

Kurumsal Yeniden Yapılandırma ve İnsan Hakları Taahhüdü

Zorlu Enerji olarak Birleşmiş Milletler Evrensel İnsan Hakları Beyannamesi, Uluslararası Çalışma Örgütü'nün (ILO) temel sözleşmeleri ve ülkemizin taraf olduğu diğer uluslararası anlaşmalar da dahil olmak üzere uluslararası kabul görmüş standartlara uygun olarak insan haklarına saygı gösterme ve bu hakları koruma taahhüdümüz bulunmaktadır. Bu taahhüt, faaliyetlerimizi, ortaklıklarımızı, tedarikçilerimizi ve sunduğumuz ürün ve hizmetleri kapsayan gereklilikleri içermektedir.

Çalışanlarımızın refahını önceliklendiriyor ve kurumsal yeniden yapılandırma süreçlerinin (şirket satışı, birleşme, satın alma veya iş süreçlerindeki değişiklikler gibi) onların haklarını ya da çalışma koşullarını olumsuz etkilememesini sağlıyoruz. Taahhüdümüz aşağıdaki temel ilkeleri kapsamaktadır:

1. Tüm Faaliyetlerde İnsan Haklarına Saygı

İnsan ticareti, zorla çalıştırma, çocuk işçiliği, ayrımcılığın önlenmesi ve örgütlenme özgürlüğü, toplu pazarlık hakkı, eşit ücret ve ayrımcılık yapmama ilkelerine tüm faaliyet alanlarımızda, çalışanlarımız, doğrudan faaliyetlerimiz, ürünlerimiz ve hizmetlerimiz dahil olmak üzere bağlıyız.

2. Çalışan Merkezli Yeniden Yapılandırma

Çalışanlarımızın haklarını ve refahını, her türlü insan odaklı kurumsal yeniden yapılanma sürecinin merkezine koyuyor ve hakları, çalışma koşulları ve istihdam güvenliği üzerinde olumsuz etkilerden kaçınmak için gerekli önlemleri alıyoruz.

3. İnsan Hakları Durum Tespiti

Özellikle kurumsal değişim dönemlerinde, çalışma hakları, güvenlik ve çalışma koşullarına odaklanarak faaliyetlerimizde kapsamlı insan hakları durum tespiti yapıyoruz. Bu, doğrudan faaliyetlerimiz, ürünlerimiz ve hizmetlerimiz üzerinde yapılan değerlendirmeleri de içermekte ve olumsuz insan hakları etkilerinin oluşmamasını sağlamaktadır.

4. Üst Düzey Liderlik Katılımı

Üst düzey liderliğimiz, yeniden yapılandırma süreçlerinde aktif rol alarak, kurumsal entegrasyonun sağlanmasını ve kurumsal geçişlerin her aşamasında insan haklarının korunmasını denetler ve yönlendirir.

5. Diyalog ve Sorun Çözme

Çalışanlarımız ve onların temsilcileriyle açık ve sürekli diyalog içinde olup, kurumsal değişiklikler sırasında ortaya çıkan her türlü endişe veya sorunun zamanında ve şeffaf bir şekilde ele alınmasını sağlıyoruz. Amacımız, çalışanların haklarına saygı duyan ve işbirlikçi bir yaklaşımla sorunları çözmektir.

6. Kurumsal Değişimde Şeffaflık

Tüm çalışanlarımıza, çalışan temsilcilerine de dahil olmak üzere, kurumsal değişiklikler ve dönüşüm süreçleri hakkında net ve zamanında bilgilendirme yapıyoruz. Bu süreçlerin, insan odaklı yaklaşım ile çalışanların haklarına saygı gösterilmesi ve ihlallerin tekrarlanmasının önlenmesi taahhüdümüze uygun şekilde yürütülmesini sağlıyoruz.

Tedarikçilere ve İş Ortaklarına Uygulanması

Bu taahhüdümüz yalnızca iş operasyonlarımızla sınırlı kalmamaktadır. Tedarikçilerimizin ve iş ortaklarımızın da bizim benimsediğimiz insan hakları standartlarına uymasını talep ediyoruz. İş ilişkilerimizin insan ticareti, zorla çalıştırma, çocuk işçiliği ve ayrımcılık gibi insan hakları ihlallerinden arınmış olmasını sağlamak için değerlendirmeler yapıyor ve sıkı denetim sağlıyoruz. Tedarikçi ve ortaklardan, örgütlenme özgürlüğü, toplu pazarlık hakkı ve tüm çalışanlara, cinsiyet, ırk ya da diğer ayrımcılık türlerinden bağımsız olarak, eşit ücret sağlanmasını bekliyoruz.

Bu ilkeleri kurumsal stratejimize entegre ederek, insan haklarının sadece kendi operasyonlarımızda değil, tüm değer zincirimiz boyunca korunmasını sağlamayı hedefliyoruz ve tüm paydaşların onurlu ve adil bir şekilde muamele gördüğü bir iş yeri ve iş ekosistemi oluşturmayı amaçlıyoruz.



Ertan KENER

Sektör Başkanı