

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ
ÇALIŞANLARA YÖNELİK TAZMİNAT POLİTİKASI

Şirketimizin çalışanlarına yönelik tazminat ödemeleri; 4857 sayılı İş Kanunu ilgili hükümlerine ve yürürlükten kaldırılan 1475 sayılı İş Kanununun halen geçerli 14 üncü maddesine göre gerçekleştirilmektedir.

Bu kapsamda;

Kıdem Tazminatı:

İş sözleşmesi, 4857 sayılı İş Kanunu ile yürürlükten kaldırılan 1475 sayılı İş Kanunun yürürlükteki 14 üncü maddesi hükümlerinde belirtilen kıdem tazminatı ödenmesini gerektiren durumlardan birine göre sona eren ve şirketimizde en az bir yıllık çalışması bulunan personele veya personelin vefat etmesi durumunda kanuni mirasçılarına her tam yılı için 30 günlük ücreti tutarında kıdem tazminatı ödenmektedir.

İhbar Tazminatı:

İş sözleşmesi, 4857 sayılı İş Kanunu uyarınca, belirsiz süreli iş sözleşmesi ile çalışmakta olan personele bildirimde bulunulmak ve bildirim süresi içinde yeni iş arama izni verilmek suretiyle iş sözleşmesi feshedilebildiği gibi bildirim süresine ilişkin ücret ve diğer hakların peşin ödenmesi suretiyle de iş sözleşmesi derhal feshedilebilmektedir.

İş sözleşmelerinin işveren tarafından İş Kanununun 25 nci maddesinde yazılı haller dışında feshedilmesi halinde ihbar süreleri aşağıda belirtilen İş Kanunu 17.maddesine göre uygulanmaktadır.

İşi 6 aydan az sürmüş işçi için bildirim diğer tarafa yapılmasından başlayarak 2 hafta sonra,

İşi 6 aydan 1,5 yıla kadar sürmüş işçi için bildirim diğer tarafa yapılmasından başlayarak 4 hafta sonra,

İşi 1,5 yıldan 3 yıla kadar sürmüş işçi için bildirim diğer tarafa yapılmasından başlayarak 6 hafta sonra,

İşi 3 yıldan fazla sürmüş işçi için bildirim diğer tarafa yapılmasından başlayarak 8 hafta sonra, fesh edilmiş sayılır.