

ZORLUENERJİ

**TEMEL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK VE
TEDARİKÇİ BİLGİLENDİRME EĞİTİMİ**



SUNUM İÇERİĞİ

Sürdürülebilirlik Nedir?

Zorlu Enerji'de Sürdürülebilirlik

Gelecekte Şirketleri Neler Bekliyor?

Karbon Emisyonları

Zorlu Enerji Tedarikçileri

Tedarikçi ÇSY Değerlendirmeleri

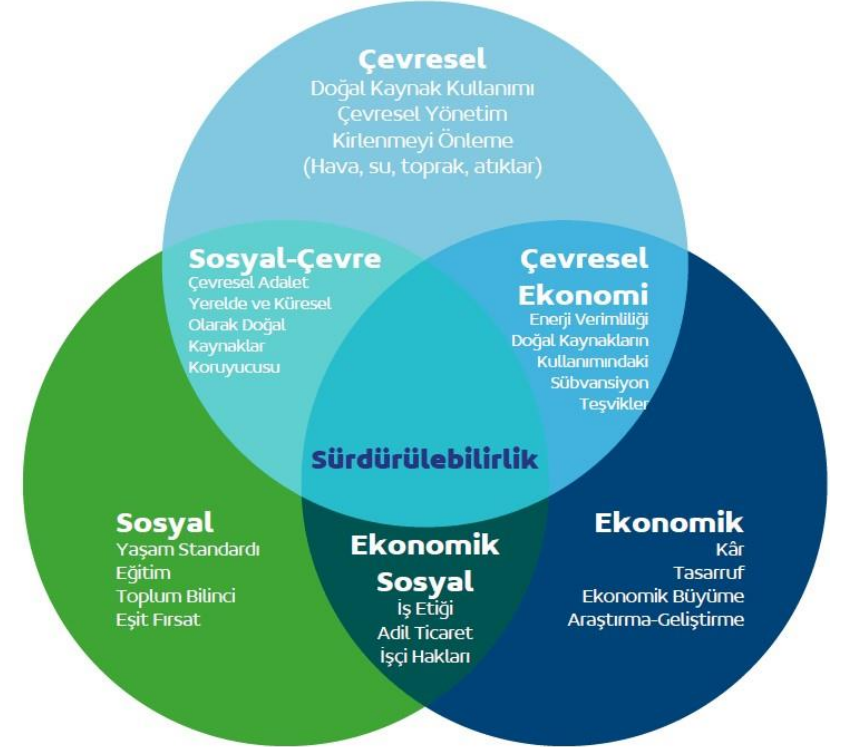


SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK NEDİR?

Sürdürülebilirlik, kaynakların verimli kullanılması ve gelecek nesillere aktarılacak şekilde doğanın, ekonominin ve toplumun dengesini koruma anlayışıdır.

- ✓ 1970'lerde çevre kirliliği ve doğal kaynakların tükenme riskiyle gündeme gelmiştir.
- ✓ 1987'de Brundtland Raporu ile "gelecek nesillerin ihtiyaçlarını tehlikeye atmadan, bugünün ihtiyaçlarını karşılamak" olarak tanımlanmıştır.
- ✓ 1990'larda şirketler, çevresel sorumluluklarını artırmış ve bu sebeple Çevresel, Sosyal, Yönetişim (ÇSY) kavramları daha çok önem kazanmıştır.
- ✓ 2000'lerde Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri ile küresel bir çerçeve çizilmiştir.
- ✓ Günümüzde, iklim değişikliği ve karbon nötrlük hedefleri doğrultusunda şirketler ve devletler sürdürülebilirliği temel stratejilerinin bir parçası haline getirmiştir.



ÇSY NEDİR?

ÇSY (**Çevresel, Sosyal ve Yönetişim**) başlıkları altında sürdürülebilirliği ele alan bir yaklaşımdır. Şirketlerin sadece kar odaklı değil, çevreye, topluma ve kurumsal yönetim ilkelerine duyarlı olmaları gerektiğini savunur.

ÇEVRESEL BOYUT	SOSYAL BOYUT	YÖNETİŞİM BOYUTU
Yenilenebilir Enerji İlgisi	ESG Kriterlerine Uygun Tedarik Zinciri	ESG Kriterlerine Uygun Yatırımlar
Sera Gazı Emisyonları	İş Sağlığı ve Güvenliği	Siyasi Taraflara Katkı
Atıklar	Yasal İşlemler	ARGE Harcamaları
Çevresel Uyumluluk	Eğitim & Yetkinlik	Yolsuzlukla Mücadele
Enerji Verimliliği	İşgücü	Müşteriyi Elde Tutma
Su Ayakizi	Devamsızlık	Müşteri Memnuniyeti
Karbon Ayakizi	Çeşitlilik	
	Organizasyonel Değişim	

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİĞİN TEMEL BİLEŞENLERİ



- Doğal kaynak tüketimi
- İklim değişikliği
- Biyoçeşitlilik
- Atık oluşumu
- Hava, su, toprak kirliliği

- Eğitim
- Kurumsal sosyal sorumluluk
- İnsan hakları
- İnsan kaynakları yönetimi
- Eşitlik
- İletişim
- Sağlık & güvenlik

- İstihdam yaratma
- Tasarruf
- Satışlar
- Karlılık
- Sermayenin doğru ve eşit kullanımı

Sürdürülebilirlik, bir kurumun stratejisiyle uyumlu ve iç gücüyle desteklenen, uzun vadeli karlılık ve pozitif etki sağlamayı hedefleyen bir yaklaşımdır.

Özel sektör, küresel ekonomideki en büyük paya sahiptir ve bu yüzden toplumsal, çevresel ve ekonomik sorunlar şirketlerin geleceğini tehdit edebilir. Bu durumda, şirketler için sürdürülebilirlik artık sadece bir seçenek değil, varlıklarını sürdürebilmeleri için zorunlu hale gelmiştir.



ZORLU ENERJİ'DE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

Zorlu Enerji, sürdürülebilirliği şirket stratejisinin merkezine koyarak ÇSY değerleri çerçevesinde faaliyetlerini yürütmektedir. Yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımını artırarak karbon ayak izini azaltmayı hedeflemekte **2040 yılına kadar net sıfır emisyon hedefine** ulaşmayı amaçlamaktadır. Bu kapsamda, rüzgar, güneş ve jeotermal enerji projelerine yatırımlar yaparken, enerji verimliliğini destekleyen yenilikçi çözümler sunmaktadır. Sürdürülebilir büyümeyi sağlarken, toplum ve çevre üzerinde pozitif etki bırakmayı esas almaktadır.

Sürdürülebilirlik ve çevresel sorumluluğu ön planda tutarak tüm operasyonlarını “**geleceğin temiz enerji şirketi olma**” vizyonu doğrultusunda şekillendirmektedir.



ZORLU ENERJİ NE YAPIYOR?

2009-2012

- 2009 yılında **karbon ayak izini** hesaplayan **ilk Türk Enerji şirketi** oldu.
- Gökçedağ RES **Gold Standard Sertifikası** alan dünyanın en büyük yenilenebilir enerji projesi oldu.
- **ISO 14064 GHG doğrulaması** yapıldı.
- Zorlu Doğal **ISO 9001, ISO 14001, OHSAS 18001** sertifikasyonlarını tamamladı.
- **CDP'yi (Carbon Disclosure Project)** gönüllü olarak cevaplayan ilk enerji şirketi oldu.



2013-2019

- Pakistan RES'e alınan **Gold Standard Sertifikası** ile ülkede bu sertifikayı alan ilk şirket oldu.
- Gönüllü olarak dahil olduğu **BIST Sürdürülebilirlik Endeksi'nde** ilk defa listelendi.
- 2018 yılında **EV şarj istasyonlarının** kurulumunda yer alan **ZES'i** ve **araç paylaşım platformu "electrip"**i piyasaya sürdü.
- Zorlu Doğal **SA 8000** sertifikasını aldı.

Gold Standard



zes electrip

2020-2022

- **WEPS** ve **UNGlobal Compact** imzacısı oldu.
- **British Safety Council Uluslararası Güvenlik Ödülü'nü** kazandı.
- Entegre Faaliyet Raporu yayımlayan **ilk enerji şirketi** oldu.
- UNGC **SKA için CFO Prensipleri** imzacısı oldu.
- **Bilim Temelli Hedefler (SBT)** belirlemek üzere net sıfır taahhüdünde bulundu.

WOMEN'S
EMPOWERMENT
PRINCIPLES



United Nations
Global Compact

INTEGRATED
REPORTING <IR>

2023-2024

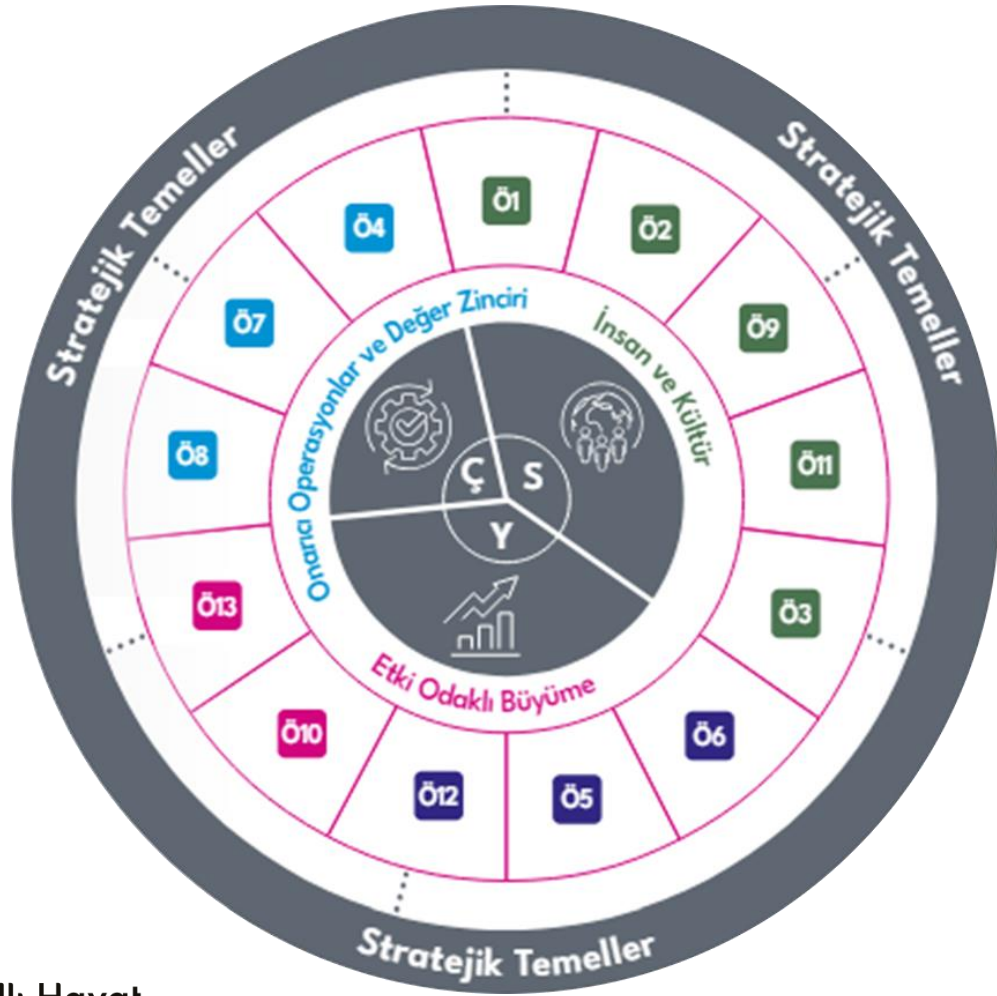
- Sektöründe ilk **CDP Ormanlar** ve **TCFD** raporlarını yayımladı.
- 2024 yılının ilk çeyreğinde **BIST 25 Sürdürülebilirlik Endeksi'nde** yer aldı.
- SBTi tarafından **net sıfır taahhüdü onaylandı**.
- CDP İklim Değişikliği Programında A- skoru ile **Liderlik** seviyesine yükseldi.
- Kızıldere JES ve Gökçedağ RES Santralleri için **50001 Enerji Yönetim Standartı** alındı.



TCFD

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİSİ VE HEDEFLERİ

Öncelikli konulara dayanarak sürdürülebilirlik stratejisi belirlenmiş ve hem bu doğrultuda hem de **Akıllı Hayat 2030 Stratejisi** çerçevesinde Zorlu Enerji Sürdürülebilirlik Hedefleri oluşturulmuştur.



Değer Alanları



Onana Operasyonlar ve Değer Zinciri



İnsan ve Kültür



Etki Odaklı Büyüme

Çok Öncelikli Konular

Hedefler

İklim Eylemi



2030'a kadar operasyon ve enerji üretiminde net sıfır olmak
2040'a kadar tüm değer zincirinde net sıfır olmak

Yeşil ve Güvenilir Enerji Tedariki



2030'a kadar toplam üretimde yenilenebilir enerji payını %100'e çıkarmak.*

Biyçeşitlilik



2030'a kadar biyçeşitliliğin korunması iyileştirilmesi için 10 milyon TL yatırım yapmak

Yetenek Yönetimi ve Çalışan Refahı



Ülkemizde ve bölgemizde en çok çalışılmak istenen ilk üç enerji şirketinden biri olmak
2030'a kadar yönetim kademesindeki kadın oranını %40'a çıkarmak
Bloomberg Toplumsal Cinsiyet Endeksi'nde değerlendirilmek
2030'a kadar sıfır iş gücü kayıplı kaza oranına ulaşmak

Yerel Sosyoekonomik Kalkınma



İş modelimiz & toplumsal yatırımlarımız sayesinde yarattığımız yerel sosyoekonomik faydayı devamlı artırmak

İnovasyon ve Yeni İş Modelleri



Cironun %20'sinin yenilikçi iş modellerinden gelmesini sağlamak**

Sürdürülebilir Finansman ve Sorumlu Yatırımlar



2030 yılına kadar Türkiye'de kullanılan tüm yeni proje finansman ihtiyacını sürdürülebilir araçlardan sağlamak

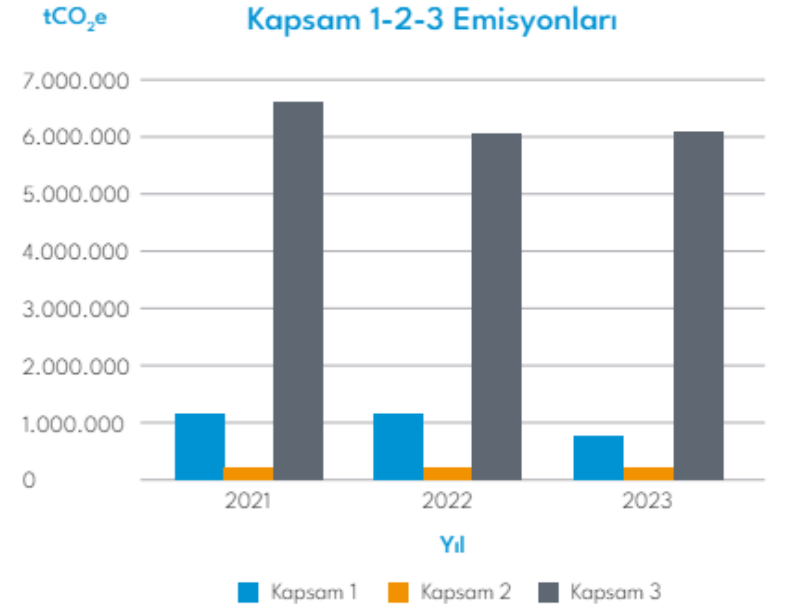
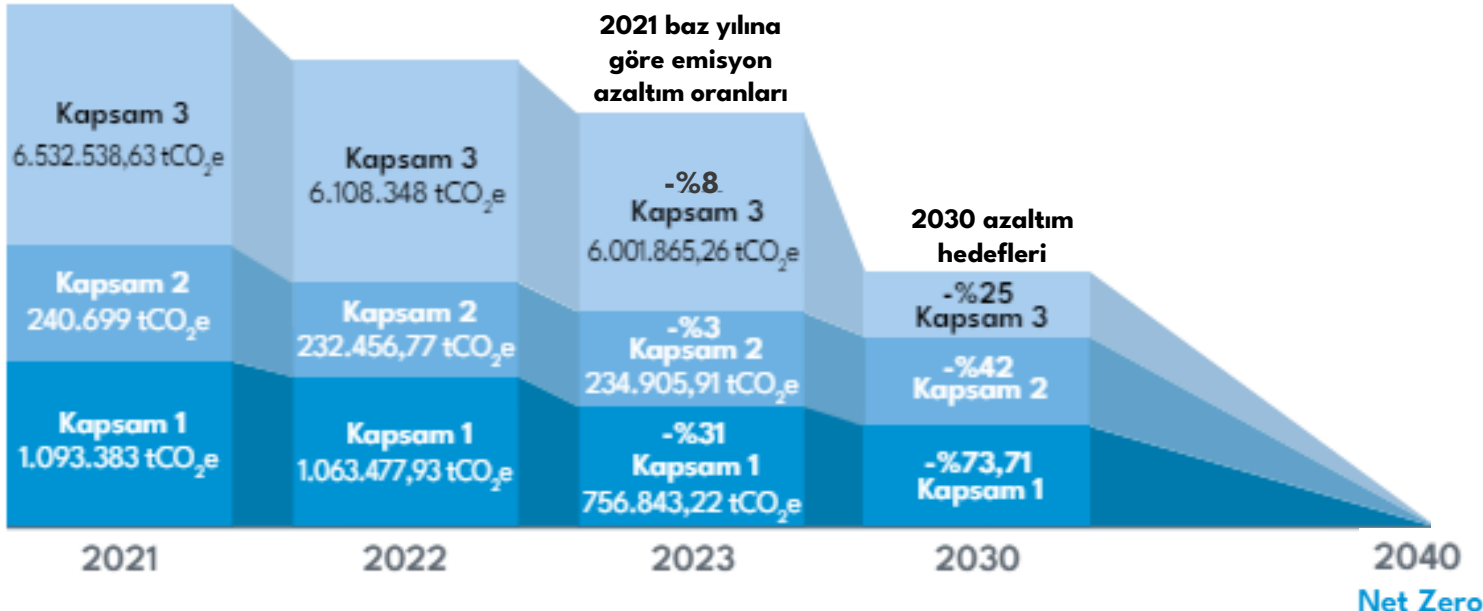
ZORLU ENERJİ İKLİM EYLEMİ

Bilim Temelli Hedefler Girişimi (SBTi)

Zorlu Enerji, Türk enerji sektöründe bir ilke imza atarak SBTi taahhütü ile Paris Anlaşması doğrultusunda GHG emisyon artışını 1,5°C ile sınırlamak için çalışacağını beyan etmiştir. 2030 ve 2040 yıllarına yönelik hedeflerimiz SBTi tarafından onaylanmıştır.

*** Bilim temelli hedefler (SBT), işletmeler tarafından sera gazı emisyonlarını azaltmak için net bir yol haritası oluşturmak üzere geliştirilen hedeflerdir.

Hedefler	Baz yıl	Hedef yıl	Hedef Türü
Elektrik ve ısı üretiminden kaynaklanan kapsam 1 emisyonlarını 2030 yılına kadar MWh başına %73,71 oranında azaltmak	2021	2030	Yoğunluk
Kapsam 2 emisyonlarını %42 oranında azaltmak	2021	2030	Mutlak
Tüm satılan elektriği kapsayan yakıt ve enerji ile ilgili faaliyetlerden kaynaklanan kapsam 1 ve kapsam 3 emisyonlarını MWh başına %73,71 oranında azaltmak	2021	2030	Yoğunluk
Diğer tüm kapsam 3 emisyonlarını %25 oranında azaltmak	2021	2030	Mutlak





GELECEKTE ŞİRKETLERİ NE BEKLİYOR?

AB YEŞİL MUTABAKATI

11 Aralık 2019 tarihli "**Avrupa Yeşil Mutabakatı**", iklim ve çevreyle ilgili zorluklarla mücadele konusunda Avrupa Birliği'nin (AB) önceki taahhütlerini daha geniş ve daha etkili bir şekilde yeniden düzenlemeyi amaçlayan bir yol haritasıdır. AB, 2050 yılında dünyanın ilk iklim nötr kıtası olacağını ve sera gazı emisyonlarını net olarak sıfırlayacağını açıklamıştır. Doğal kaynak tüketimi azaltılırken ekonomik büyümenin sağlanması ve **2050 yılına kadar sera gazlarının net emisyon değerinin sıfırlanması (karbon nötr) hedeflerine ulaşmak için yeni stratejiler belirlenmiştir.** AB, özellikle sera gazlarının azaltılmasının büyük çaba gerektirmesi sebebiyle, büyük kamu yatırımları ve özel sermayeyi iklim ve çevresel eylemlere yönlendirmek için gerekli aksiyonları da bu kapsamda belirlemiştir. Mutabakatın bir diğer önemli boyutu ise, çevresel problemleri AB'nin tek başına çözemeyeceğinden hareketle **AB'nin işbirliği içinde olduğu ülkelerden de bu kurallara uymasını bekleyecek olmasıdır.**



SINIRDA KARBON DÜZENLEME MEKANİZMASI

SKDM, Avrupa Birliği'nin (AB) 2021 yılında önerdiği bir mekanizmadır ve Avrupa Yeşil Mutabakatı (Green Deal) çerçevesinde geliştirilmiştir. Bu mekanizma, AB'ye ithal edilen ürünlerin karbon ayak izini dengelemeyi amaçlar. AB'deki karbon emisyonu standartlarına uymayan ülkelerden gelen ürünler için bir karbon vergisi uygulanarak, yerel üreticilerin rekabet gücünü korumak ve küresel karbon emisyonlarını azaltmak hedeflenir.

Çimento



Bu sektör, inşaatta kullanılan temel bir yapı malzemesi olan çimento üretimini kapsar.

Elektrik



Elektrik üretimi, çeşitli sektörler ve günlük yaşam için hayati önem taşır.

Gübre



Gübreler, tarımda çok Önemli olup mahsul veriminin artırılmasına katkıda bulunur. Gübre üretimi enerji bakımından yoğun süreçleri içerir.

Demir-Çelik



Demir-çelik sektörü, inşaat, imalat ve altyapı projelerinde kullanılan çeşitli çelik türleri dahil olmak üzere demir-çelik ürünlerinin üretimini kapsar.

Alüminyum



Otomotiv, havacılık, inşaat gibi sektörlerde kullanılan çeşitli alüminyum ürünleri oluşturmak üzere izabe, arıtma ve şekil verme gibi enerji bakımından yoğun süreçleri içerir.

Hidrojen



Hidrojen sektörü, nakliye ve enerji depolama gibi çeşitli sektörlerde enerji taşıyıcı ve yakıt kaynağı olarak kullanılan hidrojen üretimine odaklanır.

YEŞİL TAKSONOMİ

Yeşil Taksonomi, sürdürülebilir yatırımları tanımlamak için geliştirilen, çevreye duyarlı ve düşük karbonlu faaliyetleri sınıflandıran bir çerçevedir. Avrupa Birliği tarafından oluşturulan bu sınıflandırma, hangi ekonomik faaliyetlerin çevresel hedeflerle uyumlu olduğunu belirleyerek yatırımcıları ve şirketleri yönlendirmeyi amaçlar. **Bu sayede, çevresel olarak sürdürülebilir olarak kabul edilen projelere ve sektörlerle finansman sağlanması teşvik edilir.** Ana hedefleri arasında iklim değişikliği ile mücadele, biyolojik çeşitliliğin korunması, su ve okyanus kaynaklarının yönetimi, döngüsel ekonominin teşvik edilmesi gibi çevresel fayda sağlayacak unsurlar yer alır.

Yeşil Taksonomi, enerji, sanayi ve imalat, binalar ve inşaat, ulaşım, tarım ve ormancılık, atık ve su yönetimi gibi alanları etkileyecektir.



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORLAMALARININ ÖNEMİ

Sürdürülebilirlik raporlamaları, sürdürülebilirlik hedeflerinin izlenmesi açısından kritik bir öneme sahiptir. Bu raporlamalar, şirketlerin ÇSY performansını ölçmelerine, iyileştirmeler yapmalarına ve bu çabalarını dış paydaşlarına açıklamalarına olanak tanır. Bu süreçte **CDP**, **SBTi** ve **entegre raporlama** gibi araçlar önemli rol oynar. Zorlu Enerji olarak tedarikçilerimizden şeffaflık ve paydaş bilgilendirmesi çerçevesinde raporlama yapmalarını beklemekteyiz.



Sürdürülebilirlik raporlamaları

Finansal raporlama

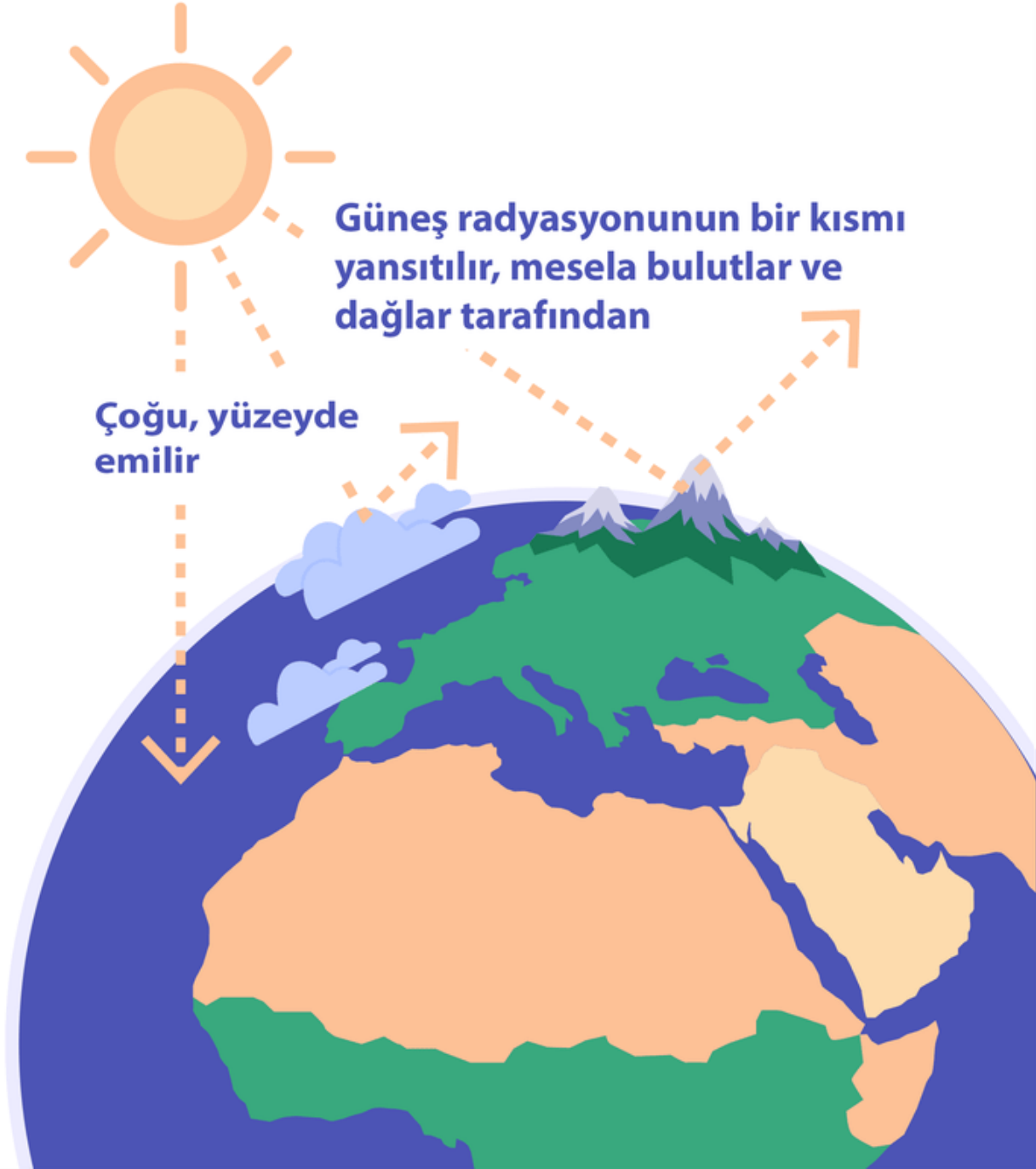
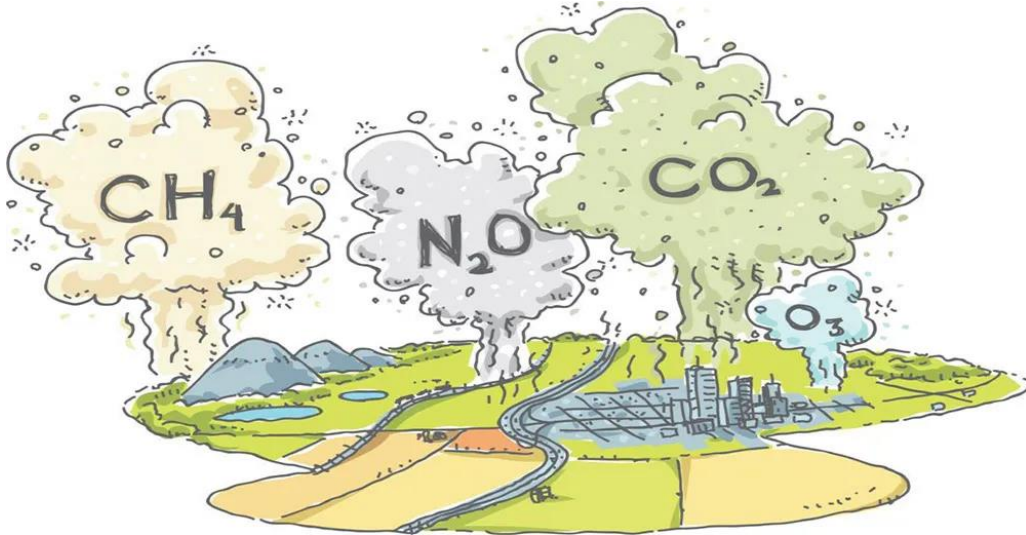
Entegre raporlama



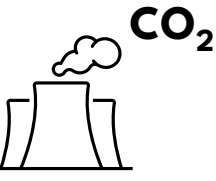
KARBON EMİSYONLARI

SERA GAZI NEDİR?

Sera etkisi yapan gazlar, yeryüzünden yansıyan Güneş ışınlarının atmosferde tutulmasına ve Dünya'nın ısınmasına sebep olan gazlardır. Dünya'nın yaşanabilir bir sıcaklıkta olmasına sebep olurlar.

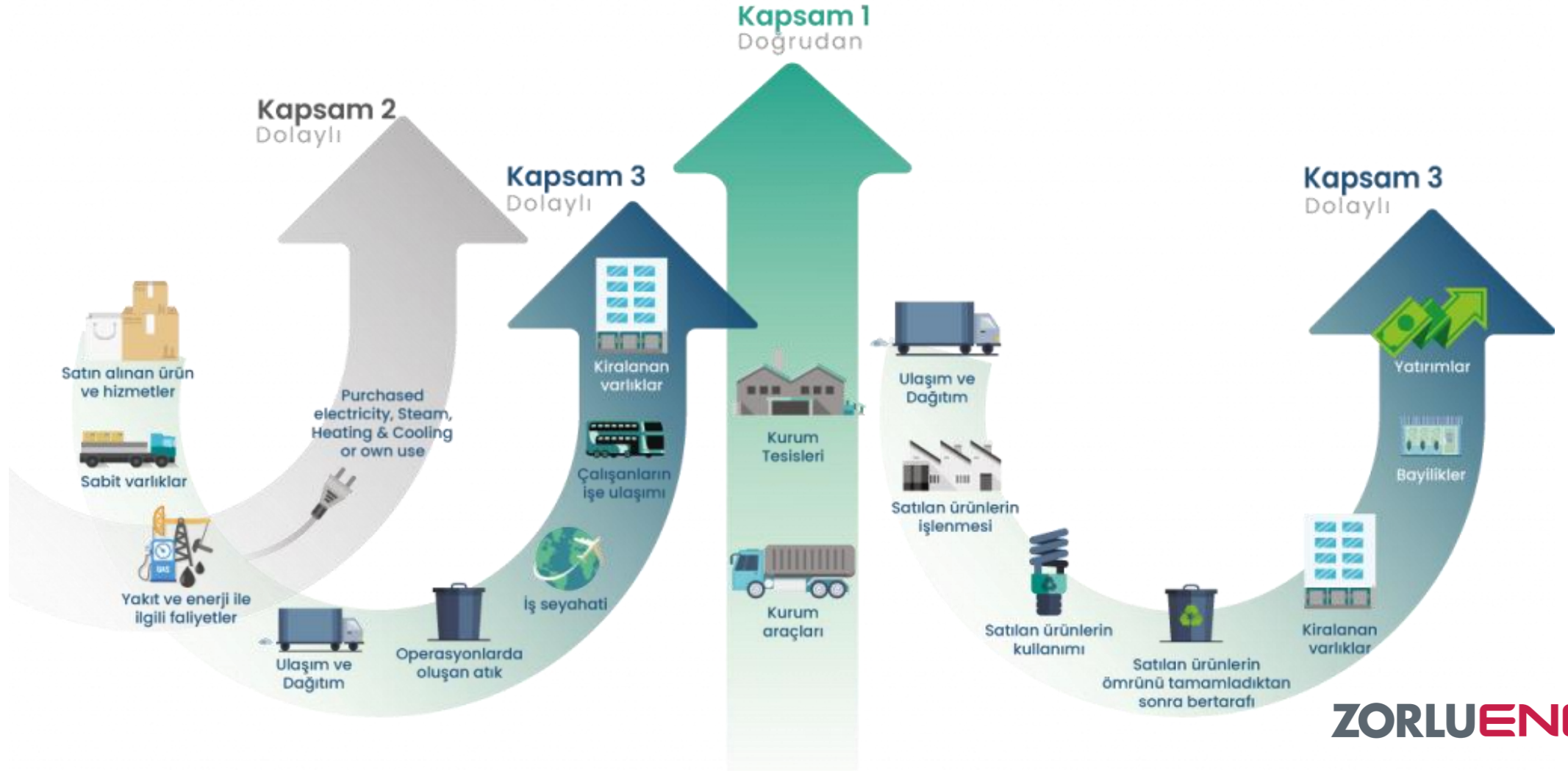


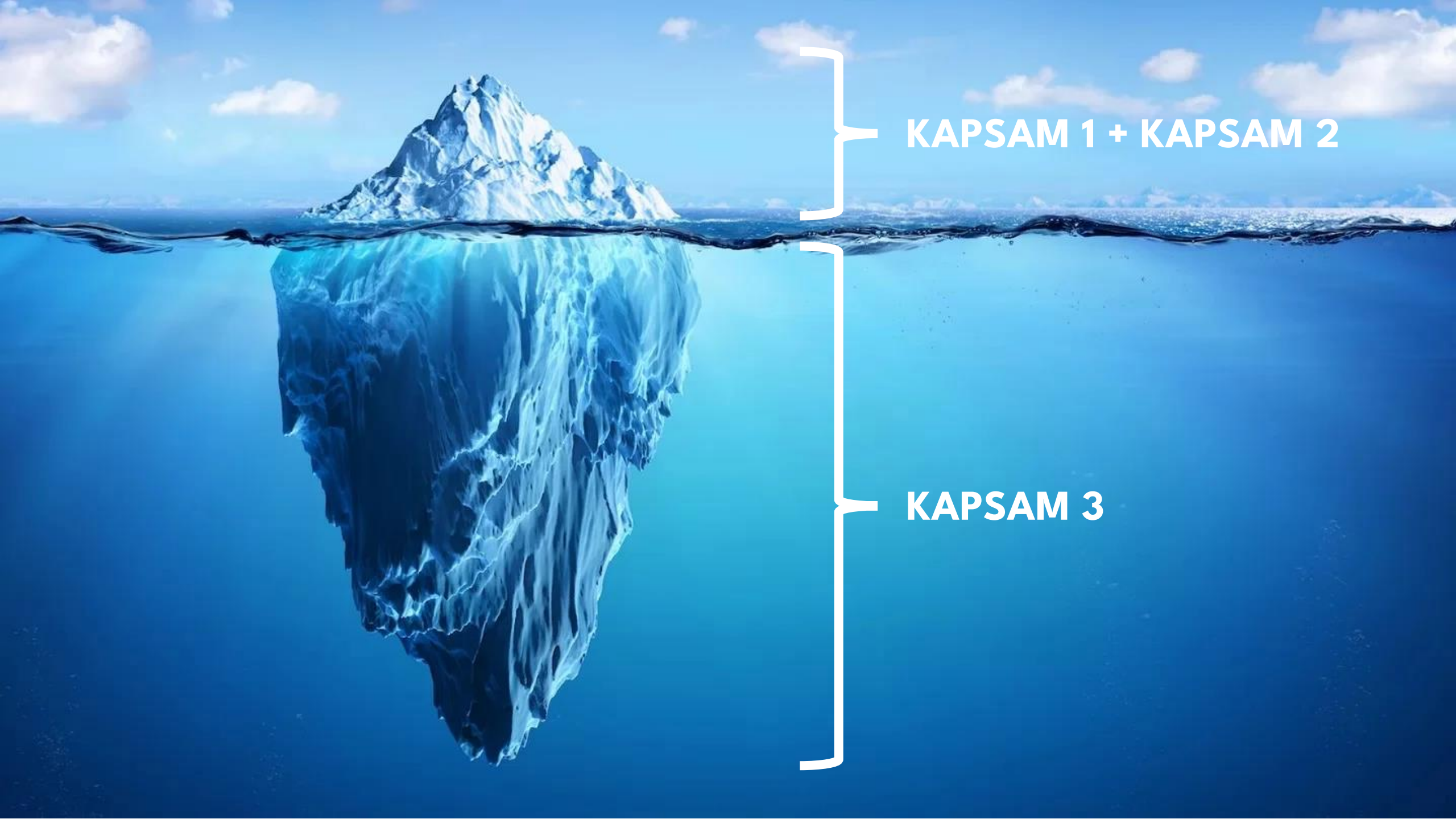
KARBON EMİSYON HESAPLAMALARI



Sera gazlarının küresel ısınmaya etkilerini karşılaştırmalı olarak belirleyebilmek için Küresel Isınma Potansiyeli, diğer adıyla GWP kavramı geliştirilmiştir. GWP hesaplamalarında karbondioksit **CO₂** referans alınır ve bir sera gazının 100 yıllık sürede olan etkisi belirlenir. Böylece, enerji tutma kapasiteleri ve atmosferde kalma süreleri farklı olan sera gazları, küresel ısınmaya etkileri açısından birbirlerinden ayrıştırılabilmektedir.

$$\text{Emisyon} = \text{Faaliyet Verisi} \times \text{Emisyon Faktörü}$$





KAPSAM 1 + KAPSAM 2

KAPSAM 3

ŞİRKETLER KAPSAM 1&2 EMİSYONLARINI NASIL AZALTABİLİR?



Yenilenebilir Enerjiye Geçiş



Enerji Verimliliği Çalışmaları



Daha Temiz Araçlara Yatırım



Kaçak ve Sızıntıları Azaltmak



**Enerji Yönetim Sistemleri
Kullanmak**



Yenilenebilir Enerji Sertifikaları

ŞİRKETLER KAPSAM 3 EMİSYONLARINI NASIL AZALTABİLİR?

Tedarikçileri Yeşil
Seçmek

Daha Az Karbon
Yoğun Malzemeler
Tercih Etmek

Enerji Verimli
Lojistik Kullanmak

Çalışanların
Yolculuk
Emisyonlarını
Azaltmak

Ürün Yaşam
Döngüsünü
İyileştirmek

Dijitalleşme ve
Kağıtsız Ofis
Politikaları



ZORLU ENERJİ TEDARİKÇİLERİ

ZORLU ENERJİ TEDARİKÇİLERİ

Kritik Tedarikçilerimiz

Zorlu Enerji grubunun yurtiçi ve/veya yurtdışı proje ve işletmeleri için ana ekipman sağlayan tedarikçi firmalar ve işletmenin üretimini ve iş süreçlerini etkileyen, tehlike arz eden durumlara yönelik malzeme veya hizmet tedarik edilen firmalar ve gerekçeli alımlardır.

Stratejik Tedarikçilerimiz

Mevcuttaki ana hizmet veya malzemenin tedarik edildiği firmanın mevcut sistemi ilerleyen yıllara yönelik bakım ve işletilmesi, raporlanması ve geliştirilmesi süreci için mevcut tedarikçilerdir.

ZORLU HOLDİNG TEDARİK İLKELERİ

ZORLU HOLDİNG

Tedarik İlkeleri

Zorlu Grubu olarak, tüm şirketlerimizde önemli iş ortaklarımız olarak gördüğümüz tedarikçilerimizin, uluslararası kabul görmüş çevresel, sosyal ve etik standartlar ile ilkelere uyumunu başlıca sorumluluklarımız arasında görüyoruz.

Tedarikçilerimizi seçerken, Uluslararası Çalışma Örgütü ("ILO") ve Birleşmiş Milletler ("BM") Sözleşmeleri başta olmak üzere tüm geçerli ulusal yasa ve yönetmelikler ışığında hazırladığımız Zorlu Holding Tedarik İlkelerine (İlkeler) uyumunu gözetiyoruz. Tedarikçilerimizin İlkeler'e uyumunu sağlamak amacıyla bilgilendirmeyi, bilinçlendirmeyi, gerekli görülen hallerde eğitimler düzenlemeyi taahhüt ediyoruz. Aynı zamanda denetim kapsamında tedarikçilerden gerektiğinde ilkelere uyumu gösteren belgeleri şeffaf bir şekilde paylaşmalarını bekleriz.

Zorlu Holding Tedarik İlkeleri, tüm Zorlu Grubu Şirketlerinin satın alma operasyonlarını kapsar ve tedarikçilerimizden beklenen temel davranış kuralları içerir. Tedarikçilerimizin İlkeler'i kendi tedarik zincirlerine iletmelerini ve İlkeler'in tedarikçileri tarafından da uygulanmasını bekleriz.

Çocuk İşçilik ve Zorlu Çalıştırmanın Engellenmesi

- Hiçbir koşul altında çocuk işçi çalıştırılmamalıdır. Uluslararası Çalışma Örgütü Sözleşmesinin 138'inci maddesi kapsamında asgari çalışma yaşı 15, bazı gelişmekte olan ülkeler için 14 olarak belirlenmiştir. Asgari yaş altındaki çalışanlar çocuk işçi tanımına girmektedir.
- Asgari çalışma yaşından büyük genç çalışanların eğitiminin engellenmemesi ve tehlikeli işlerde çalıştırılmaması gerekir.
- Çalışma, ihtiyarı olmalıdır. Zorlu veya zorunlu tutularak işçi çalıştırılmamalıdır.
- Hiçbir çalışan güvence olmadan çalıştırılmamalıdır.
- Borçların işgücü ile ödenmesi hiçbir koşul altında kabul edilmemelidir.

Ayrımcılığın Önlenmesi

- İş ortamında ve işe alma, ücretlendirme, eğitim, terfi ve emeklilikle ilgili uygulamalarda cinsiyet, yaş, din, ırk, mezhep, sosyal statü, fiziksel yapı, etnik köken, uyruk, siyasi görüş, cinsel yönelim, hamilelik, siyasi görüş, sendika üyeliği veya herhangi başka bir nedenden ötürü ayrımcılığa tolerans gösterilmemelidir.

ZORLU HOLDİNG A.Ş.
Lavazı 199, Büyükdere Cad. No: 199 34394 Şişli / İstanbul
T: 0 (212) 456 20 00 F: 0 (212) 422 00 40
zorlu.com.tr

İnsani Muamele

- İş ortamında fiziksel istismar veya disiplin uygulaması, cinsel, sözlü veya fiziksel taciz ve yıldımanın hiçbir şekli kabul edilemez.
- Tüm iş ilişkilerinde temel ahlaki ve insani değer yargılarına uygun olarak, hakkaniyetli davranılmalıdır.

Ücretlendirme

- Çalışanlar en az asgari ücrete uygun olarak ücretlendirilmeli, tüm yan haklar yasa ve yönetmelikler ile belirlenen kurallara uygun olmalı, ödemeler düzenli ve zamanında yapılmalıdır.

Çalışma Saatleri

- Çalışanlara yasa ve yönetmeliklere uygun tatil ve izin günleri sağlandığından ve çalışma saatlerinin yönetmeliklere uygun olduğundan emin olunmalıdır.

Dernek Özgürlüğü ve Toplu Sözleşme Hakkı

- Yerel yasalarla belirlenen işçi sendikalarına katılma, üye olma, temsil görme ve işçi korseyelerine katılma haklarına saygı duyulmalıdır.

İş Sağlığı ve Güvenliği

- Çalışanlara sağlıklı, hijyenik ve güvenli bir iş ortamı sağlanmalıdır.
- İş kazaları ve meslek hastalıklarını önlemek için gerekli önlemler alınmalı, çalışanlara düzenli olarak farkındalık yaratma amaçlı iş sağlığı ve güvenliği eğitimleri verilmelidir.

Çevre

- Çevre ile ilgili tüm geçerli yasa, yönetmelik ve mevzuatlara (hava emisyonları, atıklar, atık su, kimyasal maddeler ile ilgili tüm kanunlar dâhil olmak üzere) uyulmalıdır.
- Karbon salımlarını ve doğal kaynak tüketimini azaltmak ve geri dönüştürülen atık miktarını artırmak üzere çalışılmalıdır.

Etik

- İş kolaylaştırma amacıyla hediye alınıp verilmemeli, rüşvet ve yolsuzluğun hiçbir şekline izin verilmemeli ve müsamaha göstermemelidir.
- Çıkar çatışması oluşturacak durumlardan kaçınılmalıdır.
- Rekabeti bozma, engelleme veya sınırlama amacı taşıyan teğebbüslerde bulunulmamalıdır.
- İş ortaklarının fikri mülkiyet hakları korunmalıdır.



Tedarikçilerimizi seçerken, **Uluslararası Çalışma Örgütü ("ILO") ve Birleşmiş Milletler ("BM") Sözleşmeleri** başta olmak üzere tüm geçerli ulusal yasa ve yönetmelikler ışığında hazırladığımız Zorlu Holding Tedarik İlkelerine uyumunu gözetiyoruz.



Zorlu Holding Tedarik İlkelerine buradan ulaşabilirsiniz.

ZORLU ENERJİ SÜRDÜRÜLEBİLİR TEDARİK ZİNCİRİ POLİTİKASI



ZORLUENERJİ

Revizyon Tarihi ve Numarası: 07.06.2024, Rev.1

ZORLU ENERJİ SÜRDÜRÜLEBİLİR TEDARİK ZİNCİRİ POLİTİKASI

Zorlu Enerji olarak tüm paydaşlarımızla güvene dayalı, güçlü ilişkiler kurmak ve sürdürülebilir değer yaratmak için çaba gösteriyoruz. Önemli iş ortaklarımız olan tedarikçilerimizin çevresel, sosyal ve etik standartlara uyumunu gözetmeyi ve sağlanmayı da başlıca sorumluluklarımız arasında görüyoruz.

Kritik tedarikçilerimizi, Zorlu Enerji Grubu'nun yurtiçi ve/veya yurtdışı proje ve işletmeleri için ana ekipman (gaz türbin ve jeneratör, buhar türbini ve jeneratör, ısı geri kazanımlı buhar jeneratör, binary türbin ve jeneratör, rüzgar türbini ekipmanları (nacelle, kanat ve jeneratör), hidro türbin ve jeneratör, solar paneller, kimyasal reaktör, kazan ve hizmet (ana ekipman kurulumu gerçekleştirecek ve/veya şantiye kurulumu gerektiren tüm anahtar teslim eser (santral, tesis, ünite vb.) yapım ve bakım faaliyetleri) sağlayan tedarikçi firmalar ve işletmenin üretimini ve iş süreçlerini etkileyen, tehlike arz eden durumlara yönelik malzeme veya hizmet tedarik edilen firmalar ve gerekçeli alımlar olarak tanımlıyoruz.

Stratejik tedarikçilerimizi, mevcuttaki ana hizmet veya malzemenin tedarik edildiği firmanın mevcut sistemi ilerleyen yıllara yönelik bakım ve işletilmesi, raporlanması ve geliştirilmesi süreci için mevcut tedarikçiler olarak tanımlıyoruz. Bu kapsamda sürdürülebilirlik yaklaşımımızı tüm tedarikçilerimiz ve alt yüklenicilerimize de yansatarak, sorumlu bir tedarik zinciri yaklaşımı benimsiyoruz. Bu yaklaşımın doğrultusunda tüm değer zincirimizde,

- Sürdürülebilir tedarik zinciri yönetiminiz hakkında farkındalık yaratmak amacıyla bilgilendirme, bilinçlendirme ve gerekli görülen durumlarda eğitimler düzenleme,
- Satınalma süreçlerinde tedarikçilerimizi çevresel ve sosyal performansları açısından masa başı ya da yerinde değerlendirme, geliştirme programları kapsamında düzeltici/iyleştirici aksiyon planları oluşturma ve bu aksiyon planlarının uygulanması için tedarikçileri destekleme
- Çevresel ve sosyal etkilerini yöneten, çalışanların ve toplumun gelişimine önem veren, sürdürülebilirlik uygulamaları geliştiren tedarikçilere öncelik verme,
- Gereklikleri sağlama durumunda yerel tedarikçileri tercih etme,
- Satınalma süreçlerimizin sürekli iyileştirilmesi amacıyla belirli dönemlerde gözden geçirme ve yeniden düzenleme,
- Tedarikçi iletişimini farklı iletişim kanalları ile sürekli olarak sağlama ve geliştirme
- Tedarikçilerin minimum çevresel, sosyal ve yönetim kriterlerine uyumunu, uymamaları durumunda sözleşmelerin iptal edilmesi



ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM A.Ş.
İsmet 199 Bulvarı Cad. No: 199 Şişli 34394 (Şişli) İstanbul, Türkiye
T: 212 456 23 00 K: 212 422 00 00

www.zorluenerji.com.tr

Zorlu Enerji olarak tedarikçi ve iş ortaklarımızın

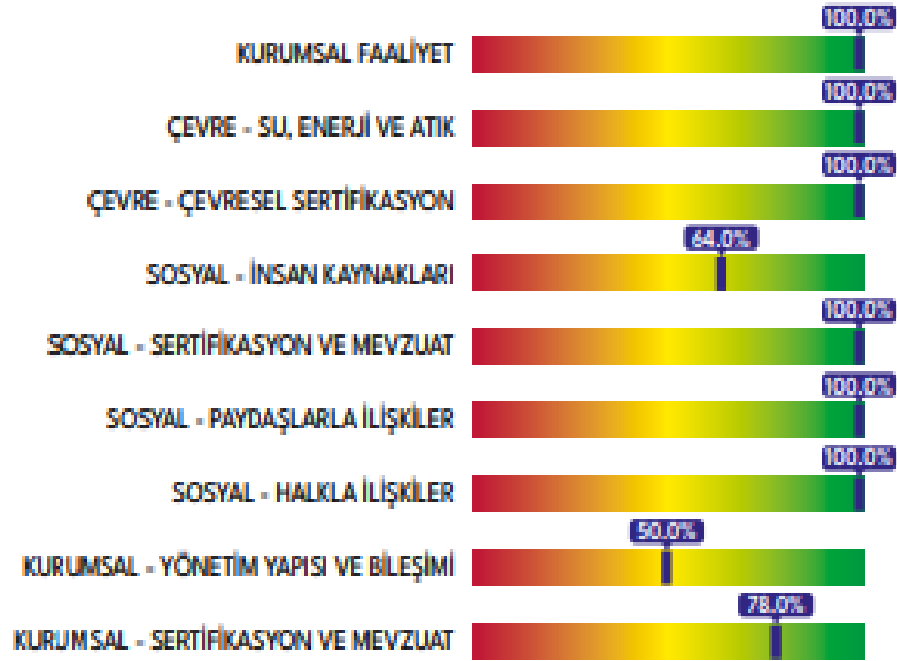
- **Zorla veya zorunlu tutularak işçi çalıştırmamalarını,**
 - **Hiçbir çalışanı güvencesi olmadan çalıştırmamalarını,**
 - **Çalışanlarına en yüksek etik standartlarda davranmasını ve ayrımcılık yapmamalarını,**
 - **İnsan haklarını gözetmelerini,**
 - **İş ortamında fiziksel istismar, cinsel, sözlü veya fiziksel taciz ve yıldırmanın herhangi bir şeklini hiçbir suretle kabul etmemelerini,**
 - **Tüm iş ilişkilerinde temel ahlaki ve insani değer yargılarına uygun olarak, hakkaniyetli davranmalarını,**
 - **İş yerinde iş sağlığı ve güvenliği kurallarını gözetmelerini, gerekli tüm önlemleri almalarını, çalışanlarına düzenli olarak iş sağlığı ve güvenliği eğitimleri vermelerini,**
- Bekliyor, kendilerine ilgili konulardaki işbirliğimizi taahhüt ediyoruz.

Politika ve taahhütlerimize qr kodu taratarak ulaşabilirsiniz.

ZORLUENERJİ

TEDARİKÇİ ÇSY DEĞERLENDİRMELERİ

Konu Alanlarına Göre Dağılım



ESG Aksiyon Planı

KURUMSAL FAALİYET VE KURUMSAL
Kadınların kurumsal yönetim organlarındaki varlığını artırın.
Tedarikçi ilişkileri yönetim sistemi uygulayın.
Şirket içi denetimler için uyum fonksiyonu oluşturun.
Rüşvetle mücadele yönetim sistemi uygulayın.
Çalışan yönetimi performansını izleyin.

SU, ENERJİ VE ATIK
Ağırlıklı olarak yenilenebilir kaynaklardan üretim yapan elektrik tedarikçilerini seçin.
Yenilenebilir enerji sistemleri kurmayı düşünün.
Çevresel etkisini anlamak ve uygun iyileştirme eylemlerini belirlemek için temel bir ürünün/hizmetin karbon ayak izini hesaplayın.
Önceki yıla göre tüketimdeki azalmayı hesaplayacak bir sistem geliştirin.

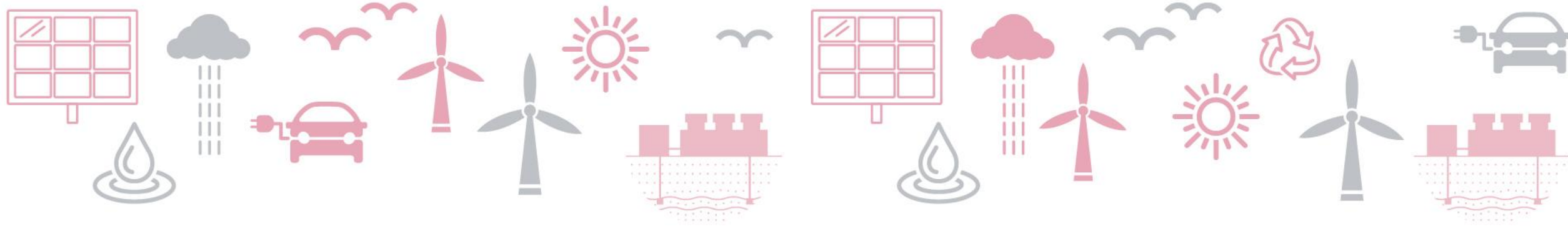
ÇEVRESEL SERTİFİKASYON
ISO 50001 Enerji Yönetimi sertifikası edinin.
Yaşam Döngüsü Değerlendirmesi, Karbon Ayak İzi, Su Ayak İzi, Çevresel Ürün Beyanı, Ecolabel, EMAS kaydı gibi çevresel etki değerlendirme araçlarını uygulayın.

Önem



DÜNYADAKİ EN SÜRDÜRÜLEBİLİR ŞİRKETLERİ





ZORLUENERJİ

GELECEĞİN ENERJİSİ

Teşekkürler