

Zorlu Enerji Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası

Zorlu Enerji olarak, faaliyet gösterdiğimiz tüm coğrafyalarda dürüstlük, şeffaflık ve etik değerlere bağlılık temelinde hareket etmeye kararlıyız.

Bu politika, Zorlu Holding Etik İlkeleri ile tam uyumlu olarak hazırlanmış olup; şeffaflık, insan haklarına saygı, yasalara bağlılık ve sorumlu iş yapış ilkeleri doğrultusunda geliştirilmiştir.

Bu politika, Zorlu Enerji Grubu genelinde rüşvet ve yolsuzlukla mücadeleye ilişkin yaklaşımımızı ve uygulamalarımızı tanımlar.

1. Rüşvet ve Yolsuzluğun Önlenmesi

Tanım: Zorlu Enerji için Rüşvet; bir kişinin veya kurumun, görevinin gereklerine aykırı hareket etmesini sağlamak amacıyla kendisine veya bir üçüncü tarafa doğrudan veya dolaylı olarak sağlanan her türlü maddi veya manevi menfaati ifade eder. Yolsuzluk ise; sahip olunan yetkinin, doğrudan veya dolaylı olarak kişisel, özel veya maddi haksız kazanç elde etmek amacıyla kötüye kullanılmasıdır.

Kolaylaştırma Ödemeleri: Kamu görevlilerine veya özel sektör çalışanlarına, rutin bir işlemi (gümrük işlemleri, vize onayı, izin belgesi vb.) hızlandırmak veya güvence altına almak amacıyla yapılan resmi olmayan ödemelerdir. Zorlu Enerji, her ne ad altında olursa olsun bu tür ödemelerin teklif edilmesini veya yapılmasını **kesinlikle yasaklar.**

Zorlu Enerji, kamu görevlileri dâhil olmak üzere hiçbir kişi veya kuruluşa doğrudan ya da dolaylı olarak rüşvet verilmesini, teklif edilmesini, talep edilmesini veya alınmasını kabul etmez. Her türlü yolsuzluk, zimmete para geçirme, görevi kötüye kullanma ve etik dışı davranış kesin bir şekilde yasaktır.

2. Hediye ve Ağırlama Rehberi (Guidelines for Gifts)

İş ilişkilerinde, uygunsuz bir etki yaratabilecek veya böyle algılanabilecek her türlü hediye, ağırlama veya ayrıcalığın verilmesi ya da kabul edilmesi kesin olarak yasaktır. Hediye ve ağırlama ancak;

- Sembolik ve düşük maddi değerdeyse,
- Aleni bir şekilde veriliyorsa (gizli değilse),
- Her iki tarafın bulunduğu ülkenin yasal düzenlemeleriyle uyumluysa,
- Ticari kararları etkilemeyi hedeflemiyorsa kabul edilebilir.

Örnekler:

- Yurt dışından gelen bir iş ortağının yılbaşı için getirdiği 200 TL değerinde geleneksel bir hediye kutusu, İnsan Kaynakları onayı ile kabul edilebilir.

- Bir tedarikçinin, teklif süreci devam ederken konser bileti teklif etmesi etik ilkelere aykırıdır ve reddedilmelidir.

3. Politik Katkılar Rehberi

Zorlu Enerji olarak, herhangi bir siyasi partiye, adayına veya kampanyasına doğrudan ya da dolaylı olarak bağış yapılması kesinlikle yasaktır. Şirket kaynakları, siyasi faaliyetler için kullanılamaz.

Örnekler:

- Şirket bütçesinden bir siyasi partinin mitingine maddi destek sağlanması kesinlikle yasaktır.
- Bir çalışanın kendi kişisel iradesiyle ve kendi kaynaklarıyla yaptığı bireysel siyasi bağış, şirketin bilgisi dışında ve kişisel sorumluluğundadır.

4. Bağışlar ve Sponsorluklar Rehberi

Zorlu Enerji, toplumsal fayda yaratmak amacıyla sosyal sorumluluk projelerine bağış ve sponsorluk desteği sağlayabilir. Ancak bu desteklerin:

- Şirket çıkarları doğrultusunda menfaat sağlamak amacı taşıması,
- Tam şeffaflık içinde yürütülmesi,
- Onaylı prosedürlere uygun olarak yapılması gerekir.

Örnekler:

- Zorlu Enerji'nin, deprem sonrası afetzedelere destek amacıyla Türk Eğitim Vakfı'na yaptığı aynı bağışlar bu kapsamdadır.
- Yerel bir STK'nın eğitim projesine yapılan sponsorluk desteği, proje içeriği uygun bulunduğu ve prosedürlere uygun ilerlediği sürece mümkündür.

5. Eğitim ve Farkındalık

Tüm çalışanlarımız, işe girişte ve periyodik aralıklarla rüşvet ve yolsuzlukla mücadele konusunda eğitim almaktadır. Eğitim programlarımız, ilgili mevzuatlar ve iç politika ile uyumludur.

6. İhlallerin Bildirilmesi ve Süreç Yönetimi

Politikanın ihlali durumunda, çalışanlar Etik Hattı üzerinden gizlilik esasına dayalı olarak bildirimde bulunabilir. Her bildirim, titizlikle incelenir ve objektif şekilde değerlendirilir. Gerekli durumlarda iç soruşturma başlatılır.

7. Düzeltici ve Disiplin Süreçleri

Politikanın ihlali halinde, ilgili kişilere şirket disiplin prosedürleri doğrultusunda uyarı, görevden alma veya iş akdinin feshi gibi yaptırımlar uygulanabilir. Ayrıca yasal mercilere bildirimde bulunulması gereken durumlarda ilgili süreçler başlatılır.

8. Politika Onayı ve Sorumluluğu

Bu politika, Zorlu Enerji **Yönetim Kurulu** tarafından onaylanmıştır ve uygulanmasından **Üst Yönetim** sorumludur. Politikanın etkinliği düzenli olarak gözden geçirilir ve güncellenir.

Kamuya Açıklama:

Bu politika ve ilgili bilgiler Zorlu Enerji websitesi üzerinden kamu ile paylaşılmaktadır.


EMR YENER
Sektör Başkanı