir iletilmiş, Zorlu Enerji çalışanları da 49 fikirle destek vermiştir. Üst yönetimin de dahil olduğu jüri değerlendirmesinin ardından seçilen 15 fikirden bir tanesi Zorlu Enerji çalışanlarına ait olmuştur. İnovasyon kültürünün ve girişimcilik ruhunun gelişmesi için parlak bir fikri olan Zorlu çalışanları, sorunları teknolojiyle birleştirerek bir çözüm önerisi sunmaktadır. Bu fikirler çeşitli değerlendirmelerden geçtikten sonra Zorlu Grubu'ndan yatırım alarak hayata geçirilmek üzere desteklenmektedir.

Marka İtibarı

Zorlu Enerji, sürdürülebilirliği odağına alan yönetim ve iş modeliyle sektörde birçok anlamda öncü şirketler arasında yer almaktadır. Sadece kurum içine değil, kurum dışına da yayılan, yaşadığı topluma değer veren, faaliyet gösterdiği alanlarda çevreyle bütünlük ve uyum içinde iş pratiklerini yürüten, başta çalışanlar olmak üzere tüm paydaşlarına değer yaratan ve iş yapış biçimlerini teknoloji dikeyinde güncelleyen örnek bir şirket olmayı hedeflemektedir.

Marka itibarını korumak ve şirket kültürünü yaygınlaştırmak adına tüm paydaşlarla iletişim çalışmaları gerçekleştirilmektedir. Çalışan memnuniyeti iki yılda bir yapılan anketlerle takip edilmekte, en önemli paydaşlarımızdan biri olan çalışanların toplumdaki ve sektördeki en büyük temsilciler olduğu bilinciyle hareket edilmektedir. Bu amaç doğrultusunda çalışanların refahını ve mutluluğunu artıracak, kişisel ve mesleki gelişimlerine katkıda bulunan çalışmalar yapılmaktadır.

Zorlu Enerji tarafından yaratılan olumlu etkinin müşterilerle ve iş birliği içinde olunan tedarikçilere yayılması şirketin önem verdiği konulardan biridir. Bu kapsamda müşteri

memnuniyeti anketlerle takip edilmekte, müşterilerle iletişim kanalları geliştirilerek şirkete kattıkları değer artırılması hedeflenmektedir. Tedarik zinciri titizlikle izlenerek sürdürülebilir ve etik iş modeli değer zinciri boyunca yaygınlaştırılmaktadır.

Topluma karşı sorumlu şirket vizyonu ile tüm paydaşlarının rol aldığı sosyal sorumluluk projelerine imza atılmaktadır. Bu sayede topluma katkı sağlayan, şirketin toplumla bağlarını güçlendiren çalışmalar yürütülmektedir. Bu kapsamda ortaya koyulan projeler ile 2022 yılında gerçekleşen sosyal sorumluluk çalışmalarına yapılan yatırım tutarı 14,5 milyon TL'yi aşmıştır.

Tüm çalışmalar ve çabaların temel hedefi Zorlu Enerji'yi sektörde güçlü bir marka olarak konumlandırmak, yenilenebilir ve temiz enerji çerçevesinde ilk akla gelen isim haline getirmektir. Zorlu Enerji, tüm paydaşlarıyla omuz omuza güçlü bir gelecek yaratmak ve ulusal ve uluslararası arenada ortaya koyduğu değerle bilinmek için çalışmalarını titizlikle sürdürmektedir.

ZORLUENERJİ

**GELECEĞİN
ENERJİSİ**

Hesap verebilirlik ve Etik

Zorlu Enerji, etik değerleri kurum işleyişinin merkezine koymakta ve kültürünü bu değerler temelinde şekillendirmektedir. Sadece kurum kültürü değil, bu kapsamda yasal mevzuatları ve uluslararası standartları da takip etmekte, iş süreçlerini 4857 sayılı Türk İş Kanunu ve Uluslararası Çalışma Örgütü'ne (ILO) uyumlu bir şekilde gerçekleştirmektedir. Bu doğrultuda çocuk işçi çalıştırılmaması, zorla çalıştırmaya karşı mücadele, toplu sözleşme ve çalışanların örgütlenme özgürlüğü başta olmak üzere tüm faaliyetlerinde çalışan haklarını öne koymaktadır. Çalışanların haklarını yürürlükteki yasal mevzuat, çalışan ve işveren arasında akit altına alınmış iş sözleşmeleri ve etik kurallar çerçevesinde korumakta ve yönetmektedir. Şirket sadece Zorlu Enerji bünyesinde değil, iş birliği yaptığı tüm tedarikçilerin ilgili konuları gözetmesi konusunda yönlendirici ve gözetici olmaktadır. Tüm paydaşlarını çalışan hakları ve etik konular kapsamında esas alınan kurallara uygun hareket etmek konusunda sorumlu tutmakta ve iş yapış biçimlerini bu doğrultuda düzenlemeleri için teşvik etmektedir. Herhangi bir etik veya hak ihlali durumunda, Zorlu Enerji'nin de içinde bulunduğu Zorlu Holding Etik İlkeleri esas alınarak denetleyici ve düzenleyici aksiyonlar ele alınmaktadır. Zorlu Holding Etik İlkeleri'ne [linkten](#) ulaşabilirsiniz.

Etik İlkeler “Kara Para Aklamanın Önlenmesi, Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele” maddesini de içerecek şekilde kurgulanmıştır ve şirket politikaları, değerleri ve ilkeleriyle bütünlük içindedir ve tüm Zorlu Grubu çalışanlarını, Yönetim Kurulu üyelerini, tedarikçi ve iş ortaklarını, aracıları, yüklenicileri, vekaleten iş görenleri ve birlikte iş yapılan tüm üçüncü tarafları kapsar. Dolayısı ile iş etiği kültürünün yaygınlaştırılması ve geliştirilmesine yönelik tüm faaliyetler (hot-line, eğitim, denetim ve raporlama, Etik Kurul..) ile iş etiğine uygunsuzlukların önlenmesi ve tespit edilmesine yönelik iç kontrol ve iç denetim faaliyetleri tüm işlemleri kapsayacak şekilde kurgulanmaktadır. Risk değerlendirme yolu ile tespit edilen yolsuzluk (2022 yılı için) bulunmamaktadır.

2022 yılı içerisinde “çocuk işçi çalıştırma”, “zorla çalıştırma”, “örgütlenme hakkına saygı duyulmama” başlıkları ile ilgili çalışanlar ve/veya 3. taraf paydaşlardan herhangi bir bildirim gelmemiştir. Ayrıca bu konuları içeren tespit edilen bir vaka bulunmamaktadır.

2022 yılı içerisinde “yerel halkların haklarının ihlaline” ilişkin hot-line a herhangi bir bildirim gelmemiştir. Ayrıca bu konuları içeren tespit edilen bir vaka bulunmamaktadır.

Zorlu Enerji, çalışan haklarına verdiği önemi belgelerle desteklemekte ve bu anlamda hakların gözetmektedir. Zorlu Doğal Elektrik Üretimi AŞ'nin elektrik üretim santralleri için çalışanların temel haklarını garanti altına almayı hedefleyen



SA 8000 (Social Accountability 8000) Belgesi 2017 yılında alınmıştır. İş sağlığı ve güvenliği, zorunlu çalıştırma, çocuk işçiliği, ayrımcılık, çalışma saatleri ve ücretler, disiplin uygulamaları ve yönetim sistemleri konularını ele alan belge, şirketin kendini değerlendirmesi ve geliştirmesi için önem arz etmektedir. Etik İlkeler, şirket içi ve dışı olmak üzere müşteriler, tedarikçiler ve diğer menfaat sahipleri ile olan tüm ilişkilerinde önemli rol oynamaktadır. Ayrıca bu ilkeler topluma karşı sorumlu kurumsal yapı hedefiyle uygulanmakta ve iş etiğinin her kademedede merkeze alındığı bir kurum kültürü yaratılmaktadır. Ayrıca tüm paydaşların bu iş birliğine dahil edilmesiyle sadece şirket içinde değil, şirket dışında da paydaşların etik farkındalığı artırılarak hizmet kalitesinin yükselmesi, varlık ve kaynakların korunması sağlanmaktadır. Kurum kültürünün en önemli paydaşı olan çalışanların Etik İlkeler ve kendi hakları konusunda bilinçli birer çalışan olması hedeflenerek Zorlu Akademi çatısı altında bulunan ENOCTA Platformu aracılığıyla eğitimler sunulmaktadır.

Marka itibarımıza değer zincirini oluşturan paydaşlarımızı dahil ediyoruz.



Çalışanların şikayetlerini bildirebilecekleri Zorlu Holding bünyesinde yer alan “Etik Hat” bulunmaktadır. Bu hatta gelen tüm şikayetler incelenmekte ve raporlanmaktadır. Ayrıca tüm lokasyonlarda görev yapan çalışanların seslerini duyabilmek için “Çalışan Elçisi” programı başlatılmıştır. Bu uygulama ile çalışanlar, çalışma hayatı ile ilgili yaşadığı her türlü sorunda ve iletmek istediği her türlü mesaj için kendi bölgesinde atanmış olan Çalışan Elçisi’ne ulaşabilecektir. Her ay düzenli yapılan toplantılarla da Saha ve Merkez koordinasyonu en üst düzeyde tutularak gelen talepler değerlendirilmekte ve ilgili aksiyonlar planlanmaktadır.

Çalışanların kişisel bilgileri; gizlilik ilkeleri çerçevesinde kurum içinde titizlikle korunmakta, bu doğrultuda kişisel verilerin korunması kanununun gereklilikleri uygulanmaktadır. Çalışanların da yine aynı ilkeler doğrultusunda Şirkete ait tescil edilmiş uygulamalar, şirket isimleri, veri tabanında bulunan bilgiler dahil tüm teknik bilgilerin gizliliğine tartışmasız riayet edecek şekilde hareket etmesi beklenmektedir.

Zorlu Enerji, tüm paydaşlarıyla güvene dayalı, güçlü ilişkiler kurmak ve sürdürülebilir değer yaratmak için çaba göstermektedir. Dürüst ve hesap verebilir bir iş modelini sadece kurum içinde değil, iş birliği içinde bulunduğu bileşenlere de yaygınlaştırmayı görev bilmektedir. Bu bağlamda önemli iş ortakları olan tedarikçilerin çevresel,

sosyal ve etik standartlara uyumunu gözetmeyi ve sağlamayı başlıca sorumlulukları arasında görmektedir. Bu kapsamda Şirket sürdürülebilirlik yaklaşımını tüm tedarikçiler ve alt yüklenicilerine yansıtarak sorumlu bir tedarik zinciri yaklaşımını benimsemektedir.

Bu yaklaşım doğrultusunda Zorlu Enerji tüm değer zincirinde,

- Sürdürülebilir tedarik zinciri yönetimi hakkında farkındalık yaratan bilgilendirme, bilinçlendirme ve gerekli görülen durumlarda eğitimler düzenleme,
- Satın alma süreçlerinde tedarikçileri çevresel ve sosyal performansları açısından değerlendirme
- Çevresel ve sosyal etkilerini yöneten, çalışanlarının ve toplumun gelişimine önem veren, sürdürülebilirlik uygulamaları geliştiren tedarikçilere öncelik verme,
- Gereklilikleri sağlaması durumunda yerel tedarikçilere öncelik verme
- Satın alma süreçlerinin sürekli iyileştirilmesi amacıyla belirli dönemlerde gözden geçirme ve yeniden düzenleme,
- Tedarikçi iletişimini farklı iletişim kanalları ile sürekli olarak sağlama ve geliştirme

konularındaki taahhütlerini yerine getirmek üzere çalışmalarını sürdürmektedir.



Sürdürülebilir tedarik zinciri politikası ile, birlikte çalışan tedarikçiler ve iş ortaklarının Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) ve Birleşmiş Milletler Sözleşmeleri başta olmak üzere tüm geçerli ulusal yasa ve yönetmelikler ışığında hazırlanan, tüm Zorlu Grubu Şirketlerinin satın alma operasyonlarını kapsayan ve tedarikçilerden beklenen temel davranış kurallarını içeren Zorlu Holding Tedarik İlkelerine uyumu gözetilmektedir. Bu kapsamda insanı merkeze alan dürüst ve hesap verebilir bir iş anlayışını yaygınlaştırmak amacıyla tedarikçi ve iş ortaklarını;

- Zorlu Enerji’nin tüm politikalarına uyumlu hareket etmelerini,
- Uluslararası Çalışma Örgütü Sözleşmesi’nin 138’inci maddesi kapsamında tanımlanan asgari çalışma yaşının altında çocuk işçi çalıştırmamalarını,
- Genç çalışanların tehlikeli işlerde çalıştırmamalarını ve eğitimlerini engellememelerini,
- Zorla veya zorunlu tutularak işçi çalıştırmamalarını,
- Hiçbir çalışanı güvencesi olmadan çalıştırmamalarını,
- Borçların iş gücü ile ödenmesini hiçbir koşul altında kabul etmemelerini,
- Irk, etnik köken, cinsiyet, cinsiyet kimliği, cinsel yönelim, renk, din, doğduğu ülke, medeni durum, gebelik, bakmakla yükümlü olunanlar, yaş, görev, engellilik, sosyal sınıf, sendika üyeliği veya politik görüşlere dayalı ayrımcılık yapmamalarını,
- İnsan haklarını gözetmelerini, insana ve insanlık onuruna yakışan iş anlayışıyla faaliyet göstermelerini,
- İş ortamında fiziksel istismar, cinsel, sözlü veya fiziksel taviz ve yıldırmanın herhangi bir şeklini hiçbir şekilde kabul etmemelerini,
- Tüm iş ilişkilerinde temel ahlaki ve insanı değer yargılarına uygun olarak, hakkaniyetli davranmalarını,

- Çalışanlarını en az asgari ücrete uygun olarak ücretlendirmelerini, tüm yan hakların yasa ve yönetmelikler ile belirlenen kurallara uygun olmasını, ödemelerin düzenli ve zamanında yapılmasını sağlamalarını,
- Çalışanların yasa ve yönetmeliklere uygun tatil ve izin günlerinin sağlandığından ve çalışma saatlerinin yönetmeliklere uygun olduğundan emin olmalarını,
- Çalışanlarının, yerel yasalarla belirlenen işçi sendikalarına katılma, üye olma, temsil görme ve işçi konseylerine katılma haklarına saygı duymalarını,
- İş yerinde iş sağlığı ve güvenliği kurallarını gözetmelerini, gerekli tüm önlemleri almalarını, çalışanlarına düzenli olarak iş sağlığı ve güvenliği eğitimleri vermelerini,
- Çevre ile ilgili tüm geçerli yasa, yönetmelik ve mevzuatlara uymalarını, operasyonları kaynaklı çevresel etkilerini takip etmelerini ve yönetmelerini, karbon salımlarını ve doğal kaynak tüketimini azaltmak ve geri dönüştürülen atık miktarını artırmak üzere çalışmalar yürütmelerini,
- Rüşvet ve yolsuzluklar mücadele konusunda Zorlu Holding ve Zorlu Holding Etik İlkeleri’ne mutlak uyum göstermelerini, iş kolaylaştırma amacıyla hediye alıp vermemelerini, çıkar çatışmasına neden olabilecek durumlardan kaçınmalarını, rekabeti bozma, engelleme veya sınırlama amacı taşıyan teşebbüslerde bulunmamalarını ve iş ortaklarının fikri mülkiyet haklarını gözetmelerini,
- Tedarikçi denetimleri kapsamında gerektiğinde ilkelere uyumu gösteren belgeleri şeffaf bir şekilde paylaşmalarını

beklemektedir ve bu konulardaki iş birliğini taahhüt etmektedir. Söz konusu taahhüdün ıslak imzalı versiyonuna [linkten](#) ulaşılabilir.

Zorlu Holding tedarik ilkelerine erişim için; **Zorlu Holding Tedarik İlkeleri**





SOSYAL SERMAYE

Zorlu Enerji etki odaklı büyümeye odaklanan bir enerji şirketi olarak, küresel bir tehdit olan iklim değişikliği ve yenilenebilir kaynakların kullanımına yönelik farkındalık çalışmaları yürütmekte ve çevresel ve sosyal etki odaklı hareketleri misyonuyla desteklemektedir. Öncelikli konularını belirleyerek ve iş yapış süreçlerini bu doğrultuda şekillendirerek tüm paydaşlarıyla titizlikle düzenli iletişimi sağlamaktadır.

Yerel Sosyo-Ekonomik Etki

Bir şirketin sürdürülebilir büyümesinde çevresel ve sosyal konulara ilişkin yaklaşımı, başarıyla yürüttüğü iş modeli ve güçlü finansal sermayesiyle aynı derecede öneme sahiptir. Zorlu Enerji, gelecek nesillere ve içinde faaliyet gösterdiği topluma yatırım yapmanın hem şirkete hem de ülkemizin geleceğine yapılan yatırım olduğuna inanmaktadır. Bölge halkının ihtiyaçları doğrultusunda hayata geçirilen sosyal sorumluluk projeleri ile toplumsal kalkınmaya her geçen yıl daha fazla önem ve destek verilerek insan yaşamına değer katmaya devam edilmektedir.

Şirket için etkileşimde olduğu tüm toplulukların gelişimi kritik önem taşımaktadır. Bu sebeple Zorlu Enerji, operasyonlarının gerçekleştirdiği bölgelerde yerel sosyo-ekonomik kalkınmaya katkıda bulunmakta ve daima bu doğrultuda çalışmaya

devam etmeyi planlamaktadır. Şirket stratejisi kapsamında Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarını merkeze alarak toplumsal yatırımların hayata geçirilmesi ve komşuluk ilişkisi içerisinde olunan yerel toplulukların Zorlu Enerji'nin karar verme süreçlerinin parçası haline getirilmeye devam edilmesi hedeflenmektedir. Şirket, tüm paydaşların ve ekosistemin içerisinde güven duyulan bir iş ortağı ve tedarikçi olmaya devam edeceğini taahhüt etmektedir.

Yatırım yapılırken; projelerin ilgili yörenin bir parçası olmasına ve yöre halkınca sahiplenilmesine önem verilmektedir. İlgili yerlerde halkı bilgilendirme ziyaretleri ve toplantıları düzenlenerek projelere başlamadan önce iletişimin güçlü kılınması sağlanmaktadır. Toplumun ihtiyaçlarına yönelik çok yönlü çözümler gerçekleştirilmekte ve farklı ihtiyaçlara

yönelik toplumsal yatırımlar yapılmaktadır. Bu anlamda yapılan yatırımların bazıları; yerel sivil toplum kuruluşlarının desteklenmesi, yerel kültürün bir parçası olan etkinliklerin devamlılığına yönelik sponsorluklar, ortak kullanım alanlarının iyileştirilmesi, doğal hayatın korunması, eşitsizliklerin azaltılması, teknoloji ve burs desteği gibi sosyal hizmetler başta olmak üzere yapılan yatırımlardır. 2022 yılında Zorlu Enerji toplumsal yatırım projelerine yaklaşık 14,5 milyon TL kaynak sağlamıştır.

Zorlu Enerji'nin bütün faaliyetlerinde sosyal etki değerlendirmeleri yapılmakta ve planlanan yatırımların sosyal ve ekonomik etkileri detaylıca analiz edilmektedir. Yatırım sebebiyle oluşacak etkiler tespit edilerek projelerde bu etkinin öncelikli olarak ortadan kaldırılması ve azaltılması adına yönetim plan ve programları geliştirilerek uygulanmaktadır.

Zorlu Enerji yatırımlarını hayata geçirirken; inşaat ve işletme aşamasında, çevre ve yöre halkının sağlığını korumaya dikkat etmekte ve bu süreçte yaşanabilecek muhtemel etkileri yakından izlemektedir. Söz konusu projelerde; toprak koruma, ses, toz ve titreşim, su kalitesi, katı atık yönetimi, görsel etki, iş güvenliği, yaban hayatın etkileşimi ve doğal yaşam alanlarının korunması konularında yurt içi ve yurt dışından çeşitli kurum ve kuruluşlarla iş birlikleri gerçekleştirmekte ve bu doğrultuda düzenli raporlar hazırlanmaktadır. Zorlu Enerji'nin faaliyetleri sonucunda, raporlama döneminde yerel halkın "yer değiştirmesi" gerekliliği ya da fiziksel veya ekonomik olarak yerinden olmasına neden olacak herhangi bir durum gerçekleşmemiştir.

Elektrik ve gaz dağıtım lisansları genelindeki yerel yönetimler tarafından oluşturulan koordinasyon gruplarında hem şebeke güvenliği hem de kullanıcı güvenliğini sağlamak için aktif olarak görev alınmaktadır. Bu kapsamda Valilik Yatırım İzleme Koordinasyon Kurulları, AFAD ve Belediye AYKOME kurullarındaki çalışmalara katkı sağlanmaktadır.

Sosyoekonomik uyum çerçevesinde yatırım yapılan bölgelerdeki gereksinimlerden yola çıkılarak şirket çalışanları, müşteriler, kamu kurumları ve bölge halkına yönelik çözüm mekanizmaları hayata geçirilmektedir. Santrallerin etki sahasında kalan köy okullarına ve çocuklara yönelik desteklerle başta iklim şartları olmak üzere, eğitim destekli çalışmalar yürütülmektedir. Doğal Gaz Kullanımı Bilinçlendirme ve Farkındalık Kampanyası ile güvenli doğal gaz kullanımı ve ihbar hattının kullanılmasını anlatan içerikler hazırlanarak faaliyet bölgesinde yaşayan vatandaşlara ulaştırılması üzere kamu kuruluşları ile çalışılmıştır. Geleceğin dünyasını şekillendirecek çocukların, yenilenebilir enerji kaynaklarını tanınması ve yaşatması amacıyla eğitim programları oluşturularak binlerce çocuğa eğitim verilmiştir. Bölgesel yatırımlarda SKA hedeflerini ve toplumsal ihtiyaç analizlerini baz alarak yapılan uygulamalar hayata geçirilmeye devam edilmekte olup toplumun önemli bir kısmını oluşturan gençlerin mesleki ve sosyal gelişimlerine katkı sunacak faaliyetlerin genişletilmesi hedeflenmektedir.

Kurumsal kültürün temelinde yer alan güven, doğruluk, şeffaflık, hesap verilebilirlik, açık ve eşit iletişim değerleri ile sorumlu şirket anlayışı yaratılarak bağlı bulunan bölgelerdeki itibarın korunması ve artırılması sağlanmaktadır. Enerji sektörünün öncü şirketlerinden biri olarak, sürdürülebilir bir geleceğin tahsisine adına yenilenebilir enerji yatırımlarının önceliklendirilmesi için çalışmalara devam edilmektedir. Ekonomik, toplumsal ve çevresel alanlarda yürütülen faaliyetlerde söz konusu kamu kurum ve kuruluşları, sivil toplum kuruluşları ve siyasi partilere eşit mesafede durma prensibi ile hareket edilmekte ve insan hakları, çalışma koşulları, çevre ve etik konularında gelişmişlik endeksinin daha yukarılara taşınması hedeflenmektedir.





2022 YILINA
BAKIŞ

ZORLU ENERJİ VE
ENERJİ SEKTÖRÜ

DEĞER YARATMA
MODELİ

SERMAYE
ÖĞELERİ

KURUMSAL
YÖNETİM

FINANSAL
BİLGİLER

EKLER

İklim Hedefleri için İş Birliği

Farklı alanlarda faaliyet gösteren birçok dernek ve kurumda üyeliği bulunan Zorlu Enerji, aynı zamanda çeşitli platformlarda varlığını devam ettirip inisiyatif kullanarak sektöre liderlik yapmayı hedeflemektedir. Şirketin üyelikleri aşağıda yer almaktadır:

Dünya Sürdürülebilir Kalkınma İş Konseyi (WBCSD)
Elektrik Üreticileri Derneği (EÜD)
Enerji Ekonomisi Derneği (EED)
Enerji Ticaret Derneği (ETD)
Türkiye Doğal Gaz Dağıtıcıları Birliği (GAZBİR)
Güneş Enerjisi Sanayicileri ve Endüstrisi Derneği (GENSED)
Uluslararası Güneş Enerjisi Topluluğu Türkiye Bölümü (GÜNDER)
Güneş Enerjisi Yatırımcıları Derneği (GÜYAD)
İklim Platformu Liderler Grubu Türkiye İşveren Sanayicileri İşveren Sendikası (INTES)
Kurumsal İletişimciler Derneği (KİD)
Marketing Türkiye C Level Club
Ortadoğu Güneş Sanayicileri Derneği (MESIA)
Petrol Platformu Derneği (Petform)
TOBB Enerji Meclisi
Tüm Akü İthalatçıları ve Üreticileri Derneği (TÜMAKÜDER)
Türkiye Kalite Derneği (KALDER)
Türkiye Kojenerasyon ve Temiz Enerji Teknolojileri Derneği (TÜRKOTED)
Türkiye Rüzgar Enerjisi Birliği (TÜREB)
TÜSİAD Enerji Çalışma Grubu
TÜSİAD Çevre ve İklim Değişikliği Çalışma Grubu
Uluslararası Rekabet ve Teknoloji Birliği
Türkiye Etik ve İtibar Derneği (TEİD)
İş Dünyası ve Sürdürülebilir Kalkınma Derneği (SKD)
Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD)



Paydaş Etkileşimi ve Sosyal Diyalog

Paydaşlar şirketin faaliyetlerinden etkilenen ve aynı zamanda başarıya ulaşmasında büyük etkileri olan veya olabilecek kişi ve kuruluşlar olarak tanımlanmaktadır. Zorlu Enerji operasyonlarının tamamı boyunca bütün paydaşlarıyla şeffaf ve çift yönlü iletişim kurmayı öncelikli olarak gözetmekte ve değer yaratmak için çalışmaktadır. Paydaşlarıyla ilişkilerinde çeşitlilik ve kapsayıcılık, güven ve açık iletişim ile, ulaşılabilirlik ve hızlı aksiyon alma prensiplerini gözetmektedir. Tüm kilit paydaşlarına sağladığı faydaları da sürdürülebilir bir büyüme için sürdürülebilir kılmayı amaçlamaktadır.

Zorlu Enerji, paydaşlarının geri bildirimlerini önemsemekte, dolayısıyla güçlü ve şeffaf bir iletişim süreci sağlamaktadır. Bu süreci aralıklı olarak yapılan çalışan memnuniyeti anketi, sürdürülebilirlik öncelikleri anketi, müşteri memnuniyet anketi, itibar araştırması, proje bazlı gerçekleştirilen paydaş katılım ve bilgilendirme toplantıları, çevre etki değerlendirme çalışmaları, halkın katılım toplantıları, önceliklendirme çalışmaları ve birebir ziyaretlerle sağlamaktadır. Zorlu Enerji'nin paydaşlarından aldığı geri bildirimler ve öneriler iş yapış süreçlerinde etkili olmakta ve daima iyileşme için gelen tüm öneriler değerlendirilmektedir.

Bu doğrultuda Zorlu Enerji paydaşlarının görüşlerinin alınarak öncelikli konularını belirlediği bir önceliklendirme analizi çalışması mevcuttur. Bu kapsamda konuların belirlenmesi için küresel ÇSY değerlendirme kuruluşları, özel sektördeki rakiplerin öncelikleri, Avrupa Yeşil Mutabakatı ve çeşitli uluslararası kurumların tahmin, araştırma ve raporları değerlendirilmiştir. Öncelikli konular; dış trend analizi, paydaş analizi, yönetici anketi, 4 aşamalı etki analizi ve şirket stratejisi ışığında değerlendirilerek belirlenmiştir.

Zorlu Enerji paydaşlarını 3 başlıkta gruplandırmaktadır:

- Doğrudan etkisi olanlar; çalışanlar, müşteriler, iş ortakları ve tedarikçiler, hissedarlar, yatırımcılar ve analistler
- Dolaylı etkisi olanlar; finansal kurum ve kuruluşlar, kamu kurumları ve düzenleyici otoriteler, yerel yönetimler, sendikalar, medya, sivil toplum kuruluşları, uluslararası organizasyonlar ve inisiyatifler
- Yeni fırsatlar, bilgi ve anlayış getirenler; üniversiteler

Şirketin kurumsal internet sitesinde “Paydaş Yönetimi” bölümünde paydaşlarla yürütülen mevcut iletişim metotları ve iletişim kanalları detaylı olarak paylaşılmaktadır.

Eşit bi' hayat

Kurumsal Sosyal Sorumluluk Projeleri

Şirket, gelecek nesillere sürdürülebilir bir dünya bırakmak için insana ve çevreye duyarlı iş yapma yaklaşımı ve topluma karşı sorumluluk bilinciyle sosyal sorumluluk faaliyetleri yürütmektedir. Zorlu Enerji içerisinde ve faaliyet gösterilen bölgelerde toplumsal cinsiyet eşitliğine Eşit Bi'Hayat programı ile katkıda bulunmaktadır. Kadın çalışanlar için fırsat eşitliği projeleri gerçekleştirmekte, toplumsal cinsiyet eşitliği farkındalığı oluşturmak için okullarla iş birlikleri yapılmaktadır. Şirket, gençlerin yetkinliklerini artırmak, deneyim kazanmaları ve çeşitli imkânlarla ulaşabilmeleri için eğitim, kültür ve sağlık alanında destek sağlamaktadır. Gençlerin hayata bir adım önde başlamalarına yardımcı olmak amacıyla kurulan Mehmet Zorlu Vakfı'na geçmiş yıllarda olduğu gibi desteğini sürdürmektedir.

Zorlu Enerji, Tohum Türkiye Otizm Erken Tanı ve Eğitim Vakfı'nın 2013 yılından beri enerji ihtiyacını karşılamakta, Sporun her



alanında desteklenmesi amacıyla yatırım bölgelerinde bulunan spor kulüpleri, sponsorluklarla desteklenmeye devam etmektedir. Sosyal hayata katılımı her yaş grubunda artırmak üzere Çocuk Sanat Festivali ve Yeni Yıl Çocuk Festivali sponsorluklarla desteklenmektedir. Zorlu PSM'de düzenlenen etkinliklerde çocukların eğlenerek alternatif enerji kaynaklarını öğrenmesi sağlanmıştır.



Burs programı kapsamında her yıl 300'ü aşkın üniversite öğrencisine 9 aylık süreyle burs sağlanmaktadır. Toplumsal cinsiyet eşitliğini toplumun tüm kesimine yaymak üzere enerji sektöründeki teknik iş alanlarındaki kadın istihdamını artırmaya yönelik geleceğin kadın teknisyenlerini yetiştirmeyi hedefleyen Kadının Gücü Geleceğin Gücü programı ile Gaziantep'teki meslek liselerinde eğitim gören kız öğrencilere teorik ve saha uygulama eğitimleri verilmektedir. Yatırım bölgelerinde yer alan üniversiteler, öğrencilere degecek yardımlarla desteklenmekte; seminer, özel etkinlik ve teknolojik ekipman desteği konularında çeşitli yardımlar sağlanmaktadır. Osmangazi Üniversitesi'nin ilk elektrikli araç takımı olan Maveria Teknoloji Takımı'nın Ar-Ge ve inovasyon odaklı çalışmaları desteklenmekte, alternatif enerji kaynakları ve gelişmiş otomotiv teknolojilerini birleştirmek amacıyla yola çıkan İTÜ Güneş Arabası Ekibi'nin ana sponsorluğu üstlenilerek geleceğin teknolojisini üreten gençlere destek sağlanmaktadır.

Enerjimin Bölgemiz İçin projesi kapsamında yöresel özel gün ve festivaller sponsorluk faaliyetleriyle desteklenmekte, köylerde temiz suya erişim sağlamakta, okulların enerji ihtiyaçları karşılanmakta ve yörenin ihtiyaçları doğrultusunda teknoloji ürünleri desteği sağlanmaktadır. Sporun her alanda desteklenmesi amacıyla yatırım bölgelerinde bulunan spor kulüplerine sponsorluk sağlanmaktadır. Dezavantajlı iklim bölgelerindeki çocuklara ise düzenli olarak kışlık kıyafet yardımı yapılmaktadır. Özel günler kapsamındaki şirket ihtiyaçları yatırım yapılan bölgedeki kadın kooperatiflerinden temin edilerek yereldaki kadınların üretimi ve ekonomik gelişimleri desteklenmektedir.



Can Dostlar Projesi ile 5 ilde 3 binin üzerinde sokak hayvanının, aralarında tümör ve göz rahatsızlıkları gibi ameliyatlardan da olduğu tedavileri gerçekleştirilmiş 900'den fazla kısırlaştırılma operasyonu yapılmıştır. Gaziantep'te Doğal Gaz Kullanımı Bilinçlendirme ve Farkındalık kampanyası hayata geçirilerek güvenli doğal gaz kullanımı ve ihbar hattının kullanılmasını anlatan içerikler hazırlanarak faaliyet bölgesinde yaşayan vatandaşlara kamu kurumları işbirliği ile ulaştırılmıştır. Proje kapsamında ildeki tüm kamu kuruluşlarının desteği alınarak 7'den 70'e bilinçlendirme çalışması yapılmaktadır. Kampanya, Gaziantep pilot uygulaması sonrasında faaliyette bulunulan diğer illerde yaygınlaştırılacaktır.

Sürdürülebilir gelecek vizyonu ile çevre konusundaki çalışmalara özen gösterilmekte; toprak koruma, ses, toz ve titreşim, su kalitesi, katı atık yönetimi, görsel etki, iş güvenliği, yaban hayatın etkileşimi ve doğal yaşam alanları konularında yurt içi ve yurt dışından çeşitli kurum ve kuruluşlarla iş birlikleri gerçekleştirilmektedir. Çevre ve iklim değişikliği konusunda karar verme mekanizmalarına katkı sunmak amacıyla TÜSİAD Çevre ve İklim Değişikliği Çalışma Grubu'na üye olunmuştur. 2017 yılından



bu yana devam eden Sıfır Karbon Ayak İzi Ormanları projesi ile toplamda 520.000 fidan dikimi gerçekleştirilmiştir. Çevre ve alternatif enerji kaynaklarının desteklenmesi kapsamında bilimsel temelli çalışmalar ve toplantılar desteklenerek sürdürülebilir bir dünya için sponsorluk çalışmaları gerçekleştirilmiştir. Solar Vizyon Kongresi, Eco Love Festivali, Enerji Zirvesi ve IRENEC bu alanda desteklenen önemli sponsorlukların başında gelmektedir.

İlk olarak Kars Çıldır HES'inde "Sıfır Atık Belgesi" almaya hak kazanan Zorlu Enerji, ardından Trakya bölgesinde hizmet verdiği doğal gaz dağıtım noktalarında bu belgeye layık görülmüştür. Gaziantep bölgesinde kurulan ve örnek teşkil edebilecek Sıfır Atık Yönetim Sistemi ile Çevre ve Şehircilik Bakanlığı'ndan Sıfır Atık Belgesi alınmıştır. OEPSAŞ ile SKD Türkiye'nin başlattığı sürdürülebilir tüketim alışkanlıklarının iş dünyasında benimsenmesini amaçlayan Duyarlı Ol projesine dahil olunarak; sürdürülebilir tüketim kültürü oluşturmak ve aynı zamanda şirket çalışanlarının günlük hayatlarında kaynak tüketimi ve geri dönüşüm konularında sorumlu bireylere dönüşmelerini sağlamak hedeflenmiştir. Çalışan gönüllülüğü kapsamında düzenli olarak orman temizliği yapılmakta ve böylece çalışanlara yönelik çevre bilinci artırılmaktadır.



Toplumsal kalkınma alanında SKA hedefleriyle ilintili olarak hayata geçirilen proje, bağış ve sponsorluklar aşağıdaki tabloda sunulmuştur. 2022 yılında 14,5 milyon TL'lik toplumsal yatırım gerçekleştirilmiştir.

Toplumsal Yatırımlar	İlişkili SKA	Talep Kalem Tutarı (TL)
Öğrenci Bursları (MZV)	4 Nitelikli Eğitim	1,628,500
Enerjimiz Bölgemiz İçin Projesi	11 Sürdürülebilir Şehirler ve Topluluklar	1,373,679
Doğal Gaz Bilinçlendirme Kampanyası	4 Nitelikli Eğitim	157,500
Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Eğitimi ve Kadın Teknisyen Yetiştirme Programı	5 Toplumsal Cinsiyet Eşitliği	59,472
KAGİDER Fırsat Eşitliği Modeli Sertifikasyonu	5 Toplumsal Cinsiyet Eşitliği	50,000
Sıfır Karbon Ayak İzi Ormanları Projesi	15 Karasal Yaşam	1,080,000
Can Dostlar Sosyal Sorumluluk Projesi	17 Amaçlar İçin Ortaklıklar	104,160
Enerji Tasarrufu Sosyal Sorumluluk Projesi	12 Sorumlu Üretim ve Tüketim	22,010
Çalışan Çocukları Şartlı Burs	4 Nitelikli Eğitim	31,500
MZV Engelli Çocuk Bağışı	3 Sağlık ve Kaliteli Yaşam	2,800
Tohum Otizm Vakfı Elektrik Desteği	7 Erişilebilir ve Temiz Enerji	60,000
Darüşşafaka Anneler ve Babalar Günü Bağışı	4 Nitelikli Eğitim	90,000
Alaşehir Kadın Kooperatifi İş Birliği	10 Eşitsizliklerin Azaltılması	28,300
Eğitim Kurumları Bağışı	4 Nitelikli Eğitim	63,270
Kadın Emeğini Destekleme İş Birlikleri	10 Eşitsizliklerin Azaltılması	8,974
Üniversite Sponsorlukları	4 Nitelikli Eğitim	747,476
IICEC Desteği	13 İklim Eylemi	480,000
Türkiye'ye Enerji Veren Kadınlar Ödül Töreni Sponsorluğu	10 Eşitsizliklerin Azaltılması	1,312,749

Toplumdaki her bir grubu kucaklamak adına STK'larla iş birliklerine önem verilmekte ve şirketin faaliyet alanı ile destek olunmaktadır. Sivil toplum kuruluşları ile kurum içi etkinlikler düzenlenmekte, çalışan gönüllülüğü kapsamında yardım kampanyaları organize edilmektedir. Bu anlamda iş birliği içerisinde olunan STK'lar aşağıdaki gibidir:

- Tohum Otizm Vakfı
- Tüvana Okuma İstekli Çocuk Eğitim Vakfı (TOÇEV)
- Kanseri Çocuklara Umut Vakfı (KAÇUEV)
- TEMA Vakfı

- Türkiye Eğitim Gönüllüleri Vakfı (TEGV)
- Darüşşafaka Cemiyeti
- İş Dünyası ve Sürdürülebilir Kalkınma Derneği (SKD Türkiye)
- Özel Sektör Gönüllüleri Derneği (ÖSGD)
- Türkiye Kadın Girişimciler Derneği (KAGİDER)
- Kadın Emeğini Değerlendirme Vakfı (KEDV)
- Alaşehir Kadın Kooperatifi



2022 YILINA
BAKIŞ

ZORLU ENERJİ VE
ENERJİ SEKTÖRÜ

DEĞER YARATMA
MODELİ

SERMAYE
ÖĞELERİ

KURUMSAL
YÖNETİM

FINANSAL
BİLGİLER

EKLER

Tedarik Zincirinde Sosyal Uygunluk

Zorlu Enerji, önemli iş ortakları olarak gördüğü tedarikçileriyle ilişkilerini açıklık ilkesi ve güvene dayalı olarak yürütmektedir. Bu hususta tedarikçilerinin çevresel, sosyal ve etik standartlara uyum göstermesine dikkat etmekte, sürekli gelişimlerine katkı sağlamayı da başlıca sorumlulukları arasında görmektedir. Zorlu Enerji sürdürülebilirlik yaklaşımını tüm tedarikçiler ve alt yüklenicilerine de yansıtarak sorumlu bir tedarik zinciri yaklaşımı benimsemektedir.

Satın alma işlemlerini merkezi ve yerel satın alma organizasyonları ile yürütmekte, tedarikçilerinin performanslarını sürdürülebilirlik yaklaşımı ile uyumlu olacak şekilde ilgili ulusal ve uluslararası standartları baz alarak (ISO 26000) değerlendirmektedir. Ayrıca tedarikçi şirketlerin sürdürülebilirlik yaklaşımı eş zamanlı olarak Zorlu Enerji tarafından izlenmektedir.

Tüm geçerli ulusal yasa ve yönetmelikler ışığında hazırlanmış olan Zorlu Holding Tedarik İlkelerine (İlkeler) tedarikçi seçiminde uyum gözetilmektedir. Tedarikçilerin bu ilkelere uyumunu sağlamak amacıyla düzenli olarak bilgilendirmeler yapılmakta, farkındalık sağlanmakta, ihtiyaç duyulması halinde ise eğitimler verilmektedir. Zorlu Holding Tedarik İlkeleri, tedarikçilerden beklenen temel davranış kurallarını içermekte ve tüm Zorlu Grubu şirketlerinin satın alma operasyonlarını kapsamaktadır. Tedarikçilerin söz konusu İlkeler'i kendi tedarik zincirlerine iletmeleri ve kendi tedarikçileri tarafından da uygulanmasını sağlamaları beklenmektedir.

Zorlu Enerji, çevreyi ve toplumu odağına aldığı iş yapış felsefesiyle iş ortaklarından da aynı yaklaşımla hareket etmesini beklemekte, bu anlamda tedarikçilerini sürdürülebilirlik konusunda bilgilendirmenin yanı sıra eğitimler de vermektedir. Bu eğitimlerde genel kavramlar, sürdürülebilirliğin tarihçesi, küresel ölçekte iklim krizi başta olmak üzere diğer riskler, SKA'lar, ÇSY yönetişimi, sürdürülebilirlik raporlamaları ve endekslere değinilmekte ve farkındalık yaratılmaktadır. İlave olarak hizmet tedarikçisi olan yüklenici firmalar için çalıştıkları sahalardaki risklere yönelik İSG eğitimleri verilmektedir. 2021 yılında kritik olarak

değerlendirilen tedarikçiler için toplam 192 kişi*saatlik sürdürülebilirlik eğitimi verilmiştir. 2021 yılı içerisinde kritik olarak değerlendirilen 49 tedarikçinin 15'inin, 2022 yılında ise 16'sının ISO 26000 Sosyal Sorumluluk Standardı'na uygunluğu, ÇSY kriterleri açısından değerlendirilmiştir. Değerlendirme sürecinin sonunda 13 firma ÇSY kriterleri yeterliliğini sağlamıştır.

Zorlu Enerji, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (BMKİS-UN Global Compact) imzacısı olarak ayrıca yatırımlarına fon sağlayan uluslararası finansman kuruluşlarının ve ilgili ulusal mevzuatın gerekliliklerini yerine getirecek, insan haklarını şirketin değer zinciri boyunca tedarikçilerini ve yüklenicilerini kapsayacak şekilde sözleşmelerin bir parçası haline getirerek korumaktadır.

YIL	Toplam Tedarikçi Sayısı	Yerel Tedarikçi Oranı
2020	1.399	%11,9
2021	1.481	%33,5
2022	1.744	%24,9

Tedarikçilerinin performansını ISO 26000 Sosyal Sorumluluk Standardı ve IFC Performans Standartları kapsamında değerlendiren Zorlu Enerji, düşük performans gösteren tedarikçilerin gelişimleri için aksiyon planları oluşturmaktadır. Bu performans değerlendirmesi yapılırken İSG ve çevre, kendini iyileştirme inovasyon, malzeme, hizmet kalitesi, zamanında teslimat, fiyat, ödeme koşulları, satış öncesi ve sonrası hizmet, maliyet ve sürdürülebilirlik gibi konular ana parametreler arasında yer almaktadır. Titizlikle yürütülen değerlendirmeler sonucu iyileştirme gereken noktalarda tedarikçilerin gereken özeni göstermeleri beklenmekte ve gelişimleri için destek sağlanmaktadır.

2022 yılında Değerlendirmeye dahil edilen tedarikçiler;



Müşteri Deneyimi ve Çağrı Merkezi

Şirket, müşteri memnuniyetini ön planda tutmakta ve sürdürülebilir hizmet kalitesini koşulsuz müşteri memnuniyeti ilkesi çerçevesinde sağlamak hedefini gerçekleştirmek için müşterilerine sürdürülebilir ve yenilikçi hizmetler sunmakta, iyileşme potansiyeline sahip konuları ilgili birimler ile değerlendirerek etkin çözümler üretmektedir. Zorlu Enerji'nin başarıya ulaşmasında büyük etkileri olan ve aynı zamanda faaliyetlerinden etkilenen en önemli kilit paydaşlarından olan müşterilerle ilişkileri Müşteri İlişkileri Manifestosuyla düzenlenmektedir.

Elektrik, şarj istasyonları, doğal gaz alanlarında da faaliyet gösteren Zorlu Enerji için müşteri memnuniyeti azami önem taşımaktadır. Müşterilerin algı ve beklentilerinin yönetilmesi kapsamında müşteri anketleri yapıp, anket sonuçlarına göre gerekli aksiyonlar alınmaktadır. Yapılan anket uygulamalarının yanı sıra; müşteriler, 7/24 hizmet veren Çağrı Merkezi üzerinden, satış-operasyon ekiplerinin grup e-posta il adreslerinden ve kurumsal internet sitesi üzerinden de şikâyet ve önerilerini iletebilmektedir.

7/24 hizmet veren çağrı merkezi ile çevre, teknoloji ve değişen müşteri talepleri üzerine kurulmuş olan müşteri hizmet anlayışını koruyarak müşterilerin ihtiyaç duydukları her an yanında olunmaktadır. Çağrı merkezi ve şirketin kurumsal internet sitesinde bulunan iletişim formları aracılığıyla müşteriler diledikleri konuda görüş ve önerilerini aktarabilmekte ve 6 ayda bir gerçekleştirilen memnuniyet anketleriyle şikâyetler ve iyileştirmeye açık alanlar için öneriler iletebilmektedir. İş stratejisi doğrultusunda müşterilerden alınan geri bildirimler değerlendirilmekte ve müşteri memnuniyetini en üst düzeyde tutmak amacıyla, sürekli iyileştirmeler yapılmasına özen gösterilmektedir.

Hayata geçirilen ve elektrik çağrı merkezlerindeki müşteri memnuniyetini artırmak için yapılan EPDK onaylı ilk AR-GE projesi olan Memnuniyet 4.0 ile Zorlu Enerji'nin CRM ve akıllı IVR alt yapısı yenilenmiş ve enerji sektörüne özel şekilde geliştirilmiştir. Bu kapsamda 2022 yılında müşteri memnuniyet anketlerinden toplanan memnuniyet skoru. %86 seviyesindedir. Dijitalleşmeyi de odağına alan Memnuniyet 4.0 Projesi ile çağrı merkezine ulaşan çağrıların %35'i akıllı IVR teknolojileri ile çözümlenmektedir.

2020 yılında hayata geçirilen Müşteri Deneyim Projesi ile Zorlu Enerji'nin müşteriye dokunan tüm kanallarındaki müşteri memnuniyeti çeşitli yöntemlerle ölçümlenmektedir. Aylık 11.000'i bulan müşteri geri bildirimleri anlık olarak izlenmenin dışında belirli periyotlarda raporlanıp müşteri deneyimini geliştirecek projeler üretilmesine öncülük etmektedir. Proje sayesinde müşteri deneyimleri en baştan tasarlanmaktadır.

Electrip Global şirketi altında Karadağ, İtalya ve Bulgaristan'da kurulan şarj istasyonları için Karadağ, Bulgaristan ve İtalya'da

çağrı merkezi hizmeti devreye alınmıştır. İngilizcenin yanında hizmet verilen ülkelerin yerel dilini bilen müşteri temsilcileri ile müşterilerin talep ve şikâyetleri yönetilmektedir.

Çağrı merkezinde ölçümlenen KPI'lar, memnuniyet sonuçları ve dijitalleşmeye yönelik yapılan çalışmalar aşağıda marka bazlı ele alınmıştır.

Yıllara ait tüm kalite faktörleri hedefinin tutturulabilmesi amacıyla 2021 döneminin ağustos ayı içerisinde Eskişehir çağrı merkezi devreye alınmasıyla 2022 yılındaki hedefler en üst baremden tutturulmuştur. Bununla birlikte Zorlu Enerji çağrı merkezi hizmetinin lokasyon bazlı Eskişehir ve Adıyaman'da konumlandırılmış olmasıyla herhangi bir afet durumunda organizasyon ve teknolojik yatırımlar doğrultusunda 7/24 hizmet verebilmektedir.

Zorlu Enerji müşteriye temas eden tüm birimlerin müşteri deneyimi ile ilgili yaptığı çalışmaların ve çağrı merkezi yönetimi çalışmalarının sonucunda 2022 yılında aşağıdaki ödüllere layık görülmüştür.

- 16. Stevie® Awards "Satış ve Müşteri Hizmetleri Ödüllerinde "Yılın İletişim Merkezi" seçilerek altın ödül
- CXA müşteri deneyimi ödülleriinde bronz ödül,
- Türkiye'de müşteri memnuniyetini ölçen tek platform olan Şikayetvar'ın düzenlediği 5. A.C.E. Awards Mükemmel Müşteri Memnuniyeti Başarı Ödülleri'nde 2018, 2019 ve 2021 yıllarında enerji sektöründeki 18 şirket arasında en yüksek müşteri memnuniyeti oranına ulaşarak "Diamond" ödülünü kazanmıştır.



2022 YILINA
BAKIŞZORLU ENERJİ VE
ENERJİ SEKTÖRÜDEĞER YARATMA
MODELİSERMAYE
ÖĞELERİKURUMSAL
YÖNETİMFİNANSAL
BİLGİLER

EKLER

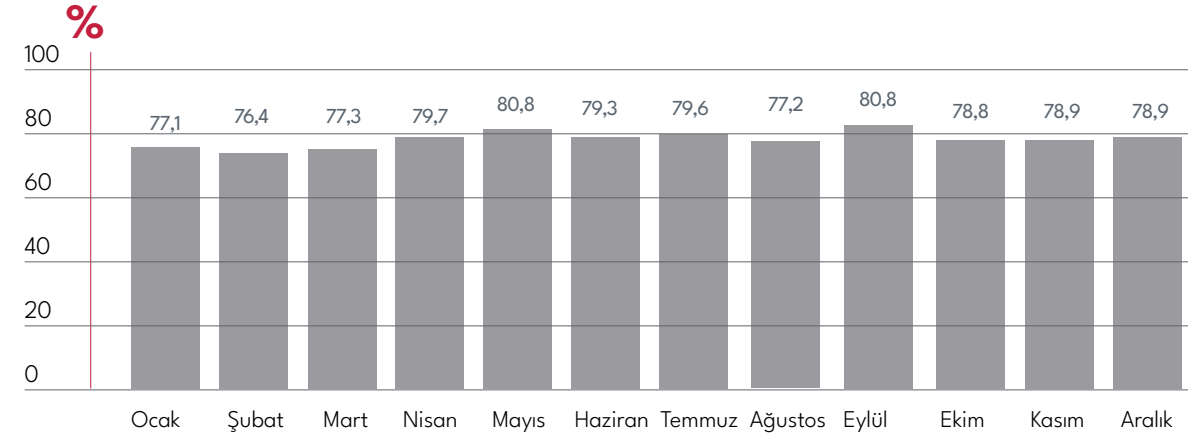
OEDAŞ Müşteri Deneyi ve Çağrı Merkezi;

Elektrik dağıtım müşterilerinin Eskişehir, Uşak, Afyon, Kütahya ve Bilecik illerinde elektrik arıza ihbarları, planlı kesintiler, aydınlatma ihbarları, sayaç endeks bildirimleri gibi konuları iletmek için aradıkları 186 hattı üzerinden bölgede bulunan herkese 7/24 hizmet verilmektedir. Operasyonlar yürütülürken EPDK'nın vermiş olduğu regülatif düzenlemelere uygun ilerlenmektedir.

Zorlu Enerji çatısı altında müşteri memnuniyetinin artırılması ve markaya bağlı müşteriler yaratılması OEDAŞ'ın en önemli çatı hedefleri arasındadır. Burada ele alınan saha operasyonları;

elektrik açma/kesme, çağrı merkezinden gelen taleplerin saha ekibi tarafından çözümlenmesi konularını kapsamaktadır. Proje sayesinde 2022 yılında kanal bazlı memnuniyet oranları anlık olarak gösterge panelleri aracılığıyla hesaplanabilmekte böylece müşterilerin geri bildirimleri analiz edilerek çeşitli iyileştirmelerin oluşması için kaldıraç görevi sağlanmaktadır.

OEDAŞ özelinde 2022 yılında toplamda 53.560 müşteriden geri bildirim toplanmış ve memnuniyet seviyesi ortalama %79 seviyesinde gerçekleşmiştir. Tüm kanallar bazında 2022 yılına ait trend grafiği aşağıda yer almaktadır.



OEDAŞ'a iletilen talep ve şikâyetlerin çoğunluğu elektrik kesintisi, planlı kesinti, aydınlatma ihbarı gibi müşterilerin günlük hayat akışlarını etkileyen konulardan oluşmasına rağmen memnuniyet seviyesi yıllık %80 ile sektörde fark yaratan seviyede ilerlemektedir. Çağrı Merkezi aracılığı ile yılda ortalama 1.691.115 müşteri etkileşimi gerçekleşmekte

ve müşteri memnuniyeti odağı ile yürütülen iletişim politikası sayesinde etkileşim sonuçlandırılmaktadır. Bu kapsamda en temel hedef olan ulaşılabilirlik parametreleri çok yakından takip edilmekte ve müşterilerin şirkete 7/24 hızlıca ulaşabilmesi için çalışılmaktadır.

EPDK'nın elektrik dağıtım şirketlerine vermiş olduğu hedef parametreleri ve bu doğrultuda gerçekleşmiş olan 2022 yılı verileri aşağıdaki gibidir:

Servis Seviyesi (SL) » Müşteri temsilcilerine 20 saniye içerisinde bağlanan müşterilerin oranını ifade etmektedir.

2022 yılı Hedef Servis seviyesi » %96,

2022 yılı gerçekleşen » %97,8. En üst baremden hedef tutturulmuştur.

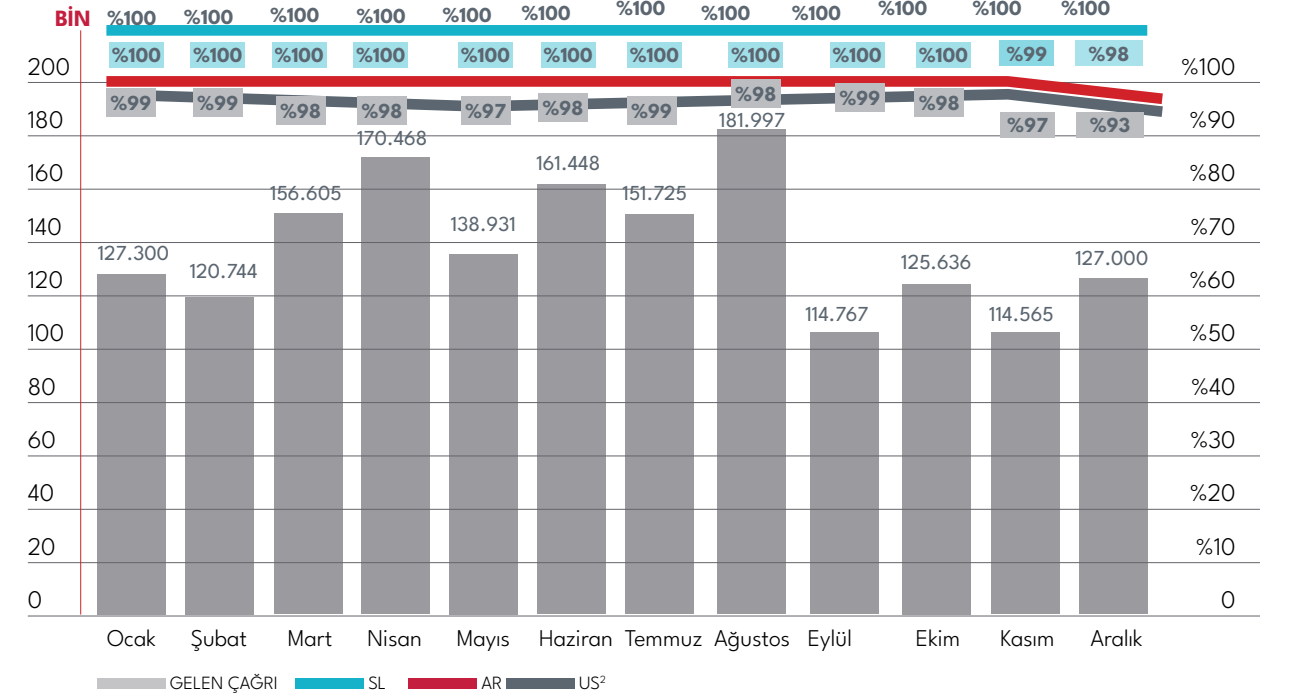
Yanıtlama Oranı (AR) » Müşteri temsilcilerine bağlanabilen müşterilerin oranını ifade etmektedir.

2022 yılı Hedef Yanıtlama Oranı » %99 2022 yılı gerçekleşen » **%99,70**

Ulaşılabilirlik Seviyesi » Çağrı merkezine ulaşabilen müşterilerin oranını ifade etmektedir.

2022 yılı hedef Ulaşılabilirlik Seviyesi (US2) » %100, 2022 yılı gerçekleşen » **%100.**

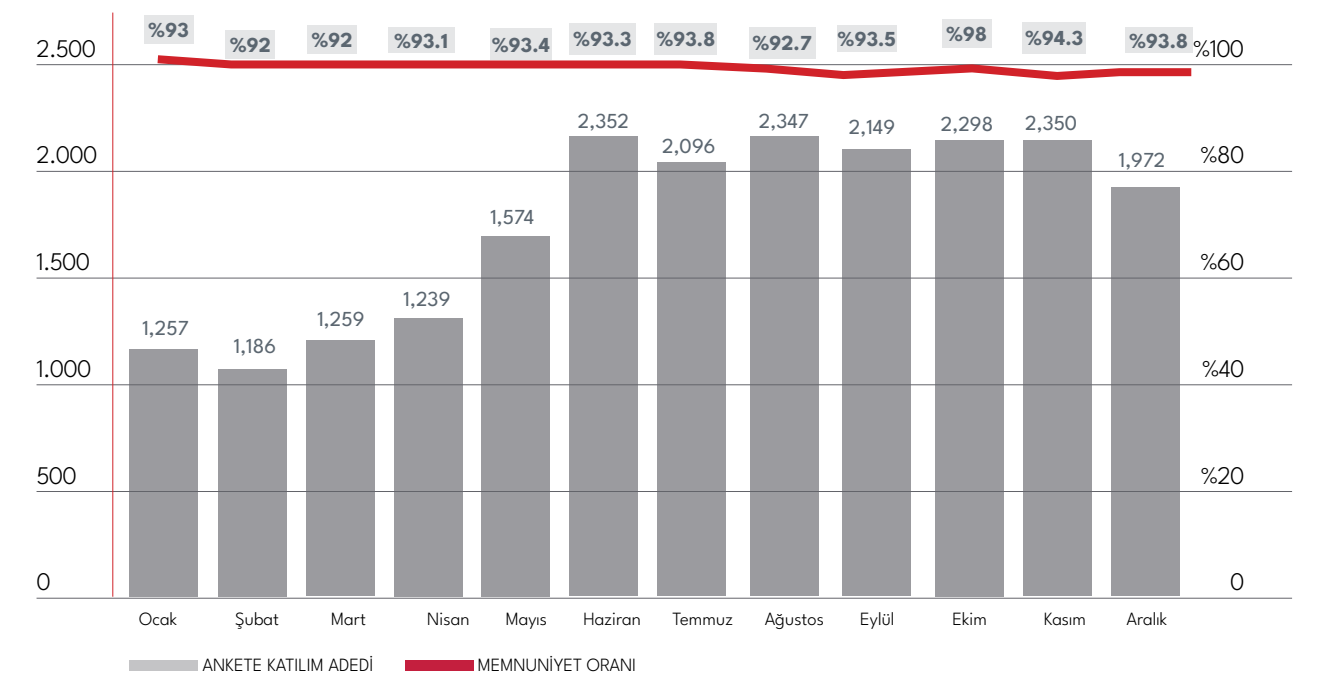
Servis Seviyesi, Yanıtlama Oranı ve ulaşılabilirlik seviyesi sonuçlarının ay bazlı trendi aşağıda yer almaktadır.



EPDK Memnuniyet Oranı » EPDK tarafından belirlenen kalite faktörlerine göre; EPDK memnuniyet hedefi **%95**'tir.

EPDK memnuniyet aramaları müşterilerle görüşme yapıldıktan sonra 14:00-16:00 saatleri arasında sesli yanıtlama sistemi tarafından otomatik olarak yapılmaktadır.

2022 yılı EPDK memnuniyet oranı %93,21 gerçekleşmiştir.



Ocak-Aralık 2022 döneminde toplamda çağrı merkezi kanalında 24.741 müşteriden geri bildirim toplanmış ve memnuniyet seviyesi %86,2 olarak gerçekleşmiştir.

**OEDAŞ Çağrı
Merkezi
Memnuniyet
Oranı 2022**Ocak
%83 ✓Şubat
%83,8 ✓Mart
%83,4 ✓Nisan
%86,2 ✓Mayıs
%87,3 ✓Haziran
%85,7 ✓Temmuz
%87,3 ✓Ağustos
%85,2 ✓Eylül
%87,3 ✓Ekim
%87,2 ✓Kasım
%86,9 ✓Aralık
%89,7 ✓

Bu hedeflerin dışında çağrı merkezi ve müşteri deneyimine yönelik yapılan çalışmalar aşağıda verilmiştir.

OEDAŞ, elektrik dağıtım şirketlerinin verdiği hizmetlerin memnuniyet seviyesini ölçümlemek amacıyla "Eltemtek" tarafından yaptırılan memnuniyet araştırmasında 21 dağıtım şirketi arasında 3. olmuştur. Çağrı merkezi müşteri memnuniyeti odaklı çalışmalar devam ederken, çağrılar çeşitli kalite kriterlerine göre değerlendirilmektedir. Bu doğrultuda; yıllık ortalama 20K çağrı değerlendirilmiş olup, kalite puanı %90 seviyesindedir.

Bununla birlikte OEDAŞ markasında dijitalleşme çalışmalarına hız verilerek sahada okunamayan müşteri sayaçlarının mesafeli olarak okunarak faturalandırılmasına başlanmıştır. Yıl geneline bakıldığında toplam 77.393 müşterinin sayaçları mesafeli okuma metoduyla okunarak ortalama 34 milyon TL'lik fatura oluşturulmuş ve katma değer yaratılmıştır.

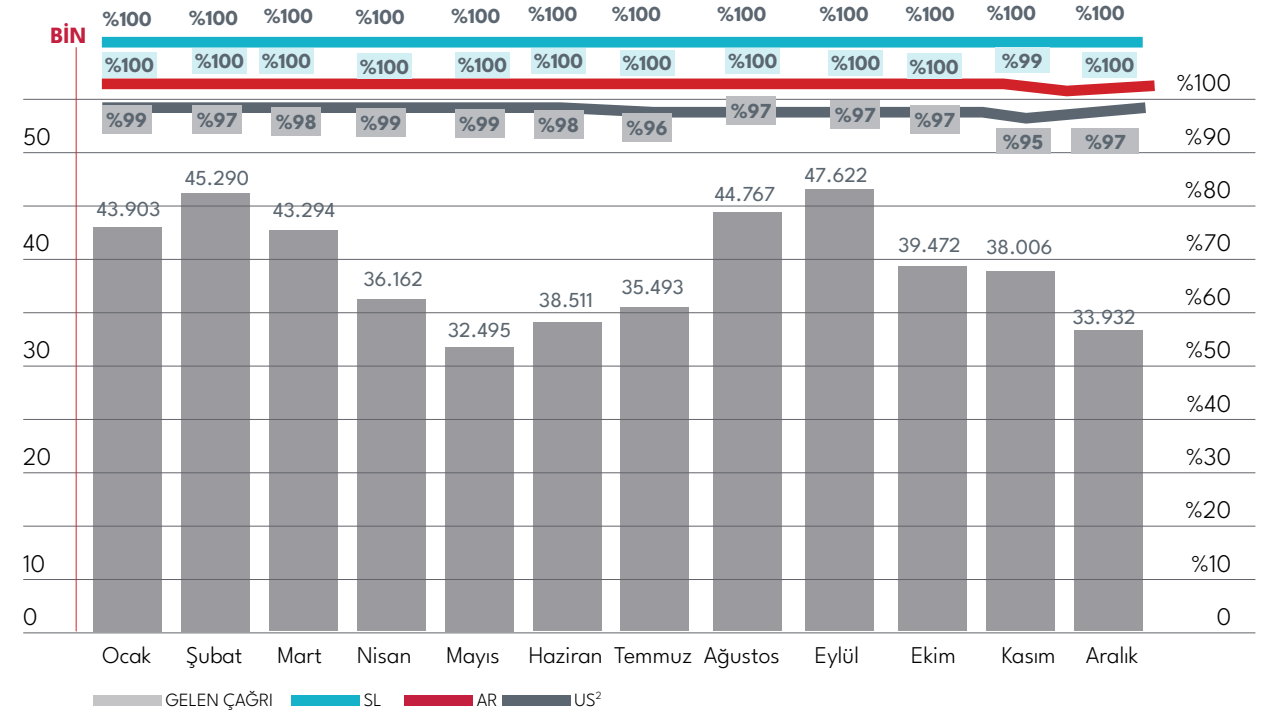
OEDAŞ 186 mobil uygulamasının devreye alınmasıyla Mart 2022 itibarıyla çağrı merkezini arayan 349.086 müşteriye atılan sms ile mobil uygulama bilgilendirmesi yapılmış olup, dijitalleşmenin artırılmasına yönelik aksiyonlar alınmıştır. Böylelikle müşteri talep ve şikayetlerinin %5'inin mobil uygulama aracılığıyla iletilmesi sağlanmıştır.

OEPSAŞ Müşteri Deneyimi ve Çağrı Merkezi;

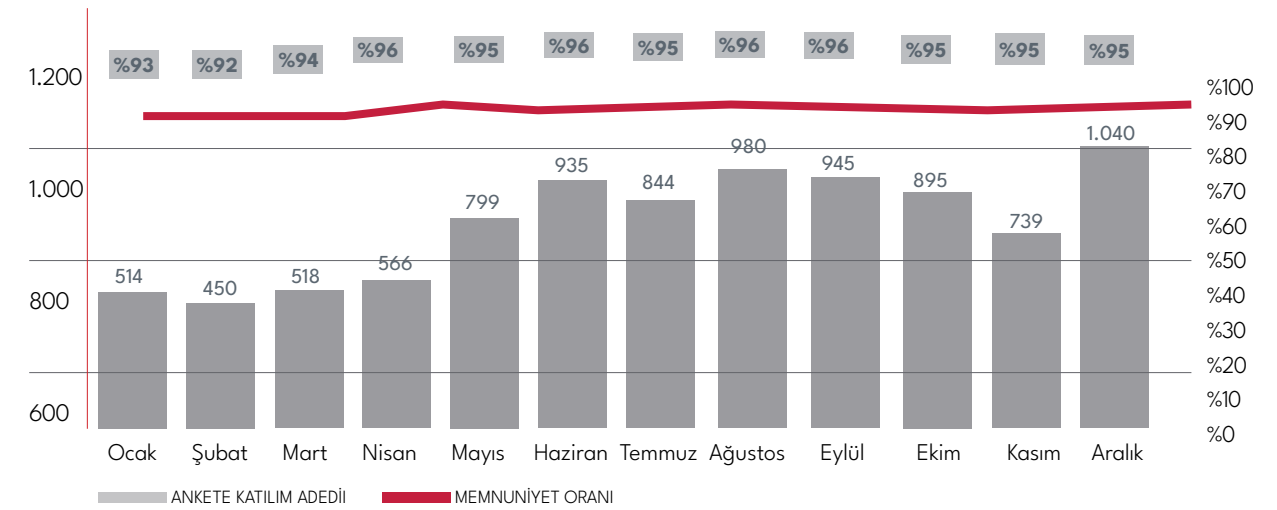
OEPSAŞ Müşteri Deneyimi ve Çağrı Merkezi, Eskişehir, Uşak, Afyon, Kütahya, Bilecik illerindeki elektrik perakende müşterilerine ve tüm Türkiye'de de serbest tüketicilere satış sonrası hizmetleri sunmaktadır. Elektrik çağrı merkezi abonelik işlemleri, satış, faturalama ve tahsilat operasyonlarını yürütmektedir. OEPSAŞ Müşteri Deneyimi ve Çağrı Merkezi operasyonlarını EPDK'nın düzenlemelerine uygun olarak yürütmektedir.

Müşteri deneyimi projesi ile OEPSAŞ'ta tahsilat, abonelik işlemleri ve web sayfalarındaki memnuniyet ölçümlenmektedir. Ayrıca genel deneyimi ölçümlemek amacıyla müşteri hizmetlerini ziyaret eden müşterilerin memnuniyeti kiosklar aracılığıyla ölçümlenmektedir. OEPSAŞ markasında tüm kanallar için gerçekleşen ay bazlı memnuniyet trendi aşağıdaki grafikte verilmiştir. OEPSAŞ özelinde; 2022 yılında toplam 47.704 müşteriden geri bildirim toplanmış ve 2021 yılında %90 olan memnuniyet seviyesi 2022 yılında %92'ye yükselmiştir.

2022 yılında çağrı merkezi operasyonlarında EPDK'nın enerji sektöründeki çağrı merkezleri için belirlediği hedefler 1. skaldan yakalanmıştır. Çağrı merkezleri için EPDK'nın belirlediği hedef yanıtlama oranı (AR) %99 iken, bu oran OEPSAŞ'ta %99,72 olarak gerçekleşmiştir. Hedef servis seviyesi (SL) ise %96 iken, bu oran OEPSAŞ'ta %97,42 olmuştur.

**OEPSAŞ Müşteri
Deneyimi ve Çağrı
Merkezi Memnuniyet
Oranı 2022**Ocak
%87,3 ✓Şubat
%87,9 ✓Mart
%90,4 ✓Nisan
%90,3 ✓Mayıs
%89,5 ✓Haziran
%90,7 ✓Temmuz
%87,3 ✓Ağustos
%93,6 ✓Eylül
%93 ✓Ekim
%92,8 ✓Kasım
%93 ✓Aralık
%91,7 ✓**EPDK Memnuniyet Oranı**

EPDK memnuniyet aramaları müşterilerle görüşme yapıldıktan sonra sesli yanıtlama sistemi tarafından otomatik olarak müşteri aranmaktadır. 2022 yılı EPDK memnuniyet oranı %95 gerçekleşmiştir.

OEPSAŞ Müşteri Memnuniyet Anketi

Müşteri memnuniyeti anketlerindeki OEPSAŞ çağrı merkezi memnuniyet seviyesi, yıllık 9.187 müşteri geri bildiriminden gelen sonuçlara göre %92 olarak gerçekleşmiş olup sektörde fark yaratan seviyede ilerlenmektedir.

**Müşteri Talep
İzleme Oranı**Ocak
%91Şubat
%90,7 ▼Mart
%92,1 ▲Nisan
%91,2 ▼Mayıs
%93,4 ▲Haziran
%92,5 ▼Temmuz
%91,7 ▼Ağustos
%93,6 ▲Eylül
%92,6 ▼Ekim
%92,8 ▼Kasım
%90,9 ▲Aralık
%93,2 ▲

2020 yılının başında başlatılan CRM (Müşteri İlişkileri Yönetimi Sistemi) Projesi ile tüm talep ve şikâyetler tek kanaldan yönetilebilmekte, çağrı merkezinin tüm performansı sistemsel olarak izlenebilmekte, tüm abonelik ve faturalama işlemleri tek ekrandan tamamlanabilmektedir. Şirket misyonları arasında olan dijitalleşmeye uyum sağlamak adına CRM projesine her geçen gün yeni süreçler eklenmektedir. Yenilenen dijital sistemler sayesinde 2021 Haziran ayı itibarıyla çağrı merkezi üzerinden mesafeli bir şekilde abonelik başlatma ve sonlandırma işlemleri devreye alınmıştır. Böylece çağrı merkezini arayan tüm müşteriler abonelik işlemlerini çok kısa bir sürede ıslak imzaya ihtiyaç olmadan dijital olarak tamamlayabilmektedir.

Bu bağlamda 2022 döneminde abonelik işlemlerinin %13 çağrı merkezi aracılığıyla dijital olarak yapılmıştır. 2022 yılına ait çağrı merkezinden yapılan abonelik ve tahliye işlemlerinin oranı aşağıdaki grafikte yer almaktadır:

Bununla birlikte 2022 Eylül ayında devreye alınan Zorlu Enerji Online İşlemler mobil uygulaması ile ilgili çağrı merkezini arayan müşteriler bilgilendirilmiş olup, mobil uygulama tanıtılmıştır. Mobil uygulamayı indiren müşterilerin %42'si çağrı merkezinin yönlendirmesiyle mobil uygulamayı indirmiştir.

**Çağrı Merkezi-
Dijital Abonelik
Trendi**Ocak
%9Şubat
%10 ▲Mart
%11 ▲Nisan
%11 ▲Mayıs
%10 ▼Haziran
%12 ▲Temmuz
%15 ▲Ağustos
%13 ▼Eylül
%13 ▲Ekim
%12 ▼Kasım
%16 ▲Aralık
%11 ▼**Doğalgaz Dağıtım Çağrı Merkezi;**

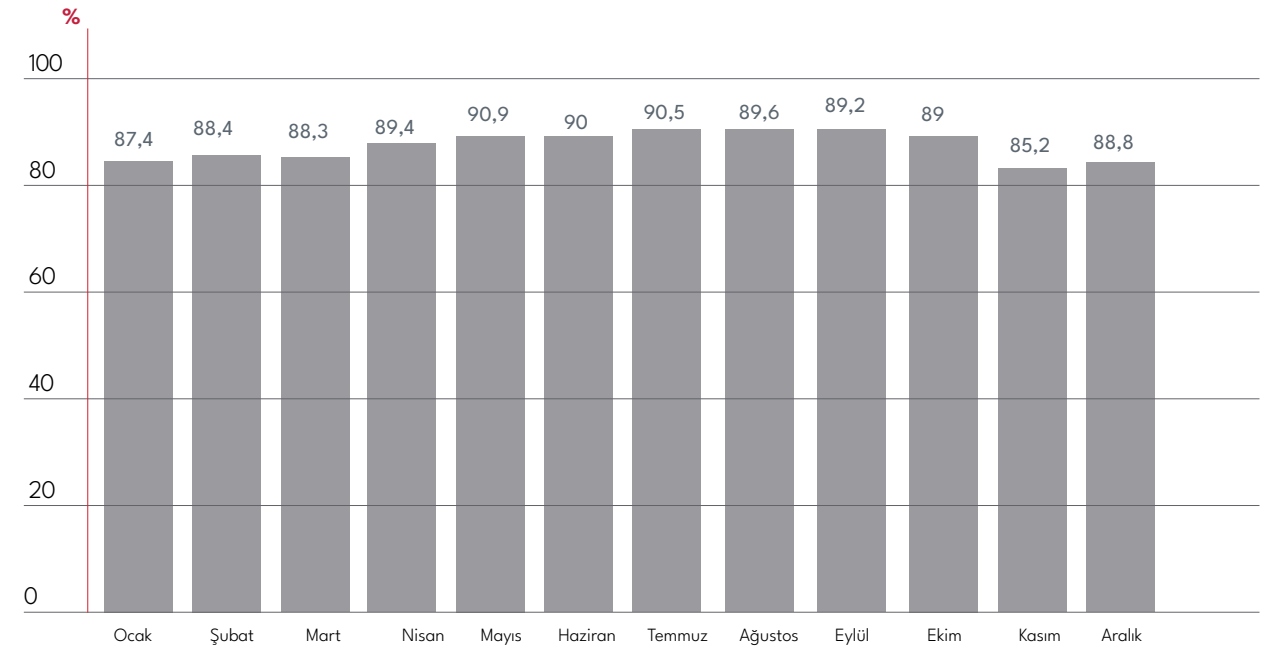
Doğalgaz Dağıtım Çağrı Merkezi, Trakya Bölgesi ve Gaziantep çevresindeki illerde gaz arzı ve satışı için satış sonrası hizmetlerini yürütmektedir. Gaz çağrı merkezi sahadaki gaz kaçağı ve benzeri tehlikeli işlerin ihbarlarını karşılarken hızlı ve doğru hizmet verip sahanın da takibini sağlamaktadır. Bununla birlikte abonelik işlemlerini, faturalama ve tahsilat gibi operasyonları da yürütmektedir

Zorlu Enerji Doğal Gaz Dağıtım Çağrı Merkezi, her iki doğal gaz dağıtım bölgesine de hizmet sunmaktadır. Güncel teknolojik donanımına sahip Çağrı Merkezi, Trakya Doğal Gaz ve Gaziantep Doğal Gaz'ın dağıtım bölgelerindeki müşterilerin gerek Acil 187 telefon hattına gelen acil ihbarlarını, gerekse 0850 222 9 429 Çağrı Merkezi'ne gelen taleplerini 7/24 kesintisiz cevaplandırmaktadır.

Doğalgaz dağıtım çağrı merkezini arayan çağrı adedi 538.873'tür. 2022 yılında çağrı merkezi operasyonlarında yanıtlanma oranı %96 iken, servis seviyesi ise %79 oranında gerçekleşmiştir.

2022 yılı boyunca 187 Gaz Acil hattından bizi arayan müşterilerimizin çağrıları 3 saniye içerisinde cevaplanmıştır.

2022 yılında çağrı merkezi hizmetinden memnuniyet seviyesi yıllık 18.403 müşteri geri bildiriminden gelen sonuçlara göre %88,8 seviyesinde olup, çağrı merkezinde gerçekleşen ay bazlı memnuniyet trendi aşağıda verilmiştir.

Çağrı Merkezi Memnuniyet Trendi

Bununla birlikte, doğalgaz projemizde çağrı merkezini arayan tüm müşteriler abonelik işlemlerini çok kısa bir sürede ıslak imzaya ihtiyaç olmadan dijital olarak tamamlayabilmektedir. 2022 yılı içerisinde doğalgaz aboneliği başlatan müşterilerimizin %11'i abonelik işlemlerini çağrı merkezi üzerinden gerçekleştirmiştir.



2022 YILINA
BAKIŞ

ZORLU ENERJİ VE
ENERJİ SEKTÖRÜ

DEĞER YARATMA
MODELİ

SERMAYE
ÖĞELERİ

KURUMSAL
YÖNETİM

FINANSAL
BİLGİLER

EKLER

ZES Çağrı Merkezi;

ZES çağrı merkezini arayan müşterilerin şarj işlemleri uzaktan başlatılabilmekte, devam ettirilebilmekte veya sonlandırılabilir. Böylelikle müşterilerin yolculukları sırasında zorlandığı noktalarda birebir destek sağlanmaktadır. Bu hizmet sadece belirli saatlerde değil, 7/24 sunulmakta ve herhangi bir olası acil durumda bile anında çözüm sağlanabilmektedir.

Bununla beraber, potansiyel müşterilerin veya henüz bir üyelik hesabı sahibi olmayan kişiler için hem sesli hem yazılı kanal üzerinden ZES kart sahibi olmaları için bilgi verilip, işlemleri başlatılabilmektedir. Aynı zamanda ZES kart gönderim süreci de çağrı merkezinden yürütüldüğü için, oldukça pürüzsüz bir süreç sunulmaktadır.

Şarj istasyonlarının nerede oldukları ile ilgili gelen sorulara yazılı kanal üzerinden müşterilerin mobil cihazlarına link göndererek destek sağlanmaktadır. Böylelikle, müşterilerin yol tarifleri araçlarının navigasyon sistemlerine girilip, şarj istasyon lokasyonlarına rahatlıkla ulaşmaları sağlanmaktadır.

Müşteriler bazı durumlarda araçlarını şarj etmek için istasyona gittiklerinde istasyonda park edilmiş ve şarj işlemi gerçekleştirmeyen araçlar olduğunu iletmektedir. Bu noktada o aracın istasyona aktardığı bilgilere istinaden araç sahibine ulaşıp, durum hakkında bilgilendirme yapılmaktadır.

Zaman zaman müşterilerin ödeme gerçekleştiremedikleri için şarj başlatamadıkları iletilmektedir. Çağrı merkezlerinde gerekli kontroller yapılmakta ve bu durumların çoğunda önceki ödeme alınmadığı bilgisine ulaşılmaktadır. Müşterilerin mağdur olmaması ve şarj işlemlerini başlatabilmeleri adına bazı durumlarda istisna sağlanıp şarj işlemleri başlatılabilmektedir.

Ayrıca, yine çağrı merkezi üzerinden şarj istasyonu satın alma talepleri, mobil uygulama hata ve talepleri gibi diğer belirli departmanların destek verdiği durumlar müşteriler tarafından iletilmektedir. Böyle durumlarda gerekli aktarımlar sağlanıp, müşterilere geri dönüş yapılması için destek olunmaktadır.

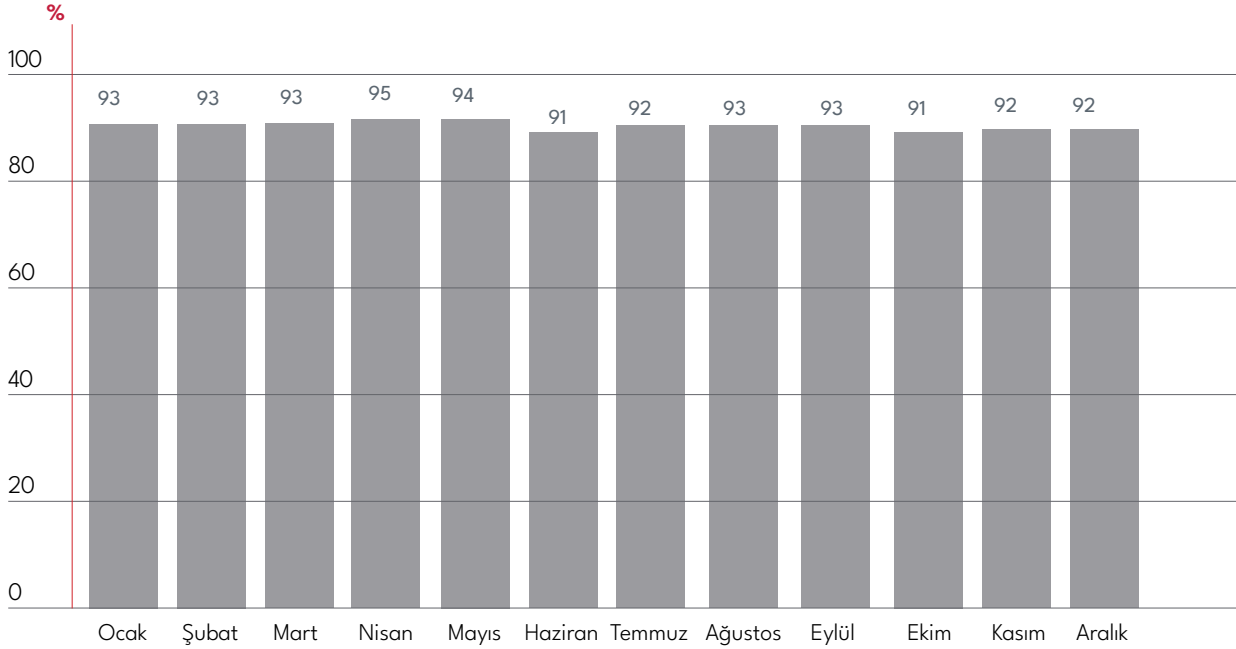
2022 yılında ZES çağrı merkezini arayan çağrı adedi 54.890'dır. Gerçekleşmiş olan 2022 yılı verileri aşağıdaki gibidir;

Servis Seviyesi ► Müşteri temsilcilerine 20 saniye içerisinde bağlanan müşterilerin oranını ifade etmektedir. Bu bağlamda 2022 yılında gerçekleşen oran %97'dir.

Yanıtlama Oranı ► Müşteri temsilcilerine bağlanabilen müşterilerin oranını ifade etmektedir. Bu doğrultuda 2022 yılında gerçekleşen oran %98,4 seviyesindedir.

Çağrı merkezini arayan müşterilerimizin çağrı sonrası memnuniyeti ölçümlenmekte olup, 2022 genelinde memnuniyet seviyesi %92 ile %95 arasında değişkenlik göstermektedir. Ay bazlı memnuniyet trendini aşağıda verilmiştir.

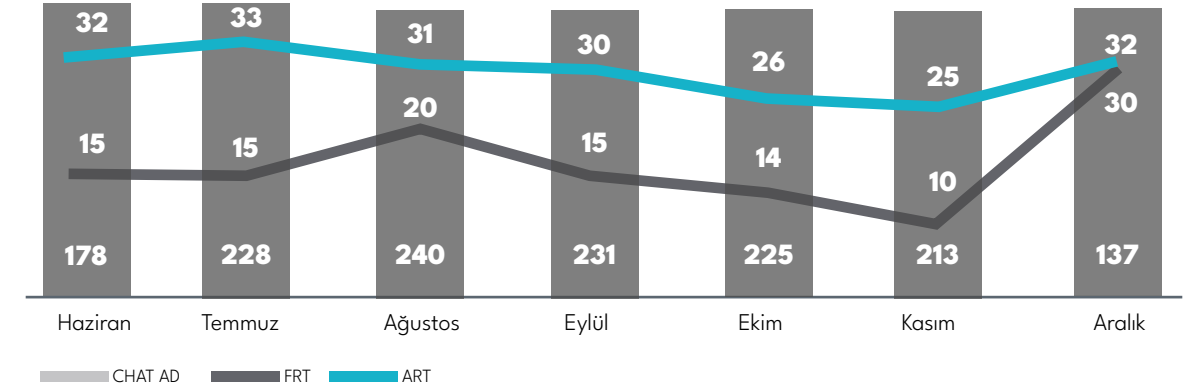
ZES Çağrı Merkezi Ay Bazlı Memnuniyet Trendi



Yalnızca sesli değil, yazılı kanalda da hizmet veren çağrı merkezi, müşterilere hem web sitesi üzerinden Live Chat aracılığıyla, hem de WhatsApp uygulaması üzerinden yine mobil cihaz gibi platformlar aracılığıyla destek olmaktadır. 7/24 destek veren bu yazılı kanal, günün her saati doğabilecek talep ve şikayetleri anında çözüme kavuşturmak ve gerekli aksiyonları almak için müşterilerin hizmetindedir. Yazılı kanalın hizmet kalitesini geliştirebilmek adına görüşmelerin sonrasında müşterilere anket gönderilmektedir ve doğabilecek muhtemel memnuniyetsizliklerin sebebi araştırılıp aksiyon alınmaktadır.

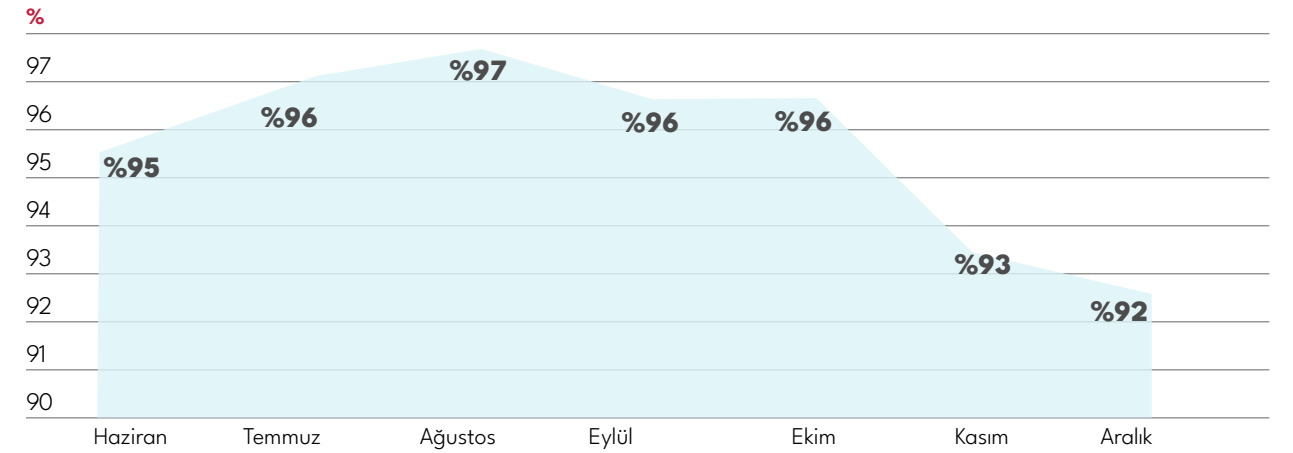
2022 yılının Mayıs döneminde devreye alınan yazılı kanalda toplam 1.452 müşteriye destek olunmuştur. Bu bağlamda yazılı kanal aracılığıyla ilk cevaplama süresi 17,3 saniye olup, ortalama cevap süresi ise 29,5 saniyedir. 2022 yılına ait KPI'ların trend grafiği aşağıda yer almaktadır.

KPI'ların Trend Grafiği



Bu sene içerisinde toplam anket gönderim adedi 1.500 ve katılım adedi 552'dir. Bu katılımların sonucunda ise müşteri memnuniyet oranı 95,75 seviyesindedir.

Memnuniyet oranı (%)



Bununla birlikte elektrikli araç şarj istasyonlarında işlemlerin kolaylıkla yapılmasını sağlayan ZES kartların müşteriye gönderim süreçlerini çağrı merkezi üstlenmiştir. Böylelikle müşterilerden gelen ZES kart talepleri havuzdan takip edilip aynı gün içerisinde müşteriye ulaşması için kargoya teslim edilmektedir. Her aşamanın tek tek takip edebildiği bir yapı olması dolayısıyla, müşterilerden talep geldiği andan kartın kargo tarafından müşteriye teslim edildiği ana kadar geçen süre raporlanabilmektedir. Ayrıca, müşteri talebinden sonra kartları ortalama 2 günden daha kısa bir sürede müşterilere ulaştırılmaktadır. Bu sayede müşterilerden gelebilecek şikayetlerin ve eforun önüne geçerek müşteri memnuniyeti sağlanmaktadır.

2022 YILINA
BAKIŞZORLU ENERJİ VE
ENERJİ SEKTÖRÜDEĞER YARATMA
MODELİSERMAYE
ÖĞELERİKURUMSAL
YÖNETİMFİNANSAL
BİLGİLER

EKLER

Electrip Çağrı Merkezi

Electrip Zorlu Enerji tarafından kurulmuş araç paylaşım platformudur. Diğer araç paylaşım platformlarından farklı olarak sadece elektrikli araçlardan oluşan bir filosu bulunmaktadır. Türkiye'nin ilk elektrikli araç paylaşım platformu olup iletişim merkezi olarak araç kiralama ve sonrasındaki süreçlerde müşterilere uzaktan anında araç

çalıştırma, kapıları açıp kapatma, motor kilidi açma, araç şarjı başlatma gibi çözümler sunmaktadır.

2022 yılında electrip çağrı merkezini arayan çağrı adedi 668'dir. Gerçekleşmiş olan 2022 yılı verileri aşağıdaki gibidir.

Servis Seviyesi » Müşteri temsilcilerine 20 saniye içerisinde bağlanan müşterilerin oranını ifade etmektedir. Bu bağlamda 2022 yılı gerçekleşen oran **%96,3**'dür.

Yanıtlama Oranı » Müşteri temsilcilerine bağlanabilen müşterilerin oranını ifade etmektedir. Bu doğrultuda 2022 yılı gerçekleşen **%98,7** seviyesindedir.

Çağrı merkezini arayan müşterilerimizin çağrı sonrası memnuniyeti ölçümlenmekte olup, 2022 genelinde memnuniyet seviyesi **%80,7** seviyesinde gerçekleşmiştir.

2022 Yılı Müşteri Sayıları (Adet)

	Zorlu Elektrik*	OEDAŞ	OEPSAŞ
Mesken	102	1.617.865	1.606.565
Ticarethane	287	310.132	302.322
Tarımsal Sulama	1	34.744	34.525
Aydınlatma	0	12.235	316
Sanayi	26	3.626	3.397

*31.12.2022 tarihi itibarıyla portföyde bulunan aktif sayaçlar dikkate alınmıştır. 2022 yılı içerisinde sayaç bazlı 12.900 aktif sayaça hizmet verilmiş olup ancak piyasa şartları sebebiyle 31 Aralık 2022 tarihinde portföyünde bulunan müşteri sayıları tabloda verilmiştir.

Zorlu Enerji, temiz, çevreci ve ucuz yakıt olan doğal gazın sürdürülebilir ve güvenli arzını sağlamak için kurduğu 187 Acil İhbar Hattı'nda müşterilerden gelen ihbarları ekiplere yönlendirerek çözüme kavuşturmaktadır.

Gaziantep Bölgesi'nde; toplam 3.531 adet kazı kontrol ve toplam 24.118 adet acil ihbar alınmış olup öncelikli ihbarlara ulaşım süresi 12,2 dakika olarak gerçekleşmiştir. Bölge genelinde 13 Acil 187 ekibi, 7 Bakım Onarım ekibi ve 1 adet Kazı Kontrol ekibi mevcuttur.

Trakya Bölgesi'nde; toplam 8.621 adet kazı kontrol ve toplam 17.789 adet acil ihbar alınmış olup öncelikli ihbarlara ulaşım süresi 9 dakika olarak gerçekleşmiştir. Bölge genelinde 23 Acil Ekibi, 9 Bakım Onarım Ekibi ve 4 adet Kazı Kontrol Ekibi mevcuttur.

Gazdaş Gaziantep Doğal Gaz Dağıtım AŞ'e ait Müşteri Sayıları*

Abone Grubu	2021	2022
Mesken	351.572	391.034
Ticarethane ve Resmi K.	6.988	8.320
Sanayi	36	35
Elektrik Ürt. Amaçlı Kull.	2	3
OSB	1	2
TOPLAM	358.599	399.394

Abone sayaç bazlı adet olarak verilmiştir.

Trakya Bölgesi Doğal Gaz Dağıtım AŞ'e Ait Müşteri Sayıları*

Abone Grubu	2021	2022
Mesken	376.606	424.213
Ticarethane ve Resmi K.	12.847	14.456
Sanayi	321	350
Elektrik Ürt. Amaçlı Kull.	30	28
OSB	-	-
TOPLAM	389.804	439.047

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM BEYANI

Zorlu Enerji; paydaş, toplum ve gezegen odaklı yatırımlar yaparak geliştirdiği sürdürülebilir çözümler ve akıllı teknolojilere dayalı AR-GE çalışmalarıyla sektöre liderlik etmektedir. Sürdürülebilirlik Politikası çerçevesinde faaliyet gösterdiği her bölgede değer yaratmak için çalışmaktadır. Kurum, bu politika ile paralel olarak gerçekleştirdiği öncelikli konuların belirlenmesi (önceliklendirme analizi) çalışmasının sonuçları sayesinde, öne çıkan konu başlıklarını bütüncül bir yaklaşımla değerlendirmiş ve uzun vadeli değer yaratma yolculuğunda odaklanacağı değer alanlarını tespit etmiştir. Zorlu Enerji bütün paydaşlarıyla birlikte, Ekonomik Performans, Çevresel Performans Sosyal Performans ve İnovasyon başlıklarında belirlediği öncelikli alanlarını, yine bütün paydaşlarını entegre ederek sağladığı ekonomik, sosyal ve çevresel gelişmeyi topluma yaymaya çalışmaktadır.

Zorlu Enerji, belirtilen ilkelere uyum konusunda anlamlı bir çaba göstermekte, sektöre ve paydaşlarına öncülük etmektedir. Uyum sağlanamamış veya tam olarak uyum sağlanamamış bazı ilkeler üzerinde ise kesintisiz çalışmalar yapmakta, gelişim alanlarında ilerleme sağlamaya gayret etmektedir. Zorlu Enerji, bulunduğu enerji sektörünün gereği olarak Enerji Dönüşümü, Enerji Verimliliği, Emisyon Azaltımı gibi stratejik konularda çalışmalar yapmakta ve ilerlemelerini Entegre Faaliyet Raporu ve CDP beyanlarıyla kamuoyuyla paylaşmaktadır.

Zorlu Enerji, -B.22 Operasyonlar veya faaliyetlerinin herhangi bir karbon fiyatlandırma sistemine (Emisyon Ticaret Sistemi, Cap & Trade veya Karbon Vergisi) dâhil olup olmadığı kamuya açıklanmıştır. Kurum, karbon piyasası oluşturmak için çalışma yapan bakanlıklara destek vermekte, Türkiye'nin kendi ulusal karbon piyasası oluşum sürecini desteklemektedir. Bununla birlikte, Zorlu Enerji'nin aktif operasyonlarının bulunduğu bölgelerde, hâlihazırda zorunlu bir karbon fiyatlandırma sistemi bulunmamaktadır.

Yine Zorlu Enerji, -B.24 Ortaklık içerisinde, karbon fiyatlandırması uygulanıyorsa ayrıntıları kamuya açıklanmıştır.-Zorlu Enerji, urum içi karbon fiyatlandırma sistemi kurmak için çalışmalar yapmaktadır. Zorlu Enerji, kurum içi karbon fiyatının oluşmasıyla, enerji sektörünün de bir parçası olması nedeniyle, ulusal ve uluslararası regülasyonlara ve yasa değişikliklerine daha dirençli olacağının farkındadır. Bu doğrultuda önümüzdeki dönemlerde, kurum içi karbon fiyatını kamuoyuyla paylaşmayı planlamakta, çalışmayı, Şirketin özellikle kilit birimlerine entegre etmeyi hedeflemektedir.

SPK'nın 23.06.2022 tarih ve 34/977 sayılı kararıyla belirlenen formatlara göre hazırlanan ve Şirket Yönetim Kurulu tarafından onaylanan Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Raporu, Entegre Faaliyet Raporunun ekinde (sayfa 160'tan başlayarak) yer almakta olup ilgili dokümanlara Kamuyu Aydınlatma Platformu'ndaki Şirket sayfasından da ulaşılabilir.



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM ÇERÇEVESİ

İkelere uyum durumunun “Evet” veya “Kısmen” olarak belirlenmesi halinde kamuya açıklanan bilgilere ilişkin rapor bilgisine/bağlantıya yer verilmesi gerekmektedir. İkelere uyum durumuna ilişkin açıklamalara “Açıklama” sütununda yer verilir. Talep edilen bilgilerin hangi kapsamda konsolide veya solo olarak sunulduğunun “Açıklama” sütununda belirtilmesi gerekmektedir.		UYUM DURUMU				AÇIKLAMA	KAMUYA AÇIKLANAN BİLGİLERE İLİŞKİN RAPOR BİLGİSİ/BAĞLANTI
		EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ		
A. Genel İlkeler							
A1. Strateji, Politika ve Hedefler							
A1.1	Ortaklık yönetim kurulu tarafından öncelikli çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim (ÇSY) konuları, riskleri ve fırsatları belirlenmiştir.	✓				Zorlu Holding Akıllı Hayat 2030 vizyonuna paralel olarak 2021 yılında gerçekleştirilen öncelikli konuların belirlenmesi çalışmasının sonuçları sayesinde, öne çıkan konu başlıkları bütüncül bir yaklaşımla değerlendirilmiş ve Zorlu Enerji'nin uzun vadeli değer yaratma yolculuğunda odaklanılacak değer alanları tespit edilmiştir. Zorlu Holding çatısı altında 2020 yılında çizilen yol haritası kapsamında çevresel ve sosyal duyarlılığı ön planda tutan Zorlu Enerji'nin, Sürdürülebilirlik Stratejisi de bununla birlikte güncellenmiş ve güçlü ve geliştirilmesi gereken yönler ile risk ve fırsatlar da FÜTZ (SWOT) analizi yapılarak gözden geçirilmiştir. Bu çalışmalardan elde edilen sonuçlar ışığında kapsayıcı bir Sürdürülebilirlik Politikası hazırlanmıştır. Zorlu Enerji'nin Sürdürülebilirlik Stratejisi, Sürdürülebilirlik Politikası ve Sürdürülebilirlik Hedefleri ile ilgili detaylı bilgilere Şirketin kurumsal internet sitesinin ilgili bölümlerinden ulaşılabilir:	https://www.zorluenerji.com.tr/tr/surdu-rulebilirlik/surdurulebilirlik-yonetimi/sur-durulebilirlik-politikasi-ve-taahhutlerimiz https://www.zorluenerji.com.tr/tr/sur-durulebilirlik/surdurulebilirlik-yonetimi/surdurulebilirlik-stratejimiz-yoneti-sim-yapimiz
	Ortaklık yönetim kurulu tarafından ÇSY politikaları (Örn: Çevre Politikası, Enerji Politikası, İnsan Hakları ve Çalışan Politikası vb.) oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	✓				Zorlu Enerji'nin Sürdürülebilirlik Stratejisi doğrultusunda ÇSY politikalarını oluşturmuştur. Şirketin kurumsal internet sitesinin ilgili bölümlerinden ulaşılabilir.	https://www.zorluenerji.com.tr/tr/surdu-rulebilirlik/surdurulebilirlik-yonetimi/sur-durulebilirlik-politikasi-ve-taahhutlerimiz https://www.zorluenerji.com.tr/tr/kari-yer/insan-kaynaklari-politikasi

İkelere uyum durumunun “Evet” veya “Kısmen” olarak belirlenmesi halinde kamuya açıklanan bilgilere ilişkin rapor bilgisine/bağlantıya yer verilmesi gerekmektedir. İkelere uyum durumuna ilişkin açıklamalara “Açıklama” sütununda yer verilir. Talep edilen bilgilerin hangi kapsamda konsolide veya solo olarak sunulduğunun “Açıklama” sütununda belirtilmesi gerekmektedir.		UYUM DURUMU				AÇIKLAMA	KAMUYA AÇIKLANAN BİLGİLERE İLİŞKİN RAPOR BİLGİSİ/BAĞLANTI
		EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ		
A1.2	ÇSY politikaları kapsamında belirlenen kısa ve uzun vadeli hedefler kamuya açıklanmıştır.	✓				Zorlu Enerji'nin Zorlu kendi Sürdürülebilirlik Stratejisi ve Zorlu Holding Akıllı Hayat 2030 stratejisi üzerinden gelen hedefleri mevcut olup kamu ile web sitesi aracılığı ile paylaşılmıştır.	https://www.zorluenerji.com.tr/tr/sur-durulebilirlik/surdurulebilirlik-yonetimi/surdurulebilirlik-stratejimiz-yoneti-sim-yapimiz https://www.zorluenerji.com.tr/tr/sur-durulebilirlik/surdurulebilirlik-yonetimi/surdurulebilirlik-performansi
A2. Uygulama/İzleme							
A2.1	ÇSY politikalarının yürütülmesinden sorumlu komiteler ve/veya birimler ile ÇSY konularıyla ilgili ortaklıktaki en üst düzey sorumlular ve görevleri belirlenerek kamuya açıklanmıştır.	✓				Şirketin Sürdürülebilirlik Kurulu'nda (“Kurul”) temsil edilen birimler sürdürülebilirlik stratejisindeki hedef ve aksiyonların takip edilmesi, geliştirilmesi ve öncelikli sürdürülebilirlik konularının belirlenerek yönetilmesinde önemli bir rol oynamaktadır. Ayrıca çalışanların sürdürülebilirlik faaliyetlerine katkıda bulunmasını sağlayacak araçları ve iletişim kanallarını geliştirmek, risk ve fırsatları belirlemek ve değerlendirmek de Kurul'un görev kapsamına girmektedir. Zorlu Enerji Sürdürülebilirlik Kurulu, Zorlu Enerji Grubu Sektör Başkanı başkanlığında, ilgili birimlerin katılımıyla periyodik olarak toplanmakta ve çalışmalarını Yönetim Kurulu'na bağlı olan Kurumsal Yönetim Komitesi'ne raporlamaktadır. Daha detaylı bilgiye Zorlu Enerji'nin kurumsal internet sitesinin ilgili bölümünden ulaşılabilir.	https://www.zorluenerji.com.tr/tr/sur-durulebilirlik/surdurulebilirlik-yonetimi/surdurulebilirlik-stratejimiz-yoneti-sim-yapimiz
	Sorumlu komite ve/veya birim tarafından, politikalar kapsamında gerçekleştirilen faaliyetler yıl içinde en az bir kez yönetim kuruluna raporlanmıştır.	✓				Sürdürülebilirlik Kurulu 2022 yılında yürüttüğü ESG (ÇSY) çalışmaları ile ilgili Yönetim Kurulu'na doğrudan raporlama yapmıştır.	Bkz. Kurumsal Yönetim
A2.2	ÇSY hedefleri doğrultusunda uygulama ve eylem planları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	✓				ÇSY hedefleri doğrultusunda uygulama ve eylem planları oluşturulmuş olup şirket içi görevlendirmeleri yapılmıştır. Gerçekleşen uygulamalar entegre faaliyet raporunun ilgili kısımlarında paylaşılmaktadır.	https://www.zorluenerji.com.tr/tr/surdu-rulebilirlik/surdurulebilirlik-yonetimi/surdurulebilirlik-raporlari



İlkelere uyum durumunun “Evet” veya “Kısmen” olarak belirlenmesi halinde kamuya açıklanan bilgilere ilişkin rapor bilgisine/bağlantıya yer verilmesi gerekmektedir. İlkelere uyum durumuna ilişkin açıklamalara “Açıklama” sütununda yer verilir. Talep edilen bilgilerin hangi kapsamda konsolide veya solo olarak sunulduğunun “Açıklama” sütununda belirtilmesi gerekmektedir.		UYUM DURUMU				AÇIKLAMA	KAMUYA AÇIKLANAN BİLGİLERE İLİŞKİN RAPOR BİLGİSİ/BAĞLANTI
		EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ		
A2.3	ÇSY Kilit Performans Göstergeleri (KPG) ile söz konusu göstergelere yıllar bazında ulaşma düzeyi kamuya açıklanmıştır.	✓				ÇSY hedeflerine yönelik ilerleme yıllar bazında 2022 yılı entegre faaliyet raporunda paylaşılmıştır.	Bkz. Sürdürülebilirlik Hedefleri
A2.4	İş süreçlerine veya ürün ve hizmetlere yönelik sürdürülebilirlik performansını iyileştirici faaliyetler kamuya açıklanmıştır.	✓				İş süreçlerine veya ürün ve hizmetlere yönelik sürdürülebilirlik performansını iyileştirici faaliyetler kamuya 2022 yılı Entegre Faaliyet Raporu vasıtası ile açıklanmıştır.	https://www.zorluenerji.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-yonetimi/surdurulebilirlik-raporlari
A3. Raporlama							
A3.1	Faaliyet raporlarında ortaklığın sürdürülebilirlik performansına, hedeflerine ve eylemlerine ilişkin bilgi anlaşılabilir, doğru ve yeterli bir şekilde verilmiştir.	✓				Zorlu Enerji'nin Çevresel, Sosyal ve Yönetişim (ÇSY) performansı 2019 yılı sonuna kadar 2 yıllık Periyotlarda, sürdürülebilirlik raporları ile kamuya açıklanmış olup ilgili raporlama 2020 yılından itibaren yıllık periyotlarda yapılmaya başlamıştır. Şirket, ÇSY Kilit Performans Göstergeleri'ni (KPG) belirleyerek yıllar bazında karşılaştırmalı olarak açıklamaktadır.	https://www.zorluenerji.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-yonetimi/surdurulebilirlik-raporlari
A3.2	Ortaklık tarafından, faaliyetlerinin Birleşmiş Milletler (BM) 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarından hangileri ile ilişkili olduğuna ilişkin bilgi kamuya açıklanmıştır.	✓				Sürdürülebilirlik raporlarında, Şirket faaliyetlerinin Birleşmiş Milletler (BM) 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'ndan hangileri ile ilişkili olduğu hakkında bilgi verilmektedir	https://www.zorluenerji.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-yonetimi/surdurulebilirlik-raporlari
A3.3	ÇSY konularında aleyhte açılan ve/veya sonuçlanan, ÇSY politikaları açısından önemli nitelikteki ve/veya faaliyetleri önemli ölçüde etkileyecek davalar kamuya açıklanmıştır.	✓				Zorlu Enerji, BM'in Kadının Güçlendirilmesi Prensipleri (WEPs) göstergelerini takip etmekte, çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim konularında aleyhinde açılan ve/veya sonuçlanan davalara ilişkin açıklama yapmaktadır.	https://www.zorluenerji.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-yonetimi/surdurulebilirlik-raporlari
A4. Doğrulama							
A4.1	Ortaklığın ÇSY Kilit Performans ölçümleri bağımsız üçüncü tarafça doğrulanmış ve kamuya açıklanmıştır.	✓				2021 yılı Sürdürülebilirlik Raporu içerisinde sunulan bilgiler de bağımsız denetimden geçmiş olup 2AA1000 ve ISEA3000 denetim süreçleri 2022 yılı çalışmaları (önceliklendirme analizi ve Entegre Faaliyet Raporu) için gerçekleştirilecektir.	https://www.zorluenerji.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-yonetimi/odullerimiz-ve-guvence-teminatlarimiz

İlkelere uyum durumunun “Evet” veya “Kısmen” olarak belirlenmesi halinde kamuya açıklanan bilgilere ilişkin rapor bilgisine/bağlantıya yer verilmesi gerekmektedir. İlkelere uyum durumuna ilişkin açıklamalara “Açıklama” sütununda yer verilir. Talep edilen bilgilerin hangi kapsamda konsolide veya solo olarak sunulduğunun “Açıklama” sütununda belirtilmesi gerekmektedir.		UYUM DURUMU				AÇIKLAMA	KAMUYA AÇIKLANAN BİLGİLERE İLİŞKİN RAPOR BİLGİSİ/BAĞLANTI
		EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ		
B. Çevresel İlkelere							
B1	Ortaklık, çevre yönetimi alanındaki politika ve uygulamalarını, eylem planlarını, çevresel yönetim sistemlerini (ISO 14001 standardı ile bilinmektedir) ve programlarını kamuya açıklamıştır.	✓				Zorlu Enerji, Çevre Politikası kapsamında tüm faaliyetlerinden kaynaklanan çevresel etkileri azaltmak amacıyla uygun malzeme ve teknolojileri seçmekte, enerjiyi ve kaynakları verimli şekilde kullanmaya özen göstermektedir. Atık ve emisyonlar düzenli periyotlarla takip edilerek azaltıma yönelik değerlendirmeler gerçekleştirilmekte ve faaliyetlerin çevresel etkileri, şeffaf şekilde tüm paydaşlarla paylaşılmaktadır. Zorlu Enerji’de ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi standardını karşılayan Entegre Yönetim Sistemi bulunmaktadır.	https://www.zorluenerji.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-yonetimi/kalite-yonetim-sistemleri
B2	Çevre yönetimine ilişkin bilgilerin verilmesinde hazırlanan çevresel raporlara ilişkin olarak raporun kapsamı, raporlama dönemi, raporlama tarihi, raporlama koşulları ile ilgili kısıtlar kamuya açıklanmıştır.					Sürdürülebilirlik İlkeleri kapsamında bulunan veriler Zorlu Enerji’nin 2022 öncesinde yayımladığı sürdürülebilirlik raporlarında ve 2022 yılı entegre faaliyet raporunda yayımlanmaktadır. Raporun sınırı, kapsamı, raporlama dönemi, raporlama tarihi, veri toplama süreci ve raporlama koşulları ile ilgili detaylı bilgiler entegre faaliyet raporunun ilgili kısmından incelenebilir	Bkz. Rapor Hakkında
B3	A2.1’de verilmiştir. (ÇSY politikalarının yürütülmesinden sorumlu komiteler ve/veya birimler ile ÇSY konularıyla ilgili ortaklıktaki en üst düzey sorumlular ve görevleri belirlenerek kamuya açıklanmıştır.)	✓				Çevresel Performans ile ilgili yönetim yapımız ile ilgili bilgilere entegre faaliyet raporunun “Zorlu Enerji Sürdürülebilirlik Stratejisi, Yönetişim Yapısı ve Sürdürülebilirlik Hedefleri” ve “Doğal Sermaye” bölümlerinden ulaşılabilir.	https://www.zorluenerji.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-yonetimi/surdurulebilirlik-stratejimiz-yonetim-yapimiz
B4	Menfaat sahipleri (Yönetim kurulu üyeleri, yöneticiler ve çalışanlar gibi) bazında performans teşvik sistemleri kapsamında ödüllendirme kriterlerine dâhil edilen çevresel hedefler kamuya açıklanmıştır.	✓				Zorlu Enerji Grubu Sektör Başkanı (CEO) ile İş Sağlığı Güvenliği ve Çevre Müdürü’nün performans hedefleri arasında enerji ve emisyon azaltımlarına yönelik performans göstergeleri de yer almaktadır. İlgili teşviklerin detayına Zorlu Enerji’nin CDP İklim Değişikliği raporlarından ulaşılabilir	https://www.zorluenerji.com.tr/files/uploads/surdurulebilirlik/emisyon/ZORLU_ENERJİ%CC%87_ELEKTRİ%CC%87K_U%CC%88RETİ%CC%87M_A.S%CC%A7.-CDP.Climate_Change_Questionnaire_2022-20220728173142.pdf



2022 YILINA
BAKIŞ

ZORLU ENERJİ VE
ENERJİ SEKTÖRÜ

DEĞER YARATMA
MODELİ

SERMAYE
ÖĞELERİ

KURUMSAL
YÖNETİM

FİNANSAL
BİLGİLER

EKLER

		UYUM DURUMU				AÇIKLAMA	KAMUYA AÇIKLANAN BİLGİLERE İLİŞKİN RAPOR BİLGİSİ/BAĞLANTI
		EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ		
İlkelere uyum durumunun “Evet” veya “Kısmen” olarak belirlenmesi halinde kamuya açıklanan bilgilere ilişkin rapor bilgisine/bağlantıya yer verilmesi gerekmektedir. İlkelere uyum durumuna ilişkin açıklamalara “Açıklama” sütununda yer verilir. Talep edilen bilgilerin hangi kapsamda konsolide veya solo olarak sunulduğunun “Açıklama” sütununda belirtilmesi gerekmektedir.							
B5	Öncelikli olarak belirlenen çevresel sorunların iş hedeflerine ve stratejilerine nasıl entegre edildiği kamuya açıklanmıştır.	✓				Zorlu Enerji’nin tüm çevresel etkileri Entegre Yönetim Sistemi kapsamında yönetilmekte ve Çevre Politikası’na uygun şekilde hedef ve stratejilerde değerlendirilmektedir. Bununla birlikte 2021 yılında gerçekleştirilen öncelikli konuların belirlenmesi çalışmasının sonuçları sayesinde, öne çıkan konu başlıkları bütüncül bir yaklaşımla değerlendirilmiş olup Zorlu Holding Akıllı Hayat 2030 vizyonuna paralel bir sürdürülebilirlik stratejisi geliştirilmiştir. Zorlu Enerji Sürdürülebilirlik Stratejisi’ne bağlı olarak uzun vadeli değer yaratma yolculuğunda odaklanacağı sürdürülebilirlik hedeflerini belirlemiştir. Detaylı bilgilere entegre faaliyet raporunun “Zorlu Enerji Sürdürülebilirlik Stratejisi, Yönetişim Yapısı ve Sürdürülebilirlik Hedefleri” ve “Doğal Sermaye” bölümlerinden ulaşılabilir.	Bkz. Doğal Sermaye
B6	A2.4’te verilmiştir. (İş süreçlerine veya ürün ve hizmetlere yönelik sürdürülebilirlik performansını iyileştirici faaliyetler kamuya açıklanmıştır.)					İş Süreçleri ve ürün ve hizmetlerimize yönelik Çevresel performansı iyileştirici faaliyetlerimiz konusunda Zorlu Enerji’nin 2022 öncesinde yayımladığı sürdürülebilirlik raporları ve 2022 yılı entegre faaliyet raporunda “Doğal Sermaye ve Entelektüel Sermaye- Yenilikçi Çözümler ve Çevresel ve Sosyal Katkı Ürün ve Hizmetler ” başlıkları altında bilgiler yer almaktadır.	https://www.zorluenerji.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-yonetimi/surdurulebilirlik-raporlari
B7	Operasyon süreci dahil ortaklık değer zinciri boyunca tedarikçi ve müşterileri de kapsayacak şekilde çevresel konuların nasıl yönetildiği, iş hedeflerine ve stratejilere nasıl entegre edildiği kamuya açıklanmıştır.	✓				Zorlu Enerji, yenilenebilir enerji kaynaklarından ürettiği elektrik enerjisi ile tüm müşterilerine sürdürülebilir enerji tedarik ederek değer zinciri boyunca iklim değişikliği ve çevresel etkilerin azaltılmasında önemli bir rol oynamaktadır. Şirket, elektrik üretimi, satışı ve dağıtımı ile doğal gaz dağıtımı ve ticareti faaliyetlerine ek olarak elektrikli araç paylaşım platformu electrip, elektrikli araç kullanıcıları için Türkiye’nin dört bir yanında şarj hizmeti sağlayan ZES, yurt içi ve yurt dışında güneş enerjisinden elektrik üretmek için ZES markası altında güneş paneli üretimi, satışı ve kurulumu konusunda her türlü danışmanlık hizmeti gibi girişimleri ile değer zincirinin farklı kanallarında sürdürülebilir çözümler üretmektedir. Tedarikçi değerlendirmesi ve seçimlerinde de sürdürülebilirlik kriterleri dikkate alınmakta olup “Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Politikası” doğrultusunda hareket edilmektedir. Bu kapsamda, çevresel ve sosyal etkileri yöneten ve çalışanlarının ve toplumun haklarını gözeten sürdürülebilirlik uygulamalarına sahip tedarikçilerle çalışmaya özen gösterilmektedir. Değer zincirinde sürdürülebilirlikle ilgili detaylı bilgilere Zorlu Enerji’nin entegre faaliyet raporunun ilgili bölümlerinden ve web sitesinden ulaşılabilir.	https://www.zorluenerji.com.tr/fileuploads/surdurulebilirlik/taahhut%20ve%20politikalar/TR/Su%CC%88rdv%C%88ru%CC%88lebilir%20Tedarik%20Zinciri%20Politika%C4%B1%2C%20Tu%CC%88rk%C%88A7e.pdf https://zes.net/ https://www.zorluenerji.com.tr/tr/gunes-panelleri-satis-ve-kurulumu bkz. Sorumlu Tedarik Yaklaşımı,

		UYUM DURUMU				AÇIKLAMA	KAMUYA AÇIKLANAN BİLGİLERE İLİŞKİN RAPOR BİLGİSİ/BAĞLANTI
		EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ		
İlkelere uyum durumunun “Evet” veya “Kısmen” olarak belirlenmesi halinde kamuya açıklanan bilgilere ilişkin rapor bilgisine/bağlantıya yer verilmesi gerekmektedir. İlkelere uyum durumuna ilişkin açıklamalara “Açıklama” sütununda yer verilir. Talep edilen bilgilerin hangi kapsamda konsolide veya solo olarak sunulduğunun “Açıklama” sütununda belirtilmesi gerekmektedir.							
B8	Çevre konusunda ilgili kuruluşlar ve sivil toplum kuruluşlarının süreçlerine dahil olunup olunmadığı ve bu kurum ve kuruluşlarla yapılan iş birlikleri kamuya açıklanmıştır.	✓				Zorlu Enerji, TÜSİAD Enerji Çalışma Grubu, TÜSİAD Çevre ve İklim Değişikliği Çalışma Grubu, Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu (DEİK), Türkiye Elektrik Sanayi Birliği (TESAB), Jeotermal Enerji Derneği (JED), Türkiye Kojenerasyon ve Temiz Enerji Teknolojileri Derneği, Solarbaba Platformu, Türkiye Rüzgar Enerjisi Birliği (TÜREB), İş Dünyası ve Sürdürülebilir Kalkınma Derneği (SKD) gibi farklı alanlarda faaliyet gösteren birçok dernek, kurum ve çalışma grubunda aktif üye olarak yer alarak çevresel konularda politika oluşturma süreçlerine dahil olmaktadır. Şirketin üyeliklerinin tam listesine entegre faaliyet raporundan ulaşılabilir.	Bkz. Sosyal Sermaye
B9	Çevresel göstergeler (Sera gazı emisyonları (Kapsam-1 (Doğrudan), Kapsam-2 (Enerji dolaylı), Kapsam-3 (Diğer dolaylı), hava kalitesi, enerji yönetimi, su ve atık su yönetimi, atık yönetimi, biyoçeşitlilik etkileri) ışığında çevresel etkileri ile ilgili bilgileri dönemsel olarak karşılaştırılabilir bir şekilde kamuya açıklanmıştır.	✓				Zorlu Enerji’nin 2022 yılına kadar olan tüm çevresel göstergeleri sürdürülebilirlik raporlarında geçmiş yıllarla karşılaştırılabilir şekilde raporlanmaktadır. 2022 yılı için çevresel göstergelerin tamamı entegre faaliyet raporunun “Doğal Sermaye” bölümünden incelenebilir. İklim değişikliği ve su güvenliği ile ilgili tüm performans göstergeleri de yıllık bazda CDP platformunda halka açık bir şekilde raporlanmaktadır.	https://www.zorluenerji.com.tr/tr/surdurulebilirlik/ https://www.zorluenerji.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-yonetimi/surdurulebilirlik-raporlari
B10	Verileri toplamak ve hesaplamak için kullanılan standart, protokol, metodoloji ve baz yıl ayrıntıları kamuya açıklanmıştır.	✓				Çevresel göstergelere ilişkin tüm ayrıntılar Entegre Faaliyet Raporu ve CDP raporlamalarından incelenebilir. Sera gazı emisyonları ISO 14064 Standardı’na göre, su ayak izi ölçümleri ise ISO 14046 Standardı’na göre ölçülmekte ve dış denetimden geçmektedir	https://www.zorluenerji.com.tr/fileuploads/surdurulebilirlik/emisyon/ZORLU_ENERJİ%CC%87_ELEK-TRİ%CC%87K_U%CC%88RETİ%C-C%87M_A.S%CC%A7.-CDP-Cli-mate_Change_Question-naire_2022-20220728173142.pdf
B11	Önceki yıllarla karşılaştırmalı olarak rapor yılı için çevresel göstergelerinin artış veya azalışı kamuya açıklanmıştır.	✓				Zorlu Enerji’nin 2022 yılına kadar olan tüm çevresel göstergeleri sürdürülebilirlik raporlarında geçmiş yıllarla karşılaştırılabilir şekilde raporlanmaktadır. 2022 yılı için çevresel göstergelerin tamamı entegre faaliyet raporunun “Doğal Sermaye” bölümünden ve CDP raporlamalarından incelenebilir.	https://www.zorluenerji.com.tr/fileuploads/surdurulebilirlik/emisyon/ZORLU_ENERJİ%CC%87_ELEK-TRİ%CC%87K_U%CC%88RETİ%C-C%87M_A.S%CC%A7.-CDP-Cli-mate_Change_Question-naire_2022-20220728173142.pdf
B12	Çevresel etkilerini azaltmak için kısa ve uzun vadeli hedefler belirlenmiş, bu hedefler ve geçmiş yıllarda belirlenen hedeflere göre ilerleme durumu kamuya açıklanmıştır.	✓				Zorlu Enerji’nin iklim değişikliği ile ilgili doğrudan azaltım ve spesifik emisyon azaltım hedefleri mevcuttur. Ek olarak önümüzdeki iki yıl içerisinde Bilime Dayalı Hedefler İnisiyatifi dahilinde hedeflerin güncellenmesi planlanmaktadır. Zorlu Enerji’nin mevcut hedefleri ve bu hedeflere yönelik ilerlemesi ile ilgili detaylara Zorlu Enerji Sürdürülebilirlik ve CDP İklim Değişikliği raporlarından ulaşılabilir.	https://www.zorluenerji.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-yonetimi/surdurulebilirlik-raporlari https://www.zorluenerji.com.tr/fileuploads/surdurulebilirlik/emisyon/ZORLU_ENERJİ%CC%87_ELEK-TRİ%CC%87K_U%CC%88RETİ%C-C%87M_A.S%CC%A7.-CDP-Cli-mate_Change_Question-naire_2022-20220728173142.pdf



		UYUM DURUMU				AÇIKLAMA	KAMUYA AÇIKLANAN BİLGİLERE İLİŞKİN RAPOR BİLGİSİ/BAĞLANTI
		EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ		
İlkelere uyum durumunun “Evet” veya “Kısmen” olarak belirlenmesi halinde kamuya açıklanan bilgilere ilişkin rapor bilgisine/bağlantıya yer verilmesi gerekmektedir. İlkelere uyum durumuna ilişkin açıklamalara “Açıklama” sütununda yer verilir. Talep edilen bilgilerin hangi kapsamda konsolide veya solo olarak sunulduğunun “Açıklama” sütununda belirtilmesi gerekmektedir.							
B13	İklim krizi ile mücadele stratejisi oluşturulmuş ve planlanan eylemler kamuya açıklanmıştır.	✓				Zorlu Enerji'nin emisyon azaltımı, yenilenebilir enerji üretimi, değer zincirinde sürdürülebilirlik ve yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımının artırılması gibi inisiyatifleri ve iklim krizi ile mücadele stratejisi tüm paydaşlar ile şeffaf bir biçimde entegre faaliyet raporunun “Üretilmiş Sermaye” bölümü altında ve CDP İklim Değişikliği Raporu'nda paylaşılmaktadır.	https://www.zorluenerji.com.tr/fil-euploads/surdurulebilirlik/emisyon/ZORLU_ENERJI%CC%87_ELEK-TRI%CC%87K_U%CC%88RETI%C-C%87M_A.S%CC%A7.- CDP_Cli-mate_Change_Question-naire_2022 - 20220728173142.pdf
B14	Ürünler ve/veya hizmetlerin çevreye potansiyel olumsuz etkisini önlemek veya bu etkileri minimuma indirmek amacıyla program ya da prosedürler oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	✓				Zorlu Enerji, yenilenebilir enerji kaynaklarından ürettiği elektrik enerjisi ile müşterilerine sürdürülebilir enerji tedarik ederek değer zinciri boyunca iklim değişikliği ve çevresel etkilerin azaltılmasında önemli bir rol oynamaktadır. Zorlu Enerji'nin rüzgar santralleri Birleşmiş Milletler İklim Değişikliği Çerçeve Sözleşmesi Temiz Kalkınma Mekanizması (UNFCCC CDM) metodolojisine göre emisyon azaltım birimleri geliştirmektedir. 2022 raporlama döneminde yenilenebilir enerji kaynaklarından üretilen Gönüllü Emisyon Azaltımı (VER) Gold Standard sertifikaları ile gerçekleştirilmiştir.	https://www.zorluenerji.com.tr/tr/surdu-rulebilirlik/surdurulebilirlik-yonetimi/surdurulebilirlik-raporlari
	Üçüncü tarafların (örn. tedarikçi, alt yüklenici, bayi vb.) sera gazı emisyon miktarlarında azaltım sağlamaya yönelik aksiyonlar alınmış ve bu aksiyonlar kamuya açıklanmıştır.	✓				Zorlu Enerji, elektrik üretimi, satışı ve dağıtımı ile doğal gaz dağıtımı ve ticareti faaliyetlerine ek olarak, elektrikli araç paylaşım platformu electrip, elektrikli araç kullanıcıları için Türkiye'nin dört bir yanında şarj hizmeti sağlayan ZES, yurt içi ve yurt dışında güneş enerjisinden elektrik üretmek için ZES markası altında güneş paneli üretimi, satışı, ihracı ve kurulumu konusunda her türlü danışmanlık hizmeti sunan Zorlu Solar girişimleri ile değer zincirinin farklı kanallarında sürdürülebilir çözümler üretmekte ve müşterilerinin sera gazı emisyonlarını azaltmalarına yardımcı olmaktadır.	https://www.zorluenerji.com.tr/tr/surdu-rulebilirlik/surdurulebilirlik-yonetimi/surdurulebilirlik-raporlari
B15	Çevresel etkileri azaltmaya yönelik girişim ve projelerin sağladığı çevresel fayda/kazanç ve maliyet tasarrufları kamuya açıklanmıştır.	✓				Zorlu Enerji'nin çevresel etkilerini azaltmaya yönelik faaliyetleri entegre faaliyet raporu ve CDP İklim Değişikliği raporlarında detaylı şekilde açıklanmaktadır.	https://www.zorluenerji.com.tr/fil-euploads/surdurulebilirlik/emisyon/ZORLU_ENERJI%CC%87_ELEK-TRI%CC%87K_U%CC%88RETI%C-C%87M_A.S%CC%A7.- CDP_Cli-mate_Change_Question-naire_2022 - 20220728173142.pdf

		UYUM DURUMU				AÇIKLAMA	KAMUYA AÇIKLANAN BİLGİLERE İLİŞKİN RAPOR BİLGİSİ/BAĞLANTI
		EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ		
İlkelere uyum durumunun “Evet” veya “Kısmen” olarak belirlenmesi halinde kamuya açıklanan bilgilere ilişkin rapor bilgisine/bağlantıya yer verilmesi gerekmektedir. İlkelere uyum durumuna ilişkin açıklamalara “Açıklama” sütununda yer verilir. Talep edilen bilgilerin hangi kapsamda konsolide veya solo olarak sunulduğunun “Açıklama” sütununda belirtilmesi gerekmektedir.							
B16	Enerji tüketimi (doğal gaz, motorin, benzin, LPG, kömür, elektrik, ısıtma, soğutma vb.) verileri Kapsam-1 ve Kapsam-2 olarak kamuya açıklanmıştır.	✓				Çevresel göstergelere ilişkin performans ile ilgili tüm ayrıntılar entegre faaliyet raporu ve CDP raporlamalarında detaylı olarak açıklanmaktadır.	https://www.zorluenerji.com.tr/tr/surdu-rulebilirlik/surdurulebilirlik-yonetimi/surdurulebilirlik-raporlari https://www.zorluenerji.com.tr/fil-euploads/surdurulebilirlik/emisyon/ZORLU_ENERJI%CC%87_ELEK-TRI%CC%87K_U%CC%88RETI%C-C%87M_A.S%CC%A7.- CDP_Cli-mate_Change_Question-naire_2022 - 20220728173142.pdf
B17	Raporlama yılında üretilen elektrik, ısı, buhar ve soğutma hakkında kamuya açıklama yapılmıştır.	✓				Çevresel göstergelere ilişkin performans ile ilgili tüm ayrıntılar entegre faaliyet raporunda ve CDP raporlamalarında detaylı olarak açıklanmaktadır.	https://www.zorluenerji.com.tr/tr/surdu-rulebilirlik/surdurulebilirlik-yonetimi/surdurulebilirlik-raporlari https://www.zorluenerji.com.tr/fileuploads/surdurulebilirlik/emisyon/ZORLU_ENERJI%CC%87_ELEK-TRI%CC%87K_U%CC%88RETI%C-C%87M_A.S%CC%A7.- CDP_Cli-mate_Change_Question-naire_2022 - 20220728173142.pdf
B18	Yenilenebilir enerji kullanımının artırılması, sıfır veya düşük karbonlu elektriğe geçiş konusunda çalışmalar yapılmış ve kamuya açıklanmıştır.	✓				Zorlu Enerji, yenilenebilir enerji kaynaklarından ürettiği elektrik enerjisi ile müşterilerine sürdürülebilir enerji tedarik ederek değer zinciri boyunca iklim değişikliği ve çevresel etkilerin azaltılmasında önemli bir rol oynamaktadır. Elektrik üretimi, satışı ve dağıtımı ile doğal gaz dağıtımı ve ticareti faaliyetlerine ek olarak, elektrikli araç paylaşım platformu electrip, elektrikli araç kullanıcıları için Türkiye'nin dört bir yanında şarj hizmeti sağlayan ZES, yurt içi ve yurt dışında güneş enerjisinden elektrik üretmek için ZES markası altında güneş paneli üretimi, satışı, ihracı ve kurulumu konusunda her türlü danışmanlık hizmeti sunan Zorlu Solar girişimleri ile değer zincirinin farklı kanallarında sürdürülebilir çözümler üretmekte ve müşterilerinin sera gazı emisyonlarını azaltmalarına yardımcı olmaktadır.	Bkz. Doğal Sermaye
B19	Yenilenebilir enerji üretim ve kullanım verileri kamuya açıklanmıştır.	✓				Zorlu Enerji, Yenilenebilir enerji üretim ve kullanım verileri entegre faaliyet raporu ve CDP İklim Değişikliği raporlarında yıllık bazda detaylı şekilde açıklanmaktadır.	Bkz. Doğal Sermaye



		UYUM DURUMU				AÇIKLAMA	KAMUYA AÇIKLANAN BİLGİLERE İLİŞKİN RAPOR BİLGİSİ/BAĞLANTI
		EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ		
İlkelere uyum durumunun “Evet” veya “Kismen” olarak belirlenmesi halinde kamuya açıklanan bilgilere ilişkin rapor bilgisine/bağlantıya yer verilmesi gerekmektedir. İlkelere uyum durumuna ilişkin açıklamalara “Açıklama” sütununda yer verilir. Talep edilen bilgilerin hangi kapsamda konsolide veya solo olarak sunulduğunun “Açıklama” sütununda belirtilmesi gerekmektedir.							
B20	Enerji verimliliği projeleri yapılmış ve enerji verimliliği projeleri sayesinde elde edilen enerji tüketim ve emisyon azaltım miktarı kamuya açıklanmıştır.	✓				Enerji sektöründe faaliyet gösteren bir şirket olarak güvenli ve sürdürülebilir enerji tedariki ve yenilenebilir enerji kaynaklarından üretim yapmak hem Şirket paydaşları hem de Zorlu Enerji için yüksek öncelikli konular arasında yer almaktadır. Şirket, sürdürülebilir ve kesintisiz enerjinin tüm sektörler için taşıdığı önemin bilinciyle enerji kaynaklarını korumaya, tüm faaliyetlerinde enerji verimliliğini sağlamaya ve sorumlu enerji tüketimi hakkında bilinç oluşturmaya öncelik vermektedir.	Bkz. Doğal Sermaye
B21	Su tüketimi, varsa yer altından veya yer üstünden çekilen, geri dönüştürülen ve deşarj edilen su miktarları, kaynakları ve prosedürleri kamuya açıklanmıştır.	✓				Zorlu Enerji'nin faaliyetleri esnasında yer altından veya yer üstünden çekilen, kullanılan, geri dönüştürülen ve deşarj edilen su miktarları, kaynakları ve prosedürleri yıllık bazda entegre faaliyet raporunda ve CDP Su Güvenliği raporlarında paylaşılmaktadır (Zorlu Enerji 2022 Entegre Faaliyet Raporu, Doğal Sermaye). Zorlu Enerji ISO 14046 standardına binaen su ayak izini ölçmekte ve raporlamaktadır.	https://www.zorluenerji.com.tr/file-uploads/surdurulebilirlik/emisyon/ZORLU_ENERJİ%CC%87-ELEK-TRİ%CC%87K_U%CC%88RETİ%C-C%87M_A.S%CC%A7.-CDP-Water_Security_Question-naire_2022-20220728153025.pdf
B22	Operasyonlar veya faaliyetlerinin herhangi bir karbon fiyatlandırma sistemine (Emisyon Ticaret Sistemi, Cap & Trade veya Karbon Vergisi) dâhil olup olmadığı kamuya açıklanmıştır.		✓			Zorlu Enerji'nin faaliyetleri herhangi bir karbon fiyatlandırma sistemine dahil değildir.	
B23	Raporlama döneminde biriken veya satın alınan karbon kredisi bilgisi kamuya açıklanmıştır.	✓				2022 yılı raporlama döneminde Zorlu Enerji'nin yenilenebilir enerji kaynaklarından ürettiği elektrik için alınan Gönüllü Emisyon Azaltımı (VER) Gold Standard sertifikaları ton CO ₂ e cinsinden raporda verilmiştir.	Bkz. Finansal Sermaye
B24	Ortaklık içerisinde karbon fiyatlandırması uygulanıyor ise ayrıntıları kamuya açıklanmıştır.			✓		Zorlu Enerji Kapsam 1 emisyonları için Şirket içi karbon fiyatlandırma uygulaması konusunda hazırlık yapmaktadır. Bu kapsamda altyapı çalışmaları devam etmektedir.	

		UYUM DURUMU				AÇIKLAMA	KAMUYA AÇIKLANAN BİLGİLERE İLİŞKİN RAPOR BİLGİSİ/BAĞLANTI
		EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ		
İlkelere uyum durumunun “Evet” veya “Kismen” olarak belirlenmesi halinde kamuya açıklanan bilgilere ilişkin rapor bilgisine/bağlantıya yer verilmesi gerekmektedir. İlkelere uyum durumuna ilişkin açıklamalara “Açıklama” sütununda yer verilir. Talep edilen bilgilerin hangi kapsamda konsolide veya solo olarak sunulduğunun “Açıklama” sütununda belirtilmesi gerekmektedir.							
B25	Ortaklığın çevresel bilgilerini açıkladığı platformlar kamuya açıklanmıştır.	✓				Zorlu Enerji çevresel bilgilerini kamuoyuna açık platformlarda sürdürülebilirlik ve CDP raporları ile gönüllü olarak açıklamaktadır. Zorlu Enerji ayrıca Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (BMKİS-UNGC) üyesidir ve UNGC İlerleme Raporu'nu da yıllık olarak yayınlamaktadır.	Bkz. Sosyal Sermaye
C. Sosyal İlkeler							
C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları							
C1.1	İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi, Türkiye'nin onayladığı ILO Sözleşmeleri ve diğer ilgili mevzuatı kapsayacak şekilde Kurumsal İnsan Hakları Politikası oluşturulmuş, politikanın uygulanmasıyla ilgili sorumlular belirlenmiş ve politika ile sorumlular kamuya açıklanmıştır.	✓				İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi'ne, Türkiye'nin onayladığı Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) Sözleşmeleri'ne ve Türkiye'de insan hakları ve çalışma hayatını düzenleyen hukuksal çerçeve ve mevzuata uyum sağlayan Zorlu Enerji tam uyumun taahhüt edildiği Kurumsal Yeniden Yapılanma & İnsan Hakları Taahhütnamesi'ni 2021 yılında internet sitesinde yayımlamıştır	https://www.zorluenerji.com.tr/file-uploads/surdurulebilirlik/p3.pdf https://www.zorluenerji.com.tr/file-uploads/surdurulebilirlik/Antetli%20Ka%C4%9F%C4%B1t_Kurumsal%20Yeniden%20Yap%C4%B1lanma%20%26%20%C4%B0nsan%20Hak-lar%C4%B1%20Taah%C3%BCtnamesi.pdf



İkelere uyum durumunun “Evet” veya “Kısmen” olarak belirlenmesi halinde kamuya açıklanan bilgilere ilişkin rapor bilgisine/bağlantıya yer verilmesi gerekmektedir. İkelere uyum durumuna ilişkin açıklamalara “Açıklama” sütununda yer verilir. Talep edilen bilgilerin hangi kapsamda konsolide veya solo olarak sunulduğunun “Açıklama” sütununda belirtilmesi gerekmektedir.		UYUM DURUMU				AÇIKLAMA	KAMUYA AÇIKLANAN BİLGİLERE İLİŞKİN RAPOR BİLGİSİ/BAĞLANTI
		EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ		
C1.5	Çalışanlara yapılan yatırım (eğitim, gelişim politikaları), tazminat, sendikalaşma hakkı, iş/hayat dengesi çözümleri ve yetenek yönetim konularına çalışan haklarına ilişkin politikasında yer verilmiştir.	✓				Şirketin kurumsal internet sitesi aracılığıyla tüm paydaşlarıyla şeffaf bir şekilde paylaştığı İnsan Kaynakları Yönetimi'nde, “insana değer verme” üzerine kurulu bir yaklaşım benimsenmiştir. Zorlu Enerji bünyesindeki şirketlerin tamamında uygulanan politika çerçevesinde nitelikli çalışanları Şirket bünyesine katmak ve yüksek performans kültürünü benimseyen, gelişime açık çalışanların bağlılıklarını sağlamak ve artırmak için uygulamalar yapılmaktadır. Bunun için işe alım sürecinde tüm adaylara eşit mesafede durulmakta, pozisyona uygun yetkinliklere sahip olmaları durumunda işe alım süreci uygulanmaktadır.	Bkz. Sosyal Sermaye
						Zorlu Enerji'de toplumsal cinsiyet eşitliği kapsamında kadın erkek çalışanlar arasında ücret ve yan haklar konusunda bir ayırım yapılmamaktadır. Çalışma süresi boyunca çalışanların mesleki, teknik ve kişisel gelişimlerini destekleyecek eğitimler verilmekte, yetkinlik ve performans değerlendirmeleri yılda en az bir kere gerçekleştirilmektedir. Değerlendirme sonuçları çalışanların ücret, kariyer planlamaları ve gelişim fırsatları için baz teşkil etmektedir. Yöneticilerin şirket içinden yetiştirilmesi hedefi doğrultusunda, yöneticilerin yedekleri belirlenerek yönetici aday havuzu oluşturulmakta ve belirlenen adayların ilgili pozisyonlara hazırlanması için aksiyon planlaması yapılmaktadır.	
	Çalışan şikâyetleri ve anlaşmazlıkların çözümüne ilişkin mekanizmalar oluşturularak uyuşmazlık çözüm süreçleri belirlenmiştir.	✓				Şirket başarısının çalışanların memnuniyeti ve bağlılığıyla mümkün olduğu bilinciyle, çalışan memnuniyeti Şirketin odağında yer almaktadır. Bağımsız bir şirket tarafından iki yılda bir gerçekleştirilen “Çalışan Bağlılığı ve Memnuniyeti Anketi” ile çalışanların çalışma ortamından şirket yönetimine, performans değerlendirme sisteminden kurum içi iletişim ve ücret/yan haklara kadar çok farklı alanlarda görüşleri alınarak değerlendirilmektedir. İlave olarak SA8000 süreci kapsamında çalışan görüş ve şikâyetleri toplanıp değerlendirilmektedir. Zorlu Enerji'nin tüm insan kaynakları uygulamaları ile ilgili performans verileri yıllık bazda entegre faaliyet raporunda yayınlanmaktadır.	Bkz. Sosyal Sermaye

İkelere uyum durumunun “Evet” veya “Kısmen” olarak belirlenmesi halinde kamuya açıklanan bilgilere ilişkin rapor bilgisine/bağlantıya yer verilmesi gerekmektedir. İkelere uyum durumuna ilişkin açıklamalara “Açıklama” sütununda yer verilir. Talep edilen bilgilerin hangi kapsamda konsolide veya solo olarak sunulduğunun “Açıklama” sütununda belirtilmesi gerekmektedir.		UYUM DURUMU				AÇIKLAMA	KAMUYA AÇIKLANAN BİLGİLERE İLİŞKİN RAPOR BİLGİSİ/BAĞLANTI
		EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ		
	Çalışan memnuniyetinin sağlanmasına yönelik olarak raporlanan dönem içinde yapılan faaliyetler kamuya açıklanmıştır.	✓				Şirket başarısının çalışanların memnuniyeti ve bağlılığıyla mümkün olduğu bilinciyle, çalışan memnuniyeti Şirketin odağında yer almaktadır. Bağımsız bir şirket tarafından iki yılda bir gerçekleştirilen “Çalışan Bağlılığı ve Memnuniyeti Anketi” ile çalışanların çalışma ortamından şirket yönetimine, performans değerlendirme sisteminden kurum içi iletişim ve ücret/yan haklara kadar çok farklı alanlarda görüşleri alınarak değerlendirilmektedir. Zorlu Enerji'nin tüm insan kaynakları uygulamaları ile ilgili performans verileri yıllık bazda entegre faaliyet raporunda yayınlanmaktadır.	Bkz. Sosyal Sermaye
C1.6	İş sağlığı ve güvenliği politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	✓				Zorlu Enerji İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) Politikası Şirketin kurumsal internet sitesinde yayınlanmaktadır.	https://www.zorluenerji.com.tr/tr/sur-durulebilirlik/surdurulebilirlik-yonetimi/is-sagligi-guvenligi https://www.zorluenerji.com.tr/tr/sur-durulebilirlik/surdurulebilirlik-yonetimi/kalite-yonetim-sistemleri
	İş kazalarını önleme ve sağlığın korunması amacıyla alınan önlemler ve kaza istatistikleri kamuya açıklanmıştır.	✓				İSG performansına yönelik tüm uygulamalar ve kaza istatistikleri ise yıllık bazda entegre faaliyet raporunda yayınlanmaktadır.	Bkz. Sosyal Sermaye
C1.7	Kişisel verilerin korunması ve veri güvenliği politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	✓				Zorlu Holding ve Zorlu Enerji'nin Gizlilik Politikası Şirketin kurumsal internet sitesinde yayınlanmaktadır.	https://www.zorlu.com.tr/tr/kisisel-veri-erin-korunmasi https://www.zorluenerji.com.tr/tr/aydin-latma-metni
C1.8	Etik politikası oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır	✓				Zorlu Enerji, bir Zorlu Holding iştiraki olarak Zorlu Holding Etik İlkeleri'ni uygulamaktadır. Zorlu Holding Etik İlkeleri'ne Zorlu Enerji internet sitesinde yer verilmektedir.	https://www.zorluenerji.com.tr/uploads/pdf/pdflist/etik-kurallari.pdf
C1.9	Toplumsal yatırım, sosyal sorumluluk, finansal kapsayıcılık ve finansmana erişim kapsamındaki çalışmalarını açıklar.	✓				Zorlu Enerji'nin 2022 öncesinde yayımladığı sürdürülebilirlik raporları ve 2022 yılı entegre faaliyet raporunda “Sosyal Sermaye” başlığı altında bilgiler yer almaktadır.	Bkz. Sosyal Sermaye
C1.10	Çalışanlara ÇSY politikaları ve uygulamaları konusunda bilgilendirme toplantıları ve eğitim programları düzenlenmiştir.	✓				Çalışanlara ÇSY politikaları ve uygulamaları konusunda bilgilendirme toplantıları ve eğitim programları düzenler. Zorlu Enerji ÇSY ile ilgili politikaları kapsamında çalışanları için düzenli eğitimler düzenlemektedir. Ayrıca öncelikli sürdürülebilirlik konularının belirlenmesi adına belirlenen periyotlarda çalıştaylar gerçekleştirilmektedir.	Bkz. Sosyal Sermaye



İlkelere uyum durumunun “Evet” veya “Kısmen” olarak belirlenmesi halinde kamuya açıklanan bilgilere ilişkin rapor bilgisine/bağlantıya yer verilmesi gerekmektedir. İlkelere uyum durumuna ilişkin açıklamalara “Açıklama” sütununda yer verilir. Talep edilen bilgilerin hangi kapsamda konsolide veya solo olarak sunulduğunun “Açıklama” sütununda belirtilmesi gerekmektedir.		UYUM DURUMU				AÇIKLAMA	KAMUYA AÇIKLANAN BİLGİLERE İLİŞKİN RAPOR BİLGİSİ/BAĞLANTI
		EVET	HAYIR	KISMEN	İÇSİZ		
	C2. Paydaşlar, Uluslararası Standartlar ve İnisiyatifler						
C2.1	Müşteri şikâyetlerinin yönetimi ve çözümüne ilişkin müşteri memnuniyeti politikası düzenlenmiş ve kamuya açıklanmıştır.	✓				Elektrik ve doğal gaz dağıtımı ve perakende satışı alanlarında da faaliyet gösteren Zorlu Enerji için müşteri memnuniyeti azami önem taşımaktadır. Zorlu Enerji Türkiye’de müşteri memnuniyetini ölçen tek platform olan Şikayetvar’ın düzenlediği 5. A.C.E. Awards Mükemmel Müşteri Memnuniyeti Başarı Ödülleri’nde 2018, 2019 ve 2021 yıllarında enerji sektöründeki 18 şirket arasında en yüksek müşteri memnuniyeti oranına ulaşarak “Diamond” Ödülü’nü almıştır. Zorlu Enerji Müşteri İlişkileri Manifestosu Şirketin kurumsal internet sitesinden incelenebilir. Entegre faaliyet raporu “Çağrı Merkezi” bölümünden müşteri memnuniyet performanslarına ulaşabilirsiniz.	https://www.zorluenerji.com.tr/tr/ku-rumsal/politikalarimiz
C2.2	Paydaşlarla yürütülen iletişim (hangi paydaş, konu ve sıklık) hakkında bilgiler kamuya açıklanmıştır.	✓				Paydaşlarla yapılan iletişim metodolojisi Entegre Faaliyet Raporu ilgili sayfasından tanımlanmış olup ulaşılmaktadır.	Bkz. Sosyal Sermaye
C2.3	Raporlamalarda benimsenen uluslararası raporlama standartları açıklanmıştır.	✓				GRI Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları’na uygun olarak hazırlanan Zorlu Enerji sürdürülebilirlik ve entegre faaliyet raporlarına Şirketin kurumsal internet sitesinden ulaşılabilir. Sürdürülebilirlik ve ÇSY ile ilgili raporlamalar gerçekleştirilirken uluslararası kılavuz ve standartlar kullanılmaktadır.	https://www.zorluenerji.com.tr/tr/sur-durulebilirlik/surdurulebilirlik-yonetimi/surdurulebilirlik-raporlari
C2.4	Sürdürülebilirlik ile ilgili benimsenen prensipler, imzacı veya üye olunan uluslararası kuruluş, komite ve ilkeler kamuya açıklanmıştır.	✓				Zorlu Enerji, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi’nin (United Nations Global Compact – UNGC) imzacısıdır ve UNGC bildirimlerini yıllık olarak gerçekleştirmektedir. Şirket CDP İklim Değişikliği ve Su Güvenliği Programları’na da yıllık bazda raporlama yapmaktadır.	Bkz. İklim Krizi İle Mücadele
C2.5	Borsa İstanbul’un ve/veya uluslararası endeks sağlayıcıların sürdürülebilirlik endekslerinde yer almak için geliştirmelerde bulunulmuş, çalışmalar yürütülmüştür.	✓				İlk kez 1 Kasım 2016’da BIST Sürdürülebilirlik Endeksi’ne gönüllü olarak dahil olan Zorlu Enerji, 2022 yılında da 6. kez endekste yer almaya devam etmiştir. 2023 yılı içerisinde Dow Jones SI’nde listelenme çalışmaları planlanmaktadır.	Bkz. ÇSY Endeksleri Performansı
	D. Kurumsal Yönetim İlkeleri						

İlkelere uyum durumunun “Evet” veya “Kısmen” olarak belirlenmesi halinde kamuya açıklanan bilgilere ilişkin rapor bilgisine/bağlantıya yer verilmesi gerekmektedir. İlkelere uyum durumuna ilişkin açıklamalara “Açıklama” sütununda yer verilir. Talep edilen bilgilerin hangi kapsamda konsolide veya solo olarak sunulduğunun “Açıklama” sütununda belirtilmesi gerekmektedir.		UYUM DURUMU				AÇIKLAMA	KAMUYA AÇIKLANAN BİLGİLERE İLİŞKİN RAPOR BİLGİSİ/BAĞLANTI
		EVET	HAYIR	KISMEN	İÇSİZ		
D1	Sürdürülebilirlik alanındaki tedbirler ve stratejilerin belirlenmesinde menfaat sahiplerinin görüşlerine başvurulmuştur.	✓				Zorlu Enerji sürdürülebilirliği iş modelinin merkezine alarak hareket etmektedir. Şirket tüm yatırımlarını yenilenebilir enerji kaynaklarını azami ölçüde kullanarak, enerjide arz güvenliği, rekabet ve çevre koruma eksenlerinde ele aldığı sürdürülebilirlik yaklaşımıyla hayata geçirmekte ve ülkemizin düşük karbonlu ve kendine yetebilen bir ekonomiye geçiş sürecine katkı sağlamaktadır. Zorlu Enerji Çevresel ve Sosyal Yönetişim İlkeleri Taahhütnamesi Şirketin kurumsal internet sitesinde kamuya açık olarak yayınlanmaktadır.	https://www.zorluenerji.com.tr/ilev-ploads/surdurulebilirlik/taahhut%20ve%20politikalar/TR/C%CC%A7evre-sel%20ve%20Sosyal%20Yo%C-C%88netis%CC%A7im%20l%CC%87lkel-eri%20Taahhu%CC%88tnamesi%2C%20Tu%CC%88rc%CC%A7e.pdf
D2	Sosyal sorumluluk projeleri, farkındalık etkinlikleri ve eğitimler ile sürdürülebilirlik konusu ve bunun önemi hakkında farkındalığın artırılması konusunda çalışmalar yapılmıştır.	✓				Zorlu Enerji faaliyet gösterdiği lokasyonlar başta olmak üzere yerel halkın ihtiyaçları doğrultusunda hayata geçirdiği sosyal sorumluluk projeleri ile toplumsal kalkınmaya her geçen yıl daha fazla önem ve destek vererek insan yaşamına değer katmaya devam etmektedir. Zorlu Enerji’nin toplumun ihtiyaçlarına yönelik geliştirdiği çok yönlü çözümler arasında ortak kullanım alanlarının iyileştirilmesi, çevresel ve toplumsal ihtiyaçlar ile doğal hayatın korunması, eşitsizliklerin azaltılması, teknoloji ve burs desteği gibi sosyal hizmetler başta olmak üzere farklı ihtiyaçlara yönelik toplumsal yatırımlar yer almaktadır. Toplumsal, kültürel, ekonomik ve çevresel sorunlara hep birlikte yenilikçi çözümler üretmeyi; böylece toplumsal yenileşmeyi ve gelişmeyi hızlandırmayı amaçlayan Zorlu Enerji, Zorlu Holding’in Akıllı Hayat 2030 vizyonu doğrultusunda toplumla iş birliği içinde büyük bir çözüm ekosistemi oluşturmayı hedefleyen sosyal inovasyon girişimi olan “İmece Platformu”na destek vermektedir. Şirket, Eşit Bi’Hayat programıyla hem Şirket içinde hem de faaliyet bölgelerinde toplumsal cinsiyet eşitliğine katkıda bulunmaktadır. Kadınlar için fırsat eşitliği projeleri gerçekleştirilmekte, çocuklarda toplumsal cinsiyet eşitliği farkındalığı oluşturmak için okullarla iş birlikleri yapılmaktadır. Zorlu Enerji Gönüllüleri 2013 yılından bu yana yürüttükleri eğitim, sağlık, spor ve çevre gibi farklı alanlarda gelişimi teşvik eden projelerle toplumsal gönüllük esasına dayalı çalışmaları, 2020 yılı itibarıyla Zorlu Holding Kıvılcımlar çatısı altında sürdürmektedir.	Bkz. Sosyal Sermaye



Kurumsal Yönetim

SÜREKLİ GELİŞİMLE TEKNOLOJİNİN PEŞİNDE

METAL

Dayanıklılık, Çeviklik, Liderlik, Adalet

Zorlu Enerji çevik, dayanıklı ve aynı zamanda küresel dönüşüm trendlerine ayak uyduran esnek yönetim anlayışı çerçevesinde; içinde bulunduğu sektöre liderlik eden örnek uygulamaları ile sektörünün gelişimine katkı sağlıyor.

Zorlu Enerji, hesap verebilirlik prensibiyle tüm süreçlerini etik ilkeler ve yasal standartlara uygun şekilde sürdürürken; çalışanları ve temas ettiği paydaşları arasında adalet ve eşitlik kavramına uygun bir yaklaşım sergiliyor.

2022 YILINA
BAKIŞZORLU ENERJİ VE
ENERJİ SEKTÖRÜDEĞER YARATMA
MODELİSERMAYE
ÖĞELERİKURUMSAL
YÖNETİMFİNANSAL
BİLGİLER

EKLER

MEVZUAT GEREĞİ YAPILAN EK AÇIKLAMALAR

28.08.2012 Tarih ve 28395 Sayılı Şirketlerin Yıllık Faaliyet Raporunun Asgari İçeriğinin Belirlenmesi Hakkında Yönetmelik Kapsamında Yapılan Ek Açıklamalar

GENEL BİLGİLER

Raporun İlgili Olduğu Hesap Dönemi:	1 Ocak – 31 Aralık 2022
Ticaret Unvanı:	Zorlu Enerji Elektrik Üretim AŞ
Ticaret Sicil No:	Bursa Ticaret Sicil Müdürlüğü, No: 33550
Kayıtlı Sermaye Tavanı:	6.000.000.000 TL
Ödenmiş/Çıkarılmış Sermaye:	2.500.000.000 TL
Ortalama Personel Sayısı:	2.645
İnternet sitesinin adresi:	www.zorluenerji.com.tr
İletişim adresi:	İstanbul İrtibat Bürosu: Levent 199 Büyükdere Caddesi No: 199 34394 Şişli - İSTANBUL Tel: (0212) 456 23 00 Bursa (Merkez): Organize Sanayi Bölgesi, Pembe Cadde, No: 13 16159 - BURSA Tel: (0224) 242 56 16

ORTAKLIK YAPISI VE SERMAYE DAĞILIMI

31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla Zorlu Enerji'nin ödenmiş sermayesi 2.500.000.000 TL olup, Şirketin ortaklık yapısı ve sermaye dağılımı aşağıdaki gibidir.

ORTAĞIN TİCARET UNVANI	NOMİNAL PAY TUTARI (BİN TL)	SERMAYEDEKİ PAYI (%)
Zorlu Holding AŞ	1.152.143,32	46,09
Korteks Mensucat Sanayi ve Ticaret AŞ	438.686,44	17,55
Halka Açık (*)	899.170,24	35,97
Diğer	10.000,00	0,40
TOPLAM	2.500.000,00	100,00

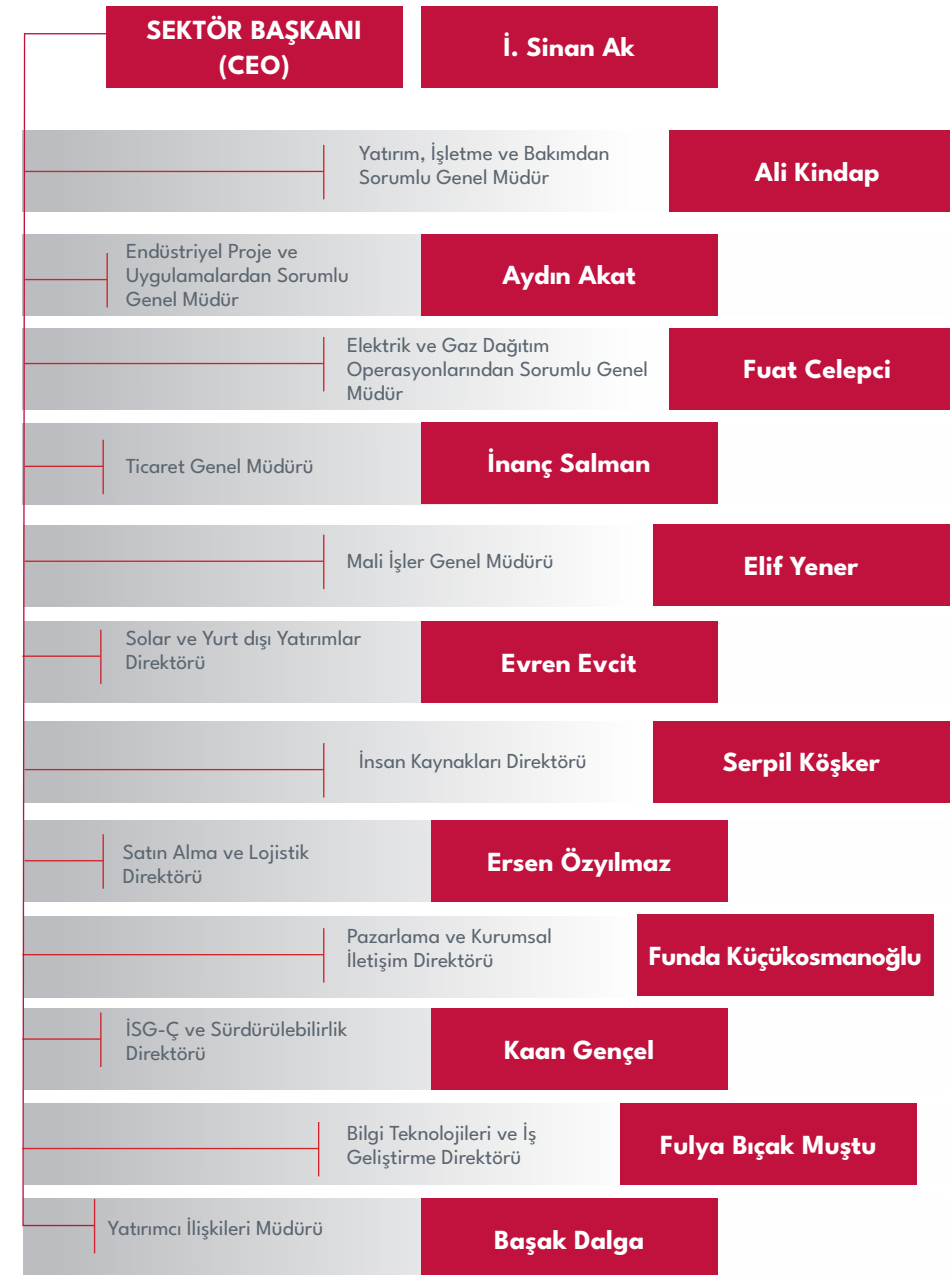
(*) 204.486 bin TL tutarındaki ve toplam sermayenin %8,18'ine denk gelen kısmı Zorlu Holding AŞ'ye ait payları ifade etmektedir.

Zorlu Holding AŞ'nin 2022 yılında Borsa İstanbul'da özel emir yoluyla kurumsal yatırımcılara yaptığı pay satışları neticesinde Şirket sermayesindeki payı %61,29'dan %54,27'ye gerilemiştir.

İMTİYAZLI PAYLAR VE PAYLARIN OY HAKLARINA İLİŞKİN AÇIKLAMALAR

Esas Sözleşme'nin 7. maddesi uyarınca, A Grubu pay sahiplerinin Yönetim Kurulu üyelerinin seçiminde imtiyaz hakkı bulunmaktadır. Buna göre, Şirketin Yönetim Kurulu, tamamı A Grubu pay sahipleri arasından veya gösterecekleri adaylar arasından Genel Kurul tarafından seçilecek en az beş (5) en çok on bir (11) üyeden meydana gelir.

ORGANİZASYON ŞEMASI





YÖNETİM KURULU

27 Nisan 2021 tarihinde gerçekleştirilen 2020 yılı Olağan Genel Kurul toplantısında seçilen ve dönem içinde görev yapan Yönetim Kurulu üyeleri ve görev süreleri aşağıdaki tabloda yer almaktadır.

ADI SOYADI	GÖREVİ	GÖREV SÜRESİ		SON DURUM İTİBARIYLA		ÜYELİK SINIFLANDIRMASI
		Başlangıç	Bitiş	Grup İçinde Aldığı Görevler	Grup Dışında Aldığı Görevler	
Zeki Zorlu	Yönetim Kurulu Başkanı	27 Nisan 2021	2023 Olağan Genel Kurul Toplantısına Kadar	Zorlu Grubu Şirketlerinde Yönetim Kurulu Başkanlığı ve Başkan Yardımcılığı	-	İcrada yer almayan üye
Bekir Ağırdir	Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı	27 Nisan 2021	2023 Olağan Genel Kurul Toplantısına Kadar	Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret AŞ'de Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı, Vestel Beyaz Eşya Sanayi ve Ticaret AŞ'de Yönetim Kurulu Üyesi	KONDA Araştırma ve Danışmanlık Limited Şirketi'nde Yönetim Kurulu Üyesi	Bağımsız üye
Ahmet Nazif Zorlu	Yönetim Kurulu Üyesi	27 Nisan 2021	2023 Olağan Genel Kurul Toplantısına Kadar	Zorlu Grubu Şirketlerinde Yönetim Kurulu Başkanlığı ve Başkan Yardımcılığı	-	İcrada yer almayan üye
Olgun Zorlu	Yönetim Kurulu Üyesi	27 Nisan 2021	2023 Olağan Genel Kurul Toplantısına Kadar	Zorlu Grubu Şirketlerinde Yönetim Kurulu Üyelikleri	-	İcrada yer almayan üye
Selen Zorlu Melik	Yönetim Kurulu Üyesi	27 Nisan 2021	2023 Olağan Genel Kurul Toplantısına Kadar	Zorlu Grubu Şirketlerinde Yönetim Kurulu Üyelikleri	-	İcrada yer alan üye
Mehmet Emre Zorlu	Yönetim Kurulu Üyesi	27 Nisan 2021	2023 Olağan Genel Kurul Toplantısına Kadar	Zorlu Grubu Şirketlerinde Yönetim Kurulu Üyelikleri	-	İcrada yer almayan üye
Bekir Cem Köksal	Yönetim Kurulu Üyesi	27 Nisan 2021	2023 Olağan Genel Kurul Toplantısına Kadar	Zorlu Holding AŞ Mali İşler Grubu Başkanı, Vestel Şirketler Grubu İcra Kurulu Üyesi	-	İcrada yer alan üye
Ayşegül İlideniz	Yönetim Kurulu Üyesi	27 Nisan 2021	2023 Olağan Genel Kurul Toplantısına Kadar	Vestel Beyaz Eşya Sanayi ve Ticaret AŞ'de ve Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret AŞ'de Yönetim Kurulu Üyesi	Silver Spring Networks Şirketi'nde COO (Operasyonlardan Sorumlu Başkan), Doğan Şirketler Grubu Holding AŞ ve Pegasus Hava Taşımacılığı AŞ'de Yönetim Kurulu Üyesi	Bağımsız üye
Cem Mengi	Yönetim Kurulu Üyesi	27 Nisan 2021	2023 Olağan Genel Kurul Toplantısına Kadar		CM Capital Management Şirketi'nde Kurucu Başkan	Bağımsız üye

Yönetim Kurulunda Dönem İçinde Yapılan Değişiklikler

Olağan Genel Kurul'da seçilen Yönetim Kurulu'nda yıl içinde bir değişiklik olmamıştır.

Yönetim Kurulu Üyelerinin Görev ve Yetkileri

Yönetim Kurulu Başkan ve üyeleri Türk Ticaret Kanunu'nun ilgili maddeleri ve Şirket Esas Sözleşmesi'nde belirtilen görev ve yetkileri haizdir.

Yönetim Kurulunun Yıl İçerisindeki Toplantı Sayısı ve Yönetim Kurulu Üyelerinin Söz Konusu Toplantılara Katılım Durumu

Yönetim Kurulu 2022 yılı içerisinde 11 defa toplanmıştır. Toplantılar eşanlı olarak fiziki ve sanal ortamda yapılmıştır. Yönetim Kurulu üyelerinin çoğunluğu, toplantılara büyük ölçüde düzenli bir şekilde iştirak etmiş ve Yönetim Kurulu üyelerinin toplantılara katılım oranı %76 olmuştur.

ÜST YÖNETİM (*)

ADI SOYADI	GÖREVİ
İ. Sinan Ak	Sektör Başkanı
Fuat Celepci	Elektrik ve Gaz Dağıtım Operasyonlarından Sorumlu Genel Müdür
Aydın Akat	Endüstriyel Proje ve Uygulamalardan Sorumlu Genel Müdür
Ali Kındap	Yatırımlar, İşletme ve Bakımdan Sorumlu Genel Müdür
Elif Yener	Mali İşler Genel Müdürü
İnanç Salman	Ticaret Genel Müdürü
Serpil Köşker	İnsan Kaynakları Direktörü
Evren Evcit	Solar ve Yurt Dışı Yatırımlar Direktörü
Ersen Mustafa Özyılmaz	Satınalma ve Lojistik Direktörü
Funda Küçükosmanoğlu	Pazarlama ve Kurumsal İletişim Direktörü
Kaan Gençel	İSG – Ç ve Sürdürülebilirlik Direktörü
Fulya Bıçak Muştu	Bilgi Teknolojileri ve İş Geliştirme Direktörü
Başak Dalga	Yatırımcı İlişkileri Müdürü

(*) Tabloda sadece Sektör Başkanı'na doğrudan bağlı yöneticilere yer verilmektedir.



2022 YILINA
BAKIŞ

ZORLU ENERJİ VE
ENERJİ SEKTÖRÜ

DEĞER YARATMA
MODELİ

SERMAYE
ÖĞELERİ

KURUMSAL
YÖNETİM

FINANSAL
BİLGİLER

EKLER

Üst Yönetimde Dönem İçinde Yapılan Değişiklikler

Kurumsal İletişim Grup Müdürü olarak görev yapmakta olan Sn. Funda Küçükosmanoğlu, Temmuz 2022’de Pazarlama ve Kurumsal İletişim Direktörü olarak atanmıştır. İSG-Ç Müdürü olarak görev yapmakta olan Sn. Kaan Gençel, Temmuz 2022’de İSG-Ç ve Sürdürülebilirlik Direktörü olarak atanmıştır.

Personel Sayısı Hakkında Bilgiler

31.12.2022 itibarıyla Şirketin toplam çalışan sayısı 2.736’dır.

Yönetim Kurulu Üyelerinin Şirketle Kendisi veya Başkası Adına Yaptığı İşlemler ile Rekabet Yasağı Kapsamındaki Faaliyetleri Hakkında Bilgi

28 Nisan 2022 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul toplantısında Yönetim Kurulu üyelerine 2022 yılı için Türk Ticaret Kanunu’nun 395. ve 396. Maddeleri çerçevesinde işlem yapabilme izni verilmiştir. Şirket Yönetim Kurulu üyeleri yıl içinde bu kapsamda herhangi bir işlemde bulunmamıştır.

Personel ve İşçi Hareketleri ve Toplu Sözleşme Uygulamaları ve Personel ve İşçiye Sağlanan Hak ve Menfaatler

Şirketin %100 dolaylı bağlı ortaklığı Osmangazi Elektrik Dağıtım AŞ’de Toplu İş Sözleşmesi kapsamında çalışan 721 personel bulunmakta olup, söz konusu personel sendika üyesi olması nedeniyle sendikal haklardan yararlanmaktadır. Tüm çalışan hak ve menfaatleri 4857 sayılı İş Kanunu kapsamında korunmakta ve gözetilmektedir.

Esas Sözleşmede Yapılan Değişiklikler

01.01.2022- 31.12.2022 döneminde Şirket Esas Sözleşmesi’nde bir değişiklik yapılmamıştır.

YÖNETİM ORGANI ÜYELERİ VE ÜST DÜZEY YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR

Şirketin 28 Nisan 2022 tarihinde gerçekleşen 2021 yılı Olağan Genel Kurul Toplantısı’nda 2022 faaliyet yılı için bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinin her birine aylık net 30.000 TL ücret ödenmesine, diğer Yönetim Kurulu üyelerine ise ücret ödenmemesine karar verilmiştir.

31.12.2022 tarihinde sona eren on iki aylık dönemde Yönetim Kurulu başkan ve üyeleriyle, üst düzey yöneticilere ödenen maaş ve ücretler ile harcırah toplamı 47.933 bin TL’dır.

Dönem içinde hiçbir Yönetim Kurulu üyesine ve üst yönetime borç verilmemiş, doğrudan veya üçüncü bir kişi aracılığıyla şahsi kredi adı altında kredi kullandırılmamış veya lehine kefalet gibi teminat verilmemiştir.

ŞİRKETİN FAALİYETLERİ VE FAALİYETLERE İLİŞKİN ÖNEMLİ GELİŞMELER

Yatırımlar ve Teşvikler

2022 yılında toplam 2.412 milyon TL yatırım harcaması gerçekleştirilmiştir.

T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı Teşvik Uygulama ve Yabancı Sermaye Genel Müdürlüğü’nden alınan teşvik belgeleri kapsamında yapılan ilgili yatırım harcamaları üzerinden Şirkete bazı teşvikler sağlanmaktadır. 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla bu teşvik belgeleri sonucu kazanılmış olan ve devreden yatırım indirimi tutarı 619.755 bin TL’dır.

Zorlu Doğal Elektrik Üretimi AŞ, Denizli ve Aydın il sınırlarında gerçekleştirdiği Kızıldere 3 JES yatırımı için 23 Aralık 2021 tarih ve C-121896 sayılı (Bu belge 26.07.2017 tarih ve B-121896 sayılı teşvik belgesi yerine kaim olmak üzere düzenlenmiştir) Yatırım Teşvik Belgesi’ni almıştır. İlgili teşvik belgesi yeni makine-teçhizat alımında %100 oranında gümrük vergisi muafiyeti ve KDV istisnası ile 6728 sayılı Yatırım Ortamının İyileştirilmesi Kanunu’nun 29. Maddesinin hükmü gereğince teşvik belgesi kapsamında yapılacak sözleşmelerde damga vergisi istisnası sağlamaktadır.

Trakya Bölgesi Doğal Gaz Dağıtım AŞ, Trakya Bölgesi’ndeki doğal gaz dağıtım yatırımı için 16 Aralık 2019 tarih ve 507209 sayılı Yatırım Teşvik Belgesi’ni almıştır. İlgili teşvik belgesi yeni makine-teçhizat alımında KDV istisnası ile 6728 sayılı Yatırım Ortamının İyileştirilmesi Kanunu’nun 29. Maddesinin hükmü gereğince teşvik belgesi kapsamında yapılacak sözleşmelerde damga vergisi istisnası sağlamaktadır.

Gazdaş Gaziantep Doğal Gaz Dağıtım AŞ, Gaziantep ve Kilis illerindeki doğal gaz dağıtım yatırımı için 16 Aralık 2019 tarih ve 507211 sayılı Yatırım Teşvik Belgesi’ni almıştır. İlgili teşvik belgesi yeni makine-teçhizat alımında KDV istisnası ile 6728 sayılı Yatırım Ortamının İyileştirilmesi Kanunu’nun 29. Maddesinin hükmü gereğince teşvik belgesi kapsamında yapılacak sözleşmelerde damga vergisi istisnası sağlamaktadır.

OEDAŞ, Eskişehir, Bilecik, Kütahya, Afyon ve Uşak illerinden oluşan elektrik dağıtım bölgesinde yapacağı şebeke ve tesis yatırımları için 10 Kasım 2022 tarih ve D-137424 sayılı (Bu belge

14.09.2022 tarih ve C-137424 sayılı teşvik belgesi yerine kaim olmak üzere düzenlenmiştir) Yatırım Teşvik Belgesi’ni almıştır. İlgili teşvik belgesi yeni makine-teçhizat alımında %100 oranında gümrük vergisi muafiyeti ve KDV istisnası ile 6728 sayılı Yatırım Ortamının İyileştirilmesi Kanunu’nun 29. Maddesinin hükmü gereğince teşvik belgesi kapsamında yapılacak sözleşmelerde damga vergisi istisnası sağlamaktadır.

ZES Dijital Ticaret AŞ, yurtiçi muhtelif il ve ilçelerdeki elektrikli araç şarj istasyon kurulum yatırımları için 28 Nisan 2022 tarih ve 536058 sayılı Yatırım Teşvik Belgesi’ni almıştır. İlgili teşvik belgesi yeni makine-teçhizat alımı konusunda KDV istisnası ile 6728 sayılı Yatırım Ortamının İyileştirilmesi Kanunu’nun 29. Maddesinin hükmü gereğince teşvik belgesi kapsamında yapılacak sözleşmelerde damga vergisi istisnası sağlamaktadır.

Gelir Vergisi Kanunu’nun Geçici 69’uncu maddesinin (b) bendinden sonra gelen bölümleri 6009 sayılı Kanun’un 5’inci maddesiyle değiştirilerek, mükelleflerin önceki yıllarda yararlanamadıkları yatırım indirimi istisnası tutarlarını 2010 yılı kazançlarına uygulamak üzere, 1 Ağustos 2010 tarihinden itibaren geçerli olacak şekilde indirim konusu yapabilecekleri hüküm altına alınmış, devam eden bölümde ise yatırım indirimi istisnası olarak indirim konusu yapılacak tutarın, ilgili kazancın %25’ini aşamayacağı belirlenmiştir. Bu hükümlere göre, Şirketin devreden yatırım indirimi tutarına ilişkin yararlanabileceği vergisel avantaj sınırsız olarak uzatılmıştır. Ancak güncel durumda, yatırım indirimi istisnasına ilişkin kurum kazancının %25’i ile sınırlı tutulan söz konusu uygulama hakkında Anayasa Mahkemesi’nin iptal kararı bulunmakla beraber, karar henüz yayımlanmadığı için yürürlüğün durdurulması kararı çıkmıştır. Şirket, mevcut uygulamada kurum kazancı doğması halinde yatırım indirimi istisnasının %100’ünden faydalanabilmektedir.



2022 YILINA
BAKIŞ

ZORLU ENERJİ VE
ENERJİ SEKTÖRÜ

DEĞER YARATMA
MODELİ

SERMAYE
ÖĞELERİ

KURUMSAL
YÖNETİM

FINANSAL
BİLGİLER

EKLER

Doğrudan ve Dolaylı İştirakler ve Pay Oranlarına İlişkin Bilgiler

31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla Şirketin doğrudan bağlı ortaklıklarının ve iştiraklerinin detayı aşağıdaki gibidir:

Zorlu Enerji'nin Doğrudan Sahip Olduğu Sermaye Payı (%)

Bağlı Ortaklık	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Zorlu Yenilenebilir Enerji AŞ ⁽¹⁾	100,00	100,00
Zorlu Enerji Pakistan Ltd.	99,99	99,99
Zorlu Wind Pakistan (Private) Ltd. ⁽²⁾	99,70	99,70
Zorlu Solar Enerji Tedarik ve Ticaret AŞ	100,00	100,00
Zorlu Elektrik Enerjisi İthalat İhracat ve Toptan Ticaret AŞ ⁽³⁾	100,00	100,00
Zorlu Osmangazi Enerji Sanayi ve Ticaret AŞ ⁽⁴⁾	100,00	100,00
Zorlu Enerji İsrail Ltd.	100,00	100,00
Zorlu Enerji Dağıtım AŞ ⁽⁵⁾	100,00	100,00
Zador Israel Limited ⁽⁶⁾	100,00	-
Zorlu Enerji Asia Holding Ltd. (Tasfiye halinde) ⁽⁷⁾	100,00	100,00
ZJ Strong Energy for Renewable Energy Ltd. Co.	75,00	75,00
Electrip Araç Kiralama Ticaret AŞ	100,00	100,00
ZES Dijital Ticaret AŞ ⁽⁸⁾	-	100,00
ZES N.V. ⁽⁹⁾	-	100,00
Electrip Global B.V. ⁽⁹⁾	100,00	-
Nemrut Jeotermal Elektrik Üretimi AŞ ⁽¹⁰⁾	100,00	75,00
Rarik Turkison Enerji AŞ ⁽¹⁰⁾	100,00	-
Alkan Jeotermal Enerji Elektrik Üretimi AŞ ⁽¹¹⁾	100,00	-

- (1) Zorlu Yenilenebilir Enerji AŞ, 27 Ağustos 2020 tarihinde, Zorlu Enerji'nin %100 bağlı ortaklığı olarak kurulmuş olup, aynı tarihte, Zorlu Doğal Elektrik Üretimi AŞ ("Zorlu Doğal"), Zorlu Jeotermal Enerji Elektrik Üretimi AŞ ("Zorlu Jeotermal") ve Rotor Elektrik Üretim AŞ ("Rotor")'nin tamamı Zorlu Enerji'ye ait olan paylarını devralarak Zorlu Doğal, Zorlu Jeotermal ve Rotor şirketlerinin %100'üne sahip olmuştur.
- (2) Zorlu Solar Pakistan Limited, Zorlu O&M Pakistan Limited, Zorlu Industrial Pakistan (Private) Limited, Zorlu Sun Power Pakistan (Private) Limited ve Zorlu Renewable Pakistan (Private) Limited'in hisseleri Zorlu Wind Pakistan (Private) Limited Şirketi'ne devrolmuştur.
- (3) 29 Aralık 2021 tarihli yönetim kurulu kararına istinaden, Zorlu Enerji, Zorlu Trade Elektrik Toptan Satış AŞ'nin (Zorlu Trade) sermayesinde sahip olduğu %100 oranındaki payların tamamını Zorlu Elektrik'e devretmiştir. 28 Şubat 2022 tarihi itibarıyla, Zorlu Trade, Zorlu Elektrik'le birleşmiştir.
- (4) Zorlu Osmangazi Enerji Sanayi ve Ticaret AŞ, Osmangazi Elektrik Dağıtım AŞ (OEDAŞ) ve Osmangazi Elektrik Perakende Satış AŞ (OEPSAŞ) şirketlerinin paylarının %100'üne sahiptir.
- (5) Zorlu Enerji Dağıtım, Trakya Bölgesi Doğal Gaz Dağıtım AŞ ve Gazdaş Gaziantep Doğal Gaz Dağıtım AŞ'nin paylarının %90'ına, Zorlu Doğal Gaz Tedarik Ticaret AŞ'nin paylarının %100'üne sahiptir.
- (6) Zorlu Enerji, 16 Şubat 2022 tarihinde İsrail'de kurulan "Zador Israel Ltd."unvanlı şirkete 1 NIS sermaye payı ile tek kurucu ortak olarak iştirak etmiştir.
- (7) 20 Mayıs 2021 tarihli özel durum açıklamasına istinaden, Zorlu Enerji'nin sermayesini temsil eden paylarının tamamına sahip olduğu, Dubai Uluslararası Finans Merkezi'nde kurulu Zorlu Enerji Asia Holding Limited şirketinin, iş planı değişikliği sebebiyle tasfiye edilmesine karar verilmiş olup, şirketin tabi olduğu ülke kanun ve kuralları çerçevesinde gerekli tasfiye işlemlerine başlanmıştır.
- (8) ZES Dijital Ticaret AŞ'nin sermayesini temsil eden payların tümü, 9 Aralık 2022 tarihli özel durum açıklamasında yer aldığı üzere, Zorlu Enerji'nin %100 bağlı ortaklığı Electrip Global B.V.'ye devredilmiştir.
- (9) Hollanda'da kurulu ZES N.V.nin unvanı Electrip Global B.V. olarak değiştirilmiştir.
- (10) 11 Ağustos 2022 tarihli özel durum açıklamasına istinaden, Nemrut'un %25 hissesine sahip olan Rarik-Turkison Enerji AŞ unvanlı şirketin sermayesini temsil eden payların tümü, Nemrut'da %100 ortaklık yapısını oluşturmak amacıyla, Zorlu Enerji tarafından 11 Ağustos 2022 tarihinde satın alınmıştır.
- (11) 4 Ekim 2022 tarihli özel durum açıklamasına istinaden, Zorlu Enerji'nin %100 hissedarlığında Alkan Jeotermal Enerji Elektrik Üretimi AŞ'nin kurulmasına karar verilmiştir.

Zorlu Enerji'nin Doğrudan Sahip Olduğu Sermaye Payı (%)

İştirakler	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Dorad Energy Ltd.	25,00	25,00
Ezotech Electric Ltd. ⁽¹⁾	42,15	42,15
Solad Energy Ltd.	42,15	42,15
Adnit Real Estate Ltd.	42,15	42,15

(1) Ezotech Electric Ltd., Ashdod Energy Ltd. ve Ramat Negev Energy Ltd. şirketlerinin paylarının %100'üne sahiptir.

Şirketin İktisap Ettiği Kendi Paylarına İlişkin Bilgiler

01.01.2022 – 31.12.2022 hesap dönemi içinde Şirketin iktisap ettiği kendi payı bulunmamaktadır.

Özel Denetime ve Kamu Denetimine İlişkin Açıklamalar

Şirket Sermaye Piyasası Kurulu'nun finansal raporlamaya ve bağımsız denetime ilişkin uyulması zorunlu düzenlemeleri çerçevesinde altı aylık ve on iki aylık finansal tablolarını bağımsız denetimden geçirmektedir.

Şirketin 2022 yılı hesap ve işlemlerinin gerek Sermaye Piyasası Kanunu gerekse Türk Ticaret Kanunu ve ilgili mevzuat çerçevesinde bağımsız denetimi için 28 Nisan 2022 tarihli Olağan Genel Kurul toplantısında KPMG Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik AŞ seçilmiştir. Hesap dönemi içerisinde gerçekleşen herhangi bir özel denetim ya da kamu denetimi bulunmamaktadır.

Şirket Aleyhine Açılan ve Şirketin Mali Durumunu ve Faaliyetlerini Etkileyebilecek Nitelikteki Davalar ve Olası Sonuçları Hakkında Bilgiler

01.01.2022 – 31.12.2022 dönemi içerisinde Şirket aleyhine açılan ve Şirketin mali durumunu ve faaliyetlerini etkileyebilecek büyüklükte bir dava bulunmamaktadır.

Mevzuat Hükümlerine Aykırı Uygulamalar Nedeniyle Şirket ve Yönetim Organı Üyeleri Hakkında Uygulanan İdari veya Adli Yaptırımlara İlişkin Açıklamalar

Şirket ve Yönetim Kurulu üyeleri hakkında uygulanan idari veya adli yaptırım bulunmamaktadır.

Genel Kurullar

Şirketin 28 Nisan 2022 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul toplantısında alınan kararlar yerine getirilmiştir.

Yapılan Bağışlar ve Sosyal Sorumluluk Projeleri

Şirketin Bağış ve Yardım Politikası doğrultusunda 2022 yılında yapılan bağış ve yardımların toplamı 4.313.912 TL'dir.

Türk Ticaret Kanunu'nun 199. Maddesi Kapsamında Hazırlanan Bağlı Şirket Raporu'nun Sonuç Bölümü

2022 faaliyet yılı içerisinde ilgili Türk Ticaret Kanunu (TTK) hükümleri çerçevesinde Zorlu Enerji, Zorlu Holding AŞ'nin bağlı bir şirkettir.

TTK madde 199 gereğince Zorlu Enerji Yönetim Kurulu, hakim şirketle veya hakim şirkete bağlı bir şirketle olan ilişkileri hakkında düzenlediği bağlılık raporunda aşağıdaki beyanı vermiştir:

"Şirketimizin, hakim şirket ve hakim şirkete bağlı şirketlerle 2022 yılında yapmış olduğu tüm işlemlerde tarafımızca bilinen hal ve şartlara göre, hakim şirketin yönlendirmesiyle hakim şirketin ya da ona bağlı bir şirketin yararına yaptığı hukuki işlemleri ve 2022 faaliyet yılında hakim şirketin ya da ona bağlı bir şirketin yararına alınan veya alınmasından kaçınılan tüm önlemler değerlendirilmiştir. Bu değerlendirme sonucunda 2022 faaliyet yılına ilişkin olarak tüm işlemlerde, tarafımızca bilinen hal ve şartlara göre Şirketimizce uygun bir karşı edim sağlandığını ve Şirketi zarara uğratabilecek, alınan ve alınmasından kaçınılan herhangi bir önlem bulunmadığını beyan ederiz."

İşlemlere İlişkin Açıklama

Bu kapsamda bir işlem gerçekleştirilmemiştir.



FİNANSAL DURUM

Şirketin Sermayesinin Karşılıksız Kalıp Kalmadığına veya Borca Batık Olup Olmadığına İlişkin Tespit ve Yönetim Organı Değerlendirmeleri

TTK'nın 376. Maddesinde belirtilen oranlar dikkate alınarak yapılan hesaplama çerçevesinde Şirketin sermayesi karşılıksız kalmamaktadır.

Çıkarılmış Bulunan Sermaye Piyasası Araçlarının Niteliği ve Tutarı

Zorlu Enerji tarafından çıkarılmış borçlanma araçlarına ilişkin bilgiler aşağıdaki tabloda sunulmaktadır.

Çıkarılmış Tahviller ve Bonolar

ISIN Kodu	İhraç Tarihi	Vade (Gün)	Vade Sonu (Tarih)	Nominal Tutarı (TL)	Faiz Türü	Faiz Oranı	Kupon Ödemesi	Anapara Ödemesi
TRSZORN22313	11.11.2021	448	02.02.2023	243.320.000	Değişken	TLREF (*) + % 4,50, min. %24,00	Çeyrekse	Vadesinde
TRSZORN12314	12.01.2022	366	13.01.2023	54.300.000	Değişken	%31,50 Yıllık Basit Faiz ile 2 Yıllık Gösterge Tahvil + %5,00 Ek Getiriden Yüksek Olanı	Aylık	Vadesinde
TRSZORN32312	24.02.2022	385	16.03.2023	99.750.000	Değişken	İlk Kupon İçin %31,0, Diğer Kuponlar İçin %31,0 Yıllık Basit Faiz ile 2 yıllık Gösterge Tahvil + %4,5 Ek Getiriden Yüksek Olanı	Aylık	Vadesinde
TRSZORN52310	7.04.2022	406	18.05.2023	42.810.000	Değişken	%31,00 Yıllık Basit Faiz ile 2 Yıllık Gösterge Tahvil + %4,50 Ek Getiriden Yüksek Olanı	Çeyrekse	Vadesinde
TRSZORN52328	27.04.2022	386	18.05.2023	38.460.000	Değişken	%31,00 Yıllık Basit Faiz ile 2 Yıllık Gösterge Tahvil + %4,50 Ek Getiriden Yüksek Olanı	Çeyrekse	Vadesinde
TRSZORN62327	18.05.2022	393	15.06.2023	40.200.000	Değişken	%34,00 Yıllık Basit Faiz ile 2 Yıllık Gösterge Tahvil + %4,50 Ek Getiriden Yüksek Olanı	Aylık	Vadesinde
TRSZORN72318	23.06.2022	399	27.07.2023	72.790.000	Değişken	%40,00 Yıllık Basit Faiz ile 2 Yıllık Gösterge Tahvil + %4,50 Ek Getiriden Yüksek Olanı	Aylık	Vadesinde
TRFZORN12329	11.08.2022	155	13.01.2023	62.440.000	İskontolu Sabit	%35,00	-	Vadesinde
TRFZORN12337	2.09.2022	133	13.01.2023	80.060.000	İskontolu Sabit	%33,50	-	Vadesinde
TRSZORN92324	2.09.2022	390	27.09.2023	40.230.000	Değişken	%38,50 Yıllık Basit Faiz ile 2 Yıllık Gösterge Tahvil + %4,50 Ek Getiriden Yüksek Olanı	Çeyrekse	Vadesinde
TRFZORN32319	29.09.2022	168	16.03.2023	62.010.000	Sabit	%35,00	-	Vadesinde
TRSZORNE2312	29.09.2022	392	26.10.2023	51.030.000	Değişken	%39,00 Yıllık Basit Faiz ile 2 Yıllık Gösterge Tahvil + %4,50 Ek Getiriden Yüksek Olanı	Çeyrekse	Vadesinde

ISIN Kodu	İhraç Tarihi	Vade (Gün)	Vade Sonu (Tarih)	Nominal Tutarı (TL)	Faiz Türü	Faiz Oranı	Kupon Ödemesi	Anapara Ödemesi
TRFZORN22310	13.10.2022	127	17.02.2023	230.570.000	Sabit	%36,00	-	Vadesinde
TRSZORNE2320	13.10.2022	378	26.10.2023	87.700.000	Değişken	%40,00 Yıllık Basit Faiz ile 2 Yıllık Gösterge Tahvil + %4,50 Ek Getiriden Yüksek Olanı	Aylık	Vadesinde
TRFZORN42318	10.11.2022	160	19.04.2023	71.430.000	Sabit	%36,00	-	Vadesinde
TRSZORNA2316	10.11.2022	399	14.12.2023	106.570.000	Değişken	%40,00 Yıllık Basit Faiz ile 2 Yıllık Gösterge Tahvil + %4,50 Ek Getiriden Yüksek Olanı	Aylık	Vadesinde
TRFZORN42326	24.11.2022	146	19.04.2023	106.000.000	Sabit	%36,00	-	Vadesinde
TRSZORNA2324	24.11.2022	385	14.12.2023	68.800.000	Değişken	%40,00 Yıllık Basit Faiz ile 2 Yıllık Gösterge Tahvil + %4,50 Ek Getiriden Yüksek Olanı	Aylık	Vadesinde

*TLREF: Türk Lirası Gecelik Referans Faiz Oranı

Zorlu Enerji'nin %100 bağlı ortaklığı Zorlu Yenilenebilir Enerji AŞ tarafından 1 Haziran 2021 tarihinde yurt dışında nite-likli yatırımcılara 300.000.000 ABD Doları tutarında tahvil (Eurobond) ihraç edilmiştir. 5 yıl vadeli, 6 ayda bir %9 kupon ödemeli tahvilin 37.500.000 ABD Doları tutarındaki kısmı 03.06.2024 tarihinde, 37.500.000 ABD Doları tutarındaki kısmı 02.06.2025 tarihinde ve kalan 225.000.000 ABD Doları tutarındaki kısmı ise 01.06.2026 tarihinde itfa olacaktır. Söz konusu tahvil İrlanda Borsası'nda (Euronext Dublin) işlem görmektedir.

Kâr Dağıtım Politikası

Zorlu Enerji Elektrik Üretim AŞ, Türk Ticaret Kanunu hükümleri, Sermaye Piyasası Düzenlemeleri, Vergi Düzenlemeleri ve diğer ilgili düzenlemeler ile Esas Sözleşme'nin kâr dağıtımı ile ilgili maddesi çerçevesinde kâr dağıtımı yapmaktadır. Dağıtılacak kâr miktarı ve dağıtım tarihi Yönetim Kurulu'nun teklifi doğrultusunda, Genel Kurul tarafından onaylanarak karara bağlanmaktadır.

Şirket, Kâr Dağıtım Politikası olarak, dağıtılabilir kârının en az %25'ini nakit ve/veya bedelsiz pay olarak dağıtmayı benimsemiştir. Bu politika, ulusal ve küresel ekonomik şartlara, Şirketin büyüme ve yatırım planlarına ve finansal durumuna bağlı olarak her yıl Yönetim Kurulu tarafından gözden geçirilir. Politikada yapılan değişiklikler, değişiklikten sonraki ilk Genel Kurul toplantısında pay sahiplerinin onayına sunulur ve Şirket internet sitesinde yayınlanır.

Kâr payı dağıtımına, en geç Genel Kurul toplantısının yapıldığı yılın sonuna kadar olmak kaydıyla, Genel Kurul'da belirlenen tarihte başlanır. Şirket yürürlükteki mevzuat hükümlerine

uygun olarak kâr payı avansı dağıtmayı veya kâr payını eşit veya farklı tutarlı taksitlerle ödemeyi değerlendirebilir. Şirketin SPK Mevzuatına göre hazırlanmış konsolide finansal tabloları dikkate alındığında, dönem zararı sebebiyle, yasal kayıtlara göre hazırlanmış finansal tabloları dikkate alındığında ise geçmiş yıl zararlarının varlığı sebebiyle 2022 yılında kâr dağıtımı yapılmamıştır.

DİĞER HUSUSLAR

Şirketin Yatırım Danışmanlığı ve Derecelendirme Gibi Konularda Hizmet Aldığı Kurumlarla Arasında Çıkan Çıkar Çatışmaları ve Bu Çıkar Çatışmalarını Önlemek için Şirketçe Alınan Tedbirler Hakkında Bilgi

Yoktur.

Şirket Faaliyetlerini Önemli Derecede Etkileyebilecek Mevzuat Değişiklikleri Hakkında Bilgi

2022 yılı içinde Şirketin faaliyetlerini önemli derecede etkileyen bir mevzuat değişikliği olmamıştır.

Sermayeye Doğrudan Katılım Oranının %5'i Aştığı Karşılıklı İştiraklere İlişkin Bilgi

Yoktur.

İlişkili Taraf İşlemleri ve Bakiyelerine İlişkin Ortaklara Sunulması Zorunlu Bilgiler

Şirketin ilişkili taraflarıyla yapmış olduğu işlemler hakkındaki gerekli açıklamalar Şirketin 31 Aralık 2022 tarihli mali tablolarının dipnotlarında yer almaktadır.



KURUMSAL YÖNETİM

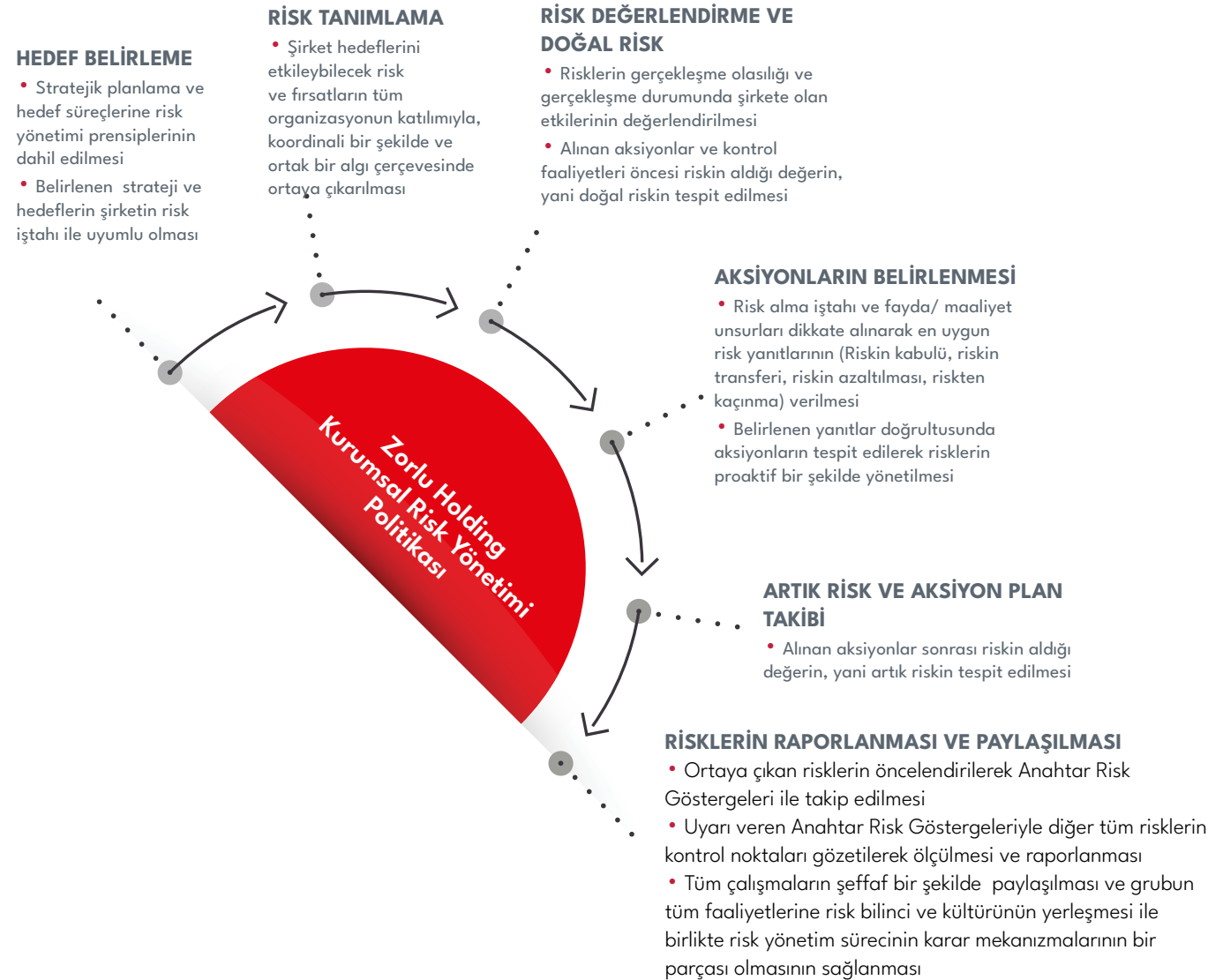
Riskler ve Yönetim Kurulu'nun Değerlendirmesi

RİSK YÖNETİMİ

Zorlu Enerji Grubu şirketlerinin (Grup Şirketleri) varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisi, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması ve risklerin merkezi bir yapıda yönetilmesi amacıyla, Zorlu Holding Kurumsal Risk Yönetimi Bölümü faaliyetlerine devam etmektedir.

Bu kapsamda Zorlu Holding bünyesinde faaliyet gösteren tüm ilişkili şirketlerde geçerli olmak üzere Zorlu Holding Risk Politika ve Prosedürü ile Kurumsal Risk Yönetimi Çerçevesi hazırlanmıştır.

Zorlu Holding Kurumsal Risk Yönetimi Politikası aşağıda özetlenmiştir.



Sürekli İzleme

Riskin Erken Saptanması Komitesi, Türk Ticaret Kanunu, Şirket Esas Sözleşmesi ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim Tebliği doğrultusunda Şirketin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisi, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması ve riskin yönetilmesi amacıyla kurulmuştur. Komite şirketin devamı ve gelişimi üzerinde olumsuz sonuçlar yaratabilecek tehditlerin önceden tespit edilebilmesi, bu tehditlere karşı aksiyon planlarının alınarak, risklerin etkin bir şekilde yönetilebilmesi için çalışmalarını sürdürmektedir. Kurumsal risk yönetimi süreçlerine ilişkin yeterli seviyede gözetim yapılabilmesi için, Riskin Erken Saptanması Komitesi 2022 yılında 6 kez toplanmıştır. Komite'nin incelemeleri neticesinde almış olduğu kararlar Yönetim Kurulu'na sunulmuştur.

Komite'nin bu dönemde hazırladığı raporlar

- Zorlu Enerji Grubu Risk Değerlendirme Anketi Sonuçları 2021
- Rusya-Ukrayna Krizi ve Uygulanan Yaptırımlar
- Pandemi Sonrası Dünya ve Ekonomi Geleceği
- Küresel Riskler Raporu Çerçevesinde Küresel Ekonomiyi Tehdit Eden Riskler
- Avrupa'daki Enerji Krizi ve Bu Krizin Türkiye Ekonomisine Etkileri
- 2023 Küresel Ekonomi Görünümü ve Türkiye Ekonomisi Beklentileri olmak üzere 6 adettir.

Şirketin vizyonu; operasyonel etkinliğin, büyümenin ve mevzuatsal uyumun sağlanması ile tüm taraflar için sürdürülebilir bir değer oluşturmak olarak tanımlanmaktadır. Bu vizyon doğrultusunda gerçekleştirilen faaliyetler sırasında, Şirketin hedeflerine ulaşmasını etkileyebilecek mevcut ve olası 6 ana risk kategorisi ve alınan aksiyonlar aşağıdaki gibi özetlenmiştir.

STRATEJİK RİSKLER

Stratejik riskler, dış faktörlerin doğru gözlenememesi, güncel olmayan iş modeli kullanımı, iş portföyünün doğru belirlenememesi, örgütsel yapının etkinliğinin sağlanamaması, performans ölçütlerinin iş stratejileri ile tutarsız olması, kaynak tahsisinin yetersiz olması ve benzeri nedenler ile firmanın stratejilerinin yetersiz olması, rekabetçi kalamaması ve hedeflerine ulaşamamasıdır.

Zorlu Enerji'nin yurt içi ve yurt dışında sürekli yatırım yapan bir şirket olması sebebiyle, stratejik riskler kapsamında en önemli risk konu başlığı olarak yatırım riskleri değerlendirilmektedir. Yapılan yatırımların Şirketin uzun vadeli stratejileriyle uyumlu bir şekilde yüksek performans gösterememesine sebep olabilecek her faktör de ayrı bir risk maddesi olarak dikkate alınmaktadır.

Söz konusu risklere ilişkin alınan aksiyonlar:

- Yeni yatırım kararlarına ilişkin olarak, ilgili bölümlerin koordineli olarak fizibilite çalışmaları, fayda maliyet analizleri ve bütçe çalışmaları gibi faaliyetleri gerçekleştirmesi,
- Farklı enerji kaynaklarına yatırım yapılarak üretim portföyünün çeşitlendirilmesi,
- Hukuksal, politik vb. risklerin yatırım öncesi ve sonrasında gerektiğinde danışmanlık hizmetleri de alınarak değerlendirilmesi,
- İlgili yatırıma özgü farklı yönetim şekillerinin benimsenmesi,
- Yapılan yatırımların geri dönüş performansının takip edilmesi,
- Pazarlama ve satış anlamında yenilikçi stratejilerin belirlenmesidir.



SEKTÖRE İLİŞKİN RİSKLER

Sektöre ilişkin riskler temelde üretim ve tüketim davranışlarına bağlı olarak kısa ve uzun dönemde oluşan arz ve talep değişimlerine yönelik uyum gecikmelerinden oluşmaktadır. Söz konusu değişimlerin fiyat öngörülebilirliği üzerindeki etkileri kaçınılmazdır. Bunun yanı sıra, iklim değişikliğine bağlı olarak gerçekleşebilecek sektörel yönelimlere uyum da sektörel riskler arasında yer almaktadır.

- Zorlu Enerji mümkün olduğu kadar iş alanlarını çeşitlendirerek söz konusu risklerin olumsuz etkilerini azaltmaya çalışmaktadır.

FİNANSAL RİSKLER

Finansal riskler kategorisinde faiz, kur, sermaye, finansal türev enstrümanlar, enerji hammadde fiyatları, hisse senedi fiyatları, likidite, fonlama, nakit akımı yönetimi ve alacak tahsilatına ilişkin riskler yer almaktadır.

Söz konusu risklere ilişkin alınan aksiyonlar:

- Alternatif finansman yöntemlerinin kullanılması,
- Bilanço aktif-pasif dengesinin sağlanması,
- Gerektiğinde çeşitli finansal korunma amaçlı türev ürünlerinin kullanılması,
- Bütçe hedefleri ile gelişmelerin aylık olarak takip edilmesi ve gerektiğinde revizyonların yapılması,
- Kredi risk politikaları doğrultusunda kredilendirme ve teminat yapısının sağlanmasıdır.

OPERASYONEL RİSKLER

Operasyonel riskler, firmanın iş modelinin; müşteri memnuniyetinin ve firmanın kalite, maliyet ve zamana ilişkin performans hedeflerinin gerçekleştirilmesi aşamalarında operasyonel verimliliğin sürekliliğinin sağlanamamasıdır. Operasyonel riskler kategorisinde örnek olarak tedarik, kapasite, iş kesintisi, müşteri memnuniyeti, insan kaynakları, çevre sağlığı ve güvenliği, bilgi sermayesi, yetkilendirme, bilgi işlem ve teknoloji, kontrat yükümlülükleri, fiyatlama, finansal raporlama ve bütçe vb. karar alma ve raporlama süreçlerine ve suüstimallere ilişkin riskler yer almaktadır.

Söz konusu risklere ilişkin alınan aksiyonlar:

- Holding bünyesinde bulunan İç Denetim ve Etik Direktörlüğü, Finansal Denetim Müdürlüğü ve Vergi Denetimi Müdürlüğü tarafından tüm operasyonel faaliyetlerin denetlenmesi,
- Zorlu Holding Kurumsal Risk Yönetimi Bölümü'nün yapılan çalışmalar ile önemli olduğu kanaatine vardığı operasyonel riskleri, bilgi teknolojileri sistemi üzerinden anahtar risk göstergeleri aracılığıyla izlemesi ve gerektiğinde ilgili iş birimlerini risk seviyeleri hakkında bilgilendirmesi,
- Müşteri memnuniyetinin ölçülerek raporlanması ve takip edilmesi,
- Tüm Zorlu Holding personeline, ilgili yönetmelikler doğrultusunda iş sağlığı ve güvenliğine ilişkin zorunlu eğitimlerin düzenli olarak verilmesi,
- Sigorta firmalarının risk teftişleri sonrası şirketlere sunduğu tavsiyelerin merkezi bir yapıda takibinin yapılması,
- Çevre sağlığı, paydaş güvenliği ve paydaş sağlığı ile ilgili olarak kanunen belirlenmiş standartlara uyum ile ilgili politika ve prosedürlerin takip edilmesi,
- Makine ve ekipmanın bakım ve onarımlarının kayıt altına alınması ve takip edilmesi,
- Dağıtım tesislerinde yıllık planlı bakım ve onarım çalışmalarının yapılması, ormanlık alandan geçen hatların altında bulunan ağaçların yangın tehlikesine karşı Orman Bölge Müdürlükleri ile koordineli olarak kesilmesi, ekonomik ömrünü tamamlamış şebekelerin söz konusu riskleri içermeyecek şekilde yeniden tasarlanması yönünde çalışmalar yapılması,
- Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi ile insan hakları, çevre, toplum, ahlak, yolsuzlukla mücadele gibi ilkelere uyum konusunda taahhütte bulunulmasıdır.

İTİBAR RİSKİ

Firmanın diğer risk alanlarındaki performansı itibar riskinin de doğal olarak ortaya çıkmasına sebep olmaktadır. Bunun haricinde genel olarak itibar riski firmanın faaliyetlerini gerçekleştirirken çevreye, topluma ve iç ve dış paydaşlara olumsuz olarak etki etmesidir.

Söz konusu risklere ilişkin alınan aksiyonlar:

- Şirketin tüm paydaşları ile çok yönlü, tutarlı ve sürekli iletişim sağlanması,
- Marka değeri ve güvenilirliğin korunması; stratejik iş hedefleri doğrultusunda tüm iletişim süreçlerinin entegre bir şekilde yönetilmesinin sağlanması ve bu çerçevede, Zorlu Holding Kurumsal İletişim Departmanı'nın Genel Müdürlük düzeyinde temsil edilmesidir.

DIŞ ÇEVRE RİSKLERİ

Dış çevre riskleri, şirketin iş modeli ile bu modeli belirleyen genel hedefleri ve stratejileri harekete geçiren temel değerlerin devamlılığını etkileyebilecek dış etkenlerin ortaya çıktığı durumlardır.

Dış çevre riskleri kategorisinde; sermayeye erişim, hissedar ilişkileri, doğal felaketler, rekabet, müşteri talepleri, sektörel riskler, hukuksal riskler ve yasal düzenlemelere uyum, politik durum ve teknolojik yeniliğe ilişkin riskler yer almaktadır.

Söz konusu risklere ilişkin alınan aksiyonlar:

- Doğal felaket veya acil bir durumda, alternatif lokasyonlarda, kritik sistemlerin, teknik altyapı ve tesislerin kurtarılıp, işlevselliğinin geri kazandırılması için gerekli planların hazırlanması, iş sürekliliği ve acil durum eylem planlarının düzenli aralıklarla gözden geçirilmesi, tatbikatların düzenlenmesi,
- Doğal afetler ve terör olaylarına ilişkin riskler de göz önüne alınarak, şirket bünyesinde geniş bir sigorta kapsamı belirlenerek potansiyel risklerin sigorta şirketlerine transfer edilerek bunların olası maddi etkilerinin minimize edilmesi,
- Regülasyondaki değişimlerin, hukuksal davaların, vergi ihtilaflarının, fikri hakların ihlalinin, haksız rekabetin ve bunlara ilişkin risklerin şirket nezdinde ilgili tüm birimlerin koordineli bir şekilde iletişimi ile yönetilmesi,
- Belirli kısa vadeli rehabilitasyonlar yapılarak yeni teknolojilere entegrasyon çalışmaları yapılması,
- Olumsuz coğrafi ve iklim şartlarına uygun önlemler alınmasıdır.

Yukarıdaki risk başlıkları altında belirtilen aksiyonların haricinde, risk transfer mekanizması olarak sigorta alımı da

yoğun olarak kullanılmaktadır. Alınan başlıca sigortaların listesine aşağıda yer verilmiştir.

1. Yangın, Makine Kırılması ve Kâr Kaybı
2. İşveren Mali Mesuliyet
3. Yönetici Sorumluluk
4. Mesleki Sorumluluk
5. Üçüncü Şahıs Sorumluluk
6. Ürün Sorumluluk
7. Nakliyat
8. Emniyeti Suistimal, Taşınan Para, Kasa
9. Tehlikeli Maddeler
10. Ferdi Kaza
11. İnşaat/Montaj Polisi



İç Denetim Faaliyetleri ve İç Kontrol Sistemi

DENETİM GRUBU BAŞKANLIĞI VE FAALİYETLERİ

Zorlu Grubu Şirketleri'nde iç denetim fonksiyonu, 2000 yılından beri hizmet veren Zorlu Holding bünyesinde yapılmış İç Denetim Bölümü tarafından yürütülmektedir. İç Denetim Bölümü, Uluslararası İç Denetim Standartları'nı temel alarak, resmi yönetmelikler ve Yönetim Kurulu tarafından onaylanan denetim programları çerçevesinde denetimlerini gerçekleştirmekte ve hem her denetim sonrası hazırladığı denetim raporları hem de yıllık olarak hazırladığı faaliyet raporları ile bütün bir yılın denetim sonuçlarını Yönetim Kurulu ile paylaşmaktadır.

İç Denetim Bölümü'ne ek olarak 2011 yılı içerisinde oluşturulmuş ve tüm Grup Şirketleri'nde finansal denetim yapmak üzere kurgulanmış Finansal Denetim ve Vergi Denetimi Bölümleri de 2012 yılında denetimlerine başlamıştır. 2013 yılı son çeyreğinde ise İç Denetim ile Finansal ve Vergi Denetimi Bölümleri Zorlu Holding Denetim ve İç Kontrol Genel Müdürlüğü çatısı altında toplanmıştır. Zorlu Grubu'nun değişen ihtiyaçları doğrultusunda; Vergi Denetim Müdürlüğü 1 Aralık 2015 itibarıyla Vergi Denetim Direktörlüğü, İç Denetim Müdürlüğü ise 1 Ocak 2016 itibarıyla İç Denetim Süreç Denetimi ve İç Denetim İnceleme Denetimi olmak üzere iki ayrı müdürlük şeklinde yapılandırılmıştır. Denetim ve İç Kontrol Genel Müdürlüğü bünyesinde, iç kontrol faaliyetlerinin ayrı olarak yürütülmesine yönelik organizasyonel yeniden yapılanma sürecinin 2017 yılı içerisinde tamamlanmasını takiben, İç Kontrol Genel Müdürlüğü 1 Ocak 2018 tarihi itibarı ile çalışmalarını bağımsız bir bölüm olarak yürütmeye başlamıştır. 1 Temmuz 2021 tarihi itibarıyla Denetim Genel Müdürlüğü bünyesinde organizasyon değişikliğine gidilmiştir. Bu kapsamda; vergi danışmanlığı ve denetimi fonksiyonlarını yürüten Vergi Direktörlüğü'nün, vergi danışmanlığı fonksiyonu Mali İşler Grubu Başkanlığı bünyesine aktarılmıştır. İç Denetim Süreç ve İç Denetim İnceleme Müdürlükleri ise, faaliyetlerine etik fonksiyonu da eklenmek sureti ile İç Denetim ve Etik Müdürlüğü çatısı altında toplanmış olup, bölüm 1 Aralık 2021 itibarıyla faaliyetlerine İç Denetim ve Etik Genel Müdür Yardımcılığı olarak devam etmektedir.

Denetim Genel Müdürlüğü, 1 Haziran 2022 itibarı ile Zorlu

Grubu'nun kurumsal yönetim sistemlerine yönelik yapılanmalar kapsamında denetim işlevinin artan önemi ile doğrudan Zorlu Holding Yönetim Kurulu'na bağlı olacak şekilde Denetim Grup Başkanlığı olarak yeniden yapılandırılmıştır.

İç denetim faaliyetlerinin amaç, yetki ve sorumlulukları ile çalışma şekli ve yapısı, Yönetim Kurulu tarafından onaylanmış ve şirketlere duyurusu yapılmış “Denetim Yönetmeliği” ve “İç Denetim Çalışma İlkeleri” gibi dokümanlar ile tanımlanmıştır.

İÇ DENETİM ÇALIŞMALARI

Risk bazlı hazırlanan; Yönetim Kurulu tarafından onaylanan yıllık denetim programı çerçevesinde; kaynakların etkin ve verimli kullanılması, yazılı kurallara uygunluk (kanun, yönetmelik, kurum içi politika ve kurallar), bilgilerin doğruluğu, güvenilirliği ve güvenliği konularında süreç denetimleri gerçekleştirilmektedir. Her bir denetim öncesinde üst yönetim ile bir araya gelinerek risk değerlendirilmesi yapılmakta; şirketlerin hedefleri ve bu hedeflerin oluşmasına engel teşkil edebilecek riskler, risk matrisinde etki ve olasılıkları göz önünde bulundurularak konumlandırılmaktadır. Denetim saha çalışması esnasında ise, etki ve olasılığı yüksek olan riskleri yöneten iç kontroller, yapılan testlerle değerlendirilmektedir. Gözlem sonuçları taslak rapor halinde şirket yöneticileri ile paylaşılmakta, onların da görüşleri eklenerek üst yönetime nihai rapor gönderilmektedir.

Sonuç olarak; makul güvence ile danışmanlık hizmeti verilmekte, aynı zamanda Grup sinerjisinden yararlanılarak en iyi uygulama örnekleri önerilmektedir. Nihai raporun yayınlanmasından 1 ay sonra ise alınan aksiyonlar 4T yaklaşımı çerçevesinde (Treat = İyileştirme, Terminate = Sonlandırma, Transfer = Transfer ve Tolerate = Üstlenme) Yönetim Kurulu ile ayrıca paylaşılmaktadır.

Yıl içerisinde, İç Denetim Bölümü ile Denetim Komitesi arasında periyodik olarak gerçekleştirilen toplantılarda;

yıl içerisinde planlanan ve gerçekleşen denetim, danışmanlık, özel inceleme vb. faaliyetler değerlendirilmekte, karşılaşılan

bulgular paylaşılmakta, belirlenen bulgulara yönelik alınması gereken aksiyon planları ve takip sonuçları değerlendirilmekte ve gelecek dönem için planlar gözden geçirilmektedir.

9 kişiden oluşan Zorlu Grubu İç Denetim ekibinin mevcut bilgi, beceri ve diğer vasıflarının artırılması ve güçlendirilmesi amaçlı olarak eğitimler alması, ilgili derneklere üyeliği (örn. Türkiye İç Denetim Enstitüsü -TİDE) ve mesleki uluslararası sertifikaların iç denetçiler tarafından alınması gibi konular Zorlu Grubu tarafından desteklenmekte ve teşvik edilmektedir. Ekipte 3 CFE (Suistimal İnceleme Uzmanlığı) ve 1 CRMA (Risk Yönetimi Güvencesi Sertifikası) bulunmaktadır

FİNANSAL DENETİM VE VERGİ DENETİMİ ÇALIŞMALARI

Finansal Denetim ve Vergi Denetimi Bölümleri tarafından 2012 yılından itibaren Zorlu Grubu şirketlerinde denetimlere başlanmıştır. Halihazırda bu bölümlerde sırasıyla 8 ve 4 kişi olmak üzere toplam 12 kişilik bir ekip denetim çalışmalarını yürütmektedir.

Grup şirketlerinde finansal ve vergi raporlamalarında kullanılacak olan bilanço ve gelir tablosu hesaplarının tek düzen hesap planı kurallarına, vergi kanunlarına ve denetim standartlarına göre analizi ve doğruluğunun kontrolü yapılmakta, ayrıca ilgili konularda Yönetim Kurulu'na makul bir güvence verilmesi amaçlanmaktadır. Denetimler neticesinde oluşan bulgulara istinaden hazırlanan raporlar ise şirket yöneticileri ve üst yönetim ile paylaşılmaktadır.

Ayrıca, Finansal Denetim ekibi, ilgili dönemler itibarıyla Zorlu Grubu'nun halka açık şirketlerinin SPK mevzuatına göre hazırlanmış finansal raporlarının kontrolünü de gerçekleştirmekte ve yorumlarını ilgili birimlerle paylaşmaktadır.

Finansal Denetim ekibinde 4 SMMM (Serbest Muhasebeci Mali Müşavir), Vergi Denetim ekibinde ise 3 SMMM bulunmaktadır.

İÇ KONTROL GENEL MÜDÜRLÜĞÜ YAPILANMASI VE FAALİYETLERİ

Zorlu Enerji Grubu Şirketleri'nde iç kontrol fonksiyonu, Zorlu Grubu Şirketleri'nde olduğu gibi, Zorlu Holding bünyesinde merkezi olarak koordine edilen bir yapıda yürütülmektedir.

İç Kontrol Bölümü'nün amaç, görev ve yetkileri, çalışma şekilleri ve bağlı olduğu mesleki ve etik kurallar, “İç Kontrol Yönetmeliği” ve “İç Kontrol El Kitabı” gibi dokümanlar ile tanımlanmış ve ilgili yöneticiler ile paylaşılmıştır.

İç Kontrol Bölümü'nün misyonu, Grup şirketlerinde, hedeflere

yönelik, tutarlı ve entegre şekilde işleyecek; risk yönetiminin etkin ve verimli şekilde yürütülmesini, şirketlerin “iyi uygulama” örneklerinin paylaşılması, çoğaltılması ve yaygınlaştırılarak uygulanmasını sağlayacak bir iç kontrol sisteminin geliştirilmesini ve sürdürülmesini koordine etmektedir.

İç Kontrol Bölümü, yöneticilere ve çalışanlara, süreçlerde ve iç kontrol sisteminde geliştirilmesi gereken alanların ve bu konuda atılması gereken adımların belirlenmesi, bu adımları uygularken mümkün olduğunca bilgi teknolojilerinin kullanılması, karar verilmiş aksiyonların uygulanması ve aksiyonların düzenli olarak durum takibinin yapılmasında destek olmaktadır. Ayrıca, bu konularda yöneticilere ve süreç sahiplerine sürekli rehberlik yapmakta süreç ve bilgi teknolojilerini geliştirecek önemli projelerin çalışma gruplarında da yer alarak iç kontrol, risk yönetimi ve süreç gelişimi konusunda destek vermektedir. İç kontrol sisteminin kurulması, işletilmesi, izlenmesi, değerlendirilmesi ve gerekli önlemlerin alınması konularında, Grup şirketlerinin ilgili tüm yöneticilerinin ve çalışanlarının sorumluluğu bulunmakta ve katkısı sağlanmaktadır.

İç Kontrol Bölümü, yıllık olarak risk bazlı bir iç kontrol çalışma planı hazırlayarak; sistematik, sürekli ve disiplinli bir yaklaşımla çalışmalarını gerçekleştirmektedir. İç kontrol çalışma planının oluşturulmasında, İç Kontrol Bölümü tarafından yapılan risk bazlı değerlendirmeler, Yönetim Kurulu ve yönetimden gelen talepler, Denetim Bölümü tarafından denetim çalışmalarında belirlenen iç kontrolle ilgili tespitler ve kurumsal risk haritaları önemli rol oynamaktadır. Yıllık iç kontrol çalışma planı, CEO ve Yönetim Kurulu onay ve bilgisine sunulmaktadır.

İç Kontrol Bölümü ile yönetim arasında periyodik olarak gerçekleştirilen toplantılarda; yıl içerisinde planlanan ve gerçekleşen iç kontrol faaliyetleri değerlendirilmekte, yapılan tespitler paylaşılmakta ve ilgili tespitlere yönelik alınması kararlaştırılan aksiyon planları ve takip sonuçları değerlendirilmekte ve gelecek dönem için planlar gözden geçirilmektedir.

Zorlu Grubu İç Kontrol ekibi, mevcut bilgi ve yetkinliklerinin geliştirilmesi amaçlı olarak eğitimler ve ilgili mesleki derneklere üyelik ve mesleki uluslararası sertifikaların (CIA, SMMM, CISA, CFE, CICA, CRMA vb.) alınması gibi konularda Zorlu Grubu tarafından desteklenmekte ve teşvik edilmektedir

ŞİRKETİN İÇ KONTROL SİSTEMİ VE İÇ DENETİM FAALİYETLERİ HAKKINDA YÖNETİM ORGANININ GÖRÜŞÜ

Bulunmamaktadır.



KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM BEYANI

Zorlu Enerji Elektrik Üretim AŞ'de kurumsal yönetim çalışmaları 2005 yılında başlatılmıştır. Bu çalışmalar kapsamında, ilk olarak pay sahiplerine eşitlikçi, hesap verebilir, sorumlu ve şeffaf bir yapı sunabilmek amacıyla Şirketin Esas Sözleşmesi'nde bir dizi değişikliğe gidilmiştir. Esas Sözleşme değişikliklerinin ardından, Şirket bünyesinde kurumsal yönetim mekanizmalarının kurulması ile kurumsal yönetim uygulamaları devam ettirilmiştir. Yönetim Kurulu'nun etkinliği bağımsız üyeler ile artırılırken, Yönetim Kurulu'na bağlı komiteler ile de yönetimde etkinliğin artırılması hedeflenmiştir.

Zorlu Enerji Elektrik Üretim AŞ, tüm faaliyetlerini ilgili yasal düzenlemeler ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun "Kurumsal Yönetim İlkeleri" ile uyum içinde yürütmektedir. Şirket, Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) ekinde yer alan ve ilgili mevzuat ile uygulanması zorunlu tutulan ilkelerin tümüne uyum sağlamış olup uygulanması zorunlu olmayan ilkelerin büyük çoğunluğunu da benimsemiştir. Henüz tam olarak uyum sağlanamayan ilkeler nedeniyle bugüne kadar menfaat sahipleri arasında herhangi bir çıkar çatışması yaşanmamıştır.

Zorlu Enerji Elektrik Üretim AŞ, Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin şirket bünyesinde benimsenmesinin Şirkete sağladığı olumlu katkıların bilincinde olarak, Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uyumu daha da geliştirmeyi hedeflemekte ve gönüllü ilkelerden henüz uygulanmaya ilkelere de uyum sağlamak üzere çalışmalarına devam etmektedir.

31 Aralık 2022 tarihinde sona eren hesap döneminde Kurumsal Yönetim Tebliği ekinde yer alan kurumsal yönetim ilkelerine uyum ve henüz uyum sağlanamayan ilkelere ilişkin açıklamalara Kurumsal Yönetim Uyum Raporu ("URF") ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu ("KYBF") ile raporun ilgili diğer bölümlerinde yer verilmektedir.

URF'de ya da KYBF'de dönem içinde herhangi bir değişiklik olduğunda özel durum açıklaması yapılmasının yanı sıra bu değişikliklere ara dönem faaliyet raporlarında da yer verilmektedir.

Kurumsal Yönetim Uyum Raporu

UYUM DURUMU						
	EVET	KISMEN	HAYIR	MUAF	İLGİSİZ	AÇIKLAMA
1.1. PAY SAHİPLİĞİ HAKLARININ KULLANIMININ KOLAYLAŞTIRILMASI						
1.1.2 – Pay sahipliği haklarının kullanımını etkileyebilecek nitelikteki bilgi ve açıklamalar güncel olarak ortaklığın kurumsal internet sitesinde yatırımcıların kullanımına sunulmaktadır.	✓					
1.2. BİLGİ ALMA VE İNCELEME HAKKI						
1.2.1 – Şirket yönetimi özel denetim yapılmasını zorlaştıracı işlem yapmaktan kaçınmıştır.	✓					
1.3. GENEL KURUL						
1.3.2 – Şirket, Genel Kurul gündeminin açık şekilde ifade edilmesini ve her teklifin ayrı bir başlık altında verilmiş olmasını temin etmiştir.	✓					
1.3.7 – İmtiyazlı bir şekilde ortaklık bilgilerine ulaşma imkânı olan kimseler, kendileri adına ortaklığın faaliyet konusu kapsamında yaptıkları işlemler hakkında genel kurulda bilgi verilmesini teminen gündeme eklenmek üzere yönetim kurulunu bilgilendirmiştir.					✓	2022 yılında bu kapsamda bir işlem olmamıştır.
1.3.8 – Gündemde özellik arz eden konularla ilgili yönetim kurulu üyeleri, ilgili diğer kişiler, finansal tabloların hazırlanmasında sorumluluğu bulunan yetkililer ve denetçiler, genel kurul toplantısında hazır bulunmuştur.	✓					
1.3.10 – Genel kurul gündeminde, tüm bağışların ve yardımların tutarları ve bunlardan yararlananlara ayrı bir maddede yer verilmiştir.		✓				Genel Kurul gündeminde bağış ve yardımlara ilişkin pay sahiplerinin bilgilendirilmesine yönelik ayrı bir maddeye yer verilmiş olup, ilgili hesap döneminde bir önceki yıla ait genel kurulda belirlenen üst sınır dahilinde yapılan toplam bağış ve yardım tutarı hakkında ve pay sahiplerinin ayrıntılı bilgi istemlerine cevaben gerektiğinde bunlardan yararlananlar hakkında Genel Kurul’da genel bilgilendirme yapılmaktadır. Takip eden Genel Kurullarda da uygulamanın bu yönde devam etmesi planlanmaktadır.
1.3.11 – Genel Kurul toplantısı söz hakkı olmaksızın menfaat sahipleri ve medya dahil kamuya açık olarak yapılmıştır.	✓					
1.4. OY HAKKI						
1.4.1 – Pay sahiplerinin oy haklarını kullanmalarını zorlaştıracı herhangi bir kısıtlama ve uygulama bulunmamaktadır.	✓					
1.4.2 – Şirketin imtiyazlı oy hakkına sahip payı bulunmamaktadır.	✓					
1.4.3 – Şirket, beraberinde hakimiyet ilişkisini de getiren karşılıklı iştirak ilişkisi içerisinde bulunduğu herhangi bir ortaklığın Genel Kurulu’nda oy haklarını kullanmamıştır.					✓	Şirketin beraberinde hakimiyet ilişkisi de getiren karşılıklı iştirak ilişkisi bulunmamaktadır.



UYUM DURUMU							AÇIKLAMA
EVET	KISMEN	HAYIR	MUAF	İLGİSİZ			
1.5. AZLIK HAKLARI							
1.5.1 – Şirket azlık haklarının kullanılmasına azami özen göstermiştir.	✓						
1.5.2 – Azlık hakları esas sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir orana sahip olanlara da tanınmış ve azlık haklarının kapsamı esas sözleşmede düzenlenerek genişletilmiştir.			✓				Esas Sözleşme'de azlık haklarının kapsamı genişletilmemiş olup ilgili mevzuat hükümleri uygulanmaktadır. Bu konuda Esas Sözleşme değişikliği planlanmamaktadır.
1.6. KÂR PAYI HAKKI							
1.6.1 – Genel kurul tarafından onaylanan kâr dağıtım politikası ortaklığın kurumsal internet sitesinde kamuya açıklanmıştır.	✓						
1.6.2 – Kâr dağıtım politikası, pay sahiplerinin ortaklığın gelecek dönemlerde elde edeceği kârın dağıtım usul ve esaslarını öngörebilmesine imkan verecek açıklıkta asgari bilgileri içermektedir.	✓						
1.6.3 – Kâr dağıtmama nedenleri ve dağıtılmayan kârın kullanım şekli ilgili gündem maddesinde belirtilmiştir.	✓						
1.6.4 – Yönetim kurulu, kâr dağıtım politikasında pay sahiplerinin menfaatleri ile ortaklık menfaati arasında denge sağlanıp sağlanmadığını gözden geçirmiştir.	✓						
1.7. PAYLARIN DEVRİ							
1.7.1 – Payların devredilmesini zorlaştıracı herhangi bir kısıtlama bulunmamaktadır.		✓					Şirketin düzenlemeye tabi bir piyasada faaliyet göstermesi nedeniyle, ilgili mevzuat ve Esas Sözleşme hükümleri çerçevesinde; sermayenin %5 veya daha fazlasını temsil eden payların, doğrudan veya dolaylı olarak bir gerçek veya tüzel kişi tarafından edinilmesi ile söz konusu sermaye payı değişikliklerinden bağımsız olarak, ortaklık yapısında kontrolün değişmesi sonucunu veren pay devirleri veya bu sonucu doğuran diğer işlemler her defasında EPDK onayına tabi olmakla birlikte, halka açık paylardan kaynaklanan ortaklık yapısı değişikliklerinde EPDK onayı aranmamaktadır.
2.1. KURUMSAL İNTERNET SİTESİ							
2.1.1 – Şirketin kurumsal internet sitesi, 2.1.1 numaralı kurumsal yönetim ilkesinde yer alan tüm öğeleri içermektedir.	✓						
2.1.2 – Pay sahipliği yapısı (çıkarılmış sermayenin %5'inden fazlasına sahip gerçek kişi pay sahiplerinin adları, imtiyazları, pay adedi ve oranı) kurumsal internet sitesinde en az 6 ayda bir güncellenmektedir.					✓		Özel Durumlar Tebliği'nin 12. Maddesi çerçevesinde Borsa'daki işlemler sonucu gerçekleşen pay sahipliği değişiklikleri MKK tarafından takip edilmekte ve güncellenmektedir. Şirketin kurumsal internet sitesinde KAP'ta yer alan ortaklık yapısına bağlantı verilmiştir.
2.1.4 – Şirketin kurumsal internet sitesindeki bilgiler Türkçe ile tamamen aynı içerikte olacak şekilde ihtiyaca göre seçilen yabancı dillerde de hazırlanmıştır.		✓					Ara dönem faaliyet raporları hariç, yabancı yatırımcıların yatırım kararını etkileyebilecek nitelikteki tüm bilgiler, İngilizce olarak da Yatırımcı İlişkileri web sitesinde yer almaktadır. Zaman ve maliyet yönetimi dahilinde ara dönem faaliyet raporlarının da İngilizce olarak yayımlanması planlanmaktadır.
2.2 FAALİYET RAPORU							
2.2.1 – Yönetim kurulu, yıllık faaliyet raporunun şirket faaliyetlerini tam ve doğru şekilde yansıtmasını temin etmektedir.	✓						
2.2.2 – Yıllık faaliyet raporu, 2.2.2 numaralı ilkede yer alan tüm unsurları içermektedir.	✓						

UYUM DURUMU						
	EVET	KISMEN	HAYIR	MUAF	İLGİSİZ	AÇIKLAMA
3.1. MENFAAT SAHİPLERİNE İLİŞKİN ŞİRKET POLİTİKASI						
3.1.1 – Menfaat sahiplerinin hakları ilgili düzenlemeler, sözleşmeler ve iyi niyet kuralları çerçevesinde korunmaktadır.	✓					
3.1.3 – Menfaat sahiplerinin haklarıyla ilgili politika ve prosedürler şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlanmaktadır.	✓					
3.1.4 – Menfaat sahiplerinin, mevzuata aykırı ve etik açıdan uygun olmayan işlemleri bildirmesi için gerekli mekanizmalar oluşturulmuştur.	✓					
3.1.5 – Şirket, menfaat sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarını dengeli bir şekilde ele almaktadır.	✓					
3.2. MENFAAT SAHİPLERİNİN ŞİRKET YÖNETİMİNE KATILIMININ DESTEKLENMESİ						
3.2.1 – Çalışanların yönetime katılımı, esas sözleşme veya şirket içi yönetmeliklerle düzenlenmiştir.	✓					Çalışanların yönetime katılımı şirket içi düzenlemelerle düzenlenmiştir. Ayrıca her iki yılda bir çalışan bağlılığı ve memnuniyeti bağımsız bir firma tarafından ölçümlenmektedir.
3.2.2 – Menfaat sahipleri bakımından sonuç doğuran önemli kararlarda menfaat sahiplerinin görüşlerini almak üzere anket / konsültasyon gibi yöntemler uygulanmıştır.	✓					
3.3. ŞİRKETİN İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI						
3.3.1 – Şirket fırsat eşitliği sağlayan bir istihdam politikası ve tüm kilit yönetici pozisyonları için bir halefiyet planlaması benimsemiştir.	✓					Şirketin kilit yönetici pozisyonları (GMY ve üzeri) için Zorlu Holding AŞ tarafından hazırlanan halefiyet planı 2022 yılında Şirket tarafından gözden geçirilmiştir. Şirketin çeşitliliği, fırsat eşitliğini, kapsayıcılığı ve katılımcılığı, yenilikçiliğin ve gelişimin temeli olarak benimseyen ve ona göre bir çalışma ortamı sunmayı hedefleyen bir İnsan Kaynakları Politikası bulunmaktadır. Şirketin müdür pozisyonundaki yöneticileri için 2021 yılında Boğaziçi Üniversitesi iş birliği ile hayata geçirdiği Yönetim Akademisi Programı 2022 yılında da devam etmiştir. Yönetim Akademisi Programı yeni yöneticilerin katılımıyla 2023 yılında da devam edecektir. 2022 yılında ayrıca alanında uzman bir danışmanlık firması ile Yetenek Yönetimi ve Kritik Rol ve Yedekleme çalışmaları gerçekleştirilmiştir.
3.3.2 – Personel alımına ilişkin ölçütler yazılı olarak belirlenmiştir.	✓					
3.3.3 – Şirketin bir İnsan Kaynakları Gelişim Politikası bulunmaktadır ve bu kapsamda çalışanlar için eğitimler düzenlemektedir.	✓					



UYUM DURUMU						
	EVET	KISMEN	HAYIR	MUAF	İLGİSİZ	AÇIKLAMA
3.3.4 – Şirketin finansal durumu, ücretlendirme, kariyer planlaması, eğitim ve sağlık gibi konularda çalışanların bilgilendirilmesine yönelik toplantılar düzenlenmiştir.	✓					
3.3.5 – Çalışanları etkileyebilecek kararlar kendilerine ve çalışan temsilcilerine bildirilmiştir. Bu konularda ilgili sendikaların da görüşü alınmıştır.					✓	Çalışanlar kendilerini etkileyebilecek kararlar hakkında yöneticileri tarafından bilgilendirilmektedir. Zorlu Enerji'de sendika yapılanması bulunmamaktadır.
3.3.6 – Görev tanımları ve performans kriterleri tüm çalışanlar için ayrıntılı olarak hazırlanarak çalışanlara duyurulmuş ve ücretlendirme kararlarında kullanılmıştır.	✓					
3.3.7 – Çalışanlar arasında ayrımcılık yapılmasını önlemek ve çalışanları şirket içi fiziksel, ruhsal ve duygusal açıdan kötü muamelelere karşı korumaya yönelik prosedürler, eğitimler, farkındalığı artırma, hedefler, izleme, şikâyet mekanizmaları gibi önlemler alınmıştır.	✓					
3.3.8 – Şirket, dernek kurma özgürlüğünü ve toplu iş sözleşmesi hakkının etkin bir biçimde tanınmasını desteklemektedir.					✓	Zorlu Enerji'de toplu iş sözleşmesi bulunmamaktadır.
3.3.9 – Çalışanlar için güvenli bir çalışma ortamı sağlanmaktadır.	✓					
3.4. MÜŞTERİLER VE TEDARİKÇİLERLE İLİŞKİLER						
3.4.1 – Şirket, müşteri memnuniyetini ölçmüştür ve koşulsuz müşteri memnuniyeti anlayışıyla faaliyet göstermiştir.	✓					
3.4.2 – Müşterinin satın aldığı mal ve hizmete ilişkin taleplerinin işleme konulmasında gecikme olduğunda bu durum müşterilere bildirilmektedir.	✓					
3.4.3 – Şirket mal ve hizmetlerle ilgili kalite standartlarına bağlıdır.	✓					
3.4.4 - Şirket, müşteri ve tedarikçilerin ticari sır kapsamındaki hassas bilgilerinin gizliliğini korumaya yönelik kontrollere sahiptir.	✓					
3.5. ETİK KURALLAR VE SOSYAL SORUMLULUK						
3.5.1 – Yönetim kurulu Etik Davranış Kuralları'nı belirleyerek şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlamıştır.	✓					
3.5.2 – Ortaklık, sosyal sorumluluk konusunda duyarlıdır. Yolsuzluk ve rüşvetin önlenmesine yönelik tedbirler almıştır.	✓					

UYUM DURUMU						
	EVET	KISMEN	HAYIR	MUAF	İLGİSİZ	AÇIKLAMA
4.1. YÖNETİM KURULUNUN İŞLEVİ						
4.1.1 – Yönetim kurulu, strateji ve risklerin şirketin uzun vadeli çıkarlarını tehdit etmemesini ve etkin bir risk yönetimi uygulanmasını sağlamaktadır.	✓					
4.1.2 -Toplantı gündem ve tutanakları, yönetim kurulunun şirketin stratejik hedeflerini tartışarak onayladığını, ihtiyaç duyulan kaynakları belirlediğini ve yönetimin performansının denetlendiğini ortaya koymaktadır.	✓					
4.2. YÖNETİM KURULUNUN FAALİYET ESASLARI						
4.2.1 – Yönetim kurulu faaliyetlerini belgelendirmiş ve pay sahiplerinin bilgisine sunmuştur.	✓					
4.2.2 – Yönetim kurulu üyelerinin görev ve yetkileri yıllık faaliyet raporunda açıklanmıştır.	✓					
4.2.3 – Yönetim kurulu, şirketin ölçeğine ve faaliyetlerinin karmaşıklığına uygun bir iç kontrol sistemi oluşturmuştur.	✓					
4.2.4 – İç kontrol sisteminin işleyişi ve etkinliğine dair bilgiler yıllık faaliyet raporunda verilmiştir.	✓					
4.2.5 – Yönetim kurulu başkanı ve icra başkanı (genel müdür) görevleri birbirinden ayrılmış ve tanımlanmıştır.		✓				Yönetim kurulu başkanı ve icra başkanı (genel müdür) ayrı kişilerdir.
4.2.7- Yönetim kurulu, yatırımcı ilişkileri bölümü ve kurumsal yönetim komitesinin etkili bir şekilde çalışmasını sağlamakta ve şirket ile pay sahipleri arasındaki anlaşmazlıkların giderilmesinde ve pay sahipleriyle iletişimde yatırımcı ilişkileri bölümü ve kurumsal yönetim komitesiyle yakın işbirliği içinde çalışmıştır.	✓					
4.2.8 – Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olabilecek zarara ilişkin olarak Şirket, sermayenin %25'ini aşan bir bedelle yönetici sorumluluk sigortası yaptırmıştır.			✓			Yönetim Kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile Şirkette sebep olabilecek zararlara karşı Şirketin hakim ortağı Zorlu Holding AŞ tarafından Zorlu Enerji'yi de kapsayacak şekilde Grup Yönetici Sorumluluk Sigortası yaptırılmıştır. Ancak yıllık sigorta limiti Şirket sermayesinin %25'ini aşmamaktadır.
4.3. YÖNETİM KURULUNUN YAPISI						
4.3.9 – Şirket yönetim kurulunda, kadın üye oranı için asgari %25'lik bir hedef belirleyerek bu amaca ulaşmak için politika oluşturmuştur. Yönetim kurulu yapısı yıllık olarak gözden geçirilmekte ve aday belirleme süreci bu politikaya uygun şekilde gerçekleştirilmektedir.			✓			Yönetim Kurulu'na kadın üye seçimi konusunda bir politika veya hedef bulunmamaktadır. 2022 yılı itibarıyla Yönetim Kurulu'nda biri bağımsız olmak üzere iki kadın üye görev yapmakta olup kadın üye oranı %22'dir.
4.3.10 – Denetimden sorumlu komitenin üyelerinden en az birinin denetim/muhasebe ve finans konusunda 5 yıllık tecrübesi vardır.	✓					
4.4. YÖNETİM KURULU TOPLANTILARININ ŞEKLİ						
4.4.1 – Bütün yönetim kurulu üyeleri, yönetim kurulu toplantılarının çoğuna fiziksel katılım sağlamıştır.		✓				2022 yılında Yönetim Kurulu toplantıları eşanlı olarak fiziki ve sanal ortamda yapılmış olup, fiziki katılım isteğe bağlı tutulmuştur. Yönetim kurulu toplantılarının elektronik ortamda yapılması ile ilgili değerlendirmeler devam etmektedir.

2022 YILINA
BAKIŞZORLU ENERJİ VE
ENERJİ SEKTÖRÜDEĞER YARATMA
MODELİSERMAYE
ÖĞELERİKURUMSAL
YÖNETİMFİNANSAL
BİLGİLER

EKLER

UYUM DURUMU						
	EVET	KISMEN	HAYIR	MUAF	İLGİSİZ	AÇIKLAMA
4.4.2 – Yönetim kurulu, gündemde yer alan konularla ilgili bilgi ve belgelerin toplantıdan önce tüm üyelere gönderilmesi için asgari bir süre tanımlamıştır.	✓					
4.4.3 – Toplantıya katılmayan ancak görüşlerini yazılı olarak yönetim kuruluna bildiren üyenin görüşleri diğer üyelerin bilgisine sunulmuştur.					✓	Görüş bildirim imkanı bulunmakla birlikte, ilgili dönemde Yönetim Kurulu toplantılarına katılmayıp görüşlerini yazılı olarak yönetim kuruluna bildiren üye olmamıştır.
4.4.4 – Yönetim kurulunda her üyenin bir oy hakkı vardır.	✓					
4.4.5 – Yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağı şirket içi düzenlemeler ile yazılı hale getirilmiştir.	✓					
4.4.6 – Yönetim kurulu toplantı zaptı gündemdeki tüm maddelerin görüşüldüğünü ortaya koymakta ve karar zaptı muhalif görüşleri de içerecek şekilde hazırlanmaktadır.	✓					
4.4.7 – Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında başka görevler alması sınırlandırılmıştır. Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında aldığı görevler genel kurul toplantısında pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.		✓				Yönetim Kurulu üyelerinin iş deneyimleri ve sektörel tecrübelerinin Yönetim Kurulu'na yaptığı önemli katkı nedeniyle, Şirket dışında başka görevler alması sınırlandırılmamış olup bu konuda herhangi bir sınırlama getirilmesi planlanmamaktadır. Yönetim Kurulu üyelerinin Şirket dışında aldıkları görevler yıllık faaliyet raporunda ve genel kurul bilgilendirme dokümanında verilmek suretiyle genel kurulda pay sahiplerinin bilgisine sunulmaktadır.
4.5. YÖNETİM KURULU BÜNYESİNDE OLUŞTURULAN KOMİTELER						
4.5.5 – Her bir yönetim kurulu üyesi sadece bir komitede görev almaktadır.			✓			İki bağımsız Yönetim Kurulu üyesi birden fazla komitede görev almaktadır. Bağımsız Yönetim Kurulu üye sayısı nedeniyle mevcut durumda değişiklik planlanmamaktadır.
4.5.6 – Komiteler, görüşlerini almak için gerekli gördüğü kişileri toplantılara davet etmiştir ve görüşlerini almıştır.	✓					
4.5.7 – Komitenin danışmanlık hizmeti aldığı kişi/ kuruluşun bağımsızlığı hakkında bilgiye yıllık faaliyet raporunda yer verilmiştir.					✓	Komiteler 2022 yılında dışardan danışmanlık hizmeti almamıştır.
4.5.8 – Komite toplantılarının sonuçları hakkında rapor düzenlenerek yönetim kurulu üyelerine sunulmuştur.	✓					
4.6. YÖNETİM KURULU ÜYELERİNE VE İDARİ SORUMLULUĞU BULUNAN YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR						
4.6.1 – Yönetim kurulu, sorumluluklarını etkili bir şekilde yerine getirip getirmediğini değerlendirmek üzere yönetim kurulu performans değerlendirmesi gerçekleştirmiştir.			✓			Yönetim Kurulu performans değerlendirmesine ilişkin herhangi bir çalışma planlanmamaktadır.
4.6.4 – Şirket, yönetim kurulu üyelerinden herhangi birisine veya idari sorumluluğu bulunan yöneticilerine kredi kullandırmamış, borç vermemiş veya ödünç verilen borcun süresini uzatmamış, şartları iyileştirmemiş, üçüncü şahıslar aracılığıyla kişisel bir kredi başlığı altında kredi kullandırmamış veya bunlar lehine kefalet gibi teminatlar vermemiştir.	✓					
4.6.5 – Yönetim kurulu üyeleri ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler yıllık faaliyet raporunda kişi bazında açıklanmıştır.			✓			Yönetim Kurulu üyeleri ve üst düzey yöneticilere verilen ücretler yıllık faaliyet raporunda genel uygulamaya paralel şekilde toplu olarak açıklanmaktadır. Kişisel verilerin korunması mevzuatı da gözetildiğinde ücretlerin kişi bazında açıklanması konusunda uygulamanın izlenmesine devam edilecektir.

Kurumsal Yönetim Bilgi Formu

1. PAY SAHİPLERİ

1.1. PAY SAHİPLİĞİ HAKLARININ KULLANIMININ KOLAYLAŞTIRILMASI	
Yıl boyunca şirketin düzenlediği yatırımcı konferans ve toplantılarının sayısı	Yıl boyunca yatırımcılarla telefonla, video konferans yoluyla ve yüz yüze olmak üzere toplam 37 görüşme yapılmıştır.
1.2. BİLGİ ALMA VE İNCELEME HAKKI	
Özel denetçi talebi sayısı	Dönem içerisinde özel denetçi atanmasına ilişkin bir talep olmamıştır.
Genel kurul toplantısında kabul edilen özel denetçi talebi sayısı	Yoktur.
1.3. GENEL KURUL	
İlke 1.3.1 (a-d) kapsamında talep edilen bilgilerin duyurulduğu KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1016089
Genel kurul toplantısıyla ilgili belgelerin Türkçe ile eş anlı olarak İngilizce olarak da sunulup sunulmadığı	Evet, sunulmuştur.
İlke 1.3.9 kapsamında, bağımsız üyelerin çoğunluğunun onayı veya katılanların oybirliği bulunmayan işlemlerle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	2022 yılı içinde böyle bir işlem olmamıştır.
Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) madde 9 kapsamında gerçekleştirilen ilişkili taraf işlemleriyle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	Yıl içinde madde 9 kapsamında yapılmış bir işlem bulunmamaktadır.
Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) madde 10 kapsamında gerçekleştirilen yaygın ve süreklilik arz eden işlemlerle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1077485
Şirketin kurumsal internet sitesinde, bağış ve yardımlara ilişkin politikanın yer aldığı bölümün adı	Yatırımcı İlişkileri / Kurumsal Yönetim / Politikalar / Bağış ve Yardım Politikası
Bağış ve yardımlara ilişkin politikanın kabul edildiği genel kurul tutanağının yer aldığı KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/206950
Esas sözleşmede menfaat sahiplerinin genel kurula katılımını düzenleyen madde numarası	Yoktur.
Genel kurula katılan menfaat sahipleri hakkında bilgi	Menfaat sahiplerinin genel kurula katılımına ilişkin bir kısıt bulunmamakla birlikte, pay sahipleri dışında katılım olmamıştır.
1.4. OY HAKLARI	
Oy hakkında imtiyaz bulunup bulunmadığı	Hayır
Oyda imtiyaz bulunuyorsa, imtiyazlı pay sahipleri ve oy oranları	Yoktur.
En büyük pay sahibinin ortaklık oranı	%54,27

2022 YILINA
BAKIŞZORLU ENERJİ VE
ENERJİ SEKTÖRÜDEĞER YARATMA
MODELİSERMAYE
ÖĞELERİKURUMSAL
YÖNETİMFİNANSAL
BİLGİLER

EKLER

1.5. AZINLIK PAYLARI	
Azlık haklarının, şirketin esas sözleşmesinde (içerik veya oran bakımından) genişletilip genişletilmediği	Hayır
Azlık hakları içerik ve oran bakımından genişletildi ise ilgili esas sözleşme maddesinin numarasını belirtiniz.	Yoktur.
1.6. KÂR PAYI HAKKI	
Kurumsal internet sitesinde kâr dağıtım politikasının yer aldığı bölümün adı	Yatırımcı İlişkileri / Kurumsal Yönetim / Politikalar / Kâr Dağıtım Politikası
Yönetim kurulunun genel kurula kârın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde bunun nedenleri ve dağıtılmayan kârın kullanım şeklini belirten genel kurul gündem maddesine ilişkin tutanak metni	2021 yılı hesap dönemi; Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") II-14.1 sayılı "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" uyarınca Türkiye Muhasebe Standartları/Türkiye Finansal Raporlama Standartları ("TMS/TFRS") ve SPK tarafından belirlenen formatlarla uyumlu olarak hazırlanan konsolide finansal tablolara göre 159.434 bin TL net dönem zararı, Türk Ticaret Kanunu ve Vergi Usul Kanunu hükümleri çerçevesinde düzenlenmiş finansal tablolara göre ise 68.203 bin TL net dönem kârı ile sonuçlanmıştır. Şirketin SPK mevzuatına göre hazırlanmış konsolide finansal tabloları dikkate alındığında, dönem zararı sebebiyle, yasal kayıtlara göre hazırlanmış finansal sonuçları dikkate alındığında ise geçmiş yıl zararlarının varlığı nedeniyle kâr dağıtım yapılamayacağı 28 Nisan 2022 tarihinde gerçekleştirilen 2021 yılı Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.
Yönetim kurulunun genel kurula kârın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde ilgili genel kurul tutanağının yer aldığı KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1025176

GENEL KURUL TOPLANTILARI

Genel kurul tarihi	Genel kurul gündemiyle ilgili olarak şirkete iletilen ek açıklama talebi sayısı	Pay sahiplerinin genel kurula katılma oranı	Doğrudan temsil edilen payların oranı	Vekaleten temsil edilen payların oranı	Şirket'in kurumsal internet sitesinde her gündem maddesiyle ilgili olumlu ve olumsuz oyları da gösterir şekilde genel kurul toplantı tutanaklarının yer aldığı bölümün adı	Kurumsal internet sitesinde genel kurul toplantısında yöneltilen tüm soru ve bunlara sağlanan yanıtların yer aldığı bölümün adı	Genel kurul toplantı tutanağının ilişkili taraflarla ilgili madde veya paragraf numarası	Yönetim kuruluna bildirimde bulunan imtiyazlı bir şekilde ortaklık bilgilerine ulaşma imkanı bulunan kişi sayısı (İçeriden öğrenenler listesi)	KAP'ta yayınlanan genel kurul bildiriminin bağlantısı
28.04.2022	Yoktur.	%80,2385	%0,0019	%80,2366	Yatırımcı İlişkileri/ Kurumsal Yönetim / Genel Kurul Toplantıları	Yatırımcı İlişkileri/ Kurumsal Yönetim / Genel Kurul Toplantıları	Yoktur.	Yoktur.	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1025176

2. KAMUYU AYDINLATMA VE ŞEFFAFLIK

2.1. KURUMSAL İNTERNET SİTESİ	
Kurumsal internet sitesinde 2.1.1. numaralı kurumsal yönetim ilkesinde talep edilen bilgilerin yer aldığı bölümlerin adları	2.1.1. numaralı kurumsal yönetim ilkesinde talep edilen bilgiler Şirketin web sitesinde Yatırımcı İlişkileri bölümü altında bulunan "Hakkımızda, Kurumsal Yönetim, Finansal Raporlar ve Faaliyet Raporları, Hisse ve Borçlanma Araçları Bilgileri, KAP Açıklamaları ve Sıkça Sorulan Sorular" bölümleri altında yer almaktadır.
Kurumsal internet sitesinde doğrudan veya dolaylı bir şekilde payların %5'inden fazlasına sahip olan gerçek kişi pay sahiplerinin listesinin yer aldığı bölüm	Yoktur.
Kurumsal internet sitesinin hazırlandığı diller	Türkçe ve İngilizce
2.2. FAALİYET RAPORU	
2.2.2. NUMARALI KURUMSAL YÖNETİM İLKESİNDE BELİRTİLEN BİLGİLERİN FAALİYET RAPORUNDA YER ALDIĞI SAYFA NUMARALARI VEYA BÖLÜM ADLARI	
a) Yönetim kurulu üyeleri ve yöneticilerin şirket dışında yürüttükleri görevler ve üyelerin bağımsızlık beyanlarının yer aldığı sayfa numarası veya bölüm adı	Faaliyet raporunun Yönetim Kurulu ve Kurumsal Yönetim Bölümleri'nde yer almaktadır.
b) Yönetim Kurulu bünyesinde oluşturulan komitelere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Faaliyet raporunun Kurumsal Yönetim Bölümü'nde yer almaktadır.
c) Yönetim kurulunun yıl içerisindeki toplantı sayısı ve üyelerin toplantılara katılım durumu bilgisinin sayfa numarası veya bölüm adı	Faaliyet raporunun Mevzuat Gereği Yapılan Ek Açıklamalar Bölümü'nde yer almaktadır.
ç) Şirket faaliyetlerini önemli derecede etkileyebilecek mevzuat değişiklikleri hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Faaliyet raporunun Mevzuat Gereği Yapılan Ek Açıklamalar Bölümü'nde yer almaktadır.
d) Şirket aleyhine açılan önemli davalar ve olası sonuçları hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Faaliyet raporunun Mevzuat Gereği Yapılan Ek Açıklamalar Bölümü'nde yer almaktadır.
e) Şirketin yatırım danışmanlığı ve derecelendirme gibi hizmet aldığı kurumlarla arasındaki çıkar çatışmaları ve bunları önlemek için alınan tedbirlere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Faaliyet raporunun Mevzuat Gereği Yapılan Ek Açıklamalar Bölümü'nde yer almaktadır.
f) Sermayeye doğrudan katılım oranının %5'i aştığı karşılıklı işbirliklere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Faaliyet raporunun Mevzuat Gereği Yapılan Ek Açıklamalar Bölümü'nde yer almaktadır.
g) Çalışanların sosyal hakları, mesleki eğitimi ile diğer toplumsal ve çevresel sonuç doğuran şirket faaliyetlerine ilişkin kurumsal sosyal sorumluluk faaliyetleri hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Faaliyet raporunun İnsan Sermayesi, Sosyal Sermaye ve Değer Yaratma Modeli Bölümleri'nde yer almaktadır.



3 MENFAAT SAHİPLERİ

3.1. MENFAAT SAHİPLERİNE İLİŞKİN ŞİRKET POLİTİKASI	
Kurumsal internet sitesinde tazminat politikasının yer aldığı bölümün adı	Yatırımcı İlişkileri / Kurumsal Yönetim / Politikalar / Çalışanlara Yönelik Tazminat Politikası
Çalışan haklarının ihlali nedeniyle şirket aleyhine kesinleşen yargı kararlarının sayısı	1
İhbar mekanizmasıyla ilgili yetkilinin unvanı	Zorlu Holding AŞ Etik Kurulu adına Zorlu Holding İç Denetim ve Etik Direktörü (Senem Dal – senem.dal@zorlu.com)
Şirketin ihbar mekanizmasına erişim bilgileri	Etik İlkeler Bildirim Hatları: etik@zorlu.com 0 (212) 456 23 23 / 0 (850) 226 23 23
3.2. MENFAAT SAHİPLERİNİN ŞİRKET YÖNETİMİNE KATILIMININ DESTEKLENMESİ	
Kurumsal internet sitesinde, çalışanların yönetim organlarına katılımına ilişkin olan iç düzenlemelerin yer aldığı bölümün adı	Çalışanların yönetim organlarına katılımına ilişkin uygulamalar internet sitesinin Kariyer / İnsan Kaynakları Uygulamaları Bölümü'nde yer almaktadır.
Çalışanların temsil edildiği yönetim organları	Sürdürülebilirlik Kurulu, Sosyal Performans Takımı ve İş Sağlığı ve Güvenliği (ISG) Kurulu, Çalışan Temsilcisi Uygulaması
3.3. ŞİRKETİN İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI	
Kilit yönetici pozisyonları için halefiyet planı geliştirilmesinde yönetim kurulunun rolü	2022 yılında tüm beyaz yaka çalışanlar için bağımsız danışmanlık firması Mercer ile Yetenek Yönetimi, Kritik Roller ve Yedekleme planı çalışmaları başlatılmıştır. Bu çalışmalar 2023 yılının başında tamamlanarak kilit yöneticilerin halefiyet planı oluşturulacaktır.
Kurumsal internet sitesinde fırsat eşitliği ve personel alımı ölçütlerini içeren insan kaynakları politikasının yer aldığı bölümün adı veya politikanın ilgili maddelerinin özeti	Fırsat eşitliği ve personel alımı ölçütlerini içeren İnsan Kaynakları Politikası ve uygulamaları internet sitesinin Kariyer / İnsan Kaynakları Politikaları ve İnsan Kaynakları Uygulamaları Bölümleri'nde yer almaktadır.
Pay edindirme planı bulunup bulunmadığı	Pay edindirme planı bulunmuyor.
Kurumsal internet sitesinde ayrımcılık ve kötü muameleyi önlemeye yönelik önlemleri içeren insan kaynakları politikasının yer aldığı bölümün adı veya politikanın ilgili maddelerinin özeti	Ayrımcılık ve kötü muameleyi önlemeye yönelik insan kaynakları uygulamaları internet sitesinin Kariyer / İnsan Kaynakları Uygulamaları Bölümleri'nde yer almaktadır.
İş kazalarıyla ilgili sorumluluk sebebiyle şirket aleyhine kesinleşen yargı kararı sayısı	Yoktur.
3.5. ETİK KURALLAR VE SOSYAL SORUMLULUK	
Kurumsal internet sitesinde etik kurallar politikasının yer aldığı bölümün adı	Yatırımcı İlişkileri / Kurumsal Yönetim / Etik İlkeler
Kurumsal internet sitesinde kurumsal sosyal sorumluluk raporunun yer aldığı bölümün adı. Kurumsal sosyal sorumluluk raporu yoksa, çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim konularında alınan önlemler	Şirketin kurumsal internet sitesinde, Sürdürülebilirlik / Sürdürülebilirlik Yönetimi / Sürdürülebilirlik Raporları başlığı altındaki raporlarda yer verilmektedir.
İrtikap ve rüşvet de dahil olmak üzere her türlü yolsuzlukla mücadele için alınan önlemler	Şirketin kurumsal internet sitesinde, Yatırımcı İlişkileri / Kurumsal Yönetim / Etik İlkeler Bölümü'nde yer alan Zorlu Holding Etik İlkeleri içinde yer verilmektedir.

4. YÖNETİM KURULU – 1

4.2. YÖNETİM KURULUNUN FAALİYET ESASLARI	
En son yönetim kurulu performans değerlendirmesinin tarihi	Bulunmamaktadır.
Yönetim kurulu performans değerlendirmesinde bağımsız uzmanlardan yararlanılıp yararlanılmadığı	Hayır
Bütün yönetim kurulu üyelerinin ibra edilip edilmediği	Evet
Görev dağılımı ile kendisine yetki devredilen yönetim kurulu üyelerinin adları ve söz konusu yetkilerin içeriği	Yönetim Kurulu Başkanı: Zeki Zorlu Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı: Bekir Ağırđır Yönetim Kurulu Üyeleri: Ahmet Nazif Zorlu, Olgun Zorlu, Selen Zorlu Melik, Bekir Cem Köksal, Cem Mengi, Ayşegöl İldeniz, Mehmet Emre Zorlu 27.04.2021 tarihli ve 2021/22 sayılı Yönetim Kurulu kararına istinaden; Zeki Zorlu, Ahmet Nazif Zorlu, Olgun Zorlu, Selen Zorlu Melik ve Mehmet Emre Zorlu şirket ünvanı ve/ veya şirket kaşesi altına atacakları münferit imzaları ile şirketi her konuda ve en geniş manada temsil ve ilzama yetkilidirler.
İç kontrol birimi tarafından denetim kuruluna veya diğer ilgili komitelere sunulan rapor sayısı	1
Faaliyet raporunda iç kontrol sisteminin etkinliğine ilişkin değerlendirmenin yer aldığı bölümün adı veya sayfa numarası	Faaliyet raporunun Kurumsal Yönetim Bölümü'nde sunulmuştur.
Yönetim kurulu başkanının adı	Zeki Zorlu
İcra başkanı / genel müdürün adı	İ. Sinan Ak
Yönetim kurulu başkanı ve icra başkanı/genel müdürünaynı kişi olmasına ilişkin gerekşenin belirtildiği KAP duyurusunun bağlantısı	Farklı kişilerdir.
Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zararın, şirket sermayesinin %25'ini aşan bir bedelle sigorta edildiğine ilişkin KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1039464 Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zarara ilişkin yönetici sorumluluk sigortası mevcut olup sermayenin %25'ini aşmamaktadır.
Kurumsal internet sitesinde kadın yönetim kurulu üyelerinin oranını artırmaya yönelik çeşitlilik politikası hakkında bilgi verilen bölümün adı	Yoktur.
Kadın üyelerin sayısı ve oranı	Sayı: 2 Oran: %22



5. YÖNETİM KURULUNUN YAPISI

YÖNETİM KURULU ÜYESİNİN ADI/SOYADI	İCRADA GÖREVLİ OLUP OLMADIĞI	BAĞIMSIZ ÜYE OLUP OLMADIĞI	YÖNETİM KURULUNA İLK SEÇİLME TARİHİ	BAĞIMSIZLIK BEYANININ YER ALDIĞI KAPDUYURUSUNUN BAĞLANTISI	BAĞIMSIZ ÜYENİN ADAY GÖSTERME KOMİTESİ TARAFINDAN DEĞERLENDİRİLİP DEĞERLENDİRİLMEDİĞİ	BAĞIMSIZLIĞINI KAYBEDEN ÜYE OLUP OLMADIĞI	DENETİM, MUHASEBE VE/VEYA FİNANS ALANINDA EN AZ 5 YILLIK DENEYİME SAHİP OLUP OLMADIĞI
Zeki Zorlu	İcrada görevli değil	Bağımsız üye değil	16.06.1993				
Bekir Ağırdır	İcrada görevli değil	Bağımsız üye	08.05.2018	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/923292	Değerlendirildi	Hayır	Evet
Ahmet Nazif Zorlu	İcrada görevli değil	Bağımsız üye değil	17.05.2017				
Selen Zorlu Melik	İcrada yer almaktadır	Bağımsız üye değil	10.05.2001				
Mehmet Emre Zorlu	İcrada görevli değil	Bağımsız üye değil	17.05.2017				
Olgun Zorlu	İcrada görevli değil	Bağımsız üye değil	16.06.1993				
Ayşegül İldeniz	İcrada görevli değil	Bağımsız üye	08.05.2018	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/923292	Değerlendirildi	Hayır	
Cem Mengi	İcrada görevli değil	Bağımsız üye	27.04.2021	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/923292	Değerlendirildi	Hayır	Evet
Bekir Cem Köksal	İcrada yer almaktadır	Bağımsız üye değil	04.06.2012				

4. YÖNETİM KURULU – II

4.4. YÖNETİM KURULU TOPLANTILARININ ŞEKLİ	
Raporlama döneminde fiziki olarak toplanmak suretiyle yapılan yönetim kurulu toplantılarının sayısı	Yönetim Kurulu toplantıları eşanlı olarak fiziki ve sanal ortamda yapılmış olup, fiziki katılım isteğe bağlı tutulmuştur. 2022 yılında bu şekilde toplam 11 toplantı gerçekleştirilmiştir.
Yönetim kurulu toplantılarına ortalama katılım oranı	%75,8
Yönetim kurulunun çalışmalarını kolaylaştırmak için elektronik bir portal kullanılıp kullanılmadığı	Hayır
Yönetim kurulu çalışma esasları uyarınca, bilgi ve belgelerin toplantıdan kaç gün önce üyelere sunulduğu	İlgili bilgi ve belgeler, toplantıdan yeterli zaman önce Yönetim Kurulu üyelerinin incelemesine sunulmaktadır.
Kurumsal internet sitesinde yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağına belirlendiği şirket içi düzenlemeler hakkında bilginin yer aldığı bölümün adı	İnternet sitesinin Yatırımcı İlişkileri / Hakkımızda Bölümü'nde yer alan Esas Sözleşme'nin 7. Maddesinde belirtilmiştir.
Üyelerin şirket dışında başka görevler almasını sınırlandıran politikada belirlenen üst sınır	Yoktur.
4.5. YÖNETİM KURULU BÜNYESİNDE OLUŞTURULAN KOMİTELER	
Faaliyet raporunda yönetim kurulu komitelerine ilişkin bilgilerin yer aldığı sayfa numarası veya ilgili bölümün adı	Faaliyet raporunun Kurumsal Yönetim Bölümü'nde yer almaktadır.
Komite çalışma esaslarının duyurulduğu KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/220219 https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/261183 https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/350849 https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/350850 https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/350851

YÖNETİM KURULU KOMİTELERİ – I

YÖNETİM KURULUKOMİTELERİNİN ADLARI	BİRİNCİ SÜTUNDA “DİĞER” OLARAK BELİRTİLEN KOMİTENİN ADI	KOMİTE ÜYELERİNİNADI SOYADI	KOMİTE BAŞKANI OLUP OLMADIĞI	YÖNETİM KURULU ÜYESİ OLUP OLMADIĞI
Denetim Komitesi	-	Cem Mengi	Evet	Yönetim Kurulu Üyesi
Denetim Komitesi	-	Bekir Ağırdır	Hayır	Yönetim Kurulu Üyesi
Kurumsal Yönetim Komitesi	-	Bekir Ağırdır	Evet	Yönetim Kurulu Üyesi
Kurumsal Yönetim Komitesi	-	Selen Zorlu Melik	Hayır	Yönetim Kurulu Üyesi
Kurumsal Yönetim Komitesi	-	Başak Dalga	Hayır	Yönetim Kurulu Üyesi değil
Riskin Erken Saptanması Komitesi	-	Cem Mengi	Evet	Yönetim Kurulu Üyesi
Riskin Erken Saptanması Komitesi	-	Olgun Zorlu	Hayır	Yönetim Kurulu Üyesi



4. YÖNETİM KURULU-III

4.5. YÖNETİM KURULU BÜNYESİNDE OLUŞTURULAN KOMİTELER – II	
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, denetim komitesinin, faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Faaliyet raporunun Kurumsal Yönetim Bölümü'nde yer almaktadır.
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, kurumsal yönetim komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Faaliyet raporunun Kurumsal Yönetim Bölümü'nde yer almaktadır.
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, aday gösterme komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Faaliyet raporunun Kurumsal Yönetim Bölümü'nde yer almaktadır.
Faaliyet rapor veya kurumsal internet sitesinin, riskin erken saptanması komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Faaliyet raporunun Kurumsal Yönetim Bölümü'nde yer almaktadır.
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, ücret komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Faaliyet raporunun Kurumsal Yönetim Bölümü'nde yer almaktadır.
4.6. YÖNETİM KURULU ÜYELERİNE VE İDARİ SORUMLULUĞU BULUNAN YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR	
Faaliyet raporunun, operasyonel ve finansal performans hedeflerine ve bunlara ulaşıp ulaşılmadığına ilişkin bilginin verildiği sayfa numarası veya bölüm adı	Faaliyet raporunun Sektör Başkanı'nın Mesajı, Türkiye'de Enerji Sektörü, 2022 Yılında Zorlu Enerji'nin Faaliyetleri ve Finansal Sermaye Bölümleri'nde yer almaktadır.
Kurumsal internet sitesinin, icrada görevli ve icrada görevli olmayan üyelere ilişkin ücretlendirme politikasının yer aldığı bölümünün adı.	Yatırımcı İlişkileri / Kurumsal Yönetim / Politikalar / Ücret Politikası
Faaliyet raporunun, yönetim kurulu üyelerine ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler ile sağlanan diğer tüm menfaatlerin belirtildiği sayfa numarası veya bölüm adı	Faaliyet raporunun Mevzuat Gereği Yapılan Ek Açıklamalar Bölümü'nde verilmektedir.

YÖNETİM KURULU KOMİTELERİ-II

YÖNETİM KURULU KOMİTELERİNİN ADLARI	BİRİNCİ SÜTUNDA “DİĞER” OLARAK BELİRTİLEN KOMİTENİN ADI	İCRADA GÖREVLİ OLMAYAN YÖNETİCİLERİN ORANI	KOMİTEDE BAĞIMSIZ ÜYELERİN ORANI	KOMİTENİN GERÇEKLEŞTİRDİĞİ FİZİKİ TOPLANTI SAYISI	KOMİTENİN FAALİYETLERİ HAKKINDA YÖNETİM KURULUNA SUNDUĞU RAPOR SAYISI
Denetim Komitesi	-	%100	%100	6	5
Kurumsal Yönetim Komitesi	-	%67	%33	5	2
Riskin Erken Saptanması Komitesi	-	%100	%50	6	6

Yönetim Kurulu'nun Görev ve Yetkileri

Yönetim Kurulu, Şirketi idare ve temsil eder. Yönetim Kurulu, bu ana görevine ek olarak Şirketin menfaat sahiplerine (müşterilerine, çalışanlarına, tedarikçilerine ve toplumdaki diğer çıkar sahiplerine) karşı da sorumludur.

Yönetim Kurulu'nun devredilemez ve vazgeçilemez görev ve yetkileri şunlardır:

- Şirketin üst düzeyde yönetimi ve bunlarla ilgili talimatların verilmesi,
- Şirket yönetim teşkilatının belirlenmesi,
- Muhasebe, finans denetimi ve şirketin yönetiminin gerektirdiği ölçüde, finansal planlama için gerekli düzenin kurulması,
- Müdürlerin ve aynı işleve sahip kişiler ile imza yetkisini haiz bulunanların atanmaları ve görevden alınmaları,
- Yönetimle görevli kişilerin, özellikle kanunlara, esas sözleşmeye, iç yönergeler ve Yönetim Kurulu'nun yazılı talimatlarına uygun hareket edip etmediklerinin üst gözetimi,
- Pay, yönetim kurulu karar ve genel kurul toplantı ve müzakere defterlerinin tutulması, yıllık faaliyet raporunun ve kurumsal yönetim açıklamasının düzenlenmesi ve genel kurula sunulması, genel kurul toplantılarının hazırlanması ve genel kurul kararlarının yürütülmesi,
- Sermayenin kaybı veya borca batıklık durumlarının varlığında TTK madde 376 hükmünde öngörülen önlemlerin alınmasıdır.

Bu çerçevede; Yönetim Kurulu'nun sorumlulukları aşağıdaki gibi sıralanabilir:

- Genel özen ve gözetim borcu çerçevesinde tedbirli olarak hareket etmek,
- Şirketin kısa ve uzun vadeli hedeflerini belirlemek,
- Hedeflere ulaştıracak stratejileri irdelemek, geliştirilmesine katkıda bulunmak ve uygulanmasını sağlamak,
- Şirketin stratejik ve mali performansını irdelemek ve iyileştirici önlemler almak,
- Genel müdürü seçmek, belirli performans kriterlerine göre değerlendirmek ve ücretlendirilmesini belirlemek,
- Şirketin idari ve mali denetimini sağlamak,

- Yönetim Kurulu'nun, Yönetim Kurulu alt komitelerinin ve üst düzey yöneticilerin etkin ve verimli çalışmalarını sağlayacak yapı ve işleyişte olmasını sağlamak ve bunların performans kriterlerini belirlemek,
- Şirketin paydaşlara ve dış mercilere yönelik iletişim ve ilişki yaklaşımını belirlemek,
- Şirket ve çalışanları için iş ahlakı kurallarını belirlemek ve uygulanmasını sağlamak,
- Şirketin dahili ve harici faaliyet ve davranışlarının ilgili mevzuata uygunluğunu sağlamak.

Yönetim Kurulu, Kanun ve Esas Sözleşme uyarınca genel kurula ait olanlar dışında, Şirketin işletme konusunun gerçekleştirilmesi için gerekli olan her türlü iş ve işlemler hakkında karar almaya yetkilidir.

YÖNETİM KURULU KOMİTELERİ

- Zorlu Enerji'de Yönetim Kurulu'nun görev ve sorumluluklarının sağlıklı bir biçimde yerine getirilmesini teminen Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkeleri doğrultusunda, Yönetim Kurulu'na bağlı olarak çalışmak üzere Kurumsal Yönetim Komitesi, Riskin Erken Saptanması Komitesi ve Denetim Komitesi oluşturulmuştur. Yönetim Kurulu'nun yapılması gereği ayrı bir “Aday Gösterme Komitesi” ve “Ücret Komitesi” oluşturulmadığı için bu komitelerin görevleri Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yerine getirilmektedir.
- 4.5.3 no.lu Kurumsal Yönetim İlkesi uyarınca Denetim Komitesi üyelerinin tamamı, diğer komitelerin ise başkanları bağımsız Yönetim Kurulu üyeleri arasından seçilmektedir. Yine İlkeler'e uygun olarak Şirket CEO'su komitelerde yer almamaktadır.
- Komite üyelerinden Sn. Bekir Ağırır ve Sn. Cem Mengi Yönetim Kurulu üye sayısı ve SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri doğrultusunda komitelerin yapılanma gereklilikleri nedeniyle birden fazla komitede görev yapmaktadır.
- Komite toplantıları mevzuatın öngördüğü ve çalışma esaslarında açıklanan sıklıkta veya herhangi bir üyeden gelen talep doğrultusunda yapılmaktadır. Komiteler, çalışmaları hakkındaki bilgiyi ve toplantı sonuçlarını içeren raporlarını Yönetim Kurulu'na sunmaktadır.



- Komitelerin görevlerini etkin bir şekilde yerine getirmeleri için gereken her türlü kaynak ve destek Yönetim Kurulu tarafından sağlanmaktadır. Komiteler, gerekli gördükleri kişiyi toplantılarına davet edebilir ve görüşlerini alabilir.
- Komitelerin görev alanları ve çalışma esasları ile hangi üyelerden oluşacağı Yönetim Kurulu tarafından belirlenerek Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda (KAP) ve Şirket internet sitesinde kamuya açıklanmıştır.

DENETİM KOMİTESİ

- Sermaye Piyasası Kurulu'nun Seri: X, No: 19 sayılı Tebliği'nin 3. maddesi uyarınca kurulmuş olan Denetim Komitesi finansal ve operasyonel faaliyetlerin sağlıklı bir şekilde gözetilmesini teminen görev yapmaktadır. Komite'nin amacı; Şirketin muhasebe sistemi, finansal bilgilerinin kamuya açıklanması, bağımsız denetimi ve Şirketin iç kontrol ve iç denetim sisteminin işleyişinin ve etkinliğinin gözetimini yapmaktır.
- Denetim Komitesi faaliyetleriyle ilgili ihtiyaç gördüğü konularda bağımsız uzman görüşlerinden yararlanabilir. Denetim Komitesi'nin ihtiyaç duyduğu danışmanlık hizmetlerinin bedeli Şirket tarafından karşılanır.
- "Denetim Komitesi Çalışma Esasları" Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği kapsamında revize edilerek 07.04.2014 tarihli Yönetim Kurulu toplantısında kabul edilmiştir. Revize edilen çalışma esasları Kamuyu Aydınlatma Platformu ve Şirketin internet sitesi aracılığıyla pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.
- Denetim Komitesi Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uygun olarak yapılandırılmıştır. Komite en az iki üyeden oluşmaktadır.
- Komite Başkanı bağımsız üyeler arasından seçilmiştir ve seçiminde de belli niteliklere sahip olmasına dikkat edilmiştir. Komite Başkanı'nın daha önce benzer bir görevde bulunmuş, mali tabloları analiz edebilecek bilgi birikimine sahip, muhasebe standartlarına vakıf ve yüksek nitelikli olmasına özen gösterilmektedir.

Yönetim Kurulu'nun 28 Nisan 2022 tarihli toplantısında alınan karar doğrultusunda Komite görev dağılımı aşağıdaki gibidir:

Komite Üyeleri	Görevi	Nitelikleri
Cem Mengi	Komite Başkanı	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Bekir Ağırır	Komite Üyesi	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

- Denetim Komitesi'nin her iki üyesi de bağımsız üyeler arasından seçilmiştir. Komite Başkanı Sn. Cem Mengi'dir, diğer üye Sn. Bekir Ağırır'dır.
- Denetim Komitesi'nin en az üç ayda bir olmak üzere yılda en az 4 defa toplanması esastır. Komite 2022 yılında 6 toplantı yapmıştır.
- Komite ayrıntılı ve yazılı olarak düzenlenmiş çalışma esasları doğrultusunda faaliyetlerini yürütmektedir.

Denetim Komitesi'nin 2022 yılında gerçekleştirmiş olduğu faaliyetler aşağıda yer almaktadır:

- Şirketin finansal ve operasyonel faaliyetlerinin takibi,
- Kamuya açıklanacak yıllık ve ara dönem finansal tabloların Şirketin izlediği muhasebe ilkeleri ile gerçeğe uygunluğunun ve doğruluğunun gözetimi ve onayı,
- Bağımsız denetim şirketinin seçimi, bağımsız denetim sözleşmelerinin hazırlanarak bağımsız denetim sürecinin başlatılması,
- Bağımsız denetim faaliyetinin etkinliğinin ve performansının takibi,
- İç kontrol ve iç denetim sisteminin işleyişinin ve etkinliğinin gözetimi,
- Dönem içinde gerçekleştirilen iç kontrol ve iç denetim çalışmalarına ilişkin raporların incelenmesi.

KURUMSAL YÖNETİM KOMİTESİ

- Kurumsal Yönetim Komitesi Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim Tebliği doğrultusunda Şirketin Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne olan uyumunu izlemek, bu konuda iyileştirme çalışmalarında bulunmak ve Yönetim Kurulu'na öneriler sunmak üzere kurulmuştur.
- "Kurumsal Yönetim Komitesi Çalışma Esasları" Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği kapsamında revize edilerek 07.04.2014 tarihli Yönetim Kurulu toplantısında kabul edilmiştir. Revize edilen çalışma esasları Kamuyu Aydınlatma Platformu ve Şirketin internet sitesi aracılığıyla pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.

- Komite, icrada görevli olmayan iki Yönetim Kurulu üyesi ve Yatırımcı İlişkileri Bölüm Yöneticisi olmak üzere en az 3 üyeden oluşur. Komite Başkanlığı görevi bağımsız üyeler arasından seçilmiş Sn. Bekir Ağırır tarafından yerine getirilmektedir.
- Kurumsal Yönetim Komitesi, Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi görevlerini de yerine getirmektedir.

Yönetim Kurulu'nun 28 Nisan 2022 tarihli toplantısında alınan karar doğrultusunda Komite görev dağılımı aşağıdaki gibidir:

Komite Üyeleri	Görevi	Nitelikleri
Bekir Ağırır	Komite Başkanı	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Selen Zorlu Melik	Komite Üyesi	İcra Olmayan Yönetim Kurulu Üyesi
Başak Dalga	Komite Üyesi	Yatırımcı İlişkileri Müdürü

- Komite'nin görevlerini etkin bir şekilde yerine getirebilmesini sağlamak amacıyla yılda en az 2 defa toplanması esastır. Kurumsal Yönetim Komitesi 2022 yılında 5 toplantı yapmıştır.

Komite'nin ayrıntılı ve yazılı olarak düzenlenmiş çalışma esasları doğrultusunda 2022 yılında gerçekleştirmiş olduğu faaliyetler aşağıda yer almaktadır:

- Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'ne uyum kapsamında Yönetim Kurulu'na kurumsal yönetim uygulamalarını iyileştirici tavsiyelerde bulunulması ve Şirket bünyesinde mevzuata uyum için gerekli çalışmaların yürütülmesi ve gözetilmesi,
- Yatırımcı İlişkileri Bölümü'nün çalışmalarının gözetilmesi,
- Ücret Komitesi'nin görevleri kapsamında, ücretlendirmede kullanılan kriterlere ulaşma derecesi dikkate alınarak, 2022 yılı için Şirket Yönetim Kurulu üyelerinin ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilerin ücretlerine ilişkin önerinin Yönetim Kurulu'na sunulması.

RİSKİN ERKEN SAPTANMASI KOMİTESİ

- Riskin Erken Saptanması Komitesi, Türk Ticaret Kanunu, Şirket Esas Sözleşmesi ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim Tebliği doğrultusunda Şirketin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisi, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması ve riskin yönetilmesi amacıyla kurulmuştur. Komite şirketin devamı ve gelişimi üzerinde olumsuz sonuçlar yaratabilecek tehditlerin önceden tespit edilebilmesi ve bu tehditlere karşı aksiyon planlarının alınarak risklerin etkin bir şekilde yönetilebilmesi için çalışmalarını sürdürmektedir.
- "Riskin Erken Saptanması Komitesi Çalışma Esasları" Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği kapsamında revize edilerek 07.04.2014 tarihli Yönetim Kurulu toplantısında kabul edilmiştir. Revize edilen çalışma esasları Kamuyu Aydınlatma Platformu ve Şirketin internet sitesi aracılığıyla pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.
- Riskin Erken Saptanması Komitesi, Yönetim Kurulu'nun en az iki üyesinden oluşur. Komitenin iki üyeden oluşması halinde her ikisi, ikiden fazla üyesinin bulunması durumunda üyelerin çoğunluğu icrada görevli olmayan Yönetim Kurulu üyelerinden oluşur. Komite Başkanlığı görevi bağımsız üyeler arasından seçilmiş Sn. Cem Mengi tarafından yerine getirilmektedir. Riskin Erken Saptanması Komitesi'nin diğer üyesi ise Yönetim Kurulu üyesi Sn. Olgun Zorlu'dur.
- Riskin Erken Saptanması Komitesi'nin iki ayda bir Yönetim Kurulu'na rapor sunması esastır.



Yönetim Kurulu’nun 28 Nisan 2022 tarihli toplantısında alınan karar doğrultusunda Komite görev dağılımı aşağıdaki gibidir:

Komite Üyeleri	Görevi	Nitelikleri
Cem Mengi	Komite Başkanı	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Olgun Zorlu	Komite Üyesi	İcracı Olmayan Yönetim Kurulu Üyesi

- Riskin Erken Saptanması Komitesi çalışmaların etkinliği için gerekli görülen ve çalışma esaslarında açıklanan sıklıkta, yılda en az 3 defa toplanır. Riskin Erken Saptanması Komitesi 2022 yılında 6 defa toplanmış ve hazırladığı 6 adet risk raporunu Yönetim Kurulu’na sunmuştur.

Komitenin ayrıntılı ve yazılı olarak düzenlenmiş çalışma esasları doğrultusunda 2022 yılında gerçekleştirmiş olduğu faaliyetler aşağıda yer almaktadır:

- Yüksek seviye risk değerlendirmesi yapılmış, stratejik, finansal ve operasyonel alanlarda Şirket için kritik öneme sahip risklere ait envanter çıkarılmıştır.
- Riskler, etki ve olasılık düzeylerine göre konumlandırıldığı risk haritasında aşağıdaki kriterlere göre sınıflandırılmıştır.

Potansiyel etki seviyesine göre;	İhtimal seviyesine göre;
• İhmal edilebilir	- Nadir
• Az	- Düşük
• Orta	- Muhtemel
• Ciddi	- Yüksek
• Kritik	- Neredeyse kesin

- Risk raporlarında yer alan sektör ve şirket bazlı riskler, COSO (The Committee of Sponsoring Organisations of the Treadway Commission) risk taksonomisine göre 9 adet ana risk başlığı (Dış Çevre, Operasyonel, Yetkilendirme, Bilgi İşlem ve Teknoloji, Dürüstlük/Bütünlük, Finansal, Süreç/ Operasyonel, Raporlama ve Stratejik) temel alınarak gruplandırılmıştır.
- Değerlendirmeler neticesinde, risklerin genel olarak; Dış Çevre, Operasyonel, Finansal ve Stratejik ana risk başlıkları altında toplandığı görülmüştür.
- Risk envanterleri ve Kurumsal Risk Yönetimi Bölümü araştırmaları neticesinde, şirketin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisi, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması ve riskin yönetilmesi amacıyla risk raporları hazırlanarak

Komite’ye sunulmuştur. Söz konusu raporlar:

- Zorlu Enerji Grubu Risk Değerlendirme Anketi Sonuçları 2021
- Rusya-Ukrayna Krizi ve Uygulanan Yaptırımlar
- Pandemi Sonrası Dünya ve Ekonomi Geleceği
- Küresel Riskler Raporu Çerçevesinde Küresel Ekonomiye Tehdit Eden Riskler
- Avrupa’daki Enerji Krizi ve Bu Krizin Türkiye Ekonomisine Etkileri
- 2023 Küresel Ekonomi Görünümü ve Türkiye Ekonomisi Beklentileri Raporu’dur.

Yönetim Kurulu Komitelerinin Çalışma Esasları ve Etkinliğine İlişkin Yönetim Kurulu Değerlendirmesi

Sermaye Piyasası Kurulu’nun Kurumsal Yönetim İlkeleri doğrultusunda, Yönetim Kurulu’nun görev ve sorumluluklarının sağlıklı bir biçimde yerine getirilmesi için Yönetim Kurulu’na bağlı olarak çalışmak üzere kurulan komitelere, Yönetim Kurulu’nun 28 Nisan 2022 tarihli kararı ile;

- Kurumsal Yönetim Komitesi Başkanlığı’na Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Sn. Bekir Ağırdır’ın, komite üyeliklerine ise Yönetim Kurulu Üyesi Sn. Selen Zorlu Melik ve Yatırımcı İlişkileri Bölümü Müdürü Sn. Başak Dalga’nın seçilmelerine,
- Denetim Komitesi Başkanlığı’na Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Sn. Cem Mengi’nin, komite üyeliğine ise Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Sn. Bekir Ağırdır’ın seçilmesine,
- Riskin Erken Saptanması Komitesi Başkanlığı’na Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Sn. Cem Mengi’nin, komite üyeliğine ise Yönetim Kurulu Üyesi Sn. Olgun Zorlu’nun seçilmesine karar verilmiştir.

Yönetim Kurulu yapılanması gereği Şirket tarafından ayrı bir “Ücret Komitesi” ve “Aday Gösterme Komitesi” kurulmamış olup, bu komitelerin görevleri Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yerine getirilmektedir.

Yukarıda bahsedilen komitelerin “Çalışma Esasları” Sermaye Piyasası Kurulu’nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği kapsamında revize edilerek 07.04.2014 tarihli Yönetim Kurulu toplantısında kabul edilmiştir. Revize edilen Çalışma Esasları Kamuyu Aydınlatma Platformu ve Şirketin internet sitesi (www.zorluenerji.com.tr) aracılığıyla pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.

2022 yılında tüm Yönetim Kurulu Komiteleri, Kurumsal Yönetim İlkeleri ve kendi Çalışma Esasları uyarınca yerine getirmeleri gereken görev ve sorumlulukları yerine getirmiş ve etkin bir şekilde faaliyet göstermişlerdir.

2022 yılında komitelerin görevlerini etkin bir şekilde yerine getirebilmesini sağlamak amacıyla, Çalışma Esasları’nda belirtilen yıllık toplantı planlarına uygun şekilde:

- Kurumsal Yönetim Komitesi dört kez,
- Kurumsal Yönetim Komitesi, Ücret Komitesi’nin görevlerini yerine getirmek üzere bir kez,
- Denetim Komitesi altı kez,
- Riskin Erken Saptanması Komitesi altı kez

Toplanmış ve çalışmaları hakkında bilgiler ile yıl içinde yaptıkları toplantıların sonuçlarını içeren raporlarını Yönetim Kurulu’na sunmuşlardır.

- Sermaye Piyasası Kurulu’nun Kurumsal Yönetim Tebliği doğrultusunda Şirketin Kurumsal Yönetim İlkeleri’ne uyumunu izlemek, bu konuda iyileştirme çalışmalarında bulunmak ve Yönetim Kurulu’na öneriler sunmak üzere kurulan “Kurumsal Yönetim Komitesi”, Şirketin Kurumsal Yönetim İlkeleri’ne uyumunu takip etmiş, zorunlu olmayan ilkelere uyumu geliştirmek için yönetime tavsiyelerde bulunmuş ve Yatırımcı İlişkileri Bölümü’nün çalışmalarını gözetmiştir.
- Ücret Komitesi’nin görevlerini de yerine getiren Kurumsal Yönetim Komitesi, bu komitenin görevleri kapsamında, ücretlendirmede kullanılan kriterlere ulaşma derecesinin dikkate alarak, 2022 yılı için Şirket Yönetim Kurulu üyelerinin ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilerin ücretlerine ilişkin önerisini Yönetim Kurulu’na sunmuştur.
- Şirketin muhasebe sistemi, finansal bilgilerinin kamuya açıklanması, bağımsız denetimi ve Şirketin iç kontrol ve iç denetim sisteminin işleyişinin ve etkinliğinin gözetimi için kurulan “Denetim Komitesi”, sorumlu olduğu konulardaki tüm görüş ve önerilerini Yönetim Kurulu’na iletmıştır.
- Şirketin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisi, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması ve riskin yönetilmesi amacıyla kurulan “Riskin Erken Saptanması Komitesi”, Çalışma Esasları’nda belirtilen görevleri kapsamında yıl içinde yüksek seviye risk değerlendirmesi yapmış, stratejik, finansal ve operasyonel alanlarda Şirket için kritik öneme sahip risklere ait envanter çıkarmış ve risk envanterleri ile Kurumsal Risk Yönetimi Bölümü araştırmaları neticesinde altı adet Risk Raporu hazırlayarak Yönetim Kurulu’na sunmuştur.

**Bağımsızlık Beyanı****05.04.2021**

Zorlu Enerji Elektrik Üretim AŞ (“Şirket”) Yönetim Kurulu’nda mevzuat, Şirket Esas Sözleşmesi ve Sermaye Piyasası Kurulu’nun II-17.1 sayılı “Kurumsal Yönetim Tebliği”nde belirtilen kriterler kapsamında “bağımsız üye” olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda;

Zorlu Enerji Elektrik Üretim AŞ’de (ve Zorlu Enerji Elektrik Üretim AŞ’nin grup şirketlerinde) son on yıl içerisinde altı yıldan fazla Yönetim Kurulu üyesi, ayrıca söz konusu şirketlerde son 5 yıl içerisinde icracı Yönetim Kurulu üyesi olarak görev yapmamama ilaveten,

- Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrı hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5’inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmadığını ya da önemli nitelikte ticari ilişkinin kurulmadığını,
- Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak olmadığımı (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışmadığımı veya Yönetim Kurulu üyesi olmadığımı,
- Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,
- Bağlı olduğum mevzuata uygun olarak, üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmayacağımı,
- 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)’na göre Türkiye’de yerleşik sayıldığımı,
- Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,
- Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,
- Şirketin Yönetim Kurulu’nda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla Yönetim Kurulu üyeliği yapmadığımı,
- Şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız Yönetim Kurulu üyesi olarak görev almadığımı,
- Yönetim Kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu, beyan ederim.

Ayşegül İldeniz**Bağımsızlık Beyanı****05.04.2021**

Zorlu Enerji Elektrik Üretim AŞ (“Şirket”) Yönetim Kurulu’nda mevzuat, Şirket Esas Sözleşmesi ve Sermaye Piyasası Kurulu’nun II-17.1 sayılı “Kurumsal Yönetim Tebliği”nde belirtilen kriterler kapsamında “bağımsız üye” olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda;

Zorlu Enerji Elektrik Üretim AŞ’de (ve Zorlu Enerji Elektrik Üretim AŞ’nin grup şirketlerinde) son on yıl içerisinde altı yıldan fazla Yönetim Kurulu üyesi, ayrıca söz konusu şirketlerde son 5 yıl içerisinde icracı Yönetim Kurulu üyesi olarak görev yapmamama ilaveten,

- Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrı hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5’inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmadığını ya da önemli nitelikte ticari ilişkinin kurulmadığını,
- Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak olmadığımı (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışmadığımı veya Yönetim Kurulu üyesi olmadığımı,
- Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,
- Bağlı olduğum mevzuata uygun olarak, üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmayacağımı,
- 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)’na göre Türkiye’de yerleşik sayıldığımı,
- Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,
- Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,
- Şirketin Yönetim Kurulu’nda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla Yönetim Kurulu üyeliği yapmadığımı,
- Şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız Yönetim Kurulu üyesi olarak görev almadığımı,
- Yönetim Kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu, beyan ederim.

Bekir Ağırır



Bağımsızlık Beyanı

05.04.2021

Zorlu Enerji Elektrik Üretim AŞ (“Şirket”) Yönetim Kurulu’nda mevzuat, Şirket Esas Sözleşmesi ve Sermaye Piyasası Kurulu’nun II-17.1 sayılı “Kurumsal Yönetim Tebliği”nde belirtilen kriterler kapsamında “bağımsız üye” olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda;

Zorlu Enerji Elektrik Üretim AŞ’de (ve Zorlu Enerji Elektrik Üretim AŞ’nin grup şirketlerinde) son on yıl içerisinde altı yıldan fazla Yönetim Kurulu üyesi, ayrıca söz konusu şirketlerde son 5 yıl içerisinde icracı Yönetim Kurulu üyesi olarak görev yapmamama ilaveten,

- Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5’inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmadığını ya da önemli nitelikte ticari ilişkinin kurulmadığını,
- Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak olmadığımı (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışmadığımı veya Yönetim Kurulu üyesi olmadığımı,
- Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,
- Bağlı olduğum mevzuata uygun olarak, üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmayacağımı,
- 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)’na göre Türkiye’de yerleşik sayıldığımı,
- Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,
- Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,
- Şirketin Yönetim Kurulu’nda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla Yönetim Kurulu üyeliği yapmadığımı,
- Şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız Yönetim Kurulu üyesi olarak görev almadığımı,
- Yönetim Kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu, beyan ederim.

Cem Mengi

FİNANSAL BİLGİLER

KONSOLİDE MALİ TABLOLAR VE BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU



2022 YILINA
BAKIŞ

ZORLU ENERJİ VE
ENERJİ SEKTÖRÜ

DEĞER YARATMA
MODELİ

SERMAYE
ÖĞELERİ

KURUMSAL
YÖNETİM

FİNANSAL
BİLGİLER

EKLER

FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN SORUMLULUK BEYANI

SERMAYE PİYASASI KURULU’NUN II-14.1 SAYILI SERMAYE PİYASASINDA FİNANSAL RAPORLAMAYA İLİŞKİN ESASLAR TEBLİĞİ’NİN 9. MADDESİ GEREĞİNCE HAZIRLANAN SORUMLULUK BEYANI

FAALİYET RAPORUNUN KABULÜNE İLİŞKİN YÖNETİM KURULU’NUN

KARAR TARİHİ: 13.03.2023

KARAR SAYISI: 2023/18

Şirketimizce hazırlanan ve KPMG Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik AŞ tarafından bağımsız denetime tabi tutulan 2022 yılına ait, Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kurulu’nun (SPK) II-14.1 sayılı “Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği”ne (“Tebliğ”) uyumlu olarak hazırlanan faaliyet raporunun, SPK düzenlemeleri doğrultusunda;

· Tarafımızca incelendiğini,

· Şirketimizdeki görev ve sorumluluk alanımızda sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde, önemli konularda gerçeğe aykırı bir açıklama veya açıklamanın yapıldığı tarih itibarıyla yanıtıcı olması sonucunu doğurabilecek herhangi bir eksiklik içermediğini,

- Şirketimizdeki görev ve sorumluluk alanımızda sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde, Tebliğ uyarınca hazırlanmış Faaliyet Raporu’nun işin gelişimi ve performansını ve konsolidasyon kapsamındakiyle birlikte, işletmenin finansal durumunu, karşı karşıya olunan önemli risk ve belirsizliklerle birlikte, dürüstçe yansıttığını beyan ederiz.

Saygılarımızla,

Denetim Komitesi Başkanı
Cem Mengi

Denetim Komitesi Üyesi
Bekir Ağırdır

Finansal Raporlamadan Sorumlu Yönetici
Elif Yener

YÖNETİM KURULUNUN YILLIK FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU



KPMG Bağımsız Denetim ve
Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik AŞ
İş Kuleleri Kule 3 Kat: 2-9
Levent 34330 İstanbul
Tel +90 212 316 6000
Fax +90 212 316 6060
www.kpmg.com.tr

Zorlu Enerji Elektrik Üretim Anonim Şirketi Genel Kurulu’na

Görüş

Zorlu Enerji Elektrik Üretim Anonim Şirketi’nin (“Şirket”) ve bağlı ortaklıklarının (birlikte “Grup” olarak anılacaktır) hesap dönemine ait tam set konsolide finansal tablolarını denetlemiş olduğumuzdan, bu hesap dönemine ilişkin yıllık faaliyet raporunu da denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, yönetim kurulunun yıllık faaliyet raporu içinde yer alan konsolide finansal bilgiler ile Yönetim Kurulunun Grup’un durumu hakkında denetlenen finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemeler, tüm önemli yönleriyle, denetlenen tam set konsolide finansal tablolara ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlıdır ve gerçeği yansıtmaktadır.

Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Sermaye Piyasası Kurulu (“SPK”) tarafından yayımlanan bağımsız denetim standartlarına ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (“KGK”) tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartlarının bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartlarına (“BDS”lere) uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar (Bağımsızlık Standartları Dâhil) (“Etik Kurallar”) ve bağımsız denetimle ilgili mevzuatta yer alan etik hükümlere uygun olarak Grup’tan bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

Tam Set Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Denetçi Görüşümüz

Grup’un 1/1/2022-31/12/2022 hesap dönemine ilişkin tam set konsolide finansal tabloları hakkında 8 Mart 2023 tarihli denetçi raporumuzda olumlu görüş bildirmiş bulunuyoruz.



2022 YILINA
BAKIŞ

ZORLU ENERJİ VE
ENERJİ SEKTÖRÜ

DEĞER YARATMA
MODELİ

SERMAYE
ÖĞELERİ

KURUMSAL
YÖNETİM

FİNANSAL
BİLGİLER

EKLER

YÖNETİM KURULUNUN YILLIK FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU



Yönetim Kurulunun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Sorumluluğu

Grup yönetimi, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanununun (“TTK”) 514 ve 516 ncı maddelerine ve Sermaye Piyasası Kurulu’nun II-14.1 No’lu “Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği” (“Tebliğ”) hükümlerine göre yıllık faaliyet raporuyla ilgili olarak aşağıdakilerden sorumludur:

- Yıllık faaliyet raporunu bilanço gününü izleyen ilk üç ay içinde hazırlar ve genel kurula sunar.
- Yıllık faaliyet raporunu; Grup’un o yıla ait faaliyetlerinin akışı ile her yönüyle konsolide finansal durumunu doğru, eksiksiz, dolambaçsız, gerçeğe uygun ve dürüst bir şekilde yansıtabilecek şekilde hazırlar. Bu raporda finansal durum, konsolide finansal tablolara göre değerlendirilir. Raporda ayrıca, Grup’un gelişmesine ve karşılaşması muhtemel risklere de açıkça işaret olunur. Bu konulara ilişkin yönetim kurulunun değerlendirmesi de raporda yer alır.
- Faaliyet raporu ayrıca aşağıdaki hususları da içerir:
 - Faaliyet yılının sona ermesinden sonra Grup’ta meydana gelen ve özel önem taşıyan olaylar,
 - Grup’un araştırma ve geliştirme çalışmaları,
 - Yönetim kurulu üyeleri ile üst düzey yöneticilere ödenen ücret, prim, ikramiye gibi mali menfaatler, ödenekler, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri, aynı ve nakdi imkânlar, sigortalar ve benzeri teminatlar.

Yönetim kurulu, faaliyet raporunu hazırlarken Ticaret Bakanlığının ve ilgili kurumların yaptığı ikincil mevzuat düzenlemelerini de dikkate alır.

Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumluluğu

Amacımız, TTK hükümleri ve Tebliğ çerçevesinde yıllık faaliyet raporu içinde yer alan konsolide finansal bilgiler ile Yönetim Kurulunun Grup’un durumu hakkında denetlenen finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemelerin, Grup’un denetlenen konsolide finansal tablolarıyla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlı olup olmadığı ve gerçeği yansıtip yansıtmadığı hakkında görüş vermek ve bu görüşümüzü içeren bir rapor düzenlemektir.

Yaptığımız bağımsız denetim, SPK tarafından yayımlanan bağımsız denetim standartlarına ve BDS’lere uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar, etik hükümlere uygunluk sağlanması ile bağımsız denetimin, faaliyet raporunda yer alan konsolide finansal bilgiler ve Yönetim Kurulunun Grup’un durumu hakkında denetlenen finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemelerin konsolide finansal tablolarla ve denetim sırasında elde edilen bilgilerle tutarlı olup olmadığına ve gerçeği yansıtip yansıtmadığına dair makul güvence elde etmek üzere planlanarak yürütülmesini gerektirir.

KPMG Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik Anonim Şirketi



Şirin Soysal, SMMM
Sorumlu Denetçi
13 Mart 2023
İstanbul, Türkiye

FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN SORUMLULUK BEYANI

SERMAYE PİYASASI KURULU’NUN II-14.1 SAYILI SERMAYE PİYASASINDA FİNANSAL RAPORLAMAYA İLİŞKİN ESASLAR TEBLİĞİ’NİN 9. MADDESİ GEREĞİNCE HAZIRLANAN SORUMLULUK BEYANI

Şirketimizce, Sermaye Piyasası Kurulu’nun II - 14.1 sayılı “Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği” hükümleri uyarınca Türkiye Muhasebe Standartları/Türkiye Finansal Raporlama Standartları ve SPK tarafından belirlenen formatlarla uyumlu olarak hazırlanan ve KPMG Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik AŞ tarafından bağımsız denetime tabi tutulan 01.01.2022-31.12.2022 hesap dönemine ait konsolide finansal tabloların SPK düzenlemeleri doğrultusunda;

- Tarafımızca incelendiğini,
- Şirketteki görev ve sorumluluk alanında sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde, önemli konularda gerçeğe aykırı bir açıklama veya açıklamanın yapıldığı tarih itibarıyla yanıltıcı olması sonucunu doğurabilecek herhangi bir eksiklik içermediğini,
- Şirketteki görev ve sorumluluk alanında sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde, Tebliğ uyarınca hazırlanmış finansal tabloların konsolidasyon kapsamındakiyle birlikte, işletmenin aktifleri, pasifleri, finansal durumu ve kar ve zararı ile ilgili gerçeği dürüst bir biçimde yansıttığını

bilgilerinize sunar, yapılan açıklamadan dolayı sorumlu olduğumuzu beyan ederiz.

Saygılarımızla,

Denetim Komitesi Başkanı

Cem Mengi

Denetim Komitesi Üyesi

Bekir Ağırır

Finansal Raporlamadan Sorumlu Yönetici

Elif Yener



BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

Zorlu Enerji Elektrik Üretim Anonim Şirketi Genel Kurulu'na,

A) Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimi

Görüş

Zorlu Enerji Elektrik Üretim Anonim Şirketi'nin ("Şirket") ve bağlı ortaklıklarının (birlikte "Grup" olarak anılacaktır) 31 Aralık 2022 tarihli konsolide finansal durum tablosu ile aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait; konsolide kar veya zarar tablosu ve konsolide diğer kapsamlı gelir tablosu, konsolide özkaynaklar değişim tablosu ve konsolide nakit akış tablosu ile önemli muhasebe politikalarının özeti de dâhil olmak üzere konsolide finansal tablo dipnotlarından oluşan konsolide finansal tablolarını denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre ilişikteki konsolide finansal tablolar, Grup'un 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla konsolide finansal durumunu ve aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait konsolide finansal performansını ve konsolide nakit akışlarını, Türkiye Finansal Raporlama Standartlarına ("TFRS"lere) uygun olarak tüm önemli yönleriyle gerçeğe uygun bir biçimde sunmaktadır.

Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Sermaye Piyasası Kurulu ("SPK") tarafından yayımlanan bağımsız denetim standartlarına ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartlarının bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartlarına ("BDS"lere) uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun Bağımsız Denetçinin Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar (Bağımsızlık Standartları Dâhil) ("Etik Kurallar") ile konsolide finansal tabloların bağımsız denetimiyle ilgili mevzuatta yer alan etik hükümlere uygun olarak Grup'tan bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

Kilit Denetim Konuları

Kilit denetim konuları, mesleki muhakememize göre cari döneme ait konsolide finansal tabloların bağımsız denetiminde en çok önem arz eden konulardır. Kilit denetim konuları, bir bütün olarak konsolide finansal tabloların bağımsız denetimi çerçevesinde ve konsolide finansal tablolara ilişkin görüşümüzün oluşturulmasında ele alınmış olup, bu konular hakkında ayrı bir görüş bildirmiyoruz.

Geçmiş yıllar mali zararları üzerinden hesaplanan ertelenmiş vergi varlığının geri kazanılabilirliği

Geçmiş yıllar mali zararları üzerinden hesaplanan ertelenmiş vergi varlığının geri kazanılabilirliği ile ilgili muhasebe politikaları ve kullanılan önemli muhasebe tahmin ve varsayımlarının detayı için Dipnot 2.4, Dipnot 2.7 ve Dipnot 23'e bakınız.

BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

Kilit Denetim Konusu 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla Grup'un konsolide finansal tablolarında yer alan ve geçmiş yıllar mali zararları üzerinden hesapladığı ertelenmiş vergi varlığı 1.838.695 bin TL tutarındadır. Ertelenmiş vergi varlığının geri kazanılabilirliği, Grup'un gelecekte, indirilebilir geçici farklarını ve mali zararlarını (beş yıllık süresi dolmadan önce) kullanabileceği vergilendirilebilir karlar üretmesine bağlıdır. Bu nedenle, ertelenmiş vergi varlıklarının muhasebeleştirilmesi ve geri kazanılabilirliği önemli ölçüde yönetim muhakemesi gerektirir. Gelecekteki vergilendirilebilir karların ve geçici farkların gerçekleşmesine ilişkin tutarların ve zamanlamalarının tahmin edilmesi doğal bir belirsizlik içerdiğinden, bu konu kilit denetim konularından biri olarak belirlenmiştir.	Konunun denetimde nasıl ele alındığı Bu alanda uyguladığımız denetim prosedürlerimiz aşağıdakileri içermektedir: - Yönetim tarafından yapılan varsayımlar analiz edilerek, gelecekteki vergilendirilebilir kar tahminlerinin belirlenmesinde kullanılan bu varsayımların ve muhakemelerin değerlendirilmesi ve sorgulanması; - Yönetimin bir önceki yıl tahminleriyle cari yılda gerçekleşen vergilendirilebilir karları karşılaştırarak, yönetimin gelecekteki vergilendirilebilir kar tahminlerinin tarihsel olarak doğruluğunun göz önünde bulundurulması. - Ayrıca, yukarıda sayılan özellikli hususlar kapsamında, finansal tablolarda geçmiş yıllar zararları üzerinden hesaplanan ertelenmiş varlığı hakkında yer alan açıklamaların uygunluğunun ve yeterliliğinin TFRS'ler açısından değerlendirilmesi; - Grup'un konsolide finansal tablolarına yansıtılan ya da yansıtılmayan ertelenmiş vergi varlıklarının tahmininde kullanılan muhakemelerin uygulanmasına yönelik konsolide finansal tablolarda yer alan açıklamaların, TFRS hükümlerine istinaden ertelenmiş vergi pozisyonunu uygun bir şekilde yansıtip yansıtmadığının değerlendirilmesi.
--	---

Riskten korunma muhasebesi

Riskten korunma muhasebesi ile ilgili muhasebe politikaları ve kullanılan önemli muhasebe tahmin ve varsayımlarının detayı için Dipnot 2.4'e, Dipnot 2.7'ye ve Dipnot 19'a bakınız.

Kilit Denetim Konusu 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla Grup, 643.932 bin ABD Doları tutarındaki Eurobond ve yatırım kredilerini, Yenilenebilir Enerji Kaynakları Destekleme Mekanizması ("YEKDEM") kapsamında yapılan ABD Doları bazlı satış gelirleri nedeniyle maruz kalınan kur riskine karşı korunma aracı olarak kullanmakta ve bu kapsamda yapılan etkinlik testleri neticesinde nakit akış riskinden korunma muhasebesi uygulamaktadır. Riskten korunma muhasebesinin uygulanabilmesi için karşılanması gereken kriterlerin içerisinde riskten korunma muhasebesinin yapılma amacının belgelendirilmesi ve düzenli olarak etkinlik testinin yapılması yer almaktadır. Riskten korunma muhasebesinin karmaşık bir yapıya sahip olması, etkinlik testlerinin gelecekteki nakit akışları gibi önemli yönetim tahmin ve varsayımları içermesi ve teknik hesaplamalar gerektirmesi nedeniyle riskten korunma muhasebesi kilit denetim konularından biri olarak belirlenmiştir.	Konunun denetimde nasıl ele alındığı Bu alanda uyguladığımız denetim prosedürlerimiz aşağıdakileri içermektedir: - Nakit akış riskinden korunma amaçlı işlemlerin dokümantasyonu ve ilişkilendirilmeleri ile riskten korunma muhasebesi ilişkisinin oluşturulmasının uygunluğunun incelenmesi, - Riskten korunma muhasebesinin amaçları ve TMS 39 "Finansal araçlar" standardına uygunluk durumu dikkate alınarak, Yönetimin riskten korunma etkinlik testi gözden geçirmeleri, etkin olmama durumunda bunun ölçümü ve kayıtlara nasıl alındığının seçilen riskten korunma işlemleri için test edilmesi, - Oluşturulan modellerin uzmanlarımız yardımıyla incelenmesi ve uygunluğunun değerlendirilmesi ve - Riskten korunma muhasebesine ilişkin konsolide finansal tablolarda yapılan açıklamaların yeterliliğinin ve uygunluğunun değerlendirilmesi.
---	---

Maddi duran varlıkların yeniden değerlendirme yöntemiyle muhasebeleştirilmesi

Maddi duran varlıkların yeniden değerlendirme yöntemiyle muhasebeleştirilmesine ilişkin muhasebe politikaları ve kullanılan önemli muhasebe tahmin ve varsayımlarının detayı için Dipnot 2.4, Dipnot 2.7 ve Dipnot 15'e bakınız.



BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

SPK tarafından yayımlanan bağımsız denetim standartlarına ve BDS'lere uygun olarak yürütülen bir bağımsız denetimin gereği olarak, bağımsız denetim boyunca mesleki muhakememizi kullanmakta ve mesleki şüpheciliğimizi sürdürmekteyiz. Tarafımızca ayrıca:

- Konsolide finansal tablolardaki hata veya hile kaynaklı “önemli yanlışlık” riskleri belirlenmekte ve değerlendirilmekte; bu risklere karşılık veren denetim prosedürleri tasarlanmakta ve uygulanmakta ve görüşümüze dayanak teşkil edecek yeterli ve uygun denetim kanıtı elde edilmektedir. Hile; muvazaa, sahtekârlık, kasıtlı ihmal, gerçeğe aykırı beyan veya iç kontrol ihlali fiillerini içerebildiğinden, hile kaynaklı önemli bir yanlışlığı tespit edememe riski, hata kaynaklı önemli bir yanlışlığı tespit edememe riskinden yüksektir.
- Grup'un iç kontrolünün etkinliğine ilişkin bir görüş bildirmek amacıyla değil ama duruma uygun denetim prosedürlerini tasarlamak amacıyla denetimle ilgili iç kontrol değerlendirilmektedir.
- Yönetim tarafından kullanılan muhasebe politikalarının uygunluğu ile yapılan muhasebe tahminlerinin ve ilgili açıklamaların makul olup olmadığı değerlendirilmektedir.
- Elde edilen denetim kanıtlarına dayanarak Grup'un sürekliliğini devam ettirme kabiliyetine ilişkin ciddi şüphe oluşturabilecek olay veya şartlarla ilgili önemli bir belirsizliğin mevcut olup olmadığı hakkında ve yönetimin işletmenin sürekliliği esasını kullanmasının uygunluğu hakkında sonuca varılmaktadır. Önemli bir belirsizliğin mevcut olduğu sonucuna varmamız halinde, raporumuzda, konsolide finansal tablolardaki ilgili açıklamalara dikkat çekmemiz ya da bu açıklamaların yetersiz olması durumunda olumlu görüş dışında bir görüş vermemiz gerekmektedir. Vardığımız sonuçlar, bağımsız denetçi raporu tarihine kadar elde edilen denetim kanıtlarına dayanmaktadır. Bununla birlikte, gelecekteki olay veya şartlar Grup'un sürekliliğini sona erdirebilir.
- Konsolide finansal tabloların, açıklamalar dâhil olmak üzere, genel sunumu, yapısı ve içeriği ile bu tabloların temelinin oluşturulan işlem ve olayları gerçeğe uygun sunumu sağlayacak şekilde yansıtmayı yansıtmadığı değerlendirilmektedir.
- Konsolide finansal tablolar hakkında görüş vermek amacıyla, grup içerisindeki işletmelere veya faaliyet bölümlerine ilişkin finansal bilgiler hakkında yeterli ve uygun denetim kanıtı elde edilmektedir. Grup denetiminin yönlendirilmesinden, gözetiminden ve yürütülmesinden sorumluyuz. Verdiğimiz denetim görüşünden de tek başımıza sorumluyuz.

Diğer hususların yanı sıra, denetim sırasında tespit ettiğimiz önemli iç kontrol eksiklikleri dâhil olmak üzere, bağımsız denetimin planlanan kapsamı ve zamanlaması ile önemli denetim bulgularını üst yönetimden sorumlu olanlara bildirmekteyiz.

Bağımsızlığa ilişkin etik hükümlere uygunluk sağladığımızı üst yönetimden sorumlu olanlara bildirmiş bulunmaktayız. Ayrıca bağımsızlık üzerinde etkisi olduğu düşünülebilecek tüm ilişkiler ve diğer hususları ve -varsa- tehditleri ortadan kaldırmak amacıyla atılan adımlar ile alınan önlemleri üst yönetimden sorumlu olanlara iletmış bulunmaktayız.

Üst yönetimden sorumlu olanlara bildirilen konular arasından, cari döneme ait konsolide finansal tabloların bağımsız denetiminde en çok önem arz eden konuları yani kilit denetim konularını belirlemekteyiz. Mevzuatın konunun kamuya açıklanmasına izin vermediği durumlarda veya konuyu kamuya açıklamanın doğuracağı olumsuz sonuçların, kamuya açıklamanın doğuracağı kamu yararını aşacağına makul şekilde beklendiği oldukça istisnai durumlarda, ilgili hususun bağımsız denetçi raporumuzda bildirilmemesine karar verebiliriz.

Kilit Denetim Konusu

Grup, finansal tablolarında yer alan elektrik üretim santrallerinin muhasebeleştirilmesine ilişkin TMS 16- “Maddi Duran Varlıklar” standardında yer alan yeniden değerlendirme modelini muhasebe politikası olarak uygulamaktadır. Bu bağlamda, 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla gerçekleştirilen yeniden değerlendirme çalışmaları neticesinde, 16.116.112 bin TL tutarındaki maddi duran varlık yeniden değerlendirme artışı muhasebeleştirmiştir.

Grup'un yeniden değerlendirme modeli kapsamında söz konusu maddi duran varlıklarının değerleri bağımsız değerlendirme kuruluşları tarafından belirlenmiştir.

Grup'un 31 Aralık 2022 tarihli finansal tablolarında yer alan maddi duran varlık yeniden değerlendirme artışlarının finansal tablolar açısından önemli tutarda olması, değerlendirme çalışmalarında kullanılan bazı girdilerin ve hesaplamaların karmaşık yapıda olması ve önemli tahmin ve varsayımlar içermesi nedeniyle “maddi duran varlıkların yeniden değerlendirme yöntemiyle muhasebeleştirilmesi” kilit denetim konularından biri olarak belirlenmiştir.

Konunun denetimde nasıl ele alındığı

Bu alanda uyguladığımız denetim prosedürlerimiz aşağıdakileri içermektedir:

- Maddi duran varlıkların yeniden değerlendirme çalışmalarını gerçekleştiren bağımsız değerlendirme kuruluşu uzmanlarının tarafsızlığının, yeterliliğinin ve yetkinliklerinin değerlendirilmesi,
- Maddi duran varlıkların yeniden değerlendirme çalışmasında kullanılan değerlendirme yöntemleri ve teknik verilerin, değerlendirme uzmanlarımızın da katılımıyla değerlendirilmesi,
- Değerleme modellerinde kullanılan önemli tahminlerin ve girdilerin uygunluğunun piyasadaki mevcut emsallerle ve geçmiş değerlerle karşılaştırılmasını da içerecek şekilde değerlendirme uzmanlarımızdan yardım alınmak suretiyle değerlendirilmesi,
- Maddi duran varlıkların yeniden değerlendirme çalışmalarına ilişkin temel tahminler ve varsayımlara dair açıklamalar da dahil olmak üzere finansal tablo dipnotlarında yer alan açıklamaların TFRS'ler kapsamında uygunluğunun ve yeterliliğinin değerlendirilmesi.

Yönetimin ve Üst Yönetimden Sorumlu Olanların Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Sorumlulukları

Grup yönetimi; konsolide finansal tabloların TFRS'lere uygun olarak hazırlanmasından, gerçeğe uygun bir biçimde sunumundan ve hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlık içermeyecek şekilde hazırlanması için gerekli gördüğü iç kontrolden sorumludur.

Konsolide finansal tabloları hazırlarken yönetim; Grup'un sürekliliğini devam ettirme kabiliyetinin değerlendirilmesinden, gerektiğinde süreklilikle ilgili hususları açıklamaktan ve Grup'u tasfiye etme ya da ticari faaliyeti sona erdirmeye niyeti ya da mecburiyeti bulunmadığı sürece işletmenin sürekliliği esasını kullanmaktan sorumludur.

Üst yönetimden sorumlu olanlar, Grup'un finansal raporlama sürecinin gözetiminden sorumludur.

Bağımsız Denetçinin Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları

Bir bağımsız denetimde, biz bağımsız denetçilerin sorumlulukları şunlardır:

Amacımız, bir bütün olarak konsolide finansal tabloların hata veya hile kaynaklı önemli bir yanlışlık içerip içermediğine ilişkin makul güvence elde etmek ve görüşümüzü içeren bir bağımsız denetçi raporu düzenlemektir. SPK tarafından yayımlanan bağımsız denetim standartlarına ve BDS'lere uygun olarak yürütülen bir bağımsız denetim sonucunda verilen makul güvence; yüksek bir güvence seviyesidir ancak, var olan önemli bir yanlışlığın her zaman tespit edileceğini garanti etmez. Yanlışlıklar hata veya hile kaynaklı olabilir. Yanlışlıkların, tek başına veya toplu olarak, finansal tablo kullanıcılarının bu konsolide tablolara istinaden alacakları ekonomik kararları etkilemesi makul ölçüde bekleniyorsa bu yanlışlıklar önemli olarak kabul edilir.



BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

B) Mevzuattan Kaynaklanan Diğer Yükümlülükler

- 1) 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun ("TTK") 398 inci maddesinin dördüncü fıkrası uyarınca düzenlenen Riskin Erken Saptanması Sistemi ve Komitesi Hakkında Denetçi Raporu 8 Mart 2023 tarihinde Şirket'in Yönetim Kurulu'na sunulmuştur.
- 2) TTK'nın 402 nci maddesinin dördüncü fıkrası uyarınca Şirket'in 1 Ocak- 31 Aralık 2022 hesap döneminde defter tutma düzeninin ve konsolide finansal tablolarının TTK ile Şirket esas sözleşmesinin finansal raporlamaya ilişkin hükümlerine uygun olmadığına dair önemli bir hususa rastlanmamıştır.
- 3) TTK'nın 402 nci maddesinin dördüncü fıkrası uyarınca Yönetim Kurulu tarafımıza denetim kapsamında istenen açıklamaları yapmış ve talep edilen belgeleri vermiştir.

KPMG Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik Anonim Şirketi



Şirin Soysal, SMMM
Sorumlu Denetçi
8 Mart 2023
İstanbul, Türkiye

KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLAR

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
31 ARALIK 2022 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL DURUM TABLOSU

İÇİNDEKİLER

SAYFA

KONSOLİDE FİNANSAL DURUM TABLOSU	258-260
KONSOLİDE KAR VEYA ZARAR TABLOSU	261
KONSOLİDE DİĞER KAPSAMLI GELİR TABLOSU	262
KONSOLİDE ÖZKAYNAKLAR DEĞİŞİM TABLOSU	263
KONSOLİDE NAKİT AKIŞ TABLOSU	264-265
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR	266-359
DİPNOT 1 ŞİRKET'İN ORGANİZASYONU VE FAALİYET KONUSU	266-270
DİPNOT 2 KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR.....	271-302
DİPNOT 3 BÖLÜMLERE GÖRE RAPORLAMA.....	303-304
DİPNOT 4 NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ	304-305
DİPNOT 5 İMTİYAZ SÖZLEŞMELERİNE İLİŞKİN FİNANSAL VARLIKLAR	305-306
DİPNOT 6 FİNANSAL BORÇLANMALAR.....	307-308
DİPNOT 7 TİCARİ ALACAKLAR VE BORÇLAR	309-310
DİPNOT 8 DİĞER ALACAKLAR VE BORÇLAR	310
DİPNOT 9 STOKLAR	311
DİPNOT 10 DİĞER VARLIKLAR VE YÜKÜMLÜLÜKLER	311-312
DİPNOT 11 PEŞİN ÖDENMİŞ GİDERLER	312
DİPNOT 12 FİNANSAL YATIRIMLAR.....	313
DİPNOT 13 ÖZKAYNAK YÖNTEMİYLE DEĞERLENEN YATIRIMLAR.....	313-314
DİPNOT 14 KULLANIM HAKKI VARLIKLARI.....	315
DİPNOT 15 MADDİ DURAN VARLIKLAR	316-318
DİPNOT 16 MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR.....	319-320
DİPNOT 17 MÜŞTERİ SÖZLEŞMELERİNDEN DOĞAN VARLIKLAR	321
DİPNOT 18 KARŞILIKLAR, KOŞULLU VARLIKLAR VE YÜKÜMLÜLÜKLER	321-326
DİPNOT 19 TÜREV ARAÇLAR.....	327-329
DİPNOT 20 ÇALIŞANLARA SAĞLANAN FAYDALARA İLİŞKİN KARŞILIKLAR.....	329-330
DİPNOT 21 ERTELENMİŞ GELİRLER.....	330
DİPNOT 22 ÖZKAYNAKLAR	331-332
DİPNOT 23 VERGİ VARLIKLARI VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ.....	333-336
DİPNOT 24 HASILAT.....	336
DİPNOT 25 SATIŞLARIN MALİYETİ	337
DİPNOT 26 GENEL YÖNETİM GİDERLERİ VE PAZARLAMA GİDERLERİ	337-338
DİPNOT 27 ESAS FAALİYETLERDEN DİĞER GELİRLER VE GİDERLER	338
DİPNOT 28 YATIRIM FAALİYETLERİNDEN GELİRLER	339
DİPNOT 29 FİNANSMAN GELİRLERİ VE GİDERLERİ.....	339
DİPNOT 30 İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI	340-344
DİPNOT 31 PAY BAŞINA KAZANÇ/(KAYIP).....	345
DİPNOT 32 FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ	345-356
DİPNOT 33 BAĞIMSIZ DENETÇİ/BAĞIMSIZ DENETİM KURULUŞUNDAN ALINAN HİZMETLERE İLİŞKİN ÜCRETLER	356
DİPNOT 34 RAPORLAMA TARİHİNDEN SONRAKİ OLAYLAR	357-359



2022 YILINA
BAKIŞ

ZORLU ENERJİ VE
ENERJİ SEKTÖRÜ

DEĞER YARATMA
MODELİ

SERMAYE
ÖĞELERİ

KURUMSAL
YÖNETİM

FİNANSAL
BİLGİLER

EKLER

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI 31 ARALIK 2022 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL DURUM TABLOSU

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

VARLIKLAR	Dipnot referansları	Bağımsız denetimden geçmiş 31 Aralık 2022	Bağımsız denetimden geçmiş 31 Aralık 2021
DÖNEN VARLIKLAR			
Nakit ve Nakit Benzerleri	4	2.305.560	1.171.070
Finansal Yatırımlar	12	658.342	298.976
Ticari Alacaklar		7.041.880	2.846.527
- <i>İlişkili Taraflardan Ticari Alacaklar</i>	7,30	1.076.819	182.302
- <i>İlişkili Olmayan Taraflardan Ticari Alacaklar</i>	7	5.965.061	2.664.225
Diğer Alacaklar		1.478.472	944.050
- <i>İlişkili Taraflardan Diğer Alacaklar</i>	8,30	1.241.213	911.429
- <i>İlişkili Olmayan Taraflardan Diğer Alacaklar</i>	8	237.259	32.621
İmtiyaz Sözleşmelerine İlişkin Finansal Varlıklar	5	1.041.484	694.125
Türev Araçlar	19	-	57.115
Stoklar	9	510.310	239.030
Peşin Ödenmiş Giderler		70.950	46.319
- <i>İlişkili Olmayan Taraflara Peşin Ödenmiş Giderler</i>	11	70.950	46.319
Cari Dönem Vergisiyle İlgili Varlıklar	23	21.307	9.532
Diğer Dönen Varlıklar		433.252	164.562
- <i>İlişkili Olmayan Taraflardan Diğer Dönen Varlıklar</i>	10	433.252	164.562
Toplam Dönen Varlıklar		13.561.557	6.471.306
DURAN VARLIKLAR			
Finansal Yatırımlar		246	246
- Diğer Finansal Yatırımlar	12	246	246
Ticari Alacaklar		91.621	51.481
- <i>İlişkili Olmayan Taraflardan Ticari Alacaklar</i>	7	91.621	51.481
Diğer Alacaklar		7.446.857	3.227.990
- <i>İlişkili Taraflardan Diğer Alacaklar</i>	8,30	7.287.208	3.074.954
- <i>İlişkili Olmayan Taraflardan Diğer Alacaklar</i>	8	159.649	153.036
Müşteri Sözleşmelerinden Doğan Varlıklar		8.531	19.377
- <i>Diğer Sözleşme Varlıkları</i>	17	8.531	19.377
İmtiyaz Sözleşmelerine İlişkin Finansal Varlıklar	5	6.766.842	3.331.766
Özkaynak Yöntemiyle Değerlenen Yatırımlar	13	1.614.022	1.181.148
Maddi Duran Varlıklar	15	34.644.864	18.787.818
Kullanım Hakkı Varlıkları	14	263.484	162.309
Maddi Olmayan Duran Varlıklar	16	1.444.595	1.501.186
Türev Araçlar	19	459.185	-
Peşin Ödenmiş Giderler		8.370	8.975
- <i>İlişkili Olmayan Taraflara Peşin Ödenmiş Giderler</i>	11	8.370	8.975
Ertelenmiş Vergi Varlığı	23	1.101.734	671.747
Diğer Duran Varlıklar		15.777	11.069
- <i>İlişkili Olmayan Taraflara İlişkin Diğer Duran Varlıklar</i>	10	15.777	11.069
Toplam Duran Varlıklar		53.866.128	28.955.112
TOPLAM VARLIKLAR		67.427.685	35.426.418

Takip eden dipnotlar, konsolide finansal tabloların tamamlayıcı parçasını oluşturur.

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI 31 ARALIK 2022 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL DURUM TABLOSU

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

KAYNAKLAR	Dipnot referansları	Bağımsız denetimden geçmiş 31 Aralık 2022	Bağımsız denetimden geçmiş 31 Aralık 2021
KISA VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER			
Kısa Vadeli Borçlanmalar		2.720.679	1.270.673
İlişkili Taraflardan Kısa Vadeli Borçlanmalar		-	35.551
- <i>Diğer Kısa Vadeli Borçlanmalar</i>	6,30	-	35.551
İlişkili Olmayan Taraflardan Kısa Vadeli Borçlanmalar		2.720.679	1.235.122
- <i>Banka Kredileri</i>	6	2.157.412	905.107
- <i>İhraç Edilmiş Borçlanma Araçları</i>	6	563.267	164.037
- <i>Diğer Kısa Vadeli Borçlanmalar</i>	6	-	165.978
Uzun Vadeli Borçlanmaların Kısa Vadeli Kısımları		8.986.822	4.334.885
İlişkili Olmayan Taraflardan Uzun Vadeli Borçlanmaların Kısa Vadeli Kısımları		8.986.822	4.334.885
- <i>Banka Kredileri</i>	6	7.585.455	3.277.643
- <i>İhraç Edilmiş Borçlanma Araçları</i>	6	1.291.899	1.006.354
- <i>Kiralama İşlemlerinden Borçlar</i>	6	109.468	50.888
Ticari Borçlar		5.994.384	2.189.914
- <i>İlişkili Taraflara Ticari Borçlar</i>	7,30	290.139	80.775
- <i>İlişkili Olmayan Taraflara Ticari Borçlar</i>	7	5.704.245	2.109.139
Çalışanlara Sağlanan Faydalar Kapsamında Borçlar		22.026	18.272
Diğer Borçlar		3.607.928	1.235.798
- <i>İlişkili Taraflara Diğer Borçlar</i>	8,30	1.214.723	7.769
- <i>İlişkili Olmayan Taraflara Diğer Borçlar</i>	8	2.393.205	1.228.029
Türev Araçlar	19	17.905	109.531
Ertelenmiş Gelirler		923.557	144.220
- <i>İlişkili Olmayan Taraflardan Ertelenmiş Gelirler</i>	21	923.557	144.220
Dönem Karı Vergi Yükümlülüğü	23	134.280	5.758
Kısa Vadeli Karşılıklar		21.511	15.540
- <i>Diğer Kısa Vadeli Karşılıklar</i>	18	21.511	15.540
Diğer Kısa Vadeli Yükümlülükler		225.467	177.170
- <i>İlişkili Olmayan Taraflara</i>			
Diğer Kısa Vadeli Yükümlülükler	10	225.467	177.170
Toplam Kısa Vadeli Yükümlülükler		22.654.559	9.501.761
Uzun Vadeli Borçlanmalar		22.708.925	18.174.197
İlişkili Olmayan Taraflardan Uzun Vadeli Borçlanmalar		22.708.925	18.174.197
- <i>Banka Kredileri</i>	6	17.393.418	14.337.735
- <i>Kiralama İşlemlerinden Borçlar</i>	6	277.265	155.841
- <i>İhraç Edilmiş Borçlanma Araçları</i>	6	5.038.242	3.680.621
Diğer Borçlar		7.916	6.365
- <i>İlişkili Taraflara Diğer Borçlar</i>	30	7.916	6.365
Türev Araçlar	19	-	162.574
Uzun Vadeli Karşılıklar		175.209	68.296
- <i>Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin</i>			
Uzun Vadeli Karşılıklar	18,20	175.209	68.296
Ertelenmiş Vergi Yükümlülüğü	23	4.272.438	1.331.332
Toplam Uzun Vadeli Yükümlülükler		27.164.488	19.742.764
TOPLAM YÜKÜMLÜLÜKLER		49.819.047	29.244.525

Takip eden dipnotlar, konsolide finansal tabloların tamamlayıcı parçasını oluşturur.

**ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**
31 ARALIK 2022 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL DURUM TABLOSU

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

		<i>Bağımsız denetimden geçmiş 31 Aralık 2022</i>	<i>Bağımsız denetimden geçmiş 31 Aralık 2021</i>
	Dipnot referansları		
ÖZKAYNAKLAR			
Ana Ortaklığa Ait Özkaynaklar		17.700.261	6.310.459
Ödenmiş Sermaye	22	2.500.000	2.500.000
Sermaye Düzeltme Farkları	22	102.575	102.575
Paylara İlişkin Primler	22	1.448	1.448
Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacak			
Birikmiş Diğer Kapsamlı Gelirler		22.959.860	10.976.242
- <i>Yeniden Değerleme ve Ölçüm Kayıpları/(Kazançları)</i>		22.959.860	10.976.242
<i>Maddi Duran Varlık Yeniden Değerleme Artışları</i>	15	23.039.988	10.994.165
<i>Tanımlanmış Fayda Planları Yeniden Ölçüm Kayıpları</i>		(80.128)	(17.923)
Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılacak			
Birikmiş Diğer Kapsamlı Giderler		(7.743.708)	(6.176.094)
- <i>Yabancı Para Çevrim Farkları</i>		1.680.772	1.374.130
- <i>Riskten Korunma Kayıpları</i>			
Nakit Akış Riskinden Korunma Kayıpları	19	(9.424.480)	(7.550.224)
Kardan Ayrılan Kısıtlanmış Yedekler		7.931	7.931
- <i>Yasal Yedekler</i>	22	7.931	7.931
Geçmiş Yıllar Zararları		(239.208)	(1.015.196)
Net Dönem Karı veya Zararı	31	111.363	(86.447)
Kontrol Gücü Olmayan Paylar	22	(91.623)	(128.566)
TOPLAM ÖZKAYNAKLAR		17.608.638	6.181.893
TOPLAM KAYNAKLAR		67.427.685	35.426.418

Takip eden dipnotlar, konsolide finansal tabloların tamamlayıcı parçasını oluşturur.

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
1 OCAK – 31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN DÖNEME AİT KONSOLİDE KAR VEYA ZARAR TABLOSU

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

		<i>Bağımsız denetimden geçmiş 1 Ocak - 31 Aralık 2022</i>	<i>Bağımsız denetimden geçmiş 1 Ocak - 31 Aralık 2021</i>
	Dipnot referansları		
KAR VEYA ZARAR KISMI			
Hasılat	24	30.067.398	11.634.808
Satışların Maliyeti (-)	25	(26.171.178)	(9.771.696)
Ticari Faaliyetlerden Brüt Kar		3.896.220	1.863.112
BRÜT KAR		3.896.220	1.863.112
Genel Yönetim Giderleri (-)	26	(689.170)	(365.287)
Pazarlama Giderleri (-)	26	(77.351)	(34.654)
Esas Faaliyetlerden Diğer Gelirler	27	3.899.287	1.836.121
Esas Faaliyetlerden Diğer Giderler (-)	27	(1.637.358)	(578.029)
ESAS FAALİYET KARI		5.391.628	2.721.263
Yatırım Faaliyetlerinden Gelirler	28	3.870	2.098
Özkaynak Yöntemiyle Değerlenen Yatırımların Karlarından Paylar	13	93.177	29.491
FİNANSMAN GELİRİ/(GİDERİ) ÖNCESİ FAALİYET KARI		5.488.675	2.752.852
Finansman Gelirleri	29	4.284.422	2.516.698
Finansman Giderleri (-)	29	(9.652.712)	(5.464.622)
SÜRDÜRÜLEN FAALİYETLER VERGİ ÖNCESİ KARI/(ZARARI)		120.385	(195.072)
Sürdürülen Faaliyetler Vergi Geliri/(Gideri)		(80.386)	35.638
- <i>Dönem Vergi Gideri</i>	23	(284.699)	(93.751)
- <i>Ertelenmiş Vergi Geliri</i>	23	204.313	129.389
SÜRDÜRÜLEN FAALİYETLER DÖNEM KARI/(ZARARI)		39.999	(159.434)
DÖNEM KARI/(ZARARI)		39.999	(159.434)
Dönem Karının/(Zararının) Dağılımı			
Kontrol Gücü Olmayan Paylar		(71.364)	(72.987)
Ana Ortaklık Payları	31	111.363	(86.447)
Pay Başına Kazanç/(Kayıp) (TL)			
- <i>Sürdürülen Faaliyetlerden Pay Başına Kazanç/(Kayıp)</i>	31	0,04	(0,04)

Takip eden dipnotlar, konsolide finansal tabloların tamamlayıcı parçasını oluşturur.



2022 YILINA
BAKIŞ

ZORLU ENERJİ VE
ENERJİ SEKTÖRÜ

DEĞER YARATMA
MODELİ

SERMAYE
ÖĞELERİ

KURUMSAL
YÖNETİM

FİNANSAL
BİLGİLER

EKLER

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI 1 OCAK – 31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN DÖNEME AİT DİĞER KAPSAMLI GELİR TABLOSU

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

	<i>Bağımsız denetimden geçmiş 1 Ocak - 31 Aralık 2022</i>	<i>Bağımsız denetimden geçmiş 1 Ocak - 31 Aralık 2021</i>
DİĞER KAPSAMLI GELİR (GİDER) KISMI		
DÖNEM KARI/(ZARARI)	39.999	(159.434)
Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacaklar	12.854.360	6.338.966
- Maddi Duran Varlıklar Yeniden Değerleme Artışları	15 16.116.112	7.805.116
- Tanımlanmış Fayda Planları Yeniden Ölçüm Kayıpları	20 (77.756)	(7.399)
Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacak Diğer Kapsamlı Gelire İlişkin Vergiler	(3.183.996)	(1.458.751)
- Maddi Duran Varlıklar Yeniden Değerleme Artışları, Vergi Etkisi	(3.199.547)	(1.460.231)
- Tanımlanmış Fayda Planları Yeniden Ölçüm Kayıpları, Vergi Etkisi	15.551	1.480
Kar veya Zarar Olarak Yeniden Sınıflandırılacaklar	(1.567.614)	(2.887.741)
- Yabancı Para Çevrim Farkları	306.642	783.761
- Yabancı Para Çevrim Farklarından Kazançlar/(Kayıplar)	306.642	783.761
- Nakit Akış Riskinden Korunmaya İlişkin Diğer Kapsamlı Gider	(2.342.820)	(4.589.377)
Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılacak Diğer Kapsamlı Gelire İlişkin Vergiler	468.564	917.875
- Nakit Akış Riskinden Korunmaya İlişkin Diğer Kapsamlı Gider, Vergi Etkisi	468.564	917.875
DİĞER KAPSAMLI GELİR	11.286.746	3.451.225
TOPLAM KAPSAMLI GELİR	11.326.745	3.291.791
Toplam Kapsamlı Gelirin/(Giderin) Dağılımı		
Kontrol Gücü Olmayan Paylar	(71.364)	(72.987)
Ana Ortaklık Payları	11.398.109	3.364.778

Takip eden dipnotlar, konsolide finansal tabloların tamamlayıcı parçasını oluşturur.

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN DÖNEME AİT KONSOLİDE ÖZKAYNAKLAR DEĞİŞİM TABLOSU

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

Önceki Dönem 1 Ocak - 31 Aralık 2021	Kar veya zararda Yeniden Sınıflandırılmayacak Birikmiş Diğer Kapsamlı Gelirler										Kar veya zararda Yeniden Sınıflandırılacak Birikmiş Diğer Kapsamlı Gelirler									
	Maddi Duran Varlık Yeniden Değerleme Artışları					Yabancı Para Çevrim Farkları					Kardan Ayrılan Riskten Korunma Kayıpları					Net Dönem Geçmiş Yıllar Karı/ Zararları				
	Sermaye Dönemi Sermaye	Ödenmiş Sermaye	Paylara İlişkin Düzeltme Farkları	Sermaye Dönemi Sermaye	Ödenmiş Sermaye	Paylara İlişkin Düzeltme Farkları	Maddi Duran Varlık Yeniden Değerleme Artışları	Tanımlanmış Fayda Planları Yeniden Ölçüm Kayıpları	Yabancı Para Çevrim Farkları	Kardan Ayrılan Riskten Korunma Kayıpları	Geçmiş Yıllar Karı/ Zararları	Net Dönem Geçmiş Yıllar Karı/ Zararları	Ana Ortaklığa Ait Özkaynaklar	Kontrol Gücü Olmayan Paylar	Özkaynaklar					
Dönem Başı Bakiyeler	2.000.000	102.575	916	4.900.479	(11.534)	590.369	(3.858.376)	7.931	(1.361.062)	73.851	2.445.149	(147.929)	2.297.220							
Sermaye Artırımı																				
Kontrol Gücü Olmayan Pay Sahipleriyle Yapılan İşlemler	500.000	-	532	-	-	-	-	-	-	-	-	-	500.532	-	-	500.532	-	-	-	-
Transferler	-	-	-	(251.199)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	92.350	-	92.350	-	-	-	-
Toplam kapsamlı Gelir	-	-	-	6.344.885	(5.919)	783.761	(20.346)	(470)	-	(3.671.502)	345.866	(86.447)	3.364.778	(72.987)	-	(86.447)	3.291.791	-	-	-
- Dönem Zararı	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(86.447)	(72.987)	-	(86.447)	(159.434)	-	-	-
- Diğer Kapsamlı Gelir	-	-	-	6.344.885	(5.919)	783.761	(3.671.502)	(62.205)	-	(3.671.502)	-	-	3.451.225	-	-	3.451.225	-	-	-	-
Dönem Sonu Bakiyeler	2.500.000	102.575	1.448	10.994.165	(17.923)	1.374.130	(7.550.224)	7.931	(1.015.196)	(86.447)	6.310.459	(128.566)	6.181.893							
Cart Dönem																				
1 Ocak - 31 Aralık 2022																				
Dönem Başı Bakiyeler	2.500.000	102.575	1.448	10.994.165	(17.923)	1.374.130	(7.550.224)	7.931	(1.015.196)	(86.447)	6.310.459	(128.566)	6.181.893							
Kontrol Gücü Olmayan Pay Sahipleriyle Yapılan İşlemler	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100.000	-	-	-
Transferler	-	-	-	(870.742)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(8.307)	-	-	8.307	-	-	-
Toplam kapsamlı Gelir	-	-	-	12.916.565	(62.205)	306.642	(1.874.256)	(62.205)	-	(1.874.256)	775.988	86.447	11.398.109	(71.364)	-	11.326.745	-	-	-	-
- Dönem Karı	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(71.364)	-	39.999	-	-	-	-
- Diğer Kapsamlı Gelir	-	-	-	12.916.565	(62.205)	306.642	(1.874.256)	(62.205)	-	(1.874.256)	-	-	11.286.746	-	-	11.286.746	-	-	-	-
Dönem Sonu Bakiyeler	2.500.000	102.575	1.448	23.039.988	(80.128)	1.680.772	(9.424.480)	7.931	(239.208)	111.363	17.700.261	(91.623)	17.608.638							

Takip eden dipnotlar, konsolide finansal tabloların tamamlayıcı parçasını oluşturur.

**ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**
31 ARALIK 2022 TARİHİNİNDE SONA EREN DÖNEME AİT KONSOLİDE NAKİT AKIŞ TABLOSU

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

	Dipnot referansları	<i>Bağımsız denetimden geçmiş</i> 1 Ocak - 31 Aralık 2022	<i>Bağımsız denetimden geçmiş</i> 1 Ocak - 31 Aralık 2021
İŞLETME FAALİYETLERİNDEN NAKİT AKIŞLARI		2.657.450	2.001.211
Dönem Karı/(Zararı)		39.999	(159.434)
- <i>Sürdürülen Faaliyetlerden Dönem Karı/(Zararı)</i>		39.999	(159.434)
Dönem Net Karı/(Zararı) Mutabakatı ile İlgili Düzeltmeler		4.744.290	2.968.941
Amortisman ve İtfa Gideri ile İlgili Düzeltmeler	14,15,16	1.482.003	690.598
Karşılıklar ile İlgili Düzeltmeler		20.957	14.861
- <i>Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin Karşılıklar ile İlgili Düzeltmeler</i>	20	14.986	13.138
- <i>Diğer Karşılıklar (İptalleri) ile İlgili Düzeltmeler</i>		5.971	1.723
Faiz (Gelirleri) ve Giderleri ile İlgili Düzeltmeler		2.776.277	1.679.446
- <i>Faiz Gelirleri ile İlgili Düzeltmeler</i>	27, 29	(893.671)	(349.141)
- <i>Faiz Giderleri ile İlgili Düzeltmeler</i>	27, 29	3.669.948	2.028.587
Gerçekleşmemiş Yabancı Para Çevrim Farkları ile İlgili Düzeltmeler		3.426.857	1.769.459
Gerçeğe Uygun Değer Kazançları ile İlgili Düzeltmeler		(482.071)	(43.555)
- <i>Türev Finansal Araçların Gerçeğe Uygun Değer Kayıpları (Kazançları) ile İlgili Düzeltmeler</i>	19, 29	(482.071)	(43.555)
Özkaynak Yöntemiyle Değerlenen Yatırımların Dağıtılmamış Karları ile İlgili Düzeltmeler		(93.177)	(29.491)
- <i>İştiraklerin Dağıtılmamış Karları ile İlgili Düzeltmeler</i>	3,13	(93.177)	(29.491)
Vergi (Geliri) Gideri ile İlgili Düzeltmeler	23	80.386	(35.638)
Duran Varlıkların Elden Çıkarılmasından Kaynaklanan Kazançlar ile İlgili Düzeltmeler		(3.870)	(2.098)
- <i>Maddi Duran Varlıkların Elden Çıkarılmasından Kaynaklanan Kazançlar ile İlgili Düzeltmeler</i>	28	(3.870)	(2.098)
Kar (Zarar) Mutabakatı ile İlgili Diğer Düzeltmeler	4	(2.463.072)	(1.074.641)
İşletme Sermayesinde Gerçekleşen Değişimler		(1.938.046)	(651.346)
Ticari Alacaklardaki Azalış (Artış) ile İlgili Düzeltmeler		(4.054.798)	(1.319.463)
- <i>İlişkili Taraflardan Ticari Alacaklardaki Artış</i>		(852.129)	(104.272)
- <i>İlişkili Olmayan Taraflardan Ticari Alacaklardaki Artış</i>		(3.202.669)	(1.215.191)
Faaliyetlerle İlgili Diğer Alacaklardaki Azalış (Artış) ile İlgili Düzeltmeler		(1.631.181)	152.118
- <i>İlişkili Taraflardan Faaliyetlerle İlgili Diğer Alacaklardaki Azalış (Artış)</i>		(1.495.090)	117.118
- <i>İlişkili Olmayan Taraflardan Faaliyetlerle İlgili Diğer Alacaklardaki Azalış (Artış)</i>		(136.091)	35.000
İmtiyaz Sözleşmelerine İlişkin Finansal Varlıklardaki Azalış (Artış)		(282.159)	169.122
Stoklardaki Azalış (Artışlar) ile İlgili Düzeltmeler		(271.280)	(96.733)
Ticari Borçlardaki Artış (Azalış) ile İlgili Düzeltmeler		3.535.958	220.506
- <i>İlişkili Taraflara Ticari Borçlardaki Artış (Azalış)</i>		195.034	26.386
- <i>İlişkili Olmayan Taraflara Ticari Borçlardaki Artış (Azalış)</i>		3.340.924	194.120
Faaliyetler ile İlgili Diğer Borçlardaki Artış (Azalış) ile İlgili Düzeltmeler		204.296	106.151
- <i>İlişkili Olmayan Taraflara Faaliyetlerle İlgili Diğer Borçlardaki Artış</i>		204.296	106.151
İşletme Sermayesinde Gerçekleşen Diğer Artış (Azalış) ile İlgili Düzeltmeler		(229.065)	4.019
- <i>Faaliyetlerle İlgili Diğer Varlıklardaki Artış</i>		(281.116)	(48.351)
- <i>Faaliyetlerle İlgili Diğer Yükümlülüklerdeki Artış</i>		52.051	52.370
Müşteri Sözleşmelerinden Doğan Varlıklardaki Azalış (Artış) ile İlgili Düzeltmeler		10.846	60.262
- <i>Diğer Sözleşme Varlıklarındaki Azalış</i>		10.846	60.262
Ertelenmiş Gelirlerdeki Artış		779.337	52.672

Takip eden dipnotlar, konsolide finansal tabloların tamamlayıcı parçasını oluşturur.

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
31 ARALIK 2022 TARİHİNİNDE SONA EREN DÖNEME AİT KONSOLİDE NAKİT AKIŞ TABLOSU

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

	Dipnot referansları	<i>Bağımsız denetimden geçmiş</i> 1 Ocak - 31 Aralık 2022	<i>Bağımsız denetimden geçmiş</i> 1 Ocak - 31 Aralık 2021
Faaliyetlerden Elde Edilen Nakit Akışları		2.846.243	2.158.161
Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin Karşılıklar Kapsamında Yapılan Ödemeler Vergi Ödemeleri	20	(4.533) (184.260)	(2.973) (153.977)
YATIRIM FAALİYETLERİNDEN KAYNAKLANAN NAKİT AKIŞLARI		(527.233)	(269.582)
Maddi ve Maddi Olmayan Duran Varlıkların Satışından Kaynaklanan Nakit Girişleri		9.427	4.795
- <i>Maddi Duran Varlıkların Satışından Kaynaklanan Nakit Girişleri</i>		9.427	4.795
Maddi ve Maddi Olmayan Duran Varlıkların Alımından Kaynaklanan Nakit Çıkışları		(522.009)	(340.157)
- <i>Maddi Duran Varlık Alımından Kaynaklanan Nakit Çıkışları</i>		(508.352)	(327.213)
- <i>Maddi Olmayan Duran Varlık Alımından Kaynaklanan Nakit Çıkışları</i>		(13.657)	(12.944)
Bağlı Ortaklıkların Kontrolünün Elde Edilmesine Yönelik Alışlara İlişkin Nakit Çıkışları		(14.651)	-
Alınan Temettü		-	65.780
FİNANSMAN FAALİYETLERİNDEN NAKİT AKIŞLARI		(953.720)	(1.162.564)
Pay ve Diğer Özkaynağa Dayalı Araçların İhracından Kaynaklanan Nakit Girişleri		-	194.096
- <i>Pay İhracından Kaynaklanan Nakit Girişleri</i>		-	194.096
Sermaye Avanslarından Nakit Girişleri	30	1.187.036	-
Borçlanmadan Kaynaklanan Nakit Girişleri		7.045.923	5.548.136
- <i>Kredilerden Nakit Girişleri</i>	6	5.195.160	1.729.274
- <i>İhraç Edilen Borçlanma Araçlarından Nakit Girişleri</i>	6	1.850.763	3.818.862
Borç Ödemelerine İlişkin Nakit Çıkışları		(5.813.068)	(5.000.287)
- <i>Kredi Geri Ödemelerine İlişkin Nakit Çıkışları</i>	6	(4.363.328)	(4.118.492)
- <i>İhraç Edilmiş Borçlanma Araçları Geri Ödemelerinden Nakit Çıkışları</i>	6	(1.449.740)	(881.795)
İlişkili Taraflardan Alınan Diğer Borçlardaki Artış		21.469	-
İlişkili Taraflardan Alınan Diğer Borçlardaki Azalış		-	(72.468)
Kira Sözleşmelerinden Kaynaklanan Borç Ödemelerine İlişkin Nakit Çıkışları	6	(70.208)	(40.027)
Ödenen Faiz		(2.932.342)	(1.795.838)
Alınan Faiz		360.735	183.984
Diğer Nakit Çıkışları	4	(753.265)	(180.160)
YABANCI PARA ÇEVİRİM FARKLARININ ETKİSİNDEN ÖNCE NAKİT VE NAKİT BENZERLERİNDEKİ NET ARTIŞ		1.176.497	569.065
Yabancı Para Çevrim Farklarının Nakit ve Nakit Benzerleri Üzerindeki Etkisi		(44.495)	(117.330)
NAKİT VE NAKİT BENZERLERİNDEKİ NET ARTIŞ		1.132.002	451.735
DÖNEM BAŞI NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ		1.161.644	709.909
DÖNEM SONU NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ	4	2.293.646	1.161.644

Takip eden dipnotlar, konsolide finansal tabloların tamamlayıcı parçasını oluşturur.

2022 YILINA
BAKIŞZORLU ENERJİ VE
ENERJİ SEKTÖRÜDEĞER YARATMA
MODELİSERMAYE
ÖĞELERİKURUMSAL
YÖNETİMFİNANSAL
BİLGİLER

EKLER

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI 1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 1 - ŞİRKET’İN ORGANİZASYONU VE FAALİYET KONUSU

Zorlu Enerji Elektrik Üretim Anonim Şirketi (“Zorlu Enerji” veya “Şirket”), bağlı ortaklıkları ve iştirakleri (hep birlikte “Grup” olarak anılacaktır) elektrik ve buhar üretimi ve satışı, elektrik ticareti, elektrik dağıtımı ve perakende satışı, doğal gaz ticareti, satışı ve dağıtımı, güneş paneli ticareti, satışı ve kurulumu ile elektrikli araç kiralaması, elektrikli araç şarj istasyonu satışı, kurulumu ve işletmesi alanlarında faaliyet göstermektedir. Zorlu Enerji, 1993 yılında Zorlu Holding AŞ (“Zorlu Holding”) ve Korteks Mensucat Sanayi ve Ticaret AŞ (“Korteks”) tarafından kurulmuştur. Şirket nihai olarak Zorlu Holding tarafından yönetilmektedir. Şirket, Türkiye’de kayıtlı olup merkez adresi, Bursa Organize Sanayi Bölgesi, Pembe Cadde, No:13 Bursa, Türkiye’dir. Zorlu Enerji, Sermaye Piyasası Kurulu’na (“SPK”) kayıtlıdır ve hisseleri 2000 yılından beri Borsa İstanbul’da (“BİST”) işlem görmektedir. 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla, Şirket hisselerinin %35,96’sı halka açıktır (31 Aralık 2021: %34,97) (Dipnot 22).

Şirketin doğrudan bağlı ortaklıkları aşağıdaki gibidir:

Doğrudan Bağlı Ortaklıklar	Hisse Oranı (%)	Temel Faaliyet Konusu	Ülke
Zorlu Osmangazi Enerji Sanayi ve Ticaret AŞ (“ Zorlu Osmangazi ”)	%100	Elektrik dağıtımı ve perakende satışı	Türkiye
Zorlu Yenilenebilir Enerji AŞ (“ Zorlu Yenilenebilir ”)	%100	Elektrik üretimi ve diğer	Türkiye
Zorlu Solar Enerji Tedarik ve Ticaret AŞ (“ Zorlu Solar ”) (*)	%100	Elektrik üretimi ve diğer	Türkiye
Nemrut Jeotermal Elektrik Üretimi AŞ (“ Nemrut Jeotermal ”)	%100	Elektrik üretimi ve diğer	Türkiye
Electrip Araç Kiralama Ticaret AŞ (“ Electrip ”) (**)	%100	Motorlu hafif kara taşıtlarının ve arabaların sürücüsüz olarak kiralınması, leasingi ve diğer	Türkiye
Zorlu Elektrik Enerjisi İthalat İhracat ve Toptan Ticaret AŞ (“ Zorlu Elektrik ”)	%100	Gaz, sıvı veya elektrik temin veya üretim sayaçları toptan ticareti ve diğer	Türkiye
Zorlu Enerji Dağıtım AŞ (“ Zorlu Enerji Dağıtım ”)	%100	Ana şebeke üzerinden gaz yakıtların dağıtımı, elektrik enerjisinin dağıtımı ve diğer	Türkiye
Zorlu Wind Pakistan (Private) Limited (“ Zorlu Wind Pakistan ”)	%99,70	Elektrik üretimi ve diğer	Pakistan
Zorlu Enerji Pakistan Limited (“ Zorlu Enerji Pakistan ”)	%99,99	Elektrik üretimi ve diğer	Pakistan
Zorlu Enerji İsrail Limited (“ Zorlu Enerji İsrail ”)	%100	Elektrik üretimi ve diğer	İsrail
Zador Israel Limited (“ Zador ”)	%100	Elektrik üretimi ve diğer	İsrail
ZJ Strong Energy for Renewable Energy Limited Co. (“ ZJ Strong ”)	%75	Elektrik üretimi ve diğer	Filistin
Electrip Global B.V. (“ Electrip Global ”) (***)	%100	Şarj istasyonu bakımı, onarımı, kurulumu, satışı ve diğer	Hollanda
Rarik Turkison Enerji AŞ (“ Rarik Turkison ”)	%100	Enerji projelerine yönelik mühendislik ve danışmanlık faaliyetleri ve diğer	Türkiye
Alkan Jeotermal Enerji Elektrik Üretimi AŞ (“ Alkan Jeotermal ”)	%100	Elektrik üretimi ve diğer	Türkiye
Tasfiye halinde Zorlu Enerji Asia Holding Limited (“ Zorlu Enerji Asia ”)	%100	Enerji projeleri ve yatırım hizmetleri	Dubai

(*) ‘ Şirketin yeni ticaret unvanı “ZES Solar Enerji Tedarik ve Ticaret AŞ” olarak 16 Ocak 2023 tarihinde tescil edilmiştir.

(**) Şirketin yeni ticaret unvanı “Eway Araç Kiralama Ticaret AŞ” olarak 9 Şubat 2023 tarihinde tescil edilmiştir.

(***) 13 Ocak 2023 tarihinde, Şirketin %100 bağlı ortaklığı Electrip Global B.V.’nin sermayesinin yarısını temsil eden paylar artı bir pay, 50.000.000 ABD Doları bedel karşılığında Electrip Global Limited’e satılmıştır. Şirket mülkiyetinde kalan Electrip Global B.V.’nin sermayesinin yarısını temsil eden paylar eksi bir pay (azınlık paylar) ise, Electrip Global Limited’in aynı tarihli sermaye artırımında Şirketin sermaye taahhüdü karşılığında aynı sermaye olarak konulmak suretiyle, Electrip Global Limited’e devredilmiştir. Bu pay devri ile Electrip Global B.V.’nin yönetim kontrolü Electrip Global Limited vasıtasıyla Wren House Infrastructure LP’ye geçmiştir.

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI 1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 1 - ŞİRKET’İN ORGANİZASYONU VE FAALİYET KONUSU (Devamı)

Şirket’in dolaylı bağlı ortaklıkları aşağıdaki gibidir:

Dolaylı Bağlı Ortaklıklar	Pay Sahibi Doğrudan Bağlı Ortaklık ve Hisse Oranı	Temel Faaliyet Konusu	Ülke
Osmangazi Elektrik Perakende Satış AŞ (“ OEPSAŞ ”)	%100 Zorlu Osmangazi	Kullanıcılara yönelik elektrik ticareti ve diğer	Türkiye
Osmangazi Elektrik Dağıtım AŞ (“ OEDAŞ ”)	%100 Zorlu Osmangazi	Elektrik dağıtımı ve diğer	Türkiye
Zorlu Doğal Elektrik Üretimi AŞ (“ Zorlu Doğal ”)	%100 Zorlu Yenilenebilir	Elektrik üretimi ve diğer	Türkiye
Zorlu Jeotermal Enerji Elektrik Üretimi AŞ (“ Zorlu Jeotermal ”)	%100 Zorlu Yenilenebilir	Elektrik üretimi ve diğer	Türkiye
Rotor Elektrik Üretim AŞ (“ Rotor ”)	%100 Zorlu Yenilenebilir	Elektrik üretimi ve diğer	Türkiye
Trakya Bölgesi Doğal Gaz Dağıtım AŞ (“ Trakya ”)	%90 Zorlu Enerji Dağıtım	Ana şebeke üzerinden gaz yakıtların dağıtımı ve diğer	Türkiye
Gazdaş Gaziantep Doğal Gaz Dağıtım AŞ (“ Gazdaş ”)	%90 Zorlu Enerji Dağıtım	Ana şebeke üzerinden gaz yakıtların dağıtımı ve diğer	Türkiye
Zorlu Doğal Gaz Tedarik Ticaret AŞ (“ Zorlu Doğal Gaz Tedarik ”)	%100 Zorlu Enerji Dağıtım	Gazlı yakıtlar ve bunlarla ilgili ürünlerin toptan ticareti ve diğer	Türkiye
Zorlu Renewable Pakistan (Private) Limited (“ Zorlu Renewable Pakistan ”)	%99,70 Zorlu Wind Pakistan	Elektrik üretimi ve diğer	Pakistan
Zorlu Sun Power (Private) Limited (“ Zorlu Sun Power Pakistan ”)	%99,70 Zorlu Wind Pakistan	Elektrik üretimi ve diğer	Pakistan
Zorlu Industrial Pakistan (Private) Limited (“ Zorlu Industrial Pakistan ”)	%99,99 Zorlu Wind Pakistan	Enerji projelerine yönelik mühendislik ve danışmanlık faaliyetleri ve diğer	Pakistan
Zorlu O&M Pakistan Limited (“ Zorlu O&M Pakistan ”)	%99,99 Zorlu Wind Pakistan	Enerji projelerine yönelik işletme ve bakım faaliyetleri ve diğer	Pakistan
Zorlu Solar Pakistan Limited (“ Zorlu Solar Pakistan ”)	%99,70 Zorlu Enerji Asia	Şarj istasyonu bakımı, onarımı, kurulumu, satışı ve diğer	Pakistan
ZES Dijital Ticaret AŞ (“ ZES Dijital ”) (*)	%100 Electrip Global	Gaz, sıvı veya elektrik temin veya üretim sayaçları toptan ticareti Elektrikli ekipmanların kurulum hizmetleri ve diğer	Türkiye
Electrip Energy Solutions and Mobility Services Sasu	%100 Electrip Global	Şarj istasyonu bakımı, onarımı, kurulumu, satışı ve diğer	Fransa
Electrip Bucharest SRL	%100 Electrip Global	Şarj istasyonu bakımı, onarımı, kurulumu, satışı ve diğer	Romanya

(*) Şirketin portföyündeki ZES Dijital Ticaret AŞ’nin sermayesini temsil eden payların tümü, 9 Aralık 2022 tarihli özel durum açıklamasında yer aldığı üzere, Şirketin %100 bağlı ortaklığı Electrip Global B.V.’ye devredilmiştir.

2022 YILINA
BAKIŞZORLU ENERJİ VE
ENERJİ SEKTÖRÜDEĞER YARATMA
MODELİSERMAYE
ÖĞELERİKURUMSAL
YÖNETİMFİNANSAL
BİLGİLER

EKLER

**ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE
FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 1 - ŞİRKET’İN ORGANİZASYONU VE FAALİYET KONUSU (Devamı)

Dolaylı Bağlı Ortaklıklar (Devamı)	Pay Sahibi Doğrudan Bağlı Ortaklık ve Hisse Oranı	Temel Faaliyet Konusu	Ülke
Electrip Albania SHPK	%100 Electrip Global	Şarj istasyonu bakımı, onarımı, kurulumu, satışı ve diğer	Arnavutluk
Electrip USA Inc.	%100 Electrip Global	Şarj istasyonu bakımı, onarımı, kurulumu, satışı ve diğer	Amerika Birleşik Devletleri
ZES Germany GmbH	%100 Electrip Global	Şarj istasyonu bakımı, onarımı, kurulumu, satışı ve diğer	Almanya
Electrip Dooel Skopje	%100 Electrip Global	Şarj istasyonu bakımı, onarımı, kurulumu, satışı ve diğer	Makedonya
Electrip Italy S.r.l.	%100 Electrip Global	Şarj istasyonu bakımı, onarımı, kurulumu, satışı ve diğer	İtalya
Electrip Bulgaria EOOD	%100 Electrip Global	Şarj istasyonu bakımı, onarımı, kurulumu, satışı ve diğer	Bulgaristan
Electrip Hellas Single Member P.C.	%100 Electrip Global	Şarj istasyonu bakımı, onarımı, kurulumu, satışı ve diğer	Yunanistan
Electrip Mobility Service D.O.O.	%100 Electrip Global	Şarj istasyonu bakımı, onarımı, kurulumu, satışı ve diğer	Hırvatistan
Electrip Poland Spółka Z.O.O.	%100 Electrip Global	Şarj istasyonu bakımı, onarımı, kurulumu, satışı ve diğer	Polonya
Electrip Montenegro DOO	%100 Electrip Global	Şarj istasyonu bakımı, onarımı, kurulumu, satışı ve diğer	Karadağ
ZES Israel Ltd	%100 Electrip Global	Şarj istasyonu bakımı, onarımı, kurulumu, satışı ve diğer	İsrail
Electrip Mobility Service L.T.D.	%100 Electrip Global	Şarj istasyonu bakımı, onarımı, kurulumu, satışı ve diğer	İngiltere
ZES Solutions, D.O.O	%100 Electrip Global	Şarj istasyonu bakımı, onarımı, kurulumu, satışı ve diğer	Slovenya
Electrip Netherlands B.V.	%100 Electrip Global	Şarj istasyonu bakımı, onarımı, kurulumu, satışı ve diğer	Hollanda
Electrip PTG, Unipessoal LDA	%100 Electrip Global	Şarj istasyonu bakımı, onarımı, kurulumu, satışı ve diğer	Portekiz

**ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE
FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 1 - ŞİRKET’İN ORGANİZASYONU VE FAALİYET KONUSU (Devamı)**İŞTİRAKLER**

Şirketin doğrudan iştirakleri aşağıdaki gibidir:

Doğrudan İştirakler	Hisse Oranı (%)	Temel Faaliyet Konusu	Ülke
Ezotech Electric Limited (“Ezotech”)	%42,15	Elektrik üretimi ve diğer	İsrail
Solad Energy Limited (“Solad”)	%42,15	Elektrik üretimi ve diğer	İsrail
Adnit Real Estate Limited (“Adnit”)	%42,15	Güneş enerjisi santrali inşaatı	İsrail
Dorad Energy Limited (“Dorad”)	%25	Elektrik enerjisi üretimi	İsrail

Şirketin dolaylı iştirakleri aşağıdaki gibidir:

Dolaylı İştirakler	Pay Sahibi Doğrudan İştirak ve Hisse Oranı (%)	Temel Faaliyet Konusu	Ülke
Ashdod Energy Limited (“Ashdod”)	%100 Ezotech	Elektrik üretimi ve diğer	İsrail
Ramat Negev Energy Limited (“Ramat”)	%100 Ezotech	Elektrik üretimi ve diğer	İsrail

31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla Grup bünyesinde istihdam edilen ortalama personel sayısı 2.645’tir (31 Aralık 2021: 2.373).

Grup’un yurt içinde ve yurt dışında faaliyette olan santrallerine ilişkin bilgiler, mevcut kurulu güçleriyle birlikte aşağıdaki tabloda sunulmuştur:

Yurt İçindeki Kurulu Güç:

Santral	Şirket	Yeri	Türü	Elektrik Üretim Kapasitesi (MW)	Buhar Üretim Kapasitesi (Ton/Saat)
Jeotermal				305,00	-
Kızıldere 1	Zorlu Doğal	Denizli	Jeotermal	15,00	-
Kızıldere 2	Zorlu Doğal	Denizli	Jeotermal	80,00	-
Kızıldere 3	Zorlu Doğal	Denizli-Aydın	Jeotermal	165,00	-
Alaşehir 1 (*)	Zorlu Jeotermal	Manisa	Jeotermal	45,00	-
Rüzgar				135,00	-
Gökçedağ	Rotor	Osmaniye	Rüzgar	135,00	-

(*) Santrale entegre olarak kurulan 3,588 MWp gücündeki güneş enerji santrali 22 Aralık 2022 tarihi itibarıyla, 0,1663 MWp gücündeki ikinci ünite (Çatı GES) ise 20 Ocak 2023 tarihi itibarıyla ticari elektrik satışına başlamıştır.

2022 YILINA
BAKIŞZORLU ENERJİ VE
ENERJİ SEKTÖRÜDEĞER YARATMA
MODELİSERMAYE
ÖĞELERİKURUMSAL
YÖNETİMFİNANSAL
BİLGİLER

EKLER

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI 1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 1 - ŞİRKET’İN ORGANİZASYONU VE FAALİYET KONUSU (Devamı)

Yurt İçindeki Kurulu Güç: (Devamı)

Santral	Şirket	Yeri	Türü	Elektrik Üretim Kapasitesi (MW)	Buhar Üretim Kapasitesi (Ton/Saat)
Hidroelektrik				118,94	-
Tercan	Zorlu Doğal	Erzincan	Hidroelektrik	15,00	-
Kuzgun	Zorlu Doğal	Erzurum	Hidroelektrik	20,90	-
Ataköy	Zorlu Doğal	Tokat	Hidroelektrik	5,50	-
Mercan	Zorlu Doğal	Tunceli	Hidroelektrik	20,40	-
Çıldır	Zorlu Doğal	Kars	Hidroelektrik	15,40	-
İkizdere	Zorlu Doğal	Rize	Hidroelektrik	24,94	-
Beyköy	Zorlu Doğal	Eskişehir	Hidroelektrik	16,80	-
Doğal Gaz				83,83	98,00
Lüleburgaz	Zorlu Enerji	Lüleburgaz, Kırklareli	Kojenerasyon Doğal Gaz	49,53	98,00
Bursa	Zorlu Enerji	Bursa Organize Sanayi Bölgesi	Kombine Çevrim Doğal Gaz	34,30	-
TOPLAM				642,77	98,00

Yurt Dışındaki Kurulu Güç:

Santral	Yeri	Türü	Elektrik Üretim Kapasitesi (MW)	Buhar Üretim Kapasitesi (Ton/Saat)
Rüzgar			56,40	-
Jhimpir	Pakistan	Rüzgar	56,40	-
Güneş (*)			1,50	-
Deadsea	Filistin	Güneş (2 MW)	1,50	-
Doğal Gaz (*)			290,48	46,37
Dorad	İsrail	Kombine Çevrim Doğal Gaz (840 MW)	210,00	-
Ashdod	İsrail	Kojenerasyon Doğal Gaz (64,54 MW, 40 ton/saat)	27,20	16,86
Ramat Negev	İsrail	Kojenerasyon Doğal Gaz (126,4 MW, 70 ton/saat)	53,28	29,51
TOPLAM			348,38	46,37

(*) Toplam kurulu gücün hesaplanmasında Zorlu Enerji’nin İsrail ve Filistin’deki santrallerde sahip olduğu ortaklık paylarına düşen kurulu güç dikkate alınmıştır.

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI 1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR

2.1 Uygulanan Finansal Raporlama Standartları

Konsolide finansal tablolar, SPK tarafından 13 Haziran 2013 tarih ve 28676 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan II-14.1 No’lu “Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği” hükümlerine uygun olarak hazırlanmış olup Tebliğ’in 5. maddesine istinaden Kamu Gözetimi Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (“KGK”) tarafından yürürlüğe konulmuş olan Türkiye Finansal Raporlama Standartları (“TFRS”) ile bunlara ilişkin ek ve yorumlar esas alınmıştır.

Konsolide finansal tablolar, KGK tarafından 15 Nisan 2019 tarihinde yayımlanan “TFRS Taksonomisi Hakkında Duyuru” ile SPK tarafından yayımlanan Finansal Tablo Örnekleri ve Kullanım Rehberi’nde belirlenmiş olan formatlara uygun olarak sunulmuştur.

Finansal tabloların onaylanması:

Konsolide finansal tablolar Şirket Yönetim Kurulu tarafından 8 Mart 2023 tarihinde onaylanmıştır.

Yüksek enflasyon dönemlerinde finansal tabloların düzeltilmesi

Kamu Gözetimi Kurumu tarafından yapılan 20 Ocak 2022 tarihli duyuruda TFRS’yi uygulayan işletmelerin 31 Aralık 2021 tarihinde sona eren yıla ait finansal tablolarında TMS 29 Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama kapsamında herhangi bir düzeltme yapmalarına gerek bulunmadığı belirtilmiştir. Kamu Gözetimi Kurumu tarafından enflasyon muhasebesi uygulamasına ilişkin yeni bir duyuru yapılmadığından 31 Aralık 2022 tarihli finansal tablolar hazırlanırken TMS 29’a göre enflasyon düzeltmesi yapılmamıştır.

2.2 Konsolidasyon Esasları

Konsolide finansal tablolar, ana ortaklık Zorlu Enerji ve bağlı ortaklıklarının aşağıdaki maddelerde belirtilen esaslara göre hazırlanan hesaplarını kapsamaktadır. Konsolidasyon kapsamına dahil edilen bağlı ortaklıkların finansal tabloları, konsolide finansal tabloların hazırlandığı tarih itibarıyla, yasal kayıtlara TFRS’ye uygun sunum ve standart muhasebe politikaları uygulamak amacıyla düzeltme ve sınıflandırma kayıtları verilmek suretiyle konsolidasyona dahil edilmiştir.

a) Bağıli ortaklıklar

Zorlu Enerji, bir bağıli ortaklık ile olan ilişkisinden dolayı değişken getirilere maruz kaldığı veya bu getirilerde hak sahibi olduğu, aynı zamanda bu getirileri bağıli ortaklık üzerindeki gücüyle etkileme imkanına sahip olduğu durumda söz konusu bağıli ortaklığı kontrol etmektedir. Zorlu Enerji, bağıli ortaklığın ilgili faaliyetlerini, diğer bir ifadeyle bağıli ortaklığın getirilerini önemli ölçüde etkileyen faaliyetlerini yönetme imkânını hâlihazırda veren mevcut haklara sahip olduğunda, söz konusu bağıli ortaklık üzerinde güce sahiptir ve bununla birlikte, Zorlu Enerji’nin başka bir şirketi kontrol edip etmediğinin değerlendirilmesinde dönüştürülebilir veya kullanılabilir potansiyel oy haklarının varlığı da göz önünde bulundurulur.

Bağıli ortaklıklar, Zorlu Enerji’nin kontrolünün olduğu şirketlerdir ve kontrolün Zorlu Enerji’ye geçtiği tarihten itibaren tam konsolidasyon yöntemi kullanılarak konsolide edilirler. Kontrolün ortadan kalktığı tarih itibarıyla konsolidasyon kapsamından çıkarılırlar.

2022 YILINA
BAKIŞZORLU ENERJİ VE
ENERJİ SEKTÖRÜDEĞER YARATMA
MODELİSERMAYE
ÖĞELERİKURUMSAL
YÖNETİMFİNANSAL
BİLGİLER

EKLER

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI 1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.2 Konsolidasyon Esasları (Devamı)

Bağlı ortaklıklara ait varlıklar, yükümlülükler, özkaynak kalemleri, gelir ve gider hesapları ile nakit akış hareketleri tam konsolidasyon yöntemi ile konsolide finansal tablolara dahil edilmiştir. Zorlu Enerji ve bağlı ortaklıklarının sahip olduğu payların kayıtlı değerleri, ilgili özkaynaklar ile karşılıklı olarak netleştirilmiştir. Zorlu Enerji ile bağlı ortaklıklar arasındaki grup içi işlemler ve bakiyeler konsolidasyon sırasında elimine edilmiştir.

Bağlı ortaklıkların elden çıkartılması

Grup’un bağlı ortaklıklar üzerinde kontrolünün kaybolması durumunda, Grup’un bağlı ortaklıklar üzerindeki payları, kontrolün kaybedildiği tarihteki gerçeğe uygun değeri ile ölçülür ve defter değeri ile arasındaki fark, kar veya zarar olarak kaydedilir. Gerçeğe uygun değer, müşterek yönetime tabi ortaklık ve finansal varlıklarda sahip olunan payların sonradan muhasebesinin yapılabilmesi amacıyla ilk alım değeridir. Buna ek olarak, bu şirketle ilgili daha önce diğer kapsamlı gelir olarak tanınan tutarlar ilgili varlık ya da yükümlülükler Grup tarafından elden çıkarılmış gibi muhasebeleştirilir. Bu, daha önce diğer kapsamlı gelir olarak tanınan tutarların kar ve zarar olarak sınıflandırılması gerektiği anlamına gelebilir.

Kontrol gücü olmayan paylar

Bağlı ortaklıkların net varlıklarında ve faaliyet sonuçlarında ana ortaklık dışı hissedarların payları, konsolide finansal durum tablosu ve kar veya zarar tablosunda “Kontrol gücü olmayan paylar” olarak gösterilmektedir.

Grup, kontrol gücü olmayan paylar ile gerçekleştirdiği halihazırda kontrol etmekte olduğu bağlı ortaklıklara ait hisselerin alış ve satış işlemlerini, Grup’un özkaynak sahipleri arasındaki işlemler olarak değerlendirmektedir. Buna bağlı olarak, kontrol gücü olmayan paylardan ilave hisse alış işlemlerinde, elde etme maliyeti ile ortaklığın satın alınan payı nispetindeki net varlıklarının kayıtlı değeri arasındaki fark, özkaynaklar içerisinde muhasebeleştirilir.

Kontrol gücü olmayan paylara hisse satış işlemlerinde ise, satış bedeli ile ortaklığın satılan payı nispetindeki net varlıklarının kayıtlı değeri arasındaki fark sonucu oluşan kayıp veya kazançlar da özkaynaklar içerisinde muhasebeleştirilir.

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI 1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.2 Konsolidasyon Esasları (Devamı)

Aşağıda yer alan tabloda 31 Aralık 2022 ve 31 Aralık 2021 tarihleri itibarıyla bağlı ortaklıklar ve bağlı ortaklıklardaki ortaklık oranları gösterilmektedir. Bağlı ortaklıklara ait finansal tablolar, tam konsolidasyon yöntemi kullanılarak konsolide edilmektedir.

Doğrudan bağlı ortaklık	Zorlu Enerji’nin doğrudan sahip olduğu sermaye payı (%)	
	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Zorlu Osmangazi	100	100
Zorlu Yenilenebilir	100	100
Zorlu Solar	100	100
Nemrut Jeotermal	100	75
Electrip	100	100
Zorlu Elektrik	100	100
Zorlu Enerji Dağıtım	100	100
Zorlu Wind Pakistan	99,70	99,70
Zorlu Enerji Pakistan	99,99	99,99
Zorlu Enerji İsrail	100	100
Zador	100	-
ZJ Strong	75	75
Electrip Global	100	100
Rarik Turkison	100	-
Alkan Jeotermal	100	-
Zorlu Enerji Asia	100	100
ZES Dijital	-	100

b) İştiraklerdeki yatırımlar

İştiraklerdeki yatırımlar, ilk kayda alındıkları tarihte elde etme maliyeti üzerinden sonraki dönemlerde ise özkaynak yöntemi ile muhasebeleştirilmektedir. Bunlar, Grup’un genel olarak oy hakkının %20 ile %50’sine sahip olduğu veya Grup’un şirket faaliyetleri üzerinde kontrol yetkisine sahip olmamakla birlikte önemli etkiye sahip olduğu kuruluşlardır. Grup ile iştirak arasındaki işlemlerden doğan gerçekleşmemiş karlar, Grup’un iştirakteki payı ölçüsünde düzeltilmiş olup, gerçekleşmemiş zararlar da işlem, transfer edilen varlığın değer düşüklüğüne uğradığını göstermiyor ise düzeltilmektedir. Özkaynak yöntemine göre, iştiraklerin satın alım sonrasındaki vergi sonrası net karları/(zararları) Grup’un iştirakteki payı ölçüsünde Grup’un net dönem karına/(zararına) yansıtılmaktadır.

Grup, iştirak ile ilgili olarak bir yükümlülük altına girmemiş veya bir taahhütte bulunmamış olduğu sürece iştirakteki yatırımın kayıtlı değerinin sıfır olması veya Grup’un önemli etkisinin sona ermesi halinde özkaynak yöntemine devam edilmemektedir. Grup’un iştirakteki payı sıfıra indikten sonra, ilave zarar karşılığı ayrılması ve borç tutarlarının muhasebeleştirilmesi ancak Grup’un yasal veya zimni kabulden doğan yükümlülüğe maruz kalmış olması ya da iştirak adına ödemeler yapmış olması halinde söz konusudur.



ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI 1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.2 Konsolidasyon Esasları (Devamı)

Aşağıda yer alan tabloda 31 Aralık 2022 ve 31 Aralık 2021 tarihleri itibarıyla doğrudan iştirakleri ve iştiraklerdeki etkin ortaklık oranları gösterilmektedir.

Doğrudan iştirakler	31 Aralık 2022 (%)	31 Aralık 2021 (%)
Dorad	25	25
Ezotech	42,15	42,15
Solad	42,15	42,15
Adnit	42,15	42,15

2.3 Türkiye Finansal Raporlama Standartları’ndaki Değişiklikler

a) 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla yayımlanmış ama henüz yürürlüğe girmemiş ve erken uygulanmayan değişiklikler:

Raporlama tarihi itibarıyla yayımlanmış fakat henüz yürürlüğe girmemiş ve erken uygulanmasına izin verilmekle birlikte Grup tarafından erken uygulanmayan bazı yeni standartlar, yorumlar ve değişiklikler aşağıdaki gibidir:

- Yükümlülüklerin kısa veya uzun vadeli olarak sınıflandırılması (TMS 1’de yapılan değişiklikler),
- Tek bir işlemten kaynaklanan varlık ve borçlara ilişkin ertelenmiş vergi- TMS 12 Gelir vergilerinde yapılan değişiklikler,
- Muhasebe tahminlerine ilişkin tanım (TMS 8’e ilişkin değişiklikler),
- Muhasebe politikalarının açıklanması (TMS 1’e ilişkin değişiklikler),
- Satış ve geri kiralama işlemlerinde kira yükümlülüğü- TFRS 16 Kiralamalar’da yapılan değişiklikler.

Grup, söz konusu değişikliklerin uygulanmasının konsolide finansal tabloları üzerindeki muhtemel etkilerini değerlendirmektedir.

b) 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla yürürlüğe girerek uygulanmaya başlanmış değişiklikler:

1 Ocak 2022 tarihinde ve sonrasında başlayan hesap dönemleri için yürürlüğe girmiş olan değişiklikler ise şu şekildedir:

- TFRS’lere ilişkin yıllık iyileştirmeler - 2018 - 2020 - TFRS 1 Türkiye Finansal Raporlama Standartlarının ilk uygulaması, TFRS 9 Finansal Araçlar, TMS 41 tarımsal faaliyetlere ilişkin değişiklikler,
- TFRS 3’te kavramsal çerçeveye yapılan atıflara ilişkin değişiklik,
- Maddi duran varlıklar - kullanım amacına uygun hale getirme (TMS 16’da yapılan değişiklik),
- Ekonomik açıdan dezavantajlı sözleşmeler - sözleşmeyi yerine getirme maliyetleri (TMS 37’de yapılan değişiklik).

Bu değişikliklerin uygulanmasının, Grup’un konsolide finansal tabloları üzerinde önemli bir etkisi olmamıştır.

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI 1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.4 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti

a) İlişkili Taraflar

Aşağıdaki kriterlerden birinin varlığında taraf, Grup ile ilişkili sayılır:

- Söz konusu tarafın, doğrudan ya da dolaylı olarak bir veya birden fazla aracı yoluyla:
 - İşletmeyi kontrol etmesi, işletme tarafından kontrol edilmesi ya da işletme ile ortak kontrol altında bulunması (ana ortaklıklar, bağlı ortaklıklar ve aynı iş dalındaki bağlı ortaklıklar dahil olmak üzere),
 - Grup üzerinde önemli etkisinin olmasını sağlayacak payının olması veya,
 - Grup üzerinde ortak kontrole sahip olması,
- Tarafın, Grup’un bir iştiraki olması,
- Tarafın, Grup’un ortak girişimci olduğu bir iş ortaklığı olması,
- Tarafın, Grup’un veya ana ortaklığının kilit yönetici personelinin bir üyesi olması,
- Tarafın, (a) ya da (d)’de bahsedilen herhangi bir bireyin yakın bir aile üyesi olması,
- Tarafın; kontrol edilen, ortak kontrol edilen ya da önemli etki altında veya (d) ya da (e)’de bahsedilen herhangi bir bireyin doğrudan ya da dolaylı olarak önemli oy hakkına sahip olduğu bir işletme olması veya,
- Tarafın, işletmenin ya da işletme ile ilişkili taraf olan bir işletmenin çalışanlarına işten ayrılma sonrasında sağlanan fayda planları olması.

Grup, ilişkili taraflarıyla olağan faaliyetleri çerçevesinde iş ilişkisine girmektedir (Dipnot 30).

b) Fonksiyonel ve Raporlama Para Birimi

Grup bünyesinde yer alan şirketlerin finansal tablolarındaki her bir kalem, şirketlerin operasyonlarını sürdürdükleri temel ekonomik ortamda fonksiyonel olan para birimi kullanılarak muhasebeleştirilmiştir (“geçerli para birimi”). Konsolide finansal tablolar, Türk Lirası cinsinden sunulmuştur.

Yabancı ülkelerde faaliyet gösteren bağlı ortaklıkların finansal tabloları, KGK tarafından yayımlanmış TFRS’ler uyarınca doğru sunumun yapılması amacıyla gerekli düzeltme ve sınıflandırmalar yansıtılarak düzenlenmiştir. İlgili yabancı ortaklıkların varlık ve yükümlülükleri bilanço tarihindeki döviz kuru, gelir ve giderler ise ortalama döviz kuru kullanılarak Türk Lirası’na çevrilmiştir. Kapanış ve ortalama kur kullanımı sonucu ortaya çıkan kur farkları özkaynaklar içerisindeki yabancı para çevrim farkları kalemi altında muhasebeleştirilmiştir.

c) Maddi Duran Varlıklar

Grup, TMS 16 Maddi Duran Varlıklar standardına uygun olarak aktifinde yer alan santrallerini yeniden değerlemeye tabi tutmuş ve konsolide finansal tablolarında maddi duran varlıklarını gerçeğe uygun değerleriyle göstermiştir.

Zorlu Enerji’ye ait doğal gaz santralleri ile Zorlu Doğal’a ait Kızıldere 1 jeotermal santralinin gerçeğe uygun değerlerinin tespitinde “Emsal Karşılaştırma Yöntemi” ve “Maliyet Yaklaşımı” yöntemleri kullanılmış olup, bu tesisler haricinde kalan tesislerin gerçeğe uygun değerlerinin tespitinde ise “Gelirlerin Kapitalizasyonu İndirgenmiş nakit akış (“İNA”) analizi” kullanılmıştır.

İlişteki finansal tablolarda, İNA yöntemi uygulanan santrallerde tespit edilen değer artış tutarları, tesis, makine ve cihazlara ek olarak, santrallerin bütünleyici unsuru olarak değerlendirilen arsalarına, yeraltı ve yer üstü düzenleri ile binalarına, oransal olarak dağıtılarak sunulmuştur. Motorlu taşıtlar ve demirbaşlar, önceki yıllarla tutarlı olarak elde etme maliyetleri üzerinden, birikmiş amortisman ve eğer varsa kalıcı değer düşüklüğünün indirilmesi sonrasında oluşan değerleri ile konsolide finansal tablolara yansıtılmıştır.

2022 YILINA
BAKIŞZORLU ENERJİ VE
ENERJİ SEKTÖRÜDEĞER YARATMA
MODELİSERMAYE
ÖĞELERİKURUMSAL
YÖNETİMFİNANSAL
BİLGİLER

EKLER

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI 1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.4 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

c) Maddi Duran Varlıklar (Devamı)

Maddi duran varlıklarda, söz konusu yeniden değerlendirme sonucu meydana gelen artışlar, bilançoda özkaynaklar grubunda yer alan yeniden değerlendirme fonu hesabına ertelenmiş vergi etkisi netlendikten sonra kaydedilmektedir. Yeniden değerlendirilen varlıkların taşınan değerleri üzerinden hesaplanan amortisman ve itfa payları (kar veya zarar tablosuna yansıtılan amortisman) ile bu varlıkların elde etme maliyetleri üzerinden hesaplanan amortisman ve itfa payları arasındaki fark, her yıl ertelenmiş vergi etkisi netlendikten sonra yeniden değerlendirme fonundan birikmiş kar/zarara transfer edilir. Aynı uygulama maddi duran varlık çıkışlarında da geçerlidir.

Arsalar ekonomik ömürleri sınırsız olarak kabul edildiği için amortismanına tabi tutulmamıştır. Amortisman, maddi duran varlıkların değerleri üzerinden faydalı ömürleri esas alınarak doğrusal amortisman yöntemi ile ayrılmaktadır.

Konsolide finansal tablolarda, Zorlu Doğal’a ait Kızıldere 1, 2 ve 3 jeotermal santralleri ile hidroelektrik santralleri, Zorlu Jeotermal’e ait Alaşehir 1 jeotermal enerji santrali ve güneş enerji santrali, Rotor’a ait Gökçedağ rüzgar santrali ve Zorlu Pakistan’a ait Jhimpir rüzgar santrali ile Zorlu Enerji’ye ait doğal gaz santralleri 31 Aralık 2022 tarihinde yeniden değerlemeye tabi tutulmuş ve konsolide finansal tablolarda yeni değerleriyle dikkate alınmıştır. Türkiye’deki santrallerin değerlendirme çalışmaları SPK’ya akredite bir kuruluş olan Aden Gayrimenkul Değerleme ve Danışmanlık AŞ şirketi tarafından gerçekleştirilmiştir. Pakistan’da kurulu Zorlu Pakistan’ın sahip olduğu rüzgar enerji santralinin gerçeğe uygun değeri ise A A Baig & Co. Chartered Accountants firması tarafından tespit edilmiştir. Değerleme raporlarında kullanılan varsayımlar, Dipnot 2.7’de sunulmuştur.

İNA yaklaşımı benimsenerek gerçeğe uygun değerleri tespit edilen santrallere ilişkin kalan faydalı ömürler aşağıdaki gibidir:

	Kalan Faydalı Ömür (Yıl)
Kızıldere jeotermal enerji santralleri ile hidroelektrik santralleri	16
Alaşehir 1 jeotermal ve güneş enerji santrali	18
Jhimpir rüzgar santrali	11
Gökçedağ rüzgar santrali	13

Maliyet ve emsal karşılaştırma yöntemiyle gerçeğe uygun değerleri tespit edilen Zorlu Enerji’ye ait tesislerin değerlemesinde ise tahmin edilen faydalı ömürler aşağıdaki şekilde dikkate alınmıştır:

	Faydalı Ömür (Yıl)
Binalar	30-45
Yer altı ve yer üstü düzenleri	10-20
Makine ve teçhizat	6-48

Maddi duran varlıkların bakım ve onarım giderleri normalde gider hesaplarına kaydedilmektedir. Ancak, eğer varlıklarda genişletme veya önemli ölçüde geliştirme söz konusu olursa, bu giderler aktifleştirilebilir ve ilişkilendirildiği sabit kıymetin kalan ekonomik ömrü üzerinden amortisman ayrılır. Maddi duran varlıkların elden çıkartılması sonucu oluşan kar veya zarar, düzeltilmiş tutarlar ile tahsil olunan tutarların karşılaştırılması ile belirlenir ve cari dönemde ilgili gelir ve gider hesaplarına yansıtılır. Bir varlığın kayıtlı değeri, varlığın tahmin edilen geri kazanılabilir değerinden daha yüksekse, kayıtlı değer derhal geri kazanılabilir değerine indirilir.

d) Maddi Olmayan Duran Varlıklar

Maddi olmayan duran varlıklar elde etme maliyetleri üzerinden, birikmiş itfa payı ve mevcutsa kalıcı değer düşüklüğünün indirilmesi sonrasında oluşan değerleri ile konsolide finansal tablolara yansıtılmaktadır. Maddi olmayan duran varlıklar, haklar (bilgisayar yazılımları, müşteri ilişkileri, imtiyazlı hizmet anlaşmaları, sözleşme maliyeti ve diğer) ile şerefiye ve lisansları (ticari işletme lisansları) içermektedir.

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI 1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.4 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

d) Maddi Olmayan Duran Varlıklar (Devamı)

Sınırlı faydalı ömre sahip maddi olmayan duran varlıklar, elde etme maliyetlerinden muhasebeleştirilir ve doğrusal amortisman yöntemi ile itfa edilir.

Sınırlı faydalı ömre sahip maddi olmayan duran varlıklar olası bir değer düşüklüğü göstergesi olup olmadığının tespiti amacıyla incelenir ve bu inceleme sonunda maddi olmayan duran varlığın kayıtlı değeri, geri kazanılabilir değerinden fazla ise, karşılık ayrılmak suretiyle kayıtlı değeri geri kazanılabilir değerine indirilir. Geri kazanılabilir değer, ilgili maddi olmayan duran varlığın mevcut kullanımından gelecek net nakit akımlarının iskonto edilmiş bugünkü değeri ile net satış fiyatından yüksek olanı olarak kabul edilir. Değer düşüklüğü karşılığı aynı dönem içerisinde kar veya zarar tablosuna yansıtılır.

Diğer Haklar

Diğer haklar geliştirme maliyetleri ve bilgisayar yazılımlarından oluşmakta olup, elde etme maliyeti üzerinden kaydedilir. Diğer haklar tahmini faydalı ömürleri üzerinden doğrusal amortisman yöntemi ile amortismanına tabi tutulur ve elde etme maliyetinden birikmiş itfa payının düşülmesi ile bulunan değer üzerinden taşınırlar. Diğer hakların tahmin edilen faydalı ömrü yaklaşık 10 yıldır (Dipnot 16).

Sözleşme Varlıkları

Grup, imtiyaz sözleşmesi uyarınca, baz varlık tabanının oluşmasına kadar geçen, abonelerine faturalayamadığı ilk 8 yıllık yatırımlarını, maddi olmayan duran varlıklar altında göstermektedir. Sözleşme maliyetlerinin kalan faydalı ömrü yaklaşık 14 yıldır (Dipnot 16).

İmtiyazlı Hizmet Anlaşmaları

İşletme birleşmesi sonucu sahip olunan imtiyaz sözleşmesi, iktisap tarihindeki gerçeğe uygun değerleri üzerinden muhasebeleştirilmiştir. İmtiyaz sözleşmesinin ömrü OEDAŞ için 20 yıl olarak belirlenmiştir (kalan faydalı ömür yaklaşık 14 yıldır). İmtiyaz sözleşmesi bu ömür süresince itfa edilmektedir (Dipnot 16).

Müşteri İlişkileri

İşletme birleşmesi sonucu sahip olunan müşteri ilişkileri, iktisap tarihindeki gerçeğe uygun değerleri üzerinden muhasebeleştirilmiştir. OEPSAŞ’a ait müşteri ilişkilerinin ömrü 20 yıl olarak belirlenmiştir (kalan faydalı ömür yaklaşık 14 yıldır). Müşteri ilişkileri bu ömür süresince itfa edilmektedir (Dipnot 16).

İşletme Birleşmesi ve Şerefiye Değer Düşüklüğü

İşletme birleşmeleri, ayrı tüzel kişiliklerin veya işletmenin raporlama yapan tek bir işletme şeklinde birleşmesi olarak değerlendirilmektedir. İşletme birleşmeleri, TFRS 3 kapsamında, satın alma yöntemine göre muhasebeleştirilir.

Bir işletmenin satın alınması ile ilgili katlanılan satın alma maliyeti, iktisap edilen işletmenin satın alma tarihindeki tanımlanabilir varlık, yükümlülük ve şarta bağlı yükümlülüklerine dağıtılır. Satın alma maliyeti ile iktisap edilen işletmenin tanımlanabilir varlık, yükümlülük ve şarta bağlı yükümlülüklerinin gerçeğe uygun değeri arasındaki fark şerefiye olarak konsolide finansal tablolarda muhasebeleştirilir. İşletme birleşmelerinde satın alınan işletmenin/şirketin finansal tablolarında yer almayan; ancak şerefiyenin içerisinde ayrılabilme özelliğine sahip varlıklar, maddi olmayan duran varlıklar ve şarta bağlı yükümlülükler gerçeğe uygun değerleri ile konsolide finansal tablolara yansıtılır. Satın alınan şirketin finansal tablolarında yer alan şerefiye tutarları tanımlanabilir varlık olarak değerlendirilmez.



2022 YILINA
BAKIŞ

ZORLU ENERJİ VE
ENERJİ SEKTÖRÜ

DEĞER YARATMA
MODELİ

SERMAYE
ÖĞELERİ

KURUMSAL
YÖNETİM

FINANSAL
BİLGİLER

EKLER

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI 1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.4 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

d) Maddi Olmayan Duran Varlıklar (Devamı)

İktisap edilen tanımlanabilir varlık, yükümlülük ve şarta bağlı yükümlülüklerin gerçeğe uygun değerindeki iktisap edenin payının işletme birleşmesi maliyetini aşması durumunda ise fark konsolide gelir tablosuyla ilişkilendirilir.

Şrefiye'nin kayıtlı değeri yıllık olarak gözden geçirilir ve gerekli görüldüğü durumlarda daimi değer kaybı göz önüne alınarak düzeltmeye tabi tutulur. TFRS 3 çerçevesinde, yıl sonlarında şrefiye'nin kayıtlı değeri, değer düşüklüğü için gözden geçirilmektedir.

Değer düşüklüğü testinde, şrefiye, Grup'un birleşmenin sinerjilerinden yararlanacak olan her bir nakit üreten birimine tahsis edilir. Şrefiye üzerinde değer düşüklüğünün olup olmadığını kontrol etmek amacıyla her yıl ya da değer düşüklüğü göstergesi olduğu durumlarda daha kısa sürelerde değer düşüklüğü testi uygulanır (Dipnot 2.7).

Nakit üreten birimin geri kazanılabilir tutarının defter değerinden düşük olduğu durumlarda, değer düşüklüğü ilk olarak nakit üreten birime tahsis edilen şrefiye'nin defter değerini azaltmak için kullanılır ve sonra bir oran dahilinde diğer varlıkların defter değerini azaltmak için kullanılır. Şrefiye için ayrılmış değer düşüklüğü karşılığı, daha sonraki dönemlerde iptal edilemez.

e) İmtiyaz Sözleşmelerine İlişkin Finansal Varlıklar

TFRS Yorum 12, “İmtiyazlı Hizmet Anlaşmaları” kamudan özel sektöre verilen imtiyazlı hizmet anlaşmalarının işletmeciler tarafından muhasebeleştirilmesini düzenler. Elektrik ve gaz dağıtım faaliyetleri ile ilgili imtiyazlı hizmet anlaşmaları, Grup tarafından TFRS Yorum 12 çerçevesinde muhasebeleştirilmektedir.

TFRS Yorum 12 kapsamına giren sözleşmeye dayalı anlaşmaların şartları uyarınca, Grup işletmeci sıfatıyla, hizmet sağlayıcı olarak hareket eder. İşletmeci, bir kamu hizmetinin sunulması için kullanılan altyapıyı inşa eder veya yeniler ve belirlenen dönem boyunca bu altyapıyı işletir ve altyapının bakımını gerçekleştirir.

Grup, elektrik dağıtım faaliyetini kamudan özel sektöre devredilen imtiyazlı hizmet anlaşması çerçevesinde yapmaktadır. Grup, dağıtım faaliyeti kapsamında yaptığı yatırım harcamalarını, imtiyazı tanıyanın talimatı doğrultusunda abonelerine faturalamaya ilişkin sözleşmeden doğan koşulsuz bir hakka sahip olduğu ölçüde finansal varlık olarak muhasebeleştirilmektedir. Dağıtım hizmetlerine karşılık tahsilat yapma hakkı abonelere kesilen faturalar yoluyla gerçekleşir. Söz konusu faturadaki dağıtım bileşeni Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu (“EPDK”) tarafından belirlenmiş dağıtım tarifeleri ile düzenlenir. Dağıtım hizmetine ilişkin yıllık gerçekleşen tahsilatlar ile EPDK tarafından önceden belirlenmiş gelir tavanı arasındaki fark, gelecek dönemlerdeki tarifenin revizyonu ile EPDK tarafından düzeltilir.

Grup, doğal gaz dağıtım faaliyetleri çerçevesinde bir kamu hizmetinin sunulması için kullanılan altyapıyı inşa eder veya yeniler ve belirlenen dönem boyunca bu altyapıyı işletir ve altyapının bakımını gerçekleştirir. Grup ayrıca her aboneden, abonenin bulunduğu bölgede yapılacak altyapı yatırımlarına kaynak sağlamak ve doğal gazın abonelere ulaştırılması amacıyla belirli bir abonelik bedeli tahsil etmektedir. EPDK tarafından belirlenen abone bağlantı bedeli tutarları, bağlantı anlaşmasının imzalanması sırasında bir defaya mahsus olmak ve iade edilmemek üzere tahsil edilmektedir. Bu kapsamda dönem içinde yapılan yatırımlar 7139 karar numaralı Doğal Gaz Dağıtım Şirketleri için Tarife Hesaplama Usul ve Esasları yönetmeliğine göre her bir tarife yılı için dağıtım faaliyeti kapsamında yapılan düzenlenmiş şebeke yatırım harcamalarından ilgili tarife yılında elde edilen bağlantı gelirleri düşülerek net olarak hesaplanmaktadır.

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI 1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.4 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

e) İmtiyaz Sözleşmelerine İlişkin Finansal Varlıklar (Devamı)

TFRS Yorum 12 kapsamında, Grup'un elektrik ve doğal gaz dağıtım faaliyetlerine ilişkin yapmış olduğu yatırımların tamamı “İmtiyaz Sözleşmelerine İlişkin Finansal Varlıklar” olarak muhasebeleştirilmiştir (Dipnot 5). Maddi olmayan duran varlıklar altında gösterilmiş olan OEDAŞ'a ait imtiyazlı hizmet anlaşmaları ise TFRS 3 kapsamında uygulanan satın alma muhasebeleştirilmesi neticesinde 2017 yılında konsolide finansal tablolara dahil edilmiştir.

OEDAŞ'ın elektrik dağıtım faaliyeti, 24 Temmuz 2006 tarihinde Türkiye Elektrik Dağıtım AŞ (“TEDAŞ”) ile imzalanan İşletme Haklarının Devri (“İHD”) sözleşmesi kapsamında hizmet imtiyaz düzenlemesi çerçevesinde yürütülmektedir. Şirketin dağıtım lisansının 1 Eylül 2036'da sona erme tarihine veya sona ermesinden önce herhangi bir nedenle iptaline kadar Şirket, elektrik dağıtım sisteminin işletme haklarına, dağıtım bölgesinde var olan veya kurulacak dağıtım tesislerine ve dağıtım tesislerinin işletilmesi, bu tesislerin ve inşaatların rehabilitasyonu ve güçlendirilmesi için çok önemli olan taşınmaz ve taşınmaz varlıkların kontrolüne sahiptir. Dağıtım lisansının herhangi bir şekilde yenilenmesi, sözleşmenin aynı şartlar ile uzatılmasıyla sonuçlanmayacaktır. Şirket, sözleşme süresinin sona ermesinden en az bir yıl önce, TEDAŞ'a başvurabilir ve sözleşmenin yenilenmesini talep edebilir. TEDAŞ, sözleşmenin sona ermesinden altı ay öncesinden, yürürlükteki mevzuat çerçevesinde yeni şartları da dikkate alarak bu talebi değerlendirdikten sonra sözleşmeyi yenilemeye karar verebilir.

OEDAŞ için 2016-2020 yılları arasında geçerli olacak üçüncü uygulama dönemine ilişkin dağıtım sistem işletim gelir gereksinimi ve ilgili parametreleri EPDK tarafından 30 Aralık 2015 tarihli ve 6039-1 (son revizyon: 26 Aralık 2019 tarihli ve 9067-1) sayılı Kurul kararı ile ve 2021-2025 yılları arasında geçerli olacak dördüncü uygulama dönemine ilişkin dağıtım sistem işletim gelir gereksinimi ve ilgili parametreleri EPDK tarafından 24 Aralık 2020 tarihli ve 9911-1 sayılı Kurul kararı ile onaylanmıştır.

Trakya'nın doğal gaz dağıtım faaliyeti, 23 Haziran 2005 tarihinde EPDK tarafından düzenlenen ihale sonrasında 25 Ocak 2006 tarihinde lisans alınması ile başlamıştır. Trakya'nın lisansı 25 Ocak 2036 tarihinde sona ermektedir. Trakya için 2022-2026 yılları arasında geçerli olacak üçüncü tarife uygulama dönemi perakende satış tarifelerine yönelik yatırım ve işletme gelir gereksinimi ile ilgili parametreler EPDK tarafından 8 Eylül 2022 tarihli ve 11194 sayılı Kurul Kararı ile yayınlanmıştır. Gazdaş'ın doğal gaz dağıtım faaliyeti, 28 Temmuz 2005 tarihinde EPDK tarafından düzenlenen ihale sonrasında 24 Şubat 2006 tarihinde lisans alınması ile başlamıştır. Gazdaş'ın lisansı 24 Şubat 2036 tarihinde sona ermektedir. Gazdaş için 2022-2026 yılları arasında geçerli olacak üçüncü tarife uygulama dönemi perakende satış tarifelerine yönelik yatırım ve işletme gelir gereksinimi ile ilgili parametreler EPDK tarafından 1 Eylül 2022 tarihli ve 11169 sayılı Kurul Kararı ile yayınlanmıştır.

Doğal gaz dağıtım sektöründe, dağıtım şebekesinin mülkiyeti dağıtım şirketine aittir. Dağıtım Şirketi yürürlükte olan doğal gaz dağıtım lisansı süre bitiminden en erken bir yıl, en geç dokuz ay önce, EPDK'ya yazılı olarak başvurması suretiyle yenilenmesini talep edebilir. EPDK tarafından lisans süresinin uzatılmaması halinde, EPDK ilgili şehir için Dağıtım ve Müşteri Hizmetleri Yönetmeliğinde belirtilen usul ve esaslara göre ihale açar ve en uygun teklifi veren tüzel kişiye lisans verir.

İmtiyaz sözleşmelerine ilişkin finansal varlıklar, belirli tarihlerde sadece anapara ve anapara bakiyesinden kaynaklanan faiz ödemelerini içeren nakit akışlarından oluştuğundan TFRS 9 kapsamında itfa edilmiş maliyet üzerinden ölçülmektedir.

Elektrik dağıtım faaliyetlerine ilişkin imtiyaz sözleşmeleri uyarınca finansal varlıklar 10 yılda, gaz dağıtım faaliyetlerine ilişkin imtiyaz sözleşmeleri uyarınca finansal varlıklar ise, 22 yılda itfa edilmektedir (Dipnot 5).



2022 YILINA
BAKIŞ

ZORLU ENERJİ VE
ENERJİ SEKTÖRÜ

DEĞER YARATMA
MODELİ

SERMAYE
ÖĞELERİ

KURUMSAL
YÖNETİM

FINANSAL
BİLGİLER

EKLER

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI 1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.4 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

e) İmtiyaz Sözleşmelerine İlişkin Finansal Varlıklar (Devamı)

Grup, devlet ile olan hizmet imtiyaz sözleşmesinin şartlarını göz önünde bulundurarak TFRS Yorum 12 “İmtiyazlı Hizmet Anlaşmaları” uyarınca finansal varlık modelini uygulamış ve 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla finansal durum tablosunda 7.808.326 TL tutarında imtiyaz sözleşmelerine ilişkin finansal varlıklar muhasebeleştirilmiştir (31 Aralık 2021: 4.025.891 TL). Bununla birlikte 31 Aralık 2022 tarihinde sona eren döneme ait kar veya zarar ve diğer kapsamlı gelir tablosunda ise 754.093 TL tutarında imtiyazlı hizmet sözleşmesinden elde edilen reel makul getiri düzeltmesi ile ilgili faiz geliri (31 Aralık 2021: 442.745 TL) ve 2.876.994 TL imtiyazlı hizmet anlaşmalarına ilişkin endeks farkı bulunmaktadır (31 Aralık 2021: 1.176.826 TL) (Dipnot 27).

Grup, gaz dağıtım şirketlerinde imtiyaz sözleşmesi uyarınca, baz varlık tabanının oluşmasına kadar geçen, abonelerine faturalayamadığı ilk 8 yıllık yatırımlarını, maddi olmayan duran varlıklar altında göstermekte olup (31 Aralık 2022: Sözleşme maliyeti, net 47.899 TL, 31 Aralık 2021: Sözleşme maliyeti, net: 51.321 TL) kalan lisans süresince itfa etmektedir (Dipnot 16). Söz konusu itfa payı ise, satışların maliyetinde gösterilmekte olup, 2022 ve 2021 için 3.422 TL’dir (Dipnot 16).

f) Hasılat

Grup, taahhüt edilmiş bir mal veya hizmeti müşterisine devrederek edim yükümlülüğünü yerine getirdiğinde veya getirdikçe hasılatı konsolide finansal tablolara alır. Bir varlığın kontrolü müşterinin eline geçtiğinde veya geçtikçe varlık devredilmiş olur. Grup, aşağıda yer alan 5 temel prensip doğrultusunda hasılatı konsolide finansal tablolara almaktadır:

- Müşteri sözleşmelerinin belirlenmesi,
- Sözleşmelerdeki performans yükümlülüklerinin belirlenmesi,
- Sözleşmelerdeki işlem fiyatının belirlenmesi,
- İşlem fiyatının sözleşmelerdeki performans yükümlülüklerine dağıtılması,
- Her performans yükümlülüğü yerine getirildiğinde hasılatın muhasebeleştirilmesi.

Grup, aşağıdaki şartların tamamının karşılanması durumunda müşterisi ile yaptığı bir sözleşmeyi hasılat olarak muhasebeleştirir:

- Sözleşmenin tarafları sözleşmeyi (yazılı, sözlü ya da diğer ticari teamüllere uygun olarak) onaylamış ve kendi edimlerini yerine getirmeyi taahhüt etmiştir,
- Devredilecek mal veya hizmetlerle ilgili her bir tarafın hakları tanımlanabilmektedir,
- Devredilecek mal veya hizmetler için yapılacak ödeme koşulları tanımlanabilmektedir,
- Sözleşme özü itibarıyla ticari niteliktedir,
- Grup’un müşteriye devredeceği mal veya hizmetler için bedel tahsil edecek olması muhtemeldir. Grup, bir bedelin tahsil edilebilirliğinin muhtemel olup olmadığını değerlendirirken, sadece müşterinin bu bedeli vadesinde ödeyebilme kabiliyetini ve buna ilişkin niyetini dikkate alır.

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI 1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.4 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

f) Hasılat (Devamı)

Sözleşme başlangıcında Grup, müşteriyle yaptığı sözleşmede taahhüt ettiği mal veya hizmetleri değerlendirir ve müşteriye devretmek için verdiği her bir taahhüdü ayrı bir edim yükümlülüğü olarak tanımlar. Grup ayrıca, sözleşme başlangıcında, her bir edim yükümlülüğünü zamanla ya da zamanın belli bir anında yerine getirip getirmediğini belirler. Başka bir taraf mal veya hizmetin müşteriye sağlanmasına müdahil olduğunda, Grup, taahhüdünün niteliğinin belirlenen mal veya hizmetleri bizzat sağlamaya (asil) veya diğer tarafça sağlanan bu mal veya hizmetlere aracılık etmeye (vekil) yönelik bir edim yükümlülüğü olduğunu belirler. Grup, belirlenmiş mal veya hizmetleri, o mal veya hizmetleri müşteriye devretmeden önce kontrol ediyorsa asıldır. Söz konusu durumda edim yükümlülüğünü yerine getirdiğinde (veya getirdikçe), devredilen belirlenmiş mal veya hizmetler karşılığında hak etmeyi beklediği bedelin brüt tutarı kadar hasılatı konsolide finansal tablolara alır. Grup, edim yükümlülüğü belirlenmiş mal veya hizmetlerin başka bir tarafça temin edilmesine aracılık etmekte ise vekil durumundadır ve söz konusu edim yükümlülüğü için hasılatı konsolide finansal tablolara yansıtmaz.

Grup, işlem fiyatını tespit etmek için sözleşme hükümlerini ve ticari teamüllerini dikkate alır. İşlem fiyatı, Grup’un üçüncü şahıslar adına (örneğin bazı satış vergileri) tahsil edilen tutarlar hariç taahhüt ettiği mal veya hizmetleri müşteriye devretmesi karşılığında hak etmeyi beklediği bedeldir. Grup, işlem fiyatını her bir edim yükümlülüğüne (ya da farklı mal veya hizmete), müşteriye taahhüt edilen mal veya hizmetlerin devri karşılığı hak etmeyi beklediği bedeli gösteren bir tutarda dağıtmaktadır. Bu dağıtımda Grup, işlem fiyatını sözleşmede belirlenen her edim yükümlülüğüne, nispi bir müstakil satış fiyatı üzerinden dağıtır, bu dağıtımda Grup, sözleşmedeki her bir edim yükümlülüğünün temelini oluşturan farklı mal veya hizmetlerin sözleşme başlangıcındaki müstakil satış fiyatını tespit eder ve işlem fiyatını bu müstakil satış fiyatlarına orantılı olarak dağıtır.

Grup’un edim yükümlülükleri elektrik ve doğal gaz dağıtım ile elektrik satış hizmetlerinden oluşmaktadır. Müşteri, Grup’un edimden sağladığı faydayı eş zamanlı olarak tüketmektedir. Elektrik ve doğal gaz dağıtım hizmetleri hizmetin verildiği anda, elektrik satışı ise elektrik teslimatının gerçekleştiği anda muhasebeleştirilmektedir. Grup, satılan mal veya hizmetin kontrolünü aynı anda müşteriye devretmekte ve hasılat, edim yükümlülüğü yerine getirildiği an muhasebeleştirilmektedir. Grup’un operasyonları dolayısıyla TFRS 15’in Grup’un finansal durumu ve performansı üzerinde önemli bir etkisi olmamıştır.

Elektrik üretimi ve toptan satış hasılatı

Grup’un santralleri aracılığı ile üretim sattığı elektrikten elde ettiği gelirlerdir. Elektrik hizmeti doğası itibarıyla müşterinin eş zamanlı alıp tükettiği ve seri halde sunulan bir hizmet olduğu için tek bir edim olarak muhasebeleştirilmektedir.

Elektrik satış gelirleri, elektrik teslimatının gerçekleşmesi durumunda, tahakkuk esasına göre, faturalanan tutarlar üzerinden kaydedilir.

Panel satış hasılatı

Yurt içi ve yurt dışında güneş enerjisinden elektrik üretmek, solar fotovoltaik panelleri satmak, satın almak, ihraç etmek, çatılara yerleştirmek suretiyle elde edilen hasılatı ifade etmektedir. Söz konusu hasılat, malın teslim edilmesi ile eş anlı olarak faturalandırılır ve hasılat kaydedilir.



2022 YILINA
BAKIŞ

ZORLU ENERJİ VE
ENERJİ SEKTÖRÜ

DEĞER YARATMA
MODELİ

SERMAYE
ÖĞELERİ

KURUMSAL
YÖNETİM

FINANSAL
BİLGİLER

EKLER

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI 1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.4 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

f) Hasılat (Devamı)

Perakende satış hasılatı

Elektrik Piyasası Kanunu’nda perakende satış hizmeti; perakende satış lisansına sahip şirketlerce, elektrik enerjisi ve/veya kapasite satımı dışında tüketicilere sağlanan diğer hizmetler olarak tanımlanmıştır. Perakende satış hizmeti kapsamı, Elektrik Piyasası Lisans Yönetmeliği’nde, elektrik enerjisi ve/veya kapasite satımı dışında, tüketicilere sağlanan, faturalama ve tahsilat gibi diğer hizmetler olarak tanımlanmıştır. Şirket tarafından kesilen faturalarda yer alan perakende satış hizmet bedeli, faturalandırma, müşteri hizmetleri, perakende satış hizmetine ilişkin yatırım giderleri ve perakende satış hizmetine ilişkin diğer giderlerden oluşmaktadır. Perakende satış hizmeti bedeli, Şirket’ten enerji alan tüm tüketicilere uygulanmaktadır.

Elektrik dağıtım faaliyetlerine ilişkin hasılat

• Dağıtım sistemi kullanım gelirleri

Dağıtım sisteminin kullanımına ilişkin bedeller, dağıtım gelir tavanı ve talep tahminleri dikkate alınarak hesaplanır. Dağıtım gelir tavanı, sistem işletim gelir tavanı ile kayıp enerji gelir tavanı unsurlarından oluşur. Dağıtım sistemi kullanım gelirleri, Grup’un dağıtım şirketlerinin dağıtım faaliyetlerini yürütebilmesi için gerekli olan maliyetlerden hareketle belirlenir. Bu kapsamda dağıtım sisteminin kullanımına ilişkin gelirlerin belirlenmesinde, dağıtım faaliyetinin yürütülmesi kapsamında gerekli olan yatırım harcamaları ile yatırım harcamalarına ilişkin makul bir getiri, sistem işletim maliyeti, teknik ve teknik olmayan kayıp maliyeti, kesme - bağlama hizmet maliyeti, sayaç okuma maliyeti, reaktif enerji maliyeti ve iletim tarifesi kapsamında ödenen tutarlar gibi dağıtım faaliyetinin yürütülmesi kapsamındaki tüm maliyet ve hizmetler dikkate alınır.

Grup’un tarifesı belirlenirken esas alınacak teknik ve teknik olmayan kayıplara ilişkin EPDK tarafından belirlenen hedef kayıp oranlarını geçmemek kaydı ile teknik ve teknik olmayan kayıplara ilişkin maliyetler dağıtım tarifelerinde yer alır ve tüketicilere yansıtılır.

Dağıtım sisteminin kullanımına ilişkin bedellerin belirlenmesinde, teknik ve teknik olmayan kayıplara ilişkin hedef oranlarının tespiti ve değiştirilmesi ile oluşacak maliyetin tarifelerde yer alması ve tüketicilere yansıtılmasında EPDK’nın Dağıtım Tarifesinin Düzenlenmesi Hakkında Tebliğ hükümleri ve elektrik dağıtım şirketlerinin hedef kayıp oranlarının belirlenmesi için EPDK tarafından çıkarılan usul ve esaslar dikkate alınır.

Elektrik dağıtım şirketlerinin bir tarife yılında sistem işletim faaliyeti için toplayacakları gelirler, EPDK tarafından her bir elektrik dağıtım şirketi için onaylanmış olan sistem işletim gelir tavanları ile sınırlandırılmıştır. Her bir tarife yılı için, her bir elektrik dağıtım şirketinin gerçekleştirmelerine göre EPDK tarafından hesaplanan yıl sonu düzeltmeye esas sistem işletim gelir tavanı ile yıl sonu gerçekleşen sistem işletim geliri arasındaki fark iki yıl sonra EPDK tarafından tarifeler ile düzeltilmektedir.

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI 1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.4 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

f) Hasılat (Devamı)

Elektrik dağıtım faaliyetlerine ilişkin hasılat (Devamı)

EPDK tarafından tutarın kesin olarak belirlenmesini takiben, EPDK tarafından hesaplanan yıl sonu düzeltmeye esas sistem işletim gelir tavanı ile yıl sonu gerçekleşen sistem işletim geliri arasındaki fark finansal tablolarda tahakkuk esasına göre ticari alacak ya da ertelenmiş gelir olarak muhasebeleştirilir.

Kayıp enerji düzeltme bileşenine esas gelir farkı ise hedef kayıp oranı doğrultusunda gerçekleşen toplam kayıp enerji maliyetinden, destekleme tutarının kayıp enerjiye ilişkin kısmı ile kullanıcılara tahakkuk ettirilen dağıtım sisteminin kullanımına ilişkin gelirin kayıp enerjiye ilişkin kısmının çıkartılması ile bulunmaktadır. Kayıp enerji düzeltme bileşeni, gelir farkı düzeltme bileşeninde olduğu gibi her bir tarife yılı için iki yıl sonra EPDK tarafından tarifeler ile düzeltilmektedir. Kayıp enerji düzeltme bileşenine esas gelir farkı, finansal tablolarda tahakkuk esasına göre ticari alacak ya da ertelenmiş gelir olarak muhasebeleştirilir.

Fiyat eşitleme mekanizması; tüketicilerin dağıtım bölgeleri arasındaki maliyet farklılıklarından kısmen veya tamamen korunmasını sağlamak için kurulmuştur. Bu mekanizma ile her bir dağıtım şirketi için EPDK tarafından onaylanmış dağıtım gelir tavanı tutarı ile yıllık talep tahmininin mevsimsel çekiş oransallığı dikkate alınarak ulusal birim fiyatlarla elde edileceği öngörülen gelir tutarlarının farkı alınarak destek tutarları hesaplanmaktadır. Hesaplanan destek tutarlarının ilgili taraflar arasındaki transferi ise Elektrik Üretim AŞ (“EÜAŞ”) aracılığı ile yapılmaktadır.

Dolayısıyla, elektrik dağıtım şirketlerinin dağıtım gelirleri, gelir tavanı metodolojisine göre düzenlenmektedir.

• Elektrik satış geliri

Grup’un aynı zamanda dengeden sorumlu taraf olarak “Elektrik Piyasası Dengeleme ve Uzlaştırma Yönetmeliği” uyarınca Piyasa İşletmecisine (“EPIAŞ”) karşı mali sorumlu olarak satılan elektrik enerjisinden elde ettiği gelirler bulunmaktadır. Söz konusu gelirler, elektrik satışının gerçekleştiği anda elektrik satış gelirleri olarak muhasebeleştirilmektedir.

2022 YILINA
BAKIŞZORLU ENERJİ VE
ENERJİ SEKTÖRÜDEĞER YARATMA
MODELİSERMAYE
ÖĞELERİKURUMSAL
YÖNETİMFİNANSAL
BİLGİLER

EKLER

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI 1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.4 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

f) Hasılat (Devamı)

İmtiyazlı hizmet sözleşmelerinden alacaklara ilişkin endeks farkı

EPDK, İşletme Devir Hakkı Sözleşmesi (“İHDS”) sözleşmesi uyarınca dağıtım şirketleri tarafından yapılan yatırım harcamalarının fiyatını düzenlerken yıllık tüketici fiyat endeksini (“TÜFE”) dikkate almaktadır. Bu nedenle, TFRS Yorum 9 uyarınca finansal varlık olarak muhasebeleştirilen imtiyazlı hizmet anlaşmalarından alacaklar, her raporlama tarihi itibarıyla TÜFE’ye göre güncellenmektedir. İmtiyazlı hizmet sözleşmelerinden alacaklara ilişkin endeks farkı, ilişikteki finansal tablolarda, esas faaliyetlerden diğer gelirlerde muhasebeleştirilmiştir.

Reel makul getiri düzeltmesi ile ilgili faiz geliri

İHDS uyarınca, Grup tarafından yapılan yatırım harcamalarına ilişkin reel makul getiri düzeltmesi ile ilgili faiz geliri TFRS 9’a göre muhasebeleştirilir. İmtiyaz sözleşmelerine ilişkin finansal varlıklar üzerinden elde edilen faiz gelirleri etkin faiz yöntemi kullanılarak muhasebeleştirilir. Reel makul getiri düzenlemesiyle ilgili faiz gelirleri, ilişikteki finansal tablolarda, esas faaliyetlerden diğer gelirlerde muhasebeleştirilmiştir.

Yatırım ve inşaat faaliyetlerinden gelirler

OEDAŞ, EPDK tarafından onaylanan talep tahminleri ve yatırım planı çerçevesinde dağıtım faaliyetinin yürütülmesi kapsamında gerekli olan kapasite artışı, genişleme, iyileştirme, modernizasyon, şebeke işletim sistemi yatırımları ile dağıtım varlıkları dışında dağıtım faaliyetinin yürütülmesi için gerekli olan faydalı ömrü bir sene üzerindeki arsa, demirbaş, bina, drone ve benzeri varlıklara ilişkin yatırımlar yapmaktadır.

TFRS Yorum 12 “İmtiyazlı Hizmet Anlaşmaları” kapsamında, devlet veya diğer kamu sektörü işletmeleri tarafından sağlanan - yol yapımı, enerji dağıtımı, hastane veya okul yapımı gibi - işlemlerin özel işletmelere devri olarak tanımlanmaktadır. Şirketin elektrik dağıtım hizmeti operasyonları, hizmet imtiyaz anlaşmaları kapsamına girmektedir.

Elektrik dağıtımından kaynaklanan söz konusu hak, EPDK tarafından belirlenen dağıtım ve perakende satış hizmetine ilişkin tarifeler baz alınarak abonelere yapılan toplam faturalamalar içinde yansıtılarak muhasebeleştirilir.

Yatırım harcamaları ve inşaat faaliyetlerinden gelirler tek bir performans yükümlülüğü olarak ilgili yatırımlar yerine getirildiği an muhasebeleştirilmektedir.

Grup, finansal varlık modeline göre hesapladığı geliri “Yatırım ve inşaat faaliyetlerinden gelirler” olarak kar veya zarar ve diğer kapsamlı gelir tablosunda hasılat içerisinde, finansal varlığı ise “İmtiyaz sözleşmelerine ilişkin finansal varlıklar” olarak finansal durum tablosunda muhasebeleştirmektedir (Dipnot 24 ve Dipnot 5).

Grup, gerçekleştirdiği yatırım harcamaları sonucunda elde ettiği hasılatı ve katlandığı maliyeti TFRS 15 “Müşteri Sözleşmelerinden Hasılat” uyarınca muhasebeleştirir.

Genel aydınlatma geliri

6446 sayılı Elektrik Piyasası Kanunu ve diğer ikinci mevzuatlar kapsamında elektrik dağıtım şirketlerinin genel aydınlatma tüketici grubuna enerji tedariki yapma zorunluluğu bulunmaktadır. Genel aydınlatma tüketici grubuna yapılan elektrik satışları elektriğin mevcut durumda düşük maliyetli ve yüksek miktarlarda depolanabilir bir stok olmamasından dolayı elektriğin alım ve satımı aynı anda olmakta ve buna göre kullanım anında satış ve maliyetler gerçekleşmektedir.

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI 1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.4 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

f) Hasılat (Devamı)

Doğal gaz dağıtım faaliyetlerine ilişkin hasılat

Yatırım ve inşaat faaliyetlerinden gelirler

Gazdaş ve Trakya, EPDK tarafından belirlenen talep tahminleri doğrultusunda doğal gaz dağıtım sisteminde şebeke, tesis ve muhtelif inşaat faaliyetleri yatırımı yapmaktadır. Yapılan yatırım harcamalarına ilişkin hasılat ve maliyet TFRS 15 çerçevesinde muhasebeleştirilir.

Doğal gaz satış hasılatı ile sistem kullanım geliri

Gazdaş ve Trakya, abonelere yapılan faturalandırmaya esas doğal gaz satış miktarını, müşteri sayacından okuduğu endeks değerini esas alarak tespit eder. Sayaçlar, ayda bir kez periyodik olarak okunur ve endeks değerleri kayda geçirilir. Doğal gaz satış hasılatı, son okuma tarihi ile bir önceki okuma tarihi arasındaki iki endeks farkına göre hesaplanan satış miktarı üzerinden EPDK tarafından onaylanan ve okuma periyotlarına göre hesaplanacak gün bazında ağırlıklı ortalama perakende satış fiyatı esas alınarak tahakkuk esasına göre kaydedilir. Perakende satış fiyatı, birim doğal gaz alım fiyatı ile EPDK tarafından yatırım ve işletme hizmet karşılığı olarak verilen sistem kullanım bedelinden oluşur. Gazdaş ve Trakya’da abonelere yapılan doğal gaz satışları, konsolide finansal tablolara EPDK düzenlemeleri çerçevesinde brüt olarak yansıtılmaktadır. Bu bağlamda Gazdaş ve Trakya, satın aldığı doğal gazı abonelerine herhangi bir kar marjı ilave etmeden, sadece alım fiyatı üzerine sistem kullanım bedelini ilave ederek faturalamaktadır. Gazdaş ve Trakya, abonelere doğal gaz sağlanması taahhüdünün yerine getirilmesinde esas olarak sorumlu olması sebebiyle hasılatı brüt olarak kaydetmektedir.

Doğal gaz taşıma geliri

Serbest tüketicilerin doğal gaz alımı yaptığı toptan satış şirketleri, müşterileri için taşıma hizmet sözleşmesi ve teslim hizmet sözleşmesi yapmak üzere, dağıtım şirketine başvuruda bulunurlar. Dağıtım şirketi, taşıma hizmet sözleşmesi ve teslim hizmet sözleşmesi kapsamında toptan satış şirketine doğal gaz taşıma hizmeti verir. Dağıtım şirketi, müşterilerinde olduğu gibi faturalandırmaya esas doğal gaz tüketim miktarını, müşteri sayacından her ay periyodik olarak okumak suretiyle sistem kayıtlarına işler. Doğal gaz taşıma hizmet satışı, hesaplanan doğal gaz tüketim miktarı üzerinden ve EPDK tarafından dağıtım şirketine bildirilen sistem kullanım bedeli ile tahakkuk ettirilir. Taşıma hizmet bedeli faturası, dağıtım şirketi tarafından toptan satış şirketine yansıtılır.

Reel makul getiri düzeltmesi ile ilgili faiz geliri

Hasılatın dağıtım faaliyetlerinden kaynaklanan hizmet imtiyaz anlaşmaları ile ilgili faiz gelirleri, Hizmet İmtiyaz Anlaşmaları’na (“TFRS Yorum 12”) göre muhasebeleştirilir. İmtiyaz anlaşmalarından alacaklar üzerinden elde edilen faiz gelirleri etkin faiz metodu kullanılarak muhasebeleştirilir. Reel makul getiri düzeltmesi ile ilgili faiz geliri, ilişikteki finansal tablolarda, esas faaliyetlerden diğer gelirler kaleminde muhasebeleştirilmiştir.

İmtiyazlı hizmet sözleşmelerinden alacaklara ilişkin endeks farkı

Grup, finansal varlık üzerinden etkin faiz yöntemine göre hesapladığı geliri, esas faaliyetlerden diğer gelirler içerisinde “İmtiyazlı hizmet sözleşmelerinden alacaklara ilişkin endeks farkı” olarak muhasebeleştirmektedir. İmtiyazlı hizmet sözleşmelerinden alacaklara ilişkin endeks farkı, ilişikteki finansal tablolarda, esas faaliyetlerden diğer gelirler kaleminde muhasebeleştirilmiştir.

2022 YILINA
BAKIŞZORLU ENERJİ VE
ENERJİ SEKTÖRÜDEĞER YARATMA
MODELİSERMAYE
ÖĞELERİKURUMSAL
YÖNETİMFİNANSAL
BİLGİLER

EKLER

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI 1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.4 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

g) Ertelenmiş Gelirler

Perakende satış şirketi, tarifeye tabi müşterilerine yapılan satışlardan %2,38 net kar marjı elde etmelidir. Perakende satış net kar marjı, net kar marjını %2,38’e eşitlemek için kaydedilen ayarlama bileşeninden oluşmaktadır. Döneme ilişkin oluşan fazla kısım finansal tablolarda ertelenmiş gelirler altında sınıflandırılmıştır.

EPDK tarafından yayınlanan “Dağıtım Tarifesinin Düzenlenmesi Hakkında Tebliğ” uyarınca elektrik dağıtım şirketlerinin kayıp enerji ve genel aydınlatma amaçlı enerji tedariği faaliyeti kapsamında oluşan maliyetleri hariç, dağıtım faaliyetini yürütebilmesi için katlanacağı yatırım ve işletme gideri niteliğindeki maliyetleri karşılamak amacıyla belirlenen gelir gereksinimleri bulunmaktadır. Bu çerçevede bir tarife yılına ait sistem işletim gelir tavanının ilgili tarife yılı aralık ayı TÜFE’sine göre hesaplanan değeri ile ilgili tarife yılında gerçekleşen sistem işletim gelirinin ilgili tarife yılı aralık ayı TÜFE’sine göre hesaplanan değeri arasındaki fark, sistem işletim gelir farkı olarak belirlenmektedir. Söz konusu fark, EPDK tarafından iki yıl sonraki tarife yılına dair sistem işletim gelir tavanının belirlenmesinde, sistem işletim gelir farkı düzeltme bileşeni olarak dikkate alınmakta ve sistem işletim gelir tavanı hesaplamasına dahil edilmektedir. Döneme ilişkin oluşan fazla kısım finansal tablolarda ertelenmiş gelirler altında sınıflandırılmıştır.

h) Alınan Güvence Bedelleri

Perakende elektrik satışı segmentinden elde edilen güvence bedellerine ilişkin muhasebe politikası:

Grup, müşterilerinden abonelik sırasında TEDAŞ adına güvence bedeli almaktadır ve bu güvence bedeli tutarları, EPDK tarafından ilan edilen tarife ve yöntemler ile belirlenmekte olup, müşterilerden alındığı anda gerçeğe uygun değeri üzerinden muhasebeleştirilmektedir. EPDK’nın “Elektrik Piyasasında Garanti Ücretlerinin Güncellenmesi ile İlgili Kurallar ve Yönetmelikler” konusundaki kararına göre, OEPSAŞ, sistemden çıkan abonelere EPDK tarafından belirlenen yöntemlerle güncellenmiş abonelik ücretlerini iade etmek zorundadır. Güvence bedelleri, TÜFE’ye göre güncellenmek suretiyle finansal tablolarda yer almaktadır. Ayrıca, TEDAŞ ve OEPSAŞ arasında imzalanmış olan İşletme Hakkı Devri anlaşmasına göre Grup, abonelerden alınan güvence bedellerini ve iade edilen güvence bedellerini, güncel olarak takip etmek ve net bakiyeyi lisans süresinin sonuna kadar TEDAŞ’a geri ödemek durumundadır. Güvence bedeli karşılığı alınan tutarların değerlemesi sonucu oluşan farklar, konsolide kar veya zarar tablosunda esas faaliyetlerden diğer giderler altında muhasebeleştirilmiştir (Dipnot 27).

Doğal gaz dağıtım segmentinden elde edilen güvence bedellerine ilişkin muhasebe politikası:

Grup, yapılan gaz satışlarından doğan alacaklarını garanti altına alabilmek amacıyla, mekanik sayaç kullanan abonelerden abonelik sözleşmesinin imzalanması sırasında bir defaya mahsus olmak üzere güvence bedeli tahsil etmekte ya da teminat mektubu almaktadır. Abonelik sözleşmesi sona eren aboneye ait güvence bedeli, tüm borçların ödenmiş olması ve nakit olarak alınan güvence bedellerinin ilgili mevzuat çerçevesinde güncellenmesi kaydıyla, talep tarihinden itibaren on beş gün içerisinde aboneye veya onun yetkili temsilcisine iade edilmektedir.

Güvence bedeli karşılığı alınan tutarların değerlemesi sonucu oluşan farklar, konsolide kar veya zarar tablosunda esas faaliyetlerden diğer giderler altında muhasebeleştirilmiştir (Dipnot 27).

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI 1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.4 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

i) Borçlanma Maliyetleri

Banka kredileri alındıkları tarihlerde işlem maliyetleri düşürülmüş gerçeğe uygun değerleri üzerinden kayda alınırlar. Müteakip dönemlerde etkin faiz oranı yöntemi kullanılarak iskonto edilmiş bedelleriyle değerlendirir ve işlem masrafları düşüldükten sonra kalan tutar ile iskonto edilmiş maliyet değeri arasındaki fark, konsolide kar veya zarar tablosuna kredi dönemi süresince finansman maliyeti olarak yansıtılır.

Kullanıma ve satışa hazır hale getirilmesi önemli ölçüde zaman isteyen varlıklar söz konusu olduğunda satın alınması, yapımı veya üretimi ile ilişki kurulabilen borçlanma maliyetleri, ilgili varlık kullanıma veya satışa hazır hale getirilene kadar varlığın maliyetine dahil edilmektedir.

Diğer tüm borçlanma maliyetleri, oluştuğu dönemlerde konsolide kar veya zarar tablosuna kaydedilmektedir.

j) Karşılıklar, Koşullu Varlık ve Yükümlülükler

Karşılıklar, Grup’un bilanço tarihi itibarıyla mevcut bulunan ve geçmişten kaynaklanan yasal veya yapısal bir yükümlülüğün bulunması, yükümlülüğü yerine getirmek için ekonomik fayda sağlayan kaynakların çıkışının gerçekleşme olasılığının olması ve yükümlülük tutarı konusunda güvenilir bir tahminin yapılabilirdiği durumlarda muhasebeleştirilmektedir.

Geçmiş olaylardan kaynaklanan ve mevcudiyeti işletmenin tam olarak kontrolünde bulunmayan gelecekteki bir veya daha fazla kesin olmayan olayın gerçekleşip gerçekleşmemesi ile teyit edilebilmesi mümkün olmayan yükümlülükler finansal tablolara dahil edilmemekte ve koşullu yükümlülükler olarak değerlendirilmektedir (Dipnot 18).

Koşullu varlıklar, genellikle, ekonomik yararların işletmeye girişi olasılığını doğuran, planlanmamış veya diğer beklenmeyen olaylardan oluşmaktadır. Geçmiş olaylardan kaynaklanan ve mevcudiyeti işletmenin tam olarak kontrolünde bulunmayan gelecekte gerçekleşmesi kesin olmayan yükümlülükler ve varlıklar, konsolide finansal tablolara dahil edilmemekte ve şarta bağlı yükümlülükler ve varlıklar olarak değerlendirilmektedir. Koşullu varlıklar, ekonomik faydaların işletmeye girişleri olası ise finansal tablo dipnotlarında açıklanmaktadır. Koşullu varlıklar, ilgili gelişmelerin finansal tablolarda doğru olarak yansıtılmalarını teminen sürekli olarak değerlendirmeye tabi tutulur. Ekonomik faydanın Grup’a girmesinin neredeyse kesin hale gelmesi durumunda ilgili varlık ve buna ilişkin gelir, değişikliğin olduğu dönemin konsolide finansal tablolarına yansıtılır.

k) Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin Yükümlülükler

Kıdem tazminatı karşılıkları:

Türkiye’deki mevcut iş kanunu gereğince, Grup, çalışanların emeklilik, askerlik ya da ölüm gibi nedenlerden işten ayrılan bir yılı doldurmuş çalışanlarına belirli miktarlarda ödeme yapmakla yükümlüdür. Kıdem tazminatı karşılığı 30 gün bazında Grup’un çalışanlarının emekli olması durumunda gelecekteki tahmini muhtemel yükümlülüğünün bugünkü değerini ifade etmektedir. Kıdem tazminatı karşılığı, tüm çalışanlar bu tür bir ödemeye tabi tutulacakmış gibi hesaplanmış olup, konsolide finansal tablolarda tahakkuk esası ile yansıtılmıştır. Kıdem tazminatı karşılığı, Hükümet tarafından açıklanan kıdem tazminatı tavanına göre hesaplanmıştır.



2022 YILINA
BAKIŞ

ZORLU ENERJİ VE
ENERJİ SEKTÖRÜ

DEĞER YARATMA
MODELİ

SERMAYE
ÖĞELERİ

KURUMSAL
YÖNETİM

FINANSAL
BİLGİLER

EKLER

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI 1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.4 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

l) Pay Başına Kazanç/(Kayıp)

Pay başına kazanç/(kayıp), ana ortaklığa ait net dönem karının veya zararının dönem içindeki hisselerin ağırlıklı ortalamasına bölünmesiyle hesaplanır. Dönem içerisinde içsel kaynaklardan sermaye artırımı yapılması halinde, hisselerin ağırlıklı ortalaması hesaplanırken yeni bulunan değerlerin dönem başı itibarıyla da geçerli olduğu kabul edilir.

Şirketler mevcut hissedarlara birikmiş karlardan ve izin verilen yedeklerden hisseleri oranında hisse dağıtarak (“Bedelsiz Hisseler”) sermayelerini artırabilir. Pay başına kazanç hesaplanırken, bu bedelsiz hisse ihracı çıkarılmış hisseler olarak sayılır. Dolayısıyla hisse başına kar hesaplamasında kullanılan ağırlıklı hisse adedi ortalaması, hisselerin bedelsiz olarak çıkarılmasını geriye dönük olarak uygulamak suretiyle elde edilir (Dipnot 31).

m) Dönem Vergi Gideri ve Ertelenmiş Vergi Varlık ve Yükümlülükleri

Dönemin kar veya zararı üzerindeki vergi yükümlülüğü, cari dönem vergisi ve ertelenmiş vergiyi içermektedir. Cari yıl vergi yükümlülüğü, dönem karının vergiye tabi kısmı üzerinden ve bilanço tarihi itibarıyla geçerli olan vergi oranları ile yürürlükteki vergi mevzuatı uyarınca hesaplanan vergi yükümlülüğünü ve geçmiş yıllardaki vergi yükümlülüğü ile ilgili düzeltme kayıtlarını içermektedir.

Ertelenmiş vergi, varlık ve yükümlülüklerin konsolide bilançodaki kayıtlı değerleri ile vergi değerleri arasında oluşan geçici farklar üzerinden hesaplanır. Varlık ve yükümlülüklerin vergi değeri, vergi mevzuatı çerçevesinde söz konusu varlık ve yükümlülükler ile ilgili gelecek dönemlerde vergi matrahını etkileyecek tutarları ifade eder. Ertelenmiş vergi, yürürlükte olan veya bilanço tarihi itibarıyla yürürlüğe giren vergi oranları ve vergi mevzuatı dikkate alınarak, vergi varlığının gerçekleşeceği veya yükümlülüğün ifa edileceği dönemde uygulanması beklenen vergi oranları üzerinden hesaplanır.

Ertelenmiş vergi, varlık ve yükümlülüklerin finansal tablolarda yer alan defter değerleri ile vergi matrahında kullanılan değerleri arasındaki geçici farklar üzerinden hesaplanır. Aşağıdaki durumlarda meydana gelen geçici farklar için ertelenmiş vergi muhasebeleştirilmez:

- Bir işletme birleşmesi olmayan ve ne muhasebe karını ne de vergiye tabi kar veya zararı etkilemeyen bir işlem sonucu oluşan varlık veya yükümlülüklerin ilk kayıtlara alınmasında ortaya çıkan geçici farklar;
- Öngörülebilir bir gelecekteki tersine dönmesi muhtemel olmayan ve Grup’un geri çevirim zamanını kontrol edebildiği bağlı ortaklık, iştirak ve müştereken kontrol edilen işletmelerdeki yatırımlarıyla ilgili geçici farklar; ve
- Şerefiyenin ilk muhasebeleştirilmesi sırasında oluşan vergilendirilebilir geçici farklar.

Ertelenmiş vergi varlığı veya yükümlülüğü, söz konusu geçici farkların ortadan kalkacağı ilerideki dönemlerde ödenecek vergi tutarlarında yapacakları tahmin edilen artış ve azalış oranlarında konsolide finansal tablolara yansıtılmaktadır. Ertelenmiş vergi yükümlülüğü, tüm vergilendirilebilir geçici farklar için hesaplanırken, ertelenmiş vergi varlığı gelecekte vergiye tabi kar elde etmek suretiyle indirilebilir. Geçici farklardan yararlanmanın kuvvetle muhtemel olması şartıyla konsolide finansal tablolara alınır. Ertelenmiş vergi varlığının bir kısmının veya tamamının sağlayacağı faydanın elde edilmesine imkan verecek düzeyde mali kar elde etmenin muhtemel olmadığı ölçüde, ertelenmiş vergi varlığının kayıtlı değeri azaltılır.

Aynı ülkenin vergi mevzuatına tabi olunması ve cari vergi varlıklarının cari vergi yükümlülüklerinden mahsup edilmesi konusunda yasal olarak uygulanabilir bir hakkın bulunması şartlarıyla ertelenmiş vergi varlıkları ve yükümlülükleri, karşılıklı olarak birbirinden mahsup edilir (Dipnot 23).

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI 1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.4 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

n) Stoklar

Stoklar, maliyet ve net gerçekleşebilir değerin düşük olmasıyla değeri. Stok maliyetleri yöntemiyle belirlenir ve stokların satın alma maliyetini, üretim veya dönüştürme maliyetlerini ve stokların mevcut durumuna ve konumuna getirilmesi için katılan diğer maliyetleri içerir (Dipnot 9).

o) Paylara İlişkin Primler

Paylara ilişkin primler Grup’un elinde bulunan bağlı ortaklık ya da iştirak hisselerinin nominal bedelinden daha yüksek bir fiyat üzerinden satılması neticesinde oluşan farkı ya da Grup’un iktisap ettiği şirketler ile ilgili çıkarmış olduğu hisselerin nominal değerleri ile gerçeğe uygun değerleri arasındaki farkı temsil eder (Dipnot 22).

p) Finansal Araçlar

(i) Muhasebeleştirme ve ilk ölçüm

Grup, ticari alacakları ve borçlanma araçlarını oluştukları tarihte kayıtlarına almaktadır. Grup, bütün diğer finansal varlık ve yükümlülüklerini sadece ve sadece, ilgili finansal aracın sözleşmeye bağlı koşullarına taraf olduğu işlem tarihinde muhasebeleştirmektedir.

Gerçeğe uygun değer (“GUD”) değişimleri kar veya zarara yansıtılanlar dışındaki finansal varlıkların (önemli bir finansman bileşenine sahip olmayan ticari alacaklar haricinde) ve finansal yükümlülüklerin ilk ölçümünde, bunların edinimiyle veya ihracıyla doğrudan ilişkilendirilebilen işlem maliyetleri de GUD’e ilave edilerek ölçülür. Önemli bir finansman bileşenine sahip olmayan ticari alacaklar, ilk muhasebeleştirmede işlem bedeli üzerinden ölçülür.

(ii) Sınıflandırma ve sonraki ölçüm

İlk defa finansal tablolara alınırken bir finansal araç, belirtilen şekilde sınıflandırılır; itfa edilmiş maliyetinden ölçülenler; GUD farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılarak ölçülenler- borçlanma araçlarına yapılan yatırımlar, GUD farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılarak ölçülenler- özkaynak araçlarına yapılan yatırımlar veya GUD farkı kar veya zarara yansıtılarak ölçülenler.

Grup, finansal varlıkları yönetmek için işletme modelini değiştirmede süreci, finansal varlıklarını ilk muhasebeleştirmesinden sonra yeniden sınıflandıramaz. Bu durumda, etkilenen tüm finansal varlıklar, işletme modelindeki değişikliği izleyen ilk raporlama döneminin ilk gününde yeniden sınıflandırılır.

Bir finansal varlık, aşağıdaki her iki şartın birden sağlanması ve GUD farkı kar veya zarara yansıtılarak ölçülen olarak sınıflandırılmaması durumunda itfa edilmiş maliyeti üzerinden ölçülür:

- Finansal varlığın sözleşmeye bağlı nakit akışlarının tahsil edilmesini amaçlayan bir iş modeli kapsamında elde tutulması ve
- Finansal varlığa ilişkin sözleşme şartlarının, belirli tarihlerde sadece anapara ve anapara bakiyesinden kaynaklanan faiz ödemelerini içeren nakit akışlarına yol açması.

2022 YILINA
BAKIŞZORLU ENERJİ VE
ENERJİ SEKTÖRÜDEĞER YARATMA
MODELİSERMAYE
ÖĞELERİKURUMSAL
YÖNETİMFİNANSAL
BİLGİLER

EKLER

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI 1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.4 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

p) Finansal Araçlar (Devamı)

Yukarıda belirtilen itfa edilmiş maliyeti üzerinden ya da GUD farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılarak ölçülmeyen tüm finansal varlıklar, GUD farkı kar veya zarara yansıtılarak ölçülür. Bunlar, tüm türev finansal varlıkları da içermektedir. Finansal varlıkların ilk defa finansal tablolara alınması sırasında, finansal varlıkların farklı şekilde ölçümünden ve bunlara ilişkin kazanç veya kayıpların farklı şekilde finansal tablolara alınmasından kaynaklanacak bir muhasebe uyumsuzluğunu ortadan kaldırması veya önemli ölçüde azaltması şartıyla bir finansal varlığın geri dönülemez bir şekilde gerçeğe uygun değer farkı kar veya zarara yansıtılarak ölçülen olarak tanımlanabilir.

Finansal varlıklar - İş modelinin değerlendirilmesi

Grup, iş modelinin varlıkların yönetilme şeklini ve yönetime sağlanan bilgiyi en iyi şekilde yansıtması amacıyla bir finansal varlığın portföy düzeyinde elde tutulma amacını değerlendirmektedir. Ele alınan bilgiler şunları içerir:

- Portföy için belirlenmiş politikalar ve hedefler ve bu politikaların uygulamada kullanılması. Bunlar, yönetimin stratejisinin, sözleşmeden kaynaklanan faiz gelirini elde etmeyi, belirli bir faiz oranından yararlanmayı devam ettirmeyi, finansal varlıkların vadesini bu varlıkları fonlayan borçların vadesiyle uyumlaştırmayı veya varlıkların satışı yoluyla nakit akışlarını gerçekleştirmeye odaklanıp odaklanmadığını içerir;
- İş modelinin amacı; günlük likidite ihtiyaçlarını yönetmek, belirli bir faiz getirisini devam ettirmek veya finansal varlıkların vadesini bu varlıkları fonlayan borçların vadesiyle uyumlaştırmak olabilir;
- İş modeli ve iş modeli kapsamında elde tutulan finansal varlıkların performanslarının Grup yönetimine nasıl raporlandığı;
- İş modelinin (iş modeli kapsamında elde tutulan finansal varlıkların) performansını etkileyen riskler ve özellikle bu risklerin yönetim şekli;
- İşletme yöneticilerine verilen ilave ödemelerin nasıl belirlendiği (örneğin, ilave ödemelerin yönetilen varlıkların gerçeğe uygun değerine göre mi yoksa tahsil edilen sözleşmeye bağlı nakit akışlarına göre mi belirlendiği) ve
- Önceki dönemlerde yapılan satışların sıklığı, değeri, zamanlaması ve nedeni ile gelecekteki satış beklentileri.

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI 1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.4 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

p) Finansal Araçlar (Devamı)

Alım satım amacıyla elde tutulan veya gerçeğe uygun değer esas alınarak yönetilen ve performansı bu esasa göre değerlendirilen finansal varlıklar, GUD farkı kar veya zarara yansıtılarak ölçülen olarak sınıflandırılır.

Finansal varlıklar – Sadece anapara ve anapara bakiyesine ilişkin faiz ödemelerini içeren sözleşmeye bağlı nakit akışları olup olmadığının değerlendirilmesi

Bu değerlendirme amacıyla, anapara, finansal varlığın ilk defa finansal tablolara alınması sırasındaki GUD’dur. Faiz; paranın zaman değeri, belirli bir zaman dilimine ilişkin anapara bakiyesine ait kredi riski, diğer temel borç verme risk ve maliyetleri (örneğin, likidite riski ve yönetim maliyetleri) ile kar marjından oluşur.

Sözleşmeye bağlı nakit akışlarının sadece anapara ve anapara bakiyesine ilişkin faiz ödemelerini içeren sözleşmeye bağlı nakit akışları olup olmadığının değerlendirilmesinde, Grup sözleşmeye bağlı nakit akışlarının özelliklerini esas alır. Bu değerlendirme, finansal varlığın bu koşulu yerine getirmeyecek şekilde sözleşmeye bağlı nakit akışlarının zamanlamasını veya tutarını değiştiren sözleşme şartlarını içerip içermediğinin değerlendirilmesini gerektirir. Bu değerlendirmeyi yaparken, Grup aşağıdakileri dikkate alır:

- Sözleşmeye bağlı nakit akışlarının zamanlamasını veya tutarını değiştirebilecek herhangi bir şarta bağlı olay (diğer bir ifadeyle tetikleyici olay);
- Değişken oranlı özellikler de dahil olmak üzere, sözleşmeye bağlı kupon faiz oranını düzelteren şartlar;
- Erken ödeme ve vadesini uzatma imkanı sağlayan özellikleri;
- Grup’un belirli varlıklardan kaynaklanan nakit akışlarının elde edilmesini sağlayan sözleşmeye bağlı haklarını kısıtlayıcı şartlar (örneğin, rücu edilememe özelliği) ve
- Erken ödeme özelliği, sözleşmenin vadesinden önce sonlandırıldığı durumlarda makul bir bedel içeren peşin ödenen tutarlar, büyük ölçüde anaparanın ve anapara bakiyesine ilişkin faizlerin ödenmemiş tutarını yansıtıyorsa, sadece anapara ve anapara bakiyesine ilişkin faiz ödemeleri kriteriyle tutarlıdır.
- Ayrıca, (i) finansal varlık sözleşmeye bağlı nominal değeri üzerinden primli veya iskontolu olarak alınmışsa, (ii) sözleşmenin vadesinden önce sonlandırıldığı durumlarda makul bir ek bedel ödenmesini içeren tutarlar, büyük ölçüde sözleşmeye bağlı nominal değeri ve tahakkuk eden (ancak ödenmemiş) faizi yansıtıyorsa ve (iii) ilk muhasebeleştirilmede erken ödeme özelliğinin gerçeğe uygun değerinin önemsiz olması durumunda, bu kritere uygun olduğu kabul edilir.



2022 YILINA
BAKIŞ

ZORLU ENERJİ VE
ENERJİ SEKTÖRÜ

DEĞER YARATMA
MODELİ

SERMAYE
ÖĞELERİ

KURUMSAL
YÖNETİM

FINANSAL
BİLGİLER

EKLER

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI 1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.4 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

p) Finansal Araçlar (Devamı)

Finansal varlıklar – Sonraki ölçümden kaynaklanan kazanç veya kayıplar

GUD farkı kar/zarara yansıtılarak ölçülen finansal varlıklar

Bu varlıklar sonraki ölçümlerinde gerçeğe uygun değerleri üzerinden ölçülür. Herhangi bir faiz veya temettü geliri dahil olmak üzere, bunlarla ilgili net kazançlar ve kayıplar kar veya zararda muhasebeleştirilir. Grup’un gerçeğe uygun değer değişimi kar veya zarara yansıtılan finansal varlıkları, riskten korunma muhasebesine konu olmayan türev araçlar kalemlerini içermektedir. Riskten korunma aracı olarak tanımlanan türevler için aşağıdaki (v) bölümüne bakınız.

İtfa edilmiş maliyeti üzerinden ölçülen finansal varlıklar

Bu varlıklar sonraki ölçümlerinde etkin faiz yöntemi kullanılarak itfa edilmiş maliyetinden ölçülür. İtfa edilmiş maliyetleri varsa değer düşüklüğü zararları tutarı kadar azaltılır. Faiz gelirleri, yabancı para kazanç ve kayıpları ve değer düşüklükleri kar veya zararda muhasebeleştirilir. Bunların finansal durum tablosu dışı bırakılmasından kaynaklanan kazanç veya kayıplar kar veya zararda muhasebeleştirilir.

Grup’un itfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilen finansal varlıkları, “nakit ve nakit benzerleri”, “ticari alacaklar”, “diğer alacaklar” ve “imtiyaz sözleşmelerine ilişkin finansal varlıklar” kalemlerini içermektedir.

GUD farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılarak ölçülen borçlanma araçları

Bu varlıklar sonraki dönemlerde gerçeğe uygun değeri üzerinden ölçülür. Etkin faiz yöntemi kullanılarak hesaplanan faiz geliri, yabancı para kazanç ve kayıpları ve değer düşüklükleri kar veya zararda muhasebeleştirilir. Diğer kazanç ve kayıplar ise diğer kapsamlı gelirden muhasebeleştirilir. Finansal varlıklar finansal durum tablosu dışı bırakıldığında daha önceden diğer kapsamlı gelire yansıtılan toplam kazanç veya kayıplar kar veya zararda yeniden sınıflandırılır.

Finansal yükümlülükler – Sınıflama, sonraki ölçüm ve kazanç ve kayıplar

Finansal yükümlülükler itfa edilmiş maliyetinden ölçülen ve GUD farkı kar veya zarara yansıtılan olarak sınıflandırılır.

Bir finansal yükümlülük, alım satım amaçlı elde tutulan tanımını karşılaması durumunda GUD farkı kar veya zarara yansıtılan olarak sınıflandırılır. Finansal yükümlülük, türev araç olması ya da ilk kez kayda alınması sırasında bu şekilde tanımlanması durumunda alım satım amaçlı elde tutulan finansal yükümlülük olarak sınıflandırılır. GUD’u kar veya zarara yansıtılan finansal yükümlülükler, GUD’ları ile ölçülürler ve faiz giderleri de dahil olmak üzere, net kazanç ve kayıplar, kar veya zararda muhasebeleştirilir. Diğer finansal yükümlülükler, ilk kayıtlara alınmalarını müteakip gelecekteki anapara ve faiz nakit akışlarının etkin faiz oranları ile itfa edilmiş maliyet değerleri üzerinden değer düşüklükleri indirilerek ölçülür. Faiz giderleri ve kur farkları kar veya zararda muhasebeleştirilir. Bu yükümlülükler kayıtlardan çıkarılmasıyla oluşan kazanç veya kayıplar, kar veya zararda muhasebeleştirilir. Riskten korunma aracı olarak tanımlanan türevler için aşağıdaki (v) bölümüne bakınız.

(iii) Finansal tablo dışı bırakma

Finansal varlıklar

- Grup finansal varlıklarla ilgili nakit akışlarına ilişkin sözleşmeden doğan hakların süresi dolduğunda veya bu finansal varlığın mülkiyetinden kaynaklanan bütün risk ve getirilerinin sahipliğini önemli ölçüde devrettiğinde, ilgili finansal varlık üzerinde, kontrol sahibi olmaya devam etmiyorsa söz konusu finansal varlığı kayıtlarından çıkarır.

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI 1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.4 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

p) Finansal Araçlar (Devamı)

Finansal yükümlülükler

Grup, bir finansal yükümlülüğü sadece ve sadece, ilgili yükümlülüğe ilişkin borç ortadan kalktığı veya iptal edildiği zaman finansal durum tablosundan çıkarır. Ayrıca, mevcut bir finansal yükümlülüğün koşullarında veya nakit akışlarında önemli bir değişiklik yapılması durumunda da Grup, bu finansal yükümlülüğü finansal durum tablosundan çıkarır. Bu durum, değiştirilmiş şartlar uyarınca, gerçeğe uygun değeri üzerinden yeni bir finansal yükümlülük muhasebeleştirilmesini gerektirir.

Finansal yükümlülüğün kayıtlarından çıkartılmasında, defter değeri ile yükümlülüğe ilişkin olarak ödenen tutar (devredilen her türlü nakit dışı varlık veya üstlenilen her türlü yükümlülük de dâhil) arasındaki fark, kar veya zarar olarak finansal tablolara alınır.

(iv) Finansal varlık ve yükümlülüklerin netleştirilmesi

Grup, finansal varlık ve yükümlülüklerini, sadece netleştirme için yasal bir hakkı olduğunda ve işlemi net bazda gerçekleştirmek veya varlığın gerçekleşmesi ile yükümlülüğün yerine getirilmesini eş zamanlı yapma niyetinin bulunması durumunda netleştirmekte ve net tutarı finansal tablolarında göstermektedir.

(v) Türev finansal araçlar ve riskten korunma muhasebesi

Grup, gerçekleştirme olasılığı yüksek, YEKDEM kapsamında yapılan ABD Doları bazlı satış gelirleri nedeniyle maruz kalınan kur riskine karşı korunma aracı olarak kullanmakta ve bu kapsamda yapılan etkinlik testleri neticesinde nakit akış riskinden korunma muhasebesi uygulamaktadır. Ayrıca değişken faizli kredilerinin faiz oranındaki değişimlerden korunmak amacıyla faiz swapları aracılığıyla nakit akış riskinden korunma muhasebesi uygulayabilmektedir. Grup, risk yönetimi stratejisi ve hedefleri doğrultusunda türev işlemleri etkin biçimde kullanmaktadır. Finansal riskten korunma muhasebesinin uygulanmasında TFRS 9’un ertelenmesinin ve bu doğrultuda TMS 39’un uygulanmasına devam edilmesinin mümkün olması sebebiyle, Grup, riskten korunma muhasebesi için, TMS 39 standartını uygulamaya devam etmiştir.

Grup, türev sözleşmesi yapıldığı tarihte, kayıtlı bir varlığın veya yükümlülüğün veya belirli bir riskle ilişkisi kurulabilen ve gerçekleşmesi muhtemel olan işlemlerin nakit akışlarında belirli bir riskten kaynaklanan ve kar/zararı etkileyebilecek değişimlere karşı korunmayı sağlayan işlemleri nakit akış riskinden korunma olarak belirlemektedir.

Grup, etkin olarak nitelendirilen finansal riskten korunma işlemine ilişkin kazanç ve kayıplarını özkaynaklarda “riskten korunma kazançları/(kayıpları)” altında göstermektedir. Etkin olmayan kısım ise dönem karında kar veya zarar olarak tanımlanır. Finansal riskten korunma taahhüdün veya gelecekteki muhtemel işlemin bir varlık veya yükümlülük haline gelmesi durumunda özkaynak kalemleri arasında izlenen bu işlemlerle ilgili kazanç ya da kayıplar, bu kalemlerden alınarak söz konusu varlık veya yükümlülüğün elde etme maliyetine veya defter değerine dahil edilmektedir. Aksi durumda, özkaynak kalemleri altında muhasebeleştirilmiş tutarlar, finansal riskten korunma gelecekteki muhtemel işlemin gelir tablosunu etkilediği dönemde gelir tablosuna transfer edilerek kar veya zarar olarak yansıtılır.

2022 YILINA
BAKIŞZORLU ENERJİ VE
ENERJİ SEKTÖRÜDEĞER YARATMA
MODELİSERMAYE
ÖĞELERİKURUMSAL
YÖNETİMFİNANSAL
BİLGİLER

EKLER

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI 1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.4 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

(v) *Türev finansal araçlar ve riskten korunma muhasebesi (devamı)*

Etkinlik testleri, riskten korunma muhasebesinin başlangıcında ileriye dönük olmak üzere, her raporlama döneminde tutarsal dengeleme yöntemi ile yapılmaktadır. Bu yönteme göre, etkinliğin %80-%125 aralığında gerçekleşmesi durumunda riskten korunma muhasebesine devam edilmektedir.

Finansal riskten korunma aracının satılması, sona ermesi veya finansal riskten korunma amaçlı olduğu halde finansal riskten korunma muhasebesi koşullarını sağlayamaması veya taahhüt edilen ya da gelecekte gerçekleşmesi muhtemel işlemin gerçekleşmesinin beklenmediği durumlardan birinin oluşması halinde, taahhüt edilen ya da gelecekte gerçekleşmesi muhtemel işlem gerçekleşene kadar öz kaynaklar içerisinde ayrı olarak sınıflandırılmaya devam eder. Taahhüt edilen ya da gelecekte gerçekleşmesi muhtemel işlem gerçekleştiğinde gelir tablosuna kaydedilir ya da gerçekleşmeyeceği öngörülürse, işlem ile ilgili birikmiş kazanç veya kayıplar kar veya zarar olarak konsolide finansal tablolara yansıtılır (Dipnot 19).

r) Varlıklarda Değer Düşüklüğü

(i) Türev olmayan finansal varlıklar

Finansal araçlar ve sözleşme varlıkları

Grup aşağıda belirtilenler için beklenen kredi zararları için zarar karşılığı muhasebeleştirilmektedir:

- İtfa edilmiş maliyeti üzerinden ölçülen finansal varlıklar;

Grup aşağıdaki belirtilen, 12 aylık beklenen kredi zararı (“BKZ”) olarak ölçülen kalemler hariç olmak üzere, zarar karşılığını ömür boyu BKZ'lere eşit olan tutar üzerinde ölçer:

- Raporlama tarihinde düşük kredi riskine sahip olduğu belirlenen borçlanma araçları ve
- Diğer borçlanma araçları ile ilk muhasebeleştirmeden itibaren kredi riskinin (yani, finansal aracın beklenen ömür boyunca ortaya çıkan temerrüt riski) önemli ölçüde artmadığı banka bakiyeleri.

Grup, ticari alacaklar ve sözleşme varlıklarına ilişkin değer düşüklüğünün hesaplanmasında ömür boyu BKZ'leri seçmiştir.

Bir finansal varlığın kredi riskinin ilk muhasebeleştirilmesinden itibaren önemli ölçüde artmış olup olmadığının belirlenmesinde ve BKZ'lerinin tahmin edilmesinde, Grup, beklenen erken ödemelerin etkileri dahil, beklenen kredi zararlarının tahminiyle ilgili olan ve aşırı maliyet veya çabaya katlanılmadan elde edilebilen makul ve desteklenebilir bilgiyi dikkate alır. Bu bilgiler, Grup'un geçmiş kredi zararı tecrübelerine dayanan ve ileriye dönük bilgiler içeren nicel ve nitel bilgi ve analizleri içerir.

Ömür boyu BKZ'ler, finansal aracın beklenen ömür boyunca gerçekleşmesi muhtemel temerrüt durumlarından kaynaklanan beklenen kredi zararlarıdır.

12 aylık BKZ'ler, raporlama tarihinden sonraki 12 ay içinde finansal araca ilişkin gerçekleşmesi muhtemel temerrüt durumlarından kaynaklanan beklenen kredi zararlarını temsil eden kısımdır.

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI 1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.4 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

r) Varlıklarda Değer Düşüklüğü (Devamı)

(i) Türev olmayan finansal varlıklar (Devamı)

BKZ'lerinin ölçüleceği azami süre, Grup'un kredi riskine maruz kaldığı azami sözleşme süresidir.

BKZ'lerin ölçümü

BKZ'ler, finansal aracın beklenen ömrü boyunca kredi zararlarının olasılıklarına göre ağırlıklandırılmış bir tahmindir. Diğer bir ifadeyle, tüm nakit akışlarının bugünkü değeri üzerinden ölçülen kredi zararlarıdır (örneğin, sözleşmeye istinaden işletmeye yapılan nakit akışları ile işletmenin tahsil etmeyi beklediği nakit akışları arasındaki farktır).

Beklenen kredi zararlarında, ödemelerin tutarı ve zamanlaması dikkate alındığından, işletmenin ödemenin tamamını, sözleşmede belirlenen vadeden geç almayı beklemesi durumunda dahi, bir kredi zararı oluşur.

BKZ'ler, finansal varlığın etkin faiz oranı üzerinden iskonto edilir.

Kredi değer düşüklüğüne uğramış finansal varlıklar

Her raporlama dönemi sonunda, Grup, itfa edilmiş maliyetinden ölçülen finansal varlıklarının ve GUD farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan borçlanma varlıklarının değer düşüklüğüne uğrayıp uğramadığını değerlendirir. Bir finansal varlığın gelecekteki tahmini nakit akışlarını olumsuz şekilde etkileyen bir veya birden fazla olay gerçekleştiğinde, söz konusu finansal varlık, kredi değer düşüklüğüne uğramıştır.

Bir finansal varlığın kredi değer düşüklüğüne uğradığının kanıtı, aşağıdaki gözlemlenebilir verileri içerir:

- Borçlunun ya da ihraççının önemli finansal zorluğa düşmesi;
- Borçlunun temerrüdü veya finansal aracın vadesinin ortalama 90 gün geçmiş olması gibi sözleşme ihlali;
- Grup'un aksini dikkate alamayacağı koşullara bağlı olarak, bir kredinin ya da avansın yeniden yapılandırılması;
- Borçlunun iflas etme veya finansal yeniden yapılanma ihtimalinin olması veya
- Finansal zorluklar nedeniyle, menkul bir kıymetin aktif pazarının ortadan kalkması.

Değer düşüklüğünün sunumu

İtfa edilmiş maliyetinden ölçülen finansal varlıklara ilişkin zarar karşılıkları, varlıkların brüt defter değerinden düşülür.



2022 YILINA
BAKIŞ

ZORLU ENERJİ VE
ENERJİ SEKTÖRÜ

DEĞER YARATMA
MODELİ

SERMAYE
ÖĞELERİ

KURUMSAL
YÖNETİM

FINANSAL
BİLGİLER

EKLER

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI 1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.4 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

s) Kiralama İşlemleri

Grup, sözleşmenin başlangıcında, sözleşmenin kiralama sözleşmesi olup olmadığını ya da kiralama işlemi içerip içermediğini değerlendirir. Sözleşmenin, bir bedel karşılığında tanımlanan varlığın kullanımını kontrol etme hakkını belirli bir süre için devretmesi durumunda, bu sözleşme, bir kiralama sözleşmesidir ya da bir kiralama işlemi içerir. Bir sözleşmenin tanımlanmış bir varlığın kullanımını kontrol etme hakkını sağlayıp sağlamadığını değerlendirmek için Grup, TFRS 16’daki kiralama tanımını kullanmaktadır.

Kiracı olarak

Kiralamanın fiilen başladığı tarihte veya kiralama bileşeni içeren sözleşmede değişiklik yapıldığı tarihte, Grup, kiralama bileşeninin nispi tek başına fiyatını ve kiralama niteliği taşımayan bileşenlerin toplam fiyatını esas alarak her bir kiralama bileşenine dağıtmaktadır. Grup, kiralama niteliği taşımayan bileşenleri kiralama bileşenlerinden ayırmamayı, bunun yerine her bir kiralama bileşenini ve onunla ilişkili kiralama niteliği taşımayan bileşenleri tek bir kiralama bileşeni olarak muhasebeleştirmeyi tercih etmiştir.

Grup, kiralamanın fiilen başladığı tarihte, finansal tablolarına kullanım hakkı varlığı ve kira yükümlülüğü yansıtmıştır. Kullanım hakkı varlığının maliyeti, kiralamanın fiilen başladığı tarihte veya öncesinde yapılan tüm kira ödemelerinden alınan tüm kiralama teşviklerinin düşülmesiyle elde edilen tutar ile tüm başlangıçtaki doğrudan maliyetleri ve varlığın sökülmesi ve taşınmasıyla, yerleştirildiği alanın restore edilmesiyle ya da dayanak varlığın kiralamanın hüküm ve koşullarının gerektirdiği duruma getirilmesi için restore edilmesiyle ilgili olarak ileride katlanılması öngörülen tahmini maliyetlerden oluşmaktadır.

Kiralama işleminin, dayanak varlığın mülkiyetini kiralama süresi sonunda kiracıya devretmesi veya kullanım hakkı varlığı maliyetinin, kiracının bir satın alma opsiyonunu kullanacağını göstermesi durumunda, kullanım hakkı varlığı, kiralamanın fiilen başladığı tarihten dayanak varlığın yararlı ömrünün sonuna kadar amortismanına tabi tutulur. Diğer durumlarda kullanım hakkı varlığı, kiralamanın fiilen başladığı tarihten başlamak üzere, söz konusu varlığın yararlı ömrü veya kiralama süresinden kısa olanına göre amortismanına tabi tutulur.

Ek olarak, kullanım hakkı varlığının değeri, periyodik olarak varsa değer düşüklüğü zararları da düşülmek suretiyle azaltılır ve kiralama yükümlülüğünün yeniden ölçümü doğrultusunda düzeltilir.

Kira yükümlülüğü, kiralamanın fiilen başladığı tarihte gerçekleşmemiş olan kira ödemelerinin bugünkü değeri üzerinden ölçülür. Kira ödemeleri, kiralamadaki zımî faiz oranının kolaylıkla belirlenebilmesi durumunda, bu oran kullanılarak iskonto edilir. Bu oranın kolaylıkla belirlenememesi durumunda, Grup’un alternatif borçlanma faiz oranı kullanılır. Grup, alternatif borçlanma faiz oranını, çeşitli dış finansman kaynaklarından kullanacağı borçlar için ödeyeceği faiz oranlarını dikkate alarak belirlemektedir ve kira şartları ile kiralanan varlığın türünü yansıtabilecek şekilde bazı düzeltmeler yapmaktadır. Kira yükümlülüğünün ölçümüne dâhil edilen kira ödemeleri aşağıdakilerden oluşmaktadır:

- Sabit ödemeler (özü itibarıyla sabit ödemeler dâhil);
- İlk ölçümü kiralamanın fiilen başladığı tarihte bir endeks veya oran kullanılarak yapılan, bir endeks veya orana bağlı değişken kira ödemeleri;
- Kalıntı değer taahhütleri kapsamında kiracı tarafından ödenmesi beklenen tutarlar;

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI 1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.4 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

s) Kiralama İşlemleri (Devamı)

- Satın alma opsiyonunun kullanılmasından makul ölçüde emin olunması durumunda ya da Grup’un kiralamayı sonlandırmak için bir opsiyon kullanacağını göstermesi durumunda oluşacak ceza ödemeleri.

Kira yükümlülüğü, kira ödemelerinin bir iskonto oranı ile indirgenmesiyle ölçülür. Gelecekteki kira ödemelerinin belirlenmesinde kullanılan bir endeks veya oranda meydana gelen bir değişiklik sonucunda, bu ödemelerde bir değişiklik olması ve kalıntı değer taahhüdü kapsamında ödenmesi beklenen tutarlarda bir değişiklik olması durumlarında, Grup, yenileme, sonlandırma ve satın alma opsiyonlarını değerlendirir. Kira yükümlülüğünün yeniden ölçülmesi durumunda, yeni bulunan borç tutarına göre kullanım hakkı varlığında bir düzeltme olarak finansal tablolara yansıtılır. Ancak, kullanım hakkı varlığının defter değerinin sıfıra inmiş olması ve kira yükümlülüğünün ölçümünde daha fazla azalmanın mevcut olması durumunda, kalan yeniden ölçüm tutarı kar veya zarara yansıtılır.

t) Finansal Bilgilerin Bölümlere Göre Raporlanması

Grup yönetimi, Grup’un raporlanabilir bölümlerini, faaliyet gruplarına göre elektrik dağıtımı, doğal gaz dağıtımı, perakende ve toptan elektrik ve gaz satışı ile üretim/ticaret ve diğer olarak belirlemiştir. Grup yönetimi, finansal tablo kullanıcılarının kararlarını etkileyebilecek ve/veya finansal tabloları değerlendirmeleri sırasında faydalı olacağı kanaatine varması halinde bölümlere göre raporlama yapısında değişiklik yapabilir (Dipnot 3).

2.5 İşletmenin Sürekliliği

Grup’un 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla brüt karı ve FAVÖK’ü sırasıyla 3.896.220 TL ve 8.178.122 TL tutarındadır. 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla, Grup’un ana ortaklığa ait net dönem karı ise 111.363 TL olup, kısa vadeli yükümlülükleri dönen varlıklarını 9.093.002 TL tutarında aşmaktadır.

13 Ocak 2023 tarihli özel durum açıklamasına istinaden; Şirket, hakim ortak Zorlu Holding AŞ ve Wren House Infrastructure LP (Kuwait Investment Authority (“KIA” bağlı ortaklığı)) arasında, sermayesinin tamamına iştirak edilen Hollanda’da kurulu Electrip Global B.V.’nin (eski ticaret unvanı ZES N.V.) çoğunluk payları ve Şirketin azınlık paylarının satışı ve Şirket ile KIA arasında 15 Mart 2018 tarihinde imzalanan kredi sözleşmesinin tadili hususlarında gerçekleştirilen müzakereler neticesinde, kredi borcumuzun geri ödeme vadesi uzatılmış, döviz cinsinden kredi riski azaltılmış ve bu sayede Şirketin bilanço ve finansal durumunun güçlendirilmesi sağlanmıştır.

Ayrıca, 31 Ocak 2023 tarihli özel durum açıklamasına istinaden; şirketin, orta ve uzun vadeli planlarında, ek işletme sermayesinin sağlanması, finansal borçların anapara ve faiz ödenmek suretiyle azaltılması, mevcut tedarikçi ödemelerinin yapılması ile faaliyetlere ilişkin gereken yatırımların yapılması suretiyle fon kaynağı yaratılması amacı ile; Şirket Esas Sözleşmesi’nin 6. maddesinin vermiş olduğu yetkiye istinaden, Şirketin 6.000.000.000,00 TL (Altı milyar Türk Lirası) olarak belirlenen kayıtlı sermaye tavanı içerisinde, 2.500.000.000,00 TL olan çıkarılmış sermayesinin, tamamı nakden karşılanmak suretiyle 2.500.000.000,00 TL nakit olarak (%100 oranında) artırılarak 5.000.000.000,00 TL’ye çıkarılmasına karar verilmiştir.

2022 YILINA
BAKIŞZORLU ENERJİ VE
ENERJİ SEKTÖRÜDEĞER YARATMA
MODELİSERMAYE
ÖĞELERİKURUMSAL
YÖNETİMFİNANSAL
BİLGİLER

EKLER

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI 1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN (Devamı)

2.5 İşletmenin Sürekliliği (Devamı)

Şirket aynı zamanda, kısa vadeli finansal borçlanmalarının bir kısmını uzun vadeli finansal borçlanma araçlarıyla karşılamaktadır. Şirket gerek yukarıda bahsi geçen 13 Ocak 2023 tarihli özel durum açıklaması ile finansal borçlarının azaltılması, gerekse 31 Ocak 2023 tarihli açıklamasında yer verilen sermaye artışından sağlayacağı fon sayesinde, dönen varlıklar ve kısa vadeli yükümlülükler dengesini koruyacaktır.

Grup’un elektrik satışlarının büyük kısmının Yenilenebilir Enerji Kaynakları Destekleme Mekanizması (“YEKDEM”) kapsamında dolar bazında garantili fiyatlardan yapılması, brüt karlılığı olumlu etkilemektedir. Ayrıca, YEKDEM kapsamında satış yapan şirketlerin yabancı para kredilerinden doğan kur farkı zararları büyük ölçüde, dövize endeksli satış gelirleriyle doğal yolla bertaraf edilmektedir. Şirketin ana ortağı Zorlu Holding, 22 Şubat 2023 tarihli yazısında Grup’un faaliyetlerinin sürekliliğine ilişkin gerekli desteği sağlamaya niyetli olduğunu belirtmiştir.

Grup, konsolide finansal tablolarını işletmenin tahmin edilebilir bir gelecekte faaliyetlerini sürdüreceği varsayımıyla hazırlamıştır ve işletmenin sürekliliğine ilişkin bir risk öngörmemektedir.

2.6 Karşılaştırmalı Bilgiler ve Önceki Dönem Tarihli Finansal Tabloların Düzeltilmesi

Finansal durum ve performans trendlerinin tespitine imkan vermek üzere, Grup’un cari dönem konsolide finansal tabloları önceki dönemle karşılaştırmalı olarak hazırlanmaktadır. Cari dönem konsolide finansal tabloların sunumu ile uygunluk sağlanması açısından karşılaştırmalı bilgiler gerekli görüldüğünde yeniden sınıflandırılır ve önemli farklılıklar açıklanır.

31 Aralık 2021 tarihli konsolide finansal durum tablosu ve kar veya zarar tablosunda aşağıdaki sınıflamalar dikkate alınmıştır:

- Konsolide finansal durum tablosunda yer alan 391.175 TL tutarındaki “Ortak Kontrole Tabi Teşebbüs veya İşletmeleri İçeren Birleşmelerin Etkisi”, “Geçmiş Yıllar Zararları” hesabına sınıflandırılmıştır.
- Konsolide kar veya zarar tablosunda pazarlama giderleri hesabında yer alan 3.059 TL tutarındaki cari dönem vergisi dışında kalan vergi giderleri, genel yönetim giderleri hesabına sınıflandırılmıştır.
- Konsolide kar veya zarar tablosunda finansman giderleri hesabında yer alan 17.128 TL tutarındaki ticari işlemlerden kaynaklanan kur farkı giderleri, esas faaliyetlerden diğer giderler hesabına sınıflandırılmıştır.

2.7 Önemli Muhasebe Değerlendirme, Tahmin ve Varsayımları

Konsolide finansal tabloların hazırlanması, raporlama tarihi itibarıyla raporlanan varlıklar ve yükümlülüklerin tutarlarını, şarta bağlı varlıkların ve yükümlülüklerin açıklamasını ve hesap dönemi boyunca raporlanan gelir ve giderlerin tutarlarını etkileyebilecek tahmin ve varsayımların kullanılmasını gerektirmektedir. Bu tahmin ve varsayımlar, Grup yönetiminin mevcut olaylar ve işlemlere ilişkin en iyi bilgilerine dayanmasına rağmen, fiili sonuçlar varsayımlardan farklılık gösterebilir.

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI 1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.7 Önemli Muhasebe Değerlendirme, Tahmin ve Varsayımları (Devamı)

Grup’un varlık ve yükümlülüklerinin kayıtlı değerleri ve faaliyet sonuçları açısından önemlilik arz eden tahmin ve varsayımları aşağıda belirtilmiştir:

a) *Mali zararlar üzerinden hesaplanan ertelenmiş vergi varlığı*

Ertelenmiş vergi yükümlülüğü vergilendirilebilir geçici farkların tümü için muhasebeleştirilirken, indirilebilir geçici farklardan oluşan ertelenmiş vergi varlıkları, gelecekte vergiye tabi kar elde etmek suretiyle bu farklardan yararlanmanın kuvvetle muhtemel olması koşuluyla muhasebeleştirilmektedir. Grup, 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla toplam 9.184.938 TL (31 Aralık 2021: 7.623.980 TL) tutarında kullanılmamış geçmiş yıl mali zararları için ertelenmiş vergi varlığı ayırmıştır. 1.748.494 TL tutarında kullanılmamış geçmiş yıl mali zararları için ertelenmiş vergi varlığı hesaplanmamıştır (31 Aralık 2021: 669.077 TL) (Dipnot 23).

b) *Nakit akış riskinden korunma işlemleri*

Dipnot 19’da açıklandığı üzere, Grup, toplam 643.932 bin ABD Doları tutarındaki (31 Aralık 2021: 891.100 bin ABD Doları) Eurobond ve yatırım kredisini, gerçekleşme olasılığı yüksek, YEKDEM kapsamında yapılan ABD Doları bazlı satış gelirleri nedeniyle maruz kalınan kur riskine karşı korunma aracı olarak kullanmakta ve bu kapsamda yapılan etkinlik testleri neticesinde nakit akış riskinden korunma muhasebesi uygulamaktadır. Söz konusu etkinlik testlerinde kullanılan YEKDEM satış gelirlerine ilişkin yapılan bütçe tahminlerinin temelinde satış miktarlarına ve kapasite kullanım oranlarına ilişkin önemli tahmin ve varsayımlar bulunmaktadır.

c) *Gerçeğe uygun değer tespiti*

31 Aralık 2013 tarihli konsolide finansal tabloların sunumundan geçerli olmak üzere, Grup’a ait elektrik üretim tesislerinin gerçeğe uygun değerleriyle gösterilmesi hususunda TMS 16’da yer alan uygulama yöntemlerinden maliyet modeli uygulama dışı bırakılmış ve yeniden değerlendirme modeli seçilmiştir. 31 Aralık 2022 tarihinde Zorlu Enerji Pakistan’a ait santralin gerçeğe uygun değerinin tespiti amacıyla A A Baig & Co. Chartered Accountants’a, Türkiye’de kurulu tesislerin gerçeğe uygun değerlerinin tespiti amacıyla SPK akredite bir şirket olan Aden Gayrimenkul Değerleme ve Danışmanlık AŞ’ye gerekli yetkilendirme verilmiştir. Zorlu Enerji’ye ait doğal gaz santrallerinin ve Zorlu Doğal’a ait Kızıldere 1 jeotermal enerji santralinin değerlendirilmesinde maliyet yöntemi, diğer santrallerin değerlendirilmesinde ise gelir indirgeme yöntemi (gelirlerin kapitalizasyonu-İNA) kullanılmıştır.

Zorlu Enerji Pakistan’a ait santral haricindeki santrallerin değerlendirilmesinde kullanılan varsayımlara ilişkin olarak; ABD Doları ağırlıklı sermaye maliyet oranı %11, Zorlu Enerji Pakistan’a ait santralin değerlendirilmesinde ise, ABD Doları ağırlıklı sermaye maliyet oranı %11,74 olarak dikkate alınmıştır.

**ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE
FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)**2.7 Önemli Muhasebe Değerlendirme, Tahmin ve Varsayımları (Devamı)**

Söz konusu değerlendirme çalışmalarında uygulanan parametreler ve kullanılan değerlendirme yöntemleri aşağıda özetlenmiştir :

Değerleme yapılan şirketler	Değerleme yapılan santral tipi	Değerleme yapılan dönem	Değerleme yapan firma	Uygulanan değerleme yöntemi	Değerlemede kullanılan temel varsayımlar		
					Ağırlıklı sermaye maliyeti oranı	Elektrik Satış Fiyatı (cent/ kWh)(*)	Satış Hacmi (kWh/yıl)
Zorlu Doğal	Kızıldere 2 Jeotermal Enerji Santrali	31.12.2022	Aden Gayrimenkul	İNA	11	10,5-16 cent	400.367.040
Zorlu Doğal	Kızıldere 3 Jeotermal Enerji Santrali	31.12.2022	Aden Gayrimenkul	İNA	11	10,5-16 cent	996.603.300
Zorlu Doğal	Tokat/Ataköy Hidroelektrik Santrali	31.12.2022	Aden Gayrimenkul	İNA	11	10-16 cent	7.634.585
Zorlu Doğal	Eskişehir/Beyköy Hidroelektrik Santrali	31.12.2022	Aden Gayrimenkul	İNA	11	10-16 cent	42.038.539
Zorlu Doğal	Kars/Çıldır Hidroelektrik Santrali	31.12.2022	Aden Gayrimenkul	İNA	11	10-16 cent	15.904.236
Zorlu Doğal	Rize/İkizdere Hidroelektrik Santrali	31.12.2022	Aden Gayrimenkul	İNA	11	10-16 cent	111.902.588
Zorlu Doğal	Erzurum/Kuzgun Hidroelektrik Santrali	31.12.2022	Aden Gayrimenkul	İNA	11	10-16 cent	22.542.218
Zorlu Doğal	Tunceli/Mercan Hidroelektrik Santrali	31.12.2022	Aden Gayrimenkul	İNA	11	10-16 cent	70.409.376
Zorlu Doğal	Erzincan/Tercan Hidroelektrik Santrali	31.12.2022	Aden Gayrimenkul	İNA	11	10-16 cent	36.240.120
Rotor	Gökçedağ Rüzgar Enerji Santrali	31.12.2022	Aden Gayrimenkul	İNA	11	10-16 cent	337.809.690
Zorlu Jeotermal	Alaşehir 1 Jeotermal Santrali	31.12.2022	Aden Gayrimenkul	İNA	11	10,5-16 cent	252.386.550
Zorlu Jeotermal	Alaşehir 1 Güneş Enerjisi Santrali	31.12.2022	Aden Gayrimenkul	İNA	11	10,5-16 cent	5.560.270- 6.178.078
Zorlu Enerji Pakistan	Jhampir Rüzgar Enerji Santrali	31.12.2022	A A Baig & Co. Chartered Accountants	İNA	11,74	6,8 - 13,4 cent	159.010.000

(*) İndirgenmiş nakit akış hesaplamasında kullanılan minimum ve maksimum fiyatları ifade etmektedir.

**ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE
FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)**2.7 Önemli Muhasebe Değerlendirme, Tahmin ve Varsayımları (Devamı)**

Modellerde kullanılan ileriye dönük elektrik fiyatlarının, satış hacminin ve ağırlıklı sermaye maliyet oranının %10 artması veya azalması durumunda, diğer tüm değişkenlerin sabit olduğu varsayımı altında, konsolide finansal tablolarda muhasebeleştirilen maddi duran varlıklara ilişkin etkiler aşağıda sunulmuştur:

31 Aralık 2022	%10 artması halinde	%10 azalması halinde
Elektrik fiyatları	142.536	(142.685)
Satış hacmi	142.363	(142.371)
Ağırlıklı sermaye maliyet oranı	(42.075)	48.207

d) Faturalanmamış satışlar

Müşterilere iletilmiş ancak henüz fatura edilmemiş aktif enerji ve perakende satış hizmeti bedelleri, tahmini tutarlar üzerinden muhasebeleştirilmektedir. Toplam faturalanmamış aktif enerji ve perakende satış hizmeti bedelleri ilişikteki konsolide finansal tablolara, müşterilerin son sayaç okuma tarihleri ile ilgili dönemin son günü arasındaki farkın döneme ilişkin tarife fiyatları ile çarpılarak hesaplanması yoluyla yansıtılmaktadır.

e) Karşılıklar

Grup yönetimi, konsolide finansal tablolara, bilanço tarihindeki yükümlülükleri yerine getirmek için gereken kaynaklara yönelik, mevcut en iyi bilgiler ve muhtemel farklı sonuçları esas alarak en iyi tahmini yansıtmaktadır. 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla Grup, çeşitli davaların muhatabı durumundadır. Hukuk müşavirlerinin görüşlerine dayanarak Grup bu davaların muhtemel sonuçlarını değerlendirmekte ve mali tablolarda gerekli karşılıkları ayırmaktadır. Grup ayrıca, nakit üreten tesislere ilişkin dönem içinde yaşanan hasar ya da kar kayıplarını tesislerine yaptırdığı sigortalarla güvence altına almaktadır. Dönem içindeki mevcut hasar ve kar kayıplarına karşılık sigorta gelir tahakkuku ayırmaktadır.

f) Şerefiye değer düşüklüğü tespit çalışmaları

Nakit üreten birimler ile ilişkilendirilen şerefiye tutarları Dipnot 2.4'te belirtildiği üzere yılda bir kez veya şartların değer düşüklüğünü işaret ettiği durumlarda daha sık aralıklarla değer düşüklüğü tespit çalışmasına tabi tutulmaktadır. Nakit üreten birimlerin geri kazanılabilir değeri, kullanım değeri veya satış maliyeti düşülmüş gerçeğe uygun değer hesaplamaları temel alınarak belirlenmiştir. Aşağıda detayları belirtilen ve nakit üreten birimler bazında gerçekleştirilen değer düşüklüğü testleri sonucunda 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla şerefiye tutarlarında herhangi bir değer düşüklüğü tespit edilmemiştir.

OEDAŞ:

OEDAŞ'ın faaliyetleri ayrı birer nakit üreten birim olarak değerlendirilmiş ve söz konusu nakit üreten birimlerin geri kazanılabilir değerleri, gerçeğe uygun değer hesaplamalarına göre tespit edilmiştir. Gerçeğe uygun değer hesaplamaları, 1 Eylül 2036 tarihine kadar geçerli olan lisans ömrü boyunca gerçekleşecek nakit akış projeksiyonlarını içermekte olup, TL bazında tespit edilen projeksiyonlar, Grup yönetimi tarafından hazırlanan uzun vadeli planlara dayanmaktadır. Gerçeğe uygun değer hesaplamalarında, OEDAŞ için sermaye maliyet oranı yıllara göre değişken ve %19-%27 aralığında, yıllık enflasyon oranı ise 2022 için %70, 2023 için %32 ve sonraki yıllar için %8 ile %20 arası değişken tutularak dikkate alınmıştır. Grup ayrıca, gider verimliliğini de sözkonusu gerçeğe uygun değer hesaplamalarında göz önünde bulundurmuş ve gider verimliliğini sabit ve değişken maliyetler üzerinden yıllık ortalama %15 olarak dikkate almıştır.

2022 YILINA
BAKİŞZORLU ENERJİ VE
ENERJİ SEKTÖRÜDEĞER YARATMA
MODELİSERMAYE
ÖĞELERİKURUMSAL
YÖNETİMFİNANSAL
BİLGİLER

EKLER

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI 1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.7 Önemli Muhasebe Değerlendirme, Tahmin ve Varsayımları (Devamı)

İskonto edilmiş nakit akışlarının hesaplamasında kullanılan enflasyon oranının, sermaye maliyeti oranının ve gider verimliliği oranının %1 daha yüksek ya da daha düşük olması durumunda, diğer tüm değişkenlerin sabit olduğu varsayımı altında, ulaşılan özkaynak değerine ilişkin etkiler aşağıda sunulmuştur:

31 Aralık 2022	%1 daha yüksek olması halinde	%1 daha düşük olması halinde
Enflasyon oranı	413.981	(390.128)
Sermaye maliyeti oranı	(128.006)	130.762
Gider verimliliği	52.425	(52.425)

Yapılan duyarlılık analizleri neticesinde, şerefiye tutarında değer düşüklüğü çıkmamaktadır.

OEPSAŞ:

OEPSAŞ'ın faaliyetleri ayrı birer nakit üreten birim olarak değerlendirilmiş ve söz konusu nakit üreten birimlerin geri kazanılabilir değerleri, gerçeğe uygun değer hesaplamalarına göre tespit edilmiştir. Gerçeğe uygun değer hesaplamaları lisans ömrü boyunca gerçekleşecek nakit akışı projeksiyonlarını içermekte olup, TL bazında tespit edilen projeksiyonlar, Grup yönetimi tarafından hazırlanan uzun vadeli planlara dayanmaktadır. Gerçeğe uygun değer hesaplamalarında kullanılan nakit akış projeksiyonlarında, serbest tüketici kar marjı oranı, 2022 yılında %2 ile başlayıp sabit oranda devam etmiştir. OEPSAŞ için sermaye maliyet oranı yıllara göre değişken ve %19-%27 aralığında dikkate alınmıştır.

İskonto edilmiş nakit akışlarının hesaplamasında kullanılan serbest tüketici kar marjı oranının ve sermaye maliyeti oranının %1 daha yüksek ya da daha düşük olması durumunda, diğer tüm değişkenlerin sabit olduğu varsayımı altında, ulaşılan özkaynak değerine ilişkin etkiler aşağıda sunulmuştur:

31 Aralık 2022	%1 daha yüksek olması halinde	%1 daha düşük olması halinde
Serbest tüketici kar marjı	377.561	(487.253)
Sermaye maliyeti oranı	(19.928)	20.388

Yapılan duyarlılık analizleri neticesinde, şerefiye tutarında değer düşüklüğü çıkmamaktadır.

1.8 Faaliyetlerin Mevsimselliği

Grup'un faaliyet gösterdiği sektörün yapısı itibarıyla iş hacmi, mevsimsel farklılıklar göstermektedir. Doğal gaz dağıtım segmentinde kış aylarına denk gelen birinci ve dördüncü çeyrekte, üretim ve diğer segmenti altında yer alan rüzgar santrallerinde ikinci ve üçüncü çeyrekte, hidroelektrik santrallerinde ise ikinci çeyrekte iş hacmi yüksek olmaktadır. Mevsimselliğin, Grup'un geri kalan segmentlerindeki iş hacmine önemli bir etkisi bulunmamaktadır.

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI 1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 3 - BÖLÜMLERE GÖRE RAPORLAMA

Grup yönetimi, Grup'un raporlanabilir bölümlerini, faaliyet gruplarına göre elektrik dağıtımı, doğal gaz dağıtımı, perakende ve toptan elektrik ve gaz satışı ile üretim/ticaret ve diğer olarak belirlemiştir. Grup yönetimi, bölüm performanslarının değerlendirilmesinde; aynı enerji faaliyetlerini yürüten şirketlerle karşılaştırılabilirliği açısından, faiz, vergi, amortisman ve itfa giderleri öncesi faaliyet karının (“FAVÖK”) enerji faaliyetleri bazında ayrıştırılmak suretiyle sunulmasını, en uygun yöntem olarak görmektedir.

1 Ocak – 31 Aralık 2022	Elektrik dağıtımı	Doğal gaz dağıtımı	Perakende ve toptan elektrik ve gaz satışı	Üretim/ ticaret ve diğer	Konsolidasyon düzeltmeleri	Konsolidasyon toplam
Hasılat	3.608.852	9.869.927	13.742.330	10.666.679	(7.820.390)	30.067.398
Satışların maliyeti	(3.567.212)	(9.943.883)	(13.059.260)	(7.349.074)	7.748.251	(26.171.178)
Brüt kar	41.640	(73.956)	683.070	3.317.605	(72.139)	3.896.220
Faaliyet giderleri	(219.164)	(92.150)	(225.096)	(302.250)	72.139	(766.521)
Amortisman ve tükenme payları (*)	26.067	11.614	1.717	1.377.938	-	1.417.336
Reel makul getiri düzeltmesi ile ilgili faiz geliri (**)	576.587	177.506	-	-	-	754.093
İmtiyazlı hizmet sözleşmelerinden alacaklara ilişkin endeks farkı (**)	2.228.933	648.061	-	-	-	2.876.994
FAVÖK	2.654.063	671.075	459.691	4.393.293	-	8.178.122

1 Ocak – 31 Aralık 2021	Elektrik dağıtımı	Doğal gaz dağıtımı	Perakende ve toptan elektrik ve gaz satışı	Üretim/ ticaret ve diğer	Konsolidasyon düzeltmeleri	Konsolidasyon toplam
Hasılat	1.493.648	2.611.267	6.560.882	3.445.534	(2.476.523)	11.634.808
Satışların maliyeti	(1.304.598)	(2.646.488)	(6.320.146)	(1.954.746)	2.454.282	(9.771.696)
Brüt kar	189.050	(35.221)	240.736	1.490.788	(22.241)	1.863.112
Faaliyet giderleri	(119.547)	(54.076)	(118.257)	(130.387)	22.326	(399.941)
Amortisman ve tükenme payları (*)	25.872	6.593	1.770	591.696	-	625.931
Reel makul getiri düzeltmesi ile ilgili faiz geliri (**)	291.357	151.388	-	-	-	442.745
İmtiyazlı hizmet sözleşmelerinden alacaklara ilişkin endeks farkı (**)	898.734	278.092	-	-	-	1.176.826
FAVÖK	1.285.466	346.776	124.249	1.952.097	85	3.708.673

1 Ocak - 31 Aralık 2022	Elektrik dağıtımı	Doğal gaz dağıtımı	Perakende ve toptan elektrik ve gaz satışı	Üretim ve diğer	Konsolidasyon düzeltmeleri	Konsolidasyon Toplam
Bölüm varlıkları	8.415.780	5.660.538	4.397.604	64.754.197	(17.414.456)	65.813.663
Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımlar	-	-	-	1.614.022	-	1.614.022
Bölüm yükümlülükleri	5.057.410	5.851.984	3.999.010	41.712.597	(6.801.954)	49.819.047

1 Ocak - 31 Aralık 2021	Elektrik dağıtımı	Doğal gaz dağıtımı	Perakende ve toptan elektrik ve gaz satışı	Üretim ve diğer	Konsolidasyon düzeltmeleri	Konsolidasyon toplam
Bölüm varlıkları	4.044.728	2.142.491	1.805.915	36.066.284	(9.814.148)	34.245.270
Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımlar	-	-	-	1.181.148	-	1.181.148
Bölüm yükümlülükleri	2.475.458	3.330.693	1.333.922	25.121.707	(3.017.255)	29.244.525

(*) Satışların maliyeti, genel yönetim giderleri ve pazarlama giderleri içerisinde 1.417.336 TL tutarında amortisman ve tükenme payı (31 Aralık 2021: 625.931 TL), esas faaliyet giderlerinde ise 64.667 TL tutarında itfa payı (31 Aralık 2021: 64.667 TL) bulunmaktadır.

(**) OEDAŞ, Gazdaş ve Trakya'ya ait toplam 754.093 TL tutarındaki reel makul getiri düzenlemesi ile ilgili faiz geliri (31 Aralık 2021: 442.745 TL) ile 2.876.994 TL tutarındaki imtiyazlı hizmet sözleşmelerinden alacaklara ilişkin endeks farkı (31 Aralık 2021: 1.176.826 TL) esas faaliyet gelirleri içerisinde muhasebeleştirilmiş olup, FAVÖK hesaplamasına dahil edilmiştir.

**ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE
FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 3 - BÖLÜMLERE GÖRE RAPORLAMA (Devamı)

FAVÖK ve sürdürülen faaliyetler vergi öncesi karın/(zararın) mutabakatı aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak - 31 Aralık 2022	1 Ocak - 31 Aralık 2021
FAVÖK (*)	8.178.122	3.708.673
Amortisman ve tükenme payları	(1.482.003)	(690.598)
Finansman gelirleri/(giderleri)	(5.368.290)	(2.947.924)
Esas faaliyetlerden gelirler/(giderler)	(1.304.491)	(296.812)
Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımlardan paylar	93.177	29.491
Yatırım faaliyetlerinden gelirler	3.870	2.098

Sürdürülen faaliyetler vergi öncesi karı/(zararı)	120.385	(195.072)
--	----------------	------------------

(*) Grup'un 31 Aralık 2022 tarihinde sona eren yıla ait FAVÖK tutarına, özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımlara sınıflanan ve sahip olunan paya isabet eden Dorad yatırımlarının 687.840 TL (31 Aralık 2021: 341.376 TL) tutarındaki FAVÖK etkisi dahil edilmemiştir (Dipnot 13).

DİPNOT 4 - NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Kasa	300	133
Banka		
- Vadeli mevduat	841.498	619.270
- Vadesiz mevduat	1.463.762	551.667
	2.305.560	1.171.070

Vadeli mevduatların vadeleri 3 aydan kısa olup vadeli mevduatlara ilişkin ortalama etkin yıllık faiz oranları aşağıda sunulmuştur:

	31 Aralık 2022 (%)	31 Aralık 2021 (%)
ABD Doları	0,03	0,30
Pakistan Rupisi	14,51	5,65
TL	12,78	14,40
Avro	-	0,01

31 Aralık 2022 ve 31 Aralık 2021 tarihleri itibarıyla konsolide nakit akış tablolarında yer alan nakit ve nakit benzerleri değerler aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Nakit ve nakit benzerleri	2.305.560	1.171.070
Eksi: Bloke mevduatlar (*)	(11.914)	(9.426)
	2.293.646	1.161.644

(*) 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla Grup'un toplam bloke mevduatı, kısa vadeli finansal yatırımlarda yer alan 658.342 TL tutarındaki bloke mevduatla birlikte 670.256 TL'dir. Bloke mevduatlar genel olarak şirketlerin temin ettiği kredilerin ödemelerine ilişkin olarak mevduatta tutulan tutarlardan oluşmaktadır.

**ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE
FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 4 - NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ (Devamı)

Nakit akış tablosunda yer alan, “Kar/(zarar) mutabakatı ile ilgili diğer düzeltmeler”in detayı aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak - 31 Aralık 2022	1 Ocak - 31 Aralık 2021
Kredi komisyonlarına ilişkin itfalar	76.324	81.110
İmtiyazlı hizmet sözleşmelerinden alacaklara ilişkin endeks farkı (Dipnot 5, 27)	(2.876.994)	(1.176.826)
EPDK tarife değişikliği uyarınca yapılan düzeltmeler	20.798	-
Güvence bedeli endeksleme farkı (Dipnot 8, 27)	960.880	155.466
Yatırım ve inşaat faaliyetlerinden karlar (Dipnot 24, 25)	(644.080)	(134.391)
	(2.463.072)	(1.074.641)

Nakit akış tablosunda yer alan, “Finansman faaliyetlerinden diğer nakit giriş/çıkışları”nın detayı aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak - 31 Aralık 2022	1 Ocak - 31 Aralık 2021
Kredi komisyonlarına ilişkin ödemeler	(391.411)	(148.741)
Bloke mevduatlardaki değişim	(361.854)	(31.419)
	(753.265)	(180.160)

DİPNOT 5 - İMTİYAZ SÖZLEŞMELERİNE İLİŞKİN FİNANSAL VARLIKLAR

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Kısa vadeli finansal varlıklar	1.041.484	694.125
Uzun vadeli finansal varlıklar	6.766.842	3.331.766
	7.808.326	4.025.891

İmtiyaz sözleşmelerine ilişkin finansal varlıklar, yapılan yatırımların henüz tarife yoluyla geri alınmamış tutarını ifade etmektedir.

31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla, imtiyaz sözleşmelerine ilişkin finansal varlıkların 6.070.532 TL'si OEDAŞ'a (31 Aralık 2021: 3.059.373 TL), 1.737.794 TL'si ise Gazdaş ve Trakya'ya (31 Aralık 2021: 966.518 TL) aittir.

İmtiyaz sözleşmelerine ilişkin finansal varlıkların vade analizi aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Vadesi 1 yıla kadar	1.041.484	694.125
Vadesi 1-2 yıla kadar	1.041.484	694.125
Vadesi 2 yıldan uzun	5.725.358	2.637.641
	7.808.326	4.025.891

2022 YILINA
BAKIŞZORLU ENERJİ VE
ENERJİ SEKTÖRÜDEĞER YARATMA
MODELİSERMAYE
ÖĞELERİKURUMSAL
YÖNETİMFİNANSAL
BİLGİLER

EKLER

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI 1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 5 - İMTİYAZ SÖZLEŞMELERİNE İLİŞKİN FİNANSAL VARLIKLAR (Devamı)

Elektrik ve gaz dağıtım şirketlerine ait imtiyaz sözleşmelerine ilişkin finansal varlıkların cari dönem içerisindeki hareketi aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak - 31 Aralık 2022	1 Ocak - 31 Aralık 2021
Dönem başı bakiye	4.025.891	2.883.796
EPDK tarife değişikliği uyarınca yapılan düzeltmeler (*)	(20.798)	-
Düzeltilmiş dönem başı bakiye	4.005.093	2.883.796
Brüt yatırım	2.100.806	604.625
Abone bağlantı bedeli (**)	(133.082)	(61.813)
Net yatırım	1.967.724	542.812
Tahsilat (-)	(1.041.485)	(577.543)
Endeks farkları (***)	2.876.994	1.176.826
Dönem sonu bakiye	7.808.326	4.025.891

(*) Trakya ve Gazdaş için, 2022-2026 yılları arasında geçerli olacak üçüncü tarife uygulama dönemi perakende satış tarifelerine yönelik yatırım ve işletme gelir gereksinimi ile ilgili parametreler EPDK tarafından sırasıyla 8 Eylül 2022 tarihli ve 11194 sayılı Kurul Kararı ve 1 Eylül 2022 tarihli ve 11169 sayılı Kurul Kararıyla yayınlamıştır. Yayımlanan kurul kararında yer alan 31 Aralık 2021 yılı dönem sonu varlık tabanı ile 31 Aralık 2022 tarihli mali tablolarda raporlanan dönem başı varlık tabanı arasındaki fark, EPDK tarife değişikliği uyarınca yapılan düzeltmeler olarak 2022 yılına yansıtılmıştır.

(**) Şirket doğal gaz dağıtım faaliyeti çerçevesinde her aboneden, abonenin bulunduğu bölgede yapılacak altyapı yatırımlarına kaynak sağlamak ve doğal gazın abonelere ulaştırılması amacıyla belirli bir abonelik bedeli tahsil etmektedir. EPDK tarafından belirlenen abone bağlantı bedeli tutarları, bağlantı anlaşmasının imzalanması sırasında bir defaya mahsus olmak ve iade edilmemek üzere tahsil edilmektedir. Bu kapsamda dönem içinde yapılan abone bağlantı yatırımları ve tahsilatları brüt olarak gösterilmiştir.

(**) EPDK, dağıtım şirketleri tarafından yapılan yatırım harcamalarının fiyatını düzenlerken yıllık TÜFE'yi dikkate almaktadır. Bu nedenle, TFRS Yorum 12 uyarınca finansal varlık olarak muhasebeleştirilen imtiyazlı hizmet anlaşmalarından alacaklar, her raporlama tarihi itibarıyla TÜFE'ye göre güncellenmektedir.

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI 1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 6 - FİNANSAL BORÇLANMALAR

Grup'un 31 Aralık 2022 ve 31 Aralık 2021 tarihleri itibarıyla finansal borçlanmalarının detayı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Kısa vadeli banka kredileri	2.157.412	905.107
İhraç edilmiş borçlanma araçları	563.267	164.037
Çıkarılmış diğer menkul kıymetler	-	165.978
İlişkili taraflardan diğer kısa vadeli borçlanmalar (Dipnot 30)	-	35.551
Toplam kısa vadeli borçlanmalar	2.720.679	1.270.673
Uzun vadeli banka kredilerinin kısa vadeli kısımları	7.585.455	3.277.643
İhraç edilmiş borçlanma araçları	1.291.899	1.006.354
Kiralama işlemlerinden borçlar	109.468	50.888
Toplam uzun vadeli borçlanmaların kısa vadeli kısımları	8.986.822	4.334.885
Uzun vadeli banka kredileri	17.393.418	14.337.735
İhraç edilmiş borçlanma araçları	5.038.242	3.680.621
Kiralama işlemlerinden borçlar	277.265	155.841
Toplam uzun vadeli borçlanmalar	22.708.925	18.174.197
Toplam finansal borçlanmalar	34.416.426	23.779.755

Grup'un 31 Aralık 2022 ve 31 Aralık 2021 tarihleri itibarıyla kısa vadeli borçlanmalarının detayı aşağıdaki gibidir:

	Orijinal para tutarı		Yıllık ağırlıklı ortalama etkin faiz oranı (%)		TL karşılığı	
	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
ABD Doları	85.706	24.922	12,47	8,23	1.602.559	323.425
TL	1.118.120	947.248	32,37	28,99	1.118.120	947.248

2.720.679 1.270.673

Grup'un 31 Aralık 2022 ve 31 Aralık 2021 tarihleri itibarıyla uzun vadeli borçlanmalarının kısa vadeli kısmının detayı aşağıdaki gibidir:

	Orijinal para tutarı		Yıllık ağırlıklı ortalama etkin faiz oranı (%)		TL karşılığı	
	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
ABD Doları	341.706	225.269	10,93	8,04	6.389.320	2.923.428
Avro	13.511	14.400	8,64	7,48	269.340	211.425
TL	2.312.204	1.182.545	17,36	18,47	2.312.204	1.182.545
PKR	168.304	221.904	10,66	10,55	13.803	16.037
NIS	405	347	5,50	5,50	2.155	1.450
					8.986.822	4.334.885

2022 YILINA
BAKIŞZORLU ENERJİ VE
ENERJİ SEKTÖRÜDEĞER YARATMA
MODELİSERMAYE
ÖĞELERİKURUMSAL
YÖNETİMFİNANSAL
BİLGİLER

EKLER

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI 1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 6 - FİNANSAL BORÇLANMALAR (Devamı)

Grup’un 31 Aralık 2022 ve 31 Aralık 2021 tarihleri itibarıyla uzun vadeli borçlanmalarının detayı aşağıdaki gibidir:

	Orijinal para tutarı		Yıllık ağırlıklı ortalama etkin faiz oranı (%)		TL karşılığı	
	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
ABD Doları	1.038.091	1.223.327	10,58	8,70	19.410.532	15.875.724
Avro	19.055	19.001	7,99	7,79	379.860	278.978
TL	2.890.031	1.987.866	21,93	21,92	2.890.031	1.987.866
PKR	19.715	125.137	-	9,39	1.617	9.044
NIS	5.053	5.401	5,50	5,50	26.885	22.585
					22.708.925	18.174.197

Finansal borçlanmalara ilişkin verilen teminat, rehin ve ipotekler Dipnot 18’de açıklanmıştır. 31 Aralık 2022 ve 2021 tarihleri itibarıyla finansal borçlanmaların hareketi aşağıdaki gibidir:

	2022	2021
1 Ocak itibarıyla	23.779.755	14.543.183
Kredilerden nakit girişleri	5.195.160	1.729.274
İhraç edilen borçlanma araçlarından nakit girişleri	1.850.763	3.818.862
Kredi geri ödemelerine ilişkin nakit çıkışları	(4.363.328)	(4.118.492)
İhraç edilmiş borçlanma araçları geri ödemelerinden nakit çıkışları	(1.449.740)	(881.795)
Gerçekleşmemiş kur etkisi	9.008.449	8.339.976
Faiz tahakkukları	589.674	266.773
Kira sözleşmelerinden kaynaklanan borç ödemelerine ilişkin nakit çıkışları	(70.208)	(40.027)
Kiralama işlemlerinden borçlar	142.583	159.069
Kira yükümlülüklerine ilişkin faiz tahakkuku	48.405	30.563
Diğer sınıflamalar	(315.087)	(67.631)
31 Aralık itibarıyla	34.416.426	23.779.755

Grup’un kredi sözleşmeleri gereği, çeşitli taahhütlere uyma yükümlülüğü bulunmaktadır. Grup’un uymak zorunda olduğu taahhütler, banka kredi sözleşmesi hükümleri ile uyumludur.

Değişken faizli finansal borçlanmaların gerçeğe uygun değerinin kayıtlı değerine yakınsadığı varsayılmıştır. 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla sabit faizli finansal borçlanmaların defter değeri 14.787.711 TL (31 Aralık 2021: 9.137.158 TL) ve gerçeğe uygun değeri ise 13.396.330 TL (31 Aralık 2021: 8.647.707 TL)’dir

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI 1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 7 - TİCARİ ALACAKLAR VE BORÇLAR

a) Ticari alacaklar:

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
İlişkili taraflardan ticari alacaklar (Dipnot 30)	1.076.819	182.302
	1.076.819	182.302
İlişkili olmayan taraflardan ticari alacaklar	6.078.409	2.778.562
Alacak senetleri ve vadeli çekler	45.672	5.710
Eksi: Şüpheli alacaklar karşılığı	(159.020)	(120.047)
	5.965.061	2.664.225

Şüpheli ticari alacaklar karşılığı hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

	2022	2021
Dönem başı - 1 Ocak	120.047	112.970
İptal edilen karşılıklar	(167)	-
Dönem içinde ayrılan karşılıklar	64.392	27.889
Konusu kalmayan karşılıklar	(25.252)	(20.812)
Dönem sonu - 31 Aralık	159.020	120.047

31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla 159.020 TL (31 Aralık 2021: 120.047 TL) tutarındaki ticari alacaklar için şüpheli alacak karşılığı ayrılmıştır. Söz konusu alacakların 31 Aralık 2022 ve 2021 tarihleri itibarıyla yaşlandırma tablosu aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
12 ay üzeri	159.020	120.047
	159.020	120.047

Grup’un alacak hesaplarını tahsil etmekteki geçmiş deneyimi, ayrılan karşılıklarda göz önünde bulundurulmuştur. Grup, olası tahsilat kayıpları için ayrılan karşılık dışında herhangi bir ek ticari alacak riskinin bulunmadığını düşünmektedir.

Grup’un 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla 1.025.636 TL tutarında vadesi geçmiş olduğu halde şüpheli olarak değerlendirilmemiş alacakları bulunmakta olup (31 Aralık 2021: 587.053 TL), 569.533 TL tutarındaki kısmı için teminat bulunmaktadır (31 Aralık 2021: 396.500 TL).

b) Uzun vadeli ticari alacaklar:

31 Aralık 2022 ve 31 Aralık 2021 tarihleri itibarıyla Grup’un uzun vadeli ticari alacakları aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Kontrol edilemeyen işletme giderleri gelir tahakkuku (*)	91.621	51.481
	91.621	51.481

(*) Grup’un EPDK tarafından onaylanmış sistem işletim gelir tavanı unsurlarından biri olan kontrol edilemeyen işletme giderleri, OEDAŞ ve OEPSAŞ’a aittir. Grup, söz konusu kontrol edilemeyen işletme giderlerine ilişkin düzeltmeleri oluştukları yılda tahakkuk esasına göre muhasebeleştirir.

2022 YILINA
BAKIŞZORLU ENERJİ VE
ENERJİ SEKTÖRÜDEĞER YARATMA
MODELİSERMAYE
ÖĞELERİKURUMSAL
YÖNETİMFİNANSAL
BİLGİLER

EKLER

**ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE
FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 7 - TİCARİ ALACAKLAR VE BORÇLAR (Devamı)**c) Ticari borçlar:**

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
İlişkili olmayan taraflara kısa vadeli		
ticari borçlar	5.704.245	2.109.139
İlişkili taraflara kısa vadeli		
ticari borçlar (Dipnot 30)	290.139	80.775
	5.994.384	2.189.914

31 Aralık 2022 ve 2021 tarihleri itibarıyla, ticari borçların ortalama vadesi 3 aydan kısa olup, iskonto edilmemektedir.

DİPNOT 8 – DİĞER ALACAKLAR VE BORÇLAR**a) Kısa vadeli diğer alacaklar:**

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
İlişkili taraflardan diğer alacaklar (Dipnot 30)	1.241.213	911.429
İlişkili olmayan taraflardan diğer alacaklar	237.259	32.621
	1.478.472	944.050

b) Uzun vadeli diğer alacaklar:

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
İlişkili taraflardan diğer alacaklar (Dipnot 30)	7.287.208	3.074.954
İlişkili olmayan taraflardan uzun vadeli diğer alacaklar	159.649	153.036
	7.446.857	3.227.990

c) Kısa vadeli diğer borçlar:

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Alınan güvence bedelleri	2.387.752	1.223.273
İlişkili taraflara diğer borçlar (Dipnot 30)	1.214.723	7.769
İlişkili olmayan taraflara diğer borçlar	5.453	4.756
	3.607.928	1.235.798

Güvence bedellerinin hareketi aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Dönem başı bakiye	1.223.273	966.258
Alınan güvence bedelleri/(ödemeler), net	203.599	101.549
Güvence bedeli endeksleme farkı (Dipnot 27)	960.880	155.466
Dönem sonu bakiye	2.387.752	1.223.273

**ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE
FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 9 - STOKLAR

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Ticari mallar ve diğer (*)	332.396	38.871
İlk madde ve malzeme	177.914	200.159
	510.310	239.030

(*) 332.396 TL tutarındaki ticari malların 312.417 TL tutarındaki kısmı, panel stoklarına ilişkindir (31 Aralık 2021: 32.219 TL).

DİPNOT 10 - DİĞER VARLIKLAR VE YÜKÜMLÜLÜKLER**a) Diğer dönen varlıklar:**

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Yatırım malzemeleri (*)	167.513	19.366
Devreden KDV	165.745	38.577
Sigorta gelir tahakkukları	85.458	76.068
Gelir tahakkukları (**)	8.052	23.829
Diğer	6.484	6.722
	433.252	164.562

(*) 31 Aralık 2022 ve 31 Aralık 2021 tarihleri itibarıyla Grup'un elinde bulunan ancak henüz yatırımlarda kullanmamış olduğu malzemelerden oluşmaktadır.

(**) TEDAŞ'ın OEDAŞ'a ilişkin 2017 yılı öncesi denetimleri kapsamında, genel aydınlatma müşterilerine kestiği faturalara ilişkin olarak toplamda, 23.829 TL tutarında idari para cezasına hükmedilmiş olup, 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla tamamı ödenmiştir. Söz konusu idari para cezasına ilişkin Şirket tarafından TEDAŞ'a karşı dava açılmış ve 7.153 TL tutarındaki kısmı için, Ankara 1. İdare Mahkemesi 2017/1967 Esas sayılı dosyasında Danıştay tarafından Şirket lehine verilen bozma kararı doğrultusunda; 17 Haziran 2021 tarihinde İstinaf Mahkemesi tarafından bozma kararına aynen uyularak idari işlemin iptaline karar verilmiştir.

2022 YILINA
BAKIŞZORLU ENERJİ VE
ENERJİ SEKTÖRÜDEĞER YARATMA
MODELİSERMAYE
ÖĞELERİKURUMSAL
YÖNETİMFİNANSAL
BİLGİLER

EKLER

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI 1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 10 - DİĞER VARLIKLAR VE YÜKÜMLÜLÜKLER (Devamı)

b) Diğer duran varlıklar:

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Gelir tahakkukları (*)	15.777	-
Gelir farkı düzeltmelerine ait tahakkuklar (**)	-	11.069
	15.777	11.069

(*) TEDAŞ'ın OEDAŞ'a ilişkin 2017 yılı öncesi denetimleri kapsamında, genel aydınlatma müşterilerine kestiği faturalara ilişkin olarak toplamda, 23.829 TL tutarında idari para cezasına hükmedilmiş olup, 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla tamamı ödenmiştir. Söz konusu idari para cezasına ilişkin Şirket tarafından TEDAŞ'a karşı dava açılmış ve 15.777 TL tutarındaki kısmı için, Ankara 4. İdare Mahkemesi 2021622 Esas sayılı dosyasında İlk Derece Mahkemesi tarafından yapılan yargılama sonucunda, 10 Kasım 2021 tarihinde dava konusu edilen idari işlemin iptaline karar verilmiştir.

İşbu davaların Şirket lehine sonuçlanması sebebiyle, söz konusu idari para cezalarının TEDAŞ'tan tahsilinin mümkün olduğunun değerlendirilmesi üzerine, ödemesi yapılan idari para cezaların masraflar dahil olmak üzere, dönen ve duran varlıklarda gelir tahakkukları muhasebeleştirilmiştir.

(**) EPDK düzenlemeleri çerçevesinde belirlenen gelir gereksinimi tavanına göre dağıtım şirketlerinin gelir gereksinimi bileşenleri önceden belirlenmiş bir tavan ile oluşturulmaktadır. Bu doğrultuda Şirket belirlenen EPDK tavanı gelir gereksinimi tutarının altında kaldığı için eksik tahsil edilen bu tutar, oluşmasının ardından gelen ikinci yılda EPDK tarafından belirlenen tarifelere yönelik düzeltme olarak ele alınacaktır.

c) Diğer kısa vadeli yükümlülükler:

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Hesaplanan KDV	116.974	100.126
Ödenecek vergi ve fonlar	107.846	76.573
Diğer	647	471
	225.467	177.170

DİPNOT 11- PEŞİN ÖDENMİŞ GİDERLER

a) Kısa vadeli peşin ödenmiş giderler:

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Gelecek aylara ait giderler	58.565	19.942
Verilen sipariş avansları	12.385	26.377
	70.950	46.319

b) Uzun vadeli peşin ödenmiş giderler:

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Verilen sipariş avansları	8.370	7.565
Gelecek yıllara ait giderler	-	1.410
	8.370	8.975

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI 1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 12 – FİNANSAL YATIRIMLAR

Kısa vadeli finansal yatırımlar

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Finansal yatırımlar (*)	658.342	298.976
	658.342	298.976

(*) Grup'un toplam bloke mevduatı, 670.256 TL olup (31 Aralık 2021: 308.402 TL), 11.914 TL'si nakit ve nakit benzerlerinde (31 Aralık 2021: 9.426 TL), 658.342 TL'si ise kısa vadeli finansal yatırımlarda sınıflandırılmıştır. (31 Aralık 2021: 298.976 TL). Finansal yatırımlar hesabında yer alan bloke mevduat, OEDAŞ'ın European Bank for Reconstruction and Development (“EBRD”), International Finance Corporation (“IFC”), Nederlandse Financierings Maatschappij Voor Ontwikkelingslanden N.V. (“FMO”), Asian Infrastructure Investment Bank (“AIIB”) ve Denizbank'tan temin ettiği toplam 3.358 milyon TL tutarındaki krediye, Trakya'nın Yapı ve Kredi Bankası ile Akbank'tan kullandığı toplam 34 milyon ABD Doları tutarındaki krediye, Gazdaş'ın Yapı ve Kredi Bankası ile Akbank'tan kullandığı toplam 34 milyon ABD Doları tutarındaki krediye ve ZJ Strong'un Bank of Palestine'den temin ettiği toplam 6 milyon NIS tutarındaki kredisine ilişkindir. 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla finansal yatırımlarda sunulan tutarın 584.866 TL'si (31 Aralık 2021: 264.187 TL) vadeli mevduat olup ağırlıklı ortalama faiz oranı %14,29'dur.

Uzun vadeli finansal yatırımlar

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Bağlı menkul kıymetler (*)	246	246
	246	246

(*) Zorlu Enerji, 61.573 TL sermaye ile kurulan Enerji Piyasaları İşletme Anonim Şirketi'ne (“EPIAŞ”) 246.291 adet pay adediyle (Pay tutarı: 246 TL) %0,4 oranında iştirak etmiştir.

DİPNOT 13 - ÖZKAYNAK YÖNTEMİYLE DEĞERLENEN YATIRIMLAR

Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımların dönem içindeki hareketi aşağıdaki gibidir:

	2022	2021
1 Ocak itibarıyla	1.181.148	681.368
Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımların		
kar/(zararlarındaki) paylar	93.177	29.491
Alınan temettü	-	(65.780)
Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımlardaki değişim (*)	339.697	536.069
31 Aralık itibarıyla	1.614.022	1.181.148

(*) 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımlardaki 339.697 TL tutarındaki değişim, özkaynaklar altında, yabancı para çevrim farkları hesabında muhasebeleştirilmiştir (31 Aralık 2021: 536.069 TL).

Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımlardan Dorad, Ezotech, Solad ve Adnit'in finansal tablolarıyla ilgili bilgiler aşağıdaki gibidir:

31 Aralık 2022	Dorad	Ezotech	Solad	Adnit	Toplam
Dönen varlıklar	2.249.967	856.564	128	10.199	3.116.858
Duran varlıklar	20.557.596	5.591.976	-	1.683	26.151.255
Kısa vadeli yükümlülükler	(2.788.365)	(1.009.848)	(70.239)	(3.850)	(3.872.302)
Uzun vadeli yükümlülükler	(13.535.293)	(5.840.352)	(186.166)	(8.148)	(19.569.959)
Çevrim farkı	(27.817)	-	-	-	(27.817)
Net varlıklar/(yükümlülükler)	6.456.088	(401.660)	(256.277)	(116)	5.798.035
Grup'un net varlık/yükümlülükteki payı (%)	%25	%42,15	%42,15	%42,15	
Finansal durum tablosundaki kayıtlı değer	1.614.022	-	-	-	1.614.022

2022 YILINA
BAKIŞZORLU ENERJİ VE
ENERJİ SEKTÖRÜDEĞER YARATMA
MODELİSERMAYE
ÖĞELERİKURUMSAL
YÖNETİMFİNANSAL
BİLGİLER

EKLER

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI 1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 13 - ÖZKAYNAK YÖNTEMİYLE DEĞERLENEN YATIRIMLAR (Devamı)

31 Aralık 2021	Dorad	Ezotech	Solad	Adnit	Toplam
Dönen varlıklar	2.053.185	673.199	100	8.016	2.734.500
Duran varlıklar	16.541.739	4.394.904	-	1.323	20.937.966
Kısa vadeli yükümlülükler	(2.672.399)	(793.670)	(55.203)	(3.026)	(3.524.298)
Uzun vadeli yükümlülükler	(11.141.412)	(4.590.111)	(146.314)	(6.403)	(15.884.240)
Çevrim farkı	(56.521)	-	-	-	(56.521)
Net varlıklar/(yükümlülükler)	4.724.592	(315.678)	(201.417)	(90)	4.207.407
Grup’un net varlık/yükümlülükteki payı (%)	%25	%42,15	%42,15	%42,15	
Finansal durum tablosundaki kayıtlı değer	1.181.148	-	-	-	1.181.148

31 Aralık 2022	Dorad	Ezotech	Solad	Adnit	Toplam
Hasılat	11.729.968	-	-	-	11.729.968
Satışların maliyeti	(10.043.314)	-	-	-	(10.043.314)
Faaliyet gideri	(119.148)	-	-	-	(119.148)
Finansman geliri/(gideri), net	(1.084.193)	-	-	-	(1.084.193)
Vergi gideri	(110.606)	-	-	-	(110.606)
Net dönem karı	372.707	-	-	-	372.707
Grup’un dönem karındaki payı	93.177	-	-	-	93.177
Amortisman ve itfa gideri	(1.183.854)	-	-	-	(1.183.854)
Favök	2.751.360	-	-	-	2.751.360
Grup’un favök Payı	687.840	-	-	-	687.840

31 Aralık 2021	Dorad	Ezotech	Solad	Adnit	Toplam
Hasılat	5.948.019	-	-	-	5.948.019
Satışların maliyeti	(5.151.369)	-	-	-	(5.151.369)
Faaliyet gideri	(69.270)	-	-	-	(69.270)
Finansman geliri/(gideri), net	(605.907)	-	-	-	(605.907)
Diğer gelir	32.803	-	-	-	32.803
Vergi gideri	(36.311)	-	-	-	(36.311)
Net dönem karı	117.965	-	-	-	117.965
Grup’un dönem karındaki payı	29.491	-	-	-	29.491
Amortisman ve itfa gideri	(638.125)	-	-	-	(638.125)
Favök	1.365.505	-	-	-	1.365.505
Grup’un favök Payı	341.376	-	-	-	341.376

Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımlarda yer alan Dorad için bağımsız denetimden geçmiş 31 Aralık 2022 tarihli finansal veriler, Solad, Adnit ve Ezotech için 31 Aralık 2021 tarihli finansal veriler dikkate alınmıştır.

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI 1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 14 - KULLANIM HAKKI VARLIKLARI

31 Aralık 2022 ve 31 Aralık 2021 tarihleri itibarıyla konsolide finansal tablolarda muhasebeleştirilen kullanım hakkı varlıklarının, varlık grupları bazında detayları aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Arsalar (*)	216.731	103.295
Motorlu taşıtlar	31.043	47.551
Binalar	12.131	10.777
Tesis, makine ve cihazlar	3.579	686
Toplam kullanım hakkı varlıkları	263.484	162.309

(*) 184.654 TL tutarındaki kısmı Zorlu Doğal’ın Sarayköy jeotermal sahasına ilişkin 30 yıl süre için geçerli, 32.077 TL tutarındaki kısmı ise Rotor – Gökçedağ Rüzgar Enerjisi Santrali sahasına ilişkin 25 yıl süre ile geçerli, TFRS 16 kapsamındaki kiralama sözleşmelerine ilişkindir.

Kullanım hakkı varlıklarının dönem içindeki hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak 2022	İlaveler	31 Aralık 2022
Maliyet			
Arsalar	109.626	124.773	234.399
Binalar	17.851	6.385	24.236
Tesis, makine ve cihazlar	3.515	4.690	8.205
Motorlu taşıtlar	99.511	6.735	106.246
	230.503	142.583	373.086
Birikmiş amortisman			
Arsalar	6.331	11.337	17.668
Binalar	7.074	5.031	12.105
Tesis, makine ve cihazlar	2.829	1.797	4.626
Motorlu taşıtlar	51.960	23.243	75.203
	68.194	41.408	109.602
Net defter değeri	162.309		263.484

	1 Ocak 2021	İlaveler	31 Aralık 2021
Maliyet			
Arsalar	27.882	81.744	109.626
Binalar	8.077	9.774	17.851
Tesis, makine ve cihazlar	2.471	1.044	3.515
Motorlu taşıtlar	33.004	66.507	99.511
	71.434	159.069	230.503
Birikmiş amortisman			
Arsalar	1.640	4.691	6.331
Binalar	2.700	4.374	7.074
Tesis, makine ve cihazlar	305	2.524	2.829
Motorlu taşıtlar	30.786	21.174	51.960
	35.431	32.763	68.194
Net defter değeri	36.003		162.309

31 Aralık 2022 tarihinde sona eren yıla ait amortisman giderinin 39.465 TL’si (2021: 31.303 TL) satışların maliyetine, 1.943 TL’si (2021: 1.460 TL) genel yönetim giderlerine dahil edilmiştir.



ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI 1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 15 – MADDİ DURAN VARLIKLAR

	Arsalar	Yeraltı ve yerüstü düzenleri	Binalar	Tesis, makine ve cihazlar	Motorlu taşıtlar	Mobilya ve demirbaşlar	Yapılmakta olan yatırımlar (*)	Özel maliyetler	Toplam
Maliyet									
1 Ocak 2022	350.906	518.363	154.684	19.913.009	26.754	53.038	871.448	20.491	21.908.693
Girişler (*)	-	-	-	141.941	16.996	26.843	729.489	11.767	927.036
Transferler (**)	-	21.247	1.533	148.303	5.965	-	(171.544)	-	5.504
Çıkışlar	-	-	-	-	(7.080)	(41)	-	-	(7.121)
Yabancı para çevrim farkları	-	-	-	199.455	-	279	17.647	-	217.381
Yeniden değerlendirme değer artışı	286.536	557.070	232.619	15.039.887	-	-	-	-	16.116.112
31 Aralık 2022	637.442	1.096.680	388.836	35.442.595	42.635	80.119	1.447.040	32.258	39.167.605
Birikmiş amortisman:									
1 Ocak 2022	-	77.975	14.119	2.963.587	12.683	43.862	-	8.649	3.120.875
Girişler (*)	-	32.303	6.923	1.305.269	6.430	7.366	-	2.971	1.361.262
Transferler (**)	-	-	-	-	30	-	-	-	30
Çıkışlar	-	-	-	-	(1.523)	(41)	-	-	(1.564)
Yabancı para çevrim farkları	-	-	-	41.859	-	279	-	-	42.138
Yeniden değerlendirme değer artışı	-	-	-	-	-	-	-	-	-
31 Aralık 2022	-	110.278	21.042	4.310.715	17.620	51.466	-	11.620	4.522.741
Net defter değeri	637.442	986.402	367.794	31.131.880	25.015	28.653	1.447.040	20.638	34.644.864

(*) 2022 yılında ilave yapılmakta olan yatırım toplamı, 418.684 TL tutarındaki aktifleştirilen finansman giderleri hariç 2.411.611 TL olup, 310.805 TL’si maddi duran varlıklarda, 2.100.806 TL’si ise imtiyaz sözleşmelerine ilişkin finansal varlıklarda (Dipnot 5) sunulmaktadır. 2022 yılında maddi duran varlıklar altında sunulan yapılmakta olan yatırımlara girişlerin 102.591 TL tutarındaki kısmı, mevcut Kızıldere 2 ve 3 projelerinin iyileştirme çalışmalarına, 92.201 TL tutarındaki kısmı Alaşehir 1 iyileştirme ve hibrit güneş enerji santrali projelerine, 24.589 TL tutarındaki kısmı Rotor iyileştirme projelerine, 71.948 TL tutarındaki kısmı ZES Dijital’in şarj istasyonu yatırımına ve 19.476 TL tutarındaki kısmı ise Grup’un diğer projelerine aittir.

(**) 171.544 TL tutarındaki yapılmakta olan yatırımların 100.408 TL’si Kızıldere 2 ve 3 projeleri iyileştirme yatırımlarına ilişkin olup tesis makine ve cihazlara, 1.570 TL’si Zorlu Enerji yatırımlarına ilişkin olup 1.533 TL’si binalara ve 37 TL’si haklara, 45.684 TL’si Alaşehir 1 iyileştirme ve hibrit güneş enerji santrali yatırımlarına ilişkin olup 21.247 TL’si yer altı ve yer üstü düzenlemeleri ve 24.437 TL’si tesis, makine ve cihazlara, 23.458 TL’si Rotor yatırımlarına ilişkin olup tesis makine ve cihazlara, 424 TL’si ise diğer yatırımlara ilişkin olup haklara, net defter değeri 47 TL olan taşıtlar ise haklar hesabından, taşıtlara transfer edilmiştir.

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI 1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 15 – MADDİ DURAN VARLIKLAR (Devamı)

	Arsalar	Yeraltı ve yerüstü düzenleri	Binalar	Tesis, makine ve cihazlar	Motorlu taşıtlar	Mobilya ve demirbaşlar	Yapılmakta olan yatırımlar (*)	Özel maliyetler	Toplam
Maliyet									
1 Ocak 2021	179.221	309.817	79.402	11.803.453	16.602	47.080	525.479	15.522	12.976.576
Girişler (*)	2.952	350	-	28.749	13.689	5.883	566.666	158	618.447
Transferler (**)	(2.883)	-	26.143	228.889	-	41	(268.166)	4.811	(11.165)
Çıkışlar	-	-	-	-	(3.537)	(191)	(735)	-	(4.463)
Yabancı para çevrim farkları	-	-	-	475.753	-	225	48.204	-	524.182
Yeniden değerlendirme değer artışı	171.616	208.196	49.139	7.376.165	-	-	-	-	7.805.116
31 Aralık 2021	350.906	518.363	154.684	19.913.009	26.754	53.038	871.448	20.491	21.908.693
Birikmiş amortisman:									
1 Ocak 2021	-	64.498	11.781	2.233.731	11.516	39.291	-	4.968	2.365.785
Girişler (*)	-	13.477	2.338	556.814	2.882	4.299	-	3.681	583.491
Transferler (**)	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Çıkışlar	-	-	-	-	(1.715)	(51)	-	-	(1.766)
Yabancı para çevrim farkları	-	-	-	173.042	-	323	-	-	173.365
Yeniden değerlendirme değer artışı	-	-	-	-	-	-	-	-	-
31 Aralık 2021	-	77.975	14.119	2.963.587	12.683	43.862	-	8.649	3.120.875
Net defter değeri	350.906	440.388	140.565	16.949.422	14.071	9.176	871.448	11.842	18.787.818

(*) 2021 yılında ilave yapılmakta olan yatırım toplamı, 291.234 TL tutarındaki aktifleştirilen finansman giderleri hariç 880.057 TL olup, 275.432 TL’si maddi duran varlıklarda, 604.625 TL’si ise imtiyaz sözleşmelerine ilişkin finansal varlıklarda (Dipnot 5) sunulmaktadır. 2021 yılında maddi duran varlıklar altında sunulan yapılmakta olan yatırımlara girişlerin 188.845 TL tutarındaki kısmı, mevcut Kızıldere 2 ve 3 projelerinin iyileştirme çalışmalarına, 34.919 TL tutarındaki kısmı Alaşehir 1 hibrit ve Alaşehir 2 projelerine, 21.859 TL tutarındaki kısmı ZES Dijital’in şarj istasyonu yatırımına ve 29.809 TL tutarındaki kısmı ise Grup’un diğer projelerine aittir.

(**) 268.166 TL tutarındaki yapılmakta olan yatırımların 198.979 TL’si Kızıldere 2 ve 3 projeleri iyileştirme yatırımlarına ilişkin olup tesis makine ve cihazlara, 34.391 TL’si Zorlu Enerji yatırımlarına ilişkin olup 23.260 TL’si binalara ve 11.131 TL’si stoklara, 16.608 TL’si Alaşehir 1 yatırımlarına ilişkin olup 16.587 TL’si tesis makine ve cihazlara ve 22 TL’si haklara, 13.397 TL’si şarj istasyonu yatırımlarına ilişkin olup 8.545 TL’si tesis makine ve cihazlara, 41 TL’si demirbaşlara ve 4.811 TL’si ise özel maliyetlere, 4.790 TL’si Rotor yatırımlarına ilişkin olup 4.778 TL’si tesis makine ve cihazlara ve 12 TL’si haklara transfer edilmiştir. 2.883 TL tutarındaki arsalar Zorlu Enerji’ye ait olup, binalara transfer edilmiştir.

2022 YILINA
BAKIŞZORLU ENERJİ VE
ENERJİ SEKTÖRÜDEĞER YARATMA
MODELİSERMAYE
ÖĞELERİKURUMSAL
YÖNETİMFİNANSAL
BİLGİLER

EKLER

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI 1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 15 – MADDİ DURAN VARLIKLAR (Devamı)

Grup’un finansal kiralama yoluyla elde ettiği maddi duran varlıkların net defter değeri, 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla 139.382 TL’dir (31 Aralık 2021: 71.139 TL).

31 Aralık 2013 tarihli konsolide finansal tabloların sunumundan geçerli olmak üzere, Grup’un maddi duran varlıklar kalemi altında yer alan tesislerine ilişkin olarak değerlendirme çalışması yapılmış ve tesisler gerçeğe uygun değerleriyle gösterilmeye başlanmıştır. 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla Grup, tüm santrallerini yeniden değerlemeye tabi tutmuş ve tesislerinin yeniden değerlendirilmesi sonucunda oluşan değer artışını, konsolide finansal tablolarına yansıtmıştır. Söz konusu tarihte yurt içindeki santrallere ilişkin olarak değerlendirme çalışmaları Aden Gayrimenkul Değerleme ve Danışmanlık AŞ, Pakistan’da kurulu santrale ilişkin olarak değerlendirme çalışması ise A A Baig & Co. Chartered Accountants tarafından yerine getirilmiştir.

31 Aralık 2022 ve 2021 tarihleri itibarıyla, yeniden değerlendirme ile oluşan fonun hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

31 Aralık 2022	23.039.988
1 Ocak 2021	4.900.479
Yeniden değerlendirme değer artışı	6.344.885
Transferler	(251.199)
31 Aralık 2021	10.994.165
1 Ocak 2022	10.994.165
Yeniden değerlendirme değer artışı	12.916.565
Transferler	(870.742)
31 Aralık 2022	23.039.988

Maddi duran varlıklar üzerinde bulunan teminat, rehin ve ipotekler Dipnot 18’de sunulmuştur.

Cari dönem amortisman giderleri, satışların maliyeti ve genel yönetim giderleri, pazarlama giderleri ile esas faaliyetlerden diğer giderler kalemlerinde yer almakta olup, detayı Dipnot 25, 26 ve 27’de sunulmuştur.

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI 1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 16 - MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR

	<i>Haklar</i>	<i>Müşteri ilişkileri</i>	<i>İmtiyazlı hizmet anlaşmaları</i>	<i>Sözleşme maliyeti</i>	<i>Diğer haklar</i>	<i>Şerefiye</i>	<i>Lisanslar</i>	<i>Toplam</i>
Maliyet:								
1 Ocak 2022	1.472.331	348.812	918.126	90.472	114.921	402.237	16.489	1.891.057
İlaveler	27.318	-	-	-	27.318	-	838	28.156
Transferler	(5.504)	-	-	-	(5.504)	-	-	(5.504)
Yabancı para çevrim farkı	119	-	-	-	119	-	-	119
31 Aralık 2022	1.494.264	348.812	918.126	90.472	136.854	402.237	17.327	1.913.828
Birikmiş itfa:								
1 Ocak 2022	383.037	87.459	230.206	39.151	26.221	-	6.834	389.871
İlaveler	78.174	17.804	46.863	3.422	10.085	-	1.159	79.333
Transferler	(30)	-	-	-	(30)	-	-	(30)
Yabancı para çevrim farkı	59	-	-	-	59	-	-	59
31 Aralık 2022	461.240	105.263	277.069	42.573	36.335	-	7.993	469.233
Net defter değeri	1.033.024	243.549	641.057	47.899	100.519	402.237	9.334	1.444.595

2022 YILINA
BAKIŞZORLU ENERJİ VE
ENERJİ SEKTÖRÜDEĞER YARATMA
MODELİSERMAYE
ÖĞELERİKURUMSAL
YÖNETİMFİNANSAL
BİLGİLER

EKLER

**ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE
FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 16 - MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR (Devamı)

	<i>Haklar</i>	<i>Müşteri ilişkileri</i>	<i>İmtiyazlı hizmet anlaşmaları</i>	<i>Sözleşme maliyeti</i>	<i>Diğer haklar</i>	<i>Şerefiye</i>	<i>Lisanslar</i>	<i>Toplam</i>
Maliyet:								
1 Ocak 2021	1.409.880	348.812	918.126	90.472	52.470	402.237	12.424	1.824.541
İlaveler	64.479	-	-	-	64.479	-	4.065	68.544
Transferler	(2.231)	-	-	-	(2.231)	-	-	(2.231)
Yabancı para çevrim farkı	203	-	-	-	203	-	-	203
31 Aralık 2021	1.472.331	348.812	918.126	90.472	114.921	402.237	16.489	1.891.057
Birikmiş itfa:								
1 Ocak 2021	312.009	69.655	183.343	35.729	23.282	-	5.645	317.654
İlaveler	73.155	17.804	46.863	3.422	5.066	-	1.189	74.344
Transferler	(2.265)	-	-	-	(2.265)	-	-	(2.265)
Yabancı para çevrim farkı	138	-	-	-	138	-	-	138
31 Aralık 2021	383.037	87.459	230.206	39.151	26.221	-	6.834	389.871
Net defter değeri	1.089.294	261.353	687.920	51.321	88.700	402.237	9.655	1.501.186

İtfa ve tükenme payları, satışların maliyeti, genel yönetim giderleri, pazarlama giderleri ile esas faaliyetlerden diğer giderler kalemlerinde yer almakta olup, detayı Dipnot 25, 26 ve 27’de sunulmuştur.

**ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE
FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 17 - MÜŞTERİ SÖZLEŞMELERİNDEN DOĞAN VARLIKLAR

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Diğer sözleşme varlıkları (*)	8.531	19.377
	8.531	19.377

(*) Sözleşme varlıkları, 31 Aralık 2022 ve 2021 tarihleri itibarıyla devam eden yatırım harcamalarından oluşmaktadır. Söz konusu yatırım harcamaları henüz Grup tarafından EPDK’ya bildirim yapılmamış olup, imtiyaz sözleşmelerine ilişkin finansal varlıklar olarak tanınması mümkün olmayan tutarları içermektedir. Şirket, ilgili yatırım harcamalarının EPDK’ya bildirimini yaptıktan sonra, imtiyazlı hizmet sözleşmelerine ilişkin finansal varlık olarak tanımlanmaktadır.

DİPNOT 18 – KARŞILIKLAR, KOŞULLU VARLIKLAR VE YÜKÜMLÜLÜKLER**18.1 Kısa vadeli karşılıklar**

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Kısa vadeli karşılıklar	21.511	15.540
	21.511	15.540

Kısa vadeli karşılıkların 21.511 TL’si (31 Aralık 2021:15.540 TL) dava karşılıklarından oluşmakta olup, hareket tablosu aşağıda sunulmuştur:

	2022	2021
1 Ocak itibarıyla	15.540	13.373
Dava karşılıkları/(iptal ve ödemeler, net)	5.971	2.167
31 Aralık itibarıyla	21.511	15.540

18.2 Uzun vadeli karşılıklar

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin uzun vadeli karşılıklar	175.209	68.296
	175.209	68.296

2022 YILINA
BAKİŞZORLU ENERJİ VE
ENERJİ SEKTÖRÜDEĞER YARATMA
MODELİSERMAYE
ÖĞELERİKURUMSAL
YÖNETİMFİNANSAL
BİLGİLER

EKLER

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI 1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 18 – KARŞILIKLAR, KOŞULLU VARLIKLAR VE YÜKÜMLÜLÜKLER (Devamı)

18.3 Alınan teminatlar

	Orijinal para birimi	31 Aralık 2022		31 Aralık 2021	
		Yabancı para Tutarı	TL karşılığı	Yabancı para tutarı	TL karşılığı
Alınan teminatlar	TL	1.917.134	1.917.134	561.285	561.285
Alınan teminatlar	ABD Doları	8.688	162.451	4.511	58.542
Alınan teminatlar	Avro	446	8.891	252	3.700
Alınan çekler	TL	19.806	19.806	16.091	16.091
Alınan çekler	ABD Doları	8.114	151.718	133	1.726
Alınan çekler	Avro	181	3.608	241	3.538
		2.263.608		644.882	

Alınan teminatlar, Grup faaliyetleri ile ilgili olarak yapılan satışlara istinaden müşterilerden alınan teminat mektupları ile teminat çek ve senetlerinden oluşmaktadır.

18.4 Grup tarafından verilen Teminat/Rehin/İpotekler

31 Aralık 2022 ve 31 Aralık 2021 tarihleri itibarıyla Grup’un teminat/rehin/ipotek (“TRİ”) pozisyonu para birimi bazında aşağıdaki gibidir:

		31 Aralık 2022		31 Aralık 2021	
	Orijinal para birimi	Orijinal tutar	TL karşılığı	Orijinal tutar	TL karşılığı
Grup Tarafından Verilen TRI'ler					
A. Kendi tüzel kişiliği adına					
vermiş olduğu TRI'lerin toplam tutarı	ABD Doları	128.805	2.408.435	128.805	1.671.567
	TL	5.997.818	5.997.818	4.666.273	4.666.273
	PKR	4.796.483	393.408	4.796.483	346.642
B. Tam konsolidasyon kapsamına dahil					
edilen ortaklıklar lehine vermiş olduğu					
TRI'lerin toplam tutarı	TL	3.273.914	3.273.914	2.070.205	2.070.205
	ABD doları	7.950	148.651	7.954	103.223
	NIS	625	3.325	-	-
C. Olağan ticari faaliyetlerinin yürütülmesi					
amacıyla diğer 3. kişilerin borcunu temin					
amacıyla vermiş olduğu TRI'lerin					
toplam tutarı	ABD Doları	18.569	347.209	20.060	260.329
	Avro	-	-	481	7.062
	NIS	9.243	49.179	7.298	30.518
D. Diğer verilen TRI'lerin toplam tutarı	-		-	-	-
		12.621.939		9.155.819	

Verilen teminatlar, genel olarak Grup’un elektrik ve gaz iletim ve dağıtım işlemlerine istinaden devlet kurumlarına (başta EPDK olmak üzere, elektrik ve gaz iletimi ve dağıtımını sağlayan devlet kurumlarına), doğal gaz alımına istinaden doğal gaz temin edilen firmalara ve bankalardan alınan krediler için bankalara verilen teminat mektupları, teminat senetleri ve ipoteklerden oluşmaktadır.

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI 1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 18 – KARŞILIKLAR, KOŞULLU VARLIKLAR VE YÜKÜMLÜLÜKLER (Devamı)

18.4 Grup tarafından verilen Teminat/Rehin/İpotekler (Devamı)

Grup’un vermiş olduğu diğer TRİ’lerin Grup’un özkaynaklarına oranı 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla %0’dır (31 Aralık 2021: %0).

Şirket ve bağlı ortaklıkları tarafından, kullanılan proje finansman kredileri kapsamında ve kendi tüzel kişilikleri adına verilmiş olan teminat, rehin ve ipoteklere ilişkin açıklamalar aşağıda sunulmuştur.

Zorlu Doğal

Zorlu Doğal, mevcut borçlarının refinansmanı ve Denizli ilinde kurduğu Kızıldere 3 Jeotermal Enerji Santrali’nin 99,5 MW gücündeki birinci ünitesinin finansmanında kullanılmak üzere, 27 Ekim 2015 tarihinde Akbank TAŞ, Türkiye Garanti Bankası AŞ, Türkiye İş Bankası AŞ ve Türkiye Sınai Kalkınma Bankası AŞ ile 785 milyon ABD Doları nakit, 30 milyon ABD Doları gayrinakit olmak üzere toplamda 815 milyon ABD Doları tutarında ve 14 yıl vadeli bir kredi sözleşmesi imzalamıştır. Ayrıca, Zorlu Doğal, Kızıldere 3 Jeotermal Enerji Santrali’nin 65,5 MW gücündeki ikinci ünitesinin finansmanında kullanılmak üzere, 6 Nisan 2017 tarihinde Avrupa İmar ve Kalkınma Bankası (European Bank for Reconstruction and Development “EBRD”), Akbank TAŞ, Türkiye İş Bankası AŞ ve Türkiye Sınai Kalkınma Bankası AŞ ile 190 milyon ABD Doları tutarında kredi sözleşmesi imzalamıştır. Söz konusu kredi sözleşmelerine ek olarak, hesap rehni, hisse rehni, alacak devri ve hissedar alacaklarının devri sözleşmeleri imzalanmış olup, alacak devri sözleşmesi kapsamında EPİAŞ alacağı devir tutarının üst limiti 9.500.000 TL’dir. EPİAŞ alacağı devir tutarı, üst limiti ifade ettiğinden “Şirket tarafından verilen TRİ’ler” notuna dahil edilmemiştir. Zorlu Holding ve Zorlu Enerji, Zorlu Doğal’ın temin ettiği toplam 975 milyon ABD Doları tutarındaki kredi için garantör sıfatıyla kefil olmuştur. Ödemeler sonrası kalan mevcut kredi tutarı, tüm raporlama amaçlı düzeltmeler sonrası 637 milyon ABD Doları’dır.

Zorlu Jeotermal

Zorlu Jeotermal’in proje finansman kredisi, ihraç edilen tahvil gelirleriyle 13 Temmuz 2021 tarihinde erken ödenmiştir. Proje finansmanı kapsamında imzalanan EPİAŞ alacaklarının devri, alacakların devri, hesap rehni, hisse rehni, ardıl alacakların rehni sözleşmeleri 16 Temmuz 2021 tarihinde; ipotek ve ticari işletme devir sözleşmeleri ise 29 Temmuz 2021 tarihinde fek edilmiştir.

Zorlu Jeotermal, Zorlu Yenilenebilir’in 300 milyon ABD Doları tutarında ve %9 kupon oranına sahip yurt dışı tahvil (Eurobond) ihracı için garantör sıfatıyla kefil olmuştur. Tahvil kapsamında teminat olarak 30 Temmuz 2021 tarihinde hesap rehni ve 6 Ağustos 2021 tarihinde ise EPİAŞ alacaklarının devri ile ticari alacakların devri sözleşmeleri imzalanmıştır. EPİAŞ alacaklarının devrine ilişkin sözleşme kapsamında, devir tutarının üst limiti 6.000.000 TL olup, söz konusu tutar üst limiti ifade ettiğinden “Şirket tarafından verilen TRİ’ler” notuna dahil edilmemiştir.

Rotor

Rotor’un proje finansman kredisi, ihraç edilen tahvil gelirleriyle 15 Haziran 2021 tarihinde erken ödenmiştir. Proje finansmanı kapsamında imzalanan ipotek, ticari işletme devri, hesap rehni, hisse rehni, alacak devri, sigorta alacaklarının rehni sözleşmeleri ve garantörlükler 14 Temmuz 2021 tarihinde fek edilmiştir.

Rotor, Zorlu Yenilenebilir’in 300 milyon ABD Doları tutarında ve %9 kupon oranına sahip yurtdışı tahvil (Eurobond) ihracı için garantör sıfatıyla kefil olmuştur. Tahvil kapsamında teminat olarak 30 Temmuz 2021 tarihinde hesap rehni, hisse rehni ve 6 Ağustos 2021 tarihinde ise EPİAŞ alacaklarının devri ile ticari alacakların devri sözleşmeleri imzalanmıştır. EPİAŞ alacaklarının devrine ilişkin sözleşme kapsamında, devir tutarının üst limiti 6.000.000 TL olup, söz konusu tutar üst limiti ifade ettiğinden “Şirket tarafından verilen TRİ’ler” notuna dahil edilmemiştir.



2022 YILINA
BAKIŞ

ZORLU ENERJİ VE
ENERJİ SEKTÖRÜ

DEĞER YARATMA
MODELİ

SERMAYE
ÖĞELERİ

KURUMSAL
YÖNETİM

FINANSAL
BİLGİLER

EKLER

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI 1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 18 – KARŞILIKLAR, KOŞULLU VARLIKLAR VE YÜKÜMLÜLÜKLER (Devamı)

18.4 Grup tarafından verilen Teminat/Rehin/İpotekler (Devamı)

Zorlu Yenilenebilir

Zorlu Yenilenebilir yurtdışında satılmak üzere 300 milyon ABD Doları tutarında ve %9 kupon oranına sahip 1 Haziran 2026 vadeli, öncelikli ve teminatlı Eurobond ihraç etmiştir. Tahvil kapsamında teminat olarak 30 Temmuz 2021 tarihinde hesap rehni ve hisse rehni; 31 Temmuz 2021 tarihinde yurt dışı hesap rehni ve 6 Ağustos 2021 tarihinde ise ticari alacakların devri sözleşmeleri imzalanmıştır. Ödemeler sonrası kalan mevcut tahvil tutarı, tüm raporlama amaçlı düzeltmeler sonrası 297 milyon ABD Doları’dır.

Zorlu Enerji Pakistan

Zorlu Enerji Pakistan, Pakistan’ın Sindh bölgesinde yer alan Jhimpir’deki 56,4 MW kapasiteli Jhimpir Rüzgar Enerji Santrali’nin finansmanında kullanılmak üzere, 26 Ekim 2011 tarihinde IFC, ADB, ECO ve HBL ile toplam 111 milyon ABD Doları tutarına kadar kaynak sağlayacak uzun vadeli (12 yıla kadar vadeli) bir kredi anlaşması imzalamıştır. Söz konusu kredi sözleşmesine ek olarak, hesap rehni, hisse rehni, sigorta alacaklarının devri, tapu rehni, proje haklarının temlik ve duran varlıklar üzerinde ipotek tesisi sözleşmeleri imzalanmıştır. Zorlu Enerji Pakistan ile bankalar arasında imzalanan ipotek sözleşmesi uyarınca Zorlu Enerji Pakistan’ın duran varlıkları üzerinde 118.625.000 ABD Doları ve 1.875.000.000 PKR tutarında ipotek tesis edilmiştir. Zorlu Holding, Zorlu Enerji Pakistan’ın temin ettiği bu kredi için garantör sıfatıyla kefil olmuştur. Ödemeler sonrası kalan mevcut kredi tutarı, tüm raporlama amaçlı düzeltmeler sonrası 5,4 milyon ABD Doları ve 168,3 milyon Pakistan Rupisi’dır.

Zorlu Enerji

Zorlu Enerji’ye ait Lüleburgaz buhar kazanı ekipmanlarının satışına istinaden, Şeker Finansal Kiralama AŞ ile Zorlu Enerji arasında 24 Ağustos 2017 tarihinde Sat-Geri Al Finansal Kiralama Sözleşmesi imzalanmış olup, Zorlu Enerji’ye ait olan finansal kiralama borcuna istinaden, Zorlu Holding’in, satışı gerçekleşen buhar kazanı ekipmanlarının finansal kiralama tutarı nispetinde garantörlüğü bulunmaktadır. Zorlu Enerji’nin, Zorluteks Tekstil Ticaret ve Sanayi AŞ ile yapmış olduğu buhar sözleşmesinden doğan alacakları, ilgili taksit tutarları nispetinde finansal kiralama işlemleri kapsamında Şeker Finansal Kiralama AŞ’ye temlik edilmiştir.

Zorlu Enerji, %42,15 oranında iştiraki olan Adnit’in Bank Mizrahi’den sağlamak istediği limite istinaden garantör sıfatıyla kefil olmuştur.

Gazdaş

Gazdaş tarafından Gaziantep bölgesindeki gaz dağıtım lisans genişlemesi kapsamında yapılacak genişleme yatırımlarında kullanılmak üzere 29 Haziran 2015’te Akbank TAŞ ve Yapı ve Kredi Bankası ile 12 yıl vadeli toplam 102 milyon ABD Doları tutarında kredi sözleşmesi imzalanmıştır. Bu sözleşmede Zorlu Holding garantör sıfatıyla yer alırken Trakya ve Gazdaş birbirleri için garantör konumundadır. Söz konusu kredi anlaşmasına ek olarak hesap rehni sözleşmesi, ardıl alacaklılık ve ardıl alacakların devri sözleşmesi, lisans devir taahhütnamesi ve 529.650 TL tutarında hisse rehin sözleşmesi imzalanmıştır. Ödemeler sonrası kalan mevcut kredi tutarı, tüm raporlama amaçlı düzeltmeler sonrası 35 milyon ABD Doları’dır.

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI 1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 18 – KARŞILIKLAR, KOŞULLU VARLIKLAR VE YÜKÜMLÜLÜKLER (Devamı)

18.4 Grup tarafından verilen Teminat/Rehin/İpotekler (Devamı)

Trakya

Trakya tarafından Trakya bölgesindeki gaz dağıtım lisans genişlemesi kapsamında yapılacak genişleme yatırımlarında kullanılmak üzere 29 Haziran 2015’te Akbank TAŞ ve Yapı ve Kredi Bankası ile 12 yıl vadeli toplam 114 milyon ABD Doları tutarında kredi sözleşmesi imzalanmıştır. Bu sözleşmede Zorlu Holding garantör sıfatıyla yer alırken Trakya ve Gazdaş birbirleri için garantör konumundadır. Söz konusu kredi anlaşmasına ek olarak hesap rehni sözleşmesi, ardıl alacaklılık ve ardıl alacakların devri sözleşmesi, lisans devir taahhütnamesi ve 431.000 TL tutarında hisse rehni sözleşmesi imzalanmıştır. Ödemeler sonrası kalan mevcut kredi tutarı, tüm raporlama amaçlı düzeltmeler sonrası 35 milyon ABD Doları’dır.

OEDAŞ

OEDAŞ ile European Bank for Reconstruction and Development (“EBRD”), International Finance Corporation (“IFC”), Nederlandse Financierings Maatschappij Voor Ontwikkelingslanden N.V. (“FMO”), Asian Infrastructure Investment Bank (“AIIB”) ve Denizbank AŞ arasında imzalanan nakdi kredi için proje finansman sözleşmeleri imzalanmıştır. Söz konusu kredi anlaşmasına ek olarak, alacak temlik, hesap rehni, ardıl alacakların devri ve 147.743 TL tutarında hisse rehni sözleşmeleri imzalanmıştır. Zorlu Enerji, Zorlu Holding ve Zorlu Osmangazi, OEDAŞ’ın EBRD, IFC, FMO, AIIB ve Denizbank AŞ’den temin ettiği toplam 4.065 milyon TL tutarındaki kredi için garantör sıfatıyla kefil olmuştur. Ayrıca aynı sözleşme kapsamında OEPSAŞ ve Zorlu Osmangazi için sırasıyla 52.126 TL ve 1.150.050 TL tutarında hisse rehin sözleşmeleri imzalanmıştır. Ödemeler sonrası kalan mevcut kredi tutarı, tüm raporlama amaçlı düzeltmeler sonrası 3.358 milyon TL’dır.

ZJ Strong

ZJ Strong, Filistin’in Jericho bölgesinde bulunan 2 MW gücündeki güneş enerjisi santralinin finansmanında kullanılmak üzere, Bank of Palestine ile 28 Ağustos 2019 tarihinde 5 milyon NIS ve 4 Haziran 2020 tarihinde imzalanan ek sözleşme ile 1 milyon NIS olmak üzere, toplamda 6 milyon NIS tutarına kadar kaynak sağlayacak, dokuz ay geri ödemesiz 13 yıl vadeli bir kredi anlaşması imzalamıştır. Söz konusu kredi sözleşmesine ek olarak hesap rehni sözleşmesi imzalanmıştır.

Zorlu Enerji, ZJ Strong’un temin ettiği bu kredi için, %25 oranında hissedar olan JDECO (Jerusalem District Electricity Company) ile birlikte garantör sıfatıyla kefil olmuştur. Ödemeler sonrası kalan mevcut kredi tutarı, tüm raporlama amaçlı düzeltmeler sonrası 5,5 milyon NIS’tir.

2022 YILINA
BAKIŞZORLU ENERJİ VE
ENERJİ SEKTÖRÜDEĞER YARATMA
MODELİSERMAYE
ÖĞELERİKURUMSAL
YÖNETİMFİNANSAL
BİLGİLER

EKLER

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI 1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 18 – KARŞILIKLAR, KOŞULLU VARLIKLAR VE YÜKÜMLÜLÜKLER (Devamı)

18.5 Elektrik alım ve satım taahhütleri

Zorlu Elektrik Toptan

2023 yılına ilişkin olarak 22.320 MWh elektrik alım taahhüdü bulunmaktadır. Enerji firmaları ile yapılan elektrik enerjisi alım sözleşmeleri kapsamında ise 2022 yılı içerisinde 452.745 MWh enerji almayı taahhüt etmiş olup, taahhüt edilen enerjinin tamamı alınmıştır. Elektrik alım ve satım operasyonları ile bağlantılı olarak enerji firmaları ile yapılan risk paylaşımı sözleşmeleri kapsamında, 2022 yılı içerisinde işlem gerçekleştirilmemiştir. Şirket 2023 yılı içerisinde de işlem yapmayı taahhüt etmemiştir.

Zorlu Enerji

2022 yılına ilişkin olarak elektrik satım taahhüdü bulunmamaktadır. Enerji firmaları ile yapılan elektrik enerjisi alım sözleşmeleri kapsamında ise 2022 yılı içerisinde 159.360 MWh enerji almayı taahhüt etmiş olup, taahhüt edilen enerjinin tamamı alınmıştır. Elektrik alım ve satım operasyonları ile bağlantılı olarak enerji firmaları ile yapılan risk paylaşımı sözleşmeleri kapsamında, 2022 yılı içerisinde işlem gerçekleştirilmemiştir. Şirket 2023 yılı içerisinde ise işlem yapmayı taahhüt etmemiştir.

OEDAŞ

2022 yılına ilişkin olarak elektrik satım taahhüdü bulunmamaktadır. Elektrik enerjisi satım sözleşmeleri kapsamında ise 2022 yılı içerisinde 760.404 MWh enerji almayı taahhüt etmiş olup, taahhüt edilen enerjinin 759.915 MWh'lık kısmını almıştır.

OEPSAŞ

2023 yılına ilişkin olarak 148.680 MWh elektrik alım taahhüdü bulunmaktadır. Enerji firmaları ile yapılan elektrik enerjisi alım sözleşmeleri kapsamında OEPSAŞ, 2022 yılı içerisinde 572.166 MWh enerji almayı taahhüt etmiş olup, taahhüt edilen enerjinin tamamı alınmıştır.

18.6 Gaz alım ve satım taahhütleri

Trakya

Trakya Bölgesi Doğal Gaz Dağıtım AŞ, 2022 yılı için BOTAŞ ile yapmış olduğu sözleşmeye göre 846,9 milyon sm³ gaz alacağını taahhüt etmiştir. Gerçekleşen tüketim 726,1 milyon sm³ olmuştur.

Gazdaş

Gazdaş Gaziantep Doğal Gaz Dağıtım AŞ, 2022 yılı için BOTAŞ ile yapmış olduğu sözleşmeye göre 466,9 milyon sm³ gaz alacağını taahhüt etmiştir. Gerçekleşen tüketim 508,74 milyon sm³ olmuştur.

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI 1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 19 - TÜREV ARAÇLAR

Türev finansal araçlar

	31 Aralık 2022					
	Kontrat tutarı (ABD Doları)	Toplam kontrat tutarı (TL)	Gerçeğe uygun değer varlık	Gerçeğe uygun değer yükümlülük	Gerçeğe uygun değer farkı kar/(zararda) muhasebeleştirilen	Özkaynaklarda muhasebeleştirilen
Faiz oranı takas işlemleri	491.125	9.183.203	459.185	-	557.091	-
Vadeli döviz alım satım işlemleri	5.127	95.866	-	(17.905)	(75.020)	-
	496.252	9.279.069	459.185	(17.905)	482.071	-

	31 Aralık 2021					
	Kontrat tutarı (ABD Doları)	Toplam kontrat tutarı (TL)	Gerçeğe uygun değer varlık	Gerçeğe uygun değer yükümlülük	Gerçeğe uygun değer farkı kar/(zararda) muhasebeleştirilen	Özkaynaklarda muhasebeleştirilen
Nakit akış riskinden korunma amaçlı çapraz döviz takası işlemleri	-	-	-	-	587	-
Vadeli döviz alım satım işlemleri	14.541	188.706	57.115	-	78.145	-
Nakit akış riskinden korunma amaçlı faiz oranı takas işlemleri	738.000	9.577.395	-	(272.105)	(35.177)	(139.359)
	752.541	9.766.101	57.115	(272.105)	43.555	(139.359)

2022 YILINA
BAKIŞZORLU ENERJİ VE
ENERJİ SEKTÖRÜDEĞER YARATMA
MODELİSERMAYE
ÖĞELERİKURUMSAL
YÖNETİMFİNANSAL
BİLGİLER

EKLER

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI 1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 19 - TÜREV ARAÇLAR (Devamı)

Türev finansal araçlar ilk olarak kayda alınmalarında elde etme maliyeti ile, kayda alınmalarını izleyen dönemlerde gerçeğe uygun değerleri ile değerlendirilmektedir. Grup’un türev finansal araçları, faiz oranı swap işlemleri ve vadeli döviz alım satım işlemlerinden oluşmaktadır.

Grup’un, türev sözleşmesi yapıldığı tarihte, kayıtlı bir varlığın veya yükümlülüğün veya belirli bir riskle ilişkisi kurulabilen ve gerçekleşmesi muhtemel olan işlemlerin nakit akışlarında belirli bir riskten kaynaklanan ve kar/zararı etkileyebilecek değişimlere karşı korunma sağlayan işlemleri (nakit akış riskinden korunma) bulunmaktadır. Söz konusu türev finansal araçlar, ekonomik olarak Grup için risklere karşı etkin bir koruma sağlaması ve risk muhasebesi yönünden de gerekli koşulları taşıması nedeniyle, konsolide finansal tablolarda riskten korunma amaçlı türev finansal araçlar olarak muhasebeleştirilmektedir. Nakit akış riskinden korunma muhasebesinde, riskten korunma aracının gerçeğe uygun değer değişiminin etkin kısmı özkaynaklar altında “kar veya zararda yeniden sınıflandırılacak birikmiş diğer kapsamlı gelirler veya giderler” kalemi altında yer alan “riskten korunma kayıpları” hesabında, etkin olmayan kısmı ise kar veya zarar tablosunda muhasebeleştirilmektedir. Riskten korunan kaleme ilişkin nakit akışlarının kar veya zararı etkilediği dönemlerde, ilgili riskten korunma aracının kar/zararı da özkaynaktan çıkartılarak kar veya zarar tablosuna yansıtılmaktadır.

Nakit akış riskinden korunma muhasebesi kapsamında olmayan türev araçlar

Faiz oranı takas işlemleri

Zorlu Doğal’ın değişken faizli proje finansman kredisinin faiz riskini bertaraf etmek için faiz oranı takas işlemleri yapılmıştır. Faiz oranı takas işlemleri, ilgili bankalar ve Zorlu Doğal arasında daha önceden belirlenen tutarlar ve faiz ödeme dönemleri için gerçekleşmektedir. 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla, Zorlu Doğal’ın kullanmış olduğu proje finansman kredisinin yaklaşık %73’ü, faiz oranı takas işlemine konu olup, bankalarla akdedilen anlaşmalar kapsamında, Zorlu Doğal, değişken faizli kredisinin ortalama %2,39 faiz oranı ile sabitlemesi neticesinde, faiz değişimlerine karşı oluşan riski bertaraf etmektedir. 31 Aralık 2021 tarihi itibarıyla nakit akış riskinden korunma muhasebesi kapsamında olmayan faiz oranı takas işlemleri bulunmamaktadır.

Vadeli döviz alım satım işlemleri

31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla Grup’un 8 Haziran 2022 tarihli ve 14 Nisan 2023 vadeli sözleşme uyarınca 5.127 bin ABD Doları (31 Aralık 2021: 14.541 bin ABD Doları) alım taahhüdü karşılığında 115.961 TL (31 Aralık 2021: 146.278 TL) satış taahhüdü bulunmaktadır.

Nakit akış riskinden korunma amaçlı faiz oranı takas işlemleri

31 Aralık 2021 tarihi itibarıyla, Zorlu Doğal’ın kullanmış olduğu proje finansman kredisinin yaklaşık %53’ü, faiz oranı takas işlemine konu olup, bankalarla akdedilen anlaşmalar kapsamında, Zorlu Doğal, değişken faizli kredisini ortalama %3,02 faiz oranı ile sabitlemiştir. Söz konusu faiz oranı takas işlemlerini nakit akış riskinden korunma muhasebesi kapsamında değerlendirmiştir.

Türev olmayan finansal araçlar

31 Aralık 2022		31 Aralık 2021	
Orijinal tutar ABD Doları	Özkaynaklarda muhasebeleştirilen (TL) (*)	Orijinal tutar ABD Doları	Özkaynaklarda muhasebeleştirilen (TL) (*)
643.932	(9.424.480)	891.100	(7.410.865)
643.932	(9.424.480)	891.100	(7.410.865)

(*) Grup, 643.932 bin ABD Doları (31 Aralık 2021: 891.100 bin ABD Doları) tutarındaki Eurobond ve yatırım kredisini, gerçekleşme olasılığı yüksek YEKDEM kapsamında yapılan ABD Doları’na endeksli satış gelirleri nedeniyle maruz kalınan kur riskine karşı korunma aracı olarak kullanmakta ve bu kapsamda yapılan etkinlik testleri neticesinde gerçekleşme olasılığı yüksek YEKDEM satışları için nakit akış riskinden korunma muhasebesi uygulamaktadır.

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI 1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 19 - TÜREV ARAÇLAR (Devamı)

Türev araçların dönem içerisindeki hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

	2022	2021
1 Ocak itibarıyla	(214.990)	(323.559)
Kar zarar tablosu ile ilişkilendirilenler		
- Finansman gelirleri (Dipnot 29)	482.071	43.555
Diğer kapsamlı gelir ile ilişkilendirilenler		
- Nakit akış riskinden korunma kazançları	174.199	65.014
31 Aralık itibarıyla	441.280	(214.990)

Türev olmayan araçların dönem içerisindeki hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

	2022	2021
1 Ocak itibarıyla	(7.410.865)	(3.667.006)
Diğer kapsamlı gelir ile ilişkilendirilenler		
- Nakit akış riskinden korunma kayıpları	(2.013.615)	(3.723.513)
Transferler	-	(20.346)
31 Aralık itibarıyla	(9.424.480)	(7.410.865)

DİPNOT 20 - ÇALIŞANLARA SAĞLANAN FAYDALARA İLİŞKİN KARŞILIKLAR

Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin Uzun Vadeli Karşılıklar

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Kıdem tazminatı yükümlülüğü	175.209	68.296
	175.209	68.296

Grup’un kıdem tazminatı yükümlülüğüne ilişkin hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

	2022	2021
1 Ocak itibarıyla	68.296	44.000
Hizmet maliyeti	14.986	13.138
Faiz maliyeti	18.704	6.732
Ödenen tazminatlar	(4.533)	(2.973)
Aktüeryal kayıp	77.756	7.399
31 Aralık itibarıyla	175.209	68.296

Kıdem tazminatı karşılığı aşağıdaki açıklamalar çerçevesinde ayrılmaktadır.

Türk İş Kanunu’na göre, Grup bir senesini doldurmuş olan ve Grup’la ilişkisi kesilen veya emekli olan 25 hizmet yılını (kadınlarda 20) dolduran ve emekliliğini kazanan (kadınlar için 58 yaşında, erkekler için 60 yaşında), askere çağrılan veya vefat eden personeli için kıdem tazminatı ödemekle mükelleftir. 23 Mayıs 2002’deki mevzuat değişikliğinden sonra emeklilikten önceki hizmet süresine ilişkin bazı geçiş süreci maddeleri çıkartılmıştır. Ödenecek tazminat her hizmet yılı için bir aylık maaş kadardır ve bu tutar 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla 15.371 TL (31 Aralık 2021: 8.285 TL) ile sınırlandırılmıştır.

Kıdem tazminatı yükümlülüğü yasal olarak herhangi bir fonlamaya tabi değildir ve herhangi bir fonlama şartı bulunmamaktadır. Kıdem tazminatı karşılığı çalışanların emekliliği halinde ödenmesi gereken muhtemel yükümlülüğün bugünkü değerinin tahminiyle hesaplanır.

2022 YILINA
BAKIŞZORLU ENERJİ VE
ENERJİ SEKTÖRÜDEĞER YARATMA
MODELİSERMAYE
ÖĞELERİKURUMSAL
YÖNETİMFİNANSAL
BİLGİLER

EKLER

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI 1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 20 - ÇALIŞANLARA SAĞLANAN FAYDALARA İLİŞKİN KARŞILIKLAR (Devamı)

KGK tarafından yayımlanan TFRS’ler, Grup’un kıdem tazminatı karşılığını tahmin etmek için aktüer değerlendirme yöntemlerinin geliştirilmesini öngörmektedir. Buna göre toplam yükümlülüğün hesaplanmasında aşağıda yer alan aktüer öngörüler kullanılmıştır:

	2022	2021
İskonto oranı (%)	1,8	4,1
Varsayılan maaş artış/enflasyon oranı	10,0	15,5
Emeklilik olasılığı (ağırlıklı ortalama %)	95,1	95,5

Temel varsayım, her yıllık hizmet için belirlenen tavan karşılığının enflasyon ile orantılı olarak artmasıdır. Böylece uygulanan iskonto oranı enflasyonun beklenen etkilerinden arındırılmış gerçek oranı gösterir. Grup’un kıdem tazminatı karşılığı, kıdem tazminatı tavanı her altı ayda bir ayarlandığı için 1 Ocak 2023 tarihinden itibaren geçerli olan 19.983 TL (1 Ocak 2022: 10.849 TL) üzerinden hesaplanmaktadır.

DİPNOT 21 - ERTELENMİŞ GELİRLER

İlişkili olmayan taraflardan kısa vadeli ertelenmiş gelirler

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Perakende satış net kar marjına ilişkin ertelenmiş gelirler (OMEGA 4) (*)	760.532	-
Gelir farkı düzeltme bileşenine ilişkin ertelenmiş gelirler (**)	142.774	123.091
Gelecek aylara ait doğal gaz satış gelirleri	10.111	6.333
Kontrol edilemeyen işletme giderlerine ilişkin ertelenmiş gelirler	7.045	10.846
Diğer	3.095	3.950
	923.557	144.220

(*) Perakende satış şirketi, tarifeye tabi müşterilerine yapılan satışlardan %2,38 net kar marjı elde etmelidir. Perakende satış net kar marjı, net kar marjını %2,38’e eşitlemek için kaydedilen ayarlama bileşeninden oluşmaktadır.

(**) Gelir farkı düzeltme bileşeni, bir tarife yılına ait sistem işletim gelir tavanının ilgili tarife yılı aralık ayı TÜFE’sine göre hesaplanan değeri ile ilgili tarife yılında gerçekleşen sistem işletim gelirinin ilgili tarife yılı aralık ayı TÜFE’sine göre hesaplanan değeri arasındaki farka ait düzeltmeyi içerir. Söz konusu farka ait düzeltme, oluşmasını takip eden ikinci yılda EPDK tarafından düzeltmeye esas sistem işletim gelir tavanı olarak dikkate alınır ve ilgili yıla ait gelir tavanının hesaplanmasında kullanılır.

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI 1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 22 - ÖZKAYNAKLAR

a) Sermaye	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021		
Kayıtlı sermaye tavanı (*)	6.000.000	6.000.000		
Çıkarılmış sermaye (*)	2.500.000	2.500.000		
Şirketin 31 Aralık 2022 ve 31 Aralık 2021 tarihlerindeki hissedarları ve sermaye içindeki pay oranları aşağıdaki gibidir:				
	Hisse (%)	31 Aralık 2022	Hisse (%)	31 Aralık 2021
Zorlu Holding	46,09	1.152.143	47,08	1.177.018
Halka açık kısım (*)	35,96	899.170	34,97	874.295
Korteks	17,55	438.687	17,55	438.687
Diğer	0,40	10.000	0,40	10.000

Nominal sermaye	100	2.500.000	100	2.500.000
-----------------	-----	-----------	-----	-----------

(*) 204.486 TL tutarındaki ve toplam sermayenin %8,18’ine denk gelen kısmı Zorlu Holding’e ait payları ifade etmektedir.

13 Ocak 2023 tarihli özel durum açıklamasına istinaden, 26 Eylül 2022 tarihinde Zorlu Holding ve Wren House Infrastructure LP (“WH”) arasında imzalanan “ZOREN Pay Alım Sözleşmesi” hükümleri çerçevesinde, Şirketin sermayesinin yaklaşık %12,34’ünü temsil eden 30.860.606.611 adet B Grubu payın, hakim ortak Zorlu Holding tarafından WH’ye devri 27 Eylül 2022 tarihli özel durum açıklamasında yer alan hüküm ve şartlar çerçevesinde tamamlanmıştır.

31 Aralık 2022 ve 31 Aralık 2021 tarihleri itibarıyla, Grup’un sermaye enflasyon düzeltme farkları 102.575 TL tutarında olup, Grup’un ödenmiş sermaye tutarının enflasyona göre düzeltilmesinden kaynaklanan ve geçmiş yıllar zararlarıyla mahsup edilmemiş düzeltme farkını ifade etmektedir.

b) Paylara ilişkin primler

Konsolide finansal tablolarda yer alan paylara ilişkin primler, Grup’un ilk kuruluşundan sonraki sermaye artışlarında ihraç edilen hisse senetlerinin nominal değerinin üzerinde bir bedelle ihraç edilmeleri sonucu, ihraç bedeli ile nominal değeri arasındaki farktan oluşmaktadır. Grup’un 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla konsolide finansal tablolarında paylara ilişkin primleri 1.448 TL’dir (31 Aralık 2021: 1.448 TL).

c) Kardan ayrılan kısıtlanmış yedekler ve geçmiş yıl zararları

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Yasal yedekler	7.931	7.931

Türk Ticaret Kanunu’na göre, yasal yedekler birinci ve ikinci tertip yasal yedekler olmak üzere ikiye ayrılır. Türk Ticaret Kanunu’na göre birinci tertip yasal yedekler, şirketin ödenmiş sermayesinin %20’sine ulaşıncaya kadar, kanuni net karın %5’i olarak ayrılır. İkinci tertip yasal yedekler ise ödenmiş sermayenin %5’ini aşan dağıtılan karın %10’udur. Türk Ticaret Kanunu’na göre, yasal yedekler ödenmiş sermayenin %50’sini geçmediği sürece sadece zararların kapatılmasında, işlerin iyi olmadığı zamanlarda işletmenin devamlılığının sağlanması veya işsizliğin önüne geçilmesinde ve sonuçlarının hafifletmeye dönük önlemler alınması için kullanılabilir, bunun dışında herhangi bir şekilde kullanılması mümkün değildir. Bu tutarların Türkiye Finansal Raporlama Standartları uyarınca “Kardan Ayrılan Kısıtlanmış Yedekler” içerisinde sınıflandırılması gerekmektedir.

2022 YILINA
BAKIŞZORLU ENERJİ VE
ENERJİ SEKTÖRÜDEĞER YARATMA
MODELİSERMAYE
ÖĞELERİKURUMSAL
YÖNETİMFİNANSAL
BİLGİLER

EKLER

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI 1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 22 – ÖZKAYNAKLAR (Devamı)

Yasal finansal tablolardaki geçmiş yıl karları ve cari dönem karı yukarıda belirtilen yasal yedek akçe ayırma şartlarının yerine getirilmesi ve Sermaye Piyasası Kurulu’nun kar dağıtımına ilişkin yasal düzenlemelerine uyulması şartı ile dağıtılmaya hazırdır.

Halka açık şirketler, kar payı dağıtımlarını SPK’nın 1 Şubat 2014 tarihinden itibaren yürürlüğe giren II-19.1 no’lu Kar Payı Tebliği’ne göre yaparlar.

Ortaklıklar, karlarını genel kurulları tarafından belirlenecek kar dağıtım politikaları çerçevesinde ve ilgili mevzuat hükümlerine uygun olarak genel kurul kararıyla dağıtır. Söz konusu tebliğ kapsamında, asgari bir dağıtım oranı tespit edilmemiştir. Şirketler esas sözleşmelerinde veya kar dağıtım politikalarında belirlenen şekilde kar payı öderler. Ayrıca, kar payları eşit veya farklı tutarlı taksitler halinde ödenebilecektir ve finansal tablolarda yer alan kar üzerinden nakden kar payı avansı dağıtılabilecektir.

TTK’ya göre ayrılması gereken yedek akçeler ile esas sözleşmede veya kar dağıtım politikasında pay sahipleri için belirlenen kar payı ayrılmadıkça; başka yedek akçe ayrılmasına, ertesi yıla kar aktarılmasına ve intifa senedi sahiplerine, yönetim kurulu üyelerine, ortaklık çalışanlarına ve pay sahibi dışındaki kişilere kardan pay dağıtılmasına karar verilemeyeceği gibi, pay sahipleri için belirlenen kar payı nakden ödenmedikçe bu kişilere kardan pay dağıtılamaz.

d) Kontrol gücü olmayan paylar

Bağlı ortaklıkların net varlıklarından ana ortaklığın doğrudan ve/veya dolaylı kontrolü dışında kalan paylara isabet eden kısımları (31 Aralık 2022: 91.623 TL, 31 Aralık 2021: 128.566 TL), Grup’un konsolide finansal durum tablosunda “kontrol gücü olmayan paylar” kalemi içinde sınıflandırılmıştır.

31 Aralık 2022 ve 2021 tarihlerinde sona eren yıllarda kontrol gücü olmayan payların hareketleri aşağıdaki gibidir:

	2022	2021
Dönem başı bakiyesi	(128.566)	(147.929)
Dönem (zararının)/karının kontrol gücü olmayan paylara atfolan kısmı	(71.364)	(72.987)
Kontrol gücü olmayan pay sahipleriyle yapılan işlemler	100.000	92.350
Transferler	8.307	-
Dönem sonu bakiyesi	(91.623)	(128.566)

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI 1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 23 - VERGİ VARLIKLARI VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Cari dönem kurumlar vergisi gideri	284.699	93.751
Eksi: Peşin ödenen vergi ve fonlar	(171.726)	(97.525)
Dönem karı vergi (varlığı)/yükümlülüğü, net	112.973	(3.774)

Kurumlar vergisi

Şirket ve Türkiye’de yerleşik bağlı ortaklıkları, Türkiye’de yürürlükte bulunan vergi mevzuatı ve uygulamalarına tabidir. Kurumlar vergisi, ilgili olduğu hesap döneminin sonunu takip eden dördüncü ayın yirmi beşinci günü akşamına kadar beyan edilmekte ve ilgili ayın sonuna kadar tek taksitte ödenmektedir.

Türkiye’de kurumların ticari kazancına vergi yasaları gereğince indirimi kabul edilmeyen giderlerin ilave edilerek, vergi yasalarında yer alan istisnaların indirilerek bulunacak yasal vergi matrahına uygulanan kurumlar vergisi oranı 1 Ocak 2021 tarihinden sonra % 20 olarak uygulanmaktaydı. Ancak, 22 Nisan 2021 tarihli ve 31462 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren 7316 Sayılı Amme Alacaklarının Tahsil Usulü Hakkında Kanun ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun’un 11. maddesi ile 5520 sayılı Kurumlar Vergisi Kanununa eklenen Geçici 13. madde ile kurumlar vergisi oranı 2022 yılı vergilendirme dönemine ait kurum kazançları için %23 olarak uygulanacak şekilde düzenlenmiştir. Dolayısıyla Şirket ve Türkiye’de yerleşik bağlı ortaklıkları 2022 yılına ait dönem vergisi hesaplamasında %23 vergi oranını kullanmıştır.

Söz konusu değişiklik kapsamında, 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla ertelenmiş vergi hesaplamasında kullanılan vergi oranı %20’dir. (31 Aralık 2021: Geçici farkların 2022 ve sonraki dönemlerde vergi etkisi oluşturacak kısımları için sırasıyla %23 ve %20).

Kurumlar vergisi

31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla Türkiye ve Türkiye dışındaki bağlı ortaklıklara ilişkin kurumlar vergisi oranları aşağıdaki gibidir:

Ülke	Vergi oranı
Türkiye	%23
Pakistan (elektrik satışından doğan kazançlar kurumlar vergisinden istisnadır)	%29
İsrail	%23
Hollanda (ilk 395.000 Avro tutarındaki mali kar %15 üzerinden vergilendirilir)	%25,8

Türkiye’de vergi mevzuatı, Şirket ve bağlı ortaklıklarının konsolide vergi beyannamesi doldurmasına izin vermemektedir. Bu yüzden finansal tablolara yansıtılan vergi karşılığı, şirket bazında ayrı ayrı hesaplanmıştır.

Kurumlar Vergisi Kanunu’na göre beyanname üzerinde gösterilen mali zararlar 5 yılı aşmamak kaydıyla dönemin kurumlar vergisi matrahından indirilebilir. Beyanlar ve ilgili muhasebe kayıtları vergi dairesince beş yıl içerisinde incelenebilmekte ve vergi hesapları revize edilebilmektedir.

Türkiye’de mukim anonim şirketlerden, kurumlar vergisi ve gelir vergisinden sorumlu olmayanlar ve muaf tutulanlar haricindekilere yapılanlarla Türkiye’de mukim olan ve olmayan gerçek kişilere ve Türkiye’de mukim olmayan tüzel kişilere yapılan temettü ödemeleri %15 gelir vergisine tabidir.

2022 YILINA
BAKIŞZORLU ENERJİ VE
ENERJİ SEKTÖRÜDEĞER YARATMA
MODELİSERMAYE
ÖĞELERİKURUMSAL
YÖNETİMFİNANSAL
BİLGİLER

EKLER

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI 1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 23 - VERGİ VARLIKLARI VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ (Devamı)

Türkiye’de mukim anonim şirketlerden yine Türkiye’de mukim anonim şirketlere yapılan temettü ödemeleri gelir vergisine tabi değildir. Ayrıca karın dağıtılmaması veya sermayeye eklenmesi durumunda gelir vergisi hesaplanmamaktadır.

Kurumların tam mükellefiyete tabi bir başka kurumun sermayesine iştirakten elde ettikleri temettü kazançları kurumlar vergisinden istisnadır. Ayrıca, kurumların en az iki tam yıl süreyle aktiflerinde yer alan iştirak hisseleri ile aynı süreyle sahip oldukları gayrimenkullerinin (taşınmazlarının) kurucu senetleri, intifa senetleri ve rüçhan haklarının satışından doğan kazançların %75’lik kısmı, 31 Aralık 2017 itibarıyla kurumlar vergisinden istisnadır. Bununla birlikte, 7061 sayılı kanunla yapılan değişiklikle bu oran taşınmazlar açısından %75’ten %50’ye indirilmiş ve 2018 yılından itibaren hazırlanacak vergi beyannamelerinde bu oran %50 olarak kullanılmaktadır.

İstisnadan yararlanmak için söz konusu kazancın pasifte bir fon hesabında tutulması ve 5 yıl süre ile işletmeden çekilmemesi gerekmektedir. Satış bedelinin satışın yapıldığı yılı izleyen ikinci takvim yılı sonuna kadar tahsil edilmesi gerekir.

Türkiye’de ödenecek vergiler konusunda vergi idaresi ile mutabakat sağlama gibi bir uygulama yoktur. Kurumlar vergisi beyannameleri hesap döneminin kapandığı ayı takip eden dört ay içerisinde verilir. Vergi incelemesine yetkili makamlar, hesap dönemini takip eden beş yıl süresince vergi beyannamelerini ve bunlara temel olan muhasebe kayıtlarını inceleyebilir ve bulguları neticesinde yeniden tarhiyat yapabilirler.

Gelir vergisi stopajı

Temettü dağıtımları üzerinde stopaj yükümlülüğü olup, bu stopaj yükümlülüğü temettünün nakden veya hesaben ödemesinin yapıldığı dönemde beyan edilir. Türkiye’de bir işyeri ya da daimi temsilcisi aracılığı ile gelir elde eden dar mükellef kurumlar ile Türkiye’de yerleşik kurumlara yapılanlar dışındaki temettü ödemeleri 22 Aralık 2021 tarihine kadar %15 oranında stopaja tabii idi. Ancak, 22 Aralık 2021 tarihli ve 31697 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren 4936 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararı uyarınca 193 numaralı Gelir Vergisi Kanunu ile 5520 sayılı Kurumlar Vergisi Kanununa göre %15 olan temettü stopaj oranı %10’a indirilmiştir.

Dar mükellef kurumlara ve gerçek kişilere yapılan kar dağıtımlarına ilişkin stopaj oranlarının uygulamasında, ilgili Çifte Vergilendirmeyi Önleme Anlaşmalarında yer alan stopaj oranları da göz önünde bulundurulur. Geçmiş yıllar karlarının sermayeye eklenmesi, kar dağıtımı sayılmamaktadır, dolayısıyla stopaj vergisine tabi değildir.

Transfer fiyatlandırması düzenlemeleri

Türkiye’de, transfer fiyatlandırması düzenlemeleri Kurumlar Vergisi Kanunu’nun “Transfer fiyatlandırması yoluyla örtülü kazanç dağıtımı” başlıklı 13. maddesinde belirtilmiştir. Transfer fiyatlandırması yoluyla örtülü kazanç dağıtımı hakkındaki 18 Kasım 2007 tarihli tebliğ uygulama ile ilgili detayları düzenlemektedir.

Vergi mükellefi, ilişkili kişilerle emsallere uygunluk ilkesine aykırı olarak tespit ettikleri bedel veya fiyat üzerinden mal veya hizmet alım ya da satımında bulunursa, kazanç tamamen veya kısmen transfer fiyatlandırması yoluyla örtülü olarak dağıtılmış sayılır. Bu gibi transfer fiyatlandırması yoluyla örtülü kazanç dağıtımı kurumlar vergisi için kanunen kabul edilmeyen gider olarak dikkate alınır. 31 Aralık 2022 ve 2021 tarihlerinde sona eren hesap dönemlerine ait konsolide kar veya zarar tablolarındaki cari dönem vergi gideri ile vergi öncesi kar üzerinden cari vergi oranı kullanılarak hesaplanan vergi geliri/(giderinin) mutabakatı aşağıdaki gibidir:

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI 1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 23 - VERGİ VARLIKLARI VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ (Devamı)

	1 Ocak - 31 Aralık 2022	1 Ocak - 31 Aralık 2021
Vergi öncesi kar/(zarar)	120.385	(195.072)
Yerel vergi oranı	%23	%25
Vergi oranı üzerinden hesaplanan vergi	(27.689)	48.768
İndirim ve istisnalar	340.786	368.465
İlaveler	(233.958)	(286.110)
Üzerinden ertelenmiş vergi hesaplanmayan mali zararlar	(220.733)	(190.968)
Vergi oranındaki değişim (*)	61.167	95.833
Diğer	41	(350)
Cari dönem vergi geliri/(gideri)	(80.386)	35.638

(*) Grup, geçici farklardan kaynaklanan ertelenmiş vergi varlığı ve yükümlülüğü hesaplamasında 31 Aralık 2022 tarihinden sonra geçerli olacak vergi oranı olan %20’yi kullanmıştır. Bunun sonucu olarak etkin vergi oranının mutabakatında 61.167 TL tutarında vergi oranında değişiklik etkisi ortaya çıkmıştır.

Ertelenmiş vergiler

Grup, ertelenmiş vergi varlık ve yükümlülüklerini, finansal durum tablosu kalemlerinin TFRS ve Vergi Usul Kanunu düzenlemeleri çerçevesinde hazırlanan finansal tabloların farklı değerlendirilmeleri sonucunda ortaya çıkan geçici farkların etkilerini dikkate alarak hesaplamaktadır.

31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla ertelenmiş vergi varlık ve yükümlülüklerinin hesaplanmasında kullanılan vergi oranı %20 ’dir (31 Aralık 2021: %23 ve %20).

	31 Aralık 2022 (3.170.704)	31 Aralık 2021 (659.585)
Ertelenmiş vergi (yükümlülükleri)/varlıkları, net		
Ertelenmiş vergi (yükümlülükleri)/ varlıkları, net	(3.170.704)	(659.585)

	Toplam geçici farklar		Ertelenmiş vergi varlıkları/(yükümlülükleri)	
	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Maddi ve maddi olmayan duran varlıklar	19.206.054	7.711.431	(3.841.969)	(1.517.635)
Devreden mali zararlar	(9.184.938)	(7.623.980)	1.838.695	1.563.790
İmtiyazlı hizmet anlaşmaları alacakları	7.808.326	4.025.891	(1.561.665)	(824.022)
Güvence bedelleri endekslemesi	(1.477.842)	(516.962)	295.579	118.901
OMEGA 4 gelir tahakkuku	-	269.384	-	(61.958)
Kredi komisyonu ve tahakkuk etmemiş finansman gelirleri (net)	(395.515)	553.285	92.114	(66.447)
Yatırım teşvik gelirleri	(340.028)	(171.974)	68.006	42.994
Türev araçlar	441.280	(214.990)	(88.256)	49.448
Kıdem tazminatı karşılığı	(175.209)	(68.296)	33.029	13.660
Diğer (net)	33.971	(78.278)	(6.237)	21.684

Ertelenmiş vergi varlıkları/(yükümlülükleri), net	(3.170.704)	(659.585)
--	--------------------	------------------

2022 YILINA
BAKIŞZORLU ENERJİ VE
ENERJİ SEKTÖRÜDEĞER YARATMA
MODELİSERMAYE
ÖĞELERİKURUMSAL
YÖNETİMFİNANSAL
BİLGİLER

EKLER

**ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE
FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 23 - VERGİ VARLIKLARI VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ (Devamı)

Ertelenmiş vergi varlık ve yükümlülüklerinin 31 Aralık 2022 ve 2021 tarihlerinde sona eren dönemlere ait hareketleri aşağıdaki gibidir:

	2022	2021
1 Ocak itibarıyla	(659.585)	(248.098)
Kar veya zarar tablosu ile ilişkilendirilen		
sürdürülen faaliyetler (net)	204.313	129.389
Özkaynaklar ile ilişkilendirilen	(2.715.432)	(540.876)
31 Aralık itibarıyla	(3.170.704)	(659.585)

Yapılan çalışmalar neticesinde, Grup’un 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla 9.184.938 TL (31 Aralık 2021: 7.623.980 TL) tutarında kullanılabilir geçmiş yıl mali zararları için ertelenmiş vergi varlığı ayrılmıştır. Geriye kalan 1.748.494 TL kullanılabilir geçmiş yıl mali zararları için ertelenmiş vergi varlığı hesaplanmamıştır (31 Aralık 2021: 669.077 TL). Grup’un raporlama tarihi itibarıyla yaptığı değerlendirmede ertelenmiş vergi varlığı hesaplamadığı mali zararları ile son kullanım yılları aşağıdaki gibidir:

Geçerlilik tarihi	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
2022	-	302
2023	30.018	3.363
2024	2.218	3.263
2025	3.742	4.306
2026	752.809	657.843
2027	959.707	-
	1.748.494	669.077

DİPNOT 24 – HASILAT

	1 Ocak - 31 Aralık 2022	1 Ocak - 31 Aralık 2021
Doğal gaz satış hasılatı	9.212.731	2.406.939
Perakende satış hasılatı	7.398.514	3.501.481
Elektrik üretimi ve toptan satış hasılatı	7.038.612	3.888.686
Panel satışlarına ilişkin hasılat	2.346.822	134.872
Yatırım ve inşaat faaliyetlerinden gelirler	2.100.806	604.625
Elektrik dağıtım faaliyetlerine ilişkin hasılat	804.089	607.363
Genel aydınlatma geliri	551.128	85.886
Gaz dağıtım faaliyetlerine ilişkin sistem kullanım geliri	224.922	75.355
Diğer	389.774	329.601
	30.067.398	11.634.808

**ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE
FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 25- SATIŞLARIN MALİYETİ

	1 Ocak - 31 Aralık 2022	1 Ocak - 31 Aralık 2021
Doğal gaz alım maliyeti	9.000.276	2.378.441
Perakende elektrik alım maliyeti	6.478.645	3.011.004
Elektrik üretimi ve toptan alım maliyeti	3.185.353	1.897.796
Panel alım maliyeti	2.063.063	98.592
Yatırım ve inşaat faaliyetlerinden giderler	1.456.726	470.234
Amortisman ve tükenme payları	1.390.876	612.220
Elektrik dağıtım ile ilgili enerji alım maliyeti	980.310	346.552
Bakım ve onarım giderleri	420.427	121.723
İşçi ve personel gideri	386.305	196.154
Elektrik üretim ve perakende sistem kullanım bedeli	339.192	260.350
Diğer	470.005	378.630
	26.171.178	9.771.696

DİPNOT 26 – GENEL YÖNETİM GİDERLERİ VE PAZARLAMA GİDERLERİ**a) Genel yönetim giderleri :**

	1 Ocak - 31 Aralık 2022	1 Ocak - 31 Aralık 2021
İşçi ve personel gideri	251.275	136.860
Dışarıdan sağlanan fayda ve hizmetler	160.132	84.506
Ofis giderleri	53.332	13.895
Vergi giderleri	47.796	27.239
Kira giderleri	26.863	20.933
Amortisman giderleri	26.403	13.335
Belediye giderleri	19.087	13.712
Bakım ve onarım giderleri	18.186	9.767
Reklam giderleri	13.415	8.481
Seyahat giderleri	12.443	3.826
Lisans giderleri	7.364	2.690
Diğer	52.874	30.043
	689.170	365.287

**ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE
FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 26 - GENEL YÖNETİM GİDERLERİ VE PAZARLAMA GİDERLERİ (Devamı)**b) Pazarlama giderleri:**

	1 Ocak - 31 Aralık 2022	1 Ocak - 31 Aralık 2021
İşçi ve personel gideri	36.982	19.875
Kira giderleri	10.376	1.981
Komisyon giderleri	5.310	4.049
Reklam giderleri	5.158	1.783
Dışarıdan sağlanan fayda ve hizmetler	3.332	772
İletişim giderleri	2.962	2.149
Seyahat giderleri	2.728	331
Ofis giderleri	2.424	1.077
Taşıt giderleri	1.421	448
Amortisman giderleri	57	376
Diğer	6.601	1.813
	77.351	34.654

DİPNOT 27 - ESAS FAALİYETLERDEN DİĞER GELİRLER VE GİDERLER**a) Esas faaliyetlerden diğer gelirler:**

	1 Ocak - 31 Aralık 2022	1 Ocak - 31 Aralık 2021
İmtiyazlı hizmet sözleşmelerinden alacaklara ilişkin endeks farkı	2.876.994	1.176.826
Reel makul getiri düzenlemesiyle ilgili faiz gelirleri	754.093	442.745
Ticari faaliyetlerden vade farkı geliri	113.118	64.075
Ticari faaliyetlerden kur farkı geliri	67.577	47.191
Diğer	87.505	105.284
	3.899.287	1.836.121

b) Esas faaliyetlerden diğer giderler:

	1 Ocak - 31 Aralık 2022	1 Ocak - 31 Aralık 2021
Güvence bedeli endeksleme farkı (*)	1.070.082	188.828
Ticari faaliyetlerden vade farkı gideri	157.841	41.864
Ticari faaliyetlerden kur farkı gideri	110.671	130.091
Çalışmayan kısım giderleri (**)	80.409	27.347
İmtiyazlı hizmet anlaşmaları amortismanı	46.863	46.863
Müşteri ilişkileri amortismanı	17.804	17.804
Gelir tahakkuku iptali	-	7.069
Diğer	153.688	118.163
	1.637.358	578.029

(*) 31 Aralık 2022 tarihinde sona eren hesap döneminde 109.202 TL tutarındaki kısmı, ödenen güvence bedellerine ilişkin endeks farkını içermektedir (31 Aralık 2021: 33.362 TL).

(**) Denizli Büyükşehir Belediyesi'nden kiralanınan jeotermal işletme ruhsatı kapsamında, Tekkehamam jeotermal enerji santrali projesi ile ilgili olarak Denizli Büyükşehir Belediyesi'ne ödenen kira bedelleri ile raporlama tarihi itibarıyla faaliyette bulunmayan Kızıldere 1 jeotermal santraline ait giderler çalışmayan kısım maliyetleri olarak sunulmaktadır.

**ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE
FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 28 - YATIRIM FAALİYETLERİNDEN GELİRLER

	1 Ocak - 31 Aralık 2022	1 Ocak - 31 Aralık 2021
Sabit kıymet satış karı	3.870	2.098
	3.870	2.098

DİPNOT 29 - FİNANSMAN GELİRLERİ VE GİDERLERİ**a) Finansman gelirleri:**

	1 Ocak - 31 Aralık 2022	1 Ocak - 31 Aralık 2021
Kur farkı geliri	3.021.798	2.188.077
Faiz geliri	780.553	285.066
Türev finansal araçlardan gelirler	482.071	43.555
	4.284.422	2.516.698

b) Finansman giderleri:

	1 Ocak - 31 Aralık 2022	1 Ocak - 31 Aralık 2021
Kur farkı gideri (*)	6.050.582	3.350.766
Faiz gideri (*)	3.512.107	1.986.723
Banka komisyon ve diğer finansman giderleri	90.023	127.133
	9.652.712	5.464.622

(*) 31 Aralık 2022 tarihinde sona eren dönemde maddi duran varlıklar üzerinde aktifleştirilen dönem içindeki toplam finansman gideri 418.684 TL'dir (31 Aralık 2021: 291.234 TL). 31 Aralık 2022 tarihinde sona eren döneme ilişkin faiz giderlerinin 48.405 TL (31 Aralık 2021: 30.563 TL) tutarındaki kısmı TFRS 16 kapsamındaki kiralama sözleşmelerine aittir.

2022 YILINA
BAKIŞZORLU ENERJİ VE
ENERJİ SEKTÖRÜDEĞER YARATMA
MODELİSERMAYE
ÖĞELERİKURUMSAL
YÖNETİMFİNANSAL
BİLGİLER

EKLER

**ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE
FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 30 - İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI**i) İlişkili taraf bakiyeleri****a) İlişkili taraflardan kısa vadeli ticari alacaklar**

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Korteks	466.384	29.781
Zorluteks Tekstil Ticaret ve Sanayi AŞ (“Zorluteks”)	367.705	17.912
Meta Nikel Kobalt Madencilik Sanayi AŞ (“Meta Nikel”)	188.914	62.970
Zorlu Tesis Yönetimi AŞ (“Zorlu Tesis Yönetimi”)	33.920	3.689
Vestel Beyaz Eşya Sanayi ve Ticaret AŞ (“Vestel Beyaz Eşya”)	11.903	-
Lentatek Uzay Havacılık ve Teknoloji AŞ	-	62.383
Diğer	7.993	5.567
	1.076.819	182.302

b) İlişkili taraflardan kısa vadeli diğer alacaklar

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Zorlu Holding (*)	1.237.778	907.080
Diğer	3.435	4.349
	1.241.213	911.429

(*) Grup’un Zorlu Holding’den toplam 6.092.982 TL tutarındaki alacağının 1.237.778 TL’lik kısmı kısa vadeli. Kısa vadeli alacağının tamamı, birebir yansıtma kredisi kaynaklı olup, 23.020 TL, 5.067 bin Avro karşılığı 101.003 TL ve 59.565 bin ABD Doları karşılığı 1.113.755 TL tutarındaki alacağının faiz oranları, TL için %31, Avro için %9,1 ve ABD Doları için %6,8-%11,9 aralığındadır.

**ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE
FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 30 - İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI (Devamı)**c) İlişkili taraflardan uzun vadeli diğer alacaklar**

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Zorlu Holding (*)	4.855.204	2.029.378
Zorlu O&M (**)	1.629.112	467.034
Ezotech (***)	571.560	449.193
Zorlu Doğal Gaz İthalat, İhracat ve Toptan Ticaret AŞ (“Zorlu Doğal Gaz İthalat”) (****)	169.862	86.685
Diğer	61.470	42.664
	7.287.208	3.074.954

(*) Grup’un Zorlu Holding’den toplam 6.092.982 TL tutarındaki alacağının 4.855.204 TL’lik kısmı uzun vadeli. Uzun vadeli alacağının 86.102 TL ve 35.516 bin ABD Doları karşılığı 664.081 TL ile 18.496 bin Avro karşılığı 368.712 TL cinsinden birebir yansıtma kredisi sonucu oluşan kısımları için faiz oranları sırasıyla %30,5, %7,5-%11,75 ve %6,95-%7,75’tir. Geriye kalan 199.821 bin ABD Doları karşılığı 3.736.309 TL cinsinden uzun vadeli alacak ise finansman niteliğinde olup, faiz oranı piyasa şartlarında belirlenen ve ABD Doları için geçerli olan %7’dir (31 Aralık 2021: ABD Doları için %7).

(**) Grup’un Zorlu O&M’den 1.629.112 TL tutarındaki uzun vadeli alacağının 68.475 bin ABD Doları karşılığı 1.280.359 TL tutarındaki kısmı finansman niteliğinde olup, faiz oranı piyasa şartlarında belirlenen ve ABD Doları için geçerli olan %7’dir. Kalan 18.652 bin ABD Doları karşılığı 348.753 TL cinsinden alacak ise birebir yansıtma kredisi kaynaklıdır ve faiz oranı %11,75’tir.

(***) Grup’un 107.422 bin NIS karşılığı 571.560 TL tutarındaki finansal alacağı, İsrail’deki enerji santrali projeleri kapsamında sağlanmıştır.

(****) Grup’un Zorlu Doğal Gaz İthalat’tan olan 9.084 bin ABD Doları karşılığı 169.862 TL tutarındaki uzun vadeli finansal alacağının faiz oranı piyasa şartlarında belirlenen ve ABD Doları için geçerli olan %7’dir.

d) İlişkili taraflara kısa vadeli ticari borçlar

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret AŞ (“Vestel Elektronik”)	214.662	-
Zorlu O&M	37.385	31.080
Zorlu Holding	14.768	4.561
Zorlu Yapı Yatırım AŞ	1	42.849
Diğer	23.323	2.285
	290.139	80.775

2022 YILINA
BAKIŞZORLU ENERJİ VE
ENERJİ SEKTÖRÜDEĞER YARATMA
MODELİSERMAYE
ÖĞELERİKURUMSAL
YÖNETİMFİNANSAL
BİLGİLER

EKLER

**ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE
FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 30 - İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI (Devamı)**e) İlişkili taraflara kısa vadeli diğer borçlar**

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Zorlu Holding (*)	780.536	-
Korteks (*)	406.500	-
Zorlu O&M	27.687	7.769
	1.214.723	7.769

(*) Grup'un Zorlu Holding'e olan 780.536 TL ve Korteks'e olan 406.500 TL tutarındaki borcu, Zorlu Enerji'nin 27 Eylül 2022 tarihli özel durum açıklamasına istinaden, Zorlu Holding ve Korteks tarafından konulan sermaye avanslarına ilişkindir.

f) İlişkili taraflardan kısa vadeli diğer borçlanmalar

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Zorlu Faktoring AŞ (Dipnot 6)	-	35.551
	-	35.551

g) İlişkili taraflardan uzun vadeli diğer borçlar

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Zorlu O&M	7.916	6.365
	7.916	6.365

Bu dipnotta belirtilmeyen ve Şirket ve bağlı ortaklıkları arasında gerçekleşen diğer tüm işlemler konsolidasyon sırasında eliminasyon işlemine tabi tutulmuştur. Grup ile diğer ilişkili taraflar arasındaki işlemlerin detayları aşağıda açıklanmıştır.

h) İlişkili taraflarla gerçekleştirilen satış işlemleri

	1 Ocak - 31 Aralık 2022	1 Ocak - 31 Aralık 2021
Korteks	822.398	234.535
Vestel Elektronik	641.640	69.075
Zorluteks	366.570	98.151
Vestel Beyaz Eşya	244.388	52.395
Zorlu Tesis Yönetimi	197.387	48.277
Meta Nikel Kobalt	148.035	32.163
Diğer	28.519	6.782
	2.448.937	541.378

**ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE
FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 30 - İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI (Devamı)**ı) İlişkili taraflarla gerçekleştirilen alış işlemleri**

	1 Ocak - 31 Aralık 2022	1 Ocak - 31 Aralık 2021
Vestel Elektronik	100.301	-
Vestel Ticaret AŞ	66.586	581
Zorlu O&M	60.784	41.970
Diğer	7.913	1.193
	235.584	43.744

i) İlişkili taraflara ilişkin genel yönetim ve pazarlama giderleri

	1 Ocak - 31 Aralık 2022	1 Ocak - 31 Aralık 2021
Zorlu Holding	37.339	7.265
Zorlu Gayrimenkul Geliştirme ve Yatırım AŞ	18.438	12.209
ABH Turizm Temsilcilik ve Ticaret AŞ	7.700	1.319
Vestel Elektronik	6.612	1
Zorlu Tesis Yönetimi	3.320	1.687
Diğer	6.746	2.791
	80.155	25.272

j) İlişkili taraflara ilişkin esas faaliyet gelirleri

	1 Ocak - 31 Aralık 2022	1 Ocak - 31 Aralık 2021
Meta Nikel Kobalt	28.293	8.487
Korteks	24.113	1.518
Zorluteks	23.638	503
Vestel Elektronik	16.756	4.154
Diğer	2.154	3.704
	94.954	18.366

k) İlişkili taraflara ilişkin esas faaliyet giderleri

	1 Ocak - 31 Aralık 2022	1 Ocak - 31 Aralık 2021
Vestel Elektronik	43.067	1.461
Zorlu O&M	1.996	815
Diğer	4.054	15.705
	49.117	17.981

l) İlişkili taraflardan faiz geliri

	1 Ocak - 31 Aralık 2022	1 Ocak - 31 Aralık 2021
Zorlu Holding	522.196	148.874
Zorlu O&M	101.682	45.719
Zorlu Doğal Gaz İthalat	9.474	4.146
Diğer	94	1.607
	633.446	200.346

**ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE
FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 30 - İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI (Devamı)**m) İlişkili taraflardan faiz gideri**

	1 Ocak - 31 Aralık 2022	1 Ocak - 31 Aralık 2021
Zorlu O&M	-	183
Diğer	-	4.072
	-	4.255

n) İlişkili taraflardan kur farkı geliri

	1 Ocak - 31 Aralık 2022	1 Ocak - 31 Aralık 2021
Zorlu Holding	1.959.773	1.172.831
Zorlu O&M	387.738	341.121
Ezotech	122.351	203.350
Zorlu Doğal Gaz İthalat	43.616	36.723
Diğer	19.085	21.365
	2.532.563	1.775.390

o) İlişkili taraflardan kur farkı gideri

	1 Ocak - 31 Aralık 2022	1 Ocak - 31 Aralık 2021
Zorlu Holding	-	4.489
	-	4.489

İlişkili taraflarla yapılan satış ve alış işlemleri, genel olarak ana faaliyet konusu çerçevesinde yapılan elektrik ile ürün, hizmet satış ve alış işlemlerini içermektedir.

İlişkili taraflardan kur farkı gelir ve giderleri ile faiz gelir ve giderleri, finansman niteliğinde olan ilişkili taraflardan alacak ve borçlara ilişkindir.

İlişkili taraflara ilişkin esas faaliyet gelir ve giderleri, Grup’un ilişkili taraflarıyla ilgili ticari nitelikli alacak ve borcuna ilişkin vade farkı gelir ve gideri ile, kur farkı gelir ve giderine ilişkindir.

ii) 1 Ocak - 31 Aralık 2022 ve 2021 hesap dönemlerine ilişkin, Grup’un üst düzey yöneticilerine yapılan ödemeler:

Grup’un üst düzey yöneticileri, Yönetim Kurulu Üyeleri, Genel Müdür, Genel Müdür Yardımcısı ve Direktörler olarak belirlenmiştir. Grup’un üst düzey yöneticilerine sağlanan faydalar aşağıda sunulmuştur:

	1 Ocak - 31 Aralık 2022	1 Ocak - 31 Aralık 2021
Ücret ve ücret benzeri menfaatler	47.933	27.319

**ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE
FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 31 - PAY BAŞINA KAZANÇ/(KAYIP)

Konsolide kar veya zarar tablosunda belirtilen pay başına kazanç/(kayıp), ana ortaklığa ait net karın/ (zararın) ilgili dönem içinde çıkarılmış hisse senetlerinin ağırlıklı ortalama adedine bölünmesi ile tespit edilir.

	1 Ocak - 31 Aralık 2022	1 Ocak - 31 Aralık 2021
Ana ortaklığa ait net dönem karı/(zararı)	111.363	(86.447)
Çıkarılmış adi hisse senetlerinin ağırlıklı ortalama adedi	250.000.000	216.666.667
100 adet pay başına kazanç/(kayıp) (TL)	0,04	(0,04)

31 Aralık 2022 ve 2021 tarihlerinde sona eren yıllara ait çıkarılmış nama yazılı hisse senetlerinin her birinin nominal bedeli 1 Kr (“bir kuruş”)’tur.

DİPNOT 32 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ**Finansal risk yönetimi**

Grup, faaliyetlerinden dolayı çeşitli finansal risklere maruz kalmaktadır. Bu riskler; likidite riski, piyasa riski (kur riski ve faiz oranı riski), fonlama riski, sermaye riski ve kredi riskidir.

Grup, faaliyetlerinden dolayı, borç ve sermaye piyasası fiyatlarındaki, döviz kurları ile faiz oranlarındaki değişimlerin etkileri dahil çeşitli finansal riskleri yönetmeye odaklanmıştır. Grup, bu finansal risklerin, finansal performans üzerindeki potansiyel olumsuz etkilerini en aza indirmeyi amaçlamaktadır.

Grup maruz kaldığı çeşitli risklerden korunmak amacıyla, türev finansal araçlardan da yararlanmaktadır.

(a) Likidite riski

Grup bazında, iş sürekliliği anlamında yeterli miktarda nakit ve menkul kıymet sağlayamamak, nakit akışı dengelemek adına yeterli fonlama bulamamak ve de açık pozisyon kapatabilme kabiliyetinin zayıflaması gibi Grup’un maruz kalabileceği likidite riskleri için periyodik analiz çalışmaları yapılarak riskler yönetilmeye çalışılmaktadır.

Aşağıdaki tablo Grup’un bilanço tarihi itibarıyla kalan vadelerine göre bilanço içi finansal yükümlülükleri için maruz kalacağı nakit çıkışlarını göstermektedir. Tabloda gösterilen tutarlar sözleşmeye dayalı indirgenmemiş nakit akış tutarları olup, Grup, likidite yönetimini beklenen indirgenmemiş nakit akışlarını dikkate alarak yapmaktadır.

31 Aralık 2022 ve 2021 tarihleri itibarıyla Grup’un finansal yükümlülüklerinin vadelerine göre analizi aşağıdaki gibidir:

Türev olmayan finansal yükümlülükler⁽¹⁾⁽²⁾:

2022	Defter değeri	Sözleşme uyarınca nakit akışı	3 aydan kısa	3 - 12 ay arası	1 - 5 yıl arası	5 yıldan uzun
Finansal borçlanmalar	34.029.693	43.853.067	6.684.379	5.703.410	26.086.037	5.379.241
Kiralama işlemlerinden borçlar	386.733	1.004.960	39.254	98.327	265.163	602.216
Ticari borçlar	5.994.384	5.994.384	5.994.384	-	-	-
Diğer borçlar	3.615.844	3.615.844	3.607.928	-	7.916	-
	44.026.654	54.468.255	16.325.945	5.801.737	26.359.116	5.981.457

2022 YILINA
BAKIŞZORLU ENERJİ VE
ENERJİ SEKTÖRÜDEĞER YARATMA
MODELİSERMAYE
ÖĞELERİKURUMSAL
YÖNETİMFİNANSAL
BİLGİLER

EKLER

**ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE
FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 32 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)**Finansal risk yönetimi (Devamı)****(a) Likidite riski (Devamı)**

	Defter değeri	Sözleşme uyarınca nakit akışı	3 aydan kısa	3 - 12 ay arası	1 - 5 yıl arası	5 yıldan uzun
2021						
Finansal borçlanmalar	23.573.026	30.587.115	1.861.159	4.447.599	19.071.923	5.206.434
Kiralama işlemlerinden borçlar	206.729	483.949	18.261	36.731	113.592	315.365
Ticari borçlar	2.189.914	2.189.914	2.189.914	-	-	-
Diğer borçlar	1.242.163	1.242.163	1.235.798	-	6.365	-
	27.211.832	34.503.141	5.305.132	4.484.330	19.191.880	5.521.799

⁽¹⁾ Vade analizleri sadece finansal borçlanmalar, kiralama işlemlerinden borçlar, ticari borçlar ile diğer finansal nitelikli borçlara uygulanmış olup yasal yükümlülükler vade analizine dahil edilmemiştir.

⁽²⁾ Belirtilen tutarlar kontrata bağlı iskonto edilmemiş nakit akışlarıdır. Vadesi 3 aydan kısa olan bakiyeler iskonto tutarının önemsiz düzeyde olması sebebiyle kayıtlı değerlerine eşittirler.

Riskten korunma amaçlı türev araçlar:

	Defter değeri	3 aydan kısa	3 - 12 ay arası	1 - 5 yıl arası	5 yıldan uzun
2022					
Riskten korunma amaçlı türev yükümlülükler	(17.905)	-	(17.905)	-	-
Riskten korunma amaçlı türev varlıklar	459.185	-	-	433.625	25.560

	Defter değeri	3 aydan kısa	3 - 12 ay arası	1 - 5 yıl arası	5 yıldan uzun
2021					
Riskten korunma amaçlı türev yükümlülükler	(272.105)	(60.332)	(49.199)	(135.433)	(27.141)
Riskten korunma amaçlı türev varlıklar	57.115	-	57.115	-	-

**ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE
FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 32 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)**(b) Piyasa Riski****Faiz oranı riski**

Faiz oranı riski finansal varlık ve yükümlülüklerden kaynaklanmaktadır. Grup, yatırımlarını çeşitli finansman kaynaklarıyla fonlamaktadır. Grup finansal yükümlülüklerini sabit ve değişken oranlı borçlar arasında uygun bir dağılım yapmak suretiyle yönetmektedir. Piyasa öngörülerini, Grup’un vade ihtiyaçları ve kısa ve uzun vadeli faiz beklentileri göz önünde tutularak ve faiz oranı değişimleri minimize edilmek amacı ile, değişken faizli yükümlülükler sabit faizli yükümlülüklerle dönüştürülebilmektedir.

	2022	2021
Sabit faizli finansal araçlar		
Nakit ve nakit benzerleri	841.498	619.270
Finansal yatırımlar	584.866	264.187
Diğer alacaklar	1.219.897	713.934
Finansal borçlanmalar	(14.787.711)	(9.137.158)

Değişken faizli finansal araçlar

Diğer alacaklar	7.072.402	2.963.860
İmtiyaz sözleşmelerine ilişkin finansal varlıklar (*)	7.808.326	4.025.891
İlişkili taraflara diğer borçlar	(35.603)	(14.134)
Finansal borçlanmalar (**)	(19.628.715)	(14.642.597)
Alınan güvence bedelleri (*)	(2.387.752)	(1.223.273)

(*) İmtiyaz sözleşmelerine ilişkin finansal varlıklar TÜFE’ye göre güncellenmektedir. Alınan güvence bedelleri de EPDK tarafından belirlenen yöntemlere göre, TÜFE’ye göre güncellenmektedir.

(**) Faiz oranı sabitlenen 8.591.394 TL tutarındaki değişken faizli finansal borçlanmalar, değişken faizli finansal borçlanmalarda dikkate alınmıştır.

Faiz oranı swap işlemleri ile korunmayan değişken faizli finansal borçlar için, 31 Aralık 2022 tarihinde mevcut tüm para birimleri cinsinden olan faiz 100 baz puan yüksek/düşük olsaydı ve diğer tüm değişkenler sabit kalsaydı; vergi öncesi cari dönem karı yaklaşık 110.373 TL daha düşük/yüksek olacaktı (31 Aralık 2021: Vergi öncesi dönem zararı 79.978 TL daha yüksek/düşük olacaktı).

Kur riski

Grup’un yatırımlarının finansmanında kullandığı kaynaklar ağırlıklı yabancı para cinsindendir. Grup, ağırlıklı olarak ABD Doları, Avro ve NIS cinsinden borçlu veya alacaklı bulunduğu tutarların TL’ye çevrilmesinden dolayı doğan kur riskine maruz kalmaktadır. Bu riskleri bertaraf etmek amacıyla çeşitli türev ürünler kullanma yönünde korunma politikaları uygulamaktadır. Ayrıca, YEKDEM kapsamında satış yapan şirketlerin yabancı para kredilerinden doğan kur farkı zararları büyük ölçüde, dövizde endeksli satış gelirleriyle doğal yolla bertaraf edilmektedir (Dipnot 19). 31 Aralık 2022 ve 31 Aralık 2021 tarihleri itibarıyla Grup tarafından tutulan yabancı para varlıkların ve yükümlülüklerin tutarları aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Varlıklar	11.528.494	5.070.401
Yükümlülükler	(29.279.770)	(20.222.978)
Türev enstrümanların net pozisyonu	95.866	188.706
Yabancı para varlık/(yükümlülük) pozisyonu (net)	(17.655.410)	(14.963.871)

**ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE
FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 32 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)**(b) Piyasa Riski (Devamı)**

31 Aralık 2022 ve 31 Aralık 2021 tarihleri itibarıyla, Grup’un yabancı para varlıklarının ve yükümlülüklerinin tutarları ile TL karşılıkları aşağıdaki gibidir:

		31 Aralık 2022			
		TL karşılığı (fonksiyonel para birimi)	ABD Doları	Avro	NIS
1-	Ticari alacak	1.759.347	89.928	3.905	-
2a-	Parasal finansal varlıklar	2.475.412	124.771	6.740	1.512
2b-	Parasal olmayan finansal varlıklar	-	-	-	-
3-	Diğer	92.632	4.389	530	-
4-	Dönen varlıklar (1+2+3)	4.327.391	219.088	11.175	1.512
5-	Ticari alacaklar	-	-	-	-
6a-	Parasal finansal varlıklar	7.201.103	334.834	18.496	107.422
6b-	Parasal olmayan finansal varlıklar	-	-	-	-
7-	Diğer	-	-	-	-
8-	Duran varlıklar (5+6+7)	7.201.103	334.834	18.496	107.422
9-	Toplam varlıklar (4+8)	11.528.494	553.922	29.671	108.934
10-	Ticari borçlar	1.228.159	58.994	6.274	-
11-	Finansal yükümlülükler	8.261.219	427.412	13.511	-
12a-	Parasal olan diğer yükümlülükler	-	-	-	-
12b-	Parasal olmayan diğer yükümlülükler	-	-	-	-
13-	Kısa vadeli yükümlülükler (10+11+12)	9.489.378	486.406	19.785	-
14-	Ticari borçlar	-	-	-	-
15-	Finansal yükümlülükler	19.790.392	1.038.091	19.055	-
16a-	Parasal olan diğer yükümlülükler	-	-	-	-
16b-	Parasal olmayan diğer yükümlülükler	-	-	-	-
17-	Uzun vadeli yükümlülükler (14+15+16)	19.790.392	1.038.091	19.055	-
18-	Toplam yükümlülükler (13+17)	29.279.770	1.524.497	38.840	-
19-	Bilanço dışı türev araçların net varlık / yükümlülük pozisyonu (19a-19b)	95.866	5.127	-	-
19a-	Aktif karakterli bilanço dışı döviz cinsinden türev ürünlerin tutarı	95.866	5.127	-	-
19b-	Pasif karakterli bilanço dışı döviz cinsinden türev ürünlerin tutarı	-	-	-	-
20-	Net yabancı para varlık yükümlülük pozisyonu (9-18+19)	(17.655.410)	(965.448)	(9.169)	108.934
21-	Parasal kalemler net yabancı para varlık/ yükümlülük pozisyonu (1+2a+5+6a-10-11-12a-14-15-16a)	(17.843.908)	(974.964)	(9.699)	108.934
22-	Döviz hedge’i için kullanılan finansal araçların toplam gerçeğe uygun değeri	(17.905)	(958)	-	-
23-	İhracat	636	34	-	-
24-	İthalat	1.037.849	55.505	-	-

**ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE
FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 32 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)**(b) Piyasa Riski (Devamı)**

		31 Aralık 2021				
		TL karşılığı (fonksiyonel para birimi)	ABD Doları	Avro	NIS	JPY
1-	Ticari alacak	81.603	6.107	160	-	-
2a-	Parasal finansal varlıklar	1.749.098	126.771	6.891	658	1
2b-	Parasal olmayan finansal varlıklar	-	-	-	-	-
3-	Diğer	98.656	6.938	587	-	-
4-	Dönen varlıklar (1+2+3)	1.929.357	139.816	7.638	658	1
5-	Ticari alacaklar	-	-	-	-	-
6a-	Parasal finansal varlıklar	3.141.044	184.495	20.267	107.419	-
6b-	Parasal olmayan finansal varlıklar	-	-	-	-	-
7-	Diğer	-	-	-	-	-
8-	Duran varlıklar (5+6+7)	3.141.044	184.495	20.267	107.419	-
9-	Toplam varlıklar (4+8)	5.070.401	324.311	27.905	108.077	1
10-	Ticari borçlar	603.620	42.458	3.584	-	-
11-	Finansal yükümlülükler	3.458.278	250.191	14.400	-	-
12a-	Parasal olan diğer yükümlülükler	13	1	-	-	-
12b-	Parasal olmayan diğer yükümlülükler	-	-	-	-	-
13-	Kısa vadeli yükümlülükler (10+11+12)	4.061.911	292.650	17.984	-	-
14-	Ticari borçlar	-	-	-	-	-
15-	Finansal yükümlülükler	16.154.702	1.223.327	19.001	-	-
16a-	Parasal olan diğer yükümlülükler	6.365	490	-	-	-
16b-	Parasal olmayan diğer yükümlülükler	-	-	-	-	-
17-	Uzun vadeli yükümlülükler (14+15+16)	16.161.067	1.223.817	19.001	-	-
18-	Toplam yükümlülükler (13+17)	20.222.978	1.516.467	36.985	-	-
19-	Bilanço dışı türev araçların net varlık/ yükümlülük pozisyonu (19a-19b)	188.706	14.541	-	-	-
19a-	Aktif karakterli bilanço dışı döviz cinsinden türev ürünlerin tutarı	188.706	14.541	-	-	-
19b-	Pasif karakterli bilanço dışı döviz cinsinden türev ürünlerin tutarı	-	-	-	-	-
20-	Net yabancı para varlık yükümlülük pozisyonu (9-18+19)	(14.963.871)	(1.177.615)	(9.080)	108.077	1
21-	Parasal kalemler net yabancı para varlık/ yükümlülük pozisyonu (1+2a+5+6a-10-11-12a-14-15-16a)	(15.251.233)	(1.199.094)	(9.667)	108.077	1
22-	Döviz hedge’i için kullanılan finansal araçların toplam gerçeğe uygun değeri	57.115	4.401	-	-	-
23-	İhracat	6.022	464	-	-	-
24-	İthalat	265.260	20.440	-	-	-

**ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE
FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 32 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)**(b) Piyasa Riski (Devamı)**

Grup’un döviz pozisyonuna etki eden para birimlerinden ABD Doları, Avro ve NIS’in, 31 Aralık 2022 ve 31 Aralık 2021 tarihleri itibarıyla %10 değer kazanması ve kaybetmesi durumunda, diğer tüm değişkenlerin sabit olduğu varsayımı altında vergi öncesi dönem net kar/zararı ve özkaynakları üzerindeki etkisi aşağıda belirtilmiştir.

	31 Aralık 2022 Kar/(Zarar)		31 Aralık 2022 Özkaynak	
	Yabancı paranın değer kazanması	Yabancı paranın değer kaybetmesi	Yabancı paranın değer kazanması	Yabancı paranın değer kaybetmesi
ABD Doları’nın TL karşısında %10 değerlenmesi/değer kaybetmesi halinde				
ABD Doları net varlık sebebi ile oluşan net etki	(1.805.224)	1.805.224	(1.805.224)	1.805.224
ABD Doları riskinden korunan kısım (-)	1.204.043	(1.204.043)	-	-
ABD Doları Net Etki	(601.181)	601.181	(1.805.224)	1.805.224
Avro’nun TL karşısında %10 değerlenmesi/değer kaybetmesi halinde				
Avro net varlık sebebi ile oluşan net etki	(18.278)	18.278	(18.278)	18.278
Avro riskinden korunan kısım (-)	-	-	-	-
Avro Net Etki	(18.278)	18.278	(18.278)	18.278
NIS’in TL karşısında %10 değerlenmesi/değer kaybetmesi halinde				
NIS net varlık sebebi ile oluşan net etki	57.961	(57.961)	57.961	(57.961)
NIS riskinden korunan kısım (-)	-	-	-	-
NIS Net Etki	57.961	(57.961)	57.961	(57.961)
Toplam Net Etki	(561.498)	561.498	(1.765.541)	1.765.541

Grup, 31 Aralık 2022 tarihinde 643.932 bin ABD Doları tutarındaki Eurobond ve yatırım kredilerini, gerçekleşme olasılığı yüksek YEKDEM kapsamında yapılan ABD Doları’na endeksli satış gelirleri nedeniyle maruz kalınan kur riskine karşı korunma aracı olarak kullanmakta ve bu kapsamda yapılan etkinlik testleri neticesinde gerçekleşme olasılığı yüksek YEKDEM satışları için nakit akış riskinden korunma muhasebesi uygulamaktadır.

**ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE
FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 32 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)**(b) Piyasa Riski (Devamı)**

	31 Aralık 2021 Kar/(Zarar)		31 Aralık 2021 Özkaynak	
	Yabancı paranın değer kazanması	Yabancı paranın değer kaybetmesi	Yabancı paranın değer kazanması	Yabancı paranın değer kaybetmesi
ABD Doları’nın TL karşısında %10 değerlenmesi/değer kaybetmesi halinde				
ABD Doları net varlık sebebi ile oluşan net etki	(1.528.250)	1.528.250	(1.528.250)	1.528.250
ABD Doları riskinden korunan kısım (-)	1.156.425	(1.156.425)	-	-
ABD Doları Net Etki	(371.825)	371.825	(1.528.250)	1.528.250
Avro’nun TL karşısında %10 değerlenmesi/değer kaybetmesi halinde				
Avro net varlık sebebi ile oluşan net etki	(13.332)	13.332	(13.332)	13.332
Avro riskinden korunan kısım (-)	-	-	-	-
Avro Net Etki	(13.332)	13.332	(13.332)	13.332
NIS’in TL karşısında %10 değerlenmesi/değer kaybetmesi halinde				
NIS net varlık sebebi ile oluşan net etki	45.195	(45.195)	45.195	(45.195)
NIS riskinden korunan kısım (-)	-	-	-	-
NIS Net Etki	45.195	(45.195)	45.195	(45.195)
Toplam Net Etki	(339.962)	339.962	(1.496.387)	1.496.387

Grup, 31 Aralık 2021 tarihinde 891.100 bin ABD Doları tutarındaki Eurobond ve yatırım kredilerini, gerçekleşme olasılığı yüksek YEKDEM kapsamında yapılan ABD Doları’na endeksli satış gelirleri nedeniyle maruz kalınan kur riskine karşı korunma aracı olarak kullanmakta ve bu kapsamda yapılan etkinlik testleri neticesinde gerçekleşme olasılığı yüksek YEKDEM satışları için nakit akış riskinden korunma muhasebesi uygulamaktadır.

c) Fonlama riski

Grup, faaliyetleri gereği uzun dönemli yatırımlar yapmaktadır. Bu yatırımların finansman ihtiyacı likit değerlerle karşılanmakta olup proje finansman kredisi için uygun şartlarda fon bulunamaması, mevcut borçların vadelerinin aktifte yer alan varlıkların vadelerine göre oluşturulamaması ve varlık ve kaynaklar arasında optimum bir denge sağlanamaması gibi riskler takip edilmektedir.

d) Sermaye riski

Grup sermaye yönetiminde, bir yandan faaliyetlerinin sürekliliğini sağlamaya çalışırken, diğer yandan da borç ve özkaynak dengesini en verimli şekilde kullanarak karlılığını artırmayı hedeflemektedir.

Grup’un sermaye maliyeti ile birlikte her bir sermaye sınıfıyla ilişkilendirilen riskler, üst yönetim tarafından değerlendirilir. Şirket, net finansal borçlarının özkaynaklara oranını periyodik olarak takip ederek, gerek sermaye artışlarıyla, gerekse yarattığı karlılıkla, borçlarını azaltmayı bu sayede de sermaye yapısını güçlendirmeyi hedeflemektedir.

2022 YILINA
BAKIŞZORLU ENERJİ VE
ENERJİ SEKTÖRÜDEĞER YARATMA
MODELİSERMAYE
ÖĞELERİKURUMSAL
YÖNETİMFİNANSAL
BİLGİLER

EKLER

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI 1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 32 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

d) Sermaye riski (Devamı)

31 Aralık 2022 ve 2021 tarihleri itibarıyla net finansal borç/toplam özkaynak oranı aşağıdaki gibidir :

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Toplam finansal borçlar (Dipnot 6)	34.416.426	23.779.755
İlişkili taraflara diğer borçlar (Dipnot 30) (*)	35.603	14.134
Eksi: Nakit ve nakit benzeri değerler (Dipnot 4)	(2.305.560)	(1.171.070)
Eksi: Finansal yatırımlar (Dipnot 12)	(658.342)	(298.976)
Net finansal borç	31.488.127	22.323.843
Toplam özkaynaklar	17.608.638	6.181.893
Net finansal borç/özkaynak çarpanı	1,8	3,6

(*) 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla Zorlu Holding ve Korteks tarafından konulan sırasıyla 780.536 TL ve 406.500 TL tutarındaki sermaye avansı niteliğindeki finansal borçlar (Dipnot 30), hesaplamada dikkate alınmamıştır.

e) Kredi Riski

Kredi riski, nakit ve nakit benzeri değerlerden, diğer alacaklardan, tahsil edilmemiş alacakları kapsayan kredi riskine maruz kalan müşterilerden ve imtiyaz sözleşmelerine ilişkin finansal varlıklardan oluşmaktadır.

Finansal araçları elinde bulundurmak, karşı tarafın anlaşmanın gereklerini yerine getirememesi riskini de taşımaktadır. Grup yönetimi bu riskleri, her anlaşmada bulunan karşı taraf için ortalama riski kısıtlayarak ve gerektiği takdirde teminat alarak karşılamaktadır.

Grup ticari alacakların tahsilatında yaşanabilecek olası riskleri bertaraf etmek adına, kredi riskini geçmiş tecrübelerinden faydalanarak yakın bir şekilde takip etmektedir. Kredi riskinin yönetimi adına belirli kredi kontrol prosedürleri, kredi derecelendirme sistemi ve iç kontrol politikaları kullanılmaktadır.

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI 1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 32 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

e) Kredi Riski (Devamı)

Grup'un 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla finansal araç türleri itibarıyla maruz kaldığı kredi riskleri aşağıda belirtilmiştir:

	Ticari alacaklar		İmtiyaz sözleşmelerine ilişkin finansal varlıklar		Diğer alacaklar		Bankalardaki mevduat	
2022	İlişkili taraf	Diğer	İlişkili taraf	Diğer	İlişkili taraf	Diğer	İlişkili taraf	Diğer
Raporlama tarihi itibarıyla maruz kalan azami kredi riski	1.076.819	6.056.682	-	7.808.326	8.528.421	396.908	-	2.305.260
- Azami riskin teminat ile güvence altına alınmış kısmı	-	2.513.191	-	-	-	-	-	-
Vadesi geçmiş/değer düşüklüğüne uğramamış finansal varlıkların net defter değeri	1.076.819	5.031.046	-	7.808.326	8.528.421	396.908	-	2.305.260
Vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış varlıkların net defter değeri	-	1.025.636	-	-	-	-	-	-
- Teminat ile güvence altına alınmış kısmı	-	569.533	-	-	-	-	-	-
Değer düşüklüğüne uğrayan varlıkların net Defter değerleri	-	-	-	-	-	-	-	-
- Vadesi geçmiş (brüt defter değeri)	-	159.020	-	-	-	-	-	-
- Değer düşüklüğü (-)	-	(159.020)	-	-	-	-	-	-
- Teminat ile güvence altına alınmış kısmı	-	-	-	-	-	-	-	-



2022 YILINA
BAKIŞ

ZORLU ENERJİ VE
ENERJİ SEKTÖRÜ

DEĞER YARATMA
MODELİ

SERMAYE
ÖĞELERİ

KURUMSAL
YÖNETİM

FİNANSAL
BİLGİLER

EKLER

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI 1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 32 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

e) Kredi Riski (Devamı)

Grup’un 31 Aralık 2021 tarihi itibarıyla finansal araç türleri itibarıyla maruz kaldığı kredi riskleri aşağıda belirtilmiştir:

2021	Ticari alacaklar		İmtiyaz sözleşmelerine ilişkin finansal varlıklar		Diğer alacaklar		Bankalardaki mevduat	
	İlişkili taraf	Diğer	İlişkili taraf	Diğer	İlişkili taraf	Diğer	İlişkili taraf	Diğer
Raporlama tarihi itibarıyla maruz kalan azami kredi riski	182.302	2.715.706	-	4.025.891	3.986.383	185.657	-	1.170.937
- Azami riskin teminat ile güvence altına alınmış kısm	-	1.060.279	-	-	-	-	-	-
Vadesi geçmiş/değer düşüklüğüne uğramamış finansal varlıkların net defter değeri	182.302	2.128.653	-	4.025.891	3.986.383	185.657	-	1.170.937
Vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış varlıkların net defter değeri	-	587.053	-	-	-	-	-	-
- Teminat ile güvence altına alınmış kısmı	-	396.500	-	-	-	-	-	-
Değer düşüklüğüne uğrayan varlıkların net Defter değerleri	-	-	-	-	-	-	-	-
- Vadesi geçmiş (brüt defter değeri)	-	120.047	-	-	-	-	-	-
- Değer düşüklüğü (-)	-	(120.047)	-	-	-	-	-	-
- Teminat ile güvence altına alınmış kısmı	-	-	-	-	-	-	-	-

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI 1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 32 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

Finansal araçların gerçeğe uygun değeri

Gerçeğe uygun değer, bir finansal enstrümanın zorunlu bir satış veya tasfiye işlemi dışında gönüllü taraflar arasındaki bir cari işlemde, el değiştirebileceği tutar olup, eğer varsa kote edilen bir piyasa fiyatı ile en iyi şekilde belirlenir.

Grup, finansal araçların tahmini gerçeğe uygun değerlerini, halihazırda mevcut piyasa bilgileri ve uygun değerleme yöntemlerini kullanarak belirlemiştir. Ancak piyasa bilgilerini değerlendirip gerçek değerleri tahmin edebilmek yorum ve muhakeme gerektirmektedir. Sonuç olarak burada sunulan tahminler, her zaman, Grup’un cari bir piyasa işleminde elde edebileceği değerlerin göstergesi olmayabilir.

Finansal araçların gerçeğe uygun değerinin tahmini için kullanılan yöntem ve varsayımlar aşağıdaki gibidir:

Parasal varlıklar

Nakit ve nakit benzeri değerlerin de dahil olduğu belirli finansal varlıklar maliyet değerleri ile taşınırlar ve kısa vadeli olmaları sebebiyle kayıtlı değerlerinin yaklaşık olarak gerçeğe uygun değerlerine eşit olduğu öngörülmektedir.

Ticari alacakların kayıtlı değerlerinin, ilgili şüpheli alacak karşılıklarıyla beraber gerçeğe uygun değeri yansıttığı öngörülmektedir.

Parasal yükümlülükler

Sabit faizli finansal borçların itfa edilmiş maliyetlerinin kayıtlı değerlerine yakın olduğu öngörülmektedir.

Değişken faizli finansal borçların gerçeğe uygun değerinin, değişken faiz oranının piyasa faiz oranları ile birlikte değişeceği beklentisi sebebiyle, ilgili yükümlülüklerin defter değerine eşdeğer olduğu varsayılmaktadır.

Ticari borçların, kısa vadeli olmaları sebebiyle gerçeğe uygun değerine eşdeğer olduğu varsayılmaktadır.

Gerçeğe uygun değer tahmini:

Konsolide finansal varlık ve yükümlülüklerin gerçeğe uygun değere ilişkin sınıflandırmaları aşağıdaki gibidir:

- Seviye 1: Belirli varlık ve yükümlülükler için aktif piyasalardaki kote edilmiş fiyatlar.
- Seviye 2: Seviye 1 içinde yer alan kote edilmiş fiyatlardan başka varlık veya yükümlülükler için direkt veya dolaylı gözlenebilir girdiler.
- Seviye 3: Gözlenebilir bir piyasa verisi baz alınarak belirlenemeyen varlık ve yükümlülükler için girdiler.

2022 YILINA
BAKIŞZORLU ENERJİ VE
ENERJİ SEKTÖRÜDEĞER YARATMA
MODELİSERMAYE
ÖĞELERİKURUMSAL
YÖNETİMFİNANSAL
BİLGİLER

EKLER

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI 1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 32 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

Gerçeğe uygun değer tahmini (Devamı):

Aktif piyasalarda ticareti yapılmayan finansal araçların gerçeğe uygun değeri, değerleme tekniklerinin kullanılması yoluyla belirlenir. Bu belirleme teknikleri, en az şirketin spesifik tahminleri kadar güvenilir ve mevcut olduğu durumlarda gözlenebilir piyasa verilerinin maksimum düzeyde kullanımını sağlar. Eğer bir finansal aracın gerçeğe uygun değeri açısından gereken tüm önemli girdiler gözlenebilir durumdaysa, bu araç Seviye 2 kapsamındadır.

31 Aralık 2022 ve 31 Aralık 2021 tarihleri itibarıyla Grup’un gerçeğe uygun değer ile ölçülen varlık ve yükümlülükleri aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Türev finansal araçlar		
Seviye 1	-	-
Seviye 2	441.280	(214.990)
Seviye 3	-	-
	441.280	(214.990)

Zorlu Enerji’ye ait doğal gaz santrallerinin ve Zorlu Doğal’a ait Kızıldere 1 jeotermal enerji santralinin gerçeğe uygun değerinin tespitinde “Emsal Karşılaştırma” ve “Maliyet Yaklaşımı” yöntemi kullanılmış olup (Seviye 2), bu tesisler haricinde kalan tesislerin gerçeğe uygun değerlerinin tespitinde ise “Gelirlerin Kapitalizasyonu İNA analizi” kullanılmıştır (Seviye 3).

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Maddi duran varlıklar		
Seviye 1	-	-
Seviye 2	882.613	439.985
Seviye 3	32.208.646	17.441.296
	33.091.259	17.881.281

DİPNOT 33 – BAĞIMSIZ DENETÇİ/BAĞIMSIZ DENETİM KURULUŞUNDAN ALINAN HİZMETLERE İLİŞKİN ÜCRETLER

Şirketin KGK’nın 30 Mart 2021 tarihinde mükerrer Resmi Gazete’de yayımlanan Kurul Kararına istinaden hazırladığı ve hazırlanma esasları 19 Ağustos 2021 tarihli KGK yazısını temel alan bağımsız denetim kuruluşlarınca verilen hizmetlerin ücretlerine ilişkin açıklaması aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Raporlama dönemine ait bağımsız denetim ücreti	4.500	2.561
Özel bağımsız denetim ücreti	1.300	516
Diğer güvence hizmetlerinin ücretleri	100	140
	5.900	3.217

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI 1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 34 - RAPORLAMA TARİHİNDEN SONRAKİ OLAYLAR

Şirketin 31 Aralık 2022 tarihinden sonra Kamuyu Aydınlatma Platformunda yer verdiği açıklamalar çerçevesinde önemli gördüğü gelişmeler aşağıda sunulmuş olup, tüm gelişmeler, Kamuyu Aydınlatma Platformunda açıklananlarla birlikte okunmalıdır.

Şirket kuruluşları

12 Ocak 2023 tarihli özel durum açıklamasına istinaden; Şirketin Türkiye’de yürütülen elektrikli araç şarj istasyonu satışı, kurulumu ve işletmesini kapsayan faaliyetleri ile bu konudaki projelerini iştirakleri aracılığı ile yurt dışına taşımak amacıyla, Hollanda’da kurulu %100 bağlı ortaklığı olan Electrip Global B.V.’nin %100 hissedarlığında, Portekiz’de “Electrip PTG, Unipessoal LDA” ve Çek Cumhuriyeti’nde “Electrip Czech Republic s.r.o.” unvanlı şirketler kurulmuştur.

Pay satışları ile kredi sözleşmesi tadili

13 Ocak 2023 tarihli özel durum açıklamasına istinaden; Şirketin, hakim ortağı Zorlu Holding AŞ ve Wren House Infrastructure LP (Kuwait Investment Authority (“KIA” bağlı ortaklığı)), sermayesinin tamamına iştirak ettiği Hollanda’da kurulu Electrip Global B.V.’nin (eski ticaret unvanı ZES N.V.) çoğunluk payları ve Şirketin azınlık paylarının satışı ve Şirket ile Kuwait Investment Authority arasında 15 Mart 2018 tarihinde imzalanan kredi sözleşmesinin tadili hususlarında gerçekleştirilen müzakereler ve bu müzakereler neticesinde imzalanan sözleşmelere ilişkin olarak 23 Eylül 2022 ve 27 Eylül 2022 tarihlerinde iki özel durum açıklaması yapılmıştı.

Söz konusu özel durum açıklamalarına konu sözleşmelere ilişkin kapanış işlemleri ve sözleşmelerde öngörülen önemli düzenlemelere ilişkin bilgiler aşağıda açıklanmaktadır:

I- ZES’in çoğunluk paylarının satışına ilişkin olarak;

a- Şirket ile WH arasında 26 Eylül 2022 tarihinde imzalanan ve 13 Ocak 2023 tarihinde tadil edilen “Electrip Global Limited Pay Alım Sözleşmesi” (eski adı ZES Pay Alım Sözleşmesi) hükümleri çerçevesinde;

- Şirket portföyündeki ZES Dijital Ticaret AŞ’nin sermayesini temsil eden payların tümü, 9 Aralık 2022 tarihli özel durum açıklamasında yer aldığı üzere, Şirket tarafından %100 bağlı ortaklığı Electrip Global B.V. (eski ticaret unvanı ZES N.V.)’ye devredilmiştir.
- İngiltere’ye bağlı Jersey adasında, WH’nin %100 bağlı ortaklığı olarak, Electrip Global Limited unvanlı “Yeni Şirket”in kuruluşu 9 Aralık 2022 tarihinde tamamlanmıştır.
- 13 Ocak 2023 tarihinde, Şirketin %100 bağlı ortaklığı Electrip Global B.V.’nin sermayesinin yarısını temsil eden paylar artı bir payın Şirket tarafından, 50.000.000 ABD Doları bedel karşılığında Electrip Global Limited’e satılarak devri gerçekleştirilmiş olup, söz konusu bedel 27 Eylül 2022 tarihli özel durum açıklaması uyarınca kullanılmıştır.

13 Ocak 2023 tarihinde, Şirket mülkiyetinde kalan Electrip Global B.V.’nin sermayesinin yarısını temsil eden paylar eksi bir pay (azınlık paylar), Electrip Global Limited’in aynı tarihli sermaye artırımında Şirket tarafından verilen sermaye taahhüdü karşılığı aynı sermaye olarak konulmak suretiyle, Electrip Global Limited’e devredilmiştir. İşbu pay devri ile Electrip Global B.V.’nin yönetim kontrolü Electrip Global Limited vasıtasıyla WH’ye geçmiştir.



2022 YILINA
BAKIŞ

ZORLU ENERJİ VE
ENERJİ SEKTÖRÜ

DEĞER YARATMA
MODELİ

SERMAYE
ÖĞELERİ

KURUMSAL
YÖNETİM

FINANSAL
BİLGİLER

EKLER

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI 1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 34 - RAPORLAMA TARİHİNDEN SONRAKİ OLAYLAR (Devamı)

Pay satışları ile kredi sözleşmesi tadili (Devamı)

b- Electrip Limited Pay Alım Sözleşmesi kapsamında öngörülen pay devir işlemlerinin tamamlanması ile eş zamanlı olarak, Şirket, Zorlu Holding ve WH arasında, 13 Ocak 2023 tarihinde imzalanan “Electrip Global Limited Pay Sahipleri Sözleşmesi” (eski adı “ZES Pay Sahipleri Sözleşmesi”) hükümleri çerçevesinde

- Taraflar, Electrip Global Limited'in sermayesinde sahip oldukları payları, Electrip Limited Pay Sahipleri Sözleşmesi'nin kapanış tarihinden itibaren 18 ay boyunca üçüncü kişilere satmamayı taahhüt etmişlerdir.

- 13 Ocak 2023 tarihinden itibaren 9 ay içerisinde Electrip Global Limited nezdinde gerçekleştirilmesi planlanan sermaye artırımına katılmak üzere, Şirket tarafından 6.000.000 ABD Doları tutarına kadar sermaye konulması taahhüt edilmiştir. Söz konusu sermaye artırımı neticesinde, Electrip Global Limited'in ortaklık yapısında herhangi bir değişiklik olmayacaktır.

II- Şirketin azınlık paylarının satışına ilişkin olarak;

a- 26 Eylül 2022 tarihinde Zorlu Holding ve WH arasında imzalanan “ZOREN Pay Alım Sözleşmesi” hükümleri çerçevesinde, Şirket sermayesinin yaklaşık %12,34'ünü temsil eden 30.860.606.611 adet B Grubu payın, hakim ortak Zorlu Holding tarafından WH'ye devri 27 Eylül 2022 tarihli özel durum açıklamasında yer alan hüküm ve şartlar çerçevesinde tamamlanmıştır.

b- ZOREN Pay Alım Sözleşmesi kapsamında öngörülen pay devir işlemlerinin tamamlanması ile eş zamanlı olarak 13 Ocak 2023 tarihinde, Zorlu Holding, Korteks Mensucat Sanayi ve Ticaret AŞ ve WH arasında, 27 Eylül 2022 tarihli özel durum açıklamasında yer alan hüküm ve şartlar çerçevesinde, “ZOREN Pay Sahipleri Sözleşmesi” imzalanmıştır. Sözleşme hükümleri çerçevesinde, devir işlemi Şirket yönetim kontrolünde bir değişikliğe yol açmamıştır.

c- Zorlu Holding'in Şirket üzerindeki doğrudan pay sahipliği oranı %41,92, doğrudan ve dolaylı toplam pay sahipliği oranı %59,87, WH'nin Şirket üzerindeki pay sahipliği oranı ise %12,34 olmuştur.

d- WH tarafından, Şirketin sermayesinde sahip olduğu söz konusu payları ZOREN Pay Sahipleri Sözleşmesi'nin imza tarihinden itibaren 12 ay boyunca üçüncü kişilere satmama taahhüdü verilmiştir.

III- Kredi Sözleşmesi'nin Tadili

Yukarıda belirtilen işlemlerin tamamlanması ile eş zamanlı olarak 13 Ocak 2023 tarihinde; Şirket ile KIA arasında 26 Eylül 2022 tarihinde imzalanan Kredi Sözleşmesi'nin tadili, 27 Eylül 2022 tarihli özel durum açıklamasında yer alan hüküm ve şartlar çerçevesinde yürürlüğe girmiştir.

Kredi Sözleşmesi'nin tadili ile, kredi borcunun geri ödeme vadesi uzatılmış, döviz cinsinden kredi riski azaltılmış ve bu sayede Şirketin bilanço ve finansal durumunun güçlendirilmesi sağlanmıştır.

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI 1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 34 - RAPORLAMA TARİHİNDEN SONRAKİ OLAYLAR (Devamı)

Lisans başvuruları

20 Ocak 2023 tarihli özel durum açıklamasına istinaden; Şirketin %100 dolaylı bağlı ortaklığı Zorlu Jeotermal'in Manisa Alaşehir'de işletmekte olduğu 48,7543 MWm/45MWe kurulu güce sahip Alaşehir Jeotermal Enerji Santrali'ne entegre olarak kurulan güneş enerji santralinin 0,1663 MWp gücündeki ikinci ünitesi (Çatı GES) Bakanlık resmi kabulünün yapılmasının ardından 20 Ocak 2023 tarihi itibarıyla ticari elektrik satışına başlamıştır.

23 Ocak 2023 tarihli özel durum açıklamasına istinaden; Şirketin %100 dolaylı bağlı ortaklığı Zorlu Jeotermal, Manisa ili Alaşehir ilçesinde kurmayı planladığı Alkan-2 Jeotermal Enerji Santrali projesi için Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu'na 10 MWm/10 MWe kurulu gücünde ön lisans başvurusunda bulunmuştur.

Sermaye artırımı

31 Ocak 2023 tarihli açıklamamıza istinaden; 27 Eylül 2022 tarihinde kamuya açıklanan 26 Eylül 2022 tarihli ve 2022/40 sayılı Yönetim Kurulu karar çerçevesinde; Şirketin, orta ve uzun vadeli planlarında, ek işletme sermayesinin sağlanması, finansal borçların anapara ve faiz ödenmek suretiyle azaltılması, mevcut tedarikçi ödemelerinin yapılması ile faaliyetlere ilişkin gereken yatırımların yapılması suretiyle fon kaynağı yaratılması amacı ile; Şirket Esas Sözleşmesi'nin 6. maddesinin vermiş olduğu yetkiye istinaden, Şirketin 6.000.000.000,00 TL (Altı milyar Türk Lirası) olarak belirlenen kayıtlı sermaye tavanı içerisinde, 2.500.000.000,00 TL olan çıkarılmış sermayesinin, tamamı nakden karşılanmak suretiyle 2.500.000.000,00 TL nakit olarak (%100 oranında) artırılarak 5.000.000.000,00 TL'ye çıkarılmasına karar verilmiştir.

Kolaylaştırılmış usulde birleşme

6 Şubat 2023 tarihli özel durum açıklamasına istinaden; Zorlu Enerji'nin 6 Şubat 2023 tarihli Yönetim Kurulu toplantısında, Türk Ticaret Kanunu'nun 155., Kurumlar Vergisi Kanunu'nun 19. ve 20. maddeleri ile Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-23.2 sayılı Birleşme ve Bölünme Tebliği'nin 13. maddesi hükümleri uyarınca; Şirketin %100 bağlı ortaklığı Rarik Turkison'un bütün aktif ve pasifleriyle külliyen Şirket'e devralınmak suretiyle Şirket bünyesinde kolaylaştırılmış usulde birleşmesine karar verilmiştir.

Doğal afete ilişkin açıklama

6 Şubat 2023 tarihinde Kahramanmaraş merkezli yaşanan, pek çok ilimizi etkileyen ve tüm ülkemizi sarsan depremlerin yarattığı olumsuzluklar nedeniyle 8 Şubat 2023 tarihli ve 32098 sayılı Resmi Gazete uyarınca Adana, Adıyaman, Diyarbakır, Gaziantep, Hatay, Kahramanmaraş, Kilis, Malatya, Osmaniye ve Şanlıurfa illerinde üç ay süreyle olağanüstü hal ilan edilmesine karar verilmiştir. Söz konusu doğal afete ilişkin gelişmeler yakından izlenmekte olup, durum tespitine yönelik çalışmalar sürmektedir.

2022 YILINA
BAKIŞZORLU ENERJİ VE
ENERJİ SEKTÖRÜDEĞER YARATMA
MODELİSERMAYE
ÖĞELERİKURUMSAL
YÖNETİMFİNANSAL
BİLGİLER

EKLER

EKLER

PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Finansal Performans Göstergeleri

Özet Bilanço (Bin TL)

(bin TL)	2018*	2019*	2020*	2021	2022
DÖNEN VARLIKLAR	3.538.069	4.268.896	4.047.594	6.471.306	13.561.557
DURAN VARLIKLAR	13.715.762	14.417.983	17.354.975	28.955.112	53.866.128
TOPLAM VARLIKLAR	17.253.831	18.686.879	21.402.569	35.426.418	67.427.685
KISA VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER	6.267.576	8.364.884	8.027.850	9.501.761	22.654.559
UZUN VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER	8.586.386	8.653.736	11.077.499	19.742.764	27.164.488
ÖZ KAYNAKLAR	2.399.869	1.668.259	2.297.220	6.181.893	17.608.638
TOPLAM KAYNAKLAR	17.253.831	18.686.879	21.402.569	35.426.418	67.427.685
BRÜT FİNANSAL BORÇ	11.284.624	12.781.029	14.543.183	23.779.755	34.416.426
NET FİNANSAL BORÇ	10.684.800	11.938.209	13.556.291	22.309.709	31.452.524

Özet Gelir Tablosu (Bin TL)*

(bin TL)	2018	2019*	2020	2021*	2022
HASILAT	5.970.314	8.204.197	8.579.113	11.634.808	30.067.398
BRÜT KÂR	1.486.057	1.425.508	1.516.723	1.863.112	3.896.220
ESAS FAALİYET KÂRİ / (ZARARI)	1.249.854	1.440.843	1.699.294	2.721.263	5.391.628
ÖZKAYNAK YÖNTEMİYLE DEĞERLENEN YATIRIMLARDAN PAYLAR	44.923	64.302	50.679	29.491	93.177
FİNANSMAN GİDERİ ÖNCESİ FAALİYET KÂRİ / (ZARARI)	1.295.015	1.535.088	1.821.857	2.752.852	5.488.675
FAVÖK**	1.853.991	2.053.858	2.419.756	3.708.673	8.178.122
NET FİNANSMAN GİDERLERİ	-1.385.271	-1.575.626	-1.677.164	-2.947.924	-5.368.290
NET DÖNEM KÂRİ / (ZARARI)***	34.548	-118.645	73.851	-86.447	111.363
BRÜT KÂR MARJİ	%24,9	%17,4	%17,7	%16,0	%13,0
FAVÖK MARJİ	%31,1	%25,0	%28,2	%31,9	%27,2

* Yeniden düzenlenmiş

**FAVÖK hesaplamasında faaliyet giderleri içerisinde yer alan amortisman giderleri dikkate alınmazken, hesaplamaya elektrik dağıtım ve doğal gaz dağıtım faaliyetlerinden kaynaklanan gelir tavanı düzenlemesine ilişkin faiz geliri ve imtiyazlı hizmet alacaklarına ilişkin gerçeğe uygun değer farkı eklenmektedir.

***Net dönem kârı/(zararı) ana ortaklık paylarına düşen kısmı ifade etmektedir.

EKLER

PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Faaliyet ve Üretim İlişkin Göstergeler

Zorlu Enerji Üretim Verileri

ÜRETİM	2020	2021	2022	YILLIK DEĞİŞİM
Elektrik (kWh)*	2.601.786.760	2.708.415.530	2.660.930.111	-%1,8
Buhar (ton)	355.642	378.487	339.421	-%10,3

*Brüt üretim değerleri kullanılmıştır.

Zorlu Enerji Satış ve Dağıtım Verileri

SATIŞ /DAĞITIM	2020	2021	2022	YILLIK DEĞİŞİM
Elektrik (Üretim) (kWh)	2.352.604.951	2.451.522.607	2.397.033.972	-
Elektrik (Ticari) (kWh)	8.726.491.206	8.609.459.763	6.686.790.194	-
Buhar (ton)	355.642	378.487	339.421	-
Kullanma ve Soğutma Suyu (m³)	44.528	35.728	30.432	-
Karbondioksit Gazı (m³)	100.000	110.000	56.939	-
Net Dağıtılan Elektrik (kWh)	6.334.243.407	6.926.976.734	6.809.632.533	-
Doğal Gaz (Satış) (Sm³)	1.185.429.220	1.343.950.182	1.431.103.605	+
Doğal Gaz (Taşınan dahil, Dağıtılan) (Sm³)	1.927.494.297	2.237.646.906	2.086.617.550	-

OEDAŞ Yıllara Göre Karşılaştırmalı Hat Uzunluğu

	Birim	2020	2021	2022	Yıllık Değişim
Enerji Nakil Hattı	km	21.233	21.387	21.973	% 2,74
Köy Şebekeleri	km	12.181	12.270	12.364	% 0,77
Şehir Şebekeleri (Havai Hat Tesisleri)	km	9.105	9.171	9.141	% -0,33
Şehir Şebekeleri (Yeraltı Hat Tesisleri)	km	8.268	8.555	9.728	% 13,72
Toplam	km	50.787	51.383	53.207	% 3,55

OEDAŞ Mevcut Trafo Kapasitesi

İL	KURUM		ÖZEL	
	AG	OG	AG	OG
AFYONKARAHİSAR	636,02	30,00	1.879,73	40,00
BİLECİK	196,52	4,00	769,25	117,85
ESKİŞEHİR	751,44	230,00	1.657,23	101,60
KÜTAHYA	456,25	50,00	695,28	48,91
UŞAK	385,31	10,00	483,53	0,00

2022 YILINA
BAKIŞZORLU ENERJİ VE
ENERJİ SEKTÖRÜDEĞER YARATMA
MODELİSERMAYE
ÖĞELERİKURUMSAL
YÖNETİMFİNANSAL
BİLGİLER

EKLER

EKLER

PERFORMANS GÖSTERGELERİ

OEDAŞ Enerji Nakil Hatları

İL	KURUM				ÖZEL			
	AG		OG		AG		OG	
	Havai	Yeraltı	Havai	Yeraltı	Havai	Yeraltı	Havai	Yeraltı
AFYONKARAHİSAR	6.008,61	1.460,40	4.992,79	565,25	60,35	30,88	3.077,69	172,54
BİLECİK	1.217,56	740,02	1.514,81	239,91	52,19	2,63	645,14	98,24
ESKİŞEHİR	3.630,09	1.743,91	3.754,50	857,84	180,89	189,07	3.675,12	260,99
KÜTAHYA	4.096,79	1.167,37	3.548,56	365,78	60,70	11,50	830,13	128,07
UŞAK	3.184,16	1.132,39	2.271,92	490,46	81,12	21,70	594,94	49,52

Türkiye, Filistin ve Pakistan'daki Kaynak Bazında Net Üretim Dağılımı

Kaynak	Birim	2020	2021	2022	YILLIK DEĞİŞİM
Jeotermal	kWh	1.824.752.500	1.962.960.747	1.611.787.740	-
Rüzgâr	kWh	457.395.000	457.317.667	436.812.230	-
Hidroelektrik	kWh	318.291.930	272.966.815	303.174.551	+
Güneş	kWh	671.883	3.159.872	3.181.709,00	+
Doğal Gaz	kWh	675.447	12.010.428	243.160	-
TOPLAM	kWh	2.601.786.760	2.708.415.529	2.355.199.390	-

Çevresel Performans Göstergeleri

Zorlu Enerji Tüketim Detayları

	BİRİM	2020	2021	2022*
Doğrudan Enerji Tüketimi (Doğal Gaz, Motorin, Benzin, LPG, Kömür)	GJ	1.095.860	2.721.435	4.391.438
Dolaylı Enerji Tüketimi (Elektrik, Isıtma, Soğutma, Buhar)	GJ	52.346	149.906	132.242
Enerji Yoğunluğu (Toplam Tüketilen Enerji/ Toplam Üretilen Enerji)	(MWh/MWh) %	0,592	0,09	0,47

*OEDAŞ tüketimleri dahil edilmiştir, buhar üretimleri kapsam dışı bırakılmıştır.

Zorlu Enerji Su Kullanım Detayları

	Birim	2020	2021	2022
Yüzey sularının kullanımı	m ³	67.916	22.666	875
Yer altı sularının kullanımı	m ³	76.158.612	89.479.983	95.617.391
Şebeke suyunun kullanımı	m ³	10.414	63.139	14.025
TOPLAM	m ³	76.236.942	89.565.788	95.632.291

*OEDAŞ verileri dahil edilmemiştir.

EKLER

PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Zorlu Enerji Atık Verileri

	Birim	2020	2021	2022
Tehlikeli Atıklar	Ton	21.268,16	19.456,57	1.072
Tehlikesiz Atıklar	Ton	46.157,18	38.451,63	40.393,75

Zorlu Enerji Kurum Bazında Atık Verileri

Şirket	Birim	Tehlikeli Atık		Tehlikesiz Atık	
		2021	2022	2021	2022
Zorlu Enerji	Ton	18.087,195	144,812	25.581,376	34.198,887
OEDAŞ	Ton	1.368,786	925,58	12.866,97	3.948,53
OEPSAŞ	Ton	0,015	0,021	0,342	0,514
GAZDAŞ	Ton	0,572	1,587	2,945	2,819

Zorlu Enerji Sera Gazı Emisyonları

	Birim	2020	2021	2022	Değişim
Kapsam 1	tCO ₂ e	1.209.770	1.093.383	1.063.477,93	-
Kapsam 2	tCO ₂ e	213.410	240.699	232.456,77	-
Kapsam 3	tCO ₂ e	4.008	466.473	212.703,06	-
TOPLAM	tCO₂e	1.427.188	1.800.555	1.508.637,76	-

Zorlu Enerji Hava Emisyonları

Parametre	Birim	2020	2021	2022	Değişim
NOx	ton/yıl	207,6	296,70	367,76	+
SO ₂	ton/yıl	578,1	1.075,25	1.335,42	+
Toz	ton/yıl	1,23	8,85	9,89	+
CO	ton/yıl	14,98	52,75	54,06	+
PM10	mg/nm ³	-	0,77	-	a.d.
H2S	Kg/sa	-	24,9	41*	-

*SEÖS tarafından Jeotermal santraller üzerinden tespit edilen yıllık ortalama değerlerin toplamıdır.

Sosyal Performans Göstergeleri

Cinsiyete Göre Zorlu Enerji Çalışan Sayıları

	2020	2021	2022
Kadın	382	401	450
Erkek	1.886	1.955	2.286
Toplam	2.268	2.356	2.736
Kadın Çalışan/Toplam Çalışanlar	%17	%17	%16
Erkek Çalışan/Toplam Çalışanlar	%83	%83	%84



2022 YILINA
BAKIŞ

ZORLU ENERJİ VE
ENERJİ SEKTÖRÜ

DEĞER YARATMA
MODELİ

SERMAYE
ÖĞELERİ

KURUMSAL
YÖNETİM

FİNANSAL
BİLGİLER

EKLER

EKLER

PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Engelli Çalışan Sayıları

	2022
Kadın	9
Erkek	44

Yaş Grubu ve Cinsiyete Göre Yönetişim Organlarındaki Bireylerin Sayıları

	2020		2021		2022	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
30 yaş altı	0	0	0	0	0	0
30-50 yaş arası	4	8	4	7	3	4
50 yaş üstü	0	9	0	9	1	8

Yaş Grubu ve Cinsiyete Göre Mavi Yaka Çalışan Sayıları

	2020		2021		2022	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
30 yaş altı	0	49	0	38	1	34
30-50 yaş arası	12	748	12	736	11	705
50 yaş üstü	4	23	4	26	4	30

Yaş Grubu ve Cinsiyete Göre Beyaz Yaka Çalışan Sayıları

	2020		2021		2022	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
30 yaş altı	94	196	83	207	109	414
30-50 yaş arası	265	816	285	879	316	1022
50 yaş üstü	4	54	9	64	9	81

Yönetim Kurulu'nda Yer Alan Üye Sayısı

	2020	2021	2022
Kadın	2	2	2
Erkek	7	7	7

EKLER

PERFORMANS GÖSTERGELERİ

İşe Yeni Alınan Çalışanların Toplam Sayısı

	2020		2021		2022	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
30 yaş altı	35	60	9	58	49	284
30-50 yaş arası	17	18	10	49	36	99
50 yaş üstü	0	0	1	8	1	6

İşten Ayrılan Çalışanların Toplam Sayısı

	2020		2021		2022	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
30 yaş altı	7	32	4	22	12	34
30-50 yaş arası	20	73	13	29	23	69
50 yaş üstü	1	9	1	10	4	13

Cinsiyete Göre Doğum İzninden Sonra İşe Dönme ve İşte Kalma Oranları

	2020		2021		2022	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Doğum İznine Hak Kazanan Çalışan Sayısı	11	104	11	32	26	83
Doğum İzni Alan Çalışan Sayısı	11	104	11	32	26	83
Doğum İzninin Ardından İşe Dönen Çalışan Sayısı	10	104	9	32	10	83
Doğum İzninin Sona Ermesinden Sonra İşe Dönen ve İşe Dönüşlerinden On İki Ay Sonra Hala İş Başında Olan Toplam Çalışan Sayısı	10	10 4	9	32	10	82
Doğum İzni Alan Çalışanların İşe Dönüş ve İşte Kalma Oranları	%91	%100	%82	%100	%38	%99

Çalışanların Aldığı Ortalama Eğitim Saati

	2020		2021		2022	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Mavi Yaka	1	4,28	0,68	9,40	0,44	5,80
Beyaz Yaka	4,62	5,66	2,84	2,60	11,47	14,76
Üst Yönetim	0	11,75	8,33	8,61	3,49	17,29

Çalışanların Etik Konusunda Aldığı Ortalama Eğitim Saati

	2020		2021		2022	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Mavi Yaka	1	0,9	0	0,9	0	0,9
Beyaz Yaka	1,3	1,1	1	0,8	1,1	0,9
Üst Yönetim	0	0,9	1,2	0	0	0



2022 YILINA
BAKİŞ

ZORLU ENERJİ VE
ENERJİ SEKTÖRÜ

DEĞER YARATMA
MODELİ

SERMAYE
ÖĞELERİ

KURUMSAL
YÖNETİM

FİNANSAL
BİLGİLER

EKLER

EKLER

PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Cinsiyete ve Çalışan Kategorisine Göre Düzenli Performans ve Kariyer Gelişimi Değerlendirilmesine Tabi Tutulan Çalışan Yüzdeleri

	2020		2021		2022	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Mavi Yaka	%100	%94	%100	%100	100%	98%
Beyaz Yaka	%94	%95	%94	%94	94%	95%
Üst Yönetim	%100	%94	%75	%94	100%	100%

Çalışan Bağlılığı Anketine Katılan Çalışan Sayısı**

	2020	2021	2022
Kadın	330	330	-
Erkek	1.105	1.112	-

** Zorlu Enerji’de Çalışan Bağlılığı Anketi iki senede bir yapılmaktadır, 2022 yılında çalışma yapılmamıştır.

Her bir çalışan kategorisi için, belirgin operasyon yerlerine göre kadınlar ve erkekler arasındaki maaş ve ücret oranları (TL cinsinden verilmiştir)

Pozisyon	2020		2021		2022	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
GM/ GMY/ Direktör	49.575	51.262	63.335	61.164	133.019	133.727
Grup Md/Md/Yönetici	17.207	17.714	20.787	21.159	43.974	45.224
Yönetici altı	5.943	5.442	7.302	6.801	15.216	12.948

Zorlu Enerji Toplam İşgücü Cinsiyete Göre İş Kazası Oranları

	2020		2021		2022	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Toplam Rapor Edilebilir Olay Sıklığı	0	1,62	1,59	3,01	0	2,23
Toplam Kaza Sıklık Oranı (KSO)	0	1,62	1,59	3,01	0	2,23
Toplam Kaza Ağırlık Oranı (KAO)	0	0,01	0,05	0,05	0	39,57
Kayıp Günlü Kaza Sıklık Oranı	0	1,62	1,59	3,01	0	2,23
Meslek Hastalığı Sıklık Oranı	0	0	0	0	0	0
Toplam Kayıp Günlü Kaza Sayısı	0	3	1	6	0	8
Toplam Kaza Sayısı	0	3	1	6	0	8
Toplam Kayıp Gün Sayısı	0	14	30	96	0	142
Toplam Ölümlü İş Kazası Sayısı	0	0	0	0	0	0
Toplam Meslek Hastalığı Sayısı	0	0	0	0	0	0

EKLER

PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Zorlu Enerji’nin Kontrol Ettiği Tüm Müteahhitler için Cinsiyete Göre İSG Performans Metrikleri

	2020		2021		2022	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Toplam Rapor Edilebilir Olay Sıklığı	0	10,18	0	2,78	0	2,05
Toplam Kaza Sıklık Oranı (KSO)	0	10,18	0	2,78	0	2,05
Toplam Kaza Ağırlık Oranı (KAO)	0	0,02	0	0,02	0	3,76
Kayıp Günlü Kaza Sıklık Oranı	0	7,4	0	1,39	0	2,05
Meslek Hastalığı Sıklık Oranı	0	0	0	0	0	0
Toplam Kayıp Günlü Kaza Sayısı	0	8	0	2	0	3
Toplam Kaza Sayısı	0	11	0	4	0	3
Toplam Kayıp Gün Sayısı	0	25	0	29	0	5,5
Toplam Ölümlü İş Kazası Sayısı	0	0	0	0	0	0
Toplam Meslek Hastalığı Sayısı	0	0	0	0	0	0

OEDAŞ Toplam İş Gücü için Cinsiyete Göre İSG Performans Metrikleri

	2020		2021		2022	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Toplam Rapor Edilebilir Olay Sıklığı	0	1,62	1,59	3,01	0,00	6,65
Toplam Kaza Sıklık Oranı (KSO)	0	1,62	1,59	3,01	0,00	6,65
Toplam Kaza Ağırlık Oranı (KAO)	0	0,01	0,05	0,05	0	0,01
Kayıp Günlü Kaza Sıklık Oranı	0	1,62	1,59	3,01	0	1,56
Meslek Hastalığı Sıklık Oranı	0	0	0	0	0	0
Toplam Kayıp Günlü Kaza Sayısı	0	3	1	6	0	4
Toplam Kaza Sayısı	0	3	1	6	0	17
Toplam Kayıp Gün Sayısı	0	14	30	96	0	38
Toplam Ölümlü İş Kazası Sayısı	0	0	0	0	0	0
Toplam Meslek Hastalığı Sayısı	0	0	0	0	0	0

OEDAŞ’ın Kontrol Ettiği Tüm Müteahhitler için Cinsiyete Göre İSG Performans Metrikleri

	2020		2021		2022	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Toplam Rapor Edilebilir Olay Sıklığı	0	10,18	0	2,78	22,28	32,44
Toplam Kaza Sıklık Oranı (KSO)	0	10,18	0	2,78	22,28	32,44
Toplam Kaza Ağırlık Oranı (KAO)	0	0,02	0	0,02	0	0,39
Kayıp Günlü Kaza Sıklık Oranı	0	7,4	0	1,39	0	11,89
Meslek Hastalığı Sıklık Oranı	0	0	0	0	0	0
Toplam Kayıp Günlü Kaza Sayısı	0	8	0	2	0	22
Toplam Kaza Sayısı	0	11	0	4	1	60
Toplam Kayıp Gün Sayısı	0	25	0	29	0	729
Toplam Ölümlü İş Kazası Sayısı	0	0	0	0	0	0
Toplam Meslek Hastalığı Sayısı	0	0	0	0	0	0

Toplam Rapor Edilebilir Olay Sıklığı: (Ölümlü İş Kazası Sayısı + Kayıp Zamanlı İş Kazası Sayısı + Zaman Kayıpsız İş Kazası Sayısı) * 10⁶ / (Toplam çalışma süresi)

Toplam Kaza Sıklık Oranı (KSO): (Kayıp Zamanlı İş Kazası Sayısı + Zaman Kayıpsız İş Kazası Sayısı) * 10⁶ / (Toplam çalışma süresi)

Toplam Kaza Ağırlık Oranı (KAO): Kayıp zamanlı iş kazası kaynaklı kayıp gün * 10⁶ / (Toplam çalışma süresi)

Kayıp Günlü Kaza Sıklık Oranı: (Kayıp Zamanlı İş Kazası Sayısı) * 10⁶ / (Toplam çalışma süresi)

Meslek Hastalığı Sıklık Oranı: (Meslek Kazası Sayısı) * 10⁶ / (Toplam çalışma süresi)

Yıllık Toplam Çalışma Saati: (312 x 7,5 x Toplam çalışan sayısı) - (İş kazası sebebiyle toplam kayıp gün x 7,5)

*2019 yılı için hesaplamalara OEPSAŞ dahil, GAZDAŞ ve OEDAŞ hariçtir.

*2020 yılı için hesaplamalara OEPSAŞ dahil, OEDAŞ hariçtir.

*2021 ve 2022 yılı için hesaplamalara OEPSAŞ dahil, OEDAŞ hariçtir.

2022 YILINA
BAKIŞZORLU ENERJİ VE
ENERJİ SEKTÖRÜDEĞER YARATMA
MODELİSERMAYE
ÖĞELERİKURUMSAL
YÖNETİMFİNANSAL
BİLGİLER

EKLER

GRI İÇERİK ENDEKSİ

GRI 1

Zorlu Enerji, Ocak-Aralık 2022 dönemi için GRI Standartları'na uyumlu olarak raporlama yapmıştır.

GRI Hizmetleri Ekibi, Content Index -Essentials Service kapsamında GRI içerik indeksinin açık bir şekilde raporda yer aldığını ve GRI 2-1, 2-5 aralığındaki ve GRI 3 -1, 3-2 bildirimlerine ait referansların rapor içeriğinde ilgili yerlerde bulunduğunu incelemiştir.

GRI Standardı	Bildirimler	Sayfa Numarası, Kaynak ve/veya Doğrudan Cevaplar
GRI 1: TEMEL 2021		
GRI 2: GENEL BİLDİRİMLER 2021		
GRI 2: Genel Bildirimler 2021	2-1 Kurum Profili	2022 Yılı Performans Göstergeleri
	2-2 Sürdürülebilirlik raporlamasına dahil edilen kuruluşlar	Rapor Hakkında
	2-3 Raporlama periyodu, sıklığı ve iletişim bilgisi	Rapor Hakkında
	2-4 Önceki raporlara göre yeniden düzenlenen bilgi	Önceliklendirme Analizi
	2-5 Dış Denetim	Zorlu Enerji Sürdürülebilirlik Yönetimi
	2-6 Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri	Değer Yaratma Modeli Şirketler ve Faaliyet Alanları
	2-7 Çalışanlar	İnsan Sermayesi
	2-8 Taşeron firmaya ait çalışanlar	İnsan Sermayesi
	2-9 Yönetişim yapısı	Yönetim Kurulunun Görev ve Yetkileri
	2-10 En yüksek yönetim organının üyelerinin yetkinlik ve yeterliliklerinin belirlenme süreci	Riskler ve Yönetim Kurulu'nun Değerlendirilmesi Yönetim Kurulunun Görev ve Yetkileri Yönetim Kurulu Komiteleri
	2-11 En yüksek yönetim organının başkanı	Yönetim Kurulunun Görev ve Yetkileri
	2-12 En yüksek yönetim organının kuruluşun faaliyetleri kaynaklı oluşan etkilerin yönetilmesindeki rolü	Riskler ve Yönetim Kurulu'nun Değerlendirilmesi
	2-13 Faaliyet kaynaklı oluşan etkilerin yönetilmesinde sorumluluk iradesi	Riskler ve Yönetim Kurulu'nun Değerlendirilmesi
	2-14 Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetim organının rolü	Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı
	2-15 Çıkar çatışmalarını engelleyen süreçler	Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Beyanı Yönetim Kurulunun Görev ve Yetkileri
	2-16 Kritik konuların en yüksek yönetim organına aktarılması süreci	Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Beyanı
	2-17 En yüksek yönetim organının yeterlilikleri	Yönetim Kurulunun Görev ve Yetkileri
	2-18 En yüksek yönetim organının performansının değerlendirilmesi	Yönetim Kurulunun Görev ve Yetkileri
	2-19 Ücret politikaları	Yönetim Kurulu Komiteleri
	2-20 Ücretlerin belirlenmesine yönelik süreç	Çalışan Hakları ve Mutluluğu Zorlu Enerji'de Sürdürülebilirlik Yönetimi
	2-21 Yıllık toplam ücret oranı	Gizlilik kısıtlamaları: Halka açık bilgi değildir.
	2-22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisine ilişkin açıklama	Zorlu Enerji'de Sürdürülebilirlik Yönetimi
	2-23 Politika taahhütleri	Kurumsal Yönetim Zorlu Enerji'de Sürdürülebilirlik Yönetimi
	2-24 Politika taahhütlerinin uygulanması	Kurumsal Yönetim Zorlu Enerji'de Sürdürülebilirlik Yönetimi
	2-25 Olumsuz etkileri iyileştirmeye yönelik süreçler	Riskler ve Yönetim Kurulunun Değerlendirilmesi
	2-26 Etik ve yasal davranışla ilgili konular hakkında öneri alınması ve endişelerin dile getirilmesine yönelik mekanizmalar	İç Denetim Faaliyetleri ve İç Kontrol sistemi
	2-27 Yasal mevzuata uyum	Bağlı Ortaklıklar İç Denetim Faaliyetleri ve İç Kontrol Sistemi
	2-28 Kurumsal üyelikler	Üyelikler, İşbirlikleri, Girişimlerimiz
	2-29 Paydaş katılımı	Önceliklendirme Analizi Kilit Paydaşlarla Mevcut İletişim Metotları
	2-30 Toplu iş sözleşmesine tabi çalışan oranları	İnsan Sermayesi

GRI İÇERİK ENDEKSİ

Öncelikli Konular		
GRI Standardı	Bildirimler	Sayfa Numarası, Kaynak ve/veya Doğrudan Cevaplar
GRI:3 Öncelikli Konular 2021		
Öncelikli Konular		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuların belirlenmesine yönelik süreç	Önceliklendirme Analizi
	3-2 Öncelikli konuların listesi	Önceliklendirme Analizi
	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Önceliklendirme Analizi Zorlu Enerji'de Sürdürülebilirlik Yönetimi

Ekonomik Performans		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuların belirlenmesine yönelik süreç	Önceliklendirme Analizi Finansal Sermaye
	3-2 Öncelikli konuların listesi	Önceliklendirme Analizi Finansal Sermaye
	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Önceliklendirme Analizi Finansal Sermaye
GRI 201: Ekonomik Performans 2016	201-1 Üretilen ve dağıtılan ekonomik değer	Finansal Sermaye Üretilmiş Sermaye 2022 Yılı Performans Göstergeleri
	201-2 İklim değişikliğinden kaynaklanan finansal sonuçlar ile diğer riskler ve fırsatlar	Finansal Sermaye İklim Krizi ile Mücadele Zorlu Enerji için Risk ve Fırsatlar
	201-3 Tanımlanmış sosyal yardım planı yükümlülükleri ve diğer emeklilik planları	Emeklilik borçlarının ödenmesi için ayrı bir fon mevcut değildir.
	201-4 Devletten alınan mali destek	-

Dolaylı Ekonomik Etkiler		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuların belirlenmesine yönelik süreç	Önceliklendirme Analizi Finansal Sermaye
	3-2 Öncelikli konuların listesi	Önceliklendirme Analizi Finansal Sermaye
	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Önceliklendirme Analizi Finansal Sermaye
GRI 203: Dolaylı Ekonomik Etkiler 2016	203-1 Altyapı yatırımları ve desteklenen hizmetler	Finansal Sermaye Entegrasyon, Altyapı ve Hizmet Kalitesi
	203-2 Belirgin dolaylı etkiler	Değer Yaratma Modeli Yerel Sosyo-Ekonomik Etki

Tedarikçi Uygulamaları		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuların belirlenmesine yönelik süreç	Önceliklendirme Analizi Tedarik Zincirinde Sosyal Uygunluk
	3-2 Öncelikli konuların listesi	Önceliklendirme Analizi Tedarik Zincirinde Sosyal Uygunluk
	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Önceliklendirme Analizi Tedarik Zincirinde Sosyal Uygunluk



GRI İÇERİK ENDEKSİ

GRI 204: Tedarik Uygulamaları 2016	204-1 Yerel tedarikçilere yapılan harcamaların oranı	Bilgi bulunmamaktadır.
Yolsuzlukla Mücadele		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuların belirlenmesine yönelik süreç	Kurumsal Yönetim
	3-2 Öncelikli konuların listesi	Kurumsal Yönetim
	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Kurumsal Yönetim
GRI 205: Yolsuzlukla Mücadele 2016	205-1 Yolsuzlukla ilgili riskler bakımından değerlendirilen faaliyetler	Kurumsal Yönetim
	205-2 Yolsuzlukla mücadele politikaları ve süreçleri ile ilgili iletişim ve eğitim	Kurumsal Yönetim
	205-3 Teyit edilen yolsuzluk olayları ve alınan önlemler	Kurumsal Yönetim
Rekabete Aykırı Davranış		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuların belirlenmesine yönelik süreç	Kurumsal Yönetim
	3-2 Öncelikli konuların listesi	Kurumsal Yönetim
	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Kurumsal Yönetim
GRI 206: Rekabete Aykırı Davranış 2016	206-1 Rekabete aykırı davranışlara ve faaliyetlere ilişkin davaların toplam sayısı ve sonuçları	Rekabete aykırı davranış ve faaliyetlere ilişkin dava bulunmamaktadır

Enerji		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuların belirlenmesine yönelik süreç	Önceliklendirme Analizi Doğal Sermaye Üretilmiş Sermaye
	3-2 Öncelikli konuların listesi	Önceliklendirme Analizi Doğal Sermaye Üretilmiş Sermaye
	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Önceliklendirme Analizi Doğal Sermaye Üretilmiş Sermaye
GRI 302: Enerji 2016	302-1 Kurum içi enerji tüketimi	Doğal Sermaye Performans Göstergeleri
	302-2 Kurum dışı enerji tüketimi	Doğal Sermaye Performans Göstergeleri
	302-3 Enerji yoğunluğu	Doğal Sermaye Performans Göstergeleri
	302-4 Enerji tüketiminin azaltılması	Doğal Sermaye Performans Göstergeleri
	302-5 Ürün ve hizmetlerin enerji gereksinimlerinin azaltılması	İndikatör kapsamında herhangi bir gözlem olmamıştır

GRI İÇERİK ENDEKSİ

Emisyonlar		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuların belirlenmesine yönelik süreç	Önceliklendirme Analizi Doğal Sermaye Üretilmiş Sermaye
	3-2 Öncelikli konuların listesi	Önceliklendirme Analizi Doğal Sermaye Üretilmiş Sermaye
	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Önceliklendirme Analizi Doğal Sermaye Üretilmiş Sermaye
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-1 Doğrudan sera gazı (GHG) emisyonları (Kapsam 1)	Doğal Sermaye Performans Göstergeleri
	305-2 Dolaylı enerji sera gazı (GHG) emisyonları (Kapsam 2)	Doğal Sermaye Performans Göstergeleri
	305-3 Diğer dolaylı sera gazı (GHG) emisyonları (Kapsam 3)	Doğal Sermaye Performans Göstergeleri
	305-4 Sera gazı emisyon yoğunluğu	Doğal Sermaye 2022 Yılı Performans Göstergeleri
	305-5 Sera gazı (GHG) emisyonlarının azaltılması	Doğal Sermaye Sektör Başkanı'nın Mesajı Sürdürülebilirlik Hedefleri
Su ve Atıksular		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuların belirlenmesine yönelik süreç	Önceliklendirme Analizi Doğal Sermaye
	3-2 Öncelikli konuların listesi	Önceliklendirme Analizi Doğal Sermaye
	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Önceliklendirme Analizi Doğal Sermaye
GRI 303: Su ve Atık Sular 2018	303-1 Paylaşılan kaynak olan suyla etkileşim	Doğal Sermaye Performans Göstergeleri
	303-2 Su deşarjına bağlı etkilerin yönetimi	Doğal Sermaye Performans Göstergeleri
	303-3 Kaynağından çekilen su	Doğal Sermaye Performans Göstergeleri
	303-4 Su deşarjı	Doğal Sermaye Performans Göstergeleri
	303-5 Su tüketimi	Doğal Sermaye Performans Göstergeleri



GRI İÇERİK ENDEKSİ

Biyçeşitlilik		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuların belirlenmesine yönelik süreç	Önceliklendirme Analizi Doğal Sermaye Üretilmiş Sermaye
	3-2 Öncelikli konuların listesi	Önceliklendirme Analizi Doğal Sermaye Üretilmiş Sermaye
	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Önceliklendirme Analizi Doğal Sermaye Üretilmiş Sermaye
GRI 304: Biyçeşitlilik 2016	304-1 Biyçeşitlilik değeri yüksek olan faaliyet alanları	Doğal Sermaye Biyçeşitlilik Kaybı ve Ormansızlaşma
	304-2 Aktivitelerin, ürünler ve servislerin biyçeşitlilik üzerindeki önemli etkileri	Doğal Sermaye Biyçeşitlilik Kaybı ve Ormansızlaşma
	304-3 Koruma altına alınan veya restore edilen habitatlar	Doğal Sermaye Biyçeşitlilik Kaybı ve Ormansızlaşma
	304-4 Operasyonlardan etkilenen alanlarda habitatları olan IUCN (Uluslararası Doğayı Koruma Birliği) Kırmızı Liste türleri ve ulusal koruma listesi türleri	Doğal Sermaye Biyçeşitlilik Kaybı ve Ormansızlaşma
Atık		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuların belirlenmesine yönelik süreç	Önceliklendirme Analizi Doğal Sermaye s. 101
	3-2 Öncelikli konuların listesi	Önceliklendirme Analizi Doğal Sermaye s. 101
	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Önceliklendirme Analizi Doğal Sermaye
GRI 306: Atık 2020	306-1 Atık üretimi ve atık kaynaklı önemli etkiler	Sorumlu Atık Yönetimi Performans Göstergeleri
	306-2 Atık kaynaklı önemli etkilerin yönetimi	Sorumlu Atık Yönetimi Performans Göstergeleri
	306-3 Atık üretimi	Sorumlu Atık Yönetimi Performans Göstergeleri
	306-4 Bertaraftan uzaklaştırılan atık	Sorumlu Atık Yönetimi Performans Göstergeleri
	306-5 Bertaraf edilen atık	Sorumlu Atık Yönetimi Performans Göstergeleri

GRI İÇERİK ENDEKSİ

Yasal Uyum/Çevresel Uyum		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuların belirlenmesine yönelik süreç	Önceliklendirme Analizi Kurumsal Yönetim Doğal Sermaye
	3-2 Öncelikli konuların listesi	Önceliklendirme Analizi Kurumsal Yönetim Doğal Sermaye
	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Önceliklendirme Analizi Kurumsal Yönetim Doğal Sermaye
GRI 307 Çevresel Uyum 2016	307-1 Çevre kanunu ve düzenlemelerine uyulması	Önceliklendirme Analizi Kurumsal Yönetim Doğal Sermaye
İstihdam		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuların belirlenmesine yönelik süreç	Önceliklendirme Analizi İnsan Sermayesi
	3-2 Öncelikli konuların listesi	Önceliklendirme Analizi İnsan Sermayesi
	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Önceliklendirme Analizi İnsan Sermayesi
GRI 401: İstihdam 2016	401-1 İşe yeni alınan çalışanlar ve çalışan devri	Performans Göstergeleri
	401-2 Geçici veya yarı zamanlı çalışanlara sağlanmayan ve tam zamanlı çalışanlara sağlanan yan haklar	Sosyal Haklar, Hayat sigortası uygulaması ve engellilik ve maluliyet sigortası olarak ayrı bir sigorta bulunmamaktadır
	401-3 Doğum/Ebeveyn İzni	Performans Göstergeleri
Yönetim Çalışan İlişkileri		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuların belirlenmesine yönelik süreç	Sağlık ve Güvenlik Kurumsal Yönetim Önceliklendirme Analizi
	3-2 Öncelikli konuların listesi	Sağlık ve Güvenlik Kurumsal Yönetim Önceliklendirme Analizi
	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sağlık ve Güvenlik Kurumsal Yönetim Önceliklendirme Analizi
GRI 402: Yönetim Çalışan İlişkileri 2016	402-1 Operasyonel değişikliklerle ilgili minimum ihbar süreleri	Önceliklendirme Analizi İnsan Sermayesi



GRI İÇERİK ENDEKSİ

İş Sağlığı ve Güvenliği		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuların belirlenmesine yönelik süreç	Sağlık ve Güvenlik Kurumsal Yönetim Önceliklendirme Analizi
	3-2 Öncelikli konuların listesi	Sağlık ve Güvenlik Kurumsal Yönetim Önceliklendirme Analizi
	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sağlık ve Güvenlik Kurumsal Yönetim Önceliklendirme Analizi
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-1 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi	Sağlık ve Güvenlik
	403-2 Yaralanma türleri ve yaralanma oranları, meslek hastalıkları, kayıp günler, devamsızlık ve işle bağlantılı ölüm sayısı	Sağlık ve Güvenlik
	403-3 İş sağlığı hizmetleri	Sağlık ve Güvenlik
	403-4 İş sağlığına ve güvenliğine çalışan katılımı, danışma ve iletişim	Sağlık ve Güvenlik
	403-5 İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili çalışan eğitimi	Sağlık ve Güvenlik
	403-6 Çalışan sağlığının teşviki	Sağlık ve Güvenlik
	403-7 İş ilişkileriyle doğrudan bağlantılı iş sağlığı ve güvenliği etkilerinin önlenmesi ve azaltılması	Sağlık ve Güvenlik
	403-8 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi kapsamındaki çalışanlar	Sağlık ve Güvenlik
	403-9 İş kaynaklı yaralanmalar	Performans Göstergeleri
	403-10 İş kaynaklı hasta vakaları	Sağlık ve Güvenlik
Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuların belirlenmesine yönelik süreç	Kapsayıcılık, Eşitlik Çeşitlik Zorlu Enerji'de Sürdürülebilirlik Yönetimi Önceliklendirme Analizi
	3-2 Öncelikli konuların listesi	Kapsayıcılık, Eşitlik Çeşitlik Zorlu Enerji'de Sürdürülebilirlik Yönetimi Önceliklendirme Analizi
	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Kapsayıcılık, Eşitlik Çeşitlik Zorlu Enerji'de Sürdürülebilirlik Yönetimi Önceliklendirme Analizi
GRI 405: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016	405-1 Yönetişim organlarının ve çalışanların çeşitliliği	Kapsayıcılık, Eşitlik Çeşitlik Performans Göstergeleri
	405-2 Taban maaş oranı ve kadınların ücretlerinin erkeklere oranı	Çalışan Hakları ve Mutluluğu

GRI İÇERİK ENDEKSİ

Ayrımcılığın Önlenmesi		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuların belirlenmesine yönelik süreç	Kapsayıcılık, Eşitlik Çeşitlik Kurumsal Yönetim Önceliklendirme Analizi
	3-2 Öncelikli konuların listesi	Kapsayıcılık, Eşitlik Çeşitlik Kurumsal Yönetim Önceliklendirme Analizi
	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Kapsayıcılık, Eşitlik Çeşitlik Kurumsal Yönetim Önceliklendirme Analizi
GRI 406: Ayrımcılığın Önlenmesi 2016	406-1 Ayrımcılık vakalarının ve alınan düzeltici önlemlerin toplam sayısı	Kapsayıcılık, Eşitlik Çeşitlik
Çocuk İşçiliği		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuların belirlenmesine yönelik süreç	Hesap verebilirlik ve Etik Önceliklendirme Analizi
	3-2 Öncelikli konuların listesi	Hesap verebilirlik ve Etik Önceliklendirme Analizi
	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Hesap verebilirlik ve Etik Önceliklendirme Analizi
GRI 408: Çocuk İşçiliği 2016	408-1 Çocuk işçiliği olayları bakımından önemli riske sahip faaliyetler ve tedarikçiler	Hesap verebilirlik ve Etik Tedarik Zincirinde Sosyal Uygunluk Kapsayıcılık, Eşitlik Çeşitlik
Zorla veya Cebren Çalıştırma		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuların belirlenmesine yönelik süreç	Hesap verebilirlik ve Etik Önceliklendirme Analizi
	3-2 Öncelikli konuların listesi	Hesap verebilirlik ve Etik Önceliklendirme Analizi
	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Hesap verebilirlik ve Etik Önceliklendirme Analizi
GRI 409: Zorla veya Cebren Çalıştırma 2016	409-1 Zorla veya cebren çalıştırma vakaları bakımından belirgin risk ettiği belirlenen faaliyetler ve tedarikçiler ve alınan önlemler	Hesap verebilirlik ve Etik Tedarik Zincirinde Sosyal Uygunluk Kapsayıcılık, Eşitlik Çeşitlik



GRI İÇERİK ENDEKSİ

Eğitim ve Öğretim		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuların belirlenmesine yönelik süreç	Önceliklendirme Analizi Yerel Sosyo-Ekonomik Etki Çalışan Eğitim ve Gelişimi
	3-2 Öncelikli konuların listesi	Önceliklendirme Analizi Yerel Sosyo-Ekonomik Etki Çalışan Eğitim ve Gelişimi
	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Önceliklendirme Analizi Yerel Sosyo-Ekonomik Etki Çalışan Eğitim ve Gelişimi
GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016	404-1 Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati	Performans Göstergeleri
	404-2 Çalışan gelişimini destekleyen yetenek yönetimi ve yaşam boyu öğrenim programları	Çalışan Eğitim ve Gelişimi
	404-3 Düzenli performans gelişim değerlendirmelerinden geçen çalışan yüzdesi	Performans Göstergeleri
Yerel Topluluklar		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuların belirlenmesine yönelik süreç	Önceliklendirme Analizi Yerel Sosyo-Ekonomik Etki
	3-2 Öncelikli konuların listesi	Önceliklendirme Analizi Yerel Sosyo-Ekonomik Etki
	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Önceliklendirme Analizi Yerel Sosyo-Ekonomik Etki
GRI 413: Yerel Topluluklar 2016	413-1 Yerel toplum katılımı, etki değerlendirmeleri ve gelişim programlarının uygulandığı operasyonların yüzdesi	Yerel Sosyo-Ekonomik Etki
	413-2 Yerel toplumlar üzerinde önemli ölçüde mevcut ve potansiyel olumsuz etkileri olan faaliyetler	Yerel Sosyo-Ekonomik Etki
Kurumsal Sosyal Sorumluluk		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuların belirlenmesine yönelik süreç	Önceliklendirme Analizi Kurumsal Sosyal Sorumluluk Projeleri
	3-2 Öncelikli konuların listesi	Önceliklendirme Analizi Kurumsal Sosyal Sorumluluk Projeleri
	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Önceliklendirme Analizi Kurumsal Sosyal Sorumluluk Projeleri
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuların belirlenmesine yönelik süreç	Önceliklendirme Analizi Paydaş Etkileşimi ve Sosyal Diyalog
	3-2 Öncelikli konuların listesi	Önceliklendirme Analizi Paydaş Etkileşimi ve Sosyal Diyalog
	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Önceliklendirme Analizi Paydaş Etkileşimi ve Sosyal Diyalog

GRI İÇERİK ENDEKSİ

Müşteri Sağlığı ve Güvenliği		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuların belirlenmesine yönelik süreç	Önceliklendirme Analizi Sosyal Sermaye Zorlu Enerji'de Sürdürülebilirlik Yönetimi
	3-2 Öncelikli konuların listesi	Önceliklendirme Analizi Sosyal Sermaye Zorlu Enerji'de Sürdürülebilirlik Yönetimi
	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Önceliklendirme Analizi Sosyal Sermaye Zorlu Enerji'de Sürdürülebilirlik Yönetimi
GRI 416: Müşteri Sağlığı ve Güvenliği 2016	416-1 Sağlık ve güvenlik etkilerinin iyileştirme amacıyla değerlendirildiği belirgin ürün ve hizmet kategorilerinin yüzdesi	Bütün operasyonların İSG değerlendirmeleri sürekli olarak ve yasal gereklilikler dâhilinde yapılmaktadır.
	416-2 Ürünlerin ve hizmetlerin sağlık ve güvenlik etkileri ile ilgili uyumsuzluk vakaları	Reklam, tanıtım ve sponsorluk dahil olmak üzere pazarlama iletişimiyle ilgili yönetmeliklere ve gönüllü kurallara uyumsuzluk vakaları bulunmamaktadır
İnovasyon ve Akıllı Sistemler		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuların belirlenmesine yönelik süreç	Önceliklendirme Analizi Entelektüel Sermaye
	3-2 Öncelikli konuların listesi	Önceliklendirme Analizi Entelektüel Sermaye
	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Önceliklendirme Analizi Entelektüel Sermaye



RAPORLAMA KILAVUZU

Enerji Verileri	
Toplam Enerji Tüketimi (GJ)	- Toplam enerji tüketimi hesaplamalarına elektrik, doğal gaz, motorin, benzin, kömür ve LPG tüketimleri dâhil edilmiştir. - Elektrik tüketimi kWh cinsinden temin edilmiş olup sonrasında GJ'a dönüştürülmüştür. Bu dönüşümde 1 kWh=0,0036 GJ dönüşüm faktörü kullanılmıştır. - Doğal gaz için santrallerdeki yıllık tüketimler m³ cinsinden, kömür için santrallerdeki yıllık tüketimler ton cinsinden, motorin ve benzin için santrallerdeki yıllık tüketimler lt cinsinden ve LPG için santrallerdeki yıllık tüketimler kg cinsinden hesaplandıktan sonra DEFRA tarafından sağlanan dönüşüm faktörleri kullanılarak GJ cinsine çevrilmiştir. - Raporlama sınırları Zorlu Enerji Türkiye ve Pakistan operasyonlarını kapsamaktadır.
Sera Gazı Verileri	
Kapsam 1 (ton CO _{2e}) Kapsam 2 (ton CO _{2e}) Kapsam 3 (ton CO _{2e})	- Sera gazı salımları raporlama dönemi boyunca enerji tüketimlerinden ve soğutucu gazlardan kaynaklanan karbon emisyonlarını belirtmektedir. Zorlu Enerji faaliyetlerinden kaynaklanan sera gazı salımları, SEEM tarafından Kurumsal Sera Gazları Hesaplama ve Raporlama Protokolü'ne (The Greenhouse Gas Protocol: A Revised Corporate Accounting and Reporting Standard) uygun olarak hesaplanmıştır. - Sera gazı salımları Kapsam 1 (Doğrudan Sera Gazı Emisyonları), Kapsam 2 (Dolaylı Sera Gazı Emisyonları) ve Kapsam 3 (Diğer Dolaylı Sera Gazı Emisyonları) olmak üzere 3 farklı kapsamda hesaplanmıştır. - Emisyon faktörleri için "International Panel on Climate Change (IPCC), 2006 Guidelines for National Greenhouse Gas Inventories" ve "Department for Environment, Food & Rural Affairs (DEFRA) Green house gas reporting conversion factors" dokümanında yer alan emisyon faktörleri kullanılmıştır. - Şebeke Emisyon Faktörü, "International Energy Agency - CO₂ Emissions From Fuel Combustion Highlights" tarafından sağlanan veriler doğrultusunda hesaplanmıştır. - Doğrudan sera gazı (GHG) emisyonları (Kapsam 1) ve dolaylı enerji sera gazı (GHG) emisyonları (Kapsam 2) GHG Protocol – Lokasyon Bazında kriterine göre yapılmıştır. Diğer dolaylı sera gazı (GHG) emisyonları (Kapsam 3), GHG Protocol'e göre raporlanmaktadır. Kapsam 3 emisyonlarının hesaplanması için "Department for Environment, Food & Rural Affairs (DEFRA) Green house gas reporting conversion factors" emisyon faktörleri kullanılmıştır. - Sera gazı salımları hesaplanırken, karbon emisyonuna sebebiyet veren aşağıdaki kaynaklar dikkate alınmıştır: - Kapsam 1 emisyonları: -Isınma amaçlı doğal gaz ve kömür tüketimi -Şirket Araçları Yakıt Tüketimi (Motorin) -Soğutucu Gazları (Kurulum ve bakım aşamalarında raporlanan kaçaklar dikkate alınmıştır. - Kapsam 2 emisyonları: -Elektrik tüketimi - Kapsam 3 emisyonları: -Yurt içi İş Seyahatleri (Uçak) -Yurt dışı İş Seyahatleri (Uçak) - Raporlama sınırları Zorlu Enerji Türkiye operasyonlarını kapsamaktadır. Raporlama dönemi içerisinde kaynak tüketimi ve emisyon hesaplamalarında evden çalışmanın etkileri dahil edilmemiştir.
Su ve Atık Verileri	
Su Tüketimi (m ³) Toplam Tehlikeli Atık Miktarı (ton) Toplam Tehlikesiz Atık Miktarı (ton)	- Su tüketimleri; yüzey suyu, yer altı suyu ve şebeke suyu olmak üzere 3 ayrı kategoride değerlendirilmiştir. Şebeke suyu kapsamına belediyelerden ya da İSKİ gibi diğer tedarikçilerden alınan su dâhil edilirken, şebeke suyu olarak satın alınan ve tüketilen suyun tamamı toplam şebeke suyu kabul edilmiştir. Şebeke suyu tüketimi için lokasyonlardaki tüketim miktarına göre tedarikçi tarafından yapılan sayaç okumaları dikkate alınmıştır. Raporlama sınırları Zorlu Enerji'nin Türkiye operasyonlarını kapsamaktadır. - Atık miktarları Zorlu Enerji, OEDAŞ, OEPSAŞ ve GAZDAŞ için kırılımlı olarak verilmiştir. Plastik, metal, cam atıklar geri dönüştürülen tehlikesiz atıklar kapsamında değerlendirilmektedir. Bertaraf edilen tehlikeli atıklar batarya, floresan lamba, araba aküleri ve toner kartuşlarını içermektedir. Atıklara ilişkin raporlama Alaşehir JES, Kızıldere JES, Trakya Gaz, Gaziantep Gaz, Lüleburgaz, Kuzgun, Çıldır, İkizdere, Tercan, Beyköy, Ataköy, Mercan, Gökçedağ ve OEPSAŞ operasyonlarını kapsamaktadır. Bertaraf edilen atık miktarlarının hesaplanmasında yetkili geri dönüşüm firmalarından alınan makbuzlar ve MoTAT girişleri dikkate alınmıştır.

RAPORLAMA KILAVUZU

İnsan Kaynaklarına İlişkin Veriler	
Toplam Çalışan Sayısı	31 Aralık 2021 itibarıyla Zorlu Enerji'nin yurt içi operasyonlarında çalışmakta olan bütün çalışanları kapsamaktadır. Stajyerler, alt yüklenicilere bağlı çalışanlar, Yurt içi iştiraklerde görevlendirilmiş olan çalışanlar toplam çalışan sayısına dâhil edilmemiştir.
Kadın-Erkek Çalışan Bazında Toplam Çalışanların Dağılımı	Cinsiyet dağılımı kadın ve erkek bazında çalışan türünü ifade etmektedir.
Kadın Yönetici Sayısı	31 Aralık 2021 itibarıyla Zorlu Enerji'de yönetici unvanına sahip (Müdür ve üstü) kadın çalışanların toplam sayısını ifade eder. (Müdür ve Üstü Unvanlar; Müdür, Grup Müdürü, Direktör, Genel Müdür Yardımcısı ve Genel Müdür unvan gruplarını kapsamaktadır.)
Sendikacılık Oranı (%)	31 Aralık 2021 tarihi itibarıyla Türkiye Enerji Su ve Gaz İşçileri Sendikası'na üye olan çalışanların toplam çalışan sayısına oranıdır.
Doğum İznine Hak Kazanan Çalışan Sayısı	Raporlama dönemi içerisinde ücretli veya ücretsiz doğum iznine ayrılan kadın çalışan sayısını ifade etmektedir.
Doğum İzninin Ardından İşe Dönen Çalışan Sayısı	Doğum izninden (ücretli veya ücretsiz) dönüş tarihi raporlama dönemi içerisinde olup çalışma hayatına dönen çalışan sayısını ifade etmektedir.
2021 yılı içerisinde İnsan Hakları ve kurumun yolsuzluk karşıtı politikaları ve prosedürleri mücadele ile ilgili eğitimleri de içeren Etik İlkeler kapsamında çalışanlara verilen eğitimlerin toplam saati	“Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele”, “Etik İlkeler/İş Etiği”, “İnsan Hakları” ve “Sürdürülebilirlik” eğitimleri, bu konuları içeren eğitimleri kapsamakta olup göstergenin hesaplanmasında söz konusu eğitimleri alan çalışan sayısı ve eğitimlerde bu konulara ayrılan süre dikkate alınmıştır. Zorlu Enerji şirketi bünyesinde doğrudan “Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele”, “Etik İlkeler/İş Etiği” ve “İnsan Hakları” isimlerini taşıyan eğitimler bulunmamakla beraber belirli eğitim programları içerisinde belirli sürelerde bu konulara yer verilmektedir. Dolayısıyla söz konusu eğitimleri alan çalışan sayısı ve toplam süre hesaplanırken mevcut eğitim programlarının içerisinde ilgili konu başlıkları için ayrılan süreler dikkate alınmıştır. Eğitim süreleri hesaplanırken İç Denetim Bölümü tarafından düzenlenen eğitim programları içerisinde bu alanlarda verilen eğitimlerin süreleri hesaplamaya dâhil edilmemiştir.
- “Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele” eğitimi alan çalışan sayısı ve toplam eğitim süresi	
- “Etik İlkeler/İş Etiği” eğitimi alan çalışan sayısı ve toplam eğitim süresi	
- “İnsan Hakları” eğitimi alan çalışan sayısı ve toplam eğitim süresi	
- “Sürdürülebilirlik” eğitimi alan çalışan sayısı ve toplam eğitim süresi	
Çalışanlar Bazında İSG Verileri	
Kaza sıklık oranı	Yıl içerisinde görülen kazaların toplam çalışma süresine oranı hesaplanmıştır. Bu bağlamda hesaplamalarda, “Toplam Kaza Sayısı / Toplam insan saat çalışma sayısı x 1.000.000)” formülü dikkate alınmıştır.
Kayıp gün oranı	İş kazası sebebiyle oluşan kayıp gün sayısının toplam çalışma saatine oranlanması ile hesaplanmıştır. Bu hesaplamada “(Kaza sebebiyle kaybedilen toplam gün sayısı / Bir yıldaki toplam çalışma günleri sayısı” formülü kullanılmıştır. Formüde bulunan toplam kayıp gün sayısına kazadan kaynaklı devamsızlık verisi referans olmuştur.



ENERJİ SEKTÖRÜ EK BİLDİRİMLERİ

GRI Standartları kapsamında cevaplanan açıklamalara ek olarak Zorlu Enerji GRI tarafından tanımlanan Elektrik Üreticileri (EU Electric Utilities) Modülünde yer alan ek açıklamalar kapsamında da raporlama yapılmaktadır.

Elektrik Üreticileri Sektör Ek Bildirimleri

GRI Standardı	Bildirim
Enerji Sektörü Bildirimleri	
Genel Bildirimler	
EU1 - Birincil enerji kaynağına ve regülasyon kapsamına göre kurulu kapasite dağılımı	Performans Göstergeleri Zorlu Enerji'nin Kurulu Gücü
EU2 - Birincil enerji kaynağı ve regülasyon kapsamına göre net enerji üretimi dağılımı	Performans Göstergeleri Zorlu Enerji'nin Kurulu Gücü
EU3 - Konut, endüstriyel, kurumsal ve ticari müşteri hesaplarının sayısı	Marka İtibarı
EU4 - Regülasyon kapsamına göre yer üstü ve yer altı iletim ve dağıtım hatlarının uzunluğu	Türkiye'deki tüm iletim ve dağıtım hatları TEİAŞ ve TEDAŞ'a aittir.
EU5 - Karbon Ticareti Mekanizmalarına göre CO ₂ emisyon izinleri veya eşdeğerinin paylaşılması	Doğal Sermaye
Ekonomik Bildirimler	
EU6 - Elektrik erişimini ve güvenilirliğini sağlamak için yönetim yaklaşımı	Doğal Sermaye Üretilmiş Sermaye
EU10 - Enerji kaynağına ve regülasyon kapsamına göre, uzun vadede öngörülen elektrik talebine karşı planlanan kapasite	Doğal Sermaye Üretilmiş Sermaye
EU8 - Araştırma ve geliştirme faaliyetleri ve bu faaliyetler için yapılan harcamalar/ planlanan yatırımlar	Entelektüel Sermaye
EU11 - Termik santrallerin enerji kaynağı ve regülasyon kapsamına göre ortalama üretim verimliliği	Doğal Sermaye Üretilmiş Sermaye
EU12 - Toplam enerjinin yüzdesi olarak iletim ve dağıtım kayıpları	Doğal Sermaye Üretilmiş Sermaye
EU13 - Faaliyetler kapsamında (veya sonrasında) rehabilite edilmiş alanların rehabilitasyon öncesi ve sonrası durumun biyoçeşitlilik yönünden karşılaştırması	Doğal Sermaye Biyοçeşitlilik Kaybı ve Ormansızlaşma
Sosyal Bildirimler	
EU14 - Vasıflı işgücünün devamlılığını sağlamak adına uygulanan programlar ve süreçler	İnsan Sermayesi
EU16 - Şirket çalışanları, yüklenici ve yüklenicilerin sağlık ve güvenliği ile ilgili politikalar ve şartlar	İnsan Sermayesi
EU17 - İnşaat, işletme ve bakım faaliyetlerinde bulunan yüklenici ve yüklenici çalışanları tarafından çalışılan gün sayısı	Sağlık ve Güvenlik
EU18 - İş sağlığı ve güvenliği eğitimi almış olan yüklenici ve yüklenici çalışanlarının yüzdesi	Sağlık ve Güvenlik
EU19 - Enerji planlaması ve altyapı geliştirme ile ilgili karar alma sürecine paydaş katılımı	Zorlu Enerji Değer Yaratma Modeli
EU20 - Halkın “Yer değiştirme” durumundaki etkilerini yönetmeye yönelik yaklaşımlar	Paydaş Etkileşimi ve Sosyal Diyalog
EU22 - Proje türüne göre, fiziksel veya ekonomik olarak yerinden olmuş insan sayısı ve ödenen tazminatlar	Paydaş Etkileşimi ve Sosyal Diyalog
EU25 - Şirket varlıkları nedeni ile halk arasında görülen yaralanma ve ölüm sayısı	Şirket'in faaliyet gösterdiği bölgelerde, Şirket'in faaliyetleri sonucu halk arasında yaralanma ve ölümle sonuçlanan bir vaka yaşanmamıştır. Şirket'in faaliyetlerinden kaynaklı, sağlık ve güvenlik konuları ile ilgili herhangi bir hukuki yargılama ya da uzlaşma vakası bulunmamaktadır
EU23 - Elektrik ve müşteri destek hizmetlerine erişimi iyileştirmek üzere yürütülen programlar	Bakanlık ve EPDK'nın elektrik dağıtım ve perakende Şirketleri çağrı merkezi yönetmeliğinde birlikte çalışılmaktadır. Bu alanda TEDAŞ ile teknik anlamda çalışmalar aktif olarak yürütülmektedir.
EU24 - Dil, kültür, okuryazarlık ve engellilik gibi nedenlerden kaynaklı olarak güvenli elektrik kullanımı ve müşteri destek hizmetlerine erişime yönelik engellerin tespit ve yönetimi için uygulamalar elektrik kullanımı ve müşteri destek hizmetlerine erişime yönelik engellerin tespit ve yönetimi için uygulamalar	Dil, kültür, okuryazarlık ve engellilik gibi nedenlerden kaynaklı olarak güvenli elektrik kullanımı ve müşteri destek hizmetlerine erişime yönelik engellerin tespit ve yönetimi için uygulamalar bulunmamaktadır

BİRLEŞMİŞ MİLLETLER KÜRESEL İLKELER SÖZLEŞMESİ (UNGC) İLERLEME BİLDİRİMİ

Konular	Küresel İlkeler	Açıklama Yeri
İnsan Hakları GRI 2-1; GRI 412-1; GRI 412-2; GRI 412-3; GRI 410-1; GRI 413-1; GRI 413-2	İlke 1 - İş dünyası, ilan edilmiş insan haklarını desteklemeli ve bu haklara saygı duymalıdır.	İnsan Sermayesi
	İlke 2 - İş dünyası, insan hakları ihlallerinin suç ortağı olmamalıdır.	İnsan Sermayesi
	İlke 3 - İş dünyası, çalışanların sendikalaşma ve toplu müzakere özgürlüğünü desteklemelidir.	İnsan Sermayesi
Çalışma Standartları GRI 2-8; GRI 2-7 GRI 2-30; GRI 202-1; GRI 202-2; GRI 401-1; GRI 401-3; GRI 402-1; GRI 404-1; GRI 404- 3; GRI 405-1; GRI 405-2; GRI 406-1	İlke 4 - Her türlü zorla ve zorunlu çalıştırmaya son verilmelidir.	İnsan Sermayesi
	İlke 5 - Her türlü çocuk işçiliğine son verilmelidir.	İnsan Sermayesi
	İlke 6 - İşe alma ve çalışma süreçlerinde ayrımcılığa son verilmelidir.	İnsan Sermayesi
Çevre GRI 302-1; GRI 302-2; GRI 302-4; GRI 302-5; GRI 303-5; GRI 304-1; GRI 304-2; GRI 304-3; GRI 304-4; GRI 305-1; GRI 305-2; GRI 305-3; GRI 305-4; GRI 305-5; GRI 305-6; GRI 305-7; GRI 307-1	İlke 7 - İş dünyası, çevre sorunlarına karşı ihtiyati yaklaşımları desteklemelidir.	Üretilmiş Sermaye Doğal Sermaye
	İlke 8 - İş dünyası, çevreye yönelik sorumluluğu artıracak her türlü faaliyete ve oluşuma destek vermemelidir.	Üretilmiş Sermaye Doğal Sermaye
	İlke 9 - Çevre dostu teknolojilerin geliştirilmesi ve yaygınlaştırılması özendirilmelidir.	Üretilmiş Sermaye Doğal Sermaye
Yolsuzlukla Mücadele GRI 205-1; GRI 205-2; GRI 205-3	İlke 10 - İş dünyası, rüşvet ve haraç dahil her türlü yolsuzlukla mücadele etmelidir.	Kurumsal Yönetim



2022 YILINA
BAKIŞ

ZORLU ENERJİ VE
ENERJİ SEKTÖRÜ

DEĞER YARATMA
MODELİ

SERMAYE
ÖĞELERİ

KURUMSAL
YÖNETİM

FİNANSAL
BİLGİLER

EKLER

KADININ GÜÇLENDİRİLMESİ PRENSİPLERİ (WEPS) İLERLEME BİLDİRİMİ

İlkeler	GRI Bildirimleri	Sayfa Referansları
İlke 1 – Toplumsal Cinsiyet Eşitliği İçin Üst Düzey Kurumsal Liderlik Sağlanması	GRI 405-1, GRI 405-2	İnsan Sermayesi
İlke 2 – Tüm Kadın ve Erkeklerle İş Yaşamında Adil Davranılması, İnsan Haklarına ve Ayrım Yapmama İlkesine Saygı Gösterilmesi, Bu İlkelerin Desteklenmesi	GRI 202-1; GRI 401-1; GRI 401-3; GRI 405-1; GRI 405-2; GRI 406-1	İnsan Sermayesi
İlke 3 – Tüm Kadın ve Erkek Çalışanların Sağlık, Güvenlik ve Refahının Sağlanması	GRI 403-2; GRI 406-1	İnsan Sermayesi
İlke 4 – Kadınların Eğitim, Kurs ve Profesyonel Gelişim Olanaklarının Desteklenmesi	GRI 404-1; GRI 404-3	İnsan Sermayesi
İlke 5 – Kadınların Güçlenmesi İçin Girişimci Gelişimi, Tedarik Zinciri ve Pazarlama Yöntemlerinin Uygulanması	GRI 204-1	Sosyal Sermaye
İlke 6 – Toplumsal Girişimler ve Savunuculuk Çalışmalarıyla Eşitliğin Teşvik Edilmesi	GRI 413-1	İnsan Sermayesi Sosyal Sermaye
İlke 7 – Toplumsal Cinsiyet Eşitliğine İlişkin Elde Edilen Başarıların Değerlendirilmesi ve Halka Açık Raporlanması	GRI 3-1; GRI 3-2; GRI 3-3; GRI 405-1; GRI 405-2	İnsan Sermayesi Sosyal Sermaye

YATIRIMCI BİLGİLERİ

GENEL BİLGİLER

Raporun İlgili Olduğu Hesap Dönemi: 1 Ocak - 31 Aralık 2022

Ticaret Unvanı: Zorlu Enerji Elektrik Üretim AŞ

Ticaret Sicil Numarası: Bursa Ticaret Sicil Müdürlüğü, No: 33550

Şirket Merkez Adresi: Organize Sanayi Bölgesi Pembe Cadde No: 13 16159 BURSA

İletişim Adresi: Levent 199 Büyükdere Cad. No: 199 34394 Şişli - İSTANBUL

Telefon: (212) 456 23 00

Faks: (212) 422 00 99

Kayıtlı Sermaye Tavanı: 6.000.000.000 TL

Son Çıkarılmış Sermaye: 2.500.000.000 TL

BAĞIMSIZ DENETÇİ

KPMG Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik AŞ

Levent, İş Kuleleri, Kule 3, Kat:2-9, 34330 Beşiktaş - İSTANBUL

Tel: (212) 316 60 00

Fax: (212) 316 60 60

FİNANSAL BİLGİLER VE ŞİRKET HABERLERİ

Zorlu Enerji Elektrik Üretim AŞ'nin mali tabloları, denetim raporları, faaliyet raporları ve özel durum açıklamalarına Şirketin www.zorluenerji.com.tr adresindeki web sitesinden ulaşılabilir. Ayrıca Zorlu Enerji Elektrik Üretim AŞ Yatırımcı İlişkileri Bölümü'nden telefon ve e-posta ile bilgi talep edilebilmektedir.

YATIRIMCI İLİŞKİLERİ

Başak Dalga

Yatırımcı İlişkileri Müdürü

Levent 199 Büyükdere Cad. No: 199 34394 Şişli - İSTANBUL

Tel: (212) 456 34 56

E-posta: yatirimci@zoren.com.tr

Rapor Danışmanı

Deloitte Türkiye Sürdürülebilirlik Hizmetleri

https://www2.deloitte.com/tr/tr/pages/risk/topics/surdurulebilirlik-hizmetleri.html?icid=top_surdurulebilirlik-hizmetleri

Rapor Tasarım-Uygulama

İndeks İletişim

www.indeksiletisim.com

