

ZORLUENERJİ

2023 ENTEĞRE FAALİYET RAPORU



ZORLUENERJİ

2023
ENTEGRE
FAALİYET RAPORU

İÇİNDEKİLER



ADRES
Büyükdere Caddesi No: 199,
Levent 199, İstanbul, 34330



TELEFON
90 212 456 00



E-POSTA
zoren@zorlu.com



www.zorluenerji.com.tr

GİRİŞ

Rapor Hakkında	6
Teknik Terimler	8
Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı	10
Zorlu Enerji Yönetim Kurulu	14
Sektör Başkanı'nın Mesajı	18
Zorlu Enerji Üst Yönetimi	22

ZORLU ENERJİ VE ENERJİ SEKTÖRÜ

2023 Yılına Bakış	30
Global Trendler ve Enerji Piyasasının Görünümü	32
Türkiye'de Enerji Sektörü	36
Zorlu Enerji Hakkında	40
Zorlu Enerji Hakkında	40
Zorlu Enerji'nin Faaliyet ve Etkileşim Alanları	42
Zorlu Enerji'nin Kurulu Gücü ve Yatırımları	50
Rakamlarla Zorlu Enerji	52
Sürdürülebilirlik Kilometre Taşları	58

YÖNETİŞİM VE DEĞER YARATMA

Entegre Düşünce ve Sürdürülebilirlik Yaklaşımı	62
Değer Yaratma ve İş Modeli	64
Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı	66
Önceliklendirme Analizi	68
Sürdürülebilirlik Stratejisi	70
Sürdürülebilirlik ve İklimle İlgili Riskler ve Fırsatlar	74
Sürdürülebilirlik Hedefleri	82
Paydaş Etkileşim Dinamikleri	86
Paydaş Etkileşimi ve Sosyal Diyalog	86
Paydaş Önceliklendirmesi	86
Üyelikler, İş Birlikleri ve Girişimler	90
Sorumlu Lobicilik Yaklaşımı	91
Etik, Uyum ve Şeffaflık	92
Zorlu Enerji Yönetişim Politika ve Taahhütleri	94
Entegre Yönetim Sistemleri	94

ONARICI OPERASYONLAR VE DEĞER ZİNCİRİ

İklim Krizi ile Mücadele	104
Düşük Karbon Teknolojilerine ve Enerji Verimliliğine Geçiş	106
Hava Kalitesi ve Gürültü Yönetimi	112
Endüstriyel Kazaların Önlenmesi ve Etkilerinin Yönetimi	113
Biyoçeşitlilik Kaybı ve Ormansızlaşma	113
Su Ayak İzi Yönetimi	119
Döngüsel Ekonomi	122

İNSAN VE KÜLTÜR

İş Sağlığı, Güvenliği ve Proses Emniyeti	128
İnsan Hakları	132
Çalışan Hakları ve Mutluluğu	133
Çalışan Eğitim ve Gelişimi	136
Kapsayıcılık, Eşitlik ve Çeşitlilik	141
Tedarik Zincirinde Sosyal Uygunluk	144
Marka İtibarı	146
Kurumsal Sosyal Sorumluluk	146
Yerel Topluluklarla İletişim/ Yerel Sosyo-Ekonomik Etki	150

ETKİ ODAKLI BÜYÜME

Sürdürülebilir Ekonomik Değer ve Sorumlu Yatırımlar	156
İnovasyon ve Yeni İş Modelleri	160
Ar-Ge ve İnovasyon	162
İş Süreçlerinin Dijitalleşmesi	176
Yeni İş Modelleri ve Yenilikçi Çözümler	180
Ürün ve Hizmetler	181
Entegrasyon, Altyapı ve Hizmet Kalitesi	181
Çevresel ve Sosyal Katkı Ürün ve Hizmetler	184
Müşteri Memnuniyeti	186
Sorumlu Tedarik Zinciri	189
Güçlü Ekonomik Performans	193
Özet Bilanço	193
Özet Gelir Tablosu	193

KURUMSAL YÖNETİM

Mevzuat Gereği Yapılan Ek Açıklamalar	196
Riskler ve Yönetim Kurulu'nun Değerlendirmesi	206
İç Denetim Faaliyetleri ve İç Kontrol Sistemi	209
Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Beyanı	210
Kurumsal Yönetim Uyum Raporu	211
Kurumsal Yönetim Bilgi Formu	217
Yönetim Kurulu'nun Görev, Yetki ve Sorumlulukları	224
Yönetim Kurulu Komiteleri	224
Yönetim Kurulu Komitelerinin Çalışma Esasları ve Etkinliğine İlişkin Yönetim Kurulu Değerlendirmesi	227
Bağımsızlık Beyanı	228

FINANSAL BİLGİLER

Faaliyet Raporuna İlişkin Sorumluluk Beyanı	232
Faaliyet Raporuna İlişkin Bağımsız Denetçi Raporu	233
Finansal Tablolara İlişkin Sorumluluk Beyanı	235
Bağımsız Denetçi Raporu	236
Konsolide Finansal Tablolar	244

EKLER

Lisanslar, Önlisanslar ve Ruhsatlar	378
Üye Olunan Yerel ve Uluslararası Kuruluşlar	380
Ar-Ge Çalışmaları Kapsamındaki Partnerlikler	382
IUCN Red List Kategorisindeki Tür Sayıları	388
Sürdürülebilirlik Performans Göstergeleri	389
Finansal Performans Göstergeleri	389
Faaliyet ve Üretime İlişkin Performans Göstergeleri	390
Çevresel Performans Göstergeleri	391
Sosyal Performans Göstergeleri	395
GRI İçerik İndeksi	409
Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNGC) İlerleme Bildirimi	413
Kadının Güçlendirilmesi Prensipleri (WEPs) İlerleme Bildirimi	414
Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı	414
Bloomberg Cinsiyet Eşitliği İlerleme Bildirim	415
Raporlama Kılavuzu	428
Bağımsız Güvence Raporu	430

RAPOR HAKKINDA



RAPORUN NİTELİĞİ, DÖNEMİ VE KAPSAMI

Zorlu Enerji Elektrik Üretim AŞ (Zorlu Enerji veya Şirket) ve bağlı ortaklıkları olarak, 1 Ocak- 31 Aralık 2023 tarihleri arasındaki 12 aylık dönemi kapsayan yurt içi ve dışı bağlı ortaklık ile iştiraklerimize ait finansal, çevresel, sosyal etki ve yönetime dair verilerimizi içeren 2023 Yılı Entegre Faaliyet Raporu'nu sunmaktan memnuniyet duyuyoruz.

“Entegre raporlama yapılması nedeniyle finansal ve sürdürülebilirlik raporlaması tüm Zorlu Enerji alt kuruluşlarını kapsamaktadır. Sürdürülebilirlik raporlaması, Şirket'in kurumsal profilinde yer alan yurt içi operasyonlarının tamamını ve yurt dışında faaliyet gösteren ve operasyonel olarak kontrolünde bulunan tesislere yönelik çevresel ve sosyal verileri içermektedir. Finansal raporlama, Zorlu Enerji Elektrik Üretim Anonim Şirketi (“Zorlu Enerji” veya “Şirket”), bağlı ortaklıkları ve iştirakleri (hep birlikte “Grup” olarak anılacaktır) elektrik ve buhar üretimi ve satışı, elektrik ticareti, elektrik dağıtımı ve perakende satışı, doğal gaz ticareti, satışı ve dağıtımı, güneş paneli ticareti, satışı ve kurulumu ile elektrikli araç kiralaması, elektrikli araç şarj istasyonu satışı, kurulumu ve işletmesi alanlarında faaliyet göstermektedir. Bağlı ortaklıkları finansal raporlama kapsamına dâhil olmaktadır.”

Zorlu Enerji'nin 2023 yılı ekonomik, çevresel ve sosyal performansını paydaşlarına sunmak üzere hazırlanan Entegre Faaliyet Raporu, sürdürülebilirlik raporlaması ve Yönetim Kurulu faaliyet raporunu da içermektedir. Rapor, yıllık olarak yayımlanmaktadır, online olarak Kamuyu Aydınlatma Platformu (KAP) ve Şirket internet sitesi (www.zorluenerji.com.tr) aracılığıyla erişime açıktır. Rapor, Şirketin kurumsal profili kapsamındaki tüm yerel operasyonları ve operasyonel olarak kontrol edilen uluslararası tesislerin çevresel ve sosyal verilerini içermektedir ve çevreye duyarlı bir şekilde oluşturulmuştur.



SERMAYE ÖGELERİ YAKLAŞIMI VE DEĞER YARATMA MODELİ

Rapor, Zorlu Enerji'nin mevcut faaliyetlerini, gelecek planlarını ve sürdürülebilir değer yaratma yaklaşımını, Uluslararası Entegre Raporlama Konseyi (IIRC) tarafından önerilen sermaye sınıflandırmasına göre bütünsel bir şekilde analiz etmekte ve açıklamaktadır. Bu rapor, paydaşlara Şirket faaliyetleri hakkında şeffaf ve net bir genel bakış sunarken, paydaşları etkileyen kilit konuları, Şirket'in stratejisi ile iş modeli arasındaki etkileşimi, ilgili risk ve fırsatların yönetimini ve uzun vadede değer yaratma kapasitesi hakkında bilgiler içermektedir. Hazırlanan rapor, IIRC tarafından önerilen Uluslararası Entegre Raporlama Çerçevesi'ne ve Global Reporting Initiative (GRI) tarafından yayınlanan GRI Standartlarına uygun olarak yazılmıştır.



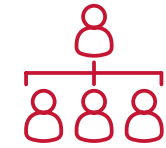
MEVZUAT VE DÜZENLEYİCİ ÇERÇEVEYE UYUM

Zorlu Enerji'nin 2023 Entegre Faaliyet Raporu, Global Reporting Initiative (GRI) Standartları'ndaki önemlilik ilkesine tam uyum sağlayacak şekilde, Entegre Raporlama, <IR>, ilkelerine göre ve IFRS S1 ve S2 standartlarına uyumlu olacak şekilde hazırlanmıştır. İklimle İlgili Finansal Açıklamalar Görev Gücü (TCFD) destekleyicisi olarak, kapsamlı risk ve fırsat analizi CDP ve TCFD çerçeveleri doğrultusunda sunulmuştur. Raporda, Şirket performansı öncelikle GRI açıklamaları üzerinden sunulurken, Türkiye Sermaye Piyasası Kurulu'nun (SPK) Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi, Zorlu Enerji'nin imzacısı olduğu Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (United Nations Global Compact-UNGC) ilerleme raporu ve Kadının Güçlenmesi Prensipleri (Women's Empowerment Principles-WEPs) dikkate alınmıştır. Rapor, Sermaye Piyasası Kanunu uyarınca yıllık raporlama için gereken asgari şartları karşılarken, aynı zamanda Şirket'in sürdürülebilirlik stratejisini, ekonomik, çevresel ve sosyal performansını ve Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na katkılarını detaylı bir şekilde ortaya koymaktadır.



DENETİM

Zorlu Enerji, KPMG Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik Anonim Şirketi (KPMG) tarafından, ISAE3000 (International Standard on Assurance Engagements) standartlarına uygun olarak denetlenmiştir. Güvence alan gösterge liste ve kapsamını içeren Bağımsız Denetçi Raporu'na raporun 236-241 sayfalarından ulaşılabilir.



ÜST YÖNETİM BEYANI

Zorlu Enerji üst yönetiminin görüşüne göre bu Rapor; Zorlu Enerji'nin paydaşları için değer yaratma yeteneği açısından tüm konuları ve gelişmeleri ele almakta; 1 Ocak – 31 Aralık 2023 dönemi için entegre performansını ve geleceğe dair hedeflerini paydaşlarına sunmaktadır. Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu Sorumluluk Beyanı'na raporun 232. sayfasında yer verilmektedir.

RAPOR İLETİŞİM BİLGİLERİ

- Sürdürülebilirlik & İSG-Ç Direktörlüğü
isgc@zorlu.com
- Kurumsal İletişim & Pazarlama Direktörlüğü
zorenki@zorlu.com
- Yatırımcı İlişkileri Müdürlüğü
yatirimci@zoren.com.tr

TEKNİK TERİMLER SÖZLÜĞÜ

- **Ar-Ge:** Araştırma ve Geliştirme
- **BMKİS-UN Global Compact:** Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi
- **CDP:** Karbon Saydamlık Projesi (Carbon Disclosure Project)
- **CNG:** Sıkıştırılmış Doğal Gaz (Compressed Natural Gas)
- **COSO:** Treadway Komisyonunu Destekleyen Kuruluşlar Komitesi (Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission)
- **CO₂:** Karbondioksit
- **CRM:** Müşteri İlişkileri Yönetimi Sistemi (Customer Relationship Management)
- **ÇED:** Çevresel Etki Değerlendirmesi
- **ÇSY:** Çevresel, Sosyal ve Kurumsal Yönetişim (ESG)
- **DC Şebeke:** Güneş panelleri tarafından üretilen doğru akım şebeke türüdür
- **Doğal Gaz Kojenerasyon Santrali:** Doğal gazdan eş zamanlı ısı ve güç üreten santral
- **Doğal Gaz Kombine Çevrim Santrali:** Doğal gazla mekanik enerji üreten ısı motorları grubu
- **EBRD:** Avrupa İmar ve Kalkınma Bankası (European Bank for Reconstruction and Development)
- **EFQM:** Avrupa Kalite Yönetimi Vakfı
- **ELDER:** Elektrik Dağıtım Hizmetleri Derneği
- **EPDK:** Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu
- **EPIAŞ:** Enerji Piyasaları İşletme AŞ
- **EÜAŞ:** Elektrik Üretim AŞ
- **GAZDAŞ:** Gaziantep Doğal Gaz Dağıtım AŞ ve Trakya Bölgesi Doğal Gaz Dağıtım AŞ
- **GES:** Güneş Enerjisi Santrali
- **GHG:** Sera Gazı Emisyonları (Greenhouse Gases)
- **Gold Standard Sertifikası:** Karbon offset projeleri için küresel ölçekteki en titiz ve itibarlı sertifika programı
- **GRI:** Küresel Raporlama İnisiyatifi (Global Reporting Initiative)
- **GWh:** Bir saatte gerçekleşen enerji üretim/ tüketim değeri Wh'nin 10⁹ katı
- **HES:** Hidroelektrik Santral
- **ICMA:** Uluslararası Sermaye Piyasası Birliği (International Capital Market Association)
- **IEA:** Uluslararası Enerji Ajansı (International Energy Agency)
- **IFC:** Uluslararası Finans Kurumu (International Finance Corporation)
- **IFRS:** Uluslararası Finansal Raporlama Standartları (International Financial Reporting Standards)
- **IIRC:** Uluslararası Entegre Raporlama Konseyi (International Integrated Reporting Council)

- **ILO:** Uluslararası Çalışma Örgütü (International Labour Organization)
- **IOT:** Nesnelerin İnterneti (Internet of Things)
- **IRENEC:** Uluslararası %100 Yenilenebilir Enerji Konferansı
- **I-REC:** Uluslararası Yenilenebilir Enerji Sertifikası (International Renewable Energy Certificate)
- **IRENA:** Uluslararası Yenilenebilir Enerji Ajansı (International Renewable Energy Agency)
- **ISO:** Uluslararası Standartlar Teşkilatı (International Standards Organization)
- **İnvertör:** Solar panellerden veya rüzgâr türbinlerinden gelen doğru akımın şehir şebekelerinde kullanılan alternatif akıma çevrilmesini sağlayan elektronik cihaz
- **İSG:** İş Sağlığı ve Güvenliği
- **JES:** Jeotermal Enerji Santrali
- **KAP:** Kamuyu Aydınlatma Platformu
- **Kompanzasyon:** Elektrik iletiminde kaybı azaltmak için voltaj ve akım sinyali arasındaki kaymayı sıfıra yakın tutmaya yarayan işlem
- **KPG:** Kilit Performans Göstergeleri
- **Kurulu Güç:** Bir santralinin karşılayabildiği, bir tesisat sisteminin kaldırabildiği ve bir elektrik şebekesinin taşıyabildiği maksimum kapasite
- **LNG:** Sıvılaştırılmış Doğal Gaz (Liquefied Natural Gas)
- **Megawatt (MW):** Uluslararası standart güç birimi Watt'ın bir milyon katı
- **Megawatt Elektrik (MWe):** Bir milyon watt elektrik kapasitesi
- **Megawatt Peak (MWp):** Watt-Peak'in 1 milyon katı
- **MWh:** Megawatt saat
- **NASA:** ABD Ulusal Havacılık ve Uzay Dairesi (National Aeronautics and Space Administration)
- **NZE:** Net Sıfır Emisyon (Net Zero Emission)
- **OEDAŞ:** Osmangazi Elektrik Dağıtım AŞ
- **OEPSAŞ:** Osmangazi Elektrik Perakende Satış AŞ
- **OSB:** Organize Sanayi Bölgesi
- **PPA:** Elektrik Satın Alma Anlaşması (Power Purchase Agreement)
- **PV (fotovoltaik):** Güneşten gelen ışınım ile doğal elektrik üretimi sağlayan paneller, güneş paneli
- **QDMS:** Quality Document Management System
- **RES:** Rüzgâr Enerji Santrali
- **RO:** Ters osmoz (reverse osmosis)
- **SAİDİ:** Sistem Ortalama Kesinti Süresi Endeksi (System Average Interruption Duration Index)
- **SAİFİ:** Sistem Ortalama Kesinti Sıklığı Endeksi (System Average Interruption Frequency Index)
- **SEÖS:** Sürekli Emisyon Ölçüm Sistemleri

- **SEVESO:** Avrupa Birliği'nde tehlikeli maddelerin büyük kazalara yol açma riskini yönetmek amacıyla oluşturulan bir dizi yönetmelik.
- **SKA:** Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SDGs: Sustainable Development Goals)
- **SKD:** Sürdürülebilir Kalkınma Derneği
- **SKTT:** Son Kaynak Tedarik Tarifesi
- **SPK:** Sermaye Piyasası Kurulu
- **STEPS:** Açıklanmış Politikalar Senaryosu (Stated Policies Scenario)
- **TCFD:** İklimle İlgili Finansal Bildirimler Görev Gücü
- **TEDAŞ:** Türkiye Elektrik Dağıtım AŞ
- **TEİAŞ:** Türkiye Elektrik İletim AŞ
- **Termik Santral:** Yakıtle oluşan ısıdan elektrik üreten santral
- **TİS:** Toplu İş Sözleşmesi
- **Trakya:** Trakya Bölgesi Doğal Gaz Dağıtım AŞ
- **TWRE:** Yenilenebilir ve Enerji Sektöründeki Türk Kadınları Platformu (Turkish Women in Renewables and Energy)
- **UN Women:** BM Kadın Birimi
- **UNDP:** Birleşmiş Milletler Kalkınma Programı (United Nations Development Programme)
- **UNECE:** Birleşmiş Milletler Avrupa Ekonomik Komisyonu (United Nations Economic Commission for Europe)
- **UNFCC CDM:** Birleşmiş Milletler İklim Değişikliği Çerçeve Sözleşmesi Temiz Kalkınma Mekanizması
- **UNGC:** Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (United Nations Global Compact)
- **UN SDGs:** Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (United Nations Sustainable Development Goals)
- **VER:** Gönüllü Emisyon Azaltımı (Voluntary/Verified Emission Reduction)
- **Watt-Peak (Wp):** Fotovoltaik sistemlerde kullanılan ve enerji dönüşüm oranını ölçen bir güç birimi
- **WEPS:** Kadının Güçlenmesi Prensipleri (Women's Empowerment Principles)
- **WEO:** Küresel Enerji Görünüm Raporu (World Energy Outlook)
- **WRI:** Dünya Kaynaklar Enstitüsü (World Resources Institute)
- **YEKA:** Yenilenebilir Enerji Kaynak Alanları
- **YEKDEM:** Yenilenebilir Enerji Kaynakları Destekleme Mekanizması
- **YEK-G:** Yenilenebilir Enerji Kaynak Garantisi Sertifikası
- **YETA:** Yenilenebilir Tarife
- **ZES:** Zorlu Energy Solutions



YÖNETİM KURULU BAŞKANI'NIN MESAJI

AHMET NAZİF ZORLU

YÖNETİM KURULU BAŞKANI



Değerli Paydaşlarımız,

2023 yılının başında ülkemiz, on binlerce kişinin hayatını kaybettiği Kahramanmaraş merkezli deprem ile sarsıldı. 11 ilimizi etkileyen deprem felaketi nedeniyle bir kez daha hayatını kaybeden vatandaşlarımıza Allah'tan rahmet, yakınlarına sabır ve başsağlığı diliyoruz.

Deprem felaketi sonrasında faaliyet ilimiz Gaziantep'te doğal gaz arzının kesintiye uğraması üzerine, hızlı destek sağlamak adına Zorlu Enerji olarak 300 kişilik ekip ve 170 araç ile 4 bin km'lik boru hattının tekrar devreye alınmasını ve güvenlik tedbirleri sonrasında çok hızlı şekilde yaşam alanları için kesintisiz doğal gaz arzını sağlamayı başardık. Aynı zamanda elektrik dağıtım ekiplerimiz de Adıyaman ilimizin şebeke alt yapısının toparlanarak hizmet vermesini sağlamak adına gece gündüz çalışmalarına devam etti. Hep birlikte, bu felaketin etkilerini en aza indirecek, yeniden inşa edecek ve birbirimize olan desteğimizi sürdüreceğiz. Unutmayalım ki, zor zamanlarda bir araya gelmek, güçlü olmak için en önemli adımdır.

Dünya genelinde ve özellikle enerji sektörümüzde, tarihi bir dönüşüm sürecinden geçiyoruz

2023 yılı, tüm dünyada birçok zorlukla karşı karşıya olduğumuz bir yıl oldu. Deprem, savaş ve iklim krizi gibi ciddi sorunlarla mücadele edilen bir yılı geride bıraktık.

Jeopolitik gerilimler ve küresel düzeyde ayrışan para politikaları iktisadi faaliyetlerin ülkeler düzeyinde farklılaşmasına neden oldu. Rusya-Ukrayna savaşı, küresel enerji ve gıda fiyatları başta olmak üzere emtia fiyatlarında da gözlenen yükselişlere neden oldu ve ülke ekonomileri üzerinde bir baskı unsuru oluşturdu. Tedarik sorunlarının ve buna bağlı olarak ortaya çıkan enerji fiyatlarındaki artışın zirve seviyelerden dönmesi ve başta Çin ekonomisinin

toparlanması beklentilere kıyasla sınırlı da olsa daha ılımlı iktisadi faaliyeti beraberinde getirdi. Bununla birlikte, küresel ölçekte dirençli enflasyonla mücadele kapsamında uygulanan sıkı para politikaları sebebiyle, küresel ölçekte ekonominin durgun seyrettiği ve ülkeler arasında dengeli olmadığı da gördük.

Ekonomik İş birliği ve Kalkınma Örgütü tarafından yayımlanan rapora göre; 2023'te yüzde 3,1 olan küresel ekonomik büyümenin bu yıl yüzde 2,9'a gerileyeceği ve 2025'te yeniden yüzde 3'e yükseleceği, Türkiye ekonomisindeki büyümenin ise bu yıl yüzde 2,9, 2025'te ise yüzde 3,1 olacağı öngörülüyor.

Enerji ise bu gelişmelerden en çok etkilenen sektörlerden biri konumunda. Bu nedenle savaşın ve jeopolitik gerilimlerin enerji sektörü üzerindeki etkisi 2023 yılında da devam etti. Rekabette enerji güvenliği öne çıkarken, yenilenebilir enerji yatırımlarının önemi artarak, dünya genelinde net sıfıra doğru önemli ilerlemeleri beraberinde getiriyor. Uluslararası Enerji Ajansı (IEA) 2023 Dünya Enerji Görünümü Raporuna göre; 2020'den bu yana temiz enerjiye yapılan yatırımların yüzde 40 arttığı ve bu artışın sadece emisyonları azaltma çabalarının yanı sıra ekonomik nedenlerden de kaynaklandığı, son üç yılda temiz enerji yatırımlarının 2 trilyon dolardan fazla artarak 3 trilyon dolara ulaştığı ifade ediliyor. Bu noktada, temiz enerjiye duyulan ihtiyaç ve bu yatırımların hızla hayata geçmesi için ülkelerin sergilediği kararlılık dikkat çekici düzeyde. Aynı zamanda temiz enerji teknolojilerinin olgunlaşması, enerjinin dönüşümü ve dijitalizasyon geçişin itici güçleri arasında yer alıyor.

Enerji dönüşümü, sektörde önemli değişimlere kapı aralamakta ve sürdürülebilir enerji kaynaklarına olan vurguyu artırmaktadır

Küresel enerji piyasasında yenilenebilir enerji kaynaklarına yönelik büyük bir dönüşüm ve düşük karbonlu ekonomiye geçişin belirgin bir şekilde





yaşandığı bir sürece şahitlik etmekteyiz. Enerji dönüşümü, sektörde önemli değişimlere kapı aralamakta ve sürdürülebilir enerji kaynaklarına olan vurguyu artırmaktadır. Bu bağlamda, 2023 yılı, enerji sektöründe geleceğe yönelik vizyonun ve sürdürülebilirlik çabalarının merkezine yerleşen bir yıl olarak öne çıkmaktadır.

Güncel enerji politikalarına dayanarak hazırlanan IEA'nın aynı raporu, enerji dünyasının 2030 yılına kadar önemli ölçüde değişeceğini ve 1,5 °C hedefini sürdürebilmek için daha güçlü önlemlere ihtiyaç duyulacağını vurgulamaktadır. Rapor, 2030 yılına kadar temiz enerji teknolojilerinin hızla büyüyeceğini, özellikle elektrikli otomobiller ve yenilenebilir enerji kaynaklarının önemli ölçüde artacağını öngörüyor.

Türkiye olarak bizde, enerji politikalarını hızla uygulayıp yenilenebilir enerji kaynak kapasitemizi artırma ve enerji maliyetlerimizi düşürme yönünde attığımız adımlarla bu dönüşümün öncülerinden biri olma potansiyeline sahibiz. 2021 Ekim ayında Paris İklim Anlaşması'nın TBMM tarafından onaylanması ülkemiz için önemli bir dönüm noktası konumundadır. Bu kapsamda ortaya konan 2053 net sıfır emisyon hedefleri ülkemizin emisyon azaltım politikaları konusunda kararlı duruşunu ortaya koyuyor. Bu dönüşümün ülkemiz adına yeni imkanlar ve kalkınma olanakları yaratacağına inanıyorum.

Sürdürülebilirlik hedeflerimizi büyük bir kararlılıkla belirledik

Biz de Zorlu Holding olarak sürdürülebilirlik ve sorumluluk ilkeleriyle donanmış bir vizyonla yol alıyoruz. Akıllı Hayat 2030 stratejimizle paralel olarak, enerji iş kolumuzda da küresel zorluklara ve değişimlere karşı çözüm odaklı bir yaklaşım benimsiyoruz. Sadece yenilenebilir kaynaklara ve teknolojilerine yatırım yaparak, sürdürülebilirliği merkeze alıyor çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) alanlarında en yüksek değeri yaratmayı hedefliyoruz.

Sürdürülebilirlik vizyonumuz doğrultusunda, enerji sektöründeki liderliğimizi pekiştirecek ve iklim değişikliğiyle mücadelede daha etkin bir rol oynamak amacıyla çalışmalarımıza hızla devam ediyoruz. Üst üste 7. kez BIST Sürdürülebilirlik Endeksi'nde yer alarak şirketimizin sürdürülebilirlik ilkesine olan derin bağlılığını bir kez daha kanıtlamış bulunmaktayız. Ayrıca, uluslararası sürdürülebilirlik derecelendirme şirketi Refinitiv tarafından 2023 yılında yapılan son değerlendirme ile Zorlu Enerji notunu 68 puandan 74 puana çıkardı. ESG temelli yenileyici iş modeli yaklaşımı ile geleceğe hazırlanan Zorlu Enerji'nin bu notu çok daha yükseklerle taşıyacağını, ekonomik kırılganlıklara ve iklim risklerine karşı daha güçlü bir şekilde hazırlıklı olacağını düşünüyorum.

Sosyal alandaki ilerlemelerimiz de 2023 yılının öne çıkan başarıları arasında yer alıyor. Erkek çalışanların ağırlıkta olduğu enerji sektöründe, kadın çalışan oranımızı %16,4'ten %19'a yükselterek önemli bir ilerleme kaydettik. Ayrıca, 2022'de belirlediğimiz hedefler doğrultusunda Bloomberg Gender Equality Index'ine katılma hazırlık sürecimizi tamamladık ve endeks sonuçlarını bekliyoruz. Tedarik zincirimizde de sosyal uygunluk konusuna öncelik veriyoruz. CRIF ile iş birliğimiz çerçevesinde, Synesgy platformu üzerinden yürüttüğümüz ESG değerlendirmeleri ile tedarikçilerimizin sürekli gelişimine katkı sağlıyor ve onlara iyileştirilmesi gereken alanlarda destek oluyoruz.

Cumhuriyetimizin 100. yılında Holdingimizin 70., enerji iş kolumuzun 30. yaşını kutlamamanın mutluluğu ve gururunu yaşıyoruz. Bu özel yılda, Türkiye'nin sürdürülebilir kalkınma vizyonuna katkıda bulunmaktan dolayı memnuniyet duyuyor, birlik ve beraberlik içinde nice yıllara umutla bakmanın heyecanını yaşıyoruz.

Her zaman olduğu gibi 2023 yılında da temiz enerjiyi ülkemize kazandıran Zorlu Enerji

Ailesine, hissedarlarımıza, iş ortaklarımız ve tüm paydaşlarımıza bu vesile ile teşekkürlerimi sunuyor, 2024 yılının başta ülkemiz olmak üzere tüm dünyaya barış ve esenlik getirmesini gönülden diliyorum.

Saygılarımla,

Ahmet Nazif ZORLU

Yönetim Kurulu Başkanı



Zorlu Enerji Yönetim Kurulu, sektördeki değişikliklere hızlı uyum, yenilikçilik ve sürdürülebilirlik konularında birleşmiş deneyimli bir ekip tarafından yönetilmektedir. Bu çeşitlilik, Zorlu Enerji'nin enerji sektöründeki dinamiklere hızlı bir şekilde uyum sağlamasına ve önemli başarılar elde etmesine olanak tanımaktadır. Yönetim Kurulumuz, stratejik yönlendirmelerini sektördeki güncel gelişmeler ışığında düzenli olarak gözden geçirmekte ve şirketin uzun vadeli başarı hedefleri doğrultusunda etkin kararlar almaktadır.

Yönetim Kurulumuz, işleyişte şeffaflık, etik değerlere bağlılık ve paydaş değerine odaklanan bir liderlik anlayışını benimsemekte ve bu doğrultuda sürdürülebilirlik, teknolojik inovasyon ve toplumsal sorumluluk konularında öncü bir rol üstlenmektedir.



AHMET NAZİF ZORLU
YÖNETİM KURULU BAŞKANI

Ahmet Zorlu, çalışma hayatına erken yaşlarda baba mesleği olan tekstille başladı. İş hayatının ilk yıllarında Trabzon'da açtığı mağazayla tekstil ticareti yapan Zorlu, 1970 yılında şirketin merkezini İstanbul'a taşıyarak Zorlu Holding'in temellerini attı. 1976 yılında ilk üretim şirketi olan Korteks'i kuran Ahmet Zorlu, 1990 yılında tüm şirketleri Zorlu Holding çatısı altında topladı. 1994 yılında Vestel'i Zorlu Holding bünyesine katan Ahmet Zorlu, yeni iş alanlarının da yolunu açtı. Zorlu'nun tekstil sektörüyle başladığı girişimciliği; beyaz eşya, elektronik, gayrimenkul, enerji, metalürji, savunma, e-mobilite gibi birçok farklı alanda faaliyet gösteren şirketlerle devam etti. Ahmet Zorlu, Zorlu Holding'deki Yönetim Kurulu Başkanlığı'nın yanı sıra Zorlu Grubu bünyesinde farklı sektörlerde hizmet veren birçok şirkette Yönetim Kurulu Başkanı olarak görev yapmaktadır. Sivil toplum kuruluşlarıyla da yakından ilgilenen Ahmet Zorlu, Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu (DEİK) Yönetim Kurulu Üyesi, Türkiye Sanayiciler ve İş İnsanları Derneği (TÜSİAD), Denizliler Birliği Eğitim ve Kültür Vakfı (DENBİR), Babadağlı Sanayici ve İşadamları Derneği (BASİAD) ve Türkiye Ev Tekstili Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği (TETSİAD) üyesidir.



BEKİR AĞIRDİR
YÖNETİM KURULU BAŞKAN VEKİLİ

Bekir Ağirdir, 1979 yılında Orta Doğu Teknik Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi İşletme Bölümü'nden mezun olduktan sonra 1980-1984 yılları arasında Bilsan Bilgisayar Malzemeleri AŞ'de Satış Müdürü ve Genel Müdür Yardımcısı, 1984-1986 yıllarında Meteksan Ltd. Şirketi'nde Satış Koordinatörü, 1986-1996 yıllarında Pirintaş Bilgisayar Malzemeleri ve Basım Sanayi AŞ'de Genel Müdür, 1996-1999 yıllarında Atılım Kağıt ve Defter Sanayi AŞ'de Genel Müdür Yardımcısı ve 1999-2003 yıllarında PMB Akıllı Kart ve Bilgi Teknolojileri AŞ'de Genel Müdür ve Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yaptı. 2003-2005 yılları arasında ise Tarih Vakfı'nda önce Koordinatör, sonra Genel Müdür olarak çalıştı. 2005 yılından bu yana KONDA Araştırma ve Danışmanlık Limited Şirketi'nde Genel Müdür ve Yönetim Kurulu Üyesi görevlerini sürdüren Ağirdir, 2022 Haziran ayı itibarıyla Genel Müdürlük görevinden ayrıldı. Ağirdir, Zorlu Enerji'deki Yönetim Kurulu Başkan Yardımcılığı görevinin yanı sıra Zorlu Grubu şirketlerinden Vestel Beyaz Eşya Sanayi ve Ticaret AŞ ve Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret AŞ ile Anadolu Efes Biracılık ve Malt Sanayii AŞ ve Migros Ticaret AŞ'de de Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmaktadır. Bekir Ağirdir, Türkiye Ekonomik ve Sosyal Etüdler Vakfı (TESEV) ve Hrant Dink Vakfı Yönetim Kurulu Üyesi, Yanındayız Derneği, Demokratik Cumhuriyet Programı ve EYMİR Kültür Vakfı Kurucu Üyesi, ODTÜ Mezunlar Derneği Üyesi ve T24 İnternet Gazetesi ve GAIN İnternet Medya yorumcusudur.



SELEN ZORLU MELİK
YÖNETİM KURULU ÜYESİ

Selen Zorlu Melik, Uludağ Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi İşletme Bölümü'nden mezun oldu. Çalışma yaşamına 1998 yılında Denizbank'ta başladı ve 1999 yılında aynı bankada Management Trainee (MT) Programı'na katıldı. Denizbank Genel Müdürlüğü'nde çeşitli görevlerde bulunduktan sonra 2001 yılında Kaliforniya Üniversitesi Berkeley'de Pazarlama Diploma Programı'na katıldı. 2002 yılında Korteks İplik Fabrikası'nda çalışmaya başlayan Selen Zorlu Melik, Zorlu Holding ve Zorlu Enerji Yönetim Kurulu Üyeliklerini sürdürmektedir. Zorlu Melik, Yeniden Biz Derneği'nde Danışma Kurulu Üyesi olarak görev almaktadır.



ÖMER YÜNGÜL
YÖNETİM KURULU ÜYESİ

Ömer Yüngül, 1978'de Boğaziçi Üniversitesi Makine Mühendisliği Bölümü'nden mezun oldu. Kariyerine Tekfen İnşaat'ta başlayan Ömer Yüngül, Metaş, Faz Elektrik ve Merloni Elettrodomestici'de farklı pozisyonlarda yöneticilik yaptı. 1997 yılında Vestel Beyaz Eşya Sanayi ve Ticaret AŞ'de Genel Müdür olarak Zorlu Holding bünyesine katılan Ömer Yüngül, 2000 yılında Vestel Şirketler Grubu İcra Kurulu Başkanı oldu. Ömer Yüngül, Vestel'deki 15 yıllık yöneticilik görevinin ardından, 2013'te Zorlu Holding CEO'su görevine atandı. Sürdürülebilirlik Komite Başkanlığı'nın yanı sıra Yüngül, 2022 yılı itibarıyla Zorlu Holding'de Yönetim Kurulu Üyeliği görevini de üstlenmektedir. Ömer Yüngül, Yanındayız Derneği ve Yüzde 30 Kulübü Türkiye üyesidir.



BEKİR CEM KÖKSAL
YÖNETİM KURULU ÜYESİ

1988 yılında Boğaziçi Üniversitesi Makine Mühendisliği Bölümü'nden mezun olan Cem Köksal, 1990 yılında Bilkent Üniversitesi'nde yüksek lisansını tamamladı. Köksal, 1990 ve 2001 yılları arasında bankacılık sektöründe görev yaptı. 1997 yılında Denizbank'ta Genel Müdür Yardımcısı olarak göreve başlayan Köksal, 2002 yılında Vestel'e Finanstan Sorumlu Başkan olarak katıldı. Vestel Şirketler Grubu'nda İcra Kurulu Üyesi ve Yönetim Kurulu Üyesi olarak görevini sürdüren Köksal, 2002 yılından bu yana Zorlu Enerji Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmaktadır. Zorlu Holding AŞ'de 2022 yılından bu yana Yönetim Kurulu Üyeliği görevini yürüten Cem Köksal, 2012-2023 yılları arasında Zorlu Holding Mali İşler Grubu Başkanı olarak görev almıştır. Köksal, aynı zamanda TOGG Yönetim Kurulu Üyesi'dir.

**Mart 2024 itibarıyla Zorlu Holding CEO Yardımcılığı görevini üstlenen Cem Köksal, Haziran 2024 itibarıyla Zorlu Holding CEO'luğu görevini devralacaktır.*

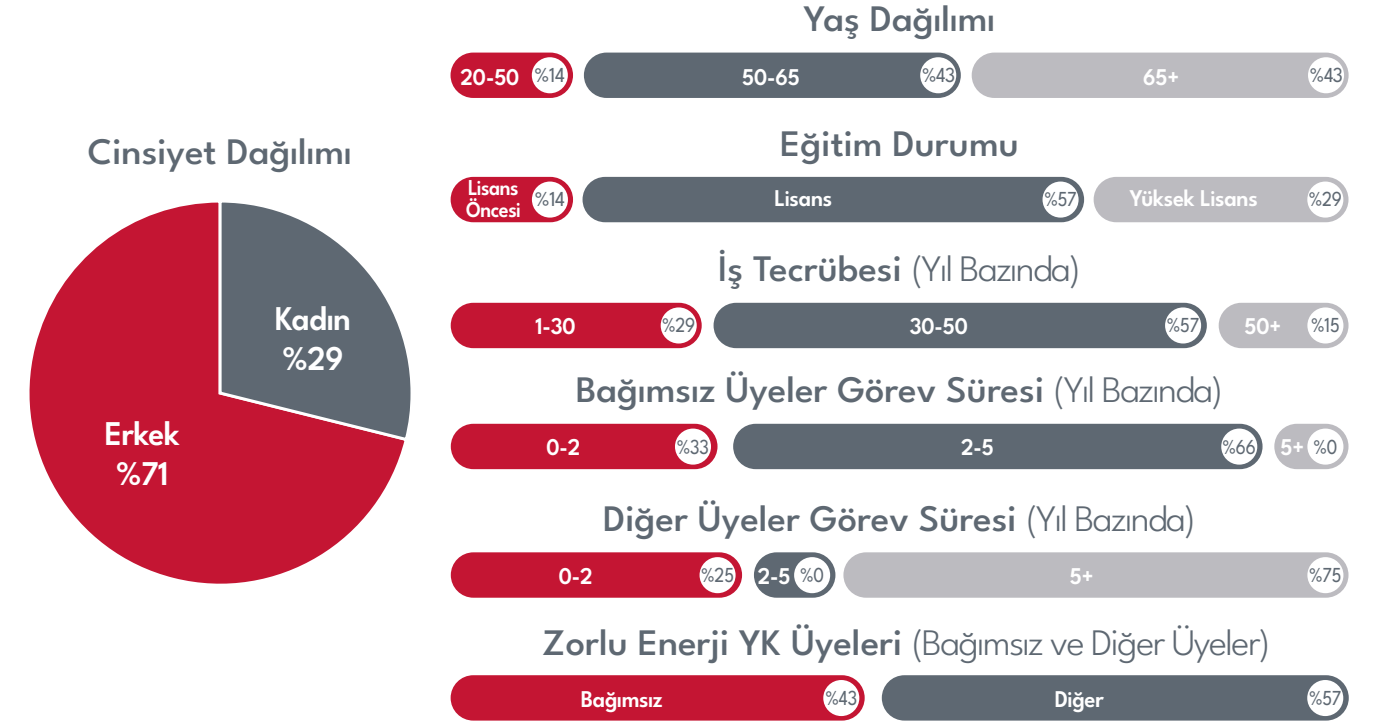
**AYŞEGÜL İLDENİZ**
YÖNETİM KURULU ÜYESİ

Ayşegül İldeniz, Silikon Vadisi ve İstanbul'da inovasyon, teknoloji ve gelecek vizyonu konularında öncülük yapmaktadır. Boğaziçi Üniversitesi İşletme Bölümü'nden mezun olan ve San Francisco Üniversitesi Dijital İletişim Bölümü'nde yüksek lisans programını tamamlayan İldeniz, 1998 yılında katıldığı global mikroişlemci devi Intel şirketinde sırasıyla Türkiye Genel Müdürlüğü; 67 ülkeyi barındıran Türkiye, Orta Doğu ve Afrika Bölgesi Başkanlığı ve Avrupa Yönetim Kurulu Üyeliği ve Silikon Vadisi'ndeki Intel Merkez Ofisi'nde Yeni Teknolojiler Grubu Dünya Başkan Yardımcılığı yaptı. İldeniz, 2016 yılında New York Borsası'nda işlem gören ve 26 milyon kullanıcısı ile Amerikan akıllı enerji pazarının yarısını elinde bulunduran Silver Spring Networks Şirketi'ne COO olarak katılmış, akıllı şehirler konusundaki programları Chicago, Singapur, Paris, Kopenhag, Dubai gibi şehirlerde uygulamıştır. 2015 yılında ABD'nin en prestijli yayınlarından Fast Company tarafından "Dünyanın En Yaratıcı İlk 100 Kişisi" ve TOA (Turks of America) tarafından "Amerika'nın En Etkili 3. Türk Kadını", Türkiye'de ise Dünya Gazetesi tarafından 2004'te "Yılın Bilişim Kadını" ve 2006'da "Yılın Kadın Yöneticisi" seçilen İldeniz; halen TÜSİAD Silikon Vadisi Network Başkanı ve American Turkish Society ve Turkish Philanthropy Funds Yönetim Kurulu Üyesi'dir. Ayşegül İldeniz, Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret AŞ, Vestel Beyaz Eşya Sanayi ve Ticaret AŞ, Doğan Şirketler Grubu Holding AŞ ve Pegasus Hava Taşımacılığı AŞ'de de Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmaktadır.

**CEM MENGİ**
YÖNETİM KURULU ÜYESİ

1984 yılında Matematik ve Fizik üzerine İngiltere'de "A Level" yapan Mengi, 1988 yılında International Üniversitesi İşletme ve Yönetim Fakültesi'nde Bilişim Yönetim Sistemleri üzerine eğitimini tamamladı. Aynı yıl Finansbank'ta bankacılık yaşamına adım atan Mengi, sırasıyla İnterbank, Körfezbank, Rabobank International NV ve ING Bank'ta çeşitli alanlarda Genel Müdür Yardımcılığı ve Genel Müdür Baş Yardımcılığı pozisyonlarında bulundu. En son Akbank TAŞ'de Kredi Komitesi Başkanı ve Krediler ve Plasmandan Sorumlu Yönetim Kurulu Murahhas Üyesi olarak görev yaptı. Geçmişte TÜSİAD, DEİK, YASED ve GYİAD gibi kuruluşlarda Komite Üyesi olarak yer alan Cem Mengi, CM Capital Management Şirketi'nde Kurucu Başkan olarak görev yapmaktadır.

Yönetim Kurulu Metrikleri



Yönetim Kurulu Yetkinlik Matrisi

Yetkinlik ve Uzmanlıklar	AHMET NAZİF ZORLU	BEKİR AĞIRDIR	SELEN ZORLU MELİK	ÖMER YÜNGÜL	BEKİR CEM KÖKSAL	AYŞEGÜL İLDENİZ	CEM MENGİ
Sürdürülebilirlik ve Çevre Yönetimi			✓		✓		✓
Sektörel Tecrübe - Enerji ve Enerji Teknolojileri	✓	✓		✓			
Finansal Uzmanlık					✓		✓
Küresel Kuruluşlarda Kurumsal Yönetim						✓	
Ar-Ge ve İnovasyon				✓		✓	
Dijitalleşme ve Bilgi Teknolojileri		✓				✓	
Pazar Analizi, Risk Yönetimi ve Stratejik Planlama	✓	✓		✓	✓		
İnsan Kaynakları ve Yetenek Geliştirme			✓				
Operasyonlar ve Tedarik Zinciri Yönetimi	✓		✓				
Pazarlama ve Satış	✓	✓	✓	✓			
Sürdürülebilir Finansman ve Yatırım					✓		✓

SEKTÖR BAŞKANI'NIN
MESAJIİ. SİNAN AK
Sektör Başkanı

Değerli Paydaşlarımız,

Cumhuriyetimizin 100. Yaşını büyük bir coşku ile kutladığımız ancak belirsizlikler ve doğal afetlerin etkilerini hissetmeye devam ettiğimiz 2023 yılı, şirketimiz açısından verimli bir yıl oldu. Yurtdışında da yeni markamızla çıktığımız yolculukta, bilgi birikimi ve tecrübemizle büyümeye devam ediyoruz.

Yılın başında ülkemizde yaşanan deprem felaketinin yaralarını sarmak için var gücümüzle çalıştık. Gaz dağıtım bölgemiz Gaziantep ve Kilis'te tüm ekiplerimizi seferber edip 7/24 çalışarak bölgenin hızla doğal gaza kavuşmasını sağladık. Gökçedağ Rüzgâr Enerji Santrali'mizin bulunduğu Osmaniye ve Çağrı Merkezi operasyon ilimiz Adıyaman başta olmak üzere tüm deprem bölgesinde yaraların hızla sarılması adına ilk günden itibaren tüm kaynaklarımızla bölge halkının yanında olmaya çalıştık. Bu zor zamanda toplumumuzun yanında olduk ve olmaya devam edeceğiz. Bir kez daha felakette hayatını kaybeden vatandaşlarımıza Allah'tan rahmet, yakınlarına başsağlığı ve sabır diliyorum.

2023 yılına ait finansal ve finansal olmayan sonuçlarımızı içeren ve sektörümüze öncülük eden üçüncü entegre faaliyet raporumuzu “Farklı Görüşlerin Öyküsü” temasıyla bilginize sunuyoruz. Bu tema ile sürdürülebilir başarımızı farklı görüşlerin öyküsü ile açıklıyor çocuklardan, gençlere, yatırımcılarımızdan müşterilerimize kadar tüm paydaşlarımızın görüş ve fikirlerini önemserken bir yandan da yaptığımız işe doğanın gözünden bakarak; faaliyetlerimizi böceklerden kuşlara kadar tüm canlıları gözeterik şekillendirdiğimizi aktarıyoruz. Gerçekleştirdiğimiz şeffaf raporlama ile tüm paydaşlarımız ve gelecek nesiller için daha iyi yarınlar sağlayacağımıza inanıyoruz.

Başta küresel jeopolitik belirsizlikler ve savaşlar, iklim krizi ve sebep olduğu doğal afetler enerji fiyatlarından emtia fiyatlarına, yüksek enflasyondan yüksek faize, iş yapma maliyetlerinin yükselmesine kadar pek çok olumsuzluğu beraberinde getiriyor ve yavaşlayan ekonomik büyüme ile karşı karşıya kalmamıza neden oluyor.

IMF Küresel Ekonomik Görünüm (WEO) Raporu 2024 Ocak ayı güncellemesi “İlimli Enflasyon ve İstikrarlı Büyüme Yumuşak İnişe Giden Yolu Açıyor” başlığı ile yayımladı. Ekim 2023 raporunda yılın küresel büyüme tahminini yüzde 3'te sabit bırakılırken 2024 yılı için yüzde 3'ten yüzde 2,9'a revize edilmişti. Bu yeni raporda küresel büyüme beklentisi 2023 ve 2024 yılları için yüzde 3,1'e yükseltirken 2025 yılında yüzde 3,2 olan beklenti korunmuştur. Buna rağmen jeopolitik gelişmelerden kaynaklanan emtia fiyatlarındaki artışlar ve arz kesintilerinin enflasyonist etkisi ile devam edecek sıkı para politikası da ek bir risk olarak değerlendiriliyor. Biz de şirket olarak bu kadar değişkenin bir arada yer aldığı bir ortamda küresel ölçekteki hedeflerimize emin adımlarla ilerlemeye devam ediyoruz.

2023 net dönem karımız 11 milyar TL'ye, ciromuz ise 27,3 milyar TL'ye ulaştı

Zorlu Enerji olarak 2023 yılında güçlü bir büyüme ve kârlılık yakaladık. Şirketin konsolide cirosu 2023 yılında 27,3 milyar TL'ye ulaştı. Bu dönemde FAVÖK 11,4 milyar TL olarak gerçekleşirken, Net Finansal Borç/FAVÖK oranı ise 3,5x'e geriledi. 2023 yılının dönem karı ise yaklaşık 11 milyar TL olarak gerçekleşti.

Yenilenebilir enerji arzının sağlanması ve elektrifikasyon konusundaki çalışmalar, enerji dönüşümünün temel taşlarıdır

İklim krizi, dünya çapında aşırı hava olayları, kuraklık, sel, yangın ve kasırgalara neden oluyor; ekosistemleri, gıda ve su güvenliğini tehlikeye atıyor. Bu nedenle, ülkelerin iş birliği yaparak ortak çözümler geliştirmesi hayati önem taşımaktadır. Bu bağlamda, COP 28 gibi uluslararası platformlar ön plana çıkıyor. Zirvede, fosil yakıtlardan uzaklaşma ve yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımını artırma taahhüdünde bulunuldu. Ayrıca, iklim değişikliğinin neden olduğu zarar ve kayıplarla başa çıkmak için bir fonun işler hale getirilmesi gibi önemli adımlar atıldı.

Son dönemde dünya genelinde yaşanan siyasi ve ekonomik gelişmeler, enerji sektörünü önemli ölçüde etkiledi. Özellikle Rusya-Ukrayna savaşının tetiklediği





olaylar ve Ortadoğu'daki dengesizlik, küresel enerji piyasalarını olumsuz yönde etkileyerek, yüksek petrol ve doğal gaz fiyatlarına yol açtı. Bu durum, ekonomik dengeleri sarsıyor ve özellikle üretim sanayisini olumsuz etkiliyor. Bu sebeple, sanayimizin yüksek enerji maliyetleriyle başa çıkabilmesi için sürekli çalışmalar yürütülüyor. Ülkemizin enerji portföyünü çeşitlendirerek ve dışa bağımlılığımızı azaltarak bu zorlukların üstesinden gelmek öncelikli hedeflerimizden olmalıdır. Enerji dönüşümü, bu süreçte hayati bir rol oynamaktadır.

Yenilenebilir enerji arzının sağlanması, dijitalizasyon, elektrifikasyon, pil teknolojileri konusundaki çalışmalar, enerji dönüşümünün temel taşlarıdır. Bu dönüşüm, sadece iklim değişikliğiyle mücadelede değil, aynı zamanda enerji bağımsızlığımızı sağlamada da kritik bir öneme sahip. Türkiye olarak enerji dönüşümünde emin adımlarla ilerliyoruz. Geçtiğimiz yıl, yenilenebilir enerji projelerindeki artış ve elektrikli araç yatırımları ile bu dönüşümün hızlanması bekleniyor.

Kaynak çeşitliliğimizi artırmak için faaliyetlerimizi sürdürüyoruz

Sürdürülebilirlik ve yenilik odaklı bir vizyonla geniş bir enerji portföyünde faaliyetlerimize devam ediyoruz. Jeotermalden güneşe, rüzgârdan elektrikli araç şarj istasyonlarına kadar uzanan geniş yelpazede faaliyet göstererek karbonsuzlaşma ve geleceğin teknolojilerine odaklanarak kaynak çeşitliliğimizi artırmak için çalışmalarımızı sürdürüyoruz.

Akıllı sistemler ve elektrikli araç şarj istasyonları alanlarına yapılan yatırımlarımızla, enerji üretiminden tüketimine kadar geniş bir perspektifte çözümler sunuyoruz.

Elektrifikasyon odaklı işlere olan yatırımlarımızı artırarak elektrik şarj istasyonu ağıımızı genişletiyoruz. Türkiye'de ZES ve Avrupa'da electrip markamızla büyümeye devam ediyoruz. Hedefimiz, ZES ile yakaladığımız başarıyı korumak, Güney ve Doğu Avrupa'daki yatırımlarımızla electrip markasını büyütmek. Yatırımlarımız ve roaming

anlaşmalarımızla geleceğin mobilitesine yönelik önemli bir katkı sağlarken, aynı zamanda çevresel etkileri azaltmaya yönelik sorumluluğumuzu da yerine getiriyoruz.

Güneş paneli alanında da üretim yapmaya ve dünya genelinde önde gelen üreticilerle iş birliklerimizi sürdürmeye devam ediyoruz. ZES markamızla ilk defa üst segment güneş panelleri üretmeye başladık. Hem kalite hem de performans açısından üst düzeyde olan bu paneller, sürdürülebilir enerji çözümlerine olan katkımızı artırmaktadır. Aynı zamanda, alanında dünya çapında tanınan Huawei, Enphase ve Solis gibi devlerle iş birliklerimizi güçlendirmeye devam ediyoruz.

Enerji yönetimi alanında fark yaratmayı hedef koyduk ve bu vizyonumuz doğrultusunda yazılım ve dijital teknoloji altyapımıza önemli yatırımlar gerçekleştirdik. Özellikle, jeotermal gibi yüksek teknoloji, bilgi ve deneyim gerektiren bir alanda ülkemizdeki kurulu gücün yaklaşık yüzde 20 sine yakınını tek başına oluşturuyor ve attığımız adımlarla sektöre öncülük ediyoruz. Manisa'da bulunan Alaşehir Jeotermal Enerji Santralimizi, güneş enerjisi ile birleştirerek Türkiye'de bir ilke imza attık ve hibrit bir santral oluşturduk. Böylelikle, 45 MWe güce sahip jeotermal enerji santralimize, güneş enerjisi desteğiyle 3,75 MWp'lik güç artışı sağlandı. Hibrit hale gelmesiyle yılda 6 milyon kWh enerji üretimi sağlayacak Birleşik Yenilenebilir Elektrik Üretim Tesisimiz ile ülke ekonomisine yıllık 4,5 milyon TL'lik katkı sağlamış olacağız. Bu yenilikçi yaklaşımımız, kullanılan teknolojiyle birleşik enerji santralimiz alanında bir öncü niteliği taşıyor. Kızıldere 2 ve 3 JES'lerimizi de Birleşik Yenilenebilir Elektrik Üretim Tesisine çevirerek portföyümüzdeki hibrit santral sayısını artırmayı hedefliyoruz.

Diğer bir yandan enerji depolaması üzerine çalışmalarımızı yoğunlaştırıyoruz. Depolamalı rüzgâr santralleri yatırımlarımızla, enerji sektöründe sürdürülebilir ve verimli çözümler sunuyoruz. Kırklareli'nde kuracağımız Hamitabat RES ve Tekirdağ'daki Yeniçiftlik RES projelerimizle, portföyümüze ilk kez depolamalı elektrik üretim tesisleri ekliyoruz. Bu

projeler, EPDK tarafından onaylanan ön lisanslarla birlikte, toplamda 375 MWe depolamalı rüzgâr gücüne sahip olmamızı sağlayacak.

Dünyanın gündemindeki nükleer ve hidrojen enerjisi gibi enerji kaynaklarının ve pil teknolojilerinin geleceğe dönük enerji stratejilerini şekillendirmekteki öneminin farkındayız. Şirketimizin enerji portföyünü çeşitlendirme ve sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşma konusundaki çabalarımız doğrultusunda bu alanları dikkatle takip ediyoruz.

Sürdürülebilirlik başarılarımızı katlıyoruz

Şirketlerin karbon salımlarını azaltma hedeflerini bilimsel temellere dayandırmayı amaçlayan Bilimsel Temelli Hedefler Girişimi'ni (SBTi) imzalayan ilk enerji şirketi olarak öncü bir rol üstleniyoruz. 2023 yılında ise mevcut hedeflerimizi Bilimsel Temelli Hedefler Girişimi'ne uyumlu hale getirerek SBTi başvurusunda bulunduk. Bu adım, karbon azaltım taahhütlerimizi daha da güçlendirmemizi ve uluslararası standartlara uygun bir şekilde hareket etmemizi sağlıyor.

Sürdürülebilirlik alanındaki başarılarımızı katlamaya devam ediyoruz. Sektörde bir ilke imza atarak CDP Ormansızlaşma ve TCFD raporlarını yayımladık. Bu, şeffaflık ve hesap verebilirlik anlamında sektörde öncü bir adımı temsil ederken sürdürülebilirlik performansımızı daha geniş bir perspektifte paylaşmamıza olanak sağladı. 2023 yılında iklim değişikliği kategorisindeki CDP puanımızı B'den A-ye yükseltmenin gururunu yaşıyoruz. Aynı zamanda, Refinitiv'de (Borsa İstanbul) elde ettiğimiz 74 puanı, finansal performansımızın yanı sıra sürdürülebilirlik alanındaki başarılarımızı da yansıtmaktadır.

BIST Sürdürülebilirlik Endeksi'nde üst üste 7. kez yer almak, sürdürülebilirlik odaklı stratejimizin ve başarılarımızın sürekliliğini göstermektedir. Endeks içinde yer almamız, çevresel, sosyal ve yönetim alanındaki performansımızın uzun vadeli ve sürdürülebilir olduğunu vurguluyor.

2023 yılında gösterdiğimiz faaliyetlerle ödüllere layık görüldük

Akıllı Hayat 2030 vizyonu ile sürdürülebilirlik hedeflerimize odaklanarak hem yatırımlarımız hem de Ar-Ge çalışmalarımızla enerji sektörünün dönüşümüne öncülük etmeye devam ediyoruz. 2023 yılında, üçü dünyanın en prestijli iş ödüllerinden biri olmak üzere toplam altı ödüle layık görüldük. Türkiye İstatistik Kurumu'nun gerçekleştirdiği ve 26 bölge ile 72 ilde yaklaşık 15 bin kişinin katılımıyla yapılan Türkiye İtibar Endeksi Araştırması'nda da enerji üretim sektörünün en itibarlı markası olarak seçildik.

Tüm bu gelişmeler şirketimizin yenilikçi yaklaşımını ve sektördeki liderliğini sergilerken, sürdürülebilirliğe ve temiz enerjiye olan bağlılığını da gösteriyor. Şirketimizi geleceğe taşımanın finansal başarıların yanı sıra çevresel ve toplumsal sorumluluklarımızın da yerine getirilmesi ile gerçekleşeceğinin farkındayız. Bu yolda ilerlerken, desteklerini her zaman yanımızda hissettiğimiz tüm hissedarlarımıza, iş ortaklarımıza, her koşulda sonsuz özveri ile çalışan tüm çalışma arkadaşlarımıza teşekkür ederim.

Sevgi ve saygılarımla,

İ. Sinan AK
Sektör Başkanı



ZORLU ENERJİ ÜST YÖNETİMİ

Enerji sektöründeki değişen koşullara uyum sağlama ve stratejik hedeflerimize odaklanma misyonuyla, Zorlu Enerji Üst Yönetimi, sektörel deneyim ve uzmanlık birikimlerini bir araya getiren bir ekipten oluşmaktadır. Her üyemiz, geniş bilgi birikimine sahip olduğu alanlarda şirketimizin entegre faaliyetlerini desteklemektedir.

Üst Yönetim, şeffaflık, etik değerlere bağlılık ve paydaş değerine odaklanma ilkelerimize bağlı kalarak işleyişini sürdürmektedir. Zorlu Enerji Üst Yönetimi, sadece sektörel başarıları değil, aynı zamanda şirketin toplumsal sorumluluklarını yerine getirme konusundaki taahhüdüyle de dikkat çekmektedir. Bu liderlik ve vizyon, Zorlu Enerji'nin gelecekteki başarıları için önemli bir temel oluşturmaktadır.



İ. SİNAN AK
SEKTÖR BAŞKANI

İ. Sinan Ak, İstanbul Teknik Üniversitesi İşletme Mühendisliği Bölümü'nden mezun oldu. Çalışma yaşamına Evgin Yatırım Menkul Değerler'de yatırım uzmanı olarak başladı. Ardından, ABD'deki Old Dominion University'de MBA yaptı. 2000-2002 yılları arasında Vestel Komünikasyon'da Finans Şefi, 2002-2006 yılları arasında ise Vestel Beyaz Eşya'da Finans Müdürü olarak çalışan Ak, 2006 yılında Zorlu Enerji Grubu'na katıldı. 2012 yılına kadar Zorlu Enerji Elektrik Üretim AŞ'de Finans ve Mali İşlerden Sorumlu Genel Müdür Yardımcılığı görevini yürüten Ak, Ocak 2012'de Genel Müdür olarak atandı. Ak, 1 Aralık 2016 tarihinden itibaren Zorlu Enerji Elektrik Üretim AŞ'nin de içinde yer aldığı Zorlu Enerji Grubu'nda Sektör Başkanı olarak görev yapmaktadır. Ak aynı zamanda, Zorlu Enerji ile Wren House Infrastructure LP (WH) ortaklığıyla kurulan ve elektrikli araç şarj operatörü hizmetleri sunan Electrip Global Limited şirketinin CEO'sudur.

İ. Sinan Ak; Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu (DEİK) bünyesinde faaliyet gösteren Enerji İş Konseyi, Yurt Dışı Yatırımlar İş Konseyi ve Türkiye-ABD İş Konseyi'nin üyesidir. Elektrik Dağıtım Hizmetleri Derneği (ELDER) Yönetim Kurulu Üyesi ve E Mobilite Operatörleri Derneği (E-MOD) Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı olan Sn. Ak; Türkiye Elektrik Sanayi Birliği (TESAB), Büyük Elektrik Sistemleri Uluslararası Konseyi (CIGRE) Türkiye Ulusal Komitesi, Enerji Verimliliği Derneği (ENVER), Enerji Ticareti Derneği (ETD), Elektrik Üreticileri Derneği (EÜD), Enerji Yatırımları Derneği (GÜYAD), Türkiye İnşaat Sanayicileri İşveren Sendikası (INTES), Dünya Enerji Konseyi Türk Milli Komitesi Derneği (DEK), United Nations Global Compact Türkiye, Sürdürülebilir Mobilite İnisiyatifi (SMI), Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği Enerji Meclisi, Yeşil Hidrojen Üreticileri Derneği (H2DER), Türk Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği Enerji Çalışma Grubu ve Alman Türk Sanayi Ticaret Odası üyelikleri ile sektörel çalışmaların yakından takip etmekte, Sabancı Üniversitesi İstanbul Uluslararası Enerji ve İklim Merkezi (IICEC) çalışmalarında da aktif olarak yer almaktadır.



ALİ KINDAP
YATIRIMLAR, İŞLETME VE BAKIMDAN
SORUMLU GENEL MÜDÜR

Ali Kindap, Orta Doğu Teknik Üniversitesi Makina Mühendisliği Bölümü'nden 1990 yılında mezun oldu. Çalışma hayatına GAMA Şirketler Grubu'nda başlayan Kindap, daha sonra Gürış Mühendislik ve İnşaat AŞ'de enerji ve altyapı projelerinde görev yaptı. 2008 yılında Zorlu Enerji Grubu'na katılan ve 2011-2016 yılları arasında Termik Yatırımlardan Sorumlu Genel Müdür Yardımcılığı görevini yürüten Kindap, 1 Ocak 2017 tarihinden itibaren Yatırımlar, İşletme ve Bakımdan Sorumlu Genel Müdür olarak görev yapmaktadır. Ali Kindap, Jeotermal Enerji Derneği'nde (JED) Yönetim Kurulu Başkanı ve Türkiye Kojenerasyon Derneği'nde Yönetim Kurulu Üyesi'dir. Kindap, aynı zamanda Türkiye Rüzgâr Enerjisi Birliği (TÜREB), Hidrojen Teknolojileri Derneği, Enerji Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği (ENSİA) üyesi olarak görev yapmaktadır.



AYDIN AKAT
ENDÜSTRİYEL PROJE VE UYGULAMALARDAN
SORUMLU GENEL MÜDÜR

Aydın Akat, 1990 yılında Orta Doğu Teknik Üniversitesi İnşaat Bölümü Önlisans Programı'nı tamamladı ve 1996 yılında İstanbul Üniversitesi İnşaat Mühendisliği Bölümü'nden mezun oldu. Akat, iş hayatına 1990 yılında Cevahirler İnşaat'ta başladı ve 1996-2005 yılları arasında Tekfen İnşaat bünyesindeki projelerde görev aldı. 2005 yılında Zorlu Enerji Grubu'na katılan Akat, Zorlu Endüstriyel ve Enerji Tesisleri İnşaat Ticaret AŞ'de Proje Yöneticisi olarak çalıştı. 2008-2011 yılları arasında Zorlu Endüstriyel ve Enerji Tesisleri İnşaat Ticaret AŞ'de Mühendislik Müdürü olarak görev yapan Akat, Ekim 2011'den itibaren Zorlu Enerji Elektrik Üretim AŞ'de Projelerden Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı görevinde bulundu. Aydın Akat, 1 Ocak 2017 tarihinden itibaren Endüstriyel Proje ve Uygulamalardan Sorumlu Genel Müdür olarak görev yapmaktadır.



ELİF YENER
MALİ İŞLER GENEL MÜDÜRÜ

Elif Yener, 2004 yılında Boğaziçi Üniversitesi Endüstri Mühendisliği Bölümü'nden mezun oldu. 2004-2010 yılları arasında Denizbank'ta proje finansmanı alanında çalıştıktan sonra ABD'de Columbia Üniversitesi'nde MBA programına katıldı ve 2011 yılında mezun oldu. Aynı yıl Zorlu Holding'e katılan Yener, 2012 yılından itibaren görevine Strateji ve İş Geliştirme Müdürü olarak devam etti. 2014 yılında Zorlu Enerji Grubu'na katılmasının ardından sırasıyla Mali İşler Grup Müdürü ve Mali İşler Direktörü görevlerini üstlenen Elif Yener, 1 Temmuz 2019 tarihinden itibaren Mali İşler Genel Müdürü olarak görev yapmaktadır. Yener, Entegre Raporlama Türkiye Ağı (ERTA) üyesi ve UN Global Compact bünyesindeki CFO Koalisyonu tarafından yayımlanan Entegre SKA Yatırımları ve Finansman için CFO İlkeleri imzacısıdır.



FUAT CELEPCI
ELEKTRİK VE GAZ DAĞITIM
OPERASYONLARINDAN SORUMLU
GENEL MÜDÜR

Fuat Celepci, 1982 yılında Orta Doğu Teknik Üniversitesi İnşaat Mühendisliği Bölümü'nden mezun oldu ve 2011 yılında da Bilkent Üniversitesi Hukuk Fakültesi'nde yüksek lisansını tamamladı. İş hayatına 1982 yılında Türkiye Elektrik Kurumu'nda İnşaat Mühendisi olarak adım attı. 1984 yılında BOTAŞ'ta çalışmaya başlayan Celepci, bu kurumda 1999-2005 yılları arasında Genel Müdür Yardımcısı ve Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yaptı ve 2012 yılında BOTAŞ Genel Müdür Müşavirliği'nden emekli oldu. Aynı yıl Zorlu Enerji Grubu'na katılan Celepci, Zorlu Enerji Grubu şirketlerinden Gazdaş Gaziantep Doğal Gaz Dağıtım AŞ ve Trakya Bölgesi Doğal Gaz Dağıtım AŞ Genel Müdürü olarak göreve başladı. 1 Ocak 2017 tarihinden itibaren Genel Müdür olarak Zorlu Enerji Grubu Elektrik Dağıtım Operasyonlarının sorumluluğunu da üstlenen Celepci, Gazdaş Gaziantep Doğal Gaz Dağıtım AŞ ve Trakya Bölgesi Doğal Gaz Dağıtım AŞ Genel Müdürü görevini ve Türkiye Doğal Gaz Dağıtıcıları Birliği'nde (GAZBİR) Yönetim Kurulu Üyeliğini her iki şirketin satış tarihine kadar devam ettirdi. Celepci, halen Zorlu Enerji Grubu Elektrik Dağıtım Operasyonlarından Sorumlu Genel Müdürü olarak görev yapmaktadır.

**İNANÇ SALMAN**
TİCARET GENEL MÜDÜRÜ

İnanç Salman, İstanbul Teknik Üniversitesi Endüstri Mühendisliği Bölümü'nden mezun oldu. Lisans eğitiminin ardından 2006 yılında İstanbul Teknik Üniversitesi'nde Endüstri Mühendisliği alanında yüksek lisansını tamamladı. 2004 yılında Zorlu Grubu'na katılan Salman, 2004-2007 yılları arasında Zorlu Holding İnsan Kaynakları Departmanı'nda görev aldı. 2007 yılında Zorlu Enerji Grubu'na katılmasının ardından sırasıyla; Proje Mühendisi, Organizasyon Geliştirme Yöneticisi ve Organizasyon Geliştirme Müdürü olarak görev yaptı. 2013-2017 yılları arasında Enerji, Ticaret ve Planlama Genel Müdür Yardımcısı olarak görev aldı. 2017 yılından itibaren Ticaret Direktörü görevini üstlenen İnanç Salman, 1 Eylül 2020 tarihi itibarıyla Ticaret Genel Müdürü olarak görev yapmaktadır.

**ERSEN ÖZYILMAZ**
SATINALMA VE LOJİSTİK DİREKTÖRÜ

Ersen Özyılmaz, 1997 yılında Zonguldak Karaelmas Üniversitesi Elektronik Kontrol Sistemleri Bölümü'nden mezun oldu ve kariyerine 1997-1999 yılları arasında Gönpa A.Ş. Teknik Satınalma departmanında Satınalma Sorumlusu olarak başlayarak sektörel deneyim kazandı. 2000 yılında Zorlu Enerji Grubu'na katılan Özyılmaz, sırasıyla Satınalma Uzmanı, Satınalma Yöneticisi ve Satınalma Müdürü olarak görev yaptı. Bu pozisyonlarda, sürdürülebilirlik odaklı satın alma stratejilerinin geliştirilmesi, şirketin tedarik zinciri yönetiminde verimliliğin artırılması ve çevresel etkileri minimize eden tedarikçilerle iş birlikleri kurulması konularında yürütülen projelerde yer aldı. Aynı zamanda şirket içinde çeşitlilik ve kapsayıcılığı teşvik eden programların geliştirilmesine, çalışanların eğitim ve gelişimine destek sağladı. 1 Eylül 2020 tarihinde Zorlu Enerji'de Satınalma ve Lojistik Direktörü olarak atanan Özyılmaz, şirketin çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim hedeflerine ulaşması için stratejik planlama ve uygulama süreçlerine de destek olmaktadır.

**EVREN EVCİT**
ZORLU SOLAR VE YURT DIŞI
YATIRIMLAR DİREKTÖRÜ

Evren Evcit, İstanbul Teknik Üniversitesi Makine Mühendisliği'nden mezun olduktan sonra Boğaziçi Üniversitesi'nde MBA eğitimini tamamladı. Sonraki yıllarda Anel Enerji'de sırasıyla Chief Operating Officer ve CEO olarak görev aldı. 2014 yılında göreve başladığı First Solar'da üç yıl boyunca Türkiye Yönetim Direktörü olarak çalıştı. Mayıs 2017'den bu yana Zorlu Enerji'de ZES Solar Direktörü olarak görevine devam eden Evcit, 1 Eylül 2019 tarihinden itibaren ZES Solar ve Yurt Dışı Yatırımlar Direktörü olarak görev yapmaktadır. Aynı zamanda, DEİK Türkiye - Pakistan İş Konseyi, Uluslararası Güneş Enerjisi Topluluğu Türkiye Bölümü (GÜNDER), Güneş Enerjisi Sanayicileri ve Endüstrisi Derneği (GENSED) ve Çatı Sanayicileri ve İş Adamları Derneği (ÇATIDER) üyesidir.

**FULYA BIÇAK MUŞTU**
BİLGİ TEKNOLOJİLERİ VE
İŞ GELİŞTİRME DİREKTÖRÜ

Fulya Bıçak Muştu, Orta Doğu Teknik Üniversitesi Endüstri Mühendisliği Bölümü'nden mezun olduktan sonra Yeditepe Üniversitesi'nde MBA programını tamamladı. İş hayatına Aselsan'da başlayan Muştu, Bimsa, Danones, British American Tobacco, Çelebi Holding, Evyap Holding, Balparmak ve HD Holding'te Bilgi Teknolojileri'nden sorumlu üst düzey yönetici olarak görev aldı. 22 yıllık yönetim tecrübesine sahip olan Muştu, son 19 yıldır çalıştığı şirketlerde BT'den sorumlu üst düzey yönetici ve farklı şirketlerde İcra Kurulu Üyesi olarak görev yaptı. BT Yönetimine ek olarak farklı şirketlerde Strateji Yönetimi, Kurumsal Süreç Yönetimi, PMO Yönetimi gibi yönetim disiplininin farklı fonksiyonlarının yapılandırılmasında da görev aldı. 2020'den itibaren Zorlu Enerji Grubu'nda Bilgi Teknolojileri ve İş Geliştirme Direktörü olarak görev yapan Muştu, profesyonel yöneticilik görevinin yanı sıra, Yönetim Kurulunda Kadın Derneği'nin yürüttüğü Mentorluk Programı'nda menti olarak yer almaktadır. Ayrıca KalDer EFQM Ödül Değerlendiriciliği, ITSMF Türkiye YK Üyeliği ve IDC Danışma Kurulu Üyeliği gibi farklı gönüllülük çalışmalarında ve ihtiyaç duyan bazı gençlere yönelik sosyal sorumluluk çalışmalarında görev almaktadır.

**FUNDA KÜÇÜKOSMANOĞLU**
PAZARLAMA VE KURUMSAL İLETİŞİM
DİREKTÖRÜ

Funda Küçükosmanoğlu, Uludağ Üniversitesi Fizik Bölümü'nden mezun olduktan sonra, sırasıyla Yeditepe Üniversitesi İngilizce MBA programını tamamladı ve ikinci üniversite kapsamında İstanbul Üniversitesi Kültürel Miras ve Turizm Bölümü'nü başarıyla bitirdi. Çalışma hayatına 1997 yılında Turkcell İletişim AŞ'de başlayan Küçükosmanoğlu, Turkcell ve grup şirketlerinde müşteri ilişkileri yönetimi alanında farklı görevler üstlendi. Coca-Cola Türkiye Kurumsal İletişim Departmanı'nda farklı iletişim alanlarında edindiği yöneticilik deneyiminin ardından 2019 yılında Nestlé Waters Türkiye'ye katılan Küçükosmanoğlu Kurumsal İletişim Müdürü olarak görev yaptı. Zorlu Enerji bünyesine Ocak 2021'de Kurumsal İletişim Grup Müdürü olarak katılan Küçükosmanoğlu, Temmuz 2022 itibarıyla Pazarlama ve Kurumsal İletişim Direktörü olarak atandı. Profesyonel görevlerinin yanında Kurumsal İletişimciler Derneği (KİD), İş Dünyası ve Sürdürülebilir Kalkınma Derneği (SKD Türkiye), Türkiye Kurumsal Sorumluluk Derneği (TKSD), Özel Sektör Gönüllüleri Derneği (ÖSGD) ve Türkiye Halkla İlişkiler Derneği (TÜHİD) üyesidir.

**SERPİL KÖŞKER**
İNSAN KAYNAKLARI DİREKTÖRÜ

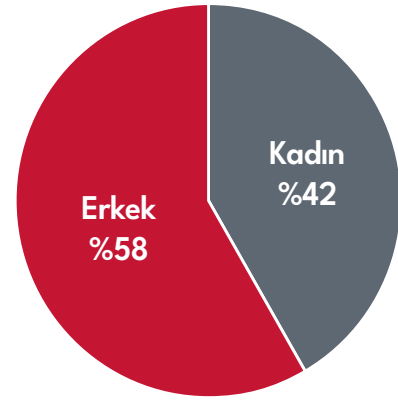
Köşker, 1997 yılında Ortadoğu Teknik Üniversitesi Psikolojik Danışmanlık ve Rehberlik Bölümü'nden mezun olduktan sonra yüksek lisansını da aynı üniversitede tamamladı. Aynı üniversitede araştırma görevlisi olarak çalışmasının ardından, 2000 yılında Brisa Bridgestone Sabancı Lastik Sanayi ve Ticaret AŞ'de İnsan Kaynakları Uzmanı olarak profesyonel iş hayatına başladı. Ardından Toyota Tsusho'da İnsan Kaynakları Müdürü olarak tüm insan kaynakları süreçleri ve sistemlerinin kurulması, küresel yapı ile entegrasyonundan sorumlu olarak çalıştı. 2014 yılında Hayat Kimya bünyesine katılarak Kocaeli ve Mersin Fabrikalar İnsan Kaynakları Müdürü rolüyle kurumsal dönüşüm ve İK süreçlerinin yapılandırılması konularında görev aldı. 2017 yılında katıldığı Pirelli Türkiye'de insan kaynakları süreç ve projelerine liderlik etmesinin ardından, 2020 yılında BSH grubunda İnsan Kaynakları Direktörü görevini üstlendi. 2021 yılı Ekim ayında Zorlu Enerji'de İnsan Kaynaklarından Sorumlu Direktör olarak göreve başlayan Köşker, aktif olarak koçluk ve mentorluk da yapmaktadır. Ayrıca Peryön ve Sales Network üyesidir.

**BAŞAK DALGA**
YATIRIMCI İLİŞKİLERİ MÜDÜRÜ

Başak Dalga, 2005 yılında İstanbul Üniversitesi, İngilizce İktisat Bölümü'nden mezun oldu. Yüksek lisansını İtalya'da tamamladıktan sonra çalışma hayatına 2006 yılında Global Yatırım Araştırma Departmanı'nda hisse senedi analisti olarak başladı. Dalga, 2007-2008 yılları arasında Eczacıbaşı Menkul Değerler'de hisse senedi analisti olarak çalışan Dalga, 2008 yılında Yatırımcı İlişkileri ve Kurumsal Finansman Kıdemli Uzmanı olarak Zorlu Enerji'ye katıldı. 2012 yılından bu yana Yatırımcı İlişkileri Müdürü olarak görev yapan Dalga, Sermaye Piyasası Faaliyetleri Düzey 3 Lisansı ve Kurumsal Yönetim Derecelendirme Lisansı'na sahiptir. Aynı zamanda, Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği'nde şirket temsilcisi olarak yer almaktadır.

Üst Yönetim Metrikleri

Cinsiyet Dağılımı



Yaş Dağılımı



Eğitim Durumu



İş Tecrübesi (yıl bazında)



Zorlu Enerji Görev Süresi (yıl bazında)



Üst Yönetim Yetkinlik Matrisi

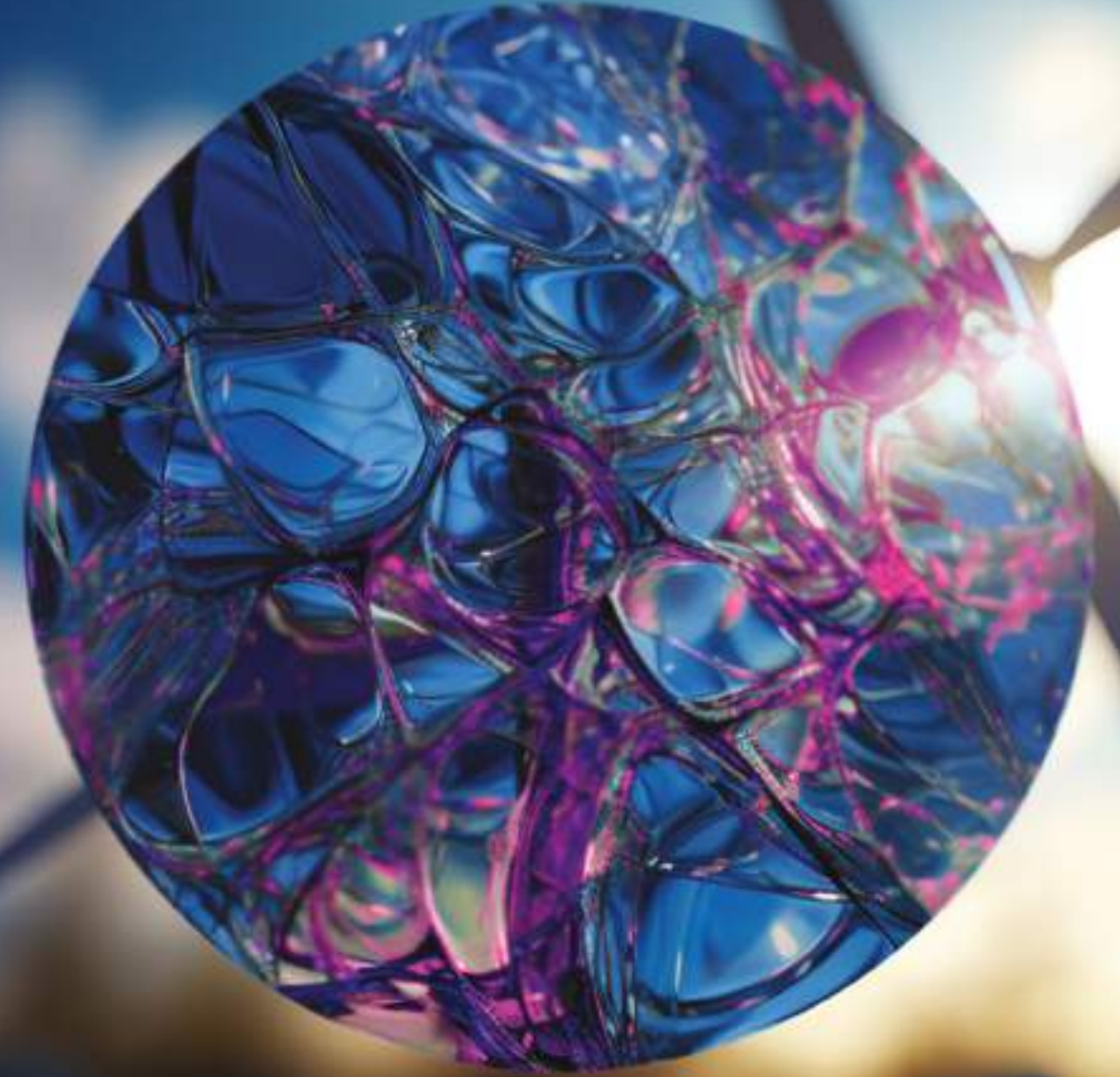
Yetkinlik ve Uzmanlıklar	İBRAHİM SİNAN AK	ALİ KINDAP	AYDIN AKAT	ELİF YENER	FUAT CELEPCİ	İNANÇ SALMAN	ERSEN ÖZYILMAZ	EVREN EVCİT	FULYA BIÇAK MUŞTU	FUNDA KÜÇÜKOSMANOĞLU	SERPİL KÖŞKER	BAŞAK DALGA
Sürdürülebilirlik ve Çevre Yönetimi	✓											
Sektörel Tecrübe - Enerji ve Enerji Teknolojileri	✓	✓	✓		✓			✓		✓		
Finansal Uzmanlık	✓			✓								✓
Küresel Kuruluşlarda Kurumsal Yönetim								✓	✓	✓	✓	
Ar-Ge ve İnovasyon		✓							✓			
Dijitalleşme ve Bilgi Teknolojileri									✓			
Pazar Analizi, Risk Yönetimi ve Stratejik Planlama									✓	✓		
İnsan Kaynakları ve Yetenek Geliştirme						✓					✓	
Operasyonlar ve Tedarik Zinciri Yönetimi						✓	✓	✓				
Pazarlama ve Satış			✓					✓		✓		
Sürdürülebilir Finansman ve Yatırım	✓		✓	✓								

FARKLI GÖRÜŞLERİN ÖYKÜSÜ

Enerji sektöründe sürdürülebilirlik ve dijital dönüşümü, kurum kültürü ve paydaş ilişkileriyle bütünleştiren şirketlerin sağlıklı bir şekilde büyüyeceğine inanıyoruz. Sürdürülebilir başarıyı farklı bakış açılarını harmanlayarak ve teknolojiye yararlanarak, saygı, empati ve hoşgörüyle somut sonuçlara dönüştüren iş yapma kültürümüzden alıyoruz. Çocuklardan gençlere, yatırımcılarımızdan müşterilerimize, iş ortaklarımızdan çalışanlara kadar tüm paydaşlarımızın görüş ve fikirlerini adil, katılımcı ve fırsat eşitliği yaratan bir çalışma ortamında sentezliyoruz. Bununla birlikte yaptığımız işe doğanın gözünden de bakabiliyor, faaliyetlerimizi kuşlardan böceklerle kadar tüm canlıları gözeterik şekillendiriyoruz. Böylece doğadan aldığımız yeni bakış açılarıyla çalışan ve iş ortaklarımızla empati kurabiliyor, topluma katkı sağlıyoruz. Geleceğin enerji şirketi olarak dijital dönüşümü merkeze alan çalışmalarımızı sürdürüyor, teknolojiyi kullanarak görüş ufhumuzu daha da genişletiyor, derinleştiriyor ve netleştiriyoruz.

Bu vizyonumuzdan ilham alarak, doğayı ve teknolojik gelişmeleri gözlemleyerek tasarladığımız; kuş görüşü, böcek görüşü, artırılmış gerçeklik görüşü gibi imgeleri soyut bir yaklaşımla yapay zekâdan yararlanarak yeniden yorumladığımız 2023 Entegre Faaliyet Raporumuzu sizlere sunuyoruz.

[ZORLU ENERJİ VE ENERJİ SEKTÖRÜ]





2023 YILINA BAKIŞ

WEF – Küresel Riskler Raporu

Her yıl olduğu gibi, dünya genelindeki ekonomi, nüfus ve doğal kaynaklar üzerinde potansiyel etkilere yol açabilecek çeşitli olaylar ve koşulların olası görünümü önemli bir endişe kaynağı olarak karşımıza çıkmaktadır. Bu endişeleri ele almak ve geleceğe daha güvenle bakabilmek adına Her yıl Dünya Ekonomik Forumu öncesinde yayımlanan Küresel Riskler Raporu, bizlere kapsamlı bir bakış sunmaktadır. 2024 yılında karşılaşılabileceğimiz riskleri anlamamıza yardımcı olan bu rapor, akademi, iş dünyası, hükümet, uluslararası toplum ve sivil toplumdan gelen uzmanların katkılarıyla şekillenmiştir. Küresel Riskler Raporu 2024, küresel risklerin giderek evrilen manzarasını anlamamıza katkıda bulunarak, sürdürülebilir ve dirençli bir geleceğe ulaşma hedefimize ışık tutmaktadır.

Dünya Ekonomik Forumu'nun (WEF) 2024 Küresel Riskler Raporu, küresel risklerin 2023 yılına göre daha da arttığını ve değiştiğini göstermektedir. Raporda, dezenformasyon ve iklim değişikliğinin küresel öncelikli riskler olarak belirlendiği belirtilmektedir.

Dezenformasyon

WEF'e göre, ekonomik belirsizlikler, teknolojik gelişmelerle birleşerek küresel düzeni olumsuz etkilemektedir. Raporda, dezenformasyon nedeniyle artan toplumsal kutuplaşma, otoriterleşme eğilimleri ve çatışma riskleri gibi olumsuz sonuçlara dikkat çekilmektedir.

Küresel Risk Raporu 2024
En Büyük 10 Risk

2 Yıl

- 1 Yanlış bilgi ve dezenformasyon
- 2 Aşırı hava olayları
- 3 Sosyal kutuplaşma
- 4 Siber güvenlik
- 5 Silahlı iç çatışma
- 6 Ekonomik imkânların yetersizliği
- 7 Enflasyon
- 8 Zorunlu göç
- 9 Ekonomik gerileme
- 10 Kirlilik

İklim Değişikliği

WEF'e göre, aşırı hava olayları, deniz seviyesinin yükselmesi ve biyoçeşitlilik kaybı gibi ciddi risklere yol açmaktadır. Raporda, iklim değişikliğinin gelecek on yıl içinde küresel düzeni daha da derinden etkileyeceği öngörülmektedir.

Küresel Tedarik Zincirleri ve
Ekonomik Yapılar

Jeopolitik gelişmeler ve iklim değişikliği, küresel tedarik zincirleri ve ekonomik yapıları olumsuz etkilemektedir. Savaşlar, gıda ve enerji kaynaklarının akışını, iklim değişikliği ise tedarik zincirlerini tehlikeye atmaktadır. Ekonomik belirsizlikler ve gelir dağılımındaki eşitsizlikler, ekonomik yapının geleceğini tehdit etmektedir.

Uluslararası İş Birliği

Rapora göre, küresel risklerle başa çıkmak için uluslararası iş birliği giderek önem kazanmaktadır. Azalan güven, toplumsal kutuplaşma ve değişken jeopolitik koşullar, bu iş birliğini zorlaştırmaktadır. Bu durum, ulusların, şirketlerin ve sivil toplumun ortak hareket etmesinin gerekliliğini vurgulamaktadır.

10 Yıl

- 1 Aşırı hava olayları
- 2 Gezegen sistemlerinde kritik değişiklik
- 3 Biyoçeşitlilik kaybı ve ekosistem yıkımı
- 4 Doğal kaynak kıtlığı
- 5 Yanlış bilgi ve dezenformasyon
- 6 Yapay zekâ teknolojisinin olumsuz sonuçları
- 7 Zorunlu göç
- 8 Siber güvenlik
- 9 Sosyal kutuplaşma
- 10 Kirlilik

Risk Kategorileri | Ekonomik | Çevresel | Jeopolitik | Sosyal | Teknolojik





Genel Bakış

2023 yılı, **enerji dönüşümünün** sıkça telaffuz edildiği, küresel enerji piyasasında yenilenebilir enerji kaynaklarına yönelik dönüşüm ve düşük karbonlu ekonomiye geçiş anlamında belirgin bir dönüşümün yaşandığı bir yıl olarak öne çıkmaktadır. Bu evrimsel dönüşüm, iklim değişikliğiyle mücadele ve politik gelişmelerin etkisi altında, ekonomik dinamiklerde belirleyici rol oynamaktadır.

İklim değişikliğiyle mücadele: 2023 yılında, küresel sıcaklıklardaki artış, Paris Anlaşması'nın 1.5 °C hedefiyle olan uyumsuzluğu net bir şekilde gözler önüne sermektedir. NASA verilerine göre, 2023 Eylül'ünde global ortalama sıcaklık, endüstri öncesi seviyelere kıyasla 1.7°C'den daha yüksek olarak kaydedilmiştir. Bu durum, Paris Anlaşması'nın 1.5°C sıcaklık artışı hedefinin aşılmasını ifade eden ilk aylık kayıttır. Ayrıca, 2023 yılının tamamının, 1850-1900 dönemine göre 1.32°C daha sıcak geçtiği ve bu durumun, kaydedilen 12 aylık dönemler arasındaki en yüksek anomalisi olduğu belirtilmektedir. Yale Üniversitesi öngörülerine göre, yıl sonuna kadar bu sıcaklık artışının 1.5°C'nin üzerine çıkarak rekor kırması beklenmektedir. Enerji sektörü, bu süreçte karbon emisyonları ve hava kirliliği sorunlarıyla doğrudan ilişkilendirilmektedir.

UNFCCC tarafından bildirildiği üzere, Paris Anlaşması'na uygun olarak, 1.5 °C sıcaklık artışını sınırlandırmak için küresel sera gazı emisyonlarının 2030 yılına kadar 2019 seviyelerine göre %43 oranında azaltılması gerekmektedir. Ancak, mevcut emisyon trendleri ve ulusal iklim eylem planlarının yetersizliği, bu hedefe ulaşılmasını zorlaştırmaktadır. Mevcut taahhütlerin uygulanması durumunda, 2030 yılına kadar emisyonların 2010 seviyelerine göre yaklaşık %8.8 artacağı tahmin edilmektedir.

Sonuç olarak, 2023 yılında dünya genelinde yaşanan rekor sıcaklık artışları ve Paris Anlaşması hedeflerine ulaşmak için gereken eylemlerin yeterince hızlı gerçekleştirilememesi, acil ve kapsamlı iklim eylemini zorunlu kılmaktadır. Küresel ısınmanın etkileriyle mücadelede, yenilenebilir enerji kaynaklarına geçiş ve enerji verimliliğinin artırılması gibi önlemler ön plana çıkmaktadır. Bu durum, hükümetlerin ve tüm paydaşların ortak ve etkili çabalarını gerektirmektedir.

Politik gelişmeler ve ekonomik etkileri: 2022 yılı, dünya genelinde ve Türkiye'de önemli jeopolitik ve yerel gelişmelerin yaşandığı bir yıl olarak kayda geçmiştir. Önceki yılın ardından devam eden Covid-19 salgını, enerji talebi ve fiyatlarında dalgalanmaların etkilerini

sürdürmüştür. 2022 yılının başında ise Rusya'nın Ukrayna'ya açtığı savaş, enerji arz güvenliği konusunda uluslararası arenada soru işaretleri yaratmıştır. 2023 yılı, özellikle Rusya-Ukrayna çatışmasının global enerji piyasaları üzerinde derin etkiler bıraktığı bir dönem olarak dikkat çekmektedir. Rusya'nın Avrupa'ya doğal gaz akışını kesmesiyle, Avrupa'daki enerji fiyatları dramatik bir şekilde yükselmiş, bu durum Avrupa Birliği ülkelerinin enerji ithalat maliyetlerini önemli ölçüde artırmıştır. Örneğin, Almanya'nın doğal gaz ithalat maliyetleri, önceki yıla göre %50 oranında artmış, İtalya ve Fransa'da da benzer oranlarda artışlar gözlemlenmiştir. Bu artışlar, enerjiye dayalı üretim maliyetlerinde yükselişe ve tüketici fiyatlarında genel bir artışa yol açmıştır. Bu durum, LNG ve yenilenebilir enerji kaynaklarına olan talebi artırarak, enerji piyasalarının yeniden yapılanmasına, özellikle ABD ve Katar'ın, pazar paylarını genişletmelerine olanak tanımıştır ve enerji güvenliği stratejilerinin gözden geçirilmesini zorunlu kılmıştır.

Enerji arz portföyünü genişletmek ve enerji ithalatını sınırlamak, hem maliyetleri düşürmek hem de politik riskleri minimize etmek adına kritik bir öneme sahiptir. Avrupa Birliği ülkeleri, enerji arz güvenliğini sağlamak ve Rusya'ya olan bağımlılıklarını azaltmak için yenilenebilir enerji yatırımlarını ve enerji depolama kapasitelerini artırmaya yönelmişlerdir. Bu durum, yenilenebilir enerji sektöründe yeni yatırım ve iş birliklerine yol açarken, fosil yakıt bağımlı ekonomilerde dönüşüm baskısını artırmıştır.

Enerji dönüşümü, iklim değişikliğiyle mücadele ve sürdürülebilir enerji hedeflerine ulaşma yolunda hayati bir adımdır. Bu dönüşümün temeli, arz tarafında güneş ve rüzgâr gibi **yenilenebilir enerji kaynaklarına** geçişi içermektedir. Tüketim tarafında ise odak noktası, enerji tüketimini elektrikle çalışır hale getirme ve bu bağlamda elektrifikasyonu artırmaktır. Bu genel dönüşüm süreciyle enerji sistemimizin daha karmaşık bir yapıya evrilmesi kaçınılmaz olup bu karmaşıklığı yönetebilmek adına **teknolojik ve dijital dönüşüm** hayati önem taşımaktadır.

Enerji dönüşümünün itici gücü, iklim değişikliğiyle mücadele ve enerji bağımsızlığının güçlendirilmesidir. Özellikle Türkiye gibi, zengin yenilenebilir enerji kaynaklarına sahip olan ülkeler için bu dönüşüm, stratejik önem arz etmektedir.

Referanslar:

- *NASA (Eylül 2023)*
- *UNFCCC*
- *IPCC Sixth Assessment Report (AR6)*

Enerji Dönüşümü

Enerji, günümüzde kişisel yaşamımızdan endüstriyel üretimlere kadar her alanın temelini oluşturan kritik bir faktördür. Enerji tüketimi küresel ölçekte sürekli olarak artmakta ve bu durum üç ana ihtiyacı gündeme getirmektedir:

- 1. Arz Güvenliği:** Tüketicilerin enerjiye kesintisiz erişim sağlamak için arz güvenliğinin korunması,
- 2. Ekonomik Erişim:** Tüketicilerin enerji bedelini karşılayabilmesi ve ülkelerin küresel rekabette yer alabilmesi için ekonomik erişimin sağlanması,
- 3. Sürdürülebilirlik:** Enerji temini süreçlerinin, hem yerel hem de küresel düzeyde olumsuz etkilerini en aza indirecek sürdürülebilirlik koşullarını karşılaması.

Bu ihtiyaçlara çözüm getirebilmek için gelişen teknolojilerin desteğiyle yenilenebilir enerji kaynaklarına geçiş, enerji verimliliğinin maksimum seviyede kullanılması ve temiz enerji teknolojilerine yönelme önemlidir. Bu strateji, Birleşmiş Milletler'in Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri'nin merkezindedir.

Enerji ve iletişim teknolojilerindeki ilerlemeler, “dağıtık, dijital, düşük karbonlu ve demokratik bir enerji yapısı”nın oluşturulmasını gerektirmektedir. Bu yapı, yerel kaynakların etkin kullanımını, sistemler arası bağlantıyı, esnekliği ve artan verimliliği destekleyen bir dijital, yenilenebilir enerji odaklı bir sistemdir. Bu köklü değişim, dünya genelinde çeşitli bölgelerde benzer hedeflere ulaşma yolunda önemli bir gündem maddesi haline gelmiştir.

Dünya ekonomisi, sosyal yapısı ve jeopolitik sistemi, iklim değişikliği tehdidi altında bulunmakta ve bu tehdide karşı etkili bir çözüm, küresel enerji dönüşümünde yatmaktadır. Fosil yakıtlardan yenilenebilir enerji kaynaklarına geçiş, Paris Anlaşması ve Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'nın temelini oluşturmaktadır. Ancak bu dönüşüm için küresel düzeyde ciddi finansman sağlanması gerekmekte, 2050 yılına kadar dünya genelinde bugünkü küresel gayri safi yurt içi hasılanın (GSYİH) yaklaşık 1.5 katı kadar yatırım yapılması gerekeceği tahmin edilmektedir (WIR 2023).

Uluslararası Enerji Ajansı'nın raporlarına göre, dünya genelinde yenilenebilir enerjiye geçiş hız kazanmaktadır. Güneş ve rüzgâr enerjisi kapasitelerindeki artış, sektörün dinamiklerini şekillendirmektedir. 2023 yılı itibarıyla, güneş enerjisi dağıtımına günde 1 milyar dolardan fazla yatırım yapılmaktadır ve dünya genelinde 500 gigawatt'ın üzerinde yenilenebilir enerji üretim kapasitesi eklenmesi beklenmektedir. 2020 yılında satılan her 25 arabadan biri elektrikliken; bu oranın 2023 yılında her 5 araçtan birine ulaşması beklenmektedir. Elektrikli otomobil satışları 2020'den bu yana %240 oranında artış gösterirken, sabit batarya kurulumları da %200 oranında büyüme kaydetmiştir. Eğer planlanan projeler başarılı olursa, 2030'a kadar solar PV ve elektrikli araç bataryalarının üretim kapasitelerinin beklenen talebi karşılaması öngörülmektedir. Güneş PV kapasitesi %50 artış göstermiş ve maliyetlerde %80'e yakın bir düşüş yaşanmıştır. Bu gelişmeler, enerji sektörünü daha sürdürülebilir bir geleceğe taşıma potansiyeline sahiptir ve küresel ısınmayı kontrol altına alma hedefine ulaşmak için önemli bir adımı temsil etmektedir.

Yenilenebilir Enerji

Ekim 2023'te Uluslararası Enerji Ajansı'nın (IEA) yayımladığı Yıllık Dünya Enerji Görünümü Raporu'nda, son on yılda güneş ve rüzgâr enerjisi üretim kapasitelerinde yaşanan büyük artışın, küresel yenilenebilir enerji pazarını dönüştürdüğü vurgulanmaktadır. Bu gelişme, politik destekler, maliyet azalmaları ve finansman koşullarının iyileşmesi gibi faktörlerle hız kazanmıştır. Özellikle, dünya genelinde güneş ve rüzgâr enerjisini destekleyen politikaların artışı ve 2010 ile 2022 arasında bu enerji türlerinin maliyetlerinde yaşanan %90 ve %70'lik düşüşler, teknolojik yenilikler ve ölçek ekonomisinin bir sonucu olarak sektördeki büyümeyi tetiklemiştir.

Uluslararası Enerji Ajansı (IEA) tarafından yayımlanan 2023 Dünya Enerji Görünümü Raporu, enerji sektöründe önemli bir dönüşümün yaşandığını göstermektedir. Rapora göre kömür, petrol ve gaza yönelik küresel talepte bu on yıl içinde zirve görülecek ve düşüşler başlayacak; yenilenebilir enerji kaynakları ise hızla büyüyerek, dünya enerji sisteminin önemli bir parçası haline gelecek. Bu durum, bugünkü politikalara dayalı bir WEO senaryosunda (STEPS) ilk kez gerçekleşmektedir. Sadece mevcut politikalara dayanarak, IEA 2030 yılı için şunları öngörmektedir:

- 2030 yılına kadar dünyadaki elektrikli otomobil sayısı, günümüze göre yaklaşık 10 kat artacak.
- Güneş panelleri, şu anda tüm ABD elektrik sisteminin ürettiğinden daha fazla elektrik üretecek.
- Dünyanın güneş paneli üretim kapasitesi, 2030 yılına kadar 1,2 GW'a ulaşacak.
- Yenilenebilir enerji kaynaklarının küresel elektrik üretimindeki payı, 2030 yılına kadar %50'ye yaklaşacak. Günümüzde bu oran yaklaşık %30.
- Yenilenebilir enerji kaynakları, 2030 yılına kadar yeni enerji üretim kapasitesinin %80'ini oluşturacak.

Rapor, fosil yakıtların öneminin azalacağını da göstermektedir. 2030 yılına kadar, ısı pompaları ve diğer elektrikli ısıtma sistemleri, fosil yakıtlı kazanları geride bırakacak. Yeni açık deniz rüzgâr projelerine, yeni kömür ve gaz santrallerinden üç kat daha fazla yatırım yapılacak. Fosil yakıtların küresel enerji arzındaki payı, 2030 yılına kadar %73'e düşecek.

Referanslar:**Uluslararası Enerji Ajansı (IEA):**

- *World Energy Outlook 2023*
- *Renewables 2023*
- *Global Energy Review 2023*
- *Energy Efficiency*

Deloitte:

- *Global Renewable Energy Trends 2023*

Ek Kaynaklar

- *Dünya Ekonomik Forumu:* <https://www.weforum.org/>
- *Enerji Araştırma Enstitüsü (EPRI):* <https://www.epri.com/>
- *Chatham House:* <https://www.chathamhouse.org/>



Teknolojik Dönüşüm

2023 yılı, enerji dönüşümü ve teknolojinin birleştiği bir dönemeç olarak ön plana çıkmaktadır. Bu yıl, güneş ve rüzgâr enerjisi gibi yenilenebilir enerji kaynaklarının şebekeye entegrasyonu, enerji depolama sistemleri ve elektrikli araçlar gibi alanlarda önemli gelişmeler yaşanmıştır. Güneş fotovoltaik panelleri ve rüzgâr türbinleri gibi teknolojiler, temiz enerji yatırımlarının öncüsü olmuştur. Özellikle, 2023'te güneş enerjisi kapasitesi eklemeleri, önceki tahminlerin üzerine çıkarak dikkat çekmiştir. Bu gelişmelerin devam etmesi halinde, 2030'a kadar küresel güneş PV ve elektrikli araç pil üretim kapasitelerinin talebi karşılayacağı öngörülmektedir.

Enerji Depolama: Enerji depolama alanında, rüzgâr ve güneş enerjilerinin dalgalanmalarını dengelemek için geliştirilen batarya teknolojileri ve hidrojen çözümleri öne çıkmıştır. Enerji depolama pazarda yüksek maliyetlere rağmen büyümeye devam etmiştir. Lithium-ion ve sodium-ion bataryalar, sektör için maliyet düşürme potansiyeliyle umut vaat etmektedir. Bu bataryaların maliyetlerinin önümüzdeki yıllarda daha da düşmesi beklenirken, enerji depolama piyasasının, giderek artan yenilenebilir enerji kaynaklarının yaygınlaştırılması, elektrikli taşıt piyasasının genişlemesi ve batarya teknolojilerinde mütemediyen devam eden teknolojik gelişmelerin ivmesiyle beraber, istikrarlı bir büyüme sürecine girmesi muhtemeldir.

Elektrikli Araçlar (EV'ler) Ve Şarj Altyapısı: Uluslararası Enerji Ajansı'nın (IEA) 2023 Dünya Enerji Görünümü Raporu'na göre, 2023 yılında elektrikli araçlar (EV'ler) küresel otomobil satışlarının %18'ini oluşturdu, bu oran 2020'de %4'tü. 2023 yılındaki EV satışları yaklaşık 14 milyon olup, bu satışların çoğunluğu Çin ve gelişmiş ekonomilerde gerçekleşti. ABD'de, 2030'a kadar EV şarj pazarının on kat büyüyerek 35 milyon şarj noktasına ulaşması ve ülkedeki EV sayısının 27 milyona çıkması beklenmektedir. Norveç ve Almanya gibi ülkelerde de hızlı şarj altyapısı gelişmekte olup, küresel EV şarj altyapısı pazarının 2032'ye kadar %28.8 CAGR ile büyümesi öngörülmektedir. Çin, bu alanda liderliğini pekiştirerek, elektrikli araç pazarında hakimiyetini sürdürmüş ve 2025 hedeflerini şimdiden aşmıştır. 2030 yılına gelindiğinde, tüm araç satışlarının neredeyse yarısının elektrikli araçlardan oluşması beklenmekte, bu da otomotiv endüstrisindeki köklü dönüşümün ve yenilenebilir enerjiye olan küresel eğilimin açık bir göstergesi olarak öne çıkmaktadır. Kamuya açık şarj altyapısının geliştirilmesi, hatta EV endüstrisinin önünden gitmesi, yaygın EV kullanımını desteklemek için kritik önem taşımaktadır.



Hidrojen: Hidrojen enerjisi, 2023'te ABD'de ciddi politika desteği ve çeşitli proje duyurularıyla dikkat çekmiştir. ABD'nin 2030'a kadar 10 milyon metrik ton temiz hidrojen üretme hedefi, 2050'ye kadar 50 MMT'ye genişletilmiştir. Deloitte ve Global Hydrogen Council raporlarına göre, yeşil hidrojenin ağır sanayi taleplerini karşılamada potansiyeli büyüktür ve 2030'a kadar küresel pazarda 642 milyar dolarlık bir büyüklüğe ulaşması beklenmektedir. Hidrojenin enerji maliyetinin 2022'deki 5.5-6 dolar/kg seviyesinden 2050 yılına kadar 2 dolar/kg'a düşmesi ve ekonomiye olan etkisinin 2050 yılına kadar 2.5 trilyon dolara ulaşması öngörülmektedir. Türkiye'nin güneş potansiyeli, yeşil hidrojen vadileri kurmak için oldukça verimli olup, bu küresel değerlendirmelerin Türkiye için stratejik önemi büyüktür.

Nükleer: Nükleer enerji alanında, IEA'nın tahminlerine göre, hidroelektrikten sonra dünyanın en büyük ikinci düşük emisyonlu enerji kaynağı olan nükleer enerjinin küresel kapasitesinin 2050 yılında 700 GW'ı aşması beklenmektedir. COP28 görüşmeleri kapsamında, 2030'a kadar küresel nükleer enerji kapasitesinin üç katına çıkarılması için bir bildiri imzalanmıştır, bu da nükleer enerjinin gelecekteki rolünü vurgulamaktadır.

Referanslar:

Güneş Enerjisi

- SolarPower Europe

Solar Energy Industries Association (SEIA)

Rüzgâr Enerjisi

- Global Wind Energy Council (GWEC)

Enerji Depolama, Elektrikli Araçlar ve Hidrojen

- IEA

COP 28 ve Türkiye

COP28, iklim değişikliğiyle mücadelede önemli adımlar attı. Fosil yakıtlardan uzaklaşma, yenilenebilir enerji ve verimlilik hedefleri, kayıp ve hasar fonu, küresel durum değerlendirmesi, metan nükleer ve hidrojen gibi konuları ele alan zirve, Türkiye için de önemli bir dönüm noktası oldu.

Fosil Yakıtlardan Uzaklaşma

COP28'de, fosil yakıtlardan uzaklaşma ve enerji sistemlerinde adil, düzenli bir geçiş vurgulandı. Bu, fosil yakıt çağının sonunun başlangıcı olarak kabul ediliyor. Petrol ve gaz endüstrisi, Kapsam 1 ve 2 emisyonlarını 2050'ye kadar net sıfıra indirme ve 2030'a kadar metan emisyonlarını önemli ölçüde azaltma taahhüdünde bulundu.

Kayıp ve Hasar Fonu

COP28'de, iklim değişikliği nedeniyle meydana gelen geri dönüşü olmayan kayıplar ve hasarları ele almak için Kayıp ve Hasar Fonu kuruldu. Fonun toplam taahhütleri 700 milyon dolara ulaştı. Ancak, tahmini yıllık 400 milyar dolarlık iklim zararının karşılanması açısından daha fazla finansal yardıma ihtiyaç duyuluyor. Türkiye de bu fondan yararlanmak için çaba gösteriyor ve Yeşil İklim Fonu'na erişim başvurularında bulunuyor.

Metan Azaltımı

Küresel Metan Taahhüdü 2030'a kadar metan emisyonlarını %30 azaltma taahhüdünde bulunan 150'den fazla ülke içeriyor. Bu, özellikle enerji, gıda ve atık sektörlerinde metan emisyonlarını azaltma konusunda yeni ve iddialı hedefler koymayı içeriyor.

Yenilenebilir Enerji ve Verimlilik Hedefleri

COP28'de, 2030'a kadar küresel yenilenebilir enerji kapasitesinin üç katına çıkarılma ve enerji verimliliği iyileştirmelerinin ikiye katlanma taahhüdü verildi. Bu hedefler, Paris Anlaşması'nın 1.5°C sınırı ile uyumlu net sıfır emisyonlu enerji sistemlerini elde etmek için hayati önem taşıyor. Türkiye, bu taahhüdün imzacı ülkeleri arasında yer almadı. Türkiye'nin konuya dair çekimserliği, farklı uzmanlar tarafından çeşitli yönlerden ele alınmış ve eleştirilmiş olsa dahi, Türkiye'nin Ulusal Enerji Planı'nda yenilebilir enerji ve verimlilik hedefleri taahhüdüne yakınsayan büyüme projeksiyonların varlığı dikkat çekiyor.

Küresel Durum Değerlendirmesi

COP28'de yapılan küresel durum değerlendirmesi, ülkelerin Paris Anlaşması hedeflerine ulaşmada ne kadar ilerlediğini ele aldı. Zirve, ülkelere 2030 hedeflerini gözden geçirmelerini ve 2035 için daha iddialı hedefler belirlemelerini talep etti. Küresel sera gazı emisyonlarının 2030'a kadar 1990 seviyelerinin %43 altına ve 2035'e kadar %60 altına düşürülmesi gerekliliği vurgulandı.

Nükleer ve Hidrojen

Nükleer enerjinin ve hidrojenin iklim değişikliğiyle mücadeledeki rolleri gelecekteki enerji stratejilerinde daha fazla ön plana çıkacak. Nükleer enerji kapasitesinin 2050 yılına kadar üç katına çıkarılması hedefleniyor. İleri nükleer teknolojilerin ve küçük modüler reaktörlerin (SMR'ler) geliştirilmesi, bu hedefe ulaşmada kilit öneme sahip olacak. COP28'de, temiz hidrojen ticaretini kolaylaştırmak için uluslararası sertifikasyon sistemlerinin tanınması ve ISO metodolojisinin kabulü, hidrojenin gelecekteki rolünü güçlendiriyor ve şeffaflığı artırıyor.

Türkiye'nin enerji sektörü, fosil yakıtlardan yenilenebilir enerji kaynaklarına doğru bir geçiş yapmak zorunda. Bu geçiş süreci, ekonomik etkileri ve iklim finansmanına erişim gibi çeşitli zorluklar ve fırsatlar sunuyor. Özellikle coğrafi konumu itibarıyla iklimle ilgili risklere maruz kalması nedeniyle adaptasyon ve dayanıklılık konuları da Türkiye için önem taşıyor. Tarım sektöründe sürdürülebilir uygulamaların benimsenmesi, gıda güvenliği ve kırsal kalkınma için uzun vadeli faydalar sağlayabilir. Türkiye'nin enerji, çevre ve ekonomi politikalarında yapacağı düzenlemeler, küresel iklim eğilimleriyle uyum sağlamada önemli olacaktır.

Referanslar:

- COP28 Resmi Web Sitesi
- UNFCCC COP28 Sayfası



TÜRKİYE'DE ENERJİ SEKTÖRÜ

Türkiye'nin enerji sektörü, küresel enerji trendlerine uyum sağlama ve sürdürülebilirlik doğrultusunda önemli bir evrilmeye tanık olmaktadır. TSKB'nin 2023 Enerji Görünümü Raporu'na göre, bu dönüşüm, makroekonomik faktörler, mevzuat ve politika gelişmeleri, sektörel eğilimler ve teknolojik inovasyonların bir araya gelmesiyle şekillenmektedir. Fosil yakıtlara ve dışa bağımlılığın azaltılması çabaları, düşük karbonlu enerji kaynaklarına geçiş ihtiyacını daha da belirginleştirmektedir.

Ukrayna-Rusya savaşı ve Doğu Akdeniz'deki doğal gaz potansiyeli, Türkiye'nin stratejik bir enerji kavşak noktası olarak konumunu güçlendirmektedir. Bu durum, Türkiye'nin hem bölgesel hem de global enerji politikalarındaki rolünü artırmaktadır. Türkiye Ulusal Enerji Planı sonuçlarına göre

elektrik tüketiminin 2035 yılına kadar 510,5 TWh seviyesine ulaşması beklenmekte ve artan elektrik tüketiminin çeşitli enerji kaynaklarından sağlanması hedeflenmektedir.

Enerji portföyü analizi, 2023 itibarıyla hidrolik enerjinin %29,9'luk bir payla lider konumda olduğunu, doğal gazın %24,0, kömürün %20,6, rüzgâr enerjisinin %11, güneş enerjisinin %10,3 payla enerji portföyünde önemli pay sahibi olduğunu göstermektedir. Türkiye'nin enerji sektöründeki bu çeşitlilik, sürdürülebilirlik ve enerji bağımsızlığı yönünde atılacak inovatif adımlar için zemin hazırlamaktadır. Bu bağlamda, sektörün gelecekteki gelişimi, hem ulusal hem de uluslararası düzeyde etkili olacak stratejileri gerektirmektedir.

Türkiye Ulusal Enerji Planı ve Hidrojen Stratejisi

Türkiye, Ocak 2023'te açıklanan Türkiye Ulusal Enerji Planı ve Hidrojen Teknolojileri Stratejisi ile sürdürülebilir enerji geleceğine yönelik önemli adımlar atmıştır. Bu stratejiler, yeşil enerji dönüşümünü destekleyerek ekonomik büyümeyi hedeflemekte ve enerji tüketiminin 2035'e kadar %39,5 artmasını öngörmektedir.

Stratejiler, termik enerjiye olan bağımlılığın azaltılması ve yenilenebilir enerji kaynaklarının payının artırılmasını vurgulamaktadır. Bu kapsamda, 2035 yılına kadar toplam elektrik üretiminin %80'inin yenilenebilir enerji kaynaklarından sağlanması hedeflenmektedir.

Bu hedefe ulaşmak için, rüzgâr ve güneş enerjisi gibi yenilenebilir enerji kaynaklarının potansiyelinin değerlendirilmesi ve bu alanlarda yatırımların teşvik edilmesi gerekmektedir. Türkiye'nin rüzgâr enerjisi potansiyeli, Ulusal Enerji Planı hedeflerinin ötesine geçmektedir. Bu potansiyelin değerlendirilmesi, Türkiye'nin yeşil enerji dönüşümünde önemli bir rol oynayacaktır.

Hidrojen, temiz ve verimli bir enerji kaynağı olarak, sürdürülebilir enerji geleceğinde önemli bir rol oynaması beklenmektedir. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı

tarafından yayınlanan Türkiye Hidrojen Teknolojileri ve Stratejisi ve Yol Haritası, Türkiye'nin hidrojen teknolojilerinde küresel bir oyuncu olmasını hedeflemektedir.

Strateji, yeşil hidrojen üretim maliyetlerini 2035 yılına kadar 2,4 ABD doları/kgH'nin altına ve 2053 yılına kadar 1,2 ABD doları/kgH'nin altına düşürmeyi hedeflemektedir. Bu hedefe ulaşmak için, mevzuatın gözden geçirilmesi, yerli aksam kullanımı, yeşil hidrojen için sertifika programları, Ar-Ge teşvikleri ve uluslararası iş birlikleri gibi çeşitli politika önerileri bulunmaktadır.

TÜBİTAK'ın Güney Marmara Hidrojen Kıyısı - HYSouthMarmara Vadi Projesi gibi projeler ile yeşil hidrojenin yanı sıra metanol ve amonyak üretimi de desteklenerek, Türkiye'nin sanayi sektörünün karbon ayak izini azaltmasına yardımcı olunması hedeflenmektedir. Bu stratejik adımlar, ülkenin enerji bağımsızlığının artırılmasına ve sürdürülebilirlik yolunda ilerlemesine katkıda bulunacaktır.

Referanslar:

- Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı
- Türkiye'nin Ulusal Enerji Planı
- TSKB Enerji Görünümü Raporu 2023





Yenilenebilir Enerji Kaynakları Destekleme Mekanizması (YEKDEM) ve Yenilenebilir Enerji Kaynak Alanları (YEKA)

Türkiye'nin yenilenebilir enerji sektörünü güçlendirmek amacıyla uygulanan YEKDEM ve YEKA gibi destek mekanizmaları, önemli başarılarla imza atmıştır. Bu politikaların etkisiyle Türkiye, güneş paneli üretiminde Avrupa'da birinci, dünyada dördüncü, rüzgâr türbini ekipmanında ise Avrupa'da beşinci büyük üretici konumuna yükselmiştir. Bu durum, yerli teknoloji geliştirme ve istihdam açısından önemli bir başarıdır

YEKDEM, yenilenebilir enerji kaynaklarından elektrik üretimini teşvik eden bir mekanizmadır. Bu mekanizma kapsamında, yenilenebilir enerji kaynaklarına dayalı üretim tesisleri, belirlenen tarifelerle elektrik satışı yapabilmektedir. Bu tarifeler, yenilenebilir enerji kaynaklarının maliyetlerini karşılayacak şekilde belirlenmektedir. YEKDEM'in uygulanmasıyla birlikte,

Türkiye'de yenilenebilir enerji kaynaklarından elektrik üretiminde önemli artışlar kaydedilmiştir. 2023 yılında, Türkiye'nin toplam elektrik üretiminin %45'i yenilenebilir enerji kaynaklarından sağlanmıştır. Bu oran, 2022 yılında %40 seviyesindeydi.

YEKA, yenilenebilir enerji kaynak alanlarının geliştirilmesine odaklanan bir mekanizmadır. Bu mekanizma kapsamında, yenilenebilir enerji kaynaklarının potansiyelinin yüksek olduğu alanlar belirlenerek, bu alanlarda yatırımların yapılması teşvik edilmektedir. Türkiye'nin ilk deniz üstü rüzgâr enerjisi santrali, YEKA kapsamında inşa edilmektedir. Bu santralin 2025 yılında devreye girmesi planlanmaktadır. Bu girişim, Türkiye'nin yenilenebilir enerji portföyünü genişletmeyi ve arz güvenliğini artırmayı hedeflemektedir.



Emisyon Ticaret Sistemi (ETS) ve Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması (SKDM)

Emisyon Ticaret Sistemi (ETS), sera gazı emisyonlarını azaltmak için kullanılan bir politika ve ekonomik araçtır. Bu sistem, belirli bir sektördeki işletmelere, emisyonlarının bir üst sınırını tahsis eder. İşletmelerin bu sınırı aşması durumunda, ek emisyonlar için piyasadan izin satın alması gerekir. Bu sayede, emisyonlara bir maliyet etiketi eklenerek, işletmelerin emisyonları azaltmaları için teşvik edilir. ETS, küresel çapta sera gazlarının azaltılmasına yönelik çabalara önemli katkılar sağlamaktadır. Avrupa Birliği'nde uygulanan ETS, 2013-2020 döneminde sera gazı emisyonlarını %21 oranında azaltmıştır. Türkiye'de ETS, Enerji Piyasaları İşletme AŞ (EPİAŞ) tarafından yürütülecek, 2024'te yürürlüğe girecektir.

Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması (SKDM), Avrupa Birliği tarafından dış ticareti etkileyecek şekilde hayata geçirilen, Paris Anlaşması ve Avrupa Yeşil Mutabakatı çerçevesinde geliştirilen bir mekanizma olup, sera gazı emisyonları yüksek olan ürünlerin ithalatına uygulanan bir vergi veya idari önlemdir. SKDM, ithal

ürünlerin emisyonlarını azaltarak, ithalatçı ülkelerin de sera gazı emisyonlarını azaltmasına katkıda bulunmayı amaçlamaktadır.

Türkiye'nin bu düzenlemeden etkilenmesi kaçınılmaz görünmektedir. Özellikle demir-çelik, çimento, gübre, elektrik, alüminyum ve hidrojen gibi sektörler bu düzenlemeden doğrudan etkilenecek. Türkiye, AB'ye en fazla ihracat yapan ülkeler arasında yer aldığından, bu düzenlemenin Türkiye'nin ihracat performansı üzerinde önemli etkileri olacaktır. SHURA Enerji Dönüşümü Merkezi tarafından yapılan analizlere göre, yurt içinde karbon fiyatlamasına geçiş ve karbon salınımı azaltacak üretim teknolojilerine odaklanmak, SKDM'nin etkilerini en aza indirmeye yardımcı olacaktır.

Zorlu Enerji gibi yenilenebilir enerji sektöründe faaliyet gösteren şirketler, bu düzenlemeden dolayı yollardan etkilenebilir. Özellikle enerji sektöründeki karbon salınımını azaltma yönündeki çabalar, bu tür şirketlerin rekabet gücünü artıracak ve SKDM'nin olası olumsuz etkilerini azaltacaktır.

Enerji Depolama Mevzuatı ve Diğer Düzenleyici Gelişmeler

Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu (EPDK), Elektrik Piyasasında Depolama Faaliyetleri Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmeliği, Resmi Gazete'nin 19 Kasım 2022 tarihli sayısında yayımlanarak yürürlüğe girdi. Buna göre, yeni düzenleme ile halihazırda elektrik üretimi yaparken elektrik depolama tesisi kuran ya da elektrik depolama tesisi olarak lisans aldıktan sonra elektrik üretim tesisi kuran tesisler, bundan böyle “depolamalı elektrik üretim tesisi” olarak sınıflandırılacak.

Yönetmelik değişikliği, elektrik üretimi ve depolama tesislerinin entegrasyonunu ve sınıflandırılmasını yeniden tanımlıyor, bu da hem mevcut hem de yeni projelerin geliştirilmesi ve işletilmesi için yeni fırsatlar yaratıyor. Özellikle, depolama tesislerine rüzgâr ve güneş enerjisi kapasitelerini artırma olanağı tanınması, yenilenebilir enerji projelerine esneklik ve genişleme imkânı sağlıyor. Bunun yanı sıra, depolama ünitelerinin şebekeye enerji verme ve alma işlemlerinin

teşvik veya alım garantileri kapsamında olmaması, şirketin enerji yönetimi stratejilerini etkileyebilir ve bu yeni düzenlemelere uyum sağlamak için operasyonel değişiklikleri gerektirebilir.

Türkiye Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu (EPDK), 2023'ün ilk yarısında enerji depolama ile rüzgâr ve güneş enerjisi kapasitelerini birleştiren 12 büyük ölçekli projeye ilk ön lisansları verdi. Bu onaylar, Türkiye'nin enerji depolama mevzuatını ilan ettiği Kasım ayından bu yana verilen ilk onaylardır ve toplamda 744 MW kapasiteye sahiptir.

Bu gelişmeler, Türkiye'nin enerji sektöründe yenilikçi ve sürdürülebilir yaklaşımlar benimsemesine yardımcı oluyor. Yenilenebilir enerji kaynaklarının entegrasyonu ve depolama teknolojilerinin geliştirilmesi, Türkiye'nin enerji sektörünün gelecekteki büyümesi ve çeşitliliği için kritik önem taşıyor.

Agrivoltaik Tarım Sistemi (Agrisolar Sistem)

Agrisolar tarım sistemi, tarım ve güneş enerjisi üretimini aynı arazide birleştiren yenilikçi bir yaklaşımdır. 1982 yılında ortaya çıkan bu sistem, sürdürülebilir tarımı ve enerji üretimini teşvik etmek amacıyla tasarlanmıştır. Güneş panellerini tarım arazilerine entegre ederek hem elektrik üretimi hem de tarımsal faaliyetleri destekliyor. Bu yaklaşım, dünya genelinde gıda, temiz su ve enerji ihtiyacının arttığı bir dönemde önemli bir çözüm sunuyor.

Agrisolar sistemi, özellikle kısıtlı toprak kaynaklarına sahip ülkeler için büyük umutlar vaat ediyor. Bilimsel çalışmalar, bazı bitkilerin güneş panellerinin altında daha verimli bir şekilde büyüdüğünü ortaya koyuyor. Türkiye, geniş tarım arazileri ve güneş enerjisinden yararlanma potansiyeli ile bu sistemi başarıyla uygulayabilecek ülkeler arasında yer alıyor. Ekonomik ve istihdam açısından tarım sektörünün Türkiye için taşıdığı önem düşünüldüğünde, Agrisolar sistemlerinin ülke tarımına sağlayacağı katkılar göz ardı edilemez.

Bu sistemlerin başarılı olabilmesi için çeşitli faktörlere dikkat edilmesi gerekmektedir. İklim, toprak özellikleri, çevre koşulları, sistemlerin esnekliği, uygulama ve iş birliği olanakları, mahsul seçimi ve yetiştirme teknikleri bu faktörler arasındadır. Türkiye'de bu alanda artan bir ilgi gözlemlenmekte ve kamu ile sanayi iş birliği sayesinde Agrisolar projeleri hayata geçirilmektedir.

Türkiye'deki ilk agrivoltaik pilot projesi başlatılmış, bu projede, güneş panelleri bahçe üzerine monte edilerek sebze yetiştirilmesi ve güneş enerjisi üretimi aynı anda gerçekleştirilmektedir. Proje, ıspanak ve lahana gibi sebzelerin yanı sıra, yaban mersini gibi çok yıllık bitkiler için de uygundur. Tesisin enerji kapasitesi, 20 kWh'lık fotovoltaik birim ve 24 kWh'lık pil ile desteklenmektedir. İlk etapta elektrik, yerel ihtiyaçlar için kullanılacak, daha sonra ise mini hibrit sistem şebekeye bağlanacaktır.





ZORLU ENERJİ HAKKINDA

1993 yılından bu yana Türkiye'nin enerji sektöründe öncü bir marka olarak varlığımızı sürdürüyoruz

Güçlü vizyonumuzla, Türkiye'nin lider enerji şirketi olma hedefiyle iç ve dış pazarda genişledik ve etkin bir enerji portföyü oluşturduk. Elektrik üretimi, iletimi ve dağıtımı, doğal gaz ticareti ve dağıtımı alanlarındaki faaliyetlerimizin yanı sıra güneş paneli ticareti ve kurulumu, elektrikli araç şarj istasyonu satışı, elektrikli araç kiralamasını da kapsayan uçtan uca hizmet sunabilen entegre bir yapıya sahibiz. Sürdürülebilirlik ve sosyal sorumluluk konularındaki kararlılığımız, şirketimize duyulan güven ve bağlılığa katkıda bulunmaktadır.

Sürdürülebilirlik ve sosyal sorumluluk ilkelerini temel alan bir şirket olarak çevresel koruma, enerji verimliliği ve toplumsal gelişim alanlarında aktif rol oynuyoruz

Zorlu Enerji'nin özellikle yenilenebilir enerjiye olan bağlılığı, hidroelektrik, rüzgâr, jeotermal ve güneş enerjisi santrallerine yapılan stratejik yatırımlarla güçlü bir şekilde yansıyor. Başta jeotermal ve güneş enerjisi olmak üzere üretim portföyümüzde yenilenebilir enerjinin payını artırmayı ve kaynak çeşitliliğini geliştirmeyi hedefliyoruz. Faaliyetlerimizi Türkiye'nin temiz enerji arzını destekleyerek ve üretim kapasitemizi geliştirme ilkesiyle sürdürüyoruz.

Türkiye'de sera gazı emisyonlarını ISO 14064-1 standardına göre raporlayan ilk enerji şirketi olarak sürdürülebilirlik ve şeffaflığa büyük önem veriyoruz

Sektörümüzde ilk CDP-Karbon Saydamlık Projesi katılımcısı olarak yıllık bazda karbon ayak izimizi ve azalım stratejimizi raporlayarak kamuoyuyla ve yatırımcılarımızla paylaşmayı sürdürüyoruz. İklim kriziyle mücadele ve sürdürülebilir bir gelecek için Sıfır Karbon Ayak İzi Ormanları Projesi'ni hayata geçirdik. İklim Değişikliği konusunda farkındalık yaratmak amacıyla katılım yapılan tüm fuar ve zirvelerde stant ziyareti yapanların ve standın karbon ayak izini hesaplayarak faaliyet yürütülen bölgelerde ağaçlandırma çalışmaları başlatıyoruz.

Akıllı Hayat 2030 vizyonu ile hayata geçirdiğimiz sürdürülebilirlik odaklı değişim ve dönüşüm hareketi kapsamında Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin bir üyesiyiz

Bu kapsamda, cinsiyet eşitliği ve iş yerinde kadın güçlenmesini teşvik etmek amacıyla çeşitli politika ve uygulamaları hayata geçirdik. Çevresel etkimizi azaltma ve faaliyetlerimizi sosyal sorumluluk çerçevesinde sürdürme amacıyla adımlar atan şirketimiz, bu alanlardaki çabaları sayesinde "Kadının Güçlenmesi Prensipleri" imzacısı olarak kabul edilmiş

ve cinsiyet eşitliği ile kadın güçlenmesine olan taahhüdünü vurgulamıştır.

Sorumlu bir kurumsal vatandaş olarak hizmet verdiğimiz topluma geri vermenin önemine yürekten inanıyoruz

Bu doğrultuda, eğitim, sağlık ve çevre koruma alanlarında odaklanan çeşitli toplum gelişimi projelerini destekliyoruz. Bu çabalar aracılığıyla, faaliyet gösterdiğimiz bölgelerde insanların yaşamlarına olumlu katkılarda bulunmayı ve sürdürülebilir kalkınmaya aktif bir şekilde katkıda bulunmayı hedefliyoruz.

Çalışan güvenliği, sürdürülebilirlik stratejimizin kritik bir unsurudur

Tüm çalışanlarımızın güvenli bir çalışma ortamında bulunmalarını ve gerekli eğitim programlarına erişimlerini sağlamak adına hassasiyetle çalışıyoruz. Güvenlik kültürünü benimseyerek, operasyonel riskleri en aza indiriyor ve hizmetlerimizde yüksek kalite ve güvenilirlik seviyelerini sürdürme taahhüdümüzü koruyoruz.

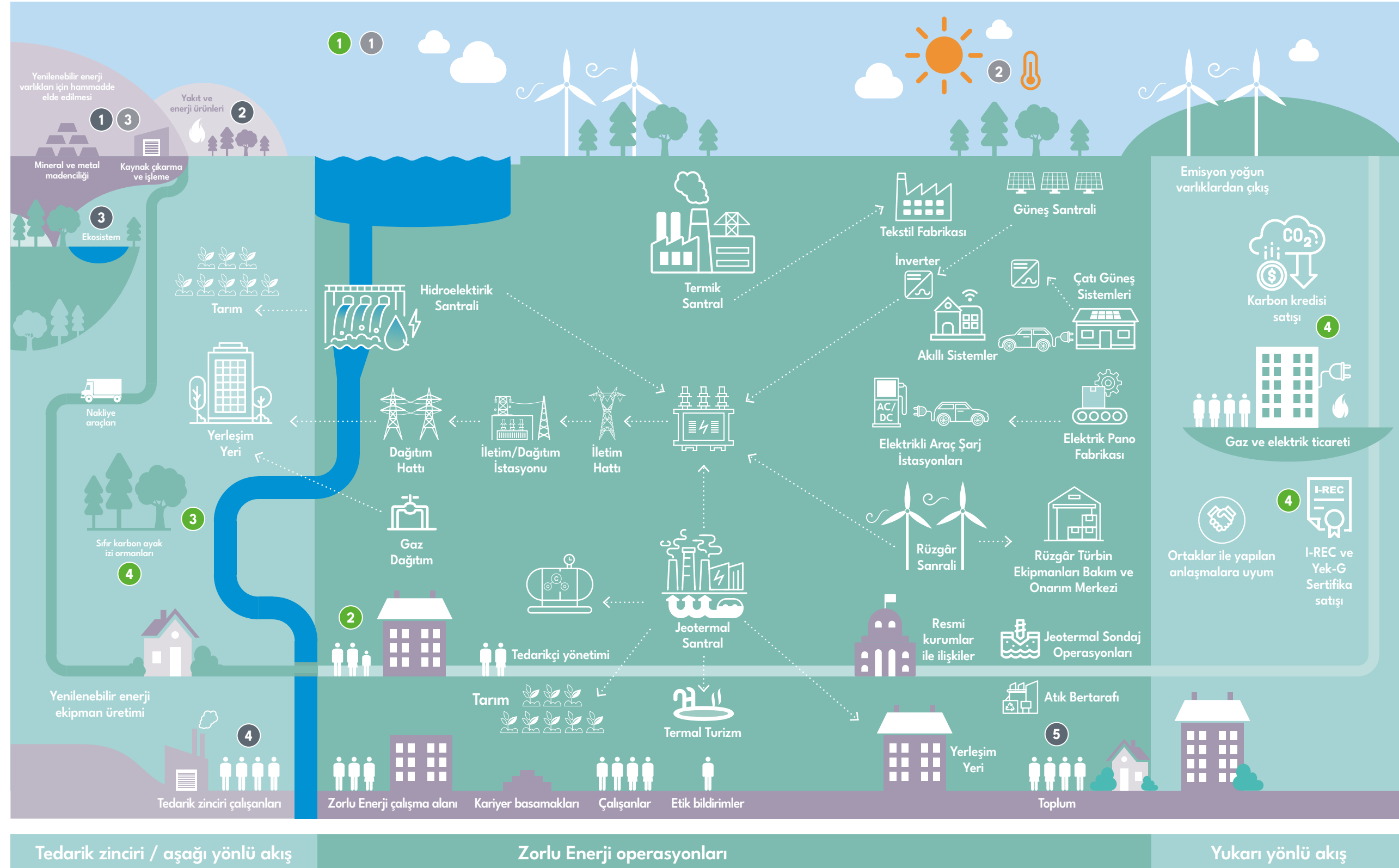
» **Zorlu Enerji olarak, Türkiye'nin enerji sektöründe öncü bir marka olmanın sorumluluğuyla, sürdürülebilir bir gelecek için çalışmaya devam edeceğiz.**





Zorlu Enerji'nin Faaliyet ve Etkileşim Alanları

Değer Zinciri ve Sektör Haritası'na genel bir bakış- değer zinciri üzerinde sürdürülebilirlikle ilişkili önemli etki ve risklerimizin konumlarını göstermektedir.



Pozitif Etkiler

- 1 Yenilenebilir enerji kullanımı ve teşviki
- 2 Yerel istihdam ve eğitim desteği
- 3 Ekosistem ve biyoçeşitliliğe katkı
- 4 Karbonsuzlaşma yolculuğuna katkı sağlama

Olumsuz Etkiler

- 1 Hammadde kullanımı
- 2 Doğal kaynak kullanımı ve arazi kullanımı değişikliği
- 3 Arazi bozulması ve habitat kaybı

Sürdürülebilirlik ile ilgili riskler

- 1 İklimle ilgili geçiş riskleri
- 2 İklimle ilgili fiziksel riskler
- 3 Malzeme ve ekipmanların bulunurluğu
- 4 Tedarikçilerde insan hakları ile ilgili ihlaller
- 5 Yerel toplumun çıkar ve endişeleri



GİRİŞ

ZORLU ENERJİ VE
ENERJİ SEKTÖRÜYÖNETİŞİM VE
DEĞER YARATMAONARICI OPERASYONLAR
VE DEĞER ZİNCİRİİNSAN VE
KÜLTÜRETKİ ODAKLI
BÜYÜMEKURUMSAL
YÖNETİMFİNANSAL
BİLGİLER

EKLER

Enerji Üretimi

Türkiye'nin öncü enerji şirketlerinden biri olarak, jeotermal, rüzgâr, güneş, hidroelektrik ve doğal gaz olmak üzere beş ana enerji kaynağında **996,15 MW** toplam kurulu güce sahibiz.



Türkiye'deki kurulu gücümüzle elektrik üretiminin %100'ünü yenilenebilir enerjiden sağlıyoruz.

2023 yıl sonu itibarıyla,

● Jeotermal enerjideki kurulu gücümüz **305 MW**
● Güneş enerjisindeki kurulu gücümüz **1,5 MW**

● Rüzgâr enerjisindeki kurulu gücümüz **191 MW**
● Hidrolik enerjideki kurulu gücümüz ise **119 MW**'tır

Türkiye'deki kurulu gücümüzün **%87'sini, toplam kurulu gücümüzün %62'sini yenilenebilir kaynaklardan sağlamakta ve bu alanda sürdürülebilir büyüme hedeflemekteyiz.**

Jeotermal enerji üretiminde Türkiye'nin toplam kapasitesinin %18'ini karşılıyoruz. Bu segmentteki liderliğimizi pekiştirmeyi ve mevcut 305 MW'lık kurulu güç kapasitemizi bu sahaları da devreye sokarak yaklaşık 600 MW'ye çıkarmayı hedefliyoruz. Son yıllarda, özellikle jeotermal enerji alanındaki yatırımlarımızla Türkiye'deki toplam kurulu gücümüz içindeki yenilenebilir enerjinin payını artırdık. 2012 yılında bu oran %34 iken, 2021 yıl sonu itibarıyla %87'ye yükseldi. Toplam kurulu gücümüzün %62'si yenilenebilir enerji kaynaklarına dayanırken Türkiye'deki elektrik üretiminin tamamına yakınını yenilenebilir enerjiden sağlıyoruz.

Özelleştirme çalışmaları kapsamında portföyümüze kattığımız 7 hidroelektrik santralle elektrik üretimine devam ediyoruz. Üretim portföyümüzde Türkiye'nin en büyük rüzgâr santrallerinden biri olan 135 MW'lık Gökçeada Rüzgâr Santrali de yer alıyor. Başta jeotermal ve güneş enerjisi olmak üzere, üretim portföyümüzde yenilenebilir enerjinin payını daha da artırmayı ve kaynak çeşitliliğini geliştirmeyi hedefliyoruz. Bu amaçla, Türkiye'nin temiz enerji arzını destekleyerek üretim kapasitemizi geliştirme ilkesiyle faaliyetlerimizi sürdürüyoruz.

Jeotermal enerjide Türkiye'nin lider üreticisiyiz. Jeotermal enerji üretim verimliliğini artırmak ve ülkenin verimli elektrik üretimine katkı sağlamak için enerji üretiminde %10-15 verimlilik artışı sağlayan ve daha güvenli çalışan ESP (Electrical Submersible Pump) uygulamalarını jeotermal sahalarımızda yaygınlaştırıyoruz.

Ayrıca, jeotermal, rüzgâr ve hidroelektrik santrallerimize güneş enerjisi kurulumu yaparak santrallerimizi Birleşik Yenilenebilir Enerji Santraline dönüştürmek için çalışmalar yürütüyoruz. İlk olarak Alaşehir Jeotermal Enerji Santrali'nde 3,75 MW'lık güneş santralini 2023'ün başında devreye aldık. Diğer santrallerimizde de gerçekleştireceğimiz kapasite artırımı çalışmaları sonunda toplamda 104 MW'lık güneş santrali kurulumu daha gerçekleştireceğiz. Rüzgâr gücü bakımından verimli olan Trakya bölgesinde yaptığımız

ön lisans başvuruları kapsamında Tekirdağ Yeniçiftlik ve Lüleburgaz Hamitabat projeleri ile toplamda 375 MW'lık depolamalı rüzgâr enerjisi santrali ön lisansını aldık. Ön lisans alımının hemen ardından rüzgâr ölçüm direklerinin montajını sağlayarak mühendislik çalışmalarımızı başlattık. Ayrıca, güneş enerjisi depolamalı santralleri kurulumuyla ilgili olarak da 240 MW'lık güneş enerjisi ön lisans başvurularımız EPDK tarafından değerlendiriliyor. Geleceğin enerji dünyasında başrolü oynayacak olan enerji depolama sistemleri, yüksek üretim dönemlerinde üretilen fazla enerjiyi depolayıp üretimin düştüğü dönemlerde serbest bırakarak arz talebinin dengelenmesine destek olacak. Bu da uzun vadede daha tutarlı ve güvenilir bir güç arzı sağlayarak yenilenebilir kaynaklarının en verimli şekilde kullanılmasına ve enerji arz talebini dengelemeye destek olacak.

Türkiye'de yenilenebilir enerji kurulu gücünün artmasında önemli bir mekanizma olarak nitelendirilen YEKDEM'in Mayıs 2023'te üçüncü kez devreye girmesiyle birlikte elektrik alım garanti süresi, jeotermal enerji santralleri için 15 yıl, diğer yenilenebilir enerji santralleri için 10 sene olarak belirlendi. Bu düzenlemenin, ülkemizde yeni yapılacak yenilenebilir enerji yatırımları için finansmana erişim ve yabancı yatırımcının ülkemize çekilmesi noktasında son derece önemli bir etkisi olduğuna inanmaktayız.

Türkiye'nin çeşitli coğrafi bölgelerine yayılmış ve farklı yenilenebilir enerji kaynaklarından oluşan üretim portföyümüz, temelleri bugünden atılmış proje yatırımlarımız, dengeli finansal yapımız, dijital enerji yönetim ve mühendislik becerilerimiz ile çevresel, sosyal ve yönetim odaklı yönetim anlayışımıza inanarak 2024 yılının ilk yarısında tamamlamak istediğimiz halka arza, yerli ve yabancı yatırımcıların yeterli ilgiyi göstereceğini düşünüyoruz. Yeni nesil enerji şirketi olarak halka arz sonrasında da teknoloji ile enerjinin keştiği her noktada faaliyet göstermeye devam edeceğiz. Edindiğimiz bilgi birikimi ve deneyimi, ülkemizin sürdürülebilir ekonomik kalkınmasına katkıda bulunmak ve şirketimizin büyüme hedeflerine ulaşması amacıyla en faydalı şekilde kullanacağız.

Öne Çıkanlar

Halka Arz: Zorlu Enerji, yenilenebilir enerji varlıklarını temsil eden Zorlu Yenilenebilir Enerji Anonim Şirketi'nin (ZORYEN) paylarının bir kısmının halka arzı için hazırlıklara başladı.
İlk Depolamalı Elektrik Santrali: Zorlu Enerji, Tekirdağ'da kuracağı Yeniçiftlik RES ve Kırklareli'nde kuracağı Hamitabat RES sayesinde portföyüne ilk kez depolamalı elektrik üretim tesisleri ekleyecek. Şirket, bu ön lisanslarla gerçekleştireceği yatırımlar sonucunda toplamda 375 MWe depolamalı rüzgâr gücüne sahip olacak.
Türkiye'nin İlk Hibrit Enerji Santrali: Zorlu Enerji, Manisa'da bulunan Alaşehir Jeotermal Enerji Santrali'nde, aynı anda jeotermal ile güneşten enerji üretecek olan ve Türkiye'de bu alanın öncü örneklerinden olan birleşik yenilenebilir elektrik üretim tesisini devreye aldı.

Elektrik ve Doğal Gaz Dağıtım ve Ticareti ELEKTRİK DAĞITIM VE PERAKENDE SATIŞ

2017 yılında Osmangazi Elektrik Dağıtım AŞ (OEDAŞ) ve Osmangazi Elektrik Perakende Satış AŞ (OEPSAŞ)'in paylarının tamamını satın alarak elektrik dağıtımı ve perakende elektrik satışı alanlarına giriş yaptı. Enerji dağıtım sektörüne girmemizin öncelikli nedenlerinden biri, dijitalleşme alanındaki yatırımlarımızı artırmaktı. Sistemi ne kadar dijitalleştirirsek, o kadar geleceğin şirketi olacağımıza inanıyoruz. Şu anda, pek çok dağıtım şirketi arasında hızlıca dijitalleşen ve yatırım yapan şirket olarak öne çıkıyoruz.

Elektrik dağıtımı alanında istikrarlı bir büyüme yakaladık, 2025 yılı sonuna kadar da 75 milyon dolar yatırım gerçekleştirmeyi planlıyoruz.

OEDAŞ**SAIDI Dağıtım Ağı:**
17,3 Saat**SAIFI:**
20,99 Saat**Dağıtım (% sızıntı):**
%6,94

OEDAŞ

OEDAŞ, Osmangazi Elektrik Dağıtım Bölgesi'nde elektrik dağıtımının yönetimi, bakım, onarım, yenileme işlemleri, şebeke genişletilmesi, Ar-Ge, güç artışı ve teknoloji yatırımları gibi çok çeşitli alanlarda faaliyet göstermektedir. Şirket, bölgedeki abonelerin sayaç okumalarından ve bakımlarından sorumlu olup, talep tahminleri ve yatırım planlamaları yaparak enerji arzının sürekliliğini sağlamaktadır. OEDAŞ ayrıca, otoyollar ve özel erişim kontrolüne sahip karayolları hariç olmak üzere, kamusal alanda bulunan bulvar, cadde, sokak, alt-üst geçit, köprü, meydan, kavşak, yürüyüş yolu ve yaya geçitlerinin aydınlatma ve ölçüm sistemlerini kurmak ve işletmekle yükümlüdür. Bölgede meydana gelen elektrik kaçaklarını telafi etmek amacıyla da elektrik satın alımları gerçekleştirilmektedir.

Tedarik ve hizmet kalitesini sürekli iyileştirmeyi hedefleyen OEDAŞ, 2023 yılı sonu itibarıyla müşteri sayısını artırarak yaklaşık 2,035 milyon aboneye hizmet vermektedir. Osmangazi bölgesindeki elektrik dağıtım ağını daha da güçlendirmek ve bölgedeki eksiklikleri gidermek amacıyla 2023 yılında toplamda yaklaşık 851 milyon TL tutarında yatırım yapmıştır. Bu yatırımlar, bölgenin enerji altyapısının modernizasyonu ve genişletilmesine yönelik önemli adımlar içermektedir. Bu girişimlerle OEDAŞ, tüketicilere kesintisiz ve kaliteli elektrik sağlama konusundaki taahhüdünü pekiştirmektedir. Elektrik tedarikimizin güvenilirliği dışsal olarak hesaplanan göstergelerle de doğrulanmıştır. 2023 yılında , Sistem Ortalama Kesinti Sıklığı Endeksi'ne (SAIFI) göre hesaplanan ortalama tedarik kesintisi 20,99 saat ve Sistem Ortalama Kesinti Süresi Endeksi'ne (SAIDI) göre hesaplanan ortalama yıllık plansız güç kesintisi süresi 17,3 saat olmuştur.

OEPSAŞ

OEPSAŞ, Osmangazi Elektrik Dağıtım Bölgesi'nde görevli tedarik şirketi olarak, Enerji Piyasası Düzenleme Kurulu (EPDK) tarafından onaylanan perakende satış tarifeleri üzerinden düzenlemeye tabi tüketicilere elektrik sağlamaktadır. Ayrıca, bölge sınırlamaları olmaksızın, Türkiye genelinde serbest tüketicilere de elektrik satışı yapmaktadır.

OEPSAŞ'ın müşteri portföyü iki ana gruptan oluşmaktadır: düzenlemeye tabi tarifeler kullanan müşteri grubu (K1) ve serbest tüketici haklarını kullanarak ikili anlaşmalarla enerji alan müşteri grubu (K2). Her iki müşteri grubu için enerji tedariki farklı kaynaklardan sağlanmaktadır. K1 grubu için enerji alımları ağırlıklı olarak Elektrik Üretim A.Ş. (EÜAŞ) ve Enerji Piyasaları İşletme A.Ş. (EPİAŞ) üzerinden gerçekleştirilirken, K2 grubu için enerji, diğer tedarikçilerden ve EPİAŞ'tan ikili anlaşmalar yoluyla temin edilmektedir.

Öne Çıkanlar

Müşteri Memnuniyeti: OEPSAŞ çağrı merkezi memnuniyet anketinde **%92** oranında müşteri memnuniyeti yakaladık.
Kadın-Erkek Çalışan Sayısı: Şirketimizdeki kadın-erkek çalışan sayısı eşitlendi ve kadın yönetici oranı Afyon ve Bilecik'te **%100**, diğer illerde de **%50**'lere çıkarıldı.
Etkin Bakım: OEDAŞ, bakım yaptığı hat uzunluğunu yılda **%113** artırarak plansız elektrik kesintilerini **%15** azalttı.



DOĞAL GAZ DAĞITIM VE TİCARETİ

2018 Haziran ayında Trakya Bölgesi Doğal Gaz Dağıtım AŞ ve Gazdaş Gaziantep Doğal Gaz Dağıtım AŞ'nin %90'lık paylarını bünyemize katarak doğal gaz dağıtım sektöründe önemli bir adım attık. Bu stratejik hamleyle doğal gaz dağıtımında lider bir konuma yükseldik.

Trakya Bölgesi Doğal Gaz Dağıtım AŞ, 2005 yılında kurulmuştur. Edirne, Kırklareli, Tekirdağ ve çeşitli ilçelerinde faaliyet göstermektedir. 30 yıllık lisans ile 5.112 kilometreye ulaşan hat uzunluğuna sahiptir. 2023'te 1,249 milyar Sm³ doğal gaz tüketimi gerçekleşti.

Gazdaş Gaziantep Doğal Gaz Dağıtım AŞ, 2005 yılında kurulmuştur. Gaziantep ve çevresinde faaliyet göstermektedir. 2023'te 716 milyon Sm³ doğal gaz ticareti gerçekleşti.

Zorlu Doğal Gaz Tedarik Ticaret AŞ, 2010 yılında kurulmuştur. Doğal gaz tedariki ve ticareti alanında faaliyet göstermekte, yurt içi ve dışından doğal gaz tedarik etmektedir. Toptan satış ve dağıtım hizmetleri sunmaktadır. 2023'te 227 milyon m³ doğal gaz ticareti yapılmıştır.

Zorlu Enerji olarak doğal gaz dağıtım ve tedarikinde önemli bir oyuncuyuz. Sektördeki liderliğimizi sürdürmeye kararlıyız. Kesintisiz, kaliteli ve çevreye zarar vermeden doğal gaz ulaştırıyoruz. Her iki dağıtım şirketimiz ve Zorlu Doğal Gaz Tedarik ile birlikte, Türkiye'nin enerji güvenliğine katkıda bulunuyoruz.

Vizyonumuz, doğal gaz dağıtım ve tedarikinde Türkiye'nin lider şirketi olmak, müşterilerimize en iyi hizmeti sunmak ve sürdürülebilir bir gelecek için yatırımlarımızı sürdürmek; değerlerimiz güvenilirlik, kalite, müşteri odaklılık, şeffaflık ve sürdürülebilirliktir.

- Trakya Bölgesi'nde ("Trakya Doğal Gaz") 417 bin*,
- Gaziantep Bölgesi'nde ("Gaziantep Doğal Gaz") ise 408 bin aboneye ulaştık.

Öne Çıkanlar

- **Güvenlik ve Kalite Odaklı Ar-Ge Çalışmaları:**
 - Zorlu Holding'in Akıllı Hayat 2030 vizyonu doğrultusunda insan odaklı ekosistemlere ve yenileyici iş modellerine yatırım yapıyoruz.
 - 2023 yılında, EPDK Ar-Ge Komisyonunca onaylanan "Polietilen (PE) Hatlar Kanal Dışı Yerli Gaz Kesme Ekipmanı" Ar-Ge projesini başarıyla tamamladık. Bu projeye saha operatörlerimizin doğal gaz boru hatlarını hızlı ve güvenli bir şekilde kesmesi sağlanıyor.
 - Zorlu Enerji Kalibrasyon Merkezi, Türbin/Rotary Tip Endüstriyel Doğal Gaz Sayaçları grubunda bilimsel metotlardaki geçerliliğini kanıtlayarak TÜRKAK'tan akreditasyon aldı.
- **Deprem Sonrası Hızlı Destek:** 2023 yılında Gaziantep'te yaşanan deprem sonrasında hızlı ve özverili bir şekilde hareket ettik. Deprem nedeniyle doğal gaz arzı kesintiye uğrayan Gaziantep'te, Zorlu Enerji'nin öncülüğünde, 300 kişilik ekip ve 170 araç ile yaklaşık 4 bin km'lik boru hattında testler gerçekleştirdik ve alınan güvenlik tedbirlerini takiben tüm şebekeye ve binalara doğal gaz arzı sağladık.



Depremden etkilenen faaliyet bölgemizdeki sanayi, kamu ve barınma alanlarını kapsayan titiz ve özverili çalışmaların uyumlu bir beraberlik içinde hızla tamamlanmasına destek olan, bölgenin yaralarını sarmak ve daha iyi bir gelecek inşa etmek adına özveriyle çalışan tüm ekiplere ve destek olan tüm kamu ve özel kurumlara teşekkür ediyoruz.



Zorlu Enerji olarak, bütün milletimize bir kez daha geçmiş olsun dileklerimizi iletiyoruz. Hayatını kaybeden tüm vatandaşlarımıza Allah'tan rahmet, yakınlarına baş sağlığı ve sabır, yaralılarımıza da acil şifalar diliyoruz.

* Bağımsız birim sayısı



ÜRÜN VE HİZMETLER

ELEKTRİKLİ ARAÇ ŞARJ İSTASYONLARI VE AKILLI SİSTEMLER

Zorlu Enerji olarak, karbon salımını azaltma ve sürdürülebilir kalkınma hedeflerimize katkı sağlama amacıyla, elektrikli araçların yaygınlaşmasını destekleyici önemli yatırımlar gerçekleştirmekteyiz. Küresel çapta karayolu araçlarının karbon salımındaki %20'lik payı göz önünde bulundurulduğunda, bu alandaki çalışmalarımızın önemi daha da artmaktadır. IEA'nın Sürdürülebilir Kalkınma Senaryosu'na göre, 2030 yılına kadar elektrikli araçların araç satışlarındaki payının %41'e, 2050 yılına kadar ise net sıfır emisyon hedefleriyle uyumlu olarak %52'ye ulaşması beklenmektedir.

Bu bağlamda, 2018 yılında faaliyete geçirdiğimiz Zorlu Energy Solutions (ZES) markası altında, Türkiye genelinde ve yurt dışında elektrikli araç şarj istasyonları kurarak, hem şehir içinde hem de şehirler arası yollarda hızlı şarj hizmeti sunmakta, Türkiye'deki elektrikli araç kullanıcılarının seyahatlerini kolaylaştırma ve elektrikli araç devrimine ivme kazandırma hedefini gütmekteyiz. Kullanıcıların talepleri doğrultusunda ev ve iş yerlerine de şarj istasyonları kurulumu gerçekleştirmekteyiz. Ayrıca ZES, Kuzey Kıbrıs ve Karadağ'da da elektrikli araç şarj istasyonları kurarak hizmet vermeye devam etmektedir.

2023 yılında 635 lokasyonda 1.728 adet yeni şarj istasyonu hizmete açtık.

2023 itibarıyla Türkiye genelinde:

- 81 ilde
- 934 noktada
- 1.605 araca eş zamanlı hizmet verebilecek bir altyapıya ulaştık.

Zorlu Enerji olarak aynı zamanda Türkiye'nin ilk elektrikli araç paylaşım platformu Electrip'i hayata geçirerek, düşük karbon emisyonlu ve çevreci bir ulaşım alternatifini sunmuş bulunmaktayız. Geleceğin yeşil ve temiz enerji şirketi olma misyonumuz doğrultusunda, sürdürülebilir bir dünya için yenilikçi çözümler sunmaya ve lider konumumuzu pekiştirmeye devam edeceğiz.

ZES olarak, sürdürülebilir geleceğin en önemli sayacaklarından biri olan elektrikli araçlara sağladığı elektriğin yenilenebilir Enerji Sertifikası (I-REC) ile belgelendirmektedir. Bu yaklaşımımızla, endüstriyel dönüşüm ve dijitalleşmenin hızlandırılmasını misyon edinmiş bulunmaktayız.

Zorlu Enerji olarak, elektrikli araç sahiplerinin seyahat deneyimlerini kolaylaştıracak ve elektrikli araç devrimini hızlandıracak yeni nesil teknolojilere yatırım yapma yolunda ilerlemekteyiz. Sektördeki dijitalleşme ve dönüşüm süreçlerinde öncü olmayı hedefleyerek, elektrikli araç ekosistemini geliştirmeye ve genişletmeye yönelik çalışmalarımızla katkı sağlamayı amaçlamaktayız. Bu vizyon doğrultusunda, geleceğe yönelik adımlarımızı sürdürülebilirlik ve inovasyon odaklı bir yaklaşımla atmaya devam edeceğiz.

Öne Çıkanlar

- Ar-Ge ve İnovasyon:** Elektrikli şarj istasyonları ve enerji depolama projelerimizde EPDK'dan ulusal düzeyde destek alırken, Avrupa Birliği'nin Horizon 2020 programı kapsamında yürütülen echarge4Drivers projesine ortak olarak uluslararası alanda da inovasyona katkıda bulunuyoruz.
- Sektörde Öncü Rol:** Zorlu Energy Solutions (ZES) markasıyla Türkiye'de hayata geçirdiğimiz elektrikli şarj istasyonları, tasarruflı, sıfır emisyonlu ve sessiz elektrikli araçların yaygınlaşmasına katkıda bulunurken, sektöre de yön veriyoruz. Zorlu Enerji tarafından kurulan Electrip platformu ise Türkiye'nin ilk elektrikli araç paylaşım platformu olma özelliğini taşıyor.
- Uluslararası Alanda Güçlü Ortaklıklar:** ZES faaliyetlerimizde WrenHouse Infrastructure LTD fonuyla yüzde 50 ortaklık kurduk. Geleceğe yön verecek enerji sistemleri üzerinde ortaya koyduğumuz başarılı çalışmalar ve hizmetler, birçok uluslararası kuruluşun bizi ortak olarak seçmesinde önemli rol oynuyor.
- Uluslararası Büyüme Stratejisi:** ZES markası altında Türkiye'deki elektrikli araç şarj istasyonu ağıımızı genişletirken, Electrip markasıyla Avrupa odaklı bir uluslararası büyüme stratejisi izliyoruz. İtalya, Fransa, Yunanistan, Bulgaristan, Polonya, Hırvatistan ve Karadağ dahil olmak üzere 22 ülkede Electrip markasıyla faaliyet gösteriyoruz. Electrip Global çatısı altında yatırımlarımıza devam ederek, global bir elektrikli araç şarj istasyonu şirketi olma hedefimize emin adımlarla ilerliyoruz.



GÜNEŞ PANELİ TİCARETİ

Zorlu Enerji, Türkiye'nin güneş enerjisi alanındaki lider oyuncularından biridir. Şirket, üretimden danışmanlığa, panel kiralamadan ihracata kadar geniş bir yelpazede hizmet vermektedir. 2016'dan bu yana First Solar, SolarEdge, Jinko Solar, Enphase ve Solis gibi dünya çapında tanınan firmaların Türkiye distribütörlüklerini üstlenmiştir.

Bu stratejik ortaklıklar sayesinde 650 MW üzerinde güneş paneli ve 75 MW üzerinde inverter ve aksesuar satışı gerçekleştirerek Türkiye ve çevre ülkelerde önemli bir başarı elde ettik. Fotovoltaik güneş enerjisi yatırımlarında, özellikle hızlı tüketim ürünleri ve akaryakıt sektörlerinde global şirketlere tedarikçi ve uygulayıcı olarak hizmet vererek sektörde etkinliğimizi sürdürüyoruz.

2023 yılında hayata geçirilen projelerde de yatırımcıların tercihi olmaya devam ettik. Zorlu Enerji'nin yenilenebilir enerji alanındaki faaliyet ve yatırımları, küresel enerji dönüşümüne katkıda bulunmaktadır.

EPC, BAKIM VE İŞLETME

Zorlu Enerji, Asya ve Orta Doğu pazarlarındaki enerji talebinin artışını ve liberalleşme süreçlerini değerlendirerek, güneş enerjisi alanında araştırma ve yatırım faaliyetlerini yoğunlaştırmıştır. Pakistan'da 56,4 MW kapasiteli rüzgâr enerji santrali inşa eden Şirket, güneş enerjisi projeleri için de adımlar atmış ve 2017 yılında Punjab Eyaleti'nde 100 MW kapasiteli Bahawalpur Güneş Enerji Santrali projesine başlamıştır. Bu proje için 25 yıllık üretim lisansı alınmıştır ve faaliyete geçmesi planlanmaktadır. Türkiye'deki yenilenebilir enerji sektörünün öncülerinden olan Zorlu Enerji, Filistin'de JDECO ile yaptığı "Ortak Girişim Anlaşması" çerçevesinde, bölgede toplam 100 MW kurulu güce sahip güneş enerjisi santralleri kurmayı hedeflemektedir.

Rüzgâr enerjisindeki yenilikçi adımlarıyla da dikkat çeken Zorlu Enerji, Alman teknoloji şirketi Schaeffler ile stratejik bir ortaklık kurarak, rüzgâr türbinlerinin majör ekipmanlarının bakım ve revizyonunu gerçekleştirecek "Zorlu Onarım ve Yenileme Merkezi"ni Denizli'de açmıştır. Bu merkez, rüzgâr türbinlerinde kullanılan kritik bileşenlerin tamiri ve bakımını yerli kaynaklarla yapma kapasitesine sahiptir, böylece sektörde yerli kaynak kullanımını artırmayı ve istihdam yaratmayı amaçlamaktadır. Türkiye'de rüzgâr enerjisi yatırımlarına öncülük eden Zorlu Enerji, Schaeffler ile iş birliği sayesinde bu alanda uluslararası düzeyde hizmet sunma potansiyelini artırmıştır.

Öne Çıkanlar

- Rüzgâr Enerjisi Bakım Hizmetleri:** Rüzgâr türbinlerindeki majör ekipmanların atölye seviyesi bakım hizmetleri ve yenilikçi çözümler geliştirmek için Schaeffler ile stratejik ortaklık anlaşması imzalandı. Yapılan ortaklık kapsamında Denizli'de rüzgâr türbini bileşenlerinin komple onarım ve tamininin yapılmasını sağlayacak "Zorlu Onarım ve Yenileme Merkezi"ni kurduk.
- Eskişehir Elektrik Pano Fabrikası:** 2023 yılında Eskişehir'de faaliyete geçirdiğimiz Pano Üretim Fabrikamız ile ZES Elektrikli Araç Ekosistemi'ne önemli bir katkı sağlamaktan gurur duyuyoruz. Fabrika, elektrikli araç şarj istasyonlarının ihtiyaç duyduğu özel elektrik panolarını üreterek ZES şarj istasyonlarının operasyonel gereksinimlerini karşılamak üzere tasarlanmıştır. Fabrikamız, elektrikli araç şarj istasyonlarının yaygınlaşmasına ve elektrikli araç devrimine katkıda bulunmaktadır.



Öne Çıkanlar

- Çatı GES Eğitimleri:** İklim krizi ile mücadele ve karbon emisyonlarının azaltılması için güneş enerjisi kullanımının yaygınlaşmasına öncülük ediyoruz. Dünyaca ünlü enerji yönetimi teknolojisi şirketi Enphase ile iş birliği kapsamında İzmir'de başlattığımız Evsel Çatı GES eğitimlerimizle güneş enerjisine olan ilginin artmasına katkıda bulunuyoruz.
- Yatırımcı Tercihi:** 2023 yılında da yatırımcıların tercihi olmaya devam ettik. Bu başarımız, güneş enerjisi alanındaki uzmanlığımıza ve güvenilirliğimize olan inancın bir göstergesidir.



GİRİŞ

ZORLU ENERJİ VE
ENERJİ SEKTÖRÜYÖNETİŞİM VE
DEĞER YARATMAONARICI OPERASYONLAR
VE DEĞER ZİNCİRİİNSAN VE
KÜLTÜRETKİ ODAKLI
BÜYÜMEKURUMSAL
YÖNETİMFİNANSAL
BİLGİLER

EKLER

ZORLU ENERJİ'NİN KURULU GÜCÜ VE YATIRIMLARI



Kurulu Güç

Üretim Lisansları

Üretim Ön Lisansları

İşletme Ruhsatları

Arama Ruhsatları

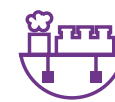


Türkiye'deki Kurulu Gücü

Santral	Elektrik Üretim Kapasitesi (MW)	Buhar Üretim Kapasitesi (Ton/Saat)
Doğal Gaz	83,83	98,00
Rüzgâr	135,00	-
Hidroelektrik	118,94	-
Jeotermal	305,00	-
TOPLAM	642,77	98,00

Yurt Dışındaki Kurulu Gücü

Santral	Lokasyonu	Elektrik Üretim Kapasitesi (MW)
Doğal Gaz	İsrail	290,48
Rüzgâr	Pakistan	56,4
Güneş	Filistin	1,5



Jeotermal Enerji Santrali



Rüzgâr Enerji Santrali



Hidroelektrik Santrali



Elektrikli Araç Şarj İstasyonu Ağı**



Elektrikli Araç Şarj İstasyonu Ağı



Doğal Gaz Santrali



Elektrik Dağıtım



Geliştirme Aşamasındaki Santraller



Doğal Gaz Dağıtım



Güneş Enerji Santrali

Lokasyon bazlı üretim kapasite bilgisi için sayfa 378-379'a bakınız.

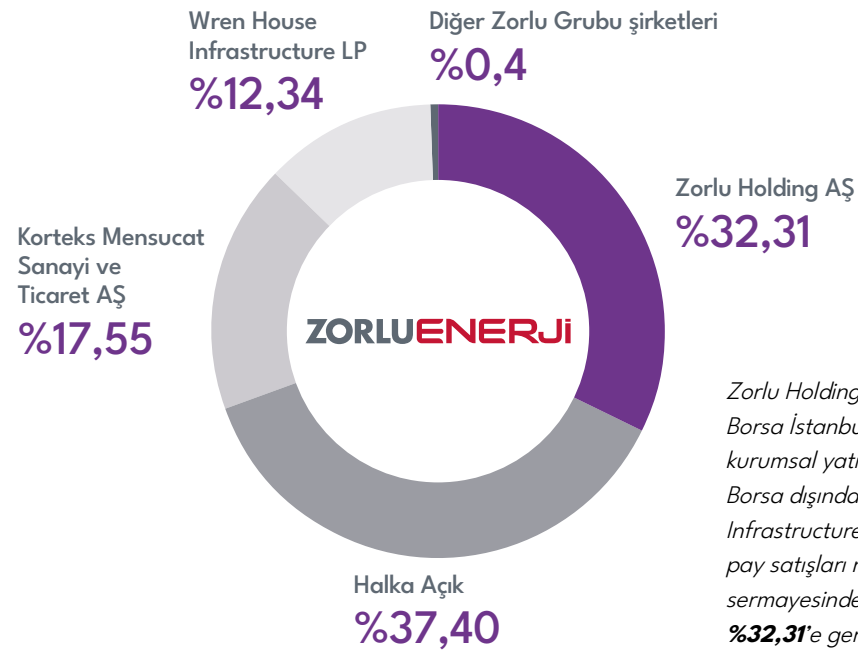
* Ortaklık paylarına göre

** 2023 itibarıyla Türkiye genelinde: ZES, 2023 yılı itibarıyla Türkiye genelinde 81 ilde, 934 noktada ve 1.605 araca eş zamanlı hizmet verebilecek altyapıya ulaşmıştır.



Zorlu Enerji Ortaklık Yapısı

Ortaklar - Sermayedeki Payı (%)

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla Zorlu Enerji'nin ödenmiş sermayesi **5.000.000.000 TL** olup, Şirketin ortaklık yapısı ve sermaye dağılımı aşağıdaki gibidir.

Zorlu Holding AŞ'nin 2023 yılında Borsa İstanbul'da özel emir yoluyla kurumsal yatırımcılara ve Borsa dışında Wren House Infrastructure LP'ye yaptığı pay satışları neticesinde Şirket sermayesindeki payı **%54,27**'den **%32,31**'e gerilemiştir.

2023 Yılı Performans Göstergeleri

İnsan ve Toplum	Birim		2021	2022	2023
	Çalışan Sayısı	Kadın	401	450	523
		Erkek	11.955	2.286	2.278
	Kaza Sıklık Oranı %	Kadın	1,59	0	0
		Erkek	3,01	2,23	7,5
	Çalışan Başına Düşen Eğitim Saati		8,96	9,63	6,82

Ekonomik			2021*	2022	2023
	Net Satışlar (TL mn)		11.635	38.806	27.281
	Brüt Kâr Marjı (%)		%16	%13	%14
	FAVÖK (TL mn)		3.709	12.376.276	11.386.497
	FAVÖK Marjı (%)		%32	%32	%42
	Toplam Yatırım Tutarı (TL)	Ar-Ge Yatırımları	9.873.590	16.173.842	26.020.647
		Çevre Yatırımları	10.172.624	7.838.884	15.650.383
Toplumsal Yatırımlar		2.500.000	7.300.000	53.370.846	

*2022 ve 2023 yıllarına ait veriler enflasyon muhasebesine göre hesaplanmış olup, 2021 yılında düzenleme yapılmamıştır.



Çevre	2021				2022	2023	
	Emisyonlar	Emisyon Yoğunluğu*	Zorlu Enerji	tCO ₂ e/Brüt Üretim (MWh)	0,48	0,41	0,28
			GAZDAŞ	tCO ₂ e x 10 ⁶ /ENH Uzunluğu (km)	4,55	4,37	4,14
			OEDAŞ	tCO ₂ e x 10 ⁶ Gaz Dağıtımı (Sm ³)	4,6	5,5	7,58
	Su	Su Çekimi (ton)			1.835.103.127	1.980.090.152	2.234.409.243
		Su Tüketimi (ton)			100.295.239	109.479.077	119.012.919
Atıklar	Geri Dönüştürülen Atık (ton)			45.890	16.322	38.745	

*Hesaplamalar kapsam 1 ve kapsam 2 emisyonlar dikkate alınarak gerçekleştirilmiştir.

Net Satışların Ülke Kırılımları

1 Ocak - 31 Aralık 2023	Elektrik dağıtımı	Doğal gaz dağıtımı	Perakende ve toptan elektrik satışı	Üretim, ticaret ve diğer		
(milyon TL)	Türkiye	Türkiye	Türkiye	Türkiye	Pakistan	Filistin
Satışlar	6.456	0	13.803	6.591	427	5

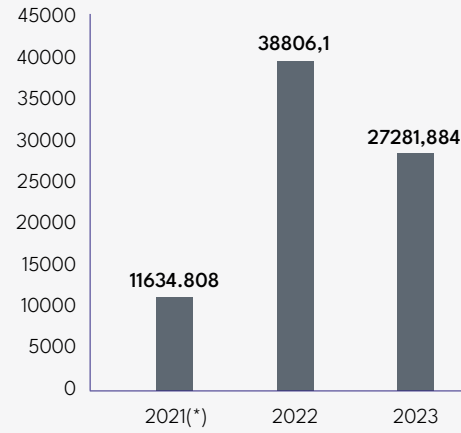


GİRİŞ

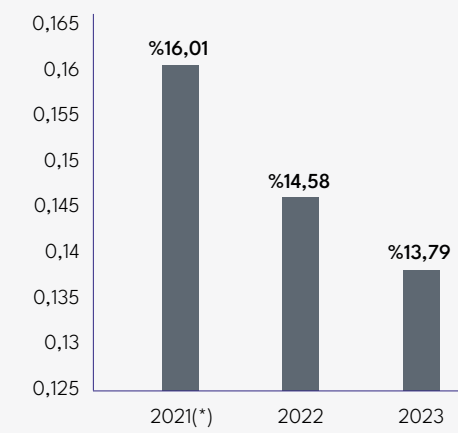
ZORLU ENERJİ VE
ENERJİ SEKTÖRÜYÖNETİŞİM VE
DEĞER YARATMAONARICI OPERASYONLAR
VE DEĞER ZİNCİRİİNSAN VE
KÜLTÜRETKİ ODAKLI
BÜYÜMEKURUMSAL
YÖNETİMFİNANSAL
BİLGİLER

EKLER

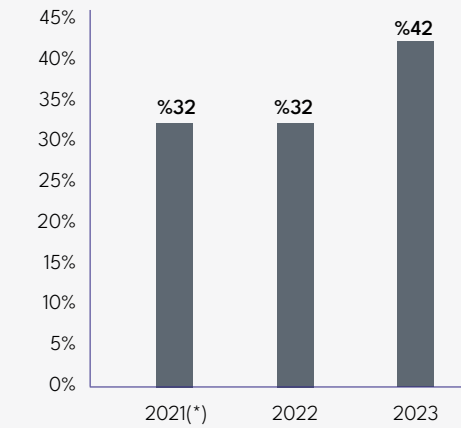
Net Satışlar (TL mn)



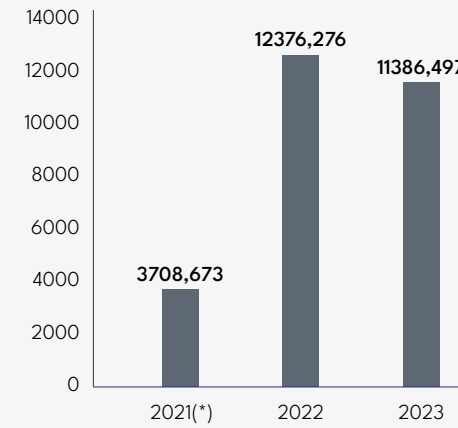
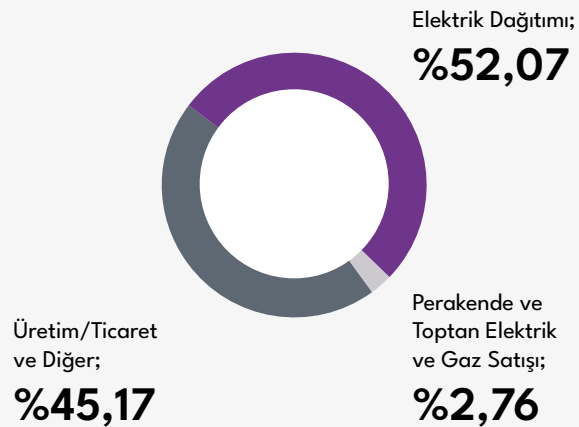
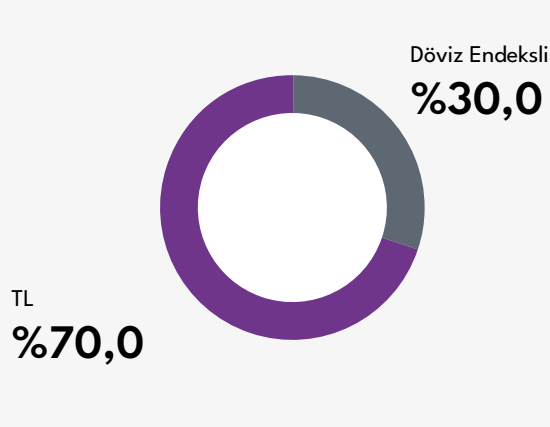
Brüt Kar Marjı (%)



FAVÖK Marjı (%)



FAVÖK (TL mn)

FAVÖK'ün Faaliyetlere
Göre DağılımıFAVÖK'ün Para Birimi
Bazında Dağılımı

2023 Yılı Özet Fiyat Bilgisi

Hisse Adedi

500.000.000.000

Halka Açık Hisse Adedi

186.998.091.756

Yıl İçindeki En Yüksek Fiyat (TL)

7,01

Yıl İçindeki En Düşük Fiyat (TL)

2,46

Yıl Sonu Fiyatı (TL)

4,23

Piyasa Değeri* (Milyon TL)

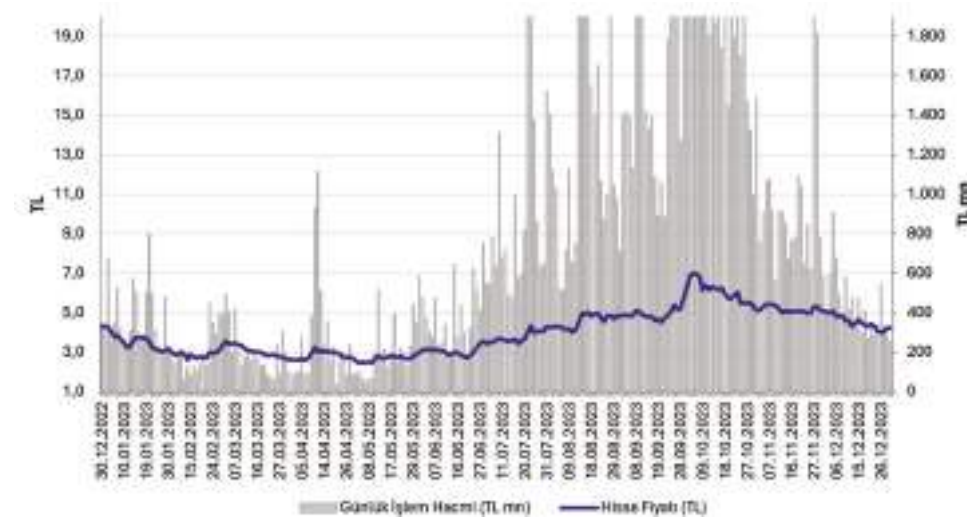
21,150

*29.12.2023 itibarıyla

Zorlu Enerji Hissesi

2000 yılında hisselerinin %20'si halka arz edilen Zorlu Enerji Elektrik Üretim AŞ ("Zorlu Enerji" veya "Şirket") Borsa İstanbul'da (BIST) ZOREN hisse kodu ile işlem görmektedir. Şirketin %37,40 oranındaki hissesi Borsa İstanbul'da işlem görebilir niteliktedir. Türkiye'de halka açılan ilk enerji şirketi olan Zorlu Enerji, 2023 yıl sonu itibarıyla YILDIZ PAZAR / KESİN ALIM SATIM PAZARI-(NİTELİKLİ YATIRIMCILAR ARASINDA)'da işlem görmektedir. Zorlu Enerji, BIST BURSA / BIST 100-30 / BIST TÜM / BIST SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK / BIST YILDIZ / BIST SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK 25 / BIST HİZMETLER / BIST ELEKTRİK / BIST 500 / BIST 100 / BIST 50 endekslerinde yer almaktadır.

Hisse Fiyat Performansı



Relatif Performans





GİRİŞ

ZORLU ENERJİ VE
ENERJİ SEKTÖRÜYÖNETİŞİM VE
DEĞER YARATMAONARICI OPERASYONLAR
VE DEĞER ZİNCİRİİNSAN VE
KÜLTÜRETKİ ODAKLI
BÜYÜMEKURUMSAL
YÖNETİMFİNANSAL
BİLGİLER

EKLER

Ödüllerimiz



Stevie Awards İş Ödülleri

Dünyanın en prestijli iş ödüllerinden biri olarak gösterilen Stevie Awards İş Ödülleri'nde;

- **Altın Ödül:** “Deprem Krizi Yönetimi” projemize afet anlarında hızlı ve etkin müdahale kapasitesi gösterdiğimiz için,
- **Gümüş Ödül:** ZES markası altında “Yılın Müşteri Hizmetleri Departmanı” kategorisinde üstün müşteri hizmetleri performansı sergilediğimiz için,
- **Bronz Ödül:** “En İyi Teknik Destek Hizmeti” projemizle müşteri memnuniyetini önceliklendirerek kaliteli teknik destek sağladığımız için bu ödüllere layık görüldük.



8. A.C.E (Achievement in Customer Excellence) Awards “Mükemmel Müşteri Memnuniyeti Başarı Ödülleri

Enerji kategorisinde, beşinci kez “Diamond” ödülüne layık görüldük. Bu başarı, müşteri deneyimini iyileştirmeye yönelik dijitalleşme ve teknoloji alanındaki yatırımlarımızın bir sonucudur. Müşteri memnuniyetinde elde edilen bu üst düzey başarı, sektördeki liderliğimizi ve müşteri odaklı yaklaşımımızı teyit eder niteliktedir.



Düşük Karbon Kahramanı Ödülü

İstanbul Teknik Üniversitesi (İTÜ) ev sahipliğinde düzenlenen 8. İstanbul Karbon Zirvesi kapsamında, bu yıl beşinci kez “Düşük Karbon Kahramanı” ödülüne layık görüldük. GECO (Geothermal Emission Control) projemizle jeotermal santrallerden kaynaklanan emisyonların sıfıra indirilmesi sağlanarak çevre dostu teknoloji ve inovasyon alanında öncülük ettik.



İSO Yeşil Dönüşüm Ödülü - Çevresel Sürdürülebilirlik Yönetimi Kategorisi

“Çevresel Sürdürülebilirlik Yönetimi Kategorisi”nde üçüncülük ödülü kazandık. İstanbul Sanayi Odası tarafından verilen bu ödül, üretim süreçlerimizde çevre ve sürdürülebilirliği merkeze alan yaklaşımımızın bir kanıtıdır. Santral bölgelerinde uygulanan çevre dostu projelerle sürdürülebilirlik alanındaki çalışmalar endüstri tarafından tanınmıştır.



Türkiye İtibar Endeksi Araştırması - Enerji Üretim Sektörünün En İtibarlı Markası

Türkiye İtibar Endeksi Araştırması'nın “Enerji Üretim” sektöründe en itibarlı marka Zorlu Enerji oldu. Ekonomik ve finansal başarıların yanı sıra, toplum nezdinde saygınlık ve güvenilirlik açısından sektörün en itibarlı markası seçildik.



10. ICCI Enerji Ödülleri

● Hibrit Santraller Kategorisi - Alaşehir JES & GES Projesi

Zorlu Enerji'nin “Alaşehir JES & GES” projesi, Hibrit Santraller Kategorisi'nde ödül alarak, Şirketimizin jeotermal ve güneş enerjisini birleştiren yenilikçi enerji çözümlerine verdiği önemi vurgulamıştır. Bu proje, enerji üretiminde verimliliği ve sürdürülebilirliği artırma hedefiyle dikkat çekmektedir.

● En İyi Ekipman Ödülü - ZES Solar

Aynı kategoride, Zorlu Enerji'nin bir alt birimi olan ZES Solar, en iyi ekipman ödülünü kazanarak, güneş enerjisi sektöründe kullandığı yüksek kaliteli ekipmanlar ve teknolojik yeniliklerle sektöre olan katkısını kanıtlamıştır.



ÇSY Endeksleri Performansı

Yurt içinde ve dışında faaliyet gösteren bir şirket olarak, uluslararası endekslerin ve derecelendirme kuruluşlarının verdiği notların öneminin farkındayız. Uluslararası piyasalarda rekabet gücümüzü ve görünürlüğümüzü artırmak için sürekli kendimizi geliştiriyoruz. Bu kapsamda, sektördeki lider firmalarla kendimizi karşılaştırıyor, iyi örnekleri şirketimize entegre ediyor ve diğer şirketlere de iyi uygulama örnekleri sunuyoruz.

Çevreye olan sorumluluğumuzun bilincinde olarak, CDP raporuna dahil oluyoruz. Sürdürülebilirlik alanındaki performansımızı geliştirmek için Moody's ve BIST Sürdürülebilirlik Endeksleri'nde yer alıyor ve bu kuruluşların yaptığı derecelendirmelerde puanlarımızı artırmaya çalışıyoruz.

Zorlu Enerji olarak, Borsa İstanbul'da işlem gören hisselerimizin sürdürülebilirlik performansını Sermaye Piyasaları Kurulu (SPK) gereklilikleri ve şeffaflık ilkeleri doğrultusunda, bağımsız derecelendirme kuruluşları tarafından gerçekleştirilen değerlendirmeler sonucunda paydaşlarımızla paylaşmaya önem veriyoruz.

Sürdürülebilirliğe olan bağlılığımızın bir göstergesi olarak, 1 Kasım 2016'da BIST Sürdürülebilirlik Endeksi'ne gönüllü olarak dâhil olduk ve 2023 yılı değerlendirmesi sonucunda 7. kez endekste yer alma başarısını gösterdik.

2023 yılında, S&P Global Dow Jones Sürdürülebilirlik Endeksi'ne (DJSI) dâhil olmak için gerekli adımları attık ve puanlandırma sürecimiz raporlama tarihi itibarıyla devam etmektedir.

Zorlu Enerji'nin güncel ÇSY performansını ESG derecelendirme şirketlerinin web sitelerinden takip edebilirsiniz.



2010 yılında Karbon Saydamlık Projesi'ne (CDP-Carbon Disclosure Project) dâhil olarak, iklim değişikliğiyle mücadeleye katkıda bulunuyoruz. Türkiye'den bu projeye katılan ilk enerji şirketi olma gururunu yaşıyoruz. **2023 yılında CDP İklim skorumuzu A- seviyesine yükselttik** ve sektörümüzde ilk CDP Ormanlar Anket yanıtlayıcısı olduk.



CDP (Karbon Saydamlık Projesi) Performansı	2021	2022	2023
CDP İklim Değişikliği Skorları			
Zorlu Enerji Elektrik Üretim AŞ	B	B	A-
GAZDAŞ Doğal Gaz Dağıtım AŞ	B-	B	B
OEDAŞ Osmangazi Elektrik Dağıtım AŞ	B	B	B
CDP Su Programı Skorları			
Zorlu Enerji Elektrik Üretim AŞ	B	B	B
CDP Orman Programı Skorları			
Zorlu Enerji Elektrik Üretim AŞ	-	-	C
CDP Tedarikçi İlişkileri Programı Skorları			
Zorlu Enerji Elektrik Üretim AŞ	A-	A	A



Sürdürülebilirlik Kilometre Taşları

2010-11

Gökçedağ RES, EBRD kredisi aldı.

Gold Standard

Gökçedağ RES, Gold Standard Sertifikası aldı.



ISO 14064 GHG doğrulaması yapıldı.



Doğal ISO 9001, ISO 14001, OHSAS 18001 sertifikasyonunu tamamladık.

2016-17

Gold Standard

Pakistan Jhimpir RES, Gold Standard Sertifikası aldı.



BIST Sürdürülebilirlik Endeksi'nde listelendik.

Mehmet Zorlu Vakfı ile Sıfır Karbon Ayak İzi Ormanları Projesi devam ediyor.

2019

Doğal SA 8000 sertifikası aldık.



2022

Entegre Faaliyet Raporu yayımlayan sektöründeki ilk enerji şirketi olduk.



UN Global Compact SKA için CFO Prensipleri İmzacısı olduk.



Bilim Temelli Hedefler (SBT) belirlemek üzere net sıfır taahhüdünde bulunduk.



61 puanla Moody's ESG rating sürecinde ileri düzeye eriştik.

2012



CDP skoru ile sektöründe en iyi 5 şirket arasında yer aldık.

2018

Garanti Bankası ile Green Loan (Yeşil Finansman) anlaşması imzaladık.



2020

WEPS ve UN Global Compact imzacısı olduk.



VE ESG rating süreci ile ÇSY Yönetim Sistemi kurulum çalışması başlattık.



Sürdürülebilirlik stratejisini ve hedeflerini yayımladık.



2023

Sektöründe ilk CDP Ormanlar ve TCFD raporlarını yayımladık.



Refinitiv'de (Borsa İstanbul) 77 puana ulaştık.

BIST Sürdürülebilirlik Endeksi'nde üst üste 7. kez yer aldık.



ISO 50001 Yönetim Sistemi kurulum çalışmaları devam etmektedir.



İstanbul Sanayi Odası'nda Sürdürülebilirlik Yönetimi başlığı altında ödül aldık.



KUŞLARIN GÖRÜŞÜ*

Zorlu Enerji olarak, sürdürülebilirlik yapımızın stratejik temeli olan “Yönetişim ve Değer Yaratma” temasında sürekli gelişim sağlayarak sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmayı amaçlıyoruz. Bu doğrultuda, etkin bir kurumsal etki ve risk analizi yapısı oluşturarak sürdürülebilir yönetim yapısını koruma önceliğini benimsiyoruz. Bu yaklaşımımızda insan görüşüne kıyasla daha keskin, panoramik bir bakış açısı ve geniş bir renk yelpazesine sahip kuşların görüşünü benimseyerek; faaliyetlerimizin topluma ve çevreye olan etkisine daha net yaklaşabiliyoruz. Bu keskin bakış açısı fırsatları daha hızlı saptamamıza olanak tanıyor ve bu sayede elektrikli şarj istasyonları, hibrit entegre santral gibi yenilikçi yatırımlarımızı ivmelendirebiliyoruz. Kuşların görsel sinyallerle desteklenen güçlü ve sosyal iletişim şekli gibi bizler de paydaş iletişimimizi önemsiyor ve yakından takip ediyoruz.

[YÖNETİŞİM VE DEĞER YARATMA]

**Kuşlar tetrakromatik görüşe sahiptir böylece morötesi gibi daha geniş bir renk yelpazesine görürler. Kuşların retinalarında insanlara kıyasla daha yüksek yoğunlukta fotoreseptörler bulunur ve bu da görme keskinliğini artırır.*





GİRİŞ

ZORLU ENERJİ VE
ENERJİ SEKTÖRÜYÖNETİŞİM VE
DEĞER YARATMAONARICI OPERASYONLAR
VE DEĞER ZİNCİRİİNSAN VE
KÜLTÜRETKİ ODAKLI
BÜYÜMEKURUMSAL
YÖNETİMFİNANSAL
BİLGİLER

EKLER

Değer Yaratma ve İş Modeli

Zorlu Enerji Değer Yaratma Modeli, çalışanlarımızdan müşterilerimize, hissedarlarımızdan topluma kadar tüm paydaşlarımız için değer yaratmaya odaklanan bir çerçevedir. Bu model, temiz enerji sağlayıcısı olarak geleceğimizi şekillendirmede sürdürülebilirlik ve dijital dönüşümün önemini vurgulamaktadır. İleri teknolojiler ve yenilikçi iş modelleri kullanarak mevcut zorlukların üstesinden gelmeyi ve herkes için sürdürülebilir bir gelecek inşa etmeyi amaçlıyoruz.

Sürdürülebilirliğe olan bağlılığımız, stratejik ortaklığımız, yenilenebilir enerji projelerimiz, elektrikli araç şarj altyapısı ve akıllı şebeke teknolojilerine olan inancımızla görünür hale gelmektedir. Teknoloji ve inovasyonun gücünden yararlanarak gerçek anlamda sürdürülebilir bir enerji şirketi olma yolunda ilerliyor ve diğerlerine örnek olmayı hedefliyoruz.

Günümüz hızla değişen küresel iş dünyasında, paydaşlarımıza değer katmak için kapsamlı ve bütünsel bir yaklaşım benimsiyoruz. Bu hedefe ulaşmak için Zorlu Enerji, makroekonomik ortamı analiz ediyor ve mevcut iş dünyasındaki öncelikleri belirliyoruz. BM SKA'ları pusula, belirlediğimiz öncelikleri ise fener olarak kullanarak değerlerimiz ve stratejik hedeflerimizle uyumlu bir strateji geliştiriyoruz, uzun vadeli değer yaratımı için bu bütünlük yaklaşımı temel alıyoruz.



Makroekonomik Ortamın Anlaşılması

Küresel Ortamın Analizi:

Sürdürülebilirlik stratejimizi belirlerken, öncelikle küresel ortamı kapsamlı bir şekilde analiz ediyoruz. Bu analiz, çevresel, sosyal ve ekonomik açıdan dünya genelindeki gelişmeleri kapsıyor. Uluslararası kaynaklardan gelen verileri ve Birleşmiş Milletler (BM) Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları gibi küresel girişimlerin özelliklerini dikkate alarak, analizimizi şirket stratejimizin temelini oluşturacak şekilde gerçekleştiriyoruz. Global ve yerel enerji piyasalarına dair 2023 yılı incelemelerimizin ayrıntılarına raporun "[2023 Yılına Bakış](#)" bölümünden ulaşabilirsiniz.

Paydaşlar:

Faaliyetlerimizden etkilenen ve hedeflerimize ulaşmada rol oynayan tüm paydaşlarımızı belirliyoruz. Paydaşlarımızla erken ve düzenli iletişim kurarak endişelerini ve beklentilerini anlamak, stratejilerimizi bu doğrultuda geliştirmek bizim için büyük önem taşıyor. Paydaşlarla iletişim yöntemleri ve sıklığı hakkında daha fazla bilgiye "[Paydaş Etkileşim Dinamikleri](#)" bölümünden ulaşabilirsiniz.



Riskler ve Fırsatların Belirlenmesi:

Paydaşlarımızla iş birliği içinde, değer yaratma ile ilişkili riskleri ve fırsatları titizlikle tespit ediyoruz. 2023 yılı sürdürülebilirlik risk ve fırsatları analizine "[Sürdürülebilirlik ve İklimle İlgili Risk ve Fırsatları](#)" bölümünden ulaşabilirsiniz.



Önceliklerin Belirlenmesi

Paydaş Anketi:

Öncelikli konular listesini bir anket formatında paydaşlarımızla paylaşıyoruz ve aldığımız geri bildirimleri sürdürülebilirlik yönetimi ve üst yönetim kadromuzla detaylı bir şekilde inceliyoruz. Bu aşamada, öncelikli konuları "çok yüksek öncelikli", "yüksek öncelikli" ve "öncelikli" kategorilerine ayırıyoruz. 2023 yılı için geçerli olan önceliklendirme analizi çalışmamıza "[Önceliklendirme Analizi](#)" bölümünden ulaşabilirsiniz.

- Ö1 Sağlık ve Güvenlik & Proses Güvenliği
- Ö2 İnsan Hakları
- Ö3 Marka İtibarı
- Ö4 İklim Değişikliğiyle Mücadele
- Ö5 Güçlü Ekonomik Performans
- Ö6 Sorumlu ve Sürdürülebilir Finansman
- Ö7 Düşük Karbonlu Teknolojilere Geçiş ve Enerji Verimliliği
- Ö8 Biyoçeşitlilik Kaybı ve Ormansızlaşma
- Ö9 Çalışan Hakları ve Mutluluğu
- Ö10 Kurumsal Yönetişim ve Davranış
- Ö11 Kapsayıcılık, Eşitlik, Çeşitlilik
- Ö12 Dijitalleşme ve Teknoloji
- Ö13 İklim Riskleri

Stratejinin Belirlenmesi

Belirlenen öncelikli konulara dayanarak stratejimizi belirliyor ve sürdürülebilirlik hedeflerimizi saptıyoruz. Bu, şirketimizin sürdürülebilirlik çabalarını şekillendiren kritik bir adımdır ve tüm süreç boyunca elde edilen bilgilerin bir sonucudur. 2023 yılı sürdürülebilirlik stratejimizin detaylarına "[Sürdürülebilirlik Stratejisi](#)" bölümünden ulaşabilirsiniz.

Değer Yaratma Modelinin Oluşturulması

Sürdürülebilirlik stratejimiz, aşağıdaki 6 sermaye ögesini merkezine alır:

Finansal Sermaye: Şirketin mali kaynakları, sermaye akışları ve finansal performansı.

İnsan Sermayesi: Çalışanlar, yetenekler, bilgi ve beceriler.

Doğal Sermaye: Çevresel kaynaklar, çevresel etkiler ve doğal sermayenin korunması.

Üretim Sermayesi: Ürün ve hizmet üretim süreçleri, verimlilik ve kalite.

Sosyal ve İnsan Hakları Sermayesi: İnsan haklarına saygı, toplumsal etki ve iş sağlığı güvenliği.

İlişki Sermayesi: Müşteri ilişkileri, marka değeri ve paydaş ilişkileri.

Her sermaye ögesi için bu sermayenin nasıl kullanılacağı (girdiler) ve bu kullanımın şirketin sürdürülebilirlik hedeflerine nasıl katkı sağlayacağı (çıktılar) netleştirilir. Sürdürülebilirlik stratejisinin temel hedefleri ve öncelikli konularını belirledikten sonra, bu öncelikler doğrultusunda sermaye ögelerine kaynak tahsisi yapılmaktadır.

Sürdürülebilir değer yaratma modeli, belirlenen önceliklerin izlenmesi ve performansın ölçülmesi için kullanılır. Her bir sermaye ögesi için belirlenen girdi ve çıktılar, düzenli olarak izlenir ve değerlendirilir.

S1 Finansal Sermaye

S2 İnsan Sermayesi

S3 Doğal Sermaye

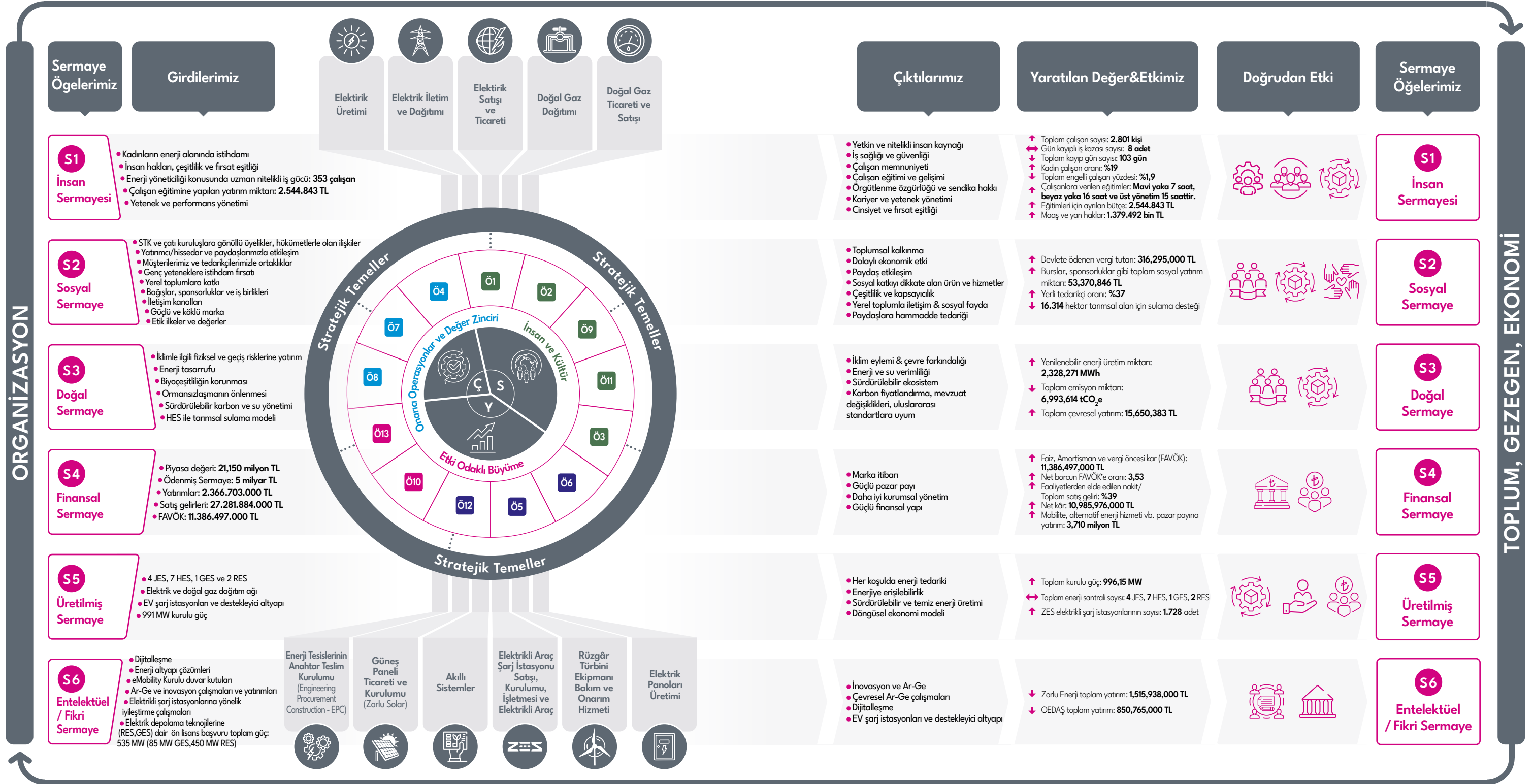
S4 Üretim Sermayesi

S5 Sosyal ve İnsan Hakları Sermayesi

S6 İlişki Sermayesi



Değer Yaratma ve İş Modeli





GİRİŞ

ZORLU ENERJİ VE
ENERJİ SEKTÖRÜYÖNETİŞİM VE
DEĞER YARATMAONARICI OPERASYONLAR
VE DEĞER ZİNCİRİİNSAN VE
KÜLTÜRETKİ ODAKLI
BÜYÜMEKURUMSAL
YÖNETİMFİNANSAL
BİLGİLER

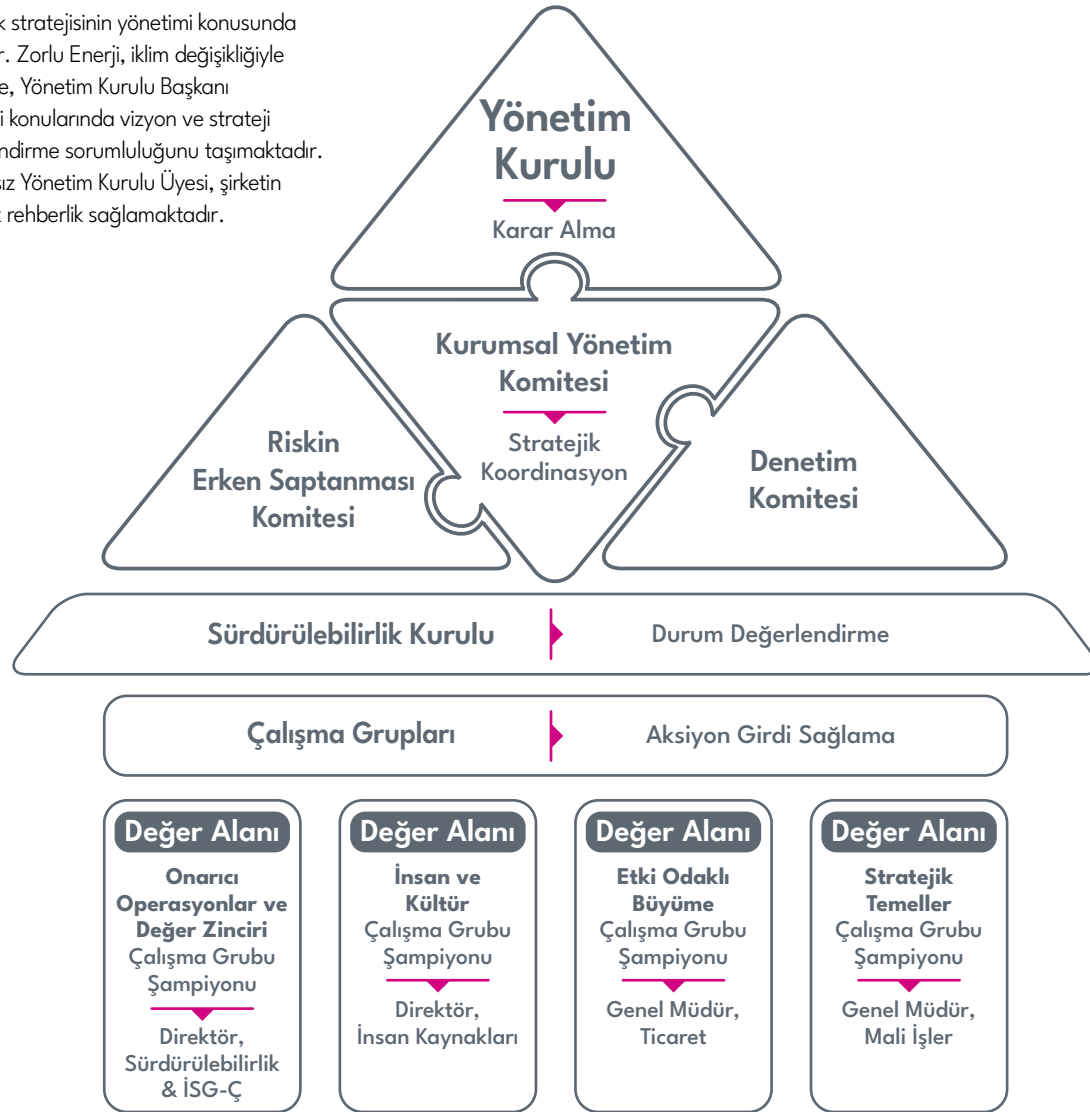
EKLER

Sürdürülebilirlik Yapısı ve Yönetişim Birimleri

Zorlu Enerji, sürdürülebilirliği iş stratejisinin merkezine yerleştirerek, paydaşlar için değer yaratma odaklı bir yaklaşımı benimsemiştir. Altı temel sermaye ögesini etkin kullanımı ve sürekli değer artırma amacıyla, her sermaye ögesinin kaynakları belirlenen hedeflere uygun şekilde kullanılmakta, oluşturulan değer düzenli olarak gözden geçirilip güncellenmektedir. Bu süreç, şirketimiz için değer yaratmanın temelini oluşturmaktadır.

Yönetim Kurulu (YK), sürdürülebilirlik stratejisinin yönetimi konusunda şirketimizin en üst yönetim organıdır. Zorlu Enerji, iklim değişikliğiyle mücadelede liderlik rolü üstlenmekte, Yönetim Kurulu Başkanı iklim değişikliği ve yenilenebilir enerji konularında vizyon ve strateji belirlemekte, yüksek riskleri değerlendirme sorumluluğunu taşımaktadır. Sürdürülebilirlikten Sorumlu Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi, şirketin gelecek beklentileri konusunda kritik rehberlik sağlamaktadır.

Sorumlu Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi, iş stratejisinin iklim değişikliğine uyumunu değerlendirir, sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşırken değer yaratmayı yönlendirir. Bunlara ek olarak, ana konuları önceliklendirmek, dönüşümleri kolaylaştırmak ve sürdürülebilirliği şirket faaliyetlerine entegre etmek gibi görevleri yerine getirir. 2020’de belirlenen Net Sıfır Emisyon hedefimiz, düşük karbonlu ekonomiye geçişte öncülük yapmaktadır. Bu bağlamda, şirket elektrikli araçların kullanımını arttırma ve enerji üretiminde net sıfır emisyonu hedefleme konusunda kararlıdır. Zorlu Enerji, geleceğin yeşil ve temiz enerji şirketi olma misyonu, hem yerel hem de uluslararası düzeyde elektrikli araç şarj istasyonlarını yaygınlaştırmaktadır.



Yönetişim Yapısı ve Komiteler

Şirketimiz, Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkeleri doğrultusunda yönetim yapısını oluşturmuştur. **Denetim Komitesi** aracılığıyla da şirketimizin finansal ve operasyonel faaliyetleri izlenmektedir. CEO, Sürdürülebilirlik Komitesi’nin yönetimini üstlenmekte, iklim değişikliği hedeflerine doğru ilerlemeyi değerlendirmektedir.

Riskin Erken Saptanması Komitesi, Zorlu Enerji’nin tüm risklerini ve fırsatlarını yönetirken, ESG ile ilgili riskler özelinde gözetim sağlamaktadır. Üst yönetim ve risk yöneticilerine, kurumsal risk yönetimi eğitimi sağlanarak, tüm organizasyon boyunca risk kültürü ve farkındalığı artırılmaktadır.

Kurumsal Yönetim Komitesi, Zorlu Enerji’nin iklimle ilgili stratejilerini ve politikalarını yönlendirmektedir. Bu kapsamda, Komite, şirketin iklim değişikliğiyle ilgili risklerini değerlendirmekte ve Sürdürülebilirlik Komitesi’nin çalışmalarını gözden geçirmektedir. Bu yaklaşım, ÇSY (ESG) stratejisinin sorunsuz ve etkili bir şekilde yönetilmesini sağlamayı amaçlamaktadır. Bu sayede Zorlu Enerji, sürdürülebilirlik hedeflerine daha etkili bir şekilde ulaşmayı ve uzun vadeli değer yaratmayı hedeflemektedir.

Sürdürülebilirlik Kurulu ve Çalışma Grupları

Sürdürülebilirlik Kurulu, CEO’nun başkanlık ettiği, iklim ve diğer ESG ile ilgili risk ve fırsatları değerlendirme ve yönetim konusunda sorumlu en yüksek düzeyde yönetim organıdır. CEO, şirketin iklim değişikliğiyle ilgili hedeflerine ulaşma sürecini aktif olarak değerlendirir ve bu alandaki çabaları koordine eder. Kurul, ESG risk ve fırsatlarını analiz ederek geleceğe yönelik stratejiler geliştirmek amacıyla her çeyrek dönemde toplantılar yapar.

“Akıllı Hayat 2030” vizyonuna ulaşma yolunda, Sürdürülebilirlik Kurulu, çeşitli çalışma grupları aracılığıyla iklimle ilgili risk ve fırsatları sistematik bir şekilde değerlendirir. Yıllık toplantılarla şirketin sürdürülebilirlik performansı incelenir ve ilerlemeleri takip edilir. Kurul, departmanlar arası üst düzey yöneticilerden oluşur ve sürdürülebilirlik bilincini artırma ile davranışsal değişimi teşvik etme görevini üstlenir. Destekleyici çalışma grupları, öncelikli konular üzerinde yoğunlaşarak Sürdürülebilirlik Kurulu’nun çalışmalarına katkıda bulunur. Bu çalışmaların sonuçları, Kurumsal Yönetim Komitesi’ne sunulur nihai karar mercii olan Yönetim Kurulu’na raporlanır.

Zorlu Enerji, stratejik çerçevesini ve değer alanlarını netleştirdikten sonra, her değer alanı için özel çalışma grupları oluşturmuştur. Bu gruplar, Onarıcı Operasyonlar ve Değer Zinciri, Etki Odaklı Büyüme, İnsan ve Kültür alanlarına odaklanır ve ayrıca, Stratejik Temeller Çalışma Grubu, temel yönetim yapıları, risk yönetimi ve şeffaflık gibi kritik konuları ele alır. Bu dört grup, belirlenen hedeflere ulaşmak için gerekli eylemleri yürütme sorumluluğunu üstlenir. Çalışma grupları, sürdürülebilirlikle ilgili günlük konuları ve projeleri aktif şekilde ele alırken, kısa, orta ve uzun vadeli hedefleri belirler ve izler.

İklim değişikliği, ESG risklerinin öncelikli unsuru olarak, Yönetim Kurulu’na ESG konularını raporlama görevini üstlenen Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi tarafından yakından denetlenir. Sürdürülebilirlik Kurulu altında bulunan çalışma grupları, fiziksel ve geçiş risklerini kapsayan senaryo analizlerine dayanarak, iklim ve diğer ESG risklerini kapsamlı bir şekilde tanımlar ve değerlendirir. Bu riskler, Kurumsal Risk Yönetimi Departmanı tarafından, iklimle ilgili denetimlerden sorumlu Yönetim Kurulu düzeyindeki Riskin Erken Saptanması komitesine raporlanır.

Sürdürülebilirlikle İlişkilendirilmiş Yönetici Teşvik Sistemi

Zorlu Enerji, iklim değişikliğiyle mücadele taahhüdünü pekiştirmek amacıyla, sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmada kritik rolleri olan çalışanları ve tedarikçileri ödüllendirme stratejisini benimsemiştir. Bu strateji, şirketin iklimle ilgili hedeflerine ulaşılmasını teşvik ederek gerekli motivasyon ve desteği sunmayı amaçlamaktadır.

Finansal Ödüller

Zorlu Enerji, iklimle ilgili hedefleri başarıyla gerçekleştiren yöneticileri finansal teşviklerle ödüllendirmektedir. Bu finansal ödüller, yıllık maaşın %100’üne kadar ulaşabilmekte, böylece sürdürülebilir performans için güçlü bir teşvik sistemi oluşturulmaktadır.

Finansal Olmayan Ödüller

Finansal teşviklerin yanı sıra, Zorlu Enerji iklimle ilgili hedeflere ulaşan çalışan ve tedarikçilerini finansal olmayan ödüllerle de takdir etmektedir. Bu finansal olmayan ödüller şunları içerebilir:

- **Şirket İçi Takdir:** Başarılı bireyler ve ekiplerin şirket içinde tanınması ve takdir edilmesi, motivasyonu artırır ve sürdürülebilirlik kültürünü güçlendirir.
- **Kariyer Fırsatları:** Sürdürülebilirlik hedeflerine katkıda bulunan çalışanlara kariyer gelişimi ve ilerleme fırsatları sunulur, bu da uzun vadeli çalışan bağlılığını teşvik eder.
- **Sosyal Sorumluluk Projelerine Katılım:** Çalışanlar ve tedarikçiler, şirketin sosyal sorumluluk projelerine aktif katılım yoluyla toplumsal değer yaratma sürecine dahil olur.

Çevre yönetiminde üstün bir performans sergilemek ve sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmak için ileri düzeyde bir çerçeve benimsedik. Bu kapsamda, çevresel performansımızın sürekli izlenmesi ve iyileştirilmesi süreci, uluslararası kabul görmüş yönetim sistemleri, raporlama standartları ve ESG değerlendirme kriterleri (GRI, IFRS, S&P, MSCI, Refinitiv, ISO 14001, ISO 14046, ISO 14064) doğrultusunda şekillendirilen çevre ve sürdürülebilirlik politikalarımızla uyum içinde gerçekleşmektedir. Sürdürülebilirlik performansımızın hassas ve etkili bir şekilde izlenmesi için gelişmiş dijital araçlar (MAP360, GHGmetric, Ensemble) kullanılmaktadır. Bu araçlar, veri toplama ve analiz süreçlerimizi kolaylaştırırken, karar alma mekanizmalarımızı da güçlendirmektedir. Ayrıca, bütünsel bir Entegre Yönetim Sistemi yaklaşımı olan Plan-Do-Check-Act (PUKÖ Döngüsü) metodolojisi temel alınmaktadır. Bu metodolojiyle, sürekli iyileştirme ve proaktif çevre yönetimi ilkelerinin benimsenerek, faaliyetlerimizin çevresel etkilerinin azaltılması ve sürdürülebilirlik performansımızın artırılması hedeflenmektedir. Bu stratejik yaklaşım, sürdürülebilirliği iş modelimizin merkezine yerleştirmemize olanak tanımaktadır.



Önceliklendirme Analizi

Zorlu Enerji, sürdürülebilirlik politikasının izinde öncelikli konuları belirlerken global eğilimleri, riskleri ve sektörün sürdürülebilirlik standartlarını yakından takip etmektedir. Bu amaçla, uluslararası kaynaklardan gelen Deloitte - Enerjinin Geleceği Raporu ve Dünya Ekonomik Forumu - Küresel Riskler Raporu gibi küresel risk raporlarına başvurulurken, sektöre özgü önemli belirleyiciler olan World Energy Outlook, IFRS ve MSCİ'nin görüşleri de göz önünde bulundurulmaktadır.

Sürdürülebilirlik alanındaki gelişmeler takip edilmekte, paydaşlarımızın beklentilerini düzenli olarak değerlendirilmekte ve risk ve fırsat

analizlerini titizlikle gerçekleştirilmektedir. Önceliklendirme matrisi; paydaş analizi ve masaüstü çalışmalarıyla toplanan tüm girdiler ve Şirketin mevcut sürdürülebilirlik endeks boşlukları dikkate alınarak, %43'ü akademisyen, %29'u medya sektörü, %14'ü ise STK ve Zorlu Enerji'nin tedarikçilerinden oluşan hem iç hem de dış paydaşlara toplamda 38 konu içeren anket paylaşılarak, paydaşların katılımıyla oluşturulmuştur. Bu matris, Zorlu Enerji için öncelikleri Y ekseninde, dış paydaşlar için öncelikleri ise X ekseninde sıralamaktadır. Önceliklendirme matrisi sonuçları, yönetim kurulu ve sektör başkanı tarafından onaylanmıştır.

Öncelikli Konulardaki Değişiklikler

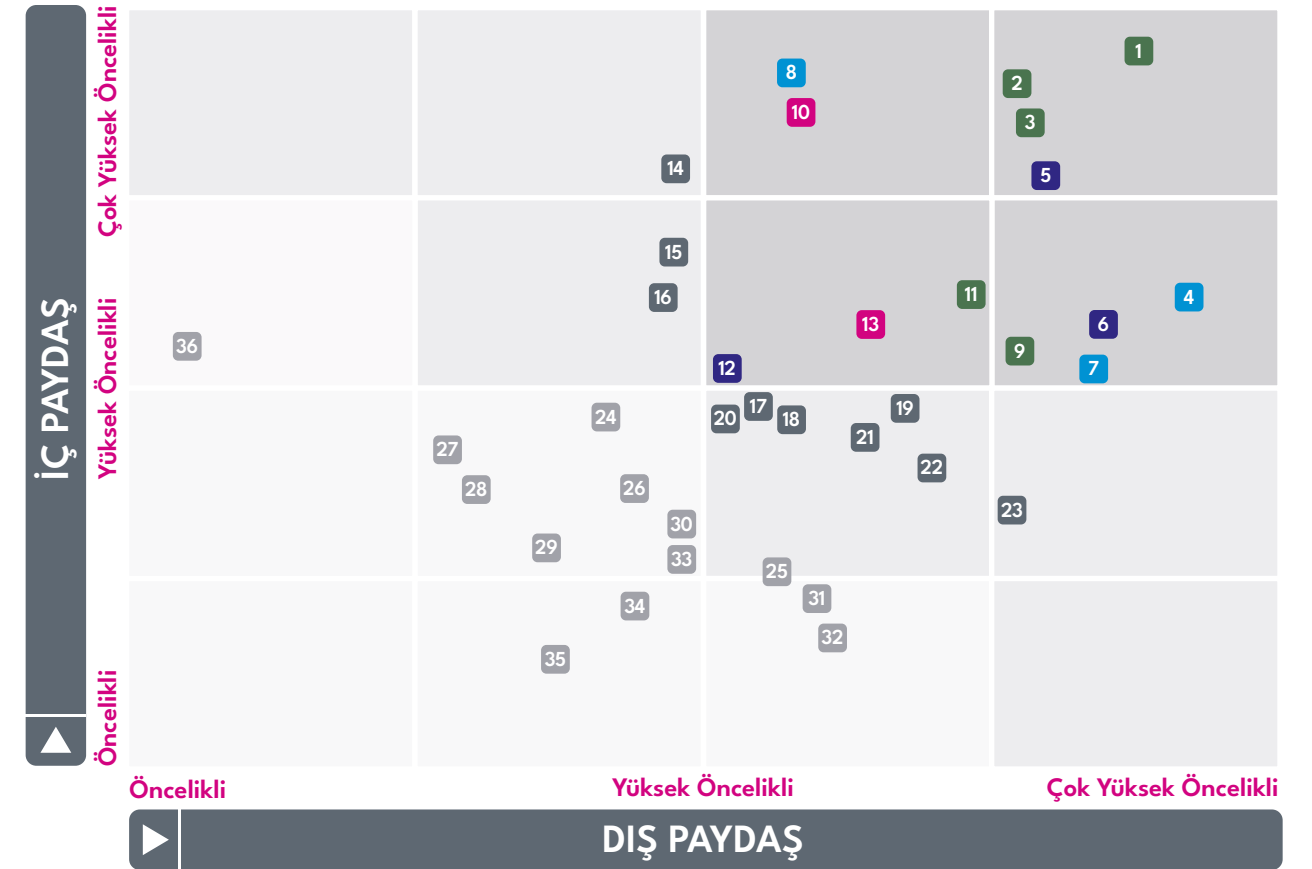
2022 yılında gerçekleştirdiğimiz kapsamlı önceliklendirme analizinde 38 konuya yoğunlaştık. Bu konulardan 12'sini “çok yüksek öncelikli”, 12'sini “yüksek öncelikli” ve 14'ünü ise “öncelikli” olarak sınıflandırdık. 2023 yılında, bu analizin sağlam temellerini göz önünde bulundurarak, stratejik planlamaları gözden geçirdik ve ilgili aksiyon planlarını titizlikle oluşturduk. Geçen yılın detaylı önceliklendirme çalışmasının güncelliğini koruması sebebiyle, bu yıl benzer bir analizi tekrarlamadık. Bunun yerine, iç değerlendirme sürecimizi derinlemesine yürüterek, mevcut trendleri ve kaynakları dikkatle analiz ettik.

Bu derinlemesine iç değerlendirme, enerji verimliliği, dijital dönüşüm, teknoloji ve özellikle iklim riskleri gibi alanların

ön plana çıktığını ortaya koymuştur. Bu bulgulara dayanarak, önceki yıl “yüksek öncelikli” ve “öncelikli” olarak belirlenen bu temalar, stratejik önemlerinin artışıyla “çok yüksek öncelikli” kategorisine yükseltilmiştir. Ayrıca, “Sağlık ve Güvenlik” ile “Proses Güvenliği” konuları, daha entegre ve bütünsel bir yaklaşım sergilemek amacıyla birleştirilerek, tek bir çatı altında toplanmıştır. Zorlu Enerji'nin titiz iç değerlendirmeleri neticesinde, “çok yüksek öncelikli riskler” kategorisine “İklim Riskleri” de eklenmiştir, bu da şirketin sürekli evrilen ve dinamik bir risk yönetim anlayışına sahip olduğunu göstermektedir. Bu proaktif yaklaşım, sektördeki lider konumumuzu korumamıza ve sürdürülebilir bir gelecek için stratejik hedeflerimizi etkili bir şekilde yönlendirmemize olanak tanımaktadır.



Öncelikli Konular Matrisi

YÖNETİŞİM VE
DEĞER YARATMAONARICI
OPERASYONLAR
VE DEĞER ZİNCİRİİNSAN VE
KÜLTÜRETKİ ODAKLI
BÜYÜME

- Sağlık ve Güvenlik & Proses Güvenliği
- İnsan Hakları
- Marka İtibarı
- İklim Değişikliğiyle Mücadele
- Güçlü Ekonomik Performans
- Sorumlu ve Sürdürülebilir Finansman
- Düşük Karbonlu Teknolojilere Geçiş ve Enerji Verimliliği
- Biyoçeşitlilik Kaybı ve Ormansızlaşma
- Çalışan Hakları ve Mutluluğu
- Kurumsal Yönetişim ve Davranış
- Kapsayıcılık, Eşitlik, Çeşitlilik
- Dijitalleşme ve Teknoloji
- İklim Riskleri

- İş Etiği ve Yasalara Uyum
- Etkili Risk ve Kriz Yönetimi
- Su Kalitesi ve Yönetimi
- Endüstriyel Kaza ve Kirlilik Yönetimi
- Tedarik Zincirinde Sosyal Uygunluk
- Etkin Bir Etik ve Bütünlük Yönetimi
- Dürüstlük ve Hesap Verebilirlik
- Çalışan Eğitim ve Gelişimi
- İklim Hedefleri İçin İş Birliği
- Yenilikçi Çözümler
- Şirket Kararlarında Çalışan Görüşü
- Sorumlu Atık Yönetimi
- Ürün ve Hizmetlerin İyileştirilmesi
- Müşteri Memnuniyeti ve Bağlılığı

- Pazar Payı
- Entegrasyon, Altyapı ve Hizmet Kalitesi
- Yerel Sosyoekonomik Etki
- ÇS Katkılı Ürün ve Hizmetler
- Hava Kalitesi
- Paydaş Etkileşimi ve Sosyal Diyalog
- Sorumlu Tedarik Zinciri
- Pazarda Rekabet
- Atık Su



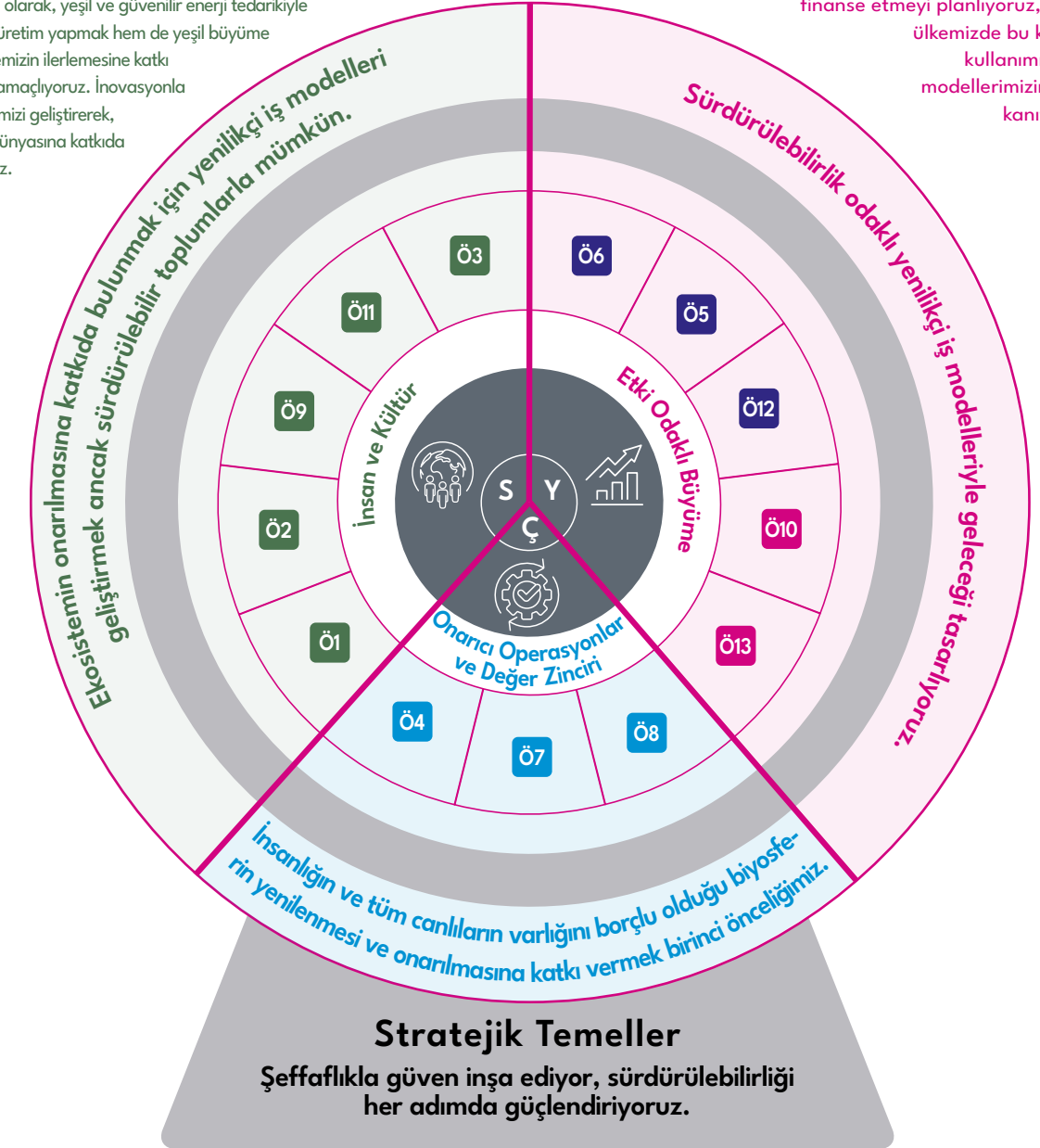
Sürdürülebilirlik Stratejisi

2050 yılına kadar tamamen karbonsuz bir enerji şirketi olma hedefi doğrultusunda çalışmalarımızı sürdürüyoruz.

Bu yolculukta, teknolojik inovasyonlar, ekonomik stratejiler ve sosyal entegrasyonu kapsayan kapsamlı bir yaklaşımı benimsiyoruz. Kuruluşumuzdan bu yana yenilenebilir enerji kaynaklarına, enerji verimliliğine ve sürdürülebilir uygulamalara odaklanarak, bu misyonu gerçekleştirmek için var gücümüzle çalışıyoruz. Sürdürülebilirlik ve çevresel sorumluluğu ön planda tutarak tüm operasyonlarımızı “geleceğin temiz enerji şirketi olma” vizyonumuz doğrultusunda şekillendiriyoruz. Bu sayede, hem paydaşlarımız hem de çevreyi korurken değer yaratmayı ve faaliyet gösterdiğimiz toplumlarda sürdürülebilir kalkınmayı teşvik etmeyi amaçlıyoruz. Belirlediğimiz öncelikli konular, uzun vadeli değer yaratma yolculuğumuzda odaklanacağımız alanlar için bütüncül bir yaklaşımla değerlendirilmiştir. Bu kapsamda, 2022'deki değerlendirme çalışmamız sonucunda üç temel değer alanı ortaya çıkmış ve bunlar uzun vadeli değer yaratma yolculuğumuzda odaklanacağımız değer alanları olarak belirlenmiştir. Her bir değer alanı bir çalışma grubu olarak konumlandırılmış ve çalışma grupları için çalışma başlıkları sf. 69'daki gibi oluşmuştur:



İnsanlar ve toplumlar, sürdürülebilir toplumun temel taşlarıdır. Sağlıklı sistemlerin kurulması, toplumların ve dolayısıyla insanlığın sürdürülebilirliği için zorunludur. İş ve kültür odaklı yaklaşımızla, çalışanlardan yerel topluluklara kadar etkileşimde olduğumuz herkese olumlu etki yapmayı hedefliyoruz. Yenilikçi iş modelleriyle ekosistemi iyileştirmek ve bireylerin ihtiyaçlarını karşılayacak yeni organizasyonel yapılar oluşturmak için çalışıyoruz. Çeşitlilik ve kapsayıcılığa önem vererek çalışanlarımızın refahını sağlıyor, kadın yönetici oranını %40'a çıkarmayı planlıyoruz. Sağlıklı bir organizasyon yapısı kurmak, sadece çalışanlarımız için değil, etkileşimde olduğumuz tüm toplumlar için de önemli. Yerel kalkınmaya katkı sağlayarak Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'nı destekliyoruz. Zorlu Enerji olarak, yeşil ve güvenilir enerji tedarikiyle hem temiz üretim yapmak hem de yeşil büyüme yoluyla ülkemizin ilerlemesine katkı sağlamayı amaçlıyoruz. İnovasyonla iş modellerimizi geliştirerek, geleceğin dünyasına katkıda bulunuyoruz.



Bu çalışma grubu, diğer üç değer alanında (Onarıcı Operasyonlar ve Değer Zinciri, Etki Odaklı Büyüme ve İnsan ve Kültür) uzun vadeli değer yaratmayı mümkün kılacak temel unsurlara odaklanmaktadır. Uzun vadeli değer yaratma hedefimize ulaşmak için temel yönetim yapılarımızı, risk yönetimi süreçlerimizi ve şeffaflığı ön planda tutuyoruz. Bu kapsamda, şirketimizin kurumsal risk politikalarını ve yönetim süreçlerini detaylı bir şekilde gözden geçirdik. Etik ve uyum risklerini ortaya çıkarmak amacıyla gerçekleştirdiğimiz kapsamlı due diligence çalışmaları sonucunda hazırlanan risk raporunu ekiplerimizle paylaştık. Raporlama uygulamalarımızda önemli yenilikler yaparak, entegre faaliyet raporu yayımlama karar aldık ve Uluslararası Finansal Raporlama Standartları'na (IFRS) uyumlu raporlama sistemine geçtik. Ayrıca, finansal raporlamada yönetmelik gereği enflasyon temelli muhasebeleştirme yöntemine geçtik ve iş süreçlerimizi güncelledik, böylelikle şirketimizin sağlam ve dinamik yapısını daha da pekiştirdik.

Krizler ve değişen koşullar ışığında, yeni iş modelleri ve yenilikçilikle sürdürülebilir çözümlere odaklanıyoruz. Çevresel ve sosyal faydayı gözeterek kârlı işler geliştiriyor, dijitalleşme ve e-mobilite alanlarında büyütüyoruz. 2030'a kadar ciromuzun %20'sini yenileyici ve etki odaklı işlerden sağlamayı; temiz enerjiye erişimi kolaylaştırarak elektrikli hareketlilik altyapısında öncü olmayı amaçlıyoruz. Ayrıca, yenilikçi iş modellerimizle sürdürülebilir finansman araçlarına erişimimizi artırıyoruz. 2030'a kadar Türkiye'deki tüm yeni projelerimizi sürdürülebilir finansman araçlarıyla finanse etmeyi planlıyoruz, bu sayede ülkemizde bu kaynakların kullanımını artırıp iş modellerimizin etkinliğini kanıtlayacağız.



Zorlu Enerji Risk Yönetimi

Zorlu Enerji, tehdit oluşturabilecek riskleri belirlemek amacıyla bütünlük ve merkezi bir kurumsal risk yönetim sistemini benimsemiştir. Bu sayede, risklerini daha kapsamlı, etkili ve maliyet açısından uygun bir şekilde tanımlayıp değerlendirebiliyor ve yönetebiliyor. Bu süreçte, COSO'nun İç Kontrol Entegre Çerçevesi ve ISO 31000 Risk Yönetimi Standartları ile uyum sağlayarak risk yönetim sistemi kurmuştur. Bu adımlar çerçevesinde, ISO 31000'e dayalı ISO 9001 ve 14001 Yönetim Sistemleri prosedürlerini de hayata geçirmiştir. Bu sistemle, günlük operasyonlarında sürekli olarak risk ve fırsatlar gözden geçirilmektedir. Bu yönetim stratejisi, risklerin analiz edilmesi, sıralanması ve takip edilmesini kolaylaştırmaktadır. Ayrıca, Kurumsal Risk Yönetimi ve Finans Departmanları, mali etkileri senaryo bazlı hesaplayıp, bu senaryo sonuçlarını Sürdürülebilirlik Kurulu ile paylaşarak riskleri entegre etmektedir. Kurul, sürdürülebilirlikle ilgili tüm riskleri analiz etmekte ve en önemlilerini yönetim stratejilerini belirlemek üzere üst yönetim kuruluna sunmaktadır. Bu noktada, Yönetim Kurulu risk seviyesini yeniden değerlendirerek, alınacak tedbirleri saptamaktadır. Yönetim Kurulu bu kararları, Yönetim Kurulu ile CEO'yla paylaşmakta ve öneriler, Yönetim Kurulu ve CEO'nun onayıyla hayata geçirilmektedir.

Etkili bir değerlendirme ve yönetim için Kurumsal Risk Yönetimi departmanı bünyesinde Erken Risk Tespit Komitesi kurulmuştur. Komite, risk azaltma stratejilerinin uygulanması ve risk yönetiminden sorumludur. 2023 yılında, Erken Risk Tespit Komitesi, iş operasyonlarına zarar verebilecek riskleri zamanında ve doğru bir şekilde belirlemek için altı kez

toplannmıştır. Risk değerlendirme sürecinde; yasal yaptırımlar, olasılık, frekans, alaka düzeyi, etkilenen işletmelerin sayısı, zaman sınırlamaları ve etki yoğunluğu gibi çeşitli faktörler göz önünde bulundurulmaktadır. Risk haritalamasında, daha önceden oluşturulan risk envanterinden yararlanılmaktadır. Ekonomik, çevresel ve sosyal etkiler incelenmekte ve envanterle uyumlu bir SWOT analizi gerçekleştirilmektedir, bu sayede potansiyel fırsatlar belirginleşmektedir. Daha sonra, bu çalışmaların tüm sonuçları Sürdürülebilirlik Kurulu'na sunulmaktadır. Kurul, tesislerin sunduğu sera gazı ve enerji verileri, çevresel uyum göstergeleri, SWOT analizi, paydaş toplantılarının sonuçları ve performans raporları gibi çeşitli kaynaklardan gelen bilgileri birleştirerek bir birim olarak işlev üstlenmektedir. Bu bilgilere dayanarak, Sürdürülebilirlik Kurulu Koordinasyon Toplantıları her üç ayda bir düzenlenmektedir. Bu toplantılarda tesislerin çevresel uyumları ve sera gazı emisyonlarının azaltılması faaliyetleri gözden geçirilerek, takip edilmektedir.

Zorlu Enerji Grubu şirketlerinin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken tespiti, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması ve risklerin merkezi bir yapıda yönetilmesi amacıyla, Zorlu Holding Kurumsal Risk Yönetimi Bölümü faaliyetlerine devam etmektedir.

Bu kapsamda Zorlu Holding bünyesinde faaliyet gösteren tüm ilişkili şirketlerde geçerli olmak üzere Zorlu Holding Risk Politika ve Prosedürü ile Kurumsal Risk Yönetimi Çerçevesi hazırlanmıştır. İklimle bağlantılı riskler, hem fiziksel riskleri hem de geçiş riskleri altında genel risk Yönetimi Çerçevesinin bütünlük bir parçası olarak görülmektedir.





SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK VE İKLİMLE İLGİLİ RİSKLER VE FIRSATLAR

Zorlu Enerji, sürdürülebilirlikle ilgili risk ve fırsatların yönetilmesinde şeffaf ve etkin bir yönetim yapısını benimsemektedir. Bu çerçevede, kurumsal yönetim yapımız, Sürdürülebilirlik Komitesi ve Yönetim Kurulumuz arasındaki iş birliğiyle bu süreçlerin bütünsel bir yaklaşım ile yönetilmesini sağlar.

Sürdürülebilirlik Komitesi, şirketimizin sürdürülebilirlikle ilgili risk ve fırsatlarını belirlemek, değerlendirmek ve bu konularda stratejik yönlendirmeler yapmak üzere Yönetim Kurulumuz tarafından özel olarak yetkilendirilmiştir. Bu komite, sürdürülebilirlik stratejilerimizin geliştirilmesi ve uygulanması konusunda kritik bir role sahiptir ve Yönetim Kurulu'yla düzenli olarak iletişim halindedir.

Yönetim Kurulumuz, Sürdürülebilirlik Komitesi'nin çalışmalarını doğrudan denetler ve sürdürülebilirlikle ilgili risklerin ve fırsatların yönetimi konusunda stratejik kararlar alır. Bu yapı, şirketimizin sürdürülebilirlikle ilgili risk ve fırsatları anlaması, bunlara proaktif bir şekilde yanıt vermesi ve sürdürülebilir kalkınma hedeflerine ulaşmasında temel bir faktördür. Ayrıca, yönetimimizin ve çalışanlarımızın bu süreçlere katılımını ve bu konudaki farkındalıklarını artırmak amacıyla düzenli olarak eğitimler ve çalıştaylar düzenlenmektedir. Bu etkinlikler, sürdürülebilirlikle ilgili risklerin ve fırsatların tüm organizasyon genelinde anlaşılmasını ve entegre edilmesini sağlamaktadır.

IFRS® IFRS S1 (Sürdürülebilirlikle İlgili Finansal Bilgilerin Açıklanmasına İlişkin Genel Gereklilikler) ve IFRS S2 (İklimle İlgili Açıklamalar) standartları, şirketlerin sürdürülebilirlik konularını finansal raporlamalarına dâhil etmeleri için tasarlanmış uluslararası standartlardır. Yönetişim yapımız, IFRS S1 ve S2 standartları kapsamında, risklerin ve fırsatların finansal etkilerinin değerlendirilmesinde ve senaryo analizlerinin gerçekleştirilmesinde kritik bir rol oynamaktadır.

Zaman Dilimi

Kısa Vade

0-3 Yıl

Orta Vade

3-10

Yıl

Uzun Vade

Yıl

10-30

Zorlu Enerji, risk yönetimi kapsamında kurumun ve paydaşların öncelikli konularını risk değerlendirme sürecine dâhil etmekte ve küresel trendlere uyumlu bir şekilde risk değerlendirmesini gerçekleştirmektedir. Dünya Ekonomik Forumu öncesinde, 2024 yılının başında yayımlanan Küresel Risk Raporu'nda belirtilen riskler ve Zorlu Enerji'nin çok yüksek öncelikli konuları paralellik göstermiş ve tanımlanan riskler Zorlu Enerji'nin risk yönetim sürecine entegre edilmiştir. Zorlu Enerji, her bir kategori altında etki değerlendirmesi yaparak bu risk faktörleri için aldığı veya planladığı aksiyonları açıklamıştır. Bu noktada risk değerlendirmesi TCFD yaklaşımı çerçevesinde ele alınmış, iklimle ilgili riskler aynı kategoride sınıflandırılmıştır. Enerji sektörünün önemli bir aktörü olan Zorlu Enerji hem üretim hem dağıtım faaliyetlerini risk değerlendirmesi kapsamına almıştır.

Bu vizyon doğrultusunda gerçekleştirilen faaliyetler sırasında, Şirketin değer yaratma yolculuğunu etkileyebilecek dört ana risk kategorisi ve bu risklere karşı alınan önlemler 76. ve 77. sayfada özetlenmiştir.

Sürdürülebilirlik Komitesi ve Yönetim Kurulumuz, şirketimizin finansal raporlamasında bu bilgilerin doğru bir şekilde yansıtılmasını sağlamak için birlikte çalışmaktadır. Bu entegre yaklaşım, şirketimizin sürdürülebilirlik performansının finansal sonuçlarımıza olan etkisini net bir şekilde anlamamızı ve paydaşlarımıza açık bir şekilde raporlamamızı mümkün kılmaktadır. Zorlu Enerji, risk yönetimi kapsamını kurumun ve paydaşların öncelikli konularıyla paralel bir şekilde Zorlu Grubu bünyesindeki diğer grup şirketleriyle entegre bir şekilde belirlemektedir. Şirket, faaliyetlerinin sürekliliğini ve gelişimini olumsuz etkileyebilecek iç ve dış riskleri önceden belirleyip, bu riskleri merkezi bir yapıda etkin bir şekilde yönetmek için gerekli adımları atmaktadır.

Zorlu Enerji'nin sürdürülebilirlik ve iklimle ilgili risk ve fırsatları yönetme stratejisi, iş modelimizin ve değer zincirimizin her aşamasına entegre edilmiştir. İklim değişikliği kaynaklı fiziksel ve geçiş risklerinin yanı sıra fırsatlar, finansal planlamamız ve karar alma süreçlerimizde aktif olarak dikkate alınmaktadır. İklim değişikliğine adaptasyon ve mitigasyon hedeflerimize ulaşmada dirençli stratejimiz, 2023 yılında CDP İklim alanında A- puanı ile ödüllendirilmiştir.

Risk yönetimi süreçlerimiz, iklimle ilgili risklerin ve fırsatların sürekli olarak belirlenmesi, değerlendirilmesi, önceliklendirilmesi ve izlenmesini içermektedir. Bu süreçler, kurumsal risk yönetim çerçevemizin bir parçası olarak genel iş stratejimizle bütünlüktedir. İklimle ilgili senaryo analizi kullanılarak, uzun vadeli sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmada karşılaşılabileceğimiz potansiyel etkiler önceden belirlenmekte, bu analizler, stratejik planlama sürecimize dâhil edilmektedir. Sürdürülebilirlik ve iklim değişikliği kaynaklı riskler şirketleri kısa, orta ve uzun vadede farklı risklere maruz bırakmaktadır.

Zorlu Enerji kısa, orta ve uzun vadeli risklerini aşağıdaki gibi tanımlamaktadır:





Zorlu Enerji Öncelikli Riskleri

Risk Kategorisi	Risk Kapsamı	Risk Vadesi	Finansal Etki	Aksiyonlar	Öncelikli Konu
Stratejik Riskler	- İtibar Riski - Jeopolitik Riskler - Enerji Krizi - Mevzuata Uyum Riski - Salgın Hastalıklar - Uluslararası Politika Riski - Siber Riskler - Toplumsal Riskler			- Yeni yatırım kararlarına ilişkin olarak, ilgili bölümlerin koordineli olarak fizibilite çalışmaları, fayda maliyet analizleri ve bütçe çalışmaları gibi faaliyetleri gerçekleştirmesi, - Farklı enerji kaynaklarına yatırım yapılarak üretim portföyünün çeşitlendirilmesi, - Hukuksal, politik vb. risklerin yatırım öncesi ve sonrasında gerektiğinde danışmanlık hizmetleri de alınarak değerlendirilmesi, - İlgili yatırıma özgü farklı yönetim şekillerinin benimsenmesi, - Yapılan yatırımların geri dönüş performansının takip edilmesi, - Pazarlama ve satış anlamında yenilikçi stratejilerin belirlenmesi, - Zorlu Holding Kurumsal Risk Yönetimi Bölümü'nün yapılan çalışmalarla önemli olduğu kanaatine vardığı operasyonel risklerin, bilgi teknolojileri sistemi üzerinden anahtar risk göstergeleri aracılığıyla izlenmesi ve gerektiğinde ilgili iş birimlerinin risk seviyeleri hakkında bilgilendirmesi, - Tüm Zorlu Enerji personeline, ilgili yönetmelikler doğrultusunda iş sağlığı ve güvenliğine ilişkin zorunlu eğitimlerin düzenli olarak verilmesi, - Sigorta firmalarının risk teftişleri sonrası şirketlere sunduğu tavsiyelerin merkezi bir yapıda takibinin yapılması, - Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi ile insan hakları, çevre, toplum, ahlak, yolsuzlukla mücadele gibi ilkelere uyum konusunda taahhütte bulunulması, - Şirketin tüm paydaşlarıyla çok yönlü, tutarlı ve sürekli iletişim sağlanması, - Marka değeri ve güvenilirliğin korunması; stratejik iş hedefleri doğrultusunda tüm iletişim süreçlerinin entegre bir şekilde yönetilmesinin sağlanması ve bu çerçevede, Zorlu Enerji Pazarlama & Kurumsal İletişim Direktörlüğü'nün direktörlük düzeyinde temsil edilmesi, - Regülasyondaki değişimlerin, hukuksal davaların, vergi ihtilaflarının, fikri hakların ihlalinin, haksız rekabetin ve bunlara ilişkin risklerin Şirket nezdinde ilgili tüm birimlerle koordineli bir şekilde iletişim sağlanarak yönetilmesi, - Belirli kısa vadeli rehabilitasyonlar yapılarak yeni teknolojilere entegrasyon çalışmaları yapılması, - Terör olaylarına ilişkin riskler göz önüne alınarak, Şirket bünyesinde geniş bir sigorta kapsamı belirlenerek potansiyel risklerin sigorta şirketlerine transfer edilerek bunların olası maddi etkilerinin minimize edilmesi,	Ö1 Ö2 Ö3 Ö11 Ö9 Ö10
	- Tedarik Zinciri Riski - Kârlılık ve Üretim Maliyetleri Riski - Tüketici Davranışlarının Hızla Değişmesi Riski			- Zorlu Holding bünyesinde bulunan İç Denetim, Mali Denetim ve Vergi Denetimi Departmanlarının tüm operasyonel faaliyetleri denetlemesi, - Müşteri memnuniyetinin ölçülerek raporlanması ve takip edilmesi, - Çevre sağlığı, paydaş güvenliği ve paydaş sağlığıyla ilgili olarak kanunen belirlenmiş standartlara uyum ile ilgili politika ve prosedürlerin takip edilmesi, - Makine ve ekipmanın bakım ve onarımlarının kayıt altına alınması ve takip edilmesi,	Ö1 Ö5

Risk Kategorisi	Risk Kapsamı	Risk Vadesi	Finansal Etki	Aksiyonlar	Öncelikli Konu
Finansal Riskler	- Kur Riski - Enflasyon Riski - Likidite Riski - Faiz Riski - Fiyat İstikrarı			- Alternatif finansman yöntemlerinin kullanılması, - Bilanço aktif-pasif dengesinin sağlanması, - Gerektiğinde çeşitli finansal korunma amaçlı türev ürünlerinin kullanılması, - Bütçe hedefleri ile gerçekleştirmelerin aylık olarak takip edilmesi ve gerektiğinde revizyonların yapılması, - Kredi risk politikaları doğrultusunda kredilendirme ve teminat yapısının sağlanması,	Ö5 Ö6
İklimle Bağlı Riskler	- Küresel Isınma ve İklim Değişikliği Riski - Biyçeşitlilik Azalma Riski - Doğal Afet Riski			- Dağıtım tesislerinde yıllık planlı bakım ve onarım çalışmalarının yapılması, ormanlık alandan geçen hatların altında bulunan ağaçların yangın tehlikesine karşı Orman Bölge Müdürlükleri ile koordineli olarak kesilmesi, ekonomik ömrünü tamamlamış şebekelerin söz konusu riskleri içermeyecek şekilde yeniden tasarlanması yönünde çalışmalar yapılması, - Doğal felaket veya acil bir durumda, alternatif lokasyonlarda, kritik sistemlerin, teknik altyapı ve tesislerin kurtarılıp, işlevselliğinin geri kazandırılması için gerekli planların hazırlanması, iş sürekliliği ve acil durum eylem planlarının düzenli aralıklarla gözden geçirilmesi, tatbikatların düzenlenmesi, - Olumsuz coğrafi ve iklim şartlarına uygun önlemler alınması, - Doğal afetlere ilişkin riskler göz önüne alınarak, Şirket bünyesinde geniş bir sigorta kapsamı belirlenip potansiyel risklerin sigorta şirketlerine transfer edilerek bunların olası maddi etkilerinin minimize edilmesi,	Ö4 Ö7 Ö8 Ö12

Ö1 Sağlık ve Güvenlik & Proses Güvenliği

Ö2 İnsan Hakları

Ö3 Marka İtibarı

Ö4 İklim Değişikliğiyle Mücadele

Ö5 Güçlü Ekonomik Performans

Ö6 Sorumlu ve Sürdürülebilir Finansman

Ö7 Düşük Karbonlu Teknolojilere Geçiş ve Enerji Verimliliği

Ö8 Biyçeşitlilik Kaybı ve Ormansızlaşma

Ö9 Çalışan Hakları ve Mutluluğu

Ö10 Kurumsal Yönetişim ve Davranış

Ö11 Kapsayıcılık, Eşitlik, Çeşitlilik

Ö12 Dijitalleşme ve Teknoloji

Ö13 İklim Riskleri

Kısa

Orta

Uzun

Düşük

Orta

Yüksek



Risk analizi sürecinde hukuki uygunluk ve politika riskleri de göz önünde bulundurularak, Avrupa Birliği Yeşil Mutabakatı'ndan kaynaklanan potansiyel risk ve fırsatları incelenmiştir. Mevcut jeopolitik durumun bir sonucu olarak artan enerji maliyetleri ve iklim değişikliğinin oluşturduğu zararlar, enerji sektöründe bir dönüşümü tetiklemektedir. Türkiye'de şu anda yaygın olarak kullanılan kömür ve doğal gaz, yerini yenilenebilir enerji kaynaklarına bırakmaktadır. Türkiye'deki üretimimizi tamamen yenilenebilir kaynaklardan sağlamakta, bu riskleri yönetme sürecinde olumlu adımlar atmaktayız.

İklim değişikliği ve su sıkıntısı konularında risk değerlendirmesi yapılmış, TCFD raporlamasında ele alınan, iklimle ilgili ani ve uzun süreli riskleri incelenmiş ve bu risklerin etkileri, özellikle su kaynaklarına bağımlı yenilenebilir enerji santrallerinde ayrıntılı bir şekilde ele alınmıştır. Bu enerji kaynaklarının etkisiz çalışması, yerel halkla yaşanabilecek sorunlar ve su paylaşımı gibi konular da değerlendirme sürecine dâhil edilmiştir.

Enerji temini ve güvenliği, tedarik zinciri güvenliğiyle entegre bir biçimde analiz edilmiştir. Faaliyet gösterdiğimiz ülkelerde enerji teminini kesintisiz ve güvenli bir şekilde sağlamayı amaçlayan Şirketimiz, bu alanları da risk değerlendirmesine tabi tutulmuştur.

2022 yılında yayımlanan ve Şirketimiz tarafından da aktif olarak kullanılan İklimle İlgili Finansal Açıklamalar Görev Gücü (TCFD) raporundaki risklerin ve fırsatların finansal etkileriyle ilgili değerlendirmelerimiz ve senaryo analizlerimiz, 2023 yılında

da stratejik planlamamızın temel taşlarından biri olmaya devam etmiştir. Bu değerlendirmeler, Şirketimizin sürdürülebilirlik ve iklimle ilgili riskleri anlaması ve bu risklere karşı stratejik önlemler alması açısından kritik öneme sahiptir. Bu bağlamda, finansal raporlamada IFRS S1 ve S2 standartlarına uyum sağlama amacıyla, TCFD Raporumuzda yer alan ve Şirketimizin de benimsediği yaklaşımlar, 2023 yılında da geçerliliğini korumuştur.

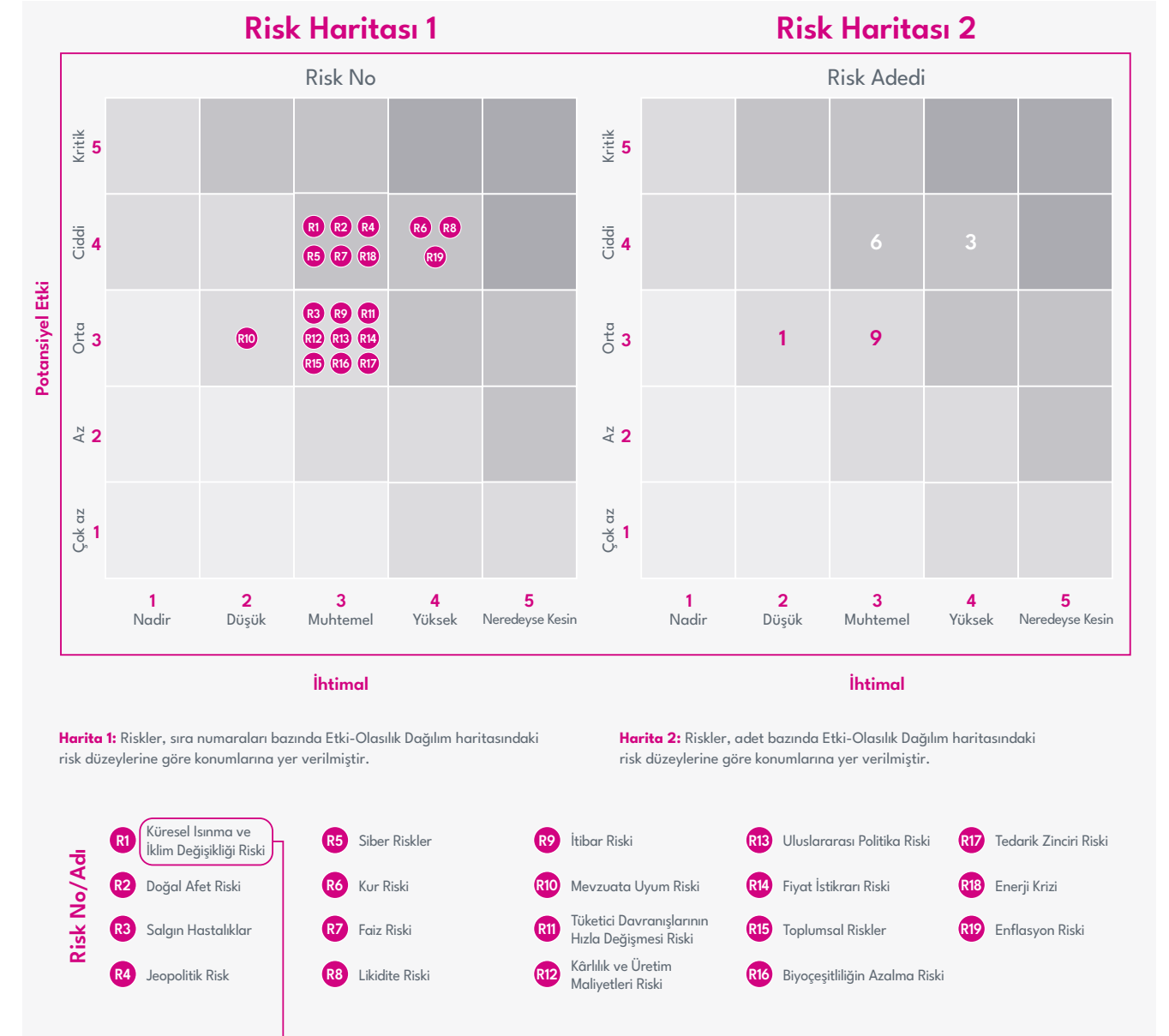
TCFD Raporumuzda yer alan risklerin ve fırsatların finansal etkileriyle ilgili analizlerimiz ve senaryo analizlerimiz hakkında daha detaylı bilgi edinmek için 2022 Yılı TCFD Raporumuza sf. 77'deki karekodu okutarak ulaşabilirsiniz. Raporun ilgili bölümleri, Şirketimizin finansal planlama ve karar alma süreçlerinde iklimle ilgili riskleri ve fırsatları nasıl entegre ettiğini ve bu süreçlerde uyguladığımız stratejik yaklaşımları detaylı bir şekilde açıklamaktadır.

Bu bilgiler, TCFD'nin önerileri doğrultusunda hazırlanmış olup, Şirketimizin sürdürülebilirlik ve iklimle ilgili risklerin ve fırsatların yönetimi konusundaki şeffaf ve proaktif yaklaşımını yansıtmaktadır. Şirketimiz, TCFD önerilerini benimseyerek, iklim değişikliğinin finansal etkileri üzerine derinlemesine bir bakış açısı kazanmış ve bu konudaki stratejilerimizi güçlendirmiştir.

Zorlu Enerji, yatırımlarının bulunduğu bölgelerin ve faaliyet gösterdiği pazarların durumlarını dikkate alarak, değerlendirilen risk faktörleri bakımından avantajlı bir pozisyonda bulunmaktadır. Şirketin faaliyetleri, Çevre, Sosyal ve Yönetişim (ÇSY) konularına yaklaşımı ve kurumsal yapısı, sektörde ve Türkiye'de birçok fırsatı yakalayabileceğini ortaya koymaktadır.



Risk Haritası



Şirketimizin iklimle ilgili fiziksel ve geçiş risklerini ve fırsatlarını, bunları yönetme yaklaşımımızı ve bu alandaki stratejilerimizi daha detaylı anlattığımız TCFD Raporumuzda, her bir risk ve fırsatın finansal etkilerini de inceleyebilirsiniz.



TCFD TASK FORCE ON CLIMATE-RELATED FINANCIAL DISCLOSURES



Sürdürülebilirlik ve İklimle İlgili Fırsatlar

Ana Başlık	Fırsat	Fırsatın Zaman Aralığı (Kısa-Orta-Uzun)	Finansal Etki (Düşük-Orta-Yüksek)	Stratejik Yaklaşımlar	Beklenen Etkiler
Ürün ve Hizmetler	Küresel düzeyde artan yenilenebilir enerji talebine cevap verme			- Yenilenebilir enerji santrallerinin kapasitelerini ve verimliliklerini artırmak - Teknoloji ve çözüm çeşitliliğini genişletmek - Coğrafi yayılımı genişletmek	- Piyasa liderliğinin güçlendirilmesi - Maliyet etkinliği - Karbon ayak izinin azalması
	Elektrifikasyon trendine paralel olarak EV şarj altyapısını genişletme			- Stratejik konumlandırma sağlamak - Yenilikçi ve modüler EV şarj çözümlerine yatırım yapmak - Yüksek kapasiteli şarj teknolojilerine yatırım yapmak - Sektör ortaklıklarını geliştirmek - Ulusal ve uluslararası standartlarda şarj altyapısını desteklemek	- Yeni gelir kanalları - Elektrikli araç kullanımının teşviki, - Şarj ağındaki artış, - Pazar payında artış, - Sürdürülebilir ve akıllı şehirleşme liderliği
	Ege bölgesinin jeotermal zenginliği			Ege bölgesinin jeotermal kaynaklarını değerlendirerek yenilenebilir enerji projelerini çeşitlendirmek ve geliştirmek	- Jeotermal enerjinin kullanımında liderlik, - Yenilenebilir enerji mixinde çeşitlilik, - Yerel kalkınmaya katkı sağlama
Tedarik Zinciri ve Değer Zinciri	Sürdürülebilir tedarik zinciri yönetimi			- Yeşil tedarik zinciri inisiyatiflerine ortak olmak - sürdürülebilir malzeme tedarikçileri ile ortaklıklar kurmak - İleri tedarik zinciri analitikleri ve sürdürülebilir kaynak tedariki için akıllı platformlar geliştirmek	- Tedarikçi maliyetlerinin azalması - Tedarik zinciri esnekliğinin, dayanıklılığının ve çevresel performansın artması
	Yenilenebilir enerji kaynaklarına yatırım			- Stratejik yerlerdeki yenilenebilir enerji projelerine doğrudan yatırımlar yapmak ve bu alandaki ortaklıklarını geliştirmek - Bu alanların yeşil enerji sertifikası/kredisi geliştirmesine destek olmak	- Temiz ve sorumlu enerji üretimi ve tüketimi - Uzun vadeli maliyetlerde düşüş - Enerji güvenliği
	Karbon emisyonu azaltımı yoluyla karbon kredisi elde etmek ve ticareti			Karbon kredisi projelerini geliştirerek ve mevcut projelerde karbon azaltımını optimize ederek kredi pazarında aktif rol almak	- Yeni finansal gelir akışları - Çevresel uyum, - Düşük karbonlu yatırım profili ve itibarın artması - Çevresel uyum ve sürdürülebilir yatırımlar
	Yeşil enerji sertifikaları			Uluslararası ve yerel yeşil enerji sertifikasyon mekanizmalarına katılarak, sertifikalı enerji alım satım pazarında etkinlik	- Sürdürülebilir enerji ticaretinde artan gelirler - Yeşil enerji kullanımının teşvik edilmesi
Uyum ve Etki Azaltım Faaliyetleri	Enerji üretim ve dağıtım süreçlerinde çevresel etki azaltımı			- Yenilenebilir kaynaklardan üretimi artırmak - Enerji depolama çözümlerini entegre etmek - Sürdürülebilir ve temiz teknolojiler kullanmak - Atık yönetim stratejileri	- Çevresel uyum - Operasyonel ve finansal risklerin azalması, - Regülasyonlara proaktif uyum
	İklim değişikliği adaptasyonu ve mitigasyon stratejileri			- İklim değişikliğine dirençli altyapılar ve operasyonel süreçler geliştirmek, - Sektöre özel iklim modellerini entegre etmek	- Uzun vadeli iş sürekliliği ve direnç - İklim değişikliği etkilerine karşı daha hazırlıklı olmak
	Hibeler ve teşvikler			- Devlet ve uluslararası fonlarla işbirliği yaparak stratejik hibe yönetimi - Hibe fırsatlarını belirlemek ve bu fırsatlardan maksimum düzeyde yararlanmak için projeler geliştirmek	- Proje maliyetlerinde azalma, - Yenilenebilir enerji ve temiz teknoloji projelerinin hızlandırılması

Ana Başlık	Fırsat	Fırsatın Zaman Aralığı (Kısa-Orta-Uzun)	Finansal Etki (Düşük-Orta-Yüksek)	Stratejik Yaklaşımlar	Beklenen Etkiler
Ar-Ge Yatırımları	Temiz enerji teknolojilerine yatırım			- Fotovoltaik, rüzgar ve jeotermal enerji gibi alanlarda yenilikçi teknolojilerin geliştirilmesine ve uygulanmasına odaklanmak - Yenilenebilir enerji depolama sistemlerine yatırım - Karbon yakalama projelerine yatırım	- Yenilenebilir enerji teknolojilerinin geliştirilmesi, - Enerji kaynak çeşitliliğinin artırılması - Pazar liderliğinin güçlendirilmesi
	Enerji verimliliği ve optimizasyon teknolojileri			Enerjiyi gerçek zamanlı olarak izleyen ve yöneten gelişmiş sistemler kurmak	- Operasyonel maliyetlerin azalması, - Enerji kullanımının optimize edilmesi, - Karbon ayak izinin azalması
	Elektrifikasyon teknolojileri			- Yenilikçi teknolojilere ve doğrudan/dolaylı elektrifikasyona yatırım yapma - Elektrifikasyon ve enerji yönetiminde yeni modelleri test etmek ve uygulamak	- Dijital teknolojiler ve akıllı ağı çözümleri ile operasyonel verimliliği artırmak - Akıllı şehirler ve e-mobilité alanlarında liderlik - Yenilenebilir enerjiye geçiş hızlanması - Enerji sistemlerinin verimliliğinin artırılması
	Dijital dönüşüm ve inovasyon			- Yapay zeka ve büyük veri analitiği kullanarak iş süreçlerini otomatize etmek - IoT cihazlarını entegre etmek - Akıllı şebeke çözümleri, sanal güç santralleri, ve enerji yönetim sistemlerinin geliştirilmesi	- İş süreçlerinde verimlilik ve hız, karar alma mekanizmalarında iyileştirmeler - Maliyet optimizasyonu - Akıllı şehirlerde ve sürdürülebilir çevrelerde yenilikçi çözümlerin öncülüğü - Enerji piyasalarında fark yaratma
Operasyonlar	Enerji yönetimi ve verimliliği			Entegre enerji yönetim sistemlerini ve sürekli iyileştirme süreçlerini uygulamak	- Operasyonel etkinlik ve maliyet verimliliği - Sürdürülebilir üretim süreçleri
	Dijitalleşme ve otomasyon			- Endüstri 4.0 çözümlerini ve otomasyon teknolojilerini kullanarak operasyonel süreçlerin dijitalleştirilmesi - Endüstri 5.0 çözümleri ile dijital dönüşümü sağlamak	- İş süreçlerinde hız ve verimlilik, maliyet azaltımı - Operasyonel karar verme süreçlerinin iyileştirilmesi
	Afet yönetimi ve dayanıklılık			Doğal afetlere karşı dayanıklı altyapılar inşa etme ve acil durum planlarının güçlendirilmesi	- Operasyonel süreklilik - Afetlere hızlı ve etkili yanıt - Afetlere karşı dayanıklılık
Çalışanlar-İç Paydaşlar	İşçi sağlığı ve güvenliği			- İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemlerini güçlendirmek - Eğitim ve bilinçlendirme programları uygulamak	- İşçi memnuniyeti ve sadakatının artması - İş kazalarında azalma - Kurumsal itibarın güçlendirilmesi
	Çalışanların eğitimi ve gelişimi			- Mesleki ve kişisel gelişim programları - Liderlik ve yetenek yönetimi stratejileri	- Çalışan yetkinliklerinin ve şirket kültürünün zenginleştirilmesi, - Yenilikçi ve yüksek performanslı bir çalışma ortamı
Toplum - Dış Paydaşlar	Toplumla etkileşim ve sosyal yatırımlar			- Toplumla diyalog kurma - Sosyal projelere yatırım yapma - Sosyal etki değerlendirmeleri yapma	- Toplumsal katkının artırılması - Yerel topluluklarla uyum - Sosyal sorumluluk projelerinde liderlik
	Şeffaflık ve hesap verebilirlik			- Kurumsal yönetim uygulamalarını güçlendirmek, - Raporlama standartlarını yükseltmek, - Etik yönetim politikalarını hayata geçirmek	- Yatırımcı ve paydaş güveninin artması, - Etik ve şeffaflık iş yapış biçiminin benimsenmesi

Kısa

Orta

Uzun

Düşük

Orta

Yüksek



GİRİŞ

ZORLU ENERJİ VE
ENERJİ SEKTÖRÜYÖNETİŞİM VE
DEĞER YARATMAONARICI OPERASYONLAR
VE DEĞER ZİNCİRİİNSAN VE
KÜLTÜRETKİ ODAKLI
BÜYÜMEKURUMSAL
YÖNETİMFİNANSAL
BİLGİLER

EKLER

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFLERİ

Zorlu Enerji
Sürdürülebilirlik HedefleriAkıllı Hayat 2030 hakkında detaylı bilgiye [Link](#) / QR Kod üzerinden ulaşabilirsiniz.Akıllı Hayat
ZORLU 2030

Değer Alanları	Çok Öncelikli Konular	Hedefler	Baz Yıl	İlerleme			2023 Değerlendirmesi	Referans Sayfa
				2021	2022	2023		
Onarıcı Operasyonlar ve Değer Zinciri	İklim Eylemi →	2030'a kadar operasyon ve enerji üretiminde net sıfır olmak	2020	1,3 milyon tCO ₂ e	1,2 milyon tCO ₂ e	991 bin tCO ₂ e	★	Sayfa 99
		2040'a kadar tüm değer zincirinde net sıfır olmak	2020	6,5 milyon tCO ₂ e	6,1 milyon tCO ₂ e	6 milyon tCO ₂ e	★	Sayfa 99
	Yeşil ve Güvenilir Enerji Tedariki →	2030'a kadar toplam üretimde yenilenebilir enerji payını %100'e çıkarmak.*	2020	%99,9	%99,9	%99,9	→	Sayfa 105
	Biyoçeşitlilik →	2030'a kadar biyoçeşitliliğin korunması iyileştirilmesi için 10 milyon TL yatırım yapmak	2020	575 bin TL	1,4 milyon TL	3,2 milyon TL	★	Sayfa 113
İnsan ve Kültür	Yetenek Yönetimi ve Çalışan Refahı →	Ülkemizde ve bölgemizde en çok çalışılmak istenen ilk üç enerji şirketinden biri olmak	2020	N/A	N/A	N/A	→	Sayfa 131
		2030'a kadar yönetim kademesindeki kadın oranını %40'a çıkarmak	2020	%36	%22	%31	★	Sayfa 141
		Bloomberg Toplumsal Cinsiyet Endeksi'nde değerlendirilmek	2020	N/A	N/A	N/A***	→	Sayfa 141
		2030'a kadar sıfır iş gücü kayıplı kaza oranına ulaşmak	2020	6,63	22,61	3,9	★	Sayfa 128
	Yerel Sosyoekonomik Kalkınma →	İş modelimiz & toplumsal yatırımlarımız sayesinde yarattığımız yerel sosyoekonomik faydayı devamlı artırmak	2020	2,5 milyon TL	7,3 milyon TL	53 milyon TL	★	Sayfa 150
Etki Odaklı Büyüme	İnovasyon ve Yeni İş Modelleri →	Cironun %20'sinin yenilikçi iş modellerinden gelmesini sağlamak**	2020	114 milyon TL	3,8 milyar TL	3,71 milyar TL	↓	Sayfa 160
	Sürdürülebilir Finansman ve Sorumlu Yatırımlar →	2030 yılına kadar Türkiye'de kullanılan tüm yeni proje finansman ihtiyacını sürdürülebilir araçlardan sağlamak	2020	157 milyon TL	1,5 milyon TL	N/A	→	Sayfa 156

*Türkiye'deki üretimler dikkate alınmıştır, Enerji ve Tabi Kaynaklar Bakanlığı talimatı ve bakım süreçleri nedeniyle çalıştırılan termik santrallerden kaynaklanan üretimler kapsam dışı bırakılmıştır.

** Zorlu Solar, ZES ve Electrip üzerinden gerçekleşen satışlar dikkate alınmıştır.

***Endeks Değerlendirme sonuçları beklenmektedir.



Beklenin üstünde performans gösterildi.



Hedefe ulaşıldı.



İlerleme korundu.



Hedefin gerisinde kalındı.



Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları

Katkı Sağlanan SKA'lar	Zorlu Enerji'nin Yaklaşımı	Katkı Sağlanan Alt Hedef	Öncelikli Konu	İlgili Aksiyonlar
	Zorlu Enerji, toplumsal cinsiyet eşitliğini savunarak işe alım ve terfi süreçlerinde cinsiyet ayrımcılığını önler ve kadınların iş gücüne katılımını artırmak için şeffaf fırsatlar sunar. Şirket, eğitim programları aracılığıyla çalışma ortamında cinsiyet eşitliğini teşvik eder ve kadınların karar alma süreçlerinde aktif rol almasını destekler.	5.1 Kadınlar ve kız çocuklarına yönelik ayrımcılığın ortadan kaldırılması 5.5 Liderlik ve karar almada tam katılımın güvene altına alınması	Ö2 Ö11	- Zorlu Holding Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Manifestosu - Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Çalışma Grubu ve Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Komitesi - WEPS imzacılığı
	Zorlu Enerji, yenilenebilir enerji kaynaklarına yatırım yaparak ve temiz enerji teknolojilerini geliştirerek küresel yenilenebilir enerji payını artırır. Ayrıca, enerji verimliliğini artırmak için yenilikçi ve verimli enerji çözümleri sunar.	7.1 Modern enerjiye evrensel erişim 7.2 Yenilenebilir enerjinin küresel payının artırılması 7.3 Enerji verimliliğindeki iyileşmenin iki katına çıkarılması	Ö7 Ö12	- Yenilenebilir Enerji Taahhüdü - Depolamalı santral yatırımları - ISO 50001 çalışmaları - I-REC sertifikası satışları - ZES Solar üzerinden ekipman satışları
	Zorlu Enerji, yenilikçi ve sürdürülebilir enerji çözümlerine yatırım yaparak ekonomik üretkenliği çeşitlendirir. Ayrıca, çalışanlarına sağladığı güvenli iş ortamı ile insana yakışır çalışma ortamı yaratır ve eşit işe eşit ücret politikasını benimser.	8.2 Ekonomik üretkenlik için çeşitlendirme, yenilikçilik ve iyileştirme 8.4 Tüketim ve üretimde kaynak verimliliğinin artırılması 8.5 Tam istihdam ve eşit ücretli, insana yakışır iş 8.8 İşçi haklarının korunması ve güvenli çalışma ortamlarının desteklenmesi	Ö1 Ö3 Ö5 Ö6 Ö12	- Eşit işe eşit ücret - Endüstriyel kazaların önlenmesi ve etkilerinin yönetilmesi - Düşük karbonlu teknolojilere geçiş ve enerji verimliliği çalışmaları - SA8000 çalışmaları - Güvenlik Yönetim Sistemi - SEVESO çalışmaları - Şarj istasyonu kurulum süreçlerinde risklerin tespit edilme sürecinin dijitalleşmesi - TEİAŞ ile eğitim ortaklığı
	Zorlu Enerji, yenilikçi enerji teknolojileri ve sürdürülebilir çözümler üzerine araştırma ve geliştirme faaliyetlerini yürütür.	9.4 Sürdürülebilirlik için tüm sanayi kollarının ve altyapıların iyileştirilmesi 9.5 Araştırmanın artırılması ve sanayi teknolojilerinin iyileştirilmesi	Ö12	- GECO projesi - GeoSmart projesi - GEOPRO projesi - eCharge4Drivers projesi - BD4OPEM projesi - BD4NRG projesi - Flexigrid projesi - DEEPLIGHT projesi - SAP'nin HANA modülü gibi upgrade'ler ile süreçlerin dijitalleşmesi - Milli Akıllı Sayaç Sistemi (MASS)
	Zorlu Enerji, iş yaşamındaki eşitsizlikleri ortadan kaldırarak ve şirketin eşitlikçi duruşunu güçlendirecek sürdürülebilir sosyal sorumluluk projeleriyle değer yaratır.	10.3 Fırsat eşitliğinin sağlanması ve ayrımcılığın bitirilmesi 10.4 Eşitliği teşvik eden mali ve sosyal politikaların uygulanması	Ö9 Ö11	- Eşit Bi'Hayat programı - Eşit Bi' Hayat Sözlüğü ile Söylem Kontrol Mekanizması - KAGİDER Fırsat Eşitliği Sertifikası - İşte Rotasyon Programı - Kadının Gücü Geleceğin Gücü Programı

Katkı Sağlanan SKA'lar	Zorlu Enerji'nin Yaklaşımı	Katkı Sağlanan Alt Hedef	Öncelikli Konu	İlgili Aksiyonlar
	Zorlu Enerji, enerji üretim süreçlerinde verimliliği artırarak ve yenilenebilir kaynaklara yatırım yaparak doğal kaynakları korur. Ayrıca, çevre dostu yaklaşımlar benimseyerek atık üretimini azaltır.	12.2 Doğal kaynakların sürdürülebilir yönetimi ve kullanımı 12.4 Sorumlu kimyasal ve atık yönetimi 12.5 Atık üretiminin önemli ölçüde azaltılması	Ö5 Ö6 Ö7	- Düşük karbonlu teknolojilere yatırım - Atık azaltım hedefi - Duyarlı Ol (do!) projesi - ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi - Rüzgâr türbini kanatlarının geri dönüşümü - Kızıldere III JES'de ters ozmos sistemiyle şebeke suyu yerine kuyu suyu kullanımı - Kızıldere III JES'de rüzgâr türbini bakım atölyesi - Santrallerde kestirimci bakım uygulamasıyla arızaların önlenmesi
	Zorlu Enerji, iklim değişikliğiyle ilgili riskleri azaltmak ve dayanıklılığı artırmak için altyapılarını ve operasyonlarını iklim değişikliğine uyumlu hale getirir. İklim değişikliğiyle mücadele stratejilerini iş planlarına entegre eder.	13.1 İklimle ilgili afetlere karşı dayanıklılık ve uyum kapasitesinin güçlendirilmesi 13.2 İklim değişikliğiyle ilgili önlemlerin politika ve planlara entegre edilmesi 13.3 İklim değişikliğiyle mücadele için bilgi ve kapasitenin geliştirilmesi	Ö4 Ö8 Ö13	- SBTi hedefi - CDP - TCFD raporlaması - ISO 14064 ve ISO 14046 doğrulaması ve raporlaması 9.000 fidan dikimi
	Biyoçeşitliliğe büyük derecede önem gösteren Zorlu Enerji, su kaynakları ve deniz ekosistemlerinin korunması için faaliyetler yürütür.	14.2 Ekosistemlerin korunması ve düzeltilmesi	Ö8	- Biyoçeşitlilik Taahhüdü - Kritik Türler Kitapçığı - Biyolojik Çeşitlilik ve Ekosistem Yönetim Sistemi
	Zorlu Enerji, faaliyetlerini sürdürürken biyoçeşitliliğin ve ormanlık alanların korunmasına öncelik verir. Ayrıca, ormansızlaşmasının durdurulması ve biyoçeşitliliğin korunmasını destekleyecek projeler yürüterek katkıda bulunur.	15.2 Ormansızlaşmanın durdurulması ve bozulmuş ormanların eski haline döndürülmesi 15.5 Biyoçeşitliliğin ve doğal habitatların korunması	Ö8	- Biyoçeşitlilik Taahhüdü - Kritik Türler Kitapçığı - Biyolojik Çeşitlilik ve Ekosistem Yönetim Sistemi - CDP Ormansızlaşma Raporu - Sıfır Karbon Ayak İzi Ormanları Projesi
	Zorlu Enerji, tüm paydaşlar için adil ve ayrımcılığa karşı politikalar geliştirip uygulayarak etik, şeffaf ve hesap verebilir bir kurumsal yönetim anlayışı benimser.	16.5 Yolsuzluk ve rüşvetin önemli ölçüde azaltılması 16.6 Etkili, hesap verebilir ve şeffaf kurumların geliştirilmesi 16.8 Ayrımcı olmayan yasa ve politikaların geliştirilmesi ve uygulanması	Ö10	- Paydaş İletişimi - Çevresel ve Sosyal Yönetişim İlkeleri Taahhütnamesi

Ö1 Sağlık ve Güvenlik & Proses Güvenliği

Ö2 İnsan Hakları

Ö3 Marka İtibarı

Ö4 İklim Değişikliğiyle Mücadele

Ö5 Güçlü Ekonomik Performans

Ö6 Sorumlu ve Sürdürülebilir Finansman

Ö7 Düşük Karbonlu Teknolojilere Geçiş ve Enerji Verimliliği

Ö8 Biyoçeşitlilik Kaybı ve Ormansızlaşma

Ö9 Çalışan Hakları ve Mutluluğu

Ö10 Kurumsal Yönetişim ve Davranış

Ö11 Kapsayıcılık, Eşitlik, Çeşitlilik

Ö12 Dijitalleşme ve Teknoloji

Ö13 İklim Riskleri



PAYDAŞ ETKİLEŞİM DİNAMİKLERİ

Paydaş Etkileşimi ve Sosyal Diyalog

Şirketin işleyişlerinden etkilenen ve şirketin başarısında önemli rol oynayan kişi ve kuruluşları, paydaşlar olarak tanımlamakta, iş stratejilerimizi şekillendirirken paydaşlarımızın katkılarını ve etkilerini merkeze almaktayız. Faaliyetlerimizin her aşamasında, paydaşlarımızla şeffaf ve karşılıklı iletişimi önceliklendirerek değer yaratmayı hedefliyoruz. Çeşitlilik, kapsayıcılık, güven ve açık iletişim ilkeleri üzerine kurulu paydaş ilişkimizi, erişilebilirlik ve hızlı yanıt verme prensipleriyle güçlendiriyoruz. Sürdürülebilir büyüme perspektifimizi paydaşlarımızın faydasına sunmayı amaçlıyoruz.

Güçlü ve şeffaf iletişim süreçlerimizi, çalışan memnuniyeti anketleri, sürdürülebilirlik ve müşteri memnuniyeti anketleri, itibar araştırmaları ve paydaş katılımı toplantıları gibi çeşitli araçlarla destekliyoruz. Bu süreç; web sitemiz, çağrı merkezimiz, sosyal medya platformlarımız ve bire bir ziyaretler aracılığıyla sürekli olarak yenilenmektedir. Paydaş geri bildirimlerini, iş süreçlerimizi geliştirmek ve her öneriyi değerlendirmek için kullanıyoruz.

Paydaş önceliklerimizi, küresel sürdürülebilirlik değerlendirme kuruluşları, sektörel trendler ve uluslararası kuruluş raporları ışığında, stratejik bir önceliklendirme analiziyle belirliyoruz. Bu analiz, dış trendler, yönetici görüşleri ve etki analizlerine dayanarak gerçekleştirilmektedir.

Paydaşlarımızı üç ana kategoride sınıflandırıyoruz:

- 1- Doğrudan Etkileyenler: Çalışanlar, müşteriler, iş ortakları, tedarikçiler, hissedarlar, yatırımcılar ve analistler.
- 2- Dolaylı Olarak Etkileyenler: Finansal kurumlar, kamu kurumları, yerel yönetimler, sendikalar, medya, sivil toplum kuruluşları.
- 3- Yeni Fırsatlar Sunanlar: Üniversiteler ve araştırma kurumları.

Zorlu Enerji olarak çeşitli şikâyet mekanizmalarımız mevcuttur. Tüm paydaşlarımız; şikâyetlerini, önerilerini ve taleplerini iletebilmek için Şirketimizin iletişim bilgilerini web sitemizde İletişim Bilgileri sayfasında bulabilirler.

“Elektrik ve Gaz Dağıtım” operasyonlarımızla ilgili şikâyetler, aşağıda listelenen iletişim kanalları üzerinden şirketimize iletilmektedir:

- Kurumsal web sitesi
- İşlem merkezleri
- 186 çağrı merkezi
- Sosyal medya hesapları (Twitter, Facebook, Instagram vb.)
- Şikâyet siteleri
- E-posta
- Devlet daireleri (kamu kurumları aracılığıyla ulaşan yazılı şikâyetler)
- Dilekçeler

Talep, öneri ve şikâyetlerin tamamı tek tek ele alınarak geliş kanalına göre yanıtlanır.

Zorlu Enerji olarak, katılımcılığı destekleyen, çağdaş, insan haklarına saygılı ve insan onuruna uygun bir çalışma ortamını oluşturmayı kurumsal bir öncelik olarak benimsemekteyiz. Bu nedenle, çalışanların şikâyetlerini almak ve çözmek için şeffaf bir süreç uyguluyoruz. Etik İlkelerimizin içeriğine dair herhangi bir şüphe durumunda veya kurallara aykırı bir davranış ya da uygulamaya tanık olduğunda, tüm çalışanlarımız Etik İlkeler Bildirim Hattı'na e-posta (etik@zorlu.com) veya günün her saatinde (0 212 456 23 23) veya (0 850 226 23 23) numaralı telefonlarla başvuruda bulunma imkânına sahiptir.

Paydaş Önceliklendirmesi

Belirlenen paydaşların sayısı, etkili iletişimi zorlaştıracak kadar büyük olabilir. Bu nedenle, paydaş görüşlerinin toplanması ve plana entegre edilmesinde etkinlik sağlamak amacıyla belirlenen paydaşların önceliklendirilmesi gereklidir.

Paydaşlarımızın önceliklendirilmesi, onların şirket üzerindeki etkisi ve önem derecesi göz önünde bulundurularak yapılır. Etki, şirket faaliyetlerinin paydaşlar üzerindeki etkisini; önem ise paydaşların beklenti ve taleplerinin şirket için değerini ifade eder. Bu değerlendirmeler, şirket stratejilerimizi ve sürdürülebilirlik hedeflerimizi paydaş beklentileriyle uyumlu hale getirir.

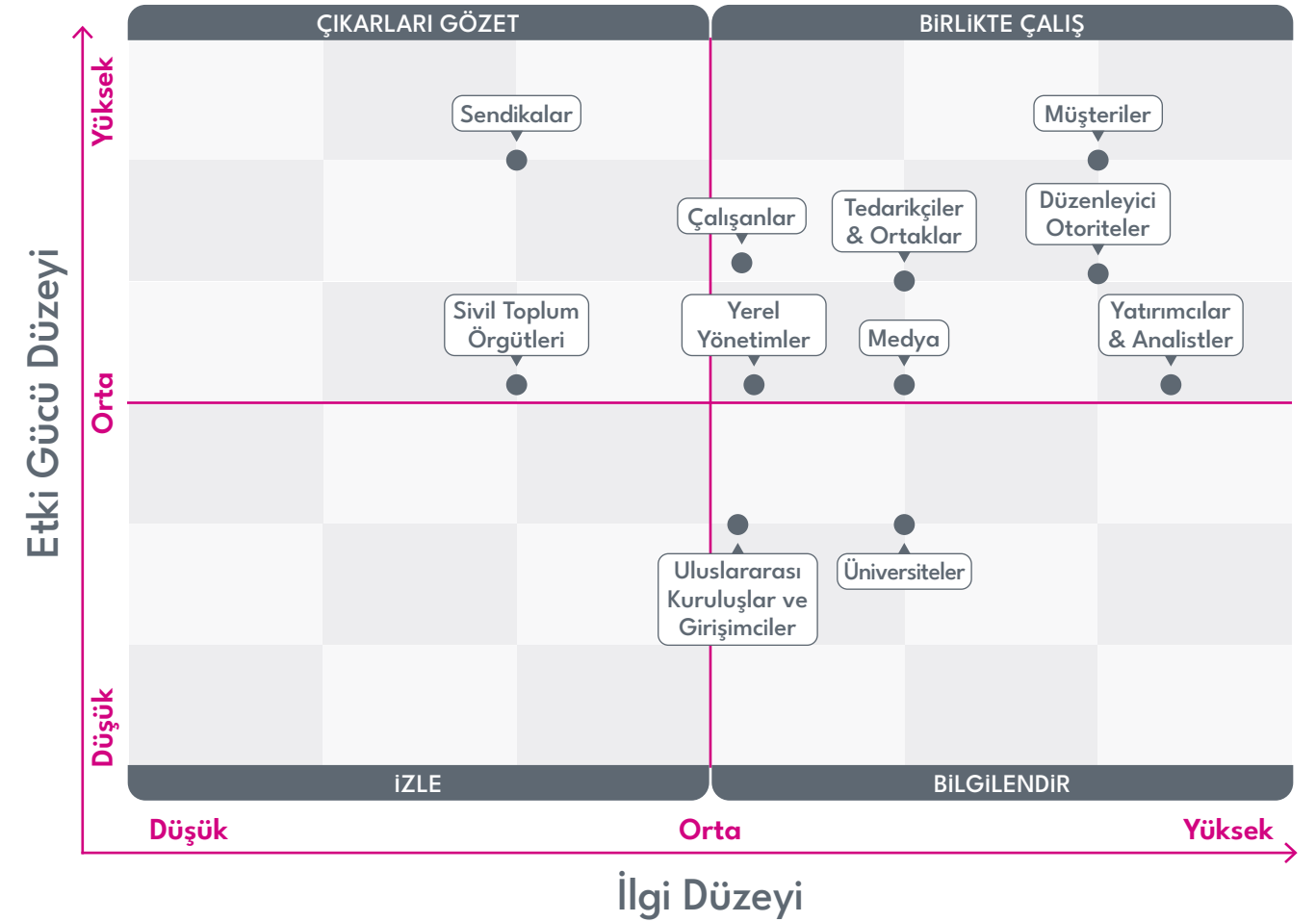
Önceliklendirilen paydaşlar bu aşamada kapsamlı olarak değerlendirilir. Paydaşlar değerlendirilirken cevap aranacak sorular şunlardır:

- Paydaş, şirketin hangi ürün/hizmetiyle ilgilidir?
- Paydaşın şirketten beklentileri nelerdir?
- Paydaş, şirketin ürün/hizmetlerini ne şekilde etkilemektedir?
- Paydaş, şirketin ürün/hizmetlerinden ne şekilde etkilenmektedir?

Paydaş analizi kapsamında, şirketin sunduğu ürün/hizmetlerle paydaşlar ilişkilendirilir. Böylece, hangi ürün/hizmetlerden kimlerin yararlandığı açık bir biçimde ortaya konulur.

Paydaş Yönetişim Prosedürü doğrultusunda oluşturulan Zorlu Enerji'ye ait en güncel paydaş haritası yandaki gibidir:

Paydaş Yönetişimi Haritası



Zorlu Enerji, sürdürülebilirlik ve paydaş yönetimi konularında sektöründe öncü bir yaklaşım sergilemektedir. Şirket, operasyonlarından kaynaklanabilecek her türlü şikâyet, istek ve talebe yönelik geliştirdiği kapsamlı paydaş yönetişim prosedürüyle bölge halkının ve diğer paydaşların sesine kulak vermeyi amaçlamaktadır. Bu prosedür, santral yetkilileriyle paylaşılarak paydaş iletişim süreçlerinde etkin bir şekilde uygulanmaktadır.

Şirket tarafından yapılan paydaş haritalama çalışmasıyla iç ve dış paydaşlar belirlenmiş ve bu paydaşların önem sıralaması yapılmıştır. Bu süreç, şirketin operasyonlarının bölge halkı üzerinde olumsuz bir etkisi olmadığını teyit etmek amacıyla da önemlidir.

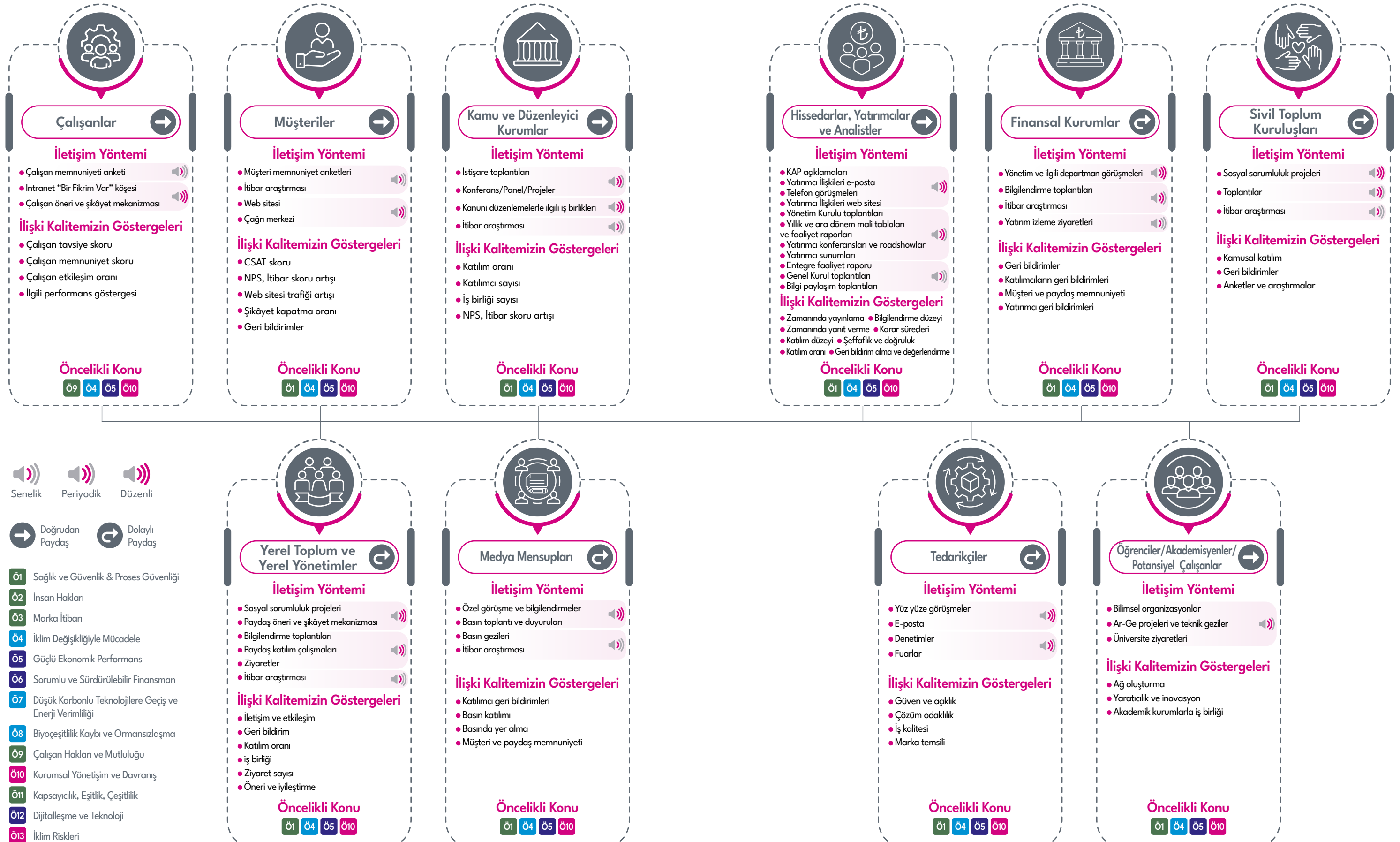
Paydaş Katılımı ve Yerel Kalkınma

Zorlu Enerji, yerel topluluklarla ilgili sosyal meselelere aktif olarak ilgi göstermekte ve çözüm üretme sürecine katkıda bulunmaktadır. Bu amaçla, projelere başlamadan önce ilgili yerel topluluklarla bilgilendirme ziyaretleri ve toplantılar düzenlemektedir. Ayrıca, her yıl yayımlanan Sorumlu Lobicilik Raporu ile savunuculuk faaliyetlerini halka açıklamakta, Çevresel Sosyal ve Yönetişim İlkeleri Taahhütnamesi aracılığıyla sosyal riskleri yönetmeye ve topluma değer katmaya odaklanmaktadır.

Kızıldere III JES kapasite artışı projemiz kapsamında oluşturulmuş paydaş katılım planına; sağlanan düzenli köy ziyaretlerinin, toplumsal yatırım programlarının, diğer kurumsal sosyal sorumluluk faaliyetlerinin detaylarına [buradan](#) ulaşabilirsiniz.



Kilit Paydaşlarımızla İletişim Yaklaşımımız





GİRİŞ

ZORLU ENERJİ VE
ENERJİ SEKTÖRÜYÖNETİŞİM VE
DEĞER YARATMAONARICI OPERASYONLAR
VE DEĞER ZİNCİRİİNSAN VE
KÜLTÜRETKİ ODAKLI
BÜYÜMEKURUMSAL
YÖNETİMFİNANSAL
BİLGİLER

EKLER

Üyelikler, İş Birlikleri ve Girişimler

Enerji sektöründeki lider konumumuzu sürdürme ve sürdürülebilir enerji çözümlerinin önünü açma vizyonu, Zorlu Enerji olarak güçlü bir ağ oluşturmak, yenilikçi çözümler geliştirmek ve sektöre değer katmak adına stratejik üyelikler, iş birlikleri ve girişimlere odaklanmaktayız. Sivil toplum kuruluşlarıyla oluşturduğumuz stratejik üyelikler sayesinde, sektöre yönelik gelişmeleri yakından takip etmekte ve bu bilgi birikimini sürdürülebilir inovasyonlara

dönüştürmekteyiz. Ayrıca, iş birlikleri ve ortaklıklar yoluyla, paydaşlarımızın güçlü yönlerini bir araya getirerek enerji sektöründeki zorlukları birlikte aşmaktayız. Bu stratejik üyelikler, iş birlikleri ve girişimler aracılığıyla, sadece kendi iş yapış modelimizi güçlendirmekle kalmayıp, aynı zamanda enerji sektöründeki genel sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmada etkin bir rol oynayarak, sektördeki gelişimi şekillendirme vizyonumuzu daha da pekiştirmektedir.

İklim Hedefleri için İş Birliği

Zorlu Enerji olarak, iklim değişikliğiyle mücadelede etkin rol oynamak ve sürdürülebilir kalkınmayı desteklemek amaçlarımız arasındadır ve bu doğrultuda sektör liderleri, sivil toplum kuruluşları ve çeşitli platformlarla iklim hedeflerimiz için stratejik iş birlikleri gerçekleştirmektedir. Bu iş birlikleri, küresel iklim hedeflerine ulaşmada kolektif bir çaba içinde olma vizyonumuzun göstergesidir.



Zorlu Enerji olarak Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'ni (UNGC) güçlü bir şekilde destekliyor ve onun 10 ilkesini tüm iş operasyonlarımıza entegre ediyoruz. Bu ilkeleri nasıl uyguladığımıza dair ilerlememizi yıllık olarak açıklıyor ve raporluyoruz.

İlerleme Bildirimi Raporu (CoP) ve profilimizde yer verdiğimiz çeşitli aktivitelerimizle ilgili daha fazla bilgi için Global Compact web sitesini ziyaret edebilirsiniz.



UN Global Compact'ın CFO Görev Gücü'nün gururlu bir üyesi olarak, kurumsal finans liderleri, yatırımcılar, finansal kurumlar ve Birleşmiş Milletler'i bir araya getiren çok sektörlü bir grupla fikir alışverişinde bulunuyor ve yeni kavramlar ile çerçeveler geliştiriyoruz.

CFO Görev Gücü hakkında detaylı bilgi için CFO Görev Gücü web sitesine başvurabilirsiniz.



Zorlu Enerji olarak, sektörde iklim krizinin olumsuz etkilerini ortadan kaldırmayı hedefleyen uluslararası "Bilim Temelli Hedefler Girişimi"ni (Science Based Targets Initiative) imzalayan ilk enerji şirketi olduk. Elektrik üretimini fosil kaynaklardan ayrıştırarak temiz ve güvenilir enerji tedariki sağlıyor ve mevcut iş kolumuzun yenileyici biçimde dönüşümünü destekliyoruz. 2030'a kadar tüm güç üretimini yenilenebilir kaynaklardan sağlamayı ve operasyonlarımızdan kaynaklanan emisyonları net sıfır seviyesine çekmeyi taahhüt ediyor; sadece kendi operasyonlarımızı değil, müşterilerimizin de karbonsuz büyümelerini kolaylaştırmak için çalışıyoruz. 2050 yılına kadar Net-Sıfır bir şirket olma taahhüdünde bulunuyor; hedefimizin SBTi tarafından onaylanması için raporlama tarihi itibarıyla validasyon sürecini yürütüyoruz.

Hedefimize yönelik ilerlememizi Bilim Temelli Hedefler Girişimi'nin (Science Based Targets Initiative) resmi websitesinden takip edebilirsiniz.



Zorlu Enerji, sürdürülebilir kalkınmaya odaklanan bir ağ olan Dünya İş Konseyi'nin (WBCSD) bir üyesidir. Bu ağ, işletmelere araçlar ve uzmanlık kazandırma, sağlam ortaklıklarla etkileşimde bulunma ve sürdürülebilirlik yolunda ilerlemek için bilgi paylaşımı yapma konusunda destek vermektedir. Zorlu Enerji'nin uzun vadeli stratejisi ve sürdürülebilirlik konularına yaklaşımı, WBCSD'nin üyelik gereklilikleri ve dokuz milyardan fazla insanın gezegenin sınırları içinde iyi bir yaşam sürdürebileceği bir geleceği inşa etmeyi amaçlayan Vizyon 2050: Dönüşüm Zamanı ile uyumludur.

Zorlu Enerji olarak, on iki eylem önceliğini belirleyen ve emisyonları azaltma, ortadan kaldırma ve raporlama etrafında şekillenen WBCSD Manifestosunu destekliyoruz ve iklim eylemini teşvik etmek için kamu-özel iş birliğinin gerekliliğini savunuyoruz.



Birleşmiş Milletler Kadınların Güçlendirilmesi İlkeleri'ne (WEPs) 2020'den bu yana imza atmış olan Zorlu Enerji olarak, iş dünyasında kadınların güçlendirilmesini, sosyoekonomik kalkınmanın hızlandırılmasının en önemli unsurlarından biri olarak görüyoruz. Anahtar paydaşlar arasında cinsiyet eşitliğini aktif olarak teşvik ediyor, kadınların istihdam fırsatlarını artırıyor ve profesyonel gelişimlerini destekliyoruz. Zorlu Enerji olarak, cinsiyet eşitliği alanındaki ilerlemelerimizi ve aktivitelerimizi her yıl kurumsal raporlarımızda kamuoyuyla paylaşıyoruz.

Kadının güçlendirilmesi prensipleri (WEPs) ilerleme bildirimimize raporun eklerinden ulaşabilirsiniz.



Zorlu Enerji'nin Entegre Raporlama Türkiye Ağı'na (ERTA) üyeliği, şeffaflık, hesap verebilirlik ve sürdürülebilirlik ilkelerini iş modelimizin merkezine koyma taahhüdümüzün bir göstergesidir. CFO'muz, şirketimizi ERTA'da temsil ederek, finansal ve sürdürülebilirlik raporlaması konularında en iyi uygulamaları paylaşmak ve bu alanlardaki yenilikçi yaklaşımları keşfetmek için sektör liderleriyle bir araya gelmektedir. ERTA üyeliğimiz, sürdürülebilirlik performansımızın kapsamlı bir şekilde raporlanmasını sağlayarak, paydaşlarımızla iletişimimizi güçlendiriyor ve yatırımcı güvenini artırıyor.



Zorlu Enerji olarak, İş Dünyası ve Sürdürülebilir Kalkınma Derneği (SKD Türkiye) üyeliğimizle, sürdürülebilir kalkınma hedeflerine ulaşmada etkin rol oynuyoruz. Pazarlama ve Kurumsal İletişim Direktörümüz, SKD Türkiye'de Şirketimizin temsil ederek, sürdürülebilir iş modelleri, çevresel koruma ve sosyal sorumluluk konularında derinlemesine bilgi alışverişinde bulunmaktadır. SKD Türkiye'nin bir üyesi olarak, sektördeki sürdürülebilirlik standartlarını yükseltmeyi ve iş dünyasında pozitif bir değişim yaratmayı hedefliyoruz.



Türkiye Kurumsal Sorumluluk Derneği'ne (TKSD) üyeliğimiz, Zorlu Enerji'nin toplumsal katkı ve kurumsal sorumluluk alanlarındaki taahhütlerini güçlendirmektedir. Pazarlama ve Kurumsal İletişim Direktörümüz, TKSD'de Şirketimizi temsil ederek, kurumsal sosyal sorumluluk projeleri ve toplumsal katkı faaliyetleri üzerine sektör liderleriyle iş birliği yapmaktadır. TKSD üyeliğimiz, topluma ve çevreye olan sorumluluklarımızı yerine getirme konusundaki kararlılığımızı pekiştirirken, kurumsal sosyal sorumluluk alanında yenilikçi projeler geliştirmemizi teşvik etmektedir.

Yanda iklim hedefleri için oluşturduğumuz diğer tüm iş birliklerine de yer vermekteyiz.

- Elektrik Üreticileri Derneği (EÜD)
- Enerji Ekonomisi Derneği (EED)
- Enerji Ticaret Derneği (ETD)
- Türkiye Doğal Gaz Dağıtıcıları Birliği (GAZBİR)
- Güneş Enerjisi Sanayicileri ve Endüstrisi Derneği (GENSED)
- Uluslararası Güneş Enerjisi Topluluğu Türkiye Bölümü (GÜNDER)
- Güneş Enerjisi Yatırımcıları Derneği (GÜYAD)
- İklim Platformu Liderler Grubu Türkiye İşveren Sanayicileri İşveren Sendikası (İNTES)
- Kurumsal İletişimciler Derneği (KİD)
- Marketing Türkiye C Level Club
- Ortadoğu Güneş Sanayicileri Derneği (MESIA)
- Petrol Platformu Derneği (Petform)
- TOBB Enerji Meclisi
- Tüm Akü İthalatçıları ve Üreticileri Derneği (TÜMAKÜDER)
- Türkiye Kalite Derneği (KALDER)
- Türkiye Kojenerasyon ve Temiz Enerji Teknolojileri Derneği (TÜRKOTED)
- Türkiye Rüzgâr Enerjisi Birliği (TÜREB)
- TÜSİAD Enerji Çalışma Grubu
- TÜSİAD Çevre ve İklim Değişikliği Çalışma Grubu
- Uluslararası Rekabet ve Teknoloji Birliği
- Türkiye Etik ve İtibar Derneği (TEİD)
- Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD)

Sorumlu Lobicilik Yaklaşımı

Zorlu Enerji olarak, şirket kültürümüzdeki temel değerler arasında yer alan güven, dürüstlük, şeffaflık, sorumluluk, açıklık ve eşit iletişim ilkelerini benimsemekte ve bu prensipleri itibarımızı koruma ve güçlendirme konusunda temel unsurlar olarak görmekteyiz. Bu değerleri, iş süreçlerimizin temelinde yer alacak şekilde benimseyerek, kurumlarla kurduğumuz ilişkilerde, onların varlıklarına, iş yapış biçimlerine, taşıdıkları rol ve sorumluluklara saygı göstermekteyiz.

Sürdürülebilir bir geleceğin sağlanması adına yenilenebilir enerji yatırımlarının önemini kavramış olan enerji sektörü içinde öncü isimlerden biri olarak, bu yatırımların önceliklendirmesine yönelik olarak kamusal, sivil toplum ve özel sektör platformlarında bilimsel temelli savunuculuk ve iş birlikleri gerçekleştirmektedir.

Sorumlu lobicilik yaklaşımımızın detaylarına **web sitemiz** üzerinden erişebilirsiniz.



Zorlu Enerji, etik, uyum ve şeffaflık ilkelerini iş modelinin temeline yerleştirme konusunda kararlıdır. Şirketimiz, bu prensipleri benimseyerek kurumsal kültürümüzü şekillendirirken, yasal düzenlemeler ve uluslararası normları sürekli olarak gözetir ve iş prosedürlerini Türk İş Kanunu ile Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) standartlarına uygun olarak yürütür. Özellikle çocuk işçiliğin yasaklanması, zorla istihdamın önlenmesi, toplu sözleşmeler ve çalışanların örgütlenme hakkı gibi konular, çalışan haklarının korunması açısından önceliklendirilir.

Şirketimiz, faaliyetlerinin tüm yönleriyle sürdürülebilirliği ve toplumsal sorumluluğu önceliklendirir. Bu bağlamda, şirket politikalarımız ve uygulamalarımız, herhangi bir siyasi oluşum ya da kuruma doğrudan veya dolaylı olarak finansal destek sağlamamayı veya siyasi amaçlarla ödeme yapmamayı net bir şekilde yasaklar. Bu yasağa, siyasi bağışlar, katkılar ve lobicilik faaliyetleri de dâhildir.

Çalışan hakları, mevcut yasal düzenlemelere, taraflar arasında imzalanan iş sözleşmelerine ve etik ilkeler çerçevesinde savunulmakta ve idare edilmektedir. Sadece kendi bünyemizde değil, iş birliği içinde olduğumuz tedarikçilerin de ilgili standartlara uyması teşvik edilmekte ve bu konuda rehberlik sağlanmaktadır. Herhangi bir etik ihlali veya hak ihlali durumunda, Zorlu Holding'in Etik İlkeleri rehberliğinde denetleyici ve düzenleyici adımlar atılmaktadır. Bu Etik İlkeler, Kara Para Aklamayı Önleme, Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele gibi maddeleri de içermekte ve Şirketin politikaları, değerleri ve prensipleriyle tutarlı bir yapı sergilemektedir. Bu ilkeler, Zorlu Grubu'nun tüm çalışanlarını, yönetim kurulu üyelerini, tedarikçileri, iş ortaklarını, aracıları, müteahhitleri, vekaleten iş görenleri ve iş birliği yapılan diğer tüm tarafları kapsamaktadır. Dolayısıyla, iş etiği kültürünün yaygınlaştırılması ve geliştirilmesine yönelik tüm faaliyetler (hot-line, eğitim, denetim ve raporlama, Etik Kurul vb.) ve iş etiğine aykırılıkların önlenmesi ve tespit edilmesine yönelik iç kontrol ve iç denetim süreçleri, tüm iş süreçlerini kapsayacak biçimde düzenlenmektedir. 2023 yılında risk değerlendirme yoluyla tespit edilen herhangi bir yolsuzluk bulunmamakta olup, “çocuk işçi çalıştırma”, “zorla çalıştırma”, “örgütlenme hakkının ihlali”, “ayrımcılık veya taciz”, “müşteri gizlilik verileri” ve “kara para aklama” gibi konularda çalışanlardan veya üçüncü taraf paydaşlardan herhangi bir şikâyet alınmamıştır. Ayrıca, bu tür ihlallerle ilgili tespit edilmiş bir vaka da yoktur. 2023 yılında “yerel halkların haklarının ihlaline” ilişkin hot-line'a herhangi bir bildirim yapılmamıştır ve bu konuyla ilgili tespit edilmiş bir vaka bulunmamaktadır.

Zorlu Enerji, çalışan haklarının korunmasına verdiği önemi, belgelerle pekiştirmekte ve bu hakların korunmasını sağlamaktadır. Zorlu Doğal Elektrik Üretimi AŞ'nin elektrik üretim santralleri için çalışanların temel haklarını güvence altına almayı hedefleyen SA 8000 (Social

Accountability 8000) Belgesi 2017 yılında alınmıştır. İş sağlığı ve güvenliği, zorunlu çalışma, çocuk işçiliği, ayrımcılık, çalışma saatleri, ücretler, disiplin uygulamaları ve yönetim sistemleri gibi konuları kapsayan bu belge, şirketin kendini değerlendirmesi ve iyileştirmesi için büyük bir önem taşımaktadır. Etik İlkeler, şirket içinde ve dışında, müşteriler, tedarikçiler ve diğer tüm ilgili taraflarla olan ilişkilerinde önemli bir rol oynamakta, topluma karşı sorumlu bir kurumsal yapının benimsenmesini sağlamakta ve her seviyede iş etiğinin merkeze alındığı bir kurum kültürü oluşturulmasına yardımcı olmaktadır. Ayrıca, tüm paydaşların bu iş birliğine katılımıyla, sadece şirket içinde değil, dışında da etik farkındalığını artırılması, hizmet kalitesinin yükseltilmesi, varlık ve kaynakların korunması amaçlanmaktadır. Kurum kültürünün en önemli unsuru olan çalışanların, Etik İlkeler ve kendi hakları konusunda bilinçli bireyler olmaları hedeflenmekte ve bu amaçla Zorlu Akademi bünyesindeki ENOCTA Platformu üzerinden eğitimler sunulmaktadır.

Zorlu Holding çatısı altında, çalışanların dilek ve şikâyetlerini aktarabilecekleri bir “Etik Hattı” mevcuttur. Bu hatta iletilen tüm şikâyetler detaylı bir şekilde incelenip rapor edilmektedir. 2023 yılında etik hatta biri rüşvet ve yolsuzlukla ilgili olmak üzere iki adet bildirim gelmiştir. Gelen iki adet bildirimle ilişkin süreç devam etmekte olup, henüz yaptırım uygulanan çalışan bulunmamaktadır. Ayrıca, her lokasyondaki çalışanların seslerinin işitilebilmesi amacıyla “Çalışan Temsilcisi” programı hayata geçirilmiştir. Bu program sayesinde, çalışanlar, iş yaşamıyla ilgili herhangi bir problem ya da iletmek istedikleri her türlü düşünce için, kendi bölgesinde görevlendirilmiş olan Çalışan Temsilcisine başvurabilmektedir. Ayda bir gerçekleştirilen düzenli toplantılar sayesinde, Saha ve Merkez arasındaki koordinasyon en yüksek seviyede tutularak gelen istekler değerlendirilmekte ve uygun aksiyonlar planlanmaktadır.

Çalışanların kişisel verileri, gizlilik prensipleri çerçevesinde Şirket içinde büyük bir hassasiyetle saklanmakta, bu doğrultuda kişisel verilerin korunmasıyla ilgili yasal gereklilikler titizlikle uygulanmaktadır. Çalışanlardan da aynı prensiplere uygun olarak, Şirketin tescilli programları, marka isimleri, veri tabanındaki bilgiler de dâhil olmak üzere, tüm teknik bilgilerin gizliliğini kesinlikle korumaları beklenmektedir.

Zorlu Enerji, tüm paydaşlarıyla güven temelli, sağlam ilişkiler kurma ve kalıcı değerler oluşturma yolunda sürekli bir çaba içindedir. Şeffaf ve hesap verebilir bir iş modelini, sadece Şirket içinde değil, iş birliği yapılan diğer tüm aktörlere de benimsetmeyi ve yaygınlaştırmayı kendine misyon edinmiştir. Bu çerçevede, çevresel, sosyal ve etik normlara uyumu gözetmek ve teşvik etmek, özellikle önemli iş ortağı tedarikçilerin başlıca görevleri arasında yer almaktadır. Bu doğrultuda, şirket, sürdürülebilirlik anlayışını

tüm tedarikçiler ve alt müteahhitlerine yayarak, sorumlu bir tedarik zinciri anlayışını benimsemektedir.

Bu anlayış çerçevesinde Zorlu Enerji, tüm değer zinciri boyunca;

- Sürdürülebilir tedarik zinciri yönetimi konusunda farkındalık oluşturmak, bilgilendirmek, bilinçlendirmek ve gerektiğinde eğitim vermek,
- Tedarikçileri, çevresel ve sosyal performans açısından değerlendirmek,
- Çevresel ve sosyal etkileri yöneten, çalışanların ve toplumun gelişimine katkı sağlayan, sürdürülebilir uygulamalar geliştiren tedarikçilere öncelik tanımak,
- Yerel tedarikçilere, şartları karşılamaları durumunda öncelik vermek,
- Satın alma işlemlerini sürekli iyileştirmek amacıyla periyodik olarak gözden geçirmek ve yeniden düzenlemek,
- Tedarikçi iletişimini çeşitli iletişim kanalları aracılığıyla sürekli kılmak ve iyileştirmek,
- gibi taahhütlerini yerine getirmek için çalışmalarını sürdürmektedir.

Sürdürülebilir tedarik zinciri politikası çerçevesinde, Zorlu Holding ile iş birliği içinde olan tedarikçiler ve ortakların, Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) ve Birleşmiş Milletler Anlaşmaları gibi, mevcut tüm yerel yasal mevzuatlar ve düzenlemelerin ışığında oluşturulan Zorlu Holding Tedarik İlkelerine bağlılık göstermeleri beklenmektedir. Bu ilkelere göre, tedarikçilerden ve iş ortaklarından;

- Zorlu Enerji'nin politikalarına uygun davranmaları,
- Uluslararası Çalışma Örgütü Anlaşmalarının 138'inci maddesinde belirtilen minimum çalışma yaşının altında çocuk işçi istihdam etmemeleri,
- Genç çalışanları tehlikeli işlerde istihdam etmemeleri ve eğitimlerini aksatmamaları,
- Zorlu ya da mecburi şekilde işçi çalıştırmamaları,
- Hiçbir işçiyi güvencesiz çalıştırmamaları,
- İş gücü karşılığında borç ödemesi yapmamaları,
- Irk, etnik köken, cinsiyet, cinsiyet kimliği, cinsel tercih, renk, din, doğum yeri, medeni hali, gebelik, bakmakla yükümlü olduğu kişiler, yaş, görev, engellilik durumu, sosyal sınıf, sendika üyeliği veya politik görüş gibi sebeplerle ayrımcılık yapmamaları,
- İnsan haklarına saygı göstermeleri ve insan onuruna yakışır bir iş anlayışıyla hareket etmeleri,
- İş yerinde herhangi bir fiziksel istismar, cinsel, sözlü veya fiziksel taciz ve yıldırma eylemlerini kesinlikle kabul etmemeleri,
- Tüm iş ilişkilerinde ahlaki değerlere ve insani normlara uygun, adil bir tutum sergilemeleri,
- Çalışanlarına en az asgari ücret düzeyinde ücret ödemeleri, yan hakların yasalar ve düzenlemelerce belirlenen kurallara uygunluğunu sağlamaları, ödemelerin düzenli ve zamanında yapılmasını garanti etmeleri,
- Çalışanların yasalara ve düzenlemelere uygun tatil ve izin haklarının sağlanmasını, çalışma saatlerinin düzenlemelere uygunluğunu sağlamaları,

- Çalışanların yerel yasalarla tanımlanan sendika üyeliği, temsiliyet ve işçi konseylerine katılım haklarına saygı göstermeleri,
- İş yerinde iş sağlığı ve güvenlik kurallarına uymaları, gerekli tüm tedbirleri almaları, çalışanlara düzenli olarak iş sağlığı ve güvenliği konusunda eğitim sağlamaları,
- Çevreyle ilgili tüm geçerli yasalara, düzenlemelere ve yönetmeliklere uymaları, faaliyetlerinin çevresel etkilerini takip edip yönetmeleri, karbon emisyonlarını ve doğal kaynak kullanımını azaltma, geri dönüştürülebilir atık miktarını artırma yönünde çalışmalar yapmaları,
- Rüşvet ve yolsuzlukla mücadelede Zorlu Holding ve Zorlu Holding Etik İlkeleri'ne tam uyum sağlamaları, iş kolaylaştırma amacıyla hediyeler alıp vermeme, çıkar çatışmalarından kaçınma, rekabeti engelleme veya kısıtlama girişimlerinden uzak durma, iş ortaklarının fikri mülkiyet haklarına saygı gösterme konularında titiz olmaları,
- Tedarikçi denetimleri esnasında, ilkelere uygunluğu kanıtlayan belgeleri açık ve şeffaf bir şekilde sunmaları

Beklemektedir ve bu konulardaki iş birliğini taahhüt etmektedir.

Söz konusu taahhüdün ıslak imzalı versiyonuna linkten ulaşılabilir. Zorlu Holding tedarik ilkelerine erişim için: Zorlu Holding Tedarik İlkeleri



Zorlu Enerji Yönetişim Politika ve Taahhütleri:

Zorlu Enerji olarak, etik değerlerimize ve sürdürülebilir yönetim ilkelerine sağlam bir bağlılıkla faaliyet göstermekteyiz. Bu bağlamda benimsediğimiz politikalar ve taahhütlerle şeffaflığı, hesap verilebilirliği ve paydaşlarla etkileşimi ön planda tutmaktayız.

Ana İlkeler:

- **Şeffaflık ve Hesap Verilebilirlik:**
 - İş süreçleri ve finansal bilgiler, net bir şekilde paydaşlarla paylaşılmaktadır.
 - Şirket performansı düzenli olarak güncellenen raporlarla açıklanmaktadır.
- **Paydaş Katılımı:**
 - Çalışanlar, yatırımcılar, müşteriler ve diğer paydaşlarla sürekli bir diyalog ve etkileşim politikası izlenmektedir.
 - Paydaşların beklentileri ve geri bildirimleri değerlendirilerek şirket politikalarına entegre edilmektedir.
- **Etğe Bağlılık:**
 - Zorlu Enerji, iş etiği ve dürüstlük ilkelerine sıkı bir bağlılıkla hareket etmektedir.
 - Etik standartlara uyumu izlemek ve güçlendirmek adına sürekli bir denetim süreci bulunmaktadır.
- **Çevresel ve Toplumsal Sorumluluk:**
 - Şirket, çevresel sürdürülebilirlik ve toplumsal sorumluluk projelerine proaktif bir şekilde katılım sağlamaktadır.
 - Doğal kaynakların verimli kullanımı ve çevresel etkilerin azaltılmasına yönelik sürekli çaba gösterilmektedir.

Zorlu Enerji olarak, bu yönetim politika ve taahhütleriyle, sadece kendi performansımızı değil, aynı zamanda çevresel ve toplumsal etkilerimizi de en üst düzeye çıkarmayı amaçlamaktayız.

Politika ve Taahhütlerimiz hakkında detaylı bilgi için:

- Sürdürülebilirlik Politikası
- Ar-Ge & İnovasyon Taahhütnamesi
- Biyoçeşitlilik Koruma Taahhütnamesi
- Çevresel ve Sosyal Yönetişim İlkeleri Taahhütnamesi
- Enerjiye Erişim Taahhütnamesi
- Nükleer Duruş Taahhütnamesi
- Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Politikası
- Yenilenebilir Enerji Taahhütnamesi
- Kurumsal Yeniden Yapılanma & İnsan Hakları Taahhütnamesi
- Sorumlu Lobicilik Taahhüdü
- Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi Politikası
- Zorlu Enerji Kalite Politikası
- Zorlu Enerji Çevre Politikası
- Zorlu Enerji İş Sağlığı Güvenliği Politikası
- SA8000 Politikası
- Zorlu Enerji İnsan Kaynakları Politikası
- Zorlu Holding İnsan Hakları Politikası
- Zorlu Holding Tedarik İlkeleri
- Zorlu Holding Etik İlkeler
- Ormansızlaşma Politikası
- Yönetim Kurulu Çeşitlilik Politikası
- Zorlu Yenilenebilir Sürdürülebilirlik Politikası
- Electrip ESG Politikası
- ISO 9001: Kalite Yönetim Sistemi
- ISO 14001: Çevre Yönetim Sistemi
- ISO 45001: İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi
- ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi
- SA 8000 Sosyal Sorumluluk Yönetim Sistemi

Entegre Yönetim Sistemleri



Belgelendirmeler	İşletme Tesis Kapsama Yüzdesi (%)
ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi	%71
ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi	%76
ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi	%76
SA 8000 Sosyal Sorumluluk Yönetim Sistemi	%48
ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi	%19



BÖCEKLERİN GÖRÜŞÜ*

Sürdürülebilirlik stratejimizin önemli bir unsuru olan Onarıcı Operasyonlar ve Değer Zinciri temasında, özellikle biyosferin yenilenmesi ve onarılmasına katkı sağlamayı amaçlıyoruz. Bu amaca ulaşmamızda biyoçeşitliliğin korunması ve geliştirilmesine yönelik faaliyetlerimiz öncelikli alanlarımız arasında yer alıyor. Faaliyetlerimizi, böceklerin 360 derece görüş yeteneğine benzer şekilde, bütüncül bir perspektifle yönetiyor ve paydaş iletişimimizi şekillendiriyoruz. Bu bakış açısıyla, yatırım bölgelerimizdeki biyoçeşitliliği korurken diğer yandan da yerel halkın kalkınmasına yönelik bir yaklaşım yürütüyoruz. Bu anlayışımız çerçevesinde, kadın kooperatiflerini desteklemekten öğrencilere burs sağlamaya, Sıfır Karbon Ayak İzi Projesi ile ormansızlaşmanın azaltılmasından endemik bir bitki türü olan sarı bambul otunu korumaya kadar geniş bir yelpazede canlıların doğal ortamlarının sürdürülebilirliğini gözetiyor ve destekliyoruz.

ONARICI OPERASYONLAR VE DEĞER ZİNCİRİ

**Çoğu böceğin ommatidia adı verilen çok sayıda küçük mercekten oluşan bileşik gözleri vardır; bu özellik böceklere genellikle daha geniş, neredeyse 360 dereceye ulaşan bir görüş alanı sağlar.*





GİRİŞ

ZORLU ENERJİ VE
ENERJİ SEKTÖRÜYÖNETİŞİM VE
DEĞER YARATMAONARICI OPERASYONLAR
VE DEĞER ZİNCİRİİNSAN VE
KÜLTÜRETKİ ODAKLI
BÜYÜMEKURUMSAL
YÖNETİMFİNANSAL
BİLGİLER

EKLER

ONARICI OPERASYONLAR VE DEĞER ZİNCİRİ

Geleceğe dair sorumluluğumuzun bilinciyle, sadece bugünü değil, yarınları da düşünerek hareket ediyoruz. “Yalnızca korumak yeterli değil, onarmak da lazım” diyerek Zorlu Enerji olarak tüm değer zincirimiz boyunca onarıcı operasyonlar yürütüyoruz.

Çevresel sürdürülebilirlik konusunda güçlü taahhüdümüzü sürdürüyor, faaliyetlerimizi, doğa ve insan uyumu içinde bir iş modeli üzerine odaklandırıyoruz.

Sürdürülebilirlik ve çevresel sorumluluk ilkelerine bağlı olarak geniş bir yelpazede faaliyet göstermekteyiz. Elektrik üretimi, elektrik ve doğal gaz satışı ve dağıtımı, solar çatı panelleri montajı, elektrikli araç şarj altyapısının işletilmesi ve elektrikli araç kiralaması faaliyetlerimizi, çevre dostu uygulamalarla birleştirerek sürdürülebilir bir enerji üretimi sağlıyoruz. Sürdürülebilir finansman araçlarını kullanarak, faaliyet gösterdiğimiz alanlarda gerçekleştirdiğimiz yatırımlarla kalkınmayı desteklemek için çalışıyoruz. Çevresel risk ve fırsatları yatırımlarımızın temelinde değerlendiriyor, aynı zamanda yatırımlarımızın etkilerini uluslararası standartlara göre değerlendiriyoruz.

Çevre Yönetim Sistemi (ISO 14001), iş süreçlerimizin bütünsel bir parçasıdır. Çevre Yönetim Sistemimizle beraber çevresel etkileri azaltıyor, sürdürülebilirlik prensiplerine uygun faaliyetleri destekliyor ve çevreyle ilgili yasal gerekliliklere uyumu sağlıyoruz. Çevre yönetim sistemi standartlarının uluslararası referansını sağlayan ISO 14001 sertifikasına sahip ofis ve santrallerimizde, bu standart kapsamında, sürekli iyileştirme faaliyetleri yürütülerek iş süreçlerimizin gelişimini sağlıyoruz. Raporlama döneminde sadece OEDAŞ'ta bir çevre cezası bulunmakta olup, son dört mali yılda çevresel veya ekolojik konularla ilgili herhangi bir kritik ceza (10 bin doların üstünde) ödenmemiştir. Herhangi bir dava açılmaması ve kritik bir çevre cezasının olmaması, etkin çevre yönetim sistemimizin başarısını yansıtmaktadır.

Biyolojik çeşitliliğin korunması kapsamında olan çevresel sorumluluklarımızın bilincindeyiz. Bu doğrultuda yayınladığımız **Biyçeşitlilik Koruma Taahhüdü**, doğal çeşitliliği koruma konusundaki kararlılığımızı göstermektedir.

Faaliyet alanlarımızda biyolojik çeşitliliğin korunmasına yönelik sürekli izleme ve analiz çalışmaları sürdürüyoruz. Her bir santralimiz için özelleştirilmiş çalışmalar yürütüyoruz. Rüzgâr enerji santrallerimizde ornitolojik* ve mammalojik** analizler gerçekleştirerek sürekli izleme sağlıyoruz. Hidroelektrik santrallerimizde sulak alan sistemlerinden başlayarak çeşitli analiz ve izleme faaliyetleri yürütüyoruz. Ayrıca, jeotermal enerji santrallerinin yarı doğal tarımsal ekosistemler üzerindeki etkilerini detaylı bir şekilde değerlendirmek amacıyla kapsamlı analizler yapıyoruz.

Zorlu Enerji olarak yenilenebilir enerji yatırımlarımızı derinleştirmeyi ve çeşitlendirmeyi hedeflemekteyiz. Yatırımlarımızı bu hedef doğrultusunda şekillendiriyoruz.

*Ornitolojik: “Ornitoloji” ile ilişkilidir.. Ornitoloji, kuşların bilimsel çalışmasına verilen isimdir ve biyolojinin bir alt dalıdır.

**Mammalojik: “Mammaloji” ile ilişkilidir. Mammaloji, memelilerin bilimsel incelemesidir ve yine biyolojinin bir alt dalıdır.

Bu doğrultuda, sürdürülebilir bir enerji geleceğine yönelik kararlılığımızı gerçekleştirmek adına yeni projeleri hayata geçiriyoruz. Ar-Ge projeleri ve inovasyon çalışmalarımızı artırarak enerji sektöründeki en son teknolojilere yatırım yapmayı planlıyor; düşük karbonlu teknolojilere ve enerji verimliliğine geçiş konularında çalışıyoruz. Ayrıca, enerji verimliliği uygulamalarını genişleterek, karbon ayak izimizi azaltmayı ve çevresel etkimizi minimize etmeyi hedefliyoruz. 2030'a kadar Türkiye'deki toplam üretimde yenilenebilir enerji payını %100'e çıkarma hedefimize 2023'te ulaştık.

Ar-Ge ve inovasyon çalışmalarımızı, hedeflerimize ulaşmamızı sağlayacak bir kaldıraç olarak görmekteyiz. İnovasyon, bizim için mevcut çözümlerle başa çıkılmayan sorunlara yeni çözüm yolları bulmayı ve mevcut faaliyetleri daha etkili bir şekilde sürdürmeyi sağlayacak önemli bir araçtır. Özellikle, çevresel sürdürülebilirliği artırmaya yönelik harcamalarımız ve düşük karbonlu teknolojilere odaklanan Ar-Ge çalışmalarımız için ayrılan bütçe, geleceğe yönelik taahhüdümüzü ve çevreye olan sorumluluğumuzu yansıtmaktadır. 2023 yılında çevresel yatırımlarımızı 15 milyonun üzerine çıkarttık. Buna ek olarak, Ar-Ge bütçemizin yaklaşık %31'ini ayırarak 8 milyon TL düşük karbonlu teknolojilerin geliştirilmesi için kullandık.

Zorlu Enerji olarak, sürdürülebilirlik ve çevresel sorumluluk konularında attığımız adımlarla enerji sektörünün öncülerinden olmaya devam ediyoruz. Sürdürülebilirlik stratejimizle gelecek nesillere sağlıklı bir çevre bırakma misyonumuzu sürdürüyoruz.



Çevresel Yatırımlar

2021

10.172.624 TL *

2022

7.838.884 TL **

2023

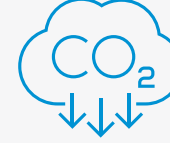
15.650.383 TL ***

*31.12.2021 tarihli TCMB USD kuru baz alınarak hesaplanmıştır.

**31.12.2022 tarihli TCMB USD kuru baz alınarak hesaplanmıştır.

***31.12.2023 tarihli TCMB USD kuru baz alınarak hesaplanmıştır.

İklim Krizi İle Mücadele

Takip edilen
KPI

%23*

Kapsam 1-2 Emisyonlarında Azalım

*2022 yılına göre azalım değerleri hesaplanmıştır.

%1,8*

Kapsam 3 Emisyonlarında Azalım

Hedef ve
Taahhütlerimiz

SBTi hedefimiz doğrultusunda, **2021 baz yılına göre;**
Kapsam 1 sera gazı emisyonlarını, **2030 yılına kadar MWh başına %73,71, 2040 yılına kadar %97,70** oranında azaltmayı,
Kapsam 2 sera gazı emisyonlarını, **2030 yılına kadar %42, 2040 yılına kadar %90** oranında azaltmayı,
Satılan her tCO2/MWh elektrik başına **kapsam 1 ve kapsam 3**'ün kategori 3 sera gazı emisyonlarını **2030 yılına kadar %73,71, 2040 yılına kadar %97,80** oranında azaltmayı,
Kapsam 3 sera gazı emisyonlarını **2030 yılına kadar %25, 2040 yılına kadar %90** oranında azaltmayı taahhüt ediyoruz.

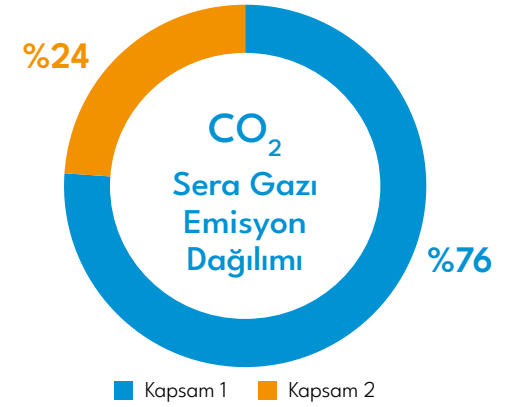
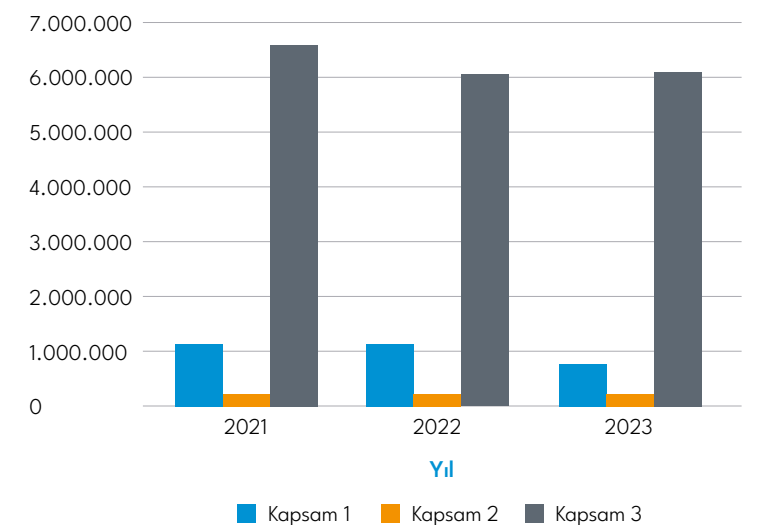
NET
SIFIR

İklim krizi günümüzde ekosistemler ve canlılar için ciddi bir küresel tehdit olarak karşımıza çıkmaktadır. Hükümetlerarası İklim Değişikliği Paneli (IPCC) tarafından yapılan son raporlar, iklim değişikliğinin ciddi sonuçlarından kaçınmak için küresel çapta aksiyon almanın acil olduğunu vurgulamaktadır. Sadece çevre üzerinde değil, insan sağlığına, tarım ve gıda güvenliğine, ekonomiye ve toplumlara olan etkilerinden dolayı iklim kriziyle mücadele, küresel düzeyde bir öncelik haline gelmiştir. Uluslararası iş birliği ve sürdürülebilir uygulamaların benimsenmesi, iklim değişikliğinin etkilerini azaltmada ve uyum sağlamada kritik bir rol oynamaktadır.

» **Enerji sektöründe karbon ayak izini azaltmanın ne kadar önemli olduğunu biliyoruz. Bu nedenle de yenilenebilir kaynaklara dayalı bir enerji ekosistemi yaratmak için var gücümüzle çalışıyoruz.**

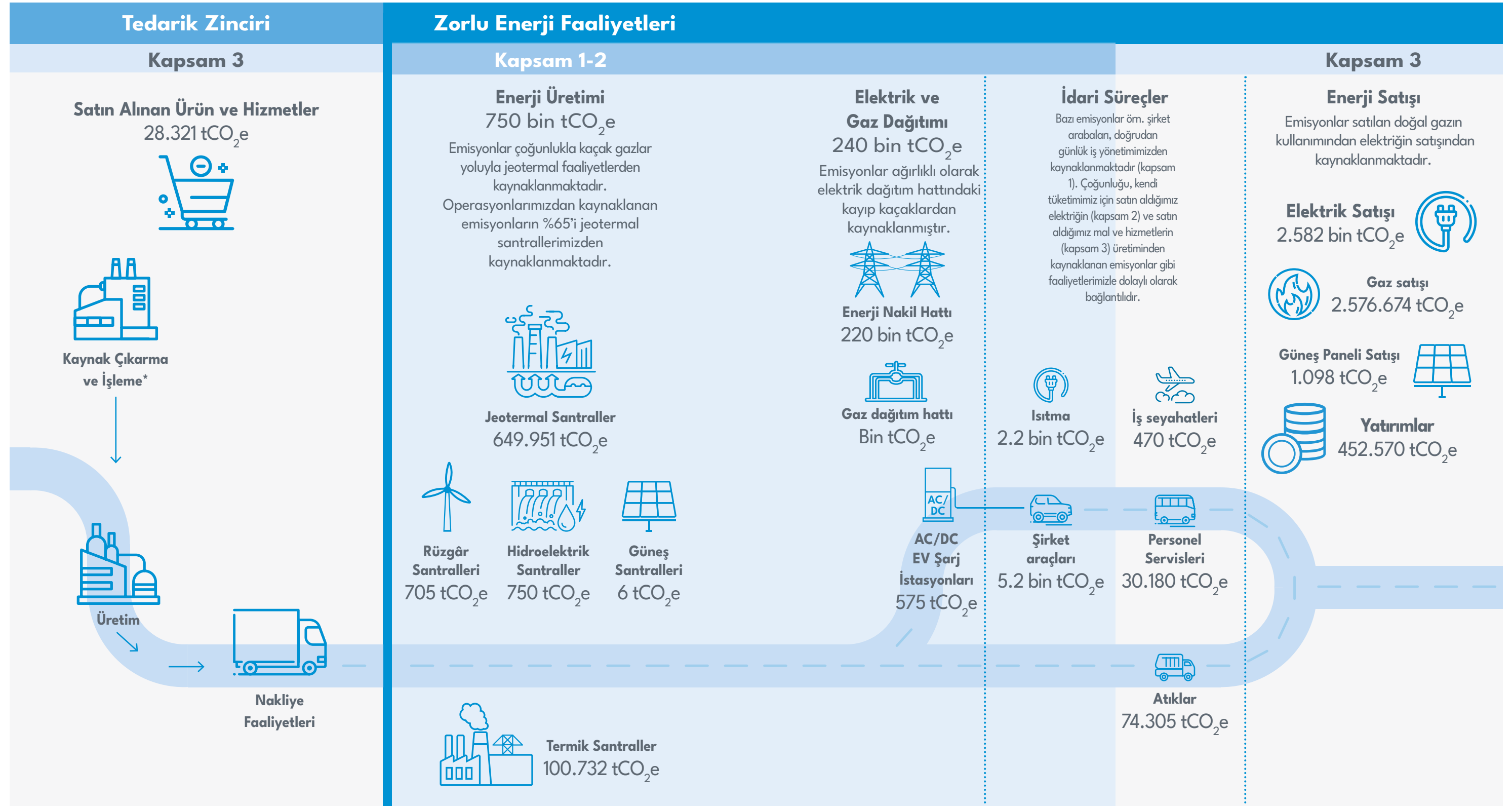
İklim kriziyle mücadele, sektöründe öncü bir enerji firması olarak bizler için çok büyük bir öneme sahiptir. Enerji şirketleri, faaliyetleri nedeniyle atmosfere salınan sera gazlarının iklim değişikliği üzerindeki etkilerinden sorumludur. Zorlu Enerji olarak, çevresel etkilerimizi en aza indirmek ve sürdürülebilir enerji üretimine geçiş yaparak çevresel sorumluluklarımızı yerine getirmemiz gerektiğinin bilincindeyiz. Bu doğrultuda, iklimle ilgili riskleri ve fırsatları iş planlarımıza entegre ediyor, iklim kriziyle mücadelede önemli adımlar atıyoruz.

Bilim temelli iklim hareketimiz doğrultusunda, doğrudan ve dolaylı mevcut emisyonlarımızı azaltmak için tüm seçeneklerimizi değerlendiriyoruz. Tüm grup şirketlerimizi kapsayacak şekilde, faaliyetlerimizden kaynaklanan doğrudan ve dolaylı sera gazı emisyonlarını hesaplıyor ve doğruluyoruz.

tCO₂e Kapsam 1-2-3 Emisyonları



Değer Zincirimiz Boyunca 2023 Yılı Karbon Ayak İzimiz



1. Emisyonlar GHG Protocol yönergeleri doğrultusunda hesaplanmıştır ve doğrulanacaktır.

*Kaynak çıkarma ve işleme, ham madde üretimi dolaylı emisyonlar, Satın Alınan Mal ve Hizmetler kategorisi içinde hesaplanmaktadır.

Ayrıntılı hesaplar için eklere bakınız.

2. Enerji satış faaliyetlerinden kaynaklanan tedarik zinciri emisyonları, enerji satış kategorisi altında hesaplanmaktadır.

*Doğrudan flaring/venting dolayısıyla, Gazdaş Trakya'nın faaliyetleri kapsamında açığa çıkan emisyon 68.271,15 tCO₂e'dir. Yanmamış ve pnömatik sistemler kaynaklı kaçak gaz oluşumu bulunmamaktadır.



GİRİŞ

ZORLU ENERJİ VE
ENERJİ SEKTÖRÜYÖNETİŞİM VE
DEĞER YARATMAONARICI OPERASYONLAR
VE DEĞER ZİNCİRİİNSAN VE
KÜLTÜRETKİ ODAKLI
BÜYÜMEKURUMSAL
YÖNETİMFİNANSAL
BİLGİLER

EKLER

Değer Zincirimizi Karbonsuzlaştırıyoruz

İklim kriziyle mücadelemizde, stratejimiz doğrultusunda kendimize iddialı hedefler koyarak ilerliyoruz.

» **UN Global Compact tarafından uygulanan küresel ölçekteki Bilim Temelli Hedefler Girişimi'ne (Science Based Targets initiative - SBTi) dâhil olarak bu kapsamda taahhüt veren Türkiye'deki ilk enerji şirketi olduk.**

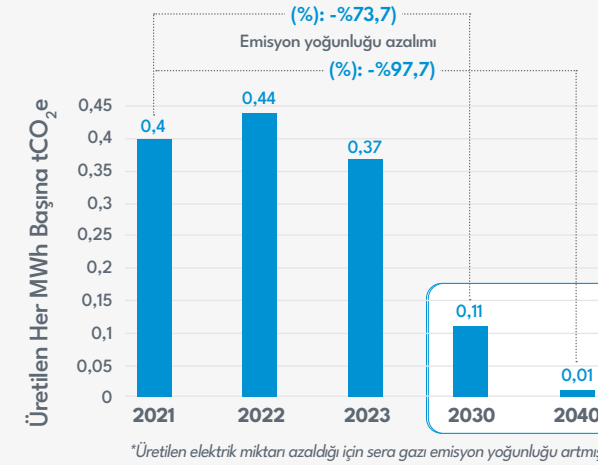
SBTi, şirketlerin iklim değişikliğiyle mücadelede bilimsel verilere dayalı hedefler belirlemesine yardımcı olan bir platformdur. Özellikle 1,5 °C'lık küresel ısınma hedefine odaklanan bu yaklaşım, şirketlerin sürdürülebilirlik stratejilerini bilimsel verilerle destekleyerek, daha etkin bir iklim politikası geliştirmelerini sağlıyor. Bizler de 2023 yılında daha önce verdiğimiz net-sıfır hedefleri üzerinde çalışarak 1,5 °C ile uyumlu bilim temelli hedeflerimizi belirledik. 2024 yılında hedeflerimizin SBTi tarafından onaylanmasını bekliyoruz. SBTi onayı, şirketimizin iklim değişikliğiyle mücadeledeki kararlılığını gösterirken aynı zamanda paydaşlarımıza ve müşterilerimize karşı şeffaflığımızı ve sorumluluğumuzu da pekiştirmektedir.



Bilime dayalı emisyon azaltma hedeflerimizle 2040'ta net sıfıra ulaşıyoruz.

2021 yılından itibaren 2040 yılına kadar, elektrik ve ısı üretimimizde doğrudan karbon salımını her megavatsaat başına azaltarak **net sıfır** seviyesine ulaşmayı taahhüt ediyoruz.

Sera gazı emisyon yoğunluğu, Üretilen Her MWh Başına tCO₂e



Hedefimize Nasıl Ulaşacağız?

Yenilenebilir Enerji Hedeflerimiz: 2030'a kadar toplam üretimdeki yenilenebilir enerji payını %100'e çıkarmayı hedefliyoruz. Bu, enerji ithalatımızı azaltarak ve karbon emisyonlarını düşürerek ülkemizin enerji bağımsızlığını artıracak önemli bir adımdır.

Yatırımlarımız: Stratejik yatırımlarımız, sera gazı emisyonlarını azaltmak ve enerji verimliliğini artırmak üzerine odaklanmıştır. Akıllı Şebeke sistemlerini yaygınlaştırmak, hibrit enerji tesislerini kurmak ve elektrikli araç altyapısını genişletmek gibi projeler, karbon azalımı hedeflerimize ulaşmamıza yardımcı olacaktır.

GECO Projesi: Jeotermal enerjiden kaynaklanan karbon emisyonlarını azaltmak amacıyla uluslararası bir projede yer alıyoruz. Bu proje kapsamında AB'nin Horizon 2020 programından sağlanan destekle Ar-Ge faaliyetleri gerçekleştirecek ve jeotermal enerji alanındaki yenilikleri hayata geçireceğiz.

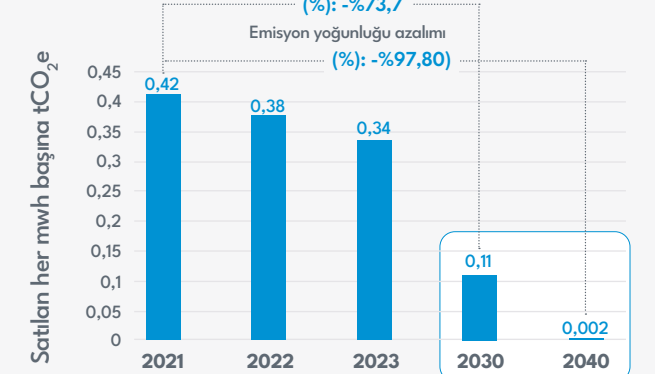
I-REC ve YEK-G Sertifika Kullanımı: Kapsam 2 emisyonlarına yönelik, elektrik üretim kaynağının 0 emisyon faktöre sahip olduğunu gösteren sertifikalı elektrik temin edilecektir.

2021'den 2040'a kadar elektrik ticaretinden kaynaklanan karbon salımını maksimum düzeyde azaltmayı taahhüt ediyoruz.

Sera Gazı Emisyonları, tCO₂e



Elektrik Satışı Kaynaklı Emisyonlar, tCO₂e/Satılan her MWh

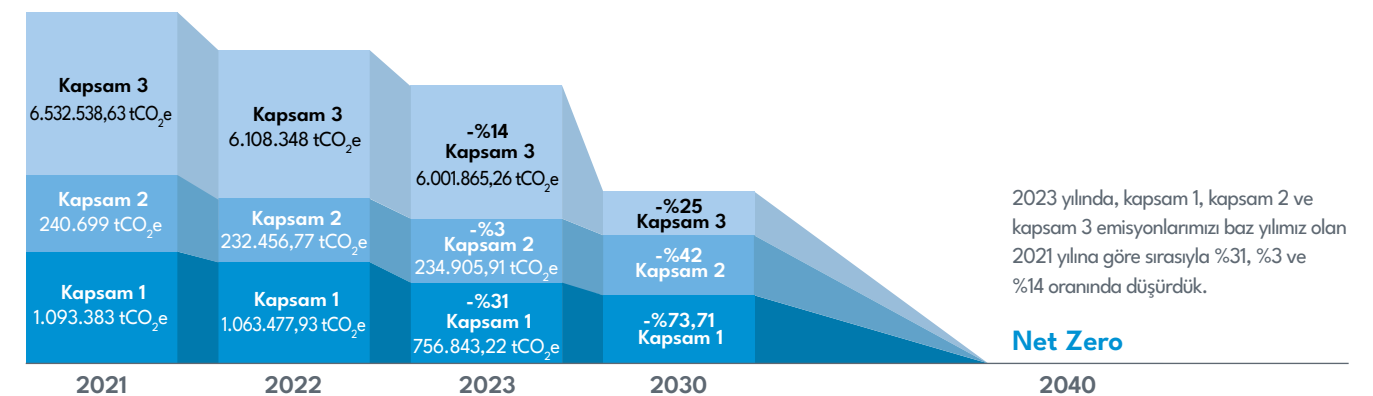


Hedefimize Nasıl Ulaşacağız?

Yenilenebilir Enerjiye Geçiş: Yenilenebilir enerjinin toplam üretimdeki payını artırarak, fosil yakıt kaynaklı emisyonları azaltmayı hedefliyoruz. Bu doğrultuda, enerji depolama teknolojilerine de yatırım olanaklarını değerlendiriyoruz.

Tedarikçi Değerlendirme ve Seçim Süreçleri: Tedarikçi seçiminde ve değerlendirmesinde sürdürülebilirlik kriterlerini dikkate alıyoruz.

Stratejik Kararlar: Portföyümüzdeki belirli faaliyetlerin revize edilmesi ve tedarik zincirimizin optimize edilmesi yönünde adımlar atıyoruz.





GİRİŞ

ZORLU ENERJİ VE
ENERJİ SEKTÖRÜYÖNETİŞİM VE
DEĞER YARATMAONARICI OPERASYONLAR
VE DEĞER ZİNCİRİİNSAN VE
KÜLTÜRETKİ ODAKLI
BÜYÜMEKURUMSAL
YÖNETİMFİNANSAL
BİLGİLER

EKLER

İklim Kriziyle Mücadelede Önemli Adımlarımız

İklim kriziyle mücadelede etkili çözümler üretmek bizim için bir öncelik haline gelmiştir. Yatırımlarımızı sürekli artırarak, yenilenebilir enerji kaynaklarına olan bağlılığımızı güçlendiriyoruz. Özellikle, Amerika ve Almanya'daki iş portföyümüzü genişletme yönündeki çalışmalarımız, bu doğrultuda attığımız önemli adımlardan sadece birkaçıdır. Gelecek planlarımız arasında Amerika'da yeni bir solar park ve Almanya'da bir on-shore rüzgâr santralinin kurulumu bulunmaktadır. Bu girişimlerin yanı sıra, iklim kriziyle mücadelede somut adımlarımızın bir yansıması olarak çeşitli çalışmalar yürütüyoruz.

GECO Projesi



Ülkemizde jeotermal kaynaklardan elektrik üretimi, rezervuarın özgün yapısı nedeniyle önemli ölçüde emisyon oluşturuyor. Bu durum, iklim kriziyle mücadelede kritik bir sorun olarak karşımıza çıkıyor. Bu çerçevede, jeotermal kaynaklardan kaynaklanan emisyonları yakalamak ve yeraltında depolamak için çözümler geliştirmek amacıyla, Avrupa Birliği'nin Horizon 2020 programı kapsamında uluslararası kurumlarla iş birliği içinde bir proje başlattık.

Pilot Karbon Yakalama ve Depolama Tesisimiz, Kızıldere III Jeotermal Santralimizde kurulmuş ve çalışmalar başlatılmıştır. Bu projeye, 2023 yılında yayımlanacak sonuç raporu sonrasında, ülkemizde jeotermal santrallerden kaynaklanan emisyonları azaltarak iklim kriziyle mücadelede önemli bir adımı parçası olmayı hedefliyoruz. Bu proje, yerel ve küresel çevre korumasına katkıda bulunmanın yanı sıra, karbon kredisi yaratma potansiyeliyle de dikkat çekiyor. Bu potansiyel, projenin ekonomik sürdürülebilirliğini artırırken, iklim değişikliğiyle mücadelede yeni finansal kaynaklar yaratma imkânı sunuyor. Bu çalışma, sadece yerel çevreye değil, aynı zamanda küresel iklim değişikliği sorununa yönelik uluslararası çabaların bir parçası olacaktır.

Depolamalı RES santralleri, SBTi hedeflerimize ulaşmada kilit bir rol oynuyor

Depolamalı RES Santralleri, SBTi hedeflerimizi gerçekleştirme yolunda önemli bir azaltıcı aksiyon olarak yol haritamızda yer almaktadır. Yenilenebilir enerjinin etkin kullanımı ve enerji depolama kapasitesi sağlayan depolamalı santrallerimiz, Kapsam 2 emisyonlarında azaltım sağlayacaktır.

Bugün sahip olduğumuz yenilenebilir enerji portföyümüzün payını daha da artırmak ve kaynak çeşitliliğini geliştirmek için çalışmalarımızı aralıksız sürdürüyoruz. Kurulacak depolamalı rüzgâr enerjisi santrallerimiz sayesinde yenilenebilir enerji kaynaklarından maksimum düzeyde yararlanmayı ve ülkemizin enerji verimliliği yolunda ilerlediği kulvara güç katmayı amaçlıyoruz. Hayata geçirilecek depolamalı sistemlerin, batarya teknolojilerinin gelişimine de çok önemli bir katkı sunacağının farkındayız. Aynı zamanda iklim kriziyle mücadele ve sürdürülebilir bir gelecek adına önemli bir adım daha atmış oluyoruz. Depolamalı rüzgâr enerji santrallerimiz tamamlandığında, yılda 24 milyon ağacın sıfırladığı CO₂ salımına eş değer olarak 532 bin ton karbondioksit salımının önüne geçecek. İki santralimizden elde edeceğimiz enerjiyle yıllık 328 binden fazla hanenin elektriğini daha yenilenebilir kaynaklardan sağlayabileceğiz.

CDP (Karbon Saydamlık Projesi)



Zorlu Enerji olarak iklim kriziyle mücadelede attığımız adımlardan biri Karbon Saydamlık Projesi (CDP)'dir. Projeye Türkiye'den katılan ilk şirket olarak her yıl iklim programı kapsamında raporlama yapmaktayız. CDP raporlamasıyla hem şirket taahhütlerimizi ortaya koyuyor hem de küresel sürdürülebilirlik çabalarına uyumumuzu ve küresel iklim hedeflerine katkımızı gösteriyoruz. 2023 yılında "B" skorumuzu "A-"ye yükseltmeyi başararak çevreye olan bağlılığımızı bir kez daha kanıtladık. 2023 CDP İklim Değişikliği Raporumuza [buradan](#) ulaşabilirsiniz.



Sıfır Karbon Ayak İzi Ormanları Projesi

İklim değişikliğiyle mücadele ve sürdürülebilir bir gelecek için Sıfır Karbon Ayak İzi Ormanları Projesi'ni hayata geçirdik. Bu projede, fuarlar ve zirvelerde stant ziyaretçilerinin ve standın karbon ayak izleri hesaplanarak, telafi için ağaçlandırma çalışmaları gerçekleştiriliyor. Sosyal/çevresel sorumluluk projesi olarak yola çıkan proje, 2017 yılında Tarım ve Orman Bakanlığına bağlı Orman Genel Müdürlüğü ile yapılan iş birliğiyle genişletilmiştir. Zorlu Enerji, Orman Genel Müdürlüğü Hatıra Ormanları yönetmeliği çerçevesinde faaliyet gösterdiği bölgelerde 2023 yılı sonu itibarıyla 600 bin fidandan oluşan ağaçlandırma çalışmaları gerçekleştirdi. 1.150.000 fidan hedefiyle başlatılan proje kapsamında her yıl 90 bin fidandan oluşan ağaçlandırma çalışmaları yapılması planlanmaktadır.



2017: Yeğenli/Tire-İzmir - **35 bin** fidan

2018: Yenicekent/Buldan-Denizli - **70 bin** fidan

2019: Salıhlı/Manisa - **90 bin** fidan

2020: Nurdağı/Gaziantep - **90 bin** fidan

2021: Nurdağı/Gaziantep - **90 bin** fidan

2022: Erzincan - **90 bin** fidan

2023: Ayvalık/Balıkesir - **90 bin** fidan

Düşük Karbon Teknolojilerine ve Enerji Verimliliğine Geçiş

Takip edilen
KPI**%100***Üretimde
yenilenebilir
enerjinin
payı**%99 HES, %93 RES,
%85 JES****enerji verimliliği
doğrudan tüketimlerde %34 azaltım
dolaylı tüketimlerde %9 artış**%6,94****OEDAŞ elektrik
dağıtım kayıp-
kaçak oranları**%61****Açık/kombine
çevrim gaz
santralleri
verimliliği

*2022 yılına göre hesaplanmıştır. ** 2023 yılı verisidir.

Hedef ve Taahhütlerimiz



- Zorlu Enerji olarak yenilenebilir enerji yatırımlarımızı derinleştirmeyi ve çeşitlendirmeyi hedefliyoruz. 2030'a kadar toplam üretimde yenilenebilir enerji payını %100'e çıkarmayı taahhüt ediyoruz.

Yenilenebilir Enerji Taahhüdümüze [buradan](#) ulaşabilirsiniz.

Kızıldere Jeotermal Santrali Hedefleri

Hedef-1: 2021 yılını baz yıl kabul ederek, 2025 yılı sonuna kadar "Kızıldere 3 Ünite 1 JES Soğutma Kulesi Yeni Tasarım Fan Kanat Sistemi" yapılarak 95.040 kWh/Yıl elektrik tasarrufu yapılması.

Hedef-2: 2021 yılını baz yıl kabul ederek, 2026 yılı sonuna kadar "Otomatik İnhibitör Dolum Sistemi ile Enerji Maliyeti ve Karbon Salınımının Azaltılması".

Hedef-3: Her yıl 10 kişiye Enerji Verimliliği konusunda Yetkinlik ve Farkındalık eğitimi verilmesi.

Hedef-4: 2024 yılı başına kadar ISO 50001 Enerji Yönetim Standardı belgesinin alınması.

Hedef-5: 2024 yılı sonuna kadar ölçüm cihazlarının kalibrasyon ve doğrulanması konusunda "Ölçüm Planı" hazırlanması.

Gökçedağ Rüzgâr Santrali Hedefleri

Hedef-1: Rüzgâr türbinlerinde bakım sürelerini ortalama 100-120 kişi-saat olarak uygulanması.

Hedef-2: Her yıl Enerji Verimliliği konusunda Yetkinlik ve Farkındalık eğitimi verilmesi.

Hedef-3: 2024 yılı başına kadar ISO 50001 Enerji Yönetim Standardı belgesinin alınması.

Hedef-4: Ölçüm cihazlarının kalibrasyon ve doğrulanması konusunda "Ölçüm Planı" hazırlanması.



Karbonsuz bir enerji geleceği vizyonu doğrultusunda, zorlukları yenilikçi çözümlerle aşarak ilerliyoruz.

Enerji sektöründe sürdürülebilirliğin sağlanması için düşük karbon teknolojilerine ve enerji verimliliğine yönelik geçiş önemli bir rol oynamaktadır. Enerji sektörü, ekonomik ve çevresel açıdan uygun fiyatlı enerji sağlamanın yanı sıra karbona olan bağımlılığını azaltma zorluğuyla karşı karşıyadır. Paris İklim Anlaşması'nın hedefleriyle tam uyumlu, karbonsuz bir enerji geleceği vizyonuna ulaşmak için sektörel zorlukların üstesinden gelen yenilikçi adımlar atmaktayız. Bu çerçevede, çevresel sürdürülebilirlik standartlarına uygun şekilde tasarlanmış ve LEED Gold Sertifikası ile taçlandırılmış L199 Genel Merkezimiz yürütüğümüz çalışmaların merkez üssü olarak hizmet vermektedir.

Levent 199: Çevresel Sürdürülebilirlikte Öncü LEED Gold Sertifikalı Genel Merkezimiz

Faaliyetlerimizin merkez üssü olan ve LEED Gold Sertifikası'na sahip Levent 199 Genel Merkez Binası, çevresel sürdürülebilirlik ilkelerine uygun bir şekilde dizayn edilmiştir. Binaımız, enerji verimliliği, çevre yönetimi ve yeşil bina uygulamalarına odaklandığımızın göstergesidir. Dizaynında temel alınan uygulamalar arasında merkezi konum, yağmur suyu toplama, temassız musluklar, doğal ışık kullanımı, düşük emisyonlu malzemeler, yüksek performanslı cam cephe, güneş kırıcılar, verimli HVAC sistemleri, %100 yenilenebilir enerji kullanımı, LED aydınlatma ve enerji izleme/otomasyon yer almaktadır. Bu özellikler, su ve enerji tasarrufu sağlayarak bina operasyonlarında sürdürülebilirliği artırıyor.



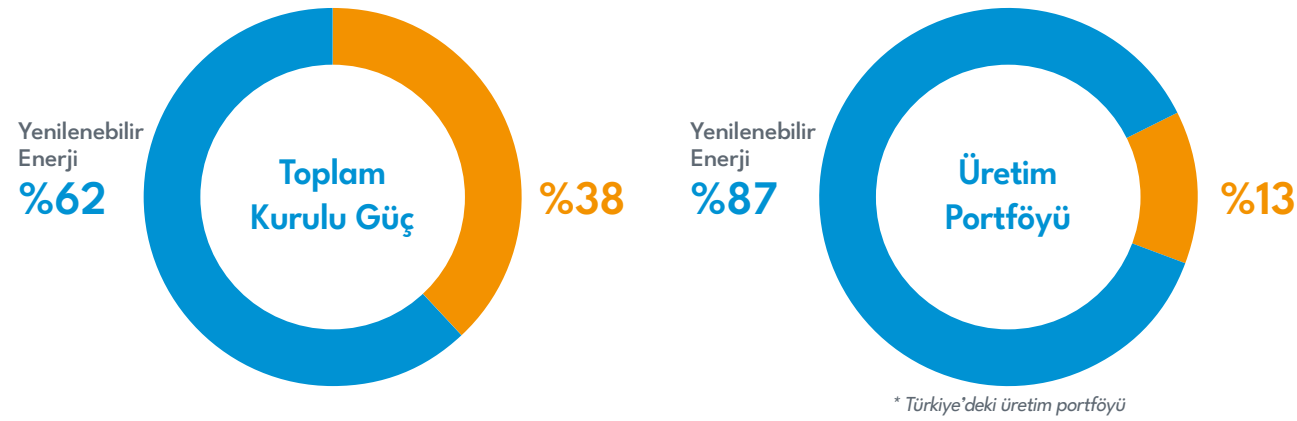
Düşük Karbon Teknolojilerine Geçiş

Kurumsal risk yönetimi anlayışımız çerçevesinde, sürdürülebilirlik riskleri arasında değerlendirdiğimiz “Düşük Karbon Teknolojilerine Geçiş”, en öncelikli konularımız arasında yer almaktadır. Düşük karbon teknolojileri, fosil yakıtların yerine yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanılmasını içerir. Güneş enerjisi, rüzgâr enerjisi, hidroelektrik enerji gibi temiz ve sürdürülebilir enerji kaynaklarına yönelme, karbon ayak izimizi azaltmak ve çevresel etkimizi minimize etmek adına stratejik bir adımdır.

Yenilenebilir enerji üretimiyle ekosistemimizin can damarı olma görevini üstleniyoruz. Enerji sektöründe bir öncü olarak, ürettiğimiz temiz enerjiyle sadece kendi ihtiyaçlarımızı değil, var olduğumuz ekosistemi besleyerek yaşamın her alanına hayat vermeyi amaçlıyoruz. Biz, enerji üretimimizi, çevre dostu yöntemlerle gerçekleştirerek ekonomik büyümenin yanı sıra çevresel sürdürülebilirliğin de destekçisi olmayı hedefliyoruz.

Aktif olarak **yenilenebilir enerji üretimi yaparak fosil yakıtlara olan bağımlılığı azaltıyor ve karbonsuz bir ekonomiye geçişin kapılarını aralıyoruz.** Bu süreçte, güneş, rüzgâr ve hidroelektrik gibi yenilenebilir enerji kaynaklarından faydalanarak enerji üretimimizi çevre dostu bir temele oturtuyoruz. Bunu, sadece bir çevre koruma çabası değil, aynı zamanda ekonomik büyüme ve toplumsal refahın sürdürülebilir bir temelde ilerlemesine katkı sağlayan stratejik bir adım olarak görüyoruz.

Bu doğrultuda yaptığımız çalışmalarla, 2030 yılına kadar toplam üretimdeki yenilenebilir enerji payımızı %100’e çıkarmayı hedefliyoruz. 2023 yılı itibarıyla 996,15MW olan toplam kurulu üretim kapasitemizin %62’si ve Türkiye’deki üretim portföyümüzün %87’si yenilenebilir enerjiden oluşmaktadır.



Düşük karbonlu teknolojilere geçişte, Ar-Ge ve inovasyon faaliyetlerinin kritik bir rol oynadığına inanıyoruz. Bu doğrultuda,

➤ **2023 yılında Ar-Ge bütçemizin yaklaşık %31’ini düşük karbonlu teknolojileri geliştirmek amacıyla ayırdık.**

Elektrik şarj istasyonlarına yatırım yapmaktayız. Bu yatırımımızla sadece düşük karbonlu ekonomiye geçişi desteklemekle kalmıyor, ayrıca elektrik arzına yeşil bir çözüm getiriyoruz. Türkiye’deki güneş paneli üretime yaptığımız yatırımlarla da yenilenebilir, temiz enerji üretimine katkı sağlıyoruz. Bu bütüncül yaklaşımımızla ürün ve hizmetlerimize artan talepten en üst düzeyde fayda sağlarken hem çevresel hem de ekonomik açıdan daha sürdürülebilir bir enerji geleceğine katkıda bulunuyoruz.

Zorlu Enerji olarak, düşük karbonlu ekonomiye geçişte yenilenebilir enerji kullanımını artırarak öncülük ediyoruz. Yerli kaynaklara odaklanarak sürdürülebilir ve akıllı teknolojilerle sektörde yeniliklere imza atıyoruz, Ar-Ge ve İnovasyon projelerimizi bu önde şekillendiriyoruz. Ar-Ge Projelerimizden olan

GeoSmart Projesi, yüksek sıcaklığa sahip jeotermal kaynakların kullanılmasıyla sürdürülebilir ve düşük karbon emisyonlu enerji üretimi hedeflenmektedir. Jeotermal enerji, fosil yakıtlara kıyasla daha az karbon salınımı ile yenilenebilir ve temiz enerji kaynağı olarak kabul edilmektedir. Bir diğeri Ar-Ge projemiz olan GECO Projesi ise jeotermal enerjinin emisyon azaltıcı özelliği ile karbon ayak izinin düşürülmesine katkı sağlamaktadır. Bu proje, emisyonların kontrol altında tutulmasına yardımcı olacak ve karbon yoğunluğu düşük enerji üretimine imkan verecektir. Bir diğer örnek olarak GEOPRO Projesi ise jeotermal kaynaklardan elde edilen temiz enerjinin yanı sıra, jeotermal akışkanların geri dönüşümü ve yeniden kullanımı gibi sürdürülebilir uygulamaları içermektedir. Bu da düşük karbon emisyonlu bir enerji üretimi ve kullanımını desteklemektedir.



GİRİŞ

ZORLU ENERJİ VE
ENERJİ SEKTÖRÜYÖNETİŞİM VE
DEĞER YARATMAONARICI OPERASYONLAR
VE DEĞER ZİNCİRİİNSAN VE
KÜLTÜRETKİ ODAKLI
BÜYÜMEKURUMSAL
YÖNETİMFİNANSAL
BİLGİLER

EKLER

eCharge4Drivers Projesi



Zorlu Enerji olarak yürüttüğümüz eCharge4Drivers Projesi, düşük karbonlu teknolojilere geçişte attığımız önemli adımlardan biridir. Elektrikli araçları günlük yaşama daha entegre hale getirmeyi hedefleyen bu projemizde, Avrupa'nın dört bir yanında elektrikli araç şarj istasyonları ağını genişletiyor ve elektrikli araç kiralama platformumuzu hayata geçiriyoruz. Bu girişimlerimizle, sürücüler için elektrikli araç kullanımını daha cazip hale getirerek, karbon emisyonlarını azaltmayı hedefliyoruz. Şehir içinde ve şehirler arası yolculuklarda rahat bir şarj deneyimi sunmayı amaçlayan projemiz, sürdürülebilir ulaşım alışkanlıklarını teşvik etmekte ve yeşil dönüşüm yolculuğumuzda bizi ileriye taşımaktadır. Avrupa'nın on farklı noktasında uyguladığımız bu projeyle sürdürülebilir kentler ve topluluklar yaratma vizyonumuzu pekiştiriyoruz.

Zorlu Onarım ve Yenileme Merkezi: Rüzgâr enerjisindeki yenilikçi adımlarıyla da dikkat çeken Zorlu Enerji, Alman teknoloji şirketi Schaeffler ile stratejik bir ortaklık kurarak rüzgâr türbinlerinin majör ekipmanlarının bakım ve revizyonunu gerçekleştirecek “Zorlu Onarım ve Yenileme Merkezi”ni Denizli’de açmıştır. Bu merkez, rüzgâr türbinlerinde kullanılan kritik bileşenlerin tamiri ve bakımını yerli kaynaklarla yapma kapasitesine sahiptir. Böylece sektörde yerli kaynak kullanımını artırmak ve istihdam yaratmak amaçlanmaktadır. Türkiye’de rüzgâr enerjisi yatırımlarına öncülük eden Zorlu Enerji, Schaeffler ile iş birliği sayesinde bu alanda uluslararası düzeyde hizmet sunma potansiyelini artırmıştır.

Eskişehir Elektrik Pano Fabrikası: 2023 yılında Eskişehir’de faaliyete geçirdiğimiz Pano Üretim Fabrikamız ile ZES Elektrikli Araç Ekosistemi’ne önemli bir katkı sağlamaktan gurur duyuyoruz. Fabrika, elektrikli araç şarj istasyonlarının ihtiyaç duyduğu özel elektrik panolarını üreterek ZES şarj istasyonlarının operasyonel gereksinimlerini karşılamak üzere tasarlanmıştır, elektrikli araç şarj istasyonlarının yaygınlaşmasına ve elektrikli araç devrimine katkıda bulunmaktadır.



ZES yeni nesil teknolojileri hayata geçirmek amacıyla yaratılmış Zorlu Enerji markasıdır

» **2018 yılında kurulan ve özgün adıyla ZES olarak bilinen Electrip Global BV, İstanbul merkezli olup, Avrupa genelinde geniş bir elektrikli araç (EV) şarj çözümleri yelpazesi sunmaktadır.**

ZES ve Düşük Karbonlu Geleceğe Yolculuk

Özgün adıyla ZES olarak bilinen Electrip Global BV, Zorlu Enerji’nin desteklediği ve sürdürülebilir mobilite vizyonu ile elektrikli araç (EV) şarj çözümleri sunan öncü bir şirkettir. İstanbul merkezli bu kuruluşumuz, Türkiye’nin 81 ilinde ve Avrupa’nın çeşitli noktalarında yenilikçi şarj istasyonlarıyla EV sahiplerinin hayatını kolaylaştırmaktadır. Yatırımımız Wren House Infrastructure ile birlikte, Electrip, sürdürülebilir bir dünya için kritik öneme sahip düşük karbonlu teknolojilerin yaygınlaşmasına katkıda bulunmaktadır.

- **Geniş Kapsamlı EV Şarj Çözümleri:** Avrupa’nın dört bir yanında, evden iş yerlerine ve kamusal alanlara kadar geniş bir yelpazede şarj istasyonları sunmaktayız. Şehir içi ve şehirler arası yollarda hızlı şarj hizmetleriyle kullanıcıların ihtiyaçlarına cevap vermekteyiz.
- **Yenilenebilir Enerji ve Sürdürülebilirlik Taahhüdü:** Tüm operasyonlarımızda yenilenebilir enerji kullanımını önceliklendirerek karbon ayak izini minimize etme çabasıdayız. Zorlu Enerji olarak, Türkiye ve yurt dışında EV şarj altyapısının genişletilmesi için önemli yatırımlar yapmaktayız.
- **Küresel Emisyon Azaltma Hedefleri:** Karayollarındaki araçların küresel karbon salımındaki %20’lik payına karşılık, elektrikli araçların yaygınlaşmasıyla bu oranın düşürülmesini hedeflemekteyiz. IEA’ya göre, 2030 yılı itibarıyla araç satışlarında elektrikli araçların payının %41’e, 2050’ye kadar ise %52’ye ulaşması beklenmektedir. Electrip olarak, bu dönüşümün bir parçası olmaktan gururluyuz.
- **ZES ve Electrip ile Elektrikli Araç Şarj Ağı Genişlemesi:** ZES markası altında, Türkiye’nin 81 ilinde hızlı şarj istasyonları kurulumu gerçekleştirilmiştir. Kuzey Kıbrıs ve Karadağ’da uluslararası operasyonlar devam etmektedir. Türkiye’nin ilk elektrikli araç paylaşım platformu “Electrip” ile çevreci ulaşım alternatifleri sunulmaktadır.

ZES ile Türkiye’de, Electrip markasıyla yurt dışında sağlıklı büyümeyi hedefliyoruz.

2023 yılı faaliyetlerimiz kapsamında gerçekleştirdiğimiz titiz çalışmalar ve stratejik yatırımlar sayesinde, Electrip Global BV olarak sürdürülebilir bir geleceğe önemli bir katkı sağladık. Elektrikli araç (EV) şarj istasyonları kurulumu ve işletimi aracılığıyla, fosil yakıtlara dayalı taşımacılığın neden olduğu çevresel etkileri azaltarak, **toplamda 11.954,69 ton CO₂e emisyonunun atmosfere salımını engelledik**. Bu başarı, sadece bir rakamdan ibaret değil, aynı zamanda şu çevresel faydaları da beraberinde getirmiştir:



Sera Gazı Emisyonunun Azaltılması ve İklim Krizine Karşı Mücadele: Elektrikli araç şarj istasyonlarımız, fosil yakıtlı araçların yerini alan EV’ler için şarj imkânı sunarak, fosil yakıtların yanması sonucu ortaya çıkan sera gazı emisyonlarında önemli bir azalma sağlamıştır.



Hava Kirliliğinin Önlenmesi: Fosil yakıt yakımı sonucu havaya karışan kirleticilerin (NO_x, PM_{2.5}, NH₃, SO₂, PM₁₀) azalması, şehirlerimizde daha temiz bir hava kalitesine katkıda bulunmuştur.



Gürültü Kirliliğinin Azaltılması: Fosil yakıtlı araç motorlarının sebep olduğu gürültü kirliliğinin azalması, yaşam alanlarımızda daha huzurlu ve sessiz bir çevre oluşturmuştur.

Sürdürülebilir bir geleceğe giden yolda, elektrikli araç şarj altyapısının genişletilmesiyle fosil yakıt tüketiminin azaltılması ve bu sayede iklim değişikliğiyle mücadelede önemli bir rol oynama hedefimizi güçlendirmekteyiz.

ZES Solar

Yüksek kapasiteli üretim gücünü, nitelikli insan kaynağını, dengeli portföyü, yenilikçi çözümler üretme yetkinliğimizi ve operasyonel gücümüzü küresel enerji dönüşümünün kalıcı ve öncü parçası olmak için kullanıyoruz.

Enerji arz güvenliği ve sürdürülebilirliği güçlendirme misyonuyla, yenilikçi projelere aktif olarak yatırım yapıyoruz.

» **“Sürdürülebilir enerji” kavramını, çevresel tahribat yaratmadan, ekolojik dengenin korunması ve nesiller arası adalet prensipleri doğrultusunda enerji üretimi ve tüketimi olarak tanımlıyoruz.**

2023 yılında dörtte üçü ZES marka yerli üretim, yaklaşık 300 MW güneş paneli ve 420 MW inverter satışı gerçekleştirdik. Yerli üretim güneş panellerinin satışı, fosil yakıtların kullanımını azaltarak sera gazı emisyonlarının düşürülmesine ve enerji arz güvenliğinin sağlanmasına katkıda bulunmaktadır. Bu girişim, yenilenebilir enerjinin yaygınlaşmasını teşvik ederek sürdürülebilir kalkınma hedeflerine ulaşmada kritik bir adımı temsil etmektedir.



Sürdürülebilir gelişmeyi önemli bir odak noktası olarak ele alıyor ve enerji üretimini güvenilir kaynaklar üzerine kurulu bir politikayla yönetiyoruz. Stratejik kararları alırken iklim değişikliği, doğal kaynak kıtlığı ve enerji arz güvenliği gibi kritik sorunları önceliklendiriyoruz. Yenilenebilir enerji yatırımları, artan global enerji talebini karşılamak ve iklim değişikliğiyle mücadelede gerekli dönüşümü tetiklemek için eşsiz bir fırsat sunuyor.



GİRİŞ

ZORLU ENERJİ VE
ENERJİ SEKTÖRÜYÖNETİŞİM VE
DEĞER YARATMAONARICI OPERASYONLAR
VE DEĞER ZİNCİRİİNSAN VE
KÜLTÜRETKİ ODAKLI
BÜYÜMEKURUMSAL
YÖNETİMFİNANSAL
BİLGİLER

EKLER

Yeşil Enerjinin Altın Standartları

Gold Standard

Zorlu Enerji olarak, sürdürülebilirlik ve yenilenebilir enerji alanındaki öncü konumumuzu pekiştiren Güneş Enerji Santralleri (GES) ve Rüzgâr Enerji Santralleri (RES) projelerimizle enerji sektöründe yenilikçi adımlar atıyoruz. Bu tesislerimiz, çevreye duyarlı enerji üretiminin altın standartlarını temsil ederken, yenilenebilir enerji portföyümüzü uluslararası alanda tanınan Gold Standard sertifikasıyla taçlandırıyoruz.

Toplumsal ve çevresel sürdürülebilirliğe katkılarıyla dikkat çeken rüzgâr enerjisi projelerimiz, aynı zamanda karbon piyasasında işlem gören enerji projelerini derecelendiren en itibarlı standart olan Gold Standard sertifikasına sahiptir. Özellikle, 2010 yılında Osmaniye’de hayata geçirdiğimiz ve Türkiye’nin ilk karbon emisyon projesi olan Gökçedağ Rüzgâr Santrali Projesi, yıllık olarak yaklaşık 300 bin ton CO₂ emisyonunu azaltarak önemli bir adım atmıştır. Ayrıca, Pakistan’ın ilk rüzgâr santrali olan 56,4 MW kapasiteli Jhimpir Rüzgâr Santralimiz, yılda 100 bin ton CO₂ emisyonunu azaltarak, ülkede yenilenebilir enerji yatırımlarının gelişimine ve teknoloji transferine önemli katkılar sunmaktadır.

ZES Solar’ın rüzgâr enerjisi projeleri, çevresel ve toplumsal sürdürülebilirliğe büyük katkılar sunmakta ve bu çabalar, prestijli Gold Standard sertifikasıyla tanınmaktadır. Bunun dışında da, 2023 yılında RES santrallerimizle toplamda 237.215 CO₂e karbon kredisi sağladık. Gökçedağ RES’den Carbon Clear’a 213.000 ton CO₂e ve Erguvan’a 500 ton CO₂e, Demirciler RES’den ise 23.715 CO₂e karbon kredisi sağlanmış oldu. Bu kazanımlar, iklim değişikliğiyle mücadelede kritik bir rol oynayarak projelerimizin çevresel ve toplumsal sürdürülebilirliğe sunduğu katkıyı teyit etmektedir.

Gold Standard sertifikası, projelerimizi karbon emisyonlarında sağladığı düşüş, doğaya saygılı olması ve toplumsal kalkınmaya sunduğu katkı gibi farklı kriterlere göre değerlendirerek verilen, dünya genelinde 80’den fazla sivil toplum örgütü tarafından desteklenen ve 1.100 projenin gelişimine katkıda bulunan küresel ölçekteki en itibarlı programdır. Gold Standard Foundation tarafından yürütülen bu program, yenilenebilir enerji projelerimizin uluslararası alanda tanınmasına ve değerlendirilmesine olanak tanımaktadır.

Çabalarımızı uluslararası standartlarla belgeleyerek, çevreye olan bağlılığımızı güçlendiriyoruz. Filistin’deki güneş enerjisi santralimiz, Pakistan’daki rüzgâr enerjisi santralimiz ve Türkiye’deki rüzgâr enerjisi santrallerimiz I-REC ve YEK-G sertifikalarıyla tanınmaktadır. 2023 yılında Alaşehir JES ve Kızıldere 3 JES kaynaklı yenilenebilir elektrik üretimi ile 342.149 MWh elektriğin temiz ve yenilenebilir enerjiden elde edildiği Uluslararası Yenilenebilir Enerji Sertifikası (I-REC) ile belgelemiştir.

Türkiye, Filistin ve Pakistan’daki Kaynak Bazında Net Üretim Dağılımları:

Kaynak	Net Üretim (kWh)
Jeotermal (Türkiye)	1.552.000.000
Rüzgâr (Türkiye)	320.814.928
Hidroelektrik (Türkiye)	329.000.000
Doğal Gaz (Türkiye)	505.273
Rüzgâr (Pakistan)	123.539.140
Güneş (Filistin)	2.917.017

Enerji Verimliliği

Enerji verimliliği mevcut enerji kaynaklarını daha etkili bir şekilde kullanmayı amaçlar. İş süreçlerimizde, enerji tüketimimizi düzenli olarak izleyerek enerji verimliliği projelerine odaklanıyoruz. Yüksek verimli ekipmanlar kullanmak, enerji tasarrufu sağlayan teknolojileri benimsemek ve enerji tüketimini optimize etmek, Şirketimizin çevresel performansını artırmayı hedeflediği kritik bir alanı oluşturmaktadır.

ISO 50001, enerji yönetimi konusunda bir çerçeve sunarak organizasyonlara enerji kullanımını daha etkili ve verimli bir şekilde yönetme, enerji maliyetlerini azaltma ve çevresel etkileri minimize etme fırsatı sağlar. Ayrıca, sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşma ve enerji performansını sürekli olarak geliştirme amacını destekler. Enerji yönetim sistemleri için uluslararası bir standart olan ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi, Osmaniye RES ve Kızıldere JES operasyon sahalarımız için kuruluyor. İki santralimiz için yasal gereklilikleri yerine

getirmek için başlattığımız bu çalışmayı diğer santrallerimize de uygulayarak iş süreçlerine entegre etmeyi hedefliyoruz.

Kızıldere lokasyonumuzda enerji verimliliği kapsamında aydınlatma sistemleri yenileme çalışması yapılmıştır. Kızıldere I santralinde çevre aydınlatma sistemleri yenilenmiş ve aydınlatma armatürleri daha verimli led armatürlerle değiştirilmiştir. Bu çalışmayla yılda 10.500 kWh enerji tasarrufu sağlanmıştır.

OEPSAŞ olarak 2023 yılında doğal gaz tüketiminde önemli bir tasarruf başansı elde edilmiştir. 2022 yılına kıyasla, toplamda 13,443.65m³ (141,830.50 kWh) tasarruf sağlayarak, enerji verimliliği alanında önemli bir ilerleme kaydedilmiştir. Bu tasarruf, hem maliyetlerimizi düşürmemizi hem de çevresel ayak izimizi azaltmamızı sağlamıştır.

nGEL Projesi

nGEL projesinin temel hedefi, ısıtma, soğutma ve ek güç üretimi sistemlerini entegre ederek esnek tri-jenerasyon jeotermal enerji santralleri geliştirmektir. Bu entegrasyon, santrallerin genel verimliliğini artırmayı amaçlamaktadır. Yenilenebilir enerji sistemlerinin yaygınlaşmasıyla birlikte güç şebekelerinde yaşanan dalgalanmaların üstesinden gelmek için, nGEL jeotermal enerji santralleri, rezerv piyasalarında etkin bir şekilde çalışacak şekilde tasarlanmıştır. Bu yaklaşım, enerji üretiminde verimliliği maksimize ederken, aynı zamanda güç şebekelerinin karşılaştığı oynaklık sorunlarına çözüm sunmayı hedeflemektedir.

SEHRENE Projesi

SEHRENE projesi, Avrupa’da enerji verimliliği ve iklim nötr bir gelecek hedefiyle yola çıkmış bir projedir. 2024 yılında başlanması planlanan proje kapsamında, yenilenebilir enerji ve ısı depolama konseptlerini geliştirerek enerjinin daha verimli kullanılması amaçlanmaktadır. Projede yenilikçi elektrotermal enerji depolama sistemleri ve dijital ikiz teknolojileri kullanılacak, bu sayede enerji yönetimi ve depolamanın optimizasyonu hedeflenmektedir.

FLEXIGRID Projesi

FLEXIGRID projesi, Avrupa’da elektrik şebekelerinin verimliliğini ve esnekliğini artırarak yenilenebilir enerji kaynaklarının entegrasyonunu iyileştirmeyi amaçlamaktadır. 2019 yılında başlayan bu AB fonlu proje, dijital teknolojiler, akıllı şebeke çözümleri, IoT ve blockchain kullanarak bir enerji sistemi geçişini desteklemektedir. Proje, enerji depolamanın da ötesinde geniş bir kapsama sahiptir ve özellikle akıllı şarj yönetim platformu kullanılarak PV, depolama, V2G ve V1G araçları ile şebeke arasında optimizasyon sağlamayı hedeflemektedir.

Elektrik şebekelerinin yenilenebilir enerji kaynaklarını daha verimli ve esnek bir şekilde entegre etmesini sağlayarak enerji verimliliğini artırmayı hedefleyen proje, resmi olarak Ağustos 2023’te sonlanmıştır. Proje kapsamında, Türkiye’de ilk kez V2G uyumlu araçlar ve şarj istasyonları Eskişehir’deki OEDAŞ Tepebaşı Yaşam Köyü’nde test edilmiş ve 336 kWh kapasiteli bir batarya depolama sistemi devreye alınmıştır. ZES-Çatı PV ve EV entegrasyonlu Enerji Yönetim Sistemi de Inovat iş birliğiyle test edilmiştir.



ESP (Elektrikli Dalgıç Pompalar) Projesi

Operasyonlarımızda enerji verimliliği konularına öncelik vererek geliştirdiğimiz projelerden biri, ESP (Elektrikli Dalgıç Pompalar) projesidir. Jeotermal enerji santrallerindeki kuyulardan su çektikçe, yıllar içinde su basıncının düşmesi nedeniyle pompaların gücünü artırmak gerekebilmektedir. Bu durumda, pompaların daha güçlü modellerle revize edilmesi, enerji verimliliğini artırmak için önemli bir adımdır. İlk etapta Kızıldere jeotermal sahamızda başlattığımız sıcak kuyu ESP uygulaması, 2023 yılında da belirlenen sıcak kuyularda ESP ile üretime geçiş operasyonları sürdürülmüştür. Kızıldere jeotermal sahamızda 12 kuyuda ve Alaşehir jeotermal sahamızda 5 kuyuda kurulum yaparak ESP yatırımları gerçekleştirdik. 2020 yılından beri yaptığımız ESP yatırımlarıyla;

- Kızıldere II Santrali’nde **16 kuyudan ortalama 155 ton/sa ek debi ile 2,06 MWe net elektrik üretimi katkısı,**
- Kızıldere III Santrali’nde **11 kuyudan ortalama 165 ton/sa ek debi ile 2,4 MWe net elektrik üretimi katkısı,**
- Alaşehir Santrali’nde ise **6 kuyudan ortalama 105 ton/sa ek debi ile 1 MWe net elektrik üretimi katkısı** sağlanmıştır.KD-62A kuyusunda, 1700 metre derinliğe inen ve 235°C akış sıcaklığında çalışan bir elektrikli dalgıç pompası, dünyadaki en yüksek sıcaklıklarda en derin noktaya ulaşan örnek olarak kaydedilmiştir. Bu pompa, Kızıldere III Jeotermal Santrali’ne ve dolayısıyla ülkenin elektrik üretimine önemli bir katkı sağlamaktadır.



GİRİŞ

ZORLU ENERJİ VE
ENERJİ SEKTÖRÜYÖNETİŞİM VE
DEĞER YARATMAONARICI OPERASYONLAR
VE DEĞER ZİNCİRİİNSAN VE
KÜLTÜRETKİ ODAKLI
BÜYÜMEKURUMSAL
YÖNETİMFİNANSAL
BİLGİLER

EKLER

Duyarlı Ol (do!) Projesi



“Duyarlı Ol Projesi”, yönetim, sürdürülebilir satın alma, enerji, su ve atık yönetimi başlıklarına odaklanarak çalışma alanlarında kaynak tasarrufu sağlamayı ve farkındalık yaratmayı hedefleyen bir entegre çevre yönetimi projesidir. Çalışanlara yönelik birey düzeyinde alınabilecek tedbirler ve doğa dostu tercihler üzerine odaklanan bu proje, Zorlu Enerji Osmangazi Elektrik Perakende (OEPSAŞ) tarafından, SKD Türkiye iş birliğinde Afyonkarahisar, Bilecik, Eskişehir, Kütahya ve Uşak illerindeki ofislerinde uygulandı. “Akıllı Hayat 2030” vizyonu ile çıkan bu yolda, OEPSAŞ, proje kapsamında altın sertifika almaya hak kazandı. Şirket

yenilenebilir enerji kullanımını teşvik ederek, Dijital Abonelik Hizmetleri aracılığıyla iş süreçlerini dijitalleştirip kâğıt, su ve yakıt tasarrufu sağlayarak iklim kriziyle mücadelede önemli kazanımlar elde etmiş, tüm ofislerini Yenilenebilir Enerji Kaynak Garanti Sistemi ile belgelendirerek elektrik üretim ve tüketiminde yenilenebilir enerjinin kullanımını yaygınlaştırmayı hedeflemiştir.

OEPSAŞ Eskişehir ofisinde, enerji verimliliği odaklı çalışmalar yürütülerek enerji tasarrufu sağlamıştır. 2023 yılında 459.095,59 kWh (43.516,17 m³) enerji verimliliği sağlayarak bu değeri 2022 yılına göre yaklaşık %45 artırmıştır.

Hava Kalitesi ve Gürültü Yönetimi

Takip edilen
KPI

%49 NO_x %32 SO₂ %16 Toz %11 PM₁₀ *

Emisyon Azaltımı

*2022 yılına göre azalım değerleri hesaplanmıştır.

Enerji sektöründeki ilerlemelerle birlikte, hava kalitesi yönetimi giderek daha büyük bir önem kazanıyor. Zorlu enerji olarak, çevresel etki ve riskleri en aza indirmek için benimsediğimiz kapsamlı hava kalitesi yönetimi stratejisiyle çalışıyoruz. Bu strateji, temiz bir çevre ve sağlıklı bir gelecek vizyonu ile şekillendirilmiştir.

Sanayileşme, enerji üretimi, ulaşım ve diğer insan faaliyetleri sonucunda atmosfere salınan hava kirleticiler, hava kirliliğine ve iklim sistemindeki dengesizliklere neden olmaktadır. Bu bağlamda, Zorlu Enerji olarak, hava kirlenici emisyonlarını yönetme ve etkimizi azaltma taahhüdüyle hareket ediyoruz. Faaliyetlerimizden kaynaklanan emisyonları ulusal ve uluslararası

beklentilere göre belirleme, izleme, raporlama ve azaltma çalışmalarını yürütüyoruz.

Jeotermal ve termik santrallerimizde Sera Gazı Emisyonları Ölçme Sistemi (SEÖS) ile anlık ölçümler yaparak emisyon verilerini takip ediyoruz ve İl Çevre Müdürlüğüne raporluyoruz. SO_x emisyonlarımızı azaltmak için termik santrallerimizde sorumlu bir düzende kireç kullanıyoruz. 2022’den 2023’e enerji sektöründe kararlı adımlarla ilerleyerek NO_x ve SO₂ emisyonlarını sırasıyla %49 ve %32 oranında azalttık. Toz ve CO emisyonlarında da düşüşler kaydederek çevresel ayak izimizi önemli ölçüde küçülttük. Bu veriler, çevre dostu operasyonlarımızı ve sürdürülebilirlik hedeflerimize olan bağlılığımızı vurgulamaktadır.

Doğrudan Emisyon Ölçüm Sonuçları				
Parametre	Birim	2021	2022	2023
NO _x	ton/yıl	296,70	367,76	186,00
SO ₂	ton/yıl	1.075,25	1.335,42	729,00
Toz	ton/yıl	8,85	9,89	8,30
CO	ton/yıl	52,75	54,06	48,00
PM ₁₀	mg/nm3	0,77	0	0
H ₂ S	kg/sa	24,9	41*	0
SF ₆	ton/yıl	0	0	0

*SEÖS tarafından jeotermal santraller üzerinden tespit edilen yıllık ortalama değerlerin toplamıdır.

** Lüleburgaz Santrali’nde cıva emisyonu bulunmaktadır ancak ısı gücü düşüktür. Raporlama zorunluluğu ve ölçme zorunluluğu yoktur. Bu nedenle cıva emisyonu ölçülmemiştir.

*** Ozon İnceltici Madde (ODS) tüketimi bulunmamaktadır.

**** VOC tüketimi bulunmamaktadır.

Türkiye’de “ZES”, yurt dışında “Electrip” markası altında sunulan elektrikli araç şarj istasyonları, fosil yakıtlı araçların neden olduğu hava ve gürültü kirliliğine karşı önemli bir çözüm sunmaktadır.

Hava Kalitesi Yönetimi: Electrip, fosil yakıtlı araç kullanımının azaltılmasına yönelik çabalarıyla hava kalitesinin iyileştirilmesinde önemli bir rol oynamaktadır. Elektrikli araçların yaygınlaştırılması, özellikle NO_x, SO₂ ve PM partiküllerinin atmosfere salınımını önemli ölçüde azaltmaktadır. 2023 yılında, Electrip’in faaliyetleri sayesinde toplamda 11.954,69 ton CO₂ emisyonunun önüne geçilmiştir. Bu, fosil yakıt tüketimine bağlı hava kirliliğini azaltmanın yanı sıra, iklim değişikliğiyle mücadelede de büyük bir adımdır.

Gürültü Kirliliği Yönetimi: Electrip ayrıca, fosil yakıtlı araçların yol açtığı gürültü kirliliğini azaltmada da etkili bir rol oynamaktadır. Elektrikli araçların sessiz çalışma özellikleri, şehir içi ve şehirler arası yollarda gürültü seviyelerinin düşürülmesine katkıda bulunmaktadır. Bu, hem şehir yaşam kalitesinin artırılmasına yardımcı olmakta hem de doğal yaşam alanları üzerindeki baskının azaltılmasına önemli ölçüde katkı sağlamaktadır.

Endüstriyel Kazaların Önlenmesi ve Etkilerinin Yönetimi

Zorlu Enerji olarak, endüstriyel kazaların önlenmesi, güvenli çalışma ortamlarının sağlandığı ve etkili bir şekilde yönetildiği bir iş süreci benimsemekteyiz. Endüstriyel kazaları önlemek ve bu kazaların etkilerini azaltmak için Avrupa Birliği tarafından oluşturulmuş olan SEVESO mevzuatı kapsamında bulunan Kızıldere 3 JES tesisi için endüstriyel kazalara karşı üstlendiği sorumlulukları başarıyla yerine getirmekte ve paydaşlarını, yürütülen çalışmalar hakkında düzenli olarak bilgilendirmektedir. Endüstriyel kazalara karşı oluşturulan Güvenlik Yönetim Sistemi (GYS) ile alınan önlemlerin etkinliği düzenli aralıklarla denetlenmektedir.

Yaptığımız önemli çalışmalar ve halka açık bilgilendirme notuna ulaşmak için sitemizi ziyaret edebilirsiniz.

Biyoçeşitlilik Kaybı ve Ormansızlaşma

Takip edilen
KPI

3 milyon TL *
Biyoçeşitlilik yatırımı

* 2023 yılı değerleridir.



90.000 adet *
Yıllık fidan dikimi

Hedef ve Taahhütlerimiz



- Yaşam alanlarının korunması ve iyileştirilmesi için biyolojik çeşitlilik alanında 2030 yılına kadar en az 10 milyon TL yatırım yapmayı hedefliyoruz.

Biyoçeşitlilik Koruma Taahhüdümüze [buradan](#) ulaşabilirsiniz.

- Ormansızlaşma ile mücadele kapsamında ağaçlandırma çalışmalarını destekleyeceğimizi taahhüt ediyor ve 2030’a kadar 1.2 milyon fidan dikmeyi hedefliyoruz.

- 2030’a kadar ormanları korumayı ve sürdürülebilir doğal kaynak kullanımına odaklanmayı taahhüt ediyoruz.

Ormansızlaşma ile Mücadele Politikamız kapsamındaki taahhütlerimize [buradan](#) ulaşabilirsiniz.



Doğanın çeşitli ekosistemleri, birçok canlı türüne ev sahipliği yapar ve bu biyolojik çeşitlilik, ekosistemlerin dayanıklılığını ve işlevselliğini sağlar. Ancak, insan faaliyetleri nedeniyle biyoçeşitlilik kaybı ve ormansızlaşma gün geçtikçe artmakta, ciddi çevresel, ekonomik ve sosyal riskler içermektedir. Biyolojik çeşitliliğin kaybını tersine çevirmek için acil eylem gerekmektedir.

Zorlu Enerji olarak, konumumuz ve faaliyet gösterdiğimiz bölgelerle etkileşimimiz göz önüne alındığında, biyolojik çeşitliliğin iş modelimiz için önemli bir konu olduğuna inanıyoruz ve bu nedenle biyoçeşitliliğe ve ekosistemlere saygılı iş stratejimizin temel bir unsuru olarak yerleştirerek çalışmalarımızı yürütüyoruz. 2023'te Ormansızlaşma ile mücadele çalışmalarımızı genişlettik. Mücadele yaklaşımımızı ortaya koyarak Ormansızlaşma ile Mücadele Politikası yayımlayıp taahhütlerde bulunduk, aynı zamanda CDP Ormansızlaşma Programı aracılığıyla raporlama sürecine dâhil olduk.

Geliştirdiğimiz projeleri doğaya en az etkiyi verecek şekilde uyumlandırıp, biyoçeşitlilik koruma stratejilerini benimseyerek ve doğal alanlara saygı göstererek biyoçeşitlilik kaybını en aza indirmek için çalışıyoruz. Yatırım yaptığımız bölgelerdeki biyolojik çeşitliliği gözeterek çevresel ve sosyal etki değerlendirmeleri, araştırmaları ve koruma faaliyetleri gerçekleştiriyoruz. Bu kapsamlı çalışmalarla Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarından “Sudaki Yaşam” (SKA 14), “Karasal Yaşam” (SKA 15) ve “Amaçlar için Ortaklıklar” (SKA17) hedeflerine katkıda bulunuyoruz.

2030 yılına kadar biyoçeşitlilik ve doğa koruma çalışmalarına 10 milyon TL'lik yatırım taahhüdümüz, biyoçeşitliliğin sürdürülebilir bir şekilde yönetilmesine olan bağlılığımızın bir göstergesidir. 2023 yılında biyoçeşitlilik projelerine yönelik gerçekleştirdiğimiz yaklaşık 3 milyon TL'lik harcamalar, belirlediğimiz hedefe ulaşma konusundaki kararlılığımızı yansıtmaktadır. Bu yatırımlarla, doğanın zengin çeşitliliğini koruma ve gelecek nesillere daha sağlıklı bir çevre bırakma hedefimize uymakta ve Biyoçeşitliliğin Korunması Taahhüdümüz doğrultusunda ilerlemekteyiz. “Zorlu Enerji Biyoçeşitliliğin Korunması Taahhüdü” kapsamında, santrallerimizin bulunduğu bölgelerde biyolojik ve doğal yaşamın korunmasını desteklemek amacıyla çeşitli faaliyetleri geliştirmeyi ve uygulamayı taahhüt ediyoruz.

Biyçeşitlilik Harcamaları (TL)



Ormansızlaşma ile mücadeledeki çalışmalarımız doğrultusunda, ağaçlandırma çalışmalarını içeren Sıfır Karbon Ayak İzi Ormanları Projesi'ni hayata geçirdik. Proje kapsamında, 2023 sonuna kadar 90 bin fidan dikimi gerçekleştirdik.

Biyolojik Çeşitlilik ve Ekosistem Yönetim Sistemi



2022 yılında kurduğumuz Biyolojik Çeşitlilik ve Ekosistem Yönetim Sistemimizi iş süreçlerimize başlarıyla entegre ederek çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Yönetim Sistemi'nin dokümantasyonunu, QDMS (Quality Document Management System) üzerinden titizlikle yürütüyoruz. Her bir tesisimizde, risk altındaki türleri belirleyerek, bu türlerin korunması için stratejik eylem planları oluşturduk ve ilgili birimlere aktardık. Çalışmalarımızın bir parçası olarak, kritik türleri belirleyip “Kritik Türler Kitapçığı”nı oluşturduk. Kitapçıkta yer alan türler, Avrupa'daki yaban hayatı ve doğal yaşam alanlarının korunmasına yönelik bir anlaşma olan Bern Sözleşmesi ile uluslararası ticareti yapılan yabani hayvan ve bitki türlerinin korunmasını sağlamak amacıyla ticaretlerini düzenleyen CITES Sözleşmesi çerçevesinde değerlendirilmiştir. Bu kitapçığı 2024 yılında santrallere dağıtmayı hedefliyoruz. Ayrıca, santral personelimizin bilinçlenmesine katkı sağlamak amacıyla eğitimler düzenledik. Bu kapsamlı aksiyonlarımızın ilerlemesini, yıllık periyotlarda üst yönetim ve Sürdürülebilirlik Kurulumuza detaylı raporlar sunarak şeffaf bir şekilde iletiyoruz. Bu yaklaşımla biyolojik çeşitlilik ve ekosistem yönetimi alanında taahhütlerimizin etkin bir şekilde yerine getirilmesini sağlamak adına sürekli geliştiriyoruz.

Korunan Alanlar



Mercan Hidroelektrik Santralimiz, Tunceli ili sınırları içinde yer almakta ve yüksek biyolojik çeşitlilik değeri taşıyan bir koruma alanına yakın bir konumda bulunmaktadır. Mercan HES, Uluslararası Doğa Koruma Birliği (IUCN) Kategori II'de tabiat parkı olarak sınıflandırılmıştır. IUCN, doğal kaynakların korunmasını ve sürdürülebilir yönetimini desteklemek için dünya çapında faaliyet gösteren bir kuruluş ve korunan alanları sınıflandırmak için çeşitli kategoriler geliştirmiştir. Bu kategoriler, korunan alanların yönetimini standartlaştırır ve her birinin özgün koruma ihtiyaçlarını tanımlar. Mercan Regülatörü ve Hidroelektrik Santrali'nin tüm üniteleri Munzur Vadisi Millî Parkı içinde yer alır ve bu da onları IUCN Kategori II koruma statüsünde tutar.

Kritik Türlerin Takibi



Faaliyet gösterdiğimiz operasyon sahalarında yer alan kritik türlerin korunması için santraller özelinde Biyoçeşitlilik Aksiyon Planları mevcuttur. Bu planlar doğrultusunda etki altındaki türlere yönelik periyodik gözlem çalışmaları yürütüyoruz. Bu türleri belirlerken Uluslararası Doğa Koruma Birliği (IUCN) tarafından hazırlanan ve yayımlanan “Red List” envanteri baz alıyoruz. Türlerin mevcut durumunu gösteren bu liste, nesli tehlike altında olan, nesli tükenmekte olan veya nesli tükenmiş olarak sınıflandırılmış türleri içeriyor. Ayrıca, türlerin popülasyon trendleri, yaşam alanları ve tehditler gibi çeşitli parametreler hakkında bilgi sağlıyor. Elektrik üretimi için HES'lerde tutulan ve serbest bırakılan su miktarı, bölgedeki sucul canlılar için hayati önem taşımaktadır. Öte yandan, RES sahalarındaki elektrik dağıtım hatları, kuş türleri için potansiyel bir tehlike oluşturabilmektedir. Bu nedenle, faaliyetlerimizi sürdürürken etkilenen türleri tanımak ve bunları dikkatle izlemek önceliklerimiz arasında yer almaktadır.

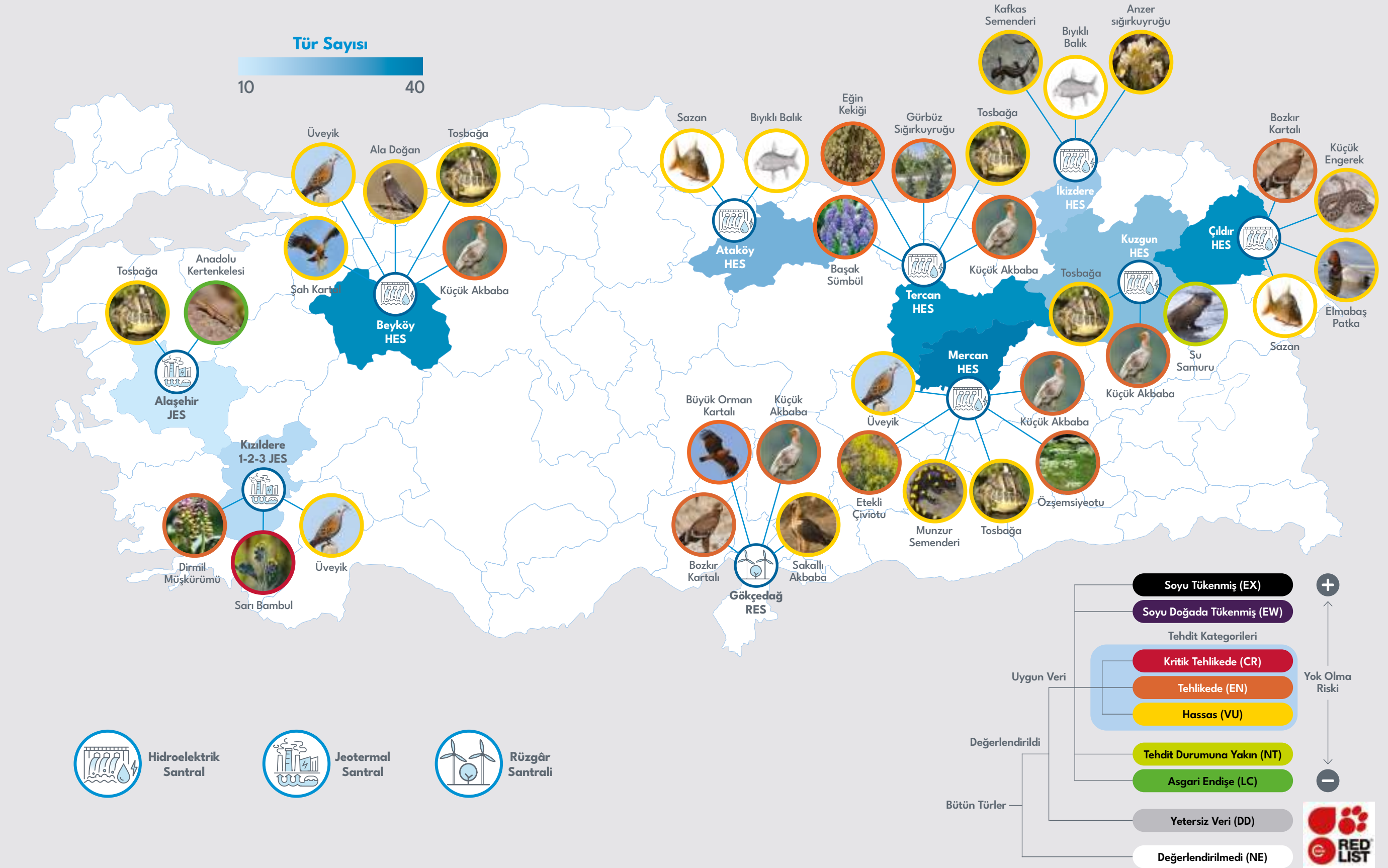


GİRİŞ

ZORLU ENERJİ VE
ENERJİ SEKTÖRÜYÖNETİŞİM VE
DEĞER YARATMAONARICI OPERASYONLAR
VE DEĞER ZİNCİRİİNSAN VE
KÜLTÜRETKİ ODAKLI
BÜYÜMEKURUMSAL
YÖNETİMFİNANSAL
BİLGİLER

EKLER

ZORLU ENERJİ TÜRKİYE BİYOÇEŞİTLİLİK HARİTASI



Ekosistem üzerine en çok etkisi olan santrallerimiz üzerinden oluşturulmuştur.



GİRİŞ

ZORLU ENERJİ VE
ENERJİ SEKTÖRÜYÖNETİŞİM VE
DEĞER YARATMAONARICI OPERASYONLAR
VE DEĞER ZİNCİRİİNSAN VE
KÜLTÜRETKİ ODAKLI
BÜYÜMEKURUMSAL
YÖNETİMFİNANSAL
BİLGİLER

EKLER

Sarı Bambul Otu’nun Koruma Altına Alınması

Biyçeşitlilik Aksiyon Planları doğrultusundaki faaliyetlerimizin bir örneği, 2023 yılında gerçekleştirdiğimiz Kızıldere 3 Jeotermal Enerji Santrali’nin (JES) yakınlarında bulunan ve yaşam alanı oldukça dar olan “sarı bambul” türünü koruma çabalarıdır. Dünyada yalnızca Denizli’nin Sarayköy ilçesinde yetişen “sarı bambul” türünün korunması çalışmalarını Pamukkale Üniversitesi’nin iş birliğiyle gerçekleştirdik. Sarı Bambul Otu, kritik tehlike altındaki bir tür olmasına rağmen IUCN’nin “Red List”inde yer almamaktadır. Hem sarı bambulun bu listeye eklenmesi için hem de bu otun gen çeşitliliğinin korunması için çalışma başlattık.



Tarımsal Etki Değerlendirme Çalışması

Jeotermal enerji üretim faaliyetlerimizin tarımsal sistemler üzerindeki potansiyel etkilerini kapsamlı bir şekilde anlamak ve değerlendirmek amacıyla, derinlemesine bir tarımsal etki değerlendirme çalışması yürüttük. Bu çalışma, jeotermal operasyonlarımızın çevredeki tarım arazileri, yerel bitki örtüsü ve su kaynakları üzerindeki uzun vadeli etkilerini belirlemeyi amaçlamaktadır.

OEDAŞ’ın Göçmen Kuşlar İçin Flexiglass Çalışması

Elektrik dağıtım şirketimiz OEDAŞ, kuş göç yolları üzerindeki elektrik hatlarında yürüttüğü inovatif çalışmalarla göçmen kuşların korunmasına öncülük ediyor. Enerji nakil hatlarına zarar veren ve kuşların akıma kapılmasına yol açan sorunları çözmek amacıyla, izolatör yerleştirme çalışmalarını başarıyla gerçekleştiren OEDAŞ, şimdi de flexiglass adı verilen şeffaf sert plastik malzeme kullanarak hatları kaplıyor. Bu sayede kuşların güvenli bir şekilde yuva yapmalarını sağlayan şirketimiz, akıma kapılma oranlarını %95 oranında azaltarak, türlerin korunmasına katkıda bulunuyor ve enerji arzının sürdürülebilirliğini artırıyor. Pilot uygulama olarak Afyonkarahisar’da başlatılan bu proje ardından OEDAŞ’ın hizmet verdiği beş ilde de gerçekleştirildi.



Su Ayak İzi Yönetimi

Takip edilen
KPI**0,04 m³/MWh***
Su Yoğunluğu (Su Çekimi ve Su Tüketimi)

* 2023 MWh üretim değerine göre hesaplanmıştır.
** 2023 yılı değeridir.

82.223ton**
Su Geri KazanımıHedef ve
Taahhütlerimiz

- 2030’a kadar kullanılan suyun %50’sini ve 2050’ye kadar tamamını geri kazanmayı hedefliyoruz.

Su, ekosistemlerden endüstriyel tesislere kadar birçok alanda hayati bir konumda olduğu gibi bizim faaliyetlerimizde de temel ve değiştirilemez bir roledir. Şirket olarak bu bağımlılığımızın ve su kıtlığından kaynaklanan risklerin farkında olarak, su kaynağını daha sorumlu bir şekilde kullanma hedefini belirledik.

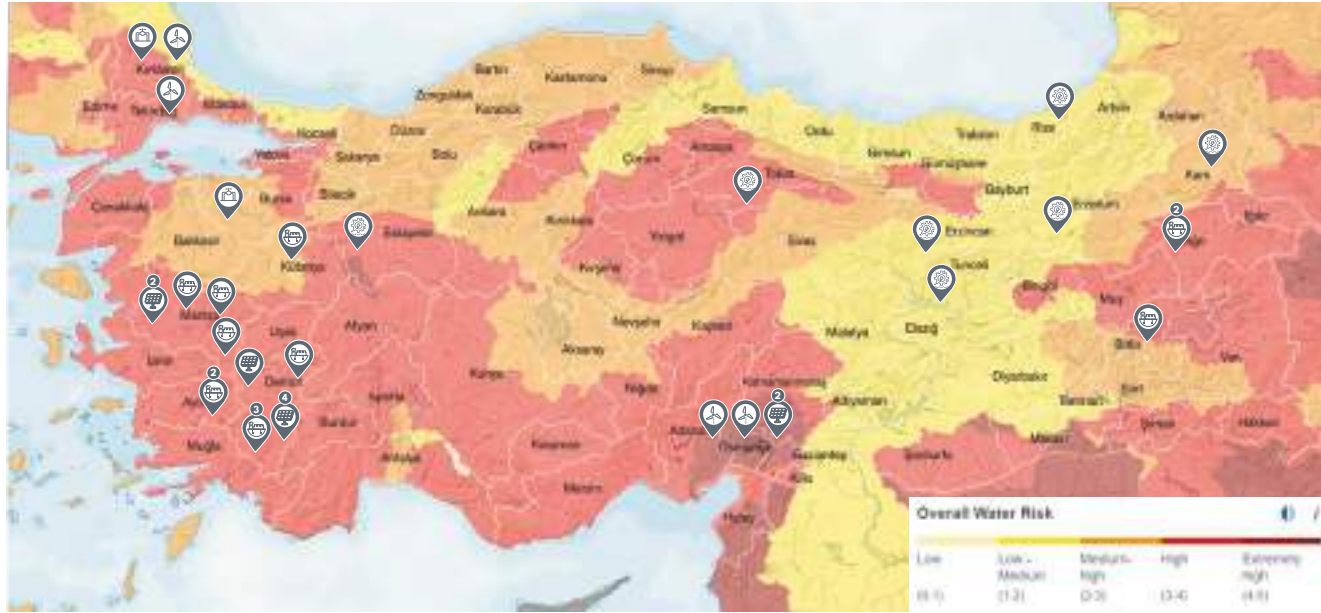
Zorlu Enerji olarak, su yönetimine yönelik sorumluluklarımızın bilincindeyiz ve sürdürülebilir bir geleceğe katkıda bulunma amacıyla su kaynaklarına olan yaklaşımımızı büyük bir titizlikle yönetiyoruz. Yüksek öncelikli konularımız arasında Su Kalitesi ve Yönetimi yer almaktadır. Bu kapsamda, Zorlu Holding’in Akıllı Hayat 2030 vizyonu ile uyumlu olarak benimsediğimiz hedef, doğal kaynak kullanımını optimize etmek ve su tüketimini en aza indirmektir.

Yürüttüğümüz çalışmalar sonucunda elde ettiğimiz çıktıları, şeffaflık ilkesiyle hareket ederek paydaşlarımızla paylaşmayı önemsiyoruz. Kullanılan su ve etki verilerimizi, CDP Su Programı aracılığıyla raporluyoruz. Su kullanımının yüksek olduğu santrallerimizde ise ISO 14046 Su Ayak İzi doğrulama süreçlerini tamamlayarak verileri kamuoyuyla paylaşıyoruz. Kızıldere 1-2-3 Jeotermal Santralleri, Bursa Doğal Gaz Santrali, Lüleburgaz Doğal Gaz Santrali ve Alaşehir Jeotermal Santrali olmak üzere altı tesisimiz, ISO 14046 Su Ayak İzi sertifikasına sahiptir.

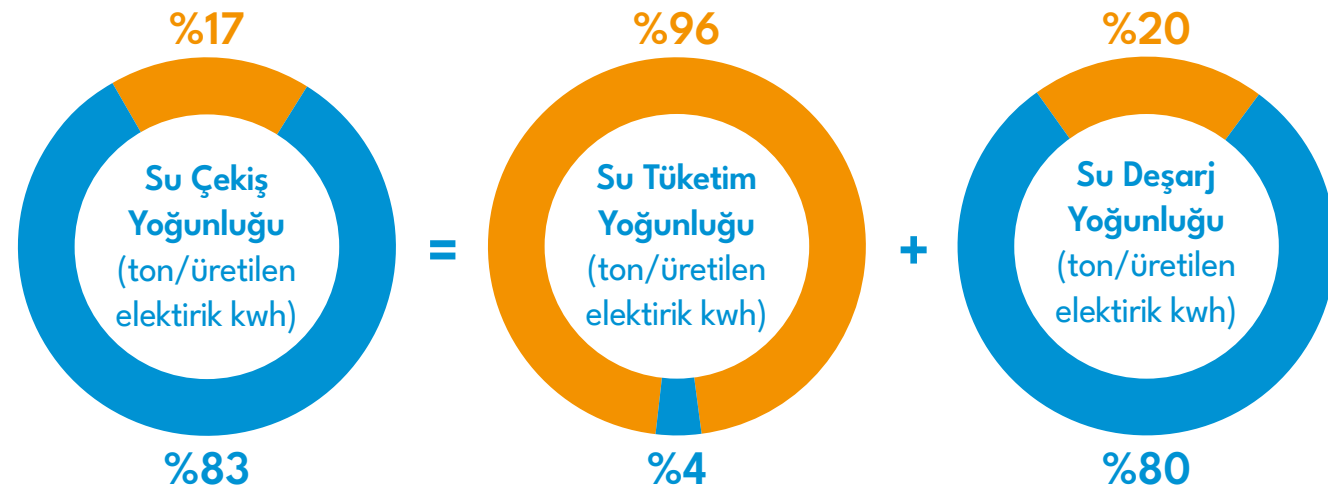
Hedefimiz doğrultusunda suyla ilgili riskleri ve fırsatları iş planlarımıza entegre ettik ve su tüketim verilerini belirli

periyotlarla gözden geçiriyoruz. Bu riskleri belirlerken santrallerimizin bulunduğu alanlardaki su stresi faktörünü de dikkate alıyoruz. Günümüzde küresel bir sorun olarak karşımıza çıkan su stresi, ekonomik, toplumsal ve çevresel etkilerle sürdürülebilir su kullanımını tehdit etmektedir. **Dünya Su Kaynakları Enstitüsü (WRI)’ne göre;** nüfus artışı, sosyoekonomik gelişmeler ve değişen tüketim alışkanlıkları sonucunda, 2050 yılına kadar su ihtiyacının %30 oranında artması öngörülmektedir. **WRI Su Riski Atlası’na** göre aşağıdaki haritada operasyon sahalarımızdaki riskleri inceleyebilirsiniz.

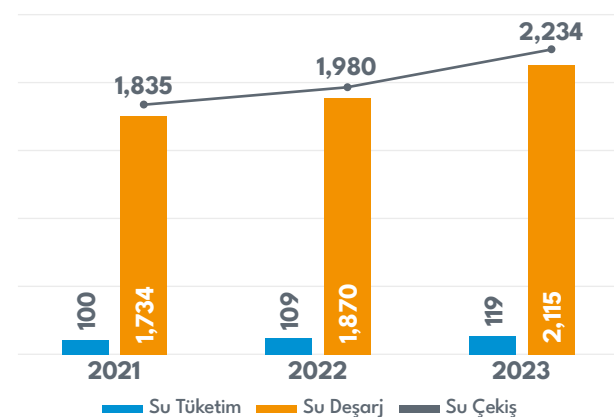
Zorlu Enerji olarak, su yönetimine yönelik sorumluluklarımızın bilincindeyiz ve sürdürülebilir bir geleceğe katkıda bulunma amacıyla su kaynaklarına olan yaklaşımımızı büyük bir titizlikle yönetiyoruz.



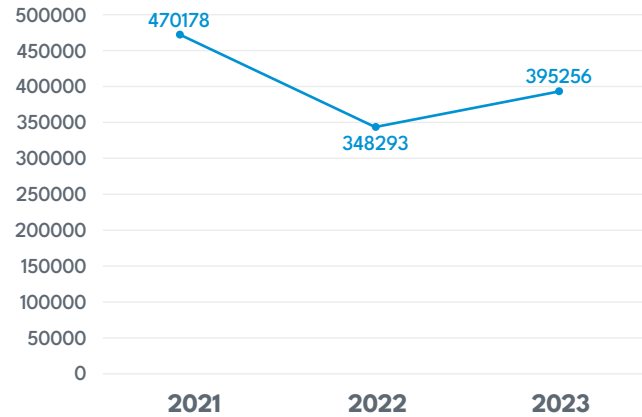
Üretilen elektrik başına ham su kullanım oranı (su yoğunluğu) 0,04 m³/MWh olarak kaydedilmiştir. Üretim faaliyetlerimizin sonucu olarak su tüketimimiz artış gösterse de, 2023 yılında kullandığımız su miktarının MWh üretim başına düşen oranını gösteren su yoğunluğu değerimizde önemli bir azalma sağlamayı başardık. Bu durum, su kullanımımızı daha verimli hale getirerek, faaliyetlerimiz için daha az su kullanmayı başardığımızı göstermektedir.



Su Ayak İzi Detayları (Gt)



Çekilen Yeraltı Suyu (Yenilenemez) (ton)



Su Geri Kazanımı Uygulamalarımız

➤ Suyun değerini biliyor, her damlasını koruma gayreti gösteriyoruz.

Su kaynaklarının korunması ve verimli kullanımı, sürdürülebilirlik hedeflerimizin merkezinde yer almaktadır. Bu çerçevede, enerji üretim süreçlerimizde suyun kritik önemini anlıyor ve her adımda su geri kazanımı uygulamalarımızla çalışmalarımızı yürütüyoruz.

Enerji üretimimiz, doğal kaynaklarımızı koruma taahhüdümüzle uyumlu olarak, su kullanımını en aza indirgeyerek ve geri kazanımı maksimize ederek gerçekleşmektedir. Su tüketimimizi şirket genelinde yakından izliyor ve su verimliliği projelerini hayata geçiriyoruz. Bu kapsamda tüketimimizi yıllık bazda değerlendiriyor ve su kaynaklarının korunması için sürekli iyileştirmeler yapıyoruz. Bu projelerin ana hedefi, su tüketimimizi azaltmanın yanı sıra, kullanılan suyun büyük bir kısmını artırarak yeniden kullanılabilir hale getirmektir.

➤ 2020 yılında, kullanılan suyun %50'sini 2030 yılına kadar ve %100'ünü 2050 yılına kadar geri kazanmayı hedeflediğimiz taahhüdümüz, su kıtlığı riski taşıyan coğrafyalarda operasyonlarımızın sürdürülebilirliğini güçlendirmektedir.

Jeotermal ve hidroelektrik santrallerimiz, suyun hem kullanımında hem de yönetiminde yenilikçi çözümler sunmaktadır. Jeotermal santrallerimizde, elektrik üretimi için gerekli jeotermal akışkanın, arıtıldıktan sonra yeniden yer altına enjekte edilmesiyle su döngüsüne saygılı bir yaklaşım sergiliyoruz. Bu, doğal kaynaklarımızı koruma altına almanın yanı sıra, su verimliliğine yönelik inovasyon ve teknolojik gelişmeleri de teşvik etmektedir.

Lüleburgaz Doğal Gaz Santrali'nde Sürdürülebilir Su Kullanımı

Lüleburgaz Doğal Gaz Santrali'nde, kuyu suyu ve geri dönüştürülmüş su kullanımımız, bu taahhüdün somut örneklerindendir. Atık su yönetiminde, evsel nitelikli atık sularımızın etkin bir şekilde arıtılmasını sağlayarak, doğaya zarar vermeden deşarj edilmesini önceliklendiriyoruz. Lüleburgaz Doğal Gaz Santrali'nde, kuyu suyu ve Zorlu Tekstil'in atık su arıtma tesisinden sağlanan geri dönüştürülmüş su, operasyonlarımızda yeniden kullanılmaktadır. Bu yaklaşım, su tüketimimizi bir önceki yıla göre %44,15 azaltarak, sürdürülebilir su yönetimi ve çevresel sorumluluk ilkelerimize olan bağlılığımızı göstermektedir. Su yönetimi stratejimiz, atık suyun arıtılması ve yeniden kullanılmasıyla kaynak verimliliğini artırırken çevresel etkimizi azaltmayı hedeflemektedir.

Kızıldere 3 Jeotermal Enerji Santrali ve İkizdere Hidroelektrik Santrali'ndeki biyolojik paket arıtma sistemleri, atık su yönetimindeki başarımızın kanıtlarıdır. Bu sistemler, atık suyu yüksek verimlilikle arıtarak doğaya zarar vermeden deşarj edilmesini sağlamaktadır. Bu uygulamalar, su geri kazanımı alanındaki zengin ve dikkat çekici içeriğimizi oluştururken aynı zamanda coğrafyamızdaki su kıtlığına proaktif çözümler sunmaktadır.

Su tüketimimizin önemli bir kısmı, doğal gaz, jeotermal ve hidroelektrik santrallerimizdeki üretim süreçlerinden kaynaklanmakta

olup, bu süreçlerde yenilenebilir yeraltı suyunun kullanımı, sürdürülebilir su yönetim stratejimizin temel taşlarından biridir. CDP Su Programı raporlaması, ISO 14046 Su Ayak İzi doğrulama çalışmaları ve yasal gereklilikler çerçevesinde yapılan kontrollerle, atık suların yönetiminde ve sürdürülebilir su yönetimi stratejimizin uygulanmasında etkinliğimizi kanıtlıyoruz.

Bu yaklaşımımız, su kaynaklarının korunması ve sürdürülebilir bir gelecek için su tüketimimizi dengeli bir şekilde yönetme konusundaki kararlılığımızı yansıtmaktadır.



2023 yılında gerçekleştirdiğimiz faaliyetler, su yönetimi konusundaki kararlı ve etkin yaklaşımımızı bir kez daha ortaya koymuştur. CDP Su Programı'ndan B skoru alarak, istikrarlı performansımızı ve sürekli iyileştirme taahhüdümüzü teyit etmektedir.



Döngüsel Ekonomi

Takip edilen KPI



%7*
Atık
Azaltımı



%96**
Geri Dönüştürülen
Atık Oranı

*2022 yılına göre azaltım hesaplanmıştır.

** 2023 yılı geri dönüştürülen atık miktarının toplam atığa oranı ile hesaplanmıştır.

Hedef ve
Taahhütlerimiz

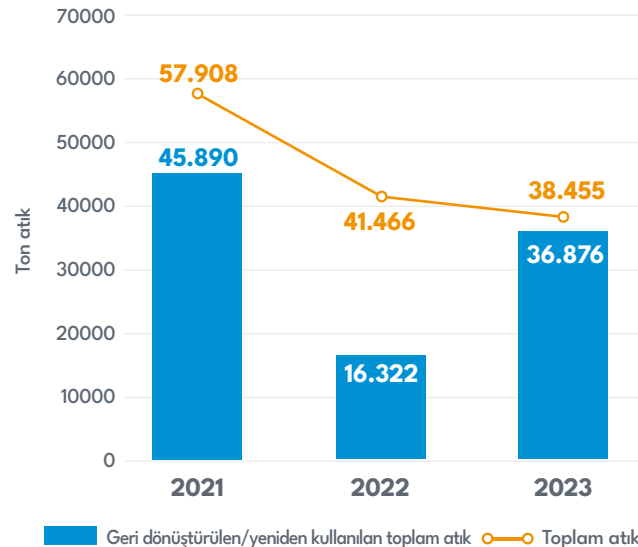


- Atıklarımızı 2030'a kadar yüzde 50 azaltmayı, 2050'ye kadar da sıfır atık statüsüne ulaşmayı hedefliyoruz. Zorlu Holding'in taahhüt ettiği bu hedefi grup şirketi olarak takip ediyoruz.

Döngüsel ekonomi, kaynak kullanımını optimize etmek, atık üretimini azaltmak ve ekonomik değeri artırmak amacıyla bir dizi strateji ve uygulamayı içeren bir yaklaşımı temsil eder. Zorlu Enerji olarak, döngüsel ekonomi ilkesine bağlı kalarak iş süreçlerimizde atıkları en aza indirme ve kaynakları mümkün olduğunca verimli bir şekilde kullanma hedefiyle hareket ediyoruz.

Sıfır Atık Belgesi: Kars Çıldır HES'inde "Sıfır Atık Belgesi" almaya hak kazanarak, daha sonra Trakya bölgesindeki doğal gaz dağıtım noktalarımız da bu belgeye layık görüldük. Gaziantep bölgesinde uygulanan Sıfır Atık Yönetim Sistemi örneğimizle Çevre ve Şehircilik Bakanlığından Sıfır Atık Belgesi aldık.

Faaliyetlerimizden kaynaklanan atıkların, içinde elektrikli ve elektronik atıklar, ambalaj atıkları ve kimyasallarla kirlenmiş atıklar da dâhil olmak üzere çeşitli türler bulunmaktadır. Bu atıklar, lisanslı firmalar tarafından bertaraf edilmeden önce ayrı toplanmakta ve geçici olarak depolanmaktadır. Bu sayede atıkların kontrollü bir şekilde yönetilmesi ve çevreye zarar vermeden uygun bir şekilde geri dönüştürülmesi sağlanmaktadır. OEDAŞ'ın faaliyetlerinde ve elektrikli araç şarj istasyonları kurulum çalışmalarında oluşan kablo ve elektronik atıklar çevre dostu bir yaklaşım benimsenerek tekrar kullanılmakta ve metal atıklar, hurda olarak değerlendirilerek döngüsel ekonomi prensiplerine uygun bir şekilde ekonomiye kazandırılmaktadır. Geri dönüştürülebilir atıklar, özellikle polietilen borular ve plastik malzemeler gibi, toplanmakta ve geri dönüşüm tesislerine yönlendirilerek kaynakların tekrar kullanılmasına katkı sağlanmaktadır. Ek olarak, santrallerimiz için oluşturduğumuz Endüstriyel Atık Yönetim Planları ile atıkların etkili bir şekilde yönetilmesi ve döngüsel ekonomi ilkelerinin uygulanması konusunda stratejik bir yaklaşım benimsenmiştir. Bu çerçevede termik santrallerimizde üretilen kül atıkları değerlendirilmek üzere üçüncü taraf firmalara verilerek ekonomiye kazandırılmaktadır.

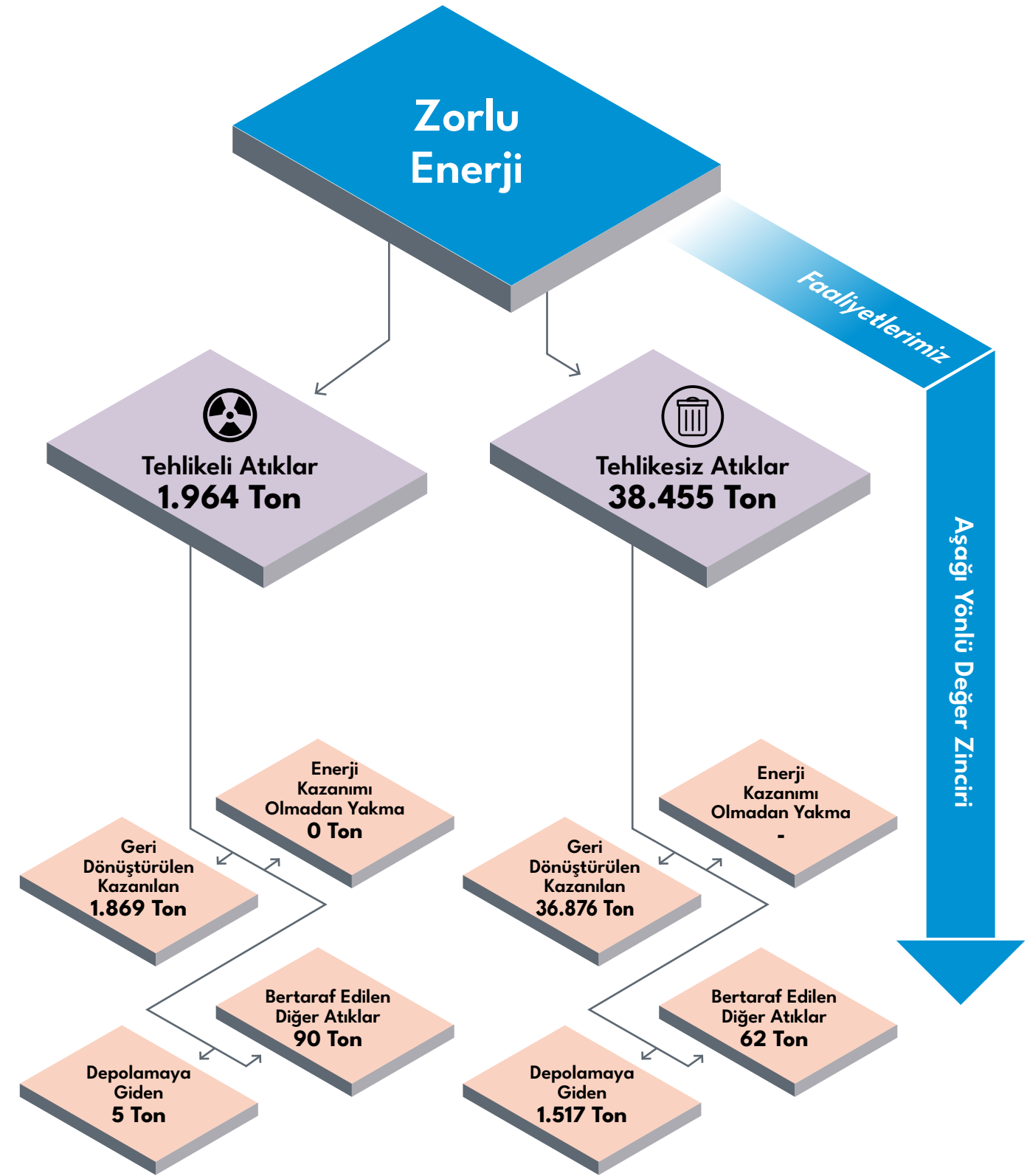


EOLIAN Projesi

EOLIAN projesi, offshore ve onshore rüzgâr enerjisi sistemlerinin ömrünü uzatmayı, etkin bir şekilde sökülmesini sağlamayı ve döngüsel kullanımını teşvik etmeyi hedeflemektedir. Proje kapsamında, yenilikçi bir yaklaşım izlenerek akıllı rüzgâr türbini kanadı geliştirilecektir. Tamamen döngüsel ekonomi ilkesine uygun, sınırsız geri dönüştürülebilir bir platform kimyasından üretilen kanatlar içerisine entegre edilen kalıp içi elektronikler sayesinde, hasar erken bir aşamada tespit edilerek, büyük sorunlara yol açmadan müdahale edilebilecektir. Vitrimer kompozitler kullanılarak, termoplastiklerin işlenebilirlik ve lojistik avantajlarını barındıran yeni bir polimer sınıfıyla kanat üretimi gerçekleştirilecektir. Bu yaklaşım, rüzgâr enerjisi sistemlerinin sürdürülebilirliğini ve çevresel ayak izini iyileştirmeye katkıda bulunmayı amaçlamaktadır.

JIDEP Projesi

Zorlu Enerji olarak, JIDEP projesini, döngüsel ekonomi vizyonumuzu pekiştiren önemli bir adım olarak görüyoruz. Avrupa Birliği'nin Ufuk Avrupa programı kapsamında, kompozit malzemelerin geri dönüşümüne odaklanan JIDEP projesi, otomotivden denizcilığe pek çok sektörde kullanılan kompozit malzemelerin yeniden değerlendirilmesini hedefliyor ve atık yönetimine doğrudan katkı sağlıyor. 7 ülkeden 13 partnerin iş birliğiyle yürütülen bu araştırma ve geliştirme projesinde, geri dönüştürülen kompozit materyallerin veri tabanı oluşturulacak. Bu platform, malzemelerin yeniden kullanımını ve kaynakların verimli kullanılmasını teşvik edecek. Ayrıca, Gökçedağ Rüzgâr Enerjisi Santrali'nde ömrünü tamamlamış rüzgâr türbin kanatlarının geri dönüştürülmesi konusunda edindiğimiz deneyimleri paylaşarak, sektöre hem çevresel hem de ekonomik açıdan katkı sunmayı hedefliyoruz. 2023 yılında aralarında İzmir'de gerçekleştirilen Rüzgâr Türbini Kanat Geri Dönüşümü Çalıştayı olmak üzere düzenlenen çeşitli etkinliklerde paydaşlarımızla temasa geçtik.



ÇOCUKLARIN GÖRÜŞÜ*

Sürdürülebilirlik stratejimizin önemli bir bileşeni olan İnsan ve Kültür temasında, özellikle çalışanlarımızın ve ailelerinin refahına büyük önem veriyoruz. Süreçlerimizin yenileyici bir şekilde dönüşümü için gereken yeteneklerin yönetimini öncelikli olarak ele alıyoruz. İnsan ve kültür odaklı yaklaşımımızla çocukların geniş hayal dünyası ve yaratıcı düşünceyle desteklenen görüşlerine benzer şekilde, farklı bakış açıları ile yenilikçi fikirler geliştirerek hayata geçirme refleksimizi kurum kültürümüzün temel taşı olarak konumlandırıyoruz. Yenilikçi ve vizyoner yetenek yönetimi stratejimiz doğrultusunda Ar-Ge eksenindeki inovatif uygulamaları hayata geçirebiliyor ve sektörümüzde çığır açan işlere imza atıyoruz. GECO, Flexigrid, Smart Wind, Geosmart gibi projelerle dünya çapında örnek nitelikte işler gerçekleştiriyoruz.

[İNSAN VE KÜLTÜR]

**Çocuklar, duyuşal keşif ve somut düşünme yoluyla dünyayı algırlar ve bu süreç, yaratıcı düşünceyi tetikleyerek gerçeklik ile hayal ürünü arasındaki görüşlerini zenginleştirir, böylece iç dünyalarına katkıda bulunur.*





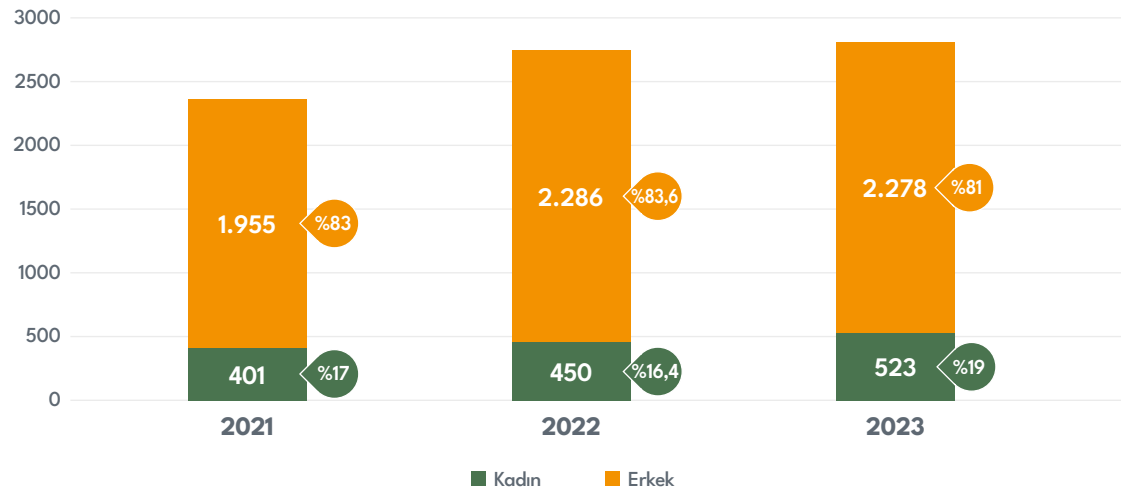
İNSAN VE KÜLTÜR

Şirketler için çalışanların değişen dünyaya adaptasyon sağlama yeteneği, sürdürülebilir başarı için kilit bir faktördür. Bu kapsamda, biz Zorlu Enerji olarak, çalışan profilimizin üzerinde duruyor ve onları değer zincirimizin temel bir parçası olarak kabul ediyoruz. Zorlu Holding'in belirlediği Akıllı Hayat 2030 vizyonu doğrultusunda sürdürülebilirliği iş modelimize entegre ediyor; gerek şirketimizin gerekse etkilendiğimiz çevre içinde etki alanımızı olumlu bir şekilde genişletiyoruz. Temiz enerji yatırımları aracılığıyla geleceğe güvenle ilerlerken, nitelikli çalışan profilimizle hem küresel hem de yerel düzeyde katkılarımızı pekiştiriyoruz.

Çalışanlarımızın hayallerine daha da yaklaşabilmeleri için yaratıcılıklarına özgürlük tanıyor ve aynı zamanda inisiyatif olarak kurumumuzu girişimcilik ruhuyla daha ileri taşıyacak bir iş ortamı oluşturmak için çaba harcıyoruz. Sürekli gelişimi destekleyen çalışma atmosferimiz, çalışanlarımızın sadece kendi gelişimlerini değil, aynı zamanda bulundukları toplumda da değer yaratan bireyler olmalarını amaçlıyoruz.

Çalışanların değişen dünyaya adaptasyon sağlama yeteneği, sürdürülebilir başarı için kilit bir faktördür.

Kadın Çalışan Sayısındaki Artış





GİRİŞ

ZORLU ENERJİ VE
ENERJİ SEKTÖRÜYÖNETİŞİM VE
DEĞER YARATMAONARICI OPERASYONLAR
VE DEĞER ZİNCİRİİNSAN VE
KÜLTÜRETKİ ODAKLI
BÜYÜMEKURUMSAL
YÖNETİMFİNANSAL
BİLGİLER

EKLER

İş Sağlığı, Güvenliği ve Proses Emniyeti

Çalışanlarımızın sağlığı ve güvenliği, Şirketimizin en yüksek önceliklerimizden biridir. Çalışanlarımıza sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamı sağlamayı, en önemli sorumluluklarımızdan biri olarak kabul etmekteyiz.

Şirketimizde, meslek sınıfı olarak iş kazası veya belirgin meslek hastalıklarının görülme sıklığının ve riskinin yüksek olduğu faaliyetler inşaat ve üretim alanlarındadır

İş sağlığı ve güvenliğini odak alan kurallarımızı ve yönergelerimizi, tüm iş yapış biçimlerimizde takip etmekteyiz. Bu nedenle, tüm İSG uygulamalarımızı ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi sertifikasına uygun olarak yönetmekteyiz. İşle ilgili tehlikeleri tanımlamak ve riskleri azaltmak için ISO 45001'de belirlenen kontrolleri hiyerarşisi uygulanmaktadır. Sonuçları da yönetim gözden geçirme toplantılarında değerlendirilmektedir.

Ulusal mevzuat ve yükümlülüklerin ötesine geçerek, güncel gelişmeleri yakından izlemekte; saha yöneticilerimizi de bu gelişmeler hakkında sürekli bilgilendirmekteyiz. Bu bağlamda, operasyonlarımızı sürekli olarak İSG risk değerlendirmelerine tabi tutmakta, sürekli iyileştirme anlayışıyla, İSG risklerimizi proaktif bir şekilde yönetmekte ve minimize etmekteyiz. Ayrıca, Fine-Kinney* yöntemi gibi veri odaklı risk analizi tekniklerini kullanarak, operasyonel faaliyetlerde olası tehlikeleri sistemli bir şekilde ele almakta ve yönetmekteyiz.

İSG yönetimini bir bütün olarak ele alarak, günlük tespitlerden yıllık performans değerlendirmelerine kadar geniş bir yelpazede süreçleri uygulanmaktadır. İSG tespitleri, her bir iş biriminin özelliklerine uygun şekilde, günlük olarak ilgili birimlere raporlanmakta ve İSG Gün Sonu Raporu ile üst yönetime her gün güncel bilgiler sunulmaktadır. Aylık İSG raporları, üst düzey yöneticilerin katılımıyla düzenlenen toplantılarda detaylı bir şekilde incelenmektedir. Bu toplantılarda, İSG alanında yapılan iyileştirmeler, karşılaşılan zorluklar ve gelecek dönem için planlanan aksiyonlar ele alınmaktadır. Ayrıca, şirket genelinde İSG bilincinin artırılması ve tüm çalışanların ilgili süreçlerde aktif katılımının teşvik edilmesi amacıyla, aylık periyotlarda İSG kurulları düzenlenmektedir. Bu kurullara, çalışanlar ve sendika temsilcileri dâhil edilmektedir. Böylece İSG konularında geniş bir perspektiften fikir alışverişinde bulunulmakta ve şirket politikalarının geliştirilmesine katkı sağlanmaktadır. İSG Yönetim Sistemi kapsamında gerçekleştirilen iç denetimler, iş birliği ve sürekli gelişim anlayışı içinde yürütülmekte, saha işlemlerinin daha güvenli hale getirilmesine yönelik sistemli çabalar sarf edilmektedir. İSG gelişim süreçlerimizin iş birliğiyle daha da ilerleyeceği inancıyla, paydaşlarımız bu süreçlere dâhil edilmektedir. Aylık düzenlenen İSG kurullarına davet edilen çalışanlarımız ve sendika temsilcileriyle, İSG konusunun şirket özelinde gelişimine katkı sağlanması amaçlanmaktadır. Sendika temsilcileriyle düzenli görüşmeler yaparak dile getirilen konuları sıkı bir şekilde takip edilmektedir ve isteklere anında yanıt verilmektedir. İSG Yönetim Sistemi kapsamında operasyonlarımız ve uygulamalarımız yılda en az bir defa hem iç denetim hem de bağımsız belgelendirilme kuruluşları tarafından denetime tabi tutulmaktadır.

Zorlu Enerji İş Sağlığı ve Güvenliği politikalarımıza **bu linkten** ulaşabilirsiniz.

Şirketimiz bünyesinde, il ve ilçe işletme binalarında çalışanlarımız için QDMS üzerinden ramak kala bildirimleri yapabilecekleri istasyonlar kurarak Görüntülü Teyit Sistemi ile ramak kala durumları tespit etmekte ve dağıtımı yapmaktayız. Tespit edilen bildirimler, İSG-Ç Müdürlüğü tarafından takip edilmekte ve alınacak aksiyonlar için gerekli kişilere yönlendirilmekteyiz. Bir kaza durumunda, tekrarı önlemek amacıyla Kaza Olay Araştırma Prosedürü uygulamaktayız ve olay özelinde yapılan kök sebep analizleri ile iş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemlerine uygun proaktif önlemler tasarlayarak düzeltici ve iyileştirici faaliyetler gerçekleştirmekteyiz.

*Fine-Kinney Yöntemi: İş sağlığı ve güvenliğinde zararın şiddeti, tehlikenin gerçekleşme olasılığı ve maruziyet sıklığını dikkate alan bir risk değerlendirme yöntemidir.



Olayların ve kazaların tekrarı önlemek, performansımızı geliştirmek için raporlar oluşturmakta; bu raporlamaları, ilgili birimlere ve üst yönetime düzenli olarak sunmaktayız. Aylık İSG kurulları ve düzenli yapılan iç denetimler, tüm iş süreçlerimizde güvenliği artırmak ve İSG yönetim sistemlerimizi geliştirmek için kritik öneme sahiptir.

İSG konularının iyileştirilmesine katkıda bulunan çalışanlarımızı da ödüllendirerek teşvik etmekteyiz. Ayrıca; yeni tesis ve proseslerin projelendirme aşamasında meslek hastalığı ve riskleri göz önünde bulundurmaktayız.

Türkiye'nin en büyük jeotermal tesisi olan Kızıldere III Jeotermal Santralimizde SEVESO-Büyük Kazaların Önlenmesi Direktifi doğrultusunda proses güvenliği çalışmaları yürütülmektedir. Bu çalışmalar, ulusal mevzuat gereksinimlerine paralel olarak yapılmaktadır.

	Toplam Rapor Edilebilir Olay Sıklığı		Toplam Kaza Sıklık Oranı (KSO)		Toplam Kaza Ağırlık Oranı (KAO)		Toplam Kaza Sayısı		Toplam Kayıp Gün Sayısı						
Zorlu Enerji Toplam İş Gücü İçin Cinsiyete Göre İSG Performans Metrikleri:	2021	1,59	3,01	2021	1,59	3,01	2021	0,05	0,05	2021	1	6	2021	30	96
	2022	0	2,23	2022	0	2,23	2022	0	39,57	2022	0	8	2022	0	142
	2023	0	7,50	2023	0	7,50	2023	0	49,23	2023	0	17	2023	0	103
Hesaplamalara OEPSAŞ dâhil, OEDAŞ hariştir. *Toplam Kaza Sayısı = Ölüm + Yaralanmalar + Meslek hastalıkları															
Zorlu Enerji'nin Kontrol Ettiği Tüm Müteahhitler İçin Cinsiyete Göre İSG Performans Metrikleri:	2021	0	2,78	2021	0	2,78	2021	0	0,02	2021	0	4	2021	0	29
	2022	0	2,05	2022	0	2,05	2022	0	3,76	2022	0	3	2022	0	5,5
	2023	0	2,12	2023	0	2,12	2023	0	70,04	2023	0	4	2023	0	99
Hesaplamalara OEPSAŞ dâhil, OEDAŞ hariştir. *Toplam Kaza Sayısı = Ölüm + Yaralanmalar + Meslek hastalıkları															
OEDAŞ Toplam İş Gücü İçin Cinsiyete Göre İSG Performans Metrikleri:	2021	1,59	3,01	2021	1,59	3,01	2021	0	0,05	2021	1	6	2021	30	96
	2022	0	6,65	2022	0	6,65	2022	0	0,01	2022	0	17	2022	0	38
	2023	0	7,51	2023	0	7,51	2023	0	63,98	2023	0	21	2023	0	179
* 2021 ve 2022 yıllarına ait İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) metriklerinde bazı düzeltmeler yapılmış, düzeltilmiş metrikler yukarıdaki tabloda sunulmuştur. Tablo, daha önce yayınlanmış raporlarda yer alan verilerin güncellenmiş ve doğrulanmış versiyonlarını içerir.															
OEDAŞ'ın Kontrol Ettiği Tüm Müteahhitler İçin Cinsiyete Göre İSG Performans Metrikleri:	2021	0	2,78	2021	0	2,78	2021	0	0,02	2021	0	4	2021	0	29
	2022	22,28	32,44	2022	22,28	32,44	2022	0	0,39	2022	1	60	2022	0	729
	2023	0	41,76	2023	0	41,76	2023	0	378,89	2023	0	68	2023	0	627
* 2021 ve 2022 yıllarına ait İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) metriklerinde bazı düzeltmeler yapılmış, düzeltilmiş metrikler yukarıdaki tabloda sunulmuştur. Tablo, daha önce yayınlanmış raporlarda yer alan verilerin güncellenmiş ve doğrulanmış versiyonlarını içerir.															
• Toplam Rapor Edilebilir Olay Sıklığı: (Ölümlü İş Kazası Sayısı + Kayıp Zamanlı İş Kazası Sayısı + Zaman Kayıpsız İş Kazası Sayısı) * 10⁶ / (Toplam çalışma süresi) • Toplam Kaza Sıklık Oranı (KSO): (Kayıp Zamanlı İş Kazası Sayısı + Zaman Kayıpsız İş Kazası Sayısı) * 10⁶ / (Toplam çalışma süresi) • Toplam Kaza Ağırlık Oranı (KAO): Kayıp zamanlı iş kazası kaynaklı kayıp gün * 10⁶ / (Toplam çalışma süresi) • Kayıp Günlü Kaza Sıklık Oranı: (Kayıp Zamanlı İş Kazası Sayısı) * 10⁶ / (Toplam çalışma süresi) • Meslek Hastalığı Sıklık Oranı: (Meslek Kazası Sayısı) * 10⁶ / (Toplam çalışma süresi)															



GİRİŞ

ZORLU ENERJİ VE
ENERJİ SEKTÖRÜYÖNETİŞİM VE
DEĞER YARATMAONARICI OPERASYONLAR
VE DEĞER ZİNCİRİİNSAN VE
KÜLTÜRETKİ ODAKLI
BÜYÜMEKURUMSAL
YÖNETİMFİNANSAL
BİLGİLER

EKLER

Ayrıca, İSG bilincini artırarak kaza ve kayıp gün sayılarını azaltmak hedefiyle 2023 yılında Çalışanların **İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimlerinin Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik** kapsamında tüm taşeronlarımıza ortalama 22,3 saat eğitim verdik.

► **Şirketimiz, tüm çalışanlarını, yüklenicilerini, müşterilerini ve müteahhitlerini İSG konusunda bilinçlendirmeye ve eğitmeye önem vermektedir.**

Zorlu Enerji
Çalışanları

713

Kişi

Müteahhit
Çalışanlar

1.686

16.508

Saat
Toplam

37.576

23,2

Saat
Çalışan
Başına

22,3

Çalışanların İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimlerinin Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik doğrultusunda, çalışanlarımıza işe başlamalarını takiben zorunlu İSG eğitimleri vermekteyiz. 2023 raporlama döneminde tüm çalışanlarımıza toplam 16.508 kişi-saat iş sağlığı ve güvenliği eğitimi sağladık. İş birliği yaptığımız yüklenici çalışanların tamamı da İSG eğitimi almış bulunmaktadır. İSG eğitimi almayan bir yüklenici çalışana, çalışma izni verilmemektedir.

Bu eğitimlerimizle, çalışanlarımızın İSG konusundaki bilinçlerinin güçlendirilmesine katkıda bulunarak gelişmiş bir İİSG performansı elde etmeyi ve **sıfır iş kazası** hedefimize ulaşmayı amaçlamaktayız.

Çalışanlarımıza zorunlu, kişisel gelişim ve teknik eğitim olarak İş Sağlığı ve Güvenliği konusunda eğitimler vermekteyiz. Bu eğitimleri kayıt altına alarak çalışan bilincini artırma ve bu alanda oluşabilecek negatif etkileri azaltma planları oluşturmaktayız. Eğitim verilerimizi mavi yaka, beyaz yaka ve üst yönetim kılımında tutmaktayız.

Zorlu Enerji Çalışanlarının İSG Konusunda Aldığı Ortalama Eğitim Saati:

	2021		2022		2023	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Mavi Yaka	1	14,8	20,32	34,01	0,9	7,6
Beyaz Yaka	1,5	0,7	20,32	20,2	2,9	6,9
Üst Yönetim	0,5	0,9	0	20	0	0



İSG Kapsamında Gerçekleştirilen Projeler

Görüntülü Teyit Sistemi

İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) alanında; iş kazalarını, kayıp günleri, yaralanmaları ve tehlikeli tutumları önlemek, sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamını sağlamanın kilit unsurlarından biridir. Bu bağlamda, Zorlu Enerji olarak, Haziran 2019'da Görüntülü Teyit Sistemi'ni hayata geçirerek çalışanlarımızın canlı görüntü paylaşımı ve iletişimini sağladık. Sistemimiz, OEDAŞ Sistem İşletme Departmanı ve Dağıtım Hizmetleri Departmanı tarafından kullanılmakta olup, 2022 itibarıyla kapsamı genişletilmiştir. Çalışanlarımız, işe başlamadan önce Ana Kontrol Merkezi ile iletişime geçerek gerekli İSG önlemlerini almakta ve operasyon için onay almaktadır. Zorlu Enerji olarak, İSG kurallarına uymayan çalışanlarımız için çeşitli yaptırımlar uygulamaktayız ve Görüntülü Teyit Sistemi'nin kullanıldığı operasyon alanlarında İSG şartlarını zorunlu kılmaktadır. Bu

sistem sayesinde iş kazalarında belirgin bir azalma sağlanmış, OEDAŞ iş sağlığı ve güvenliği konusunda örnek bir elektrik dağıtım şirketi olarak öne çıkmıştır.

OEDAŞ olarak, Görüntülü Haberleşme Sistemimizin lisansını 2022 yılında alarak, bu yıl yatırım planlama kapsamındaki yüklenici firmaları sistemimize dâhil etme çalışmalarına başladık. Bu sistem, tüm Sistem İşletme ve Dağıtım Hizmetleri Departmanlarımızda çalışan personellerin haberleşmesi ve iş sağlığı ve güvenliği talimatları doğrultusunda gerçekleştirilen işlerin canlı görüntü paylaşımı için kullanılıyor. Elektrik dağıtım operasyonlarımızda, saha ekiplerimizin iletişimi için mobil cihazlar ve sistem altyapımızı etkin bir şekilde kullanıyoruz. Sistem sayesinde, ekiplerimiz işe başlamadan önce ana



kontrol merkezine bağlanarak onay alıyor ve iş sağlığı ve güvenliği önlemleri doğrultusunda çalışmalara başlıyor. Nisan 2021'den itibaren iş sağlığı ve güvenliği uzmanlarımız tarafından izlenen GTS kayıtları değerlendiriliyor. İSG değerlendirmeleri sonucunda, uygun olmayan çalışmalar için ilgili yöneticilere aksiyon raporları düzenleniyor. Projemizin amacı, iş sağlığı ve güvenliği kapsamında güvenli bir çalışma ortamı oluşturarak, iş kazalarını ve tehlikeli durumları önlemektir. Bu projeye enerji kaynaklı iş kazalarında önemli azalmalar sağladık ve sektörde örnek bir konuma ulaştık. İnovatif özelliklerimiz, iş sağlığı ve güvenliği açısından saha operasyonlarının izlenmesi ve kaza ile tehlikeli durumların detaylı incelenmesini kapsıyor.

Çalışanların İş Sağlığı ve Güvenliği Kültür Seviyesi Ölçümü ve Aksiyon Planının Çıkarılması

Çalışanların İş Sağlığı ve Güvenliği Kültür Seviyesi Ölçümü ve Aksiyon Planının Çıkarılması projesi aracılığıyla, çalışanlarımızın İSG kültür seviyelerinin ölçülerek aksiyon planları oluşturulmaktadır. Bu proje kapsamında yapılan yüz yüze, çevrim içi ve anket tabanlı görüşmelerle 2022'de tüm çalışanlarımızın İSG kültür seviyeleri belirlenmiş ve artırma planlarımız oluşturulmuştur. Gelecek yıllarda ise teknik ve yönetsel değerlendirme, liderlik ve taahhüt, güvenlik kültürü, kurumsal-sosyal davranışlar, iletişim, eğitim, sürekli iyileştirme gibi kriterler üzerinden yapılan değerlendirmelerimizin kapsamını genişleterek sürdürmeyi planlamaktayız.



Dijital İş Sağlığı ve Güvenliği Risk Tespit Sistemi

Zorlu Enerji, şarj istasyonu kurulum süreçlerinde İSG risklerini yönetmek için Salesforce uygulamasını etkin bir şekilde kullanarak, dijital dönüşümün gücünden faydalanmaktadır. Bu sistem sayesinde, işe başlamadan önce zorunlu İSG kontrolleri dijital olarak gerçekleştirmekte ve potansiyel riskler proaktif bir şekilde tespit edilerek önlenabilmektedir. Risklerin önceden tespit edilmesi ve gerekli önlemlerin alınması, iş kazalarının ve meslek hastalıklarının önlenmesine önemli katkıda bulunmaktadır. Dijital platform, risk değerlendirme ve kontrol süreçlerini otomatikleştirerek zamandan ve maliyetten tasarruf sağlamaktadır.

İnsan Hakları

Zorlu Enerji olarak, sürdürülebilir büyüme odaklı adımlarımızı insan merkezli bir yaklaşımla atıyor ve bu yaklaşımımızın temelini insanın yapı taşı olduğu farkındalığını oluşturmaya odaklanıyoruz. İş süreçlerimizde, çalışanlarımızın olumsuz etkilenmemesine önem vererek, insan kaynakları politikasını çalışanlarımızın görüşleri ve insan odaklı yönetim ilkelerimiz çerçevesinde ele alıyoruz. Bu yaklaşımımız, çalışma hayatını düzenleyen mevzuatın yanı sıra Zorlu Enerji İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi, Kişisel ve Siyasal Haklar Uluslararası Sözleşmesi, Ekonomik, Sosyal ve Kültürel Haklar Uluslararası Sözleşmesi, Uluslararası Çalışma Örgütü'nün (ILO) Çalışma Yaşamında Temel İlke ve Haklar Bildirgesi ve Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'ne olan taahhütlerimizle şekillenmektedir. Zorlu Enerji olarak, faaliyet gösterdiğimiz bölgelerde tüm çalışanlarımız ve paydaşlarımız için insan haklarına saygıyı temel alarak bu hakların gözetilmesini hedefliyoruz.

Zorlu Enerji olarak, insan haklarına büyük önem veriyor ve operasyonlarımızı yürüttüğümüz her yerde bu prensiplere titizlikle bağlı kalıyoruz. Kritik bölgeler arasında yer alan Pakistan ve Filistin'de faaliyetlerimiz olmasına rağmen, insan hakları

ihlallerinde bulunmamak için operasyonlarımızı dikkatli bir şekilde sürdürüyoruz. Her zaman sorumluluk bilinciyle hareket ediyor ve faaliyet gösterdiğimiz tüm bölgelerde insan haklarına saygılı olmayı temel bir ilke olarak benimsiyoruz.

Daha fazla bilgi için İnsan Hakları Politikamıza, İnsan Kaynakları Politikamıza ve Kurumsal Yeniden Yapılanma & İnsan Hakları Taahhütnamemize aşağıdaki linklerden ulaşabilirsiniz.

İnsan Hakları Politikası

İnsan Kaynakları Politikası

Kurumsal Yeniden Yapılanma & İnsan Hakları Taahhütnamesi

Sürdürülebilir bir büyüme anlayışının temel unsurlarından biri, faaliyet gösterilen bölgeye ve topluma olumlu etki yapabilmektir. Sorumlu kurumsal yapı yaklaşımını benimseyerek, değer yaratan büyüme modeliyle yerel istihdama ve ülke ekonomisine katkı veriyoruz. Bölge halkının yaşam kalitesini artırmayı hedefleyerek, özel yetkinlik gerektiren pozisyonlar dışında işe alımlarımızda her zaman yerel insan kaynağını göz önünde bulunduruyoruz.

Çalışan Hakları ve Mutluluğu

Zorlu Enerji olarak, çalışanlarımızın adil bir ücret almasını önemseyerek ücretlendirme prensiplerimizi adil, rekabetçi ve yüksek performansı ödüllendirme üzerine odaklandırmaktayız. Ücretlendirme esaslarımızda cinsiyet, yaş, dil, ırk gibi ayrımcılık unsurlarına yer vermeden **“Eşit işe, eşit ücret”** ilkesine uygun hareket etmekteyiz. Ayrıca; sektör standartlarını, Zorlu Holding pratiklerini, ulusal ve küresel makroekonomik göstergelerini dikkate alarak ücretlendirme ve yan hak stratejilerini adil, rekabetçi ve yüksek performansı ödüllendirme etrafında şekillendirmekteyiz.

Çalışanların motivasyonlarını yüksek tutacak adil bir ücret sistemi hedefiyle, çalışanlarımızın performansı ödüllendirilmektedir. Ücretlendirme stratejisi; bireysel performans değerlendirmesi, yapılan ücret araştırmaları, ulusal ve küresel ekonomik göstergeler ve şirket içi dengeleri temel almaktadır. Her yıl sonunda yapılan değerlendirmelere göre tüm çalışanlar için ücret artış miktarı belirlenmektedir. Müdür ve üzeri seviyeler için de yılda bir kereye mahsus olmak üzere şirket ve bireysel performansları baz alan prim uygulaması yapılmaktadır.

2022 yılında çalışan mutluluğunun artırılması amacıyla hibrit* çalışma düzenine geçiş sağladık.

Zorlu Enerji olarak, çalışanlarımızın iş yaşamı dışındaki deneyimlerini zenginleştiren çeşitli yan haklar sağlıyoruz. Bunlara; özel sağlık

sigortası, ücretli doğum izni, yemek yardımı, evlilik, doğum ve ölüm izni, nakdi yardım, fitness salonu kullanımı, Zorlu Grubu markalı ürünlerde indirim hakkı, yüksek lisans ve doktora sonrası ek ücret dâhildir. Türkiye'deki mevzuata göre, iş yerlerinde kadın çalışan sayısına bağlı olarak belirli yükümlülükler getirilmiştir. 150'den fazla kadın çalışanı olan iş yerlerinin kreş, 100 ila 150 kadın çalışanı olan iş yerlerinin ise emzirme odası açması zorunludur. Bu yükümlülükler, kadın çalışanların iş hayatındaki ihtiyaçlarını desteklemeyi amaçlamaktadır. Yönetmelik çerçevesinde, kadın çalışan sayımıza uygun olarak Zorlu Enerji genel yönetim binamızda bir emzirme odası bulunmaktadır. Ayrıca; hamilelik, doğum ve doğum sonrası süreçleri kapsayan “Ebeveyn Okulu” uygulamasıyla ebeveynlere yönelik destek programlarımız da mevcuttur. Zorlu Holding bünyesinde kurduğumuz “Birlikte İyiyiz” platformu aracılığıyla, çalışanlarımızın performansını etkileyebilecek sorunların proaktif bir şekilde çözülmesini ve bu tür sorunların en aza indirilmesini amaçlıyoruz. Bu platform sayesinde, “Wellbees” uygulaması üzerinden akıllı telefonlar aracılığıyla çalışanlarımıza ve ailelerine psikolojik danışmanlık, sağlıklı beslenme (diyetisyen) ve sağlıklı yaşam destekleri sunuyoruz. Böylece ilgili konularda karşılaşılabilecek sorunların kalıcı çözümlerine katkı sağlıyoruz. Ayrıca; çalışanlarımızın dayanıklılık, kaygı yönetimi, stres yönetimi, sağlıklı yaşam, spor, çocuk psikolojisi, kişisel gelişim ve refah konularında destek oluyor, aralarındaki iletişimi ve bağları güçlendirmek amacıyla paylaşım ve etkinlikler düzenliyoruz.



* Hibrit çalışma sistemi: Çalışanların ofiste ve uzaktan (evden veya başka bir lokasyondan) çalışmayı esnek bir şekilde birleştirdikleri bir çalışma modelidir.



Ülkemizde ve bölgemizde en çok çalışılmak istenen ilk üç enerji şirketinden biri olmak hedefiyle, durmadan ilerliyoruz.

Çalışanlarımızın görüşlerini ve insan odaklı yönetim ilkelerini temel alan İnsan Kaynakları Politikamız, kurumsal yeniden yapılanma (şirket satışı, şirket birleşmesi, şirket bölünmesi, iş süreçlerindeki değişiklikler vb.) süreçlerinde çalışanlarımızın olumsuz etkilenmemesine öncelik vermektedir. İnsan Kaynakları Politikamıza ek olarak, “**Kurumsal Yeniden Yapılanma & İnsan Hakları Taahhütnamesi**” ile çalışma

Çalışan Bağlılığı

Zorlu Enerji’de, çalışanların memnuniyeti, mutluluğu ve motivasyonunu da bireysel ve kurumsal gelişimin ayrılmaz bir parçası olarak görülmektedir. Bu anlayışla çalışanların performanslarına ve yaşam kalitelerini etkileyebilecek sorunların çözümüne yönelik yöntem ve çözüm kanalları geliştirilmektedir. Sadece bununla kalmayıp, kendilerine dünya için iyi olanı yapabilecekleri bir iş ortamı sunarak toplumsal konularda da çalışmalarına imkân sağlanmaktadır.

Çalışan bağlılığına büyük önem verilmekte ve bu alandaki gelişmeler sürekli takip edilmektedir. Bu kapsamda, 2021 yılında gerçekleştirilen çalışan bağlılığı anketinin 2024 yılında tekrarlanması planlanmaktadır. 2024 yılında gerçekleştirilecek bir sonraki araştırmaya kadar, 2021 yılında yapılan anketin sonuçları tüm iş birimlerimizle paylaşılmış ve gelişim alanları

hayatını düzenleyen mevzuatın yanı sıra Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi ve Uluslararası Çalışma Örgütü’nün temel ilkeleri başta olmak üzere ülkemizin bu konuda taraf olduğu uluslararası sözleşmelerin gereklerini yerine getirmeye ve uyum sağlamaya özen göstermekteyiz.

İhbar süresi, danışma ve görüşme hükümleri, mevzuat hükümleri geçerli olduğundan toplu iş sözleşmesinde mevcut değildir. 682 sendikali mavi yaka çalışanımız ile toplu iş sözleşmesine tabi çalışan oranı %24,3’tür.

Daha detaylı bilgi için: Zorlu Enerji Çalışan Profili

için iyileştirme aksiyonları planlanmıştır. Bu kapsamda, hem yönetim ve insan kaynakları tarafından yapılan planlar hem de departmanların alacağı aksiyonlar düzenli olarak izlenmektedir. Şirket olarak, çalışanlarımızın iş süreçlerine kattıkları değeri fark ediyor, başarılarını takdir ediyor ve motivasyonlarını ödüllendirerek destekliyoruz.

Farklı lokasyonlarda görev yapan çalışanların kurum içinde seslerini duyabilmeleri için “Yönetim Çalışan Elçisi” programı başlatılmıştır. Bu program sayesinde çalışanlar tüm taleplerini ve sıkıntılarını kendi bölgelerine atanan Çalışan Elçisi aracılığıyla iletebilmektedirler. Ek olarak, her ay düzenli toplantılarla saha ve merkez arasındaki iletişim üst düzeyde tutularak gelen mesajlar değerlendirilmekte ve gerekli aksiyonlar alınmaktadır.



Örgütlenme Hakkı

4857 sayılı İş Kanunu kapsamında tüm çalışanlarımızın hakları ve menfaatlerini korurken, Şirketimiz bünyesinde çalışanların örgütlenmesini destekliyor ve sendikalaşma hakkını gözetiyoruz. Şirketimizin %100 dolaylı bağlı ortaklığı olan Osmangazi Elektrik Dağıtım AŞ’de, Toplu İş Sözleşmesi (TİS) kapsamında 682 personelimiz bulunuyor ve bu çalışanlarımız sendikal haklarından yararlanıyor. İnsan kaynakları çatımız altında, sendika ve OEDAŞ yöneticileri arasında her iki senede bir yeniden imzalanan sözleşme, tüm sendika üyelerini kapsıyor ve TİS, yasal olarak Sendika ve Toplu İş Sözleşmesi esas alınarak hazırlanıyor.

Zorlu Enerji olarak, kurum kültürümüzün önemli bir parçası olan sorumluluk bilincini çalışanlarımıza aşılamak için çalışmalar ve projeler yürütüyoruz. Zorlu Holding’in Akıllı Hayat 2030 vizyonu doğrultusunda oluşturulan ve holding genelindeki tüm grup şirketlerini kapsayan kurumsal gönüllülük hareketi “Kıvılcıklar” ile çalışanlarımızın sosyal sorumluluk projelerine

katılımını destekliyor ve toplum ile Zorlu Enerji arasındaki bağı kuvvetlendirmeyi amaçlıyoruz. Çalışanlarımızın gelişimini hedefleyen ve onları değer merkezine koyan Eğitim ve Yetenek Yönetimi sayesinde, çalışanlarımızın kişisel ve mesleki yetkinliklerinin artırılmasını sağlıyoruz. Ayrıca çevresel, sosyal ve yönetim alanlarında, kurum kültürümüzün çalışanlarımızdan başlayarak genele yayılmasını sağlayacak çalışma ve eğitimler düzenliyoruz. Çalışanlarımızın kariyer basamaklarını bilinçli bir şekilde tırmanabilmeleri ve bu yolculukta donanımlarını artıracabilmeleri için, sahip oldukları yetenekler ve yetkinlikler dikkate alarak gelişim planlamaları yapıyoruz. Eğitim planlamalarımızı yaparken, performans değerlendirme döneminde tespit edilen bireysel gelişim odaklarının yanı sıra kurumsal sürdürülebilirlik ihtiyaçlarını da dikkate alıyoruz. Bu yaklaşımla, çalışanlarımızın kariyer yolculuklarında en verimli şekilde ilerlemelerini ve şirketimize katkılarını üst düzeye çıkarmayı hedefliyoruz.





GİRİŞ

ZORLU ENERJİ VE
ENERJİ SEKTÖRÜYÖNETİŞİM VE
DEĞER YARATMAONARICI OPERASYONLAR
VE DEĞER ZİNCİRİİNSAN VE
KÜLTÜRETKİ ODAKLI
BÜYÜMEKURUMSAL
YÖNETİMFİNANSAL
BİLGİLER

EKLER

Çalışan Eğitim ve Gelişimi

İnsan sermayesine yapılan yatırımın yaratılan katma değer üzerinde olumlu anlamda fark yarattığına inanıyoruz.

Şirket stratejilerini destekleyecek insan kaynağı ve organizasyon altyapısının kurulması, çalışanların liderlik özelliklerinin, bilgi ve beceri düzeylerinin geliştirilmesi, organizasyonel iklimin düzenli olarak ölçülmesi insan kaynakları uygulamalarımızın odağını oluşturuyor.

2023 yılında 99 katılımcıyla, yönetim ve kişisel gelişim eğitimleri altında 3 ana eğitim programı düzenlenmiştir:

- **Yönetim Akademisi:** Yeni dünya düzeni, etkin yönetim ve çevik liderlik konularında bilgi ve beceri geliştirmeyi amaçlayan bir programdır.
- **Ticaret Akademisi:** Müşteri odaklılık, etkili iletişim, inovatif çözüm geliştirme ve satış teknikleri gibi konularda bilgi ve beceri geliştirmeyi amaçlayan bir programdır.
- **Performansa Dayalı Yönetim ve Geri Bildirim:** Koçluk ve mentörlük, hedef belirleme, motivasyon ve etkili geri bildirim gibi konularda bilgi ve beceri geliştirmeyi amaçlayan bir programdır.

Çalışanlara sunulan eğitimler, öncelikli olarak "mesleki ve teknik" ve "yönetim ve kişisel gelişim" olmak üzere iki kategoriye ayrılmıştır:

Mesleki ve Teknik Eğitimler:

- İş Sağlığı ve Güvenliği
- Sürdürülebilirlik
- Tasarım Odaklı Düşünme
- Mesleki Uzmanlık Eğitimleri
- Enerji Piyasaları Odaklı Büyük Veri Analitiği
- ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi Yetkinlik Eğitimi
- SEVESO
- Yenilenebilir Enerji Teknolojileri

*Risk yönetimine dair eğitimler 2023 sonunda planlanmıştır.

Yönetim ve Kişisel Gelişim Eğitimleri:

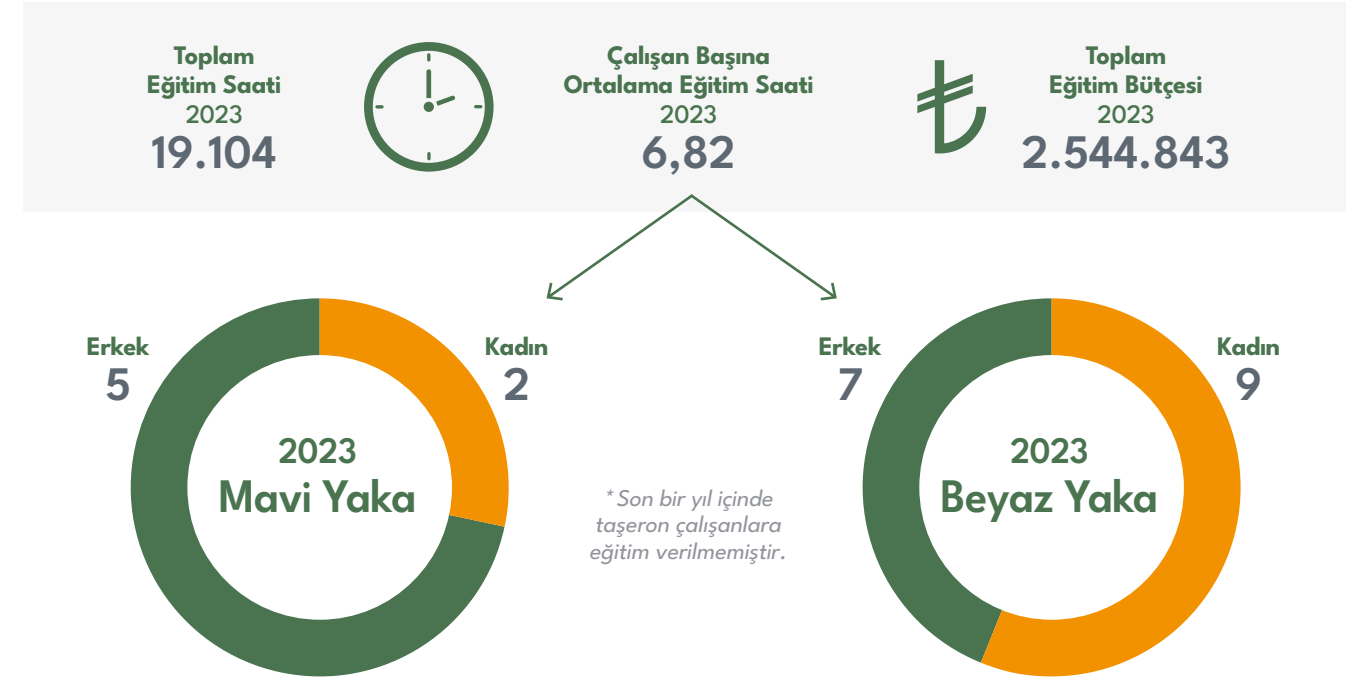
- Enerji Piyasaları Odaklı Büyük Veri Analitiği
- Çevik Öğrenme Atölyesi
- Yenilenebilir Enerji Teknolojileri Programı
- Yetkinlik Bazlı Mülakat
- Tasarım Odaklı Düşünce
- İş Veren Vekilliği
- Etik İlkeler
- Eğitimcinin Eğitimi
- Rekabet Hukuku
- Sürdürülebilirlik Yöneticiliği

Zorlu Enerji, çalışanlarının bilgi ve becerilerini geliştirmeye büyük önem verir. Bu kapsamda, e-learning, yüz yüze ve online tüm eğitimlerin katılım listeleri titizlikle tutulmakta ve beyaz ve mavi yaka tüm çalışanlara uygun eğitim atamaları yapılmaktadır. Yüz yüze eğitimlerde katılım zorunlu olup, e-learning eğitimlerinde ise katılım oranını artırmak için hatırlatma maileri gönderilmektedir. Eğitim tamamlanma oranları ekip yöneticileriyle paylaşılmakta ve performans değerlendirmelerinde de dikkate alınmaktadır. Bu sene ise, 19 Aralık'ta kurum içi inovasyon kültürünün oluşturulması adına planlamaları başlatıp CEO'muzun bilgisine sunduk. Akabinde, OEDAŞ üstünden pilot uygulama başlatarak devamında tüm şirketimiz bünyesini kapsayacak şekilde büyümeyi planlamaktayız.~

Çalışanların işe başladıktan sonra oryantasyon sürecinde iş sağlığı ve güvenliği eğitimi almaları şirket politikası gereğidir. Bunun yanında, sözleşmede ücret, çalışma saatleri ve koşulları, eğitimler, kariyer gelişimi, esnek çalışma modeli, fırsat eşitliği ve sosyal sorumluluk projeleri gibi konularda da bilgiler yer alır.

Eğitim Hedeflerimiz: Zorlu Enerji, çalışanlarının bilgi ve becerilerini sürekli geliştirmeyi amaçlamaktadır. Bu çerçevede, her sene Liderlik Akademisi ve Yönetim Akademisi programları düzenlenmektedir. Ticaret Akademisi programı kapsamında belirlenen gelişim alanlarını destekleyici eğitimlere de devam edilecektir. Performans Dayalı Yönetim ve Koçvari Liderlik eğitimleri öncelikli olarak yöneticilere, daha sonra tüm çalışanlara sunulacaktır. Ayrıca, stres yönetimi, mentorluk, ilk kademe yöneticilik, yetenek yönetimi, kültür dönüşümüne yönelik ve yabancı dil eğitimleri de planlanmaktadır.

Yaptığımız bütün eğitimlerle ilgili genel çıkarımlar ise;



Sürdürülebilirlik Eğitimleri

*Toplam 1458 saat eğitim verilmiştir.

Zorlu Akademi e-learning platformundan "Kurumsal Sürdürülebilirlik" ve "Çevre, İklim Değişikliği, Yeşil Geçiş ve Sürdürülebilir Finans" Eğitimleri verilmiştir. Her iki eğitim tüm çalışanları kapsamaktadır.

*Sürdürülebilirlik Yöneticiliği Sertifika Programı:

İSG Çevre ve Sürdürülebilirlik Ekibi'nden yöneticilerimiz katılmıştır.

26 saat genel sürdürülebilirlik

Çevre: 1041 saat

Sosyal: 379 saat

Yönetişim: 12 saat





Yetenek Yönetimi ve Kariyer Gelişimi:

Zorlu Enerji, çalışanlarının yeteneklerini ve kariyerlerini geliştirmeye yönelik çeşitli programlar sunmaktadır. Bu programlar kapsamında; çalışanların bireysel yetkinliklerini ve potansiyellerini belirlemelerine yardımcı olacak değerlendirmeler yapılmakta ve kariyer hedeflerine ulaşmalarını sağlayacak kişiselleştirilmiş gelişim planları oluşturulmaktadır. Ayrıca; mentorluk ve koçluk programlarıyla çalışanlara rehberlik ve destek sağlanmakta, Şirket içi ve dışı eğitimlerle çalışanların bilgi ve becerilerini geliştirmeleri teşvik edilmektedir. Yetenek yönetimi sistemiyle çalışanların potansiyellerini tam olarak kullanmalarını sağlamaktadır.

Zorlu Enerji olarak, 2022 yılında başlattığımız Yetenek Yönetimi Projesi ile çalışanların yeteneklerini ve kariyer gelişimlerini desteklemeyi hedeflemekteyiz. Bu projede, bireysel metodoloji kullanarak çalışanlarımızın yetkinlikleri değerlendirilmiş ve performans harfleri ile 9-kutu modeli uygulanmıştır. 2023 yılında, bu kapsama yeni başlayan çalışma arkadaşlarımızı da dâhil ettik. Böylelikle toplam bireysel envanter uygulanan kişi sayısı 1.185 olmuştur. Bu süreç, rollerin kritikliğini belirleyerek acil durum planlarının oluşturulmasını ve yedekleme planları aracılığıyla organizasyonel değişikliklerin ve terfilerin planlanmasını amaçlamaktadır. Bu sayede, potansiyel havuzumuz belirlenerek, yüksek potansiyelli çalışanlarımız için gelişim uygulamaları planlanmaktadır.

Genel Müdür Yardımcısı ve üzeri seviyeler için:
Gelişim Merkezi aracılığıyla görevlerin gerektirdiği teknik ve yönetsel yetkinlikler belirlenmektedir.

Her kademedeki çalışan için:
Mesleki yetkinlikleri ve kariyer gelişimleri eğitimlerle desteklenmektedir.

Yönetici pozisyonundaki çalışanlar için:
Özel liderlik eğitimleri uygulanmaktadır.

Genel Müdür Yardımcısı, üzeri seviyeler ve müdür seviyesi için:
Gelişim Merkezi kapsamında teknik ve yönetsel etkinlikler geliştirilmekte, acil durum planları ve yedekleme planları oluşturulmaktadır.

Düzenli Performans ve Kariyer Gelişimi Değerlendirmesine Tabi Tutulan Çalışanlar

	2023
Mavi Yakalı Kadın	22
Mavi Yakalı Erkek	726
Beyaz Yakalı Kadın	447
Beyaz Yakalı Erkek	754
Üst Yönetim Kadın	6
Üst Yönetim Erkek	8

Yetenek Değerlendirmede Odaklanılan Yetkinlikler

- Değişime Uyum ve Yenilikçilik
- İş Birliği
- Merak
- Öğrenme Çevikliği
- Dayanıklılık
- Performans ve Yeteneği Yönetmek
- Koçluk ve Mentorluk
- Stratejik Liderlik
- Değişime Öncülük Etmek



Çalışanlarımızın yetkinliklerine ve iş sonuçlarına odaklanan performans değerlendirme sistemimizi, altıncı ayını tamamlamış tüm çalışanlarımıza uyguluyoruz. Performans yönetimini “Hedefler” ve “Yetkinlik” olmak üzere iki ana başlık altında gerçekleştiriyoruz. Hedefler, performansı ve iş sonuçlarını belirleme sürecinde etkili olurken, yetkinlikler ise hedeflere ulaşırken gösterilen davranışlar ve çalışanların potansiyeli konusunda önemli katkı sağlıyor. 2023 yılında hayata geçirilen Dengeli Performans Karnesi ile müdür ve üzeri ünvan grubundaki çalışanlarımız, hedeflerini Çevre, Sosyal ve Yönetişim alanları doğrultusunda Stratejik, Fonksiyonel ve Finansal kategorilere göre belirlemektedir. Şirket hedeflerimiz belirlendikten sonra, üst yönetimden başlayarak adım adım ilerleyen bir süreçle, çalışanlarımızın hedefleri oluşturulmaktadır.

2023 yılında da çalışanların %70’i performans değerlendirmesine tabi tutulmuştur. Bu değerlendirmeler, çalışanların performanslarına dair bilgi sağlayarak gelişim planlarının oluşturulmasına ve senelik ücret artışları, atama ve terfi kararlarının verilmesine temel oluşturmaktadır. 2023 yılında 89 çalışan terfi etti. Terfi alan çalışanlarımızın %41’i kadınlardan oluştu.

Düzenli Performans ve Kariyer Gelişimi Değerlendirmesine Tabi Tutulan Çalışanlar

	2021		2022		2023	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Mavi Yaka	%100	%100	%100	%98	%68	%49
Beyaz Yaka	%94	%94	%94	%95	%91	%94
Üst Yönetim	%75	%94	%100	%100	%100	%100



GİRİŞ

ZORLU ENERJİ VE
ENERJİ SEKTÖRÜYÖNETİŞİM VE
DEĞER YARATMAONARICI OPERASYONLAR
VE DEĞER ZİNCİRİİNSAN VE
KÜLTÜRETKİ ODAKLI
BÜYÜMEKURUMSAL
YÖNETİMFİNANSAL
BİLGİLER

EKLER

Çalışanların Gönüllülük Projeleri:

5 Kasım Pazar günü düzenlenen Türkiye İş Bankası 45. İstanbul Maratonu'nda Darüşşafaka'nın deprem bölgesinde annesi ve/veya babası hayatta olmayan daha fazla çocuğa nitelikli eğitim verebilmek için yürüttüğü "Eğitim Bizden, Yuva Sizden!" kampanyasına adımlarımız ve bağış kampanyalarımızla destek verdik.



Kurum içi girişimcilik programımız Parlak Bi' Fikir çerçevesinde, inovasyon elçilerimizin mentorluğunda Vikipedi'de "Kurum İçi Girişimcilik" sayfasını güncelledik.

5 Aralık Dünya Gönüllüler Günü'nde iş birliği yaptığımız STK'ların yer aldığı STK Pazarı'nda, 30 Kıvılcımımızla birlikte sivil toplum kuruluşlarına destek olduk ve onların faaliyetlerini yakından tanıma fırsatı bulduk.

Özel Sektör Gönüllüleri Derneği'nin düzenlediği 13. Gönüllendiler Ödülleri'nde "Kariyer Sohbetleri" projemizle En Başarılı E-Gönüllülük Projesi ödülünü kazandık. Bu projenin 4. döneminde 156 öğrenci, Kıvılcımlarımızla online platformda bir araya gelerek kariyer deneyimlerinden faydalandılar.

KAÇUV'un kanser tedavisi gören çocukların ailelerine destek olmak için başlattığı Umut Kafe'yi, 14 Kıvılcımımızla Levent 199'da ağırlayarak önemli bir gönüllülük çalışması gerçekleştirdik.

"Kız Kardeşim" Projesine, deprem bölgesinden seçilen 200 üniversite öğrencisi genç kadına mentorluk yaparak, kişisel gelişimlerine katkıda bulunduk.

Türkiye Bilim Kahramanları Derneği tarafından 9-16 yaş aralığındaki çocuk ve gençleri bilime teşvik etmek için düzenlenen FIRST LEGO League Challenge turnuvasına jüri üyesi olarak katıldık.

Orman Haftası'nda, Kütahya İl Orman Müdürlüğü iş birliğiyle Kütahya'nın Çalca Mevkii'nde depremzede vatandaşlar adına bir hatıra ormanı oluşturup fidan diktik.



Parlak bi' fikir!

Akıllı Hayat 2030 sürdürülebilirlik stratejisi kapsamında kurum kültürümüzü pekiştirme misyonuna hizmet eden kurum içi girişimcilik programı Parlak Bi'Fikir ile çalışanların kurumsal hayatta kazandıkları deneyimlerle inovasyon odaklı düşünme pratiğini bir araya getirmelerine olanak tanıyoruz. Bu hedefe ulaşma yolunda en önemli kilometre taşı olan Parlak Bi'Fikir! projesine çalışanlar, proje için özel olarak oluşturulan portal üzerinden dahil olabiliyor. Sunulan fikirler, 5 kriterde (Yenilik-Yaratıcılık, Yapılabilirlik, Ticari Değer, İş Riskleri, Şirket Stratejileri ve Gelecek Vizyonuna Uyum) değerlendirilmektedir. Seçilen girişimler çalışmalarına, Zorlu Holding'in %25 ortaklığıyla bağımsız birer start-up olarak devam ediyor. Süreçte verilecek eğitimlerle çalışanlar inisiyatif alma, ekip çalışması, planlama, organizasyon ve liderlik gibi yetkinliklerini geliştirme şansı buluyor. Böylece Zorlu Grubu bir yandan çalışanlarına girişimci olarak yeni nesil bir kariyer fırsatı sunarken, bir yandan da Grubun geleceğini inovasyonla hep birlikte tasarlama imkânı veriyor.

Çalışanların Yönetim Süreçlerine Katılımı

Çalışanlar aşağıdaki yönetim süreçlerine dâhil olmaktadır:



SA 8000 kapsamında yürütülen Sosyal Performans Takımı Toplantıları



İş Sağlığı ve Güvenliği kapsamında yürütülen İSG Kurulu Toplantıları



Sürdürülebilirlik çalışma kapsamında yürütülen toplantılar

Kapsayıcılık, Eşitlik ve Çeşitlilik

Akıllı Hayat 2030

(Z) ZORLU

Zorlu Enerji olarak, büyüme ve gelişmenin ancak ortak bir çabayla mümkün olacağına inanarak faaliyet göstermekteyiz. Akıllı Hayat 2030 vizyonu çerçevesinde, iş ve toplumsal yaşamda çeşitliliği ve kapsayıcılığı teşvik eden, yenilikçi ve yaratıcı bir iş kültürünü yaymak üzere bir anlayış benimsemekteyiz. Şirket olarak, sadece kendi içimizde değil, değer zincirimizin genelinde de cinsiyet ve fırsat eşitliğini destekleyen uygulamaları hayata geçirmekteyiz. Sektörde kendimizi toplumsal cinsiyet eşitliğini destekleyen ve önyargılara karşı mücadele eden bir şirket olarak pozisyonlandırarak, bu hedefimiz doğrultusunda, kadınların iş hayatındaki rollerini güçlendiren ve dezavantajlı çalışan gruplarına istihdam sağlayan projeleri hayata geçirmekteyiz.

Bloomberg Gender Equality Index: Bloomberg Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Endeksi (GEI), şirketlerin cinsiyet eşitliği alanındaki performanslarını ölçen ve bu konuda liderlik gösteren kuruluşları tanıyan bir endekstir. Bu endeks, iş gücü istatistikleri, cinsiyet eşitliği politikaları, liderlik ve yetenek geliştirme gibi alanlarda şeffaflık ve ilerleme gösteren şirketleri öne çıkarır.

2022 yılında Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz arasında Bloomberg GEI'de değerlendirilmeyi hedeflediğimizi beyan ettik. Bu hedef doğrultusunda, Zorlu Enerji olarak 2023 yılında bu önemli başarıyı gerçekleştirdik ve Bloomberg Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Endeksi'nde değerlendirilerek, cinsiyet eşitliği konusunda attığımız adımları ve bu alandaki taahhütlerimizi uluslararası arenada tanınmasını sağladık. Bu başarı, şirket olarak toplumsal cinsiyet eşitliği alanında sürdürülebilir ilerlemeye verdiğimiz önemin ve bu yönde gerçekleştirdiğimiz çalışmaların bir yansımasıdır.



GİRİŞ

ZORLU ENERJİ VE
ENERJİ SEKTÖRÜYÖNETİŞİM VE
DEĞER YARATMAONARICI OPERASYONLAR
VE DEĞER ZİNCİRİİNSAN VE
KÜLTÜRETKİ ODAKLI
BÜYÜMEKURUMSAL
YÖNETİMFİNANSAL
BİLGİLER

EKLER



Zorlu Holding Yönetim Kurulu Üyesi Sayın Selen Zorlu Melik'in önderliğinde kurulan Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Komitesi'ne, Zorlu Enerji bünyesinden de gönüllü katılan çalışanlarımızın katkılarıyla devam ediyoruz.

Toplumsal Cinsiyet Eşitliği yaklaşımımızı söylem, iş ortamı ve iş birlikleri olmak üzere üç temel odak ekseninde yönetmekteyiz. Dilin bilinci şekillendiren en etkili araç olduğu inancıyla kurum içi ve kurum dışı söylemlerde cinsiyet ayrımı yapmadan eşitlikçi ifadeler kullanmaktayız. İş ortamındaki çalışma koşullarında herhangi bir ayrımcılığa izin vermeden, cinsiyet, yaş, dil, ırk, etnik köken, fiziksel yapı, uyruk, cinsel yönelim, siyasi düşünce, felsefi inanç, din ve mezhepten bağımsız olarak eşit ve adil bir çalışma ortamı sunmaktayız.

Çalışanlarımızın farkındalığını kuvvetlendirmek için Toplumsal Cinsiyet Eşitliği konulu eğitimler ve webinarlar düzenlemekteyiz.

Kadınların iş hayatında ilerlemelerini desteklemek amacıyla oluşturduğumuz “İşte Rotasyon” programımızla kadın çalışanlarımıza rotasyon aracılığıyla farklı görevler deneyimleme imkânı tanıyarak yeni yetkinlikler kazanmalarını ve liderlik becerilerini geliştirmelerini hedeflemekteyiz.

Yine Toplumsal Cinsiyet Eşitliği kapsamında ele aldığımız ve katılımda cinsiyet eşitliğini gözettiğimiz Mentorluk Programımızla da çift taraflı öğrenmeye ve gönüllülüğe dayanan gelişim programı uygulamaktayız.

Çalışan adaylarımızı bilgilendirmek için iş ilanlarımız ve iş başvuru formlarımızda fırsat eşitliği ilkesine yer vermek ve gelen iş başvurularını bu ilke gözetilerek değerlendirilmekteyiz. Bununla birlikte çalışan bağlılığı anketlerimizde fırsat eşitliği kapsamında yer alan sorularımızla konuyu çalışanlarımızın gözünden de takip etmekteyiz.

İlgili manifestomuza **bu linkten**  ulaşabilirsiniz.

UN Women ve UN Global Compact ile WEPs imzacılığı

Toplumsal Cinsiyet Eşitliği'ni bir kurum kültürü haline getirmeye yönelik çalışmalarımız kapsamında “Herkes için Eşit Bi’Hayat mümkün” diyerek çıktığımız yolda; söylemlerin eşitlikçi olması ve çalışma alanı koşullarının daha eşitlikçi hale gelmesi için yeni uygulamaları hayata geçirmek adına çalışmaya ve bu konuda sivil toplum, akademi ve iş dünyasıyla iş birliği içinde olmaya devam ediyoruz. Bu kapsamda Zorlu Enerji olarak, UN Women ve UN Global Compact ortak inisiyatifi olan, toplumsal cinsiyet eşitliğinin ve kadınların iş yerinde ve toplumda güçlendirilmesinin nasıl teşvik edileceği konusunda şirketlere yol haritası sunan prensiplerden oluşan WEPs’e imza atmış bulunuyoruz.

Cinsiyet, yaş, dil, ırk, etnik köken, fiziksel yapı, uyruk, cinsel yönelim, siyasi düşünce, felsefi inanç, din ve mezhep farkı gözetmeksizin her türlü ayrımcılığı reddederek eşit ve adil bir çalışma ortamı sağlamaktayız. Bu bilinci, sadece şirketimizin içinde değil, etkileşimde bulunduğumuz tüm paydaşlara yaymak ve iş birliklerimizi bu ilkeler ışığında yürütmek bizim için büyük önem taşımaktadır. Sosyal medya hesaplarımızda, kurumumuzun imajını yansıtan ve geniş bir kitleye ulaşan paylaşımlar aracılığıyla çeşitlilik, kapsayıcılık ve eşitlik konusunda farkındalık yaratıyor ve bu yönde bilinçlendirme çalışmaları yapmaktayız.

2030 yılına kadar kadın çalışan oranını %40’a yükseltmeyi hedefliyor ve şirketlerin karar mekanizmalarında, yönetim kurullarında ve üst yönetiminde kadın oranının %30’a yükseltilmesini amaçlayan, %30 Kulübü’nü destekliyoruz.

2024 yılı için kadın çalışan oranı hedeflerimizi revize ediyoruz; hedeflerimizi ve takibimizi üst yönetim, beyaz yaka pozisyonları ve toplam çalışanlarımız üzerinden yeniden yapılandırmayı planlıyoruz.

Ünvana Göre Kadın Çalışan Oranı

	2021	2022	2023
Üst Yönetim	%36,6	%21,1	38,46
Sorumlu ve Üzeri	%21,57	%16,36	31
Çalışanlar	%16,81	%16,44	18,67

Eşit Bi’ Hayat Sözlüğü ile Söylem Kontrol Mekanizması



Eşitliğe yönelik adımlar atarken, kapsayıcı dilin büyük bir önem taşıdığının bilincindeyiz. Bu anlayışla, 2020 yılında, cinsiyetçi dili elemek ve eşitlik ile kapsayıcılığı destekleyen alternatif ifadeleri kolaylıkla bulabileceğimiz somut bir girişimde bulunduk: Eşit Bi’ Hayat Sözlüğü’nü oluşturduk. Bu sözlüğü, dilimizde yaygın olan cinsiyetçi ifade ve deyimlerden uzak durmamızı sağlayan bir kaynak

olarak tüm ortaklarımıza sunduk. 2022 yılında, Eşit Bi’ Hayat Sözlüğü’ndeki ifadeleri Microsoft Office uygulamalarında kullanılabilecek, otomatik denetleyebilen bir araca dönüştürdük. “Söylem Kontrol Mekanizması” adını verdiğimiz bu araç sayesinde, şirket içi yazışma ve sunumlarda cinsiyetçi ifadelerin kapsayıcı alternatiflerle değiştirilmesini sağlıyoruz.

‘Eşit Bi’Hayat Sözlüğü’ Projemizle, Kadın Dostu Markalar Platformu tarafından 2021 yılından beri her yıl 8 Mart Dünya Kadınlar Günü haftasında düzenlenen Kadın Dostu Markalar Farkındalık Ödülleri kapsamında “Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Bilinci Ödülü”ne layık görülmenin haklı gururunu yaşıyoruz.

Eşit Bi’ Hayat Sözlüğümüze buradan ulaşabilirsiniz: **Eşit Bi’ Hayat Sözlüğü** 

KAGİDER Fırsat Eşitliği Sertifikası

Zorlu Enerji olarak, iş dünyası ve toplumda kapsayıcılık, çeşitlilik ve fırsat eşitliğine büyük önem veren kurumsal kültürümüzle, 22 ayrı ölçütün dikkate alındığı bağımsız bir inceleme sürecinin ardından 2022 yılında KAGİDER’in Fırsat Eşitliği Sertifikası’nı (FEM Sertifikası) kazandık. İnsan Kaynakları departmanımız, işe alma, eğitim, performans değerlendirme, terfi, kariyer desteği, geri bildirim ve şikâyet yönetimi gibi alanları kapsayan bu bağımsız denetim sonucunda, fırsat eşitliği konusundaki taahhüdümüzü genel kamuoyuyla paylaştı. KAGİDER Fırsat Eşitliği Sertifikası’nı temel alarak, bu alandaki çalışmalarımızı tescil ettirdik.

Zorlu Enerji olarak anne olan çalışanlarımızı farklı programlarla destekliyoruz. Doğumdan sonra çalışanların hem yeni rolüne hem de çalışma hayatına adaptasyonu için; Kısmi Süreli Çalışma veya Ücretsiz İzin seçenekleri sunuyoruz. 6 ay süreyle ücretsiz izin kullanan çalışanların iş hayatı-ebeveynlik dengesine destek olmak ve iş hayatının gerekliliklerine cevap verebilmek amacıyla izinde olan çalışanın yerine izin süresi kadar, belirli süreli iş sözleşmesi ile ikame çalışan temin ediyoruz.

Ayrıca ebeveyn olmaya hazırlanan veya yeni ebeveyn olan çalışanlar ve eşlerine yönelik hamilelik, doğum ve doğum sonrası süreçleri kapsayan “Ebeveyn Okulu” uygulamamız bulunmaktadır.

Anne olan çalışanlarımız Fırsat Eşitliği ilkemiz ile beraber iş hayatına döndükten sonra performans, yedekleme ve eğitim süreçlerine kaldıkları yerden devam edebilmektedir.



Yerel Toplumlarda İstihdam:

Zorlu Enerji olarak, değer yaratan büyüme modelimizle yerel istihdama ve ülke ekonomisine katkıda bulunuyoruz. Bölge halkının yaşam kalitesini iyileştirme amacı güderek, özel yetkinlik gerektiren pozisyonlar hariç, işe alımlarda her zaman yerel insan kaynağını değerlendiriyoruz. Operasyonlarımızı yürüttüğümüz yurt dışı ülkelerde çalışan kadromuz, o ülkenin vatandaşlarından oluşuyor. Ayrıca, dört farklı ülkedeki ofislerimizde, her biri bulunduğu ülkenin vatandaşı olan dört ayrı üst düzey yönetici görev yapıyor. Bu uygulamamız, yerel topluluklara olan bağlılığımızı ve yerel istihdamı destekleme taahhüdümüzü yansıtmaktadır.



Tedarik Zincirinde Sosyal Uygunluk

Zorlu Enerji olarak, tedarik zincirimizin yönetiminde şeffaflık ve güven prensiplerine dayalı bir yaklaşım benimsiyor ve önemli iş ortakları olan tedarikçilerimizle ilişkilerimizi sürdürüyoruz. Bu çerçevede, tedarikçilerimizin çevresel, sosyal ve etik standartlara uyum göstermelerini teşvik ediyor ve sürekli gelişimlerine katkıda bulunmayı önemli bir sorumluluk olarak kabul ediyoruz. Sürdürülebilirlik anlayışımızı tedarik zincirimize yansıtarak, sorumlu bir tedarik zinciri yaklaşımı benimsiyoruz. Satın alma işlemlerimizi merkezi ve yerel satın alma organizasyonları aracılığıyla yürütüyor ve tedarikçilerimizin performanslarını sürdürülebilirlik perspektifiyle değerlendiriyoruz. Tedarikçi seçimimizde ulusal ve uluslararası standartları göz önünde bulundurarak, tedarikçilerimizin Zorlu Holding Tedarik İlkeleri'ne uyumunu sağlamaya özen gösteriyoruz. Tedarikçilerimize bu ilkelere uyum konusunda düzenli bilgilendirmeler ve gerektiğinde eğitimler sağlıyoruz.

***Zorlu Holding Tedarik İlkeleri**,  tedarikçilerden beklenen temel davranış kurallarını içermekte ve Zorlu Grubu şirketlerinin satın alma operasyonlarını kapsamaktadır.

Tedarikçi Sosyal Denetim Detayları & Tedarikçi Denetim Planı

Tedarikçi Sosyal Denetimlerimiz; örgütlenme özgürlüğü ve toplu pazarlık hakkı, zorla çalıştırma, çocuk işçiliği, istihdam ve meslek konusunda ayrımcılık yapılmaması, güvenli ve sağlıklı çalışma ortamı, ücretler/çalışma saatleri (asgari geçim ücretleri, maksimum çalışma ücretleri) ve kabul edilebilir yaşam koşullarını ele almaktadır. Ayrıca; insan kaynakları uygulamaları, ilgili sertifikasyon ve mevzuat uyumu (iş kanunu ve borçlar kanunu vb.), paydaşlarla ilişkiler, halkla ilişkiler gibi konuları da kapsamaktadır.

Tedarikçi Denetim Planımız doğrultusunda ilk olarak tedarikçi iletişim bilgileri (isim, telefon numarası, mail) Synesgy* platformuna tanımlanır. Synesgy üzerinde açılan öz değerlendirme formlarının tedarikçiler tarafından doldurulmasıyla da süreç başlatılır. Öz değerlendirme planlaması zaman ve mekan ayrımı gözetmez.

Zorlu Enerji olarak tedarikçi seçimimizde ulusal ve uluslararası standartları göz önünde bulundurarak, tedarikçilerimizin Zorlu Holding Tedarik İlkeleri'ne uyumunu sağlamaya özen göstermekteyiz. Tedarikçilerimize bu ilkelere uyum konusunda düzenli bilgilendirmeler ve gerektiğinde eğitimler sağlamaktayız.

Çevre ve toplum odaklı iş yapış felsefemiz çerçevesinde, iş ortaklarımızın da aynı sürdürülebilirlik anlayışını benimsemelerini bekliyoruz. İlgili ihale süreçlerimizde, işin özelliklerine özel olarak hazırlanmış İSGÇ (İş Sağlığı, Güvenliği ve Çevre) şartnamelerini kullanıyoruz. İhale aşamasındaki teknik değerlendirme sürecinde, bu İSGÇ şartnamelerine uyum özellikle değerlendiriliyor. Sosyal kriterler olarak, iş sağlığı ve güvenliği

mevzuatına uyum, ISO 45001 belgesinin bulunması ve IFC, EBRD gibi uluslararası kuruluşların benzer kriterlerine uygunluk göz önünde bulunduruluyor. Çevresel değerlendirmede ise, 2872 sayılı Çevre Kanunu'na uyum, ISO 14001 çevre yönetim sistemi sertifikasına uyum ve varlığı ile ISO 26001 kriterlerine uygunluk dikkate alınıyor.



Zorlu Enerji, 2023 yılında, iklim değişikliği içerisinde değerlendirilen Tedarikçi İlişkileri Derecelendirmesi'nde (SER) A puanına layık görülerek, Türkiye'de SER Liderleri arasında yer alan ilk enerji şirketi oldu. Zorlu Enerji olarak, gösterdiğimiz liderlikle sürdürülebilirlik kapsamında paydaşlarımızla olan ilişkilerimize verdiğimiz önemi bir kez daha kanıtladık.

2023 yılında aktif olarak çalıştığımız

1.858 firmadan **%37**'si yerel tedarikçilerden oluşuyor.

YIL	Toplam Tedarikçi Sayısı	Yerel Tedarikçi Oranı
2020	1.399	%11,9
2021	1.481	%33,5
2022	1.744	%24,9
2023	1.858	%37

Yerel Tedarikçi Oranı Son 2 Yıllık Değişim **%58**

Zorlu Enerji olarak, tedarikçilerimizin performansını ISO 26000 Sosyal Sorumluluk Standardı ve IFC Performans Standartları temelinde değerlendiriyor ve düşük performans sergileyen tedarikçilerimiz için aksiyon planları oluşturuyoruz. Bu performans değerlendirmesi sırasında, ana parametreler arasında İSG ve çevre, kendini iyileştirme ve inovasyon, malzeme ve hizmet kalitesi, zamanında teslimat, fiyat, ödeme koşulları, satış öncesi ve sonrası hizmet, maliyet ve sürdürülebilirlik gibi konular ana parametreler arasında yer alıyor. Ayrıca, CRIF ile olan ortaklığımız çerçevesinde, Synesgy platformu aracılığıyla ESG değerlendirmesi yapıyoruz. Tedarikçilerimizi, öncelikle ilgili GRI standartlarına uygun olarak kendi değerlendirmelerini yapmalarına teşvik ediyoruz. Başta tedarikçilerimiz ilgili GRI standartları çerçevesinde öz değerlendirmelerini gerçekleştiriyor. Yürütülen titiz değerlendirmeler sonucunda, tedarikçilerimizin geliştirilmesi gereken alanlarda iyileşmeler yapmalarını bekliyoruz ve bu süreçte onlara destek sağlıyoruz. Yaptığımız tedarikçi denetimlerinin çıktılarına ve detaylara [Sorumlu Tedarik Zinciri](#) bölümünden ulaşabilirsiniz.

*Synesgy: Şirketlerin sürdürülebilirlik ve ESG değerlendirmelerini yapabilecekleri uluslararası standartlara uygun skorlar içeren dijital bir çözümdür.



GİRİŞ

ZORLU ENERJİ VE
ENERJİ SEKTÖRÜYÖNETİŞİM VE
DEĞER YARATMAONARICI OPERASYONLAR
VE DEĞER ZİNCİRİİNSAN VE
KÜLTÜRETKİ ODAKLI
BÜYÜMEKURUMSAL
YÖNETİMFİNANSAL
BİLGİLER

EKLER

Marka İtibarı

Zorlu Enerji olarak, sürdürülebilirliği temel alan yönetim ve iş modelimizle sektörde öncü bir konumda yer alıyoruz. Faaliyetlerimiz, hem iç hem de dış paydaşlarımıza değer katmayı, çevresel uyum içinde iş pratiklerimizi sürdürmeyi ve teknoloji odaklı iş yapış biçimlerimizi güncel tutmayı hedefliyor. Marka itibarımızı korumak ve şirket kültürümüzü herkese yaymak için paydaşlarımızla aktif olarak iletişim kuruyor; çalışan memnuniyetini düzenli anketlerle ölçerek onların refah ve mutluluğuna katkı sağlıyoruz. Müşteri memnuniyetini anketlerle belirleyerek iletişim kanallarımızı geliştiriyor ve sunduğumuz değeri müşterilerimize ve iş birliği yaptığımız tedarikçilere yayıyoruz.

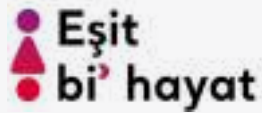
Müşteri memnuniyet yönetimi süreçlerimize ve memnuniyet sonuçlarına dair detayları raporun [“Müşteri Memnuniyeti”](#) bölümünde inceleyebilirsiniz.

Sosyal sorumluluk projelerimiz, Şirketimizin topluma karşı taşıdığı sorumlu vizyonu gösteriyor. Bu projelere tüm paydaşlarımızın katılımıyla, topluma değer katmaya ve toplumla güçlü bağlar kurmaya yönelik çalışmalar yürütüyoruz. Zorlu Enerji olarak, sosyal sorumluluk projelerimize 2023 yılında yaptığımız yatırım 53 milyon TL'yi aştı. Sektörde güçlü bir marka olarak konumlanmayı ve yenilenebilir ile temiz enerji alanlarında öncülük etmeyi amaçlayarak faaliyetlerimize devam ediyoruz.

2023 yılında, Türkiye İtibar Endeksi araştırmasında Enerji Üretim sektöründe en itibarlı marka olarak Zorlu Enerji seçilmiştir. Ekonomik ve finansal başarılarımızın yanı sıra, toplum nezdindeki saygınlığımız ve güvenilirliğimiz açısından sektörümüzün en itibarlı markası olmamız bizim için büyük bir onurdur.

Kurumsal Sosyal Sorumluluk

Zorlu Enerji olarak, sürdürülebilir bir dünya hedefi doğrultusunda, özellikle toplumsal cinsiyet eşitliği ve gençlerin gelişimi alanlarında çeşitli projelere odaklanarak sosyal sorumluluk faaliyetleri yürütüyoruz.



Eşit Bi'Hayat: Bu program aracılığıyla, kadın çalışanlarımıza destek sağlıyor ve okullarla iş birliği yaparak toplumsal cinsiyet eşitliği farkındalığı oluşturuyoruz. 2023 yılında Eşit Bi' Hayat yaklaşımımız ve uygulamalarımızla "Fırsat Eşitliği Sertifikası"nı aldık. Türkiye Kadın Girişimciler Derneği (KAGİDER) önderliğinde geliştirilen Fırsat Eşitliği Modeli'nin 22 kriteri kapsayan bir değerlendirme sürecinden geçerek, bu alandaki çabalarımızı ulusal ve uluslararası düzeyde tescillettik.



Zorlu Enerji Experience:

İmeceLAB ortaklığında bursiyerlerimize yönelik yürüttüğümüz Zorlu Enerji Experience (ZExperience) Programı ile bursiyerlerimize kişisel ve mesleki gelişim eğitimleri vererek gençlerin profesyonel çalışma hayatına daha iyi hazırlanmalarına destek oluyoruz. Programın ilk aşamasında, bursiyerlerimize Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) çerçevesinde bir perspektif kazandırarak iklim & sürdürülebilirlik, teknoloji, enerji ve iletişim alanlarında eğitimler verdik. İkinci aşamada ise, SKA'larında yer alan problemleri derinlemesine inceleyen bursiyerlerimiz; Tasarım Odaklı Düşünme, Proje Yönetimi, Beyin Fırtınası Atölyesi ve Hikâye Anlatıcılığı & Sunum Atölyesi eğitimleriyle A'dan Z'ye proje yönetimini öğrendiler. Edindikleri bilgilerle seçtikleri SKA'ya yönelik takımlar halinde projeler tasarlayan bursiyerlerimiz, Zorlu Grubu gönüllülerinden (Kıvılcıklar)



destek alarak Proje Yarışması'na katıldı. 12 proje ile 8 SKA'ya değinilen yarışmada en iyi 3 proje ödüllendirildi. Program sonunda yapılan değerlendirmelerde bursiyerlerimizin bilgi birikimlerindeki artış ve aralarında gelişen takım olma ve birlikte üretme isteği programımızın hedeflerine başarıyla ulaştığını gösterdi.

Ders Destek Projesi: Çalışma arkadaşlarımızın devlet okulunda eğitim gören 5. 6 ve 7. sınıf öğrencisi çocuklarına ve depremzede çocuklara uzaktan eğitim araçlarıyla çevrim içi ders desteği sağlıyoruz. Projemizle çocukların eğitimine katkı sağlamakla birlikte çalışan gönüllülüğünü de teşvik ediyor, Zorlu Enerji çalışanlarının gönüllü eğitmenler olarak öğrencilerle buluşmasını sağlıyoruz. 8 ay sürecek eğitim programıyla mayıs ayına kadar 250 öğrenciye matematik ve fen bilimleri eğitimi verilmesini hedefliyoruz.



Enerjimiz Eşit Meslek Liseleri Projesi: Projemizde; Eskişehir, Uşak, Kütahya, Bilecik ve Afyonkarahisar'da bulunan Mesleki ve Teknik Anadolu Liseleri ile Çok Programlı Anadolu Liselerinde öğrenim gören öğrencilere teknik beceriler ve kişisel gelişim alanında eğitimler sunduk. Bu proje aracılığıyla, öğrencilere elektrik dağıtım sektörünü tanıtırken sürdürülebilirlik, toplumsal cinsiyet eşitliği ve sunum becerileri gibi konularda bilgi birikimlerini artırmalarına destek olduk.

Mehmet Zorlu Vakfı: Vakıf aracılığıyla, gençlerin yeteneklerini geliştirebilmeleri için eğitim, kültür ve sağlık alanlarında destek sunuyor ve gençlerine daha iyi bir başlangıç yapmalarına yardımcı oluyoruz.

Burs Programı: Bu programla, yoksullukla mücadele kapsamında her yıl yatırım bölgelerimizde yer alan, maddi durumu yetersiz 300'ü aşkın üniversite öğrencisine 9 aylık süreyle burs sağlıyoruz. Bu kapsamda 2022-2023 döneminde 322 öğrenciye burs verdik. Lüleburgaz'da maddi durumu yetersiz 100 kişiye 300 TL'lik ramazan destek kartı da hediye ettik.

“Kadının Gücü Geleceğin Gücü” Programı: Toplumsal cinsiyet eşitliğini enerji sektöründeki teknik iş alanlarında güçlendirmeyi amaçlayarak, Gaziantep'teki meslek liselerinde eğitim gören kız öğrencilere hem teorik hem de saha uygulama eğitimleri sunduğumuz programımızla 25 katılımcımızın hepsini başarıyla mezun ettik ve 5 katılımcımızı istihdam ettik. Geleceğin kadın teknisyenlerini yetiştirmeyi hedeflediğimiz programımızla, 2023'ün Aralık ayında Kadın Dostu Markalar Platformu tarafından Kadın İstihdamı ve İşte Fırsat Eşitliği Ödülü'ne layık görüldük.



Yatırım Bölgelerindeki Üniversitelere Yönelik Destek Programları:

Yatırım bölgelerimizdeki üniversitelere çeşitli destekler sunarak; seminer, özel etkinlik ve teknolojik ekipman desteği sağlıyoruz. Örneğin, Osmangazi Üniversitesi'nin ilk elektrikli araç takımı Mavera Teknoloji Takımı'na ve İstanbul Teknik Üniversitesi Güneş Arabası Ekibi'ne destek veriyor, gençlerin alternatif enerji kaynakları ile geleceğin teknolojisini üretmelerine katkıda bulunuyoruz.





Enerjimiz Bölgemiz İçin Projesi: Zorlu Enerji olarak yatırım yaptığımız bölgelerdeki yerel halkla bütünleşerek, sosyo-kültürel, altyapısal ve teknolojik girişimlerde bulunuyor ve topluluğun bir üyesi haline geliyoruz. Yöresel özel gün ve festivalleri, ihtiyaca göre köylerdeki temiz su erişimini destekliyor ve okulların enerji ihtiyacına katkı veriyoruz. Ayrıca, yatırım bölgelerindeki spor kulüplerine sponsor oluyor ve dezavantajlı iklim bölgelerindeki çocuklara düzenli kışlık kıyafet yardımı yapıyoruz. Yerel kadın kooperatiflerinden temin edilen ihtiyaçlarla, yerel kadınların üretimini ve ekonomik gelişimlerini destekliyoruz.



Can Dostlar Projesi: Covid-19 pandemisi sırasında uygulanan sokağa çıkma kısıtlamaları sebebiyle sokak hayvanlarını besleyen kişi sayısının azaldığını fark eden OEDAŞ saha çalışanlarımız, bu durumu yöneticilere bildirdi. OEDAŞ olarak, bu bilgilendirmenin ardından Mayıs 2021'de Can Dostlar sosyal sorumluluk projemizi hayata geçirdik. Bu girişimimizle, Afyonkarahisar, Bilecik, Eskişehir, Kütahya ve Uşak'ta bulunan beş şehrimizdeki sokak hayvanlarının yemek ve barınma ihtiyaçlarını karşılıyoruz. Ayrıca, kısırlaştırma, bakım ve tedavi işlemleri gerçekleştiren kamu kuruluşlarına tıbbi cihaz desteği sunuyoruz. Projemizle bu yıl 20.si düzenlenen Stevie Uluslararası İş Ödülleri'nde (International Business Awards) Avrupa bölgesinde "Yılın Kurumsal Sosyal Sorumluluk Programı" dalında altın ödülü kazandık.



Sponsorluk Çalışmaları: Çevre ve alternatif enerji kaynaklarını destekleyen bilimsel temelli çalışmaların yanı sıra sürdürülebilir bir dünya için Solar Vizyon Kongresi, Eco Love Festivali, Enerji Zirvesi ile IRENEC gibi etkinliklere önemli sponsorluklar sağlıyoruz.



Sıfır Karbon Ayak İzi Ormanlar Projesi: İklim kriziyle mücadele ve sürdürülebilir bir gelecek amacıyla hayata geçirdiğimiz projemizle iklim değişikliği konusunda farkındalık yaratmayı ve her yıl 90 bin fidan dikerek ağaçlandırma yapmayı hedefliyoruz. Ağaçlandırma faaliyetlerimizi, Zorlu Enerji olarak faaliyet gösterdiğimiz illerdeki alanlarda gerçekleştiriyoruz.

Toplumsal kalkınma hedefleri doğrultusunda gerçekleştirdiğimiz projeler, bağış ve sponsorluklarla ilgili detayları aşağıda bulabilirsiniz. 2023 yılında toplamda 53.370.846,94 TL'lik toplumsal yatırım yaptık.

Toplumsal Yatırımlar	İlişkili SKA	Talep Kalem tutarı (TL)
Deprem Bölgesine Yönelik Yardımlar	Eşitsizliklerin Azaltılması	22.367.662,55
Enerjimiz Bölgemiz İçin Projesi	Sürdürülebilir Şehirler ve Topluluklar	198.815,35
ESG Projeleri	Nitelikli Eğitim	1.555.000,00
Sıfır Karbon Ayak İzi Ormanlar Projesi	Karasal Yaşam	2.520.000,00
Sponsorluklar	Amaçlar İçin Ortaklıklar	5.152.549,04
STK Bağışları	Amaçlar İçin Ortaklıklar	18.539.520,00
Zorlu Enerji Bursları	Nitelikli Eğitim	3.037.300,00



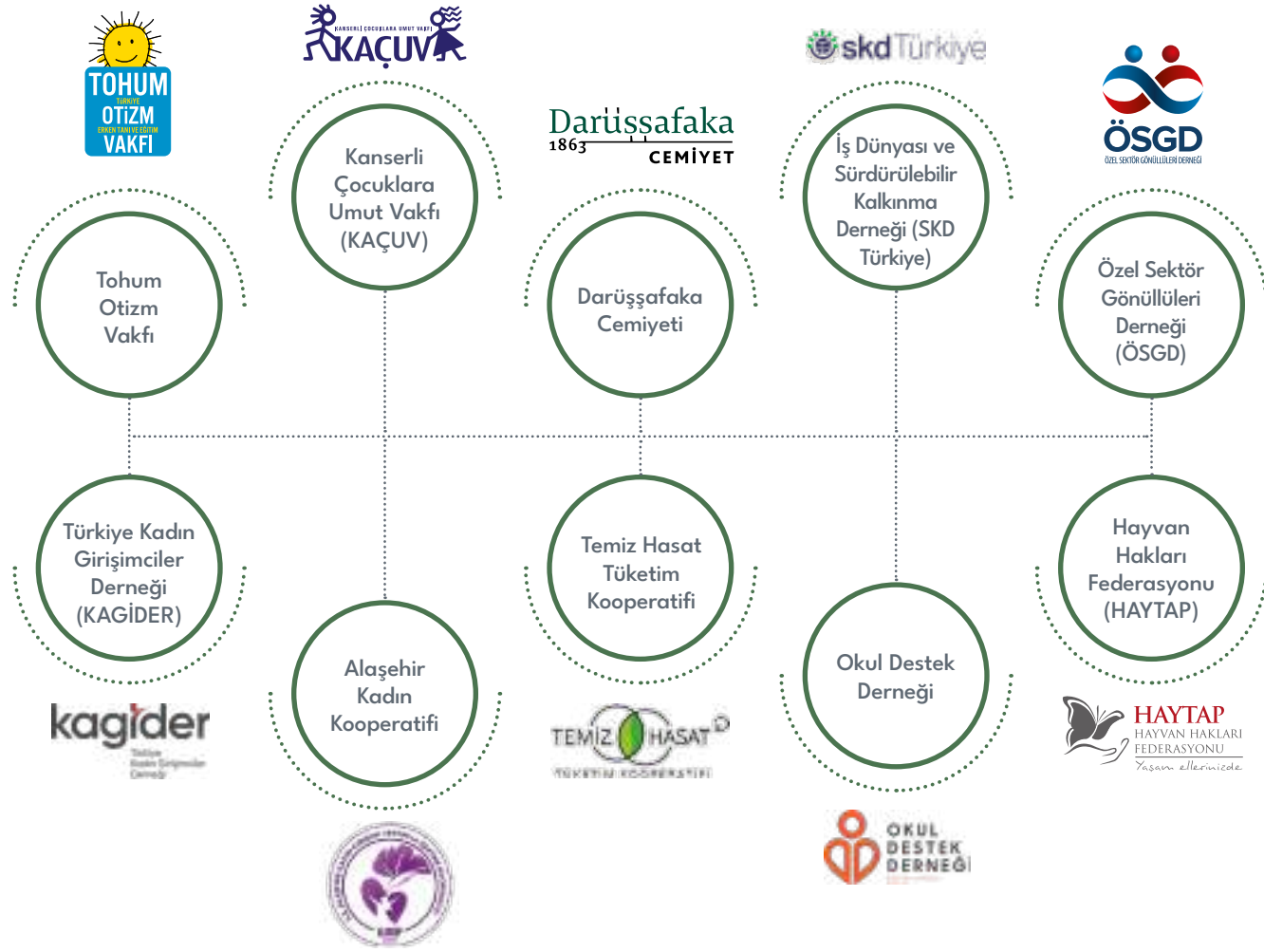


GİRİŞ

ZORLU ENERJİ VE
ENERJİ SEKTÖRÜYÖNETİŞİM VE
DEĞER YARATMAONARICI OPERASYONLAR
VE DEĞER ZİNCİRİİNSAN VE
KÜLTÜRETKİ ODAKLI
BÜYÜMEKURUMSAL
YÖNETİMFİNANSAL
BİLGİLER

EKLER

Toplumsal çeşitliliği desteklemek amacıyla, şirket olarak çeşitli sivil toplum kuruluşlarıyla iş birliklerine vurgu yapmaktayız. Bu iş birliklerimiz, şirketimizin faaliyet alanına uygun olarak düzenlenen etkinlikleri ve çalışanlarımızın gönüllülüğü kapsamında yardım kampanyalarını içermektedir. Bazı iş birliği yaptığımız sivil toplum kuruluşları şunlardır:



Yerel Topluluklarla İletişim/ Yerel Sosyoekonomik Etki

Zorlu Enerji olarak, sürdürülebilir büyüme stratejimizi, çevresel ve sosyal konulara odaklanan yaklaşımımız, iş modelimiz ve güçlü finansal sermayemizle birlikte değerlendiriyoruz. Şirket olarak, gelecek nesillere ve faaliyet gösterdiğimiz topluma yapılan yatırımın, hem şirket topluluğumuzun hem de ülkenin geleceğine katkı sağladığına inanıyoruz. Sosyal sorumluluk projelerimiz aracılığıyla, bölge halkının ihtiyaçlarına uygun çözümler üreterek toplumsal kalkınmayı destekliyoruz.

Etkileşimde bulunduğumuz toplulukların gelişimini kritik bir önemde görüyoruz ve operasyonlarımızın gerçekleştirildiği bölgelerde yerel sosyoekonomik kalkınmaya katkı sağlamak amacıyla çalışıyoruz. Şirket stratejimiz, Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na odaklanarak toplumsal yatırımları hayata geçirmeyi ve yerel toplulukları karar süreçlerine dâhil etmeyi hedefliyoruz.

Zorlu Enerji olarak, operasyonlarımızın bulunduğu bölgelerde teknolojik altyapıyı ve eğitimi önemsiyoruz, bilgi birikimimizi yöre halkının kalkınmasını desteklemek üzere geliştirdiğimiz projeler aracılığıyla paylaşıyoruz. Bu kapsamda, kamu kurumlarına ve okullara teknoloji desteği sağlıyor; üniversitelerin mühendislik fakülteleri için teknik ekipman alıyor ve maddi durumu yetersiz öğrencilere teknolojik ekipman desteği sunuyoruz. Ayrıca, maddi durumu yetersiz 300'den fazla üniversite öğrencisine burs veriyor; Zorlu Enerji Experience programı aracılığıyla gençlerin sürdürülebilirlik, iklim krizi, teknoloji, proje yönetimi gibi konularda bilgi birikimini artırıyor ve kapasite gelişimlerini destekliyoruz. Geleceğin Enerji Şirketi olma mottosuyla, geleceğin mimarları olan çocukların nitelikli eğitime erişimine katkı sağlıyor; Ders Destek projemizle 200'den fazla çocuğa matematik ve fen bilimleri alanında eğitimler veriyoruz.

Yatırım bölgelerimiz arasındaki Pakistan'da yer alan Jhimpir Rüzgâr Santrali çevresindeki yerel halkın kalkınmasına yönelik; temiz suya erişim, eğitim, sağlık ve istihdam konularında çalışmalar yapılmıştır. Projemizin tamamı için yapılan harcama 112.966 TL'dir. Bu kapsamda hayata geçirilen toplumsal yatırım konuları aşağıdaki gibidir:

Su Sağlama Tesisleri

Tesisin çevresinde yer alan Ladho Ganjo köyüne 15 adet tanker, Jhakhro köyüne 4 adet tanker, Mosa Atho köyüne 4 adet tanker ve Suleman Brohi köyüne ise 15 adet tanker su desteği sağlanmıştır. Aylık olarak sağlanan bu desteklerle köylerin temiz suya erişimi sağlanmıştır.

Yerel Halk İçin İlkokul Desteği

İlkokul öğrencilerinin eğitimine destek olmak üzere tek odalı bir bina tesis edilmiş; binanın yenilenmesi yapılmış ve masa, sandalye, yazı tahtası gibi eğitim eşyaları temin edilmiştir. Ladho Ganjo köyünden bir kadın öğretmen istihdam edilmiş ve böylece eğitimle birlikte toplumsal cinsiyet eşitliğine de katkı sağlanmıştır. Öğrencilerin kullanımı için ders kitabı, kalem gibi malzemeler temin edilmiş, okulun enerji ihtiyaçlarının karşılanması üzere güneş enerjisi paneli kurulmuştur. 2022-2023 eğitim öğretim döneminde 32 öğrenci bu okulda öğrenim görmüştür.

Yerel İstihdam

Yerel istihdama katkı sağlamak amacıyla santralde görevlendirilmek üzere 15 yerel personel, 1 doktor, 1 acil tıp teknikeri ve 3. parti yükleniciler aracılığıyla da 44 güvenlik görevlisi istihdam edilmiştir.

Tıbbi Tesisler

Yerel halkın da kullanabileceği ambulans desteği sağlanmış ve ilk yardım servisi kurulmuştur. 2023 yılında, kliniğe gelen toplam 407 hasta içinden, yerel halktan olan 212 kişi sağlık kliniğinde tedavi görmüştür.



Yatırım süreçlerimizde, projelerimizin yerel halk tarafından sahiplenilmesine ve etkili iletişime büyük önem veriyoruz. Toplumun geniş ihtiyaçlarına yönelik çok yönlü çözümler üreterek, sosyal hizmetler, eğitim destekleri, doğal yaşamın korunması gibi alanlarda çeşitli yatırımlar yapıyoruz. 2023'te, toplumsal yatırım projelerimize yaklaşık 53,370,846.94 TL kaynak sağladık.

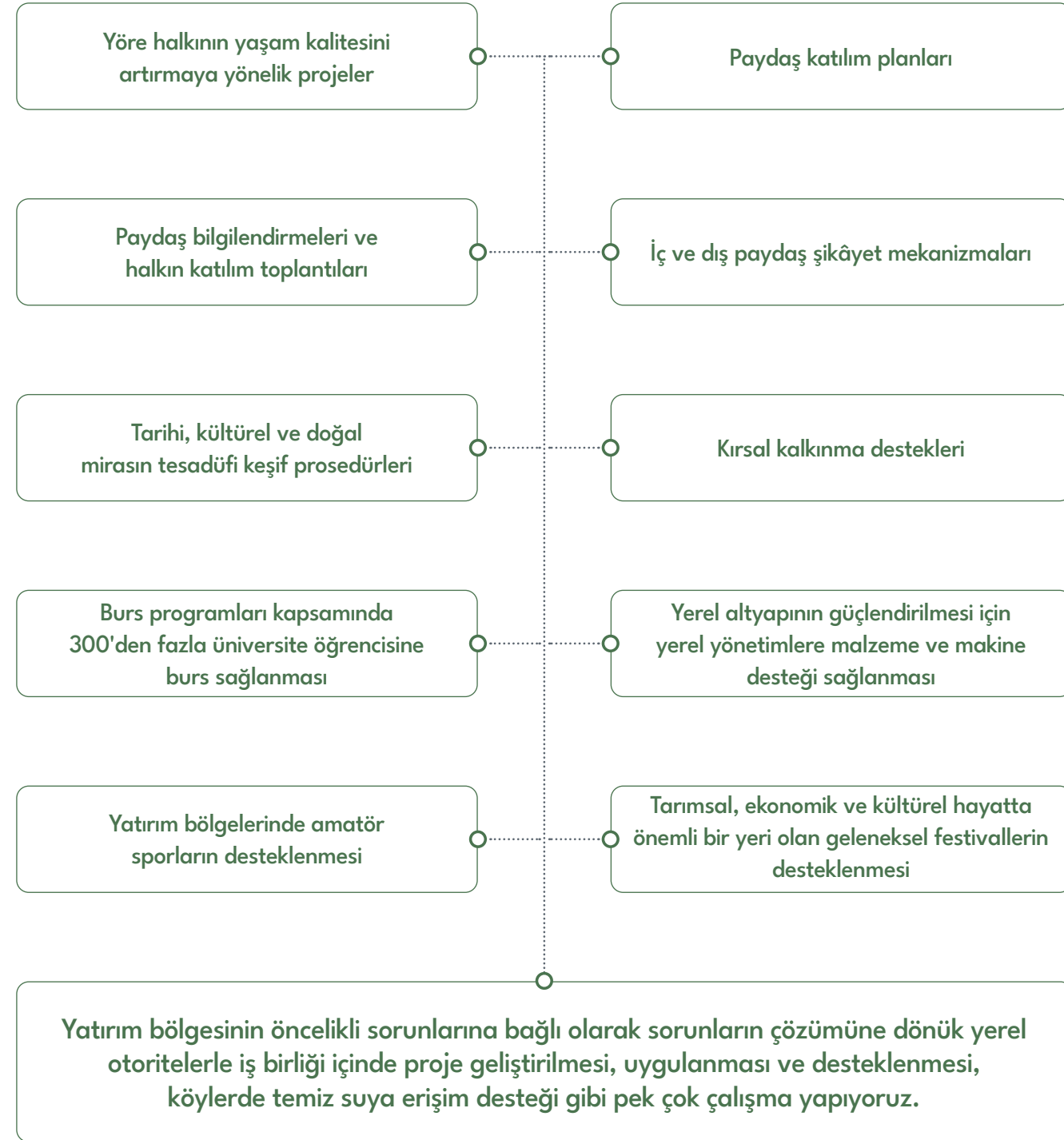
Faaliyetlerimizin sosyal ve ekonomik etkilerini değerlendirirken sosyal etki analizleri yapıyor ve olası etkileri ortadan kaldırmak veya azaltmak için yönetim planları geliştiriyoruz. İnşaat ve işletme aşamalarında çevre ve yerel halkın sağlığını koruma amacıyla çeşitli iş birlikleri gerçekleştiriyor ve düzenli olarak raporlar sunuyoruz.

Ayrıca, elektrik ve gaz dağıtım lisanslarımızın genelinde yerel yönetimlerle koordinasyon gruplarında görev alıyor ve şebeke güvenliği ile kullanıcı güvenliğini sağlamaya yönelik aktif katılım gösteriyoruz. Kurumsal kültürümüzde yer alan değerlerle, şeffaflık, hesap verilebilirlik ve açık iletişim prensiplerimize sadık kalarak itibarımızı korumayı ve artırmayı hedefliyoruz.



Sosyal Etki Değerlendirme Çalışmaları

Biz Zorlu Enerji olarak, sosyal etki değerlendirmeleri çerçevesinde gerçekleştireceğimiz yatırım projelerimizin sosyal ve ekonomik etkilerini baştan sona detaylı bir şekilde inceleyip analiz ediyoruz. Bu projelerimizin potansiyel etkilerini minimize etmek veya iyileştirmek amacıyla yönetim planları ve programları geliştiriyor ve uyguluyoruz. Bu planlarımız ve programlarımız kapsamında şu çalışmaları yürütüyoruz:



Detaylı bilgi için;



ARTIRILMIŞ GERÇEKLIK GÖRÜŞÜ*

Sürdürülebilirlik stratejimizin önemli bir unsuru olan Etki Odaklı Büyüme temasında özellikle dijital bağlantılı altyapılar, e-hareketlilik ve akıllı şehirleşme gibi yeni nesil iş modellerini önceliklendiriyoruz. Teknolojiyi kullanarak dijital katmanlar aracılığıyla insan algısını artıran artırılmış gerçeklik görüşü gibi, etki odaklı büyüme yaklaşımımız sayesinde dijital dönüşümü özümüyor ve sürdürülebilir bir dünya için etki alanımızı hızla genişletiyoruz. Elektrikli araç devrimini hızlandıran ZES şarj istasyonlarımızı 81 ilde yaygınlaştırırken, Electrip şarj istasyonlarımızla Avrupa'daki hizmet ağıımızı genişletiyoruz.

[ETKİ ODAKLI BÜYÜME]

**Artırılmış gerçeklik görüşü, kullanıcının gerçek dünya görüşüne dijital katmanlar ve bilgiler sunar; gündüz ve gece koşullarında, ayrıca görüşü engelleyebilecek karanlık, sis, duman gibi ortamlarda ve aşırı hava koşullarında bile net bir şekilde sağlanabilir.*





Geleceğe yönelik büyüme stratejimizi, sürdürülebilirlik ve etki odaklı bir yaklaşım üzerine inşa ettik. Bu vizyonla, ekonomik performansımızın ötesine geçerek çevresel ve sosyal katkılarımızı da maksimize etmeyi amaçladık. Etki odaklı büyüme yolunda, iş modellerimizi, ürün ve hizmetlerimizin, finansman stratejilerimizin ve inovasyon süreçlerimizin kapsamlı bir şekilde yeniden şekillendirdik. Bu yaklaşımla geleneksel kârlılık hedeflerimizin yanı sıra, çevresel sürdürülebilirliği ve sosyal etkiyi de işletmemizin temel değerleri arasına alarak ikili ve üçlü bilanço prensiplerini benimsedik.

Dijital altyapılar, e-mobilité ve akıllı şehirleşme gibi alanlarda, sürdürülebilir ve yenilikçi çözümler sunarak topluma ve çevreye olumlu katkılar sağlama hedefiyle ilerliyoruz. Sorumlu ve sürdürülebilir finansman modeliyle ekonomik kaynakların etkin kullanımını sağlarken ürün ve servislerimizin kalitesi ve entegrasyonu üzerinde yoğunlaşarak müşteri memnuniyetini ve hizmet kalitesini artırıyoruz. Ayrıca, uçtan uca hizmet sunma

odaklı yaklaşımla çevresel ve sosyal katkı ürün ve hizmetler geliştirmeye odaklanıyoruz.

İnovasyon ve yeni iş modellerine yönelik yaklaşımımız, Ar-Ge ve inovasyon çalışmalarımızı, iş süreçlerimizin dijitalleşmesini ve yeni iş modelleri ile yenilikçi çözümleri kapsamaktadır. Bu, şirketimizin hem güçlü ekonomik performansını sürdürebilir kılmakta hem de sürdürülebilir bir geleceğe katkıda bulunmakta önemli bir rol oynamaktadır.

Etki odaklı büyüme stratejimiz, sürdürülebilirlik ve inovasyonu merkeze alarak şirketimizin tüm faaliyet alanlarında entegre bir yaklaşım geliştirmesini sağlamaktadır. Bu yaklaşım, sadece bugünün ihtiyaçlarını karşılamakla kalmayıp gelecek nesiller için de yaşanabilir bir dünya bırakma hedefiyle uyumludur. Bu stratejiyle, Zorlu Enerji'nin, sürdürülebilir bir geleceğe yatırım yaparak hem mevcut neslin hem de gelecek nesillerin ihtiyaçlarını karşılayacak şekilde büyümesi hedeflenmektedir.

Sürdürülebilir Ekonomik Değer ve Sorumlu Yatırımlar Sürdürülebilir Ekonomik Değer

» **Zorlu Enerji, ekonomik, çevresel ve sosyal refahın birbiriyle iç içe geçtiği bir dünya görüşüne dayanarak sürdürülebilir ekonomik değer yaratma konusunda kesin bir kararlılıkla hareket etmektedir.**

Şirket olarak, ekonomik değer yaratırken aynı zamanda gelecek nesillere ve gezegene saygı göstermenin önemini her zaman vurgulamaktayız. Bu doğrultuda, ekonomik performansımızı etkileyebilecek anahtar risklerin, tehlikelerin ve fırsatların tanımlanması ve değerlendirilmesi sürecinde, insan, itibar, finansal, iş sürekliliği, iş sağlığı ve güvenliği (İSG), çevresel ve hukuki riskler gibi çeşitli faktörleri dikkate almaktayız. Bu analizlerle, uzun vadeli finansal sürdürülebilirliğimizi pekiştirmeyi amaçlamaktayız.

Bu nedenle, Zorlu Enerji'de sürdürülebilir ekonomik değer yaratma süreci, sürdürülebilirlik taahhüdümüzün temel bir unsuru olarak ele alınmaktadır. Finansal başarımızın yanı sıra, faaliyetlerimizin ulusal ekonomiye, istihdama ve yerel kalkınmaya olan katkılarını kapsamlı bir şekilde değerlendirmekte, bütünsel bir değer oluşturmaya hedeflemekteyiz. 2023 yılında, iş birimlerimiz aracılığıyla önceki yıllara kıyasla artan bir finansal performans sergiledik.

Ekonomik değer yaratma sürecimizde, finansal başarının yanı sıra çevreye, topluma ve tüm paydaşlarımıza sağladığımız olumlu etkileri de önemsemekteyiz. Uzun vadeli sürdürülebilirlik, sorumlu kaynak kullanımı ve toplumsal refah ilkeleriyle uyumlu bir şekilde faaliyet göstermek amacıyla, sürdürülebilirlik konularını karar verme süreçlerimize entegre etmekteyiz. Paydaşlarımızla sürekli iletişim halinde olmak, performansımızı kapsamlı göstergelerle ölçmek ve çevreyi koruma ile sosyal ilerlemeyi destekleme konularına özel önem vermek yoluyla ekonomik değer yaratma çabalarımızı sürdürmekteyiz.

Yatırımlar, çalışanlar, müşteriler, yerel topluluklar ve sivil toplum kuruluşları dâhil olmak üzere paydaşlarımızın sürdürülebilir ekonomik değer yaratma konusundaki beklenti ve endişelerini dikkate alarak, ortak öncelikleri belirlemekte ve çevresel ve sosyal zorluklara yönelik sürdürülebilir çözümler geliştirmek üzere iş birliklerine odaklanmaktayız. Kısa vadeli finansal kazançların ötesinde, inovasyonu kucaklayarak ve yeni iş fırsatlarını değerlendirerek, çevresel etkileri minimize ederken sosyal değeri maksimize etmeye yönelik bir yaklaşımı benimsemekteyiz.

Ek olarak, iş yaratma ve topluluk yatırımları gibi sosyal katkılarımızı da, sürdürülebilir ekonomik değer yaratma anlayışımız çerçevesinde ele almakta, hizmet verdiğimiz toplulukların uzun vadeli refahını sağlamak adına şeffaflık, sürekli iyileştirme ve sorumlu kaynak yönetimine bağlı kalmaya devam etmekteyiz.

BM Küresel İlkeler Sözleşmesi Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri Yatırım Taahhüdü

BM Küresel İlkeler Sözleşmesi CFO Entegre Sürdürülebilir Kalkınma Hedefi Yatırımları ve Finansman İlkeleri'ni onaylama taahhüdü kamuya açıklanmıştır ve Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri'nin stratejiye entegrasyonuna yönelik sürekli iyileştirme amacıyla BM Küresel İlkeler Sözleşmesi CFO İlkeleri'nin İlerleme Ölçümü ve Hedef Belirleme KPI'ları ve Tanımları'nda yer alan metrikler aracılığıyla Zorlu Enerji Kurumsal Yönetim performansını CFO İlerleme Bildirimi ile açıklamayı amaçlamaktadır. CFO ilkeleri için Zorlu Enerji'nin Türkiye enerji sektöründe yer alan tek temsilci olduğu listede Türkiye'den 5, dünya çapında toplam 26 ülkeden ilgili sektörleri temsil eden 83 imza katılımcısı bulunmaktadır. Taahhüt edilen prensiplere yönelik detaylı bilgi için **CFO Coalition websitesini**  ve Zorlu Enerji'nin taahhüdü için **UN Global Compact websitesini**  ziyaret edebilirsiniz.



GİRİŞ

ZORLU ENERJİ VE
ENERJİ SEKTÖRÜYÖNETİŞİM VE
DEĞER YARATMAONARICI OPERASYONLAR
VE DEĞER ZİNCİRİİNSAN VE
KÜLTÜRETKİ ODAKLI
BÜYÜMEKURUMSAL
YÖNETİMFİNANSAL
BİLGİLER

EKLER

Sorumlu Yatırımlar

Zorlu Enerji'nin temel amacı, yatırımları ve iş ortaklıkları aracılığıyla çevresel ve toplumsal sorumluluk bilincine dayalı hizmetler sunmaktır. Bu doğrultuda, Şirketimiz yatırım kararları ve iş süreçlerinde Çevre, Sosyal ve Yönetişim (ÇSY) faktörlerini stratejik bir öncelik olarak ele almakta, bu alandaki uygulamalarını sürekli geliştirmeye yönelik çalışmalar yürütmektedir. Böylece, Şirketimizin ve iş ortaklıklarının uzun vadeli başarısına katkı sağlanması amaçlanmaktadır.

2023 yılında, Zorlu Enerji, yenilenebilir enerji, enerji depolama sistemleri ve e-mobilite gibi sürdürülebilirlik alanındaki yenilikçi girişimlere yatırım yapmayı önceliklendirmiş, bu alanlardaki potansiyel fırsatları değerlendirmek üzere, ulusal ve uluslararası görüşmeler gerçekleştirmiştir. Bu sayede, Şirketimiz yenilikçi sürdürülebilirlik konularında bilgi birikimini ve ağı-nı genişletme fırsatı elde etmiştir. Zorlu Enerji, Kurumsal Yönetim İlkeleri,

Davranış Kuralları ve Sürdürülebilirlik Politikalarıyla uyumlu olarak, tüm iş ortaklarından insan ve işçi haklarına saygı göstermelerini, sağlık ve güvenlik standartlarına uygun hareket etmelerini ve üst düzey kurumsal yönetim uygulamalarını benimsemelerini beklemektedir. Bu beklentiler doğrultusunda, Şirketimizin Yatırım Politikası, sürdürülebilir değer yaratma odaklı ve sorumlu iş pratikleri sergileyen şirketlere yatırım yapılmasını teşvik edecek şekilde yeniden yapılandırılmaktadır. Zorlu Enerji, kapsamlı ve şeffaf bir Sorumlu Yatırım Politikası geliştirmeyi hedeflemektedir. Yatırımlar aracılığıyla geliştirilen iş ortaklıkları, Zorlu Enerji'nin değer zincirinin temel taşlarındandır. Şirketimiz, yıllar boyunca oluşturduğu güçlü ortaklık yapısı sayesinde, sürdürülebilirlik alanında global ölçekte angaje olma ve tecrübelerini yeni iş yatırımlarıyla pekiştirme potansiyeline sahiptir. Mevcut iş ortaklarımız, gelecekteki yatırımlarımızın sürdürülebilirlik yapısını belirlemede ve geliştirmede yol gösterici olacaktır.

Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları Doğrultusunda Yenilenebilir Enerjiye Yatırım Yapıyoruz

Birleşmiş Milletler'in Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'ndan "Amaç 7: Erişilebilir ve Temiz Enerji" ile uyumlu bir şekilde, temiz enerjiye erişimi genişletmeyi ve 2030'a kadar herkes için temiz enerjinin erişilebilir hale gelmesini desteklemek amacıyla hareket etmekteyiz. Bu amaç doğrultusunda, güneş, rüzgâr ve termal gibi yenilenebilir enerji kaynaklarına yatırım yapılmasının teşvik edilmesinin önemini her zaman vurgulamaktayız.

Gelişmekte olan ülkelerde temiz enerji altyapısının genişletilmesi ve teknolojik iyileştirmelerin yapılması, ekonomik büyümenin yanı sıra çevresel sürdürülebilirliğe de önemli katkılar sağlamaktadır. Bu perspektifle Şirketimiz, Asya ve Orta Doğu pazarlarında enerji talebinin arttığı ve liberalleşme süreçlerinin devam ettiği bölgelerde, güneş enerjisi başta olmak üzere yüksek potansiyelli yenilenebilir enerji kaynaklarına odaklanmaktadır.

Pakistan

Bu bağlamda, Pakistan'ın Jhimpir bölgesinde, Zorlu Enerji Pakistan tarafından inşa edilen ve ülkenin yabancı yatırımlarla hayata geçirilen ilk rüzgâr enerji santrali olan 56,4 MW kapasiteli tesisin ardından, güneş enerjisinde de kurulu gücü 300 MW'a ulaşan bir yatırım için harekete geçilmiştir. Hibrit özelliğiyle bu yeni proje, Jhimpir Rüzgâr Sahası'ndaki mevcut kurulu rüzgâr enerjisi üretim tesisini güneş enerjisi ile destekleyecektir.

Buna ek olarak, Punjab Eyaleti'nde güneş enerjisi projeleri üzerinde çalışmalar başlatılmıştır. Bu çalışmalar, Pakistan Ulusal Elektrik Güç Düzenleme Kurumu (NEPRA) tarafından verilen 25 yıllık üretim lisansı ile desteklenmektedir.

NEPRA'nın 2023 yılına ait sektör raporuna göre, Pakistan'ın toplam elektrik tüketimi 138.028,86 GWh olarak kaydedilmiştir. **Dünya Bankası verilerine göre,** Pakistan'ın 2022 yılı nüfusu 235.824.862 kişi olarak beyan edilmiştir. Bu nüfusa göre hesaplandığında, kişi başına düşen elektrik tüketimi yıllık 585.3 kWh'tir. Jhimpir'de yer alan ve yıllık 159.000.000 kWh üretim kapasitesine sahip, "Gold Standard" sertifikası gerekliliklerini karşılayan rüzgâr enerjisi santralimizle, yılda 271,6 kişiye elektrik sağlandığı hesaplanmaktadır. Bu girişimler, Zorlu Enerji'nin sürdürülebilir kalkınma hedefleri doğrultusunda temiz ve erişilebilir enerjiye olan katkısını somut örneklerle ortaya koymaktadır.

Zorlu Enerji Sektör Başkanı – İ. Sinan AK

"Pakistan, bizim için dost ülke olmasının yanı sıra yenilenebilir enerji yatırımlarımızda önemli bir merkezdir. Pakistan'da ilk rüzgâr enerjisi projesini hayata geçirmiş bir şirket olarak, güneş enerjisinde de kurulu gücü 300 MW'a ulaşan bir yatırım için harekete geçtik. Bu yeni hibrit yatırım, Jhimpir Rüzgâr Sahası'ndaki mevcut rüzgâr enerjisi tesisi ile güneş enerjisini entegre ederek, Zorlu Enerji'nin inovasyon odaklı yaklaşımını sergilemektedir."

Filistin

Yenilenebilir enerji alanındaki yatırımlarımızı genişletme ve çeşitlendirme stratejimiz kapsamında, %75 hissesine sahip olduğumuz ZJ Strong Energy For Renewable Energy Ltd. Co. aracılığıyla, Filistin'in Jericho bölgesinde 1,998 MWp kurulu güce sahip Ölü Deniz Güneş Enerjisi Santrali'ni başarıyla faaliyete geçirdik.

2019 yılında Palestinian Central Bureau of Statistics tarafından yayımlanan verilere göre, Filistin'in toplam elektrik tüketimi 6.213.137 GWh olarak belirlenmiştir. Worldometers'in 2019 verilerine göre, Filistin nüfusu 4.981.420 kişidir. Bu veriler ışığında, kişi başına düşen elektrik tüketimi yaklaşık olarak 1.247 MWh olarak hesaplanmaktadır. 2021 yılı verilerimiz ışığında, Ölü Deniz'de yer alan ve yıllık 3.588 MWh üretim kapasitesine sahip güneş enerji santralimizle, yılda yaklaşık 2.877 kişinin elektrik ihtiyacını karşıladık.

2023'e gelindiğinde, bölgedeki güneş santrali kurulu gücü 18 MW'a ulaşmıştır. JDECO ile iş birliğimiz sayesinde gücümüzün 100 MW'a çıkarmayı hedeflemekteyiz.



Zorlu Enerji Yönetim Kurulu Başkanı – Ahmet N. ZORLU

"Filistin'in elektrik dağıtımının dörtte birini gerçekleştiren ve Filistin'in ana elektrik dağıtıcısı olan JDECO (Jerusalem District Electricity Company), bölgeye elektrik sağlamak için ilk etapta 30 MW olmak üzere toplamda 100 MW kurulu güce erişecek güneş enerjisi projelerinin yapılmasını öngören 'Ortak Girişim Anlaşması'na imza attık. 2023 yılındaki 18 MW'lık kurulu gücümüzü, JDECO ile iş birliğimiz sayesinde 100 MW'a çıkarmayı hedefliyoruz."

JDECO Başkanı – Yusuf DAJANI

"Bu ortaklık JDECO'ya Filistin'de sektörel bilgi, ortak kaynak mobilizasyonu ve güneş enerjisi sektörüne odaklanma olanağı sağlayacak. Filistin halkına elektrik sağlama konusunda 100 yıllık geçmişe sahip olan JDECO'nun Zorlu Enerji ile gerçekleştirdiği bu anlaşma sayesinde güneş enerjisi üretimi ve dağıtımında lider konuma yürüyerek uygun maliyetli, sürdürülebilir enerji kaynakları arayan Filistin'e ve çevresindeki bölgelere alternatif bir enerji çözümü sağlayacağız."





Karbon Kredisi Yaklaşımı

Zorlu Enerji, finansal stratejilerini çeşitlendirerek çevreye duyarlı yatırımlar için karbon kredisi gibi mekanizmaları etkin bir şekilde kullanmayı hedeflemektedir. Bu bağlamda, karbon denkleştirme, iklim değişikliğiyle mücadelede kritik bir role sahip olup Şirketimiz bu mekanizmayı, sürdürülebilirlik vizyonumuzu destekleyecek çevresel projelere kaynak sağlamak amacıyla Gönüllü Karbon Piyasaları üzerinden aktif olarak değerlendirmektedir. Kyoto Protokolü'nün "Temiz Kalkınma Mekanizması" (CDM) gibi uluslararası anlaşmalar çerçevesinde, emisyon azalımı hedefleri belirlenen ülkelerin, gelişmekte olan ülkelerle iş birliği yaparak gerçekleştirdikleri projeler de Şirketimizin odak noktaları arasında yer almaktadır.

Kyoto Protokolü, küresel sera gazı emisyonlarını 1990 yılı seviyelerinin %5 altına çekme ve bu yolla küresel ısınmanın önüne geçme amacı güder. Protokol, karbon ticaretini teşvik eden esneklik mekanizmaları sunarak, iklim değişikliği üzerine

araştırmalar yapmak üzere BM Çevre Programı ve Dünya Meteoroloji Örgütü'nün birlikte oluşturduğu Hükümetler Arası İklim Değişikliği Paneli (IPCC) gibi önemli yapıların temellerini atmıştır. Karbon kredisi, bu protokol ile hayata geçirilen bir kavram olup, kotalarını aşmak istemeyen gelişmiş ülkeler ve diğer kuruluşlar arasında karbon değiş tokuşunu mümkün kılar. Kyoto Protokolü'nü imzalamamış ülkeler için karbon kredileri, gönüllü piyasalarda işlem görebilir ve CDM karbon kredileri, küresel pazarda değerli bir bileşen olarak kabul edilir. Bu pazarın 2021-2028 döneminde yıllık %8'in üzerinde bir büyüme oranıyla genişlemesi öngörülmektedir.

Zorlu Enerji bu kapsamda, sürdürülebilir ekonomik büyüme ve çevresel koruma arasında denge kurmayı hedefleyerek, çevre dostu projelerin finansmanında karbon kredisi kullanımını stratejik bir araç olarak benimsemekte ve bu sayede iklim değişikliğiyle mücadelede öncü bir rol üstlenmeyi amaçlamaktadır.

İnovasyon ve Yeni İş Modelleri

► **Enerji sektörü uzun bir süredir özellikle karbonsuzlaşma, merkezisizleşme, dijitalleşme ve serbestleşme odaklı dönüşürken Zorlu Enerji de yenilikçi teknolojileri, Ar-Ge ve inovasyona verdiği önem ve ÇSY stratejisiyle bu dönüşüme liderlik etmeye devam etmektedir.**

İnovasyon ve yeni iş modelleri, enerji sektörünün hızla evrilen dinamiklerine uyum sağlamak ve sürdürülebilir büyüme yaratmak için kritik öneme sahiptir. Benimsediğimiz sürdürülebilirlik stratejimizin ayağı olan "Etki Odaklı Büyüme"nin sağlanabilmesi için önemli bir adımdır. Etki odaklı büyümenin sağlanabilmesi için kendimize zorlayıcı hedefler koymaktayız. İnovasyon ve yeni iş modelleri kapsamında, 2030'a dek cironun %20'sinin yenilikçi iş modellerinden gelmesi hedeflenmektedir*, 2023 yıl sonunda %13 olarak gerçekleşmiştir. Bu çerçevede, sektördeki teknolojik ilerlemeleri ve piyasa trendlerini dikkatle takip ederek yenilikçi stratejiler ve iş modelleri geliştirilmektedir.

Araştırma ve geliştirme faaliyetlerimizden, sürdürülebilir enerji çözümlerine kadar uzanan geniş bir yelpazede, sektördeki lider pozisyonumuzu koruyarak geleceğin enerji ihtiyaçlarını karşılamak için çalışmaktayız. Akıllı Sistemler Departmanımız özellikle elektrikli araçlar, dijitalleşme, Ar-Ge ve inovasyon alanlarında yoğun bir çalışma sergileyerek enerji sektörünün değişen dinamiklerine uyum sağlamaktadır. Departman, inovatif fikirler üreterek ve dijitalleştirilebilecek süreçlere odaklanarak müşterilerin işlemlerini tamamen dijital platformlar üzerinden gerçekleştirebilecekleri altyapıları geliştirmektedir. Bu çalışmalar, elektrikli araç kiralama, elektrikli araç şarj istasyonları, akıllı ev sistemleri ve akıllı enerji yönetim sistemleri gibi farklı alanlarda yenilikçi çözümler sunmaktadır.

*Zorlu Solar, ZES ve Electrip üzerinden gerçekleşen satışlar dikkate alınmaktadır.





GİRİŞ

ZORLU ENERJİ VE
ENERJİ SEKTÖRÜYÖNETİŞİM VE
DEĞER YARATMAONARICI OPERASYONLAR
VE DEĞER ZİNCİRİİNSAN VE
KÜLTÜRETKİ ODAKLI
BÜYÜMEKURUMSAL
YÖNETİMFİNANSAL
BİLGİLER

EKLER

Ar-Ge ve İnovasyon



Global ölçekte karşılaşılan enerji ve iklim krizlerine karşı koymak adına, sektör genelinde yenilikçi yaklaşımlar ve stratejik ortaklıklar gereklidir. Şirketimiz, enerji sektörünün karşı karşıya olduğu karmaşık sorunlara yenilikçi ve kapsamlı çözümler sunma amacıyla sektördeki diğer öncü kuruluşlarla, akademik çevrelerle ve araştırma enstitüleriyle güçlü iş birlikleri kurarak yürütme stratejisini benimsemiştir. Bu bağlamda, TÜBİTAK, Horizon 2020 ve EPDK tarafından desteklenen çok paydaşlı projelerini, süregelen bir başarıyla yürütmektedir. Zorlu Enerji ve dolaylı bağlı ortaklığı bulunan OEDAŞ, “Horizon 2020’de En Başarılı Türk Sanayi Kuruluşları Listesi”nde en üst sıralarda yer almaktadır.

Zorlu Enerji olarak, Ar-Ge ve inovasyon faaliyetlerini beş temel odak alanı etrafında şekillendirerek bu alanlarda yürütülen projelerle enerji sektörünün geleceğini yeniden tanımlamayı hedeflemekteyiz. Bu odak alanları, **yenilenebilir ve temiz enerji çözümleri, enerji verimliliği ve düşük karbonlu çözümler, dijitalleşme ve akıllı enerji sistemleri, sürdürülebilir şehirler ve altyapı, döngüsel ekonomi ve atık yönetimidir.** Her bir odak alanı, Zorlu Enerji’nin etki odaklı büyüme stratejisinde kritik bir rol oynamaktadır ve Şirketimizin küresel enerji zorluklarına yönelik yenilikçi, etkili ve sürdürülebilir çözümler geliştirme vizyonunu desteklemektedir.

Ar-Ge ve İnovasyon Faaliyetlerimizi Beş Temel Odak Alanı Etrafında Şekillendirmektediriz



Ar-Ge Projeleri

R&D PROJECTS

QUICK LOOK

ZORLUENERJİ

ZORLU ENERJİ

ONGOING

COMPLETED

9

2 Horizon2020
2 Era-NET - Geothermica
4 Horizon Europe
1 Eurogia
1 TEMAK

5

2 Horizon2020
1 Era-NET ACT
1 Eurogia2020
1 ITEA3

ONGOING

COMPLETED

OEDAŞ

19

1 HorizonEurope
17 EMRA
1 Horizon2020

13

15 EMRA
3 Horizon2020

ZORLUENERJİ

AR-GE





Ar-Ge Çalışmaları Kapsamındaki Partnerlikler

Yürüttüğümüz Ar-Ge projeleri kapsamında, çeşitli faaliyet alanlarındaki partnerlerle iş birlikleri kurarak sürdürülebilirlik, inovasyon ve rekabet avantajı gibi kritik unsurları güçlendiriyoruz. Partnerliklerimiz sayesinde farklı alanlardan çeşitli bakış açıları, kültürler ve pazarlara daha iyi erişim sağlarken aynı zamanda ortak zekâ ve kaynaklarla Ar-Ge projelerinin daha hızlı ilerlemesine imkân sağlıyoruz. Ar-Ge projelerimiz kapsamında gerçekleştirdiğimiz partnerlikler aşağıdaki tablolarda yer almaktadır.

Horizon 2020 Projeleri

İZLANDA



DANİMARKA



NORVEÇ



İSVEÇ



HOLLANDA



ALMANYA



İNGİLTERE



BELÇİKA



LÜKSEMBURG



FRANSA



PORTEKİZ



İSPANYA



İTALYA



LİTVANYA



ÇEKYA



İSVİÇRE



AVUSTURYA



SLOVENYA



ROMANYA



BULGARİSTAN



YUNANİSTAN



TÜRKİYE



KIBRIS



İSRAİL



Proje partnerliklerimizin yanı sıra 2020 yılından itibaren kurucu üyesi olduğumuz Jeotermal Enerji Derneği ve dernek kapsamında devam ettiğimiz çalışmalarda da çeşitli kamu iş birlikleri gerçekleştirilmekte, yapılan teknik saha ziyaretlerinde de aktif rol oynamaktayız. Jeotermal enerjinin sürdürülebilir kullanımı teşvik eden Derneğimiz, çalışmalarıyla yerli, temiz ve güvenilir jeotermal enerji algısını güçlendirmeyi; stratejik planlar oluşturarak ülkenin jeotermal potansiyelini etkin bir şekilde yönetmeyi amaçlamaktadır.



GİRİŞ

ZORLU ENERJİ VE
ENERJİ SEKTÖRÜYÖNETİŞİM VE
DEĞER YARATMAONARICI OPERASYONLAR
VE DEĞER ZİNCİRİİNSAN VE
KÜLTÜRETKİ ODAKLI
BÜYÜMEKURUMSAL
YÖNETİMFİNANSAL
BİLGİLER

EKLER

A - Horizon 2020 Projeleri



1. GeoSmart Projesi



GeoSmart Projesi'nin amacı; yüksek verimli yenilenebilir teknolojileri kombine ısı ve güç santrallerine entegre etmek, uluslararası alanda saha uygulamaları yaparak yeni ekipman ve teknolojileri denemek ve bu süreçte elde edilen bilgiyi paylaşmaktır. Bu proje dâhilinde, Türkiye'deki Kızıldere Jeotermal Enerji Santralleri ve Almanya'nın Insheim bölgesindeki sahalarda pilot uygulamalar yapılması öngörülmektedir. Projenin diğer hedefleri arasında, jeotermal akışkanın hem sıvı hem de buhar fazlarının depolanması, Jeotermal Enerji Santralleri'ne Yoğunlaştırılmış Güneş Enerjisi (CSP) ve biyokütle teknolojilerinin entegrasyonunun santral performansına etkilerinin değerlendirilmesi ve reenjeksiyon işlemlerinde sıcaklıkların düşürülmesi bulunmaktadır.

2. GECO Projesi



Jeotermal enerji alanlarında, “çevresel etkimizi minimize ederek sürdürülebilir bir geleceğe ulaşabiliriz” fikri doğrultusunda, karbon emisyonlarını tamamen ortadan kaldırmayı amaçlayan Jeotermal Gaz Emisyon Kontrol Projesi (GECO) başlatılmıştır. Şirketimiz bünyesinde gerçekleştirilen bu proje, karbon ayak izimizi azaltmayı ve ürettiğimiz yeşil enerjinin toplam enerji içindeki payını %100'e yükseltmeyi amaçlamaktadır.

Projemizin patent tescili, 2023 yılında gerçekleşti.

3. GEOPRO Projesi



Yenilenebilir enerji kaynaklarının, düşük karbon salınımı ve iklim değişikliğine karşı dirençli bir gelecek inşa etmede merkezi bir öneme sahip olduğu kabul edilmektedir. GEOPRO Projemiz de jeotermal enerjinin kimyasal ve fiziksel karakteristiklerinin derinlemesine kavranması amacıyla, saha geliştirme ve operasyonel süreçlerin optimizasyonuna yönelik araştırmalara ağırlık vermektedir. Şirketimiz tarafından yönetilen bu projeyle jeotermal enerjinin daha geniş kullanım alanı bulması ve alandaki yenilikçi yöntemlerin geliştirilip sektöre entegre edilmesi hedeflenmektedir.

4. eCharge4Drivers



Zorlu Enerji Elektrik Üretim AŞ, Ar-Ge çalışmaları kapsamında, yeni nesil teknolojik çözümleri piyasaya sürme amacıyla önemli yatırımlar yapmaktadır. Bu yatırımlar arasında, elektrikli araç şarj istasyonları ağını oluşturan ZES ve saatlik elektrikli araç kiralamayı mümkün kılan Electrip platformu bulunmaktadır. Avrupa'da elektrikli araçların yaygınlaşmasına paralel olarak başlatılan eCharge4Drivers Projesi'nin ortaklarından biri de Zorlu Enerji'dir. Elektrikli araç sürücülerinin uygun şarj çözümleri bulmada yaşadığı zorlukları ele almayı hedefleyen bu proje, elektrikli araç kullanımının kolaylaştırılmasına yönelik önemli bir adımdır. eCharge4Drivers, şehir içi ve şehirler arası seyahatlerde elektrikli araç şarj deneyimini iyileştirmeyi amaçlamaktadır. Bu kapsamda; kullanıcıların şarj seçenekleri, mobilite ve park alışkanlıklarıyla ilgili beklentilerini temel alarak, Avrupa'nın 10 farklı bölgesinde, şehirler ve TransAvrupa Ulaşım Ağı dâhilinde pilot projeler geliştirilmesi planlanmaktadır.

5. JIDEP Projesi



İnovasyon ve Ar-Ge merkezli büyüme stratejisini sürdüren Zorlu Enerji, Avrupa Birliği'nin araştırma, geliştirme ve yenilikçilik faaliyetlerini desteklemek amacıyla hayata geçirdiği UFUK 2020 programının ardılı olan UFUK Avrupa (Horizon Europe) programına başvurduğu JIDEP (Joint Industrial Data Exchange Pipeline - Ortak Endüstriyel Veri Değişim Platformu) projesiyle %100 hibe desteği kazanmıştır. Bu projemiz; otomotiv ve denizcilik sektörleri başta olmak üzere çeşitli alanlarda yaygın olarak kullanılan kompozit malzemelerin geri dönüştürülmesini ve bu sayede döngüsel ekonomiye önemli katkıda bulunarak atık yönetimini iyileştirmeyi hedeflemektedir.

6. BD4OPEM Projesi



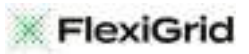
OEDAŞ tarafından hayata geçirilen Açık Enerji Pazarı için Büyük Veri Çözümleri (BD4OPEM) Projesi, enerji sektöründe dijital teknolojilerin etkin entegrasyonunu amaçlamaktadır. Proje; yeni teknolojilerin enerji üretim ve tüketim dinamiklerini nasıl dönüştürdüğüne ve bu dönüşümlerin şebeke üzerindeki olası olumsuz etkilerini en düşük seviyeye indirgeyebilmek için şebekeye entegre sistemlerin ve bağlantının artan önemine odaklanmaktadır. Proje kapsamında; enerji sektöründe karşılaşılan bu temel sorunu çözmek için çeşitli paydaşların katılımıyla bir açık inovasyon platformu yaratmak üzere konsorsiyum kurulmuştur. Konsorsiyum, enerji sektöründen toplanan verilerin analiz edilip işleneceği bir “Analytic Toolbox” oluşturmayı planlamaktadır. Bu araç sayesinde, toplanan verilere dayalı analizler ve hesaplamalarla yenilikçi bir pazar ortamının kurulması hedeflenmektedir. Proje; şebeke izleme, operasyon, bakım, planlama, kayıp ve kaçak yönetimi, akıllı ekosistemler, enerji yönetimi ve blockchain teknolojilerini kapsayacak şekilde tasarlanmıştır. Bu teknolojilerin, esnek bir piyasa yapısını desteklemesi ve genel verimliliği artırarak son kullanıcıların sisteme etkin katılımını sağlaması beklenmektedir.

7. BD4NRG Projesi



OEDAŞ tarafından yürütülen BD4NRG Projesi, merkezi olmayan enerji sistemlerinin yönetimi ve optimizasyonu süreçlerinde karar verme mekanizmalarının iyileştirilmesini hedeflemektedir. Bu doğrultuda; büyük veri ve Yapay Zekâ (AI) teknolojilerinin sunduğu olanaklardan faydalanarak, söz konusu süreçlerin daha verimli ve etkin bir şekilde gerçekleştirilmesi planlanmaktadır. Projede, akıllı enerji şebekeleri için Yapay Zekâ tabanlı büyük veri yönetimi ve analizi üzerine odaklanacak. Bu bağlamda, veriye dayalı bir “Referans Mimarisi” oluşturulacaktır. Bu mimari, farklı etki alanlarından uç seviye analitik uygulamaları, bağlamlar arası öğrenme yetenekleri ve Elektrik Güç ve Enerji Sistemleri'nin tüm değer zincirlerini kapsayan veri kümeleri için, anlamsal ve ticari olarak birlikte çalışabilir bir sistemin temelini oluşturacaktır. Proje, Avrupa genelinde akıllı şebekelere dayanan ve sertifikalandırılabilir bir canlı veri ekosisteminin kurulmasıyla AB ölçeğinde veri ekonomisinin güçlendirilmesine katkıda bulunmayı hedeflemektedir. Geliştirilecek sistem, ileri düzey Yapay Zekâ tabanlı büyük veri yönetimi, öğrenim ve analitik kapasiteleri ile TRL 7 (teknolojiye hazırlık seviyesi) standardına ulaşacak şekilde tasarlanacak, ölçeklendirilecek ve implemente edilecektir. OEDAŞ, projenin bir parçası olarak özellikle orta gerilim hatları üzerindeki kestirimci bakım faaliyetlerine odaklanacak ve bu alanda çalışmalarını yoğunlaştıracaktır.

8. FlexiGrid Projesi



OEDAŞ'ın gelecek nesil dağıtım şebekelerine esneklik katma vizyonu ile hayata geçirdiği bu proje; son teknoloji enerji depolama sistemleri, dağıtık enerji kaynakları ve tüketici katılımını destekleyen araçlar kullanarak, yerel üretim ve tüketim noktalarını birbirine bağlayan esnek bir piyasa yapısı oluşturulmayı amaçlanmaktadır. Bu girişim, düşük maliyet, yüksek esneklik ve ölçeklenebilirlik özelliklerine sahip bir dağıtım ağına geliştirilmesine yöneliktir. Sistem; dijital akıllı şebeke çözümleri, araçtan şebekeye enerji transferi, Nesnelerin İnterneti (IoT) ve Blockchain gibi teknolojileri kullanarak, şeffaf ve etkin bir veri yönetim altyapısının kurulmasını içermektedir. Proje; Bulgaristan, İsveç, İsviçre ve Türkiye'deki dört pilot bölge üzerinde yürütülecektir. Proje kapsamında; Türkiye'de OEDAŞ'ın sorumluluğundaki Eskişehir'de, Elektrikli Araçtan Şebekeye (V2G) uyumlu şarj istasyonları ve batarya depolama sistemlerini içeren saha kurulumları başarıyla tamamlanmıştır. Bu çalışma, iş paketinin lideri OEDAŞ tarafından öncülük edilerek gerçekleştirilmiştir.

9. PlaMES projesi



Geleceğin düşük karbonlu piyasasını yaratma ve şekillendirme amacıyla hayata geçirilen “Çoklu Enerji Sistemleri İçin Entegre Planlama” (Integrated Planning Of Multi Energy Systems – PlaMES) projesi; üretim ve depolama sistemlerinin yanı sıra iletim ve dağıtım şebekelerini de planlama ve işletme aşamasında entegre bir şekilde yürüterek verimliliği artırması beklenmektedir. PlaMES projemizle; karbon ayak izini azaltıp yeşil enerjiyi artırmak için enerjideki esnekliği kullanarak dağıtım ağı esnekliği ve ihtiyaç duyulan kapasite analiz edilebilecek. Dağıtık enerji sistemleri odağa alınarak, Osmangazi Elektrik Dağıtım Bölgesi'nde enerji üretim dağılımının en düşük maliyetle nasıl kurgulanması gerektiğine ışık tutacak. Ayrıca planlama aracı oluşumunda, OEDAŞ'ın hizmet bölgesindeki farklı enerji üretim ve tüketim kaynakları kullanılacaktır. İlgili model, enerji sektörünün tüm oyuncularını (elektrik, gaz, ulaşım, petrol ve ısınma) dikkate alınarak oluşturularak projenin etkinliğinin yaygınlaştırılması hedeflenmektedir.



GİRİŞ

ZORLU ENERJİ VE
ENERJİ SEKTÖRÜYÖNETİŞİM VE
DEĞER YARATMAONARICI OPERASYONLAR
VE DEĞER ZİNCİRİİNSAN VE
KÜLTÜRETKİ ODAKLI
BÜYÜMEKURUMSAL
YÖNETİMFİNANSAL
BİLGİLER

EKLER

10. Horizon Europe - Sehrene

SEHRENE'nin yeni elektrotermal enerji depolama konsepti, yenilenebilir elektriği ve ısıyı depolayıp gerektiğinde geri vermek üzere tasarlanmıştır. Atık ısı geri kazanımı yoluyla karbon emisyonlarını azaltacak ve depolama yoluyla elektrik kesintileri sırasında yedek güç sağlayacaktır.

11. Horizon Europe-EOLIAN

Offshore ve karada rüzgâr enerjisi sistemlerinin ömrünü artırmak, verimli sökme işlemlerini sağlamak ve döngüsellliğini artırmak için kritik teknolojiler çâğırısı kapsamında sunulan proje kapsamında, yenilikçi bir akıllı rüzgâr türbini kanadı geliştirecek ve sonsuz geri dönüştürülebilir dairesel platform kimyasından üretilmiş olacaktır. Kanat, hasar tespit etmek için kalıp içi elektronikler içerecek ve hasarın büyük bir sorun haline gelmeden önce erken tespitini sağlayacaktır. Projede, vitrimer kompozitler kullanılarak kanat üretilecek; termoplastiklerin işlenebilirlik ve lojistik avantajlarıyla yeni bir polimer sınıfı kullanılacaktır.

12. Horizon Europe-WindTwin

Projenin amacı; üzgar çiftliklerinin tasarımını, işletimini ve bakımını iyileştirmek için bir dizi analitik ve optimizasyon aracılığıyla yeni iş modellerini de içeren araçlar kullanarak yenilikçi ve entegre bir Rüzgâr Dijital İkiz geliştirme çalışmaları yapmaktır.

13. Horizon 2020-QuantEEFlex

OEDAŞ tarafından yürütölen QuantEEFlex projesinin amacı; kentsel bölgelerde enerji esnekliğinin ekonomik, teknik ve çevresel değerini nicelendirmektir.

B - TÜBİTAK Destekli Projeler

1. ACT ERA-NET Programı SUCCEED Projesi

ERA-NET ACT, Avrupa Birliği'nin Horizon 2020 Programı kapsamında "Güvenilir, Temiz ve Verimli Enerji" başlığı altında desteklenmektedir ve TÜBİTAK'ın da projede ortak olduğı bir girişimdir. Projenin amacı; karbon yakalama ve depolama teknolojilerinin geliştirilmesi, yaygınlaştırılması ve bu sürecin hızlandırılması için ulusal programların koordinasyonunu sağlanması, araştırma önceliklerinde birlik oluşturulması ve veri paylaşımının teşvik edilmesidir. ERA-NET ACT Projesi, karbondioksit yakalama ve depolama (CCS) teknolojilerinin ilerlemesini hızlandırmak için Ar-Ge ve yenilikçilik faaliyetlerine destek olmayı hedeflemektedir. Bu bağlamda, Synergetic Utilisation of CO2 Storage Coupled with Geothermal Energy Deployment (SUCCEED) Projesi, programa başvuru yaparak Eylül 2019'da başlamış ve hibe desteğı kazanmıştır. SUCCEED Projesi, jeotermal enerji santrallerinin karbondioksit emisyonlarını azaltmayı ve karbondioksiti jeotermal rezervuarlara süperkritik koşullarda geri enjekte ederek sürdürülebilirliğe katkıda bulunmayı amaçlamaktadır.

2. ITEA3 Programı - SMART-PDM Projesi

Proje, Türkiye'nin de kurucu üyeleri arasında yer aldığı EUREKA platformu çerçevesinde faaliyet göstermektedir. EUREKA, Avrupa ölkeleri arasında sanayi ve araştırma kuruluşlarının iş birliğini teşvik ederek, ileri teknolojiler, ürünler ve hizmetlerin geliştirilmesi ve dünya pazarlarında rekabet gücünün artırılmasına yönelik ortak projelerin oluşturulması ve yürütölmesine odaklanan uluslararası bir iş birliği platformudur. Türkiye'deki ortakların projeleri için gerekli finansal desteğı TÜBİTAK sağlamaktadır. Zorlu Enerji tarafından yürütölen SMART-PDM projesi, rüzgâr enerji santrallerinde kestirimci bakım teknolojilerini kullanarak işletme maliyetlerini ve üretim kayıplarını azaltmayı ve bu santrallerin verimliliğini artırmayı hedeflemektedir. Bu projenin uygulama alanı olarak seçilen Gökçedağ Rüzgâr Enerji Santrali, kestirimci bakım teknolojisinden faydalanarak optimizasyon ve verimlilik artışı sağlamayı amaçlamaktadır.

3. Eurogia2020 Programı - Smart Wind Projesi

Türkiye, Almanya ve İspanya'dan toplam altı şirket ve araştırma enstitüsünün katılımıyla birlikte çalışılan çok uluslu bir proje olan Smart Wind, Gökçedağ Rüzgâr Enerji Santrali'nin operasyonel verimliliğini artırarak birim elektrik üretim maliyetlerini düşürmeyi amaçlamaktadır. Projenin temel hedefi, santralin performansını maksimize edecek ve maliyetleri optimize edecek yenilikçi bir karar destek sistemini geliştirmektir. Bu sistemin, santralin daha verimli çalışmasını sağlayacak stratejilerin belirlenmesinde kritik bir rol oynaması beklenmektedir.

4. DEEPLIGHT Projesi

DEEPLIGHT projesi ile, jeotermal sondaj operasyonlarının maliyetinin düşürölmesi ve verimliliğinin artırılması amaçlanmaktadır. Elektriksel Darbeli Güç (EPP) teknolojisiyle temas gerektirmeyen sondaj, sondaj esnasında kasa yerleştirme yöntemleri geliştirerek kuyu güvenliğinin ve işletme verimliliğinin iyileştirilmesi hedeflenmektedir. Ayrıca, EPP ile entegre sondaj ve kasa yerleştirme yaklaşımı için özel olarak tasarlanmış termal esnek, akıllı çimentoyla kuyu ömrünün uzatılması ve sondaj yaklaşımının yenilikçi hale getirilmesi planlanmaktadır. Bu hedeflere ulaşmak, jeotermal projelerde riskleri azaltacak, kuyu inşaat maliyetlerini düşürecek, her kuyu başına ısı üretim kapasitesini artıracak ve CO2 ayak izini azaltacaktır.

5. nGEL Projesi

Projenin amacı, esnek tri-jenerasyon jeotermal enerji santrallerine ulaşmak için ısıtma, soğutma ve ek güç üretimi ekipmanlarının entegrasyonunu sağlamak ve genel verimliliğı artırmaktır. Artan yenilenebilir enerji sistemleri sayesinde güç şebekelerindeki oynaklığın artmasıyla nGEL, jeotermal enerji santrallerinin rezerv piyasalarında çalışmasını sağlamayı amaçlamaktadır.

C - EPDK Destekli Projeler

OEDAŞ Ar-Ge Departmanı, e-mobilite enerji depolama, dijitalleşme ve yenilikçi konularda çalışmalarına devam etmektedir. Raporda yer verilen diğör EPDK destekli projelerle birlikte dağıtım sektöründe yenilikçi uygulamaların hayata geçirilmesi planlanmaktadır.

1. Yerli Yazılım Ekosistemi

Enerji sektöründe faaliyet gösteren dağıtım şirketlerinin temelini oluşturan yazılımların yabancı menşei olması, Türkiye için hayati öneme sahip bu alanda dışa bağımlılığa neden olmaktadır. Bu durum, yüksek satın alma, üyelik yenileme ve bakım maliyetleriyle birlikte, enerji maliyetlerinin artmasına ve dolayısıyla enerji tüketicilerinin bu yüksek maliyetleri karşılamasına yol açmaktadır. Dağıtım sektörünün devamlılık gösteren yapısı göz önünde bulundurulduğunda, sürekli ödenen bakım ücretleri, ölk ekonomisi için büyük cari açık ve dışa bağımlılık sorunu teşkil etmektedir. Bu sorunun çözümüne yönelik olarak, Türkiye'nin enerji sektöründe kendi kendine yeterli bir duruma gelmesi amacıyla, 21 Elektrik Dağıtım Şirketi'nde (EDAŞ) yerleşme ve mevcut durum analizleri yapılmıştır. Türkiye'nin kalkınma hedefleri ile millî kaynakların verimli kullanımı doğrultusunda gerçekleştirilen bu analizler, EDAŞ'ların özelinde yerli yazılım çözümlerine ulaşılmasını hedeflemektedir. Proje, Haziran 2022'de tamamlanmıştır.

Buna ek olarak, Temmuz 2022'de ELDER koordinatörlüğünde başlatılan ve kabul edilen "Yerli Yazılım Ekosistemi" Projesi ile, yerleştirme analizlerinin sonuçlarına dayanarak sektörde yerli bir yazılım havuzunun oluşturulması hedeflenmektedir. Bu proje, Türkiye'nin enerji sektöründe dışa bağımlılığını azaltmayı ve yerli yazılım çözümleriyle sektörün ihtiyaçlarını karşılamayı amaçlamaktadır.



GİRİŞ

ZORLU ENERJİ VE
ENERJİ SEKTÖRÜYÖNETİŞİM VE
DEĞER YARATMAONARICI OPERASYONLAR
VE DEĞER ZİNCİRİİNSAN VE
KÜLTÜRETKİ ODAKLI
BÜYÜMEKURUMSAL
YÖNETİMFİNANSAL
BİLGİLER

EKLER

2. Dağıtıma Özgü Millî İşlemci (DOMİ) ve Millî Akıllı Sayaç Sistemleri (MASS) Entegrasyonlu Bağımsız PLC ve RF Haberleşme Protokol ve Ürün Geliştirme Projesi

Türkiye Akıllı Şebekeler (TAŞ) 2023 projesi kapsamında, akıllı şebeke dönüşümünün önemli bir ayağı olarak akıllı sayaç sistemlerine yönelik çalışmalar yürütülmektedir. Bu çalışmaların temel amacı; akıllı sayaçların asgari özelliklerini belirlemek, ülke genelinde uygulamanın standardizasyonunu sağlamak, tarifeler üzerindeki etkisini değerlendirmek ve akıllı sayaç kullanımının genişletilmesine yönelik mevzuat ile şartnamelerin hazırlamaktır. ELDER'in koordinasyonunda; haberleşme protokollerinden modemlere, farklı kullanıcı gruplarına özel sayaçların tasarımına kadar Yerli ve Millî Akıllı Sayaç Sistemi'nin her bir bileşeninin geliştirilmesi hedeflenmiştir. Bu süreçte, belirlenen kriterlere uygun olarak üretilen prototipler üzerinde pilot uygulamalar gerçekleştirilmiş, ölçüm, analiz ve raporlama işlemleri yapılmıştır. Bu kapsamlı proje, Ekim 2022'de tamamlanmıştır.

Projeyi tamamlayıcı nitelikte, Temmuz 2022'de ELDER liderliğinde başvuru ve kabul edilen DOMİ (Dağıtıma Özgü Millî İşlemci) ve MASS entegrasyonlu Bağımsız PLC ve RF Haberleşme Protokol ve Ürün Geliştirme projeleriyle, Türkiye'nin akıllı şebeke dönüşümünde önemli bir adım daha atılmaktadır. Bu projeler, yerli akıllı sayaç sistemlerinin daha da ileriye taşınmasını sağlayacak önemli gelişmeleri içermektedir.

3.Yeni Nesil Şebeke /ENH Tasarımı Projesi

Mart 2022'de, Enerji Piyasası Düzenleme Kurulu (EPDK) desteği ve Elektrik Dağıtım Hizmetleri Derneği (ELDER) koordinasyonunda, Toroslar Elektrik Dağıtım AŞ liderliğinde ve tüm elektrik dağıtım şirketlerinin katılımıyla “Yeni Nesil Şebeke Tasarımı Projesi” başlatılmıştır. Projenin amacı; dağıtım şirketlerinin elektrik iletim hatlarında direk kaynaklı devrilmeler, çökmeler, hat kopmaları gibi sıkıntılar nedeniyle ortaya çıkabilecek iş sağlığı ve güvenliği (İSG) kazalarının önüne geçebilmek için iklim değişikliği, meteorolojik ve coğrafi koşullar gibi faktörleri de dikkate alarak mevcut hat tasarımlarını iyileştirecek çözümler geliştirmektir.

Bu kapsamda, rüzgâr yükü ve buz yükü haritalarının güncellenmesi, enerji nakil hatlarının tasarımının yeniden yapılandırılması, dağıtım şirketlerinin mevcut hat tasarımlarında yaşadıkları problemlerin tespiti, yeni teknolojilerin ve uluslararası örneklerin değerlendirilmesi ve malzeme teknolojilerindeki yenilikler doğrultusunda yeni nesil direk tasarımlarının geliştirilmesi hedeflenmektedir.

Proje sürecinde, güzergâh modellemesi ve yapısal analizler yapılmış, SAP programında direkler için tepe kuvvetleri simüle edilerek kapasite dayanıklılıkları ve aşım noktaları incelenmiştir. Özellikle, BER tipi direklerde (3/0 AWG) belirli noktalarda kapasite aşımaları tespit edilmiştir. Toplamda 477 direk modeli tamamlanmıştır. SAP aktarımı sonrasında, iki pilot güzergâh üzerindeki çalışmaların bitirilmesi planlanırken, “swallow” güzergâh için çalışmaların başlatılması kararı alınmıştır. Bu proje, Türkiye'nin elektrik dağıtım altyapısının dayanıklılığını artırmayı ve enerji iletimindeki verimliliği iyileştirmeyi amaçlamaktadır.

4. Türkiye Elektrik Dağıtım Şebekesinin Deprem ve Diğer Doğal Afet Durumlarına Karşı İncelenmesi, Olası Deprem Sonrası Performans Analizlerinin Yapılması ve Acil Eylem Planlarının Geliştirilmesi Projesi

Mart 2022'de, Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu'nun (EPDK) desteği, Elektrik Dağıtım Hizmetleri Derneği (ELDER) koordinasyonu ve TRAKYA Elektrik Dağıtım AŞ'nin yürütücülüğünde başlatılan ve tüm elektrik dağıtım şirketlerinin katılımıyla gerçekleştirilen projede; özellikle deprem gibi doğal afetlerin yol açabileceği riskler dikkate alınarak elektrik dağıtım şebekesinin afete hazırlık durumunun değerlendirilmesi amaçlanmaktadır. Projenin temel hedefleri arasında; deprem öncesinde, sırasında ve sonrasındaki operasyonel faaliyetler için gerekli bilgi akışının sağlanması, afet durumlarında şebekenin yönetilmesine yönelik otomatik planların yazılım aracılığıyla hazırlanıp sunulması da yer almaktadır.

Bu çerçevede, şebekenin işletilmesi sırasında ihtiyaç duyulan elektriksel verilerin yanı sıra, opsiyonel olarak sunulan sismik deprem analizleri de projenin bir parçası olarak ele alınmaktadır. Bu analizler sayesinde, şebekenin depreme dayanıklılığı ve afet sonrası iyileştirme çalışmalarının etkin bir şekilde yönetilmesi için kritik öneme sahip bilgiler elde edilecek ve söz konusu bilgiler yazılım tarafından yapılan analizlerde kullanılacaktır. Bu yaklaşım, elektrik dağıtım şebekesinin afetlere karşı daha dirençli hale getirilmesine ve afet yönetimi süreçlerinin daha etkin bir şekilde planlanıp uygulanmasına olanak tanıyacak bir altyapı oluşturmayı hedeflemektedir.

5. Ar-Ge Platformu Tasarım ve Geliştirme Projesi Faz 3

Enerji sektöründe Ar-Ge çalışmalarının önemi ve etkinliğinin artırılması amacıyla, EPDK'nın desteklediği projelerin ara ve final raporlarının kamuoyu ve sektör paydaşlarıyla paylaşıldığı bir platform mevcuttur. Ancak, sadece raporların yayımlanmasının yeterli olmadığı anlayışıyla hayata geçirilen Ar-Ge Platformu Tasarım ve Geliştirme Projesi'nin ikinci fazı (Platform F2), EPDK ve dağıtım şirketlerinin Ar-Ge projelerini bütüncül bir şekilde yönetebilmeleri, sistematik olarak takip edebilmeleri ve raporlayabilmeleri için profesyonel bir elektronik platformun oluşturulmasını amaçlamaktadır. Bu platform, OFGEM, Avrupa Birliği'nin Horizon 2020 programı ve TÜBİTAK gibi örneklerden ilham alarak tasarlanmıştır ve Haziran 2022'de tamamlanmıştır.

Bu projeye elde edilen ilerlemenin üzerine inşa edilerek, Temmuz 2022'de ELDER koordinatörlüğünde başvuru ve kabul edilen Argenerji PRO (Ar-Ge Platformu Geliştirme Faz 3) projesi, “Ar-Ge Platformu Tasarım ve Geliştirme Projesi Faz 2 (Platform F2)” kapsamında oluşturulan yapının daha da geliştirilerek, dağıtım şirketlerinin (EDAŞ'ların) kullanımına sunulacak ortaklaştırılmış ve standartlaştırılmış bir proje yönetim sistemi oluşturmayı hedeflemektedir. Bu sayede, enerji dağıtım şirketlerinin Ar-Ge projeleri üzerinde daha etkin bir iş birliği ve koordinasyon sağlanacak, sektörün yenilikçi çözümlere ve iyileştirmelere daha hızlı bir şekilde ulaşması desteklenecektir.

6. Araç Üstü Radyofrekans Kısmi Deşarj Tespiti Ar-Ge Projesi (Mobil RFKD)

EPDK'nın Ocak 2022'de onayladığı bu projeye, orta gerilim havai hatlarında meydana gelen kısmi deşarj kaynaklı arızaların tespitine yönelik hızlı ve etkili bir çözüm sunulması hedeflenmektedir. Bu amaçla, kısmi deşarjı hızlı bir şekilde belirleyebilen bir ürünün geliştirilmesi planlanmaktadır. Geliştirilecek sistem, tamamen yerli kaynaklar kullanılarak tasarlanacak, böylece dışa bağımlılığın azaltılması sağlanacaktır. Proje kapsamında, kısmi deşarj tespiti yapabilen ölçüm aletleri hakkında sektöre detaylı bilgi verilmesi, nesnel, karşılaştırılabilir ve kolay yorumlanabilir sonuçlar elde edilmesi amaçlanmaktadır. Bu sayede, kısmi deşarj kaynaklı arızaların önüne geçilerek, elektrik kesintilerinin azaltılması ve daha kaliteli enerji arzı hedeflenmektedir.

Projeden faydalanan elektrik dağıtım şirketleri için finansal kazançların yanı sıra, kesintisiz ve kaliteli enerji arzı sayesinde saygınlık kazançları da öngörülmektedir. Projede kullanılacak yerli hammaddeler, ülke ekonomisine katkıda bulunacak ve yerli üretimin teşvik edilmesine yardımcı olacaktır.

7. Elektrik Dağıtım Ağlarında Buz Yükü Nedeniyle Uzun Süreli Kesintileri Önlemeye Yönelik Çözümler Geliştirme Projesi

Bu proje, buz yükünden kaynaklanan uzun süreli kesintileri minimize etmeyi, elektrik dağıtım ağlarında buz yükünün analizine yönelik analitik ve teknolojik yöntemlerle altyapı hazırlamayı amaçlamaktadır. Buz yükü sorunları yaşanan dağıtım bölgelerinde farkındalık oluşturarak, bu sorunları yaşayan bölgeler için ekipman, tasarım ve topoloji gibi kriterlere yönelik standartlar geliştirmeye katkı sağlamak projenin hedefleri arasındadır. Projeye, elektrik dağıtım sistemlerinin karşılaştığı önemli bir soruna çözümler sunarak, kesintilerin azaltılmasına ve dağıtım ağlarının daha güvenilir hale getirilmesine yönelik adımlar atılması hedeflenmektedir.

8. Elektrik Dağıtım Sektöründe Gelir Gereksinimlerini Hazırlamak İçin Bir Referans Şirket Metodolojisi ve Modeli Geliştirme Projesi

Bu proje, elektrik dağıtım sektörü için yasama ve düzenlemelerin karşılaştırmalı analizini ve “Yardstick Competition” modelinin çeşitli kriterler (bölgesel koşullar, teknik gereksinimler, düzenlemeler) üzerinden değerlendirilmesini amaçlamaktadır. Türk elektrik dağıtım sektörünün özgün koşullarına uygun işletme gelir gereksinimlerinin belirlenmesi projenin hedefleri arasındadır. Proje, elektrik dağıtım sektöründe etkinliği ve rekabeti artırmayı hedefleyerek, sektörün daha verimli ve sürdürülebilir bir yapıya kavuşmasına katkıda bulunmayı amaçlamaktadır.



GİRİŞ

ZORLU ENERJİ VE
ENERJİ SEKTÖRÜYÖNETİŞİM VE
DEĞER YARATMAONARICI OPERASYONLAR
VE DEĞER ZİNCİRİİNSAN VE
KÜLTÜRETKİ ODAKLI
BÜYÜMEKURUMSAL
YÖNETİMFİNANSAL
BİLGİLER

EKLER

9. Şarj İstasyonlarının ve Elektrikli Araçların Şebeke Üzerindeki Etkilerinin İncelenmesi ve Bu Yükleri Optimize Etmek İçin Gerekli Yerli Yazılımların Geliştirilmesi Projesi

Bu proje, elektrikli araç şarj istasyonlarının mevcut kullanım alanlarını inceleyerek standartlar oluşturmayı, mevcut ağ üzerinde şarj istasyonları ve elektrikli araçları gerçek verilerle simüle etmeyi amaçlamaktadır. Ayrıca, şarj istasyonlarının trafoları ve kullanım yoğunluğuna göre etkilerini gözlemleyerek, günlük arz-talep dengesindeki tepe tüketiminin diğer gün saatlerine yayılmasını ve böylece ağ yükünün azaltılmasını hedeflenmektedir. Projede, şarj istasyonlarının kullanım zamanı ve maksimum gücünü optimize etmek için yerli yazılım geliştirmek, yenilenebilir enerji kullanarak tepe saatlerinde ağın işletilmesini sağlamak ve ağ hizmet kalitesini yüksek tutmak ön plandadır. Uygulanabilirliğin bölgesel koşullarda değerlendirilmesi de projenin bir parçasıdır. Bu sayede, elektrikli araçların yaygınlaşmasıyla artan enerji talebini yönetmek ve sürdürülebilir bir enerji altyapısını desteklemek hedeflenmektedir.

10. SCADA Sistemlerine Uyumlu, Yüksek Verimli Batarya Şarj Sistemi ve Çift Kontrol Ünitesi İle Doğrultucu Geliştirme Projesi

Elektrik dağıtım sistemlerinin daha güvenilir ve ekonomik bir şekilde işletilmesine olanak sağlayacak yerli çözümler sunmaya odaklanan bu proje, elektrik şebekesi dağıtım binalarındaki DC doğrultucuların neden olduğu anızaları, yeni ve yerel bir doğrultucu sistem tasarımıyla önleme amacını taşımaktadır.

11. Müşteri Memnuniyeti 4.0 Ar-Ge Projesi

Dağıtım şirketlerinin altyapılarını modernize ederek, müşteri hizmetlerinde ve operasyonel verimlilikte önemli iyileştirmeler sağlamayı amaçlayan bu proje, dağıtım şirketleri için anahtar teslim altyapıların incelenmesine ve %100 kullanılabilirlik için SIP altyapısının tasarlanmasına odaklanmaktadır. Akıllı IVR senaryoları aracılığıyla yoğun çağrılara etkin yanıt verilmesi ve oluşturulacak altyapı sayesinde doğru raporlama mekanizmasının hazırlanması hedeflenmektedir. Projede, bu amaçlar doğrultusunda gerekli yerli yazılım ve entegrasyonların oluşturulması planlanmaktadır.

12. Kimyasal Enerji Depolama Teknolojilerinin İncelenmesi ile Dağıtım Şebekelerinde Pilot Proje Çalışmalarının Yapılması Projesi (KEDEP)

Enerji sistemlerinin verimliliğini artırarak, enerji kalitesini yükseltmeyi ve operasyonel maliyetleri düşürmeyi hedefleyen bu proje, uzun güç hatlarında gerilim düşmesine ve ağın aşırı yüklenmesi nedeniyle oluşan anızaları azaltmaya, elektrik aboneleri tarafından neden olan reaktif güç, harmonikler ve titrem gibi etkileri azaltarak elektriğin teknik kalitesini artırmaya odaklanmaktadır. Ayrıca, tüketiciler tarafından kullanılan elektrikli cihazlardaki teknik kayıpların azaltılması, güneş paneli santrallerinin verimliliğinin artırılması ve perakende şirketleri için arbitraj uygulamalarının SES kullanımıyla geliştirilmesi hedeflenmektedir. Proje kapsamında aynı zamanda, çok yönlü ve esnek bir Pil Yönetim Yazılımı'nın geliştirilmesi planlanmaktadır.

13. Bağımsız Kurulum Elektrik Dağıtım Hizmeti İçin Altyapı Geliştirme ve Pilot Uygulama Projesi

Bu proje, dağıtım şirketi tarafından sağlanan ve kurulumla bağlı olmayan sistem altyapısının geliştirilmesine odaklanmaktadır. Özellikle elektrik enerjisi ihtiyacının yoğun olduğu durumlarda (örneğin elektrikli araç şarj istasyonları gibi) kamu alanlarında kullanım ve ödeme yöntemlerinin mobilize edilmesi hedeflenmektedir. Aynı zamanda, farklı hizmet sağlayıcıları için ortak elektrik ve teknoloji altyapısının geliştirilmesi planlanmaktadır. Bu çalışma, elektrik dağıtım ve tüketim süreçlerinin daha verimli ve erişilebilir hale getirilmesini amaçlamakta, böylece kamu alanlarında elektrik kullanımının kolaylaştırılmasına ve çeşitli hizmet sağlayıcıların ihtiyaçlarına uygun altyapı çözümlerinin sunulmasına katkıda bulunmaktadır.

14. DSO Ar-Ge Platformu Tasarımı ve Geliştirme Projesi (3. Faz)

Bu projenin temel hedefi, tüm Türk DSO'ları için ulusal bir DSO Ar-Ge Platformu geliştirmektir. Bu platform, Türkiye'nin elektrik dağıtım sektöründe yenilikçiliği ve araştırma geliştirme faaliyetlerini destekleyecek ve teşvik edecek. Ayrıca, bu ulusal platformdan elde edilen bulguları izleyerek ve kullanarak, Tasarım ve Geliştirme Projesi'nin Faz 2'sini tasarlamak ve geliştirmek de hedeflenmektedir. Bu sayede, elektrik dağıtım altyapısının ve operasyonlarının daha verimli ve yenilikçi yöntemlerle iyileştirilmesi sağlanacaktır. Bu proje, sektördeki mevcut ve potansiyel sorunlara çözümler sunmayı ve Türkiye'nin enerji dağıtım ağının sürdürülebilirliğini artırmayı hedeflemektedir.

15. Elektrik Dağıtım Sektöründe Enerji Verimliliğinin Toplanması Projesi (2. Faz)

HASAT projesinin ilk aşaması, Ulusal EVEC hedefleri doğrultusunda çeşitli yöntemler üzerine bir literatür ve fizibilite çalışmasıyla tamamlanmıştır. Bu aşama, sektördeki potansiyel iyileştirmeleri ve yenilikleri belirlemeyi amaçlamıştır. İkinci aşama ise, ilk aşamada ele alınan yöntemleri sahada uygulamayı ve bu uygulamaların enerji verimliliği üzerindeki etkilerini ölçmeyi hedeflemektedir. HASAT 2, gerçekleştirilen pilot uygulamaların sonuçlarını analiz ederek, Türkiye genelinde elektrik dağıtım sektörünün enerji verimliliği potansiyelini ortaya koymayı amaçlamaktadır. Bu şekilde, sektörün daha sürdürülebilir ve verimli bir yapıya kavuşması için gerekli bilgi ve veri tabanı sağlanabilecek.

16. Yerli Enerji ve Yerli Teknoloji Projesi

Dağıtım şirketlerinin temel altyapısında kullanılan yabancı kökenli yazılımlar, enerji sektöründe dışa bağımlılığı artırmakta ve bu da ülkemiz için büyük bir cari açık oluşturmaktadır. Yüksek satın alma, üyelik yenileme ve sürekli bakım maliyetleri, millî yazılım geliştirme potansiyelimizi kısıtlamakta ve çözüm üretebileceğimiz alanlarda bile dışa bağımlı hale gelmemize neden olmaktadır. Bu proje, enerji sektöründe kullanılan yazılımların yerelleştirilmesi ve millî çözümler üretilmesini hedeflemektedir. Böylece, hem cari açığın azaltılması hem de yerli ve millî yazılım kapasitesinin geliştirilmesi amaçlanmaktadır.

17. Ulusal Akıllı Sayaç Sistemleri Projesi (MASS)

Yerli ve millî bir Akıllı Sayaç Sistemi'nin geliştirilmesi projesi, tüm bileşenleriyle kapsamlı bir yaklaşımı içermektedir. Bu sistem, iletişim protokolünden modeme kadar tüm teknik altyapıyı kapsamakta ve farklı kullanıcı gruplarının ihtiyaçlarına göre özelleştirilmiş sayaçların oluşturulmasını hedeflemektedir.

18. Ar-Ge Platformu Tasarımı ve Geliştirme Projesi (2. Faz)

"Dağıtım Şirketleri Ar-Ge Platformu Tasarım ve Geliştirme Projesi 2. Fazı", tüm proje süreçlerinin bir arada değerlendirilip yönetileceği profesyonel bir elektronik platformun oluşturulmasını hedeflemektedir. Bu platform sayesinde, hem Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu (EPDK) hem de dağıtım şirketleri, projeleri sistematik olarak izleyebilecek ve raporlama yapabileceklerdir.

19. Türkiye Elektrik Dağıtım Şebekesinin Deprem ve Diğer Doğal Afet Durumlarına Karşı İncelenmesi, Olası Deprem Sonrası Performans Analizlerinin Yapılması ve Acil Eylem Planlarının Geliştirilmesi Projesi

Felaket sırasında ve sonrasında kullanıcılara otomatik planlama sunabilen yerel bir yazılım geliştirme projesi, yüksek risk gruplarında bulunan dağıtım merkezleri için gerekli eylem planlarının hazırlanmasını amaçlamaktadır. Ayrıca, Felaket ve Acil Durum Yönetimi Başkanlığı sistemi ile entegrasyon gerçekleştirerek DSO şirketleri için bir acil uyarı sistemi geliştirmeyi hedeflemektedir.



GİRİŞ

ZORLU ENERJİ VE
ENERJİ SEKTÖRÜYÖNETİŞİM VE
DEĞER YARATMAONARICI OPERASYONLAR
VE DEĞER ZİNCİRİİNSAN VE
KÜLTÜRETKİ ODAKLI
BÜYÜMEKURUMSAL
YÖNETİMFİNANSAL
BİLGİLER

EKLER

20. Yeni Nesil Grid Geliştirilmesi Projesi

Yeni teknoloji nedeniyle şebeke varlıklarının planlanmasıdır.

21. RF Emisyonlarıyla Kısmi Deşarjın Belirlenmesi Projesi

Kısmi deşarjların hızlı tespiti, işletme verimliliğinin artırılmasına, potansiyel arızaların azaltılmasına ve önleyici bakım faaliyetlerinin verimliliğinin artırılmasına olanak sağlar.

22. ArcOS (Arc Flash Safely Operation System) Bakım ve Operasyon Sırasında Çalışmaların Ark Flaş Tehlikesine Karşı Artırılmış Güvenlik Sistemi Projesi

Ark flaş etkisinin azaltılması, kişisel güvenliğin artırılması ve ulusal teknik alternatiflerin geliştirilmesi, enerji sektöründe güvenlik ve teknolojik yenilik açısından önemli hedeflerdir.

23. Dijital Olgunluk Değerlendirme Modeli ve Geliştirme Yol Haritası Projesi

Şirketin mevcut dijital olgunluk seviyesinin belirlenmesi, dijital dönüşüm süreçlerinde kritik bir başlangıç noktasıdır. Dijital olgunluğu artırmak için gereken yatırım ihtiyaçlarının belirlenmesi aşamasında, hangi teknolojik araçların, yeteneklerin ve iş süreçlerinin geliştirilmesi gerektiği netleştirilir. Son olarak, dijital gelişim yol haritasının oluşturulmasıyla şirket, belirlenen dijital hedeflere ulaşmak için adım adım ne yapması gerektiğini planlar.

24. Dağıtım İçin Ulusal CPU Projesi

Yerel DSO ölçüm ihtiyaçları için ulusal işlemci araştırılmasıdır.

25. Kırsal Armatürler İçin Güvenli ve Uzaktan Aktivasyon Sistemi Projesi

Bu projenin amaçları arasında, geçici arızalara uzaktan çözüm sağlanması, işletme giderlerinde (OPEX) tasarruf elde edilmesi, kullanıcı memnuniyetinin artırılması ve yeni ürünler ile kodlar için yazılım geliştirilmesi bulunmaktadır.

26. NOCA Kodsuz Uygulama Geliştirme Platformu Projesi

Bu projenin hedefleri arasında, dağıtım şirketlerinin dijital dönüşüm süreçlerini hızlandırmak, dijital dönüşüm çabalarının maliyetlerini düşürmek ve programlama bilgisi gerektirmeyen uygulamalar geliştirebilmek için bir platform oluşturmak yer alıyor.

27. MASS Entegrasyonlu Bağımsız PLC ve RF Haberleşme Protokol ve Ürün Geliştirme Projesi

Bu projenin amacı, Ulusal Ölçüm Standartları için yeni güç hattı iletişim teknolojileri ve radyo frekansı modülleri kullanılarak protokollerin planlanması ve test edilmesidir.

28. Veri Odaklı Güvenlik ve Uyumluluk Platformu Geliştirme Projesi

Bu proje, dağıtım şirketlerinin bilgi sistemlerinde karşılaşılan entegrasyon zorlukları, çelişen veriler ve veri sahipliği belirsizliği gibi sorunların giderilmesine odaklanmaktadır. Yetkiye dayalı dinamik veri maskeleme, veri etkinlik izleme ve kullanıcı davranış analitiği kombinasyonu kullanılarak kötü niyetli faaliyetlerin tespit edilmesi hedeflenmektedir. Bu yaklaşım, veri güvenliğini ve uyumluluğunu merkezine alarak, Veriye Odaklı Güvenlik ve Uyumluluk Platformunun geliştirilmesini içermektedir.

29. Millî Yazılım Ekosistemi Projesi

Ulusal Yazılım, proje ihtiyaçları için yeni standartların araştırılmasını içermektedir.

30. SLF: Uzaysal Yük Öngörü Aracı Projesi

Bu proje, şebeke tesislerinin uzun vadeli kullanım oranlarını artırarak ve sistemde yeni yatırımlar yaparak elektrik dağıtım altyapısının optimizasyonunu hedeflemektedir. Bu doğrultuda, hedeflenen süre için elektrik dağıtım altyapı planlamasını optimize etmek üzere bir yol haritası oluşturulması planlanmaktadır. Proje, farklı senaryolar altında stokastik planlama süreçlerinin entegre edilmesi yoluyla, sistemdeki belirsizliklerin yönetilmesini ve daha etkin karar verme mekanizmalarının geliştirilmesini amaçlamaktadır.

31. Enerji Depolama Sistemleri Projesi

Bu proje, depolama sistemleri uygulama süreçlerinin etkin bir şekilde yönetilmesini, merkezlerden ülke çapındaki depolama sistemlerinin izlenmesini ve depolama sistemleri hakkında bilgi paylaşımı için bir platform oluşturulmasını hedeflemektedir.

32. Yerli Enerji Ekosistemi Entegrasyonu ve Ana Veri Yönetim Platformu Projesi (YE3AP)

Bu proje, ana verilerin üretimi, depolanması ve erişimiyle ilgili süreçlerin merkezileştirilmesine; veri kalitesinin sağlanmasına ve entegrasyon takibinin maliyetinin azaltılmasının optimize edilmesine odaklanmaktadır.

33. Türkiye Elektrikli Taşıtlar Geliştirme Çerçevesinde Elektrik Altyapısının Hazırlanması Projesi

Bu proje, EA projeksiyon yazılımının geliştirilmesi, dağıtım sistemi zorluklarını kontrol etmek için pilot lokasyonların teknik analizinin yapılması ve bu analizlere dayanarak bir yol haritası ile yasal önerilerin geliştirilmesini kapsamaktadır.

34. MASS TQM (Teknik Kalite Yönetimi) Projesi

Proje, veri depolamak için bir veri tabanı oluşturmasını içermektedir.

35. Şimşek (Coğrafi Bilgi Sistemleri) Projesi

Proje, Coğrafi Bilgi Sistemi altyapısının yerelleştirilmesini içermektedir.



GİRİŞ

ZORLU ENERJİ VE
ENERJİ SEKTÖRÜYÖNETİŞİM VE
DEĞER YARATMAONARICI OPERASYONLAR
VE DEĞER ZİNCİRİİNSAN VE
KÜLTÜRETKİ ODAKLI
BÜYÜMEKURUMSAL
YÖNETİMFİNANSAL
BİLGİLER

EKLER

İş Süreçlerinin Dijitalleşmesi

Zorlu Enerji Bilgi Teknolojileri ve İş Geliştirme Direktörlüğümüz tarafından iş süreçlerinin dijitalleştirilmesi üzerine çalışmalar yürütülmektedir. Bu bağlamda 2023 yılında gerçekleştirilen çalışmalar aşağıda belirtilmiştir:

Zorlu Enerji Bilgi Teknolojileri (BT) & İş Geliştirme Direktörlüğü – 2023 Faaliyetleri (OEDAŞ & OEPSAŞ Hariç)

Odak Alanlarımız ve Kadro Durumu

Temel alınan İş Stratejileri

- Dijitalleşme,
- Sürdürülebilirlik,
- Elektrifikasyon

BT Stratejisi

- Bilgi güvenliği ve siber güvenlik altyapısını geliştirmek
- Büyümeyi desteklemek ve yeni dijitalleşme alanları yaratmak
- Hizmet sürekliliğini sağlamak ve verimliliği artırmak
- Yeni nesil teknolojileri doğru zamanda konumlandırmak
- Çevik bilgi teknolojileri ekibinin sürekliliğini sağlamak
- Veriden değer yaratmak

Önceliklendirilen İş İnisiyatifleri

- Mali İşlerin Dijitalizasyonu
- Gaz Dağıtım Süreçlerinin İyileştirme Projeleri
- Solar iş biriminin büyümesini destekleyecek dijitalleşme projelerinin başlatılması
- Çalışan ve Bursiyer Destek Süreçlerinin Dijitalleşmesi
- BT Süreç, Hizmet ve Sistemlerinin İyileştirilmesi
- Veri ve Veri ile Yönetim Modelinin Kurulması
- Veri Gizliliğinin ve Güvenliğinin Korunması

Bilgi Teknolojileri ve İş Geliştirme Direktörlüğü Çalışan Sayısı

14
Aylık Ortalama
Çalışan Sayısı

14
Aralık Sonu
Çalışan Sayısı

5
Açık Pozisyon
Sayısı

Bilgi Teknolojileri ve İş Geliştirme Direktörlüğü Bütçesi

Ocak-Aralık Kümüle (TL)

TL	ELEKTRİK	GAZ	TOPLAM
Bütçe*	97.337.172 TL	44.372.052 TL	141.709.223 TL
Fiili*	84.698.962 TL	36.363.672 TL	121.062.634 TL
Fark	12.638.209 TL	8.008.380 TL	20.646.589 TL

*Aktarılan rakamlar dahildir.

İş Birimlerine Yönelik Hizmetler

Akıllı Sistemler & Enerji Ticaret

- Dengeleme Yönetimi Dashboard Projesi canlı kullanıma alınarak, Power BI üzerinde Enerji'ye özel ilk dashboard geliştirmesi tamamlandı. EPIAŞ ve TEİAŞ entegrasyonlarıyla santrallerimiz ve tüketim portföyümüzle ilgili veriyi düzenli olarak işleyecek bir yapı kuruldu.

Doğal Gaz

- EPDK afet bölgesi (Nurdağı ve İslahiye) yönetmeliği doğrultusunda doğal gaz faturasına bedelsiz tüketimler, taksitlendirme ve iskontoların yansıtılması tamamlandı.
- Cumhurbaşkanlığı kararnamesiyle Karadeniz gazının konutlarda ücretsiz verilmesi çalışmaları tamamlandı.
- Bentley CBS sisteminin güncellenmesi tamamlandı.
- CBS sisteminin Web/Mobil uygulaması hayata geçirildi.
- Karadeniz Gazı, Afet Bölgesi ve EPDK Sertifika yönetmeliklerinin sistemsel uyumu sağlandı.

Mali İşler

- “Faktoring Kredilerinin TRM’den Yürütülmesi, Bütçe ve Raporlama Sisteminin SAP BPC’de Kurgulanması”, “E-Mutabakat” ve “Dijital Yönetim Raporu” projeleri tamamlandı.
- KDV Beyannamesi Robotik Süreç Otomasyonu çalışmasıyla 15 enerji şirketi için KDV Beyanname Süreci otomatikleştirilerek ayda 5 insan-günlük bir kazanım elde edildi ve insan hatası riski ortadan kaldırıldı.
- E-İrsaliye Robotik Süreç Otomasyonu ile RPA uygulaması, 15 enerji şirketi için faturaya bağlanmayan e-irsaliyelerin durumunu kontrol etmeye ve zamanında ilgili birimlere raporlamaya başladı. Böylelikle insan veya sistem hatası nedeniyle faturaya bağlanmayan e-irsaliyeler için ceza ödemesinin önüne geçildi.

İnsan Kaynakları

- Organizasyon Şeması Çizim aracı devreye alındı.
- Masa rezervasyonu uygulaması kuruldu.
- Kurumsal Portal Yenileme ve Çalışan Performans Değerlendirme Sistemi Yenileme projeleri başlatıldı (Projeler devam etmektedir).

Kurumsal İletişim

- Burs başvurularının yönetimi, takibi ve raporlanması için Zorlu Enerji Bursiyer Platformu geliştirildi ve devreye alındı.

Sürdürülebilirlik

- Sürdürülebilirlik süreçlerinin Dijital Olgunluk seviyesi belirlendi ve Dijitalleşme Yol Haritası kapsamındaki fizibilite ve ön analiz çalışmalarına başlandı.

BT Operasyon Hizmetleri

8.303
2023
Kapatılan
Çağrı Sayısı

%99
Çağrı
Karşılama
Oranı

Proje Yönetim Hizmetleri

18	12
2023 Tamamlanan Proje Sayısı	2023 Devam Eden Proje Sayısı

BT Hizmet Geliştirme Faaliyetleri

- Şirketimizin dijital dönüşümüne büyük katkı sağlamasını hedeflediğimiz “SAP HANA/RISE Dönüşümü” projesi için analiz ve fizibilite çalışmaları tamamlandı.
- Veri Ambarı ve Veri Analitiği Azure Arc Altyapısı kuruldu.
- Veri koruma ve regülasyonlara uyum için veri sınıflandırma projesi tamamlandı.
- Santral siber güvenliğini artırmak için Ağ Segmentasyonu projesi yapıldı.
- Zorlu Enerji Google Store hesabı yenilendi ve mobil uygulamalar erişimlerin kısıtlandığı ve güvenlik seviyesinin artırıldığı Zorlu.com uzantısıyla açılan yeni hesaba taşındı.
- Uygulama modernizasyon çalışmaları kapsamında, Optimizasyon Portalı’nin entegrasyon ve analitik fonksiyonları çıkartıldı ve bu fonksiyonların Veri Ambarı altyapısına taşınması tamamlandı.



GİRİŞ

ZORLU ENERJİ VE
ENERJİ SEKTÖRÜYÖNETİŞİM VE
DEĞER YARATMAONARICI OPERASYONLAR
VE DEĞER ZİNCİRİİNSAN VE
KÜLTÜRETKİ ODAKLI
BÜYÜMEKURUMSAL
YÖNETİMFİNANSAL
BİLGİLER

EKLER

İş Süreçlerinin Dijitalleşmesi

Zorlu Enerji Bilgi Teknolojileri ve İş Geliştirme Direktörlüğümüz tarafından iş süreçlerinin dijitalleştirilmesi üzerine çalışmalar yürütülmektedir. Bu bağlamda 2023 yılında gerçekleştirilen çalışmalar aşağıda belirtilmiştir:

OEDAŞ & OEPSAŞ Bilgi Teknolojileri (BT) & İş Geliştirme Direktörlüğü – 2023 Faaliyetleri

Odak Alanlarımız ve Kadro Durumu

Temel alınan İş Stratejileri

- Dijitalleşme,
- Sürdürülebilirlik,
- Elektrifikasyon

BT Stratejisi

- Bilgi güvenliği ve siber güvenlik altyapısını geliştirmek
- Büyümeyi desteklemek ve yeni dijitalleşme alanları yaratmak
- Hizmet sürekliliğini sağlamak ve verimliliği artırmak
- Yeni nesil teknolojileri doğru zamanda konumlandırmak
- Çevik bilgi teknolojileri ekibinin sürekliliğini sağlamak
- Veriden değer yaratmak

Önceliklendirilen İş İnisiyatifleri

- Mali İşlerin Dijitalizasyonu
- Çalışan Destek Süreçlerinin Dijitalleşmesi
- BT Süreç, Hizmet ve Sistemlerinin İyileştirilmesi
- Veri ve Veri İle Yönetim Modelinin Kurulması
- Veri Gizliliğinin ve Güvenliğinin Korunması
- Dijital Kanal Sayısının Artırılması
- Saha ve Maliyet optimizasyonu
- Ar-Ge Projeleri ile Desteklenen Yabancı Yazılımların Yerleştirilmesi

Bilgi Teknolojileri ve İş Geliştirme Direktörlüğü Çalışan Sayısı

12
Aylık Ortalama
Çalışan Sayısı

12
Aralık Sonu
Çalışan Sayısı

6
Açık Pozisyon
Sayısı

Bilgi Teknolojileri ve İş Geliştirme Direktörlüğü Bütçesi

Ocak-Aralık Kümüle (TL)

TL	ELEKTRİK	GAZ	TOPLAM
Bütçe*	72.339.000 TL	38.000.000 TL	110.339.000 TL
Fiili*	72.050.000 TL	36.404.000 TL	108.454.000 TL
Fark	289.000 TL	1.596.000 TL	1.885.000 TL

*Aktarılan rakamlar dahildir.

İş Birimlerine Yönelik Hizmetler

Sistem İşletme

- Harita ekranlarının arayüz ve servis düzenlemeleri yapılarak daha hızlı ve verimli bir çalışma ortamı sağlandı.
- Lisanssız Elektrik Üretim başvuruları portal üzerinden alınmaya başlandı.
- TEDAŞ Bakım Entegrasyonu ile planlı bakımlar ve bunlara bağlı gerçekleştirme ve maliyetlendirme süreçleri için tam entegrasyon sağlandı.
- Kesinti verisi göndermeyen OSOS Modemlerde güncelleme işlemleri tamamlandı.

Muhasebe – İK

- Seyahat Masraf Portalı kurularak tüm seyahat ve masraf süreçlerinin dijitalleşmesi sağlandı.
- Zimmet projesiyle duran varlık ve zimmet süreçleri Fiori üzerinden takip edilmeye başlandı.
- Çalışanların İşe Giriş-Çıkış süreçlerindeki manuel mailleşme ve onay süreçleri Fiori üzerinden yapılmaya başlandı.

Dağıtım Hizmetleri

- Enerji Müsadesi Projesi ile AG projeleri için Bilecik ilinde elektrikçilerin şahsen basılı belgelerle yaptıkları başvuruların portal üzerinden yürütülmesi sağlandı.

Satın Alma

- Perakende SRM modülü canlıya alındı.

RPA

- Muhasebe ve stok kontrolü ekipleri için 3, sistem işletme ekipleri için 3 ve dağıtım hizmeti ekipleri için 2 sürecin RPA teknolojisiyle otomasyonu sağlandı.

Operasyon Teknolojileri Genel Durum İstatistikleri

Üretim Tesisleri Entegrasyonları

- 2023 yılı için 223 adet üretim tesisi entegrasyonu tamamlanarak 2023 yılı sonu itibarıyla toplamda 1.406 üretim tesisi entegrasyonu gerçekleştirildi.

SCADA Sistem Çalışmaları:

- 1.347 noktada SCADA manevraları aktif olarak yapılmaktadır.
- Aylık ortalama 1.100 fider üzerinde SCADA manevraları gerçekleştirilmektedir.

OSOS Entegrasyon:

- 2023 yıl sonu itibarıyla 8.820 adet aboneverisi uzaktan okunmaktadır.
- 2023 yıl sonu itibarıyla yüksek tüketime sahip abonelerden 22.500'nün verisi uzaktan okunmaktadır.

BT Operasyon Hizmetleri

11.820
2023
Kapatılan
Çağrı Sayısı

%97
Çağrı
Karşılama
Oranı

Proje Yönetim Hizmetleri

36	16
2023 Tamamlanan Proje Sayısı	2023 Devam Eden Proje Sayısı

BT Hizmet Geliştirme Faaliyetleri

- S4 22.09 Upgrade çalışmaları ile hem OEDAŞ hem OEPSAŞ tarafında sistem güncellemeleri gerçekleştirildi.

- EPIAŞ servis entegrasyonlarının yenilenmesi çalışması yapıldı.

- Codebase üzerindeki kullanıcı yetkilerinin gözden geçirilerek onay yapısı kuruldu.



Yeni İş Modelleri ve Yenilikçi Çözümler

Düşük karbonlu ekonomiye geçişin önemli unsurlarından biri olan yenilenebilir enerji kullanımının artırılmasıdır. Zorlu Enerji'nin taahhüdü, yerli kaynakları etkin bir şekilde kullanarak yerel ekonomiye katkıda bulunmaktadır. Yerli kaynak kullanımına odaklanarak üretilen sürdürülebilir çözümler ve akıllı teknoloji prensiplerini benimseyen Ar-Ge çalışmalarıyla Şirketimiz, sektörde öncü bir rol üstlenmektedir.

Vizyonumuzun temel unsurlarından biri Ar-Ge ve inovasyon çalışmalarıdır. Şirketimiz genelinde çalışanların bu kültürü benimsemesi ve yayması büyük bir öneme sahiptir. Şirket olarak, tüm paydaşlar arasında kabul gören ve sürekli olarak geliştirilen bir Ar-Ge ekosistemi oluşturmayı hedeflemekteyiz. Bu bağlamda, şirket içindeki fikir ve projelere destek olma taahhüdüyle birlikte iş birliği fırsatlarını da değerlendirmeye odaklanmaktayız. Şirketin 2021 yılında kabul edilen Ar-Ge ve Inovasyon Taahhütnamesi, Ar-Ge ve inovasyon çalışmalarını belirlenen seviyeye taşıma konusundaki taahhütlerimizi içermektedir.

- Şirket içinde farklı alanlarda bilgi alışverişinin ve etkileşimin artırılmasına,
- Doğal ve şirket kaynaklarının en etkili şekilde kullanılmasına,
- Emisyon ve atık miktarlarının azaltılmasına,
- Sektörde öncü bir konuma ulaşmak için yenilikçi uygulamalara öncelik verilmesine,
- Temiz enerji, akıllı şebekeler, müşteri odaklı çözümler ve dijital dönüşüm konularında gelişimine öncelik vermeye odaklanmaktayız.

Inovasyon çalışmalarımızı dikkatlice yürütmek amacıyla 2021'de Ar-Ge Müdürlüğü kurularak, Ar-Ge çalışmalarını yönlendirecek yönetim yapıları oluşturuldu. Sürdürülebilirlik

Kurulu bünyesinde 2022'de Etki Odaklı Büyüme Alt Çalışma Grubu tarafından ele alınan konu üzerinde çalışmalara devam edilmektedir. Gerçekleştirdiğimiz tüm Ar-Ge çalışmalarımız, küresel standartlara uyumlu bir şekilde ilerleyerek Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na hizmet etmektedir. Zorlu Enerji olarak, operasyonların ve üretim verimliliğinin artırılması, Şirket portföyünün yenilikçi uygulamalarla geliştirilmesi ve gelecek yatırımlar için donanımlı ve uzman çalışan profiline oluşturulması hedefleri doğrultusunda ulusal ve uluslararası iş birliği fırsatlarını yakından takip etmekteyiz.

Şirket İçi İnovasyon: Güçlü yönetim yapımıza ek olarak, Şirketimiz içinde gelişen deneyimler çerçevesinde değerlendirilen çevresel ve sosyal açıdan değer katacak proje teklifleri bulunmaktadır. Enerji depolama teknolojileri, karbon yakalama ve depolama teknolojileri, verimli ve esnek santral teknolojileri, geri dönüşüm ve çevreci yaklaşımlar ile dijitalleşme konularına büyük önem vererek, faaliyetlerimizi faaliyetlerimizi bu doğrultuda şekillendirilmekteyiz.

Ülkedeki elektrik ve doğal gaz dağıtım sistemlerinin küresel kalite standartları seviyesine yükselterek, sistemlerimizin etkin bir şekilde işletimi için en son teknolojilerin geliştirilmesi, temel hedeflerimiz arasındadır. Bu hedefimiz doğrultusunda; bilgi üretme, yenilikçi fikirler ve uygulamalar için uygun bir ortam oluşturma, verimliliği ve hizmet kalitesini artırma, maliyet ve hizmet kayıplarını azaltma çalışmalarını gerçekleştirmekteyiz. Zorlu Enerji olarak, elektrik ve doğal gaz dağıtım lisansına sahip tüzel kişileri araştırma, geliştirme, yenilikçi faaliyetlerini destekleme ve teşvik etme kurallarını belirleyen EPDK mevzuatına uyum sağlamakta ve iş modellerimiz sürekli olarak bu mevzuata göre iyileştirmekteyiz.



Ürün ve Hizmetler

Entegrasyon, Altyapı ve Hizmet Kalitesi

➤ **Dijitalleşen dünya düzeninde öncü adımlar atarak dijitalizasyon gereksinimlerini belirleyip, bu doğrultuda stratejik projeleri hayata geçirmekteyiz.**

Dijital Dönüşüm Yaklaşımı

Dijital dönüşüm sürecinde öncü adımlar atarak ürün ve hizmetlerimizde dijitalizasyon ihtiyaçlarımızı belirlemekte ve bu doğrultuda yenilikçi projeleri hayata geçirmekteyiz. 2017 yılında kurulan Akıllı Sistemler Departmanı ile elektrikli araçlar, dijitalleşme, Ar-Ge ve inovasyon alanlarında ivme kazanan çalışmalarımız, teknolojik entegrasyonu ön plana alarak müşteri ihtiyaçlarına yönelik yeni nesil çözümler üretmeyi amaçlamaktadır. Akıllı Sistemler Departmanımız, müşteri ve tedarikçi işlemlerinin dijital platformlarda gerçekleştirilmesini sağlayacak araçlar ve mobil uygulamalar geliştirerek elektrikli araç kiralama, şarj istasyonları, akıllı ev sistemleri ve enerji yönetim sistemlerine odaklanan projeleri yönetmektedir. Bu projeler, enerji sektöründeki dijitalleşme trendlerine uyum sağlarken Paris İklim Anlaşması hedeflerine de katkıda bulunmaktadır. Dijitalleşen dünya düzeninde, Zorlu Enerji, Endüstri 4.0 ve 5.0 kavramlarını temel alarak stratejik dijital dönüşüm adımları atmaktadır. Bu kapsamda, dijitalizasyon ihtiyaçlarını belirleyip yenilikçi projelerle sektörde öncü bir rol üstlenmeye odaklanmaktadır.

Dijital Dönüşüm Uygulamalarımız

Dijital Abonelik Hizmetleri Projesi

Zorlu Enerji, perakende elektrik piyasasında müşteri odaklı hizmet anlayışını bir adım öteye taşıyarak, dijital abonelik sistemi projesiyle sektördeki dijital dönüşümün öncüsü olmuştur. Bu yenilikçi hizmet sayesinde, tüketiciler abonelik işlemlerini fiziksel bir imza gerektirmeden, herhangi bir yerden, dijital kanallar aracılığıyla kolaylıkla gerçekleştirebilmektedir. Proje, Zorlu Holding'in "Akıllı Hayat 2030" vizyonunun bir parçası olup, Türkiye'de yenilikçi ve yenilenebilir enerji alanındaki liderliğimizi pekiştirmektedir ve sürdürülebilirlik odaklı stratejimizin bir yansımasıdır.

Dijitalleşme hamlesi; müşteri hizmet merkezleri, e-devlet, çevrim içi işlemler, çağrı merkezi, web sitesi ve mobil uygulama gibi çeşitli işlem kanallarında mesafeli abonelik işlemlerinin kolayca yapılabilirdiği bir yapıyı ortaya koymuştur. Bu sayede, müşteri memnuniyetimizi ve iş süreçlerimizin hızını artırırken aynı zamanda kâğıt tüketimimizde önemli ölçüde tasarruf sağlanmış; karbon emisyonlarımızı azaltarak çevreye olan olumlu etkimiz güçlendirilmiştir.

Bu bağlamda, 2023 yılı için 250 binin üzerinde elektrik abonelik işleminin %97'si dijital kanallar üzerinden tamamlanmıştır. Projenin başlamasından 31 Aralık 2023 tarihine kadar sağlanan çevresel faydalar şunlardır:

- 54 ton kâğıt tasarrufu,
- 1.430.423 litre su tasarrufu,
- 70 ton karbondioksit emisyonunun engellenmesi,
- 1.071 adet ağacın kurtarılması

Dijital abonelik sistemi projesiyle altyapı iyileştirmeleri ve sistemsel geliştirmeler sayesinde müşterilerin işlem süreleri ortalama 8 dakikadan 3 dakikaya düşürülmüştür. Ayrıca, tüm işlemlerle ilgili müşterilere anlık SMS ve/veya e-posta bilgilendirmesi sunulmakta; dijital sözleşmeler TÜBİTAK onaylı zaman damgalı olarak gerçekleştirilmekte ve dijital olarak arşivlenmektedir. Bu sayede, hem şirket hem de tüketiciler sözleşmelere 7/24 erişim imkânına sahip olmaktadır.

Proje kapsamında, hem abonelik işlemleri sırasında hem de e-arşiv fatura onayı ile sahada kâğıt fatura bırakılması önlenmektedir. Bu yenilikçi yaklaşımla 2,1 milyon TL tasarruf sağlanmıştır.





GİRİŞ

ZORLU ENERJİ VE
ENERJİ SEKTÖRÜYÖNETİŞİM VE
DEĞER YARATMAONARICI OPERASYONLAR
VE DEĞER ZİNCİRİİNSAN VE
KÜLTÜRETKİ ODAKLI
BÜYÜMEKURUMSAL
YÖNETİMFİNANSAL
BİLGİLER

EKLER

Electrip

Elektrikli araç paylaşım platformu Electrip, sıfır emisyonlu filosuyla saatlik elektrikli araç kiralama hizmeti sunarak, geleneksel araç kiralama süreçlerine yenilikçi bir alternatif getirmektedir. Electrip kullanıcıları, mobil uygulama üzerinden kolayca araç kiralayabilmekte ve kiralamalarını anahatsız bir şekilde yönetebilmektedirler.

ZES Mobil Uygulaması

Şehir içi ve şehirler arası yollarda kurduğumuz hızlı şarj istasyonlarıyla sürdürülebilir ve yenilikçi enerji çözümleri sunan Zorlu Enerji, ZES mobil uygulaması aracılığıyla kullanıcıların şarj işlemlerini her yerden kolayca yapmalarını sağlamaktadır. Bu dijitalleşme çabası, sürdürülebilirlik hedeflerimize uygun olarak enerji tüketiminin daha verimli ve çevre dostu hale gelmesine katkıda bulunmaktadır.



Veri Gizliliği

Zorlu Enerji, müşteri verilerinin korunması ve siber güvenlik konularında yüksek standartlarda politika ve uygulamalara sahiptir. Şirketimiz, müşterilerinin ve genel kamuoyunun gizliliğini ve bütünlüğünü korumaya yönelik olarak, **ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi sertifikasına**  sahiptir. Bu sertifika, Zorlu Enerji'nin siber saldırılara, yetkisiz erişimlere ve veri sızıntılarına karşı koruma sağlamak için gerekli politika ve güvenlik önlemlerini uyguladığının bir göstergesidir.

Şirketimiz, siber güvenlik tehditlerinin dinamik ve sürekli gelişen bir alan olduğunun farkında olarak, şirket sistemlerimizi, uygulamalarımızı ve bilgi depolarımızı koruma altına almak için kapsamlı güvenlik inisiyatiflerine yatırım yapmaktadır. Şirketimizin bu çabaları; teknoloji, süreçler, kaynaklar, eğitim, felaket kurtarma planları ve en iyi uygulamalara karşı sürekli test ve değerlendirme çalışmalarını içermektedir. ISO 27001 sertifikası, şirketimizin bilgi güvenliği yönetim sistemi çerçevesinde risklerin tanımlanması, değerlendirilmesi ve azaltılmasına yönelik sürekli bir süreç izlediğini ve bu sayede siber saldırılara karşı koruma sağladığını belgelemektedir.

Şirketimiz, müşteri ve genel kamuoyunun gizliliğine büyük önem vermektedir. Müşteri verilerini, hesap numaralarını, şifreleri, kişisel detayları, Kimlik Numaralarını ve diğer hassas bilgileri içeren müşteri verilerinin gizliliğini korumak için sıkı önlemler alınmaktadır. Bu bağlamda, satış ve servis ağı boyunca kullanılan yönetim sistemi, müşteri verilerinin merkezi olarak saklanmasını ve kontrol edilmesini sağlamaktadır. Müşterimizin bilgi güvenliği ve müşteri gizliliği politikamız hakkında bilgi sahibi olabilmeleri için abonelik esnasında gerekli bilgilendirme mesaj yoluyla iletilmektedir. Bir diğer koldan web sitesi ve çağrı merkezi yoluyla gerekli bilgilendirmeler ziyaretçilerimizle

paylaşılmaktadır. Toplanan bilginin doğası; toplanan bilginin kullanımı müşterilerin özel verilerin nasıl toplandığı, kullanıldığı, saklandığı ve işlendiğine nasıl karar verebilecekleri, Şirket tarafından tutulan verilere erişim talebi, verilerinin başka hizmet sağlayıcılara aktarılması talebi, verilerinin düzeltilmesi talebi, verilerinin silinmesi talebi gibi bir içeriğe sahiptir. Şirketimiz, kişisel verileri işlendikleri amaç için gerekli olan süre ve tabi olduğu yasal mevzuatta öngörülen süre kadar muhafaza etmektedir. Saklama süresi sona eren kişisel veriler belirlenen imha yöntemleriyle hukuka uygun olarak imha edilmektedir. Raporlama döneminde müşteri verisi sızıntısı, kaybı veya hırsızlık vakası yaşanmamıştır.



Ürün ve Hizmetlerimizin Kalite ve Güvenliği

➤ **Zorlu Enerji, ürün kalitesi ve güvenliği alanında gösterdiği titizlikle, müşterilerine yalnızca yüksek kaliteli ürünler sunmakla kalmıyor; aynı zamanda bu ürünlerin güvenliğini de en üst düzeyde garanti ediyor.**

Kurumsal stratejimizin temel taşlarından biri olan operasyonel mükemmellik ilkesi doğrultusunda, üretim süreçlerimizde kalite ve verimliliği sürekli en üst düzeyde tutmayı, tedarik zincirimizi uçtan uca geliştirerek pazara kesintisiz ve yüksek kalitede hizmet sunmayı amaçlamaktayız.

Operasyonel mükemmelliği sadece iç süreçlerimizde değil, aynı zamanda tüm paydaşlarımızla etkileşimlerimizde de önemsemekteyiz. Faaliyet gösterdiğimiz her ülkenin yerel yasal gerekliliklerini eksiksiz bir şekilde karşılayanın yanı sıra, Kalite Yönetim Sistemlerinin etkin bir şekilde uygulanmasına ve uluslararası standartların sürekli olarak güncellenip takip edilmesine öncelik vermekteyiz. Silinsin/ İş süreçlerimizin tümünde, ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi ve ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi gibi küresel standartları benimsemekte ayrıca SA 8000 Sosyal Sorumluluk Yönetim Sistemi standartlarına uygun olarak sosyal sorumluluk bilinciyle hareket etmekteyiz. ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi Sertifikasını da kalite tescillerimiz arasında göstermek adına çalışmalarımızı sürdürmekteyiz. Sağlık ve güvenlik düzenlemelerine sıkı sıkıya bağlı kalarak,

Avrupa'daki elektrikli araç şarj cihazları için gerekli olan katı standartları, lisans ve sertifika gerekliliklerini aşmayı hedefleyen Electrip, ürünlerinin güvenlik ve kalite konusundaki beklentileri sürekli olarak karşılamasını sağlamak amacıyla kapsamlı bir yaklaşım benimsemiştir.

Müşteri güvenliği metriklerinde, herhangi bir güvenlik geri çağırması ya da güvenlik düzenlemelerine uyumsuzluktan kaynaklanan ceza yoktur. CE sertifikalı modeller arasında AC EVCS ELC04-AC22, DC EVCS ELC06-DCH60CC ve DC EVCS ELC03-HP400CC bulunmakta olup, bu cihazlar aşırı akım ve kaçak akım koruma rolesi, uluslararası standartlara uygunluk, mekanik dayanıklılık ve kullanıcı dostu ara yüz ve kimlik doğrulama özellikleriyle donatılmıştır. Ayrıca, ZES TR'nin ISO 9001, ISO 14001 ve ISO 45001 sertifikaları ile kalite, çevre yönetimi ve iş sağlığı ve güvenliği alanındaki taahhüdü vurgulanmaktadır. 2023 yılında belirli kurulum alanları ve işletme merkezleri üzerinde yapılan kapsamlı incelemeler neticesinde 119 güvenlik önlemi belirlenmiş ve bu önlemlerin %30'u hayata geçirilmiştir.



Uçtan Uca Hizmet Sunma Odaklı Yaklaşım

Türkiye'deki elektrik ve gaz dağıtım faaliyetlerine ve dört ülkede sürdürdüğü elektrik üretimine odaklanan Zorlu Enerji olarak, kesintisiz enerji teminini amaçlamaktayız. Yüksek kapasiteli üretim gücüyle sektörde öncü bir Şirket olarak faaliyet gösterirken **Enerjiye Erişim Taahhütnamesi**  kapsamında güvenli enerji

tedariki için yatırımlarımızı artırmakta ve faaliyet gösterdiğimiz ülkelerde enerji arzı güvenliğine katkıda bulunmaktayız. Ayrıca, uygun fiyatlı ve temiz enerjiye erişimde zorlanan bölge halkının güvenli enerji erişimine destek olma taahhüdünde bulunarak yatırımlarımızı bu doğrultuda şekillendirmekteyiz.



Çevresel ve Sosyal Katkılı Ürün ve Hizmetler

➤ **Zorlu Enerji, sürdürülebilir enerji alanındaki yenilikçi adımlarıyla, enerji üretiminden tüketimine kadar geniş bir yelpazede çevresel ve sosyal faydalar sağlamaktadır. İş modelimiz ve faaliyetlerimizi, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile uyumlu şekilde planlamakta ve tüm paydaşlarımızla birlikte dünyanın temel sorunlarına çözümler sunmayı hedeflemekteyiz.**

Yenilenebilir/Temiz Enerji Üretimi

Zorlu Enerji; enerji üretiminde yenilikçilik ve sürdürülebilirliği ön planda tutarak, rüzgâr, güneş, hidroelektrik, jeotermal ve biyokütle gibi çeşitli temiz ve yenilenebilir enerji kaynaklarından yararlanmaktadır. Bu stratejiyle Türkiye'nin enerji ihtiyacını çevre dostu bir yaklaşımla karşılarken enerjide dışa bağımlılığı önemli ölçüde azaltmayı ve ulusal enerji güvenliğini güçlendirmeyi hedeflemektedir. Aynı zamanda, bu temiz enerji kaynaklarından elde edilen elektrik, yerel toplulukların ekonomik ve sosyal kalkınmasına katkıda bulunmakta, çevresel sürdürülebilirliğe ve toplumsal refaha doğrudan etki etmektedir.

Özellikle, hidroelektrik santrallerimizin yerel tarım faaliyetlerine sağladığı destek, su kaynaklarının etkin kullanımını teşvik ederek tarım sektörünün sürdürülebilirliğine ve verimliliğine katkı sağlamaktadır. Bu, özellikle su kaynaklarının kıt olduğu bölgelerde tarımsal üretimin devamlılığı için hayati önem taşımaktadır. Diğer yandan, jeotermal enerji kaynaklarımız, sadece temiz enerji üretimiyle kalmayıp, aynı zamanda kaplıca turizmi ve seracılık gibi yerel ekonomik faaliyetleri canlandırmakta, bölgesel kalkınmayı destekleyen bir turizm altyapısının gelişimine önemli katkılar sunmaktadır.

Zorlu Enerji'nin Sorumlu Yatırım Perspektifinden Jeotermal Enerji Yatırımları

Zorlu Enerji, sorumlu yatırım anlayışını jeotermal enerji alanındaki çalışmalarıyla pekiştirerek çevresel ve ekonomik hedeflere katkıda bulunmayı önceliklendiriyor. Petrol keşiflerinin kamuoyu ve medya tarafından geniş çapta kutlanmasına karşın, çok yönlü faydalar sağlayan jeotermal kaynakların keşfi aynı ilgiyi görmemektedir. Oysaki jeotermal enerji, istihdam yaratma, seracılık, konut ısıtma ve balıkçılık gibi çeşitli sektörlerle destek sunarak ekonomimize önemli katkılarda bulunmaktadır. Türkiye'nin yeraltı zenginlikleri açısından benzersiz bir konumda olması, jeotermal enerjinin ülkemiz ekonomik kalkınmasına çok yönlü hizmet eden kıymetli bir kaynak olduğunu göstermektedir.

Bu bağlamda Zorlu Enerji, GECO (Jeotermal Gaz Emisyonlarının Kontrolü) Projesi'ni hayata geçirerek jeotermal enerjinin sürdürülebilir kullanımı ve çevresel etkilerinin minimize edilmesine yönelik önemli bir adım atmıştır. Türkiye'de jeotermal kaynaklardan elektrik üretimi sırasında meydana gelen emisyonların önemli ölçüde azaltılmasını hedefleyen bu proje, Avrupa Birliği'nin Horizon 2020 programı desteğiyle uluslararası kurumlarla iş birliği içinde yürütülmektedir.

Bu proje kapsamında Kızıldere III Jeotermal Santrali'nde kurulan pilot karbon yakalama ve depolama karbon ayak izinin azaltılması

ve jeotermal kaynaklardan üretilen enerjinin tamamının yeşil enerji olarak değerlendirilmesi amaçlanmaktadır. Zorlu Enerji'nin bu projeye olan katkısı, hem yerel hem de küresel ölçekte iklim kriziyle mücadelede önemli bir kilometre taşı olacaktır. Ayrıca, karbon kredisi yaratma potansiyeli ile ekonomik sürdürülebilirliği artırmakta ve iklim değişikliğiyle mücadele için yeni finansman kaynakları sunmaktadır. Zorlu Enerji'nin jeotermal enerji yatırımları, sadece yerel çevreye değil, aynı zamanda küresel iklim değişikliğiyle mücadeleye de katkı sağlayarak sorumlu yatırım yaklaşımını somut bir şekilde ortaya koymaktadır.



ZES/Electrip: Elektrikli Şarj İstasyonu Altyapısı

Zorlu Enerji'nin inovatif alt markası ZES, taşımacılık endüstrisinin dönüşümünde kilit bir rol oynayarak, elektrikli araçların yaygınlaştırılması ve küresel karbon emisyonlarının azaltılmasına öncülük etmektedir. Türkiye'nin yanı sıra Avrupa'nın çeşitli şehir ve bölgelerinde faaliyet gösteren ZES, elektrikli araç kullanıcılarına erişilebilir, kolay kullanımlı ve güvenilir bir şarj altyapısı sunmaktadır. ZES'in sunduğu şarj hizmetleri, her kilowatt saatin (kWh) yenilenebilir enerji kaynaklarından üretildiğini belgeleyen YEK-G sertifikasıyla desteklenmekte, böylelikle fosil yakıtlı araçlara çevre dostu bir alternatif sağlanarak sürdürülebilir ulaşım çözümlerine katkıda bulunmaktadır.

Bu stratejik yaklaşım, sadece enerji dönüşümünü teşvik etmekle kalmayıp aynı zamanda hava ve gürültü kirliliği gibi çevresel sorunların hafifletilmesine de yardımcı olmaktadır. Böylece, toplumun genel sağlık koşullarının iyileştirilmesine ve yaşam kalitesinin artırılmasına önemli ölçüde katkı sağlanmaktadır. ZES, bu altyapıyı genişletirken elektrikli araç sahiplerinin yaşadığı en büyük endişelerden biri olan “menzil kaygısını” azaltmayı hedeflemekte, elektrikli araçların daha geniş bir kitle tarafından benimsenmesine olanak tanımaktadır.

ZES Solar: Güneş Paneli Satışı ve Kurulumu

ZES Solar, yenilenebilir enerji alanındaki uzmanlığını, güneş enerjisi çözümleri aracılığıyla ön plana çıkararak, bireyler ve işletmeler için sürdürülebilir ve temiz enerjiye erişimin kapılarını aralamaktadır. Güneş panellerinin satışından kurulumuna kadar sunulan bütüncül hizmetlerle, ZES Solar, yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımını teşvik etmekte ve bu sayede çevresel etkinin azaltılmasına önemli ölçüde katkı sağlamaktadır.

ZES Solar'ın sunduğu güneş enerjisi çözümleri, çevre dostu enerji üretiminin yanı sıra enerji bağımsızlığını artırma ve enerji maliyetlerini düşürme potansiyeliyle de bireylerin ve işletmelerin yaşam kalitesini yükseltmekte ve ekonomik verimliliklerine katkıda

bulunmaktadır. Güneş panelleri, doğal kaynakları etkin bir şekilde kullanarak, karbon ayak izini minimize ederken, sürdürülebilir enerji üretimiyle gelecek nesillere daha temiz bir dünya bırakma vizyonunu desteklemektedir.

ZES Solar'ın tecrübeli mühendislik ve teknik ekipleri tarafından gerçekleştirilen profesyonel kurulum hizmetleri, güneş enerjisi sistemlerinin maksimum verimlilikle çalışmasını ve uzun ömürlü olmasını sağlamaktadır. Ayrıca ZES Solar, müşterilerine yönelik danışmanlık hizmetleri sunarak, güneş enerjisi yatırımlarının planlanması ve yönetilmesi konusunda da destek olmakta, böylece yenilenebilir enerjiye geçiş sürecini kolaylaştırmaktadır.

Tamir, Bakım ve İşletme

Zorlu Enerji, yenilenebilir enerji sektörünün sağlam temeller üzerinde büyümesini ve gelişimini destekleyen kritik bir misyon üstlenmektedir. Bu kapsamda sunduğu tamir, bakım ve işletme hizmetleriyle sektörün verimliliğini ve sürdürülebilirliğini artırırken, yerel toplulukların ekonomik kalkınmasına da önemli katkılarda bulunmaktadır. Zorlu Enerji, yenilenebilir enerji sistemlerinin kurulumundan işletilmesine kadar tüm aşamalarda yüksek standartlarda hizmet sağlayarak işletmelerin ve bireylerin enerji üretimi süreçlerinde aktif ve bilinçli katılımcılar olmalarını teşvik etmektedir.

Zorlu Enerji, ekipman temini ve kurulumundan sonra işletmelerin ve bireylerin enerji üretim tesislerini kendi başlarına yönetebilmeleri için gerekli desteği ve eğitimi de sağlayarak, temiz enerji sektöründe özgürlük ve esnekliği teşvik eden bir model benimsemektedir.

Zorlu Enerji'nin yenilenebilir enerji alanında sunduğu bu kapsamlı hizmetler, geniş kitlelere ulaşarak sosyal ve çevresel fayda sağlamanın yanı sıra enerji sektörünün sürdürülebilir bir şekilde gelişimini sağlamakta, Türkiye ve faaliyet gösterdiği diğer coğrafyalarda enerji dönüşümüne katkıda bulunmaktadır. Zorlu Enerji, çevre, sosyal sorumluluk ve yönetim konularında şu taahhütleri benimsemektedir:

- Birleşmiş Milletler Küresel İlkeleri'ne öncelik verme,
- Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına uygun planlamalar yapma,
- Faaliyet gösterilen tüm ülkelerde ve paydaş ilişkilerinde çevresel sorumluluğa ve insan haklarına öncelik tanıma,
- Çevre ve topluma olan etkiyi en aza indirme,
- Büyüme hedeflerini belirlerken insan faktörünü daima göz önünde bulundurma,
- Müşteriler, çalışanlar, hissedarlar ve faaliyet gösterilen yerlerdeki tüm paydaşlarla uzun vadeli değerleri paylaşarak güçlü ve başarılı bir iş modeli oluşturma,
- Sürekli gelişim sağlayarak sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmak için etkin bir kurumsal etki ve risk analizi yönetim yapısı kurma ve sürdürülebilir yönetim yapısını koruma,
- Ulusal ve uluslararası standartları yakından takip ederek şirketin ÇSY performansını sürekli iyileştirme,
- Faaliyet gösterilen sektörde öncülük ederek “Sürdürülebilir bir gelecek için” yoğun bir çaba sarf etme taahhüdünde bulunmaktadır.



GİRİŞ

ZORLU ENERJİ VE
ENERJİ SEKTÖRÜYÖNETİŞİM VE
DEĞER YARATMAONARICI OPERASYONLAR
VE DEĞER ZİNCİRİİNSAN VE
KÜLTÜRETKİ ODAKLI
BÜYÜMEKURUMSAL
YÖNETİMFİNANSAL
BİLGİLER

EKLER

Müşteri Memnuniyeti

Müşteri Profili

Zorlu Enerji, enerji sektöründe sürdürülebilirlik ve müşteri memnuniyeti odaklı stratejileriyle öne çıkan bir liderdir. Müşteri yönetimi ve memnuniyeti, Şirketimizin temel taşlarından biridir.

Müşteri portföyümüz, geniş bir yelpazeyi kapsayarak farklı ihtiyaç ve beklentilere hitap eden bir yapıya sahiptir. Müşterilerimizin segmentasyonu, kuruluş bazında detaylandırılmış olup Mesken, Ticarethane ve Resmi Kurum, Tarımsal Sulama, Aydınlatma, Sanayi, Elektrik Üretimi Amaçlı Kullanım ve OSB segmentlerinden oluşmaktadır. Müşteri tabanımız, ZES ve Electrip operasyonlarımız hariç olacak şekilde, esas hatlarıyla aşağıdaki şekildedir:

Müşteri Kategorileri:

- **Mesken:** Zorlu Enerji'nin hizmet verdiği müşteriler arasında bireysel kullanıcılar önemli bir yer tutmaktadır. Mesken kategorisinde, Gazdaş Gaziantep 434.139, Gazdaş Trakya 455.472 ve OEDAŞ/Zorlu Osmangazi 1.668.895 gibi yüksek müşteri sayılarına sahiptir.
- **Ticarethane ve Resmi Kurum:** Kurumsal müşteriler de Zorlu Enerji'nin müşteri tabanını oluşturmaktadır. Bu segmentte Gazdaş Gaziantep 8.611, Gazdaş Trakya 16.979 ve OEDAŞ/Zorlu Osmangazi'de 317.523 gibi önemli sayılara ulaşılmıştır.
- **Tarımsal Sulama:** Bu kategori, özellikle tarımsal faaliyetlerde suyun verimli kullanımı için enerji sağlayan bir segment olarak öne çıkmaktadır. OEDAŞ/Zorlu Osmangazi, bu alanda 36.276 müşteriye hizmet vermektedir.

Enerji Şirketleri:

- **Gazdaş Gaziantep ve Gazdaş Trakya:** Gaz dağıtım hizmetleri sunan bu iki şirket, Gaziantep ve Trakya bölgelerinde geniş bir müşteri kitlesine hizmet vermektedir.
- **OEDAŞ/Zorlu Osmangazi ve OEPSAŞ:** Elektrik dağıtım hizmetleri sunan bu iki şirket, Osmangazi ve çevresindeki geniş bir alana elektrik sağlamaktadır.
- **Zorlu Elektrik:** Elektrik perakende satış alanında faaliyet göstermektedir.



Zorlu Enerji'nin yenilikçi iştiraki olan ZES (yurt dışında bilinen adı ile Electrip), sürdürülebilir enerji vizyonunun önemli bir parçası olarak, elektrikli araç kullanıcılarına yönelik kapsamlı bir şarj altyapısı hizmeti sunmaktadır. Bu markamız, elektrikli araçların yaygınlaşmasına ve enerji sektöründe sürdürülebilirliğin artırılmasına katkıda bulunmayı hedeflerken, müşterilerinin ihtiyaçlarına özel çözümler geliştirmektedir. ZES/Electrip'in sunduğu hizmetler hem bireysel hem de kurumsal müşterilere yöneliktir ve bu çeşitlilik, müşteri portföyünün geniş bir spektrumu kapsamısını sağlamaktadır. 2023 itibarıyla toplam 110.000 müşteriye hizmet verilmektedir.

Müşteri Deneyimi

Zorlu Enerji, müşteri memnuniyetini merkezine alarak, kaliteli ve sürdürülebilir hizmet anlayışını müşteri odaklı bir yaklaşımla sürdürmektedir. Şirket, yenilikçi hizmetler sunarak ve sürekli gelişim potansiyeli olan alanlarda iyileştirme yaparak, müşteri memnuniyetini artırmayı amaçlamaktadır. Müşteri ilişkileri Manifestosu ile düzenlenen müşteri ilişkileri, Zorlu Enerji'nin başarısında kritik bir rol oynamakta ve şirketin etkilendiği anahtar paydaşlar arasında yer almaktadır.

Zorlu Enerji, elektrik, şarj istasyonları ve doğal gaz sektörlerinde faaliyet gösterirken, müşteri memnuniyetini en yüksek seviyede tutma gayretindedir. Müşteri beklentilerinin doğru yönetilmesi adına yapılan anketler ve bu anketlerden elde edilen sonuçlara göre belirlenen aksiyonlar, müşteri deneyimini iyileştirmenin temelini oluşturmaktadır. Ayrıca, müşteriler 7/24 erişilebilir Çağrı Merkezi, e-posta ve şirket web sitesi aracılığıyla öneri ve şikayetlerini iletebilmektedirler.

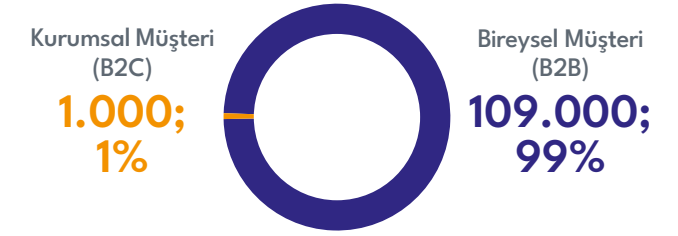
Çağrı merkezi, müşteri hizmetlerinde çevre, teknoloji ve değişen talepleri temel olarak, müşterilerin yanında olmayı sürdürmektedir. İletişim formları ve düzenli olarak yapılan memnuniyet anketleri ile müşteriler, görüşlerini paylaşabilir ve iyileştirilmesi gereken alanlara dair önerilerde bulunabilirler. Şirket, müşteri geri bildirimlerini stratejisine entegre ederek sürekli iyileştirmelere odaklanmaktadır.

Müşteri memnuniyetini odak noktasına alarak OEPSAŞ tarafından geliştirilen ve EPDK onaylı Memnuniyet 4.0 Ar-Ge projesi, CRM ve akıllı IVR sistemlerini yenileyerek, enerji sektörüne özel çözümler sunmuştur. 2023 yılında, müşteri memnuniyet anketlerinden elde edilen %95'lik memnuniyet oranı, bu projenin başarısını göstermektedir. Akıllı IVR teknolojisi, çağrı merkezine gelen çağrıların %40'ının çözümlenmesine olanak tanımıştır.

Zorlu Enerji'nin müşteriye dokunan tüm kanallarındaki müşteri memnuniyeti çeşitli yöntemlerle ölçümlenmektedir. Müşteri geri bildirimleri anlık olarak izlenmenin yanı sıra belirli periyotlarda raporlanarak, müşteri deneyimini geliştirecek projeler üretilmesine öncülük etmektedir. "Enerji" 2020 yılında hayata geçirilen Müşteri Deneyim Projesi sayesinde müşteri deneyimleri en baştan tasarlanmaktadır.

Electrip Global altında hizmet verilen Karadağ, İtalya ve Bulgaristan'daki şarj istasyonları için yerel dillerde ve İngilizce

ZES / Electrip Müşteri Profili



hizmet sunan müşteri temsilcileri aracılığıyla çağrı merkezi hizmetleri başlatılmıştır. Bu, müşterilerin ihtiyaç ve şikayetlerinin etkili bir şekilde yönetilmesini sağlamaktadır.

Çağrı merkezinde ölçülen KPI'lar ve dijitalleşme odaklı çalışmalar, marka bazında değerlendirilmekte, bu sayede kalite hedeflerine ulaşılması sağlanmaktadır. Eskişehir'de devreye alınan çağrı merkezi ile hedefler başarıyla karşılanmıştır. Zorlu Enerji'nin çağrı merkezi hizmeti, olası afet durumlarında kesintisiz hizmet sunabilmek için teknolojik yatırımlarla desteklenmektedir.

Müşteri deneyimi ve çağrı merkezi yönetimimizdeki üstün çabalarımız sayesinde, 2023 yılında aşağıda yer alan prestijli ödüller kazanılmıştır.

Dünyanın en prestijli iş ödüllerinden biri olarak gösterilen Stevie Awards İş Ödülleri'nde;

- Gümüş Ödül – ZES markası altında "Yılın Müşteri Hizmetleri Departmanı" kategorisi
- Bronz Ödül – OEDAŞ markası altında "En İyi Teknik Destek Hizmeti" projesi

Türkiye'de müşteri memnuniyetini ölçen tek platform olan Şikayetvar'ın düzenlediği 8. A.C.E Awards Mükemmel Müşteri Memnuniyeti Başarı Ödülleri'nde enerji sektöründeki 18 şirket arasında en yüksek müşteri memnuniyeti oranına ulaşarak "Enerji" kategorisinde, beşinci kez "Diamond" ödülü



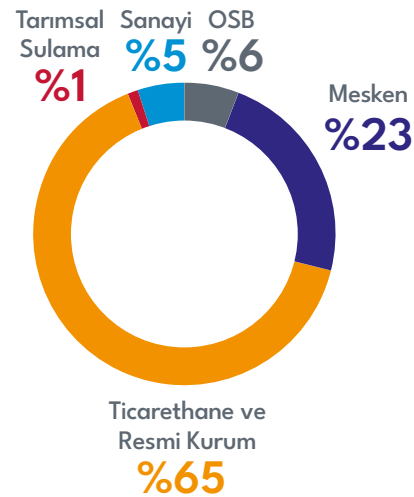
Gaz Dağıtım (GAZDAŞ Gaziantep ve Trakya)



Elektrik Dağıtım (OEDAŞ ve OEPSAŞ)



Elektrik Perakende Ticaret ve Satış (Zorlu Elektrik)





GİRİŞ

ZORLU ENERJİ VE
ENERJİ SEKTÖRÜYÖNETİŞİM VE
DEĞER YARATMAONARICI OPERASYONLAR
VE DEĞER ZİNCİRİİNSAN VE
KÜLTÜRETKİ ODAKLI
BÜYÜMEKURUMSAL
YÖNETİMFİNANSAL
BİLGİLER

EKLER

Memnuniyet 4.0 Projesi

OEDAŞ'ın yenilikçi yaklaşımı Memnuniyet 4.0 Projesi, müşteri memnuniyetini artırma ve enerji sektöründe dijital dönüşümü öncülük etme misyonuyla hayata geçirilmiştir. Proje, planlı kesintiler ve beklenmedik anızalar sırasında müşterilerimize hızlı ve doğru bilgi sağlama ihtiyacından doğmuştur. Araştırmalar, çağrı merkezimize gelen aramaların büyük bir kısmının bu tür bilgileri talep ettiğini göstermektedir. Bu bağlamda, Memnuniyet 4.0 ile müşterilerimizin hangi bölgeden aradığını tespit edebilen ve sadece ilgilendikleri şehre ait kesinti ve anıza bilgilerini sunabilen bir sistem geliştirilmiştir. Bu sayede, çağrıların %40'ı interaktif sesli yanıt sistemi üzerinden başarıyla çözümlenmektedir.

Bu proje, OEDAŞ'ın müşteri hizmetlerine yönelik genel yaklaşımının bir parçası olarak, çeşitlenen iletişim kanallarıyla birleştirilmiştir. ALO 186 OEDAŞ Çözüm Merkezi, mobil

uygulamalar, e-posta ve web sitesi üzerinden 7/24 hizmet verilerek müşterilerimizin şirketimizle etkileşimlerini kolaylaştırmak ve tüm işlemlerini sorunsuz bir şekilde gerçekleştirebilmelerini sağlamak amacıyla tasarlanmıştır. Bu kapsamlı hizmet ağı sayesinde OEDAŞ, Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı'nın tarafsız bir kuruluşa yaptırdığı ankette, %95,2'lik bir oranla müşteri memnuniyetinde en yüksek şirketlerden biri olarak öne çıkmıştır.

Memnuniyet 4.0'ın ikinci fazında ise, tüketicilerin tek tuşla anıza ve kesinti ihbarı oluşturabilmesi, chatbot ve canlı chat hizmetleri ile WhatsApp üzerinden müşteri destek hizmeti sunulması gibi yenilikler geliştirilmiştir. Bu yenilikler, müşteri deneyimini daha da iyileştirme ve müşteri memnuniyetini % 100'e yükseltme hedefimize katkıda bulunmaktadır.



➤ **Memnuniyet 4.0 Projemiz, dünyanın en prestijli iş ödüllerinden biri olarak gösterilen Stevie International Business Awards'ta da “En İyi Teknik Destek Çözümleri” kategorisinde bronz ödüle layık görülmüştür.**

OEDAŞ, çağrı merkezi aracılığıyla hizmet alan müşterilerden geri bildirimleri toplamakta, her bir müşteri etkileşimi sonrası memnuniyeti ölçmektedir. 2023 yılında, 23.108 müşteri katılımıyla %87'lik bir memnuniyet oranına ulaşılmıştır.

OEDAŞ Müşteri Memnuniyet Politikası

OEPSAŞ, müşteri hizmet merkezleri, e-devlet, online işlemler, mobil uygulama ve web üzerinden yapılan hizmetler sonrasında müşteri memnuniyetini ölçmüş ve 41.205 müşterinin katılımıyla %95,2'lik bir memnuniyet oranı elde etmiştir.

OEPSAŞ Müşteri Memnuniyet Politikası

GAZDAŞ, abonelik işlemleri sonrası müşterileri ile bire bir iletişime geçerek, aldıkları hizmeti değerlendirmelerini istemiştir. Bu doğrudan geri bildirim yaklaşımıyla GAZDAŞ Gaziantep ve GAZDAŞ Trakya bölgelerinde sırasıyla %93 ve %96 gibi yüksek ilk abonelik memnuniyet oranlarına ulaşılmıştır. İkinci abonelik işlemleri için de her iki bölgede memnuniyet oranı %94 olarak gerçekleşmiştir.

ZES, elektrikli araç şarj istasyonları hizmetlerinde müşteri deneyimini ve memnuniyetini ölçmek için çağrı merkezi üzerinden yapılan görüşmeler sonrası anketler düzenlemiştir. Bu süreçte, 5.769 müşteri geri bildirimde bulunmuş ve %89'luk bir memnuniyet oranı elde edilmiştir.

Sorumlu Tedarik Zinciri

Zorlu Enerji olarak, tedarik zincirimizde yarattığımız değeri ve temel ilkelerimizi yaygınlaştırarak sürdürülebilirlik odaklı gelişimimizi tedarikçilerimizle birlikte sürdürmeyi amaçlamaktayız. Tedarikçilerimizin çevre, iş sağlığı ve güvenliği, kalite ve sürdürülebilirlik alanlarında yetkinliklerinin artırılması ve uygulamalarının Zorlu Enerji'nin standartlarına uyum sağlanması için kapsamlı denetim ve kontrol mekanizmalarını uygulamaktayız. Bu yaklaşımla, sorumlu yatırım prensiplerimize uygun aksiyonlar geliştirmeyi ve bu aksiyonların uygulanmasını sağlamayı hedeflemekteyiz.

Tedarik zincirimizi, yenilikçi ve çevik bir yapıya dönüştürme amacıyla, **Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Politikamız** ve **Zorlu Holding Satın Alma İlkelerimizi** belirledik. Bu politika ve ilkeler, tedarikçilerimizle ilişkilerimizin temel taşı oluşturmakta ve ortak hedeflerimize ulaşmamızı sağlamaktadır.

Satınalma ve Lojistik Direktörümüz, CEO'ya doğrudan bağlı olarak tedarik zinciri yönetimindeki en yetkili kişidir. Bu yönetim altında, satın alma ve tedarik süreçlerimizi merkezileştirecek ve optimize edecek projeler üzerinde çalışılmaktadır.

2023 yılında 1.858 tedarikçimizin 687'si yerel tedarikçi olup, yerel tedarikçi oranımız 2023 yılı için %37'dir. Yerel tedarikçi oranında son 2 yılda %58'lik bir artış kaydedilmiştir. Yerel tedarikçilere 2023 yılında yapılan ödeme tutarı 24.814.415.793 TL olup, bu tutar toplam ödemelerimizin %97'sini oluşturmaktadır.

Kritik tedarikçilerin tanımlanması, Zorlu Enerji'nin stratejik tedarikçi yönetimi yaklaşımının temelini oluşturmaktadır. Ana ekipman ve hizmet sağlayıcıları, projelerimizin başarısı için hayati önem taşımaktadır. Zorlu Enerji Grubu'nun yurt içi ve/veya yurt dışı proje ve işletmeleri için ana ekipman (gaz türbin ve jeneratör, buhar türbin ve jeneratör, ısı geri kazanımlı buhar jeneratör, binary türbin ve jeneratör, rüzgâr türbin ekipmanları (nacelle, kanat ve jeneratör), hidro türbin ve jeneratör, solar paneller, kimyasal reaktör, kazan ve hizmet (ana ekipman kurulumu gerçekleştirecek ve/veya şantiye kurulumu gerektiren tüm anahtar teslim eser (santral, tesis, ünite vb.) yapım faaliyetleri) sağlayan tedarikçi firmaların veya ana ekipman tedarikçi, ana ekipmanın şantiye faaliyeti gerektiren anahtar teslim kurulumu ve 1.000.000 TL üzeri satın alımların gerçekleştirildiği tedarikçiler kritik ve stratejik tedarikçiler olarak tanımlanmaktadır.



Zorlu Enerji, 2023 yılında, iklim değişikliği içerisinde değerlendirilen Tedarikçi İlişkileri Derecelendirmesi'nde (SER) A puanına layık görülerek, Türkiye'de SER Liderleri arasında yer alan ilk enerji şirketi oldu. Zorlu Enerji olarak, gösterdiğimiz liderlikle sürdürülebilirlik kapsamında paydaşlarımızla olan ilişkilerimize verdiğimiz önemi bir kez daha kanıtladık.





GİRİŞ

ZORLU ENERJİ VE
ENERJİ SEKTÖRÜYÖNETİŞİM VE
DEĞER YARATMAONARICI OPERASYONLAR
VE DEĞER ZİNCİRİİNSAN VE
KÜLTÜRETKİ ODAKLI
BÜYÜMEKURUMSAL
YÖNETİMFİNANSAL
BİLGİLER

EKLER

Tedarikçilerimize ÇSY Değerlendirmesi

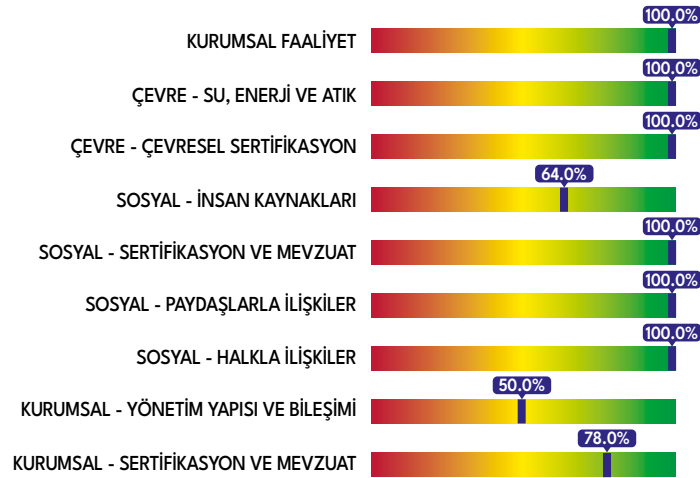
Zorlu Enerji olarak sürdürülebilirliğin bir şirketin değer zinciri boyunca gerçekleşen tüm iş birlikleriyle bağlantılı olduğunun farkındayız. Bu nedenle sürdürülebilirlik amaçlarımıza ulaşmaya çalışırken iş ortaklarımız ve tedarikçilerimizce benimsenen Çevresel, Sosyal ve Yönetişim (ÇSY) kriterlerine uyumu değerlendirmeyi bir gereklilik olarak görmekteyiz. Bu gerekliliği sağlamak amacıyla Zorlu Enerji ve CRIF iş birliğiyle Synesgy tarafından hazırlanan ÇSY değerlendirmesi 16 tane kritik tedarikçimize uygulanmıştır. Bu çalışma kapsamında tedarikçilerimiz sürdürülebilirlik, çevresel, sosyal, kurumsal yönetim, sektörel olarak 5 farklı alt konuda ve aşağıdaki görseldeki görüldüğü gibi çeşitli alanlarda değerlendirilmiştir. Çıkan sonuçlar doğrultusunda tedarikçilerimize ÇSY karneleri ve aksiyon planları oluşturulmuş, Sürdürülebilirlik ve İSG-Ç Direktörlüğü ve Satın Alma ve Lojistik Direktörlüğümüzün bilgi ve değerlendirmeleri adına bilgiler paylaşılmıştır.



ZORLUENERJİ



Konu Alanlarına Göre Dağılım



Tedarikçi Skorlarımız

Değerlendirme kapsamında 16 tane kritik tedarikçimiz 5 alt kategoride değerlendirilmiştir. Bu alt kategorilerin birleştirilmesiyle ile silinecek genel skorları ve karneleri oluşturulmuştur. Skor dağılımları A mükemmel, B iyi, C orta, D Yeterli ve E zayıf skoru belirtecek şekilde yapılmıştır. Aşağıda verilen tablo ve grafiklerde skorlar ve dağılımları gösterilmiştir. Genel puanlamaya ek olarak firmalara enerji, madencilik, petrol ve gaz gibi kendi sektörlerinde sürdürülebilirlik açısından durumların görebilmeleri için sektör bazında bir kıyaslama da yapılmıştır.

Şirket Skorları	Genel	Çevresel	Sosyal	Kurumsal Yönetim	Sürdürülebilirlik	Sektörel
Firma 1	B	C	C	B	D	B
Firma 2	B	C	B	C	-	-
Firma 3	D	D	D	E	-	-
Firma 4	E	E	E	E	E	E
Firma 5	D	E	E	E	C	E
Firma 6	B	B	B	B	C	
Firma 7	C	D	D	C	-	-
Firma 8	C	C	D	E	-	-
Firma 9			E	E	E	E
Firma 10	C	C	C	D	C	D
Firma 11	C	C	C	C	C	E
Firma 12	B	C	B	B	B	B
Firma 13	C	C	C	C	B	D
Firma 14	C	C	D	D	-	-
Firma 15	B	B	B	B	B	C
Firma 16	C	D	C	E	D	C

Tedarikçi Denetimleri

	2021	2022	2023
Denetlenen Tedarikçi	48	13	16
Çevresel Denetim Kriterlerine Göre Denetlenen Tedarikçi	48	13	16
Sosyal Denetim Kriterlerine Göre Denetlenen Tedarikçi	48	13	16
Sürdürülebilirlik Kriterlerini İcerecek Şekilde Performans Değerlendirmesi Yapılan Toplam Tedarikçi	48	13	16
Sürdürülebilirlik Kriterlerini İcerecek Şekilde Performans Değerlendirmesi İlk Defa Yapılan	48	13	16
Tedarikçi Davranış Kuralları Baz Alınarak Denetlenen Tedarikçi	48	13	16
Çevresel Denetim Kriterlerine Göre Denetlenen Yeni Tedarikçi	3	1	16
Sosyal Denetim Kriterlerine Göre Denetlenen Yeni Tedarikçi	3	1	16
Sosyal ve Çevresel Denetimden Geçen Tedarikçi Sayısı	48	13	16
Çevresel Olumsuz Durum Tespit Edilen Tedarikçi Sayısı	0	0	0
Sosyal Olumsuz Durum Tespit Edilen Tedarikçi Sayısı	0	0	0

Bu değerlendirme 16 tedarikçimize yönelik gerçekleştirildi. 16 tedarikçimiz için ESG performans değerlendirmeleri yapıldı ve aksiyon planları hazırlandı. Bu 16 aksiyon planı sayesinde, tedarikçilerimizin Zorlu Holding AŞ'nin Tedarik İlkelerine uygunluğunu sağlama yönünde önemli adımlar attık.

Tedarikçilerimiz İçin Aksiyon Planları

Tedarikçilerimizin aldıkları puan doğrultusunda eksik olduğu konuları tespit ederek, bu konularda uygulanmak üzere aksiyon planları oluşturduk. Hazırladığımız planlarındaki aksiyonlar önem derecesine göre sınıflandırılmıştır. Tedarikçi firmalarımız için toplamda 307 adet aksiyon hazırlanarak, tedarikçilerin ESG yolculuğunda onlara yol haritası oluşturulmuştur. İlerleyen dönemlerde bu aksiyon planlarının yapacağımız tedarikçi denetimleri ile desteklenmesi planlanmaktadır. Oluşturulan aksiyon planlarından bir örnek aşağıdaki görselde, önem derecesine göre oluşturulan aksiyon sayıları ise aşağıdaki tabloda verilmiştir.

ESG Aksiyon Planı

KURUMSAL FAALİYET VE KURUMSAL
Kadınların kurumsal yönetim organlarındaki varlığını artırın.
Tedarikçi ilişkileri yönetim sistemi uygulayın.
Şirket içi denetimler için uyum fonksiyonu oluşturun.
Rüşvetle mücadele yönetim sistemi uygulayın.
Çalışan yönetimi performansını izleyin.

SU, ENERJİ VE ATIK
Ağırlıklı olarak yenilenebilir kaynaklardan üretim yapan elektrik tedarikçilerini seçin.
Yenilenebilir enerji sistemleri kurmayı düşünün.
Çevresel etkisini anlamak ve uygun iyileştirme eylemlerini belirlemek için temel bir ürünün/hizmetin karbon ayak izini hesaplayın.
Önceki yıla göre tüketimdeki azalmayı hesaplayacak bir sistem geliştirin.

ÇEVRESEL SERTİFİKASYON
ISO 50001 Enerji Yönetimi sertifikası edinin.
Yaşam Döngüsü Değerlendirmesi, Karbon Ayak İzi, Su Ayak İzi, Çevresel Ürün Beyanı, Ecolabel, EMAS kaydı gibi çevresel etki değerlendirme araçlarını uygulayın.

Önem





GİRİŞ

ZORLU ENERJİ VE
ENERJİ SEKTÖRÜYÖNETİŞİM VE
DEĞER YARATMAONARICI OPERASYONLAR
VE DEĞER ZİNCİRİİNSAN VE
KÜLTÜRETKİ ODAKLI
BÜYÜMEKURUMSAL
YÖNETİMFİNANSAL
BİLGİLER

EKLER

Firmalar için hazırlanan aksiyon sayıları

Önem Derecesi	★ ★ ★ ★	★ ★ ★	★ ★	★	Toplam
Firma 1	2	4	8	0	14
Firma 2	10	6	2	0	18
Firma 3	10	10	3	0	23
Firma 4	5	10	6	0	21
Firma 5	15	6	3	0	24
Firma 6	5	5	3	0	13
Firma 7	10	8	2	0	20
Firma 8	10	10	3	0	23
Firma 9	14	5	3	0	22
Firma 10	5	8	7	0	20
Firma 11	5	9	4	0	18
Firma 12	0	4	9	0	13
Firma 13	5	9	4	0	18
Firma 14	10	10	3	0	23
Firma 15	5	6	5	1	17
Firma 16	5	3	12	0	20

Lojistik operasyonlarımızda mükemmelliği hedeflerken kontrol ve denetim mekanizmalar üzerinde yoğunlaşmaktadır. Güçlü bir acente ağı ve kalite belgelerine sahip hizmet sağlayıcılarla çalışarak, lojistik süreçlerimizin verimliliğini ve güvenilirliğini artırmaktadır. Alan ve rota optimizasyonu çalışmalarımızla lojistik faaliyetlerimiz sürekli olarak iyileştirilmekte, çevresel etkilerimizin azaltılması ve operasyonel maliyetlerimizin düşürülmesi için yenilikçi çözümler geliştirilmektedir.

Lojistik operasyonlarımızda, süreçlerimizin mükemmellikte yönetilmesine büyük önem vermekteyiz. Kontrol ve denetim mekanizmalarımızı sürekli olarak geliştirerek etkin bir lojistik yönetimi sağlamayı hedeflemekteyiz. Bu süreçte, yüksek kalite standartlarına sahip hizmet sağlayıcılarla ve güçlü bir acente ağıyla iş birliği içinde hareket etmekteyiz. Bu stratejik işbirlikleri, lojistik süreçlerimizin verimliliğini ve güvenilirliğini önemli ölçüde artırmaktadır.

Lojistik operasyonlarımızda karşılaştığımız zorluklara yenilikçi çözümler üreterek yanıt vermekteyiz. Alan ve rota optimizasyonu çalışmalarımız, lojistik faaliyetlerimizi sürekli iyileştirmemize olanak tanırken, çevresel ayak izimizi azaltma ve operasyonel maliyetlerimizi düşürme hedeflerimize ulaşmamıza katkıda bulunmaktadır. Bu çalışmalar, lojistik faaliyetlerimizin etkinliğini maksimize etmeyi ve sürdürülebilir bir lojistik yönetim sistemi kurmayı amaçlamaktadır.

Lojistik kontrol ve denetim sistemimizin işleyişi, iyi tedarikçiler ve güçlü acente ağıyla mümkün olmaktadır.

Yurtiçi ve yurtdışındaki lojistik operasyonlarımızı tek bir merkezden yöneterek tüm iş birliklerimizin büyüyerek devam etmesini sağlamaktayız. Bu merkezi yönetim yaklaşımı, operasyonlarımızın etkinliğini artırmanın yanı sıra, iş birliklerimizin güçlenmesine de olanak tanımaktadır.

Alan optimizasyonu çalışmalarımız, araç veya konteyner hacim ve ağırlık kapasitelerine göre paketleme ve palet boyut seçimleri yaparak lojistik süreçlerimizin daha verimli hale gelmesini sağlamaktadır. Kapalı kasalar için istiflemeyi kolaylaştırıcı güçlendirmeler, operasyonel verimliliğimizi artırmada önemli bir rol oynamaktadır.

Rota optimizasyonu çalışmalarımız ise, lojistik operasyonlarımızı daha ekonomik ve çevreci hale getirmek için stratejik rota seçimleri yapmamızı sağlamaktadır. Örneğin, Avrupa'ya yapılan ihracat faaliyetlerimizde, birden fazla ülke geçmek yerine Ro-Ro seferleri ile transit sürelerimiz kısaltılmakta ve operasyonel maliyetlerimiz azaltılmaktadır. Aynı zamanda, zorlu kış koşullarına ve yol şartlarına alternatif çözümler üreterek lojistik faaliyetlerimizin sürekliliğini ve güvenliğini sağlamaktayız.

Güçlü Ekonomik Performans

Zorlu Enerji, çeşitli finansal kaynaklara erişimini yenilikçi ve sürdürülebilir yatırımları hızlandırarak güçlendirmiştir. Şirket, kurumsal sermayesini sürdürülebilirlik stratejisiyle bütünleştirerek hissedarları ve yatırımcıları için uzun vadeli sürdürülebilir finansal değerler oluşturmakta ve müşterileri için güvenilir bir tercih olmayı sürdürmektedir. Zorlu Enerji'nin sağlam finansal yapısı ve sürdürülebilir kârlılık stratejisi doğrultusunda,

Maaş ve yan haklar: 1.379.492 bin TL (BDR'ye göre ücret ve benzeri menfaatler) Devlete ödenen vergi tutarı: (Sadece kurumlar ve geçici vergiyi içerecek şekilde) 316.295 bin TL Faiz, amortisman ve vergi öncesi 11.386.497 bin TL (FAVÖK) 11.386.497 bin TL Net borcun FAVÖK'e oranı: 3,53	Faaliyetlerden elde edilen nakit/Toplam satış geliri: %39 Net kar: Sürdürülebilir faaliyetler 10.782.385 bin TL +durdurulan faaliyetler 203.591 bin TL Toplam 10.985.976 bin TL Piyasa değeri: 21.150.000.000 milyon TL (31.12.2023 tarihi itibarıyla)	Ödenmiş Sermaye: 5.000.000 bin TL Yatırımlar: 2.366.703 bin TL Satış gelirleri: 27.281.884 bin TL
---	--	--

Zorlu Enerji, Türkiye'nin yanı sıra faaliyet gösterdiği dört ülkenin ekonomik kalkınmasına, sürdürülebilir büyümesine ve sürekli enerji teminine katkıda bulunarak, yapılan yenilenebilir enerji yatırımları ve dijitalleşme odaklı Ar-Ge projeleriyle önemli bir rol oynamaktadır.

Özet Bilanço

(bin TL)	2021*	2022	2023
DÖNEN VARLIKLAR	6.471.306	22.590.703	19.827.114
DURAN VARLIKLAR	28.955.112	95.153.825	78.683.859
TOPLAM VARLIKLAR	35.426.418	117.744.528	98.510.973
KISA VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER	9.501.761	37.540.403	31.559.074
UZUN VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER	19.742.764	45.683.593	28.479.830
ÖZ KAYNAKLAR	6.181.893	34.520.532	38.472.069
TOPLAM KAYNAKLAR	35.426.418	117.744.528	98.510.973
BRÜT FİNANSAL BORÇ	23.779.755	56.632.634	42.494.264
NET FİNANSAL BORÇ	22.309.709	51.804.828	40.208.986

* 2022 ve 2023 yıllarına ait veriler enflasyon muhasebesine göre hesaplanmış olup, 2021 yılında düzenleme yapılmamıştır.

Özet Gelir Tablosu

(bin TL)	2021*	2022	2023
HASILAT	11.634.808	38.806.100	27.281.884
BRÜT KÂR	1.863.112	5.658.234	3.762.317
ESAS FAALİYET KÂRI / (ZARARI)	2.721.263	4.965.276	3.273.536
ÖZKAYNAK YÖNTEMİYLE DEĞERLENEN YATIRIMLARDAN PAYLAR	29.491	153.530	136.234
FİNANSMAN GİDERİ ÖNCESİ FAALİYET KÂRI / (ZARARI)	2.752.852	5.125.032	7.558.221
FAVÖK*	3.708.673	12.376.276	11.386.497
NET FİNANSMAN GİDERLERİ	-2.947.924	9.722.647	11.684.995
NET DÖNEM KÂRI / (ZARARI)**	-86.447	9.508.736	10.985.976
BRÜT KÂR MARJİ	%17,7	%15	%14
FAVÖK MARJİ	%28,2	%32	%42

* 2022 ve 2023 yıllarına ait veriler enflasyon muhasebesine göre hesaplanmış olup, 2021 yılında düzenleme yapılmamıştır.

**FAVÖK hesaplamasında faaliyet giderleri içerisinde yer alan amortisman giderleri dikkate alınmazken, hesaplama elektriğin dağıtım ve doğal gaz dağıtım faaliyetlerinden kaynaklanan gelir tavanı düzenlemesine ilişkin faiz geliri ve imtiyazlı hizmet alacaklarına ilişkin gerçeğe uygun değer farkı eklenmektedir.

***Net dönem kârı/(zararı) ana ortaklık paylarına düşen kısmı ifade etmektedir.

Şirketin 1 Ocak 2023 - 31 Aralık 2023 hesap dönemine ait konsolide finansal tabloları, bağımsız denetim raporu, faaliyet raporu ve özel durum açıklamaları Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda (KAP) yayınlanmış ve bu bilgilere www.zorluenerji.com.tr adresindeki web sitesinden de ulaşmak mümkündür.

Zorlu Enerji, finansman araçlarını etkili bir şekilde kullanarak sürdürülebilir finansmana ve sorumlu yatırıma stratejik bir önem vermektedir. Yeşil finansman araçlarını aktif bir şekilde kullanarak finansman portföyünü çeşitlendiren şirket, sürdürülebilirlik alanında Türkiye'de ve dünyada bir örnek olmayı hedeflemektedir.

Zorlu Enerji, ekonomik, sosyal, çevresel ve kurumsal yönetim uygulamaları çerçevesinde sürdürülebilir finansman ve sorumlu yatırım konularına büyük bir önem vermektedir. Bu alandaki liderliğiyle Türkiye'deki diğer birçok şirkete öncülük eden Zorlu Enerji, gelecekte de sürdürülebilir finansman araçlarını etkin bir şekilde kullanmayı amaçlamaktadır. 2023 yılında sukuk finansmanı kullanılmamıştır.

TELESKOPIK GÖRÜŞ*

Türkiye'nin halka açılan ilk enerji şirketi olarak 2000 yılından bu yana tüm faaliyetlerimizi ve verilerimizi paydaşlarımızla şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkelerimiz gereği raporluyor ve bilgilendiriyoruz. Böylece ulusal ve uluslararası tüm paydaşlarımız, iş ortaklarımız ve yatırımcılarımızın Zorlu Enerji faaliyetlerine yakından bakmalarını sağlıyor; onlara teleskopik bir görüş sunuyoruz. CDP, UNGC Raporlamalarımız, Borsa İstanbul Sürdürülebilirlik Endeksi'nde yer almamız, GRI uyumlu veri yönetimimiz sayesinde ise bu görüşü derinleştiriyoruz. Şeffaflığımız ve hesap verebilirliğimizle paydaşlarımıza sağladığımız bu teleskopik görüşün yanında; bizler de bu görüş ile faaliyetlerimizin doğaya ve dünyaya etkisini tüm ayrıntılarıyla gözlemleyip analiz edebiliyoruz.

[KURUMSAL YÖNETİM]

**Teleskopik görüş hedefin görünür boyutunu artırarak gözlemcinin ayrıntıları daha net görmesini ve doğru hedeflemesini kolaylaştırır.*





MEVZUAT GEREĞİ YAPILAN EK AÇIKLAMALAR

28.08.2012 Tarih ve 28395 Sayılı Şirketlerin Yıllık Faaliyet Raporunun Asgari İçeriğinin Belirlenmesi Hakkında Yönetmelik Kapsamında Yapılan Ek Açıklamalar

Raporun İlgili Olduğu Hesap Dönemi:	1 Ocak – 31 Aralık 2023
Ticaret Unvanı:	Zorlu Enerji Elektrik Üretim AŞ
Ticaret Sicil No:	Bursa Ticaret Sicil Müdürlüğü, No: 33550
Kayıtlı Sermaye Tavanı:	6.000.000.000 TL
Ödenmiş/Çıkarılmış Sermaye:	5.000.000.000 TL
Ortalama Personel Sayısı:	2.619
İnternet sitesinin adresi:	www.zorluenerji.com.tr
İletişim adresi:	İstanbul İrtibat Bürosu: Levent 199, Büyükdere Caddesi No: 199 34394 Şişli - İSTANBUL Tel: (0212) 456 23 00 Bursa (Merkez): Organize Sanayi Bölgesi, Pembe Cadde, No: 13 16159 - BURSA Tel: (0224) 242 56 16

ORTAKLIK YAPISI VE SERMAYE DAĞILIMI

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla Zorlu Enerji'nin ödenmiş sermayesi 5.000.000.000 TL olup, Şirketin ortaklık yapısı ve sermaye dağılımı aşağıdaki gibidir.

ORTAĞIN TİCARET UNVANI	NOMİNAL PAY TUTARI (BİN TL)	SERMAYEDEKİ PAYI (%)
Zorlu Holding AŞ	1.615.434	32,31
Halka Açık	1.869.981	37,40
Korteks Mensucat Sanayi ve Ticaret AŞ	877.373	17,55
Wren House Infrastructure LP	617.212	12,34
Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret AŞ	20.000	0,40
TOPLAM	5.000.000	100

Zorlu Holding AŞ'nin 2023 yılında Borsa İstanbul'da özel emir yoluyla kurumsal yatırımcılara ve Borsa dışında Wren House Infrastructure LP'ye yaptığı pay satışları neticesinde Şirket sermayesindeki payı %54,27'den %32,31'e gerilemiştir.

İMTİYAZLI PAYLAR VE PAYLARIN OY HAKLARINA İLİŞKİN AÇIKLAMALAR

Esas Sözleşme'nin 7. maddesi uyarınca, A Grubu pay sahiplerinin Yönetim Kurulu üyelerinin seçiminde imtiyaz hakkı bulunmaktadır. Buna göre, Şirketin Yönetim Kurulu, tamamı A Grubu pay sahipleri arasından veya gösterecekleri adaylar arasından Genel Kurul tarafından seçilecek en az beş (5) en çok on bir (11) üyeden meydana gelir.

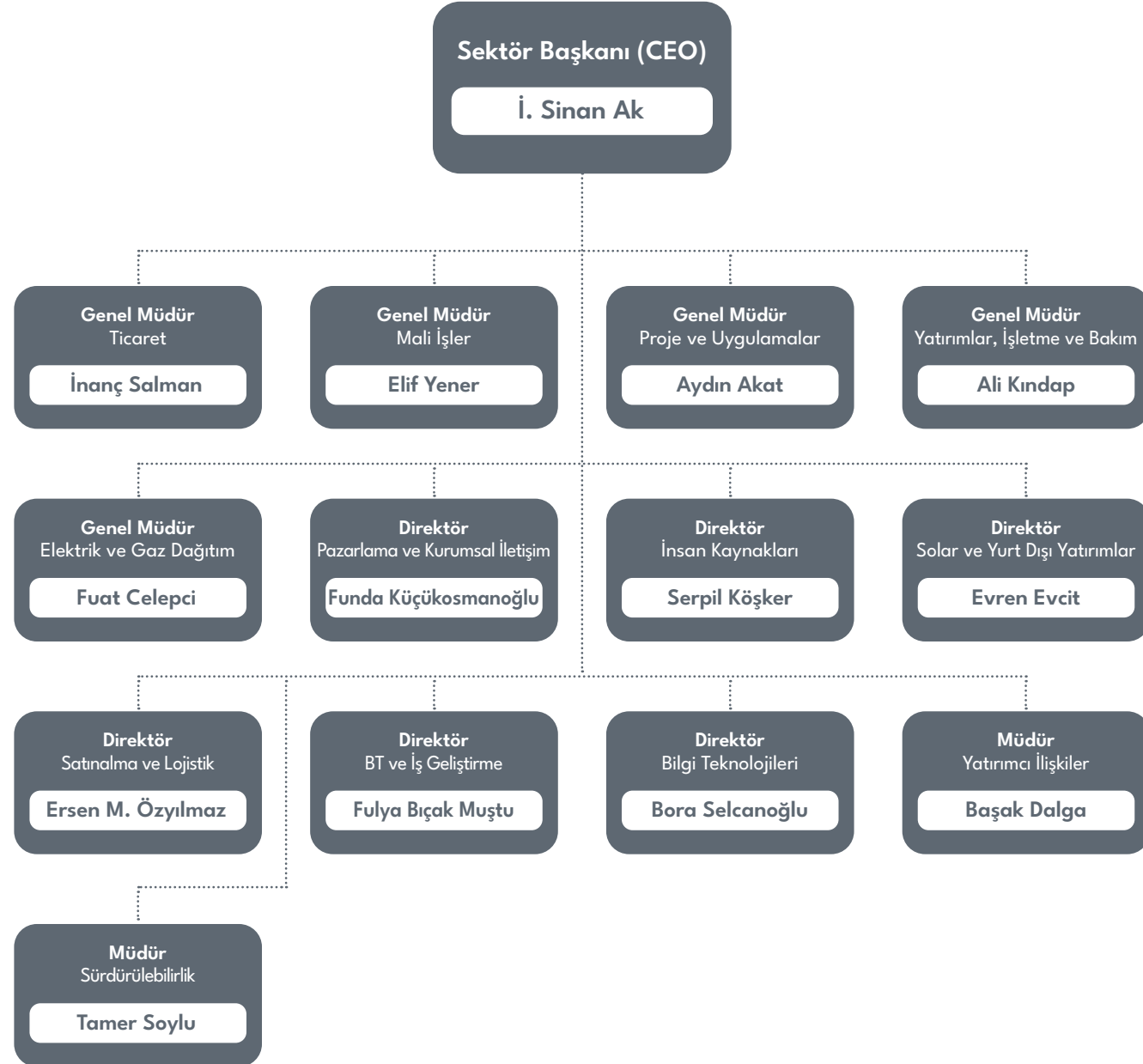


GİRİŞ

ZORLU ENERJİ VE
ENERJİ SEKTÖRÜYÖNETİŞİM VE
DEĞER YARATMAONARICI OPERASYONLAR
VE DEĞER ZİNCİRİİNSAN VE
KÜLTÜRETKİ ODAKLI
BÜYÜMEKURUMSAL
YÖNETİMFİNANSAL
BİLGİLER

EKLER

ORGANİZASYON ŞEMASI



YÖNETİM KURULU

30 Mayıs 2023 tarihinde gerçekleştirilen 2022 yılı Olağan Genel Kurul toplantısında seçilen ve dönem içinde görev yapan Yönetim Kurulu üyeleri ve görev süreleri aşağıdaki tabloda yer almaktadır. Yönetim kurulu seçimleri bireysel yapılmaktadır.

ADI SOYADI	GÖREVİ	GÖREV SÜRESİ		SON DURUM İTİBARIYLA		ÜYELİK SINIFLANDIRMASI
		Başlangıç	Bitiş	Grup İçinde Aldığı Görevler	Grup Dışında Aldığı Görevler	
Ahmet Nazif Zorlu	Yönetim Kurulu Üyesi	30 Mayıs 2023	2023 Olağan Genel Kurul Toplantısına Kadar	Zorlu Grubu Şirketlerinde Yönetim Kurulu Başkanlığı ve Başkan Yardımcılığı	-	İcrada yer almayan üye
Bekir Ağırdır	Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı	30 Mayıs 2023	2023 Olağan Genel Kurul Toplantısına Kadar	Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret AŞ'de Yönetim Kurulu Üyesi, Vestel Beyaz Eşya Sanayi ve Ticaret AŞ'de Yönetim Kurulu Üyesi	KONDA Araştırma ve Danışmanlık Limited Şirketi'nde Yönetim Kurulu Üyesi	Bağımsız üye
Selen Zorlu Melik	Yönetim Kurulu Üyesi	30 Mayıs 2023	2023 Olağan Genel Kurul Toplantısına Kadar	Zorlu Grubu Şirketlerinde Yönetim Kurulu Üyelikleri	-	İcrada yer alan üye
Ömer Yüngül	Yönetim Kurulu Üyesi	30 Mayıs 2023	2023 Olağan Genel Kurul Toplantısına Kadar	Zorlu Grubu Şirketlerinde Yönetim Kurulu Üyelikleri		İcrada yer almayan üye
Bekir Cem Köksal	Yönetim Kurulu Üyesi	30 Mayıs 2023	2023 Olağan Genel Kurul Toplantısına Kadar	Zorlu Holding AŞ Mali İşler Grubu Başkanı, Vestel Şirketler Grubu İcra Kurulu Üyesi, Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret AŞ Yönetim Kurulu Üyesi, Vestel Beyaz Eşya Sanayi ve Ticaret AŞ Yönetim Kurulu Üyesi	-	İcrada yer alan üye
Ayşegül İldeniz	Yönetim Kurulu Üyesi	30 Mayıs 2023	2023 Olağan Genel Kurul Toplantısına Kadar	Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret AŞ'de Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı, Vestel Beyaz Eşya Sanayi ve Ticaret AŞ'de Yönetim Kurulu Üyesi	Silver Spring Networks Şirketi'nde COO (Operasyonlardan Sorumlu Başkan), Doğan Şirketler Grubu Holding AŞ ve Pegasus Hava Taşımacılığı AŞ'de Yönetim Kurulu Üyesi	Bağımsız üye
Cem Mengi	Yönetim Kurulu Üyesi	30 Mayıs 2023	2023 Olağan Genel Kurul Toplantısına Kadar		CM Capital Management Şirketi'nde Kurucu Başkan	Bağımsız üye

Yönetim Kurulunda Dönem İçinde Yapılan Değişiklikler

30 Mayıs 2023 tarihli Olağan Genel Kurul'da yeni Yönetim Kurulu seçilmiştir.

Yönetim Kurulu Üyelerinin Görev ve Yetkileri

Yönetim Kurulu Başkan ve üyeleri Türk Ticaret Kanunu'nun ilgili maddeleri ve Şirket Esas Sözleşmesi'nde belirtilen görev ve yetkileri haizdir.

Yönetim Kurulunun Yıl İçerisindeki Toplantı Sayısı ve Yönetim Kurulu Üyelerinin
Söz Konusu Toplantılara Katılım Durumu

Yönetim Kurulu, 2023 yılında 10 defa toplanmıştır. Toplantılar eş zamanlı olarak fiziki ve sanal ortamda yapılmıştır. Yönetim Kurulu üyelerinin çoğunluğu, toplantılara büyük ölçüde düzenli bir şekilde iştirak etmiş ve Yönetim Kurulu üyelerinin toplantılara katılım oranı %85 olmuştur. Yönetim kurulu toplantılarına katılım oranı minimum %75 oranında olmalıdır.



GİRİŞ

ZORLU ENERJİ VE
ENERJİ SEKTÖRÜYÖNETİŞİM VE
DEĞER YARATMAONARICI OPERASYONLAR
VE DEĞER ZİNCİRİİNSAN VE
KÜLTÜRETKİ ODAKLI
BÜYÜMEKURUMSAL
YÖNETİMFİNANSAL
BİLGİLER

EKLER

ÜST YÖNETİM (*)

ADI SOYADI	GÖREVİ
İbrahim Sinan Ak	Sektör Başkanı
Fuat Celepci	Elektrik ve Gaz Dağıtım Operasyonlarından Sorumlu Genel Müdür
Aydın Akat	Endüstriyel Proje ve Uygulamalardan Sorumlu Genel Müdür
Ali Kindap	Yatırımlar, İşletme ve Bakımdan Sorumlu Genel Müdür
Elif Yener	Mali İşler Genel Müdürü
İnanç Salman	Ticaret Genel Müdürü
Serpil Köşker	İnsan Kaynakları Direktörü
Evren Evcit	Solar ve Yurt Dışı Yatırımlar Direktörü
Ersen Mustafa Özyılmaz	Satınalma ve Lojistik Direktörü
Funda Küçükosmanoğlu	Pazarlama ve Kurumsal İletişim Direktörü
Fulya Bıçak Muştu	Bilgi Teknolojileri ve İş Geliştirme Direktörü
Başak Dalga	Yatırımcı İlişkileri Müdürü

(*) Tabloda sadece Sektör Başkanı'na doğrudan bağlı yöneticilere yer verilmektedir.

Üst Yönetimde Dönem İçinde Yapılan Değişiklikler

İSG-Ç Direktörü olarak görev yapmakta olan Sn. Kaan Gençel Mart 2023'te görevinden ayrılmıştır.

Personel Sayısı Hakkında Bilgiler

2023 yılında Şirketin toplam ortalama çalışan sayısı 2.619'dur.

Yönetim Kurulu Üyelerinin Şirketle Kendisi veya Başkası Adına Yaptığı İşlemler ile Rekabet Yasağı Kapsamındaki Faaliyetleri Hakkında Bilgi

30 Mayıs 2023 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul toplantısında Yönetim Kurulu üyelerine 2023 yılı için Türk Ticaret Kanunu'nun 395. ve 396. maddeleri çerçevesinde işlem yapabilme izni verilmiştir. Şirket Yönetim Kurulu üyeleri yıl içinde bu kapsamda herhangi bir işlemde bulunmamıştır.

Personel ve İşçi Hareketleri ve Toplu Sözleşme Uygulamaları ve Personel ve İşçiye Sağlanan Hak ve Menfaatler

Şirketin %100 dolaylı bağlı ortaklığı Osmangazi Elektrik Dağıtım AŞ'de Toplu İş Sözleşmesi kapsamında çalışan 684 personel bulunmakta olup, söz konusu personel sendika üyesi olması nedeniyle sendikal haklardan yararlanmaktadır. Tüm çalışan hak ve menfaatleri 4857 sayılı İş Kanunu'nu kapsamında korunmakta ve gözetilmektedir.

Esas Sözleşmede Yapılan Değişiklikler

2023 yılında çıkarılmış sermayenin 2.500.000.000 TL'den 5.000.000.000 TL'ye çıkarılması nedeniyle Şirket Esas Sözleşmesi'nin "Şirketin Sermayesi" başlıklı 6. maddesi tadil edilmiştir.

YÖNETİM ORGANI ÜYELERİ VE ÜST DÜZEY YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR

Şirketin 30 Mayıs 2023 tarihinde gerçekleşen 2022 yılı Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda 2023 faaliyet yılı için bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinin her birine aylık net 60.000 TL ücret ödenmesine, diğer Yönetim Kurulu üyelerine ise ücret ödenmemesine karar verilmiştir. 31.12.2023 tarihinde sona eren on iki aylık dönemde Yönetim Kurulu başkan ve üyeleriyle, üst düzey yöneticilere ödenen maaş ve ücretler ile harcarah toplamı 102.310 bin TL'dir.

Dönem içinde hiçbir Yönetim Kurulu üyesine ve üst yönetime borç verilmemiş, doğrudan veya üçüncü bir kişi aracılığıyla şahsi kredi adı altında kredi kullanılmamış veya lehine kefalet gibi teminat verilmemiştir.

ŞİRKETİN FAALİYETLERİ VE FAALİYETLERE İLİŞKİN ÖNEMLİ GELİŞMELER

Yatırımlar ve Teşvikler

2023 yılında toplam 2.366.703 bin TL yatırım harcaması gerçekleştirilmiştir.

T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı Teşvik Uygulama ve Yabancı Sermaye Genel Müdürlüğü'nden alınan teşvik belgeleri kapsamında yapılan ilgili yatırım harcamaları üzerinden Şirkete bazı teşvikler sağlanmaktadır. 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla bu teşvik belgeleri sonucu kazanılmış olan ve devreden yatırım indirimi tutarı 777.400 bin TL'dir.

Zorlu Doğal Elektrik Üretimi AŞ, Denizli ve Aydın il sınırlarında gerçekleştirdiği Kızıldere 3 JES yatırımı için 23 Aralık 2021 tarih ve C-121896 sayılı (Bu belge 26.07.2017 tarih ve B-121896 sayılı teşvik belgesi yerine kaim olmak üzere düzenlenmiştir) Yatırım Teşvik Belgesi'ni almıştır. İlgili teşvik belgesi yeni makine-teçhizat alımında %100 oranında gümrük vergisi muafiyeti ve KDV istisnası ile 6728 sayılı Yatırım Ortamının İyileştirilmesi Kanunu'nun 29. maddesinin hükmü gereğince teşvik belgesi kapsamında yapılacak sözleşmelerde damga vergisi istisnası sağlamaktadır. 23.11.2023 tarihinde Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı Teşvik Uygulama Genel Müdürlüğü'ne teşvik belgemizin kapatılma başvurusu yapılmış ve belgemiz kapatılma aşamasındadır.

Trakya Bölgesi Doğal Gaz Dağıtım AŞ, Trakya Bölgesi'ndeki doğal gaz dağıtımı yatırımı için 16 Aralık 2019 tarih ve 507209 sayılı Yatırım Teşvik Belgesi'ni almıştır. İlgili teşvik belgesi yeni makine-teçhizat alımında KDV istisnası ile 6728 sayılı Yatırım Ortamının İyileştirilmesi Kanunu'nun 29. maddesinin hükmü gereğince teşvik belgesi kapsamında yapılacak sözleşmelerde damga vergisi istisnası sağlamaktadır.

Gazdaş Gaziantep Doğal Gaz Dağıtım AŞ, Gaziantep ve Kilis illerindeki doğal gaz dağıtımı yatırımı için 16 Aralık 2019 tarih ve 507211 sayılı Yatırım Teşvik Belgesi'ni almıştır. İlgili teşvik belgesi yeni makine-teçhizat alımında KDV istisnası ile 6728 sayılı Yatırım Ortamının İyileştirilmesi Kanunu'nun 29. maddesinin hükmü gereğince teşvik belgesi kapsamında yapılacak sözleşmelerde damga vergisi istisnası sağlamaktadır.

OEDAŞ, Eskişehir, Bilecik, Kütahya, Afyon ve Uşak illerinden oluşan elektrik dağıtım bölgesinde yapacağı şebeke ve tesis yatırımları için 10 Kasım 2022 tarih ve E-137424 sayılı (Bu belge 14.09.2022 tarih ve D-137424 sayılı teşvik belgesi yerine kaim olmak üzere düzenlenmiştir) Yatırım Teşvik Belgesi'ni almıştır. İlgili teşvik belgesi yeni makine-teçhizat alımında %100 oranında gümrük vergisi muafiyeti ve KDV istisnası ile 6728 sayılı Yatırım Ortamının İyileştirilmesi Kanunu'nun 29. maddesinin hükmü gereğince teşvik belgesi kapsamında yapılacak sözleşmelerde damga vergisi istisnası sağlamaktadır.

ZES Dijital Ticaret AŞ, Türkiye'de muhtelif il ve ilçelerdeki elektrikli araç şarj istasyon kurulum yatırımları için 28 Nisan 2022 tarih ve 536058 sayılı Yatırım Teşvik Belgesi'ni almıştır. İlgili teşvik belgesi yeni makine-teçhizat alımı konusunda KDV istisnası ile 6728 sayılı Yatırım Ortamının İyileştirilmesi Kanunu'nun 29. maddesinin hükmü gereğince teşvik belgesi kapsamında yapılacak sözleşmelerde damga vergisi istisnası sağlamaktadır.

Gelir Vergisi Kanunu'nun Geçici 69'uncu maddesinin (b) bendinden sonra gelen bölümleri 6009 sayılı Kanun'un 5'inci maddesiyle değiştirilerek, mükelleflerin önceki yıllarda yararlanamadıkları yatırım indirimi istisnası tutarlarını 2010 yılı kazançlarına uygulamak üzere, 1 Ağustos 2010 tarihinden itibaren geçerli olacak şekilde indirim konusu yapabilecekleri hüküm altına alınmış, devam eden bölümde ise yatırım indirimi istisnası olarak indirim konusu yapılacak tutarın, ilgili kazancın %25'ini aşamayacağı belirlenmiştir. Bu hükümlere göre, Şirketin devreden yatırım indirimi tutarına ilişkin yararlanabileceği vergisel avantaj sınırsız olarak uzatılmıştır. Ancak güncel durumda, yatırım indirimi istisnasına ilişkin kurum kazancının %25'i ile sınırlı tutulan söz konusu uygulama hakkında Anayasa Mahkemesi'nin iptal kararı bulunmakla beraber, karar henüz yayımlanmadığı için yürürlüğün durdurulması karar çıkmıştır. Şirket, mevcut uygulamada kurum kazancı doğması halinde yatırım indirimi istisnasının %100'ünden faydalanabilmektedir.

Doğrudan ve Dolaylı İştirakler ve Pay Oranlarına İlişkin Bilgiler

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla Şirketin doğrudan bağlı ortaklıklarının ve iştiraklerinin detayı aşağıdaki gibidir:

Doğrudan Bağlı Ortaklıklar	Hisse Oranı	Temel Faaliyet Konusu	Ülke
Zorlu Osmangazi Enerji Sanayi ve Ticaret AŞ ("Zorlu Osmangazi")	%100	Elektrik enerjisinin dağıtımı ve diğer	Türkiye
Zorlu Yenilenebilir Enerji AŞ ("Zorlu Yenilenebilir") (****)	%100	Elektrik enerjisi üretimi ve diğer	Türkiye
Eway Araç Kiralama Ticaret AŞ ("Eway") (*)	%100	Motorlu hafif kara taşıtlarının ve arabaların sürücüsüz olarak kiralınması, leasingi ve diğer	Türkiye
Zorlu Enerji Dağıtım AŞ ("Zorlu Enerji Dağıtım") (**)	%100	Ana şebeke üzerinden gaz yakıtların dağıtımı, elektrik enerjisinin dağıtımı ve diğer	Türkiye
ZGP Pakistan (Private) Ltd. ("ZGP Pakistan") (**)	%99,70	Elektrik enerjisi üretimi ve diğer	Pakistan
Zorlu Enerji Pakistan Ltd. ("Zorlu Enerji Pakistan")	%99,99	Elektrik enerjisi üretimi ve diğer	Pakistan
Zorlu Enerji İsrail Ltd. ("Zorlu Enerji İsrail")	%100	Elektrik enerjisi üretimi ve diğer	İsrail
ZJ Strong Energy for Renewable Energy Limited Co. ("ZJ Strong")	%75	Elektrik enerjisi üretimi ve diğer	Filistin
Zador Israel Ltd. ("Zador")	%100	Elektrik enerjisi üretimi ve diğer	İsrail

(*) Electrip Araç Kiralama Ticaret AŞ'nin yeni ticaret unvanı "Eway Araç Kiralama Ticaret AŞ" olarak 9 Şubat 2023 tarihinde tescil edilmiştir.

(**) Pakistan'da kurulu "Zorlu Wind Pakistan (Private) Ltd." şirketinin yeni unvanı, "ZGP Pakistan (Private) Ltd." olarak tescil edilmiştir.

(***) Şirket'in %100 bağlı ortaklığı Zorlu Enerji Dağıtım'daki paylarının tamamının Palmet Enerji AŞ'nin %100 bağlı ortaklığı Gaztrak Enerji AŞ'ye satışı ve pay devri işlemleri tamamlanmıştır. TFRS 5'in gerektirdiği şartların gerçekleşmesini takiben, bu bağlı ortaklığa ilişkin varlık ve yükümlülükler sırasıyla "Satış amaçlı sınıflandırılan duran varlıklar" ve "Satış amaçlı sınıflandırılan varlık gruplarına ilişkin yükümlülükler" olarak sınıflandırılmıştır.

(****) Zorlu Yenilenebilir'in bir kısım paylarının halka arzına ilişkin olarak İzahname onayı için SPK'ya 22 Şubat 2024 tarihinde başvuru yapılmıştır.



GİRİŞ

ZORLU ENERJİ VE
ENERJİ SEKTÖRÜYÖNETİŞİM VE
DEĞER YARATMAONARICI OPERASYONLAR
VE DEĞER ZİNCİRİİNSAN VE
KÜLTÜRETKİ ODAKLI
BÜYÜMEKURUMSAL
YÖNETİMFİNANSAL
BİLGİLER

EKLER

Şirketin dolaylı bağlı ortaklıkları aşağıdaki gibidir:

Dolaylı Bağlı Ortaklıklar	Pay Sahibi Doğrudan Bağlı Ortaklık ve Hisse Oranı	Temel Faaliyet Konusu	Ülke
Osmangazi Elektrik Perakende Satış AŞ (“OEPSAŞ”)	%100 Zorlu Osmangazi	Perakende elektrik satışı	Türkiye
Osmangazi Elektrik Dağıtım AŞ (“OEDAŞ”)	%100 Zorlu Osmangazi	Elektrik dağıtımı	Türkiye
Zorlu Doğal Elektrik Üretimi AŞ (“Zorlu Doğal”)	%100 Zorlu Yenilenebilir	Elektrik enerjisi üretimi ve diğer	Türkiye
Zorlu Jeotermal Enerji Elektrik Üretimi AŞ (“Zorlu Jeotermal”)	%100 Zorlu Yenilenebilir	Elektrik enerjisi üretimi ve diğer	Türkiye
Rotor Elektrik Üretim AŞ (“Rotor”)	%100 Zorlu Yenilenebilir	Elektrik enerjisi üretimi ve diğer	Türkiye
Zorlu Elektrik Enerjisi İthalat İhracat ve Toptan Ticaret AŞ (“Zorlu Elektrik”) (*)	%100 Zorlu Yenilenebilir	Elektrik enerjisi ve/veya kapasitenin toptan alım ve satımı faaliyetleri ve diğer	Türkiye
Nemrut Jeotermal Elektrik Üretimi AŞ (“Nemrut Jeotermal”) (*)	%100 Zorlu Yenilenebilir	Elektrik enerjisi üretimi ve diğer	Türkiye
Trakya Bölgesi Doğal Gaz Dağıtım AŞ (“Trakya”) (**)	%90 Zorlu Enerji Dağıtım	Ana şebeke üzerinden gaz yakıtların dağıtımı ve diğer	Türkiye
Gazdaş Gaziantep Doğal Gaz Dağıtım AŞ (“Gazdaş”) (**)	%90 Zorlu Enerji Dağıtım	Ana şebeke üzerinden gaz yakıtların dağıtımı ve diğer	Türkiye
Zorlu Doğal Gaz Tedarik Ticaret AŞ (“Zorlu Doğal Gaz Tedarik”) (**)	%100 Zorlu Enerji Dağıtım	Gazlı yakıtlar ve bunlarla ilgili ürünlerin toptan ticareti ve diğer	Türkiye
Zorlu Renewable Pakistan (Private) Limited (“Zorlu Renewable Pakistan”)	%99,70 ZGP Pakistan	Elektrik enerjisi üretimi ve diğer	Pakistan
Zorlu Sun Power (Private) Limited (“Zorlu Sun Power Pakistan”)	%99,70 ZGP Pakistan	Elektrik enerjisi üretimi ve diğer	Pakistan
Zorlu Industrial Pakistan (Private) Limited (“Zorlu Industrial Pakistan”)	%99,99 ZGP Pakistan	Enerji projelerine yönelik mühendislik ve danışmanlık faaliyetleri ve diğer	Pakistan
Zorlu O&M Pakistan Limited (“Zorlu O&M Pakistan”)	%99,99 ZGP Pakistan	Enerji projelerine yönelik işletme ve bakım faaliyetleri ve diğer	Pakistan
Zorlu Solar Pakistan Limited (“Zorlu Solar Pakistan”) (**)	%99,70 ZGP Pakistan	Şarj istasyonu bakımı, onarımı, kurulumu, satışı ve diğer	Pakistan

(*) 29 Eylül 2023 tarihli özel durum açıklamasına istinaden; yenilenebilir enerji faaliyeti konusunda daha etkin ve odaklanmış bir yapı kurulması ve Şirket’in %100 bağlı ortaklığı Zorlu Yenilenebilir’in paylarının halka arzının değerlendirilmesi amacıyla, Şirket aktifinde bulunan Nemrut Jeotermal ile Zorlu Elektrik payları ilgili mevzuat hükümlerine uygun olarak, Zorlu Yenilenebilir’e nominal hisse değerleri üzerinden devredilmiştir.

(**) 26 Temmuz 2023 tarihli özel durum açıklamasına istinaden; Zorlu Solar Pakistan Limited’in şirket sermayesinin %99,7’sini temsil eden 997 adet payın ZGP Pakistan (Private) Limited’e (eski unvanıyla: Zorlu Wind Pakistan (Private) Limited) devri işlemleri tamamlanmıştır.

(***) Zorlu Enerji Dağıtım’ın bağlı ortaklıkları Trakya, Gazdaş ve Zorlu Doğal Gaz Tedarik ile birlikte Palmet Enerji AŞ’ye satışına karar verilmiş olup, Zorlu Enerji Dağıtım’ın bağlı ortaklıklarıyla birlikte Palmet Enerji AŞ’nin %100 bağlı ortaklığı Gaztrak Enerji AŞ’ye satış işlemleri 12 Mart 2024 tarihi itibarıyla tamamlanmıştır.

Şirketin İktisap Ettiği Kendi Paylarına İlişkin Bilgiler

01.01.2023 - 31.12.2023 hesap dönemi içinde Şirketin iktisap ettiği kendi payı bulunmamaktadır

Özel Denetime ve Kamu Denetimine İlişkin Açıklamalar

Şirket Sermaye Piyasası Kurulu’nun finansal raporlamaya ve bağımsız denetime ilişkin uyulması zorunlu düzenlemeleri çerçevesinde altı aylık ve on iki aylık finansal tablolarını bağımsız denetimden geçirmektedir.

Şirketin 2023 yılı hesap ve işlemlerinin gerek Sermaye Piyasası Kanunu gerekse Türk Ticaret Kanunu ve ilgili mevzuat çerçevesinde bağımsız denetimi için 30 Mayıs 2023 tarihli Olağan Genel Kurul toplantısında KPMG Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik AŞ seçilmiştir.

Hesap dönemi içerisinde Zorlu Enerji Elektrik Üretim özelinde gerçekleşen herhangi bir özel denetim ya da kamu denetimi bulunmamaktadır.

Şirket Aleyhine Açılan ve Şirketin Mali Durumunu ve Faaliyetlerini Etkileyebilecek Nitelikteki Davalar ve Olası Sonuçları Hakkında Bilgiler

01.01.2023 - 31.12.2023 dönemi içerisinde Şirket aleyhine açılan ve Şirketin mali durumunu ve faaliyetlerini etkileyebilecek büyüklükte bir dava bulunmamaktadır.

Mevzuat Hükümlerine Aykırı Uygulamalar Nedeniyle Şirket ve Yönetim Organı Üyeleri Hakkında Uygulanan İdari veya Adli Yaptırımlara İlişkin Açıklamalar

Şirket ve Yönetim Kurulu üyeleri hakkında uygulanan idari veya adli yaptırım bulunmamaktadır.

Genel Kurullar

Şirketin 30 Mayıs 2023 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul toplantısında alınan kararlar yerine getirilmiştir.

Yapılan Bağışlar ve Sosyal Sorumluluk Projeleri

Şirketin Bağış ve Yardım Politikası doğrultusunda 2023 yılında yapılan bağış ve yardımların enflasyon etkisini içerecek şekilde toplamı 33.359 bin TL’dir.

Türk Ticaret Kanunu’nun 199. Maddesi Kapsamında Hazırlanan Bağlı Şirket Raporu’nun Sonuç Bölümü

2023 faaliyet yılı içerisinde ilgili Türk Ticaret Kanunu (TTK) hükümleri çerçevesinde Zorlu Enerji, Zorlu Holding AŞ’nin bağlı bir şirkettir.

TTK madde 199 gereğince Zorlu Enerji Yönetim Kurulu, hakim şirketle veya hakim şirkete bağlı bir şirketle olan ilişkileri hakkında düzenlediği bağlılık raporunda aşağıdaki beyanı vermiştir:

“Şirketimizin, hakim şirket ve hakim şirkete bağlı şirketlerle 2023 yılında yapmış olduğu tüm işlemlerde tarafımızca bilinen hal ve şartlara göre, hakim şirketin yönlendirmesiyle hakim şirketin ya da ona bağlı bir şirketin yararına yaptığı hukuki işlemleri ve 2023 faaliyet yılında hakim şirketin ya da ona bağlı bir şirketin yararına alınan veya alınmasından kaçınılan tüm önlemler değerlendirilmiştir. Bu değerlendirme sonucunda 2023 faaliyet yılına ilişkin olarak tüm işlemlerde, tarafımızca bilinen hal ve şartlara göre Şirketimizce uygun bir karşı edim sağlandığını ve Şirketi zarara uğratabilecek, alınan ve alınmasından kaçınılan herhangi bir önlem bulunmadığını beyan ederiz.”

İşlemlere İlişkin Açıklama

Bu kapsamda bir işlem gerçekleştirilmemiştir.



GİRİŞ

ZORLU ENERJİ VE
ENERJİ SEKTÖRÜYÖNETİŞİM VE
DEĞER YARATMAONARICI OPERASYONLAR
VE DEĞER ZİNCİRİİNSAN VE
KÜLTÜRETKİ ODAKLI
BÜYÜMEKURUMSAL
YÖNETİMFİNANSAL
BİLGİLER

EKLER

FİNANSAL DURUM

Şirketin Sermayesinin Karşılıksız Kalıp Kalmadığına veya Borca Batık Olup Olmadığına İlişkin Tespit ve Yönetim Organı Değerlendirmeleri

TTK'nın 376. maddesinde belirtilen oranlar dikkate alınarak yapılan hesaplama çerçevesinde Şirketin sermayesi karşılıksız kalmamaktadır.

Çıkarılmış Bulunan Sermaye Piyasası Araçlarının Niteliği ve Tutarı

Zorlu Enerji tarafından çıkarılmış borçlanma araçlarına ilişkin bilgiler aşağıdaki tabloda sunulmaktadır.

TAHVİLLER VE BONOLAR

ISIN Kodu	İhraç Tarihi	Vade (Gün)	Vade Sonu (Tarih)	Nominal Tutarı (TL)	Faiz Türü	Faiz Oranı	Kupon Ödemesi
TRSZORN22412	13.01.2023	384	1.02.2024	162.880.000	Değişken	İlk kupon için %40,00 yıllık basit, diğer kuponlar için %40,00 yıllık basit ile 2 yıllık gösterge tahvil + %4,50 ek getiriden yüksek olanı	Aylık
TRSZORN32411	2.02.2023	399	7.03.2024	118.820.000	Değişken	İlk kupon için %39,00 yıllık basit, diğer kuponlar için %39,00 yıllık basit ile 2 yıllık gösterge tahvil + %4,50 ek getiriden yüksek olanı	3 aylık
TRSZORN32429	17.02.2023	384	7.03.2024	124.450.000	Değişken	İlk kupon için %40,00 yıllık basit, diğer kuponlar için %40,00 yıllık basit ile 2 yıllık gösterge tahvil + %4,50 ek getiriden yüksek olanı	Aylık
TRSZORN42410	16.03.2023	385	4.04.2024	74.310.000	Değişken	İlk kupon için %40,00 yıllık basit, diğer kuponlar için %40,00 yıllık basit ile 2 yıllık gösterge tahvil + %4,50 ek getiriden yüksek olanı	Aylık
TRSZORN52419	19.04.2023	393	16.05.2024	41.700.000	Değişken	İlk kupon için %42,00 yıllık basit, diğer kuponlar için %42,00 yıllık basit ile TLREF + %10 (BIST TLREF endeksi değişimi + 1000 baz puan ek getiriden) yüksek olanı	Aylık
TRSZORN62418	18.05.2023	392	13.06.2024	33.250.000	Değişken	İlk kupon için %48,00 yıllık basit, diğer kuponlar için %48,00 yıllık basit ile TLREF + %10 (BIST TLREF endeksi değişimi + 1000 baz puan ek getiriden) yüksek olanı	Aylık
TRSZORN72417	15.06.2023	392	11.07.2024	35.750.000	Değişken	İlk kupon için %50,00 yıllık basit, diğer kuponlar için %50,00 yıllık basit ile TLREF + %10 (BIST TLREF endeksi değişimi + 1000 baz puan ek getiriden) yüksek olanı	Aylık
TRSZORN72425	7.07.2023	370	11.07.2024	55.590.000	Değişken	İlk kupon için %50,00 yıllık basit, diğer kuponlar için %50,00 yıllık basit ile TLREF + %10 (BIST TLREF endeksi değişimi + 1000 baz puan ek getiriden) yüksek olanı	Aylık
TRSZORN82416	27.07.2023	399	29.08.2024	230.000.000	Değişken	İlk kupon için %48,00 yıllık basit, diğer kuponlar için %48,00 yıllık basit ile TLREF + %10 (BIST TLREF endeksi değişimi + 1000 baz puan ek getiriden) yüksek olanı	Aylık
TRFZORN22419	10.08.2023	175	1.02.2024	70.000.000	Sabit	Sabit kuponlu finansman bonusu %39	İtfa da tek kupon ödemeli

ISIN Kodu	İhraç Tarihi	Vade (Gün)	Vade Sonu (Tarih)	Nominal Tutarı (TL)	Faiz Türü	Faiz Oranı	Kupon Ödemesi
TRSZORN92415	10.08.2023	399	12.09.2024	180.350.000	Değişken	İlk kupon için %45,00 yıllık basit, diğer kuponlar için %45,00 yıllık basit ile TLREF + %10 (BIST TLREF endeksi değişimi + 1000 baz puan ek getiriden) yüksek olanı	3 aylık
TRSZORNE2429	7.09.2023	392	3.10.2024	150.000.000	Değişken	İlk kupon için %48,00 yıllık basit, diğer kuponlar için %48,00 yıllık basit ile TLREF + %5 (BIST TLREF endeksi değişimi + 500 baz puan ek getiriden) yüksek olanı	3 aylık
TRSZORNE2411	7.09.2023	392	3.10.2024	154.560.000	Değişken	İlk kupon için %47,00 yıllık basit, diğer kuponlar için %47,00 yıllık basit ile TLREF + %5 (BIST TLREF endeksi değişimi + 500 baz puan ek getiriden) yüksek olanı	3 aylık
TRSZORNE2437	25.09.2023	395	24.10.2024	100.000.000	Değişken	İlk kupon için %51,00 yıllık basit, diğer kuponlar için %51,00 yıllık basit ile TLREF + %6 (BIST TLREF endeksi değişimi + 600 baz puan ek getiriden) yüksek olanı	3 aylık
TRSZORNE2445	27.09.2023	393	24.10.2024	230.820.000	Değişken	İlk kupon için %50,00 yıllık basit, diğer kuponlar için %50,00 yıllık basit ile TLREF + %5 (BIST TLREF endeksi değişimi + 500 baz puan ek getiriden) yüksek olanı	3 aylık
TRSZORNK2413	26.10.2023	385	14.11.2024	114.270.000	Değişken	İlk kupon için %49,00 yıllık basit, diğer kuponlar için %49,00 yıllık basit ile TLREF + %5 (BIST TLREF endeksi değişimi + 500 baz puan ek getiriden) yüksek olanı	3 aylık
TRSZORNK2421	9.11.2023	371	14.11.2024	100.770.000	Değişken	İlk kupon için %49,50 yıllık basit, diğer kuponlar için %49,50 yıllık basit ile TLREF + %5 (BIST TLREF endeksi değişimi + 500 baz puan ek getiriden) yüksek olanı	3 aylık
TRFZORN42417	9.11.2023	147	4.04.2024	78.250.000	Sabit	Sabit kuponlu finansman bonusu %46	İtfa da tek kupon ödemeli
TRFZORN62415	9.11.2023	217	13.06.2024	100.000.000	Sabit	Sabit kuponlu finansman bonusu %49,75	İtfa da tek kupon ödemeli
TRSZORN12512	14.12.2023	399	16.01.2025	141.850.000	Değişken	İlk kupon için %49,00 yıllık basit, diğer kuponlar için %49,00 yıllık basit ile TLREF + %4 (BIST TLREF endeksi değişimi + 400 baz puan ek getiriden) yüksek olanı	Aylık
TRFZORN52416	14.12.2023	154	16.05.2024	66.440.000	Sabit	Sabit kuponlu finansman bonusu %48	İtfa da tek kupon ödemeli
TRSZORN22511	21.12.2023	426	19.02.2025	125.000.000	Değişken	İlk kupon için %49,00 yıllık basit, diğer kuponlar için %49,00 yıllık basit ile TLREF + %4 (BIST TLREF endeksi değişimi + 400 baz puan ek getiriden) yüksek olanı	Aylık

*TLREF: Türk Lirası Gecelik Referans Faiz Oranı

Zorlu Enerji'nin %100 bağlı ortaklığı Zorlu Yenilenebilir Enerji AŞ tarafından 1 Haziran 2021 tarihinde yurt dışında nitelikli yatırımcılara 300.000.000 ABD Doları tutarında tahvil (Eurobond) ihraç edilmiştir. 5 yıl vadeli, 6 ayda bir %9 kupon ödemeli tahvilin 37.500.000 ABD Doları tutarındaki kısmı 03.06.2024 tarihinde, 37.500.000 ABD Doları tutarındaki kısmı 02.06.2025 tarihinde ve kalan 225.000.000 ABD Doları tutarındaki kısmı ise 01.06.2026 tarihinde itfa olacaktır. Söz konusu tahvil İrlanda Borsası'nda (Euronext Dublin) işlem görmektedir.



GİRİŞ

ZORLU ENERJİ VE
ENERJİ SEKTÖRÜYÖNETİŞİM VE
DEĞER YARATMAONARICI OPERASYONLAR
VE DEĞER ZİNCİRİİNSAN VE
KÜLTÜRETKİ ODAKLI
BÜYÜMEKURUMSAL
YÖNETİMFİNANSAL
BİLGİLER

EKLER

Kâr Dağıtım Politikası

Zorlu Enerji Elektrik Üretim AŞ, Türk Ticaret Kanunu hükümleri, Sermaye Piyasası Düzenlemeleri, Vergi Düzenlemeleri ve diğer ilgili düzenlemeler ile Esas Sözleşme'nin kâr dağıtımı ile ilgili maddesi çerçevesinde kâr dağıtımı yapmaktadır. Dağıtılacak kâr miktarı ve dağıtım tarihi Yönetim Kurulu'nun teklifi doğrultusunda, Genel Kurul tarafından onaylanarak karara bağlanmaktadır.

Şirket, Kâr Dağıtım Politikası olarak, dağıtılabılır kârının en az %25'ini nakit ve/veya bedelsiz pay olarak dağıtmayı benimsemiştir. Bu politika, ulusal ve küresel ekonomik şartlara, Şirketin büyüme ve yatırım planlarına ve finansal durumuna bağlı olarak her yıl Yönetim Kurulu tarafından gözden geçirilir. Politikada yapılan değişiklikler, değişiklikten sonraki ilk Genel Kurul toplantısında pay sahiplerinin onayına sunulur ve Şirket internet sitesinde yayınlanır.

Kâr payı dağıtımına, en geç Genel Kurul toplantısının yapıldığı yılın sonuna kadar olmak kaydıyla, Genel Kurul'da belirlenen tarihte başlanır. Şirket yürürlükteki mevzuat hükümlerine uygun olarak kâr payı avansı dağıtmayı veya kâr payını eşit veya farklı tutarlı taksitlerle ödemeyi değerlendirebilir.

Şirketin 2022 yılı hesap döneminde; Türk Ticaret Kanunu ve Vergi Usul Kanunu hükümleri çerçevesinde düzenlenmiş finansal tablolarına göre net dönem zararı oluşması, Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") II-14.1 sayılı "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" uyarınca Türkiye Muhasebe Standartları/Türkiye Finansal Raporlama Standartları ve SPK tarafından belirlenen formatlarla uyumlu olarak hazırlanan konsolide finansal tablolarına göre ise net dönem karı ile sonuçlanmasına rağmen geçmiş yıl zararlarının varlığı sebebiyle kâr dağıtımı yapılamayacağı hususunun 2022 yılı Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.

DİĞER HUSUSLAR

Şirketin Yatırım Danışmanlığı ve Derecelendirme Gibi Konularda Hizmet Aldığı Kurumlarla Arasında Çıkan Çıkar Çatışmaları ve Bu Çıkar Çatışmalarını Önlemek için Şirketçe Alınan Tedbirler Hakkında Bilgi
Yoktur.

Şirket Faaliyetlerini Önemli Derecede Etkileyebilecek Mevzuat Değişiklikleri Hakkında Bilgi
2023 yılı içinde Şirketin faaliyetlerini önemli derecede etkileyen bir mevzuat değişikliği olmamıştır.

Sermayeye Doğrudan Katılım Oranının %5'i Aştığı Karşılıklı İştiraklere İlişkin Bilgi
Yoktur.

İlişkili Taraf İşlemleri ve Bakiyelerine İlişkin Ortaklara Sunulması Zorunlu Bilgiler
Şirketin ilişkili taraflarıyla yapmış olduğu işlemler hakkındaki gerekli açıklamalar Şirketin 31 Aralık 2023 tarihli mali tablolarının dipnotlarında yer almaktadır.

RİSKLER VE YÖNETİM KURULU'NUN DEĞERLENDİRMESİ

RİSK YÖNETİMİ

Zorlu Enerji Grubu Şirketleri'nde kurumsal risk yönetimi fonksiyonu, Zorlu Grubu Şirketleri'nde olduğu gibi, Zorlu Holding bünyesinde merkezi olarak koordine edilen bir yapıda yürütülmektedir.

Grubun Kurumsal Risk Yönetimine verdiği önemi vurguladığı "Kurumsal Risk Yönetimi Politikası" ve Kurumsal Risk Yönetimi Bölümü'nün amaç, görev ve yetkileri, çalışma şekilleri ve Grubun yöneticileri başta olmak üzere tüm çalışanlarının bu alandaki görevlerine "Kurumsal Risk Yönetimi Yönetmeliği"nde yer verilmiş olup ilgili dokümanlar şirket portallarında yayınlanmıştır.

Zorlu Enerji Grubu şirketlerinin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisi, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması ve risklerin merkezi bir yapıda yönetilmesi amacıyla, Holding Kurumsal Risk Yönetimi Bölümü 2023 yılı itibarıyla Holding İç Kontrol ve Kurumsal Risk Yönetimi Genel Müdürlüğü'ne bağlı bir Genel Müdür Yardımcılığı ile faaliyetlerine devam etmektedir.

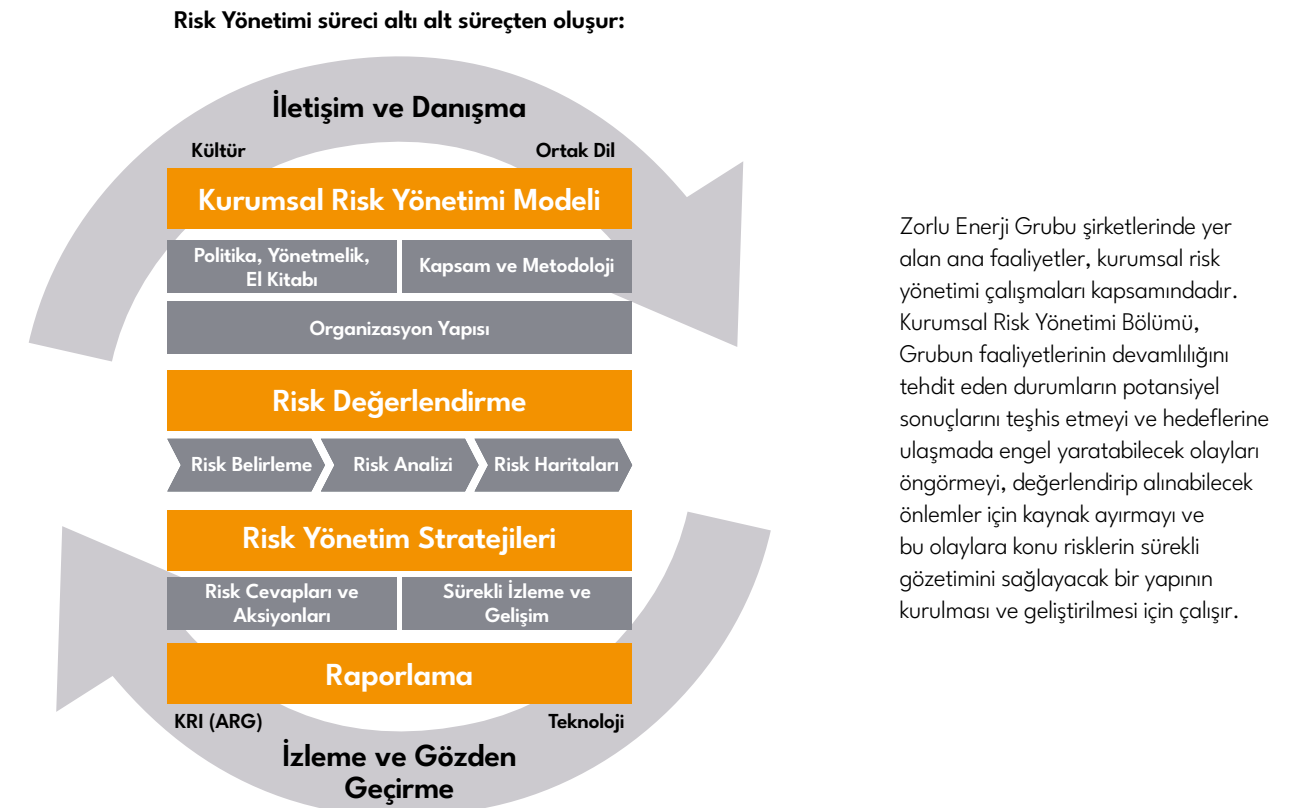
Zorlu Enerji Grubu, kurumsal risk yönetimi (KRY) yaklaşımında tehdit ve fırsatları değerlendirirken her zaman stratejik hedeflerini ve değerlerini, tüm yönetim kadrolarının karar aşamalarında dikkate almalarını önemsemektedir. Bu çerçevede, kurumsal risk yönetiminin Grup şirketlerinin stratejilerine ve kurum kültürüne entegre edilerek, stratejik yönetim kararlarından günlük operasyonların yürütülmesine kadar her aşamada dikkate alınması, tüm çalışanların performanslarının bir parçası olarak risklere, tehdit ve fırsatlar bakış açısıyla yaklaşılması ve bu yolla sürdürülebilir büyümeye katkıda bulunulması hedeflenmektedir.

Zorlu Enerji Grubu, bütünsel kurumsal risk yönetimi yaklaşımı ile Grubun faaliyetlerinin devamlılığını tehdit edebilecek durumların potansiyel sonuçlarını teşhis etmeyi ve hedeflerine ulaşmada engel yaratabilecek olayları ön görmeyi, bu olaylara konu riskleri değerlendirip alınabilecek önlemler için kaynak ayırmayı ve risklerin sürekli gözetimini sağlayacak bir yapıyı geliştirip sürdürmeyi amaçlamaktadır. Finansal riskler kadar finansal olmayan riskleri de tanımlamanın ve bu risklere karşı proaktif yaklaşım geliştirmenin öneminin farkındalığıyla hareket eden Zorlu Enerji Grubu, bu doğrultuda kurumsal yönetim yaklaşımında insan, inovasyon ve çevresel sermaye gibi finansal olmayan varlıkların yönetimini de önemli bir yerde konumlandırmaktadır. Risk yönetiminin kritik bir parçası olarak Grubun risk iştahı ve toleransı dikkate alınmakta, bu unsurlar belirlenirken finansal değerlendirmelerin yanı sıra, itibar, yenilikçilik, sürdürülebilirlik, iş sağlığı ve güvenliği, insan hakları, çevre, verimlilik, çalışan ve müşteri memnuniyeti ve Grubun taviz vermediği Etik İlkeleri'ne etkiler de titizlikle değerlendirilmektedir.

Kurumsal Risk Yönetimi, Zorlu Enerji Grubu Yönetim Kurulu'ndan başlayarak şirketlerin yönetimini ve tüm çalışanlarını etkileyen, stratejik planlama süreci ile entegre çalışan ve şirketin kısa ve uzun vadeli stratejik hedeflerine ulaşmasının önündeki risklerin tespit edilmesi, ölçülmesi ve yönetimin belirlediği risk toleransları içinde yönetilmesini ve bu sayede şirkete ve paydaşlarına değer katmayı hedefleyen sistematik bir süreçler bütünüdür.

Kurumsal Risk Yönetimi disiplini, karmaşıklaşan organizasyonlar, her geçen gün zorlaşan iş sürekliliğinin sağlanması, değişen dünya ile artan ve yapısı değişen risklerin yönetiminde; başta sürdürülebilirliğe destek, daha iyi kurumsal yönetim, daha etkin ve verimli kaynak kullanımı, proaktif yönetim ve fırsatların değerlendirilmesi ile daha güvenli karar verme mekanizmalarının kurulmasına katkı sağlar.

Zorlu Enerji Grubu şirketlerinde kullanılan Kurumsal Risk Yönetimi Modeli aşağıda özetlenmiştir.



Zorlu Enerji Grubu şirketlerinde yer alan ana faaliyetler, kurumsal risk yönetimi çalışmaları kapsamındadır. Kurumsal Risk Yönetimi Bölümü, Grubun faaliyetlerinin devamlılığını tehdit eden durumların potansiyel sonuçlarını teşhis etmeyi ve hedeflerine ulaşmada engel yaratabilecek olayları öngörmeyi, değerlendirip alınabilecek önlemler için kaynak ayırmayı ve bu olaylara konu risklerin sürekli gözetimini sağlayacak bir yapının kurulması ve geliştirilmesi için çalışır.



GİRİŞ

ZORLU ENERJİ VE
ENERJİ SEKTÖRÜYÖNETİŞİM VE
DEĞER YARATMAONARICI OPERASYONLAR
VE DEĞER ZİNCİRİİNSAN VE
KÜLTÜRETKİ ODAKLI
BÜYÜMEKURUMSAL
YÖNETİMFİNANSAL
BİLGİLER

EKLER

Risk Türleri

Riskler içeriğine göre aşağıdaki dört grupta incelenmektedir. Risk türleri kendi içerisinde geçişkenlik (bir riskin içerik itibarıyla birden fazla risk türünde tanımlanması) arz edebilir. Örneğin, bir uyum riski aynı zamanda stratejik risk olarak da nitelendirilebilir. Bu anlamda; yaşanacak kayıpların nitelikleri ve nicelikleri hangi açıdan daha baskın ise, riskin türü kurumsal risk haritasına o şekilde kaydedilebilir.

- **Stratejik Riskler:** Bir kurumun kısa, orta veya uzun vadelerde belirlemiş olduğu hedeflerine ulaşmasını engelleyebilecek yapısal riskler bu başlık altında sınıflandırılabilir. Planlama, iş modeli, pazar ve rekabet, kurumsal iletişim, itibar, kurumsal yönetim gibi riskler stratejik risklere tipik örneklerdir.
- **Finansal Riskler:** Finansal riskler kurumun finansal pozisyonunun ve tercihlerinin sonucunda ortaya çıkan riskleri ifade eder. Finansal riskler içerisinde kredi, faiz, likidite gibi riskler ilk akla gelenleridir.
- **Operasyonel Riskler:** Operasyonel riskler bir kurumun temel iş faaliyetlerini yerine getirmesini engelleyebilecek riskleri ifade eder. Doğal afet, iş kesintileri, tedarik, makine kırılması/arızası gibi risk başlıkları bu kategori içerisinde yer alan risklerden bazılarıdır.
- **Uyum Riskleri:** Kurumun yasalara, yönetmeliklere, Zorlu Grubu Etik İlkeleri'ne ve iyi uygulama standartlarına uymaması durumunda karşılaşılabileceği hukuki yaptırımları, maddi finansal kayıpları veya itibari kayıpları ifade eder.

Riskin Erken Saptanması Komitesi, Türk Ticaret Kanunu, Şirket Esas Sözleşmesi ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim Tebliği doğrultusunda Şirketin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisi, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması ve riskin yönetilmesi amacıyla kurulmuştur. Komite şirketin devamı ve gelişimi üzerinde olumsuz sonuçlar yaratabilecek tehditlerin önceden tespit edilebilmesi, bu tehditlere karşı aksiyon planlarının alınarak risklerin etkin bir şekilde yönetilebilmesi için çalışmalarını sürdürmektedir. Kurumsal risk yönetimi süreçlerine ilişkin yeterli seviyede gözetim yapılabilmesi için, Riskin Erken Saptanması Komitesi 2023 yılında 6 kez toplanmıştır. Komite'nin incelemeleri neticesinde almış olduğu kararlar Yönetim Kurulu'na sunulmuştur.

Komite'nin bu dönemde hazırladığı raporlar:

- Zorlu Enerji Grubu Risk Değerlendirme Anketi Sonuçları 2022
- Türkiye'de Depremi Ekonomik ve Toplumsal Etkileri
- Endüstri 4.0 ve Zorlu Enerji
- Kurumsal Risk Yönetimi Yol Haritası
- Kurumsal Risk Yönetimi Politika ve Prosedürü
- İş Sürekliliği Yönetimindeki Gelişmeler'dir.

Yukarıdaki belirtilen aksiyonların haricinde, risk transfer mekanizması olarak sigorta alımı da yoğun olarak kullanılmaktadır. Alınan başlıca sigortaların listesine aşağıda yer verilmiştir.

Alınan Başlıca Sigortalar

1. Yangın, Makine Kırılması ve Kar Kaybı
2. İşveren Mali Mesuliyet
3. Yönetici Sorumluluk
4. Mesleki Sorumluluk
5. Üçüncü Şahıs Sorumluluk
6. Ürün Sorumluluk
7. Nakliyat
8. Emniyeti Suistimali, Taşınan Para, Kasa
9. Tehlikeli Maddeler
10. Ferdi Kaza
11. İnşaat/Montaj Polisi

İÇ DENETİM FAALİYETLERİ VE İÇ KONTROL SİSTEMİ

Denetim Grubu Başkanlığı Yapılanması ve Faaliyetleri

Zorlu Grubu Şirketleri'nde iç denetim fonksiyonu, 2000 yılından beri hizmet veren Zorlu Holding bünyesinde yapılanmış İç Denetim Bölümü tarafından yürütülmektedir. İç Denetim Bölümü, Uluslararası İç Denetim Standartları'nı temel alarak, resmi yönetmelikler ve Yönetim Kurulu tarafından onaylanan denetim programları çerçevesinde denetimlerini gerçekleştirmekte ve hem her denetim sonrası hazırladığı denetim raporları hem de yıllık olarak hazırladığı faaliyet raporları ile bütün bir yılın denetim sonuçlarını Yönetim Kurulu ile paylaşmaktadır.

İç Denetim Bölümü'ne ek olarak 2011 yılı içerisinde oluşturulmuş ve tüm Grup Şirketleri'nde finansal denetim yapmak üzere kurgulanmış Finansal Denetim ve Vergi Denetimi Bölümleri de 2012 yılında denetimlerine başlamıştır. 2013 yılı son çeyreğinde ise İç Denetim ile Finansal ve Vergi Denetimi Bölümleri Zorlu Holding Denetim ve İç Kontrol Genel Müdürlüğü çatısı altında toplanmıştır. Zorlu Grubu'nun değişen ihtiyaçları doğrultusunda; Vergi Denetim Müdürlüğü 1 Aralık 2015 itibarıyla Vergi Denetim Direktörlüğü, İç Denetim Müdürlüğü ise 1 Ocak 2016 itibarıyla İç Denetim Süreç Denetimi ve İç Denetim İnceleme Denetimi olmak üzere iki ayrı müdürlük şeklinde yapılandırılmıştır. Denetim ve İç Kontrol Genel Müdürlüğü bünyesinde, iç kontrol faaliyetlerinin ayrı olarak yürütülmesine yönelik organizasyonel yeniden yapılanma sürecinin 2017 yılı içerisinde tamamlanmasını takiben, İç Kontrol Genel Müdürlüğü 1 Ocak 2018 tarihi itibarıyla çalışmalarını bağımsız bir bölüm olarak yürütmeye başlamıştır. 1 Temmuz 2021 tarihi itibarıyla Denetim Genel Müdürlüğü bünyesinde organizasyon değişikliğine gidilmiştir. Bu kapsamda; vergi danışmanlığı ve denetimi fonksiyonlarını yürüten Vergi Direktörlüğü'nün, vergi danışmanlığı fonksiyonu Mali İşler Grubu Başkanlığı bünyesine aktarılmıştır. İç Denetim Süreç ve İç Denetim İnceleme Müdürlükleri faaliyetleri ise etik fonksiyonu da eklenmek sureti ile İç Denetim ve Etik Müdürlüğü çatısı altında toplanmış olup bölüm 1 Aralık 2021 itibarıyla faaliyetlerine İç Denetim ve Etik Genel Müdür Yardımcılığı olarak devam etmektedir. Denetim Genel Müdürlüğü, 1 Haziran 2022 itibarıyla Zorlu Grubu'nun kurumsal yönetim sistemlerine yönelik yapılanmalar kapsamında denetim işlevinin artan önemi ile birlikte doğrudan Zorlu Holding Yönetim Kurulu'na bağlı olacak şekilde Denetim Grup Başkanlığı olarak yeniden yapılandırılmıştır. İç denetim faaliyetlerinin amaç, yetki ve sorumlulukları ile çalışma şekli ve yapısı, Yönetim Kurulu tarafından onaylanmış ve şirketlere duyurusu yapılmış "Denetim Yönetmeliği" ve "İç Denetim Çalışma İlkeleri" gibi dokümanlar ile tanımlanmıştır.

İç Denetim Çalışmaları

Risk bazlı hazırlanan; Yönetim Kurulu tarafından onaylanan yıllık denetim programı çerçevesinde; kaynakların etkin ve verimli kullanılması, yazılı kurallara uygunluk (kanun, yönetmelik, kurum içi politika ve kurallar), bilgilerin doğruluğu, güvenilirliği ve güvenliği konularında süreç denetimleri gerçekleştirilmektedir. Her bir denetim öncesinde üst yönetim ile bir araya gelinerek risk değerlendirilmesi yapılmakta; şirketlerin hedefleri ve bu hedeflerin oluşmasına engel teşkil edebilecek riskler, risk matrisinde etki ve olasılıkları göz önünde bulundurularak konumlandırılmaktadır. Denetim saha çalışması esnasında ise, etki ve olasılığı yüksek olan riskleri yöneten iç kontroller, yapılan testlerle değerlendirilmektedir. Gözlem sonuçları taslak rapor halinde şirket yöneticileri ile paylaşılmakta, onların da görüşleri eklenerek üst yönetime nihai rapor gönderilmektedir. Sonuç olarak; makul güvence ile danışmanlık hizmeti verilmekte, aynı zamanda Grup sinerjisinden yararlanılarak en iyi uygulama örnekleri önerilmektedir. Nihai raporun yayınlanmasından 1 ay sonra ise alınan aksiyonlar 4T yaklaşımı çerçevesinde (Treat = İyileştirme, Terminate = Sonlandırma, Transfer = Transfer ve Tolerate = Üstlenme) Yönetim Kurulu ile ayrıca paylaşılmaktadır.

Yıl içerisinde, İç Denetim Bölümü ile Denetim Komitesi arasında periyodik olarak gerçekleştirilen toplantılarda; yıl içerisinde planlanan ve gerçekleştirilen denetim, danışmanlık, özel inceleme vb. faaliyetler değerlendirilmekte, karşılaşılan bulgular paylaşılmakta, belirlenen bulgulara yönelik alınması gereken aksiyon planları ve takip sonuçları değerlendirilmekte ve gelecek dönem için planlar gözden geçirilmektedir. 9 kişiden oluşan Zorlu Grubu İç Denetim ekibinin mevcut bilgi, beceri ve diğer vasıflarının artırılması ve güçlendirilmesi amaçlı olarak eğitimler alması, ilgili derneklere üyeliği (örn. Türkiye İç Denetim Enstitüsü - TİDE) ve mesleki uluslararası sertifikaların iç denetçiler tarafından alınması gibi konular Zorlu Grubu tarafından desteklenmekte ve teşvik edilmektedir. Ekipte 3 CFE (Suistimal İnceleme Uzmanlığı), 1 CRMA (Risk Yönetimi Güvencesi Sertifikası), 1 SMMM (Serbest Muhasebeci Mali Müşavir), 1 SPK Düzey 3 ve 1 SPK Türev Araçlar Lisansı bulunmaktadır.

Finansal Denetim ve Vergi Denetimi Çalışmaları

Finansal Denetim ve Vergi Denetimi Bölümleri tarafından 2012 yılından itibaren Zorlu Grubu şirketlerinde denetimlere başlanmıştır. Halihazırda bu bölümlerde sırasıyla 7 ve 4 kişi olmak üzere toplam 11 kişilik bir ekip denetim çalışmalarını yürütmektedir. Grup şirketlerinde finansal ve vergi raporlamalarında kullanılacak olan bilanço ve gelir tablosu hesaplarının tek düzen hesap planı kurallarına, vergi kanunlarına ve denetim standartlarına göre analizi ve doğruluğunun kontrolü yapılmakta, ayrıca ilgili konularda Yönetim Kurulu'na makul bir güvence verilmesi amaçlanmaktadır.

Denetimler neticesinde oluşan bulgulara istinaden hazırlanan raporlar ise şirket yöneticileri ve üst yönetim ile paylaşılmaktadır. Ayrıca, Finansal Denetim ekibi, ilgili dönemler itibarıyla Zorlu Grubu'nun halka açık şirketlerinin SPK mevzuatına göre hazırlanmış finansal raporlarının kontrolünü de gerçekleştirmekte ve yorumlarını ilgili birimlerle paylaşmaktadır. Finansal Denetim Ekibi'nde 4 SMMM (Serbest Muhasebeci Mali Müşavir), Vergi Denetim Ekibi'nde ise 3 SMMM bulunmaktadır.



GİRİŞ

ZORLU ENERJİ VE
ENERJİ SEKTÖRÜYÖNETİŞİM VE
DEĞER YARATMAONARICI OPERASYONLAR
VE DEĞER ZİNCİRİİNSAN VE
KÜLTÜRETKİ ODAKLI
BÜYÜMEKURUMSAL
YÖNETİMFİNANSAL
BİLGİLER

EKLER

İç Kontrol ve Kurumsal Risk Yönetimi Genel Müdürlüğü Yapılanması ve Faaliyetleri

Zorlu Enerji Grubu Şirketleri’nde iç kontrol fonksiyonu, Zorlu Grubu Şirketleri’nde olduğu gibi, Zorlu Holding bünyesinde merkezi olarak koordine edilen bir yapıda yürütülmektedir.

İç Kontrol Bölümü’nün amaç, görev ve yetkileri, çalışma şekilleri ve bağlı olduğu mesleki ve etik kurallar,

“İç Kontrol Yönetmeliği” ve “İç Kontrol El Kitabı” gibi dokümanlar ile tanımlanmış ve ilgili yöneticiler ile paylaşılmıştır.

İç Kontrol Bölümü’nün misyonu, Grup şirketlerinde, hedeflere yönelik, tutarlı ve entegre şekilde işleyecek; risk yönetiminin etkin ve verimli şekilde yürütülmesini, şirketlerin “iyi uygulama” örneklerinin paylaşılması, çoğaltılması ve yaygınlaştırılarak uygulanmasını sağlayacak bir iç kontrol sisteminin geliştirilmesini ve sürdürülmesini koordine etmektir.

İç Kontrol Bölümü, yöneticilere ve çalışanlara, süreçlerde ve iç kontrol sisteminde geliştirilmesi gereken alanların ve bu konuda atılması gereken adımların belirlenmesi, bu adımları uygularken mümkün olduğunca bilgi teknolojilerinin kullanılması, karar verilmiş aksiyonların uygulanması ve aksiyonların düzenli olarak durum takibinin yapılmasında destek olmaktadır. Ayrıca, bu konularda yöneticilere ve süreç sahiplerine sürekli rehberlik yapmakta süreç ve bilgi teknolojilerini geliştirecek önemli projelerin çalışma gruplarında da yer alarak iç kontrol, risk yönetimi ve süreç gelişimi konusunda destek vermektedir. İç kontrol sisteminin kurulması, işletilmesi, izlenmesi, değerlendirilmesi ve gerekli önlemlerin alınması konularında, Grup şirketlerinin ilgili tüm yöneticilerinin ve çalışanlarının sorumluluğu bulunmakta ve katkısı sağlanmaktadır.

İç Kontrol Bölümü, yıllık olarak risk bazlı bir iç kontrol çalışma planı hazırlayarak; sistematik, sürekli ve disiplinli bir yaklaşımla çalışmalarını gerçekleştirmektedir. İç kontrol çalışma planının oluşturulmasında, İç Kontrol Bölümü tarafından yapılan risk bazlı değerlendirmeler, Yönetim Kurulu, Risk Komitesi ve yönetimden gelen talepler, Denetim Bölümü tarafından denetim çalışmalarında belirlenen iç kontrolle ilgili tespitler ve kurumsal risk haritaları önemli rol oynamaktadır. Yıllık iç kontrol çalışma planı, CEO ve Risk Komitesi’nin onay ve bilgisine sunulmaktadır.

İç Kontrol Bölümü ile yönetim arasında periyodik olarak gerçekleştirilen toplantılarda; yıl içerisinde planlanan ve gerçekleşen iç kontrol faaliyetleri değerlendirilmekte, yapılan tespitler paylaşılmakta ve ilgili tespitlere yönelik alınması kararlaştırılan aksiyon planları ve takip sonuçları değerlendirilmekte ve gelecek dönem için planlar gözden geçirilmektedir.

Zorlu Grubu İç Kontrol ekibi, mevcut bilgi ve yetkinliklerinin geliştirilmesi amaçlı olarak eğitimler ve ilgili mesleki derneklere üyelik ve mesleki uluslararası sertifikaların (CIA, SMMM, CISA, CFE, CICA, CRMA vb.) alınması gibi konularda Zorlu Grubu tarafından desteklenmekte ve teşvik edilmektedir.

ŞİRKETİN İÇ KONTROL SİSTEMİ VE İÇ DENETİM FAALİYETLERİ HAKKINDA YÖNETİM ORGANININ GÖRÜŞÜ

Bulunmamaktadır.

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİ’NE UYUM BEYANI

Zorlu Enerji Elektrik Üretim AŞ’de kurumsal yönetim çalışmaları 2005 yılında başlatılmıştır. Bu çalışmalar kapsamında, ilk olarak pay sahiplerine eşitlikçi, hesap verebilir, sorumlu ve şeffaf bir yapı sunabilmek amacıyla Şirketin Esas Sözleşmesi’nde bir dizi değişikliğe gidilmiştir. Esas Sözleşme değişikliklerinin ardından, Şirket bünyesinde kurumsal yönetim mekanizmalarının kurulması ile kurumsal yönetim uygulamaları devam ettirilmiştir. Yönetim Kurulu’nun etkinliği bağımsız üyeler ile artırılırken, Yönetim Kurulu’na bağlı komiteler ile de yönetimde etkinliğin artırılması hedeflenmiştir.

Zorlu Enerji Elektrik Üretim AŞ, tüm faaliyetlerini ilgili yasal düzenlemeler ve Sermaye Piyasası Kurulu’nun “Kurumsal Yönetim İlkeleri” ile uyum içinde yürütmektedir. Şirket, Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) ekinde yer alan ve ilgili mevzuat ile uygulanması zorunlu tutulan ilkelerin tümüne uyum sağlamış olup uygulanması zorunlu olmayan ilkelerin büyük çoğunluğunu da benimsemiştir. Henüz tam olarak uyum sağlanamayan ilkeler nedeniyle bugüne kadar menfaat sahipleri arasında herhangi bir çıkar çatışması yaşanmamıştır.

Zorlu Enerji Elektrik Üretim AŞ, Kurumsal Yönetim İlkeleri’nin şirket bünyesinde benimsenmesinin Şirkete sağladığı olumlu katkıların bilincinde olarak, Kurumsal Yönetim İlkeleri’ne uyumu daha da geliştirmeyi hedeflemekte ve gönüllü ilkelerden henüz uygulanmayan ilkelerin birçoğuna da uyum sağlamak üzere çalışmalarına devam etmektedir.

31 Aralık 2023 tarihinde sona eren hesap döneminde Kurumsal Yönetim Tebliği ekinde yer alan kurumsal yönetim ilkelerine uyum ve henüz uyum sağlanamayan ilkelere ilişkin açıklamalara Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (“URF”) ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (“KYBF”) ile raporun ilgili diğer bölümlerinde yer verilmektedir.

URF’de ya da KYBF’de dönem içinde herhangi bir değişiklik olduğunda özel durum açıklaması yapılmasının yanı sıra bu değişikliklere ara dönem faaliyet raporlarında da yer verilmektedir.

Kurumsal Yönetim Uyum Raporu

UYUM DURUMU						
	EVET	KISMEN	HAYIR	MUAF	İLGİSİZ	AÇIKLAMA
1.1. PAY SAHİPLİĞİ HAKLARININ KULLANIMININ KOLAYLAŞTIRILMASI						
1.1.2 - Pay sahipliği haklarının kullanımını etkileyebilecek nitelikteki bilgi ve açıklamalar güncel olarak ortaklığın kurumsal internet sitesinde yatırımcıların kullanımına sunulmaktadır.	x					
1.2. BİLGİ ALMA VE İNCELEME HAKKI						
1.2.1 - Şirket yönetimi özel denetim yapılmasını zorlaştırıcı işlem yapmaktan kaçınmıştır.	x					
1.3. GENEL KURUL						
1.3.2 - Şirket, Genel Kurul gündeminin açık şekilde ifade edilmesini ve her teklifin ayrı bir başlık altında verilmiş olmasını temin etmiştir.	x					
1.3.7 - İmtiyazlı bir şekilde ortaklık bilgilerine ulaşma imkânı olan kimseler, kendileri adına ortaklığın faaliyet konusu kapsamında yaptıkları işlemler hakkında genel kurulda bilgi verilmesini teminen gündeme eklenmek üzere yönetim kurulunu bilgilendirmiştir.					x	2023 yılında bu kapsamda bir işlem olmamıştır.
1.3.8 - Gündemde özellik arz eden konularla ilgili yönetim kurulu üyeleri, ilgili diğer kişiler, finansal tabloların hazırlanmasında sorumluluğu bulunan yetkililer ve denetçiler, genel kurul toplantısında hazır bulunmuştur.	x					
1.3.10 - Genel kurul gündeminde, tüm bağışların ve yardımların tutarları ve bunlardan yararlananlara ayrı bir maddede yer verilmiştir.		x				Genel Kurul gündeminde bağış ve yardımlara ilişkin pay sahiplerinin bilgilendirilmesine yönelik ayrı bir maddeye yer verilmiş olup, ilgili hesap döneminde bir önceki yıla ait genel kurulda belirlenen üst sınır dahilinde yapılan toplam bağış ve yardım tutarı hakkında ve pay sahiplerinin ayrıntılı bilgi istemlerine cevaben gerektiğinde bunlardan yararlananlar hakkında Genel Kurul’da genel bilgilendirme yapılmaktadır. Takip eden Genel Kurullarda da uygulamanın bu yönde devam etmesi planlanmaktadır.
1.3.11 - Genel Kurul toplantısı söz hakkı olmaksızın menfaat sahipleri ve medya dahil kamuya açık olarak yapılmıştır.	x					
1.4. OY HAKKI						
1.4.1 - Pay sahiplerinin oy haklarını kullanmalarını zorlaştırıcı herhangi bir kısıtlama ve uygulama bulunmamaktadır.	x					
1.4.2 - Şirketin imtiyazlı oy hakkına sahip payı bulunmamaktadır.	x					
1.4.3 - Şirket, beraberinde hakimiyet ilişkisini de getiren karşılıklı iştirak ilişkisi içerisinde bulunduğu herhangi bir ortaklığın Genel Kurulu’nda oy haklarını kullanmamıştır.					x	Şirketin beraberinde hakimiyet ilişkisi de getiren karşılıklı iştirak ilişkisi bulunmamaktadır.



	EVET	KISMEN	HAYIR	MUAF	İLGİSİZ	AÇIKLAMA
1.5. AZLIK HAKLARI						
1.5.1 - Şirket azlık haklarının kullanılmasına azami özen göstermiştir.	X					
1.5.2 - Azlık hakları esas sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir orana sahip olanlara da tanınmış ve azlık haklarının kapsamı esas sözleşmede düzenlenerek genişletilmiştir.			X			Esas Sözleşme'de azlık haklarının kapsamı genişletilmemiş olup ilgili mevzuat hükümleri uygulanmaktadır. Bu konuda Esas Sözleşme değişikliği planlanmamaktadır.
1.6. KÂR PAYI HAKKI						
1.6.1 - Genel kurul tarafından onaylanan kâr dağıtım politikası ortaklığın kurumsal internet sitesinde kamuya açıklanmıştır.	X					
1.6.2 - Kâr dağıtım politikası, pay sahiplerinin ortaklığın gelecek dönemlerde elde edeceği kârın dağıtım usul ve esaslarını öngörebilmesine imkan verecek açıklıkta asgari bilgileri içermektedir.	X					
1.6.3 - Kâr dağıtmama nedenleri ve dağıtılmayan kârın kullanım şekli ilgili gündem maddesinde belirtilmiştir.	X					
1.6.4 - Yönetim kurulu, kâr dağıtım politikasında pay sahiplerinin menfaatleri ile ortaklık menfaati arasında denge sağlanıp sağlanmadığını gözden geçirmiştir.	X					
1.7. PAYLARIN DEVRİ						
1.7.1 - Payların devredilmesini zorlaştıran herhangi bir kısıtlama bulunmamaktadır.		X				Şirketin düzenlemeye tabi bir piyasada faaliyet göstermesi nedeniyle, ilgili mevzuat ve Esas Sözleşme hükümleri çerçevesinde; sermayenin %5 veya daha fazlasını temsil eden payların, doğrudan veya dolaylı olarak bir gerçek veya tüzel kişi tarafından edinilmesi ile söz konusu sermaye payı değişikliklerinden bağımsız olarak, ortaklık yapısında kontrolün değişmesi sonucunu veren pay devirleri veya bu sonucu doğuran diğer işlemler her defasında EPDK onayına tabi olmakla birlikte, halka açık paylardan kaynaklanan ortaklık yapısı değişikliklerinde EPDK onayı aranmamaktadır.
2.1. KURUMSAL İNTERNET SİTESİ						
2.1.1 - Şirketin kurumsal internet sitesi, 2.1.1 numaralı kurumsal yönetim ilkesinde yer alan tüm öğeleri içermektedir.	X					
2.1.2 - Pay sahipliği yapısı (çıkarılmış sermayenin %5'inden fazlasına sahip gerçek kişi pay sahiplerinin adları, imtiyazları, pay adedi ve oranı) kurumsal internet sitesinde en az 6 ayda bir güncellenmektedir.	X					
2.1.4 - Şirketin kurumsal internet sitesindeki bilgiler Türkçe ile tamamen aynı içerikte olacak şekilde ihtiyaca göre seçilen yabancı dillerde de hazırlanmıştır.	X					
2.2 FAALİYET RAPORU						
2.2.1 - Yönetim kurulu, yıllık faaliyet raporunun şirket faaliyetlerini tam ve doğru şekilde yansıtmasını temin etmektedir.	X					
2.2.2 - Yıllık faaliyet raporu, 2.2.2 numaralı ilkede yer alan tüm unsurları içermektedir.	X					

	EVET	KISMEN	HAYIR	MUAF	İLGİSİZ	AÇIKLAMA
3.1. MENFAAT SAHİPLERİNE İLİŞKİN ŞİRKET POLİTİKASI						
3.1.1 - Menfaat sahiplerinin hakları ilgili düzenlemeler, sözleşmeler ve iyi niyet kuralları çerçevesinde korunmaktadır.	X					
3.1.3 - Menfaat sahiplerinin haklarıyla ilgili politika ve prosedürler şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlanmaktadır.	X					
3.1.4 - Menfaat sahiplerinin, mevzuata aykırı ve etik açıdan uygun olmayan işlemleri bildirmesi için gerekli mekanizmalar oluşturulmuştur.	X					
3.1.5 - Şirket, menfaat sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarını dengeli bir şekilde ele almaktadır.	X					
3.2. MENFAAT SAHİPLERİNİN ŞİRKET YÖNETİMİNE KATILIMININ DESTEKLENMESİ						
3.2.1 - Çalışanların yönetime katılımı, esas sözleşme veya şirket içi yönetmeliklerle düzenlenmiştir.	X					
3.2.2 - Menfaat sahipleri bakımından sonuç doğuran önemli kararlarda menfaat sahiplerinin görüşlerini almak üzere anket / konsültasyon gibi yöntemler uygulanmıştır.	X					
3.3. ŞİRKETİN İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI						
3.3.1 - Şirket fırsat eşitliği sağlayan bir istihdam politikası ve tüm kilit yönetici pozisyonları için bir halefiyet planlaması benimsemiştir.	X					
3.3.2 - Personel alımına ilişkin ölçütler yazılı olarak belirlenmiştir.	X					
3.3.3 - Şirketin bir İnsan Kaynakları Gelişim Politikası bulunmaktadır ve bu kapsamda çalışanlar için eğitimler düzenlemektedir.	X					



	EVET	KISMEN	HAYIR	MUAF	İLGİSİZ	AÇIKLAMA
3.3.4 - Şirketin finansal durumu, ücretlendirme, kariyer planlaması, eğitim ve sağlık gibi konularda çalışanların bilgilendirilmesine yönelik toplantılar düzenlenmiştir.	X					
3.3.5 - Çalışanları etkileyebilecek kararlar kendilerine ve çalışan temsilcilerine bildirilmiştir. Bu konularda ilgili sendikaların da görüşü alınmıştır.					X	Çalışanlar kendilerini etkileyebilecek kararlar hakkında yöneticileri tarafından bilgilendirilmektedir. Zorlu Enerji'de sendika yapılması bulunmamaktadır.
3.3.6 - Görev tanımları ve performans kriterleri tüm çalışanlar için ayrıntılı olarak hazırlanarak çalışanlara duyurulmuş ve ücretlendirme kararlarında kullanılmıştır.	X					
3.3.7 - Çalışanlar arasında ayrımcılık yapılmasını önlemek ve çalışanları şirket içi fiziksel, ruhsal ve duygusal açıdan kötü muamelelere karşı korumaya yönelik prosedürler, eğitimler, farkındalığı artırma, hedefler, izleme, şikâyet mekanizmaları gibi önlemler alınmıştır.	X					
3.3.8 - Şirket, dernek kurma özgürlüğünü ve toplu iş sözleşmesi hakkının etkin bir biçimde tanınmasını desteklemektedir.					X	Zorlu Enerji'de toplu iş sözleşmesi bulunmamaktadır.
3.3.9 - Çalışanlar için güvenli bir çalışma ortamı sağlanmaktadır.	X					
3.4. MÜŞTERİLER VE TEDARİKÇİLERLE İLİŞKİLER						
3.4.1 - Şirket, müşteri memnuniyetini ölçmüştür ve koşulsuz müşteri memnuniyeti anlayışıyla faaliyet göstermiştir.	X					
3.4.2 - Müşterinin satın aldığı mal ve hizmete ilişkin taleplerinin işleme konulmasında gecikme olduğunda bu durum müşterilere bildirilmektedir.	X					
3.4.3 - Şirket mal ve hizmetlerle ilgili kalite standartlarına bağlıdır.	X					
3.4.4 - Şirket, müşteri ve tedarikçilerin ticari sır kapsamındaki hassas bilgilerinin gizliliğini korumaya yönelik kontrollere sahiptir.	X					
3.5. ETİK KURALLAR VE SOSYAL SORUMLULUK						
3.5.1 - Yönetim kurulu Etik Davranış Kuralları'nı belirleyerek şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlamıştır.	X					
3.5.2 - Ortaklık, sosyal sorumluluk konusunda duyarlıdır. Yolsuzluk ve rüşvetin önlenmesine yönelik tedbirler almıştır.	X					

	EVET	KISMEN	HAYIR	MUAF	İLGİSİZ	AÇIKLAMA
4.1. YÖNETİM KURULUNUN İŞLEVİ						
4.1.1 - Yönetim kurulu, strateji ve risklerin şirketin uzun vadeli çıkarlarını tehdit etmemesini ve etkin bir risk yönetimi uygulanmasını sağlamaktadır.	X					
4.1.2 -Toplantı gündem ve tutanakları, yönetim kurulunun şirketin stratejik hedeflerini tartışarak onayladığını, ihtiyaç duyulan kaynakları belirlediğini ve yönetimin performansının denetlendiğini ortaya koymaktadır.	X					
4.2. YÖNETİM KURULUNUN FAALİYET ESASLARI						
4.2.1 - Yönetim kurulu faaliyetlerini belgelendirmiş sve pay sahiplerinin bilgisine sunmuştur.	X					
4.2.2 - Yönetim kurulu üyelerinin görev ve yetkileri yıllık faaliyet raporunda açıklanmıştır.	X					
4.2.3 - Yönetim kurulu, şirketin ölçeğine ve faaliyetlerinin karmaşıklığına uygun bir iç kontrol sistemi oluşturmuştur.	X					
4.2.4 - İç kontrol sisteminin işleyişi ve etkinliğine dair bilgiler yıllık faaliyet raporunda verilmiştir.	X					
4.2.5 - Yönetim kurulu başkanı ve icra başkanı (genel müdür) görevleri birbirinden ayrılmış ve tanımlanmıştır.	X					
4.2.7 - Yönetim kurulu, yatırımcı ilişkileri bölümü ve kurumsal yönetim komitesinin etkili bir şekilde çalışmasını sağlamakta ve şirket ile pay sahipleri arasındaki anlaşmazlıkların giderilmesinde ve pay sahipleriyle iletişimde yatırımcı ilişkileri bölümü ve kurumsal yönetim komitesiyle yakın işbirliği içinde çalışmıştır.	X					
4.2.8 - Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zararlara karşı Şirketin hakim ortağı Zorlu Holding AŞ tarafından Zorlu Enerji'yi de kapsayacak şekilde Grup Yönetici Sorumluluk Sigortası yaptırılmıştır. Ancak yıllık sigorta limiti Şirket sermayesinin %25'ini aşmamaktadır.						Yönetim Kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile Şirkette sebep olacakları zararlara karşı Şirketin hakim ortağı Zorlu Holding AŞ tarafından Zorlu Enerji'yi de kapsayacak şekilde Grup Yönetici Sorumluluk Sigortası yaptırılmıştır. Ancak yıllık sigorta limiti Şirket sermayesinin %25'ini aşmamaktadır.
4.3. YÖNETİM KURULUNUN YAPISI						
4.3.9 - Şirket yönetim kurulunda, kadın üye oranı için asgari %25'lik bir hedef belirleyerek bu amaca ulaşmak için politika oluşturmuştur. Yönetim kurulu yapısı yıllık olarak gözden geçirilmekte ve aday belirleme süreci bu politikaya uygun şekilde gerçekleştirilmektedir.			X			Yönetim Kurulu'na kadın üye seçimi konusunda henüz yazılı bir politika veya hedef bulunmamakla birlikte aday belirleme sürecinde çeşitliliğe önem verilmektedir. Gelecekte yazılı politika oluşturulması hususu değerlendirilmektedir. Yönetim Kurulu'nda biri bağımsız olmak üzere iki kadın üye görev yapmakta olup kadın üye oranı %29'dur ve ilkede öngörülen asgari kadın üye oranı sağlanmıştır.
4.3.10 - Denetimden sorumlu komitenin üyelerinden en az birinin denetim/muhasebe ve finans konusunda 5 yıllık tecrübesi vardır.	X					
4.4. YÖNETİM KURULU TOPLANTILARININ ŞEKLİ						
4.4.1 - Bütün yönetim kurulu üyeleri, yönetim kurulu toplantılarının çoğuna fiziksel katılım sağlamıştır.		X				2023 yılında Yönetim Kurulu toplantıları fiziki olarak yapılmış olup, mazereti olan üyeler için uzaktan katılım imkanı da sağlanmıştır. Toplantılara fiziki katılım esastır.



	EVET	KISMEN	HAYIR	MUAF	İLGİSİZ	AÇIKLAMA
4.4.2 - Yönetim kurulu, gündemde yer alan konularla ilgili bilgi ve belgelerin toplantıdan önce tüm üyelere gönderilmesi için asgari bir süre tanımlamıştır.	X					
4.4.3 - Toplantıya katılmayan ancak görüşlerini yazılı olarak yönetim kuruluna bildiren üyenin görüşleri diğer üyelerin bilgisine sunulmuştur.					X	Görüş bildirim imkanı bulunmakla birlikte, ilgili dönemde Yönetim Kurulu toplantılarına katılmayıp görüşlerini yazılı olarak yönetim kuruluna bildiren üye olmamıştır.
4.4.4 - Yönetim kurulunda her üyenin bir oy hakkı vardır.	X					
4.4.5 - Yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağı şirket içi düzenlemeler ile yazılı hale getirilmiştir.	X					
4.4.6 - Yönetim kurulu toplantı zaptı gündemdeki tüm maddelerin görüşüldüğünü ortaya koymakta ve karar zaptı muhalif görüşleri de içerecek şekilde hazırlanmaktadır.	X					
4.4.7 - Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında başka görevler alması sınırlandırılmıştır. Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında aldığı görevler genel kurul toplantısında pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.		X				Yönetim Kurulu üyelerinin iş deneyimleri ve sektörel tecrübelerinin Yönetim Kurulu'na yaptığı önemli katkı nedeniyle, Şirket dışında başka görevler alması sınırlandırılmamış olup bu konuda herhangi bir sınırlama getirilmesi planlanmamaktadır. Yönetim Kurulu üyelerinin Şirket dışında aldıkları görevler yıllık faaliyet raporunda ve genel kurul bilgilendirme dokümanında verilmek suretiyle genel kurulda pay sahiplerinin bilgisine sunulmaktadır.
4.5. YÖNETİM KURULU BÜNYESİNDE OLUŞTURULAN KOMİTELER						
4.5.5 - Her bir yönetim kurulu üyesi sadece bir komitede görev almaktadır.			X			İki bağımsız Yönetim Kurulu üyesi birden fazla komitede görev almaktadır. Bağımsız Yönetim Kurulu üye sayısı nedeniyle mevcut durumda değişiklik planlanmamaktadır.
4.5.6 - Komiteler, görüşlerini almak için gerekli gördüğü kişileri toplantılara davet etmiştir ve görüşlerini almıştır.	X					
4.5.7 - Komitenin danışmanlık hizmeti aldığı kişi/ kuruluşun bağımsızlığı hakkında bilgiye yıllık faaliyet raporunda yer verilmiştir.					X	Komiteler 2023 yılında dışarıdan danışmanlık hizmeti almamıştır.
4.5.8 - Komite toplantılarının sonuçları hakkında rapor düzenlenerek yönetim kurulu üyelerine sunulmuştur.	X					
4.6. YÖNETİM KURULU ÜYELERİNE VE İDARİ SORUMLULUĞU BULUNAN YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR						
4.6.1 - Yönetim kurulu, sorumluluklarını etkili bir şekilde yerine getirip getirmediğini değerlendirmek üzere yönetim kurulu performans değerlendirmesi gerçekleştirmiştir.			X			Yönetim Kurulu performans değerlendirmesi konusunda sistem geliştirilmekte ve hazırlık yapılmaktadır. Buna göre performans değerlendirme yöntemi, sıklığı ve kapsamı belirlendikten sonra uygulamaya geçirilmesi planlanmaktadır.
4.6.4 - Şirket, yönetim kurulu üyelerinden herhangi birisine veya idari sorumluluğu bulunan yöneticilerine kredi kullandırmamış, borç vermemiş veya ödünç verilen borcun süresini uzatmamış, şartları iyileştirmemiş, üçüncü şahıslar aracılığıyla kişisel bir kredi başlığı altında kredi kullandırmamış veya bunlar lehine kefalet gibi teminatlar vermemiştir.	X					
4.6.5 - Yönetim kurulu üyeleri ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler yıllık faaliyet raporunda kişi bazında açıklanmıştır.			X			Yönetim Kurulu üyeleri ve üst düzey yöneticilere verilen ücretler yıllık faaliyet raporunda genel uygulamaya paralel şekilde toplu olarak açıklanmaktadır. Kişisel verilerin korunması mevzuatı da gözetildiğinde ücretlerin kişi bazında açıklanması konusunda uygulamanın izlenmesine devam edilecektir.

Kurumsal Yönetim Bilgi Formu

1. Pay Sahipleri

1.1. PAY SAHİPLİĞİ HAKLARININ KULLANIMININ KOLAYLAŞTIRILMASI	
Yıl boyunca şirketin düzenlediği yatırımcı konferans ve toplantılarının sayısı	Yıl boyunca yatırımcılarla telefonla, video konferans yoluyla ve yüz yüze olmak üzere toplam 15 görüşme yapılmış, yurt dışında aracı kurumlar tarafından düzenlenen 1 yatırımcı konferansına iştirak edilmiştir.
1.2. BİLGİ ALMA VE İNCELEME HAKKI	
Özel denetçi talebi sayısı	Dönem içerisinde özel denetçi atanmasına ilişkin bir talep olmamıştır.
Genel kurul toplantısında kabul edilen özel denetçi talebi sayısı	Yoktur.
1.3. GENEL KURUL	
İlke 1.3.1 (a-d) kapsamında talep edilen bilgilerin duyurulduğu KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1146915
Genel kurul toplantısıyla ilgili belgelerin Türkçe ile eş anlı olarak İngilizce olarak da sunulup sunulmadığı	Evet, sunulmuştur.
İlke 1.3.9 kapsamında, bağımsız üyelerin çoğunluğunun onayı veya katılanların oybirliği bulunmayan işlemlerle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	2023 yılı içinde böyle bir işlem olmamıştır.
Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) madde 9 kapsamında gerçekleştirilen ilişkili taraf işlemleriyle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	Yıl içinde madde 9 kapsamında yapılmış bir işlem bulunmamaktadır.
Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) madde 10 kapsamında gerçekleştirilen yaygın ve süreklilik arz eden işlemlerle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1210731
Şirketin kurumsal internet sitesinde, bağlı ve yardımlara ilişkin politikanın yer aldığı bölümün adı	Yatırımcı İlişkileri / Kurumsal Yönetim / Politikalar / Bağış ve Yardım Politikası
Bağış ve yardımlara ilişkin politikanın kabul edildiği genel kurul tutanağının yer aldığı KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/206950
Esas sözleşmede menfaat sahiplerinin genel kurula katılımını düzenleyen madde numarası	Yoktur.
Genel kurula katılan menfaat sahipleri hakkında bilgi	Menfaat sahiplerinin genel kurula katılımına ilişkin bir kısıt bulunmamakla birlikte, pay sahipleri dışında katılım olmamıştır.
1.4. OY HAKLARI	
Oy hakkında imtiyaz bulunup bulunmadığı	Hayır
Oyda imtiyaz bulunuyorsa, imtiyazlı pay sahipleri ve oy oranları	Yoktur.
En büyük pay sahibinin ortaklık oranı	%32,31
1.5. AZINLIK PAYLARI	
Azlık haklarının, şirketin esas sözleşmesinde (içerik veya oran bakımından) genişletilip genişletilmediği	Hayır
Azlık hakları içerik ve oran bakımından genişletildi ise ilgili esas sözleşme maddesinin numarasını belirtiniz.	Yoktur.



1.6. KÂR PAYI HAKKI

Kurumsal internet sitesinde kâr dağıtım politikasının yer aldığı bölümün adı	Yatırıma İlişkileri / Kurumsal Yönetim / Politikalar / Kâr Dağıtım Politikası
Yönetim kurulunun genel kurula kârın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde bunun nedenleri ve dağıtılmayan kârın kullanım şeklini belirten genel kurul gündem maddesine ilişkin tutanak metni	Şirket Yönetim Kurulu'nun 03.05.2023 tarihli ve 2023/30 sayılı "Şirketin 2022 yılı hesap döneminde; Türk Ticaret Kanunu ve Vergi Usul Kanunu hükümleri çerçevesinde düzenlenmiş finansal tablolarına göre net dönem zarar oluşması, Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") II-14.1 sayılı "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" uyarınca Türkiye Muhasebe Standartları/ Türkiye Finansal Raporlama Standartları ve SPK tarafından belirlenen formatlarla uyumlu olarak hazırlanan konsolide finansal tablolarına göre ise net dönem kar ile sonuçlanmasına rağmen geçmiş yıl zararlarının varlığı sebebiyle kâr dağıtım yapılamayacağı 30 Mayıs 2023 tarihinde gerçekleştirilen 2022 yılı Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.
Yönetim kurulunun genel kurula kârın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde ilgili genel kurul tutanağının yer aldığı KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/Bildirim/1154797

Genel Kurul Toplantıları

Genel kurul tarihi	Genel kurul günde-miyle ilgili olarak şirkete iletilen ek açık-lama talebi sayısı	Pay sahip-lerinin genel kurula katılma oranı	Doğ-rudan temsil edilen payların oranı	Veka-leten temsil edilen payların oranı	Şirket'in kurumsal internet sitesinde her gündem maddesiyle ilgili olumlu ve olumsuz oyları da gösterir şekilde genel kurul toplantı tutanakları-nın yer aldığı bölümün adı	Kurumsal internet sitesinde genel kurul toplantısı-n-da yönel-tilen tüm soru ve bunlara sağ-lanan yanıtların yer aldığı bölümün adı	Genel kurul toplantı tutanağı-nın ilişkili taraflar-la ilgili madde veya paragraf numarası	Yönetim kuruluna bildirimde bulunan imtiyazlı bir şekilde ortaklık bilgilerine ulaşma imkanı bulunan kişi sayısı (İçeriden öğrenenler listesi)	KAP'ta yayınlanan genel kurul bildiriminin bağlantısı
					Yatırımcı	Yatırımcı			
					İlişkileri /	İlişkileri /			https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1154797
30.05.2023	Yoktur.	%59,7720	%0,0126	%59,7594	Kurumsal	Kurumsal	Yoktur.	Yoktur.	
					Yönetim /	Yönetim /			
					Genel Kurul	Genel Kurul			
					Toplantılar	Toplantılar			

2. Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık

2.1. KURUMSAL İNTERNET SİTESİ

Kurumsal internet sitesinde 2.1.1. numaralı kurumsal yönetim ilkesinde talep edilen bilgilerin yer aldığı bölümlerin adları	2.1.1. numaralı kurumsal yönetim ilkesinde talep edilen bilgiler Şirketin web sitesinde Yatırımcı İlişkileri bölümü altında bulunan "Hakkımızda, Kurumsal Yönetim, Finansal Raporlar ve Faaliyet Raporları, Hisse ve Borçlanma Araçları Bilgileri, KAP Açıklamaları ve Sıkça Sorulan Sorular" bölümleri altında yer almaktadır.
Kurumsal internet sitesinde doğrudan veya dolaylı bir şekilde payların %5'inden fazlasına sahip olan gerçek kişi pay sahiplerinin listesinin yer aldığı bölüm	Yoktur.
Kurumsal internet sitesinin hazırlandığı diller	Türkçe ve İngilizce

2.2. FAALİYET RAPORU

2.2.2. NUMARALI KURUMSAL YÖNETİM İLKESİNDE BELİRTİLEN BİLGİLERİN FAALİYET RAPORUNDA YER ALDIĞI SAYFA NUMARALARI VEYA BÖLÜM ADLARI

a) Yönetim kurulu üyeleri ve yöneticilerin şirket dışında yürüttükleri görevler ve üyelerin bağımsızlık beyanlarının yer aldığı sayfa numarası veya bölüm adı	Faaliyet raporunun Yönetim Kurulu ve Kurumsal Yönetim Bölümleri'nde yer almaktadır.
b) Yönetim Kurulu bünyesinde oluşturulan komitelere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Faaliyet raporunun Kurumsal Yönetim Bölümü'nde yer almaktadır.
c) Yönetim kurulunun yıl içerisindeki toplantı sayısı ve üyelerin toplantılara katılım durumu bilgisinin sayfa numarası veya bölüm adı	Faaliyet raporunun Mevzuat Gereği Yapılan Ek Açıklamalar Bölümü'nde yer almaktadır.
ç) Şirket faaliyetlerini önemli derecede etkileyebilecek mevzuat değişiklikleri hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Faaliyet raporunun Mevzuat Gereği Yapılan Ek Açıklamalar Bölümü'nde yer almaktadır.
d) Şirket aleyhine açılan önemli davalar ve olası sonuçları hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Faaliyet raporunun Mevzuat Gereği Yapılan Ek Açıklamalar Bölümü'nde yer almaktadır.
e) Şirketin yatırım danışmanlığı ve derecelendirme gibi hizmet aldığı kurumlarla arasındaki çıkar çatışmaları ve bunları önlemek için alınan tedbirlere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Faaliyet raporunun Mevzuat Gereği Yapılan Ek Açıklamalar Bölümü'nde yer almaktadır.
f) Sermayeye doğrudan katılım oranının %5'i aştığı karşılıklı iştiraklere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Faaliyet raporunun Mevzuat Gereği Yapılan Ek Açıklamalar Bölümü'nde yer almaktadır.
g) Çalışanların sosyal hakları, mesleki eğitimi ile diğer toplumsal ve çevresel sonuç doğuran şirket faaliyetlerine ilişkin kurumsal sosyal sorumluluk faaliyetleri hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Faaliyet raporunun İnsan Sermayesi, Sosyal Sermaye ve Değer Yaratma Modeli (Sürdürülebilirlik Stratejimiz) Bölümleri'nde yer almaktadır.



GİRİŞ

ZORLU ENERJİ VE
ENERJİ SEKTÖRÜYÖNETİŞİM VE
DEĞER YARATMAONARICI OPERASYONLAR
VE DEĞER ZİNCİRİİNSAN VE
KÜLTÜRETKİ ODAKLI
BÜYÜMEKURUMSAL
YÖNETİMFİNANSAL
BİLGİLER

EKLER

3. Menfaat Sahipleri

3.1. MENFAAT SAHİPLERİNE İLİŞKİN ŞİRKET POLİTİKASI	
Kurumsal internet sitesinde tazminat politikasının yer aldığı bölümün adı	Yatırımcı İlişkileri / Kurumsal Yönetim / Politikalar / Çalışanlara Yönelik Tazminat Politikası
Çalışan haklarının ihlali nedeniyle şirket aleyhine kesinleşen yargı kararlarının sayısı	5
İhbar mekanizmasıyla ilgili yetkilinin unvanı	Zorlu Holding AŞ Etik Kurulu adına Zorlu Holding İç Denetim ve Etik Direktörü (Senem Dal - senem.dal@zorlu.com)
Şirketin ihbar mekanizmasına erişim bilgileri	Etik İlkeler Bildirim Hatları: etik@zorlu.com 0 (212) 456 23 23 / 0 (850) 226 23 23
3.2. MENFAAT SAHİPLERİNİN ŞİRKET YÖNETİMİNE KATILIMININ DESTEKLENMESİ	
Kurumsal internet sitesinde, çalışanların yönetim organlarına katılımına ilişkin olan iç düzenlemelerin yer aldığı bölümün adı	Çalışanların yönetim organlarına katılımına ilişkin uygulamalar internet sitesinin Kariyer / İnsan Kaynakları Uygulamaları Bölümü'nde yer almaktadır.
Çalışanların temsil edildiği yönetim organları	Sürdürülebilirlik Kurulu, Sosyal Performans Takımı ve İş Sağlığı ve Güvenliği (ISG) Kurulu, Çalışan Temsilcisi Uygulaması
3.3. ŞİRKETİN İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI	
Kilit yönetici pozisyonları için halefiyet planı geliştirilmesinde yönetim kurulunun rolü	Halefiyet planı, Zorlu Grubu Üst Düzey Yetenek Yönetimi Politikası kapsamında İnsan Kaynakları Grubu Başkanlığı koordinasyonunda, Kurumsal Yönetim Komitesi'nin tavsiyeleri alınarak Yönetim Kurulu görüş ve onayı doğrultusunda uygulanmaktadır. Bu kapsamda tüm beyaz yaka çalışanlar için danışmanlık firması desteği ile Yetenek Yönetimi, Kritik Roller ve Yedekleme Planı çalışmaları gerçekleştirilmektedir.
Kurumsal internet sitesinde fırsat eşitliği ve personel alımı ölçütlerini içeren insan kaynakları politikasının yer aldığı bölümün adı veya politikanın ilgili maddelerinin özeti	Fırsat eşitliği ve personel alımı ölçütlerini içeren İnsan Kaynakları Politikası ve uygulamaları internet sitesinin Kariyer / İnsan Kaynakları Politikaları ve İnsan Kaynakları Uygulamaları Bölümleri'nde yer almaktadır.
Pay edindirme planı bulunup bulunmadığı	Pay edindirme planı bulunmuyor.
Kurumsal internet sitesinde ayrımcılık ve kötü muameleyi önlemeye yönelik önlemleri içeren insan kaynakları politikasının yer aldığı bölümün adı veya politikanın ilgili maddelerinin özeti	Ayrımcılık ve kötü muameleyi önlemeye yönelik insan kaynakları uygulamaları internet sitesinin Kariyer / İnsan Kaynakları Uygulamaları Bölümleri'nde yer almaktadır.
İş kazalarıyla ilgili sorumluluk sebebiyle şirket aleyhine kesinleşen yargı kararı sayısı	1
3.5. ETİK KURALLAR VE SOSYAL SORUMLULUK	
Kurumsal internet sitesinde etik kurallar politikasının yer aldığı bölümün adı	Yatırımcı İlişkileri / Kurumsal Yönetim / Etik İlkeler
Kurumsal internet sitesinde kurumsal sosyal sorumluluk raporunun yer aldığı bölümün adı. Kurumsal sosyal sorumluluk raporu yoksa, çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim konularında alınan önlemler	Şirketin kurumsal internet sitesinde, Sürdürülebilirlik / Sürdürülebilirlik Yönetimi / Sürdürülebilirlik Raporları başlığı altındaki raporlarda yer verilmektedir.
İrtikap ve rüşvet de dahil olmak üzere her türlü yolsuzlukla mücadele için alınan önlemler	Şirketin kurumsal internet sitesinde, Yatırımcı İlişkileri / Kurumsal Yönetim / Etik İlkeler Bölümü'nde yer alan Zorlu Holding Etik İlkeleri içinde yer verilmektedir.

4. Yönetim Kurulu – I

4.2. YÖNETİM KURULUNUN FAALİYET ESASLARI	
En son yönetim kurulu performans değerlendirmesinin tarihi	Bulunmamaktadır.
Yönetim kurulu performans değerlendirmesinde bağımsız uzmanlardan yararlanılıp yararlanılmadığı	Hayır
Bütün yönetim kurulu üyelerinin ibra edilip edilmediği	Evet
Görev dağılımı ile kendisine yetki devredilen yönetim kurulu üyelerinin adları ve söz konusu yetkilerin içeriği	Yönetim Kurulu Başkanı: Ahmet Nazif Zorlu Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı: Bekir Ağırda Yönetim Kurulu Üyeleri: Selen Zorlu Melik, Ömer Yüngül, Bekir Cem Köksal, Cem Mengi, Ayşegül İlçeniz. 27.04.2021 tarihli ve 2021/22 sayılı Yönetim Kurulu kararına istinaden; Ahmet Nazif Zorlu ve Selen Zorlu Melik şirket unvanı ve/ veya şirket kaşesi altına atacakları münferit imzaları ile şirketi her konuda ve en geniş manada temsil ve ilzama yetkilidirler.
İç kontrol birimi tarafından denetim kuruluna veya diğer ilgili komitelere sunulan rapor sayısı	3
Faaliyet raporunda iç kontrol sisteminin etkinliğine ilişkin değerlendirmenin yer aldığı bölümün adı veya sayfa numarası	Faaliyet raporunun Kurumsal Yönetim Bölümü'nde sunulmuştur.
Yönetim kurulu başkanının adı	Ahmet Nazif Zorlu
İcra başkanı / genel müdürün adı	İbrahim Sinan Ak
Yönetim kurulu başkanı ve icra başkanı/genel müdürün aynı kişi olmasına ilişkin gerekçenin belirtildiği KAP duyurusunun bağlantısı	Farklı kişilerdir.
Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zararın, şirket sermayesinin %25'ini aşan bir bedelle sigorta edildiğine ilişkin KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1168898 Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zarara ilişkin yönetici sorumluluk sigortası mevcut olup sermayenin %25'ini aşmamaktadır.
Kurumsal internet sitesinde kadın yönetim kurulu üyelerinin oranını artırmaya yönelik çeşitlilik politikası hakkında bilgi verilen bölümün adı	Yoktur.
Kadın üyelerin sayısı ve oranı	Sayı: 2 Oran: %29



GİRİŞ

ZORLU ENERJİ VE
ENERJİ SEKTÖRÜYÖNETİŞİM VE
DEĞER YARATMAONARICI OPERASYONLAR
VE DEĞER ZİNCİRİİNSAN VE
KÜLTÜRETKİ ODAKLI
BÜYÜMEKURUMSAL
YÖNETİMFİNANSAL
BİLGİLER

EKLER

Yönetim Kurulunun Yapısı

YÖNETİM KURULU ÜYESİNİN ADI/SOYADI	İCRADA GÖREVLİ OLUP OLMADIĞI	BAĞIMSIZ ÜYE OLUP OLMADIĞI	YÖNETİM KURULUNA İLK SEÇİLME TARİHİ	BAĞIMSIZLIK BEYANININ YER ALDIĞI KAP DUYURUSUNUN BAĞLANTISI	BAĞIMSIZ ÜYENİN ADAY GÖSTERME KOMİTESİ TARAFINDAN DEĞERLENDİRİLİP DEĞERLENDİRİLMEDİĞİ	BAĞIMSIZLIĞINI KAYBEDEN ÜYE OLUP OLMADIĞI	DENETİM, MUHASEBE VE/VEYA FİNANS ALANINDA EN AZ 5 YILLIK DENEYİME SAHİP OLUP OLMADIĞI
Ahmet Nazif Zorlu	İcrada görevli değil	Bağımsız üye değil	17.05.2017				
Bekir Ağırır	İcrada görevli değil	Bağımsız üye	08.05.2018	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1146915	Değerlendirildi	Hayır	Evet
Selen Zorlu Melik	İcrada görevli değil	Bağımsız üye değil	10.05.2001				
Ömer Yüngül	İcrada yer almaktadır	Bağımsız üye değil	30.05.2023				
Ayşegül İlideniz	İcrada görevli değil	Bağımsız üye	08.05.2018	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1146915	Değerlendirildi	Hayır	
Cem Mengi	İcrada görevli değil	Bağımsız üye	27.04.2021	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1146915	Değerlendirildi	Hayır	Evet
Bekir Cem Köksal	Yer almaktadır	Bağımsız üye değil	04.06.2012				

4. Yönetim Kurulu - II

4.4. YÖNETİM KURULU TOPLANTILARININ ŞEKLİ	
Raporlama döneminde fiziki olarak toplanmak suretiyle yapılan yönetim kurulu toplantılarının sayısı	Yönetim Kurulu toplantıları eşanlı olarak fiziki ve sanal ortamda yapılmış olup, fiziki katılım isteğe bağlı tutulmuştur. 2023 yılında bu şekilde toplam 10 toplantı gerçekleştirilmiştir.
Yönetim kurulu toplantılarına ortalama katılım oranı	%85
Yönetim kurulunun çalışmalarını kolaylaştırmak için elektronik bir portal kullanılıp kullanılmadığı	Hayır
Yönetim kurulu çalışma esasları uyarınca, bilgi ve belgelerin toplantıdan kaç gün önce üyelere sunulduğu	İlgili bilgi ve belgeler, toplantıdan yeterli zaman önce Yönetim Kurulu üyelerinin incelemesine sunulmaktadır.
Kurumsal internet sitesinde yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağına belirlendiği şirket içi düzenlemeler hakkında bilginin yer aldığı bölümün adı	Internet sitesinin Yatırımcı İlişkileri / Hakkımızda Bölümü'nde yer alan Esas Sözleşme'nin 7. maddesinde belirtilmiştir.
Üyelerin şirket dışında başka görevler almasını sınırlandıran politikada belirlenen üst sınır	Yoktur.
4.5. YÖNETİM KURULU BÜNYESİNDE OLUŞTURULAN KOMİTELER	
Faaliyet raporunda yönetim kurulu komitelerine ilişkin bilgilerin yer aldığı sayfa numarası veya ilgili bölümün adı	Faaliyet raporunun Kurumsal Yönetim Bölümü'nde yer almaktadır.
Komite çalışma esaslarının duyurulduğu KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/220219 https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/261183 https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/350849 https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/350850 https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/350851

Yönetim Kurulu Komiteleri – I

YÖNETİM KURULU KOMİTELERİNİN ADLARI	BİRİNCİ SÜTUNDA “DİĞER” OLARAK BELİRTİLEN KOMİTENİN ADI	KOMİTE ÜYELERİNİN ADI SOYADI	KOMİTE BAŞKANI OLUP OLMADIĞI	YÖNETİM KURULU ÜYESİ OLUP OLMADIĞI
Denetim Komitesi	-	Cem Mengi	Evet	Yönetim kurulu üyesi
Denetim Komitesi	-	Bekir Ağırır	Hayır	Yönetim kurulu üyesi
Kurumsal Yönetim Komitesi	-	Ayşegül İlideniz	Evet	Yönetim kurulu üyesi
Kurumsal Yönetim Komitesi	-	Cem Mengi	Hayır	Yönetim kurulu üyesi
Kurumsal Yönetim Komitesi	-	Başak Dalga	Hayır	Yönetim kurulu üyesi değil
Riskin Erken Saptanması Komitesi	-	Bekir Ağırır	Evet	Yönetim kurulu üyesi
Riskin Erken Saptanması Komitesi	-	Cem Mengi	Hayır	Yönetim kurulu üyesi

4. Yönetim Kurulu – III

4.5. YÖNETİM KURULU BÜNYESİNDE OLUŞTURULAN KOMİTELER - II	
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, denetim komitesinin, faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Faaliyet raporunun Kurumsal Yönetim Bölümü'nde yer almaktadır.
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, kurumsal yönetim komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Faaliyet raporunun Kurumsal Yönetim Bölümü'nde yer almaktadır.
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, aday gösterme komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Faaliyet raporunun Kurumsal Yönetim Bölümü'nde yer almaktadır.
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, riskin erken saptanması komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Faaliyet raporunun Kurumsal Yönetim Bölümü'nde yer almaktadır.
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, ücret komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Faaliyet raporunun Kurumsal Yönetim Bölümü'nde yer almaktadır.
4.6. YÖNETİM KURULU ÜYELERİNE VE İDARİ SORUMLULUĞU BULUNAN YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR	
Faaliyet raporunun, operasyonel ve finansal performans hedeflerine ve bunlara ulaşıp ulaşılmadığına ilişkin bilginin verildiği sayfa numarası veya bölüm adı	Faaliyet raporunun Sektör Başkanı'nın Mesajı, Türkiye'de Enerji Sektörü, 2023 Yılında Zorlu Enerji'nin Faaliyetleri ve Finansal Göstergeler Bölümleri'nde yer almaktadır.
Kurumsal internet sitesinin, icrada görevli ve icrada görevli olmayan üyelere ilişkin ücretlendirme politikasının yer aldığı bölümünün adı.	Yatırımcı İlişkileri / Kurumsal Yönetim / Politikalar / Ücret Politikası
Faaliyet raporunun, yönetim kurulu üyelerine ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler ile sağlanan diğer tüm menfaatlerin belirtildiği sayfa numarası veya bölüm adı	Faaliyet raporunun Mevzuat Gereği Yapılan Ek Açıklamalar Bölümü'nde verilmektedir.



GİRİŞ

ZORLU ENERJİ VE
ENERJİ SEKTÖRÜYÖNETİŞİM VE
DEĞER YARATMAONARICI OPERASYONLAR
VE DEĞER ZİNCİRİİNSAN VE
KÜLTÜRETKİ ODAKLI
BÜYÜMEKURUMSAL
YÖNETİMFİNANSAL
BİLGİLER

EKLER

Yönetim Kurulu Komiteleri – II

YÖNETİM KURULU KOMİTELERİNİN ADLARI	BİRİNCİ SÜTUNDA “DİĞER” OLARAK BELİRTİLEN KOMİTENİN ADI	İCRADA GÖREVLİ OLMAYAN YÖNETİCİLERİN ORANI	KOMİTEDE BAĞIMSIZ ÜYELERİN ORANI	KOMİTENİN GERÇEKLEŞTİRDİĞİ FİZİKİ TOPLANTI SAYISI	KOMİTENİN FAALİYETLERİ HAKKINDA YÖNETİM KURULUNA SUNDUĞU RAPOR SAYISI
Denetim Komitesi	-	%100	%100	6	5
Kurumsal Yönetim Komitesi	-	%67	%33	4	2
Riskin Erken Saptanması Komitesi	-	%100	%50	6	6

YÖNETİM KURULU’NUN GÖREV VE YETKİLERİ

Yönetim Kurulu, Şirketi idare ve temsil eder. Yönetim Kurulu, bu ana görevine ek olarak Şirketin menfaat sahiplerine (müşterilerine, çalışanlarına, tedarikçilerine ve toplumdaki diğer çıkar sahiplerine) karşı da sorumludur.

Yönetim Kurulu’nun devredilemez ve vazgeçilemez görev ve yetkileri şunlardır:

- Şirketin üst düzeyde yönetimi ve bunlarla ilgili talimatların verilmesi,
- Şirket yönetim teşkilatının belirlenmesi,
- Muhasebe, finans denetimi ve şirketin yönetiminin gerektirdiği ölçüde, finansal planlama için gerekli düzenin kurulması,
- Müdürlerin ve aynı işleve sahip kişiler ile imza yetkisini haiz bulunanların atanmaları ve görevden alınmaları,
- Yönetimle görevli kişilerin, özellikle kanunlara, esas sözleşmeye, iç yönergelere ve Yönetim Kurulu’nun yazılı talimatlarına uygun hareket edip etmediklerinin üst gözetimi,
- Pay, yönetim kurulu karar ve genel kurul toplantı ve müzakere defterlerinin tutulması, yıllık faaliyet raporunun ve kurumsal yönetim açıklamasının düzenlenmesi ve genel kurula sunulması, genel kurul toplantılarının hazırlanması ve genel kurul kararlarının yürütülmesi,
- Sermayenin kaybı veya borca batıklık durumlarının varlığında TTK madde 376 hükmünde öngörülen önlemlerin alınmasıdır.

Bu çerçevede; Yönetim Kurulu’nun sorumlulukları aşağıdaki gibi sıralanabilir:

- Genel özen ve gözetim borcu çerçevesinde tedbirli olarak hareket etmek,
 - Şirketin kısa ve uzun vadeli hedeflerini belirlemek,
 - Hedeflere ulaştıracak stratejileri irdelemek, geliştirilmesine katkıda bulunmak ve uygulanmasını sağlamak,
 - Şirketin stratejik ve mali performansını irdelemek ve iyileştirici önlemler almak,
 - Genel müdürü seçmek, belirli performans kriterlerine göre değerlendirmek ve ücretlendirilmesini belirlemek,
 - Şirketin idari ve mali denetimini sağlamak,
 - Yönetim Kurulu’nun, Yönetim Kurulu alt komitelerinin ve üst düzey yöneticilerin etkin ve verimli çalışmalarını sağlayacak yapı ve işleyişte olmasını sağlamak ve bunların performans kriterlerini belirlemek,
 - Şirketin paydaşlara ve dış mercilere yönelik iletişim ve ilişki yaklaşımını belirlemek,
 - Şirket ve çalışanları için iş ahlakı kurallarını belirlemek ve uygulanmasını sağlamak,
 - Şirketin dahili ve harici faaliyet ve davranışlarının ilgili mevzuata uygunluğunu sağlamak.
- Yönetim Kurulu, Kanun ve Esas Sözleşme uyarınca genel kurula ait olanlar dışında, Şirketin işletme konusunun gerçekleştirilmesi için gerekli olan her türlü iş ve işlemler hakkında karar almaya yetkilidir.

YÖNETİM KURULU KOMİTELERİ

- Zorlu Enerji’de Yönetim Kurulu’nun görev ve sorumluluklarının sağlıklı bir biçimde yerine getirilmesini teminen Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkeleri doğrultusunda, Yönetim Kurulu’na bağlı olarak çalışmak üzere Kurumsal Yönetim Komitesi, Riskin Erken Saptanması Komitesi ve Denetim Komitesi oluşturulmuştur. Yönetim Kurulu’nun yapılanması gereği ayrı bir “Aday Gösterme Komitesi” ve “Ücret Komitesi” oluşturulmadığı için bu komitelerin görevleri Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yerine getirilmektedir.
- 4.5.3 no.lu Kurumsal Yönetim İlkesi uyarınca Denetim Komitesi üyelerinin tamamı, diğer komitelerin ise başkanları bağımsız Yönetim Kurulu üyeleri arasından seçilmektedir. Yine İlkeler’e uygun olarak Şirket CEO’su komitelerde yer almamaktadır.
- Komite üyelerinden Sn. Bekir Ağırır ve Sn. Cem Mengi Yönetim Kurulu üye sayısı ve SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri doğrultusunda komitelerin yapılanma gereklilikleri nedeniyle birden fazla komitede görev yapmaktadır.
- Komite toplantıları mevzuatın öngördüğü ve çalışma esaslarında açıklanan sıklıkta veya herhangi bir üyeden gelen talep doğrultusunda yapılmaktadır. Komiteler, çalışmalarını hakkındaki bilgiyi ve toplantı sonuçlarını içeren raporlarını Yönetim Kurulu’na sunmaktadır.

- Komitelerin görevlerini etkin bir şekilde yerine getirmeleri için gereken her türlü kaynak ve destek Yönetim Kurulu tarafından sağlanmaktadır. Komiteler, gerekli gördükleri kişiyi toplantılarına davet edebilir ve görüşlerini alabilir.
- Komitelerin görev alanları ve çalışma esasları ile hangi üyelerden oluşacağı Yönetim Kurulu tarafından belirlenerek Kamuyu Aydınlatma Platformu’nda (KAP) ve Şirket internet sitesinde kamuya açıklanmıştır.

DENETİM KOMİTESİ

- Sermaye Piyasası Kurulu’nun Seri: X, No: 19 sayılı Tebliği’nin 3. maddesi uyarınca kurulmuş olan Denetim Komitesi finansal ve operasyonel faaliyetlerin sağlıklı bir şekilde gözetilmesini teminen görev yapmaktadır. Komite’nin amacı; Şirketin muhasebe sistemi, finansal bilgilerinin kamuya açıklanması, bağımsız denetimi ve Şirketin iç kontrol ve iç denetim sisteminin işleyişinin ve etkinliğinin gözetimini yapmaktır.
- Denetim Komitesi faaliyetleriyle ilgili ihtiyaç gördüğü konularda bağımsız uzman görüşlerinden yararlanabilir. Denetim Komitesi’nin ihtiyacı duyduğu danışmanlık hizmetlerinin bedeli Şirket tarafından karşılanır.
- “Denetim Komitesi Çalışma Esasları” Sermaye Piyasası Kurulu’nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği kapsamında revize edilerek 07.04.2014 tarihli Yönetim Kurulu toplantısında kabul edilmiştir. Revize edilen çalışma esasları Kamuyu Aydınlatma Platformu ve Şirketin internet sitesi aracılığıyla pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.
- Denetim Komitesi Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkeleri’ne uygun olarak yapılandırılmıştır. Komite en az iki üyeden oluşmaktadır.
- Komite Başkanı bağımsız üyeler arasından seçilmiştir ve seçiminde de belli niteliklere sahip olmasına dikkat edilmiştir. Komite Başkanı’nın daha önce benzer bir görevde bulunmuş, mali tabloları analiz edebilecek bilgi birikimine sahip, muhasebe standartlarına vakıf ve yüksek nitelikli olmasına özen gösterilmektedir.
- Denetim Komitesi’nin her iki üyesi de bağımsız üyeler arasından seçilmiştir. Komite Başkanı Sn. Cem Mengi’dir, diğer üye Sn. Bekir Ağırır’dır.

Yönetim Kurulu’nun 30 Mayıs 2023 tarihli toplantısında alınan karar doğrultusunda Komite görev dağılımı aşağıdaki gibidir:

Komite Üyeleri	Görevi	Nitelikleri
Cem Mengi	Komite Başkanı	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Bekir Ağırır	Komite Üyesi	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

- Denetim Komitesi’nin en az üç ayda bir olmak üzere yılda en az 4 defa toplanması esastır. Komite 2023 yılında 6 toplantı yapmıştır.
 - Komite ayrıntılı ve yazılı olarak düzenlenmiş çalışma esasları doğrultusunda faaliyetlerini yürütmektedir.
- Denetim Komitesi’nin 2023 yılında gerçekleştirmiş olduğu faaliyetler aşağıda yer almaktadır:
- Şirketin finansal ve operasyonel faaliyetlerinin takibi,
 - Kamuya açıklanacak yıllık ve ara dönem finansal tabloların Şirketin izlediği muhasebe ilkeleri ile gerçeğe uygunluğunun ve doğruluğunun gözetimi ve onayı,
 - Bağımsız denetim şirketinin seçimi, bağımsız denetim sözleşmelerinin hazırlanarak bağımsız denetim sürecinin başlatılması,
 - Bağımsız denetim faaliyetinin etkinliğinin ve performansının takibi,
 - İç kontrol ve iç denetim sisteminin işleyişinin ve etkinliğinin gözetimi,
 - Dönem içinde gerçekleştirilen iç kontrol ve iç denetim çalışmalarına ilişkin raporların incelenmesi.

KURUMSAL YÖNETİM KOMİTESİ

- Kurumsal Yönetim Komitesi Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim Tebliği doğrultusunda Şirketin Kurumsal Yönetim İlkeleri’ne olan uyumunu izlemek, bu konuda iyileştirme çalışmalarında bulunmak ve Yönetim Kurulu’na öneriler sunmak üzere kurulmuştur.
- “Kurumsal Yönetim Komitesi Çalışma Esasları” Sermaye Piyasası Kurulu’nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği kapsamında revize edilerek 07.04.2014 tarihli Yönetim Kurulu toplantısında kabul edilmiştir. Revize edilen çalışma esasları Kamuyu Aydınlatma Platformu ve Şirketin internet sitesi aracılığıyla pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.
- Komite, icrada görevli olmayan iki Yönetim Kurulu üyesi ve Yatırımcı İlişkileri Bölüm Yöneticisi olmak üzere en az 3 üyeden oluşur. Komite Başkanlığı görevi bağımsız üyeler arasından seçilmiş Sn. Ayşegül İldeniz tarafından yerine getirilmektedir.
- Kurumsal Yönetim Komitesi, Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi görevlerini de yerine getirmektedir.

Yönetim Kurulu’nun 30 Mayıs 2023 tarihli toplantısında alınan karar doğrultusunda Komite görev dağılımı aşağıdaki gibidir:

Komite Üyeleri	Görevi	Nitelikleri
Ayşegül İldeniz	Komite Başkanı	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Cem Mengi	Komite Üyesi	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Başak Dalga	Komite Üyesi	Yatırımcı İlişkileri Müdürü

- Komite’nin görevlerini etkin bir şekilde yerine getirebilmesini sağlamak amacıyla yılda en az 2 defa toplanması esastır. Kurumsal Yönetim Komitesi 2023 yılında 4 toplantı yapmıştır.



GİRİŞ

ZORLU ENERJİ VE
ENERJİ SEKTÖRÜYÖNETİŞİM VE
DEĞER YARATMAONARICI OPERASYONLAR
VE DEĞER ZİNCİRİİNSAN VE
KÜLTÜRETKİ ODAKLI
BÜYÜMEKURUMSAL
YÖNETİMFİNANSAL
BİLGİLER

EKLER

Komite'nin ayrıntılı ve yazılı olarak düzenlenmiş çalışma esasları doğrultusunda 2023 yılında gerçekleştirmiş olduğu faaliyetler aşağıda yer almaktadır:

- Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'ne uyum kapsamında Yönetim Kurulu'na kurumsal yönetim uygulamalarını iyileştirici tavsiyelerde bulunulması ve Şirket bünyesinde mevzuata uyum için gerekli çalışmaların yürütülmesi ve gözetilmesi,
- Yönetim Kurulu bağımsız üye adaylarının bağımsızlık kriterlerini taşıyıp taşımadıklarına ilişkin değerlendirme raporunun hazırlanarak Yönetim Kurulu'na sunulması,
- Yatırımcı İlişkileri Bölümü'nün çalışmalarının gözetilmesi,
- Ücret Komitesi'nin görevleri kapsamında, ücretlendirmede kullanılan kriterlere ulaşma derecesi dikkate alınarak, 2023 yılı için Şirket Yönetim Kurulu üyelerinin ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilerin ücretlerine ilişkin önerinin Yönetim Kurulu'na sunulması.

RİSKİN ERKEN SAPTANMASI KOMİTESİ

- Riskin Erken Saptanması Komitesi, Türk Ticaret Kanunu, Şirket Esas Sözleşmesi ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim Tebliği doğrultusunda Şirketin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisi, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması ve riskin yönetilmesi amacıyla kurulmuştur. Komite şirketin devamı ve gelişimi üzerinde olumsuz sonuçlar yaratabilecek tehditlerin önceden tespit edilebilmesi ve bu tehditlere karşı aksiyon planlarının alınarak risklerin etkin bir şekilde yönetilebilmesi için çalışmalarını sürdürmektedir.
- "Riskin Erken Saptanması Komitesi Çalışma Esasları" Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği kapsamında revize edilerek 07.04.2014 tarihli Yönetim Kurulu toplantısında kabul edilmiştir. Revize edilen çalışma esasları Kamuyu Aydınlatma Platformu ve Şirketin internet sitesi aracılığıyla pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.
- Riskin Erken Saptanması Komitesi, Yönetim Kurulu'nun en az iki üyesinden oluşur. Komitenin iki üyeden oluşması halinde her ikisi, ikiden fazla üyesinin bulunması durumunda üyelerin çoğunluğu icrada görevli olmayan Yönetim Kurulu üyelerinden oluşur. Komite Başkanlığı görevi bağımsız üyeler arasından seçilmiş Sn. Bekir Ağırdir tarafından yerine getirilmektedir. Riskin Erken Saptanması Komitesi'nin diğer üyesi ise Bağımsız Yönetim Kurulu üyesi Sn. Cem Mengi'dir.
- Riskin Erken Saptanması Komitesi'nin iki ayda bir Yönetim Kurulu'na rapor sunması esastır.

Yönetim Kurulu'nun 30 Mayıs 2023 tarihli toplantısında alınan karar doğrultusunda Komite görev dağılımı aşağıdaki gibidir:

Komite Üyeleri	Görevi	Nitelikleri
Bekir Ağırdir	Komite Başkanı	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Cem Mengi	Komite Üyesi	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

- Riskin Erken Saptanması Komitesi çalışmaların etkinliği için gerekli görülen ve çalışma esaslarında açıklanan sıklıkta, yılda en az 3 defa toplanır. Riskin Erken Saptanması Komitesi 2023 yılında 6 defa toplanmış ve hazırladığı 6 adet risk raporunu Yönetim Kurulu'na sunmuştur.

Komitenin ayrıntılı ve yazılı olarak düzenlenmiş çalışma esasları doğrultusunda 2023 yılında gerçekleştirmiş olduğu faaliyetler aşağıda yer almaktadır:

- Grup genelinde riskler belirlenmiş ve tanımlanmıştır
- Tüm seviyelerde risk değerlendirmesi yapılmış, stratejik, finansal ve operasyonel alanlarda Şirket için kritik öneme sahip risklere ait envanter çıkarılmıştır.
- Riskler, etki ve olasılık düzeylerine göre konumlandırıldığı risk haritasında aşağıdaki kriterlere göre sınıflandırılmıştır.

Potansiyel etki seviyesine göre:

- Önemsiz
- Düşük
- Orta
- Yüksek
- Çok Yüksek

İhtimal seviyesine göre:

- Çok Düşük İhtimal
- Düşük İhtimal
- Mümkün
- Muhtemel
- Neredeyse Kesin

- Değerlendirmeler neticesinde, risklerin genel olarak; Stratejik, Finansal, Uyum ve Operasyonel ana risk başlıkları altında toplandığı görülmüştür.

- Risk envanterleri ve Kurumsal Risk Yönetimi Bölümü araştırmaları neticesinde, şirketin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisi, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması ve riskin yönetilmesi amacıyla risk raporları hazırlanarak Komite'ye sunulmuştur. Söz konusu raporlar:

- Zorlu Enerji Grubu Risk Değerlendirme Anketi Sonuçları 2022
- Türkiye'de Depremın Ekonomik ve Toplumsal Etkileri
- Endüstri 4.0 ve Zorlu Enerji
- Kurumsal Risk Yönetimi Yol Haritası
- Kurumsal Risk Yönetimi Politika ve Prosedürü
- İş Sürekliliği Yönetimindeki Gelişmeler'dir.

Yönetim Kurulu Komitelerinin Çalışma Esasları ve Etkinliğine İlişkin Yönetim Kurulu Değerlendirmesi

Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim İlkeleri doğrultusunda, Yönetim Kurulu'nun görev ve sorumluluklarının sağlıklı bir biçimde yerine getirilmesi için Yönetim Kurulu'na bağlı olarak çalışmak üzere kurulan komitelere, Yönetim Kurulu'nun 30 Mayıs 2023 tarihli kararı ile;

- Kurumsal Yönetim Komitesi Başkanlığı'na Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Sn. Aysegül İldeniz'in, komite üyeliklerine ise Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Sn. Cem Mengi ve Yatırımcı İlişkileri Bölümü Müdürü Sn. Başak Dalga'nın seçilmelerine,
- Denetim Komitesi Başkanlığı'na Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Sn. Cem Mengi'nin, komite üyeliğine ise Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Sn. Bekir Ağırdir'in seçilmesine,
- Riskin Erken Saptanması Komitesi Başkanlığı'na Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Sn. Bekir Ağırdir'in, komite üyeliğine ise Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Cem Mengi'nin seçilmesine karar verilmiştir.

Yönetim Kurulu yapılanması gereği Şirket tarafından ayrı bir "Ücret Komitesi" ve "Aday Gösterme Komitesi" kurulmamış olup, bu komitelerin görevleri Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yerine getirilmektedir.

Yukarıda bahsedilen komitelerin "Çalışma Esasları" Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği kapsamında revize edilerek 07.04.2014 tarihli Yönetim Kurulu toplantısında kabul edilmiştir. Revize edilen Çalışma Esasları Kamuyu Aydınlatma Platformu ve Şirketin internet sitesi (www.zorluenerji.com.tr) aracılığıyla pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.

2023 yılında tüm Yönetim Kurulu Komiteleri, Kurumsal Yönetim İlkeleri ve kendi Çalışma Esasları uyarınca yerine getirmeleri gereken görev ve sorumlulukları yerine getirmiş ve etkin bir şekilde faaliyet göstermişlerdir.

2023 yılında komitelerin görevlerini etkin bir şekilde yerine getirebilmesini sağlamak amacıyla, Çalışma Esasları'nda belirtilen yıllık toplantı planlarına uygun şekilde:

- Kurumsal Yönetim Komitesi 2 kez,
- Kurumsal Yönetim Komitesi, Aday Gösterme Komitesi'nin görevlerini yerine getirmek üzere bir kez,
- Kurumsal Yönetim Komitesi, Ücret Komitesi'nin görevlerini yerine getirmek üzere bir kez,
- Denetim Komitesi 6 kez,
- Riskin Erken Saptanması Komitesi 6 kez toplanmış ve çalışmaları hakkında bilgiler ile yıl içinde yaptıkları toplantıların sonuçlarını içeren raporlarını Yönetim Kurulu'na sunmuşlardır.

Bu toplantılara göre:

- Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim Tebliği doğrultusunda Şirketin Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uyumunu izlemek, bu konuda iyileştirme çalışmalarında bulunmak ve Yönetim Kurulu'na öneriler sunmak üzere kurulan "Kurumsal Yönetim Komitesi", Şirketin Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uyumunu takip etmiş, zorunlu olmayan ilkelere uyumu geliştirmek için yönetime tavsiyelerde bulunmuş ve Yatırımcı İlişkileri Bölümü'nün çalışmalarını gözetmiştir.
- Aday Gösterme Komitesi'nin görevlerini de yerine getiren Kurumsal Yönetim Komitesi, bu Komitenin görevleri kapsamında, bağımsız Yönetim Kurulu üyeliği için aday önerilerini, adayın bağımsızlık ölçütlerini taşıyıp taşımadığını hususunu dikkate alarak değerlendirmiş ve buna ilişkin değerlendirmesini bir rapora bağlayarak Yönetim Kurulu'nun onayına sunmuştur.
- Ücret Komitesi'nin görevlerini de yerine getiren Kurumsal Yönetim Komitesi, bu komitenin görevleri kapsamında, ücretlendirmede kullanılan kriterlere ulaşma derecesini dikkate alarak, 2023 yılı için Şirket Yönetim Kurulu üyelerinin ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilerin ücretlerine ilişkin önerisini Yönetim Kurulu'na sunmuştur.
- Şirketin muhasebe sistemi, finansal bilgilerinin kamuya açıklanması, bağımsız denetimi ve Şirketin iç kontrol ve iç denetim sisteminin işleyişinin ve etkinliğinin gözetimi için kurulan "Denetim Komitesi", sorumlu olduğu konulardaki tüm görüş ve önerilerini Yönetim Kurulu'na iletmiştir.
- Şirketin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisi, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması ve riskin yönetilmesi amacıyla kurulan "Riskin Erken Saptanması Komitesi", Çalışma Esasları'nda belirtilen görevleri kapsamında yıl içinde yüksek seviye risk değerlendirmesi yapmış, stratejik, finansal ve operasyonel alanlarda Şirket için kritik öneme sahip risklere ait envanter çıkarmış ve risk envanterleri ile Kurumsal Risk Yönetimi Bölümü araştırmaları neticesinde altı adet Risk Raporu hazırlayarak Yönetim Kurulu'na sunmuştur.



Bağımsızlık Beyanı

03..05../2023

BAĞIMSIZLIK BEYANI

Zorlu Enerji Elektrik Üretim AŞ ("Şirket") Yönetim Kurulu'nda mevzuat, Şirket Esas Sözleşmesi ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı "Kurumsal Yönetim Tebliği"nde belirtilen kriterler kapsamında "bağımsız üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda;

Zorlu Enerji Elektrik Üretim AŞ'de (ve Zorlu Enerji Elektrik Üretim AŞ'nin grup şirketlerinde) son on yıl içerisinde altı yıldan fazla Yönetim Kurulu üyesi, ayrıca söz konusu şirketlerde son 5 yıl içerisinde icracı Yönetim Kurulu üyesi olarak görev yapmamama ilaveten,

a) Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrı hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5'inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmadığını ya da önemli nitelikte ticari ilişkinin kurulmadığını,

b) Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak olmadığımı (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışmadığımı veya Yönetim Kurulu üyesi olmadığımı,

c) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,

ç) Bağlı olduğum mevzuata uygun olarak, üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmayacağımı,

d) 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşik sayıldığımı,

e) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,

f) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,

g) Şirketin Yönetim Kurulu'nda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla Yönetim Kurulu üyeliği yapmadığımı,

ğ) Şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız Yönetim Kurulu üyesi olarak görev almadığımı,

h) Yönetim Kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu,

beyan ederim.

Ayşegül İldeniz

Bağımsızlık Beyanı

03/05/2023

BAĞIMSIZLIK BEYANI

Zorlu Enerji Elektrik Üretim AŞ ("Şirket") Yönetim Kurulu'nda mevzuat, Şirket Esas Sözleşmesi ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı "Kurumsal Yönetim Tebliği"nde belirtilen kriterler kapsamında "bağımsız üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda;

Zorlu Enerji Elektrik Üretim AŞ'de (ve Zorlu Enerji Elektrik Üretim AŞ'nin grup şirketlerinde) son on yıl içerisinde altı yıldan fazla Yönetim Kurulu üyesi, ayrıca söz konusu şirketlerde son 5 yıl içerisinde icracı Yönetim Kurulu üyesi olarak görev yapmamama ilaveten,

a) Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrı hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5'inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmadığını ya da önemli nitelikte ticari ilişkinin kurulmadığını,

b) Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak olmadığımı (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışmadığımı veya Yönetim Kurulu üyesi olmadığımı,

c) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,

ç) Bağlı olduğum mevzuata uygun olarak, üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmayacağımı,

d) 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşik sayıldığımı,

e) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,

f) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,

g) Şirketin Yönetim Kurulu'nda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla Yönetim Kurulu üyeliği yapmadığımı,

ğ) Şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız Yönetim Kurulu üyesi olarak görev almadığımı,

h) Yönetim Kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu,

beyan ederim.

Bekir Ağırır



Bağımsızlık Beyanı

03/05/2023

BAĞIMSIZLIK BEYANI “

Zorlu Enerji Elektrik Üretim AŞ (“Şirket”) Yönetim Kurulu’nda mevzuat, Şirket Esas Sözleşmesi ve Sermaye Piyasası Kurulu’nun II-17.1 sayılı “Kurumsal Yönetim Tebliği”nde belirtilen kriterler kapsamında “bağımsız üye” olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda;

Zorlu Enerji Elektrik Üretim AŞ’de (ve Zorlu Enerji Elektrik Üretim AŞ’nin grup şirketlerinde) son on yıl içerisinde altı yıldan fazla Yönetim Kurulu üyesi, ayrıca söz konusu şirketlerde son 5 yıl içerisinde icracı Yönetim Kurulu üyesi olarak görev yapmamama ilaveten,

a) Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5’inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmadığını ya da önemli nitelikte ticari ilişkisinin kurulmadığını,

b) Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak olmadığımı (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışmadığımı veya Yönetim Kurulu üyesi olmadığımı,

c) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek meslekî eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,

ç) Bağlı olduğum mevzuata uygun olarak, üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmayacağımı,

d) 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)’na göre Türkiye’de yerleşik sayıldığımı,

e) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, meslekî itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,

f) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,

g) Şirketin Yönetim Kurulu’nda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla Yönetim Kurulu üyeliği yapmadığımı,

ğ) Şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplanda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız Yönetim Kurulu üyesi olarak görev almadığımı,

h) Yönetim Kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu,

beyan ederim.

Gem Mengi

FİNANSAL BİLGİLER

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ
VE BAĞLI ORTAKLIKLARI1 OCAK - 31 ARALIK 2023
HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLAR
VE BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU



FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN SORUMLULUK BEYANI

KARAR TARİHİ : 02.04.2024
KARAR NO : 2024 / 14
YÖNETİM KURULU ÜYELERİ : Ahmet Nazif Zorlu
Bekir Ağırda
Selen Zorlu Malik
Ömer Yüngül
Bekir Cem Köksal
Cem Mengi
Ayşegül İldeniz

GÜNDEM : Yıllık Faaliyet Raporunun görüşülerek karar alınması

KARAR : Zorlu Enerji Elektrik Üretim A.Ş. Yönetim Kurulu aşağıdaki kararı almıştır:

Şirketimizin, 01.01.2023 - 31.12.2023 hesap dönemine ait, Sermaye Piyasası Kurulu ("SPK")'nın II-14.1 sayılı "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" ("Tebliğ") hükümleri uyarınca, Türk Ticaret Kanunu ve SPK Tebliği'ne uyumlu olarak hazırlanan, bağımsız denetimden geçmiş faaliyet raporunun, anılan Tebliğ ve ilgili mevzuat hükümlerine uygun olarak hazırlandığının, sunulduğunun ve gerçeğe uygunluğu ile doğruluğunun kabulüne ve anılan Faaliyet Raporunun bu doğrultuda onaylanmasına ve Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda yayımlanmasına,

Toplantıya katılanların oybirliği ile karar verilmiştir.

YÖNETİM KURULU

Ahmet Nazif Zorlu
Yönetim Kurulu Başkanı

Bekir Ağırda
Yönetim Kurulu Başkan Vekili

Selen Zorlu Malik
Yönetim Kurulu Üyesi

Ömer Yüngül
Yönetim Kurulu Üyesi

Bekir Cem Köksal
Yönetim Kurulu Üyesi

Cem Mengi
Yönetim Kurulu Üyesi

Ayşegül İldeniz
Yönetim Kurulu Üyesi



KPMG Bağımsız Denetim ve
Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.
İş Kuleleri Kule 3 Kat:2-9
Levent 34330 İstanbul
Tel +90 212 316 6000
Fax +90 212 316 6060
www.kpmg.com.tr

YÖNETİM KURULUNUN YILLIK FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN
BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

Zorlu Enerji Elektrik Üretim Anonim Şirketi Genel Kurulu'na

Görüş

Zorlu Enerji Elektrik Üretim Anonim Şirketi'nin ("Şirket") ve bağlı ortaklıklarının (birlikte "Grup" olarak anılacaktır) hesap dönemine ait tam set konsolide finansal tablolarını denetlemiş olduğumuzdan, bu hesap dönemine ilişkin yıllık faaliyet raporunu da denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, yönetim kurulunun yıllık faaliyet raporu içinde yer alan konsolide finansal bilgiler ile Yönetim Kurulunun Grup'un durumu hakkında denetlenen finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemeler, tüm önemli yönleriyle, denetlenen tam set konsolide finansal tablolara ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlıdır ve gerçeği yansıtmaktadır.

Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Sermaye Piyasası Kurulu ("SPK") düzenlemeleri çerçevesinde kabul edilen ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartlarının bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartlarına ("BDS"lere) uygun olarak yürütülmüştür. BDS'ler kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun *Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları* bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan *Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar (Bağımsızlık Standartları Dâhil)* ("Etik Kurallar") ile SPK mevzuatında ve ilgili diğer mevzuatta bağımsız denetimle ilgili olarak yer alan etik ilkelere uygun olarak Grup'tan bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

Tam Set Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Denetçi Görüşümüz

Grup'un 1/1/2023-31/12/2023 hesap dönemine ilişkin tam set konsolide finansal tabloları hakkında 3 Nisan 2024 tarihli denetçi raporumuzda olumlu görüş bildirmiş bulunuyoruz.



YÖNETİM KURULUNUN YILLIK FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU



Yönetim Kurulunun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Sorumluluğu

Grup yönetimi, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanununun ("TTK") 514 ve 516 ncı maddelerine ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-14.1 No'lu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" ("Tebliğ") hükümlerine göre yıllık faaliyet raporuyla ilgili olarak aşağıdakilerden sorumludur:

- Yıllık faaliyet raporunu bilanço gününü izleyen ilk üç ay içinde hazırlar ve genel kurula sunar.
 - Yıllık faaliyet raporunu; Grup'un o yıla ait faaliyetlerinin akışı ile her yönüyle konsolide finansal durumunu doğru, eksiksiz, dolambaçsız, gerçeğe uygun ve dürüst bir şekilde yansıtabilecek şekilde hazırlar. Bu raporda finansal durum, konsolide finansal tablolara göre değerlendirilir. Raporda ayrıca, Grup'un gelişmesine ve karşılaşması muhtemel risklere de açıkça işaret olunur. Bu konulara ilişkin yönetim kurulunun değerlendirmesi de raporda yer alır.
 - Faaliyet raporu ayrıca aşağıdaki hususları da içerir:
 - Faaliyet yılının sona ermesinden sonra Grup'ta meydana gelen ve özel önem taşıyan olaylar,
 - Grup'un araştırma ve geliştirme çalışmaları,
 - Yönetim kurulu üyeleri ile üst düzey yöneticilere ödenen ücret, prim, ikramiye gibi mali menfaatler, ödenekler, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri, aynı ve nakdî imkânlar, sigortalar ve benzeri teminatlar.
- Yönetim kurulu, faaliyet raporunu hazırlarken Ticaret Bakanlığının ve ilgili kurumların yaptığı ikincil mevzuat düzenlemelerini de dikkate alır.

Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumluluğu

Amacımız, TTK hükümleri ve Tebliğ çerçevesinde yıllık faaliyet raporu içinde yer alan konsolide finansal bilgiler ile Yönetim Kurulunun Grup'un durumu hakkında denetlenen finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemelerin, Grup'un denetlenen konsolide finansal tablolarıyla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlı olup olmadığı ve gerçeği yansıtır yansıtmadığı hakkında görüş vermek ve bu görüşümüzü içeren bir rapor düzenlemektir.

Yaptığımız bağımsız denetim, SPK tarafından yayımlanan bağımsız denetim standartlarına ve BDS'lere uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar, etik hükümlere uygunluk sağlanması ile bağımsız denetimin, faaliyet raporunda yer alan konsolide finansal bilgiler ve Yönetim Kurulunun Grup'un durumu hakkında denetlenen finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemelerin konsolide finansal tablolara ve denetim sırasında elde edilen bilgilerle tutarlı olup olmadığına ve gerçeği yansıtır yansıtmadığına dair makul güvence elde etmek üzere planlanarak yürütülmesini gerektirir.

KPMG Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik Anonim Şirketi



Şirin Soysal, SMMM
Sorumlu Denetçi
3 Nisan 2024
İstanbul, Türkiye

FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN SORUMLULUK BEYANI

SERMAYE PİYASASI KURULU'NUN II-14.1 SAYILI SERMAYE PİYASASINDA FİNANSAL RAPORLAMAYA İLİŞKİN ESASLAR TEBLİĞİ'NİN 9. MADDESİ GEREĞİNCE HAZIRLANAN SORUMLULUK BEYANI

FAALİYET RAPORUMUN KABULÜNE İLİŞKİN YÖNETİM KURULU'NUN

KARAR TARİHİ: 02.04.2024

KARAR SAYISI: 2024/14

Şirketimizce hazırlanan ve KPMG Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş. tarafından bağımsız denetime tabi tutulan 2023 yılına ait, Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun (SPK) II-14.1 sayılı "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği"ne ("Tebliğ") uyumlu olarak hazırlanan faaliyet raporunun, SPK düzenlemeleri doğrultusunda;

Tarafımızca incelendiğini,

Şirketimizdeki görev ve sorumluluk alanımızda sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde, önemli konularda gerçeğe aykırı bir açıklama veya açıklamanın yapıldığı tarih itibarıyla yanlış olmasa sonucunu doğurabilecek herhangi bir eksiklik içermeyeceğini,

Şirketimizdeki görev ve sorumluluk alanımızda sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde, Tebliğ uyarınca hazırlanmış Faaliyet Raporu'nun işin gelişimi ve performansını ve konsolidasyon kapsamındaki diğer birliktelik, işletmenin finansal durumunu, karşı karşıya olunan önemli risk ve belirsizliklerle birliktelik, dürüstçe yansıttığını beyan ederiz.

Saygılarımızla,

Denetim Komitesi Başkanı

Cem Mengi

Denetim Komitesi Üyesi

Bekir Ağırdir

Finansal Raporlamadan Sorumlu Yönetici

Elif Yener



GİRİŞ

ZORLU ENERJİ VE
ENERJİ SEKTÖRÜYÖNETİŞİM VE
DEĞER YARATMAONARICI OPERASYONLAR
VE DEĞER ZİNCİRİİNSAN VE
KÜLTÜRETKİ ODAKLI
BÜYÜMEKURUMSAL
YÖNETİMFİNANSAL
BİLGİLER

EKLER

BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU



KPMG Bağımsız Denetim ve
Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.
İş Kuleleri Kule 3 Kat:2-9
Levent 34330 İstanbul
Tel +90 212 316 6000
Fax +90 212 316 6060
www.kpmg.com.tr

BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

Zorlu Enerji Elektrik Üretim Anonim Şirketi Genel Kurulu'na

A) Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimi

Görüş

Zorlu Enerji Elektrik Üretim Anonim Şirketi'nin ("Şirket") ve bağlı ortaklıklarının (birlikte "Grup" olarak anılacaktır) 31 Aralık 2023 tarihli konsolide finansal durum tablosu ile aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait; konsolide kar veya zarar tablosu ve konsolide diğer kapsamlı gelir tablosu, konsolide özkaynaklar değişim tablosu ve konsolide nakit akış tablosu ile önemli muhasebe politikalarının özeti de dâhil olmak üzere konsolide finansal tablo dipnotlarından oluşan konsolide finansal tablolarını denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre ilişikteki konsolide finansal tablolar, Grup'un 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla konsolide finansal durumunu ve aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait konsolide finansal performansını ve konsolide nakit akışlarını, Türkiye Finansal Raporlama Standartlarına ("TFRS"lere) uygun olarak tüm önemli yönleriyle gerçeğe uygun bir biçimde sunmaktadır.

Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Sermaye Piyasası Kurulu ("SPK") düzenlemeleri çerçevesinde kabul edilen ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGGK") tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartlarının bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartlarına ("BDS"lere) uygun olarak yürütülmüştür. BDS'ler kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun Bağımsız Denetçinin Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGGK tarafından yayımlanan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar (*Bağımsızlık Standartları Dâhil*) ("Etik Kurallar") ile SPK mevzuatında ve ilgili diğer mevzuatta finansal tabloların bağımsız denetimiyle ilgili olarak yer alan etik ilkelere uygun olarak Grup'tan bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU



Kilit Denetim Konuları

Kilit denetim konuları, mesleki muhakememize göre cari döneme ait konsolide finansal tabloların bağımsız denetiminde en çok önem arz eden konulardır. Kilit denetim konuları, bir bütün olarak konsolide finansal tabloların bağımsız denetimi çerçevesinde ve konsolide finansal tablolara ilişkin görüşümüzün oluşturulmasında ele alınmış olup, bu konular hakkında ayrı bir görüş bildirmiyoruz.

Geçmiş yıllar mali zararları üzerinden hesaplanan ertelenmiş vergi varlığının geri kazanılabilirliği

Geçmiş yıllar mali zararları üzerinden hesaplanan ertelenmiş vergi varlığının geri kazanılabilirliği ile ilgili muhasebe politikaları ve kullanılan önemli muhasebe tahmin ve varsayımlarının detayı için Dipnot 2.4, Dipnot 2.7 ve Dipnot 24'e bakınız.

Kilit Denetim Konusu	Konunun denetimde nasıl ele alındığı
31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla Grup'un konsolide finansal tablolarında yer alan ve geçmiş yıllar mali zararları üzerinden muhasebeleştirdiği ertelenmiş vergi varlığı 3.536.826 bin TL tutarındadır. Ertelenmiş vergi varlığının geri kazanılabilirliği, Grup'un gelecekte, indirilebilir geçici farklarını ve mali zararlarını (beş yıllık süresi dolmadan önce) kullanabileceği vergilendirilebilir kar üretmesine bağlıdır. Bu nedenle, ertelenmiş vergi varlıklarının muhasebeleştirilmesi ve geri kazanılabilirliği önemli ölçüde yönetim muhakemesi gerektirir. Gelecekteki vergilendirilebilir karların ve geçici farkların gerçekleşmesine ilişkin tutarların ve zamanlamalarının tahmin edilmesi doğal bir belirsizlik içerdiğinden, bu konu kilit denetim konularından biri olarak belirlenmiştir.	Bu alanda uyguladığımız denetim prosedürlerimiz aşağıdakileri içermektedir: - Yönetim tarafından yapılan varsayımlar analiz edilerek, gelecekteki vergilendirilebilir kar tahminlerinin belirlenmesinde kullanılan bu varsayımların ve muhakemelerin değerlendirilmesi ve sorgulanması; - Yönetimin bir önceki yıl tahminleriyle cari yılda gerçekleşen vergilendirilebilir karları karşılaştırarak, yönetimin gelecekteki vergilendirilebilir kar tahminlerinin tarihsel olarak doğruluğunun değerlendirilmesi; - Ayrıca, konsolide finansal tablolarda geçmiş yıllar zararları üzerinden hesaplanan ertelenmiş vergi hakkında yer alan açıklamaların uygunluğunun ve yeterliliğinin TFRS'ler açısından değerlendirilmesi; - Grup'un konsolide finansal tablolarına yansıtılan ya da yansıtılmayan ertelenmiş vergi varlıklarının tahmininde kullanılan muhakemelerin uygulanmasına yönelik konsolide finansal tablolarda yer alan açıklamaların, TFRS hükümlerine istinaden ertelenmiş vergi pozisyonunu uygun bir şekilde yansıtıp yansıtmadığının değerlendirilmesi.



BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

Riskten korunma muhasebesi

Riskten korunma muhasebesi ile ilgili muhasebe politikaları ve kullanılan önemli muhasebe tahmin ve varsayımlarının detayı için Dipnot 2.4'e, Dipnot 2.7'ye ve Dipnot 20'ye bakınız.

Kilit Denetim Konusu	Konunun denetimde nasıl ele alındığı
31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla Grup, 549.077 bin ABD Doları tutarındaki bono ve yatırım kredilerini, Yenilenebilir Enerji Kaynakları Destekleme Mekanizması ("YEKDEM") kapsamında yapılan ABD Doları bazlı satış gelirleri nedeniyle maruz kalınan kur riskine karşı korunma aracı olarak kullanmakta ve bu kapsamda yapılan etkinlik testleri neticesinde nakit akış riskinden korunma muhasebesi uygulamaktadır. Riskten korunma muhasebesinin uygulanabilmesi için karşılanması gereken kriterlerin içerisinde riskten korunma muhasebesinin yapılma amacının belgelendirilmesi ve düzenli olarak etkinlik testinin yapılması yer almaktadır. Riskten korunma muhasebesinin karmaşık bir yapıya sahip olması, etkinlik testlerinin gelecekteki nakit akışları gibi önemli yönetim tahmin ve varsayımları içermesi ve teknik hesaplamalar gerektirmesi nedeniyle riskten korunma muhasebesi kilit denetim konularından biri olarak belirlenmiştir.	Bu alanda uyguladığımız denetim prosedürlerimiz aşağıdakileri içermektedir: - Nakit akış riskinden korunma amaçlı işlemlerin dokümantasyonu ve ilişkilendirilmeleri ile riskten korunma muhasebesi ilişkisinin oluşturulmasının uygunluğunun incelenmesi, - Riskten korunma muhasebesinin amaçları ve TMS 39 "Finansal araçlar" standardına uygunluk durumu dikkate alınarak, Yönetimin riskten korunma etkinlik testi gözden geçirmeleri, etkin olmama durumunda bunun ölçümü ve kayıtlara nasıl alındığının seçilen riskten korunma işlemleri için test edilmesi, - Oluşturulan modellerin uzmanlarımız yardımıyla incelenmesi ve uygunluğunun değerlendirilmesi ve - Riskten korunma muhasebesine ilişkin konsolide finansal tablolarda yapılan açıklamaların yeterliliğinin ve uygunluğunun değerlendirilmesi.

BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

Maddi duran varlıkların yeniden değerlendirme yöntemiyle muhasebeleştirilmesi

Maddi duran varlıkların yeniden değerlendirme yöntemiyle muhasebeleştirilmesine ilişkin muhasebe politikaları ve kullanılan önemli muhasebe tahmin ve varsayımlarının detayı için Dipnot 2.4, Dipnot 2.7 ve Dipnot 16'ya bakınız.

Kilit Denetim Konusu	Konunun denetimde nasıl ele alındığı
Grup, konsolide finansal tablolarında, sahibi olduğu ve işletme hakkını elinde bulundurduğu elektrik üretim santrallerinin muhasebeleştirilmesine ilişkin TMS 16 <i>Maddi Duran Varlıklar</i> ve TFRS 16 <i>Kiralamalar</i> standartlarında yer alan yeniden değerlendirme modelini muhasebe politikası olarak uygulamaktadır. Bu bağlamda, 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla gerçekleştirilen yeniden değerlendirme çalışmaları neticesinde yeniden değerlemeye tabi tutulan elektrik üretim santrallerinin net defter değeri 38.218.380 bin TL olarak konsolide finansal tablolarda muhasebeleştirilmiştir. Grup'un yeniden değerlendirme modeli kapsamında söz konusu maddi duran varlıklarının değerleri bağımsız değerlendirme kuruluşları tarafından belirlenmiştir. Grup'un 31 Aralık 2023 tarihli finansal tablolarında yer alan maddi duran varlık yeniden değerlendirme tutarlarının konsolide finansal tablolar açısından önemli olması, değerlendirme çalışmalarında kullanılan bazı girdilerin ve hesaplamaların karmaşık yapıda olması ve önemli yönetim tahmin ve varsayımlar içermesi nedeniyle "maddi duran varlıkların yeniden değerlendirme yöntemiyle muhasebeleştirilmesi" kilit denetim konularından biri olarak belirlenmiştir.	Bu alanda uyguladığımız denetim prosedürlerimiz aşağıdakileri içermektedir: - Maddi duran varlıkların yeniden değerlendirme çalışmalarını gerçekleştiren bağımsız değerlendirme kuruluşu uzmanlarının tarafsızlığının, yeterliliğinin ve yetkinliklerinin değerlendirilmesi, - Maddi duran varlıkların yeniden değerlendirme çalışmasında kullanılan değerlendirme yöntemleri ve teknik verilerin, değerlendirme uzmanlarımızın da katılımıyla değerlendirilmesi, - Değerleme modellemelerinde kullanılan önemli tahminlerin ve girdilerin uygunluğunun piyasadaki mevcut emsallerle ve geçmiş değerlerle karşılaştırılmasını da içerecek şekilde değerlendirme uzmanlarımızdan yardım alınmak suretiyle değerlendirilmesi, - Maddi duran varlıkların yeniden değerlendirme çalışmalarına ilişkin temel tahminler ve varsayımlara dair açıklamalar da dahil olmak üzere konsolide finansal tablo dipnotlarında yer alan açıklamaların TFRS'ler kapsamında uygunluğunun ve yeterliliğinin değerlendirilmesi.



BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

*Yönetimin ve Üst Yönetimden Sorumlu Olanların Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Sorumlulukları*

Grup yönetimi; konsolide finansal tabloların TFRS'lere uygun olarak hazırlanmasından, gerçeğe uygun bir biçimde sunumundan ve hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlık içermeyecek şekilde hazırlanması için gerekli gördüğü iç kontrolden sorumludur.

Konsolide finansal tabloları hazırlarken yönetim; Grup'un sürekliliğini devam ettirme kabiliyetinin değerlendirilmesinden, gerektiğinde süreklilikle ilgili hususları açıklamaktan ve Grup'u tasfiye etme ya da ticari faaliyeti sona erdirmeye niyeti ya da mecburiyeti bulunmadığı sürece işletmenin sürekliliği esasını kullanmaktan sorumludur.

Üst yönetimden sorumlu olanlar, Grup'un finansal raporlama sürecinin gözetiminden sorumludur.

Bağımsız Denetçinin Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları

Bir bağımsız denetimde, biz bağımsız denetçilerin sorumlulukları şunlardır:

Amacımız, bir bütün olarak konsolide finansal tabloların hata veya hile kaynaklı önemli bir yanlışlık içerip içermediğine ilişkin makul güvence elde etmek ve görüşümüzü içeren bir bağımsız denetçi raporu düzenlemektir. SPK tarafından yayımlanan bağımsız denetim standartlarına ve BDS'lere uygun olarak yürütülen bir bağımsız denetim sonucunda verilen makul güvence; yüksek bir güvence seviyesidir ancak, var olan önemli bir yanlışlığın her zaman tespit edileceğini garanti etmez. Yanlışlıklar hata veya hile kaynaklı olabilir. Yanlışlıkların, tek başına veya toplu olarak, finansal tablo kullanıcılarının bu konsolide tablolara istinaden alacakları ekonomik kararları etkilemesi makul ölçüde bekleniyorsa bu yanlışlıklar önemli olarak kabul edilir.

SPK tarafından yayımlanan bağımsız denetim standartlarına ve BDS'lere uygun olarak yürütülen bir bağımsız denetimin gereği olarak, bağımsız denetim boyunca mesleki muhakememizi kullanmakta ve mesleki şüpheciliğimizi sürdürmekteyiz. Tarafımızca ayrıca:

- Konsolide finansal tablolardaki hata veya hile kaynaklı “önemli yanlışlık” riskleri belirlenmekte ve değerlendirilmekte; bu risklere karşılık veren denetim prosedürleri tasarlanmakta ve uygulanmakta ve görüşümüze dayanak teşkil edecek yeterli ve uygun denetim kanıtı elde edilmektedir. Hile; muvazaa, sahtekârlık, kasıtlı ihmal, gerçeğe aykırı beyan veya iç kontrol ihlali fiillerini içerebildiğinden, hile kaynaklı önemli bir yanlışlığı tespit edememe riski, hata kaynaklı önemli bir yanlışlığı tespit edememe riskinden yüksektir.

- Grup'un iç kontrolünün etkinliğine ilişkin bir görüş bildirmek amacıyla değil ama duruma uygun denetim prosedürlerini tasarlamak amacıyla denetimle ilgili iç kontrol değerlendirilmektedir.

- Yönetim tarafından kullanılan muhasebe politikalarının uygunluğu ile yapılan muhasebe tahminlerinin ve ilgili açıklamaların makul olup olmadığı değerlendirilmektedir.

- Elde edilen denetim kanıtlarına dayanarak Grup'un sürekliliğini devam ettirme kabiliyetine ilişkin ciddi şüphe oluşturabilecek olay veya şartlarla ilgili önemli bir belirsizliğin mevcut olup olmadığı hakkında ve yönetimin işletmenin sürekliliği esasını kullanmasının uygunluğu hakkında sonuca varılmaktadır. Önemli bir belirsizliğin mevcut olduğu sonucuna varmamız halinde, raporumuzda, konsolide finansal tablolardaki ilgili açıklamalara dikkat çekmemiz ya da bu açıklamaların yetersiz olması durumunda olumlu görüş dışında bir görüş vermemiz gerekmektedir. Vardığımız sonuçlar, bağımsız denetçi raporu tarihine kadar elde edilen denetim kanıtlarına dayanmaktadır. Bununla birlikte, gelecekteki olay veya şartlar Grup'un sürekliliğini sona erdirebilir.

BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU



- Konsolide finansal tabloların, açıklamalar dâhil olmak üzere, genel sunumu, yapısı ve içeriği ile bu tabloların temelini oluşturan işlem ve olayları gerçeğe uygun sunumu sağlayacak şekilde yansıtmadığı değerlendirilmektedir.

- Konsolide finansal tablolar hakkında görüş vermek amacıyla, grup içerisindeki işletmelere veya faaliyet bölümlerine ilişkin finansal bilgiler hakkında yeterli ve uygun denetim kanıtı elde edilmektedir. Grup denetiminin yönlendirilmesinden, gözetiminden ve yürütülmesinden sorumluyuz. Verdiğimiz denetim görüşünden de tek başımıza sorumluyuz.

Diğer hususların yanı sıra, denetim sırasında tespit ettiğimiz önemli iç kontrol eksiklikleri dâhil olmak üzere, bağımsız denetimin planlanan kapsamı ve zamanlaması ile önemli denetim bulgularını üst yönetimden sorumlu olanlara bildirmekteyiz.

Bağımsızlığa ilişkin etik hükümlere uygunluk sağladığımızı üst yönetimden sorumlu olanlara bildirmiş bulunmaktayız. Ayrıca bağımsızlık üzerinde etkisi olduğu düşünülebilecek tüm ilişkiler ve diğer hususları ve -varsa- tehditleri ortadan kaldırmak amacıyla atılan adımlar ile alınan önlemleri üst yönetimden sorumlu olanlara iletmış bulunmaktayız.

Üst yönetimden sorumlu olanlara bildirilen konular arasından, cari döneme ait konsolide finansal tabloların bağımsız denetiminde en çok önem arz eden konuları yani kilit denetim konularını belirlemekteyiz. Mevzuatın konunun kamuya açıklanmasına izin vermediği durumlarda veya konuyu kamuya açıklamanın doğuracağı olumsuz sonuçların, kamuya açıklamanın doğuracağı kamu yararını aşacağına makul şekilde beklendiği oldukça istisnai durumlarda, ilgili hususun bağımsız denetçi raporumuzda bildirilmemesine karar verebiliriz.

B) Mevzuattan Kaynaklanan Diğer Yükümlülükler

1) 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun (“TTK”) 398 inci maddesinin dördüncü fıkrası uyarınca düzenlenen Riskin Erken Saptanması Sistemi ve Komitesi Hakkında Denetçi Raporu 3 Nisan 2024 tarihinde Şirket'in Yönetim Kurulu'na sunulmuştur.

2) TTK'nın 402 nci maddesinin dördüncü fıkrası uyarınca Şirket'in 1 Ocak – 31 Aralık 2023 hesap döneminde defter tutma düzeninin ve konsolide finansal tablolarının TTK ile Şirket esas sözleşmesinin finansal raporlamaya ilişkin hükümlerine uygun olmadığına dair önemli bir hususa rastlanmamıştır.

3) TTK'nın 402 nci maddesinin dördüncü fıkrası uyarınca Yönetim Kurulu tarafımıza denetim kapsamında istenen açıklamaları yapmış ve talep edilen belgeleri vermiştir.

KPMG Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik Anonim Şirketi



Şirin Soysal, SMMM
Sorumlu Denetçi
3 Nisan 2024
İstanbul, Türkiye



KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLAR

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLAR

İÇİNDEKİLER SAYFA

KONSOLİDE FİNANSAL DURUM TABLOSU	244-246
KONSOLİDE KAR VEYA ZARAR TABLOSU	247
KONSOLİDE DİĞER KAPSAMLI GELİR TABLOSU.....	248
KONSOLİDE ÖZKAYNAKLAR DEĞİŞİM TABLOSU	249
KONSOLİDE NAKİT AKIŞ TABLOSU	250-251
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR	252- 375

DİPNOT 1	ŞİRKET’İN ORGANİZASYONU VE FAALİYET KONUSU	252-258
DİPNOT 2	KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR	259-304
DİPNOT 3	BÖLÜMLERE GÖRE RAPORLAMA	305-307
DİPNOT 4	NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ	307-309
DİPNOT 5	İMTİYAZ SÖZLEŞMELERİNE İLİŞKİN FİNANSAL VARLIKLAR	309-310
DİPNOT 6	FİNANSAL BORÇLANMALAR	311-313
DİPNOT 7	TİCARİ ALACAKLAR VE BORÇLAR	314-315
DİPNOT 8	DİĞER ALACAKLAR VE BORÇLAR	316-317
DİPNOT 9	STOKLAR	317
DİPNOT 10	DİĞER VARLIKLAR VE YÜKÜMLÜLÜKLER	317-318
DİPNOT 11	PEŞİN ÖDENMİŞ GİDERLER	318
DİPNOT 12	SATIŞ AMAÇLI SINIFLANDIRILAN DURAN VARLIKLAR VE YÜKÜMLÜLÜKLER VE DURDURULAN FAALİYETLERDEN KAR	319-320
DİPNOT 13	FİNANSAL YATIRIMLAR	321-322
DİPNOT 14	ÖZKAYNAK YÖNTEMİYLE DEĞERLENEN YATIRIMLAR	322-324
DİPNOT 15	KULLANIM HAKKI VARLIKLARI	324-325
DİPNOT 16	MADDİ DURAN VARLIKLAR	326-328
DİPNOT 17	MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR	329-330
DİPNOT 18	MÜŞTERİ SÖZLEŞMELERİNDEN DOĞAN VARLIKLAR	331
DİPNOT 19	KARŞILIKLAR, KOŞULLU VARLIKLAR VE YÜKÜMLÜLÜKLER.....	331-336
DİPNOT 20	TÜREV ARAÇLAR	337-339
DİPNOT 21	ÇALIŞANLARA SAĞLANAN FAYDALARA İLİŞKİN KARŞILIKLAR	340-341
DİPNOT 22	ERTELENMİŞ GELİRLER	341-342
DİPNOT 23	ÖZKAYNAKLAR	342-345
DİPNOT 24	VERGİ	345-351
DİPNOT 25	HASILAT	351
DİPNOT 26	SATIŞLARIN MALİYETİ	352
DİPNOT 27	GENEL YÖNETİM GİDERLERİ VE PAZARLAMA GİDERLERİ.....	352-353
DİPNOT 28	ESAS FAALİYETLERDEN DİĞER GELİRLER VE GİDERLER	353
DİPNOT 29	YATIRIM FAALİYETLERİNDEN GELİRLER	354
DİPNOT 30	FİNANSMAN GELİRLERİ VE GİDERLERİ	354
DİPNOT 31	İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI.....	355-360
DİPNOT 32	PAY BAŞINA KAZANÇ	361
DİPNOT 33	FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ	361-374
DİPNOT 34	BAĞIMSIZ DENETÇİ/BAĞIMSIZ DENETİM KURULUŞUNDAN ALINAN HİZMETLERE İLİŞKİN ÜCRETLER	374
DİPNOT 35	RAPORLAMA TARİHİNDEN SONRAKİ OLAYLAR.....	374-375



GİRİŞ

ZORLU ENERJİ VE
ENERJİ SEKTÖRÜYÖNETİŞİM VE
DEĞER YARATMAONARICI OPERASYONLAR
VE DEĞER ZİNCİRİİNSAN VE
KÜLTÜRETKİ ODAKLI
BÜYÜMEKURUMSAL
YÖNETİMFİNANSAL
BİLGİLER

EKLER

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI 31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL DURUM TABLOSU

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ve 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

VARLIKLAR	Dipnot referansları	Bağımsız denetimden geçmiş 31 Aralık 2023	Bağımsız denetimden geçmiş 31 Aralık 2022
DÖNEN VARLIKLAR			
Nakit ve Nakit Benzerleri	4	1.933.759	3.798.939
Finansal Yatırımlar	13	399.069	1.084.769
Ticari Alacaklar		5.987.237	11.804.273
- İlişkili Taraflardan Ticari Alacaklar	7,31	1.234.299	2.018.264
- İlişkili Olmayan Taraflardan Ticari Alacaklar	7	4.752.938	9.786.009
Diğer Alacaklar		1.293.029	2.435.771
- İlişkili Taraflardan Diğer Alacaklar	8,31	1.146.985	2.045.183
- İlişkili Olmayan Taraflardan Diğer Alacaklar	8	146.044	390.588
İmtiyaz Sözleşmelerine İlişkin Finansal Varlıklar	5	1.732.907	1.716.084
Stoklar	9	531.364	1.173.957
Peşin Ödenmiş Giderler		104.872	104.038
- İlişkili Olmayan Taraflara Peşin Ödenmiş Giderler	11	104.872	104.038
Cari Dönem Vergisiyle İlgili Varlıklar	24	-	35.108
Diğer Dönen Varlıklar		854.836	437.764
- İlişkili Olmayan Taraflardan Diğer Dönen Varlıklar	10	854.836	437.764
Ara Toplam		12.837.073	22.590.703
Satış Amaçlı Sınıflandırılan Duran Varlıklar	12	6.990.041	-
Toplam Dönen Varlıklar		19.827.114	22.590.703
DURAN VARLIKLAR			
Finansal Yatırımlar		1.953	1.953
- Diğer Finansal Yatırımlar	13	1.953	1.953
Ticari Alacaklar		373.110	150.967
- İlişkili Olmayan Taraflardan Ticari Alacaklar	7	373.110	150.967
Diğer Alacaklar		12.355.405	12.270.403
- İlişkili Taraflardan Diğer Alacaklar	8,31	12.039.204	12.007.345
- İlişkili Olmayan Taraflardan Diğer Alacaklar	8	316.201	263.058
Müşteri Sözleşmelerinden Doğan Varlıklar		300.740	14.057
- Diğer Sözleşme Varlıkları	18	300.740	14.057
İmtiyaz Sözleşmelerine İlişkin Finansal Varlıklar	5	7.387.545	11.149.923
Özkaynak Yöntemiyle Değerlenen Yatırımlar	14	4.466.538	2.659.471
Maddi Duran Varlıklar	16	40.426.936	56.980.220
Kullanım Hakkı Varlıkları	15	604.240	610.365
Maddi Olmayan Duran Varlıklar	17	7.661.168	8.819.497
Türev Araçlar	20	343.657	756.613
Peşin Ödenmiş Giderler		11.076	13.791
- İlişkili Olmayan Taraflara Peşin Ödenmiş Giderler	11	11.076	13.791
Ertelenmiş Vergi Varlığı	24	4.748.396	1.700.569
Diğer Duran Varlıklar		3.095	25.996
- İlişkili Olmayan Taraflara İlişkin Diğer Duran Varlıklar	10	3.095	25.996
Toplam Duran Varlıklar		78.683.859	95.153.825
TOPLAM VARLIKLAR		98.510.973	117.744.528

Takip eden dipnotlar, konsolide finansal tabloların tamamlayıcı parçasını oluşturur.

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI 31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL DURUM TABLOSU

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ve 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

KAYNAKLAR	Dipnot referansları	Bağımsız denetimden geçmiş 31 Aralık 2023	Bağımsız denetimden geçmiş 31 Aralık 2022
KISA VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER			
Kısa Vadeli Borçlanmalar		1.657.164	4.483.578
İlişkili Olmayan Taraflardan Kısa Vadeli Borçlanmalar		1.657.164	4.483.578
- Banka Kredileri	6	1.225.795	3.555.467
- İhraç Edilmiş Borçlanma Araçları	6	431.369	928.111
Uzun Vadeli Borçlanmaların Kısa Vadeli Kısımları		15.246.576	14.820.293
İlişkili Olmayan Taraflardan Uzun Vadeli Borçlanmaların Kısa Vadeli Kısımları		15.246.576	14.820.293
- Banka Kredileri	6	11.452.400	12.506.423
- İhraç Edilmiş Borçlanma Araçları	6	3.669.191	2.130.105
- Kiralama İşlemlerinden Borçlar	6	124.985	183.765
Ticari Borçlar		3.880.317	9.488.174
- İlişkili Taraflara Ticari Borçlar	7,31	234.019	134.829
- İlişkili Olmayan Taraflara Ticari Borçlar	7	3.646.298	9.353.345
Çalışanlara Sağlanan Faydalar Kapsamında Borçlar		48.931	36.293
Diğer Borçlar		1.225.398	5.941.929
- İlişkili Taraflara Diğer Borçlar	8,31	36.383	1.998.575
- İlişkili Olmayan Taraflara Diğer Borçlar	8	1.189.015	3.943.354
Türev Araçlar	20	-	29.503
Ertelenmiş Gelirler		1.881.730	2.111.924
- İlişkili Olmayan Taraflardan Ertelenmiş Gelirler	22	-	1.521.772
- İlişkili Taraflardan Ertelenmiş Gelirler	22,31	1.881.730	590.152
Dönem Karı Vergi Yükümlülüğü	24	106.181	221.257
Kısa Vadeli Karşılıklar		73.770	35.444
- Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin Kısa Vadeli Karşılıklar	19	52.415	-
- Diğer Kısa Vadeli Karşılıklar	19	21.355	35.444
Diğer Kısa Vadeli Yükümlülükler		426.390	372.008
- İlişkili Olmayan Taraflara Diğer Kısa Vadeli Yükümlülükler	10	426.390	372.008
Ara Toplam		24.546.457	37.540.403
Satış Amaçlı Sınıflandırılan Varlık Gruplarına İlişkin Yükümlülükler	12	7.012.617	-
Toplam Kısa Vadeli Yükümlülükler		31.559.074	37.540.403
Uzun Vadeli Borçlanmalar		25.590.524	37.328.763
İlişkili Olmayan Taraflardan Uzun Vadeli Borçlanmalar		25.590.524	37.328.763
- Banka Kredileri	6	18.116.925	28.686.611
- Kiralama İşlemlerinden Borçlar	6	296.680	328.292
- İhraç Edilmiş Borçlanma Araçları	6	7.176.919	8.313.860
Diğer Borçlar		11.167	13.241
- İlişkili Taraflara Diğer Borçlar	8,31	11.167	13.241
Uzun Vadeli Karşılıklar		286.418	288.697
- Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin Uzun Vadeli Karşılıklar	19,21	286.418	288.697
Ertelenmiş Vergi Yükümlülüğü	24	2.591.721	8.052.892
Toplam Uzun Vadeli Yükümlülükler		28.479.830	45.683.593
TOPLAM YÜKÜMLÜLÜKLER		60.038.904	83.223.996

Takip eden dipnotlar, konsolide finansal tabloların tamamlayıcı parçasını oluşturur.



GİRİŞ

ZORLU ENERJİ VE
ENERJİ SEKTÖRÜYÖNETİŞİM VE
DEĞER YARATMAONARICI OPERASYONLAR
VE DEĞER ZİNCİRİİNSAN VE
KÜLTÜRETKİ ODAKLI
BÜYÜMEKURUMSAL
YÖNETİMFİNANSAL
BİLGİLER

EKLER

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI 31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL DURUM TABLOSU

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ve 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

	Dipnot referansları	<i>Bağımsız denetimden geçmiş 31 Aralık 2023</i>	<i>Bağımsız denetimden geçmiş 31 Aralık 2022</i>
OZKAYNAKLAR			
Ana Ortaklığa Ait Özkaynaklar		38.401.711	34.594.820
Ödenmiş Sermaye	23	5.000.000	2.500.000
Sermaye Düzeltme Farkları	23	15.960.260	15.580.732
Paylara İlişkin Primler	23	32.542	9.961
Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacak			
Birikmiş Diğer Kapsamlı Gelirler		5.272.975	17.135.530
- <i>Yeniden Değerleme ve Ölçüm Kayıpları/(Kazançları)</i>			
<i>Maddi Duran Varlık Yeniden Değerleme Artışları</i>	<i>16</i>	<i>5.530.795</i>	<i>17.276.109</i>
<i>Tanımlanmış Fayda Planları Yeniden Ölçüm Kayıpları</i>		<i>(257.820)</i>	<i>(140.579)</i>
Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılacak			
Birikmiş Diğer Kapsamlı Giderler		(24.673.902)	(24.922.809)
- <i>Yabancı Para Çevrim Farkları</i>		<i>1.926.282</i>	<i>2.181.476</i>
<i>Nakit Akış Riskinden Korunma Kayıpları</i>	<i>20</i>	<i>(26.600.184)</i>	<i>(27.104.285)</i>
Kardan Ayrılan Kısıtlanmış Yedekler		100.624	100.624
- <i>Yasal Yedekler</i>	<i>23</i>	<i>100.624</i>	<i>100.624</i>
Geçmiş Yıllar Karları		25.787.882	14.697.287
Net Dönem Karı		10.921.330	9.493.495
Kontrol Gücü Olmayan Paylar	23	70.358	(74.288)
TOPLAM ÖZKAYNAKLAR		38.472.069	34.520.532
TOPLAM KAYNAKLAR		98.510.973	117.744.528

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI 1 OCAK - 31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN DÖNEME AİT KONSOLİDE KAR VEYA ZARAR TABLOSU

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ve 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

	Dipnot referansları	<i>Bağımsız denetimden geçmiş 1 Ocak - 31 Aralık 2023</i>	<i>Bağımsız denetimden geçmiş 1 Ocak - 31 Aralık 2022</i>
KAR VEYA ZARAR KISMI			
Hasılat	25	27.281.884	38.806.100
Satışların Maliyeti (-)	26	(23.519.567)	(33.147.866)
Ticari Faaliyetlerden Brüt Kar		3.762.317	5.658.234
BRÜT KAR		3.762.317	5.658.234
Genel Yönetim Giderleri (-)	27	(1.410.190)	(1.097.809)
Pazarlama Giderleri (-)	27	(163.985)	(156.663)
Esas Faaliyetlerden Diğer Gelirler	28	2.944.187	1.523.279
Esas Faaliyetlerden Diğer Giderler (-)	28	(1.858.793)	(961.765)
ESAS FAALİYET KARI		3.273.536	4.965.276
Yatırım Faaliyetlerinden Gelirler	29	4.151.308	6.251
Yatırım Faaliyetlerinden Giderler	29	(2.857)	(25)
Özkaynak Yöntemiyle Değerlenen Yatırımların Karlarından Paylar	14	136.234	153.530
FİNANSMAN GELİRİ ÖNCESİ FAALİYET KARI		7.558.221	5.125.032
Net Parasal Pozisyon Kazançları		8.807.534	14.765.779
Finansman Gelirleri	30	9.200.485	8.832.234
Finansman Giderleri (-)	30	(20.885.480)	(18.554.881)
SÜRDÜRÜLEN FAALİYETLER VERGİ ÖNCESİ KARI		4.680.760	10.168.164
Sürdürülen Faaliyetler Vergi Geliri/(Gideri)		6.101.625	(2.869.153)
- <i>Dönem Vergi Gideri</i>	<i>24</i>	<i>(484.928)</i>	<i>(447.344)</i>
- <i>Ertelenmiş Vergi Geliri/(Gideri)</i>	<i>24</i>	<i>6.586.553</i>	<i>(2.421.809)</i>
SÜRDÜRÜLEN FAALİYETLER DÖNEM KARI		10.782.385	7.299.011
DURDURULAN FAALİYETLER DÖNEM KARI		203.591	2.209.725
DÖNEM KARI		10.985.976	9.508.736
Dönem Karının Dağılımı			
Kontrol Gücü Olmayan Paylar		64.646	15.241
Ana Ortaklık Payları		10.921.330	9.493.495
Pay Başına Kazanç (TL)			
- <i>Sürdürülen Faaliyetlerden Pay Başına Kazanç</i>	<i>32</i>	<i>3,23</i>	<i>2,92</i>
- <i>Durdurulan Faaliyetlerden Pay Başına Kazanç</i>	<i>32</i>	<i>0,06</i>	<i>0,88</i>

Takip eden dipnotlar, konsolide finansal tabloların tamamlayıcı parçasını oluşturur.

Takip eden dipnotlar, konsolide finansal tabloların tamamlayıcı parçasını oluşturur.



GİRİŞ

ZORLU ENERJİ VE
ENERJİ SEKTÖRÜ

YÖNETİŞİM VE
DEĞER YARATMA

ONARICI OPERASYONLAR
VE DEĞER ZİNCİRİ

İNSAN VE
KÜLTÜR

ETKİ ODAKLI
BÜYÜME

KURUMSAL
YÖNETİM

FİNANSAL
BİLGİLER

EKLER

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
1 OCAK - 31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN DÖNEME AİT DİĞER KAPSAMLI GELİR TABLOSU

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ve 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

	Dipnot referansları	Bağımsız denetimden geçmiş 1 Ocak - 31 Aralık 2023	Bağımsız denetimden geçmiş 1 Ocak - 31 Aralık 2022
DİĞER KAPSAMLI GELİR/(GİDER) KISMI			
DÖNEM KARI		10.985.976	9.508.736
Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacaklar		(10.254.648)	7.351.217
- Maddi Duran Varlıklar Yeniden Değerleme Artışları/(Azalışları)	16	(12.671.219)	9.343.318
- Tanımlanmış Fayda Planları Yeniden Ölçüm Kayıpları	21	(156.898)	(154.296)
Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacak Diğer Kapsamlı Gelire İlişkin Vergiler		2.573.469	(1.837.805)
- Maddi Duran Varlıklar Yeniden Değerleme Artışları/(Azalışları), Vergi Etkisi		2.534.244	(1.868.664)
- Tanımlanmış Fayda Planları Yeniden Ölçüm Kayıpları, Vergi Etkisi		39.225	30.859
Kar veya Zarar Olarak Yeniden Sınıflandırılacaklar		238.100	(2.914.284)
- Yabancı Para Çevrim Farkları		(266.001)	(1.061.963)
- Yabancı Para Çevrim Farklarından Kayıplar		(266.001)	(1.061.963)
- Nakit Akış Riskinden Korunmaya İlişkin Diğer Kapsamlı Gelir/(Gider)		672.135	(2.315.401)
Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılacak Diğer Kapsamlı Gelire İlişkin Vergiler		(168.034)	463.080
- Nakit Akış Riskinden Korunmaya İlişkin Diğer Kapsamlı Gelir/(Gider), Vergi Etkisi		(168.034)	463.080
DİĞER KAPSAMLI GELİR		(10.016.548)	4.436.933
TOPLAM KAPSAMLI GELİR/(GİDER)		969.428	13.945.669
Toplam Kapsamlı Gelirin Dağılımı			
Kontrol Gücü Olmayan Paylar		64.646	15.241
Ana Ortaklık Payları		904.782	13.930.428

Takip eden dipnotlar, konsolide finansal tabloların tamamlayıcı parçasını oluşturur.

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
1 OCAK - 31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN DÖNEME AİT KONSOLİDE ÖZKAYNAKLAR DEĞİŞİM TABLOSU

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ve 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

Önceki Dönem 1 Ocak - 31 Aralık 2022	Sermaye Düzeltme Farkları	Paylara İlişkin Primler	Maddi Duran Varlık Yeniden Değerleme Artışları	Tanımlanmış Fayda Planları Yeniden Ölçüm Kayıpları	Yabancı Para Çevrim Farkları	Riskten Korunma Kayıpları	Kardarı Ayrılan Karstlanmış Yedekler	Geçmiş Yıllar Karları	Net Dönem Karı	Ana Ortaklığa Ait Özkaynaklar	Kontrol Gücü Olmayan Paylar	Özkaynaklar
1 Ocak 2022 itibarıyla bakiyeler	2.500.000	15.580.732	9.961	10.975.801	(17.142)	3.243.439	(25.251.964)	6.851.101	6.683.799	20.676.351	(266.261)	20.410.090
Kontrol Gücü Olmayan Pay	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	164.773
Sahipleriyle Yapılan İşlemler	-	-	-	(1.174.346)	-	-	-	7.846.186	(6.683.799)	(11.959)	11.959	-
Transferler	-	-	-	7.474.654	(123.437)	(1.061.963)	(1.852.321)	-	9.493.495	13.930.428	15.241	13.945.669
Toplam Kapsamlı Gelir	-	-	-	-	-	-	-	-	9.493.495	9.493.495	15.241	9.508.736
- Dönem Karı	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- Diğer Kapsamlı Gelir	-	-	-	7.474.654	(123.437)	(1.061.963)	(1.852.321)	-	-	4.436.933	-	4.436.933
Dönem Sonu Bakiyeler	2.500.000	15.580.732	9.961	17.276.109	(140.579)	2.181.476	(27.104.285)	14.697.287	9.493.495	34.594.820	(74.288)	34.520.532
Cari Dönem 1 Ocak - 31 Aralık 2023												
1 Ocak 2023 itibarıyla bakiyeler	2.500.000	15.580.732	9.961	17.276.109	(140.579)	2.181.476	(27.104.285)	14.697.287	9.493.495	34.594.820	(74.288)	34.520.532
Sermaye Artırımı	2.500.000	379.528	22.581	-	-	-	-	-	-	2.902.109	-	2.902.109
Kontrol Gücü Olmayan Pay	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80.000
Sahipleriyle Yapılan İşlemler	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Bağlı Ortaklık Edinimi veya Elden Çıkarması	-	-	-	(1.608.339)	432	10.807	-	(11.239)	(9.493.495)	-	-	-
Transferler	-	-	-	(10.136.975)	(117.673)	(266.001)	504.101	11.101.834	10.921.330	904.782	64.646	969.428
Toplam Kapsamlı Gelir	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10.921.330	64.646	10.985.976
- Dönem Karı	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- Diğer Kapsamlı Gelir	-	-	-	(10.136.975)	(117.673)	(266.001)	504.101	-	-	(10.016.548)	-	(10.016.548)
Dönem Sonu Bakiyeler	5.000.000	15.960.260	32.542	5.530.795	(257.820)	1.976.282	(26.600.184)	25.787.882	10.921.330	38.401.711	70.358	38.472.069

Takip eden dipnotlar, konsolide finansal tabloların tamamlayıcı parçasını oluşturur.



GİRİŞ

ZORLU ENERJİ VE
ENERJİ SEKTÖRÜ

YÖNETİŞİM VE
DEĞER YARATMA

ONARICI OPERASYONLAR
VE DEĞER ZİNCİRİ

İNSAN VE
KÜLTÜR

ETKİ ODAKLI
BÜYÜME

KURUMSAL
YÖNETİM

FİNANSAL
BİLGİLER

EKLER

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
31 ARALIK 2022 TARİHİNİNDE SONA EREN DÖNEME AİT KONSOLİDE NAKİT AKIŞ TABLOSU

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ve 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

	Dipnot referansları	Bağımsız denetimden geçmiş 1 Ocak - 31 Aralık 2023	Bağımsız denetimden geçmiş 1 Ocak - 31 Aralık 2022
İŞLETME FAALİYETLERİNDEN NAKİT AKIŞLARI		10.281.983	3.194.649
Dönem Karı/(Zararı)		10.985.976	9.508.736
- Sürdürülen Faaliyetlerden Dönem Karı/(Zararı)		10.782.385	7.299.011
- Durdurulan Faaliyetlerden Dönem Karı		203.591	2.209.725
Dönem Net Karı/(Zararı) Mutabakatı ile İlgili Düzeltmeler		(9.865.678)	(7.099.029)
Amortisman ve İtfa Gideri ile İlgili Düzeltmeler	15,16,17	4.290.350	3.668.976
Karşılıklar ile İlgili Düzeltmeler		83.503	42.212
- Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin Karşılıklar ile İlgili Düzeltmeler	21	32.494	28.521
- Diğer Karşılıklar (İptalleri) ile İlgili Düzeltmeler		51.009	13.691
Faiz (Gelirleri) ve Giderleri ile İlgili Düzeltmeler		4.905.494	5.305.480
- Faiz Gelirleri ile İlgili Düzeltmeler	28, 30	(2.672.476)	(1.508.599)
- Faiz Giderleri ile İlgili Düzeltmeler	28, 30	7.577.970	6.814.079
Gerçekleşmemiş Yabancı Para Çevrim Farkları ile İlgili Düzeltmeler		10.271.996	9.830.362
Gerçeğe Uygun Değer Kazançları ile İlgili Düzeltmeler		(1.208.950)	(1.367.984)
- Türev Finansal Araçların Gerçeğe Uygun Değer Kayıpları (Kazançları) ile İlgili Düzeltmeler	20	(11.314)	(1.367.984)
- Gerçeğe Uygun Değer Kayıpları (Kazançları) ile İlgili Diğer Düzeltmeler	2.2, 29	(1.197.636)	-
Özkaynak Yöntemiyle Değerlenen Yatırımların Dağıtılmamış Karları ile İlgili Düzeltmeler		(136.234)	(153.530)
- İştiraklerin Dağıtılmamış Karları ile İlgili Düzeltmeler	3,14	(136.234)	(153.530)
Vergi (Geliri) Gideri ile İlgili Düzeltmeler	24	(5.754.103)	2.955.075
Duran Varlıkların Elden Çıkarılmasından Kaynaklanan Kazançlar ile İlgili Düzeltmeler		(6.169)	(6.226)
- Maddi Duran Varlıkların Elden Çıkarılmasından Kaynaklanan Kazançlar ile İlgili Düzeltmeler	29	(6.169)	(6.226)
Nakit Dışı Kalemlere İlişkin Diğer Düzeltmeler	4	(19.488.948)	(26.930.476)
Bağlı Ortaklıkların veya Müşterek Faaliyetlerin Elden Çıkarılmasından Kaynaklanan Kazançlar ile İlgili Düzeltmeler	2.2, 29	(2.944.647)	-
Kar (Zarar) Mutabakatı ile İlgili Diğer Düzeltmeler	4	122.030	(442.918)
İşletme Sermayesinde Gerçekleşen Değişimler		9.524.017	1.113.693
Ticari Alacaklardaki Azalış (Artış) ile İlgili Düzeltmeler		4.696.742	(3.874.410)
- İlişkili Taraflardan Ticari Alacaklardaki Artış		1.470.958	(1.574.866)
- İlişkili Olmayan Taraflardan Ticari Alacaklardaki Artış		3.225.784	(2.299.544)
Faaliyetlerle İlgili Diğer Alacaklardaki Azalış (Artış) ile İlgili Düzeltmeler		8.603.193	2.642.168
- İlişkili Taraflardan Faaliyetlerle İlgili Diğer Alacaklardaki Azalış (Artış)		8.600.624	2.645.765
- İlişkili Olmayan Taraflardan Faaliyetlerle İlgili Diğer Alacaklardaki Azalış (Artış)		2.569	(3.597)
İmtiyaz Sözleşmelerine İlişkin Finansal Varlıklardaki Azalış (Artış)		746.788	(1.371.743)
Stoklardaki Azalış (Artışlar) ile İlgili Düzeltmeler		331.373	(485.483)
Ticari Borçlardaki Artış (Azalış) ile İlgili Düzeltmeler		(3.215.730)	3.344.908
- İlişkili Taraflara Ticari Borçlardaki Artış (Azalış)		(426.388)	129.572
- İlişkili Olmayan Taraflara Ticari Borçlardaki Artış (Azalış)		(2.789.342)	3.215.336
Faaliyetler ile İlgili Diğer Borçlardaki Artış (Azalış) ile İlgili Düzeltmeler		(200.915)	(963.844)
- İlişkili Olmayan Taraflara Faaliyetlerle İlgili Diğer Borçlardaki Artış		(200.915)	(963.844)
İşletme Sermayesinde Gerçekleşen Diğer Artış (Azalış) ile İlgili Düzeltmeler		(947.074)	62.145
- Faaliyetlerle İlgili Diğer Varlıklardaki Artış		(1.047.706)	178.108
- Faaliyetlerle İlgili Diğer Yükümlülüklerdeki Artış		100.632	(115.963)
Müşteri Sözleşmelerinden Doğan Varlıklardaki Azalış (Artış) ile İlgili Düzeltmeler		(289.677)	38.391
- Diğer Sözleşme Varlıklarındaki Azalış		(289.677)	38.391
Ertelenmiş Gelirlerdeki Artış		(200.683)	1.721.561

Takip eden dipnotlar, konsolide finansal tabloların tamamlayıcı parçasını oluşturur.

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
31 ARALIK 2022 TARİHİNİNDE SONA EREN DÖNEME AİT KONSOLİDE NAKİT AKIŞ TABLOSU

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ve 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

	Dipnot referansları	Bağımsız denetimden geçmiş 1 Ocak - 31 Aralık 2023	Bağımsız denetimden geçmiş 1 Ocak - 31 Aralık 2022
Faaliyetlerden Elde Edilen Nakit Akışları		10.644.315	3.523.400
Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin Karşılıklar Kapsamında Yapılan Ödemeler	21	(46.037)	(9.019)
Vergi Ödemeleri		(316.295)	(319.732)
YATIRIM FAALİYETLERİNDEN KAYNAKLANAN NAKİT AKIŞLARI		(79.050)	(992.315)
Bağlı Ortaklıkların Kontrolünü Kaybı Sonucunu Doğuracak Satışlara İlişkin Nakit Girişleri	2.2	2.105.061	-
İştirak ve/veya İş Ortaklıklarının Sermaye Avansı Ödemelerine İlişkin Nakit Çıkışları		(1.367.774)	-
Maddi ve Maddi Olmayan Duran Varlıkların Satışından Kaynaklanan Nakit Girişleri		185.050	24.367
- Maddi Duran Varlıkların Satışından Kaynaklanan Nakit Girişleri		185.050	20.714
- Maddi Olmayan Duran Varlıkların Satışından Kaynaklanan Nakit Girişleri		-	3.653
Maddi ve Maddi Olmayan Duran Varlıkların Alımından Kaynaklanan Nakit Çıkışları		(1.029.389)	(1.016.682)
- Maddi Duran Varlık Alımından Kaynaklanan Nakit Çıkışları	16	(972.554)	(970.604)
- Maddi Olmayan Duran Varlık Alımından Kaynaklanan Nakit Çıkışları		(56.835)	(46.078)
Diğer Nakit Girişleri/Çıkışları		(83.119)	-
Alınan Temettü	14	111.121	-
FINANSMAN FAALİYETLERİNDEN NAKİT AKIŞLARI		(11.910.789)	(1.543.193)
Pay ve Diğer Özkaynağa Dayalı Araçların İhracından Kaynaklanan Nakit Girişleri		1.335.545	-
- Pay İhracından Kaynaklanan Nakit Girişleri		1.335.545	-
Sermaye Avanslarından Nakit Girişleri	31	-	1.955.914
Borçlanmadan Kaynaklanan Nakit Girişleri		4.550.784	14.343.465
- Kredilerden Nakit Girişleri	6	261.336	10.822.243
- İhraç Edilen Borçlanma Araçlarından Nakit Girişleri	6	4.289.448	3.521.222
Borç Ödemelerine İlişkin Nakit Çıkışları		(12.123.501)	(11.423.031)
- Kredi Geri Ödemelerine İlişkin Nakit Çıkışları	6	(8.977.899)	(8.650.794)
- İhraç Edilmiş Borçlanma Araçları Geri Ödemelerinden Nakit Çıkışları	6	(3.145.602)	(2.772.237)
İlişkili Taraflardan Alınan Diğer Borçlardaki Artış		-	14.327
İlişkili Taraflardan Alınan Diğer Borçlardaki Azalış		(777.152)	-
Kira Sözleşmelerinden Kaynaklanan Borç Ödemelerine İlişkin Nakit Çıkışları	6	(148.106)	(146.076)
Ödenen Faiz	6	(6.035.515)	(5.672.906)
Alınan Faiz		777.898	678.210
Türev Araçlardan Nakit Girişleri		269.274	-
Türev Araçlardan Nakit Çıkışları		-	(239.057)
Diğer Nakit Çıkışları	4	239.984	(1.054.039)
YABANCI PARA ÇEVİRİM FARKLARININ ETKİSİNDEN ÖNCE NAKİT VE NAKİT BENZERLERİNDEKİ NET ARTIŞ		(1.707.856)	659.141
Yabancı Para Çevrim Farklarının Nakit ve Nakit Benzerleri Üzerindeki Etkisi		(146.598)	(85.055)
NAKİT VE NAKİT BENZERLERİNDEKİ NET ARTIŞ		(1.854.454)	574.086
DÖNEM BAŞI NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ		3.779.308	3.205.222
DÖNEM SONU NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ	4	1.924.854	3.779.308

Takip eden dipnotlar, konsolide finansal tabloların tamamlayıcı parçasını oluşturur.



GİRİŞ

ZORLU ENERJİ VE
ENERJİ SEKTÖRÜ

YÖNETİŞİM VE
DEĞER YARATMA

ONARICI OPERASYONLAR
VE DEĞER ZİNCİRİ

İNSAN VE
KÜLTÜR

ETKİ ODAKLI
BÜYÜME

KURUMSAL
YÖNETİM

FİNANSAL
BİLGİLER

EKLER

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI 1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ve 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 1 - ŞİRKET’İN ORGANİZASYONU VE FAALİYET KONUSU

Zorlu Enerji Elektrik Üretim Anonim Şirketi (“Zorlu Enerji” veya “Şirket”), bağlı ortaklıkları ve iştirakleri (hep birlikte “Grup” olarak anılacaktır), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla elektrik ve buhar üretimi ve satışı, elektrik ticareti, elektrik dağıtımı ve perakende satışı, doğal gaz ticareti, satışı ve dağıtımı, güneş paneli ticareti, satışı ve kurulumu ile elektrikli araç kiralaması, elektrikli araç şarj istasyonu satışı, kurulumu ve işletmesi alanlarında faaliyet göstermektedir. Zorlu Enerji, 1993 yılında Zorlu Holding AŞ (“Zorlu Holding”) ve Korteks Mensucat Sanayi ve Ticaret AŞ (“Korteks”) tarafından kurulmuştur. Şirket nihai olarak Zorlu Holding tarafından yönetilmektedir. Şirket, Türkiye’de kayıtlı olup merkez adresi, Bursa Organize Sanayi Bölgesi, Pembe Cadde, No:13 Bursa, Türkiye’dir. Zorlu Enerji, Sermaye Piyasası Kurulu’na (“SPK”) kayıtlıdır ve hisseleri 2000 yılından beri Borsa İstanbul’da (“BİST”) işlem görmektedir. 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla, Şirket hisselerinin %37,40’ı halka açıktır (31 Aralık 2022: %35,97) (Dipnot 23).

Şirket’in doğrudan bağlı ortaklıkları aşağıdaki gibidir:

Doğrudan Bağlı Ortaklıklar	Hisse Oranı (%)	Temel Faaliyet Konusu	Ülke	Geçerli para birimi
Zorlu Osmangazi Enerji Sanayi ve Ticaret AŞ (“ Zorlu Osmangazi ”)	%100	Elektrik enerjisinin dağıtımı ve diğer	Türkiye	TL
Zorlu Yenilenebilir Enerji AŞ (“ Zorlu Yenilenebilir ”) (****)	%100	Elektrik enerjisi üretimi ve diğer	Türkiye	TL
Eway Araç Kiralama Ticaret AŞ (“ Eway ”) (*)	%100	Motorlu hafif kara taşıtlarının ve arabaların sürücüsüz olarak kiralaması, leasingi ve diğer	Türkiye	TL
Zorlu Enerji Dağıtım AŞ (“ Zorlu Enerji Dağıtım ”) (***)	%100	Ana şebeke üzerinden gaz yakıtların dağıtımı, elektrik enerjisinin dağıtımı ve diğer	Türkiye	TL
ZGP Pakistan (Private) Ltd. (“ ZGP Pakistan ”) (**)	%99,70	Elektrik enerjisi üretimi ve diğer	Pakistan	Pakistan rupisi (“PKR”)
Zorlu Enerji Pakistan Ltd. (“ Zorlu Enerji Pakistan ”)	%99,99	Elektrik enerjisi üretimi ve diğer	Pakistan	Pakistan Rupisi (“PKR”)
Zorlu Enerji İsrail Ltd. (“ Zorlu Enerji İsrail ”)	%100	Elektrik enerjisi üretimi ve diğer	İsrail	Yeni İsrail Şekeli (“NIS”)
ZJ Strong Energy for Renewable Energy Limited Co. (“ ZJ Strong ”)	%75	Elektrik enerjisi üretimi ve diğer	Filistin	Ürdün Dinarı (“JOD”)
Zador Israel Ltd. (“ Zador ”)	%100	Elektrik enerjisi üretimi ve diğer	İsrail	Yeni İsrail Şekeli (“NIS”)

(*) Electrip Araç Kiralama Ticaret AŞ’nin yeni ticaret unvanı “Eway Araç Kiralama Ticaret AŞ” olarak 9 Şubat 2023 tarihinde tescil edilmiştir.

(**) Pakistan’da kurulu “Zorlu Wind Pakistan (Private) Ltd.” şirketinin yeni unvanı, “ZGP Pakistan (Private) Ltd.” olarak tescil edilmiştir.

(***) Şirket’in %100 bağlı ortaklığı Zorlu Enerji Dağıtım’daki paylarının tamamının Palmet Enerji AŞ’nin %100 bağlı ortaklığı Gaztrak Enerji AŞ’ye satışı ve pay devri işlemleri 12 Mart 2024 tarihinde tamamlanmıştır. TFRS 5’in gerektirdiği şartların gerçekleşmesini takiben, bu bağlı ortaklığa ilişkin varlık ve yükümlülükler sırasıyla “Satış amaçlı sınıflandırılan duran varlıklar” ve “Satış amaçlı sınıflandırılan varlık gruplarına ilişkin yükümlülükler” olarak sınıflandırılmıştır.

(****) Zorlu Yenilenebilir’in bir kısım paylarının halka arzına ilişkin olarak İzahname onayı için SPK’ya 22 Şubat 2024 tarihinde başvuru yapılmıştır.

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI 1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ve 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 1 - ŞİRKET’İN ORGANİZASYONU VE FAALİYET KONUSU (Devamı)

Şirket’in dolaylı bağlı ortaklıkları aşağıdaki gibidir:

Dolaylı Bağlı Ortaklıklar	Pay Sahibi Doğrudan Bağlı Ortaklık ve Hisse Oranı	Temel Faaliyet Konusu	Ülke
Osmangazi Elektrik Perakende Satış AŞ (“ OEPSAŞ ”)	%100 Zorlu Osmangazi	Perakende elektrik satışı	Türkiye
Osmangazi Elektrik Dağıtım AŞ (“ OEDAŞ ”)	%100 Zorlu Osmangazi	Elektrik dağıtımı	Türkiye
Zorlu Doğal Elektrik Üretimi AŞ (“ Zorlu Doğal ”)	%100 Zorlu Yenilenebilir	Elektrik enerjisi üretimi ve diğer	Türkiye
Zorlu Jeotermal Enerji Elektrik Üretimi AŞ (“ Zorlu Jeotermal ”)	%100 Zorlu Yenilenebilir	Elektrik enerjisi üretimi ve diğer	Türkiye
Rotor Elektrik Üretim AŞ (“ Rotor ”)	%100 Zorlu Yenilenebilir	Elektrik enerjisi üretimi ve diğer	Türkiye
Zorlu Elektrik Enerjisi İthalat İhracat ve Toptan Ticaret AŞ (“ Zorlu Elektrik ”) (*)	%100 Zorlu Yenilenebilir	Elektrik enerjisi ve/veya kapasitenin toptan alım ve satımı faaliyetleri ve diğer	Türkiye
Nemrut Jeotermal Elektrik Üretimi AŞ (“ Nemrut Jeotermal ”) (*)	%100 Zorlu Yenilenebilir	Elektrik enerjisi üretimi ve diğer	Türkiye
Trakya Bölgesi Doğal Gaz Dağıtım AŞ (“ Trakya ”) (***)	%90 Zorlu Enerji Dağıtım	Ana şebeke üzerinden gaz yakıtların dağıtımı ve diğer	Türkiye
Gazdaş Gaziantep Doğal Gaz Dağıtım AŞ (“ Gazdaş ”) (***)	%90 Zorlu Enerji Dağıtım	Ana şebeke üzerinden gaz yakıtların dağıtımı ve diğer	Türkiye
Zorlu Doğal Gaz Tedarik Ticaret AŞ (“ Zorlu Doğal Gaz Tedarik ”) (***)	%100 Zorlu Enerji Dağıtım	Gazlı yakıtlar ve bunlarla ilgili ürünlerin toptan ticareti ve diğer	Türkiye
Zorlu Renewable Pakistan (Private) Limited (“ Zorlu Renewable Pakistan ”)	%99,70 ZGP Pakistan	Elektrik enerjisi üretimi ve diğer	Pakistan
Zorlu Sun Power (Private) Limited (“ Zorlu Sun Power Pakistan ”)	%99,70 ZGP Pakistan	Elektrik enerjisi üretimi ve diğer	Pakistan
Zorlu Industrial Pakistan (Private) Limited (“ Zorlu Industrial Pakistan ”)	%99,99 ZGP Pakistan	Enerji projelerine yönelik mühendislik ve danışmanlık faaliyetleri ve diğer	Pakistan
Zorlu O&M Pakistan Limited (“ Zorlu O&M Pakistan ”)	%99,99 ZGP Pakistan	Enerji projelerine yönelik işletme ve bakım faaliyetleri ve diğer	Pakistan
Zorlu Solar Pakistan Limited (“ Zorlu Solar Pakistan ”) (**)	%99,70 ZGP Pakistan	Şarj istasyonu bakımı, onarımı, kurulumu, satışı ve diğer	Pakistan

(*) 29 Eylül 2023 tarihli özel durum açıklamasına istinaden; yenilenebilir enerji faaliyeti konusunda daha etkin ve odaklanmış bir yapı kurulması ve Şirket’in %100 bağlı ortaklığı Zorlu Yenilenebilir’in paylarının halka arzının değerlendirilmesi amacıyla, Şirket aktifinde bulunan Nemrut Jeotermal ile Zorlu Elektrik payları ilgili mevzuat hükümlerine uygun olarak, Zorlu Yenilenebilir’e nominal hisse değerleri üzerinden devredilmiştir.

(**) 26 Temmuz 2023 tarihli özel durum açıklamasına istinaden; Zorlu Solar Pakistan Limited’in şirket sermayesinin %99,7’sini temsil eden 997 adet payın ZGP Pakistan (Private) Limited’e (eski unvanıyla: Zorlu Wind Pakistan (Private) Limited) devri işlemleri tamamlanmıştır.

(***) Zorlu Enerji Dağıtım’ın bağlı ortaklıkları Trakya, Gazdaş ve Zorlu Doğal Gaz Tedarik ile birlikte Palmet Enerji AŞ’ye satışına karar verilmiş olup, Zorlu Enerji Dağıtım’ın bağlı ortaklıklarıyla birlikte Palmet Enerji AŞ’nin %100 bağlı ortaklığı Gaztrak Enerji AŞ’ye satış işlemleri 12 Mart 2024 tarihi itibarıyla tamamlanmıştır.



GİRİŞ

ZORLU ENERJİ VE
ENERJİ SEKTÖRÜYÖNETİŞİM VE
DEĞER YARATMAONARICI OPERASYONLAR
VE DEĞER ZİNCİRİİNSAN VE
KÜLTÜRETKİ ODAKLI
BÜYÜMEKURUMSAL
YÖNETİMFİNANSAL
BİLGİLER

EKLER

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI 1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ve 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 1 - ŞİRKET’İN ORGANİZASYONU VE FAALİYET KONUSU (Devamı)

İştirakler

Şirket’in doğrudan iştirakleri aşağıdaki gibidir:

Doğrudan İştirakler	Hisse Oranı (%)	Temel Faaliyet Konusu	Ülke
Electrip Global Limited (*)	%49,99	Şarj istasyonu bakımı, onarımı, kurulumu, satışı ve diğer	İngiltere, Jersey
Ezotech Electric Ltd. (“ Ezotech ”)	%42,15	Elektrik enerjisi üretimi ve diğer	İsrail
Solad Energy Ltd. (“ Solad ”)	%42,15	Elektrik enerjisi üretimi ve diğer	İsrail
Adnit Real Estate Ltd. (“ Adnit ”)	%42,15	Güneş enerjisi santrali inşaatı	İsrail
Dorad Energy Ltd. (“ Dorad ”)	%25	Elektrik enerjisi üretimi ve diğer	İsrail

(*) 9 Aralık 2022 tarihli özel durum açıklamasında yer aldığı üzere, Şirket’in aynı tarihte %100 oranında doğrudan bağlı ortaklığı olan ZES Dijital Ticaret AŞ’nin sermayesini temsil eden payların tümü, Şirket’in yine %100 oranında doğrudan bağlı ortaklığı olan Electrip Global B.V.’ye devredilmiştir. İngiltere’ye bağlı Jersey adasında, Wren House Infrastructure LP’nin (“Wren House”) %100 bağlı ortaklığı olarak Electrip Global Limited (“Electrip Limited”) unvanlı Şirket’in kuruluşu 9 Aralık 2022 tarihinde tamamlanmış ve Zorlu Enerji’nin %100 oranında hissesine sahip olduğu Electrip Global B.V.’nin sermayesinin yarısını temsil eden paylar artı bir pay, 13 Ocak 2023 tarihinde, 50.000 bin ABD Doları bedel karşılığında Electrip Global Limited’e satılmıştır. Şirket mülkiyetinde kalan Electrip Global B.V.’nin sermayesinin yarısını temsil eden paylar eksi bir pay (azınlık paylar) ise, Electrip Global Limited’in aynı tarihli sermaye artırımında Şirket’in sermaye taahhüdü karşılığında aynı sermaye olarak konulmak suretiyle, Electrip Global Limited’e devredilmiştir. Bu pay devri ile Electrip Global B.V.’nin yönetim kontrolü Electrip Global Limited vasıtasıyla Wren House’a geçmiştir.

Şirket’in dolaylı iştirakleri aşağıdaki gibidir:

Dolaylı İştirakler	Pay Sahibi Doğrudan İştirak ve Hisse Oranı (%)	Temel Faaliyet Konusu	Ülke
Ashdod Energy Limited (“ Ashdod ”)	%100 Ezotech	Elektrik enerjisi üretimi ve diğer	İsrail
Ramat Negev Energy Limited (“ Ramat ”)	%100 Ezotech	Elektrik enerjisi üretimi ve diğer	İsrail
ZES Dijital Ticaret AŞ (“ ZES Dijital ”) (*)	%100 Electrip Global B.V.	Gaz, sıvı veya elektrik temin veya üretim sayaçları toptan ticareti, elektrikli ekipmanların kurulum hizmetleri ve diğer	Türkiye
ZES Solar Enerji Tedarik ve Ticaret AŞ (“ ZES Solar ”) (**)	%100 Electrip Global Limited	Elektrik enerjisi üretimi ve diğer	Türkiye
Electrip Energy Solutions and Mobility Services Sasu	%100 Electrip Global B.V.	Şarj istasyonu bakımı, onarımı, kurulumu, satışı ve diğer	Fransa
Electrip Bucharest SRL	%100 Electrip Global B.V.	Şarj istasyonu bakımı, onarımı, kurulumu, satışı ve diğer	Romanya
Electrip Global B.V. (*)	%100 Electrip Global Limited	Şarj istasyonu bakımı, onarımı, kurulumu, satışı ve diğer	Hollanda

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI 1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ve 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 1 - ŞİRKET’İN ORGANİZASYONU VE FAALİYET KONUSU (Devamı)

İştirakler (Devamı)

Dolaylı İştirakler (Devamı)	Pay Sahibi Doğrudan İştirak ve Hisse Oranı (%)	Temel Faaliyet Konusu	Ülke
Electrip USA Inc.	%100 Electrip Global B.V.	Şarj istasyonu bakımı, onarımı, kurulumu, satışı ve diğer	ABD
Electrip Germany GmbH	%100 Electrip Global B.V.	Şarj istasyonu bakımı, onarımı, kurulumu, satışı ve diğer	Almanya
Electrip Dooel Skopje	%100 Electrip Global B.V.	Şarj istasyonu bakımı, onarımı, kurulumu, satışı ve diğer	Makedonya
Electrip Italy S.r.l.	%100 Electrip Global B.V.	Şarj istasyonu bakımı, onarımı, kurulumu, satışı ve diğer	İtalya
Electrip Hellas Single Member P.C.	%100 Electrip Global B.V.	Şarj istasyonu bakımı, onarımı, kurulumu, satışı ve diğer	Yunanistan
Electrip Mobility Service D.O.O.	%100 Electrip Global B.V.	Şarj istasyonu bakımı, onarımı, kurulumu, satışı ve diğer	Hırvatistan
Electrip Poland Spółka Z.O.O.	%100 Electrip Global B.V.	Şarj istasyonu bakımı, onarımı, kurulumu, satışı ve diğer	Polonya
Electrip Montenegro DOO	%100 Electrip Global B.V.	Şarj istasyonu bakımı, onarımı, kurulumu, satışı ve diğer	Karadağ
Zorlu Energy Solutions (ZES) Israel Ltd.	%100 Electrip Global B.V.	Şarj istasyonu bakımı, onarımı, kurulumu, satışı ve diğer	İsrail
Electrip Mobility Service L.T.D.	%100 Electrip Global B.V.	Şarj istasyonu bakımı, onarımı, kurulumu, satışı ve diğer	İngiltere
ZES Solutions, D.O.O	%100 Electrip Global B.V.	Şarj istasyonu bakımı, onarımı, kurulumu, satışı ve diğer	Slovenya
Electrip Netherlands B.V.	%100 Electrip Global B.V.	Şarj istasyonu bakımı, onarımı, kurulumu, satışı ve diğer	Hollanda
Electrip PTG, Unipessoal LDA	%100 Electrip Global B.V.	Şarj istasyonu bakımı, onarımı, kurulumu, satışı ve diğer	Portekiz
Electrip DOO Belgrade	%100 Electrip Global B.V.	Şarj istasyonu bakımı, onarımı, kurulumu, satışı ve diğer	Sırbistan
Electrip Czech Republic s.r.o.	%100 Electrip Global B.V.	Şarj istasyonu bakımı, onarımı, kurulumu, satışı ve diğer	Çekya
Electrip Mobility Service Kft	%100 Electrip Global B.V.	Şarj istasyonu bakımı, onarımı, kurulumu, satışı ve diğer	Macaristan
Electrip Energy Solutions Spain, S.L.U.	%100 Electrip Global B.V.	Şarj istasyonu bakımı, onarımı, kurulumu, satışı ve diğer	İspanya
Electrip BH d.o.o	%100 Electrip Global B.V.	Şarj istasyonu bakımı, onarımı, kurulumu, satışı ve diğer	Bosna Hersek
Electrip Bulgaria EOOD	%100 Electrip Global B.V.	Şarj istasyonu bakımı, onarımı, kurulumu, satışı ve diğer	Bulgaristan
Electrip Austria GmbH	%100 Electrip Global B.V.	Şarj istasyonu bakımı, onarımı, kurulumu, satışı ve diğer	Avusturya
Electrip Czech Republic s.r.o.	%100 Electrip Global B.V.	Şarj istasyonu bakımı, onarımı, kurulumu, satışı ve diğer	Çek umhuriyeti



GİRİŞ

ZORLU ENERJİ VE
ENERJİ SEKTÖRÜYÖNETİŞİM VE
DEĞER YARATMAONARICI OPERASYONLAR
VE DEĞER ZİNCİRİİNSAN VE
KÜLTÜRETKİ ODAKLI
BÜYÜMEKURUMSAL
YÖNETİMFİNANSAL
BİLGİLER

EKLER

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI 1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ve 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 1 - ŞİRKET'İN ORGANİZASYONU VE FAALİYET KONUSU (Devamı)

İştirakler (Devamı)

Dolaylı İştirakler (Devamı)

(*) 9 Aralık 2022 tarihli özel durum açıklamasında yer aldığı üzere, Şirket'in aynı tarihte %100 oranında doğrudan bağlı ortaklığı olan ZES Dijital Ticaret AŞ'nin sermayesini temsil eden payların tümü, Şirket'in yine %100 oranında doğrudan bağlı ortaklığı olan Electrip Global B.V.'ye devredilmiştir. İngiltere'ye bağlı Jersey adasında, Wren House'un %100 bağlı ortaklığı olarak Electrip Global Limited unvanlı Şirket'in kuruluşu 9 Aralık 2022 tarihinde tamamlanmış ve Zorlu Enerji'nin %100 oranında hissesine sahip olduğu Electrip Global B.V.'nin sermayesinin yarısını temsil eden paylar artı bir pay, 13 Ocak 2023 tarihinde, 50.000 bin ABD Doları bedel karşılığında Electrip Global Limited'e satılmıştır. Şirket mülkiyetinde kalan Electrip Global B.V.'nin sermayesinin yarısını temsil eden paylar eksi bir pay (azınlık paylar) ise, Electrip Global Limited'in aynı tarihli sermaye artırımında Şirket'in sermaye taahhüdü karşılığında aynı sermaye olarak konulmak suretiyle, Electrip Global Limited'e devredilmiştir. Bu pay devri ile Electrip Global B.V.'nin yönetim kontrolü Electrip Global Limited vasıtasıyla Wren House'a geçmiştir.

(**) 22 Haziran 2023 tarihli özel durum açıklamasında yer aldığı üzere, ZES Solar paylarının tamamının, sermayesine %49,99 pay oranında iştirak edilen, Jersey'de kurulu Electrip Global Limited şirketine toplam 49.400 bin ABD Doları bedel karşılığında satışına, Pay Alım ve Satım Sözleşmesi'nde öngörülen düzeltme koşulları gerçekleştiği takdirde satış bedeli düzeltmelerinin yapılmasına karar verilmiş olup ilgili hisse devir işlemleri tamamlanmıştır.

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla Grup bünyesinde istihdam edilen ortalama personel sayısı 2.619'dur (31 Aralık 2022: 2.645).

Grup'un yurt içinde ve yurt dışında faaliyette olan santrallerine ilişkin bilgiler, mevcut kurulu güçleriyle birlikte aşağıdaki tabloda sunulmuştur:

Yurt İçindeki Kurulu Güç:

Santral	Şirket	Yeri	Türü	Elektrik Üretim Kapasitesi (MW)	Buhar Üretim Kapasitesi (Ton/Saat)
Jeotermal				305,00	-
Kızıldere 1	Zorlu Doğal	Denizli	Jeotermal	15,00	-
Kızıldere 2	Zorlu Doğal	Denizli	Jeotermal	80,00	-
Kızıldere 3	Zorlu Doğal	Denizli-Aydın	Jeotermal	165,00	-
Alaşehir 1 (*)	Zorlu Jeotermal	Manisa	Jeotermal	45,00	-
Rüzgar				135,00	-
Gökçedağ	Rotor	Osmaniye	Rüzgar	135,00	-

(*) Santrale entegre olarak kurulan 3,588 MWp gücündeki güneş enerji santrali 22 Aralık 2022 tarihi itibarıyla, 0,1663 MWp gücündeki ikinci ünite (Çatı GES) ise 20 Ocak 2023 tarihi itibarıyla ticari elektrik satışına başlamıştır.

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI 1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ve 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 1 - ŞİRKET'İN ORGANİZASYONU VE FAALİYET KONUSU (Devamı)

Yurt İçindeki Kurulu Güç (Devamı):

Santral	Şirket	Yeri	Türü	Elektrik Üretim Kapasitesi (MW)	Buhar Üretim Kapasitesi (Ton/Saat)
Hidroelektrik				118,94	-
Tercan	Zorlu Doğal	Erzincan	Hidroelektrik	15,00	-
Kuzgun	Zorlu Doğal	Erzurum	Hidroelektrik	20,90	-
Ataköy	Zorlu Doğal	Tokat	Hidroelektrik	5,50	-
Mercan	Zorlu Doğal	Tunceli	Hidroelektrik	20,40	-
Çıldır	Zorlu Doğal	Kars	Hidroelektrik	15,40	-
İkizdere	Zorlu Doğal	Rize	Hidroelektrik	24,94	-
Beyköy	Zorlu Doğal	Eskişehir	Hidroelektrik	16,80	-
Doğal Gaz				83,83	98,00
Lüleburgaz	Zorlu Enerji	Lüleburgaz, Kırklareli	Kojenerasyon Doğal Gaz	49,53	98,00
Bursa	Zorlu Enerji	Bursa Organize Sanayi Bölgesi	Kombine Çevrim Doğal Gaz	34,30	-
TOPLAM				642,77	98,00



ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI 1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ve 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 1 - ŞİRKET’İN ORGANİZASYONU VE FAALİYET KONUSU (Devamı)

Yurt Dışındaki Kurulu Güç (Devamı):

Santral	Yeri	Türü	Elektrik Üretim Kapasitesi (MW)	Buhar Üretim Kapasitesi (Ton/Saat)
Rüzgar			56,40	-
Jhimpir	Pakistan	Rüzgar	56,40	-
Güneş (*)			1,50	-
Deadsea	Filistin	Güneş (2 MW)	1,50	-
Doğal Gaz (*)			295,48	46,37
Dorad	İsrail	Kombine Çevrim Doğal Gaz (860 MW)	215,00	-
Ashdod	İsrail	Kojenerasyon Doğal Gaz (64,54 MW, 40 ton/saat)	27,20	16,86
Ramat Negev	İsrail	Kojenerasyon Doğal Gaz (126,4 MW, 70 ton/saat)	53,28	29,51
TOPLAM			353,38	46,37

(*) Toplam kurulu gücün hesaplanmasında Zorlu Enerji’nin İsrail ve Filistin’deki santrallerde sahip olduğu ortaklık paylarına düşen kurulu güç dikkate alınmıştır.

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI 1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ve 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR

2.1 Sunuma İlişkin Temel Esaslar

a) Ölçüm esasları

Bu konsolide finansal tablolar, TMS 29 “Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama”ya uygun olarak belirlenen parasal varlık ve yükümlülükler ile aşağıda belirtilen gerçeğe uygun değer üzerinden ölçülen varlık ve yükümlülükler hariç, raporlama tarihindeki enflasyonun Türk Lirası üzerindeki etkilerine göre düzeltilmiş tarihi maliyet esasına göre hazırlanmıştır.

- Gerçeğe uygun değer farkı kar veya zarara yansıtılan finansal araçlar - türev finansal araçlar,
- Maddi duran varlıklar içerisinde muhasebeleştirilen arsalar, yeraltı ve yerüstü düzenleri, binalar ile tesis, makine ve cihazlardır.

b) Geçerli raporlama para birimi

Bu konsolide finansal tablolar, Şirket’in geçerli para birimi olan Türk Lirası (“TL”) cinsinden sunulmuştur. TL olarak sunulan bütün finansal bilgiler aksi belirtilmedikçe en yakın bin TL’ye yuvarlanmıştır.

c) Yüksek enflasyon dönemlerinde finansal tabloların düzeltilmesi

Grup, KGK tarafından 23 Kasım 2023 tarihinde yapılan duyuru ve yayınlanan “Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama Hakkında Uygulama Rehberi”ne istinaden 31 Aralık 2023 tarihi ve aynı tarihte sona eren yıla ilişkin finansal tablolarını TMS 29 “Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama” Standardını uygulayarak hazırlamıştır. Söz konusu standart uyarınca, yüksek enflasyonlu bir ekonomiye ait para birimi esas alınarak hazırlanan finansal tabloların, bu para biriminin bilanço tarihindeki satın alma gücünde hazırlanması ve önceki dönem finansal tabloların da karşılaştırma amacıyla karşılaştırmalı bilgiler raporlama dönemi sonundaki cari ölçüm birimi cinsinden ifade edilir. Grup bu nedenle, 31 Aralık 2022 tarihli finansal tablolarını da, 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre sunmuştur.

SPK’nın 28 Aralık 2023 tarih ve 81/1820 sayılı kararı uyarınca, Türkiye Muhasebe/Finansal Raporlama Standartlarını uygulayan finansal raporlama düzenlemelerine tabi ihraççılar ile sermaye piyasası kurumlarının, 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla sona eren hesap dönemlerine ait yıllık finansal raporlarından başlamak üzere TMS 29 hükümlerini uygulamak suretiyle enflasyon muhasebesi uygulamasına karar verilmiştir.

Sonuç olarak ağırlıklı kullanılan para birimi TL olan işletmelerin finansal tabloları, 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla Türk Lirası’nın genel satın alma gücündeki değişimlere göre TMS 29’a göre düzeltilir. Düzeltme, Türkiye genelinden türetilen TÜİK tarafından yayınlanan tüketici fiyat endeksi düzeltme katsayıları ile hesaplanır. Konsolide finansal tabloların yeniden düzenlenmesinde kullanılan son üç yıla ait endeksler ve düzeltme katsayıları aşağıdaki gibidir:



ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI 1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ve 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.1 Sunuma İlişkin Temel Esaslar (Devamı)

c) Yüksek enflasyon dönemlerinde finansal tabloların düzeltilmesi (Devamı)

Tarih	TÜFE endeksi	Düzeltilme katsayısı
31 Aralık 2023	1,859.38	1,00000
31 Aralık 2022	1,128.45	1,64773
31 Aralık 2021	686.95	2,70672
31 Aralık 2020	504.81	3,68333

Grup, 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla sona eren yıla ait Uluslararası Finansal Raporlama Standartları’na (“UFRS”) uygun olarak hazırlamış olduğu konsolide finansal tablolarında UMS 29 “Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama” Standardını uygulamıştır. Bu nedenle Grup’un TMS 29’u ilk uygulama tarihi 1 Ocak 2021 olarak belirlenmiştir.

1 Ocak 2021 tarihi itibarıyla enflasyon düzeltmesi yapılmamış geçmiş yıl zararları tutarı 969.887 TL’dir. TMS 29 kapsamında enflasyon düzeltmesi sonrası 1 Ocak 2021 tarihli geçmiş yıl karları tutarı 2.038.747 TL olup, bu tutarın 31 Aralık 2023 satın alma gücüne getirilmiş hali ise 7.509.317 TL’dir.

TFRS, ağırlıklı kullanılan para birimi yüksek enflasyonlu olan bir işletmenin finansal tablolarının, ister tarihi maliyet ister cari maliyet yaklaşımına göre hazırlanmış olsun, TMS 29 gerekliliklerine göre yeniden düzenlenmesini ve para biriminin yer aldığı ekonomide her zaman yüksek enflasyon olduğu varsayımıyla geriye dönük olarak uygulanmasını gerektirir. TMS 29’daki temel ilke, yüksek enflasyonlu bir ekonominin para birimiyle raporlama yapan bir işletmenin finansal tablolarının, raporlama tarihindeki cari ölçüm birimi cinsinden raporlanması gerekliliğidir. Önceki dönem için karşılaştırmalı rakamlar, aynı cari ölçüm birimine göre yeniden düzenlenir.

Yukarıda belirtilen düzeltmeler için uygulanmış olan ana prosedürler aşağıdaki gibidir:

- Raporlama tarihindeki cari tutarları ile taşınan parasal varlık ve yükümlülükler, halihazırda raporlama tarihindeki cari para birimi cinsinden ifade edildiğinden, yeniden düzenlenmemiştir.

- Raporlama tarihindeki cari tutarları ile taşınmayan parasal olmayan varlık ve yükümlülükler ile özkaynak kalemleri, işlem tarihinden veya varsa raporlama tarihine kadar olan en son yeniden değerlendirilme tarihinden itibaren ilgili düzeltme katsayıları uygulanarak düzeltilmiştir.

- Maddi duran varlıklar, işlem tarihinden veya varsa en son yeniden değerlendirilme tarihinden raporlama tarihine kadar endekste ki değişiklik uygulanarak düzeltilmiştir. Amortisman, yeniden düzenlenen tutarlara dayanmaktadır.

- Yukarıda açıklanan amortisman giderleri ve ertelenmiş vergi giderleri dışındaki tüm gelir tablosu kalemleri, işlemlerin gerçekleştiği ayların raporlama tarihine göre aylık düzeltme katsayıları uygulanarak düzeltilmiştir.

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI 1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ve 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.1 Sunuma İlişkin Temel Esaslar (Devamı)

c) Yüksek enflasyon dönemlerinde finansal tabloların düzeltilmesi (Devamı)

- Enflasyonun Grup’un net parasal pozisyonu üzerindeki etkileri, konsolide kar veya zarar tablosunda “Net parasal pozisyon kazançları/(kayıpları)” olarak gösterilmektedir.

- Nakit akış tablosundaki tüm kalemler, raporlama tarihindeki cari ölçüm birimi cinsinden ifade edilmiştir. Bu amaçla, nakit akış tablosundaki tüm kalemler, işlem tarihinden itibaren ilgili düzeltme katsayıları uygulanarak düzeltilmiştir.

- Karşılaştırmalı döneme ait tüm rakamlar, ilgili karşılaştırmalı dönemden 31 Aralık 2023’e endeks değişikliği uygulanarak yeniden düzenlenmiştir.

Grup’un ağırlıklı kullanılan para biriminin yüksek enflasyonlu bir ekonominin para birimi olduğunu tespit ettiği ve önceki dönemde yüksek enflasyon olmadığı raporlama döneminde, Grup, sanki ekonomi her zaman yüksek enflasyonluymuş gibi TMS 29’un gerekliliklerini uygular. Bu nedenle, tarihi maliyet üzerinden ölçülen parasal olmayan kalemlerle ilgili olarak, Grup’un konsolide finansal tablolarında sunulan en erken dönemin başındaki açılış finansal durum tablosu, varlıkların elde edildiği tarihten ve yükümlülüklerin kabul edildiği veya üstlenildiği tarihten itibaren enflasyonun etkilerini yansıtabilecek şekilde yeniden düzenlenmelidir. Açılış finansal durum tablosunda cari tutarları üzerinden gösterilen parasal olmayan kalemler için bu düzeltme, cari değerlerinin belirlendiği tarihten raporlama dönemi sonuna kadar olan enflasyonun etkisini yansıtmalıdır.

Grup, 1 Ocak 2021 tarihli açılış finansal durum tablosunda TMS 29’u uygulamış ve ilgili rakamları, varlıkların elde edildiği ve yükümlülüklerin üstlenildiği tarihten raporlama dönemi sonuna kadar enflasyonun etkisini yansıtabilecek şekilde yeniden düzenlemiştir.

d) Türkiye Finansal Raporlama Standartlarına (“TFRS”lere) uygunluk beyanı

İlişikteki konsolide finansal tablolar Sermaye Piyasası Kurulu’nun (“SPK”) 13 Haziran 2013 tarih ve 28676 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan II-14.1 sayılı “Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği” (“Tebliğ”) hükümleri uyarınca SPK tarafından kabul edilen ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (“KGK”) tarafından yürürlüğe konulmuş olan Türkiye Finansal Raporlama Standartlarına (“TFRS” ler) uygun olarak hazırlanmıştır. TFRS’ler; KGK tarafından Türkiye Muhasebe Standartları (“TMS”), Türkiye Finansal Raporlama Standartları, TMS Yorumları ve TFRS Yorumları adlarıyla yayımlanan Standart ve Yorumları içermektedir.

Konsolide finansal tablolar, KGK tarafından 15 Nisan 2019 tarihinde yayımlanan “TFRS Taksonomisine Hakkında Duyuru” ile SPK tarafından yayımlanan Finansal Tablo Örnekleri ve Kullanım Rehberi’nde belirlenmiş olan formatlara uygun olarak SPK’nın finansal tablo ve dipnot formatları esas alınarak sunulmuştur.



ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI 1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ve 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.1 Sunuma İlişkin Temel Esaslar (Devamı)

c) Yüksek enflasyon dönemlerinde finansal tabloların düzeltilmesi (Devamı)

Konsolide finansal tabloların onaylanması

Konsolide finansal tablolar, Şirket Yönetim Kurulu tarafından 2 Nisan 2024 tarihinde onaylanmıştır. Şirket Genel Kurul'unun ve ilgili düzenleyici kurumların bu finansal tabloların değiştirilmesini talep etme hakkı bulunmaktadır.

2.2 Konsolidasyon Esasları

Konsolide finansal tablolar, ana ortaklık Zorlu Enerji ve bağlı ortaklıklarının aşağıdaki maddelerde belirtilen esaslara göre hazırlanan hesaplarını kapsamaktadır. Konsolidasyon kapsamına dahil edilen bağlı ortaklıkların finansal tabloları, konsolide finansal tabloların hazırlandığı tarih itibarıyla, yasal kayıtlara TFRS'ye uygun sunum ve standart muhasebe politikaları uygulamak amacıyla düzeltme ve sınıflandırma kayıtları verilmek suretiyle konsolidasyona dahil edilmiştir.

a) Bağıli ortaklıklar

Zorlu Enerji, bir bağıli ortaklık ile olan ilişkisinden dolayı değişken getirilere maruz kaldığı veya bu getirilerde hak sahibi olduğu, aynı zamanda bu getirileri bağıli ortaklık üzerindeki gücüyle etkileme imkanına sahip olduğu durumda söz konusu bağıli ortaklığı kontrol etmektedir. Zorlu Enerji, bağıli ortaklığın ilgili faaliyetlerini, diğer bir ifadeyle bağıli ortaklığın getirilerini önemli ölçüde etkileyen faaliyetlerini yönetme imkânını hâlihazırda veren mevcut haklara sahip olduğunda, söz konusu bağıli ortaklık üzerinde güce sahiptir ve bununla birlikte, Zorlu Enerji'nin başka bir şirketi kontrol edip etmediğinin değerlendirilmesinde dönüştürülebilir veya kullanılabilir potansiyel oy haklarının varlığı da göz önünde bulundurulur.

Bağıli ortaklıklar, Zorlu Enerji'nin kontrolünün olduğu şirketlerdir ve kontrolün Zorlu Enerji'ye geçtiği tarihten itibaren tam konsolidasyon yöntemi kullanılarak konsolide edilirler. Kontrolün ortadan kalktığı tarih itibarıyla konsolidasyon kapsamından çıkarılırlar.

Bağıli ortaklıklara ait varlıklar, yükümlülükler, özkaynak kalemleri, gelir ve gider hesapları ile nakit akış hareketleri tam konsolidasyon yöntemi ile konsolide finansal tablolara dahil edilmiştir. Zorlu Enerji ve bağıli ortaklıklarının sahip olduğu payların kayıtlı değerleri, ilgili özkaynaklar ile karşılıklı olarak netleştirilmiştir. Zorlu Enerji ile bağıli ortaklıklar arasındaki grup içi işlemler ve bakiyeler konsolidasyon sırasında elimine edilmiştir.

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI 1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ve 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.1 Sunuma İlişkin Temel Esaslar (Devamı)

Bağıli ortaklıkların elden çıkartılması

Grup'un bağıli ortaklıklar üzerinde kontrolünün kaybolması durumunda, Grup'un bağıli ortaklıklar üzerindeki payları, kontrolün kaybedildiği tarihteki gerçeğe uygun değeri ile ölçülür ve defter değeri ile arasındaki fark, kar veya zarar olarak kaydedilir. Gerçeğe uygun değer, müşterek yönetime tabi ortaklık ve finansal varlıklarda sahip olunan payların sonradan muhasebesinin yapılabilmesi amacıyla ilk alım değeridir. Buna ek olarak, bu şirketle ilgili daha önce diğer kapsamlı gelir olarak tanınan tutarlar ilgili varlık ya da yükümlülükler Grup tarafından elden çıkarılmış gibi muhasebeleştirilir. Bu, daha önce diğer kapsamlı gelir olarak tanınan tutarların kar ve zarar olarak sınıflandırılması gerektiği anlamına gelebilir.

Şirket'in %100 oranında bağıli ortaklığı olan Electrip Global B.V.'nin sermayesinin yarısını temsil eden paylar artı bir pay, 13 Ocak 2023 tarihinde, 50.000 bin ABD Doları bedel karşılığında Electrip Global Limited'e satılmıştır. Şirket mülkiyetinde kalan Electrip Global B.V.'nin sermayesinin yarısını temsil eden paylar eksi bir pay (azınlık paylar) ise, Electrip Global Limited'in aynı tarihli sermaye artırımında Şirket'in sermaye taahhüdü karşılığında aynı sermaye olarak konulmak suretiyle, Electrip Global Limited'e devredilmiştir. Bu pay devri ile Electrip Global B.V.'nin yönetim kontrolü Electrip Global Limited vasıtasıyla Wren House'a geçmiştir.

22 Haziran 2023 tarihli özel durum açıklamasında yer aldığı üzere, ZES Solar paylarının tamamının, sermayesine %49,99 pay oranında iştirak edilen, Jersey'de kurulu Electrip Global Limited şirketine toplam 49.400 bin ABD Doları bedel karşılığında satışına, Pay Alım ve Satım Sözleşmesi'nde öngörülen düzeltme koşulları gerçekleştiği takdirde satış bedeli düzeltmelerinin yapılmasına karar verilmiş olup ilgili hisse devir işlemleri tamamlanmıştır.

Söz konusu pay devirleri ile beraber, Electrip Global B.V. ve ZES Solar tam konsolidasyon kapsamından çıkmıştır. Şirket'in Electrip Global Limited üzerindeki sahiplik oranı %49,99 olmuş ve doğrudan iştirak edilen Electrip Global Limited, 31 Aralık 2023 tarihinde sona eren döneme ilişkin konsolide finansal tablolarda özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımlar kapsamında muhasebeleştirilmiştir.



GİRİŞ

ZORLU ENERJİ VE
ENERJİ SEKTÖRÜYÖNETİŞİM VE
DEĞER YARATMAONARICI OPERASYONLAR
VE DEĞER ZİNCİRİİNSAN VE
KÜLTÜRETKİ ODAKLI
BÜYÜMEKURUMSAL
YÖNETİMFİNANSAL
BİLGİLER

EKLER

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ve 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.2 Konsolidasyon Esasları (Devamı)

a) Bağlı ortaklıklar (Devamı)

%50,01 oranında satışı gerçekleşen Electrip Global B.V. paylarına ait varlık ve yükümlülükleri ile net varlıkları, işlem tarihi olan 13 Ocak 2023 tarihindeki değerleri ile aşağıdaki gibidir:

	13 Ocak 2023
Dönen varlıklar	92.605
Duran varlıklar	210.998
Toplam varlıklar	303.603
Kısa vadeli yükümlülükler	(122.079)
Uzun vadeli yükümlülükler	(25.133)
Toplam yükümlülükler	(147.212)
Net varlıklar	156.391
Satılan hisse oranı	%50,01
Elden çıkarılan net varlıklar	78.211
Satıştan kaynaklanan net nakit girişi	938.040
13 Ocak itibarıyla bağlı ortaklık satış karı	859.829
Bağlı ortaklık satış karı parasal kazanç etkisi	431.372
31 Aralık itibarıyla bağlı ortaklık satış karı (Dipnot 29)	1.291.201

Şirket'in %100 oranında bağlı ortaklığı olan Electrip Global B.V.'nin sermayesinin yarısını temsil eden paylar artı bir payın, 50.000 bin ABD Doları bedel karşılığında Electrip Global Limited'e satılması ile Şirket mülkiyetinde kalan Electrip Global B.V.'nin sermayesinin yarısını temsil eden paylar eksi bir pay (azınlık paylar), Electrip Global Limited'in aynı tarihli sermaye artırımında Şirket'in sermaye taahhüdü karşılığında aynı sermaye olarak konulmak suretiyle, Electrip Global Limited'e devredilmiştir. Bu pay devri sonrasında, Şirket'in elinde kalan paylar gerçeğe uygun değeri ile muhasebeleştirilmiştir. Elde tutulan finansal varlığa ilişkin değer artışı, konsolide kar veya zarar tablosunda, yatırım faaliyetlerinden gelirler kaleminde sunulmuştur. Elde tutulan %49,99 oranındaki Electrip Global Limited'e ait finansal bilgiler ile, gerçeğe uygun değer gösterimi sonucu oluşan değer artışına ilişkin detaylar aşağıda sunulmuştur:

	13 Ocak 2023
Electrip Global Limited'in %100 oranında hissesinin gerçeğe uygun değeri	1.875.705
Electrip Global Limited hissesi üzerinde Grup'un sahiplik oranı	%49,99
Elde tutulan finansal varlığın gerçeğe uygun değeri	937.665
Elde tutulan finansal varlığın kayıtlı değeri	139.462
13 Ocak itibarıyla elde tutulan finansal varlığa ilişkin değer artışı	798.203
Değer artışına ilişkin parasal kazanç etkisi	399.433
31 Aralık itibarıyla elde tutulan finansal varlığa ilişkin değer artışı (Dipnot 29)	1.197.636

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ve 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.2 Konsolidasyon Esasları (Devamı)

a) Bağlı ortaklıklar (Devamı)

%100 oranında satışı gerçekleşen ZES Solar paylarına ait varlık ve yükümlülükleri ile net varlıklarının, işlem tarihi olan 22 Haziran 2023 tarihindeki tutarları aşağıdaki gibidir:

	22 Haziran 2023
Dönen varlıklar	798.059
Duran varlıklar	5.880
Toplam varlıklar	803.939
Kısa vadeli yükümlülükler	(807.779)
Uzun vadeli yükümlülükler	(640)
Toplam yükümlülükler	(808.419)
Net varlıklar	(4.480)
Satılan hisse oranı	%100,00
Elden çıkarılan net varlıklar	(4.480)
Satıştan kaynaklanan net nakit girişi	1.167.021
22 Haziran itibarıyla bağlı ortaklık satış karı	1.171.501
Bağlı ortaklık satış karı parasal kazanç etkisi	481.945
31 Aralık itibarıyla bağlı ortaklık satış karı (Dipnot 29)	1.653.446

Kontrol gücü olmayan paylar

Bağlı ortaklıkların net varlıklarında ve faaliyet sonuçlarında ana ortaklık dışı hissedarların payları, konsolide finansal durum tablosu ve kar veya zarar tablosunda "Kontrol gücü olmayan paylar" olarak gösterilmektedir.

Grup, kontrol gücü olmayan paylar ile gerçekleştirdiği halihazırda kontrol etmekte olduğu bağlı ortaklıklara ait hisselerin alış ve satış işlemlerini, Grup'un özkaynak sahipleri arasındaki işlemler olarak değerlendirmektedir. Buna bağlı olarak, kontrol gücü olmayan paylardan ilave hisse alış işlemlerinde, elde etme maliyeti ile ortaklığın satın alınan payı nispetindeki net varlıklarının kayıtlı değeri arasındaki fark, özkaynaklar içerisinde muhasebeleştirilir.

Kontrol gücü olmayan paylara hisse satış işlemlerinde ise, satış bedeli ile ortaklığın satılan payı nispetindeki net varlıklarının kayıtlı değeri arasındaki fark sonucu oluşan kayıp veya kazançlar da özkaynaklar içerisinde muhasebeleştirilir.

Aşağıda yer alan tabloda 31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihleri itibarıyla bağlı ortaklıklar ve bağlı ortaklıklardaki ortaklık oranları gösterilmektedir. Bağlı ortaklıklara ait finansal tablolar, tam konsolidasyon yöntemi kullanılarak konsolide edilmektedir.



GİRİŞ

ZORLU ENERJİ VE
ENERJİ SEKTÖRÜYÖNETİŞİM VE
DEĞER YARATMAONARICI OPERASYONLAR
VE DEĞER ZİNCİRİİNSAN VE
KÜLTÜRETKİ ODAKLI
BÜYÜMEKURUMSAL
YÖNETİMFİNANSAL
BİLGİLER

EKLER

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI 1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ve 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.2 Konsolidasyon Esasları (Devamı)

a) Bağlı ortaklıklar (Devamı)

Doğrudan bağlı ortaklık	Zorlu Enerji'nin doğrudan sahip olduğu sermaye payı (%)	
	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Zorlu Osmangazi	100	100
Zorlu Yenilenebilir	100	100
Eway	100	100
Zorlu Enerji Dağıtım	100	100
ZGP Pakistan	99,70	99,70
Zorlu Enerji Pakistan	99,99	99,99
Zorlu Enerji İsrail	100	100
Zador	100	100
ZJ Strong	75	75
Rarik Turkison (*)	-	100
Alkan Jeotermal (**)	-	100
Zorlu Enerji Asia (***)	-	100
Zorlu Elektrik	-	100
Nemrut Jeotermal	-	100
Electrip Global B.V.	-	100
ZES Solar	-	100

(*) Şirket'in sermayesinin tamamına sahip olduğu bağlı ortaklığı Rarik Turkison Enerji AŞ ile "Devralma Yoluyla Kolaylaştırılmış Usulde Birleşme" için Sermaye Piyasası Kurulu'na 6 Şubat 2023 tarihinde yapılan başvuru, Kurul'un 9 Ağustos 2023 tarih ve 46/956 sayılı kararı ile onaylanmıştır.

(**) Şirket'in sermayesinin tamamına sahip olduğu bağlı ortaklığı Alkan Jeotermal Enerji Elektrik Üretimi AŞ ile "Devralma Yoluyla Kolaylaştırılmış Usulde Birleşme" için Sermaye Piyasası Kurulu'na 11 Ekim 2023 tarihinde yapılan başvuru, Kurul'un 1 Aralık 2023 tarih ve 75/1628 sayılı kararı ile onaylanmıştır.

(***) Şirket'in sermayesini temsil eden paylarının tamamına sahip olduğu, Dubai Uluslararası Finans Merkezi'nde (Dubai International Financial Center) kurulu Zorlu Enerji Asia Holding Limited şirketinin tasfiye süreci tamamlanmıştır.

a) İştiraklerdeki yatırımlar

İştiraklerdeki yatırımlar, ilk kayda alındıkları tarihte elde etme maliyeti üzerinden sonraki dönemlerde ise özkaynak yöntemi ile muhasebeleştirilmektedir. Bunlar, Grup'un genel olarak oy hakkının %20 ile %50'sine sahip olduğu veya Grup'un şirket faaliyetleri üzerinde kontrol yetkisine sahip olmamakla birlikte önemli etkiye sahip olduğu kuruluşlardır. Grup ile iştirak arasındaki işlemlerden doğan gerçekleşmemiş karlar, Grup'un iştirakteki payı ölçüsünde düzeltilmiş olup, gerçekleşmemiş zararlar da işlem, transfer edilen varlığın değer düşüklüğüne uğradığını göstermiyor ise düzeltilmektedir.

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI 1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ve 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.2 Konsolidasyon Esasları (Devamı)

a) İştiraklerdeki yatırımlar (Devamı)

Özkaynak yöntemine göre, iştiraklerin satın alım sonrasındaki vergi sonrası net karları/(zararları) Grup'un iştirakteki payı ölçüsünde Grup'un net dönem karına/(zararına) yansıtılmaktadır.

Grup, iştirak ile ilgili olarak bir yükümlülük altına girmemiş veya bir taahhütte bulunmamış olduğu süreçte iştirakteki yatırımın kayıtlı değerinin sıfır olması veya Grup'un önemli etkisinin sona ermesi halinde özkaynak yöntemine devam edilmemektedir. Grup'un iştirakteki payı sıfıra indikten sonra, ilave zarar karşılığı ayrılması ve borç tutarlarının muhasebeleştirilmesi ancak Grup'un yasal veya zımni kabulden doğan yükümlülüğe maruz kalmış olması ya da iştirak adına ödemeler yapmış olması halinde söz konusudur.

Aşağıda yer alan tabloda 31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihleri itibarıyla doğrudan iştirakleri ve iştiraklerdeki etkin ortaklık oranları gösterilmektedir.

İştirakler	31 Aralık 2023 (%)	31 Aralık 2022 (%)
Dorad	25	25
Ezotech	42,15	42,15
Solad	42,15	42,15
Adnit	42,15	42,15
Electrip Global Limited	49,99	-

2.3 Türkiye Finansal Raporlama Standartları'ndaki Değişiklikler

a) **31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla yayımlanmış ama henüz yürürlüğe girmemiş ve erken uygulanmayan değişiklikler:**

Raporlama tarihi itibarıyla yayımlanmış fakat henüz yürürlüğe girmemiş ve erken uygulanmasına izin verilmekle birlikte Grup tarafından erken uygulanmayan bazı yeni standartlar, yorumlar ve değişiklikler aşağıdaki gibidir:

- Yükümlülüklerin kısa veya uzun vadeli olarak sınıflandırılması (TMS 1'de yapılan değişiklikler).

Grup, söz konusu değişikliklerin uygulanmasının konsolide finansal tabloları üzerindeki muhtemel etkilerini değerlendirmektedir.



ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI 1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ve 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.3 Türkiye Finansal Raporlama Standartları'ndaki Değişiklikler (Devamı)

b) 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla yürürlüğe girerek uygulanmaya başlanmış değişiklikler:

1 Ocak 2023 tarihinde ve sonrasında başlayan hesap dönemleri için yürürlüğe girmiş olan değişiklikler ise şu şekildedir:

- Muhasebe politikalarının açıklanması (TMS 1'e ilişkin değişiklikler),
- Muhasebe tahminlerine ilişkin tanım (TMS 8'e ilişkin değişiklikler),
- Tek bir işlemten kaynaklanan varlık ve borçlara ilişkin ertelenmiş vergi - TMS 12 Gelir Vergileri'nde yapılan değişiklikler.

Yeni uygulamaya konulmuş bu standart değişikliklerinin Grup'un konsolide finansal tabloları üzerinde önemli bir etkisi olmamıştır.

2.4 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti

a) İlişkili taraflar

Aşağıdaki kriterlerden birinin varlığında taraf, Grup ile ilişkili sayılır:

- Söz konusu tarafın, doğrudan ya da dolaylı olarak bir veya birden fazla aracı yoluyla:
 - İşletmeyi kontrol etmesi, işletme tarafından kontrol edilmesi ya da işletme ile ortak kontrol altında bulunması (ana ortaklıklar, bağlı ortaklıklar ve aynı iş dalındaki bağlı ortaklıklar dahil olmak üzere),
 - Grup üzerinde önemli etkisinin olmasını sağlayacak payının olması veya,
 - Grup üzerinde ortak kontrole sahip olması,
- Tarafın, Grup'un bir iştiraki olması,
- Tarafın, Grup'un ortak girişimci olduğu bir iş ortaklığı olması,
- Tarafın, Grup'un veya ana ortaklığının kilit yönetici personelinin bir üyesi olması,
- Tarafın, (a) ya da (d)'de bahsedilen herhangi bir bireyin yakın bir aile üyesi olması,
- Tarafın; kontrol edilen, ortak kontrol edilen ya da önemli etki altında veya (d) ya da (e)'de bahsedilen herhangi bir bireyin doğrudan ya da dolaylı olarak önemli oy hakkına sahip olduğu bir işletme olması veya,
- Tarafın, işletmenin ya da işletme ile ilişkili taraf olan bir işletmenin çalışanlarına işten ayrılma sonrasında sağlanan fayda planları olması.

Grup, ilişkili taraflarıyla olağan faaliyetleri çerçevesinde iş ilişkisine girmektedir (Dipnot 31).

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI 1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ve 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.4 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

b) Fonksiyonel ve raporlama para birimi

Grup bünyesinde yer alan şirketlerin finansal tablolarındaki her bir kalem, şirketlerin operasyonlarını sürdürdükleri temel ekonomik ortamda fonksiyonel olan para birimi kullanılarak muhasebeleştirilmiştir ("geçerli para birimi"). Konsolide finansal tablolar, Türk Lirası cinsinden sunulmuştur.

Yabancı ülkelerde faaliyet gösteren bağlı ortaklıkların finansal tabloları, KGK tarafından yayımlanmış TFRS'ler uyarınca doğru sunumun yapılması amacıyla gerekli düzeltme ve sınıflandırmalar yansıtılarak düzenlenmiştir. İlgili yabancı ortaklıkların varlık ve yükümlülükleri bilanço tarihindeki döviz kuru, gelir ve giderler ise ortalama döviz kuru kullanılarak Türk Lirası'na çevrilmiştir. Kapanış ve ortalama kur kullanımı sonucu ortaya çıkan kur farkları özkaynaklar içerisindeki yabancı para çevrim farkları kalemi altında muhasebeleştirilmiştir.

c) Maddi duran varlıklar

Grup, TMS 16 Maddi Duran Varlıklar standardına uygun olarak aktifinde yer alan santrallerini yeniden değerlemeye tabi tutmuş ve konsolide finansal tablolarında maddi duran varlıklarını gerçeğe uygun değerleriyle göstermiştir.

Zorlu Enerji'ye ait doğal gaz santralleri ile Zorlu Doğal'da belirtilen Kızıldere 1 jeotermal santralinin gerçeğe uygun değerlerinin tespitinde "Emsal Karşılaştırma Yöntemi" ve "Maliyet Yaklaşımı Yöntemi" kullanılmış olup, bu tesisler haricinde kalan tesislerin gerçeğe uygun değerlerinin tespitinde ise gelir yaklaşımı yöntemi (indirgenmiş nakit akışları yöntemi - İNA) kullanılmıştır.

İlişikteki finansal tablolarda, İNA yöntemi uygulanan santrallerde tespit edilen değer artış tutarları, tesis, makine ve cihazlara ek olarak, santrallerin bütünleyici unsuru olarak değerlendirilen arsalarına, yeraltı ve yer üstü düzenleri ile binalarına, oransal olarak dağıtılarak sunulmuştur. Motorlu taşıtlar ve demirbaşlar, önceki yıllarla tutarlı olarak elde etme maliyetleri üzerinden, birikmiş amortisman ve eğer varsa kalıcı değer düşüklüğünün indirilmesi sonrasında oluşan değerleri ile konsolide finansal tablolara yansıtılmıştır.

Maddi duran varlıklarda, söz konusu yeniden değerlendirme sonucu meydana gelen artışlar, bilançoda özkaynaklar grubunda yer alan yeniden değerlendirme fonu hesabına ertelenmiş vergi etkisi netlendikten sonra kaydedilmektedir. Yeniden değerlendirilen varlıkların taşınan değerleri üzerinden hesaplanan amortisman ve itfa payları (kar veya zarar tablosuna yansıtılan amortisman) ile bu varlıkların elde etme maliyetleri üzerinden hesaplanan amortisman ve itfa payları arasındaki fark, her yıl ertelenmiş vergi etkisi netlendikten sonra yeniden değerlendirme fonundan birikmiş kar/zarara transfer edilir. Aynı uygulama maddi duran varlık çıkışlarında da geçerlidir.



GİRİŞ

ZORLU ENERJİ VE
ENERJİ SEKTÖRÜYÖNETİŞİM VE
DEĞER YARATMAONARICI OPERASYONLAR
VE DEĞER ZİNCİRİİNSAN VE
KÜLTÜRETKİ ODAKLI
BÜYÜMEKURUMSAL
YÖNETİMFİNANSAL
BİLGİLER

EKLER

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI 1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ve 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.4 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

c) Maddi duran varlıklar (Devamı)

Arsalar ekonomik ömürleri sınırsız olarak kabul edildiği için amortismanla tabi tutulmamıştır. Amortisman, maddi duran varlıkların değerleri üzerinden faydalı ömürleri esas alınarak doğrusal amortisman yöntemi ile ayrılmaktadır.

Konsolide finansal tablolarda, Zorlu Doğal'da belirtilen Kızıldere 1, 2 ve 3 jeotermal santralleri ile hidroelektrik santralleri, Zorlu Jeotermal'e ait Alaşehir 1 jeotermal enerji santrali ve güneş enerji santrali, Rotor'a ait Gökçedağ rüzgar santrali ve Zorlu Pakistan'a ait Jhampir rüzgar santrali ile Zorlu Enerji'ye ait doğal gaz santralleri 31 Aralık 2023 tarihinde yeniden değerlemeye tabi tutulmuş ve konsolide finansal tablolarda yeni değerleriyle dikkate alınmıştır. Değerleme raporlarında kullanılan varsayımlar, Dipnot 2.7'de sunulmuştur.

İNA yaklaşımı benimsenerek gerçeğe uygun değerleri tespit edilen santrallere ilişkin kalan faydalı ömürler aşağıdaki gibidir:

Kalan Faydalı Ömür (Yıl)

Kızıldere jeotermal enerji santralleri ile hidroelektrik santralleri	15
Alaşehir 1 jeotermal ve güneş enerji santrali	17
Jhampir rüzgar santrali	10
Gökçedağ rüzgar santrali	12

Maliyet ve emsal karşılaştırma yöntemiyle gerçeğe uygun değerleri tespit edilen Zorlu Enerji'ye ait tesislerin değerlemesinde ise tahmin edilen faydalı ömürler aşağıdaki şekilde dikkate alınmıştır:

Faydalı Ömür (Yıl)

Binalar	30-45
Yer altı ve yer üstü düzenleri	10-20
Makine ve teçhizat	6-48

Maddi duran varlıkların bakım ve onarım giderleri normalde gider hesaplarına kaydedilmektedir. Ancak, eğer varlıklarda genişletme veya önemli ölçüde geliştirme söz konusu olursa, bu giderler aktifleştirilebilir ve ilişkilendirildiği sabit kıymetin kalan ekonomik ömrü üzerinden amortisman ayrılır. Maddi duran varlıkların elden çıkartılması sonucu oluşan kar veya zarar, düzeltilmiş tutarlar ile tahsil olunan tutarların karşılaştırılması ile belirlenir ve cari dönemde ilgili gelir ve gider hesaplarına yansıtılır. Bir varlığın kayıtlı değeri, varlığın tahmin edilen geri kazanılabilir değerinden daha yüksekse, kayıtlı değer derhal geri kazanılabilir değerine indirilir.

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI 1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ve 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.4 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

d) Maddi olmayan duran varlıklar

Maddi olmayan duran varlıklar elde etme maliyetleri üzerinden, birikmiş itfa payı ve mevcutsa kalıcı değer düşüklüğünün indirilmesi sonrasında oluşan değerleri ile konsolide finansal tablolara yansıtılmaktadır. Maddi olmayan duran varlıklar, haklar (bilgisayar yazılımları, müşteri ilişkileri, imtiyazlı hizmet anlaşmaları, sözleşme maliyeti ve diğer) ile şerefiye ve lisansları (ticari işletme lisansları) içermektedir.

Sınırlı faydalı ömre sahip maddi olmayan duran varlıklar, elde etme maliyetlerinden muhasebeleştirilir ve doğrusal amortisman yöntemi ile itfa edilir.

Sınırlı faydalı ömre sahip maddi olmayan duran varlıklar olası bir değer düşüklüğü göstergesi olup olmadığının tespiti amacıyla incelenir ve bu inceleme sonunda maddi olmayan duran varlığın kayıtlı değeri, geri kazanılabilir değerinden fazla ise, karşılık ayrılmak suretiyle kayıtlı değeri geri kazanılabilir değerine indirilir. Geri kazanılabilir değer, ilgili maddi olmayan duran varlığın mevcut kullanımından gelecek net nakit akımlarının iskonto edilmiş bugünkü değeri ile net satış fiyatından yüksek olanı olarak kabul edilir. Değer düşüklüğü karşılığı aynı dönem içerisinde kar veya zarar tablosuna yansıtılır.

Diğer Haklar

Diğer haklar geliştirme maliyetleri ve bilgisayar yazılımlarından oluşmakta olup, elde etme maliyeti üzerinden kaydedilir. Diğer haklar tahmini faydalı ömürleri üzerinden doğrusal amortisman yöntemi ile amortismanla tabi tutulur ve elde etme maliyetinden birikmiş itfa payının düşülmesi ile bulunan değer üzerinden taşınırlar. Diğer hakların tahmin edilen faydalı ömrü yaklaşık 10 yıldır (Dipnot 17).

Sözleşme Varlıkları

Grup, imtiyaz sözleşmesi uyarınca, baz varlık tabanının oluşmasına kadar geçen, abonelerine faturalayamadığı ilk 8 yıllık yatırımlarını, satış amaçlı sınıflandırılan duran varlıklar olarak maddi olmayan duran varlıklar altında göstermektedir. Sözleşme maliyetlerinin kalan faydalı ömrü yaklaşık 13 yıldır (Dipnot 12, 17).

İmtiyazlı Hizmet Anlaşmaları

İşletme birleşmesi sonucu sahip olunan imtiyaz sözleşmesi, iktisap tarihindeki gerçeğe uygun değerleri üzerinden muhasebeleştirilmiştir. İmtiyaz sözleşmesinin ömrü OEDAŞ için 20 yıl olarak belirlenmiştir (kalan faydalı ömür yaklaşık 13 yıldır). İmtiyaz sözleşmesi bu ömür süresince itfa edilmektedir (Dipnot 17).



ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI 1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ve 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.4 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

d) Maddi olmayan duran varlıklar (Devamı)

Müşteri İlişkileri

İşletme birleşmesi sonucu sahip olunan müşteri ilişkileri, iktisap tarihindeki gerçeğe uygun değerleri üzerinden muhasebeleştirilmiştir. OEPSAŞ'a ait müşteri ilişkilerinin ömrü 20 yıl olarak belirlenmiştir (kalan faydalı ömür yaklaşık 13 yıldır). Müşteri ilişkileri bu ömür süresince itfa edilmektedir (Dipnot 17).

İşletme Birleşmesi ve Şerefiye Değer Düşüklüğü

İşletme birleşmeleri, ayrı tüzel kişiliklerin veya işletmenin raporlama yapan tek bir işletme şeklinde birleşmesi olarak değerlendirilmektedir. İşletme birleşmeleri, TFRS 3 kapsamında, satın alma yöntemine göre muhasebeleştirilir.

Bir işletmenin satın alınması ile ilgili katlanılan satın alma maliyeti, iktisap edilen işletmenin satın alma tarihindeki tanımlanabilir varlık, yükümlülük ve şarta bağlı yükümlülüklerine dağıtılır. Satın alma maliyeti ile iktisap edilen işletmenin tanımlanabilir varlık, yükümlülük ve şarta bağlı yükümlülüklerinin gerçeğe uygun değeri arasındaki fark şerefiye olarak konsolide finansal tablolarda muhasebeleştirilir. İşletme birleşmelerinde satın alınan işletmenin/şirketin finansal tablolarında yer almayan; ancak şerefiyenin içerisinden ayrılabilme özelliğine sahip varlıklar, maddi olmayan duran varlıklar ve şarta bağlı yükümlülükler gerçeğe uygun değerleri ile konsolide finansal tablolara yansıtılır. Satın alınan şirketin finansal tablolarında yer alan şerefiye tutarları tanımlanabilir varlık olarak değerlendirilmez.

İktisap edilen tanımlanabilir varlık, yükümlülük ve şarta bağlı yükümlülüklerin gerçeğe uygun değerindeki iktisap edenin payının işletme birleşmesi maliyetini aşması durumunda ise fark konsolide gelir tablosuyla ilişkilendirilir.

Şerefiyenin kayıtlı değeri yıllık olarak gözden geçirilir ve gerekli görüldüğü durumlarda daimi değer kaybı göz önüne alınarak düzeltmeye tabi tutulur. TFRS 3 çerçevesinde, yıl sonlarında şerefiyenin kayıtlı değeri, değer düşüklüğü için gözden geçirilmektedir.

Değer düşüklüğü testinde, şerefiye, Grup'un birleşmenin sinerjilerinden yararlanacak olan her bir nakit üreten birimine tahsis edilir. Şerefiye üzerinde değer düşüklüğünün olup olmadığını kontrol etmek amacıyla her yıl ya da değer düşüklüğü göstergesi olduğu durumlarda daha kısa sürelerde değer düşüklüğü testi uygulanır (Dipnot 2.7).

Nakit üreten birimin geri kazanılabilir tutarının defter değerinden düşük olduğu durumlarda, değer düşüklüğü ilk olarak nakit üreten birime tahsis edilen şerefiyenin defter değerini azaltmak için kullanılır ve sonra bir oran dahilinde diğer varlıkların defter değerini azaltmak için kullanılır. Şerefiye için ayrılmış değer düşüklüğü karşılığı, daha sonraki dönemlerde iptal edilemez.

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI 1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ve 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.4 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

e) İmtiyaz sözleşmelerine ilişkin finansal varlıklar

TFRS Yorum 12, "İmtiyazlı Hizmet Anlaşmaları" kamudan özel sektöre verilen imtiyazlı hizmet anlaşmalarının işletmeciler tarafından muhasebeleştirilmesini düzenler. Elektrik ve gaz dağıtım faaliyetleri ile ilgili imtiyazlı hizmet anlaşmaları, Grup tarafından TFRS Yorum 12 çerçevesinde muhasebeleştirilmektedir.

TFRS Yorum 12 kapsamına giren sözleşmeye dayalı anlaşmaların şartları uyarınca, Grup işletmeci sıfatıyla, hizmet sağlayıcı olarak hareket eder. İşletmeci, bir kamu hizmetinin sunulması için kullanılan altyapıyı inşa eder veya yeniler ve belirlenen dönem boyunca bu altyapıyı işletir ve altyapının bakımını gerçekleştirir.

Grup, elektrik dağıtım faaliyetini kamudan özel sektöre devredilen imtiyazlı hizmet anlaşması çerçevesinde yapmaktadır. Grup, dağıtım faaliyeti kapsamında yaptığı yatırım harcamalarını, imtiyaz tanıyanın talimatı doğrultusunda abonelerine faturalamaya ilişkin sözleşmeden doğan koşulsuz bir hakka sahip olduğu ölçüde finansal varlık olarak muhasebeleştirmektedir. Dağıtım hizmetlerine karşılık tahsilat yapma hakkı abonelere kesilen faturalar yoluyla gerçekleşir. Söz konusu faturadaki dağıtım bileşeni Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu ("EPDK") tarafından belirlenmiş dağıtım tarifeleri ile düzenlenir. Dağıtım hizmetine ilişkin yıllık gerçekleşen tahsilatlar ile EPDK tarafından önceden belirlenmiş gelir tavanı arasındaki fark, gelecek dönemlerdeki tarifenin revizyonu ile EPDK tarafından düzeltilir.

Grup, doğal gaz dağıtım faaliyetleri çerçevesinde bir kamu hizmetinin sunulması için kullanılan altyapıyı inşa eder veya yeniler ve belirlenen dönem boyunca bu altyapıyı işletir ve altyapının bakımını gerçekleştirir. Grup ayrıca her aboneden, abonenin bulunduğu bölgede yapılacak altyapı yatırımlarına kaynak sağlamak ve doğal gazın abonelere ulaştırılması amacıyla belirli bir abonelik bedeli tahsil etmektedir. EPDK tarafından belirlenen abone bağlantı bedeli tutarları, bağlantı anlaşmasının imzalanması sırasında bir defaya mahsus olmak ve iade edilmemek üzere tahsil edilmektedir. Bu kapsamda dönem içinde yapılan yatırımlar 7139 karar numaralı Doğal Gaz Dağıtım Şirketleri için Tarife Hesaplama Usul ve Esasları yönetmeliğine göre her bir tarife yılı için dağıtım faaliyeti kapsamında yapılan düzenlenmiş şebeke yatırım harcamalarından ilgili tarife yılında elde edilen bağlantı gelirleri düşülerek net olarak hesaplanmaktadır.



ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI 1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ve 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.4 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

e) İmtiyaz sözleşmelerine ilişkin finansal varlıklar (Devamı)

TFRS Yorum 12 kapsamında, Grup’un elektrik ve doğal gaz dağıtım faaliyetlerine ilişkin yapmış olduğu yatırımların tamamı “İmtiyaz Sözleşmelerine İlişkin Finansal Varlıklar” olarak muhasebeleştirilmiştir (Dipnot 5). 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla doğal gaz dağıtım faaliyetlerine ilişkin “İmtiyaz Sözleşmelerine İlişkin Finansal Varlıklar”, “Satış Amaçlı Sınıflandırılan Duran Varlıklar” olarak sınıflandırılmıştır. Maddi olmayan duran varlıklar altında gösterilmiş olan OEDAŞ’a ait imtiyazlı hizmet anlaşmaları ise TFRS 3 kapsamında uygulanan satın alma muhasebeleştirilmesi neticesinde 2017 yılında konsolide finansal tablolara dahil edilmiştir.

OEDAŞ’ın elektrik dağıtım faaliyeti, 24 Temmuz 2006 tarihinde Türkiye Elektrik Dağıtım AŞ (“TEDAŞ”) ile imzalanan İşletme Haklarının Devri (“İHD”) sözleşmesi kapsamında hizmet imtiyaz düzenlemesi çerçevesinde yürütülmektedir. Şirket’in dağıtım lisansının 1 Eylül 2036’da sona erme tarihine veya sona ermesinden önce herhangi bir nedenle iptaline kadar Şirket, elektrik dağıtım sisteminin işletme haklarına, dağıtım bölgesinde var olan veya kurulacak dağıtım tesislerine ve dağıtım tesislerinin işletilmesi, bu tesislerin ve inşaatların rehabilitasyonu ve güçlendirilmesi için çok önemli olan taşınmaz ve taşınmaz varlıkların kontrolüne sahiptir. Dağıtım lisansının herhangi bir şekilde yenilenmesi, sözleşmenin aynı şartlar ile uzatılmasıyla sonuçlanmayacaktır. Şirket, sözleşme süresinin sona ermesinden en az bir yıl önce, TEDAŞ’a başvurabilir ve sözleşmenin yenilenmesini talep edebilir. TEDAŞ, sözleşmenin sona ermesinden altı ay öncesinden, yürürlükteki mevzuat çerçevesinde yeni şartları da dikkate alarak bu talebi değerlendirdikten sonra sözleşmeyi yenilemeye karar verebilir.

OEDAŞ için 2016-2020 yılları arasında geçerli olacak üçüncü uygulama dönemine ilişkin dağıtım sistem işletim gelir gereksinimi ve ilgili parametreleri olan EPDK tarafından 30 Aralık 2015 tarihli ve 6039-1 (son revizyon: 26 Aralık 2019 tarihli ve 9067-1) sayılı Kurul kararı ile ve 2021-2025 yılları arasında geçerli olacak dördüncü uygulama dönemine ilişkin dağıtım sistem işletim gelir gereksinimi ve ilgili parametreleri EPDK tarafından 24 Aralık 2020 tarihli ve 9911-1 sayılı Kurul kararı ile onaylanmıştır.

Trakya’nın doğal gaz dağıtım faaliyeti, 23 Haziran 2005 tarihinde EPDK tarafından düzenlenen ihale sonrasında 25 Ocak 2006 tarihinde lisans alınması ile başlamıştır. Trakya’nın lisansı 25 Ocak 2036 tarihinde sona ermektedir. Trakya için 2022-2026 yılları arasında geçerli olacak üçüncü tarife uygulama dönemi perakende satış tarifelerine yönelik yatırım ve işletme gelir gereksinimi ile ilgili parametreler EPDK tarafından 8 Eylül 2022 tarihli ve 11194 sayılı Kurul kararı ile yayınlanmıştır. Gazdaş’ın doğal gaz dağıtım faaliyeti, 28 Temmuz 2005 tarihinde EPDK tarafından düzenlenen ihale sonrasında 24 Şubat 2006 tarihinde lisans alınması ile başlamıştır. Gazdaş’ın lisansı 24 Şubat 2036 tarihinde sona ermektedir. Gazdaş için 2022-2026 yılları arasında geçerli olacak üçüncü tarife uygulama dönemi perakende satış tarifelerine yönelik yatırım ve işletme gelir gereksinimi ile ilgili parametreler EPDK tarafından 1 Eylül 2022 tarihli ve 11169 sayılı Kurul kararı ile yayınlanmıştır.

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI 1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ve 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.4 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

e) İmtiyaz sözleşmelerine ilişkin finansal varlıklar (Devamı)

Doğal gaz dağıtım sektöründe, dağıtım şebekesinin mülkiyeti dağıtım şirketine aittir. Dağıtım Şirketi yürürlükte olan doğal gaz dağıtım lisansı süre bitiminden en erken bir yıl, en geç dokuz ay önce, EPDK’ya yazılı olarak başvurması suretiyle yenilenmesini talep edebilir. EPDK tarafından lisans süresinin uzatılmaması halinde, EPDK ilgili şehir için Dağıtım ve Müşteri Hizmetleri Yönetmeliğinde belirtilen usul ve esaslara göre ihale açar ve en uygun teklifi veren tüzel kişiye lisans verir.

İmtiyaz sözleşmelerine ilişkin finansal varlıklar, belirli tarihlerde sadece anapara ve anapara bakiyesinden kaynaklanan faiz ödemelerini içeren nakit akışlarından oluştuğundan TFRS 9 kapsamında itfa edilmiş maliyet üzerinden ölçülmektedir.

Elektrik dağıtım faaliyetlerine ilişkin imtiyaz sözleşmeleri uyarınca finansal varlıklar 10 yılda, gaz dağıtım faaliyetlerine ilişkin imtiyaz sözleşmeleri uyarınca finansal varlıklar ise, 22 yılda itfa edilmektedir (Dipnot 5, 12).

Grup, devlet ile olan hizmet imtiyaz sözleşmesinin şartlarını göz önünde bulundurarak TFRS Yorum 12 “İmtiyazlı Hizmet Anlaşmaları” uyarınca finansal varlık modelini uygulamış ve 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla finansal durum tablosunda 9.120.452 TL tutarında imtiyaz sözleşmelerine ilişkin finansal varlıklar muhasebeleştirmiştir (31 Aralık 2022: 12.866.007 TL) (Dipnot 5). Bununla birlikte OEDAŞ’a ait toplam 1.219.261 TL tutarındaki reel makul getiri düzenlemesi ile ilgili faiz geliri (31 Aralık 2022: 1.096.322 TL) (Dipnot 28) esas faaliyet gelirleri içerisinde muhasebeleştirilmiş olup, faiz, amortisman ve vergi öncesi karlılık (“FAVÖK”) hesaplamasına dahil edilmiştir. Gazdaş ve Trakya’ya ait toplam 361.191 TL tutarındaki reel makul getiri düzenlemesi ile ilgili faiz geliri ise durdurulan faaliyet olarak sunulmakta olup, FAVÖK (Dipnot 3) hesaplamasına dahil edilmemiştir. OEDAŞ’a ait toplam 4.164.402 TL tutarındaki imtiyazlı hizmet sözleşmelerinden alacaklara ilişkin endeks farkı (31 Aralık 2022: 3.672.678 TL) parasal kazanç/kayıp içerisinde muhasebeleştirilmiş olup, FAVÖK hesaplamasına dahil edilmiştir. Gazdaş ve Trakya’ya ait toplam 1.248.627 TL tutarındaki imtiyazlı hizmet sözleşmelerinden alacaklara ilişkin endeks farkı ise durdurulan faaliyet olarak sunulmakta olup, FAVÖK hesaplamasına dahil edilmemiştir.

Grup, gaz dağıtım şirketlerinde imtiyaz sözleşmesi uyarınca, baz varlık tabanının oluşmasına kadar geçen, abonelerine faturalayamadığı ilk 8 yıllık yatırımlarını, maddi olmayan duran varlıklar altında göstermekte olup (31 Aralık 2023: Sözleşme maliyeti, net 505.394 TL, 31 Aralık 2022: Sözleşme maliyeti, net: 544.271 TL) kalan lisans süresince itfa etmektedir. Söz konusu itfa payı ise, satışların maliyetinde gösterilmekte olup, 2023 ve 2022 için 38.877 TL’dir. 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla maddi olmayan duran varlıklar altında sınıflandırılan sözleşme varlıkları, “Satış Amaçlı Sınıflandırılan Duran Varlıklar” olarak sınıflandırılmıştır (Dipnot 12, 17).



ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI 1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ve 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.4 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

f) Hasılat

Grup, taahhüt edilmiş bir mal veya hizmeti müşterisine devrederek edim yükümlülüğünü yerine getirdiğinde veya getirdikçe hasılatı konsolide finansal tablolara alır. Bir varlığın kontrolü müşterinin eline geçtiğinde veya geçtikçe varlık devredilmiş olur. Grup, aşağıda yer alan 5 temel prensip doğrultusunda hasılatı konsolide finansal tablolara almaktadır:

- Müşteri sözleşmelerinin belirlenmesi,
- Sözleşmelerdeki performans yükümlülüklerinin belirlenmesi,
- Sözleşmelerdeki işlem fiyatının belirlenmesi,
- İşlem fiyatının sözleşmelerdeki performans yükümlülüklerine dağıtılması,
- Her performans yükümlülüğü yerine getirildiğinde hasılatın muhasebeleştirilmesi.

Grup, aşağıdaki şartların tamamının karşılanması durumunda müşterisi ile yaptığı bir sözleşmeyi hasılat olarak muhasebeleştirir:

- Sözleşmenin tarafları sözleşmeyi (yazılı, sözlü ya da diğer ticari teamüllere uygun olarak) onaylamış ve kendi edimlerini yerine getirmeyi taahhüt etmiştir,
- Devredilecek mal veya hizmetlerle ilgili her bir tarafın hakları tanımlanabilmektedir,
- Devredilecek mal veya hizmetler için yapılacak ödeme koşulları tanımlanabilmektedir,
- Sözleşme özü itibarıyla ticari niteliktedir,
- Grup'un müşteriye devredeceği mal veya hizmetler için bedel tahsil edecek olması muhtemeldir. Grup, bir bedelin tahsil edilebilirliğinin muhtemel olup olmadığını değerlendirirken, sadece müşterinin bu bedeli vadesinde ödeyebilme kabiliyetini ve buna ilişkin niyetini dikkate alır.

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI 1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ve 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.4 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

f) Hasılat (Devamı)

Sözleşme başlangıcında Grup, müşteriyle yaptığı sözleşmede taahhüt ettiği mal veya hizmetleri değerlendirir ve müşteriye devretmek için verdiği her bir taahhüdü ayrı bir edim yükümlülüğü olarak tanımlar. Grup ayrıca, sözleşme başlangıcında, her bir edim yükümlülüğünü zamanla ya da zamanın belli bir anında yerine getirip getirmediğini belirler. Başka bir taraf mal veya hizmetin müşteriye sağlanmasına müdahil olduğunda, Grup, taahhüdünün niteliğinin belirlenen mal veya hizmetleri bizzat sağlamaya (asil) veya diğer tarafça sağlanan bu mal veya hizmetlere aracılık etmeye (vekil) yönelik bir edim yükümlülüğü olduğunu belirler. Grup, belirlenmiş mal veya hizmetleri, o mal veya hizmetleri müşteriye devretmeden önce kontrol ediyorsa asildir. Söz konusu durumda edim yükümlülüğünü yerine getirdiğinde (veya getirdikçe), devredilen belirlenmiş mal veya hizmetler karşılığında hak etmeyi beklediği bedelin brüt tutarı kadar hasılatı konsolide finansal tablolara alır. Grup, edim yükümlülüğü belirlenmiş mal veya hizmetlerin başka bir tarafça temin edilmesine aracılık etmekte ise vekil durumundadır ve söz konusu edim yükümlülüğü için hasılatı konsolide finansal tablolara yansıtmaz.

Grup, işlem fiyatını tespit etmek için sözleşme hükümlerini ve ticari teamüllerini dikkate alır. İşlem fiyatı, Grup'un üçüncü şahıslar adına (örneğin bazı satış vergileri) tahsil edilen tutarlar hariç taahhüt ettiği mal veya hizmetleri müşteriye devretmesi karşılığında hak etmeyi beklediği bedeldir. Grup, işlem fiyatını her bir edim yükümlülüğüne (ya da farklı mal veya hizmete), müşteriye taahhüt edilen mal veya hizmetlerin devri karşılığı hak etmeyi beklediği bedeli gösteren bir tutarda dağıtmaktadır. Bu dağıtımda Grup, işlem fiyatını sözleşmede belirlenen her edim yükümlülüğüne, nispi bir müstakil satış fiyatı üzerinden dağıtır, bu dağıtımda Grup, sözleşmedeki her bir edim yükümlülüğünün temelini oluşturan farklı mal veya hizmetlerin sözleşme başlangıcındaki müstakil satış fiyatını tespit eder ve işlem fiyatını bu müstakil satış fiyatlarına orantılı olarak dağıtır.

Grup'un edim yükümlülükleri elektrik ve doğal gaz dağıtım ile elektrik satış hizmetlerinden oluşmaktadır. Müşteri, Grup'un edimden sağladığı faydayı eş zamanlı olarak tüketmektedir. Elektrik ve doğal gaz dağıtım hizmetleri hizmetin verildiği anda, elektrik satışı ise elektrik teslimatının gerçekleştiği anda muhasebeleştirilmektedir. Grup, satılan mal veya hizmetin kontrolünü aynı anda müşteriye devretmekte ve hasılat, edim yükümlülüğü yerine getirildiği an muhasebeleştirilmektedir. Grup'un operasyonları dolayısıyla TFRS 15'in Grup'un finansal durumu ve performansı üzerinde önemli bir etkisi olmamıştır.



GİRİŞ

ZORLU ENERJİ VE
ENERJİ SEKTÖRÜYÖNETİŞİM VE
DEĞER YARATMAONARICI OPERASYONLAR
VE DEĞER ZİNCİRİİNSAN VE
KÜLTÜRETKİ ODAKLI
BÜYÜMEKURUMSAL
YÖNETİMFİNANSAL
BİLGİLER

EKLER

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI 1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ve 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.4 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

f) Hasılat (Devamı)

Elektrik üretimi ve toptan satış hasılatı

Grup'un santralleri aracılığı ile üretilip sattığı elektrikten elde ettiği gelirlerdir. Elektrik hizmeti doğası itibarıyla müşterinin eş zamanlı alıp tükettiği ve seri halde sunulan bir hizmet olduğu için tek bir edim olarak muhasebeleştirilmektedir.

Elektrik satış gelirleri, elektrik teslimatının gerçekleşmesi durumunda, tahakkuk esasına göre, faturalanan tutarlar üzerinden kaydedilir.

Panel satış hasılatı

Yurt içi ve yurt dışında güneş enerjisinden elektrik üretmek, solar fotovoltaik panelleri satmak, satın almak, ihraç etmek, çatılara yerleştirmek suretiyle elde edilen hasılatı ifade etmektedir. Söz konusu hasılat, malın teslim edilmesi ile eş anlı olarak faturalandırılır ve hasılat kaydedilir.

Perakende satış hasılatı

Elektrik Piyasası Kanunu'nda perakende satış hizmeti; perakende satış lisansına sahip şirketlerce, elektrik enerjisi ve/veya kapasite satımı dışında tüketicilere sağlanan diğer hizmetler olarak tanımlanmıştır. Perakende satış hizmeti kapsamı, Elektrik Piyasası Lisans Yönetmeliği'nde, elektrik enerjisi ve/veya kapasite satımı dışında, tüketicilere sağlanan, faturalama ve tahsilat gibi diğer hizmetler olarak tanımlanmıştır. Şirket tarafından kesilen faturalarda yer alan perakende satış hizmet bedeli, faturalandırma, müşteri hizmetleri, perakende satış hizmetine ilişkin yatırım giderleri ve perakende satış hizmetine ilişkin diğer giderlerden oluşmaktadır. Perakende satış hizmeti bedeli, Şirket'ten enerji alan tüm tüketicilere uygulanmaktadır.

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI 1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ve 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.4 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

f) Hasılat (Devamı)

Elektrik dağıtım faaliyetlerine ilişkin hasılat

• Dağıtım sistemi kullanım gelirleri

Dağıtım sisteminin kullanımına ilişkin bedeller, dağıtım gelir tavanı ve talep tahminleri dikkate alınarak hesaplanır. Dağıtım gelir tavanı, sistem işletim gelir tavanı ile kayıp enerji gelir tavanı unsurlarından oluşur. Dağıtım sistemi kullanım gelirleri, Grup'un dağıtım şirketlerinin dağıtım faaliyetlerini yürütebilmesi için gerekli olan maliyetlerden hareketle belirlenir. Bu kapsamda dağıtım sisteminin kullanımına ilişkin gelirlerin belirlenmesinde, dağıtım faaliyetinin yürütülmesi kapsamında gerekli olan yatırım harcamaları ile yatırım harcamalarına ilişkin makul bir getiri, sistem işletim maliyeti, teknik ve teknik olmayan kayıp maliyeti, kesme - bağlama hizmet maliyeti, sayaç okuma maliyeti, reaktif enerji maliyeti ve iletim tarifesi kapsamında ödenen tutarlar gibi dağıtım faaliyetinin yürütülmesi kapsamındaki tüm maliyet ve hizmetler dikkate alınır.

Grup'un tarifesini belirlenirken esas alınacak teknik ve teknik olmayan kayıplara ilişkin EPDK tarafından belirlenen hedef kayıp oranlarını geçmemek kaydı ile teknik ve teknik olmayan kayıplara ilişkin maliyetler dağıtım tarifelerinde yer alır ve tüketicilere yansıtılır.

Dağıtım sisteminin kullanımına ilişkin bedellerin belirlenmesinde, teknik ve teknik olmayan kayıplara ilişkin hedef oranlarının tespiti ve değiştirilmesi ile oluşacak maliyetin tarifelerde yer alması ve tüketicilere yansıtılmasında EPDK'nın Dağıtım Tarifesinin Düzenlenmesi Hakkında Tebliğ hükümleri ve elektrik dağıtım şirketlerinin hedef kayıp oranlarının belirlenmesi için EPDK tarafından çıkarılan usul ve esaslar dikkate alınır.

Elektrik dağıtım şirketlerinin bir tarife yılında sistem işletim faaliyeti için toplayacakları gelirler, EPDK tarafından her bir elektrik dağıtım şirketi için onaylanmış olan sistem işletim gelir tavanları ile sınırlandırılmıştır. Her bir tarife yılı için, her bir elektrik dağıtım şirketinin gerçekleştirmelerine göre EPDK tarafından hesaplanan yıl sonu düzeltmeye esas sistem işletim gelir tavanı ile yıl sonu gerçekleşen sistem işletim geliri arasındaki fark iki yıl sonra EPDK tarafından tarifeler ile düzeltilmektedir.

EPDK tarafından tutarın kesin olarak belirlenmesini takiben, EPDK tarafından hesaplanan yıl sonu düzeltmeye esas sistem işletim gelir tavanı ile yıl sonu gerçekleşen sistem işletim geliri arasındaki fark finansal tablolarda tahakkuk esasına göre ticari alacak ya da ertelenmiş gelir olarak muhasebeleştirilir.



ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI 1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ve 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.4 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

f) Hasılat (Devamı)

Elektrik dağıtım faaliyetlerine ilişkin hasılat (Devamı)

Kayıp enerji düzeltme bileşenine esas gelir farkı ise hedef kayıp oranı doğrultusunda gerçekleşen toplam kayıp enerji maliyetinden, destekleme tutarının kayıp enerjiye ilişkin kısmı ile kullanıcılara tahakkuk ettirilen dağıtım sisteminin kullanımına ilişkin gelirin kayıp enerjiye ilişkin kısmının çıkartılması ile bulunmaktadır. Kayıp enerji düzeltme bileşeni, gelir farkı düzeltme bileşeninde olduğu gibi her bir tarife yılı için iki yıl sonra EPDK tarafından tarifeler ile düzeltilmektedir. Kayıp enerji düzeltme bileşenine esas gelir farkı, finansal tablolarda tahakkuk esasına göre ticari alacak ya da ertelenmiş gelir olarak muhasebeleştirilir.

Fiyat eşitleme mekanizması; tüketicilerin dağıtım bölgeleri arasındaki maliyet farklılıklarından kısmen veya tamamen korunmasını sağlamak için kurulmuştur. Bu mekanizma ile her bir dağıtım şirketi için EPDK tarafından onaylanmış dağıtım gelir tavanı tutarı ile yıllık talep tahmininin mevsimsel çekiş oransallığı dikkate alınarak ulusal birim fiyatlarla elde edileceği öngörülen gelir tutarlarının farkı alınarak destek tutarları hesaplanmaktadır. Hesaplanan destek tutarlarının ilgili taraflar arasındaki transferi ise Elektrik Üretim AŞ (“EÜAŞ”) aracılığı ile yapılmaktadır.

Dolayısıyla, elektrik dağıtım şirketlerinin dağıtım gelirleri, gelir tavanı metodolojisine göre düzenlenmektedir.

• **Elektrik satış geliri**

Grup’un aynı zamanda dengeden sorumlu taraf olarak “Elektrik Piyasası Dengeleme ve Uzlaştırma Yönetmeliği” uyarınca Piyasa İşletmecisine (“EPIAŞ”) karşı mali sorumlu olarak satılan elektrik enerjisinden elde ettiği gelirler bulunmaktadır. Söz konusu gelirler, elektrik satışının gerçekleştiği anda elektrik satış gelirleri olarak muhasebeleştirilmektedir.

• **İmtiyazlı hizmet sözleşmelerinden alacaklara ilişkin endeks farkı**

EPDK, İşletme Devir Hakkı Sözleşmesi (“İDHS”) sözleşmesi uyarınca dağıtım şirketleri tarafından yapılan yatırım harcamalarının fiyatını düzenlerken yıllık tüketici fiyat endeksini (“TÜFE”) dikkate almaktadır. Bu nedenle, TFRS Yorum 9 uyarınca finansal varlık olarak muhasebeleştirilen imtiyazlı hizmet anlaşmalarından alacaklar, her raporlama tarihi itibarıyla TÜFE’ye göre güncellenmektedir. OEDAŞ’a ait imtiyazlı hizmet sözleşmelerinden alacaklara ilişkin endeks farkı, ilişikteki finansal tablolarda, parasal kazanç/(kayıp) olarak muhasebeleştirilmiştir.

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI 1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ve 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.4 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

f) Hasılat (Devamı)

• **Reel makul getiri düzeltmesi ile ilgili faiz geliri**

İDHS uyarınca, Grup tarafından yapılan yatırım harcamalarına ilişkin reel makul getiri düzeltmesi ile ilgili faiz geliri TFRS 9’a göre muhasebeleştirilir. İmtiyaz sözleşmelerine ilişkin finansal varlıklar üzerinden elde edilen faiz gelirleri etkin faiz yöntemi kullanılarak muhasebeleştirilir. Reel makul getiri düzenlemesiyle ilgili OEDAŞ’a ait faiz gelirleri, ilişikteki finansal tablolarda, esas faaliyetlerden diğer gelirlerde muhasebeleştirilmiştir.

• **Yatırım ve inşaat faaliyetlerinden gelirler**

OEDAŞ, EPDK tarafından onaylanan talep tahminleri ve yatırım planı çerçevesinde dağıtım faaliyetinin yürütülmesi kapsamında gerekli olan kapasite artış, genişleme, iyileştirme, modernizasyon, şebeke işletim sistemi yatırımları ile dağıtım varlıkları dışında dağıtım faaliyetinin yürütülmesi için gerekli olan faydalı ömrü bir sene üzerindeki arsa, demirbaş, bina ve benzeri varlıklara ilişkin yatırımlar yapmaktadır.

TFRS Yorum 12 “İmtiyazlı Hizmet Anlaşmaları” kapsamında, devlet veya diğer kamu sektörü işletmeleri tarafından sağlanan - yol yapımı, enerji dağıtımı, hastane veya okul yapımı gibi - işlemlerin özel işletmelere devri olarak tanımlanmaktadır. Şirket’in elektrik dağıtım hizmeti operasyonları, hizmet imtiyaz anlaşmaları kapsamına girmektedir.

Elektrik dağıtımından kaynaklanan söz konusu hak, EPDK tarafından belirlenen dağıtım ve perakende satış hizmetine ilişkin tarifeler baz alınarak abonelere yapılan toplam faturalamalar içinde yansıtılarak muhasebeleştirilir. Yatırım harcamaları ve inşaat faaliyetlerinden gelirler tek bir performans yükümlülüğü olarak ilgili yatırımlar yerine getirildiği an muhasebeleştirilmektedir. Grup, finansal varlık modeline göre hesapladığı geliri “Yatırım ve inşaat faaliyetlerinden gelirler” olarak kar veya zarar ve diğer kapsamlı gelir tablosunda hasılat içerisinde, finansal varlığı ise “İmtiyaz sözleşmelerine ilişkin finansal varlıklar” olarak finansal durum tablosunda muhasebeleştirmektedir (Dipnot 5 ve Dipnot 25). Grup, gerçekleştirdiği yatırım harcamaları sonucunda elde ettiği hasılatı ve katlandığı maliyeti TFRS 15 “Müşteri Sözleşmelerinden Hasılat” uyarınca muhasebeleştirir.

• **Genel aydınlatma geliri**

6446 sayılı Elektrik Piyasası Kanunu ve diğer ikincil mevzuatlar kapsamında elektrik dağıtım şirketlerinin genel aydınlatma tüketici grubuna enerji tedariki yapma zorunluluğu bulunmaktadır. Genel aydınlatma tüketici grubuna yapılan elektrik satışları elektriğin mevcut durumda düşük maliyetli ve yüksek miktarlarda depolanabilir bir stok olmamasından dolayı elektriğin alım ve satımı aynı anda olmakta ve buna göre kullanım anında satış ve maliyetler gerçekleşmektedir.



ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI 1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ve 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.4 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

g) Durdurulan faaliyetler

Durdurulan bir faaliyet Grup'un işinin bir parçası olup, Grup'un diğer kısımlarından açıkca ayırt edilebilen faaliyet ve nakit akışlarını kapsayan bir kısımdır ve:

- Ayrı bir ana iş kolunu veya faaliyetlerin coğrafi bölgesini ifade eder;
- Ayrı bir ana iş kolunun veya faaliyetlerin coğrafi bölgesinin tek başına koordine edilmiş bir plan çerçevesinde satışının bir parçasıdır; veya
- Sadece yeniden satış amacı ile elde edilen bir bağlı ortaklıktır.

Durdurulan faaliyet olarak sınıflama, faaliyetin satışı sonrasında veya öncesinde faaliyetin satış amaçlı elde tutulan varlık olma kriterlerini sağladığı takdirde gerçekleşir.

Bir faaliyetin durdurulan faaliyetler olarak sınıflandırılması durumunda kar veya zarar ve diğer kapsamlı gelir tablosu bu faaliyet karşılaştırmalı dönemin başlangıcından itibaren durdurulmuş gibi varsayılarak tekrar sunulur.

Doğal gaz dağıtım faaliyetlerine ilişkin hasılat

• Yatırım ve inşaat faaliyetlerinden gelirler

Gazdaş ve Trakya, EPDK tarafından belirlenen talep tahminleri doğrultusunda doğal gaz dağıtım sisteminde şebeke, tesis ve muhtelif inşaat faaliyetleri yatırımı yapmaktadır. Yapılan yatırım harcamalarına ilişkin hasılat ve maliyet durdurulan faaliyet çerçevesinde muhasebeleştirilmiştir.

• Doğal gaz satış hasılatı ile sistem kullanım geliri

Gazdaş ve Trakya, abonelere yapılan faturalandırmaya esas doğal gaz satış miktarını, müşteri sayacından okuduğu endeks değerini esas alarak tespit eder. Sayaçlar, ayda bir kez periyodik olarak okunur ve endeks değerleri kayda geçirilir. Doğal gaz satış hasılatı, son okuma tarihi ile bir önceki okuma tarihi arasındaki iki endeks farkına göre hesaplanan satış miktarı üzerinden EPDK tarafından onaylanan ve okuma periyotlarına göre hesaplanacak gün bazında ağırlıklı ortalama perakende satış fiyatı esas alınarak tahakkuk esasına göre kaydedilir. Perakende satış fiyatı, birim doğal gaz alım fiyatı ile EPDK tarafından yatırım ve işletme hizmet karşılığı olarak verilen sistem kullanım bedelinden oluşur. Gazdaş ve Trakya'da abonelere yapılan doğal gaz satışları, konsolide finansal tablolara EPDK düzenlemeleri çerçevesinde brüt olarak yansıtılmaktadır. Bu bağlamda Gazdaş ve Trakya, satın aldığı doğal gazı abonelerine herhangi bir kar marjı ilave etmeden, sadece alım fiyatı üzerine sistem kullanım bedelini ilave ederek faturalamaktadır. Gazdaş ve Trakya, abonelere doğal gaz sağlanması taahhüdünün yerine getirilmesinde esas olarak sorumlu olması sebebiyle hasılatı brüt olarak kaydetmektedir. Doğal gaz satış hasılatı ile ilgili sistem kullanım geliri durdurulan faaliyetler çerçevesinde muhasebeleştirilmiştir.

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI 1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ve 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.4 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

g) Durdurulan faaliyetler (devamı)

• Doğal gaz taşıma geliri

Serbest tüketicilerin doğal gaz alımı yaptığı toptan satış şirketleri, müşterileri için taşıma hizmet sözleşmesi ve teslim hizmet sözleşmesi yapmak üzere, dağıtım şirketine başvuruda bulunurlar. Dağıtım şirketi, taşıma hizmet sözleşmesi ve teslim hizmet sözleşmesi kapsamında toptan satış şirketine doğal gaz taşıma hizmeti verir. Dağıtım şirketi, müşterilerinde olduğu gibi faturalandırmaya esas doğal gaz tüketim miktarını, müşteri sayacından her ay periyodik olarak okumak suretiyle sistem kayıtlarına işler. Doğal gaz taşıma hizmet satışı, hesaplanan doğal gaz tüketim miktarı üzerinden ve EPDK tarafından dağıtım şirketine bildirilen sistem kullanım bedeli ile tahakkuk ettirilir. Taşıma hizmet bedeli faturası, dağıtım şirketi tarafından toptan satış şirketine yansıtılır. Doğal gaz taşıma geliri durdurulan faaliyetler çerçevesinde muhasebeleştirilmiştir.

• Reel makul getiri düzeltmesi ile ilgili faiz geliri

Hasılatın dağıtım faaliyetlerinden kaynaklanan hizmet imtiyaz anlaşmaları ile ilgili faiz gelirleri, Hizmet İmtiyaz Anlaşmaları'na ("TFRS Yorum 12") göre muhasebeleştirilir. İmtiyaz anlaşmalarından alacaklar üzerinden elde edilen faiz gelirleri etkin faiz metodu kullanılarak muhasebeleştirilir. Reel makul getiri düzeltmesi ile ilgili faiz geliri, ilişikteki finansal tablolarda, durdurulan faaliyetlerden karlar kaleminde muhasebeleştirilmiştir.

• İmtiyazlı hizmet sözleşmelerinden alacaklara ilişkin endeks farkı

Grup, finansal varlık üzerinden etkin faiz yöntemine göre hesapladığı geliri, parasal kazanç/(kayıp) içerisinde "İmtiyazlı hizmet sözleşmelerinden alacaklara ilişkin endeks farkı" olarak muhasebeleştirmektedir. İmtiyazlı hizmet sözleşmelerinden alacaklara ilişkin endeks farkı, ilişikteki finansal tablolarda, durdurulan faaliyetlerden karlar kaleminde muhasebeleştirilmiştir.



ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI 1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ve 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.4 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

h) Ertelenmiş gelirler

Perakende satış şirketi, tarifeye tabi müşterilerine yapılan satışlardan %2,38 net kar marjı elde etmelidir. Perakende satış net kar marjı, net kar marjını %2,38'e eşitlemek için kaydedilen ayarlama bileşeninden oluşmaktadır. Döneme ilişkin oluşan fazla kısım finansal tablolarda ertelenmiş gelirler altında sınıflandırılmıştır.

EPDK tarafından yayınlanan "Dağıtım Tarifesinin Düzenlenmesi Hakkında Tebliğ" uyarınca elektrik dağıtım şirketlerinin kayıp enerji ve genel aydınlatma amaçlı enerji tedariği faaliyeti kapsamında oluşan maliyetleri hariç, dağıtım faaliyetini yürütebilmesi için katlanacağı yatırım ve işletme gideri niteliğindeki maliyetleri karşılamak amacıyla belirlenen gelir gereksinimleri bulunmaktadır. Bu çerçevede bir tarife yılına ait sistem işletim gelir tavanının ilgili tarife yılı aralık ayı TÜFE'sine göre hesaplanan değeri ile ilgili tarife yılında gerçekleşen sistem işletim gelirinin ilgili tarife yılı aralık ayı TÜFE'sine göre hesaplanan değeri arasındaki fark, sistem işletim gelir farkı olarak belirlenmektedir. Söz konusu fark, EPDK tarafından iki yıl sonraki tarife yılına dair sistem işletim gelir tavanının belirlenmesinde, sistem işletim gelir farkı düzeltme bileşeni olarak dikkate alınmakta ve sistem işletim gelir tavanı hesaplamasına dahil edilmektedir. Döneme ilişkin oluşan fazla kısım finansal tablolarda ertelenmiş gelirler altında sınıflandırılmıştır.

i) Alınan güvence bedelleri

Perakende elektrik satışı segmentinden elde edilen güvence bedellerine ilişkin muhasebe politikası:

Grup, müşterilerinden abonelik sırasında TEDAŞ adına güvence bedeli almaktadır ve bu güvence bedeli tutarları, EPDK tarafından ilan edilen tarife ve yöntemler ile belirlenmekte olup, müşterilerden alındığı anda gerçeğe uygun değeri üzerinden muhasebeleştirilmektedir. EPDK'nın "Elektrik Piyasasında Garanti Ücretlerinin Güncellenmesi ile İlgili Kurallar ve Yönetmelikler" konusundaki kararına göre, OEPSAŞ, sistemden çıkan abonelere EPDK tarafından belirlenen yöntemlerle güncellenmiş abonelik ücretlerini iade etmek zorundadır. Güvence bedelleri, TÜFE'ye göre güncellenmek suretiyle finansal tablolarda yer almaktadır. Ayrıca, TEDAŞ ve OEPSAŞ arasında imzalanmış olan İşletme Hakkı Devri anlaşmasına göre Grup, abonelerden alınan güvence bedellerini ve iade edilen güvence bedellerini, güncel olarak takip etmek ve net bakiyeyi lisans süresinin sonuna kadar TEDAŞ'a geri ödemek durumundadır. Güvence bedeli karşılığı alınan tutarların değerlemesi sonucu oluşan farklar, konsolide kar veya zarar tablosunda parasal kazanç/(kayıp) altında muhasebeleştirilmiştir.

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI 1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ve 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

2 DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.4 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

i) Alınan güvence bedelleri (Devamı)

Doğal gaz dağıtım segmentinden elde edilen güvence bedellerine ilişkin muhasebe politikası:

Grup, yapılan gaz satışlarından doğan alacaklarını garanti altına alabilmek amacıyla, mekanik sayaç kullanan abonelerden abonelik sözleşmesinin imzalanması sırasında bir defaya mahsus olmak üzere güvence bedeli tahsil etmekte ya da teminat mektubu almaktadır. Abonelik sözleşmesi sona eren aboneye ait güvence bedeli, tüm borçların ödenmiş olması ve nakit olarak alınan güvence bedellerinin ilgili mevzuat çerçevesinde güncellenmesi kaydıyla, talep tarihinden itibaren on beş gün içerisinde aboneye veya onun yetkili temsilcisine iade edilmektedir.

Güvence bedeli karşılığı alınan tutarların değerlemesi sonucu oluşan farklar, konsolide kar veya zarar tablosunda durdurulan faaliyetler altında muhasebeleştirilmiştir.

j) Borçlanma maliyetleri

Banka kredileri alındıkları tarihlerde işlem maliyetleri düşürülmüş gerçeğe uygun değerleri üzerinden kayda alınırlar. Müteakip dönemlerde etkin faiz oranı yöntemi kullanılarak iskonto edilmiş bedelleriyle değerlendirir ve işlem masrafları düşüldükten sonra kalan tutar ile iskonto edilmiş maliyet değeri arasındaki fark, konsolide kar veya zarar tablosuna kredi dönemi süresince finansman maliyeti olarak yansıtılır.

Kullanıma ve satışa hazır hale getirilmesi önemli ölçüde zaman isteyen varlıklar söz konusu olduğunda satın alınması, yapımı veya üretimi ile ilişki kurulabilen borçlanma maliyetleri, ilgili varlık kullanıma veya satışa hazır hale getirilene kadar varlığın maliyetine dahil edilmektedir.

Diğer tüm borçlanma maliyetleri, oluştukları dönemlerde konsolide kar veya zarar tablosuna kaydedilmektedir.

k) Karşılıklar, koşullu varlık ve yükümlülükler

Karşılıklar, Grup'un bilanço tarihi itibarıyla mevcut bulunan ve geçmişten kaynaklanan yasal veya yapısal bir yükümlülüğün bulunması, yükümlülüğü yerine getirmek için ekonomik fayda sağlayan kaynakların çıkışının gerçekleşme olasılığının olması ve yükümlülük tutarı konusunda güvenilir bir tahminin yapılabildiği durumlarda muhasebeleştirilmektedir.

Geçmiş olaylardan kaynaklanan ve mevcudiyeti işletmenin tam olarak kontrolünde bulunmayan gelecekteki bir veya daha fazla kesin olmayan olayın gerçekleşip gerçekleşmemesi ile teyit edilebilmesi mümkün olmayan yükümlülükler finansal tablolara dahil edilmemekte ve koşullu yükümlülükler olarak değerlendirilmektedir (Dipnot 19).



GİRİŞ

ZORLU ENERJİ VE
ENERJİ SEKTÖRÜYÖNETİŞİM VE
DEĞER YARATMAONARICI OPERASYONLAR
VE DEĞER ZİNCİRİİNSAN VE
KÜLTÜRETKİ ODAKLI
BÜYÜMEKURUMSAL
YÖNETİMFİNANSAL
BİLGİLER

EKLER

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI 1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ve 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.4 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

k) Karşılıklar, koşullu varlık ve yükümlülükler (Devamı)

Koşullu varlıklar, genellikle, ekonomik yararların işletmeye girişi olasılığını doğuran, planlanmamış veya diğer beklenmeyen olaylardan oluşmaktadır. Geçmiş olaylardan kaynaklanan ve mevcudiyeti işletmenin tam olarak kontrolünde bulunmayan gelecekte gerçekleşmesi kesin olmayan yükümlülükler ve varlıklar, konsolide finansal tablolara dahil edilmemekte ve şarta bağlı yükümlülükler ve varlıklar olarak değerlendirilmektedir. Koşullu varlıklar, ekonomik faydaların işletmeye girişleri olası ise finansal tablo dipnotlarında açıklanmaktadır. Koşullu varlıklar, ilgili gelişmelerin finansal tablolarda doğru olarak yansıtılmalarını teminen sürekli olarak değerlendirmeye tabi tutulur. Ekonomik faydanın Grup’a girmesinin neredeyse kesin hale gelmesi durumunda ilgili varlık ve buna ilişkin gelir, değişikliğin olduğu dönemin konsolide finansal tablolarına yansıtılır.

l) Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin yükümlülükler

Kıdem tazminatı karşılıkları:

Türkiye’deki mevcut iş kanunu gereğince, Grup, çalışanların emeklilik, askerlik ya da ölüm gibi nedenlerden işten ayrılan bir yılı doldurmuş çalışanlarına belirli miktarlarda ödeme yapmakla yükümlüdür. Kıdem tazminatı karşılığı 30 gün bazında Grup’un çalışanlarının emekli olması durumunda gelecekteki tahmini muhtemel yükümlülüğünün bugünkü değerini ifade etmektedir. Kıdem tazminatı karşılığı, tüm çalışanlar bu tür bir ödemeye tabi tutulacakmış gibi hesaplanmış olup, konsolide finansal tablolarda tahakkuk esası ile yansıtılmıştır. Kıdem tazminatı karşılığı, Hükümet tarafından açıklanan kıdem tazminatı tavanına göre hesaplanmıştır.

m) Pay başına kazanç/(kayıp)

Pay başına kazanç, ana ortaklığa ait net dönem karının dönem içindeki hisselerin ağırlıklı ortalamasına bölünmesiyle hesaplanmıştır. Dönem içerisinde içsel kaynaklardan sermaye artırımını yapılması halinde, hisselerin ağırlıklı ortalaması hesaplanırken yeni bulunan değerlerin dönem başı itibarıyla da geçerli olduğu kabul edilir.

Şirketler mevcut hissedarlara birikmiş karlardan ve izin verilen yedeklerden hisseleri oranında hisse dağıtarak (“Bedelsiz Hisseler”) sermayelerini artırabilir. Pay başına kazanç hesaplanırken, bu bedelsiz hisse ihracı çıkarılmış hisseler olarak sayılır. Dolayısıyla hisse başına kar hesaplamasında kullanılan ağırlıklı hisse adedi ortalaması, hisselerin bedelsiz olarak çıkarılmasını geriye dönük olarak uygulamak suretiyle elde edilir (Dipnot 32).

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI 1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ve 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.4 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

n) Dönem vergi gideri ve ertelenmiş vergi varlık ve yükümlülükleri

Dönemin kar veya zararı üzerindeki vergi yükümlülüğü, cari dönem vergisi ve ertelenmiş vergiyi içermektedir. Cari yıl vergi yükümlülüğü, dönem karının vergiye tabi olan kısmı üzerinden ve bilanço tarihi itibarıyla geçerli olan vergi oranları ile yürürlükteki vergi mevzuatı uyarınca hesaplanan vergi yükümlülüğünü ve geçmiş yıllardaki vergi yükümlülüğü ile ilgili düzeltme kayıtlarını içermektedir.

Ertelenmiş vergi, varlık ve yükümlülüklerin konsolide bilançodaki kayıtlı değerleri ile vergi değerleri arasında oluşan geçici farklar üzerinden hesaplanır. Varlık ve yükümlülüklerin vergi değeri, vergi mevzuatı çerçevesinde söz konusu varlık ve yükümlülükler ile ilgili gelecek dönemlerde vergi matrahını etkileyecek tutarları ifade eder. Ertelenmiş vergi, yürürlükte olan veya bilanço tarihi itibarıyla yürürlüğe giren vergi oranları ve vergi mevzuatı dikkate alınarak, vergi varlığının gerçekleşeceği veya yükümlülüğün ifa edileceği dönemde uygulanması beklenen vergi oranları üzerinden hesaplanır.

Ertelenmiş vergi, varlık ve yükümlülüklerin finansal tablolarda yer alan defter değerleri ile vergi matrahında kullanılan değerleri arasındaki geçici farklar üzerinden hesaplanır. Aşağıdaki durumlarda meydana gelen geçici farklar için ertelenmiş vergi muhasebeleştirilmez:

- Bir işletme birleşmesi olmayan ve ne muhasebe karını ne de vergiye tabi kar veya zararı etkilemeyen bir işlem sonucu oluşan varlık veya yükümlülüklerin ilk kayıtlara alınmasında ortaya çıkan geçici farklar;
- Öngörülebilir bir gelecekteki tersine dönmesi muhtemel olmayan ve Grup’un geri çevirim zamanını kontrol edemediği bağlı ortaklık, iştirak ve müştereken kontrol edilen işletmelerdeki yatırımlarıyla ilgili geçici farklar; ve
- Şerefiyenin ilk muhasebeleştirilmesi sırasında oluşan vergilendirilebilir geçici farklar.

Ertelenmiş vergi varlığı veya yükümlülüğü, söz konusu geçici farkların ortadan kalkacağı ilerideki dönemlerde ödenecek vergi tutarlarında yapacakları tahmin edilen artış ve azalış oranlarında konsolide finansal tablolara yansıtılmaktadır. Ertelenmiş vergi yükümlülüğü, tüm vergilendirilebilir geçici farklar için hesaplanırken, ertelenmiş vergi varlığı gelecekte vergiye tabi kar elde etmek suretiyle indirilebilir geçici farklardan yararlanmanın kuvvetle muhtemel olması şartıyla konsolide finansal tablolara alınır. Ertelenmiş vergi varlığının bir kısmının veya tamamının sağlayacağı faydanın elde edilmesine imkan verecek düzeyde mali kar elde etmenin muhtemel olmadığı ölçüde, ertelenmiş vergi varlığının kayıtlı değeri azaltılır.

Aynı ülkenin vergi mevzuatına tabi olunması ve cari vergi varlıklarının cari vergi yükümlülüklerinden mahsup edilmesi konusunda yasal olarak uygulanabilir bir hakkın bulunması şartlarıyla ertelenmiş vergi varlıkları ve yükümlülükleri, karşılıklı olarak birbirinden mahsup edilir (Dipnot 24).



ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI 1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ve 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.4 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

o) Stoklar

Stoklar, maliyet ve net gerçekleştirilebilir değerlerin düşük olanıyla değerlendirilir. Stok maliyetleri yöntemiyle belirlenir ve stokların satın alma maliyetini, üretim veya dönüştürme maliyetlerini ve stokların mevcut durumuna ve konumuna getirilmesi için katlanılan diğer maliyetleri içerir (Dipnot 9).

p) Paylara ilişkin primler

Paylara ilişkin primler Grup’un elinde bulunan bağlı ortaklık ya da iştirak hisselerinin nominal bedelinden daha yüksek bir fiyat üzerinden satılması neticesinde oluşan farkı ya da Grup’un iktisap ettiği şirketler ile ilgili çıkarmış olduğu hisselerin nominal değerleri ile gerçeğe uygun değerleri arasındaki farkı temsil eder (Dipnot 23).

r) Finansal araçlar

(i) Muhasebeleştirme ve ilk ölçüm

Grup, ticari alacakları ve borçlanma araçlarını oluştukları tarihte kayıtlarına almaktadır. Grup, bütün diğer finansal varlık ve yükümlülüklerini sadece ve sadece, ilgili finansal aracın sözleşmeye bağlı koşullarına taraf olduğu işlem tarihinde muhasebeleştirmektedir.

Gerçeğe uygun değer (“GUD”) değişimleri kar veya zarara yansıtılanlar dışındaki finansal varlıkların (önemli bir finansman bileşenine sahip olmayan ticari alacaklar haricinde) ve finansal yükümlülüklerin ilk ölçümünde, bunların edinimiyle veya ihracıyla doğrudan ilişkilendirilebilen işlem maliyetleri de GUD’a ilave edilerek ölçülür. Önemli bir finansman bileşenine sahip olmayan ticari alacaklar, ilk muhasebeleştirmede işlem bedeli üzerinden ölçülür.

(ii) Sınıflandırma ve sonraki ölçüm

İlk defa finansal tablolara alınırken bir finansal araç, belirtilen şekilde sınıflandırılır; itfa edilmiş maliyetinden ölçülenler; GUD farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılarak ölçülenler- borçlanma araçlarına yapılan yatırımlar, GUD farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılarak ölçülenler- özkaynak araçlarına yapılan yatırımlar veya GUD farkı kar veya zarara yansıtılarak ölçülenler.

Grup, finansal varlıkları yönetmek için işletme modelini değiştirmedeği sürece, finansal varlıklarını ilk muhasebeleştirmesinden sonra yeniden sınıflandıramaz. Bu durumda, etkilenen tüm finansal varlıklar, işletme modelindeki değişikliği izleyen ilk raporlama döneminin ilk gününde yeniden sınıflandırılır.

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI 1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ve 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.4 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

r) Finansal araçlar (Devamı)

Bir finansal varlık, aşağıdaki her iki şartın birden sağlanması ve GUD farkı kar veya zarara yansıtılarak ölçülen olarak sınıflandırılmaması durumunda itfa edilmiş maliyeti üzerinden ölçülür:

- Finansal varlığın sözleşmeye bağlı nakit akışlarının tahsil edilmesini amaçlayan bir iş modeli kapsamında elde tutulması ve

- Finansal varlığa ilişkin sözleşme şartlarının, belirli tarihlerde sadece anapara ve anapara bakiyesinden kaynaklanan faiz ödemelerini içeren nakit akışlarına yol açması.

Yukarıda belirtilen itfa edilmiş maliyeti üzerinden ya da GUD farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılarak ölçülmeyen tüm finansal varlıklar, GUD farkı kar veya zarara yansıtılarak ölçülür. Bunlar, tüm türev finansal varlıkları da içermektedir. Finansal varlıkların ilk defa finansal tablolara alınması sırasında, finansal varlıkların farklı şekilde ölçümünden ve bunlara ilişkin kazanç veya kayıpların farklı şekilde finansal tablolara alınmasından kaynaklanacak bir muhasebe uyumsuzluğunu ortadan kaldırması veya önemli ölçüde azaltması şartıyla bir finansal varlığın geri dönülemez bir şekilde gerçeğe uygun değer farkı kar veya zarara yansıtılarak ölçülen olarak tanımlanabilir.

Finansal varlıklar - İş modelinin değerlendirilmesi

Grup, iş modelinin varlıkların yönetilme şeklini ve yönetime sağlanan bilgiyi en iyi şekilde yansıtması amacıyla bir finansal varlığın portföy düzeyinde elde tutulma amacını değerlendirmektedir. Ele alınan bilgiler şunları içerir:

- Portföy için belirlenmiş politikalar ve hedefler ve bu politikaların uygulamada kullanılması. Bunlar, yönetimin stratejisinin, sözleşmeden kaynaklanan faiz gelirini elde etmeyi, belirli bir faiz oranından yararlanmayı devam ettirmeyi, finansal varlıkların vadesini bu varlıkları fonlayan borçların vadesiyle uyumlaştırmayı veya varlıkların satışı yoluyla nakit akışlarını gerçekleştirmeye odaklanıp odaklanmadığını içerir;
- İş modelinin amacı; günlük likidite ihtiyaçlarını yönetmek, belirli bir faiz getirisini devam ettirmek veya finansal varlıkların vadesini bu varlıkları fonlayan borçların vadesiyle uyumlaştırmak olabilir;
- İş modeli ve iş modeli kapsamında elde tutulan finansal varlıkların performanslarının Grup yönetimine nasıl raporlandığı;
- İş modelinin (iş modeli kapsamında elde tutulan finansal varlıkların) performansını etkileyen riskler ve özellikle bu risklerin yönetim şekli;



ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI 1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ve 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.4 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

r) Finansal araçlar (Devamı)

- İşletme yöneticilerine verilen ilave ödemelerin nasıl belirlendiği (örneğin, ilave ödemelerin yönetilen varlıkların gerçeğe uygun değerine göre mi yoksa tahsil edilen sözleşmeye bağlı nakit akışlarına göre mi belirlendiği) ve
- Önceki dönemlerde yapılan satışların sıklığı, değeri, zamanlaması ve nedeni ile gelecekteki satış beklentileri.

Alım satım amacıyla elde tutulan veya gerçeğe uygun değer esas alınarak yönetilen ve performansı bu esasa göre değerlendirilen finansal varlıklar, GUD farkı kar veya zarara yansıtılarak ölçülen olarak sınıflandırılır.

Finansal varlıklar – Sadece anapara ve anapara bakiyesine ilişkin faiz ödemelerini içeren sözleşmeye bağlı nakit akışları olup olmadığının değerlendirilmesi

Bu değerlendirme amacıyla, anapara, finansal varlığın ilk defa finansal tablolara alınması sırasındaki GUD’dur. Faiz; paranın zaman değeri, belirli bir zaman dilimine ilişkin anapara bakiyesine ait kredi riski, diğer temel borç verme risk ve maliyetleri (örneğin, likidite riski ve yönetim maliyetleri) ile kar marjından oluşur.

Sözleşmeye bağlı nakit akışlarının sadece anapara ve anapara bakiyesine ilişkin faiz ödemelerini içeren sözleşmeye bağlı nakit akışları olup olmadığının değerlendirilmesinde, Grup sözleşmeye bağlı nakit akışlarının özelliklerini esas alır. Bu değerlendirme, finansal varlığın bu koşulu yerine getirmeyecek şekilde sözleşmeye bağlı nakit akışlarının zamanlamasını veya tutarını değiştiren sözleşme şartlarını içerip içermediğinin değerlendirilmesini gerektirir. Bu değerlendirmeyi yaparken, Grup aşağıdakileri dikkate alır:

- Sözleşmeye bağlı nakit akışlarının zamanlamasını veya tutarını değiştirebilecek herhangi bir şarta bağlı olay (diğer bir ifadeyle tetikleyici olay);
- Değişken oranlı özellikler de dahil olmak üzere, sözleşmeye bağlı kupon faiz oranını düzelten şartlar;
- Erken ödeme ve vadesini uzatma imkanı sağlayan özellikleri;
- Grup’un belirli varlıklardan kaynaklanan nakit akışlarının elde edilmesini sağlayan sözleşmeye bağlı haklarını kısıtlayıcı şartlar (örneğin, rücu edilememe özelliği) ve
- Erken ödeme özelliği, sözleşmenin vadesinden önce sonlandırıldığı durumlarda makul bir bedel içeren peşin ödenen tutarlar, büyük ölçüde anaparanın ve anapara bakiyesine ilişkin faizlerin ödenmemiş tutarını yansıtıyorsa, sadece anapara ve anapara bakiyesine ilişkin faiz ödemeleri kriteriyle tutarlıdır.

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI 1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ve 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.4 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

r) Finansal araçlar (Devamı)

- Ayrıca, (i) finansal varlık sözleşmeye bağlı nominal değeri üzerinden primli veya iskontolu olarak alınmışsa, (ii) sözleşmenin vadesinden önce sonlandırıldığı durumlarda makul bir ek bedel ödenmesini içeren tutarlar, büyük ölçüde sözleşmeye bağlı nominal değeri ve tahakkuk eden (ancak ödenmemiş) faizi yansıtıyorsa ve (iii) ilk muhasebeleştirmede erken ödeme özelliğinin gerçeğe uygun değerinin önemsiz olması durumunda, bu kriterlere uygun olduğu kabul edilir.

Finansal varlıklar – Sonraki ölçümünden kaynaklanan kazanç veya kayıplar

GUD farkı kar/zarara yansıtılarak ölçülen finansal varlıklar	Bu varlıklar sonraki ölçümlerinde gerçeğe uygun değerleri üzerinden ölçülür. Herhangi bir faiz veya temettü geliri dahil olmak üzere, bunlarla ilgili net kazançlar ve kayıplar kar veya zararda muhasebeleştirilir. Grup’un gerçeğe uygun değer değişimi kar veya zarara yansıtılan finansal varlıkları, riskten korunma muhasebesine konu olmayan türev araçlar kalemlerini içermektedir. Riskten korunma aracı olarak tanımlanan türevler için aşağıdaki (v) bölümüne bakınız.
İtfa edilmiş maliyeti üzerinden ölçülen finansal varlıklar	Bu varlıklar sonraki ölçümlerinde etkin faiz yöntemi kullanılarak itfa edilmiş maliyetinden ölçülür. İtfa edilmiş maliyetleri varsa değer düşüklüğü zararları tutarı kadar azaltılır. Faiz gelirleri, yabancı para kazanç ve kayıpları ve değer düşüklükleri kar veya zararda muhasebeleştirilir. Bunların finansal durum tablosu dışı bırakılmasından kaynaklanan kazanç veya kayıplar kar veya zararda muhasebeleştirilir. Grup’un itfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilen finansal varlıkları, “nakit ve nakit benzerleri”, “ticari alacaklar”, “diğer alacaklar” ve “imtiyaz sözleşmelerine ilişkin finansal varlıklar” kalemlerini içermektedir.
GUD farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılarak ölçülen borçlanma araçları	Bu varlıklar sonraki dönemlerde gerçeğe uygun değeri üzerinden ölçülür. Etkin faiz yöntemi kullanılarak hesaplanan faiz geliri, yabancı para kazanç ve kayıpları ve değer düşüklükleri kar veya zararda muhasebeleştirilir. Diğer kazanç ve kayıplar ise diğer kapsamlı gelirden muhasebeleştirilir. Finansal varlıklar finansal durum tablosu dışı bırakıldığında daha önceden diğer kapsamlı gelire yansıtılan toplam kazanç veya kayıplar kar veya zararda yeniden sınıflandırılır.



ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI 1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ve 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.4 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

r) Finansal araçlar (Devamı)

Finansal yükümlülükler - Sınıflama, sonraki ölçüm ve kazanç ve kayıplar

Finansal yükümlülükler itfa edilmiş maliyetinden ölçülen ve GUD farkı kar veya zarara yansıtılan olarak sınıflandırılır.

Bir finansal yükümlülük, alım satım amaçlı elde tutulan tanımını karşılaması durumunda GUD farkı kar veya zarara yansıtılan olarak sınıflandırılır. Finansal yükümlülük, türev araç olması ya da ilk kez kayda alınması sırasında bu şekilde tanımlanması durumunda alım satım amaçlı elde tutulan finansal yükümlülük olarak sınıflandırılır. GUD’u kar veya zarara yansıtılan finansal yükümlülükler, GUD’ları ile ölçülürler ve faiz giderleri de dahil olmak üzere, net kazanç ve kayıplar, kar veya zararda muhasebeleştirilir. Diğer finansal yükümlülükler, ilk kayıtlara alınmalarını müteakip gelecekteki anapara ve faiz nakit akışlarının etkin faiz oranları ile itfa edilmiş maliyet değerleri üzerinden değer düşüklükleri indirilerek ölçülür. Faiz giderleri ve kur farkları kar veya zararda muhasebeleştirilir. Bu yükümlülükler kayıtlardan çıkarılmasıyla oluşan kazanç veya kayıplar, kar veya zararda muhasebeleştirilir. Riskten korunma aracı olarak tanımlanan türevler için aşağıdaki (v) bölümüne bakınız.

(iii) Finansal tablo dışı bırakma

Finansal varlıklar

- Grup finansal varlıklarla ilgili nakit akışlarına ilişkin sözleşmeden doğan hakların süresi dolduğunda veya bu finansal varlığın mülkiyetinden kaynaklanan bütün risk ve getirilerinin sahipliğini önemli ölçüde devrettiğinde, ilgili finansal varlık üzerinde, kontrol sahibi olmaya devam etmiyorsa söz konusu finansal varlığı kayıtlarından çıkarır.
- Grup, bir finansal varlığın mülkiyetinden kaynaklanan bütün risk ve yararları önemli ölçüde elinde bulundurmaya devam etmesi durumunda, ilgili finansal varlığı finansal durum tablosuna kayıtlara almaya devam eder.

Finansal yükümlülükler

Grup, bir finansal yükümlülüğü sadece ve sadece, ilgili yükümlülüğe ilişkin borç ortadan kalktığı veya iptal edildiği zaman finansal durum tablosundan çıkarır. Ayrıca, mevcut bir finansal yükümlülüğün koşullarında veya nakit akışlarında önemli bir değişiklik yapılması durumunda da Grup, bu finansal yükümlülüğü finansal durum tablosundan çıkarır. Bu durum, değiştirilmiş şartlar uyarınca, gerçeğe uygun değeri üzerinden yeni bir finansal yükümlülük muhasebeleştirilmesini gerektirir.

Finansal yükümlülüğün kayıtlarından çıkartılmasında, defter değeri ile yükümlülüğe ilişkin olarak ödenen tutar (devredilen her türlü nakit dışı varlık veya üstlenilen her türlü yükümlülük de dâhil) arasındaki fark, kar veya zarar olarak finansal tablolara alınır.

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI 1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ve 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.4 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

r) Finansal araçlar (Devamı)

(iv) Finansal varlık ve yükümlülüklerin netleştirilmesi

Grup, finansal varlık ve yükümlülüklerini, sadece netleştirme için yasal bir hakkı olduğunda ve işlemi net bazda gerçekleştirmek veya varlığın gerçekleşmesi ile yükümlülüğün yerine getirilmesini eş zamanlı yapma niyetinin bulunması durumunda netleştirmekte ve net tutarı finansal tablolarında göstermektedir.

(v) Türev finansal araçlar ve riskten korunma muhasebesi

Türev araçlar ilk muhasebeleştirilmesinde, gerçeğe uygun değerinden (“GUD”) muhasebeleştirilir. Türev araçlar ilk muhasebeleştirilmelerini müteakip GUD’larındaki değişimler kar veya zararda muhasebeleştirilir.

s) Varlıklarda değer düşüklüğü

(i) Türev olmayan finansal varlıklar

Finansal araçlar ve sözleşme varlıkları

Grup aşağıda belirtilenler için beklenen kredi zararları için zarar karşılığı muhasebeleştirmektedir:

- İtfa edilmiş maliyeti üzerinden ölçülen finansal varlıklar;

Grup aşağıdaki belirtilen, 12 aylık beklenen kredi zararı (“BKZ”) olarak ölçülen kalemler hariç olmak üzere, zarar karşılığını ömür boyu BKZ'lere eşit olan tutar üzerinde ölçer:

- Raporlama tarihinde düşük kredi riskine sahip olduğu belirlenen borçlanma araçları ve
- Diğer borçlanma araçları ile ilk muhasebeleştirmeden itibaren kredi riskinin (yani, finansal aracın beklenen ömrü boyunca ortaya çıkan temerrüt riski) önemli ölçüde artmadığı banka bakiyeleri.

Grup, ticari alacaklar ve sözleşme varlıklarına ilişkin değer düşüklüğünün hesaplanmasında ömür boyu BKZ’leri seçmiştir.



ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI 1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ve 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.4 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

s) Varlıklarda değer düşüklüğü (Devamı)

Bir finansal varlığın kredi riskinin ilk muhasebeleştirilmesinden itibaren önemli ölçüde artmış olup olmadığının belirlenmesinde ve BKZ'lerinin tahmin edilmesinde, Grup, beklenen erken ödemelerin etkileri dahil, beklenen kredi zararlarının tahminiyle ilgili olan ve aşırı maliyet veya çabaya katlanılmadan elde edilebilen makul ve desteklenebilir bilgiyi dikkate alır. Bu bilgiler, Grup'un geçmiş kredi zararı tecrübelerine dayanan ve ileriye dönük bilgiler içeren nicel ve nitel bilgi ve analizleri içerir.

Ömür boyu BKZ'ler, finansal aracın beklenen ömrü boyunca gerçekleşmesi muhtemel temerrüt durumlarından kaynaklanan beklenen kredi zararlarıdır.

12 aylık BKZ'ler, raporlama tarihinden sonraki 12 ay içinde finansal araca ilişkin gerçekleşmesi muhtemel temerrüt durumlarından kaynaklanan beklenen kredi zararlarını temsil eden kısımdır.

BKZ'lerinin ölçüleceği azami süre, Grup'un kredi riskine maruz kaldığı azami sözleşme süresidir.

BKZ'lerin ölçümü

BKZ'ler, finansal aracın beklenen ömrü boyunca kredi zararlarının olasılıklarına göre ağırlıklandırılmış bir tahmindir. Diğer bir ifadeyle, tüm nakit akışlarının bugünkü değeri üzerinden ölçülen kredi zararlarıdır (örneğin, sözleşmeye istinaden işletmeye yapılan nakit akışları ile işletmenin tahsil etmeyi beklediği nakit akışları arasındaki farktır).

Beklenen kredi zararlarında, ödemelerin tutarı ve zamanlaması dikkate alındığından, işletmenin ödemenin tamamını, sözleşmede belirlenen vadeden geç almayı beklemesi durumunda dahi, bir kredi zararı oluşur.

BKZ'ler, finansal varlığın etkin faiz oranı üzerinden iskonto edilir.

Kredi değer düşüklüğüne uğramış finansal varlıklar

Her raporlama dönemi sonunda, Grup, itfa edilmiş maliyetinden ölçülen finansal varlıklarının ve GUD farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan borçlanma varlıklarının değer düşüklüğüne uğrayıp uğramadığını değerlendirir. Bir finansal varlığın gelecekteki tahmini nakit akışlarını olumsuz şekilde etkileyen bir veya birden fazla olay gerçekleştiğinde, söz konusu finansal varlık, kredi değer düşüklüğüne uğramıştır.

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI 1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ve 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.4 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

s) Varlıklarda değer düşüklüğü (Devamı)

Bir finansal varlığın kredi değer düşüklüğüne uğradığının kanıtı, aşağıdaki gözlemlenebilir verileri içerir:

- Borçlunun ya da ihraççının önemli finansal zorluğa düşmesi;
- Borçlunun temerrüdü veya finansal aracın vadesinin ortalama 90 gün geçmiş olması gibi sözleşme ihlali;
- Grup'un aksini dikkate alamayacağı koşullara bağlı olarak, bir kredinin ya da avansın yeniden yapılandırılması;
- Borçlunun iflas etme veya finansal yeniden yapılanma ihtimalinin olması veya
- Finansal zorluklar nedeniyle, menkul bir kıymetin aktif pazarının ortadan kalkması.

Değer düşüklüğünün sunumu

İtfa edilmiş maliyetinden ölçülen finansal varlıklara ilişkin zarar karşılıkları, varlıkların brüt defter değerinden düşülür.

Kayıttan düşme

Bir finansal varlığın değerinin kısmen ya da tamamen geri kazanılmasına ilişkin makul beklentilerin bulunmaması durumunda işletme, finansal varlığın brüt defter değerini doğrudan düşürür. Kayıttan düşme, bir finansal tablo dışı bırakma sebebidir.

Bireysel müşteriler için, Grup'un benzer varlıkların geri kazanılmasına ilişkin tarihsel deneyimine dayanarak uyguladığı, finansal bir varlığın vadesinin 180 gün geçmiş olması durumunda, ilgili finansal varlığın brüt defter değeri üzerinden kayıttan düşme politikası vardır. Kurumsal müşteriler içinse, Grup, bireysel olarak makul bir geri kazanım beklentisinin olup olmadığına dayanarak, zamanlama ve kayıttan düşülecek tutara ilişkin bir değerlendirme yapar. Grup kayıttan düşen tutara ilişkin önemli bir geri kazanım beklememektedir.

Ancak, kayıttan düşülen finansal varlıklar, Grup'un vadesi gelen tutarların geri kazanılmasına ilişkin prosedürlerine uymak için halen uygulama faaliyetlerine tabi olabilir.

t) Kiralama işlemleri

Grup, sözleşmenin başlangıcında, sözleşmenin kiralama sözleşmesi olup olmadığını ya da kiralama işlemi içerip içermediğini değerlendirir. Sözleşmenin, bir bedel karşılığında tanımlanan varlığın kullanımını kontrol etme hakkını belirli bir süre için devretmesi durumunda, bu sözleşme, bir kiralama sözleşmesidir ya da bir kiralama işlemi içerir. Bir sözleşmenin tanımlanmış bir varlığın kullanımını kontrol etme hakkını sağlayıp sağlamadığını değerlendirmek için Grup, TFRS 16'daki kiralama tanımını kullanmaktadır.



ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI 1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ve 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.4 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

t) Kiralama işlemleri (Devamı)

Kiracı olarak

Kiralamanın fiilen başladığı tarihte veya kiralama bileşeni içeren sözleşmede değişiklik yapıldığı tarihte, Grup, kiralama bileşeninin nispi tek başına fiyatını ve kiralama niteliği taşımayan bileşenlerin toplam fiyatını esas alarak her bir kiralama bileşenine dağıtmaktadır. Grup, kiralama niteliği taşımayan bileşenleri kiralama bileşenlerinden ayırmamayı, bunun yerine her bir kiralama bileşenini ve onunla ilişkili kiralama niteliği taşımayan bileşenleri tek bir kiralama bileşeni olarak muhasebeleştirmeyi tercih etmiştir.

Grup, kiralamanın fiilen başladığı tarihte, finansal tablolarına kullanım hakkı varlığı ve kira yükümlülüğü yansıtmıştır. Kullanım hakkı varlığının maliyeti, kiralamanın fiilen başladığı tarihte veya öncesinde yapılan tüm kira ödemelerinden alınan tüm kiralama teşviklerinin düşülmesiyle elde edilen tutar ile tüm başlangıçtaki doğrudan maliyetleri ve varlığın sökülmesi ve taşınmasıyla, yerleştirildiği alanın restore edilmesiyle ya da dayanak varlığın kiralamanın hüküm ve koşullarının gerektirdiği duruma getirilmesi için restore edilmesiyle ilgili olarak ileride katlanması öngörülen tahmini maliyetlerden oluşmaktadır. Kiralama işleminin, dayanak varlığın mülkiyetini kiralama süresi sonunda kiracıya devretmesi veya kullanım hakkı varlığı maliyetinin, kiracının bir satın alma opsiyonunu kullanacağını göstermesi durumunda, kullanım hakkı varlığı, kiralamanın fiilen başladığı tarihten dayanak varlığın yararlı ömrünün sonuna kadar amortismanla tabi tutulur. Diğer durumlarda kullanım hakkı varlığı, kiralamanın fiilen başladığı tarihten başlamak üzere, söz konusu varlığın yararlı ömrü veya kiralama süresinden kısa olanına göre amortismanla tabi tutulur. Ek olarak, kullanım hakkı varlığının değeri, periyodik olarak varsa değer düşüklüğü zararları da düşülmek suretiyle azaltılır ve kiralama yükümlülüğünün yeniden ölçümü doğrultusunda düzeltilir.

Kira yükümlülüğü, kiralamanın fiilen başladığı tarihte gerçekleşmemiş olan kira ödemelerinin bugünkü değeri üzerinden ölçülür. Kira ödemeleri, kiralamadaki zımnî faiz oranının kolaylıkla belirlenebilmesi durumunda, bu oran kullanılarak iskonto edilir. Bu oranın kolaylıkla belirlenememesi durumunda, Grup'un alternatif borçlanma faiz oranı kullanılır. Grup, alternatif borçlanma faiz oranını, çeşitli dış finansman kaynaklarından kullanacağı borçlar için ödeyeceği faiz oranlarını dikkate alarak belirlemektedir ve kira şartları ile kiralanan varlığın türünü yansıtabilecek şekilde bazı düzeltmeler yapmaktadır. Kira yükümlülüğünün ölçümüne dâhil edilen kira ödemeleri aşağıdakilerden oluşmaktadır:

- Sabit ödemeler (özü itibarıyla sabit ödemeler dâhil);
- İlk ölçümü kiralamanın fiilen başladığı tarihte bir endeks veya oran kullanılarak yapılan, bir endeks veya orana bağlı değişken kira ödemeleri;
- Kalıntı değer taahhütleri kapsamında kiracı tarafından ödenmesi beklenen tutarlar;

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI 1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ve 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.4 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

t) Kiralama işlemleri (Devamı)

- Satın alma opsiyonunun kullanılmasından makul ölçüde emin olunması durumunda ya da Grup'un kiralamayı sonlandırmak için bir opsiyon kullanacağını göstermesi durumunda oluşacak ceza ödemeleri.

Kira yükümlülüğü, kira ödemelerinin bir iskonto oranı ile indirgenmesiyle ölçülür. Gelecekteki kira ödemelerinin belirlenmesinde kullanılan bir endeks veya oranda meydana gelen bir değişiklik sonucunda, bu ödemelerde bir değişiklik olması ve kalıntı değer taahhüdü kapsamında ödenmesi beklenen tutarlarda bir değişiklik olması durumlarında, Grup, yenileme, sonlandırma ve satın alma opsiyonlarını değerlendirir. Kira yükümlülüğünün yeniden ölçülmesi durumunda, yeni bulunan borç tutarına göre kullanım hakkı varlığında bir düzeltme olarak finansal tablolara yansıtılır. Ancak, kullanım hakkı varlığının defter değerinin sifıra inmiş olması ve kira yükümlülüğünün ölçümünde daha fazla azalmanın mevcut olması durumunda, kalan yeniden ölçüm tutarı kar veya zarara yansıtılır.

u) Finansal bilgilerin bölümlere göre raporlanması

Grup yönetimi, Grup'un raporlanabilir bölümlerini, faaliyet gruplarına göre elektrik dağıtımı, doğal gaz dağıtımı (2023 yıl sonu itibarıyla durdurulan faaliyet olarak sınıflandırılmıştır.), perakende ve toptan elektrik ve gaz satışı ile üretim/ticaret ve diğer olarak belirlemiştir. Grup yönetimi, finansal tablo kullanıcılarının kararlarını etkileyebilecek ve/veya finansal tabloları değerlendirmeleri sırasında faydalı olacağı kanaatine varması halinde bölümlere göre raporlama yapısında değişiklik yapabilir (Dipnot 3).

v) Satış amaçlı elde tutulan varlıklar ve durdurulan faaliyetler

Grup, bir duran varlığın veya varlık grubunun defter değerinin sürdürülmekte olan kullanımdan ziyade satış işlemi vasıtası ile geri kazanılacak olması durumunda, söz konusu duran varlığı (veya elden çıkarılacak varlık grubunu) satış amaçlı olarak sınıflandırır. Bu durumun geçerli olabilmesi için; ilgili varlığın bu tür varlıkların satışında sıkça rastlanan ve alışılmış koşullar çerçevesinde derhal satılabilecek durumda olması ve satış olasılığının yüksek olması gerekir. Grup satış amaçlı elde tutulan varlık olarak sınıflandırdığı duran varlık grubunu defter değeri ile satış maliyeti düşülmüş gerçeğe uygun değerinden düşük olanı ile ölçmektedir. Bu varlık grubu içerisinde maddi ve maddi olmayan duran varlıklar için ilgili sınıflandırma tarihi itibarıyla amortisman ayırma işlemi durdurulur. Söz konusu varlık grubu ile ilgili olan faaliyetlerini durdurulan faaliyetler dönem kar/zararında sunulmuş olup sunulan işlemler ve bu işlemlere dair düzeltmeler, satış işlemi gerçekleştikten sonra finansal tablolarda olmayacak işlemler olarak tanımlanmış ve sınıflandırılmıştır.



ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI 1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ve 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.5 İşletmenin Sürekliliği

Grup'un 31 Aralık 2023 ve 2022 tarihlerinde sona eren yıllara ait FAVÖK'ü sırasıyla 11.386.497 TL ve 12.376.276 TL tutarındadır. 31 Aralık 2023 ve 2022 tarihlerinde sona eren yıllara ait Grup'un ana ortaklığa ait net dönem karı ise sırasıyla 10.921.330 TL ve 9.493.495 TL olup, 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla kısa vadeli yükümlülükleri dönen varlıklarını 11.731.960 TL tutarında aşmaktadır (31 Aralık 2022: 14.949.700 TL).

13 Ocak 2023 tarihli özel durum açıklamasına istinaden; Şirket, hakim ortak Zorlu Holding AŞ ve Wren House Infrastructure LP (Kuwait Investment Authority ("KIA" bağlı ortaklığı)) arasında, sermayesinin tamamına iştirak edilen Hollanda'da kurulu Electrip Global B.V.'nin (eski ticaret unvanı ZES N.V.) çoğunluk payları ve Şirket'in azınlık paylarının satışı ve Şirket ile KIA arasında 15 Mart 2018 tarihinde imzalanan kredi sözleşmesinin tadili hususlarında gerçekleştirilen müzakereler neticesinde, kredi borcumuzun geri ödeme vadesi uzatılmış, döviz cinsinden kredi riski azaltılmış ve bu sayede Şirket'in bilanço ve finansal durumunun güçlendirilmesi sağlanmıştır.

Grup'un elektrik satışlarının büyük kısmının Yenilenebilir Enerji Kaynakları Destekleme Mekanizması ("YEKDEM") kapsamında dolar bazında garantili fiyatlardan yapılması, brüt karlılığı olumlu etkilemektedir. Ayrıca, YEKDEM kapsamında satış yapan şirketlerin yabancı para kredilerinden doğan kur farkı zararları büyük ölçüde, dövize endeksli satış gelirleriyle doğal yolla bertaraf edilmektedir. Grup'un bünyesindeki santrallerden Zorlu Jeotermal'e ait Alaşehir jeotermal enerji santrali 31 Aralık 2025 tarihine kadar ve Zorlu Doğal'a ait Kızıldere 3 jeotermal enerji santrali, 31 Aralık 2027 tarihlerine kadar YEKDEM kapsamında elektrik satışı yapabilecektir.

Grup'un bağlı ortaklıklarından Zorlu Yenilenebilir'in paylarının halka arzı sonucu elde edilmesi planlanan finansman ile stratejik yatırım ve genişleme planlarının daha hızlı ve etkin bir şekilde icra edilmesi, mevcut büyüme hedeflerinin devamlılığının sağlanması, verimliliğin artırılması, finansal borçluluğun azaltılması planlanmaktadır.

Grup'un, 0,9 MWm'lık Kızıldere 1 Hibrit JES, 10 MWm'lık Kızıldere 2 Hibrit JES, 47,7 MWm'lık Kızıldere 3 Hibrit JES ve 18,6 Mwe'lik Alkan Jeotermal Santrali lisansları olmak üzere yatırım aşamasında olan projelerinin yanı sıra ilave yeni projeler mevcut tesis iyileştirme yatırımları ve kapasite artışı projeleri bulunmaktadır.

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI 1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ve 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.5 İşletmenin Sürekliliği (Devamı)

12 Mart 2024 tarihli özel durum açıklaması çerçevesinde; Hisse Alım Sözleşmesi'nde yer alan uyarlama kriterleri çerçevesinde, kapanış tarihindeki finansal ve ticari yükümlülüklerle göre düzeltme yapılmak suretiyle, satış bedelinden toplam 2.806.342 bin TL tutarındaki finansal ve ticari yükümlülüklerin düşülmesi ve kalan 3.568.987 bin TL'nin nakden ve peşinen alıcı tarafından ödenmesi suretiyle, Şirket'in %100 bağlı ortaklığı Zorlu Enerji Dağıtım AŞ'de sahip olduğu payların tamamının toplam 200.000.000 ABD Doları karşılığı 6.375.330.000 Türk Lirası bedel karşılığında, Palmet Enerji AŞ'nin %100 bağlı ortaklığı Gaztrak Enerji AŞ'ye satışı ve pay devri işlemleri 12 Mart 2024 tarihinde tamamlanmıştır.

Grup, konsolide finansal tablolarını işletmenin tahmin edilebilir bir gelecekte faaliyetlerini sürdüreceği varsayımıyla hazırlamıştır ve işletmenin sürekliliğine ilişkin bir risk öngörmemektedir.

2.6 Karşılaştırmalı Bilgiler ve Önceki Dönem Tarihli Finansal Tabloların Düzeltilmesi

Finansal durum ve performans trendlerinin tespitine imkan vermek üzere, Grup'un cari dönem konsolide finansal tabloları önceki dönemle karşılaştırmalı olarak hazırlanmaktadır. Cari dönem konsolide finansal tabloların sunumu ile uygunluk sağlanması açısından karşılaştırmalı bilgiler gerekli görüldüğünde yeniden sınıflandırılır ve önemli farklılıklar açıklanır.

2.7 Önemli Muhasebe Değerlendirme, Tahmin ve Varsayımları

Konsolide finansal tabloların hazırlanması, raporlama tarihi itibarıyla raporlanan varlıklar ve yükümlülüklerin tutarlarını, şarta bağlı varlıkların ve yükümlülüklerin açıklamasını ve hesap dönemi boyunca raporlanan gelir ve giderlerin tutarlarını etkileyebilecek tahmin ve varsayımların kullanılmasını gerektirmektedir. Bu tahmin ve varsayımlar, Grup yönetiminin mevcut olaylar ve işlemlere ilişkin en iyi bilgilerine dayanmasına rağmen, fiili sonuçlar varsayımlardan farklılık gösterebilir.

Grup'un varlık ve yükümlülüklerinin kayıtlı değerleri ve faaliyet sonuçları açısından önemlilik arz eden tahmin ve varsayımları aşağıda belirtilmiştir:

a) Mali zararlar üzerinden hesaplanan ertelenmiş vergi varlığı

Ertelenmiş vergi yükümlülüğü vergilendirilebilir geçici farkların tümü için muhasebeleştirilirken, indirilebilir geçici farklardan oluşan ertelenmiş vergi varlıkları, gelecekte vergiye tabi kar elde etmek suretiyle bu farklardan yararlanmanın kuvvetle muhtemel olması koşuluyla muhasebeleştirilmektedir. Grup, 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla toplam 14.147.302 TL (31 Aralık 2022: 15.134.290 TL) tutarında kullanılmamış geçmiş yıl mali zararları için ertelenmiş vergi varlığı ayırmıştır. 4.141.300 TL tutarında kullanılmamış geçmiş yıl mali zararları için ertelenmiş vergi varlığı hesaplanmamıştır(31 Aralık 2022: 2.881.045 TL) (Dipnot 24).



ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI 1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ve 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.7 Önemli Muhasebe Değerlendirme, Tahmin ve Varsayımları (Devamı)

b) Nakit akış riskinden korunma işlemleri

Dipnot 20'de açıklandığı üzere, Grup, toplam 549.077 bin ABD Doları tutarındaki (31 Aralık 2022: 643.932 bin ABD Doları) kredisini, gerçekleşme olasılığı yüksek, YEKDEM kapsamında yapılan ABD Doları bazlı satış gelirleri nedeniyle maruz kalınan kur riskine karşı korunma aracı olarak kullanmakta ve bu kapsamda yapılan etkinlik testleri neticesinde nakit akış riskinden korunma muhasebesi uygulamaktadır. Söz konusu etkinlik testlerinde kullanılan YEKDEM satış gelirlerine ilişkin yapılan bütçe tahminlerinin temelinde satış miktarlarına ve elektrik fiyatlarına ilişkin önemli tahmin ve varsayımlar bulunmaktadır.

Grup, etkinlik testine baz olan satış miktarı tahminine ilişkin gerçekleştirmiş olduğu duyarlılık analizlerinin sonucunda, 2023 ve 2022 yılları için öngörülen satış tahminlerinde gerçekleşecek %1 oranında artış/azalışın, etkinlik testlerinin değerlendirilmesinde bir etkisi olmadığı sonucuna varmıştır.

c) Türev finansal araçların gerçeğe uygun değer tespiti

Dipnot 14'te açıklandığı üzere, Grup'un gerçekleştirmiş olduğu faiz oranı takası işlemleri bulunmaktadır. Türev araçlar ilk muhasebeleştirilmesinde, gerçeğe uygun değerinden muhasebeleştirilir. Türev araçlar ilk muhasebeleştirilmelerini müteakip gerçeğe uygun değerlerindeki değişimler kar veya zararda muhasebeleştirilir.

d) Gerçeğe uygun değer tespiti

31 Aralık 2013 tarihli konsolide finansal tabloların sunumundan geçerli olmak üzere, Grup'a ait elektrik üretim tesislerinin gerçeğe uygun değerleriyle gösterilmesi hususunda TMS 16'da yer alan uygulama yöntemlerinden maliyet modeli uygulama dışı bırakılmış ve yeniden değerlendirme modeli seçilmiştir.

Zorlu Enerji'ye ait doğal gaz santrallerinin ve Zorlu Doğal'a ait Kızıldere 1 jeotermal enerji santralinin değerlendirilmesinde maliyet yöntemi, diğer santrallerin değerlendirilmesinde ise gelir indirgeme yöntemi (gelirlerin kapitalizasyonu-İNA) kullanılmıştır.

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI 1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ve 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.7 Önemli Muhasebe Değerlendirme, Tahmin ve Varsayımları (Devamı)

Söz konusu değerlendirme çalışmalarında uygulanan parametreler ve kullanılan değerlendirme yöntemleri aşağıda özetlenmiştir:

Değerleme yapılan şirketler	Değerleme yapılan santral tipi	Değerleme yapılan dönem	Uygulanan değerlendirme yöntemi	Ağırlıklı sermaye maliyeti oranı (%)	Elektrik satış fiyatı (cent/kWh) (*)	Satış hacmi (kWh/yıl)
Zorlu Doğal	Kızıldere 2 Jeotermal Enerji Santrali	31 Aralık 2023	İNA	10,8-12,7	91,9 -133,3 cent	390.894.890
Zorlu Doğal	Kızıldere 3 Jeotermal Enerji Santrali	31 Aralık 2023	İNA	10,8-12,7	105-133,3 cent	1.008.938.689
Zorlu Doğal	Tokat/Ataköy Hidroelektrik Santrali	31 Aralık 2023	İNA	10,8-12,7	91,9 -133,3 cent	7.076.536
Zorlu Doğal	Eskişehir/Beyköy Hidroelektrik Santrali	31 Aralık 2023	İNA	10,8-12,7	91,9 -133,3 cent	43.771.109
Zorlu Doğal	Kars/Çıldır Hidroelektrik Santrali	31 Aralık 2023	İNA	10,8-12,7	91,9 -133,3 cent	16.429.594
Zorlu Doğal	Rize/İkizdere Hidroelektrik Santrali	31 Aralık 2023	İNA	10,8-12,7	91,9 -133,3 cent	114.183.103
Zorlu Doğal	Erzurum/Kuzgun Hidroelektrik Santrali	31 Aralık 2023	İNA	10,8-12,7	91,9 -133,3 cent	21.968.608
Zorlu Doğal	Tunceli/Mercan Hidroelektrik Santrali	31 Aralık 2023	İNA	10,8-12,7	91,9 -133,3 cent	73.983.244
Zorlu Doğal	Erzincan/Tercan Hidroelektrik Santrali	31 Aralık 2023	İNA	10,8-12,7	91,9 -133,3 cent	36.509.381
Rotor	Gökçedağ Rüzgar Enerji Santrali	31 Aralık 2023	İNA	10,8-10,9	91,9-173,2 cent	338.408.860
Zorlu Jeotermal	Alaşehir 1 Jeotermal Enerji Santrali	31 Aralık 2023	İNA	10,8-12,7	105-135,0 cent	251.984.868
Zorlu Enerji Pakistan	Jhimpir Rüzgar Enerji Santrali	31 Aralık 2023	İNA	11,2-13,6	63-77 cent	159.010.000

(*) İndirgenmiş nakit akış hesaplamasında kullanılan minimum ve maksimum ağırlıklı ortalama sermaye maliyetini ifade etmektedir. İndirgenmiş nakit akış hesaplamasında kullanılan minimum ve maksimum elektrik satış fiyatını ifade etmektedir.



GİRİŞ

ZORLU ENERJİ VE
ENERJİ SEKTÖRÜYÖNETİŞİM VE
DEĞER YARATMAONARICI OPERASYONLAR
VE DEĞER ZİNCİRİİNSAN VE
KÜLTÜRETKİ ODAKLI
BÜYÜMEKURUMSAL
YÖNETİMFİNANSAL
BİLGİLER

EKLER

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI 1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ve 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.7 Önemli Muhasebe Değerlendirme, Tahmin ve Varsayımları (Devamı)

Modellerde kullanılan ileriye dönük elektrik fiyatlarının, satış hacminin ve ağırlıklı sermaye maliyet oranının %10 artması veya azalması durumunda, diğer tüm değişkenlerin sabit olduğu varsayımı altında, konsolide finansal tablolarda muhasebeleştirilen maddi duran varlıklara ilişkin etkiler aşağıda sunulmuştur:

31 Aralık 2023	%10 artması halinde	%10 azalması halinde
Elektrik fiyatları	3.842.424	(4.170.175)
Satış hacmi	6.003.157	(4.781.146)
Ağırlıklı sermaye maliyet oranı	(2.112.896)	2.357.010

d) Faturalanmamış satışlar

Müşterilere iletilmiş ancak henüz fatura edilmemiş aktif enerji ve perakende satış hizmeti bedelleri, tahmini tutarlar üzerinden muhasebeleştirilmektedir. Toplam faturalanmamış aktif enerji ve perakende satış hizmeti bedelleri ilişikteki konsolide finansal tablolara, müşterilerin son sayaç okuma tarihleri ile ilgili dönemin son günü arasındaki farkın döneme ilişkin tarife fiyatları ile çarpılarak hesaplanması yoluyla yansıtılmaktadır.

e) Karşılıklar

Grup yönetimi, konsolide finansal tablolara, bilanço tarihindeki yükümlülükleri yerine getirmek için gereken kaynaklara yönelik, mevcut en iyi bilgiler ve muhtemel farklı sonuçları esas alarak en iyi tahmini yansıtmaktadır. 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla Grup, çeşitli davaların muhatabı durumundadır. Hukuk müşavirlerinin görüşlerine dayanarak Grup bu davaların muhtemel sonuçlarını değerlendirmekte ve mali tablolarda gerekli karşılıkları ayırmaktadır. Grup ayrıca, nakit üreten tesislere ilişkin dönem içinde yaşanan hasar ya da kar kayıplarını tesislerine yaptırdığı sigortalarla güvence altına almaktadır. Dönem içindeki mevcut hasar ve kar kayıplarına karşılık sigorta gelir tahakkuku ayırmaktadır.

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI 1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ve 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.7 Önemli Muhasebe Değerlendirme, Tahmin ve Varsayımları (Devamı)

f) Şerefiye değer düşüklüğü tespit çalışmaları

Nakit üreten birimler ile ilişkilendirilen şerefiye tutarları Dipnot 2.4'te belirtildiği üzere yılda bir kez veya şartların değer düşüklüğünü işaret ettiği durumlarda daha sık aralıklarla değer düşüklüğü tespit çalışmasına tabi tutulmaktadır. Nakit üreten birimlerin geri kazanılabilir değeri, kullanım değeri veya satış maliyeti düşülmüş gerçeğe uygun değer hesaplamaları temel alınarak belirlenmiştir. Aşağıda detayları belirtilen ve nakit üreten birimler bazında gerçekleştirilen değer düşüklüğü testleri sonucunda 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla şerefiye tutarlarında herhangi bir değer düşüklüğü tespit edilmemiştir.

OEDAŞ:

OEDAŞ'ın faaliyetleri ayrı birer nakit üreten birim olarak değerlendirilmiş ve söz konusu nakit üreten birimlerin geri kazanılabilir değerleri, gerçeğe uygun değer hesaplamalarına göre tespit edilmiştir. Gerçeğe uygun değer hesaplamaları, 1 Eylül 2036 tarihine kadar geçerli olan lisans ömrü boyunca gerçekleşecek nakit akış projeksiyonlarını içermekte olup, TL bazında tespit edilen projeksiyonlar, Grup yönetimi tarafından hazırlanan uzun vadeli planlara dayanmaktadır. Gerçeğe uygun değer hesaplamalarında, OEDAŞ için ağırlıklı ortalama sermaye maliyet oranı yıllara göre değişken ve %53-%21 aralığında, yıllık enflasyon oranı ise 2024 için %57, 2025 için %47 ve sonraki yıllar için %10 ile %45 arası değişken tutularak dikkate alınmıştır. Grup ayrıca, gider verimliliğini de söz konusu gerçeğe uygun değer hesaplamalarında göz önünde bulundurmuş ve gider verimliliğini sabit ve değişken maliyetler üzerinden yıllık ortalama %14.6 olarak dikkate almıştır.

İskonto edilmiş nakit akışlarının hesaplamasında kullanılan enflasyon oranının, sermaye maliyeti oranının ve gider verimliliği oranının %1 daha yüksek ya da daha düşük olması durumunda, diğer tüm değişkenlerin sabit olduğu varsayımı altında, ulaşılan özkaynak değerine ilişkin etkiler aşağıda sunulmuştur:

31 Aralık 2023	%1 daha yüksek olması halinde	%1 daha düşük olması halinde
Enflasyon oranı	61.116	(79.992)
Sermaye maliyeti oranı	(1.286.398)	1.397.012
Gider verimliliği	171.216	(171.216)

Yapılan duyarlılık analizleri neticesinde, şerefiye tutarında değer düşüklüğü çıkmamaktadır.



GİRİŞ

ZORLU ENERJİ VE
ENERJİ SEKTÖRÜYÖNETİŞİM VE
DEĞER YARATMAONARICI OPERASYONLAR
VE DEĞER ZİNCİRİİNSAN VE
KÜLTÜRETKİ ODAKLI
BÜYÜMEKURUMSAL
YÖNETİMFİNANSAL
BİLGİLER

EKLER

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI 1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ve 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.7 Önemli Muhasebe Değerlendirme, Tahmin ve Varsayımları (Devamı)

OEPSAŞ:

OEPSAŞ'ın faaliyetleri ayrı birer nakit üreten birim olarak değerlendirilmiş ve söz konusu nakit üreten birimlerin geri kazanılabilir değerleri, gerçeğe uygun değer hesaplamalarına göre tespit edilmiştir. Gerçeğe uygun değer hesaplamaları lisans ömrü boyunca gerçekleşecek nakit akışı projeksiyonlarını içermekte olup, TL bazında tespit edilen projeksiyonlar, Grup yönetimi tarafından hazırlanan uzun vadeli planlara dayanmaktadır. Gerçeğe uygun değer hesaplamalarında kullanılan nakit akış projeksiyonlarında, serbest tüketici kar marjı oranı, 2024 yılında %2.38 ile başlayıp sabit oranda devam etmiştir. OEPSAŞ için ağırlıklı ortalama sermaye maliyet oranı yıllara göre değişken ve %53-%21 aralığında dikkate alınmıştır.

İskonto edilmiş nakit akışlarının hesaplamasında kullanılan serbest tüketici kar marjı oranının ve sermaye maliyeti oranının %1 daha yüksek ya da daha düşük olması durumunda, diğer tüm değişkenlerin sabit olduğu varsayımı altında, ulaşılan özkaynak değerine ilişkin etkiler aşağıda sunulmuştur:

31 Aralık 2023	%1 daha yüksek olması halinde	%1 daha düşük olması halinde
Serbest tüketici kar marjı	464.087	(464.087)
Sermaye maliyeti oranı	(218.119)	237.063

Yapılan duyarlılık analizleri neticesinde, şerefiye tutarında değer düşüklüğü çıkmamaktadır.

2.8 Faaliyetlerin Mevsimselliği

Grup'un faaliyet gösterdiği sektörün yapısı itibarıyla iş hacmi, mevsimsel farklılıklar göstermektedir. Doğal gaz dağıtımı segmentinde kış aylarına denk gelen birinci ve dördüncü çeyrekte, üretim ve diğer segmenti altında yer alan rüzgar santrallerinde ikinci ve üçüncü çeyrekte, hidroelektrik santrallerinde ise ikinci çeyrekte iş hacmi yüksek olmaktadır. Mevsimselliğin, Grup'un geri kalan segmentlerindeki iş hacmine önemli bir etkisi bulunmamaktadır.

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI 1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ve 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 3 - BÖLÜMLERE GÖRE RAPORLAMA

Grup yönetimi, Grup'un raporlanabilir bölümlerini, faaliyet gruplarına göre elektrik dağıtımı, doğal gaz dağıtımı (31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla durdurulan faaliyet olarak sunulmuştur.), perakende ve toptan elektrik ve gaz satışı ile üretim/ticaret ve diğer olarak belirlemiştir. Grup yönetimi, bölüm performanslarının değerlendirilmesinde; aynı enerji faaliyetlerini yürüten şirketlerle karşılaştırılabilirliği açısından, faiz, vergi, amortisman ve itfa giderleri öncesi faaliyet karlılık ("FAVÖK") enerji faaliyetleri bazında ayrıştırılmak suretiyle sunulmasını, en uygun yöntem olarak görmektedir.

1 Ocak – 31 Aralık 2023	Elektrik dağıtımı	Doğal Gaz Dağıtım	Perakende ve toptan elektrik satışı	Üretim/ ticaret ve diğer	Konsolidasyon düzeltmeleri ve durdurulan faaliyetlere ilişkin etki	Konsolidasyon toplam
Hasılat	6.456.121	-	13.802.742	15.087.169	(8.064.148)	27.281.884
Satışların maliyeti	(5.394.422)	-	(13.021.564)	(12.348.345)	7.244.764	(23.519.567)
Brüt kar	1.061.699	-	781.178	2.738.824	(819.384)	3.762.317
Faaliyet giderleri	(603.935)	-	(470.695)	(588.393)	88.848	(1.574.175)
Amortisman ve tükenme payları (*)	87.013	-	4.057	3.723.622	-	3.814.692
Reel makul getiri düzeltmesi ile ilgili faiz geliri (**)	1.219.261	-	-	-	-	1.219.261
İmtiyazlı hizmet sözleşmelerinden alacaklara ilişkin endeks farkı (**)	4.164.402	-	-	-	-	4.164.402
FAVÖK (***)	5.928.440	-	314.540	5.874.053	(730.536)	11.386.497
Esas faaliyetlerden diğer gelirler	438.282	-	298.587	3.129.764	(922.446)	2.944.187
Esas faaliyetlerden diğer giderler	(191.366)	-	(209.149)	(1.542.318)	84.040	(1.858.793)
Finansman gelirleri	205.457	-	16.474	10.488.941	(1.510.387)	9.200.485
Finansman giderleri	(1.294.294)	-	(24.808)	(22.015.525)	2.449.147	(20.885.480)
Sürdürülen faaliyetler vergi öncesi karı/(zararı)	1.700.314	-	(113.004)	4.326.753	187.562	6.101.625
Durdurulan faaliyetler dönem karı	-	203.591	-	-	-	203.591



GİRİŞ

ZORLU ENERJİ VE
ENERJİ SEKTÖRÜYÖNETİŞİM VE
DEĞER YARATMAONARICI OPERASYONLAR
VE DEĞER ZİNCİRİİNSAN VE
KÜLTÜRETKİ ODAKLI
BÜYÜMEKURUMSAL
YÖNETİMFİNANSAL
BİLGİLER

EKLER

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ve 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 3 - BÖLÜMLERE GÖRE RAPORLAMA (Devamı)

1 Ocak – 31 Aralık 2022	Elektrik dağıtımı	Doğal Gaz Dağıtım (****)	Perakende ve toptan elektrik satışı	Üretim/ ticaret ve diğer	Konsolidasyon düzeltmeleri ve durdurulan faaliyetlere ilişkin etki	Konsolidasyon toplam
Hasılat	6.922.323	-	17.119.334	24.283.737	(9.519.294)	38.806.100
Satışların maliyeti	(6.783.775)	-	(16.488.069)	(18.662.830)	8.786.808	(33.147.866)
Brüt kar	138.548	-	631.265	5.620.907	(732.486)	5.658.234
Faaliyet giderleri	(417.271)	-	(328.670)	(650.452)	141.921	(1.254.472)
Amortisman ve tükenme payları (*)	91.493	-	4.808	3.107.213	-	3.203.514
Reel makul getiri düzeltmesi ile ilgili faiz geliri (**)	1.096.322	-	-	-	-	1.096.322
İmtiyazlı hizmet sözleşmelerinden alacaklara ilişkin endeks farkı (**)	3.672.678	-	-	-	-	3.672.678
FAVÖK (***)	4.581.770	-	307.403	8.077.668	(590.565)	12.376.276
Esas faaliyetlerden diğer gelirler	1.433.322	-	73.568	716.706	(700.317)	1.523.279
Esas faaliyetlerden diğer giderler	(103.492)	-	(257.440)	(562.518)	(38.315)	(961.765)
Finansman gelirleri	209.878	-	48.368	10.709.403	(2.135.415)	8.832.234
Finansman giderleri	(1.104.643)	-	(21.963)	(18.426.811)	998.536	(18.554.881)
Sürdürülen faaliyetler vergi öncesi karı/(zararı)	(592.746)	-	99.348	(2.090.441)	(285.314)	(2.869.153)
Durdurulan faaliyetler dönem karı	-	2.209.725	-	-	-	2.209.725

(*) Satışların maliyeti ve genel yönetim giderleri içerisinde 3.814.692 TL tutarında amortisman ve tükenme payı (31 Aralık 2022: 3.203.514 TL), esas faaliyet giderlerinde ise 288.297 TL tutarında itfa payı (31 Aralık 2022: 288.267 TL) bulunmaktadır.

(**) OEDAŞ’a ait toplam 1.219.261 TL tutarındaki reel makul getiri düzenlemesi ile ilgili faiz geliri (31 Aralık 2022: 1.096.322 TL) esas faaliyet gelirleri içerisinde muhasebeleştirilmiş olup, FAVÖK hesaplamasına dahil edilmiştir. OEDAŞ’a ait toplam 4.164.402 TL tutarındaki imtiyazlı hizmet sözleşmelerinden alacaklara ilişkin endeks farkı (31 Aralık 2022: 3.672.678 TL) parasal kazanç içerisinde muhasebeleştirilmiş olup, FAVÖK hesaplamasına dahil edilmiştir.

(***) Grup’un 31 Aralık 2023 tarihinde sona eren yıla ait FAVÖK tutarına, özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımlara sınıflanan ve sahip olunan paya isabet eden Dorad yatırımlarının 1.110.625 TL (31 Aralık 2022: 1.133.374 TL) tutarındaki FAVÖK etkisi ve Electrip yatırımlarının (53.034) TL tutarındaki FAVÖK etkisi (Dipnot 14) ile durdurulan faaliyetlerden karlar hesabına sınıflanan Zorlu Enerji Dağıtım ve bağlı ortaklıkların 1.575.595 TL (31 Aralık 2022: 1.549.062 TL) tutarındaki FAVÖK etkisi (Dipnot 12) dahil edilmemiştir.

(****) 12 Mart 2024 tarihli özel durum açıklamasına istinaden Palmet’e satışı gerçekleşen Zorlu Enerji Dağıtım ve bağlı ortaklıklarına ilişkindir.

1 Ocak - 31 Aralık 2023	Elektrik dağıtımı	Doğal Gaz Dağıtım	Perakende ve toptan elektrik ve gaz satışı	Üretim ve diğer	Konsolidasyon düzeltmeleri	Konsolidasyon toplam
Bölüm varlıkları	13.685.953	-	3.691.161	106.727.014	(37.049.734)	87.054.394
Satış amaçlı sınıflandırılan varlık gruplarına ilişkin varlıklar	-	8.333.186	-	-	(1.343.145)	6.990.041
Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımlar	-	-	-	4.466.538	-	4.466.538
Bölüm yükümlülükleri	4.325.797	-	3.515.682	51.069.889	(5.885.081)	53.026.287
Satış amaçlı sınıflandırılan varlık gruplarına ilişkin yükümlülükler	-	7.199.770	-	-	(187.153)	7.012.617

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ve 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 3 - BÖLÜMLERE GÖRE RAPORLAMA (Devamı)

1 Ocak - 31 Aralık 2022	Elektrik dağıtımı	Doğal Gaz Dağıtım	Perakende ve toptan elektrik ve gaz satışı	Üretim ve diğer	Konsolidasyon düzeltmeleri	Konsolidasyon toplam
Bölüm varlıkları	13.905.468	-	4.906.185	132.219.710	(25.982.780)	125.048.583
Satış amaçlı sınıflandırılan varlık gruplarına ilişkin varlıklar		9.809.120			(19.772.646)	(9.963.526)
Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımlar	-	-	-	2.659.471	-	2.659.471
Bölüm yükümlülükleri	8.322.341	-	4.696.908	50.891.553	17.048.115	80.958.917
Satış amaçlı sınıflandırılan varlık gruplarına ilişkin yükümlülükler		9.642.485			(7.377.406)	2.265.079

FAVÖK ve sürdürülen faaliyetler vergi öncesi karın mutabakatı aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak - 31 Aralık 2023	1 Ocak - 31 Aralık 2022
FAVÖK (*)	11.386.497	12.376.276
Amortisman ve tükenme payları	(4.212.615)	(3.601.437)
Finansman gelirleri/(giderleri)	(11.684.995)	(9.722.647)
Esas faaliyetlerden gelirler/(giderler)	264.056	(136.885)
Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımlardan paylar	136.234	153.530
Yatırım faaliyetlerinden gelirler	4.148.451	6.226
Parasal kazanç	4.643.132	11.093.101
Sürdürülen faaliyetler vergi öncesi karı	4.680.760	10.168.164

DİPNOT 4 - NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Kasa	1.177	494
Banka		
- Vadeli mevduat	135.901	1.386.561
- Vadesiz mevduat	1.796.681	2.411.884
	1.933.759	3.798.939



GİRİŞ

ZORLU ENERJİ VE
ENERJİ SEKTÖRÜYÖNETİŞİM VE
DEĞER YARATMAONARICI OPERASYONLAR
VE DEĞER ZİNCİRİİNSAN VE
KÜLTÜRETKİ ODAKLI
BÜYÜMEKURUMSAL
YÖNETİMFİNANSAL
BİLGİLER

EKLER

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI 1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ve 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 4 - NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ (Devamı)

Vadeli mevduatların vadeleri 3 aydan kısa olup vadeli mevduatlara ilişkin ortalama etkin yıllık faiz oranları aşağıda sunulmuştur:

	31 Aralık 2023 (%)	31 Aralık 2022 (%)
ABD Doları	-	0,03
Pakistan Rupisi	20,51	14,51
TL	28,28	12,78

Grup’un mevduatlarının bulunduğu bankaların kredi riskleri, bağımsız veriler dikkate alınarak değerlendirilmekte olup, herhangi önemli bir kredi riski öngörülmemektedir.

31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihleri itibarıyla konsolide nakit akış tablolarında yer alan nakit ve nakit benzerleri değerler aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Nakit ve nakit benzerleri	1.933.759	3.798.939
Eksi: Bloke mevduatlar (*)	(8.905)	(19.631)
	1.924.854	3.779.308

(*) 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla Grup’un toplam bloke mevduatı, kısa vadeli finansal yatırımlarda yer alan 399.069 TL tutarındaki bloke mevduatla birlikte 407.974 TL’dir. Bloke mevduatlar genel olarak şirketlerin temin ettiği kredilerin ödemelerine ilişkin olarak mevduatta tutulan tutarlardan oluşmaktadır.

Nakit akış tablosunda yer alan, “Kar/(zarar) mutabakatı ile ilgili diğer düzeltmeler”in detayı aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak - 31 Aralık 2023	1 Ocak - 31 Aralık 2022
Kredi komisyonlarına ilişkin itfalar	230.614	154.394
EPDK tarife değişikliği uyarınca yapılan düzeltmeler (Dipnot 5)	-	56.294
Yatırım ve inşaat faaliyetlerinden karlar (Dipnot 25, 26)	(108.584)	(653.606)
	122.030	(442.918)

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI 1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ve 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 4 - NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ (Devamı)

Nakit akış tablosunda yer alan, “Finansman faaliyetlerinden diğer nakit giriş/çıkışları”nın detayı aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak - 31 Aralık 2023	1 Ocak - 31 Aralık 2022
Kredi komisyonlarına ilişkin ödemeler	(306.978)	(784.397)
Bloke mevduatlardaki değişim	546.962	(269.642)
	239.984	(1.054.039)

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Parasal kazanç/(kayıp) ile ilgili düzeltmeler	(19.488.948)	(26.930.476)
	(19.488.948)	(26.930.476)

DİPNOT 5 - İMTİYAZ SÖZLEŞMELERİNE İLİŞKİN FİNANSAL VARLIKLAR

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Kısa vadeli finansal varlıklar	1.732.907	1.716.084
Uzun vadeli finansal varlıklar	7.387.545	11.149.923
	9.120.452	12.866.007

İmtiyaz sözleşmelerine ilişkin finansal varlıklar, yapılan yatırımların henüz tarife yoluyla geri alınmamış tutarını ifade etmektedir.

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla, imtiyaz sözleşmelerine ilişkin finansal varlıkların tamamı OEDAŞ’a aittir (31 Aralık 2022: 10.002.593 TL OEDAŞ, 2.863.414 TL’si ise Gazdaş ve Trakya’ya aittir). 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla Gazdaş ve Trakya’ya ait 3.107.351 TL tutarındaki imtiyaz sözleşmelerine ilişkin finansal varlıklar, “Satış Amaçlı Sınıflandırılan Duran Varlıklar” hesabına sınıflandırılmıştır.



GİRİŞ

ZORLU ENERJİ VE
ENERJİ SEKTÖRÜYÖNETİŞİM VE
DEĞER YARATMAONARICI OPERASYONLAR
VE DEĞER ZİNCİRİİNSAN VE
KÜLTÜRETKİ ODAKLI
BÜYÜMEKURUMSAL
YÖNETİMFİNANSAL
BİLGİLER

EKLER

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI 1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ve 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 5 - İMTİYAZ SÖZLEŞMELERİNE İLİŞKİN FİNANSAL VARLIKLAR (Devamı)

İmtiyaz sözleşmelerine ilişkin finansal varlıkların vade analizi aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Vadesi 1 yıla kadar	1.732.907	1.716.084
Vadesi 1-2 yıla kadar	1.732.907	1.716.084
Vadesi 2 yıldan uzun	5.654.638	9.433.839
	9.120.452	12.866.007

Elektrik ve gaz dağıtım şirketlerine ait imtiyaz sözleşmelerine ilişkin finansal varlıkların cari dönem içerisindeki hareketi aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak - 31 Aralık 2023	1 Ocak - 31 Aralık 2022
Dönem başı bakiye	12.866.007	10.896.952
EPDK tarife değişikliği uyarınca yapılan düzeltmeler (*)	-	(56.294)
Düzeltilmiş dönem başı bakiye	12.866.007	10.840.658
Brüt yatırım (**)	1.695.568	3.994.473
Abone bağlantı bedeli (**)	(394.879)	(253.040)
Net yatırım	1.300.689	3.741.433
Tahsilat (-) (****)	(1.938.893)	(1.716.084)
Satış amaçlı sınıflandırılan varlık grubuna ilişkin varlıklar	(3.107.351)	-
Dönem sonu bakiye	9.120.452	12.866.007

(*) Trakya ve Gazdaş için, 2022-2026 yılları arasında geçerli olan üçüncü tarife uygulama dönemi perakende satış tarifelerine yönelik yatırım ve işletme gelir gereksinimi ile ilgili parametreler EPDK tarafından sırasıyla 8 Eylül 2022 tarihli ve 11194 sayılı Kurul Kararı ve 1 Eylül 2022 tarihli ve 11169 sayılı Kurul Kararıyla yayınlamıştır. Yayımlanan kurul kararında yer alan 31 Aralık 2021 yılı dönem sonu varlık tabanı ile 31 Aralık 2022 tarihli mali tablolarda raporlanan dönem başı varlık tabanı arasındaki fark, EPDK tarife değişikliği uyarınca yapılan düzeltmeler olarak 2022 yılına yansıtılmıştır.

(**) Şirket doğal gaz dağıtım faaliyeti çerçevesinde her aboneden, abonenin bulunduğu bölgede yapılacak altyapı yatırımlarına kaynak sağlamak ve doğal gazın abonelere ulaştırılması amacıyla belirli bir abonelik bedeli tahsil etmektedir. EPDK tarafından belirlenen abone bağlantı bedeli tutarları, bağlantı anlaşmasının imzalanması sırasında bir defaya mahsus olmak ve iade edilmemek üzere tahsil edilmektedir. Bu kapsamda dönem içinde yapılan abone bağlantı yatırımları ve tahsilatları brüt olarak gösterilmiştir.

(***) 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla, brüt yatırımın 844.804 TL (31 Aralık 2022: 750.154 TL) tutarındaki kısmı doğal gaz dağıtım grubuna ait olmak üzere durdurulan faaliyetler kapsamında sınıflandırılan dönem içinde yapılan yatırıma ilişkindir.

(****) 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla, tahsilatın 205.986 TL (31 Aralık 2022: 193.496 TL) tutarındaki kısmı durdurulan faaliyetler kapsamında sınıflandırılan doğal gaz dağıtım grubuna ait, tarife kapsamında dönem içinde yapılan tahsilatlara ilişkindir.

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI 1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ve 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 6 - FİNANSAL BORÇLANMALAR

Grup'un 31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihleri itibarıyla finansal borçlanmalarının detayı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Kısa vadeli teminatlı banka kredileri	1.225.795	3.555.467
İhraç edilmiş borçlanma araçları	431.369	928.111
Toplam kısa vadeli borçlanmalar	1.657.164	4.483.578
Uzun vadeli teminatlı banka kredilerinin kısa vadeli kısımları	11.452.400	12.506.423
İhraç edilmiş borçlanma araçları	3.669.191	2.130.105
Kiralama işlemlerinden kaynaklanan yükümlülükler	124.985	183.765
Toplam uzun vadeli borçlanmaların kısa vadeli kısımları	15.246.576	14.820.293
Uzun vadeli teminatlı vadeli banka kredileri	18.116.925	28.686.611
İhraç edilmiş borçlanma araçları	7.176.919	8.313.860
Kiralama işlemlerinden kaynaklanan yükümlülükler	296.680	328.292
Toplam uzun vadeli borçlanmalar	25.590.524	37.328.763
Toplam finansal borçlanmalar	42.494.264	56.632.634

Grup'un 31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihleri itibarıyla kısa vadeli borçlanmalarının detayı aşağıdaki gibidir:

	Orijinal para tutarı		Yıllık ağırlıklı ortalama etkin faiz oranı (%)		TL karşılığı	
	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
ABD Doları	32.442	85.706	%15,92	%8,23	956.757	2.631.529
Avro	183	-	%12,07	-	5.972	-
TL	694.435	1.118.120	%50,69	%28,99	694.435	1.852.049
					1.657.164	4.483.578



GİRİŞ

ZORLU ENERJİ VE
ENERJİ SEKTÖRÜYÖNETİŞİM VE
DEĞER YARATMAONARICI OPERASYONLAR
VE DEĞER ZİNCİRİİNSAN VE
KÜLTÜRETKİ ODAKLI
BÜYÜMEKURUMSAL
YÖNETİMFİNANSAL
BİLGİLER

EKLER

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI 1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ve 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 6 - FİNANSAL BORÇLANMALAR (Devamı)

Grup'un 31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihleri itibarıyla uzun vadeli borçlanmalarının kısa vadeli kısmının detayı aşağıdaki gibidir:

	Orijinal para tutarı		Yıllık ağırlıklı ortalama etkin faiz oranı (%)		TL karşılığı	
	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
ABD Doları	390.235	341.707	%12,74	%10,93	11.508.537	10.536.932
Avro	11.671	13.511	%9,52	%8,64	380.855	443.791
TL	3.353.962	2.314.261	%49,59	%17,36	3.353.962	3.813.275
PKR	-	168.304	-	%10,66	-	22.744
NIS	394	405	%5,50	%5,50	3.222	3.551
					15.246.576	14.820.293

Grup'un 31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihleri itibarıyla uzun vadeli borçlanmalarının detayı aşağıdaki gibidir:

	Orijinal para tutarı		Yıllık ağırlıklı ortalama etkin faiz oranı (%)		TL karşılığı	
	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
ABD Doları	762.728	1.038.091	%12,92	%8,70	22.493.840	32.022.474
Avro	16.353	19.055	%8,68	%7,79	533.641	586.733
TL	2.522.307	1.987.866	%41,27	%21,92	2.522.307	4.633.423
PKR	19.895	125.137	-	%9,39	2.076	2.664
NIS	4.732	5.401	%5,50	%5,50	38.660	83.469
					25.590.524	37.328.763

Finansal borçlanmalara ilişkin verilen teminat, rehin ve ipotekler Dipnot 19'da açıklanmıştır.

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI 1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ve 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 6 - FİNANSAL BORÇLANMALAR (Devamı)

31 Aralık 2023 ve 2022 tarihleri itibarıyla finansal borçlanmaların hareketi aşağıdaki gibidir:

	2023	2022
1 Ocak itibarıyla	56.632.634	64.328.355
Kredilerden nakit girişleri	261.336	10.822.243
İhraç edilen borçlanma araçlarından nakit girişleri	4.289.448	3.521.222
Kredi geri ödemelerine ilişkin nakit çıkışları	(8.977.899)	(8.650.794)
İhraç edilmiş borçlanma araçları geri ödemelerinden nakit çıkışları	(3.145.602)	(2.772.237)
Faiz tahakkukları	6.344.916	6.803.165
Kira sözleşmelerinden kaynaklanan borç ödemelerine ilişkin nakit çıkışları	(148.106)	(146.076)
Ödenen faizler	(6.035.515)	(5.672.906)
Kira yükümlülüklerine ilişkin faiz tahakkuku	62.941	88.629
Kur farkları değişimi	17.788.732	18.064.684
Diğer sınıflamalar	(76.364)	(630.003)
Parasal kazanç	(22.776.809)	(29.123.648)
Satış amaçlı sınıflandırılan varlık grubuna ilişkin varlıklar/yükümlülükler (Dipnot 12)	(1.725.448)	-
31 Aralık itibarıyla	42.494.264	56.632.634

Grup'un kredi sözleşmeleri gereği, çeşitli taahhütlere uyma yükümlülüğü bulunmaktadır. Grup'un uymak zorunda olduğu taahhütler, banka kredi sözleşmesi hükümleri ile uyumludur.

Değişken faizli finansal borçların gerçeğe uygun değerinin, değişken faiz oranının piyasa faiz oranları ile birlikte değişeceği beklentisi sebebiyle, ilgili yükümlülüklerin defter değerine eşdeğer olduğu varsayılmaktadır.

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla sabit faizli finansal borçlanmaların defter değeri 17.185.588 TL (31 Aralık 2022: 24.366.143 TL) ve gerçeğe uygun değeri ise 18.436.905 TL (31 Aralık 2022: 22.073.524 TL)'dir.



GİRİŞ

ZORLU ENERJİ VE
ENERJİ SEKTÖRÜYÖNETİŞİM VE
DEĞER YARATMAONARICI OPERASYONLAR
VE DEĞER ZİNCİRİİNSAN VE
KÜLTÜRETKİ ODAKLI
BÜYÜMEKURUMSAL
YÖNETİMFİNANSAL
BİLGİLER

EKLER

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI 1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ve 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 7 - TİCARİ ALACAKLAR VE BORÇLAR

a) Ticari alacaklar:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
İlişkili taraflardan ticari alacaklar (Dipnot 31)	1.234.299	2.018.264
	1.234.299	2.018.264
İlişkili olmayan taraflardan ticari alacaklar	4.992.479	9.972.775
Alacak senetleri ve vadeli çekler	9.420	75.255
Eksi: Şüpheli alacaklar karşılığı	(248.961)	(262.021)
	4.752.938	9.786.009

Şüpheli ticari alacaklar karşılığı hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

	2023	2022
Dönem başı - 1 Ocak	262.021	324.933
İptal edilen karşılıklar	(95)	(280)
Dönem içinde ayrılan karşılıklar	188.055	148.134
Konusu kalmayan karşılıklar	(57.546)	(46.434)
Parasal kazanç	(124.300)	(164.332)
Satış amaçlı sınıflandırılan varlık grubuna ilişkin varlıklar	(19.174)	-
Dönem sonu - 31 Aralık	248.961	262.021

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla 248.961 TL (31 Aralık 2022: 262.021 TL) tutarındaki ticari alacaklar için şüpheli alacak karşılığı ayrılmıştır. Söz konusu alacakların 31 Aralık 2023 ve 2022 tarihleri itibarıyla yaşlandırma tablosu aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
12 ay üzeri	248.961	262.021
	248.961	262.021

Grup'un alacak hesaplarını tahsil etmekteki geçmiş deneyimi, ayrılan karşılıklarda göz önünde bulundurulmuştur. Grup, olası tahsilat kayıpları için ayrılan karşılık dışında herhangi bir ek ticari alacak riskinin bulunmadığını düşünmektedir.

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI 1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ve 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 7 - TİCARİ ALACAKLAR VE BORÇLAR (Devamı)

a) Ticari alacaklar (Devamı):

Grup'un 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla 1.280.712 TL tutarında vadesi geçmiş olduğu halde şüpheli olarak değerlendirilmemiş alacakları bulunmakta olup (31 Aralık 2022: 1.662.994 TL), 1.113.348 TL tutarındaki kısmı için teminat bulunmaktadır (31 Aralık 2022: 938.436 TL).

31 Aralık 2023 ve 2022 tarihleri itibarıyla, vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış alacakların detayı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
0-30 gün arası	439.657	690.149
31-60 gün arası	130.805	80.699
61-90 gün arası	108.372	243.775
91 gün ve üzeri	601.878	648.371
	1.280.712	1.662.994

Grup'un maruz kaldığı kredi ve piyasa riskleri ile ticari alacaklar için değer düşüklüğü zararlarına ilişkin bilgiler Dipnot 33'de yer almaktadır.

b) Uzun vadeli ticari alacaklar:

31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihleri itibarıyla Grup'un uzun vadeli ticari alacakları aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Kontrol edilemeyen işletme giderleri gelir tahakkuku (*)	373.110	150.967
	373.110	150.967

(*) Grup'un EPDK tarafından onaylanmış sistem işletim gelir tavanı unsurlarından biri olan kontrol edilemeyen işletme giderleri, OEDAŞ ve OEPSAŞ'a aittir. Grup, söz konusu kontrol edilemeyen işletme giderlerine ilişkin düzeltmeleri oluştukları yılda tahakkuk esasına göre muhasebeleştirir.

c) Ticari borçlar:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
İlişkili taraflara kısa vadeli ticari borçlar (Dipnot 31)	234.019	134.829
İlişkili olmayan taraflara kısa vadeli ticari borçlar	3.646.298	9.353.345
	3.880.317	9.488.174

31 Aralık 2023 ve 2022 tarihleri itibarıyla, ticari borçların ortalama vadesi 3 aydan kısa olup, iskonto edilmemektedir.



GİRİŞ

ZORLU ENERJİ VE
ENERJİ SEKTÖRÜYÖNETİŞİM VE
DEĞER YARATMAONARICI OPERASYONLAR
VE DEĞER ZİNCİRİİNSAN VE
KÜLTÜRETKİ ODAKLI
BÜYÜMEKURUMSAL
YÖNETİMFİNANSAL
BİLGİLER

EKLER

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI 1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ve 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 8 – DİĞER ALACAKLAR VE BORÇLAR

a) Kısa vadeli diğer alacaklar:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
İlişkili taraflardan diğer alacaklar (Dipnot 31)	1.146.985	2.045.183
İlişkili olmayan taraflardan diğer alacaklar	146.044	390.588
	1.293.029	2.435.771

b) Uzun vadeli diğer alacaklar:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
İlişkili taraflardan diğer alacaklar (Dipnot 31)	12.039.204	12.007.345
İlişkili olmayan taraflardan uzun vadeli diğer alacaklar	316.201	263.058
	12.355.405	12.270.403

c) Kısa vadeli diğer borçlar:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Alınan güvence bedelleri	1.188.811	3.934.369
İlişkili taraflara diğer borçlar (Dipnot 31)	36.383	1.998.575
İlişkili olmayan taraflara diğer borçlar	204	8.985
	1.225.398	5.941.929

Güvence bedellerinin hareketi aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Dönem başı bakiye	3.934.369	2.015.623
Alınan güvence bedelleri/(ödemeler), net	167.065	387.821
Güvence bedeli endeksleme farkı (*)	1.261.112	1.583.270
Satış amaçlı sınıflandırılan varlık grubuna ilişkin yükümlülükler (Dipnot 12)	(2.553.231)	-
Parasal kazanç	(1.620.504)	(52.345)
Dönem sonu bakiye	1.188.811	3.934.369

(*) 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla, güvence bedeli endeksleme farkının 859.153 TL (31 Aralık 2022: 332.330 TL) tutarındaki kısmı durdurulan faaliyetler kapsamında sınıflandırılan doğal gaz dağıtım grubu şirketlerine aittir.

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI 1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ve 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 8 – DİĞER ALACAKLAR VE BORÇLAR (Devamı)

d) Uzun vadeli diğer borçlar:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
İlişkili taraflara diğer borçlar (Dipnot 31)	11.167	13.241
	11.167	13.241

DİPNOT 9 – STOKLAR

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
İlk madde ve malzeme	205.326	321.074
Ticari mallar ve diğer (*)	141.264	576.867
Yatırım stokları (**)	184.774	276.016
	531.364	1.173.957

(*) 141.264 TL tutarındaki ticari malların 125.567 TL tutarındaki kısmı, panel stoklarına ilişkindir (31 Aralık 2022: 528.260 TL).

(**) 31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihleri itibarıyla Grup'un elinde bulunan ancak henüz yatırımlarda kullanmamış olduğu malzemelerden oluşmaktadır.

DİPNOT 10 - DİĞER VARLIKLAR VE YÜKÜMLÜLÜKLER

a) Diğer dönen varlıklar:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Devreden KDV	741.852	273.001
Sigorta gelir tahakkukları (*)	107.550	140.812
Gelir tahakkukları	-	13.268
Diğer	5.434	10.683
	854.836	437.764

(*) Sigorta gelir tahakkukları, Grup'un ticari işletme ve unsurlarının, makine kırılması, kar kaybı, yangın vb. tüm rizikolara karşı sigorta poliçelerine istinaden teminat altına aldığı, tahsil ettiği ve tahsil etmeyi beklediği hasar tazminatı gelirlerine ilişkindir.



GİRİŞ

ZORLU ENERJİ VE
ENERJİ SEKTÖRÜYÖNETİŞİM VE
DEĞER YARATMAONARICI OPERASYONLAR
VE DEĞER ZİNCİRİİNSAN VE
KÜLTÜRETKİ ODAKLI
BÜYÜMEKURUMSAL
YÖNETİMFİNANSAL
BİLGİLER

EKLER

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI 1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ve 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 10 - DİĞER VARLIKLAR VE YÜKÜMLÜLÜKLER (Devamı)

b) Diğer duran varlıklar:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Peşin ödenen gelir vergisi	3.095	-
Gelir tahakkukları	-	25.996
	3.095	25.996

c) Diğer kısa vadeli yükümlülükler:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Hesaplanan KDV	297.520	192.741
Ödenecek vergi ve fonlar	128.083	177.701
Diğer	787	1.566
	426.390	372.008

DİPNOT 11 - PEŞİN ÖDENMİŞ GİDERLER

a) Kısa vadeli peşin ödenmiş giderler:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Gelecek aylara ait giderler	83.436	87.009
Verilen sipariş avansları	21.436	17.029
	104.872	104.038

b) Uzun vadeli peşin ödenmiş giderler:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Verilen sipariş avansları	11.076	13.791
	11.076	13.791

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI 1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ve 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 12 – SATIŞ AMAÇLI SINIFLANDIRILAN DURAN VARLIKLAR VE YÜKÜMLÜLÜKLER VE DURDURULAN FAALİYETLERDEN KAR

TFRS 5 “Satış Amaçlı Elde Tutulan Duran Varlıklar ve Durdurulan Faaliyetler” standardı kapsamında değerlendirilen Zorlu Enerji Dağıtım’ın bağlı ortaklıkları Trakya, Gazdaş ve Zorlu Doğal Gaz Tedarik ile birlikte Palmet Enerji AŞ’ye satışına karar verilmiş olup, taraflar arasında “Hisse Alım Anlaşması” 13 Şubat 2024 tarihinde imzalanmıştır. TFRS 5’in gerektirdiği şartların gerçekleşmesini takiben, bu bağlı ortaklığa ilişkin varlık ve yükümlülükler “Satış amaçlı sınıflandırılan duran varlıklar” ve “Satış amaçlı sınıflandırılan varlık gruplarına ilişkin yükümlülükler”, varlık gruplarına ilişkin kar ise “Durdurulan faaliyetler dönem karı” olarak sınıflandırılmıştır. Şirket’in %100 bağlı ortaklığı Zorlu Enerji Dağıtım'daki paylarının tamamının Palmet Enerji AŞ'nin %100 bağlı ortaklığı Gaztrak Enerji AŞ'ye satışı ve pay devir işlemleri 12 Mart 2024 tarihi itibarıyla tamamlanmıştır.

a) Satış amaçlı elde tutulan varlıklar

Zorlu Enerji Dağıtım ve bağlı ortaklıklarına ilişkin satış amaçlı elde tutulan varlıklar aşağıda sunulmuştur.

	31 Aralık 2023
Nakit ve nakit benzerleri	149.368
Finansal yatırımlar	96
Türev araçlar	75.437
Ticari alacaklar	1.771.663
Diğer alacaklar	374.617
İmtiyaz hizmet anlaşmaları alacakları	3.107.351
Stoklar	131.947
Peşin ödenmiş giderler	33.249
Cari dönem vergisiyle ilgili varlıklar	5.522
Diğer dönen varlıklar	316.043
Diğer sözleşme varlıkları	2.994
Kullanım hakkı varlıkları	19.673
Maddi duran varlıklar	43.748
Maddi olmayan duran varlıklar	818.338
Ertelenmiş vergi varlığı	139.995
	6.990.041

Zorlu Enerji Dağıtım’ın 1.338.315 TL tutarındaki diğer alacak bakiyesi, Zorlu Enerji’nin aynı tutardaki Zorlu Enerji Dağıtım’a olan diğer borç bakiyesi ile, 4.830 TL tutarındaki ticari alacak bakiyesi ise, Grup’un ticari borç bakiyesi ile 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla elimine edilmiştir. Eliminasyon öncesi Zorlu Enerji Dağıtım’a ait satış amaçlı elde tutulan varlık tutarı 8.333.186 TL’dir.



GİRİŞ

ZORLU ENERJİ VE
ENERJİ SEKTÖRÜYÖNETİŞİM VE
DEĞER YARATMAONARICI OPERASYONLAR
VE DEĞER ZİNCİRİİNSAN VE
KÜLTÜRETKİ ODAKLI
BÜYÜMEKURUMSAL
YÖNETİMFİNANSAL
BİLGİLER

EKLER

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ve 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 12 – SATIŞ AMAÇLI SINIFLANDIRILAN DURAN VARLIKLAR VE YÜKÜMLÜLÜKLER VE DURDURULAN FAALİYETLERDEN KAR (Devamı)

b) Satış amaçlı sınıflandırılan varlık gruplarına ilişkin yükümlülükler

Zorlu Enerji Dağıtım'a ilişkin satış amaçlı sınıflandırılan varlık gruplarına ilişkin yükümlülükler aşağıda sunulmuştur.

	31 Aralık 2023
Finansal borçlanmalar	1.725.448
Kısa vadeli karşılıklar	12.683
Ticari borçlar (*)	2.599.978
Çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlar	11.019
Diğer borçlar	2.553.231
Ertelenmiş gelirler	29.511
Uzun vadeli karşılıklar	45.291
Dönem karı vergi yükümlülüğü	17.313
Diğer kısa vadeli yükümlülükler	4
Ertelenmiş vergi yükümlülüğü	18.139
	7.012.617

(*) Zorlu Enerji Dağıtım'ın 187.153 TL tutarındaki ticari borç bakiyesi, Grup'un aynı tutardaki Zorlu Enerji Dağıtım'a olan ticari alacak bakiyesi ile 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla elimine edilmiştir. Eliminasyon öncesi Zorlu Enerji Dağıtım'a ait satış amaçlı elde tutulan varlık tutarı 7.199.770 TL'dir.

c) Durdurulan faaliyetler dönem karı

	1 Ocak - 31 Aralık 2023	1 Ocak - 31 Aralık 2022
Hasılat	15.393.142	18.891.948
Maliyet	(14.469.774)	(17.996.442)
Brüt kar	923.368	895.506
Genel yönetim giderleri (-)	(313.168)	(202.229)
Pazarlama giderleri (-)	(2.630)	(6.011)
Esas faaliyet karı	146.445	172.179
Yatırım faaliyetlerinden gelir	5	956
Finansman gideri öncesi faaliyet karı	754.020	860.401
Finansal gelir/(gider)	(769.465)	(940.273)
Parasal kazanç	603.219	2.448.394
Vergi öncesi kar	587.774	2.368.522
Vergi gideri	(384.183)	(158.797)
Durdurulan faaliyetler dönem karı	203.591	2.209.725

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ve 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 12 – SATIŞ AMAÇLI SINIFLANDIRILAN DURAN VARLIKLAR VE YÜKÜMLÜLÜKLER VE DURDURULAN FAALİYETLERDEN KAR (Devamı)

d) Durdurulan Faaliyetlere İlişkin Nakit Akış Tablosu

	1 Ocak - 31 Aralık 2023	1 Ocak - 31 Aralık 2022
İşletme faaliyetlerine ilişkin nakit akışı	13.430	1.249.166
Yatırım faaliyetlerine ilişkin nakit akışı	(139.389)	(11.276)
Finansman faaliyetlerine ilişkin nakit akışı	39.950	(1.094.200)
Nakit ve nakit benzerlerindeki net artış/(azalış)	(86.303)	145.237

DİPNOT 13 – FİNANSAL YATIRIMLAR

Kısa vadeli finansal yatırımlar

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Finansal yatırımlar (*)	399.069	1.084.769
	399.069	1.084.769

(*) Grup'un toplam bloke mevduatı, 407.974 TL olup (31 Aralık 2022: 1.104.400 TL), 8.905 TL'si nakit ve nakit benzerlerinde (31 Aralık 2022: 19.631 TL), 399.069 TL'si ise kısa vadeli finansal yatırımlarda sınıflandırılmıştır (31 Aralık 2022: 1.084.769 TL). Finansal yatırımlar hesabında yer alan bloke mevduat, OEDAŞ'ın European Bank for Reconstruction and Development ("EBRD"), International Finance Corporation ("IFC"), Nederlandse Financierings Maatschappij Voor Ontwikkelingslanden N.V. ("FMO"), Asian Infrastructure Investment Bank ("AIIB") ve Denizbank'tan temin ettiği toplam 2.551 milyon TL tutarındaki krediye ve ZJ Strong'un Bank of Palestine'den temin ettiği toplam 5,1 milyon NIS tutarındaki kredisine ilişkindir. 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla finansal yatırımlarda sunulan tutarın 389.066 TL'si (31 Aralık 2022: 1.084.769 TL) vadeli mevduat olup ağırlıklı ortalama faiz oranı %38'dir.



GİRİŞ

ZORLU ENERJİ VE
ENERJİ SEKTÖRÜYÖNETİŞİM VE
DEĞER YARATMAONARICI OPERASYONLAR
VE DEĞER ZİNCİRİİNSAN VE
KÜLTÜRETKİ ODAKLI
BÜYÜMEKURUMSAL
YÖNETİMFİNANSAL
BİLGİLER

EKLER

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ve 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 13 – FİNANSAL YATIRIMLAR (Devamı)

Uzun vadeli finansal yatırımlar

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Bağlı menkul kıymetler (*)	1.953	1.953
	1.953	1.953

(*) Zorlu Enerji, 61.573 TL sermaye ile kurulan Enerji Piyasaları İşletme Anonim Şirketi'ne ("EPIAŞ") 246.291 adet pay adediyle (Pay tutarı: 246 TL) %0,4 oranında iştirak etmiştir.

DİPNOT 14 - ÖZKAYNAK YÖNTEMİYLE DEĞERLENEN YATIRIMLAR

Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımların dönem içindeki hareketi aşağıdaki gibidir:

	2023	2022
1 Ocak itibarıyla	2.659.471	3.197.035
Electrip Global Ltd. hisse devir etkisi	2.032.994	-
Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımlardaki değişim (*)	339.697	559.729
Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımların karlarındaki paylar	136.234	153.530
Alınan temettü	(111.121)	-
Parasal kayıp	(590.737)	(1.250.823)
31 Aralık itibarıyla	4.466.538	2.659.471

(*) 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımlardaki 339.697 TL tutarındaki değişim, özkaynaklar altında, yabancı para çevrim farkları hesabında muhasebeleştirilmiştir (31 Aralık 2022: 559.729 TL).

Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımlardan Dorad, Ezotech, Solad, Adnit ve Electrip Global Ltd.'nin finansal tablolarıyla ilgili bilgiler aşağıdaki gibidir:

31 Aralık 2023	Dorad	Ezotech	Solad	Adnit	Electrip Global Ltd.	Toplam
Dönen varlıklar	3.620.957	1.866.888	16	13.517	2.137.990	7.639.368
Duran varlıklar	30.408.082	8.409.164	-	4.880	3.139.681	41.961.807
Kısa vadeli yükümlülükler	(4.097.409)	(2.234.835)	(108.725)	(6.408)	(1.457.043)	(7.904.420)
Uzun vadeli yükümlülükler	(19.392.973)	(8.426.599)	(285.857)	(13.192)	(39.731)	(28.158.352)
Çevrim farkı	(804.483)	-	-	-	285.905	(518.578)
Net varlıklar/(yükümlülükler)	9.734.174	(385.382)	(394.566)	(1.203)	4.066.802	13.019.825
Grup'un net varlık/yükümlülükteki payı (%)	%25	%42,15	%42,15	%42,15	%49,99	
Finansal durum tablosundaki kayıtlı değer	2.433.544	-	-	-	2.032.994	4.466.538

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ve 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 14 - ÖZKAYNAK YÖNTEMİYLE DEĞERLENEN YATIRIMLAR (Devamı)

31 Aralık 2022	Dorad	Ezotech	Solad	Adnit	Toplam
Dönen varlıklar	3.707.336	1.411.386	211	16.805	5.135.738
Duran varlıklar	33.873.351	9.214.062	-	2.773	43.090.186
Kısa vadeli yükümlülükler	(4.594.470)	(1.663.956)	(115.735)	(6.344)	(6.380.505)
Uzun vadeli yükümlülükler	(22.302.497)	(9.623.318)	(306.751)	(13.426)	(32.245.992)
Çevrim farkı	(45.835)	-	-	-	(45.835)
Net varlıklar/(yükümlülükler)	10.637.885	(661.826)	(422.275)	(192)	9.553.592
Grup'un net varlık/yükümlülükteki payı (%)	%25	%42,15	%42,15	%42,15	
Finansal durum tablosundaki kayıtlı değer	2.659.471	-	-	-	2.659.471

31 Aralık 2023	Dorad	Ezotech	Solad	Adnit	Electrip Global Ltd.	Toplam
Hasılat	17.760.934	-	-	-	722.373	18.483.307
Satışların maliyeti	(14.717.419)	-	-	-	(679.686)	(15.397.105)
Faaliyet gideri	(180.506)	-	-	-	(232.359)	(412.865)
Finansman geliri/(gideri), net	(1.073.115)	-	-	-	1.135	(1.071.980)
Vergi gideri	(423.470)	-	-	-	-	(423.470)
Net dönem karı	1.366.424	-	-	-	(188.537)	1.177.887
Amortisman ve itfa gideri	(111.121)	-	-	-	-	(111.121)
FAVÖK	(1.579.492)	-	-	-	-	(1.579.492)
Grup'un FAVÖK payı	4.442.501	-	-	-	(189.672)	4.252.829
Grup'un dönem karındaki/(zararındaki) payı	1.110.625	-	-	-	(94.817)	1.015.808
Grup'un dönem karındaki payı	230.485	-	-	-	(94.251)	136.234

31 Aralık 2022	Dorad	Ezotech	Solad	Adnit	Electrip Global Ltd.	Toplam
Hasılat	19.327.811	-	-	-	-	19.327.811
Satışların maliyeti	(16.548.662)	-	-	-	-	(16.548.662)
Faaliyet gideri	(196.324)	-	-	-	-	(196.324)
Finansman geliri/(gideri), net	(1.786.456)	-	-	-	-	(1.786.456)
Vergi gideri	(182.249)	-	-	-	-	(182.249)
Net dönem karı	614.120	-	-	-	-	614.120
Amortisman ve itfa gideri	(1.950.671)	-	-	-	-	(1.950.671)
FAVÖK	4.533.496	-	-	-	-	4.533.496
Grup'un FAVÖK payı	1.133.374	-	-	-	-	1.133.374
Grup'un dönem karındaki payı	153.530	-	-	-	-	153.530



GİRİŞ

ZORLU ENERJİ VE
ENERJİ SEKTÖRÜYÖNETİŞİM VE
DEĞER YARATMAONARICI OPERASYONLAR
VE DEĞER ZİNCİRİİNSAN VE
KÜLTÜRETKİ ODAKLI
BÜYÜMEKURUMSAL
YÖNETİMFİNANSAL
BİLGİLER

EKLER

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI 1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ve 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 14 - ÖZKAYNAK YÖNTEMİYLE DEĞERLENEN YATIRIMLAR (Devamı)

Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımlarda yer alan Dorad, Solad, Adnit, Ezotech ve Electrip Global Ltd.'ye ilişkin finansal verilerde Dorad, Adnit ve Solad için, 31 Aralık 2023 finansal tablolar dikkate alınmışken, Ezotech için 31 Aralık 2022 tarihli finansal tablolar ve Electrip Global Ltd. için 30 Eylül 2023 tarihli finansal tablolar dikkate alınmıştır.

DİPNOT 15 - KULLANIM HAKKI VARLIKLARI

31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihleri itibarıyla konsolide finansal tablolarda muhasebeleştirilen kullanım hakkı varlıklarının, varlık grupları bazında detayları aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Arsalar (*)	563.020	475.920
Motorlu taşıtlar	33.034	91.607
Binalar	5.490	36.117
Tesis, makine ve cihazlar	2.696	6.721
Toplam kullanım hakkı varlıkları	604.240	610.365

(*) Grup'un TFRS 16 kiralama standardı kapsamında değerlendirdiği, 356.933 TL tutarındaki kısım, 30 yıl süre için geçerli olan Zorlu Doğal'ın Sarayköy jeotermal sahasına ilişkin olup, 206.087 TL tutarındaki kısım ise 25 yıl süre ile geçerli Rotor - Gökçedağ Rüzgar Enerjisi Santrali sahasına ilişkindir.

Kullanım hakkı varlıklarının dönem içindeki hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak 2023	İlaveler	Çıkış	Satış Amaçlı Sınıflandırılan Duran Varlıklara Transfer	31 Aralık 2023
Maliyet					
Arsalar	526.409	117.335	-	-	643.744
Binalar	87.030	12.853	(16.458)	(34.718)	48.707
Tesis, makine ve cihazlar	17.118	1.156	-	-	18.274
Motorlu taşıtlar	241.618	29.029	(9.457)	(1.062)	260.128
	872.175	160.373	(25.915)	(35.780)	970.853
Birikmiş amortisman					
Arsalar	50.489	30.235	-	-	80.724
Binalar	50.913	18.126	(10.665)	(15.157)	43.217
Tesis, makine ve cihazlar	10.397	5.181	-	-	15.578
Motorlu taşıtlar	150.011	86.811	(8.778)	(950)	227.094
	261.810	140.353	(19.443)	(16.107)	366.613
Net defter değeri	610.365				604.240

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI 1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ve 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 15 - KULLANIM HAKKI VARLIKLARI (Devamı)

	1 Ocak 2022	İlaveler (*)	31 Aralık 2022
Maliyet			
Arsalar	303.226	223.183	526.409
Binalar	79.600	7.430	87.030
Tesis, makine ve cihazlar	8.532	8.586	17.118
Motorlu taşıtlar	224.681	16.937	241.618
	616.039	256.136	872.175
Birikmiş amortisman			
Arsalar	26.091	24.398	50.489
Binalar	33.415	17.498	50.913
Tesis, makine ve cihazlar	5.563	4.834	10.397
Motorlu taşıtlar	69.277	80.734	150.011
	134.346	127.464	261.810
Net defter değeri	481.693		610.365

(*) 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla, kullanım hakkı varlıklarındaki girişin 13.915 TL tutarındaki kısmı satış amaçlı duran varlıklara sınıflandırılan doğal gaz dağıtım grubu şirketlerine aittir.

(*) 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla, kullanım hakkı varlıklarına ilişkin dönem içi amortismanın 4.912 TL (31 Aralık 2022: 2.343 TL) tutarındaki kısmı durdurulan faaliyetlerden karlara sınıflandırılan doğal gaz dağıtım grubu şirketlerine aittir.

31 Aralık 2023 tarihinde sona eren yıla ait amortisman giderinin 131.385 TL'si (2022: 121.233 TL) satışların maliyetine, 8.968 TL'si (2022: 6.231 TL) genel yönetim giderlerine dahil edilmiştir.



GİRİŞ

ZORLU ENERJİ VE
ENERJİ SEKTÖRÜ

YÖNETİŞİM VE
DEĞER YARATMA

ONARICI OPERASYONLAR
VE DEĞER ZİNCİRİ

İNSAN VE
KÜLTÜR

ETKİ ODAKLI
BÜYÜME

KURUMSAL
YÖNETİM

FİNANSAL
BİLGİLER

EKLER

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI 1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL'") olarak ve 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 16 – MADDİ DURAN VARLIKLAR

Maliyet	Arsalar	Yeraltı ve yerüstü düzenleri	Binalar	Tesis, makine ve cihazlar	Motorlu taşıtlar	Mobilya ve demirbaşlar	Yapılmakta olan yatırımlar (****)	Özel maliyetler	Toplam
1 Ocak 2023	1.058.137	1.625.325	609.760	51.087.670	130.332	417.481	2.350.936	111.532	57.391.173
Girişler (*)	5.694	7.482	11	12.279	255.725	19.829	671.134	400	972.554
Transferler (**)	-	(103.343)	35.811	(1.973.736)	-	-	(966.541)	-	(3.007.743)
Çıkışlar	(27.926)	(2.964)	(199.725)	(314.089)	(11.634)	(7.761)	-	-	(564.099)
Yabancı para çevrim farkları	-	-	-	(775.145)	-	(608)	(54.805)	-	(830.558)
Yeniden değerlendirme değer artışı	(102.043)	(435.147)	202.615	(12.336.644)	-	-	-	-	(12.671.219)
Konsolidasyon kapsamından çıkan bağlı ortaklıklar (***)	-	-	-	(133.136)	(29.710)	(13.467)	(145.742)	(69.681)	(391.736)
Satış amaçlı sınıflandırılan duran varlıklara transfer	(9.027)	-	(8.151)	(5.394)	(14.068)	(123.665)	(23)	(18.612)	(178.940)
31 Aralık 2023	924.835	1.091.353	640.321	35.561.805	330.645	291.809	1.854.959	23.639	40.719.432
Birikmiş amortisman:									
1 Ocak 2023	-	-	-	-	52.253	298.113	-	60.587	410.953
Girişler (*)	-	109.155	44.548	3.471.303	32.027	21.412	-	462	3.678.907
Transferler (**)	-	(106.191)	35.877	(2.936.180)	-	-	-	-	(3.006.494)
Çıkışlar	-	(2.964)	(78.017)	(294.853)	(2.322)	(7.062)	-	-	(385.218)
Yabancı para çevrim farkları	-	-	-	(227.845)	-	(29)	-	-	(227.874)
Konsolidasyon kapsamından çıkan bağlı ortaklıklar (***)	-	-	-	(7.483)	(7.771)	(1.847)	-	(25.485)	(42.586)
Satış amaçlı sınıflandırılan duran varlıklara transfer	-	-	(2.408)	(4.942)	(13.950)	(96.321)	-	(17.531)	(135.192)
31 Aralık 2023	-	-	-	-	60.197	214.266	-	18.033	292.496
Net değer değeri	924.835	1.091.353	640.387	35.561.805	270.448	77.543	1.854.959	5.606	40.426.936

(*) 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla, maddi duran varlıklarındaki girişin 6.366 TL tutarındaki kısmı satış amaçlı duran varlıklara sınıflandırılan doğal gaz dağıtım grubu şirketlerine aittir.
(*) 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla, maddi duran varlıklarına ilişkin dönem içi amortismanın 9.827 TL (31 Aralık 2022: 9.287 TL) tutarındaki kısmı durdurulan faaliyetlerden karlara sınıflandırılan doğal gaz dağıtım grubu şirketlerine aittir.
(**) 966.541 TL tutarındaki yapılmakta olan yatırımların 962.444 TL'si tesis makine ve cihazlara, 2.848 TL'si yer altı ve yer üstü düzenlemelerine transfer edilmiştir.
(***) 13 Ocak 2023 tarihinde satış gerçekleştirilen Electrnp Global B.V. ile 22 Haziran 2023 tarihinde satış gerçekleştirilen Zes Soların konsolidasyon kapsamından çıkan net maddi duran varlık toplamı 349.150 TL'dir.
(****) 2023 yılında ilave yapılmakta olan yatırım toplamı, 671.134 TL'dir. 2023 yılında maddi duran varlıklar altında sunulan yapılmakta olan yatırımlara girişlerin 564.830 TL tutarındaki kısmı, mevcut kızıldere 1, 2 ve 3 projelerinin iyileştirme çalışmalarına, 41.841 TL tutarındaki kısmı Alaşehir 1 iyileştirme ve hibrit güneş enerji santrali projelerine, 56.939 TL tutarındaki kısmı Rotor iyileştirme projelerine, 104 TL Zorlu Enerji yatırımlarına ve 7.420 TL tutarındaki kısmı ise Grup'un diğer projelerine aittir.

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI 1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL'") olarak ve 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 16 – MADDİ DURAN VARLIKLAR (Devamı)

Maliyet	Arsalar	Yeraltı ve yerüstü düzenleri	Binalar	Tesis, makine ve cihazlar	Motorlu taşıtlar	Mobilya ve demirbaşlar	Yapılmakta olan yatırımlar (**)	Özel maliyetler	Toplam
1 Ocak 2022	965.436	1.194.117	382.939	45.650.808	103.474	370.759	2.313.002	92.143	51.072.678
Girişler (*)	-	-	-	237.911	38.361	48.578	626.365	19.389	970.604
Transferler (**)	-	(29.293)	(37.506)	(2.015.028)	10.119	-	(479.065)	-	(2.550.773)
Çıkışlar	-	-	-	-	(21.622)	(1.035)	-	-	(22.657)
Yabancı para çevrim farkları	-	-	-	(1.311.810)	-	(821)	(109.366)	-	(1.421.997)
Yeniden değerlendirme değer artışı	92.701	460.501	264.327	8.525.789	-	-	-	-	9.343.318
31 Aralık 2022	1.058.137	1.625.325	609.760	51.087.670	130.332	417.481	2.350.936	111.532	57.391.173
Birikmiş amortisman:									
1 Ocak 2022	-	-	-	-	34.213	276.240	-	45.649	356.102
Girişler (*)	-	73.326	40.032	2.898.710	25.331	22.772	-	14.938	3.075.109
Transferler (**)	-	(73.326)	(40.032)	(2.446.775)	127	-	-	-	(2.560.006)
Çıkışlar	-	-	-	-	(7.418)	(751)	-	-	(8.169)
Yabancı para çevrim farkları	-	-	-	(451.935)	-	(148)	-	-	(452.083)
31 Aralık 2022	-	-	-	-	52.253	298.113	-	60.587	410.953
Net değer değeri	1.058.137	1.625.325	609.760	51.087.670	78.079	119.368	2.350.936	50.945	56.980.220

(*) 2022 yılında ilave yapılmakta olan yatırım toplamı, 626.365 TL'dir. 2023 yılında maddi duran varlıklar altında sunulan yapılmakta olan yatırımlara girişlerin 204.103 TL tutarındaki kısmı, mevcut kızıldere 1, 2 ve 3 projelerinin iyileştirme çalışmalarına, 174.647 TL tutarındaki kısmı Alaşehir 1 iyileştirme ve hibrit güneş enerji santrali projelerine, 49.906 TL tutarındaki kısmı Rotor iyileştirme projelerine, 43.892 TL tutarındaki kısmı Zorlu Enerji yatırımlarına, 145.742 TL ZES Dijital'in şarj istasyonu yatırımlarına ve 8.075 TL tutarındaki kısmı ise Grup'un diğer projelerine aittir.

(**) 479.065 TL tutarındaki yapılmakta olan yatırımların 431.747 TL'si tesis makine ve cihazlara, 44.033 TL'si yer altı ve yer üstü düzenlemelerine, 2.526 TL'si binalara, 10.119 TL'si motorlu araçlara transfer edilmiştir.



GİRİŞ

ZORLU ENERJİ VE
ENERJİ SEKTÖRÜYÖNETİŞİM VE
DEĞER YARATMAONARICI OPERASYONLAR
VE DEĞER ZİNCİRİİNSAN VE
KÜLTÜRETKİ ODAKLI
BÜYÜMEKURUMSAL
YÖNETİMFİNANSAL
BİLGİLER

EKLER

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ve 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 16 – MADDİ DURAN VARLIKLAR (Devamı)

Arsalar, yeraltı ve yerüstü düzenleri, binalar, tesis, makine ve cihazların sırasıyla 276.618 TL, 45.052.806 TL tutarındaki kısmı Dipnot 1’de açıklandığı üzere Zorlu Doğal’ın ADÜAŞ’tan devraldığı ve 30 yılığına İşletme Hakkı Devir Sözleşmesi’ne istinaden işleteceği santrallerden oluşmaktadır. Belirtilen santrallere ilişkin tesis,makine ve cihazların birikmiş amortismanı 10.083.356, cari dönem girişleri ise 1.651.038 TL tutarındadır.

31 Aralık 2013 tarihli konsolide finansal tabloların sunumundan geçerli olmak üzere, Grup’un maddi duran varlıklar kalemi altında yer alan tesislerine ilişkin olarak değerlendirme çalışması yaptırılmış ve tesisler gerçeğe uygun değerleriyle gösterilmeye başlanmıştır. 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla Grup, tüm santrallerini yeniden değerlemeye tabi tutmuş ve tesislerinin yeniden değerlendirilmesi sonucunda oluşan değer farkını, konsolide finansal tablolarına yansıtmıştır.

31 Aralık 2023 ve 2022 tarihleri itibarıyla değerlendirme ile oluşan yeniden değerlendirme fonunun hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

1 Ocak 2022	10.975.801
Yeniden değerlendirme etkisi	7.474.654
Transferler	(1.174.346)
31 Aralık 2022	17.276.109
1 Ocak 2023	17.276.109
Yeniden değerlendirme etkisi	(10.136.975)
Transferler	(1.608.339)
31 Aralık 2023	5.530.795

Maddi duran varlıklar üzerinde bulunan teminat, rehin ve ipotekler Dipnot 19’da sunulmuştur. Cari dönem amortisman giderleri, satışların maliyeti ve genel yönetim giderleri ile esas faaliyetlerden diğer giderler kalemlerinde yer almakta olup, detayı Dipnot 26, 27 ve 28’de sunulmuştur.

Grup’un TMS 16’ya göre yeniden değerlendirme modelini benimsememiş olması durumunda, enflasyon muhasebesine göre düzeltilmiş maddi duran varlık kalemlerinin 31 Aralık 2023 ve 2022 tarihleri itibarıyla net defter değerlerini gösteren tablo aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Arsalar	329.684	351.694
Yeraltı ve yerüstü düzenleri	609.548	637.698
Binalar	460.219	617.607
Tesis, makine ve cihazlar	21.079.514	20.268.376

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ve 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 17 - MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR

	Haklar	Müşteri ilişkileri	İmtiyazlı hizmet anlaşmaları	Sözleşme maliyeti	Diğer haklar	Şerefiye	Lisanslar	Toplam
Maliyet:								
1 Ocak 2023	9.406.351	2.146.388	5.649.618	1.040.779	569.566	2.475.135	94.058	11.975.544
İlaveler (*)	135.804	-	-	-	135.804	-	1.031	136.835
Transferler	1.249	-	-	-	1.249	-	-	1.249
Çıkışlar	(3.995)	-	-	-	(3.995)	-	(2.212)	(6.207)
Konsolidasyon kapsamından çıkan bağlı ortaklıklar	(10.704)	-	-	-	(10.704)	-	-	(10.704)
Satış amaçlı sınıflandırılan duran varlıklara transfer	(1.440.862)	-	-	(1.040.779)	(400.083)	-	(50.697)	(1.491.559)
Yabancı para çevrim farkı	(227)	-	-	-	(227)	-	-	(227)
31 Aralık 2023	8.087.616	2.146.388	5.649.618	-	291.610	2.475.135	42.180	10.604.931
Birikmiş itfa:								
1 Ocak 2023								
İlaveler (*)	3.104.551	1.526.108	826.540	496.508	255.395	-	51.496	3.156.047
Çıkışlar	466.202	109.556	288.367	38.877	29.402	-	4.888	471.090
Konsolidasyon kapsamından çıkan bağlı ortaklıklar	(3.866)	-	-	-	(3.866)	-	(860)	(4.726)
Satış amaçlı sınıflandırılan duran varlıklara transfer	(5.198)	-	-	-	(5.198)	-	-	(5.198)
Yabancı para çevrim farkı	(638.438)	-	-	(535.385)	(103.053)	-	(34.783)	(673.221)
	(229)	-	-	-	(229)	-	-	(229)
31 Aralık 2023	2.923.022	1.635.664	1.114.907	-	172.451	-	20.741	2.943.763
Net defter değeri	5.164.594	510.724	4.534.711	-	119.159	2.475.135	21.439	7.661.168

(*) 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla, maddi olmayan duran varlıklardaki girişin 133.022 TL tutarındaki kısmı satış amaçlı duran varlıklara sınıflandırılan doğal gaz dağıtım grubu şirketlerine aittir.

(*) 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla, maddi olmayan duran varlıklarda dönem içi amortismanın 62.996 TL (31 Aralık 2022: 55.909 TL) tutarındaki kısmı durdurulan faaliyetlerden karlara sınıflandırılan doğal gaz dağıtım grubu şirketlerine aittir.



GİRİŞ

ZORLU ENERJİ VE
ENERJİ SEKTÖRÜYÖNETİŞİM VE
DEĞER YARATMAONARICI OPERASYONLAR
VE DEĞER ZİNCİRİİNSAN VE
KÜLTÜRETKİ ODAKLI
BÜYÜMEKURUMSAL
YÖNETİMFİNANSAL
BİLGİLER

EKLER

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ve 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 17 - MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR (Devamı)

	Haklar	Müşteri ilişkileri	İmtiyazlı hizmet anlaşmaları	Sözleşme maliyeti	Diğer haklar	Şerefiye	Lisanslar	Toplam
Maliyet:								
1 Ocak 2022	9.375.625	2.146.388	5.649.618	1.040.779	538.840	2.475.135	92.938	11.943.698
İlaveler	43.216	-	-	-	43.216	-	1.120	44.336
Transferler	(9.361)	-	-	-	(9.361)	-	-	(9.361)
İktisap nedeniyle alımlar	1.867	-	-	-	1.867	-	-	1.867
Çıkışlar	(4.461)	-	-	-	(4.461)	-	-	(4.461)
Yabancı para çevrim farkı	(535)	-	-	-	(535)	-	-	(535)
31 Aralık 2022	9.406.351	2.146.388	5.649.618	1.040.779	569.566	2.475.135	94.058	11.975.544
Birikmiş itfa:								
1 Ocak 2022	2.643.160	1.416.552	538.173	457.631	230.804	-	47.636	2.690.796
İlaveler	462.543	109.556	288.367	38.877	25.743	-	3.860	466.403
Transferler	(127)	-	-	-	(127)	-	-	(127)
İktisap nedeniyle alımlar	125	-	-	-	125	-	-	125
Çıkışlar	(809)	-	-	-	(809)	-	-	(809)
Yabancı para çevrim farkı	(341)	-	-	-	(341)	-	-	(341)
31 Aralık 2022	3.104.551	1.526.108	826.540	496.508	255.395	-	51.496	3.156.047
Net defter değeri	6.301.800	620.280	4.823.078	544.271	314.171	2.475.135	42.562	8.819.497

İtfa ve tükenme payları, satışların maliyeti, genel yönetim giderleri ile esas faaliyetlerden diğer giderler kalemlerinde yer almakta olup, detayı Dipnot 26, 27 ve 28'de sunulmuştur.

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN
AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ve 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 18 - MÜŞTERİ SÖZLEŞMELERİNDEN DOĞAN VARLIKLAR

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Diğer sözleşme varlıkları (*)	300.740	14.057
	300.740	14.057

(*) Sözleşme varlıkları, 31 Aralık 2023 ve 2022 tarihleri itibarıyla devam eden yatırım harcamalarından oluşmaktadır. Söz konusu yatırım harcamaları henüz Grup tarafından EPDK'ya bildirimi yapılmamış olup, imtiyaz sözleşmelerine ilişkin finansal varlıklar olarak tanınması mümkün olmayan tutarları içermektedir. Şirket, ilgili yatırım harcamalarının EPDK'ya bildirimini yaptıktan, imtiyazlı hizmet sözleşmelerine ilişkin finansal varlık olarak tanımaktadır.

DİPNOT 19 – KARŞILIKLAR, KOŞULLU VARLIKLAR VE YÜKÜMLÜLÜKLER

19.1 Kısa vadeli karşılıklar

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin kısa vadeli karşılıklar	52.415	-
Diğer kısa vadeli karşılıklar	21.355	35.444
	73.770	35.444

Kısa vadeli karşılıkların 21.355 TL'si (31 Aralık 2022: 35.444 TL) dava karşılıklarından oluşmaktadır.

19.2 Uzun vadeli karşılıklar

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin uzun vadeli karşılıklar (Dipnot 21)	286.418	288.697
	286.418	288.697



GİRİŞ

ZORLU ENERJİ VE
ENERJİ SEKTÖRÜYÖNETİŞİM VE
DEĞER YARATMAONARICI OPERASYONLAR
VE DEĞER ZİNCİRİİNSAN VE
KÜLTÜRETKİ ODAKLI
BÜYÜMEKURUMSAL
YÖNETİMFİNANSAL
BİLGİLER

EKLER

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ve 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 19 – KARŞILIKLAR, KOŞULLU VARLIKLAR VE YÜKÜMLÜLÜKLER (Devamı)

19.3 Alınan teminatlar

	Orijinal para birimi	31 Aralık 2023		31 Aralık 2022	
		Yabancı para Tutarı	TL Karşılığı (*)	Yabancı para tutarı	TL Karşılığı (*)
Teminat mektupları	TL	2.409.547	2.409.547	3.158.918	3.158.918
Teminat mektupları	ABD Doları	5.804	170.859	8.688	267.675
Teminat mektupları	Avro	1.265	41.206	446	14.650
Teminat çekleri	TL	30.630	30.630	32.635	32.635
Teminat çekleri	ABD Doları	91	2.679	8.114	249.990
Teminat çekleri	Avro	181	5.896	181	5.945
		2.660.817		3.729.813	

(*) 31 Aralık 2023 ve 2022 tarihinde sona eren dönemlerde, Türk Lirası cinsinden sunulan bütün farklı para birimleri, 2023 yılının satın alma gücüyle ifade edilmiştir.

Alınan teminatlar, Grup faaliyetleri ile ilgili olarak yapılan satışlara istinaden müşterilerden alınan teminat mektupları ile teminat çek ve senetlerinden oluşmaktadır.

19.4 Grup tarafından verilen Teminat/Rehin/İpotekler

31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihleri itibarıyla Grup’un teminat/rehin/ipotek (“TRİ”) pozisyonu para birimi bazında aşağıdaki gibidir:

		31 Aralık 2023		31 Aralık 2022	
	Orijinal para birimi	Orijinal tutar	TL karşılığı (*)	Orijinal tutar	TL Karşılığı (*)
Grup Tarafından Verilen TRI'ler					
A. Kendi tüzel kişiliği adına					
vermiş olduğu TRI'lerin toplam tutarı	ABD Doları	128.805	3.791.787	128.805	3.968.449
	TL	5.991.076	5.991.076	9.882.780	9.882.780
	PKR	4.796.483	503.871	4.796.483	648.230
B. Tam konsolidasyon kapsamına dahil					
edilen ortaklıklar lehine vermiş olduğu					
TRI'lerin toplam tutarı	TL	3.292.547	3.292.547	5.394.523	5.394.523
	ABD Doları	950	27.966	7.950	244.937
	NIS	625	5.106	625	5.479
C. Olağan ticari faaliyetlerinin					
yürütülmesi amacıyla diğer 3. kişilerin					
borcunu temin amacıyla vermiş olduğu					
TRI'lerin toplam tutarı	ABD Doları	19.047	560.709	18.569	572.106
	NIS	9.243	75.514	9.243	81.034
D. Diğer verilen TRI'lerin toplam tutarı		-	-	-	-
		14.248.576		20.797.538	

(*) 31 Aralık 2023 ve 2022 tarihinde sona eren dönemlerde, Türk Lirası cinsinden sunulan bütün farklı para birimleri, 2023 yılının satın almagücüyle ifade edilmiştir.

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ve 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 19 – KARŞILIKLAR, KOŞULLU VARLIKLAR VE YÜKÜMLÜLÜKLER (Devamı)

19.4 Grup tarafından verilen Teminat/Rehin/İpotekler (Devamı)

Verilen teminatlar, genel olarak Grup’un elektrik ve gaz iletim ve dağıtım işlemlerine istinaden devlet kurumlarına (başta EPDK olmak üzere, elektrik ve gaz iletimi ve dağıtımını sağlayan devlet kurumlarına), doğal gaz alımına istinaden doğal gaz temin edilen firmalara ve bankalardan alınan krediler için bankalara verilen teminat mektupları, teminat senetleri ve ipoteklerden oluşmaktadır. Grup’un vermiş olduğu diğer TRİ’lerin Grup’un özkaynaklarına oranı 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla %0’dır (31 Aralık 2022: %0).

Şirket ve bağlı ortaklıkları tarafından, kullanılan proje finansman kredileri kapsamında ve kendi tüzel kişilikleri adına verilmiş olan teminat, rehin ve ipoteklere ilişkin açıklamalar aşağıda sunulmuştur.

Zorlu Doğal

Zorlu Doğal, mevcut borçlarının refinansmanı ve Denizli ilinde kurduğu Kızıldere 3 Jeotermal Enerji Santrali’nin 99,5 MW gücündeki birinci ünitesinin finansmanında kullanılmak üzere, 27 Ekim 2015 tarihinde Akbank TAŞ, Türkiye Garanti Bankası AŞ, Türkiye İş Bankası AŞ ve Türkiye Sınai Kalkınma Bankası AŞ ile 785 milyon ABD Doları nakit, 30 milyon ABD Doları gayrinakit olmak üzere toplamda 815 milyon ABD Doları tutarında ve 14 yıl vadeli bir kredi sözleşmesi imzalamıştır. Ayrıca, Zorlu Doğal, Kızıldere 3 Jeotermal Enerji Santrali’nin 65,5 MW gücündeki ikinci ünitesinin finansmanında kullanılmak üzere, 6 Nisan 2017 tarihinde Avrupa İmar ve Kalkınma Bankası (European Bank for Reconstruction and Development “EBRD”), Akbank TAŞ, Türkiye İş Bankası AŞ ve Türkiye Sınai Kalkınma Bankası AŞ ile 190 milyon ABD Doları tutarında kredi sözleşmesi imzalamıştır. Söz konusu kredi sözleşmelerine ek olarak, hesap rehni, hisse rehni, alacak devri ve hissedar alacaklarının devri sözleşmeleri imzalanmış olup, alacak devri sözleşmesi kapsamında EPIAŞ alacağı devir tutarının üst limiti 9.500.000 TL’dir. EPIAŞ alacağı devir tutarı, üst limiti ifade ettiğinden “Grup tarafından verilen TRİ’ler” notuna dahil edilmemiştir. Zorlu Holding, Zorlu Enerji ve Zorlu Yenilenebilir, Zorlu Doğal’ın temin ettiği toplam 975 milyon ABD Doları tutarındaki kredi için garantör sıfatıyla kefil olmuştur. Ödemeler sonrası kalan mevcut kredi tutarı, tüm raporlama amaçlı düzeltmeler dahil 574 milyon ABD Doları’dır.

Zorlu Jeotermal

Zorlu Jeotermal’in proje finansman kredisi, ihraç edilen tahvil gelirleriyle 13 Temmuz 2021 tarihinde erken ödenmiştir. Proje finansmanı kapsamında imzalanan EPIAŞ alacaklarının devri, alacakların devri, hesap rehni, hisse rehni, ardıl alacakların rehni sözleşmeleri 16 Temmuz 2021 tarihinde; ipotek ve ticari işletme devir sözleşmeleri ise 29 Temmuz 2021 tarihinde fek edilmiştir. Zorlu Jeotermal, Zorlu Yenilenebilir’in 300 milyon ABD Doları tutarında ve %9 kupon oranına sahip yurt dışı tahvil (Eurobond) ihracı için garantör sıfatıyla kefil olmuştur. Tahvil kapsamında teminat olarak 30 Temmuz 2021 tarihinde hesap rehni ve 6 Ağustos 2021 tarihinde ise EPIAŞ alacaklarının devri ile ticari alacakların devri sözleşmeleri imzalanmıştır. EPIAŞ alacaklarının devrine ilişkin sözleşme kapsamında, devir tutarının üst limiti 6.000.000 TL olup, söz konusu tutar üst limiti ifade ettiğinden “Grup tarafından verilen TRİ’ler” notuna dahil edilmemiştir.



GİRİŞ

ZORLU ENERJİ VE
ENERJİ SEKTÖRÜYÖNETİŞİM VE
DEĞER YARATMAONARICI OPERASYONLAR
VE DEĞER ZİNCİRİİNSAN VE
KÜLTÜRETKİ ODAKLI
BÜYÜMEKURUMSAL
YÖNETİMFİNANSAL
BİLGİLER

EKLER

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI 1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ve 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 19 – KARŞILIKLAR, KOŞULLU VARLIKLAR VE YÜKÜMLÜLÜKLER (Devamı)

19.4 Grup tarafından verilen Teminat/Rehin/İpotekler (Devamı)

Rotor

Rotor'un proje finansman kredisi, ihraç edilen tahvil gelirleriyle 15 Haziran 2021 tarihinde erken ödenmiştir. Proje finansmanı kapsamında imzalanan ipotek, ticari işletme devri, hesap rehni, hisse rehni, alacak devri, sigorta alacaklarının rehni sözleşmeleri ve garantörlükler 14 Temmuz 2021 tarihinde fek edilmiştir. Rotor, Zorlu Yenilenebilir'in 300 milyon ABD Doları tutarında ve %9 kupon oranına sahip yurt dışı tahvil (Eurobond) ihracı için garantör sıfatıyla kefil olmuştur.

Tahvil kapsamında teminat olarak 30 Temmuz 2021 tarihinde hesap rehni, hisse rehni ve 6 Ağustos 2021 tarihinde ise EPIAŞ alacaklarının devri ile ticari alacakların devri sözleşmeleri imzalanmıştır. EPIAŞ alacaklarının devrine ilişkin sözleşme kapsamında, devir tutarının üst limiti 6.000.000 TL olup, söz konusu tutar üst limiti ifade ettiğinden "Grup tarafından verilen TRI'ler" notuna dahil edilmemiştir.

Zorlu Yenilenebilir

Zorlu Yenilenebilir yurt dışında satılmak üzere 300 milyon ABD Doları tutarında ve %9 kupon oranına sahip 1 Haziran 2026 vadeli, öncelikli ve teminatlı Eurobond ihraç etmiştir. Tahvil kapsamında teminat olarak 30 Temmuz 2021 tarihinde hesap rehni ve hisse rehni; 31 Temmuz 2021 tarihinde yurt dışı hesap rehni ve 6 Ağustos 2021 tarihinde ise ticari alacakların devri sözleşmeleri imzalanmıştır. Ödemeler sonrası kalan mevcut tahvil tutarı, tüm raporlama amaçlı düzeltmeler dahil 299 milyon ABD Doları'dır.

Zorlu Enerji

Zorlu Enerji'ye ait Lüleburgaz buhar kazanı ekipmanlarının satışına istinaden, Şeker Finansal Kiralama AŞ ile Zorlu Enerji arasında 24 Ağustos 2017 tarihinde Sat-Geri Al Finansal Kiralama Sözleşmesi imzalanmış olup, Zorlu Enerji'ye ait olan finansal kiralama borcuna istinaden, Zorlu Holding'in, satışı gerçekleşen buhar kazanı ekipmanlarının finansal kiralama tutarı nispetinde garantörlüğü bulunmaktadır. Zorlu Enerji'nin, Zorluteks Tekstil Ticaret ve Sanayi AŞ ile yapmış olduğu buhar sözleşmesinden doğan alacakları, ilgili taksit tutarları nispetinde finansal kiralama işlemleri kapsamında Şeker Finansal Kiralama AŞ'ye temlik edilmiştir.

Zorlu Enerji, %42,15 oranında iştiraki olan Adnit'in Bank Mizrahi'den sağlamak istediği limite istinaden garantör sıfatıyla kefil olmuştur.

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI 1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ve 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 19 – KARŞILIKLAR, KOŞULLU VARLIKLAR VE YÜKÜMLÜLÜKLER (Devamı)

19.4 Grup tarafından verilen Teminat/Rehin/İpotekler (Devamı)

OEDAŞ

OEDAŞ ile European Bank for Reconstruction and Development ("EBRD"), International Finance Corporation ("IFC"), Nederlandse Financierings Maatschappij Voor Ontwikkelingslanden N.V. ("FMO"), Asian Infrastructure Investment Bank ("AIIB") ve Denizbank AŞ arasında imzalanan nakdi kredi için proje finansman sözleşmeleri imzalanmıştır. Söz konusu kredi anlaşmasına ek olarak, alacak temliki, hesap rehni, ardıl alacakların devri ve 147.743 TL tutarında hisse rehni sözleşmeleri imzalanmıştır. Zorlu Enerji, Zorlu Holding ve Zorlu Osmangazi, OEDAŞ'ın EBRD, IFC, FMO, AIIB ve Denizbank AŞ'den temin ettiği toplam 4.065 milyon TL tutarındaki kredi için garantör sıfatıyla kefil olmuştur. Ayrıca aynı sözleşme kapsamında OEPSAŞ ve Zorlu Osmangazi için sırasıyla 52.126 TL ve 1.150.050 TL tutarında hisse rehin sözleşmeleri imzalanmıştır. Ödemeler sonrası kalan mevcut kredi tutarı, tüm raporlama amaçlı düzeltmeler sonrası 2.192 milyon TL'dir.

ZJ Strong

ZJ Strong, Filistin'in Jericho bölgesinde bulunan 2 MW gücündeki güneş enerjisi santralının finansmanında kullanılmak üzere, Bank of Palestine ile 28 Ağustos 2019 tarihinde 5 milyon NIS ve 4 Haziran 2020 tarihinde imzalanan ek sözleşme ile 1 milyon NIS olmak üzere, toplamda 6 milyon NIS tutarına kadar kaynak sağlayacak, dokuz ay geri ödemesiz 13 yıl vadeli bir kredi anlaşması imzalamıştır. Söz konusu kredi sözleşmesine ek olarak hesap rehni sözleşmesi imzalanmıştır.

Zorlu Enerji, ZJ Strong'un temin ettiği bu kredi için, %25 oranında hissedar olan JDECO (Jerusalem District Electricity Company) ile birlikte garantör sıfatıyla kefil olmuştur. Ödemeler sonrası kalan mevcut kredi tutarı, tüm raporlama amaçlı düzeltmeler sonrası 5,1 milyon NIS'tir.

19.5 Elektrik alım ve satım taahhütleri

Zorlu Elektrik

2024 yılına ilişkin olarak elektrik alım taahhüdü bulunmamaktadır. Enerji firmaları ile yapılan elektrik enerjisi alım sözleşmeleri kapsamında ise 2023 yılı içerisinde 1.727 MWh enerji almayı taahhüt etmiş olup, taahhüt edilen enerjinin tamamı alınmıştır. Elektrik alım ve satım operasyonları ile bağlantılı olarak enerji firmaları ile yapılan risk paylaşımı sözleşmeleri kapsamında, 2023 yılı içerisinde işlem gerçekleştirilmemiştir. Zorlu Elektrik Toptan 2024 yılı içerisinde de işlem yapmayı taahhüt etmemiştir.



GİRİŞ

ZORLU ENERJİ VE
ENERJİ SEKTÖRÜYÖNETİŞİM VE
DEĞER YARATMAONARICI OPERASYONLAR
VE DEĞER ZİNCİRİİNSAN VE
KÜLTÜRETKİ ODAKLI
BÜYÜMEKURUMSAL
YÖNETİMFİNANSAL
BİLGİLER

EKLER

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI 1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ve 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 19 – KARŞILIKLAR, KOŞULLU VARLIKLAR VE YÜKÜMLÜLÜKLER (Devamı)

19.5 Elektrik alım ve satım taahhütleri

Zorlu Enerji

2024 yılına ilişkin olarak elektrik satım taahhüdü bulunmamaktadır. 2023 yılı için de elektrik satım/alım taahhüdü bulunmamaktadır. Elektrik alım ve satım operasyonları ile bağlantılı olarak enerji firmaları ile yapılan risk paylaşımı sözleşmeleri kapsamında, 2023 yılı içerisinde işlem gerçekleştirilmemiştir. Şirket 2024 yılı içerisinde ise işlem yapmayı taahhüt etmemiştir.

OEDAŞ

2023 yılına ilişkin olarak elektrik satım taahhüdü bulunmamaktadır. Elektrik enerjisi satım sözleşmeleri kapsamında ise 2023 yılı içerisinde 803.163 MWh enerji almayı taahhüt etmiş olup, taahhüt edilen enerjinin tamamı satın alınmıştır.

OEPSAŞ

2024 yılına ilişkin olarak 854.123 MWh elektrik alım taahhüdü bulunmaktadır. Enerji firmaları ile yapılan elektrik enerjisi alım sözleşmeleri kapsamında OEPSAŞ, 2023 yılı içerisinde 1.775.340 MWh enerji almayı taahhüt etmiş olup, taahhüt edilen enerjinin tamamı alınmıştır.

19.6 Gaz alım ve satım taahhütleri

Trakya

Trakya Bölgesi Doğal Gaz Dağıtım AŞ, 2023 yılı için BOTAŞ ile yapmış olduğu sözleşmeye göre 924,28 milyon sm³ gaz alacağını taahhüt etmiştir. Gerçekleşen tüketim 647,87 milyon sm³ olmuştur.

Gazdaş

Gazdaş Gaziantep Doğal Gaz Dağıtım AŞ, 2023 yılı için BOTAŞ ile yapmış olduğu sözleşmeye göre 530,40 milyon sm³ gaz alacağını taahhüt etmiştir. Gerçekleşen tüketim 480,45 milyon sm³ olmuştur.

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI 1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ve 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 20 - TÜREV ARAÇLAR Türev finansal araçlar

	31 Aralık 2023		
	Gerçeğe uygun değer varlık	Gerçeğe uygun değer yükümlülük	Gerçeğe uygun değer farkı kar/(zararda) muhasebeleştirilen
Faiz oranı takas işlemleri	491.125	14.457.836	(126.902)
	491.125	14.457.836	(126.902)
	31 Aralık 2022		
	Gerçeğe uygun değer varlık	Gerçeğe uygun değer yükümlülük	Gerçeğe uygun değer farkı kar/(zararda) muhasebeleştirilen
Vadeli döviz alım satım işlemleri	5.127	157.961	-
Faiz oranı takas işlemleri	491.125	15.131.432	1.499.845
	496.252	15.289.393	1.499.845



GİRİŞ

ZORLU ENERJİ VE
ENERJİ SEKTÖRÜYÖNETİŞİM VE
DEĞER YARATMAONARICI OPERASYONLAR
VE DEĞER ZİNCİRİİNSAN VE
KÜLTÜRETKİ ODAKLI
BÜYÜMEKURUMSAL
YÖNETİMFİNANSAL
BİLGİLER

EKLER

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI 1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ve 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 20 - TÜREV ARAÇLAR (Devamı)

Nakit akış riskinden korunma muhasebesi kapsamında olmayan türev araçlar

Faiz oranı takas işlemleri

Zorlu Doğal'ın değişken faizli proje finansman kredisinin faiz riskini bertaraf etmek için faiz oranı takas işlemleri yapılmıştır. Faiz oranı takas işlemleri, ilgili bankalar ve Zorlu Doğal arasında daha önceden belirlenen tutarlar ve faiz ödeme dönemleri için gerçekleştirilmektedir. 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla, Zorlu Doğal'ın kullanmış olduğu proje finansman kredisinin yaklaşık %73'ü (31 Aralık 2022: %73), faiz oranı takas işlemine konu olup, bankalarla akdedilen anlaşmalar kapsamında, Zorlu Doğal, değişken faizli kredisinin ortalama %2,38 (31 Aralık 2022: %2,39) faiz oranı ile sabitletmesi neticesinde, faiz değişimlerine karşı olușan riski bertaraf etmektedir.

Vadeli döviz alım satım işlemleri

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla Grup'un 9-11-12-16 Mayıs 2023 tarihlerinde düzenlenen, 5 Nisan 2024 vadeli sözleşmeleri uyarınca 14.500 bin ABD Doları (31 Aralık 2022: 5.127 bin ABD Doları) alım taahhüdü karşılığında 387.789 TL (31 Aralık 2022: 115.961 TL) satış taahhüdü bulunmakta olup söz konusu işlem gaz grubu şirketlerine ait olması dolayısıyla, 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satış amaçlı duran varlıklar olarak sunulmuştur.

Türev araçların dönem içerisindeki hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

	2023	2022
1 Ocak itibarıyla	727.110	(581.918)
Kar zarar tablosu ile ilişkilendirilenler		
- Finansman gelirleri/(giderleri) (Dipnot 30)	(126.902)	1.499.845
Satış amaçlı sınıflandırılan duran varlık	(75.437)	-
Durdurulan faaliyetlere sınıflandırılan türev finansal araçlardan gelirler (giderler)	138.216	(131.861)
Parasal kayıp	(319.330)	(58.956)
31 Aralık itibarıyla	343.657	727.110

Türev olmayan finansal araçlar

Dipnot 2.7'da açıklandığı üzere, Grup, 549.077 bin ABD Doları tutarındaki kredilerini (31 Aralık 2022: 643.932 bin ABD Doları), gerçekleştirme olasılığı yüksek YEKDEM kapsamında yapılan ABD Doları bazlı satış gelirleri nedeniyle maruz kalınan kur riskine karşı korunma aracı olarak kullanmakta ve bu kapsamda yapılan etkinlik testleri neticesinde nakit akış riskinden korunma muhasebesi uygulamaktadır.

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI 1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ve 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 20 - TÜREV ARAÇLAR (Devamı)

Türev olmayan finansal araçlar (Devamı)

Zorlu Jeotermal bünyesindeki Alaşehir santrali 2025'e kadar ve Zorlu Doğal bünyesindeki Kızıldere 2 ve Kızıldere 3 santralleri de sırasıyla 2023 ve 2027'ye kadar YEKDEM kapsamında elektrik satışı yapmaktadır. Riskten korunma kalemlerinin vade tarihleri YEKDEM satışlarının sonu olarak kabul edilmektedir. Öte yandan, riskten korunma araçlarının vadeleri, riskten korunma ilişkisine konu olan kredilerin son ödeme tarihi olarak kabul edilmektedir. Hedge oranları 31 Aralık 2023 ve 2022 tarihlerinde sona eren yıllar için sırasıyla %99 ve %97'dir. Bu riskten korunma oranları, YEKDEM satış gelirinin etkinlik testlerine dahil edilen kısmını gösterir.

	31 Aralık 2023 Özkaynaklarda Orijinal tutar ABD Doları	31 Aralık 2022 Özkaynaklarda Orijinal tutar ABD Doları	31 Aralık 2023 Özkaynaklarda Orijinal tutar ABD Doları	31 Aralık 2022 Özkaynaklarda Orijinal tutar ABD Doları
Kur riskinden korunan tutar	549.077	(26.600.184)	643.932	(27.104.285)
	549.077	(26.600.184)	643.932	(27.104.285)

(*) Grup, 31 Aralık 2023 tarihinde 549.077 bin ABD Doları tutarındaki kredisini, gerçekleştirme olasılığı yüksek YEKDEM kapsamında yapılan ABD Doları'na endeksli satış gelirleri nedeniyle maruz kalınan kur riskine karşı korunma aracı olarak kullanmakta ve bu kapsamda yapılan etkinlik testleri neticesinde gerçekleştirme olasılığı yüksek YEKDEM satışları için nakit akış riskinden korunma muhasebesi uygulamaktadır.

Türev olmayan araçların dönem içerisindeki hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

	2023	2022
1 Ocak itibarıyla	(27.104.285)	(25.251.964)
Diğer kapsamlı gelir ile ilişkilendirilenler		
- Nakit akış riskinden korunma kayıpları	504.101	(1.852.321)
31 Aralık itibarıyla	(26.600.184)	(27.104.285)

31 Aralık 2023 ve 2022 tarihlerinde sona eren yıllarda nakit akış riskinden korunma kayıplarından sırasıyla 8.160.546 TL ve 4.205.758 TL kar veya zarar tablosunda yeniden sınıflandırılmıştır.



GİRİŞ

ZORLU ENERJİ VE
ENERJİ SEKTÖRÜYÖNETİŞİM VE
DEĞER YARATMAONARICI OPERASYONLAR
VE DEĞER ZİNCİRİİNSAN VE
KÜLTÜRETKİ ODAKLI
BÜYÜMEKURUMSAL
YÖNETİMFİNANSAL
BİLGİLER

EKLER

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN
AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ve 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 21 - ÇALIŞANLARA SAĞLANAN FAYDALARA İLİŞKİN KARŞILIKLAR

Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin Uzun Vadeli Karşılıklar

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Kıdem tazminatı yükümlülüğü	286.418	288.697
	286.418	288.697

Grup'un kıdem tazminatı yükümlülüğüne ilişkin hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

	2023	2022
1 Ocak itibarıyla	288.697	184.858
Hizmet maliyeti (*)	32.494	28.521
Faiz maliyeti (*)	37.404	35.756
Ödenen tazminatlar (*)	(46.037)	(9.019)
Aktüeryal kazanç	156.898	154.296
Parasal kazanç	(137.747)	(105.715)
Satış amaçlı sınıflandırılan varlık gruplarına ilişkin yükümlülük transferi	(45.291)	-
31 Aralık itibarıyla	286.418	288.697

(*) 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla, hizmet maliyeti, faiz maliyeti ve ödenen tazminatlar kalemlerinin içerisinde yer alan tutarlar sırasıyla 4.676 TL (31 Aralık 2022: 2.740 TL), 5.773 TL (31 Aralık 2022: 5.866 TL) ve 10.855 TL (31 Aralık 2022: 2.853 TL) durdurulan faaliyetlerden karlara sınıflandırılan doğal gaz dağıtım grup şirketlerine aittir.

Kıdem tazminatı karşılığı aşağıdaki açıklamalar çerçevesinde ayrılmaktadır.

Türk İş Kanunu'na göre, Grup bir senesini doldurmuş olan ve Grup'la ilişkisi kesilen veya emekli olan 25 hizmet yılını (kadınlarda 20) dolduran ve emekliliğini kazanan (kadınlar için 58 yaşında, erkekler için 60 yaşında), askere çağrılan veya vefat eden personeli için kıdem tazminatı ödemekle mükelleftir. 23 Mayıs 2002'deki mevzuat değişikliğinden sonra emeklilikten önceki hizmet süresine ilişkin bazı geçiş süreci maddeleri çıkartılmıştır. Ödenecek tazminat her hizmet yılı için bir aylık maaş kadardır ve bu tutar 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla 23.490 TL (31 Aralık 2022: 15.371 TL) ile sınırlandırılmıştır.

Kıdem tazminatı yükümlülüğü yasal olarak herhangi bir fonlamaya tabi değildir ve herhangi bir fonlama şartı bulunmamaktadır. Kıdem tazminatı karşılığı çalışanların emekliliği halinde ödenmesi gerekecek muhtemel yükümlülüğün bugünkü değerinin tahminiyle hesaplanır.

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN
AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ve 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 21 - ÇALIŞANLARA SAĞLANAN FAYDALARA İLİŞKİN KARŞILIKLAR
(Devamı)

KGK tarafından yayımlanan TFRS'ler, Grup'un kıdem tazminatı karşılığını tahmin etmek için aktüer değerlendirme yöntemlerinin geliştirilmesini öngörmektedir. Buna göre toplam yükümlülüğün hesaplanmasında aşağıda yer alan aktüer öngörüler kullanılmıştır:

	2023	2022
Reel faiz oranı (%)	2,1	1,8
Varsayılan maaş artış/enflasyon oranı	22,0	10,0
Emeklilik olasılığı (ağırlıklı ortalama %)	90,1	95,1

Temel varsayım, her yıllık hizmet için belirlenen tavan karşılığının enflasyon ile orantılı olarak artmasıdır. Böylece uygulanan iskonto oranı enflasyonun beklenen etkilerinden arındırılmış gerçek oranı gösterir. Grup'un kıdem tazminatı karşılığı, kıdem tazminatı tavanı her altı ayda bir ayarlandığı için 1 Ocak 2024 tarihinden itibaren geçerli olan 35.059 TL (1 Ocak 2023: 19.983 TL) üzerinden hesaplanmaktadır.

DİPNOT 22 - ERTELENMİŞ GELİRLER

a) İlişkili olmayan taraflardan kısa vadeli ertelenmiş gelirler

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Perakende satış net kar marjına ilişkin ertelenmiş gelirler (Omega 4) (*)	-	1.253.151
Gelir farkı düzeltme bileşenine ilişkin ertelenmiş gelirler (**) Kontrol edilemeyen işletme giderlerine ilişkin ertelenmiş gelirler	-	235.253
Alınan sipariş avansları	-	11.608
Diğer	-	5.100
	-	16.660
	-	1.521.772

(*) Perakende satış şirketi, tarifeye tabi müşterilerine yapılan satışlardan %2,38 net kar marjı elde etmelidir. Perakende satış net kar marjı, net kar marjını %2,38'e eşitlemek için kaydedilen ayarlama bileşeninden oluşmaktadır.

(**) Gelir farkı düzeltme bileşeni, bir tarife yılına ait sistem işletim gelir tavanının ilgili tarife yılı aralık ayı TÜFE'sine göre hesaplanan değeri ile ilgili tarife yılında gerçekleşen sistem işletim gelirinin ilgili tarife yılı aralık ayı TÜFE'sine göre hesaplanan değeri arasındaki farka ait düzeltmeyi içerir. Söz konusu farka ait düzeltme, oluşmasını takip eden ikinci yılda EPDK tarafından düzeltmeye esas sistem işletim gelir tavanı olarak dikkate alınır ve ilgili yıla ait gelir tavanının hesaplanmasında kullanılır.

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla, ilişkili olmayan kısa vadeli ertelenmiş gelirler 29.511 TL olup satış amaçlı sınıflandırılan varlık gruplarına ilişkin yükümlülüklerle sınıflandırılan doğal gaz dağıtım grup şirketlerine aittir.



GİRİŞ

ZORLU ENERJİ VE
ENERJİ SEKTÖRÜYÖNETİŞİM VE
DEĞER YARATMAONARICI OPERASYONLAR
VE DEĞER ZİNCİRİİNSAN VE
KÜLTÜRETKİ ODAKLI
BÜYÜMEKURUMSAL
YÖNETİMFİNANSAL
BİLGİLER

EKLER

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI 1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ve 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 22 - ERTELENMİŞ GELİRLER (Devamı)

b) İlişkili taraflardan kısa vadeli ertelenmiş gelirler

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
İlişkili taraflardan alınan avanslar (Dipnot 31)	1.881.730	590.152
	1.881.730	590.152

DİPNOT 23 - ÖZKAYNAKLAR

a) Sermaye

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Kayıtlı sermaye tavanı	6.000.000	6.000.000
Çıkarılmış sermaye	5.000.000	2.500.000

Şirket'in 31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihlerindeki hissedarları ve sermaye içindeki pay oranları aşağıdaki gibidir:

Ortağın Ticaret Unvanı	Sermayedeki Payı (%)	31 Aralık 2023 Nominal Pay Tutarı (Bin TL)	Sermayedeki Payı (%)	31 Aralık 2022 Nominal Pay Tutarı (Bin TL)
Zorlu Holding	32,31	1.615.434	46,09	1.152.143
Korteks	17,55	877.373	17,55	438.687
Halka açık kısım	37,40	1.869.981	35,96	899.170
Wren Infrastructure LP	House	12,34	617.212	-
Diğer	0,40	20.000	0,40	10.000

	100	5.000.000	100	2.500.000
Sermaye düzeltme farkları		15.960.260		15.580.732
		20.960.260		18.080.732

13 Ocak 2023 tarihli özel durum açıklamasına istinaden, 26 Eylül 2022 tarihinde Zorlu Holding ve Wren House Infrastructure LP ("WH") arasında imzalanan "ZOREN Pay Alım Sözleşmesi" hükümleri çerçevesinde, Şirket'in sermayesinin yaklaşık %12,34'ünü temsil eden 30.860.606.611 adet B Grubu payın, hakim ortak Zorlu Holding tarafından WH'ye devri 27 Eylül 2022 tarihli özel durum açıklamasında yer alan hüküm ve şartlar çerçevesinde tamamlanmıştır.

Şirket'in 6.000.000.000 TL tutarındaki kayıtlı sermaye tavanı içerisinde, 2.500.000.000 TL tutarındaki çıkarılmış sermayesinin 2.500.000.000 TL bedelli artırılarak 5.000.000.000 TL'ye yükseltilmesine ilişkin 15 Haziran 2023 tarihinde başlayan yeni pay alma hakkı kullandırılması işlemleri 3 Temmuz 2023 tarihinde tamamlanmıştır. Yeni pay alma haklarını kullanma süresi içinde ortaklar tarafından kullanılmayan toplam nominal değeri 7.027.487,23 TL değerli payların tamamı ise, Borsa İstanbul AŞ Birincil Piyasa'da satılmış olup, satış işlemi 6 Temmuz 2023 itibarıyla tamamlanmıştır.

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI 1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ve 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 23 – ÖZKAYNAKLAR (Devamı)

Yeni sermayenin esas sözleşme değişikliği kapsamında tescil süreci, Türk Ticaret Kanunu'na uygun olarak 31 Ağustos 2023 tarihinde tescil edilmiştir.

31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihleri itibarıyla, Grup'un sermaye enflasyon düzeltme farkları sırasıyla 15.960.260 TL ve 15.580.732 TL tutarında olup, Grup'un ödenmiş sermaye tutarının enflasyona göre düzeltilmesinden kaynaklanan ve geçmiş yıllar zararlarıyla mahsup edilmemiş düzeltme farkını ifade etmektedir.

31 Aralık 2023	6762 Sayılı Kanun'a ve diğer mevzuata göre hazırlanmış finansal tablolarda yer alan enflasyona göre düzeltilmiş tutarlar	TMS 29 uyarınca hazırlanan finansal tablolarda yer alan enflasyona göre düzeltilmiş tutarlar	Geçmiş yıl karlarında izlenen fark
Sermaye Düzeltme Farkları	26.268.436	15.960.260	(10.308.177)
Paylara İlişkin Primler	32.811	32.542	(269)
Kardan Ayrılan Kısıtlanmış Yedekler	147.539	100.624	(46.916)

b) Paylara ilişkin primler

Konsolide finansal tablolarda yer alan paylara ilişkin primler, Grup'un ilk kuruluşundan sonraki sermaye artışlarında ihraç edilen hisse senetlerinin nominal değerinin üzerinde bir bedelle ihraç edilmeleri sonucu, ihraç bedeli ile nominal değeri arasındaki farktan oluşmaktadır. Grup'un 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla konsolide finansal tablolarında paylara ilişkin primleri 32.542 TL'dir (31 Aralık 2022: 9.961 TL).

c) Kardan ayrılan kısıtlanmış yedekler ve geçmiş yıl zararları

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Yasal yedekler	100.624	100.624

Türk Ticaret Kanunu'na göre, yasal yedekler birinci ve ikinci tertip yasal yedekler olmak üzere ikiye ayrılır. Türk Ticaret Kanunu'na göre birinci tertip yasal yedekler, şirketin ödenmiş sermayesinin %20'sine ulaşıncaya kadar, kanuni net karın %5'i olarak ayrılır. İkinci tertip yasal yedekler ise ödenmiş sermayenin %5'ini aşan dağıtılan karın %10'udur.



GİRİŞ

ZORLU ENERJİ VE
ENERJİ SEKTÖRÜYÖNETİŞİM VE
DEĞER YARATMAONARICI OPERASYONLAR
VE DEĞER ZİNCİRİİNSAN VE
KÜLTÜRETKİ ODAKLI
BÜYÜMEKURUMSAL
YÖNETİMFİNANSAL
BİLGİLER

EKLER

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI 1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ve 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 23 – ÖZKAYNAKLAR (Devamı)

c) Kardan ayrılan kısıtlanmış yedekler ve geçmiş yıl zararları (Devamı)

Türk Ticaret Kanunu’na göre, yasal yedekler ödenmiş sermayenin %50’sini geçmediği sürece sadece zararların kapatılmasında, işlerin iyi olmadığı zamanlarda işletmenin devamlılığının sağlanması veya işsizliğin önüne geçilmesinde ve sonuçlarının hafifletmeye dönük önlemler alınması için kullanılabilir, bunun dışında herhangi bir şekilde kullanılması mümkün değildir. Bu tutarların Türkiye Finansal Raporlama Standartları uyarınca “Kardan Ayrılan Kısıtlanmış Yedekler” içerisinde sınıflandırılması gerekmektedir.

Yasal finansal tablolardaki geçmiş yıl karları ve cari dönem karı yukarıda belirtilen yasal yedek akçe ayırma şartlarının yerine getirilmesi ve Sermaye Piyasası Kurulu’nun kar dağıtımına ilişkin yasal düzenlemelerine uyulması şartı ile dağıtılmaya hazırdır. Halka açık şirketler, kar payı dağıtımlarını SPK’nın 1 Şubat 2014 tarihinden itibaren yürürlüğe giren II-19.1 no’lu Kar Payı Tebliği’ne göre yaparlar.

Ortaklıklar, karlarını genel kurulları tarafından belirlenecek kar dağıtım politikaları çerçevesinde ve ilgili mevzuat hükümlerine uygun olarak genel kurul kararıyla dağıtır. Söz konusu tebliğ kapsamında, asgari bir dağıtım oranı tespit edilmemiştir. Şirketler esas sözleşmelerinde veya kar dağıtım politikalarında belirlenen şekilde kar payı öderler. Ayrıca, kar payları eşit veya farklı tutarlı taksitler halinde ödenebilecektir ve finansal tablolarda yer alan kar üzerinden nakden kar payı avansı dağıtılabilecektir.

TTK’ya göre ayrılması gereken yedek akçeler ile esas sözleşmede veya kar dağıtım politikasında pay sahipleri için belirlenen kar payı ayrılmadıkça; başka yedek akçe ayrılmasına, ertesi yıla kar aktarılmasına ve intifa senedi sahiplerine, yönetim kurulu üyelerine, ortaklık çalışanlarına ve pay sahibi dışındaki kişilere kardan pay dağıtılmasına karar verilemeyeceği gibi, pay sahipleri için belirlenen kar payı nakden ödenmedikçe bu kişilere kardan pay dağıtılamaz.

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI 1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ve 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 23 – ÖZKAYNAKLAR (Devamı)

d) Kontrol gücü olmayan paylar

Bağlı ortaklıkların net varlıklarından ana ortaklığın doğrudan ve/veya dolaylı kontrolü dışında kalan paylara isabet eden kısımları (31 Aralık 2023: 263.234 TL, 31 Aralık 2022: (74.288) TL), Grup’un konsolide finansal durum tablosunda “kontrol gücü olmayan paylar” kalemi içinde sınıflandırılmıştır.

31 Aralık 2023 ve 2022 tarihlerinde sona eren yıllarda kontrol gücü olmayan payların hareketleri aşağıdaki gibidir:

	2023	2022
Dönem başı bakiyesi	(74.288)	(266.261)
Dönem karının kontrol gücü olmayan paylara atfolan kısmı	64.646	15.241
Kontrol gücü olmayan pay sahipleriyle yapılan işlemler	80.000	164.773
Transferler	-	11.959
Dönem sonu bakiyesi	70.358	(74.288)

DİPNOT 24 - VERGİ VARLIKLARI VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Cari dönem kurumlar vergisi gideri	484.928	447.344
Eksi: Peşin ödenen vergi ve fonlar	(378.747)	(261.195)
Dönem karı vergi (varlığı)/yükümlülüğü, net	106.181	186.149

Kurumlar vergisi

Grup, Türkiye’de yürürlükte bulunan vergi mevzuatı ve uygulamalarına tabidir. Kurumlar vergisi, ilgili olduğu hesap döneminin sonunu takip eden dördüncü ayın son günü akşamına kadar beyan edilmekte ve ilgili ayın sonuna kadar tek taksitte ödenmektedir. Kurumların üçer aylık dönemlerde gerçekleşen mali kârları üzerinden cari oran ile geçici vergi hesaplayarak dönemi izleyen ikinci ayın 17’nci gününe kadar beyan edip 17’nci günün akşamına kadar ödemeleri gerekmektedir.



GİRİŞ

ZORLU ENERJİ VE
ENERJİ SEKTÖRÜYÖNETİŞİM VE
DEĞER YARATMAONARICI OPERASYONLAR
VE DEĞER ZİNCİRİİNSAN VE
KÜLTÜRETKİ ODAKLI
BÜYÜMEKURUMSAL
YÖNETİMFİNANSAL
BİLGİLER

EKLER

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI 1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ve 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 24 - VERGİ VARLIKLARI VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ (Devamı)

Kurumlar vergisi (Devamı)

Yıl içinde ödenen geçici vergiler, o yılın yıllık kurumlar vergisi beyannamesi üzerinden hesaplanan kurumlar vergisine mahsup edilmektedir. Mahsuba rağmen ödenmiş geçici vergi tutarı kalması durumunda bu tutar nakden iade alınabileceği gibi diğer mali borçlara mahsup da edilebilmektedir.

Grup, Türkiye’de yürürlükte bulunan vergi mevzuatı ve uygulamalarına tabidir. Kurumlar vergisi, ilgili olduğu hesap döneminin sonunu takip eden dördüncü ayın son günü akşamına kadar beyan edilmekte ve ilgili ayın sonuna kadar tek taksitte ödenmektedir. Kurumların üçer aylık dönemlerde gerçekleşen mali kârları üzerinden cari oran ile geçici vergi hesaplayarak dönemi izleyen ikinci ayın 17’nci gününe kadar beyan edip 17’nci günün akşamına kadar ödemeleri gerekmektedir. Yıl içinde ödenen geçici vergiler, o yılın yıllık kurumlar vergisi beyannamesi üzerinden hesaplanan kurumlar vergisine mahsup edilmektedir. Mahsuba rağmen ödenmiş geçici vergi tutarı kalması durumunda bu tutar nakden iade alınabileceği gibi diğer mali borçlara mahsup da edilebilmektedir.

Türkiye’de kurumların ticari kazancına vergi yasaları gereğince indirimi kabul edilmeyen giderlerin ilave edilerek, vergi yasalarında yer alan istisnaların indirilerek bulunacak yasal vergi matrahına uygulanan kurumlar vergisi genel oranı 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla %20 olarak uygulanmaktaydı. Ancak, 15 Temmuz 2023 tarihli ve 32249 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan “6/2/2023 Tarihinde Meydana Gelen Depremlerin Yol Açtığı Ekonomik Kayıpların Telifisi İçin Ek Motorlu Taşıtlar Vergisi İhdası İle Bazı Kanunlarda Ve 375 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamede Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun”un 21. Maddesi uyarınca, 5520 sayılı Kurumlar Vergisi Kanunu’nun kurumlar vergisi oranını düzenleyen 32. maddesinde yapılan değişikliklerle; 1 Ekim 2023 tarihinden itibaren verilmesi gereken beyannamelerden başlamak üzere kurumlar vergisinde uygulanan genel oran %20’den %25’e çıkarılmıştır. Dolayısıyla Grup 2023 yılına ait dönem vergisi hesaplamasında %25 vergi oranını kullanmıştır (31 Aralık 2022: %23).

Vergi Usul Kanunu’nun mükerrer 298’inci maddesi kapsamında, 31 Aralık 2021 tarihi itibarıyla mali tabloların enflasyon düzeltmesine tabi tutulması için gerekli koşullar gerçekleşmiştir. Ancak 29 Ocak 2022 tarih ve 31734 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan 7352 sayılı “Vergi Usul Kanunu İle Kurumlar Vergisi Kanununda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun” ile 213 sayılı Vergi Usul Kanunu’nun geçici 33’üncü maddesi uyarınca:

- Geçici vergi dönemleri de dahil olmak üzere 298’inci madde kapsamındaki enflasyon düzeltmesine ilişkin şartların oluşup oluşmadığına bakılmaksızın 2021 ve 2022 hesap dönemleri ile 2023 hesap dönemi geçici vergi dönemlerinde mükerrer mali tabloların enflasyon düzeltmesine tabi tutulmayacağı, 31 Aralık 2023 tarihli mali tabloların ise kurumlar vergisi matrahına etkisi olmayacak şekilde enflasyon düzeltmesine tabi tutulacağı, hüküm altına alınmıştır.

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI 1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ve 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 24 - VERGİ VARLIKLARI VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ (Devamı)

Kurumlar vergisi (devamı)

30 Aralık 2023 tarihli ve 32415 sayılı 2. mükerrer Resmi Gazete’de yayımlanan “555 Sıra Numaralı Vergi Usul Kanunu Genel Tebliğ ve 213 sayılı Vergi Usul Kanununun mükerrer 298 inci maddesi uyarınca Türkiye’de faaliyet gösteren işletmelerin 2023 hesap dönemine ilişkin mali tablolarının enflasyon düzeltmesine tabi tutulması esastır. Söz konusu enflasyona göre düzeltilmiş mali tablolar 1 Ocak 2024 tarihinden itibaren hazırlanacak vergi beyannamelerinde bir açılış bilançosu bazı teşkil edecek olup 2023 yılına ait dönem vergisi hesaplamasında enflasyon etkileri dikkate alınmayacaktır.

Vergi Usul Kanunu’nun geçici 33’üncü maddesine göre 31 Aralık 2023 tarihli mali tabloların enflasyon düzeltmesine tabi tutulmasından kaynaklanan vergi etkileri 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla ertelenmiş vergi hesaplamasına dahil edilmiştir.

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla Türkiye ve Türkiye dışındaki bağlı ortaklıklara ilişkin kurumlar vergisi oranları aşağıdaki gibidir:

Ülke	Vergi oranı
Türkiye	%25
Pakistan (elektrik satışından doğan kazançlar kurumlar vergisinden istisnadır)	%29
İsrail	%23
Hollanda (ilk 395.000 Avro tutarındaki mali kar %15 üzerinden vergilendirilir)	%25,8

Kurumlar Vergisi Kanunu’na göre beyanname üzerinde gösterilen mali zararlar beş yılı aşmamak kaydıyla dönemin kurumlar vergisi matrahından indirilebilir. Beyanlar ve ilgili muhasebe kayıtları vergi dairesince beş yıl içerisinde incelenebilmekte ve vergi hesapları revize edilebilmektedir.

Türkiye’de mukim anonim şirketlerden, kurumlar vergisi ve gelir vergisinden sorumlu olmayanlar ve muaf tutulanlar haricindekilere yapılanlarla Türkiye’de mukim olan ve olmayan gerçek kişilere ve Türkiye’de mukim olmayan tüzel kişilere yapılan temettü ödemeleri %15 gelir vergisine tabidir.

Türkiye’de mukim anonim şirketlerden yine Türkiye’de mukim anonim şirketlere yapılan temettü ödemeleri gelir vergisine tabi değildir. Ayrıca karın dağıtılmaması veya sermayeye eklenmesi durumunda gelir vergisi hesaplanmamaktadır.

Kurumların tam mükellefiyete tabi bir başka kurumun sermayesine iştirakten elde ettikleri temettü kazançları kurumlar vergisinden istisnadır. Ayrıca, kurumların en az iki tam yıl süreyle aktiflerinde yer alan iştirak hisseleri ile aynı süreyle sahip oldukları gayrimenkullerinin (taşınmazlarının) kurucu senetleri, intifa senetleri ve rüçhan haklarının satışından doğan kazançların %75’lik kısmı kurumlar vergisinden istisnadır.



GİRİŞ

ZORLU ENERJİ VE
ENERJİ SEKTÖRÜYÖNETİŞİM VE
DEĞER YARATMAONARICI OPERASYONLAR
VE DEĞER ZİNCİRİİNSAN VE
KÜLTÜRETKİ ODAKLI
BÜYÜMEKURUMSAL
YÖNETİMFİNANSAL
BİLGİLER

EKLER

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI 1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ve 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 24 - VERGİ VARLIKLARI VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ (Devamı)

Kurumlar vergisi (devamı)

Bununla birlikte, 7061 sayılı kanunla yapılan değişiklikle bu oran taşınmazlar açısından %75’ten %50’ye indirilmiş ve 2018 yılından itibaren hazırlanacak vergi beyannamelerinde bu oran %50 olarak kullanılmaktadır. Ayrıca yapılan değişiklikle, 15 Temmuz 2023 itibarıyla; 5520 sayılı Kanunda taşınmaz satış kazançları için öngörülen %50 oranındaki vergi istisnası kaldırılmıştır. Bununla birlikte bu istisna 15 Temmuz 2023 tarihinden önce işletmelerin aktifinde yer alan taşınmazların satışlarında %25 olarak uygulanacaktır.

İstisnadan yararlanmak için söz konusu kazancın pasifte bir fon hesabında tutulması ve beş yıl süre ile işletmeden çekilmemesi gerekmektedir. Satış bedelinin satışın yapıldığı yılı izleyen ikinci takvim yılı sonuna kadar tahsil edilmesi gerekir.

Türkiye’de ödenecek vergiler konusunda vergi idaresi ile mutabakat sağlama gibi bir uygulama yoktur. Kurumlar vergisi beyannameleri hesap döneminin kapandığı ayı takip eden dört ay içerisinde verilir. Vergi incelemesine yetkili makamlar, hesap dönemini takip eden beş yıl süresince vergi beyannamelerini ve bunlara temel olan muhasebe kayıtlarını inceleyebilir ve bulguları neticesinde yeniden tarhiyat yapabilirler.

Temettü dağıtımları üzerinde stopaj yükümlülüğü olup, bu stopaj yükümlülüğü temettünün nakden veya hesaben ödemesinin yapıldığı dönemde beyan edilir. Türkiye’de bir işyeri ya da daimi temsilcisi aracılığı ile gelir elde eden dar mükellef kurumlar ile Türkiye’de yerleşik kurumlara yapılanlar dışındaki temettü ödemeleri 22 Aralık 2021 tarihine kadar %15 oranında stopaja tabii idi. Ancak, 22 Aralık 2021 tarihli ve 31697 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren 4936 sayılı Cumhurbaşkanı Kararı uyarınca 193 numaralı Gelir Vergisi Kanunu ile 5520 sayılı Kurumlar Vergisi Kanununa göre %15 olan temettü stopaj oranı %10’a indirilmiştir.

Dar mükellef kurumlara ve gerçek kişilere yapılan kar dağıtımlarına ilişkin stopaj oranlarının uygulamasında, ilgili Çifte Vergilendirmeyi Önleme Anlaşmalarında yer alan stopaj oranları da göz önünde bulundurulur. Geçmiş yıllar karlarının sermayeye eklenmesi, kar dağıtımı sayılmamaktadır. Dolayısıyla stopaj vergisine tabi değildir.

Transfer fiyatlandırması düzenlemeleri

Türkiye’de, transfer fiyatlandırması düzenlemeleri Kurumlar Vergisi Kanunu’nun “Transfer fiyatlandırması yoluyla örtülü kazanç dağıtımı” başlıklı 13. Maddesi’nde belirtilmiştir. Transfer fiyatlandırması yoluyla örtülü kazanç dağıtımı hakkındaki 18 Kasım 2007 tarihli tebliğ uygulama ile ilgili detayları düzenler.

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI 1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ve 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 24 - VERGİ VARLIKLARI VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ (Devamı)

Transfer fiyatlandırması düzenlemeleri (Devamı)

Vergi mükellefi, ilişkili kişilerle emsallere uygunluk ilkesine aykırı olarak tespit ettikleri bedel veya fiyat üzerinden mal veya hizmet alım ya da satımında bulunursa, kazanç tamamen veya kısmen transfer fiyatlandırması yoluyla örtülü olarak dağıtılmış sayılır. Bu gibi transfer fiyatlandırması yoluyla örtülü kazanç dağıtımı kurumlar vergisi için kanunen kabul edilmeyen gider olarak dikkate alınır.

31 Aralık 2023 ve 2022 tarihlerinde sona eren hesap dönemlerine ait konsolide kar veya zarar tablolarındaki cari dönem vergi gideri ile vergi öncesi kar üzerinden cari vergi oranı kullanılarak hesaplanan vergi geliri/(giderinin) mutabakatı aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak - 31 Aralık 2023	1 Ocak - 31 Aralık 2022
Vergi öncesi kar	4.680.760	10.168.164
Yerel vergi oranı	25%	23%
Vergi oranı üzerinden hesaplanan vergi	(1.170.190)	(2.338.678)
İndirim ve istisnalar	1.696.324	805.422
İlaveler	(437.254)	(377.536)
Uzerinden ertelenmiş vergi hesaplanmayan mali zararlar	(593.931)	(348.267)
Vergi oranındaki değişim	690.517	1.662.536
Yasal kayıtların enflasyona göre endekslenmesinden kaynaklanan vergi geliri	8.881.232	-
Durdurulan faaliyetlere sınıflandırılan vergi etkisi	(384.183)	(158.797)
Parasal kayıp	(2.581.952)	(2.114.533)
Diğer	1.062	700
Cari dönem vergi geliri/(gideri)	6.101.625	(2.869.153)

Ertelenmiş vergiler

Grup, ertelenmiş vergi varlık ve yükümlülüklerini, finansal durum tablosu kalemlerinin TFRS ve Vergi Usul Kanunu düzenlemeleri çerçevesinde hazırlanan finansal tabloların farklı değerlendirilmeleri sonucunda ortaya çıkan geçici farkların etkilerini dikkate alarak hesaplamaktadır.



GİRİŞ

ZORLU ENERJİ VE
ENERJİ SEKTÖRÜYÖNETİŞİM VE
DEĞER YARATMAONARICI OPERASYONLAR
VE DEĞER ZİNCİRİİNSAN VE
KÜLTÜRETKİ ODAKLI
BÜYÜMEKURUMSAL
YÖNETİMFİNANSAL
BİLGİLER

EKLER

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI 1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ve 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 24 - VERGİ VARLIKLARI VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ (Devamı)

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla ertelenmiş vergi varlık ve yükümlülüklerinin hesaplanmasında kullanılan vergi oranı %25 'tir (31 Aralık 2022: %20).

	31 Aralık 2023		31 Aralık 2022	
Ertelenmiş vergi varlıkları	4.748.396		1.700.569	
Ertelenmiş vergi yükümlülükleri	(2.591.721)		(8.052.892)	
Ertelenmiş vergi (yükümlülükleri)/varlıkları, net	2.156.675		(6.352.323)	

	Toplam geçici farklar		Ertelenmiş vergi varlıkları/(yükümlülükleri)	
	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Maddi ve maddi olmayan duran varlıklar	(2.914.945)	36.701.573	723.953	(7.343.430)
Devreden mali zararlar	(14.147.302)	(15.134.290)	3.536.826	3.029.671
İmtiyazlı hizmet anlaşmaları alacakları	9.120.452	12.866.007	(2.280.113)	(2.573.201)
Güvence bedelleri endekslemesi	(963.851)	(2.435.083)	240.963	486.896
OMEGA 4 gelir tahakkuku	203.815	-	(50.954)	-
Kredi komisyonu ve tahakkuk etmemiş finansman gelirleri (net)	(485.353)	(266.520)	121.338	57.381
Yatırım teşvik gelirleri	(490.388)	(560.274)	122.597	112.055
Türev araçlar	343.657	727.110	(85.914)	(145.422)
Kıdem tazminatı karşılığı	(286.418)	(288.697)	71.505	63.497
Satış amaçlı sınıflananlar	(5.113.513)	-	-	-
Diğer (net)	980.676	184.954	(243.526)	(39.770)
Ertelenmiş vergi varlıkları/(yükümlülükleri), net	(13.753.170)	31.794.780	2.156.675	(6.352.323)

Ertelenmiş vergi varlık ve yükümlülüklerinin 31 Aralık 2023 ve 2022 tarihlerinde sona eren dönemlere ait hareketleri aşağıdaki gibidir:

	2023 (6.352.323)	2022 (2.469.867)
1 Ocak itibarıyla		
Kar veya zarar tablosu ile ilişkilendirilen sürdürülen faaliyetler (net)	6.586.553	(2.421.809)
Özkaynaklar ile ilişkilendirilen ertelenmiş vergi varlığı/(yükümlülüğü), net	2.405.435	(1.374.725)
Kar veya zarar tablosu ile ilişkilendirilen durdurulan faaliyetler (net)	(347.522)	(85.922)
Satış amaçlıya sınıflananlar	(135.468)	-
31 Aralık itibarıyla	2.156.675	(6.352.323)

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI 1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ve 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 24 - VERGİ VARLIKLARI VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ (Devamı)

Yapılan çalışmalar neticesinde, Grup'un 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla 14.147.302 TL (31 Aralık 2022: 15.134.290 TL) tutarında kullanılabilir geçmiş yıl mali zararları için ertelenmiş vergi varlığı ayrılmıştır. Geriye kalan 4.141.300 TL kullanılabilir geçmiş yıl mali zararları için ertelenmiş vergi varlığı hesaplanmamıştır (31 Aralık 2022: 2.881.045 TL). Grup'un raporlama tarihi itibarıyla yaptığı değerlendirmede ertelenmiş vergi varlığı hesaplamadığı mali zararları ile son kullanım yılları aşağıdaki gibidir:

Geçerlilik tarihi	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
2023	-	1.685.368
2024	843.484	1.600.138
2025	804.611	1.639.288
2026	3.203.411	6.152.825
2027	2.731.485	4.056.671
2028	6.564.311	-
	14.147.302	15.134.290

DİPNOT 25 – HASILAT

	1 Ocak - 31 Aralık 2023	1 Ocak - 31 Aralık 2022
Elektrik üretimi ve toptan satış hasılatı	10.517.648	13.390.998
Perakende satış hasılatı	8.704.824	14.477.425
Elektrik dağıtım faaliyetlerine ilişkin hasılat	3.855.686	1.615.615
Panel satışları	1.794.545	4.367.504
Genel aydınlatma geliri	1.181.950	1.024.479
Yatırım ve inşaat faaliyetlerinden gelirler	850.764	3.244.319
Diğer	376.467	685.760
	27.281.884	38.806.100



GİRİŞ

ZORLU ENERJİ VE
ENERJİ SEKTÖRÜYÖNETİŞİM VE
DEĞER YARATMAONARICI OPERASYONLAR
VE DEĞER ZİNCİRİİNSAN VE
KÜLTÜRETKİ ODAKLI
BÜYÜMEKURUMSAL
YÖNETİMFİNANSAL
BİLGİLER

EKLER

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ve 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 26- SATIŞLARIN MALİYETİ

	1 Ocak - 31 Aralık 2023	1 Ocak - 31 Aralık 2022
Perakende elektrik alımı	8.556.389	12.369.007
Amortisman ve tükenme payları	3.771.459	3.145.653
Elektrik üretim ve toptan alım maliyeti	2.962.080	6.284.525
Elektrik dağıtım faaliyetleri ile ilgili enerji alımı	2.029.006	1.829.571
Panel alım maliyeti	1.812.246	3.862.233
Elektrik üretim ve perakende sistem kullanım bedeli	1.568.492	676.241
Yatırım ve inşaat faaliyetlerinden giderler	742.180	2.590.713
İşçi ve personel gideri	741.265	593.125
Bakım ve onarım giderleri	659.369	703.860
Diğer	677.081	1.092.938
	23.519.567	33.147.866

DİPNOT 27- GENEL YÖNETİM GİDERLERİ VE PAZARLAMA GİDERLERİ

a) Genel yönetim giderleri :

	1 Ocak - 31 Aralık 2023	1 Ocak - 31 Aralık 2022
İşçi ve personel giderleri	545.217	370.248
Dışarıdan sağlanan fayda ve hizmetler	424.020	345.783
Vergi giderleri	179.950	116.786
Amortisman giderleri	43.233	57.861
Bağışlar	33.359	16.217
Kira giderleri	30.998	38.488
Seyahat giderleri	23.002	20.254
Ofis giderleri	21.231	29.315
Lisans giderleri	17.313	11.865
Sigorta giderleri	11.824	9.560
Reklam giderleri	11.745	14.909
İletişim giderleri	11.141	6.892
Bakım ve onarım giderleri	7.413	23.826
Diğer	49.744	35.805
	1.410.190	1.097.809

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ve 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 27 - GENEL YÖNETİM GİDERLERİ VE PAZARLAMA GİDERLERİ (Devamı)

b) Pazarlama giderleri :

	1 Ocak - 31 Aralık 2023	1 Ocak - 31 Aralık 2022
İşçi ve personel giderleri	93.010	68.898
Kira giderleri	15.918	19.273
Komisyon giderleri	13.295	10.262
Dışarıdan sağlanan fayda ve hizmetler	13.233	5.948
İletişim giderleri	8.138	5.594
Ofis giderleri	5.218	4.716
Seyahat giderleri	2.561	5.339
Taşıtlı araç giderleri	2.316	2.697
Reklam giderleri	1.442	19.974
Diğer	8.854	13.644
	163.985	156.663

DİPNOT 28 - ESAS FAALİYETLERDEN DİĞER GELİRLER VE GİDERLER

a) Esas faaliyetlerden diğer gelirler:

	1 Ocak - 31 Aralık 2023	1 Ocak - 31 Aralık 2022
Gelir tavanı düzenlemesine ilişkin faiz geliri	1.219.261	1.096.322
Ticari faaliyetlerden kur farkı geliri	842.005	188.983
Ticari faaliyetlerden vade farkı geliri	571.811	66.399
Sigorta gelirleri	100.764	63.302
Diğer	210.346	108.273
	2.944.187	1.523.279

b) Esas faaliyetlerden diğer giderler:

	1 Ocak - 31 Aralık 2023	1 Ocak - 31 Aralık 2022
Ticari faaliyetlerden kur farkı gideri	776.862	195.264
Ticari faaliyetlerden vade farkı gideri	305.496	133.279
İmtiyazlı hizmet anlaşmaları amortismanı	288.367	288.367
Karşılık giderleri	149.940	115.163
Müşteri ilişkileri amortismanı	109.556	109.556
Diğer	228.572	120.136
	1.858.793	961.765



GİRİŞ

ZORLU ENERJİ VE
ENERJİ SEKTÖRÜYÖNETİŞİM VE
DEĞER YARATMAONARICI OPERASYONLAR
VE DEĞER ZİNCİRİİNSAN VE
KÜLTÜRETKİ ODAKLI
BÜYÜMEKURUMSAL
YÖNETİMFİNANSAL
BİLGİLER

EKLER

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI 1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ve 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 29 - YATIRIM FAALİYETLERİNDEN GELİRLER VE GİDERLER

a) Yatırım faaliyetlerinden gelirler

	1 Ocak - 31 Aralık 2023	1 Ocak - 31 Aralık 2022
Bağlı ortaklık satış karı (Dipnot 2.2)	2.944.647	-
İştiraklerin gerçeğe uygun satış değer kazançları (Dipnot 2.2)	1.197.636	-
Sabit kıymet satış karı	9.025	6.251
	4.151.308	6.251

b) Yatırım faaliyetlerinden giderler

	1 Ocak - 31 Aralık 2023	1 Ocak - 31 Aralık 2022
Sabit kıymet satış zararı	2.856	25
Yatırım faaliyetlerinden giderler	1	-
	2.857	25

DİPNOT 30 - FİNANSMAN GELİRLERİ VE GİDERLERİ

a) Finansman gelirleri:

	1 Ocak - 31 Aralık 2023	1 Ocak - 31 Aralık 2022
Kur farkı geliri	7.099.820	5.890.189
Faiz geliri	2.100.665	1.442.200
Türev finansal araçlardan gelirler	-	1.499.845
	9.200.485	8.832.234

b) Finansman giderleri:

	1 Ocak - 31 Aralık 2023	1 Ocak - 31 Aralık 2022
Kur farkı gideri	13.186.521	11.680.490
Faiz gideri (*)	7.272.474	6.680.800
Banka komisyon ve diğer finansman giderleri	299.583	193.591
Türev finansal araçlardan giderler	126.902	-
	20.885.480	18.554.881

(*) 31 Aralık 2023 tarihinde sona eren döneme ilişkin faiz giderlerinin 66.644 TL (31 Aralık 2022: 81.868 TL), 64.553 TL tutarındaki kısmı TFRS 16 kapsamındaki kiralama sözleşmelerine ait olup, bu faiz giderlerinin 2.091 TL tutarındaki kısmı ise satış amaçlı duran varlıklara sınıflanan doğal gaz dağıtım grubu şirketlerine aittir.

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI 1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ve 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 31 - İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI

i) İlişkili taraf bakiyeleri

a) İlişkili taraflardan kısa vadeli ticari alacaklar

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Korteks	427.548	768.475
Meta Nikel Kobalt Madencilik Sanayi AŞ ("Meta Nikel")	398.230	311.279
Zorluteks Tekstil Ticaret ve Sanayi AŞ ("Zorluteks")	326.887	605.878
Zorlu Tesis Yönetim AŞ ("Zorlu Tesis Yönetimi")	27.281	55.891
Vestel Beyaz Eşya Sanayi ve Ticaret AŞ ("Vestel Beyaz Eşya")	15.100	19.613
Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret AŞ ("Vestel Elektronik")	14.163	244.039
Zes Solar Enerji Tedarik ve Ticaret AŞ ("Zes Solar")	11.208	-
Vestel Ticaret AŞ ("Vestel Ticaret")	-	7.576
Diğer	13.882	5.513
	1.234.299	2.018.264

Grup'un ticari alacakları, ana faaliyet konusu kapsamındaki elektrik ve ticari mal satışlarından oluşmaktadır.

b) İlişkili taraflardan kısa vadeli diğer alacaklar

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Zorlu Holding AŞ (*)	1.125.259	2.039.523
ZES İsrail	15.207	-
Diğer	6.519	5.660
	1.146.985	2.045.183

(*) Grup'un Zorlu Holding'den toplam 8.750.069 TL tutarındaki alacağının 1.125.259 TL'lik kısmı kısa vadeli olup, 23.318 TL ve 37.432 bin ABD Doları karşılığı 1.101.941 TL tutarındaki alacağının faiz oranları, TL için %49,8 ve ABD Doları için %10-%14,95 aralığındadır.



GİRİŞ

ZORLU ENERJİ VE
ENERJİ SEKTÖRÜYÖNETİŞİM VE
DEĞER YARATMAONARICI OPERASYONLAR
VE DEĞER ZİNCİRİİNSAN VE
KÜLTÜRETKİ ODAKLI
BÜYÜMEKURUMSAL
YÖNETİMFİNANSAL
BİLGİLER

EKLER

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI 1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ve 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 31 - İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI (Devamı)

c) İlişkili taraflardan uzun vadeli diğer alacaklar

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Zorlu Holding (*)	7.624.810	8.000.061
Zorlu O&M Enerji Tesisleri İşletme ve Bakım Hizmetleri AŞ (“Zorlu O&M”) (**)	3.439.080	2.684.335
Ezotech (***)	878.534	941.776
Zorlu Doğalgaz İthalat, İhracat ve Toptan Ticaret AŞ (“Zorlu Doğal Gaz İthalat”) (****)	-	279.887
Diğer	96.780	101.286
	12.039.204	12.007.345

- (*) Grup’un Zorlu Holding’den toplam 8.750.069 TL tutarındaki alacağının 7.624.810 TL’lik kısmı uzun vadeli. Uzun vadeli alacağının 52.210 TL ve 33.829 bin ABD Doları karşılığı 995.853 TL ile 20.062 bin Avro karşılığı 653.489 TL cinsinden birebir yansıtma kredisi sonucu oluşan kısımları için faiz oranları sırasıyla %30,5, %7,5-%12,75 ve %6,95-%9,9’dur. Geriye kalan 201.210 bin ABD Doları karşılığı 5.923.258 TL cinsinden uzun vadeli alacak ise finansman niteliğinde olup, faiz oranı piyasa şartlarında belirlenen ve ABD Doları için geçerli olan %8’dir.
- (**) Grup’un Zorlu O&M’den 3.439.080 TL tutarındaki uzun vadeli alacağının 98.127 bin ABD Doları karşılığı 2.888.668 TL tutarındaki kısmı finansman niteliğinde olup, faiz oranı piyasa şartlarında belirlenen ve ABD Doları için geçerli olan %8’dir. Kalan 18.697 bin ABD Doları karşılığı 550.412 TL cinsinden alacak ise birebir yansıtma kredisi kaynaklıdır ve faiz oranı %12,75’tir.
- (***) Grup’un 107.528 bin NIS karşılığı 878.534 TL tutarındaki finansal alacağı, İsrail’deki enerji santrali projeleri kapsamında sağlanmıştır.
- (****) Zorlu Tedarik’in 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla 366.175 TL tutarındaki Zorlu Doğal Gaz İthalat’tan olan uzun vadeli finansal alacağı, satış amaçlı duran varlıklar altında sunulmuştur.

d) İlişkili taraflara kısa vadeli ticari borçlar

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Zes Solar Mena Dmcc”	119.771	-
Zorlu O&M (**)	42.483	61.600
Zorlu Holding (*)	28.289	24.334
Vestel Ticaret	17.329	-
Vestel Elektronik	7.190	-
Diğer	18.957	48.895
	234.019	134.829

(*) Grup’un Zorlu Holding’e olan ticari borçları genel olarak genel yönetim yansıtma giderlerine istinaden oluşmaktadır.

(**) Grup’un Zorlu O&M’e olan ticari borçları, Grup’a ait santrallere verdiği bakım-onarım ve işletim hizmetlerine istinaden oluşmuştur.

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI 1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ve 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 31 - İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI (Devamı)

e) İlişkili taraflara kısa vadeli diğer borçlar

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Zorlu O&M	36.383	42.661
Zorlu Holding AŞ (*)	-	1.286.112
Korteks	-	669.802
	36.383	1.998.575

(*) 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla Grup’un Zorlu Holding’e olan 1.286.112 TL ve Korteks’e olan 669.802 TL tutarındaki borcu, Zorlu Enerji’nin 27 Eylül 2022 tarihli özel durum açıklamasına istinaden, Zorlu Holding ve Korteks tarafından konulan sermaye avanslarına ilişkindir.

f) İlişkili taraflardan uzun vadeli diğer borçlar

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Zorlu O&M	11.167	13.241
	11.167	13.241

g) İlişkili taraflardan kısa vadeli ertelenmiş gelirler

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Vestel Elektronik (*)	1.317.752	590.152
Vestel Beyaz Eşya (*)	563.826	-
Vestel Ticaret	152	-
	1.881.730	590.152

(*) 31 Aralık 2023 ve 2022 tarihleri itibarıyla, Grup’un Vestel Elektronik’e ve Vestel Beyaz Eşya’ya olan avans borcunu ifade etmektedir.



GİRİŞ

ZORLU ENERJİ VE
ENERJİ SEKTÖRÜYÖNETİŞİM VE
DEĞER YARATMAONARICI OPERASYONLAR
VE DEĞER ZİNCİRİİNSAN VE
KÜLTÜRETKİ ODAKLI
BÜYÜMEKURUMSAL
YÖNETİMFİNANSAL
BİLGİLER

EKLER

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI 1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ve 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 31 – İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI (Devamı)

Bu dipnotta belirtilmeyen ve Şirket ve bağlı ortaklıkları arasında gerçekleşen diğer tüm işlemler konsolidasyon sırasında eliminasyon işlemine tabi tutulmuştur. Grup ile diğer ilişkili taraflar arasındaki işlemlerin detayları aşağıda açıklanmıştır.

h) İlişkili taraflarla gerçekleştirilen satış işlemleri

	1 Ocak - 31 Aralık 2023	1 Ocak - 31 Aralık 2022
Korteks	767.988	1.556.229
Zorluteks	413.783	693.692
Vestel Beyaz Eşya	347.606	453.173
Vestel Elektronik	297.120	1.163.986
Zorlu Tesis Yönetimi	230.309	368.068
Meta Nikel Kobalt	184.886	270.448
Zes Solar	174.259	-
Diğer	49.739	53.335
	2.465.690	4.558.931

ı) İlişkili taraflarla gerçekleştirilen alış işlemleri

	1 Ocak - 31 Aralık 2023	1 Ocak - 31 Aralık 2022
Zorlu O&M	121.317	118.866
Vestel Elektronik	-	219.303
Diğer	7.555	134.359
	128.872	472.528

i) İlişkili taraflara ilişkin genel yönetim ve pazarlama giderleri

	1 Ocak - 31 Aralık 2023	1 Ocak - 31 Aralık 2022
Zorlu Gayrimenkul	40.742	36.011
Zorlu Holding	25.374	66.230
ABH Turizm Temsilcilik ve Ticaret AŞ (“ABH Turizm”)	17.429	14.208
Zorlu Tesis Yönetimi	8.508	6.296
Mehmet Zorlu Vakfı	6.510	4.881
Zorlu Yapı Yatırım AŞ	5.834	2.780
Diğer	7.369	23.744
	111.766	154.150

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI 1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ve 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 31 - İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI (Devamı)

j) İlişkili taraflara ilişkin esas faaliyet gelirleri

	1 Ocak - 31 Aralık 2023	1 Ocak - 31 Aralık 2022
Korteks	414.063	42.739
Zorluteks	305.738	43.362
Meta Nikel Kobalt	134.248	53.106
Diğer	12.783	38.891
	866.832	178.098

k) İlişkili taraflara ilişkin esas faaliyet giderleri

	1 Ocak - 31 Aralık 2023	1 Ocak - 31 Aralık 2022
Vestel Elektronik	434.775	75.492
Vestel Beyaz Eşya	134.611	-
Diğer	6.831	10.758
	576.217	86.250

l) İlişkili taraflardan faiz geliri

	1 Ocak - 31 Aralık 2023	1 Ocak - 31 Aralık 2022
Zorlu Holding	1.309.034	989.702
Zorlu O&M	215.311	193.371
Diğer	30.677	20.382
	1.555.022	1.203.455

m) İlişkili taraflardan faiz gideri

	1 Ocak - 31 Aralık 2023	1 Ocak - 31 Aralık 2022
Zorlu O&M	2.485	74
Diğer	-	54
	2.485	128



GİRİŞ

ZORLU ENERJİ VE
ENERJİ SEKTÖRÜYÖNETİŞİM VE
DEĞER YARATMAONARICI OPERASYONLAR
VE DEĞER ZİNCİRİİNSAN VE
KÜLTÜRETKİ ODAKLI
BÜYÜMEKURUMSAL
YÖNETİMFİNANSAL
BİLGİLER

EKLER

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI 1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ve 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 31 - İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI (Devamı)

n) İlişkili taraflardan kur farkı geliri

	1 Ocak - 31 Aralık 2023	1 Ocak - 31 Aralık 2022
Zorlu Holding	4.624.824	3.941.698
Zorlu O&M	1.421.919	774.611
Ezotech	390.415	247.805
Zorlu Doğal Gaz İthalat	156.107	87.328
Diğer	101.287	44.296
	6.694.552	5.095.738

o) İlişkili taraflardan kur farkı gideri

	1 Ocak - 31 Aralık 2023	1 Ocak - 31 Aralık 2022
Zorlu O&M	6.503	-
Diğer	952	168
	7.455	168

İlişkili taraflarla yapılan satış ve alış işlemleri, genel olarak ana faaliyet konusu çerçevesinde yapılan elektrik ile ürün, hizmet satış ve alış işlemlerini içermektedir.

İlişkili taraflardan kur farkı gelir ve giderleri ile faiz gelir ve giderleri, finansman niteliğinde olan ilişkili taraflardan alacak ve borçlara ilişkindir.

İlişkili taraflara ilişkin esas faaliyet gelir ve giderleri, Grup’un ilişkili taraflarıyla ilgili ticari nitelikli alacak ve borcuna ilişkin vade farkı gelir ve gideri ile, kur farkı gelir ve giderine ilişkindir.

ii) **1 Ocak - 31 Aralık 2023 ve 2022 hesap dönemlerine ilişkin, Grup’un üst düzey yöneticilerine sağlanan faydalar:**

Grup’un üst düzey yöneticileri, Yönetim Kurulu Üyeleri, Genel Müdür, Genel Müdür Yardımcısı ve Direktörler olarak belirlenmiştir. Grup’un üst düzey yöneticilerine sağlanan faydalar aşağıda sunulmuştur:

	1 Ocak - 31 Aralık 2023	1 Ocak - 31 Aralık 2022
Ücret ve ücret benzeri menfaatler	102.310	92.843

Grup’un ilişkili taraf işlemlerine ilişkin teminat, rehin ve ipotek bulunmamaktadır.

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI 1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ve 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 32 - PAY BAŞINA KAZANÇ

Konsolide kar veya zarar tablosunda belirtilen pay başına kazanç, ana ortaklığa ait net karın ilgili dönem içinde çıkarılmış hisse senetlerinin ağırlıklı ortalama adedine bölünmesi ile tespit edilir.

Sürdürülen faaliyetlerden pay başına kazanç:

	1 Ocak - 31 Aralık 2023	1 Ocak - 31 Aralık 2022
Ana ortaklığa ait net dönem karı	10.782.385	7.299.011
Çıkarılmış adi hisse senetlerinin ağırlıklı ortalama adedi	333.333.333	250.000.000
Sürdürülen faaliyetlerden 100 adet pay başına kazanç (TL)	3,235	2,920

Durdurulan faaliyetlerden pay başına kazanç:

	1 Ocak - 31 Aralık 2023	1 Ocak - 31 Aralık 2022
Ana ortaklığa ait net dönem karı	203.591	2.209.725
Çıkarılmış adi hisse senetlerinin ağırlıklı ortalama adedi	333.333.333	250.000.000
Durdurulan faaliyetlerden 100 adet pay başına kazanç (TL)	0,061	0,884

31 Aralık 2023 ve 2022 tarihlerinde sona eren yıllara ait çıkarılmış nama yazılı hisse senetlerinin her birinin nominal bedeli 1 Kr (“bir kuruş”)’tur.

DİPNOT 33 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ

Finansal risk yönetimi

Grup, faaliyetlerinden dolayı çeşitli finansal risklere maruz kalmaktadır. Bu riskler; likidite riski, piyasa riski (kur riski ve faiz oranı riski), fonlama riski, sermaye riski ve kredi riskidir.

Grup, faaliyetlerinden dolayı, borç ve sermaye piyasası fiyatlarındaki, döviz kurları ile faiz oranlarındaki değişimlerin etkileri dahil çeşitli finansal riskleri yönetmeye odaklanmıştır. Grup, bu finansal risklerin, finansal performans üzerindeki potansiyel olumsuz etkilerini en aza indirmeyi amaçlamaktadır.

Grup maruz kaldığı çeşitli risklerden korunmak amacıyla, türev finansal araçlardan da yararlanmaktadır.



GİRİŞ

ZORLU ENERJİ VE
ENERJİ SEKTÖRÜYÖNETİŞİM VE
DEĞER YARATMAONARICI OPERASYONLAR
VE DEĞER ZİNCİRİİNSAN VE
KÜLTÜRETKİ ODAKLI
BÜYÜMEKURUMSAL
YÖNETİMFİNANSAL
BİLGİLER

EKLER

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI 1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ve 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 33 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

(a) Likidite riski

Grup bazında, iş sürekliliği anlamında yeterli miktarda nakit ve menkul kıymet sağlayamamak, nakit akışı dengelemek adına yeterli fonlama bulamamak ve de açık pozisyon kapatabilme kabiliyetinin zayıflaması gibi Grup'un maruz kalabileceği likidite riskleri için periyodik analiz çalışmaları yapılarak riskler yönetilmeye çalışılmaktadır.

Aşağıdaki tablo Grup'un bilanço tarihi itibarıyla kalan vadelerine göre bilanço içi finansal yükümlülükleri için maruz kalacağı nakit çıkışlarını göstermektedir. Tabloda gösterilen tutarlar sözleşmeye dayalı indirgenmemiş nakit akış tutarları olup, Grup, likidite yönetimini beklenen indirgenmemiş nakit akışlarını dikkate alarak yapmaktadır.

31 Aralık 2023 ve 2022 tarihleri itibarıyla Grup'un finansal yükümlülüklerinin vadelerine göre analizi aşağıdaki gibidir:

(a) Likidite riski (Devamı)

Türev olmayan finansal yükümlülükler⁽¹⁾⁽²⁾:

	Defter değeri	Sözleşme uyarınca nakit akışı	3 aydan kısa	3 - 12 ay arası	1 - 5 yıl arası	5 yıldan uzun
2023						
Finansal borçlanmalar	42.072.599	54.082.970	8.283.729	9.707.080	32.998.091	3.094.070
Kiralama işlemlerine ilişkin yükümlülükler	421.665	1.475.983	97.704	189.293	393.730	795.256
Ticari borçlar	3.880.317	3.880.317	3.880.317	-	-	-
Diğer borçlar	1.236.565	1.236.565	1.225.398	-	11.167	-
	47.611.146	60.675.835	13.487.148	9.896.373	33.402.988	3.889.326
	Defter değeri	Sözleşme uyarınca nakit akışı	3 aydan kısa	3 - 12 ay arası	1 - 5 yıl arası	5 yıldan uzun
2022						
Finansal borçlanmalar	56.120.577	72.257.978	11.014.046	9.397.675	42.982.725	8.863.532
Kiralama işlemlerine ilişkin yükümlülükler	512.057	1.655.902	64.680	162.016	436.917	992.289
Ticari borçlar	9.488.174	9.488.174	9.488.174	-	-	-
Diğer borçlar	5.955.170	5.955.170	5.941.929	-	13.241	-
	72.075.978	89.357.224	26.508.829	9.559.691	43.432.883	9.855.821

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI 1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ve 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 33 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

Finansal risk yönetimi (Devamı)

⁽¹⁾ Vade analizleri sadece finansal borçlanmalar, kiralama işlemlerinden borçlar, ticari borçlar ile diğer finansal nitelikli borçlara uygulanmış olup yasal yükümlülükler vade analizine dahil edilmemiştir.

⁽²⁾ Belirtilen tutarlar kontrata bağlı iskonto edilmemiş nakit akışlarıdır. Vadesi 3 aydan kısa olan bakiyeler iskonto tutarının önemsiz düzeyde olması sebebiyle kayıtlı değerlerine eşittirler.

(b) Piyasa Riski

Faiz oranı riski

Faiz oranı riski finansal varlık ve yükümlülüklerden kaynaklanmaktadır. Grup, yatırımlarını çeşitli finansman kaynaklarıyla fonlamaktadır. Grup finansal yükümlülüklerini sabit ve değişken oranlı borçlar arasında uygun bir dağılım yapmak suretiyle yönetmektedir. Piyasa öngörülerini, Grup'un vade ihtiyaçları ve kısa ve uzun vadeli faiz beklentileri göz önünde tutularak ve faiz oranı değişimleri minimize edilmek amacı ile, değişken faizli yükümlülükler sabit faizli yükümlülüklerle dönüştürülebilmektedir.

	2023	2022
Sabit faizli finansal araçlar		
Nakit ve nakit benzerleri	135.901	1.386.561
Finansal yatırımlar	399.069	1.084.769
Diğer alacaklar	1.701.551	2.010.060
Finansal borçlanmalar	(17.185.588)	(24.366.143)
Değişken faizli finansal araçlar		
Diğer alacaklar	10.971.570	11.653.050
İmtiyaz sözleşmelerine ilişkin finansal varlıklar (*)	9.120.452	12.866.007
İlişkili taraflara diğer borçlar	(47.550)	(55.903)
Finansal borçlanmalar (**)	(25.308.676)	(32.266.490)
Alınan güvence bedelleri (*)	(1.188.811)	(3.934.369)

(*) İmtiyaz sözleşmelerine ilişkin finansal varlıklar TÜFE'ye göre güncellenmektedir. Alınan güvence bedelleri de EPDK tarafından belirlenen yöntemlere göre, TÜFE'ye göre güncellenmektedir.

(**) 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla değişken faizli finansal borçlanmalar, 11.694.037 TL tutarındaki (31 Aralık 2022: 8.591.394 TL) faiz oranı sabitlenen finansal borçlanmaları da içermektedir.

Faiz oranı swap işlemleri ile korunmayan değişken faizli finansal borçlar için, 31 Aralık 2023 tarihinde mevcut tüm para birimleri cinsinden olan faiz 100 baz puan yüksek/düşük olsaydı ve diğer tüm değişkenler sabit kalsaydı; vergi öncesi cari dönem karı yaklaşık 136.146 TL daha düşük/yüksek olacaktı (31 Aralık 2022: Vergi öncesi dönem zararı 256.216 TL daha yüksek/düşük olacaktı).



GİRİŞ

ZORLU ENERJİ VE
ENERJİ SEKTÖRÜYÖNETİŞİM VE
DEĞER YARATMAONARICI OPERASYONLAR
VE DEĞER ZİNCİRİİNSAN VE
KÜLTÜRETKİ ODAKLI
BÜYÜMEKURUMSAL
YÖNETİMFİNANSAL
BİLGİLER

EKLER

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI 1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ve 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 33 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı) (b) Piyasa Riski (Devamı)

Kur riski

Grup'un yatırımlarının finansmanında kullandığı kaynaklar ağırlıklı yabancı para cinsindendir. Grup, ağırlıklı olarak ABD Doları, Avro ve NIS cinsinden borçlu veya alacaklı bulunduğu tutarların TL'ye çevrilmesinden dolayı doğan kur riskine maruz kalmaktadır. Bu riskleri bertaraf etmek amacıyla çeşitli türev ürünler kullanma yönünde korunma politikaları uygulamaktadır. Ayrıca, YEKDEM kapsamında satış yapan şirketlerin yabancı para kredilerinden doğan kur farkı zararları büyük ölçüde, dövize endeksli satış gelirleriyle doğal yolla bertaraf edilmektedir (Dipnot 19). 31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihleri itibarıyla Grup tarafından tutulan yabancı para varlıkların ve yükümlülüklerin tutarları aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Varlıklar	17.067.158	18.995.831
Yükümlülükler	(37.481.301)	(48.245.132)
Türev enstrümanların net pozisyonu	-	157.961
Yabancı para varlık/(yükümlülük) Pozisyonu, (net)	(20.414.143)	(29.091.340)

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI 1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ve 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 33 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

(b) Piyasa Riski (Devamı)

31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihleri itibarıyla, Grup'un yabancı para varlıklarının ve yükümlülüklerinin tutarları ile TL karşılıkları aşağıdaki gibidir:

		31 Aralık 2023			
		TL karşılığı (fonksiyonel para birimi)	ABD Doları	Avro	NIS
1-	Ticari alacak	2.183.587	73.151	710	860
2a-	Parasal finansal varlıklar	2.770.713	91.887	1.640	1.506
2b-	Parasal olmayan finansal varlıklar	-	-	-	-
3-	Diğer	125.891	3.475	722	-
4-	Dönen varlıklar (1+2+3)	5.080.191	168.513	3.072	2.366
5-	Ticari alacaklar	-	-	-	-
6a-	Parasal finansal varlıklar	11.986.967	355.150	20.062	107.528
6b-	Parasal olmayan finansal varlıklar	-	-	-	-
7-	Diğer	-	-	-	-
8-	Duran varlıklar (5+6+7)	11.986.967	355.150	20.062	107.528
9-	Toplam varlıklar (4+8)	17.067.158	523.663	23.134	109.894
10-	Ticari borçlar	925.817	19.032	11.171	-
11-	Finansal yükümlülükler	12.852.121	422.677	11.854	-
12a-	Parasal olan diğer yükümlülükler	675.882	22.918	-	-
12b-	Parasal olmayan diğer yükümlülükler	-	-	-	-
13-	Kısa vadeli yükümlülükler (10+11+12)	14.453.820	464.627	23.025	-
14-	Ticari borçlar	-	-	-	-
15-	Finansal yükümlülükler	23.027.481	762.728	16.353	-
16a-	Parasal olan diğer yükümlülükler	-	-	-	-
16b-	Parasal olmayan diğer yükümlülükler	-	-	-	-
17-	Uzun vadeli yükümlülükler (14+15+16)	23.027.481	762.728	16.353	-
18-	Toplam yükümlülükler (13+17)	37.481.301	1.227.355	39.378	-
19-	Bilanço dışı türev araçların net varlık/ yükümlülük pozisyonu (19a-19b)	-	-	-	-
19a-	Aktif karakterli bilanço dışı döviz cinsinden türev ürünlerin tutarı	-	-	-	-
19b-	Pasif karakterli bilanço dışı döviz cinsinden türev ürünlerin tutarı	-	-	-	-
20-	Net yabancı para varlık yükümlülük pozisyonu (9-18+19)	(20.414.143)	(703.692)	(16.244)	109.894
21-	Parasal kalemler net yabancı para varlık/yükümlülük pozisyonu (1+2a+5+6a-10-11-12a-14-15-16a)	(20.540.034)	(707.167)	(16.966)	109.894
22-	Döviz hedge'i için kullanılan finansal araçların toplam gerçeğe uygun değeri	-	-	-	-
23-	İhracat	-	-	-	-
24-	İthalat	1.074.259	36.492	-	-



ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI 1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ve 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 33 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

(b) Piyasa Riski (Devamı)

31 Aralık 2022				
	TL karşılığı (fonksiyonel para birimi)	ABD Doları	Avro	NIS
1- Ticari alacak	2.898.927	89.928	3.905	-
2a- Parasal finansal varlıklar	4.078.809	124.771	6.740	1.512
2b- Parasal olmayan finansal varlıklar	-	-	-	-
3- Diğer	152.627	4.389	530	-
4- Dönen varlıklar (1+2+3)	7.130.363	219.088	11.175	1.512
5- Ticari alacaklar	-	-	-	-
6a- Parasal finansal varlıklar	11.865.468	334.834	18.496	107.422
6b- Parasal olmayan finansal varlıklar	-	-	-	-
7- Diğer	-	-	-	-
8- Duran varlıklar (5+6+7)	11.865.468	334.834	18.496	107.422
9- Toplam varlıklar (4+8)	18.995.831	553.922	29.671	108.934
10- Ticari borçlar	2.023.673	58.994	6.274	-
11- Finansal yükümlülükler	13.612.252	427.413	13.511	-
12a- Parasal olan diğer yükümlülükler	-	-	-	-
12b- Parasal olmayan diğer yükümlülükler	-	-	-	-
13- Kısa vadeli yükümlülükler (10+11+12)	15.635.925	486.407	19.785	-
14- Ticari borçlar	-	-	-	-
15- Finansal yükümlülükler	32.609.207	1.038.091	19.055	-
16a- Parasal olan diğer yükümlülükler	-	-	-	-
16b- Parasal olmayan diğer yükümlülükler	-	-	-	-
17- Uzun vadeli yükümlülükler (14+15+16)	32.609.207	1.038.091	19.055	-
18- Toplam yükümlülükler (13+17)	48.245.132	1.524.498	38.840	-
19- Bilanço dışı türev araçların net varlık/ yükümlülük pozisyonu (19a-19b)	157.961	5.127	-	-
19a- Aktif karakterli bilanço dışı döviz cinsinden türev ürünlerin tutarı	157.961	5.127	-	-
19b- Pasif karakterli bilanço dışı döviz cinsinden türev ürünlerin tutarı	-	-	-	-
20- Net yabancı para varlık yükümlülük pozisyonu (9-18+19)	(29.091.340)	(965.449)	(9.169)	108.934
21- Parasal kalemler net yabancı para varlık/yükümlülük pozisyonu (1+2a+5+6a-10-11-12a-14-15-16a)	(29.401.928)	(974.965)	(9.699)	108.934
22- Döviz hedge'i için kullanılan finansal araçların toplam gerçeğe uygun değeri	(29.503)	(958)	-	-
23- İhracat	1.048	34	-	-
24- İthalat	1.710.094	55.505	-	-

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI 1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ve 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 33 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

(b) Piyasa Riski (Devamı)

Grup'un döviz pozisyonuna etki eden para birimlerinden ABD Doları, Avro ve NIS'in, 31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihleri itibarıyla %10 değer kazanması ve kaybetmesi durumunda, diğer tüm değişkenlerin sabit olduğu varsayımı altında vergi öncesi dönem net kar/zararı ve özkaynakları üzerindeki etkisi aşağıda belirtilmiştir.

	31 Aralık 2023		31 Aralık 2023	
	Kar/(Zarar)		Özkaynak	
	Yabancı paranın değer kazanması	Yabancı paranın değer kaybetmesi	Yabancı paranın değer kazanması	Yabancı paranın değer kaybetmesi
ABD Doları'nın TL karşısında %10 değerlenmesi/değer kaybetmesi halinde				
ABD Doları net varlık sebebi ile oluşan net etki	(2.078.051)	2.078.051	(2.078.051)	2.078.051
ABD Doları riskinden korunan kısım (-)	1.616.384	(1.616.384)	-	-
ABD Doları Net Etki	(461.667)	461.667	(2.078.051)	2.078.051
Avro'nun TL karşısında %10 değerlenmesi/değer kaybetmesi halinde				
Avro net varlık sebebi ile oluşan net etki	(53.145)	53.145	(53.145)	53.145
Avro riskinden korunan kısım (-)	-	-	-	-
Avro Net Etki	(53.145)	53.145	(53.145)	53.145
NIS'in TL karşısında %10 değerlenmesi/değer kaybetmesi halinde				
NIS net varlık sebebi ile oluşan net etki	89.782	(89.782)	89.782	(89.782)
NIS riskinden korunan kısım (-)	-	-	-	-
NIS Net Etki	89.782	(89.782)	89.782	(89.782)
Toplam Net Etki	(425.030)	425.030	(2.041.414)	2.041.414



GİRİŞ

ZORLU ENERJİ VE
ENERJİ SEKTÖRÜYÖNETİŞİM VE
DEĞER YARATMAONARICI OPERASYONLAR
VE DEĞER ZİNCİRİİNSAN VE
KÜLTÜRETKİ ODAKLI
BÜYÜMEKURUMSAL
YÖNETİMFİNANSAL
BİLGİLER

EKLER

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI 1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ve 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 33 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

(b) Piyasa Riski (Devamı)

Grup, 31 Aralık 2023 tarihinde 549.077 bin ABD Doları tutarındaki kredilerini, gerçekleşme olasılığı yüksek YEKDEM kapsamında yapılan ABD Doları'na endeksli satış gelirleri nedeniyle maruz kalınan kur riskine karşı korunma aracı olarak kullanmakta ve bu kapsamda yapılan etkinlik testleri neticesinde gerçekleşme olasılığı yüksek YEKDEM satışları için nakit akış riskinden korunma muhasebesi uygulamaktadır.

	31 Aralık 2022 Kar/(Zarar)		31 Aralık 2022 Özkaynak	
	Yabancı paranın değer kazanması	Yabancı paranın değer kaybetmesi	Yabancı paranın değer kazanması	Yabancı paranın değer kaybetmesi
ABD Doları'nın TL karşısında %10 değerlenmesi/değer kaybetmesi halinde				
ABD Doları net varlık sebebi ile oluşan net etki	(2.974.527)	2.974.527	(2.974.527)	2.974.527
ABD Doları riskinden korunan kısım (-)	1.983.937	(1.983.937)	-	-
ABD Doları Net Etki	(990.590)	990.590	(2.974.527)	2.974.527
Avro'nun TL karşısında %10 değerlenmesi/değer kaybetmesi halinde				
Avro net varlık sebebi ile oluşan net etki	(30.116)	30.116	(30.116)	30.116
Avro riskinden korunan kısım (-)	-	-	-	-
Avro Net Etki	(30.116)	30.116	(30.116)	30.116
NIS'in TL karşısında %10 değerlenmesi/değer kaybetmesi halinde				
NIS net varlık sebebi ile oluşan net etki	95.509	(95.509)	95.509	(95.509)
NIS riskinden korunan kısım (-)	-	-	-	-
NIS Net Etki	95.509	(95.509)	95.509	(95.509)
Toplam Net Etki	(925.197)	925.197	(2.909.134)	2.909.134

Grup, 31 Aralık 2022 tarihinde 643.932 bin ABD Doları tutarındaki kredilerini, gerçekleşme olasılığı yüksek YEKDEM kapsamında yapılan ABD Doları'na endeksli satış gelirleri nedeniyle maruz kalınan kur riskine karşı korunma aracı olarak kullanmakta ve bu kapsamda yapılan etkinlik testleri neticesinde gerçekleşme olasılığı yüksek YEKDEM satışları için nakit akış riskinden korunma muhasebesi uygulamaktadır.

(c) Fonlama riski

Grup, faaliyetleri gereği uzun dönemli yatırımlar yapmaktadır. Bu yatırımların finansman ihtiyacı likit değerlerle karşılanmakta olup proje finansman kredisi için uygun şartlarda fon bulunamaması, mevcut borçların vadelerinin aktifte yer alan varlıkların vadelerine göre oluşturulamaması ve varlık ve kaynaklar arasında optimum bir denge sağlanamaması gibi riskler takip edilmektedir.

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI 1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ve 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 33 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

(d) Sermaye riski

Grup sermaye yönetiminde, bir yandan faaliyetlerinin sürekliliğini sağlamaya çalışırken, diğer yandan da borç ve özkaynak dengesini en verimli şekilde kullanarak karlılığını artırmayı hedeflemektedir.

Grup'un sermaye maliyeti ile birlikte her bir sermaye sınıfıyla ilişkilendirilen riskler, üst yönetim tarafından değerlendirilir. Şirket, net finansal borçlarının özkaynaklara oranını periyodik olarak takip ederek, gerek sermaye artışlarıyla, gerekse yarattığı karlılıkla, borçlarını azaltmayı bu sayede de sermaye yapısını güçlendirmeyi hedeflemektedir.

31 Aralık 2023 ve 2022 tarihleri itibarıyla net finansal borç/toplam özkaynak oranı aşağıdaki gibidir :

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Toplam finansal borçlar (Dipnot 6)	42.494.264	56.632.634
İlişkili taraflara diğer borçlar (Dipnot 31) (*)	47.550	55.902
Eksi: Nakit ve nakit benzeri değerler (Dipnot 4)	(1.933.759)	(3.798.939)
Eksi: Finansal yatırımlar (Dipnot 13)	(399.069)	(1.084.769)
Net finansal borç	40.208.986	51.804.828

Toplam özkaynaklar	38.472.069	34.520.532
Net finansal borç/özkaynak çarpanı	1,0	1,5

(*) 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla Zorlu Holding ve Korteks tarafından konulan sırasıyla 1.286.112 TL ve 669.802 TL tutarındaki sermaye avansı niteliğindeki finansal borçlar (Dipnot 31), hesaplamada dikkate alınmamıştır.

(e) Kredi Riski

Kredi riski, nakit ve nakit benzeri değerlerden, diğer alacaklardan, tahsil edilmemiş alacakları kapsayan kredi riskine maruz kalan müşterilerden ve imtiyaz sözleşmelerine ilişkin finansal varlıklardan oluşmaktadır.

Finansal araçları elinde bulundurmak, karşı tarafın anlaşmanın gereklerini yerine getirememe riskini de taşımaktadır. Grup yönetimi bu riskleri, her anlaşmada bulunan karşı taraf için ortalama riski kısıtlayarak ve gerektiği takdirde teminat alarak karşılamaktadır.

Grup ticari alacakların tahsilatında yaşanabilecek olası riskleri bertaraf etmek adına, kredi riskini geçmiş tecrübelerinden faydalanarak yakın bir şekilde takip etmektedir. Kredi riskinin yönetimi adına belirli kredi kontrol prosedürleri, kredi derecelendirme sistemi ve iç kontrol politikaları kullanılmaktadır.



ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL'") olarak ve 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 33 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)
e) Kredi Riski (Devamı)

Grup'un 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla finansal araç türleri itibarıyla maruz kaldığı kredi riskleri aşağıda belirtilmiştir:

2023	Ticari alacaklar		İmtiyaz sözleşmelerine ilişkin finansal varlıklar		Diğer alacaklar		Bankalardaki mevduat	
	İlişkili taraf	Diğer	İlişkili taraf	Diğer	İlişkili taraf	Diğer	İlişkili taraf	Diğer
Raporlama tarihi itibarıyla maruz kalınan azami kredi riski	1.234.299	5.126.048	-	9.120.452	13.186.189	462.245	-	1.932.582
- Azami riskin teminat ile güvence altına alınmış kısmı	-	2.513.191	-	-	-	-	-	-
Vadesi geçmiş/ değer düşüklüğüne uğramamış finansal varlıkların net defter değeri	1.234.299	3.845.336	-	9.120.452	13.186.189	462.245	-	1.932.582
Vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış varlıkların net defter değeri	-	1.280.712	-	-	-	-	-	-
- Teminat ile güvence altına alınmış kısmı	-	1.113.348	-	-	-	-	-	-
Değer düşüklüğüne uğrayan varlıkların net Defter değerleri	-	-	-	-	-	-	-	-
- Vadesi geçmiş (brüt defter değeri)	-	248.961	-	-	-	-	-	-
- Değer düşüklüğü (-)	-	(248.961)	-	-	-	-	-	-
- Teminat ile güvence altına alınmış kısmı	-	-	-	-	-	-	-	-

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL'") olarak ve 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 33 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)
e) Kredi Riski (Devamı)

Grup'un 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla finansal araç türleri itibarıyla maruz kaldığı kredi riskleri aşağıda belirtilmiştir:

2022	Ticari alacaklar		İmtiyaz sözleşmelerine ilişkin finansal varlıklar		Diğer alacaklar		Bankalardaki mevduat	
	İlişkili taraf	Diğer	İlişkili taraf	Diğer	İlişkili taraf	Diğer	İlişkili taraf	Diğer
Raporlama tarihi itibarıyla maruz kalınan azami kredi riski	2.018.264	9.936.976	-	12.866.007	14.052.528	653.646	-	3.798.445
- Azami riskin teminat ile güvence altına alınmış kısmı	-	4.141.058	-	-	-	-	-	-
Vadesi geçmiş/ değer düşüklüğüne uğramamış finansal varlıkların net defter değeri	2.018.264	8.273.982	-	12.866.007	14.052.528	653.646	-	3.798.445
Vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış varlıkların net defter değeri	-	1.662.994	-	-	-	-	-	-
- Teminat ile güvence altına alınmış kısmı	-	938.436	-	-	-	-	-	-
Değer düşüklüğüne uğrayan varlıkların net Defter değerleri	-	-	-	-	-	-	-	-
- Vadesi geçmiş (brüt defter değeri)	-	262.021	-	-	-	-	-	-
- Değer düşüklüğü (-)	-	(262.021)	-	-	-	-	-	-
- Teminat ile güvence altına alınmış kısmı	-	-	-	-	-	-	-	-



GİRİŞ

ZORLU ENERJİ VE
ENERJİ SEKTÖRÜYÖNETİŞİM VE
DEĞER YARATMAONARICI OPERASYONLAR
VE DEĞER ZİNCİRİİNSAN VE
KÜLTÜRETKİ ODAKLI
BÜYÜMEKURUMSAL
YÖNETİMFİNANSAL
BİLGİLER

EKLER

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI 1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ve 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 33 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

Finansal araçların gerçeğe uygun değeri

Gerçeğe uygun değer, bir finansal enstrümanın zorunlu bir satış veya tasfiye işlemi dışında gönüllü taraflar arasındaki bir cari işlemde, el değiştirebileceği tutar olup, eğer varsa kote edilen bir piyasa fiyatı ile en iyi şekilde belirlenir.

Grup, finansal araçların tahmini gerçeğe uygun değerlerini, halihazırda mevcut piyasa bilgileri ve uygun değerlendirme yöntemlerini kullanarak belirlemiştir. Ancak piyasa bilgilerini değerlendirip gerçek değerleri tahmin edebilmek yorum ve muhakeme gerektirmektedir. Sonuç olarak burada sunulan tahminler, her zaman, Grup'un cari bir piyasa işleminde elde edebileceği değerlerin göstergesi olmayabilir.

Finansal araçların gerçeğe uygun değerinin tahmini için kullanılan yöntem ve varsayımlar aşağıdaki gibidir:

Parasal varlıklar

Nakit ve nakit benzeri değerlerin de dahil olduğu belirli finansal varlıklar maliyet değerleri ile taşınırlar ve kısa vadeli olmaları sebebiyle kayıtlı değerlerinin yaklaşık olarak gerçeğe uygun değerlerine eşit olduğu öngörülmektedir.

Ticari alacakların kayıtlı değerlerinin, ilgili şüpheli alacak karşılıklarıyla beraber gerçeğe uygun değeri yansıttığı öngörülmektedir.

Parasal yükümlülükler

Sabit faizli finansal borçların itfa edilmiş maliyetlerinin kayıtlı değerlerine yakın olduğu öngörülmektedir.

Değişken faizli finansal borçların gerçeğe uygun değerinin, değişken faiz oranının piyasa faiz oranları ile birlikte değişeceği beklentisi sebebiyle, ilgili yükümlülüklerin defter değerine eşdeğer olduğu varsayılmaktadır.

Ticari borçların, kısa vadeli olmaları sebebiyle gerçeğe uygun değerine eşdeğer olduğu varsayılmaktadır.

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI 1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ve 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 33 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

Gerçeğe uygun değer tahmini:

Konsolide finansal varlık ve yükümlülüklerin gerçeğe uygun değere ilişkin sınıflandırmaları aşağıdaki gibidir:

- Seviye 1: Belirli varlık ve yükümlülükler için aktif piyasalardaki kote edilmiş fiyatlar.
Seviye 2: Seviye 1 içinde yer alan kote edilmiş fiyatlardan başka varlık veya yükümlülükler için direkt veya dolaylı gözlenebilir girdiler.
Seviye 3: Gözlenebilir bir piyasa verisi baz alınarak belirlenemeyen varlık ve yükümlülükler için girdiler.

Gerçeğe uygun değer tahmini (Devamı):

Aktif piyasalarda ticareti yapılmayan finansal araçların gerçeğe uygun değeri, değerlendirme tekniklerinin kullanılması yoluyla belirlenir. Bu belirleme teknikleri, en az şirketin spesifik tahminleri kadar güvenilir ve mevcut olduğu durumlarda gözlenebilir piyasa verilerinin maksimum düzeyde kullanımını sağlar. Eğer bir finansal aracın gerçeğe uygun değeri açısından gereken tüm önemli girdiler gözlenebilir durumdaysa, bu araç Seviye 2 kapsamındadır.

31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihleri itibarıyla Grup'un gerçeğe uygun değer ile ölçülen varlık ve yükümlülükleri aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Türev finansal araçlar		
Seviye 1	-	-
Seviye 2	343.657	727.110
Seviye 3	-	-
	343.657	727.110

Türev finansal araçlar Grup'un gerçekleştirmiş olduğu faiz oranı takası işlemlerinden oluşmaktadır. Faiz oranı takas işlemlerinin gerçeğe uygun değerleri standart değerlendirme modelleri kullanılarak belirlenmektedir. Bu modellerde kullanılan önemli girdiler, halka açık piyasalarda kolayca bulunabilir veya gözlemlenebilir piyasa işlemlerinden türetilabilir olduğundan Seviye 2 olarak sınıflandırılmıştır. Faiz oranı takas işlemleri için bu standart değerlendirme modellerinde kullanılan girdiler, geçerli referans faiz oranlarını ve iskonto faiz oranlarını içerir.



GİRİŞ

ZORLU ENERJİ VE
ENERJİ SEKTÖRÜYÖNETİŞİM VE
DEĞER YARATMAONARICI OPERASYONLAR
VE DEĞER ZİNCİRİİNSAN VE
KÜLTÜRETKİ ODAKLI
BÜYÜMEKURUMSAL
YÖNETİMFİNANSAL
BİLGİLER

EKLER

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI 1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ve 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 33 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

Zorlu Enerji'ye ait doğal gaz santrallerinin ve Zorlu Doğal'da belirtilen Kızıldere 1 jeotermal enerji santralinin gerçeğe uygun değerinin tespitinde "Emsal Karşılaştırma Yöntemi" ve "Maliyet YaklaşımıYöntemi" kullanılmış olup (Seviye 2), bu tesisler haricinde kalan tesislerin gerçeğe uygun değerlerinin tespitinde ise "Gelirlerin Yaklaşımı Yöntemi (indirgenmiş nakit akışları yöntemi "İNA")" kullanılmıştır (Seviye 3). Değerleme yöntemlerinde yer alan önemli gözlemlenemeyen girdiler ve duyarlılık analizleri dipnot 2.7'de sunulmuştur.

Maddi duran varlıklar	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Seviye 1	-	-
Seviye 2	1.489.687	1.452.620
Seviye 3	36.728.693	52.928.272
	38.218.380	54.380.892

DİPNOT 34 - BAĞIMSIZ DENETÇİ/BAĞIMSIZ DENETİM KURULUŞUNDAN ALINAN HİZMETLERE İLİŞKİN ÜCRETLER

31 Aralık 2023 ve 2022 tarihlerinde sona eren yıllar itibarıyla Grup'un KGK'nın 30 Mart 2021 tarihinde mükerrer Resmi Gazete'de yayımlanan Kurul Kararına istinaden hazırladığı ve hazırlanma esasları 19 Ağustos 2021 tarihli KGK yazısını temel alan bağımsız denetim kuruluşlarınca verilen hizmetlerin ücretlerine ilişkin açıklaması aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Raporlama dönemine ait bağımsız denetim hizmeti ücreti	13.085	6.765
Özel amaçlı bağımsız denetim ücretleri	4.636	-
Diğer güvence hizmetlerinin ücretleri	155	194
	17.876	6.959

DİPNOT 35 - RAPORLAMA TARİHİNDEN SONRAKİ OLAYLAR

3 Ocak 2024 tarihli özel durum açıklamasına istinaden; Şirket'in sermayesini temsil eden paylarının tamamına sahip olduğu, Dubai Uluslararası Finans Merkezi'nde (Dubai International Financial Center) kurulu Zorlu Enerji Asia Holding Limited şirketinin tasfiye süreci tamamlanmıştır.

5 Ocak 2024 tarihli özel durum açıklamasına istinaden; Şirket'in %100 dolaylı bağlı ortaklığı Zorlu Jeotermal'in Aydın ilinde yer alan Kuyucak ve Nazilli jeotermal sahalarına ilişkin kaynak arama ruhsatlarının jeotermal kaynak işletme ruhsatına çevrilmesine ilişkin Aydın Valiliği Yatırım İzleme ve Koordinasyon Başkanlığı'na yapılan başvuru kabul edilerek, 30 yıl süre ile geçerli olmak üzere jeotermal kaynak işletme ruhsatları alınmıştır.

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI 1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ve 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 35 - RAPORLAMA TARİHİNDEN SONRAKİ OLAYLAR (Devamı)

13 Şubat 2024 tarihli özel durum açıklamasına istinaden; Şirket'in de dahil olduğu Zorlu Grubu yatırım politika ve stratejileri çerçevesinde; Şirket'in sermayesine %100 iştirak ettiği bağlı ortaklığı Zorlu Enerji Dağıtım'ın sermayesini temsil eden her biri 1 TL nominal değerde 895.150.000 adet paylarının tamamının, tüm hak ve borçlarıyla birlikte, yasal izinlerin alınması ve kapanış tarihinde, Anlaşmada düzenlenen esaslara göre hisse satış bedelinin uyarlanarak ödenmesi kaydıyla, 201308-0 sicil numarası ile İstanbul ticaret siciline kayıtlı Palmet Enerji AŞ'ye satışına karar verilmiş olup, taraflar arasında "Hisse Alım Anlaşması" 13 Şubat 2024 tarihinde imzalanmıştır.

Hisse Alım Sözleşmesi'nde yer alan uyarlama kriterleri çerçevesinde, kapanış tarihindeki finansal ve ticari yükümlülüklerle göre düzeltme yapılmak suretiyle, satış bedelinden toplam 2.806.342.588 Türk Lirası tutarındaki finansal ve ticari yükümlülüklerin düşülmesi ve kalan 3.568.987.412 Türk Lirası'nın nakden ve peşinen alıcı tarafından ödenmesi suretiyle, Şirket'in %100 bağlı ortaklığı Zorlu Enerji Dağıtım'da sahip olduğu payların tamamının toplam 200.000.000 ABD Doları karşılığı (USD/TRY kuru: 31,8767) 6.375.330 bin TL bedel karşılığında, Palmet Enerji AŞ'nin %100 bağlı ortaklığı Gaztrak Enerji AŞ'ye satışı ve pay devri işlemleri 12 Mart 2024 tarihinde tamamlanmıştır.

15 Şubat 2024 tarihli özel durum açıklamasına istinaden; Şirket'in %100 dolaylı bağlı ortaklığı Zorlu Doğal tarafından Denizli ve Aydın illerinde kurulması planlanan Kızıldere 4 JES Projesi için yapılan etütler sonucunda proje sahasında yeterli kaynak bulunmadığı tespit edilmiş ve bu nedenle yapılan önlisans iptal başvurusu EPDK tarafından kabul edilerek önlisans sonlandırılmıştır.

21 Şubat 2024 tarihli özel durum açıklamasına istinaden; Şirket'in sermayesinin %100'üne sahip olduğu bağlı ortaklığı Zorlu Yenilenebilir'in bir kısım paylarının sermaye artırımı ve mevcut ortak pay satışı suretiyle 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu ve Sermaye Piyasası Kurulu Tebliğ ve kararları çerçevesinde halka arzı amacıyla İzahname onayı için Sermaye Piyasası Kurulu'na başvurulmasına karar verilmiş olup, Zorlu Yenilenebilir Enerji A.Ş.'nin bir kısım paylarının halka arzına ilişkin olarak İzahname onayı için Sermaye Piyasası Kurulu'na 22 Şubat 2024 tarihinde başvuru yapılmış olup, Taslak İzahname ve Fon Kullanım Raporu, Şirketimize ait www.zorluenerji.com.tr ve Zorlu Yenilenebilir'e ait www.zorluyenilenebilir.com.tr ile Ak Yatırım Menkul Değerler AŞ'nin www.akyatirim.com.tr ve Garanti Yatırım Menkul Kıymetler AŞ'nin www.garantibbvayyatirim.com.tr adresli internet sitelerinde, 22 Şubat 2024 tarihi itibarıyla yayınlanmıştır.

[EKLER]



GİRİŞ

ZORLU ENERJİ VE
ENERJİ SEKTÖRÜYÖNETİŞİM VE
DEĞER YARATMAONARICI OPERASYONLAR
VE DEĞER ZİNCİRİİNSAN VE
KÜLTÜRETKİ ODAKLI
BÜYÜMEKURUMSAL
YÖNETİMFİNANSAL
BİLGİLER

EKLER

Zorlu Enerji'nin Türkiye'deki Kurulu Gücü

Santral	Şirket	Lokasyonu	Türü	Elektrik Üretim Kapasitesi (MW)	Buhar Üretim Kapasitesi (Ton/Saat)	Doğrudan ve Dolaylı Ortaklık Payı (%)
Doğal Gaz				83,83	98,00	
Lüleburgaz	Zorlu Enerji Elektrik Üretim AŞ	Lüleburgaz, Kırklareli	Kojenerasyon Doğal Gaz	49,53	98,00	100
Bursa	Zorlu Enerji Elektrik Üretim AŞ	Bursa OSB	Kombine Çevrim Doğal Gaz	34,30	-	100
Rüzgar				135,00	-	
Gökçedağ (Rotor)	Rotor Elektrik Üretim AŞ	Osmaniye	Rüzgâr	135,00	-	100
Hidroelektrik				118,94	-	
Tercan	Zorlu Doğal Elektrik Üretimi AŞ	Erzincan	Hidroelektrik (Rezervuarlı)	15,00	-	100
Kuzgun	Zorlu Doğal Elektrik Üretimi AŞ	Erzurum	Hidroelektrik (Rezervuarlı)	20,90	-	100
Ataköy	Zorlu Doğal Elektrik Üretimi AŞ	Tokat	Hidroelektrik (Rezervuarlı)	5,50	-	100
Mercan	Zorlu Doğal Elektrik Üretimi AŞ	Tunceli	Hidroelektrik (Kanal Tipi)	20,40	-	100
Çıldır	Zorlu Doğal Elektrik Üretimi AŞ	Kars	Hidroelektrik (Rezervuarlı)	15,40	-	100
İkizdere	Zorlu Doğal Elektrik Üretimi AŞ	Rize	Hidroelektrik (Kanal Tipi)	24,94	-	100
Beyköy	Zorlu Doğal Elektrik Üretimi AŞ	Eskişehir	Hidroelektrik (Kanal Tipi)	16,80	-	100
Jeotermal				305,00	-	
Kızıldere 1	Zorlu Doğal Elektrik Üretimi AŞ	Denizli	Jeotermal	15,0	-	100
Kızıldere 2	Zorlu Doğal Elektrik Üretimi AŞ	Denizli	Jeotermal	80,00	-	100
Kızıldere 3	Zorlu Doğal Elektrik Üretimi AŞ	Denizli-Aydın	Jeotermal	165,00	-	100
Alaşehir 1	Zorlu Doğal Elektrik Üretimi AŞ	Manisa	Jeotermal	45,0	-	100
TOPLAM				642,77	98,00	

Zorlu Enerji'nin Yurt Dışındaki Kurulu Gücü

Santral	Şirket	Lokasyonu	Türü	Elektrik Üretim Kapasitesi (MW)	Buhar Üretim Kapasitesi (Ton/Saat)	Doğrudan ve Dolaylı Ortaklık Payı (%)
Doğal Gaz				295,48		
Dorad*	Dorad Energy Ltd.	İsrail	Kombine Çevrim Doğal Gaz	215	-	25
Ashdod*	Ezotech Electric Ltd.	İsrail	Kojenerasyon Doğal Gaz	27,20	16,86	42,15
Ramat Negev*	Ezotech Electric Ltd.	İsrail	Kojenerasyon Doğal Gaz	53,28	29,51	42,15
Rüzgar				56,4		
Jhimpir	Zorlu Enerji Pakistan Ltd.	Pakistan	Rüzgar	56,4		100
Güneş				1,5		
Dead Sea*	ZJ Strong Energy For Renewable Energy Ltd.	Filistin	Güneş	1,5		75

*Santrallerin kurulu gücü ortaklık yüzdesi bazında verilmiştir.

Lisanslar, Önlisanslar ve Ruhsatlar

Yurt içi lisans, ön lisans ve ruhsatlarımız aşağıdadır:

Şirket	Santral	Türü	Lokasyonu	Elektrik Üretim Kapasitesi** (MWp/MWe)
Üretim Lisansları				
Zorlu Jeotermal Enerji Elektrik Üretimi AŞ	Alaşehir Hibrit Faz 1	Güneş	Manisa	3,7543
Zorlu Jeotermal Enerji Elektrik Üretimi AŞ	Alkan Jeotermal*	Jeotermal	Manisa	18,6
Zorlu Jeotermal Enerji Elektrik Üretimi AŞ	Alkan Jeotermal Hibrit	Güneş	Manisa	0,21746
Zorlu Doğal Elektrik Üretimi AŞ	Kızıldere 1	Güneş	Denizli	0,99
Zorlu Doğal Elektrik Üretimi AŞ	Kızıldere 2 Hibrit	Güneş	Denizli	11,9947
Zorlu Doğal Elektrik Üretimi AŞ	Kızıldere 3 Hibrit Faz 1	Güneş	Aydın	24,7498
Rotor Elektrik Üretim AŞ	Gökçedağ Ek Kapasite	Güneş	Osmaniye	9,6088
Rotor Elektrik Üretim AŞ	Gökçedağ Hibrit Faz 2	Güneş	Osmaniye	11,6
Rotor Elektrik Üretim AŞ	Gökçedağ RES Ek Kapasite***	Rüzgar	Osmaniye	46,6
Üretim Ön lisansları				
Zorlu Doğal Elektrik Üretimi AŞ	Tekkehamam 2	Jeotermal	Denizli	35
Zorlu Elektrik İthalat ihracat Toptan Satış AŞ	Yeniçiftlik	Depolamalı Rüzgar	Tekirdağ	250
Zorlu Elektrik İthalat ihracat Toptan Satış AŞ	Hamitabat	Depolamalı Rüzgar	Kırklareli	125
İşletme Ruhsatları				
Zorlu Jeotermal Enerji Elektrik Üretimi AŞ	Simav-Yeniköy	Jeotermal	Kütahya	-
Zorlu Jeotermal Enerji Elektrik Üretimi AŞ	Nazilli Diracık	Jeotermal	Aydın	-
Zorlu Jeotermal Enerji Elektrik Üretimi AŞ	Kuyucak	Jeotermal	Aydın	-
Nemrut Jeotermal Elektrik Üretimi AŞ	Nemrut 004 No'lu	Jeotermal	Bitlis	-
Nemrut Jeotermal Elektrik Üretimi AŞ	Nemrut 09 No'lu	Jeotermal	Bitlis	-
Arama Ruhsatları				
Zorlu Jeotermal Enerji Elektrik Üretimi AŞ	Gedik	Jeotermal	Ağrı	-
Zorlu Jeotermal Enerji Elektrik Üretimi AŞ	Mutlu	Jeotermal	Ağrı	-

*Alaşehir 2 JES Projesi'nin ismi Alkan JES olarak değiştirilmiştir.

**Güneş santralleri için elektrik üretim kapasitesi MWp, diğer santraller için MWe olarak verilmiştir.

***Kızıldere 3 Hibrit

Yurtdışı lisans, ön lisans ve ruhsatlarımız aşağıdadır:

Şirket	Santral	Türü	Lokasyonu	Elektrik Üretim Kapasitesi** (MWp/MWe)
Üretim Lisansları				
Zorlu Sun Power (Private) Limited ("Zorlu Sun Power Pakistan")	Solar Fotovoltaik	Güneş	QASP, Bahawalpur, Pakistan	100 MWp (DC)
Zorlu Sun Power (Private) Limited ("Zorlu Sun Power Pakistan")	Solar Fotovoltaik	Güneş	QASP, Bahawalpur, Pakistan	100 MWp (DC)
Zorlu Sun Power (Private) Limited ("Zorlu Sun Power Pakistan")	Solar Fotovoltaik	Güneş	QASP, Bahawalpur, Pakistan	100 MWp (DC)



Üye Olunan Yerel ve Uluslararası Kuruluşlar

Dernek Adı	Temsilciler	Şirket İçi Görevi	STK Görevi
DEİK (Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu)	Sinan AK	CEO	Temsilci Üye
DEİK Enerji İş Konseyi	Sinan AK	CEO	Temsilci Üye
DEİK Türkiye - ABD İş Konseyi	Sinan AK	CEO	Temsilci Üye
DEİK Yurt Dışı Yatırımlar İş Konseyi	Sinan AK	CEO	Temsilci Üye
TESAB (Türkiye Elektrik Sanayi Birliği)	Sinan Ak	CEO	Temsilci Üye
CIGRE Türkiye Ulusal Komitesi (Büyük Elektrik Sistemleri Uluslararası Konseyi)	Sinan Ak	CEO	Temsilci Üye
ENVER (Enerji Verimliliği Derneği)	Sinan AK	CEO	Temsilci Üye
ETD (Enerji Ticareti Derneği)	Sinan AK	CEO	Temsilci Üye
EÜD (Elektrik Üreticileri Derneği)	Sinan Ak	CEO	Temsilci Üye
GÜYAD (Enerji Yatırımcıları Derneği)	Sinan AK	CEO	Temsilci Üye
ÇATIDER (Çatı Sanayicileri ve İş Adamları Derneği)	Sinan AK	CEO	Temsilci Üye
INTES (Türkiye İnşaat Sanayicileri İşveren Sendikası)	Sinan AK	CEO	Temsilci Üye
DEK (Dünya Enerji Konseyi Türk Milli Komitesi Derneği)	Sinan AK	CEO	Temsilci Üye
United Nations Global Compact Türkiye	Sinan AK	CEO	Temsilci Üye
SMİ (Sürdürülebilir Mobilite İnisiyatifi)	Sinan AK	CEO	Temsilci Üye
IICEC (Sabancı Üniversitesi İstanbul Uluslararası Enerji ve İklim Merkezi)	Sinan AK	CEO	Temsilci Üye
Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği Enerji Meclisi	Sinan Ak	CEO	Temsilci Üye
E-MOD (E-mobilite Operatörleri Derneği)	Sinan Ak	CEO	Yönetim Kurulu Başkan Yar- dımcısı
H2DER (Yeşil Hidrojen Üreticileri Derneği)	Sinan Ak	CEO	Temsilci Üye
GENSED (Güneş Enerjisi Sanayicileri ve Endüstrisi Derneği)	Evren Evcit	CEO	Temsilci Üye
ELDER (Elektrik Dağıtım Hizmetleri Derneği)	Sinan Ak	CEO	Yönetim Kurulu Üyesi
Türk Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği Enerji Çalışma Grubu	Sinan AK	CEO	Temsilci Üye
Alman Türk Sanayi Ticaret Odası	Sinan Ak	CEO	Temsilci Üye
TÜREB (Türkiye Rüzgar Enerjisi Birliği)	Ali Kındap	Genel Müdür	Temsilci Üye
JED (Jeotermal Enerji Derneği)	Ali Kındap	Genel Müdür	Dernek Başkanı
Hidrojen Teknolojileri Derneği	Ali Kındap	Genel Müdür	Temsilci Üye
ENSİA (Enerji Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği)	Ali Kındap	Genel Müdür	Temsilci Üye
TÜRKOTED (Türkiye Kojenerasyon ve Temiz Enerji Teknolojileri Derneği)	Ali Kındap	Genel Müdür	Temsilci Üye
ERTA (Entegre Raporlama Türkiye Ağı)	Elif Yener	Genel Müdür	Temsilci Üye
TÜMAKÜDER (Tüm Akü İthalatçıları ve Üreticileri Derneği)	Evren Evcit	Direktör, Solar ve Yurtdışı Yatırımlar	Temsilci Üye
DEİK Türkiye - Pakistan İş Konseyi	Evren Evcit	Direktör, Solar ve Yurtdışı Yatırımlar	Temsilci Üye

Dernek Adı	Temsilciler	Şirket İçi Görevi	STK Görevi
GÜNDER (Uluslararası Güneş Enerjisi Topluluğu Türkiye Bölümü)	Evren Evcit	Direktör, Solar ve Yurtdışı Yatırımlar	Temsilci üye ve yönetim kurulu üyesi
KİD (Kurumsal İletişimciler Derneği)	Funda Küçükosmanoğlu	Direktör, Pazarlama ve Kurumsal İletişim	Temsilci Üye
ÖSGD (Özel Sektör Gönüllüleri Derneği)	Funda Küçükosmanoğlu	Direktör, Pazarlama ve Kurumsal İletişim	Temsilci Üye
SKD Türkiye (İş Dünyası ve Sürdürülebilir Kalkınma Derneği)	Sinan AK	CEO	Temsilci Üye
TÜHİD (Türkiye Halkla İlişkiler Derneği)	Funda Küçükosmanoğlu	Direktör, Pazarlama ve Kurumsal İletişim	Temsilci Üye
Türkiye Kurumsal Sorumluluk Derneği	Funda Küçükosmanoğlu	Direktör, Pazarlama ve Kurumsal İletişim	Temsilci Üye
TRAI (Türkiye Yapay Zeka İnsiyatifi)	Adnan Çomakoğlu	Müdür, Yeni Nesil Teknolojiler	Temsilci Üye
KalDer (Türkiye Kalite Derneği)	Tamer Soylu	Müdür, Sürdürülebilirlik	Temsilci Üye
Türk Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği Çevre ve İklim Değişikliği Çalışma Grubu	Tamer Soylu	Müdür, Sürdürülebilirlik	Temsilci Üye
YEYKAD (Yeşil Yakalı Kadınlar Derneği)	Ulaş Karaağaç, Funda Küçükosmanoğlu	İş Geliştirme Grup Müdürü, Direktör, Pazarlama ve Kurumsal İletişim	Temsilci Üye
Enerji Depolama Derneği	Evren Evcit	Direktör, Solar ve Yurtdışı Yatırımlar	Temsilci Üye



GİRİŞ

ZORLU ENERJİ VE
ENERJİ SEKTÖRÜYÖNETİŞİM VE
DEĞER YARATMAONARICI OPERASYONLAR
VE DEĞER ZİNCİRİİNSAN VE
KÜLTÜRETKİ ODAKLI
BÜYÜMEKURUMSAL
YÖNETİMFİNANSAL
BİLGİLER

EKLER

Ar-Ge Çalışmaları Kapsamındaki Partnerlikler

Yürüttüğümüz Ar-Ge projeleri kapsamında, çeşitli faaliyet alanlarındaki partnerlerle işbirlikleri kurarak sürdürülebilirlik, inovasyon ve rekabet avantajı gibi kritik unsurları

güçlendiriyoruz. Partnerliklerimiz sayesinde farklı alanlardan çeşitli bakış açıları, kültürler ve pazarlara daha iyi erişim sağlarken aynı zamanda ortak zeka ve kaynaklar ile Ar-Ge projelerinin daha hızlı ilerlemesine imkan sağlıyoruz. Ar-Ge projelerimiz kapsamında gerçekleştirdiğimiz partnerlikler aşağıdaki tablolarda yer almaktadır.

GECO Projesi partnerleri

Proje websitesi: <https://geco-h2020.eu/>

Partner İsmi	Ülke	Faaliyet Alanı
ORKUVEITA REYKJAVIKUR SF	İzlanda	Enerji
ISLENSKAR ORKURANNSOKNIR	İzlanda	Mühendislik
CENTRE NATIONAL DE LA RECHERCHE SCIENTIFIQUE CNRS	Fransa	Araştırma Merkezi
GEORG-RANNSOKNARKLASI I JARDHITA	İzlanda	Danışmanlık
HASKOLI ISLANDS	İzlanda	Üniversite
IFP Energies Nouvelles	Fransa	Enstitü
UNIVERSITA DEGLI STUDI DI FIRENZE	İtalya	Üniversite
GRAZIELLA GREEN POWER S.P.A.	İtalya	Enerji
STORENGY SA	İtalya	Enerji
FUNDACION CIRCE CENTRO DE INVESTIGACION DE RECURSOS Y CONSUMOS ENERGETICOS	İspanya	Araştırma Merkezi
PLAN B CO2 BV	Hollanda	Mühendislik
UNITED KINGDOM RESEARCH AND INNOVATION	İngiltere	AR-GE ve İnovasyon
MIDDLE EAST TECHNICAL UNIVERSITY	Türkiye	Üniversite
CONSIGLIO NAZIONALE DELLE RICERCHE	İtalya	Araştırma Konseyi
HOCHSCHULE BOCHUM	Almanya	Üniversite
INSTITUTT FOR ENERGITEKNIKK	Norveç	Enstitü
ASOCIACION DE INVESTIGACION METALURGICA DEL NOROESTE	İspanya	Teknoloji Merkezi

GeoSmart Projesi partnerleri

Proje websitesi: <https://www.geosmartproject.eu/>

Partner İsmi	Ülke	Faaliyet Alanı
TWI LIMITED	İngiltere	Enstitü
VLAAMSE INSTELLING VOOR TECHNOLOGISCH ONDERZOEK N.V.	Belçika	Enstitü
COMMISSARIAT A L ENERGIE ATOMIQUE ET AUX ENERGIES ALTERNATIVES	Fransa	Enstitü
ATLAS COPCO AIRPOWER NV	Belçika	Ekipman Üreticisi
EUROPEAN GEOTHERMAL ENERGY COUNCIL	Belçika	Dernek
FRAUNHOFER GESELLSCHAFT ZUR FOERDERUNG DER ANGEWANDTEN FORSCHUNG E.V.	Almanya	Enstitü
SPIKE RENEWABLES SRL	İtalya	Mühendislik
ORKUVEITA REYKJAVIKUR SF	İzlanda	Enerji
HASKOLI ISLANDS	İzlanda	Üniversite
MIDDLE EAST TECHNICAL UNIVERSITY	Türkiye	Üniversite
BERTIN TECHNOLOGIES SAS	Belçika	Mühendislik
GEROSION EHF	İzlanda	Danışmanlık
KADIR HAS UNİVERSİTESİ	Türkiye	Üniversite
TECHNOVATIVE SOLUTIONS LTD	İngiltere	Danışmanlık
FLOWPHYS AS	Norveç	Mühendislik
P.VALD EHF	İzlanda	Mühendislik
CONSORZIO PER LO SVILUPPO DELLE AREE GEOTERMICHE	İtalya	NGO
NYSKOPUNARMIDSTOD ISLANDS	İzlanda	İnovasyon Merkezi

SUCCEED Projesi partnerleri

Proje websitesi: <https://www.imperial.ac.uk/energy-futures-lab/succeed/>

Partner İsmi	Ülke	Faaliyet Alanı
IMPERIAL COLLEGE LONDON	İngiltere	Üniversite
MIDDLE EAST TECHNICAL UNIVERSITY	Türkiye	Üniversite
DELFT UNIVERSITY OF TECHNOLOGY	Hollanda	Üniversite
SILIXA LTD	İngiltere	Mühendislik
SEISMIC MECHATRONICS BV	Hollanda	Mühendislik
ORKUVEITA REYKJAVIKUR SF	İzlanda	Enerji
ISTITUTO NAZIONALE DI OCEANOGRAFIA E DI GEOFISICA SPERIMENTALE	İtalya	Enstitü

GEOPRO Projesi partnerleri

Proje websitesi: <https://www.geoproproject.eu/>

Partner İsmi	Ülke	Faaliyet Alanı
TWI LIMITED	İngiltere	Enstitü
HASKOLI ISLANDS	İzlanda	Üniversite
EIDGENOESSISCHE TECHNISCHE HOCHSCHULE ZUERICH	İsviçre	Üniversite
CENTRE NATIONAL DE LA RECHERCHE SCIENTIFIQUE CNRS	Fransa	Araştırma Merkezi
FLOWPHYS AS	Norveç	Mühendislik
TECHNOVATIVE SOLUTIONS LTD	İngiltere	Danışmanlık
ORKUVEITA REYKJAVIKUR SF	İzlanda	Enerji
EQUINOR ENERGY AS	Norveç	Enerji
NORGES TEKNISK-NATURVITENSKAPELIGE UNIVERSITET NTNU	Norveç	Üniversite
PFALZWERKE GEOFUTURE GMBH	Almanya	Enerji
UNIVERSITAET ZU KOELN	Almanya	Üniversite



GİRİŞ

ZORLU ENERJİ VE
ENERJİ SEKTÖRÜYÖNETİŞİM VE
DEĞER YARATMAONARICI OPERASYONLAR
VE DEĞER ZİNCİRİİNSAN VE
KÜLTÜRETKİ ODAKLI
BÜYÜMEKURUMSAL
YÖNETİMFİNANSAL
BİLGİLER

EKLER

eCharge4Drivers Projesi partnerleri

Proje websitesi: <https://echarge4drivers.eu/>

Partner İsmi	Ülke	Faaliyet Alanı
ABB BV	Hollanda	Enerji
INSTITUTE OF COMMUNICATION AND COMPUTER SYSTEMS	Yunanistan	Enstitü
AVESTA BATTERY & ENERGY ENGINEERING	Belçika	Mühendislik ve Danışmanlık
BAYERISCHE MOTOREN WERKE AKTIENGESELLSCHAFT	Almanya	Otomobil Üreticisi
BUILDING FACILITY SERVICES PAROCHYPIRESION ANONYMI ETAIREIA	Yunanistan	Hizmet
ROBERT BOSCH GMBH	Almanya	Üretici
BARCELONA DE SERVEIS MUNICIPALS SA	İspanya	Belediye
COMMISSARIAT A L ENERGIE ATOMIQUE ET AUX ENERGIES ALTERNATIVES	Fransa	Enstitü
CHARGER Y GMBH	Almanya	Ekipman Üreticisi
CENTRO RICERCHE FIAT SCPA	İtalya	Araştırma Merkezi
ELECTROMAPS SL	İspanya	Mühendislik
EUROPEAN ROAD TRANSPORT TELEMATICS IMPLEMENTATION COORDINATION ORGANISATION- INTELLIGENT TRANSPORT SYSTEMS & SERVICES EUROPE	Belçika	NGO
GRENOBLE-ALPES-METROPOLE METRO	Fransa	Belediye
GREENPACK MOBILE ENERGY SOLUTIONS GMBH	Almanya	Mühendislik
HUBJECT GMBH	Almanya	e-Ticaret
CONSORZIO INTERUNIVERSITARIO PER L'OTTIMIZZAZIONE E LA RICERCA OPERATIVA	İtalya	Araştırma Merkezi
IDIADA AUTOMOTIVE TECHNOLOGY SA	İspanya	Mühendislik
MOSAIC FACTOR SL	İspanya	Yazılım
NEXXTLAB SA	Lüksemburg	Danışmanlık
SCUTUM LOGISTIC SL	İspanya	Lojistik
POLIS - PROMOTION OF OPERATIONAL LINKS WITH INTEGRATED SERVICES, ASSOCIATION INTERNATIONALE	Belçika	NGO
POLITECNICO DI BARI	İtalya	Üniversite
POWERDALE	Belçika	Mühendislik ve Danışmanlık
ROUTE220 SRL	İtalya	Yazılım
OPEN TECHNOLOGY SERVICES AE	Yunanistan	Danışmanlık
SMATRICS GMBH & CO KG	Avusturya	Yazılım
UNIVERSITA DI PISA	İtalya	Üniversite
THE UNIVERSITY OF SUSSEX	İngiltere	Üniversite
VERBUND AG	Avusturya	Enerji
VOLVO PERSONVAGNAR AB	İsveç	Otomobil Üreticisi
VRIJE UNIVERSITEIT BRUSSEL	Belçika	Üniversite

JIDEP (Joint Industrial Data Exchange Platform) Projesi partnerleri

Proje websitesi: <https://www.jidep.eu/>

Partner İsmi	Ülke	Faaliyet Alanı
FACHHOCHSCHULE VORARLBERG GMBH	Avusturya	Üniversite
ARTEEVO TECHNOLOGIES LTD	İsrail	Yazılım
UNIVERSITA DEGLI STUDI DI TRENTO	İtalya	Üniversite
ADSCENSUS MB	Litvanya	Teknoloji
ALMAS PARTECIPAZIONI INDUSTRIALI SPA	İtalya	Mühendislik
CENTRO RICERCHE FIAT SCPA	İtalya	Araştırma Merkezi
UNIVERZITA PARDUBICE	Çekya	Üniversite
TPI-KOMPOZIT KANAT SANAYI VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ	Türkiye	Ekipman Üreticisi

SmartWind Projesi partnerleri

Proje websitesi: <https://smart-wind.eu/>

Partner İsmi	Ülke	Faaliyet Alanı
ENFORMA TECHNOLOGIES	Türkiye	Yazılım
NETAS TELEKOMUNIKASYON AS	Türkiye	Telekomünikasyon
ISOTROL	İspanya	Enerji
TECNALIA	İspanya	Araştırma Merkezi
RUHR UNIVERSITY BOCHUM	Almanya	Üniversite

Deeplight Projesi partnerleri

Proje websitesi: <https://deeplight-project.eu/>

Partner İsmi	Ülke	Faaliyet Alanı
BITSz Electronics GmbH	Almanya	Mühendislik
Iceland Drilling Company	İzlanda	Mühendislik
Iceland GeoSurvey	İzlanda	Danışmanlık
IHC Mining B.V.	Hollanda	Madencilik
Technische Universität Dresden	Almanya	Üniversite
Technische Universiteit Eindhoven	Hollanda	Üniversite
The Netherlands Organisation for Applied Scientific Research	Hollanda	Araştırma Merkezi
Well Engineering Partners B.V.	Hollanda	Danışmanlık
WiE GmbH – Werk für industrielle Elektronik	Almanya	Elektronik



GİRİŞ

ZORLU ENERJİ VE
ENERJİ SEKTÖRÜYÖNETİŞİM VE
DEĞER YARATMAONARICI OPERASYONLAR
VE DEĞER ZİNCİRİİNSAN VE
KÜLTÜRETKİ ODAKLI
BÜYÜMEKURUMSAL
YÖNETİMFİNANSAL
BİLGİLER

EKLER

OEDAŞ bünyesinde yürütülen PlaMES Projesi partnerleri

Proje websitesi: <https://plames.eu/>

Partner İsmi	Ülke	Faaliyet Alanı
RHEINISCH-WESTFAELISCHE TECHNISCHE HOCHSCHULE AACHEN	Almanya	Üniversite
FRAUNHOFER GESELLSCHAFT ZUR FOERDERUNG DER ANGEWANDTEN FORSCHUNG E.V.	Almanya	Üniversite
ALMA MATER STUDIORUM - UNIVERSITA DI BOLOGNA	İtalya	Üniversite
OPTIT SRL	İtalya	Yazılım

OEDAŞ bünyesinde yürütülen FlexiGrid Projesi partnerleri

Proje websitesi: <https://flexigrid.org/>

Partner İsmi	Ülke	Faaliyet Alanı
IMCG SWEDEN AB	İsveç	Danışmanlık
TECHNISCHE UNIVERSITEIT EINDHOVEN	Hollanda	Üniversite
CHALMERS TEKNISKA HOEGSKOLA AB	İsveç	Üniversite
EMAX	Belçika	Yazılım Danışmanlığı
SIVCO ROMANIA SA	Romanya	Yazılım Geliştirme
RISE RESEARCH INSTITUTES OF SWEDEN AB	İsveç	Enstitü
AKADEMISKA HUS AKTIEBOLAG	İsveç	Akademik Gayrimenkul Geliştiricisi
ENERGO-PRO ENERGY SERVICES EOOD	Bulgaristan	Enerji
GOTEBORG ENERGI AB	İsveç	Enerji
TECHNICAL UNIVERSITY OF SOFIA	Bulgaristan	Üniversite
SMART CONSULTING	Bulgaristan	Danışmanlık
HAUTE ECOLE SPECIALISEE DE SUISSE OCCIDENTALE	İsveç	Üniversite
L'ENERGIE DE SION-REGION SA, ESR	İsveç	Enerji
T4E ENERJİ ANONİM ŞİRKETİ	Türkiye	Enerji

OEDAŞ bünyesinde yürütülen BD4OPEM Projesi partnerleri

Proje websitesi: <https://bd4opem.eu/>

Partner İsmi	Ülke	Faaliyet Alanı
UNIVERSITAT POLITECNICA DE CATALUNYA	İspanya	Üniversite
WE PLUS SPA	İtalya	Yazılık ve Danışmanlık
Odit-e	Fransa	Enerji ve Danışmanlık
ATOS SPAIN SA	İspanya	Dijitalleşme
INSTITUT JOZEF STEFAN	Slovenya	Enstitü
INTRACOM SA TELECOM SOLUTIONS	Yunanistan	Telekomünikasyon
NUVVE DENMARK APS	Danimarka	Elektrikli Araç Şarj İstasyonları
VRJE UNIVERSITEIT BRUSSEL	Belçika	Üniversite
ESTABANELL Y PAHISA ENERGIA SA	İspanya	Elektrik Dağıtım
ELEKTRO CELJE D.D.	Slovenya	Elektrik Dağıtım
SUSTAINABLE INNOVATION I SVERIGE AB	İsveç	Danışmanlık

OEDAŞ bünyesinde yürütülen BD4NRG Projesi paydaşları

Proje websitesi: <https://www.bd4nrg.eu/>

Partner İsmi	Ülke	Faaliyet Alanı
ENGINEERING - INGEGNERIA INFORMATICA SPA	İtalya	Dijital Dönüşüm
NATIONAL TECHNICAL UNIVERSITY OF ATHENS - NTUA	Yunanistan	Üniversite
RHEINISCH-WESTFAELISCHE TECHNISCHE HOCHSCHULE AACHEN	Almanya	Üniversite
EUROPEAN DYNAMICS LUXEMBOURG SA	Lüksemburg	Yazılım
INTERNATIONAL DATA SPACES EV	Almanya	Veri Bilimi
EUROPEAN NETWORK OF TRANSMISSION SYS. OPERATORS FOR ELECT.AISBL	Belçika	Dernek
PANEPİSTİMIO DYTİKIS ATTİKIS	Yunanistan	Üniversite
ATOS SPAIN SA	İspanya	Dijitalleşme
FUNDACION CARTIF	İspanya	Teknoloji Merkezi
UNIVERZA V LJUBLJANI	Slovenya	Üniversite
ENEL X SRL	İtalya	Enerji
REN - REDE ELECTRICA NACIONAL SA	Portekiz	Elektrik İletimi
CENTRO DE INVESTIGACAO EM ENERGIA REN - STATE GRID SA	Portekiz	Araştırma Merkezi
UNINOVA-INSTITUTO DE DESENVOLVIMENTO DE NOVAS TECNOLOGIASASSOCIACAO	Portekiz	Enstitü
ENERCOUTIM - ASSOCIACAO EMPRESARIALDE ENERGIA SOLAR DE ALCOUTIM	Portekiz	Dernek
FIWARE FOUNDATION EV	Almanya	Yazılım
CENTRICA BUSINESS SOLUTIONS BELGIUM	Belçika	Enerji
NEDERLANDSE ORGANISATIE VOOR TOEGEPAST NATUURWETENSCHAPPELIJK ONDERZOEK TNO	Hollanda	Araştırma Kuruluşu
ASM TERNI SPA	İtalya	Atık Yönetimi
VIDES INVESTICIJU FONDS SIA	Litvanya	Yatırım Fonu
COMSENSUS, KOMUNIKACIJE IN SENZORIKA, DOO	Slovenya	Dijital Dönüşüm
HOLISTIC IKE	Yunanistan	Mühendislik ve Danışmanlık
INTERUNIVERSITAIR MICRO-ELECTRONICA CENTRUM	Belçika	Araştırma Kuruluşu
TERRASIGNA SRL	Romanya	Mühendislik ve Danışmanlık
UBIMET GMBH	Avusturya	Hava Tahminleme
ELEKTRO LJUBLJANA PODJETJE ZADISTRIBUCIJO ELEKTRICNE ENERGIJE D.D.	Slovenya	Elektrik Dağıtım
BORZEN, OPERATER TRGA Z ELEKTRIKO,D.O.O.	Slovenya	Elektrik Piyasa İşletmecisi
AJUNTAMIENTO DE SANT CUGAT DEL VALLES	İspanya	Belediye
ELES DOO SISTEMSKI OPERATER PRENOSNEGA ELEKTROENERGETSKEGA OMREZJA	Slovenya	Elektrik İletim Şirketi
E-LEX - STUDIO LEGALE	İtalya	Hukuk
VEOLIA SERVICIOS LECAM SOCIEDAD ANONIMA UNIPERSONAL	İspanya	Enerji
STICHTING EGI	Hollanda	NGO
CINTECH SOLUTIONS LTD	Kıbrıs	Mühendislik ve Yazılım
EMOTION SRL	İtalya	Enerji

Proje partnerliklerimizin yanı sıra 2020 yılından itibaren kurucu üyesi olduğumuz Jeotermal Enerji Derneği ve dernek kapsamında devam ettiğimiz çalışmalarda da çeşitli kamu iş birlikleri gerçekleştirilmekte, yapılan teknik saha ziyaretlerinde de aktif rol oynamaktayız. Jeotermal enerjinin sürdürülebilir kullanımı teşvik eden derneğimiz, çalışmaları ile yerli, temiz ve güvenilir jeotermal enerji algısını güçlendirmeyi, stratejik planlar oluşturarak ülkenin jeotermal potansiyelini etkin bir şekilde yönetmeyi amaçlar.



GİRİŞ

ZORLU ENERJİ VE
ENERJİ SEKTÖRÜYÖNETİŞİM VE
DEĞER YARATMAONARICI OPERASYONLAR
VE DEĞER ZİNCİRİİNSAN VE
KÜLTÜRETKİ ODAKLI
BÜYÜMEKURUMSAL
YÖNETİMFİNANSAL
BİLGİLER

EKLER

IUCN Red List Kategorisindeki Tür Sayıları

İndikatör	Birim	Kritik Tehlikede (CR)	Tehlikede (EN)	Hassas (VU)	Tehdit Durumuna Yakın (NT)	Asgari Endişe (LC)
Toplam Red-List Türleri	Toplam Tür Sayısı	2	18	5	0	1
- Bitkiler	Toplam Tür Sayısı	0	0	2	1	9
- Amfibiler	Toplam Tür Sayısı	0	0	11	1	25
- Sürüngenler	Toplam Tür Sayısı	0	2	0	8	13
- Memeliler	Toplam Tür Sayısı	0	15	9	5	103
- Kuşlar	Toplam Tür Sayısı	0	7	6	7	89
- Balıklar	Toplam Tür Sayısı	2	18	5	0	1
Zorlu Doğal Red-List Türleri		Kritik Tehlikede (CR)	Tehlikede (EN)	Hassas (VU)	Tehdit Durumuna Yakın (NT)	Asgari Endişe (LC)
- Bitkiler	Toplam Tür Sayısı	2	18	5	0	1
- Amfibiler	Toplam Tür Sayısı	0	0	2	1	9
- Sürüngenler	Toplam Tür Sayısı	0	0	9	1	23
- Memeliler	Toplam Tür Sayısı	0	2	0	6	11
- Kuşlar	Toplam Tür Sayısı	0	13	7	4	77
- Balıklar	Toplam Tür Sayısı	0	7	6	7	81
Zorlu Jeotermal Red-List Türleri		Kritik Tehlikede (CR)	Tehlikede (EN)	Hassas (VU)	Tehdit Durumuna Yakın (NT)	Asgari Endişe (LC)
- Bitkiler	Toplam Tür Sayısı	0	0	0	0	0
- Amfibiler	Toplam Tür Sayısı	0	0	0	0	0
- Sürüngenler	Toplam Tür Sayısı	0	0	1	0	1
- Memeliler	Toplam Tür Sayısı	0	0	0	0	0
- Kuşlar	Toplam Tür Sayısı	0	0	0	0	0
- Balıklar	Toplam Tür Sayısı	0	0	0	0	8
Rotor Red-List Türleri		Kritik Tehlikede (CR)	Tehlikede (EN)	Hassas (VU)	Tehdit Durumuna Yakın (NT)	Asgari Endişe (LC)
- Bitkiler	Toplam Tür Sayısı	0	0	0	0	0
- Amfibiler	Toplam Tür Sayısı	0	0	0	0	0
- Sürüngenler	Toplam Tür Sayısı	0	0	1	0	1
- Memeliler	Toplam Tür Sayısı	0	0	0	2	2
- Kuşlar	Toplam Tür Sayısı	0	2	2	1	26
- Balıklar	Toplam Tür Sayısı	0	0	0	0	0

Sürdürülebilirlik Performans Göstergeleri

Finansal Performans Göstergeleri

Özet Bilanço

(bin TL)	2021*	2022	2023
DÖNEN VARLIKLAR	6.471.306	22.590.703	19.827.114
DURAN VARLIKLAR	28.955.112	95.153.825	78.683.859
TOPLAM VARLIKLAR	35.426.418	117.744.528	98.510.973
KISA VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER	9.501.761	37.540.403	31.559.074
UZUN VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER	19.742.764	45.683.593	28.479.830
ÖZ KAYNAKLAR	6.181.893	34.520.532	38.472.069
TOPLAM KAYNAKLAR	35.426.418	117.744.528	98.510.973
BRÜT FİNANSAL BORÇ	23.779.755	56.632.634	42.494.264
NET FİNANSAL BORÇ	22.309.709	51.804.828	40.208.986

* 2022 ve 2023 yıllarına ait veriler enflasyon muhasebesine göre hesaplanmış olup, 2021 yılında düzenleme yapılmamıştır.

Özet Gelir Tablosu

(bin TL)	2021*	2022	2023
HASILAT	11.634.808	38.806.100	27.281.884
BRÜT KÂR	1.863.112	5.658.234	3.762.317
ESAS FAALİYET KÂRI / (ZARARI)	2.721.263	4.965.276	3.273.536
ÖZKAYNAK YÖNTEMİYLE DEĞERLENEN YATIRIM-LARDAN PAYLAR	29.491	153.530	136.234
FİNANSMAN GİDERİ ÖNCESİ FAALİYET KÂRI / (ZARARI)	2.752.852	5.125.032	7.558.221
FAVÖK*	3.708.673	12.376.276	11.386.497
NET FİNANSMAN GİDERLERİ	-2.947.924	9.722.647	11.684.995
NET DÖNEM KÂRI / (ZARARI)**	-86.447	9.508.736	10.985.976
BRÜT KÂR MARJİ	%17,7	%15	%14
FAVÖK MARJİ	%28,2	%32	%42

* 2022 ve 2023 yıllarına ait veriler enflasyon muhasebesine göre hesaplanmış olup, 2021 yılında düzenleme yapılmamıştır.

**FAVÖK hesaplamasında faaliyet giderleri içerisinde yer alan amortisman giderleri dikkate alınmazken, hesaplama elektriğin dağıtım ve doğal gaz dağıtım faaliyetlerinden kaynaklanan gelir tavanı düzenlemesine ilişkin faiz geliri ve imtiyazlı hizmet alacaklarına ilişkin gerçeğe uygun değer farkı eklenmektedir.

***Net dönem kâr/(zararı) ana ortaklık paylarına düşen kısmı ifade etmektedir.

Faaliyet ve Üretime İlişkin Performans Göstergeleri

Zorlu Enerji Üretim Verileri

ÜRETİM	2021	2022	2023	Yıllık Değişim
Elektrik (kWh)*	2.708.415.530	2.660.930.111	2.688.413.880	+
Buhar (ton)	378.487	339.421	270.870	-

* Brüt üretim değerleri kullanılmıştır.

Zorlu Enerji Satış ve Dağıtım Verileri

SATIŞ/DAĞITIM	2021	2022	2023	Yıllık Değişim
Elektrik (Üretim) (kWh)	2.451.522.607	2.397.033.972	2.364.115.667	-
Elektrik (Ticari) (kWh)	8.609.459.763	6.686.790.194	6.347.298.089	-
Buhar (ton)	378.487	339.421	270.870	-
Kullanma ve Soğutma Suyu (m³)	35.728	30.432	36.289	+
Karbondioksit Gazı (m³)	110.000	56.939	161.797	+
Net Dağıtılan Elektrik (kWh)	6.926.976.734	6.809.632.533	6.731.765.971	
Doğal Gaz (Satış) (Sm³)	1.343.950.182	1.431.103.605	1.347.352.655	-
Doğal Gaz (Taşınan dahil, Dağıtılan) (Sm³)	2.237.646.906	2.086.617.550	1.965.911.928	-

OEDAŞ Yıllarına Göre Karşılaştırılmalı Hat Uzunluğu

	Birim	2021	2022	2023	Yıllık Değişim
Enerji Nakil Hattı	km	21.387	21.973	22.115	+
Köy Şebekeleri	km	12.270	12.364	12.601	+
Şehir Şebekeleri (Havai Hat Tesisleri)	km	9.171	9.141	9.074	-
Şehir Şebekeleri (Yeraltı Hat Tesisleri)	km	8.555	9.728	9.774	+
Toplam	km	51.383	53.207	53.564	+

OEDAŞ Mevcut Trafo Kapasitesi

İL	Mevcut Trafo Kapasitesi (Kurulu Güç MVA)			
	KURUM		ÖZEL	
	AG	OG	AG	OG
AFYONKARAHİSAR	636,02	30,00	1.997,20	40,00
BİLECİK	196,52	0,00	812,33	124,85
ESKİŞEHİR	751,44	230,00	1.737,94	101,60
KÜTAHYA	456,25	50,00	754,65	48,91
UŞAK	385,31	10,00	510,66	0,00

OEDAŞ Enerji Nakil Hatları

İL	Mevcut Hat Uzunluğu (Km)							
	KURUM				ÖZEL			
	AG		OG		AG		OG	
	Havai	Yeraltı	Havai	Yeraltı	Havai	Yeraltı	Havai	Yeraltı
AFYONKARAHİSAR	6.008,61	1.460,40	4.992,79	565,25	61.38	31.74	3,176.64	181.49
BİLECİK	1.217,56	740,02	1.514,81	239,91	53.53	2,76	649.59	107.3
ESKİŞEHİR	3.630,09	1.743,91	3.754,50	857,84	179.73	197.37	3,854.71	262,83
KÜTAHYA	4.096,79	1.167,37	3.548,56	365,78	70.5	15.79	838,02	130.63
UŞAK	3.184,16	1.132,39	2.271,92	490,46	82.61	26,02	604.95	54.98

Türkiye, Filistin ve Pakistan’daki Kaynak Bazında Net Üretim Dağılımı

Kaynak	Birim	2021	2022	2023	Yıllık Değişim
Jeotermal	kWh	1.962.960.747	1.611.787.740	1.552.000.000	-
Rüzgar	kWh	457.317.667	436.812.230	444.354.068	+
Hidroelektrik	kWh	272.966.815	303.174.551	329.000.000	+
Güneş	kWh	3.159.872	3.181.709,00	2.917.017	-
Doğal Gaz	kWh	12.010.428	243.160	505.273	+
Toplam	kWh	2.708.415.529	2.355.199.390	2.328.776.358	-

Çevresel Performans Göstergeleri

Tüketim Detayları	Birim	2021	2022*	2023
Doğrudan Enerji Tüketimi (Doğal Gaz, Motorin, Benzin, LPG, Kömür)	GJ	2.721.435	3.391.562,63**	2.222.379,15
Dolaylı Enerji Tüketimi (Elektrik, Isıtma, Soğutma, Buhar)	GJ	149.906	132.242	144.511,35
Enerji Yoğunluğu (Toplam Tüketilen Enerji/ Toplam Üretilen Enerji)	(MWh/MWh) %	0,09	0,47	0,24

*OEDAŞ tüketimleri dahil edilmiştir, buhar üretimleri kapsam dışı bırakılmıştır.

** Veri düzeltilmiştir.

	Birim	2021	2022	2023
Tüketilen Elektrik*	kwh	41.640.657,10	37.018.556,91	40.266.646,71
Doğalgaz	m³	5.407.908,03	1.976.530,87	2.044.383,47
Motorin	litre	1.914.366,02	1.668.005,43	1.946.589,46
Benzin	litre	29.896,74	291.807,80	172.928,44
LPG	kg	1.045,00	1.362,00	1.614,00
Kömür	ton	96.017,52	128.523,60	80.907,34

*Yenilenebilir kaynaktan tüketin elektrik 0 kwh’tır.

Su Kullanım Detayları

	Birim	2021	2022	2023
Su Tüketimi	ton	100.295.239,20	109.479.077,75	119.012.919,04

Çekilen su miktarı	Birim	2021	2022	2023
Şebeke suyu	ton	10.378,98	7.879,38	35.956,44
Temiz yüzey suyu (yağmur suyu, sulak alanlar, nehirler, göller)	ton	22.666,00	875,00	1.368,70
Acı yüzey suyu / deniz suyu	ton	-	-	3.000,00
Yeraltı suyu (yenilenebilir)	ton	89.009.805,00	95.269.098,00	95.136.041,00
Yeraltı suyu (yenilenemez)	ton	470.178,00	348.293,00	395.256,00
Geri kazanılmış su (kondens suyu, atıksudan geri kazanılmış su vb.)	ton	291.463,00	6.963.136,00	82.223,00
HES'ler için baraj gölünden, dereden ve kanaldan çekilen su miktarı	ton	1.745.298.636,32	1.877.500.871,00	2.138.755.398,00
Toplam	ton	1.835.103.127,30	1.980.090.152,38	2.234.409.243,14

Deşarj edilen su miktarı	Birim	2021	2022	2023
Yüzey suyuna deşarj (kanal, dere, göl, nehir vb.)	ton	1.658.036.368,50	1.783.629.505,45	2.031.826.136,82
Acı yüzey suyu / deniz suyun deşarja	ton	-	-	-
Yeraltı suyuna re-enjeksiyon (jeotermaller için)	ton	76.648.204,62	86.827.767,00	83.376.766,00
Üçüncü tarafa deşarj (belediye/OSB arıtma tesisi, kanalizasyon, foseptik vb.)	ton	123.314,98	153.802,18	193.421,28
Toplam	ton	1.734.807.888,11	1.870.611.074,63	2.115.396.324,10

Su Kullanım Yoğunluğu

	Birim	2021	2022	2023
Su yoğunluğu - Su çekimi	m³/MWh	0,19	0,23	0,04
Su yoğunluğu - Su tüketimi	m³/MWh	0,05	0,07	0,04

*OEDAŞ ve GAZDAŞ kaynaklı evsel su tüketimi ihmal edilmiştir.
Şebeke, yenilenemeyen yeraltı ve yüzey suyu kullanımı dikkate alınmıştır.

Su Stresi Tablosu

	Birim	Düşük	Düşük-Orta	Orta-Yüksek	Yüksek	Çok Yüksek
Su Stresi*	Ton	0	51.479.743	2.419.210	65.111.268	2.699

*Su tüketimleri üzerinden hesaplanmış olup, lokasyonlara ait su stresi haritasına sayfa 120'den ulaşabilirsiniz.

Sera Gazı Emisyonları

	Birim	2021	2022	2023
Kapsam 1	tCO ₂ e	1.093.383	1.063.477,93	756.843,22
Kapsam 2	tCO ₂ e	240.699	232.456,77	234.905,91
Kapsam 3*	tCO ₂ e	6.532.538,63	6.108.347,85	6.001.865,26
Toplam	tCO ₂ e	7.866.621	7.404.283	6.993.614,39

*Kapsam 3 hesaplamaları GHG Protocol'ün 15 kategorisine göre yeniden hesaplanmıştır.

Kapsam 3 Kategori Kırılımları	Birim	2023
3.1 Satın Alınan Ürün ve Hizmetler	tCO ₂ e	28321,1
3.2 Sermaye Malları	tCO ₂ e	296,4
3.3 Yakıt ve Enerji Dolaylı Emisyonlar	tCO ₂ e	2835264,0
3.4 Yukarı Yönlü Taşımacılık ve Dağıtım	tCO ₂ e	2685,0
3.5 Atıklar	tCO ₂ e	74305,6
3.6 İş Seyahatleri	tCO ₂ e	470,693
3.7 Çalışan Ulaşımı	tCO ₂ e	30180,1
3.8 Yukarı Yönlü Kiralanan Varlıklar	tCO ₂ e	0,0
3.9 Aşağı Yönlü Taşımacılık ve Dağıtım	tCO ₂ e	0,0
3.10 Satılan Ürünlerin İşlenmesi	tCO ₂ e	0,0
3.11 Satılan Ürünlerin Kullanımı	tCO ₂ e	2577772,3
3.12 Satılan Ürünlerin Kullanım Ömrü Sonu	tCO ₂ e	0,0
3.13 Aşağı Yönlü Kiralanan Varlıklar	tCO ₂ e	0,0
3.14 Bayiler	tCO ₂ e	0,0
3.15 Yatırımlar	tCO ₂ e	452570,88

2023 Yılı Sektör Kırılımlı Emisyonlar (tCO₂e)

	Birim	Zorlu Enerji	OEDAŞ	GAZDAŞ	OEPSAŞ
Kapsam 1	tCO ₂ e	748.151,87	3.726,39	4.732,20	232,76
Kapsam 2	tCO ₂ e	15.597,93	218.309,78	814,27	183,93
Kapsam 3	tCO ₂ e	908.523,213	33.158	2.590.982,28	2.326.711
Toplam	tCO ₂ e	1.847.921,78	222.036,17	2.596.528,75	2.327.127,69

Emisyon Yoğunluğu

	Birim	2021	2022	2023
Zorlu Enerji	tCO ₂ e/Brüt Üretim (MWh)	0,48	0,41	0,28
OEDAŞ	tCO ₂ e x 10 ⁶ /ENH Uzunluğu (km)	4,55	4,37	4,14
GAZDAŞ	tCO ₂ e x 10 ⁶ /Gaz Dağıtımı (Sm³)	4,6	5,5	7,58

*Hesaplamalar kapsam 1 ve kapsam 2 emisyonlar dikkate alınarak gerçekleştirilmiştir.

Atık Verileri

	Birim	2021	2022	2023
Tehlikeli Atıklar				
Geri dönüştürülen/yeniden kullanılan toplam atık	ton	19350	961	1869
Bertaraf edilen toplam atık	ton	106	112	95
Depolanan atık	ton	1	1	5
Enerji üretimi amacıyla geri kazanılan atık	ton	0	0	0
Yakılan miktar (enerji üretimi amaçlı değil):	ton	0	0	0
Bertaraf edilen diğer atık	ton	0	0	90
Bertaraf yöntemi bilinmeyen atık	ton	105	111	0
Toplam	ton	19456	1073	1964
Tehlikesiz Atıklar				
Geri dönüştürülen/yeniden kullanılan toplam atık	ton	26540	15361	36876
Bertaraf edilen toplam atık	ton	11912	25032	1579,03
Depolanan atık	ton	11911	25031	1517
Enerji üretimi amacıyla geri kazanılan atık	ton	0	0	0,03
Yakılan miktar (enerji üretimi amaçlı değil):	ton	0	0	
Bertaraf edilen diğer atık	ton	0	0	62
Bertaraf yöntemi bilinmeyen atık	ton	1	1	
Toplam	ton	38452	40393	38455
Kül atığı	ton	22990	29200	26162



GİRİŞ

ZORLU ENERJİ VE
ENERJİ SEKTÖRÜYÖNETİŞİM VE
DEĞER YARATMAONARICI OPERASYONLAR
VE DEĞER ZİNCİRİİNSAN VE
KÜLTÜRETKİ ODAKLI
BÜYÜMEKURUMSAL
YÖNETİMFİNANSAL
BİLGİLER

EKLER

Kurum Bazında Atık Verileri

Şirket	Birim	Tehlikeli Atık		Tehlikesiz Atık	
		2022	2023	2022	2023
Zorlu Enerji	Ton	144,812	114,91	34.198,887	26.168,117
OEDAŞ	Ton	925,58	1849,25	3.948,53	12.225,751
OEPSAŞ	Ton	0,021	0,05	0,514	0,328
GAZDAŞ	Ton	1,587	0,58	2,819	60,784

Diğer Atık Türleri

	Birim	2023
Rüzgar türbini kanadı	Ton	0
Evsel atık	Ton	24,21
Hurda	Ton	61,94
Sondaj çamuru	Ton	0,02
Elektronik atık	Ton	1.845,6

Hava Emisyonları

Parametre	Birim	2021	2022	2023
NO _x	ton/yıl	296,70	367,76	186,00
SO ₂	ton/yıl	1.075,25	1.335,42	729,00
Toz	ton/yıl	8,85	9,89	8,30
CO	ton/yıl	52,75	54,06	48,00
PM ₁₀	mg/nm ³	0,77	0	0
H ₂ S	kg/sa	24,9	41*	0
SF ₆	ton/yıl	0	0	0

*SEÖS tarafından Jeotermal santraller üzerinden tespit edilen yıllık ortalama değerlerin toplamıdır.

** Lüleburgaz santralinde civa emisyonu bulunmaktadır ancak ısı gücü düşüktür. Raporlama zorunluluğu ve ölçme zorunluluğu yoktur. Bu nedenle civa emisyonu ölçülmemiştir.

*** Ozon İnceltici Madde (ODS) tüketimi bulunmamaktadır.

**** VOC tüketimi bulunmamaktadır.

Sosyal Performans Göstergeleri

Cinsiyete Göre Zorlu Enerji Çalışanları:

	2021	2022	2023
Kadın	401	450	523
Erkek	1,955	2,286	2278
Toplam	2,356	2,736	2,801
Kadın Çalışan / Toplam Çalışan	%17	%16	%19
Erkek Çalışan / Toplam Çalışan	%83	%84	%81

Engelli Çalışan Sayıları

	2021	2022	2023
Kadın	8	9	10
Erkek	42	44	43

Kategorisine ve İstihdam Türüne Göre Çalışanlar:

	2021	2022	2023
Tam Zamanlı Beyaz Yaka	1548	1951	1297
Yarı Zamanlı Beyaz Yaka	0	0	0
Tam Zamanlı Mavi Yaka	808	785	1504
Yarı Zamanlı Mavi Yaka	0	0	0

Kategorilerine Göre Çalışan Oranları (2023):

	2023
Beyaz Yaka	%46
Mavi Yaka	%54

Eğitim Saatler (kişi x saat)

	2021	2022	2023
Çalışan Başına Ortalama Eğitim Saati	4,41	5,35	6,82
Toplam Eğitim Saati	10.393	14.625	19.104

İşe Alımlar (2023):

	2023
Yeni İşe Alınan Kadın	%28
Yeni İşe Alınan Erkek	%72



GİRİŞ

ZORLU ENERJİ VE
ENERJİ SEKTÖRÜYÖNETİŞİM VE
DEĞER YARATMAONARICI OPERASYONLAR
VE DEĞER ZİNCİRİİNSAN VE
KÜLTÜRETKİ ODAKLI
BÜYÜMEKURUMSAL
YÖNETİMFİNANSAL
BİLGİLER

EKLER

Cinsiyete ve Kategoriyeye Göre Çalışanlar

	2021	2022	2023
Beyaz Yakalı Kadın	385	434	491
Beyaz Yakalı Erkek	1163	1517	806
Toplam Beyaz Yaka	1548	1951	1297
Mavi Yakalı Kadın	16	16	32
Mavi Yakalı Erkek	792	769	1472
Toplam Mavi Yaka	808	785	1504
Beyaz Yaka Kadın Çalışan Oranı	%25	%22	%38

Yaşlarına Göre Çalışanlar

	2021	2022	2023
30 Yaş Altı Kadın	87	110	142
30 Yaş Altı Erkek	238	448	452
30 Yaş Altı Toplam	325	558	594
30-50 Yaş Arası Kadın	301	327	369
30-50 Yaş Arası Erkek	1625	1727	1732
30-50 Yaş Arası Toplam	1926	2054	2101
50 Yaş Üstü Kadın	13	13	12
50 Yaş Üstü Erkek	92	111	94
50 Yaş Üstü Toplam	105	124	106

Çalışma Sürelerine Göre Çalışanlar

	2021	2022	2023
0-5 Yıl Arası Çalışan Kadın	148	183	270
0-5 Yıl Arası Çalışan Erkek	500	707	807
0-5 Yıl Arası Çalışan Toplam	648	890	1077
5-10 Yıl Arası Çalışan Kadın	118	119	121
5-10 Yıl Arası Çalışan Erkek	629	629	606
5-10 Yıl Arası Çalışan Toplam	747	748	727
10 Yıl Üzeri Çalışan Kadın	135	148	132
10 Yıl Üzeri Çalışan Erkek	826	950	865
10 Yıl Üzeri Çalışan Toplam	961	1098	997

Yaşa Göre Ayrılan Çalışanlar

	2021	2022	2023
30 Yaş Altı Ayrılan Kadın	7	12	8
30 Yaş Altı Ayrılan Erkek	32	34	87
30 Yaş Altı Ayrılan Toplam	39	46	95
30-50 Yaş Arası Ayrılan Kadın	20	23	30
30-50 Yaş Arası Ayrılan Erkek	120	69	93
30-50 Yaş Arası Ayrılan Toplam	140	92	123
50 Yaş Üstü Ayrılan Kadın	1	4	1
50 Yaş Üstü Ayrılan Erkek	9	13	11
50 Yaş Üstü Ayrılan Toplam	10	17	12

Cinsiyete Göre Gönüllü Ayrılan Çalışanlar

	2021	2022	2023
Gönüllü Ayrılan Kadın	28	24	32
Gönüllü Ayrılan Erkek	161	72	152
Gönüllü Ayrılan Toplam	189	96	173

Cinsiyete Göre Ayrılan Çalışanlar

	2021	2022	2023
Ayrılan Kadın	28	39	39
Ayrılan Erkek	161	116	191
Ayrılan Toplam	189	155	230

Açılan Pozisyonlar

	2023
Açılan Tüm Pozisyonlar	420
Kadın İç Adaylarla Doldurulan Pozisyonlar	1
Erkek İç Adaylarla Doldurulan Pozisyonlar	2
İç Adaylarla Doldurulan Pozisyonlar	3

Yeni İşe Alımlar

	2021	2022	2023
Yeni İşe Alınan Kadın	52	64	93
Yeni İşe Alınan Erkek	78	244	245
Toplam Yeni İşe Alım	130	308	338



GİRİŞ

ZORLU ENERJİ VE
ENERJİ SEKTÖRÜYÖNETİŞİM VE
DEĞER YARATMAONARICI OPERASYONLAR
VE DEĞER ZİNCİRİİNSAN VE
KÜLTÜRETKİ ODAKLI
BÜYÜMEKURUMSAL
YÖNETİMFİNANSAL
BİLGİLER

EKLER

Çalışma Saatleri

	2021	2022	2023
Toplam Çalışma Saati	5,307,120	6,046,560	6.246.360
Toplam Çalışma Günü	707,616	711,360	730,000

Taşeron Çalışanlar

	2023
Erkek Taşeron	167
Kadın Taşeron	105

Yaş Grubu ve Cinsiyete Göre Yönetişim Organlarındaki Bireylerin Sayıları

	2021		2022		2023	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
30 yaş altı	0	0	0	0	0	0
30-50 yaş altı	4	7	3	4	5	7
50 yaş üstü	0	9	1	8	1	10

Yaş Grubu ve Cinsiyete Göre Mavi Yaka Çalışan Sayıları

	2021		2022		2023	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
30 yaş altı	0	38	1	34	11	320
30-50 yaş altı	12	736	11	705	17	1109
50 yaş üstü	4	26	4	30	4	43

Yaş Grubu ve Cinsiyete Göre Beyaz Yaka Çalışan Sayıları

	2021		2022		2023	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
30 yaş altı	83	207	109	414	131	132
30-50 yaş arası	285	879	316	1022	350	610
50 yaş üstü	9	64	9	81	10	64

Cinsiyete ve Yaşa Göre Yönetici Pozisyonunda Kadın Çalışanlar

	2021	2022	2023
30 Yaş Altı Kadın	0	4	5
30-50 Yaş Arası Kadın	22	94	79
50 Yaş Üstü Kadın	1	5	2

Cinsiyete ve Yaşa Göre Yönetici Pozisyonunda Erkek Çalışanlar

	2021	2022	2023
30 Yaş Altı Erkek	1	8	3
30-50 Yaş Arası Erkek	70	228	185
50 Yaş Üstü Erkek	16	30	27

Cinsiyete ve Yaşa Göre Yönetici Pozisyonunda Çalışanlar

	2023
Üst kademe yönetim seviyesinde çalışan kadın sayısı:	5
Üst kademe yönetim seviyesinde çalışan erkek sayısı:	7
Orta kademe yönetim seviyesinde çalışan kadın sayısı:	77
Orta kademe yönetim seviyesinde çalışan erkek sayısı:	192
Alt kademe yönetim seviyesinde çalışan kadın sayısı:	119
Alt kademe yönetim seviyesinde çalışan erkek sayısı:	197
50 Yaş Üstü Kadın	2
50 Yaş Üstü Erkek	27
50 Yaş Üstü Toplam	29

Üst Yönetimde Yer Alan Çalışanlar

	2021	2022	2023
Kadın	8	6	5
Erkek	27	20	7
Toplam	35	26	12

Gelir Yaratıcı Fonksiyonlarda Yönetici Olarak Çalışanlar

	2021	2022	2023
Kadın	2	43	56
Erkek	8	215	83
Toplam	10	258	239

Gelir Yaratıcı Fonksiyonlarda Çalışanlar

	2021	2022	2023
Kadın	17	331	433
Erkek	45	2086	2064
Toplam	62	2417	2497

STEM Pozisyonlarında Çalışanlar

	2021	2022	2023
Kadın	11	99	110
Erkek	13	355	426
Toplam	24	454	536



GİRİŞ

ZORLU ENERJİ VE
ENERJİ SEKTÖRÜYÖNETİŞİM VE
DEĞER YARATMAONARICI OPERASYONLAR
VE DEĞER ZİNCİRİİNSAN VE
KÜLTÜRETKİ ODAKLI
BÜYÜMEKURUMSAL
YÖNETİMFİNANSAL
BİLGİLER

EKLER

Cinsiyete ve Yaşa Göre Yönetici Pozisyonunda Çalışanlar

	2021	2022	2023
Üst Yönetimde Yer Alan Kadın Çalışan	8	6	5
Üst Yönetimde Yer Alan Erkek Çalışan	27	20	7
Gelir Yaratıcı Fonksiyonlarda Çalışan Kadın Çalışan	17	331	433
Gelir Yaratıcı Fonksiyonlarda Çalışan Erkek Çalışan	45	2086	2064
Gelir Yaratıcı Fonksiyonlarda Çalışan Kadın Yönetici	8	215	56
Gelir Yaratıcı Fonksiyonlarda Çalışan Erkek Yönetici	2	43	83
STEM Pozisyonlarında Çalışan Kadın Çalışan	11	99	110
STEM Pozisyonlarında Çalışan Erkek Çalışan	13	355	426

Yönetim Kurulu'nda Yer Alan Üye Sayısı

	2021	2022	2023
Kadın	2	2	2
Erkek	7	7	5

Yönetim Kurulunda Yer Alan Kadın Üye Sayısı

	2022	2023
30 Yaş Altı Kadın	0	0
30-50 Yaş Arası Kadın	1	1
50 Yaş Üstü Kadın	1	1
Toplam Kadın Üye	2	2

Yönetim Kurulunda Yer Alan Erkek Üye Sayısı

	2022	2023
30 Yaş Altı Erkek	0	0
30-50 Yaş Arası Erkek	1	0
50 Yaş Üstü Erkek	6	5
Toplam Erkek Üye	7	5

Cinsiyete ve Yaşa Göre Yönetim Kurulu

	2023
30 Yaş Altı Kadın	0
30 Yaş Altı Erkek	0
30 Yaş Altı Toplam	0
30-50 Yaş Arası Kadın	1
30-50 Yaş Arası Erkek	0
30-50 Yaş Arası Toplam	1
50 Yaş Üstü Kadın	1
50 Yaş Üstü Erkek	5
50 Yaş Üstü Toplam	6

Cinsiyete ve Yaşa Göre Denetim ve İcra Kurulu

	2021	2022	2023
Denetim Kurulu Kadın Üye	0	0	0
Denetim Kurulu Erkek Üye	2	2	2
Denetim Kurulu Toplam Üye	2	2	2
İcra Kurulu Kadın Üye	0	0	0
İcra Kurulu Erkek Üye	0	0	0
İcra Kurulu Toplam Üye	0	0	0

Yönetim Kurulu Diğer Metrikler

	2023
Yönetim Kurulu ortalama görev süresi (diğer üye) - Yıl	10.20
Yönetim Kurulu ortalama görev süresi (bağımsız üye) - Yıl	4
Yönetim Kurulu ortalama iş tecrübesi (bağımsız üye) - Yıl	34.60
Eğitim durumu lisans öncesi olan Yönetim Kurulu üye sayısı	1
Eğitim durumu lisans olan Yönetim Kurulu üye sayısı	4
Eğitim durumu yüksek lisans olan Yönetim Kurulu üye sayısı	2
Komitelerde görev alan Yönetim Kurulu üye sayısı (üye)	3
Komitelerde görev alan Yönetim Kurulu üye sayısı (üye değil)	4

Üst Yönetim Diğer Metrikler

	2023
Üst Yönetim ortalama görev süresi (diğer üye) - Yıl	11
Üst Yönetim ortalama görev süresi (bağımsız üye) - Yıl	0
Üst Yönetim ortalama iş tecrübesi (bağımsız üye) - Yıl	0
Üst Yönetimde eğitim durumu lisans öncesi olan çalışan sayısı	0
Üst Yönetimde eğitim durumu lisans olan çalışan sayısı	3
Üst Yönetimde eğitim durumu yüksek lisans olan çalışan sayısı	9
Komitelerde görev alan Üst Yönetim üyeleri sayısı (üye)	1
Komitelerde görev alan Üst Yönetim üyeleri sayısı (üye değil)	11

İşe Yeni Alınan Çalışanların Toplam Sayısı

	2021		2022		2023	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
30 yaş altı	9	58	49	284	47	136
30-50 yaş arası	10	49	36	99	44	104
50 yaş üstü	1	8	1	6	2	5



GİRİŞ

ZORLU ENERJİ VE
ENERJİ SEKTÖRÜYÖNETİŞİM VE
DEĞER YARATMAONARICI OPERASYONLAR
VE DEĞER ZİNCİRİİNSAN VE
KÜLTÜRETKİ ODAKLI
BÜYÜMEKURUMSAL
YÖNETİMFİNANSAL
BİLGİLER

EKLER

İşten Ayrılan Çalışanların Toplam Sayısı

	2021		2022		2023	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
30 yaş altı	4	22	12	34	8	87
30-50 yaş altı	13	29	23	69	30	93
50 yaş üstü	1	10	4	13	1	11

Cinsiyete Göre Doğum İzninden Sonra İşe Dönme ve İşte Kalma Oranları

	2021		2022		2023	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Doğum İznine Hak Kazanan Çalışan Sayısı	11	32	26	83	10	45
Doğum İzni Alan Çalışan Sayısı	11	32	26	83	10	45
Doğum İzninin Ardından İşe Dönen Çalışan Sayısı	9	32	10	83	8	45
Doğum İzninin Sona Ermesinden Sonra İşe Dönen ve İşe Dönüşlerinden On İki Ay Sonra Hala İş Başında Olan Toplam Çalışan Sayısı	9	32	10	82	8	45
Doğum İzni Alan Çalışanların İşe Dönüş ve İşte Kalma Oranları	%82	%100	%38	%99	%80	%100

Eğitim Saatleri

	2021	2022	2023
Toplam Eğitim Saati	10,393	14,625	19,104
Çalışan Başına Ortalama Eğitim Saati	4.41	5.35	6.82
Eğitim Bütçesi (TL)*	-	-	2,544,843
Eğitim Bütçesi Gerçekleştirme Oranı	-	-	100

*Eğitim bütçesi planlaması ilk olarak 2023 yılı için yapılmıştır.

Çalışan Kategorilerine Göre Eğitim Saati

	2023
Beyaz Yaka Kadın	9
Beyaz Yaka Erkek	7
Mavi Yaka Kadın	2
Mavi Yaka Erkek	5

Performans Değerlendirme Ölçütlerinden Geçen Çalışanlar:

	2021	2022	2023
Kıdemli Yönetici Değerlendirmesi	13	596	479
Kıdemli Yönetici Değerlendirmesi (%)	%1	%22	%17

Düzenli Performans ve Kariyer Gelişimi Değerlendirmesine Tabi Tutulan Çalışanlar

	2023
Mavi Yakalı Kadın	22
Mavi Yakalı Erkek	726
Beyaz Yakalı Kadın	447
Beyaz Yakalı Erkek	754
Üst Yönetim Kadın	6
Üst Yönetim Erkek	8

Risk, Etik, Yolsuzluk ve Rüşvetle Mücadele Eğitimleri

	2021	2022	2023
Etik İlkeler Eğitim Saati (kişi x saat)*	0	482	703
Etik İlkeler Eğitimine Katılan Çalışan Sayısı	0	508	547
Etik İlkeler Eğitimine Katılan Beyaz Yakalı Çalışan Sayısı	0	336	394
Etik İlkeler Eğitimine Katılan Mavi Yakalı Çalışan Sayısı	0	172	153
Etik İlkeler Yönetici Eğitim Saati (kişi x saat)	0	45	99
Etik İlkeler Taşeron Eğitim Saati (kişi x saat)	0	0	0
Etik İlkeler Eğitimine Katılan Taşeron Çalışan Sayısı	0	0	0
Risk Eğitim Saati (kişi x saat)**	0	196	0
Risk Eğitimine Katılan Çalışan Sayısı	0	59	0
Risk Eğitimi Yönetici Saati (kişi x saat)	0	10	0

* Etik İlkeler eğitimi yolsuzluk ve rüşvetle mücadele konusunu da kapsamaktadır. Eğitim, Zorlu Akademi üzerinden tüm çalışanlara atanmıştır.

** Risk Yönetimi konusu için tüm çalışanlarımıza Aralık ayında "Kurumsal Risk Yönetimi" atanmıştır. Ancak sayısal veriler 2023 yılını kapsamaması nedeniyle gerçekleşen rakamlarına henüz yansımamıştır.

Çalışanların Aldığı Ortalama Eğitim Saati

	2021		2022		2023	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Mavi Yaka	0,68	9,40	0,44	5,80	2	5
Beyaz Yaka	2,84	2,60	11,47	14,76	9	7
Üst Yönetim	8,33	8,61	3,49	17,29	9	6

Gönüllülük Projeleri

	2021	2022	2023
Gönüllü Sayıları	113	79	85
Toplam Gönüllülük Saati	94	14,251	248
Gönüllüler İçinde Yöneticilerin (Müdür ve Üzeri) Sayısı	5	9	11
Kurumsal Gönüllülük Programına Dahil Olan Çalışan Sayısı	113	79	85



GİRİŞ

ZORLU ENERJİ VE
ENERJİ SEKTÖRÜYÖNETİŞİM VE
DEĞER YARATMAONARICI OPERASYONLAR
VE DEĞER ZİNCİRİİNSAN VE
KÜLTÜRETKİ ODAKLI
BÜYÜMEKURUMSAL
YÖNETİMFİNANSAL
BİLGİLER

EKLER

Çalışanların Etik Konusunda Aldığı Ortalama Eğitim Saati

	2021		2022		2023	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Mavi Yaka	0	0,9	0	0,9	0,1	0,1
Beyaz Yaka	1	0,8	1,1	0,9	0,4	0,5
Üst Yönetim	1,2	0	0	0	0	0,1

Cinsiyete ve Çalışan Kategorisine Göre Düzenli Performans ve Kariyer Gelişimi Değerlendirilmesine Tabi Tutulan Çalışan Yüzdeleri

	2021		2022		2023	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Mavi Yaka	%100	%100	%100	%98	%69	%49,3
Beyaz Yaka	%94	%94	%94	%95	%91	%94
Üst Yönetim	%75	%94	%100	%100	%100	%100

Çalışan Bağlılığı Anketine Katılan Çalışan Sayısı**

	2021	2022	2023
Kadın	330	-	-
Erkek	1,112	-	-

** Zorlu Enerji'de Çalışan Bağlılığı Anketi iki senede bir yapılmaktadır, fakat 2022 ve 2023 yılında çalışma yapılmamıştır.

Her bir çalışan kategorisi için, belirgin operasyon yerlerine göre kadınlar ve erkekler arasındaki maaş ve ücret oranları (TL cinsinden verilmiştir)

	2021		2022		2023	
Pozisyon	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
GM / GMY / Direktör	63,335	61,164	133,019	133,727	247.610	243.179
Grup Md / Md / Yönetici	20,787	21,159	43,974	45,224	109.582	110.242
Yönetici altı	7,302	6,801	15,216	12,948	36.913	28.661

İSG Eğitimlerine Katılım Sayısı

	2021	2022	2023
Taşeron	0	260	1,686
Çalışan	2,266	1,831	4,927

Tedarikçilere Yapılan Ödemeler (TL)

	2022	2023
Yerel Tedarikçilere Yapılan Ödemeler	52,757,129	24,814,415,793
Toplam Ödemeler	6,886,480,747.23	25,530,544,255

Tedarikçiler İçerisinde Kritik Tedarikçiler

	2021	2022	2023
Kritik Tedarikçi	48	57	44
Toplam Tedarikçi	1481	1744	1858

Tedarikçi Denetimleri

	2021	2022	2023
Denetlenen Toplam Tedarikçi	48	13	16
Çevresel Denetim Kriterleri	48	13	16
Sosyal Denetim Kriterleri	48	13	16

Tedarikçi Denetim Oranları

Denetlenen Tedarikçi Oranı	Çevresel Denetim Kriterlerine Göre Denetlenen Tedarikçi Oranı	Sosyal Denetim Kriterlerine Göre Denetlenen Tedarikçi Oranı
%36	%36	%36



GİRİŞ

ZORLU ENERJİ VE
ENERJİ SEKTÖRÜYÖNETİŞİM VE
DEĞER YARATMAONARICI OPERASYONLAR
VE DEĞER ZİNCİRİİNSAN VE
KÜLTÜRETKİ ODAKLI
BÜYÜMEKURUMSAL
YÖNETİMFİNANSAL
BİLGİLER

EKLER

Tedarikçi Sayıları

	2021	2022	2023
Toplam Tedarikçi Sayısı	1481	1744	1858
Yeni Tedarikçi Sayısı	152	263	376
Toplam Yerel Tedarikçi Sayısı	497	435	687

Kritik Tedarikçi Sayısı

	2021	2022	2023
Kritik Tedarikçi	48	57	44
Çevresel ve Sosyal Denetimden Geçen Tedarikçi	48	13	12

Zorlu Enerji Toplam İşgücü Cinsiyete Göre İş Kazası Oranları:

	2021		2022		2023	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Toplam Rapor Edilebilir Olay Sıklığı	1,59	3,01	0	2,23	0	7,50
Toplam Kaza Sıklık Oranı (KSO)	1,59	3,01	0	2,23	0	7,50
Toplam Kaza Ağırlık Oranı (KAO)	0,05	0,05	0	39,57	0	49,23
Kayıp Günlü Kaza Sıklık Oranı	1,59	3,01	0	2,23	0	4,00
Meslek Hastalığı Sıklık Oranı	0	0	0	0	0	0
Toplam Kayıp Günlü Kaza Sayısı	1	6	0	8	0	8
Toplam Kaza Sayısı	1	6	0	8	0	15
Toplam Kayıp Gün Sayısı	30	96	0	142	0	103
Toplam Ölümlü İş Kazası Sayısı	0	0	0	0	0	0
Toplam Meslek Hastalığı Sayısı	0	0	0	0	0	0

Zorlu Enerji'nin Kontrol Ettiği Tüm Müteahhitler için Cinsiyete Göre İSG Performans Metrikleri:

	2021		2022		2023	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Toplam Rapor Edilebilir Olay Sıklığı	0	2,78	0	2,05	0	2,12
Toplam Kaza Sıklık Oranı (KSO)	0	2,78	0	2,05	0	2,12
Toplam Kaza Ağırlık Oranı (KAO)	0	0,02	0	3,76	0	70,04
Kayıp Günlü Kaza Sıklık Oranı	0	1,39	0	2,05	0	1,41
Meslek Hastalığı Sıklık Oranı	0	0	0	0	0	0
Toplam Kayıp Günlü Kaza Sayısı	0	2	0	3	0	2
Toplam Kaza Sayısı	0	4	0	3	0	3
Toplam Kayıp Gün Sayısı	0	29	0	5,5	0	99
Toplam Ölümlü İş Kazası Sayısı	0	0	0	0	0	0
Toplam Meslek Hastalığı Sayısı	0	0	0	0	0	0

OEDAŞ Toplam İş Gücü için Cinsiyete Göre İSG Performans Metrikleri:

	2021		2022		2023	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Toplam Rapor Edilebilir Olay Sıklığı	1,59	3,01	0	6,65	0	7,51
Toplam Kaza Sıklık Oranı (KSO)	1,59	3,01	0	6,65	0	7,51
Toplam Kaza Ağırlık Oranı (KAO)	0,05	0,05	0	0,01	0	63,98
Kayıp Günlü Kaza Sıklık Oranı	1,59	3,01	0	1,56	0	1,07
Meslek Hastalığı Sıklık Oranı	0	0	0	0	0	0
Toplam Kayıp Günlü Kaza Sayısı	1	6	0	4	0	3
Toplam Kaza Sayısı	1	6	0	17	0	21
Toplam Kayıp Gün Sayısı	30	96	0	38	0	179
Toplam Ölümlü İş Kazası Sayısı	0	0	0	0	0	0
Toplam Meslek Hastalığı Sayısı	0	0	0	0	0	0



GİRİŞ

ZORLU ENERJİ VE
ENERJİ SEKTÖRÜYÖNETİŞİM VE
DEĞER YARATMAONARICI OPERASYONLAR
VE DEĞER ZİNCİRİİNSAN VE
KÜLTÜRETKİ ODAKLI
BÜYÜMEKURUMSAL
YÖNETİMFİNANSAL
BİLGİLER

EKLER

OEDAŞ'ın Kontrol Ettiği Tüm Müteahhitler için Cinsiyete Göre İSG Performans Metrikleri:

	2021		2022		2023	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Toplam Rapor Edilebilir Olay Sıklığı	0	2,78	22,28	32,44	0	41,76
Toplam Kaza Sıklık Oranı (KSO)	0	2,78	22,28	32,44	0	41,76
Toplam Kaza Ağırlık Oranı (KAO)	0	0,02	0	0,39	0	378,89
Kayıp Günlü Kaza Sıklık Oranı	0	1,39	0	11,89	0	11,05
Meslek Hastalığı Sıklık Oranı	0	0	0	0	0	0
Toplam Kayıp Günlü Kaza Sayısı	0	2	0	22	0	18
Toplam Kaza Sayısı	0	4	1	60	0	68
Toplam Kayıp Gün Sayısı	0	29	0	729	0	627
Toplam Ölümlü İş Kazası Sayısı	0	0	0	0	0	0
Toplam Meslek Hastalığı Sayısı	0	0	0	0	0	0

• Toplam Rapor Edilebilir Olay Sıklığı: (Ölümlü İş Kazası Sayısı + Kayıp Zamanlı İş Kazası Sayısı + Zaman Kayıpsız İş Kazası Sayısı) * 10⁶ / (Toplam çalışma süresi)

• Toplam Kaza Sıklık Oranı (KSO): (Kayıp Zamanlı İş Kazası Sayısı + Zaman Kayıpsız İş Kazası Sayısı) * 10⁶ / (Toplam çalışma süresi)

• Toplam Kaza Ağırlık Oranı (KAO): Kayıp zamanlı iş kazası kaynaklı kayıp gün * 10⁶ / (Toplam çalışma süresi)

• Kayıp Günlü Kaza Sıklık Oranı: (Kayıp Zamanlı İş Kazası Sayısı) * 10⁶ / (Toplam çalışma süresi)

• Meslek Hastalığı Sıklık Oranı: (Meslek Kazası Sayısı) * 10⁶ / (Toplam çalışma süresi)

*2021 ve 2022 yılı için hesaplamalara OEPSAŞ dahil, OEDAŞ hariçtir.

Toplumsal Yatırımlar	İlişkili SKA	Talep Kalem tutarı (TL)
Deprem Bölgesine Yönelik Yardımlar	Eşitsizliklerin Azaltılması	22.367.662,55
Enerjimiz Bölgemiz İçin Projesi	Sürdürülebilir Şehirler ve Topluluklar	198.815,35
ESG Projeleri	Nitelikli Eğitim	1.555.000,00
Sıfır Karbon Ayak İzi Ormanlar Projesi	Karasal Yaşam	2.520.000,00
Sponsorluklar	Amaçlar İçin Ortaklıklar	5.152.549,04
STK Bağışları	Amaçlar İçin Ortaklıklar	18.539.520,00
Zorlu Enerji Bursları	Nitelikli Eğitim	3.037.300,00

GRI İçerik İndeksi



KULLANIM BEYANI	Zorlu Enerji, 01.01.2023-31.12.2023 dönemi için GRI Standartlarına uygun olarak raporlama yapmıştır.
KULLANILAN GRI 1	GRI 1: Temel 2021
GRI SEKTÖR STANDARDI	-

Content Index – Essentials Service için, GRI Hizmetleri, GRI içerik endeksinin GRI Standartlarına uygun raporlama gereklilikleriyle tutarlı olduğu, endeksteki bilgilerin paydaşlar için açık bir şekilde sunulduğunu ve erişilebilir olduğunu değerlendirmiştir.

GRI STANDARDI	AÇIKLAMALAR	BİLDİRİM YERİ
GENEL AÇIKLAMALAR		
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	2-1 Kurum Profili	Zorlu Enerji Hakkında s.40
	2-2 Sürdürülebilirlik raporlamasına dahil edilen kuruluşlar	Rapor Hakkında s.6
	2-3 Raporlama periyodu, sıklığı ve iletişim bilgisi	Rapor Hakkında s.6
	2-4 Önceki raporlara göre yeniden düzenlenen bilgi	Rapor Hakkında s.6
	2-5 Dış Denetim	Bağımsız Güvence Raporu s.430
	2-6 Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri	Zorlu Enerji Hakkında s.40
	2-7 Çalışanlar	Sosyal Performans Göstergeleri s.395
	2-8 Taşeron firmaya ait çalışanlar	Sosyal Performans Göstergeleri s.395
	2-9 Yönetişim yapısı	Yönetişim ve Değer Yaratma s.60
	2-10 En yüksek yönetim organının üyelerinin yetkinlik ve yeterliliklerinin belirlenme süreci	Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı s.66
	2-11 En yüksek yönetim organının başkanı	Yönetim Kurulu'nun Görev, Yetki ve Sorumlulukları s.224
	2-12 En yüksek yönetim organının kuruluşun faaliyetleri kaynaklı oluşan etkilerin yönetilmesindeki rolü	Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı s.66
	2-13 Faaliyet kaynaklı oluşan etkilerin yönetilmesinde sorumluluk iradesi	Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı s.66 Sürdürülebilirlik ve İklimle İlgili Riskler ve Fırsatlar s.74
	2-14 Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetim organının rolü	Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı s.66
	2-15 Çıkar çatışmalarını engelleyen süreçler	Etik, Uyum ve Şeffaflık s.92
	2-16 Kritik konuların en yüksek yönetim organına aktarılması süreci	Entegre Düşünce ve Sürdürülebilirlik Yaklaşımı s.62
	2-17 En yüksek yönetim organının yeterlilikleri	Yönetim Kurulu'nun Görev, Yetki ve Sorumlulukları s.224
	2-18 En yüksek yönetim organının performansının değerlendirilmesi	Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı s.66
	2-19 Ücret politikaları	Çalışan Hakları ve Mutluluğu s.133
	2-20 Ücretlerin belirlenmesine yönelik süreç	Çalışan Hakları ve Mutluluğu s.133
	2-21 Yıllık toplam ücret oranı	Sosyal Performans Göstergeleri s.395
	2-22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisine ilişkin açıklama	Sürdürülebilirlik Stratejisi s.70
	2-23 Politika taahhütleri	Zorlu Enerji Yönetişim Politika ve Taahhütleri s.94
	2-24 Politika taahhütlerinin uygulanması	Zorlu Enerji Yönetişim Politika ve Taahhütleri s.94
	2-25 Olumsuz etkileri iyileştirmeye yönelik süreçler	Sürdürülebilirlik ve İklimle İlgili Riskler ve Fırsatlar s.74
	2-26 Etik ve yasal davranışla ilgili konular hakkında öneri alınması ve endişelerin dile getirilmesine yönelik mekanizmalar	Etik, Uyum ve Şeffaflık s.92
	2-27 Yasal mevzuata uyum	Etik, Uyum ve Şeffaflık s.92
	2-28 Kurumsal üyelikler	Üyelikler, İş Birlikleri ve Girişimler s.90
	2-29 Paydaş katılımı	Paydaş Etkileşimi ve Sosyal Diyalog s.86
	2-30 Toplu iş sözleşmesine tabi çalışan oranları	Çalışan Hakları ve Mutluluğu s.132



GRI STANDARDI	AÇIKLAMALAR	BİLDİRİM YERİ	VERİLMİYEN BİLGİNİN AÇIKLAMASI
ÖNCELİKLİ KONULAR			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuların belirlenmesi süreci	Önceliklendirme Analizi s.69	
	3-2 Öncelikli konuların listesi	Önceliklendirme Analizi s.69	
SAĞLIK VE GÜVENLİK & PROSES GÜVENLİĞİ (HEALTH AND SAFETY & PROCESS SAFETY)			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Önceliklendirme Analizi s.69 İş Sağlığı, Güvenliği ve Proses Emniyeti s.128	
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-1 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi	İş Sağlığı, Güvenliği ve Proses Emniyeti s.128	
	403-2 Yaralanma türleri ve yaralanma oranları, meslek hastalıkları, kayıp günler, devamsızlık ve işle bağlantılı ölüm sayısı	Sosyal Performans Göstergeleri s.395	
	403-3 İş sağlığı hizmetleri	İş Sağlığı, Güvenliği ve Proses Emniyeti s.128	
	403-4 İş sağlığına ve güvenliğine çalışan katılımı, danışma ve iletişim	İş Sağlığı, Güvenliği ve Proses Emniyeti s.128	
	403-5 İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili çalışan eğitimi	İş Sağlığı, Güvenliği ve Proses Emniyeti s.128	
	403-6 Çalışan sağlığının teşviki	İş Sağlığı, Güvenliği ve Proses Emniyeti s.128	
	403-7 İş ilişkileriyle doğrudan bağlantılı iş sağlığı ve güvenliği etkilerinin önlenmesi ve azaltılması	İş Sağlığı, Güvenliği ve Proses Emniyeti s.128	
	403-8 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi kapsamındaki çalışanlar	İş Sağlığı, Güvenliği ve Proses Emniyeti s.128	
	403-9 İş kaynaklı yaralanmalar	Sosyal Performans Göstergeleri s.395	
	403-10 İş kaynaklı hasta vakaları	Sosyal Performans Göstergeleri s.395	
İNSAN HAKLARI (HUMAN RIGHTS)			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Önceliklendirme Analizi s.69 İnsan ve Kültür s.125 Etik, Uyum ve Şeffaflık s.92	
GRI 406: Ayrımcılığın Önlenmesi 2016	406-1 Ayrımcılık vakalarının ve alınan düzeltici önlemlerin toplam sayısı		Raporlama döneminde ayrımcılık vakası bulunmamaktadır.
GRI 407: Örgütlenme ve Toplu Sözleşme Hakkı 2016	407-1 Örgütlenme ve toplu sözleşme özgürlüğünün risk altında olabileceği faaliyetler ve tedarikçiler	Etik, Uyum ve Şeffaflık s.92	
GRI 408: Çocuk İşçiliği 2016	408-1 Çocuk işçiliği olayları bakımından önemli riske sahip faaliyetler ve tedarikçiler	Etik, Uyum ve Şeffaflık s.92	
GRI 409: Zorla veya Cebren Çalıştırma 2016	409-1 Zorla veya cebren çalıştırma vakaları bakımından belirgin risk ettiği belirlenen faaliyetler ve tedarikçiler ve alınan önlemler	Etik, Uyum ve Şeffaflık s.92	
GRI 411: Yerel Halkın Hakları 2016	411-1 Yerli halkların haklarını içeren ihlal vakaları	Etik, Uyum ve Şeffaflık s.92	

MARKA İTİBARI (BRAND REPUTATION)			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Önceliklendirme Analizi s.69 İnsan ve Kültür s.125 Etki Odaklı Büyüme s.155	
GRI 414: Tedarikçilerin Sosyal Değerlendirmesi 2016	414-2 Tedarik zincirindeki negatif sosyal etkileri ve alınan önlemler	Tedarik Zincirinde Sosyal Uygunluk s.144	
İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ İLE MÜCADELE (FIGHTING AGAINST CLIMATE CHANGE)			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Önceliklendirme Analizi s.69 Onarıcı Operasyonlar ve Değer Zinciri s.97	
GRI 303: Su ve Atık Sular 2018	303-1 Paylaşılan kaynak olan suyla etkileşim	Su Ayak İzi Yönetimi s.119	
	303-2 Su deşarjına bağlı etkilerin yönetimi	Su Ayak İzi Yönetimi s.119	
	303-3 Kaynağından çekilen su	Çevresel Performans Göstergeleri s.390	
	303-4 Su deşarjı	Çevresel Performans Göstergeleri s.390	
	303-5 Su tüketimi	Çevresel Performans Göstergeleri s.390	
GRI 306: Atık 2020	306-1 Atık üretimi ve atık kaynaklı önemli etkiler	Döngüsel Ekonomi s.121	
	306-2 Atık kaynaklı önemli etkilerin yönetimi	Döngüsel Ekonomi s.121	
	306-3 Atık üretimi	Çevresel Performans Göstergeleri s.390	
	306-4 Bertaraftan uzaklaştırılan atık	Çevresel Performans Göstergeleri s.390	
	306-5 Bertaraf edilen atık	Çevresel Performans Göstergeleri s.390	
GÜÇLÜ EKONOMİK PERFORMANS (STRONG ECONOMIC PERFORMANCE)			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Önceliklendirme Analizi s.69 Etki Odaklı Büyüme s.155 İnsan ve Kültür s.125	
GRI 201: Ekonomik Performans 2016	201-1 Üretilen ve dağıtılan ekonomik değer	Değer Yaratma ve İş Modeli s.64 Güçlü Ekonomik Performans s.193	
	201-2 İklim değişikliğinden kaynaklanan finansal sonuçlar ile diğer riskler ve fırsatlar	Sürdürülebilirlik ve İklimle İlgili Riskler ve Fırsatlar s.74	
	201-3 Tanımlanmış sosyal yardım planı yükümlülükleri ve diğer emeklilik planları	Çalışan Hakları ve Mutluluğu s.132 Kapsayıcılık, Eşitlik ve Çeşitlilik s.140	
	201-4 Devletten alınan mali destek	İnovasyon ve Yeni İş Modelleri s.160	
GRI 203: Dolaylı Ekonomik Etkiler 2016	203-1 Altyapı yatırımları ve desteklenen hizmetler	İnovasyon ve Yeni İş Modelleri s.160 Ürün ve Hizmetler s.180	
	203-2 Önemli dolaylı ekonomik etkiler	Değer Yaratma ve İş Modeli s.64	
SORUMLU VE SÜRDÜRÜLEBİLİR FİNANSMAN (RESPONSIBLE AND SUSTAINABLE FINANCE)			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Önceliklendirme Analizi s.69 Yönetişim ve Değer Yaratma s.60 Etki Odaklı Büyüme s.155	
GRI 204: Tedarik Uygulamaları 2016	204-1 Yerel tedarikçilere yapılan harcamaların oranı	Etki Odaklı Büyüme s.155	
GRI 205: Yolsuzlukla Mücadele 2016	205-1 Yolsuzlukla ilgili riskler bakımından değerlendirilen faaliyetler	Etik, Uyum ve Şeffaflık s.155	
	205-2 Yolsuzlukla mücadele politikaları ve prosedürleri ile ilgili iletişim ve eğitim	Etik, Uyum ve Şeffaflık s.155	
	205-3 Teyit edilen yolsuzluk olayları ve alınan önlemler	Etik, Uyum ve Şeffaflık s.155	
GRI 206: Rekabete Aykırı Davranış 2016	206-1 Rekabete aykırı davranışlara ve faaliyetlere ilişkin davaların toplam sayısı ve sonuçları	Etik, Uyum ve Şeffaflık s.155	
GRI 207: Vergi 2019	207-1 Vergiye yaklaşım	Etik, Uyum ve Şeffaflık s.155	
	207-2 Vergi yönetimi, kontrol ve risk yönetimi	Etik, Uyum ve Şeffaflık s.155	

**DÜŞÜK KARBONLU TEKNOLOJİLERE GEÇİŞ VE ENERJİ VERİMLİLİĞİ (TRANSITION TO LOW CARBON TECHNOLOGIES & ENERGY EFFICIENCY)**

GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Önceliklendirme Analizi İklim Krizi ile Mücadele Düşük Karbon Teknolojilerine ve Enerji Verimliliğine Geçiş s.99	
GRI 302: Enerji 2016	302-1 Kurum içi enerji tüketimi	Çevresel Performans Göstergeleri s.390	
	302-2 Kurum dışı enerji tüketimi	Çevresel Performans Göstergeleri s.390	
	302-3 Enerji yoğunluğu	Çevresel Performans Göstergeleri s.390	
	302-4 Enerji tüketiminin azaltılması	Düşük Karbon Teknolojilerine ve Enerji Verimliliğine Geçiş s.105 Çevresel Performans Göstergeleri s.390	
	302-5 Ürün ve hizmetlerin enerji gereksinimlerindeki azalmalar	Düşük Karbon Teknolojilerine ve Enerji Verimliliğine Geçiş s.105	
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-1 Doğrudan sera gazı (GHG) emisyonları (Kapsam 1)	İklim Krizi ile Mücadele s.99 Çevresel Performans Göstergeleri s.390	
	305-2 Dolaylı enerji sera gazı (GHG) emisyonları (Kapsam 2)	İklim Krizi ile Mücadele s.99 Çevresel Performans Göstergeleri s.390	
	305-3 Diğer dolaylı sera gazı (GHG) emisyonları (Kapsam 3)	İklim Krizi ile Mücadele s.99 Çevresel Performans Göstergeleri s.390	
	305-4 Sera gazı emisyon yoğunluğu	Çevresel Performans Göstergeleri s.390	
	305-5 Sera gazı (GHG) emisyonlarının azaltılması	İklim Krizi ile Mücadele s.99	
	305-6 Ozon tabakasına zarar veren maddelerin (ODS) emisyonları	Çevresel Performans Göstergeleri s.390	
	305-7 Azot oksitler (NOx), kükürt oksitler (SOx) ve diğer önemli hava emisyonları	Çevresel Performans Göstergeleri s.390	

BİYOÇEŞİTLİLİK KAYBI VE ORMANSIZLAŞMA (BIODIVERSITY LOSS AND DEFORESTATION)

GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Önceliklendirme Analizi s.69 Biyçeşitlilik Kaybı ve Ormansızlaşma s.112	
GRI 304: Biyoçeşitlilik 2016	304-1 Biyoçeşitlilik değeri yüksek olan faaliyet alanları	Biyçeşitlilik Kaybı ve Ormansızlaşma s.112	
	304-2 Aktivitelerin, ürünler ve servislerin biyoçeşitlilik üzerindeki önemli etkileri	Biyçeşitlilik Kaybı ve Ormansızlaşma s.112	
	304-3 Koruma altına alınan veya restore edilen habitatlar	Biyçeşitlilik Kaybı ve Ormansızlaşma s.112	
	304-4 Operasyonlardan etkilenen alanlarda habitatları olan IUCN (Uluslararası Doğayı Koruma Birliği) Kırmızı Liste türleri ve ulusal koruma listesi türleri	Biyçeşitlilik Kaybı ve Ormansızlaşma s.112	

ÇALIŞAN HAKLARI VE MUTLULUĞU (EMPLOYEE RIGHTS AND HAPPINESS)

GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Önceliklendirme Analizi s.69 Çalışan Hakları ve Mutluluğu s.133	
GRI 401: İstihdam 2016	401-1 İşe yeni alınan çalışanlar ve çalışan devri	Sosyal Performans Göstergeleri s.394	
	401-2 Geçici veya yarı zamanlı çalışanlara sağlanmayan ve tam zamanlı çalışanlara sağlanan yan haklar	Çalışan Hakları ve Mutluluğu s.133	
	401-3 Doğum/Ebeveyn İzni	Çalışan Hakları ve Mutluluğu s.133 Sosyal Performans Göstergeleri s.394	
GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016	404-1 Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati	Sosyal Performans Göstergeleri s.394	
	404-2 Çalışan gelişimini destekleyen yetenek yönetimi ve yaşam boyu öğrenim programları	Çalışan Eğitim ve Gelişimi s.136	
	404-3 Düzenli performans gelişim değerlendirmelerinden geçen çalışan yüzdesi	Sosyal Performans Göstergeleri s.394	

KURUMSAL YÖNETİŞİM VE DAVRANIŞ (CORPORATE GOVERNANCE AND BEHAVIOR)

GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Önceliklendirme Analizi s.69 Yönetişim ve Değer Yaratma s.60	
GRI 402: Yönetim Çalışan İlişkileri 2016	402-1 Operasyonel değişikliklerle ilgili minimum ihbar süreleri	Kurumsal Yönetim s.195	

KAPSAYICILIK, EŞİTLİK, ÇEŞİTLİLİK (INCLUSION, EQUALITY, DIVERSITY)

GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Önceliklendirme Analizi s.69 Kapsayıcılık, Eşitlik ve Çeşitlilik s.140	
GRI 405: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016	405-1 Yönetişim organlarının ve çalışanların çeşitliliği	Kapsayıcılık, Eşitlik ve Çeşitlilik s.140 Sosyal Performans Göstergeleri s.394	
	405-2 Taban maaş oranı ve kadınların ücretlerinin erkeklere oranı	Çalışan Hakları ve Mutluluğu s.133 Sosyal Performans Göstergeleri s.394	

DİJİTALEŞME VE TEKNOLOJİ (DIGITALISATION AND TECHNOLOGY)

GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Önceliklendirme Analizi s.69 İnovasyon ve Yeni İş Modelleri s.160	
-------------------------------	--------------------------------	--	--

İKLİM RİSKLERİ (CLIMATE RISKS)

GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Önceliklendirme Analizi s.69 Sürdürülebilirlik ve İklimle İlgili Riskler ve Fırsatlar s.74 İklim Krizi ile Mücadele s.99	
-------------------------------	--------------------------------	---	--



GİRİŞ

ZORLU ENERJİ VE
ENERJİ SEKTÖRÜYÖNETİŞİM VE
DEĞER YARATMAONARICI OPERASYONLAR
VE DEĞER ZİNCİRİİNSAN VE
KÜLTÜRETKİ ODAKLI
BÜYÜMEKURUMSAL
YÖNETİMFİNANSAL
BİLGİLER

EKLER

Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNGC) İlerleme Bildirimi

Zorlu Enerji, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UN Global Compact) üyesidir. UN Global Compact, şirketleri sürdürülebilir ve kapsayıcı bir küresel ekonomi oluşturmak amacıyla dünya, insanlar, topluluklar ve pazarlara fayda sağlayan evrensel ilkeler doğrultusunda iş birliği yapmaya teşvik eden yenilikçi bir kurumsal sorumluluk yaklaşımı sunar. UN Global Compact'a üye olan firmalar, stratejilerini ve faaliyetlerini insan hakları, çalışma standartları, çevre ve yolsuzlukla mücadele konularındaki 10 ilke'ye uygun hale getirirler.

İlkeler	Referans
İnsan Hakları	
İlke 1: İş dünyası, ilan edilmiş uluslararası insan hakları prensiplerini desteklemeli ve bu hakların korunmasına saygı göstermelidir.	İnsan ve Kültür
İlke 2: İş dünyası, insan hakları ihlallerine suç ortağı olmamak için gerekli tüm tedbirleri almalıdır.	İnsan ve Kültür
Çalışma Standartları	
İlke 3: İş dünyası, çalışanların sendikalaşma ve toplu müzakere özgürlüğünü desteklemelidir.	İnsan ve Kültür İnsan Hakları
İlke 4: İş dünyası, zorla ve cebren işçi çalıştırma uygulamalarına son verilmesini desteklemelidir.	İnsan ve Kültür İnsan Hakları
İlke 5: İş dünyası, çocuk işçi çalıştırılmasına son verilmesini desteklemelidir.	İnsan ve Kültür İnsan Hakları Tedarik Zincirinde Sosyal Uygunluk
İlke 6: İş dünyası, işe alım ve işe yerleştirmede ayrımcılığa son verilmesini desteklemelidir.	İnsan ve Kültür Kapsayıcılık, Eşitlik ve Çeşitlilik
Çevre	
İlke 7: İş dünyası, çevre sorunlarına karşı ihtiyati yaklaşımları desteklemelidir.	Onarıcı Operasyonlar ve Değer Zinciri
İlke 8: İş dünyası, daha fazla çevresel sorumluluk alınmasını teşvik edecek girişimlerde bulunmalıdır.	Onarıcı Operasyonlar ve Değer Zinciri
İlke 9: İş dünyası, çevre dostu teknolojilerin gelişmesini ve yaygınlaşmasını teşvik etmelidir.	Onarıcı Operasyonlar ve Değer Zinciri İnovasyon ve Yeni İş Modelleri
Yolsuzlukla Mücadele	
İlke 10: İş dünyası, rüşvet ve haraç dahil yolsuzluğun her türüsüne karşı çalışmalıdır.	Etik, Uyum ve Şeffaflık Kurumsal Yönetim

Kadının Güçlendirilmesi Prensipleri (WEPs) İlerleme Bildirimi

	UN WEPs İlerleme Raporu	Referans
Prensip 1	Toplumsal Cinsiyet Eşitliği İçin Üst Düzey Kurumsal Liderlik Sağlanması	Entegre Düşünce ve Sürdürülebilirlik Yaklaşımı İnsan ve Kültür
Prensip 2	Tüm Kadın ve Erkeklerle İş Yaşamında Adil Davranılması, İnsan Haklarına ve Ayrımcı Yapıya İlişkin Saygı Gösterilmesi, Bu İlkelerin Desteklenmesi	İnsan Hakları Kapsayıcılık, Eşitlik ve Çeşitlilik
Prensip 3	Tüm Kadın ve Erkek Çalışanların Sağlık, Güvenlik ve Refahının Sağlanması	İş Sağlığı, Güvenliği ve Proses Emniyeti Çalışan Hakları ve Mutluluğu
Prensip 4	Kadınların Eğitim, Kurs ve Profesyonel Gelişim Olanaklarının Desteklenmesi	Çalışan Eğitim ve Gelişimi
Prensip 5	Kadınların Güçlenmesi İçin Girişimci Gelişimi, Tedarik Zinciri ve Pazarlama Yöntemlerinin Uygulanması	İnsan ve Kültür
Prensip 6	Toplumsal Girişimler ve Savunuculuk Çalışmalarıyla Eşitliğin Teşvik Edilmesi	Kapsayıcılık, Eşitlik ve Çeşitlilik Kurumsal Sosyal Sorumluluk
Prensip 7	Toplumsal Cinsiyet Eşitliğine İlişkin Elde Edilen Başarıların Değerlendirilmesi ve Halka Açık Raporlanması	İnsan ve Kültür Sosyal Performans Göstergeleri

Bloomberg Cinsiyet Eşitliği İlerleme Bildirimi

Açıklama	Birim	2021	2022	2023
Yönetim Kurulundaki Kadın Yüzdesi	Yüzde	22,22	22,22	22,22
Kadın Başkan veya Eşdeğer	Evet/Hayır	Hayır	Hayır	Hayır
Kadın Tarafından Yönetilen Komitelerin Yüzdesi	Yüzde	0,00	0,00	0,00
Kadın Üst Yönetici veya Eşdeğer	Evet/Hayır	Hayır	Hayır	Hayır
Kadın Yönetici Yüzdesi	Yüzde	33,33	38,46	41,60
Kadın Mali İşler Müdürü veya Eşdeğer	Evet/Hayır	Evet	Evet	Evet
CDO veya Eşdeğer Yönetici Bulunuyor mu	Evet/Hayır	Hayır	Hayır	Hayır
Yönetimdeki Kadınların Yüzdesi	Yüzde	23,80	21,10	31,00
Orta ve Diğer Yönetim Kadrolarında Kadın Yüzdesi	Yüzde	22,91	16,36	15,67
Tüm Yönetim Kadrolarında Kadın Yüzdesi	Yüzde	25,00	28,00	29,00
Yönetici Olmayan Pozisyonlardaki Kadın Yüzdesi	Yüzde	15,00	15,00	16,44
İşgücündeki Kadın Yüzdesi	Yüzde	17,00	16,00	19,00
IT/Mühendislikte Kadın Yüzdesi	Yüzde	15,00	20,00	17,78
Terfi Edenler İçinde Kadınların Yüzdesi	Yüzde	23,00	30,00	41,00
Yeni İşe Alınanlarda Kadın Yüzdesi	Yüzde	23,00	18,00	28,00
Kadınların İşten Ayrılma Oranı	Yüzde	22,00	23,00	17,00
Ortalama Cinsiyet Ücret Farkı	Yüzde	16,00	32,00	8,00
Düzeltilmiş Ortalama Cinsiyet Ücret Farkı Yüzdesi	Yüzde	-	-	-
Cinsiyet Ücret Farkı İçin Eylem Planı	Evet/Hayır	Hayır	Hayır	Hayır
Kadın Liderlik Eylem Planı	Evet/Hayır	Evet	Evet	Evet
Kadın Temsilini Artırma Hedef Zamanı	Evet/Hayır	Evet	Evet	Evet
Tamamen Ödenen Birincil Ebeveyn İzni Hafta Sayısı	Sayı	16,00	16,00	16,00
Tamamen Ödenen İkincil Ebeveyn İzni Hafta Sayısı	Sayı	1,00	1,00	1,00
Ebeveyn İzni Dönüş Oranı	Yüzde	95,00	85,00	90,00
Kadın Ebeveyn İzni Dönüş Oranı	Yüzde	82,00	38,00	80,00
Yedek Aile Bakım Hizmetleri Göstergesi	Evet/Hayır	Evet	Evet	Evet
Esnek Çalışma Politikası Göstergesi	Evet/Hayır	Hayır	Evet	Evet
Kadınlar İçin Çalışan Grupları Var mı	Evet/Hayır	Evet	Evet	Evet
Tüm Çalışanlar İçin Bilinçdışı Önyargı Eğitimi	Evet/Hayır	Hayır	Evet	Evet
Yıllık Cinsel Taciz Eğitimi	Evet/Hayır	Hayır	Evet	Evet



Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı

EVET		UYUM DURUMU				AÇIKLAMA	KAMUYA AÇIKLANAN BİLGİLERE İLİŞKİN RAPOR BİLGİSİ (SAYFA NUMARASI, İNTERNET SİTESİNDE YER ALDIĞI MENÜ ADI)
		HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ			
A. GENEL İLKELER							
A1. Strateji, Politika ve Hedefler							
A1.1	Ortaklık yönetim kurulu tarafından öncelikli çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim (ÇSY) konuları, riskleri ve fırsatları belirlenmiştir.	X				Zorlu Holding, 2021'de "Akıllı Hayat 2030" vizyonu doğrultusunda öncelikli konuların tespit edilmesi çalışması yapmış ve bu çalışma sonucunda Zorlu Enerji'nin uzun vadeli değer yaratma modelinde odaklanması gereken değer alanları belirlenmiştir. 2020'de Zorlu Holding bünyesinde oluşturulan yol haritasıyla, çevreye ve topluma duyarlı bir yaklaşım benimseyen Zorlu Enerji'nin Sürdürülebilirlik Stratejisi de yenilenmiştir. Bu süreçte yapılan FÜTZ (SWOT) analizi ile şirketin güçlü ve geliştirilmesi gereken yönleri, riskler ve fırsatları değerlendirilmiştir. Bu çalışmalar sonucunda kapsamlı bir Sürdürülebilirlik Politikası geliştirilmiştir. Zorlu Enerji'nin Sürdürülebilirlik Stratejisi, Politikası ve Hedefleri hakkında daha fazla bilgi şirketin web sitesinin ilgili kısmından ve Entegre Faaliyet Raporundan elde edilebilir.	https://www.zorluenerji.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-yonetimi/surdurulebilirlik-politikasi-ve-taahhutlerimiz https://www.zorluenerji.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-yonetimi/surdurulebilirlik-stratejimiz-yonetisim-yapimiz Bkz. Entegre Düşünce ve Sürdürülebilirlik Yaklaşımı
A1.1	Ortaklık yönetim kurulu tarafından ÇSY politikaları (Örn: Çevre Politikası, Enerji Politikası, İnsan Hakları ve Çalışan Politikası vb.) oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X				Zorlu Enerji, Sürdürülebilirlik Stratejisi'ne uygun olarak Çevre, Sosyal ve Yönetişim (ÇSY) politikalarını geliştirmiştir. Bu politikalara ve ilgili detaylara şirketin kurumsal internet sitesindeki uygun bölümler aracılığıyla ve Entegre Faaliyet Raporu üzerinden erişilebilir.	https://www.zorluenerji.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-yonetimi/surdurulebilirlik-politikasi-ve-taahhutlerimiz https://www.zorluenerji.com.tr/tr/kariyer/insan-kaynaklari-politikasi Bkz. Zorlu Enerji Yönetişim Politika ve Taahhütleri
A1.2	ÇSY politikaları kapsamında belirlenen kısa ve uzun vadeli hedefler kamuya açıklanmıştır.	X				Zorlu Enerji, kendi Sürdürülebilirlik Stratejisi ve Zorlu Holding'in "Akıllı Hayat 2030" stratejisi doğrultusunda hedeflerini belirlemiştir. Bu hedefler, şirketin kamuoyu ile iletişim kurduğu web sitesi ve Entegre Faaliyet Raporu üzerinden paylaşılmıştır.	https://www.zorluenerji.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-yonetimi/surdurulebilirlik-stratejimiz-yonetisim-yapimiz https://www.zorluenerji.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-yonetimi/surdurulebilirlik-performansi Bkz. Sürdürülebilirlik Hedefleri

A2. Uygulama/izleme

A2.1	ÇSY politikalarının yürütülmesinden sorumlu komiteler ve/veya birimler ile ÇSY konularıyla ilgili ortaklıktaki en üst düzey sorumlular ve görevleri belirlenerek kamuya açıklanmıştır.	X				Zorlu Enerji'nin Sürdürülebilirlik Kurulu ("Kurul"), şirketin sürdürülebilirlik stratejisinde belirlenen hedeflerin ve aksiyonların izlenmesi, geliştirilmesi ve öncelikli konuların yönetilmesinde kritik bir görev üstlenmektedir. Kurul, aynı zamanda çalışanların sürdürülebilirlik faaliyetlerine katılımını teşvik eden araçlar ve iletişim kanallarının geliştirilmesinden, risk ve fırsatların tespiti ve değerlendirilmesinden sorumludur. Zorlu Enerji Sürdürülebilirlik Kurulu, Zorlu Enerji Grubu Sektör Başkanı'nın liderliğinde ve ilgili birim temsilcilerinin katılımıyla periyodik toplantılar yaparak, çalışmalarını Yönetim Kurulu'na bağlı Kurumsal Yönetim Komitesi'ne raporlamaktadır. Kurul hakkında daha fazla bilgi, Zorlu Enerji'nin internet sitesinin ilgili bölümünden ve Entegre Faaliyet Raporundan erişilebilir.	https://www.zorluenerji.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-yonetimi/surdurulebilirlik-stratejimiz-yonetisim-yapimiz Bkz. Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı
A2.1	Sorumlu komite ve/veya birim tarafından, politikalar kapsamında gerçekleştirilen faaliyetler yıl içinde en az bir kez yönetim kuruluna raporlanmıştır.	X				Sürdürülebilirlik Kurulu 2023 yılında yürüttüğü ESG (ÇSY) çalışmaları ile ilgili Yönetim Kurulu'na doğrudan raporlama yapmıştır.	Bkz. Kurumsal Yönetim
A2.2	ÇSY hedefleri doğrultusunda uygulama ve eylem planları oluşturulmuş olup şirket içi görevlendirmeleri yapılmıştır. Gerçekleşen uygulamalar entegre faaliyet raporunun ilgili kısımlarında paylaşılmaktadır.	X				ÇSY hedefleri doğrultusunda uygulama ve eylem planları oluşturulmuş olup şirket içi görevlendirmeleri yapılmıştır. Gerçekleşen uygulamalar entegre faaliyet raporunun ilgili kısımlarında paylaşılmaktadır.	https://www.zorluenerji.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-yonetimi/surdurulebilirlik-raporlari Bkz. Entegre Düşünce ve Sürdürülebilirlik Yaklaşımı
A2.3	ÇSY Kilit Performans Göstergeleri (KPG) ile söz konusu göstergelere yıllar bazında ulaşma düzeyi kamuya açıklanmıştır.	X				ÇSY hedeflerine yönelik ilerleme yıllar bazında 2023 yılı Entegre Faaliyet Raporunda paylaşılmıştır.	Bkz. Sürdürülebilirlik Hedefleri
A2.4	İş süreçlerine veya ürün ve hizmetlere yönelik sürdürülebilirlik performansını iyileştirici faaliyetler kamuya açıklanmıştır.	X				İş süreçlerine veya ürün ve hizmetlere yönelik sürdürülebilirlik performansını iyileştirici faaliyetler kamuya 2023 yılı Entegre Faaliyet Raporu vasıtası ile açıklanmıştır.	https://www.zorluenerji.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-yonetimi/surdurulebilirlik-raporlari



A3. Raporlama							
A3.1	Faaliyet raporlarında ortaklığın sürdürülebilirlik performansına, hedeflerine ve eylemlerine ilişkin bilgi anlaşılabilir, doğru ve yeterli bir şekilde verilmiştir.	X				Zorlu Enerji, 2019 yılı sonuna kadar Çevresel, Sosyal ve Yönetişim (ÇSY) performansını her iki yılda bir sürdürülebilirlik raporları aracılığıyla kamuya açıklamıştır. 2020 yılından itibaren ise bu raporlama yıllık olarak yapılmaya başlanmıştır. Şirket, ÇSY alanındaki Kilit Performans Göstergeleri'ni (KPG) belirleyerek, bu göstergeler üzerinden yıllık bazda karşılaştırmalı bilgiler sunmaktadır.	https://www.zorluenerji.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-yonetimi/surdurulebilirlik-raporlari
A3.2	Ortaklık tarafından, faaliyetlerinin Birleşmiş Milletler (BM) 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarından hangileri ile ilişkili olduğuna ilişkin bilgi kamuya açıklanmıştır.	X				Sürdürülebilirlik raporlarında, şirketin faaliyetlerinin Birleşmiş Milletler (BM) 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile nasıl bağlantılı olduğu hakkında bilgiler sunulmaktadır.	https://www.zorluenerji.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-yonetimi/surdurulebilirlik-raporlari
A3.3	ÇSY konularında aleyhte açılan ve/veya sonuçlanan, ÇSY politikaları açısından önemli nitelikteki ve/veya faaliyetleri önemli ölçüde etkileyecek davalar kamuya açıklanmıştır.	X				Zorlu Enerji, Birleşmiş Milletler'in Kadının Güçlendirilmesi Prensipleri (WEPs) göstergelerini izleyerek, bu alandaki ilerlemesini takip etmekte, çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim alanlarında kendisine karşı açılan ve/veya sonuçlanan davalara dair bilgileri kamuoyu ile paylaşmaktadır.	https://www.zorluenerji.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-yonetimi/surdurulebilirlik-raporlari
A4. Doğrulama							
A4.1	Ortaklığın ÇSY Kilit Performans ölçümleri bağımsız üçüncü tarafça doğrulanmış ve kamuya açıklanmıştır.	X				2022 yılı Entegre Faaliyet Raporu içerisinde sunulan bilgiler de bağımsız denetimden geçmiş olup ISEA3000 denetim süreçleri 2023 yılı çalışmaları (Entegre Faaliyet Raporu) için gerçekleştirilecektir.	https://www.zorluenerji.com.tr/TR/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-yonetimi/odullerimiz-iz-ve-guvence-teminatlarimiz
	B. ÇEVRESEL İLKELER						
B1	Ortaklık, çevre yönetimi alanındaki politika ve uygulamalarını, eylem planlarını, çevresel yönetim sistemlerini (ISO 14001 standardı ile bilinmektedir) ve programlarını kamuya açıklamıştır.	X				Zorlu Enerji, ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi standartlarını karşılayan bir Entegre Yönetim Sistemine sahiptir. Çevre Politikası çerçevesinde, faaliyetlerinin çevresel etkilerini azaltma hedefiyle, uygun malzemeleri ve teknolojileri dikkatle seçmektedir. Enerji ve diğer kaynakların verimli kullanımına büyük önem verilmektedir. Atık ve emisyonlar düzenli olarak izlenerek, bu konularda iyileştirmeler yapmak için değerlendirmeler yapılmaktadır. Ayrıca, faaliyetlerinin çevre üzerindeki etkileri tüm ilgili taraflarla şeffaf bir şekilde paylaşılmaktadır.	https://www.zorluenerji.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-yonetimi/kalite-yonetim-sistemleri Bkz. Entegre Yönetim Sistemleri Bkz. Onarıcı Operasyonlar ve Değer Zinciri

B2	Çevre yönetimine ilişkin bilgilerin verilmesinde hazırlanan çevresel raporlara ilişkin olarak raporun kapsamı, raporlama dönemi, raporlama tarihi, raporlama koşulları ile ilgili kısıtlar kamuya açıklanmıştır.	X			Sürdürülebilirlik İlkeleri kapsamında bulunan veriler Zorlu Enerji'nin 2022 öncesinde yayımladığı sürdürülebilirlik raporlarında, 2022 ve 2023 yılı entegre faaliyet raporlarında yayımlanmaktadır. Raporun sınırı, kapsamı, raporlama dönemi, tarihi, veri toplama süreci ve raporlama koşulları ile ilgili detaylı bilgiler entegre faaliyet raporunun ilgili kısmında paylaşılmaktadır.	Bkz. Rapor Hakkında
B3	A2.1'de verilmiştir.					
B4	Menfaat sahipleri (Yönetim kurulu üyeleri, yöneticiler ve çalışanlar gibi) bazında performans teşvik sistemleri kapsamında ödüllendirme kriterlerine dahil edilen çevresel hedefler kamuya açıklanmıştır.	X			Zorlu Enerji Grubu'nun Sektör Başkanı (CEO) ve İş Sağlığı Güvenliği ve Çevre Müdürü'nün performans hedeflerinde, enerji ve emisyon azaltılması ile ilgili performans göstergeleri de bulunmaktadır. İlgili teşviklerin detaylarına CDP İklim Değişikliği raporlarında yer verilmiştir.	https://www.zorluenerji.com.tr/fileuploads/171123/S%3B-Crd%C3%BCr%C3%BClebilirlik/PDF/Zorlu%20Enerji%20%20CDP%20I%CC%87Klim%20Deg%CC%86is%CC%A7Iklig%C-C%86i%20Raporu.pdf
B5	Öncelikli olarak belirlenen çevresel sorunların iş hedeflerine ve stratejilerine nasıl entegre edildiği kamuya açıklanmıştır.	X			Zorlu Enerji, çevresel etkilerini Entegre Yönetim Sistemi çerçevesinde yönlendirerek, Çevre Politikası'na uygun hedefler ve stratejiler belirlemektedir. 2021 yılında yapılan öncelikli konuların tespiti çalışması sonucunda, belirginleşen ana temalar, Zorlu Holding'in Akıllı Hayat 2030 vizyonu doğrultusunda kapsamlı bir bakış açısıyla incelenmiş ve buna uygun bir sürdürülebilirlik stratejisi oluşturulmuştur. Zorlu Enerji, bu sürdürülebilirlik stratejisi doğrultusunda, uzun vadeli değer yaratma hedeflerini saptamıştır. Bu stratejinin detayları ve ilgili sürdürülebilirlik hedefleri, entegre faaliyet raporunun ilgili bölümlerinde paylaşılmaktadır.	Bkz. Entegre Düşünce ve Sürdürülebilirlik Yaklaşımı Bkz. Onarıcı Operasyonlar ve Değer Zinciri
B6	A2.4'te verilmiştir.					
B7	Operasyon süreci dahil ortaklık değer zinciri boyunca tedarikçi ve müşterileri de kapsayacak şekilde çevresel konuların nasıl yönetildiği, iş hedeflerine ve stratejilere nasıl entegre edildiği kamuya açıklanmıştır.	X			Zorlu Enerji, yenilenebilir kaynaklarından ürettiği elektrikle, müşterilerine sürdürülebilir enerji sağlamakta ve böylece iklim değişikliğiyle mücadelede ve çevresel etkilerin azaltılmasında kritik bir rol üstlenmektedir. Elektrik üretim, satış ve dağıtım faaliyetlerinin yanı sıra doğal gaz dağıtımı ve ticareti de yürüten şirket, aynı zamanda elektrikli araç paylaşım hizmeti electrip ve Türkiye genelinde elektrikli araç şarj istasyonları sunan ZES gibi inisiyatiflerle değer zincirinin çeşitli aşamalarında sürdürülebilir çözümler sunmaktadır. Güneş paneli üretimi, satışı ve montajı konusunda da ZES markası altında ulusal ve uluslararası düzeyde hizmetler vermektedir. Şirket, tedarikçi seçiminde sürdürülebilirlik kriterlerini ön planda tutarak, "Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Politikası"na uygun hareket etmektedir. Zorlu Enerji, çevresel ve sosyal sorumluluk bilinci yüksek, çalışan ve toplum haklarına saygılı tedarikçilerle iş birliği yapmaya öncelik vermektedir. Değer zinciri ve sürdürülebilirlikle ilgili daha fazla bilgi, şirketin entegre faaliyet raporunda ve web sitesinde paylaşılmaktadır.	https://www.zorluenerji.com.tr/fileuploads/171123/S%3B-Crd%C3%BCr%C3%BClebilirlik/PDF/SU%C-C%88R-POL009_0%20SU%CC%88RDU%C-C%88RU%CC%88LEBI%C-C%87LI%CC%87R%20TEDARI%CC%87K%20ZI%C-C%87NCI%CC%87RI%CC%87%20POLI%CC%87TI%CC%87KASI.pdf https://zes.net/ https://www.zorluenerji.com.tr/tr/kurumsal/bagli-ortakliklar-ve-istirakler/zorlu-so-lar-enerji-tedarik-ve-ticaret-as Bkz. Sorumlu Tedarik Zinciri



GİRİŞ

ZORLU ENERJİ VE
ENERJİ SEKTÖRÜYÖNETİŞİM VE
DEĞER YARATMAONARICI OPERASYONLAR
VE DEĞER ZİNCİRİİNSAN VE
KÜLTÜRETKİ ODAKLI
BÜYÜMEKURUMSAL
YÖNETİMFİNANSAL
BİLGİLER

EKLER

B8	Çevre konusunda ilgili kuruluşlar ve sivil toplum kuruluşlarının politika oluşturma süreçlerine dahil olup olunmadığı ve bu kurum ve kuruluşlarla yapılan iş birlikleri kamuya açıklanmıştır.	X				Zorlu Enerji, farklı alanlarda faaliyet gösteren birçok dernek, kurum ve çalışma grubunda aktif üye olarak yer alarak çevresel konularda politika oluşturma süreçlerine dahil olmaktadır. Şirketin üyeliklerinin tam listesi Entegre Faaliyet Raporunda paylaşılmıştır.	Bkz. Üyelikler, İş Birlikleri ve Girişimler
B9	Çevresel göstergeler (Sera gazı emisyonları (Kapsam-1 (Doğrudan), Kapsam-2 (Enerji dolaylı), Kapsam-3 (Diğer dolaylı), hava kalitesi, enerji yönetimi, su ve atık su yönetimi, atık yönetimi, biyoçeşitlilik etkileri)) ışığında çevresel etkileri ile ilgili bilgileri dönemsel olarak karşılaştırılabilir bir şekilde kamuya açıklanmıştır.	X				Zorlu Enerji, 2023 yılı dahil olmak üzere geçmişteki tüm çevresel performans göstergelerini, önceki yıllarla karşılaştırılabilir bir biçimde sürdürülebilirlik raporlarında yayımlamaktadır. 2023 yılının çevresel göstergelerine, entegre faaliyet raporunun ilgili bölümünde yer verilmiştir. Ayrıca, iklim değişikliği ve su güvenliği ile alakalı performans göstergeleri de CDP platformu üzerinden her yıl kamuoyu ile paylaşılmaktadır.	https://www.zorluenerji.com.tr/tr/surdurulebilirlik/ https://www.zorluenerji.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-yonetimi/surdurulebilirlik-raporlari Bkz. Onarıcı Operasyonlar ve Değer Zinciri
B10	Verileri toplamak ve hesaplamak için kullanılan standart, protokol, metodoloji ve baz yıl ayrıntıları kamuya açıklanmıştır.	X				Çevresel göstergelerin detayları, Entegre Faaliyet Raporu ve CDP raporlarında paylaşılmaktadır. Sera gazı emisyonlarının ölçümü ISO 14064 Standardı'na uygun şekilde gerçekleştirilirken, su ayak izi ölçümleri de ISO 14046 Standardı doğrultusunda yapıp dış denetim süreçlerinden geçirilmektedir.	https://www.zorluenerji.com.tr/fileuploads/171123/S%C3%BCrd%C3%BCr%C3%BClebilirlik/PDF/Zorlu%20Enerji%20%20CDP%20I%CC%87klim%20Deg%CC%86is%CC%A7iklig%C-C%86i%20Raporu.pdf Bkz. Onarıcı Operasyonlar ve Değer Zinciri
B11	Önceki yıllarla karşılaştırmalı olarak rapor yılı için çevresel göstergelerinin artış veya azalışı kamuya açıklanmıştır.	X				Zorlu Enerji, 2023 yılı dahil, tüm çevresel performans göstergelerini geçmiş yılların verileriyle karşılaştırılabilir bir şekilde sürdürülebilirlik raporlarında yayımlar. 2023 yılına ait çevresel göstergeler, Entegre Faaliyet Raporunun ilgili kısmında ve CDP raporlarında paylaşılmaktadır.	https://www.zorluenerji.com.tr/fileuploads/171123/S%C3%BCrd%C3%BCr%C3%BClebilirlik/PDF/Zorlu%20Enerji%20%20CDP%20I%CC%87klim%20Deg%CC%86is%CC%A7iklig%C-C%86i%20Raporu.pdf Bkz. Onarıcı Operasyonlar ve Değer Zinciri
B12	Çevresel etkilerini azaltmak için kısa ve uzun vadeli hedefler belirlenmiş, bu hedefler ve geçmiş yıllarda belirlenen hedeflere göre ilerleme durumu kamuya açıklanmıştır.	X				Zorlu Enerji, iklim değişikliği ile ilgili doğrudan azaltım ve spesifik emisyon azaltım hedeflerini, Bilime Dayalı Hedefler İnisiyatifi dahilinde güncellemiştir. Zorlu Enerji'nin mevcut Hedefleri ve bu hedeflere yönelik ilerlemesi ile ilgili detaylara Zorlu Enerji Entegre Faaliyet Raporunun ilgili bölümünde ve CDP İklim Değişikliği raporlarından ulaşılabilir.	https://www.zorluenerji.com.tr/fileuploads/171123/S%C3%BCrd%C3%BCr%C3%BClebilirlik/PDF/Zorlu%20Enerji%20%20CDP%20I%CC%87klim%20Deg%CC%86is%CC%A7iklig%C-C%86i%20Raporu.pdf Bkz. Onarıcı Operasyonlar ve Değer Zinciri

B13	İklim krizi ile mücadele stratejisi oluşturulmuş ve planlanan eylemler kamuya açıklanmıştır.	X				Zorlu Enerji, emisyon azaltımı, yenilenebilir enerji üretimi, değer zincirindeki sürdürülebilir uygulamalar ve yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımını genişletme gibi çabalarıyla iklim krizi ile mücadele stratejisini, tüm ilgili taraflarla şeffaf bir şekilde paylaşmaktadır. Bu bilgiler, şirketin Entegre Faaliyet Raporunun "İklim Krizi ile Mücadele" kısmında ve CDP İklim Değişikliği Raporu'nda yer almaktadır.	https://www.zorluenerji.com.tr/fileuploads/171123/S%C3%BCrd%C3%BCr%C3%BClebilirlik/PDF/Zorlu%20Enerji%20%20CDP%20I%CC%87klim%20Deg%CC%86is%CC%A7iklig%C-C%86i%20Raporu.pdf Bkz. İklim Krizi ile Mücadele
B14	Ürünler ve/veya hizmetlerin çevreye potansiyel olumsuz etkisini önlemek veya bu etkileri minimuma indirmek amacıyla program ya da prosedürler oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X				Zorlu Enerji, yenilenebilir kaynaklardan ürettiği elektrikle müşterilerine sürdürülebilir enerji sağlamakta ve böylece iklim değişikliği ile çevresel etkilerin hafifletilmesinde kritik bir rol üstlenmektedir. Şirketin rüzgar enerjisi santralleri, Birleşmiş Milletler İklim Değişikliği Çerçeve Sözleşmesi'nin Temiz Kalkınma Mekanizması (UNFCCC CDM) metodolojisi uyarınca emisyon azaltımına katkıda bulunacak projeler geliştirmektedir. 2023 döneminde, yenilenebilir kaynaklardan üretilen enerji için Gönüllü Emisyon Azaltımı (VER) Gold Standard sertifikaları alınmıştır.	https://www.zorluenerji.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-yonetimi/surdurulebilirlik-raporlari Bkz. Onarıcı Operasyonlar ve Değer Zinciri
B14	Üçüncü tarafların (örn. tedarikçi, alt yüklenici, bayi vb.) sera gazı emisyon miktarlarında azaltım aksiyonları alınmış ve bu aksiyonlar kamuya açıklanmıştır.	X				Zorlu Enerji, elektrik üretimi, satış ve dağıtım yanı sıra doğal gaz dağıtım ve ticaretine ek olarak, çeşitli sürdürülebilir enerji çözümleri sunmaktadır. Bu çözümler arasında, electrip adlı elektrikli araç paylaşım platformu, Türkiye genelinde elektrikli araç şarj hizmeti sunan ZES ve hem yurt içinde hem de yurt dışında güneş enerjisi panellerinin üretimi, satışı, ihracatı ve montajı üzerine danışmanlık hizmetleri veren Zorlu Solar yer almaktadır. Bu girişimler aracılığıyla Zorlu Enerji, değer zincirinin çeşitli aşamalarında sürdürülebilir çözümler geliştirerek müşterilerine karbon ayak izlerini azaltma konusunda destek sağlamaktadır.	https://www.zorluenerji.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-yonetimi/surdurulebilirlik-raporlari Bkz. Onarıcı Operasyonlar ve Değer Zinciri
B15	Çevresel etkileri azaltmaya yönelik girişim ve projelerin sağladığı çevresel fayda/kazanç ve maliyet tasarrufları kamuya açıklanmıştır.	X				Zorlu Enerji'nin çevresel etkilerini azaltmaya yönelik faaliyetleri Entegre Faaliyet Raporu ve CDP İklim Değişikliği raporlarında detaylı şekilde açıklanmaktadır.	https://www.zorluenerji.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-yonetimi/surdurulebilirlik-raporlari https://www.zorluenerji.com.tr/fileuploads/171123/S%C3%BCrd%C3%BCr%C3%BClebilirlik/PDF/Zorlu%20Enerji%20%20CDP%20I%CC%87klim%20Deg%CC%86is%CC%A7iklig%C-C%86i%20Raporu.pdf
B16	Enerji tüketimi (doğal gaz, motorin, benzin, LPG, kömür, elektrik, ısıtma, soğutma vb.) verileri Kapsam-1 ve Kapsam-2 olarak kamuya açıklanmıştır.	X				Çevresel göstergelere ilişkin performans ile ilgili tüm ayrıntılar Entegre Faaliyet Raporu ve CDP raporlamalarında paylaşılmaktadır.	https://www.zorluenerji.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-yonetimi/surdurulebilirlik-raporlari https://www.zorluenerji.com.tr/fileuploads/171123/S%C3%BCrd%C3%BCr%C3%BClebilirlik/PDF/Zorlu%20Enerji%20%20CDP%20I%CC%87klim%20Deg%CC%86is%CC%A7iklig%C-C%86i%20Raporu.pdf



B17	Raporlama yılında üretilen elektrik, ısı, buhar ve soğutma hakkında kamuya açıklama yapılmıştır.	X				Çevresel göstergelere ilişkin performans ile ilgili tüm ayrıntılar Entegre Faaliyet Raporu ve CDP raporlamalarında paylaşılmaktadır.	https://www.zorluenerji.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-yonetimi/surdurulebilirlik-raporlari https://www.zorluenerji.com.tr/fileuploads/171123/S%C3%BCrd%C3%BCr%C3%BClebilirlik/PDF/Zorlu%20Enerji%20%20CDP%20I%CC%87klim%20Deg%CC%86is%CC%A7iklig%C-C%86i%20Raporu.pdf
B18	Yenilenebilir enerji kullanımının artırılması, sıfır veya düşük karbonlu elektriğe geçiş konusunda çalışmalar yapılmış ve kamuya açıklanmıştır.	X				Zorlu Enerji, yenilenebilir kaynaklardan elde ettiği elektrikle müşterilerine sürdürülebilir enerji sunarak, iklim değişikliği ve çevresel etkilere karşı mücadeleye önemli bir katkı sağlamaktadır. Elektrik üretimi, satışı ve dağıtımı ile doğal gaz dağıtımı ve ticareti faaliyetlerine ek olarak, elektrikli araç paylaşım platformu electrip, Türkiye genelinde ZES tarafından sunulan elektrikli araç şarj istasyonları ve Zorlu Solar tarafından sağlanan, iç ve dış piyasalara yönelik güneş paneli üretimi, satışı, ihracatı ve montajı dahil danışmanlık hizmetleri ile sürdürülebilir enerji çözümleri sunmaktadır. Bu girişimler, müşterilerin sera gazı emisyonlarını azaltmalarına yardımcı olmaktadır.	Bkz. Düşük Karbonlu Teknolojilere Geçiş ve Enerji Verimliliği
B19	Yenilenebilir enerji üretim ve kullanım verileri kamuya açıklanmıştır.	X				Zorlu Enerji, Yenilenebilir enerji üretim ve kullanım verileri Entegre Faaliyet Raporu ve CDP İklim Değişikliği raporlarında yıllık bazda detaylı şekilde açıklanmaktadır.	https://www.zorluenerji.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-yonetimi/surdurulebilirlik-raporlari https://www.zorluenerji.com.tr/fileuploads/171123/S%C3%BCrd%C3%BCr%C3%BClebilirlik/PDF/Zorlu%20Enerji%20%20CDP%20I%CC%87klim%20Deg%CC%86is%CC%A7iklig%C-C%86i%20Raporu.pdf Bkz. Onarıcı Operasyonlar ve Değer Zinciri
B20	Enerji verimliliği projeleri yapılmış ve enerji verimliliği projeleri sayesinde elde edilen enerji tüketim ve emisyon azaltım miktarı kamuya açıklanmıştır.	X				Zorlu Enerji, güvenli, sürdürülebilir enerji sağlamak ve yenilenebilir kaynaklardan enerji üretmek, hem paydaşlar hem de kendisi için öncelikli hedefler arasındadır. Şirket, çeşitli sektörlerde katkıda bulunan sürdürülebilir ve kesintisiz enerjinin önemini anlayarak, enerji kaynaklarını koruma, faaliyetlerinde enerji verimliliğini artırma ve sorumlu enerji kullanımı konusunda farkındalık yaratma konularına odaklanmaktadır.	Bkz. Onarıcı Operasyonlar ve Değer Zinciri
B21	Su tüketimi, varsa yer altından veya yer üstünden çekilen, geri dönüştürülen ve deşarj edilen su miktarları, kaynakları ve prosedürleri kamuya açıklanmıştır.	X				Zorlu Enerji, faaliyetlerinde kullanılan suyun miktarını ve kaynaklarını, yer altı ve yer üstü kaynaklardan çekilen, yeniden kullanılan, geri dönüştürülen ve deşarj edilen suyu kapsayacak şekilde detaylı bir şekilde izlemekte ve bunu her yıl Entegre Faaliyet Raporu ile CDP Su Güvenliği raporlarında kamuoyu ile paylaşmaktadır. Şirket, ISO 14046 standardı çerçevesinde su ayak izini ölçümlemekte ve bu verileri raporlamaktadır.	https://www.zorluenerji.com.tr/fileuploads/171123/S%C3%BCrd%C3%BCr%C3%BClebilirlik/PDF/Zorlu%20Enerji%20CDP%20Su%20Gu%CC%88venlig%CC%86i%20Raporu.pdf Bkz. Onarıcı Operasyonlar ve Değer Zinciri

B22	Operasyonlar veya faaliyetlerinin herhangi bir karbon fiyatlandırma sistemine (Emisyon Ticaret Sistemi, Cap & Trade veya Karbon Vergisi) dâhil olup olmadığı kamuya açıklanmıştır.	X				Zorlu Enerji'nin operasyon ve faaliyetleri herhangi bir karbon fiyatlandırma sistemine dahil değildir.	
B23	Raporlama döneminde biriken veya satın alınan karbon kredisi bilgisi kamuya açıklanmıştır.	X				2023 yılında, Zorlu Enerji'nin yenilenebilir enerji kaynaklarıyla ürettiği elektrik için alınan Gönüllü Emisyon Azaltımı (VER) Gold Standard belgeleri, raporda ton CO ₂ e olarak raporda verilmiştir.	Bkz. Düşük Karbon Teknolojileri-ne ve Enerji Verimliliğine Geçiş
B24	Ortaklık içerisinde karbon fiyatlandırması uygulanıyor ise ayrıntıları kamuya açıklanmıştır.			X		Zorlu Enerji Kapsam 1 emisyonları için Şirket içi karbon fiyatlandırma uygulaması konusunda hazırlık yapmaktadır. Bu kapsamda altyapı çalışmaları devam etmektedir.	
B25	Ortaklığın çevresel bilgilerini açıkladığı platformlar kamuya açıklanmıştır.	X				Zorlu Enerji, çevresel performansını sürdürülebilirlik ve CDP raporları aracılığıyla kamuoyuna açık platformlarda gönüllü bir şekilde paylaşmaktadır. Aynı zamanda, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'ne (UNGC) üye olan Zorlu Enerji, her yıl kendi ilerlemesini gösteren UNGC İlerleme Raporu'nu da yayınlamaktadır.	Bkz. Onarıcı Operasyonlar ve Değer Zinciri Bkz. Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNGC) İlerleme Bildirimi
C. SOSYAL İLKELER							
C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları							
C1.1	İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi, Türkiye'nin onayladığı ILO Sözleşmeleri ve diğer ilgili mevzuatı kapsayacak şekilde Kurumsal İnsan Hakları ve Çalışan Hakları Politikası oluşturulmuş, politikanın uygulanmasıyla ilgili sorumlular belirlenmiş ve politika ile sorumlular kamuya açıklanmıştır.	X				Zorlu Enerji, İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi, Türkiye'nin onaylamış olduğu Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) Sözleşmeleri ve Türkiye'nin insan hakları ile çalışma yaşamını düzenleyen yasal düzenlemelere uygun hareket etmekte ve bu bağlamda tam uyumu taahhüt eden Kurumsal Yeniden Yapılanma & İnsan Hakları Taahhütnamesi'ni 2021 yılında web sitesinde yayınlamıştır.	https://www.zorluenerji.com.tr/fileuploads/171123/S%C3%BCrd%C3%BCr%C3%BClebilirlik/PDF/I%CC%87K-POL001_0%20KURUMSAL%20YENI%C-C%87DEN%20YAPILANMA%20VE%20I%CC%87NSAN%20HAKLARI%20TAAHHU%CC%88T-NAMESI%CC%87.pdf



C1.2	Tedarik ve değer zinciri etkileri de gözetilerek adil iş gücü, çalışma standartlarının iyileştirilmesi, kadın istihdamı ve kapsayıcılık konularına (cinsiyet, ırk, din, dil, medeni durum, etnik kimlik, cinsel yönelim, cinsiyet kimliği, ailevi sorumluluklar, sendikal faaliyetler, siyasi görüş, engellilik, sosyal ve kültürel farklılıklar vb. konularda ayırım yapılmaması gibi) çalışan haklarına ilişkin politikasında yer verilmiştir.	X				Zorlu Enerji, her alanda eşitlik ilkesini benimser ve tüm çalışanlarına cinsiyet, din, dil veya ırk ayırımı yapmaksızın eşit fırsatlar sunar. Şirket, Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO), 4857 sayılı Türk İş Kanunu ve ilgili diğer yasalarla uyumlu bir şekilde ayrımcılığı önlemeye, çocuk işçiliği ve zorla çalıştırmayı engellemeye yönelik politikalar uygular. Bu prensipler, Zorlu Enerji'nin tüm faaliyetlerinde ve tedarik zincirinde öncelikli olarak dikkate alınır, böylece sorumlu bir tedarik zinciri yönetimi sağlanır. Zorlu Enerji'nin herkese açık Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Politikası, şirketin web sitesi üzerinden erişilebilir durumdadır. Zorlu Enerji, toplumsal cinsiyet eşitliğine büyük bir önem vererek, kadınların her alanda güçlenmesini destekleyici politikalar izlemektedir. Eşit Bi'Hayat Programı aracılığıyla, söylem, iş ortamı ve iş birliklerinde toplumsal cinsiyet eşitliği üzerine yoğunlaşmaktadır. Enerji sektöründe, kadın çalışan oranının artırılmasına yönelik projeleri destekleyen ve geliştiren şirket, bu projelerin sonuçlarını kadın oranı, işe alım, terfi ve yedekleme oranları gibi insan kaynakları verileri üzerinden düzenli olarak analiz etmektedir. Zorlu Enerji'nin İnsan Kaynakları Yönetimi hakkında daha fazla bilgiye şirketin kurumsal internet sitesindeki ilgili bölümünden erişilebilir.	https://www.zorluenerji.com.tr/fileuploads/171123/S%C3%BCrd%C3%BCr%C3%BClebilirlik/PDF/SU%C3%88R-POL009_0%20SU%C3%88RDU%C3%88RU%CC%88LEBİ%C3%87Lİ%CC%87R%20TEDARİ%CC%87K%20Zİ%C3%87NCİ%CC%87Rİ%CC%87%20POLİ%CC%87Tİ%CC%87KASİ.pdf https://www.zorluenerji.com.tr/tr/kariyer/insan-kaynaklari-uygulamalari/cesitlilik-esitlik-kapsayicilik https://www.zorluenerji.com.tr/fileuploads/171123/S%C3%BCrd%C3%BCr%C3%BClebilirlik/PDF/I%CC%87K-POL001_0%20KURUMSAL%20YENİ%C3%87DEN%20YAPILANMA%20VE%20İ%CC%87NSAN%20HAKLARI%20TAAHHU%CC%88T-NAMESİ%CC%87.pdf Bkz. İnsan ve Kültür
C1.3	Belirli ekonomik, çevresel, toplumsal faktörlere duyarlı kesimlerin (düşük gelirli kesimler, kadınlar vb.) veya azınlık haklarının/fırsat eşitliğinin gözetilmesi konusunda değer zinciri boyunca alınan önlemler kamuya açıklanmıştır.	X				Zorlu Enerji, uluslararası taahhütler, kreditor beklentileri ve ulusal yasal gerekliliklere uyarak, insan haklarını şirketin tüm değer zincirinde (çalışanlar, tedarikçiler ve yükleniciler dahil) korur ve bu prensipleri sözleşmelere entegre eder. İnsan hakları ilkeleri, şirketin tüm operasyonları ve yatırımlarında risk değerlendirmelerinin bir parçası olarak ele alınır. Uyumluluk ve uluslararası taahhütlere bağlılık çerçevesinde, iç ve dış denetimler, sosyal etki analizleri ve eğitimler değer zincirinin her aşamasında yürütülür ve bulgular sürdürülebilirlik raporları, entegre faaliyet raporları ve Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNG) bildirimleri gibi kamuya açık alanlarda paylaşılır. Şirket, hassas grupların korunması ve eşit fırsatların sağlanması amacıyla değer zincirinin her kademesinde önlemler almayı ve iş birliği yapmayı taahhüt etmektedir. Bu çerçevede, iş ortaklarının Zorlu Enerji'nin Sorumlu Tedarik Zinciri Politikası'na, Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) ve Birleşmiş Milletler (BM) anlaşmaları ile uyumlu şekilde hazırlanan ve Zorlu Grubu şirketlerinin tüm satın alma ve operasyonlarını kapsayan, tedarikçilerden beklenen davranış kurallarını belirleyen Zorlu Holding Tedarik İlkelerine uymaları beklenir.	https://www.zorluenerji.com.tr/fileuploads/171123/S%C3%BCrd%C3%BCr%C3%BClebilirlik/PDF/SU%C3%88R-POL009_0%20SU%C3%88RDU%C3%88RU%CC%88LEBİ%C3%87Lİ%CC%87R%20TEDARİ%CC%87K%20Zİ%C3%87NCİ%CC%87Rİ%CC%87%20POLİ%CC%87Tİ%CC%87KASİ.pdf

C1.4	Ayrımcılığı, eşitsizliği, insan hakları ihlallerini, zorla çalıştırmayı ve çocuk işçi çalıştırılmasını önleyici ve düzeltici uygulamalara ilişkin gelişmeler kamuya açıklanmıştır.	X				Zorlu Enerji, faaliyetlerinde çalışanların insan haklarını koruma altına alarak, Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) normları ve 4857 sayılı Türk İş Kanunu'na uygun şekilde hareket etmektedir. Bu çerçevede, çocuk işçiliğinin önlenmesi ve zorla çalıştırmanın engellenmesi gibi konulara önem vermektedir.	https://www.zorluenerji.com.tr/tr/kurumsal/politikalarimiz https://www.zorluenerji.com.tr/fileuploads/171123/S%C3%BCrd%C3%BCr%C3%BClebilirlik/PDF/I%CC%87K-POL001_0%20KURUMSAL%20YENİ%C3%87DEN%20YAPILANMA%20VE%20İ%CC%87NSAN%20HAKLARI%20TAAHHU%CC%88T-NAMESİ%CC%87.pdf Bkz. İnsan ve Kültür
C1.5	Çalışanlara yapılan yatırım (eğitim, gelişim politikaları), tazminat, tanınan yan haklar, sendikalaşma hakkı, iş/hayat dengesi çözümleri ve yetenek yönetim konularına çalışan haklarına ilişkin politikasında yer verilmiştir.	X				Zorlu Enerji'nin insan kaynakları yönetimi, şirketin kurumsal web sitesi üzerinden tüm paydaşlarla şeffaf bir şekilde paylaşılan, insan odaklı bir yaklaşımı temsil etmektedir. Şirket, bünyesindeki tüm şirketlerde kaliteli çalışanları çekmeyi, yüksek performans kültürünü benimsetmeyi ve çalışanların bağlılığını artırmayı hedefler. İşe alım süreçleri adil ve her adaya eşit şans tanıyacak şekilde yürütülür, uygun yetkinliklere sahip bireyler seçilmektedir. Toplumsal cinsiyet eşitliğine büyük önem veren Zorlu Enerji'de, kadın ve erkek çalışanlar arasında ücret ve yan haklar bakımından bir ayırım yapılmamaktadır. Çalışanların mesleki ve kişisel gelişimleri desteklenmekte, eğitimler sağlanmakta ve performans değerlendirmeleri yıllık olarak yapılmaktadır. Bu değerlendirmeler, çalışanların ücret, kariyer ve gelişim olanaklarının temelinin oluşturmaktadır. Şirket aynı zamanda içeriden yönetici yetiştirme hedefine sahiptir, yönetici adayları belirlenir ve bu adaylar için ileriye dönük aksiyon planları hazırlanır.	Bkz. İnsan ve Kültür
C1.5	Çalışan şikâyetleri ve anlaşmazlıkların çözümüne ilişkin mekanizmalar oluşturularak uyumsuzluk çözüm süreçleri belirlenmiştir.	X				Zorlu Enerji, çalışan memnuniyeti ve bağlılığının şirket başarısı için kritik olduğunun farkında olup, bu konuya büyük önem vermektedir. Her iki yılda bir bağımsız bir firma tarafından yürütülen "Çalışan Bağlılığı ve Memnuniyeti Anketi" ile çalışanların şirketin birçok farklı yönü hakkındaki görüşleri toplanıp analiz edilir. Bu yönler, çalışma ortamından yönetim yaklaşımlarına, performans değerlendirme sistemlerinden kurumsal iletişime ve ücret/yan haklar gibi konuları kapsar. Ayrıca, SA8000 standardı çerçevesinde, çalışanların görüş ve şikâyetleri düzenli olarak toplanarak değerlendirilir. Zorlu Enerji'nin insan kaynaklarına dair tüm performans verileri, yıllık Entegre Faaliyet Raporunda kamuoyu ile paylaşılmaktadır.	Bkz. İnsan ve Kültür



C1.5	Çalışan memnuniyetinin sağlanmasına yönelik olarak raporlanan dönem içinde yapılan faaliyetler kamuya açıklanmıştır.	X				Zorlu Enerji, çalışan memnuniyeti ve bağlılığının şirket başarısı için kritik olduğunun farkında olup, bu konuya büyük önem vermektedir. Her iki yılda bir bağımsız bir firma tarafından yürütülen “Çalışan Bağlılığı ve Memnuniyeti Anketi” ile çalışanların şirketin birçok farklı yönü hakkındaki görüşleri toplanıp analiz edilir. Bu yönler, çalışma ortamından yönetim yaklaşımlarına, performans değerlendirme sistemlerinden kurumsal iletişime ve ücret/yan haklar gibi konuları kapsar. Zorlu Enerji’nin tüm insan kaynakları uygulamaları ile ilgili performans verileri yıllık bazda entegre faaliyet raporunda yayınlanmaktadır.	Bkz. İnsan ve Kültür
C1.6	İş sağlığı ve güvenliği politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X				Zorlu Enerji İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) Politikası şirketin kurumsal internet sitesinde yayınlanmaktadır.	https://www.zorluenerji.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-yonetimi/kalite-yone-tim-sistemleri https://www.zorluenerji.com.tr/fileuploads/171123/S/C3%B-Crd%C3%BCr%C3%BClebil-irlik/PDF/EYS-POL003_2%20ZORLU%20ENERJİ%CC%87%20I%CC%87S%CC%A7%20SAG%-C%86LIG%CC%86I%20VE%20GU%CC%88VENLİ%CC%87G%-C%86I%CC%87%20POLİ%-C%87TI%CC%87KASİ.pdf
C1.6	İş kazalarını önleme ve sağlığın korunması amacıyla alınan önlemler ve kaza istatistikleri kamuya açıklanmıştır.	X				İSG performansına yönelik tüm uygulamalar ve kaza istatistikleri yıllık bazda entegre faaliyet raporunun ilgili bölümünde paylaşılmaktadır.	Bkz. İş Sağlığı, Güvenliği ve Proses Emniyeti
C1.7	Kişisel verilerin korunması ve veri güvenliği politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X				Zorlu Holding ve Zorlu Enerji’nin Gizlilik Politikası Şirketin kurumsal internet sitesinde yayınlanmaktadır.	https://www.zorlu.com.tr/tr/kisisel-verilerin-korunmasi https://www.zorluenerji.com.tr/tr/aydinlatma-metni
C1.8	Etik politikası oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X				Zorlu Enerji, bir Zorlu Holding iştiraki olarak Zorlu Holding Etik İlkeleri’ni uygulamaktadır. Zorlu Holding Etik İlkeleri’ne Zorlu Enerji internet sitesinde yer verilmektedir.	https://www.zorluenerji.com.tr/uploads/pdf/pdflist/etik-kural-lari.pdf
C1.9	Toplumsal yatırım, sosyal sorumluluk, finansal kapsayıcılık ve finansmana erişim kapsamındaki çalışmalar açıklanmıştır.	X				Zorlu Enerji’nin 2022 öncesinde yayımladığı sürdürülebilirlik raporları, 2022 ve 2023 yılı Entegre Faaliyet Raporlarının ilgili bölümlerinde bilgiler paylaşılmaktadır.	Bkz. İnsan ve Kültür
C1.10	Çalışanlara ÇSY politikaları ve uygulamaları konusunda bilgilendirme toplantıları ve eğitim programları düzenlenmiştir.	X				Zorlu Enerji, çalışanlarına Çevresel, Sosyal ve Yönetişim (ÇSY) politikaları ve uygulamaları hakkında bilgi vermek için toplantılar ve eğitim programları düzenlemektedir. Şirket, ÇSY politikalarına ilişkin olarak çalışanlarına yönelik düzenli eğitimler gerçekleştirmekte ve sürdürülebilirlikle ilgili öncelikli konuları belirlemek üzere periyodik çalıştaylar düzenlemektedir.	Bkz. İnsan ve Kültür

C2. Paydaşlar, Uluslararası Standartlar ve İnisiyatifler							
C2.1	Müşteri şikâyetlerinin yönetimi ve çözümüne ilişkin müşteri memnuniyeti politikası düzenlenmiş ve kamuya açıklanmıştır.	X				Zorlu Enerji için müşteri memnuniyetini en üst düzeyde tutmak azami önem taşımaktadır. Şirket, Müşteri İlişkileri Manifestosunu web sitesi üzerinden kamuya yayınlamıştır. Entegre Faaliyet Raporunun ilgili bölümünde müşteri memnuniyet performansları paylaşılmaktadır.	https://www.zorluenerji.com.tr/tr/kurumsal/politikalarimiz Bkz. Müşteri Memnuniyeti
C2.2	Paydaşlarla yürütülen iletişim (hangi paydaş, konu ve sıklık) hakkında bilgiler kamuya açıklanmıştır.	X				Paydaşlarla yapılan iletişim metodolojisi Entegre Faaliyet Raporunun ilgili bölümünde paylaşılmaktadır.	Bkz. Paydaş Etkileşim Dinamikleri
C2.3	Raporlamalarda benimsenen uluslararası raporlama standartları açıklanmıştır.	X				Zorlu Enerji’nin sürdürülebilirlik ve entegre faaliyet raporları, GRI Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları’na uygun bir şekilde hazırlanmaktadır ve bu raporlara şirketin resmi internet sitesi üzerinden erişilebilir. Sürdürülebilirlik ve Çevresel, Sosyal ve Yönetişim (ÇSY) raporlamaları yapılırken, uluslararası düzeyde kabul görmüş rehberler ve standartlar temel alınmaktadır.	https://www.zorluenerji.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-yonetimi/surdurulebilirlik-raporlari
C2.4	Sürdürülebilirlik ile ilgili benimsenen prensipler, imzacı veya üye olunan uluslararası kuruluş, komite ve ilkeler kamuya açıklanmıştır.	X				Zorlu Enerji, UN Global Compact, BM Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEPS) imzacısıdır. Şirket CDP İklim Değişikliği ve Su Güvenliği Programları’na yıllık bazda raporlama yapmaktadır, 2023 yılı itibarıyla CDP Ormansızlaşma Programına da raporlama yapmaya başlamıştır. Üyelik ve iş birlikleri, Entegre Faaliyet Raporunun ilgili bölümünde paylaşılmaktadır.	Bkz. Üyelikler, İş Birlikleri ve Girişimler
C2.5	Borsa İstanbul’un ve/veya uluslararası endeks sağlayıcıların sürdürülebilirlik endekslerinde yer almak için geliştirmelerde bulunulmuş, çalışmalar yürütülmüştür.	X				Zorlu Enerji, sürdürülebilirlik alanındaki performansını geliştirmek için Moody’s ve BIST Sürdürülebilirlik Endeksleri’nde yer almaktadır. Şirket, 2023 yılında, S&P Global Dow Jones Sürdürülebilirlik Endeksi’ne (SJDİ) dahil olmak için gerekli adımları atmıştır.	Bkz. Rakamlarla Zorlu Enerji
D. KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİ							
D1	Sürdürülebilirlik alanındaki tedbirler ve stratejilerin belirlenmesinde menfaat sahiplerinin görüşlerine başvurulmuştur.	X				Zorlu Enerji, iş modelini sürdürülebilirliğin merkezine koyarak faaliyet göstermektedir. Şirket, tüm yatırımlarında yenilenebilir enerjiyi kullanma prensibiyle gerçekleştirmekte ve bu yatırımları, enerji arzının güvenliği, rekabet ve çevrenin korunması gibi eksenlerde değerlendiren sürdürülebilir bir yaklaşımla uygulamaktadır. Bu şekilde, Türkiye’nin düşük karbon salımına sahip, kendi kendine yeterli bir ekonomiye geçiş yapmasına destek olmaktadır. Zorlu Enerji’nin Çevresel ve Sosyal Yönetişim İlkeleri Taahhütnamesi, şirketin web sitesinde yayımlanmaktadır.	https://www.zorluenerji.com.tr/fileuploads/171123/S/C3%B-Crd%C3%BCr%C3%BClebilirlik/PDF/SU/C-C%88R-POL005_0%20C%CC%A7EVRESEL%20SOSYAL%20VE%20YO%C-C%88NETİ%CC%87S%-C%A7I%CC%87M%20I%-C%87LKELERİ%CC%87%20TAAHHU%CC%88NAME-SI%CC%87.pdf



D2	Sosyal sorumluluk projeleri, farkındalık etkinlikleri ve eğitimler ile sürdürülebilirlik konusu ve bunun önemi hakkında farkındalığın artırılması konusunda çalışmalar yapılmıştır.	X				Zorlu Enerji, faaliyet gösterdiği bölgelerdeki yerel halkın gereksinimlerini dikkate alarak gerçekleştirdiği sosyal sorumluluk projeleri aracılığıyla, her yıl toplumsal gelişime daha fazla katkı sağlayarak insanların yaşam kalitesini artırmayı sürdürmektedir. Şirketin toplumun ihtiyaçlarına cevap veren kapsamlı çözümleri, ortak kullanım alanlarının geliştirilmesi, çevre ve toplumsal ihtiyaçların yanı sıra doğal yaşamın korunması, sosyal eşitsizliklerin giderilmesi ve teknolojiyle burs desteği gibi alanlarda çeşitli toplumsal yatırımları kapsamaktadır.	Bkz. İnsan ve Kültür
						Zorlu Enerji'nin bu kapsamda yürüttüğü çalışmalar Entegre Faaliyet Raporunun ilgili bölümünde paylaşılmaktadır.	

Raporlama Kılavuzu

Enerji Verileri	
Toplam Enerji Tüketimi (GJ)	• Toplam enerji tüketimi hesaplamalarına elektrik, doğal gaz, motorin, benzin, kömür ve LPG tüketimleri dâhil edilmiştir. • Elektrik tüketimi kWh cinsinden temin edilmiş olup sonrasında GJ'a dönüştürülmüştür. Bu dönüşümde 1 kWh=0,0036 GJ dönüşüm faktörü kullanılmıştır. • Doğal gaz için santrallerdeki yıllık tüketimler m³ cinsinden, kömür için santrallerdeki yıllık tüketimler ton cinsinden, motorin ve benzin için santrallerdeki yıllık tüketimler lt cinsinden ve LPG için santrallerdeki yıllık tüketimler kg cinsinden hesaplandıktan sonra DEFRA tarafından sağlanan dönüşüm faktörleri kullanılarak GJ cinsine çevrilmiştir. • Raporlama sınırları Zorlu Enerji Türkiye, Filistin ve Pakistan operasyonlarını kapsamaktadır.
Sera Gazı Verileri	
Kapsam 1 (ton CO _{2e}) Kapsam 2 (ton CO _{2e})	• Sera gazı salımları raporlama dönemi boyunca enerji tüketimlerinden ve soğutucu gazlardan kaynaklanan karbon emisyonlarını belirtmektedir. Zorlu Enerji faaliyetlerinden kaynaklanan sera gazı salımları, Kurumsal Sera Gazları Hesaplama ve Raporlama Protokolü'ne (The Greenhouse Gas Protocol: A Revised Corporate Accounting and Reporting Standard) uygun olarak hesaplanmıştır. • Sera gazı salımları Kapsam 1 (Doğrudan Sera Gazı Emisyonları) ve Kapsam 2 (Dolaylı Sera Gazı Emisyonları) olarak hesaplanmıştır. • Emisyon faktörleri için "International Panel on Climate Change (IPCC) ve 2006 Guidelines for National Greenhouse Gas Inventories" dokümanında yer alan emisyon faktörleri kullanılmıştır. • Şebeke Emisyon Faktörü, "International Energy Agency - CO₂ Emissions From Fuel Combustion Highlights" tarafından sağlanan veriler doğrultusunda hesaplanmıştır. • Sera gazı salımları hesaplanırken, karbon emisyonuna sebebiyet veren aşağıdaki kaynaklar dikkate alınmıştır: • Kapsam 1 emisyonları: -Isınma amaçlı doğal gaz ve kömür tüketimi -Şirket Araçları Yakıt Tüketimi (Motorin) -Soğutucu Gazları (Kurulum ve bakım aşamalarında raporlanan kaçaklar dikkate alınmıştır. • Kapsam 2 emisyonları: -Elektrik tüketimi ve elektrik kayıp kaçakları dikkate alınmıştır. • Raporlama sınırları Zorlu Enerji Türkiye, Filistin ve Pakistan operasyonlarını kapsamaktadır. Raporlama dönemi içerisinde kaynak tüketimi ve emisyon hesaplamalarında evden çalışmanın etkileri dahil edilmemiştir.

Su ve Atık Verileri	
Su Tüketimi (m ³) Toplam Tehlikeli Atık Miktarı (ton) Toplam Tehlikesiz Atık Miktarı (ton)	• Su tüketimleri; yüzey suyu, yer altı suyu ve şebeke suyu olmak üzere 3 ayrı kategoride değerlendirilmiştir. Şebeke suyu kapsamına belediyelerden ya da İSKİ gibi diğer tedarikçilerden alınan su dâhil edilirken, şebeke suyu olarak satın alınan ve tüketilen suyun tamamı toplam şebeke suyu kabul edilmiştir. Şebeke suyu tüketimi için lokasyonlardaki tüketim miktarına göre tedarikçi tarafından yapılan sayaç okumaları dikkate alınmıştır. HES'lerde çekilen suyun deşarjı için %5 kayıp kabul edilmektedir. Raporlama sınırları Zorlu Enerji Türkiye, Filistin ve Pakistan operasyonlarını kapsamaktadır. • Atık miktarları Zorlu Enerji, OEDAŞ, OEPSAŞ ve GAZDAŞ için kısımlı olarak verilmiştir. Plastik, metal, cam atıklar geri dönüştürülen tehlikesiz atıklar kapsamında değerlendirilmektedir. Bertaraf edilen tehlikeli atıklar batarya, floresan lamba, araba aküleri ve toner kartuşlarını içermektedir. Atıklara ilişkin raporlama Alaşehir JES, Kızıldere JES, Trakya Gaz, Gaziantep Gaz, Lüleburgaz, Kuzgun, Çıldır, İkizdere, Tercan, Beyköy, Ataköy, Mercan, Gökçedağ ve OEPSAŞ operasyonlarını kapsamaktadır. Bertaraf edilen atık miktarlarının hesaplanmasında yetkili geri dönüşüm firmalarından alınan makbuzlar ve MoTAT girişleri dikkate alınmıştır.
İnsan Kaynaklarına İlişkin Veriler	
Toplam Çalışan Sayısı	• 31 Aralık 2023 itibarıyla Zorlu Enerji'nin yurt içi operasyonlarında çalışmakta olan bütün çalışanları kapsamaktadır. Stajyerler, alt yüklenicilere bağlı çalışanlar, Yurt içi işbirliklerde görevlendirilmiş olan çalışanlar toplam çalışan sayısına dâhil edilmemiştir.
Kadın-Erkek Çalışan Bazında Toplam Çalışanların Dağılımı	• Cinsiyet dağılımı kadın ve erkek bazında çalışan türünü ifade etmektedir.
Kadın Yönetici Sayısı	• 31 Aralık 2023 itibarıyla Zorlu Enerji'de yönetici unvanına sahip adın çalışanların toplam sayısını ifade eder. (Yönetici unvanına sahip unvanlar; Yönetici, Kıdemli Yönetici, Müdür, Grup Müdürü, Direktör, Genel Müdür Yardımcısı ve Genel Müdür unvan gruplarını kapsamaktadır.)
Sendikalı Çalışan Sayısı	• 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla Türkiye Enerji Su ve Gaz İşçileri Sendikası'na üye olan çalışanların toplam sayısıdır.
2023 yılı içerisinde kurumun yolsuzluk karşıtı politikaları ve prosedürleri mücadele ile ilgili eğitimleri de içeren Etik İlkeler kapsamında çalışanlara verilen eğitimlerin toplam saati - "Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele" eğitimi alan çalışan sayısı ve toplam eğitim süresi - "Etik İlkeler/İş Etiği" eğitimi alan çalışan sayısı ve toplam eğitim süresi - "Sürdürülebilirlik" eğitimi alan çalışan sayısı ve toplam eğitim süresi	• "Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele", "Etik İlkeler/İş Etiği", ve "Sürdürülebilirlik" eğitimleri, bu konuları içeren eğitimleri kapsamakta olup göstergenin hesaplanmasında söz konusu eğitimleri alan çalışan sayısı ve eğitimlerde bu konulara ayrılan süre dikkate alınmıştır. Eğitim süreleri hesaplanırken İç Denetim Bölümü tarafından düzenlenen eğitim programları içerisinde bu alanlarda verilen eğitimlerin süreleri hesaplamaya dâhil edilmemiştir.
Çalışanlar Bazında İSG Verileri	
Toplam kaza sıklık oranı	• Yıl içerisinde görülen kazaların toplam çalışma süresine oranı hesaplanmıştır. Bu bağlamda hesaplamalarda, (Kayıp Zamanlı İş Kazası Sayısı + Zaman Kayıpsız İş Kazası Sayısı) * 10⁶ / (Toplam çalışma süresi) formülü dikkate alınmıştır.
Toplam kaza ağırlık oranı	• Yıl içerisinde iş kazası kaynaklı kayıp günlerin toplam çalışma süresine oranı hesaplanmıştır. Bu bağlamda Kayıp zamanlı iş kazası kaynaklı kayıp gün * 10⁶ / (Toplam çalışma süresi) formülü kullanılmıştır.
Kayıp günlük kaza sıklık oranı	• İş kazası sebebiyle oluşan kayıp gün sayısının toplam çalışma saatine oranlanması ile hesaplanmıştır. Bu hesaplamada (Kayıp Zamanlı İş Kazası Sayısı) *10⁶ / (Toplam çalışma süresi) formülü kullanılmıştır. Formülde bulunan toplam kayıp gün sayısına kazadan kaynaklı devamsızlık verisi referans olmuştur.



BAĞIMSIZ GÜVENCE RAPORU



KPMG Bağımsız Denetim ve
Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.
İş Kuleleri Kule 3 Kat:2-9
Levent 34330 İstanbul
Tel +90 212 316 6000
Fax +90 212 316 6060
www.kpmg.com.tr

Bağımsız Güvence Raporu

Zorlu Enerji Elektrik Üretim Anonim Şirketi Yönetim Kurulu'na

Zorlu Enerji Elektrik Üretim Anonim Şirketi ("Şirket" veya "Zorlu Enerji") tarafından, Zorlu Enerji'nin 31 Aralık 2023 tarihinde sona eren yıla ait Entegre Faaliyet Raporu'nda ("Rapor") Raporlama Kılavuzu kısmında yer alan "Seçilmiş Bilgiler"e ilişkin bağımsız sınırlı güvence çalışması yürütmek üzere görevlendirilmiş bulunuyoruz.

Güvence kapsamımız, aşağıda listelenen ve Raporlama Kılavuzu'nda açıklamaları yer alan Seçilmiş Bilgiler'le sınırlıdır:

- Toplam Enerji Tüketimi (GJ)
- Elektrik tüketimi (kwh)
- Doğalgaz tüketimi (m³)
- Sera Gazı Emisyonları
 - o Kapsam 1(ton CO₂e)
 - o Kapsam 2 (ton CO₂e)
- Toplam Su tüketimi (m³)
- Toplam Şebeke Suyu Tüketimi - Mavi (m³)
- Bertaraf Metoduna Göre Tehlikeli Atıkların Miktarı (ton) ve Türü
- Bertaraf Miktarına Göre Tehlikesiz Atıkların Miktarı (ton) ve Türü
- Toplam Çalışan Sayısı
- Kadın-Erkek Çalışan Bazında Toplam Çalışanların Dağılımı
- Kadın Yönetici Sayısı
- Sendikali Çalışan Personel Sayısı
- "Yolsuzluk ve Rüşvetle Mücadele", "Etik İlkeler/İş Etiği", "İnsan Hakları" ve "Sürdürülebilirlik" alanlarında çalışanlara verilen eğitimlerin toplam saati
- Toplam Kaza Sıklık Oranı (%)
- Kayıp Günlü Kaza Sıklık Oranı (%)
- Toplam Kaza Ağırlık Oranı (%)



Yönetimin Sorumlulukları

Seçilmiş Bilgiler'in Zorlu Enerji'nin oluşturduğu Rapor'da yer alan Raporlama Kılavuzu'na uygun olarak hazırlanması ve raporlanması ve içerdiği bilgi ve iddialar; paydaşların belirlenmesi ve önemli konular da dahil olmak üzere sürdürülebilir kalkınma performansı ve raporlaması açısından Zorlu Enerji'nin hedeflerinin belirlenmesi; ve raporlanan performans bilgilerinin elde edildiği uygun performans yönetimi ve iç kontrol sistemlerinin kurulması ve sürdürülmesinden Şirket Yönetimi sorumludur.

Yönetim, hata ve hileyi önleme ve tespit etme ile Zorlu Enerji faaliyetlerine ilişkin kanun ve yönetmelikleri tanımlamak ve bunlara uyulmasını sağlamaktan sorumludur.

Yönetim, açıklamaların ve Seçilmiş Bilgiler'in hazırlanması ve sunumunda yer alan personelin düzgün bir şekilde eğitildiğinden, bilgi sistemlerinin düzgün şekilde güncellendiğinden ve raporlamadaki tüm değişikliklerin önemli iş birimlerini içerdiğinden emin olmakla sorumludur.

Sorumluluğumuz

Sorumluluğumuz, sınırlı güvence çalışması yürüterek gerçekleştirilen işlemler ve elde edilen kanıtlara dayanarak bağımsız bir sınırlı güvence sonucuna ulaşmaktır. Bağımsız sınırlı güvence çalışmamız, Uluslararası Güvence Standartları ve bilhassa Tarihsel Finansal Bilgilerin Denetlenmesi ve Gözden Geçirilmesi Dışındaki Güvence Hizmetleri'ne ilişkin Uluslararası Standart'a (ISAE 3000) göre gerçekleştirilmiştir. Söz konusu Standart, Seçilmiş Bilgiler'in önemli hata ve yanlışlık içermediği konusunda sınırlı güvence sağlamak için çalışmamızı planlamamızı ve yürütmenizi gerektirir.

Kalite Kontrole İlişkin Uluslararası Standart'ı (ISQC 1) uygulamakta ve bu doğrultuda ilişkili etik ve profesyonel standartlar ve kanun veya yönetmelik gerekliliklerine uygun dokümanite edilmiş politikalar ve süreçleri içeren kapsamlı bir kalite kontrol sistemi muhafaza etmekteyiz.

Dürüstlük, tarafsızlık, profesyonel yetkinlik ve gerekli özen gösterilmesi, gizlilik ve profesyonel davranış temel ilkelerini belirleyen Muhasebe Meslek Mensupları için Uluslararası Etik Standartları Kurulu'nun yayımlandığı Profesyonel Muhasebeciler için Etik Kurallar'ın bağımsızlık ve diğer etik gerekliliklerine uyum göstermekteyiz.

Uygulanan Prosedürler

Seçilmiş Bilgiler ile ilgili sunulan sınırlı güvence, başta Seçilmiş Bilgiler'e sunulan bilgilerin hazırlanmasından sorumlu kişiler olmak üzere ilgili kişilerin sorgulanması, analitik prosedürler ve gerektiğinde diğer kanıt toplama prosedürlerini uygulamayı içermektedir. Bu prosedürler şunları içermektedir:

- Seçilmiş Bilgiler'de yer alan bilginin sağlanmasından sorumlu kurumsal ve iş birimi düzeyindeki ilgili personelle yapılan görüşmeler,
- Raporda yer alan Raporlama Kılavuzu'nu Seçilmiş Bilgiler'i ölçmek ve değerlendirmek için kullanmak,
- Seçilmiş Bilgiler'in raporlama dönemine yönelik olarak hazırlanması amacıyla yapılan hesaplamaları örneklem bazında yeniden gerçekleştirilmek,
- Rapor'da Seçilmiş Bilgiler'in açıklama ve sunma biçiminin, Zorlu Enerji'nin sürdürülebilirlik performansına yönelik genel bilgi ve tecrübemizle uyumlu olup olmadığını değerlendirmek,
- Seçilmiş Bilgiler'de sunulan bilgileri ilgili bilgi kaynakları ile karşılaştırmak ve ilgili bilgi kaynaklarında yer alan tüm bilgilerin Seçilmiş Bilgiler'e dahil edilip edilmediğini belirlemek,



- Seçilmiş Bilgiler’de sunulan bilgileri Zorlu Enerji’nin sürdürülebilirlik performansı ile ilgili genel bilgi ve tecrübemizle uyumlu olup olmadığını belirlemek amacıyla okumak.

Sınırlı güvence çalışması kapsamında yapılan işlemler, doğası ve zamanlaması gereği – ve daha az kapsamlı olarak – makul bir güvence çalışmasından farklılık göstermektedir. Dolayısıyla sınırlı bir güvence çalışmasında elde edilen güvence düzeyi, makul bir güvence çalışması kapsamına kıyasla önemli ölçüde dardır.

Sınırlamalar

Herhangi bir iç kontrol yapısının doğasında olan sınırlamaları nedeniyle, Seçilmiş Bilgiler’de sunulan bilgiler hataları veya usulsüzlükleri içerebilir ve tespit edilemeyebilir. Çalışmalarımız, yıl boyunca sürekli olarak gerçekleştirilmediğinden ve uygulanan prosedürler örnekleme bazında yapıldığından, iç kontrollerin Rapor’un hazırlanması ve sunumu üzerindeki tüm eksikliklerini saptamak için düzenlenmemiştir.

Sonuç

Sonucumuz bu raporda açıklanan konularda oluşturulmuştur ve bunlara tabidir. Elde ettiğimiz kanıtların sonuçlarımıza dayanak oluşturmak için yeterli ve uygun olduğuna inanıyoruz.

Yapılan çalışma ve elde edilen kanıtlar neticesinde, yukarıda belirtildiği üzere, Zorlu Enerji Entegre Faaliyet Raporu’nda Raporlama Kılavuzu kısmında yer alan Seçilmiş Bilgiler’in tüm önemli yönleriyle Raporlama Kılavuzu kısmında açıklamaları yer alan raporlama kriterlerine uygun olarak sunulmadığı kanaatine varmamıza sebep olacak herhangi bir husus dikkatimizi çekmemiştir.

Sözleşme şartlarımıza uygun olarak, Seçilmiş Bilgiler üzerine bu bağımsız sınırlı güvence raporu, Zorlu Enerji’ye raporlamak amacıyla hazırlanmıştır ve başka herhangi bir amaçla kullanılmak amacıyla hazırlanmamıştır.

Kullanım kısıtlaması

Raporumuz, Zorlu Enerji’den başka herhangi bir amaçla veya herhangi bir bağlamda hak kazanmak isteyen başka kişi veya kurumlar tarafından kullanılmasına veya dayanak oluşturulmasına uygun değildir. Raporumuza veya bir kopyasına erişimi olan ve raporumuzu (veya herhangi bir bölümünü) dayanak kabul eden Zorlu Enerji dışındaki herhangi bir tarafın sorumluluğu kendisine aittir. Kanunların izin verdiği ölçüde yürütmüş olduğumuz bağımsız güvence raporumuzla veya ulaştığımız sonucumuzla ilgili olarak Zorlu Enerji haricinde hiçbir kişi veya kuruma karşı sorumluluk kabul etmemekteyiz.

KPMG Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik Anonim Şirketi

Şirin Soysal,
Sorumlu Ortak
8 Mayıs 2024
İstanbul

YATIRIMCI BİLGİLERİ

GENEL BİLGİLER

Raporun İlgili Olduğu Hesap Dönemi: 1 Ocak - 31 Aralık 2022

Ticaret Unvanı: Zorlu Enerji Elektrik Üretim AŞ

Ticaret Sicil Numarası: Bursa Ticaret Sicil Müdürlüğü, No: 33550

Şirket Merkez Adresi: Organize Sanayi Bölgesi Pembe Cadde No: 13 16159 BURSA

İletişim Adresi: Levent 199 Büyükdere Cad. No: 199 34394 Şişli - İSTANBUL

Telefon: (212) 456 23 00

Faks: (212) 422 00 99

Kayıtlı Sermaye Tavanı: 6.000.000.000 TL

Son Çıkarılmış Sermaye: 2.500.000.000 TL

BAĞIMSIZ DENETÇİ

KPMG Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik AŞ

Levent, İş Kuleleri, Kule 3, Kat:2-9, 34330 Beşiktaş - İSTANBUL

Tel: (212) 316 60 00

Fax: (212) 316 60 60

FİNANSAL BİLGİLER VE ŞİRKET HABERLERİ

Zorlu Enerji Elektrik Üretim AŞ'nin mali tabloları, denetim raporları, faaliyet raporları ve özel durum açıklamalarına Şirketin www.zorluenerji.com.tr adresindeki web sitesinden ulaşılabilir. Ayrıca Zorlu Enerji Elektrik Üretim AŞ Yatırımcı İlişkileri Bölümü'nden telefon ve e-posta ile bilgi talep edilebilir.

YATIRIMCI İLİŞKİLERİ

Başak Dalga

Yatırımcı İlişkileri Müdürü

Levent 199 Büyükdere Cad. No: 199 34394 Şişli - İSTANBUL

Tel: (212) 456 34 56

E-posta: yatirimci@zoren.com.tr

Rapor Danışmanı

Deloitte Türkiye Sürdürülebilirlik Hizmetleri

https://www2.deloitte.com/tr/tr/pages/risk/topics/surdurulebilirlik-hizmetleri.html?icid=top_surdurulebilirlik-hizmetleri

Rapor Metodolojisi-Kreatif Tasarım Danışmanı

Spring Global

www.springgl.com



ZORLUENERJİ



www.zorluenerji.com.tr