

2024



Sorumlu Lobicilik

SORUMLU LOBİCİLİK YAKLAŞIMIMIZ

Zorlu Enerji olarak, kurumsal kültürümüzün temelinde yer alan güven, doğruluk, şeffaflık, hesap verilebilirlik, açık ve eşit iletişim değerlerini benimsiyor ve bu değerleri itibarımızın korunmasında ve güçlenmesinde birer güvence olarak görüyoruz. Bu değerleri iş yapış şeklimizin merkezine alarak, kurum ve kuruluşlarla kurduğumuz ilişkilerde, onların varlıklarına, iş yapış şekillerine rol ve sorumluluklarına saygı duyuyoruz.

Enerji sektörünün öncü şirketlerinden biri olarak, ülkemiz ve dünyada sürdürülebilir bir geleceğin tahsisi adına yenilenebilir enerji yatırımlarının elzemiyetinin farkında olarak bu yatırımların önceliklendirilmesi için kamu, sivil toplum ve özel sektör platformlarında bilimsel temellere dayanan sözcülük ve iş birlikleri yapıyoruz.

KAMU POLİTİKASI

Sürdürülebilir iş başarımız için, tüm paydaşlarımızın ihtiyaçlarını anlayarak beklentilerine şeffaflıkla yanıt vermenin son derece önemli olduğuna inanıyoruz. İşimizi doğrudan etkileyen paydaşlarımızın başında, kamu kurum ve kuruluşları, düzenleyici otoriteler, yerel yönetimler ve sivil toplum kuruluşları geliyor. Sorumlu lobicilik anlayışımızın bir parçası olarak yatırım yaptığımız bölgeler başta olmak üzere toplumun en yüksek faydasını gözeterek şekilde sektörümüz ile ilgili politika yapıcılar, düzenleyici otoriteler, üretim ve hizmet bölgelerimizde görev yapan yerel yönetimler ve sivil toplum kuruluşları ile herhangi bir siyasi görüşten bağımsız ziyaret ve toplantılar gerçekleştiriyor, kamuoyu yararına pek çok ortak projeye imza atıyor, enerji alanındaki uzmanlığımızı gönüllü olarak bilimsel bir düzlemde paylaşıyoruz.

Şirkete dair tüm paydaşlarımızın görüşlerini önemsiyor, erişilebilir bir anlayış ile fiziki ve dijital kanallar üzerinden iletişimimizin devamlılığını sağlıyoruz. Şirketle direkt olarak iletişime geçmek isteyen paydaşlarımız için adres, telefon ve mail adreslerinden oluşan iletişim bilgilerimizi kurumsal web sitemizde paylaşıyor, iletişim formu aracılığıyla öneri, yorum ve şikâyetlere zamanında dönüş yapılmasını sağlıyoruz. İletişim bilgilerimiz için <https://www.zorluenerji.com.tr/iletisim>

Kamu ile yürütülen ortak çalışmalarda meydana gelebilecek olası önlenemeyen anlaşmazlık durumunda karşılıklı çözüm bulma amacıyla iş birliği protokollerimizde Türkiye Cumhuriyeti yasalarına uygun şekilde yetkili mahkemeler üzerinden işlem yürütüleceğini beyan ediyoruz.

ŞEFFAFLIK VE ETİK İLKELER

Ekonomik, toplumsal ve çevresel alanlarda yürütülen faaliyetlerimizde söz konusu kamu kurum ve kuruluşları, sivil toplum kuruluşları ve siyasi partilere eşit mesafede durma prensibi ile hareket ediyoruz. Siyasetçi bir iletişim sergileyerek kamu görevlileri, siyasi kişiler ve temsilcileri ile maddi değeri olan veya olmayan menfaat ilişkisine girmiyor, bu konudaki yasa ve mevzuatlara uyuyoruz. Şirket olarak herhangi bir siyasi partiye veya organizasyona maddi destek sağlamıyoruz. Çalışanlarımızın ve yöneticilerimizin herhangi bir politik faaliyete veya toplumsal etkinliğe dâhil olma ve katkıda bulunma kararının şahsi olup, işyerinde politik konularda propaganda yapmak gibi siyasi düşüncelerini yayma amaçlı faaliyetlerine izin vermiyoruz. Şirket kaynaklarını (araç, bilgisayar, e-posta vb.) siyasi amaçlı faaliyetlere tahsis etmiyoruz.

Zorlu Enerji olarak Zorlu Holding Etik İlkeleri'ni benimsiyoruz. Bu doğrultuda nakit, hediye çeki veya nakde eş değer herhangi bir hediye kamuda paydaşlarımıza asla teklif etmiyor ve onlardan gelebilecek bu teklifleri kabul etmiyoruz. Kamu personellerini kendileri için geçerli olan davranış kurallarını ihlal etmeye teşvik etmiyoruz. Zorlu Holding Etik İlkeleri “Kurumsal ve Kişisel Çıkar Çatışması” başlığı altında detaylandırılan esaslar doğrultusunda; tüm paydaşlarımızla olduğu gibi kamu çalışanları ile de hediye alırken, hediye verirken ya da temsil ve ağırlamada bulunurken “ölçülü olma” ve “paydaşlarımız veya üçüncü şahıslarda şirket itibarını olumsuz etkilememe” gibi kriterleri baz alıyoruz. Bu tür bir teklifle karşılaşıldığında, herhangi bir gözlem ya da şüphe oluştuğunda Etik İlkeler Bildirim Hattı etik@zorlu.com mail adresine bildiriyoruz. Etik İlkeler'e dair detaylı bilgiye burada bulunan linkten ulaşabilirsiniz.

<https://www.zorluenerji.com.tr/etki-odakli-buyume/etik-uyum>

Yasal düzenleyici kurum ve kuruluşlarla olan ilişkilerimizde; açık, tam, doğru ve zamanlı iletişim konusunda hassasiyet gösteriyor, faaliyetlerimizi ve yasal yükümlülüklerimizi yerine getirirken, yerli ve yabancı tüm kurum ve kuruluşlara ayırım gözetmeksizin yaklaşıyoruz. Bilgileri güvenilir kaynaklardan elde ediyor, yanlış bilgi yaymıyoruz.

Yetkililerimizin üçüncü şahısları ve/veya kamu personelini yanıltmak için kendilerini yanlış tanıtmaları yönünde bir bildirim alınması durumunda söz konusu iddiayı şirket yönetmeliklerimiz ve Etik İlkelerimiz kapsamında inceleme denetimine tabi tutuyoruz. Eski kamu personeli çalışanlarımızın gizliliklerine saygı duyuyor, tüm çalışanlarımızın kişisel verilerini KVKK kuralları ile güvence altına alıyoruz.

Halka açık bir şirket olarak Kamuyu Aydınlatma Platformu (KAP) üzerinden şirketin ticari faaliyetlerini, hisselerini ve devlet teşviklerini duyuruyoruz. Türkiye’de lobcilik faaliyetlerini düzenleyen ya da çerçevesini belirleyen herhangi bir yasal düzenleme bulunmaması sebebiyle faaliyetlerimizi şirket yönetmeliklerimizle düzenliyoruz ve uygulamalarımızı uluslararası sözleşmelere uyumlu hale getiriyoruz. Bu doğrultuda da şeffaflık ve açıklık sağlamak üzere iç ve dış denetim mekanizmaları oluşturuyoruz. Zorlu Holding Denetim Grubu Başkanlığı çatısı altında faaliyet gösteren denetim ekipleri tarafından Uluslararası İç Denetim Standartları temel alınarak finansal ve operasyonel süreçler -Yönetim Kurulu tarafından onaylanmış yıllık plan dahilinde-denetleniyor. Bunun yanında paydaş ilişkileri nezdinde iş etiğine uygunsuzluk iddiası içeren bir bildirim olması durumunda (lobicilik faaliyetleri dahil olmak üzere) İç Denetim ve Etik Direktörlüğü tarafından ayrıca inceleme denetimi gerçekleştiriliyor ve sonuçlar aksiyon alınmak üzere Etik Kurul’a raporlanıyor. 2024 yılı içerisinde Zorlu Enerji Grubu Şirketleri çalışanlarının kamu ile ilgili yürütülen işlerde iş etiği ihlali iddiasını içeren bir bildirim alınmamıştır.

Bugüne kadar sektörel konular özelinde destek olduğumuz ve finansal destek sağladığımız iş birliklerimizi şeffaflıkla kamuoyunun bilgisine sunuyoruz. Zorlu Grubu olarak, kurumsal bağış ve sosyal desteklerimizi toplumumuza en iyi şekilde katkı sağlayacak şekilde yönlendirmeyi amaçlıyoruz. Bu doğrultuda, Zorlu Grubu’nun itibarını güçlendirecek projelere, kurum ve kuruluşlara, toplumsal fayda sağlayan faaliyetlere ve bu faaliyetlerle ilişkili kişi ve kuruluşlara, kamu yararına çalışan hesaplara ve kâr amacı gütmeyen kuruluşlara odaklanarak bağış ve sosyal desteklerimizi gerçekleştiriyoruz. Kurumlar arasında çeşitlilik, kapasite ve kaynak dengesini sağlamak üzere; üniversiteler, yerel yönetimler ve enerji alanında faaliyet gösteren kurumlar başta olmak üzere çeşitli alanlarda lobicilik faaliyetlerimizi yürütüyor, halka sunulan bilgilerimizin güncel, dürüst ve eksiksiz olduğunu taahhüt ederek 2021 yılından itibaren yaptığımız finansal desteklerle ilgili bilgileri kurumsal sitemizde yayınlamaya devam ediyoruz. Bundan sonra da geliştirdiğimiz iş birlikleri ve desteklediğimiz projeleri her yılın sonunda açıklamaya devam edeceğiz.

1	SPONSORLUKLAR
1.1	Sabancı Üniversitesi (IICEC) Desteği
1.2	Wind Energy Hamburg Fuarı
1.3	14. Türkiye Enerji Zirvesi
1.4	İstanbul Karbon Zirvesi
1.5	ISTRADE
1.7	6. Enerji ve İklim Forumu
1.8	Sürdürülebilir Mobilitenin Geleceği Zirvesi
1.9	IGC TÜRKİYE (Uluslararası Jeotermal Kongre ve Fuarı)
1.10	TÜREK
1.11	ICCI
1.12	Üniversite Sponsorlukları
1.13	Atlantic Council
1.14	İTÜ PDG Zirvesi
1.15	IRENEC
1.16	TWRE-YEYKAD Dünya Kadınlar Günü Etkinliği
1.19	TÜSİAD İklim Zirvesi
1.20	Türkiye Doğal Kaynaklar Zirvesi
1.21	Ayvalık Business Forum
2	SİVİL TOPLUM KURULUŞU DESTEKLERİ-TOPLUMSAL YARDIMLAR
2.1	Tohum Türkiye Otizm Erken Tanı ve Eğitim Vakfı Desteği
2.2	Darüşşafaka Cemiyeti Desteği
2.3	Hayvan Hakları Federasyonu Desteği
3	ENERJİMİZ BÖLGEMİZ İÇİN ETKİNLİKLERİ
3.1	Enerjimiz Bölgemiz İçin Projesi - Alaşehir
3.2	Enerjimiz Bölgemiz İçin Projesi - İkizdere
3.4	Enerjimiz Bölgemiz İçin - Ovacık
4	ÖĞRENCİ BURSLARI - TOPLUMSAL YARDIMLAR
4.1	Mehmet Zorlu Vakfı Bursları

1 Ocak 2024 - 31 Aralık 2024 tarihleri arasında yaptığımız iş birliklerini yukarıdaki liste ile web sitemizde kamuoyuna duyuruyoruz. Yıl bazında hayata geçirilen bağış, sponsorluk ve yardımların toplam bütçesi aşağıdaki şekilde gerçekleşmiştir. Bu tutar sponsorluk, etkinlik, organizasyon, burslar ve benzeri faaliyetleri kapsamaktadır.

Bağış ve Yardımlar	2021	2022	2023	2024
Siyasi parti ve adaylara yönelik yardımlar	0	0	0	0
Lobicilik faaliyetleri, sponsorluklar ve toplumsal yardımlar	4,702,047 TL	14,591,546 TL	33,359,195 TL	62,570,481 TL *

*26 Mayıs 2025 tarihli Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda açıklanan tutardır.

En Yüksek Yardımlar	Detaylar	2024
Mehmet Zorlu Vakfı Bağışları	Yıllık burs tutarları, kurumsal yardımlar ve eğitimleri kapsamaktadır.	60,919,800 TL
Ders Destek Projesi (Okul Destek Derneği Yardımı)	Ortaokul öğrencilerine yönelik online Matematik ve Fen Bilimleri eğitimlerinin verilmesi kapsamında yürütülen proje bedelidir.	900,000 TL
Yurtdışı Eğitim Destek Yardımı	İlköğretim okulları ve öğrencilerine yönelik mefruşat ve eğitim desteğini kapsamaktadır.	265,641 TL

SAVUNUCULUK FAALİYETLERİ

Zorlu Enerji, sektörün gelişimine katkıda bulunmak ve sürdürülebilirlik hedeflerini yaygınlaştırmak amacıyla çeşitli ticari birlik ve sivil toplum kuruluşlarına üyeliği aracılığıyla savunuculuk ve lobicilik faaliyetlerini yürütmektedir.

1. Lobicilik ve Ticari Birlik Üyelikleri Yönetim Sistemi

Şirketimiz, lobicilik faaliyetlerini ve ticari birlik üyeliklerini şeffaf ve etik bir yönetim sistemiyle yönetmektedir. Bu sistem, faaliyetlerimizin sürdürülebilirlik hedeflerimiz ve değerlerimizle uyumlu olmasını sağlar.

Politika ve Yönetim Mekanizması

Tüm lobicilik ve üyelik faaliyetlerimiz, rüşvetten kaçınma ve çıkar çatışmalarını yönetme ilkeleriyle en yüksek etik standartlara göre yürütülür. Bu faaliyetler, üst yönetim ve yönetim kurulu tarafından düzenli olarak gözden geçirilir ve onaylanır.

Şeffaflık ve Hesap Verebilirlik

Yürütülen lobicilik faaliyetlerinin detayları ve ticari birliklere ödenen aidatlar, iç ve dış raporlarımızda şeffağça açıklanır. Birliklerin pozisyonları ile şirket politikalarımız arasında bir tutarsızlık olduğunda, yapıcı diyaloglar yoluyla çözüm aranır.

Sürdürülebilirlik ile Uyum

Tüm bu faaliyetlerimiz, şirketimizin sürdürülebilirlik hedefleri, iklim eylemi stratejileri ve Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile uyum içinde yürütülür. Kamu politikalarına katkılarımız, tüm paydaşlarımızın çıkarlarını gözetenek daha sürdürülebilir bir iş ortamı yaratmayı hedefler.

Ticari Birlikler ve Sivil Toplum Kuruluşları ile İş Birliği

Zorlu Enerji, TÜSİAD, Sürdürülebilir Kalkınma Derneği (SKD Türkiye), Türkiye Teknoloji Geliştirme Vakfı (TTGV), UN Global Compact ve Jeotermal Enerji Derneği gibi platformlarda aktif rol almaktadır. Bu platformlar aracılığıyla, sektörel politika ve mevzuat süreçlerine katkı sağlamakta ve farklı paydaşlarla iş birliği içinde bilinçlendirme çalışmaları yürütmektedir.

- **TÜSİAD:** Enerji Çalışma Grubu ile Çevre ve Net Sıfır Politikaları Çalışma Grubu'nda yer alarak, sera gazı emisyonlarının izlenmesi, raporlanması ve doğrulanması (MRV) süreçlerinin kapsayıcı bir şekilde hayata geçirilmesini desteklemekte ve sektörler arası bilgi paylaşımına katkı sunmaktadır.
- **SKD Türkiye:** Yenilenebilir Enerji Proje Grubu bünyesinde yürütülen Renewhub projesine katkıda bulunmakta, düzenlenen etkinlik ve webinarlarla sürece yüksek katılım sağlamaktadır. Aynı zamanda, Genç Etki Programı kapsamında genç lider adaylarının sürdürülebilirlik odaklı yenilikçi öneriler geliştirmesine destek vermektedir.
- **TTGV:** İklim Lab Komünitesi'nin Hidrojen Çalışma Grubu ve Karbon Yakalama, Kullanım ve Depolama Çalışma Grubu'nda yer alarak bilgi birikimini paylaşmakta ve uygulama örneklerinin yaygınlaşmasına katkı sağlamaktadır.

UN Global Compact Türkiye Üyeliği

UN Global Compact Türkiye'nin üyesi olan Zorlu Enerji, insan hakları, çalışma standartları, çevre ve yolsuzlukla mücadele alanlarında belirlenen küresel ilkelere uyum sağlamaktadır.

- **Faydalanılan Hizmetler:** Üyelik sayesinde derneğin sunduğu eğitim ve kapasite geliştirme

programlarına katılım sağlanmakta, bilgi ve kaynak paylaşım platformlarından faydalanılmaktadır.

- **Şeffaflık ve Raporlama:** Her yıl yayımlanan Communication on Progress (CoP) raporu aracılığıyla, sürdürülebilirlik performansı uluslararası standartlarda şeffaf bir şekilde takip edilmekte ve kamuoyuyla paylaşılmaktadır.

Jeotermal Enerji Alanında Lobicilik

Üretiminin %100'ü yenilenebilir enerjiden oluşan bir şirket olarak Zorlu Enerji, yatırımlarının büyük bir bölümünü oluşturan jeotermal enerjiye yönelik lobicilik faaliyetlerini, kurucularından biri olduğu Jeotermal Enerji Derneği aracılığıyla yürütmektedir.

- **Bilinçlendirme Faaliyetleri:** Televizyon programları, üniversite panelleri, basın bültenleri ve medya iletişimi gibi çeşitli kanallar kullanılarak, jeotermal enerjinin temiz ve yenilenebilir bir kaynak olduğu kamuoyuna anlatılmaktadır.

2. C Level Yönetici Düzeyine Kadar Lobicilik Sorumlulukları

Kamu politikası etkileşimlerimiz için belirlenen sorumluluklar en üst düzey yönetime kadar net bir şekilde dağıtılmıştır.

Üst Yönetim: CEO ve Genel Müdür düzeyinde Kamu politikalarıyla ilgili stratejiler, belirlenir ve yönetim kurulunun onayına sunulur. Yönetim Kurulu, Denetim Komitesi üzerinden lobicilik ve savunuculuk faaliyetlerinin etik standartlara ve şirket değerlerine uygunluğunu periyodik olarak denetler. İcradan sorumlu olarak üst yönetim CEO ve Genel Müdür düzeyinde; yatırımcılar, yerel yönetimler ve çalışanlar gibi kritik paydaşlarla iletişim kurulmakta, Kurumsal İletişim ve Pazarlama Müdürlüğü aracılığıyla toplumsal ihtiyaçlar belirlenerek 6 ayda bir geri bildirimler Üst Yönetim'e raporlanmaktadır.

- **İlgili Departmanlar:** Kurumsal İletişim, Sürdürülebilirlik ve Hukuk gibi ilgili departmanlar, günlük etkileşimleri ve operasyonel süreçleri yönetir. Her bir faaliyet, ilgili departmanlar arasında iş birliğiyle planlanır ve yürütülür.
 - Kurumsal İletişim ve Pazarlama Müdürlüğü ile Kamu İlişkileri Direktörlüğü koordinasyonunda yürütülen çalışmalar sayesinde kamu politikalarının oluşturulması ve uygulanması süreçlerinde temsiliyet sağlanmakta; böylece şirket stratejilerinin kamu yararına en yüksek katkıyı sunacak şekilde kamu politikalarıyla uyumlu olması gözetilmektedir.
 - Yatırımların çevresel etkileri Sürdürülebilirlik, Kalite ve İSG-Ç Grup Müdürlüğü tarafından düzenli olarak takip edilmekte, risk içeren konular derecelerine göre kategorize edilerek ilgili aksiyon planları hazırlanmaktadır.
- **Hesap Verebilirlik:** Tüm faaliyetlerin kayıtları, amacı ve harcamaları detaylı bir şekilde tutulur. Bu bilgiler, iç denetim mekanizmaları aracılığıyla düzenli olarak kontrol edilir ve sürdürülebilirlik raporlarımızda şeffaf bir şekilde paylaşılır.

Bu yapı, kamu politikası süreçlerine katkılarımızın şeffaf, etik ve şirketimizin uzun vadeli hedeflerine hizmet edecek şekilde yönetilmesini garanti altına alır.

3. İklim Değişikliğine Yönelik Politika Beyanı (Paris Anlaşması ile Uyumlu)

Zorlu Enerji, iklim değişikliği konusunda Paris Anlaşması ile uyumlu bir politika benimsemiş olup yenilenebilir enerji ve mobilite alanındaki derneklerde bilgi birikimini paylaşarak enerjinin etkin ve verimli kullanımı konusunda farkındalık yaratmaktadır. Temiz enerjinin ekonomik büyümedeki yerini anlatmak amacıyla iş insanlarıyla bir araya gelmekte, sektördeki gelişmeleri yakından takip etmektedir. İklim değişikliğiyle mücadelede Türk iş dünyasının çabalarını desteklemek ve düşük karbonlu ekonomiye geçişe yardımcı olmak amacıyla Bölgesel Çevre Merkezi Türkiye (REC Türkiye) ve TÜSİAD (Türk Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği) tarafından ortaklaşa kurulan İklim Platformu'nun üyesi olarak; düşük karbonlu

ekonomiye geçiş, teknoloji transferi, finansman ve karbon yönetimi gibi konularda iş dünyasının ortak hareket etmesini destekliyoruz.

4. Lobicilik Faaliyetlerinin Paris Anlaşması ile Uyumunu Gözden Geçirme ve İzleme Süreci

Şirket, iklim değişikliği konusundaki savunuculuk ve lobicilik faaliyetlerinin Paris Anlaşması ile uyumlu olmasını sürekli olarak gözden geçirmekte ve izlemektedir. İklim Kanunu, bağlı yönetmelikler ve MRV (sera gazı emisyonlarının izlenmesi, raporlanması ve doğrulanması) süreçlerini içerecek yasal çerçevenin uygulanmasını savunmakta, ulusal düzeyde kapsayıcı bir düşük karbonlu ekonomiye geçişi desteklemektedir. Ayrıca farklı sektörlerden aktörler, danışmanlar, doğrulayıcılar ve devlet birimleri arasındaki bilgi boşluklarını kapatmaya katkı sağlamayı amaçlamaktadır.

5. Ticari Birliklerin ve Şirketin İklim Pozisyonları Arasındaki Uyumsuzlukları Ele Alma Çerçevesi

Zorlu Enerji olarak, tüm faaliyetlerimizi kurum stratejimizle uyumlu şekilde planlayarak hem kamu yararını gözetiyor hem de Paris Anlaşması hedefleri doğrultusunda net sıfır karbon emisyonu ve düşük karbonlu ekonomi hedeflerine ulaşmayı destekliyoruz. Yenilenebilir enerji odaklı gelişimimizi sürdürürken, üyesi olduğumuz veya iş birliği yaptığımız ticari birliklerin iklim değişikliği politikalarını yakından takip ediyoruz. Bu birliklerin politikalarının Zorlu Enerji'nin belirlediği iklim hedefleri ile çalışması durumunda, ilgili birimlerle birlikte değerlendirme süreci başlatıyor, kurumsal üyeliğimizi gözden geçiriyor ve gerektiğinde Üst Yönetim onayı ile üyeliğimizi sonlandırıyoruz. Böylece, şirket olarak iklim değişikliği konusunda etik, şeffaf ve tutarlı bir duruş sergileyerek hem stratejik hedeflerimizle hem de kamu yararıyla uyumlu hareket etmiş oluyoruz.

Zorlu Enerji olarak taahhütlerimiz doğrultusunda, tüm değer zincirimizde net sıfır karbon emisyonuna ulaşmak amacıyla çalışmaya devam ediyor ve 2030 ile 2040 yılına yönelik hedeflerimizin Bilim Temelli Hedefler Girişimi (SBTi) tarafından onaylanmasıyla Paris İklim Anlaşması ile hizalanıyoruz. SBTi'nin bu onayı ile şirket olarak iklim kriziyle mücadelede ortaya koyduğumuz eylemlerimizin tutarlı, şeffaf ve etkili olduğunu küresel düzeyde tescillemiş oluyoruz. 2030 ve 2040 hedeflerimizi aşağıdaki tabloda sunuyoruz.

Hedefler	Baz yıl	Hedef yıl	Hedef Türü
Elektrik ve ısı üretiminden kaynaklanan kapsam 1 emisyonlarını 2030 yılına kadar MWh başına %73,71 oranında azaltmak	2021	2030	Yoğunluk
Kapsam 2 emisyonlarını %42 oranında azaltmak	2021	2030	Mutlak
Tüm satılan elektriği kapsayan yakıt ve enerji ile ilgili faaliyetlerden kaynaklanan kapsam 1 ve kapsam 3 emisyonlarını MWh başına %73,71 oranında azaltmak	2021	2030	Yoğunluk
Diğer tüm kapsam 3 emisyonlarını %25 oranında azaltmak	2021	2030	Mutlak
Elektrik ve ısı üretiminden kaynaklanan kapsam 1 emisyonlarını 2030 yılına kadar MWh başına %97,7 oranında azaltmak	2021	2040	Yoğunluk
Kapsam 2 emisyonlarını %90 oranında azaltmak	2021	2040	Mutlak
Tüm satılan elektriği kapsayan yakıt ve enerji ile ilgili faaliyetlerden kaynaklanan kapsam 1 ve kapsam 3 emisyonlarını MWh başına %97,8 oranında azaltmak	2021	2040	Yoğunluk
Diğer tüm kapsam 3 emisyonlarını %90 oranında azaltmak	2021	2040	Mutlak

Kurumsal üyeliklerimizi ve şirket içi temsil düzeyini aşağıda sunuyoruz.

Üye Olunan Kurum ve Kuruluşlar	Temsilciler	Şirket İçi Görevi	Kurum ve Kuruluşlardaki Görevi	Katılımcı Sorumlulukları
DEİK (Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu) DEİK Enerji İş Konseyi DEİK Türkiye - ABD İş Konseyi DEİK Yurt Dışı Yatırımlar İş Konseyi	Elif Yener	CEO	Temsilci Üye	Türk özel sektörünün dış ekonomik ilişkilerini yürütme, Türkiye'nin ihracatını artırma gibi iş geliştirme çalışmalarına destek olmak üzere çalışmalar yürütür. Üye olunan iş konseylerinin genel kurullarına katılır ve yürütme kurullarında seçme ve seçilme hakkına sahiptir.
DEİK Türkiye - Pakistan İş Konseyi	Elif Yener	CEO	Temsilci Üye	Genel kurullara katılır ve yürütme kurullarında seçme ve seçilme hakkına sahiptir.
ETD (Enerji Ticareti Derneği)	Elif Yener	CEO	Temsilci Üye	Enerji ticaretinin serbestçe yapılabilmesi için altyapıların hazırlanması ve ticarete etik kurulların konmasına yönelik çalışmalara destek olur, genel kurul oylamalarına katılır.
INTES (Türkiye İnşaat Sanayicileri İşveren Sendikası)	Elif Yener	CEO	Temsilci Üye	Dernek faaliyetlerine yönelik görüşlerini paylaşıyor ve sektörel toplantılara katılır.
DEK (Dünya Enerji Konseyi Türk Milli Komitesi Derneği)	Elif Yener	CEO	Temsilci Üye	Derneğin düzenlediği sempozyum, kongre ve konferanslara katılarak sektör liderleri ile bir araya gelir. Çalışma grupları aracılığıyla kamu, özel sektör ve üniversite temsilcilerinin bir araya geldiği raporların hazırlanmasına katkı sağlar.
United Nations Global Compact Türkiye-Küresel İlkeler Sözleşmesi İmzacıları Derneği	Elif Yener	CEO	Temsilci Üye	Temsilci, atandığı çalışma gruplarının toplantı ve çalışmalarına katılır katılım sağladığı çalışma grupları hakkında dernek üyelerine bilgi verir.
IICEC (Sabancı Üniversitesi İstanbul Uluslararası Enerji ve İklim Merkezi)	Elif Yener	CEO	Temsilci Üye	IICEC Yönetim Kurulu'nda temsil edilir, IICEC etkinliklerine (konferans, workshop, seminer, vb.) katılabilir.
Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği Enerji Meclisi	Elif Yener	CEO	Temsilci Üye	Sektörel buluşmalara ve etkinliklere katılır. Genel kurulda oy kullanma yetkisine sahiptir.
H2DER (Yeşil Hidrojen Üreticileri Derneği)	Elif Yener	CEO	Temsilci Üye	Ülkenin yeşil hidrojen potansiyelini hayata geçirmek üzere sektörel tecrübelerini seminer/ konferans/ zirve gibi etkinlikler ve yayınlar yoluyla paylaşır.
(TÜSİAD) Türk Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği	Elif Yener	CEO	Temsilci Üye	Temsilciler atandığı çalışma gruplarının toplantı ve çalışmalarına katılıp katkı sağlar, katılım sağladığı çalışma grupları hakkında dernek üyelerine bilgi verir.
Alman Türk Sanayi Ticaret Odası	Elif Yener	CEO	Temsilci Üye	Workshop, etkinlik ve toplantılara katılır. Temsilciler tarafından oluşturulan çeşitli çalışma gruplarında aktif olarak fikir alışverişinde bulunur.
ERTA (Entegre Raporlama Türkiye Ağı)	Elif Yener	CEO	Temsilci Üye	Çalışma gruplarına katılarak raporlama alanında sektörel fikir alışverişlerine dahil olur. Genel kurulda oy kullanma yetkisine sahiptir.
SKD Türkiye (İş Dünyası ve Sürdürülebilir Kalkınma Derneği)	Elif Yener	CEO	Temsilci Üye	Oy kullanma yetkisine ve imza yetkisine sahiptir. Şirketin sürdürülebilirlik raporlamalarında kendini geliştirebilmesi için dernek faaliyetlerini takip eder ve ilgili projelere katılır.
Türk Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği	Elif Yener	CEO	Temsilci Üye	Atandığı çalışma gruplarının toplantı ve çalışmalarına katılarak katkı sağlar, katılım sağladığı çalışma grupları hakkında dernek üyelerine bilgi verir.
YEYKAD (Yeşil Yakalı Kadınlar Derneği)	Elif Yener	CEO	Temsilci Üye	Temiz enerjiye geçiş ve yeşil teknolojinin tanınması yönündeki etkinliklere katılır, oy kullanma yetkisine sahiptir.
Chapter Zero Türkiye	Elif Yener	CEO	Temsilci Üye	İklim değişikliğinin yönetim kurulu gündemine taşınmasını sağlar, iklimle ilgili risk ve fırsatların stratejik kararlara entegre edilmesini desteklemek amacıyla Chapter Zero Türkiye'nin faaliyetlerine katkıda bulunur. Derneğin vizyonu doğrultusunda, iklim odaklı yönetim anlayışının gelişimine öncülük eder; yıllık kapsamında düzenlenen etkinliklere katılım sağlar ve ilgili kurullarda temsil edilme hakkına sahiptir.

Üye Olunan Kurum ve Kuruluşlar	Temsilciler	Şirket İçi Görevi	Kurum ve Kuruluşlardaki Görevi	Katılımcı Sorumlulukları
TESAB (Türkiye Elektrik Sanayi Birliği)	Nihat Türksever	Genel Müdür Yardımcısı, İş Geliştirme	Temsilci Üye	Elektrik üretimi, iletimi, dağıtımı, satışı ve tüketimi ile doğrudan ya da dolaylı olarak ilgili olan sosyal, politik, teknik, yasal ve kurumsal meseleler üzerinde çalışarak birlik üyeleri tarafından gündeme getirilen sorunların çözümü konusunda yardımcı olur.
CIGRE Türkiye Ulusal Komitesi (Büyük Elektrik Sistemleri Uluslararası Konseyi)	Nihat Türksever	Genel Müdür Yardımcısı, İş Geliştirme	Temsilci Üye	CIGRE çalışma gruplarında görev alarak teknik fikir alışverişinde bulunur. Şirketin ve çalışanların CIGRE'nin çalışmalarından haberdar olmasını sağlar. CIGRE Türkiye Ulusal Komite toplantılarına katılır, TESAB raporlarına ve bültenlerine katkı sunar, ulusal ve uluslararası konferans, panel gibi etkinliklerin tanıtımını yapar ve katılım sağlar.
EÜD (Elektrik Üreticileri Derneği)	Nihat Türksever	Genel Müdür Yardımcısı, İş Geliştirme	Temsilci Üye	Elektriğin kalitesi, çevreyle uyumlu ve düşük maliyetli olması üzerine diğer elektrik üreticileri ile bir araya gelir, genel kurul oylamalarına katılır.
JED (Jeotermal Enerji Derneği)	Nihat Türksever	Genel Müdür Yardımcısı, İş Geliştirme	Temsilci Üye	Dernek adına çalışmalar yürütür, Genel Sekreter'in görev ve sorumluluklarını belirler, Dernek Yönetim Kurulu'nu toplantıya çağırır, toplantı gündemini belirlemek ve toplantıları yönetir. Yönetim Kurulu'nu temsil eder ve çeşitli mecralarda dernek sözcülüğünü gerçekleştirir.
TÜREB (Türkiye Rüzgar Enerjisi Birliği)	Ahmet Yılmaz	Grup Müdürü, RES Ekipman Tamiri&Yenileme	Temsilci Üye	Rüzgâr enerjisi ile ilgili bilimsel, teknik ve uygulamalı araştırmaları takip eder, rüzgâr enerji kaynağının kullanımını yaygınlaştırmak için hazırlanan faaliyetlere katılır ve genel kurulda oy kullanır.
ENVER (Enerji Verimliliği Derneği)	Halil Öz	Grup Müdürü, Planlama, Ticaret ve Saha Operasyonları	Temsilci Üye	Enerjinin etkin ve verimli kullanılması üzerine bilinçlendirme çalışmalarında yer alır, genel kurul oylamalarına katılır.
KalDer (Türkiye Kalite Derneği)	Tamer Soylu	Grup Müdürü, Sürdürülebilirlik, Kalite ve İSG-Ç	Temsilci Üye	KalDer Akademi platformu (online eğitim) eğitimlerine, webinar serilerinde ve HBR makalelerine erişir. Genel kurulda oy kullanarak dernek yönetiminde söz sahibi olabilir.
TRAI (Türkiye Yapay Zeka İnsiyatifi)	Adnan Çomakoğlu	Müdür, Yeni Nesil Teknolojiler	Temsilci Üye	Etkinliklere katılır ve oy kullanma yetkisine sahiptir.
KİD (Kurumsal İletişimciler Derneği)	Neslihan Seçen	Müdür, Kurumsal İletişim ve Pazarlama	Temsilci Üye	Etkinliklere katılma ve oy kullanma yetkisine sahiptir.
ÖSGD (Özel Sektör Gönüllüleri Derneği)	Neslihan Seçen	Müdür, Kurumsal İletişim ve Pazarlama	Temsilci Üye	Dernek ile şirket arasındaki iletişimi sağlar. Derneğin yürüttüğü projelerin, gönüllülük faaliyetlerinin ve eğitim duyurularının şirket içinde yayılmasını sağlar.
TÜHİD (Türkiye Halkla İlişkiler Derneği)	Neslihan Seçen	Müdür, Kurumsal İletişim ve Pazarlama	Temsilci Üye	Oy kullanma yetkisine sahiptir. Şirketin iletişim kanallarının geliştirilmesi üzere çeşitli davet ve etkinliklere katılır.
Türkiye Kurumsal Sorumluluk Derneği (TKSD)	Neslihan Seçen	Müdür, Kurumsal İletişim ve Pazarlama	Temsilci Üye	Düzenli olarak gerçekleştirilen Green Talks etkinliğine katılarak farklı sektörden kişilerle sürdürülebilirlik odaklı çalışmaları takip eder. Dernek tarafından yürütülen KSS ve sürdürülebilirlik çalışmalarına destek olur.
Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği	Burcu Kulaklı	Konsolidasyon ve Raporlama Grup Müdürü (Vekaleten Yatırımla İlişkileri Bölümü Yöneticiliği)	Temsilci Üye	Kurumsal yönetim alanındaki gelişmeleri takip ederek, dernek etkinliklerine katılır. Eğitim, yayın ve ağ oluşturma fırsatlarından faydalanılır.