

31 Ocak 2020 Eşit Bi'Hayat için WEPS'i imzaladık

Türkiye'nin yerli ve yenilenebilir enerji alanındaki öncü şirketlerinden Zorlu Enerji olarak, toplumsal cinsiyet eşitliği çalışmalarımız kapsamında enerji sektöründeki kadın ve erkek çalışanlar için eşit bi'hayat sağlamak üzere emin adımlarla ilerliyoruz. Bu doğrultuda kadınların tüm sektörlerde ve her düzeyde, ekonomik yaşamın içinde artarak yer alabilmelerini sağlamak amacıyla kadınların güçlenmesini hedefleyen en önemli küresel özel sektör girişimlerinden biri olan Kadının Güçlenmesi Prensipleri'nin (Women's Empowerment Principles-WEPS) imzacıları arasında yer aldık.

CUMHURİYET



ZORLU ENERJİ WEPS'İ İMZALADI

Zorlu Enerji, Akıllı Hayat 2030 vizyonu doğrultusunda hayata geçen sürdürülebilirlik odaklı değişim ve dönüşüm hareketinin en önemli halkalarından biri olan toplumsal cinsiyet eşitliği konusundaki çalışmalarına devam ediyor. Zorlu Enerji bu kapsamda, UN Women ve UN Global Compact ortak inisiyatifi olan, toplumsal cinsiyet eşitliğinin ve kadınların işyerinde ve toplumda güçlendirilmesinin nasıl teşvik edileceği konusunda rehberlik sunan bir dizi prensipten oluşan WEPS'e imza attı. Zorlu Enerji'nin imzaladığı 7 prensip şöyle: Toplumsal cinsiyet eşitliği için üst düzey kurumsal liderlik sağlanması; Tüm kadın ve erkeklerin iş yaşamında adil davranılması, insan haklarına ve ayrımcı yapılarına ilkesine saygı gösterilmesi, bu ilkelere desteklenmesi; Tüm kadın ve erkek çalışanların sağlık, güvenlik ve refahının sağlanması; Kadınların eğitim, kurs ve profesyonel gelişim olanaklarının desteklenmesi; Kadınların güçlenmesi için girişimci gelişimi, tedarik zinciri ve pazarlama yöntemlerinin uygulanması; Toplumsal girişimler ve savunuculuk çalışmalarıyla eşitliğe katkı sağlanması; Toplumsal cinsiyet eşitliğine ilişkin elde edilen başarıların değerlendirilmesi ve halka açık raporlanması.

DÜNYA

Zorlu Enerji'den eşit bi'hayat için imza

Zorlu Enerji, toplumsal cinsiyet eşitliği çalışmalarını kapsamında enerji sektöründeki kadın ve erkekler için eşit bi'hayat sağlamak üzere yeni bir adım attı.

Şirket bu doğrultuda kadınların tüm sektörlerde ve her düzeyde, ekonomik yaşamın içinde artarak yer alabilmelerini sağlamak amacıyla kadınların güçlenmesini hedefleyen en önemli küresel özel sektör girişimlerinden biri olan Kadının Güçlenmesi Prensipleri'nin (Women's Empowerment Principles-WEPS) imzacıları arasında yer aldı.



Eşitlik için imza attılar

AKILLI HAYAT 2030 vizyonu doğrultusunda hayata geçen sürdürülebilirlik odaklı değişim ve dönüşüm hareketinin en önemli halkalarından biri olan toplumsal cinsiyet eşitliği konusundaki çalışmalarına devam ediyor. Zorlu Enerji bu kapsamda, UN Women ve UN Global Compact ortak inisiyatifi olan, toplumsal cinsiyet eşitliğinin ve kadınların işyerinde ve toplumda güçlendirilmesinin nasıl teşvik edileceği konusunda rehberlik sunan bir dizi prensipten oluşan WEPS'e imza attı. Zorlu Enerji'nin imzaladığı 7 prensip şöyle: Toplumsal cinsiyet eşitliği için üst düzey kurumsal liderlik sağlanması; Tüm kadın ve erkeklerin iş yaşamında adil davranılması, insan haklarına ve ayrımcı yapılarına ilkesine saygı gösterilmesi, bu ilkelere desteklenmesi; Tüm kadın ve erkek çalışanların sağlık, güvenlik ve refahının sağlanması; Kadınların eğitim, kurs ve profesyonel gelişim olanaklarının desteklenmesi; Kadınların güçlenmesi için girişimci gelişimi, tedarik zinciri ve pazarlama yöntemlerinin uygulanması; Toplumsal girişimler ve savunuculuk çalışmalarıyla eşitliğe katkı sağlanması; Toplumsal cinsiyet eşitliğine ilişkin elde edilen başarıların değerlendirilmesi ve halka açık raporlanması.

HÜRRİYET İK & YENİ EKONOMİ

ZORLU ENERJİ WEPS'İ İMZALADI EKONOMİ SERVİSİ

Zorlu Enerji, kadınların tüm sektörlerde ve her düzeyde, ekonomik yaşamın içinde artarak yer alabilmelerini hedefleyen en önemli küresel özel sektör girişimlerinden biri olan Kadının Güçlenmesi Prensipleri'nin (Women's Empowerment Principles-WEPS) imzaladı. Söz konusu prensip şöyle: Toplumsal cinsiyet eşitliği için üst düzey kurumsal liderlik sağlanması. Tüm kadın ve erkeklerin iş yaşamında adil davranılması, insan haklarına ve ayrımcı yapılarına ilkesine saygı gösterilmesi, bu ilkelere desteklenmesi. Tüm kadın ve erkek çalışanların sağlık, güvenlik ve refahının sağlanması. Kadınların eğitim, kurs ve profesyonel gelişim olanaklarının desteklenmesi. Kadınların güçlenmesi için girişimci gelişimi, tedarik zinciri ve pazarlama yöntemlerinin uygulanması. Toplumsal girişimler ve savunuculuk çalışmalarıyla eşitliğe katkı sağlanması. Toplumsal cinsiyet eşitliğine ilişkin elde edilen başarıların değerlendirilmesi ve halka açık raporlanması.

MİLLİYET