

2021 Entegre Faaliyet Raporu



İçindekiler

-RAPOR HAKKINDA **4**

2021 YILINA BAKIŞ

-2021 YILINDAN SATIR BAŞLARI **8**

-FİNANSAL GÖSTERGELER **14**

-YÖNETİM KURULU BAŞKANI'NIN MESAJI **18**

-YÖNETİM KURULU **21**

-SEKTÖR BAŞKANI'NIN MESAJI **25**

-ÜST YÖNETİM **30**

KISACA ZORLU ENERJİ

-KISACA ZORLU ENERJİ **36**

-ZORLU ENERJİ'NİN KURULU GÜCÜ VE
YATIRIMLARI **42**

2021 YILINDA DÜNYADA VE TÜRKİYE'DE ENERJİ SEKTÖRÜ

-TÜRKİYE'DE ENERJİ SEKTÖRÜNÜN GÖRÜNÜMÜ **46**

-GLOBAL ENERJİ PİYASASININ GÖRÜNÜMÜ **50**

ZORLU ENERJİ DEĞER YARATMA MODELİ

-DEĞER YARATMA MODELİ **58**



ZORLU ENERJİ SEMAYE ÖGELERİ

- FİNANSAL SERMAYE **70**
- ÜRETİLMİŞ SERMAYE **76**
- DOĞAL SERMAYE **100**
- ENTELEKTÜEL SERMAYE **110**
- İNSAN SERMAYESİ **120**
- SOSYAL SERMAYE **132**

RİSK VE FIRSATLAR

- RİSK VE FIRSATLAR **146**

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM ÇERÇEVESİ

- SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM ÇERÇEVESİ **152**

MEVZUAT GEREĞİ YAPILMASI GEREKEN EK AÇIKLAMALAR

- MEVZUAT GEREĞİ YAPILMASI GEREKEN EK AÇIKLAMALAR **170**

KURUMSAL YÖNETİM

- RİSKLER VE YÖNETİM KURULU'NUN DEĞERLENDİRİLMESİ **184**
- İÇ DENETİM FAALİYETLERİ VE İÇ KONTROL SİSTEMİ **188**
- KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM BEYANI **191**
- KURUMSAL YÖNETİM UYUM RAPORU **192**
- KURUMSAL YÖNETİM BİLGİ FORMU **198**
- YÖNETİM KURULU KOMİTELERİ **206**
- YÖNETİM KURULU KOMİTELERİNİN ÇALIŞMA ESASLARI VE ETKİNLİĞİNE İLİŞKİN YÖNETİM KURULU DEĞERLENDİRMESİ **211**
- BAĞIMSIZLIK BEYANI **213**
- FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN SORUMLULUK BEYANI **216**
- FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU **217**
- FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN SORUMLULUK BEYANI **219**
- FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU **221**
- KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLAR **228**

EKLER

- PERFORMANS GÖSTERGELERİ **319**
- GRI İÇERİK ENDEKSİ **327**
- ELEKTRİK ÜRETİCİLERİ SEKTÖR EK BİLDİRİMLERİ **333**
- BİRLEŞMİŞ MİLLETLER KÜRESEL İLKELER **335**
- SÖZLEŞMESİ (UNGC) İLERLEME BİLDİRİMİ
- KADININ GÜÇLENDİRİLMESİ PRENSİPLERİ (WEPS) İLERLEME BİLDİRİMİ **336**
- YATIRIMCI BİLGİLERİ **337**
- İLETİŞİM **338**



Rapor Hakkında

RAPORUN NİTELİĞİ, DÖNEMİ VE KAPSAMI

Zorlu Enerji Elektrik Üretimi AŞ'nin ("Zorlu Enerji" veya "Şirket") ve Türkiye'deki bağlı ortaklarının ilk Entegre Faaliyet Raporu olan bu rapor; Şirketin, 1 Ocak-31 Aralık 2021 tarihleri arasındaki 12 aylık faaliyet dönemini kapsayan Yönetim Kurulu faaliyet raporunu içermekte, Zorlu Enerji ve yurt içi bağlı ortaklıklarının finansal ve finansal olmayan verilerini kapsamaktadır. Diğer taraftan bu rapor, bilgilerine yer verilen diğer yurt içi bağlı ortaklıklar ile yurt dışı bağlı ortaklık ve iştiraklerin de finansal verilerini kapsamaktadır.

Rapor ile Zorlu Enerji'nin 2021 yılına ait ekonomik, çevresel ve sosyal performansı paydaşlarının bilgisine sunulmaktadır. Geçtiğimiz yıllarda düzenli periyotlar halinde yapılan sürdürülebilirlik raporlaması, bu rapor ile birlikte yıllık periyotta ve Yönetim Kurulu faaliyet raporunu da içerecek şekilde entegre faaliyet raporu olarak yayınlanmaya başlanmıştır. Rapor, çevre dostu bir anlayışla üretilmiş ve elektronik mecralarda paylaşılmıştır. Rapora Kamuyu Aydınlatma Platformu (KAP) ve www.zorluenerji.com.tr adresinden ulaşılabilir.

Şirketin kurumsal profili çerçevesinde yurt dışı yatırımlarına dair genel bilgiler raporda sunulmakta olup yurt dışı operasyonlarına dair çevresel ve sosyal veriler raporlama kapsamı içerisinde değildir. Zorlu Enerji çatısı altında faaliyet gösteren elektrik ve doğal gaz ticareti, dağıtım ve satışı yapan şirketlere dair veri ve bilgiler raporlama kapsamına alınmıştır.

SERMAYE ÖGELERİ YAKLAŞIMI VE DEĞER YARATMA MODELİ

Zorlu Enerji bu rapor ile faaliyetlerinin güncel çıktılarını, geleceğe dair planlarını, hedeflerini ve sürdürülebilir değer yaratımını Uluslararası Entegre Raporlama Konseyi (International Integrated Reporting Council – IIRC) tarafından önerilen sermaye sınıflaması kapsamında, entegre bir bakış açısı ile ele almakta, analiz etmekte ve paydaşlarına açık ve şeffaf bir şekilde raporlamaktadır. Paydaşları etkileyen öncelikli konular, ilgili riskler ve fırsatların yönetilmesi hususunda Şirketin belirlediği strateji ve iş modelinin belirlenen altı sermaye ögesiyle etkileşimi ve uzun vadedeki ortak değer yaratma yeteneği ele alınmaktadır.

MEVZUAT VE DÜZENLEYİCİ ÇERÇEVEYE UYUM

Bu rapor, IIRC tarafından önerilen Uluslararası Entegre Raporlama Çerçevesi ile Küresel Raporlama İnisiyatifi (GRI) tarafından yayımlanan GRI Standartları'nın temel (core) seçeneğine uyumlu olarak hazırlanmıştır.

Rapor içeriği, "GRI Standartları" rehberinde açıklanan ve başta önceliklendirme ilkesi olmak üzere içerik belirlemeye ilişkin yöntemlere göre derlenmiştir. Performans bildirimleri temel olarak "GRI Standartları" göstergeleri kapsamında sunulmuş, Zorlu Enerji'nin 2020 yılının ilk çeyreğinde imzacısı olduğu ve taahhüdünü ilettiği Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (United Nations Global Compact – UNGC) ilerleme raporlaması, imzacısı olduğu Kadının Güçlenmesi Prensipleri'nin

(Women's Empowerment Principles – WEPS) ilkeleri ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun (SPK) Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi de ayrıca göz önünde bulundurulmuştur.

Payları Borsa İstanbul'da işlem gören Zorlu Enerji'nin 2021 Entegre Faaliyet Raporu, Sermaye Piyasası Kanunu'nun faaliyet raporlamasına ilişkin asgari gereklilikleriyle uyumludur.

Rapor, Şirketin sürdürülebilirlik stratejisi çerçevesinde oluşturduğu hedeflerini, ekonomik, çevresel ve sosyal performansını ve Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na katkılarını içermektedir.

DENETİM

Zorlu Enerji 2021 Entegre Faaliyet Raporu ve raporda yer alan finansal bilgiler KPMG Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik Anonim Şirketi (KPMG) tarafından denetlenmiştir. Güvence alan gösterge liste ve kapsamını içeren Bağımsız Denetçi Raporu'na raporun 218-219 sayfalarından ulaşılabilir.

ÜST YÖNETİM BEYANI

Zorlu Enerji üst yönetiminin görüşüne göre bu entegre rapor, Zorlu Enerji'nin paydaşları için değer yaratma yeteneği açısından tüm konuları ve gelişmeleri ele almakta; 1 Ocak – 31 Aralık 2021 dönemi entegre performansını ve geleceğe dair hedeflerini paydaşlarına sunmaktadır. Sorumluluk Beyanı'na raporun 216. sayfasında yer verilmektedir.



2021 Yılına Bakış



Finansal
Yenileycilik



Onarıcı
Operasyonlar



Temiz Enerji
Yatırımları

2021 Yılından Satır Başları



2021, ZORLU ENERJİ İÇİN ÖDÜL DOLU BİR YIL OLDU

ZES'E 4 ÖNEMLİ ÖDÜL

Zorlu Enerji, Türkiye geneline yayılan ve sayısı her geçen gün artan 'Elektrikli Araç Şarj İstasyonu Ağı' Zorlu Energy Solutions (ZES) ile ikisi uluslararası olmak üzere toplamda dört ödül aldı. Uluslararası arenada "Sustainability Awards – Yılın Sürdürülebilirlik Ürünü" Ödülü'ne layık görülen ZES, Awards Intelligence tarafından verilen Best Business Awards Ödülleri'nde ise "En İyi Sürdürülebilir Ürün ve Süreç Kategorisi"nde birinciliği elde etti.

Yurt içinde ise Sürdürülebilir Üretim ve Tüketim Derneği'nin, T.C. Çevre ve Şehircilik Bakanlığı ve İstanbul Teknik Üniversitesi'nin destekleriyle düzenlenen VII. İstanbul Karbon Zirvesi kapsamında verilen "2021 Düşük Karbon Kahramanları" arasında da yer aldı. ZES, yanı sıra T.C. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı himayesinde İstanbul'da düzenlenen 4. Türkiye Enerji ve Doğal Kaynaklar Zirvesi kapsamında sürdürülebilirlik alanında ikincisi gerçekleştirilen "Enerjimiz Geleceğimiz" ödülünde Sürdürülebilirlik kategorisinde ödüle layık bulundu.

ZORLU ENERJİ SEKTÖRÜNDE 'YILIN EN İTİBARLISI' SEÇİLDİ

Zorlu Enerji, halk oylaması ile 2021 yılının en itibarlı markalarının belirlendiği The ONE Awards Bütünleşik Pazarlama Ödülleri'nde "Yılın En İtibarlı Enerji Markası" ödülünün sahibi oldu.



Marketing Türkiye ve araştırma şirketi Akademetre iş birliğiyle Türkiye genelinde, 1.200 kişiyle yapılan yüz yüze görüşmeler sonucunda gerçekleştirilen 'İtibar ve Marka Değer Performans Ölçümü' araştırması ile yıl içinde itibarını en çok artıran marka ve paydaşların ödüllendirildiği etkinlik kapsamında Zorlu Enerji, sektöründe itibarını en çok artıran marka olarak ödüle layık görüldü.

ZORLU ENERJİ'YE İKLİM KRİZİNE KARŞI MÜCADELEDE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ÖDÜLÜ

Geleceğin enerji şirketi olma vizyonu doğrultusunda sürdürülebilirliği faaliyetlerinin merkezine alan Zorlu Enerji'nin iklim kriziyle mücadele ve sürdürülebilir bir gelecek adına hayata geçirdiği Sıfır Karbon Ayak İzi Ormanları Projesi, Türkiye Kurumsal Sosyal Sorumluluk Derneği tarafından düzenlenen Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları Ödülleri'nde Gümüş Başarı Ödülü'ne layık görüldü. Zorlu Enerji, Birleşmiş Milletler tarafından tanımlanan 17 Sürdürülebilir Kalkınma Amacı'nın gerçekleşmesine katkı sunan kuruluşların değerlendirildiği organizasyonda "İklim Eylemi" kategorisinde ödüllendirildi. Proje kapsamında, 10 yılda 330 binden fazla fidan dikilirken Zorlu Enerji'nin 2010 yılında T.C. Tarım ve Orman Bakanlığı ve Mehmet Zorlu Vakfı ile başlattığı iş birliğiyle hayata geçirdiği proje kapsamında; 1,2 milyon fidanın toprakla buluşturulması hedefleniyor.

ZORLU ENERJİ'YE "ULUSLARARASI İŞ GÜVENLİĞİ ÖDÜLÜ"

Çalışanlarının sağlığını ve güvenliğini yüksek öncelikli konuları arasında tutan Zorlu Enerji, British Safety Council tarafından 2021 yılında 63. kez düzenlenen Uluslararası İş Güvenliği Ödülü'ne (International Safety Awards) layık görüldü.

Türkiye'den 100'ü aşkın kurumun değerlendirildiği ve sadece 15'inin ödüllendirildiği firmalar arasında yer alan Zorlu Enerji, aldığı bu ödül ile iş sağlığı ve güvenliği konusundaki başarılarını tescillemiş oldu. Zorlu Enerji, İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) sektörünün ilk ve en prestijli ödülü olan "Uluslararası İş Güvenliği

Ödülü"nü; İSG konusunu kurum kültürü olarak ele alması, İSG hedefleri ve riskleri kontrol altına alma konusundaki uygulamaları ile almaya hak kazandı.



ZORLU ENERJİ, 2021 TÜRKİYE BONDS & LOANS ÖDÜLLERİNDE ZİRVEYE YERLEŞTİ

Sürdürülebilirlik vizyonu odağında yaptığı çalışmalar doğrultusunda Türkiye'nin ilk sürdürülebilir sukuk ihracını TSKB aracılığı ile sektörüne kazandıran Zorlu Enerji, Türk sermaye piyasaları ve finans sektörünün saygın ödülllerinden biri olan "2021 Türkiye Bonds & Loans Ödülleri" kapsamında Yılın İslami Finansal Anlaşması (Islamic Finance Deal of the Year) kategorisinde Birincilik Ödülü'nü aldı. Türkiye'deki yaratıcı ve çığır açan anlaşmaları yapan kurumsal ve finansal şirketler ile ihracatçı firmalar ve yatırımcıların değerlendirildiği 2021 Türkiye Bonds & Loans Ödülleri'ne bu yıl 100'ün üzerinde başvuru yapılırken ödül için şirketlerin performansları, yapılarından finansmana erişimine, yüksek kaliteli uygulamalarından yenilikçi uygulamalarına kadar pek çok önemli kriter çerçevesinde ölçüldü.

OEPSAŞ'A "TÜRKİYE'NİN EN İYİ İŞYERİ" ÖDÜLÜ

Geleceğin enerji şirketi olma vizyonu ile faaliyet gösterdiği her alanda çalışanları için küresel standartları takip eden ve uygulayan Zorlu Enerji'nin perakende elektrik satış şirketi OEPSAŞ (Osmangazi Elektrik Perakende Satış AŞ), dünyanın önde gelen insan kaynakları ve yönetim danışmanlığı şirketi Kincentric tarafından gerçekleştirilen "Kincentric Best Employers 2021 Programı" kapsamında "Türkiye'nin En İyi İşyeri" Ödülü'nü aldı.

MÜŞTERİ MEMNUNİYETİNDE ZİRVEDE 3. YIL

Müşterilerine kaliteli ve sürdürülebilir hizmet sağlamayı ilke edinen Zorlu Enerji, Şikayetvar kullanıcılarının marka deneyimlerini analiz ederek oluşturduğu istatistiklere göre belirlenen A.C.E Awards "Mükemmel Müşteri Memnuniyeti Başarı Ödülleri"nde 'Enerji' kategorisinde 3'üncü kez üst üste müşteri memnuniyetini en iyi sağlayan marka oldu.

ZORLU ENERJİ MÜŞTERİ HİZMETLERİNDE DİJİTALLEŞME ATILIMLARI

Geleceğin enerji şirketi olma vizyonu ile faaliyetlerini sürdüren Zorlu Enerji, aboneleri için fatura ödemelerini ve talimat işlemlerini en hızlı ve en kolay yoldan gerçekleştirmelerini sağlayacak uygulamayı başlattı. Uygulama sayesinde Zorlu Enerji aboneleri artık fatura ödeme ve talimat işlemlerini bankalardaki işletme kodu ve abone numarası yerine sözleşme hesap numarası ile gerçekleştirebilecek.

ZORLU ENERJİ, KARADAĞ'DA ELEKTİRİKLİ ARAÇ ŞARJ İSTASYONU AĞI KURUYOR

UNDP (Birleşmiş Milletler Kalkınma Programı) tarafından Karadağ'ın farklı şehirlerinde elektrikli araç şarj istasyon ağı kurulması amacıyla açılan proje ihalesini kazanan ZES, imzalanan sözleşme ile çalışmalarını başlattı. Ülkemizin dört bir yanına yaydığı elektrikli araç şarj istasyonları ile sürücülere kesintisiz sürüş keyfi sağlayan ZES, Karadağ'ın 13 farklı şehrinde, 15 adet çift soketli elektrikli araç şarj istasyonu temini ve kurulumunun yanı sıra destek hizmetleri ve uygulama entegrasyonu hizmetinin verilmesini de sağlayacak.

ZORLU ENERJİ, "ÇEVRESEL-SOSYAL-YÖNETİŞİM" SKORUYLA DÜNYA DÖRDÜNCÜSÜ OLDU

Akıllı Hayat 2030 vizyonu doğrultusunda daha iyi bir gelecek için çalışmaya devam eden Zorlu Enerji, dünyanın temel meselelerine sürdürülebilir çözümler üretmeye odaklı Çevresel, Sosyal ve Kurumsal Yönetişim (ÇSY/ESG) faaliyetleriyle, bağımsız derecelendirme ve araştırma kuruluşu olan Vigeo Eiris tarafından yapılan değerlendirme sonucunda dünyada 54 enerji şirketi arasında 4'üncü oldu. Yenilenebilir kaynaklara ve yeni teknolojilere yaptığı yatırımlarla geleceğin enerji şirketi olma vizyonu doğrultusunda ilerleyen Zorlu Enerji, ÇSY alanında da sektöründeki öncü şirket olma konumunu korudu.

ZORLU ENERJİ "KÜRESEL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK LİDERLERİ" ARASINDA

Türkiye'nin yenilenebilir enerji alanındaki öncülerinden olan Zorlu Enerji, Akıllı Hayat 2030 vizyonu ve sürdürülebilirlik çalışmaları kapsamında Argüden Yönetişim Akademisi tarafından şirketlerin sürdürülebilirlik çalışmalarını nasıl yönettiğini ve yürüttüğünü belirlemek için hazırlanan "Küresel Sürdürülebilirlik Liderleri" Araştırması'na Türkiye'den dahil edilen 12 şirketten biri oldu. Beş farklı gruplandırmanın yapıldığı araştırmaya Almanya, Amerika, Çin, Güney Afrika, Hindistan, İngiltere ve Türkiye borsalarının sürdürülebilirlik





endekslerinde yer alan 212 şirket dahil edildi. Zorlu Holding Akıllı Hayat 2030 vizyonu ve sürdürülebilirlik çalışmaları sayesinde araştırmaya Türkiye'den giren 12 şirketten biri olan Zorlu Enerji, Sürdürülebilirlik Liderleri arasında tek yenilenebilir enerji şirketi olarak da öne çıktı.

ZORLU ENERJİ PANELİNDE İKLİM KRİZİ İLE MÜCADELE YOLLARI KONUŞULDU

Topluma ve çevreye duyduğu sorumluluk vizyonu doğrultusunda düzenlediği etkinliklerle dünyanın geleceği için hayati önem taşıyan pek çok konuda farkındalık yaratan Zorlu Enerji, düzenlediği "İklim Krizinden Çıkış Var mı? Yeni Sorunlar, Yeni Çözümler Paneli"nde, iklim krizi bağlamında dünyada ve ülkemizde yapılan Ar-Ge ve inovasyon çalışmalarından enerji dönüşümüne, petrole olan bağlılığımızı çözecek olan elektrikli araçlardan

elektrikli araç şarj istasyonlarına iklim kriziyle mücadele konusunda büyük önem taşıyan konuları masaya yatırdı.

TÜRKİYE'NİN İLK "BİRLEŞİK YENİLENEBİLİR ELEKTRİK ÜRETİM TESİSİ ÇEVRESEL ETKİ DEĞERLENDİRMESİ BELGESİ" ZORLU ENERJİ'NİN

Zorlu Enerji'nin, Manisa'da bulunan Alaşehir 1 Jeotermal Enerji Santrali'ne (JES) entegre olarak güneş enerjisinden elektrik üretmek üzere kurulan "Birleşik Yenilenebilir Elektrik Üretim Tesisi" için yaptığı Çevresel Etki Değerlendirmesi (ÇED) başvurusu olumlu şekilde sonuçlandı ve santralin üretim lisansı 2021 yılsonunda 48,5880 MWm / 45 MWe olarak tadil edildi. Uzun yıllara dayanan kapsamlı Ar-Ge çalışmaları sonucunda oluşan "Birleşik Yenilenebilir Elektrik Üretim Tesisi" projesi ile Zorlu Enerji dünyada da yaygınlaşan, jeotermal ve güneşin hibritlendiği entegre tesis modelini Türkiye'ye getirerek sektörüne rol model oldu. Alaşehir 1 JES, inşaatı tamamlanmak üzere olan 3,58 MWp gücündeki Güneş Enerjisi Santrali'nin (GES) devreye girmesiyle hibrit santrale dönüşecek. Zorlu Enerji'nin yenilenebilir enerji kaynaklarını daha etkin ve verimli kullanmak amacıyla hayata geçirdiği GES, 6,2 hektar alanda her biri 115 Wp gücünde toplam 31.200 adet ince film güneş paneli kullanılarak inşa ediliyor. Tesisin 2022 yılında tamamlanarak devreye alınması hedefleniyor.

YENİLENEBİLİR ENERJİ KAYNAK GARANTİSİ (YEK-G) SERTİFİKASI İLE YEŞİL ENERJİ SATIŞI BAŞLADI

Zorlu Enerji, EPIAŞ tarafından hizmete açılan YEK-G piyasasının ilk işlemi yaparak Türkiye'nin ilk YEK-G Sertifikası'nın sağlayıcısı oldu. Kızıldere 3 Jeotermal Enerji Santrali'nde üretilen yenilenebilir kaynaklı enerji, Zorlu Enerji'nin Osmangazi Bölgesi'nde bulunan perakende ofisleri için EPIAŞ üzerinden YEK-G ile sertifikalandırıldı. Bu sayede Zorlu Enerji'nin perakende ofis binalarında kullandığı enerji, yenilenebilir enerji sertifikası ile belgelendirilmiş oldu.

ELEKTRİKLİ ARAÇ ŞARJ İSTASYON AĞI ZES YURT DIŞINDA ATAĞA GEÇTİ

Zorlu Enerji, Mart 2019'da Türkiye'de kurduğu ZES Dijital Ticaret AŞ'den (ZES Dijital) sonra, 1,5 yıl önce Hollanda'da kurduğu ZES N.V. şirketiyle yurt dışında da hızlı büyüme için düğmeye bastı. Zorlu Enerji, Türkiye'de yürüttüğü elektrikli araç şarj istasyonu satışı, kurulumu ve işletmesini kapsayan faaliyetleri ile bu konudaki projelerini Avrupa Birliği ve çevre ülkelere taşımak amacıyla 2021 yılında ZES N.V. aracılığıyla İsrail'de "ZES Israel Ltd.", Karadağ'da "ZES D.O.O", İtalya'da "ZES S.R.L." ve Hırvatistan'da "ZES društvo s ograničenom odgovornošću za usluge" şirketlerini kurdu.

ZORLU ENERJİ'DEN TOHUM OTİZM VAKFI'NA DESTEK

Toplumsal fayda sağlamak amacıyla gerçekleştirdiği faaliyetler çerçevesinde toplumun sürdürülebilirliğini destekleyen projeler üreten Zorlu Enerji, Tohum Otizm Vakfı'nın 2013 yılından bu yana enerjisini karşılayarak özel sektör-sivil toplum dayanışmasının anlamlı bir örneğini sergilerken bu yaklaşımı ile tüm paydaşlarına toplumsal projelerde farklı alanlardaki sivil toplum kuruluşlarına nasıl destek verilebileceğine dair yol gösteriyor.

DÜNYA KADIN MÜHENDİSLER GÜNÜ'NDE ENERJİSİ BİTMİYEN MÜHENDİS KADINLAR BİR ARAYA GELDİ

Zorlu Holding'in dünyadaki paydaş temelli dönüşüme yanıt veren ortak sürdürülebilirlik stratejisi olan Akıllı Hayat 2030 odağında, Toplumsal Cinsiyet Eşitliği alanına proaktif yaklaşan Zorlu Enerji, toplum için yüksek değer yaratacak etkinliklere imza atmaya devam ediyor. Toplumsal Cinsiyet Eşitliği yaklaşımıyla iş gücüne eşit katılımı sağlamak amacıyla üzerine düşen tüm sorumlulukları sahiplenen Zorlu Enerji ve Turkish Women in Renewables and Energy (TWRE) Platformu, 23 Haziran Dünya Kadın Mühendisler Günü'ne özel olarak gerçekleştirilen "Enerjisi Hiç Bitmeyen Mühendis Kadınlar" panelinde alanında



uzman kadın mühendisleri ağırladı. Panelde, kadınların her meslekte uzmanlaşması için desteklenmesinin önemi ele alındı.

"ECHARGE4DRIVERS" PROJESİ İLE HORIZON 2020 KAPSAMINDA BİR HİBE DESTEĞİ DAHA

11 Avrupa ülkesinden aralarında Zorlu Enerji'nin de bulunduğu 32 ortakla çalışılan "eCharge4Drivers Projesi", Avrupa Birliği Horizon 2020 çerçeve programı tarafından hibe desteği almaya hak kazandı. Avrupa genelinde elektrikli otomobillere geçişi hızlandırmayı amaçlayan proje ile kullanıcılara gelişmiş bir elektrikli araç şarj deneyimini sunmayı amaçlayan "eCharge4Drivers Projesi"ne, Avrupa Birliği tarafından 4 yıl süreyle 14 milyon Avro destek sağlanacak. eCharge4Drivers projesi ile kullanıcıların; şarj seçenekleri, mobilite ve park alışkanlıkları konularındaki beklentileri doğrultusunda şehirlerin ve Trans-Avrupa Ulaşım Ağı'nın da dahil olduğu Avrupa'daki 10 alanda pilot projeler geliştirilmesi hedefleniyor.

ZORLU ENERJİ’NİN GENÇ PROFESYONELLERİ, YENİLİKÇİ PROJELERİNİ YOUNG SDG INNOVATORS’TA PAYLAŞTI

Akıllı Hayat 2030 vizyonuyla hayata geçirdiği sürdürülebilirlik odaklı değişim ve dönüşüm hareketi kapsamında, sürdürülebilirlik vizyonunu benimseyen kurumlar arasındaki yerini her geçen gün sağlamlaştıran Zorlu Enerji, üyesi olduğu dünyanın en büyük sürdürülebilirlik inisiyatifi olan United Nations (UN) Global Compact’ın gerçekleştirdiği Young SDG Innovators Programı’na dahil oldu. UN Global Compact’ın tüm dünyada eş zamanlı olarak yürüttüğü “Young SDG Innovators” programı çerçevesinde gerçekleştirilen özel oturumda, Zorlu Enerji ekibi hızla gelişmekte olan elektrikli araç ekosisteminin en önemli bileşenlerinden biri olan bataryaların yeniden kullanımı ve geri dönüştürülmesine yönelik projesini sundu.

TRAKYA DOĞAL GAZ DAĞITIM BÖLGESİ’NE ‘SIFIR ATIK BELGESİ’

Trakya doğal gaz dağıtım bölgesindeki Çerkezköy, Edirne, Kırklareli, Lüleburgaz ve Tekirdağ olmak üzere 5 ayrı noktada atıkların işlenmesine ilişkin eğitimleri tamamlayan Zorlu Enerji, T.C. Çevre ve Şehircilik Bakanlığı’nın “Sıfır Atık Yönetim Talimatı” çerçevesinde hayata geçirdiği uygulamalarla “Sıfır Atık Belgesi”ni almaya hak kazandı.



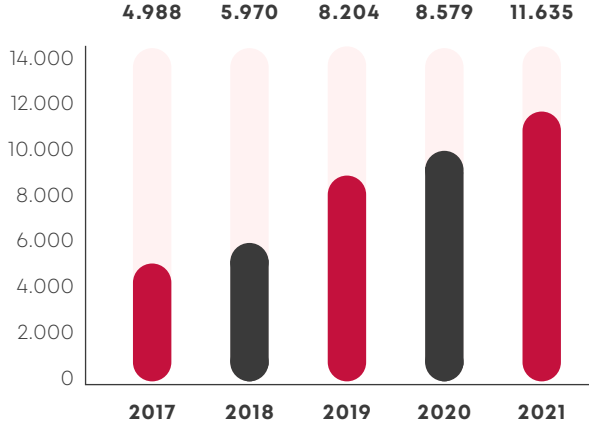
ZORLU ENERJİ YENİLENEBİLİR ENERJİSİNİ ‘ULUSLARARASI YENİLENEBİLİR ENERJİ SERTİFİKASI’ (I-REC) İLE BELGELENDİRİYOR

Geleceğin enerji şirketi olma vizyonuyla yenilenebilir enerji kaynaklarına yatırımlarını sürdüren Zorlu Enerji, Alaşehir 1 Jeotermal Enerji Santrali’nde ürettiği yeşil enerjinin Zorlu Tekstil’in Kırklareli fabrikasında kullanıldığını Uluslararası Yenilenebilir Enerji Sertifikası (I-REC) ile belgelediriyor. RECS International tarafından geliştirilen I-REC (International Renewable Energy Certificate), tüketicilerin yenilenebilir enerji kaynaklarından üretilen enerjiyi kullanarak bilinçli bir seçim yapmasına katkı sağlıyor.

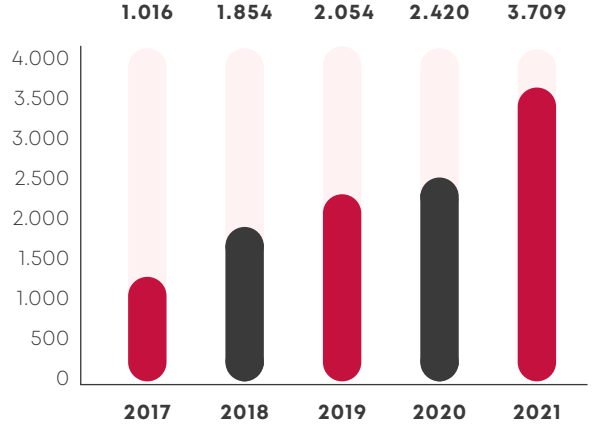


Finansal Göstergeler

NET SATIŞLAR (MİLYON TL)

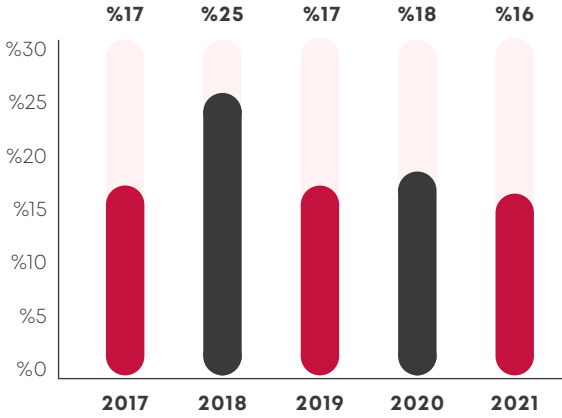


FAVÖK (MİLYON TL)

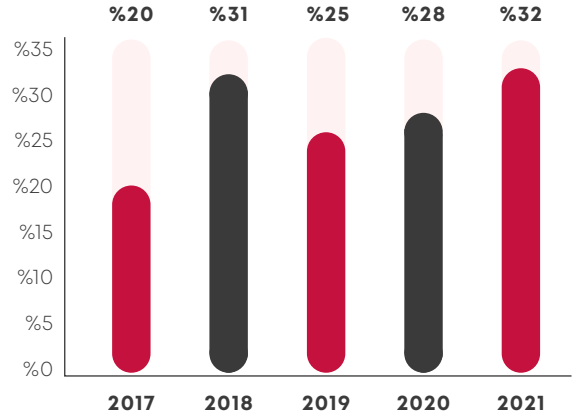


Zorlu Enerji 2021 yılında satış gelirlerini %36 artışla 11,6 milyar TL'ye yükseltmiştir.

BRÜT KÂR MARJİ

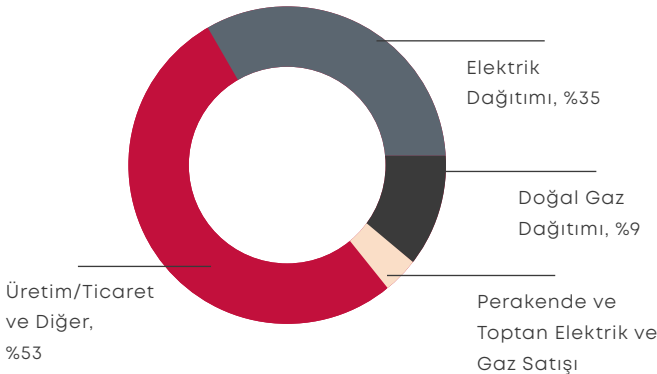


FAVÖK MARJİ

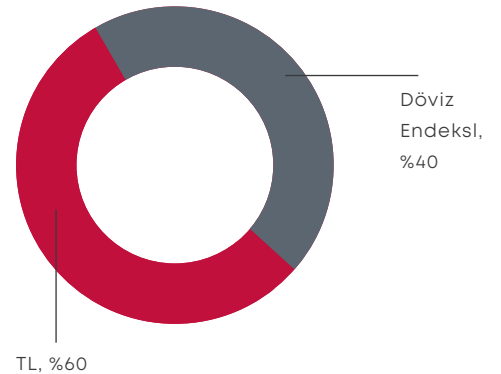


FAVÖK %53 büyüme ile tarihsel olarak en yüksek değeri olan 3.709 milyon TL'ye ulaşırken, FAVÖK marjı %28,2'den %31,9'a yükselmiştir.

FAVÖK'ÜN FAALİYETLERE GÖRE DAĞILIMI



FAVÖK'ÜN PARA BİRİMİ BAZINDA DAĞILIMI





ÖZET BİLANÇO (BİN TL)

	2017	2018*	2019*	2020*	2021
DÖNEN VARLIKLAR	2.566.334	3.538.069	4.268.896	4.047.594	6.471.306
DURAN VARLIKLAR	9.559.269	13.715.762	14.417.983	17.354.975	28.955.112
TOPLAM VARLIKLAR	12.125.603	17.253.831	18.686.879	21.402.569	35.426.418
KISA VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER	5.034.629	6.267.576	8.364.884	8.027.850	9.501.761
UZUN VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER	6.029.976	8.586.386	8.653.736	11.077.499	19.742.764
ÖZKAYNAKLAR	1.060.998	2.399.869	1.668.259	2.297.220	6.181.893
TOPLAM KAYNAKLAR	12.125.603	17.253.831	18.686.879	21.402.569	35.426.418
BRÜT FİNANSAL BORÇ	7.951.931	11.284.624	12.781.029	14.543.183	23.779.755
NET FİNANSAL BORÇ	7.582.863	10.684.800	11.938.209	13.556.291	22.309.709

*Yeniden düzenlenmiş

ÖZET GELİR TABLOSU (BİN TL)

	2017	2018	2019*	2020	2021
HASILAT	4.987.911	5.970.314	8.204.197	8.579.113	11.634.808
BRÜT KÂR	829.136	1.486.057	1.425.508	1.516.723	1.863.112
ESAS FAALİYET KÂRI / (ZARARI)	656.158	1.249.854	1.440.843	1.699.294	2.738.391
ÖZKAYNAK YÖNTEMİYLE DEĞERLENEN YATIRIMLARDAN PAYLAR	20.096	44.923	64.302	50.679	29.491
FİNANSMAN GİDERİ ÖNCESİ FAALİYET KÂRI / (ZARARI)	605.758	1.295.015	1.535.088	1.821.857	2.769.980
FAVÖK**	1.016.430	1.853.991	2.053.858	2.419.756	3.708.673
NET FİNANSMAN GİDERLERİ	-507.308	-1.385.271	-1.575.626	-1.677.164	-2.965.052
NET DÖNEM KÂRI / (ZARARI)***	35.087	34.548	-118.645	73.851	-86.447
BRÜT KÂR MARJİ	%16,6	%24,9	%17,4	%17,7	%16,0
FAVÖK MARJİ	%20,4	%31,1	%25,0	%28,2	%31,9

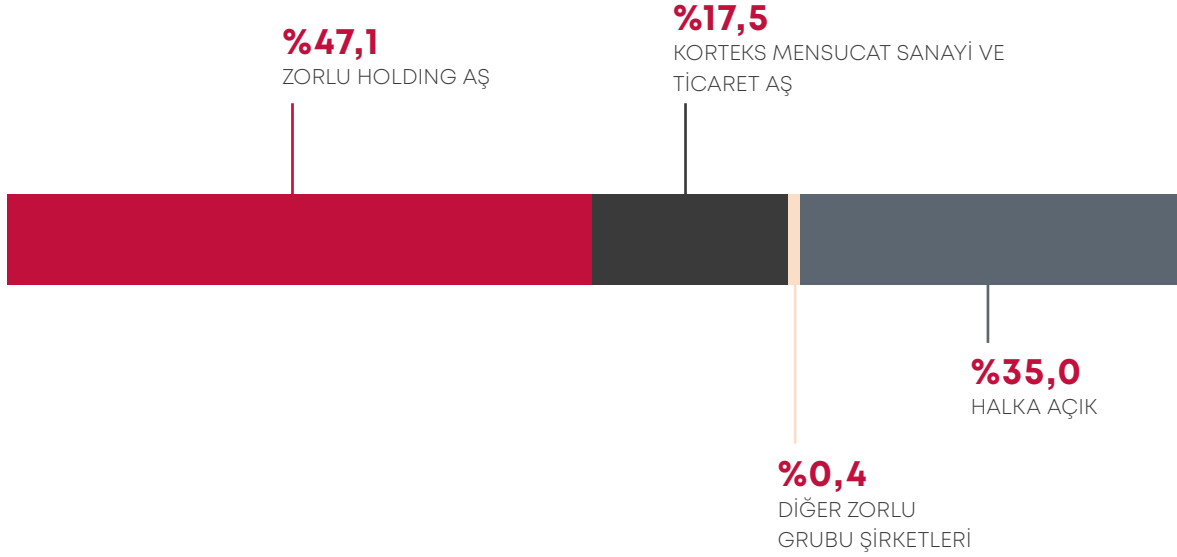
* Yeniden düzenlenmiş

**FAVÖK hesaplamasında faaliyet giderleri içerisinde yer alan amortisman giderleri dikkate alınmazken, hesaplamaya elektrik dağıtım ve doğal gaz dağıtım faaliyetlerinden kaynaklanan gelir tavanı düzenlemesine ilişkin faiz geliri ve imtiyazlı hizmet alacaklarına ilişkin gerçeğe uygun değer farkı eklenmektedir.

***Net dönem kârı/(zararı) ana ortaklık paylarına düşen kısmı ifade etmektedir.



ZORLU ENERJİ ORTAKLIK YAPISI



2021 YILI ÖZET FİYAT BİLGİSİ

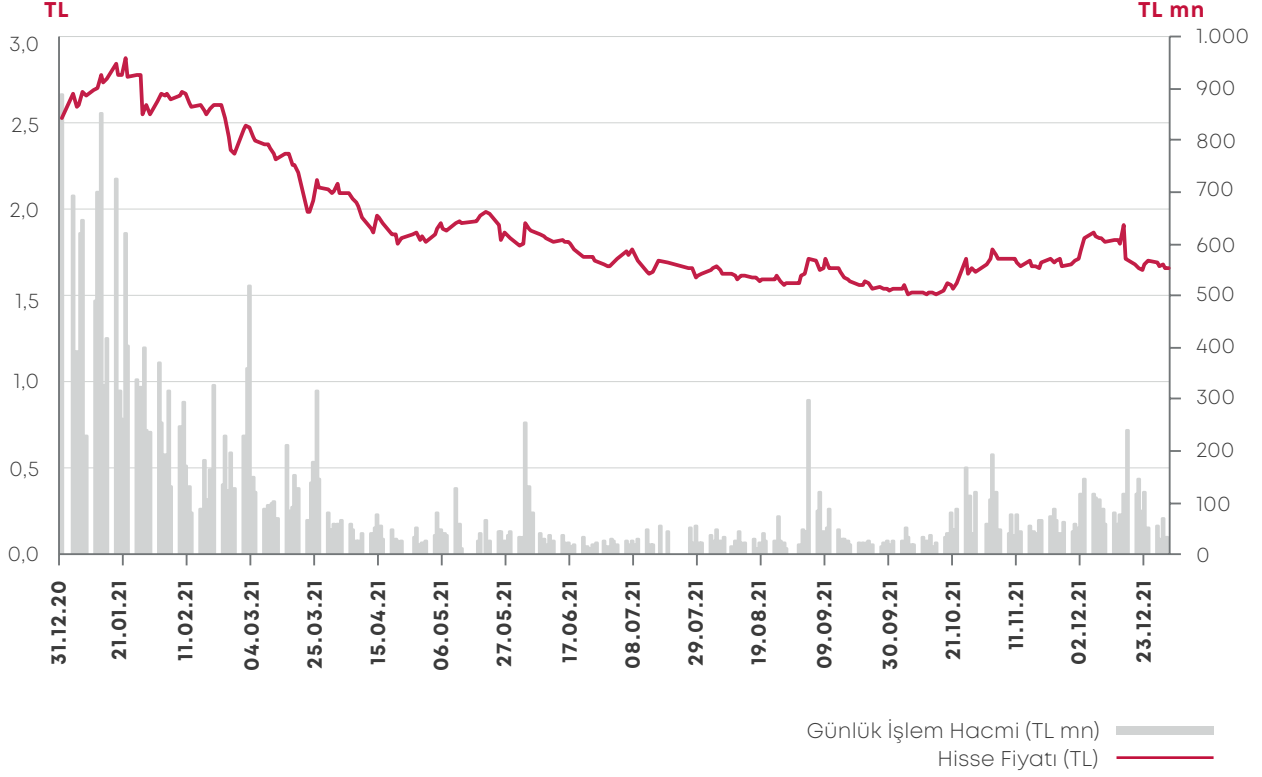
Hisse Adedi	250.000.000.000
Halka Açık Hisse Adedi	87.429.523.927
Yıllık En Yüksek Fiyat	2,88
Yıllık En Düşük Fiyat	1,51
Yıl Sonu Fiyatı	1,66
Piyasa Değeri* (Milyon TL)	4.150

* 31.12.2021 itibarıyla

ZORLU ENERJİ HİSSESİ

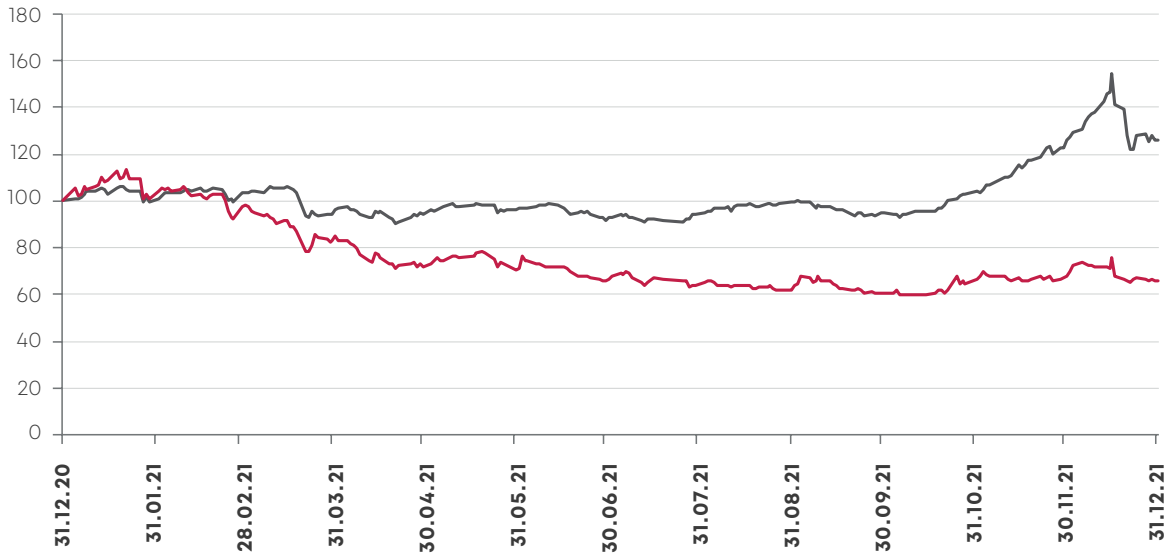
2000 yılında hisselerinin %20'si halka arz edilen Zorlu Enerji Elektrik Üretim AŞ ("Zorlu Enerji" veya "Şirket") Borsa İstanbul'da (BİST) ZOREN hisse kodu ile işlem görmektedir. Şirketin %35 oranındaki hissesi Borsa İstanbul'da işlem görebilir niteliktedir. Türkiye'de halka açılan ilk enerji şirketi olan Zorlu Enerji, 2021 yıl sonu itibarıyla YILDIZ PAZAR'da işlem görmektedir. Zorlu Enerji, BİST YILDIZ, BİST 100, BİST 100-30, BİST TÜM, BİST BURSA, BİST ELEKTRİK, BİST HİZMETLER ve BİST SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK endekslerinde yer almaktadır.

ZORLU ENERJİ - HİSSE FİYAT PERFORMANSI



Zorlu Enerji'nin 2021 yıl sonu itibarıyla piyasa değeri 4.150 milyon TL'dir.

ZORLU ENERJİ - RELATİF PERFORMANS



Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı



Değerli Paydaşlarımız,

2021 yılı, aşılamanın yaygınlaşmasıyla birlikte umutlu ve daha özgür bir yaşama yaklaştığımızı hissettiğimiz, küresel sosyo-ekonomik toparlanma sürecine girdiğimiz bir yıl olmuştur. Salgına ilişkin belirsizlikler sürmesine rağmen hem ekonomik hem de sağlık krizinden çıkış yolu, aşılama çalışmalarındaki hızlı ilerleme neticesinde daha fazla görünür hale gelmiştir. Oldukça zorlu geçen 2020 yılının ardından, küresel ekonomi nihayet salgınının en kötü evrelerinden kurtulmaya

başlamıştır. Dünya çapında ortaya konulan hızlı politika adımları da olası daha kötü senaryoların önüne geçmiştir. Uluslararası Para Fonu'nun (IMF), küresel ekonomik toparlanmanın devam ettiğine ancak beklentilerin ülkeler arası farklılaştığına işaret ettiği Dünya Ekonomik Görünüm Raporu'nda aşıya erişimin küresel toparlanmayı iki bloğa ayırdığını ancak salgın devam ettiği sürece toparlanmanın garanti edilemediği aktarılmıştır.



IMF'ye göre, 2020 yılında %3,1 daralan küresel hasıla, 2021 yılında salgın öncesi seviyesine dönmüştür. Küresel ekonominin 2021'de %5,9 2022'de ise %4,9 oranında büyümesi beklendiği belirtilmiştir. Aynı zamanda, söz konusu revizyonların salgına ilişkin gelişmeleri ve politika desteğindeki değişiklikleri yansıttığına işaret edilerek, gelişmiş ekonomilere yönelik 2021 yılı büyüme beklentisinin %5,1'den %5,6'ya çıkarıldığı, gelişmekte olan ekonomiler için büyüme tahmininin ise %6,7'den %6,3'e çekildiği kaydedilmiştir.

TÜRKİYE İÇİN UMUT VEREN BİR YIL

Türkiye ekonomisi pandemi döneminde tüm dünya ekonomilerinin yaşadığı gibi sıkıntılı dönemler yaşamış ancak güçlü sağlık sisteminin bir sonucu olarak üretime çok az bir süre ara vererek büyüme konusunda pozitif ayrışmayı başarmıştır. Türkiye, ilk çeyrekte COVID-19 salgınının etkilerine rağmen dünyada en iyi performans gösteren ekonomilerden biri olurken, ihracat ve sanayi üretimi büyümenin lokomotifi olmuştur. Türkiye, yılın üçüncü çeyreğinde de geçen yılın aynı dönemine göre %7,4 büyüme kaydetmiş ve büyüme verisi ile açıklanan G20 ülkeleri arasında en hızlı büyüyen ikinci ülke olmuştur. IMF Türkiye ekonomisi için 2021 yılına ilişkin büyüme tahminini %5,8'den %5,9'a yükseltirken, 2022 için büyüme beklentisini ise %3,3'te sabit tutmuştur.

ENERJİ SEKTÖRÜNDE TOPARLANMA DÖNEMİ

2021 yılında dünya genelinde ekonomik faaliyetlerin yeniden güçlenmesi, doğal olarak enerjiye olan talebin artmasını ve enerji piyasalarının canlanması sonucunu doğurmuştur. Özellikle imalat sanayii sektörlerinde hem birincil enerji hem elektrik talebinde, konutlarda ve hizmet sektöründe ise elektrik talebinde güçlü bir büyüme eğilimi ortaya çıkmıştır.

Pandemi sonrası ekonomik aktivitenin güçlendiği Türkiye'de, enerji talebi 2020 yılında gözlenen durgunluktan sıyrılarak hareketlenmiştir. 2021

yılı Ocak-Kasım döneminde doğal gaz talebi de önceki yılın aynı dönemine göre yaklaşık %26 oranında büyümüştür.

Genelde emtia fiyatlarında, özelde petrol, doğal gaz ve kömür fiyatlarında yaşanan artışlar 2021 yılında küresel enerji gündeminin öncelikli konuları arasında yer almıştır.

Sektörler, yeni normal ve toparlanma sürecine uyum sağlamaya devam ederken, enerji sektörü bütün sektörler arasında yardımcı ve gerekli bir kaynak olarak öne çıkmıştır. Süreç, diğer sektörlerde olduğu gibi enerji sektöründeki firmalar için de mutlak dönüşümlerin neler olması gerektiğini daha açık ve net şekilde ortaya çıkarmıştır. Pandemi sonrası dönemde, enerji sektöründe yükselen trendler arasında enerji verimliliği ve yeşil enerji, dijital dönüşüm ve otomasyon ile enerji sektöründe blokzincir teknolojisinin kullanımının öne çıkacağı daha fazla konuşulmaya başlanmıştır.

YENİLENEBİLİR ENERJİ HEDEFLERİMİZE DAHA ERKEN ULAŞACAĞIZ

Bugün, yenilenebilir enerji ve enerji verimliliği, enerji sektörünün dönüşümünü hızlandıracak katalizörler olarak görülmektedir. Uluslararası Enerji Ajansı verilerine göre dünyada yenilenebilir enerji kaynaklarına dayalı üretim kapasitesi, toplam enerji üretim kapasitesinin %30'unu oluşturmakta iken, 2020 yılında yenilenebilir enerji kaynaklarına ait kurulu güç %7 artarak keskin bir yükseliş göstermiştir. Türkiye'de de 2020 ve 2021 yıllarında devreye giren yenilenebilir enerji kapasitesi 2019'daki kapasitenin iki katına çıkmıştır. 2021-2026 döneminde devreye giren yenilenebilir enerji kapasitesinin bugünkü seviyesine göre 26 GW artışla %53 büyüme göstereceği öngörülmektedir. 2026'ya kadar Türkiye'nin Avrupa'da yenilenebilir enerji kapasitesini en fazla artıran 5'inci, dünyada ise 12'nci ülke olacağı tahmin edilmektedir. Türkiye'nin Paris Anlaşması kapsamında ulusal katkı beyanında 2030'a kadar rüzgar ve güneşte 26 GW kapasite

GRI - 102-14

oluşturmayı taahhüt etmesine rağmen önümüzdeki tablo, hedefe rüzgarda 4 yıl, güneşte ise 7 yıl önce ulaşacağını ve çok daha fazla potansiyel olduğunu göstermektedir.

Zorlu Enerji olarak 2021 yılında da yenilenebilir enerji odağındaki çalışmalarımız devam etmiştir. Geleceğin enerji şirketi olma hedefiyle çıktığımız yolculuğumuzda, bugün Türkiye'deki elektrik üretimimizin tamamına yakını yenilenebilir enerji kaynaklarından sağlamaktayız. Artık yalnızca yenilenebilir enerjiye yatırım yapan bir şirket olarak dünyadaki kurulu gücümüzün %62'si yenilenebilir enerji kaynaklarına dayanmaktadır. Jeotermalde toplam 305 MW Kurulu gücümüzle bu alanda Türkiye'nin en büyük oyuncusuyuz.

HEDEFİMİZ; SÜRDÜRÜLEBİLİR BİR GELECEK

2021 yılında da yatırımlarımıza yine Zorlu Holding'in "Akıllı Hayat 2030" vizyonu doğrultusunda, sürdürülebilir bir ekonomik büyüme modeli inşa edebilmek hedefiyle devam ettik. İş yapışımızı ve gelecek kararlarımızı, çevresel, sosyal ve yönetim alanlarına odaklanarak dünyamıza ve tüm paydaşlarımıza en iyi faydayı yaratacak şekilde şekillendirmekteyiz. Bu stratejimizi, şirketimizin değer yaratma modeli ve sahip olduğu sermaye öğeleri ile ürün ve hizmetlerine nasıl yansıdığını ilk entegre faaliyet raporumuz aracılığıyla sizlere aktarmaktayız.

Enerji sektörü bugün, elektrifikasyon, dijitalizasyon ve otomasyon kılvarında hızla ilerlemekte ve iklim krizi ile mücadele adımı olarak dekarbonizasyon odaklı iş yapış biçimlerini de benimsemektedir. Zorlu Enerji olarak bu konuda üzerimize düşen sorumluluğu ZES markamızla yerine getirmekte, elektrikli otomobillerin ülkemizde ve Avrupa'da devinimini hızlandırmayı ve karbon salımının azaltılmasına katkı sağlamayı hedeflemekteyiz. Son yatırımlarımızla, 81 ilimizden sonra, Hollanda'da kurduğumuz ZES N.V. şirketimiz vasıtası ile yurt dışında da hızlı bir büyüme göstereceğiz. Sera gazı emisyonlarının iklim değişikliği üzerindeki

etkilerinin farkında bir şirket olarak, 2030'a kadar operasyon ve enerji üretimimizde net sıfır emisyonu ulaşmayı, 2040 yılına kadar bu hedefimizi tüm değer zincirini kapsayacak hale getirmeyi planlamaktayız.

Daha iyi bir gelecek için çalışmalarımıza devam ederken, dünyanın temel meselelerine sürdürülebilir çözümler üretmeye odaklı Çevresel, Sosyal ve Kurumsal Yönetişim (ÇSY) faaliyetlerimizle bağımsız derecelendirme ve araştırma kuruluşu olan Vigeo Eiris tarafından yapılan değerlendirme sonucunda dünyada 54 enerji şirketi arasında 4'üncü olmanın gururunu yaşamaktayız.

ÜLKEMİZE VE SEKTÖRÜMÜZE DEĞER KATMAYA DEVAM EDECEĞİZ

Zorlu Enerji olarak, ülkemiz ekonomisine ve sektörümüze katma değerli projeler kazandırırken, geleceğin enerji şirketi olma hedefiyle insanların hayatına fayda sağlamak, çevreye duyarlı çalışmalar gerçekleştirmek yeni dönemde de önceliklerimiz arasında olacak.

Yüksek kapasiteli üretim gücümüz, nitelikli insan kaynağımız, kaynak çeşitliliği ve yenilikçi çözümler üretme yetkinliğimiz ile enerjide arz güvenliği ve sürdürülebilirliği destekleyen projelere yatırım yaparak değer yaratmayı ve yarattığımız değeri paydaşlarımızla paylaşmayı sürdüreceğiz.

Özellikle iki yıldır, pandeminin tüm zorlu şartlarına rağmen tüm motivasyonu kesintisiz çalışan şirketimiz çalışanlarına, daimî desteklerini hissettiğimiz hissedarlarımıza, iş ortaklarımıza ve tüm paydaşlarımıza bu vesileyle teşekkürlerimi sunuyor, sağlıklı bir yıl diliyorum.

Saygılarımla,



Zeki ZORLU

Yönetim Kurulu Başkanı

Yönetim Kurulu 2021



ZEKİ ZORLU

Yönetim Kurulu Başkanı

(1939-Denizli)

Zeki Zorlu, çalışma hayatına Denizli Babadağ'da, tekstil sektöründe faaliyet gösteren aile şirketinde başlamıştır. İlk tekstil mağazasını Trabzon'da açan Zorlu, 1976 yılında Bursa'da Korteks'in temellerini atmıştır. Kardeşi Ahmet Nazif Zorlu ile birlikte, Zorlu Holding'i kuran ve 1994 yılında Vestel'i Holding bünyesine katan Zorlu, enerji, turizm ve gayrimenkul alanlarında çok sayıda şirketin kurulması ve satın alınmasında önemli rol oynamıştır. Zeki Zorlu, Zorlu Enerji Yönetim Kurulu Başkanlığı'nın yanı sıra Zorlu Holding Yönetim Kurulu Başkan Yardımcılığı ve Zorlu Grubu'nun tekstil ve gayrimenkul sektörlerinde faaliyet gösteren şirketlerinde Yönetim Kurulu Başkanlığı görevlerini de yürütmektedir. Sivil toplum kuruluşlarında da aktif görev üstlenen Zorlu, TOBB Tekstil Sanayi Meclisi Başkan Yardımcısı'dır. İki yıl Bursa Sanayicileri ve İşinsanları Derneği'nde (BUSİAD) Yönetim Kurulu Üyeliği yapan Zorlu, Uluslararası Patent Birliği (UPB), Bursa Afet Derneği (BUFAD), Uludağ Üniversitesi Güçlendirme Vakfı, Kalite Derneği (KalDer), Suni Sentetik İplik Üreticileri Birliği (SUSEB), Bursa Araştırmalar Vakfı ve Uluslararası Rekabet ve Teknoloji Birliği (URTEB) üyesidir.



BEKİR AĞIRDİR

Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı

(1956-Denizli)

Bekir Ağırdir, 1979 yılında Orta Doğu Teknik Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi İşletme Bölümü'nden mezun olduktan sonra 1980-1984 yılları arasında Bilsan Bilgisayar Malzemeleri AŞ'de Satış Müdürü ve Genel Müdür Yardımcısı; 1984-1986 yıllarında Meteksam Ltd. Şirketi'nde Satış Koordinatörü; 1986-1996 yıllarında Pirintaş Bilgisayar Malzemeleri ve Basım Sanayi AŞ'de Genel Müdür; 1996-1999 yıllarında Atılım Kağıt ve Defter Sanayi AŞ'de Genel Müdür Yardımcısı ve 1999-2003 yıllarında PMB Akıllı Kart ve Bilgi Teknolojileri AŞ'de Genel Müdür ve Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmıştır. 2003-2005 yılları arasında ise bir sivil toplum kuruluşu olan Tarih Vakfı'nda önce Koordinatör, sonra Genel Müdür olarak çalışmıştır. Ağırdir 2005 yılından bu yana KONDA Araştırma ve Danışmanlık Limited Şirketi'nde Genel Müdürlük ve Yönetim Kurulu Üyeliği görevlerini sürdürmektedir. Ağırdir, Zorlu Enerji'deki Yönetim Kurulu Başkan Yardımcılığı görevinin yanı sıra Zorlu Grubu şirketlerinden Vestel Beyaz Eşya Sanayi ve Ticaret AŞ ve Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret AŞ'de de Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmaktadır. Bekir Ağırdir, Türkiye Ekonomik ve Sosyal Etüdler Vakfı (TESEV) ve Hrant Dink Vakfı Yönetim Kurulu Üyesi, Yanındayız Derneği, Demokratik Cumhuriyet Programı ve EYMİR Kültür Vakfı Kurucu Üyesi, ODTÜ Mezunlar Derneği Üyesi ve T24 İnternet Gazetesi ve GAIN İnternet Medya yorumcusudur.



AHMET NAZİF ZORLU
Yönetim Kurulu Üyesi
(1944-Denizli)

Ahmet Zorlu, çalışma hayatına Denizli Babadağ'da, tekstil sektöründe faaliyet gösteren aile şirketinde başlamıştır. İlk tekstil mağazasını Trabzon'da açan Ahmet Zorlu, 1970 yılında şirketin merkezini İstanbul'a taşıyarak ağabeyi Zeki Zorlu ile birlikte Zorlu Holding'in temellerini atmıştır. 1976 yılında ilk üretim şirketi olan Korteks'i kuran Zorlu, tüm şirketleri 1990 yılında Zorlu Holding çatısı altında toplamıştır. 1994 yılında Vestel'i Zorlu Holding bünyesine katarak yeni iş alanlarının da yolunu açmıştır. Ahmet Zorlu'nun tekstil sektörüyle başladığı girişimciliği; elektronik, beyaz eşya, enerji, gayrimenkul, metalurji ve savunma gibi birçok farklı alanda faaliyet gösteren şirketlerle devam etmiştir. Ahmet Zorlu, Zorlu Enerji'deki Yönetim Kurulu Üyeliği'nin yanı sıra Vestel Elektronik ve Vestel Beyaz Eşya başta olmak üzere, halen Zorlu Grubu bünyesinde farklı sektörlerde hizmet veren birçok şirkette de Yönetim Kurulu Başkanı veya Başkan Vekili olarak görev yapmaktadır. Sivil toplum kuruluşlarıyla da yakından ilgilenen Zorlu, Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu (DEİK) Yönetim Kurulu Üyesi, Türkiye Sanayiciler ve İş İnsanları Derneği (TÜSİAD), Denizlililer Birliği Eğitim ve Kültür Vakfı (DENSİR), Babadağlı Sanayici ve İşadamları Derneği (BASİAD) ve Türkiye Ev Tekstili Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği (TETSİAD) üyesidir.



OLGUN ZORLU
Yönetim Kurulu Üyesi
(1965-Trabzon)

Olgun Zorlu, İngiltere'de tekstil ve iş idaresi konularında tamamladığı yükseköğreniminin ardından 1986 yılında iş hayatına atılarak 1988 yılından itibaren Zorlu Holding bünyesindeki şirketlerde yöneticilik yapmaya başlamış ve görev aldığı şirketlerin yurt dışı pazar araştırmaları ve yeni uygulama geliştirme faaliyetlerini yönetmiştir. Zorlu 1998 yılından itibaren Zorlu Holding Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmaya başlamıştır. Olgun Zorlu, Zorlu Enerji'deki Yönetim Kurulu Üyeliği'nin yanı sıra halen Zorlu Holding ve Zorlu Grubu şirketlerinde Yönetim Kurulu Üyeliği görevlerini de yürütmektedir. Zorlu, Türkiye Sanayiciler ve İş İnsanları Derneği (TÜSİAD) ve Türkiye Ev Tekstili Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği (TETSİAD) üyesidir.



AYŞEGÜL İLDENİZ
Yönetim Kurulu Üyesi
(1969-İzmir)

Ayşegül İldeniz, Silikon Vadisi ve İstanbul'da inovasyon, teknoloji ve gelecek vizyonu konularında öncülük yapmaktadır. Boğaziçi Üniversitesi İşletme Bölümü'nden mezun olan ve San Francisco Üniversitesi Dijital İletişim Bölümü'nde yüksek lisans programını tamamlayan İldeniz, 1998 yılında katıldığı global mikroişlemci devi Intel şirketinde sırasıyla Türkiye Genel Müdürlüğü; 67 ülkeyi barındıran Türkiye, Orta Doğu ve Afrika Bölgesi Başkanlığı ve Avrupa Yönetim Kurulu Üyeliği ve Silikon Vadisi'ndeki Intel Merkez Ofisi'nde Yeni Teknolojiler Grubu Dünya Başkan Yardımcılığı görevlerini üstlenmiştir. İldeniz, 2016 yılında New York Borsası'nda işlem gören ve 26 milyon kullanıcısı ile Amerikan akıllı enerji pazarının yarısını elinde bulunduran Silver Spring Networks Şirketi'ne COO olarak katılmış, akıllı şehirler konusundaki programları Chicago, Singapur, Paris, Kopenhag, Dubai gibi şehirlerde uygulamıştır. 2015 yılında ABD'nin en prestijli yayınlarından Fast Company tarafından "Dünyanın En Yaratıcı İlk 100 Kişisi" ve TOA (Turks of America) tarafından "Amerika'nın En Etkili 3. Türk Kadını", Türkiye'de ise Dünya Gazetesi tarafından 2004'te "Yılın Bilişim Kadını" ve 2006'da "Yılın Kadın Yöneticisi" seçilen İldeniz; halen TÜSİAD Silikon Vadisi Network Başkanı ve American Turkish Society ve Turkish Philanthropy Funds Yönetim Kurulu Üyesi'dir. Ayşegül İldeniz, Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret AŞ, Vestel Beyaz Eşya Sanayi ve Ticaret AŞ ve Doğan Şirketler Grubu Holding AŞ'de de Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmaktadır.



SELEN ZORLU MELİK
Yönetim Kurulu Üyesi
(1975-Trabzon)

Selen Zorlu Melik, Uludağ Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi İşletme Bölümü'nden mezun olmuştur. Çalışma yaşamına 1998 yılında Denizbank'ta başlamıştır. Denizbank Bursa Şubesi'ndeki stajının ardından 1999 yılında aynı bankada Management Trainee (MT) Programı'na katılmıştır. Denizbank Genel Müdürlüğü'nde çeşitli görevlerde bulunduktan sonra 2001 yılında Kaliforniya Üniversitesi Berkeley'de Pazarlama Diploma Programı'na katılmıştır. 2002 yılında Korteks İplik Fabrikası'nda çalışmaya başlayan Melik, 2004 yılında Korteks Yönetim Kurulu Üyeliği'ne atanmıştır. Selen Zorlu Melik, 2002 yılından itibaren Zorlu Enerji Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmaktadır.



MEHMET EMRE ZORLU
Yönetim Kurulu Üyesi
(1984-İstanbul)

Emre Zorlu, 2006 yılında Koç Üniversitesi Elektrik ve Elektronik Mühendisliği Bölümü'nden mezun olduktan sonra 2007-2008 yıllarında İngiltere'de Essex Üniversitesi'nde İnovasyon ve Teknoloji Yönetimi Master Programı'nı tamamlamış ve 2009 yılında Vestel Şirketler Grubu'nda çalışmaya başlamıştır. Zorlu, Zorlu Enerji'deki Yönetim Kurulu Üyeliği'nin yanı sıra Zorlu Holding ve Zorlu Grubu şirketlerinde de Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmaktadır. Emre Zorlu, 2015 yılından bu yana teknoloji, inovasyon, IP yatırımları gibi birçok alanda girişimciliğe destek ve fon sağlamayı hedefleyen Vestel Ventures ARGE AŞ'de de Yönetim Kurulu Üyesi'dir. Emre Zorlu, Türkiye Sanayiciler ve İş İnsanları Derneği (TÜSİAD) Üyesi, Girişimcilik Vakfı Mütevelli Heyeti Üyesi, Endeavor Türkiye Yönetim Kurulu Üyesi ve Social Innovation Exchange (SIX) Global Council Üyesi'dir.

**BEKİR CEM KÖKSAL****Yönetim Kurulu Üyesi**

(1967-Ankara)

1988 yılında Boğaziçi Üniversitesi Makine Mühendisliği Bölümü'nden mezun olan Cem Köksal, 1990 yılında Bilkent Üniversitesi'nde yüksek lisansını tamamlamıştır. Köksal, 1990 ve 2001 yılları arasında bankacılık sektöründe görev yapmıştır. 1997 yılında Denizbank'ta Genel Müdür Yardımcısı olarak göreve başlayan Köksal, 2002 yılında Vestel'e Finanstan Sorumlu Başkan olarak katılmıştır. Vestel Şirketler Grubu'nda İcra Kurulu Üyesi olarak görevine devam etmekte olan Köksal, aynı zamanda Zorlu Holding AŞ Mali İşler Grubu Başkanı'dır. Köksal, 2002 yılından itibaren Zorlu Enerji Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmaktadır. Köksal, Zorlu Holding AŞ'de Sürdürülebilirlik Komitesi Başkanlığı görevini de yürütmektedir. Cem Köksal, UN Global Compact Türkiye Yönetim Kurulu Üyesi ve İş Dünyası ve Sürdürülebilir Kalkınma Derneği (SKD) Yönetim Kurulu Yedek Üyesi'dir.

**CEM MENGİ****Yönetim Kurulu Üyesi**

(1965-İzmir)

Cem Mengi, 1984 yılında Matematik ve Fizik üzerine İngiltere'de "A Level" yapmış, 1988 yılında International Üniversitesi İşletme ve Yönetim Fakültesi'nde Bilişim Yönetim Sistemleri üzerine eğitimini tamamlamıştır. Aynı yıl Finansbank'ta bankacılık yaşamına adım atmış, sırasıyla İnterbank, Körfezbank, Rabobank International NV ve ING Bank'ta çeşitli alanlarda Genel Müdür Yardımcılığı ve Genel Müdür Baş Yardımcılığı pozisyonlarında bulunmuştur. En son Akbank TAŞ'de Kredi Komitesi Başkanı ve Krediler ve Plasmandan Sorumlu Yönetim Kurulu Murahhas Üyesi olarak görev yapmıştır. Geçmişte TÜSİAD, DEİK, YASED ve GYİAD gibi kuruluşlarda Komite Üyesi olarak yer alan Mengi, CM Capital Management Şirketi'nde Kurucu Başkan olarak görev yapmaktadır.

Sektör Başkanı'nın Mesajı



Değerli Paydaşlarımız,

Tarihe damgasını vuran pandeminin gölgesinde iki yılı geride bıraktık. 2021 yılı, genel itibarıyla 2020 yılında yaşanan zorlukların aşılması, meydana gelen hasarların onarılması ve şartların salgın öncesi duruma gelmesi için yapılan çalışmalarla geçti. Zorlu Enerji olarak, bu zorlu süreçte çalışanlarımızın sağlığını tüm faaliyetlerimizin odağına koyarak, almış olduğumuz tedbirleri titizlikle ve kararlılıkla uygulamayı sürdürdük. Kritik bir yılı daha, tüm stratejik iş kollarımızda hedeflerimize ulaşarak önemli gelişmelerle tamamladık.

Tüm dünya siyasi ve çevresel sebeplerle zor zamanlar geçirirken, yaşanan süreç enerji sektörü üzerinde de etkisini yoğun şekilde hissettirmeye devam etti. Pandemi sebebiyle enerji talebinde ve fiyatlarında yaşanan düşüş, aşılamanın yaygınlaşması ve kısıtlamaların hafifletilmesinin ardından 2021 yılında toparlanmaya başladı. Ancak bu kez iklim krizinin yarattığı sorunlar, pandemi baskısı altındaki ülke ekonomilerini sıkıştırırken, enerji sektörü toparlanmayla gelen talebe hazırlıksız yakalandı. Bu açıdan farklı dinamiklere sahip, eksik

yatırımların gün yüzüne çıktığı, daha kompleks bir arz-talep sorunu yaşandı. 2021 yılında dünya ve küresel enerji sektörü önemli bir dönüşüm ihtiyacı ile karşı karşıya kaldı.

Yaşanan tüm gelişmeler, enerji güvenliği konusunda karşımıza yeni riskleri ve dinamikleri çıkardı. Tüm olumsuzluklara rağmen yeşil ve temiz enerji yatırımları hız kesmeden devam ederken, yenilenebilir enerjinin yeterli olmadığı ve temiz enerji konusunda yeni teknolojilere daha fazla ihtiyaç olduğu da ispatlandı.

Talep ve üretim rekorlarının kırıldığı 2021 yılında, yenilenebilir enerjinin, özellikle rüzgar ve güneş santrallerinden üretilen elektrik enerjisinin toplam enerji arzındaki payı artmaya devam etti. 2021 yılı sonu itibarıyla yenilenebilir enerji santrallerinin Türkiye'nin toplam kurulu gücü içindeki payı 2020 yılındaki %52 seviyesinden %54'e yükseldi. Bu yükselişte dolar bazlı YEKDEM fiyat teşviklerinin Temmuz ayında sona erecek olması önemli bir rol oynadı.

Yeşil enerjinin öneminin giderek artacağı bir gerçek. Bugün büyük ölçekli firmaların bu trende uygun olarak 'karbon nötr' firma olma yolunda hızla adımlar attıklarına şahit oluyoruz. Yakın gelecekte otoriteler tarafından zorunlu hale getirilmesi beklenen karbon ayak izinin azaltılmasına dair finansal olmayan çevresel verilerin açıklanması, enerji sektörünün kaçınılmaz bir parçası olacak. Diğer yandan şimdiden gelişmiş ülkelerde yer alan enerji şirketleri bu alanda taahhüt altına girmiş durumda.

Yeşil enerjinin önemli bir parçası da elektrikli araçlar. Gelecekte elektrikli araç şarj istasyonlarının sayısını artırmaya yönelik girişimler çoğalırken, enerji altyapı hizmet şirketlerinin bu alandaki altyapının kurulmasına destek sağlayan girişimleri ve hatta hemen her sektördeki işletmelerin filolarını çevreci yapma çabalarını destekleyen girişimler de olacak.

Yılın önemli gelişmelerinden biri de Türkiye'nin küresel sıcaklık artışını 1,50C ile sınırlandırmayı hedefleyen Paris Anlaşması'nı onaylaması ve iklim krizi ile mücadele konusunda somut bir adım atması oldu. Bu adımın; iklim projeksiyonlarının yenilenmesi, yeni bir iklim krizi tutum belgesinin açıklanması, buna bağlı olarak emisyon azaltıcı faaliyetlerin güçlendirilmesi gibi sonuçlar doğurmasını beklemek mümkün. Bu yönelimle birlikte Türkiye'nin yenilenebilir enerjiye olan ilgisi ve yatırımları artmaya devam edecektir.

2022 yılında küresel enerji sahnesinde yaşanacakların 2021 yılının bir yansıması olacağını söyleyebiliriz. 2022'de, yine 2021'de yüzleştirdiğimiz enerji sorunları için çözüm arayışları da devam edecektir. Enerji sektöründeki, özellikle yenilenebilir enerji alanındaki çeşitli mevzuat düzenlemelerinin, kapasite mekanizması çerçevesinde termik santrallere verilen desteklerin, YEKA ihalelerinde oluşan fiyatların yeni yatırım kararlarını ne şekilde etkileyeceği ve yatırım ortamının güçlendirilmesinde nasıl bir rol oynayacağı da 2022 yılında öne çıkacak başlıklar arasında yer almaktadır. Tüm bunların yanı sıra, 2022 yılında iklim krizini hafifletmeye yönelik adımların, enerji verimliliğiyle ilgili örnek gelişmelerin ve bu yöndeki arayışların da daha önceki yıllara oranla daha fazla tartışılacağı öngörülmektedir.

UÇTAN UCA HİZMETLERİMİZLE BÜYÜYORUZ

Zorlu Enerji olarak, 2.408 çalışanımız ile elektrik üretimi, elektrik ve doğal gaz satışı, ticareti ve dağıtımı, güneş paneli ticareti ve kurulumu, elektrikli araç şarj istasyonu satışı, kurulumu ve işletmesi ile elektrikli araç kiralamasını da kapsayan uçtan uca hizmet sunabilen entegre yapımızla, sektörümüzün farklı alanlarında, geleceğin enerji şirketi olma hedefimizle faaliyetlerimize devam ediyoruz. Paydaşlarımıza ve ülkemize yarattığımız değeri daha entegre bir bakış açısıyla anlatmak üzere bu sene ilk entegre faaliyet raporumuzu yayımlıyoruz. Bu raporda, ürün ve hizmetlerimizi değer yaratma perspektifiyle yorumladık.

Tüm faaliyetlerimizi, Zorlu Holding'in Akıllı Hayat 2030 vizyonu doğrultusunda, sürdürülebilirlik odağında yürütüyoruz. Sürdürülebilirlik çalışmalarımıza çevresel, ekonomik ve sosyal boyutlarda odaklanarak; iklim krizi ile mücadele, karbon emisyonlarının azaltılması, kaynakların sürdürülebilir şekilde kullanılması, enerji verimliliği ve enerji arz güvenliği, temiz teknolojiler, su kullanımı ve suyun korunması, insan ve çalışan hakları, fırsat eşitliği ve kurumsal yönetim gibi konuları özenle ele alıyoruz.

YENİ NESİL ENERJİ ÇÖZÜMLERİ TASARLIYORUZ

Çevresel, sosyal ve yönetimsel sorumluluklarının bilinciyle hareket eden bir şirket olarak, yatırımlarımızda yenilenebilir enerji kaynaklarıyla elektrik üretimi ve güvenli ve sürdürülebilir enerji tedariki konularına yoğunlaşıyoruz. Jeotermal ve güneş enerjisi başta olmak üzere, üretim portföyümüzde yenilenebilir enerjinin payını daha da artırmayı ve kaynak çeşitliliğini geliştirmeyi hedefliyoruz. Geleceğin enerji şirketi olma vizyonumuz doğrultusunda, son teknolojiyi ülkemizde kullanmak üzere dijitalleşme, Ar-Ge ve inovasyon alanlarındaki çalışmalarımıza da hızla devam ediyoruz.

Türkiye elektrikli araç pazarı henüz yeterli büyüklükte olmamasına rağmen, sektörde bu ekosisteme öncülük ederek, üç sene önce kurduğumuz yeni nesil teknoloji şirketimiz ZES (Zorlu Energy Solutions) Dijital ile Türkiye'de elektrikli araç pazarının gelişmesine katkı sağlamak adına önemli bir adım attık. Bugün ZES ile elektrikli araç şarj istasyonu ağıımızı 81 ilimize yaymanın yanı sıra, Hollanda'da kurduğumuz ZES N.V. şirketimize yurt dışında da kesintisiz elektrikli araç deneyimi yaşatmak için yatırımlara başlıyoruz. Bu kapsamda Hollanda, İsrail, Karadağ, İtalya ve Hırvatistan'da 4 yeni şirket kurduk.

Sürdürülebilir bir gelecek için elektrikli araç altyapısının yaygınlaştırılmasına katkıda bulunmayı amaçlayan ZES ile birçok ödüle layık görülmüş olmanın da gururunu taşıyoruz. Karbon nötr bir

gelecek için elektrikli araçların yaygınlaşmasına katkı sağlamak amacıyla bu alandaki yatırımlarımıza devam edeceğiz.

HİBRİT SANTRALLERE ÖNCÜLÜK EDİYORUZ

2021 yılının önemli gelişmelerinden biri de EPDK tarafından yayımlanan ve Haziran 2020'de yürürlüğe giren "Elektrik Piyasasında Önlisans veya Lisanslara Konu Üretim Tesislerinin Santral Sahalarının Düzenlenmesine İlişkin Usul ve Esaslar" uyarınca mevcut santral sahalarından daha fazla verim alınabilmesi için hibrit santrallerin önünün açılması oldu. Bu doğrultuda, mevcut rüzgar, jeotermal ya da hidroelektrik santralleri güneş paneli kurup güneş enerjisiyle de elektrik üretebilecek. Hibrit tesislerin kurulması ile santrallerin iç ihtiyaçlarının karşılanmasının yanı sıra yenilenebilir enerji kaynaklarından daha fazla yararlanılması amaçlanıyor.

Türkiye'nin yenilenebilir enerji alanındaki öncülerinden biri olarak, güneş enerjisinden elektrik üretmek üzere Manisa'daki Alaşehir 1 Jeotermal Enerji Santralimize entegre olarak kuracağımız 3,58 MWp güce sahip "Birleşik Yenilenebilir Elektrik Üretim Tesisi" için yaptığımız Çevresel Etki Değerlendirmesi ve lisans tadil başvurularımız olumlu şekilde sonuçlandı. Uzun yıllara dayanan kapsamlı Ar-Ge çalışmaları sonucunda geliştirilen bu proje ile dünyada da yaygınlaşan, jeotermal ve güneşin hibritlendiği entegre tesis modelini Türkiye'ye getirerek sektöre bir kez daha rol model olduk. Yerli ve milli kaynaklarımızı daha etkin ve verimli kullanmak amacıyla hayata geçirdiğimiz projede, her biri 115 Wp gücünde olan toplam 31.200 adet ince film güneş paneli kullanılacak. 2022 yılında devreye almayı planladığımız tesisle güneş enerjisinden yılda yaklaşık olarak 6 milyon kWh enerji üretilecek, ülke ekonomisine yaklaşık 4,5 milyon TL'lik katkı sağlanacak ve bu sayede 1.700 hanenin elektrik ihtiyacı karşılanacak. Proje ile yılda yaklaşık 300 ton karbondioksit gazı salımının da önüne geçeceğiz. Önümüzdeki dönemde jeotermal ve güneşin hibritlendiği entegre tesis

modelini Kızıldere 2 ve Kızıldere 3 Jeotermal Enerji Santrallerimiz ile Gökçedağ Rüzgar Enerji Santralimize de taşımaya planlıyoruz.

ESG (ÇSY) PERFORMANSIMIZ İLE 4'ÜNCÜ SIRADAYIZ

Sürdürülebilirlik faaliyetlerimizle çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim (ESG) performansımızı yükseltmeye ve sektördeki öncü şirket olma konumumuzu korumaya devam ediyoruz. Bu kapsamda, 2021 yılında bağımsız derecelendirme ve araştırma kuruluşu Vigeo Eiris tarafından yapılan değerlendirmede, performans skorumuzu geçen yıla göre 8 puan yükselterek dünyada 54 enerji şirketi arasında 4. sırada yer aldık. ESG notumuz gelişmekte olan ülkeler arasında iyi durumda olduğumuzu gösteriyor. Bu süreçte, 'Onarıcı Operasyonlar ve Değer Zinciri', 'Etki Odaklı Büyüme' ve 'İnsan ve Kültür' olmak üzere üç alana odaklanıyoruz. Çevresel, sosyal ve yönetsel önceliklerimizi ele alarak; kısa, orta ve uzun vadeli yol haritamızı tanımlayarak derecelendirme şirketi aracılığı ile performansımızı düzenli olarak ölçümlüyoruz. Şirketimizi geleceğe hazırlayan politikaların içerisinde önemli bir yeri olan ESG kriterlerimizin tüm paydaşlarımız nezdinde sürdürülebilirlik ve ortak değer yaratma anlamında da önemli olduğunun bilincindeyiz. Bu konudaki tüm sistemlerimiz şeffaf ve çıktılarımız tüm paydaşlarımıza açık. Şeffaf ve etik iş yapma anlayışımız ve entegre bakış açımızla günümüzün ve geleceğin risklerini minimize ederek, çevresel, sosyal ve yönetim alanlarında en yüksek değeri yaratmak yine en büyük hedeflerimizden biri olacak.

ÇSY ODAKLI FİNANSMAN YÖNTEMLERİMİZLE İLKLERE İMZA ATIYORUZ

Sürdürülebilirliği işlerimizin bir parçası olarak değil, bütünü olarak ele alıyoruz. Zorlu Enerji olarak ekonomik, sosyal, çevresel ve kurumsal yönetim uygulamalarımız kapsamında sürdürülebilir finansman ve sorumlu yatırım konusuna da önem veriyoruz. Türkiye'de yenilenebilir enerji alanında öncü faaliyetlerimize sürdürülebilir finansman ve sorumlu yatırımlarımızla devam

ediyoruz. 2018 yılında Garanti BBVA'nın şirketimize sağladığı 10 milyon ABD doları tutarındaki kredinin faizinin şirketimizin sürdürülebilirlik performansına endekslenmesiyle Türkiye'de ilk, dünyada ise beşinci yeşil kredi anlaşmasına imza atmıştık. 2020 yılında TSKB tarafından oluşturulan toplam 450 milyon TL tutarındaki sürdürülebilirlik temasına sahip Sukuk İhraç Programı'nın 50 milyon TL tutarındaki ilk ihracını gerçekleştirdik. Bu aynı zamanda Türkiye'nin ilk sürdürülebilir kira sertifikası ihracı olma özelliğine sahip.

Sürdürülebilir altyapımız ve temiz ulaşımaya yönelik projelerimizi finanse etmek için gerçekleştirilen bu ihraç ile sürdürülebilir sukuk çerçevesi itibarıyla dünyada da bir ilke imza atmış bulunuyoruz. Bu anlaşmalar Zorlu Enerji'nin çevresel, sosyal ve yönetim alanındaki performansını iyileştirirken bir yanda da sürdürülebilir bir şirket olarak finansman maliyetimizi aşağı çekiyoruz. Hayata geçirdiğimiz sürdürülebilir finansman örnekleriyle, sürdürülebilirlik adına Türkiye'de birçok ilke imza atmış bir şirket olarak hem ülkemizde hem de dünyada birçok şirkete yol gösterici olmayı hedefliyoruz.

2021'DE SEKTÖRE VE ÜLKEMİZE KATKIMIZI SÜRDÜRDÜK

Zorlu Enerji'nin cirosu 2021 yılında geçtiğimiz yıla göre %36 artarak 11,6 milyar TL olarak gerçekleşti. Bununla birlikte FAVÖK %53 büyüme ile tarihsel olarak en yüksek değeri olan 3.709 milyon TL'ye ulaşırken FAVÖK marjı %28,2'den %31,9'a yükseldi. 2021 yılında yenilenebilir enerji yatırımlarımız 230 milyon TL'ye, kullandığımız sürdürülebilir finansman tutarı ise 157 milyon TL'ye ulaştı. Değişen ve gelişen enerji kaynakları ve hedeflerini de göz önünde bulundurarak, yenileyici ve etki odaklı işlerimizin ciroya katkısını 2030 yılına kadar %20'ye çıkarmayı hedefliyoruz.

Zorlu Enerji olarak yapmış olduğumuz yenilenebilir enerji yatırımları ve dijitalleşme odaklı Ar-Ge projelerimiz sayesinde sadece Türkiye'nin değil, faaliyet gösterdiğimiz dört ülkenin de ekonomik

kalkınmasına, sürdürülebilir büyümesine ve kesintisiz olarak enerji ile buluşmasına katkıda bulunuyoruz.

2030 yılına kadar yurt içinde ürettiğimiz enerjinin tamamının yenilenebilir kaynaklardan olmasını ve biyoçeşitliliğin korunması ve iyileştirilmesi için 10 milyon TL yatırım yapmayı hedefliyoruz. Ayrıca, 2040 yılına kadar tüm değer zincirinin karbon nötr hale gelmesi için çalışmalar yürütüp uzun vadeli pozitif değer yaratmayı amaçlıyoruz.

DEĞER YARATAN ÇÖZÜMLER ÜRETECEĞİZ

2021 yılında ülkemiz için kesintisiz hizmet sağlamak için çalışırken, iş yapış şeklimizin temeline oturttuğumuz 'önce çevre ve insana saygı' anlayışından hareketle BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına değer katan pek çok projeyi de hayata geçirdik. Gösterdiğimiz güçlü maliyet yönetimi ve yatırımlarımızla 2022 yılına da güvenli adımlarla girdik.

Entegre hizmet sunma anlayışımızı entegre değer yaratma modelimize yansıtarak, faaliyetlerimizi ve kaynaklarımızı entegre raporlama yaklaşımının sermaye öğeleri unsurları ile özdeşleştirerek 2021 yılı gerçekleştirmelerimizi sürdürülebilirlik perspektifiyle hem şirketimiz hem paydaşlarımız için yarattığımız değeri ortaya koyacak şekilde yorumladık.

2030 yılına kadar yurt içinde ürettiğimiz enerjinin tamamının yenilenebilir kaynaklardan olmasını ve biyoçeşitliliğin korunması ve iyileştirilmesi için 10 milyon TL yatırım yapmayı hedefliyoruz. İklim krizi ile mücadelede 2030 yılında kadar operasyonlarımızdan kaynaklanan emisyonlarımızı net sıfır emisyona çekmeyi ve 2040 yılına kadar tüm değer zincirimizde net sıfır emisyon hedefi için çalışmalar yürütüp uzun vadeli pozitif değer yaratmayı amaçlıyoruz.

Gelecek dönemde de hayata geçireceğimiz tüm kurumsal sosyal sorumluluk projelerimizle toplumun refahını göz önünde bulundurarak, sürdürülebilir bir dünya için faydalı işler ortaya koymaya, değer yaratan çözümler üretmeye devam edeceğiz.

Sürdürülebilir bir büyüme sağladığımız 2021 yılında da özveriyle çalışan tüm Zorlu Enerji ekibine, hissedarlarımıza, iş ortaklarımıza, müşterilerimize ve tüm paydaşlarımıza teşekkürlerimi sunuyorum.

Saygılarımla,

İ. Sinan AK

Zorlu Enerji Grubu Sektör Başkanı



Üst Yönetim*



İBRAHİM SİNAN AK
Sektör Başkanı
(1971-Ankara)

Sinan Ak, İstanbul Teknik Üniversitesi İşletme Mühendisliği Bölümü'nden mezun olmuştur. Çalışma yaşamına Evgin Yatırım Menkul Değerler'de yatırım uzmanı olarak başlamıştır. Ardından, ABD'deki Old Dominion University'de MBA yapmıştır. 2000-2002 yılları arasında Vestel Komünikasyon'da Finans Şefi, 2002-2006 yılları arasında ise Vestel Beyaz Eşya'da Finans Müdürü olarak çalışan Ak, 2006 yılında Zorlu Enerji Grubu'na katılmıştır. 2012 yılına kadar Zorlu Enerji Elektrik Üretim AŞ'de Finans ve Mali İşlerden Sorumlu Genel Müdür Yardımcılığı görevini yürüten Ak, Ocak 2012'de Genel Müdür olarak atanmıştır. Ak, 1 Aralık 2016 tarihinden itibaren Zorlu Enerji Elektrik Üretim AŞ'nin de içinde yer aldığı Zorlu Enerji Grubu'nda Sektör Başkanı olarak görev yapmaktadır. Sinan Ak, DEİK Türkiye-İsrail İş Konseyi Başkanlığı, ELDER Yönetim Kurulu Üyeliği ve Elektrik Üreticileri Derneği Danışma Kurulu Üyeliği görevlerini de yürütmektedir.



ALİ KINDAP
Yatırımlar, İşletme ve
Bakımdan Sorumlu
Genel Müdür
(1968-Çankırı)

Ali Kindap, Orta Doğu Teknik Üniversitesi Makine Mühendisliği Bölümü'nden 1990 yılında mezun olmuştur. Çalışma hayatına GAMA Şirketler Grubu'nda başlayan Kindap, daha sonra Gürış Mühendislik ve İnşaat AŞ'de enerji ve altyapı projelerinde görev yapmıştır. 2008 yılında Zorlu Enerji Grubu'na katılan ve 2011- 2016 yılları arasında Termik Yatırımlardan Sorumlu Genel Müdür Yardımcılığı görevini yürüten Kindap, 1 Ocak 2017 tarihinden itibaren Yatırımlar, İşletme ve Bakımdan Sorumlu Genel Müdür olarak görev yapmaktadır. Ali Kindap, Jeotermal Enerji Derneği (JED) Yönetim Kurulu Başkanı ve Türkiye Kojenerasyon Derneği Yönetim Kurulu Üyesi'dir.



AYDIN AKAT
Endüstriyel Proje ve
Uygulamalardan
Sorumlu Genel Müdür
(1970-Erzincan)

Aydın Akat, 1990 yılında Orta Doğu Teknik Üniversitesi İnşaat Bölümü Önlisans Programı'nı tamamlamış ve 1996 yılında İstanbul Üniversitesi İnşaat Mühendisliği Bölümü'nden mezun olmuştur. Akat iş hayatına 1990 yılında Cevahirler İnşaat'ta başlamış ve 1996-2005 yılları arasında Tekfen İnşaat bünyesindeki projelerde görev almıştır. 2005 yılında Zorlu Enerji Grubu'na katılan Akat, Zorlu Endüstriyel ve Enerji Tesisleri İnşaat Ticaret AŞ'de Proje Yöneticisi olarak çalışmıştır. 2008-2011 yılları arasında Zorlu Endüstriyel ve Enerji Tesisleri İnşaat Ticaret AŞ'de Mühendislik Müdürü olarak görev yapan Akat, Ekim 2011'den 2016 yılsonuna kadar Zorlu Enerji Elektrik Üretim AŞ'de Projelerden Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı görevinde bulunmuştur. Aydın Akat 1 Ocak 2017 tarihinden itibaren Endüstriyel Proje ve Uygulamalardan Sorumlu Genel Müdür olarak görev yapmaktadır.



ELİF YENER

Mali İşler Genel Müdürü

(1980-İstanbul)

Elif Yener, 2004 yılında Boğaziçi Üniversitesi Endüstri Mühendisliği Bölümü'nden mezun olmuştur. 2004-2010 yılları arasında Denizbank'ta proje finansmanı alanında çalıştıktan sonra ABD'de Columbia Üniversitesi'nde MBA programına katılmış ve 2011 yılında mezun olmuştur. Aynı yıl Zorlu Holding'e katılan Yener, 2012 yılından itibaren görevine Strateji ve İş Geliştirme Müdürü olarak devam etmiştir. 2014 yılında Zorlu Enerji Grubu'na katılmasının ardından sırasıyla Mali İşler Grup Müdürü ve Mali İşler Direktörü görevlerini üstlenen Elif Yener, 1 Temmuz 2019 tarihinden itibaren Mali İşler Genel Müdürü olarak görev yapmaktadır.



FUAT CELEPCİ

Elektrik ve Gaz Dağıtım Operasyonlarından Sorumlu Genel Müdür

(1959-Kayseri)

Fuat Celepci, 1982 yılında Orta Doğu Teknik Üniversitesi İnşaat Mühendisliği Bölümü'nden mezun olmuş ve 2011 yılında da Bilkent Üniversitesi Hukuk Fakültesi'nde yüksek lisansını tamamlamıştır. İş hayatına 1982 yılında Türkiye Elektrik Kurumu'nda İnşaat Mühendisi olarak adım atmıştır. Celepci, 1984 yılında BOTAŞ'ta çalışmaya başlamış ve bu kurumda 1999-2005 yılları arasında Genel Müdür Yardımcısı ve Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmıştır. Celepci, 2012 yılında BOTAŞ Genel Müdür Müşavirliği'nden emekli olmuştur. 2012 yılında Zorlu Enerji Grubu'na katılan Celepci, 2012-2016 yılları arasında Zorlu Enerji Grubu şirketlerinden Gazdaş Gaziantep Doğal Gaz Dağıtım AŞ ve Trakya Bölgesi Doğal Gaz Dağıtım AŞ Genel Müdürü olarak görev yapmıştır. Celepci 1 Ocak 2017 tarihinden itibaren Elektrik ve Gaz Dağıtım Operasyonlarından Sorumlu Genel Müdür olarak görev yapmaktadır. Fuat Celepci, Türkiye Doğal Gaz Dağıtıcıları Birliği'nde (GAZBİR) Yönetim Kurulu Üyesi olarak yer almaktadır.



İNANÇ SALMAN

Ticaret Genel Müdürü

(1981-İstanbul)

İnanç Salman, İstanbul Teknik Üniversitesi Endüstri Mühendisliği Bölümü'nden mezun olmuştur. Lisans eğitiminin ardından 2006 yılında İstanbul Teknik Üniversitesi'nde Endüstri Mühendisliği alanında yüksek lisansını tamamlamıştır. 2004 yılında Zorlu Grubu'na katılan Salman, 2004-2007 yılları arasında Zorlu Holding İnsan Kaynakları Departmanı'nda görev almıştır. 2007 yılında Zorlu Enerji Grubu'na katılmasının ardından sırasıyla; Proje Mühendisi, Organizasyon Geliştirme Yöneticisi ve Organizasyon Geliştirme Müdürü olarak görev yapmıştır. Salman 2013-2017 yılları arasında Enerji, Ticaret ve Planlama Genel Müdür Yardımcısı olarak görev almıştır. 2017 yılından itibaren Ticaret Direktörü görevini üstlenen İnanç Salman 1 Eylül 2020 tarihi itibarıyla Ticaret Genel Müdürü olarak atanmıştır.



ERSEN ÖZYILMAZ

Satınalma ve Lojistik Direktörü

(1975-İstanbul)

Ersen Özyılmaz, 1997 yılında Zonguldak Karaelmas Üniversitesi Elektronik Kontrol Sistemleri Bölümü'nden mezun olmuştur. Çalışma hayatına, 1997-1999 yılları arasında Gönpa AŞ'de Teknik Satınalma biriminde Satınalma Sorumlusu olarak başlamıştır. 2000 yılında Zorlu Enerji Grubu'na katılan Özyılmaz sırasıyla; Satınalma Uzmanı, Satınalma Yöneticisi ve Satınalma Müdürü görevlerini üstlenmiştir. Son olarak Satınalma ve Lojistik Direktörü Vekili görevinde bulunan Özyılmaz, 1 Eylül 2020 itibarıyla Satınalma ve Lojistik Direktörü olarak atanmıştır.



EVREN EVCİT

Zorlu Solar ve Yurt Dışı Yatırımlar Direktörü

(1978-İstanbul)

İstanbul Teknik Üniversitesi Makine Mühendisliği'nden mezun olduktan sonra, Boğaziçi Üniversitesi'nde MBA eğitimini tamamlayan Evren Evcit, sonraki yıllarda Anel Enerji'de sırasıyla Chief Operating Officer ve CEO olarak görev almıştır. 2014 yılında göreve başladığı First Solar'da üç yıl boyunca Türkiye Yönetim Direktörü olarak çalışmıştır. Mayıs 2017'den bu yana Zorlu Enerji'de Zorlu Solar Direktörü olarak görevine devam eden Evcit, bu görevinin yanı sıra 1 Ağustos 2018 itibarıyla Satınalma ve Lojistik Direktörlüğü görevini de üstlenmiştir. Evcit, 1 Eylül 2019 tarihinden itibaren Zorlu Solar ve Yurt Dışı Yatırımlar Direktörü olarak görev yapmaktadır. Evren Evcit, Güneş Enerjisi Sanayicileri ve Endüstrisi Derneği'nde (GENSED) Yönetim Kurulu Üyesi olarak yer almaktadır.



SERPİL KÖŞKER

İnsan Kaynakları Direktörü

(1975-Ankara)

Serpil Köşker 1997 yılında Ortadoğu Teknik Üniversitesi, Psikolojik Danışmanlık ve Rehberlik Bölümü'nden mezun olduktan sonra yüksek lisansını da aynı üniversitede tamamlamıştır. Aynı üniversitede araştırma görevlisi olarak çalışmasının ardından, 2000 yılında Brisa Bridgestone Sabancı Lastik Sanayi ve Ticaret AŞ'de İnsan Kaynakları Uzmanı olarak profesyonel iş hayatına başlamıştır. Ardından Toyota Tsusho'da İnsan Kaynakları Müdürü olarak tüm insan kaynakları süreçleri ve sistemlerinin kurulması, küresel yapı ile entegrasyonundan sorumlu olarak çalışmış, 2014 yılında Hayat Kimya bünyesine katılarak Kocaeli ve Mersin Fabrikalar İnsan Kaynakları Müdürü rolüyle kurumsal dönüşüm ve İK süreçlerinin yapılandırılması konularında görev almıştır. 2017 yılında katıldığı Pirelli Türkiye'de insan kaynakları süreç ve projelerine liderlik etmesinin ardından, 2020 yılında BSH grubuna katılarak İnsan Kaynakları Direktörü görevini üstlenmiştir. Ekim 2021'de Zorlu Enerji bünyesine İnsan Kaynakları Direktörü olarak katılan Köşker, aktif olarak koçluk ve mentorluk da yapmaktadır.



**FUNDA
KÜÇÜKOSMANOĞLU**
Kurumsal İletişim Grup
Müdürü

(1971-İstanbul)

Funda Küçükosmanoğlu Uludağ Üniversitesi Fizik Bölümü'nden mezun olduktan sonra, sırasıyla Yeditepe Üniversitesi İngilizce MBA programını tamamlamış ve ikinci üniversite kapsamında İstanbul Üniversitesi Kültürel Miras ve Turizm Bölümü'nü başarı ile bitirmiştir. Çalışma hayatına 1997 yılında Turkcell İletişim AŞ'de başlayan Küçükosmanoğlu, Turkcell ve grup şirketlerinde müşteri ilişkileri yönetimi alanında farklı görevler üstlenmiştir. Coca-Cola Türkiye Kurumsal İletişim Departmanı'nda farklı iletişim alanlarında edindiği yöneticilik deneyiminin ardından 2019 yılında Nestlé Waters Türkiye'ye katılan Küçükosmanoğlu Kurumsal İletişim Müdürü olarak görev yapmış ve Ocak 2021 itibarı ile Zorlu Enerji bünyesine katılarak Kurumsal İletişim Grup Müdürlüğü görevini üstlenmiştir.



BAŞAK DALGA
Yatırımcı İlişkileri Müdürü

(1983-Tobruk)

Başak Dalga, 2005 yılında İstanbul Üniversitesi, İngilizce İktisat Bölümü'nden mezun olmuştur. Yüksek lisansını İtalya'da tamamladıktan sonra çalışma hayatına 2006 yılında Global Yatırım Araştırma Departmanı'nda hisse senedi analisti olarak başlamıştır. Dalga, 2007-2008 yılları arasında Eczacıbaşı Menkul Değerler'de hisse senedi analisti olarak çalışmış, 2008 yılında Yatırımcı İlişkileri ve Kurumsal Finansman Kıdemli Uzmanı olarak Zorlu Enerji'ye katılmıştır. 2012 yılından bu yana Yatırımcı İlişkileri Müdürü olarak görev yapmakta olan Başak Dalga, Sermaye Piyasası Faaliyetleri Düzey 3 Lisansı ve Kurumsal Yönetim Derecelendirme Lisansı'na sahiptir.



KAAN GENÇEL
İş Sağlığı Güvenliği ve
Çevre Müdürü

(1980-Rize)

Kaan Gençel, 2004 yılında Orta Doğu Teknik Üniversitesi Çevre Mühendisliği Bölümü'nden mezun olmuştur. Çalışma hayatına 2005-2006 yılları arasında Enka Enerji'de İş Sağlığı Güvenliği ve Çevre Mühendisliği alanında başlamıştır. 2006-2008 yılları arasında Bergakademie Freiberg Teknik Üniversitesi'nde Uluslararası Kaynak ve Çevre Yönetimi alanında MBA Programı'na katılmıştır. 2008-2009 yılları arasında Enercon Servis'te İş Sağlığı, Güvenliği ve Çevre Mühendisi ve 2010-2013 yılları arasında Petkim'de İş Sağlığı, Güvenliği ve Çevre Şef Mühendisi olarak görev yapmıştır. 2014-2016 yılları arasında Tüpraş'ta İş Sağlığı, Güvenliği ve Çevre Şef Mühendisi olarak çalışmış sonrasında Pegasus Havayolları'nda İş Sağlığı, Güvenliği ve Çevre Müdürü olarak görev almıştır. Zorlu Enerji Grubu'na 2018 yılında İş Sağlığı, Güvenliği ve Çevre Müdürü olarak katılan Gençel, aynı zamanda Zorlu Holding Çevre ve Çalışma Grubu Liderliği görevini de yürütmektedir.

Kısaca Zorlu Enerji

Müşteri
Odaklı İş
Modeli



Geleceğin
Enerji Şirketi



(Z) ZOR

Çevreci
Yatırımlar



Kısaca Zorlu Enerji

Yenilenebilir enerji alanına odaklanan ve 2021 yıl sonu itibarıyla toplam 991 MW kurulu güce sahip olan Zorlu Enerji'nin Türkiye'deki kurulu gücünün %87'si, toplam kurulu gücünün ise %62'si yenilenebilir enerji kaynaklarına dayanmaktadır.

1993 yılında Zorlu Enerji Grubu'nun ilk şirketi olarak faaliyetlerine başlayan Zorlu Enerji, bugün yurt içi ve yurt dışındaki santrallerinden oluşan ve kaynak çeşitliliğini gözetilen dengeli üretim portföyü, uzun yıllara dayanan sektörel deneyimi ve piyasadaki güçlü konumu ile Türkiye enerji sektörünün önde gelen oyuncularından biridir. Zorlu Enerji, elektrik üretimi ile elektrik ve doğal gaz satışı, ticareti ve dağıtım alanlarındaki faaliyetlerinin yanı sıra güneş paneli ticareti ve kurulumu, elektrikli araç şarj istasyonu satışı, kurulumu ve işletmesi ve elektrikli araç kiralamasını da kapsayan uçtan uca hizmet sunabilen entegre yapısı ve 2021 yıl sonu itibarıyla 2.356 çalışanı ile enerji sektörünün farklı alanlarında faaliyet göstermektedir. Zorlu Enerji, tüm faaliyetlerini geleceğin enerji şirketi olma vizyonuyla, Zorlu Holding'in Akıllı Hayat 2030 vizyonu doğrultusunda ve sürdürülebilirlik odağında şekillendirmekte ve yürütmektedir. Zorlu Enerji, sürdürülebilirlik çalışmalarına çevresel, ekonomik ve sosyal boyutlarda odaklanarak; iklim krizi ile mücadele, karbon emisyonlarının azaltılması, kaynakların sürdürülebilir şekilde kullanılması, enerji verimliliği ve enerji arz güvenliği, temiz teknolojiler, su kullanımı ve suyun korunması, insan ve çalışan hakları, fırsat eşitliği ve kurumsal yönetim gibi konuları özenle ele almaktadır. Faaliyetleri sırasında dikkate aldığı bu konular ile Zorlu Enerji, çevre ve toplum dahil olmak üzere kendisi ve tüm paydaşları için değer yaratmayı önemsemektedir.

Zorlu Enerji'nin kurulu gücü 2021 yıl sonu itibarıyla 991 MW'tır. Şirketin üretim portföyü;

- Yurt içinde 7 hidroelektrik, 1 rüzgar, 4 jeotermal ve 2 doğal gaz santrali,
- Yurt dışında Pakistan'da 1 rüzgar santrali, Filistin'de 1 güneş santrali ve İsrail'de 3 doğal gaz santralinden oluşmaktadır.

YENİLENEBİLİR ENERJİ ODAĞI

Zorlu Enerji, başta jeotermal ve güneş enerjisi olmak üzere, üretim portföyünde yenilenebilir enerjinin payını daha da artırmayı ve kaynak çeşitliliğini geliştirmeyi hedeflemekte ve bir deyişle şirket, Türkiye'nin temiz enerji arzını destekleyerek üretim kapasitesini geliştirme ilkesiyle faaliyetlerini sürdürmektedir.

Özellikle jeotermal enerjide oldukça güçlü olan ve sahip olduğu ruhsat ve lisanslarla bu alanda 300 MW daha yatırım yapabilecek potansiyele sahip olan Zorlu Enerji, önümüzdeki dönemde de jeotermal enerji ve güneş enerjisi, akıllı sistemler ve elektrikli araç şarj istasyonları alanlarındaki yatırımlarıyla yenilenebilir enerji ve yeni nesil teknolojilerde daha da büyümeyi hedeflemektedir.

Bu hedef doğrultusunda, Zorlu Enerji'nin Türkiye'deki toplam kurulu gücü içindeki yenilenebilir enerjinin payı son yıllarda özellikle

jeotermal enerji alanında yaptığı yatırımlarla artış göstermiştir. Yenilenebilir enerji, 2012 yılında şirketin Türkiye'deki kurulu gücü içinde %34 pay alırken, bu oran 2021 yıl sonu itibarıyla %87'dir. Toplam kurulu gücün ise %62'si yenilenebilir enerji kaynaklarına dayanırken Türkiye'deki elektrik üretiminin tamamına yakını yenilenebilir enerjiden sağlamaktadır.

Şirketin 2021 yıl sonu itibarıyla,

- Jeotermal enerjideki kurulu gücü 305 MW,
- Rüzgar enerjisindeki kurulu gücü 191 MW,
- Güneş enerjisindeki kurulu gücü 1,5 MW*,
- Hidrolik enerjideki kurulu gücü ise 119 MW'tır.

* Ortaklık payına düşen

KARBON AYAK İZİNİ HESAPLAYAN İLK ENERJİ ŞİRKETİ

Türkiye'de karbon ayak izini hesaplayan ve ISO 14064-1 Seragazi Emisyon Standardı Belgesi'ne sahip ilk enerji şirketi olan Zorlu Enerji, sektöründe ilk olarak CDP-Karbon Saydamlık Projesi'ne katılarak yıllık bazda karbon ayak izini raporlayarak kamuoyuyla ve yatırımcılarla paylaşmaktadır.

Sürdürülebilirlik politikasının ve güçlü entelektüel sermayesinin bir parçası olarak yüksek teknolojiyle faaliyetlerini yürütürken enerji verimliliğini de gözeterek Zorlu Enerji; yenilenebilir ve temiz enerji yatırımlarına devam etmektedir. Zorlu Enerji, iklim krizi ile mücadele adımı olarak karbonsuzlaşma odaklı iş yapış biçimlerini benimsemesinin yanı sıra faaliyetlerinden kaynaklanan karbon ayak izini T.C. Tarım ve Orman Bakanlığı ile iş birliği içerisinde gerçekleştirdiği Sıfır Karbon Ayak İzi Ormanları Projesi ile azaltmayı hedeflemektedir.



GÜNEŞ ENERJİSİ ALANINDA ARAŞTIRMA VE YATIRIMLAR DEVAM ETMEKTEDİR

Zorlu Enerji, yurt dışı yatırımlarında, enerji talebinin hızla arttığı ve liberalleşme sürecinin devam ettiği Asya ve Orta Doğu pazarlarındaki potansiyeli değerlendirmekte, yüksek potansiyele sahip alanlardan biri olan güneş enerjisi alanında araştırma ve yatırım çalışmalarını sürdürmektedir. Zorlu Enerji bu kapsamda; Pakistan Jhampir'de %100 bağlı ortaklığı Zorlu Enerji Pakistan tarafından inşa edilmiş ve ülkenin yabancı yatırımla gerçekleştirilmiş ilk rüzgar santrali olan 56,4 MW'lık rüzgar enerji santralinin ardından Pakistan'da güneş enerjisi alanında çalışmalara başlamıştır. Bu doğrultuda, Zorlu Enerji'nin %99,7 oranında dolaylı hissedarı olduğu Zorlu Solar Pakistan Limited ("Zorlu Solar Pakistan") 2017 yılında, Pakistan'ın Punjab Eyaleti'nde 100 MW kurulu güce sahip olması planlanan Bahawalpur 1

GRI - 102-2, 102-4, 102-5, 102-6, 102-7, 102-12

Güneş Enerji Santrali projesi için çalışmalara başlamış ve Pakistan National Electric Power Regulatory Authority'den 25 yıl süreli üretim lisansı almıştır. Santralin 2023 yılında devreye alınması planlanmaktadır.

Türkiye'nin yenilenebilir enerji alanındaki öncülerinden olan Zorlu Enerji, temiz enerji kaynağı güneş enerjisine yönelik yatırımlarını yurt dışında da derinleştirme ve çeşitlendirme hedefi doğrultusunda, Filistin'de elektrik dağıtımında %25 paya sahip olan elektrik dağıtım şirketi JDECO (Jerusalem District Electricity Co. Ltd.) ile bölgeye elektrik sağlamak amacıyla "Ortak Girişim Anlaşması" imzalamıştır. Anlaşma çerçevesinde ülkenin farklı bölgelerinde ilk etapta 30 MW olmak üzere toplamda 100 MW kurulu güce ulaşacak güneş enerjisi santralleri kurulması planlanmaktadır.

Bu kapsamda, birinci etap projelerin ilki olan, Zorlu Enerji'nin %75, JDECO'nun %25 oranında ortak olduğu ZJ Strong Energy For Renewable Energy Ltd. Co. tarafından Filistin'in Jericho bölgesinde kurulan 2x0,999 MWp (toplam 1,998 MWp) kurulu güce sahip Dead Sea Güneş Enerji Santrali Kasım 2020'de devreye alınmıştır. Söz konusu santral, ürettiği elektriği 25 yıl boyunca elektrik satın alma anlaşması (PPA) kapsamında garantili fiyattan JDECO'ya satacaktır.

Günde ortalama 10 saat güneş alan bölgedeki diğer projeler için JDECO ile arazi geliştirme ve izin ve lisans alma süreçleri devam etmektedir.

ZORLU SOLAR, GLOBAL ŞİRKETLERİN TEDARİKÇİSİ VE YATIRIMCILARIN TERCİHİ OLMAKTADIR

Zorlu Enerji'nin hâkim ortağı Zorlu Holding AŞ ("Zorlu Holding") ile ABD'li First Solar, Inc. ("First Solar") arasında First Solar'ın ürettiği yüksek performanslı ince film fotovoltaik (PV) güneş modüllerinin 26 ülkede münhasıran dağıtımını kapsayan, beş yıl süre ile geçerli olacak bir iş birliği anlaşması imzalanmıştır.



Şubat 2017'de imzalanan anlaşmaya göre, Zorlu Holding ve bağlı ortaklıkları, First Solar modüllerinin Türkiye dahil Arnavutluk, Bosna-Hersek, Bulgaristan, Gürcistan, Kıbrıs, Kosova, Libya, Makedonya, Pakistan, Romanya, Sırbistan, Türkmenistan, Ukrayna ve Bağımsız Devletler Topluluğu'nun da aralarında yer aldığı toplam 26 ülkede tek yetkili distribütörü olacak ve bunun yanı sıra Zorlu Enerji kendi projelerinde de First Solar'ın ürettiği solar PV panellerinden yararlanmaktadır. Zorlu Enerji'nin %100 bağlı ortaklığı Zorlu Solar Enerji Tedarik ve Ticaret AŞ ("Zorlu Solar"), söz konusu distribütörlük anlaşması kapsamında, 2017 yılının ikinci çeyreği itibarıyla First Solar tarafından üretilen güneş panellerinin yurt içi ve yurt dışında dağıtımını ve satışını sürdürmüştür.

2021 yılı sonu itibarıyla Türkiye ve bölge ülkelerde satmış olduğu First Solar ve Jinko Solar ürünleri ile 650 MW'ın üzerinde panel satışı, Solar Edge ürünleri ile de 75 MW'ın üstünde inverter ve aksesuarları satışı portföyüne ulaşılarak güneş

enerjisi sistemlerine yönelik güçlü bir ekosistem oluşturmaya devam etmektedir.

Türkiye ve bölge ülkelerdeki distribütörlükleri ve yüksek teknoloji ürünleri ile fotovoltaik güneş enerjisi yatırımlarında başta hızlı tüketim ürünleri ve akaryakıt sektörleri olmak üzere, global şirketlerin tedarikçisi ve uygulayıcısı konumuna gelen Zorlu Solar, 2021 yılında devreye alınan projelerde de yatırımcıların birinci tercihi olmayı sürdürmüştür.

ZORLU ENERJİ YURT DIŞINDA BÜYÜMEYE DEVAM ETMEKTEDİR

Yurt dışında büyümeye devam eden Zorlu Enerji, İsrail'de faaliyet gösteren az sayıdaki özel sektör enerji şirketlerinden biridir ve bu ülkede ortaklarıyla birlikte toplam 1.031 MW kurulu güce sahip 3 doğal gaz santrali² kurarak faaliyete geçirmiştir. Şirketin bu santrallerde sahip olduğu ortaklık paylarına düşen toplam kurulu gücü 290 MW'tır.

Zorlu Enerji, Şubat 2017'de, enerji projeleri geliştirmek amacıyla İsrail'de kurulan Zorlu Enerji İsrail Ltd. unvanlı şirkete tek kurucu ortak olarak katılmıştır.

Zorlu Enerji, dünyanın dört bir yanında gerçekleştirdiği yatırımlarla, faaliyet gösterdiği bölgelerde pozitif katkı sunmaya ve temiz enerjiye erişimi desteklemeye devam etmektedir.

TEKNOLOJİ İLE ENERJİNİN BİR ARAYA GELDİĞİ ÇALIŞMALAR HIZLANMAKTADIR

Çevresel, sosyal ve yönetimsel sorumluluklarının bilinciyle hareket eden Zorlu Enerji, yatırımlarında yenilenebilir enerji kaynaklarıyla elektrik üretimi ile güvenli ve sürdürülebilir enerji tedariki konularına yoğunlaşmıştır. Güçlü entelektüel sermayesi sayesinde Zorlu Enerji, hayata geçirdiği yeni nesil teknolojilerle "geleceğin enerji şirketi" olma yolunda hızla ilerlemekte ve son teknolojiyi ülkemizde kullanmak üzere çeşitli çalışmalar ve yatırımlar gerçekleştirmektedir.

Son yıllarda çok rağbet gören elektrikli araçların ülkemizde de gelişmesi için önemli yatırımlar yapan Zorlu Enerji, 2018 yılında kurduğu Zorlu Energy Solutions (ZES) markası ile ülkemizdeki şarj istasyonu ağını genişletmeye devam etmekte ve 2021 yılı itibarı ile istasyonlarından sağladığı elektriği I-REC sertifikası ile belgelendirerek müşterilerine temiz enerji sunmaktadır. Elektrikli araç şarj istasyonu ağını 81 ile yayan ZES, 2021 yılsonu itibarıyla 934 lokasyonda 1.605 araca aynı anda hizmet verebilmektedir. Hayata geçirilen bu önemli proje sayesinde Zorlu Enerji, uçtan uca hizmet verme kapasitesini geliştirmekte ve sanayide dönüşümü başlatacak akıllı sistemlerle Türkiye'nin net sıfır yolundaki hedeflerini gerçekleştirmesine önemli bir katkı sağlamaktadır. Zorlu Enerji'nin Türkiye'de yürüttüğü elektrikli araç şarj istasyonu faaliyetlerini ve bu alandaki projelerini Avrupa Birliği ve çevre ülkelere taşımak ve ilgili ülkelerde bu kapsamda faaliyet göstermek



² Zorlu Enerji İsrail'deki yatırımlarını konsolide mali tablolarında özkaynak yöntemi ile muhasebeleşirmektedir.



amacıyla yurt dışı şirket kuruluşları 2021 yılında da devam etmiştir. 2020 yılında Hollanda'da Zorlu Enerji'nin %100 ortaklığında kurulan ZES N.V. aracılığıyla İsrail'de elektrikli araç şarj istasyonu satışlarına başlanmıştır. 2021 yılında ZES N.V.'nin %100 ortaklığı ile İsrail'de "ZES Israel Ltd.", Karadağ'da "ZES D.O.O.", İtalya'da "ZES S.R.L." ve Hırvatistan'da "ZES ruštvo s ograničenom odgovornošću za usluge" unvanlı şirketler kurulmuştur.

Ulusal arenada EPDK tarafından desteklenen elektrikli şarj istasyonları ve enerji depolama projeleri üzerine çalışmalarını sürdüren Zorlu Enerji, uluslararası alanda ise Avrupa Birliği'nin Horizon 2020 programı kapsamında elektrikli araç şarj istasyonları alanında yürütülen echarge4Drivers projesinin ortakları arasında bulunmaktadır.

ZORLU ENERJİ DÜNYANIN EN BÜYÜK KURUMSAL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İNİSYATİFİNİN ÜYESİDİR

Zorlu Enerji, Akıllı Hayat 2030 vizyonu ile hayata geçirdiği sürdürülebilirlik odaklı değişim ve dönüşüm hareketi kapsamında, 2007 yılında Zorlu Holding'in UN Global Compact (Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi) imzacısı olmasıyla 15 yıldır ilkelerini benimsediği ve çalışmalarını buna göre şekillendirdiği UN Global Compact'ın 2021 yılında katılımcı üyesi olmuş ve bu alandaki performansını sürdürülebilirlik raporları ve entegre faaliyet raporu aracılığıyla paydaşları ile şeffaf bir biçimde her yıl paylaşmaktadır. Zorlu Enerji UN Global Compact üyeliğiyle dünyanın en büyük kurumsal sürdürülebilirlik inisiyatifinin içinde yer alarak sürdürülebilirlik çalışmalarını bir üst seviyeye taşımıştır.

Zorlu Holding Akıllı Hayat 2030 vizyonu ve sürdürülebilirlik stratejisi doğrultusunda toplumsal cinsiyet ve fırsat eşitliği konusunda birçok yeni uygulama geliştiren Zorlu Enerji, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları arasında yer alan toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanmasına yönelik önemli adımlar atmaktadır. Zorlu Enerji, UN Women ve UN Global Compact'ın ortak inisiyatifi olan, toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadınların işyerinde ve toplumda güçlendirilmesi konusunda rehberlik sunan bir dizi prensipten oluşan Kadının Güçlenmesi Prensipleri'nin (WEPS) de imzacısıdır.

Zorlu Enerji, faaliyetlerini sürdürürken çevresel etkilerini azaltma konusunda da performansını iyileştirmeye ve gelecek nesiller için daha yaşanabilir bir dünya bırakmaya odaklanmaktadır. Bununla birlikte, işyeri güvenliği, çalışan ilişkileri, çalışan hakları, toplumda fırsat eşitliği gibi konularla sosyal alanda açık, adil ve izlenebilir politikaları teşvik edip uygulayarak da yönetim alanında değer yaratmak adına çalışmalarını sürdürmektedir.

ELEKTRİK DAĞITIM VE PERAKENDE SATIŞ

Zorlu Enerji Şubat 2017'de Osmangazi Elektrik Dağıtım AŞ ("OEDAŞ") ve Osmangazi Elektrik Perakende Satış AŞ'nin ("OEPSAŞ") paylarının tamamını satın alarak elektrik dağıtımı ve perakende elektrik satışı alanlarına giriş yapmıştır.

Eskişehir, Afyonkarahisar, Bilecik, Kütahya ve Uşak il sınırları dahilinde elektrik enerjisinin dağıtım faaliyetini yürüten OEDAŞ, 2021 yıl sonu itibarıyla yaklaşık 1,93 milyon aboneye hizmet vermektedir. İlgili dağıtım bölgesindeki görevli tedarik şirketi olan OEPSAŞ 2021 yılında serbest ve serbest olmayan yaklaşık 1,9 milyon tüketiciye toplam 5,9 TWh elektrik satışı gerçekleştirmiştir. Şirketin elektrik satışları 2020 yılına göre %5,5 oranında artış göstermiştir.

DOĞAL GAZ DAĞITIM

2018 yılının haziran ayında doğal gaz dağıtım alanına giriş yapan Zorlu Enerji, 2021 yılsonu itibarıyla, Trakya Bölgesi Doğal Gaz Dağıtım AŞ ("Trakya Doğal Gaz") ile Edirne-Kırklareli-Tekirdağ Doğal Gaz Dağıtım Bölgesi'nde 417 bin* aboneye, Gazdaş Gaziantep Doğal Gaz Dağıtım AŞ ("Gaziantep Doğal Gaz") ile Gaziantep-Kilis- Nizip Doğal Gaz Dağıtım Bölgesi'nde 408 bin* aboneye hizmet vermektedir.

* Bağımsız birim sayısı



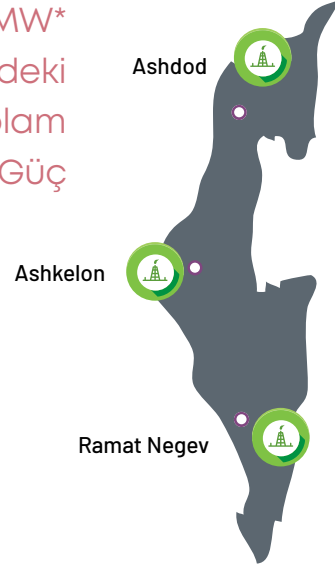
Zorlu Enerji'nin Kurulu Gücü ve Yatırımları



643 MW Türkiye'deki
Toplam Kurulu Güç



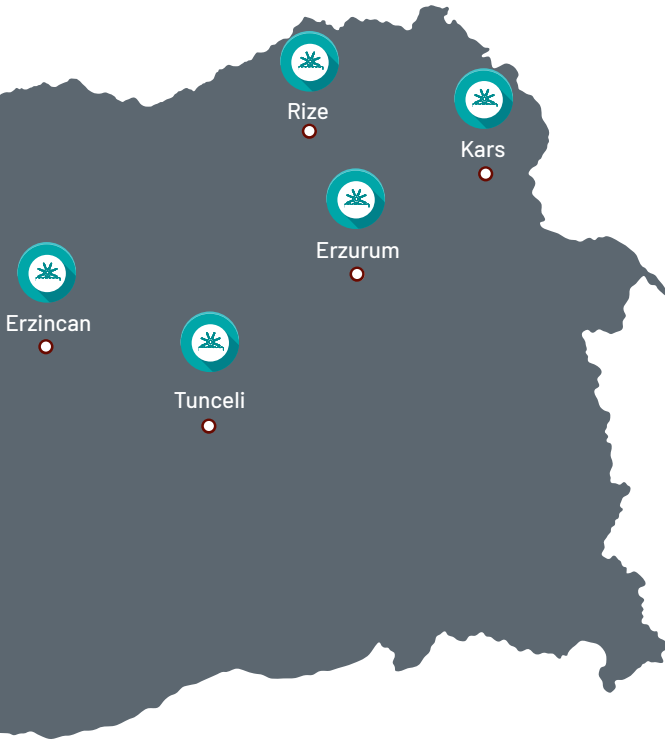
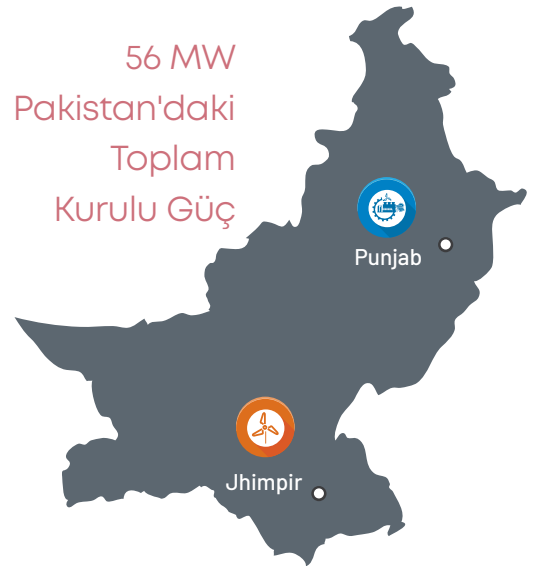
290 MW*
İsrail'deki
Toplam
Kurulu Güç



1,5 MW*
Filistin'deki
Toplam
Kurulu Güç



56 MW
Pakistan'daki
Toplam
Kurulu Güç



Jeotermal
Enerji Santrali



Doğal Gaz
Santrali



Rüzgar
Enerji Santrali



Geliştirme
Aşamasındaki
Santraller



Hidroelektrik
Santrali



Elektrik
Dağıtım



Güneş
Enerji Santrali



Doğal Gaz
Dağıtım



Elektrikli Şarj
İstasyonu Ağı**

*Ortaklık paylarına göre

**ZES, 81 ilde toplam 934 noktada yenilenebilir enerji kaynaklarından sağladığı temiz elektrik ile şarj hizmeti sunmaktadır.

2021 yılında Dünyada ve Türkiye'de Enerji Sektörü

Enerjide
Kaynak
Çeşitliliği





Dijital
Dönüşüm



Sürdürülebilir
Enerji
Tedariki

Türkiye’de Enerji Sektörünün Görünümü

2021 yılsonu itibarıyla Türkiye’nin elektrikte kurulu gücü 99.820 MW’a yükselmiştir. Yıl içinde devreye giren yeni kapasitenin %99’u yenilenebilir enerji kaynaklarından oluşurken, yenilenebilir enerji santrallerinin kurulu güç içindeki payı %54’e ulaşmıştır.

Aşıların uygulanmaya başlaması ve pandemi etkilerinin azalmasıyla 2021 yılında dünya genelinde ekonomik faaliyette hızlı bir toparlanma gözlenmiş ve buna bağlı olarak elektrik talebinde ciddi bir artış yaşanmıştır. İklim krizinin yarattığı kuraklık nedeniyle küresel ölçekte hidroelektrik santrallerinin üretiminin düşmesi ve Avrupa’da rüzgar enerjisinden elektrik üretiminin azalması özellikle yılın ikinci yarısında fosil yakıtlara olan talebi hızla artırmış ve bu durum global kömür ve doğal gaz fiyatlarında rekor artışlara yol açmıştır. Yakıt maliyetlerinde yaşanan sert yükseliş küresel bazda elektrik fiyatlarında da yüksek oranlı artışlara neden olmuştur.

Türkiye’de son üç yıldır yatay seyreden elektrik tüketimi, dünya enerji piyasasında yaşanan gelişmelere benzer şekilde, aşılamların hızlanması ve pandemi kısıtlamalarının kademeli olarak kaldırılmasıyla sanayi üretimi başta olmak üzere ekonomik aktivitede yaşanan toparlanma ve yaz aylarının mevsim normallerinden daha sıcak geçmesi sonucu 2021 yılında %8,1 artarak 329.634 GWh’e yükselmiştir. Elektrik üretimi de benzer şekilde %8,5 artışla 331.492 GWh olarak gerçekleşmiştir.

2021 yılında rüzgar, jeotermal ve güneş santrallerinin toplam elektrik üretimi içindeki payı %15’ten %16,7’ye yükselirken, hidroelektrik santrallerinin payı 2020 yılının son aylarından itibaren etkisini

gösteren kuraklık ve barajlara gelen su miktarının azalması nedeniyle %25,6’dan %16,8’e gerilemiştir. Elektrik üretiminde ortaya çıkan bu arz açığı ağırlıklı olarak doğal gaz santralleri tarafından karşılanmış ve Yap İşlet modeli ile kurulmuş büyük doğal gaz santrallerinin de yıl içinde Kapasite Mekanizması kapsamına alınarak yeniden ticari üretime geçmesiyle doğal gaz santrallerinin elektrik üretimi içindeki payı %22,7’den %32,7’ye yükselmiştir. Bu dönemde kömür santralleri, global kömür fiyatlarındaki artış, tedarik problemleri, uzayan bakım dönemleri ve teknik kısıtlar gibi nedenlerle geçen yıla göre daha az çalışırken toplam üretimini %31,4’ünü (2020: %34,8) karşılamıştır.

Yıl içinde devreye alınan 1.057 yeni santral ile Türkiye’nin kurulu gücü net 3.929 MW (kapasitesi düşürülen ve kapatılan santraller dikkate alındıktan sonra) artış göstererek 2021 yıl sonu itibarı ile 99.820 MW’a yükselmiştir. 2021 yılında devreye giren yeni kapasitenin tamamına yakını (%99,1) yenilenebilir enerji kaynaklarından oluşurken, yenilenebilir enerji santrallerinin kurulu güç içindeki payı %54’e ulaşmıştır. Kurulu güç artışında 1.775 MW ile rüzgar santralleri ilk sırayı alırken, ardından, 1.148 MW ile güneş, 529 MW ile biyokütle ve 509 MW ile hidroelektrik santralleri gelmiştir. 2021 yılında rüzgar enerjisi kapasitesinde yıllık bazda bugüne kadarki en yüksek artış gerçekleşmiş ve Türkiye’nin rüzgardaki kurulu gücü ilk kez 10.000 MW sınırını geçerek 10.607 MW’a ulaşmıştır.

Toplam kurulu gücün %31,5'i hidrolik, %25,6'sı doğal gaz, %20,4'ü yerli ve ithal kömür, %10,6'sı rüzgar, %7,8'i güneş, %1,7'si jeotermal, %1,6'sı biyokütle ve kalan %0,6'sı ise diğer enerji kaynaklarından oluşmaktadır. Kurulu gücün %21,4'ü EÜAŞ'a, %3,1'i yapı işlet devret ve işletme hakkı devredilen santrallere ve %75,6'sı da serbest üretim şirketleri ve lisanssız santrallere aittir.

ELEKTRİK FİYATLARI

Ekonominin açılmasıyla elektrik talebinde yaşanan güçlü büyüme, kuraklık nedeniyle doğal gaz santrallerinin üretimden daha fazla pay alması, yıl içinde elektrik üretim amaçlı doğal gaz fiyatına yapılan yaklaşık %243'lük zam ve döviz kurundaki artışın etkileriyle ortalama piyasa takas fiyatı 2021 yılında %82 artarak 508 TL/MWh olarak gerçekleşmiştir.

Özellikle yılın son çeyreğinde spot elektrik fiyatlarında gözlenen ciddi artış nedeniyle EPDK'nın 14.10.2021 tarihli kurul kararı uyarınca Gün Öncesi Piyasası ve Dengeleme Güç Piyasası'nda azami fiyat uygulamasına geçilmiştir. Azami fiyat aylık olarak belirlenmekte olup, Kasım ayı için 1.131 TL/MWh, aralık ayı içinse 1.217 TL/MWh olarak gerçekleşmiştir.

ÜRETİM ÖZELLEŞTİRMELERİ

2021 yılında, Ahiköy 1 ve Ahiköy 2 HES (toplam 4,2 MW), Çamlıca 1 HES (84 MW), Tortum HES (26,2 MW), Topçam HES (60,3 MW) ve Dilovası Doğal Gaz Çevrim Santrali'nin (253 MW) devir işlemleri tamamlanmıştır. Toplam 11,58 MW kurulu güce sahip Girlevik 2-Mercan HES'in ise özelleştirme ihalesi tamamlanmış olup devir ve onay süreci devam etmektedir. Yıl içinde özelleştirme ihaleleri gerçekleşen Akköprü HES (115 MW) ve Çal HES'in (2,2 MW) ihaleleri ise Cumhurbaşkanlığı kararı ile iptal edilmiştir. EÜAŞ'a ait toplam 340 MW kurulu güce sahip 11 hidroelektrik santralinin (Kepez 1-2, Kesikköprü, Derbent, Çamlığöze, Seyhan 1-2, Yüreğir, Demirköprü, Dereiçi, Koyunhisar) özelleştirilmesi içinse ihale hazırlık çalışmaları devam etmektedir.

YENİ YEKDEM TARİFESİ

1 Temmuz 2021 ve 31 Aralık 2025 tarihleri arasında devreye girecek yenilenebilir enerji santrallerine uygulanacak yeni YEK destekleme mekanizması 30 Ocak 2021 tarihli Resmî Gazete'de yayımlanmıştır. Karar uyarınca, söz konusu tarihler arasında işletmeye girecek yenilenebilir enerji santrallerine verilecek fiyat destekleri Türk lirası olarak uygulanacak ve fiyatlar enflasyon (%52 oranında-ÜFE/TÜFE) ve döviz kurlarındaki (%48 oranında-EUR/ TL ve USD/TL) değişime göre 3 ayda bir güncellenecektir. Başlangıç için belirlenen yeni YEK destekleme fiyatları tesis tipine göre 32 ile 54 TL kuruş/kWh arasında değişmektedir. Fiyatların güncellenmesinde dolar bazında üst fiyat sınırları uygulanmaktadır. Santraller 10 yıl süre ile alım garantisinden yararlanacaktır. Yerli katkı payının uygulama süresi ise 5 yıl olarak belirlenmiştir. Önceki sistemde yerli katkı payı, yerli ekipman kullanımına göre değişiklik gösterirken, yeni sistemde yerli katkı payının başlangıç değeri tüm yenilenebilir enerji kaynakları için 8 TL kuruş/kWh olarak belirlenmiştir.



2021 yılı öncesinde devreye alınmış ve halen önceki YEKDEM mekanizması kapsamında olan santraller ile 30 Haziran 2021 tarihine kadar devreye alınmış olan yeni yenilenebilir enerji santralleri ilk 10 yıllık süreleri dolana kadar (son tarih 31.12.2030 olmak üzere) dolar bazlı YEKDEM tarifelerinden yararlanmaya devam edecektir.

ELEKTRİK DAĞITIMI

Türkiye elektrik dağıtım sektörü 21 farklı bölgeye bölünmüş olup, özelleştirmeler sonucu her bir bölge işletme hakkı devir sözleşmesi ve ilgili mevzuatlar çerçevesinde özel dağıtım şirketleri tarafından işletilmektedir. Dağıtım varlıklarının mülkiyeti ise TEDAŞ'a aittir. Dağıtım şirketi, lisansında belirtilen bölgedeki dağıtım sistemini rekabet ortamına uygun şekilde işletmek, bu tesisleri yenilemek, kapasite ikame ve artırım yatırımlarını yapmak, dağıtım sistemine bağlı ve/veya bağlanacak olan tüm dağıtım sistemi kullanıcılarına ilgili mevzuat hükümleri doğrultusunda eşit taraflar arasında ayırım gözetmeksizin hizmet sunmakla yükümlüdür. Her dağıtım şirketi için EPDK tarafından ilgili tarife dönemlerine ilişkin bir dağıtım gelir tavanı belirlenmektedir. Dağıtım gelir tavanı, dağıtım sistemi yatırım harcamaları, sistem işletim maliyetleri, kayıp kaçak maliyeti, kesme/bağlama hizmeti maliyetleri, sayaç okuma maliyetleri gibi dağıtım faaliyetlerinin sürdürülebilirliğine ilişkin tüm maliyet ve hizmetleri kapsamaktadır.

21 dağıtım bölgesi arasında bölgesel özelliklerdeki ve kayıp kaçak gerçekleşmeleri ile performanslardaki eşitsizlikleri ve farklılıkları dengelemek üzere, 2004 yılında fiyat eşitleme mekanizması getirilmiştir. Bu mekanizma ile Türkiye genelinde tek bir tarife (Ulusal Tarife) uygulanmaktadır. Ulusal tarife uygulaması kapsamında Türkiye geneli için tek bir dağıtım bedeli hesaplanmaktadır. 21 dağıtım şirketi arasındaki bölgesel kayıp kaçak farklılıklarından kaynaklanan ulusal tarife kapsamındaki gelir farkları ise fiyat eşitleme (destekleme) ve gelir düzeltme mekanizması ile dengelenmektedir.



Türkiye'de toplam elektrik aboneleri sayısı 2021 Aralık sonu itibarıyla 47,3 milyona ulaşmıştır. Faturalanan elektrik tüketim miktarı ise 2021 yılında geçen yılın aynı dönemine göre %9 artışla 253,5 milyon MWh olarak gerçekleşmiştir. Bu yükselişte sanayi üretimindeki artış ve kuraklık nedeniyle artan tarımsal sulama kaynaklı elektrik tüketimi etkili olmuştur. Söz konusu dönemde, tarımsal sulama kaynaklı tüketim geçen yılın aynı dönemine göre %27 artarken, sanayi kaynaklı tüketim %12 ticarethane kaynaklı tüketim %6, aydınlatma kaynaklı tüketim %6 ve mesken kaynaklı tüketim %2 artış göstermiştir.

Elektrik dağıtım sektöründe 1 Ocak 2021 tarihi itibarıyla 4. Tarife Uygulama Dönemi (2021-2025) başlamıştır.

PERAKENDE SATIŞ

Son Kaynak Tedarik Tarifesi (SKTT)

1 Nisan 2018 itibarıyla başlayan son kaynak tedarik tarifesi uygulamasında, yıllık elektrik tüketim limiti, 2020 yılında olduğu gibi 2021 yılında da mesken grubu tüketicileri için 50 milyon kWh, diğer tüketici grupları için ise 7 milyon kWh olarak uygulanmıştır.

Serbest Tüketici Limiti

Piyasa açıklık oranının kademeli olarak artırılması ve tüm tüketicilerin serbest tüketici olması hedefi doğrultusunda, EPDK'nın 17 Aralık 2020 tarihli ve 9814 sayılı kararıyla, 2021 yılı için serbest tüketici limiti 2020 yılına göre %14 azalışla yıllık 1.200 kWh olarak belirlenmiştir. Böylece ortalama aylık elektrik faturası 82 TL ve üzerinde olan tüketiciler elektrik tedarikçisini seçme hakkına kavuşmuştur. Yeni limitle birlikte teorik piyasa açıklık oranı %97'ye yükselmiştir.

Ulusal Tarifeler

2021 yılında perakende enerji bedeli, sanayi grubunda %21,7, ticarethane grubunda %21,4 ve mesken grubunda %21 oranında artırılırken, dağıtım bedelinde %24,8 artış yapılmış, böylece dağıtım bedeli dahil ulusal elektrik tarifeleri %22,2 artış göstermiştir.

2021 yılında EÜAŞ'ın dağıtım şirketlerine teknik ve teknik olmayan kayıp enerji için yaptığı satışlar ile görevli tedarik şirketlerine yaptığı elektrik satışlarında uygulanan fiyat %53, EÜAŞ tarafından dağıtım şirketlerine genel aydınlatma kapsamında yapılan elektrik satışlarında uygulanan tarife ise %45 oranında artırılmıştır.

Yenilenebilir Tarife (YETA)

1 Ağustos 2020 tarihi itibarıyla devreye alınan Yenilenebilir Tarife uygulaması ile yenilenebilir enerji kaynaklarına dayalı yeşil enerji kullanmak isteyen tüketiciler görevli tedarik şirketlerinden yeşil enerji tedarik edebilmektedir. 2021 yılında YETA 2020 yılına göre %15,4 oranında artırılmıştır.

Doğal Gaz Dağıtımı

Türkiye'de doğal gaz dağıtım sektöründe, EPDK tarafından yapılan ihaleler sonucu yetkilendirilen 72 dağıtım şirketi, 81 il ve 589 yerleşim yerinde doğal gaz dağıtım faaliyetini yürütmektedir. 2021 Aralık sonu itibarıyla doğal gaz dağıtım şirketleri toplamda 18,5 milyon aboneye ulaşmıştır. Konut abone sayısı 17,9 milyon iken serbest tüketici sayısı yaklaşık 668 bin'dir.

2021 yılında doğal gaz tüketimi, geçen yılın düşük baz etkisi, aşılamanın artması ve ekonomilerin açılmasıyla özellikle yılın ikinci yarısında sanayi üretiminde yaşanan güçlü büyüme ve kuraklık nedeniyle doğal gazdan elektrik üretiminin artması sonucu %23 büyüme ile 58,9 milyar m³ olarak gerçekleşmiştir.



Global Enerji Piyasasının Görünümü

Tüm dünya COVID-19'un etkisinden kaynaklanan yeni normal ve iyileşme sürecine uyum sağlamaya devam ederken, enerji sektörü önemli bir kaynak olarak öne çıkmaktadır. Önümüzdeki yıllarda gerek iklim olayları gerekse stratejik konumu nedeniyle sektörü önemli bir dönüşüm süreci beklemektedir.

Tüm dünyayı sağlık, sosyal ve ekonomik açılardan sarsan 2020 yılının ardından, 2021 yılı, aşılamanın hızlanmasını takiben, her alanda toparlanma yılı olarak geçmiştir. Salgınla mücadele devam ederken, iklim krizinin somut yansımalarının geçmişe oranla daha fazla ve derinden hissedildiği 2021 yılı, iklim kriziyle küresel çapta mücadele arayışının da öne çıktığı bir yıl olmuştur.

Pandemi kaynaklı kapanmaların yaşandığı 2020 yılında konutlarda enerji talebi artarken, 2021

yılında normalleşmenin başlamasıyla başta sanayi olmak üzere pek çok sektörde enerjiye olan talep artmış, diğer yandan dünyanın farklı coğrafyalarında yaşanan kuraklık, sel ve soğuk hava dalgaları enerji kaynaklarının üretiminde de dalgalanmalara neden olmuştur. Pandemi kaynaklı resesyondan sonra yaşanan hızlı ancak dengesiz ekonomik toparlanma ve tedarik sıkıntıları enerji sistemi üzerinde baskı oluşturarak doğal gaz, kömür ve elektrik fiyatlarında rekor artışlara yol açmıştır.



Tüm bu olumsuzluklara rağmen 2021 yılında küresel bazda yeşil ve temiz enerji yatırımları hız kesmeden devam etmiştir. Rüzgar ve güneş enerjisi gibi yenilenebilir enerji kaynakları büyümeye devam etmiş, elektrikli araç satışlarında yeni rekorlar kırılmıştır. Artık çoğu pazarda, güneş veya rüzgar enerjisi elektrik üretimi için en ucuz kaynak haline gelmiştir. Ancak yenilenebilir enerji ve elektrikli mobilitede sağlanan ilerlemelere rağmen bu yıl kömür ve petrol kullanımında da önemli bir toparlanma görülmüştür. Büyük ölçüde bu sebeple, 2021 yılında karbon emisyonlarında tarihteki en büyük ikinci yıllık artış gözlenmiştir.

Uluslararası Enerji Ajansı'nın (IEA) yayımladığı Küresel Enerji Görünümü Raporu'na (WEO) göre; 2050 yılına kadar kritik ve zorlu net sıfır emisyon hedefine ulaşmak, toplum genelinde büyük çabalar gerektirecek ancak aynı zamanda insan sağlığı ve ekonomik kalkınma açısından da büyük faydalar sunacaktır. Enerji sistemi üzerindeki baskıların, önümüzdeki yıllarda da devam etmesi beklenmektedir. Enerji sektörü, sanayi öncesi döneme göre küresel ortalama sıcaklığı 1,1°C artıran, hava ve iklim aşırılıklarına yol açmaya başlayan karbon emisyonlarının neredeyse dörtte üçünden sorumludur ve bu sebeple iklim krizine yönelik çözümün merkezinde yer almalıdır.

AÇIKLANAN İKLİM TAAHHÜTLERİ KAYDA DEĞER BİR İLERLEME VADETMEKTEDİR.

Kasım ayında Glasgow'da düzenlenen 26. Birleşmiş Milletler İklim Değişikliği Konferansı (COP26) öncesinde, birçok ülke iklim hedeflerine yönelik yeni taahhütler açıklamış; 50'den fazla ülke ve tüm Avrupa Birliği, net sıfır emisyon hedeflerine ulaşma taahhüdünde bulunmuştur. Raporun Açıklanmış Taahhütler Senaryosu'na (APS) göre açıklanan tüm taahhütler başarılı bir şekilde yerine getirilirse enerji sektöründen kaynaklanan küresel CO₂ emisyonları 2050'ye kadar %40 oranında düşecektir. Tüm sektörlerde karbon emisyonlarında azalış öngörülmüşken, en büyük düşüş elektrik sektöründe yaşanacaktır. Bu senaryoda net sıfır



emisyonu ulaşılamasa da 2100 yılına gelindiğinde küresel ortalama sıcaklık artışı sanayi öncesi seviyelerin yaklaşık 2,1°C üzerinde tutulabilecektir.

...ancak bu taahhütlerin tam ve zamanında yerine getirilmesi çok önemlidir.

Hükümetler tarafından ilan edilen taahhütlerin tam olarak yerine getirilmesi için daha çok şey yapılması gerekmektedir. Bugünün taahhütleri, küresel ısınmayı 1,5°C'de tutabilmek için 2030 yılına kadar gerekli olan emisyon azaltımlarının %20'sinden daha azını karşılamaktadır. APS'de, önümüzdeki on yılda temiz enerji yatırımlarının ve finansmanının iki katına çıkacağı öngörülmektedir ancak bu hız mevcut enerji sisteminin dönüşümü için yeterli değildir. Özellikle, 2030'a kadar olan kritik dönemde, bu senaryodaki eylemler, Net Sıfır Emisyon Senaryosu (NZE)'na göre 2050 yılına kadar gerekli olacak emisyon azaltımlarının oldukça gerisinde kalmaktadır. Bunun ana nedenlerinden biri, senaryodaki iklim vaatlerinde de görüldüğü üzere, ülkelerin enerji geçişi için taahhüt ettikleri hızlardaki belirgin farklılıklardır.

WEO-2021, bugünün taahhütleri ile önümüzdeki on yıl içinde 1,5°C'lik hedefe yaklaşabilmek ve 2030'dan sonra daha fazla emisyon azaltımı sağlayabilmek için dört temel eylem önermektedir.

- Temiz elektrifikasyon için güneş ve rüzgar enerjisi kullanımının iki katına çıkarılması, uygun yerlerde nükleer enerji kullanımı da dahil olmak üzere diğer düşük emisyonlu enerji üretiminin artırılması, hidroelektriği de içerecek şekilde her türlü sistem esnekliğini sağlamak için gerekli elektrik altyapısının kurulması, kömürden hızlı bir çıkış sağlanması ve ulaşım ve ısıtmada daha fazla elektrik kullanılması gerekmektedir.
- Malzeme verimliliği ve davranış değişikliği yoluyla enerji talebini azaltmak için enerji verimliliğine kararlı bir şekilde odaklanılmalıdır. Önümüzdeki on yılda, NZE'de öngörülen ilave enerji verimliliği kazanımlarının neredeyse %80'inin tüketicilere maliyet tasarrufu sağlayacağı tahmin edilmektedir.
- Fosil yakıt operasyonlarından kaynaklanan metan emisyonlarının azaltılması gerekmektedir. Metan emisyonlarındaki hızlı azaltım, kısa vadede küresel ısınmayı sınırlamak için önemli bir role sahiptir ve enerji sektöründe bu konuda en uygun maliyetli azaltım fırsatları özellikle petrol ve gaz sektörlerinde bulunmaktadır.
- Temiz enerji inovasyonlarının daha fazla desteklenmesi gerekmektedir.

FİNANSMAN TEMİZ ENERJİ KULLANIMINI HIZLANDIRMAK İÇİN ÖNEMLİ

Dünyanın 1,5°C hedefine doğru ilerleyebilmesi için temiz enerji projelerine ve altyapıya yapılacak yıllık yatırım tutarının 2030 yılına kadar yaklaşık 4 trilyon dolara yükselmesi gerekmektedir. APS ve NZE senaryoları arasındaki farkı kapatmak için gereken ek harcamaların yaklaşık %70'inin ise yükselen

piyasalarda ve gelişmekte olan ekonomilerde yapılması gerekmektedir. Sürdürülebilir ekonomik toparlanmayı destekleyecek fonlar çok sınırlı iken gelişmekte olan ekonomiler için sermaye maliyeti de gelişmiş ekonomilere göre çok daha yüksektir. Gelişmekte olan ekonomilerin enerji dönüşümlerini desteklemek için gereken sermaye akışını hızlandırmak ve kalkınmada daha düşük emisyonla yol açan bir yol izlemelerine yardımcı olabilmek için uluslararası bir katalizör gerekmektedir.

Dönüşüm ile ilgili enerji yatırımlarının çoğunun, piyasa sinyallerine ve hükümetler tarafından belirlenen politikalara cevap veren özel sektör, tüketiciler ve finansörler tarafından gerçekleştirilmesi gerekecektir. Gerekli politika ve düzenleyici reformların yanı sıra, uluslararası kalkınma bankaları ve iklim finansmanı taahhütlerini yerine getirmeye çalışan gelişmiş ülke kamu finans kuruluşları, özel sektörün doğru risk/getiri dengesini göremediği alanlarda yatırımları öne çıkarmak için önemli bir rol üstlenmektedir. Kömür kullanımının aşamalı olarak sonlandırılmasına yönelik etkin çözümler geliştirilmelidir.

KÖMÜR KULLANIMININ AŞAMALI OLARAK SONLANDIRILMASINA YÖNELİK ETKİN ÇÖZÜMLER GELİŞTİRİLMELİDİR

Raporda yer alan tüm senaryolarda kömür talebi düşmektedir, ancak APS'de kömür talebinde 2030'a kadar %10 düşüş sağlanırken, NZE'de enerji üretiminde kömür kullanımı çok daha hızlı sonlandırıldığı için talepteki azalış %55'e yükselmektedir.

Bu azalışın dört bileşeni vardır: yeni kömür santrallerine izin vermemek; 2020 itibarıyla dünyada toplam elektriğin üçte birinden fazlasını üreten 2.100 GW güce sahip mevcut kömür santrallerinden kaynaklanan emisyonları azaltmak; normalde kömür santralleri tarafından karşılanacak talebi güvenilir bir şekilde karşılamak için -yeterli ölçekte- yatırım yapmak ve bu değişimin ekonomik ve sosyal sonuçlarını yönetmek.

Düşük maliyetli yenilenebilir enerji alternatifleri, çevresel riskler konusunda artan farkındalık ve finansman seçeneklerinin giderek azalması nedeniyle yeni kömür santralleri için verilen izinler son yıllarda önemli ölçüde yavaşlamıştır. Yine de şu anda dünyada toplamda 140 GW güce sahip kömür santrali inşa aşamasında ve 400 GW'tan fazla güce sahip kömür santrali projesi de planlanma aşamasındadır. Çin'in yurt dışında yeni kömür santrali inşa etmeme kararı ASP senaryosunda 190 GW'lık yeni kömür santrali projesinin iptaline yol açabileceği için potansiyel olarak çok önemlidir. Bu santraller yerine düşük emisyonlu kaynaklardan elektrik üretimi gerçekleştirilirse kümülatif CO₂ emisyonlarında yaklaşık 20 gigaton tasarruf sağlanabilir. Bu miktar Avrupa Birliği'nin 2050 yılına kadar net sifıra ulaşma hedefindeki toplam emisyon azaltımları ile karşılaştırılabilir seviyededir.

PETROL TALEBİ DÜŞÜYOR, DOĞAL GAZ TALEBİ ARTIYOR

Talepteki düşüşün zamanlaması ve hızı büyük ölçüde değişse de petrol talebi ilk kez WEO-2021'de incelenen tüm senaryolarda nihai düşüşe geçmektedir. Önümüzdeki beş yıl içinde tüm senaryolarda doğal gaz talebi artarken 5 yılın ardından senaryolar arasında belirgin farklılıklar oluşmaktadır. Temiz enerjiye geçiş hızlanırken, doğal gazın farklı sektörlerde ne ölçüde ve ne kadar süreyle kullanılmaya devam edeceği pek çok faktörden etkilenmektedir. Değişim ülkeler ve bölgelere göre farklılıklar göstermektedir. Ancak düşük emisyonlu yakıtların yaygınlaştırılması hedeflenenden halen oldukça uzaktır.

İKLİM KONUSUNDA EYLEMSİZLİĞİN MALİYETİ ÇOK BÜYÜK VE ENERJİ SEKTÖRÜ RİSK ALTINDA

Geçen yıl yaşanan aşırı hava olayları, kontrolsüz iklim değişikliğinin risklerini net bir şekilde göstermiş olup bu durumun etkilerinin enerji sektöründe de hissedileceği görülmüştür. Bugün, global enerji altyapısı, iklim kriziyle ilgili artan fiziksel risklerle karşı karşıyadır ve bu nedenle enerji sistemlerinin dayanıklılığının acilen

**Küresel ısınmayı
1,5 °C'de tutabilmek için
çözümler mevcut.**

artırılması gerekmektedir. Açıklanmış Politikalar Senaryosu'nda, aşırı sıcak hava olaylarının sıklığı 2050 yılına kadar günümüze göre ikiye katlanacak ve yaklaşık %120 daha yoğun olacak, bu durum aynı zamanda soğutma talebini artırırken şebekelerin ve termik santrallerin performansını da etkileyecektir. Temiz enerji geçişinin gereken hızda olmaması insanları hava kirliliğine maruz bırakmaya devam edecektir.

YENİ ENERJİ EKONOMİSİNE ERKEN GEÇENLER İÇİN POTANSİYEL ÖDÜL ÇOK BÜYÜK OLACAK

NZE senaryosunda rüzgar türbini, güneş paneli, lityum-iyon batarya, elektrolizör ve yakıt hücresi üreticileri için 2050 yılına kadar yıllık 1 trilyon doları aşan bir pazar fırsatı bulunmaktadır. Bu, mevcut küresel petrol piyasasıyla karşılaştırılabilir boyuttadır ve genişleyen küresel tedarik zinciri boyunca iyi konumlanmış şirketler için muazzam bir potansiyel yaratmaktadır.

ENERJİ SEKTÖRÜ İÇİN DİJİTAL DÖNÜŞÜM ZORUNLULUK

KPMG'nin yaptığı 2021 CEO Outlook Pulse Survey'de, enerji sektörü liderleri gelecek üç yıl içinde sektörün karşı karşıya olacağı en önemli risklerin başında çevre ve iklim krizinin geldiği belirtilmiştir. Giderek artan ve etkisini hissettiren çevre ve iklim krizi, enerji sektörünün gelişimini belirleyecek trendleri de şekillendirmektedir. Dijital dönüşüm ve otomasyon ise her sektörde olduğu gibi enerji sektörü için de artık kaçınılmaz zorunluluk haline almıştır. Enerji sektöründe faaliyet gösteren şirketler teknolojiden sadece operasyonlarında

değil şirket içi finansal ve finansal olmayan verilerin takibinde de yararlanmak zorundadır.

Dijital dönüşüm ve otomasyon ile gelen bir diğer önemli kavram ise siber güvenlidir. Gelecek dönemlerde artan teknoloji ve dijitalleşme ile birlikte enerji sektörü için stratejik alanlardan biri olan siber güvenlik daha da önemli hale gelecektir. Ankete göre enerji sektörü liderleri gelecek üç yıl içinde sektörün karşı karşıya kalacağı en önemli risklerden biri de siber güvenlik riski olduğunu belirtmektedir. Enerji sektöründe siber güvenlik riskini sadece enerji hatlarına yönelik bir risk olarak değerlendirmemek gerekir. Şirketlerin tahsilatları ve sistemdeki kullanıcıların kişisel verilerine ve ödemelerine ilişkin siber güvenlik riski de artış trendindedir.

Enerji sektörünün gelişimini etkileyecek ve hatta yönlendirecek bir diğer önemli faktör ise blokzincir teknolojisidir. Blokzincir teknolojisi enerji sektörü özelinde çok farklı alanlara hitap etmektedir. Bu alanlar içerisinde tüketicilerin doğrudan şebeke üzerinde kripto para ile enerji alımı yapabilmesi, enerji üreticilerinin içerisinde yer aldığı mikro-şebekelerin birbirleri ile enerji ticareti yapabilmesi, tedarik zincirinin verimli hale getirilmesine yönelik çözümler gibi yenilikçi süreçler yer almaktadır.

KÜRESEL ENERJİ SİSTEMİNİ, İNSANLARIN YAŞAMLARI VE GEÇİM KAYNAKLARINI İYİLEŞTİRECEK ŞEKİLDE DEĞİŞTİRMEK MÜMKÜN

Hükümetler sürücü koltuğunda ama yerel topluluklardan şirketlere ve yatırımcılara kadar herkesin çaba göstermesi gerekmektedir. Önümüzdeki yol, özellikle de yatırımlar gerekli miktarların altında kalmaya devam ederse, zor ve dar görünmektedir. Ancak WEO-2021 raporunun temel mesajı yine de umut vericidir. Analiz, önümüzdeki on yıl boyunca odaklanılması gereken konuların ana hatlarını çizmektedir. Temiz enerji dönüşümü için gerekli sermayeyi yaratacak, güvenilirliği ve satın alınabilirliği artıracak stratejilerle birlikte yeşil elektrifikasyonu teşvik etme, verimliliği artırma, metan emisyonlarını

azaltma ve temiz enerji inovasyonu. Yukarıda belirtilen eylemlerin birçoğu maliyet etkin, diğer eylemlerin maliyetleri de harekete geçmemenin muazzam riskleriyle karşılaştırıldığında önemsiz kalmaktadır. WEO'da ortaya konan gündemin gerçekleştirilmesi, küresel enerji sistemini, insanların yaşamları ve geçim kaynaklarını iyileştirecek şekilde değiştirmek için büyük bir fırsat sunmaktadır.

Kaynaklar:

World Energy Outlook 2021, IEA

Enerji Görünümü 2021, TSKB

"Achieving Net Zero Electricity Sectors in G7 Members", IEA

2021 CEO Outlook Pulse Survey, KPMG



Zorlu Enerji Değer Yaratma Modeli

Yenilenebilir
Enerji



Uçtan Uca
Hizmet
Verme

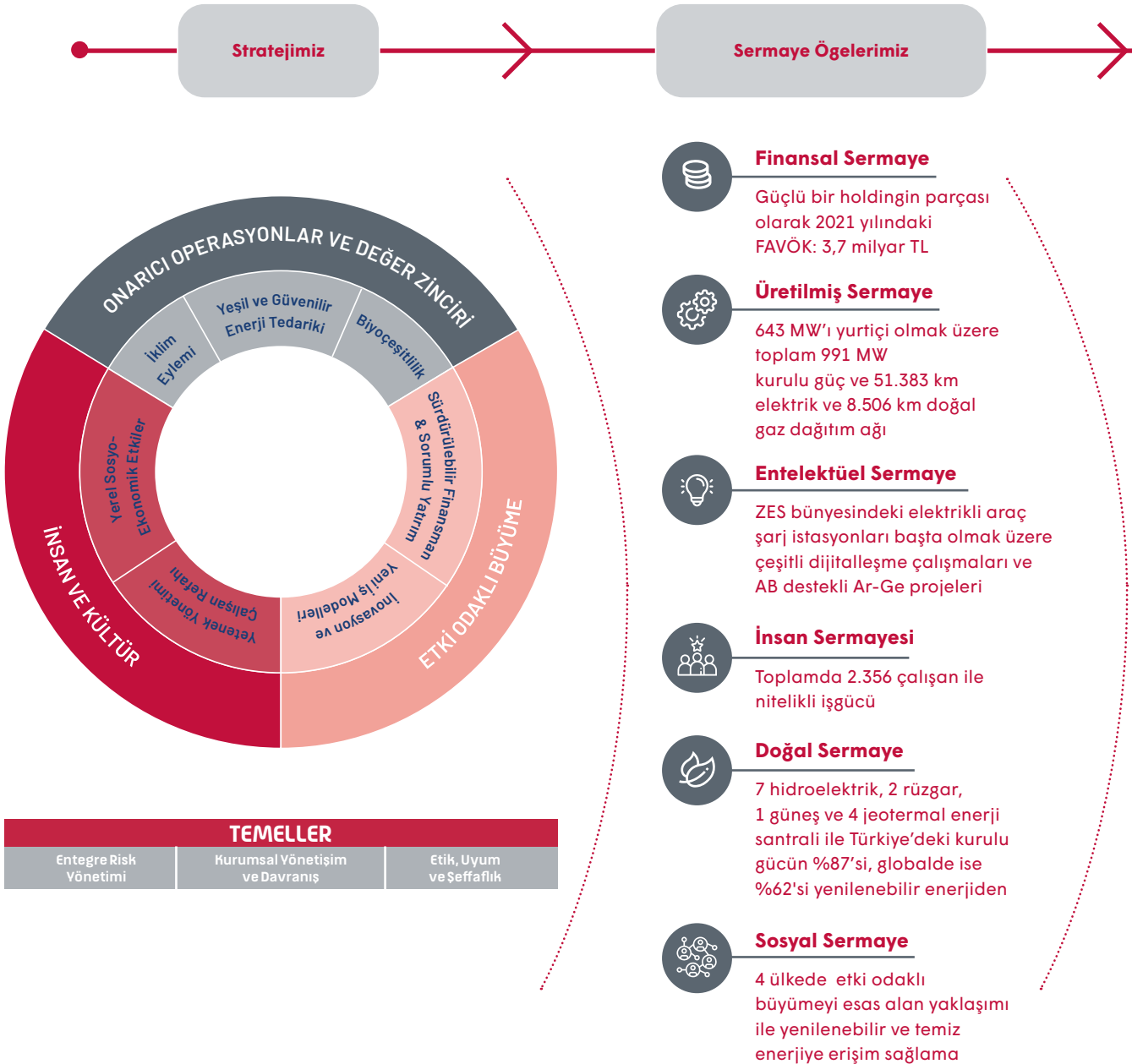


İnovatif İş
Modelleri

Değer Yaratma Modeli

Zorlu Enerji, 2050 yılına kadar karbonsuz bir ekonomiye geçişin teknolojik ve ekonomik açıdan mümkün, sosyal açıdan da gerekli olduğuna inanmaktadır. Ekonominin ve faaliyetlerin bu hedefler ışığında karbondan arındırılması hem gezegenin durumunu hem de insan sağlığını iyileştirmek için önemli bir fırsattır. Zorlu Enerji de bunun bilincinde bir kurum

olarak tüm operasyonlarını "geleceğin temiz enerji şirketi olma" misyonu altında yürütmekte ve sadece ülkemizde değil, faaliyet gösterdiği tüm coğrafyalarda katma değer sağlayarak sürdürülebilir bir geleceğe katkıda bulunmak için çalışmaktadır. Şirket kurulduğu günden bu yana edindiği tecrübe, toplumla ilişkileri ve finansal gücüyle, toplumun mevcut zorluklarını



karşılayabilecek, uzun vadeli sürdürülebilir bir iş modeli geliştirmektedir. Elektrik üretim, dağıtım ve elektrikli araç şarj istasyonu gibi farklı alanlardaki yatırımları ile uçtan uca yenilenebilir ve temiz enerji sunma anlayışı ve geleceğin teknolojileri için dijital altyapıya bugünden yaptığı yatırımlarla geleceğin enerji şirketi olma amacını sürdürmektedir.

Zorlu Enerji Değer Yaratma Modeli, Şirketin sermaye ögeleri üzerinden kendisi, paydaşları, toplum ve çevre için nasıl değer yarattığını, bunu iş modeli aracılığıyla, sunduğu ürün ve hizmetler ile nasıl ilişkilendirdiğini betimlemektedir. Kurumsal sürdürülebilirlik stratejisini temel alan bu model, Zorlu Enerji değerlerini sermaye ögeleri ile ilişkilendirip sunulan hizmetler aracılığı ile nasıl bir katkı yarattığını da göstermektedir.

Hizmetlerimiz

- Elektrik Üretimi
- Elektrik Dağıtım
- Elektrik Satışı ve Ticareti
- Doğal Gaz Dağıtım
- Doğal Gaz Ticareti ve Satışı
- Enerji Tesislerinin Anahtar Teslim Kurulumu (Engineering Procurement Construction - EPC)
- Güneş Panelleri Ticareti ve Kurulumu (Solar)
- Akıllı Sistemler
- Elektrikli Araç Şarj İstasyonu Satışı, Kurulumu ve İşletmesi ve Elektrikli Araç Kiralama (ZES, Electrip)

Sağladığımız Katma Değer



- 2021 yılında 2.708 GWh brüt elektrik üretimi, 11.061 GWh elektrik satışı ve 6.927 GWh elektrik dağıtım
- 2021 yılında 2.238 milyar Sm³ doğal gaz dağıtım ve 1.344 milyar Sm³ doğal gaz satışı
- 81 ilde 934 lokasyonda hizmet veren elektrikli araç şarj istasyonu
- Türkiye'deki elektrikli araç şarj altyapısında yaklaşık %60'lık pay
- Electrip - Elektrikli Araç Paylaşım Platformu
- Toplamda 21.452 saat eğitim
- Fırsat eşitliği odaklı yönetim yapısı
- Rüzgar enerjisinde 191 MW, jeotermal enerjide 305 MW, hidroelektrikte 119 MW, güneş enerjisinde 1,5 MW kurulu güç
- Zorlu Solar ile güneş enerjisinde 650 MW üzerinde panel satışı
- Karbon ayak izini hesaplayan ilk enerji şirketi
- Sıfır karbon için 1,2 milyon fidan
- Akıllı Sistemler ile uçtan uca hizmet sunabilen altyapı
- Memnuniyet 4.0 projesi ile müşteri deneyiminin yakından takibi
- Kırsal kalkınma destekleri

GRI - 102-42, 102-43, 102-44, 103-1, 103-2, 103-3, 203-2

ZORLU ENERJİ SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİSİ, YÖNETİŞİM YAPISI VE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFLERİ

Önceliklendirme Analizi ve Matrisi

Zorlu Enerji ülkede ve dünyada yaşanan değişimleri takip etmek ve paydaşların önceliklerini doğru anlayabilmek adına önceliklendirme analizi çalışması gerçekleştirmiştir. Önceliklendirme analizindeki konu listesi ve tanımlar belirlenirken küresel ESG değerlendirme ve raporlama standardı kuruluşları, sektörün sürdürülebilirlik açısından lider kurumları, Avrupa Yeşil Mutabakatı ve uluslararası kurumların tahmin, araştırma ve raporlarından yararlanılmıştır. Öncelikli konuların belirlenmesi için gerçekleştirilen paydaş analizi öncesinde aşağıdaki kriterlere göre bir paydaş haritalama çalışması yapılmıştır.

Doğrudan Ekonomik Etkisi Olanlar:

- Çalışanlar
- Müşteriler
- İş Ortakları ve Tedarikçiler
- Hissedarlar, Yatırımcılar ve Analistler

Dolaylı Ekonomik Etkisi Olanlar

- Finansal Kurum ve Kuruluşlar
- Kamu Kurumları ve Düzenleyici Otoriteler
- Yerel Yönetimler
- Sendikalar
- Medya
- Sivil Toplum Kuruluşları
- Uluslararası Organizasyonlar ve İnisiyatifler

Yeni Fırsatlar, Bilgi ve Anlayış Getirenler

— Üniversiteler

Paydaş önceliklerinin belirlenmesi ve paydaş algı, yaklaşım ve beklentilerinin karşılanması için AA1000 Paydaş Katılımı Standardı çerçevesinde gerçekleştirilen paydaş analizi çalışmasında aktif ve pasif danışma metodları kullanılmıştır. Aktif danışma yöntemi kapsamında Zorlu Enerji yöneticileri ile görüşmeler gerçekleştirilmiş, pasif danışma kapsamında ise paydaşlarla anket çalışmaları gerçekleştirilerek ve Dünya Ekonomik Forumu Küresel Riskler Raporu (WEF Global Risks Report), Avrupa Yeşil Mutabakatı, SDG Industry Matrix, SASB Önceliklendirme Haritası, "Deloitte – Future of Power Report", İklimle İlgili Finansal Bildirimler Görev Gücü (TCFD), Birleşmiş Milletler Avrupa Ekonomik Komisyonu (UNECE) ve Uluslararası Yenilenebilir Enerji Ajansı (IRENA) gibi kaynaklardan da dış trend analizi yapılmıştır.

Yapılan değerlendirmeler, Zorlu Enerji'nin iş stratejisi ve dört aşamalı etki analizi ile değerlendirilerek bir önceliklendirme matrisi oluşturulmuştur.

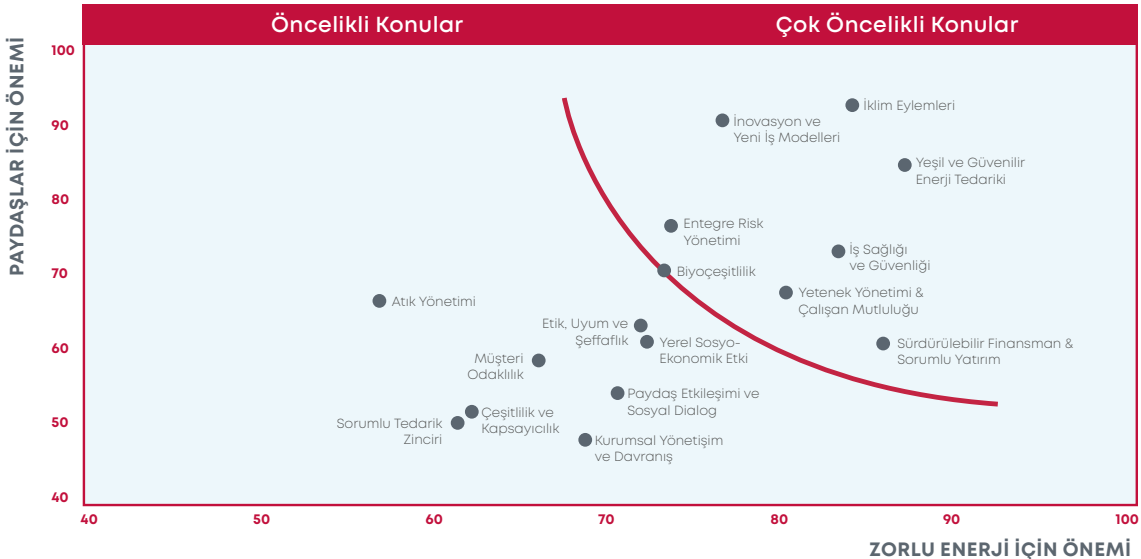
Önceliklendirme matrisinin Y ekseninde:

- Paydaş öncelikleri
- Dış trend analizi

Önceliklendirme matrisinin X ekseninde:

- Yönetici anketi sonuçları
- Zorlu Enerji iş stratejisi

Dört aşamalı etki analizi kullanılmıştır.



GRI - 102-42, 102-43, 102-44, 103-1, 103-2, 103-3, 203-2

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİSİ

Zorlu Enerji, tüm operasyonlarını Haziran 2021 tarihinde oluşturduğu "Zorlu Enerji Sürdürülebilirlik Politikası" çerçevesinde yürütmekte ve faaliyet gösterdiği her bölgede sürdürülebilir bir katma değer yaratmak için çalışmaktadır. Şirket, bu politika ile paralel olarak gerçekleştirdiği öncelikli konuların belirlenmesi (önceliklendirme analizi) çalışmasının sonuçları sayesinde, öne çıkan konu başlıklarını bütüncül bir yaklaşımla değerlendirmiş

ve uzun vadeli değer yaratma yolculuğunda odaklanacağı değer alanlarını tespit etmiştir. Buna göre değer yaratılan öncelikli alanlar temelde;

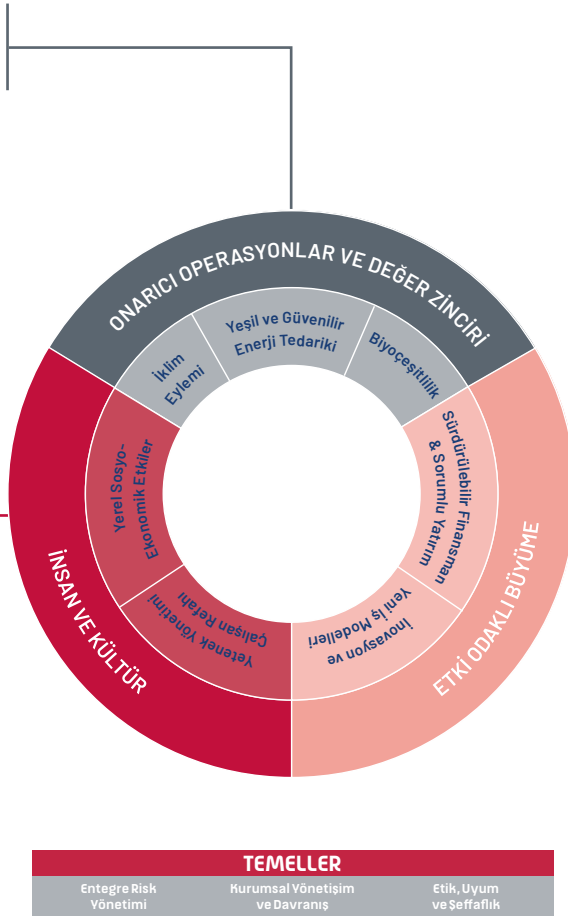
- Onarıcı Operasyonlar ve Değer Zinciri
- Etki Odaklı Büyüme
- İnsan ve Kültür

başlıkları altında belirlenmiştir.

Onarıcı Operasyonlar ve Değer Zinciri ile canlı yaşamının var olmasını sağlayan katman olan biyosferin, kendi döngüsel işleyişini devam ettirebilmesi için yapılması gerekenler ele alınmaktadır. İklim krizi ile mücadele, biyoçeşitliliğin geliştirilmesi gibi doğrudan çevresel konuların yanında, iş modeline de katkısı olan yeşil ve güvenilir enerji tedariki konusu da bu başlık altında değerlendirilmektedir.

İnsan ve Kültür başlığı ile mevcut işlerin yenileyici biçimde dönüşümünü ve yenileyici/onarıcı iş modellerinin tasarlanmasını sağlamak için gerekli ana kaynak olan yeteneklerin yönetimi ile sağlıklı çalışanlar ele alınırken, toplumsal fayda üretme bağlamında da yerel sosyo-ekonomik kalkınma ve operasyonların olduğu bölgelerdeki paydaşlarla etkileşim yolları değerlendirilmektedir.

Etki Odaklı Büyüme ekseninde, özellikle dijital bağlantılı alt yapılar, akıllı şehirleşme gibi yeni nesil iş modellerinin içinde olduğu ve olumlu etki yaratmayı amaçlayan büyüme yolları ele alınmaktadır. Böylece biyosfer koruyuculuğu altında mevcut işleri yenileyicilik çerçevesinden dönüştürmeye çalışırken, bu alan altında da doğrudan yenileyici/onarıcı iş modeli tasarımları değerlendirilmektedir



GRI - 102-42, 102-43, 102-44, 103-1, 103-2, 103-3, 203-2

ONARICI OPERASYONLAR VE DEĞER ZİNCİRİ – ÇEVRESEL YENİLEYİCİLİK

İnsanlığın ve tüm canlılığın varlığını borçlu olduğu biyosferin yenilenmesi ve onarılmasına katkı sunmak Zorlu Enerji'nin birinci önceliğidir ve bu bağlamda, şirket uzun zamandır yalnızca yenilenebilir enerji kaynaklara yatırım yaparak atmosferdeki sera gazı salımlarının azalmasına katkı sağlamaktadır. Zorlu Enerji ana faaliyeti olan elektrik üretimini fosil kaynaklardan ayırıştırarak temiz ve güvenilir enerji tedariki sağlamakta ve böylece mevcut iş kolunun yenileyici biçimde dönüşümünü desteklemektedir.

Zorlu Enerji, elektrik üreten ve tüketici ile buluşturan bir şirket olarak 2030 yılına kadar tüm güç üretimini yenilenebilir kaynaklardan sağlamayı taahhüt etmekte, sadece kendi operasyonlarını değil, müşterilerinin de karbonsuz büyümelerini kolaylaştırmak için çalışmaktadır. Avrupa'nın ve diğer büyük ekonomilerin öncülüğünde karbonsuzlaşan piyasalara uzak kalmamak ve ülkemizin rekabetçi gücüne katkıda bulunmak için Zorlu Grubu şirketlerinden başlayarak tüm sektörlerin karbonsuz büyümesine katkıda bulunmaktadır. Bununla da yetinmeyip, 2040 yılına kadar tüm değer zincirinin karbon nötr hale gelmesi hedefiyle yürüttüğü çalışmalarla uzun vadeli pozitif değer yaratmaya devam etmektedir.

Zorlu Enerji, iklim krizi kadar önemli bir diğer mesele olan biyoçeşitliliğin kaybolmasını önlemeye de katkıda bulunmak için çalışmaktadır. Operasyonlarının ve tesislerinin bulunduğu bölgelerde biyoçeşitliliğin korunması için yatırımlar yapmakta ve projeler yürütmektedir. 2030 yılına kadar biyoçeşitliliğin korunması ve geliştirilmesi için 10 milyon TL yatırım yapmayı ve uluslararası çerçeveler ile tam uyumlu olmayı amaçlamaktadır. Böylece şirket sadece faaliyetlerden kaynaklı olası olumsuz etkileri önlemekle kalmayıp, ülkemizdeki türlerin korunması ve canlı çeşitliliğinin geliştirilmesi için de somut adımlar atmaktadır.

ETKİ ODAKLI BÜYÜME – FİNANSAL YENİLEYİCİLİK

Mevcut krizler ve gerçekler tüm ülkeleri, sektörleri ve şirketleri farklı arayışlara ve çözümlere yöneltmiş durumdadır. Diğer yandan, krizleri ortaya çıkaran nedenleri, aynı bakış açısı ile ortadan kaldırmak zordur. Zorlu Enerji, inovatif iş modelleri ve yenilikçi gücü ile yatırım yaptığı alanlara sürdürülebilirlik lensinden bakabilmektedir. Böylece çevresel ve sosyal fayda yaratma amacına kârlı iş modelleri ile ulaşmakta, geleceğin işlerini tasarlamaktadır. Şirketin dijitalleşme ve e-mobilite alanında yaptığı yatırımlar katlanarak büyümektedir. Bu bağlamda, 2030 yılına kadar yenileyici ve etki odaklı işlerin ciroya katkısının %20 'ye çıkarılması amaçlanmaktadır. Böylece hem ülkemizde ve bölgemizde temiz ve güvenilir enerjiye erişimin daha kolay hale getirilmesi, hem de elektrikli hareketlilik altyapısının geliştirilmesinde öncü olunması hedeflenmektedir.

Finansmana erişim her geçen gün daha maliyetli hale gelirken, Zorlu Enerji portföyünün yarattığı avantaj ve yenilikçi iş modellerine yaptığı yatırımlarla sürdürülebilir finansman araçlarına erişimini artırmaktadır. Küresel gelişmelerle birlikte farklılaşan yatırımcı bakış açısına doğru yanıt vererek sürdürülebilirlik temelli kaynakların ülkemizde değerlendirilmesinde önemli bir rol



oyunmaktadır. Zorlu Enerji 2030 yılına kadar Türkiye'de kullanacağı tüm yeni proje finansman ihtiyacını sürdürülebilir araçlardan sağlanması amaçlamaktadır. Böylece ülkemizde bu kaynakların kullanım oranını artırmakla kalmayıp çok farklı kriterleri karşılamayı gerektiren bu kaynaklara erişim sağlayarak, fayda üreten iş modellerinin geçerliliğini de kanıtlamış olacaktır.

İNSAN VE KÜLTÜR – TOPLUMSAL VE ORGANİZASYONEL YENİLEYİCİLİK

İnsan ve Kültür başlığı altında, çalışanlardan yerel topluluklara, etkileşimde olunan tüm paydaşlara doğru şekilde dokunulması amaçlanmaktadır. Ekosistemin onarılmasına katkıda bulunmak için yenilikçi iş modelleri geliştirmek ancak sürdürülebilir toplumlarla mümkündür. Öte yandan toplumun yapı taşı bireylerin taleplerini karşılayacak organizasyonel yapıları kurmak, geçmiş organizasyonel modellerle mümkün değildir. Bu nedenle de çalışanların gelişimi ve işin geleceği için yatırımlar yapılmaktadır. Kapsayıcı ve çeşitliliğin saygı gördüğü bir ortamda çalışanların refahını gözeten adımlar atılmaktadır.

Zorlu Enerji, Akıllı Hayat 2030 vizyonu doğrultusunda kadın yönetici oranını %40'a çıkarmayı taahhüt etmektedir. Dolayısıyla yenileyici fayda yaratma temelli stratejisini hayata geçirebilmek için fırsat eşitliğinin korunduğu sağlıklı bir organizasyon yapısının kurulması amaçlanmaktadır.

Sadece çalışanlara değil, etkileşimde olunan tüm topluluklara fayda sağlamak Zorlu Enerji için önemlidir. Bu yüzden şirketin operasyonlarının olduğu tüm bölgelerde yerel sosyo-ekonomik kalkınmaya katkıda bulunmaktadır. Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'nın (SKA) gerçekleşmesini kolaylaştırmak amacıyla toplumsal yatırımlar hayata geçirilmekte, sıkı iletişim içinde olunan yerel topluluklar karar verme süreçlerinin bir parçası haline getirilmektedir.



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİŞİMİ

Zorlu Enerji için değer yaratılan konular belirlendikten ve stratejik çerçeve ortaya çıkarıldıktan sonra, sürdürülebilirlik ile ilişkili konuların doğru şekilde yönetimi için efektif bir yönetim modeli tanımlanmıştır. Bu modelin oluşturulması süreci, yönetim ve liderlik için mevcut en iyi seçenekleri belirleyebilmek için katılımcı yöntemler kullanılmıştır.

Belirlenen bu yaklaşımda, her değer alanı altında bir çalışma grubu kurulmasına ve çalışma gruplarının ilgili öncelikli alanlar altında yer alan hedeflere ulaşma yolunda gerekli aksiyonların alınması için görevlendirilmelerine karar verilmiştir. Bununla birlikte, bu değer alanlarında uzun vadeli değer yaratabilmek için gerekli olan temel yönetim yapısı, risk yönetimi ve şeffaflık gibi konuların da Stratejik Temeller Çalışma Grubu altında ele alınarak değerlendirilmesi kararlaştırılmıştır.



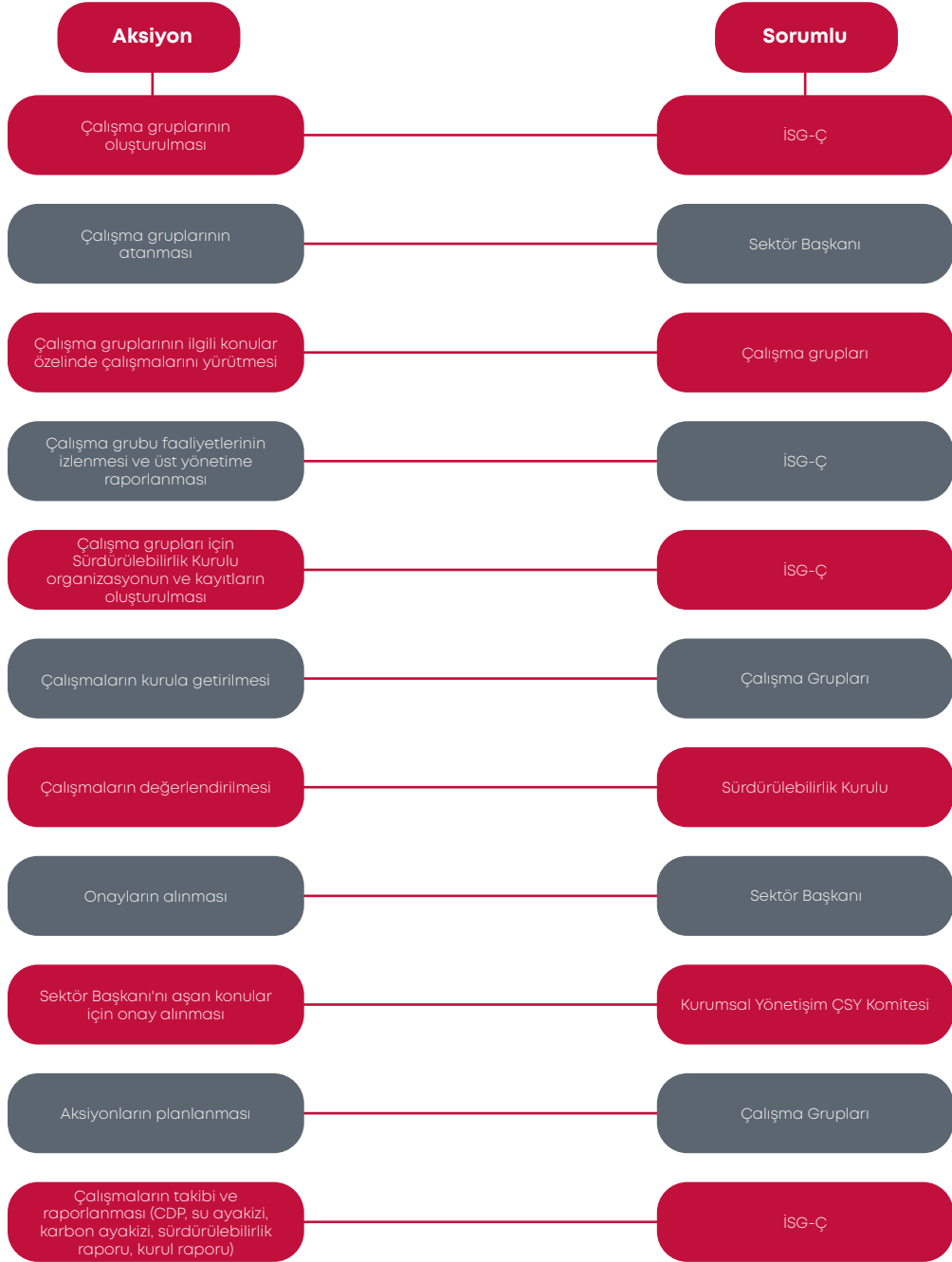
İş Sağlığı, Güvenliği ve Çevre Müdürlüğü'nün koordinasyonunda çalışan Sürdürülebilirlik Kurulu, periyodik olarak toplanarak gerçekleştirilen çalışmaların değerlendirilmesi, hedeflerin mevcut durumunun analizi ve performans açısından geride kalınan konular için alınması gereken aksiyonların belirlenmesi gibi konuları takip etmektedir. Çalışma grupları, Sürdürülebilirlik Kuruluna kendi sorumlulukları çerçevesinde içerik ve destek sağlamak ile sorumludur. Sürdürülebilirlik Kurulu, ilgili konuları Kurumsal Yönetim Komitesi'nin gündemine getirir ve Yönetim Kurulu'na raporlanmasını sağlar.

ÇALIŞMA GRUPLARI

Zorlu Enerji'nin Stratejik Sürdürülebilirlik Hedeflerini karşılamak üzere oluşturulmuş aksiyonların gerçekleştirilmesi için yapılacakların belirlenmesi, bütçe ve fizibilite çalışmalarının yapılması ve gerekli onayların alınması çalışma gruplarının sorumluluğundadır. Bununla birlikte Stratejik

Temeller altındaki entegre risk yönetimi, kurumsal yönetim, etik ve şeffaf iş yapma konularında çalışacak dördüncü bir çalışma grubu da Stratejik Çerçeve içerisinde yer alan değer alanlarına ek olarak sisteme dâhil edilmiştir.

Belirlenmiş olan tüm çalışma grupları, periyodik olarak yapılan Sürdürülebilirlik Kurulu toplantılarında sunulacak bir rapor hazırlayabilmek için ne sıklıkla toplanmaları gerektiğini ve ilişkili görev tanımlarını belirler. Çalışma grupları buna ek olarak, Çevresel, Sosyal, Yönetim (ÇSY) stratejisi geliştirme sürecinde Vigeo Eiris değerlendirmesi ve Mevcut Durum Analizi çalışmalarının çıktıları ile belirlenen eylemlerin hayata geçirilmesi ile stratejik hedeflere ulaşmak için aksiyon planlarının oluşturulması ve hayata geçirilmesinden de sorumludur.



GRI - 102-18 102-42, 102-43, 102-44, 103-1, 103-2, 103-3, 203-2, 406-1

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFLERİ

Zorlu Enerji, sürdürülebilirliğin ötesinde ülkemizin yenileyici büyümesine ve rekabet gücüne katkıda bulunmayı amaçlamaktadır. Yeşil ve güvenilir enerji tedariki ile temiz üretimin yanısıra yeşil büyüme yolunda istihdam yaratarak ülkemizin ilerlemesine katkı sağlamaktadır. Geleceğe uygun iş modellerine yenilikçi araçlar eklemekte, geleceğin dünyasının hareketlilik altyapısının oluşmasına yardımcı olmaktadır. Tüm paydaşlar ve ekosistem içerisinde güven duyulan bir iş ortağı ve tedarikçi olarak geleceğe emin adımlarla yürümektedir.

Zorlu Enerji'nin sürdürülebilirlik hedefleri 2020 yılında gerçekleştirilen kapsamlı bir çalışma ile belirlenmiş ve ortaya çıkan öncelikli hedeflerin performans takibi de uzun vadeli değer yaratma odağında ele alınmıştır. Bu hedeflerin nasıl takip edileceğine dair olası göstergeler ve yine hedeflerin Zorlu Holding Akıllı Hayat 2030 vizyonuyla bağlantısı da ortaya koyulmuştur.

Onarıcı Operasyonlar ve Değer Zinciri**İklim Eylemi**

2030'a kadar operasyon ve enerji üretiminde net sıfır olmak
2040'a kadar tüm değer zincirinde net sıfır olmak

Yeşil ve Güvenilir Enerji Tedariki

2030'a kadar toplam üretimde yenilenebilir enerji payını %100'e çıkarmak.

Biyoeçesitlilik

2030'a kadar biyoeçesitliliğin korunması iyileştirilmesi için 10 milyon TL yatırım yapmak

İnsan ve Kültür**Yetenek Yönetimi ve Çalışan Refahı**

Ülkemizde ve bölgemizde en çok çalışılmak istenen ilk üç enerji şirketinden biri olmak
2030'a kadar yönetim kademesindeki kadın oranını %40'a çıkarmak
Bloomberg Toplumsal Cinsiyet Endeksi'nde değerlendirilmek
2030'a kadar sıfır iş gücü kayıplı kaza oranına ulaşmak

Yerel Sosyo-ekonomik Kalkınma

İş modelimiz & toplumsal yatırımlarımız sayesinde yarattığımız yerel sosyo-ekonomik faydayı devamlı artırmak

Etki Odaklı Büyüme**İnovasyon ve Yeni İş Modelleri**

Cironun %20'sinin yenilikçi iş modellerinden gelmesini sağlamak

Sürdürülebilir Finansman ve Sorumlu Yatırımlar

2030 yılına kadar Türkiye'de kullanılan tüm yeni proje finansman ihtiyacını sürdürülebilir araçlardan sağlamak

Stratejik Temeller

Entegre Risk Yönetimi

Kurumsal Yönetim ve Davranış

Etik, Uyum ve Şeffaflık



Zorlu Enerji Sermaye Ögeleri

Ar-Ge
Projeleri



Temiz
Enerji
Yatırımları



Güçlü
Paydaş
İlişkileri

Finansal Sermaye

Sürdürülebilir Ekonomik Büyüme Odağına Alan Enerji Şirketi Olmak

Zorlu Enerji, yer aldığı sektörün öncülerinden biri olması sebebi ile enerji arzı, yenilenebilir enerji yatırımları ve enerji verimliliği gibi konularda sunduğu hizmetleri sürdürülebilir kılmak için güçlü bir ekonomik performans göstermesi gerektiğinin farkındadır. Bu bağlamda sahip olduğu dengeli portföyünü; yüksek kapasiteli üretim gücü, nitelikli insan kaynağı, kaynak çeşitliliği ve yenilikçi çözümler üretme yetkinliğiyle birlikte küresel enerji dönüşümünün kalıcı ve öncü bir parçası olmak için kullanmaktadır.

Güçlü Finansal Yapı ve Sürdürülebilir Kârlılık

Güçlü marka imajı ve yüksek rekabet gücü ile Zorlu Enerji, çeşitli finansal kaynaklara olan erişim imkânı sayesinde sektöründe öncü bir kurum olmayı başarmıştır. Kurum olarak finansal sermayesini stratejik vizyonu ile uyumlu bir şekilde yönetirken, hissedarları ve yatırımcılarına uzun vadeli sürdürülebilir finansal değerler yaratmakta ve müşterileri için güvenle tercih ettikleri bir şirket olmayı sürdürmektedir.

Sürdürülebilir büyümeyi odak noktası kabul eden bir kurum olarak, Zorlu Enerji'nin 2021 yılında cirosu geçtiğimiz yıla göre %36 artarak 11,6 milyar TL olarak gerçekleşmiştir. Bununla birlikte FAVÖK %53 büyüme ile tarihsel olarak en yüksek değeri olan 3.709 milyon TL'ye ulaşırken, FAVÖK marjı %28,2'den %31,9'a yükselmiştir. İlave olarak, 2021 yılındaki yenilenebilir enerji yatırımları toplamda 230 milyon TL olarak gerçekleşirken kullanılan sürdürülebilir finansman kredisinin tutarı ise 157 milyon TL'ye ulaşmıştır. Değişen ve gelişen enerji kaynakları ve hedefleri de göz önünde bulundurularak, yenileyici ve etki odaklı işlerin ciroya katkısının 2030 yılına kadar %20'ye çıkarılması amaçlanmaktadır.

Zorlu Enerji, yapılan yenilenebilir enerji yatırımları ve dijitalleşme odaklı Ar-Ge projeleri sayesinde sadece Türkiye'nin değil, faaliyet gösterilen 4 ülkenin de ekonomik kalkınmasına, sürdürülebilir büyümesine ve kesintisiz olarak enerji ile buluşmasına katkıda bulunmaktadır.

Finansal Göstergeler

Şirketin 1 Ocak 2021- 31 Aralık 2021 hesap dönemine ilişkin konsolide finansal tabloları, bağımsız denetim raporu, faaliyet raporu ve özel durum açıklamaları Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda (KAP) yayınlanmış olup, söz konusu açıklama ve raporlara Şirketin www.zorluenerji.com.tr adresindeki web sitesinden de ulaşılabilir.

Şirketin özet finansal rakamları ile kârlılık ve mali durumuna ilişkin oranları aşağıda yer almaktadır.

TABLO 1: ÖZET BİLANÇO

(bin TL)	2017	2018*	2019*	2020*	2021
DÖNEN VARLIKLAR	2.566.334	3.538.069	4.268.896	4.047.594	6.471.306
DURAN VARLIKLAR	9.559.269	13.715.762	14.417.983	17.354.975	28.955.112
TOPLAM VARLIKLAR	12.125.603	17.253.831	18.686.879	21.402.569	35.426.418
KISA VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER	5.034.629	6.267.576	8.364.884	8.027.850	9.501.761
UZUN VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER	6.029.976	8.586.386	8.653.736	11.077.499	19.742.764
ÖZ KAYNAKLAR	1.060.998	2.399.869	1.668.259	2.297.220	6.181.893
TOPLAM KAYNAKLAR	12.125.603	17.253.831	18.686.879	21.402.569	35.426.418
BRÜT FİNANSAL BORÇ	7.951.931	11.284.624	12.781.029	14.543.183	23.779.755
NET FİNANSAL BORÇ	7.582.863	10.684.800	11.938.209	13.556.291	22.309.709

* Yeniden düzenlenmiş

TABLO 2: ÖZET GELİR TABLOSU

(bin TL)	2017	2018*	2019*	2020*	2021
HASILAT	4.987.911	5.970.314	8.204.197	8.579.113	11.634.808
BRÜT KÂR	829.136	1.486.057	1.425.508	1.516.723	1.863.112
ESAS FAALİYET KÂRI / (ZARARI)	656.158	1.249.854	1.440.843	1.699.294	2.738.391
ÖZKAYNAK YÖNTEMİYLE DEĞERLENEN YATIRIMLARDAN PAYLAR	20.096	44.923	64.302	50.679	29.491
FİNANSMAN GİDERİ ÖNCESİ FAALİYET KÂRI / (ZARARI)	605.758	1.295.015	1.535.088	1.821.857	2.769.980
FAVÖK**	1.016.430	1.853.991	2.053.858	2.419.756	3.708.673
NET FİNANSMAN GİDERLERİ	-507.308	-1.385.271	-1.575.626	-1.677.164	-2.965.052
NET DÖNEM KÂRI / (ZARARI)***	35.087	34.548	-118.645	73.851	-86.447
BRÜT KÂR MARJİ	%16,6	%24,9	%17,4	%17,7	%16,0
FAVÖK MARJİ	%20,4	%31,1	%25,0	%28,2	%31,9

* Yeniden düzenlenmiş

**FAVÖK hesaplamasında faaliyet giderleri içerisinde yer alan amortisman giderleri dikkate alınmazken, hesaplamaya elektrik dağıtım ve doğal gaz dağıtım faaliyetlerinden kaynaklanan gelir tavanı düzenlemesine ilişkin faiz geliri ve imtiyazlı hizmet alacaklarına ilişkin gerçeğe uygun değer farkı eklenmektedir.

***Net dönem kârı/(zararı) ana ortaklık paylarına düşen kısmı ifade etmektedir.

GRI - 103-1, 103-2, 103-3, 201-1, 201-2, 203-1

Yeşil Finansman ile Sürdürülebilir Büyüme

Zorlu Enerji, gerçekleştirdiği tüm faaliyetlerde ve hayata geçirdiği her projede sürdürülebilirliği iş modelinin merkezine alarak hareket etmektedir. Bu doğrultuda büyüme stratejisini; ekonomik, sosyal, çevresel ve kurumsal yönetim uygulamaları kapsamında sürdürülebilir finansman ve sorumlu yatırım konusuna da yüksek önem vererek oluşturmaktadır. Bunu yaparken finansman kaynaklarını sürdürülebilir borçlanma araçları ve yeşil kredi gibi alternatiflerle güçlendirerek çeşitlendirmektedir.

Zorlu Enerji'nin sürdürülebilir finansman kredisinin toplam tutarı 2021 yılsonu itibarı ile 156.940.000 TL'ye ulaşmıştır. Bu bağlamda, değişen ve gelişen enerji kaynakları ve hedefleri de göz önünde bulundurularak, yenileyici ve etki odaklı işlerin ciroya katkısının 2030 yılına kadar %2'ye çıkarılması hedeflenmektedir. Sürdürülebilir finansman örnekleri ile sürdürülebilirlik adına Türkiye'de birçok ilke imza atmış bir şirket olarak Zorlu Enerji'nin hem ülkemizde hem de dünyada birçok şirkete örnek olması hedeflenmektedir. Türkiye'de yenilenebilir enerji alanında öncü faaliyetlerde bulunma hedefi kapsamında, 2020 yılında Zorlu Enerji adına TSKB tarafından oluşturulan toplam 450 milyon TL tutarındaki sürdürülebilirlik temasına sahip Sukuk İhraç Programı'nın 50 milyon TL tutarındaki ilk ihracı gerçekleşmiş bulunmaktadır. Bu ihraç, aynı zamanda Türkiye'nin ilk sürdürülebilir kira sertifikası ihracı olma özelliğine sahiptir. Uluslararası Sermaye Piyasası Birliği'nin (ICMA) dört temel standardına uyumlu bir çerçevede yapılandırılan ihraç işlemi, sürdürülebilir altyapı ve temiz ulaşım gibi hedefleri de içermesi bakımından diğerlerinden ayrılmaktadır.

Sürdürülebilir projeler ve şirketlerin desteklenmesi amacıyla geliştirilen ve özellikle 2017 yılı itibarıyla daha da yaygınlaşmaya başlayan yeşil krediler kapsamında, 2018 yılında Garanti Bankası ile bir anlaşmaya imza atılmıştır. Gerçekleştirilen Yeşil Kredi Anlaşması (Green Loan) dünya genelinde

beşinci olmakla birlikte, Türkiye'de ilk olma özelliğini taşımaktadır. Ülkemize örnek olan bu anlaşma ile Zorlu Enerji'nin çevresel, sosyal ve yönetim alanlarındaki performansı iyileştirilirken, finansman maliyeti de düşürülmüştür.

2021 yılında ise yine TSKB ile Türkiye'nin ilk Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) temasına sahip ikinci Sukuk İhracını gerçekleştirmiştir. Sürdürülebilir finansman anlayışının SKA'ların finansmanı olarak rafine edildiği bu ihraçla, yenilenebilir enerji ve enerji arz güvenliği ve sürdürülebilir şehirler temalarının finansmanına destek olunmuştur.

Zorlu Enerji'nin sürdürülebilir finans alanındaki kapasitesi ve yaptığı inovatif projeler farklı ödüllerle de taçlandırılmaktadır. Zorlu Enerji, 2021 yılında Türk Sermaye Piyasaları ve finans sektörünün saygın ödülleri arasında biri olan "Türkiye Bonds & Loans Ödülleri" kapsamında Yılın İslami Finansal Anlaşması (Islamic Finance Deal of The Year) alanında Birincilik Ödülü'nü kazanmıştır. Şirket gelecekte de yeşil ve sürdürülebilir finansman kaynaklarını çeşitlendirerek zenginleştirmeyi hedeflemektedir.



BAĞLI ORTAKLIKLAR VE İŞTİRAKLER

Zorlu Enerji güçlü ve kapsamlı iştirak yapısıyla uçtan uca hizmet sağlayan enerji şirketi olma amacına hizmet eden bir yapıya sahiptir.

TABLO 3:BAĞLI ORTAKLIKLAR VE İŞTİRAKLER

Bağlı Ortaklar	Temel Faaliyet Konusu	Ülke	Pay
Zorlu Osmangazi Enerji Sanayi ve Ticaret AŞ ("Zorlu Osmangazi") ⁽¹⁾	Elektrik dağıtımı ve perakende satışı	Türkiye	%100
Zorlu Enerji Dağıtım AŞ ("Zorlu Enerji Dağıtım") ⁽²⁾	Doğal gaz dağıtımı	Türkiye	%100
Zorlu Enerji Asia Holding Limited ("Zorlu Enerji Asia") ⁽³⁾	Enerji yatırımları	Dubai	%100
Zorlu Yenilenebilir Enerji AŞ ("Zorlu Yenilenebilir") ⁽⁴⁾	Santral kurulumu, işletilmesi ve diğer	Türkiye	%100
Zorlu Wind Pakistan (Private) Ltd. ("Zorlu Wind Pakistan") ⁽⁵⁾	Elektrik üretimi	Pakistan	%99,7
ZES N.V. ⁽⁶⁾	Elektrikli şarj istasyonu satışı, kurulumu ve işletmesi	Hollanda	%100
Zorlu Elektrik Enerjisi İthalat İhracat ve Toptan Ticaret AŞ ("Zorlu Elektrik") ⁽⁷⁾	Elektrik ticareti	Türkiye	%100
Zorlu Enerji Pakistan Ltd. ("Zorlu Enerji Pakistan")	Elektrik üretimi	Pakistan	%100
Nemrut Jeotermal Elektrik Üretimi AŞ ("Nemrut")	Elektrik üretimi	Türkiye	%75
Zorlu Solar Enerji Tedarik ve Ticaret AŞ ("Zorlu Solar")	Elektrik üretimi ve güneş paneli ticareti	Türkiye	%100
Zorlu Enerji İsrail Ltd. ("Zorlu Enerji İsrail")	Elektrik üretimi	İsrail	%100
ZES Dijital Ticaret AŞ ("ZES Dijital")	Elektrik satışı, elektrikli araç kiralaması ve diğer	Türkiye	%100
ZJ Strong Energy for Renewable Energy Ltd. Co. ("ZJ Strong")	Elektrik üretimi	Filistin	%75
Electrip Araç Kiralama Ticaret AŞ ("Electrip")	Araç kiralama ve ilgili yazılım ve ekipmanların temini	Türkiye	%100

İştirakler	Temel Faaliyet Konusu	Ülke	Pay
Dorad Energy Ltd. ("Dorad")	Elektrik üretimi	İsrail	%25
Ezotech Electric Ltd. ("Ezotech") ⁽⁸⁾	Elektrik ticareti	İsrail	%42,15
Solad Energy Ltd. ("Solad")	Elektrik üretimi	İsrail	%42,15
Adnit Real Estate Ltd. ("Adnit")	Elektrik üretimi	İsrail	%42,15

(1) Zorlu Osmangazi Enerji Sanayi ve Ticaret AŞ, Osmangazi Elektrik Dağıtım AŞ ("OEDAŞ") ve Osmangazi Elektrik Perakende Satış AŞ ("OEPSAŞ") şirketlerinin paylarının %100'üne sahiptir.

(2) Zorlu Enerji Dağıtım, Trakya Bölgesi Doğal Gaz Dağıtım AŞ ("Trakya") ve Gazdaş Gaziantep Doğal Gaz Dağıtım AŞ'nin ("Gazdaş") paylarının %90'ına, Zorlu Doğal Gaz Tedarik Ticaret AŞ'nin ("Zorlu Doğal Gaz Tedarik") paylarının %100'üne sahiptir.

(3) 20 Mayıs 2021 tarihli özel durum açıklamasına istinaden, Şirketimizin sermayesini temsil eden paylarının tamamına sahip olduğu, Dubai Uluslararası Finans Merkezi'nde (Dubai International Financial Center) kurulu Zorlu Enerji Asia Holding Limited şirketinin, iş planı değişikliği sebebiyle tasfiye edilmesine karar verilmiş olup, Zorlu Enerji Asia Holding Limited şirketinin tabii olduğu ülke kanun ve kuralları çerçevesinde gerekli tasfiye işlemlerine başlanmıştır.

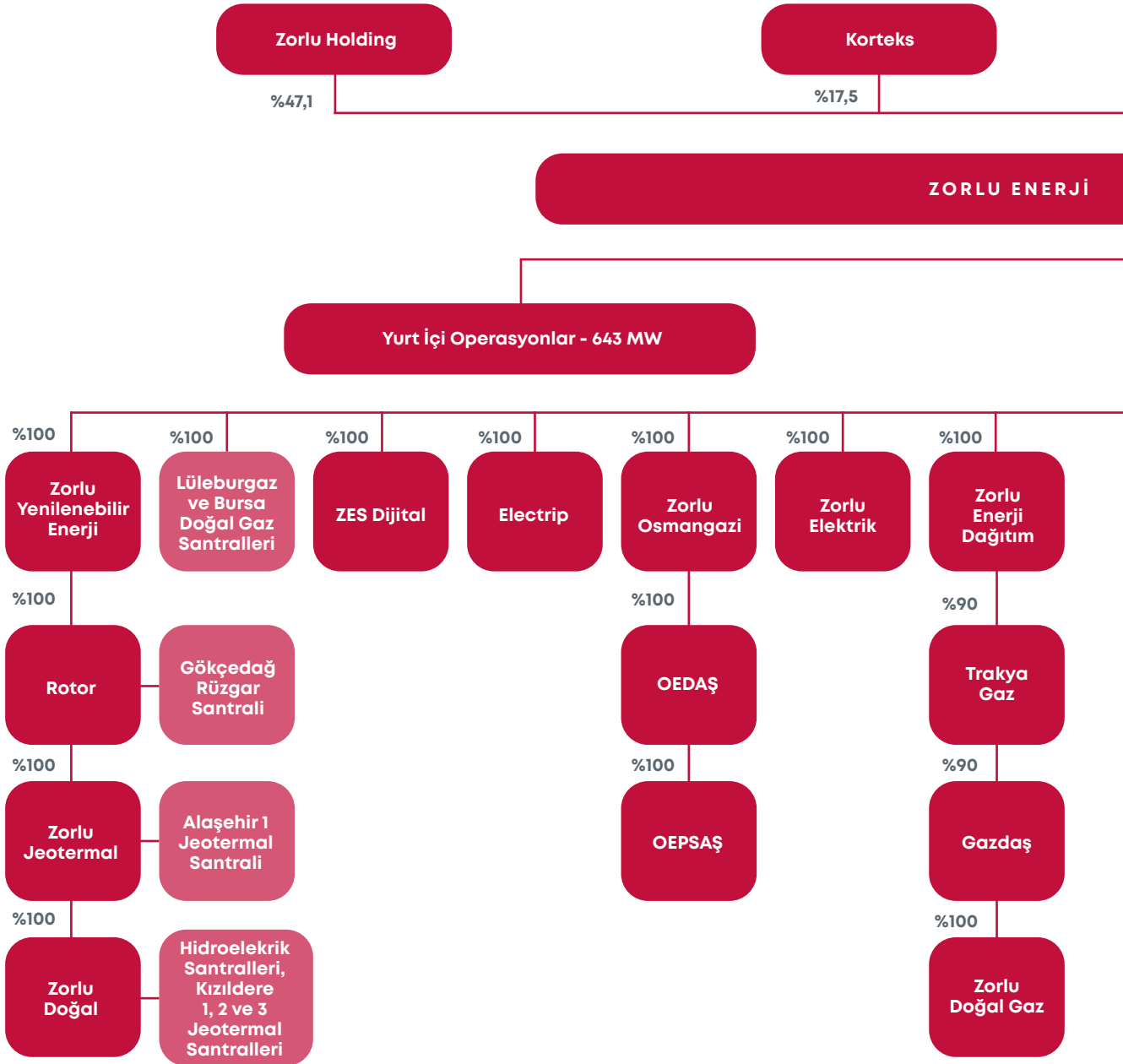
(4) Zorlu Yenilenebilir Enerji AŞ, 27 Ağustos 2020 tarihinde, Zorlu Enerji'nin %100 bağlı ortaklığı olarak kurulmuş olup, aynı tarihte, Zorlu Doğal Elektrik Üretimi AŞ ("Zorlu Doğal"), Zorlu Jeotermal Enerji Elektrik Üretimi AŞ ("Zorlu Jeotermal") ve Rotor Elektrik Üretim AŞ ("Rotor")'nin tamamı Zorlu Enerji'ye ait olan paylarını devralarak Zorlu Doğal, Zorlu Jeotermal ve Rotor şirketlerinin %100'üne sahip olmuştur.

(5) Zorlu Solar Pakistan Limited, Zorlu O&M Pakistan Limited, Zorlu Industrial Pakistan (Private) Limited, Zorlu Sun Power Pakistan (Private) Limited ve Zorlu Renewable Pakistan (Private) Limited şirketlerinin hisse-lerinin Zorlu Wind Pakistan (Private) Limited Şirketi'ne devir işlemleri tamamlanmıştır.

(6) ZES N.V'nin %100 doğrudan ortaklığında, İsrail'de "Zorlu Energy Solutions (ZES) Israel Ltd.", Karadağ'da "ZES D.O.O.", İtalya'da "ZES S.R.L." ve Hırvatistan'da "ZES društvo s ograničenom odgovornošću za usluge" unvanlı şirketler kurulmuştur.

(7) 29 Aralık 2021 tarihli yönetim kurulu kararına istinaden, Zorlu Enerji, Zorlu Trade Elektrik Toptan Satış AŞ'nin sermayesinde sahip olduğu %100 oranındaki payların tamamını Zorlu Elektrik'e devretmiştir.

(8) Ezotech Electric Ltd., Ashdod Energy Ltd. ("Ashdod") ve Ramat Negev Energy Ltd. ("Ramat Negev") şirketlerinin paylarının %100'üne sahiptir.



Diğer Zorlu Grubu
Şirketleri

%0,4

Halka Açık ¹

%35

ELEKTRİK ÜRETİM AŞ

Yurt Dışı Operasyonlar - 348 MW²

%100

Zorlu
Solar

%75

Nemrut
Jeotermal
Elektrik
Üretimi AŞ

%100

ZES N.V.

%100

Zorlu Enerji
İsrail Ltd.

%42,15

Ezotech Ltd.

%25

Dorad Energy
Ltd.

%100

Zorlu Enerji
Pakistan Ltd.

%99,7

Zorlu Wind
Pakistan
(Private)
Ltd.

%75

ZJ Strong
Energy For
Renewable
Energy Ltd.

%42,15

Solad
Energy Ltd.

%42,15

Adnit Real
Estate Ltd.Ashdod
Kojenerasyon
Doğal Gaz
SantraliDorad
Kombine
Çevrim
Doğal Gaz
SantraliPakistan
Rüzgar
SantraliJericho Dead
Sea Güneş
SantraliRamat Negev
Kojenerasyon
Doğalgaz
Santrali

(1) Halka açık hisselerdeki %35'lik payın %14,2'si Zorlu Holding'e aittir.

(2) Ortaklık yapılarına göre düzeltilmiştir.

Üretilmiş Sermaye

Uçtan Uca Hizmet Sunma Odaklı Yaklaşım

Zorlu Enerji, kesintisiz enerji sağlamak hedefiyle sürdürdüğü enerji üretim ve Türkiye’de sürdürdüğü dağıtım faaliyetlerine toplamda 4 ülkede yoğun bir şekilde devam etmektedir. Sahip olduğu yüksek kapasiteli üretim gücü sayesinde, şirket faaliyetlerinin tamamını sektörde öncü ve örnek bir şirket olarak gerçekleştirmektedir. **Enerjiye Erişim Taahhütnamesi**’nde de belirtildiği gibi, Zorlu Enerji güvenli enerji tedariki için yatırımlarını artırmaya özen göstermekte ve bu sayede sadece Türkiye’nin değil, faaliyet gösterdiği tüm ülkelerdeki enerji arz güvenliğinin sağlanmasına katkıda bulunmaktadır. Bununla birlikte, özellikle enerjiye ulaşmakta zorluk yaşayan bölgelerdeki toplulukların güvenli, uygun fiyatlı ve temiz enerjiye erişimine destek olmayı

taahhüt etmekte ve yatırımlarını bu doğrultuda şekillendirmektedir.

Üretim Kapasitesi

Günümüzde enerji talebi, Dünya’da ve Türkiye gibi şehirleşme ve nüfusun hızla arttığı ülkelerde artış göstermekte ve artan enerji talebinin gelecekte de devam etmesi öngörülmektedir. 2020 yılında yayınlanan Dünya Enerji Görünümü Raporu’na (World Energy Outlook 2020-WEO) göre, yenilenebilir kaynakların önümüzdeki on yıl boyunca küresel elektrik talebindeki artışın %80’ini karşılaması ve 2025 yılında küresel elektrik üretiminde kömürün önüne geçerek ilk sıraya yerleşmesi öngörülmektedir. Diğer yandan, 2021 yılı sonu itibarıyla TEİAŞ verileri doğrultusunda Türkiye’de yenilenebilir enerji santrallerinin kurulu güç içerisindeki payı %54’e çıkmıştır. Zorlu Enerji, yeşil ve güvenilir enerji tedariki sağlamada farklı yenilenebilir kaynakların kullanılmasının önemini olduğunun farkındalığı ile giderek artan enerji ihtiyacı için en verimli sürdürülebilir kaynaklara yatırımlar yapmaya devam etmektedir. Ön lisansları alınan projelerin yanı sıra yerli ve uluslararası yatırımlarla yenilenebilir enerji odaklı kapasitenin artırılması hedeflenmektedir.



TABLO 4: ZORLU ENERJİ'NİN TÜRKİYE'DEKİ KURULU GÜCÜ

Santral	Şirket	Yeri	Türü	Elektrik Üretim Kapasitesi (MW)	Buhar Üretim Kapasitesi (Ton/Saat)	Doğrudan ve Dolaylı Ortaklık Payı (%)
Doğal Gaz				83,83	98,00	
Lüleburgaz	Zorlu Enerji Elektrik Üretim AŞ	Lüleburgaz, Kırklareli	Kojenerasyon Doğal Gaz	49,53	98,00	100
Bursa	Zorlu Enerji Elektrik Üretim AŞ	Bursa OSB	Kombine Çevrim Doğal Gaz	34,30	-	100
Rüzgar				135,00	-	
Gökçedağ (Rotor)	Rotor Elektrik Üretim AŞ	Osmaniye	Rüzgar	135,00	-	100
Hidroelektrik				118,94	-	
Tercan	Zorlu Doğal Elektrik Üretimi AŞ	Erzincan	Hidroelektrik (Rezervuarlı)	15,00	-	100
Kuzgun	Zorlu Doğal Elektrik Üretimi AŞ	Erzurum	Hidroelektrik (Rezervuarlı)	20,90	-	100
Ataköy	Zorlu Doğal Elektrik Üretimi AŞ	Tokat	Hidroelektrik (Rezervuarlı)	5,50	-	100
Mercan	Zorlu Doğal Elektrik Üretimi AŞ	Tunceli	Hidroelektrik (Kanal Tipi)	20,40	-	100
Çıldır	Zorlu Doğal Elektrik Üretimi AŞ	Kars	Hidroelektrik (Rezervuarlı)	15,40	-	100
İkizdere	Zorlu Doğal Elektrik Üretimi AŞ	Rize	Hidroelektrik (Kanal Tipi)	24,94	-	100
Beyköy	Zorlu Doğal Elektrik Üretimi AŞ	Eskişehir	Hidroelektrik (Kanal Tipi)	16,80	-	100
Jeotermal				305,00	-	
Kızıldere 1	Zorlu Doğal Elektrik Üretimi AŞ	Denizli	Jeotermal	15,00	-	100
Kızıldere 2	Zorlu Doğal Elektrik Üretimi AŞ	Denizli	Jeotermal	80,00	-	100
Kızıldere 3	Zorlu Doğal Elektrik Üretimi AŞ	Denizli-Aydın	Jeotermal	165,00	-	100
Alaşehir 1	Zorlu Jeotermal Elektrik Üretimi AŞ	Manisa	Jeotermal	45,00	-	100
TOPLAM				642,77	98,00	

TABLO 5: ZORLU ENERJİ'NİN YURT DIŞINDAKİ KURULU GÜCÜ

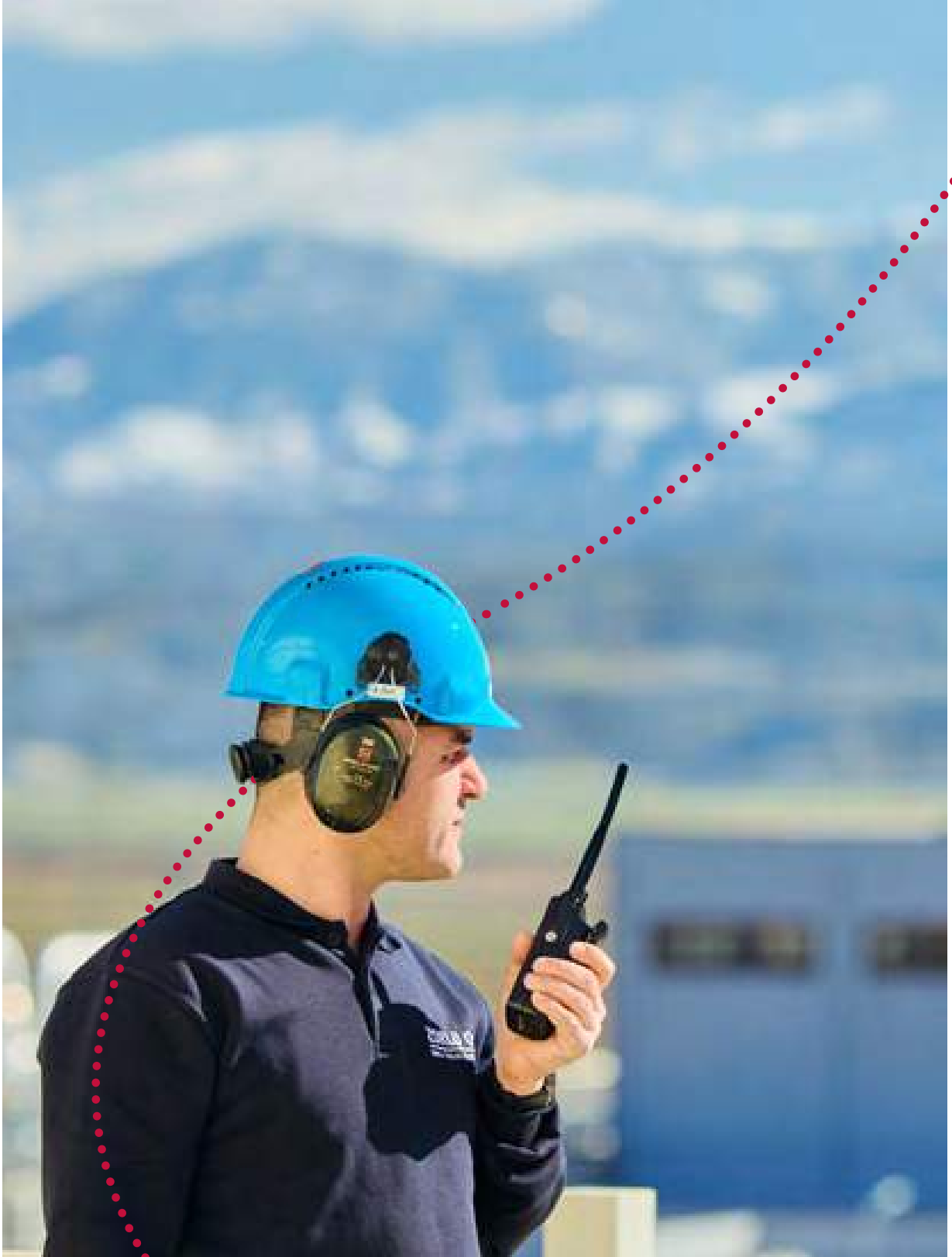
Santral	Şirket	Yeri	Türü	Elektrik Üretim Kapasitesi (MW)	Buhar Üretim Kapasitesi (Ton/Saat)	Doğrudan ve Dolaylı Ortaklık Payı (%)
Doğal Gaz				290,48		
Dorad*	Dorad Energy Ltd.	İsrail	Kombine Çevrim Doğal Gaz	210	-	25
Ashdod*	Ezotech Electric Ltd.	İsrail	Kojenerasyon Doğal Gaz	27,20	16,86	42,15
Ramat Negev*	Ezotech Electric Ltd.	İsrail	Kojenerasyon Doğal Gaz	53,28	29,51	42,15
Rüzgar				56,4		
Jhimpir	Zorlu Enerji Pakistan Ltd.	Pakistan	Rüzgar	56,4		100
Güneş				1,5		
Dead Sea*	ZJ Strong Energy For Renewable Energy Ltd.	Filistin	Güneş	1,5		75

*Santrallerin kurulu gücü ortaklık yüzdesi bazında verilmiştir.

TABLO 6: FAALİYETE DÖNÜŞMESİ PLANLANAN LİSANSLAR, ÖN LİSANSLAR VE RUHSATLAR

Şirket	Santral	Türü	Yeri	Elektrik Üretim Kapasitesi (MW)
ÜRETİM LİSANSLARI				
Zorlu Jeotermal Elektrik Üretimi AŞ	Alaşehir 2	Jeotermal	Manisa	18,6
Zorlu Doğal Elektrik Üretimi AŞ	Alaşehir 1 Hibrit	Güneş	Manisa	3,588
ÜRETİM ÖN LİSANSLARI				
Zorlu Doğal Elektrik Üretimi AŞ	Tekkehamam 2	Jeotermal	Denizli	35
Zorlu Doğal Elektrik Üretimi AŞ	Kızıldere 4	Jeotermal	Denizli	60
Zorlu Jeotermal Elektrik Üretimi AŞ	Alaşehir 3*	Jeotermal	Manisa	50
İŞLETME RUHSATLARI				
Zorlu Jeotermal Elektrik Üretimi AŞ	Simav-Yeniköy	Jeotermal	Kütahya	-
Nemrut Jeotermal Elektrik Üretimi AŞ	Nemrut	Jeotermal	Bitlis	-
ARAMA RUHSATLARI				
Zorlu Jeotermal Elektrik Üretimi AŞ	Diyadin	Jeotermal	Ağrı	-
Zorlu Jeotermal Elektrik Üretimi AŞ	Nazilli Dıracık ve Kuyucak	Jeotermal	Aydın	-

*Santrali ön lisansında yer alan kurulu gücü, kaynağın ve rezervuarın doğru yönetilmesi amacıyla, Şubat 2022'de 50MW'tan 10MW'a tadil edilmiştir.



GRI - 102-4, 103-1, 103-2, 103-3, 201-1, 203-1

2021 YILINDA ZORLU ENERJİ'NİN FAALİYETLERİ

ELEKTRİK ÜRETİMİ VE SATIŞI

2021 yılında brüt elektrik üretimi bir önceki yıla göre %4 artarak 2.708 GWh olarak gerçekleşmiştir. Yıl boyunca yaşanan kuraklık nedeniyle hidroelektrik santrallerinin üretimi düşerken yapılan yeni kuyu ve pompa yatırımları ile Kızıldere 3 JES'te sağlanan üretim artışı toplam üretimi olumlu etkilemiştir.

Üretimdeki gelişime paralel olarak üretimden yapılan elektrik satışları da 2020'ye göre %4 büyümeye ile 2.452 GWh'e yükselmiştir. Ticari elektrik satışları ise %1'lik sınırlı bir düşüş ile 8.609 GWh olarak gerçekleşmiştir. Ticari elektrik satışlarındaki hafif düşüş nedeniyle 2021 yılında toplam elektrik satışları yatay kalarak 11.061 GWh olmuştur.

Gökçedağ RES'in 10 yıllık YEKDEM süresi 2020 yılında sona erdiği için 2021 yılında sadece 3 jeotermal santrali YEKDEM'den yararlanırken, YEKDEM'e yapılan satışlar, üretimden yapılan satışların (sadece Türkiye) yaklaşık %66'sını oluşturmuştur.

YEKDEM'de dolar bazında ve piyasa fiyatının üzerinde fiyatlardan yapılan satışlar şirketin kârlılığına olumlu yansırken kur farkı zararlarına karşı da doğal bir korunma mekanizması sunmuştur.

YEKDEM kapsamı dışında kalan santraller ise özellikle yılın ikinci yarısında spot piyasa fiyatlarında yaşanan hızlı yükselişten olumlu etkilenmiştir.

ELEKTRİK DAĞITIMI

Osmangazi Elektrik Dağıtım AŞ, 2021 yılında yaklaşık 1,93 milyon aboneye net 6,9 milyar kWh elektrik dağıtımını gerçekleştirmiştir. Dağıtılan elektrik miktarı, Türkiye elektrik tüketimindeki %8'lik artışa paralel olarak 2020 yılına göre %9,4 artış göstermiştir.

DOĞAL GAZ DAĞITIMI VE SATIŞI

2021 yılında Trakya Bölgesi Doğal Gaz Dağıtım AŞ ve Gazdaş Gaziantep Doğal Gaz Dağıtım AŞ, 1.344 milyar Sm³'ü konut ve serbest tüketici abonelerine, 894 milyar Sm³'ü başka tedarikçilerden doğal gaz satın alan ve taşıma hizmeti verilen serbest tüketicilere olmak üzere toplam 2.238 milyar Sm³ doğal gaz dağıtımını gerçekleştirmiştir. 2021 yılında Türkiye doğal gaz tüketimindeki güçlü büyümeye paralel olarak abonelere ve serbest tüketicilere yapılan doğal gaz satışı %13, taşıma hizmeti verilen serbest tüketicilere yapılan satış ise %20 artış gösterirken toplam dağıtılan doğal gaz miktarı %16 oranında artmıştır.

ÜRETİM	2020	2021	YILLIK DEĞİŞİM
Elektrik (kWh)*	2.601.786.760	2.708.415.530	%4,1
Buhar (ton)	355.642	378.487	%6,4

*Brüt üretim değerleri kullanılmıştır. 2021 yılında üretilen elektriğin 296.481.449 kWh'lik kısmı iç tüketimde kullanılmıştır (2020: 285.206.234 kWh).

SATIŞ	2020	2021	YILLIK DEĞİŞİM
Elektrik (Üretim) (kWh)	2.352.604.951	2.451.522.607	%4,2
Elektrik (Ticari) (kWh)	8.726.491.206	8.609.459.763	-%1,3
Buhar (ton)	355.642	378.487	%6,4
Kullanma ve Soğutma Suyu (m ³)	44.528	35.728	-%19,8
Karbondioksit Gazı (m ³)	100.000	110.000	%10,0
Net Dağıtılan Elektrik (kWh)	6.334.243.407	6.926.976.734	%9,4
Doğal Gaz (Satış) (Sm ³)	1.185.429.220	1.343.950.182	%13,4
Doğal Gaz (Taşınan dahil, Dağıtılan) (Sm ³)	1.927.494.297	2.237.646.906	%16,1

2022 YILI ELEKTRİK PİYASASINA İLİŞKİN BEKLENTİLER

2021 yılı için serbest tüketici limiti 2020 yılına göre %14 azalışla yıllık 1.200 kWh olarak belirlenmiştir. Her yıl kademeli olarak azaltılan serbest tüketici limiti 16.12.2021 tarihli EPDK kararı ile 2022 yılı için 1.100 kWh olarak belirlenmiştir. Serbest tüketici limitinin azalması ile serbest tüketici kapsamına giren tüketici sayısındaki artış, tedarikçileri uygun maliyet koşullarında farklı satış kanalları için çalışma yapmaya yöneltmektedir. Bu kapsamda tüketici analiz çalışmaları yapılmakta olup OEPSAŞ, bölgesinin en büyük tedarikçisi olarak müşterilerine uygun fiyatlı ve kaliteli hizmet sunmaya devam edecektir.

2018 yılında yürürlüğe giren Son Kaynak Tedarik Tarifesinin Düzenlenmesi Hakkındaki Tebliğ'de "yüksek tüketimli tüketiciler" tanımı yapılmış, bu kapsama giren tüketicilere 1 Nisan 2018 itibarıyla Son Kaynak Tedarik Tarifesi ("SKTT") uygulanmaya

başlanmıştır. Yüksek tüketimli tüketiciler için yıllık tüketim limiti 2018 yılı için 50 milyon kWh, 2019 yılı için 10 milyon kWh, 2020 yılı için 7 milyon kWh ve 2021 yılı için 7 Milyon kWh olarak uygulanmıştır. Söz konusu limit 2022 yılı için mesken tüketici grubuna yönelik 50 milyon kWh/yıl, tarımsal sulama tüketici grubuna yönelik 7 milyon kWh/yıl ve diğer tüketici gruplarına yönelik 3 milyon kWh/yıl olarak belirlenmiştir. Bu kapsamda bölgedeki yüksek tüketimli serbest tüketicilere yönelik maliyet tabanlı indirimli satış faaliyetlerine devam edilmekte ve bu konuda danışmanlık hizmeti verilmektedir.

Ağustos 2020 dönemi itibarıyla yenilenebilir enerji kaynaklarına dayalı yeşil enerji kullanmak isteyen tüketiciler görevli tedarik şirketlerinden yeşil enerji tedarik edebilmektedir. 2021 yılında yeşil enerji sertifika sisteminin devreye girmesiyle tüketiciler tedarikçilerden sertifikalı yeşil enerji tedarik edebilecektir. Bu kapsamda tüketicilerden

GRI - 102-4, 103-1, 103-2, 103-3, 201-1, 203-1

gelebilecek yeşil enerji taleplerini karşılamak amacıyla YEK-G (Yenilenebilir Enerji Kaynak Garantisi) sertifika tedarik süreci başlamıştır.

ELEKTRİK ÜRETİMİ

Yurt İçi Yatırımlar

a) Jeotermal Enerji

Türkiye'nin jeotermal enerjideki toplam kurulu gücünün %18'ini tek başına temsil eden Zorlu Enerji, jeotermal enerji projelerini hayata geçirerek bu alanda en az 400 MW'lık kurulu güce ulaşmayı hedeflemektedir.

Büyüme odağını Türkiye'nin zengin jeotermal kaynaklarının değerlendirilmesi üzerine kuran Zorlu Enerji, ülkenin jeotermal enerji kaynaklarının %87'sine sahip Ege Bölgesi'nin, bu alanda potansiyel olarak en verimli sahalarında faaliyetlerini ve yatırımlarını sürdürmektedir. Zorlu Enerji, Ege bölgesi haricinde Doğu Anadolu Bölgesi'nde sahip olduğu jeotermal kaynak arama ruhsatları ile Türkiye'nin diğer bölgelerindeki potansiyeli de araştırmakta ve proje geliştirme faaliyetlerine devam etmektedir.

Bu alanda Türkiye'nin en büyük oyuncusu olan Zorlu Enerji, jeotermal enerji konusunda en geniş bilgi birikimi ve donanıma sahip yatırımcılardan biridir.

Jeotermal enerjideki yüksek kapasite faktörü ve Yenilenebilir Enerji Kaynakları Destekleme Mekanizması ("YEKDEM") kapsamında, jeotermal enerji santrallerine 10,5 ABD doları cent/kWh fiyatından sağlanan 10 yıl süreli alım garantisi ve yerli ekipman kullanımı için verilen 5 yıl süreli ek yerli aksam desteği, stratejik önem taşıyan bu alana öncelik verilmesinde önemli teşvik unsurlarıdır.

Zorlu Enerji, sahip olduğu lisans ve önlisanslar dahilinde yeni jeotermal enerji projelerini hayata geçirerek bu alanda en az 400 MW'lık kurulu güce ulaşmayı hedeflemektedir.

YEKDEM kapsamında sağlanan dolar bazlı fiyat desteklerinden 30 Haziran 2021 tarihine kadar devreye giren yenilenebilir enerji santralleri yararlanmakta olup, bu tarihten sonra devreye girecek yenilenebilir enerji santralleri için 30 Ocak 2021 tarihinde yeni bir destek mekanizması açıklanmıştır. Önceki YEKDEM mekanizması kapsamında olan yenilenebilir enerji santralleri ise ilk 10 yıllık süreleri dolana kadar dolar bazında verilen fiyat ve yerli katkı payı desteklerinden yararlanmaya devam edecektir.

Kızıldere 1, 2, 3 Jeotermal Enerji Santralleri: Zorlu Enerji'nin 2008 yılında ADÜAŞ özelleştirme ihalesini kazanarak 30 yıl süre ile işletme hakkını devraldığı 15 MW'lık Kızıldere 1 Jeotermal Enerji Santrali ("JES"), Türkiye'nin ilk jeotermal enerji santralidir.

Türkiye'nin elektrik üretimine uygun keşfedilmiş ilk ve potansiyeli en yüksek sahası olan Kızıldere jeotermal sahasında mevcut Kızıldere 1 JES'e ek olarak, 2013 yılında 250 milyon dolar yatırımla 80 MW kurulu güce sahip Kızıldere 2 JES hayata geçirilmiştir. Akabinde yapılan rezervuar tetkikleri ve arama faaliyetleri sonucunda, 165 MW kurulu güce sahip olan Kızıldere 3 JES projesinin yatırımına başlanmış ve projenin 99,5 MW kurulu



gücündeki ilk ünitesi 320 milyon dolar yatırımla Ağustos 2017'de, 65,5 MW kurulu güce sahip ikinci ünitesi de 260 milyon dolar yatırımla Mart 2018'de devreye alınmıştır. Böylece Zorlu Enerji'nin bu sahadaki toplam kurulu gücü 260 MW'a ulaşmıştır. Kızıldere 3 JES, 165 MW kurulu gücü ile Türkiye'nin tek tesiste en büyük jeotermal enerji santrali olup, dünyanın da sayılı büyük jeotermal enerji santralleri arasında yer almaktadır.

Çevreci ve sürdürülebilir enerji santralleri olan Kızıldere 2 ve Kızıldere 3 JES, en son teknolojilerin yanı sıra çevreye ve bölgedeki sosyal yapıya da yatırım yapmaktadır.

Jeotermal enerjinin entegre kullanımı özelliğiyle Türkiye'de bir ilk olan Kızıldere 2 JES, elektrik üretiminin yanı sıra doğal gaz dağıtım hattı bulunmayan Sarayköy ilçesindeki 2.500 konutun ısıtma ihtiyacını da karşılamakta, ayrıca içecek sektörüne ürün veren çevredeki endüstriyel gaz tesislerine karbondioksit gazı, termal otellere jeotermal su ve seralara da ısıtma sağlamaktadır. Kızıldere 2 JES ile toplam 500 dönümlük seranın ısıtması gerçekleştirilmektedir.

Alaşehir 1 Jeotermal Enerji Santrali: 45 MW kurulu güce sahip Alaşehir 1 Jeotermal Enerji Santrali, Zorlu Enerji'nin %100 bağlı ortaklığı Zorlu Jeotermal Enerji Elektrik Üretim AŞ ("Zorlu Jeotermal") tarafından Manisa Alaşehir jeotermal sahasında kurulmuştur.

178 milyon dolar yatırım ile hayata geçirilen Alaşehir 1 JES'in inşasına 2014 yılı haziran ayında başlanmış ve santral rekor sayılabilecek bir sürede tamamlanmıştır. Santralin 33,73 MW kurulu güce sahip buhar türbini 12 Eylül 2015'te, ikinci fazı oluşturan 11,27 MW'lık binary ünitesi ise 15 Ocak 2016'da devreye alınmıştır.

Kızıldere 2 JES, Kızıldere 3 JES ve Alaşehir 1 JES ürettikleri tüm elektriği YEKDEM kapsamında dolar bazında teşvikli fiyatlardan satmaktadır.



Bu santrallerde yerli üretim ejektör kullanan Zorlu Enerji, Yenilenebilir Enerji Genel Müdürlüğü'ne bu konuda başvuru yapan ve jeotermal enerjide yerli aksam teşviki almaya hak kazanan ilk enerji şirketi olmuştur.

Kızıldere 2 JES 2014, Alaşehir 1 JES 2016 ve Kızıldere 3 JES de 2018 yılından beri ürettikleri elektriği YEKDEM'de satmaktadır. 2021 yılında, Kızıldere 3 JES ürettiği elektriği jeotermal enerji santrallerine verilen 10,5 ABD doları cent/ kWh'lik garantili alım fiyatına ek olarak 0,7 ABD doları cent/ kWh tutarındaki yerli aksam desteğinden de yararlanarak toplamda 11,2 ABD doları cent/kWh fiyatından satarken, Kızıldere 2 JES ve Alaşehir 1 JES ise yerli aksam desteği için verilen 5 yıllık sürelerinin dolması nedeniyle 10,5 ABD doları cent/ kWh fiyatından satmıştır.

Kızıldere 3 JES 2022 yılında da tüm üretimini 11,2 ABD doları cent/ kWh fiyatından YEKDEM kapsamında satmaya devam edecektir. Kızıldere 2 JES ve Alaşehir 1 JES ise 10,5 ABD doları cent/kWh fiyatından satış yapacaktır.

GRI - 102-4, 103-1, 103-2, 103-3, 201-1, 203-1

Devam Eden ve Planlanan Jeotermal Enerji Yatırımları

Alaşehir 1 Birleşik Yenilenebilir Elektrik Üretim

Santrali Projesi: Zorlu Jeotermal'in Alaşehir 1 JES'e entegre olarak güneş enerjisinden elektrik üretmek üzere kurmayı planladığı "Birleşik Yenilenebilir Elektrik Üretim Tesisi" için yaptığı tadil başvurusu onaylanmış ve santralin üretim lisansı 2021 yılsonunda 48,5880 MWm / 45 MWe olarak tadil edilmiştir.

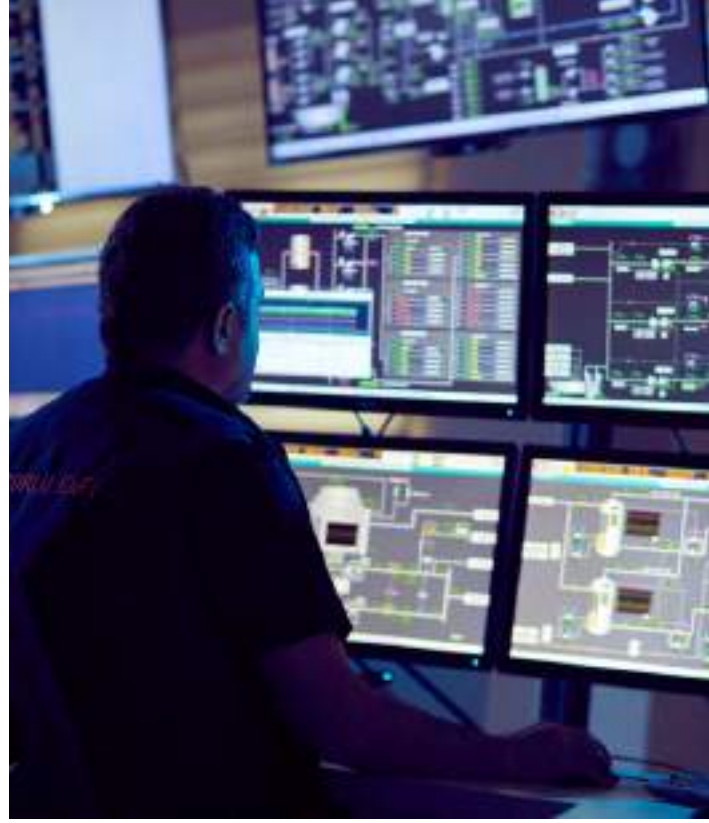
Alaşehir 2 Jeotermal Enerji Santrali Projesi: Manisa Alaşehir sahasındaki ilave jeotermal potansiyelinin değerlendirilmesi amacıyla kurulması planlanan Alaşehir 2 JES için Kasım 2017'de 24,9 MW kurulu güç için EPDK'dan 22 yıl süreyle geçerli üretim lisansı alınmıştır. Sondaj ve inşaat faaliyetleri devam eden projenin üretim lisansında yer alan kurulu güç, mevcut kaynak ve rezervuarın doğru yönetilmesi amacıyla, Aralık 2019'da 24,9 MW'tan 18,6 MW'a tadil edilmiştir. Proje için finansman görüşmeleri devam etmektedir.

Tekkehamam 2 Jeotermal Enerji Santrali Projesi:

Eylül 2016 tarihinde kazalınan ihale doğrultusunda Denizli Büyükşehir Belediyesi'nden kiralanan jeotermal işletme ruhsatı kapsamında Denizli ili Sarayköy ilçesindeki ilgili sahada arama ve sondaj çalışmalarına başlanmıştır. Sahada kurulması planlanan 35 MW kurulu güce sahip olacak Tekkehamam 2 Jeotermal Enerji Santrali projesi için önlisans almak üzere EPDK'ya yapılan başvuru Ocak 2020'de uygun bulunmuş olup projeye 30 ay süreyle geçerli önlisans verilmiştir. Proje geliştirme çalışmaları devam etmektedir.

Alaşehir 3 Jeotermal Enerji Santrali Projesi:

Alaşehir 2 JES projesine ek olarak, üçüncü faz olarak kurulması planlanan Alaşehir 3 JES projesi için Nisan 2016'da 50 MW kurulu güç için EPDK'dan 30 ay süreli önlisans alınmıştır. Ancak daha sonra yapılan kaynak arama çalışmaları sonucunda, projenin kaynak sıcaklığının öngörülenden düşük



olduğu görüldüğünden ve ilgili bölgede yer alan komşu ruhsatlarda kurulan ve kurulması planlanan jeotermal enerji santralleri de dikkate alındığında jeotermal kaynağın basınç ve debisinde azalma yönünde bir eğilim gözlemlendiğinden, projenin önlisansında yer alan kurulu gücün 50 MW'tan 10 MW'a düşürülmesi için 3 Ocak 2022'de EPDK'ya başvuruda bulunulmuştur.

Kızıldere 4 Jeotermal Enerji Santrali Projesi: Zorlu Doğal'ın Kızıldere jeotermal sahasında dördüncü faz olarak kurmayı planladığı 24,9 MW güce sahip Kızıldere 4 JES projesi için yapılan kaynak arama çalışmaları sonucunda, projenin önlisansında yer alan kurulu gücün 60 MW'a tadil edilmesi için EPDK'ya yapılan başvuru Temmuz 2017'de uygun bulunarak, projeye 30 ay süreli önlisans verilmiştir. İlk olarak Mayıs 2018'de yapılan başvuruya istinaden önlisans süresi 54 aya uzatılmış ve ardından Şubat 2020'de yapılan başvuru sonucu önlisans süresi 78 aya çıkarılmıştır.

Jeotermal Enerji Kaynak Arama ve İşletme Ruhsatları

Zorlu Enerji jeotermal alanında devam eden yatırımları ve mevcut ön lisanslarına ek olarak bu alanda daha büyüme hedefi ile yeni jeotermal sahalar için açılan ihalelere katılmaktadır.

Zorlu Enerji'nin %100 bağlı ortaklığı Zorlu Jeotermal, 27 Ekim 2016 tarihinde Kütahya İl Özel İdaresi tarafından düzenlenen jeotermal kaynak arama ruhsatı ihalesine katılmış ve ihaleyi 450.000 TL artı KDV bedel ödemeyi kabul ve taahhüt ederek kazanmıştır. Zorlu Jeotermal, ihale kapsamında Kütahya ili, Simav ilçesi, Yeniköy mevkiinde yer alan 4.950 hektar büyüklüğündeki Yeniköy jeotermal sahasında jeotermal kaynak araması yapmaya hak kazanmıştır. 11 Kasım 2020 tarihinde Kütahya İl Özel İdaresi'ne yapılan başvuru sonucunda Zorlu Jeotermal'e jeotermal işletme ruhsatı verilmiştir. İşletme ruhsatının bitiş tarihi 11 Kasım 2050'dir. Sahada jeofizik ve jeolojik çalışmalar yapılarak kuyu yerleri tespit edilmiştir.

Zorlu Jeotermal, 24 Temmuz 2020 tarihinde Ağrı İl Özel İdaresi tarafından düzenlenen AR-30 ve AR-31 no'lu jeotermal kaynak arama sahalarına ait arama hakkının verilerek ruhsatlandırılması ihalesini sırasıyla 175.000 TL ve 155.000 TL artı KDV bedel ödemeyi kabul ve taahhüt ederek kazanmıştır. Zorlu Jeotermal ihale kapsamında, Ağrı ili Diyadin ilçesi Gedik köyü mevkiinde yer alan 4.949 hektar büyüklüğündeki Gedik jeotermal sahası ile Ağrı ili Diyadin ilçesi Mutlu köyü mevkiinde yer alan 4.345 hektar büyüklüğündeki Mutlu jeotermal sahasında jeotermal kaynak araması yapmaya hak kazanmıştır. İlgili kaynak arama ruhsatlarının süresi 3 yıl olup 31 Ağustos 2023 tarihine kadar geçerlidir.

Zorlu Jeotermal, 12 Nisan 2021 tarihinde Ayter Aydın Termal Turizm ve Jeotermal Sistemleri AŞ tarafından 2019-A/6 numaralı 3.144,23 hektarlık Kuyucak jeotermal kaynak arama ruhsat sahası için düzenlenen ihaleyi 6.250.000TL + KDV ve 2019-A9

numaralı 3.403,14 hektarlık Nazilli/Diracik jeotermal kaynak arama ruhsat sahası için düzenlenen ihaleyi 600.000 TL + KDV bedel ödemeyi kabul ve taahhüt ederek kazanmıştır.

b) Rüzgar Enerjisi

Gökçedağ Rüzgar Enerji Santrali (Rotor): Zorlu Enerji'nin yurt içindeki ilk rüzgar enerji santrali olan Gökçedağ Rüzgar Enerji Santrali ("RES"), 135 MW kurulu gücüyle Türkiye'nin en büyük altıncı rüzgar santralidir. Sağladığı sera gazı azaltımı ve sürdürülebilir kalkınmaya katkısı nedeniyle "Gold Standard" Sertifikası almaya hak kazanmış olan Gökçedağ RES, gösterdiği çevresel ve sosyal performans ile 2013 yılında Avrupa İmar ve Kalkınma Bankası (EBRD) tarafından "Çevresel ve Sosyal Performans" kategorisinde Sürdürülebilirlik Ödülü'ne layık görülmüştür.

2016 yılından itibaren YEKDEM'e dahil olan Gökçedağ RES, 2020 yılında ürettiği tüm elektriği YEKDEM kapsamında, rüzgar santrallerine verilen 7,3 ABD doları cent/kWh garantili alım fiyatından satmıştır. Santral YEKDEM'den yararlanma süresinin dolması nedeniyle 2021 yılında serbest piyasada faaliyet göstermiştir.



GRI - 102-4, 103-1, 103-2, 103-3, 201-1, 203-1

Gökçedağ RES'in üretim lisansının süresi, 2018 yılında 19 Aralık 2013 tarihinden itibaren geçerli olacak şekilde 30 yıldan 49 yıla uzatılmıştır. Ayrıca santrale 15,6 MW'lık ek kapasite eklenmesi EPDK tarafından uygun bulunmuş olup, bu kapsamda ÇED süreci devam etmektedir. ÇED sürecinin tamamlanmasından ardından yeni kapasiteye göre düzenlenmiş üretim lisansının alınması planlanmaktadır.

c) Hidroelektrik

Zorlu Enerji'nin, 2008 yılında ADÜAŞ özelleştirme ihalesini kazanarak 30 yıllığına işletme haklarını devraldığı 3'ü kanal tipi, 4'ü rezervuarlı olmak üzere toplam 7 hidroelektrik santraliyle bu alandaki kurulu gücü yaklaşık 119 MW'tır.

İkizdere Regülatörü ve HES: Rize'nin İkizdere ilçesinde kurulu ve Türkiye'de hidroelektrik enerji üretiminde ilk kilometre taşlarından biri olan İkizdere Regülatörü ve Hidroelektrik Santrali'nin kurulu gücünün 18,6 MW'tan 24,94 MW'a yükseltilmesi için Temmuz 2016'da başlayan rehabilitasyon çalışmaları Mart 2018'de tamamlanmıştır. Yatırım kapsamında, yeni türbin ve jeneratörlerle teknolojik olarak güçlendirilen İkizdere HES, yenilenen ve genişletilen iletim

tünelleri sayesinde mevcut kaynaktan daha fazla üretim yapabilir hale gelmiştir. Zorlu Enerji bu yatırımında da sorumlu şirket yaklaşımını uygulamayı sürdürmüştür. Elektrik üretim potansiyeli dikkate alındığında santralin kapasitesi daha fazla artırılabilirken, Şirket yerel halka ve doğaya saygı ilkesinden taviz vermeden daha düşük bir kapasite ile ilerlemeyi tercih etmiştir. Ayrıca santrale, çevreye duyarlı bir anlayışla ilk kez balık geçitleri eklenmiştir.

d) Doğal Gaz

Türkiye'de sahip olduğu 2 doğal gaz santraliyle Zorlu Enerji'nin bu alandaki kurulu gücü yaklaşık 84 MW elektrik ve 98 ton/saat buhar'dır.

Şirketin Yalova'da bulunan 15,93 MW kurulu güce sahip Yalova Doğal Gaz Kojenerasyon Santrali'nin süresi dolan üretim lisansı uzatılmayarak Ağustos 2020'de sonlandırılmıştır.

Lüleburgaz Doğal Gaz Santrali Akışkan Yataklı

Buhar Kazanı: Kırklareli'nin Lüleburgaz ilçesindeki 49,53 MW kapasiteye sahip Lüleburgaz Doğal Gaz Kojenerasyon Santrali'ne 2x40 ton/saat kapasiteli akışkan yataklı buhar kazanı tesis edilerek buhar üretim kapasitesi 98 ton/saat'e çıkarılmıştır. Bu ünite dışında santralde 18 ton/saat kapasiteli doğalgaz buhar kazanı da mevcuttur.

Yatırımına Nisan 2016'da başlanmış olan tesis Mart 2018'de devreye alınmıştır. Yeni buhar kazanının devreye girmesi ile elektrik ve buhar üretimi birbirinden ayrılarak Lüleburgaz Doğal Gaz Santrali'nin daha esnek çalışabilmesi sağlanmıştır.

Yurt Dışı Yatırımları

Pakistan Rüzgar Enerji Santrali

Dünyanın en iyi rüzgar koridorlarından biri olan Pakistan'da Zorlu Enerji'nin kurulu gücü 56,4 MW'tır. Zorlu Enerji'nin %100 bağlı ortaklığı Zorlu Enerji Pakistan Ltd.'nin Pakistan'ın Sindh bölgesinde yer alan Jhimpir sahasında inşa ettiği 56,4 MW kurulu



güce sahip rüzgar enerji santrali Temmuz 2013'te faaliyete geçmiştir.

Pakistan, dünya üzerindeki en iyi rüzgar koridorları arasında yer almaktadır. Santralin faaliyet gösterdiği Gharo-Kheti Bandar-Hyderabad rüzgar koridoru, yılın 12 ayı rüzgar alan, bölgenin en verimli koridorlarından biridir. Yapılan çalışmalar bu bölgede 50.000 MW'lık rüzgar potansiyelinin bulunduğunu göstermektedir.

İlgili mercilerle yapılan anlaşma uyarınca, santral 20 yıl boyunca elektrik alım garantisinden yararlanmaktadır. Ayrıca, mevzuat değişikliği ve rüzgar hızındaki olası dalgalanmalar gibi santralin elektrik üretimini etkileyebilecek risklere karşı Pakistan devletinin üretim garantisi bulunmaktadır. Santral, Project Finance Dergisi tarafından 2011 yılında, "Orta Doğu'nun En İyi Yenilenebilir Enerji Finansmanı Ödülü"ne layık görülmüştür.

Zorlu Enerji, 2016 yılında Pakistan Rüzgar Enerji Santrali için "Gold Standard" Sertifikası'nın gerekliliklerini sağlayarak Pakistan'da bu sertifikayı alan ilk şirket olmuştur.

Pakistan'da Devam Eden ve Planlanan Projeler

Zorlu Enerji'nin Pakistan'da güneş enerjisi alanındaki ilk girişimi; Pakistan Hükümeti'nin Punjab eyaletinde toplam 1.000 MW kapasite ile kurmayı planladığı Quaid-e-Azam Solar Park ("QASP") projesi kapsamında hayata geçirilecektir. Bu bölgede inşa edilecek ve 100 MW kurulu güce sahip olacak Bahawalpur 1 Güneş Enerji Santrali'ni ("GES") gerçekleştirmek üzere, Zorlu Enerji, Kasım 2016'da Pakistan'da kurulan Zorlu Solar Pakistan Limited şirketine %99,7 pay ile kurucu ortak olarak iştirak etmiştir.

Zorlu Solar Pakistan'ın geliştirmeyi planladığı 100 MW'lık Bahawalpur 1 Güneş Enerji Santrali projesi için yaptığı önlisans başvurusu Aralık 2016'da Punjab Power Development Board tarafından kabul edilmiştir. Bu, Pakistan Hükümeti tarafından



3 yıl sonra kabul edilen ilk yenilenebilir enerji önlisans başvurusudur. Proje için Ağustos 2017'de Pakistan National Electric Power Regulatory Authority'den 25 yıl süreyle geçerli olacak üretim lisansı alınmıştır. 2017 yılında proje geliştirme çalışmalarına başlanan Bahawalpur 1 GES'in finansmanı için çeşitli bankalarla görüşmeler devam etmekte olup, santralin 2023 yılında devreye alınması planlanmaktadır.

Zorlu Enerji yine QASP bölgesinde geliştirmeyi planladığı her biri 100 MW kurulu güce sahip olacak 2 güneş enerji santrali projesi için Pakistan Hükümeti ile Şubat 2017'de iyi niyet anlaşması imzalamıştır. Mevzuat değişikliği nedeniyle, projelerin 2022 yılında Pakistan hükümeti tarafından ihale kapsamına alınması planlanmaktadır.

GRI - 102-4, 103-1, 103-2, 103-3, 201-1, 203-1

İsrail'deki Doğal Gaz Santralleri ve Projeleri

İsrail'de elektrik sektörünün önemli oyuncularından biri olan Zorlu Enerji'nin ülkedeki üç doğal gaz santralının toplam kurulu gücü 1.031 MW'tır (Zorlu Enerji'nin santrallerdeki ortaklık paylarına düşen kurulu güç 290 MW'tır).

Bu santrallerden en büyüğü, Zorlu Enerji'nin İsraili ortaklarıyla birlikte Ashkelon'da 2014 yılında toplam 1,2 milyar dolar yatırımla devreye aldığı 840 MW kurulu güce sahip Dorad Doğal Gaz Kombine Çevrim Santrali'dir.

Zorlu Enerji'nin %25 oranında ortak olduğu Dorad Santrali İsrail'in en büyük özel sektör enerji santrali olup, ülkenin elektrik ihtiyacının yaklaşık %7'sini karşılamaktadır. Santral, ayrıca elektrik maliyetlerinin düşürülmesine katkısı ve çevreci yapısı ile İsrail Enerji ve Su Altyapıları Bakanlığı'nın da destek verdiği bir tesis olma özelliğini taşımaktadır.

Dorad'ın ürettiği elektrik, İsrail'deki resmi ve özel kurumlara satılmaktadır. Santralin müşterileri arasında; İsrail Savunma Bakanlığı, Mekorot, İsrail Uzay Endüstrisi, Fattal Hotels, Keter Plastik, Isrotel,

Strauss, Osem, Tamares Hotels, the Cargal Group, Seven Stars Mall, Bank Leumi ve Tnuva gibi önemli kuruluşlar bulunmaktadır.

Zorlu Enerji'nin %42,15 oranında iştirak ettiği Ezotech Electric Limited tarafından hayata geçirilen Ashdod ve Ramat Negev Doğal Gaz Kojenerasyon Santralleri toplam 191 MW kurulu güce sahip olup, her iki santral de 2015 yılının Aralık'ta devreye alınmıştır.

Ashdod şehrinin kuzey bölgesinde yer alan Ashdod Doğal Gaz Kojenerasyon Santrali, yaklaşık 110 milyon dolar yatırımla inşa edilmiş olup 64,54 MW elektrik ve 40 ton/saat buhar üretim kapasitesine sahiptir. Yapımına Eylül 2012'de başlanan santral, 21 Aralık 2015'te devreye alınmıştır.

Zorlu Enerji'nin İsrail'deki üçüncü projesi olan Ramat Negev Doğal Gaz Kojenerasyon Santrali, Neot Hovav bölgesinde 230 milyon dolar yatırımla hayata geçirilmiştir. 31 Aralık 2015'te faaliyete geçen santral 126,4 MW elektrik ve 70 ton/saat buhar üretim kapasitesine sahiptir.



Her iki santral de sanayi bölgesinde yer almakta olup, çevrelerindeki sanayi tesislerine hem elektrik hem de buhar satışı gerçekleştirmektedir.

Dorad, Ashdod ve Ramat Negev santralleri için Delek Group ve Noble Energy ile doğal gaz tedarik anlaşmaları mevcuttur. Bunlara ilave olarak, 2017 yılında Energean Israel Ltd. ("Energean") tarafından İsrail karasularında geliştirilen Karish ve Tanin sahalarından doğal gaz tedarik etmek üzere Energean ile "Doğal Gaz Alım" anlaşması imzalanmıştır.

Energean ile imzalanan anlaşmalar doğal gaz tedarik kaynaklarını çeşitlendirerek santrallerin ortalama gaz alım maliyetlerini düşürmeye ve arz güvenliğini artırmaya yardımcı olacaktır. Energean'ın Karish ve Tanin sahalarından doğal gaz üretimine 2022 yılında başlaması planlanmaktadır.

Ashdod ve Ramat Negev doğal gaz santrallerinin proje finansman anlaşmaları Mart 2019'da yenilenmiştir. Ashdod için 332.862 bin İsrail Şekli, Ramat Negev için ise 687.566 bin İsrail Şekli olmak üzere toplamda 1.020.428 bin İsrail Şekli tutarındaki mevcut krediler daha uygun faiz oranı ile yeniden finanse edilmiştir. Kredi faizi, projelerin derecelendirmesine bağlı olarak değişkenlik gösterecektir.

İsrail'de dördüncü bir proje olarak planlanan Solad Doğal Gaz Kojenerasyon Santrali'nin fizibilite çalışmaları ise devam etmektedir.

Filistin'de Mevcut Santraller ve Planlanan Projeler

Temiz enerji kaynağı güneş enerjisine yönelik yatırımlarını derinleştirme ve çeşitlendirme hedefi doğrultusunda, Zorlu Enerji, 2017 yılında Kudüs ve çevresine elektrik dağıtımını yapan ve Filistin'in elektriğinin %25'ini sağlayan Jerusalam District Electricity Company ("JDECO") ile güneş enerji santrallerinin kurulması ve işletilmesine yönelik "İyi Niyet Anlaşması" imzalamıştır.



Bu konuda daha somut adımlar atmak üzere 2018'de "Ortak Girişim Anlaşması" imzalanmıştır. Anlaşma çerçevesinde Filistin'in elektrik ihtiyacını karşılamak üzere, ülkenin farklı bölgelerinde ilk etapta 30 MW olmak üzere toplamda 100 MW kurulu güce ulaşacak güneş enerji santralleri kurulması planlanmaktadır.

Birinci etap projelerin ilki olan, Zorlu Enerji'nin %75, JDECO'nun %25 oranında ortak olduğu ZJ Strong Energy For Renewable Energy Ltd. Co.'nun Filistin'in Jericho bölgesinde kurduğu 2x0,999 MWp (toplam 1,998 MWp) kurulu güce sahip Dead Sea Güneş Enerji Santrali Kasım 2020'de devreye alınmıştır. Söz konusu santral, ürettiği elektriği 25 sene boyunca elektrik satın alma anlaşması (PPA) kapsamında JDECO'ya satacaktır.

Diğer Yurt Dışı Proje Geliştirme Faaliyetleri

2022 yılında da Orta Doğu, BDT (Özbekistan ve Kazakistan) ve Güney Asya ülkelerinde proje geliştirme faaliyetleri devam edecektir.



ELEKTRİK DAĞITIMI VE PERAKENDE SATIŞ

Enerji sektöründe 30 yıla yaklaşan deneyim ve uzmanlığa sahip Zorlu Enerji, satış ve dağıtım alanındaki altyapısıyla uçtan uca hizmet veren enerji şirketi anlayışını hayata geçirmektedir. Şirket 2 Şubat 2017 tarihinde Osmangazi Elektrik Dağıtım AŞ (OEDAŞ) ve Osmangazi Elektrik Perakende Satış AŞ (OEPSAŞ) şirketlerinin yönetimini devralmıştır. Afyon, Bilecik, Eskişehir, Kütahya ve Uşak'ı içine alan Osmangazi dağıtım bölgesinde 1,93 milyon aboneye elektrik dağıtım hizmeti sunmaktadır.

OEDAŞ

2021 yılsonu itibarıyla yaklaşık 1,93 milyon aboneye hizmet veren OEDAŞ, Osmangazi Elektrik Dağıtım Bölgesi'ndeki elektrik dağıtım şebekesinin işletilmesinden, gerekli bakım, onarım ve yenileme işlemlerinden, genişleme, Ar-Ge, güç artışı ve teknoloji yatırımlarının yapılmasından, bölgedeki dağıtım sistemi kullanıcılarının sayaçlarının okunması ve bakımından, talep tahminlerinin ve yatırım planlarının hazırlanmasından, dağıtım bölgesindeki yerleşim yerlerinde bulunan otoyollar ve özelleştirilmiş erişme kontrollü karayolları hariç, kamunun genel kullanımına yönelik bulvar, cadde, sokak, alt-üst geçit, köprü, meydan, kavşak, yürüyüş yolu ve yaya geçidi aydınlatmasından ve bunlara ait gerekli aydınlatma ve ölçüm sistemlerinin tesis edilmesi ve işletilmesinden ve bölgedeki kayıp kaçak elektrik kullanımını telafi etmek için elektrik satın alınmasından sorumludur.

Tüketicilere en iyi hizmeti sunmayı amaçlayan OEDAŞ, tedarik arzına büyük önem vermektedir. Bu kapsamda elektrik dağıtım hizmeti verdiği Osmangazi bölgesindeki eksiklikleri gidermek için 2021 yılında yapılan yatırımlar kapsamında 2021 yılında yaklaşık 180 proje gerçekleştirilmiş, 370 km hat yeraltına alınmış ve yaklaşık 1.000 km hat yenilenmiştir. 2021 yılı içerisinde yapılan 460 milyon TL tutarındaki bu yatırımlar gelecekte kesintisiz enerji için atılmış önemli bir adım niteliğindedir.

TABLO 7: OEDAŞ YILLARA GÖRE KARŞILAŞTIRMALI HAT UZUNLUĞU

	Birim	2020	2021	Değişim (%)
Enerji Nakil Hattı	km	21.233	21.387	0,73
Köy Şebekeleri	km	12.181	12.270	0,73
Şehir Şebekeleri (Havai Hat Tesisleri)	km	9.105	9.171	0,73
Şehir Şebekeleri (Yeraltı Hat Tesisleri)	km	8.268	8.555	3,47
Toplam	km	50.787	51.383	1,17

TABLO 8: OEDAŞ MEVCUT TRAFİKO KAPASİTESİ

İL	Mevcut Trafo Kapasitesi (Kurulu Güç MVA)				Mevcut Trafo Sayısı (ADET)			
	KURUM		ÖZEL		KURUM		ÖZEL	
	AG	OG	AG	OG	AG	OG	AG	OG
AFYONKARAHİSAR	597,15	30,00	1.740,75	34,00	2.532	4	8.524	1
BİLECİK	188,14	4,00	740,77	117,85	797	1	1.328	11
ESKİŞEHİR	729,18	230,00	1.562,81	101,60	1.961	23	6.786	15
KÜTAHYA	437,22	50,00	688,73	48,91	1.806	5	1.709	18
UŞAK	368,28	10,00	453,07	0,00	1.331	2	1.362	0

TABLO 9: OEDAŞ ENERJİ NAKİL HATLARI

İL	KURUM				ÖZEL			
	AG		OG		AG		OG	
	Havai	Yeraltı	Havai	Yeraltı	Havai	Yeraltı	Havai	Yeraltı
AFYONKARAHİSAR	5.962,48	1.344,05	4.863,51	461,47	62,02	25,86	2.979,77	166,66
BİLECİK	1.259,28	673,89	1.548,15	210,05	31,38	2,10	620,50	102,18
ESKİŞEHİR	3.601,91	1.530,74	3.681,04	784,08	173,37	182,46	3.480,06	247,44
KÜTAHYA	4.085,05	955,27	3.482,30	320,36	59,19	9,54	807,22	126,34
UŞAK	3.184,16	1.009,30	2.284,32	339,00	79,45	17,42	582,17	47,25

*AG: Alçak Gerilim
OG: Orta Gerilim

GRI - 102-4, 103-1, 103-2, 103-3, 201-1, 203-1, 204-1

OEPSAŞ

Osmangazi Elektrik Dağıtım Bölgesi'ndeki görevli tedarik şirketi olan OEPSAŞ, bölgedeki düzenlemeye tabi tüketicilere EPDK tarafından onaylanan perakende satış tarifeleri üzerinden elektrik satışı gerçekleştirmektedir. Şirket ayrıca bölge sınırlaması olmaksızın Türkiye genelinde serbest tüketicilere elektrik satışı yapmaktadır.

OEPSAŞ'ın portföyünde iki tür müşteri bulunmaktadır: 1) Düzenlemeye tabi tarifelerden enerji kullanan müşteri grubu (K1 ve K2) Serbest tüketici hakkını kullanarak ikili anlaşma yoluyla enerji alan müşteri grubu (K2). Her müşteri grubu için farklı kaynaklardan enerji tedarik edilmektedir. K1 portföyü için enerji alımları ağırlıklı olarak EÜAŞ ve EPIAŞ'tan karşılanmaktadır. K2 portföyü için ise ikili anlaşmalar ile diğer tedarikçilerden ve EPIAŞ'tan enerji alınmaktadır.

OEPSAŞ 2021 yılında serbest ve serbest olmayan yaklaşık 1,9 milyon tüketiciye toplam 5,87 TWh elektrik satışı gerçekleştirmiştir. Şirketin elektrik satışları 2020 yılına göre %6 oranında artış göstermiştir. Satışların %51,7'si K1, %48,3'ü ise K2 portföyüne yapılmıştır. K2 portföyü için son kaynak tedarik tarifi kapsamına giren tüketiciler ve ulusal tarife bazlı enerji kullanan serbest tüketicilere yönelik çalışma yapılarak portföyün kârlılığını artırmıştır. Özellikle 2021 in ikinci yarısında enerji maliyetlerinde yaşanan artışlar sonucu kârlılığı korumak adına K2 portföyünde konsolidasyona gidilmiştir. Yapılan bu çalışma sonucunda 2020 yıl sonunda 30.659 olan K2 abone sayısı 2021 yıl sonunda 466'ya düşmüştür.

ELEKTRİK TİCARETİ VE SERBEST TÜKETİCİLERE ELEKTRİK SATIŞI

Zorlu Elektrik

Zorlu Elektrik Enerjisi İthalat İhracat ve Toptan Ticaret AŞ ("Zorlu Elektrik"), elektrik enerjisinin yurt içinden ve serbest bölgelerden satın alınarak, yurt içinde toptan veya doğrudan satışı ile



yurt dışı ülkelere ihraç edilmesi amacıyla 2000 yılında kurulmuştur. Zorlu Elektrik, Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu tarafından verilen "Tedarik Lisansı" altında serbest tüketicilere elektrik satışı gerçekleştirmektedir.

Zorlu Elektrik'in temel faaliyetleri:

- Serbest tüketici kapsamındaki kişi ve kurumlara perakende elektrik satışı,
- EPIAŞ tarafından işletilen Organize Toptan Elektrik Piyasaları'nda elektrik alım-satımı,
- Tezgahüstü ("OTC") ve Vadeli İşlem ve Opsiyon ("VİOP") Piyasaları'nda toptan elektrik ticareti,
- Elektrik ihracatı ve ithalatı
- I-REC ve YEK-G yenilenebilir enerji sertifikalarının müşterilere satışı ve Dengeden sorumlu grup* yönetiminden oluşmaktadır.

*Dengeden sorumlu grup: Dengesizlik maliyetlerini azaltmak amacıyla piyasa katılımcılarının Piyasa İşletmecisi'ne (EPIAŞ) bildirmek suretiyle oluşturdukları ve grup içinden bir piyasa katılımcısının grup adına denge sorumluluğuna ilişkin yükümlülükleri üstlendiği grubu ifade etmektedir.

Zorlu Elektrik, söz konusu temel faaliyetleri kapsamında, talep ve fiyat tahminleri, üretim planlaması, fiyatlandırma, satış, risk ve portföy yönetimi ile uzlaştırma ve faturalandırma işlemlerini gerçekleştirmektedir.

Zorlu Elektrik, büyük kurumsal müşteriler ve sanayi müşterilerinin yanı sıra meskenlerden KOBİ'lere kadar geniş bir yelpazede serbest tüketici kapsamına giren kişi ve kurumlara doğrudan elektrik satışı gerçekleştirmektedir. Şirket, tüketicilere ikili anlaşmalarla saatlik, dönemlik ve piyasa fiyatlarına uyarlanmış alternatif fiyatlandırma seçenekleri sunmaktadır.

Müşterilerin tüketim alışkanlıklarına en uygun fiyat paketini seçebilecekleri özel teklifler hazırlayarak tasarruf edebilmelerini sağlayan Zorlu Elektrik, uzman satış ve bilişim ekipleriyle güçlü bir hizmet altyapısı sunmaktadır.



Serbest tüketiciler, her yıl EPDK tarafından belirlenen yıllık minimum elektrik tüketim miktarından (serbest tüketici limiti) daha fazla tüketimi olan ve bu sayede tedarikçisini seçme hakkına sahip olan tüketicilerdir. Serbest tüketici kapsamına giren tüketiciler elektrik ihtiyacını il ya da bölge sınırlaması olmaksızın istediği tedarikçiden ikili anlaşma yoluyla daha uygun şartlarda temin edebilmektedir.

Elektrik sektöründe 2001 yılında başlayan liberalizasyon süreci doğrultusunda, serbest tüketici limiti 2002 yılından bu yana her yıl kademeli olarak düşürülerek serbest tüketici uygulamasının kapsamı genişletilmiş, böylece meskenler dahil daha fazla sayıda elektrik abonesinin serbest tüketici kapsamına girmesi sağlanmıştır.

Serbest tüketici limiti her yıl EPDK tarafından belirlenmekte ve ilan edilmektedir. 2021 yılı için serbest tüketici limiti 2020 yılına göre %14 azalış ile yıllık 1.200 kWh olarak belirlenmiştir. Buna göre aylık ortalama

82 TL ve üzeri elektrik faturası ödeyen tüm tüketiciler tedarikçisini seçme hakkına sahip olmuştur.

Bu limit 2022 yılında ise 2021 yılına göre %8 azalış ile 1.100 kWh olarak belirlenmiştir. Buna göre aylık ortalama 125 TL ve üzeri elektrik faturası ödeyen tüm tüketiciler tedarikçisini seçme hakkına sahip olmuştur.

Son Kaynak Tedarik Tarifesi kapsamında değerlendirilecek müşteriler için 2021 yılında belirlenen tüketim limiti yıllık 7 milyon kWh olurken, 2022 yılında limit 3 milyon kWh'ye düşürülmüştür.

DOĞAL GAZ DAĞITIMI, TİCARETİ VE SATIŞI

Zorlu Enerji, 2018 Haziran ayında %100 bağlı ortaklığı Zorlu Enerji Dağıtım AŞ aracılığıyla, doğal gaz dağıtımı konusunda faaliyet gösteren Trakya Bölgesi Doğal Gaz Dağıtım AŞ ve Gazdaş Gaziantep Doğal Gaz Dağıtım AŞ'nin paylarının %90'ını toplam 293 milyon TL bedelle Zorlu Grubu'ndan devralmıştır.

Trakya Bölgesi Doğal Gaz Dağıtım AŞ

Trakya Bölgesi Doğal Gaz Dağıtım AŞ ("Trakya Doğal Gaz"); 2005 yılında kurulmuş olup konut ve sanayi kuruluşlarına doğal gaz dağıtımı alanında faaliyet göstermektedir. Trakya Doğal Gaz, 23 Haziran 2005 tarihinde EPDK tarafından Edirne-Kırklareli- Tekirdağ Doğal Gaz Dağıtım Bölgesi için düzenlenen ihalede; ilk 5 yıl için sıfır abone bağlantı bedeli, ilk 8 yıl için sıfır birim hizmet amortisman bedeli ve 2,5 milyon TL lisans bedeli teklif ederek ihaleyi kazanmış ve



GRI - 102-4, 103-1, 103-2, 103-3, 201-1, 203-1, 204-1

25 Ocak 2006 tarihinde dağıtım lisansını alarak ilgili bölgede doğal gaz dağıtım faaliyetine başlamıştır. Şirket bu lisans kapsamında, 30 yıl süre ile Edirne, Tekirdağ ve Kırklareli illeri ile bu illere bağlı Lüleburgaz, Çerkezköy, Muratlı, Kapaklı, Karaağaç, Veliköy, Ulaş, Misinli, Velimeşe ve Babaeski ilçe ve beldelerinden oluşan dağıtım bölgesinde, dağıtım şebekesinin ilgili mevzuata uygun olarak planlanması, projelendirilmesi, inşası, işletilmesi, bakımı, genişletilmesi ve bu şebeke ile doğal gazın abonelere ve serbest tüketicilere teslim edilmek üzere nakli ile ilgili hizmetlerin yerine getirilmesinden sorumludur.

Trakya Bölgesi Doğal Gaz;

- 08.10.2015 tarihli ve 5813-6 sayılı EPDK Kurul Kararı ile dağıtım lisansına Keşan, İpsala ve Süloğlu şehirlerini,
- 02.03.2016 tarihli ve 6134-6 sayılı EPDK Kurul Kararı ile Tekirdağ Büyükşehir Belediye sınırları dahil (6360 sayılı Kanunla belirlenen Çorlu Belediye sınırlarını da kapsayan ÇORDAŞ Çorlu Doğal Gaz Dağıtım A.Ş.'nin dağıtım bölgesi haricinde kalan 6360 sayılı Kanunla belirlenen Tekirdağ Büyükşehir Belediye sınırları dahil) Süleymanpaşa, Şarköy, Malkara, Hayrabolu, Ergene (ÇORDAŞ dağıtım bölgesi hariç) ve Saray bölgelerini,
- 12.01.2017 tarihli ve 6853-7 sayılı EPDK Kurul Kararı ile Edirne İli Uzunköprü, Lalapaşa, Havsa, Yenimuhacir, Meriç, Subaşı, Küplü, Enez ve Yenikarpuzlu ile Kırklareli ili Pınarhisar, Vize ve Ahmetbey ilçelerini,
- 22.03.2018 tarihli ve 7749-2 sayılı EPDK Kurul Kararı ile Beyendik, Esetçe, Üsküp, Alpullu, Büyükmandıra, Pehlivan köy ve Kaynarca şehirleri dahil edilerek dağıtım lisans alanlarını genişletmiştir.

Gazdaş Gaziantep Doğal Gaz Dağıtım AŞ

Gazdaş Gaziantep Doğal Gaz Dağıtım AŞ ("Gaziantep Doğal Gaz"), 2005 yılında kurulmuş olup konut ve sanayi kuruluşlarına doğal gaz dağıtımını alanında faaliyet göstermektedir. Gaziantep Doğal Gaz, 28 Temmuz 2005 tarihinde EPDK tarafından Gaziantep-Kilis-Nizip Doğal Gaz Dağıtım Bölgesi için düzenlenen ihalede; ilk 5 yıl için 30 dolar abone bağlantı bedeli ve ilk 8 yıl için sıfır birim hizmet amortisman bedeli teklif ederek ihaleyi kazanmış ve 24 Şubat 2006 tarihinde dağıtım lisansını alarak ilgili bölgede doğal gaz dağıtım faaliyetine başlamıştır. Şirket bu lisans kapsamında, 30 yıl süre ile Gaziantep, Kilis ve Nizip'ten oluşan dağıtım bölgesinde, dağıtım şebekesinin ilgili mevzuata uygun olarak planlanması, projelendirilmesi, inşası, işletilmesi, bakımı, genişletilmesi ve bu şebeke ile doğal gazın abonelere ve serbest tüketicilere teslim edilmek üzere nakli ile ilgili hizmetlerin yerine getirilmesinden sorumludur.

Gaziantep Doğal Gaz;

- 06.08.2015 tarihli ve 5717-4 sayılı EPDK kararı ile dağıtım lisans alanına Gaziantep iline bağlı Oğuzeli, İslahiye ve Nurdağı ilçelerini,
- 19.01.2017 tarihli ve 6867-4 sayılı EPDK kararı ile Gaziantep iline bağlı Araban ve Yavuzeli ilçelerini,
- 27.09.2018 tarihli 8083-4 sayılı EPDK kararı ile Gaziantep iline bağlı Karkamış ilçesini,
- 20.02.2020 tarihli 9196-1 sayılı EPDK kararı ile Kilis iline bağlı Polateli ilçesini dahil ederek dağıtım lisans alanını genişletmiştir.

Trakya Doğal Gaz ve Gaziantep Doğal Gaz 2021 yılında 1,34 milyar Sm³'ü konut ve serbest tüketici abonelerine ve 894 milyon Sm³'ü taşıma hizmeti verilen serbest tüketicilere olmak üzere toplamda 2,24 milyar Sm³ doğal gaz dağıtımını gerçekleştirmiştir. 2021 yılında Türkiye doğal gaz

tüketimindeki güçlü büyümeye paralel olarak, abonelere ve serbest tüketicilere yapılan doğal gaz satışı %13, taşıma hizmeti verilen serbest tüketicilere yapılan satış ise %20 artış göstermiş olup, toplam dağıtılan doğal gaz miktarı da %16 oranında artmıştır.

Zorlu Doğal Gaz Tedarik Ticaret AŞ

Zorlu Doğal Gaz Tedarik Ticaret AŞ ("Zorlu Doğal Gaz Tedarik"), doğal gazın yurt içindeki üretim, ithalatçı ve diğer toptan satış şirketlerinden iletim hattı vasıtası ile doğrudan ve/veya sıkıştırılmış doğal gaz (CNG) olarak ve/veya yurt dışından sıvılaştırılmış doğal gaz (LNG) halinde tekrar satışı için toptan satın alınması; lisans sahibi toptan satış ve dağıtım şirketleri ile serbest tüketicilere doğrudan satışı, ihraç edilmesi veya ihracatçı şirketlere toptan satılması amacıyla 2010 yılında kurulmuştur. Zorlu Doğal Gaz Tedarik'in paylarının tamamı Aralık 2020'de Zorlu Enerji'nin %100 bağlı ortaklığı olan Zorlu Enerji Dağıtım AŞ tarafından Zorlu Holding ve Zorlu Grubu şirketlerinden 208,5 milyon TL bedelle devralınmıştır.

Zorlu Enerji Grubu, doğal gaz ticaret piyasasına 2010 yılında "Toptan Satış" ve "Spot" lisanslarını alarak adım atmıştır. Zorlu Doğal Gaz Tedarik, EPDK'dan almış olduğu spot lisansı çerçevesinde yurt dışından ithal edilen ve yurt içinde üretilen doğal gazı satın alarak ticaret yapabilmekte, ayrıca yurt içinde toptan satış faaliyetinde bulunabilmektedir.

Zorlu Doğal Gaz Tedarik, 2021 yılında ise yurt içinde doğal gaz üretiminde bulunan şirketlerden tedarik ettiği doğal gaz ile yaklaşık 135 milyon m³ doğal gaz ticareti yapmıştır.

PV MODÜL ÜRETİM VE SATIŞ FAALİYETLERİ

Zorlu Enerji, ülkemizin yüksek potansiyele sahip olduğu alanlardan biri olan güneş enerjisi alanında araştırma ve yatırım çalışmalarını sürdürmektedir. Bu doğrultuda, 2016'nın ilk çeyreğinde yurt içi ve yurt dışında güneş enerjisinden elektrik üretmek, solar fotovoltaik (PV) panelleri satmak, satın almak, ihraç etmek,

çatılara yerleştirmek ve buna ilişkin her türlü kurulum hizmeti ve danışmanlık hizmeti vermek ve yurt içinde elektrik enerjisi ve/veya kapasite toptan alım ve satım faaliyetlerinde bulunmak üzere Zorlu Solar Enerji Tedarik ve Ticaret AŞ ("Zorlu Solar") kurulmuştur.

Zorlu Solar, 2017 yılında güneş enerjisi alanında yenilikçi çözümler sunmak üzere bu alanda yeni nesil teknolojiler geliştiren First Solar, Inc. ("First Solar") ile özel bir iş birliği gerçekleştirerek, Doğu Avrupa, Avrasya ve Doğu Akdeniz bölgelerinde yer alan 26 ülkede beş yıl boyunca First Solar'ın ürettiği performansı yüksek ince film fotovoltaik güneş panellerinin tek yetkili distribütörü olmuştur.

2019 yılı sonunda Zorlu Solar, inverter alanında optimizasyon panel yönetimi sisteminin mucidi, alanında sektör liderlerinden olan İsrail menşeli ve NASDAQ'a kote Solar Edge, Inc. ("Solar Edge") ile anlaşmış, 2021 sonu itibarıyla inverter ve optimizasyon sistemlerinin temsilcisi Solar Edge firmasının Türkiye'de en büyük distribütörü olmuştur.

Zorlu Solar, 2021 yılı içinde distribütörlüğünü yaptığı markaları arasına iki büyük isim daha katmıştır. Güneş paneli piyasasında bifacial, half-cut Mono-PERC hücre teknolojisini kullanan, A kalite (Tier 1) sınıfında %100 "bankable" firma olan Jinko Solar Co. Ltd. ("Jinko Solar") ile yüksek kapasiteli ticaret anlaşmaları imzalayan Zorlu Solar, ince film teknolojisi yanında kristal silikon teknoloji ürünlerin de lider tedarikçisi olmuştur. Jinko Solar'ın yanısıra, son tüketici pazarının 2022-2023 yılları aralığında büyük gelişme göstereceği öngörüsüyle, güneş santrali pazarının yeni gelişmekte olan evsel kurulum ve öztüketim segmentinde önemli rol oynayacak mikroinverter teknolojisi için de dünya devi bir partner ile anlaşmıştır. ABD inverter pazarının %60'ını kontrol eden, mikroinverter teknolojisinin lider ismi Enphase Inc. ("Enphase") ile Türkiye pazarı başlangıç olmak üzere distribütörlük anlaşması imzalamıştır. Firma ile 2022 yılında hedeflenen satışlar, kullanıcı başına ortalama 5kW kurulu güç öngörüsü çerçevesinde 1.000 hanenin üstünde bir portföye hizmet edecektir.



2021 yılı sonu itibarıyla Türkiye ve bölge ülkelerde satmış olduğu güneş enerjisi ürünleri ile 650 MW'ın üzerinde panel satışı, 75 MW'ın üstünde inverter ve aksesuarları satışı portföyüne ulaşan Zorlu Solar, sektöründeki lider konumunu pekiştirerek devam etmektedir.

Güneş Santrali Komponentlerinde Yerli ve İthal Çözümler

Türkiye'nin yenilenebilir enerji alanında önemli oyuncularından biri olan Zorlu Enerji, endüstriyel çatılara güneş enerjisi sistemleri uygulamaları için global güneş paneli üreticileri ve invertör üreticileri ile iş birliği yaparak, güneş enerjisi paneli ve invertör satışı ve dağıtımına başlamıştır. Bu faaliyetinin yanısıra Zorlu Enerji, ZES markası adı altında yerli güneş paneli üretimi için Tier 1 klasmanında üretim yapan firmalarla ilk sözleşmeleri tamamlamış, bu sözleşmeler ile 2022'de toplam 100 MW üretim planına 25 MW'lık başlangıç yapmıştır. Üretimi planlanan panellerde, mono-PERC half-cut hücre teknolojisi kullanılacaktır ve komponent listesi Faz 1

klasmanında üretim yapan firmalarla eşdeğer kalitededir. 2022 yılında Türkiye ile yapılacak pazar açılımının yanı sıra Avrupa'da gelişmekte olan pazarlarında ve ABD'de ilk satışların yapılabilmesi için de çalışmalar sürdürülmektedir. Zorlu Enerji, 2022 yılı içinde güneş panelleri satışında ithal ve yerli klasmanlarında toplam 250 MW, inverter grubu satışlarında ise 10 0MW kapasiteye ulaşmayı hedeflemektedir.

Vestel Güneş Santrali Projesi Bilgileri

2021 yılı yaz sonunda Manisa'da bulunan Vestel City'de Yardımcı Tesisler alanında pilot proje kapsamında ilk güneş santrali kurulumu tamamlanmıştır. 150 kW güce sahip olan bu santralde Jinko Solar panelleri ve Solar Edge inverterleri kullanılmıştır.

Projenin devamı olarak Yardımcı Tesisler Faz 2 ve Klima/Fırın/Bulaşık (KFB) tesisleri için de GES kurulumu sözleşmesi imza aşamasındadır. Sözleşme kapsamı 1.152 kW kapasiteyi işaret



etmekte olup, kullanılan ürünlerin 450 W güç çıkışlı ZES yerli güneş panelleri ile çatı kurulumlarında güvenliği garanti eden Solar Edge inverter ve optimizer sistemleri olması planlanmaktadır. Bu projelerin de 2022 yılı içinde hayata geçmesi hedeflenmektedir.

2022-2023 aralığında yine Vestel bünyesinde gerçekleştirilmesi planlanan 30 MW'a kadar kapasiteyle tasarlanmış güneş santrali için görüşmeler sürmektedir. Bu projelerde de yerli ZES panelleri kullanılması planlanmaktadır.

GELECEĞE YÖNELİK TEMİZ ULAŞIM YATIRIMLARI

Enerji kaynaklarının yanı sıra karayollarındaki araçlar da karbon salımında önemli bir etkiye sahiptir ve küresel ölçekte insan kaynaklı karbon salımının yaklaşık %20'si yollardaki araçlardan kaynaklanmaktadır. IEA'nın Sürdürülebilir Kalkınma Senaryosuna göre, araç satışları içinde elektrikli araçların payının 2030 yılı itibarı ile %41'e ulaşması öngörülmektedir. Diğer yandan

2050 yılına kadar net sıfır emisyon hedefleri dikkate alındığında, bu oranın %52'ye çıktığı görülmektedir. Zorlu Enerji de geleceğin temiz enerji şirketi olma misyonu ile hareket eden bir kurum olarak Türkiye'de ve yurtdışında elektrikli araç şarj istasyonlarının yaygınlaşması için önemli yatırımlarda bulunmaktadır. Elektrikli araçların yaygınlaşması doğrultusunda, 2018 yılında faaliyete geçen Zorlu Energy Solutions (ZES) markasıyla şehir içinde ve şehirlerarası yollarda hızlı şarj istasyonları kurulumunu gerçekleştirmektedir. ZES, şehir içi ve şehirler arası yollarda sunduğu hızlı şarj hizmetinin yanı sıra kullanıcıların talepleri doğrultusunda ev ve iş yerlerine de şarj istasyonu kurulumu yapmaktadır.

Zorlu Enerji, 2020 yılında ZES'i Türkiye'nin 81 ilinin tamamında faaliyete geçirmiştir. ZES, 2021 yıl sonu itibarıyla 81 ilde toplam 934 noktada I-REC ile sertifikalandırılmış yenilenebilir enerji kaynaklarından sağladığı temiz elektrik ile şarj hizmeti sunmaktadır. Şirket önümüzdeki dönemde hızlı şarj istasyonlarının yanı sıra belediyelerle yapılacak iş birlikleriyle konut ve iş yerlerinin yoğun olduğu yerleşim bölgelerinde standart şarj istasyonlarının sayısını da artırarak bu alandaki lider konumunu pekiştirmeyi hedeflemektedir.

ZES, Kuzey Kıbrıs operasyonları kapsamında yaklaşık 15 lokasyonda son kullanıcılara hizmet verirken, Karadağ'da kazanılan UNDP ihalesi kapsamında ülkenin 13 farklı şehrinde 15 çift soketli elektrikli araç şarj istasyonları kurulumlarına devam etmektedir.

Bununla birlikte Zorlu Enerji Türkiye'nin ilk elektrikli araç paylaşım platformu "electrip"i de hayata geçirmiş olup, bu sayede sadece elektrikli araçların yer aldığı bir filo oluşturmuştur. Electrip ile birlikte Türkiye'de elektrikli araç kiralama dönemi başlatılmış olup düşük karbon emisyonlu ve çevreci bir ulaşım alternatifinin öncülüğünü üstlenilmiştir. Zorlu Enerji 2021 yılı itibarı ile filosundaki toplam 45 elektrikli araç ile ulaşımında emisyonların azaltılmasına destek olmak için çalışmaya devam etmektedir.

OPERASYONEL MÜKEMMELİK UYGULAMALARI

Zorlu Enerji, sahip olduğu çeşitli kalite ve yönetim sertifikaları desteğiyle faaliyetlerini operasyonel mükemmeliyet anlayışıyla yürütmeyi önemsemektedir.

Zorlu Enerji, Türkiye’de yerli enerji şirketleri içerisinde ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi sertifikası alan ilk şirket olmanın yanı sıra, ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi, ISO 45001 İşçi Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemleri, ISO 14001 Çevre

Yönetim Sistemi ve ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi sertifikaları standartlarının tümünü sağlayan Entegre Yönetim Sistemi’ne sahiptir. Bu sistemin etkin çalışması için düzenli olarak iç ve dış denetimleri gerçekleştirmekte ve çalışanlarına düzenli olarak eğitimler vermektedir.

2022 yılında Zorlu Enerji tüm iş süreçlerini kapsayacak şekilde Yalın Altı Sigma ve Toplam Kalite Yönetimi için EFQM (Avrupa Kalite Yönetimi Vakfı) kalite mükemmellik modelinin uygulanması planlanmaktadır.



Hedefler

Zorlu Jeotermal Enerji Elektrik Üretimi AŞ'nin gerçekleştireceği 18,6 MWe gücündeki Alaşehir-2 JES projesi için santral ekipmanı tedariki ve proje finansman süreçlerine devam edilmesi planlanmaktadır.

EPDK tarafından yayınlanan "Birden Çok Kaynaklı Elektrik Üretim Tesisleri" esaslarına göre Zorlu Enerji'nin portföyünde bulunan jeotermal, rüzgâr ve hidroelektrik santrallerinde; güneş enerjisine dayalı yardımcı kaynak alanları belirlenerek kapasite tahsisi kapsamında başvuruların yapılması planlanmaktadır.

ZES markası altında öncelikli hedef pazarı Türkiye olmak üzere yerli güneş paneli üretimi ve ticareti de planlanmaktadır. Bu ürünlerin ilk fazının Ocak 2022'de tamamlanması ve sene boyunca toplam üretimin 100 MW'ın üzerinde olması sebebiyle yerli güneş paneli pazarında ciddi pay almak söz konusu olacaktır.

ZES projeleri kapsamında Türkiye'de e-mobilite sektöründe lider oyuncu pozisyonunu koruyarak şarj istasyonu kurulumlarının hızlandırılması hedeflenmektedir. Yurtdışı faaliyetleri kapsamında ise İtalya, Yunanistan, Bulgaristan, Karadağ, Hırvatistan, Kuzey Kıbrıs vb. ülkelerde kurulumların devami/başlatılması ile Güney Avrupa & Balkanlar'da ZES markasının büyütülmesi hedeflenmektedir.

Electrip ile 2022 yılında öncelikle daha kullanıcı dostu bir arayüz ile platformu yeniden düzenlemek, araç filosunu genişletmek, iş modellerini geliştirmek, hizmet verilen lokasyonları çoğaltmak ve daha fazla sayıda müşteriye hizmet vermek hedeflenmektedir.

Elektrik dağıtımı alanında OEDAŞ tarafından 2022 yılında 1,5 milyar TL tutarındaki yatırımın hayata geçirilmesi hedeflenmektedir.

OEDAŞ tarafından yapılması planlanan yatırımların detayına aşağıda yer verilmektedir.

- **Şebeke Yatırımları:** Kapasite artışı, şebeke yenileme, küçük ek tesisler, aydınlatma, sayaç, bağlantı talepleri vb.
- **Yasal Zorunluluğu Olan Yatırımlar:** Tesis devirleri, kamulaştırma harcamaları, kamu kurum ve kuruluşlarına ödenen protokol, izin, ruhsat bedelleri, proje onay ve kabul bedelleri vb.
- **Şebeke İşletim Sistemi Yatırımları:** Teknolojik yatırımlar, SCADA, OSOS vb.
- **Ar-Ge Projesi Yaygınlaştırma Yatırımları:** Pilot uygulama sonrasında başarılı ve faydalı olduğu değerlendirilen yatırım niteliğindeki projelerin yaygınlaştırılması amacıyla yapılan harcamalar
- **Yatırım Harcaması Niteliğindeki Diğer Harcamalar:** Demirbaş, ölçü aletleri, bina yatırımları vb.

Doğal Sermaye

Çevreyi Onarmayı Gözeten Bir Şirket Olma

Zorlu Enerji sürekli değişen ve gelişen dinamikler çerçevesinde ekonomik koşulları şekillendirirken; diğer yandan da faaliyetlerini doğal kaynakları koruyacak bir biçimde sürdürmenin ne denli önemli olduğunun bilincindedir. Hızlı nüfus artışı ve sanayileşmenin de etkisiyle iyice büyüyen küresel iklim krizi göz önüne alındığında, dünyamızı yaşanabilir kılmak ve gelecek nesiller için sürdürülebilirliğini sağlamak adına hem devletlerin hem de şirketlerin etkin çözümler üretecek aksiyonlar alması gerekmektedir. Zorlu Enerji, global ölçekte yaşanan tüm gelişmelerin, faaliyetlerini sürdürmekte olduğu enerji sektörüne etkilerini yakından takip etmekte ve değişimlere adapte olarak gerekli aksiyonları almaktadır. Zorlu Enerji tüm faaliyetlerini, çevresel etkiyi azaltmanın ötesinde dengesi bozulan sistemlere pozitif katkı sağlama hedefiyle yürütmektedir. Bununla birlikte öncü uygulamalarla sektörün sürdürülebilir gelişimi için önemli adımlar atarak etkileşimde olduğu tüm diğer sektörlerle ve iş ortaklarına da katkıda bulunmaktadır.

ÇEVREYİ GÖZETEN YATIRIM YAKLAŞIMI

Zorlu Enerji elektrik üretimi, elektrik ve doğal gaz satışı, ticareti ve dağıtımı, alanlarındaki faaliyetlerinin yanı sıra solar çatı panelleri ticareti ve kurulumu, elektrikli araç şarj alt yapısı kurulması ve işletilmesi ile elektrikli araç kiralama alanlarında da faaliyetlerini

sürdürmektedir. Bu faaliyetleri yürütürken sahip olduğu tüm sermaye kaynaklarını çeşitlendirmek için yenilikçi ve sürdürülebilir finansman araçları kullanmakta ve yatırımlarının faaliyet gösterdiği bölgelerde sürdürülebilir kalkınmayı desteklemesine özen göstermektedir. Yatırım kararı sürecinde çevresel risk ve fırsatları yerel ve küresel ölçekte incelemekte, yatırımın ekonomik, sosyal ve çevresel etkilerini uluslararası standartlara uygun şekilde değerlendirmektedir. Biyolojik çeşitliliğin korunmasını küresel sürdürülebilirlik için temel bir koşul olarak görmekte ve bu konudaki duruşunu **Biy çeşitlilik Koruma Taahhütnamesi** ile ortaya koymaktadır. Sürdürülebilirlik risklerini yaptığı değerlendirme sonuçlarına göre analiz etmekte ve nihai yatırım kararını SWOT analizi gerçekleştirerek ve oluşması muhtemel olumsuz çevresel ve sosyal etkilerin azaltımı ve yönetimini planlayarak almaktadır. Bu kapsamda, faaliyet gösterdiği ve/veya yatırım yapacağı alanlarda özellikle biyoçeşitliliğe etki derecesini ölçmekte, yatırım ve işletme kararı ve yöntemini de ekosistem değerlendirmeleri ve kapsamlı biyolojik çeşitlilik araştırmaları yaparak belirlemektedir. Yapılan analizler, ulusal gerekliliklerin ötesinde IFC ve EBRD gibi uluslararası finans kuruluşlarının biyoçeşitlilik ve canlı doğal kaynakların sürdürülebilir yönetimi gerekliliklerini karşılayacak şekilde yönetilmektedir. Rüzgar enerji santralleri özellikle ornitolojik ve mammalojik boyutta etkileri açısından analiz edilmekte ve izlenmekte, hidroelektrik santralleri ise sulak alan ekosistemleri başta olmak üzere en geniş ölçekte analiz edilmekte ve izlenmektedir. Jeotermal enerji santralleri ise yarı-doğal tarımsal ekosistemler içerisinde etkileri açısından kapsamlı olarak analiz edilmektedir.

TABLO 10: ÇEVRESEL YATIRIMLARIMIZ

Yıl	Çevresel Yatırım Tutarı
2020	1.451.022 TL*
2021	10.172.624 TL**

* OEDAŞ ve OEPSAŞ çevresel yatırımları dahil edilmemiştir.

**31/12/2021 tarihli TCMB USD kuru baz alınarak hesaplanmıştır.

ÇEVRESEL SORUMLULUK VE ONARICI OPERASYONLAR

Çevresel sorumluluk, Sürdürülebilirlik Stratejisinin üç temel değer alanı içerisinde yer alan "Onarıcı Operasyonlar" ve "Değer Zinciri" altında ele alınmakta ve bu değer alanındaki öncelikli konuların temelini oluşturmaktadır.

Zorlu Enerji sanayi devriminden bu yana insanlık olarak bozulmasında en büyük role sahip olduğumuz ekolojik sistemlerin sürdürülebilirliklerinin sağlanması için yenilenmeye ve iyileştirilmeye ihtiyaçları olduğunun bilincindedir. Mevcut koşuldaki faaliyet şekilleri ise maalesef karşı karşıya olunan çevresel sorunlara çözüm sağlayıcı nitelikte değildir. Tüm bu gerçekler göz önünde bulundurulduğunda Zorlu Enerji, sürdürülebilir olmanın ötesinde dengesini bozduğumuz sistemlere pozitif katkı sağlayabilecek bir iş modeli tanımlamanın gerekli olduğunu düşünmektedir. Bu bağlamda Türkiye'nin sürdürülebilir ve yenileyici büyümesinin kolaylaştırıcısı olmayı amaçlamaktadır. Bunun için geliştirdiği strateji ile onarıcı iş modeli ve değer zinciri önerisi sunmakta ve sadece kendi operasyonlarının değil, ülkemizin karbonsuzlaşması ve biyoçeşitliliğinin geliştirilmesi yolunda da katkı sağlamaktadır.

Zorlu Enerji tüm faaliyet ve yatırımlarını doğal varlıkların korunmasını ve çevresel etkinin azaltılmasını önceliklendiren Çevre Politikası çerçevesinde yürütmektedir. Çevre Politikası kapsamında tüm faaliyetlerinde olumsuz çevresel etkileri azaltmak amacıyla uygun malzeme ve teknolojileri seçmekte, enerji ve kaynakları verimli şekilde kullanmayı gözetmektedir. Atık ve emisyonlarını takip etmekte, azaltmak için hedefler koymakta ve projeler geliştirmektedir. Çevresel bilinç ve farkındalık oluşturmakta, çevresel etkisini şeffaf şekilde paydaşlarıyla paylaşmaktadır. Bununla birlikte, Zorlu Enerji, yayınlamış olduğu **Çevresel ve Sosyal Yönetişim İlkeleri Taahhünamesi** kapsamında;

- Çevreye ve topluma olan olumsuz etkiyi en aza indirmeyi,
- Çevresel performansını ilgilendiren ulusal ve uluslararası standartları yakından takip edip sürekli iyileşmeyi,
- Gösterdiği çevresel performans ile faaliyet gösterdiği enerji sektörüne öncülük etmeyi ve sürdürülebilir bir gelecek için var gücüyle çalışmayı

taahhüt etmektedir.

Zorlu Enerji 2020 yılında yenilemiş olduğu sürdürülebilirlik stratejisi doğrultusunda "Onarıcı Operasyonlar" ve "Değer Zinciri" bileşeni kapsamında 2030 yılına kadar biyolojik çeşitlilik ve doğa koruma çalışmaları için 10 milyon TL kaynak ayırmayı taahhüt etmiştir. 2021 yılında harcanan tutar 575 bin TL seviyesine ulaşmıştır. 2020 yılında vermiş olduğu **Biyolojik Çeşitlilik Koruma Taahhünamesi** de bu konuya verilen değerlerin bir diğer önemli kanıtlarından birisidir. Bu doğrultuda şirket enerji santrallerinin yer aldığı bölgelerdeki biyolojik ve doğal hayatın korunmasına yönelik farklı faaliyetler geliştirmeye devam etmektedir. Biyolojik Çeşitlilik ve Ekosistem Yönetim Sistemi



kapsamında gerçekleştirilen bazı çalışmaların detayları aşağıda verilmektedir.

Biyolojik Çeşitlilik ve Ekosistem Yönetim Sistemi:

Zorlu Enerji'nin Türkiye genelinde yürüttüğü tüm faaliyetler, IFC ve EBRD Performans Standartları ve gerekleri kapsamında hem literatür hem de saha çalışmaları ile değerlendirilerek biyolojik çeşitliliğin korunması ve canlı doğal kaynakların sürdürülebilir yönetimini sağlanması hedeflenmiştir. 2021 yılında başlatılan çalışma kapsamında literatür tarama çalışmaları sürdürülmekte olup, 2022 yılı ortalarında saha çalışmalarının tamamlanması ile geliştirilen plan ve prosedürlerin hayata geçirilmesi için eğitim çalışmaları yapılması ve

Zorlu Enerji QDMS sistemi üzerinden biyoçeşitlilik aksiyon planlarının izlenmesi ve raporlaması planlanmaktadır. Nehir tipi hidroelektrik santral sınıfında yer alan İkizdere HES için regülatör girişi ve çıkışlarında balık kanalları yer almakta, düzenli olarak balık hareketleri takip edilmektedir.

Ornitolojik ve Mamalojik İzleme: Kurulduğu dönemde dünyanın en büyük Gold Standart sertifikasına sahip rüzgar enerji santrali olan Gökçedağ Rüzgar Enerji Santrali en yakın kuş göç hattından 50 km uzakta kuruludur. Proje başlangıcında akademisyen ve uzmanlarca yapılan ekosistem değerlendirme çalışmasının yanı sıra, çevresel ve sosyal etki analizi çalışmaları sonrasında santral büyüklüğü dikkate alınarak ornitolojik ve mamalojik izleme çalışmasının yapılmasına karar verilmiştir. Bu kapsamda 2010 yılından bu yana her yıl yılda iki defa akademisyen ve uzmanlarca düzenli olarak ornitolojik ve mamalojik gözlem, izleme ve risk değerlendirme çalışmaları sürdürülmüştür. 2020 yılında 10 yıllık izleme çalışmaları sonucunda T.C. Tarım ve Orman Bakanlığı uzmanlarınca yapılan değerlendirmelerde bölgede santralin hem yerel ve göçmen kuşlar hem de yarasalar açısından risk oluşturmadığı ortak değerlendirilmesi yapılmıştır. Bu doğrultuda, yılda iki defa karkas tarama çalışması yapılarak olası etkilerin izlenmesi ile yetinileceğine karar verilmiştir. Bu kapsamda 2020 yılında iki defa kuş göç dönemlerinde yapılan karkas tarama çalışmalarında da herhangi bir canlı zararına rastlanmamıştır. 2021 yılında da herhangi bir olumsuz sonuç ile karşılaşılmamıştır. İzleme çalışmaları devam etmektedir.

Kızıldere Biyolojik Çeşitlilik Araştırması: Zorlu Enerji'nin Kızıldere jeotermal enerji santralleri 75 km²'lik bir lisans sahasına sahiptir. Kızıldere 1, 2 ve 3 Jeotermal Enerji Santralleri'nin aktif olarak faaliyet gösterdiği bölgede 50'yi aşkın sondaj noktası bulunmaktadır. Her ne kadar insan eliyle değiştirilmiş, entansif ve monokültür tarım yapılan bir alanda faaliyet gösterirse de ülkemizin biyolojik çeşitliliği





açısından önemi, biyolojik sıcak nokta (hotspot) içerisinde faaliyet gösterilmesi ve Zorlu Enerji'nin sürdürülebilirlik stratejisi doğrultusunda onarıcı yaklaşımı nedeniyle 2020 yılı başlarında kapsamlı bir biyolojik çeşitlilik araştırması başlatılmıştır.

Uluslararası çevresel ve sosyal standartların gereklilikleri dikkate alınarak gerçekleştirilen çalışma kapsamında tehlike altındaki türlerin belirlenmesi ve aksiyon planlarının oluşturulması çalışmaları sürdürülmektedir. Çıkarılacak aksiyon planları ile tesislerin biyolojik çeşitliliğe olumlu katkıda bulunması hedeflenmektedir.

Kızıldere Jeotermal Enerji Santrallerinin Tarımsal Etkilerinin Belirlenmesi Projesi

Son dönemlerde gelişen teknolojiye bağlı olarak yenilenebilir bir enerji kaynağı olan jeotermal enerji alanındaki yatırımların artması, beraberinde kamuoyunda santrallerin tarımsal üretim ve tarımsal biyoçeşitliliğe etkileri üzerinde tartışmalara yol açmıştır.

Ege Üniversitesi Ziraat Fakültesi Toprak Ana Bilim Dalı ile gerçekleştirilen çalışmada jeotermal enerji santrallerinden kaynaklanan emisyonların

tarımsal üretime ve biyolojik çeşitliliğe etkileri bitki, meyve, toprak ve su analizleri ile ortaya konmaya çalışılmaktadır.

Bu çalışma ile Kızıldere 1, 2 ve 3 Jeotermal Enerji Santralleri'nin tarımsal üretim ve biyoçeşitliliğe etkileri belirlenmektedir.

Türkiye'de jeotermal enerji santrallerinin tarımsal ürün, üretim ve biyolojik çeşitliliğe etkileri ile ilgili çalışmalar ve literatür çok kısıtlıdır. Jeotermal enerji yatırımlarının ülkemizde 2007 yılında yoğunlaşarak başlayan, en çok konuşulan ve çiftçi ve köylülerden en çok şikâyet alan konudur. Zirai üretim miktar ve kalitesinde yapılan kıyaslama ve değerlendirmeler her ne kadar tarımsal etkilerin çok sınırlı kaldığını gösterse de analize dayalı, üniversite hocalarıyla gerçekleştirilen akademik bir çalışma ile konunun ele alınması kamuoyunun bu konuda doğru bilgiye ulaşması ve sektörün doğru konumlanması açısından anlamlı bir çıktı sunmaktadır.

Proje sonunda beklenen ana çıktı, Kızıldere jeotermal enerji santrallerinin tarımsal ürünlere etkisinin bilimsel bir yöntemle belirlenmesidir.

YENİLENEBİLİR ENERJİ ÜRETİMİNİ DESTEKLEYEN YATIRIMLAR

Enerji sektöründe faaliyet gösteren bir şirket olarak yeşil ve güvenilir enerji tedariki Zorlu Enerji'nin en çok önem verdiği konuların başında gelmektedir. Bu doğrultuda şirket yenilenebilir enerji kaynaklarına yaptığı yatırımlarla enerjide sürdürülebilirliğe katkı sağlamaktadır. Zorlu Enerji yurt içinde ve yurt dışında; başta jeotermal, güneş ve rüzgar enerjisi olmak üzere yenilenebilir enerjinin üretim portföyündeki payını daha da artırarak kaynak çeşitliliğini geliştirmeyi hedeflemektedir.

Zorlu Enerji, bünyesindeki Zorlu Solar şirketi ile First Solar arasında yaptığı distribütörlük anlaşması sayesinde, Doğu Avrupa'dan Bağımsız Devletler Topluluğu'na uzanan toplam 26 ülkenin yer aldığı geniş bir alanda faaliyette bulunma şansına sahip olmuştur. Bu anlaşma ile First Solar'ın ürettiği performansı yüksek ince film fotovoltaik güneş panellerinin bu ülkelerdeki tek yetkili distribütörü olmayı başarmıştır. İnce-film teknolojisinin yanısıra,

kristal silikon bifacial half-cut hücre teknolojisini kullanan A kalite (Faz 1) firmalardan biri olan Jinko Solar ile distribütörlüğün ilk adımı olarak yüksek kapasiteli ticaret anlaşmaları yapılmıştır. Zorlu Enerji, 2019 yılında distribütörlük anlaşması yapılmış olan Solar Edge inverter çözümleri çerçevesinde de firmanın kendisinden sonra Türkiye'de en fazla ayakizi oluşturmuş firması haline gelmiştir.

2021 yılı sonu itibarıyla Türkiye ve bölge ülkelerde satmış olduğu First Solar ve Jinko Solar ürünleri ile 650 MW'ın üzerinde panel satışı, Solar Edge ürünleri ile de 75 MW'ın üstünde inverter ve aksesuarları satışı portföyüne ulaşarak güneş enerjisi sistemlerine yönelik güçlü bir ekosistem oluşturmaya devam etmektedir.

Zorlu Enerji, jeotermalden güneşe, rüzgardan elektrikli otomobil şarj istasyonuna geniş bir yelpazede faaliyetlerini ve yenilenebilir enerji yatırımlarını sürdürmektedir. Zorlu Enerji, bu kapsamda son olarak Gökçedağ Rüzgar Enerji Santrali'nin 135 MW'lık kurulu gücünü 150,6 MW'a çıkarmak üzere lisans tadili gerçekleştirmiştir. Bununla birlikte, Türkiye'nin yenilenebilir enerji alanındaki öncülerinden olan Zorlu Enerji'nin, Manisa'da bulunan Alaşehir 1 Jeotermal Enerji Santrali'ne entegre olarak güneş enerjisinden elektrik üretmek üzere kurulan "Birleşik Yenilenebilir Elektrik Üretim Tesisi" için yaptığı Çevresel Etki Değerlendirmesi (ÇED) ve lisans tadili başvurusu olumlu şekilde sonuçlanmıştır. Uzun yıllara dayanan kapsamlı Ar-Ge çalışmaları sonucunda oluşan "Birleşik Yenilenebilir Elektrik Üretim Tesisi" projesi ile Zorlu Enerji dünyada da yaygınlaşan, jeotermal ve güneşin hibritlendiği entegre tesis modelini Türkiye'de ilk olarak hayata geçirmek üzere çalışmaktadır. Büyüme odağını yenilenebilir enerji üzerine konumlandırmış bir şirket olarak, 2021 yılsonu itibarı ile kurulu gücünün Türkiye'de %87'sini, globalde ise %62'si i yenilenebilir enerji kaynaklarına dayanmaktadır. Zorlu Enerji bu bağlamda, Sürdürülebilirlik Stratejisi kapsamında 2021 yılında yayınladığı **Yenilenebilir Enerji Taahhütnamesi**'nde de belirtildiği gibi 2030 yılına



kadar toplam üretiminin yenilenebilir enerjinin toplam elektrik üretimi içindeki payını %100'e çıkarmayı ve yenilenebilir enerji portföyünü daha da çeşitlendirerek geliştirmeyi hedeflemektedir. Şirket, 4 farklı ülkede faaliyet gösteren jeotermal, hidroelektrik rüzgar ve güneş, santralleri ile global ölçekte kesintisiz yenilenebilir enerjiye erişim sağlamak ve %100 yenilenebilir enerji hedefine ulaşmak için var gücüyle çalışmaya devam etmektedir.

TABLO 11: TÜRKİYE, FİLİSTİN VE PAKİSTAN'DAKİ KAYNAK BAZINDA NET ÜRETİM DAĞILIMI

Kaynak	Birim	2020	2021	Değişim
Jeotermal	kWh	1.824.752.500,20	1.962.960.747,50	↑
Rüzgar	kWh	457.395.000,00	457.317.667,20	↓
Hidroelektrik	kWh	318.291.930,19	272.966.815,08	↓
Güneş	kWh	671.883,00	3.159.872,00	↑
Doğal Gaz	kWh	675.447,00	12.010.428,00	↑
TOPLAM	kWh	2.601.786.760,39	2.708.415.529,78	↑

DOĞAL KAYNAK KULLANIMI VE TÜKETİM VERİLERİ

Zorlu Enerji, sürdürülebilir ve kesintisiz enerjinin tüm sektörler için taşıdığı önemin bilinciyle enerji kaynaklarını korumaya, tüm operasyonlarında verimliliği artırmaya ve sorumlu enerji tüketimi konusunda bilinç oluşturmaya önem vermektedir. Zorlu Enerji'nin faaliyetleri kapsamında tükettiği yenilenemeyen doğrudan enerji kaynakları doğal gaz, motorin, benzin, LPG ve kömür iken yenilenemeyen dolaylı kaynaklardan tükettiği tek enerji çeşidi elektriktir. Zorlu Enerji, tüm operasyonlarında ve faaliyet gösterdiği tüm bölgelerde, iklim krizinin geldiği noktayı göz önünde bulundurarak hareket etmekte ve kullandığı tüm bu kaynakların sorumlu tüketimine özen göstermektedir.

Sorumlu ve Bilinçli Su Yönetimi: Yaşamsal faaliyetlerin devamı için elzem olan ve enerji üretim süreçlerimizin de ana ham maddelerinden birini oluşturan suyun sorumlu ve bilinçli yönetimi, faaliyet gösterilen enerji sektörünün sürdürülebilirliği için de temel öncelikler arasındadır. Zorlu Enerji de Zorlu Holding Akıllı Hayat 2030 vizyonu doğrultusunda faaliyetlerini doğal kaynakların daha verimli kullanımı ve tüketiminin minimuma indirilmesi hedefiyle yürütmektedir. Bu bağlamda, verimlilik hedefine ulaşma yolunda su ile ilgili riskler ve fırsatları iş planına entegre etmektedir.

Zorlu Enerji'nin su tüketiminin büyük bir çoğunluğu doğal gaz, jeotermal ve hidroelektrik santrallerindeki üretim süreçlerinden kaynaklanmaktadır. Jeotermal enerji santrallerinde üretim amacıyla yenilenebilir yeraltı suyu

GRI - 103-1, 103-2, 103-3, 302-1, 302-3, 302-4, 303-1, 302-2, 303-3, 303-4, 303-5, 306-1, 306-2

kullanılmaktadır. Kuyulardan çekilen su-buhar karışımı seperatörlerde ayrılarak buhar elde edilmekte ve elde edilen buharla türbinler aracılığıyla elektrik üretimi gerçekleştirilmektedir. Türbinlerde kullanılan buhar kondenserde yoğunlaştırdıktan sonra çıkan su, soğutma kulelerine gönderilmektedir. Suyun verimli kullanılması stratejisi doğrultusunda üretim süreçlerinde kullanılan jeotermal akışkan, süreç sonunda yer altına geri enjekte edilmektedir. 2021 yılında geri enjekte edilen bu akışkan miktarı, toplam çekilen akışkan miktarının %86'sı kadar olmuştur. Diğer yandan idari binalarda, ters osmoz (RO)

sisteminde, soğutma kulesinde, yangın tanklarında ve sulamada kullanılan su, şebekeden temin edilmektedir.

Zorlu Enerji kullanılan su miktarını ve buradaki değişimleri yakından takip ederek, su performansını 2016 yılından beri ISO 14046 Su Ayak İzi Standardı'na göre hesaplamakta ve yönetmektedir. Bununla birlikte, şirketin şeffaflık politikası doğrultusunda 2016 yılından beri CDP Su Güvenliği Programına raporlama yapılmakta ve su yönetimi uygulamaları, riskler, hedefler ve performans tüm paydaşlarla açık bir biçimde paylaşılmaktadır.

TABLO 12: TÜKETİM DETAYLARI

	Birim	2020	2021*
Doğrudan Enerji Tüketimi (Doğal Gaz, Motorin, Benzin, LPG, Kömür)	GJ	1.095.860	2.721.435
Dolaylı Enerji Tüketimi (Elektrik, Isıtma, Soğutma, Buhar)	GJ	52.346	149.906**
Enerji Yoğunluğu (Toplam tüketilen enerji / Toplam üretilen enerji)	kWh	0,592	0,09

*Birim dönüşümleri için "UK Government GHG Conversion Factors for Company Reporting ver:2.0 (2021)" dokümanı baz alınmıştır. Pakistan verisi dahil edilmemiştir.

**Buhar tüketimi dahil edilmemiştir.

TABLO 13: SU KULLANIMI DETAYLARI

	Birim	2020	2021
Yüzey suları	m ³	67916	22.666
Yer altı suları	m ³	76.158.612	89.479.983
Şebeke suyu	m ³	10.414	63.139
TOPLAM	m³	76.236	100.056.536

Zorlu Enerji'de çevre yönetiminin en önemli bileşenlerinden biri de atık yönetimidir. Altyapı imalatları ve bakım onarım süreçlerinde oluşan tehlikeli atıklar, elektronik atıklar, hurdalar ve ambalaj atıkları işletmelerde bulunan geçici atık depolama alanlarında biriktirilmektedir. Bu atıklar belirlenen alanlarda en fazla 6 ay tutulduktan sonra yetkili bertaraf firmaları aracılığı ile bertaraf edilmektedir. Bununla birlikte hurda sayaç, regülatör, metal boru ve malzemeler, polietilen boru ve plastik malzemeler hurda olarak toplanmakta ve belirli periyotlarda geri dönüşüme gönderilmektedir.

Zorlu Enerji'nin bağlı ortaklıklarından OEDAŞ, 2020 yılında T.C. Çevre ve Şehircilik Bakanlığı tarafından yayımlanan Sıfır Atık Yönetmeliği şartlarını hizmet verdiği tüm illerde yerine getirerek "Temel Seviye Sıfır Atık Belgesi"ni almaya hak kazanmıştır. 2021 yılında;

adres değişikliği yapılan Afyonkarahisar, Bilecik, Eskişehir, Merkez Müdürlük ve Uşak il İşletmeleri'nde belgeler yenilenmiştir. Hayata geçirilen sıfır atık uygulamaları sayesinde, 2021 yıl sonuna kadar toplamda, 10.345 ton değerlendirilebilir atık ekonomiye kazandırılmıştır.

Bununla birlikte Zorlu Enerji sıfır atık konusunda çalışma ekipleri oluşturarak yönetmelikte belirtilen değerlendirilebilir atıklar için ayrı bir toplama sistemini hayata geçirmiş ve Trakya doğal gaz dağıtım bölgesindeki Çerkezköy, Edirne, Kırklareli, Lüleburgaz ve Tekirdağ olmak üzere 5 ayrı noktada atıkların işlemlerine ilişkin eğitimleri tamamlayarak "Sıfır Atık Belgesi"ni almaya hak kazanmıştır. Zorlu Enerji bünyesindeki Kızıldere 3 JES ve Tercan HES işletmeleri de Sıfır Atık Belgesi'ne sahiptir.

TABLO 14: ZORLU ENERJİ ATIK VERİLERİ

	Birim	2020	2021
Tehlikeli Atıklar	Ton	21.268,16	19.456,57
Tehlikesiz Atıklar	Ton	46.157,18	38.451,63

TABLO 15: KURUM BAZINDA ATIK VERİLERİ

Birim		Tehlikeli Atık		Tehlikesiz Atık	
		2020	2021	2020	2021
Zorlu Enerji	Ton	19.382,40	18.087,195	21.402,09	25.581,376
OEDAŞ	Ton	1.885,306	1.368,786	24.746,12	12.866,97
OEPSAŞ	Ton	0,03	0,015	8,64	0,342
GAZDAŞ*	Ton	0,42	0,572	0,329	2,945

* Gaziantep Doğal Gaz ve Trakya Doğal Gaz'ı içermektedir.

Karbon Ayak İzi

Zorlu Enerji, her zaman çevresel sorumluluk yaklaşımıyla ve yasal yükümlülüklerin ötesinde hareket etmekte ve tüm faaliyetlerinde enerji verimliliği, sürdürülebilir enerji üretimi, dağıtımı ve tüketimi, su kaynaklarının verimli kullanılması ve sera gazı emisyonlarının azaltılması konularına odaklanmaktadır.

Zorlu Enerji, hem faaliyet gösterdiği enerji sektörünün yüksek miktarda sera gazı emisyonuna neden olması, hem de iklim krizine yönelik olumsuz etkilerini azaltmak amacıyla başta Paris İklim Anlaşması olmak üzere belirlenmiş hedeflere uyararak üzerine düşeni yapma sorumluluğu ile, 2050 yılına kadar net sıfır karbon emisyonuna ulaşma hedefiyle yoğun bir şekilde çalışmaktadır. Sürdürülebilirlik hedeflerini destekleyen, küresel ölçekte 1,5°C uyum hedefine endekslilik olarak UN Global Compact tarafından uygulaması küresel ölçekte başlatılan "Bilim Temelli Hedefler (SBTi)" üzerine çalışmakta, 2024 yılına kadar taahhüt ve hedeflerini vermeyi planlamaktadır.

ISO 14001 Standardı'nda hariç tutulan hiçbir madde olmayıp, Zorlu Enerji'nin tüm grup şirketlerini kapsayacak şekilde operasyonel faaliyetlerinden kaynaklanan doğrudan ve enerji dolaylı sera gazı emisyonları hesaplanmış ve doğrulanmıştır. Sektöründe karbon ayak izini ölçerek doğrulanan ve başta CDP platformu olmak üzere Sürdürülebilirlik ve Entegre Faaliyet Raporları'nda yatırımcılar ve diğer

tüm paydaşları ile paylaşan Zorlu Enerji, OEDAŞ'ın bünyesine dahil olması ile birlikte Elektrik Dağıtım Sektörü'nde karbon ayak izini hesaplayıp doğrulatan ilk şirket olmuştur.

Zorlu Enerji şirketlerinin faaliyetlerinden kaynaklanan toplam kapsam 1 ve 2 sera gazı emisyonları 2021 yılında sırasıyla 1.093.383,44,44 t CO_{2e} ve 240.699,16 t CO_{2e} olarak hesaplanmıştır. Kapsam 1 ve 2'ye dahil olmayan yakıtla ilgili faaliyetler, üretimden kaynaklı atıklar, iş seyahatleri ve personel servislerinden kaynaklanan emisyonları dahil ettiğimiz kapsam 3 emisyonları ise 2021'de 466.473,32 t CO_{2e} olarak hesaplanmıştır. Elektrik dağıtım şirketlerinin dağıtım faaliyetlerinden kaynaklanan kayıp ve kaçaklar kaynaklı emisyonlar Kapsam 2 altında raporlanmaktadır.

2021 yılı için kapsam 2 emisyonundaki farkın sebebi özellikle Lüleburgaz ve Kızıldere santrallerinden kaynaklanmaktadır. 2020 yılında Lüleburgaz tesisinde şebekeden hiç enerji çekilmemiş olup, 2021 yılında yıl şebekeden enerji alınması söz konusu olmuştur. Kızıldere santralinde ise enerji üretilmediği zaman şebekeden çekilen elektrik miktarı artmış ve bu da emisyonun artmasına neden olmuştur. Kapsam 3 emisyonundaki artışın sebebi ise temel olarak 2020 yılına göre hesaplama kapsamının genişlemiş olması ile ilişkilidir. 2020 yılında kapsama dahil edilmeyen satın alma ve ulaşma ait emisyonlar bu yıl kapsama alınmış ve hesaplanmıştır.

TABLO 16: SERA GAZI EMİSYONLARI

	Birim	2020	2021	Değişim
Kapsam 1	tCO _{2e}	1.209.770	1.093.383,44	↓
Kapsam 2	tCO _{2e}	213.410	240.699,16	↑
Kapsam 3	tCO _{2e}	4.008	466.473,32	↑
TOPLAM	tCO_{2e}	1.427.188	1.800.555,92	↑

TABLO 17: DOĞRUDAN EMİSYON ÖLÇÜM SONUÇLARI*

	Birim	2020	2021*	Değişim
NOx	ton/yıl	207,6	296,70	%43
SO2	ton/yıl	578,13	1.075,25	%86
Toz	ton/yıl	1,23	8,85	%620
CO	ton/yıl	14,98	52,75	%252
Kalıcı Organik Kirlenimler (POP)	ton/yıl	-	-	-
Uçucu Organik Bileşikler (VOC)	ton/yıl	-	-	-
Tehlikeli Hava Kirlenimler (HAP)	ton/yıl	-	-	-
Partiküler Madde (PM)**	mg/nm ³	-	0,77	-
H2S***	kg/sa	-	24,90	-

*Tabloda verilen değerler ISO 14064 sera gazı envanter çalışmalarında kullanılan emisyon hesaplamalarını kapsamamakta olup yerinde ölçüm sonuçlarını göstermektedir.

**04.11.2021 tarihli Lüleburgaz Doğal Gaz Santrali için EN 12341 Standardı'na uygun olarak gerçekleştirilen anlık PM10 emisyon (hava kalitesi) ölçüm sonuçlarını ifade etmektedir.

***25.02.2021 tarihinde Kızıldere 2 ve 3 Jeotermal enerji santralleri için ISO 17025 Standardı'na uygun olarak gerçekleştirilen anlık emisyon ölçüm sonuçlarını ifade etmektedir.

Zorlu Enerji'nin konuya ilişkin veriler ISO 14064 Standardı doğrultusunda aylık periyotta QDMS Ensemble modülü üzerinden takip edilip, Sera Gazı Bilgi Yönetim Prosedürü, Sera Gazı Envanterinin Hesaplanması Prosedürü, Faaliyet Sınırları Belirleme Tablosu Formu, Faaliyet Verisi Takip Tablosu Formu, Ölçüm Ekipmanları Takip Tablosu Formu, Yüklenici Sera Gazı Emisyonu Veri Takip Tablosu Formu ile dokümanite edilmektedir.

Faaliyetlerden kaynaklı etkiyi şeffaf bir biçimde ortaya koyma hedefi ile 2020 yılında ilk kez CDP iklim değişikliği raporlaması yapılmış ve 2021 yılında CDP skoru D'den B seviyesine yükselmiştir. İklim krizi ile mücadele kapsamında yürütülmüş olan faaliyetlerle bağlantılı olarak, 2020 yılı CDP İklim Değişikliği Raporu'nda, 2030 yılına kadar Kapsam 1-2 emisyonlarında, 2040 yılına kadar da Kapsam 3 emisyonlarında net sıfır olma hedefi verilmiş olup tüm operasyonlar bu hedefe ulaşma doğrultusunda gerçekleştirilmektedir. Aynı zamanda Sürdürülebilirlik Stratejisi kapsamında 2030'a kadar toplam üretim içinde yenilenebilir enerji payının %100'e çıkarılması hedeflenmektedir.

İklim Eylemi, İklim Krizi ile Mücadele Çabaları ve Verimlilik

Mevcuttaki düzenin kaynaklarımızı hızla ve bilinçsiz bir şekilde tükettiği ve bizleri günden güne derinleşen bir iklim felaketine doğru götürdüğü gerçeği, bir an önce aksiyon almamızın ve sürdürülebilir bir üretim modeline geçmek için somut adımlar atmamızın şart olduğunu göstermektedir. Zorlu Enerji, Zorlu Holding Akıllı Hayat 2030 vizyonu ve şirket Sürdürülebilirlik Politikası çerçevesinde ülkemizin düşük karbonlu ve kendine yetebilen bir ekonomiye geçiş yolunda fırsatları değerlendirmesine katkı sağlamayı, öncelikli misyonu olarak görmektedir. Global ölçekte de sektöre öncülük etme hedefiyle, inovasyon kapasitesini maksimum düzeyde kullanarak verimli ve çevreye duyarlı ürünler ve hizmetler geliştirmekte ve Sürdürülebilirlik Stratejisi doğrultusunda belirlenen hedef göstergelerle çevresel etkinin boyutunu sürekli olarak ve yakından takip etmektedir.

Geleceğin enerji şirketi olma hedefi doğrultusunda kurulan Akıllı Sistemler Departmanı'nda bir yandan geleceğe yönelik akıllı ve yeni nesil

çözümler sunulurken, diğer yandan da verimliliği yüksek ve çevresel etkisi düşük ürün ve hizmetler geliştirilmektedir. Elektrikli araçlar, elektrikli araç şarj istasyonları ve elektrikli araç kiralama başta olmak üzere dijitalleşme ve inovasyon temelli projeler sayesinde ülkemizin düşük karbon hedeflerine ulaşmasına destek sağlanmaktadır.

Zorlu Enerji sadece üretim faaliyetlerinde değil, ofis ve idari binalarında da verimliliğe önem vermektedir. Şirket merkezinin yer aldığı Levent 199 binası LEED Gold sertifikasına sahiptir. Buna uygun olarak, enerji verimli cam kaplamalardan, ısı geri kazanımlı iklimlendirme sistemlerine kadar birçok noktada tasarruflu sistemler kullanılmaktadır. Bu çalışmalara örnek olarak, Kızıldere 3 Jeotermal Enerji Santrali'nde yürütülen "Mekanik Atölye ve Ambar Isıtma" projesi kapsamında buhar hattında yoğunlaşmış kondensiyon ayırmak için bulunan drop-pot çıkışları eşanjöre bağlanarak atık ısıdan termal enerji üretilmiş ve mekanik atölye ile ambar binasının ısıtılması sağlanmıştır.

LEED Gold Sertifikası almaya hak kazanmış, Türkiye'de bu büyüklükteki ilk A+ ofis projesi olan Levent 199 binası 2022 Ocak ayı ile birlikte Zorlu Enerji ortaklığı ile %100 yenilenebilir enerji kullanımına geçmiş olup Uluslararası Yenilenebilir Enerji Sertifikası (I-REC) ile belgelendirilmiştir.

Zorlu Enerji, Alaşehir JES kaynaklı elektrik üretimi ile Zorlu Tekstil'in Kırklareli fabrikasının elektrik tüketiminin tamamını karşıladığını, ZES elektrikli araçlar içinse sağladığı elektriğin temiz ve yenilenebilir enerjiden elde edildiğini Uluslararası Yenilenebilir Enerji Sertifikası (I-REC) ile belgelemiştir.

Sıfır Karbon Ayak İzi Ormanları

Zorlu Enerji bünyesinde iklim değişikliğinin etkilerini azaltmaya yönelik çeşitli projeler yürütülmektedir. 2010 yılında başlatılan "Sıfır Karbon Ayak İzi Ormanları" projesi bu çalışmaların en önemlileri arasında yer almaktadır. İklim krizi konusunda farkındalık yaratmak amacıyla fuar, zirve ve çeşitli organizasyonlarda karbon ayak izi ölçme ve karbon ayak izi azaltımı için

sertifikalı fidan bağıışı ile başlatılan proje, T.C. Tarım ve Orman Bakanlığı ve Mehmet Zorlu Vakfı ile 2017 yılında geliştirilerek büyütülmüştür. Bu kapsamda 1,2 milyon fidan hedefi konularak ülkemiz orman varlığının geliştirilmesinin yanı sıra 1,2 milyon ton CO₂'in yeniden toprağa bağlanarak iklim krizi ile mücadelede karbon emisyonu azaltımına önemli bir katkı sağlayacağı gibi, bu alanda hem iç hem de dış paydaşlar nezdinde farkındalığın artmasını sağlayacak önemli bir adımdır.

2010-2016 yılları arasında Kars, Denizli ve Osmaniye bölgesinde 45 bin fidan dikimi ile başlatılan "Sıfır Karbon Ayak İzi Ormanları Projesi", 2017 yılında Mehmet Zorlu Vakfı, Tarım ve Orman Bakanlığı iş birliği ile 420 bin fidandan oluşan Sıfır Karbon Ayak İzi Ormanlarının Projesi sürdürülmektedir.

2017: 35 bin fidan Yeğenli/Tire-İzmir

2018: 70 bin fidan Yenicekent/Buldan-Denizli

2019: 90 bin fidan Salihli/Manisa

2020: 90 bin fidan Nurdağı/Gaziantep

2021: 90 bin fidan Nurdağı/Gaziantep

Hedefler

Zorlu Enerji 2030 yılına kadar her yıl doksan bin fidan dikimi gerçekleştirerek toplamda **1,2 milyon fidan ile 2075 yılına kadar 1,2 milyon ton CO₂'in toprağa geri döndürülmesini** sağlamak amacıyla çalışmalarını sürdürmektedir. Diğer yandan, **2030'a kadar toplam üretim içinde yenilenebilir enerji payını %100'e çıkarma ve 2050 yılına kadar net sıfır bir kurum olma** hedeflerini gerçekleştirmek için çalışmaya devam etmektedir.

Bununla birlikte, Zorlu Enerji Haziran 2021 tarihinde yayınlamış olduğu "**Nükleer Duruş Taahhünamesi**" ile paralel olarak yenilenebilir enerji yatırımlarını artırmaya yönelik hedeflerini bir kez daha vurgulamakta ve nükleer enerji projelerine üretim portföyünde yer vermeyeceğini belirtmektedir. Tüm paydaşlarını, yatırım planlarını nükleer enerjinin getirebileceği riskleri detaylı bir şekilde analiz ederek oluşturmaları noktasında teşvik etmektedir.

Entelektüel Sermaye

Enerji Teknolojilerini Bugünden Tasarlayıp Hayata Geçiren Yeni Nesil Enerji Şirketi

Zorlu Enerji faaliyetlerini sürekli iyileştirme odağında yürütmekte ve aynı zamanda paydaşlarını ileri teknoloji ve inovasyonla buluşturmaya önem vermektedir. Çevresel, sosyal ve yönetişimsel sorumluluklarının bilinciyle hareket etmeyi ilke edinerek, yatırımlarında yenilenebilir enerji kaynaklarından elektrik üretimi, güvenli ve sürdürülebilir enerji tedariki konularına yoğunlaşmaktadır. Bu doğrultuda ülkemizin zengin ve keşfedilmemiş yenilenebilir enerji kaynak çeşitliliğine yatırım yapmakta, Türkiye'nin düşük karbonlu ve kendine yetebilen bir ekonomiye geçiş yolundaki fırsatları değerlendirmesine katkı sağlamaktadır. Zorlu Holding Akıllı Hayat 2030 vizyonu ve Zorlu Enerji Sürdürülebilirlik Politikası çerçevesinde gerçekleştirilen inovasyon çalışmaları sayesinde, sektörde gelişimin ve dönüşümün öncüsü olma rolünü üstlenmektedir. Sağlanan inovatif ve akıllı çözümler sayesinde gelişen ve değişen dünyaya ayak uydurmakta ve sadece Türkiye'de ve enerji sektöründe değil, aynı zamanda küresel ölçekte de adından söz ettirmektedir.

Zorlu Enerji hayata geçirdiği yeni nesil teknolojilerle "geleceğin enerji şirketi" olma yolunda hızla ilerlemekte, en son teknolojiyi ülkemizde kullanmak üzere çeşitli çalışmalar ve yatırımlar gerçekleştirmektedir.

Gerçekleştirilen inovasyon çalışmaları kapsamında sanayide dönüşümü başlatacak akıllı sistemlerin kurulmasına ve işletilmesine yatırım yapmaktadır. İnovatif, akıllı ve verimli ürünler ve hizmetler geliştirme doğrultusunda yatırım yaparken; aynı zamanda belirlediği inovasyon tabanlı hedef göstergeler ile konunun sürekli takibini yaparak kurum içinde bir kültür olarak benimsenmesini de sağlamaktadır.

Ar-Ge ve Dijitalleşmeye Verilen Önem

Zorlu Enerji, yerli ve yenilebilir enerji kaynaklarını azami ölçüde kullanma ilkesini benimsemekte ve faaliyetlerini bu ilke ışığında yürütmektedir. Şirket, geliştirdiği sürdürülebilir çözümler ve akıllı teknolojilere dayalı Ar-Ge çalışmalarıyla sektöre liderlik etmenin haklı gururunu yaşamaktadır.

Zorlu Enerji, 2021 yılında yayınladığı kurum vizyonunun bir parçası olan 2021 yılında yayınladığı **Ar-Ge ve İnovasyon Taahhütnamesi** ile bu alandaki önceliklerini tüm paydaşlarına sunmuş bulunmaktadır. Özellikle durduğu konum ile inovatif fikirlerin artmasını ve bu fikirlerin hayata geçirilmesi sürecinin gelişimini hedeflemekte ve desteklemektedir. Bu kapsamda Ar-Ge çalışmalarını hedeflenen seviyeye taşımak için;

- Şirketteki farklı alanlarda bilgi alışverişi ve etkileşimin artmasına
- Doğal kaynakların ve şirket kaynaklarının mümkün olan en iyi şekilde kullanılmasına
- Emisyon ve atıkların azaltılmasına
- Yenilikçi uygulamalar ile sektörde öne çıkan bir konuma erişilmesine ve
- Temiz enerji, akıllı şebekeler, kullanıcıya özel çözümler ve dijital dönüşüm konularında gelişimine

öncelik vermektedir.

Zorlu Enerji bünyesinde, Sürdürülebilirlik Kurulu içerisinde Etki Odaklı Büyüme Alt Çalışma

Grubu içerisinde ele alınan konu, 2021 yılında Ar-Ge Müdürlüğü olarak yapılanmış ve çalışmalarını özelleşerek sürdürmüştür. Şirket Ar-Ge çalışmalarını SKA'lara hizmet ederek yürütmekte, küresel standartları yakından takip etmektedir. Bünyesindeki santrallerin performansının ve verimliliğinin artırılması, yeni teknolojilerin ve inovatif uygulamaların şirket bünyesine kazandırılması ve gelecek yatırımlar için bilgi birikimi kazanılması amacıyla ulusal ve uluslararası fonlar ile iş birlikleri geliştirme fırsatları yakından takip etmektedir. Çevresel ve sosyal bir değer getirisi olmasını hedeflediği proje tekliflerini merkez ofis ve saha ekiplerinin tecrübeleri ve fikirleri ile değerlendirmektedir. Enerji depolama teknolojileri, karbon yakalama ve depolama teknolojileri, verimli ve esnek santral teknolojileri, geri dönüşüm ve çevreci yaklaşımlar ve dijitalleşme konularına yüksek önem vermekte ve faaliyetlerini bu doğrultuda şekillendirmektedir.

Zorlu Enerji, ülkemiz elektrik ve doğal gaz dağıtım sistemlerinin uluslararası kalite standartları düzeyine ulaştırılması, sistem işletimine yönelik teknolojilerin geliştirilmesi, bilgi üretilmesi, yenilik yapılması, yerlilik oranının, verimliliğin ve hizmet kalitesinin artırılması, hizmet maliyetinin ve kayıpların düşürülmesine yönelik olarak elektrik ve doğal gaz dağıtım lisansı sahibi tüzel kişilerin araştırma, geliştirme ve yenilik faaliyetlerinin desteklenmesi ve teşvik edilmesine ilişkin kuralları belirleyen EPDK mevzuatına uyum sağlamakta, iş yapış süreçlerini bu çerçevede şekillendirmektedir.

Polietilen (PE) Hatlar Kanal Dışı Yerli Gaz Kesme Ekipmanı Projesi

Yer altı polietilen doğal gaz altyapı şebekesinde yaşanan boru hattı hat hasarlarında kanal dışından gaz akışını kontrol altına almak için boru hattında boğma (sıkıştırma) uygulamak suretiyle gaz akışının kesilmesi amacıyla PE Hatlar Kanal Dışı Yerli Gaz Kesme Ekipmanı Projesi hayata geçirilmiştir.

Proje ile doğal gaz boru hatlarında oluşan kazı vb. kaynaklı hasarlar ile planlı bakım ve deplase

çalışmalarında gaz akışının Acil Müdahale Ekipleri tarafından emniyetli alandan ve sızdırmaz şekilde kesilmesi, gaz kesintisi için müdahale edilen boru yüzeylerindeki deformasyonların minimize edilmesi, iş ve müdahale emniyeti ile verimliliğinin artırılması, kontrolsüz gaz çıkışlarında can, mal ve çevre emniyetinin sağlanması ve yerli imkanlarla teknolojik ekipman üretilerek dışa bağımlılığın azaltılması hedeflenmektedir.

Zorlu Enerji ve Ar-Ge Projeleri

Zorlu Enerji Elektrik Üretim AŞ çatısı altında 4 Horizon 2020 ve 3 TÜBİTAK projesi yürütülmektedir. Zorlu Enerji'nin %100 dolaylı bağlı ortaklığı OEDAŞ altında da 4 Horizon 2020 ve 10'dan fazla EPDK destekli Ar-Ge projesi yürümektedir.

Horizon 2020 destekli projeler çok uluslu ve birden fazla ortağın yer aldığı ve en tepede Avrupa Birliği tarafından fonlanan projelerdir.

Avrupa Birliği destekli projelerin tamamı projenin ana koordinatörü tarafından Avrupa Komisyonu Portalı üzerinden online olarak raporlanmaktadır. TÜBİTAK projeleri ise ARBİS Portalı üzerinden projenin ana koordinatörü tarafından TÜBİTAK'a raporlanmaktadır. Zorlu Enerji ilgili finansal, teknik ve idari tüm konularda bu raporlamalara katkıda bulunmaktadır.

Şirket, hem ülkemizde ve bölgemizde temiz ve güvenilir enerjiye erişimi daha kolay hale getirmek hem de elektrikli araç şarj istasyonu altyapısının geliştirilmesinde öncü olmayı hedeflemekte ve **2030 yılına kadar yenileyici ve etki odaklı işlerinin ciroya olan katkısını %20'ye çıkarmayı amaçlamaktadır.** 2021 yılında bu alanda harcamış olduğu yaklaşık 10 milyon TL tutarındaki bütçe bu konuya verdiği değeri bir başka açıdan ortaya koyarken, Horizon 2020 Programı ve TÜBİTAK ile ortak yürüttüğü çeşitli ulusal ve uluslararası projeler de uluslararası iş birliklerinin geliştirilmesi ve Ar-Ge kapasitesinin güçlenmesine yönelik önemli ölçüde destek sağlamaktadır. Zorlu Enerji, "Horizon 2020'de En Başarılı Türk Sanayi Kuruluşları

Listesi"nde en başarılı şirketler listesinde üst sıralarda yer almaktadır. Dolaylı bağlı ortaklığı OEDAŞ da aynı listede üst sıralarda yer almaktadır.

Şirket bazında 2021 yılında gerçekleşen Ar-Ge harcamaları şu şekildedir;

- Zorlu Enerji Elektrik Üretim AŞ: 4.008.582 TL
- Osmangazi Elektrik Dağıtım AŞ: 5.415.008 TL
- Zorlu Enerji Dağıtım AŞ: 450.000 TL

HORİZON 2020 PROGRAMI PROJELERİ

GeoSmart Projesi

Zorlu Enerji Elektrik Üretim AŞ'nin Ar-Ge Projesi olarak yüksek performanslı yenilenebilir teknolojilerin kombine ısı-güç santrallerine uygulanması amacıyla ülkeler arası saha uygulamalarının yapılması, yeni ekipman ve teknolojilerin test edilmesi ve bilgi birikimi ve tecrübe aktarımının sağlanması hedefiyle Kızıldere Jeotermal Enerji Santralleri ile Almanya'nın Insheim sahasında denemeler gerçekleştirilmesi amaçlanmaktadır. Jeotermal akışkanın sıvı ve buhar fazında depolanması, jeotermal enerji santrallerine entegre edilebilecek Yoğunlaştırılmış Güneş Enerjisi (Concentrated Solar Power – CSP) ve biyokütle teknolojilerinin santral performansı üzerindeki etkilerinin incelenmesi ve reenjeksiyon sıcaklıklarının düşürülmesi projenin hedefleri arasında yer almaktadır.

GECO Projesi

Zorlu Enerji Elektrik Üretim AŞ'nin Ar-Ge projesi olarak "Sürdürülebilir bir gelecek çevremizde iz bırakmamakla olur" bakış açısıyla jeotermal sahalarda karbon salımını sifıra indirmek için hayata geçirilen Jeotermal Gaz Emisyonlarının Kontrolü (Geothermal Emission Control – GECO) Projesi ile karbon ayak izinin azaltılarak yeşil enerjinin payını %100'e çıkarılması amaçlanmaktadır.

PlaMES Projesi

OEDAŞ Ar-Ge projesi olarak "Çoklu Enerji Sistemleri İçin Entegre Planlama" (Integrated Planning Of Multi Energy Systems – PlaMES) Projesi geleceğin düşük karbonlu piyasasını yaratmak ve geleceğe yönelik yeni bir planlama aracı tasarlama hedefiyle oluşturulmuştur.

Üretim ve depolama sistemlerinin yanı sıra, iletim ve dağıtım şebekelerinin de planlama ve işletme aşamasında entegre bir şekilde ele alınacak ve karbon ayak izini azaltıp yeşil enerjiyi artırmak için enerjideki esnekliği kullanarak dağıtım ağı esnekliği ve ihtiyaç duyulan kapasite analiz edilebilecektir.

Dağıtık enerji sistemleri odağa alınarak Osmangazi Elektrik Dağıtım Bölgesi'nde enerji üretim dağılımının en düşük maliyetle nasıl kurgulanması gerektiğine ışık tutacak planlama aracı oluşumunda, OEDAŞ'ın hizmet bölgesindeki farklı enerji üretim ve tüketim kaynakları kullanılacaktır. İlgili model enerji sektörünün tüm oyuncularını (elektrik, gaz, ulaşım, petrol ve ısınma) dikkate alınarak oluşturulacaktır.

GEOPRO Projesi

Zorlu Enerji Elektrik Üretim AŞ 'nin Ar-Ge projesi olarak proje ile düşük karbonlu ve iklime dayanıklı bir gelecek inşa edilmesine yönelik olarak yenilenebilir enerji kaynaklarından jeotermal enerjinin kullanımının yaygınlaştırılması ve jeotermal akışkanın kimyasal ve fiziksel özelliklerinin daha iyi anlaşılacak saha geliştirme ve işletme koşullarının iyileştirilmesi üzerine araştırmalara odaklanacaktır. Ayrıca reenjeksiyon sıcaklıklarının düşürülmesi için gerekli yeni yöntemlerin araştırılarak jeotermal enerji sektörüne kazandırılması hedeflenmektedir.

BD4OPEM Projesi

OEDAŞ Ar-Ge projesi olarak ilgili dijital teknolojilerin enerji sektörüne verimli bir şekilde entegrasyonunun sağlanması için Açık Enerji Pazarı İçin Büyük Veri Çözümleri (Big Data Solutions for Open Energy Marketplace – BD4OPEM) Projesi yürütülmektedir.

Yeni teknolojilerin hayatlarımıza girmesi ve enerji üretim ve tüketim profillerindeki değişimlerin şebeke üzerindeki etkilerini en aza indirmek amacıyla şebekeye bağlı ve entegre sistemlere olan ihtiyaç, enerji sektörünün en önemli konularından biridir. Bu probleme çözüm olması amacıyla tüm paydaşların buluşacağı bir açık inovasyon pazarı oluşturmak hedefiyle proje konsorsiyumu oluşturulmuştur. Konsorsiyum ortakları enerji sektöründe oluşan verinin toplanacağı ve işleneceği bir "Analytic Toolbox" geliştirmeyi hedeflemektedir.

Toplanan verilerden elde edilecek analizler ve hesaplamalar aracılığıyla inovatif bir pazar ortamı yaratılması amaçlanmaktadır. Proje ile geliştirilecek şebeke izleme, operasyon, bakım, planlama, kayıp ve kaçak takibi, akıllı ekosistem, enerji yönetimi ve blockchain uygulamalarının esnek piyasa yapısına hizmet etmesi öngörülmektedir. Bu uygulamaların toplam verimliliği artırması ve son kullanıcının sisteme maksimum katılımının sağlanması beklenmektedir.

FlexiGrid Projesi

OEDAŞ Ar-Ge projesi olarak geleceğin dağıtım şebekesine esneklik kazandırmak amacıyla hayata geçirilen projede son teknoloji enerji depolama, dağıtık enerji sistemleri ve talep tarafı katılım ekipmanları kullanılarak lokal üretim-tüketim noktaları arasında esnek bir piyasa sistemi oluşturularak düşük maliyetli, esnek ve ölçeklenebilir dağıtım ağının kurulması hedeflenmektedir.

Bu sistem oluşturulurken dijital akıllı şebeke teknolojileri, araçtan şebekeye enerji transferi teknolojileri, Nesnelerin İnterneti (Internet of Things – IOT) ve Blockchain teknolojisi kullanılarak şeffaf bir veri yönetimi sistemi ortaya konulacaktır. Projenin yürütülmesi için Bulgaristan, İsveç, İsviçre ve Türkiye olmak üzere dört pilot ülke belirlenmiştir. Türkiye’de projenin yürütüleceği bölge OEDAŞ’ın sorumluluğundaki bölgedir. İş paketi lideri konumunda olan OEDAŞ tarafından Eskişehir

bölgesinde esneklik sağlama amacıyla Elektrikli Araçtan Şebekeye (Vehicle to Grid – V2G) uyumlu şarj istasyonu ve batarya depolama sistemini de içeren saha kurulumları gerçekleştirilecektir.

eCharge4Drivers Projesi

Zorlu Enerji Elektrik Üretim AŞ’nin Ar-Ge projesi olarak, yeni nesil teknolojileri hayata geçirmek amacıyla yaptığı yatırımlardan elektrikli araç şarj istasyonları ağı ZES ve saatlik elektrikli araç kiralama platformu electrip markalarıyla; Avrupa’da aynı amaçla başlatılan eCharge4Drivers Projesi’nin ortakları arasında yer almaktadır.

Avrupa genelinde hızla satışı artan elektrikli araçların sürücüleri hala uygun şarj seçeneklerini bulmakta zorluk yaşamakta ve bu durum elektrikli araçların kullanım kolaylığını sınırlamaktadır. Şehirlerde ve şehirlerarası yolculuklarda elektrikli araç şarj deneyimini önemli ölçüde iyileştirmeyi amaçlayan eCharge4Drivers Projesi ile kullanıcıların; şarj seçenekleri, mobilite ve park alışkanlıkları konusundaki beklentileri doğrultusunda şehirlerin ve TransAvrupa Ulaşım Ağı’nın da dahil olduğu Avrupa’daki 10 alanda pilot projeler geliştirmesi hedeflenmektedir.

TÜBİTAK DESTEKLİ PROJELER

ACT ERA-NET Programı SUCCEED Projesi

Zorlu Enerji Elektrik Üretim AŞ’nin Ar-Ge projesi olarak ERA-NET ACT, Horizon 2020 Programı’nın içerdiği "Güvenilir, Temiz ve Verimli Enerji" üst başlığı kapsamında desteklenmekte olan ve TÜBİTAK’ın da ortak olarak yer aldığı bir projedir. Proje kapsamında, karbon depolama ve tutma teknolojilerinin yaygınlaştırılması ve hızlandırılması alanında ulusal programların eşgüdümü, araştırma önceliklerinde birlik sağlanması ve veri paylaşımı planlanmaktadır.

ERA-NET ACT Projesi ile karbondioksit yakalama ve depolama (Carbon Capture and Storage – CCS) teknolojilerinin gelişiminin hızlandırılması amacıyla

Ar-Ge ve inovasyon faaliyetleri desteklenecektir. Bu program kapsamında başvuruda bulunulan Synergetic Utilisation of CO₂ Storage Coupled with Geothermal Energy Deployment (SUCCEED) Projesi hibe desteği almaya hak kazanarak Eylül 2019 itibarıyla yürürlüğe girmiştir. Proje kapsamında jeotermal enerji santrallerinden kaynaklı karbondioksit emisyonlarının azaltılması amacıyla karbondioksitin jeotermal rezervuara süper kritik koşullarda geri basılması ile sürdürülebilirliğe katkı sağlanması hedeflenmektedir.

ITEA3 Programı – SMART-PDM Projesi

Zorlu Enerji Elektrik Üretim AŞ'nin Ar-Ge projesi olarak Türkiye'nin de kurucuları arasında bulunduğu EUREKA, Avrupa ülkelerindeki sanayi ve araştırma kuruluşlarının dünya pazarlarında rekabet gücünü artıracak ileri teknolojilerin, ürünlerin ve hizmetlerin geliştirilmesini ve ülkeler arasında ortak projeler oluşturulmasını ve yürütülmesini teşvik etmek amacıyla kurulan bir uluslararası iş birliği platformudur. Türk ortaklar için gerekli hibe desteği TÜBİTAK tarafından sağlanmaktadır.

SMART-PDM projesi ile kestirimci bakım teknolojisi kullanılmakta, böylece rüzgar enerji santrallerinde işletme giderleri ve üretim kayıpları azaltılarak bu santrallerden sağlanan faydanın artırılması planlanmaktadır. Proje, Gökçedağ Rüzgar Enerji Santrali'nde kestirimci bakım teknolojisi ile uygulamaya alınacaktır.

Eurogia2020 Programı – Smart Wind Projesi

Zorlu Enerji Elektrik Üretim AŞ'nin Ar-Ge projesi olarak, Türkiye, Almanya ve İspanya olmak üzere 3 ülkeden 6 şirket ve enstitünün yer aldığı projede, Gökçedağ Rüzgar Enerji Santrali'nin verimliliğinin artırılması ve birim elektrik maliyetlerinin azaltılması adına bir karar destek mekanizması geliştirilmesi hedeflenmektedir.

EPDK Destekli Ar-Ge Projeleri

Ar-Ge ve Akıllı Sistemler Departmanı, elektrikli araçlar, enerji depolama ve yenilikçi konularda çalışmalarına devam etmektedir. Bu çalışmalar

çerçevesinde, "Şarj İstasyonları ve Elektrikli Araçların Şebekeye Etkisinin İncelenmesi ve Bu Yüklerin Optimize Edilmesi" ve "Lityum İyon Bazlı Enerji Depolama Sistemlerinin Yük Kaydırma için Test Edilmesi" projeleri EPDK tarafından kabul edilmiş ve projelerin gerçekleştirilmesi için EPDK'dan toplam 5,7 milyon TL tutarında bütçe desteği alınmasına hak kazanılmıştır.

Bu çözümler ile elektrikli araçların yaygınlaşması sonucu ortaya çıkacak şebeke yükünün akıllı algoritmalarla azaltılarak şebeke güvenliğinin üst düzeye çıkarılmasını amaçlanmaktadır. İlave olarak yine EPDK tarafından onaylanmış olan "Memnuniyet 4.0" projesi ile Osmangazi elektrik dağıtım bölgesinde çağrı merkezine maksimum müşteri ulaşılabilirliğinin en uygun şekilde sağlanması hedeflenmektedir. Bu projelere ilave olarak raporda yer verilen diğer EPDK destekli projelerle birlikte dağıtım sektöründe yenilikçi uygulamaların hayata geçirilmesi planlanmaktadır.

Yerli Enerji Yerli Teknoloji Projesi

Dağıtım şirketlerinin ana omurgasını oluşturan yazılımların yabancı menşeli olması ülkemiz için kritik olan enerji sektöründe dışa bağımlılık yaratmaktadır. Ayrıca bu yazılımlar yüksek satın alma ve üyelik yenileme ücretleri ile bakım maliyetlerine sahiptir. Katlanılan maliyetler enerji sektöründe enerji maliyetlerine yansımakta ve enerjiden faydalanan kesimin bu yüksek bedellere katlanmasına sebep olmaktadır. Yıllık bakım maliyetleri düşünüldüğünde ve dağıtım sektörünün süreklilik arz eden bir sektör olmasından dolayı sürekli olarak verilen bakım bedelleri de ülkemizde büyük bir cari açığa ve dışa bağımlılığa yol açmaktadır.

Bu alanda büyük ölçüde kendi kendine yeten bir ülke haline gelmemiz için ülkemizin kalkınma hedefleri ve milli kaynakların verimli kullanılması doğrultusunda 21 EDAŞ'ta (Elektrik Dağıtım Şirketleri) yapılacak mevcut durum ve yerleşme analizleri ile EDAŞ'lar özelinde yerli yazılım çözümlerine ulaşılması hedeflenmektedir.

Şarj İstasyonları ve Elektrikli Araçların Şebekeye Etkisinin İncelenmesi ve Bu Yüklerin Optimize Edilmesi İçin Gerekli Yerli Yazılımın Geliştirilmesi Projesi

OEDAŞ, sayısı günden güne artan elektrikli araçların şebekeye etkisinin analizi ve şarj istasyonlarının etkisinin en aza indirilmesi ve müşteri memnuniyetinin artırılmasına yönelik yenilikçi ve katma değerli uygulamaları geliştirmeyi hedeflemektedir.

Proje kapsamında elektrikli araç şarj istasyonlarının mevcut kullanım alanlarını inceleyerek standartları oluşturulmakta ve elektrikli araçları mevcut şebeke üzerinde gerçek veri ile simüle edilerek şarj istasyonlarının kullanım yoğunluğuna göre trafolarla etkisi gözlemlenmektedir. Bu doğrultuda şarj istasyonlarının kullanım zamanını ve alınabilecek maksimum gücün optimize edilmesini sağlayacak yerli bir yazılım geliştirilerek şarj istasyonlarının tek bir noktadan görüntülenebileceği ve kontrol edilebileceği bir platform oluşturulmaktadır.

Kullanımına Türkiye’de de başlanan elektrikli araçların sayısının hızlı artışına karşı güçlü bir şebeke altyapısı hazırlanması, elektrikli şarj istasyonlarının esnek kapasitesini kullanarak talep taraflı katılımın sağlanması, artan güç taleplerine karşı şebeke hizmet kalitesinin yüksek tutulması, çözümlerin dağıtım bölge şartlarında uygulanabilirliğinin değerlendirilmesi gibi faydaların sağlanması beklenmektedir.

Kimyasal Enerji Depolama Teknolojileri İncelenerek, Dağıtım Şebekelerinde Pilot Proje Çalışmalarının Yapılması ve Çalışmaların Karşılaştırılması Projesi

Mühendislik, Tedarik ve İnşaat (EPC) ihalesi yapılan proje ile dağıtım şebekesinde farklı amaç, yapı ve kapasitede depolama sistemlerinin kurulması planlanmaktadır. Proje kapsamında depolama sistemlerinin amaçlarına uygun olarak işletilmesi ve uygulamaların karşılaştırılmasını ve mevzuat hazırlanmasına yardımcı olacak öneri dokümanını da oluşturulacaktır.

Referans Şirket Projesi

Referans Şirket Modeli (Yardstick Competition) ile elektrik dağıtım sektörüne yönelik mevzuat ve düzenlemelerin karşılaştırmalı olarak analiz edilmesi, farklı kriterler (bölgesel şartlar, teknik gereksinimler, regülasyonlar) üzerinden değerlendirilmesi ve Türkiye elektrik dağıtım sektörünün şartlarına uyumlu sistem işletim gelir gereksinimi hazırlanmasına yönelik tavsiye niteliğinde bir yöntem oluşturulması hedeflenerek proje tamamlanmış ve sonuç raporu oluşturulmuştur.

Memnuniyet 4.0 Projesi

Müşteri memnuniyetine verilen yüksek önem doğrultusunda çağrı merkezi personelinin yoğun olduğu kesinti dönemlerinde gelen çağrılarının karşılanması ve başarılı bilgilendirme ile sonlandırılması amacıyla 2018 yılında Memnuniyet 4.0 Projesi başlatılmıştır.

Proje kapsamında dağıtım şirketleri için santral altyapılarının incelenmesi, %100 ulaşılabilirlik seviyesi için SIP altyapısının kurgulanması, Akıllı IVR senaryoları ile yoğun çağrılarının karşılanması, oluşturulacak altyapı ile doğru raporlama mekanizmasının hazırlanması, bu kapsamda gerekli yerli yazılım ve entegrasyonlarının oluşturulması amaçlanmaktadır.

Yüksek Verimli Akü Şarj Sistematiğine ve Çift Kontrol Birimine Sahip SCADA Sistemlerine Uyumlu Redresör Geliştirilmesi Projesi

Elektrik dağıtım şebekelerinde ve dağıtım binalarındaki kritik sistem koruma cihazlarının enerji kesintilerinden etkilenmeden fonksiyonlarını devam ettirebilmeleri için, çeşitli akü destekli redresör sistemleri kullanılmaktadır. Kullanılan redresörler tasarım ve üretim hatalarına bağlı olarak sık sık arızalanmakta ve bunun sonucu olarak dağıtım binalarındaki koruma elemanlarının devre dışı kalmaktadır. Ayrıca dağıtım merkezlerindeki teknolojik yatırımlar istenilen verimde çalıştırılmamaktadır. Böylece hem ticari bir kayıp ve hizmet sürekliliğinde aksama hem de İSG riskleri ortaya çıkmaktadır.

ZOREN ve OEDAŞ, Ağustos 2019 tarihinde başladığı ve başarıyla tamamladığı proje ile yeni güç elektroniği ve batarya teknolojilerini inceleyerek daha güvenilir bir redresör tasarlamıştır. Bu sayede Scada sistemleri ve kesici kontrollerinin kesintisiz devrede kalmaları sağlanarak operasyonel verimliliğin artırılması sağlanmıştır.

Elektrik Dağıtım Sektöründe Enerji Verimliliğinin Hasadı (HASAT) 2. Faz Projesi

2022 yılı ilk çeyreğinde tamamlanması hedeflenen HASAT projesinin 2. Fazı ilk fazı kapsamında incelenen ve fizibilite çalışması yapılmış olan yöntemlerin sahada pilot uygulamasını gerçekleştirmeyi amaçlamaktadır. Bu kapsamda 18 EDAŞ bünyesinde trafolarla enerji verimliliği, enerji depolama, kompanzasyon, DC şebeke, gerilim seviyesi dönüşümü, tarımsal sulama ve genel aydınlatma üzerine pilot uygulamalar yapılacaktır.

OEDAŞ'ın dahil olduğu 2. iş paketinde dağıtık üretimin teknik kayıplara olan etkisinin araştırılması amaçlanmaktadır. Bu kapsamda öncelikle iki EDAŞ bölgesindeki dağıtık üretim santrallerinin teknik kayıplara olan etkisi araştırılacak, dağıtım şebekesinde dağıtık üretim sistemlerinin optimum konumlandırılması için bir algoritma geliştirilecektir.

Algoritma aracılığı ile dağıtım şirketleri dağıtık üretim sistemlerinin teknik kayıpların azaltılmasını gözeterek konumlandırmasını yapabilecek ve böylece lisanssız üretim kapsamına giren yatırımların önceliklendirileceği alanlar oluşturulabilecektir.

Bu mobil enerji sistemi hem yenilenebilir enerji sistemi entegrasyonu hem de enerji depolama entegrasyonu ile uzak uç birimlerde mikro şebeke kurulumu altyapısını oluşturacaktır. Bu sayede uzak uç birimlerde hat yenileme, yeni hat kurma gibi maliyetlerin azaltılması ve bu maliyetlerin konsolide edilerek öncelikli alanlara kaydırılması planlanmaktadır.

Aynı zamanda T.C. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı tarafından başlatılan bakım seferberliği kapsamında geliştirilecek yenilikçi sistem, işletme maliyetlerini azaltırken kesinti sayısını da düşüreceğinden hem dağıtım şirketleri bünyesinde işletme maliyeti baskısını azaltacak hem de müşteri memnuniyetini artıracaktır. Bu iş paketinin son aşamasında iki elektrik dağıtım şirketinin bölgesinde yer alan mevcut dağıtık üretim santrallerinin reaktif güç kontrolünde kullanılmasıyla elde edilecek enerji verimliliği ölçümlenecektir. Bu uygulamalar neticesinde ortaya çıkacak enerji verimliliğinin ölçülmesi, pilot uygulamaların yaygınlaşması sonucunda ortaya çıkacak enerji verimliliği potansiyelinin çalışılması ve Türkiye geneli için elektrik dağıtım sektörünün enerji verimliliği potansiyelinin hesaplanmasını amaçlamaktadır.

Proje çıktısı olarak dağıtık üretim sistemlerinin konumlandırılması, uzak uç birimlerde mikro şebeke yapısının çalışması ve bunun hat yatırımları ile karşılaştırılması aynı zamanda yan hizmetler kapsamında mevcut dağıtık üretim santrallerinden sağlanacak faydaların artırılması için düzenleyici kuruma öneriler sunulacaktır.

Tesisattan Bağımsız Elektrik Dağıtım Hizmeti için Altyapı Geliştirilmesi ve Pilot Uygulama Gerçekleştirilmesi Projesi: Enerjim Her Yerde

Elektrik Dağıtım Hizmetleri Derneği'nin (ELDER) koordinatörlüğünü üstlendiği bu projede OEDAŞ'ın da projeye dahil edilmesi için konsensüs oluşmuş ve gerekli çalışmalar başlamıştır. 2022 yılının ilk çeyreğinde tamamlanması hedeflenen proje ile kamusal alanlarda elektrik enerjisine ihtiyaç duyulan durumlar (elektrikli araç şarj istasyonları vb.) için tesisattan bağımsız, dağıtım şirketince altyapısı sunulan, kullanım ve ödeme yöntemlerinin mobilleştirildiği bir sistem altyapısının geliştirilmesi, farklı hizmet sağlayıcıları için ortak bir elektrik ve teknoloji altyapısının geliştirilmesi ve bu altyapı ile kullanıcıların herhangi bir yerde ve istedikleri zaman diliminde elektrik enerjisi temin etmelerine imkan sağlanmasıyla, dağıtım şirketleri, tedarik

şirketleri ve ileride çatı GES gibi tesise sahip tüketiciler için yeni iş modellerinin ortaya çıkmasının desteklenmesi amaçlanmaktadır.

Milli Akıllı Sayaç Sistemleri (MASS) Projesi

Türkiye Akıllı Şebekeler (TAŞ) 2023 Projesi çerçevesinde akıllı şebeke dönüşümü kapsamında gerçekleştirilecek olan akıllı sayaç sistemlerinin asgari özelliklerinin belirlenerek ülke geneli uygulama birlikteliğinin sağlanması, bunun tarifeye etkisinin belirlenmesi ve uygulamanın yaygınlaştırılması için akıllı sayaç sistemleri ile ilgili mevzuat ve şartnamelerin düzenlenmesi hedeflenmektedir.

Tüm bu çalışmalarla beraber ELDER koordinatörlüğünde haberleşme protokolünden, modeme ve farklı kullanıcı gruplarına göre sayaçların oluşturulmasına kadar Yerli ve Milli Akıllı Sayaç Sistemi'nin tüm bileşenleriyle birlikte geliştirilmesi, bu kriterlere uygun üretilecek prototiplerle pilot uygulamalarının gerçekleştirilmesi ve ölçüm, analiz ve raporlamalarının yapılması projenin temel amaçlarıdır.

Ar-Ge Platformu Tasarım ve Geliştirme Projesi Faz 2 (Platform F2)

Dağıtım şirketlerinin Ar-Ge projeleri hakkında kamuoyu ve özellikle sektör ihtiyaçları hakkında araştırma ve geliştirme ile ilgili faaliyet gösteren kişi ve kuruluşların bilgi edindiği, uygun görülp hayata geçirilen EPDK projelerinin ara ve final raporlarının yayımlandığı bir platform bulunmaktadır. Raporların yalnızca yayınlanmasının yeterli olmadığı bilinciyle hayata geçirdiğimiz Ar-Ge Platformu Tasarım ve Geliştirme Projesi ile, OFGEM, Avrupa Birliği Ufuk2020, TÜBİTAK vb. örneklerinde olduğu gibi, tüm proje süreçlerinin bütüncül olarak profesyonel elektronik bir platform üzerinde değerlendirileceği, yönetileceği ve gerek EPDK gerekse dağıtım şirketleri tarafından sistematik takibinin ve raporlamasının gerçekleştirileceği bir EPDK Ar-Ge Platformu'nun hayata geçirilmesi amaçlanmaktadır.

Dijital Dönüşüm Yaklaşımı ve Uygulamaları

Zorlu Enerji ve Akıllı Sistemler Yaklaşımı

Zorlu Enerji başta elektrikli araçlar olmak üzere; dijitalleşme, Ar-Ge ve inovasyon alanlarındaki farklı çalışmalarına, 2017 yılında geleceğin enerji şirketi olma hedefi doğrultusunda kurulmuş olan Akıllı Sistemler Departmanı çatısı altında hız kesmeden devam etmektedir.

Akıllı Sistemler Departmanı sayesinde müşterilerin ve çağın ihtiyaçları daha iyi anlaşılakta ve yeni nesil çözümlere dair bulunan fikirler teknoloji ile entegre edilerek pratiğe dökülmektedir. Akıllı Sistemler Departmanı, inovatif fikirler üretmek ve dijitalleştirilebilecek süreçler üzerinde yoğunlaşmak temel hedefiyle müşterilerin işlemlerini tamamen dijital platformlar üzerinde gerçekleştirmeleri için gerekli platform ve mobil uygulamaları geliştirmek üzere çalışmalarını sürdürmektedir.

Akıllı Sistemler Departmanı'nda öncelikli konular arasında yer alan İnovasyon ve Yeni İş Modelleri başlığı ile paralel olarak yürütülen projeler; elektrikli araç kiralama, elektrikli araç şarj istasyonları, akıllı ev sistemleri ve akıllı enerji yönetim sistemleri farklı alanlarda yenilikçi çözümler sunma hedefiyle yürütülmektedir. Dünyadaki gelişmelere paralel olarak enerji sektörünün de dijitalleşmesi ve örnekleri gün geçtikçe artan elektrikli araç/elektrikli araç şarj istasyonu ve farklı enerji depolama alternatifleri alanlarındaki bu çalışmaları sürdürmektedir.

Değişen ve gelişen alternatif enerji kaynakları ve Paris İklim Anlaşması hedefleri göz önüne alındığında yeni teknolojilerin kullanılması kesintisiz bir hizmet için şart olmaktadır. Bu anlamda sahadan gelecek kesintisiz ve doğru bilgi ile yeni uygulamaların hayata geçirilmesi Zorlu Enerji ve iştiraklerince yüksek önem arz etmektedir. 2020 yılında hayata geçirilen enerji izleme projesi ile IOT (Internet of Things – Nesnelerin İnterneti) cihazlar kullanılarak elektrik üretim ve tüketimleri

izlenebilmekte, böylece hem enerji üretim ve tüketim takibini hem de raporlama süreçlerini dijitalleştirerek iklim krizi ile mücadeleye ve sürdürülebilirliğe katkı sağlanmaktadır. Bununla birlikte hem şirket hem de ülke ekonomisine katkı sağlamak amacıyla gerçekleştirilen diğer tüm Ar-Ge ve dijitalleşme projelerine ilişkin detaylar aşağıda yer almaktadır:

Dijital Abonelik Hizmetleri Projesi

Sektörde bir ilke daha imza atılarak devreye alınan Dijital Abonelik Hizmetleri Projesi ile Zorlu Enerji'den perakende elektrik ve gaz hizmeti alan tüketiciler için tüm işlem kanallarından mesafeli abonelik işlemlerinin (müşteri hizmet merkezleri, e-devlet, online işlemler, çağrı merkezi) kolayca gerçekleştirilmesi sağlanmıştır. İş süreçlerini hızlandırmayı ve müşteri memnuniyetini artırmayı hedefleyen bu hizmet ile Zorlu Enerji müşterileri abonelik işlemlerini imzaya gerek olmadan

gerçekleştirebilmekte, tüm sözleşmelerini dijital olarak görüntüleyebilmekte ve birçok abonelik sürecini yine dijital olarak tamamlayabilmektedir. Dijitalleşme ile tüketicilerin online olarak tüm abone ve fatura detaylarına erişebilmesi, abonelik ve tahliye işlemlerini gerçekleştirebilmesi, tüm taleplerini yönetebilmesi, fatura ödemesi yapabilmesi gibi imkanlar sağlanmaktadır.

Bu anlamda 2022 yılı için elektrik abonelik hizmetleri için 250 binin üzerindeki abonelik işlemlerinin %80'nin dijital kanallar aracılığıyla gerçekleştirilmesi beklenmektedir. Gaz dağıtımı için 2022 yılı sonuna kadar işlemlerin mobil abonelik hizmetleri üzerinden yapılması planlanmaktadır. Dijital abonelik hizmetlerinin hayata geçirilmesi sonucunda kağıt, su, yakıt tasarrufu sağlanarak iklim krizi ile mücadelede önemli kazanım sağlanmıştır. Karbon azaltım miktarı ile ilgili hesaplama çalışmaları devam etmektedir.





electrip

GELECEĞİN SÜRÜŞ DENEYİMİ

Electrip

Zorlu Enerji teknoloji ve inovasyonu bir araya getirerek geleceğin enerji çözümlerini sunma vizyonu kapsamında elektrikli araç paylaşım platformu olan electrip ile Türkiye’de saatlik elektrikli araç kiralama dönemi başlatılmıştır. Electrip’in sadece elektrikli araçlardan oluşan filosu ile sıfır emisyonlu çözümler üretilmektedir.

Electrip, tamamen mobil uygulama üzerinden hizmet vermekte olup araç kiralama esnasında yaşanan şubeye gitme, sözleşme imzalama gibi süreçleri ortadan kaldırarak geleneksel araç kiralama sistemlerinden ayrılmaktadır. Kullanıcılar, electrip mobil uygulamasını kullanarak üyelik başvurusu yapabilmekte, kendilerine en yakın noktadan elektrikli araç kiralayabilmekte, araçlarını anahtar kullanmadan uygulamayla alıp, aldıkları noktaya geri bırakarak kiralamayı sonlandırabilmektedir. Bu sayede daha pratik bir şekilde, ekstra efor harcamadan geleneksel araç kiralama prosedürleri tek uygulama üzerinden çözümlenebilmektedir.

ZES Mobil Uygulaması

Çevre dostu, yenilikçi çözümler sunmak amacıyla şehir içinde ve şehirlerarası yollarda kurulumu gerçekleştirilen hızlı şarj istasyonlarında şarj işlemleri yalnızca fiziksel ZES kartlar ile yapılabilmekteydi. Süreçlerin dijitalleşmesi için gösterilen çaba sonucu artık tüm kullanıcılar şarj işlemlerini 2019 yılında dinamik versiyon olarak hayata geçirilen ZES mobil uygulaması üzerinde diledikleri yerden dijital olarak tamamlayabilmektedir.

Hedefler

Zorlu Enerji ve OEDAŞ’ın Horizon 2020 Programı kapsamında aldığı yaklaşık 3 milyon Avro tutarındaki fonun 15-20 milyon Avro seviyesine çıkarılması, EPDK’dan alınan yaklaşık 14 milyon TL bütçenin ise Ar-Ge bütçesi ve Ar-Ge yaygınlaştırma bütçesi olarak genişletilerek 40 milyon TL’ye çıkarılması hedeflenmektedir. Bu sayede Zorlu Enerji yenilikçi projelerine çoğaltarak çevre ve toplum için değer yaratırken, sektörde örnek olmaya devam edeceğini taahhüt etmektedir.

İnsan Sermayesi

Kapsayıcılığın ve Çeşitliliğin Saygı Gördüğü Bir Ortamda Çalışanların Refahını Gözeten ve En Çok Çalışılmak İstlenen Enerji Şirketi Olmak

Zorlu Enerji, başarısının büyük ölçüde yetkin çalışan profiline dayandığına inanmaktadır. Şirket, Zorlu Holding'in Akıllı Hayat 2030 vizyonu doğrultusunda sürdürülebilirliği bir iş yapış biçimi haline getirerek sürdürülebilir bir yaşam için sağlam adımlar atmakta, yenilenebilir kaynaklara ve temiz enerjiye dayalı portföyü ve yetkin çalışan profili ile ülkemiz ve dünya için de değer yaratan bir kurum olmayı sürdürmektedir.

Zorlu Enerji, çalışanlarına hayallerini gerçekleştirebilecekleri, sadece kendileri için değil dünya için de iyi olanı yapabilecekleri, inisiyatif alarak kurum içi birer girişimci gibi hareket edebilecekleri, sürekli gelişimi destekleyen bir iş ortamı taahhüt etmektedir.

Zorlu Enerji'de sürekli gelişim esas olup; çalışanların, yenilikçi, yaratıcı ve girişimci olmayı bir yaşam biçimi haline dönüştürmesi şirketin iş kültürünün ayrılmaz bir parçasıdır. Zorlu Enerji hiçbir ayrımı ve ayrımcılığı kabul etmemekte, tüm çalışanlarını ve toplumu eşitlikçi bir yaklaşım ile kucaklamaktadır. Bu anlamda kapsayıcılığın ve çeşitliliğin saygı gördüğü bir ortamda çalışanların refahını gözetilen ve en çok çalışılmak istenen enerji şirketi olmak amacı ile çalışmalarını sürdürmektedir.

Şirketin kurumsal sürdürülebilirlik hedefleri ışığında gerek çalışanlarına gerekse toplumsal cinsiyet eşitliğine yönelik yaptığı yatırımlarla kaydedilen gelişim, önümüzdeki dönemde de yaratılacak olan uzun vadeli değeri artıracak en temel unsurlardan biri olmaya devam edecektir.

Çalışana Değer Veren İnsan Kaynağı Stratejisi

Zorlu Enerji, kurulduğu günden bu yana hedeflerini gerçekleştirmedeki en büyük değerini çalışanları olduğunun bilincindedir. Şirket, kesintisiz enerji sağlama yolundaki rotasını çalışanlarının gücü ve bağlılığı ile çizeceğine inanmakta ve İnsan Kaynakları Politikası'nı bu doğrultuda oluşturmaktadır.

"İnsana değer verme" üzerine kurulu bir yaklaşım benimsenerek oluşturulan İnsan Kaynakları Politikası çerçevesinde, Zorlu Enerji, nitelikli çalışanları bünyesine katmak ve mevcut çalışanların refahlarını ve bağlılıklarını artırmak için çaba sarf etmektedir. Bu bağlamda şeffaf ve standart bir işe alım süreci yürütülmekte ve işe alımlar adaylara karşı herhangi bir ayrımcılık gözetilmeden gerçekleştirilmektedir. Süreçte adayların sadece pozisyona uygunluğu ve niteliği baz alınarak mesleki ve kişisel gelişime yatkınlıkları değerlendirilmekte ve din, dil, ırk, cinsiyet vb. konularda bir ayırım yapılmadan adil bir işe alım süreci yürütülmektedir.

TABLO 18: CİNSİYETE GÖRE ÇALIŞAN SAYILARI

	2020	2021
Kadın	308	401
Erkek	1.886	1.995
Toplam	2.268	2.356
Kadın Çalışan / Toplam Oranı	%17	%17
Erkek Çalışan / Toplam Oranı	%83	%83

Çalışanlarının memnuniyeti, mutluluğu ve motivasyonunu kurumsal öncelikleri arasında en üst sıralarda tutan Zorlu Enerji iş-özel hayat dengesinin korunmasına özen göstermektedir.

Çalışanlarıyla güçlü ve etkili bir iletişim kurmak Zorlu Enerji'nin önem verdiği değerlerden olup, şirket bu anlayıştan yola çıkarak çalışanları ile iletişiminin güçlenmesi için farklı çözümler yaratmayı önceliklendirerek efektif uygulamaları hayata geçirmektedir. Sadece bununla kalmayıp, çalışanlarına dünya için iyi olanı yapabilecekleri bir iş ortamı sunarak, toplumsal konularda da çalışmalarına imkân sağlamaktadır. Zorlu Holding çatısı altında kurulan "Birlikte İyiyiz" platformu sayesinde çalışanların performanslarını etkileyen problemlerin çözümüne proaktif destek sağlanması ve ilgili konularda oluşabilecek sorunların en aza indirilmesi amaçlanmaktadır. Bu platformla; akıllı telefonlar üzerinden "Wellbees" uygulaması aracılığı ile çalışanlar ve ailelerine psikolojik danışmanlık, sağlıklı beslenme (diyetisyen) ve sağlıklı yaşam alanlarında destek sunulmakta ve ilgili konularda yaşayabilecekleri sorunların kalıcı şekilde çözümlenmesine katkıda bulunmaktadır. Çalışanlar bu platformla ayrıca; dayanıklılık, kaygı yönetimi, sağlıklı yaşam, spor, çocuk psikolojisi, kişisel gelişim konularında tavsiyelere erişebilmekte ve iş arkadaşlarıyla iletişimlerini artırmaya yönelik tasarlanmış meydan okuma, etkinlik paylaşma gibi aktivitelere katılabilmektedir.

En büyük enerjisinin çalışanlar olduğuna inanan Zorlu Enerji, bu kapsamda farklı lokasyonlarda görev yapan çalışanlarının seslerini duyabilmek için "Yönetim Çalışan Elçisi" programını başlatmıştır. Çalışanlar, yaşadıkları her türlü sorun ve iletmek istedikleri her türlü mesaj için kendi bölgelerinde atanmış olan Çalışan Elçisine ulaşabilmektedir. Her ay düzenli yapılan toplantılarla da saha ve merkez koordinasyonu en üst düzeyde tutularak gelen talepler değerlendirilmekte ve gerekli aksiyonlar alınmaktadır.

Zorlu Enerji, olası kurumsal yeniden yapılanma (şirket satışı, şirket birleşmesi, şirket bölünmesi, iş süreçlerinde yaşanacak değişimler vb.) süreçlerinden çalışanların olumsuz etkilenmemesine özen göstermekte ve bu kapsamda İnsan Kaynakları Politikası'nı

çalışanların da görüşleri ve insan odaklı yönetim ilkeleri ile ele almakta ve sürekli iyileştirmeyi önemsemektedir. Bu kapsamda "Kurumsal Yeniden Yapılanma & İnsan Hakları Taahhütname"si ile konu özelindeki yaklaşımını tüm paydaşları ile paylaşmaktadır. Bu yaklaşım ile çalışma hayatını düzenleyen mevzuatın yanı sıra Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi ve Uluslararası Çalışma Örgütü'nün temel ilkeleri başta olmak üzere ülkemizin bu konuda taraf olduğu uluslararası sözleşmelerin gereklerini yerine getirmeye ve uyum sağlamaya da özen gösterilmektedir.

Zorlu Enerji, çalışanlarının sendikalaşma hakkını gözetmektedir. Bu anlamda işgücü-yönetim ilişkileri tüm evrensel haklara uygun olarak değerlendirilir. Şirketin %100 dolaylı bağlı ortaklığı Osmangazi Elektrik Dağıtım AŞ'de Toplu İş Sözleşmesi (TİS) kapsamında çalışan 736 personel bulunmakta olup söz konusu personel sendika üyesi olarak sendikal haklardan yararlanmaktadır. Tüm çalışan hak ve menfaatleri 4857 sayılı İş Kanunu'nu kapsamında korunmakta ve gözetilmektedir. TİS iki senede bir bağitlanmakta, İnsan Kaynakları çatısı altında ilgili sendika ve OEDAŞ yöneticileri arasında imzalanan sözleşme üye tüm çalışanlar için geçerli olmaktadır. TİS bağitlanması Sendika ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu ile düzenlenmektedir.

Zorlu Holding Akıllı Hayat 2030 vizyonu doğrultusunda oluşturulan ve holding genelindeki tüm grup şirketleri kapsayankurumsal gönüllülük hareketi "Kıvılcımlar" çerçevesinde, Zorlu Enerji çalışanlarının sosyal sorumluluk projelerine katılımını teşvik edilmekte ve desteklenmektedir.

Eğitim ve Yetenek Yönetimi

Zorlu Enerji, çalışanlarını en değerli sermayesi olarak gören yaklaşımı doğrultusunda çalışanların kişisel ve teknik yetkinliklerinin arttırılmasını sağlarken aynı zamanda çevresel, sosyal ve yönetişime dair alanlarda kurum kültürünün

GRI - 102-8, 103-1, 103-2, 103-3, 404-2

gelişimine odaklanmaktadır. Çalışanların kariyerlerini doğru bir şekilde yönetebilmeleri ve yeteneklerini geliştirmeleri için sahip oldukları yetkinlikler doğrultusunda gelişim planlamalarının yapılması esas alınmaktadır. Böylece hem şirketin ve çalışanların gelişimine hem de sürdürülebilir bir yaşamın inşasına katkı sağlanmaktadır.

Zorlu Enerji, eğitim ve gelişim planlamasını hazırlarken performans değerlendirme döneminde belirlenen bireysel gelişim ihtiyaçlarının yanı sıra kurumsal sürdürülebilirlik ihtiyaçlarını da dikkate almaktadır. Kariyer ve performans yönetimi kapsamında, çalışanların görev tanımlarına uygun eğitimler oluşturulmaktadır. Ayrıca hobi ve ilgi alanlarına yönelik eğitimlerle kişisel gelişimlerine de katkıda bulunmaktadır. Zorlu Akademi ve dış eğitim firmaları aracılığıyla sınıf içi ve online eğitimler planlanmakta, ayrıca yönetim kadroları için yönetim günleri düzenlenmektedir. Bu kapsamda 2021 yılında toplam 21.452 saat eğitim gerçekleştirilmiş olup; 2.393 Zorlu Enerji çalışanı Zorlu Akademi üzerinden online eğitimlere katılmıştır.

2021 yılında Zorlu Enerji'de çalışanlara ilk defa Sürdürülebilirlik Eğitimi, Türkiye Ekosistemleri ve Biyoçeşitlilik Eğitimi, Küresel Ölçekte Ekosistemler ve Biyoçeşitlilik Eğitimi, İklim Krizinin Ekosistemler ve Biyoçeşitlilik Üzerine Etkileri Eğitimi verilmiştir. Rutin olarak verilen diğer eğitim başlıkları ise aşağıdaki gibidir:

- Çalışan Temsilcisi Eğitimi
- İşveren Vekilliği Eğitimi
- İSG Kurul Eğitimi
- Temel Çevre Eğitimi
- Uzaktan Çalışmada İSG Eğitimi
- Destek Elemanı Eğitimi
- SA8000 Farkındalık Eğitimi
- İş İzinleri Sistemi Eğitimi

● Zorunlu Temel İSG Eğitimi

2021 yılı içerisinde müdür ve üzeri yönetici kadrosu için çeşitli liderlik eğitimleri gerçekleştirilmiştir:

● Stanford Üniversitesi ile 5 hafta süren Business Leadership Series eğitimleri

● Koç Üniversitesi ile Liderlik Akademisi

● Boğaziçi Üniversitesi ile Yönetim Akademisi

Pandemi süreci ile birlikte sınıf içi eğitimler dijital ortama taşınmış ve Zorlu Akademi'nin online platformu üzerinden verilmeye başlanmıştır.

Çalışanlara sağlanan mesleki ve kişisel gelişim eğitimlerinin kariyer planlamasına uygun şekilde izlenebilmesi amacıyla hazırlanan Zorlu Akademi Eğitim Portalına tüm çalışanlar tarafından erişim sağlanabilmektedir. İlave olarak Zorlu Akademi üzerinden tüm çalışanların erişimine açılmak üzere 2021 yılında Harvard Business Review yayınlarının yer aldığı online bir kütüphane oluşturulmuştur.

TABLO 19: ÇALIŞANLARIN ALDIĞI ORTALAMA EĞİTİM SAATİ

	2020		2021	
	KADIN	ERKEK	KADIN	ERKEK
Mavi Yaka	1	4,28	0,68	9,40
Beyaz Yaka	4,62	5,66	2,84	2,60
Üst Yönetim	0	11,75	8,33	8,61

Zorlu Enerji, çalışanlarının kişisel ve mesleki gelişimleriyle orantılı olarak artan performanslarının hem kendileri hem de Zorlu Enerji için değer yaratan en önemli fonksiyonlardan biri olduğu düşüncesiyle hareket etmektedir. Bu anlayışla başarıyı ödüllendirmek ve çalışanlarının memnuniyetini artırmak üzere, performans yönetimini şeffaf bir yaklaşımla gerçekleştirmektedir. Çalışanların güçlü yönlerine ve gelişim alanlarına odaklanan performans

değerlendirme sistemi yılda en az bir defa, altıncı ayını tamamlamış tüm çalışanlara uygulanmaktadır. 2020 yılında tüm çalışanlarımızın %93'ü performans değerlendirme sistemine dahil olmuştur. 2021 yılında ise %95 olarak gerçekleşmiştir. Şirketin performans yönetimi hedefler ve yetkinlik olmak üzere iki ana başlıkta değerlendirilmektedir.

Hedefler; performansı ve iş sonuçlarını belirlerken, yetkinlikler ise hedefe giderken gösterilen davranışlar ve çalışanların potansiyeli hakkında önemli bir girdi sağlamaktadır. Bu değerlendirmenin sonucunda çalışanların performansına yönelik veriler üretilmekte, gelişim planları yapılmakta, ayrıca senelik ücret artışları planlanmakta ve atama ve terfi sürecinde değerlendirilecek çalışanlar belirlenmektedir. 2021 yılında 60 çalışan terfi etmiştir. Terfi eden çalışanların %23'ü kadın çalışanlar olmuştur.

Zorlu Enerji, çalışanların yetenekleri ve kariyerlerinin gelişimi için onları eğitimlerle desteklerken aynı zamanda yöneticilerini kendi içinden yetiştirecek şekilde organize olmaktadır. Genel Müdür Yardımcısı ve üzeri seviyelere uygulanan, 2020 yılında müdür seviyesinin de dahil edildiği, Gelişim Merkezi aracılığıyla görevin gerektirdiği teknik ve yönetsel yetkinlikler ortaya konulmaktadır. Acil durum planları oluşturulmakta, yedekleme planları aracılığıyla organizasyonel değişiklikler ve terfiler planlanmaktadır. Böylece üst düzey yöneticilerin yedeklenmesi yolu ile insan kaynağının sürdürülebilirliği sağlanmaktadır.

Bu uygulama ile sadece Zorlu Enerji'nin değil Zorlu Holding Yetenek Havuzu'nun da oluşumuna katkı sağlanmaktadır. Ayrıca Gelişim Merkezi'nin sonuçlarına göre, ihtiyaçlar doğrultusunda online olarak liderlik programları da hazırlanmaktadır.

TABLO 20: DÜZENLİ PERFORMANS VE KARIYER GELİŞİMİ DEĞERLENDİRİLMESİNE TABİ TUTULAN ÇALIŞAN YÜZDELERİ

	2019		2020		2021	
	KADIN	ERKEK	KADIN	ERKEK	KADIN	ERKEK
Mavi Yaka	%0	%0	%100	%94	%100	%100
Beyaz Yaka	%96	%88	%94	%95	%94	%94
Üst Yönetim	%100	%92	%100	%94	%75	%94

Yetenek Değerlendirmede Odaklanılan Yetkinlikler



Parlak Bi'Fikir Projesi

Zorlu Enerji, insan sermayesinin yeteneklerini ortaya koyacak, girişimci ruhu destekleyecek ve yenilikçi kurum kültürünü güçlendirmeyi sağlayacak çalışmalarda yer almaya özen göstermektedir. Bu doğrultuda Zorlu Holding'in kurum içi girişimcilik programı olan Parlak Bi'Fikir aracılığıyla açık inovasyon çalışmaları desteklenmektedir. İki döngü ile yürütülen programa, toplamda 1.000'den fazla fikir iletilmiş, Zorlu Enerji çalışanları da 49 fikirle destek vermiştir. Üst yönetimin de dahil olduğu jüri değerlendirmesinin ardından seçilen 15 fikirden bir tanesi Zorlu Enerji çalışanlarına ait olmuştur. İnovasyon kültürünün ve girişimcilik ruhunun gelişmesi için parlak bir fikri olan Zorlu çalışanları, sorunları teknolojiyle birleştirerek bir çözüm önerisi sunmaktadır. Bu fikirler çeşitli değerlendirmelerden geçtikten sonra Zorlu Grubu'ndan yatırım alarak hayata geçirilmek üzere desteklenecektir.

Etik İlkeler

Zorlu Enerji, uluslararası kabul görmüş normlar ve etik değerleri kurum kültürü olarak benimsemekte ve faaliyetlerini bu değerler ışığında yürütmektedir. Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) ve 4857 sayılı Türk İş Kanunu içerisinde yer alan maddeler doğrultusunda hareket edilmekte ve ayrımcılığın önlenmesi, çocuk işçi çalıştırılmaması, zorla çalıştırmanın önlenmesi, toplu sözleşme ve örgütlenme özgürlüğü başta olmak üzere şirketin tüm faaliyetlerine çalışanların hakları gözetilmektedir. İlgili konular yalnızca kendi operasyonları içerisinde sınırlı kalmamakta ve tüm tedarik zinciri boyunca geçerli olmaktadır. Tüm paydaşlar bu kapsamda hareket etmek üzere teşvik edilmekte ve hiçbir usulsüzlüğe izin verilmemektedir. Etik konular ile herhangi bir sorun yaşanması durumunda, bahse konu sorun tüm grup şirketlerini de kapsayan **Zorlu Holding Etik İlkeleri** çerçevesinde değerlendirilerek çözüme kavuşturulmaktadır.

Zorlu Doğal Elektrik Üretimi AŞ'nin elektrik üretim santralleri için çalışanların temel haklarını garanti altına almayı amaçlayan SA 8000 (Social Accountability 8000) Belgesi alınmıştır. SA 8000 belgelendirmesi, iş sağlığı ve güvenliği, zorunlu

çalıştırma, çocuk işçiliği, ayrımcılık, çalışma saatleri ve ücretler, disiplin uygulamaları ve yönetim sistemleri konularını ele almaktadır.

Etik İlkeler, şirket içi ve dışı olmak üzere müşteriler, tedarikçiler ve diğer menfaat sahipleri ile olan tüm ilişkileri düzenlemekte ve hizmet kalitesinin artırılması, varlık ve kaynakların korunması konularında etkinliği artırmaktadır. Topluma karşı sorumlu kurumsal vatandaş olma misyonu ile uygulanan Etik İlkeler ile iş etiği konusunda ortak bir kurum kültürü oluşturulurken çalışanların ve paydaşların farkındalığı da artırılmaktadır. Çalışanların Etik İlkeler ve hakları konusunda yüksek bilince sahip olması önemsenmekte ve Zorlu Akademi ENOCTA Platformu üzerinden eğitimler verilmektedir.

İnsana ve Topluma Değer Veren İş Anlayışı

Zorlu Enerji ülke genelinde yaptığı yatırımlar ve sürdürdüğü faaliyetlerle yerel istihdama ve ülke ekonomisine katkı sağlamaktadır. Şirket, yerel istihdama öncelik vermenin faaliyet gösterilen bölgeye ve içinde yaşayan topluma karşı sorumluluk alanı olduğuna inanmakta, bölgedeki halkın yaşam kalitesini artırarak değer yaratmaktadır. İşe alımlarda özel yetkinlik gerektiren pozisyonlar haricinde her zaman yerel insan kaynağı değerlendirilmektedir.





Ücretlendirme ve Yan Haklar

Zorlu Enerji'de ücretlendirme ve yan haklar; adil, rekabetçi ve yüksek performansı ödüllendiren prensiplere dayanmaktadır. Şirketin tüm süreçlerinde ücret piyasasını, faaliyet gösterilen sektörü, Zorlu Holding uygulamalarını ve makroekonomik göstergeleri dikkate almaktadır.

Zorlu Enerji'de unvandan ve fonksiyondan bağımsız, işin içeriğine dayalı bir iş değerlendirme sistemi uygulanmaktadır. İş büyüklükleri kademeler bazında sıralanarak ücret politikası belirlenmektedir. Zorlu Enerji her yıl ücret araştırmalarına katılarak ücret ve yan hak stratejisini gözden geçirmektedir.

Bunun yanı sıra Zorlu Enerji'de performansı ayırıştırıp ödüllendirerek çalışanı motive edecek bir ücret sistemi uygulanmaktadır. Ücretler; bireysel performans sonuçları, ücret araştırmaları, ekonomik göstergeler, şirketin ödeyebilme gücü ve şirket içi dengeler doğrultusunda, yılda bir kez yıl sonu ücret artış döneminde değerlendirilmektedir. Ücret artışına ek olarak müdür ve üzeri seviye unvanlar için yılda bir kereye mahsus olmak üzere şirket ve bireysel performans sonuçlarından hareketle prim uygulaması bulunmaktadır.

Cinsiyet ve Fırsat Eşitliği

Zorlu Enerji, Akıllı Hayat 2030 vizyonu doğrultusunda hem çalışma hayatında hem de toplumsal yaşamda çeşitlilik ve kapsayıcılığı, yenilikçi ve

yaratıcı bir iş kültürü için en temel ihtiyaçlardan biri olarak görmekte ve bu konulara yüksek önem vermektedir. Yalnızca kendi operasyonları içerisinde değil, tüm değer zincirinin genelinde çeşitliliği geliştirmeye ve fırsat eşitliği sağlayan uygulamaları yaygınlaştırmaya çaba göstermektedir.

Toplumsal cinsiyet eşitliğini sağlamak, var olan önyargılarla mücadele etmek, kadınların iş hayatındaki pozisyonunu güçlendirmenin yanı sıra daha az avantajlı çalışan grubuna da istihdam sağlayarak, onların iş hayatındaki sürdürülebilirliğini sağlamak Zorlu Enerji'nin fırsat eşitliği odaklı çalışmalarının ana başlıklarını oluşturmaktadır. Bu doğrultuda şirketin iş yapış stratejisi Zorlu Holding'in tüm Zorlu Grubu şirketleri için geçerli olan **Zorlu Holding Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Manifestosu** etrafında şekillendirilmektedir. Zorlu Enerji bu manifesto ile;

- Kadınların iş gücüne katılım oranının artırılmasını ve toplumsal ve ekonomik hayattaki varlığının güçlenmesini,
- Toplumsal cinsiyet eşitliğini bir kurum politikası haline getirilerek tüm insan kaynakları süreçlerini buna göre yönetmesini,
- Üst yönetimde kadın temsiline artırılmasını,

GRI - 102-8, 102-16, 103-1, 103-2, 103-3, 405-1, 405-2

- Toplumsal cinsiyet eşitliği konusundaki farkındalığın söylemlere, iç ve dış iletişimin her alanına yayılmasını ve
- Tedarikçilerinden müşterilere, tüm paydaşların bu konuda bilinçlendirilmesine ve farkındalığına katkıda bulunmayı

taahhüt etmektedir.

Şirketin Toplumsal Cinsiyet Eşitliği yaklaşımı; söylem, iş ortamı ve iş birlikleri olmak üzere üç temel odak ekseninde yönetilmektedir. Dilin bilinci şekillendiren en etkili araç olduğu inancıyla kurum içi ve kurum dışı söylemlerde cinsiyet ayrımı yapılmamakta, eşitlikçi ifadeler kullanılmaktadır. İş ortamındaki çalışma koşullarında herhangi bir ayrımcılığa izin verilmemekte, eşit ve adil bir çalışma ortamı sunulmaktadır. Bu bilincin yalnızca kurum içerisinde dikkate alınmasıyla değil, tüm dış paydaşlarla yapılan iletişimlerde ve iş birliklerinde de sürdürülmesiyle sağlanabileceğine inanılmakta ve bu doğrultuda hareket edilmektedir.

TABLO 21: ÜNVANA GÖRE KADIN ÇALIŞAN ORANI

Unvan Grubu	Kadın Çalışan Oranı (%)
Üst Yönetim	36,36
Sorumlu ve Üzeri	21,57
Çalışanlar	16,81

Zorlu Enerji 2030 yılına kadar kadın çalışan oranını %40'a yükseltmeyi hedeflemektedir.

Zorlu Holding bünyesinde Toplumsal Cinsiyet Eşitliği konusunda çalışmalar yürüten ve konuyu özveriyle sahiplenen bir Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Komitesi bulunmaktadır. Zorlu Enerji, bu konudaki çalışmalarını Zorlu Grubu şirketlerinden katılımcıların yer aldığı Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Çalışma Grubu aracılığı ile yürütmektedir.

Zorlu Enerji her alanda fırsat eşitliği ilkesini benimsemekte ve uygulamaktadır. Bu doğrultuda tüm çalışanlar için cinsiyet, din, dil, siyasi görüş ve

ırktan bağımsız olarak eşit fırsatlar yaratılmaktadır. İş ilanları ve iş başvuru formlarında fırsat eşitliği ilkesine yer verilmekte ve başvurular bu ilke gözetilerek değerlendirilmektedir. Kurumsal duruşun yansıttığı ve paydaş kitlesine geniş bir ölçekte hitap edilen sosyal medya hesaplarında bu konuyla ilgili farkındalık yaratan paylaşımlar yapılmakta ve bilinç artırıcı faaliyetler yürütülmektedir. Bununla birlikte çalışan bağlılığı anketlerine fırsat eşitliği kapsamında birçok soru eklenmiş olup konu çalışanlar gözünden de takip edilmektedir.

Bu doğrultuda çeşitlilik ve kapsayıcılık kriterlerini uygulayan bir çalışma kültürünün ve ortamının geliştirilmesi şirketin en büyük öncelikleri arasında görülmektedir. Eşit Bi'Hayat Programı kapsamında program tanıtım faaliyetleri, toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda bilgilendirme ve farkındalık oluşturmaya yönelik çalıştay, seminer ve eğitimler düzenlenmektedir. Ayrıca şirket genelinde çalışanlara ve öğrencilere yönelik projeler oluşturulmaktadır. Çalışanlara yönelik projeler toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda farkındalık yaratırken kariyer gelişimine de katkıda bulunmayı, çalışan memnuniyetini artırmayı ve ölçmeyi hedeflemektedir. Öğrencilerle yapılan projeler çerçevesinde de öğrencilerin toplumsal cinsiyet eşitliği bakış açısıyla özellikle kız öğrencilerin sektöre teşvik edilmesine odaklanmaktadır.

"Herkes İçin Eşit Bi'Hayat Mümkün" diyerek çıkarılan yolda; cinsiyetten arınmış, eşitlikçi söylemler teşvik edilmekte, çalışma koşullarının iyileştirilmesi için yeni uygulamaların hayata geçirilmesi adına çalışılmaya ve bu konuda sivil toplum, akademi ve iş dünyasıyla iş birliği içinde olunmaya devam edilmektedir. UN Women (BM Kadın Birimi) ve UN Global Compact'ın ortak inisiyatifi olan, toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadınların işyerinde ve toplumda güçlendirilmesi konusunda şirketlere yol haritası sunan prensiplerden oluşan WEPs (Kadının Güçlenmesi Prensipleri) imzacısı bir kurum olan Zorlu Enerji, ayrıca Jeotermalde Kadınlar (Women in Geothermal – WinG) Platformu, Yenilenebilir

Enerjide Türk Kadınları (TWRE-Turkish Women in Renewable Energy) Grubu ve EBRD dahil olmak üzere pek çok kurumla da iş birliği içerisinde. Zorlu Enerji, TWRE'nin sektör profesyonellerine yönelik olarak başlattığı mentorluk programına 6 kadın mühendisle destek vermiştir.

EBRD ile yapılan iş birliği kapsamında başlatılan "Eşit Bi'Hayat" programı içeriğini; çalışan ve üretmek isteyen kadınların tecrübelerini paylaştığı ve birbirine fırsat yarattığı bir kız kardeşlik ağı olan BinYaprak ile enerji sektöründeki farklı firmaların da dahil olduğu panelde paylaşarak bilgilendirme ve farkındalık sağlamıştır.

Annelere Destek

Anne olan çalışanların doğumdan sonra çalışma hayatına adaptasyonunu sağlamak adına kısmi süreli çalışma veya ücretsiz izin seçenekleri sunulmaktadır. 6 ay süreyle ücretsiz izin kullanan çalışanların hem iş hem de annelik hayatı dengesine destek vermek, aynı zamanda iş hayatının da gerekliliklerine cevap verebilmek amacıyla izinde olan çalışanın yerine izin süresi kadar, belirli süreli iş sözleşmesi ile ikame çalışan temin edilmektedir. 2020 yılında doğum iznine ayrılan 11 çalışandan 10'u işe geri dönmüştür. 2021 yılında ise doğum iznine ayrılan 11 çalışandan 9 tanesi işe geri dönmüştür. 2021 Aralık sonu itibari ile doğum izni devam eden çalışan bulunmamaktadır.

İş Sağlığı ve Güvenliği

Zorlu Enerji için çalışanların sağlığı ve güvenliği taviz verilemez öncelikli konuların başında gelmekte olup tüm çalışmalar sıfır iş kazası hedefiyle yürütülmektedir.

Faaliyetler ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) Yönetim Sistemi doğrultusunda yürütülmekte, aynı zamanda Zorlu Enerji İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası rehber alınmaktadır. İSG Politikası, tüm çalışanların katılımı esas alınarak hayata geçirilmektedir. Bu kapsamda sürekli olarak İSG risk değerlendirmelerinden geçilmekte ve

güvenlik önlemleri alınmaktadır. Saha çalışanları faaliyetlerine başlamadan önce İSG konularında bilgilendirilmekte, tüm tedbirlerin alınması ve kişisel koruyucu donanım kullanmaları titizlikle takip edilmektedir. Çalışanların sağlık ve güvenliğinin güvence altına alınması için ulusal mevzuat ve yükümlülüklerin ötesinde hareket edilmekte, güncel gelişmeler yakından takip edilerek değişiklikler konusunda saha yöneticileri sürekli bilgilendirilmektedir. Faaliyet gösterilen tüm saha ve lokasyonlarda tehlikeler tanımlanmakta ve riskler değerlendirilmekte olup bu doğrultuda önlemler alınmaktadır.

Herhangi bir olay ya da kazanın gerçekleşmesi durumunda tekrarın önlenmesi ve İSG performansını geliştirmek amacıyla raporlar oluşturulmaktadır. Konunun tüm çalışanlarca içselleştirilmesine önem verilmekte olup iyileştirilmeye katkı sağlayan çalışanlar ödüllendirilerek teşvik edilmektedir. Yeni tesis ve süreçler, meslek hastalığı ve riskleri projelendirme aşamasında göz önünde bulundurulmaktadır. Şirkette meslek sınıfı olarak iş kazası veya belirgin meslek hastalıklarının görülme sıklığının ve riskinin yüksek olduğu operasyonlar inşaat ve üretim faaliyetleridir. İşle ilgili tehlikeleri tanımlamak ve riskleri azaltmak için ISO 45001'de belirlenen kontroller hiyerarşisi uygulanmakta ve sonuçlar yönetim gözden geçirme toplantılarında değerlendirilmektedir.

Zorlu Enerji geneli için İSG performansına dair aylık olarak hazırlanarak yayımlanan müdürlük faaliyet raporu, Genel Müdür ve Direktör seviyesinde üst yönetimin de katıldığı toplantılarda değerlendirilmektedir.

OEDAŞ'ta İSG tespitleri günlük olarak il bazında il işletme müdürlerine faaliyet alanının tamamını kapsayacak şekilde hazırlanan İSG Gün Sonu Raporu ise üst yönetime her gün raporlanmaktadır. Haftalık olarak açık uygunsuzluk ve aksiyon içeren durumlar yine üst yönetim bilgide olacak şekilde müdürlere iletilmektedir.



Çalışan ve sendika temsilcileri, aylık olarak düzenlenen İSG kurullarına katılarak İSG süreçlerinin geliştirilmesine katkı sağlamaktadır. Sendika temsilcileri diledikleri zaman üst yönetim ile görüşebilmekte ve isteklerini iletebilmektedir. Şirket, İSG Yönetim Sistemi kapsamında uygulamaların denetimi ve sürekli geliştirilmesi amacıyla yılda en az bir defa hem iç denetim hem de bağımsız belgelendirme kuruluşları tarafından dış denetime tabi tutulmaktadır.

Ayrıca il ve ilçe işletme binalarında çalışanların QDMS üzerinden ramak kala bildirimleri yapabilecekleri istasyonlar mevcuttur. Görüntülü Teyit Sistemi vasıtası ile ramak kala durumlar tespit edilmekte ve dağıtımı yapılmaktadır. Bu bildirimler İSG-Ç Müdürlüğü aracılığıyla takip edilmekte, alınacak aksiyonlar için gerekli kişilere yönlendirilmektedir.

OEDAŞ uygulamalarında kullanılan talimatlarda; bu gibi durumların fark edilmesi halinde kaçınılmasını ve çalışmaya devam edilmemesini ifade eden kısımlar yer almaktadır. Ayrıca çalışanlara verilen periyodik ve teknik eğitimlerde 6331 Sayılı İş Sağlığı ve İş Güvenliği Kanunu'nun konu ile ilgili maddesi hatırlatılarak çalışanların bilgilendirilmesi sağlanmaktadır. Tüm çalışanların kanun çerçevesinde riskli gördükleri işleri reddetme hakkı mevcuttur.

GAZDAŞ Trakya ve Gaziantep İSG çalışmalarını

tek bir yapı altında toplamak amacıyla 2020 yılı itibari ile alt yüklenicilerinden yasal zorunluluk harici sahalarda bağımsız bir C sınıfı uzman görevlendirme zorunluluğu uygulanmaya başlanmıştır. Bu sayede sahada tam zamanlı olarak bulunan uzman aracılığı ile alt yapı çalışmalarında yaşanabilecek iş kazaları, tehlikeli durumlar ve ramak kalaların önüne geçilmesi hedeflenmektedir.

Yaşanan kazaların tekrarını önlemek amacıyla Kaza Olay Araştırma Prosedürü uyarınca kaza olay araştırma ekipleri kurulmakta, kök sebep analizleri gerçekleştirilerek iş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemlerine uyumlu proaktif önlemlerin planılarak düzeltici, iyileştirici faaliyetler gerçekleştirilmektedir.

Şirketin iş sağlığı performansı ölçülmekte, çıkan sonuçlara göre çalışma koşulları ve çalışan sağlığını korumak ve iyileştirmek için düzeltici ve önleyici aksiyonlar alınmaktadır. Tüm iş yerlerinde iş yeri hekimi hizmeti bulunmakta olup çalışanların periyodik sağlık taramaları yaptırılmaktadır. Sağlığa yönelik riskler değerlendirilmekte olup QDMS platformundan tüm çalışanların erişimine açık tutulmaktadır.

TABLO 22: İSG VERİLERİ*

İSG Verileri	Birim**	2021	
		KADIN	ERKEK
Kaza sayısı	Adet	3,00	69,00
Ölümlü vaka sayısı	Adet	0,00	0,00
Meslek hastalığı sayısı	Adet	0,00	0,00
Mesleğe bağlı en sık görülen rahatsızlıklar Örn: Sirt ve bel rahatsızlığı ya da stres vb.	Adet	0,00	0,00
Kazadan kaynaklı devamsızlık gün sayısı	Gün	354	2254
Kaza sıklık oranı	IR	6,63	15,93
Meslek hastalığı oranı	ODR	0,00	0,00
Kayıp gün oranı	LDR	0,08	0,22
Devamsızlık oranı	AR	1,69	1,11

* Zorlu Enerji, OEDAŞ, GAZDAŞ ve OEPSAŞ ve yüklenici firma verileri dikkate alınarak hazırlanmıştır.

**bkz. Ekler: Sosyal Performans Göstergeleri

OEDAŞ bünyesinde Eskişehir'de hem pratik hem de teorik eğitimlerin verildiği OEDAŞ Akademi Bölümü mevcuttur. İSG Departmanı'ndaki eğitim sorumlusu sahaları gezerek yüksekte güvenli çalışma ve kurtarma, AG-YG manevra, topraklama, dağıtım sektöründe elektrik riskleri, KKD kullanımı gibi başlıca konularda eğitimler vermektedir. Bununla birlikte online platform üzerinden mevzuatta belirtilen (Çalışanların İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimlerinin Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik) konu başlıkları ve süreler kapsamında tüm çalışanlara 33.543 kişi*saat eğitim verilmiştir. Ayrıca, 2021 yılı içerisinde çok tehlikeli statüde bulunan GAZDAŞ personellerine toplamda 3.622 kişi*saat eğitim verilmiştir.

Tüm saha çalışanlarının sahada karşılaşılabilecekleri tehlikeli durum ve davranışların gerçeğine uygun bir şekilde ve ortamda ele alınması için OEDAŞ Akademi Uygulamalı ve Teorik Eğitim Sahası çalışmalarına başlanmıştır. Bu sayede çalışanların İSG konusundaki bilincinin artırılması ile kazalar ve kayıp gün sayılarının azaltılması hedeflenmektedir.

OEDAŞ için aşağıdaki ortalama eğitim süreleri gerçekleşmiştir.

TABLO 23: ÇALIŞANLARIN İSG KONUSUNDA ALDIĞI ORTALAMA EĞİTİM SAATI

	2020		2021	
	KADIN	ERKEK	KADIN	ERKEK
Mavi Yaka	0	10,4	1	14,8
Beyaz Yaka	2,5	1,6	1,5	0,7
Üst Yönetim	3,3	2,7	0,5	0,9

Zorlu Enerji'de tüm çalışmalar sıfır iş kazası hedefiyle yürütülmektedir.

Görüntülü Teyit Sistemi

İSG kapsamında iş kazaları, kayıp günler, yaralanmalar, ramak kala durumlara neden olabilecek tehlikeli durum ve davranışların önüne geçilerek güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı oluşturulması amacıyla Görüntülü Teyit Sistemi uygulaması hayata geçirilen uygulama, Haziran 2019 tarihinden itibaren OEDAŞ Sistem İşletme Departmanı ve Dağıtım Hizmetleri Departmanı tarafından kullanılmakla birlikte lisans raporu döneminde alınmıştır.

Uygulama kapsamında personelin haberleşmesi sağlanmakta ve yürütülen işlerin canlı görüntü paylaşımı yapılmaktadır. Ekip işe başlamadan önce Görüntülü Haberleşme Sistemleri ile Ana Kontrol Merkezi'ne bağlanarak çalışma için onay almaktadır. Ana Kontrol Merkezi'nin yapılacak çalışmaya onay vermesi için İSG ile ilgili tüm önlemlerin alınmış olması gerekmektedir.

Ana Kontrol Merkezi personeli Elektrik Kuvvetli Akım Tesislerinde Yüksek Gerilim Altında Çalışma İzin Belgesi (EKAT) sahibi olup yetkinliklerinin artırılması kapsamında eğitimler almıştır.

İSG kurallarına uygun çalışmayan personel için operasyon yöneticisine, uygun çalışmamaya onay veren Ana Kontrol Merkezi personeli için de kendi yöneticisine aksiyon içeren durum ya da uygunsuzluk raporu düzenlenmektedir. Sahada gerçekleşen yüksekte çalışma, AG-YG enerji kesme-verme işleri, karayolları üzerinde çalışma gibi faaliyetler sırasında Görüntülü Teyit Sistemi'nin kullanılması zorunlu olup sistem sayesinde yapılan faaliyetlerin İSG anlamında güvenli şekilde gerçekleşmesi sağlanmaktadır.

Bu sayede sistem işletme ve dağıtım hizmetlerini kapsayan saha operasyonlarının tamamına iş sağlığı ve güvenliği anlamında refakat edilmekte, kaza veya ramak kala olayların en ince ayrıntılarına kadar incelenebilmektedir. Proje sayesinde enerjiye kapılma, ark oluşması gibi şebeke kaynaklı iş kazalarının oranında ciddi azalmalar görülmüştür. OEDAŞ diğer elektrik dağıtım şirketleri arasında İSG konusunda örnek teşkil etmektedir.

Bağımsız Saha Denetimi ve Aksiyon Planlarının Çıkarılması

OEDAŞ'ın İSG konusunda ilgili yasal mevzuat, şirket hedefleri ve uluslararası uygulamalar doğrultusunda denetlenmesi, denetim sonuçları kapsamında dair sistemin iyileştirilmesine yönelik öneri ve aksiyon planlarının çıkarılması ve sistemin sürekliliğinin sağlanması konusunda danışmanlık desteğinin alınması için Bağımsız Saha Denetimi ve Aksiyon Planlarının Çıkarılması Projesi uygulamaya konmuştur. 20 insan*gün olarak planlanan saha ziyaretleriyle 15 gün içerisinde rapor ve aksiyon planları iletilmiştir.

Proje ile şirket dışı ancak sektör tecrübesi olan, bağımsız bir kuruluşun çalışma sahalarını gözlemlemesi ve sistemsiz anlamda varsa şirketin zayıf kaldığını düşündüğü alanlara yoğunlaşması sağlanmış, bu doğrultuda aksiyon planları oluşturulmuştur.

Bağımsız saha denetimlerinin belirli periyotlarda tekrarlanarak OEDAŞ'ın İSG sürecinin gelişim aşamalarının gözlemlenmesi hedeflenmektedir.

Çalışanların İş Sağlığı ve Güvenliği Kültür Seviyesi Ölçümü ve Aksiyon Planının Çıkarılması

Çalışanların İSG kültür seviyesini ölçmek ve gelişim ihtiyacı duyulan noktalarda iyileştirmelerin planlanması amacı ile hayata geçirilen projede çalışanların bir kısmı ile yüz yüze, bir kısmı ile online yüze yüze görüşmeler ve geri kalanlar için de anket çalışmaları gerçekleştirilmiştir.

Tüm kademelerdeki çalışanlar bu proje kapsamında değerlendirilerek, OEDAŞ'ın mevcut İSG kültür seviyesinin bir üst aşamaya taşınması hedeflenmiştir.

Projenin raporlaması teknik ve yönetsel değerlendirme, liderlik ve taahhüt, güvenlik kültürü, kurumsal – sosyal davranışlar, sorumluluk ve sahiplenme, iletişim, danışma, katılım, eğitim, yetkinlik, performans, sürekli iyileştirme ve psiko-sosyal riskler gibi kriterler dikkate alınarak gerçekleştirilmektedir.

COVID-19 Pandemi Sürecinde İSG Uygulamaları

Tüm dünya ekonomisi ve sağlığını ciddi anlamda etkileyen COVID-19 pandemisinin yayılmasını kısıtlamak ve salgınla mücadele etmek adına Zorlu Enerji birçok uygulama gerçekleştirmiştir. Salgının başladığı andan itibaren iş yerlerinde çalışanların sağlığını ve operasyonel performansını olumsuz etkileyecek her ihtimale karşı önleyici tedbirler alınmıştır. Sahip olunan teknolojik altyapı ile uzaktan çalışma modeline geçiş yapılarak, işin niteliği gereği uzaktan çalışma modelinin uygulanamayacağı bölümlerde de tüm tedbirler alınarak faaliyetler yürütülmüştür. Şubat 2021 itibarıyla tüm enerji santralleri için TSE COVID-19 Güvenli Üretim Belgesi alınmıştır.

Bu zorlu süreçte şirketin stratejisi bir yandan çalışanlarının sağlığını korumak, diğer yandan müşteri ve tüketicilere sunulan hizmetleri aksatmamak olmuştur. Virüsün görüldüğü andan itibaren tüm yurt içi ve yurt dışı seyahatleri durdurularak seyahatten dönenler için karantina uygulaması başlatılmıştır. Toplu organizasyonlar, fuar ve kongre katılımları durdurulmuş, tüm toplantılar uzaktan bağlantı araçları ile gerçekleştirilmiştir.

Tüm saha ve lokasyonlarda dezenfeksiyon çalışmaları ivedilikle uygulanmıştır. Tüm enerji santrallerindeki çalışma düzeninde acil durum planları çerçevesinde ters karantina uygulamasına geçiş sağlanmıştır.

Tüm sahalarda COVID-19 risk değerlendirmeleri yapılarak salgının durumu yakından izlenmiştir. Çalışanlara gerekli tüm donanım sağlanırken sahalarda ateş kontrolü yapılmaya başlanmıştır. Çalışanlara gerekli tüm donanımın sağlanması, yemekhane gibi ortak kullanım alanlarında tek kullanımlık malzemelere geçilmesi, ofislere dezenfektanların yerleştirilmesi, düzenli HES kodu sorgulama ve ateş ölçümleri gibi birçok uygulama bu kapsamda örnek olarak verilebilmektedir.

İlave olarak İSG-Ç Müdürlüğü tarafından uzaktan çalışanlara aylık olarak süreç bilgilendirme bültenleri (evden çalışmada iş güvenliği tedbirleri, ofise sağlıklı dönüş, ilk yardım hayat kurtarır, Covid-19 ile grip soğuk algınlığı arasındaki farklar vb.) gönderilmiştir.

Hedefler

Zorlu Enerji gelecek dönemde de çalışan memnuniyetini ve eşitliğini gözeterek insan kaynakları yaklaşımını aynı özveri ile devam ettirmeyi hedeflemektedir.



Sosyal Sermaye

Etki Odaklı Büyümeye Odaklanan Bir Enerji Şirketi Olmak

Etki odaklı büyümeye odaklanan bir enerji şirketi olmak misyonuyla Zorlu Enerji küresel bir tehdit olan iklim değişikliği ve yenilenebilir kaynakların kullanımına yönelik farkındalık çalışmaları yürütmekte ve çevresel ve sosyal etki odaklı hareketleri desteklemektedir. Tüm paydaşlarıyla titizlikle yürüttüğü düzenli iletişim vasıtasıyla öncelikli konularını belirlemekte ve iş yapış süreçlerini bu doğrultuda şekillendirmektedir. Sürdürülebilir bir büyüme için tüm kilit paydaşlarına sağladığı faydaları da sürdürülebilir kılmayı amaçlamaktadır.

Paydaşlarla İlişkiler

Zorlu Enerji, paydaşlarını faaliyetlerinden etkilenen ve aynı zamanda şirketin başarıya ulaşmasında büyük etkileri olan ve olabilecek kişi ve kuruluşlar olarak tanımlamaktadır. Tüm operasyonları boyunca bütün paydaşlarıyla şeffaf ve çift yönlü iletişim kurmayı öncelikli olarak gözetmekte ve değer yaratmak için çalışmaktadır. Paydaşlarıyla ilişkilerinde çeşitlilik ve kapsayıcılık, güven ve açık iletişim ile, ulaşılabilirlik ve hızlı aksiyon alma prensiplerini gözetmektedir. Sürdürülebilir bir büyüme için tüm kilit paydaşlarına sağladığı faydaları da sürdürülebilir kılmayı amaçlamaktadır.

Zorlu Enerji, hayata geçirdiği projelerde yatırım yaptığı bölgenin bir parçası olmaya, yatırımların bölge halkınca sahiplenilmesine ve bu doğrultuda paydaşlarıyla iletişimin geliştirilmesine ve tüm paydaşları ile açık iletişimde olmaya önem

vermektedir. Şirket paydaşlarının fikirlerini ve geri bildirimlerini önemsemekte, güçlü ve şeffaf bir iletişim süreci sağlamaktadır. Bu süreci periyodik olarak yapılan çalışan memnuniyeti anketi, sürdürülebilirlik öncelikleri anketi, müşteri memnuniyet anketi, itibar araştırması, proje bazlı gerçekleştirilen paydaş katılım ve bilgilendirme toplantıları, çevre etki değerlendirme çalışmaları, halkın katılım toplantıları, önceliklendirme çalışmaları ve birebir ziyaretlerle sağlamaktadır. Şirket'in paydaşlarından aldığı geri bildirimler ve öneriler iş yapış süreçlerinde etkili olmakta ve daima iyileşme için gelen tüm öneriler değerlendirilmektedir.

Bu doğrultuda Zorlu Enerji paydaşlarının görüşlerinin alınarak öncelikli konularını belirlediği bir önceliklendirme analizi çalışması mevcuttur. Analiz kapsamında değerlendirilen konuların belirlenmesi için küresel ÇSY değerlendirme kuruluşları, özel sektördeki rakiplerin öncelikleri, Avrupa Yeşil Mutabakatı ve çeşitli uluslararası kurumların tahmin, araştırma ve raporları değerlendirilmiştir. Öncelikli konuların listesi; dış trend analizi, paydaş analizi, yönetici anketi, 4 aşamalı etki analizi ve şirket stratejisi ışığında değerlendirilerek belirlenmiştir.

Fikir ve bilgi alışverişi yapmak adına oluşturulan platformlar aracılığıyla yılda en az bir kez tüm kilit paydaşlara ulaşılmaktadır. Ayrıca, düzenli olarak müşteri memnuniyeti anketleri yapılmakta, iki yılda bir İtibar Araştırması gerçekleştirerek yerel kamuoyu, üniversite öğrencileri, hissedarlar, yatırımcılar, analistler, müşteriler, tedarikçiler, sivil toplum kuruluşları, akademisyenler, medya, fikir liderleri ve şirket çalışanları dahil olmak üzere çeşitli paydaş grupları ile etkileşim kurulmaktadır.

Zorlu Enerji paydaşlarını 3 başlıkta gruplandırmaktadır:

- Doğrudan etkisi olanlar; çalışanlar, müşteriler, iş ortakları ve tedarikçiler, hissedarlar, yatırımcılar ve analistler
- Dolaylı etkisi olanlar; finansal kurum ve kuruluşlar, kamu kurumları ve düzenleyici

otoriteler, yerel yönetimler, sendikalar, medya, sivil toplum kuruluşları, uluslararası organizasyonlar ve inisiyatifler



Yeni fırsatlar, bilgi ve anlayış getirenler; üniversiteler

Paydaşlarla yürütülen mevcut iletişim metotları ve iletişim kanalları şirketin kurumsal internet sitesinde **"Paydaş Yönetimi"** bölümünde detaylı olarak paylaşılmaktadır.

Müşteri Memnuniyeti ve Marka Yönetimi

Zorlu Enerji, müşteri memnuniyetini ön planda tutmakta ve sürdürülebilir hizmet kalitesini koşulsuz müşteri memnuniyeti ilkesi çerçevesinde sağlamak hedefi ile çalışmaktadır. Bu hedefi gerçekleştirmek için müşterilerine sürdürülebilir ve yenilikçi hizmetler sunmakta, iyileşme potansiyeline sahip konuları ilgili birimler ile değerlendirerek etkin çözümler üretmektedir.

Şirketin başarıya ulaşmasında büyük etkileri olan ve aynı zamanda faaliyetlerinden etkilenen en önemli kilit paydaşlarından olan müşterilerle ilişkileri **Müşteri İlişkileri Manifestosu**yla düzenlenmektedir.

Çevre, teknoloji ve değişen müşteri talepleri üzerine kurulmuş olan müşteri hizmet anlayışı ile oluşturulan müşteri hizmetleri birimi ve 7/24 hizmet veren çağrı merkezi ile müşterilerin ihtiyaç duydukları her an yanında olunmaktadır. Çağrı merkezi ve şirketin kurumsal internet sitesinde bulunan iletişim formları aracılığıyla müşteriler diledikleri konuda görüş ve önerilerini aktarabilmekte ve 6 ayda bir gerçekleştirilen memnuniyet anketleriyle şikâyetler ve iyileştirmeye açık alanlar için öneriler iletilmektedir. Müşteri memnuniyetini en üst düzeyde tutmak amacıyla, iş stratejisi doğrultusunda müşterilerden alınan geri bildirimler değerlendirilmekte ve sürekli iyileştirmeler yapılmasına özen gösterilmektedir.

TABLO 24: 2021 YILI MÜŞTERİ SAYILARI (ADET)

	Zorlu Elektrik	OEDAŞ	OEPSAŞ	GAZDAŞ Gaziantep Bölgesi*	GAZDAŞ Trakya Bölgesi*
Mesken	230	1.542.729	1.528.433	351.572	376.606
Ticarethane	1.530	297.673	320.684	6.988	12.847
Tarımsal	-		31.855	-	-
Sulama		31.621			
Aydınlatma	-	12.739	4.438	-	-
Sanayi	48	3.644	4.813	39	351

*Sayaç bazlı aktif kullanıcı sayıları verilmiştir.

Ayrıca müşterilerin de aralarında bulunduğu paydaşlar ile yılda en az bir defa fikir ve bilgi alışverişinde bulunan diyalog platformları oluşturulmaktadır.

Hayata geçirilen ve elektrik çağrı merkezlerindeki müşteri memnuniyetini artırmak için yapılan EPDK onaylı ilk Ar-Ge projesi olan Memnuniyet 4.0 ile Zorlu Enerji'nin CRM ve akıllı IVR alt yapısı yenilenmiş ve enerji sektörüne özel şekilde geliştirilmiştir. Bu kapsamda 2021 yılında müşteri memnuniyet anketlerinden toplanan memnuniyet

skoru %87'nin üstüne çıkmıştır. Dijitalleşmeyi de odağına alan Memnuniyet 4.0 Projesi ile çağrı merkezine ulaşan çağrılarının %39'u akıllı IVR teknolojileri ile çözümlenirken, aylık 1 GWh'lık tüketim, çağrı merkezi üzerinden tam dijital yöntemlerle faturalanmaktadır.

2020 yılında hayata geçirilen Müşteri Deneyim Projesi ile Zorlu Enerji'nin müşteriye dokunan tüm kanallarındaki müşteri memnuniyeti çeşitli yöntemlerle ölçümlenmektedir. Aylık 12.000'i bulan müşteri geri bildirimleri anlık olarak izlenmenin

dışında belirli periyotlarda raporlanıp müşteri deneyimini geliştirecek projeler üretilmesine öncülük etmektedir. Proje sayesinde müşteri deneyimleri en baştan tasarlanmaktadır. Şirket, temiz, çevreci ve ucuz yakıt olan doğal gazın sürdürülebilir ve güvenli arzını sağlamak için kurduğu 187 Acil İhbar Hattı'nda müşterilerden gelen ihbarları ekiplere yönlendirerek çözümlendirmektedir.

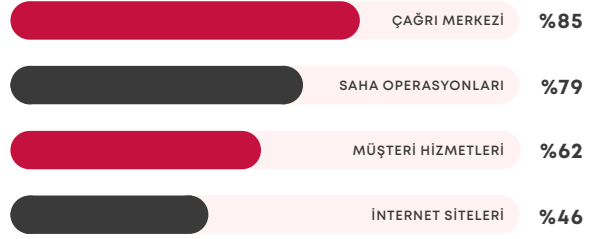
GAZDAŞ Gaziantep Bölgesinde; toplam 2.328 adet kazı kontrol ve toplam 21.144 adet acil ihbar alınmış olup öncelikli ihbarlara ulaşım süresi 11,4 dakika olarak gerçekleşmiştir. Bölge genelinde 13 Acil 187 ekibi, 5 Bakım Onarım ekibi ve 1 adet Kazı Kontrol ekibi mevcuttur.

GAZDAŞ Trakya Bölgesi'nde; toplam 8.309 adet kazı kontrol ve toplam 16.016 adet acil ihbar alınmış olup öncelikli ihbarlara ulaşım süresi 11 dakika olarak gerçekleşmiştir. Bölge genelinde 21 Acil 187 Ekibi, 9 Bakım Onarım Ekibi ve 3 adet Kazı Kontrol Ekibi mevcuttur.

Zorlu Enerji çatısı altında müşteri memnuniyetinin artırılması ve markaya bağlı müşteriler yaratılması OEDAŞ'ın en önemli çatı hedefleri arasındadır. Burada ele alınan saha operasyonları; elektrik açma/kesme, çağrı merkezinden gelen taleplerin saha ekibi tarafından çözümlenmesi konularını kapsamaktadır. Proje sayesinde 2021 yılında kanal bazlı memnuniyet oranları anlık olarak gösterge panelleri aracılığıyla hesaplanabilmekte böylece müşterilerin geri bildirimleri analiz edilerek çeşitli iyileştirmelerin oluşması için kaldıraç görevi sağlanmaktadır.

OEDAŞ özelinde 2021 yılında toplamda 89.113 müşteriden geri bildirim toplanmış ve memnuniyet seviyesi ortalama %80 olarak gerçekleşmiştir. Kanal bazlı ölçümlenen memnuniyet seviyeleri aşağıdaki grafikte yer almaktadır:

OEDAŞ KANAL BAZLI MEMNUNİYET ORANI (%)



OEDAŞ'a iletilen talep ve şikâyetlerin çoğunluğu elektrik kesintisi, planlı kesinti, aydınlatma ihbarı gibi müşterilerin günlük hayat akışlarını etkileyen konulardan oluşmaktadır. Bu duruma rağmen memnuniyet seviyesi yıllık %80 ile sektörde fark yaratan seviyede ilerlemektedir.

Çağrı Merkezi aracılığı ile yılda ortalama 1.975.000 müşteri etkileşimi gerçekleşmekte ve müşteri memnuniyeti odağı ile yürütülen iletişim politikası sayesinde etkileşim sonuçlandırılmaktadır. Bu kapsamda en temel hedef olan ulaşılabilirlik parametreleri çok yakından takip edilmekte ve müşterilerin şirkete 7/24 hızlıca ulaşabilmesi için çalışılmaktadır.

EPDK'nın elektrik dağıtım şirketlerine vermiş olduğu hedef parametreleri ve bu doğrultuda gerçekleşmiş olan 2021 yılı verileri aşağıdaki gibidir:

Servis Seviyesi → Müşteri temsilcilerine 20 saniye içerisinde bağlanan müşterilerin oranını ifade etmektedir.

2021 yılı Hedef Servis seviyesi → %96, 2021 yılı gerçekleşen → %96,3. En üst baremden hedef tutturulmuştur.

Yanıtlama Oranı → Müşteri temsilcilerine bağlanabilen müşterilerin oranını ifade etmektedir. 2021 yılı Hedef Yanıtlama Oranı → %99, 2021 yılı gerçekleşen → %99,4. En üst baremden hedef tutturulmuştur.

Ulaşılabilirlik Seviyesi → Çağrı merkezine ulaşabilen müşterilerin oranını ifade etmektedir.

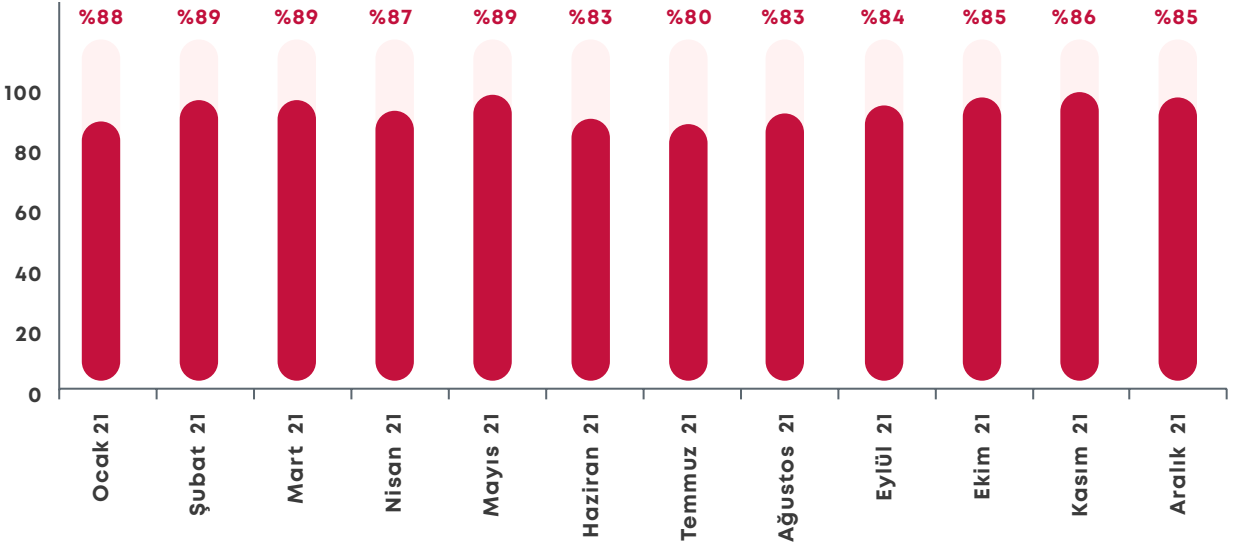
2021 yılı hedef Ulaşılabilirlik Seviyesi → %100, 2021 yılı gerçekleşen → %100. En üst baremden hedef tutturulmuştur.

EPDK Memnuniyet Oranı → EPDK tarafından belirlenen kalite faktörlerine göre; EPDK memnuniyet hedefi %95'tir. EPDK memnuniyet aramaları müşterilerle görüşme yapıldıktan sonra 14:00-16:00 saatleri arasında sesli yanıtlama sistemi tarafından otomatik olarak yapılmaktadır.

2021 yılı EPDK memnuniyet oranı %91,08 gerçekleşmiştir.

Ocak-Aralık 2021 döneminde toplamda 66.349 müşteriden geri bildirim toplanmış ve memnuniyet seviyesi %85 olarak gerçekleşmiştir. Memnuniyet çalışmasına ilişkin ay bazlı trendaşağıdaki grafikte yer almaktadır:

OEDAŞ ÇAĞRI MERKEZİ MEMNUNİYET ORANI

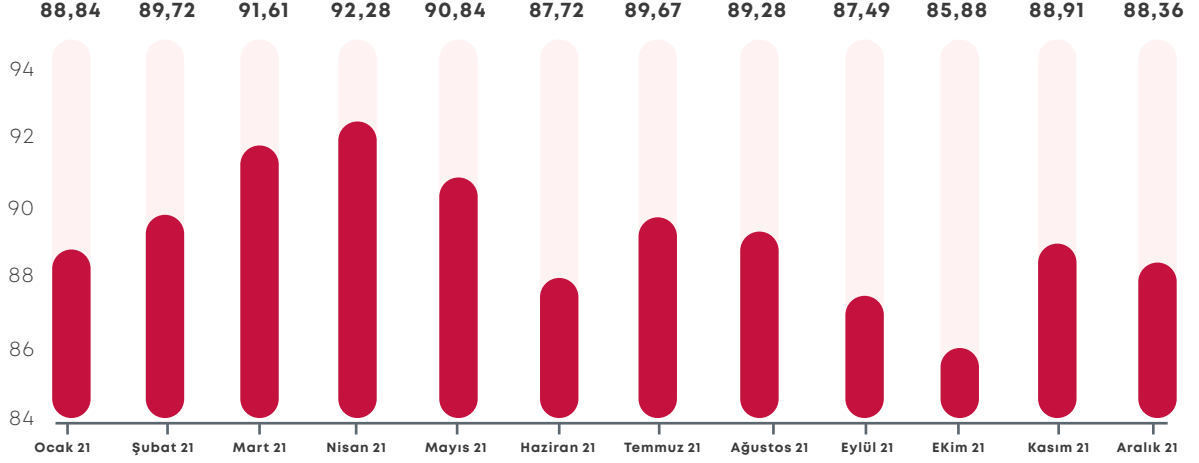


2021 yılına ait tüm kalite faktörleri hedefinin tutturulabilmesi amacıyla Ağustos ayı içerisinde Eskişehir çağrı merkezi devreye alınmış ve yıllık hedefler tutturulmuştur. Eskişehir lokasyonu, Adıyaman çağrı merkezine göre tüm parametrelerde %3-%5 arasında fark yaratmıştır. Eskişehir çağrı merkezinde 46 personel hizmet vermekte olup 2021 yılı sonlarında Genel Müdürlük Santral Projesi ile genel müdürlüğe gelen çağrılar da buradan karşılanmaya başlamıştır. Bu sayede raporlama ve yönlendirme işlemlerinin daha anlaşılır ve ulaşılabilir olması amaçlanmaktadır.

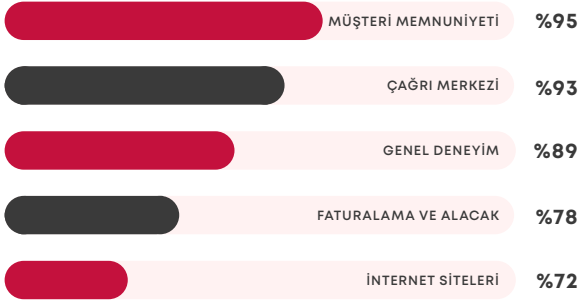
2021 Nisan ayında dijitalleşme çalışmalarına hız verilerek sahada okunamayan müşterileri endeksleri sayaçlarının mesafeli olarak okunarak faturalandırılmasına başlanmıştır. Yıl geneline bakıldığında toplam 44.418 müşterinin sayaçları mesafeli okuma metoduyla okunarak 12,5 milyon TL'lik fatura oluşturulmuş ve katma değer yaratılmıştır.

OEPSAŞ özelinde ise; 2021 yılında toplam 39.848 müşteriden geri bildirim toplanmış ve 2020 yılında %85 olan memnuniyet seviyesi %90'a yükselmiştir. 2020 ve 2021 yılları kıyaslandığında memnuniyet seviyesinde %6 oranında artış söz konusudur.

GENEL OLUMLULUK TRENDİ



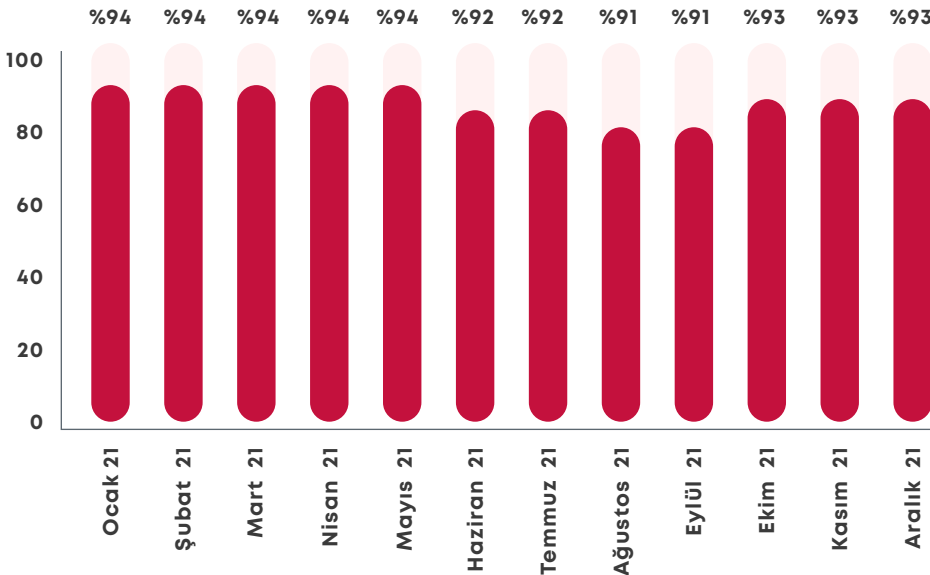
OEPSAŞ KANAL BAZLI MEMNUNİYET ORANI



2021 yılında çağrı merkezi operasyonlarında EPDK'nın enerji sektöründeki çağrı merkezleri için belirlediği hedefler 2. skaladan yakalanmıştır. Çağrı merkezleri için EPDK'nın belirlediği hedef yanıtlama oranı %99 iken, bu oran OEPSAŞ'ta %99,6 olarak gerçekleşmiştir. Hedef servis seviyesi ise %96 iken, bu oran OEPSAŞ'ta %95,96 olmuştur.

Müşteri memnuniyeti anketlerindeki çağrı merkezi memnuniyet seviyesi, yıllık 16.948 müşteri geri bildiriminden gelen sonuçlara göre %93,1 olarak gerçekleşmiş olup sektörde fark yaratan seviyede ilerlemektedir.

OEPSAŞ ÇAĞRI MERKEZİ MEMNUNİYET ORANI

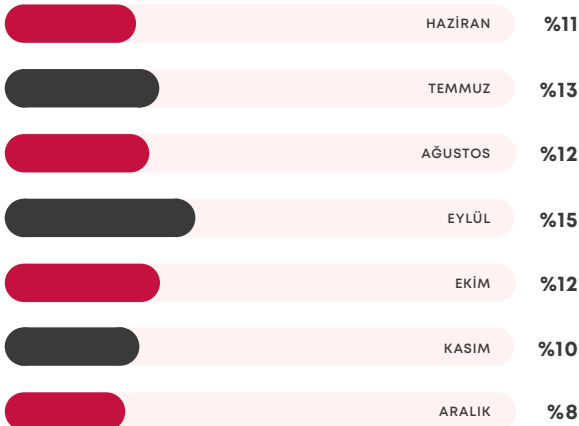


OEPSAŞ'ta müşteri ile temas eden tüm birimlerin müşteri deneyimi ve memnuniyeti ile ilgili yapılan çalışmaların sonucunda şirket, 2021 Haziran ayında Türkiye'nin ilk ve tek müşteri memnuniyetini ölçen platformu Şikayetvar'ın düzenlediği, 6. A.C.E Awards "Mükemmel Müşteri Memnuniyeti Başarı Ödülleri" kapsamında enerji sektöründe 1. olarak Diamond Ödülü'nü kazanmıştır.

2020 yılının başında başlatılan CRM (Müşteri İlişkileri Yönetimi Sistemi) Projesi ile tüm talep ve şikâyetler tek kanaldan yönetebilmekte, çağrı merkezinin tüm performansı sistemsel olarak izlenebilmekte, tüm abonelik ve faturalama işlemleri tek ekrandan tamamlanabilmektedir. Şirket misyonları arasında olan dijitalleşmeye uyum sağlamak adına CRM projesine her geçen gün yeni süreçler eklenmektedir. Yenilenen dijital sistemler sayesinde 2021 Haziran ayı itibarıyla çağrı merkezi üzerinden mesafeli bir şekilde abonelik başlatma ve sonlandırma işlemleri devreye alınmıştır. Böylece çağrı merkezini arayan tüm müşteriler abonelik işlemlerini çok kısa bir sürede ıslak imzaya ihtiyaç olmadan dijital olarak tamamlayabilmektedir.

Haziran ayından bu yana çağrı merkezinden yapılan abonelik ve tahliye işlemlerinin oranı aşağıdaki grafikte yer almaktadır:

ÇAĞRI MERKEZİ ORANI



2020 yılında OEPSAŞ özelinde İzinli Pazarlama Projesi ile tüm kanallardan (ıslak imza, online, anket, çağrı merkezi) izinli pazarlama verisi toplamaya uygun altyapı oluşturulmuştur. 2021 yılında ortalama %55 oranında izinli iletişim bilgisi toplanmıştır. 2020 yılında ortalama %50 olan bu oran 2021 yılında %9'luk bir artış göstermiştir.

Zorlu Enerji Çağrı Merkezi

Adıyaman'da konumlanan Zorlu Enerji Doğal Gaz Dağıtım Çağrı Merkezi, her iki doğal gaz dağıtım bölgesine de hizmet sunmaktadır. Güncel teknolojik donanıma sahip Çağrı Merkezi, Trakya Doğal Gaz ve Gaziantep Doğal Gaz'ın dağıtım bölgelerindeki müşterilerin gerek Acil 187 telefon hattına gelen acil ihbarlarını, gerekse 0850 222 9 429 Çağrı Merkezi'ne gelen taleplerini 7/24 kesintisiz cevaplandırmaktadır.

Acil müdahale hattına gelen çağrılar, ana kumanda merkezi aracılığı ile anında saha ekiplerinin el terminallerine iş emri olarak ulaşmakta ve böylelikle müşteri tarafından bildirilen sorunun 15 dakikadan daha kısa bir sürede çözümlenmesi sağlanmaktadır. Müşterilere Abonelik Merkezi'ne gelmeden alternatif hizmet kanalları üzerinden de işlem yapabileme olanağı sunulmuştur.

KURUMSAL SOSYAL SORUMLULUK PROJELERİ

Zorlu Enerji, insana ve çevreye duyarlı iş yapma yaklaşımı ve topluma karşı sorumluluk bilinciyle sosyal sorumluluk faaliyetleri yürütmekte, gelecek nesillere sürdürülebilir bir gelecek bırakmak için çaba sarf etmektedir.

Şirket Eşit Bi'Hayat programı ile şirket içerisinde ve faaliyet gösterilen bölgelerde toplumsal cinsiyet eşitliğine katkıda bulunmaktadır. Kadın çalışanlar için fırsat eşitliği projeleri gerçekleştirmekte, toplumsal cinsiyet eşitliği farkındalığı oluşturmak için okullarla iş birlikleri yapılmaktadır.

Şirket, geleceğimizin teminatı olan gençlerin yetkinliklerini artırmak, deneyim kazanmaları ve çeşitli imkânlarla ulaşabilmeleri için eğitim, kültür ve sağlık alanında destek sağlamaktadır. Gençlerin hayata bir adım önde başlamalarına yardımcı olmak amacıyla kurulan Mehmet Zorlu Vakfı'na geçmiş yıllarda olduğu gibi desteğini sürdürmektedir.

Otizme erken tanı konulması ve otizmden etkilenen çocukların özel eğitimi konularında başarılı çalışmalar gerçekleştiren Tohum Türkiye Otizm Erken Tanı ve Eğitim Vakfı'na 2013 yılından beri enerji ihtiyacını karşılamak suretiyle destek verilmeye devam edilmektedir.

Zorlu Enerji 5 yıldır Steptember Projesi'ne destek vermektedir. Türkiye Spastik Çocuklar Vakfı tarafından yürütülen bu proje kapsamında günde 10.000 adım atma sözü ile gönüllülere sağlık, çevreye farkındalık; spastik çocukların tedavi ve eğitim süreçlerine ise katkı sağlanması hedeflenmektedir.

STK'larla iş birliklerine önem verilmekte ve toplumdaki her bir grubu kucaklamak adına faaliyetlere destek olunmaktadır. Bu anlamda iş birliği içerisinde olunan STK'lar aşağıdaki gibidir:

- Tohum Otizm Vakfı
- Türkiye Spastik Çocuklar Vakfı (TSÇV)
- Tüvana Okuma İstekli Çocuk Eğitim Vakfı (TOÇEV)
- Kanserli Çocuklara Umut Vakfı (KAÇEV)
- Özel Sektör Gönüllüleri Derneği (ÖSGD)
- TEMA Vakfı
- Türkiye Eğitim Gönüllüleri Vakfı (TEGV)
- Lösemili Çocuklar Vakfı (LÖSEV)

● İş Dünyası ve Sürdürülebilir Kalkınma Derneği (SKD Türkiye)

Sorumlu Tedarik Yaklaşımı

Zorlu Enerji önemli iş ortakları olarak gördüğü tedarikçileriyle ilişkilerini açıklık ilkesi ve güvene dayalı olarak yürütmektedir. Tedarikçilerinin çevresel, sosyal ve etik standartlara uyum göstermesine dikkat etmekte, sürekli gelişimlerine katkı sağlamayı da başlıca sorumlulukları arasında görmektedir. Bu kapsamda Şirket sürdürülebilirlik yaklaşımını tüm tedarikçiler ve alt yüklenicilerine de yansıtarak sorumlu bir tedarik zinciri yaklaşımı benimsemektedir.

Satın alma işlemlerini merkezi ve yerel satın alma organizasyonları ile yürütmekte, tedarikçilerinin performanslarını sürdürülebilirlik yaklaşımı ile uyumlu olacak şekilde ilgili ulusal ve uluslararası standartları baz alarak (ISO 26000) değerlendirmektedir. Tedarikçi şirketlerin sürdürülebilirlik yaklaşımı eş zamanlı olarak takip edilmektedir.





Tedarikçi seçiminde tüm geçerli ulusal yasa ve yönetmelikler ışığında hazırlanmış olan **Zorlu Holding Tedarik İlkelerine** (İlkeler) uyum gözetilmektedir. Tedarikçilerin bu ilkelere uyumunu sağlamak amacıyla düzenli olarak bilgilendirmeler yapılmakta, farkındalık sağlanmakta, ihtiyaç duyulması halinde ise eğitimler verilmektedir. Zorlu Holding Tedarik İlkeleri, tüm Zorlu Grubu şirketlerinin satın alma operasyonlarını kapsamakta ve tedarikçilerden beklenen temel davranış kurallarını içermektedir. Tedarikçilerin söz konusu İlkeler'i kendi tedarik zincirlerine iletmeleri ve kendi tedarikçileri tarafından da uygulanmasını sağlamaları beklenmektedir.

Çevreyi ve toplumu odağına aldığı iş yapış felsefesiyle Zorlu Enerji, iş ortaklarından da aynı yaklaşımla hareket etmesini beklemekte, bu anlamda tedarikçilerini sürdürülebilirlik konusunda bilgilendirmenin yanı sıra eğitimler de vermektedir. Bu eğitimlerde genel kavramlar, sürdürülebilirliğin tarihçesi, küresel ölçekte iklim krizi başta olmak üzere diğer riskler, SKA'lar, ÇSY yönetişimi, sürdürülebilirlik raporlamaları ve endekslere

değinilmekte ve farkındalık yaratılmaktadır. İlave olarak hizmet tedarikçisi olan yüklenici firmalar için çalıştıkları sahalardaki risklere yönelik İSG eğitimleri verilmektedir. 2021 yılında kritik olarak değerlendirilen tedarikçiler için toplam 192 kişi*saat'lik sürdürülebilirlik eğitimi verilmiştir. 2021 yılı içerisinde kritik olarak değerlendirilen 48 tedarikçinin 15'inin ISO 26000 Sosyal Sorumluluk Standardı'na uygunluğu, ÇSY kriterleri açısından değerlendirilmiştir. Değerlendirme sürecinin sonunda 12 firma ÇSY kriterleri yeterliliğini sağlamıştır.

Zorlu Enerji Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (BMKİS-UN Global Compact) imzacısı olmasının yanı sıra yatırımlarına fon sağlayan uluslararası finansman kuruluşlarının ve ilgili ulusal mevzuatın gerekliliklerini yerine getirecek, insan haklarını şirketin değer zinciri boyunca tedarikçilerini ve yüklenicilerini kapsayacak şekilde sözleşmelerin bir parçası haline getirerek korumaktadır.

TOPLAM TEDARİKÇİ SAYISI VE YEREL TEDARİKÇİ ORANI

YIL	Toplam Tedarikçi Sayısı	Yerel Tedarikçi Oranı (%)
2020	1.399	11,86
2021	1.481	33,5

Zorlu Enerji, tedarikçilerinin performansını ISO 26000 Sosyal Sorumluluk Standardı ve IFC Performans Standartları kapsamında değerlendirmekte, düşük performans gösteren tedarikçilerin gelişimleri için aksiyon planları oluşturmaktadır. Bu performans değerlendirmesi yapılırken İSG ve çevre, kendini iyileştirme-inovasyon, malzeme, hizmet kalitesi, zamanında teslimat, fiyat, ödeme koşulları, satış öncesi-sonrası hizmet, maliyet ve sürdürülebilirlik gibi konular ana parametreler arasında yer almaktadır. Titizlikle yürütülen değerlendirmeler sonucu iyileştirme gereken noktalarda tedarikçilerin

GRI - 103-1, 103-2, 103-3, 413-1, 413-2

gereken özeni göstermeleri beklenmekte ve gelişimleri için destek sağlanmaktadır.

Yerel Toplumla İlişkiler

Bir şirketin sürdürülebilir büyümesinde başarıyla yürüttüğü iş modeli ve güçlü finansal sermayesinin yanında çevresel ve sosyal konulara ilişkin yaklaşımı da aynı oranda etkilidir. Zorlu Enerji, gelecek nesillere ve içinde faaliyet gösterdiği topluma yatırım yapmanın hem şirkete hem de ülkemizin geleceğine yapılan yatırım olduğuna inanmaktadır. Faaliyet gösterilen bölgeler başta olmak üzere yerel halkın ihtiyaçları doğrultusunda hayata geçirilen sosyal sorumluluk projeleri ile toplumsal kalkınmaya her geçen yıl daha fazla önem ve destek verilerek insan yaşamına değer katmaya devam edilmektedir.

Projelerin yatırım yapılan yörenin bir parçası olmasına, yatırımların yöre halkınca sahiplenilmesine önem verilmektedir. Projelere başlamadan önce, ilgili yerlerde halkı bilgilendirme ziyaretleri ve toplantıları düzenlenerek iletişimin güçlü kılınması sağlanmaktadır.

Zorlu Enerji, 2021 yılında toplumsal yatırım projelerine yaklaşık 2,5 milyon TL kaynak sağlamıştır.

Toplumun ihtiyaçlarına yönelik çok yönlü çözümler gerçekleştirilmekte, bu anlamda ortak kullanım alanlarının iyileştirilmesi, doğal hayatın korunması, eşitsizliklerin azaltılması, teknoloji ve burs desteği gibi sosyal hizmetler başta olmak üzere farklı ihtiyaçlara yönelik toplumsal yatırımlar yapılmaktadır. Zorlu Enerji, 2021 yılında toplumsal yatırım projelerine yaklaşık 2,5 milyon TL kaynak sağlamıştır.

Faaliyetlerin sosyal etki değerlendirmeleri yapılmakta ve bu değerlendirmeler kapsamında, hayata geçirilmesi planlanan yatırımların sosyal ve ekonomik etkileri detaylıca incelenmektedir. Olumsuz bir etkisinin olacağı tespit edilen projelerde bu etkinin öncelikli olarak ortadan kaldırılması ve azaltılması adına iyileştirilmesi için yönetim plan ve programları geliştirilerek uygulanmaktadır.

Zorlu Enerji, yatırımlarının inşaat ve işletme aşamasında, çevre ve yöre halkının sağlığını korumaya dikkat etmekte, bu süreçte yaşanabilecek muhtemel etkileri yakından izlemektedir. Söz konusu projelerde; toprak koruma, ses, toz ve titreşim, su kalitesi, katı atık yönetimi, görsel etki, iş güvenliği, yaban hayatın etkileşimi ve doğal yaşam alanları konularında yurt içi ve yurt dışından çeşitli kurum ve kuruluşlarla iş birlikleri gerçekleştirmekte ve bu doğrultuda düzenli raporlar hazırlanmaktadır. Şirketin faaliyetleri sonucunda, raporlama döneminde yerel halkın "yer değiştirmesi" gerekliliği ya da fiziksel veya ekonomik olarak yerinden olmasına neden olacak herhangi bir durum gerçekleşmemiştir.

Gaz dağıtım faaliyetleri kapsamında Trakya bölgesinde yerel düzeyde eğitim uygulama ve beceri düzeyi artırılmış kişilerin sektöre dahil edilebilmesi için Trakya Üniversitesi ile imzalanan protokol kapsamında Keşan Meslek Yüksek Okulu'nda doğal gaz bölümünün açılması sağlanmıştır. Gaziantep bölgesi için ise Gaziantep Üniversitesi ile protokol yapılarak meslek yüksek okuluna uygulama alanı ve eğitim desteği

sağlanmıştır. İlave olarak bölümden mezun olan kişilere şirket bünyesinde istihdam sağlanmıştır.

Sorumluluk bölgelerinde hava kalitesinin artırılması için "Enerjimiz Çocuklar İçin" Projesi ile Milli Eğitim Bakanlığı'na bağlı okullarda çevre bilinci ve enerji verimliliği farkındalığının artırılması sağlanmaktadır.

Hem şebeke güvenliği hem de kullanıcı güvenliğini sağlamak için elektrik ve gaz dağıtım lisansları genelindeki yerel yönetimler tarafından oluşturulan koordinasyon gruplarında aktif olarak görev alınmaktadır. Bu kapsamda Valilik Yatırım İzleme Koordinasyon Kurulları, AFAD ve Belediye AYKOME kurullarındaki çalışmalara katkı sağlanmaktadır.

TOPLUMSAL YATIRIMLAR (TL)

	2020	2021
Toplumsal Yatırımlar	1.619.213	2.573.122,88

Kurumsal Üyelikler

Zorlu Enerji'nin farklı alanlarda faaliyet gösteren birçok dernek ve kurumda üyeliği bulunmaktadır. Çeşitli platformlarda varlığını devam ettirip inisiyatif kullanarak sektöre liderlik yapmayı hedefleyen şirketin üyelikleri aşağıda yer almaktadır:

- Dünya Sürdürülebilir Kalkınma İş Konseyi (WBCSD)
- Elektrik Üreticileri Derneği (EÜD)
- Enerji Ekonomisi Derneği
- Enerji Ticaret Derneği Yönetim Kurulu Üyeliği
- Türkiye Doğal Gaz Dağıtıcıları Birliği (GAZBİR)
- Güneş Enerjisi Sanayicileri ve Endüstrisi Derneği (GENSED)

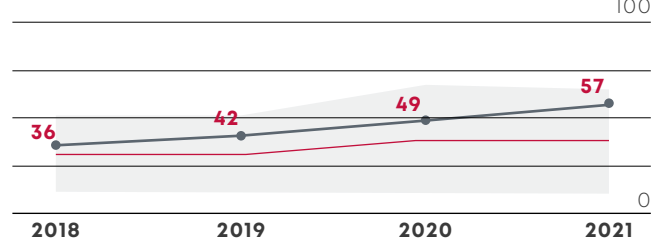
- Uluslararası Güneş Enerjisi Topluluğu Türkiye Bölümü (GÜNDER)
- Güneş Enerjisi Yatırımcıları Derneği (GÜYAD)
- İklim Platformu Liderler Grubu
- Türkiye İşveren Sanayicileri İşveren Sendikası (İNTES)
- Kurumsal İletişimciler Derneği (KİD)
- Marketing Türkiye C Level Club
- Ortadoğu Güneş Sanayicileri Derneği (MESIA)
- Petrol Platformu Derneği (Petform)
- Solarbaba Platformu
- TOBB Enerji Meclisi
- Tüm Akü İthalatçıları ve Üreticileri Derneği (TÜMAKÜDER)
- Türkiye Kalite Derneği (KALDER)
- Türkiye Kojenerasyon ve Temiz Enerji Teknolojileri Derneği
- Türkiye Rüzgar Enerjisi Birliği (TÜREB)
- TÜSİAD Enerji Çalıştayı
- TÜSİAD Çevre Çalışma Grubu
- Uluslararası Rekabet ve Teknoloji Birliği
- Türkiye Etik ve İtibar Derneği (TEİD)
- İş Dünyası ve Sürdürülebilir Kalkınma Derneği (SKD)
- Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD)

ÇSY Ratingleri

Zorlu Enerji, büyük bir özen ve sorumlulukla yürüttüğü ÇSY faaliyetleri kapsamında bağımsız derecelendirme ve araştırma kuruluşu Vigeo Eiris tarafından yapılan değerlendirmede 57 puan alarak dünyada 54 enerji şirketi arasında 4. sırada yer almıştır. Şirket şeffaf, çevreye ve topluma sorumlu iş yapma anlayışı ve entegre bakış açısıyla pozitif etki yaratmaya devam edeceğini taahhüt etmektedir.



TARİHSEL PERFORMANS



Ödüller ve Güvence Teminatlarımız

Ödül	Proje/Faaliyetler	Ödül Veren Kuruluş
Sustainability Awards – Yılın Sürdürülebilirlik Ürünü	ZES	Business Intelligence Group
Best Business Awards – En İyi Sürdürülebilir Ürün ve Süreç Kategorisi Birinciliği	ZES	Awards Intelligence
2021 Düşük Karbon Kahramanları Ödülü	ZES	Sürdürülebilir Üretim ve Tüketim Derneği (SÜT-D), T.C. Çevre ve Şehircilik Bakanlığı, İstanbul Teknik Üniversitesi
Enerjimiz Geleceğimiz Ödülü	ZES	T.C. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı
Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları Ödülleri – Gümüş Başarı Ödülü	Sıfır Karbon Ayak İzi Ormanları Projesi	Türkiye Kurumsal Sosyal Sorumluluk Derneği
Uluslararası İş Güvenliği Ödülü	İSG Faaliyetleri	British Safety Council
2021 Türkiye Bonds & Loans Ödülleri – Yılın İslami Finansal Anlaşması	Sukuk İhracı	GFC Media Group
Kincentric Best Employers 2021 Programı – Türkiye'nin En İyi İşyeri Ödülü	OEPSAŞ Faaliyetleri	Kincentric
Sürdürülebilir Gelecek ve Temiz Enerji Ödülü	Zorlu Enerji Faaliyetleri	5. İstanbul Ekonomi Zirvesi
Yılın En İtibarlı Enerji Markası Ödülü	Zorlu Enerji	Marketing Türkiye ve Akademetre

Hedefler

Zorlu Enerji etkileşimde olduğu tüm toplulukların sağlıklı olmasına önem vermektedir. Bu nedenle operasyonlarının gerçekleştirildiği bölgelerde yerel sosyo-ekonomik kalkınmaya katkıda bulunmakta ve daima bu doğrultuda çalışmaya devam etmeyi planlamaktadır. Şirket stratejisi kapsamında Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'nın gerçekleşmesini kolaylaştırma adına toplumsal yatırımların hayata geçirilmesi ve komşuluk ilişkisi

içerisinde olunan yerel toplulukların Zorlu Enerji'nin karar verme süreçlerinin parçası haline getirilmeye devam edilmesi hedeflenmektedir. Zorlu Enerji, sürdürülebilirliğin ötesinde ülkemizin yenileyici büyümesine ve gelecekteki rekabetçiliğine katkı vermeyi amaçlamaktadır. Tüm paydaşların ve ekosistemin içerisinde güven duyulan bir iş ortağı ve tedarikçi olmaya devam edeceğini taahhüt etmektedir.



Risk ve Fırsatlar

Sürdürülebilir
Karlılık





Güçlü
Finansal
Yapı

ZORLUENERJİ

Finansal
Performans



Risk ve Fırsatlar

Zorlu Holding Kurumsal Risk Yönetimi, Zorlu Grubu bünyesindeki tüm şirketleri kapsayacak şekilde şirketlerin varlığını, gelişmesini ve devamlılığını tehlikeye düşürebilecek iç ve dış risklerin erken teşhisine ve tespit edilen risklere dair gerekli tedbirlerin alınarak risklerin merkezi bir yapıda yönetilmesine olanak sağlamaktadır.

Zorlu Enerji'de uygulanan Kurumsal Risk Yönetimi, Zorlu Enerji şirketlerindeki işleyişi bozacak her olayın tanımlanması, değerlendirilmesi ve tutarlı, kapsamlı ve ekonomik olarak yönetilmesine olanak sağlamaktadır.

Dünya Ekonomik Forumu'nun 17 yıldan beri deneyimli uzmanlardan veri toplayarak hazırladığı ve her yıl Davos toplantısı öncesinde açıkladığı 2022 Küresel Risk Raporu'nda gerçekleşme olasılığı açısından 10 risk tanımlanmıştır. Bu riskler;

- Olağanüstü hava koşulları
- İklim eylemsizliği
- İnsan kaynaklı çevresel felaketler
- Bulaşıcı hastalıklar
- Biyoçeşitlilik kaybı
- Dijital güç yoğunluğu
- Dijital eşitsizlik
- Devletler arası ilişkilerin bozulması

- Siber güvenlik açıkları
- Geçim sıkıntısı riskidir.

Önemlilik sıralamasına göre, dünyayı gelecek 10 yıl içerisinde bekleyen riskler ise sırasıyla;

- İklim eylemsizliği
- Olağanüstü hava koşulları
- Biyoçeşitlilik kaybı
- Sosyal uyumun aşınması
- Geçim sıkıntısı
- Bulaşıcı hastalıklar
- İnsan kaynaklı çevresel felaketler
- Doğal kaynak krizleri
- Borç krizleri
- Jeo-ekonomik zorluklar

olarak belirlenmiştir. Tanımlanan bu risklerin çoğunun iklim değişikliği ve buna bağlı oluşabilecek sorunlara işaret ettiği görülmektedir.

Diğer yandan Türkiye için en önemli risk faktörü ise "istihdam ve geçim sıkıntısı krizi" olarak belirlenmiştir. Bu riski "uzun vadeli ekonomik durgunluk riski" takip ederken, üçüncü sırada



“uluslararası ilişkilerdeki çatlaklar”, dördüncü sırada “insan eliyle çevreye zarar verme”, beşinci sırada ise “teknoloji yönetiminde geri kalma” riski yer almaktadır.

Hem Türkiye hem de global ölçekteki değişim ve gelişmeler göz önüne alındığında, Zorlu Enerji, karşılaşılabileceği en büyük risk olarak Avrupa Birliği Yeşil Mutabakatı'nın getireceği dönüşüm riskini belirlemiştir.

Petrol ve doğalgaz fiyatlarında yaşanan keskin artışlar ve bunun sektörde hızlı bir dönüşüm gerektireceği göz önüne alındığında, ekonomik bir sıkıntı yaşanmasının çok muhtemel olduğu ancak doğalgazdan halihazırda oldukça uzaklaşmış olduğu ve yatırımların yenilenebilir enerji odağına kaydırılmış olması sebebiyle Zorlu Enerji açısından çok büyük bir etki ile karşılaşılması öngörülmektedir. Getirilecek bir karbon ticaret mekanizması sistemi enerji ve elektrik sektörü için maliyetleri artırabilecekken, yenilenebilir enerji kaynaklarına olan talebi de artırabilir. Ancak

mevcuttaki geniş yenilenebilir enerji yatırımları sayesinde Zorlu Enerji, bu riskten minimum düzeyde etkilenmeyi ve yeşil enerji noktasında Türkiye'nin öncü gücü olmayı sürdürmeyi planlamaktadır.

İklim değişikliğinin yaratabileceği olumsuzluklar Zorlu Enerji'nin karşı karşıya kalabileceği bir diğer risk grubunu oluşturmaktadır. Dünya genelinde artan sıcaklıklar ile birlikte buharlaşmanın artması ve yağışların azalması su kaynaklarını da olumsuz yönde etkilemektedir. Su kaynaklarındaki azalma, hidroelektrik santrallerinden kaynaklı üretimlerinde düşüşe ve dolayısıyla hidroelektrik üretimi kaynaklı gelirden azalmaya sebep olabilir. Diğer yandan, yağış rejimindeki değişiklikler sebebiyle oluşabilecek seller de hidrolik santraller için üretimi etkileyebilecek bir diğer risk faktörü olmayı sürdürmektedir. Aynı sıra iklim değişikliği kaynaklı artan sıcaklıklar sonucu özellikle yaz aylarında klima ve soğutucu kullanımındaki artış kaynaklı oluşabilecek fazla elektrik ihtiyacı ve bunun karşılanmasında yaşanabilecek zorluklar da önemli riskler arasındadır. Öte yandan elektrik

fiyatlarındaki artış kaynaklı olarak tahsilatta ortaya çıkabilecek bazı problemler de ön görülen diğer önemli riskler arasında yer almaktadır.

Buna ek olarak, 2020 yılında yaşanan COVID-19 pandemisi sürecinde bulaşıcı hastalık riskleri de Zorlu Enerji'nin risk yönetiminde gözetildiği konular arasına girmiştir. Zorlu Enerji bulaşıcı hastalıklar riskini; bulaşıcı hastalıkların kontrolsüz yayılmasına neden olan mikroorganizmaların yaygın ölümlere ve ekonomik bozulmalara neden olma riski olarak tanımlamaktadır. Bu süreçte çalışan güvenliği gözetilerek yapılan başta uzaktan çalışma modeli ve "Birlikte İyiyiz Platformu" gibi uygulamalar sayesinde Zorlu Enerji, sunduğu hizmetlerde enerji arz güvenliğini sağlayarak enerjiye kesintisiz olarak erişim sağlamayı başarmış olmanın haklı gururunu yaşamaktadır.

İklim değişikliği kaynaklı risklerin yanında, tüm dünyanın karşı karşıya olduğu veri güvenliği ve dijital eşitsizlik gibi konular da değerlendirilen riskler arasında yer almaktadır. Özellikle pandemi sürecinde herkesin evlerden çalışması ve çoğu aktivitenin dijital ortamda yürütülmesi, veri güvenliği sorununu ve bu riskin büyüklüğünü artırmıştır.

Zorlu Enerji elektrikli araç şarj istasyonlarını Türkiye'de oldukça erken hayata geçirerek sektöründe öncü bir konum elde etmiş olmayı ise en büyük fırsat olarak değerlendirmektedir. Türkiye'nin Paris Anlaşması'na taraf olması ile bu yönde sektörlere ilave raporlama ve emisyon azaltım kotaları gelmesi söz konusu olabilecektir. İlave olarak emisyon ticaret sistemine yönelik bir altyapının kurgulanması ile ulaşım sektörünün düşük karbonlu uygulamaları benimsemesi gerektiği öngörülmektedir. Bu nedenle temiz enerjinin ulaşım sektöründe kullanımının yaygınlaştırılması önümüzdeki yıllarda giderek daha öncelikli ve önemli bir konu haline gelecektir. Zorlu Enerji'nin bu konuda yaptığı öncü ve erken atılımlar hem Şirketin hem de sektörün evrimi için önemli bir fırsat sağlamaktadır. Zorlu Enerji sektöre yön veren inovasyon ve Ar-Ge çalışmaları sayesinde akıllı sistemlerin kurulmasında ve işletilmesinde ülkemizin global ölçekte önemli bir yer edinmesine katkı sağlamaktadır.





Sürdürülebilirlik İlkelerine Uyum Çerçevesi

Çalışan
Odaklılık





İklim
Eylemi

Sürdürülebilir
Kalkınmaya
Destek



Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi

A. GENEL İLKELER

A1. Strateji, Politika ve Hedefler

Zorlu Holding Akıllı Hayat 2030 vizyonuna paralel olarak 2021 yılında gerçekleştirilen öncelikli konuların belirlenmesi çalışmasının sonuçları sayesinde, öne çıkan konu başlıkları bütüncül bir yaklaşımla değerlendirilmiş ve Zorlu Enerji'nin uzun vadeli değer yaratma yolculuğunda odaklanılacak değer alanları tespit edilmiştir. Zorlu Holding çatısı altında 2020 yılında çizilen yol haritası kapsamında çevresel ve sosyal duyarlılığı ön planda tutan Zorlu Enerji'nin, Sürdürülebilirlik Stratejisi de bununla birlikte güncellenmiş ve güçlü ve geliştirilmesi gereken yönler ile birlikte risk ve fırsatlar da FÜTZ (SWOT) analizi yapılarak gözden geçirilmiştir. Bu çalışmalardan elde edilen sonuçlar ışığında kapsayıcı bir Sürdürülebilirlik Politikası hazırlanmıştır. Zorlu Enerji'nin Sürdürülebilirlik Stratejisi, Sürdürülebilirlik Politikası ve Sürdürülebilirlik Hedefleri ile ilgili detaylı bilgilere Şirketin kurumsal internet sitesinin ilgili bölümlerinden ulaşılabilir:

<https://www.zorluenerji.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-yonetimi/surdurulebilirlik-politikasi-ve-taahhutlerimiz>

<https://www.zorluenerji.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-yonetimi/surdurulebilirlik-stratejimiz-yonetisim-yapimiz>

A2. Uygulama/İzleme

Şirketin Sürdürülebilirlik Kurulu'nda ("Kurul") temsil edilen birimler sürdürülebilirlik stratejisindeki hedef

ve aksiyonların takip edilmesi, geliştirilmesi ve öncelikli sürdürülebilirlik konularının belirlenerek yönetilmesinde önemli bir rol oynamaktadır. Ayrıca çalışanların sürdürülebilirlik faaliyetlerine katkıda bulunmasını sağlayacak araçları ve iletişim kanallarını geliştirmek, risk ve fırsatları belirlemek ve değerlendirmek de Kurul'un görev kapsamına girmektedir. Zorlu Enerji Sürdürülebilirlik Kurulu, Zorlu Enerji Grubu Sektör Başkanı başkanlığında, ilgili birimlerin katılımıyla periyodik olarak toplanmakta ve çalışmalarını Yönetim Kurulu'na bağlı olan Kurumsal Yönetim Komitesi'ne raporlamaktadır. Daha detaylı bilgiye Zorlu Enerji'nin kurumsal internet sitesinin ilgili bölümünden ulaşılabilir:

<https://www.zorluenerji.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-yonetimi/surdurulebilirlik-stratejimiz-yonetisim-yapimiz>

Sürdürülebilirlik Kurulu 2021 yılında yürüttüğü ESG (ÇSY) çalışmaları ile ilgili Yönetim Kurulu'na doğrudan raporlama yapmıştır.

A3. Raporlama

Zorlu Enerji'nin Çevresel, Sosyal ve Yönetişim (ÇSY) performansı 2019 yılı sonuna kadar 2 yıllık periyotlarda, sürdürülebilirlik raporları ile kamuya açıklanmış olup ilgili raporlama 2020 yılından itibaren yıllık periyotlardayapılmaya başlamıştır. Şirket, ÇSY Kilit Performans Göstergeleri'ni (KPG) belirleyerek yıllar bazında karşılaştırmalı olarak açıklamaktadır. Sürdürülebilirlik raporlarında Şirket faaliyetlerinin Birleşmiş Milletler (BM) 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'ndan hangileri

ile ilişkili olduğu hakkında bilgi verilmektedir. Zorlu Enerji, BM'in Kadının Güçlendirilmesi Prensipleri (WEPIs) göstergelerini takip etmekte, çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim konularında aleyhinde açılan ve/veya sonuçlanan davalara ilişkin açıklama yapmaktadır. Şirket, sürdürülebilirlik faaliyetlerine ilişkin bilgileri 2022 yılından itibaren entegre faaliyet raporları aracılığıyla ile açıklayacaktır.

<https://www.zorluenerji.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-yonetimi/surdurulebilirlik-raporlari>
<https://www.zorluenerji.com.tr/tr/yatirimci-iliskileri/finansal-raporlar-ve-faaliyet-raporlari/faaliyet-raporlari-yillik>

A4. Doğrulama

Zorlu Enerji'nin sera gazı emisyonları ve su ayak izine ilişkin performans verileri her yıl bağımsız kuruluşlar tarafından sırasıyla ISO 14064 ve ISO 14046 standartlarına göre denetlenmektedir. Buna ek olarak Uluslararası Sosyal Sorumluluk Örgütü tarafından yayınlanan ve çalışanların temel haklarının sağlanmasına yönelik gereklilikleri içeren SA8000 denetimi de başarıyla tamamlanmış olup sertifikalandırılmaktadır. Ayrıca 2020 Sürdürülebilirlik Raporu içerisinde sunulan bilgiler de bağımsız denetimden geçmiş olup AA1000 ve ISEA3000 denetim süreçleri devam etmektedir. Dış denetimlerin kapsamı, belgeleri ve denetim beyanları ilgili yılın Karbon Saydamlık Projesi (CDP – Carbon Disclosure Project) raporlamalarından ve Şirketin kurumsal internet sitesinden incelenebilir.

<https://www.zorluenerji.com.tr/tr/surdurulebilirlik/yatirim-ve-uretim/emisyonlarin-azaltilmasi-ve-iklim-koruma>

<https://www.zorluenerji.com.tr/fileuploads/surdurulebilirlik/Zorlu%20Enerji%20Ba%C4%9F%C4%B1ms%C4%B1z%20G%C3%BCvence%20Raporu%20-%2031%20Aral%C4%B1k%202020.pdf>

B. Çevresel İlkeler

Çevre yönetimi alanındaki politika ve uygulamalarını, eylem planlarını, çevresel yönetim sistemlerini (ISO 14001 standardı ile bilinmektedir) ve programlarını açıklar.

Zorlu Enerji, Çevre Politikası kapsamında tüm faaliyetlerinden kaynaklanan çevresel etkileri azaltmak amacıyla uygun malzeme ve teknolojileri seçmekte, enerjiyi ve kaynakları verimli şekilde kullanmaya özen göstermektedir. Atık ve emisyonlar düzenli periyotlarla takip edilerek azaltıma yönelik değerlendirmeler gerçekleştirilmekte ve faaliyetlerin çevresel etkileri, şeffaf şekilde tüm paydaşlarla paylaşılmaktadır.

Zorlu Enerji'de ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi standardını karşılayan Entegre Yönetim Sistemi bulunmaktadır.



Çevre ile ilgili kanun ve ilgili diğer düzenlemelere uyum sağlar ve bunları açıklar.

Mevcut projelerde çevresel performans yasal gerekliliklere uygun şekilde takip edilmektedir. Yasal açıdan tüm gerekli raporlamalar yapılmakta ve projeler düzenli denetimlerden geçmektedir.

2021 raporlama döneminde gerçekleştirilen denetim çalışmaları sonucunda çevrenin korunmasına yönelik ciddi bir ihlal tespit edilmemiştir. Şirketin 2021 yılı performansı entegre faaliyet raporunda açıklanmıştır (Zorlu Enerji Entegre Faaliyet Raporu, Doğal Sermaye).

Sürdürülebilirlik İlkeleri kapsamında hazırlanacak raporda yer verilecek çevresel raporun sınırı, raporlama dönemi, raporlama tarihi, veri toplama süreci ve raporlama koşulları ile ilgili kısıtları açıklar.

Sürdürülebilirlik İlkeleri kapsamında bulunan veriler Zorlu Enerji'nin 2022 öncesinde yayımladığı sürdürülebilirlik raporlarında ve 2021 yılı entegre faaliyet raporunda yayınlanmaktadır. Raporun sınırı, kapsamı, raporlama dönemi, raporlama tarihi, veri toplama süreci ve raporlama koşulları ile ilgili detaylı bilgiler entegre faaliyet raporunun ilgili kısmından incelenebilir (Zorlu Enerji 2021 Entegre Faaliyet Raporu, Rapor Hakkında).

Çevre ve iklim değişikliği konusuyla ilgili ortaklıktaki en üst düzey sorumluyu, ilgili komiteleri ve görevlerini açıklar.

Ekonomik, çevresel ve sosyal konulardaki uygulamalardan Şirket Yönetim Kurulu sorumludur. Sürdürülebilirlik kapsamında ele alınan konuların daha etkili ve geniş kapsamlı bir şekilde yönetilmesi, sürdürülebilirlik stratejisinin belirlenmesi ve hedef ve aksiyonların uygulanmasına önderlik etmesi amacıyla Ekim 2015'te Şirket içindeki farklı birimlerin yöneticilerinin yer aldığı Sürdürülebilirlik Kurulu oluşturulmuştur.

Zorlu Enerji Sürdürülebilirlik Kurulu, Zorlu Enerji Grubu Sektör Başkanı başkanlığında, ilgili birimlerin katılımıyla periyodik olarak toplanmakta ve çalışmalarını Yönetim Kurulu'na bağlı olan Kurumsal Yönetim Komitesi'ne raporlamaktadır.

Hedeflerin gerçekleştirilmesi de dâhil olmak üzere, çevresel konuların yönetimi için sunduğu teşvikleri açıklar.

Zorlu Enerji Grubu Sektör Başkanı (CEO) ile Çevre, İş Sağlığı Güvenliği ve Kalite yöneticisinin performans hedefleri arasında enerji ve emisyon azaltımlarına yönelik performans göstergeleri de yer almaktadır. İlgili teşviklerin detayına Zorlu Enerji'nin CDP İklim Değişikliği raporlarından ulaşılabilir.

https://www.zorluenerji.com.tr/fileuploads/surdurulebilirlik/emisyon/ZORLU_ENERJICC%87_ELEKTRICC%87K_UCC%88RETI%CC%87M_A.S%CC%A7_-_-CDP_Climate_Change_Questionnaire_2021_-_-20210727172324.pdf

Çevresel sorunların iş hedeflerine ve stratejilerine nasıl entegre edildiğini açıklar.

Zorlu Enerji'nin tüm çevresel etkileri Entegre Yönetim Sistemi kapsamında yönetilmekte ve Çevre Politikası'na uygun şekilde hedef ve stratejilerde değerlendirilmektedir. Bununla birlikte 2021 yılında gerçekleştirilen öncelikli konuların belirlenmesi çalışmasının sonuçları sayesinde, öne çıkan konu başlıkları bütüncül bir yaklaşımla değerlendirilmiş olup Zorlu Holding Akıllı Hayat 2030 vizyonuna paralel bir sürdürülebilirlik stratejisi geliştirilmiştir Zorlu Enerji Sürdürülebilirlik Stratejisi'ne bağlı olarak uzun vadeli değer yaratma yolculuğunda odaklanacağı sürdürülebilirlik hedeflerini belirlemiştir. Detaylı bilgilere entegre faaliyet raporunun "Zorlu Enerji Sürdürülebilirlik Stratejisi, Yönetişim Yapısı ve Sürdürülebilirlik Hedefleri" ve "Doğal Sermaye" bölümlerinden ulaşılabilir.

İş süreçlerine veya ürün ve hizmetlerine yönelik sürdürülebilirlik performanslarını ve bu performansı iyileştirici faaliyetlerini açıklar.

Zorlu Enerji'nin tüm iş süreçleri ile ürün ve hizmetlerine yönelik sürdürülebilirlik performansı, ilgili performans göstergeleri aracılığı ile Şirketin 2022 öncesinde yayımladığı sürdürülebilirlik raporlarında ve 2022 yılı itibarıyla entegre faaliyet raporunda kamuoyuyla paylaşılmaktadır (Zorlu Enerji 2021 Entegre Faaliyet Raporu, Doğal Sermaye).

Sadece doğrudan operasyonlar bakımından değil, ortaklık değer zinciri boyunca çevresel konuları nasıl yönettiğini ve stratejilerine tedarikçi ve müşterileri nasıl entegre ettiğini açıklar.

Zorlu Enerji, yenilenebilir enerji kaynaklarından ürettiği elektrik enerjisi ile tüm müşterilerine sürdürülebilir enerji tedarik ederek değer zinciri boyunca iklim değişikliği ve çevresel etkilerin azaltılmasında önemli bir rol oynamaktadır. Şirket, elektrik üretimi, satışı ve dağıtımını ile doğal gaz dağıtımını ve ticareti faaliyetlerine ek olarak elektrikli araç paylaşım platformu electrip, elektrikli araç kullanıcıları için Türkiye'nin dört bir yanında şarj hizmeti sağlayan ZES, yurt içi ve yurt dışında güneş enerjisinden elektrik üretmek için ZES markası altında güneş paneli üretimi, satışı ve kurulumu konusunda her türlü danışmanlık hizmeti gibi girişimleri ile değer zincirinin farklı kanallarında sürdürülebilir çözümler üretmektedir. Tedarikçi değerlendirmesi ve seçimlerinde de sürdürülebilirlik kriterleri dikkate alınmakta olup "Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Politikası" doğrultusunda hareket edilmektedir. Bu kapsamda, çevresel ve sosyal etkileri yöneten ve çalışanlarının ve toplumun haklarını gözeterek sürdürülebilirlik uygulamalarına sahip tedarikçilerle çalışmaya özen gösterilmektedir. Değer zincirinde sürdürülebilirlikle ilgili detaylı bilgilere Zorlu Enerji'nin entegre faaliyet raporunun ilgili bölümlerinden ve web sitesinden ulaşılabilir

(Zorlu Enerji 2021 Entegre Faaliyet Raporu, Sorumlu Tedarik Yaklaşımı).

<https://www.zorluenerji.com.tr/fileuploads/surdurulebilirlik/taahhut%20ve%20politikalar/TR/Su%CC%88du%CC%88ru%CC%88lebilir%20Tedarik%20Zinciri%20Politikası%20C4%B1%2C%20Tu%CC%88rkc%CC%A7e.pdf>

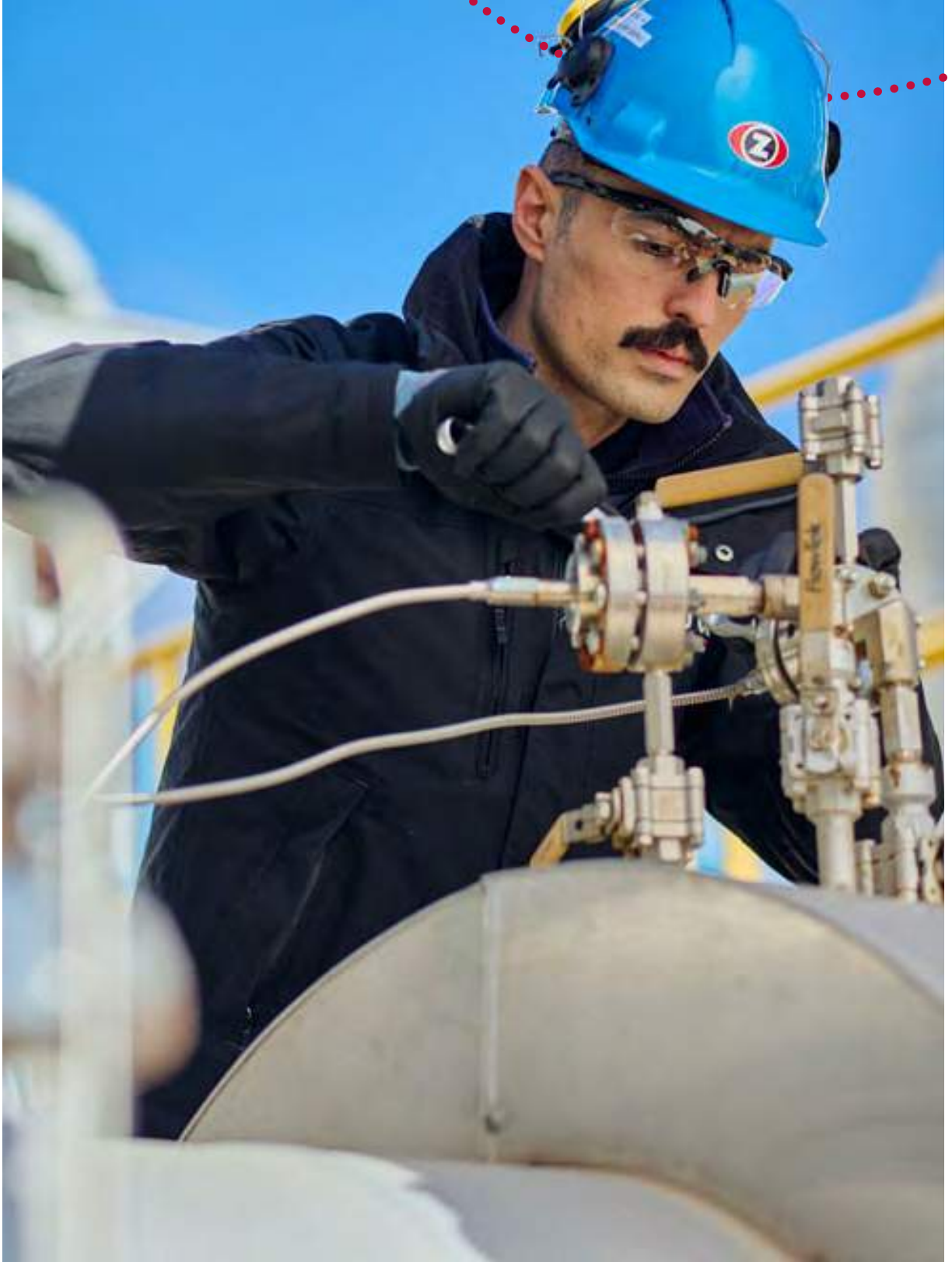
<https://zes.net/>

<https://www.zorluenerji.com.tr/tr/gunes-panelleri-satis-ve-kurulumu>

Çevresel konularda (sektörel, bölgesel, ulusal ve uluslararası) politika oluşturma süreçlerine dâhil olup olmadığını; çevre konusunda üyesi olduğu dernekler, ilgili kuruluşlar ve sivil toplum kuruluşları ile yaptığı iş birliklerini ve varsa aldığı görevleri ve desteklediği faaliyetleri açıklar.

Zorlu Enerji, TÜSİAD Enerji Çalışma Grubu, TÜSİAD Çevre ve İklim Değişikliği Çalışma Grubu, Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu (DEİK), Türkiye Elektrik Sanayi Birliği (TESAB), Jeotermal Enerji Derneği (JED), Türkiye Kojenerasyon ve Temiz Enerji Teknolojileri Derneği, Solarbaba Platformu, Türkiye Rüzgar Enerjisi Birliği (TÜREB), İş Dünyası ve Sürdürülebilir Kalkınma Derneği (SKD) gibi farklı alanlarda faaliyet gösteren birçok dernek, kurum ve çalışma grubunda aktif üye olarak yer alarak çevresel konularda politika oluşturma süreçlerine dahil olmaktadır. Şirketin üyeliklerinin tam listesine entegre faaliyet raporundan ulaşılabilir (Zorlu Enerji 2021 Entegre Faaliyet Raporu, Kurumsal Üyelikler).

Çevresel göstergeler (Sera gazı emisyonları (Kapsam-1 (Doğrudan), Kapsam-2 (Enerji dolaylı), Kapsam-3 (Diğer dolaylı) 1), hava kalitesi, enerji yönetimi, su ve atıksu yönetimi, atık yönetimi, biyoçeşitlilik etkileri) ışığında çevresel etkileri ile ilgili bilgileri dönemsel olarak karşılaştırılabilir bir şekilde raporlar.



Zorlu Enerji'nin 2021 yılına kadar olan tüm çevresel göstergeleri sürdürülebilirlik raporlarında geçmiş yıllarla karşılaştırılabilir şekilde raporlanmaktadır. 2021 yılı için çevresel göstergelerin tamamı entegre faaliyet raporunun "Doğal Sermaye" bölümünden incelenebilir. İklim değişikliği ve su güvenliği ile ilgili tüm performans göstergeleri de yıllık bazda CDP platformunda halka açık bir şekilde raporlanmaktadır.

<https://www.zorluenerji.com.tr/tr/surdurulebilirlik/yatirim-ve-uretim/emisyonlarin-azaltilmasi-ve-iklim-koruma>

<https://www.zorluenerji.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-yonetimi/surdurulebilirlik-raporlari>

Verilerini toplamak ve hesaplamak için kullandığı standart, protokol, metodoloji ve baz yıl ayrıntılarını açıklar.

Çevresel göstergelere ilişkin tüm ayrıntılar sürdürülebilirlik ve CDP raporlamalarından incelenebilir. Sera gazı emisyonları ISO 14064 Standardı'na göre, su ayak izi ölçümleri ise ISO 14046 Standardı'na göre ölçülmekte ve dış denetimden geçmektedir.

https://www.zorluenerji.com.tr/fileuploads/surdurulebilirlik/emisyon/ZORLU_ENERJI%CC%87_

Önceki yıllarla karşılaştırmalı olarak rapor yılı için çevresel göstergelerin durumunu açıklar (artış veya azalma).

Zorlu Enerji'nin 2021 yılına kadar olan tüm çevresel göstergeleri sürdürülebilirlik raporlarında geçmiş yıllarla karşılaştırılabilir şekilde raporlanmaktadır. 2021 yılı için çevresel göstergelerin tamamı entegre faaliyet raporunun "Doğal Sermaye" bölümünden ve CDP raporlamalarından incelenebilir.

<https://www.zorluenerji.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-yonetimi/surdurulebilirlik-raporlari>

https://www.zorluenerji.com.tr/fileuploads/surdurulebilirlik/emisyon/ZORLU_ENERJI%CC%87_

İklim krizi ile mücadele stratejisini ve eylemlerini açıklar.

Zorlu Enerji'nin emisyon azaltımı, yenilenebilir enerji üretimi, değer zincirinde sürdürülebilirlik ve yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımının artırılması gibi inisiyatifleri ve iklim krizi ile mücadele stratejisi tüm paydaşlar ile şeffaf bir biçimde entegre faaliyet raporunun "Üretilmiş Sermaye" bölümü altında ve CDP İklim Değişikliği Raporu'nda paylaşılmaktadır.

Sunduğu ürünler ve/veya hizmetlerin potansiyel olumsuz etkisini önleme veya minimize etme program ya da prosedürlerini açıklar; üçüncü tarafların sera gazı emisyon miktarlarında azaltım sağlamaya yönelik aksiyonlarını açıklar.

Zorlu Enerji, yenilenebilir enerji kaynaklarından ürettiği elektrik enerjisi ile müşterilerine sürdürülebilir enerji tedarik ederek değer zinciri boyunca iklim değişikliği ve çevresel etkilerin azaltılmasında önemli bir rol oynamaktadır. Zorlu Enerji'nin rüzgar santralleri Birleşmiş Milletler İklim Değişikliği Çerçeve Sözleşmesi Temiz Kalkınma Mekanizması (UNFCCC CDM) metodolojisine göre emisyon azaltım birimleri geliştirmektedir. 2021 raporlama döneminde yenilenebilir enerji kaynaklarından üretilen Gönüllü Emisyon Azaltımı (VER) Gold Standard sertifikaları 185.007,23 ton karbondioksit eşdeğeri olmuştur.

Zorlu Enerji, elektrik üretimi, satışı ve dağıtımı ile doğal gaz dağıtımı ve ticareti faaliyetlerine ek olarak, elektrikli araç paylaşım platformu electrip, elektrikli araç kullanıcıları için Türkiye'nin dört bir yanında şarj hizmeti sağlayan ZES , yurt içi ve yurt dışında güneş enerjisinden elektrik üretmek için ZES markası altında güneş paneli üretimi, satışı, ihracı ve kurulumu konusunda her türlü danışmanlık hizmeti sunan Zorlu Solar girişimleri ile değer zincirinin farklı kanallarında sürdürülebilir çözümler üretmekte ve müşterilerinin sera gazı emisyonlarını azaltmalarına yardımcı olmaktadır.



Çevresel etkilerini azaltmaya yönelik aldığı aksiyonlar, yürüttüğü projeler ve girişimlerin toplam sayısını ve bunların sağladığı çevresel fayda/kazanç ve maliyet tasarruflarını açıklar.

Zorlu Enerji'nin çevresel etkilerini azaltmaya yönelik faaliyetleri entegre faaliyet raporu ve CDP İklim Değişikliği raporlarında detaylı şekilde açıklanmaktadır (Zorlu Enerji 2021 Entegre Faaliyet Raporu, Doğal Sermaye).

Toplam enerji tüketim verilerini (hammadde hariç) raporlar ve enerji tüketimlerini Kapsam-1 ve Kapsam-2 olarak açıklar.

Çevresel göstergelere ilişkin performans ile ilgili tüm ayrıntılar entegre faaliyet raporu ve CDP raporlamalarında detaylı olarak açıklanmaktadır (Zorlu Enerji 2021 Entegre Faaliyet Raporu, Doğal Sermaye).

Raporlama yılında üretilen ve tüketilen elektrik, ısı, buhar ve soğutma hakkında bilgi sağlar.

Çevresel göstergelere ilişkin performans ile ilgili tüm ayrıntılar entegre faaliyet raporunda ve CDP raporlamalarında detaylı olarak açıklanmaktadır (Zorlu Enerji 2021 Entegre Faaliyet Raporu, Doğal Sermaye).

Yenilenebilir enerji kullanımının artırılması, sıfır veya düşük karbonlu elektriğe geçiş konusunda çalışmalar yapar ve bu çalışmalarını açıklar.

Zorlu Enerji, yenilenebilir enerji kaynaklarından ürettiği elektrik enerjisi ile müşterilerine sürdürülebilir enerji tedarik ederek değer zinciri boyunca iklim değişikliği ve çevresel etkilerin azaltılmasında önemli bir rol oynamaktadır.

Elektrik üretimi, satışı ve dağıtımı ile doğal gaz dağıtımı ve ticareti faaliyetlerine ek olarak, elektrikli araç paylaşım platformu electrip, elektrikli araç kullanıcıları için Türkiye'nin dört bir yanında şarj hizmeti sağlayan ZES , yurt içi ve yurt dışında güneş enerjisinden elektrik üretmek için ZES markası altında güneş paneli üretimi, satışı, ihracı ve kurulumu konusunda her türlü danışmanlık hizmeti sunan Zorlu Solar girişimleri ile değer zincirinin farklı kanallarında sürdürülebilir çözümler üretmekte ve müşterilerinin sera gazı emisyonlarını azaltmalarına yardımcı olmaktadır.

Yenilenebilir enerji üretim ve kullanım verilerini açıklar.

Zorlu Enerji, 2021 yılında yenilenebilir enerji kaynaklarından net 2,4 TWh'ı aşkın elektrik

üretmiştir. Yenilenebilir enerji üretim ve kullanım verileri entegre faaliyet raporu ve CDP İklim Değişikliği raporlarında yıllık bazda detaylı şekilde açıklanmaktadır (Zorlu Enerji 2021 Entegre Faaliyet Raporu, Doğal Sermaye).

Enerji verimliliği projeleri yapar ve bu çalışmalar sayesinde enerji tüketim ve emisyon azaltım miktarını açıklar.

Enerji sektöründe faaliyet gösteren bir şirket olarak güvenli ve sürdürülebilir enerji tedariki ve yenilenebilir enerji kaynaklarından üretim yapmak hem Şirket paydaşları hem de Zorlu Enerji için yüksek öncelikli konular arasında yer almaktadır. Şirket, sürdürülebilir ve kesintisiz enerjinin tüm sektörler için taşıdığı önemin bilinciyle enerji kaynaklarını korumaya, tüm faaliyetlerinde enerji verimliliğini sağlamaya ve sorumlu enerji tüketimi hakkında bilinç oluşturmaya öncelik vermektedir.

Yer altından veya yer üstünden çekilen, kullanılan, geri dönüştürülen ve deşarj edilen su miktarlarını, kaynaklarını ve prosedürlerini (Kaynak bazında toplam su çekimi, su çekiminden etkilenen su kaynakları; geri dönüştürülen ve yeniden kullanılan suyun yüzdesi ve toplam hacmi vb.) raporlar.

Zorlu Enerji'nin faaliyetleri esnasında yer altından veya yer üstünden çekilen, kullanılan, geri dönüştürülen ve deşarj edilen su miktarları, kaynakları ve prosedürleri yıllık bazda entegre faaliyet raporunda ve CDP Su Güvenliği raporlarında paylaşılmaktadır (Zorlu Enerji 2021 Entegre Faaliyet Raporu, Doğal Sermaye). Zorlu Enerji ISO 14046 standardına binaen su ayakizini ölçmekte ve raporlamaktadır.

https://www.zorluenerji.com.tr/fileuploads/surdurulebilirlik/emisyon/ZORLU_ENERJI%CC%87_ELEKTRI%CC%87K_U%CC%88RETI%CC%87M_A.S%CC%A7._-CDP_Water_Security_Questionnaire_2021_-_20210727165333.pdf

<https://www.zorluenerji.com.tr/fileuploads/surdurulebilirlik/p3.pdf>

Operasyonlar veya faaliyetlerinin herhangi bir karbon fiyatlandırma sistemine (Emisyon Ticaret Sistemi, Cap & Trade veya Karbon Vergisi) dâhil olup olmadığını açıklar.

Zorlu Enerji'nin faaliyetleri herhangi bir karbon fiyatlandırma sistemine dahil değildir.

Raporlama döneminde biriken veya satın alınan karbon kredisi bilgisini açıklar.

2021 raporlama döneminde Zorlu Enerji'nin yenilenebilir enerji kaynaklarından ürettiği elektrik için alınan Gönüllü Emisyon Azaltımı (VER) Gold Standard sertifikaları 185.007,23 ton karbondioksit eşdeğeri olmuştur.

Ortaklık içerisinde karbon fiyatlandırması uygulanıyor ise ayrıntılarını açıklar.

Zorlu Enerji Kapsam 1 emisyonları için şirket içi karbon fiyatlandırma uygulaması konusunda hazırlık yapmaktadır. Bu kapsamda altyapı çalışmaları devam etmektedir.

Çevresel bilgilerini açıkladığı tüm zorunlu ve gönüllü platformları açıklar.

Zorlu Enerji çevresel bilgilerini kamuoyuna açık platformlarda sürdürülebilirlik ve CDP raporları ile gönüllü olarak açıklamaktadır. Zorlu Enerji ayrıca Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (BMKİS-UNGC) üyesidir ve UNGC İlerleme Raporu'nu da yıllık olarak yayınlamaktadır.

C. SOSYAL İLKELER

C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları

İnsan Hakları Evrensel Beyannamesine, Türkiye'nin onayladığı ILO Sözleşmelerine ve Türkiye'de insan hakları ve çalışma hayatını düzenleyen hukuksal çerçeve ve mevzuata tam uyumun taahhüt edildiği Kurumsal İnsan Hakları ve Çalışan Hakları Politikası oluşturur. Söz konusu politikayı ve politikanın uygulanması ile ilgili rolleri ve sorumlulukları kamuya açıklar.

İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi'ne, Türkiye'nin onayladığı Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) Sözleşmeleri'ne ve Türkiye'de insan hakları ve çalışma hayatını düzenleyen hukuksal çerçeve ve mevzuata uyum sağlayan Zorlu Enerji tam uyumun taahhüt edildiği Kurumsal Yeniden Yapılanma & İnsan Hakları Taahhütnamesi'ni 2021 yılında internet sitesinde yayımlamıştır.

Zorlu Holding Etik İlkeleri

<https://www.zorluenerji.com.tr/fileuploads/surdurulebilirlik/etik-kurallari.pdf>

Kurumsal Yeniden Yapılanma & İnsan Hakları Taahhütnamesi

https://www.zorluenerji.com.tr/fileuploads/surdurulebilirlik/Antetli%20Ka%C4%9F%C4%B1t_Kurumsal%20Yeniden%20Yap%C4%B1lanma%20%26%20C4%B0nsan%20Haklar%C4%B1%20Taah%C3%BCnamesi.pdf

İşe alım süreçlerinde fırsat eşitliği sağlar. Tedarik ve değer zinciri etkilerini de gözeterek adil iş gücü, çalışma standartlarının iyileştirilmesi, kadın istihdamı ve kapsayıcılık konularına (kadın, erkek, dini inanç, dil, ırk, etnik köken, yaş, engelli, mülteci vb. ayrımı yapılmaması gibi) politikalarında yer verir.

Zorlu Enerji her alanda fırsat eşitliğini savunur. Bu

noktadan hareketle, tüm çalışanlar için cinsiyet, din, dil ve ırktan bağımsız olarak eşit fırsatlar yaratılmaktadır. Ayrıca, Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO), 4857 sayılı Türk İş Kanunu ve ilgili tüm mevzuat ile uyumlu olarak, ayrımcılığın önlenmesi, çocuk işçi çalıştırılmaması, zorla çalıştırmanın önlenmesi başta olmak üzere tüm faaliyetlerde çalışanların insan hakları gözetilmektedir. Zorlu Enerji tüm değer zinciri boyunca bu ilkelere önem göstermekte ve sorumlu bir tedarik zinciri yaklaşımı izlemektedir. Zorlu Enerji'nin kamuya açık Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Politikası'na kurumsal internet sitesinden ulaşılabilir:

<https://www.zorluenerji.com.tr/fileuploads/surdurulebilirlik/taahhut%20ve%20politikalar/TR/Su%CC%88rd%C4%B1%20Tedarik%20Zinciri%20Politikas%C4%B1%20Tu%CC%88rkc%CC%A7e.pdf>

Zorlu Enerji toplumsal cinsiyet eşitliğine özel olarak önem göstermekte ve hayatın her alanında kadınların güçlenmesini desteklemektedir. Şirket bünyesinde 2018 yılında başlatılan Eşit Bi'Hayat Programı'yla söylem, iş ortamı ve iş birliklerinde toplumsal cinsiyet eşitliğine odaklanılmaktadır. Şirket, erkek çalışan sayısının ağırlıkta olduğu enerji sektöründe kadınların sektöre katkısını teşvik eden projelere destek olmakta ve geliştirmektedir. Hayata geçirilen proje sonuçları, insan kaynakları verilerinde rakamsal (kadın oranı; işe alım, terfi, yedekleme oranı vs.) olarak düzenli takip edilmektedir.

Zorlu Enerji'nin İnsan Kaynakları Yönetimi ile ilgili detaylı bilgilere kurumsal internet sitesinin ilgili bölümünden ulaşılabilir:

<https://www.zorluenerji.com.tr/tr/kariyer>

Zorlu Holding Etik İlkeleri

<https://www.zorluenerji.com.tr/fileuploads/surdurulebilirlik/etik-kurallari.pdf>

Kurumsal Yeniden Yapılanma & İnsan Hakları Taahhütnamesi

https://www.zorluenerji.com.tr/fileuploads/surdurulebilirlik/Antetli%20Ka%C4%9F%C4%B1t_Kurumsal%20Yeniden%20Yap%C4%B1lanma%20%26%20%C4%B0nsan%20Haklar%C4%B1%20Taah%C3%BCtnamesi.pdf

Belirli ekonomik, çevresel, toplumsal faktörlere duyarlı kesimlerin (düşük gelirli kesimler, kadınlar vb.) veya azınlık haklarının/fırsat eşitliğinin gözetilmesi konusunda değer zinciri boyunca alınan önlemleri açıklar.

Uluslararası taahhütler ve en iyi uygulamalar, kreditor beklentileri ve ulusal mevzuat gereklilikleri yerine getirilecek şekilde, insan hakları tüm değer zinciri boyunca (çalışanlar, tedarikçiler ve yükleniciler) gözetilir ve sözleşmelere dahil edilir. İnsan hakları ilkeleri tüm operasyon ve yatırımlarda risk analizlerine dahil edilir. Mevzuatlara uyum ve uluslararası taahhütler doğrultusunda gerekli tüm iç ve dış denetimler, sosyal etki değerlendirmeleri ve eğitimler tüm değer zinciri boyunca gerçekleştirilir ve sürdürülebilirlik raporu, entegre faaliyet raporu, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNG) bildirimi gibi halka açık platformlarda yayınlanır. Şirket, kırılgan grupların korunması ve fırsat eşitliğinin sağlanması için tüm değer zinciri boyutunda önlemler alınması için iş birliği yapacağını taahhüt etmektedir. Bu doğrultuda iş ortaklarının Zorlu Enerji Sorumlu Tedarik Zinciri Politikası ile Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) ve Birleşmiş Milletler (BM) Sözleşmeleri başta olmak üzere tüm geçerli ulusal yasa ve yönetmelikler ışığında hazırlanan, tüm Zorlu Grubu şirketlerinin satın alma ve operasyonlarını kapsayan ve tedarikçilerden beklenen temel davranış kurallarını içeren Zorlu Holding Tedarik İlkelerine uyması beklenmektedir.

Zorlu Enerji Sorumlu Tedarik Zinciri Politikası

<https://www.zorluenerji.com.tr/fileuploads/surdurulebilirlik/taahhut%20ve%20politikalar/TR/Su%CC%88rd%CC%88ru%CC%88lebilir%20Tedarik%20Zinciri%20Politikası%C4%B1%20Tu%CC%88kc%CC%A7e.pdf>

Ayrımcılığı, eşitsizliği, insan hakları ihlallerini, zorla çalıştırmayı önleyici ve düzeltici uygulamalara ilişkin gelişmeleri raporlar. Çocuk işçi çalıştırılmamasına yönelik düzenlemeleri açıklar.

Zorlu Enerji, Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) ve 4857 sayılı Türk İş Kanunu ile uyumlu olarak, çocuk işçi çalıştırılmaması, zorla çalıştırmanın önlenmesi başta olmak üzere tüm faaliyetlerinde çalışanların insan haklarını gözetmektedir.

Çalışanlara yapılan yatırım (eğitim, gelişim politikaları), tazminat, tanınan yan haklar, sendikalaşma hakkı, iş/hayat dengesi çözümleri ve yetenek yönetimine ilişkin politikalarını açıklar. Çalışan şikayetleri ve anlaşmazlıkların çözümüne ilişkin mekanizmaları oluşturarak uyuşmazlık çözüm süreçlerini belirler. Çalışan memnuniyetinin sağlanmasına yönelik olarak yapılan faaliyetleri düzenli olarak açıklar.

Şirketin kurumsal internet sitesi aracılığıyla tüm paydaşlarıyla şeffaf bir şekilde paylaştığı İnsan Kaynakları Yönetimi'nde, "insana değer verme" üzerine kurulu bir yaklaşım benimsenmiştir. Zorlu Enerji bünyesindeki şirketlerin tamamında uygulanan politika çerçevesinde nitelikli çalışanları şirket bünyesine katmak ve yüksek performans kültürünü benimseyen, gelişime açık çalışanların bağlılıklarını sağlamak ve arttırmak için uygulamalar yapılmaktadır. Bunun için işe alım sürecinde tüm adaylara eşit mesafede durulmakta, pozisyona uygun yetkinliklere sahip olmaları durumunda işe alım süreci uygulanmaktadır. Zorlu Enerji'de toplumsal

cinsiyet eşitliği kapsamında kadın erkek çalışanlar arasında ücret ve yan haklar konusunda bir ayırım yapılmamaktadır. Çalışma süresi boyunca çalışanların mesleki, teknik ve kişisel gelişimlerini destekleyecek eğitimler verilmekte, yetkinlik ve performans değerlendirmeleri yılda en az bir kere gerçekleştirilmektedir. Değerlendirme sonuçları çalışanların ücret, kariyer planlamaları ve gelişim fırsatları için baz teşkil etmektedir. Yöneticilerin şirket içinden yetiştirilmesi hedefi doğrultusunda, yöneticilerin yedekleri belirlenerek yönetici aday havuzu oluşturulmakta ve belirlenen adayların ilgili pozisyonlara hazırlanması için aksiyon planlaması yapılmaktadır. Şirket başarısının çalışanların memnuniyeti ve bağlılığıyla mümkün olduğu bilinciyle, çalışan memnuniyeti Şirketin odağında yer almaktadır. Bağımsız bir şirket tarafından iki yılda bir gerçekleştirilen "Çalışan Bağlılığı ve Memnuniyeti Anketi" ile çalışanların çalışma ortamından şirket yönetimine, performans değerlendirme sisteminden kurum içi iletişim ve ücret/yan haklara kadar çok farklı alanlarda görüşleri alınarak değerlendirilmektedir. Zorlu Enerji'nin tüm insan kaynakları uygulamaları ile ilgili performans verileri yıllık bazda entegre faaliyet raporunda yayınlanmaktadır (Zorlu Enerji 2021 Entegre Faaliyet Raporu, İnsan Sermayesi).

İş sağlığı ve güvenliği politikaları oluşturur ve kamuya açıklar. İş kazalarından ve sağlığın korunması amacıyla alınan önlemleri ve kaza istatistiklerini açıklar.

Zorlu Enerji İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) Politikası Şirketin kurumsal internet sitesinde yayınlanmaktadır.

<https://www.zorluenerji.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-yonetimi/is-sagligi-guvenligi>

<https://www.zorluenerji.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-yonetimi/kalite-yonetim-sistemleri>

İSG performansına yönelik tüm uygulamalar ve kaza istatistikleri ise yıllık bazda entegre faaliyet

raporunda yayınlanmaktadır (Zorlu Enerji 2021 Entegre Faaliyet Raporu, İş Sağlığı ve Güvenliği). Geleceğin enerji şirketi olma vizyonuyla faaliyetlerini sürdüren Zorlu Enerji, 2021 yılında iş güvenliği sektörünün ilk ve en prestijli ödülü olan British Safety İSG Ödülü'ne layık görülmüştür. Kişisel verilerin korunması ve veri güvenliği politikalarını oluşturur ve kamuya açıklar. Zorlu Holding ve Zorlu Enerji'nin Gizlilik Politikası Şirketin kurumsal internet sitesinde yayınlanmaktadır.

<https://www.zorlu.com.tr/tr/kisisel-verilerin-korunmasi>

<https://www.zorluenerji.com.tr/tr/aydinlatma-metni>

Etik politikası oluşturur (iş, çalışma etiği, uyum süreçleri, reklam ve pazarlama etiği, açık bilgilendirme vb. çalışmaları dâhil) ve kamuya açıklar.

Zorlu Enerji, bir Zorlu Holding iştiraki olarak Zorlu Holding Etik İlkeleri'ni uygulamaktadır. Zorlu Holding Etik İlkeleri'ne Zorlu Enerji internet sitesinde yer verilmektedir.

<https://www.zorluenerji.com.tr/uploads/pdf/pdflist/etik-kurallari.pdf>

Toplumsal yatırım, sosyal sorumluluk, finansal kapsayıcılık ve finansmana erişim kapsamındaki çalışmalarını açıklar.

Zorlu Enerji, toplumsal yatırım ve sosyal sorumluluk alanında gerçekleştirdiği uygulamaları düzenli olarak çeşitli platformlarda yayınlamaktadır. Ek olarak bu uygulamalar sürdürülebilirlik ve entegre faaliyet raporlarında yıllık bazda raporlanmaktadır (Zorlu Enerji 2021 Entegre Faaliyet Raporu, Sosyal Sermaye).

Çalışanlara ÇSY politikaları ve uygulamaları konusunda bilgilendirme toplantıları ve eğitim programları düzenler.

Zorlu Enerji ÇSY ile ilgili politikaları kapsamında çalışanları için düzenli eğitimler düzenlemektedir.

Ayrıca öncelikli sürdürülebilirlik konularının belirlenmesi adına belirlenen periyotlarda çalıştaylar gerçekleştirilmektedir.

C2. Paydaşlar, Uluslararası Standartlar ve İnisiyatifler

Sürdürülebilirlik alanındaki faaliyetlerini tüm paydaşların (çalışanlar, müşteriler, tedarikçiler ve hizmet sağlayıcılar, kamu kuruluşları, hissedarlar, toplum ve sivil toplum kuruluşları vb) ihtiyaç ve önceliklerini dikkate alarak yürütür.

Zorlu Enerji sürdürülebilirlik alanındaki faaliyetlerini tüm paydaşlarının beklentilerine göre gerçekleştirmekte ve açık platformlarda kamuoyuna raporlamaktadır. Sürdürülebilirlik alanındaki öncelikli konular belirlenirken paydaşların görüşleri de dikkate alınmaktadır.

Müşteri şikâyetlerinin yönetimi ve çözümüne ilişkin müşteri memnuniyeti politikası düzenler ve kamuya açıklar.

Elektrik ve doğal gaz dağıtım ve perakende satışı alanlarında da faaliyet gösteren Zorlu Enerji için müşteri memnuniyeti azami önem taşımaktadır. Zorlu Enerji Türkiye’de müşteri memnuniyetini ölçen tek platform olan Şikâyetvar’ın düzenlediği 5. A.C.E. Awards Mükemmel Müşteri Memnuniyeti Başarı Ödülleri’nde 2018,2019 ve 2021 yıllarında enerji sektöründeki 18 şirket arasında en yüksek müşteri memnuniyeti oranına ulaşarak “Diamond” Ödülü’nü almıştır. Zorlu Enerji Müşteri İlişkileri Manifestosu Şirketin kurumsal internet sitesinden incelenebilir.

<https://www.zorluenerji.com.tr/tr/kurumsal/politikalarimiz>

Paydaş iletişimini sürekli ve şeffaf bir şekilde yürütür; hangi paydaşlarla, hangi amaçla ne konuda ve ne sıklıkla iletişime geçtiğini, sürdürülebilirlik faaliyetlerinde kaydedilen gelişmeleri açıklar.

Zorlu Enerji’nin ÇSY performansı yıllık periyotlarda sürdürülebilirlik ve entegre faaliyet raporlarında kamuya açıklanmaktadır.

Benimsediği uluslararası raporlama standartlarını (Karbon Saydamlık Projesi (CDP), Küresel Raporlama Girişimi (GRI Standartları), Uluslararası Entegre Raporlama Konseyi (IIRC), Sürdürülebilirlik Muhasebe Standartları Kurulu (SASB), İklimle İlişkili Finansal Açıklamalar Görev Gücü (TCFD) vb.) kamuya açıklar.

GRI Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları’na uygun olarak hazırlanan Zorlu Enerji sürdürülebilirlik ve entegre faaliyet raporlarına Şirketin kurumsal internet sitesinden ulaşılabilir. Sürdürülebilirlik ve ÇSY ile ilgili raporlamalar gerçekleştirilirken uluslararası kılavuz ve standartlar kullanılmaktadır.

<https://www.zorluenerji.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-yonetimi/surdurulebilirlik-raporlari>

İmzacısı veya üyesi olduğu uluslararası kuruluş veya ilkeleri (Ekvator Prensipleri, Birleşmiş Milletler Çevre Programı Finans Girişimi (UNEP-FI), Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler (UNGC), Birleşmiş Milletler Sorumlu Yatırım Prensipleri (UNPRI) vb.), benimsediği uluslararası prensipleri (Uluslararası Sermaye Piyasası Birliği (ICMA) Yeşil/Sürdürülebilir Tahvil Prensipleri gibi) kamuya açıklar.

Zorlu Enerji, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi’nin (United Nations Global Compact – UNGC) imzacısıdır ve UNGC bildirimlerini yıllık olarak gerçekleştirmektedir. Şirket CDP İklim Değişikliği ve Su Güvenliği Programları’na da yıllık bazda raporlama yapmaktadır.

Borsa İstanbul Sürdürülebilirlik Endeksi ve uluslararası sürdürülebilirlik endekslerinde (Dow Jones Sürdürülebilirlik Endeksi, FTSE4Good, MSCI ÇSY Endeksleri vb.) yer almak için somut çaba gösterir.

İlk kez 1 Kasım 2016'da BIST Sürdürülebilirlik Endeksi'ne gönüllü olarak dahil olan Zorlu Enerji, 2021 yılında da 5. kez endekste yer almaya devam etmiştir.

D. Kurumsal Yönetim İlkeleri

II-17.1 sayılı Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim Tebliği kapsamında zorunlu olarak uyulması gereken Kurumsal Yönetim ilkeleri yanında tüm Kurumsal Yönetim ilkelerine uyum sağlanması için azami çaba gösterir.

Zorlu Enerji, tüm faaliyetlerini ilgili yasal düzenlemeler ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun "Kurumsal Yönetim İlkeleri" ile uyum içinde yürütmektedir. Şirket Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) ekinde yer alan ve ilgili mevzuat ile uygulanması zorunlu tutulan ilkelerin tümüne uyum sağlamış olup uygulanması zorunlu olmayan ilkelerin büyük çoğunluğunu da gönüllü olarak benimsemiştir.

Sürdürülebilirlik konusunu, faaliyetlerinin çevresel etkilerini ve bu konudaki ilkeleri kurumsal yönetim stratejisini belirlerken göz önünde bulundurur.

Zorlu Enerji sürdürülebilirliği iş modelinin merkezine alarak hareket etmektedir. Şirket tüm yatırımlarını yenilenebilir enerji kaynaklarını azami ölçüde kullanarak, enerjide arz güvenliği, rekabet ve çevre koruma eksenlerinde ele aldığı sürdürülebilirlik yaklaşımıyla hayata geçirmekte ve ülkemizin düşük karbonlu ve kendine yetebilen bir ekonomiye geçiş sürecine katkı sağlamaktadır.

Zorlu Enerji Çevresel ve Sosyal Yönetişim İlkeleri Taahhünamesi Şirketin kurumsal internet sitesinde kamuya açık olarak yayınlanmaktadır:

<https://www.zorluenerji.com.tr/fileuploads/surdurulebilirlik/taahhut%20ve%20politikalar/TR/C%CC%A7evresel%20ve%20Sosyal%20Yo%CC%88netis%CC%A7im%20I%CC%87lkeleri%20Taahhu%CC%88tnamesi%2C%20Tu%CC%88rkcc%CC%A7e.pdf>

Sürdürülebilir enerjiyi, "enerjinin çevresel tahribatlara yol açmadan, ekolojik dengeyi bozmadan, kuşaklar arası adalet anlayışına uygun bir şekilde üretimi ve kullanılması" olarak tanımlayan Zorlu Enerji, sürdürülebilir enerji politikasına uygun üretim gerçekleştirirken yaptığı yatırımlarda çevre ve insanı odağına alacak şekilde hareket ederek, çevrenin korunmasına özen göstermektedir.

Zorlu Enerji'nin sürdürülebilirlik stratejisinin temellerinden biri düşük karbon ekonomisinin desteklenmesidir. Şirket, buna paralel olarak, çevresel ve sosyal sorumluluklarının bilinciyle hareket ederek yenilenebilir enerji kaynaklarına yaptığı yatırımları artırarak sürdürmeyi planlamaktadır.

Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde belirtildiği şekilde menfaat sahiplerine ilişkin ilkelere uyum sağlamak ve menfaat sahipleri ile iletişimi güçlendirmek için gerekli tedbirleri alır. Sürdürülebilirlik alanındaki tedbirler ve stratejilerin belirlenmesinde menfaat sahiplerinin görüşlerine başvurur.

Türkiye'nin sürdürülebilir ekonomik gelişmesine katkı hedefiyle paydaşlarıyla iş ortaklığını benimseyen Zorlu Enerji, başta iş ortakları ve tedarikçileri olmak üzere tüm paydaşlarıyla sinerji içerisinde çalışmakta, mevzuatın yanı sıra çevresel ve sosyal boyutlardaki tüm risklerin en iyi şekilde yönetilmesini ve topluma katkı sağlanmasını amaçlamaktadır.

Şirket 2021 yılında sürdürülebilirlik önceliklerini belirlerken, yerel toplum ve yerel yönetimler, müşteriler, hissedarlar ve yatırımcılar, çalışanlar, kamu ve düzenleyici kurumlar, akademisyenler, sivil toplum kuruluşları, tedarikçiler, finansal kurumlar, medya mensupları ve öğrenciler/potansiyel çalışanlar olarak belirlediği paydaşlarının da görüşlerini almıştır.

Zorlu Enerji paydaş katılımına önem verir. Kapsayıcı stratejisi, paydaşların beklentilerini dikkate alarak, riskleri azaltırken, Şirketin uzun dönemli ve kalıcı ilişkiler kurmasına yardımcı olur. Şirket yaptığı yatırımlarla ilgili etki alanı dahilindeki yerel halk başta olmak üzere toplumu ve ilgili tüm paydaşları şeffaf bir şekilde bilgilendirir ve çalışmalara katılmalarını sağlar. Zorlu Enerji yerel istihdama öncelik vermenin yanı sıra bölge ihtiyaçlarına destek verilmesi yoluyla yerel kalkınmaya da katkıda bulunur. Şirket en öncelikli paydaş grubu olan çalışanlarına uygun bir çalışma ortamı ve eşit fırsatlar sunar, sağlık ve güvenliklerini sağlayarak gelişimlerine yatırım yapar. Yatırımlarının doğal ve kültürel mirasa olan çevresel ve sosyal etkilerini ölçer ve değerlendirir ve etkilerini azaltmaya yönelik önlemler alır. Şirket tedarik zincirindeki sürdürülebilirlik kriterlerinin takibine önem vererek, sürdürülebilirlik konusundaki farkındalığı değer zincirine yaymaya özen gösterir.

Sosyal sorumluluk projeleri, farkındalık etkinlikleri ve eğitimler ile sürdürülebilirlik konusu ve bunun önemi hakkında farkındalığın artırılması konusunda çalışır.

Zorlu Enerji faaliyet gösterdiği lokasyonlar başta olmak üzere yerel halkın ihtiyaçları doğrultusunda hayata geçirdiği sosyal sorumluluk projeleri ile toplumsal kalkınmaya her geçen yıl daha fazla önem ve destek vererek insan yaşamına değer katmaya devam etmektedir.

Zorlu Enerji'nin toplumun ihtiyaçlarına yönelik geliştirdiği çok yönlü çözümler arasında ortak kullanım alanlarının iyileştirilmesi, çevresel ve toplumsal ihtiyaçlar ile doğal hayatın korunması, eşitsizliklerin azaltılması, teknoloji ve burs desteği gibi sosyal hizmetler başta olmak üzere farklı ihtiyaçlara yönelik toplumsal yatırımlar yer almaktadır.

Toplumsal, kültürel, ekonomik ve çevresel sorunlara hep birlikte yenilikçi çözümler üretmeyi; böylece toplumsal yenileşmeyi ve gelişmeyi hızlandırmayı

amaçlayan Zorlu Enerji, Zorlu Holding'in Akıllı Hayat 2030 vizyonu doğrultusunda toplumla iş birliği içinde büyük bir çözüm ekosistemi oluşturmayı hedefleyen sosyal inovasyon girişimi olan "İmece Platformu"na destek vermektedir. Şirket, Eşit Bi'Hayat programıyla hem Şirket içinde hem de faaliyet bölgelerinde toplumsal cinsiyet eşitliğine katkıda bulunmaktadır. Kadınlar için fırsat eşitliği projeleri gerçekleştirilmekte, çocuklarda toplumsal cinsiyet eşitliği farkındalığı oluşturmak için okullarla iş birlikleri yapılmaktadır.

Zorlu Enerji Gönüllüleri 2013 yılından bu yana yürüttükleri eğitim, sağlık, spor ve çevre gibi farklı alanlarda gelişimi teşvik eden projelerle toplumsal gönüllük esasına dayalı çalışmaları, 2020 yılı itibarıyla Zorlu Holding Kivılcımlar çatısı altında sürdürmektedir.

Sürdürülebilirlik konusunda uluslararası standartlara ve inisiyatlara üye olmak ve çalışmalara katkı sağlamak için çaba gösterir.

Zorlu Enerji, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (United Nations Global Compact-UNGC) ve Birleşmiş Milletler Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEPS) imzacısıdır. İlave olarak GRI Standartları'na uyumlu olarak raporlama yapmaktadır.

Rüşvet ve yolsuzlukla mücadele ile vergisel açıdan dürüstlük ilkesine yönelik politika ve programlarını açıklar.

Tüm grup şirketlerini kapsayacak şekilde yürürlükte olan Zorlu Holding Etik İlkeler dokümanı; çalışanlar ile ilişkiler; kişisel ve kurumsal çıkar çatışmaları, varlık ve bilgi güvenliği; kayıtlar ve finansal raporlamada doğruluk; iş sağlığı ve güvenliği; paydaşlar ile ilişkiler; yasalara ve mevzuata uyum (Md.10); kara para aklamanın önlenmesi, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele (Md.11); politik faaliyetler; sosyal sorumluluk, gönüllülük ve bağışlar; çevre ve sürdürülebilirlik; uygulama prensipleri uyum

ve ihlaller ile ilgili esasları içerecek şekilde kurgulanmıştır.

Etik İlkeler dokümanına paralel olarak oluşturulmuş iş etiği online eğitimi mevcut çalışanlara uygulanmıştır. Yeni işe başlayan çalışanlara da oryantasyon programı dahilinde bu eğitim uygulanmaktadır.

Etik İlkeler'in içeriğine ilişkin herhangi bir şüphe durumunda ve/veya kurallara aykırı bir davranış ya da uygulamaya tanık olduğunda söz konusu durumu iletmek veya danışmak isteyen tüm çalışanlar ve paydaşlar; Etik İlkeler Bildirim Hattı'na bildirimde bulunabilmektedir. İş etiği ihlaline ilişkin; iç/dış kaynaklardan gelen bildirimler bağımsız bir birim tarafından değerlendirilmektedir (Denetim Genel Müdürlüğü, İç Denetim İnceleme Bölümü). Bulgu ve tespitler mesnet kanıtları ile Hukuk Departmanı, İnsan Kaynakları Departmanı ve ilgili şirketin üst yönetimi ile paylaşılmaktadır. Hukuk Departmanı'nın görüşü ve şirket üst yönetimi ile İnsan Kaynakları Departmanı'nın nihai kararı doğrultusunda aksiyon alınmaktadır.

Bununla birlikte; İç Denetim (Süreç, İnceleme, Etik), Finansal Denetim ve Vergi Denetimi fonksiyonlarını bünyesinde barındıran ve tüm grup şirketlerine hizmet veren Zorlu Holding Denetim Genel Müdürlüğü tarafından; risk bazlı hazırlanan ve Yönetim Kurulu tarafından onaylanan yıllık denetim programı çerçevesinde kaynakların etkin ve verimli kullanılması, yazılı kurallar ve mevzuata uygunluk, bilgilerin doğruluğu, güvenilirliği ve güvenliği konularında periyodik ve sistemli denetimler yürütülmekte ve makul güvence ile danışmanlık faaliyetleri yerine getirilmektedir.

Zorlu Holding Etik İlkeleri

<https://www.zorluenerji.com.tr/uploads/pdf/pdflist/etik-kurallar.pdf>



Mevzuat Gereği Yapılması Gereken Ek Açıklamalar

Mevzuata
Uyum





Güçlü
Sermaye
Dağılımı



Bağlı
Ortaklık ve
İştirakler

Mevzuat Gereği Yapılan Ek Açıklamalar

28.08.2012 Tarih ve 28395 Sayılı Şirketlerin Yıllık Faaliyet Raporunun Asgari İçeriğinin Belirlenmesi Hakkında Yönetmelik Kapsamında Yapılan Ek Açıklamalar

GENEL BİLGİLER

Raporun İlgili Olduğu Hesap Dönemi:	1 Ocak - 31 Aralık 2021
Ticaret Unvanı:	Zorlu Enerji Elektrik Üretim AŞ
Ticaret Sicil No:	Bursa Ticaret Sicil Müdürlüğü, No: 33550
Kayıtlı Sermaye Tavanı:	6.000.000.000 TL
Ödenmiş/Çıkarılmış Sermaye:	2.500.000.000 TL
Personel Sayısı:	2.356
İnternet Sitesinin Adresi:	www.zorluenerji.com.tr

Zorlu Enerji ve bağlı ortaklıklarının faaliyette olan işyerleri ve santrallerine ilişkin adres ve telefon bilgileri aşağıda sunulmuştur:

İstanbul İrtibat Bürosu	Levent 199, Büyükdere Caddesi No:199 34394 Şişli - İSTANBUL Tel: (0212) 456 23 00
Bursa (Merkez) Doğal Gaz Santrali	Organize Sanayi Bölgesi, Pembe Cadde, No:13, 16159 BURSA Tel: (0224) 242 56 16
Lüleburgaz Doğal Gaz Santrali	Yenimahalle D100 Karayolu 17 F, Lüleburgaz - KIRKLARELİ Tel: (0288) 427 31 17
Gökçedağ Rüzgar Santrali	Gökmustafalı Köyü Gökmustafalı Küme Evleri No: 143 Bahçe - OSMANİYE Tel: (0328) 861 30 01
Pakistan Rüzgar Santrali	Nooriabad Jhampir Link Road, Near HESCO Grid Station, Jhampir, Thatta District, Sindh PAKİSTAN Tel: (0092) 21 352 91 862
Erzincan Hidroelektrik Santrali	Atatürk Mah. HES (Küme Evler) No.36 Tercan - ERZİNCAN Tel: (0446) 4413075
Erzurum Hidroelektrik Santrali	İspir Yolu 56. km Ilıca - ERZURUM Tel: (0442) 645 20 76
Tokat Hidroelektrik Santrali	Ataköy HES Yenimahalle Aşağı Kızıdere Küme Evleri Almus - TOKAT Tel: (0356) 411 34 66
Tunceli Hidroelektrik Santrali	Ovacık İlçesine 13 km mesafede, Ovacık - TUNCELİ Tel: (0428) 511 24 92
Kars Hidroelektrik Santrali	Carcı Köyü Mevkii Çıldır HES Arpaçay - KARS Tel: (0474) 281 24 30
Rize Hidroelektrik Santrali	Çarşı Mahallesi Santral Mevkii No:15/1 İkizdere - RİZE Tel: (0464) 416 12 05
Eskişehir Hidroelektrik Santrali	Beyköy HES Beyköy Mah. Beyköy Küme Evleri No: 12 Sarıcakaya - ESKİŞEHİR Tel: (0222) 663 73 81
Kızıldere 1, 2 ve 3 Jeotermal Santralleri	Kızıldere 1: Karataş Mahallesi Karataş Sokak No:102 Sarayköy - DENİZLİ Tel: (0258) 429 11 00 Kızıldere 2: Sarayköy Tarıma Dayalı İhtisas Alanı (OSB) 2. Cadde No: 1 Sarayköy - DENİZLİ Tel: (0258) 429 11 00 Kızıldere 3: Kızıldere Mh. Kızıldere Sk. No: 280 Buharkent - AYDIN Tel: (0258) 429 11 00

Alaşehir Jeotermal Santrali	Alhan Mahallesi İstasyon Sokak No: 6 Alaşehir - MANİSA Tel: (0236) 206 22 22
Zorlu Osmangazi Enerji Sanayi ve Ticaret AŞ	Levent 199, Büyükdere Caddesi No: 199 34394 Şişli - İSTANBUL Tel: (0212) 456 23 00
Zorlu Elektrik Enerjisi İthalat İhracat ve Toptan Ticaret AŞ	Yenibağlar Mahallesi Eti Caddesi No:28 A Tepebaşı - ESKİŞEHİR Tel: (0222) 205 03 31
Nemrut Jeotermal Elektrik Üretimi AŞ	Levent 199, Büyükdere Caddesi No: 199 34394 Şişli - İSTANBUL Tel: (0212) 456 23 00
Osmangazi Elektrik Dağıtım AŞ	Büyükdere Mahallesi Atatürk Bulvarı No: 239 /A Odunpazarı - ESKİŞEHİR Tel: (0222) 211 60 60
Osmangazi Elektrik Perakende Satış AŞ	Yenibağlar Mahallesi, Eti Caddesi No: 28 A/B Tepebaşı - ESKİŞEHİR Tel: (0222) 211 28 28
Gazdaş Gaziantep Doğal Gaz Dağıtım AŞ	Levent 199, Büyükdere Caddesi No: 199 34394 Şişli - İSTANBUL Tel: (0212) 456 23 00
Trakya Bölgesi Doğal Gaz Dağıtım AŞ	Levent 199, Büyükdere Caddesi No: 199 34394 Şişli - İSTANBUL Tel: (0212) 456 23 00
Zorlu Enerji Dağıtım AŞ	Levent 199, Büyükdere Caddesi No: 199 34394 Şişli - İSTANBUL Tel: (0212) 456 23 00
ZJ Strong Energy for Renewable Energy Ltd. Co.	Ramallah - Al Masyoun Jedeco Bldg, 6th Floor - FİLİSTİN Tel : (0970) 2422525
ZES Dijital Ticaret AŞ	Levent 199, Büyükdere Caddesi No: 199 34394 Şişli - İSTANBUL Tel: (0212) 456 23 00
Electrip Araç Kiralama Ticaret AŞ	Levent 199, Büyükdere Caddesi No: 199 34394 Şişli - İSTANBUL Tel: (0212) 456 23 00
Zorlu Yenilenebilir Enerji AŞ	Levent 199, Büyükdere Caddesi No: 199 34394 Şişli - İSTANBUL Tel: (0212) 456 23 00
ZES N.V.	Strawinskylaan 1143, 1077XX Amsterdam - HOLLANDA
Zorlu Enerji İsrail Ltd.	Kineret 5 St. BSR-3 Tower 24th Floor Bnei Brak 5126237 - İSRAİL Tel: (0972) 76 5396508
Zorlu Solar Enerji Tedarik ve Ticaret AŞ	Levent 199, Büyükdere Caddesi No: 199 34394 Şişli - İSTANBUL Tel: (0212) 456 23 00
Zorlu Wind Pakistan (Private) Ltd.	House No. C-117, Block-2 Clifton Karachi - PAKİSTAN Tel: (0092) 21 35875366

ORTAKLIK YAPISI VE SERMAYE DAĞILIMI

31 Aralık 2021 tarihi itibarıyla Zorlu Enerji'nin ödenmiş sermayesi 2.500.000.000 TL olup, Şirketin ortaklık yapısı ve sermaye dağılımı aşağıdaki gibidir:

ORTAĞIN TİCARET UNVANI	NOMİNAL PAY TUTARI (BİN TL)	SERMAYEDEKİ PAYI (%)
Zorlu Holding AŞ	1.177.018,32	47,08
Korteks Mensucat Sanayi ve Ticaret AŞ	438.686,44	17,55
Halka Açık (*)	874.295,24	34,97
Diğer	10.000,00	0,40
TOPLAM	2.500.000,00	100,0

(*) 355.164 bin TL tutarındaki ve toplam sermayenin %14,21'ine denk gelen kısmı Zorlu Holding'e ait payları ifade etmektedir

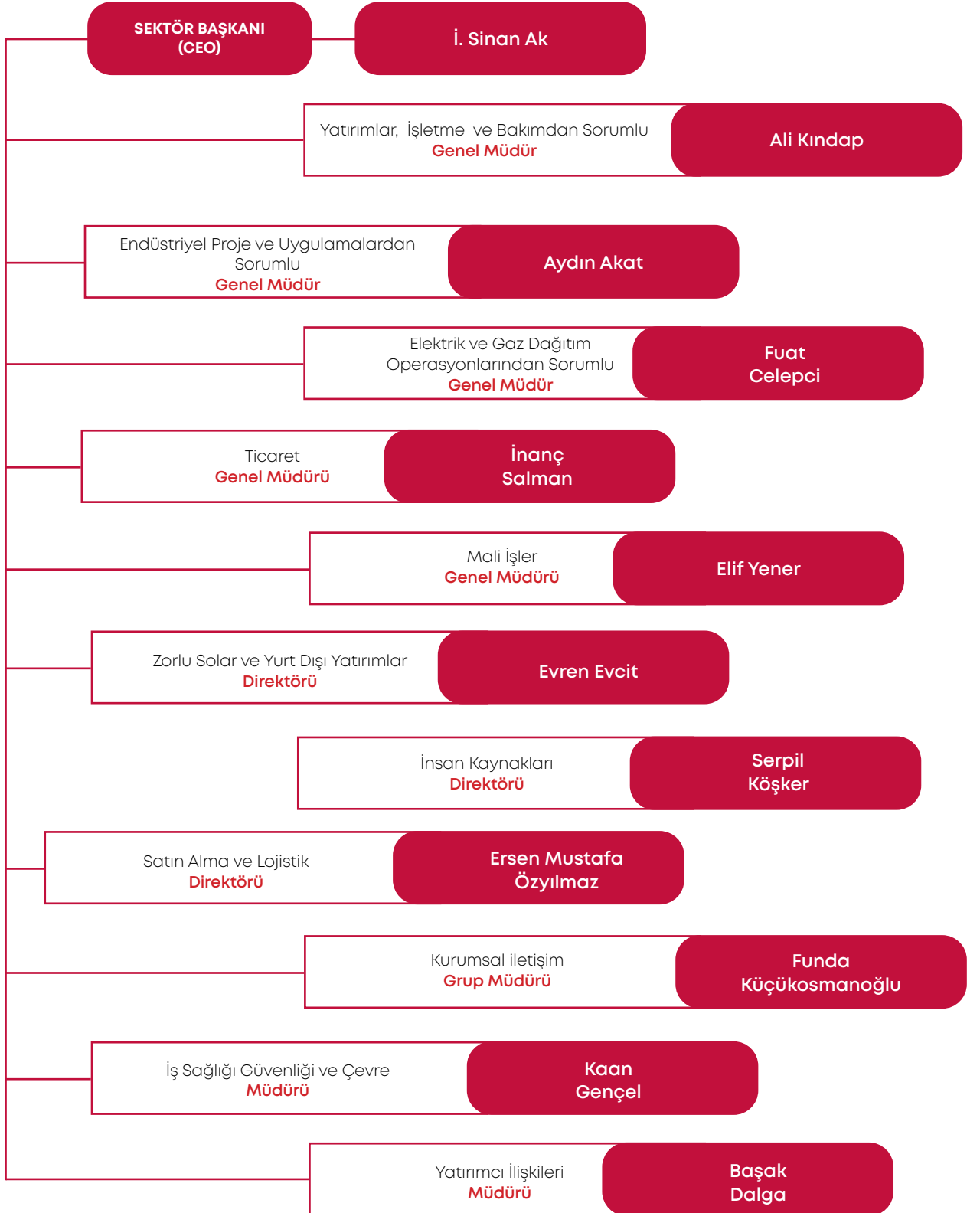
Zorlu Enerji'nin 3.000.000.000 TL olan kayıtlı sermaye tavanı 2021 yılı içinde 6.000.000.000 TL'ye yükseltmiştir. Şirketin ödenmiş sermayesi ise Eylül ayında 500.000.000 TL (%25) tutarındaki bedelli sermaye artırımını ile 2.000.000.000 TL'den 2.500.000.000 TL'ye çıkarılmıştır.

Zorlu Holding AŞ'nin 3 Mart 2021 tarihinde Borsa İstanbul'da gerçekleştirdiği satış işlemi sonucu Şirket sermayesindeki payı %63,79'dan %61,29'a gerilemiştir.

İMTİYAZLI PAYLAR VE PAYLARIN OY HAKLARINA İLİŞKİN AÇIKLAMALAR

Esas Sözleşme'nin 7. maddesi uyarınca, A Grubu pay sahiplerinin Yönetim Kurulu üyelerinin seçiminde imtiyaz hakkı bulunmaktadır. Buna göre, Şirketin Yönetim Kurulu, tamamı A Grubu pay sahipleri arasından veya gösterecekleri adaylar arasından Genel Kurul tarafından seçilecek en az beş (5) en çok on bir (11) üyeden meydana gelir.

ORGANİZASYON ŞEMASI



YÖNETİM KURULU

ADI SOYADI	GÖREVİ	GÖREV SÜRESİ		SON DURUM İTİBARIYLA		ÜYELİK SINIFLANDIRMASI
		Başlangıç	Bitiş	Grup İçinde Aldığı Görevler	Grup Dışında Aldığı Görevler	
Zeki Zorlu	Yönetim Kurulu Başkanı	27 Nisan 2021	2023 yılı Olağan Genel Kurul toplantısına kadar	Zorlu Grubu Şirketlerinde Yönetim Kurulu Başkanlığı ve Başkan Yardımcılığı	-	İcrada yer almayan üye
Bekir Ağırdir	Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı	27 Nisan 2021	2023 yılı Olağan Genel Kurul toplantısına kadar	Vestel Elektronik San. ve Tic. AŞ'de Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı, Vestel Beyaz Eşya San. ve Tic. AŞ'de Yönetim Kurulu Üyesi	KONDA Araştırma ve Danışmanlık Limited Şirketi'nde Genel Müdür ve Yönetim Kurulu Üyesi	Bağımsız üye
Ahmet Nazif Zorlu	Yönetim Kurulu Üyesi	27 Nisan 2021	2023 yılı Olağan Genel Kurul toplantısına kadar	Zorlu Grubu Şirketlerinde Yönetim Kurulu Başkanlığı ve Başkan Yardımcılığı	-	İcrada yer almayan üye
Olgun Zorlu	Yönetim Kurulu Üyesi	27 Nisan 2021	2023 yılı Olağan Genel Kurul toplantısına kadar	Zorlu Grubu Şirketlerinde Yönetim Kurulu Üyelikleri	-	İcrada yer almayan üye
Selen Zorlu Melik	Yönetim Kurulu Üyesi	27 Nisan 2021	2023 yılı Olağan Genel Kurul toplantısına kadar	Zorlu Grubu Şirketlerinde Yönetim Kurulu Üyelikleri	-	İcrada yer alan üye
Mehmet Emre Zorlu	Yönetim Kurulu Üyesi	27 Nisan 2021	2023 yılı Olağan Genel Kurul toplantısına kadar	Zorlu Grubu Şirketlerinde Yönetim Kurulu Üyelikleri	-	İcrada yer almayan üye
Bekir Cem Köksal	Yönetim Kurulu Üyesi	27 Nisan 2021	2023 yılı Olağan Genel Kurul toplantısına kadar	Zorlu Holding AŞ Mali İşler Grubu Başkanı, Vestel Şirketler Grubu İcra Kurulu Üyesi	-	İcrada yer alan üye
Ayşegül İldeniz	Yönetim Kurulu Üyesi	27 Nisan 2021	2023 yılı Olağan Genel Kurul toplantısına kadar	Vestel Beyaz Eşya San. ve Tic. AŞ'de Yönetim Kurulu Üyesi, Vestel Elektronik San. ve Tic. AŞ'de Yönetim Kurulu Üyesi	Silver Spring Networks Şirketi'nde COO (Operasyonlardan Sorumlu Başkan), Dağan Şirketler Grubu Holding AŞ'de Yönetim Kurulu Üyesi	Bağımsız üye
Cem Mengi	Yönetim Kurulu Üyesi	27 Nisan 2021	2023 yılı Olağan Genel Kurul toplantısına kadar	-	CM Capital Management Şirketi'nde Kurucu Başkan	Bağımsız üye

Yönetim Kurulunda Dönem İçinde Yapılan Değişiklikler

27 Nisan 2021 tarihinde gerçekleştirilen Olağan Genel Kurul toplantısında görev süresi dolan bağımsız yönetim kurulu üyesi Elmas Melih Araz'ın yerine 3 yıl süre ile bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev yapmak üzere Cem Mengi seçilmiştir. Olağan Genel Kurul'da seçilen Yönetim Kurulu'nda yıl içinde bir değişiklik olmamıştır.

Yönetim Kurulu Üyelerinin Görev ve Yetkileri

Yönetim Kurulu Başkan ve üyeleri Türk Ticaret Kanunu'nun ilgili maddeleri ve Şirket Esas Sözleşmesi'nde belirtilen görev ve yetkileri haizdir.

Yönetim Kurulunun Yıl İçerisindeki Toplantı Sayısı ve Yönetim Kurulu Üyelerinin Söz Konusu Toplantılara Katılım Durumu

Yönetim Kurulu 2021 yılı içerisinde 12 defa toplanmıştır. Pandemi nedeniyle toplantılar eşanlı olarak fiziki ve sanal ortamda yapılmıştır. Yönetim Kurulu üyelerinin çoğunluğu, toplantılara büyük ölçüde düzenli bir şekilde iştirak etmiş ve Yönetim Kurulu Üyelerinin toplantılara katılım oranı %78 olmuştur.

ÜST YÖNETİM (*)

ADI SOYADI	GÖREVİ
İbrahim Sinan Ak	Sektör Başkanı
Fuat Celepci	Elektrik ve Gaz Dağıtım Operasyonlarından Sorumlu Genel Müdür
Aydın Akat	Endüstriyel Proje ve Uygulamalardan Sorumlu Genel Müdür
Ali Kındap	Yatırımlar, İşletme ve Bakımdan Sorumlu Genel Müdür
Elif Yener	Mali İşler Genel Müdürü
İnanç Salman	Ticaret Genel Müdürü
Serpil Köşker	İnsan Kaynakları Direktörü
Evren Evcit	Zorlu Solar ve Yurt Dışı Yatırımlar Direktörü
Ersen Mustafa Özyılmaz	Satınalma ve Lojistik Direktörü
Funda Küçükosmanoğlu	Kurumsal İletişim Grup Müdürü
Kaan Gençel	İş Sağlığı Güvenliği ve Çevre Müdürü
Başak Dalga	Yatırımla İlişkileri Müdürü

(*) Tabloda sadece Sektör Başkanı'na doğrudan bağlı yöneticilere yer verilmektedir.

Üst Yönetimde Dönem İçinde Yapılan Değişiklikler

Funda Küçükosmanoğlu 04.01.2021 tarihi itibarıyla Kurumsal İletişim Grup Müdürü, Serpil Köşker ise 11.10.2021 tarihi itibarıyla İnsan Kaynakları Direktörü olarak göreve başlamıştır.

Personel Sayısı Hakkında Bilgiler

31.12.2021 itibarıyla Şirketin toplam çalışan sayısı 2.356'dır.

Yönetim Kurulu Üyelerinin Şirketle Kendisi veya Başkası Adına Yaptığı İşlemler ile Rekabet Yasağı Kapsamındaki Faaliyetleri Hakkında Bilgi

27 Nisan 2021 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul toplantısında Yönetim Kurulu üyelerine 2021 yılı için Türk Ticaret Kanunu'nun 395. ve 396. maddeleri çerçevesinde işlem yapabilme izni verilmiştir. Şirket Yönetim Kurulu üyeleri yıl içinde bu kapsamda herhangi bir işlemde bulunmamıştır.

Personel ve İşçi Hareketleri ve Toplu Sözleşme Uygulamaları ve Personel ve İşçiye Sağlanan Hak ve Menfaatler

Şirketin %100 dolaylı bağlı ortaklığı Osmangazi Elektrik Dağıtım AŞ'de Toplu İş Sözleşmesi kapsamında çalışan 736 personel bulunmakta olup, söz konusu personel sendika üyesi olması nedeniyle sendikal haklardan yararlanmaktadır. Tüm çalışan hak ve menfaatleri 4857 sayılı İş Kanunu'nu kapsamında korunmakta ve gözetilmektedir.

Esas Sözleşmede Yapılan Değişiklikler

2021 yılında kayıtlı sermaye tavanının 3.000.000.000 TL'den 6.000.000.000 TL'ye yükseltilmesi ve çıkarılmış sermayenin 2.000.000.000 TL'den 2.500.000.000 TL'ye çıkarılması nedeniyle Şirket Esas Sözleşmesi'nin "Şirketin Sermayesi" başlıklı 6. maddesi tadil edilmiştir.

YÖNETİM ORGANI ÜYELERİ VE ÜST DÜZEY YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR

Şirketin 27 Nisan 2021 tarihinde gerçekleşen 2020 yılı Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda 2021 faaliyet yılı için bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinin her birine yıllık net 240.000 TL ücret ödenmesine, diğer Yönetim Kurulu üyelerine ise ücret ödenmemesine karar verilmiştir.

31.12.2021 tarihinde sona eren on iki aylık dönemde Yönetim Kurulu başkan ve üyeleriyle, üst düzey yöneticilere ödenen maaş ve ücretler ile harcırah toplamı 27.319 bin TL'dir.

Dönem içinde hiçbir Yönetim Kurulu üyesine ve üst yönetime borç verilmemiş, doğrudan veya üçüncü bir kişi aracılığıyla şahsi kredi adı altında kredi kullanılmamış veya lehine kefalet gibi teminat verilmemiştir.

ŞİRKETİN FAALİYETLERİ VE FAALİYETLERE İLİŞKİN ÖNEMLİ GELİŞMELER

Yatırımlar ve Teşvikler

2021 yılında toplam 880 milyon TL yatırım harcaması gerçekleştirilmiştir.

T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı Teşvik Uygulama ve Yabancı Sermaye Genel Müdürlüğü'nden alınan teşvik belgeleri kapsamında yapılan ilgili yatırım harcamaları üzerinden Şirkete bazı teşvikler sağlanmaktadır. 31 Aralık 2021 tarihi itibarıyla bu teşvik belgeleri sonucu kazanılmış olan ve devreden yatırım indirimi tutarı 444.829 bin TL'dir.

Zorlu Doğal Elektrik Üretimi AŞ, Denizli ve Aydın il sınırlarında gerçekleştirdiği Kızıldere 3 JES yatırımı için 23 Aralık 2021 tarih ve C-121896 sayılı (Bu belge 26.07.2017 tarih ve B-121896 sayılı teşvik belgesi yerine kaim olmak üzere düzenlenmiştir) Yatırım Teşvik Belgesi'ni almıştır. İlgili teşvik belgesi yeni makine-teçhizat alımında %100 oranında gümrük vergisi muafiyeti ve KDV istisnası ile 6728 sayılı Yatırım Ortamının İyileştirilmesi Kanunu'nun 29. maddesinin hükmü gereğince teşvik belgesi kapsamında yapılacak sözleşmelerde damga vergisi istisnası sağlamaktadır.

Trakya Bölgesi Doğal Gaz Dağıtım AŞ, Trakya Bölgesi'ndeki doğal gaz dağıtım yatırımı için 16 Aralık 2019 tarih ve 507209 sayılı Yatırım Teşvik Belgesi'ni almıştır. İlgili teşvik belgesi yeni makine-teçhizat alımında KDV istisnası ile 6728 sayılı Yatırım Ortamının İyileştirilmesi Kanunu'nun 29. maddesinin hükmü gereğince teşvik belgesi kapsamında yapılacak sözleşmelerde damga vergisi istisnası sağlamaktadır.

Gazdaş Gaziantep Doğal Gaz Dağıtım AŞ, Gaziantep ve Kilis illerindeki doğal gaz dağıtım yatırımı için 16 Aralık 2019 tarih ve 507211 sayılı Yatırım Teşvik Belgesi'ni almıştır. İlgili teşvik belgesi yeni makine-teçhizat alımında KDV istisnası ile 6728 sayılı Yatırım Ortamının İyileştirilmesi Kanunu'nun 29. maddesinin hükmü gereğince teşvik belgesi kapsamında yapılacak sözleşmelerde damga vergisi istisnası sağlamaktadır.

OEDAŞ, Eskişehir, Bilecik, Kütahya, Afyon ve Uşak illerinden oluşan elektrik dağıtım bölgesinde yapacağı şebeke ve tesis yatırımları için 6 Ekim 2021 tarih ve C-137424 sayılı (Bu belge 19.07.2019 tarih ve B-137424 sayılı teşvik belgesi yerine kaim olmak üzere düzenlenmiştir) Yatırım Teşvik Belgesi'ni almıştır. İlgili teşvik belgesi yeni makine-teçhizat alımında %100 oranında gümrük vergisi muafiyeti ve KDV istisnası ile 6728 sayılı Yatırım Ortamının İyileştirilmesi Kanunu'nun 29. maddesinin hükmü gereğince teşvik belgesi kapsamında yapılacak sözleşmelerde damga vergisi istisnası sağlamaktadır.

Gelir Vergisi Kanunu'nun Geçici 69'uncu maddesinin (b) bendinden sonra gelen bölümleri 6009 sayılı Kanun'un 5'inci maddesiyle değiştirilerek, mükelleflerin önceki yıllarda yararlanamadıkları yatırım indirimi istisnası tutarlarını 2010 yılı kazançlarına uygulamak üzere, 1 Ağustos 2010 tarihinden itibaren geçerli olacak şekilde indirim konusu yapabilecekleri hüküm altına alınmış, devam eden bölümde ise yatırım indirimi istisnası olarak indirim konusu yapılacak tutarın, ilgili kazancın %25'ini aşamayacağı belirlenmiştir. Bu hükümlere göre, Şirketin devreden yatırım indirimi tutarına ilişkin yararlanabileceği vergisel avantaj sınırsız olarak uzatılmıştır. Ancak güncel durumda, yatırım indirimi istisnasına ilişkin kurum kazancının %25'i ile sınırlı tutulan söz konusu uygulama hakkında Anayasa Mahkemesi'nin iptal kararı bulunmakla beraber, karar henüz yayımlanmadığı için yürürlüğün durdurulması kararı çıkmıştır. Şirket, mevcut uygulamada kurum kazancı doğması halinde yatırım indirimi istisnasının %100'ünden faydalanabilmektedir.

Doğrudan ve Dolaylı İştirakler ve Pay Oranlarına İlişkin Bilgiler

31 Aralık 2021 tarihi itibarıyla Şirketin bağlı ortaklıklarının ve iştiraklerinin detayı aşağıdaki gibidir:

ZORLU ENERJİ'NİN DOĞRUDAN SAHİP OLDUĞU SERMAYE PAYI (%)		
Bağlı Ortaklık	31 Aralık 2021	31 Aralık 2020
Zorlu Yenilenebilir Enerji AŞ (*)	100,00	100,00
Zorlu Enerji Pakistan Ltd.	100,00	100,00
Zorlu Wind Pakistan (Private) Ltd. (**)	99,70	99,70
Nemrut Jeotermal Elektrik Üretimi AŞ	75,00	75,00
Zorlu Solar Enerji Tedarik ve Ticaret AŞ	100,00	100,00
Zorlu Elektrik Enerjisi İthalat İhracat ve Toptan Ticaret AŞ	100,00	100,00
Zorlu Osmangazi Enerji Sanayi ve Ticaret AŞ (***)	100,00	100,00
Zorlu Enerji İsrail Ltd.	100,00	100,00
Zorlu Enerji Dağıtım AŞ (****)	100,00	100,00
Zorlu Enerji Asia Holding Ltd. (*****)	100,00	100,00
ZJ Strong Energy for Renewable Energy Ltd. Co.	75,00	75,00
Electrip Araç Kiralama Ticaret AŞ	100,00	100,00
ZES N.V. (*****)	100,00	100,00
ZES Dijital Ticaret AŞ	100,00	100,00
Zorlu Trade Elektrik Toptan Satış AŞ (*****)	-	100,00

(*) Zorlu Yenilenebilir Enerji AŞ, 27 Ağustos 2020 tarihinde, Zorlu Enerji'nin %100 bağlı ortaklığı olarak kurulmuş olup, aynı tarihte, Zorlu Doğal Elektrik Üretimi AŞ ("Zorlu Doğal"), Zorlu Jeotermal Enerji Elektrik Üretimi AŞ ("Zorlu Jeotermal") ve Rotor Elektrik Üretim AŞ ("Rotor")nin tamamını Zorlu Enerji'ye ait olan paylarını devralarak Zorlu Doğal, Zorlu Jeotermal ve Rotor şirketlerinin %100'üne sahip olmuştur.

(**) Zorlu Enerji, Pakistan'da kurulu "Zorlu Renewable Pakistan (Private) Limited" ve "Zorlu Sun Power (Private) Limited"nin sermayelerinde sahip olduğu %99,7 oranındaki paylarını yine Pakistan'da kurulu ve sermayesinin %99,7'sine sahip olduğu "Zorlu Wind Pakistan (Private) Limited" şirketine devretmiştir. Zorlu Solar Pakistan Limited, Zorlu O&M Pakistan Limited, Zorlu Industrial Pakistan (Private) Limited, Zorlu Sun Power Pakistan (Private) Limited ve Zorlu Renewable Pakistan (Private) Limited şirketlerinin hisselerinin Zorlu Wind Pakistan (Private) Limited Şirketi'ne devir işlemleri tamamlanmıştır.

(***) Zorlu Osmangazi Enerji Sanayi ve Ticaret AŞ, Osmangazi Elektrik Dağıtım AŞ ve Osmangazi Elektrik Perakende Satış AŞ'nin paylarının %100'üne sahiptir.

(****) Zorlu Enerji Dağıtım, Trakya Bölgesi Doğal Gaz Dağıtım AŞ ve Gazdaş Gaziantep Doğal Gaz Dağıtım AŞ'nin paylarının %90'ına, Zorlu Doğal Gaz Tedarik Ticaret AŞ'nin paylarının %100'üne sahiptir.

(*****) 20 Mayıs 2021 tarihli özel durum açıklamasına istinaden, Zorlu Enerji'nin sermayesini temsil eden paylarının tamamına sahip olduğu, Dubai Uluslararası Finans Merkezinde kurulu Zorlu Enerji Asia Holding Limited şirketinin, iş planı değişikliği sebebiyle tasfiye edilmesine karar verilmiş olup, şirketin tabii olduğu ülke kanun ve kuralları çerçevesinde gerekli tasfiye işlemlerine başlanmıştır.

(*****) ZES N.V.'nin %100 doğrudan ortaklığında, İsrail'de "Zorlu Energy Solutions (ZES) Israel Ltd.", Karadağ'da "ZES D.O.O.", İtalya'da "ZES S.R.L." ve Hırvatistan'da "ZES društvo s ograničenom odgovornošću za usluge" unvanlı şirketler kurulmuştur.

(******) 29 Aralık 2021 tarihli yönetim kurulu kararına istinaden, Zorlu Enerji, Zorlu Trade Elektrik Toptan Satış AŞ'nin sermayesinde sahip olduğu %100 oranındaki payların tamamını Zorlu Elektrik Enerjisi İthalat İhracat ve Toptan Ticaret AŞ'e devretmiştir.

ZORLU ENERJİ'NİN DOĞRUDAN SAHİP OLDUĞU SERMAYE PAYI (%)

İştirakler	31 Aralık 2021	31 Aralık 2020
Dorad Energy Ltd.	25,00	25,00
Ezotech Electric Ltd. (*)	42,15	42,15
Solad Energy Ltd.	42,15	42,15
Adnit Real Estate Ltd.	42,15	42,15

(*) Ezotech Electric Ltd., Ashdod Energy Ltd. ve Ramat Negev Energy Ltd. şirketlerinin paylarının %100'üne sahiptir.

Şirketin İktisap Ettiği Kendi Paylarına İlişkin Bilgiler

01.01.2021-31.12.2021 hesap dönemi içinde Şirketin iktisap ettiği kendi payı bulunmamaktadır.

Özel Denetime ve Kamu Denetimine İlişkin Açıklamalar

Şirket Sermaye Piyasası Kurulu'nun finansal raporlamaya ve bağımsız denetime ilişkin uyulması zorunlu düzenlemeleri çerçevesinde altı aylık ve on iki aylık finansal tablolarını bağımsız denetimden geçirmektedir.

Şirketin 2021 yılı hesap ve işlemlerinin gerek Sermaye Piyasası Kanunu gerekse Türk Ticaret Kanunu ve ilgili mevzuat çerçevesinde bağımsız denetimi için 27 Nisan 2021 tarihli Olağan Genel Kurul toplantısında KPMG Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik AŞ seçilmiştir.

Hesap dönemi içerisinde gerçekleşen herhangi bir özel denetim ya da kamu denetimi bulunmamaktadır.

Şirket Aleyhine Açılan ve Şirketin Mali Durumunu ve Faaliyetlerini Etkileyebilecek Nitelikteki Davalar ve Olası Sonuçları Hakkında Bilgiler

01.01.2021 - 31.12.2021 dönemi içerisinde Şirket aleyhine açılan ve Şirketin mali durumunu ve faaliyetlerini etkileyebilecek büyüklükte bir dava bulunmamaktadır.

Mevzuat Hükümlerine Aykırı Uygulamalar Nedeniyle Şirket ve Yönetim Organı Üyeleri Hakkında Uygulanan İdari veya Adli Yaptırımlara İlişkin Açıklamalar

Şirket ve Yönetim Kurulu üyeleri hakkında uygulanan idari veya adli yaptırım bulunmamaktadır.

Genel Kurullar

Şirketin 27 Nisan 2021 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul toplantısında alınan kararlar yerine getirilmiştir.

Ayrıca 19 Şubat 2021 tarihinde Şirketin kayıtlı sermaye tavanının 3.000.000.000 TL'den 6.000.000.000 TL'ye artırılmasına ilişkin Şirket Esas Sözleşmesi'nin "Şirketin Sermayesi" başlıklı 6. maddesinin yapılacak değişikliğin onayı için Olağanüstü Genel Kurul toplantısı yapılmıştır.

Yapılan Bağışlar ve Sosyal Sorumluluk Projeleri

2021 yılında Şirketin Bağış ve Yardım Politikası doğrultusunda yapılan bağış ve yardımların toplamı 2.641.059 TL'dir.

Türk Ticaret Kanunu'nun 199. Maddesi Kapsamında Hazırlanan Bağlı Şirket Raporu'nun Sonuç Bölümü

2021 faaliyet yılı içerisinde; ilgili Türk Ticaret Kanunu (TTK) hükümleri çerçevesinde Zorlu Enerji, Zorlu Holding AŞ'nin bağlı bir şirkettir.

TTK madde 199 gereğince Zorlu Enerji Yönetim Kurulu, hakim şirketle veya hakim şirkete bağlı bir şirketle olan ilişkileri hakkında düzenlediği bağlılık raporunda aşağıdaki beyanı vermiştir:

"Şirketimizin, hakim şirket ve hakim şirkete bağlı şirketlerle 2021 yılında yapmış olduğu tüm işlemlerde tarafımızca bilinen hal ve şartlara göre, hakim şirketin yönlendirmesiyle hakim şirketin ya da ona bağlı bir şirketin yararına yaptığı hukuki işlemleri ve 2021 faaliyet yılında hakim şirketin ya da ona bağlı bir şirketin yararına alınan veya alınmasından kaçınılan tüm önlemler değerlendirilmiştir. Bu değerlendirme sonucunda 2021 faaliyet yılına ilişkin olarak tüm işlemlerde, tarafımızca bilinen hal ve şartlara göre Şirketimizce uygun bir karşı edim sağlandığını ve Şirketi zarara uğratabilecek, alınan ve alınmasından kaçınılan herhangi bir önlem bulunmadığını beyan ederiz."

İşlemlere İlişkin Açıklama

Bu kapsamda bir işlem gerçekleştirilmemiştir.

FİNANSAL DURUM

Şirketin Sermayesinin Karşılıksız Kalıp Kalmadığına veya Borca Batık Olup Olmadığına İlişkin Tespit ve Yönetim Organı Değerlendirmeleri

TTK'nın 376. maddesinde belirtilen oranlar dikkate alınarak yapılan hesaplama çerçevesinde Şirketin sermayesi karşılıksız kalmamaktadır.

Çıkarılmış Bulunan Sermaye Piyasası Araçlarının Niteliği ve Tutarı

Zorlu Enerji tarafından çıkarılmış borçlanma araçlarına ilişkin bilgiler aşağıdaki tabloda sunulmaktadır.

Tahviller ve Bonolar	İhraç Tarihi	Vade (Gün)	Vade Sonu (Tarih)	Nominal Tutarı (TL)	Faiz Türü	Faiz Oranı	Kupon Ödemesi	Anapara Ödemesi
TRSZORN12215	16.12.2020	392	12.01.2022	52.160.000	Değişken	TLREF(*) + % 4,50, min. %22,00	Çeyrekssel	Vadesinde
TRSZORN12223	07.01.2021	370	12.01.2022	22.300.000	Değişken	TLREF(*) + % 4,50, min. %23,50	Çeyrekssel	Vadesinde
TRSZORN22214	12.02.2021	377	24.02.2022	154.940.000	Değişken	TLREF(*) + % 4,50, min. %23,50	Çeyrekssel	Vadesinde
TRSZORN42212	26.03.2021	377	07.04.2022	49.080.000	Değişken	TLREF(*) + % 4,50, min. %25,00	Çeyrekssel	Vadesinde
TRSZORN42220	22.04.2021	370	27.04.2022	84.470.000	Değişken	TLREF(*) + % 4,50, min. %25,00	Çeyrekssel	Vadesinde
TRSZORN62210	03.06.2021	385	23.06.2022	103.860.000	Değişken	TLREF(*) + % 4,50, min. %25,00	Çeyrekssel	Vadesinde
TRFZORN12212	03.06.2021	223	12.01.2022	22.200.000	İskontolu Sabit	%23,00	-	Vadesinde
TRFZORN42219	09.07.2021	272	07.04.2022	12.270.000	İskontolu Sabit	%22,50	-	Vadesinde
TRSZORN92217	09.07.2021	420	02.09.2022	38.140.000	Değişken	TLREF(*) + % 4,50, min. %24,50	Çeyrekssel	Vadesinde
TRFZORN52218	19.08.2021	272	18.05.2022	76.460.000	İskontolu Sabit	%23,50	-	Vadesinde
TRSZORNE2213	19.08.2021	420	13.10.2022	111.370.000	Değişken	TLREF (*)+ % 4,50 min. %25,50	Çeyrekssel	Vadesinde
TRFZORN52226	23.09.2021	237	18.05.2022	56.140.000	İskontolu Sabit	%23,00	-	Vadesinde
TRSZORNK2215	23.09.2021	427	24.11.2022	110.270.000	Değişken	TLREF(*) + % 4,50 min. %25,00	Çeyrekssel	Vadesinde
TRSZORN22313	11.11.2021	448	02.02.2023	243.320.000	Değişken	TLREF(*) + % 4,50, min. %24,00	Çeyrekssel	Vadesinde
TRFZORN92214	11.11.2021	295	02.09.2022	55.400.000	İskontolu Sabit	%22,50	-	Vadesinde

*TLREF: Türk Lirası Gecelik Referans Faiz Oranı

Kira Sertifikaları	İhraç Tarihi	Vade (Gün)	Vade Sonu (Tarih)	Nominal Tutarı (TL)	Faiz Türü	Faiz Oranı	Kupon Ödemesi	Anapara Ödemesi
TRDYVKS12219	30.07.2021	160	06.01.2022	61.430.000	Sabit	%23,00	Vadesinde	Vadesinde
TRDYVKS42216	17.09.2021	209	14.04.2022	61.980.000	Sabit	%23,50	Vadesinde	Vadesinde
TRDYVKS52223	27.10.2021	210	25.05.2022	33.530.000	Sabit	%23,00	Vadesinde	Vadesinde

Kâr Dağıtım Politikası

Zorlu Enerji Elektrik Üretim AŞ, Türk Ticaret Kanunu hükümleri, Sermaye Piyasası Düzenlemeleri, Vergi Düzenlemeleri ve diğer ilgili düzenlemeler ile Esas Sözleşme'nin kâr dağıtımı ile ilgili maddesi çerçevesinde kâr dağıtımını yapmaktadır. Dağıtılacak kâr miktarı ve dağıtım tarihi Yönetim Kurulu'nun teklifi doğrultusunda, Genel Kurul tarafından onaylanarak karara bağlanmaktadır.

Şirket, Kâr Dağıtım Politikası olarak, dağıtılabilir kârının en az %25'ini nakit ve/veya bedelsiz pay olarak dağıtmayı benimsemiştir. Bu politika, ulusal ve küresel ekonomik şartlara, Şirketin büyüme ve yatırım planlarına ve finansal durumuna bağlı olarak her yıl Yönetim Kurulu tarafından gözden geçirilir. Politikada yapılan değişiklikler, değişiklikten sonraki ilk Genel Kurul toplantısında pay sahiplerinin onayına sunulur ve Şirket internet sitesinde yayınlanır.

Kâr payı dağıtımına, en geç Genel Kurul toplantısının yapıldığı yılın sonuna kadar olmak kaydıyla, Genel Kurul'da belirlenen tarihte başlanır. Şirket yürürlükteki mevzuat hükümlerine uygun olarak kâr payı avansı dağıtmayı veya kâr payını eşit veya farklı tutarlı taksitlerle ödemeyi değerlendirebilir. Geçmiş yıllar zararları nedeniyle 2021 yılında kâr dağıtımını yapılmamıştır.

DİĞER HUSUSLAR

Şirketin Yatırım Danışmanlığı ve Derecelendirme Gibi Konularda Hizmet Aldığı Kurumlarla Arasında Çıkan Çıkar Çatışmaları ve Bu Çıkar Çatışmalarını Önlemek için Şirketçe Alınan Tedbirler Hakkında Bilgi

Yoktur.

Şirket Faaliyetlerini Önemli Derecede Etkileyebilecek Mevzuat Değişiklikleri Hakkında Bilgi

2021 yılı içinde Şirketin faaliyetlerini önemli derecede etkileyen bir mevzuat değişikliği olmamıştır.

Sermayeye Doğrudan Katılım Oranının %5'i Aştığı Karşılıklı İştiraklere İlişkin Bilgi

Yoktur.

İlişkili Taraf İşlemleri ve Bakiyelerine İlişkin Ortaklara Sunulması Zorunlu Bilgiler

Şirketin ilişkili taraflarıyla yapmış olduğu işlemler hakkındaki gerekli açıklamalar Şirketin 31 Aralık 2021 tarihli mali tablolarının dipnotlarında yer almaktadır.

Kurumsal Yönetim



Şeffaf ve
Açık İletişim

Etkin Risk Yönetimi



Önleyici Aksiyon Planları



Riskler ve Yönetim Kurulu'nun Değerlendirmesi

RISK YÖNETİMİ

Zorlu Enerji Grubu şirketlerinin (Grup Şirketleri) varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisi, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması ve risklerin merkezi bir yapıda yönetilmesi amacıyla, Zorlu Holding Kurumsal Risk Yönetimi Bölümü faaliyetlerine devam etmektedir.

Bu kapsamda Zorlu Holding bünyesinde faaliyet gösteren tüm ilişkili şirketlerde geçerli olmak üzere Zorlu Holding Risk Politika ve Prosedürü ile Kurumsal Risk Yönetimi Çerçevesi hazırlanmıştır.

Zorlu Holding Kurumsal Risk Yönetimi Politikası aşağıda özetlenmiştir.

Hedef Belirleme	<ul style="list-style-type: none"> - Stratejik planlama ve hedef belirleme süreçlerine risk yönetimi prensiplerinin dahil edilmesi - Belirlenen strateji ve hedeflerin şirketin risk iştahı ile uyumlu olması
Risk Tanımlama	<ul style="list-style-type: none"> - Şirketin hedeflerini etkileyebilecek risk ve fırsatların tüm organizasyonun katılımıyla, koordineli bir şekilde ve ortak bir algı çerçevesinde ortaya çıkartılması
Risk Değerlendirme ve Doğal Risk	<ul style="list-style-type: none"> - Risklerin gerçekleşme olasılığı ve gerçekleşme durumunda şirkete olan etkilerinin değerlendirilmesi - Alınan aksiyonlar ve kontrol faaliyetleri öncesi riskin aldığı değer, yani doğal riskin tespit edilmesi
Aksiyonların Belirlenmesi	<ul style="list-style-type: none"> - Risk alma iştahı ve fayda/maliyet unsurları dikkate alınarak en uygun risk yanıtının (Riskin Kabulü, Riskin Transferi, Riskin Azaltılması, Riskten Kaçınma) verilmesi - Belirlenen yanıtlar doğrultusunda aksiyonların tespit edilerek risklerin proaktif bir şekilde yönetilmesi
Artık Risk ve Aksiyon Plan Takibi	<ul style="list-style-type: none"> - Alınan aksiyonlar sonrası riskin aldığı değer, yani artık riskin tespit edilmesi - Aksiyon planlarında belirtilen aktivitelerin tamamlanma sürecinin takip edilmesi
Risklerin Raporlanması ve Paylaşılması	<ul style="list-style-type: none"> - Ortaya çıkarılan risklerin önceliklendirilerek Anahtar Risk Göstergeleri ile takip edilmesi - Uyarı veren anahtar risk göstergeleriyle diğer tüm risklerin kontrol noktaları gözetilerek ölçülmesi ve raporlanması - Tüm çalışmaların şeffaf bir şekilde paylaşılması ve grubun tüm faaliyetlerinde risk bilinci ve kültürünün yerleştirilmesi ile birlikte risk yönetim sürecinin karar mekanizmalarının bir parçası olmasının sağlanması

SÜREKLİ İZLEME

Riskin Erken Saptanması Komitesi, Türk Ticaret Kanunu, Şirket Esas Sözleşmesi ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim Tebliği doğrultusunda Şirketin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisi, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması ve riskin yönetilmesi amacıyla kurulmuştur. Komite şirketin devamı ve gelişimi üzerinde olumsuz sonuçlar yaratabilecek tehditlerin önceden tespit edilebilmesi, bu tehditlere karşı aksiyon planlarının alınarak, risklerin etkin bir şekilde yönetilebilmesi için çalışmalarını sürdürmektedir. Kurumsal risk yönetimi süreçlerine ilişkin yeterli seviyede gözetim yapılabilmesi için, Riskin Erken Saptanması Komitesi 2021 yılında 6 kez toplanmıştır. Komite'nin incelemeleri neticesinde almış olduğu kararlar Yönetim Kurulu'na sunulmuştur.

Komite'nin bu dönemde hazırladığı raporlar

- Zorlu Enerji Grubu Risk Değerlendirme Anketi Sonuçları 2020
- Global Risk Görünümü ve Pandemi Sürecinin Sektör Bazında Etkileri
- Enerji Sektörü Karbon Emisyonu ve İklim Değişikliği
- Türkiye'ye Yapılan Göç Dalgalarının İktisadi ve Sosyal Etkileri
- Küresel Isınma ile Artan Riskler ve Bu Risklerin Sigortalanması
- Pandemi Döneminde Enerji Sektörü

olmak üzere 6 adettir.

Şirketin vizyonu; operasyonel etkinliğin, büyümenin ve mevzuatsal uyumun sağlanması ile tüm taraflar için sürdürülebilir bir değer oluşturmak olarak tanımlanmaktadır. Bu vizyon doğrultusunda gerçekleştirilen faaliyetler sırasında, Şirketin hedeflerine ulaşmasını etkileyebilecek mevcut ve olası 6 ana risk kategorisi ve alınan aksiyonlar aşağıdaki gibi özetlenmiştir.

STRATEJİK RİSKLER

Stratejik riskler, dış faktörlerin doğru gözlenememesi, güncel olmayan iş modeli kullanımı, iş portföyünün doğru belirlenememesi, örgütsel yapının etkinliğinin sağlanamaması, performans ölçütlerinin iş stratejileri ile tutarsız olması, kaynak tahsisinin yetersiz olması ve benzeri nedenler ile firmanın stratejilerinin yetersiz olması, rekabetçi kalamaması ve hedeflerine ulaşamamasıdır.

Zorlu Enerji'nin yurt içi ve yurt dışında sürekli yatırım yapan bir şirket olması sebebiyle, stratejik riskler kapsamında en önemli risk konu başlığı olarak yatırım riskleri değerlendirilmektedir. Yapılan yatırımların Şirketin uzun vadeli stratejileriyle uyumlu bir şekilde yüksek performans gösterememesine sebep olabilecek her faktör de ayrı bir risk maddesi olarak dikkate alınmaktadır.

Söz konusu risklere ilişkin alınan aksiyonlar:

- Yeni yatırım kararlarına ilişkin olarak, ilgili bölümlerin koordineli olarak fizibilite çalışmaları, fayda maliyet analizleri ve bütçe çalışmaları gibi faaliyetleri gerçekleştirilmesi,
- Farklı enerji kaynaklarına yatırım yapılarak üretim portföyünün çeşitlendirilmesi,
- Hukuksal, politik vb. risklerin yatırım öncesi ve sonrasında gerektiğinde danışmanlık hizmetleri de alınarak değerlendirilmesi,
- İlgili yatırıma özgü farklı yönetim şekillerinin benimsenmesi,
- Yapılan yatırımların geri dönüş performansının takip edilmesi,
- Pazarlama ve satış anlamında yenilikçi stratejilerin belirlenmesidir.

SEKTÖRE İLİŞKİN RİSKLER

Sektöre ilişkin riskler temelde üretim ve tüketim davranışlarına bağlı olarak kısa ve uzun dönemde oluşan arz ve talep değişimlerine yönelik uyum gecikmelerinden oluşmaktadır. Söz konusu değişimlerin fiyat öngörülebilirliği üzerindeki etkileri kaçınılmazdır. Bunun yanı sıra, iklim değişikliğine bağlı olarak gerçekleşebilecek sektörel yönelimlere uyum da sektörel riskler arasında yer almaktadır.

- Zorlu Enerji mümkün olduğu kadar iş alanlarını çeşitlendirerek söz konusu risklerin olumsuz etkilerini azaltmaya çalışmaktadır.

FİNANSAL RİSKLER

Finansal riskler kategorisinde faiz, kur, sermaye, finansal türev enstrümanlar, enerji hammadde fiyatları, hisse senedi fiyatları, likidite, fonlama, nakit akımı yönetimi ve alacak tahsilatına ilişkin riskler yer almaktadır.

Söz konusu risklere ilişkin alınan aksiyonlar:

- Alternatif finansman yöntemlerinin kullanılması,
- Bilanço aktif-pasif dengesinin sağlanması,
- Gerektiğinde çeşitli finansal korunma amaçlı türev ürünlerinin kullanılması,
- Bütçe hedefleri ile gerçekleştirmelerin aylık olarak takip edilmesi ve gerektiğinde revizyonların yapılması,
- Kredi risk politikaları doğrultusunda kredilendirme ve teminat yapısının sağlanmasıdır.

OPERASYONEL RİSKLER

Operasyonel riskler, firmanın iş modelinin; müşteri memnuniyetinin ve firmanın kalite, maliyet ve zamana ilişkin performans hedeflerinin gerçekleştirilmesi aşamalarında operasyonel verimliliğin sürekliliğinin sağlanamamasıdır. Operasyonel riskler kategorisinde örnek olarak tedarik, kapasite, iş kesintisi, müşteri memnuniyeti, insan kaynakları, çevre sağlığı ve güvenliği, bilgi sermayesi, yetkilendirme, bilgi işlem ve teknoloji, kontrat yükümlülükleri, fiyatlama, finansal raporlama ve bütçe vb. karar alma ve raporlama süreçlerine ve suiistimallere ilişkin riskler yer almaktadır.

Söz konusu risklere ilişkin alınan aksiyonlar:

- Holding bünyesinde bulunan İç Denetim, Mali Denetim ve Vergi Denetimi Departmanlarının tüm operasyonel faaliyetleri denetlemesi,
- Zorlu Holding Kurumsal Risk Yönetimi Bölümü'nün yapılan çalışmalar ile önemli olduğu kanaatine vardığı operasyonel riskleri, bilgi teknolojileri sistemi üzerinden anahtar risk göstergeleri aracılığıyla izlemesi ve gerektiğinde ilgili iş birimlerini risk seviyeleri hakkında bilgilendirmesi,
- Müşteri memnuniyetinin ölçülerek raporlanması ve takip edilmesi,
- Tüm Zorlu Holding personeline, ilgili yönetmelikler doğrultusunda iş sağlığı ve güvenliğine ilişkin zorunlu eğitimlerin düzenli olarak verilmesi,
- Sigorta firmalarının risk teftişleri sonrası şirketlere sunduğu tavsiyelerin merkezi bir yapıda takibinin yapılması,
- Çevre sağlığı, paydaş güvenliği ve paydaş sağlığı ile ilgili olarak kanunen belirlenmiş standartlara uyum ile ilgili politika ve prosedürlerin takip edilmesi,
- Makine ve ekipmanın bakım ve onarımlarının kayıt altına alınması ve takip edilmesi,
- Dağıtım tesislerinde yıllık planlı bakım ve onarım çalışmalarının yapılması, ormanlık alandan geçen hatların altında bulunan ağaçların yangın tehlikesine karşı Orman Bölge Müdürlükleri ile koordineli olarak kesilmesi, ekonomik ömrünü tamamlamış şebekelerin söz konusu riskleri içermeyecek şekilde yeniden tasarlanması yönünde çalışmalar yapılması,

- Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi ile insan hakları, çevre, toplum, ahlak, yolsuzlukla mücadele gibi ilkelere uyum konusunda taahhütte bulunulmasıdır.

İTİBAR RİSKİ

Firmanın diğer risk alanlarındaki performansı itibar riskinin de doğal olarak ortaya çıkmasına sebep olmaktadır. Bunun haricinde genel olarak itibar riski firmanın faaliyetlerini gerçekleştirirken çevreye, topluma ve iç ve dış paydaşlara olumsuz olarak etki etmesidir.

Söz konusu risklere ilişkin alınan aksiyonlar:

- Şirketin tüm paydaşları ile çok yönlü, tutarlı ve sürekli iletişim sağlanması,
- Marka değeri ve güvenilirliğin korunması; stratejik iş hedefleri doğrultusunda tüm iletişim süreçlerinin entegre bir şekilde yönetilmesinin sağlanması ve bu çerçevede, Zorlu Holding Kurumsal İletişim Departmanı'nın Genel Müdürlük düzeyinde temsil edilmesidir.

DIŞ ÇEVRE RİSKLERİ

Dış çevre riskleri, şirketin iş modeli ile bu modeli belirleyen genel hedefleri ve stratejileri harekete geçiren temel değerlerin devamlılığını etkileyebilecek dış etkenlerin ortaya çıktığı durumlardır.

Dış çevre riskleri kategorisinde; sermayeye erişim, hissedar ilişkileri, doğal felaketler, rekabet, müşteri talepleri, sektörel riskler, hukuksal riskler ve yasal düzenlemelere uyum, politik durum ve teknolojik yeniliğe ilişkin riskler yer almaktadır.

Söz konusu risklere ilişkin alınan aksiyonlar:

- Doğal felaket veya acil bir durumda, alternatif lokasyonlarda, kritik sistemlerin, teknik altyapı ve tesislerin kurtarılıp, işlevselliğinin geri kazandırılması için gerekli planların hazırlanması, iş sürekliliği ve acil durum eylem planlarının düzenli aralıklarla gözden geçirilmesi, tatbikatların düzenlenmesi,
- Doğal afetler ve terör olaylarına ilişkin riskler de göz önüne alınarak, şirket bünyesinde geniş bir sigorta kapsamı belirlenerek potansiyel risklerin sigorta şirketlerine transfer edilerek bunların olası maddi etkilerinin minimize edilmesi,
- Regülasyondaki değişimlerin, hukuksal davaların, vergi ihtilaflarının, fikri hakların ihlalinin, haksız rekabetin ve bunlara ilişkin risklerin şirket nezdinde ilgili tüm birimlerin koordineli bir şekilde iletişimi ile yönetilmesi,
- Belirli kısa vadeli rehabilitasyonlar yapılarak yeni teknolojilere entegrasyon çalışmaları yapılması,
- Olumsuz coğrafi ve iklim şartlarına uygun önlemler alınmasıdır.

Yukarıdaki risk başlıkları altında belirtilen aksiyonların haricinde, risk transfer mekanizması olarak sigorta alımı da yoğun olarak kullanılmaktadır. Alınan başlıca sigortaların listesine aşağıda yer verilmiştir.

- | | |
|--|---|
| 1. Yangın, Makine Kırılması ve Kâr Kaybı | 7. Nakliyat |
| 2. İşveren Mali Mesuliyet | 8. Emniyeti Suistimal, Taşınan Para, Kasa |
| 3. Yönetici Sorumluluk | 9. Tehlikeli Maddeler |
| 4. Mesleki Sorumluluk | 10. Ferdi Kaza |
| 5. Üçüncü Şahıs Sorumluluk | 11. İnşaat/Montaj Poliçesi |
| 6. Ürün Sorumluluk | |

İç Denetim Faaliyetleri ve İç Kontrol Sistemi

DENETİM GENEL MÜDÜRLÜĞÜ VE FAALİYETLERİ

Zorlu Grubu Şirketleri'nde iç denetim fonksiyonu, 2000 yılından beri hizmet veren Zorlu Holding bünyesinde yapılanmış İç Denetim Bölümü tarafından yürütülmektedir. İç Denetim Bölümü, Uluslararası İç Denetim Standartları'nı temel alarak, resmi yönetmelikler ve Yönetim Kurulu tarafından onaylanan denetim programları çerçevesinde denetimlerini gerçekleştirmekte ve hem her denetim sonrası hazırladığı denetim raporları hem de yıllık olarak hazırladığı faaliyet raporları ile bütün bir yılın denetim sonuçlarını Yönetim Kurulu ile paylaşmaktadır.

İç Denetim Bölümü'ne ek olarak 2011 yılı içerisinde oluşturulmuş ve tüm Grup Şirketleri'nde finansal denetim yapmak üzere kurgulanmış Finansal Denetim ve Vergi Denetimi Bölümleri de 2012 yılında denetimlerine başlamıştır. 2013 yılı son çeyreğinde ise İç Denetim ile Finansal ve Vergi Denetimi Bölümleri Zorlu Holding Denetim ve İç Kontrol Genel Müdürlüğü çatısı altında toplanmıştır. Zorlu Grubu'nun değişen ihtiyaçları doğrultusunda; Vergi Denetim Müdürlüğü 1 Aralık 2015 itibarıyla Vergi Denetim Direktörlüğü, İç Denetim Müdürlüğü ise 1 Ocak 2016 itibarıyla İç Denetim Süreç Denetimi ve İç Denetim İnceleme Denetimi olmak üzere iki ayrı müdürlük şeklinde yapılandırılmıştır. Denetim ve İç Kontrol Genel Müdürlüğü bünyesinde, iç kontrol faaliyetlerinin ayrı olarak yürütülmesine yönelik organizasyonel yeniden yapılanma sürecinin 2017 yılı içerisinde tamamlanmasını takiben, İç Kontrol Genel Müdürlüğü 1 Ocak 2018 tarihi itibarıyla çalışmalarını bağımsız bir bölüm olarak yürütmeye başlamıştır. 1 Temmuz 2021 tarihi itibarıyla Denetim Genel Müdürlüğü bünyesinde organizasyon değişikliğine gidilmiştir. Bu kapsamda; vergi danışmanlığı ve denetimi fonksiyonlarını yürüten Vergi Direktörlüğü'nün, vergi danışmanlığı fonksiyonu Mali İşler Grubu Başkanlığı bünyesine aktarılmış, İç Denetim Süreç ve İç Denetim İnceleme Müdürlükleri'nin faaliyetleri ise etik fonksiyonu da eklenmek sureti ile İç Denetim ve Etik Müdürlüğü çatısı altında toplanmıştır.

İç Denetim faaliyetlerinin amaç, yetki ve sorumlulukları ile çalışma şekli ve yapısı, Yönetim Kurulu tarafından onaylanmış ve şirketlere duyurusu yapılmış "Denetim Yönetmeliği" ve "İç Denetim Çalışma İlkeleri" gibi dokümanlar ile tanımlanmıştır.

İÇ DENETİM ÇALIŞMALARI

Risk bazlı hazırlanan; Yönetim Kurulu tarafından onaylanan yıllık denetim programı çerçevesinde; kaynakların etkin ve verimli kullanılması, yazılı kurallara uygunluk (kanun, yönetmelik, kurum içi politika ve kurallar), bilgilerin doğruluğu, güvenilirliği ve güvenliği konularında süreç denetimleri gerçekleştirilmektedir.

Her bir denetim öncesinde üst yönetim ile bir araya gelinerek risk değerlendirilmesi yapılmakta; şirketlerin hedefleri ve bu hedeflerin oluşmasına engel teşkil edebilecek riskler, risk matrisinde etki ve olasılıkları göz önünde bulundurulurken konumlandırılmaktadır. Denetim saha çalışması esnasında ise, etki ve olasılığı yüksek

olan riskleri yöneten iç kontroller, yapılan testlerle değerlendirilmektedir. Gözlem sonuçları taslak rapor halinde şirket yöneticileri ile paylaşılmakta, onların da görüşleri eklenerek üst yönetime nihai rapor gönderilmektedir.

Sonuç olarak; makul güvence ile danışmanlık hizmeti verilmekte, aynı zamanda Grup sinerjisinden yararlanılarak en iyi uygulama örnekleri önerilmektedir. Nihai raporun yayınlanmasından 1 ay sonra ise alınan aksiyonlar 4T yaklaşımı çerçevesinde (Treat = İyileştirme, Terminate = Sonlandırma, Transfer = Transfer ve Tolerate = Üstlenme) Yönetim Kurulu ile ayrıca paylaşılmaktadır.

Yıl içerisinde, İç Denetim Bölümü ile Denetim Komitesi arasında periyodik olarak gerçekleştirilen toplantılarda; yıl içerisinde planlanan ve gerçekleşen denetim, danışmanlık, özel inceleme vb. faaliyetler değerlendirilmekte, karşılaşılan bulgular paylaşılmakta, belirlenen bulgulara yönelik alınması gereken aksiyon planları ve takip sonuçları değerlendirilmekte ve gelecek dönem için planlar gözden geçirilmektedir.

7 kişiden oluşan Zorlu Grubu İç Denetim Ekibi'nin mevcut bilgi, beceri ve diğer vasıflarının artırılması ve güçlendirilmesi amaçlı olarak eğitimler alması, ilgili derneklere üyeliği (örn. Türkiye İç Denetim Enstitüsü - TİDE) ve mesleki uluslararası sertifikaların iç denetçiler tarafından alınması gibi konular Zorlu Grubu tarafından desteklenmekte ve teşvik edilmektedir. Ekipte 2 CIA (Sertifikalı İç Denetçi), 2 CFE (Suiistimal İnceleme Uzmanlığı), 1 CRMA (Risk Yönetimi Güvencesi Sertifikası) ve 1 SPK Gayrimenkul Değerleme Lisansı bulunmaktadır.

FİNANSAL DENETİM VE VERGİ DENETİMİ ÇALIŞMALARI

Finansal Denetim ve Vergi Denetimi Bölümleri tarafından 2012 yılından itibaren Zorlu Grubu şirketlerinde denetimlere başlanmıştır. Halihazırda bu bölümlerde sırasıyla 9 ve 4 kişi olmak üzere toplam 13 kişilik bir ekip denetim çalışmalarını yürütmektedir.

Grup şirketlerinde finansal ve vergi raporlamalarında kullanılacak olan bilanço ve gelir tablosu hesaplarının tek düzen hesap planı kurallarına, vergi kanunlarına ve denetim standartlarına göre analizi ve doğruluğunun kontrolü yapılmakta, ayrıca ilgili konularda Yönetim Kurulu'na makul bir güvence verilmesi amaçlanmaktadır.

Denetimler neticesinde oluşan bulgulara istinaden hazırlanan raporlar ise şirket yöneticileri ve üst yönetim ile paylaşılmaktadır.

Ayrıca, Finansal Denetim ekibi, ilgili dönemler itibarıyla Zorlu Grubu'nun halka açık şirketlerinin SPK mevzuatına göre hazırlanmış finansal raporlarının kontrolünü de gerçekleştirmekte ve yorumlarını ilgili birimlerle paylaşmaktadır.

Finansal Denetim Ekibinde 1 Kamu Gözetim Kurumu Lisanslı Denetçi, 5 SMMM (Serbest Muhasebeci Mali Müşavir), Vergi Denetim Ekibinde ise 3 SMMM bulunmaktadır.

İÇ KONTROL GENEL MÜDÜRLÜĞÜ YAPILANMASI VE FAALİYETLERİ

Zorlu Enerji Grubu Şirketleri'nde iç kontrol fonksiyonu, Zorlu Grubu Şirketleri'nde olduğu gibi, Zorlu Holding AŞ bünyesinden merkezi olarak koordine edilen bir yapıda yürütülmektedir.

İç Kontrol Bölümü'nün amaç, görev ve yetkileri, çalışma şekilleri ve bağlı olduğu mesleki ve etik kurallar, "İç Kontrol Yönetmeliği" ve "İç Kontrol El Kitabı" gibi dokümanlar ile tanımlanmış ve ilgili yöneticiler ile paylaşılmıştır.

İç Kontrol Bölümü'nün misyonu, Grup şirketlerinde, hedeflere yönelik, tutarlı ve entegre şekilde işleyecek; risk yönetiminin etkin ve verimli şekilde yürütülmesini, şirketlerin "iyi uygulama" örneklerinin paylaşılması, çoğaltılması ve yaygınlaştırılarak uygulanmasını sağlayacak bir iç kontrol sisteminin geliştirilmesini ve sürdürülmesini koordine etmektir.

İç Kontrol Bölümü, yöneticilere ve çalışanlara, süreçlerde ve iç kontrol sisteminde geliştirilmesi gereken alanların ve bu konuda atılması gereken adımların belirlenmesi, bu adımları uygularken mümkün olduğunca bilgi teknolojilerinin kullanılması, karar verilmiş aksiyonların uygulanması ve aksiyonların düzenli olarak durum takibinin yapılmasında destek olmaktadır. Ayrıca, bu konularda yöneticilere ve süreç sahiplerine sürekli rehberlik yapmaktadır. İç kontrol sisteminin kurulması, izlenmesi, değerlendirilmesi ve gerekli önlemlerin alınması konularında, Grup şirketlerinin ilgili tüm yöneticilerinin ve çalışanlarının katkısı sağlanmaktadır.

İç Kontrol Bölümü, yıllık olarak risk bazlı bir iç kontrol çalışma planı hazırlayarak; sistematik, sürekli ve disiplinli bir yaklaşımla çalışmalarını gerçekleştirmektedir. İç kontrol çalışma planının oluşturulmasında, İç Kontrol Bölümü tarafından yapılan risk bazlı değerlendirmeler, Yönetim Kurulu ve yönetimden gelen talepler, Denetim Bölümü tarafından denetim çalışmalarında belirlenen iç kontrolle ilgili tespitler ve kurumsal risk haritaları önemli rol oynamaktadır. Yıllık iç kontrol çalışma planı, CEO ve Yönetim Kurulu onay ve bilgisine sunulmaktadır.

İç Kontrol Bölümü ile yönetim arasında periyodik olarak gerçekleştirilen toplantılarda; yıl içerisinde planlanan ve gerçekleşen iç kontrol faaliyetleri değerlendirilmekte, yapılan tespitler paylaşılmakta ve ilgili tespitlere yönelik alınması kararlaştırılan aksiyon planları ve takip sonuçları değerlendirilmekte ve gelecek dönem için planlar gözden geçirilmektedir.

Zorlu Grubu İç Kontrol ekibi, mevcut bilgi ve yetkinliklerinin geliştirilmesi amaçlı olarak eğitimler ve ilgili mesleki derneklere üyelik ve mesleki uluslararası sertifikaların (CIA, SMMM, CISA, CFE, CICA, CRMA vb.) alınması gibi konularda Zorlu Grubu tarafından desteklenmekte ve teşvik edilmektedir.

ŞİRKETİN İÇ KONTROL SİSTEMİ VE İÇ DENETİM FAALİYETLERİ HAKKINDA YÖNETİM ORGANININ GÖRÜŞÜ

Bulunmamaktadır.

Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Beyanı

Zorlu Enerji Elektrik Üretim AŞ'de kurumsal yönetim çalışmaları 2005 yılında başlatılmıştır. Bu çalışmalar kapsamında, ilk olarak pay sahiplerine eşitlikçi, hesap verebilir, sorumlu ve şeffaf bir yapı sunabilmek amacıyla Şirketin Esas Sözleşmesi'nde bir dizi değişikliğe gidilmiştir. Esas Sözleşme değişikliklerinin ardından, Şirket bünyesinde kurumsal yönetim mekanizmalarının kurulması ile kurumsal yönetim uygulamaları devam ettirilmiştir. Yönetim Kurulu'nun etkinliği bağımsız üyeler ile artırılırken, Yönetim Kurulu'na bağlı komiteler ile de yönetimde etkinliğin artırılması hedeflenmiştir.

Zorlu Enerji Elektrik Üretim AŞ, tüm faaliyetlerini ilgili yasal düzenlemeler ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun "Kurumsal Yönetim İlkeleri" ile uyum içinde yürütmektedir. Şirket, Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) ekinde yer alan ve ilgili mevzuat ile uygulanması zorunlu tutulan ilkelerin tümüne uyum sağlamış olup uygulanması zorunlu olmayan ilkelerin büyük çoğunluğunu da benimsemiştir. Henüz tam olarak uyum sağlanamayan ilkeler nedeniyle bugüne kadar menfaat sahipleri arasında herhangi bir çıkar çatışması yaşanmamıştır.

Zorlu Enerji Elektrik Üretim AŞ, Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin şirket bünyesinde benimsenmesinin Şirkete sağladığı olumlu katkıların bilincinde olarak, Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uyumu daha da geliştirmeyi hedeflemekte ve gönüllü ilkelere henüz uygulanmaya ilkelere de uyum sağlamak üzere çalışmalarına devam etmektedir.

31 Aralık 2021 tarihinde sona eren faaliyet döneminde Kurumsal Yönetim Tebliği ekinde yer alan kurumsal yönetim ilkelerine uyum ve henüz uyum sağlanamayan ilkelere ilişkin açıklamalara Kurumsal Yönetim Uyum Raporu ("URF") ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu ("KYBF") ile raporun ilgili diğer bölümlerinde yer verilmektedir.

URF'de ya da KYBF'de dönem içinde herhangi bir değişiklik olduğunda özel durum açıklaması yapılmasının yanı sıra bu değişikliklere ara dönem faaliyet raporlarında da yer verilmektedir.

Kurumsal Yönetim Uyum Raporu

UYUM DURUMU						
	EVET	KISMEN	HAYIR	MUAF	İLGİSİZ	AÇIKLAMA
1.1. PAY SAHİPLİĞİ HAKLARININ KULLANIMININ KOLAYLAŞTIRILMASI						
1.1.2 - Pay sahipliği haklarının kullanımını etkileyebilecek nitelikteki bilgi ve açıklamalar güncel olarak ortaklığın kurumsal internet sitesinde yatırımcıların kullanımına sunulmaktadır.	X					
1.2. BİLGİ ALMA VE İNCELEME HAKKI						
1.2.1 - Şirket yönetimi özel denetim yapılmasını zorlaştırıcı işlem yapmaktan kaçınmıştır.	X					
1.3. GENEL KURUL						
1.3.2 - Şirket, Genel Kurul gündeminin açık şekilde ifade edilmesini ve her teklifin ayrı bir başlık altında verilmiş olmasını temin etmiştir.	X					
1.3.7 - İmtiyazlı bir şekilde ortaklık bilgilerine ulaşma imkânı olan kişiler, kendileri adına ortaklığın faaliyet konusu kapsamında yaptıkları işlemler hakkında genel kurulda bilgi verilmesini teminen gündeme eklemek üzere yönetim kurulunu bilgilendirmiştir.					X	2021 yılında bu kapsamda bir işlem olmamıştır.
1.3.8 - Gündemde özellik arz eden konularla ilgili yönetim kurulu üyeleri, ilgili diğer kişiler, finansal tabloların hazırlanmasında sorumluluğu bulunan yetkililer ve denetçiler, genel kurul toplantısında hazır bulunmuştur.	X					
1.3.10 - Genel kurul gündeminde, tüm bağışların ve yardımların tutarları ve bunlardan yararlananlara ayrı bir maddede yer verilmiştir.		X				Genel Kurul gündeminde bağış ve yardımlara ilişkin pay sahiplerinin bilgilendirilmesine yönelik ayrı bir maddeye yer verilmiştir. Bağış ve yardımların tutarları ve bunlardan yararlananlar hakkında ise, Genel Kurul'da genel bilgilendirme yapılmaktadır. Takip eden Genel Kurullarda da uygulamanın bu yönde devam etmesi planlanmaktadır.
1.3.11 - Genel Kurul toplantısı söz hakkı olmaksızın menfaat sahipleri ve medya dahil kamuya açık olarak yapılmıştır.	X					
1.4. OY HAKKI						
1.4.1 - Pay sahiplerinin oy haklarını kullanmalarını zorlaştırıcı herhangi bir kısıtlama ve uygulama bulunmamaktadır.	X					
1.4.2 - Şirketin imtiyazlı oy hakkına sahip payı bulunmamaktadır.	X					
1.4.3 - Şirket, beraberinde hakimiyet ilişkisini de getiren karşılıklı iştirak ilişkisi içerisinde bulunduğu herhangi bir ortaklığın Genel Kurulu'nda oy haklarını kullanmamıştır.					X	Şirketin beraberinde hakimiyet ilişkisi de getiren karşılıklı iştirak ilişkisi bulunmamaktadır.

	EVET	KISMEN	HAYIR	MUAF	İLGİSİZ	AÇIKLAMA
1.5. AZLIK HAKLARI						
1.5.1 - Şirket azlık haklarının kullanılmasına azami özen göstermiştir.	X					
1.5.2 - Azlık hakları esas sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir orana sahip olanlara da tanınmış ve azlık haklarının kapsamı esas sözleşmede düzenlenerek genişletilmiştir.			X			Esas Sözleşme'de azlık haklarının kapsamı genişletilmemiş olup, ilgili mevzuat hükümleri uygulanmaktadır. Bu konuda Esas Sözleşme değişikliği planlanmamaktadır.
1.6. KÂR PAYI HAKKI						
1.6.1 - Genel kurul tarafından onaylanan kâr dağıtım politikası ortaklığın kurumsal internet sitesinde kamuya açıklanmıştır.	X					
1.6.2 - Kâr dağıtım politikası, pay sahiplerinin ortaklığın gelecek dönemlerde elde edeceği kârın dağıtım usul ve esaslarını öngörebilmesine imkan verecek açıklıkta asgari bilgileri içermektedir.	X					
1.6.3 - Kâr dağıtmama nedenleri ve dağıtılmayan kârın kullanım şekli ilgili gündem maddesinde belirtilmiştir.	X					
1.6.4 - Yönetim kurulu, kâr dağıtım politikasında pay sahiplerinin menfaatleri ile ortaklık menfaati arasında denge sağlanıp sağlanmadığını gözden geçirmiştir.	X					
1.7. PAYLARIN DEVRİ						
1.7.1 - Payların devredilmesini zorlaştırıcı herhangi bir kısıtlama bulunmamaktadır.			X			Şirketin düzenlemeye tabi bir piyasada faaliyet göstermesi nedeniyle, ilgili mevzuat ve esas sözleşme hükümleri çerçevesinde; sermayenin %5 veya daha fazlasını temsil eden payların, doğrudan veya dolaylı olarak bir gerçek veya tüzel kişi tarafından edinilmesi ile söz konusu sermaye payı değişikliklerinden bağımsız olarak, ortaklık yapısında kontrolün değişmesi sonucunu veren pay devirleri veya bu sonucu doğuran diğer işlemler her defasında EPDK onayına tabi olmakla birlikte, halka açık paylardan kaynaklanan ortaklık yapısı değişikliklerinde EPDK onayı aranmamaktadır.
2.1. KURUMSAL İNTERNET SİTESİ						
2.1.1 - Şirketin kurumsal internet sitesi, 2.1.1 numaralı kurumsal yönetim ilkesinde yer alan tüm öğeleri içermektedir.	X					
2.1.2 - Pay sahipliği yapısı (çıkartılmış sermayenin %5'inden fazlasına sahip gerçek kişi pay sahiplerinin adları, imtiyazları, pay adedi ve oranı) kurumsal internet sitesinde en az 6 ayda bir güncellenmektedir.					X	Özel Durumlar Tebliği'nin 12. maddesi çerçevesinde Borsa'daki işlemler sonucu gerçekleşen pay sahipliği değişiklikleri MKK tarafından takip edilmekte ve güncellenmektedir. Şirketin kurumsal internet sitesinde KAP'ta yer alan ortaklık yapısına bağlantı verilmiştir.
2.1.4 - Şirketin kurumsal internet sitesindeki bilgiler Türkçe ile tamamen aynı içerikte olacak şekilde ihtiyaca göre seçilen yabancı dillerde de hazırlanmıştır.			X			Ara dönem faaliyet raporları hariç, yabancı yatırımcıların yatırım kararını etkileyebilecek nitelikteki tüm bilgiler, İngilizce olarak da Yatırımcı İlişkileri web sitesinde yer almaktadır. Zaman ve maliyet yönetimi dahilinde ara dönem faaliyet raporlarının da İngilizce olarak yayımlanması planlanmaktadır.
2.2 FAALİYET RAPORU						
2.2.1 - Yönetim kurulu, yıllık faaliyet raporunun şirket faaliyetlerini tam ve doğru şekilde yansıtmasını temin etmektedir.	X					
2.2.2 - Yıllık faaliyet raporu, 2.2.2 numaralı ilkede yer alan tüm unsurları içermektedir.	X					

	EVET	KISMEN	HAYIR	MUAF	İLGİSİZ	AÇIKLAMA
3.1. MENFAAT SAHİPLERİNE İLİŞKİN ŞİRKET POLİTİKASI						
3.1.1 - Menfaat sahiplerinin hakları ilgili düzenlemeler, sözleşmeler ve iyi niyet kuralları çerçevesinde korunmaktadır.	X					
3.1.3 - Menfaat sahiplerinin haklarıyla ilgili politika ve prosedürler şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlanmaktadır.	X					
3.1.4 - Menfaat sahiplerinin, mevzuata aykırı ve etik açıdan uygun olmayan işlemleri bildirmesi için gerekli mekanizmalar oluşturulmuştur.	X					
3.1.5 - Şirket, menfaat sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarını dengeli bir şekilde ele almaktadır.	X					
3.2. MENFAAT SAHİPLERİNİN ŞİRKET YÖNETİMİNE KATILIMININ DESTEKLENMESİ						
3.2.1 - Çalışanların yönetime katılımı, esas sözleşme veya şirket içi yönetmeliklerle düzenlenmiştir.	X					Çalışanların yönetime katılımı şirket içi düzenlemelerle düzenlenmiştir. Ayrıca her iki yılda bir çalışan bağlılığı ve memnuniyeti dış bir firma tarafından ölçümlenmektedir.
3.2.2 - Menfaat sahipleri bakımından sonuç doğuran önemli kararlarda menfaat sahiplerinin görüşlerini almak üzere anket / konsültasyon gibi yöntemler uygulanmıştır.	X					
3.3. ŞİRKETİN İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI						
3.3.1 - Şirket fırsat eşitliği sağlayan bir istihdam politikası ve tüm kilit yönetici pozisyonları için bir halefiyet planlaması benimsemiştir.	X					Şirketin kilit yönetici (GMY ve üzeri) pozisyonları için Zorlu Holding tarafından hazırlanan halefiyet planı 2021 yılında Şirket tarafından gözden geçirilmiş olup, 2022 yılında Zorlu Holding Yönetim Kurulu'na sunulması planlanmaktadır. Ayrıca 2021 yılında Zorlu Holding tarafından, Şirketin genel müdür yardımcılarını için Koç Üniversitesi iş birliği ile Liderlik Akademisi Programı ve müdürler için de Boğaziçi Üniversitesi iş birliği ile Yönetim Akademisi Programı hayata geçirilmiştir. Yönetim Akademisi Programı yeni yöneticilerin katılımıyla 2022 yılında da devam edecektir.
3.3.2 - Personel alımına ilişkin ölçütler yazılı olarak belirlenmiştir.	X					
3.3.3 - Şirketin bir İnsan Kaynakları Gelişim Politikası bulunmaktadır ve bu kapsamda çalışanlar için eğitimler düzenlenmektedir.	X					

	EVET	KISMEN	HAYIR	MUAF	İLGİSİZ	AÇIKLAMA
3.3.4 - Şirketin finansal durumu, ücretlendirme, kariyer planlaması, eğitim ve sağlık gibi konularda çalışanların bilgilendirilmesine yönelik toplantılar düzenlenmiştir.	X					
3.3.5 - Çalışanları etkileyebilecek kararlar kendilerine ve çalışan temsilcilerine bildirilmiştir. Bu konularda ilgili sendikaların da görüşü alınmıştır.					X	Çalışanlar kendilerini etkileyebilecek kararlar hakkında yöneticileri tarafından bilgilendirilmektedir. Zorlu Enerji'de sendika yapılıması bulunmamaktadır.
3.3.6 - Görev tanımları ve performans kriterleri tüm çalışanlar için ayrıntılı olarak hazırlanarak çalışanlara duyurulmuş ve ücretlendirme kararlarında kullanılmıştır.	X					
3.3.7 - Çalışanlar arasında ayrımcılık yapılmasını önlemek ve çalışanları şirket içi fiziksel, ruhsal ve duygusal açıdan kötü muamelelere karşı korumaya yönelik prosedürler, eğitimler, farkındalığı artırma, hedefler, izleme, şikâyet mekanizmaları gibi önlemler alınmıştır.	X					
3.3.8 - Şirket, dernek kurma özgürlüğünü ve toplu iş sözleşmesi hakkının etkin bir biçimde tanınmasını desteklemektedir.					X	Zorlu Enerji'de toplu iş sözleşmesi bulunmamaktadır.
3.3.9 - Çalışanlar için güvenli bir çalışma ortamı sağlanmaktadır.	X					
3.4. MÜŞTERİLER VE TEDARİKÇİLERLE İLİŞKİLER						
3.4.1 - Şirket, müşteri memnuniyetini ölçmüştür ve koşulsuz müşteri memnuniyeti anlayışıyla faaliyet göstermiştir.	X					
3.4.2 - Müşterinin satın aldığı mal ve hizmete ilişkin taleplerinin işleme konulmasında gecikme olduğunda bu durum müşterilere bildirilmektedir.	X					
3.4.3 - Şirket mal ve hizmetlerle ilgili kalite standartlarına bağlıdır.	X					
3.4.4 - Şirket, müşteri ve tedarikçilerin ticari sır kapsamındaki hassas bilgilerinin gizliliğini korumaya yönelik kontrollere sahiptir.	X					
3.5. ETİK KURALLAR VE SOSYAL SORUMLULUK						
3.5.1 - Yönetim kurulu Etik Davranış Kuralları'nı belirleyerek şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlamıştır.	X					
3.5.2 - Ortaklık, sosyal sorumluluk konusunda duyarlıdır. Yolsuzluk ve rüşvetin önlenmesine yönelik tedbirler almıştır.	X					

	EVET	KISMEN	HAYIR	MUAF	İLGİSİZ	AÇIKLAMA
4.1. YÖNETİM KURULUNUN İŞLEVI						
4.1.1 - Yönetim kurulu, strateji ve risklerin şirketin uzun vadeli çıkarlarını tehdit etmemesini ve etkin bir risk yönetimi uygulanmasını sağlamaktadır.	X					
4.1.2 -Toplantı gündem ve tutanakları, yönetim kurulunun şirketin stratejik hedeflerini tartışarak onayladığını, ihtiyaç duyulan kaynakları belirlediğini ve yönetimin performansının denetlendiğini ortaya koymaktadır.	X					
4.2. YÖNETİM KURULUNUN FAALİYET ESASLARI						
4.2.1 - Yönetim kurulu faaliyetlerini belgelendirmiş ve pay sahiplerinin bilgisine sunmuştur.	X					
4.2.2 - Yönetim kurulu üyelerinin görev ve yetkileri yıllık faaliyet raporunda açıklanmıştır.	X					
4.2.3 - Yönetim kurulu, şirketin ölçeğine ve faaliyetlerinin karmaşıklığına uygun bir iç kontrol sistemi oluşturmuştur.	X					
4.2.4 - İç kontrol sisteminin işleyişi ve etkinliğine dair bilgiler yıllık faaliyet raporunda verilmiştir.	X					
4.2.5 - Yönetim kurulu başkanı ve icra başkanı (genel müdür) görevleri birbirinden ayrılmış ve tanımlanmıştır.		X				Yönetim kurulu başkanı ve icra başkanı (genel müdür) ayrı kişilerdir. Görev tanımlarını da içeren Yönetim Kurulu çalışma esaslarına ilişkin şirket içi düzenleme çalışması devam etmektedir.
4.2.7 - Yönetim kurulu, yatırımcı ilişkileri bölümü ve kurumsal yönetim komitesinin etkili bir şekilde çalışmasını sağlamakta ve şirket ile pay sahipleri arasındaki anlaşmazlıkların giderilmesinde ve pay sahipleriyle iletişimde yatırımcı ilişkileri bölümü ve kurumsal yönetim komitesiyle yakın işbirliği içinde çalışmıştır.	X					
4.2.8 - Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olabilecek zarara ilişkin olarak şirket, sermayenin %25'ini aşan bir bedelle yönetici sorumluluk sigortası yaptırmıştır.			X			Yönetim Kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olabilecek zararlara karşılık Şirketin hakim ortağı Zorlu Holding AŞ tarafından Zorlu Enerji'yi de kapsayacak şekilde Grup Yönetici Sorumluluk Sigortası yaptırılmıştır. Ancak yıllık sigorta limiti şirket sermayesinin %25'ini aşmamaktadır.
4.3. YÖNETİM KURULUNUN YAPISI						
4.3.9 - Şirket yönetim kurulunda, kadın üye oranı için asgari %25'lik bir hedef belirleyerek bu amaca ulaşmak için politika oluşturmuştur. Yönetim kurulu yapısı yıllık olarak gözden geçirilmekte ve aday belirleme süreci bu politikaya uygun şekilde gerçekleştirilmektedir.			X			Yönetim Kurulu'na kadın üye seçimi konusunda bir politika veya hedef bulunmamaktadır. 2021 yılı itibarıyla Yönetim Kurulu'nda biri bağımsız olmak üzere iki kadın üye görev yapmakta olup kadın üye oranı %22'dir.
4.3.10 - Denetimden sorumlu komitenin üyelerinden en az birinin denetim/muhasebe ve finans konusunda 5 yıllık tecrübesi vardır.	X					
4.4. YÖNETİM KURULU TOPLANTILARININ ŞEKLİ						
4.4.1 - Bütün yönetim kurulu üyeleri, yönetim kurulu toplantılarının çoğuna fiziksel katılım sağlamıştır.		X				2021 yılında pandemi nedeniyle önlem olarak Yönetim Kurulu toplantıları eşanlı olarak fiziki ve sanal ortamda yapılmış olup, fiziki katılım isteğe bağlı tutulmuştur. Yönetim kurulu toplantılarının elektronik ortamda yapılması ile ilgili değerlendirmeler devam etmektedir.

	EVET	KISMEN	HAYIR	MUAF	İLGİSİZ	AÇIKLAMA
4.4.2 - Yönetim kurulu, gündemde yer alan konularla ilgili bilgi ve belgelerin toplantıdan önce tüm üyelere gönderilmesi için asgari bir süre tanımlamıştır.	X					
4.4.3 - Toplantıya katılmayan ancak görüşlerini yazılı olarak yönetim kuruluna bildiren üyenin görüşleri diğer üyelerin bilgisine sunulmuştur.					X	Görüş bildirim imkanı bulunmakla birlikte, ilgili dönemde Yönetim Kurulu toplantılarına katılmayıp görüşlerini yazılı olarak yönetim kuruluna bildiren üye olmamıştır.
4.4.4 - Yönetim kurulunda her üyenin bir oy hakkı vardır.	X					
4.4.5 - Yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağı şirket içi düzenlemeler ile yazılı hale getirilmiştir.	X					
4.4.6 - Yönetim kurulu toplantı zaptı gündemdeki tüm maddelerin görüşüldüğünü ortaya koymakta ve karar zaptı muhalif görüşleri de içerecek şekilde hazırlanmaktadır.	X					
4.4.7 - Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında başka görevler alması sınırlanmıştır. Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında aldığı görevler genel kurul toplantısında pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.		X				Yönetim Kurulu üyelerinin iş deneyimleri ve sektörel tecrübelerinin Yönetim Kurulu'na önemli katkısı dolayısıyla, Şirket dışında başka görevler alması sınırlanmamış olup bu konuda herhangi bir sınırlama getirilmesi planlanmamaktadır. Yönetim Kurulu üyelerinin Şirket dışında aldıkları görevler yıllık faaliyet raporunda ve genel kurul bilgilendirme dokümanında verilmek suretiyle genel kurulda pay sahiplerinin bilgisine sunulmaktadır.
4.5. YÖNETİM KURULU BÜNYESİNDE OLUŞTURULAN KOMİTELER						
4.5.5 - Her bir yönetim kurulu üyesi sadece bir komitede görev almaktadır.			X			İki bağımsız Yönetim Kurulu üyesi birden fazla komitede görev almaktadır. Bağımsız Yönetim Kurulu üye sayısı nedeniyle mevcut durumda değişiklik planlanmamaktadır.
4.5.6 - Komiteler, görüşlerini almak için gerekli gördüğü kişileri toplantılara davet etmiştir ve görüşlerini almıştır.	X					
4.5.7 - Komitenin danışmanlık hizmeti aldığı kişi/ kuruluşun bağımsızlığı hakkında bilgiye yıllık faaliyet raporunda yer verilmiştir.					X	Komiteler 2021 yılında dışarıdan danışmanlık hizmeti almamıştır.
4.5.8 - Komite toplantılarının sonuçları hakkında rapor düzenlenerek yönetim kurulu üyelerine sunulmuştur.	X					
4.6. YÖNETİM KURULU ÜYELERİNE VE İDARİ SORUMLULUĞU BULUNAN YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR						
4.6.1 - Yönetim kurulu, sorumluluklarını etkili bir şekilde yerine getirip getirmediğini değerlendirmek üzere yönetim kurulu performans değerlendirmesi gerçekleştirmiştir.			X			Yönetim Kurulu performans değerlendirmesine ilişkin herhangi bir çalışma planlanmamaktadır.
4.6.4 - Şirket, yönetim kurulu üyelerinden herhangi birisine veya idari sorumluluğu bulunan yöneticilerine kredi kullanılmamış, borç vermemiş veya ödünç verilen borcun süresini uzatmamış, şartları iyileştirmemiş, üçüncü şahıslar aracılığıyla kişisel bir kredi başlığı altında kredi kullanılmamış veya bunlar lehine kefalet gibi teminatlar vermemiştir.	X					
4.6.5 - Yönetim kurulu üyeleri ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler yıllık faaliyet raporunda kişi bazında açıklanmıştır.			X			Yönetim Kurulu üyeleri ve üst düzey yöneticilere verilen ücretler yıllık faaliyet raporunda genel uygulamaya paralel şekilde toplu olarak açıklanmaktadır. Kişisel verilerin korunması mevzuatı da gözetildiğinde kişi bazında ücretlerin açıklanması konusunda uygulamanın izlenmesine devam edilecektir.

Kurumsal Yönetim Bilgi Formu

1. PAY SAHİPLERİ

1.1. PAY SAHİPLİĞİ HAKLARININ KULLANIMININ KOLAYLAŞTIRILMASI	
Yıl boyunca şirketin düzenlediği yatırımcı konferans ve toplantılarının sayısı	Yıl boyunca yatırımcılarla telefon veya video konferans yoluyla toplam 35 görüşme yapılmış ve sanal ortamda düzenlenen 1 yatırımcı konferansına iştirak edilmiştir.
1.2. BİLGİ ALMA VE İNCELEME HAKKI	
Özel denetçi talebi sayısı	Dönem içerisinde özel denetçi atanmasına ilişkin bir talep olmamıştır.
Genel kurul toplantısında kabul edilen özel denetçi talebi sayısı	Yoktur.
1.3. GENEL KURUL	
İlke 1.3.1 (a-d) kapsamında talep edilen bilgilerin duyurulduğu KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/923292
Genel kurul toplantısıyla ilgili belgelerin Türkçe ile eş anlamlı olarak İngilizce olarak da sunulup sunulmadığı	Evet, sunulmuştur.
İlke 1.3.9 kapsamında, bağımsız üyelerin çoğunluğunun onayı veya katılanların oybirliği bulunmayan işlemlerle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	2021 yılı içinde böyle bir işlem olmamıştır.
Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) madde 9 kapsamında gerçekleştirilen ilişkili taraf işlemleriyle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	Yıl içinde madde 9 kapsamında yapılmış bir işlem bulunmamaktadır.
Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) madde 10 kapsamında gerçekleştirilen yaygın ve süreklilik arz eden işlemlerle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/963241
Şirketin kurumsal internet sitesinde, bağış ve yardımlara ilişkin politikanın yer aldığı bölümün adı	Yatırımcı İlişkileri / Kurumsal Yönetim / Politikalar / Bağış ve Yardım Politikası
Bağış ve yardımlara ilişkin politikanın kabul edildiği genel kurul tutanağının yer aldığı KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/206950
Esas sözleşmede menfaat sahiplerinin genel kurula katılımını düzenleyen madde numarası	Yoktur.
Genel kurula katılan menfaat sahipleri hakkında bilgi	Menfaat sahiplerinin genel kurula katılımına ilişkin bir kısıt bulunmamakla birlikte, pay sahipleri dışında katılım olmamıştır.
1.4. OY HAKLARI	
Oy hakkında imtiyaz bulunup bulunmadığı	Hayır
Oyda imtiyaz bulunuyorsa, imtiyazlı pay sahipleri ve oy oranları	Yoktur.
En büyük pay sahibinin ortaklık oranı	%61,29

1.5. AZINLIK PAYLARI

Azlık haklarının, şirketin esas sözleşmesinde (içerik veya oran bakımından) genişletilip genişletilmediği	Hayır
Azlık hakları içerik ve oran bakımından genişletildi ise ilgili esas sözleşme maddesinin numarasını belirtiniz.	Yoktur.

1.6. KÂR PAYI HAKKI

Kurumsal internet sitesinde kâr dağıtım politikasının yer aldığı bölümün adı	Yatırımcı İlişkileri / Kurumsal Yönetim / Politikalar / Kâr Dağıtım Politikası
Yönetim kurulunun genel kurula kârın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde bunun nedenleri ve dağıtılmayan kârın kullanım şeklini belirten genel kurul gündem maddesine ilişkin tutanak metni	2020 yılı hesap dönemi; Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") II-14.1. sayılı "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" uyarınca Türkiye Muhasebe Standartları/Türkiye Finansal Raporlama Standartları ("TMS/TFRS") ve SPK tarafından belirlenen formatlarla uyumlu olarak hazırlanan konsolide finansal tablolara göre 38.207 bin TL net dönem kârı, Türk Ticaret Kanunu ve Vergi Usul Kanunu hükümleri çerçevesinde düzenlenmiş finansal tablolara göre ise 258.860 bin TL net dönem kârı ile sonuçlanmıştır. Şirketin SPK mevzuatı ve yasal kayıtlara göre hazırlanmış finansal sonuçları dikkate alındığında, geçmiş yıllar zararları sebebiyle, kâr dağıtımı yapılamayacağı 2020 yılı Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.
Yönetim kurulunun genel kurula kârın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde ilgili genel kurul tutanağının yer aldığı KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/931335

GENEL KURUL TOPLANTILARI

Genel kurul tarihi	Genel kurul gündemiyle ilgili olarak şirkete iletilen ek açıklama talebi sayısı	Pay sahiplerinin genel kurula katılma oranı	Doğrudan temsil edilen payların oranı	Vekaleten temsil edilen payların oranı	Şirket'in kurumsal internet sitesinde her gündem maddesiyle ilgili olumlu ve olumsuz oyları da gösterir şekilde genel kurul toplantı tutanaklarının yer aldığı bölümün adı	Kurumsal internet sitesinde genel kurul toplantısında yöneltilen tüm soru ve bunlara sağlanan yanıtların yer aldığı bölümün adı	Genel kurul toplantısının tutanağının ilişkili taraflarla ilgili madde veya paragraf numarası	Yönetim kuruluna bildirimde bulunan imtiyazlı bir şekilde ortaklık bilgilerine ulaşma imkanı bulunan kişi sayısı (İçeriden öğrenenler listesi)	KAP'ta yayınlanan genel kurul bildiriminin bağlantısı
27.04.2021	Yoktur.	%80,4892	%0,0050	%80,4842	Yatırımcı İlişkileri / Kurumsal Yönetim / Genel Kurul Toplantıları	Yatırımcı İlişkileri / Kurumsal Yönetim / Genel Kurul Toplantıları	Yoktur.	Yoktur.	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/931335

2. KAMUYU AYDINLATMA VE ŞEFFAFLIK

2.1. KURUMSAL İNTERNET SİTESİ

Kurumsal internet sitesinde 2.1.1. numaralı kurumsal yönetim ilkesinde talep edilen bilgilerin yer aldığı bölümlerin adları	2.1.1. numaralı kurumsal yönetim ilkesinde talep edilen bilgiler Şirketin web sitesinde Yatırımcı İlişkileri bölümü altında bulunan "Hakkımızda, Kurumsal Yönetim, Finansal Raporlar ve Faaliyet Raporları, Hisse ve Borçlanma Araçları Bilgileri, KAP Açıklamaları ve Sıkça Sorulan Sorular" bölümleri altında yer almaktadır.
Kurumsal internet sitesinde doğrudan veya dolaylı bir şekilde payların %5'inden fazlasına sahip olan gerçek kişi pay sahiplerinin listesinin yer aldığı bölüm	Yoktur.
Kurumsal internet sitesinin hazırladığı diller	Türkçe ve İngilizce

2.2. FAALİYET RAPORU

2.2.2. NUMARALI KURUMSAL YÖNETİM İLKESİNDE BELİRTİLEN BİLGİLERİN FAALİYET RAPORUNDA YER ALDIĞI SAYFA NUMARALARI VEYA BÖLÜM ADLARI

a) Yönetim kurulu üyeleri ve yöneticilerin şirket dışında yürüttükleri görevler ve üyelerin bağımsızlık beyanlarının yer aldığı sayfa numarası veya bölüm adı	Faaliyet raporunun Yönetim Kurulu ve Kurumsal Yönetim Bölümleri'nde yer almaktadır.
b) Yönetim Kurulu bünyesinde oluşturulan komitelere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Faaliyet raporunun Kurumsal Yönetim Bölümü'nde yer almaktadır.
c) Yönetim kurulunun yıl içerisindeki toplantı sayısı ve üyelerin toplantılara katılım durumu bilgisinin sayfa numarası veya bölüm adı	Faaliyet raporunun Mevzuat Gereği Yapılan Ek Açıklamalar Bölümü'nde yer almaktadır.
ç) Şirket faaliyetlerini önemli derecede etkileyebilecek mevzuat değişiklikleri hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Faaliyet raporunun Mevzuat Gereği Yapılan Ek Açıklamalar Bölümü'nde yer almaktadır.
d) Şirket aleyhine açılan önemli davalar ve olası sonuçları hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Faaliyet raporunun Mevzuat Gereği Yapılan Ek Açıklamalar Bölümü'nde yer almaktadır.
e) Şirketin yatırım danışmanlığı ve derecelendirme gibi hizmet aldığı kurumlarla arasındaki çıkar çatışmaları ve bunları önlemek için alınan tedbirlerle ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Faaliyet raporunun Mevzuat Gereği Yapılan Ek Açıklamalar Bölümü'nde yer almaktadır.
f) Sermayeye doğrudan katılım oranının %5'i aştığı karşılıklı iştiraklere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Faaliyet raporunun Mevzuat Gereği Yapılan Ek Açıklamalar Bölümü'nde yer almaktadır.
g) Çalışanların sosyal hakları, mesleki eğitimi ile diğer toplumsal ve çevresel sonuç doğuran şirket faaliyetlerine ilişkin kurumsal sosyal sorumluluk faaliyetleri hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Faaliyet raporunun İnsan Sermayesi, Sosyal Sermaye ve Değer Yaratma Modeli (Sürdürülebilirlik Stratejimiz) Bölümleri'nde yer almaktadır.

3. MENFAAT SAHİPLERİ

3.1. MENFAAT SAHİPLERİNE İLİŞKİN ŞİRKET POLİTİKASI	
Kurumsal internet sitesinde tazminat politikasının yer aldığı bölümün adı	Yatırımcı İlişkileri / Kurumsal Yönetim / Politikalar / Çalışanlara Yönelik Tazminat Politikası
Çalışan haklarının ihlali nedeniyle şirket aleyhine kesinleşen yargı kararlarının sayısı	5
İhbar mekanizmasıyla ilgili yetkilinin unvanı	Zorlu Holding AŞ Etik Kurulu adına Zorlu Holding İç Denetim ve Etik Genel Müdür Yardımcısı (Senem Dal - senem.dal@zorlu.com)
Şirketin ihbar mekanizmasına erişim bilgileri	Etik İlkeler Bildirim Hatları: etik@zorlu.com 0 (212) 456 23 23 / 0 (850) 226 23 23
3.2. MENFAAT SAHİPLERİNİN ŞİRKET YÖNETİMİNE KATILIMININ DESTEKLENMESİ	
Kurumsal internet sitesinde, çalışanların yönetim organlarına katılımına ilişkin olan iç düzenlemelerin yer aldığı bölümün adı	Çalışanların yönetim organlarına katılımına ilişkin uygulamalar internet sitesinin Kariyer / İnsan Kaynakları Uygulamaları Bölümü'nde yer almaktadır.
Çalışanların temsil edildiği yönetim organları	Sürdürülebilirlik Kurulu, Sosyal Performans Takımı ve İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) Kurulu
3.3. ŞİRKETİN İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI	
Kilit yönetici pozisyonları için halefiyet planı geliştirilmesinde yönetim kurulunun rolü	Şirketin kilit yönetici (GMY ve üzeri) pozisyonları için Zorlu Holding tarafından hazırlanan halefiyet planı 2021 yılında Şirket tarafından gözden geçirilmiş olup, 2022 yılında Zorlu Holding Yönetim Kurulu'na sunulması planlanmaktadır.
Kurumsal internet sitesinde fırsat eşitliği ve personel alımı ölçütlerini içeren insan kaynakları politikasının yer aldığı bölümün adı veya politikanın ilgili maddelerinin özeti	Fırsat eşitliği ve personel alımı ölçütlerini içeren İnsan Kaynakları Politikası ve uygulamaları internet sitesinin Kariyer / İnsan Kaynakları Politikaları ve İnsan Kaynakları Uygulamaları Bölümleri'nde yer almaktadır.
Pay edindirme planı bulunup bulunmadığı	Pay edindirme planı bulunmuyor.
Kurumsal internet sitesinde ayrımcılık ve kötü muameleyi önlemeye yönelik önlemleri içeren insan kaynakları politikasının yer aldığı bölümün adı veya politikanın ilgili maddelerinin özeti	Ayrımcılık ve kötü muameleyi önlemeye yönelik insan kaynakları uygulamaları internet sitesinin Kariyer / İnsan Kaynakları Uygulamaları Bölümleri'nde yer almaktadır.
İş kazalarıyla ilgili sorumluluk sebebiyle şirket aleyhine kesinleşen yargı kararı sayısı	Yoktur.
3.5. ETİK KURALLAR VE SOSYAL SORUMLULUK	
Kurumsal internet sitesinde etik kurallar politikasının yer aldığı bölümün adı	Yatırımcı İlişkileri / Kurumsal Yönetim / Etik İlkeler
Kurumsal internet sitesinde kurumsal sosyal sorumluluk raporunun yer aldığı bölümün adı. Kurumsal sosyal sorumluluk raporu yoksa, çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim konularında alınan önlemler	Şirketin kurumsal internet sitesinde, Sürdürülebilirlik / Sürdürülebilirlik Yönetimi / Sürdürülebilirlik Raporları başlığı altındaki raporlarda yer verilmektedir.
İrtikap ve rüşvet de dahil olmak üzere her türlü yolsuzlukla mücadele için alınan önlemler	Şirketin kurumsal internet sitesinde, Yatırımcı İlişkileri / Kurumsal Yönetim / Etik İlkeler Bölümü'nde yer alan Zorlu Holding Etik İlkeleri içinde yer verilmektedir.

4. YÖNETİM KURULU - I

4.2. YÖNETİM KURULUNUN FAALİYET ESASLARI

En son yönetim kurulu performans değerlendirmesinin tarihi	Bulunmamaktadır.
Yönetim kurulu performans değerlendirmesinde bağımsız uzmanlardan yararlanılıp yararlanılmadığı	Hayır
Bütün yönetim kurulu üyelerinin ibra edilip edilmediği	Evet
Görev dağılımı ile kendisine yetki devredilen yönetim kurulu üyelerinin adları ve söz konusu yetkilerin içeriği	Yönetim Kurulu Başkanı: Zeki Zorlu Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı: Bekir Ağırdir Yönetim Kurulu Üyeleri: Ahmet Nazif Zorlu, Olgun Zorlu, Selen Zorlu Melik, Bekir Cem Köksal, Cem Mengi, Ayşegül İldeniz, Mehmet Emre Zorlu 27.04.2021 tarihli ve 2021/22 sayılı Yönetim Kurulu kararına istinaden; Zeki Zorlu, Ahmet Nazif Zorlu, Olgun Zorlu, Selen Zorlu Melik ve Mehmet Emre Zorlu şirket ünvanı ve/veya şirket kaşesi altına atacakları münferit imzaları ile şirketi her konuda ve en geniş manada temsil ve ilzama yetkilidirler.
İç kontrol birimi tarafından denetim kuruluna veya diğer ilgili komitelere sunulan rapor sayısı	2
Faaliyet raporunda iç kontrol sisteminin etkinliğine ilişkin değerlendirmenin yer aldığı bölümün adı veya sayfa numarası	Faaliyet raporunun Kurumsal Yönetim Bölümü'nde sunulmuştur.
Yönetim kurulu başkanının adı	Zeki Zorlu
İcra başkanı / genel müdürün adı	İbrahim Sinan Ak
Yönetim kurulu başkanı ve icra başkanı/genel müdürün aynı kişi olmasına ilişkin gerekçenin belirtildiği KAP duyurusunun bağlantısı	Farklı kişilerdir.
Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olabilecek zararın, şirket sermayesinin %25'ini aşan bir bedelle sigorta edildiğine ilişkin KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/943967 Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olabilecek zarara ilişkin yönetici sorumluluk sigortası mevcut olup sermayenin %25'ini aşmamaktadır.
Kurumsal internet sitesinde kadın yönetim kurulu üyelerinin oranını artırmaya yönelik çeşitlilik politikası hakkında bilgi verilen bölümün adı	Yoktur.
Kadın üyelerin sayısı ve oranı	Sayı: 2 Oran: %22

YÖNETİM KURULUNUN YAPISI

YÖNETİM KURULU ÜYESİNİN ADI/SOYADI	İCRADA GÖREVLİ OLUP OLMADIĞI	BAĞIMSIZ ÜYE OLUP OLMADIĞI	YÖNETİM KURULUNA İLK SEÇİLME TARİHİ	BAĞIMSIZLIK BEYANININ YER ALDIĞI KAP DUYURUSUNUN BAĞLANTISI	BAĞIMSIZ ÜYENİN ADAY GÖSTERME KOMİTESİ TARAFINDAN DEĞERLENDİRİLİP DEĞERLENDİRİLMEDİĞİ	BAĞIMSIZLIĞINI KAYBEDEN ÜYE OLUP OLMADIĞI	DENETİM, MUHASEBE VE/VEYA FİNANS ALANINDA EN AZ 5 YILLIK DENEYİME SAHİP OLUP OLMADIĞI
Zeki Zorlu	İcrada görevli değil	Bağımsız üye değil	16.06.1993				
Bekir Ağırdır	İcrada görevli değil	Bağımsız üye	08.05.2018	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/923292	Değerlendirildi	Hayır	Evet
Ahmet Nazif Zorlu	İcrada görevli değil	Bağımsız üye değil	17.05.2017				
Selen Zorlu Melik	İcrada yer almaktadır	Bağımsız üye değil	10.05.2001				
Mehmet Emre Zorlu	İcrada görevli değil	Bağımsız üye değil	17.05.2017				
Olgun Zorlu	İcrada görevli değil	Bağımsız üye değil	16.06.1993				
Ayşegül İldeniz	İcrada görevli değil	Bağımsız üye	08.05.2018	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/923292	Değerlendirildi	Hayır	
Cem Mengi	İcrada görevli değil	Bağımsız üye	27.04.2021	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/923292	Değerlendirildi	Hayır	Evet
Bekir Cem Köksal	İcrada yer almaktadır	Bağımsız üye değil	04.06.2012				

4. YÖNETİM KURULU - II

4.4. YÖNETİM KURULU TOPLANTILARININ ŞEKLİ

Raporlama döneminde fiziki olarak toplanmak suretiyle yapılan yönetim kurulu toplantılarının sayısı	Pandemi nedeniyle önlem olarak Yönetim Kurulu toplantıları eşanlı olarak fiziki ve sanal ortamda yapılmış olup, fiziki katılım isteğe bağlı tutulmuştur. 2021 yılında bu şekilde toplam 12 toplantı gerçekleştirilmiştir.
Yönetim kurulu toplantılarına ortalama katılım oranı	%78
Yönetim kurulunun çalışmalarını kolaylaştırmak için elektronik bir portal kullanılıp kullanılmadığı	Hayır
Yönetim kurulu çalışma esasları uyarınca, bilgi ve belgelerin toplantıdan kaç gün önce üyelere sunulduğu	İlgili bilgi ve belgeler, toplantıdan yeterli zaman önce Yönetim Kurulu üyelerinin incelemesine sunulmaktadır.
Kurumsal internet sitesinde yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağına belirlendiği şirket içi düzenlemeler hakkında bilginin yer aldığı bölümün adı	İnternet sitesinin Yatırımcı İlişkileri / Hakkımızda Bölümü'nde yer alan Esas Sözleşme'nin 7. maddesinde belirtilmiştir.
Üyelerin şirket dışında başka görevler almasını sınırlayan politikada belirlenen üst sınır	Yoktur.

4.5. YÖNETİM KURULU BÜNYESİNDE OLUŞTURULAN KOMİTELER

Faaliyet raporunda yönetim kurulu komitelerine ilişkin bilgilerin yer aldığı sayfa numarası veya ilgili bölümün adı	Faaliyet raporunun Kurumsal Yönetim Bölümü'nde yer almaktadır.
Komite çalışma esaslarının duyurulduğu KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/220219 https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/261183 https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/350849 https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/350850 https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/350851

YÖNETİM KURULU KOMİTELERİ - I

YÖNETİM KURULU KOMİTELERİNİN ADLARI	BİRİNCİ SÜTUNDA "DİĞER" OLARAK BELİRTİLEN KOMİTENİN ADI	KOMİTE ÜYELERİNİN ADI SOYADI	KOMİTE BAŞKANI OLUP OLMADIĞI	YÖNETİM KURULU ÜYESİ OLUP OLMADIĞI
Denetim Komitesi	-	Cem Mengi	Evet	Yönetim kurulu üyesi
Denetim Komitesi	-	Bekir Ağırdir	Hayır	Yönetim kurulu üyesi
Kurumsal Yönetim Komitesi	-	Bekir Ağırdir	Evet	Yönetim kurulu üyesi
Kurumsal Yönetim Komitesi	-	Mehmet Emre Zorlu	Hayır	Yönetim kurulu üyesi
Kurumsal Yönetim Komitesi	-	Başak Dalga	Hayır	Yönetim kurulu üyesi değil
Riskin Erken Saptanması Komitesi	-	Cem Mengi	Evet	Yönetim kurulu üyesi
Riskin Erken Saptanması Komitesi	-	Olgun Zorlu	Hayır	Yönetim kurulu üyesi

4. YÖNETİM KURULU - III

4.5. YÖNETİM KURULU BÜNYESİNDE OLUŞTURULAN KOMİTELER - II	
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, denetim komitesinin, faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Faaliyet raporunun Kurumsal Yönetim Bölümü'nde yer almaktadır.
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, kurumsal yönetim komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Faaliyet raporunun Kurumsal Yönetim Bölümü'nde yer almaktadır.
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, aday gösterme komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Faaliyet raporunun Kurumsal Yönetim Bölümü'nde yer almaktadır.
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, riskin erken saptanması komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Faaliyet raporunun Kurumsal Yönetim Bölümü'nde yer almaktadır.
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, ücret komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Faaliyet raporunun Kurumsal Yönetim Bölümü'nde yer almaktadır.
4.6. YÖNETİM KURULU ÜYELERİNE VE İDARİ SORUMLULUĞU BULUNAN YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR	
Faaliyet raporunun, operasyonel ve finansal performans hedeflerine ve bunlara ulaşıp ulaşılmadığına ilişkin bilginin verildiği sayfa numarası veya bölüm adı	Faaliyet raporunun Sektör Başkanı'nın Mesajı, 2021 Yılında Türkiye Enerji Sektörünün Görünümü, Kısaça Zorlu Enerji ve Finansal Göstergeler Bölümleri'nde yer almaktadır.
Kurumsal internet sitesinin, icrada görevli ve icrada görevli olmayan üyelere ilişkin ücretlendirme politikasının yer aldığı bölümünün adı.	Yatırımcı İlişkileri / Kurumsal Yönetim / Politikalar / Ücret Politikası
Faaliyet raporunun, yönetim kurulu üyelerine ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler ile sağlanan diğer tüm menfaatlerin belirtildiği sayfa numarası veya bölüm adı	Faaliyet raporunun Mevzuat Gereği Yapılan Ek Açıklamalar Bölümü'nde verilmektedir.

YÖNETİM KURULU KOMİTELERİ-II

YÖNETİM KURULU KOMİTELERİNİN ADLARI	BİRİNCİ SÜTUNDA "DİĞER" OLARAK BELİRTİLEN KOMİTENİN ADI	İCRADA GÖREVLİ OLMAYAN YÖNETİCİLERİN ORANI	KOMİTEDE BAĞIMSIZ ÜYELERİN ORANI	KOMİTENİN GERÇEKLEŞTİRDİĞİ FİZİKİ TOPLANTI SAYISI	KOMİTENİN FAALİYETLERİ HAKKINDA YÖNETİM KURULUNA SUNDUĞU RAPOR SAYISI
Denetim Komitesi	-	%100	%100	6	5
Kurumsal Yönetim Komitesi	-	%67	%33	6	3
Riskin Erken Saptanması Komitesi	-	%100	%50	6	6

Yönetim Kurulu Komiteleri

YÖNETİM KURULU KOMİTELERİ

- Zorlu Enerji'de Yönetim Kurulu'nun görev ve sorumluluklarının sağlıklı bir biçimde yerine getirilmesini teminen Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkeleri doğrultusunda, Yönetim Kurulu'na bağlı olarak çalışmak üzere Kurumsal Yönetim Komitesi, Riskin Erken Saptanması Komitesi ve Denetim Komitesi oluşturulmuştur. Yönetim Kurulu'nun yapılanması gereği ayrı bir "Aday Gösterme Komitesi" ve "Ücret Komitesi" oluşturulmadığı için bu komitelerin görevleri Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yerine getirilmektedir.
- 4.5.3 no.lu Kurumsal Yönetim İlkesi uyarınca Denetim Komitesi üyelerinin tamamı, diğer komitelerin ise başkanları bağımsız Yönetim Kurulu üyeleri arasından seçilmektedir. Yine İlkeler'e uygun olarak Şirket CEO'su komitelerde yer almamaktadır.
- Komite üyelerinden Sn. Bekir Ağır ve Sn. Cem Mengi Yönetim Kurulu üye sayısı ve SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri doğrultusunda komitelerin yapılanma gereklilikleri nedeniyle birden fazla komitede görev yapmaktadır.
- Komite toplantıları mevzuatın öngördüğü ve çalışma esaslarında açıklanan sıklıkta veya herhangi bir üyeden gelen talep doğrultusunda yapılmaktadır. Komiteler, çalışmalarını hakkındaki bilgiyi ve toplantı sonuçlarını içeren raporlarını Yönetim Kurulu'na sunmaktadır.
- Komitelerin görevlerini etkin bir şekilde yerine getirmeleri için gereken her türlü kaynak ve destek Yönetim Kurulu tarafından sağlanmaktadır. Komiteler, gerekli gördükleri kişiyi toplantılarına davet edebilir ve görüşlerini alabilir.
- Komitelerin görev alanları ve çalışma esasları ile hangi üyelerden oluşacağı Yönetim Kurulu tarafından belirlenerek Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda (KAP) ve Şirket internet sitesinde kamuya açıklanmıştır.

DENETİM KOMİTESİ

- Sermaye Piyasası Kurulu'nun Seri: X, No: 19 sayılı Tebliği'nin 3. maddesi uyarınca kurulmuş olan Denetim Komitesi finansal ve operasyonel faaliyetlerin sağlıklı bir şekilde gözetilmesini teminen görev yapmaktadır. Komite'nin amacı; Şirketin muhasebe sistemi, finansal bilgilerinin kamuya açıklanması, bağımsız denetimi ve Şirketin iç kontrol ve iç denetim sisteminin işleyişinin ve etkinliğinin gözetimini yapmaktır.
- Denetim Komitesi faaliyetleriyle ilgili ihtiyaç gördüğü konularda bağımsız uzman görüşlerinden yararlanabilir. Denetim Komitesi'nin ihtiyaç duyduğu danışmanlık hizmetlerinin bedeli Şirket tarafından karşılanır.
- "Denetim Komitesi Çalışma Esasları" Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği kapsamında revize edilerek 07.04.2014 tarihli Yönetim Kurulu toplantısında kabul edilmiştir. Revize edilen çalışma esasları Kamuyu Aydınlatma Platformu ve Şirketin internet sitesi aracılığıyla pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.
- Denetim Komitesi Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uygun olarak yapılandırılmıştır. Komite en az iki üyeden oluşmaktadır.
- Komite Başkanı bağımsız üyeler arasından seçilmiştir ve seçiminde de belli niteliklere sahip olmasına dikkat edilmiştir. Komite Başkanı'nın daha önce benzer bir görevde bulunmuş, mali tabloları analiz edebilecek bilgi birikimine sahip, muhasebe standartlarına vakıf ve yüksek nitelikli olmasına özen gösterilmektedir.
- Denetim Komitesi'nin her iki üyesi de bağımsız üyeler arasından seçilmiştir. Komite Başkanı Sn. Cem Mengi'dir, diğer üye Sn. Bekir Ağırdir.

Yönetim Kurulu'nun 27 Nisan 2021 tarihli toplantısında alınan karar doğrultusunda Komite görev dağılımı aşağıdaki gibidir:

Komite Üyeleri	Görevi	Nitelikleri
Cem Mengi	Komite Başkanı	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Bekir Ağırdir	Komite Üyesi	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

- Denetim Komitesi'nin en az üç ayda bir olmak üzere yılda en az 4 defa toplanması esastır. Komite 2021 yılında 6 toplantı yapmıştır.
- Komite ayrıntılı ve yazılı olarak düzenlenmiş çalışma esasları doğrultusunda faaliyetlerini yürütmektedir.

Denetim Komitesi'nin 2021 yılında gerçekleştirmiş olduğu faaliyetler aşağıda yer almaktadır:

- Şirketin finansal ve operasyonel faaliyetlerinin takibi,
- Kamuya açıklanacak yıllık ve ara dönem finansal tabloların Şirketin izlediği muhasebe ilkeleri ile gerçeğe uygunluğunun ve doğruluğunun gözetimi ve onayı,
- Bağımsız denetim şirketinin seçimi, bağımsız denetim sözleşmelerinin hazırlanarak bağımsız denetim sürecinin başlatılması,
- Bağımsız denetim faaliyetinin etkinliğinin ve performansının takibi,
- İç kontrol ve iç denetim sisteminin işleyişinin ve etkinliğinin gözetimi,
- İç kontrole ve iç denetime ilişkin raporların incelenmesi.

KURUMSAL YÖNETİM KOMİTESİ

- Kurumsal Yönetim Komitesi Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim Tebliği doğrultusunda Şirketin Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne olan uyumunu izlemek, bu konuda iyileştirme çalışmalarında bulunmak ve Yönetim Kurulu'na öneriler sunmak üzere kurulmuştur.
- "Kurumsal Yönetim Komitesi Çalışma Esasları" Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği kapsamında revize edilerek 07.04.2014 tarihli Yönetim Kurulu toplantısında kabul edilmiştir. Revize edilen çalışma esasları Kamuyu Aydınlatma Platformu ve Şirketin internet sitesi aracılığıyla pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.
- Komite, icrada görevli olmayan iki Yönetim Kurulu üyesi ve Yatırımcı İlişkileri Bölüm Yöneticisi olmak üzere en az 3 üyeden oluşur. Komite Başkanlığı görevi bağımsız üyeler arasından seçilmiş Sn. Bekir Ağırdır tarafından yerine getirilmektedir.
- Kurumsal Yönetim Komitesi, Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi görevlerini de yerine getirmektedir.

Yönetim Kurulu'nun 27 Nisan 2021 tarihli toplantısında alınan karar doğrultusunda Komite görev dağılımı aşağıdaki gibidir:

Komite Üyeleri	Görevi	Nitelikleri
Bekir Ağırdır	Komite Başkanı	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Mehmet Emre Zorlu	Komite Üyesi	İcracı Olmayan Yönetim Kurulu Üyesi
Başak Dalga	Komite Üyesi	Yatırımcı İlişkileri Müdürü

- Komite'nin görevlerini etkin bir şekilde yerine getirebilmesini sağlamak amacıyla yılda en az 2 defa toplanması esastır. Kurumsal Yönetim Komitesi 2021 yılında 6 toplantı yapmıştır.

Komite'nin ayrıntılı ve yazılı olarak düzenlenmiş çalışma esasları doğrultusunda 2021 yılında gerçekleştirmiş olduğu faaliyetler aşağıda yer almaktadır:

- Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'ne uyum kapsamında Yönetim Kurulu'na kurumsal yönetim uygulamalarını iyileştirici tavsiyelerde bulunulması ve Şirket bünyesinde mevzuata uyum için gerekli çalışmaların yürütülmesi ve gözetilmesi,
- Yatırımcı İlişkileri Bölümü'nün çalışmalarının gözetilmesi,
- Yönetim Kurulu bağımsız üye adaylarının bağımsızlık ölçütlerini taşıyıp taşımadıklarına ilişkin değerlendirme raporunun hazırlanarak Yönetim Kurulu'na sunulması,
- Ücret Komitesi'nin görevleri kapsamında, ücretlendirmede kullanılan kriterlere ulaşma derecesi dikkate alınarak, 2021 yılı için Şirket Yönetim Kurulu üyelerinin ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilerin ücretlerine ilişkin önerinin Yönetim Kurulu'na sunulması.

RİSKİN ERKEN SAPTANMASI KOMİTESİ

- Riskin Erken Saptanması Komitesi, Türk Ticaret Kanunu, Şirket Esas Sözleşmesi ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim Tebliği doğrultusunda Şirketin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisi, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması ve riskin yönetilmesi amacıyla kurulmuştur. Komite şirketin devamı ve gelişimi üzerinde olumsuz sonuçlar yaratabilecek tehditlerin önceden tespit edilebilmesi ve bu tehditlere karşı aksiyon planlarının alınarak risklerin etkin bir şekilde yönetilebilmesi için çalışmalarını sürdürmektedir.
- "Riskin Erken Saptanması Komitesi Çalışma Esasları" Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği kapsamında revize edilerek 07.04.2014 tarihli Yönetim Kurulu toplantısında kabul edilmiştir. Revize edilen çalışma esasları Kamuyu Aydınlatma Platformu ve Şirketin internet sitesi aracılığıyla pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.
- Riskin Erken Saptanması Komitesi, Yönetim Kurulu'nun en az iki üyesinden oluşur. Komitenin iki üyeden oluşması halinde her ikisi, ikiden fazla üyesinin bulunması durumunda üyelerin çoğunluğu icrada görevli olmayan Yönetim Kurulu üyelerinden oluşur. Komite Başkanlığı görevi bağımsız üyeler arasından seçilmiş Sn. Cem Mengi tarafından yerine getirilmektedir. Riskin Erken Saptanması Komitesi'nin diğer üyesi ise Yönetim Kurulu üyesi Sn. Olgun Zorlu'dur.
- Riskin Erken Saptanması Komitesi'nin iki ayda bir Yönetim Kurulu'na rapor sunması esastır.

Yönetim Kurulu'nun 27 Nisan 2021 tarihli toplantısında alınan karar doğrultusunda Komite görev dağılımı aşağıdaki gibidir:

Komite Üyeleri	Görevi	Nitelikleri
Cem Mengi	Komite Başkanı	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Olgun Zorlu	Komite Üyesi	İcra Olmayan Yönetim Kurulu Üyesi

- Riskin Erken Saptanması Komitesi çalışmaların etkinliği için gerekli görülen ve çalışma esaslarında açıklanan sıklıkta, yılda en az 3 defa toplanır. Riskin Erken Saptanması Komitesi 2021 yılında 6 defa toplanmış ve hazırladığı 6 adet risk raporunu Yönetim Kurulu'na sunmuştur.

Komitenin ayrıntılı ve yazılı olarak düzenlenmiş çalışma esasları doğrultusunda 2021 yılında gerçekleştirmiş olduğu faaliyetler aşağıda yer almaktadır:

- Yüksek seviye risk değerlendirmesi yapılmış, stratejik, finansal ve operasyonel alanlarda Şirket için kritik öneme sahip risklere ait envanter çıkarılmıştır.

- Riskler, etki ve olasılık düzeylerine göre konumlandırıldığı risk haritasında aşağıdaki kriterlere göre sınıflandırılmıştır.

Potansiyel etki seviyesine göre:

- İhmal edilebilir
- Az
- Orta
- Ciddi
- Kritik

İhtimal seviyesine göre:

- Nadir
- Düşük
- Muhtemel
- Yüksek
- Neredeyse Kesin

- Risk raporlarında yer alan sektör ve şirket bazlı riskler, COSO (The Committee of Sponsoring Organisations of the Treadway Commission) risk taksonomisine göre 9 adet ana risk başlığı (Dış Çevre, Operasyonel, Yetkilendirme, Bilgi İşlem ve Teknoloji, Dürüstlük/Bütünlük, Finansal, Süreç/Operasyonel, Raporlama ve Stratejik) temel alınarak gruplandırılmıştır.
- Değerlendirmeler neticesinde, risklerin genel olarak; Dış Çevre, Operasyonel, Finansal ve Stratejik ana risk başlıkları altında toplandığı görülmüştür.
- Risk envanterleri ve Kurumsal Risk Yönetimi Bölümü araştırmaları neticesinde, şirketin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisi, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması ve riskin yönetilmesi amacıyla risk raporları hazırlanarak Komite'ye sunulmuştur. Söz konusu raporlar:

- Zorlu Enerji Grubu Risk Değerlendirme Anketi Sonuçları 2020
- Global Risk Görünümü ve Pandemi Sürecinin Sektör Bazında Etkileri
- Enerji Sektörü Karbon Emisyonu ve İklim Değişikliği
- Türkiye'ye Yapılan Göç Dalgalarının İktisadi ve Sosyal Etkileri
- Küresel Isınma ile Artan Riskler ve Bu Risklerin Sigortalanması
- Pandemi Döneminde Enerji Sektörü Raporu'dur.

Yönetim Kurulu Komitelerinin Çalışma Esasları ve Etkinliğine İlişkin Yönetim Kurulu Değerlendirmesi

Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim İlkeleri doğrultusunda, Yönetim Kurulu'nun görev ve sorumluluklarının sağlıklı bir biçimde yerine getirilmesi için Yönetim Kurulu'na bağlı olarak çalışmak üzere kurulan komitelere, Yönetim Kurulu'nun 27 Nisan 2021 tarihli kararı ile;

- Kurumsal Yönetim Komitesi Başkanlığı'na Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Sn. Bekir Ağırđır'ın, komite üyeliklerine ise Yönetim Kurulu Üyesi Sn. Mehmet Dalga'nın seçilmelerine,
- Denetim Komitesi Başkanlığı'na Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Sn. Cem Mengi'nin, komite üyeliğine ise Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Sn. Bekir Ağırđır'ın seçilmesine,
- Riskin Erken Saptanması Komitesi Başkanlığı'na Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Sn. Cem Mengi'nin, komite üyeliğine ise Yönetim Kurulu Üyesi Sn. Olgun Zorlu'nun seçilmesine karar verilmiştir.

Yönetim Kurulu yapılanması gereği Şirket tarafından ayrı bir "Ücret Komitesi" ve "Aday Gösterme Komitesi" kurulmamış olup, bu komitelerin görevleri Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yerine getirilmektedir.

Yukarıda bahsedilen komitelerin "Çalışma Esasları" Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-171 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği kapsamında revize edilerek 07.04.2014 tarihli Yönetim Kurulu toplantısında kabul edilmiştir. Revize edilen Çalışma Esasları Kamuyu Aydınlatma Platformu ve Şirketin internet sitesi (www.zorluenerji.com.tr) aracılığıyla pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.

2021 yılında tüm Yönetim Kurulu Komiteleri, Kurumsal Yönetim İlkeleri ve kendi Çalışma Esasları uyarınca yerine getirmeleri gereken görev ve sorumlulukları yerine getirmiş ve etkin bir şekilde faaliyet göstermişlerdir.

2021 yılında komitelerin görevlerini etkin bir şekilde yerine getirebilmesini sağlamak amacıyla, Çalışma Esasları'nda belirtilen yıllık toplantı planlarına uygun şekilde:

- Kurumsal Yönetim Komitesi dört kez,
- Kurumsal Yönetim Komitesi, Aday Gösterme Komitesi'nin görevlerini yerine getirmek üzere bir kez,
- Kurumsal Yönetim Komitesi, Ücret Komitesi'nin görevlerini yerine getirmek üzere bir kez,
- Denetim Komitesi altı kez,
- Riskin Erken Saptanması Komitesi altı kez

toplantmış ve çalışmalarını hakkında bilgiler ile yıl içinde yaptıkları toplantıların sonuçlarını içeren raporlarını Yönetim Kurulu'na sunmuşlardır.

Bu toplantılara göre:

- Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim Tebliği doğrultusunda Şirketin Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uyumunu izlemek, bu konuda iyileştirme çalışmalarında bulunmak ve Yönetim Kurulu'na öneriler sunmak üzere kurulan "Kurumsal Yönetim Komitesi", Şirketin Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uyumunu takip etmiş, zorunlu olmayan ilkelere uyumu geliştirmek için yönetime tavsiyelerde bulunmuş ve Yatırımcı İlişkileri Bölümü'nün çalışmalarını gözetmiştir.
- Aday Gösterme Komitesi'nin görevlerini de yerine getiren Kurumsal Yönetim Komitesi, bu Komitenin görevleri kapsamında, bağımsız Yönetim Kurulu üyeliği için aday önerilerini, adayın bağımsızlık ölçütlerini taşıyıp taşıyamaması hususunu dikkate alarak değerlendirmiş ve buna ilişkin değerlendirmesini bir rapora bağlayarak Yönetim Kurulu'nun onayına sunmuştur.
- Ücret Komitesi'nin görevlerini de yerine getiren Kurumsal Yönetim Komitesi, bu komitenin görevleri kapsamında, ücretlendirmede kullanılan kriterlere ulaşma derecesini dikkate alarak, 2021 yılı için Şirket Yönetim Kurulu üyelerinin ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilerin ücretlerine ilişkin önerisini Yönetim Kurulu'na sunmuştur.
- Şirketin muhasebe sistemi, finansal bilgilerinin kamuya açıklanması, bağımsız denetimi ve Şirketin iç kontrol ve iç denetim sisteminin işleyişinin ve etkinliğinin gözetimi için kurulan "Denetim Komitesi", sorumlu olduğu konulardaki tüm görüş ve önerilerini Yönetim Kurulu'na iletmiştir.
- Şirketin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisi, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması ve riskin yönetilmesi amacıyla kurulan "Riskin Erken Saptanması Komitesi", Çalışma Esasları'nda belirtilen görevleri kapsamında yıl içinde yüksek seviye risk değerlendirmesi yapmış, stratejik, finansal ve operasyonel alanlarda Şirket için kritik öneme sahip risklere ait envanter çıkarmış ve risk envanterleri ile Kurumsal Risk Yönetimi Bölümü araştırmaları neticesinde altı adet Risk Raporu hazırlayarak Yönetim Kurulu'na sunmuştur.

Bağımsızlık Beyanı

05.04.2021

Zorlu Enerji Elektrik Üretim AŞ ("Şirket") Yönetim Kurulu'nda mevzuat, Şirket Esas Sözleşmesi ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-171 sayılı "Kurumsal Yönetim Tebliği"nde belirtilen kriterler kapsamında "bağımsız üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda;

Zorlu Enerji Elektrik Üretim AŞ'de (ve Zorlu Enerji Elektrik Üretim AŞ'nin grup şirketlerinde) son on yıl içerisinde altı yıldan fazla Yönetim Kurulu üyesi, ayrıca söz konusu şirketlerde son 5 yıl içerisinde icracı Yönetim Kurulu üyesi olarak görev yapmamama ilaveten,

a) Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hissîmlerim arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5'inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmadığını ya da önemli nitelikte ticari ilişkinin kurulmadığını,

b) Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak olmadığımı (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışmadığımı veya Yönetim Kurulu üyesi olmadığımı,

c) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,

ç) Bağlı olduğum mevzuata uygun olarak, üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmayacağımı,

d) 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşik sayıldığımı,

e) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,

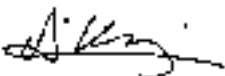
f) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,

g) Şirketin Yönetim Kurulu'nda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla Yönetim Kurulu üyeliği yapmadığımı,

ğ) Şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız Yönetim Kurulu üyesi olarak görev almadığımı,

h) Yönetim Kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu, beyan ederim.

Ayşegül İldeniz



05.04.2021

Zorlu Enerji Elektrik Üretim AŞ ("Şirket") Yönetim Kurulu'nda mevzuat, Şirket Esas Sözleşmesi ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı "Kurumsal Yönetim Tebliği"nde belirtilen kriterler kapsamında "bağımsız üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda;

Zorlu Enerji Elektrik Üretim AŞ'de (ve Zorlu Enerji Elektrik Üretim AŞ'inin grup şirketlerinde) son on yıl içerisinde altı yıldan fazla Yönetim Kurulu üyesi, ayrıca söz konusu şirketlerde son 5 yıl içerisinde icracı Yönetim Kurulu üyesi olarak görev yapmamama ilaveten,

a) Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5'inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmadığını ya da önemli nitelikte ticari ilişkinin kurulmadığını,

b) Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak olmadığımı (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışmadığımı veya Yönetim Kurulu üyesi olmadığımı,

c) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,

ç) Bağlı olduğum mevzuata uygun olarak, üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmayacağımı,

d) 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşik sayıldığımı,

e) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,

f) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,

g) Şirketin Yönetim Kurulu'nda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla Yönetim Kurulu üyeliği yapmadığımı,

ğ) Şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız Yönetim Kurulu üyesi olarak görev almadığımı,

h) Yönetim Kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu, beyan ederim.

Bekir Ağırdir



05.04.2021

Zorlu Enerji Elektrik Üretim AŞ ("Şirket") Yönetim Kurulu'nda mevzuat, Şirket Esas Sözleşmesi ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı "Kurumsal Yönetim Tebliği"nde belirtilen kriterler kapsamında "bağımsız üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda;

Zorlu Enerji Elektrik Üretim AŞ'de (ve Zorlu Enerji Elektrik Üretim AŞ'nin grup şirketlerinde) son on yıl içerisinde altı yıldan fazla Yönetim Kurulu üyesi, ayrıca söz konusu şirketlerde son 5 yıl içerisinde icracı Yönetim Kurulu üyesi olarak görev yapmamama ilaveten,

a) Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hissîmlerim arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5'inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmadığını ya da önemli nitelikte ticari ilişkinin kurulmadığını,

b) Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak olmadığımı (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışmadığımı veya Yönetim Kurulu üyesi olmadığımı,

c) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,

ç) Bağlı olduğum mevzuata uygun olarak, üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmayacağımı,

d) 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşik sayıldığımı,

e) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,

f) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,

g) Şirketin Yönetim Kurulu'nda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla Yönetim Kurulu üyeliği yapmadığımı,

ğ) Şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız Yönetim Kurulu üyesi olarak görev almadığımı,

h) Yönetim Kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu, beyan ederim.

Cem Mengi



Faaliyet Raporuna İlişkin Sorumluluk Beyanı

SERMAYE PİYASASI KURULU'NUN II-14.1 SAYILI SERMAYE PİYASASINDA FİNANSAL RAPORLAMAYA İLİŞKİN ESASLAR TEBLİĞİ'NİN 9. MADDESİ GEREĞİNCE HAZIRLANAN SORUMLULUK BEYANI

Faaliyet Raporunun Kabulüne İlişkin Yönetim Kurulu'nun

Karar Tarihi: 10.03.2022

Karar Sayısı: 2022 / 16

Şirketimizce hazırlanan ve KPMG Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş. tarafından bağımsız denetime tabi tutulan 2021 yılına ait, Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun (SPK) II-14.1 sayılı "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği"ne ("Tebliğ") uyumlu olarak hazırlanan faaliyet raporunun, SPK düzenlemeleri doğrultusunda;

- Tarafımızca incelendiğini,
- Şirketimizdeki görev ve sorumluluk alanımızda sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde, önemli konularda gerçeğe aykırı bir açıklama veya açıklamanın yapıldığı tarih itibarıyla yanıltıcı olması sonucunu doğurabilecek herhangi bir eksiklik içermediğini,
- Şirketimizdeki görev ve sorumluluk alanımızda sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde, Tebliğ uyarınca hazırlanmış Faaliyet Raporu'nun işin gelişimi ve performansını ve konsolidasyon kapsamındakiyle birlikte, işletmenin finansal durumunu, karşı karşıya olunan önemli risk ve belirsizliklerle birlikte dürüstçe yansıttığını beyan ederiz.

Saygılarımızla,

CEM MENGİ

Denetim Komitesi Başkanı



BEKİR AĞIRDIR

Denetim Komitesi Üyesi



ELİF YENER

Finansal Raporlamadan Sorumlu Yönetici



Yönetim Kurulunun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Bağımsız Denetçi Raporu



KPMG Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.
İş Kuleleri Kule 3 Kat: 2-9 Levent 34330 İstanbul
Tel +90 212 316 6000
Fax +90 212 316 6060
www.kpmg.com.tr

YÖNETİM KURULUNUN YILLIK FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

Zorlu Enerji Elektrik Üretim Anonim Şirketi Genel Kurulu'na,

Görüş

Zorlu Enerji Elektrik Üretim Anonim Şirketi'nin ("Şirket") ve bağlı ortaklıklarının (birlikte "Grup" olarak anılacaktır) 1/1/2021-31/12/2021 hesap dönemine ait tam set konsolide finansal tablolarını denetlemiş olduğumuzdan, bu hesap dönemine ilişkin yıllık faaliyet raporunu da denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, yönetim kurulunun yıllık faaliyet raporu içinde yer alan konsolide finansal bilgiler ile Yönetim Kurulunun Grup'un durumu hakkında denetlenen finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemeler, tüm önemli yönleriyle, denetlenen tam set konsolide finansal tablolarla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlıdır ve gerçeği yansıtmaktadır.

Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Sermaye Piyasası Kurulu ("SPK") tarafından yayımlanan bağımsız denetim standartlarına ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartlarının bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartlarına ("BDS"lere) uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar (Bağımsızlık Standartları Dahil) ("Etik Kurallar") ve bağımsız denetimle ilgili mevzuatta yer alan etik hükümlere uygun olarak Grup'tan bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

Tam Set Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Denetçi Görüşümüz

Grup'un 1/1/2021-31/12/2021 hesap dönemine ilişkin tam set konsolide finansal tabloları hakkında 7 Mart 2022 tarihli denetçi raporumuzda olumlu görüş bildirmiş bulunuyoruz.

Yönetim Kurulunun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Sorumluluğu

Grup yönetimi, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanununun ("TTK") 514 ve 516 ncı maddelerine ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-14.1 No'lu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" ("Tebliğ") hükümlerine göre yıllık faaliyet raporuyla ilgili olarak aşağıdakilerden sorumludur:

a) Yıllık faaliyet raporunu bilan o gününü izleyen ilk üç ay içinde hazırlar ve genel kurula sunar.

b) Yıllık faaliyet raporunu; Grup'un o yıla ait faaliyetlerinin akışı ile her yönüyle konsolide finansal durumunu doğru, eksiksiz, dolamba sız, gerçeğe uygun ve dürüst bir şekilde yansıtılabilecek şekilde hazırlar. Bu raporda finansal durum, konsolide finansal tablolara göre değerlendirilir. Raporda ayrıca, Grup'un gelişmesine ve karşılaşması muhtemel risklere de açıkça işaret olunur. Bu konulara ilişkin yönetim kurulunun değerlendirmesi de raporda yer alır.

c) Faaliyet raporu ayrıca aşağıdaki hususları da içerir:

- Faaliyet yılının sona ermesinden sonra Grup'ta meydana gelen ve özel önem taşıyan olaylar,
- Grup'un araştırma ve geliştirme çalışmaları,
- Yönetim kurulu üyeleri ile üst düzey yöneticilere ödenen ücret, prim, ikramiye gibi mali menfaatler, ödenekler, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri, aynı ve nakdi imkanlar, sigortalar ve benzeri teminatlar.

Yönetim kurulu, faaliyet raporunu hazırlarken Ticaret Bakanlığının ve ilgili kurumların yaptığı ikincil mevzuat düzenlemelerini de dikkate alır.

Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumluluğu

Amacımız, TTK hükümleri ve Tebliğ çerçevesinde yıllık faaliyet raporu içinde yer alan konsolide finansal bilgiler ile Yönetim Kurulunun Grup'un durumu hakkında denetlenen finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemelerin, Grup'un denetlenen konsolide finansal tablolarıyla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlı olup olmadığı ve gerçeği yansıtıp yansıtmadığı hakkında görüş vermek ve bu görüşümüzü içeren bir rapor düzenlemektir.

Yaptığımız bağımsız denetim, SPK tarafından yayımlanan bağımsız denetim standartlarına ve BDS'lere uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar, etik hükümlere uygunluk sağlanması ile bağımsız denetimin, faaliyet raporunda yer alan konsolide finansal bilgiler ve Yönetim Kurulunun Grup'un durumu hakkında denetlenen finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemelerin konsolide finansal tablolarla ve denetim sırasında elde edilen bilgilerle tutarlı olup olmadığına ve gerçeği yansıtıp yansıtmadığına dair makul güvence elde etmek üzere planlanarak yürütülmesini gerektirir.

KPMG Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik Anonim Şirketi



Şirin Soysal, SMMM
Sorumlu Denetçi
10 Mart 2022
İstanbul, Türkiye

Finansal Tablolara İlişkin Sorumluluk Beyanı

SERMAYE PİYASASI KURULU'NUN II-14.1 SAYILI SERMAYE PİYASASINDA FİNANSAL RAPORLAMAYA İLİŞKİN ESASLAR TEBLİĞİ'NİN 9. MADDESİ GEREĞİNCE HAZIRLANAN SORUMLULUK BEYANI

Finansal Tabloların Kabulüne İlişkin Yönetim Kurulu'nun

Karar Tarihi: 07.03.2022

Karar Sayısı: 2022 / 15

Şirketimizce, Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-14.1 sayılı "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" hükümleri uyarınca Türkiye Muhasebe Standartları/Türkiye Finansal Raporlama Standartları ve SPK tarafından belirlenen formatlarla uyumlu olarak hazırlanan ve KPMG Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş. tarafından bağımsız denetime tabi tutulan 01.01.2021-31.12.2021 hesap dönemine ait konsolide finansal tabloların SPK düzenlemeleri doğrultusunda;

- Tarafımızca incelendiğini,
- Şirketteki görev ve sorumluluk alanında sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde, önemli konularda gerçeğe aykırı bir açıklama veya açıklamanın yapıldığı tarih itibarıyla yanıltıcı olması sonucunu doğurabilecek herhangi bir eksiklik içermediğini,
- Şirketteki görev ve sorumluluk alanında sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde, Tebliğ uyarınca hazırlanmış finansal tabloların konsolidasyon kapsamındakilerle birlikte, işletmenin aktifleri, pasifleri, finansal durumu ve kar ve zararı ile ilgili gerçeği dürüst bir biçimde yansıttığını bilgilerinize sunar, yapılan açıklamadan dolayı sorumlu olduğumuzu beyan ederiz.

Saygılarımızla,

CEM MENGİ

Denetim Komitesi Başkanı



BEKİR AĞIRDİR

Denetim Komitesi Üyesi



ELİF YENER

Finansal Raporlamadan Sorumlu Yönetici



**ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ
VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**

**1 OCAK - 31 ARALIK 2021
HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLAR
VE BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU**



KPMG Bağımsız Denetim ve
Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.
İş Kuleleri Kule 3 Kat:2-9
Levent 34330 İstanbul
Tel: +90 212 316 6000
Fax: +90 212 316 6060
www.kpmg.com.tr

BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

Zorlu Enerji Elektrik Üretim Anonim Şirketi Genel Kurulu'na

A) Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimi

Görüş

Zorlu Enerji Elektrik Üretim Anonim Şirketi'nin ("Şirket") ve bağlı ortaklıklarının (birlikte "Grup" olarak anılacaktır) 31 Aralık 2021 tarihli konsolide finansal durum tablosu ile aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait; konsolide kar veya zarar ve diğer kapsamlı gelir tablosu, konsolide özkaynaklar değişim tablosu ve konsolide nakit akış tablosu ile önemli muhasebe politikalarının özeti de dâhil olmak üzere konsolide finansal tablo dipnotlarından oluşan konsolide finansal tablolarını denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre ilişikteki konsolide finansal tablolar, Grup'un 31 Aralık 2021 tarihi itibarıyla konsolide finansal durumunu ve aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait konsolide finansal performansını ve konsolide nakit akışlarını, Türkiye Finansal Raporlama Standartlarına ("TFRS"lere) uygun olarak tüm önemli yönleriyle gerçeğe uygun bir biçimde sunmaktadır.

Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Sermaye Piyasası Kurulu ("SPK") tarafından yayımlanan bağımsız denetim standartlarına ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartlarının bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartlarına ("BDS"lere) uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun *Bağımsız Denetçinin Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları* bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan *Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar (Bağımsızlık Standartları Dâhil)* ("Etik Kurallar") ile konsolide finansal tabloların bağımsız denetimiyle ilgili mevzuatta yer alan etik hükümlere uygun olarak Grup'tan bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

Kilit Denetim Konuları

Kilit denetim konuları, mesleki muhakememize göre cari döneme ait konsolide finansal tabloların bağımsız denetiminde en çok önem arz eden konulardır. Kilit denetim konuları, bir bütün olarak konsolide finansal tabloların bağımsız denetimi çerçevesinde ve konsolide finansal tablolara ilişkin görüşümüzün oluşturulmasında ele alınmış olup, bu konular hakkında ayrı bir görüş bildirmiyoruz.

Geçmiş yıllar mali zararları üzerinden hesaplanan ertelenmiş vergi varlığının geri kazanılabilirliği

Geçmiş yıllar mali zararları üzerinden hesaplanan ertelenmiş vergi varlığının geri kazanılabilirliği ile ilgili muhasebe politikaları ve kullanılan önemli muhasebe tahmin ve varsayımlarının detayı için Dipnot 2.4, Dipnot 2.7 ve Dipnot 23'e bakınız.

Kilit Denetim Konusu	Konunun denetimde nasıl ele alındığı
<p>31 Aralık 2021 tarihi itibarıyla Grup'un konsolide finansal tablolarında yer alan ve geçmiş yıllar mali zararları üzerinden hesapladığı ertelenmiş vergi varlığı 1.563.790 bin TL tutarındadır.</p> <p>Ertelenmiş vergi varlığının geri kazanılabilirliği, Grup'un gelecekte, indirilebilir geçici farklarını ve mali zararlarını (beş yıllık süresi dolmadan önce) kullanabileceği vergilendirilebilir karlar üretmesine bağlıdır. Bu nedenle, ertelenmiş vergi varlıklarının muhasebeleştirilmesi ve geri kazanılabilirliği önemli ölçüde yönetim muhakemesi gerektirir.</p> <p>Gelecekteki vergilendirilebilir karların ve geçici farkların gerçekleşmesine ilişkin tutarların ve zamanlamalarının tahmin edilmesi doğal bir belirsizlik içerdiğinden, bu konu kilit denetim konularından biri olarak belirlenmiştir.</p>	<p>Bu alanda uyguladığımız denetim prosedürlerimiz aşağıdakileri içermektedir:</p> <ul style="list-style-type: none">- Yönetim tarafından yapılan varsayımlar analiz edilerek, gelecekteki vergilendirilebilir kar tahminlerinin belirlenmesinde kullanılan bu varsayımların ve muhakemelerin değerlendirilmesi ve sorgulanması;- Yönetimin bir önceki yıl tahminleriyle cari yılda gerçekleşen vergilendirilebilir karları karşılaştırarak, yönetimin gelecekteki vergilendirilebilir kar tahminlerinin tarihsel olarak doğruluğunun göz önünde bulundurulması.- Ayrıca, yukarıda sayılan özellikli hususlar kapsamında, finansal tablolarda geçmiş yıllar zararları üzerinden hesaplanan ertelenmiş varlığı hakkında yer alan açıklamaların uygunluğunun ve yeterliliğinin TFRS'ler açısından değerlendirilmesi;- Grup'un konsolide finansal tablolarına yansıtılan ya da yansıtılmayan ertelenmiş vergi varlıklarının tahmininde kullanılan muhakemelerin uygulanmasına yönelik konsolide finansal tablolarda yer alan açıklamaların, TFRS hükümlerine istinaden ertelenmiş vergi pozisyonunu uygun bir şekilde yansıtıp yansıtmadığının değerlendirilmesi.



Riskten korunma muhasebesi

Riskten korunma muhasebesi ile ilgili muhasebe politikaları ve kullanılan önemli muhasebe tahmin ve varsayımlarının detayı için Dipnot 2.4'e, Dipnot 2.7'ye ve Dipnot 19'a bakınız.

Kilit Denetim Konusu	Konunun denetimde nasıl ele alındığı
<p>31 Aralık 2021 itibarıyla Grup, 891.100 bin ABD Doları tutarındaki bono ve yatırım kredilerini, Yenilenebilir Enerji Kaynakları Destekleme Mekanizması ("YEKDEM") kapsamında yapılan ABD Doları bazlı satış gelirleri nedeniyle maruz kalınan kur riskine karşı korunma aracı olarak kullanmakta ve bu kapsamda yapılan etkinlik testleri neticesinde nakit akış riskinden korunma muhasebesi uygulamaktadır.</p> <p>Riskten korunma muhasebesinin uygulanabilmesi için karşılanması gereken kriterlerin içerisinde riskten korunma muhasebesinin yapılma amacının belgelendirilmesi ve düzenli olarak etkinlik testinin yapılması yer almaktadır. Riskten korunma muhasebesinin karmaşık bir yapıya sahip olması, etkinlik testlerinin gelecekteki nakit akışları gibi önemli yönetim tahmin ve varsayımları içermesi ve teknik hesaplamalar gerektirmesi nedeniyle riskten korunma muhasebesi kilit denetim konularından biri olarak belirlenmiştir.</p>	<p>Bu alanda uyguladığımız denetim prosedürlerimiz aşağıdakileri içermektedir:</p> <ul style="list-style-type: none">- Nakit akış riskinden korunma amaçlı işlemlerin dokümantasyonu ve ilişkilendirilmeleri ile riskten korunma muhasebesi ilişkisinin oluşturulmasının uygunluğunun incelenmesi,- Riskten korunma muhasebesinin amaçları ve TMS 39 "Finansal araçlar" standardına uygunluk durumu dikkate alınarak, Yönetimin riskten korunma etkinlik testi gözden geçirmeleri, etkin olmama durumunda bunun ölçümü ve kayıtlara nasıl alındığının seçilen riskten korunma işlemleri için test edilmesi,- Oluşturulan modellerin uzmanlarımız yardımıyla incelenmesi ve uygunluğunun değerlendirilmesi ve- Riskten korunma muhasebesine ilişkin konsolide finansal tablolarda yapılan açıklamaların yeterliliğinin ve uygunluğunun değerlendirilmesi.

Maddi duran varlıkların yeniden değerlendirme yöntemiyle muhasebeleştirilmesi

Maddi duran varlıkların yeniden değerlendirme yöntemiyle muhasebeleştirilmesine ilişkin muhasebe politikaları ve kullanılan önemli muhasebe tahmin ve varsayımlarının detayı için Dipnot 2.4, Dipnot 2.7 ve Dipnot 15'e bakınız.

Kilit Denetim Konusu	Konunun denetimde nasıl ele alındığı
<p>Grup, finansal tablolarında yer alan elektrik üretim santrallerinin muhasebeleştirilmesine ilişkin TMS 16- "Maddi Duran Varlıklar" standardında yer alan yeniden değerlendirme modelini muhasebe politikası olarak uygulamaktadır. Bu bağlamda, 31 Aralık 2021 itibarıyla gerçekleştirilen yeniden değerlendirme çalışmaları neticesinde, 7.805.116 bin TL tutarındaki maddi duran varlık yeniden değerlendirme artışı muhasebeleştirilmiştir.</p> <p>Grup'un yeniden değerlendirme modeli kapsamında söz konusu maddi duran varlıklarının değerleri bağımsız değerlendirme kuruluşları tarafından belirlenmiştir.</p> <p>Grup'un 31 Aralık 2021 tarihli finansal tablolarında yer alan maddi duran varlık yeniden değerlendirme artışlarının finansal tablolar açısından önemli tutarda olması, değerlendirme çalışmalarında kullanılan bazı girdilerin ve hesaplamaların karmaşık yapıda olması ve önemli tahmin ve varsayımlar içermesi nedeniyle "maddi duran varlıkların yeniden değerlendirme yöntemiyle muhasebeleştirilmesi" kilit denetim konularından biri olarak belirlenmiştir.</p>	<p>Bu alanda uyguladığımız denetim prosedürlerimiz aşağıdakileri içermektedir:</p> <ul style="list-style-type: none">- Maddi duran varlıkların yeniden değerlendirme çalışmalarını gerçekleştiren bağımsız değerlendirme kuruluşu uzmanlarının tarafsızlığının, yeterliliğinin ve yetkinliklerinin değerlendirilmesi,- Maddi duran varlıkların yeniden değerlendirme çalışmasında kullanılan değerlendirme yöntemleri ve teknik verilerin, değerlendirme uzmanlarımızın da katılımıyla değerlendirilmesi,- Değerlendirme modellerinde kullanılan önemli tahminlerin ve girdilerin uygunluğunun piyasadaki mevcut emsallerle ve geçmiş değerlerle karşılaştırılmasını da içerecek şekilde değerlendirme uzmanlarımızdan yardım alınmak suretiyle değerlendirilmesi,- Maddi duran varlıkların yeniden değerlendirme çalışmalarına ilişkin temel tahminler ve varsayımlara dair açıklamalar da dahil olmak üzere finansal tablo dipnotlarında yer alan açıklamaların TFRS'ler kapsamında uygunluğunun ve yeterliliğinin değerlendirilmesi.

Yönetimin ve Üst Yönetimden Sorumlu Olanların Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Sorumlulukları

Grup yönetimi; konsolide finansal tabloların TFRS'lere uygun olarak hazırlanmasından, gerçeğe uygun bir biçimde sunumundan ve hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlık içermeyecek şekilde hazırlanması için gerekli gördüğü iç kontrolden sorumludur.

Konsolide finansal tabloları hazırlarken yönetim; Grup'un sürekliliğini devam ettirme kabiliyetinin değerlendirilmesinden, gerektiğinde süreklilikle ilgili hususları açıklamaktan ve Grup'u tasfiye etme ya da ticari faaliyeti sona erdirmeye niyeti ya da mecburiyeti bulunmadığı sürece işletmenin sürekliliği esasını kullanmaktan sorumludur.

Üst yönetimden sorumlu olanlar, Grup'un finansal raporlama sürecinin gözetiminden sorumludur.



Bağımsız Denetçinin Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları

Bir bağımsız denetimde, biz bağımsız denetçilerin sorumlulukları şunlardır:

Amacımız, bir bütün olarak konsolide finansal tabloların hata veya hile kaynaklı önemli bir yanlışlık içerip içermediğine ilişkin makul güvence elde etmek ve görüşümüzü içeren bir bağımsız denetçi raporu düzenlemektir. SPK tarafından yayımlanan bağımsız denetim standartlarına ve BDS'lere uygun olarak yürütülen bir bağımsız denetim sonucunda verilen makul güvence; yüksek bir güvence seviyesidir ancak, var olan önemli bir yanlışlığın her zaman tespit edileceğini garanti etmez. Yanlışlıklar hata veya hile kaynaklı olabilir. Yanlışlıkların, tek başına veya toplu olarak, finansal tablo kullanıcılarının bu konsolide tablolara istinaden alacakları ekonomik kararları etkilemesi makul ölçüde bekleniyorsa bu yanlışlıklar önemli olarak kabul edilir.

SPK tarafından yayımlanan bağımsız denetim standartlarına ve BDS'lere uygun olarak yürütülen bir bağımsız denetimin gereği olarak, bağımsız denetim boyunca mesleki muhakememizi kullanmakta ve mesleki şüpheciliğimizi sürdürmekteyiz. Tarafımızca ayrıca:

- Konsolide finansal tablolardaki hata veya hile kaynaklı "önemli yanlışlık" riskleri belirlenmekte ve değerlendirilmekte; bu risklere karşılık veren denetim prosedürleri tasarlanmakta ve uygulanmakta ve görüşümüze dayanak teşkil edecek yeterli ve uygun denetim kanıtı elde edilmektedir. Hile; muvazaa, sahtekârlık, kasıtlı ihmal, gerçeğe aykırı beyan veya iç kontrol ihlali fiillerini içerebildiğinden, hile kaynaklı önemli bir yanlışlığı tespit edememe riski, hata kaynaklı önemli bir yanlışlığı tespit edememe riskinden yüksektir.
- Grup'un iç kontrolünün etkinliğine ilişkin bir görüş bildirmek amacıyla değil ama duruma uygun denetim prosedürlerini tasarlamak amacıyla denetimle ilgili iç kontrol değerlendirilmektedir.
- Yönetim tarafından kullanılan muhasebe politikalarının uygunluğu ile yapılan muhasebe tahminlerinin ve ilgili açıklamaların makul olup olmadığı değerlendirilmektedir.

- Elde edilen denetim kanıtlarına dayanarak Grup'un sürekliliğini devam ettirme kabiliyetine ilişkin ciddi şüphe oluşturabilecek olay veya şartlarla ilgili önemli bir belirsizliğin mevcut olup olmadığı hakkında ve yönetimin işletmenin sürekliliği esasını kullanmasının uygunluğu hakkında sonuca varılmaktadır. Önemli bir belirsizliğin mevcut olduğu sonucuna varmamız halinde, raporumuzda, konsolide finansal tablolardaki ilgili açıklamalara dikkat çekmemiz ya da bu açıklamaların yetersiz olması durumunda olumlu görüş dışında bir görüş vermemiz gerekmektedir. Vardığımız sonuçlar, bağımsız denetçi raporu tarihine kadar elde edilen denetim kanıtlarına dayanmaktadır. Bununla birlikte, gelecekteki olay veya şartlar Grup'un sürekliliğini sona erdirebilir.

- Konsolide finansal tabloların, açıklamalar dâhil olmak üzere, genel sunumu, yapısı ve içeriği ile bu tabloların temelini oluşturan işlem ve olayları gerçeğe uygun sunumu sağlayacak şekilde yansıtıp yansıtmadığı değerlendirilmektedir.

- Konsolide finansal tablolar hakkında görüş vermek amacıyla, grup içerisindeki işletmelere veya faaliyet bölümlerine ilişkin finansal bilgiler hakkında yeterli ve uygun denetim kanıtı elde edilmektedir. Grup denetiminin yönlendirilmesinden, gözetiminden ve yürütülmesinden sorumluyuz. Verdiğimiz denetim görüşünden de tek başımıza sorumluyuz.

Diğer hususların yanı sıra, denetim sırasında tespit ettiğimiz önemli iç kontrol eksiklikleri dâhil olmak üzere, bağımsız denetimin planlanan kapsamı ve zamanlaması ile önemli denetim bulgularını üst yönetimden sorumlu olanlara bildirmekteyiz.

Bağımsızlığa ilişkin etik hükümlere uygunluk sağladığımızı üst yönetimden sorumlu olanlara bildirmiş bulunmaktayız. Ayrıca bağımsızlık üzerinde etkisi olduğu düşünülebilecek tüm ilişkiler ve diğer hususları ve -varsa- tehditleri ortadan kaldırmak amacıyla atılan adımlar ile alınan önlemleri üst yönetimden sorumlu olanlara iletmiş bulunmaktayız.

Üst yönetimden sorumlu olanlara bildirilen konular arasından, cari döneme ait konsolide finansal tabloların bağımsız denetiminde en çok önem arz eden konuları yani kilit denetim konularını belirlemekteyiz. Mevzuatın konunun kamuya açıklanmasına izin vermediği durumlarda veya konuyu kamuya açıklamanın doğuracağı olumsuz sonuçların, kamuya açıklamanın doğuracağı kamu yararını aşacağına makul şekilde beklendiği oldukça istisnai durumlarda, ilgili hususun bağımsız denetçi raporumuzda bildirilmemesine karar verebiliriz.

B) Mevzuattan Kaynaklanan Diğer Yükümlülükler

- 1) 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun ("TTK") 398 inci maddesinin dördüncü fıkrası uyarınca düzenlenen Riskin Erken Saptanması Sistemi ve Komitesi Hakkında Denetçi Raporu 7 Mart 2022 tarihinde Şirket'in Yönetim Kurulu'na sunulmuştur.
- 2) TTK'nın 402 nci maddesinin dördüncü fıkrası uyarınca Şirket'in 1 Ocak – 31 Aralık 2021 hesap döneminde defter tutma düzeninin ve konsolide finansal tablolarının TTK ile Şirket esas sözleşmesinin finansal raporlamaya ilişkin hükümlerine uygun olmadığına dair önemli bir hususa rastlanmamıştır.
- 3) TTK'nın 402 nci maddesinin dördüncü fıkrası uyarınca Yönetim Kurulu tarafımıza denetim kapsamında istenen açıklamaları yapmış ve talep edilen belgeleri vermiştir.

KPMG Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik Anonim Şirketi



Şirin Soysal, SMMM
Sorumlu Denetçi
7 Mart 2022
İstanbul, Türkiye

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2021 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLAR

İÇİNDEKİLER

SAYFA

KONSOLİDE FİNANSAL DURUM TABLOSU	1-3
KONSOLİDE KAR VEYA ZARAR TABLOSU	4
KONSOLİDE DİĞER KAPSAMLI GELİR TABLOSU	5
KONSOLİDE ÖZKAYNAKLAR DEĞİŞİM TABLOSU	6
KONSOLİDE NAKİT AKIŞ TABLOSU.....	7-8
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR.....	9-93
DİPNOT 1 ŞİRKET'İN ORGANİZASYONU VE FAALİYET KONUSU	9-11
DİPNOT 2 KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR.....	11-39
DİPNOT 3 BÖLÜMLERE GÖRE RAPORLAMA	39-40
DİPNOT 4 NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ	41-42
DİPNOT 5 İMTİYAZ SÖZLEŞMELERİNE İLİŞKİN FİNANSAL VARLIKLAR	42
DİPNOT 6 FİNANSAL BORÇLANMALAR	43-45
DİPNOT 7 TİCARİ ALACAKLAR VE BORÇLAR.....	45-46
DİPNOT 8 DİĞER ALACAKLAR VE BORÇLAR.....	47
DİPNOT 9 STOKLAR	48
DİPNOT 10 DİĞER VARLIKLAR VE YÜKÜMLÜLÜKLER	48
DİPNOT 11 PEŞİN ÖDENMİŞ GİDERLER.....	49
DİPNOT 12 FİNANSAL YATIRIMLAR.....	49
DİPNOT 13 ÖZKAYNAK YÖNTEMİYLE DEĞERLENEN YATIRIMLAR.....	50-51
DİPNOT 14 KULLANIM HAKKI VARLIKLARI	51-52
DİPNOT 15 MADDİ DURAN VARLIKLAR.....	53-55
DİPNOT 16 MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR.....	56-57
DİPNOT 17 MÜŞTERİ SÖZLEŞMELERİNDEN DOĞAN VARLIKLAR	58
DİPNOT 18 KARŞILIKLAR, KOŞULLU VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLER	58-63
DİPNOT 19 TÜREV ARAÇLAR	64-66
DİPNOT 20 ÇALIŞANLARA SAĞLANAN FAYDALARA İLİŞKİN KARŞILIKLAR	66-67
DİPNOT 21 ERTELENMİŞ GELİRLER	68
DİPNOT 22 ÖZKAYNAKLAR	68-69
DİPNOT 23 VERGİ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ.....	70-73
DİPNOT 24 HASILAT	74
DİPNOT 25 ÇEŞİT ESASINA GÖRE SINIFLANDIRILMIŞ GİDERLER	74
DİPNOT 26 ESAS FAALİYETLERDEN DİĞER GELİRLER VE GİDERLER	75
DİPNOT 27 YATIRIM FAALİYETLERİNDEN GELİRLER.....	76
DİPNOT 28 FİNANSMAN GELİRLERİ VE GİDERLERİ	76
DİPNOT 29 İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI	77-80
DİPNOT 30 PAY BAŞINA KAZANÇ/ KAYIP	80
DİPNOT 31 FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ ...	80-92
DİPNOT 32 BİLANÇO TARİHİNDEN SONRAKİ OLAYLAR.....	92-93

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2021 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL DURUM TABLOSU

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

VARLIKLAR	Dipnot referansları	Bağımsız Denetimden Geçmiş 31 Aralık 2021	Bağımsız Denetimden Geçmiş 31 Aralık 2020
DÖNEN VARLIKLAR			
Nakit ve Nakit Benzerleri	4	1.171.070	728.314
Finansal Yatırımlar	12	298.976	258.578
Ticari Alacaklar		2.846.527	1.423.992
- İlişkili Taraflardan Ticari Alacaklar	7,29	182.302	59.737
- İlişkili Olmayan Taraflardan Ticari Alacaklar	7	2.664.225	1.364.255
Diğer Alacaklar		944.050	983.066
- İlişkili Taraflardan Diğer Alacaklar	8,29	911.429	933.287
- İlişkili Olmayan Taraflardan Diğer Alacaklar	8	32.621	49.779
İmtiyaz Sözleşmelerine İlişkin Finansal Varlıklar	5	694.125	349.605
Türev Araçlar	19	57.115	3.749
Stoklar	9	239.030	131.166
Peşin Ödenmiş Giderler		46.319	41.243
- İlişkili Olmayan Taraflara Peşin Ödenmiş Giderler	11	46.319	41.243
Cari Dönem Vergisiyle İlgili Varlıklar	23	9.532	37
Diğer Dönen Varlıklar		164.562	127.844
- İlişkili Olmayan Taraflardan Diğer Dönen Varlıklar	10	164.562	127.844
Toplam Dönen Varlıklar		6.471.306	4.047.594
DURAN VARLIKLAR			
Finansal Yatırımlar		246	246
- Diğer Finansal Yatırımlar	12	246	246
Ticari Alacaklar		51.481	43.287
- İlişkili Olmayan Taraflardan Ticari Alacaklar	7	51.481	43.287
Diğer Alacaklar		3.227.990	1.360.233
- İlişkili Taraflardan Diğer Alacaklar	8,29	3.074.954	1.257.704
- İlişkili Olmayan Taraflardan Diğer Alacaklar	8	153.036	102.529
Müşteri Sözleşmelerinden Doğan Varlıklar		19.377	79.639
- Diğer Sözleşme Varlıkları	17	19.377	79.639
İmtiyaz Sözleşmelerine İlişkin Finansal Varlıklar	5	3.331.766	2.534.191
Özkaynak Yöntemiyle Değerlenen Yatırımlar	13	1.181.148	681.368
Maddi Duran Varlıklar	15	18.787.818	10.610.791
Kullanım Hakkı Varlıkları	14	162.309	36.003
Maddi Olmayan Duran Varlıklar	16	1.501.186	1.506.887
Peşin Ödenmiş Giderler		8.975	204
- İlişkili Olmayan Taraflara Peşin Ödenmiş Giderler	11	8.975	204
Ertelenmiş Vergi Varlığı	23	671.747	488.843
Diğer Duran Varlıklar		11.069	13.283
- İlişkili Olmayan Taraflara İlişkin Diğer Duran Varlıklar	10	11.069	13.283
Toplam Duran Varlıklar		28.955.112	17.354.975
TOPLAM VARLIKLAR		35.426.418	21.402.569

Takip eden dipnotlar, konsolide finansal tabloların tamamlayıcı parçasını oluşturur.

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2021 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL DURUM TABLOSU

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

KAYNAKLAR	Dipnot referansları	Bağımsız Denetimden Geçmiş 31 Aralık 2021	Bağımsız Denetimden Geçmiş 31 Aralık 2020
KISA VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER			
Kısa Vadeli Borçlanmalar		1.270.673	1.594.684
İlişkili Taraflardan Kısa Vadeli Borçlanmalar		35.551	41.886
- Diğer Kısa Vadeli Borçlanmalar	6,29	35.551	41.886
İlişkili Olmayan Taraflardan Kısa Vadeli Borçlanmalar		1.235.122	1.552.798
- Banka Kredileri	6	905.107	1.020.878
- İhraç Edilmiş Borçlanma Araçları	6	164.037	412.147
- Diğer Kısa Vadeli Borçlanmalar	6	165.978	119.773
Uzun Vadeli Borçlanmaların Kısa Vadeli Kısımları		4.334.885	2.895.393
İlişkili Olmayan Taraflardan Uzun Vadeli Borçlanmaların Kısa Vadeli Kısımları		4.334.885	2.895.393
- Banka Kredileri	6	3.277.643	2.661.172
- İhraç Edilmiş Borçlanma Araçları	6	1.006.354	214.299
- Kiralama İşlemlerinden Borçlar	6	50.888	19.922
Ticari Borçlar		2.189.914	1.814.581
- İlişkili Taraflara Ticari Borçlar	7,29	80.775	54.024
- İlişkili Olmayan Taraflara Ticari Borçlar	7	2.109.139	1.760.557
Çalışanlara Sağlanan Faydalar Kapsamında Borçlar		18.272	17.415
Diğer Borçlar		1.235.798	1.334.410
- İlişkili Taraflara Diğer Borçlar	8,29	7.769	367.998
- İlişkili Olmayan Taraflara Diğer Borçlar	8	1.228.029	966.412
Türev Araçlar	19	109.531	83.856
Ertelenmiş Gelirler		144.220	91.548
- İlişkili Olmayan Taraflardan Ertelenmiş Gelirler	21	144.220	91.548
Dönem Karı Vergi Yükümlülüğü	23	5.758	56.489
Kısa Vadeli Karşılıklar		15.540	13.817
- Diğer Kısa Vadeli Karşılıklar	18	15.540	13.817
Diğer Kısa Vadeli Yükümlülükler		177.170	125.657
- İlişkili Olmayan Taraflara			
- Diğer Kısa Vadeli Yükümlülükler	10	177.170	125.657
Toplam Kısa Vadeli Yükümlülükler		9.501.761	8.027.850
Uzun Vadeli Borçlanmalar		18.174.197	10.053.106
İlişkili Olmayan Taraflardan Uzun Vadeli Borçlanmalar		18.174.197	10.053.106
- Banka Kredileri	6	14.337.735	9.969.103
- Kiralama İşlemlerinden Borçlar	6	155.841	35.161
- İhraç Edilmiş Borçlanma Araçları	6	3.680.621	48.842
Diğer Borçlar	8	6.365	-
- İlişkili Taraflara Diğer Borçlar	8,29	6.365	-
Türev Araçlar	19	162.574	243.452
Uzun Vadeli Karşılıklar		68.296	44.000
- Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin Uzun Vadeli Karşılıklar	18,20	68.296	44.000
Ertelenmiş Vergi Yükümlülüğü	23	1.331.332	736.941
Toplam Uzun Vadeli Yükümlülükler		19.742.764	11.077.499
TOPLAM YÜKÜMLÜLÜKLER		29.244.525	19.105.349

Takip eden dipnotlar, konsolide finansal tabloların tamamlayıcı parçasını oluşturur.

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2021 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL DURUM TABLOSU

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

		<i>Bağımsız Denetimden Geçmiş 31 Aralık 2021</i>	<i>Bağımsız Denetimden Geçmiş 31 Aralık 2020</i>
ÖZKAYNAKLAR			
Ana Ortaklığa Ait Özkaynaklar		6.310.459	2.445.149
Ödenmiş Sermaye	22	2.500.000	2.000.000
Sermaye Düzeltme Farkları	22	102.575	102.575
Paylara İlişkin Primler		1.448	916
Ortak Kontrole Tabi Teşebbüs veya İşletmeleri İçeren Birleşmelerin Etkisi		(391.175)	(391.175)
Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacak			
Birikmiş Diğer Kapsamlı Gelirler (Giderler)		10.976.242	4.888.945
- Yeniden Değerleme ve Ölçüm Kayıpları		10.976.242	4.888.945
<i>Maddi Duran Varlık Yeniden Değerleme Artışları</i>	15	<i>10.994.165</i>	<i>4.900.479</i>
<i>Tanımlanmış Fayda Planları Yeniden Ölçüm Kayıpları</i>		<i>(17.923)</i>	<i>(11.534)</i>
Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılacak			
Birikmiş Diğer Kapsamlı Giderler		(6.176.094)	(3.268.007)
- <i>Yabancı Para Çevrim Farkları</i>		<i>1.374.130</i>	<i>590.369</i>
- <i>Riskten Korunma Kayıpları</i>		<i>(7.550.224)</i>	<i>(3.858.376)</i>
<i>Nakit Akış Riskinden Korunma Kayıpları</i>		<i>(7.550.224)</i>	<i>(3.858.376)</i>
Kardan Ayrılan Kısıtlanmış Yedekler		7.931	7.931
- <i>Yasal Yedekler</i>	22	<i>7.931</i>	<i>7.931</i>
Geçmiş Yıllar Zararları		(624.021)	(969.887)
Net Dönem Karı veya Zararı		(86.447)	73.851
Kontrol Gücü Olmayan Paylar	22	(128.566)	(147.929)
TOPLAM ÖZKAYNAKLAR		6.181.893	2.297.220
TOPLAM KAYNAKLAR		35.426.418	21.402.569

Takip eden dipnotlar, konsolide finansal tabloların tamamlayıcı parçasını oluşturur.

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK – 31 ARALIK 2021 TARİHİNDE SONA EREN DÖNEME AİT KONSOLİDE KAR VEYA ZARAR TABLOSU

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

	Dipnot referansları	Bağımsız Denetimden Geçmiş 1 Ocak - 31 Aralık 2021	Bağımsız Denetimden Geçmiş 1 Ocak - 31 Aralık 2020
KAR VEYA ZARAR KISMI			
Hasılat	24	11.634.808	8.579.113
Satışların maliyeti (-)	25	(9.771.696)	(7.062.390)
Ticari Faaliyetlerden Brüt Kar		1.863.112	1.516.723
BRÜT KAR		1.863.112	1.516.723
Genel Yönetim Giderleri (-)	25	(362.228)	(265.958)
Pazarlama Giderleri (-)	25	(37.713)	(37.021)
Esas Faaliyetlerden Diğer Gelirler	26	1.836.121	787.212
Esas Faaliyetlerden Diğer Giderler (-)	26	(560.901)	(301.662)
ESAS FAALİYET KARI		2.738.391	1.699.294
Yatırım Faaliyetlerinden Gelirler	27	2.098	71.884
Özkaynak Yöntemiyle Değerlenen Yatırımların Karlarından Paylar	13	29.491	50.679
FİNANSMAN GELİRİ (GİDERİ) ÖNCESİ FAALİYET KARI		2.769.980	1.821.857
Finansman Gelirleri	28	2.516.698	981.728
Finansman Giderleri (-)	28	(5.481.750)	(2.658.892)
SÜRDÜRÜLEN FAALİYETLER VERGİ ÖNCESİ KARI/(ZARARI)		(195.072)	144.693
Sürdürülen Faaliyetler Vergi Geliri/(Gideri)		35.638	(106.486)
- Dönem Vergi Gideri	23	(93.751)	(117.810)
- Ertelenmiş Vergi Geliri	23	129.389	11.324
SÜRDÜRÜLEN FAALİYETLER DÖNEM KARI/(ZARARI)		(159.434)	38.207
DÖNEM KARI/(ZARARI)		(159.434)	38.207
Dönem Karının/(Zararının) Dağılımı			
Kontrol Gücü Olmayan Paylar		(72.987)	(35.644)
Ana Ortaklık Payları	30	(86.447)	73.851
Pay Başına Kazanç/(Kayıp) (TL)			
- Sürdürülen Faaliyetlerden Pay Başına Kazanç/(Kayıp)	30	(0,040)	0,037

Takip eden dipnotlar, konsolide finansal tabloların tamamlayıcı parçasını oluşturur.

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2021 TARİHİNDE SONA EREN DÖNEME AİT DİĞER KAPSAMLI GELİR TABLOSU

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

	<i>Bağımsız Denetimden Geçmiş 1 Ocak - 31 Aralık 2021</i>	<i>Bağımsız Denetimden Geçmiş 1 Ocak - 31 Aralık 2020</i>
DİĞER KAPSAMLI GELİR (GİDER) KISMI		
DÖNEM KARI/(ZARARI)	(159.434)	38.207
Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacaklar	6.338.966	1.817.440
- Maddi Duran Varlıklar Yeniden Değerleme Artışları	15 7.805.116	2.280.514
- Tanımlanmış Fayda Planları Yeniden Ölçüm Kayıpları	20 (7.399)	(2.950)
Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacak		
Diğer Kapsamlı Gelire İlişkin Vergiler	(1.458.751)	(460.124)
- Maddi Duran Varlıklar Yeniden Değerleme Artışları, Vergi Etkisi	(1.460.231)	(460.714)
- Tanımlanmış Fayda Planları Yeniden Ölçüm Kayıpları, Vergi Etkisi	1.480	590
Kar veya Zarar Olarak Yeniden Sınıflandırılacaklar	(2.887.741)	(1.012.322)
- Yabancı Para Çevrim Farkları	783.761	218.071
Yabancı Para Çevrim Farklarından Kazançlar (Kayıplar)	783.761	218.071
- Nakit Akış Riskinden Korunmaya İlişkin Diğer Kapsamlı Gelir (Gider)	(4.589.377)	(1.537.991)
Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılacak Diğer Kapsamlı		
Gelire İlişkin Vergiler	917.875	307.598
- Nakit Akış Riskinden Korunmaya İlişkin Diğer Kapsamlı Gelir, Vergi Etkisi	917.875	307.598
DİĞER KAPSAMLI GELİR (GİDER)	3.451.225	805.118
TOPLAM KAPSAMLI GELİR (GİDER)	3.291.791	843.325
Toplam Kapsamlı Gelirin (Giderin) Dağılımı		
Kontrol Gücü Olmayan Paylar	(72.987)	(35.644)
Ana Ortaklık Payları	3.364.778	878.969

Takip eden dipnotlar, konsolide finansal tabloların tamamlayıcı parçasını oluşturur.

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK – 31 ARALIK 2021 TARİHİNDE SONA EREN DÖNEME AİT KONSOLİDE ÖZKAYNAKLAR DEĞİŞİM TABLOSU

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

	Kar veya zararda Yeniden Sınıflandırılmayacak Birikmiş Diğer Kapsamlı Gelirler			Kar veya zararda Yeniden Sınıflandırılacak Birikmiş Diğer			Ortak Kontrolde Tabi İşletmeleri								
	Önceki Dönem	Ödenmiş Sermaye	Sermaye Düzeltme Farkları	Pay İhraç Primleri/ (İskontoları)	Maddi Duran Varlık Yeniden Değerleme Artışları/ (Azalışları)	Tanımlanmış Fayda Planları Yeniden Ölçüm Kazançları/ (Kayıpları)	Yabancı Para Çevrim Farkları	Riskten Korunma Kazanç/ (Kayıpları)	Kardan Ayrılan Kısıtlanmış Yedekler	Geçmiş Yıllar Kar/ (Zararları)	Ortak Kontrolde Tabi İşletmelerin Birleştiricilerin Etkisi	Net Dönem Karı/ (Zararı)	Ana Ortaklığa Ait Özkaynaklar	Kontrol Gücü Olmayan Paylar	Özkaynaklar
1 Ocak - 31 Aralık 2020															
Dönem Başı Bakiyeler	2.000.000	102.575	916	3.528.754	(9.169)	372.298	(2.635.595)	7.897	(1.280.262)	(196.875)	(138.715)	1.751.824	(112.285)	1.639.539	
Düzeltilmelerin etkisi	-	-	-	-	-	-	-	-	4.450	4.200	20.070	28.720	-	28.720	
Düzeltilmelerden sonraki Tutar	2.000.000	102.575	916	3.528.754	(9.169)	372.298	(2.635.595)	7.897	(1.275.812)	(192.675)	(118.645)	1.780.544	(112.285)	1.668.259	
Ortak Kontrolde Tabi İşletme Birleşmelerinin Etkisi	-	-	-	-	-	-	-	-	(14.188)	(198.500)	-	(212.688)	-	(212.688)	
Transferler	-	-	-	(246.697)	-	-	-	34	128.018	-	118.645	-	-	-	
Toplam Kapsamlı Gelir (Gider)	-	-	-	1.819.800	(2.360)	218.071	(1.230.393)	-	-	-	73.851	878.969	(35.644)	843.325	
- Dönem Karı (Zararı)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	73.851	73.851	(35.644)	38.207	
- Diğer Kapsamlı Gelir (Gider)	-	-	-	1.819.800	(2.360)	218.071	(1.230.393)	-	-	-	-	805.118	-	805.118	
Bağlı Ortaklık Edinimi veya Elden Çıkarılması	-	-	-	(201.378)	(5)	-	7.612	-	192.095	-	-	(1.676)	-	(1.676)	
Dönem Sonu Bakiyeler	2.000.000	102.575	916	4.900.479	(11.534)	590.369	(3.858.376)	7.931	(969.887)	(391.175)	73.851	2.445.149	(147.929)	2.297.220	
Cari Dönem															
1 Ocak - 31 Aralık 2021															
Dönem Başı Bakiyeler	2.000.000	102.575	916	4.900.479	(11.534)	590.369	(3.858.376)	7.931	(969.887)	(391.175)	73.851	2.445.149	(147.929)	2.297.220	
Sermaye artırımı	500.000	-	532	-	-	-	-	-	-	-	-	500.532	-	500.532	
Kontrol Gücü Olmayan Pay Sahipleriyle Yapılan İşlemler	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	92.350	92.350	
Transferler	-	-	-	(251.199)	(470)	-	(20.346)	-	345.866	-	(73.851)	-	-	-	
Toplam Kapsamlı Gelir (Gider)	-	-	-	6.344.885	(5.919)	783.761	(3.671.502)	-	-	-	(86.447)	3.364.778	(72.987)	3.291.791	
- Dönem Karı (Zararı)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(86.447)	(86.447)	(72.987)	(159.434)	
- Diğer Kapsamlı Gelir (Gider)	-	-	-	6.344.885	(5.919)	783.761	(3.671.502)	-	-	-	-	3.451.225	-	3.451.225	
Dönem Sonu Bakiyeler	2.500.000	102.575	1.448	10.994.165	(17.923)	1.374.130	(7.550.224)	7.931	(624.021)	(391.175)	(86.447)	6.310.459	(128.566)	6.181.893	

Takip eden dipnotlar, konsolide finansal tabloların tamamlayıcı parçasını oluşturur.

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK – 31 ARALIK 2021 TARİHİNDE SONA EREN DÖNEME AİT KONSOLİDE NAKİT AKIŞ TABLOSU

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

	Dipnot referansları	Bağımsız Denetimden Geçmiş 1 Ocak - 31 Aralık 2021	Bağımsız Denetimden Geçmiş 1 Ocak - 31 Aralık 2020
İŞLETME FAALİYETLERİNDEN NAKİT AKIŞLARI		2.001.211	1.933.705
Dönem Karı / (Zararı)		(159.434)	38.207
- Sürdürülen Faaliyetlerden Dönem Karı (Zararı)		(159.434)	38.207
Dönem Net Karı (Zararı) Mutabakatı İle İlgili Düzeltmeler		2.968.941	1.872.685
Amortisman ve İtfâ Gideri ile İlgili Düzeltmeler	25, 26	690.598	603.293
Karşılıklar İle İlgili Düzeltmeler		21.593	12.673
- Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin Karşılıklar ile İlgili Düzeltmeler	20	19.870	9.997
- Diğer Karşılıklar (İptalleri) ile İlgili Düzeltmeler		1.723	2.676
Faiz (Gelirleri) ve Giderleri ile İlgili Düzeltmeler		1.679.446	1.267.647
- Faiz Gelirleri ile İlgili Düzeltmeler	26, 28	(349.141)	(285.435)
- Faiz Giderleri ile İlgili Düzeltmeler	26, 28	2.028.587	1.553.082
Gerçekleşmemiş Yabancı Para Çevrim Farkları ile İlgili Düzeltmeler		1.762.727	288.208
Gerçeğe Uygun Değer Kayıpları / (Kazançları) ile İlgili Düzeltmeler		(43.555)	36.595
- Türev Finansal Araçların Gerçeğe Uygun Değer Kayıpları (Kazançları) ile İlgili Düzeltmeler	19, 28	(43.555)	36.595
Özkaynak Yöntemiyle Değerlenen Yatırımların Dağıtılmamış Karları ile İlgili Düzeltmeler		(29.491)	(50.679)
- İştiraklerin Dağıtılmamış Karları ile İlgili Düzeltmeler	13	(29.491)	(50.679)
Vergi (Geliri) Gideri ile İlgili Düzeltmeler	23	(35.638)	106.486
Duran Varlıkların Elden Çıkarılmasından Kaynaklanan Kazançlar İle İlgili Düzeltmeler		(2.098)	(31.724)
- Maddi Duran Varlıkların Elden Çıkarılmasından Kaynaklanan Kazançlar ile İlgili Düzeltmeler	27	(2.098)	(31.724)
Nakit dışı kalemlere ilişkin diğer düzeltmeler		-	(31.449)
Bağlı Ortaklıkların veya Müşterek Faaliyetlerin Elden Çıkarılmasından Kaynaklanan Kazançlar ile İlgili Düzeltmeler	27	-	(40.160)
Kar (Zarar) Mutabakatı ile İlgili Diğer Düzeltmeler	4	(1.074.641)	(288.205)
İşletme Sermayesinde Gerçekleşen Değişimler		(651.346)	107.905
Ticari Alacaklardaki Artış ile İlgili Düzeltmeler		(1.319.463)	(365.598)
- İlişkili Taraflardan Ticari Alacaklardaki Artış		(104.272)	(46.945)
- İlişkili Olmayan Taraflardan Ticari Alacaklardaki Artış		(1.215.191)	(318.653)
Faaliyetlerle İlgili Diğer Alacaklardaki Azalış ile İlgili Düzeltmeler		152.118	837.518
- İlişkili Taraflardan Faaliyetlerle İlgili Diğer Alacaklardaki Azalış		117.118	806.096
- İlişkili Olmayan Taraflardan Faaliyetlerle İlgili Diğer Alacaklardaki Azalış		35.000	31.422
İmtiyaz Sözleşmelerine İlişkin Finansal Varlıklardaki Azalış (Artış)		169.122	(158.593)
Stoklardaki Azalışlar/(Artışlar) ile İlgili Düzeltmeler		(96.733)	36.633
Ticari Borçlardaki Artış/(Azalış) ile İlgili Düzeltmeler		220.506	(342.001)
- İlişkili Taraflara Ticari Borçlardaki Artış		26.386	19.265
- İlişkili Olmayan Taraflara Ticari Borçlardaki Artış/(Azalış)		194.120	(361.266)
Faaliyetler ile İlgili Diğer Borçlardaki Artış ile İlgili Düzeltmeler		106.151	79.171
- İlişkili Olmayan Taraflara Faaliyetlerle İlgili Diğer Borçlardaki Artış		106.151	79.171
İşletme Sermayesinde Gerçekleşen Diğer Artış (Azalış) ile İlgili Düzeltmeler		56.691	64.364
- Faaliyetlerle İlgili Diğer Varlıklardaki Artış		(48.351)	(2.039)
- Faaliyetlerle İlgili Diğer Yükümlülüklerdeki Artış		105.042	66.403
Müşteri Sözleşmelerinden Doğan Varlıklardaki Azalış (Artış) İle İlgili Düzeltmeler		60.262	(43.589)
- Diğer Sözleşme Varlıklarındaki Azalış (Artış)		60.262	(43.589)

Takip eden dipnotlar, konsolide finansal tabloların tamamlayıcı parçasını oluşturur.

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK – 31 ARALIK 2021 TARİHİNDE SONA EREN DÖNEME AİT KONSOLİDE NAKİT AKIŞ TABLOSU

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

	Dipnot referansları	Bağımsız Denetimden geçmiş 1 Ocak - 31 Aralık 2021	Bağımsız Denetimden geçmiş 1 Ocak - 31 Aralık 2020
Faaliyetlerden Elde Edilen Nakit Akışları		2.158.161	2.018.797
Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin Karşılıklar Kapsamında Yapılan Ödemeler	20	(2.973)	(1.536)
Vergi Ödemeleri		(153.977)	(83.556)
YATIRIM FAALİYETLERİNDEN KAYNAKLANAN NAKİT AKIŞLARI		(269.582)	(47.243)
Bağlı Ortaklıkların Kontrolünün Kaybı Sonucunu Doğuracak Satışlara İlişkin Nakit Girişleri		-	249.157
Bağlı Ortaklıkların Kontrolünün Elde Edilmesine Yönelik Alışlara İlişkin Nakit Çıktıları		-	(177.051)
Maddi ve Maddi Olmayan Duran Varlıkların Satışından Kaynaklanan Nakit Girişleri		4.795	67.343
- Maddi Duran Varlıkların Satışından Kaynaklanan Nakit Girişleri		4.795	67.037
- Maddi Olmayan Duran Varlıkların Satışından Kaynaklanan Nakit Girişleri		-	306
Maddi ve Maddi Olmayan Duran Varlıkların Alımından Kaynaklanan Nakit Çıktıları		(340.157)	(255.493)
- Maddi Duran Varlık Alımından Kaynaklanan Nakit Çıktıları		(327.213)	(253.120)
- Maddi Olmayan Duran Varlık Alımından Kaynaklanan Nakit Çıktıları		(12.944)	(2.373)
Satış Amacıyla Elde Tutulan Duran Varlık Satışlarından Kaynaklanan Nakit Girişleri		-	17.574
Alınan Temettü	13	65.780	51.227
FİNANSMAN FAALİYETLERİNDEN NAKİT AKIŞLARI		(1.162.564)	(1.869.388)
Pay ve Diğer Özkaynağa Dayalı Araçların İhracından Kaynaklanan Nakit Girişleri		194.096	-
- Pay İhracından Kaynaklanan Nakit Girişleri		194.096	-
Borçlanmadan Kaynaklanan Nakit Girişleri		5.548.136	2.767.824
- Kredilerden Nakit Girişleri	6	1.729.274	1.779.144
- İhraç Edilen Borçlanma Araçlarından Nakit Girişleri	6	3.818.862	988.680
Borç Ödemelerine İlişkin Nakit Çıktıları		(5.000.287)	(3.237.085)
- Kredi Geri Ödemelerine İlişkin Nakit Çıktıları	6	(4.118.492)	(2.417.705)
- İhraç Edilmiş Borçlanma Araçları Geri Ödemelerinden Nakit Çıktıları	6	(881.795)	(819.380)
İlişkili Taraflardan Alınan Diğer Borçlardaki Azalış		(72.468)	-
İlişkili Taraflardan Alınan Diğer Borçlardaki Artış		-	318.529
Kira Sözleşmelerinden Kaynaklanan Borç Ödemelerine İlişkin Nakit Çıktıları	6	(40.027)	(28.245)
Ödenen Faiz	6	(1.795.838)	(1.470.695)
Alınan Faiz		183.984	129.737
Diğer Nakit Çıktıları	4	(180.160)	(349.453)
YABANCI PARA ÇEVİRİM FARKLARININ ETKİSİNDEN ÖNCE NAKİT VE NAKİT BENZERLERİNDEKİ NET ARTIŞ		569.065	17.074
Yabancı Para Çevrim Farklarının Nakit ve Nakit Benzerleri Üzerindeki Etkisi		(117.330)	(130.286)
NAKİT VE NAKİT BENZERLERİNDEKİ NET ARTIŞ/(AZALIŞ)		451.735	(113.212)
DÖNEM BAŞI NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ		709.909	823.121
DÖNEM SONU NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ	4	1.161.644	709.909

Takip eden dipnotlar, konsolide finansal tabloların tamamlayıcı parçasını oluşturur.

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2021 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 1 - ŞİRKET’İN ORGANİZASYONU VE FAALİYET KONUSU

Zorlu Enerji Elektrik Üretim Anonim Şirketi (“Zorlu Enerji” veya “Şirket”), bağlı ortaklıkları ve iştirakleri (hep birlikte “Grup” olarak anılacaktır) elektrik ve buhar üretimi ve satışı, elektrik ticareti, elektrik dağıtımı ve perakende satışı, doğal gaz tedarik, satış ve dağıtımı ve güneş paneli ticareti, satışı ve kurulumu ile elektrikli şarj istasyonu satışı ve kurulumu alanlarında faaliyet göstermektedir. Zorlu Enerji, 1993 yılında Zorlu Holding AŞ (“Zorlu Holding”) ve Korteks Mensucat Sanayi ve Ticaret AŞ (“Korteks”) tarafından kurulmuştur. Şirket nihai olarak Zorlu Holding tarafından yönetilmektedir. Şirket, Türkiye’de kayıtlı olup merkez adresi, Bursa Organize Sanayi Bölgesi, Pembe Cadde, No:13 Bursa, Türkiye’dir. Zorlu Enerji, Sermaye Piyasası Kurulu’na (“SPK”) kayıtlıdır ve hisseleri 2000 yılından beri Borsa İstanbul’da (“BİST”) işlem görmektedir. 31 Aralık 2021 tarihi itibarıyla, Şirket hisselerinin %34,97’si halka açıktır (31 Aralık 2020: %34,7).

Şirket’in bağlı ortaklıkları ve iştirakleri aşağıdaki gibidir:

Bağlı ortaklıklar	Temel faaliyet konusu	Ülke
Zorlu Osmangazi Enerji Sanayi ve Ticaret AŞ (“Zorlu Osmangazi”) (1)	Elektrik dağıtımı ve perakende satışı	Türkiye
Zorlu Enerji Dağıtım AŞ (“Zorlu Enerji Dağıtım”) (2)	Doğal gaz dağıtımı	Türkiye
Zorlu Enerji Asia Holding Limited (“Zorlu Enerji Asia”) (3)	Enerji yatırımları	Dubai
Zorlu Yenilenebilir Enerji AŞ (“Zorlu Yenilenebilir”) (4)	Santral kurulumu, işletilmesi ve diğer	Türkiye
Zorlu Wind Pakistan (Private) Ltd. (“Zorlu Wind Pakistan”) (5)	Elektrik üretimi	Pakistan
ZES N.V. (6)	Elektrikli şarj istasyonu satışı, kurulumu ve işletmesi	Hollanda
Zorlu Elektrik Enerjisi İthalat İhracat ve Toptan Ticaret AŞ (“Zorlu Elektrik”) (7)	Elektrik ticareti	Türkiye
Zorlu Enerji Pakistan Ltd. (“Zorlu Enerji Pakistan”)	Elektrik üretimi	Pakistan
Nemrut Jeotermal Elektrik Üretimi AŞ (“Nemrut”)	Elektrik üretimi	Türkiye
Zorlu Solar Enerji Tedarik ve Ticaret AŞ (“Zorlu Solar”)	Elektrik üretimi ve güneş paneli ticareti	Türkiye
Zorlu Enerji İsrail Ltd. (“Zorlu Enerji İsrail”)	Elektrik üretimi	İsrail
ZES Dijital Ticaret AŞ (“ZES Dijital”)	Elektrik satışı, elektrikli araç kiralaması ve diğer	Türkiye
ZJ Strong Energy for Renewable Energy Ltd. Co. (“ZJ Strong”)	Elektrik üretimi	Filistin
Electrip Araç Kiralama Ticaret AŞ (“Electrip”)	Araç kiralama ve ilgili yazılım ve ekipmanların temini	Türkiye
İştirakler	Temel faaliyet konusu	Ülke
Dorad Energy Ltd. (“Dorad”)	Elektrik üretimi	İsrail
Ezotech Electric Ltd. (“Ezotech”) (8)	Elektrik ticareti	İsrail
Solad Energy Ltd. (“Solad”)	Elektrik üretimi	İsrail
Adnit Real Estate Ltd. (“Adnit”)	Elektrik üretimi	İsrail

- (1) Zorlu Osmangazi Enerji Sanayi ve Ticaret AŞ, Osmangazi Elektrik Dağıtım AŞ (“OEDAŞ”) ve Osmangazi Elektrik Perakende Satış AŞ (“OEPSAŞ”) şirketlerinin paylarının %100’üne sahiptir.
- (2) Zorlu Enerji Dağıtım, Trakya Bölgesi Doğal Gaz Dağıtım AŞ (“Trakya”) ve Gazdaş Gaziantep Doğal Gaz Dağıtım AŞ’nin (“Gazdaş”) paylarının %90’ına, Zorlu Doğal Gaz Tedarik Ticaret AŞ’nin (“Zorlu Doğal Gaz Tedarik”) paylarının %100’üne sahiptir.
- (3) 20 Mayıs 2021 tarihli özel durum açıklamasına istinaden, Şirketimizin sermayesini temsil eden paylarının tamamına sahip olduğu, Dubai Uluslararası Finans Merkezi’nde (Dubai International Financial Center) kurulu Zorlu Enerji Asia Holding Limited şirketinin, iş planı değişikliği sebebiyle tasfiye edilmesine karar verilmiş olup, şirketin tabi olduğu ülke kanun ve kuralları çerçevesinde gerekli tasfiye işlemlerine başlanmıştır.
- (4) Zorlu Yenilenebilir Enerji AŞ, 27 Ağustos 2020 tarihinde, Zorlu Enerji’nin %100 bağlı ortaklığı olarak kurulmuş olup, aynı tarihte, Zorlu Doğal Elektrik Üretimi AŞ (“Zorlu Doğal”), Zorlu Jeotermal Enerji Elektrik Üretimi AŞ (“Zorlu Jeotermal”) ve Rotor Elektrik Üretim AŞ (“Rotor”) nin tamamı Zorlu Enerji’ye ait olan paylarını devralarak Zorlu Doğal, Zorlu Jeotermal ve Rotor şirketlerinin %100’üne sahip olmuştur.
- (5) Zorlu Solar Pakistan Limited, Zorlu O&M Pakistan Limited, Zorlu Industrial Pakistan (Private) Limited, Zorlu Sun Power Pakistan (Private) Limited ve Zorlu Renewable Pakistan (Private) Limited’in hisselerinin Zorlu Wind Pakistan (Private) Limited Şirketi’ne devir işlemleri tamamlanmıştır.
- (6) ZES N.V.’nin %100 doğrudan ortaklığında, İsrail’de “ZES Israel Ltd.”, Karadağ’da “ZES D.O.O”, İtalya’da “ZES S.R.L.” ve Hırvatistan’da “ZES društvo s ograničenom odgovornošću za usluge” unvanlı şirketler kurulmuştur.
- (7) 29 Aralık 2021 tarihli yönetim kurulu kararına istinaden, Zorlu Enerji, Zorlu Trade Elektrik Toptan Satış AŞ’nin sermayesinde sahip olduğu %100 oranındaki payların tamamını Zorlu Elektrik’e devretmiştir.
- (8) Ezotech Electric Ltd., Ashdod Energy Ltd. (“Ashdod”) ve Ramat Negev Energy Ltd. (“Ramat Negev”) şirketlerinin paylarının %100’üne sahiptir.

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2021 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 1 - ŞİRKET’İN ORGANİZASYONU VE FAALİYET KONUSU (Devamı)

31 Aralık 2021 tarihi itibarıyla Grup bünyesinde istihdam edilen ortalama personel sayısı 2.373’tür (31 Aralık 2020: 2.283).

Grup’un yurt içinde ve yurt dışında faaliyette olan santrallerine ilişkin bilgiler, mevcut kurulu güçleriyle birlikte aşağıdaki tabloda sunulmuştur:

Yurt İçindeki Kurulu Güç:

Santral	Şirket	Yeri	Türü	Elektrik Üretim Kapasitesi (MW)	Buhar Üretim Kapasitesi (Ton/Saat)
Jeotermal				305,00	-
Kızıldere 1	Zorlu Doğal	Denizli	Jeotermal	15,00	-
Kızıldere 2	Zorlu Doğal	Denizli	Jeotermal	80,00	-
Kızıldere 3	Zorlu Doğal	Denizli-Aydın	Jeotermal	165,00	-
Alaşehir 1	Zorlu Jeotermal	Manisa	Jeotermal	45,00	-
Rüzgar				135,00	-
Gökçedağ	Rotor	Osmaniye	Rüzgar	135,00	-
Hidroelektrik				118,94	-
Tercan	Zorlu Doğal	Erzincan	Hidroelektrik	15,00	-
Kuzgun	Zorlu Doğal	Erzurum	Hidroelektrik	20,90	-
Ataköy	Zorlu Doğal	Tokat	Hidroelektrik	5,50	-
Mercan	Zorlu Doğal	Tunceli	Hidroelektrik	20,40	-
Çıldır	Zorlu Doğal	Kars	Hidroelektrik	15,40	-
İkizdere	Zorlu Doğal	Rize	Hidroelektrik	24,94	-
Beyköy	Zorlu Doğal	Eskişehir	Hidroelektrik	16,80	-
Doğal Gaz				83,83	98,00
Lüleburgaz	Zorlu Enerji	Lüleburgaz, Kırklareli	Kojenerasyon Doğal Gaz	49,53	98,00
Bursa	Zorlu Enerji	Bursa Organize Sanayi Bölgesi	Kombine Çevrim Doğal Gaz	34,30	-
TOPLAM				642,77	98,00

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2021 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 1 - ŞİRKET’İN ORGANİZASYONU VE FAALİYET KONUSU (Devamı)

Yurt Dışındaki Kurulu Güç:

Santral	Yeri	Türü	Elektrik Üretim Kapasitesi (MW)	Buhar Üretim Kapasitesi (Ton/Saat)
Rüzgar			56,40	-
Jhimpir	Pakistan	Rüzgar	56,40	-
Güneş (*)			1,50	-
Deadsea	Filistin	Güneş (2 MW)	1,50	-
Doğal Gaz (*)			290,48	46,37
Dorad	İsrail	Kombine Çevrim Doğal Gaz (840 MW)	210,00	-
Ashdod	İsrail	Kojenerasyon Doğal Gaz (64,54 MW, 40 ton/saat)	27,20	16,86
Ramat Negev	İsrail	Kojenerasyon Doğal Gaz (126,4 MW, 70 ton/saat)	53,28	29,51
TOPLAM			348,38	46,37

(*) Toplam kurulu gücün hesaplanmasında Zorlu Enerji’nin İsrail ve Filistin’deki santrallerde sahip olduğu ortaklık paylarına düşen kurulu güç dikkate alınmıştır.

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR

2.1 Uygulanan Finansal Raporlama Standartları

Konsolide finansal tablolar, SPK 13 Haziran 2013 tarih ve 28676 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan II-14.1 No’lu “Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği” hükümlerine uygun olarak hazırlanmış olup Tebliğ’in 5. maddesine istinaden Kamu Gözetimi Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (“KGK”) tarafından yürürlüğe konulmuş olan Türkiye Finansal Raporlama Standartları (“TFRS”) ile bunlara ilişkin ek ve yorumlar esas alınmıştır.

Konsolide finansal tablolar, KGK tarafından 7 Haziran 2019 tarih ve 30794 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan Finansal Tablo Örnekleri ve Kullanım Rehberi’nde belirlenmiş finansal tablo örnekleri esas alınarak geliştirilen TFRS Taksonomisine uygun olarak sunulmuştur.

Finansal tabloların onaylanması:

Konsolide finansal tablolar Şirket Yönetim Kurulu tarafından 7 Mart 2022 tarihinde onaylanmıştır.

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2021 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.2 Konsolidasyon Esasları

Konsolide finansal tablolar, ana ortaklık Zorlu Enerji ve bağlı ortaklıklarının aşağıdaki maddelerde belirtilen esaslara göre hazırlanan hesaplarını kapsamaktadır. Konsolidasyon kapsamına dahil edilen bağlı ortaklıkların finansal tabloları, konsolide finansal tabloların hazırlandığı tarih itibarıyla, yasal kayıtlara TFRS'ye uygun sunum ve standart muhasebe politikaları uygulamak amacıyla düzeltme ve sınıflandırma kayıtları verilmek suretiyle konsolidasyona dahil edilmiştir.

a) Bağlı ortaklıklar

Zorlu Enerji, bir bağlı ortaklık ile olan ilişkisinden dolayı değişken getirilere maruz kaldığı veya bu getirilerde hak sahibi olduğu, aynı zamanda bu getirileri bağlı ortaklık üzerindeki gücüyle etkileme imkanına sahip olduğu durumda söz konusu bağlı ortaklığı kontrol etmektedir. Zorlu Enerji, bağlı ortaklığın ilgili faaliyetlerini, diğer bir ifadeyle bağlı ortaklığın getirilerini önemli ölçüde etkileyen faaliyetlerini yönetme imkânını hâlihazırda veren mevcut haklara sahip olduğunda, söz konusu bağlı ortaklık üzerinde güce sahiptir ve bununla birlikte, Zorlu Enerji'nin başka bir şirketi kontrol edip etmediğinin değerlendirilmesinde dönüştürülebilir veya kullanılabilir potansiyel oy haklarının varlığı da göz önünde bulundurulur.

Bağlı ortaklıklar, Zorlu Enerji'nin kontrolünün olduğu şirketlerdir ve kontrolün Zorlu Enerji'ye geçtiği tarihten itibaren tam konsolidasyon yöntemi kullanılarak konsolide edilirler. Kontrolün ortadan kalktığı tarih itibarıyla konsolidasyon kapsamından çıkarılırlar.

Bağlı ortaklıklara ait varlıklar, yükümlülükler, özkaynak kalemleri, gelir ve gider hesapları ile nakit akış hareketleri tam konsolidasyon yöntemi ile konsolide finansal tablolara dahil edilmiştir. Zorlu Enerji ve bağlı ortaklıklarının sahip olduğu payların kayıtlı değerleri, ilgili özkaynaklar ile karşılıklı olarak netleştirilmiştir. Zorlu Enerji ile bağlı ortaklıklar arasındaki grup içi işlemler ve bakiyeler konsolidasyon sırasında elimine edilmiştir.

Bağlı ortaklıkların elden çıkartılması

Grup'un bağlı ortaklıklar üzerinde kontrolünün kaybolması durumunda, Grup'un bağlı ortaklıklar üzerindeki payları, kontrolün kaybedildiği tarihteki gerçeğe uygun değeri ile ölçülür ve defter değeri ile arasındaki fark, kar veya zarar olarak kaydedilir. Gerçeğe uygun değer, müşterek yönetime tabi ortaklık ve finansal varlıklarda sahip olunan payların sonradan muhasebesinin yapılabilmesi amacıyla ilk alım değeridir. Buna ek olarak, bu şirketle ilgili daha önce diğer kapsamlı gelir olarak tanınan tutarlar ilgili varlık ya da yükümlülükler Grup tarafından elden çıkarılmış gibi muhasebeleştirilir. Bu, daha önce diğer kapsamlı gelir olarak tanınan tutarların kar ve zarar olarak sınıflandırılması gerektiği anlamına gelebilir.

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2021 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.2 Konsolidasyon Esasları (Devamı)

Kontrol gücü olmayan paylar

Bağlı ortaklıkların net varlıklarında ve faaliyet sonuçlarında ana ortaklık dışı hissedarların payları, konsolide finansal durum tablosu ve kar veya zarar tablosunda “Kontrol gücü olmayan paylar” olarak gösterilmektedir.

Grup, kontrol gücü olmayan paylar ile gerçekleştirdiği halihazırda kontrol etmekte olduğu bağlı ortaklıklara ait hisselerin alış ve satış işlemlerini, Grup’un özkaynak sahipleri arasındaki işlemler olarak değerlendirmektedir. Buna bağlı olarak, kontrol gücü olmayan paylardan ilave hisse alış işlemlerinde, elde etme maliyeti ile ortaklığın satın alınan payı nispetindeki net varlıklarının kayıtlı değeri arasındaki fark, özkaynaklar içerisinde muhasebeleştirilir.

Kontrol gücü olmayan paylara hisse satış işlemlerinde ise, satış bedeli ile ortaklığın satılan payı nispetindeki net varlıklarının kayıtlı değeri arasındaki fark sonucu oluşan kayıp veya kazançlar da özkaynaklar içerisinde muhasebeleştirilir.

Aşağıda yer alan tabloda 31 Aralık 2021 ve 31 Aralık 2020 tarihleri itibarıyla bağlı ortaklıklar ve bağlı ortaklıklardaki ortaklık oranları gösterilmektedir. Bağlı ortaklıklara ait finansal tablolar, tam konsolidasyon yöntemi kullanılarak konsolide edilmektedir.

Bağlı ortaklık	Zorlu Enerji’nin doğrudan sahip olduğu sermaye payı (%)	
	31 Aralık 2021	31 Aralık 2020
Zorlu Osmangazi	100	100
Zorlu Enerji Dağıtım	100	100
Zorlu Enerji Asia	100	100
Zorlu Yenilenebilir	100	100
Zorlu Wind Pakistan	99,7	99,7
ZES N.V.	100	100
Zorlu Elektrik	100	100
Zorlu Enerji Pakistan	100	100
Nemrut	75	75
Zorlu Solar	100	100
Zorlu Enerji İsrail	100	100
ZES Dijital	100	100
ZJ Strong	75	75
Electrip	100	100
Zorlu Trade	-	100

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2021 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.2 Konsolidasyon Esasları (Devamı)

b) İştiraklerdeki yatırımlar

İştiraklerdeki yatırımlar, ilk kayda alındıkları tarihte elde etme maliyeti üzerinden sonraki dönemlerde ise özkaynak yöntemi ile muhasebeleştirilmektedir. Bunlar, Grup'un genel olarak oy hakkının %20 ile %50'sine sahip olduğu veya Grup'un şirket faaliyetleri üzerinde kontrol yetkisine sahip olmamakla birlikte önemli etkiye sahip olduğu kuruluşlardır. Grup ile iştirak arasındaki işlemlerden doğan gerçekleşmemiş karlar, Grup'un iştirakteki payı ölçüsünde düzeltilmiş olup, gerçekleşmemiş zararlar da işlem, transfer edilen varlığın değer düşüklüğüne uğradığını göstermiyor ise düzeltilmektedir. Özkaynak yöntemine göre, iştiraklerin satın alım sonrasındaki vergi sonrası net karları/(zararları) Grup'un iştirakteki payı ölçüsünde Grup'un net dönem karına/(zararına) yansıtılmaktadır.

Grup, iştirak ile ilgili olarak bir yükümlülük altına girmemiş veya bir taahhütte bulunmamış olduğu sürece iştirakteki yatırımın kayıtlı değerinin sıfır olması veya Grup'un önemli etkisinin sona ermesi halinde özkaynak yöntemine devam edilmemektedir. Grup'un iştirakteki payı sıfıra indikten sonra, ilave zarar karşılığı ayrılması ve borç tutarlarının muhasebeleştirilmesi ancak Grup'un yasal veya zımni kabulden doğan yükümlülüğe maruz kalmış olması ya da iştirak adına ödemeler yapmış olması halinde söz konusudur.

Aşağıda yer alan tabloda 31 Aralık 2021 ve 31 Aralık 2020 tarihleri itibarıyla iştirakler ve iştiraklerdeki etkin ortaklık oranları gösterilmektedir.

İştirakler	31 Aralık 2021 (%)	31 Aralık 2020 (%)
Dorad	25	25
Ezotech	42,15	42,15
Solad	42,15	42,15
Adnit	42,15	42,15

2.3 Türkiye Finansal Raporlama Standartları'ndaki Değişiklikler

a) 31 Aralık 2021 tarihi itibarıyla yayımlanmış ama henüz yürürlüğe girmemiş ve erken uygulanmayan değişiklikler:

Raporlama tarihi itibarıyla yayımlanmış fakat henüz yürürlüğe girmemiş ve erken uygulanmasına izin verilmekle birlikte Grup tarafından erken uygulanmayan bazı yeni standartlar, yorumlar ve değişiklikler aşağıdaki gibidir:

- COVID-19'la İlgili Olarak Kira Ödemelerinde 31 Aralık 2021 Tarihi Sonrasında Devam Eden İmtiyazlar-TFRS 16'ya İlişkin Değişiklikler
- TFRS 3'te Kavramsal Çerçeve'ye Yapılan Atıflara İlişkin Değişiklik
- Maddi Duran Varlıklar - Kullanım amacına uygun hale getirme (TMS 16'da yapılan değişiklik)
- Ekonomik açıdan dezavantajlı sözleşmeler - Sözleşmeyi yerine getirme maliyetleri (TMS 37'de yapılan değişiklik)
- Yükümlülüklerin Kısa veya Uzun Vadeli Olarak Sınıflandırılması (TMS 1'de yapılan değişiklikler)

Grup, söz konusu değişikliklerin uygulanmasının konsolide finansal tabloları üzerindeki muhtemel etkilerini değerlendirmektedir.

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2021 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.3 Türkiye Finansal Raporlama Standartları'ndaki Değişiklikler (Devamı)

b) 31 Aralık 2021 tarihi itibarıyla yürürlüğe girerek uygulanmaya başlanmış değişiklikler:

1 Ocak 2021 tarihinde ve sonrasında başlayan hesap dönemleri için yürürlüğe girmiş olan değişiklikler ise şu şekildedir:

- Gösterge faiz oranı reformu (TFRS 9, TMS 39 ve TFRS 7'de yapılan değişiklikler)

Bu değişikliklerin uygulanmasının, Grup'un konsolide finansal tabloları üzerinde önemli bir etkisi olmamıştır.

2.4 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti

a) İlişkili Taraflar

Aşağıdaki kriterlerden birinin varlığında taraf, Grup ile ilişkili sayılır:

- Söz konusu tarafın, doğrudan ya da dolaylı olarak bir veya birden fazla aracı yoluyla:
 - İşletmeyi kontrol etmesi, işletme tarafından kontrol edilmesi ya da işletme ile ortak kontrol altında bulunması (ana ortaklıklar, bağlı ortaklıklar ve aynı iş dalındaki bağlı ortaklıklar dahil olmak üzere),
 - Grup üzerinde önemli etkisinin olmasını sağlayacak payının olması veya
 - Grup üzerinde ortak kontrole sahip olması,
- Tarafın, Grup'un bir iştiraki olması,
- Tarafın, Grup'un ortak girişimci olduğu bir iş ortaklığı olması,
- Tarafın, Grup'un veya ana ortaklığının kilit yönetici personelinin bir üyesi olması,
- Tarafın, (a) ya da (d)'de bahsedilen herhangi bir bireyin yakın bir aile üyesi olması,
- Tarafın; kontrol edilen, ortak kontrol edilen ya da önemli etki altında veya (d) ya da (e)'de bahsedilen herhangi bir bireyin doğrudan ya da dolaylı olarak önemli oy hakkına sahip olduğu bir işletme olması veya,
- Tarafın, işletmenin ya da işletme ile ilişkili taraf olan bir işletmenin çalışanlarına işten ayrılma sonrasında sağlanan fayda planları olması.

Grup, ilişkili taraflarıyla olağan faaliyetleri çerçevesinde iş ilişkisine girmektedir (Dipnot 29).

b) Fonksiyonel ve Raporlama Para Birimi

Grup bünyesinde yer alan şirketlerin finansal tablolarındaki her bir kalem, şirketlerin operasyonlarını sürdürdükleri temel ekonomik ortamda fonksiyonel olan para birimi kullanılarak muhasebeleştirilmiştir ("geçerli para birimi"). Konsolide finansal tablolar, Türk Lirası cinsinden sunulmuştur.

Yabancı ülkelerde faaliyet gösteren bağlı ortaklıkların finansal tabloları, KGK tarafından yayımlanmış TFRS'ler uyarınca doğru sunumun yapılması amacıyla gerekli düzeltme ve sınıflandırmalar yansıtılarak düzenlenmiştir. İlgili yabancı ortaklıkların varlık ve yükümlülükleri bilanço tarihindeki döviz kuru, gelir ve giderler ise ortalama döviz kuru kullanılarak Türk Lirası'na çevrilmiştir. Kapanış ve ortalama kur kullanımı sonucu ortaya çıkan kur farkları özkaynaklar içerisindeki yabancı para çevrim farkları kalemi altında muhasebeleştirilmiştir.

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2021 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.4 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti

c) Maddi Duran Varlıklar

Grup, TMS 16 Maddi Duran Varlıklar standardına uygun olarak aktifinde yer alan santrallerini yeniden değerlemeye tabi tutmuş ve konsolide finansal tablolarda gerçeğe uygun değerleriyle göstermiştir. Santrallere ilişkin makine teçhizat yeniden değerlendirilmiş tutarlarıyla sunulurken, tesisin bulunduğu gayrimenkul bütünleyici unsur olarak dikkate alınmış ve tespit edilen değer artış tutarları, makine teçhizat, arazi/arsa ve bina üzerine oransal olarak dağıtılmıştır. Motorlu taşıtlar ve demirbaşlar, önceki yıllarla tutarlı olarak elde etme maliyetleri üzerinden, birikmiş amortisman ve eğer varsa kalıcı değer düşüklüğünün indirilmesi sonrasında oluşan değerleri ile konsolide finansal tablolara yansıtılmıştır.

Zorlu Enerji'ye ait tesislerin gerçeğe uygun değerlerinin tespitinde “Emsal Karşılaştırma Yöntemi” ve “Maliyet Yaklaşımı” yöntemleri kullanılmış olup, Zorlu Enerji'ye ait tesisler haricinde kalan bağlı ortaklıklardaki tesislerin gerçeğe uygun değerlerinin tespitinde ise “Gelirlerin Kapitalizasyonu İndirgenmiş nakit akış (“İNA”) Analizi” kullanılmıştır.

Maddi duran varlıklarda, söz konusu yeniden değerlendirme sonucu meydana gelen artışlar, bilançoda özkaynaklar grubunda yer alan yeniden değerlendirme fonu hesabına ertelenmiş vergi etkisi netlendikten sonra kaydedilmektedir. Yeniden değerlendirilen varlıkların taşınan değerleri üzerinden hesaplanan amortisman ve itfa payları (kar veya zarar tablosuna yansıtılan amortisman) ile bu varlıkların elde etme maliyetleri üzerinden hesaplanan amortisman ve itfa payları arasındaki fark, her yıl ertelenmiş vergi etkisi netlendikten sonra yeniden değerlendirme fonundan birikmiş kar/zarara transfer edilir. Aynı uygulama maddi duran varlık çıkışlarında da geçerlidir.

Arsalar ekonomik ömürleri sınırsız olarak kabul edildiği için amortismanına tabi tutulmamıştır. Amortisman, maddi duran varlıkların değerleri üzerinden faydalı ömürleri esas alınarak doğrusal amortisman yöntemi ile ayrılmaktadır.

Konsolide finansal tablolarda, Zorlu Doğal'a ait Kızıldere jeotermal santralleri ile hidroelektrik santraller, Zorlu Jeotermal'e ait Alaşehir I jeotermal enerji santrali, Rotor'a ait Gökçedağ rüzgar santrali ve Zorlu Pakistan'a ait Jhampir rüzgar santralinin 31 Aralık 2021 tarihinde yaptırılan değerlemelerinde tespit edilen yabancı para cinsinden değerler, 31 Aralık 2021 tarihinde geçerli döviz alış kuru dikkate alınarak, konsolide finansal tablolara yansıtılmıştır. Zorlu Enerji'ye ait doğal gaz santralleri de 31 Aralık 2021 tarihinde yeniden değerlemeye tabi tutulmuş ve konsolide finansal tablolarda yeni değerleriyle dikkate alınmıştır. Türkiye'deki santrallerin değerlendirme çalışmaları SPK'ya akredite bir kuruluş olan Aden Gayrimenkul Değerleme ve Danışmanlık AŞ şirketi tarafından gerçekleştirilmiştir. Pakistan'da kurulu Zorlu Pakistan'ın sahip olduğu rüzgar enerji santralinin gerçeğe uygun değeri ise A A Baig & Co. Chartered Accountants firması tarafından tespit edilmiştir.

Değerleme raporlarında kullanılan varsayımlar, Dipnot 2.7'de sunulmuştur.

İNA yaklaşımı benimsenerek gerçeğe uygun değerleri tespit edilen Kızıldere JES ile hidroelektrik santralleri için kalan faydalı ömür 17 yıl, Alaşehir I JES için 19 yıl, Jhampir rüzgar santrali için 12 yıl ve Gökçedağ rüzgar santrali için 14 yıl olarak dikkate alınmış olup, maliyet ve emsal karşılaştırma yöntemiyle gerçeğe uygun değerleri tespit edilen Zorlu Enerji'ye ait tesislerin değerlemesinde ise tahmin edilen faydalı ömürler aşağıdaki şekilde dikkate alınmıştır:

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2021 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.4 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

	Yıllar
Binalar	30-45
Yer altı ve yer üstü düzenleri	10-20
Makine ve teçhizat	6-48

Maddi duran varlıkların bakım ve onarım giderleri normalde gider hesaplarına kaydedilmektedir. Ancak, eğer varlıklarda genişletme veya önemli ölçüde geliştirme söz konusu olursa, bu giderler aktifleştirilebilir ve ilişkilendirildiği sabit kıymetin kalan ekonomik ömrü üzerinden amortisman ayrılır.

Maddi duran varlıkların elden çıkartılması sonucu oluşan kar veya zarar, düzeltilmiş tutarlar ile tahsil olunan tutarların karşılaştırılması ile belirlenir ve cari dönemde ilgili gelir ve gider hesaplarına yansıtılır. Bir varlığın kayıtlı değeri, varlığın tahmin edilen geri kazanılabilir değerinden daha yüksekse, kayıtlı değer derhal geri kazanılabilir değerine indirilir.

d) Maddi Olmayan Duran Varlıklar

Maddi olmayan duran varlıklar elde etme maliyetleri üzerinden, birikmiş itfa payı ve mevcutsa kalıcı değer düşüklüğünün indirilmesi sonrasında oluşan değerleri ile konsolide finansal tablolara yansıtılmaktadır. Maddi olmayan duran varlıklar, haklar (bilgisayar yazılımları, müşteri ilişkileri, imtiyazlı hizmet anlaşmaları, sözleşme maliyeti ve diğer) ile şerefiye ve lisansları (ticari işletme lisansları) içermektedir.

Sınırlı faydalı ömre sahip maddi olmayan duran varlıklar, elde etme maliyetlerinden muhasebeleştirilir ve doğrusal amortisman yöntemi ile itfa edilir.

Sınırlı faydalı ömre sahip maddi olmayan duran varlıklar olası bir değer düşüklüğü göstergesi olup olmadığının tespiti amacıyla incelenir ve bu inceleme sonunda maddi olmayan duran varlığın kayıtlı değeri, geri kazanılabilir değerinden fazla ise, karşılık ayrılmak suretiyle kayıtlı değeri geri kazanılabilir değerine indirilir. Geri kazanılabilir değer, ilgili maddi olmayan duran varlığın mevcut kullanımından gelecek net nakit akımlarının iskonto edilmiş bugünkü değeri ile net satış fiyatından yüksek olanı olarak kabul edilir. Değer düşüklüğü karşılığı aynı dönem içerisinde kar veya zarar tablosuna yansıtılır.

Bilgisayar Yazılımları

Bilgisayar yazılımları, elde etme maliyeti üzerinden kaydedilir. Bilgisayar yazılımları tahmini faydalı ömürleri üzerinden doğrusal amortisman yöntemi ile amortisman tabi tutulur ve elde etme maliyetinden birikmiş itfa payının düşülmesi ile bulunan değer üzerinden taşınırlar. Bilgisayar yazılımlarının tahmin edilen faydalı ömürleri 3-20 yıldır.

İmtiyazlı Hizmet Anlaşmaları

İşletme birleşmesi sonucu sahip olunan imtiyaz sözleşmesi, iktisap tarihindeki gerçeğe uygun değerleri üzerinden muhasebeleştirilmiştir. İmtiyaz sözleşmesinin ömrü OEDAŞ için 20 yıl olarak belirlenmiştir (kalan faydalı ömür 15 yıldır). İmtiyaz sözleşmesi bu ömür süresince itfa edilmektedir (Dipnot 16).

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2021 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.4 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

Müşteri İlişkileri

İşletme birleşmesi sonucu sahip olunan müşteri ilişkileri, iktisap tarihindeki gerçeğe uygun değerleri üzerinden muhasebeleştirilmiştir. OEPSAŞ’a ait müşteri ilişkilerinin ömrü 20 yıl olarak belirlenmiştir (kalan faydalı ömür 15 yıldır). Müşteri ilişkileri bu ömür süresince itfa edilmektedir (Dipnot 16).

İşletme Birleşmesi ve Şerefiye Değer Düşüklüğü

İşletme birleşmeleri, ayrı tüzel kişiliklerin veya işletmenin raporlama yapan tek bir işletme şeklinde birleşmesi olarak değerlendirilmektedir. İşletme birleşmeleri, TFRS 3 kapsamında, satın alma yöntemine göre muhasebeleştirilir.

Bir işletmenin satın alınması ile ilgili katlanılan satın alma maliyeti, iktisap edilen işletmenin satın alma tarihindeki tanımlanabilir varlık, yükümlülük ve şarta bağlı yükümlülüklerine dağıtılır. Satın alma maliyeti ile iktisap edilen işletmenin tanımlanabilir varlık, yükümlülük ve şarta bağlı yükümlülüklerinin gerçeğe uygun değeri arasındaki fark şerefiye olarak konsolide finansal tablolarda muhasebeleştirilir. İşletme birleşmelerinde satın alınan işletmenin/şirketin finansal tablolarında yer almayan; ancak şerefiyenin içerisinden ayrılabilme özelliğine sahip varlıklar, maddi olmayan duran varlıklar ve şarta bağlı yükümlülükler gerçeğe uygun değerleri ile konsolide finansal tablolara yansıtılır. Satın alınan şirketin finansal tablolarında yer alan şerefiye tutarları tanımlanabilir varlık olarak değerlendirilmez.

İktisap edilen tanımlanabilir varlık, yükümlülük ve şarta bağlı yükümlülüklerin gerçeğe uygun değerindeki iktisap edenin payının işletme birleşmesi maliyetini aşması durumunda ise fark konsolide gelir tablosuyla ilişkilendirilir.

Şerefiyenin kayıtlı değeri yıllık olarak gözden geçirilir ve gerekli görüldüğü durumlarda daimi değer kaybı göz önüne alınarak düzeltmeye tabi tutulur. TFRS 3 çerçevesinde, yıl sonlarında şerefiyenin kayıtlı değeri, değer düşüklüğü için gözden geçirilmektedir.

Değer düşüklüğü testinde, şerefiye, Grup’un birleşmenin sinerjilerinden yararlanacak olan her bir nakit üreten birimine tahsis edilir. Şerefiye üzerinde değer düşüklüğünün olup olmadığını kontrol etmek amacıyla her yıl ya da değer düşüklüğü göstergesi olduğu durumlarda daha kısa sürelerde değer düşüklüğü testi uygulanır (Dipnot 2.7).

Nakit üreten birimin geri kazanılabilir tutarının defter değerinden düşük olduğu durumlarda, değer düşüklüğü ilk olarak nakit üreten birime tahsis edilen şerefiyenin defter değerini azaltmak için kullanılır ve sonra bir oran dahilinde diğer varlıkların defter değerini azaltmak için kullanılır. Şerefiye için ayrılmış değer düşüklüğü karşılığı, daha sonraki dönemlerde iptal edilemez.

e) İmtiyaz Sözleşmelerine İlişkin Finansal Varlıklar

TFRS Yorum 12, “İmtiyazlı Hizmet Anlaşmaları” kamudan özel sektöre verilen imtiyazlı hizmet anlaşmalarının işletmeciler tarafından muhasebeleştirilmesini düzenler. Elektrik ve gaz dağıtım faaliyetleri ile ilgili imtiyazlı hizmet anlaşmaları, Grup tarafından TFRS Yorum 12 çerçevesinde muhasebeleştirilmektedir.

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2021 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.4 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

TFRS Yorum 12 kapsamına giren sözleşmeye dayalı anlaşmaların şartları uyarınca, Grup işletmeci sıfatıyla, hizmet sağlayıcı olarak hareket eder. İşletmeci, bir kamu hizmetinin sunulması için kullanılan altyapıyı inşa eder veya yeniler ve belirlenen dönem boyunca bu altyapıyı işletir ve altyapının bakımını gerçekleştirir.

Grup, elektrik dağıtım faaliyetini kamudan özel sektöre devredilen imtiyazlı hizmet anlaşması çerçevesinde yapmaktadır. Grup, dağıtım faaliyeti kapsamında yaptığı yatırım harcamalarını, imtiyaz tanyanın talimatı doğrultusunda abonelerine faturalamaya ilişkin sözleşmeden doğan koşulsuz bir hakka sahip olduğu ölçüde finansal varlık olarak muhasebeleştirilmektedir. Dağıtım hizmetlerine karşılık tahsilat yapma hakkı abonelere kesilen faturalar yoluyla gerçekleşir. Söz konusu faturadaki dağıtım bileşeni EPDK tarafından belirlenmiş dağıtım tarifeleri ile düzenlenir. Dağıtım hizmetine ilişkin yıllık gerçekleşen tahsilatlar ile EPDK tarafından önceden belirlenmiş gelir tavanı arasındaki fark, gelecek dönemlerdeki tarifelerin revizyonu ile EPDK tarafından düzeltilir.

TFRS Yorum 12 kapsamında, Grup’un elektrik ve doğalgaz dağıtım faaliyetlerine ilişkin yapmış olduğu yatırımların tamamı “İmtiyaz Sözleşmelerine İlişkin Finansal Varlıklar” olarak muhasebeleştirilmiştir (Dipnot 5). Maddi olmayan duran varlıklar altında gösterilmiş olan OEDAŞ’a ait imtiyazlı hizmet anlaşmaları ise TFRS 3 kapsamında uygulanan satın alma muhasebeleştirilmesi neticesinde 2017 yılında konsolide finansal tablolara dahil edilmiştir.

OEDAŞ’ın elektrik dağıtım faaliyeti, 24 Temmuz 2006 tarihinde TEDAŞ ile imzalanan İşletme Haklarının Devri (“İHD”) sözleşmesi kapsamında hizmet imtiyaz düzenlemesi çerçevesinde yürütülmektedir. Şirket’in dağıtım lisansının 1 Eylül 2036’da sona erme tarihine veya sona ermesinden önce herhangi bir nedenle iptaline kadar Şirket, elektrik dağıtım sisteminin işletme haklarına, dağıtım bölgesinde var olan veya kurulacak dağıtım tesislerine ve dağıtım tesislerinin işletilmesi, bu tesislerin ve inşaatların rehabilitasyonu ve güçlendirilmesi için çok önemli olan taşınmaz ve taşınmaz varlıkların kontrolüne sahiptir. Dağıtım lisansının herhangi bir şekilde yenilenmesi, sözleşmenin aynı şartlar ile uzatılmasıyla sonuçlanmayacaktır. Şirket, sözleşme süresinin sona ermesinden en az bir yıl önce, TEDAŞ’a başvurabilir ve sözleşmenin yenilenmesini talep edebilir. TEDAŞ, sözleşmenin sona ermesinden altı ay öncesinden, yürürlükteki mevzuat çerçevesinde yeni şartları da dikkate alarak bu talebi değerlendirdikten sonra sözleşmeyi yenilemeye karar verebilir.

OEDAŞ için 2016-2020 yılları arasında geçerli olacak üçüncü uygulama dönemine ilişkin dağıtım sistem işletim gelir gereksinimi ve ilgili parametreleri EPDK tarafından 30 Aralık 2015 tarihli ve 6039-1 (son revizyon: 26 Aralık 2019 tarihli ve 9067-1) sayılı Kurul kararı ile ve 2021-2025 yılları arasında geçerli olacak dördüncü uygulama dönemine ilişkin dağıtım sistem işletim gelir gereksinimi ve ilgili parametreleri EPDK tarafından 24 Aralık 2020 tarihli ve 9911-1 sayılı Kurul kararı ile onaylanmıştır.

İmtiyaz sözleşmelerine ilişkin finansal varlıklar, belirli tarihlerde sadece anapara ve anapara bakiyesinden kaynaklanan faiz ödemelerini içeren nakit akışlarından oluştuğundan TFRS 9 kapsamında itfa edilmiş maliyet üzerinden ölçülmektedir.

Elektrik dağıtım faaliyetlerine ilişkin imtiyaz sözleşmeleri uyarınca finansal varlıklar 10 yılda, gaz dağıtım faaliyetlerine ilişkin imtiyaz sözleşmeleri uyarınca finansal varlıklar ise, 22 yılda itfa edilmektedir (Dipnot 5).

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2021 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.4 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

Grup, gaz dağıtım şirketlerinde imtiyaz sözleşmesi uyarınca, baz varlık tabanının oluşmasına kadar geçen, abonelerine faturalayamadığı ilk 8 yıllık yatırımlarını, maddi olmayan duran varlıklar altında göstermekte olup (31 Aralık 2021: Sözleşme maliyeti, net 51.321 TL, 31 Aralık 2020: Sözleşme maliyeti, net: 54.743 TL) kalan lisans süresince itfa etmektedir (Dipnot 16). Söz konusu itfa payı ise, satışların maliyetinde gösterilmekte olup, 2021 ve 2020 için tutarı 3.422 TL'dir (Dipnot 16).

f) Hasılat

Grup, taahhüt edilmiş bir mal veya hizmeti müşterisine devrederek edim yükümlülüğünü yerine getirdiğinde veya getirdikçe hasılatı konsolide finansal tablolara alır. Bir varlığın kontrolü müşterinin eline geçtiğinde veya geçtikçe varlık devredilmiş olur.

Grup, aşağıda yer alan 5 temel prensip doğrultusunda hasılatı konsolide finansal tablolara almaktadır:

- Müşteri sözleşmelerinin belirlenmesi,
- Sözleşmelerdeki performans yükümlülüklerinin belirlenmesi,
- Sözleşmelerdeki işlem fiyatının belirlenmesi,
- İşlem fiyatının sözleşmelerdeki performans yükümlülüklerine dağıtılması,
- Her performans yükümlülüğü yerine getirildiğinde hasılatın muhasebeleştirilmesi.

Grup, aşağıdaki şartların tamaminin karşılanması durumunda müşterisi ile yaptığı bir sözleşmeyi hasılat olarak muhasebeleştirir:

- Sözleşmenin tarafları sözleşmeyi (yazılı, sözlü ya da diğer ticari teamüllere uygun olarak) onaylamış ve kendi edimlerini yerine getirmeyi taahhüt etmiştir,
- Devredilecek mal veya hizmetlerle ilgili her bir tarafın hakları tanımlanabilmektedir,
- Devredilecek mal veya hizmetler için yapılacak ödeme koşulları tanımlanabilmektedir,
- Sözleşme özü itibarıyla ticari niteliktedir,
- Grup'un müşteriye devredeceği mal veya hizmetler için bedel tahsil edecek olması muhtemeldir. Grup, bir bedelin tahsil edilebilirliğinin muhtemel olup olmadığını değerlendirirken, sadece müşterinin bu bedeli vadesinde ödeyebilme kabiliyetini ve buna ilişkin niyetini dikkate alır.

Sözleşme başlangıcında Grup, müşteriyle yaptığı sözleşmede taahhüt ettiği mal veya hizmetleri değerlendirir ve müşteriye devretmek için verdiği her bir taahhüdü ayrı bir edim yükümlülüğü olarak tanımlar. Grup ayrıca, sözleşme başlangıcında, her bir edim yükümlülüğünü zamanla ya da zamanın belli bir anında yerine getirip getirmediğini belirler.

Başka bir taraf mal veya hizmetin müşteriye sağlanmasına müdahil olduğunda, Grup, taahhüdünün niteliğinin belirlenen mal veya hizmetleri bizzat sağlamaya (asil) veya diğer tarafça sağlanan bu mal veya hizmetlere aracılık etmeye (vekil) yönelik bir edim yükümlülüğü olduğunu belirler. Grup, belirlenmiş mal veya hizmetleri, o mal veya hizmetleri müşteriye devretmeden önce kontrol ediyorsa asildir. Söz konusu durumda edim yükümlülüğünü yerine getirdiğinde (veya getirdikçe), devredilen belirlenmiş mal veya hizmetler karşılığında hak etmeyi beklediği bedelin brüt tutarı kadar hasılatı konsolide finansal tablolara alır. Grup, edim yükümlülüğü belirlenmiş mal veya hizmetlerin başka bir tarafça temin edilmesine aracılık etmekte ise vekil durumundadır ve söz konusu edim yükümlülüğü için hasılatı konsolide finansal tablolara yansıtmaz.

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2021 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.4 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

Grup, işlem fiyatını tespit etmek için sözleşme hükümlerini ve ticari teamüllerini dikkate alır. İşlem fiyatı, Grup'un üçüncü şahıslar adına (örneğin bazı satış vergileri) tahsil edilen tutarlar hariç taahhüt ettiği mal veya hizmetleri müşteriye devretmesi karşılığında hak etmeyi beklediği bedeldir. Grup, işlem fiyatını her bir edim yükümlülüğüne (ya da farklı mal veya hizmete), müşteriye taahhüt edilen mal veya hizmetlerin devri karşılığı hak etmeyi beklediği bedeli gösteren bir tutarda dağıtmaktadır. Bu dağıtımda Grup, işlem fiyatını sözleşmede belirlenen her edim yükümlülüğüne, nispi bir müstakil satış fiyatı üzerinden dağıtır, bu dağıtımda Grup, sözleşmedeki her bir edim yükümlülüğünün temelini oluşturan farklı mal veya hizmetlerin sözleşme başlangıcındaki müstakil satış fiyatını tespit eder ve işlem fiyatını bu müstakil satış fiyatlarına orantılı olarak dağıtır.

Grup'un edim yükümlülükleri elektrik ve doğalgaz dağıtım ile elektrik satış hizmetlerinden oluşmaktadır. Müşteri, Grup'un edimden sağladığı faydayı eş zamanlı olarak tüketmektedir. Elektrik ve doğalgaz dağıtım hizmetleri hizmetin verildiği anda, elektrik satışı ise elektrik teslimatının gerçekleştiği anda muhasebeleştirilmektedir. Grup, satılan mal veya hizmetin kontrolünü aynı anda müşteriye devretmekte ve hasılat, edim yükümlülüğü yerine getirildiği an muhasebeleştirilmektedir. Grup'un operasyonları dolayısıyla TFRS 15'in Grup'un finansal durumu ve performansı üzerinde önemli bir etkisi olmamıştır.

Toptan elektrik satışı

Elektrik satış gelirleri, elektrik teslimatının gerçekleşmesi durumunda, tahakkuk esasına göre, faturalanan tutarlar üzerinden kaydedilir.

Perakende satış hizmeti geliri

Elektrik Piyasası Kanunu'nda perakende satış hizmeti; perakende satış lisansına sahip şirketlerce, elektrik enerjisi ve/veya kapasite satımı dışında tüketicilere sağlanan diğer hizmetler olarak tanımlanmıştır. Perakende satış hizmeti kapsamı, Elektrik Piyasası Lisans Yönetmeliği'nde, elektrik enerjisi ve/veya kapasite satımı dışında, tüketicilere sağlanan, faturalama ve tahsilat gibi diğer hizmetler olarak tanımlanmıştır. Şirket tarafından kesilen faturalarda yer alan perakende satış hizmet bedeli, faturalandırma, müşteri hizmetleri, perakende satış hizmetine ilişkin yatırım giderleri ve perakende satış hizmetine ilişkin diğer giderlerden oluşmaktadır. Perakende satış hizmeti bedeli, Şirket'ten enerji alan tüm tüketicilere uygulanmaktadır.

Elektrik dağıtım

• Dağıtım sistemi kullanım gelirleri:

Dağıtım sisteminin kullanımına ilişkin bedeller, dağıtım gelir tavanı ve talep tahminleri dikkate alınarak hesaplanır. Dağıtım gelir tavanı, sistem işletim gelir tavanı ile kayıp enerji gelir tavanı unsurlarından oluşur.

Dağıtım sistemi kullanım gelirleri, Grup'un dağıtım şirketlerinin dağıtım faaliyetlerini yürütebilmesi için gerekli olan maliyetlerden hareketle belirlenir. Bu kapsamda dağıtım sisteminin kullanımına ilişkin gelirlerin belirlenmesinde, dağıtım faaliyetinin yürütülmesi kapsamında gerekli olan yatırım harcamaları ile yatırım harcamalarına ilişkin makul bir getiri, sistem işletim maliyeti, teknik ve teknik olmayan kayıp maliyeti, kesme- bağlama hizmet maliyeti, sayaç okuma maliyeti, reaktif enerji maliyeti ve iletim tarifesi kapsamında ödenen tutarlar gibi dağıtım faaliyetinin yürütülmesi kapsamındaki tüm maliyet ve hizmetler dikkate alınır.

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2021 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.4 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

Grup’un tarifesi belirlenirken esas alınacak teknik ve teknik olmayan kayıplara ilişkin EPDK tarafından belirlenen hedef kayıp oranlarını geçmemek kaydı ile teknik ve teknik olmayan kayıplara ilişkin maliyetler dağıtım tarifelerinde yer alır ve tüketicilere yansıtılır.

Dağıtım sisteminin kullanımına ilişkin bedellerin belirlenmesinde, teknik ve teknik olmayan kayıplara ilişkin hedef oranlarının tespiti ve değiştirilmesi ile oluşacak maliyetin tarifelerde yer alması ve tüketicilere yansıtılmasında EPDK’nın Dağıtım Tarifesinin Düzenlenmesi Hakkında Tebliğ hükümleri ve elektrik dağıtım şirketlerinin hedef kayıp oranlarının belirlenmesi için EPDK tarafından çıkarılan usul ve esaslar dikkate alınır.

Elektrik dağıtım şirketlerinin bir tarife yılında sistem işletim faaliyeti için toplayacakları gelirler, EPDK tarafından her bir elektrik dağıtım şirketi için onaylanmış olan sistem işletim gelir tavanları ile sınırlandırılmıştır. Her bir tarife yılı için, her bir elektrik dağıtım şirketinin gerçekleştirmelerine göre EPDK tarafından hesaplanan yıl sonu düzeltmeye esas sistem işletim gelir tavanı ile yıl sonu gerçekleşen sistem işletim geliri arasındaki fark iki yıl sonra EPDK tarafından tarifeler ile düzeltilmektedir.

EPDK tarafından tutarın kesin olarak belirlenmesini takiben, EPDK tarafından hesaplanan yıl sonu düzeltmeye esas sistem işletim gelir tavanı ile yıl sonu gerçekleşen sistem işletim geliri arasındaki fark finansal tablolarda tahakkuk esasına göre ticari alacak ya da ertelenmiş gelir olarak muhasebeleştirilir.

Kayıp enerji düzeltme bileşenine esas gelir farkı ise hedef kayıp oranı doğrultusunda gerçekleşen toplam kayıp enerji maliyetinden, destekleme tutarının kayıp enerjiye ilişkin kısmı ile kullanıcılara tahakkuk ettirilen dağıtım sisteminin kullanımına ilişkin gelirin kayıp enerjiye ilişkin kısmının çıkartılması ile bulunmaktadır. Kayıp enerji düzeltme bileşeni, gelir farkı düzeltme bileşeninde olduğu gibi her bir tarife yılı için iki yıl sonra EPDK tarafından tarifeler ile düzeltilmektedir. Kayıp enerji düzeltme bileşenine esas gelir farkı, finansal tablolarda tahakkuk esasına göre ticari alacak ya da ertelenmiş gelir olarak muhasebeleştirilir.

Fiyat eşitleme mekanizması; tüketicilerin dağıtım bölgeleri arasındaki maliyet farklılıklarından kısmen veya tamamen korunmasını sağlamak için kurulmuştur. Bu mekanizma ile her bir dağıtım şirketi için EPDK tarafından onaylanmış dağıtım gelir tavanı tutarı ile yıllık talep tahmininin mevsimsel çekiş oransallığı dikkate alınarak ulusal birim fiyatlarla elde edileceği öngörülen gelir tutarlarının farkı alınarak destek tutarları hesaplanmaktadır. Hesaplanan destek tutarlarının ilgili taraflar arasındaki transferi ise Elektrik Üretim AŞ (“EÜAŞ”) aracılığı ile yapılmaktadır.

Dolayısıyla, elektrik dağıtım şirketlerinin dağıtım gelirleri, gelir tavanı metodolojisine göre düzenlenmektedir.

• İmtiyazlı hizmet sözleşmelerinden alacaklara ilişkin endeks farkı

EPDK, İşletme Devir Hakkı Sözleşmesi (“İHDS”) sözleşmesi uyarınca dağıtım şirketleri tarafından yapılan yatırım harcamalarının fiyatını düzenlerken yıllık TÜFE’yi dikkate almaktadır. Bu nedenle, TFRS Yorum 9 uyarınca finansal varlık olarak muhasebeleştirilen imtiyazlı hizmet anlaşmalarından alacaklar, her raporlama tarihi itibarıyla TÜFE’ye göre güncellenmektedir.

• Reel makul getiri düzeltmesi ile ilgili faiz geliri

İHDS uyarınca, Grup tarafından yapılan yatırım harcamalarına ilişkin reel makul getiri düzeltmesi ile ilgili faiz geliri TFRS 9’a göre muhasebeleştirilir. İmtiyaz sözleşmelerine ilişkin finansal varlıklar üzerinden elde edilen faiz gelirleri etkin faiz yöntemi kullanılarak muhasebeleştirilir.

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2021 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.4 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

• Yatırım harcamaları ve inşaat faaliyetlerinden gelirler

OEDAŞ, EPDK tarafından onaylanan talep tahminleri ve yatırım planı çerçevesinde dağıtım faaliyetinin yürütülmesi kapsamında gerekli olan kapasite artışı, genişleme, iyileştirme, modernizasyon, şebeke işletim sistemi yatırımları ile dağıtım varlıkları dışında dağıtım faaliyetinin yürütülmesi için gerekli olan faydalı ömrü bir sene üzerindeki arsa, demirbaş, bina, drone ve benzeri varlıklara ilişkin yatırımlar yapmaktadır.

Yatırım harcamaları ve inşaat faaliyetlerinden gelirler tek bir performans yükümlülüğü olarak ilgili yatırımlar yerine getirildiği an muhasebeleştirilmektedir.

TFRS Yorum 12 “İmtiyazlı Hizmet Anlaşmaları” kapsamında, devlet veya diğer kamu sektörü işletmeleri tarafından sağlanan - yol yapımı, enerji dağıtımı, hastane veya okul yapımı gibi – işlemlerin özel işletmelere devri olarak tanımlanmaktadır. Şirket’in elektrik dağıtım hizmeti operasyonları, hizmet imtiyaz anlaşmaları kapsamına girmektedir.

Elektrik dağıtımından kaynaklanan söz konusu hak, EPDK tarafından belirlenen dağıtım ve perakende satış hizmetine ilişkin tarifeler baz alınarak abonelere yapılan toplam faturalamalar içinde yansıtılarak muhasebeleştirilir.

Grup, finansal varlık modeline göre hesapladığı geliri “Yatırım harcamaları ve inşaat faaliyetlerinden gelirler” olarak kar veya zarar ve diğer kapsamlı gelir tablosunda hasılat içerisinde, finansal varlığı ise “İmtiyaz sözleşmelerine ilişkin finansal varlıklar” olarak finansal durum tablosunda muhasebeleştirilmektedir (Dipnot 24 ve Dipnot 5).

Grup, gerçekleştirdiği yatırım harcamaları sonucunda elde ettiği hasılatı ve katlandığı maliyeti TFRS 15 “Müşteri Sözleşmelerinden Hasılat” uyarınca muhasebeleştirir.

• Genel aydınlatma geliri

6446 sayılı Elektrik Piyasası Kanunu ve diğer ikincil mevzuatlar kapsamında elektrik dağıtım şirketlerinin genel aydınlatma tüketici grubuna enerji tedariki yapma zorunluluğu bulunmaktadır. Genel aydınlatma tüketici grubuna yapılan elektrik satışları elektriğin mevcut durumda düşük maliyetli ve yüksek miktarlarda depolanabilir bir stok olmamasından dolayı elektriğin alım ve satımı aynı anda olmakta ve buna göre kullanım anında satış ve maliyetler gerçekleşmektedir.

• Elektrik satış geliri

Grup’un aynı zamanda dengeden sorumlu taraf olarak “Elektrik Piyasası Dengeleme ve Uzlaştırma Yönetmeliği” uyarınca Piyasa İşletmecisine (“EPIAŞ”) karşı mali sorumlu olarak satılan elektrik enerjisinden elde ettiği gelirler bulunmaktadır. Söz konusu gelirler, elektrik satışının gerçekleştiği anda elektrik satış gelirleri olarak muhasebeleştirilmektedir.

Doğal gaz dağıtım

• Yatırım harcamaları ve inşaat faaliyetlerinden gelirler

Gazdaş ve Trakya, EPDK tarafından belirlenen talep tahminleri doğrultusunda doğal gaz dağıtım sisteminde şebeke, tesis ve muhtelif inşaat faaliyetleri yatırımı yapmaktadır. Yapılan yatırım harcamalarına ilişkin hasılat ve maliyet TFRS 15 çerçevesinde muhasebeleştirilir.

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2021 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.4 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

- **Doğal gaz satış geliri**

Gazdaş ve Trakya, abonelere yapılan faturalandırmaya esas doğal gaz satış miktarını, müşteri sayacından okuduğu endeks değerini esas alarak tespit eder. Sayaçlar, ayda bir kez periyodik olarak okunur ve endeks değerleri kayda geçirilir. Doğal gaz satış hasılatı, son okuma tarihi ile bir önceki okuma tarihi arasındaki iki endeks farkına göre hesaplanan satış miktarı üzerinden EPDK tarafından onaylanan ve okuma periyotlarına göre hesaplanacak gün bazında ağırlıklı ortalama perakende satış fiyatı esas alınarak tahakkuk esasına göre kaydedilir. Perakende satış fiyatı, birim doğal gaz alım fiyatı ile EPDK tarafından yatırım ve işletme hizmet karşılığı olarak verilen sistem kullanım bedelinden oluşur. Gazdaş ve Trakya, abonelere yapılan doğal gaz satışını EPDK düzenlemeleri çerçevesinde konsolide finansal tablolarına brüt olarak yansıtmaktadır. Bu bağlamda Gazdaş ve Trakya, satın aldığı doğal gazı abonelerine herhangi bir kar marjı ilave etmeden, sadece alım fiyatı üzerine sistem kullanım bedelini ilave ederek, faturalamaktadır. Gazdaş ve Trakya, abonelere doğal gaz sağlanması taahhüdünün yerine getirilmesinde esas olarak sorumlu olması sebebiyle hasılatı brüt olarak kaydetmektedir.

- **Doğal gaz taşıma geliri**

Serbest tüketicilerin doğalgaz alımı yaptığı toptan satış şirketleri, müşterileri için taşıma hizmet sözleşmesi ve teslim hizmet sözleşmesi yapmak üzere, dağıtım şirketine başvuruda bulunurlar. Dağıtım şirketi, taşıma hizmet sözleşmesi ve teslim hizmet sözleşmesi kapsamında toptan satış şirketine doğal gaz taşıma hizmeti verir. Dağıtım şirketi, müşterilerinde olduğu gibi faturalandırmaya esas doğal gaz tüketim miktarını, müşteri sayacından her ay periyodik olarak okumak suretiyle sistem kayıtlarına işler. Doğal gaz taşıma hizmet satışı, hesaplanan doğal gaz tüketim miktarı üzerinden ve EPDK tarafından dağıtım şirketine bildirilen sistem kullanım bedeli ile tahakkuk ettirilir. Taşıma hizmet bedeli faturası, dağıtım şirketi tarafından toptan satış şirketine yansıtılır.

- **Reel makul getiri düzeltmesi ile ilgili faiz geliri**

Hasılatın dağıtım faaliyetlerinden kaynaklanan hizmet imtiyaz anlaşmaları ile ilgili faiz gelirleri Hizmet İmtiyaz Anlaşmaları'na (“TFRS Yorum 12”) göre muhasebeleştirilir. İmtiyaz anlaşmalarından alacaklar üzerinden elde edilen faiz gelirleri etkin faiz metodu kullanılarak muhasebeleştirilir. Reel makul getiri düzeltmesi ile ilgili faiz geliri, ilişikteki finansal tablolarda, esas faaliyetlerden gelirler kaleminde muhasebeleştirilmiştir.

- **İmtiyazlı hizmet sözleşmelerinden alacaklara ilişkin endeks farkı**

Grup, finansal varlık üzerinden etkin faiz yöntemine göre hesapladığı geliri, esas faaliyetlerden diğer gelirler içerisinde “İmtiyazlı hizmet sözleşmelerinden alacaklara ilişkin endeks farkı” olarak muhasebeleştirmektedir. İmtiyazlı hizmet sözleşmelerinden alacaklara ilişkin gerçeğe uygun değer farkı, ilişikteki finansal tablolarda, esas faaliyetlerden gelirler kaleminde muhasebeleştirilmiştir.

Üretimden elektrik satışı

Grup'un santralleri aracılığı ile üretilen elektrikten elde ettiği gelirlerdir. Elektrik hizmeti doğası itibarıyla müşterinin eş zamanlı alıp tükettiği ve seri halde sunulan bir hizmet olduğu için tek bir edim olarak zamanla ve çıktı yöntemi ile muhasebeleştirilmektedir.

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2021 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.4 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

g) Satış Amaçlı Elde Tutulan Varlıklar

Duran varlıklar (veya elden çıkarılacak varlık grupları), defter değerlerinin sürdürülmekte olan kullanımdan ziyade satış işlemi vasıtası ile geri kazanılacak olmasından dolayı ve satış olasılığının yüksek olduğu kabul edildiğinde satış amaçlı elde tutulan olarak sınıflandırılırlar. Bu tür satış amaçlı elde tutulan duran varlıklar, defter değeri ile satış maliyeti düşülmüş gerçeğe uygun değerinden düşük olanı ile ölçülürler.

Satış amaçlı olarak sınıflandırılan duran varlıklar (elden çıkarılacak varlık grubunun bir parçası olan duran varlıklar) amortismanına tabi tutulmaz ya da itfa edilmez. Satış amaçlı elde tutulan varlık ve yükümlülükler için faiz veya diğer giderlerin muhasebeleştirilmesine devam edilir.

Satış amacıyla elde tutulan duran varlıklar ile satış amacıyla elde tutulan varlık grubuna ait yükümlülükler, konsolide bilançoda diğer varlıklar ve diğer yükümlülüklerden ayrı olarak gösterilir.

h) Ertelenmiş Gelirler

EPDK tarafından yayınlanan “Dağıtım Tarifesinin Düzenlenmesi Hakkında Tebliği” uyarınca elektrik dağıtım şirketlerinin kayıp enerji ve genel aydınlatma amaçlı enerji tedariki faaliyeti kapsamında oluşan maliyetleri hariç, dağıtım faaliyetini yürütebilmesi için katlanacağı yatırım ve işletme gideri niteliğindeki maliyetleri karşılamak amacıyla belirlenen gelir gereksinimleri bulunmaktadır. Bu çerçevede bir tarife yılına ait sistem işletim gelir tavanının ilgili tarife yılı haziran ayı TÜFE'sine göre hesaplanan değeri ile ilgili tarife yılında gerçekleşen sistem işletim gelirinin ilgili tarife yılı haziran ayı TÜFE'sine göre hesaplanan değeri arasındaki farkı, sistem işletim gelir farkı olarak belirlenmektedir. Söz konusu fark, EPDK tarafından iki yıl sonraki tarife yılına dair sistem işletim gelir tavanının belirlenmesinde, sistem işletim gelir farkı düzeltme bileşeni olarak dikkate alınmakta ve sistem işletim gelir tavanı hesaplamasına dahil edilmektedir. Döneme ilişkin oluşan fazla kısım finansal tablolarda ertelenmiş gelirler altında sınıflandırılmıştır.

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2021 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.4 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

i) Alınan Güvence Bedelleri

Elektrik dağıtım segmentinden elde edilen güvence bedellerine ilişkin muhasebe politikası:

Grup, müşterilerinden abonelik sırasında Türkiye Elektrik Dağıtım AŞ (“TEDAŞ”) adına güvence bedeli almaktadır ve bu güvence bedeli tutarları, EPDK tarafından ilan edilen tarife ve yöntemler ile belirlenmekte olup, müşterilerden alındığı anda gerçeğe uygun değeri üzerinden muhasebeleştirilmektedir. EPDK’nın “Elektrik Piyasasında Garanti Ücretlerinin Güncellenmesi ile İlgili Kurallar ve Yönetmelikler” konusundaki kararına göre, OEPSAŞ, sistemden çıkan abonelere EPDK tarafından belirlenen yöntemlerle güncellenmiş abonelik ücretlerini iade etmek zorundadır. Güvence bedellerinin güncellenmiş değerleri, EPDK tarafından belirlenen yöntemlere göre hesaplanmaktadır. Ayrıca, TEDAŞ ve OEPSAŞ arasında imzalanmış olan İşletme Hakkı Devri anlaşmasına göre Grup, abonelerden alınan güvence bedellerini ve iade edilen güvence bedellerini, güncel olarak takip etmek ve net bakiyeyi lisans süresinin sonuna kadar TEDAŞ’a geri ödemek durumundadır. Güvence bedeli karşılığı alınan tutarların değerlemesi sonucu oluşan farklar, konsolide kar veya zarar tablosunda esas faaliyetlerden diğer giderler altında muhasebeleştirilmiştir (Dipnot 26).

Doğal gaz dağıtım segmentinden elde edilen güvence bedellerine ilişkin muhasebe politikası:

Grup, yapılan gaz satışlarından doğan alacaklarını garanti altına alabilmek amacıyla, mekanik sayaç kullanan abonelerden abonelik sözleşmesinin imzalanması sırasında bir defaya mahsus olmak üzere güvence bedeli tahsil etmekte ya da teminat mektubu almaktadır. Abonelik sözleşmesi sona eren aboneye ait güvence bedeli, tüm borçların ödenmiş olması ve nakit olarak alınan güvence bedellerinin ilgili mevzuat çerçevesinde güncellenmesi kaydıyla, talep tarihinden itibaren on beş gün içerisinde aboneye veya onun yetkili temsilcisine iade edilmektedir.

Güvence bedeli karşılığı alınan tutarların değerlemesi sonucu oluşan farklar, konsolide kar veya zarar tablosunda esas faaliyetlerden diğer giderler altında muhasebeleştirilmiştir (Dipnot 26).

j) Finansal Olmayan Varlıkların Değer Düşüklüğü

Grup, maddi ve maddi olmayan duran varlıkları da içeren her varlık için her bir bilanço tarihinde, söz konusu varlığa ilişkin değer kaybının olduğuna dair herhangi bir gösterge olup olmadığını değerlendirir. Eğer böyle bir gösterge mevcutsa, o varlığın geri kazanılabilir tutarı tahmin edilir. Kullanıma uygun olmayan maddi olmayan duran varlıklarda ise geri kazanılabilir tutar her bir bilanço tarihinde tahmin edilir. Eğer söz konusu varlığın veya o varlığa ait nakit üreten herhangi bir biriminin kayıtlı değeri, kullanım veya satış yoluyla geri kazanılacak tutarından yüksekse değer düşüklüğü meydana gelmiştir. Değer düşüklüğü kayıpları konsolide kar veya zarar tablosunda muhasebeleştirilir.

Bir varlıkta oluşan değer düşüklüğü kaybı, o varlığın geri kazanılabilir tutarındaki müteakip artışın, değer düşüklüğünün kayıtlara alınmasını izleyen dönemlerde ortaya çıkan bir olayla ilişkilendirilebilmesi durumunda daha önce değer düşüklüğü ayrılan tutarı geçmeyecek şekilde geri çevrilir.

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2021 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.4 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

k) Borçlanma Maliyetleri

Banka kredileri alındıkları tarihlerde işlem maliyetleri düşürülmüş gerçeğe uygun değerleri üzerinden kayda alınır. Müteakip dönemlerde etkin faiz oranı yöntemi kullanılarak iskonto edilmiş bedelleriyle değerlendirilir ve işlem masrafları düşüldükten sonra kalan tutar ile iskonto edilmiş maliyet değeri arasındaki fark, konsolide kar veya zarar tablosuna kredi dönemi süresince finansman maliyeti olarak yansıtılır.

Kullanıma ve satışa hazır hale getirilmesi önemli ölçüde zaman isteyen varlıklar söz konusu olduğunda satın alınması, yapımı veya üretimi ile ilişki kurulabilen borçlanma maliyetleri, ilgili varlık kullanıma veya satışa hazır hale getirilene kadar varlığın maliyetine dahil edilmektedir.

Diğer tüm borçlanma maliyetleri, oluştukları dönemlerde konsolide kar veya zarar tablosuna kaydedilmektedir.

l) Karşılıklar, Koşullu Varlık ve Yükümlülükler

Karşılıklar, Grup’un bilanço tarihi itibarıyla mevcut bulunan ve geçmişten kaynaklanan yasal veya yapısal bir yükümlülüğün bulunması, yükümlülüğü yerine getirmek için ekonomik fayda sağlayan kaynakların çıkışının gerçekleşme olasılığının olması ve yükümlülük tutarı konusunda güvenilir bir tahminin yapılabildiği durumlarda muhasebeleştirilmektedir.

Geçmiş olaylardan kaynaklanan ve mevcudiyeti işletmenin tam olarak kontrolünde bulunmayan gelecekteki bir veya daha fazla kesin olmayan olayın gerçekleşip gerçekleşmemesi ile teyit edilebilmesi mümkün olmayan yükümlülükler finansal tablolara dahil edilmemekte ve koşullu yükümlülükler olarak değerlendirilmektedir (Dipnot 18).

Koşullu varlıklar, genellikle, ekonomik yararların işletmeye girişi olasılığını doğuran, planlanmamış veya diğer beklenmeyen olaylardan oluşmaktadır. Geçmiş olaylardan kaynaklanan ve mevcudiyeti işletmenin tam olarak kontrolünde bulunmayan gelecekte gerçekleşmesi kesin olmayan yükümlülükler ve varlıklar, konsolide finansal tablolara dahil edilmemekte ve şarta bağlı yükümlülükler ve varlıklar olarak değerlendirilmektedir. Koşullu varlıklar, ekonomik faydaların işletmeye girişleri olası ise finansal tablo dipnotlarında açıklanmaktadır. Koşullu varlıklar, ilgili gelişmelerin finansal tablolarda doğru olarak yansıtılmalarını teminen sürekli olarak değerlendirmeye tabi tutulur. Ekonomik faydanın Grup’a girmesinin neredeyse kesin hale gelmesi durumunda ilgili varlık ve buna ilişkin gelir, değişikliğin oluştuğu dönemin konsolide finansal tablolarına yansıtılır.

m) Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin Yükümlülükler

Kıdem tazminatı karşılıkları:

Türkiye’deki mevcut iş kanunu gereğince, Grup, çalışanların emeklilik, askerlik ya da ölüm gibi nedenlerden işten ayrılan bir yılı doldurmuş çalışanlarına belirli miktarlarda ödeme yapmakla yükümlüdür. Kıdem tazminatı karşılığı 30 gün bazında Grup’un çalışanlarının emekli olması durumunda gelecekteki tahmini muhtemel yükümlülüğünün bugünkü değerini ifade etmektedir. Kıdem tazminatı karşılığı, tüm çalışanlar bu tür bir ödemeye tabi tutulacakmış gibi hesaplanmış olup, konsolide finansal tablolarda tahakkuk esası ile yansıtılmıştır. Kıdem tazminatı karşılığı, Hükümet tarafından açıklanan kıdem tazminatı tavanına göre hesaplanmıştır.

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2021 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.4 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

n) Pay Başına Kazanç/ (Kayıp)

Pay başına kazanç/(kayıp), ana ortaklığa ait net dönem karının veya zararının dönem içindeki hisselerin ağırlıklı ortalamasına bölünmesiyle hesaplanır. Dönem içerisinde içsel kaynaklardan sermaye artırımının yapılması halinde, hisselerin ağırlıklı ortalaması hesaplanırken yeni bulunan değerler dönem başı itibarıyla da geçerli olduğu kabul edilir.

Şirketler mevcut hissedarlara birikmiş karlardan ve izin verilen yedeklerden hisseleri oranında hisse dağıtarak (“Bedelsiz Hisseler”) sermayelerini artırabilir. Pay başına kazanç hesaplanırken, bu bedelsiz hisse ihracı çıkarılmış hisseler olarak sayılır. Dolayısıyla hisse başına kar hesaplamasında kullanılan ağırlıklı hisse adedi ortalaması, hisselerin bedelsiz olarak çıkarılmasını geriye dönük olarak uygulamak suretiyle elde edilir (Dipnot 30).

o) Dönem Vergi Gideri ve Ertelenmiş Vergi Varlık ve Yükümlülükleri

Dönemin kar veya zararı üzerindeki vergi yükümlülüğü, cari dönem vergisi ve ertelenmiş vergiyi içermektedir. Cari yıl vergi yükümlülüğü, dönem karının vergiye tabi olan kısmı üzerinden ve bilanço tarihi itibarıyla geçerli olan vergi oranları ile yürürlükteki vergi mevzuatı uyarınca hesaplanan vergi yükümlülüğünü ve geçmiş yıllardaki vergi yükümlülüğü ile ilgili düzeltme kayıtlarını içermektedir.

Ertelenmiş vergi, varlık ve yükümlülüklerin konsolide bilançodaki kayıtlı değerleri ile vergi değerleri arasında oluşan geçici farklar üzerinden hesaplanır. Varlık ve yükümlülüklerin vergi değeri, vergi mevzuatı çerçevesinde söz konusu varlık ve yükümlülükler ile ilgili gelecek dönemlerde vergi matrahını etkileyecek tutarları ifade eder. Ertelenmiş vergi, yürürlükte olan veya bilanço tarihi itibarıyla yürürlüğe giren vergi oranları ve vergi mevzuatı dikkate alınarak, vergi varlığının gerçekleşeceği veya yükümlülüğün ifa edileceği dönemde uygulanması beklenen vergi oranları üzerinden hesaplanır.

Ertelenmiş vergi varlığı veya yükümlülüğü, söz konusu geçici farkların ortadan kalkacağı ilerideki dönemlerde ödenecek vergi tutarlarında yapacakları tahmin edilen artış ve azalış oranlarında konsolide finansal tablolara yansıtılmaktadır. Ertelenmiş vergi yükümlülüğü, tüm vergilendirilebilir geçici farklar için hesaplanırken, ertelenmiş vergi varlığı gelecekte vergiye tabi kar elde etmek suretiyle indirilebilir geçici farklardan yararlanmanın kuvvetle muhtemel olması şartıyla konsolide finansal tablolara alınır. Ertelenmiş vergi varlığının bir kısmının veya tamamının sağlayacağı faydanın elde edilmesine imkan verecek düzeyde mali kar elde etmenin muhtemel olmadığı ölçüde, ertelenmiş vergi varlığının kayıtlı değeri azaltılır.

Aynı ülkenin vergi mevzuatına tabi olunması ve cari vergi varlıklarının cari vergi yükümlülüklerinden mahsup edilmesi konusunda yasal olarak uygulanabilir bir hakkın bulunması şartlarıyla ertelenmiş vergi varlıkları ve yükümlülükleri, karşılıklı olarak birbirinden mahsup edilir (Dipnot 23).

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2021 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.4 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

p) Ortak kontrol altındaki işletme paylarından edinimler

Grup’u kontrol eden hissedarın kontrolündeki şirketlerin hisselerinin transferinden kaynaklanan işletme birleşmeleri sunulan en erken karşılaştırmalı dönemin başında gerçekleşmiş gibi muhasebeleştirilir. Bu amaçla karşılaştırmalı dönemler yeniden düzenlenir. İktisap edilen varlıklar ve borçlar önceden Grup’un kontrolündeki hissedarlarının konsolide edilmiş finansal tablolarında kaydedilen defter değerinden kaydedilirler. İktisap edilen şirketlerin özkaynak kalemleri sermayenin haricinde Grup’un özkaynaklarında aynı kalemlere eklenir ve ortaya çıkan kar ya da zarar özkaynaklarda muhasebeleştirilir.

r) Stoklar

Stoklar, maliyet ve net gerçekleşebilir değer düşük olanıyla değerlendirilir. Stok maliyetleri yöntemiyle belirlenir ve stokların satın alma maliyetini, üretim veya dönüştürme maliyetlerini ve stokların mevcut durumuna ve konumuna getirilmesi için katlanılan diğer maliyetleri içerir. (Dipnot 9).

s) Paylara İlişkin Primler

Paylara ilişkin primler Grup’un elinde bulunan bağlı ortaklık ya da iştirak hisselerinin nominal bedelinden daha yüksek bir fiyat üzerinden satılması neticesinde oluşan farkı ya da Grup’un iktisap ettiği şirketler ile ilgili çıkarmış olduğu hisselerin nominal değerleri ile gerçeğe uygun değerleri arasındaki farkı temsil eder (Dipnot 22).

t) Netleştirme/Mahsup

Finansal varlık ve yükümlülükler, gerekli kanuni hak olması, söz konusu varlık ve yükümlülükleri net olarak değerlendirmeye niyet olması veya varlıkların elde edilmesi ile yükümlülüklerin yerine getirilmesinin eş zamanlı olduğu durumlarda net olarak gösterilirler.

u) Finansal Varlıklar ve Yükümlülükler

Sınıflandırma ve Ölçüm

Grup, TFRS 9’a göre, finansal varlıklarını “itfa edilmiş maliyet bedeli” yöntemi ile muhasebeleştirilen finansal varlıklar ile “gerçeğe uygun değer değişimi kar veya zarara yansıtılan” veya “gerçeğe uygun değer değişimi diğer kapsamlı gelir tablosuna yansıtılan” finansal varlıklar olarak üç sınıfta muhasebeleştirmektedir. Sınıflandırma, finansal varlıklardan faydalanma amaçlarına göre belirlenen iş modeli ve beklenen nakit akışları esas alınarak yapılmaktadır. Grup yönetimi, finansal varlıkların ve yükümlülüklerin sınıflandırmasını satın alındıkları tarihte yapar.

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2021 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.4 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

Finansal varlıklar	TFRS 9’a göre sınıflandırma
Nakit ve nakit benzerleri	İtfa edilmiş maliyet
Ticari alacaklar	İtfa edilmiş maliyet
Türev araçlar	Gerçeğe uygun değer değişimi kar zarara yansıtılan
Türev araçlar	Gerçeğe uygun değer değişimi diğer kapsamlı gelir/gidere yansıtılan
İmtiyaz sözleşmelerine ilişkin finansal varlıklar	İtfa edilmiş maliyet
Diğer alacaklar	İtfa edilmiş maliyet
Finansal yükümlülükler	TFRS 9’a göre sınıflandırma
Türev araçlar	Gerçeğe uygun değer değişimi kar zarara yansıtılan
Türev araçlar	Gerçeğe uygun değer değişimi diğer kapsamlı gelir/gidere yansıtılan
Finansal borçlanmalar	İtfa edilmiş maliyet
Ticari borçlar	İtfa edilmiş maliyet

İtfa edilmiş maliyeti üzerinden ölçülen finansal varlıklar ve yükümlülükler

Sözleşmeye bağlı nakit akışlarının tahsil edilmesini amaçlayan bir iş modeli kapsamında elde tutulan ve sözleşme şartlarında belirli tarihlerde sadece anapara ve anapara bakiyesinden kaynaklanan faiz ödemelerini içeren nakit akışlarının bulunduğu, aktif bir piyasada işlem görmeyen ve türev araç olmayan finansal varlıklardır. Grup’un itfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilen finansal varlıkları, “nakit ve nakit benzerleri”, “ticari alacaklar”, “diğer alacaklar” ve “imtiyaz sözleşmelerine ilişkin finansal varlıklar” kalemlerini içermekte olup, itfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilen finansal yükümlülükleri ise “finansal borçlanmalar” ve “ticari borçlar” kalemlerini içermektedir. İlgili varlıklar ve yükümlülükler, ilk kayda alımlarında gerçeğe uygun değerleri ile sonraki muhasebeleştirmelerde ise etkin faiz oranı yöntemi kullanılarak iskonto edilmiş bedelleri üzerinden ölçülmektedir. İtfa edilmiş maliyeti üzerinden ölçülen ve türev olmayan finansal varlıkların değerlemesi sonucu oluşan kazanç ve kayıplar konsolide kar veya zarar tablosunda muhasebeleştirilmektedir.

• **Nakit ve nakit benzerleri**

Nakit ve nakit benzerleri, eldeki nakit, vadesiz mevduat ve vadeleri 3 ay veya daha kısa olan nakde kolayca çevrilebilen ve önemli tutarda değer değişikliği riskini taşımayan yüksek likiditeye sahip diğer kısa vadeli yatırımlardır (Dipnot 4). Konsolide nakit akış raporlamasında kullanılan nakit ve nakit benzerleri, bloke mevduatlar hariç 3 aydan kısa vadeli nakit ve nakit benzerlerini içermektedir.

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2021 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.4 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

• Ticari alacaklar

Kısa vadeli ticari alacaklar, faiz tahakkuk etkisinin önemsiz olması durumunda fatura tutarından değerlendirilmiştir. Grup’un ödenmesi gereken meblağları tahsil edemeyecek olduğunu gösteren bir durumun söz konusu olması halinde ticari alacaklar için bir değer düşüklüğü karşılığı oluşturulur. Söz konusu bu karşılığın tutarı, alacağın kayıtlı değeri ile tahsili mümkün tutar arasındaki farktır. Tahsili mümkün tutar, teminatlardan ve güvencelerden tahsil edilebilecek meblağlar da dahil olmak üzere tüm nakit akışlarının oluşan ticari alacağın orijinal etkin faiz oranı esas alınarak iskonto edilen değeridir. (Dipnot 7).

Grup, konsolide finansal tablolarında itfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilen ve önemli bir finansman bileşeni içermeyen ticari alacaklarının değer düşüklüğü hesaplamaları kapsamında TFRS 9 standardında tanımlanan “basitleştirilmiş yaklaşımı” uygulamayı tercih etmiştir. Söz konusu yaklaşım ile Grup, ticari alacakların belirli sebeplerle değer düşüklüğüne uğramadığı durumlarda (gerçekleşmiş değer düşüklüğü zararları haricinde), ticari alacaklara ilişkin zarar karşılıklarını “ömür boyu beklenen kredi zararlarına” eşit bir tutardan ölçmektedir. Grup, ticari alacaklara ilişkin beklenen kredi zararlarının ölçümünde, ticari alacakların vadelerinin aşıldığı gün sayısına bağlı olarak belirli karşılık oranları hesaplanmakta ve söz konusu oranlar her raporlama döneminde gözden geçirilerek, gerektiği durumlarda, revize edilmektedir. Beklenen kredi zarar karşılıklarındaki değişim konsolide gelir tablosunda önemlilik arz etmemesi sebebiyle muhasebeleştirilmemektedir. Her raporlama döneminde hesaplama yapılarak tekrar değerlendirilmektedir.

• Ticari borçlar

Kısa vadeli ticari borçlar, faiz tahakkuk etkisinin önemsiz olması sebebiyle fatura tutarından değerlendirilmiştir.

• Finansal borçlanmalar

Alınan krediler alındıkları tarihlerdeki gerçeğe uygun değerlerinden, işlem masrafları çıkartıldıktan sonraki net değerleriyle kaydedilir. Alınan krediler, sonradan etkin faiz yöntemi kullanılarak iskonto edilmiş maliyet değeri üzerinden gösterilir. İşlem masrafları düşüldükten sonra kalan tutar ile iskonto edilmiş maliyet değeri arasındaki fark, etkin faiz yöntemi kullanılarak kar veya zarar tablosuna kredi dönemi süresince finansman maliyeti olarak yansıtılır. Alınan kredilerden kaynaklanan finansman maliyeti oluştuğunda kar veya zarar tablosuna yansıtılır. Alınan kredilerin vadeleri bilanço tarihinden itibaren 12 aydan kısa ise, kısa vadeli yükümlülükler içerisinde, 12 aydan fazla ise uzun vadeli yükümlülükler içerisinde gösterilmektedir. Kredi sözleşmeleri ve limitleri için ödenen ücretler, söz konusu sözleşme kapsamında ilgili limitin kısmen veya tamamen kullanılmasının kuvvetle muhtemel olduğu durumlarda, işlem maliyeti olarak yukarıdaki esaslar çerçevesinde mali tablolara yansıtılır. Söz konusu limitin kullanılmasının muhtemel olmadığı durumlarda ise, ödenen ücret likidite hizmetleri için ödenen bir hizmet olarak peşin ödenen gider olarak değerlendirilir ve ilgili kredi limitinin geçerlilik süresi boyunca kar veya zarar tablosuyla ilişkilendirilir.

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2021 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.4 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

Finansal borçların yeniden yapılandırılması ve söz konusu finansal borcun yeniden yapılandırma sonrasında mali tablolardan çıkarılma kriterlerini sağlamadığı durumda, bu borca ilişkin gerçekleşen her türlü maliyet ve bedel, borcun kayıtlı değerinden indirilerek yeniden yapılandırılmış kredi sözleşmesinin kalan ömrü boyunca amortismanına tabi tutulmaktadır.

Gerçeğe uygun değer değişimi kar veya zarara yansıtılan finansal varlıklar ve yükümlülükler

Grup’un gerçeğe uygun değer değişimi kar veya zarara yansıtılan finansal varlıkları, riskten korunma muhasebesine konu olmayan türev araçlar kalemlerini içermektedir. Türev araçlar ilk olarak sözleşme tarihindeki gerçeğe uygun değerini yansıtan elde etme maliyeti üzerinden kayda alınmakta ve kayda alınmalarını izleyen dönemlerde gerçeğe uygun değer ile değerlendirilmektedir. Söz konusu varlıkların değerlendirilmesi sonucu oluşan kazanç ve kayıplar konsolide gelir tablosunda muhasebeleştirilmektedir. Gerçeğe uygun değer değişimi kar veya zarara yansıtılan türev araçları, vadeli döviz alım-satım işlemlerini içermektedir. Türev araçlar gerçeğe uygun değerinin pozitif veya negatif olmasına göre, bilançoda sırasıyla varlık ve yükümlülük olarak kaydedilmektedir (Dipnot 19).

Gerçeğe uygun değer değişimi diğer kapsamlı gelirler altında muhasebeleştirilen finansal varlıklar ve yükümlülükler

Grup’un gerçeğe uygun değer değişimi diğer kapsamlı gelirler altında muhasebeleştirilen finansal varlıkları, riskten korunma muhasebesine konu olan türev araçlar kalemlerini içermektedir. Türev araçlar ilk olarak sözleşme tarihindeki gerçeğe uygun değerini yansıtan elde etme maliyeti üzerinden kayda alınmakta ve kayda alınmalarını izleyen dönemlerde gerçeğe uygun değer ile değerlendirilmektedir. Söz konusu varlıkların değerlendirilmesi sonucu oluşan kazanç ve kayıplar konsolide kapsamlı gelir tablosunda nakit akış riskinden korunmaya ilişkin diğer kapsamlı gelir/gider olarak muhasebeleştirilmektedir. Gerçeğe uygun değer değişimi diğer kapsamlı gelirler altında muhasebeleştirilen türev araçlar, vadeli faiz oranı takası işlemlerini ve vadeli döviz alım satım işlemlerini içermektedir. Türev araçlar gerçeğe uygun değerinin pozitif veya negatif olmasına göre, konsolide bilançoda sırasıyla varlık ve yükümlülük olarak kaydedilmektedir (Dipnot 19).

• Nakit akış riskinden korunma işlemleri

Grup, türev sözleşmesi yapıldığı tarihte, kayıtlı bir varlığın veya yükümlülüğün veya belirli bir riskle ilişkisi kurulabilen ve gerçekleşmesi muhtemel olan işlemlerin nakit akışlarında belirli bir riskten kaynaklanan ve kar/zararı etkileyebilecek değişimlere karşı korunmayı sağlayan işlemleri nakit akış riskinden korunma olarak belirlemektedir.

Grup, etkin olarak nitelendirilen finansal riskten korunma işlemine ilişkin kazanç ve kayıplarını özkaynaklarda “riskten korunma kazançları (kayıpları)” altında göstermektedir. Etkin olmayan kısım ise dönem karında kar veya zarar olarak tanımlanır. Finansal riskten korunma taahhüdün veya gelecekteki muhtemel işlemin bir varlık veya yükümlülük haline gelmesi durumunda özkaynak kalemleri arasında izlenen bu işlemlerle ilgili kazanç ya da kayıplar bu kalemlerden alınarak söz konusu varlık veya yükümlülüğün elde etme maliyetine veya defter değerine dahil edilmektedir. Aksi durumda, özkaynak kalemleri altında muhasebeleştirilmiş tutarlar, finansal riskten korunma gelecekteki muhtemel işlemin gelir tablosunu etkilediği dönemde gelir tablosuna transfer edilerek kar veya zarar olarak yansıtılır.

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2021 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.4 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

Finansal riskten korunma aracının satılması, sona ermesi veya finansal riskten korunma amaçlı olduğu halde finansal riskten korunma muhasebesi koşullarını sağlayamaması veya taahhüt edilen ya da gelecekte gerçekleşmesi muhtemel işlemin gerçekleşmesinin beklenmediği durumlardan birinin oluşması halinde, taahhüt edilen ya da gelecekte gerçekleşmesi muhtemel işlem gerçekleşene kadar özkaynaklar içerisinde ayrı olarak sınıflandırılmaya devam eder. Taahhüt edilen ya da gelecekte gerçekleşmesi muhtemel işlem gerçekleştiğinde gelir tablosuna kaydedilir ya da gerçekleşmeyeceği öngörülürse, işlem ile ilgili birikmiş kazanç veya kayıplar kar veya zarar olarak konsolide finansal tablolara yansıtılır (Dipnot 19).

v) Kiralama işlemleri

Grup, sözleşmenin başlangıcında, sözleşmenin kiralama sözleşmesi olup olmadığını ya da kiralama işlemi içerip içermediğini değerlendirir. Sözleşmenin, bir bedel karşılığında tanımlanan varlığın kullanımını kontrol etme hakkını belirli bir süre için devretmesi durumunda bu sözleşme, bir kiralama sözleşmesidir ya da bir kiralama işlemi içerir. Bir sözleşmenin tanımlanmış bir varlığın kullanımını kontrol etme hakkını sağlayıp sağlamadığını değerlendirmek için Grup, TFRS 16'daki kiralama tanımını kullanmaktadır. Bu politika 1 Ocak 2019 tarihinde veya sonrasında yapılmış olan sözleşmelere uygulanır.

Kiracı olarak

Kiralamanın fiilen başladığı tarihte veya kiralama bileşeni içeren sözleşmede değişiklik yapıldığı tarihte, Grup, kiralama bileşeninin nispi tek başına fiyatını ve kiralama niteliği taşımayan bileşenlerin toplam tek başına fiyatını esas alarak her bir kiralama bileşenine dağıtmaktadır.

Grup, kiralama niteliği taşımayan bileşenleri kiralama bileşenlerinden ayırmamayı, bunun yerine her bir kiralama bileşenini ve onunla ilişkili kiralama niteliği taşımayan bileşenleri tek bir kiralama bileşeni olarak muhasebeleştirme tercih etmiştir.

Grup, kiralamanın fiilen başladığı tarihte finansal tablolarına kullanım hakkı varlığı ve kira yükümlülüğü yansıtmıştır. Kullanım hakkı varlığının maliyeti yükümlülüğünün ilk ölçüm tutarı, kiralamanın fiilen başladığı tarihte veya öncesinde yapılan tüm kira ödemelerinden alınan tüm kiralama teşviklerinin düşülmesiyle elde edilen tutar ile tüm başlangıçtaki doğrudan maliyetleri ve varlığın sökülmesi ve taşınmasıyla, yerleştirildiği alanın restore edilmesiyle ya da dayanak varlığın kiralamanın hüküm ve koşullarının gerektirdiği duruma getirilmesi için restore edilmesiyle ilgili olarak ileride katlanılması öngörülen tahmini maliyetlerden oluşmaktadır.

Kiralama işleminin, dayanak varlığın mülkiyetini kiralama süresi sonunda kiracıya devretmesi veya kullanım hakkı varlığı maliyetinin, kiracının bir satın alma opsiyonunu kullanacağını göstermesi durumunda, kullanım hakkı varlığı kiralamanın fiilen başladığı tarihten dayanak varlığın yararlı ömrünün sonuna kadar amortismanına tabi tutulur. Diğer durumlarda kullanım hakkı varlığı, kiralamanın fiilen başladığı tarihten başlamak üzere, söz konusu varlığın yararlı ömrü veya kiralama süresinden kısa olanına göre amortismanına tabi tutulur. Ek olarak, kullanım hakkı varlığının değeri periyodik olarak varsa değer düşüklüğü zararları da düşülmek suretiyle azaltılır ve kiralama yükümlülüğünün yeniden ölçümü doğrultusunda düzeltilir.

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2021 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.4 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

Kiralamanın fiilen başladığı tarihte, kira yükümlülüğü o tarihte ödenmemiş olan kira ödemelerinin bugünkü değeri üzerinden ölçülür. Kira ödemeleri, kiralamadaki zımnî faiz oranının kolaylıkla belirlenebilmesi durumunda, bu oran kullanılarak iskonto edilir. Bu oranın kolaylıkla belirlenememesi durumunda, Grup'un alternatif borçlanma faiz oranı kullanılır. Grup, alternatif borçlanma faiz oranını, çeşitli dış finansman kaynaklarından kullanacağı borçlar için ödeyeceği faiz oranlarını dikkate alarak belirlemektedir ve kira şartlarını ve kiralanan varlığın türünü yansıtacak şekilde bazı düzeltmeler yapmaktadır. Kira yükümlülüğünün ölçümüne dâhil edilen kira ödemeleri aşağıdakilerden oluşmaktadır:

- Sabit ödemeler (özü itibarıyla sabit ödemeler dâhil);
- İlk ölçümü kiralamanın fiilen başladığı tarihte bir endeks veya oran kullanılarak yapılan, bir endeks veya orana bağlı değişken kira ödemeleri;
- Kalıntı değer taahhütleri kapsamında kiracı tarafından ödenmesi beklenen tutarlar
- Satın alma opsiyonunun kullanılacağından makul ölçüde emin olunması durumunda bu opsiyonun kullanım fiyatı ve kiralama süresinin Grup'un kiralamayı sonlandırmak için bir opsiyon kullanacağını göstermesi durumunda, kiralamanın sonlandırılmasına ilişkin ceza ödemeleri.

Kira yükümlülüğü, kira ödemelerinin bir iskonto oranı ile indirgenmesiyle ölçülür. Gelecekteki kira ödemelerinin belirlenmesinde kullanılan bir endeks veya oranda meydana gelen bir değişiklik sonucunda bu ödemelerde bir değişiklik olması ve kalıntı değer taahhüdü kapsamında ödenmesi beklenen tutarlarda bir değişiklik olması durumlarında, Grup yenileme, sonlandırma ve satın alma opsiyonlarını değerlendirir. Kira yükümlülüğünün yeniden ölçülmesi durumunda, yeni bulunan borç tutarına göre kullanım hakkı varlığında bir düzeltme olarak finansal tablolara yansıtılır. Ancak, kullanım hakkı varlığının defter değerinin sıfıra inmiş olması ve kira yükümlülüğünün ölçümünde daha fazla azalmanın mevcut olması durumunda, kalan yeniden ölçüm tutarı kar veya zarara yansıtılır.

y) Finansal Bilgilerin Bölümlere Göre Raporlanması

Grup yönetimi, Grup'un raporlanabilir bölümlerini, faaliyet gruplarına göre elektrik dağıtım, doğal gaz dağıtım, perakende ve toptan elektrik ve gaz satışı ile üretim ve ticaret olarak belirlemiştir. Grup yönetimi, finansal tablo kullanıcılarının kararlarını etkileyebilecek ve/veya finansal tabloları değerlendirmeleri sırasında faydalı olacağı kanaatine varması halinde bölümlere göre raporlama yapısında değişiklik yapabilir. Grup'un faaliyetlerinin büyük kısmının Türkiye'de gerçekleşmesi ve varlıklarının büyük bir kısmının Türkiye'de bulunması sebebiyle, finansal bilgilerin coğrafi bölümlere göre raporlanmasına gerek duyulmamıştır (Dipnot 3).

2.5 İşletmenin Sürekliliği

Grup'un 31 Aralık 2021 tarihi itibarıyla brüt karı ve FAVÖK'ü sırasıyla 1.863.112 TL ve 3.708.673 TL tutarındadır. 31 Aralık 2021 tarihi itibarıyla, Grup'un geçmiş yıllar zararları ve ana ortaklığa ait net dönem zararı ise sırasıyla 624.021 TL ve 86.447 TL olup, kısa vadeli yükümlülükleri, dönen varlıklarını 3.030.455 TL tutarında aşmaktadır.

Şirket yönetimi, gerek kısa vadeli borçların azaltılması, gerekse yeni yatırımlara kaynak sağlanması amacıyla, 29 Nisan 2021 tarihli özel durum açıklamasında da belirtildiği üzere, Şirket Esas Sözleşmesi'nin 6. maddesinin vermiş olduğu yetkiye istinaden, Şirket'in 6.000.000 TL olarak belirlenen kayıtlı sermaye tavanı içerisinde, 2.000.000 TL olan çıkarılmış sermayesinin, tamamı nakden karşılanmak suretiyle 500.000 TL (%25 oranında) artırılarak 2.500.000 TL'ye çıkarılmasına karar vermiştir. Sermaye Piyasası Kurulu'nun 5 Ağustos 2021 tarih ve 2021/38 sayılı bülteninde Şirket'in bedelli sermaye artırımına ilişkin izahnamesinin onaylandığı duyurulmuştur.

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2021 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.5 İşletmenin Sürekliliği (Devamı)

Bunun yanı sıra, Şirket kısa vadede yurt dışındaki uzun vadeli projelerinden sağlayacağı temettü gelirleri ve odaklandığı yurt içi ve yurt dışı finansman kaynaklarından sağlayacağı nakit ile kısa vadeli borçlarının bir kısmının vadesini uzatmayı hedeflemektedir. Nitekim 1 Mayıs 2021 tarihli özel durum açıklamasına istinaden, Şirket'in %100 bağlı ortaklığı Zorlu Yenilenebilir Enerji AŞ tarafından yurt dışında satışa sunulmak üzere ihraç edilen 300.000.000 ABD Doları nominal değerli tahvilin (Eurobond) satışı 1 Haziran 2021 tarihinde tamamlanmıştır.

Grup'un elektrik satışlarının büyük kısmının Yenilenebilir Enerji Kaynakları Destekleme Mekanizması (“YEKDEM”) kapsamında dolar bazında sabit garantili fiyatlardan yapılması brüt karlılığı olumlu etkilemektedir. Ayrıca, YEKDEM kapsamında satış yapan şirketlerin yabancı para kredilerinden doğan kur farkı zararları büyük ölçüde, dövizde endeksli satış gelirleriyle doğal yolla bertaraf edilmektedir.

Grup, konsolide finansal tablolarını işletmenin tahmin edilebilir bir gelecekte faaliyetlerini sürdüreceği varsayımıyla hazırlamıştır ve işletmenin sürekliliğine ilişkin bir risk öngörmemektedir.

2.6 Karşılaştırmalı Bilgiler ve Önceki Dönem Tarihli Finansal Tabloların Düzeltmesi

Finansal durum ve performans trendlerinin tespitine imkan vermek üzere, Grup'un cari dönem konsolide finansal tabloları önceki dönemle karşılaştırmalı olarak hazırlanmaktadır. Cari dönem konsolide finansal tabloların sunumu ile uygunluk sağlanması açısından karşılaştırmalı bilgiler gerekli görüldüğünde yeniden sınıflandırılır ve önemli farklılıklar açıklanır.

Yapılan sınıflamaların etkisi aşağıda sunulmuştur:

- Grup'un 31 Aralık 2020 tarihli konsolide finansal durum tablosunda ilişkili taraflardan kısa vadeli borçlanmalar hesabında yer alan 367.998 TL tutarındaki ilişkili taraflara diğer borçlar, diğer borçlar hesabına sınıflandırılmıştır.
- Grup'un 31 Aralık 2020 tarihli konsolide finansal durum tablosunda ilişkili olmayan taraflara kısa vadeli diğer borçlar hesabındaki 4.433 TL ile uzun vadeli diğer borçlar hesabında yer alan 17.503 TL tutarındaki borçlar, sırasıyla uzun vadeli banka kredilerinin kısa vadeli kısımları ile uzun vadeli banka kredilerine sınıflandırılmıştır.
- Grup'un 31 Aralık 2020 tarihli konsolide finansal durum tablosunda maddi duran varlıklar hesabında yer alan 79.639 TL tutarındaki OEDAŞ'a ait yapılmakta olan yatırımlar, diğer sözleşme varlıkları hesabına sınıflandırılmıştır.
- Grup'un 31 Aralık 2020 tarihli konsolide finansal durum tablosunda maddi duran varlıklar hesabında yer alan 83.588 TL tutarındaki elektrik ve gaz dağıtım şirketlerine yatırım stoklarının, 61.738 TL'si stoklar hesabına ve 21.850 TL'si ise diğer dönen varlıklar hesabına sınıflandırılmıştır.
- Grup'un 31 Aralık 2020 tarihli konsolide finansal durum tablosunda ilişkili olmayan taraflardan kısa vadeli borçlanmalar hesabında yer alan 19.922 TL tutarındaki finansal kiralama işlemlerinden borçlar, ilişkili olmayan taraflardan uzun vadeli borçlanmaların kısa vadeli kısımları hesabına sınıflandırılmıştır.
- Grup'un 31 Aralık 2020 tarihli konsolide finansal durum tablosunda 3.066 TL tutarındaki ilişkili taraflardan kısa vadeli diğer alacaklar, ilişkili olmayan taraflardan kısa vadeli diğer alacaklar hesabına sınıflandırılmıştır.

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2021 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.6 Karşılaştırmalı Bilgiler ve Önceki Dönem Tarihli Finansal Tabloların Düzeltilmesi (Devamı)

- Grup'un 31 Aralık 2020 tarihli konsolide finansal durum tablosunda 102.395 TL tutarındaki ilişkili taraflardan uzun vadeli diğer alacaklar, ilişkili olmayan taraflardan uzun vadeli diğer alacaklar hesabına sınıflandırılmıştır.

2.7 Önemli Muhasebe Değerlendirme, Tahmin ve Varsayımları

Konsolide finansal tabloların hazırlanması, raporlama tarihi itibarıyla raporlanan varlıklar ve yükümlülüklerin tutarlarını, şarta bağlı varlıkların ve yükümlülüklerin açıklamasını ve hesap dönemi boyunca raporlanan gelir ve giderlerin tutarlarını etkileyebilecek tahmin ve varsayımların kullanılmasını gerektirmektedir. Bu tahmin ve varsayımlar, Grup yönetiminin mevcut olaylar ve işlemlere ilişkin en iyi bilgilerine dayanmasına rağmen, fiili sonuçlar varsayımlardan farklılık gösterebilir. Grup'un varlık ve yükümlülüklerin kayıtlı değerleri ve faaliyet sonuçları açısından önemlilik arz eden tahmin ve varsayımlar aşağıda belirtilmiştir:

a) Mali zararlar üzerinden hesaplanan ertelenmiş vergi varlığı

Ertelenmiş vergi yükümlülüğü vergilendirilebilir geçici farkların tümü için muhasebeleştirilirken, indirilebilir geçici farklardan oluşan ertelenmiş vergi varlıkları, gelecekte vergiye tabi kar elde etmek suretiyle bu farklardan yararlanmanın kuvvetle muhtemel olması koşuluyla muhasebeleştirilmektedir. Grup, 31 Aralık 2021 tarihi itibarıyla toplam 7.623.980 TL (31 Aralık 2020: 3.687.055 TL) tutarında kullanılmamış geçmiş yıl mali zararları için ertelenmiş vergi varlığı ayırmıştır. 669.077 TL tutarında kullanılmamış geçmiş yıl mali zararları için ertelenmiş vergi varlığı hesaplanmamıştır (31 Aralık 2020: 509.637 TL) (Dipnot 23).

b) Nakit akış riskinden korunma işlemleri

Dipnot 19'da açıklandığı üzere, 31 Aralık 2021 tarihi itibarıyla Grup, 891.100 bin ABD Doları tutarındaki bono ve yatırım kredisini (31 Aralık 2020: 914.202 bin ABD Doları), gerçekleşme olasılığı yüksek, YEKDEM kapsamında yapılan ABD Doları bazlı satış gelirleri nedeniyle maruz kalınan kur riskine karşı korunma aracı olarak kullanmakta ve bu kapsamda yapılan etkinlik testleri neticesinde nakit akış riskinden korunma muhasebesi uygulamaktadır. Söz konusu etkinlik testlerinde kullanılan YEKDEM satış gelirlerine ilişkin yapılan bütçe tahminlerinin temelinde satış miktarlarına ve kapasite kullanım oranlarına ilişkin önemli tahmin ve varsayımlar bulunmaktadır.

c) Gerçeğe uygun değer tespiti

31 Aralık 2013 tarihli konsolide finansal tabloların sunumundan geçerli olmak üzere, Grup'a ait elektrik üretim tesislerinin gerçeğe uygun değerleriyle gösterilmesi hususunda TMS 16'da yer alan uygulama yöntemlerinden maliyet modeli uygulama dışı bırakılmış ve yeniden değerlendirme modeli seçilmiştir. 31 Aralık 2021 tarihinde Zorlu Enerji Pakistan'a ait santralin gerçeğe uygun değerinin tespiti amacıyla A A Baig & Co. Chartered Accountants'a, Türkiye'de kurulu tesislerin gerçeğe uygun değerlerinin tespiti amacıyla SPK akredite bir şirket olan Aden Gayrimenkul Değerleme ve Danışmanlık AŞ'ye gerekli yetkilendirme verilmiştir. Zorlu Enerji'ye ait santrallerin değerlendirilmesinde maliyet yöntemi, diğer santrallerin değerlendirilmesinde ise gelir indirgeme yöntemi (gelirlerin kapitalizasyonu-İNA) kullanılmıştır.

Zorlu Enerji Pakistan'a ait santral haricindeki santrallerin değerlendirilmesinde kullanılan varsayımlara ilişkin olarak; ABD Doları ağırlıklı sermaye maliyet oranı %9,25, Zorlu Enerji Pakistan'a ait santralin değerlendirilmesinde ise, ABD Doları ağırlıklı sermaye maliyet oranı %9,92 olarak dikkate alınmıştır.

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK – 31 ARALIK 2021 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.7 Önemli Muhasebe Değerlendirme, Tahmin ve Varsayımları (Devamı)

Söz konusu değerlendirme çalışmalarında uygulanan parametreler ve kullanılan değerlendirme yöntemleri aşağıda özetlenmiştir:

Değerleme yapılan şirketler	Değerleme yapılan santral tipi	Değerleme yapılan dönem	Değerleme yapan firma	Uygulanan değerlendirme yöntemi	Değerlemede kullanılan temel varsayımlar		
					Ağırlıklı sermaye maliyeti oranı	Elektrik Satış Fiyatı (cent/kWh)(*)	Satış Hacmi (kWh/yıl)
Zorlu Doğal	Kızıldere II Jeotermal Enerji Santrali	31.12.2021	Aden Gayrimenkul	İNA	9,25	6,5 - 10,5 cent	448.687.200
Zorlu Doğal	Kızıldere III Jeotermal Enerji Santrali	31.12.2021	Aden Gayrimenkul	İNA	9,25	6,5 - 11,2 cent	1.025.077.680 - 1.067.789.250
Zorlu Doğal	Tokat/Ataköy Hidroelektrik Santrali	31.12.2021	Aden Gayrimenkul	İNA	9,25	6,5 - 8,5 cent	7.873.166
Zorlu Doğal	Eskişehir/Beyköy Hidroelektrik Santrali	31.12.2021	Aden Gayrimenkul	İNA	9,25	6,5 - 8,5 cent	43.488.144
Zorlu Doğal	Kars/Çıldır Hidroelektrik Santrali	31.12.2021	Aden Gayrimenkul	İNA	9,25	6,5 - 8,5 cent	15.904.236
Zorlu Doğal	Rize/İkizdere Hidroelektrik Santrali	31.12.2021	Aden Gayrimenkul	İNA	9,25	6,5 - 8,5 cent	109.750.615
Zorlu Doğal	Erzurum/Kuzgun Hidroelektrik Santrali	31.12.2021	Aden Gayrimenkul	İNA	9,25	6,5 - 8,5 cent	22.542.218
Zorlu Doğal	Tunceli/Mercan Hidroelektrik Santrali	31.12.2021	Aden Gayrimenkul	İNA	9,25	6,5 - 8,5 cent	72.169.610
Zorlu Doğal	Erzincan/Tercan Hidroelektrik Santrali	31.12.2021	Aden Gayrimenkul	İNA	9,25	6,5 - 8,5 cent	36.240.120
Rotor	Gökçedağ Rüzgar Enerji Santrali	31.12.2021	Aden Gayrimenkul	İNA	9,25	6,5 - 8,5 cent	349.458.300
Zorlu Jeotermal	Alaşehir I Jeotermal Santrali	31.12.2021	Aden Gayrimenkul	İNA	9,25	6,5 - 10,5 cent	256.269.420 - 264.035.160
Zorlu Enerji Pakistan	Jhimpir Rüzgar Enerji Santrali	31.12.2021	A A Baig & Co. Chartered Accountants	İNA	9,92	6,7 - 13,5 cent	159.010.000

(*) İndirgenmiş nakit akış hesaplamasında kullanılan minimum ve maksimum fiyatları ifade etmektedir.

Modellerde kullanılan ileriye dönük elektrik fiyatlarının %10 artması veya azalması durumunda, diğer tüm değişkenlerin sabit olduğu varsayımı altında, konsolide finansal tablolarda muhasebeleştirilen maddi duran varlıklar 1.153.989 TL artacak veya 1.150.653 TL azalacaktır. Modellerde kullanılan ileriye dönük satış hacminin %10 artması veya azalması durumunda ise diğer tüm değişkenlerin sabit olduğu varsayımı altında, konsolide finansal tablolarda muhasebeleştirilen maddi duran varlıklar 1.674.420 TL artacak veya 1.676.291 TL azalacaktır. Modellerde kullanılan ağırlıklı sermaye maliyet oranının %10 artması veya azalması durumunda ise diğer tüm değişkenlerin sabit olduğu varsayımı altında, konsolide finansal tablolarda muhasebeleştirilen maddi duran varlıklar 800.815 TL azalacak veya 870.997 TL artacaktır.

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK – 31 ARALIK 2021 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.7 Önemli Muhasebe Değerlendirme, Tahmin ve Varsayımları (Devamı)

d) Faturalanmamış satışlar

Müşterilere iletilmiş ancak henüz fatura edilmemiş aktif enerji ve perakende satış hizmeti bedelleri, tahmini tutarlar üzerinden muhasebeleştirilmektedir. Toplam faturalanmamış aktif enerji ve perakende satış hizmeti bedelleri ilişikteki konsolide finansal tablolara, müşterilerin son sayaç okuma tarihleri ile ilgili dönemin son günü arasındaki farkın döneme ilişkin tarife fiyatları ile çarpılarak hesaplanması yoluyla yansıtılmaktadır.

e) Karşılıklar

Grup yönetimi, konsolide finansal tablolara, bilanço tarihindeki yükümlülükleri yerine getirmek için gereken kaynaklara yönelik, mevcut en iyi bilgiler ve muhtemel farklı sonuçları esas alarak en iyi tahmini yansıtmaktadır. 31 Aralık 2021 tarihi itibarıyla Grup, çeşitli davaların muhatabı durumundadır. Hukuk müşavirlerinin görüşlerine dayanarak Grup bu davaların muhtemel sonuçlarını değerlendirmekte ve mali tablolarda gerekli karşılıkları ayırmaktadır. Grup ayrıca, nakit üreten tesislere ilişkin dönem içinde yaşanan hasar ya da kar kayıplarını tesislerine yaptırdığı sigortalarla güvence altına almaktadır. Dönem içindeki mevcut hasar ve kar kayıplarına karşılık sigorta gelir tahakkuku ayırmaktadır.

f) Şerefiye değer düşüklüğü tespit çalışmaları

Nakit üreten birimler ile ilişkilendirilen şerefiye tutarları Dipnot 2.4’te belirtildiği üzere yılda bir kez veya şartların değer düşüklüğünü işaret ettiği durumlarda daha sık aralıklarla değer düşüklüğü tespit çalışmasına tabi tutulmaktadır. Nakit üreten birimlerin geri kazanılabilir değeri, kullanım değeri veya satış maliyeti düşülmüş gerçeğe uygun değer hesaplamaları temel alınarak belirlenmiştir. Aşağıda detayları belirtilen ve nakit üreten birimler bazında gerçekleştirilen değer düşüklüğü testleri sonucunda 31 Aralık 2021 tarihi itibarıyla şerefiye tutarlarında herhangi bir değer düşüklüğü tespit edilmemiştir.

OEDAŞ:

Oedaş’ın faaliyetleri ayrı birer nakit üreten birim olarak değerlendirilmiş ve söz konusu nakit üreten birimlerin geri kazanılabilir değerleri, gerçeğe uygun değer hesaplamalarına göre tespit edilmiştir. Gerçeğe uygun değer hesaplamaları lisans ömrü boyunca gerçekleşecek nakit akış projeksiyonlarını içermekte olup, TL bazında tespit edilen projeksiyonlar, Grup yönetimi tarafından hazırlanan uzun vadeli planlara dayanmaktadır. Gerçeğe uygun değer hesaplamalarında, OEDAŞ için sermaye maliyet oranı yıllara göre değişken ve %26-%17 aralığında, yıllık enflasyon oranı 2021 için 39%, 2022 için %24 sonraki yıllar %11 ile %16 arası değişken tutularak dikkate alınmıştır. Grup ayrıca, gider verimliliğini de sözkonusu gerçeğe uygun değer hesaplamalarında göz önünde bulundurmuş ve gider verimliliğini sabit ve değişken maliyetler üzerinden yıllık ortalama %26 olarak dikkate almıştır. Söz konusu gerçeğe uygun değer hesaplamalarında, iskonto edilmiş nakit akışlarının hesaplanmasında kullanılan enflasyon oranının %1 daha yüksek/düşük olması, OEDAŞ’ın nakit akış projeksiyonları neticesinde ulaşılan özkaynak değerinde 308 milyon TL / 285 milyon TL tutarlarında artışa / düşüşe sebep olmaktadır. Sermaye maliyeti oranının da %1 daha yüksek/düşük olması, OEDAŞ’ın nakit akış projeksiyonları neticesinde ulaşılan özkaynak değerinde 106 milyon TL / 110 milyon TL tutarlarında düşüşe/artışa sebep olmaktadır. Nakit akış projeksiyonlarında kullanılan gider verimliliğinin %1 daha yüksek/düşük olması ise OEDAŞ’ın nakit akış projeksiyonları neticesinde ulaşılan özkaynak değerinde 25 milyon TL artışa/düşüşe sebep olmaktadır. Yapılan duyarlılık analizleri neticesinde, hiçbir senaryoda şerefiye tutarında değer düşüklüğü çıkmamaktadır.

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK – 31 ARALIK 2021 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.7 Önemli Muhasebe Değerlendirme, Tahmin ve Varsayımları (Devamı)

OEPSAŞ:

Oepsaş’ın faaliyetleri ayrı birer nakit üreten birim olarak değerlendirilmiş ve söz konusu nakit üreten birimlerin geri kazanılabilir değerleri, gerçeğe uygun değer hesaplamalarına göre tespit edilmiştir. Gerçeğe uygun değer hesaplamaları lisans ömrü boyunca gerçekleşecek nakit akış projeksiyonlarını içermekte olup, TL bazında tespit edilen projeksiyonlar, Grup yönetimi tarafından hazırlanan uzun vadeli planlara dayanmaktadır. Gerçeğe uygun değer hesaplamalarında kullanılan nakit akış projeksiyonlarında, serbest tüketici kar marjı oranı, 2021 yılında %2,5 ile başlayıp sabit oranda devam etmiştir. OEPSAŞ için sermaye maliyet oranı yıllara göre değişken ve %22-%14 aralığında dikkate alınmıştır. İskonto edilmiş nakit akışlarının hesaplamasında kullanılan serbest tüketici kar marjı oranının %1 daha düşük/yüksek olması, OEPSAŞ’ın nakit akış projeksiyonları neticesinde ulaşılan özkaynak değerinde 104 milyon TL / 104 milyon TL tutarlarında azalışa/artışa sebep olmaktadır. Söz konusu gerçeğe uygun değer hesaplamalarında kullanılan sermaye maliyeti oranının %1 daha yüksek/düşük olması da OEPSAŞ’ın nakit akış projeksiyonları neticesinde ulaşılan özkaynak değerinde, 15 milyon TL / 16 milyon TL tutarlarında düşüşe/artışa sebep olmaktadır. Yapılan duyarlılık analizleri neticesinde, hiçbir senaryoda şerefiye tutarında değer düşüklüğü çıkmamaktadır.

2.8 Faaliyetlerin Mevsimselliği

Grup’un faaliyet gösterdiği sektörün yapısı itibarıyla iş hacmi, mevsimsel farklılıklar göstermektedir. Doğal gaz dağıtım segmentinde kış aylarına denk gelen birinci ve dördüncü çeyrekte, üretim/ ticaret ve diğer segmenti altında yer alan rüzgar santrallerinde ikinci ve üçüncü çeyrekte, hidroelektrik santrallerinde ise ikinci çeyrekte iş hacmi yüksek olmaktadır. Mevsimselliğin, Grup’un geri kalan segmentlerindeki iş hacmine önemli bir etkisi bulunmamaktadır.

DİPNOT 3 - BÖLÜMLERE GÖRE RAPORLAMA

Grup yönetimi, Grup’un raporlanabilir bölümlerini, faaliyet gruplarına göre elektrik dağıtımını, doğal gaz dağıtımını, perakende ve toptan elektrik ve gaz satışı ile üretim, ticaret ve diğer olarak belirlemiştir.

Grup yönetimi, bölüm performanslarının değerlendirilmesinde; aynı enerji faaliyetlerini yürüten şirketlerle karşılaştırılabilirliği açısından, faiz, vergi, amortisman ve itfa giderleri öncesi faaliyet karının (“FAVÖK”) enerji faaliyetleri bazında ayrıştırılmak suretiyle sunulmasını, en uygun yöntem olarak görmektedir.

1 Ocak – 31 Aralık 2021	Elektrik dağıtım	Doğal gaz dağıtım	Perakende ve toptan elektrik ve gaz satışı	Üretim/ ticaret ve diğer	Konsolidasyon düzeltmeleri	Konsolidasyon toplam
Hasılat	1.493.648	2.612.161	6.560.882	3.444.641	(2.476.524)	11.634.808
Satışların maliyeti	(1.304.598)	(2.646.749)	(6.320.146)	(1.954.486)	2.454.283	(9.771.696)
Brüt kar	189.050	(34.588)	240.736	1.490.155	(22.241)	1.863.112
Faaliyet giderleri	(119.547)	(54.468)	(118.257)	(129.995)	22.326	(399.941)
Amortisman ve tükenme payları (*)	25.872	6.621	1.770	591.668	-	625.931
Reel makul getiri düzeltmesi ile ilgili faiz geliri (**)	291.357	151.388	-	-	-	442.745
İmtiyazlı hizmet sözleşmelerinden alacaklara ilişkin endeks farkı (**)	898.734	278.092	-	-	-	1.176.826
FAVÖK	1.285.466	347.045	124.249	1.951.828	85	3.708.673

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK – 31 ARALIK 2021 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 3 - BÖLÜMLERE GÖRE RAPORLAMA (Devamı)

1 Ocak – 31 Aralık 2020	Elektrik dağıtımı	Doğal gaz dağıtımı	Perakende ve toptan elektrik ve gaz satışı	Üretim/ ticaret ve diğer	Konsolidasyon düzeltmeleri	Konsolidasyon toplam
Hasılat	1.367.436	1.813.401	4.776.396	2.523.880	(1.902.000)	8.579.113
Satışların maliyeti	(1.052.274)	(1.798.878)	(4.516.698)	(1.586.033)	1.891.493	(7.062.390)
Brüt kar	315.162	14.523	259.698	937.847	(10.507)	1.516.723
Faaliyet giderleri	(81.581)	(44.323)	(92.651)	(89.374)	4.950	(302.979)
Amortisman ve tükenme payları (*)	16.918	9.019	4.041	508.471	-	538.449
Reel makul getiri düzeltmesi ile ilgili faiz geliri (**)	222.422	108.065	-	-	-	330.487
İmtiyazlı hizmet sözleşmelerinden alacaklara ilişkin endeks farkı (**)	242.136	94.940	-	-	-	337.076
FAVÖK	715.057	182.224	171.088	1.356.944	(5.557)	2.419.756

1 Ocak – 31 Aralık 2021	Elektrik dağıtımı	Doğal gaz dağıtımı	Perakende ve toptan elektrik ve gaz satışı	Üretim/ ticaret ve diğer	Konsolidasyon düzeltmeleri	Konsolidasyon Toplam
Bölüm varlıkları	4.044.728	3.522.755	1.805.915	34.686.020	(9.814.148)	34.245.270
Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımlar	-	-	-	1.181.148	-	1.181.148
Bölüm yükümlülükleri	2.475.458	3.628.217	1.333.922	24.824.183	(3.017.255)	29.244.525

1 Ocak - 31 Aralık 2020	Elektrik dağıtımı	Doğal gaz dağıtımı	Perakende ve toptan elektrik ve gaz satışı	Üretim/ ticaret ve diğer	Konsolidasyon düzeltmeleri	Konsolidasyon toplam
Bölüm varlıkları	3.065.288	1.933.266	1.477.994	22.962.273	(8.717.620)	20.721.201
Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımlar	-	-	-	681.368	-	681.368
Bölüm yükümlülükleri	2.165.337	3.052.725	1.185.462	16.585.333	(3.883.508)	19.105.349

(*) Satışların maliyeti ve faaliyet giderleri içerisinde 625.931 TL tutarında amortisman ve tükenme payı (31 Aralık 2020: 538.449 TL), esas faaliyet giderlerinde ise 64.667 TL tutarında itfa payı (31 Aralık 2020: 64.844 TL) bulunmaktadır.

(**) OEDAŞ'a, Gazdaş'a ve Trakya'ya ait toplam 442.745 TL tutarındaki reel makul getiri düzeltmesi ile ilgili faiz geliri (31 Aralık 2020: 330.487 TL) ile 1.176.826 TL tutarındaki imtiyazlı hizmet sözleşmelerinden alacaklara ilişkin endeks farkı (31 Aralık 2020: 337.076 TL) esas faaliyet gelirleri içerisinde muhasebeleştirilmiş olup, FAVÖK hesaplamasına dahil edilmiştir.

FAVÖK ve sürdürülen faaliyetler vergi öncesi karın mutabakatı aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak - 31 Aralık 2021	1 Ocak - 31 Aralık 2020
FAVÖK (*)	3.708.673	2.419.756
Amortisman ve tükenme payları	(690.598)	(603.293)
Finansman gelirleri/(giderleri)	(2.965.052)	(1.677.164)
Diğer esas faaliyetlerden gelirler/(giderler)	(279.684)	(117.169)
Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımlardan paylar	29.491	50.679
Yatırım faaliyetlerinden gelirler	2.098	71.884
Sürdürülen faaliyetler vergi öncesi karı/ (zararı)	(195.072)	144.693

(*) Grup'un 31 Aralık 2021 tarihinde sona eren döneme ilişkin FAVÖK tutarına, özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımlara sınıflanan ve sahip olunan paya isabet eden Dorad yatırımlarının 341.672 TL (31 Aralık 2020: 265.825 TL) tutarındaki FAVÖK etkisi dahil edilmemiştir.

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK – 31 ARALIK 2021 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 4 - NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ

	31 Aralık 2021	31 Aralık 2020
Kasa	133	-
Banka		
- Vadeli mevduat	619.270	438.507
- Vadesiz mevduat	551.667	289.807
	1.171.070	728.314

Vadeli mevduatların vadeleri 3 aydan kısa olup vadeli mevduatlara ilişkin ortalama etkin yıllık faiz oranları aşağıda sunulmuştur:

	31 Aralık 2021 (%)	31 Aralık 2020 (%)
ABD Doları	0,30	0,05
Pakistan Rupisi	5,65	5,71
TL	14,40	11,60
Avro	0,01	-

31 Aralık 2021 ve 31 Aralık 2020 tarihleri itibarıyla konsolide nakit akış tablolarında yer alan nakit ve nakit benzerleri değerler aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2021	31 Aralık 2020
Nakit ve nakit benzerleri	1.171.070	728.314
Eksi: Bloke mevduatlar (*)	(9.426)	(18.405)
	1.161.644	709.909

(*) 31 Aralık 2021 tarihi itibarıyla Grup’un toplam bloke mevduatı, kısa vadeli finansal yatırımlarda yer alan 298.976 TL (Dipnot 12) tutarındaki bloke mevduatla birlikte 308.402 TL’dir.

Nakit akış tablosunda yer alan, “Kar/(zarar) mutabakatı ile ilgili diğer düzeltmeler”in detayı aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak - 31 Aralık 2021	1 Ocak - 31 Aralık 2020
Kredi komisyonlarına ilişkin itfalar	81.110	63.371
İmtiyazlı hizmet sözleşmelerinden alacaklara ilişkin endeks farkı (Dipnot 5)	(1.176.826)	(337.076)
Güvence bedeli endeksleme farkı (Dipnot 8)	155.466	66.458
Yatırım harcamaları ve inşaat faaliyetlerinden karlar (Dipnot 24, 25)	(134.391)	(79.282)
Diğer	-	(1.676)
	(1.074.641)	(288.205)

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK – 31 ARALIK 2021 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 4 - NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ (Devamı)

Nakit akış tablosunda yer alan, “Finansman faaliyetlerinden diğer nakit giriş/çıkışları”nın detayı aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak - 31 Aralık 2021	1 Ocak - 31 Aralık 2020
Kredi komisyonlarına ilişkin ödemeler	(148.741)	(92.169)
Bloke mevduatlardaki değişim	(31.419)	(257.284)
	(180.160)	(349.453)

DİPNOT 5 - İMTİYAZ SÖZLEŞMELERİNE İLİŞKİN FİNANSAL VARLIKLAR

	31 Aralık 2021	31 Aralık 2020
Kısa vadeli finansal varlıklar	694.125	349.605
Uzun vadeli finansal varlıklar	3.331.766	2.534.191
	4.025.891	2.883.796

İmtiyaz sözleşmelerine ilişkin finansal varlıklar, yapılan yatırımların henüz tarife yoluyla geri alınmamış tutarını ifade etmektedir.

31 Aralık 2021 tarihi itibarıyla, imtiyaz sözleşmelerine ilişkin finansal varlıkların 3.059.373 TL’si OEDAŞ’a (31 Aralık 2020: 2.139.255 TL), 966.518 TL’si ise Gazdaş ve Trakya’ya (31 Aralık 2020: 744.541 TL) aittir.

İmtiyaz sözleşmelerine ilişkin finansal varlıkların vade analizi aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2021	31 Aralık 2020
Vadesi 1 yıla kadar	694.125	349.605
Vadesi 1-3 yıla kadar	1.388.250	699.210
Vadesi 3-5 yıla kadar	1.388.250	699.210
Vadesi 5 yıldan uzun	555.266	1.135.771
	4.025.891	2.883.796

Elektrik ve gaz dağıtım şirketlerine ait imtiyaz sözleşmelerine ilişkin finansal varlıkların cari dönem içerisindeki hareketi aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak - 31 Aralık 2021	1 Ocak - 31 Aralık 2020
Dönem başı bakiyesi	2.883.796	2.308.845
Brüt yatırım	604.625	593.554
Abone bağlantı bedeli tahsilatları	(61.813)	(45.367)
Net yatırım	542.812	548.187
Tahsilat (-)	(577.543)	(310.312)
Endeks farkları	1.176.826	337.076
Dönem sonu bakiyesi	4.025.891	2.883.796

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK – 31 ARALIK 2021 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 6 - FİNANSAL BORÇLANMALAR

Grup’un 31 Aralık 2021 ve 31 Aralık 2020 tarihleri itibarıyla finansal borçlanmalarının detayı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2021	31 Aralık 2020
Kısa vadeli banka kredileri	905.107	1.020.878
İhraç edilmiş borçlanma araçları	164.037	412.147
Çıkarılmış diğer menkul kıymetler	165.978	119.773
İlişkili taraflardan diğer kısa vadeli borçlanmalar (Dipnot 29)	35.551	41.886
Toplam kısa vadeli borçlanmalar	1.270.673	1.594.684
Uzun vadeli banka kredilerinin kısa vadeli kısımları	3.277.643	2.661.172
İhraç edilmiş borçlanma araçları (*)	1.006.354	214.299
Kiralama işlemlerinden borçlar	50.888	19.922
Toplam uzun vadeli borçlanmaların kısa vadeli kısımları	4.334.885	2.895.393
Uzun vadeli banka kredileri	14.337.735	9.969.103
Kiralama işlemlerinden borçlar	155.841	35.161
İhraç edilmiş borçlanma araçları (*)	3.680.621	48.842
Toplam uzun vadeli borçlanmalar	18.174.197	10.053.106
Toplam finansal borçlanmalar	23.779.755	14.543.183

(*) Grup, 1 Haziran 2021 tarihinde, 300.000 bin ABD Doları tutarında 5 yıl vadeli, İrlanda Borsası’na kote %9 kupon oranlı ve altı ayda bir faiz ödemeli tahvil ihraç etmiştir.

Grup’un 31 Aralık 2021 ve 31 Aralık 2020 tarihleri itibarıyla kısa vadeli borçlanmalarının detayı aşağıdaki gibidir:

	Orijinal para tutarı		Yıllık ağırlıklı ortalama etkin faiz oranı (%)		TL karşılığı	
	31 Aralık 2021	31 Aralık 2020	31 Aralık 2021	31 Aralık 2020	31 Aralık 2021	31 Aralık 2020
ABD Doları	24.922	37.665	8,23	7,77	323.425	276.480
Avro	-	749	-	5,94	-	6.747
TL	947.248	1.311.353	28,99	19,65	947.248	1.311.353
PKR	-	2.296	-	-	-	104
					1.270.673	1.594.684

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK – 31 ARALIK 2021 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 6 - FİNANSAL BORÇLANMALAR (Devamı)

Grup’un 31 Aralık 2021 ve 31 Aralık 2020 tarihleri itibarıyla uzun vadeli borçlanmalarının kısa vadeli kısmının detayı aşağıdaki gibidir:

	Orijinal para tutarı		Yıllık ağırlıklı ortalama etkin faiz oranı (%)		TL karşılığı	
	31 Aralık 2021	31 Aralık 2020	31 Aralık 2021	31 Aralık 2020	31 Aralık 2021	31 Aralık 2020
ABD Doları	225.269	238.099	8,04	7,82	2.923.428	1.747.766
Avro	14.400	45.455	7,48	7,65	211.425	409.455
TL	1.182.545	729.029	18,47	17,94	1.182.545	729.029
PKR	221.904	201.130	10,55	9,88	16.037	9.143
NIS	347	-	5,50	-	1.450	-
					4.334.885	2.895.393

Grup’un 31 Aralık 2021 ve 31 Aralık 2020 tarihleri itibarıyla uzun vadeli borçlanmalarının detayı aşağıdaki gibidir:

	Orijinal para tutarı		Yıllık ağırlıklı ortalama etkin faiz oranı (%)		TL karşılığı	
	31 Aralık 2021	31 Aralık 2020	31 Aralık 2021	31 Aralık 2020	31 Aralık 2021	31 Aralık 2020
ABD Doları	1.223.327	1.102.914	8,70	8,04	15.875.724	8.095.940
Avro	19.001	26.955	7,79	5,88	278.978	242.809
TL	1.987.866	1.685.520	21,92	17,33	1.987.866	1.685.520
PKR	125.137	325.591	9,39	9,36	9.044	14.801
NIS	5.401	6.133	5,50	5,50	22.585	14.036
					18.174.197	10.053.106

Finansal borçlanmalara ilişkin verilen teminat, rehin ve ipotekler Dipnot 18’de açıklanmıştır.

Grup’un 31 Aralık 2021 ve 31 Aralık 2020 tarihleri itibarıyla kiralama işlemlerinde borçlar haricindeki finansal borçlanmalarının geri ödeme planı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2021	31 Aralık 2020
Vadesi 1 yıla kadar	5.554.670	4.470.155
Vadesi 1-2 yıla kadar	5.702.353	2.320.914
Vadesi 2-3 yıla kadar	2.556.192	2.747.195
Vadesi 3-4 yıla kadar	2.361.580	1.028.503
Vadesi 4-5 yıla kadar	3.682.003	1.019.019
Vadesi 5 yıldan uzun	3.716.228	2.902.314
	23.573.026	14.488.100

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK – 31 ARALIK 2021 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 6 - FİNANSAL BORÇLANMALAR (Devamı)

31 Aralık 2021 ve 2020 tarihleri itibarıyla finansal borçlanmaların hareketi aşağıdaki gibidir:

	2021	2020
1 Ocak itibarıyla	14.543.183	12.781.029
Kredilerden nakit girişleri	1.729.274	1.779.144
İhraç edilen borçlanma araçlarından nakit girişleri	3.818.862	988.680
Kredi geri ödemelerine ilişkin nakit çıkışları	(4.118.492)	(2.417.705)
İhraç edilmiş borçlanma araçları geri ödemelerinden nakit çıkışları	(881.795)	(819.380)
Gerçekleşmemiş kur etkisi ve faiz tahakkuklarındaki değişim	10.402.587	3.743.964
Ödenen faizler	(1.795.838)	(1.470.695)
Kira sözleşmelerinden kaynaklanan borç ödemelerine ilişkin nakit çıkışları	(40.027)	(28.245)
Kiralama işlemlerinden borçlar	159.069	6.411
Kira yükümlülüklerine ilişkin faiz tahakkuku	30.563	8.778
Diğer sınıflamalar	(67.631)	(28.798)
31 Aralık itibarıyla	23.779.755	14.543.183

Grup’un kredi sözleşmeleri gereği, çeşitli taahhütlere uyma yükümlülüğü bulunmaktadır. Grup’un uymak zorunda olduğu taahhütler, banka kredi sözleşmesi hükümleri ile uyumludur.

Değişken faizli finansal borçlanmaların gerçeğe uygun değerinin kayıtlı değerine yakınsadığı varsayılmıştır. 31 Aralık 2021 tarihi itibarıyla sabit faizli finansal borçlanmaların defter değeri 9.137.158 TL ve gerçeğe uygun değeri ise 8.647.707 TL’dir.

DİPNOT 7 - TİCARİ ALACAK VE BORÇLAR

a) Ticari alacaklar:

	31 Aralık 2021	31 Aralık 2020
İlişkili taraflardan ticari alacaklar (Dipnot 29)	182.302	59.737
	182.302	59.737
İlişkili olmayan taraflardan ticari alacaklar	2.777.999	1.470.247
Alacak senetleri ve vadeli çekler	5.710	6.416
Eksi: Şüpheli alacaklar karşılığı	(119.484)	(112.408)
	2.664.225	1.364.255

Şüpheli ticari alacaklar karşılığı hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

	2021	2020
Dönem başı - 1 Ocak	112.408	88.844
Dönem içinde ayrılan karşılıklar	27.888	31.072
Konusu kalmayan karşılıklar	(20.812)	(7.508)
Dönem sonu - 31 Aralık	119.484	112.408

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK – 31 ARALIK 2021 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 7 - TİCARİ ALACAK VE BORÇLAR (Devamı)

31 Aralık 2021 tarihi itibarıyla 119.484 TL (31 Aralık 2020: 112.408 TL) tutarındaki ticari alacaklar için şüpheli alacak karşılığı ayrılmıştır. Söz konusu alacakların 31 Aralık 2021 ve 2020 tarihleri itibarıyla yaşlandırma tablosu aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2021	31 Aralık 2020
12 ay üzeri	119.484	112.408
	119.484	112.408

Grup’un alacak hesaplarını tahsil etmekteki geçmiş deneyimi, ayrılan karşılıklarda göz önünde bulundurulmuştur. Grup, olası tahsilat kayıpları için ayrılan karşılık dışında herhangi bir ek ticari alacak riskinin bulunmadığını düşünmektedir.

Grup’un 31 Aralık 2021 tarihi itibarıyla 587.053 TL tutarında vadesi geçmiş olduğu halde şüpheli olarak değerlendirilmemiş alacakları bulunmakta olup (31 Aralık 2020: 434.929 TL), 396.500 TL tutarındaki kısmı için teminat bulunmaktadır (31 Aralık 2020: 347.953 TL).

b) Uzun vadeli ticari alacaklar:

31 Aralık 2021 ve 31 Aralık 2020 tarihleri itibarıyla Grup’un uzun vadeli ticari alacakları aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2021	31 Aralık 2020
Kontrol edilemeyen işletme giderleri gelir tahakkuku (*)	51.481	43.287
	51.481	43.287

(*) Grup’un EPDK tarafından onaylanmış sistem işletim gelir tavanı unsurlarından biri olan kontrol edilemeyen işletme giderleri tutarı, Oedaş ve Oepsaş’a aittir. Grup, söz konusu kontrol edilemeyen işletme giderlerine ilişkin düzeltmeleri oluştukları yılda tahakkuk esasına göre muhasebeleştirir.

c) Ticari borçlar:

	31 Aralık 2021	31 Aralık 2020
İlişkili taraflara kısa vadeli ticari borçlar (Dipnot 29)	80.775	54.024
İlişkili olmayan taraflara kısa vadeli ticari borçlar	2.109.139	1.760.557
	2.189.914	1.814.581

31 Aralık 2021 ve 2020 tarihleri itibarıyla, ticari borçların ortalama vadesi 3 aydan kısa olup, iskonto edilmemektedir.

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK – 31 ARALIK 2021 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 8 – DİĞER ALACAKLAR VE BORÇLAR

a) Kısa vadeli diğer alacaklar:

	31 Aralık 2021	31 Aralık 2020
İlişkili taraflardan diğer alacaklar (Dipnot 29)	911.429	933.287
İlişkili olmayan taraflardan diğer alacaklar	32.621	49.779
	944.050	983.066

b) Uzun vadeli diğer alacaklar:

	31 Aralık 2021	31 Aralık 2020
İlişkili taraflardan diğer alacaklar (Dipnot 29)	3.074.954	1.257.704
İlişkili olmayan taraflardan uzun vadeli diğer alacaklar	153.036	102.529
	3.227.990	1.360.233

c) Kısa vadeli diğer borçlar:

	31 Aralık 2021	31 Aralık 2020
Alman güvence bedelleri	1.223.273	966.258
İlişkili taraflara diğer borçlar (Dipnot 29)	7.769	367.998
İlişkili olmayan taraflara diğer borçlar	4.756	154
	1.235.798	1.334.410

Güvence bedellerinin hareketi aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2021	31 Aralık 2020
Dönem başı bakiye	966.258	813.417
Alman güvence bedelleri/(ödemeler), net	101.549	86.383
Güvence bedeli endeksleme farkı (Dipnot 26)	155.466	66.458
Dönem sonu bakiye	1.223.273	966.258

d) Uzun vadeli diğer borçlar:

	31 Aralık 2021	31 Aralık 2020
İlişkili taraflara diğer borçlar (Dipnot 29)	6.365	-
	6.365	-

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK – 31 ARALIK 2021 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 9 – STOKLAR

	31 Aralık 2021	31 Aralık 2020
İlk madde ve malzeme	200.159	107.635
Ticari mallar ve diğer	38.871	23.531
	239.030	131.166

DİPNOT 10 - DİĞER VARLIKLAR VE YÜKÜMLÜLÜKLER

a) Diğer dönen varlıklar:

	31 Aralık 2021	31 Aralık 2020
Sigorta gelir tahakkukları	76.068	38.294
Devreden KDV	38.577	25.725
Gelir tahakkukları (*)	23.829	30.898
Yatırım malzemeleri (**)	19.366	21.850
Diğer	6.722	11.077
	164.562	127.844

(*) TEDAŞ'ın OEDAŞ'a ilişkin 2017 yılı öncesi denetimleri kapsamında, genel aydınlatma müşterilerine kestiği faturalara ilişkin olarak toplamda, 23.829 TL tutarında idari para cezasına hükmedilmiş olup, 31 Aralık 2021 tarihi itibarıyla tamamı ödenmiştir. Söz konusu idari para cezasına ilişkin Şirket tarafından TEDAŞ'a karşı dava açılmış ve 7.153 TL tutarındaki kısmı için, Ankara 1. İdare Mahkemesi 2017-1967 Esas sayılı dosyasında Danıştay tarafından Şirket lehine verilen bozma kararı doğrultusunda; 17 Haziran 2021 tarihinde İstinaf Mahkemesi tarafından bozma kararına aynen uyularak idari işlemin iptaline karar verilmiştir. 15.777 TL tutarındaki kısmı için ise, Ankara 4. İdare Mahkemesi 2021-622 Esas sayılı dosyasında İlk Derece Mahkemesi tarafından yapılan yargılama sonucunda, 10 Kasım 2021 tarihinde dava konusu edilen idari işlemin iptaline karar verilmiştir. İş bu davaların Şirket lehine sonuçlanması sebebiyle, sözkonusu idari para cezalarının TEDAŞ'tan tahsilinin mümkün olduğunun değerlendirilmesi üzerine, ilişikteki finansal tablolarda ödemesi yapılan idari para cezasına masraflar da dahil olmak üzere gelir tahakkuku muhasebeleştirilmiştir.

(**) 31 Aralık 2021 ve 31 Aralık 2020 tarihleri itibarıyla Grup'un elinde bulunan ancak henüz yatırımlarda kullanılmamış olduğu malzemelerden oluşmaktadır.

b) Diğer duran varlıklar:

	31 Aralık 2021	31 Aralık 2020
Gelir farkı düzeltmelerine ait tahakkuklar (*)	11.069	13.283
	11.069	13.283

(*) EPDK düzenlemeleri çerçevesinde belirlenen gelir gereksinimi tavanına göre dağıtım şirketlerinin gelir gereksinimi bileşenleri önceden belirlenmiş bir tavan ile oluşturulmaktadır. Bu doğrultuda şirket belirlenen EPDK tavanı gelir gereksinimi tutarının altında kaldığı için eksik tahsil edilen bu tutar, oluşmasının ardından gelen ikinci yılda EPDK tarafından belirlenen tarifelere yönelik düzeltme olarak ele alınacaktır.

c) Diğer kısa vadeli yükümlülükler:

	31 Aralık 2021	31 Aralık 2020
Ödenecek vergi ve fonlar	176.699	125.036
Diğer	471	621
	177.170	125.657

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK – 31 ARALIK 2021 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 11 - PEŞİN ÖDENMİŞ GİDERLER

a) Kısa vadeli peşin ödenmiş giderler:

	31 Aralık 2021	31 Aralık 2020
Verilen sipariş avansları	26.377	8.711
Gelecek aylara ait giderler	19.942	32.532
	46.319	41.243

b) Uzun vadeli peşin ödenmiş giderler:

	31 Aralık 2021	31 Aralık 2020
Verilen sipariş avansları	7.565	190
Gelecek yıllara ait giderler	1.410	14
	8.975	204

DİPNOT 12 - FİNANSAL YATIRIMLAR

Kısa vadeli finansal yatırımlar

	31 Aralık 2021	31 Aralık 2020
Finansal yatırımlar (*)	298.976	258.578
	298.976	258.578

- (*) Grup’un toplam bloke mevduatı, 308.402 TL olup (31 Aralık 2020: 276.983 TL), 9.426 TL’si nakit ve nakit benzerlerinde (31 Aralık 2020: 18.405 TL), 298.976 TL’si ise kısa vadeli finansal yatırımlarda sınıflandırılmıştır (31 Aralık 2020: 258.578 TL). Finansal yatırımlar hesabında yer alan bloke mevduat, OEDAŞ’ın European Bank for Reconstruction and Development (“EBRD”), International Finance Corporation (“IFC”) ve Nederlandse Financierings Maatschappij Voor Ontwikkelingslanden N.V. (“FMO”) ve Denizbank’tan temin ettiği toplam 1.746 milyon TL tutarındaki kredilere, Gazdaş ve Trakya’nın Yapı Kredi Bankası ve Akbank TAŞ’dan temin ettiği toplam 216 milyon ABD Doları tutarındaki kredilere ve ZJ Strong’un Bank of Palestine’den temin ettiği toplam 6 milyon NIS tutarındaki kredilere ilişkindir.
- 31 Aralık 2021 tarihi itibarıyla finansal yatırımlarda sunulan tutarın 264.187 TL’si vadeli mevduat olup ağırlıklı ortalama faiz oranı %21,25’tir (31 Aralık 2020: %14,09).

Uzun vadeli finansal yatırımlar

	31 Aralık 2021	31 Aralık 2020
Bağlı menkul kıymetler (*)	246	246
	246	246

- (*) Zorlu Enerji, 61.573 TL sermaye ile kurulan Enerji Piyasaları İşletme Anonim Şirketi’ne (EPİAŞ) 246.291 adet pay adediyle (Pay tutarı: 246 TL) %0,4 oranında iştirak etmiştir.

Bağlı menkul kıymetlerin maliyet bedeli, gerçeğe uygun değerini yakınsamaktadır.

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK – 31 ARALIK 2021 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 13 - ÖZKAYNAK YÖNTEMİYLE DEĞERLENEN YATIRIMLAR

Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımların dönem içindeki hareketi aşağıdaki gibidir:

	2021	2020
1 Ocak itibarıyla	681.368	532.402
Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımların kar/(zararlarındaki) paylar	29.491	50.679
Alınan temettü	(65.780)	(51.227)
Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımlardaki değişim (*)	536.069	149.514
31 Aralık itibarıyla	1.181.148	681.368

(*) 31 Aralık 2021 tarihi itibarıyla özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımlardaki 536.069 TL tutarındaki değişim, özkaynaklar altında, yabancı para çevrim farkları hesabında muhasebeleştirilmiştir (31 Aralık 2020: 149.514 TL).

Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımlardan Dorad, Ezotech ve Solad’ın finansal tablolarıyla ilgili bilgiler aşağıdaki gibidir:

31 Aralık 2021	Dorad Energy Ltd.	Ezotech Electric Ltd.	Solad Energy Ltd.	Toplam
Toplam varlıklar	18.594.924	5.234.970	109	23.830.003
Özkaynaklar	4.724.592	(285.493)	(201.248)	4.237.851
Ortaklık payı (%)	25	42,15	42,15	
Grup’un özkaynaklarındaki payı	1.181.148	-	-	1.181.148
Grup’un dönem karındaki payı	29.491	-	-	29.491
31 Aralık 2020	Dorad Energy Ltd.	Ezotech Electric Ltd.	Solad Energy Ltd.	Toplam
Toplam varlıklar	10.589.462	3.044.371	634	13.634.467
Özkaynaklar	2.725.473	(202.353)	(110.070)	2.413.050
Ortaklık payı (%)	25	42,15	42,15	
Grup’un özkaynaklarındaki payı	681.368	-	-	681.368
Grup’un dönem karındaki payı	50.679	-	-	50.679
31 Aralık 2021	Dorad Energy Ltd.	Ezotech Electric Ltd.	Solad Energy Ltd.	Toplam
Hasılat	5.948.019	-	-	5.948.019
Finansman geliri/(gideri), net	(601.968)	-	-	(601.968)
Amortisman ve itfa gideri	(638.125)	-	-	(638.125)
Vergi gideri	(34.002)	-	-	(34.002)

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK – 31 ARALIK 2021 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 13 – ÖZKAYNAK YÖNTEMİYLE DEĞERLENEN YATIRIMLAR (Devamı)

31 Aralık 2020	Dorad Energy Ltd.	Ezotech Electric Ltd.	Solad Energy Ltd.	Toplam
Hasılat	4.914.081	-	-	4.914.081
Finansman geliri/(gideri), net	(315.134)	-	-	(315.134)
Amortisman ve itfa gideri	(484.984)	-	-	(484.984)
Vergi gideri	(60.470)	-	-	(60.470)

Yukarıdaki cari döneme ilişkin sunulan tabloda (31 Aralık 2021), özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımlardan Dorad’ın 31 Aralık 2021, Ezotech ve Solad’ın ise 31 Aralık 2020 tarihli finansal tabloları dikkate alınmıştır. 2019 yılında 10.000 NIS tutarında sermaye ile kurulan, Zorlu Enerji’nin %42,15 oranında hissesine sahip olduğu Adnit, özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımlarda önemli bir etkiye sahip olmadığı değerlendirilerek, dikkate alınmamıştır.

DİPNOT 14 - KULLANIM HAKKI VARLIKLARI

31 Aralık 2021 ve 31 Aralık 2020 tarihleri itibarıyla konsolide finansal tablolarda muhasebeleştirilen kullanım hakkı varlıklarının, varlık grupları bazında detayları aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2021	31 Aralık 2020
Arsalar	103.295	26.242
Binalar	10.777	5.377
Tesis, makine ve cihazlar	686	2.166
Motorlu taşıtlar	47.551	2.218
Toplam kullanım hakkı varlıkları	162.309	36.003

Kullanım hakkı varlıklarının dönem içindeki hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak 2021	İlaveler	31 Aralık 2021
Maliyet			
Arsalar	27.882	81.744	109.626
Binalar	8.077	9.774	17.851
Tesis, makine ve cihazlar	2.471	1.044	3.515
Motorlu taşıtlar	33.004	66.507	99.511
	71.434	159.069	230.503
Birikmiş amortisman			
Arsalar	1.640	4.691	6.331
Binalar	2.700	4.374	7.074
Tesis, makine ve cihazlar	305	2.524	2.829
Motorlu taşıtlar	30.786	21.174	51.960
	35.431	32.763	68.194
Net defter değeri	36.003		162.309

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK – 31 ARALIK 2021 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 14 - KULLANIM HAKKI VARLIKLARI (Devamı)

	1 Ocak 2020	İlaveler	31 Aralık 2020
Maliyet			
Arsalar	27.882	-	27.882
Binalar	8.077	-	8.077
Tesis, makine ve cihazlar	-	2.471	2.471
Motorlu taşıtlar	29.064	3.940	33.004
	65.023	6.411	71.434
Birikmiş amortisman			
Arsalar	820	820	1.640
Binalar	889	1.811	2.700
Tesis, makine ve cihazlar	-	305	305
Motorlu taşıtlar	14.780	16.006	30.786
	16.489	18.942	35.431
Net defter değeri	48.534		36.003

Kullanım hakkı varlıklarına ilişkin cari dönem amortisman giderleri, satışların maliyeti ve faaliyet giderleri içinde yer almaktadır.

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2021 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 15 - MADDİ DURAN VARLIKLAR

	1 Ocak 2021	Girişler (*)	Transferler (**)	Çıkışlar	Yabancı para çevrim farkı	Yeniden değerleme değer artışı	31 Aralık 2021
Maliyet:							
Arsalar	179.221	2.952	(2.883)	-	-	171.616	350.906
Yeraltı ve yerüstü düzenleri	309.817	350	-	-	-	208.196	518.363
Binalar	79.402	-	26.143	-	-	49.139	154.684
Tesis, makine ve cihazlar	11.803.453	28.749	228.889	-	475.753	7.376.165	19.913.009
Motorlu taşıtlar	16.602	13.689	-	(3.537)	-	-	26.754
Mobilya ve demirbaşlar	47.080	5.883	41	(191)	225	-	53.038
Yapılmakta olan yatırımlar (*)	525.479	566.666	(268.166)	(735)	48.204	-	871.448
Özel maliyetler	15.522	158	4.811	-	-	-	20.491
	12.976.576	618.447	(11.165)	(4.463)	524.182	7.805.116	21.908.693
Birikmiş amortisman:							
Yerüstü düzenleri	64.498	13.477	-	-	-	-	77.975
Binalar	11.781	2.338	-	-	-	-	14.119
Tesis, makine ve cihazlar	2.233.731	556.814	-	-	173.042	-	2.963.587
Motorlu taşıtlar	11.516	2.882	-	(1.715)	-	-	12.683
Mobilya ve demirbaşlar	39.291	4.299	-	(51)	323	-	43.862
Özel maliyetler	4.968	3.681	-	-	-	-	8.649
	2.365.785	583.491	-	(1.766)	173.365	-	3.120.875
Net defter değeri	10.610.791						18.787.818

(*) 2021 yılında ilave yapılmakta olan yatırım toplamı, 291.234 TL tutarındaki aktifleştirilen finansman giderleri hariç 880.057 TL olup, 275.432 TL’si maddi duran varlıklarda, 604.625 TL’si ise imtiyaz sözleşmelerine ilişkin finansal varlıklarda (Dipnot 5) sunulmaktadır. 2021 yılında maddi duran varlıklar altında sunulan yapılmakta olan yatırımlara girişlerin 188.845 TL tutarındaki kısmı, mevcut Kızıldere II ve III projelerinin iyileştirme çalışmalarına, 34.919 TL tutarındaki kısmı Alaşehir I hibrit ve Alaşehir II projelerine, 21.859 TL tutarındaki kısmı ZES Dijital’in şarj istasyonu yatırımına ve 29.809 TL tutarındaki kısmı ise Grup’un diğer projelerine aittir.

(**) 268.166 TL tutarındaki yapılmakta olan yatırımların 198.979 TL’si Kızıldere II ve III projeleri iyileştirme yatırımlarına ilişkin olup tesis makine ve cihazlara, 34.391 TL’si Zorlu Enerji yatırımlarına ilişkin olup 23.260 TL’si binalara ve 11.131 TL’si stoklara, 16.608 TL’si Alaşehir I yatırımlarına ilişkin olup 16.587 TL’si tesis makine ve cihazlara ve 22 TL’si haklara, 13.397 TL’si şarj istasyonu yatırımlarına ilişkin olup 8.545 TL’si tesis makine ve cihazlara, 41 TL’si demirbaşlara ve 4.811 TL’si ise özel maliyetlere, 4.790 TL’si Rotor yatırımlarına ilişkin olup 4.778 TL’si tesis makine ve cihazlara ve 12 TL’si haklara transfer edilmiştir. 2.883 TL tutarındaki arsalar Zorlu Enerji’ye ait olup, binalara transfer edilmiştir.

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2021 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 15 – MADDİ DURAN VARLIKLAR (Devamı)

	1 Ocak 2020	Girişler (*)	Transferler (**)	Çıkışlar	Yabancı para çevrim farkı	Yeniden değerlendirme değer artışı	31 Aralık 2020
Maliyet:							
Arsalar	137.731	1.123	(1.020)	-	-	41.387	179.221
Yeraltı ve yerüstü düzenleri	261.124	106	-	-	-	48.587	309.817
Binalar	47.983	313	9.860	-	-	21.246	79.402
Tesis, makine ve cihazlar	9.250.140	43.615	306.319	(87.771)	121.856	2.169.294	11.803.453
Motorlu taşıtlar	17.486	185	-	(1.069)	-	-	16.602
Mobilya ve demirbaşlar	43.056	4.038	-	(75)	61	-	47.080
Yapılmakta olan yatırımlar (*)	517.809	305.996	(310.953)	(1.152)	13.779	-	525.479
Özel maliyetler	15.402	4.338	(4.218)	-	-	-	15.522
	10.290.731	359.714	(12)	(90.067)	135.696	2.280.514	12.976.576
Birikmiş amortisman:							
Yerüstü düzenleri	52.124	12.374	-	-	-	-	64.498
Binalar	10.266	1.515	-	-	-	-	11.781
Tesis, makine ve cihazlar	1.768.823	485.693	-	(54.304)	33.519	-	2.233.731
Motorlu taşıtlar	9.018	2.878	-	(380)	-	-	11.516
Mobilya ve demirbaşlar	33.437	5.870	-	(70)	54	-	39.291
Özel maliyetler	2.165	2.803	-	-	-	-	4.968
	1.875.833	511.133	-	(54.754)	33.573	-	2.365.785
Net defter değeri	8.414.898						10.610.791

(*) 2020 yılında ilave yapılmakta olan yatırım toplamı, 106.594 TL tutarındaki aktifleştirilen finansman giderleri hariç 792.956 TL olup, 199.402 TL’si maddi duran varlıklarda, 593.554 TL’si ise imtiyaz sözleşmelerine ilişkin finansal varlıklarda (Dipnot 5) sunulmaktadır. 2020 yılında maddi duran varlıklar altında sunulan yapılmakta olan yatırımlara girişlerin 164.297 TL tutarındaki kısmı, Kızıldere IV projesi ile mevcut Kızıldere II ve III projelerinin iyileştirme çalışmalarına, 19.693 TL tutarındaki kısmı Alaşehir II projesine, 15.412 TL tutarındaki kısmı ise Solar Pakistan ile Grup’un diğer projelerine aittir.

(**) 310.953 TL tutarındaki yapılmakta olan yatırımların 288.062 TL’si Kızıldere II ve III projeleri iyileştirme yatırımlarına ilişkin olup, tesis makine ve cihazlara, 21.966 TL’si Zorlu Enerji yatırımlarına ilişkin olup, 13.126 TL’si tesis makine ve cihazlara, 8.840 TL’si binalara, 4 TL’si Rotor yatırımlarına ilişkin olup haklara, 917 TL’si Alaşehir I yatırımlarına ilişkin olup 913 TL’si tesis makine ve cihazlara, 4 TL’si haklara, 4 TL’si ise Elektrik Toptan yatırımlarına ilişkin olup haklara transfer edilmiştir. 1.020 TL tutarındaki arsalar ve 4.218 TL tutarındaki özel maliyetler Zorlu Enerji’ye ait olup, sırasıyla binalara ve tesis makine ve cihazlara transfer edilmiştir.

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2021 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 15 - MADDİ DURAN VARLIKLAR (Devamı)

Grup'un finansal kiralama yoluyla elde ettiği maddi duran varlıkların net defter değeri, 31 Aralık 2021 tarihi itibarıyla 71.139 TL'dir (31 Aralık 2020: 37.740 TL).

31 Aralık 2013 tarihli konsolide finansal tabloların sunumundan geçerli olmak üzere, Grup'un maddi duran varlıklar kalemi altında yer alan tesislerine ilişkin olarak değerlendirme çalışması yaptırılmış ve tesisler gerçeğe uygun değerleriyle gösterilmeye başlanmıştır. 31 Aralık 2021 tarihi itibarıyla Grup, tüm santrallerini yeniden değerlemeye tabi tutmuş ve tesislerinin yeniden değerlendirilmesi sonucunda oluşan değer artışını, konsolide finansal tablolarına yansıtmıştır. Söz konusu tarihte yurt içindeki santrallere ilişkin değerlendirme çalışmaları Aden Gayrimenkul Değerleme ve Danışmanlık AŞ, Pakistan'da kurulu santrale ilişkin değerlendirme çalışması ise A A Baig & Co. Chartered Accountants tarafından yerine getirilmiştir.

31 Aralık 2021 ve 2020 tarihleri itibarıyla değerlendirme ile oluşan fonun hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

1 Ocak 2020	3.528.754
Yeniden değerlendirme değer artışı	1.819.800
Bağlı ortaklık çıkışı	(201.378)
Amortisman transferi	(246.697)
31 Aralık 2020	4.900.479
1 Ocak 2021	4.900.479
Yeniden değerlendirme değer artışı	6.344.885
Transferler	(251.199)
31 Aralık 2021	10.994.165

Maddi duran varlıklar üzerinde bulunan teminat, rehin ve ipotekler Dipnot 18'de sunulmuştur.

Cari dönem amortisman giderleri, satışların maliyeti ve faaliyet giderleri ile esas faaliyetlerden diğer giderler kalemlerinde yer almakta olup, detayı Dipnot 25 ve Dipnot 26'da sunulmuştur.

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2021 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 16 - MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR

	1 Ocak 2021	İlaveler	Transferler	Çıkışlar	Yabancı para çevrim farkı	31 Aralık 2021
Maliyet:						
Haklar	1.409.880	64.479	(2.231)	-	203	1.472.331
-Müşteri ilişkileri	348.812	-	-	-	-	348.812
-İmtiyazlı hizmet anlaşmaları	918.126	-	-	-	-	918.126
-Sözleşme maliyeti	90.472	-	-	-	-	90.472
-Diğer haklar	52.470	64.479	(2.231)	-	203	114.921
Şerefiye	402.237	-	-	-	-	402.237
Lisanslar	12.424	4.065	-	-	-	16.489
	1.824.541	68.544	(2.231)	-	203	1.891.057
Birikmiş itfa:						
Haklar	312.009	73.155	(2.265)	-	138	383.037
-Müşteri ilişkileri	69.655	17.804	-	-	-	87.459
-İmtiyazlı hizmet anlaşmaları	183.343	46.863	-	-	-	230.206
-Sözleşme maliyeti	35.729	3.422	-	-	-	39.151
-Diğer haklar	23.282	5.066	(2.265)	-	138	26.221
Lisanslar	5.645	1.189	-	-	-	6.834
	317.654	74.344	(2.265)	-	138	389.871
Net defter değeri	1.506.887					1.501.186

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2021 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 16 - MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR (Devamı)

	1 Ocak 2020	İlaveler	Transferler	Çıkışlar	Yabancı para çevrim farkı	31 Aralık 2020
Maliyet:						
Haklar	1.408.575	1.586	12	(502)	209	1.409.880
-Müşteri ilişkileri	348.812	-	-	-	-	348.812
-İmtiyazlı hizmet anlaşmaları	918.126	-	-	-	-	918.126
-Sözleşme maliyeti	90.472	-	-	-	-	90.472
-Diğer haklar	51.165	1.586	12	(502)	209	52.470
Şerefiye	402.237	-	-	-	-	402.237
Lisanslar	11.637	787	-	-	-	12.424
	1.822.449	2.373	12	(502)	209	1.824.541
Birikmiş itfa:						
Haklar	240.481	71.692	-	(196)	32	312.009
-Müşteri ilişkileri	51.802	17.853	-	-	-	69.655
-İmtiyazlı hizmet anlaşmaları	136.352	46.991	-	-	-	183.343
-Sözleşme maliyeti	32.307	3.422	-	-	-	35.729
-Diğer haklar	20.020	3.426	-	(196)	32	23.282
Lisanslar	4.119	1.526	-	-	-	5.645
	244.600	73.218	-	(196)	32	317.654
Net defter değeri	1.577.849					1.506.887

Cari dönem itfa ve tükenme payları, satışların maliyeti ve faaliyet giderleri ile esas faaliyetlerden diğer giderler kalemlerinde yer almakta olup, detayı Dipnot 25 ve Dipnot 26’da sunulmuştur.

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2021 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 17 - MÜŞTERİ SÖZLEŞMELERİNDEN DOĞAN VARLIKLAR

	31 Aralık 2021	31 Aralık 2020
Diğer sözleşme varlıkları (*)	19.377	79.639
	19.377	79.639

(*) İşletme, müşteri bedeli ödemedi veya ödemenin vadesi gelmeden önce mal veya hizmetleri müşteriye devrederek edimini yerine getirdiği durumlarda, sözleşmeyi (alacak olarak sunulan tutarlar hariç olmak üzere) bir sözleşme varlığı olarak gösterir. Sözleşme varlığı, müşteriye devrettiği mal veya hizmetler karşılığında işletmenin bedeli alma hakkıdır.

DİPNOT 18 – KARŞILIKLAR, KOŞULLU VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLER

18.1 Kısa vadeli karşılıklar

	31 Aralık 2021	31 Aralık 2020
Kısa vadeli karşılıklar	15.540	13.817
	15.540	13.817

Kısa vadeli karşılıkların 15.540 TL'si (31 Aralık 2020: 13.373 TL) dava karşılıklarından oluşmakta olup, hareket tablosu aşağıda sunulmuştur:

	2021	2020
1 Ocak itibarıyla	13.373	10.779
Dava karşılıkları/ (iptal ve ödemeleri), net	2.167	2.594
31 Aralık itibarıyla	15.540	13.373

18.2 Uzun vadeli karşılıklar

	31 Aralık 2021	31 Aralık 2020
Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin uzun vadeli karşılıklar	68.296	44.000
	68.296	44.000

18.3 Alınan teminatlar

	Orijinal para birimi	31 Aralık 2021		31 Aralık 2020	
		Yabancı para Tutarı	TL karşılığı	Yabancı para tutarı	TL karşılığı
Alınan teminatlar	TL	561.285	561.285	544.161	544.161
Alınan teminatlar	ABD Doları	4.511	58.542	5.567	40.865
Alınan teminatlar	Avro	252	3.700	2.402	21.637
Alınan çekler	TL	16.091	16.091	14.368	14.368
Alınan çekler	ABD Doları	133	1.726	782	5.740
Alınan çekler	Avro	241	3.538	176	1.585
		644.882		628.356	

Alınan teminatlar, Grup faaliyetleri ile ilgili olarak yapılan satışlara istinaden müşterilerden alınan teminat mektupları ile teminat çek ve senetlerinden oluşmaktadır.

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2021 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 18 – KARŞILIKLAR, KOŞULLU VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLER (Devamı)

18.4 Grup tarafından verilen Teminat/Rehin/İpotekler

31 Aralık 2021 ve 31 Aralık 2020 tarihleri itibarıyla Grup’un teminat/rehin/ipotek (“TRİ”) pozisyonu para birimi bazında aşağıdaki gibidir:

	Orijinal para birimi	31 Aralık 2021		31 Aralık 2020	
		Orijinal Tutar	TL karşılığı	Orijinal tutar	TL karşılığı
Grup Tarafından Verilen TRİ’ler					
A.Kendi tüzel kişiliği adına vermiş olduğu TRİ’lerin toplam tutarı					
	ABD Doları	128.805	1.671.567	254.565	1.868.634
	Avro	-	-	130.000	1.171.027
	TL	4.666.273	4.666.273	3.149.991	3.149.991
	PKR	4.796.483	346.642	7.525.652	342.116
B.Tam konsolidasyon kapsamına dahil edilen ortaklıklar lehine vermiş olduğu TRİ’lerin toplam tutarı					
	TL	2.070.205	2.070.205	1.237.771	1.237.771
	ABD Doları	7.954	103.223	7.550	55.421
	Avro	-	-	7.300	65.758
C.Olağan ticari faaliyetlerinin yürütülmesi amacıyla diğer 3. kişilerin borcunu temin amacıyla vermiş olduğu TRİ’lerin toplam tutarı					
	ABD Doları	20.060	260.329	19.810	145.415
	Avro	481	7.062	350	3.153
	NIS	7.298	30.518	7.298	16.702
D.Diğer verilen TRİ’lerin toplam tutarı					
	-	-	-	-	-
			9.155.819		8.055.988

Verilen teminatlar, genel olarak Grup’un elektrik ve gaz iletim ve dağıtım işlemlerine istinaden devlet kurumlarına (başta EPDK olmak üzere, elektrik ve gaz iletimi ve dağıtımını sağlayan devlet kurumlarına), doğal gaz alımına istinaden doğal gaz temin edilen firmalara ve bankalardan alınan krediler için bankalara verilen teminat mektupları, teminat senetleri ve ipoteklerden oluşmaktadır.

Grup’un vermiş olduğu diğer TRİ’lerin Grup’un özkaynaklarına oranı 31 Aralık 2021 tarihi itibarıyla %0’dır (31 Aralık 2020: %0).

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2021 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 18 – KARŞILIKLAR, KOŞULLU VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLER (Devamı)

18.4 Grup tarafından verilen Teminat/Rehin/İpotekler (Devamı)

Şirket ve bağlı ortaklıkları tarafından, kullanılan proje finansman kredileri kapsamında ve kendi tüzel kişilikleri adına verilmiş olan teminat, rehin ve ipoteklere ilişkin açıklamalar aşağıda sunulmuştur.

Zorlu Doğal

Zorlu Doğal, mevcut borçlarının refinansmanı ve Denizli ilinde kurduğu Kızıldere III Jeotermal Enerji Santrali'nin 99,5 MW gücündeki birinci ünitesinin finansmanında kullanılmak üzere, 27 Ekim 2015 tarihinde Akbank TAŞ, Türkiye Garanti Bankası AŞ, Türkiye İş Bankası AŞ ve Türkiye Sınai Kalkınma Bankası AŞ ile 785 milyon ABD Doları nakit, 30 milyon ABD Doları gayrinakit olmak üzere toplamda 815 milyon ABD Doları tutarında ve 14 yıl vadeli bir kredi sözleşmesi imzalamıştır. Ayrıca, Zorlu Doğal, Kızıldere III Jeotermal Enerji Santrali'nin 65,5 MW gücündeki ikinci ünitesinin finansmanında kullanılmak üzere, 6 Nisan 2017 tarihinde Avrupa İmar ve Kalkınma Bankası (European Bank for Reconstruction and Development "EBRD"), Akbank TAŞ, Türkiye İş Bankası AŞ ve Türkiye Sınai Kalkınma Bankası AŞ ile 190 milyon ABD Doları tutarında kredi sözleşmesi imzalamıştır. Söz konusu kredi sözleşmelerine ek olarak, hesap rehni, hisse rehni, alacak devri ve hissedar alacaklarının devri sözleşmeleri imzalanmış olup, alacak devri sözleşmesi kapsamında EPİAŞ alacağı devir tutarının üst limiti 9.500.000 TL'dir. EPİAŞ alacağı devir tutarı, üst limiti ifade ettiğinden "Şirket tarafından verilen TRİ'ler" notuna dahil edilmemiştir. Zorlu Holding ve Zorlu Enerji, Zorlu Doğal'ın temin ettiği toplam 975 milyon ABD Doları tutarındaki kredi için garantör sıfatıyla kefil olmuştur. Zorlu Doğal'ın C dilimi işletme kredisi, yurtdışında satılmak üzere ihraç edilen tahvil gelirleriyle 8 Haziran 2021 tarihinde erken ödenmiştir. Ödemeler sonrası kalan mevcut kredi tutarı, tüm raporlama amaçlı düzeltmeler sonrası 705 milyon ABD Doları ve 31 milyon TL'dir.

Zorlu Jeotermal

Zorlu Jeotermal'in proje finansman kredisi, ihraç edilen tahvil gelirleriyle 13 Temmuz 2021 tarihinde erken ödenmiştir. Proje finansmanı kapsamında imzalanan EPİAŞ alacaklarının devri, alacakların devri, hesap rehni, hisse rehni, ardıl alacakların rehni sözleşmeleri 16 Temmuz 2021 tarihinde; ipotek ve ticari işletme devir sözleşmeleri ise 29 Temmuz 2021 tarihinde fek edilmiştir.

Zorlu Jeotermal, Zorlu Yenilenebilir'in nominal değeri 300 milyon ABD Doları ve %9 kupon oranı olan yurtdışı tahvil ihracı için garantör sıfatıyla kefil olmuştur. Tahvil kapsamında teminat olarak 30 Temmuz 2021 tarihinde hesap rehni ve 6 Ağustos 2021 tarihinde ise EPİAŞ alacaklarının devri ile ticari alacakların devri sözleşmeleri imzalanmıştır. EPİAŞ alacaklarının devrine ilişkin sözleşme kapsamında, devir tutarının üst limiti 6.000.000 TL olup, söz konusu tutar üst limiti ifade ettiğinden "Şirket tarafından verilen TRİ'ler" notuna dahil edilmemiştir.

Rotor

Rotor'un proje finansman kredisi, ihraç edilen tahvil gelirleriyle 15 Haziran 2021 tarihinde erken ödenmiştir. Proje finansmanı kapsamında imzalanan ipotek, ticari işletme devri, hesap rehni, hisse rehni, alacak devri, sigorta alacaklarının rehni sözleşmeleri ve garantörlükler 14 Temmuz 2021 tarihinde fek edilmiştir.

Rotor, Zorlu Yenilenebilir'in nominal değeri 300 milyon ABD Doları ve %9 kupon oranı olan yurtdışı tahvil ihracına için garantör sıfatıyla kefil olmuştur. Tahvil kapsamında teminat olarak 30 Temmuz 2021 tarihinde hesap rehni, hisse rehni ve 6 Ağustos 2021 tarihinde ise EPİAŞ alacaklarının devri ile ticari alacakların devri sözleşmeleri imzalanmıştır. EPİAŞ alacaklarının devrine ilişkin sözleşme kapsamında, devir tutarının üst limiti 6.000.000 TL olup, söz konusu tutar üst limiti ifade ettiğinden "Şirket tarafından verilen TRİ'ler" notuna dahil edilmemiştir.

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2021 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 18 – KARŞILIKLAR, KOŞULLU VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLER (Devamı)

18.4 Grup tarafından verilen Teminat/Rehin/İpotekler (Devamı)

Zorlu Yenilenebilir

Zorlu Yenilenebilir yurtdışında satılmak üzere nominal değeri 300 milyon ABD Doları ve kupon oranı %9 olan 1 Haziran 2026 vadeli, öncelikli ve teminatlı yurtdışı tahvil ihraç etmiştir. Tahvil kapsamında teminat olarak 30 Temmuz 2021 tarihinde hesap rehni ve hisse rehni; 31 Temmuz 2021 tarihinde yurt dışı hesap rehni ve 6 Ağustos 2021 tarihinde ise ticari alacakların devri sözleşmeleri imzalanmıştır. Ödemeler sonrası kalan mevcut tahvil tutarı, tüm raporlama amaçlı düzeltmeler sonrası 291 milyon ABD Doları'dır.

Zorlu Enerji Pakistan Ltd

Zorlu Enerji Pakistan, Pakistan'ın Sindh bölgesinde bulunan Jhimpir'deki 56,4 MW kapasiteli Jhimpir Rüzgar Enerji Santrali'nin finansmanında kullanılmak üzere, 26 Ekim 2011 tarihinde IFC, ADB, ECO ve HBL ile toplam 111 milyon ABD Doları tutarına kadar kaynak sağlayacak uzun vadeli (12 yıla kadar vadeli) bir kredi anlaşması imzalamıştır. Söz konusu kredi sözleşmesine ek olarak, hesap rehni, hisse rehni, sigorta alacaklarının devri, tapu rehni, proje haklarının temlik ve duran varlıklar üzerinde ipotek tesisi sözleşmeleri imzalanmıştır. Zorlu Enerji Pakistan ile bankalar arasında imzalanan ipotek sözleşmesi uyarınca Zorlu Enerji Pakistan'ın duran varlıkları üzerinde 118.625.000 ABD Doları ve 1.875.000.000 PKR tutarında ipotek tesis edilmiştir. Zorlu Holding, Zorlu Enerji Pakistan'ın temin ettiği bu kredi için garantör sıfatıyla kefil olmuştur. Ödemeler sonrası kalan mevcut kredi tutarı, tüm raporlama amaçlı düzeltmeler sonrası 16 milyon ABD Doları ve 330 milyon Pakistan Rupisi'dir.

Zorlu Enerji

30 Temmuz 2021'de ihracı yapılan 61,4 milyon TL, 17 Eylül 2021'de ihracı yapılan 62 milyon TL ve 27 Ekim 2021'de ihracı yapılan 34 milyon TL değerindeki kira sertifikası ihracı işlemlerinde ihraççı şirketin Yatırım Varlık Kiralama AŞ ve fon kullanıcısının da Zorlu Enerji olması sebebiyle ihraç öncesinde Zorlu Enerji ve Zorlu Holding, ihraç programı özelinde Yatırım Varlık Kiralama AŞ şirketine garantör olmuştur.

Zorlu Enerji'ye ait Lüleburgaz buhar kazanı ekipmanlarının satışına istinaden, Şeker Finansal Kiralama AŞ ile Zorlu Enerji arasında 24 Ağustos 2017 tarihinde Sat Geri Al Finansal Kiralama Sözleşmesi imzalanmış olup, Zorlu Enerji'ye ait olan finansal kiralama borcuna istinaden, Zorlu Holding'in, satışı gerçekleşen buhar kazanı ekipmanlarının finansal kiralama tutarı nispetinde garantörlüğü bulunmaktadır. Zorlu Enerji'nin, Zorluteks Tekstil Ticaret ve Sanayi AŞ ile yapmış olduğu buhar sözleşmesinden doğan alacakları, ilgili taksit tutarları nispetinde finansal kiralama işlemleri kapsamında Şeker Finansal Kiralama AŞ'ye temlik edilmiştir.

Zorlu Enerji, %42,15 oranında iştiraki olan Adnit'in Bank Mizrahi'den sağlamak istediği limite istinaden garantör sıfatıyla kefil olmuştur.

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2021 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 18 – KARŞILIKLAR, KOŞULLU VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLER (Devamı)

18.4 Grup tarafından verilen Teminat/Rehin/İpotekler (Devamı)

Gazdaş

Gazdaş tarafından Gaziantep bölgesindeki gaz dağıtım lisans genişlemesi kapsamında yapılacak genişleme yatırımlarında kullanılmak üzere 29 Haziran 2015'te Akbank TAŞ ve Yapı ve Kredi Bankası ile 12 yıl vadeli toplam 102 milyon ABD Doları tutarında kredi sözleşmesi imzalanmıştır. Bu sözleşmede Zorlu Holding garantör sıfatıyla yer alırken Trakya ve Gazdaş birbirleri için garantör konumundadır. Söz konusu kredi anlaşmasına ek olarak hesap rehni sözleşmesi, ardıl alacaklılık ve ardıl alacakların devri sözleşmesi, lisans devir taahhütnamesi ve 529.650 TL tutarında hisse rehin sözleşmesi imzalanmıştır. Ödemeler sonrası kalan mevcut kredi tutarı, tüm raporlama amaçlı düzeltmeler sonrası 42 milyon ABD Doları'dır.

Trakya

Trakya tarafından Gaziantep bölgesindeki gaz dağıtım lisans genişlemesi kapsamında yapılacak genişleme yatırımlarında kullanılmak üzere 29 Haziran 2015'te Akbank TAŞ ve Yapı ve Kredi Bankası ile 12 yıl vadeli toplam 114 milyon ABD Doları tutarında kredi sözleşmesi imzalanmıştır. Bu sözleşmede Zorlu Holding garantör sıfatıyla yer alırken Trakya ve Gazdaş birbirleri için garantör konumundadır. Söz konusu kredi anlaşmasına ek olarak hesap rehni sözleşmesi, ardıl alacaklılık ve ardıl alacakların devri sözleşmesi, lisans devir taahhütnamesi ve 431.000 TL tutarında hisse rehin sözleşmesi imzalanmıştır. Ödemeler sonrası kalan mevcut kredi tutarı, tüm raporlama amaçlı düzeltmeler sonrası 43 milyon ABD Doları'dır.

OEDAŞ

OEDAŞ ile European Bank for Reconstruction and Development ("EBRD"), International Finance Corporation ("IFC") ve Nederlandse Financierings Maatschappij Voor Ontwikkelingslanden N.V. ("FMO") ve Denizbank AŞ arasında imzalanan nakdi kredi için proje finansman sözleşmeleri imzalanmıştır. Söz konusu kredi anlaşmasına ek olarak, alacak temliki, hesap rehni, ardıl alacakların devri ve 147.743 TL tutarında hisse rehin sözleşmeleri imzalanmıştır. Zorlu Enerji, Zorlu Holding ve Zorlu Osmangazi, OEDAŞ'ın EBRD, IFC, FMO ve Denizbank AŞ'den temin ettiği toplam 1.746 milyon TL tutarındaki kredi için garantör sıfatıyla kefil olmuştur. Ayrıca aynı sözleşme kapsamında OEPSAŞ ve Zorlu Osmangazi için sırasıyla 52.126 TL ve 1.150.050 TL tutarında hisse rehin sözleşmeleri imzalanmıştır. Ödemeler sonrası kalan mevcut kredi tutarı, tüm raporlama amaçlı düzeltmeler sonrası 1.487 milyon TL'dir.

ZJ Strong

ZJ Strong, Filistin'in Jericho bölgesinde bulunan 2 MW kapasiteli güneş enerjisi santralinin finansmanında kullanılmak üzere, Bank of Palestine ile 28 Ağustos 2019 tarihinde 5 milyon NIS ve 4 Haziran 2020 tarihinde imzalanan ek sözleşme ile 1 milyon NIS olmak üzere, toplamda 6 milyon NIS tutarına kadar kaynak sağlayacak, dokuz ay geri ödemesiz 13 yıl vadeli bir kredi anlaşması imzalamıştır. Söz konusu kredi sözleşmesine ek olarak, hesap rehni sözleşmesi imzalanmıştır.

Zorlu Enerji, ZJ Strong'un temin ettiği bu kredi için, %25 oranında hissedar olan JDECO (Jerusalem District Electricity Company) ile birlikte garantör sıfatıyla kefil olmuştur. Ödemeler sonrası kalan mevcut kredi tutarı, tüm raporlama amaçlı düzeltmeler sonrası 5,75 milyon NIS'tir.

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2021 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 18 – KARŞILIKLAR, KOŞULLU VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLER (Devamı)

18.5 Elektrik alım ve satım taahhütleri

Zorlu Elektrik Toptan

2022 yılına ilişkin olarak 219.000 MWh elektrik alım taahhüdü bulunmaktadır. Enerji firmaları ile yapılan elektrik enerjisi alım sözleşmeleri kapsamında ise 2021 yılı içerisinde 157.440 MWh enerji almayı taahhüt etmiş olup, taahhüt edilen enerjinin tamamı alınmıştır. Elektrik alım ve satım operasyonları ile bağlantılı olarak enerji firmaları ile yapılan risk paylaşımı sözleşmeleri kapsamında, 2021 yılı içerisinde 178.560 MWh'lık işlem gerçekleştirmiştir. 2022 yılı içerisinde ise işlem yapmayı taahhüt etmemiştir.

Zorlu Enerji

2022 yılına ilişkin olarak 52.080 MWh elektrik alım taahhüdü bulunmaktadır. Enerji firmaları ile yapılan elektrik enerjisi alım sözleşmeleri kapsamında ise 2021 yılı içerisinde 230.640 MWh enerji almayı taahhüt etmiş olup, taahhüt edilen enerjinin tamamı alınmıştır. Elektrik alım ve satım operasyonları ile bağlantılı olarak enerji firmaları ile yapılan risk paylaşımı sözleşmeleri kapsamında, 2021 yılı içerisinde işlem gerçekleştirilmemiştir. Şirket 2022 yılı içerisinde ise işlem yapmayı taahhüt etmemiştir.

OEDAŞ

2021 yılına ilişkin olarak elektrik satım taahhüdü bulunmamaktadır. Elektrik enerjisi satım sözleşmeleri kapsamında ise 2021 yılı içerisinde 719.538 MWh enerji almayı taahhüt etmiş olup, taahhüt edilen enerjinin 679.608 MWh'lık kısmını almıştır.

OEPSAŞ

OEPSAŞ'ın 2021 yılına ilişkin enerji firmalarına herhangi bir satım taahhüdü bulunmamaktadır. Enerji firmaları ile yapılan elektrik enerjisi alım sözleşmeleri kapsamında OEPSAŞ, 2021 yılı içerisinde 1.065.707 MWh enerji almayı taahhüt etmiş olup, taahhüt edilen enerjinin tamamı alınmıştır. Şirketin 2022 yılı için herhangi bir alım taahhüdü bulunmamaktadır.

18.6 Gaz alım ve satım taahhütleri

Trakya

Trakya, 2021 yılı için BOTAŞ ile yapmış olduğu sözleşmeye göre 668,9 milyon Sm³ gaz alacağını taahhüt etmiştir. Gerçekleşen tüketim ise 777,8 milyon Sm³ olmuştur.

Gazdaş

Gazdaş 2021 yılı için BOTAŞ ile yapmış olduğu sözleşmeye göre 450,8 milyon Sm³ gaz alacağını taahhüt etmiştir. Gerçekleşen tüketim ise 443,49 milyon Sm³ olmuştur.

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2021 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 19 - TÜREV ARAÇLAR

Türev finansal araçlar

31 Aralık 2021								
	Kontrat tutarı (ABD Doları)	Kontrat tutarı (Avro)	Kontrat tutarı (TL)	Toplam Kontrat Tutarı (TL)	Gerçeğe uygun değer varlık	Gerçeğe uygun değer yükümlülük	Gerçeğe uygun değer farkı kar/ (zararda) muhasebeleştirilen	Özkaynaklarda muhasebeleştirilen
Nakit akış riskinden korunma amaçlı çapraz döviz takası işlemleri	-	-	-	-	-	-	587	-
Vadeli döviz alım satım işlemleri	14.541	-	-	188.706	57.115	-	78.145	-
Nakit akış riskinden korunma amaçlı faiz oranı swap işlemleri	738.000	-	-	9.577.395	-	(272.105)	(35.177)	(139.359)
	752.541	-	-	9.766.101	57.115	(272.105)	43.555	(139.359)
31 Aralık 2020								
	Kontrat tutarı (ABD Doları)	Kontrat tutarı (Avro)	Kontrat tutarı (TL)	Toplam Kontrat Tutarı (TL)	Gerçeğe uygun değer varlık	Gerçeğe uygun değer yükümlülük	Gerçeğe uygun değer farkı kar/ (zararda) muhasebeleştirilen	Özkaynaklarda muhasebeleştirilen
Nakit akış riskinden korunma amaçlı çapraz döviz takası işlemleri	-	15.381	-	138.551	3.749	-	1.176	3.469
Çapraz döviz takası işlemleri	-	-	-	-	-	-	2.541	-
Vadeli döviz alım satım işlemleri	24.572	10.857	-	278.170	-	(21.030)	(21.030)	-
Nakit akış riskinden korunma amaçlı faiz oranı swap işlemleri	575.235	-	-	4.222.513	-	(306.278)	(19.282)	(194.839)
	599.807	26.238	-	4.639.234	3.749	(327.308)	(36.595)	(191.370)

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2021 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 19 - TÜREV ARAÇLAR (Devamı)

Türev finansal araçlar ilk olarak kayda alınmalarında elde etme maliyeti ile, kayda alınmalarını izleyen dönemlerde ise gerçeğe uygun değerleri ile değerlendirilmektedir. Grup’un türev finansal araçları, faiz oranı swap işlemleri ve çapraz döviz takası işlemlerinden oluşmaktadır.

Grup’un, türev sözleşmesi yapıldığı tarihte, kayıtlı bir varlığın veya yükümlülüğün veya belirli bir riskle ilişkisi kurulabilen ve gerçekleşmesi muhtemel olan işlemlerin nakit akışlarında belirli bir riskten kaynaklanan ve kar/zararı etkileyebilecek değişimlere karşı korunma sağlayan işlemleri (nakit akış riskinden korunma) bulunmaktadır. Söz konusu türev finansal araçlar, ekonomik olarak Grup için risklere karşı etkin bir koruma sağlaması ve risk muhasebesi yönünden de gerekli koşulları taşıması nedeniyle, konsolide finansal tablolarda riskten korunma amaçlı türev finansal araçlar olarak muhasebeleştirilmektedir. Nakit akış riskinden korunma muhasebesinde, riskten korunma aracının gerçeğe uygun değer değişiminin etkin kısmı özkaynaklar altında “kar veya zararda yeniden sınıflandırılacak birikmiş diğer kapsamlı gelirler veya giderler” kalemi altında yer alan “riskten korunma kayıpları” hesabında, etkin olmayan kısmı ise kar veya zarar tablosunda muhasebeleştirilmektedir. Riskten korunma kaleme ilişkin nakit akışlarının kar veya zararı etkilediği dönemlerde, ilgili riskten korunma aracının kar/zararı da özkaynaktan çıkartılarak kar veya zarar tablosuna yansıtılmaktadır.

31 Aralık 2021 tarihi itibarıyla Grup’un 14.541 bin ABD Doları (31 Aralık 2020: 24.572 bin ABD Doları) alım taahhüdü karşılığında 146.278 TL (31 Aralık 2020: 237.063 TL) satış taahhüdü bulunmaktadır. 31 Aralık 2021 tarihi itibarıyla Grup’un Avro alım ya da satış taahhüdü bulunmamaktadır (31 Aralık 2020: 15.381 bin Avro alım taahhüdü karşılığında 17.854 bin ABD Doları vadeli satış taahhüdü; ek olarak 10.857 Avro satım taahhüdü karşılığında 12.637 ABD Doları vadeli alım taahhüdü bulunmaktadır).

Türev olmayan finansal araçlar

	<u>31 Aralık 2021</u>			<u>31 Aralık 2020</u>		
	Orijinal tutar		Özkaynaklarda muhasebeleştirilen	Orijinal tutar		Özkaynaklarda muhasebeleştirilen (TL)
	ABD Doları	Avro	(TL) (*)	ABD Doları	Avro	
Kur riskinden korununan tutar	891.100	-	(7.410.865)	914.202	-	(3.667.006)
	891.100	-	(7.410.865)	914.202	-	(3.667.006)

(*) Grup, 891.100 bin ABD Doları tutarındaki bono ve yatırım kredilerini, gerçekleşme olasılığı yüksek YEKDEM kapsamında yapılan ABD Doları’na endeksli satış gelirleri nedeniyle maruz kalınan kur riskine karşı korunma aracı olarak kullanmakta ve bu kapsamda yapılan etkinlik testleri neticesinde gerçekleşme olasılığı yüksek YEKDEM satışları için nakit akış riskinden korunma muhasebesi uygulamaktadır.

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2021 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 19 - TÜREV ARAÇLAR (Devamı)

Türev araçların dönem içerisindeki hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

	2021	2020
1 Ocak itibarıyla	(323.559)	(145.019)
Kar veya zarar tablosu ile ilişkilendirilen		
- Finansal gelir/ (gider) (Dipnot 28)	43.555	(36.595)
Diğer kapsamlı gelir ile ilişkilendirilenler		
- Finansal riskten korunma fonu	65.014	(141.945)
31 Aralık itibarıyla	(214.990)	(323.559)

Türev olmayan araçların dönem içerisindeki hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

	2021	2020
1 Ocak itibarıyla	(3.667.006)	(2.550.169)
Transferler	(20.346)	-
Diğer kapsamlı gelir ile ilişkilendirilenler		
- Finansal riskten korunma fonu	(3.723.513)	(1.116.837)
31 Aralık itibarıyla	(7.410.865)	(3.667.006)

DİPNOT 20 - ÇALIŞANLARA SAĞLANAN FAYDALARA İLİŞKİN KARŞILIKLAR

Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin Uzun Vadeli Karşılıklar

	31 Aralık 2021	31 Aralık 2020
Kıdem tazminatı yükümlülüğü	68.296	44.000
68.296	44.000	

Grup'un kıdem tazminatı yükümlülüğüne ilişkin hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

	2021	2020
1 Ocak itibarıyla	44.000	32.584
Hizmet maliyeti	13.138	5.702
Faiz maliyeti	6.732	4.300
Ödenen tazminatlar	(2.973)	(1.536)
Aktüeryal kayıp	7.399	2.950
31 Aralık itibarıyla	68.296	44.000

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2021 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 20 - ÇALIŞANLARA SAĞLANAN FAYDALARA İLİŞKİN KARŞILIKLAR (Devamı)

Kıdem tazminatı karşılığı aşağıdaki açıklamalar çerçevesinde ayrılmaktadır.

Türk İş Kanunu'na göre, Grup bir senesini doldurmuş olan ve Grup'la ilişkisi kesilen veya emekli olan 25 hizmet yılını (kadınlarda 20) dolduran ve emekliliğini kazanan (kadınlar için 58 yaşında, erkekler için 60 yaşında), askere çağrılan veya vefat eden personeli için kıdem tazminatı ödemekle mükelleftir. 23 Mayıs 2002'deki mevzuat değişikliğinden sonra emeklilikten önceki hizmet süresine ilişkin bazı geçiş süreci maddeleri çıkartılmıştır. Ödenecek tazminat her hizmet yılı için bir aylık maaş kadardır ve bu tutar 31 Aralık 2021 tarihi itibarıyla 8.285 TL (31 Aralık 2020: 7.117 TL) ile sınırlandırılmıştır.

Kıdem tazminatı yükümlülüğü yasal olarak herhangi bir fonlamaya tabi değildir ve herhangi bir fonlama şartı bulunmamaktadır.

Kıdem tazminatı karşılığı çalışanların emekliliği halinde ödenmesi gerekecek muhtemel yükümlülüğün bugünkü değerinin tahminiyle hesaplanır.

KGK tarafından yayımlanan TFRS'ler, Grup'un kıdem tazminatı karşılığını tahmin etmek için aktüer değerlendirme yöntemlerinin geliştirilmesini öngörmektedir. Buna göre toplam yükümlülüğün hesaplanmasında aşağıda yer alan aktüer öngörüler kullanılmıştır:

	2021	2020
İskonto oranı (%)	4,1	4,2
Emeklilik olasılığı (ağırlıklı ortalama %)	95,5	93,7

Temel varsayım, her yıllık hizmet için belirlenen tavan karşılığının enflasyon ile orantılı olarak artmasıdır. Böylece uygulanan iskonto oranı enflasyonun beklenen etkilerinden arındırılmış gerçek oranı gösterir. Grup'un kıdem tazminatı karşılığı, kıdem tazminatı tavanı her altı ayda bir ayarlandığı için 1 Ocak 2022 tarihinden itibaren geçerli olan 10.849 TL (1 Ocak 2021: 7.639 TL) üzerinden hesaplanmaktadır.

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2021 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 21 - ERTELENMİŞ GELİRLER

İlişkili olmayan taraflardan kısa vadeli ertelenmiş gelirler

	31 Aralık 2021	31 Aralık 2020
Gelir farkı düzeltme bileşenine ilişkin ertelenmiş gelirler (*)	123.091	84.932
Kontrol edilemeyen işletme giderlerine ilişkin ertelenmiş gelirler	10.846	-
Diğer	10.283	6.616
	144.220	91.548

(*) EPDK düzenlemeleri çerçevesinde dağıtım şirketlerinin bazı faaliyet giderleri önceden belirlenmiş bir tavan ile sınırlandırılmaktadır. Ertelenen dağıtım gelirlerine ilişkin tarife yoluyla tahsilat, EPDK tavanını geçmiştir (Bu fazladan tahsil edilen tutar, oluşmasının ardından gelen ikinci yılda EPDK tarafından belirlenen tarifelere yönelik düzeltme olarak ele alınacaktır).

DİPNOT 22 - ÖZKAYNAKLAR

a) Sermaye

	31 Aralık 2021	31 Aralık 2020
Kayıtlı sermaye tavanı (*)	6.000.000	3.000.000
Çıkarılmış sermaye (*)	2.500.000	2.000.000

(*) Şirket Yönetim Kurulu'nun 29 Nisan 2021 tarihli kararına istinaden, Şirketin 6.000.000 TL olarak belirlenen kayıtlı sermaye tavanı içerisinde, 2.000.000 TL olan çıkarılmış sermayesinin, tamamı nakden karşılanmak suretiyle 500.000 TL artırılarak 2.500.000 TL'ye çıkarılmasına karar verilmiştir. 6 Ağustos 2021 tarihli özel durum açıklamasına istinaden, Sermaye Piyasası Kurulu'nun 5 Ağustos 2021 tarih ve 2021/38 sayılı bülteninde Şirket'in bedelli sermaye artırımına ilişkin izahnamenin onaylandığı duyurulmuştur. Onaylı izahname Şirket'e 9 Ağustos 2021 tarihinde tebliğ edilmiş ve aynı tarihte KAP'ta yayınlanmıştır. 500.000 TL tutarındaki sermaye artışının 193.564 TL tutarındaki kısmı 2021 yılı içinde nakden (ilave 532 TL Pay ihraç primi olarak), geriye kalan 306.436 TL tutarındaki kısmı ise 2020 yılı içinde Şirketin ana hissedarı Zorlu Holding'in nakit olarak konulduğu tespit edilen sermaye avansından karşılanmıştır.

Şirket'in 31 Aralık 2021 ve 31 Aralık 2020 tarihlerindeki hissedarları ve sermaye içindeki pay oranları aşağıdaki gibidir:

	Hisse (%)	31 Aralık 2021	Hisse (%)	31 Aralık 2020
Zorlu Holding	47,08	1.177.018	45,97	919.365
Korteks	17,55	438.687	17,55	350.949
Halka açık kısım (*)	34,97	874.295	34,73	694.512
Diğer	0,4	10.000	1,75	35.174
Nominal sermaye	100	2.500.000	100	2.000.000

(*) 355.164 TL tutarındaki ve toplam sermayenin %14,21'ine denk gelen kısmı Zorlu Holding'e ait payları ifade etmektedir.

31 Aralık 2021 ve 31 Aralık 2020 tarihleri itibarıyla, Grup'un sermaye enflasyon düzeltme farkları 102.575 TL tutarında olup, Grup'un ödenmiş sermaye tutarının enflasyona göre düzeltilmesinden kaynaklanan ve geçmiş yıllar zararlarıyla mahsup edilmemiş düzeltme farkını ifade etmektedir.

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2021 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 22 – ÖZKAYNAKLAR (Devamı)

b) Paylara ilişkin primler

Konsolide finansal tablolarda yer alan paylara ilişkin primler, Şirket’in ilk kuruluşundan sonraki sermaye artışlarında ihraç edilen hisse senetlerinin nominal değerinin üzerinde bir bedelle ihraç edilmeleri sonucu, ihraç bedeli ile nominal değeri arasındaki farktan oluşmaktadır.

c) Kardan ayrılan kısıtlanmış yedekler ve geçmiş yıl karları

	31 Aralık 2021	31 Aralık 2020
Yasal yedekler	7.931	7.931

Türk Ticaret Kanunu’na göre, yasal yedekler birinci ve ikinci tertip yasal yedekler olmak üzere ikiye ayrılır. Türk Ticaret Kanunu’na göre birinci tertip yasal yedekler, şirketin ödenmiş sermayesinin %20’sine ulaşıncaya kadar, kanuni net karın %5’i olarak ayrılır. İkinci tertip yasal yedekler ise ödenmiş sermayenin %5’ini aşan dağıtılan karın %10’udur. Türk Ticaret Kanunu’na göre, yasal yedekler ödenmiş sermayenin %50’sini geçmediği sürece sadece zararların kapatılmasında, işlerin iyi olmadığı zamanlarda işletmenin devamlılığının sağlanması veya işsizliğin önüne geçilmesinde ve sonuçlarının hafifletmeye dönük önlemler alınması için kullanılabilir, bunun dışında herhangi bir şekilde kullanılması mümkün değildir. Bu tutarların Türkiye Finansal Raporlama Standartları uyarınca “Kardan Ayrılan Kısıtlanmış Yedekler” içerisinde sınıflandırılması gerekmektedir.

Yasal finansal tablolardaki geçmiş yıl karları ve cari dönem karı yukarıda belirtilen yasal yedek akçe ayırma şartlarının yerine getirilmesi ve Sermaye Piyasası Kurulu’nun kar dağıtımına ilişkin yasal düzenlemelerine uyulması şartı ile dağıtmaya hazırdır.

Halka açık şirketler, kar payı dağıtımlarını SPK’nın 1 Şubat 2014 tarihinden itibaren yürürlüğe giren II-19.1 no.’lu Kar Payı Tebliği’ne göre yaparlar.

Ortaklıklar, karlarını genel kurulları tarafından belirlenecek kar dağıtım politikaları çerçevesinde ve ilgili mevzuat hükümlerine uygun olarak genel kurul kararıyla dağıtır. Söz konusu tebliğ kapsamında, asgari bir dağıtım oranı tespit edilmemiştir. Şirketler esas sözleşmelerinde veya kar dağıtım politikalarında belirlenen şekilde kar payı öderler. Ayrıca, kar payları eşit veya farklı tutarlı taksitler halinde ödenebilecektir ve finansal tablolarda yer alan kar üzerinden nakden kar payı avansı dağıtılabilecektir.

TTK’ya göre ayrılması gereken yedek akçeler ile esas sözleşmede veya kar dağıtım politikasında pay sahipleri için belirlenen kar payı ayrılmadıkça; başka yedek akçe ayrılmasına, ertesi yıla kar aktarılmasına ve intifa senedi sahiplerine, yönetim kurulu üyelerine, ortaklık çalışanlarına ve pay sahibi dışındaki kişilere kardan pay dağıtılmasına karar verilemeyeceği gibi, pay sahipleri için belirlenen kar payı nakden ödenmedikçe bu kişilere kardan pay dağıtılamaz.

d) Kontrol gücü olmayan paylar

Bağlı ortaklıkların net varlıklarından ana ortaklığın doğrudan ve/veya dolaylı kontrolü dışında kalan paylara isabet eden kısımları (31 Aralık 2021: 128.566 TL, 31 Aralık 2020: 147.929 TL), Grup’un konsolide finansal durum tablosunda “kontrol gücü olmayan paylar” kalemi içinde sınıflandırılmıştır.

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2021 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 23 - VERGİ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ

	31 Aralık 2021	31 Aralık 2020
Cari dönem kurumlar vergisi gideri	93.751	117.810
Eksi: Peşin ödenen vergi ve fonlar	(97.525)	(61.358)
Dönem karı vergi (varlığı)/ yükümlülüğü, net	(3.774)	56.452

Türk vergi mevzuatı, ana ortaklık olan şirketin bağlı ortaklıkları ve iştiraklerini konsolide ettiği finansal tabloları üzerinden vergi beyannamesi vermesine olanak tanımamaktadır. Bu sebeple bu konsolide finansal tablolara yansıtılan vergi karşılıkları, tam konsolidasyon kapsamına alınan tüm şirketler için ayrı ayrı hesaplanmıştır.

Türkiye’de kurumların ticari kazancına vergi yasaları gereğince indirimi kabul edilmeyen giderlerin ilave edilerek, vergi yasalarında yer alan istisnaların indirilerek bulunacak yasal vergi matrahına uygulanan kurumlar vergisi oranı 1 Ocak 2021 tarihinden sonra % 20 olarak uygulanmaktaydı. Ancak, 22 Nisan 2021 tarihli ve 31462 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren 7316 Sayılı Amme Alacaklarının Tahsil Usulü Hakkında Kanun ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun’un 11. maddesi ile 5520 sayılı Kurumlar Vergisi Kanunu’na eklenen Geçici 13. madde ile kurumlar vergisi oranı 2021 yılı vergilendirme dönemine ait kurum kazançları için %25, 2022 yılı vergilendirme dönemine ait kurum kazançları için %23 olarak uygulanacak şekilde düzenlenmiştir. Bu değişiklik 1 Temmuz 2021 tarihinden itibaren verilmesi gereken beyannamelerden başlamak üzere 1 Ocak 2021 tarihinden itibaren başlayan dönemlere ait kurum kazançlarının vergilendirilmesinde geçerli olmuştur. Vergi oranı değişikliğinin 22 Nisan 2021 itibarıyla yürürlüğe girmesi nedeniyle, 31 Aralık 2021 tarihli konsolide finansal tablolarda dönem vergisi hesaplamalarında vergi oranı %25 olarak kullanılmıştır.

Söz konusu değişiklik kapsamında, 31 Aralık 2021 tarihli konsolide finansal tablolarda ertelenmiş vergi varlık ve yükümlülükleri, geçici farkların 2022 ve sonraki dönemlerde vergi etkisi oluşturacak kısımları için sırasıyla %23 ve %20 oranları ile hesaplanmıştır.

Pakistan vergi mevzuatına göre 2021 yılı kurumlar vergisi oranı %29 olup, elektrik satışından doğan kazançlar kurumlar vergisinden istisnadır. İsrail vergi mevzuatına göre ise 2021 yılı kurumlar vergisi oranı %23’tür.

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2021 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 23 - VERGİ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ (Devamı)

31 Aralık 2021 ve 2020 tarihlerinde sona eren hesap dönemlerine ait konsolide kar veya zarar tablolarındaki cari dönem vergi gideri ile vergi öncesi kar üzerinden cari vergi oranı kullanılarak hesaplanan vergi geliri/ (giderinin) mutabakatı aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak - 31 Aralık 2021	1 Ocak - 31 Aralık 2020
Vergi öncesi kar / (zarar)	(195.072)	144.693
Yerel vergi oranı	%25	%22
Vergi oranı üzerinden hesaplanan vergi	48.768	(31.832)
İndirim ve istisnalar	361.092	121.956
İlaveler	(286.110)	(120.670)
Üzerinden ertelenmiş vergi hesaplanmayan mali zararlar	(224.143)	(55.230)
Vergi oranındaki değişim (*)	110.061	(34.516)
Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımların karlarından paylar	7.373	11.149
Yatırım teşvik istisnası	19.094	3.842
Diğer	(497)	(1.185)
Cari dönem vergi geliri / (gideri)	35.638	(106.486)

(*) Grup geçici farklardan kaynaklanan ertelenmiş vergi varlığı ve yükümlülüğü hesaplamasında 31 Aralık 2021 tarihinden sonra geçerli olacak vergi oranı olan %23 ve %20'yi kullanmıştır. Bunun sonucu olarak etkin vergi oranının mutabakatında 110.061 TL tutarında vergi oranında değişiklik etkisi ortaya çıkmıştır.

Ertelenmiş vergiler

Grup, ertelenmiş vergi varlık ve yükümlülüklerini, finansal durum tablosu kalemlerinin TFRS ve Vergi Usul Kanunu düzenlemeleri çerçevesinde hazırlanan finansal tabloların farklı değerlendirilmeleri sonucunda ortaya çıkan geçici farkların etkilerini dikkate alarak hesaplamaktadır.

31 Aralık 2021 tarihi itibarıyla ertelenmiş vergi varlık ve yükümlülüklerinin hesaplanmasında kullanılan vergi oranı kısa vadeli varlık ve yükümlülükler için %23 ve uzun vadeli varlık ve yükümlülükler için %20 'dir (31 Aralık 2020: %20).

	31 Aralık 2021	31 Aralık 2020
Ertelenmiş vergi (yükümlülükleri)/ varlıkları, net	(659.585)	(248.098)
Ertelenmiş vergi (yükümlülükleri)/ varlıkları, net	(659.585)	(248.098)

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2021 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 23 - VERGİ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ (Devamı)

	Toplam geçici farklar		Ertelenmiş vergi varlıkları/(yükümlülükleri)	
	31 Aralık 2021	31 Aralık 2020	31 Aralık 2021	31 Aralık 2020
Maddi ve maddi olmayan duran varlıklar	7.711.431	2.518.025	(1.517.635)	(495.459)
Devreden mali zararlar	(7.623.980)	(3.687.055)	1.563.790	737.411
İmtiyazlı hizmet anlaşmaları alacakları	4.025.891	2.883.796	(824.022)	(576.759)
Kredi komisyonu ve tahakkuk etmemiş finansman gelirleri (net)	553.285	312.108	(66.447)	(62.422)
Güvence bedelleri endekslemesi	(516.962)	(361.496)	118.901	72.299
Yatırım teşvik gelirleri	(171.974)	(95.600)	42.994	19.120
Türev araçlar	(214.990)	(323.559)	49.448	64.712
Kıdem tazminatı karşılığı	(68.296)	(44.000)	13.660	8.800
Diğer (net)	437.287	78.381	(40.274)	(15.800)
Ertelenmiş vergi varlıkları/(yükümlülükleri), net			(659.585)	(248.098)

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2021 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 23 - VERGİ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ (Devamı)

Ertelenmiş vergi varlık ve yükümlülüklerinin 31 Aralık 2021 ve 2020 tarihlerinde sona eren dönemlere ait hareketleri aşağıdaki gibidir:

	2021	2020
1 Ocak itibarıyla	(248.098)	(106.896)
Kar veya zarar tablosu ile ilişkilendirilen		
sürdürülen faaliyetler (net)	129.389	11.324
Özkaynaklar ile ilişkilendirilen	(540.876)	(152.526)
31 Aralık itibarıyla	(659.585)	(248.098)

Yapılan çalışmalar neticesinde, Grup'un 31 Aralık 2021 tarihi itibarıyla 7.623.980 TL (31 Aralık 2020: 3.687.055 TL) tutarında kullanılabilir geçmiş yıl mali zararları için ertelenmiş vergi varlığı ayrılmıştır. Geriye kalan 669.077 TL kullanılabilir geçmiş yıl mali zararları için ertelenmiş vergi varlığı hesaplanmamıştır (31 Aralık 2020: 509.637 TL).

Grup'un bilanço tarihi itibarıyla ertelenmiş vergi varlığı hesapladığı mali zararları ve son kullanım yılları aşağıdaki gibidir:

Geçerlilik tarihi	Mali zarar
2022	360.349
2023	1.122.612
2024	971.117
2025	940.348
2026	4.229.554
	7.623.980

Grup'un bilanço tarihi itibarıyla yaptığı değerlendirmede ertelenmiş vergi varlığı hesaplamadığı mali zararları ile son kullanım yılları aşağıdaki gibidir:

Geçerlilik tarihi	Mali zarar
2022	302
2023	3.363
2024	3.263
2025	4.306
2026	657.843
	669.077

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2021 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 24 - HASILAT

	1 Ocak - 31 Aralık 2021	1 Ocak - 31 Aralık 2020
Perakende satış gelirleri	3.501.481	2.385.076
Doğalgaz satış gelirleri	2.406.939	1.594.913
Elektrik satış gelirleri	2.361.461	1.841.782
Elektrik toptan satış gelirleri	1.527.225	1.149.492
Dağıtım faaliyetlerinden gelirler	607.363	630.013
Yatırım harcamaları ve inşaat faaliyetlerinden gelirler	604.625	593.554
Diğer	625.714	384.283
	11.634.808	8.579.113

DİPNOT 25 - ÇEŞİT ESASINA GÖRE SINIFLANDIRILMIŞ GİDERLER

	1 Ocak - 31 Aralık 2021	1 Ocak - 31 Aralık 2020
Perakende elektrik alımı	3.011.004	2.121.297
Doğal gaz alım maliyeti	2.359.511	1.571.415
Elektrik üretim ve toptan alım maliyeti	1.874.551	1.368.407
Amortisman ve tükenme payları (*)	625.931	538.449
Sistem kullanım bedeli	260.350	243.363
Yatırım harcamaları ve inşaat faaliyetlerinden giderler	470.234	514.272
Dağıtım ile ilgili enerji alımı	346.552	237.528
İşçi ve personel gideri (**)	342.767	269.237
Diğer	880.737	501.401
	10.171.637	7.365.369

(*) 31 Aralık 2021 tarihi itibarıyla, amortisman ile itfa ve tükenme payları toplamı 690.598 TL'dir (31 Aralık 2020: 603.293 TL). 625.931 TL tutarındaki kısmı (31 Aralık 2020: 538.449 TL) çeşit esasına göre sınıflandırılmış giderlerde, 64.667 TL tutarındaki kısmı ise (31 Aralık 2020: 64.844 TL) esas faaliyetlerden diğer giderler içerisinde sunulmuştur.

(**) 31 Aralık 2021 tarihi itibarıyla, 342.767 TL (31 Aralık 2020: 269.237 TL) tutarındaki işçi ve personel giderlerinin 19.022 TL tutarındaki kısmı pazarlama giderleri (31 Aralık 2020: 16.012 TL), 132.342 TL tutarındaki kısmı (31 Aralık 2020: 102.816 TL) genel yönetim giderleri, 191.403 TL tutarındaki kısmı ise (31 Aralık 2020: 150.409 TL) satışların maliyeti hesabı içinde yer almaktadır.

Bağımsız Denetçi/ Bağımsız Denetim Kuruluşundan Alınan Hizmetlere İlişkin Ücretler

Şirketin KGK'nin 30 Mart 2021 tarihinde mükerrer Resmi Gazete'de yayımlanan Kurul Kararına istinaden hazırladığı ve hazırlanma esasları 19 Ağustos 2021 tarihli KGK yazısını temel alan bağımsız denetim kuruluşlarınca verilen hizmetlerin ücretlerine ilişkin açıklaması aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2021	31 Aralık 2020
Raporlama dönemine ait bağımsız denetim ücreti	2.627	1.715
Özel bağımsız denetim ücretleri	516	969
Diğer güvence hizmetlerinin ücretleri	110	110
Toplam	3.253	2.794

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2021 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 26 - ESAS FAALİYETLERDEN DİĞER GELİRLER VE GİDERLER

a) Esas faaliyetlerden diğer gelirler:

	1 Ocak - 31 Aralık 2021	1 Ocak - 31 Aralık 2020
İmtiyazlı hizmet sözleşmelerinden alacaklara ilişkin endeks farkı	1.176.826	337.076
Reel makul getiri düzeltmesi ile ilgili faiz geliri	442.745	330.487
Ticari faaliyetlerden vade farkı geliri	64.075	33.496
Ticari faaliyetlerden kur farkı geliri	47.191	2.006
Gelir tahakkukları	-	30.898
Diğer	105.284	53.249
	1.836.121	787.212

b) Esas faaliyetlerden diğer giderler:

	1 Ocak - 31 Aralık 2021	1 Ocak - 31 Aralık 2020
Güvence bedeli endeksleme farkı (*)	188.828	99.157
Ticari faaliyetlerden kur farkı gideri	112.963	4.318
İmtiyazlı hizmet anlaşmaları amortismanı	46.863	46.991
Tazminat giderleri	42.599	10.869
Ticari faaliyetlerden vade farkı gideri	41.864	36.379
Çalışmayan kısım giderleri (**)	27.347	-
Karşılık giderleri	22.816	36.649
Müşteri ilişkileri amortismanı	17.804	17.853
Gelir tahakkuku iptali	7.069	-
Diğer gider ve zararlar	52.748	49.446
	560.901	301.662

(*) 33.362 TL tutarındaki kısmı, ödenen güvence bedellerine ilişkin endeks farkını içermektedir (31 Aralık 2020: 32.699 TL).

(**) Denizli Büyükşehir Belediyesi'nden kiralanan jeotermal işletme ruhsatı kapsamında, Tekkehamam jeotermal enerji santrali projesi ile ilgili olarak Denizli Büyükşehir Belediyesi'ne ödenen kira bedelleri ile raporlama tarihi itibarıyla faaliyette bulunmayan Kızıldere 1 jeotermal santraline ait giderler çalışmayan kısım maliyetleri olarak sunulmaktadır.

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2021 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 27 - YATIRIM FAALİYETLERİNDEN GELİRLER

	1 Ocak - 31 Aralık 2021	1 Ocak - 31 Aralık 2020
Sabit kıymet satış karı	2.098	31.724
Bağlı ortaklık satış karı	-	40.160
	2.098	71.884

DİPNOT 28 - FİNANSMAN GELİRLERİ VE GİDERLERİ

a) Finansman gelirleri:

	1 Ocak - 31 Aralık 2021	1 Ocak - 31 Aralık 2020
Kur farkı geliri	2.188.077	729.789
Faiz geliri	285.066	251.939
Türev finansal araçlar gelirleri	43.555	-
	2.516.698	981.728

b) Finansman giderleri:

	1 Ocak - 31 Aralık 2021	1 Ocak - 31 Aralık 2020
Kur farkı gideri (*)	3.367.894	1.019.308
Faiz gideri (*)	1.986.723	1.516.703
Banka komisyon ve diğer finansman giderleri	127.133	86.286
Türev finansal araçlar giderleri	-	36.595
	5.481.750	2.658.892

(*) 31 Aralık 2021 tarihi itibarıyla maddi duran varlıklar üzerinde aktifleştirilen dönem içindeki toplam finansman gideri 291.234 TL'dir (31 Aralık 2020: 106.594 TL).

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2021 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 29 - İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI

i) İlişkili taraf bakiyeleri

a) İlişkili taraflardan kısa vadeli ticari alacaklar

	31 Aralık 2021	31 Aralık 2020
Meta Nikel Kobalt Madencilik Sanayi AŞ ("Meta Nikel")	62.970	24.913
Vestel Savunma Sanayi AŞ ("Vestel Savunma")	62.383	-
Korteks	29.781	5.785
Zorluteks Tekstil Ticaret ve Sanayi AŞ ("Zorluteks")	17.912	2.631
Vestel Ticaret AŞ ("Vestel Ticaret")	3.428	157
Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret AŞ ("Vestel Elektronik")	179	13.728
Vestel Beyaz Eşya Sanayi ve Ticaret AŞ ("Vestel Beyaz Eşya")	-	10.887
Diğer	5.649	1.636
	182.302	59.737

b) İlişkili taraflardan kısa vadeli diğer alacaklar

	31 Aralık 2021	31 Aralık 2020
Zorlu Holding (*)	907.080	720.901
Zorlu O&M Enerji Tesisleri İşletme ve Bakım Hizmetleri AŞ ("Zorlu O&M")	-	166.256
Zorlu Doğal Gaz İthalat İhracat ve Toptan AŞ ("Zorlu Doğal Gaz İthalat")	-	44.220
Diğer	4.349	1.910
	911.429	933.287

(*) Grup'un Zorlu Holding'ten toplam 2.936.458 TL tutarındaki alacağının 907.080 TL'lik kısmı kısa vadeli. Kısa vadeli alacağın 122.277 TL tutarındaki kısmı ile 5.067 Avro cinsinden birebir yansıtma kredisi kaynaklı alacağın faiz oranları sırasıyla %23,5 ve %7,5'tir. Kalan 54.742 ABD Doları cinsinden finansman nitelikli alacağın faiz oranı ise %7'dir (31 Aralık 2020: ABD doları için %7).

c) İlişkili taraflardan uzun vadeli diğer alacaklar

	31 Aralık 2021	31 Aralık 2020
Zorlu Holding (*)	2.029.378	957.765
Zorlu O&M (**)	467.034	-
Ezotech (***)	449.193	245.823
Zorlu Doğal Gaz İthalat (****)	86.685	-
Diğer	42.664	54.116
	3.074.954	1.257.704

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2021 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 29 - İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI (Devamı)

c) İlişkili taraflardan uzun vadeli diğer alacaklar (devamı)

- (*) Grup'un Zorlu Holding'ten toplam 2.936.458 TL tutarındaki alacağının 2.029.378 TL'lik kısmı uzun vadeli. Uzun vadeli alacağın 18.781 ABD Doları ile 20.267 Avro cinsinden birebir yansıtma kredisi sonucu oluşan kısımları için faiz oranları sırasıyla %11,75 ve %6,95-%8,5 aralığındadır. Geriye kalan 114.666 ABD Doları cinsinden uzun vadeli alacak ise finansman niteliğinde olup, faiz oranı piyasa şartlarında belirlenen ve ABD Doları için geçerli olan %7'dir (31 Aralık 2020: ABD doları için %7).
- (**) Grup'un Zorlu O&M'den 467.034 TL tutarındaki uzun vadeli alacağının 18.358 ABD Doları tutarındaki kısmı finansman niteliğinde olup, faiz oranı piyasa şartlarında belirlenen ve ABD Doları için geçerli olan %7'dir. Kalan 17.630 ABD Doları cinsinden alacak ise birebir yansıtma kredisi kaynaklıdır ve faiz oranı %11,75'tir.
- (***) Grup'un 107.419 NIS tutarındaki finansal alacağı, İsrail'deki enerji santrali projeleri kapsamında sağlanmıştır.
- (****) Grup'un Zorlu Doğal Gaz İthalat'tan olan 6.680 ABD Doları tutarındaki uzun vadeli finansal alacağının faiz oranı piyasa şartlarında belirlenen ve ABD Doları için geçerli olan %7'dir.

d) İlişkili taraflara kısa vadeli ticari borçlar

	31 Aralık 2021	31 Aralık 2020
Zorlu Yapı Yatırım AŞ	42.849	83
Zorlu O&M	31.080	15.740
Zorlu Holding	4.561	3.652
Zorlu Gayrimenkul Geliştirme ve Yatırım AŞ ("Zorlu Gayrimenkul")	163	10.512
Linens Pazarlama Ticaret AŞ	-	10.425
Zorlu Dış Ticaret AŞ	-	10.512
Diğer	2.122	3.100
	80.775	54.024

e) İlişkili taraflara kısa vadeli diğer borçlar

	31 Aralık 2021	31 Aralık 2020
Zorlu O&M	7.769	3.109
Zorlu Holding	-	332.620
Korteks	-	31.288
Diğer	-	981
	7.769	367.998

f) İlişkili taraflardan kısa vadeli diğer borçlanmalar

	31 Aralık 2021	31 Aralık 2020
Zorlu Faktoring AŞ	35.551	41.886
	35.551	41.886

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2021 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 29 - İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI (Devamı)

g) İlişkili taraflardan uzun vadeli diğer borçlar

	31 Aralık 2021	31 Aralık 2020
Zorlu O&M	6.365	-
	6.365	-

ii) 1 Ocak – 31 Aralık 2021 ve 2020 hesap dönemlerine ilişkin, ilişkili taraflarla yapılan işlemler

Bu dipnotta belirtilmeyen ve Şirket ve bağlı ortaklıkları ve müşterek yönetime tabi ortaklıkları arasında gerçekleşen diğer tüm işlemler konsolidasyon sırasında eliminasyon işlemine tabi tutulmuştur. Grup ile diğer ilişkili taraflar arasındaki işlemlerin detayları aşağıda açıklanmıştır.

	Satışlar(*)	Alışlar(*)	Faaliyetlerle ilgili gelirler/(giderler), net	Faiz geliri/(gideri), net (**)	Kur farkı geliri/(gideri), net(**)
1 Ocak – 31 Aralık 2021					
Korteks	234.535	-	361	(1.851)	-
Zorluteks	98.151	(31)	(919)	1.388	-
Vestel Elektronik	69.075	-	(36)	4.189	(1.461)
Vestel Beyaz Eşya	52.395	-	-	2.386	4
Zorlu Tesis Yönetimi	48.277	-	(1.686)	-	-
Meta Nikel	32.163	-	(42)	8.487	-
Zorlu Holding	41	(435)	(9.436)	148.783	1.168.342
Zorlu O&M	516	(41.970)	(61)	45.171	341.120
Ezotech Ltd.	-	-	-	19	203.350
Diğer	6.225	(1.308)	(16.041)	5.446	44.590
	541.378	(43.744)	(27.860)	214.018	1.755.945
1 Ocak - 31 Aralık 2020					
Korteks	132.714	-	(259)	(5.778)	13
Zorluteks	73.002	(312)	(1.331)	(679)	-
Zorlu Tesis Yönetimi AŞ	21.832	-	(1.434)	-	-
Meta Nikel	23.185	-	(38)	1.445	-
Vestel Beyaz Eşya	23.703	-	-	112	-
Vestel Elektronik	37.173	-	-	141	-
Zorlu O&M	943	(63.885)	(123)	17.908	26.082
Zorlu Holding	325	(34)	(5.577)	167.454	409.729
Zorlu Endüstriyel	-	(132)	(124)	3.497	25.954
Zorlu Doğal Gaz İthalat	-	(4.853)	(160)	1.418	6.533
Ezotech	-	-	-	-	61.462
Diğer	3.559	(7.732)	(16.047)	3.893	3.871
	316.436	(76.948)	(25.093)	189.411	533.644

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2021 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 29 - İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI (Devamı)

ii) 1 Ocak – 31 Aralık 2021 ve 2020 hesap dönemlerine ilişkin, ilişkili taraflarla yapılan işlemler (devamı)

(*) İlişkili taraflarla yapılan satış ve alış işlemleri, genel olarak ana faaliyet konusu çerçevesinde yapılan elektrik ile ürün, hizmet satış ve alış işlemlerini içermektedir.

(**) Faiz geliri / gideri ile kur farkı geliri / gideri, finansman gelir / gideri dışında ticari işlemlerden kaynaklı ve esas faaliyet gelir / giderlerinde yer alan kur farkı ve vade farkı gelir / giderini de içermektedir.

iii) 1 Ocak – 31 Aralık 2021 ve 2020 hesap dönemlerine ilişkin, Grup'un üst düzey yöneticilerine yapılan ödemeler:

Grup'un üst düzey yöneticileri, Yönetim Kurulu Üyeleri, Genel Müdür, Genel Müdür Yardımcısı ve Direktörler olarak belirlenmiştir. Grup'un üst düzey yöneticilerine sağlanan faydalar aşağıda sunulmuştur:

	1 Ocak - 31 Aralık 2021	1 Ocak - 31 Aralık 2020
Ücret ve ücret benzeri menfaatler	27.319	14.632

DİPNOT 30 - PAY BAŞINA KAZANÇ/ (KAYIP)

Konsolide kar veya zarar tablosunda belirtilen pay başına kazanç/ (kayıp), ana ortaklığa ait net karın/ (zararın) ilgili dönem içinde çıkarılmış hisse senetlerinin ağırlıklı ortalama adedine bölünmesi ile tespit edilir.

	1 Ocak - 31 Aralık 2021	1 Ocak - 31 Aralık 2020
Ana ortaklığa ait net dönem karı / (zararı)	(86.447)	73.851
Çıkarılmış adi hisse senetlerinin ağırlıklı ortalama adedi	216.666.667	200.000.000
100 adet pay başına kazanç / (kayıp) (TL)	(0,040)	0,037

31 Aralık 2021 ve 2020 tarihlerinde sona eren yıllara ait çıkarılmış nama yazılı hisse senetlerinin her birinin nominal bedelinin 1 Kr ("bir kuruş") olduğu öngörülmüştür.

DİPNOT 31 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ

Finansal risk yönetimi

Grup, faaliyetlerinden dolayı çeşitli finansal risklere maruz kalmaktadır. Bu riskler; likidite riski, piyasa riski (kur riski, faiz oranı riski), fonlama riski, sermaye riski ve kredi riskidir.

Grup, faaliyetlerinden dolayı, borç ve sermaye piyasası fiyatlarındaki, döviz kurları ile faiz oranlarındaki değişimlerin etkileri dahil çeşitli finansal riskleri yönetmeye odaklanmıştır. Grup, bu finansal risklerin, finansal performans üzerindeki potansiyel olumsuz etkilerini en aza indirmeyi amaçlamaktadır.

Grup maruz kaldığı çeşitli risklerden korunmak amacıyla, türev finansal araçlardan da yararlanmaktadır.

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2021 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 31 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

(a) Likidite riski

Grup bazında, iş sürekliliği anlamında yeterli miktarda nakit ve menkul kıymet sağlayamamak, nakit akışı dengelemek adına yeterli fonlama bulamamak ve de açık pozisyon kapatabilme kabiliyetinin zayıflaması gibi Grup'un maruz kalabileceği likidite riskleri için periyodik analiz çalışmaları yapılarak riskler yönetilmeye çalışılmaktadır.

Aşağıdaki tablo Grup'un bilanço tarihi itibarıyla kalan vadelerine göre bilanço içi finansal yükümlülükleri için maruz kalacağı nakit çıkışlarını göstermektedir. Tabloda gösterilen tutarlar sözleşmeye dayalı indirgenmemiş nakit akış tutarları olup, Grup, likidite yönetimini beklenen indirgenmemiş nakit akışlarını dikkate alarak yapmaktadır.

31 Aralık 2021 ve 2020 tarihleri itibarıyla Grup'un finansal yükümlülüklerinin vadelerine göre analizi aşağıdaki gibidir:

Türev olmayan finansal yükümlülükler⁽¹⁾⁽²⁾:

	Defter	Sözleşme	3 aydan	3 - 12 ay	1 - 5 yıl	5 yıldan
2021	değeri	uyarınca	kısa	arası	arası	uzun
		nakit akışı				
Finansal borçlanmalar	23.573.026	30.587.115	1.861.159	4.447.599	19.071.923	5.206.434
Kiralama						
işlemlerinden borçlar	206.729	483.949	18.261	36.731	113.592	315.365
Ticari borçlar	2.189.914	2.189.914	2.189.914	-	-	-
Diğer borçlar	1.242.163	1.242.163	1.235.798	-	6.365	-
	27.211.832	34.503.141	5.305.132	4.484.330	19.191.880	5.521.799

	Defter	Sözleşme	3 aydan	3 - 12 ay	1 - 5 yıl	5 yıldan
2020	değeri	uyarınca	kısa	arası	arası	Uzun
		nakit akışı				
Finansal borçlanmalar	14.488.100	18.520.756	1.830.098	3.686.311	10.031.306	2.973.041
Kiralama						
işlemlerinden borçlar	55.083	176.143	3.123	18.085	45.452	109.483
Ticari borçlar	1.814.581	1.814.581	1.814.581	-	-	-
Diğer borçlar	1.334.410	1.334.410	1.334.410	-	-	-
	17.692.174	21.845.890	4.982.212	3.704.396	10.076.758	3.082.524

(1) Vade analizleri sadece finansal borçlanmalar, kiralama işlemlerinden borçlar, ticari borçlar ile diğer finansal nitelikli borçlara uygulanmış olup yasal yükümlülükler vade analizine dahil edilmemiştir.

(2) Belirtilen tutarlar kontrata bağlı iskonto edilmemiş nakit akışlarıdır. Vadesi 3 aydan kısa olan bakiyeler iskonto tutarının önemsiz düzeyde olması sebebiyle kayıtlı değerlerine eşittirler.

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2021 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 31 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

Riskten korunma amaçlı türev araçlar:

2021	Defter değeri	3 aydan kısa	3 - 12 ay arası	1 - 5 yıl arası	5 yıldan uzun
Riskten korunma amaçlı türev yükümlülükler	(272.105)	(60.332)	(49.199)	(135.433)	(27.141)
Riskten korunma amaçlı türev varlıklar	57.115	-	57.115	-	-
2020	Defter değeri	3 aydan kısa	3 - 12 ay arası	1 - 5 yıl arası	5 yıldan uzun
Riskten korunma amaçlı türev yükümlülükler	(327.308)	(36.763)	(47.093)	(185.003)	(58.449)
Riskten korunma amaçlı türev varlıklar	3.749	-	3.749	-	-

(b) Piyasa Riski

Faiz oranı riski

Grup, yatırımlarını çeşitli finansman kaynaklarıyla fonlaması sebebiyle, ulusal ve uluslararası piyasalardaki faiz oranı değişimlerinden etkilenmektedir. Şirketin yatırımlarının ağırlıklı olarak sermaye dışı kaynaklarla finanse edildiği düşünüldüğünde, faiz oranlarındaki artışın önemli bir risk faktörü olduğu görülmektedir. Faiz oranı değişimlerinin minimize edilmesi amacıyla ise faiz swap ürünleri kullanılmaktadır.

	2021	2020
Sabit faizli finansal araçlar		
Nakit ve nakit benzerleri	619.270	438.507
Finansal yatırımlar	264.187	244.922
Diğer alacaklar	713.934	493.300
Finansal borçlanmalar	(9.137.158)	(5.135.657)
Değişken faizli finansal araçlar		
Diğer alacaklar	2.963.860	1.576.978
İmtiyaz sözleşmelerine ilişkin finansal varlıklar	4.025.891	2.883.796
İlişkili taraflara diğer borçlar	(14.134)	(367.998)
Finansal borçlanmalar (*)	(14.642.597)	(9.407.526)
Alınan güvence bedelleri	(1.223.273)	(966.258)

(*) Faiz oranı sabitlenen 6.644.841 TL tutarındaki değişken faizli finansal borçlanmalar, değişken faizli finansal borçlanmalarda dikkate alınmıştır.

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2021 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 31 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

Faiz oranı swap işlemleri ile korunmayan değişken faizli finansal borçlar için, 31 Aralık 2021 tarihinde mevcut tüm para birimleri cinsinden olan faiz 100 baz puan yüksek/düşük olsaydı ve diğer tüm değişkenler sabit kalsaydı; vergi öncesi cari dönem zararı yaklaşık 79.978 TL daha yüksek/düşük olacaktı (31 Aralık 2020: vergi öncesi dönem karı 65.341 TL daha düşük/yüksek olacaktı.).

Kur riski

Grup'un yatırımlarının finansmanında kullandığı kaynaklar ağırlıklı yabancı para cinsindedir. Grup, ağırlıklı olarak ABD Doları, Avro ve NIS cinsinden borçlu veya alacaklı bulunduğu tutarların TL'ye çevrilmesinden dolayı doğan kur riskine maruz kalmaktadır. Bu riskleri bertaraf etmek amacıyla çeşitli türev ürünler kullanma yönünde korunma politikaları uygulamaktadır. Ayrıca, YEKDEM kapsamında satış yapan şirketlerin yabancı para kredilerinden doğan kur farkı zararları büyük ölçüde, dövizde endeksli satış gelirleriyle doğal yolla bertaraf edilmektedir (Dipnot 19).

31 Aralık 2021 ve 31 Aralık 2020 tarihleri itibarıyla Grup tarafından tutulan yabancı para varlıkların ve yükümlülüklerin tutarları aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2021	31 Aralık 2020
Varlıklar	5.070.401	2.687.963
Yükümlülükler	(20.222.978)	(11.076.039)
Türev enstrümanların net pozisyonu	188.706	(139.619)
Yabancı para varlık/(yükümlülük) pozisyonu (net)	(14.963.871)	(8.527.695)

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2021 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 31 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

31 Aralık 2021 ve 31 Aralık 2020 tarihleri itibarıyla, Grup'un yabancı para varlıklarının ve yükümlülüklerinin tutarları ile TL karşılıkları aşağıdaki gibidir:

		31 Aralık 2021				
		TL karşılığı (fonksiyonel para birimi)	ABD Doları	Avro	NIS	JPY
1-	Ticari alacak	81.603	6.107	160	-	-
2a-	Parasal finansal varlıklar	1.749.098	126.771	6.891	658	1
2b-	Parasal olmayan finansal varlıklar	-	-	-	-	-
3-	Diğer	98.656	6.938	587	-	-
4-	Dönen varlıklar (1+2+3)	1.929.357	139.816	7.638	658	1
5-	Ticari alacaklar	-	-	-	-	-
6a-	Parasal finansal varlıklar	3.141.044	184.495	20.267	107.419	-
6b-	Parasal olmayan finansal varlıklar	-	-	-	-	-
7-	Diğer	-	-	-	-	-
8-	Duran varlıklar (5+6+7)	3.141.044	184.495	20.267	107.419	-
9-	Toplam varlıklar (4+8)	5.070.401	324.311	27.905	108.077	1
10-	Ticari borçlar	603.620	42.458	3.584	-	-
11-	Finansal yükümlülükler	3.458.278	250.191	14.400	-	-
12a-	Parasal olan diğer yükümlülükler	13	1	-	-	-
12b-	Parasal olmayan diğer yükümlülükler	-	-	-	-	-
13-	Kısa vadeli yükümlülükler (10+11+12)	4.061.911	292.650	17.984	-	-
14-	Ticari borçlar	-	-	-	-	-
15-	Finansal yükümlülükler	16.154.702	1.223.327	19.001	-	-
16a-	Parasal olan diğer yükümlülükler	6.365	490	-	-	-
16b-	Parasal olmayan diğer yükümlülükler	-	-	-	-	-
17-	Uzun vadeli yükümlülükler (14+15+16)	16.161.067	1.223.817	19.001	-	-
18-	Toplam yükümlülükler (13+17)	20.222.978	1.516.467	36.985	-	-
19-	Bilanço dışı türev araçların net varlık / yükümlülük pozisyonu (19a-19b)	188.706	14.541	-	-	-
19a-	Aktif karakterli bilanço dışı döviz cinsinden türev ürünlerin tutarı	188.706	14.541	-	-	-
19b-	Pasif karakterli bilanço dışı döviz cinsinden türev ürünlerin tutarı	-	-	-	-	-
20-	Net yabancı para varlık yükümlülük pozisyonu (9-18+19)	(14.963.871)	(1.177.615)	(9.080)	108.077	1
21-	Parasal kalemler net yabancı para varlık / yükümlülük pozisyonu (1+2a+5+6a-10-11-12a-14-15-16a)	(15.251.233)	(1.199.094)	(9.667)	108.077	1
22-	Döviz hedge'i için kullanılan finansal araçların toplam gerçeğe uygun değeri	57.115	4.401	-	-	-
23-	İhracat	6.022	464	-	-	-
24-	İthalat	265.260	20.440	-	-	-

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2021 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 31 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

		31 Aralık 2020				
		TL karşılığı (fonksiyonel para birimi)	ABD Doları	Avro	NIS	JPY
1-	Ticari alacak	12.108	1.247	328	-	-
2a-	Parasal finansal varlıklar	1.336.546	150.531	25.705	11	1
2b-	Parasal olmayan finansal varlıklar	-	-	-	-	-
3-	Diğer	9.193	829	345	-	-
4-	Dönen varlıklar (1+2+3)	1.357.847	152.607	26.378	11	1
5-	Ticari alacaklar	-	-	-	-	-
6a-	Parasal finansal varlıklar	1.330.116	141.497	5.066	107.412	-
6b-	Parasal olmayan finansal varlıklar	-	-	-	-	-
7-	Diğer	-	-	-	-	-
8-	Duran varlıklar (5+6+7)	1.330.116	141.497	5.066	107.412	-
9-	Toplam varlıklar (4+8)	2.687.963	294.104	31.444	107.423	1
10-	Ticari borçlar	257.951	31.625	2.865	-	-
11-	Finansal yükümlülükler	2.440.448	275.764	46.204	-	-
12a-	Parasal olan diğer yükümlülükler	38.891	5.298	-	-	-
12b-	Parasal olmayan diğer yükümlülükler	-	-	-	-	-
13-	Kısa vadeli yükümlülükler (10+11+12)	2.737.290	312.687	49.069	-	-
14-	Ticari borçlar	-	-	-	-	-
15-	Finansal yükümlülükler	8.338.749	1.102.914	26.955	-	-
16a-	Parasal olan diğer yükümlülükler	-	-	-	-	-
16b-	Parasal olmayan diğer yükümlülükler	-	-	-	-	-
17-	Uzun vadeli yükümlülükler (14+15+16)	8.338.749	1.102.914	26.955	-	-
18-	Toplam yükümlülükler (13+17)	11.076.039	1.415.601	76.024	-	-
19-	Bilanço dışı türev araçların net varlık / yükümlülük pozisyonu (19a-19b)	(139.619)	(24.572)	4.524	-	-
19a-	Aktif karakterli bilanço dışı döviz cinsinden türev ürünlerin tutarı	138.551	-	15.381	-	-
19b-	Pasif karakterli bilanço dışı döviz cinsinden türev ürünlerin tutarı	278.170	24.572	10.857	-	-
20-	Net yabancı para varlık yükümlülük pozisyonu (9-18+19)	(8.527.695)	(1.146.069)	(40.056)	107.423	1
21-	Parasal kalemler net yabancı para varlık / yükümlülük pozisyonu (1+2a+5+6a-10-11-12a-14-15-16a)	(8.397.269)	(1.122.326)	(44.925)	107.423	1
22-	Döviz hedge'i için kullanılan finansal araçların toplam gerçeğe uygun değeri	(17.281)	(2.100)	(207)	-	-
23-	İhracat	2.877	392	-	-	-
24-	İthalat	72.370	9.859	-	-	-

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2021 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 31 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

Grup'un döviz pozisyonuna etki eden para birimlerinden ABD Doları, Avro ve NIS'in, 31 Aralık 2021 ve 31 Aralık 2020 tarihleri itibarıyla %10 değer kazanması ve kaybetmesi durumunda, diğer tüm değişkenlerin sabit olduğu varsayımı altında vergi öncesi dönem net kar/zararı ve özkaynakları üzerindeki etkisi aşağıda belirtilmiştir.

	31 Aralık 2021		31 Aralık 2021	
	Kar/(Zarar)		Özkaynak	
	Yabancı paranın değer kazanması	Yabancı paranın değer kaybetmesi	Yabancı paranın değer kazanması	Yabancı paranın değer kaybetmesi
ABD Doları'nın TL karşısında %10 değerlenmesi/değer kaybetmesi halinde				
ABD Doları net varlık sebebi ile oluşan net etki	(1.528.250)	1.528.250	(1.528.250)	1.528.250
ABD Doları riskinden korunan kısım (-)	1.156.425	(1.156.425)	-	-
ABD Doları Net Etki	(371.825)	371.825	(1.528.250)	1.528.250
Avro'nun TL karşısında %10 değerlenmesi/değer kaybetmesi halinde				
Avro net varlık sebebi ile oluşan net etki	(13.332)	13.332	(13.332)	13.332
Avro riskinden korunan kısım (-)	-	-	-	-
Avro Net Etki	(13.332)	13.332	(13.332)	13.332
NIS'in TL karşısında %10 değerlenmesi/değer kaybetmesi halinde				
NIS net varlık sebebi ile oluşan net etki	45.195	(45.195)	45.195	(45.195)
NIS riskinden korunan kısım (-)	-	-	-	-
NIS Net Etki	45.195	(45.195)	45.195	(45.195)
Toplam Net Etki	(339.962)	339.962	(1.496.387)	1.496.387

Grup, 31 Aralık 2021 tarihinde 891.100 bin ABD Doları tutarındaki bono ve yatırım kredilerini, gerçekleşme olasılığı yüksek YEKDEM kapsamında yapılan ABD Doları'na endeksli satış gelirleri nedeniyle maruz kalınan kur riskine karşı korunma aracı olarak kullanmakta ve bu kapsamda yapılan etkinlik testleri neticesinde gerçekleşme olasılığı yüksek YEKDEM satışları için nakit akış riskinden korunma muhasebesi uygulamaktadır.

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2021 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 31 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

	31 Aralık 2020 Kar/(Zarar)		31 Aralık 2020 Özkaynak	
	Yabancı paranın değer kazanması	Yabancı paranın değer kaybetmesi	Yabancı paranın değer kazanması	Yabancı paranın değer kaybetmesi
ABD Doları'nın TL karşısında %10 değerlenmesi/değer kaybetmesi halinde				
ABD Doları net varlık sebebi ile oluşan net etki	(841.272)	841.272	(841.272)	841.272
ABD Doları riskinden korunan kısım (-)	671.070	(671.070)	-	-
ABD Doları Net Etki	(170.202)	170.202	(841.272)	841.272
Avro'nun TL karşısında %10 değerlenmesi/değer kaybetmesi halinde				
Avro net varlık sebebi ile oluşan net etki	(36.082)	36.082	(36.082)	36.082
Avro riskinden korunan kısım (-)	-	-	-	-
Avro Net Etki	(36.082)	36.082	(36.082)	36.082
NIS'in TL karşısında %10 değerlenmesi/değer kaybetmesi halinde				
NIS net varlık sebebi ile oluşan net etki	24.585	(24.585)	24.585	(24.585)
NIS riskinden korunan kısım (-)	-	-	-	-
NIS Net Etki	24.585	(24.585)	24.585	(24.585)
Toplam Net Etki	(181.699)	181.699	(852.769)	852.769

Grup, 31 Aralık 2020 tarihinde 914.202 bin ABD Doları tutarındaki yatırım kredilerini, gerçekleşme olasılığı yüksek YEKDEM kapsamında yapılan ABD Doları'na endeksli satış gelirleri nedeniyle maruz kalınan kur riskine karşı korunma aracı olarak kullanmakta ve bu kapsamda yapılan etkinlik testleri neticesinde gerçekleşme olasılığı yüksek YEKDEM satışları için nakit akış riskinden korunma muhasebesi uygulamaktadır.

(c) Fonlama riski

Grup, faaliyetleri gereği uzun dönemli yatırımlar yapmaktadır. Bu yatırımların finansman ihtiyacı likit değerlerle karşılanmakta olup proje finansman kredisi için uygun şartlarda fon bulunamaması, mevcut borçların vadelerinin aktifte yer alan varlıkların vadelerine göre oluşturulamaması ve varlık ve kaynaklar arasında optimum bir denge sağlanamaması gibi riskler takip edilmektedir.

(d) Sermaye riski

Grup sermaye yönetiminde, bir yandan faaliyetlerinin sürekliliğini sağlamaya çalışırken, diğer yandan da borç ve özkaynak dengesini en verimli şekilde kullanarak karlılığını artırmayı hedeflemektedir.

Grup'un sermaye maliyeti ile birlikte her bir sermaye sınıfıyla ilişkilendirilen riskler üst yönetim tarafından değerlendirilir. Üst yönetim değerlendirmelerine dayanarak, sermaye yapısını yeni borç edinilmesi veya mevcut olan borcun geri ödenmesiyle olduğu kadar, temettü ödemeleri, yeni hisse ihracı yoluyla dengede tutulması amaçlanmaktadır.

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2021 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 31 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

31 Aralık 2021 ve 2020 tarihleri itibarıyla net finansal borç/toplam özkaynak oranı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2021	31 Aralık 2020
Toplam finansal borçlar (Dipnot 6)	23.779.755	14.543.183
İlişkili taraflara diğer borçlar (Dipnot 29) (*)	14.134	61.562
Eksi: Nakit ve nakit benzeri değerler (Dipnot 4)	(1.171.070)	(728.314)
Eksi: Finansal yatırımlar (Dipnot 12)	(298.976)	(258.578)
Net finansal borç	22.323.843	13.617.853
Toplam özkaynaklar	6.181.893	2.297.220
Net finansal borç/özkaynak çarpanı	3,6	5,9

(*) 31 Aralık 2020 tarihi itibarıyla Zorlu Holding tarafından konulan 306.436 TL tutarındaki sermaye avansı niteliğindeki finansal borç (Dipnot 29), net finansal borç hesaplamasında dikkate alınmamıştır.

(e) *Kredi Riski*

Kredi riski, nakit ve nakit benzeri değerlerden, bankalarda tutulan mevduatlardan ve tahsil edilmemiş alacakları kapsayan kredi riskine maruz kalan müşterilerden oluşmaktadır.

Finansal araçları elinde bulundurmak, karşı tarafın anlaşmanın gereklerini yerine getirememesi riskini de taşımaktadır. Grup yönetimi bu riskleri, her anlaşmada bulunan karşı taraf için ortalama riski kısıtlayarak ve gerektiği takdirde teminat alarak karşılamaktadır.

Grup ticari alacakların tahsilatında yaşanabilecek olası riskleri bertaraf etmek adına, kredi riskini geçmiş tecrübelerinden faydalanarak yakın bir şekilde takip etmektedir. Kredi riskinin yönetimi adına belirli kredi kontrol prosedürleri, kredi derecelendirme sistemi ve iç kontrol politikaları kullanılmaktadır.

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2021 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 31 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

(e) *Kredi Riski (Devamı)*

Grup’un 31 Aralık 2021 tarihi itibarıyla finansal araç türleri itibarıyla maruz kaldığı kredi riskleri aşağıda belirtilmiştir:

2021	Ticari alacaklar		İmtiyaz Sözleşmelerine İlişkin Finansal Varlıklar		Diğer alacaklar		Bankalardaki mevduat	
	İlişkili taraf	Diğer	İlişkili taraf	Diğer	İlişkili taraf	Diğer	İlişkili taraf	Diğer
Raporlama tarihi itibarıyla maruz kalan azami kredi riski	182.302	2.715.706	-	4.025.891	3.986.383	185.657	-	1.170.937
<i>- Azami riskin teminat ile güvence altına alınmış kısım</i>	<i>-</i>	<i>1.060.279</i>	<i>-</i>	<i>-</i>	<i>-</i>	<i>-</i>	<i>-</i>	<i>-</i>
Vadesi geçmemiş/değer düşüklüğüne uğramamış finansal varlıkların net defter değeri	182.302	2.128.653	-	4.025.891	3.986.383	185.657	-	1.170.937
Vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış varlıkların net defter değeri	-	587.053	-	-	-	-	-	-
<i>- Teminat ile güvence altına alınmış kısmı</i>	<i>-</i>	<i>396.500</i>	<i>-</i>	<i>-</i>	<i>-</i>	<i>-</i>	<i>-</i>	<i>-</i>
Değer düşüklüğüne uğrayan varlıkların net Defter değerleri	-	-	-	-	-	-	-	-
<i>- Vadesi geçmiş (brüt defter değeri)</i>	<i>-</i>	<i>119.484</i>	<i>-</i>	<i>-</i>	<i>-</i>	<i>-</i>	<i>-</i>	<i>-</i>
<i>- Değer düşüklüğü (-)</i>	<i>-</i>	<i>(119.484)</i>	<i>-</i>	<i>-</i>	<i>-</i>	<i>-</i>	<i>-</i>	<i>-</i>
<i>- Teminat ile güvence altına alınmış kısmı</i>	<i>-</i>	<i>-</i>	<i>-</i>	<i>-</i>	<i>-</i>	<i>-</i>	<i>-</i>	<i>-</i>

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2021 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 31 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

(e) *Kredi Riski (Devamı)*

Grup’un 31 Aralık 2020 tarihi itibarıyla finansal araç türleri itibarıyla maruz kaldığı kredi riskleri aşağıda belirtilmiştir:

2020	Ticari alacaklar		İmtiyaz Sözleşmelerine İlişkin Finansal Varlıklar		Diğer alacaklar		Bankalardaki mevduat	
	İlişkili taraf	Diğer	İlişkili taraf	Diğer	İlişkili taraf	Diğer	İlişkili taraf	Diğer
Raporlama tarihi itibarıyla maruz kalan azami kredi riski	59.737	1.407.542	-	2.883.796	2.190.991	152.308	-	728.314
<i>- Azami riskin teminat ile güvence altına alınmış kısmı</i>	<i>-</i>	<i>818.806</i>	<i>-</i>	<i>-</i>	<i>-</i>	<i>-</i>	<i>-</i>	<i>-</i>
Vadesi geçmemiş/değer düşüklüğüne uğramamış finansal varlıkların net defter değeri	59.737	972.613	-	2.883.796	2.190.991	152.308	-	728.314
Vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış varlıkların net defter değeri	-	434.929	-	-	-	-	-	-
<i>- Teminat ile güvence altına alınmış kısmı</i>	<i>-</i>	<i>347.953</i>	<i>-</i>	<i>-</i>	<i>-</i>	<i>-</i>	<i>-</i>	<i>-</i>
Değer düşüklüğüne uğrayan varlıkların net Defter değerleri	-	-	-	-	-	-	-	-
<i>- Vadesi geçmiş (brüt defter değeri)</i>	<i>-</i>	<i>112.408</i>	<i>-</i>	<i>-</i>	<i>-</i>	<i>-</i>	<i>-</i>	<i>-</i>
<i>- Değer düşüklüğü (-)</i>	<i>-</i>	<i>(112.408)</i>	<i>-</i>	<i>-</i>	<i>-</i>	<i>-</i>	<i>-</i>	<i>-</i>
<i>- Teminat ile güvence altına alınmış kısmı</i>	<i>-</i>	<i>-</i>	<i>-</i>	<i>-</i>	<i>-</i>	<i>-</i>	<i>-</i>	<i>-</i>

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2021 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 31 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

Finansal araçların gerçeğe uygun değeri

Gerçeğe uygun değer, bir finansal enstrümanın zorunlu bir satış veya tasfiye işlemi dışında gönüllü taraflar arasındaki bir cari işlemde, el değiştirebileceği tutar olup, eğer varsa kote edilen bir piyasa fiyatı ile en iyi şekilde belirlenir.

Grup, finansal araçların tahmini gerçeğe uygun değerlerini, halihazırda mevcut piyasa bilgileri ve uygun değerlendirme yöntemlerini kullanarak belirlemiştir. Ancak piyasa bilgilerini değerlendirip gerçek değerleri tahmin edebilmek yorum ve muhakeme gerektirmektedir. Sonuç olarak burada sunulan tahminler, her zaman, Grup'un cari bir piyasa işleminde elde edebileceği değerlerin göstergesi olmayabilir.

Finansal araçların gerçeğe uygun değerinin tahmini için kullanılan yöntem ve varsayımlar aşağıdaki gibidir:

Parasal varlıklar

Nakit ve nakit benzeri değerlerin de dahil olduğu belirli finansal varlıklar maliyet değerleri ile taşınırlar ve kısa vadeli olmaları sebebiyle kayıtlı değerlerinin yaklaşık olarak gerçeğe uygun değerlerine eşit olduğu öngörülmektedir.

Ticari alacakların kayıtlı değerlerinin, ilgili şüpheli alacak karşılıklarıyla beraber gerçeğe uygun değerini yansıttığı öngörülmektedir.

Parasal yükümlülükler

Kısa ve uzun vadeli döviz kredileri genellikle değişken faizli olduğundan gerçeğe uygun değerleri kayıtlı değerlerine yakın olmaktadır. Sabit faizli finansal borçların ise ilgili notlarda açıklanmak üzere gerçeğe uygun değerleri bulunurken, sözleşmenin öngördüğü nakit akışları cari piyasa faiz oranı ile iskonto edilmiştir.

Gerçeğe uygun değer tahmini:

Konsolide finansal varlık ve yükümlülüklerin gerçeğe uygun değere ilişkin sınıflandırmaları aşağıdaki gibidir:

- Seviye 1: Belirli varlık ve yükümlülükler için aktif piyasalardaki kote edilmiş fiyatlar.
- Seviye 2: Seviye 1 içinde yer alan kote edilmiş fiyatlardan başka varlık veya yükümlülükler için direkt veya dolaylı gözlenebilir girdiler.
- Seviye 3: Gözlenebilir bir piyasa verisi baz alınarak belirlenemeyen varlık ve yükümlülükler için girdiler.

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2021 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 31 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

Gerçeğe uygun değer tahmini (devamı):

Aktif piyasalarda ticareti yapılmayan finansal araçların gerçeğe uygun değeri, değerlendirme tekniklerinin kullanılması yoluyla belirlenir. Bu belirleme teknikleri, en az şirketin spesifik tahminleri kadar güvenilir ve mevcut olduğu durumlarda gözlenebilir piyasa verilerinin maksimum düzeyde kullanımını sağlar. Eğer bir finansal aracın gerçeğe uygun değeri açısından gereken tüm önemli girdiler gözlenebilir durumdaysa, bu araç Seviye 2 kapsamındadır.

31 Aralık 2021 ve 31 Aralık 2020 tarihleri itibarıyla Grup'un gerçeğe uygun değer ile ölçülen varlık ve yükümlülükleri aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2021	31 Aralık 2020
Türev finansal araçlar		
Seviye 1	-	-
Seviye 2	(214.990)	(323.559)
Seviye 3	-	-
	(214.990)	(323.559)

Zorlu Enerji'ye ait tesislerin gerçeğe uygun değerinin tespitinde "Emsal Karşılaştırma" ve "Maliyet Yaklaşımı" yöntemi kullanılmış olup (Seviye 2), Zorlu Enerji'ye ait tesisler haricinde kalan tesislerin gerçeğe uygun değerlerinin tespitinde "Gelirlerin Kapitalizasyonu İNA analizi" kullanılmıştır (Seviye 3).

	31 Aralık 2021	31 Aralık 2020
Maddi duran varlıklar		
Seviye 1	-	-
Seviye 2	439.985	255.838
Seviye 3	17.441.296	9.806.045
	17.881.281	10.061.883

DİPNOT 32 - BİLANÇO TARİHİNDEN SONRAKİ OLAYLAR

3 Ocak 2022 tarihli özel durum açıklamasına istinaden; Şirketin %100 bağlı ortaklığı Rotor'un Osmaniye ili, Bahçe ilçesinde işletmekte olduğu 150,6 MWm / 150,6 MWe lisans ve 135 MWm/135 MWe kurulu güce sahip Gökçedağ rüzgar enerjisi santraline entegre olarak güneş enerjisinden elektrik üretmek üzere Birleşik Yenilenebilir Elektrik Üretim Tesisi (Ana Kaynak RES + Yardımcı Kaynak GES) kurmak amacıyla santralin mevcut elektrik üretim lisansının 160,209 MWm / 150,6 MWe olarak tadil edilmesi için Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu'na başvuruda bulunulmuştur.

11 Ocak 2022 tarihli özel durum açıklamasına istinaden; Zorlu Enerji'nin iştirakleri aracılığı ile Türkiye'de yürütülen elektrikli araç şarj istasyonu satışı, kurulumu ve işletmesini kapsayan faaliyetleri ile bu konudaki projelerinin Avrupa Birliği ve çevre ülkelere taşınması ve ilgili ülkelerde bu kapsamda faaliyet gösterilmesi amacıyla, Bulgaristan'da, Şirketin Hollanda'da kurulu %100 bağlı ortaklığı ZES N.V.'nin %100 doğrudan hissedar olduğu, "ZES Solutions EOOD" unvanlı bir şirket kurulmuştur.

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2021 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 32 - BİLANÇO TARİHİNDEN SONRAKİ OLAYLAR (Devamı)

21 Ocak 2022 tarihli özel durum açıklamasına istinaden; Zorlu Enerji'nin iştirakleri aracılığı ile Türkiye'de yürütülen elektrikli araç şarj istasyonu satışı, kurulumu ve işletmesini kapsayan faaliyetleri ile bu konudaki projelerinin Avrupa Birliği ve çevre ülkelere taşınması ve ilgili ülkelerde bu kapsamda faaliyet gösterilmesi amacıyla, Yunanistan'da, Şirketin Hollanda'da kurulu %100 bağlı ortaklığı ZES N.V.'nin %100 doğrudan hissedarı olduğu, "ZES Solutions I.K.E." unvanlı bir şirket kurulmuştur.

17 Şubat 2022 tarihli özel durum açıklamasına istinaden; Zorlu Enerji, Şirketin İsrail enerji sektöründeki faaliyetlerinde sinerji yaratmak ve stratejik ve kârlı büyümesini desteklemek amacıyla; İsrail'de "Zador Israel Ltd." unvanlı yeni kurulan bir şirkete 1 NIS sermaye payı ile tek kurucu ortak olarak iştirak etmiştir. Söz konusu şirket 16 Şubat 2022 tarihinde kurulmuş ve İsrail Ticaret Sicili nezdinde tescil edilmiştir.

17 Şubat 2022 tarihli özel durum açıklamasına istinaden; Şirketin %100 bağlı ortaklığı Zorlu Doğal tarafından Denizli ve Aydın illerinde kurulması planlanan Kızıldere IV jeotermal enerji santralının önlisansının süresinin 23 ay uzatılması için Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu'na yapılan başvuru kabul edilmiştir.

21 Şubat 2022 tarihli özel durum açıklamasına istinaden; Şirketin %100 bağlı ortaklığı Zorlu Jeotermal'in Manisa ili Alaşehir ilçesinde kurmayı planladığı Alaşehir III jeotermal enerji santralının önlisansında yer alan kurulu gücün, kaynağın ve rezervuarın doğru yönetilmesi amacıyla, 50MWm/50MWe'tan 10MWm/10MWe'a tadil edilmesi için Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu'na yapılan başvuru kabul edilerek önlisans tadil edilmiştir.

21 Şubat 2022 tarihli özel durum açıklamasına istinaden; Zorlu Enerji'nin iştirakleri aracılığı ile Türkiye'de yürütülen elektrikli araç şarj istasyonu satışı, kurulumu ve işletmesini kapsayan faaliyetleri ile bu konudaki projelerinin Avrupa Birliği ve çevre ülkelere taşınması ve ilgili ülkelerde bu kapsamda faaliyet gösterilmesi amacıyla; Polonya'da, Şirketin Hollanda'da kurulu %100 bağlı ortaklığı ZES N.V.'nin %100 doğrudan hissedarı olduğu, "ZES Spolka Z.O.O." unvanlı bir şirket kurulmuştur.

Zorlu Trade'in tüm aktif ve pasifleri ile birlikte bir bütün halinde "Kolaylaştırılmış Usulde Birleşme" yöntemi uygulanarak Zorlu Elektrik Toptan tarafından devir alınmak suretiyle yapılan birleşme işlemi, Eskişehir Ticaret Sicili nezdinde 28 Şubat 2022 tarihinde tescil edilmiştir. Söz konusu birleşme işlemi sonucunda Zorlu Trade infisah olmuştur.

3 Mart 2022 tarihli özel durum açıklamasına istinaden; Zorlu Doğal'ın Denizli ili, Sarayköy ilçesinde işletmekte olduğu 15 MWm / 15 MWe kurulu güce sahip Kızıldere I jeotermal enerji santraline entegre olarak güneş enerjisinden elektrik üretmek üzere Birleşik Yenilenebilir Elektrik Üretim Tesisi (Ana Kaynak JES + Yardımcı Kaynak GES) kurmak amacıyla santralin mevcut elektrik üretim lisansının 15,99 MWm / 15,00 MWe olarak tadil edilmesi için Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu'na başvuruda bulunulmuştur.

Zorlu Enerji'nin %100 dolaylı bağlı ortaklığı Osmangazi Elektrik Dağıtım AŞ ("OEDAŞ") ile European Bank for Reconstruction and Development ("EBRD"), International Finance Corporation ("IFC"), Nederlandse Financierings Maatschappij Voor Ontwikkelingslanden N.V. ("FMO"), Asian Infrastructure Investment Bank ("AIIB") ve Denizbank AŞ arasında, tamamı TL cinsinden olmak üzere toplamda azami 375.000.000 Amerikan Doları tutarında nakdi kredi için, 7 Mart 2022 tarihinde Proje Finansman Sözleşmeleri imzalanmıştır. Taraflar arasında imzalanmış sözleşmeye konu olan kredi, Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu tarafından ilân edilen dördüncü tarife uygulama döneminde (2021-2025) OEDAŞ tarafından gerçekleştirilecek yatırım harcamalarının finansmanında kullanılacaktır.

Ekler

PERFORMANS GÖSTERGELERİ FİNANSAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Özet Bilanço (BİN TL)

	2017	2018*	2019*	2020*	2021
DÖNEN VARLIKLAR	2.566.334	3.538.069	4.268.896	4.047.594	6.471.306
DURAN VARLIKLAR	9.559.269	13.715.762	14.417.983	17.354.975	28.955.112
TOPLAM VARLIKLAR	12.125.603	17.253.831	18.686.879	21.402.569	35.426.418
KISA VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER	5.034.629	6.267.576	8.364.884	8.027.850	9.501.761
UZUN VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER	6.029.976	8.586.386	8.653.736	11.077.499	19.742.764
ÖZKAYNAKLAR	1.060.998	2.399.869	1.668.259	2.297.220	6.181.893
TOPLAM KAYNAKLAR	12.125.603	17.253.831	18.686.879	21.402.569	35.426.418
BRÜT FİNANSAL BORÇ	7.951.931	11.284.624	12.781.029	14.543.183	23.779.755
NET FİNANSAL BORÇ	7.582.863	10.684.800	11.938.209	13.556.291	22.309.709

*Yeniden düzenlenmiş

Özet Gelir Tablosu (BİN TL)

	2017	2018	2019*	2020	2021
HASILAT	4.987.911	5.970.314	8.204.197	8.579.113	11.634.808
BRÜT KÂR	829.136	1.486.057	1.425.508	1.516.723	1.863.112
ESAS FAALİYET KÂRI / (ZARARI)	656.158	1.249.854	1.440.843	1.699.294	2.738.391
ÖZKAYNAK YÖNEMİYLE DEĞERLENEREN YATIRIMLARDAN PAYLAR	20.096	44.923	64.302	50.679	29.491
FİNANSMAN GİDERİ ÖNCESİ FAALİYET KÂRI / (ZARARI)	605.758	1.295.015	1.535.088	1.821.857	2.769.980
FAVÖK**	1.016.430	1.853.991	2.053.858	2.419.756	3.708.673
NET FİNANSMAN GİDERLERİ	-507.308	-1.385.271	-1.575.626	-1.677.164	-2.965.052
NET DÖNEM KÂRI / (ZARARI)***	35.087	34.548	-118.645	73.851	-86.447
BRÜT KÂR MARJİ	%16,6	%24,9	%17,4	%17,7	%16,0
FAVÖK MARJİ	%20,4	%31,1	%25,0	%28,2	%31,9

*Yeniden düzenlenmiş

**FAVÖK hesaplamasında faaliyet giderleri içerisinde yer alan amortisman giderleri dikkate alınmazken, hesaplamaya elektrik dağıtım ve doğal gaz dağıtım faaliyetlerinden kaynaklanan gelir tavanı düzenlemesine ilişkin faiz geliri ve imtiyazlı hizmet alacaklarına ilişkin gerçeğe uygun değer farkı eklenmektedir.

***Net dönem kârı/(zararı) ana ortaklık paylarına düşen kısmı ifade etmektedir.

FAALİYET VE ÜRETİME İLİŞKİN GÖSTERGELER

Zorlu Enerji Üretim Verileri

BRÜT ÜRETİM MİKTARI	BİRİM	2020	2021	YILLIK DEĞİŞİM
Elektrik	kWh	2.601.114.877	2.708.415.530	%4,1
Buhar	ton	355.642	378.487	%6,4

*Brüt üretim değerleri kullanılmıştır. 2021 yılında üretilen elektriğin 296.481.449 kWh'lik kısmı iç tüketimde kullanılmıştır (2020: 285.206.234 kWh).

Zorlu Enerji Satış ve Dağıtım Verileri

SATIŞ/DAĞITIM	2020	2021	YILLIK DEĞİŞİM
Elektrik (Üretim) (kWh)	2.352.604.951	2.451.522.607	%4,2
Elektrik (Ticari) (kWh)	8.726.491.206	8.609.459.763	-%1,3
Buhar (ton)	355.642	378.487	%6,4
Kullanma ve Soğutma Suyu (m ³)	44.528	35.728	-%19,8
Karbondioksit Gazı (m ³)	100.000	110.000	%10,0
Net Dağıtılan Elektrik (kWh)	6.334.243.407	6.926.976.734	%9,4
Doğal Gaz (Satış) (Sm ³)	1.185.429.220	1.343.950.182	%13,4
Doğal Gaz (Taşınan dahil, Dağıtılan) (Sm ³)	1.927.494.297	2.237.646.906	%16,1

OEDAŞ Yıllara Göre Karşılaştırmalı Hat Uzunluğu

	BİRİM	2020	2021	YILLIK DEĞİŞİM
Enerji Nakil Hattı	km	21.233	21.387	%0,73
Köy Şebekeleri	km	12.181	12.270	%0,73
Şehir Şebekeleri (Havai Hat Tesisleri)	km	9.105	9.171	%0,73
Şehir Şebekeleri (Yer altı Hat Tesisleri)	km	8.268	8.555	%3,47
Toplam	km	50.787	51.383	%1,17

OEDAŞ Mevcut Trafo Kapasitesi

İL	MEVCUT TRAFİYO KAPASİTESİ (KURULU GÜÇ MVA)				MEVCUT TRAFİYO SAYISI (ADET)			
	KURUM		ÖZEL		KURUM		ÖZEL	
	AG	OG	AG	OG	AG	OG	AG	OG
Afyonkarahisar	597,15	30,00	1.740,75	34,00	2.532	4	8.524	1
Bilecik	188,14	4,00	740,77	117,85	797	1	1.328	11
Eskişehir	729,18	230,00	1.562,81	101,60	1.961	23	6.786	15
Kütahya	437,22	50,00	688,73	48,91	1.806	5	1.709	18
Uşak	368,28	10,00	453,07	0,00	1.331	2	1.362	0

OEDAŞ Enerji Nakil Hatları

İL	KURUM				ÖZEL			
	AG*		OG*		AG		OG	
	Havai	Yer altı	Havai	Yer altı	Havai	Yer altı	Havai	Yer altı
AFYONKARAHİSAR	5.962,48	1.344,05	4.863,51	461,47	62,02	25,86	2.979,77	166,66
BİLECİK	1.259,28	673,89	1.548,15	210,05	31,38	2,10	620,50	102,18
ESKİŞEHİR	3.601,91	1.530,74	3.681,04	784,08	173,37	182,46	3.480,06	247,44
KÜTAHYA	4.085,05	955,27	3.482,30	320,36	59,19	9,54	807,22	126,34
UŞAK	3.184,16	1.009,30	2.284,32	339,00	79,45	17,42	582,17	47,25

*AG: Alçak Gerilim, OG: Orta Gerilim

Türkiye, Filistin ve Pakistan'daki Kaynak Bazında Net Üretim Dağılımı

	BİRİM	2020	2021	YILLIK DEĞİŞİM
Jeotermal	kWh	1.824.752.500,20	1.962.960.747,50	↑
Rüzgar	kWh	457.395.000,00	457.317.667,20	↓
Hidroelektrik	kWh	318.291.930,19	272.966.815,08	↓
Güneş	kWh	671.883,00	3.159.872,00	↑
Doğal Gaz	kWh	675.447,00	12.010.428,00	↑
TOPLAM	kWh	2.601.786.760,39	2.708.415.529,78	↑

ÇEVRESEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Zorlu Enerji Enerji Tüketim Detayları

	BİRİM	2020	2021*
Doğrudan Enerji Tüketimi (Doğal gaz, Motorin, Benzin, LPG, Kömür)	GJ	1.095.860	2.721.435
Dolaylı Enerji Tüketimi (Elektrik, Isıtma, Soğutma, Buhar)	GJ	52.346	149.906**
Enerji Yoğunluğu (Toplam tüketilen enerji/ Toplam üretilen enerji)	MW	0,592	0,09

*Birim dönüşümleri için "UK Government GHG Conversion Factors for Company Reporting ver. 2.0 (2021)" dokümanı baz alınmıştır. Pakistan dahil edilmiştir.

**Buhar tüketimi dahil edilmemiştir.

Zorlu Enerji Su Kullanım Detayları

	BİRİM	2020	2021
Yüzey sularının kullanımı	m ³	67.916	22.666
Yer altı sularının kullanımı	m ³	76.158.612	89.479.983
Şebeke suyunun kullanımı	m ³	10.414	63.139
Toplam su kullanımı	m ³	76.236.942	100.056.536

*OEDAŞ verileri dahil edilmemiştir.

Zorlu Enerji Atık Verileri

	BİRİM	2020	2021
Tehlikeli Atıklar	ton	21.268,16	19.456,57
Tehlikesiz Atıklar	ton	46.157,18	38.451,63

Zorlu Enerji Kurum Bazında Atık Verileri

	BİRİM	TEHLİKELİ ATIK		TEHLİKESİZ ATIK	
		2020	2021	2020	2021
Zorlu Enerji	ton	19.382,40	18.087,195	21.402,09	25.581,376
OEDAŞ	ton	1.885,306	1.368,786	24.746,12	12.866,97
OEPSAŞ	ton	0,03	0,015	8,64	0,342
GAZDAŞ	ton	0,42	0,572	0,329	2,945

Zorlu Enerji Sera Gazı Emisyonları

	BİRİM	2020	2021	YILLIK DEĞİŞİM
Kapsam 1	tCO ₂ e	1.209.770	1.093.383	↓
Kapsam 2	tCO ₂ e	213.410	240.699	↑
Kapsam 3	tCO ₂ e	4.008	466.473	↑
TOPLAM	tCO₂e	1.427.188	1.800.555	↑

Zorlu Enerji Hava Emisyonları

DOĞRUDAN EMİSYON ÖLÇÜM SONUÇLARI*		2020	2021	YILLIK DEĞİŞİM
NO _x	ton/yıl	207,6	296,70	%43
SO ₂	ton/yıl	578,13	1.075,25	%86
Toz	ton/yıl	1,23	8,85	%620
CO	ton/yıl	14,98	52,75	%252
Kalıcı organik kirleticiler (POP)	ton/yıl	-	-	-
Uçucu organik bileşikler (VOC)	ton/yıl	-	-	-
Tehlikeli hava kirleticiler (HAP)	ton/yıl	-	-	-
Partiküler Madde (PM)**	mg/nm ³	-	0,77	-
H ₂ S***	kg/sa	-	24,9	-

*Tabloda verilen değerler ISO 14064 sera gazı envanter çalışmalarında kullanılan emisyon hesaplamalarını kapsamamakta olup yerinde ölçüm sonuçlarını göstermektedir.

**04.11.2021 tarihli Lüleburgaz Termik Santral için EN 12341 standardına uygun olarak gerçekleştirilen anlık PM10 imisyon (hava kalitesi) ölçüm sonuçlarını ifade etmektedir.

***25.02.2021 tarihinde Kızıldere 2 ve 3 Jeotermal tesisleri için ISO 17025 standardına uygun olarak gerçekleştirilen anlık emisyon ölçüm sonuçlarını ifade etmektedir.

SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Cinsiyete Göre Zorlu Enerji Çalışan Sayıları*

	KADIN	ERKEK	TOPLAM	KADIN/TOPLAM ORANI	ERKEK/ TOPLAM ORANI
2020	382	1.886	2.268	%17	%83
2021	401	1955	2.356	%17	%83

*Zorlu Enerji Bakım ve Onarım (O&M) çalışanları söz konusu tablo için kapsama dahil edilmiştir.

Yaş Grubu ve Cinsiyete Göre Yönetişim Organlarındaki Bireylerin Sayıları

	2019		2020		2021	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
30-	0	0	0	0	0	0
30-50	2	6	4	8	4	7
50+	0	7	0	9	0	9

Yaş Grubu ve Cinsiyete Göre Mavi Yaka Çalışan Sayıları

	2019		2020		2021	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
30-	0	69	0	49	0	38
30-50	12	729	12	748	12	736
50+	6	22	4	23	4	26

Yaş Grubu ve Cinsiyete Göre Beyaz Yaka Çalışan Sayıları

	2019		2020		2021	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
30-	82	215	94	196	83	207
30-50	250	785	265	816	285	879
50+	5	44	4	54	9	64

Yönetim Kurulunda Yer Alan Üye Sayısı

	2021	ORANI
Kadın	2	%22
Erkek	7	%78

Üst Yönetimin Cinsiyete Göre Dağılımı

	2019		2020		2021	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
CEO	0	1	0	1	0	1
Genel Müdür	1	2	1	4	1	2
Genel Müdür Yardımcısı (Direktör dahil)	1	9	3	12	3	8
Orta Kademe Yönetim (Müdür)	11	38	13	58	11	37

İşe Yeni Alınan Çalışanların Toplam Sayısı

	2019		2020		2021	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
30 yaş altı	21	81	35	60	9	58
30-50 yaş arası	16	48	17	18	10	49
50 yaş üstü	0	3	0	0	1	8

İşten Ayrılan Çalışanların Toplam Sayısı ve İşten Ayrılma Oranı

	2019		2020		2021	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
30 yaş altı	13	44	7	32	4	22
30-50 yaş arası	19	120	20	73	13	29
50 yaş üstü	1	17	1	9	1	10
İşten ayrılma oranı (Brüt)	%9,5		%6,1		%4,5	
İşten ayrılma oranı (Net)	%3,9		%4,3		%1,3	

Cinsiyete Göre Doğum İzninden Sonra İşe Dönme ve İşte Kalma Oranları

	2019		2020		2021	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Doğum İznine Hak Kazanan Çalışan Sayısı	24	0	11	104	11	32
Doğum İzni Alan Çalışan Sayısı	24	0	11	104	11	32
Doğum İzninin Ardından İşe Dönen Çalışan Sayısı	24	0	10	104	9	32
Doğum İzninin Sona Ermesinden Sonra İşe Dönen ve İşe Dönüşlerinden On İki Ay Sonra Hala İş Başında Olan Toplam Çalışan Sayısı	23	0	10	104	9	32
Doğum İzni alan Çalışanların İşe Dönüş ve İşte Kalma Oranları	%96	%0	%91	%100	%82	%100

Çalışanların Aldığı Ortalama Eğitim Saati

	2020		2021	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Mavi Yaka	1	4,28	0,68	9,40
Beyaz Yaka	4,62	5,66	2,84	2,60
Üst Yönetim	0	11,75	8,33	8,61

Cinsiyete ve Çalışan Kategorisine Göre Düzenli Performans ve Kariyer Gelişimi Değerlendirilmesine Tabi Tutulan Çalışan Yüzdeleri

	2019		2020		2021	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Mavi Yaka	%0	%0	%100	%94	%100	%100
Beyaz Yaka	%96	%88	%94	%95	%94	%94
Üst Yönetim	%100	%92	%100	%94	%75	%94

Çalışan Bağlılığı Anketine Katılan Çalışan Sayısı**

	2020	2021
Kadın	330	330
Erkek	1.105	1.112

** Zorlu Enerji'de Çalışan Bağlılığı Anketi iki senede bir yapılmaktadır.

Toplam İşgücü İçin Cinsiyete Göre İş Kazası Oranları¹

ZORLU ENERJİ	2019		2020		2021	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Kaza Sıklık Oranı (IR)	0	1,78	0	1,62	1,59	3,01
Meslek Hastalığı Oranı (ODR)	0	0	0	0	0	0
Kayıp Gün Oranı (LDR)	0	0,0064	0	0,01	0,05	0,05
İşle Bağlantılı Ölüm Vakaları	0	0	0	0	0	0
OEDAŞ	2019		2020		2021	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Kaza Sıklık Oranı (IR)	-	-	0	4,69	5,37	13,60

Şirket'in Kontrol Ettiği Tüm Çalışanlar İçin Cinsiyete Göre İş Kazası Oranları¹

ZORLU ENERJİ	2019		2020		2021	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Kaza Sıklık Oranı (IR)	0	1,78	0	4,78	1,26	2,33
Meslek Hastalığı Oranı (ODR)	0	0	0	0	0	0
Kayıp Gün Oranı (LDR)	0	2,27	0	0,01	0,04	0,04
İşle Bağlantılı Ölüm Vakaları	0	0	0	0	0	0
OEDAŞ	2019		2020		2021	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Kaza Sıklık Oranı (IR)	6,73	13,02	0,00	13,50	5,37	13,60
Meslek Hastalığı Oranı (ODR)	0	0	0	0	0	0
Kayıp Gün Oranı (LDR)	0,02	0,18	0,00	0,1	0,04	0,18
İşle Bağlantılı Ölüm Vakaları	0	1	0	0	0	0

¹ Zorlu Enerji Grubu'nun iş kazaları ile ilişkili hesaplama metodolojisi

Kaza Sıklık Oranı: Toplam Kaza Sayısı / Toplam insan saat çalışma sayısı x 1.000.000

Kayıp gün oranı: Kaza sebebiyle kaybedilen toplam gün sayısı / Bir yıldaki toplam çalışma günleri sayısı

Yıllık Toplam Çalışma Saati: (312 x 7,5 x Toplam çalışan sayısı) - (İş kazası sebebiyle toplam kayıp gün x 7,5)

GRI İçerik Endeksi



GRI 102-54

Bu rapor, "GRI Standartları: Temel" seçeneğine uyumlu olarak hazırlanmıştır.

GRI 102- 55

GRI Hizmetleri Ekibi, Materiality Disclosures Service kapsamında GRI içerik endeksinin açık bir şekilde raporda yer aldığını ve 102-40 – 102-49 arası bildirimlerin referanslarının rapor içeriğinde ilgili yerlerde bulunduğunu incelemiştir.

GRI STANDARDI	BİLDİRİM	SAYFA NUMARALARI, AÇIKLAMALAR VE/VEYA URL	HARIÇ TUTULANLAR
GRI 101: Temel 2016			
GRI 102: Genel Bildirimler 2016			
GRI 102: GENEL BİLDİRİMLER 2016	KURUMSAL PROFİL		
	102-1	Rapor Hakkında s.4-5	-
	102-2	Kısaca Zorlu Enerji s.36-41	-
	102-3	İstanbul, Türkiye	-
	102-4	Kısaca Zorlu Enerji s.36-41, Bağlı Ortaklıklar ve İştirakler s.73, Üretilmiş Sermaye s.76-99	-
	102-5	Kısaca Zorlu Enerji s.36-41	-
	102-6	Kısaca Zorlu Enerji s.36-41	-
	102-7	Kısaca Zorlu Enerji s.36-41	-
	102-8	İnsan Sermayesi s.120-131, Sosyal Performans Göstergeleri s.323-326	-
	102-9	Sorumlu Tedarik Yaklaşımı s.138	-
	102-10	2021 yılında ZES N.V.'nin %100 ortaklığı ile İsrail'de "ZES Israel Ltd.", Karadağ'da "ZES D.O.O.", İtalya'da "ZES S.R.L." ve Hırvatistan'da "ZES ruštvo s ograničenom odgovornošću za usluge" unvanlı şirketler kurulmuştur.	-
	102-11	Kurumsal Yönetim s.184-210	-
	102-12	Kısaca Zorlu Enerji s.36-41, Sosyal Sermaye s.132-143	-
	102-13	Kurumsal Üyelikler s.141	-
	STRATEJİ		
	102-14	Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı s.18-20, Sektör Başkanı'nın Mesajı s.25-29	-
	102-15	Risk ve Fırsatlar s.146-149, Kurumsal Yönetim s.184-210	-
	ETİK VE DÜRÜSTLÜK		
102-16	Etik İlkeler s.124, Kurumsal Yönetim s.184-210	-	
102-17	Etik İlkeler s.124, Kurumsal Yönetim s.184-210	-	
YÖNETİŞİM			
102-18	Sürdürülebilirlik Yönetimi s.60-61, Kurumsal Yönetim s.184-210	-	

GRI 102: GENEL BİLDİRİMLER 2016	PAYDAŞ KATILIMI		
	102-40	Paydaşlarla İlişkiler s.132	-
	102-41	Çalışana Değer Veren İnsan Kaynağı Stratejisi s.120-121, Sosyal Performans Göstergeleri s.323-326	-
	102-42	Paydaşlarla İlişkiler s.132, Zorlu Enerji Değer Yaratma Modeli s.58-59	-
	102-43	Paydaşlarla İlişkiler s.132, Zorlu Enerji Değer Yaratma Modeli s.58-59	-
	102-44	Paydaşlarla İlişkiler s.132, Zorlu Enerji Değer Yaratma Modeli s.58-59	-
	RAPORLAMA UYGULAMASI		
	102-45	Rapor Hakkında s.4-5	-
	102-46	Rapor Hakkında s.4-5	-
	102-47	Zorlu Enerji Önceliklendirme Matrisi s.60	-
	102-48	Bulunmamaktadır.	-
	102-49	Önceki raporlama dönemlerine göre öncelikli unsurlar ve unsur çerçevelerinde belirgin değişiklikler olmamıştır.	-
	102-50	Rapor Hakkında s.4-5	-
	102-51	5 Temmuz 2021	-
	102-52	Yıllık	-
	102-53	Rapor Hakkında s.4-5	-
102-54	Rapor Hakkında s.4-5	-	
102-55	GRI İçerik Endeksi s.327-332	-	
102-56	Bağımsız Güvence Raporu s. 218-219	-	
ÖNCELİKLİ KONULAR			
GRI STANDARDI	BİLDİRİM	SAYFA NUMARALARI, AÇIKLAMALAR VE/VEYA URL	HARIÇ TUTULANLAR
GRI 200: Ekonomik Standart Serisi			
Ekonomik Performans			
GRI 103: YÖNETİM YAKLAŞIMI 2016	103-1 Öncelikli Konunun Açıklaması ve Bağlayıcılığı	Finansal Sermaye s.70-75, Finansal Bilgiler s.70-71	-
	103-2 Yönetim Yaklaşımı ve Bileşenleri	Finansal Sermaye s.70-75, Finansal Bilgiler s.70-71	-
	103-3 Yönetim Yaklaşımı Değerlendirmesi	Finansal Sermaye s.70-75, Finansal Bilgiler s.70-71	-
GRI 201: EKONOMİK PERFORMANS 2016	201-1 Üretilen Ve Dağıtılan Doğrudan Ekonomik Değer	Finansal Sermaye s.70-75, Üretilmiş Sermaye s.76-99	-
	201-2 İklim Değişikliğinin Kuruluşun Faaliyetine Finansal Etkileri ve İklim Değişikliği Kaynaklı Diğer Risk ve Fırsatlar	Finansal Sermaye s.70-75, Risk ve Fırsatlar s.146-149	-
	201-3 Kuruluşun Belirlenmiş Tazminat Planı Yükümlülüklerinin Kapsamı	Emeklilik borçlarının ödenmesi için ayrı bir fon mevcut değildir.	-
GRI 203: DOLAYLI EKONOMİK ETKİLER 2016	203-1 Desteklenen Altyapı Yatırımları ve Hizmetleri	Finansal Sermaye s.70-75, Etki Odaklı Büyüme – Finansal Yenilecilik s.62, Yeşil Finansman ile Sürdürülebilir Büyüme s.72, Üretilmiş Sermaye s.76-99, Yenilenebilir Enerji Üretimini Destekleyen Yatırımlar s.104-105	-
	203-2 Belirgin Dolaylı Etkiler	Zorlu Enerji Değer Yaratma Modeli s.58-59	-
Satın Alma Uygulamaları			
GRI 103: YÖNETİM YAKLAŞIMI 2016	103-1 Öncelikli Konunun Açıklaması ve Bağlayıcılığı	Sorumlu Tedarik Yaklaşımı s.138-139	-
	103-2 Yönetim Yaklaşımı ve Bileşenleri	Sorumlu Tedarik Yaklaşımı s.138-139	-
	103-3 Yönetim Yaklaşımı Değerlendirmesi	Sorumlu Tedarik Yaklaşımı s.138-139	-

GRI 204: SATIN ALMA UYGULAMALARI 2016	204-1 Belirgin Operasyon Yerlerinde Yerel Tedarikçilere Yapılan Harcamaların Oranı	Satış ve Dağıtım Kapasitesi s.90-99	
Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele, Rekabete Aykırı Davranış			
GRI 103: YÖNETİM YAKLAŞIMI 2016	103-1 Öncelikli Konunun Açıklaması ve Bağlayıcılığı	Kurumsal Yönetim s.184-210	-
	103-2 Yönetim Yaklaşımı ve Bileşenleri	Kurumsal Yönetim s.184-210	-
	103-3 Yönetim Yaklaşımı Değerlendirmesi	Kurumsal Yönetim s.184-210	-
GRI 205: YOLSUZLUKLA MÜCADELE 2016	205-1 Yolsuzlukla İlgili Riskler Bakımından Değerlendirilen Faaliyetler	Kurumsal Yönetim s.184-210	
	205-2 Yolsuzlukla Mücadele Politikaları ve Prosedürleri Hakkında İletişim ve Eğitim	Kurumsal Yönetim s.184-210	
	205-3 Teyit Edilmiş Yolsuzluk Vakaları ve Alınan Önlemler	Kurumsal Yönetim s.184-210	
GRI 206: REKABETE AYKIRI DAVRANIŞ 2016	206-1 Rekabete Aykırı Davranışlara ve Faaliyetlere İlişkin Davaların Toplam Sayısı ve Sonuçları	Rekabete aykırı davranış ve faaliyetlere ilişkin dava bulunmamaktadır.	
GRI 300: Çevresel Standartlar Serisi 2016			
İklim Değişikliği ve Enerji Yönetimi			
GRI 103: YÖNETİM YAKLAŞIMI 2016	103-1 Öncelikli Konunun Açıklaması ve Bağlayıcılığı	Doğal Sermaye s.100-109, Üretilmiş Sermaye s.75-99	-
	103-2 Yönetim Yaklaşımı ve Bileşenleri	Doğal Sermaye s.100-109, Üretilmiş Sermaye s.76-99	-
	103-3 Yönetim Yaklaşımı Değerlendirmesi	Doğal Sermaye s.100-109, Üretilmiş Sermaye s.76-99	-
GRI 302: ENERJİ 2016	302-1 Organizasyonun Enerji Tüketimi	Doğal Sermaye s.100-109, Doğal Kaynak Kullanımı ve Tüketim Verileri s.105-108	
	302-3 Enerji yoğunluğu	Doğal Sermaye s.100-109, Doğal Kaynak Kullanımı ve Tüketim Verileri s.105-108	
	302-4 Enerji tüketiminin azaltımı	Doğal Sermaye s.100-109, Doğal Kaynak Kullanımı ve Tüketim Verileri s.105-108	
	302-5 Ürün ve hizmetlerin enerji gerekliliklerinde azaltım	İndikatör kapsamında herhangi bir gözlem olmamıştır.	
GRI 305: EMİSYONLAR 2016	305-1 Doğrudan (Kapsam 1) Sera Gazı Emisyonları	Doğal Sermaye s.100-109, Karbon Ayak İzi s.107-108, Çevresel Performans Göstergeleri s.222-223	-
	305-2 Dolaylı Enerji (Kapsam 2) Sera Gazı Emisyonları	Doğal Sermaye s.100-109, Karbon Ayak İzi s.107-108, Çevresel Performans Göstergeleri s.321-322	
	305-3 Diğer dolaylı sera gazı (GHG) emisyonları (Kapsam 3)	Doğal Sermaye s.100-109, Karbon Ayak İzi s.107-108, Çevresel Performans Göstergeleri s.321-322	-
	305-4 Sera Gazı Emisyonları Yoğunluğu	Doğal Sermaye s.100-109, Karbon Ayak İzi s.107-108, Çevresel Performans Göstergeleri s.321-322	-
	305-5 Sera Gazı Emisyonlarının Azaltılması	Doğal Sermaye s.100-109, Geleceğe Yönelik Temiz Ulaşım Yatırımları s.97, Karbon Ayak İzi s.107-108	
	305-4 EU Modül: Termik (fosil) kaynaklarla yapılan üretime göre emisyon yoğunluğu	Doğal Sermaye s.100-109, Karbon Ayak İzi s.107-108, Çevresel Performans Göstergeleri s.321-322	
	305-6 Ozon tabakasını incelten madde (ODS) emisyonları	ODS emisyonu bulunmamaktadır.	
	305-7 NOx, SOx, ve diğer belirgin hava emisyonları	Doğal Sermaye s.100-109, Karbon Ayak İzi s.107-108, Çevresel Performans Göstergeleri s.321-322	
	305-7 EU Modül: Net üretime göre hava emisyon yoğunluğu	Doğal Sermaye s.100-109, Karbon Ayak İzi s.107-108, Çevresel Performans Göstergeleri s.321-322	
305-7 EU Modül 2: Termik kaynaklı net üretime göre hava emisyon yoğunluğu	Doğal Sermaye s.100-109, Karbon Ayak İzi s.107-108, Çevresel Performans Göstergeleri s.321-322		
Döngüsel Ekonomi ve Doğal Kaynak Yönetimi			
GRI 103: YÖNETİM YAKLAŞIMI 2016	103-1 Öncelikli Konunun Açıklaması ve Bağlayıcılığı	Doğal Kaynak Kullanımı ve Tüketim Verileri s.105-108, Doğal Sermaye s.100-109, Üretilmiş Sermaye s.76-99	
	103-2 Yönetim Yaklaşımı ve Bileşenleri	Doğal Kaynak Kullanımı ve Tüketim Verileri s.105-108, Doğal Sermaye s.100-109, Üretilmiş Sermaye s.76-99	
	103-3 Yönetim Yaklaşımı Değerlendirmesi	Doğal Kaynak Kullanımı ve Tüketim Verileri s.105-108, Doğal Sermaye s.100-109, Üretilmiş Sermaye s.76-99	

GRI 303: SU VE ATIK SULAR 2018	303-1 Paylaşılan bir kaynak olan su kaynakları ile etkileşim	Doğal Kaynak Kullanımı ve Tüketim Verileri s.105-108, Doğal Sermaye s.100-109	-
	303-2 Su deşarjı bazlı etkilerin yönetimi	Doğal Kaynak Kullanımı ve Tüketim Verileri s.105-108, Doğal Sermaye s.100-109	-
	303-3 Su Çekimi	Doğal Kaynak Kullanımı ve Tüketim Verileri s.105-108, Çevresel Performans Göstergeleri s.321-322	
	303-4 Su Deşarjı	Doğal Kaynak Kullanımı ve Tüketim Verileri s.105-108, Çevresel Performans Göstergeleri s.321-322	
	303-5 Su tüketimi	Doğal Kaynak Kullanımı ve Tüketim Verileri s.105-108, Çevresel Performans Göstergeleri s.321-322	
GRI 306: ATIKLAR 2020	306-1 Atık Üretimi ve atıkla ilgili belirgin etkiler	Doğal Kaynak Kullanımı ve Tüketim Verileri s.105-108, Çevresel Performans Göstergeleri s.321-322	
	306-2 Atıkla ilgili etkilerin yönetimi	Doğal Kaynak Kullanımı ve Tüketim Verileri s.105-108, Çevresel Performans Göstergeleri s.321-322	
	306-3 Ortaya çıkan atıklar	Çevresel Performans Göstergeleri s.321-322	
	306-4 Geri kazanılan atıklar	Çevresel Performans Göstergeleri s.321-322	
	306-5 Bertaraf edilen atıklar	Çevresel Performans Göstergeleri s.321-322	
GRI 304: BİYOLOJİK ÇEŞİTLİLİK 2016	304-1 Biyoçeşitlilik değeri yüksek olan faaliyet alanları	Doğal Sermaye s.100-109, Çevreyi Gözetim Yatırım Yaklaşımı s.100, Çevresel Sorumluluk ve Onarıcı Operasyonlar s.101-103	
	304-2 Aktivitelerin, ürünler ve servislerin biyoçeşitlilik üzerindeki önemli etkileri	Doğal Sermaye s.100-109, Çevreyi Gözetim Yatırım Yaklaşımı s.100, Çevresel Sorumluluk ve Onarıcı Operasyonlar s.101-103	
	304-3 Koruma altındaki ya da eski haline getirilen habitatlar	Doğal Sermaye s.100-109, Çevreyi Gözetim Yatırım Yaklaşımı s.100, Çevresel Sorumluluk ve Onarıcı Operasyonlar s.101-103	
	304-4 Faaliyet alanlarında bulunan kırmızı liste ve ulusal koruma listesi türlerin risk seviyesine göre toplam sayısı	Doğal Sermaye s.100-109, Çevreyi Gözetim Yatırım Yaklaşımı s.100, Çevresel Sorumluluk ve Onarıcı Operasyonlar s.101-103	
Yasal Uyum/Çevresel Uyum			
GRI 103: YÖNETİM YAKLAŞIMI 2016	103-1 Öncelikli Konunun Açıklaması ve Bağlayıcılığı	Kurumsal Yönetim s.184-210, Zorlu Enerji Değer Yaratma Modeli s.56-57, Çevresel Sorumluluk ve Onarıcı Operasyonlar s.101-103, Doğal Sermaye s.100-119	
	103-2 Yönetim Yaklaşımı ve Bileşenleri	Kurumsal Yönetim s.184-210, Zorlu Enerji Değer Yaratma Modeli s.56-57, Çevresel Sorumluluk ve Onarıcı Operasyonlar s.101-103, Doğal Sermaye s.100-109	
	103-3 Yönetim Yaklaşımı Değerlendirmesi	Kurumsal Yönetim s.184-210, Zorlu Enerji Değer Yaratma Modeli s.58-59, Çevresel Sorumluluk ve Onarıcı Operasyonlar s.101-103, Doğal Sermaye s.100-109	
GRI 307: ÇEVRESEL UYUM 2016	307-1 Çevre kanunu ve düzenlemelerine uyulmaması	Kurumsal Yönetim s.184-210, Zorlu Enerji Değer Yaratma Modeli s.58-59, Çevresel Sorumluluk ve Onarıcı Operasyonlar s.101-103, Doğal Sermaye s.100-109	
GRI 400: Sosyal Standartlar Serisi 2016			
İstihdam			
GRI 103: YÖNETİM YAKLAŞIMI 2016	103-1 Öncelikli Konunun Açıklaması ve Bağlayıcılığı	İnsan Sermayesi s. 120-131	
	103-2 Yönetim Yaklaşımı ve Bileşenleri	İnsan Sermayesi s. 120-131	
	103-3 Yönetim Yaklaşımı Değerlendirmesi	İnsan Sermayesi s. 120-131	
GRI 401: İSTİHDAM 2016	401-1 İşe yeni alınan çalışanlar ve çalışan devir hızı	Sosyal Performans Göstergeleri s.224-227	
	401-1 EU Modül: İşten ayrılanların ortalama kadroda kalma süreleri	Sosyal Performans Göstergeleri s.224-227	
	401-2 Geçici veya yarı zamanlı çalışanlara sağlanmayan ve tam zamanlı çalışanlara sağlanan yan haklar	Sosyal Haklar, Hayat sigortası uygulaması ve engellilik ve maluliyet sigortası olarak ayrı bir sigorta bulunmamaktadır.	
	401-3 Doğum izni	Sosyal Performans Göstergeleri s.224-227	

İşgücü/ Yönetim İlişkileri

GRI 103: YÖNETİM YAKLAŞIMI 2016	103-1 Öncelikli Konunun Açıklaması ve Bağlayıcılığı	İnsan Sermayesi s.120-131	-
	103-2 Yönetim Yaklaşımı ve Bileşenleri	İnsan Sermayesi s.120-131	-
	103-3 Yönetim Yaklaşımı Değerlendirmesi	İnsan Sermayesi s.120-131	-
GRI 402: İŞGÜCÜ/ YÖNETİM İLİŞKİLERİ 2016	402-1 Operasyonel değişikliklerle ilgili minimum ihbar süreleri	İnsan Sermayesi s.120-131	-

İş Sağlığı ve Güvenliği, İnsan Hakları ve İnsana Yakışır İş

GRI 103: YÖNETİM YAKLAŞIMI 2016	103-1 Öncelikli Konunun Açıklaması ve Bağlayıcılığı	İş Sağlığı ve Güvenliği s.127-131, Kurumsal Yönetim s.184-210	-
	103-2 Yönetim Yaklaşımı ve Bileşenleri	İş Sağlığı ve Güvenliği s.127-131, Kurumsal Yönetim s.184-210	-
	103-3 Yönetim Yaklaşımı Değerlendirmesi	İş Sağlığı ve Güvenliği s.127-131, Kurumsal Yönetim s.184-210	-
GRI 403: İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ 2018	403-1 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi	İş Sağlığı ve Güvenliği s.127-131	
	403-2 Yaralanma türü ve kaza sıklık oranları, melek hastalıkları, kayıp gün ve devamsızlık ve işle bağlantılı toplam ölüm vakası sayıları	İş Sağlığı ve Güvenliği s.127-131, Sosyal Performans Göstergeleri s.224-227	
	403-3 İş sağlığı hizmetleri	İş Sağlığı ve Güvenliği s.127-131	
	403-4 İş sağlığına ve güvenliğine çalışan katılımı, danışma ve iletişim	İş Sağlığı ve Güvenliği s.127-131	
	403-5 İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili çalışan eğitimi	İş Sağlığı ve Güvenliği s.127-131	
	403-6 Çalışan sağlığının teşviki	İş Sağlığı ve Güvenliği s.127-131	
	403-7 İş ilişkileriyle doğrudan bağlantılı iş sağlığı ve güvenliği etkilerinin önlenmesi ve azaltılması	İş Sağlığı ve Güvenliği s.127-131	
	403-9 İş kaynaklı yaralanmalar	Sosyal Performans Göstergeleri s.224-227	
	403-10 İş kaynaklı hasta vakaları	2021-2022 raporlama döneminde Şirket faaliyetlerinden ötürü meslek hastalığı tanısı almış herhangi bir çalışanımız bulunmamaktadır.	
	GRI 405: ÇEŞİTLİLİK VE FIRSAT EŞİTLİĞİ 2016	405-1 Yönetişim organlarının ve çalışanların çeşitliliği	Cinsiyet ve Fırsat Eşitliği s.125-127, Sosyal Performans Göstergeleri s.224-227
405-2 Taban maaş ve kadınların ücretlerinin erkeklerle oranı		Ücretlendirme ve Yan Haklar s.125	
GRI 406: AYRIMCILIĞIN ÖNLENMESİ 2016	406-1 Ayrımcılık olayları ve alınan düzenleyici önlemler	Kurumsal Yönetim s.184-210, Sürdürülebilirlik Yönetimi s.61-62 Raporlama döneminde herhangi bir ayrımcılık vakasına rastlanmamıştır.	
GRI 408: ÇOCUK İŞÇİLİĞİ 2016	408-1 Çocuk işçiliği konusunda belirgin risk taşıdığı belirlenen faaliyetler ve tedarikçiler ve alınan önlemler	Kurumsal Yönetim s.184-210, Etik İlkeler s.124, Sorumlu Tedarik Yaklaşımı s.138-139	
GRI 409: ZORLA VEYA CEBREN ÇALIŞTIRMA 2016	409-1 Zorla veya cebren çalıştırma vakaları bakımından belirgin risk ettiği belirlenen faaliyetler ve tedarikçiler ve alınan önlemler	Kurumsal Yönetim s.184-210, Etik İlkeler s.124, Sorumlu Tedarik Yaklaşımı s.138-139	

Eğitim

GRI 103: YÖNETİM YAKLAŞIMI 2016	103-1 Öncelikli Konunun Açıklaması ve Bağlayıcılığı	İnsan Sermayesi s.120-131, Eğitim ve Yetenek Yönetimi s.121-123	-
	103-2 Yönetim Yaklaşımı ve Bileşenleri	İnsan Sermayesi s.120-131, Eğitim ve Yetenek Yönetimi s.121-123	-
	103-3 Yönetim Yaklaşımı Değerlendirmesi	İnsan Sermayesi s.120-131, Eğitim ve Yetenek Yönetimi s.121-123	-

GRI 404: EĞİTİM VE ÖĞRETİM 2016	404-1 Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati	Sosyal Performans Göstergeleri s.323-326	
	404-2 Çalışan gelişimini destekleyen yetenek yönetimi ve yaşam boyu öğrenim programları	Eğitim ve Yetenek Yönetimi s.121-124	
	404-3 Düzenli performans gelişim değerlendirmelerinden geçen çalışan yüzdesi	Sosyal Performans Göstergeleri s.323-326	
Yerel Toplumla İlişkiler			
GRI 103: YÖNETİM YAKLAŞIMI 2016	103-1 Öncelikli Konunun Açıklaması ve Bağlayıcılığı	Yerel Toplumla İlişkiler s.140-141	-
	103-2 Yönetim Yaklaşımı ve Bileşenleri	Yerel Toplumla İlişkiler s.140-141	-
	103-3 Yönetim Yaklaşımı Değerlendirmesi	Yerel Toplumla İlişkiler s.140-141	-
GRI 413: YEREL TOPLUM 2016	413-1 Yerel toplum katılımı, etki değerlendirmeleri ve gelişim programlarının uygulandığı operasyonların yüzdesi	Yerel Toplumla İlişkiler s.140-141	-
	413-2 Toplum üzerinde gerçek ve potansiyel olumsuz etkileri olan operasyonlar	Yerel Toplumla İlişkiler s.140-141	-
Kurumsal Sosyal Sorumluluk			
GRI 103: YÖNETİM YAKLAŞIMI 2016	103-1 Öncelikli Konunun Açıklaması ve Bağlayıcılığı	Kurumsal Sosyal Sorumluluk Projeleri s.137-138	-
	103-2 Yönetim Yaklaşımı ve Bileşenleri	Kurumsal Sosyal Sorumluluk Projeleri s.137-138	-
	103-3 Yönetim Yaklaşımı Değerlendirmesi	Kurumsal Sosyal Sorumluluk Projeleri s.137-138	-
Müşteri Memnuniyeti			
GRI 103: YÖNETİM YAKLAŞIMI 2016	103-1 Öncelikli Konunun Açıklaması ve Bağlayıcılığı	Müşteri Memnuniyeti ve Marka Yönetimi s.133-138	-
	103-2 Yönetim Yaklaşımı ve Bileşenleri	Müşteri Memnuniyeti ve Marka Yönetimi s.133-138	-
	103-3 Yönetim Yaklaşımı Değerlendirmesi	Müşteri Memnuniyeti ve Marka Yönetimi s.133-138	-
GRI 416: MÜŞTERİ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ 2016	416-1 Sağlık ve güvenlik etkilerinin iyileştirme amacıyla değerlendirildiği belirgin ürün ve hizmet kategorilerinin yüzdesi	Bütün operasyonların İSG değerlendirmeleri sürekli olarak ve yasal gereklilikler dâhilinde yapılmaktadır.	-
	416-2 Ürünlerin ve hizmetlerin sağlık ve güvenlik etkileri ile ilgili uyumsuzluk vakaları	Raporlama döneminde ürün ve hizmetlerin sağlık ve emniyet etkilerine yönelik yasalara uyumsuzluk vakası yaşanmamıştır.	-
Pazarlama İletişimi ve Ürün ve Hizmet Etiketlemesi			
417-2 ÜRÜN VE HİZMET BİLGİLERİ VE ETİKETLEMEYLE İLGİLİ UYUMSUZLUK VAKALARI		Ürün ve hizmet bilgileri ve etiketlemeyle ilgili yönetmeliklere ve gönüllü kurallara uyumsuzluk vakaları bulunmamaktadır.	
417-3 REKLAM, TANITIM VE SPONSORLUK DA DAHİL OLMAK ÜZERE PAZARLAMA İLETİŞİMİYLE İLGİLİ UYUMSUZLUK VAKALARI		Reklam, tanıtım ve sponsorluk dahil olmak üzere pazarlama iletişimiyle ilgili yönetmeliklere ve gönüllü kurallara uyumsuzluk vakaları bulunmamaktadır.	
İnovasyon ve Akıllı Sistemler			
GRI 103: YÖNETİM YAKLAŞIMI 2016	103-1 Öncelikli Konunun Açıklaması ve Bağlayıcılığı	Entelektüel Sermaye s.110-119	-
	103-2 Yönetim Yaklaşımı ve Bileşenleri	Entelektüel Sermaye s.110-119	-
	103-3 Yönetim Yaklaşımı Değerlendirmesi	Entelektüel Sermaye s.110-119	-

GRI Standartları kapsamında cevaplanan açıklamalara ek olarak Zorlu Enerji GRI tarafından tanımlanan Elektrik Üreticileri (EU Electric Utilities) Modülünde yer alan ek açıklamalar kapsamında da raporlama yapılmaktadır. Elektrik Üreticileri Sektör Ek Bildirimleri

Elektrik Üreticileri Sektör Ek Bildirimleri

GRI STANDARDI	BİLDİRİM
Enerji Sektörü Bildirimleri	
Genel Bildirimler	
EU1 - Birincil enerji kaynağına ve regülasyon kapsamına göre kurulu kapasite dağılımı	Faaliyet ve Üretim İlişkin Göstergeler s.320-321, Çevresel Performans Göstergeleri s.321-322
EU2 - Birincil enerji kaynağı ve regülasyon kapsamına göre net enerji üretimi dağılımı	Faaliyet ve Üretim İlişkin Göstergeler s.320-321, Çevresel Performans Göstergeleri s.321-322
EU3 - Konut, endüstriyel, kurumsal ve ticari müşteri hesaplarının sayısı	Müşteri Memnuniyeti ve Marka Yönetimi s.133-138
EU4 - Regülasyon kapsamına göre yer üstü ve yer altı iletim ve dağıtım hatlarının uzunluğu	Türkiye'deki tüm iletim ve dağıtım hatları TEİAŞ ve TEDAŞ'a aittir.
EU5 - Karbon Ticareti Mekanizmalarına göre CO ₂ emisyon izinleri veya eşdeğerinin paylaşılması	Doğal Sermaye s.100-109
Ekonomik Bildirimler	
EU6 - Elektrik erişimini ve güvenilirliğini sağlamak için yönetim yaklaşımı	Doğal Sermaye s.100-109, Üretilmiş Sermaye s.76-99
EU10 - Enerji kaynağına ve regülasyon kapsamına göre, uzun vadede öngörülen elektrik talebine karşı planlanan kapasite	Doğal Sermaye s.100-109, Üretilmiş Sermaye s.76-99
EU8 - Araştırma ve geliştirme faaliyetleri ve bu faaliyetler için yapılan harcamalar/ planlanan yatırımlar	Entelektüel Sermaye s.110-119
EU11 - Termik santrallerin enerji kaynağı ve regülasyon kapsamına göre ortalama üretim verimliliği	Doğal Sermaye s.100-109, Üretilmiş Sermaye s.76-99
EU12 - Toplam enerjinin yüzdesi olarak iletim ve dağıtım kayıpları	Doğal Sermaye s.100-109, Üretilmiş Sermaye s.76-99
EU13 - Faaliyetler kapsamında (veya sonrasında) rehabilite edilmiş alanların rehabilitasyon öncesi ve sonrası durumun biyoçeşitlilik yönünden karşılaştırılması	Doğal Sermaye s.100-109, Çevreyi Gözetim Yatırım Yaklaşımı s.100, Çevresel Sorumluluk ve Onarıcı Operasyonlar s.101-103
Sosyal Bildirimler	
EU14 - Vasıflı işgücünün devamlılığını sağlamak adına uygulanan programlar ve süreçler	İnsan Sermayesi s.120-131
EU16 - Şirket çalışanları, yüklenici ve yüklenicilerin sağlık ve güvenliği ile ilgili politikalar ve şartlar	İnsan Sermayesi s.120-131
EU17 - İnşaat, işletme ve bakım faaliyetlerinde bulunan yüklenici ve yüklenici çalışanları tarafından çalışılan gün sayısı	İş Sağlığı ve Güvenliği s.127-131
EU18 - İş sağlığı ve güvenliği eğitimi almış olan yüklenici ve yüklenici çalışanlarının yüzdesi	İş Sağlığı ve Güvenliği s.127-131
EU19 - Enerji planlaması ve altyapı geliştirme ile ilgili karar alma sürecine paydaş katılımı	Zorlu Enerji Değer Yaratma Modeli s. 58-59

EU20 – Halkın "Yer değiştirme" durumundaki etkilerini yönetmeye yönelik yaklaşımlar	Yerel Toplumla ilişkiler s.140-141
EU22 - Proje türüne göre, fiziksel veya ekonomik olarak yerinden olmuş insan sayısı ve ödenen tazminatlar	Yerel Toplumla ilişkiler s.140-141
EU25 - Şirket varlıkları nedeni ile halk arasında görölen yaralanma ve ölümler sayısı	Şirket'in faaliyet gösterdiği bölgelerde, Şirket'in faaliyetleri sonucu halk arasında yaralanma ve ölümlerle sonuçlanan bir vaka yaşanmamıştır. Şirket'in faaliyetlerinden kaynaklı, sağlık ve güvenlik konuları ile ilgili herhangi bir hukuki yargılama ya da uzlaşma vakası bulunmamaktadır.
EU23 - Elektrik ve müşteri destek hizmetlerine erişimi iyileştirmek üzere yürütölen programlar	Bakanlık ve EPDK'nın elektrik dağıtım ve perakende Şirketleri çağrı merkezi yönetmeliğinde birlikte çalışılmaktadır. Bu alanda TEDAŞ ile teknik anlamda çalışmalar aktif olarak yürütölmektedir.
EU24 - Dil, költür, okuryazarlık ve engellilik gibi nedenlerden kaynaklı olarak güvenli elektrik kullanımı ve müşteri destek hizmetlerine erişime yönelik engellerin tespit ve yönetimi için uygulamalar elektrik kullanımı ve müşteri destek hizmetlerine erişime yönelik engellerin tespit ve yönetimi için uygulamalar	Dil, költür, okuryazarlık ve engellilik gibi nedenlerden kaynaklı olarak güvenli elektrik kullanımı ve müşteri destek hizmetlerine erişime yönelik engellerin tespit ve yönetimi için uygulamalar bulunmamaktadır.

Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNG) İlerleme Bildirimi

UNG DÖRT ANA BAŞLIĞI	GRI STANDARTLARI BİLDİRİMLERİ	SAYFA REFERANSLARI
İnsan Hakları	GRI 103-2; GRI 412-1; GRI 412-2; GRI 412-3; GRI 410-1; GRI 413-1; GRI 413-2	İnsan Sermayesi s.120-131
İlke 1: İş dünyası, ilan edilmiş insan haklarını desteklemeli ve haklara saygı duymalıdır		İnsan Sermayesi s.120-131
İlke 2: İş dünyası, insan hakları ihlallerinin suç ortağı olmamalıdır		İnsan Sermayesi s.120-131
İlke 3: İş dünyası, çalışanların sendikalaşma ve toplu müzakere özgürlüğünü desteklemelidir		İnsan Sermayesi s.120-131
Çalışma Standartları	GRI 102-8; GRI 102-4i; GRI 202-1; GRI 202-2; GRI 401-1; GRI 401-3; GRI 402-1; GRI 404-1; GRI 404-3; GRI 405-1; GRI 405-2; GRI 406-1	İnsan Sermayesi s.120-131 Çalışana Değer Veren İnsan Kaynağı Stratejisi s.120-124
İlke 4: Zorla ve zorunlu işçi çalıştırma uygulamasına son verilmelidir		İnsan Sermayesi s.120-131
İlke 5: Her türlü çocuk işçi çalıştırılmasına son verilmelidir		İnsan Sermayesi s.120-131
İlke 6: İşe alım ve işe yerleştirmede ayrımcılığa son verilmelidir		İnsan Sermayesi s.120-131
Çevre	GRI 302-1; GRI 302-2; GRI 302-4; GRI 302-5; GRI 303-5; GRI 304-1; GRI 304-2; GRI 304-3; GRI 304-4; GRI 305-1; GRI 305-2; GRI 305-3; GRI 305-4; GRI 305-5; GRI 305-6; GRI 305-7; GRI 307-1	Üretilmiş Sermaye s.76-99 Doğal Sermaye s.100-109
İlke 7: İş dünyası, çevre sorunlarına karşı ihtiyati yaklaşımları desteklemelidir		Üretilmiş Sermaye s.76-99 Doğal Sermaye s.100-119
İlke 8: Çevresel sorumluluğu artıracak her türlü faaliyete ve oluşuma destek vermelidir		Üretilmiş Sermaye s.76-99 Doğal Sermaye s.100-109
İlke 9: Çevre dostu teknolojilerin gelişmesini ve yaygınlaşmasını desteklemelidir		Üretilmiş Sermaye s.76-99 Doğal Sermaye s.100-109
Yolsuzlukla Mücadele	GRI 102-16; GRI 205-1; GRI 205-2; GRI 205-3	Kurumsal Yönetim s.184-210
İlke 10: İş dünyası, rüşvet ve haraç dâhil her türlü yolsuzlukla savaşmalıdır		

Kadının Güçlendirilmesi Prensipleri (WEPs) İlerleme Bildirimi

İLKELER	GRI STANDARTLARI BİLDİRİMLERİ	SAYFA REFERANSLARI
İlke 1 – Toplumsal Cinsiyet Eşitliği İçin Üst Düzey Kurumsal Liderlik Sağlanması	GRI 405-1, GRI 405-2	İnsan Sermayesi s.120-131
İlke 2 – Tüm Kadın ve Erkekler İş Yaşamında Adil Davranılması, İnsan Haklarına ve Ayrımcı Yapıya Saygı Gösterilmesi, Bu İlkelerin Desteklenmesi	GRI 202-1; GRI 401-1; GRI 401-3; GRI 405-1; GRI 405-2; GRI 406-1	İnsan Sermayesi s.120-131
İlke 3 – Tüm Kadın ve Erkek Çalışanların Sağlık, Güvenlik ve Refahının Sağlanması	GRI 403-2; GRI 406-1	İnsan Sermayesi s.120-131
İlke 4 – Kadınların Eğitim, Kurs ve Profesyonel Gelişim Olanaklarının Desteklenmesi	GRI 404-1; GRI 404-3	İnsan Sermayesi s.120-131
İlke 5 – Kadınların Güçlenmesi İçin Girişimci Gelişimi, Tedarik Zinciri ve Pazarlama Yöntemlerinin Uygulanması	GRI 103-1; GRI 103-2; GRI 103-3; GRI 204-1;	Sosyal Sermaye s.132-143
İlke 6 – Toplumsal Girişimler ve Savunuculuk Çalışmalarıyla Eşitliğin Teşvik Edilmesi	GRI 413-1	İnsan Sermayesi s.120-131 Sosyal Sermaye s.132-143
İlke 7 – Toplumsal Cinsiyet Eşitliğine İlişkin Elde Edilen Başarıların Değerlendirilmesi ve Halka Açık Raporlanması	GRI 103-1; GRI 103-2; GRI 103-3; GRI 405-1; GRI 405-2	İnsan Sermayesi s.120-131 Sosyal Sermaye s.132-143

Yatırımcı Bilgileri

GENEL BİLGİLER

Raporun İlgili Olduğu Hesap Dönemi: 1 Ocak - 31 Aralık 2021

Ticaret Unvanı: Zorlu Enerji Elektrik Üretim AŞ

Ticaret Sicil Numarası: Bursa Ticaret Sicil Müdürlüğü, No: 33550

Şirket Merkez Adresi: Organize Sanayi Bölgesi Pembe Cadde No: 13 16159 BURSA

İletişim Adresi: Levent 199 Büyükdere Cad. No: 199 34394 Şişli - İSTANBUL

Telefon: (212) 456 23 00

Faks: (212) 422 00 99

Kayıtlı Sermaye Tavanı: 6.000.000.000 TL

Son Çıkarılmış Sermaye: 2.500.000.000 TL

BAĞIMSIZ DENETÇİ

KPMG Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik AŞ

Levent, İş Kuleleri, Kule 3, Kat:2-9, 34330 Beşiktaş - İSTANBUL

Tel: (212) 316 60 00

Fax: (212) 316 60 60

FİNANSAL BİLGİLER VE ŞİRKET HABERLERİ

Zorlu Enerji Elektrik Üretim AŞ'nin mali tabloları, denetim raporları, faaliyet raporları ve özel durum açıklamalarına Şirketin www.zorluenerji.com.tr adresindeki web sitesinden ulaşılabilir. Ayrıca Zorlu Enerji Elektrik Üretim AŞ Yatırımcı İlişkileri Bölümü'nden telefon ve e-posta ile bilgi talep edilebilir.

YATIRIMCI İLİŞKİLERİ

Başak Dalga

Yatırımcı İlişkileri Müdürü

Zorlu Enerji Elektrik Üretim AŞ

Levent 199 Büyükdere Cad. No: 199 34394 Şişli - İSTANBUL

Tel: (212) 456 34 56

E-posta: yatirimci@zoren.com.tr

Ekin Biçen Öcal

Yatırımcı İlişkileri Kıdemli Yönetici

Zorlu Enerji Elektrik Üretim AŞ

Levent 199 Büyükdere Cad. No: 199 34394 Şişli - İSTANBUL

Tel: (212) 456 29 81

E-posta: yatirimci@zoren.com.tr

İletişim

Kaan Gencil

İSG-Ç Müdürü

Zorlu Enerji Elektrik Üretim AŞ

Levent 199 Büyükdere Cad. No: 199 34394 Şişli- İSTANBUL

Tel: (212) 456 29 79

E-posta: ISGC@zorlu.com

Tamer Soylu

Çevre & Kurumsal Sorumluluk Kıdemli Yönetici

Zorlu Enerji Elektrik Üretim AŞ

Levent 199 Büyükdere Cad. No: 199 34394 Şişli- İSTANBUL

Tel: (212) 456 28 38

E-posta: ISGC@zorlu.com

Berk Türkel

İSG-Ç Kıdemli Yönetici

Zorlu Enerji Elektrik Üretim AŞ

Levent 199 Büyükdere Cad. No: 199 34394 Şişli- İSTANBUL

Tel: (212) 456 30 55

E-posta: ISGC@zorlu.com

