

ZORLU ENERJİ SÜRDÜRÜLEBİLİR TEDARİKÇİ ZİNCİRİ POLİTİKASI

Zorlu Enerji olarak tüm paydaşlarımızla güvene dayalı, güçlü ilişkiler kurmak ve sürdürülebilir değer yaratmak için çaba gösteriyoruz. Önemli iş ortaklarımız olan tedarikçilerimizin çevresel, sosyal ve etik standartlara uyumunu gözetmeyi ve sağlamayı da başlıca sorumluluklarımız arasında görüyoruz.

Önemli Tedarikçiler:

Üretim süreçlerimizin kesintisiz devamı açısından kritik öneme sahip ana ekipman ve hizmet sağlayıcıları, operasyonlarımızın bakım, geliştirme ve yönetim süreçlerinde uzun vadeli iş ortaklığı yürüttüğümüz stratejik tedarikçiler ile yıllık satış hacmi 10 milyon TL'nin üzerinde olan tedarikçiler bu kapsamda değerlendirilmektedir.

Stratejik Öneme Sahip Tedarikçiler:

Olumsuz çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) etkileri açısından yüksek risk taşıdığı belirlenen ve/veya şirket faaliyetlerinin sürekliliği açısından kritik öneme sahip tedarikçiler bu grupta yer almaktadır.

Bu yaklaşımımız doğrultusunda tüm değer zincirimizde,

- Sürdürülebilir tedarik zinciri yönetimimiz hakkında farkındalık yaratmak amacıyla bilgilendirme, bilinçlendirme ve gerekli görülen durumlarda eğitimler düzenleme,
- Satınalma süreçlerinde tedarikçilerimizi çevresel ve sosyal performansları açısından masa başı ya da yerinde değerlendirme, geliştirme programları kapsamında düzeltici/iyileştirici aksiyon planları oluşturma ve bu aksiyon planlarının uygulanması için tedarikçileri destekleme
- Çevresel ve sosyal etkilerini yöneten, çalışanlarının ve toplumun gelişimine önem veren, sürdürülebilirlik uygulamaları geliştiren tedarikçilere öncelik verme,
- Gereklilikleri sağlaması durumunda yerel tedarikçileri tercih etme,
- Satınalma süreçlerimizin sürekli iyileştirmesi amacıyla belirli dönemlerde gözden geçirme ve yeniden düzenleme,
- Tedarikçi iletişimimizi farklı iletişim kanalları ile sürekli olarak sağlama ve geliştirme
- Tedarikçilerin minimum çevresel, sosyal ve yönetim kriterlerine uyumunu sağlaması, uymamaları durumunda sözleşmesel haklar saklı kalmak kaydıyla sözleşmenin iptal edilmesi

Konularındaki taahhütlerimizi yerine getirmek üzere çalışmalarımızı sürdürüyoruz.

Sürdürülebilir tedarik zinciri politikamız ile, birlikte çalıştığımız tedarikçilerimiz ve iş ortaklarımızın Uluslararası Çalışma Örgütü ("ILO") ve Birleşmiş Milletler ("BM") Sözleşmeleri başta olmak üzere tüm geçerli ulusal yasa ve yönetmelikler ışığında hazırlanan, tüm Zorlu Grubu Şirketlerinin Satın Alma operasyonlarını kapsayan ve

tedarikçilerimizden beklenen temel davranış kurallarını içeren Zorlu Holding Tedarik İlkelerine (İlkeler) uyumunu gözetiyoruz. Bu kapsamda tedarikçi ve iş ortaklarımızın,

- Zorlu Enerji'nin tüm politikalarına uyumlu hareket etmelerini,
- Çocuk işçiliğini veya çocukların herhangi bir şekilde sömürülmesini kabul etmemelerini ve Uluslararası Çalışma Örgütü Sözleşmesinin 138'inci maddesi kapsamında tanımlanan asgari çalışma yaşının altında çocuk işçi çalıştırmamalarını,
- Genç çalışanlarını tehlikeli işlerde çalıştırmamalarını ve eğitimlerini engellememelerini,
- Zorla veya zorunlu tutularak işçi çalıştırmamalarını,
- Hiçbir çalışanı güvencesi olmadan çalıştırmamalarını,
- Borçların işgücü ile ödenmesini hiçbir koşul altında kabul etmemelerini,
- Çalışanlarına en yüksek etik standartlarda davranmasını ve ırk, etnik köken, cinsiyet, cinsiyet kimliği, cinsel tercih, renk, din, doğduğu ülke, medeni durum, gebelik, bakmakla yükümlü olunanlar, yaş, görev, engellilik, sosyal sınıf, sendika üyeliği veya politik görüşlere dayalı ayrımcılık yapmamalarını,
- İnsan haklarını gözetmelerini, insana ve insanlık onuruna yakışan iş anlayışıyla faaliyet göstermelerini,
- İş ortamında fiziksel istismar, cinsel, sözlü veya fiziksel taciz ve yıldırmanın herhangi bir şeklini hiçbir suretle kabul etmemelerini,
- Tüm iş ilişkilerinde temel ahlaki ve insani değer yargılarına uygun olarak, hakkaniyetli davranmalarını,
- Tedarikçilerimizin, çalışanlarına ödediği ücretlerin sadece yasal asgari sınırları değil; çalışanların ve ailelerinin temel ihtiyaçlarını (beslenme, barınma, sağlık vb.) karşılayabilecekleri ve İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi'nde tanımlandığı gibi onlara onurlu bir yaşam sunabilecek 'insana yakışır geçim ücreti' (living wage) seviyesini gözetmesini, tüm yan hakların yasa ve yönetmelikler ile belirlenen kurallara uygun olmasını, ödemelerin düzenli, zamanında ve adil yapılmasını sağlamalarını,
- Çalışanlarına yasa ve yönetmeliklere uygun tatil ve izin günleri sağlandığından ve çalışma saatlerinin yönetmeliklere uygun olduğunu sağlamalarını,
- Tedarikçilerimizin, çalışanlarının çalışma saatlerini yasal sınırların üzerinde tutmamasını, fazla mesai uygulamalarının gönüllülük esasına dayanmasını ve çalışanlarına haftalık en az bir gün dinlenme hakkı tanınması suretiyle uluslararası standartlara (ILO) tam uyum sağlamasını,
- Tedarikçiler tarafından çalışanlara barınma veya konaklama imkânı sunulması durumunda; bu alanların kabul edilebilir yaşam koşullarını sağlayacak şekilde temiz, güvenli, mahremiyete uygun, yeterli alana sahip ve temel insani ihtiyaçları (sıcak su, hijyen, havalandırma vb.) sağlayacak seviyede olmasını,

- Çalışanlarının, yerel yasalarla belirlenen işçi sendikalarına katılma (sendikalaşma özgürlüğü), üye olma, temsil görme, işçi konseylerine katılma ve toplu sözleşmelere katılma haklarına saygı göstermelerini,
- İş yerinde iş sağlığı ve güvenliği kurallarını gözetmelerini, gerekli tüm önlemleri almalarını, çalışanlarına düzenli olarak iş sağlığı ve güvenliği eğitimleri vermelerini,
- Çevreye karşı sorumlu bir şekilde hareket ederek tüm geçerli yasa, yönetmelik ve mevzuatlara (sera gazı emisyonları ve enerji tüketimi, kirliliğin önlenmesi ve atık yönetimi, kaynak verimliliği, biyoçeşitlilik, ağaç kesiminin önlenmesi ve arazi korunması, atık su, kimyasal maddeler ile ilgili tüm kanunlar dâhil olmak üzere) uymalarını, sürekli iyileştirmeler yapmalarını ve faaliyetlerinden kaynaklanan çevresel etkiyi ve kirliliği yerel, bölgesel ve küresel çevre sorunları kapsamında en aza indirmek için çalışmalar yürütmelerini,
- Rüşvet ve yolsuzlukla mücadele konusunda Zorlu Holding ve Zorlu Enerji Etik İlkeleri'ne mutlak uyum göstermelerini, iş kolaylaştırma amacıyla hediye alıp vermemelerini, çıkar çatışmasına neden olabilecek durumlardan kaçınmalarını, rekabeti bozma, engelleme veya sınırlama amacı taşıyan teşebbüslerde bulunmamalarını ve iş ortaklarının fikri mülkiyet haklarını gözetmelerini,
- Tedarikçi denetimleri kapsamında gerektiğinde ilkelere uyumu gösteren belgeleri şeffaf bir şekilde paylaşmalarını,

Bekliyor, kendilerin ilgili konulardaki iş birliğimizi taahhüt ediyoruz.



Elif YENER
Sektör Başkanı

Sürdürülebilirlik Komitesi Üyesi



Betül Ebru EDİN
Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Sürdürülebilirlik Komitesi Başkanı